

**GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ
BELEDİYELER BİRLİĞİ
(GABB)**



2010–2014 YILI STRATEJİK PLANI

ÖNSÖZ

Değerli meclis üyeleri,

2009 yılı, Birliğin reorganizasyonu, misyonu, vizyonu ve tüzüğünü; dönemin ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte yeniden hazırlayarak, geçirdiğimiz başarılı bir yıl oldu. İçe dönük yürütülen bu tartışma ve yenilenme sürecinden; daha da güçlenerek, çıktı.

Kapasite geliştirmek amacıyla yapılan eğitim seminerleri, bölge belediyelerin küçük ölçekli projelerine verilen mali destek, belediye meclis üyeleri için çıkarılan el kitabı ve bölgedeki tarihi değerleri tanıtmaya yönelik hazırlanan Gezi Rehberi; her geçen güçlenen Birliğimizin en önemli faaliyetlerindendi.

Üye sayımızın 98'den 113'e çıkması ve hala üyelik başvuruların gelmesi; Birliğimizin, bölgede giderek daha fazla bir güç ve çekim merkezi olduğunu gösterdi.

Üye belediyelerimizde birlik ve dayanışma ruhunu ortaya çıkaran bu çalışmalar, şüphesiz çok başarılı ve önemliydi. Ne ki; bu başarının ortak bir güce dönüşmesi; üye belediyelerin birlik hizmetlerinden daha fazla yararlanması; üye sayısının daha da artması; Birliğin daha fazla savunuculuk, eğitim, lobi ve tanıtım hizmeti yürütmesiyle doğru orantılıdır. Siz de kabul edersiniz ki; Birlik aracılığıyla, bölgeden ortak ve ahenkli bir sesle yükselecek talepler, hiç kuşkusuz karar vericilerin gündemine daha hızlı gelecektir.

2010-2014 yıllarını içeren Stratejik Planımız, belediyelerimizin, bölgemizin ihtiyaçlarını ve AB'ye uyum çerçevesinde; demokratik, katılımcı, saydam, hesap verebilir, kentli hak ve özgürlüklerini esas alan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekolojiye duyarlı bir yerel yönetimler reformu yarasının çıkarılması ve üye belediyelerin bu uygulamaları geliştirilebilmesi göz önünde alınarak, hazırlandı.

Çeşitli platformlarda üyelerin hak ve menfaatleri korumayı, Yerel Yönetimler Eğitim Merkezini geliştirerek üye belediyelerin çalışanlarının ihtiyaç duydukları eğitim programlarını uygulamayı, belediye başkanlarının farklı ve iyi uygulamaları yerinde incelemelerini sağlayacağı faaliyetlere yer verildi.

Bizler, yerel yönetimleri ilgilendiren bu ve diğer konularda; üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, 5 yıllık süre içinde, konferanslar, çalıştaylar, sempozyumlar, eğitimler gerçekleştirmeyi, üye belediyelerin hak ve yetkilerini savunmayı, Birliğin yayın organı aracılığıyla bir tartışma platformu oluşturmayı hedefliyoruz.

Yine tarih, kültür, çevre konularındaki hak ihlallerine karşı savunuculuk hizmetleri yürütmeyi, örgütlenme ağımızı genişletmeyi, bölge ile ilgili sosyo-ekonomik araştırmalar yapmayı planlıyoruz. Proje, planlama, peyzaj, muhasebe, mevzuat, hibe fonlara başvuru vs bir çok alanda teknik danışmanlık hizmeti sunmayı, yoksul beldelerdeki belediyelerimizin projelerine sponsor bulmayı, üyelerimizle güçlü bir iletişim ve enformasyon ağı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bu yolda bizi yalnız bırakmayan, etkinliklerimize katılan, aidatlarını düzenli ödeyerek Birliğimizin hızlı hizmet üretmesini sağlayan değerli üyelerimize, emekleriyle bu yapıyı güçlendiren ve stratejik plan çalışmalarına katkıda bulunan değerli Encümen Üyelerimize ve mesai arkadaşlarıma, teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.

Osman BAYDEMİR
Birlik Başkanı

1. GABB KURULUŞU, TARİHÇESİ

Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediyeler Birliği'nin kuruluş çalışmaları, Baőbakanlık GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın daveti üzerine 4 Eylül 1990'da Şanlıurfa'da GAP Kalkınma İdaresi Müdürlüğü'nde yapılan bir toplantı sonrasında başlamıştır. GAP Bölgesi Belediye Başkanları(Diyarbakır, Gaziantep, Siirt, Şırnak, Batman, Şanlıurfa, Mardin, Adıyaman) GAP İdaresi Başkanı ve GAP Kalkınma İdaresi Bölge Müdürü'nün katıldığı bu toplantı sırasında, GAP Bölgesi Belediyeler Birliği'nin kurulması konusunda mutabakata varılmıőtır.

Ardından dönemin Diyarbakır Belediye Başkanı Turgut Atalay 25 Aralık 1990'da Diyarbakır Valiliği'ne baővurmuő; Valilik başvuru dilekçesini 27 Aralık 1990'da İçişleri Bakanlığı'na göndermiőtir. İçişleri Bakanlığı bu talebi Bakanlar Kuruluna göndermiő, 25 Ocak 1991 gün ve 91/1427 Sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile birliğin kurulmasına izin verilmiő ve hizmet üretimine baőlanmıőtır.

2. GABB BÖLGE ANALİZİ

2.1 NÜFUS

ÜYE BELEDİYELERİN NÜFUS PARAMETRELERİ

S.NO	İLİ	İLÇESİ	BELEDİYE ADI	NÜFUSU
1	Adıyaman	Çelikhan	Pınarbaőı	3.404
2	Ağrı	Doğubayazıt	Doğubayazıt	66.423
3	Ağrı	Patnos	Patnos	62.068
4	Batman	Merkez	Batman	298.342
5	Batman	Gercüő	Gercüő	5.880
6	Batman	Hasankeyf	Hasankeyf	3.251
7	Batman	Kozluk	Kozluk	21.380
8	Batman	Sason	Sason	11.363

9	Batman	Sason	Yücebağ	1.297
10	Batman	Merkez	Balpınar	3.163
11	Batman	Merkez	Bekirhan	2.191
12	Bingöl	Karlıova	Karlıova	6.851
13	Bitlis	Hizan	Kolludere	848
14	Bitlis	Tatvan	Tatvan	57.976
15	Bitlis	Ahlat	Ovakışla	3.708
16	Bitlis	Güroymak	Güroymak	19.580
17	Diyarbakır	Merkez	Büyükşehir Beld.	799.447
18	Diyarbakır	Bağlar	Bağlar	327.504
19	Diyarbakır	Bismil	Bismil	56.390
20	Diyarbakır	Çermik	Yukarışeyhler	1.260
21	Diyarbakır	Çınar	Çınar	11.936
22	Diyarbakır	Çüngüş	Çüngüş	2.781
23	Diyarbakır	Dicle	Dicle	10.219
24	Diyarbakır	Eğil	Eğil	5.529
25	Diyarbakır	Ergani	Ergani	62.287
26	Diyarbakır	Kayapınar	Kayapınar	185.626
27	Diyarbakır	Hani	Hani	8.778
28	Diyarbakır	Kocaköy	Kocaköy	5.884
29	Diyarbakır	Lice	Lice	12.111
30	Diyarbakır	Silvan	Silvan	42.736
31	Diyarbakır	Sur	Sur	107.345
32	Diyarbakır	Yenişehir	Yenişehir	178.972

33	Diyarbakır	Kulp	Kulp	10.616
34	Diyarbakır	Çınar	Alatosun	3.770
35	Diyarbakır	Kulp	Ağaçlı	1.427
36	Diyarbakır	Hani	Gurbuz	4.788
37	Diyarbakır	Dicle	Kaygısız	4.851
38	Diyarbakır	Yenişehir	Özekli	4.405
39	Diyarbakır	Bismil	Yukarısalat	2.638
40	Diyarbakır	Silvan	Bayrambaşı	1.732
41	Diyarbakır	Ergani	Şölen	2.570
42	Diyarbakır	Hani	Kuyular	3.458
43	Elazığ	Maden	Gezin	2.161
44	Hakkâri	Merkez	Hakkâri	60.891
45	Hakkâri	Çukurca	Çukurca	8.957
46	Hakkâri	Şemdinli	Şemdinli	13.081
47	Hakkâri	Yüksekova	Yüksekova	60.296
48	Hakkâri	Yüksekova	Esendere	3.255
49	Iğdır	Merkez	Hoşhaber	2.975
50	Iğdır	Merkez	Halfeli	7.132
51	Iğdır	Merkez	Iğdır	75.824
52	Kars	Kağızman	Kağızman	18.258
53	Kars	Digor	Dağpınar	3.288
54	Kars	Digor	Digor	3.006
55	Mardin	Merkez	Mardin	81.269
56	Mardin	Dargeçit	Dargeçit	15.666

57	Mardin	Dargeçit	Kılavuz	2.639
58	Mardin	Derik	Derik	19.704
59	Mardin	Kızıltepe	Kızıltepe	125.455
60	Mardin	Mazıdağı	Mazıdağı	10.410
61	Mardin	Nusaybin	Nusaybin	84.372
62	Mardin	Nusaybin	Girmeli	4.760
63	Mardin	Nusaybin	Duruca	3.528
64	Mardin	Ömerli	Ömerli	6.829
65	Mardin	Savur	Savur	8.500
66	Mardin	Savur	Pınardere	3.058
67	Mardin	Savur	Yeşilalan	1.938
68	Mardin	Merkez	Dikmen	3.572
69	Mardin	Nusaybin	Akarsu	3.378
70	Mardin	Midyat	Söğütlü	5.170
71	Mardin	Savur	Sürgücü	3.732
72	Mardin	Kızıltepe	Şenyurt	2.092
73	Mardin	Merkez	Yalın	5.043
74	Muş	Malazgirt	Konakkuran	2.229
75	Muş	Bulanık	Sarıpınar	2.737
76	Muş	Bulanık	Erentepe	4.161
77	Muş	Bulanık	Elmakaya	2.517
78	Muş	Bulanık	Yemişen	1.821
79	Muş	Bulanık	Mollakent	2.056
80	Muş	Korkut	Altınova	2.909

81	Muş	Bulanık	Bulanık	20.889
82	Muş	Malazgirt	Malazgirt	20.110
83	Muş	Varto	Varto	9.876
84	Muş	Malazgirt	Gölkoru	2.003
85	Muş	Malazgirt	Rüstemgedik	3.477
86	Siirt	Merkez	Siirt	122.463
87	Siirt	Kurtalan	Kurtalan	28.004
88	Siirt	Aydınlar	Aydınlar	1.916
89	Siirt	Şirvan	Şirvan	4.658
90	Siirt	Merkez	Gökçebağ	2.489
91	Siirt	Merkez	Gözpınar	2.004
92	Şanlıurfa	Ceylanpınar	Ceylanpınar	43.718
93	Şanlıurfa	Suruç	Suruç	57.878
94	Şanlıurfa	Suruç	Onbırnisan	4.789
95	Şanlıurfa	Viranşehir	Viranşehir	87.605
96	Şanlıurfa	Halfeti	Yukarı Göklü	5.982
97	Şırnak	Beytüşebap	Beytüşebap	6.586
98	Şırnak	Uludere	Uludere	11.030
99	Şırnak	Uludere	Uzungeçit	3.133
100	Şırnak	Merkez	Kumçatı	6.875
101	Şırnak	Merkez	Balveren	3.353
102	Şırnak	Cizre	Cizre	94.076
103	Şırnak	İdil	İdil	22.496
104	Şırnak	Silopi	Silopi	73.603

105	Şırnak	Silopi	Başverimli	4.148
106	Şırnak	Merkez	Şırnak	59.435
107	Tunceli	Merkez	Tunceli	28.586
108	Van	Erciş	Çelebibağ	12.611
109	Van	Başkale	Başkale	14.601
110	Van	Özalp	Özalp	10.596
111	Van	Edremit	Edremit	12.541
112	Van	Merkez	Van	342.139
113	Van	Merkez	Bostaniçi	18.520

2.2. SOSYO-EKONOMİK DURUM

Uzun yılları bulan tartışmalara ve saptamalara rağmen, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun, Türkiye'nin en az gelişmiş bölgesi olması gerçeği değişmemektedir.

Az gelişmişlik, sadece Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun sorunu değildir. Bu durum, Doğu Karadeniz, İç Anadolu, hatta Bazı Ege ve Akdeniz illerinin de sorunudur. Ancak her tür sıralamada 81 il arasında en alt 21 sırayı, Doğu ve Güneydoğu Anadolu illeri almaktadır.

Bölgede göçün etkisiyle tarım ve hayvancılık gerilemiştir. Bu durum, bölgenin insan gücü ve servet-sermaye darboğazını artırırken, göç alan büyük metropollerde de ciddi uyum sorunları yaşanmasına yol açmıştır.

Bölge nüfusunun yarısından fazlası yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır. Yoksulluğun bir göstergesi olan yeşil kartla tedavi olan nüfus Türkiye genelinde, 2008 yılında 9,4 milyon olarak belirlenirken, bunların yüzde 46'sının, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'daki 21 ilde yaşadığı görülmektedir. Yeşil kartlılık oranı Hakkâri, Ağrı, Van ve Bitlis'te nüfusun yarısını aşmaktadır.

Bölgedeki tarım dışı işsizlik oranı, Türkiye'nin diğer bölgelerinin üstündedir, tüketici enflasyonu bölgede daha yüksektir.

Bölgeye ve bölge illerine dair bu sosyo-ekonomik veriler, bölge illeri ile yakın nüfusa sahip diğer illere dair veriler ile karşılaştırıldığında ortaya daha anlamlı ve çarpıcı sonuçlar çıkmaktadır. DPT tarafından 2003 yılında yapılan "İllerin ve Bölgelerin Sosyoekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması"na göre, yakın nüfusa sahip dört büyük il arasında Diyarbakır 63., Samsun 32., Mersin 17., Kocaeli ise 4. sırada bulunmaktadır. Böyle bir sıralamaya rağmen, 2002–2007 yılları arasında yapılan kamu yatırımlarının toplamı üzerinden bir değerlendirme yapıldığında; söz konusu yıllar arasında Diyarbakır'a 766.585.000 YTL; Samsun'a 954.991.000 YTL; Mersin'e 1.173.544.000 YTL; Kocaeli'ye ise 1.588.333.000 YTL kamu yatırımı yapıldığı görülmektedir.

Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin içinde bulunduğu sosyoekonomik sorunların çözümü ve bölgeler arası sosyoekonomik farklılıkların giderilmesi uzun vadeli ve kapsamlı bir bölgesel kalkınma stratejisini gerektirmektedir. AB üyelik süreci ve Dokuzuncu Ulusal Kalkınma Planı'nda belirlenen stratejik hedefler de bunu gerektirmektedir. AB üyelik süreci bölgeler arası sosyoekonomik farklılıkların giderilmesi ve en kötü durumda olan Doğu ve Güneydoğu Anadolu başta olmak üzere geri kalmış bölgelerin gelişmesi için büyük bir fırsat sunmaktadır. Bu sorunların çözümü aynı zamanda uyum sürecinin de bir zorunluluğudur ve müzakere başlıklarının en önemlilerinden birini oluşturmaktadır. Bu bağlamda, kalkınma sürecinin AB üyelik süreci ile birlikte ve onun bir parçası olarak değerlendirilmesi başarı olanaklarını artıracaktır.

3. GABB YAPISI

3.1 KURUMSAL YAPI

Üye Belediye sayısı:117

Birlik Meclis üye sayısı: 254

Birlik encümen Üye sayısı: 8

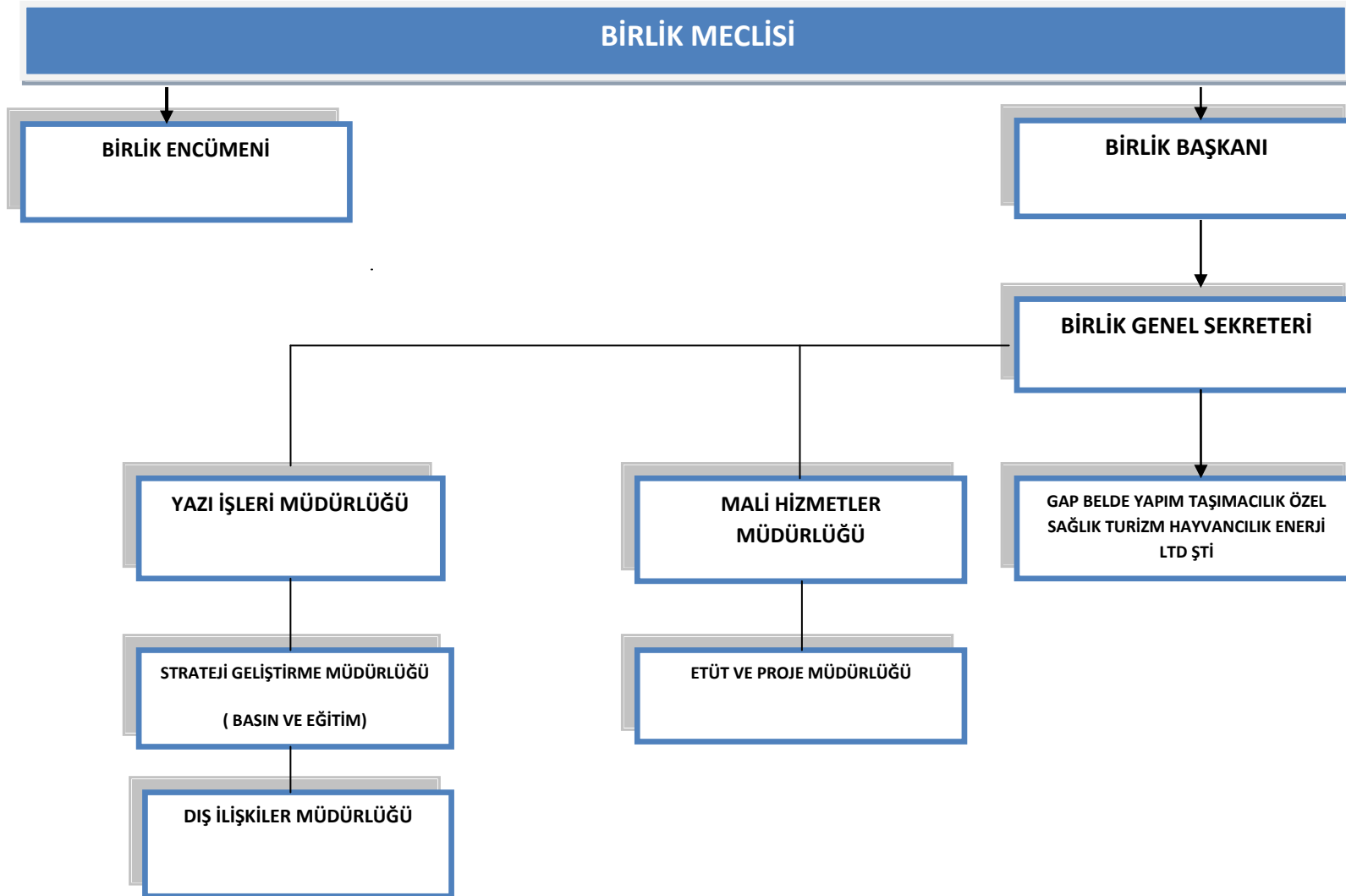
Birlik Başkanı: 1

Birlik Meclis Başkan Vekili: 1

Genel Sekreter: 1

Müdürlükler: 5

GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ BELEDİYELER BİRLİĞİ
(GABB)
ORGANİZASYON ŞEMASI
2009



3.2 GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Birlik, belirlenen amaçlara ulaşmak ve görev alanına giren işleri yürütmek için başta Anayasa olmak üzere, 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu ve Belediye Mevzuatı'nın belediyelere tanıdığı her türlü yetkiye haizdir.

Birliğin faaliyetleri, üye belediyelerin yetki alanıyla sınırlıdır. Üye 113 belediye ve yeni üye olacak belediyeler, Birliğin çalışma alanıdır. Tüzüğüne göre, üyelerine şu hizmetleri sunar:

Birlik üye belediyelerin kendi güç ve imkânlarını aşan ve birlik yetkili organlarınca ayrıntılı olarak tanımları yapılan; şu görev ve hizmetleri yerine getirir:

- a) Madde 4'de belirtilen belediyeleri birlik çatısı altında toplar.
- b) Üye belediyelerin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin ve çalışanlarının kapasitesinin güçlenmesine yönelik çalışma yürütür.
- c) Belediyecilik ve şehircilik bilimini teşvik etmek için; üyeleri arasında bilgi ve deneyim alış verişini sağlar. Bu amaçla örnek iyi uygulamaları destekler, ödüllendirir ve üyeleri arasında yaygınlaşması için çaba gösterir.
- d) Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, araştırma enstitüsü, yerel yönetim akademisi kurar, yönetir. Dünya'da belediyecilik konusundaki gelişmeleri izler; belediyeleri ilgilendiren konularda çalıştay, panel, sempozyum, yuvarlak masa toplantısı, teknik ve mesleki gezi vb. düzenler. Belediyeleri bilgilendirmeye yönelik her türlü basım yayın faaliyetinde bulunur.
- e) Üye belediyelere; teknik danışmanlık, plan ve proje hizmeti sunar. İç ve dış piyasadaki araç-gereç, iş makinesi vb. hibe alır, satın alır, ortak araç parklarını kurar ve iç ve dış hibe/kredi imkânlarından yararlanır.
- f) Birlik, kamu kuruluşları ya da onların kurdukları şirketlerle ya da belediyeler ile görevi ile ilgili alanlarda şirketler, işletme ve döner sermaye kurar ve işletir. Yapı ve yapı malzemeleri, kent hizmetleri için gerekli araç ve gereçleri üretir ve sağlar, Değişik düzeylerde tüketim merkezleri oluşturur ve tüketimi düzenlemek amacı ile gerekli tesisleri kurar ve işletir. Faaliyet alanına giren bölgelerde ihtiyacı karşılamak üzere iktisadi girişimlerde bulunur, endüstriyel mal ve hizmetleri üretir.
- g) Bölgenin turizm potansiyelinin açığa çıkarılması ve çevresel/tarihi/kültürel değerlerinin korunması amacıyla; her türlü proje ve çalışmaya destek verir, olanaklarını seferber eder. Çevreci ve kültürel oluşumlara öncülük eder veya içinde

yer olarak, çalışma yürütür. Birden çok üye belediyeyi ilgilendiren, ortak kültürel ve çevresel değerlerin korunması, ortak hizmet aracı alınması gibi hizmetleri, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, ortaklaşa yerine getirir.

h) Çevrenin korunması ve atıkların yönetimi konularında bölgesel ölçekte, ortak planlama ve projelendirme çalışması yapar ve uygular, çevre sorunlarına çözüm bulmak için üyeleri arasında koordinasyon sağlar. Bu amaçla bünyesinde hizmet birimi kurabilir.

ı) Birliğin faaliyet alanında ve sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunmak için çalışır, araştırmalar ve anketler yapar, bu alanlardaki çalışmalara katılır ve katkıda bulunur. Yapılan çalışmaları kamuoyuyla ve ilgili makamlarla paylaşır.

j) Ulusal ve uluslararası platformlarda ve merkezi yönetim önünde üyelerini temsil eder. Hukuki ve idari düzenlemeler konusunda; araştırma yapar, görüş oluşturur, belediyelerin lehine lobi faaliyetinde bulunur

k) Uluslararası kuruluşlar ve yerel yönetim birlikleri, dernekleri vb. ile birlik amaçları doğrultusunda ilişki kurar, işbirliği yapar, ortak projeler yürütür; gerektiğinde bu tür kuruluşlara üye olur, buralarda üye belediyeleri temsil eder, üye belediyelerin bu kuruluşlarla ve diğer ülke belediyeleri ile ilişkilerine aracılık eder.

l) Üyeleri ile diğer kent ve belediyeler arasında kardeş kent ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur.

m) AB sürecinde yerel yönetimler konusunda yapılması gereken işler ve hazırlıklara katkı sağlamak, üye belediyelerin AB'nin hibe, teknik yardım, eşleştirme vb. program ve imkânlardan yararlanmalarına yardımcı olur. Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara üyeleri adına katılır, katkıda bulunur, bu amaçla bünyesinde hizmet birimi kurabilir.

n) Birlik, taşınmaz mal edinir, satar, kiralar, kiraya verir, ortaklaşa kullanır.

o) İlgili mevzuat ve bu tüzük hükümlerine uygun olarak belediyeciliğin gelişmesine katkı sağlayacak her türlü faaliyet ve girişimde bulunur. Stratejik plan ve planlama yapar, kamusal ve özel kuruluşların bu tür çalışmalarına katılır

Birlik tüzel kişiliğe sahip bir kamu kuruluşu olup, görev ve hizmet alanlarında, belediyelerin hak, yetki ve imtiyazlarına sahiptir.

3.3 MALİ YAPI

YILI	GERÇEKLEŞEN GİDER	PERSONEL GİDERİ	GİDER YÜZDESİ
2006	882.814,17	146.155,90	%16.5
2007	562.117,34	149.225,35	%26.5
2008	1.052.277,87	233.096,22	%22
TOPLAM			

NOT: Sosyal Güvenlik Kurumu giderleri dâhildir.

BÜTÇE GİDER TÜRÜ	2006 YILI	2007 YILI	2008 YILI
PERSONEL GİDERLERİ	146.155,90	149.225,35	233.096,22
MAL VE HİZMET ALIMLARI	665.796,07	186.650,25	418.854,61
BELEDİYELERE PROJE KARŞILIĞI YARDIM	-	111.524,00	250.584,14
YEDEK ÖDENEKLER	28.320,00	27.198,75	-
SERMAYE GİDERLERİ	42.542,20	87.518,99	149.742,90
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	882.814,17	562.117,34	1.052.277,87

BÜTÇE GELİR TÜRÜ	2006 YILI	2007 YILI	2008 YILI
DİĞER GELİRLER	2.500,00	72.315,41	7.966,40
ÜYE BELEDİYELERİN KATILIM PAYLARI	990.000,00	584.335,46	657.998,98
EĞİTİM HİZMETLERİNDEN	2.500,00	-	52.470,66

GELEN GELİR			
PROJE YARDIMLARINA	40.000,00	41.887,00	-
GELEN GELİR			
BÜTÇE GELİRLERİ	1.026.000,00	698.537,87	718.438,04
TOPLAMI			

TAŞINIR VARLIKLAR

ARAÇ KATEGORİSİ	ARACIN TÜRÜ	ADET
Küçük araçlar	Otomobil	1
	Pikap	-
Büyük araçlar	Minibüs	-
	Otobüs	-
Temizlik araçları ve iş makineleri	Traktör	-
	Kamyon	-
	Kepçe	-
	Grayder	-
	Arazöz	-
TOPLAM		1

3.4 PERSONEL DURUMU

Birlikte hizmet alımı dışında daimi olarak toplam 11 personel çalışmaktadır. Bu personelin; 5'i Birlik kadrosundan (1 daktilograf, 2 ulaşım görevlisi, 1 sözleşmeli personel(İstatistikçi), 1 Ayniyat saymanı), 6'sı ise üye belediyelerden geçici görevlendirmelerle sağlanan personeldir. 3'ü ise özel güvenlik personeli olarak çalışmaktadır. Birlik çalışanlarının eğitim ve cinsiyet açısından durumu aşağıdaki tabloda (Tablo 1) belirtilmiştir: Ayrıca temizlik hizmetleri için 2 kişi hizmet alımı şeklinde çalışmaktadır.

Birlik Mevcut Personel Durumu

Tablo-1

BİRİMİN ADI	Çalışan Sayısı	EĞİTİM DURUMU					CİNSİYET	
		O.okul	Lise	Üniversite			Kad.	Erk.
				Ön lisans	Lisans	Y. Lisans		
Genel Sekreterlik	1				1			1
Mali İşler Müdürlüğü	2			1	1			2
Yazı İşleri Müdürlüğü	4		4				1	3
Teknik İşler Müdürlüğü	4			1	3		2	2
Toplam	11		4	2	5		3	8

(F) GRUBU: MAHALLİ İDARE BİRLİKLERİ NORM KADRO STANDARTLARI CETVELİ

F1	ADET
GENEL SEKRETER	1
GENEL SEKRETER YARDIMCISI(*)	2
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	1
MALİ HİZMETLER MÜDÜRÜ	1
DİĞER MÜDÜRLER(**)	7
UZMAN(***)	6
AVUKAT	1

ŞEF	4
MALİ HİZMETLER UZMANI(****)	4
MALİ HİZMETLER UZMAN YARDIMCISI(****)	2
İDARİ PERSONEL(****)	11
TEKNİK PERSONEL(****)	10
SAĞLIK PERSONELİ(****)	2
YARDIMCI HİZMET PERSONELİ(****)	2
MEMUR KADROLARI TOPLAMI	54
SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARI TOPLAMI	26

GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ BELEDİYELER BİRLİĞİ
YENİ KADRO CETVELİ
(22.02.2007 Tarih ve 26442 sayılı İçişleri Bakanlığı Kararı)

MEMUR KADROLARI

UNVAN KODU	SINIFI	UNVANI	DERECESİ	DURUMU	ADEDİ
1125	GİH	Genel Sekreter	1	Boş	1
4600	GİH	Yazı İşleri Müdürü	1	Boş	1
5050	GİH	Mali Hizmetler Müdürü	1	Boş	1
5050	GİH	Dış İlişkiler Müdürü	1	Boş	1
5050	GİH	Strateji Geliştirme Müdürü	1	Boş	1
5050	GİH	Etüt ve Proje Müdürü	1	Boş	1
5935	GİH	Avukat	5	Boş	1
6835	GİH	Şef	7	Boş	2
6835	GİH	Şef	3	Boş	2
7525	GİH	Ayniyat Saymanı	3	Dolu	1
7820	GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	Boş	1
7825	GİH	Sosyolog	6	Boş	1
7825	GİH	Veri Hazırlama ve K. İşlt.	6	Boş	2
7555	GİH	Memur	5	Dolu	1
7555	GİH	Memur	7	Boş	2
7950	GİH	Memur	9	Boş	1
6515	GİH	Şoför	6	Boş	2
8505	TH	Mimar	7	Boş	1
8570	TH	İstatistikçi	8	Dolu	1
8500	TH	Mühendis	7	Boş	5

8535	TH	Şehir Plancısı	6	Boş	1
8505	TH	Peyzaj Mimarı	7	Boş	1
8750	TH	Tekniker	8	Boş	1
8110	SH	Doktor	7	Boş	1
6340	SH	Sosyal Çalışmacı	7	Boş	1
9400	YHS	Hizmetli	8	Boş	1
9435	YHS	Kaloriferci	9	Boş	1
TOPLAM MEMUR KADRO SAYISI					36

SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARI

UNVAN KODU	UNVANI	ADEDİ
25560	Usta	3
25700	Ustabaşı	6
10820	İşçi	17
TOPLAM SÜREKLİ İŞÇİ KADRO SAYISI		26

3.5 FİZİKSEL YAPI

GABB Ana Hizmet Binası, kiralık olup, mülkiyeti Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'ne aittir. Bina, 2 zemin artı 2 katlıdır. Binanın 2'ci katı tamamen Birliğe tahsis edilmiştir. Birliğin ofis hizmetleri için yedi ayrı bölüm/servis mevcuttur.

Binada, toplam 10 odalı ve 18 yatak kapasiteli bir konukevi, iki sergi salonu, açık ve kapalı otopark, 55 kişi kapasiteli eğitim-konferans salonu, 150 kişilik çok amaçlı salon ve 400 kişi kapasiteli dinlenme parkı mevcuttur. Birlik bünyesinde yüksek kalitede, tam donanımlı bir mutfak ve 150 kişi kapasiteli tam donanımlı bir restoran vardır. Restoran ve konaklama ünitesi, bir protokolle GAP Belde Yapım Limited Şirketi tarafından işletilmektedir.

Hizmet binasında, özel güvenlik, kapalı devre kamera sistemi, özel jeneratör, ısıtma ve soğutma sistemi mevcuttur.

3.6 BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Tüm birimlerin, bilgisayar ağı, network ağı ve internete erişimi mevcuttur. 12 bilgisayar, 6 laptop, 1 fotokopi makinesi, 5 yazıcı, 6 klima, 6 masa ve bilgisayar koltuğu, 6 sandalye, 6 sehpa ve 4 telefon hattı vardır. Elektrik tesisatı ve su tesisatı sağlamdır. Birlik içindeki Eğitim Salonu'nda, 1 adet ayaklı klima, ses sistemi, 2 adet projeksiyon aleti, 1 adet ayaklı projeksiyon perdesi mevcuttur.

4. STRATEJİ PLANLAMA ÇALIŞMALARI

4.1 STRATEJİK PLAN MEVZUATI

Birliğimiz stratejik plan hazırlama çalışmalarını 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (değişiklikleri ile birlikte), 5393 sayılı Belediye Kanunu ve Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğine uygun olarak hazırlamıştır.

4.2 STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI VE ÇALIŞMA EKİBİ

Stratejik Planlama mevzuatı gereği; 29 Mart 2009 günü yapılan Yerel seçimler nedeniyle 5 yıllık Stratejik Plan hazırlanması gerekli olmuştur. GABB Birlik Başkanlığının Stratejik Planlama Çalışma Ekibi oluşturulmuştur. Ekip kuruluşundan sonra Stratejik Plan hazırlama kılavuzunda belirtildiği şekilde çalışmalarına başlamıştır. İç ve dış paydaşlarla görüşmeler sonucunda gerekli analizleri yapıp veriler toplandıktan sonra, iç paydaşlardan 2010–2014 yılına ait faaliyetleri ve planladıkları hedefleri ile ilgili bilgi alınmıştır. Son olarak Birlik üst yönetimi ile yapılan görüşme ve değerlendirmeler sonucunda Stratejik plan taslak halinde Birlik Meclisine sevk edilmiştir.

STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMA EKİBİ

Yurdusev ÖZSÖKMENLER	
Abdulmenaf ŞEKER	
Habip DEMİRHAN	
Metin AKDENİZ	
Serpil KAPAN	
Ali Rıza ÜNSAL	

4.3. KENT YÖNETİMİNDE YENİ ANLAYIŞLAR

Gelişmiş ülkelerde 1980'li yılların 2. yarısında başlayan 1990'dan sonra ivme kazanan yeni bir anlayış söz konusudur. "Yeni Kamu Yönetimi" olarak adlandırılan ve kamu yönetiminde radikal değişimler öngören bu anlayışa göre; kamu yönetimlerinin etkin, verimli, kaliteli bir yönetim sistemine sahip olması önemsenmektedir. Özel sektör için geliştirilen yönetim tekniklerinin kamuya uyarlanmasını savunan bu anlayış, günümüzde yaygın bir alana geçmiştir. Stratejik Planlama, Performans Yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetimi vb. yönetim teknikleri kamuda da uygulanmasının yanı sıra, özellikle son yıllarda katılımcı ve şeffaf yönetimi savunan "İyi Yönetişim" modeli de gelişmeye başlamıştır.

Bütün bunların yanı sıra AB Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, Avrupa Kentsel Şartı, Kentli Hakları gibi birçok düzenleme de hızla uygulamaya geçilmektedir.

Birçok alanda yaşanan değişim, yerel yönetimlerin kaynaklarının daha verimli kullanılmasını ve çağın gereklerine uygun olarak; sağlıklı, insan onuruna yakışır, yaşanabilir bir kentin oluşturulabilmesini gerekli hale getirmektedir. Geçmiş değil gelecek yönelimli, girdi öncelikli değil çıktı öncelikli, uzun vadeli politikalar üreterek, geleceğe hazırlıklı olmayı ve hatta geleceği şekillendirmeyi amaçlayan yönetim anlayışı değişimin temel özellikleri olarak ortaya çıkmaktadır. Kent yönetimine kent halkının etkin ve demokratik katılımını sağlayan, özellikle kadınlara pozitif ayrımcılık yapılarak cins eşitliğini sağlamaya yönelik demokratik bir tarz belirlenmiştir. Tüm bu gelişmeler ise; belediyelerde, değişimin başlatılması ve oluşabilecek dirençlerin azaltılarak sonuçlandırılmasında, geleceği tasarlayabilme vizyonuna sahip üst düzey yöneticilerin önemini artırmaktadır.

8. Beş Yıllık Kalkınma Planı, Ulusal Ön Kalkınma Planı ve hükümet programlarına bakıldığında gelişmiş batı ülkelerinde uygulama alanı bulan, Yeni Kamu Yönetimi anlayışının ülkemiz içinde öngörüldüğü gözlenmektedir. Özellikle son yıllarda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile bu yaklaşım doğrultusunda, mevzuat değişiklikleri gerçekleştirilmiştir.

Belediye Gelirleri, Personel Rejimi, İmar Kanunu gibi hususlarda mevzuat düzenleme çalışmaları devam etmektedir. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde belediyelerimizin Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı doğrultusunda yapılanmaya gitmeleri kaçınılmaz görünmektedir.

Son yıllarda yaşanan küresel ısınma ve doğal afetlerin etkisi ülkemizde de yoğun olarak görülmektedir. Bu değişimler kentlerin sosyo-ekonomik, sağlık, şehircilik ve altyapı alanlarındaki hizmetlerini güncel koşullara göre uyarlanması zorunluluğunu doğurmuştur. Her sektörde yaşanan küresel boyuttaki değişimler kişilerin düşünce yapısında da değişiklik meydana getirmiştir. Bu nedenle genelde yerel yönetimlerde özellikle de belediyelerde yeni anlayış olarak: Her hizmet ve faaliyet alanında; kadının sosyal hayata ve yönetime etkin katılımını temel alan, kişilerarasında ayırım gözetmeden demokratik ilkeleri özümlemiş, doğaya ve insana saygılı, eşit hizmet anlayışıyla, kent planlamasında ekolojik bir yaklaşımı esas alan katılımcı, şeffaf ve çevreci bir hayat planlaması gereği karşımıza çıkmaktadır.

5. SWOT (GZFT) ANALİZİ

5.1 İÇ ÇEVRE ANALİZİ

G: Güçlü Yanlar

Z: Zayıf Yanlar

5.2 DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

F: Fırsatlar

T: Tehditler

FIRSATLAR Dış çevre analizi	Kurumu rakiplerinden daha üstün yapan, performans sağlamasında etkin olarak kullanılacak iç unsurlar
TEHDİTLER Dış çevre analizi	Kurumun performansına zarar verebilecek olan ve birime sorun yaratabilecek unsurlar.
GÜÇLÜ YANLAR İç çevre analizi	Kurumun rakiplerinden daha üstün yapan, performans sağlamasında etkin olarak kullanılacak iç unsurlar.
ZAYIF YANLAR İç çevre analizi	Kurumun, rakipleriyle karşılaştırıldığında daha az sahip olduğu unsurlar; daha zayıf bir biçimde yaptıkları; performansını engelleyen sınırlandırmalar.

İÇ ÇEVRE ANALİZİ	
<p>GÜÇLÜ YANLAR</p> <p><i>(Kurumu rakiplerinden daha üstün yapan, performans sağlamasında etkin olarak kullanılabilir iç unsurlar.)</i></p>	<p>ZAYIF YANLAR</p> <p><i>(Kurumun, rakipleriyle karşılaştırıldığında daha az sahip olduğu unsurlar; daha zayıf bir biçimde yaptıkları; performansını engelleyen sınırlandırmalar.)</i></p>
Hizmet ağırlıklı bölge merkezi	Üye belediye taleplerinin artması
Görece gelişmiş iletişim bağlantıları	Kurumsal kapasitenin yetersizliği
Bölgeye hitap misyonu ve vizyonu	Mevzuatlar, yerelleşememe,
Artan üye sayısı	Personelin nicel ve nitel yetersizliği
Lobi ve iletişim deneyiminin güçlenmesi	Birliğin hizmet binası ve gayrimenkulünün olmaması
Üyelerin sahiplenme düzeyi	Entegrasyondaki yetersizlikler
Mevcut yönetimin kurumsal kapasiteyi geliştirme kararlılığı	Belediyeler arasında işbirliği ve koordinasyon eksikliği
Tam donanımlı ofisin olması	Üyeler ve kentler hakkında veri tabanı yetersizliği
Ulusal ve bölgesel birliklerle güçlü iletişim	Kısıtlı bütçe Sermaye eksikliği
Birlik merkezinin Diyarbakır'da olması.	Ulusal ve bölgesel birliklerle yeterince paydaş olamama
Bölge belediyelerinde işbirliği istediğindeki artış	

DIŞ ÇEVRE ANALİZİ	
FIRSATLAR <i>(Kurumun rekabet konumunu ve performansını destekleyebilecek ve güçlendirebilecek olanaklar.)</i>	TEHDİTLER <i>(Kurumun performansına zarar verebilecek olan ve birime sorun yaratabilecek unsurlar.)</i>
AB'ye üyelik sürecinde AB'nin bölgesel gelişime önem vermesi	Bölgedeki siyasi istikrarsızlığın kentlerin geleceğini olumsuz etkileme riski
Demokratikleşme ve yerelleşme trendi,	Kentsel politikalarla ilişkili olarak yerel yönetim birimlerinin kapasite yetersizliği
Kentsel-bölgesel sorunların ulusal ve uluslararası bir ilgi odağı olması	Yerel sermayenin bölgenin dışına gitme eğilimi
Yerel yönetim mevzuatlarının birlikler lehine güçlenmesi	Bazı merkezi kurumların re'sen plan yapma yetkisinin olması
Kapasite yönünden yetersiz belediyelerin gelişime açık olması	Üye belediyelerin özellikle belde belediyelerinin mali yönünden yetersiz olması
Üye belediyelerin yeniliğe açık olması	Merkezi düzeyde gelirin olmaması ve gelirin çeşitlendirilememesi
Kentsel-çevresel sorunlarını çözmeye hibe fonlarından yararlanma imkanı	Örgütlemeye demokrasi kültürünün yeterince gelişmemesi
Toplumda çevresel eğilimlerin güçlenmesi, belediyelerin kentin çevre kalitesini arttıracak farklı proje talepleri	Türkiye'nin en sorunlu bölgesinin, mahalli idareler birliği olması
Bölgenin turizm potansiyeli	Belediyelerin planlama açısından eksikliği
Tarihi, kültürel ve çevresel değerlerin çeşitliliği	Yerel yönetimler üzerinde merkezi vesayet yetkisinin olması
Özel sektör, STK'lar, YG 21 ve yerel yönetim arasında plana yönelik katılım ve koordinasyon için çalışmalar olması	Bölge nüfusunun yarısından fazlasının yoksulluk sınırının altında yaşaması ve yerel yönetimlerden bu konuda beklentilerin yüksek olması

5.3. PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ

GABB'nin paydaşları: Üye Belediyeler, Kamu Kurumları, Sivil Toplum Örgütleri, Meslek Teşekkülleri ve doğal paydaşlar olarak belirlenmiştir. Paydaş görüşlerinin alınabilmesi için bir dizi toplantılar düzenlenmiştir. Birliğimizin iç paydaşları olarak değerlendirilen birimlerde yapılan görüşmeler ve dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz görüş alışverişi Stratejik Planı hazırlama aşamasında daha rahat yol almamızı sağlamıştır. Bu kapsamda yapılan başlıca toplantılar şunlardır.

KATILIMCILAR	TOPLANTI YERİ
GABB üyesi Belediyeler	GABB Eğitim Salonu
GABB müdürlükleri	GABB Eğitim Salonu

Birliğimizin paydaşları ile yapmış olduğu toplantılar, görüşmeler ve yapılan araştırmalar sonucunda GABB Stratejik Planı hakkındaki tespit, öneri ve görüşleri alınmıştır. Bu çalışmalar sonucunda görüşler ana başlıklar halinde tablolatırılmıştır.

PAYDAŞLAR

Kamu kurumlarının İl Müdürlükleri	Birlik Üye Belediyeleri	İl valiliği
GAP BELDE LTD. ŞTİ.	İl Genel Meclisi	İller Bankası
Dicle Üniversitesi	İl Özel İdaresi	İş-kur
DTSO(Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası)	TTB(Tabipler Birliği)	Meslek Odaları
Basın Yayın Kuruluşları	Sendikalar	Siyasi Partiler
Muhtarlar	Esnaf ve Sanatkarlar kooperatif/dernekleri	Kültür/Kadın/Gençlik Dernekler
Göç-Der	Engelli Dernekleri	
Sarmaşık Yok. Mücadele Derneği	Birlik Meclis ve Encümeni	Birlik İdari Birimleri
Türkiye Belediyeler Birliği	Diğer Bölgesel Birlikler	Diyarbakır Çevre Hizmetleri Birliği

6. MİSYON, VİZYON VE İLKELER

6.1 MİSYONUMUZ

Bölgenin sürdürülebilir gelişimi için üye belediyeler arasında iletişim ve işbirliğini geliştirmek, bilgi ve deneyim paylaşımını sağlayarak dayanışmak, ulusal ve uluslararası platformlarda üyeleri lehine lobi faaliyetlerinde bulunmak, üyelerinin ulusal ve uluslararası entegrasyonunu sağlamak, kapasitesini geliştirerek; demokratik, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir, kentli haklarını esas alan, hizmetlerde kalite ve verimliliğini sağlayan, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve ekolojiye duyarlı bir yerel yönetim anlayışının yaygınlaşmasının sağlanması birliğin misyonudur.

“FARKLILIKTA, ÇEŞİTLİLİKTE BULUŞARAK BİRLİKTE KUVVET YARATMAK”

6.2 VİZYONUMUZ

Kamu hizmetlerinin yerinden karşılanmasını sağlayarak; ülke kalkınmasını yerel kalkınmayla destekleyen; sağlıklı ve ekolojik şehirleşmeye yol açan uygulamalar yürüten; toplum ve çevre statüsünü iyileştiren; kentli haklarına saygı duyan; tüketiciyi koruyan; toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için çaba gösteren ve demokratikleşmeye katkı sağlayan bir yerel yönetimler birliğini ortaya çıkarmak vizyonumuzdur.

Yerel Yönetimlerde ademi merkeziyetçilik.

“YERELDEN EVRENSELE ADEM-İ MERKEZİYETÇİLİK”

6.3 DEĞERLERİMİZ

- Dayanışma
- Cinsiyet dengeli istihdam,
- Maliyet-etkin çalışma,
- Sağlıklı kentleşme,
- Şeffaf belediyecilik,
- Ekolojik belediyecilik,

- Demokratik ve katılımcı yönetim
- Yerel kalkınma ve yerelleşme
- Üyelerinin haklarını koruma
- Entegrasyon
- Adil davranma
- Etkin koordinasyon

7. STRATEJİK AMAÇLAR

STRATEJİK AMAÇ -1

Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediyeler Birliği'nin kurumsal kapasitesini güçlendirerek; organizasyon yapısını etkin ve verimli hale getirmek,

STRATEJİK AMAÇ -2

Ulusal ve uluslararası belediyeler, belediyelerin kurduğu birlikler ve ilgili kurum-kuruluşlarla etkin iletişim kurmak, işbirliklerini geliştirmek, üyeleri lehine lobi ve savunuculuk faaliyetlerinde bulunmak ve temsil etmek,

STRATEJİK AMAÇ -3

Üye belediyelerin kapasitelerini güçlendirerek; belediyeler arası işbirliklerini geliştirmek, çalışmalarını desteklemek amacıyla eğitim, danışmanlık, enformasyon için uygun mekanizmaları kurmak,

STRATEJİK AMAÇ -4

Belediye özel sektör ve STK arasında işbirliklerini geliştirerek; beldelerde sosyal donatı alanlarını geliştirmek ve bu amaçla kampanyalar düzenlemek ve belediyelerin girişimlerini desteklemek.

STRATEJİK AMAÇ -5

Bölgenin ekonomik, tarihi, ekolojik ve kültürel değerlerinin tespiti ve korunması için üye belediyelerin faaliyetlerini desteklemek, teşvik etmek, ortak çalışmalar yapmak; bölgenin tanıtım faaliyetlerinde bulunmak

STRATEJİK AMAÇ -6

AB'ye uyum çerçevesinde; demokratik, katılımcı, saydam, hesap verebilir, ketli hak ve özgürlüklerini esas alan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekolojiye duyarlı bir yerel yönetimler reformu yasasının çıkarılması ve üye belediyelerde bu uygulamaların geliştirilebilmesi için çalışmalar yapmak. Çeşitli platformlarda üyelerin hak ve menfaatleri korumak.

STRATEJİK AMAÇ 1: Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediyeler Birliği'nin kurumsal kapasitesini güçlendirerek; organizasyon yapısını etkin ve verimli hale getirmek,

Faaliyet 1	Norm-kadro standartları doğrultusunda boş olan memur ve sürekli işçi kadrolarına personel istihdamı
Gerekçe	Birliğin zayıf olan kurumsal kapasitesini güçlendirmek ve üyelere gelen taleplere cevap olabilmek.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2011
Ölçüm Kriteri	Norm Kadro çerçevesinde daimi veya sözleşmeli olarak Birlik bünyesine 2 mühendis 1 peyzaj mimar ve 1 şehir plancısı ve 2 memur'un istihdam edilmesi
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik
Paydaş	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, Diyarbakır Valiliği, Birlik Meclisi ve Encümeni

Faaliyet 2	Birlik personelinin kapasitesini geliştirmeye yönelik hizmet içi eğitim faaliyetleri düzenlemek
Gerekçe	Hizmet içi eğitimle birliğin idari, teknik, organizasyon ve yönetim konusunda insan kaynaklarının kapasitesini güçlendirerek daha iyi hizmet sunmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Eğitim sayısı ve eğitime katılan personel sayısı
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Birimi
Paydaş	Mahalli idareler Genel Müdürlüğü, TBB, Diğer Bölgesel Birlikler, TODAİE

Faaliyet 3	Kurumsal yapının etkinliğinin sağlanması amacıyla norm kadro çalışmalarının revize edilmesi.
Gerekeçe	İş tanımlarının ve sorumlulukların çerçevesinin net ve anlaşılır olması için kurum içi süreç analizi(iş akış şemaları, görev tanımı, standartların belirlenmesi vb.) çalışmalarının yapılması ve değerlendirilmesi ve norm kadroya uygun olarak oluşturulan birimlerin çalışma yönetmeliklerinin çıkarılması
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Birim çalışma yönetmeliklerinin hazırlanması
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Birimi
Paydaş	Birlik Meclisi ve Encümeni

Faaliyet .4	Birliğe yeni üyeliklerin sağlanması
Gerekeçe	Birliğin hizmet alanında olan ama birliğe üye olmayan belediyelerin birliğe üye olmaları sağlanarak örgütsel kapasitenin artırılmasını sağlamak
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Birliğe yeni üye olan belediye sayısı
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Birimi
Paydaş	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, Diyarbakır Valiliği,

Faaliyet 5	Birliğe gelir sağlamak
Gerekçe	Birliğe gelir sağlamak ve hizmetlerin aksamaması amacıyla katılım paylarının düzenli aktarımını sağlamak
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Üye belediyelerden gelen katılım paylarının her yıl eksiksiz olarak aktarılması
Sorumlu Birim	Mali İşler Müdürlüğü
Paydaş	İller Bankası, Üye Belediyeler

Faaliyet 6	Birlik hizmet binasının fiziki açıdan yeniden düzenlenmesi
Gerekçe	Birliğin şu an içinde bulunduğu mevcut yapının fiziki açıdan kurumun ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlenmesi
Gerçekleşme Dönemi	2010
Ölçüm Kriteri	Fiziki yapının kurumun ihtiyaçlarına cevap verecek şekle getirilmesi
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik
Paydaş	Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi

Faaliyet 7	Üye belediyelerle ilgili ortaya çıkacak olan hukuki konuları takip etmek üzere birlik bünyesinde bir hukuk müşavirliğinin kurulması
Gerekçe	Üye belediyelerden mevzuat ve diğer hukuki konularda birliğe gelen taleplere yeteri kadar cevap olunamamaktadır. Bir hukuk müşavirliği gereklidir.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Bir hukuk müşavirinin istihdam edilmesi ve birimin kurulması
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik
Paydaş	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, Diyarbakır Valiliği, Birlik Meclisi

STRATEJİK AMAÇ 2: Ulusal ve uluslararası belediyeler, belediyelerin kurduğu birlikler ve ilgili kurum-kuruluşlarla etkin iletişim kurmak, işbirliklerini geliştirmek, üyeleri lehine lobi faaliyetlerinde bulunmak ve temsil etmek,

Faaliyet 1.	Üye belediyelere kurumsal ziyaretler
Gerekçe	Birlik üye belediyeler, birlik-diğer yerel ve uluslar arası birlikler arasındaki iletişim ağlarının güçlenmesi, birlikte işbirliği yapabilmenin olanaklarının araştırılması ve fırsatlarının değerlendirilmesi adına ziyaretlerin yapılması bir gerekliliktir.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Yapılan Ziyaret Sayısı
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Müdürlüğü
Paydaş	Üye Belediyeler

Faaliyet 2.	TBB ve diğer bölgesel birliklere kurumsal ziyaretler
Gerekçe	Birlik üye belediyeler, birlik-diğer yerel ve uluslararası birlikler arasındaki iletişim ağlarının güçlenmesi, işbirliği yapabilmenin olanaklarının araştırılması ve fırsatlarının değerlendirilmesi için ziyaretler yapılacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Yapılan Ziyaret Sayısı
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Müdürlüğü
Paydaş	TBB ve diğer bölgesel birlikler

Faaliyet 3.	Uluslararası birliklere kurumsal ziyaretler
Gerekçe	Birlik ile uluslararası birlikler arasındaki iletişim ağlarının güçlenmesi, işbirliği yapabilmenin olanaklarının araştırılması ve fırsatlarının değerlendirilmesi için ziyaretler yapacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Yapılan Ziyaret Sayısı
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Müdürlüğü
Paydaş	TBB ve uluslararası birlikler

Faaliyet 4	Üye belediyelerin kardeş kent ilişkilerinin geliştirilmesi
Gerekçe	Üye belediyelerin gerek ulusal gerekse diğer ülkelerdeki yerel yönetimlerle proje ve işbirliklerini geliştirebilmeleri için kardeş kent bulmalarına yardımcı olmak.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Gerçekleştirilen kardeş kent sayısı
Paydaş	TBB, Bölgesel Birlikler, İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, Üye Belediyeler

Faaliyet 5	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar nezdinde temsil
Gerekçe	Üye belediyeleri ulusal ve uluslararası platformlarda temsil ederek onlar lehine lobi faaliyetlerinde bulunmak ve olumlu etkiler yaratmak
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Yürütülen lobi faaliyetleri
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Müdürlüğü
Paydaş	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar, üye belediyeler

Faaliyet 6	Sınır ötesi mahalli idare birliklerine üyelik- entegrasyon
Gerekçe	Birliğimizin uluslararası alanda ilişkileri istenilen düzeyde değildir ve bu ilişkilerin geliştirilmesi kalıcı olarak sağlanması için faaliyet yürütülecektir
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	İlişki kurulan ve üye olunan birlik sayısı
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Müdürlüğü
Paydaş	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar

Faaliyet 7	Proje bazlı sınır ötesi işbirliklerinin geliştirilmesi
Gerekçe	Birliğin sınır ötesi işbirliği kurarak geliştirdiği proje sayısı istenilen düzeyde değildir.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Geliştirilen sınır ötesi proje bazlı işbirliği sayısı
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Birimi
Paydaş	Uluslararası birlikler, İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü,

Faaliyet 8	Belediyeler arası deneyim paylaşımları
Gerekçe	Birliğin ve üye belediyelerin deneyim paylaşımı konusunda eksiklikleri bulunmaktadır. Bu eksikliğin giderilmesi, farklı deneyimlerin, örnek uygulamaların incelenmesi için ulusal ve uluslararası kentlere inceleme ziyaretleri yapılacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Yapılan ziyaret sayısı
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Birimi
Paydaş	Ulusal ve uluslararası birlikler, belediyeler, İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, üye belediyeler

STRATEJİK AMAÇ 3: Üye belediyelerin kapasitelerini güçlendirerek; belediyeler arası işbirliklerini geliştirmek, çalışmalarını desteklemek amacıyla eğitim, danışmanlık, enformasyon için uygun mekanizmaları kurmak,

Faaliyet 1	Birliğe üye belediyelerin idari, teknik, personel, donanım, eşleştirme, altyapı, organizasyon, gelir vb. yönlerden mevcut durumunun tespiti araştırması yapılacak ve birlik bünyesinde veri tabanı oluşturulacaktır.
Gerekçe	Üye belediyelerin ihtiyaç alanlarını görebilmek ve bu konuda harekete geçmek için mevcut durumlarının ortaya çıkarılması gerekmektedir.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Mevcut durumu ortaya çıkarılan belediye sayısı
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Paydaş	Üye Belediyeler

Faaliyet 2	Eğitim Faaliyetleri dzenlemek
Gerekçe	Birliğe üye olan belediyelerin personellerinin kapasitesi istenilen dzevende değildir. Birliğin organize edeceği eğitimlerle bunun geliştirilmesi gerekmektedir.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Gerçekleşen eğitim sayısı
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğu (Yerel Yönetimler Eğitim Merkezi)
Paydaş	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğu, Üye Belediyeler

Faaliyet 3	Basılı Yayım Ve Web Hizmetleri
Gerekçe	Birliğin faaliyetlerinin üye belediyeler ve diğer kurumlarla paylaşılması, doğru bir enformasyon ağının kurulması faaliyetlerin görünürlüğünü ve kalitesini artıracaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Yayın sayısı
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğu (Basın Şubesi)
Paydaş	Üye Belediyeler

Faaliyet 4	Web Sitesinin birlik ve üye belediyelerin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yeniden düzenlenmesi
Gerekçe	Birliğin aktif ve kullanılabilir bir web sitesine sahip olması bilgiye erişimi hızlandıracaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Web sitesinin aktifleştirilmesi
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü (Basın Şubesi)
Paydaş	Üye Belediyeler

Faaliyet 5	Üye Belediyelerin fon bulmalarına yardım etmek ve proje yönetimi konusunda eğitim vermek.
Gerekçe	Üye Belediyelerin projelerinin uygulanması için fon bulmak ve projelerin başarılı bir şekilde yürütülmesi ve yönetilmesi için eğitim faaliyetlerinde bulunmak
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Gerçekleştirilen proje eğitimi ve sayısı, ve fon bulunmasına yardım edilen proje sayısı
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü
Paydaş	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar, üye belediyeler

STRATEJİK AMAÇ 4: Belediye ile özel sektör ve STK arasında işbirliklerini geliştirerek; beldelerde sosyal donatı alanlarını geliştirmek ve bu amaçla kampanyalar düzenlemek; belediyelerin girişimlerini desteklemek, danışmanlık hizmetleri sunmak

Faaliyet 1	Üye belediyelerin mikro ölçekli projelerine yönelik sponsor bulunması yönünde faaliyetlerde bulunmak
Gerekçe	Üye belediyeler aciliyet arzeden mikro ölçekli projelerini hayata geçirmede yetersiz kalmaktadırlar. Bunun için dışardan finansman bulunması gerekmektedir.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Sponsor bulunan proje sayısı
Sorumlu Birim	Etüd Proje Müdürlüğü
Paydaş	Uluslararası Birlikler, İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, STK'lar, şirketler, üye belediyeler

Faaliyet 2	Üye belediyelere teknik destek verme
Gerekçe	Üye belediyelerin, özellikle teknik kadrosu yeterli olmayan belde belediyelerinin ihtiyacı olan mimar, şehir plancısı, peysaj mimarı vs. karşılanacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Destek olunan belediye sayısı
Sorumlu Birim	Etüt ve Proje Müdürlüğü
Paydaş	Üye Belediyeler, Birlik Meclisi

Faaliyet 3	Üye belediyelere mevzuat, muhasebe, proje planlama geliştirme-uygulama v.b. konularda danışmanlık hizmetleri vermek
Gerekçe	Üye belediyeleri,n özellikle idari kadrosu yeterli olmayan belde belediyelerinin kurumsal ve teknik kapasite alanındaki eksikliklerini gidermek için danışmanlık hizmetleri verilecektir.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Verilen danışmanlık hizmetleri
Sorumlu Birimler	Birlik bünyesindeki tüm birimler
Paydaş	Üye belediyeler

Faaliyet 4	Uluslararası hibe fonlarına erişimde enformasyon desteği ve danışmanlık hizmeti vermek
Gerekçe	Birlik üyesi belediyelerin AB hibe fonlarına erişimi istenilen düzeyde değildir ve desteğe ihtiyaç duymaktadırlar.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Hizmetin yerine getirilmesi
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü
Paydaş	Üye Belediyeler,

STRATEJİK AMAÇ -5

Bölgenin ekonomik, tarihi, ekolojik ve kültürel değerlerinin tespiti ve korunması için üye belediyelerin faaliyetlerini desteklemek, teşvik etmek, ortak çalışmalar yapmak, belediyelerin ve bölgenin tanıtım faaliyetlerinde bulunmak

Faaliyet 1	Birliğin örgütlü olduğu alanlarda tarih, kültür, çevre konularında oluşacak hak ihlallerine karşı ulusal ve uluslar arası kurum ve kuruluşlar nezdinde savunuculuk hizmetleri
Gereke	Üye belediyelerimizin faaliyet yürüttüğü alanlarda savunuculuk hizmetlerini yürütmelerinde yetersiz kalmaktadırlar. Bunun için birlik olarak üye belediyeleri temsilen oluşan durumlarda savunuculuk faaliyetlerini onların adına yürütmesi yararlı olacaktır.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Yapılan savunuculuk hizmetleri
Sorumlu Birim	Hukuk Müşavirliği (Genel Sekreterlik bünyesinde), Dış İlişkiler Müdürlüğü
Paydaş	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar, üye belediyeler

Faaliyet 2	Üye belediyelerin sınırları içinde yer alan tarihi ve kültürel varlıkların araştırılmasının yapılması ve kayıt altına alınması
Gerekçe	Bölge büyük bir tarihi ve kültürel varlık birikimine sahiptir ama yeteri derecede yararlanılamamaktadır.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Yapılan araştırma sayısı
Sorumlu Birim	Etüt ve Proje Müdürlüğü
Paydaş	Üye belediyeler, üniversiteler, meslek örgütleri

Faaliyet 3	Bölge ile ilgili sosyo-ekonomik araştırmalar yapmak
Gerekçe	Birliğin sınırları içinde yer alan bölge sosyo-ekonomik bakımdan sorunlu bir alanı teşkil etmektedir ve bunun düzeltilmesi adına çözüm yollarının üretilmesi gerekmektedir.
Gerçekleşme Dönemi	2010-2014
Ölçüm Kriteri	Yapılan araştırma sayısı
Sorumlu Birim	Etüt ve Proje Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Paydaş	Üye Belediyeler,

Faaliyet 4	Fuar organizasyonu ve tanıtım faaliyetleri
Gerekçe	Belediyelerin faaliyet alanlarını ilgilendiren konularda fuar etkinliklerinin düzenlenmesi ve aktif katılımı birliği güçlü hale getirecektir.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Organize edilen ve aktif katılım sağlanan fuar sayısı
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü
Paydaş	Üye belediyeler, Bölgedeki Odalar

STRATEJİK AMAÇ -6

AB'ye uyum çerçevesinde; demokratik, katılımcı, saydam, hesap verebilir, ketli hak ve özgürlüklerini esas alan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekolojiye duyarlı bir yerel yönetimler reformu yasasının çıkarılması ve üye belediyelerde bu uygulamaların geliştirilebilmesi için çalışmalar yapmak. Çeşitli platformlarda üyelerin hak ve menfaatleri korumak.

Faaliyet 1	Demokratik, katılımcı, saydam, hesap verebilir, ketli hak ve özgürlüklerini esas alan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekolojiye duyarlı bir yerel yönetimler reformu yasasının çıkarılması için savunuculuk ve lobi faaliyetleri yapmak
Gerekçe	Mevcut yasa AB'ye uyum çerçevesinde eksiklikler taşımaktadır ve geliştirilmesi gereklidir. Bu eksikliğin giderilmesi için Kamu Reformu Yasası'nın yeniden gündemleştiği bilinmektedir.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Lobi ve savunuculuk faaliyetlerinin yapılması
Sorumlu Birim	Tüm Birimler
Paydaş	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, Türkiye Belediyeler Birliği, diğer bölgesel birlikler, üye belediyeler, TBMM'de grubu bulunan partiler

Faaliyet 2	Yerel yönetimleri ilgilendiren konularda panel, sempozyum, konferans gibi etkinlikler düzenlemek veya düzenlenenlere katılmak
Gerekçe	Demokratik, katılımcı, saydam, hesap verebilir, ketli hak ve özgürlüklerini esas alan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekolojiye duyarlı bir yerel yönetimler yasasının çıkması için kamuoyu oluşturmak gereklidir.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Düzenlenen veya katılım gösterilen etkinlik sayısı
Sorumlu Birim	Tüm Birimler
Paydaş	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, Türkiye Belediyeler Birliği, diğer bölgesel birlikler, üye belediyeler, üniversite ve odalar

Faaliyet 3	Yasama ve yürütme ve yargı organlarında belediyelerin hak ve yetkilerini savunucu ve koruyucu çaba gösterilecek, lobi faaliyetinde bulunulacak, hukuki ve idari düzenlemelerde üyeler adına görüş verilecektir.
Gerekçe	Üye belediyeler tek tek çeşitli platformlarda hak ve yetkilerini savunmada, hukuki ve idari düzenlemeler oluşturmada yeterince etkili olamamaktadırlar
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Yapılan savunuculuk ve lobicilik sayısı
Sorumlu Birim	Tüm Birimler
Paydaş	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, Türkiye Belediyeler Birliği, diğer bölgesel birlikler, üye belediyeler, TBMM, üniversite ve odalar

Faaliyet 4	Kamu yönetimi reform düzenlemelerinin üye belediyelerde uygulanması, belediyelerin yetki ve kaynaklarını geliştirerek etkin ve verimli hizmet sunmaları için çalışmalar yürütmek.
Gerekçe	Üye belediyelerin reform süreçlerinin uygulanmasında ve bu süreçlere aktif katılımları zayıftır.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Çalışma yapılan üye belediye sayısı
Sorumlu Birim	Tüm Birimler
Paydaş	İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü, Türkiye Belediyeler Birliği, diğer bölgesel birlikler, üye belediyeler

Faaliyet 5	Birlik dergisini, kamu yönetimi reform düzenlemelerinin tartışılacağı ve iyi uygulamaların yer alacağı biçimde yeniden organize etmek .
Gerekçe	Üye belediyelerin ve bu konuda çalışma yapan oda, kurum ve kuruluşların tartışma platformu vasıtasıyla ortak görüş oluşturmalarını sağlamak, iyi uygulamalardan üye belediyeleri haberdar etmek.
Gerçekleşme Dönemi	2010–2014
Ölçüm Kriteri	Çalışma yapılan üye belediye sayısı
Sorumlu Birim	Tüm Birimler
Paydaş	Üye belediyeler, üniversiteler, odalar,.

