



# **KONYA İL ÖZEL İDARESİ**

**2010-2014**

# **STRATEJİK PLANI**

**EYLÜL-2009**

## İÇİNDEKİLER

GİRİŞ.....	3
<b>I-STRATEJİK PLANLAMA</b> .....	5
<b>A- DURUM ANALİZİ</b> .....	5
1-TARİHİ GELİŞİM .....	5
2- GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ .....	9
3-FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ.....	15
4- MALİ KAYNAK ANALİZİ .....	24
5- ÜST ÖLÇEKLİ PLAN VE STRATEJİLER.....	25
6- PAYDAŞ ANALİZİ .....	30
7-KURULUŞ İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ (GZFT) .....	34
<b>B-GELECEĞE BAKIŞ</b> .....	45
1- MİSYON.....	45
2- VİZYON .....	45
3- TEMEL DEĞERLER.....	45
<b>C- STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b> .....	46
<b>D-MALİYETLENDİRME</b> .....	54
1- KAYNAK TABLOSU .....	54
2- MALİYET TABLOSU .....	55
<b>E-İZLEME VE DEĞERLENDİRME</b> .....	56
<b>II- STRATEJİK ADIMLAR</b> .....	56
<b>A- TEMEL STRATEJİK KONULAR</b> .....	56
<b>B- STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS PLANI</b> .....	57
EKLER.....	66

## GİRİŞ

Günümüzde tüm dünyada olduğu gibi, ülkemizde de toplumsal yapı ilişkilerini derinden etkileyen hızlı bir değişim yaşanmaktadır. Bu hızlı değişim, tüm kurum ve kuruluşları etkili önlemler almaya zorlamaktadır. Bu zorunluluk Türk kamu yönetiminde kapsamlı bir yeniden yapılanma ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Yeni kamu yönetimi anlayışının getirdiği en önemli modellerin başında ise stratejik planlama gelmektedir. Stratejik Planlama; Kamu idarelerinin planlı hizmet sunmaları, politika geliştirmeleri, bu politikaları performans esaslı bütçelemeye dayandırmaları ve uygulamayı etkili bir şekilde izleyip değerlendirilmelerini sağlamaya yönelik temel bir araç olarak benimsenmiştir. Stratejik planlama yaklaşımı ile politika belirleme ve maliyetlendirme kapasitesinin güçlendirilmesi, hedeflere dayalı yönetim anlayışı ve bütçelemenin geliştirilmesi kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması ve hesap verme sorumluluğunun oluşturulması amaçlanmaktadır. Kamu yönetiminin yeniden yapılanması ile birlikte klasik kamu yönetimi yerini; şeffaf, saydam, açık, hesap verebilir, yönetimci, performans odaklı, kalite hedefiyle, stratejik yönetim gibi yeni yönetim tekniklerini kullanan, yurttaş odaklı, sonuca yönelik olan yeni kamu yönetimi anlayışına bırakmaktadır.

Stratejik planlama uygulamasına ilişkin “Stratejik Planlama Yönetmeliği” hazırlanmıştır. DPT Müsteşarlığı, hazırladığı Stratejik Planlama Kılavuzu’nu ilgili tüm kuruluşların istifadesine sunmuştur. Stratejik planlama ile ilgili en önemli yasa olan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 3. maddesinde stratejik plan tanımlandıktan sonra 7, 9, 10, 11, 13, 16, 17, 41, 60 ve 64. maddelerinde stratejik planlamanın kimler tarafından, nasıl ve neden yapılacağı hususları belirtilmektedir.

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 10, 26, 30, 31, 35, 39, 44 ve geçici 3. maddesinde İl Özel İdaresi faaliyetlerinin stratejik planlara uygun yapılması, bu hususta Vali, İl Encümeni ve İl Genel Meclisi’nin de görevleri içerisinde stratejik planların hazırlanması gerektiği sayılmakta ve bu planların ne zaman yapılacağı belirtilmektedir.

Bütün bu yasalar yeni kamu yönetimi anlayışı çerçevesinde özellikle stratejik planlama ile kamu kuruluşlarının, stratejik planlarını hazırlamaları ve gelecek dönemlerde kuruluş bütçelerini bu planda öngörülen kuruluş misyonu, vizyonu, amaç ve hedefleri ile uyumlu olacak biçimde performans programlarına dayalı olarak oluşturmaları gerektiğini göstermektedir.

Konya İl Özel İdaresi Selçuk Üniversitesi öğretim üyesi danışmanlarla birlikte (Prof.Dr.Mustafa ERSÖZ, Prof.Dr.Erol PEHLİVAN, Prof.Dr.Yunus ÇENGELÖĞLU, Prof.Dr.Mehmet BABAOĞLU, Prof.Dr.Şaban ÇALIŞ, Doc.Dr.Önder KUTLU ve Yrd.Doç.Dr.Hakan SARI) 2006–2008 ve 2009-2013 yıllarını kapsayan iki Stratejik Plan çalışması yapmıştır. 2006-2008 yıllarını kapsayan birinci planda; yeniden yapılanma konusu önceliklendirilmiş, Konya İli'nde çeşitli sektörlere ait genel bilgiler verilmiş, plana uygun iş programlarının uygulama aşamaları, denetim mekanizmasının nasıl işleyeceği de kayıt altına alınmıştır. Yönetim kavramı kapsamında planlama, uygulama ve denetleme etkinliklerinin bulunduğu düşünülürse, bu çalışmada ifade edilen üç adımın gerekçesi de ortaya konulmuş olmasına rağmen, kamuda stratejik planlama kavramının yeni olması ve İl Özel İdarelerinin yeniden yapılanma sürecinin de aynı döneme rast gelmesi planın uygulanmasında ve somut ölçümlere ulaşmada zorlaştırıcı bir unsur olmuştur. 2009-2013 yıllarını kapsayan ikinci plan ise, birinci plan döneminin deneyimlerinden de istifade edilerek hazırlanmıştır. Bu plan, Konya İli'nde nüfusu 2000'in altına düşen yaklaşık 100 belediyenin köye dönüştürülmesinin gündemde olduğu, kuraklığın şiddetinin artması, tarım ve şehirde su sıkıntısının başlaması gibi problemlerin ortaya çıktığı bir dönemde hazırlanmıştır. Konya İl Özel İdaresi'ni yeniden yapılandırma çalışmalarının tamamlanması ve stratejik plana ve mali kaynaklara uygun yatırımların uygulamaya alınması amacıyla yapılan bu çalışmada, bundan sonraki süreçte İdare'nin belli ilkelere uygun adımlar atması hedeflenmiştir. Bu bağlamda İdarenin 2009 yılı performans planı ve bütçesi bu stratejik planın önceliklerine göre belirlenmiştir. İkinci planın geri dönüşümü sağlanmadan 5302 sayılı İl Özel İdaresi kanununun 31.maddesi gereği yeni bir stratejik plan yapma sözkonusudur. 2010-2014 yıllarını kapsayan yeni üçüncü stratejik plan döneminde de daha önceki planlarda verilen temel bilgilerin bir çoğu hale geçerlidir. Bu planda da ikinci planda olduğu gibi toplam on başlık altında incelenen temel konular Konya İl Özel İdaresi'nin çalışmalarına ışık tutacak, bütçe yönü de dâhil olmak üzere uygulama safhalarında somut adımlar atılmasına katkıda bulunacaktır. Plan döneminde KOP Eylem Planı'nın yakında uygulamaya geçirilmesi İl Özel İdareleri'nin kısıtlı kaynaklarla yürüttüğü tarım kırsal kalkınma ve alt yapı hizmetlerine büyük destek verecektir. Benzer şekilde Konya'da kurulan 'Bölgesel Mevlana Kalkınma Ajansı' da İl'in sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlayacaktır. İl Özel İdaresi bu çalışmalara işbirliği içinde katılacaktır.

2010-2014 yıllarını kapsayacak şekilde yapılan bu çalışma; durum analizi, misyon, vizyon ve temel değerlerin oluşturulduğu geleceğe bakış, stratejik amaç ve hedefler, maliyetlendirme, izleme ve değerlendirmenin yer aldığı I. bölüm ile, temel stratejik konularla birlikte, stratejik amaç, stratejik hedef, performans göstergesi, performans planı ve uygulayıcı birimlerin yer aldığı II. bölüm olmak üzere iki ana bölümden oluşmaktadır.

Planın hazırlanması yanında başarıyla uygulanması esastır. Burada en önemli konu ise tüm iç ve dış paydaşların işbirliği içinde çalışmasıdır. Planın kurum ve İl'imize katkıda bulunması dileğimizdir.

## **I-STRATEJİK PLANLAMA**

### **A-DURUM ANALİZİ**

#### **1-TARİHİ GELİŞİM**

Türkiye'de, İl Özel İdarelerinin kuruluş ve görevlerine ilişkin ilk esaslı düzenlemeler **1864** yılında çıkarılan "Teşkil-i Vilayet Nizamnamesi" ile yapılmıştır. Vilayet nizamnamesi; İl Genel Yönetimi ve İl Özel Yönetiminin bir arada düzenlendiği, eyaletlerin kaldırılarak yerine vilayet (il) düzeninin getirildiği, İl Özel İdare sisteminin temelini oluşturan bir tüzük mahiyetindedir. Daha gelişmiş bir mahalli anlayış ilk defa **1876** Anayasası ile ele alınmıştır. Bu anayasa ile genel meclisin yılda bir defa il merkezinde toplanacağı, üye seçimlerinin ve genel meclisin görevlerinin bir kanunla tespit edileceği hükme bağlanmasına rağmen Millet Meclisinin dağılması sonucu uygulama şansı bulamamıştır. Söz konusu düzenleme çalışmaları Kasım **1908** yılında II. Meşrutiyetin ilanı ile yeniden gündeme gelmesine rağmen, **13 Mart 1913** yılında geçici bir kanun olarak yürürlüğe konulan İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunuyla gerçekleştirilmiştir. Bu yasa, **1987** yılında **3360** sayılı Kanunla "İl Özel İdaresi Kanunu" olarak değiştirilmiştir.

Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim çabasına rağmen aynı çabalar mahallî idareler alanında, dolayısıyla İl Özel İdareleri konusunda gösterilememiş, bunun sonucunda bu idareler kendilerinden beklenen hizmetleri başarıyla yerine getirecek yeterli bir kurumsal yapıya kavuşturulamamıştır. Zaman içerisinde İl Özel İdarelerinin özerk kurumlar olmaktan ziyade **eğitim, sağlık, bayındırlık, kültür, tarım, ticaret** ve diğer mahallî hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tâbi kurumlar oldukları anlayışı hâkim olmuştur. Yapılan ilk düzenlemelerde, İl Özel İdarelerine geniş yetkiler verilmiştir. Bunun temel sebebi, İl Özel İdarelerinin

merkezî idarenin sorumluluğundaki hizmetleri taşrada sunan ara düzey kurumlar olarak görülmeleridir. Ancak bu görevlerin büyük bir kısmı daha sonraki süreçte merkezî idareye aktarılmıştır.

Diğer taraftan, İl Özel İdareleri, sorumluluklarında bulunan hizmetleri görmek için yeterli kaynaklara da sahip olamamıştır. GSMH'nın mahallî idareler tarafından sarf edilen % 4,4'ünün yaklaşık olarak % 0,4'lük kısmı İl Özel İdareleri tarafından kullanılmakta, bunun da önemli bir kısmı merkezî idareden aktarılan kaynaklardan oluşmaktadır. Kentleşme ve nüfus artışının neden olduğu yüksek beklentiye bu kaynaklarla karşılamak ve etkin hizmet sunmak mümkün olamamıştır. Yönetim kapasitesi zayıf ve kurumsal gelişmesi yeterli olmayan İl Özel İdareleri, öz kaynaklarını geliştirmede de başarılı olamamıştır.

04 Mart 2005 tarihine kadar 3360 sayılı Kanun yürürlükte kalmış ancak bu kanun 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun yayımlanması ile yürürlükten kaldırılmıştır. **22.02.2005** tarihinde kabul edilen **5302** sayılı "İl Özel İdaresi Kanunu" İl Özel İdarelerine il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarının karşılanmasında yeni yetki ve görevler ihdas etmiştir.

5302 sayılı yasa ile 3360 sayılı yasaya;

- İl çevre düzeni planı,
- Yoksullara mikro kredi verilmesi,
- Ağaçlandırma,
- Kamuoyu yoklamaları,
- Stratejik planlama ve
- Acil durum planı gibi yenilikler ilave edilmiştir.

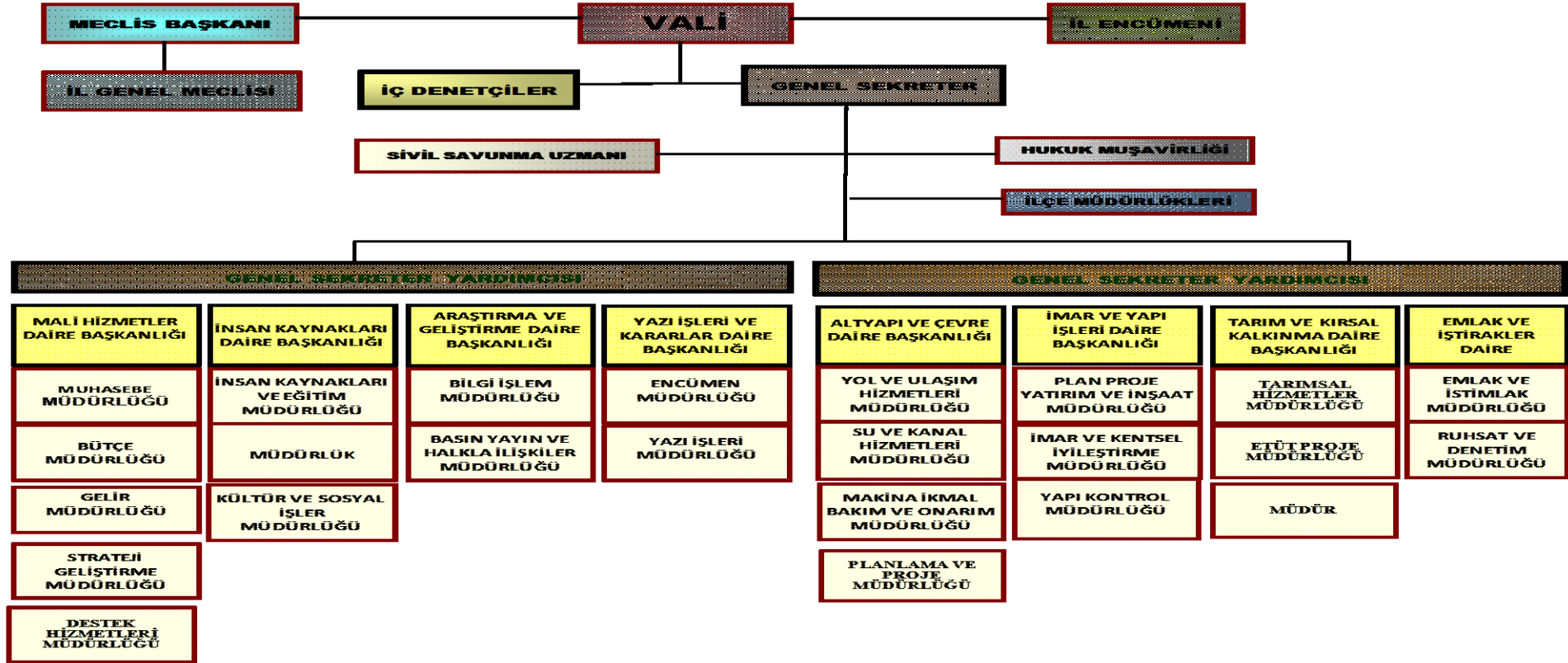
Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Bu çerçevede yapılan geniş kapsamlı çalışmaların sonuçlarından biri olarak **5018** sayılı "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" yürürlüğe girmiştir.

Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlere daha fazla yetki ve görev verilmesi hedeflenmekte, böylece yerinden yönetim ilkesi güçlendirilerek yaşama geçirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda yerel yönetimlerin yetki ve görevlerini artıran kanunların büyük kısmı yasalaşarak yürürlüğe girmiştir. Bunlar, Büyükşehir Belediye, Belediye ve İl Özel İdarelerine yöneliktir. Sonuç olarak, kamu yönetimi reformu çerçevesinde yerel yönetimlere daha fazla yetki ve görev verilmesi hedeflenmekte, böylece yerinden yönetim ilkesi güçlendirilerek yaşama geçirilmeye

çalışılmaktadır. Konya İl Özel İdaresi'nde yürütülen stratejik planlama çalışmaları yaşanan bu reform çalışmalarının bir ayağını oluşturmaktadır.

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun 36. Maddesi gereğince örgüt yapısı İçişleri Bakanlığınca çıkarılan "İl Özel İdareleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik" ile yeniden yapılandırılmıştır. Bu yönetmelik çerçevesinde İl Genel Meclisinin 07.06.2006 tarih ve 130 sayılı oturumunda kabul edilen Konya İl Özel İdaresi Teşkilat Şeması,2008 yılı içerisinde İl'in şartlarına göre gözden geçirilmiş ve İl Genel Meclisinin 07.10.2008 tarih ve 296 sayılı oturumlarında güncellenmiştir.

## KONYA İL ÖZEL İDARESİ TEŞKİLAT YAPISI



4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Organize Sanayi Bölgelerine tanınan yetki ve sorumluluklar bu kanun (5302 S.K.) kapsamı dışındadır. Tabloda ayrıntılı olarak görüldüğü gibi, yeni kanunla il özel idarelerine önemli görevler verilmiştir.

2-GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																										
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126		
1	Gençlik ve Spor Sağlık	II SINIRLARI İÇİNDE	X																									
2	Tarım		X																									
3	Sanayi ve Ticaret		X																									
4	İl Çevre Düzeni Planı (Büyükşehir Belediyeleri Hariç)		X																									
5	Bayındırlık ve İskân		X																									
6	Toprağın Korunması		X																									
7	Erozyonun Önlenmesi		X																									
8	Kültür		X																									
9	Sanat		X																									
10	Turizm		X																									
11	Sosyal Hizmet ve Yardımlar		X																									
12	Yoksullara Mikro Kredi Verilmesi		X																									
13	Çocuk Yuvaları ve Yetiştirme Yurtları		X																									
14	Eğitim(Fiziki alt yapı ile sınırlı)		X																									
15	İmar	YE SINIRLARI DIŞINDA	X																									
16	Yol	YE SINIRLARI DIŞINDA	X																									

2-GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																									
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	
17	Su		X																								
18	Kanalizasyon		X				X																				
19	Katı Atık		X																								
20	Çevre		X																								
21	Acil Yardım ve Kurtarma		X																								
22	Orman Köylerinin Desteklenmesi		X																								
23	Ağaçlandırma		X																								
24	Park ve Bahçe Tesisi		X																								
25	Merkezi İdare Tarafından Yürütülen Görev ve Hizmetlere ait Yatırımlardan Bakanlıkça Uygun Görülenler.		X																								
26	Emniyet (Teçhizat alımı ile sınırlı)		X																								
27	Hayvan Islahı		X																								
28	Çocuk Trafik Eğitim Parkı		X																								
29	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri için izin ve ruhsat vermek.		X																								
30	Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetlerini denetlemek		X																								
31	Yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, emir vermek, yasak koymak, uygulamak		X																								
32	Kanunlarda belirtilen cezaları vermek		X																								
33	Hizmet amacıyla taşınır/taşınmaz mal almak, satmak, kiralamak, kiraya vermek, takas etmek, sınırlı aynı hak tesis etmek		X																								
34	Borç almak		X																								

2-GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																									
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	
35	Bağış kabul etmek		X																								
36	25 milyar TL'ye kadar olan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek		X																								
37	İÖİ'ne ait vergi, resim, harçların tarh, tahakkuk, tahsilini yapmak		X																								
38	Belediye sınırları dışındaki gayri sıhhi müesseseler ile halka açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat vermek, denetlemek ve açılış-kapanış saatlerini belirlemek		X																								
39	Hizmetleri ile ilgili olarak halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapmak		X																								
40	Kendisine verilen görev ve hizmet alanlarında, mevzuata göre sermaye şirketleri kurmak		X																								
41	Görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara kurucu üye ya da üye olmak, bu faaliyet ve organizasyonlarla ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirmek		X																								
42	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait yapım, bakım, onarım ve taşıma işlerini bedelli/bedelsiz üstlenmek; bu kuruluşlar ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirmek; bu amaçla kaynak aktarımında bulunmak		X																								
43	Merkezi idareye ait asli görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli bina ve tesisler ile aynı ihtiyaçları karşılamak, geçici olarak araç ve personel görevlendirmek		X																								
44	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, dernekler, vakıflar ve 507 sayılı Kanun kapsamındaki meslek odaları ile hizmet projeleri gerçekleştirmek		X																								

2-GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																								
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126
45	Kendisine ait taşınmazları asli görev ve hizmetlerinde kullanılmak üzere ve 25 yılı geçmemek üzere diğer kamu kurum/kuruluşlarına tahsis etmek/kiraya vermek.		X																							
46	Ödenmeyen Alacakların Tahsili								X																	
47	Maden Kanunu Gereği Devlet Hakkının %50 sinin İ.Ö.İ payı olarak tahsili									X																
48	İmar Kanunu Kapsamında kaçak inşaat taahhukuk eden ceza										X															
49	Devlet Memurları Kanunu											X														
50	İş Kanunu												X													
51	İnsan Kaynakları sekreter ya													X												
52	Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmazın yenilenerek Korunması														X											
53	Kültür ve Tabiat varlıklarının Korunması															X										
54	İhale Kanunu																X									
55	Bilgi Edinme ve Dilekçe Kanunu																	X								
56	Kamulaştırma Kanunu																		X		X					
57	Büyükşehir Mücavir alan Dışı Köy ve Bağlı, Askeri Garnizon içme suyu ile ilgili																			X						
58	Ruhsat Verme									X												X	X	X		
59	Köy Yardımları																									
60	Sivil Savunma																									X

2-GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																								
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126
61	İL GENEL MECLİSİ Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını, İÖİ faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini görüşüp karara bağlamak		X																							
62	Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek		X																							
63	Bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmalar arasında aktarma yapmak		X																							
64	Belediye sınırları dışındaki alanların imar planlarını görüşüp karara bağlamak		X																							
65	Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanununa tabi ortaklıklar kurulmasına, bunlardan ayrılmaya, sermaye artışına, gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek		X																							
66	İÖİ adına imtiyaz verilmesi, İÖİ yatırımlarının yap-işlet/devret modeli ile yapılması		X																							
67	İÖİ'ne ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesi		X																							
68	Encümen üyelerini seçmek		X																							
69	İhtisas komisyonları kurmak		X																							
70	Norm kadro çerçevesinde İÖİ ve bağlı kuruluşlarının kadrolarını ihdas, iptal ve değiştirmek		X																							
71	Yurt içi/dışı mahalli idare ve birlikleriyle işbirliği yapmak		X																							

2-GENEL OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	Yasal Dayanak																									
		Açıklama	5302	5393/85	5538/26	4631	2918/124	5491/2872	5018	6183	3213	3194	657	4857	5233	5366	5225	2886	4982	2492	5216	4734	5179	4916	5117	7126	
72	Diğer mahalli idarelerle birlik kurulması, kurulmuş birliklere katılmak ya da ayrılmak		X																								
73	İÖİ'ne kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışında kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifesi belirlemek		X																								
	<b>İL ENCÜMENİ</b>																										
74	Kamulaştırma kararları almak ve uygulamak		X																								
	<b>VALİ</b>																										
75	İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak		X																								
76	Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını yapmak, kurumsal stratejileri oluşturmak, İÖİ faaliyetlerini ve personelin performans ölçütlerini hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak		X					X																			
77	Stratejik plan ve performans hedeflerine göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayan faaliyet raporunu hazırlamak		X					X																			

3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	AR-GE Dai.Bşk	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik
1	Gençlik ve Spor, Sağlık	II SINIRLARI İÇİNDE		x								
2	Tarım		x									
3	Sanayi ve Ticaret					x						
4	İl Çevre Düzeni Planı (Büyükşehir Belediyesi Hariç)			x								
5	Bayındırlık ve İskân			x								
6	Toprağın Korunması		x	x								
7	Erozyonun Önlenmesi		x									
8	Kültür			x								
9	Sanat			x								
10	Turizm			x								
11	Sosyal Hizmet ve Yardımlar			x						x		

3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim											
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	AR-GE Dai.Bşk	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik	
12	Yoksullara Mikro Kredi Verilmesi			x									x
13	Çocuk Yuvaları ve Yetiştirme Yurtları			x						x			
14	Eğitim (Fiziki alt yapı ile sınırlı)			x									
15	İmar			x									
16	Yol				x								
17	Su				x								
18	Kanalizasyon				x								
19	Katı Atık				x								
20	Çevre		x		x								
21	Acil Yardım ve Kurtarma			x	x								x
22	Orman Köylerinin Desteklenmesi		x										
23	Ağaçlandırma		x		x								
24	Park ve Bahçe Tesisi		x	x			x						

3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	AR-GE Dai.Bşk	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik
25	Merkezi İdare Tarafından Yürütülen Görev ve Hizmetlere Ait Yatırımlardan Bakanlıkça Uygun Görülenler.		x	x	x	x						
26	Emniyet (Teçhizat alımı ile sınırlı)			x								
27	Hayvan Islahı		x									
28	Çocuk Trafik Eğitim Parkı			x								
29	Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetleri İçin İzin ve Ruhsat Vermek.			x		x						
30	Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetlerini Denetlemek.			x		x						
31	Yetki Çerçevesinde Yönetmelik Çıkarmak, Emir Vermek, Yasak Koymak, Uygulamak.		x	x	x	x	x	x	x	x		

3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	AR-GE Dai.Bşk	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik
32	Hizmet Amacıyla Taşınır/Taşınmaz Mal Almak, Satmak, Kiralamak, Kiraya Vermek, Takas Etmek, Sınırlı Aynı Hak Tesis Etmek.				x	x						
33	İÖİ' ne Ait Vergi, Resim, Harçların Tarh, Tahakkuk, Tahsilini Yapmak.					x	x					
34	Belediye sınırları dışındaki gayri sıhhi müesseseler ile halka açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat vermek, denetlemek ve açılış-kapanış saatlerini belirlemek.					x						

## 3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai. Bşk.	AR-GE Dai. Bşk.	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik
35	Hizmetleri ile ilgili olarak halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapmak.									x		
36	Kendisine verilen görev ve hizmet alanlarında, mevzuata göre sermaye şirketleri kurma					x						
37	Görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara kurucu üye ya da üye olmak, bu faaliyet ve								x			

3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	AR-GE Dai.Bşk	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik
	organizasyonlarla ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirmek.											
38	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına ait yapım, bakım, onarım ve taşıma işlerini bedelli/bedelsiz üstlenmek; bu kuruluşlar ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirmek; bu amaçla kaynak aktarımında bulunmak.		x	x	x							
39	Merkezi idareye ait asli görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için gerekli bina ve tesisler ile aynı		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

## 3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	AR-GE Dai.Bşk	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik
	İhtiyaçları karşılamak, geçici olarak araç ve personel görevlendirmek.											
40	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, dernekler, vakıflar ve 507 sayılı Kanun kapsamındaki meslek odaları ile hizmet projeleri gerçekleştirmek.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
41	Kendisine ait taşınmazları asli görev ve hizmetlerinde kullanılmak üzere ve 25 yılı geçmemek üzere diğer kamu kurum/kuruluşlarına tahsis etmek/kiraya vermek.					x						
42	Ödenmeyen Alacakların					x	x					

## 3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	AR-GE Dai.Bşk	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik
	Tahsili											
43	Maden Kanunu Gereği Devlet Hakkının %50 sinin İ.Ö.İ payı olarak tahsili					x	x					
44	İmar Kanunu Kapsamında Kaçak İnşaat Taahhuk Edilen Ceza			x		x						
45	Devlet Memurları Kanunu		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
46	İş Kanunu		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
47	İnsan Kaynakları sekreter ya							x				
48	Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmazın Yenilenerek Korunması.			x								
49	Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması.			x								
50	İhale Kanunu		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

3-FAALİYET ALANLARI İLE İLGİLİ ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Sıra No	Görev ve Faaliyet Alanı	İlgili Birim										
		Açıklama	Tarım ve Kırsal Kalkınma Dai. Bşk.	İmar ve Yapı İşleri Dai. Bşk.	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk.	Emlak ve İştirakler Dai. Bşk.	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	İnsan Kaynakları Dai. Bşk.	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	AR-GE Dai.Bşk	Hukuk Müşavirliği	Sivil Savunma Amirliği-Genel Sekreterlik
51	Bilgi Edinme ve Dilekçe Kanunu		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
52	Kamulaştırma Kanunu		x	x	x	x	x				x	
53	Büyükşehir Mücavir Alan Dışı Köy ve Bağlı, Askeri Garnizon İçme Suyu İle İlgili				x							
54	Ruhsat Verme			x		x						
55	Köy Yardımları						x					
56	Sivil Savunma ve Afet Yönetimi			x								x

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, İl Özel İdaresi'nin mali durumu, hizmetin ivediliği ve verildiği yerin gelişmişlik düzeyi dikkate alınarak belirlenir. İl Özel İdaresi hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur.

Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.Hizmetlerin diğer mahalli idareler ve kamu kuruluşları arasında bütünlük ve uyum içinde yürütülmesine yönelik koordinasyon, vali tarafından sağlanır.

#### 4- MALİ KAYNAK ANALİZİ

Etkin bir mali yönetim, giderlerin rasyonel bir şekilde önceliklendirilmesini ve kaynakların bu önceliklere göre tahsisiyle olmaktadır. Yapılan kaynak tahsisi ve harcamalar mali disiplin içerisinde etkinliği, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği artıracak şekilde stratejik plana ve performans esaslı bütçeleme sistemine dayandırılacaktır.

İl Özel İdaresinin, yeterli olmasa da, yıllar itibarıyla artan bir bütçe yapısına sahip olduğu ortadadır. Son 5 yılın bütçe rakamlarına bakıldığında bu durum açıkça görülecektir.

2004 Özel İdare Bütçesi: 37.000.000.000 TL, bir önceki yıldan devreden ve bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerle birlikte oluşan bütçe; 85.714.682.000 TL.

2005 Özel İdare Bütçesi: 45.000.000.000 TL, bir önceki yıldan devreden ve bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerle birlikte oluşan bütçe; 156.950.206. 870 TL.

2006 Özel İdare Bütçesi: 50.230.000,00 YTL, bir önceki yıldan devreden ve bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerle birlikte oluşan bütçe; 167.558.798, 83 YTL.

2007 Özel İdare Bütçesi: 81.500.000,00 YTL, bir önceki yıldan devreden ve bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerle birlikte oluşan bütçe; 198.183.576, 24 YTL

2008 Özel İdare Bütçesi: 94.841.205,00 YTL, bir önceki yıldan devreden ve bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerle birlikte oluşan bütçe; 217.268.670,34 YTL.

Yalnız söz konusu rakamlar İl Özel İdarelerine yüklenen yeni görevler göz önüne alındığında yetersiz kalmaktadır. İl Özel İdarelerinin gelirlerini artırmaya yönelik olarak 02/07/2008 tarih ve 5779 sayılı “İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun” çıkartılmış olmasına rağmen yereldeki beklentileri karşılamakta yetersiz kalmıştır. Bu doğrultuda İl Özel İdarelerine yeni gelir imkânları sağlayacak kanunlarının biran evvel çıkarılarak bu idarelerin tam anlamıyla mali özerkliğe kavuşturulması sağlanmalıdır. İdareye verilen ve verilecek olan yeni görevlerin gereği gibi yerine getirilmesi gelir artırıcı önlemlerin ve yapılacak olan yasal düzenlemelerin etkinliğine bağlı olacaktır.

Bütün bunlardan sonra altı çizilmesi gereken husus, İÖİ'nin yeterli gelir kaynaklarına sahip olduğunda, ilave tedbirlerle çok daha iyi hizmet verebilecek hale geleceği noktasıdır.

## 5. ÜST ÖLÇEKLİ PLAN VE STRATEJİLER

### Stratejik planlama sürecinde dikkate alınan üst ölçekli plan ve stratejiler:

İl ölçeğinde yapılan bir planın üst ölçekli planlarla uyumlu olması gerekmektedir. İl Özel İdaresi Kanunu'nda konuya ilişkin geçen maddede üst ölçekli belgelere kalkınma ve bölge planları kapsamında değinilmiştir. Konya İl Özel İdaresi'nin 2010-2014 yıllarını kapsayan stratejik plan çalışmalarında çeşitli konularda ve sektörlerde üretilen üst politika belgeleri içerisinde 2007-2013 Dokuzuncu Ulusal Kalkınma Planı ve (2007-2009; 2010-2013 ) üçer yıllık orta vadeli programlar referans alınmıştır. Bu belgeler incelenmiş ve konu başlıklarına göre stratejik amaç ve hedef niteliğindeki ifadeler seçilip planlama sürecinde dikkate alınmıştır.

#### 5.1. Kırsal Kesimde Kalkınmanın Sağlanması

Kırsal kesimde kalkınmanın hızlandırılmasında ilçe merkezleri ve belde belediyeleri ile diğer gelişme ve çevresine hizmet sunma kapasitesi bulunan merkezi yerleşim birimlerine öncelik verilmek suretiyle kaynakların etkin kullanımı sağlanacak ve uygulama ülke geneline yaygınlaştırılacaktır. Kırsal kesimin kaynak ihtiyacının giderilmesine yönelik olarak uygun finansman araçları geliştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır. Başta İl Özel İdareleri olmak üzere, yerel yönetimler ile birliklerinin kırsal kalkınma konusundaki etkinliğini artırmak için teknik, mali ve kurumsal kapasiteleri güçlendirilecektir. AB kırsal kalkınma politikalarına uyum için gerekli kurumsal çerçeve oluşturularak, kırsal kalkınma fonlarının yönetimine ve etkin kullanımına ilişkin idari kapasite geliştirilecektir.

Su kaynaklarının geliştirilmesine yönelik çalışmaların, öncelikle havza temelinde bütüncül bir yaklaşımla ve değişen tüketim taleplerini karşılamakta esneklik sağlayan bir şekilde planlamasını mümkün kılacak, ilgili kurumlar arasında güçlü ve yapısal bir eşgüdüm sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmiş kapsamlı bir mekanizma çerçevesinde ve suyun tasarruflu kullanımı sayesinde su kaynaklarının etkin kullanımına önem ve öncelik verilecektir. Yüksek verimli tarım alanlarının tarımsal üretim amacıyla kullanılması, tarım topraklarından, tahlillerle belirlenecek kabiliyetleri doğrultusunda ve doğru tarım teknikleri ile faydalanılması; ayrıca, arazi kullanım planlaması ve yaygın erozyonun önlenmesi suretiyle toprak kaynaklarının etkin kullanımı esas alınacaktır.

Türkiye'de Kırsal kesimin kalkındırılması en iyi şekilde tarım ve kırsal altyapının desteklenmesiyle olmaktadır. Çünkü tarım kırsal kesimin hemen hemen tek geçim kaynağı durumundadır. 2005-2009 Yılları arası kırsal kesim bu anlamda öncelikli olarak

desteklenmiştir. KÖYDES'in de desteğiyle kırsal alt yapılar önemli ölçüde iyileştirilmiştir.

Konya İl Özel İdaresi'nin İl Tarım Müdürlüğü ve Üniversite ile birlikte başlattığı 'Organik Tarım Köyleri' modeli Türkiye'de ilk niteliğinde olmuştur. KÖYDES'in alt yapısını geliştirdiği köylerin üst yapısının iyileştirilmesi İl Özel İdaresi'nin en önemli stratejik amaçları arasında olmuş ve olacaktır.

Kuraklıktan oldukça etkilenene Konya İli için KOP Eylem Planı gündemdedir. Ayrıca İl'de Bölgesel Kalkınma Ajansı kurulmuştur (*Mevlana Kalkınma Ajansı*). KOP Eylem Planı'nın bu ajans aracılığıyla gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. İl Özel İdaresi bu manada üzerine düşen ne varsa yapacaktır.

## **5.2. Kültürün Korunması ve Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi**

Toplumsal değişim sürecinde kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizin korunması, geliştirilmesi ve gelecek kuşaklara aktarılması kültürel politikaların temelini oluşturacaktır. Kültürümüzün özgün yapısını ve zenginliğini kaybetmeden gelişime açık olması ve evrensel kültür birikimine katkıda bulunması sağlanacaktır. Kültür mirasımızın envanterinin çıkarılmasına, bu mirasın korunmasına ve restorasyonuna yönelik çalışmalar planlı bir şekilde sürdürülecek; bu mirasın korunması için yaygın eğitim yoluyla kamuoyu bilincinin artırılması sağlanacaktır. Görsel, işitsel ve sahne sanatlarının gelişimi ve desteklenmesi için uygun ortamlar hazırlanacaktır. Kültür turizminin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması çalışmaları bağlamında, otantik özellikleriyle korunarak turizme açılan yöresel örneklerin çoğaltılması desteklenecektir. Başta geleneksel el sanatlarımız olmak üzere, maddi kültür ürünlerimiz ihraç ürünlerine dönüştürülecektir.

## **5.3. Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi**

Beşeri gelişme ve sosyal dayanışma alanlarındaki politikaların temel amacı, toplumun tüm kesimlerinin temel kamu hizmetlerinden ve çok boyutlu bir sosyal koruma ağından yeterince faydalanmasını sağlayarak, yaşam kalitesini ve refah düzeyini yükseltmektir. Temel kamu hizmetlerinin sağlanmasında eğitim ve sağlık; sosyal koruma ağının geliştirilmesinde ise kapsayıcı ve sürdürülebilir bir sağlık ve sosyal güvenlik sistemi, etkinliği artırılmış sosyal hizmetler, gelir dağılımının iyileştirilmesi, sosyal içerme ve yoksullukla mücadele, kültürün korunması, güçlendirilmesi ve toplumsal diyalogun geliştirilmesi politikaları temel öncelik alanları olacaktır.

## **5.4. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi**

Kalabalık sınıf mevcutları düşürülecek, ikili eğitim uygulaması azaltılacaktır. Her

kademedeki eğitim tesislerinin etkin kullanılabilmesi için standartlar ve ortak kullanım imkanları geliştirilecektir. Okulların bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısı, eğitim yazılımları öncelikli olmak üzere güçlendirilecek, yenilenen müfredatın gerektirdiği ortamlar ve donanım sağlanacaktır.

### **5.5. Alt Yapı**

Yeraltı ve yerüstü su kaynaklarının kirlenmeden korunması sağlanacak ve atık suların arıtıldıktan sonra tarım ve sanayide kullanılması teşvik edilecektir. Mevcut su sağlama tesislerinde kayıp ve kaçaklar azaltılarak ilimiz (bölgemiz) su kaynaklarının etkin kullanılması sağlanacaktır. İlimizde (Bölgemizde) su kaynaklarının tahsisi, kullanılması, geliştirilmesi ve kirlenmeye karşı korunmasıyla ilgili çalışmalara devam edilecektir. Su, atık su, katı atık gibi çevre korumaya yönelik altyapı tesislerinin yapılmasında, bakımında ve işletilmesinde en uygun sistem ve teknolojiler tercih edilecektir. Yol yapım ve bakım fayda ve maliyetleri, tüm dışsallıkları da içerecek şekilde belirlenecektir, Köy yollarında bakım-onarım hizmetlerinin zamanında ve yeterli düzeyde karşılanmasını teminen üstyapı yönetim sisteminin uygulanmasına başlanacak ve bu hizmetler önleyici bakım kavramı esas alınarak yürütülecektir. Bu kapsamda, bakım ve onarım hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi için gerekli kurumsal düzenlemeler gerçekleştirilecektir. Köy yollarında trafik güvenliğinin artırılmasına, mevcut altyapının korunmasına, verimli kullanımının sağlanmasına ve bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst düzeyde yararlanılmasına önem ve öncelik verilecektir. Buna paralel olarak, 2005-2009 yıllarında köy altyapılarının iyileştirilmesi amacıyla İl Özel İdareleri ile Mahalli İdare Birliklerine doğrudan kaynak tahsis edilmiş ve Köylerin Altyapısını Destekleme Projesi (KÖYDES) uygulamaya konulmuştur. Ancak, kırsal yerleşim birimlerinin parçalı ve dağınık bir yapıya sahip olmaları, fiziki ve sosyal alt yapı hizmetlerinin etkin ve yaygın bir şekilde sağlanmasını sınırlandırmaktadır.

### **5.6. Sanayi ve Ticaret**

VIII. Plan döneminde yürürlüğe giren İl Özel İdaresi Kanunu, Belediye Kanunu, Büyükşehir Belediye Kanunu ve Mahalli İdare Birlikleri Kanunları ile yerel yönetimlerin kalkınma konusundaki yetki ve sorumlulukları artırılmıştır. Bu gelişme ile, bütün yerel yönetimlerin kapasitelerinin geliştirilmesi ve kaynaklarının artırılması ihtiyacı daha da önem kazanmıştır. Kalkınma yaklaşımları ve yerel kurumsal yapıdaki değişikliklere paralel olarak mekansal planlama dahil olmak üzere, planlama yaklaşımları ve mekanizmalarının, bu alandaki mevcut yetki uyumsuzluğunu da ortadan kaldıracak şekilde yeniden gözden geçirilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

### **5.7. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması**

Kamu kurum ve kuruluşlarında stratejik yönetime geçiş değişim yönetimi yaklaşımıyla Plan döneminde tamamlanacaktır. Kamu Yönetiminde politika oluşturma ve uygulama kapasitesinin artırılmasına yönelik reformlar arasında uyumun güçlendirilmesi amacıyla, reformun yönetimi konusunda ortak akıl ve vizyon geliştirilecek ve geçiş dönemi planlanacaktır. Politika oluşturulması ve uygulanmasında plan hiyerarşisi gereğince, temel referans noktası olarak üst politika metinlerinin işlevselliği artırılacaktır. Kalkınma planı, ulusal, bölgesel ve sektörel plan, program ve stratejiler arasında uyum ve ilişki güçlendirilecek; İdaremiz stratejik planı ile üst politika metinleri arasında etkileşim ve bağlantı sağlanacaktır. İdaremizde yönetim kalitesinin geliştirilmesi için yönetim kararlarının orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi, amaç ve hedeflere dayalı, sonuç odaklı yönetim anlayışının ve bütçelemenin geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması, katılımcılık ve hesap verme sorumluluğunun tesis edilmesini temin etmek üzere hazırlanan stratejik plan uygulamaya konulacaktır.

### **5.8. İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi**

İdaremizde tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapılacaktır. Bu kapsamda hazırlanacak programlar ile çalışanlar sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirilerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturulacaktır. Personel değerlendirme sistemi gözden geçirilecek, personel performansını objektif ve saydam biçimde ölçmeyi sağlayacak standartlar, görevlerin özellikleri de dikkate alınarak geliştirilecek ve uygulanacaktır. İdaremiz personelinin uymaları gereken mesleki etik kurallarını ayrıntılı olarak gösteren kurumsal düzenlemeler yapılacaktır. Kamu personelinin bilgi ve iletişim teknolojileri farkındalığı ve yetkinliği geliştirilecektir. Uzman kamu personelinin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami seviyede faydalanılarak etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla, farklı kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmelerine imkan tanıyacak esnek çalışma modelleri benimsenecek, ilgili kurumsal düzenlemeler gerçekleştirilecektir.

### **5.9. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması**

Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması amacıyla idaremizin görev, yetki ve işlevleri gözden geçirilerek bu alandaki mükerrerlikler giderilecek, İdaremizin

politika oluşturma, maliyetlendirme ve uygulama kapasiteleri artırılacak. İnsan kaynakları geliştirilecek, tüm kamu hizmetlerinin vatandaşlara sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden etkin şekilde faydalanılacak, hizmetlerin etkili bir biçimde sunulması sağlanacaktır.

#### **5.10. E-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi**

Kamu hizmetleri; iş süreçleri, vatandaş ve iş dünyasının ihtiyaçları doğrultusunda yeniden tasarlanarak ve bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst düzeyde faydalanılarak, etkin, şeffaf, sürekli, güvenilir, tek kapıdan ve farklı platformlardan bütünleşik şekilde sunulacaktır. E-Devlet, kamunun yeniden yapılandırılmasında etkin bir araç olarak kullanılacak esnek, kaliteli, etkili, hızlı ve birlikte çalışabilir nitelikte hizmet sunabilen, iyi yönetim ilkelerinin benimsendiği kamu yönetimi yapısının oluşmasına destek olunacaktır. Bu kapsamda; mevcut kurumsal yapı, e-devlet oluşumuna uygunlukları bakımından değerlendirilecek ve güçlendirilecektir.

## 6- PAYDAŞ ANALİZİ

Konya İl Özel İdaresi'nin stratejik planının başarılı bir şekilde oluşturulması için durum analizine temel teşkil etmek üzere ilgili tüm tarafların görüşlerinin plana dâhil edilmesi amacıyla ilgili birimlerle akedemisyenler başkanlığında toplantılar yapılmıştır. Ayrıca katılımcılığın etkinliğini artırmak için de kurumun resmi web sitesinde duyurular yapılmıştır. Stratejik planlama ekibi ve danışman akademisyenler bu toplantılar ve duyurular çerçevesinde birimlerimize ulaşan görüş ve önerileri birlikte değerlendirmiştir. 2009-2013 yıllarını kapsayan ikinci stratejik plan çalışmalarında yapılan paydaş analizi çalışması güncelleştirilmiştir. Bilindiği üzere paydaşlar, kuruluşun kaynakları veya çıktıları üzerinde hak iddia eden ya da kuruluşun çıktılarında etkilenen kişi, grup veya kurumlardır. Stratejik plan çalışmaları kapsamında güncelleştirilen paydaş analizinde iç ve dış ilgili tarafların belirlenmesi ve bunların önemlerinin tespiti ve yine bunların Konya İl Özel İdaresi'nin faaliyetlerini nasıl etkiledikleri hususları değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, Konya İl Özel İdaresi'nin toplam 73 adet paydaşı olduğu tespit edilmiş ve aşağıdaki tabloda bulunan Paydaşlar listesindeki dış paydaşlar harf sırasına göre dizilmiştir.(Tablo a)

Ayrıca aşağıdaki tabloda verilen paydaşlardan, Konya İl Özel İdaresi'nin faaliyetlerini en fazla etkileyen kurum ve/veya kişilerin tespit edilmesi amacıyla stratejik plan çalışmalarında 28 adet paydaş diğerlerine göre kurumun faaliyetlerini etkileme açısından daha önemli olduğu kararına varılmıştır. Bir anlamda paydaşlar önceliklendirilmiştir.(Tablo b)

### a) Paydaş Listesi

No	PAYDAŞ LİSTESİ		
	Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
1	Vali	x	
2	İl Genel Meclisi	x	
3	İl Encümeni	x	
4	Genel Sekreter	x	
5	Meclis İhtisas Komisyonları	x	
6	İç Denetçiler	x	
7	Merkez ve İlçe Birimleri ile Personeli	x	
8	Adli ve İdari Yargı, Mahkemeler		x
9	Basın Yayın Kuruluşları		x
10	Belediye Başkanlıkları		x

No	PAYDAŞ LİSTESİ		
	Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
11	Çevre Vakfı		X
12	Defterdarlık ve Vergi Daire Başkanlığı		X
13	Devlet Hava Meydanları İşletmesi		X
14	Devlet Su İşleri IV. Bölge Müdürlüğü		X
15	Diğer Sivil Toplum Örgütleri ( STK'lar )		X
16	Esnaf ve Sanatkârlar Odası		X
17	Hayırsever Yurttaşlar		X
18	İçişleri Bakanlığı		X
19	İl Bayındırlık ve İskân Müdürlüğü		X
20	İl Çevre ve Orman Müdürlüğü		X
21	İl Emniyet Müdürlüğü		X
22	İl Gençlik Spor Müdürlüğü		X
23	İl Koordinasyon Kurulu ve Komisyonlar		X
24	İl Kültür Turizm Müdürlüğü		X
25	İl Mahalli İdareler Müdürlüğü		X
26	İl Milli Eğitim Müdürlüğü		X
27	İl Özel İdaresinin Bağlı Ortaklıkları		X
28	İl Sağlık Müdürlüğü		X
29	İl Sivil Savunma Müdürlüğü		X
30	İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğü		X
31	İl Tarım Müdürlüğü		X
32	İlgili Merkezi Kamu Kurumları		X
33	İller Bankası		X
34	İştirakler		X
35	Kamu İhale Kurumu		X
36	Kamuoyu		X
37	Karayolları III. Bölge Müdürlüğü		X
38	Kaymakamlıklar		X
39	Kiracılar		X
40	Konya Büyükşehir Belediyesi		X
41	Konya Sanayi Odası		X
42	Konya Ticaret Odası		X
43	Köylere Hizmet Götürme Birlikleri		X
44	Kültür ve Tabiat Varlıkları Koruma Kurulu		X
45	Mal ve Hizmet Alınan Kişi ve Kuruluşlar (Müteahhitler ve Diğer Tedarikçiler)		X
46	Maliye Bakanlığı		X
47	Milli Parklar Şube Müdürlüğü		X
48	Muhtarlıklar		X
49	Organize Sanayi / İhtisas Bölgeleri		X
50	Orman Bölge Müdürlüğü		X
51	Öğrenciler		X
52	Proje Finansı Sağlayan Kuruluşlar (AB, TÜBİTAK, vb)		X
53	Sayıştay		X
54	Selçuk Üniversitesi		X

No	PAYDAŞ LİSTESİ		
	Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
55	Sendikalar ve Sendika İşyeri Temsilcileri		x
56	Sosyal Güvenlik Kurumları		x
57	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonu Vakıf Müdürlüğü		x
58	Sulama Kooperatifi ve Birlikleri		x
59	Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüğü		x
60	Tarım Kredi Kooperatifi ve Birlikleri		x
61	Tarım Reformu Bölge Müdürlüğü		x
62	Tarım ve Hayvan Islah Birlikleri		x
63	TCDD İşletme Müdürlüğü		x
64	Temel Altyapı Kurumları (TEDAŞ, Telekom, Medaş, Havayolları vb.)		x
65	Ticaret Borsası		x
66	TMMOB		x
67	Toprak Mahsulleri Ofisi		x
68	Turizm/ Seyahat Acenteleri		x
69	Üçüncü Ana Jet Komutanlığı		x
70	Üretici Birlikleri		x
71	Vakıflar ( 5018 sayılı kanuna göre )		x
72	Vakıflar Bölge Müdürlüğü		x
73	Ziraat Odaları		x

## b) Öncelikli Paydaş Listesi

No	ÖNCELİKLİ PAYDAŞ LİSTESİ		
	Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
1	Vali	x	
2	İl Genel Meclisi	x	
3	Meclis İhtisas Komisyonları	x	
4	İl Encümeni	x	
5	Genel Sekreter	x	
6	Merkez ve İlçe Birimleri ile Personeli	x	
7	İç Denetçiler	x	
8	Kaymakamlar	x	x
9	Muhtarlar		x

No	ÖNCELİKLİ PAYDAŞ LİSTESİ		
	Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
10	Köye Hizmet Götürme Birlikleri		x
11	Müteahhitler ve Diğer Tedarikçiler		x
12	Sulama Kooperatifi Birlikleri		x
13	Sendikalar ve sendika iş yeri temsilcileri		x
14	İçişleri Bakanlığı		x
15	Sayıştay		x
16	Vatandaşlar		x
17	Kamu İhale Kurumu		x
18	Milli Eğitim İl Müdürlüğü		x
19	Sivil Savunma İl Müdürlüğü		x
20	Tarım Bakanlığına Bağlı İlimizdeki Müdürlükler		x
21	Sağlık İl Müdürlüğü		x
22	Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü		x
23	Bayındırlık ve İskân İl Müdürlüğü		x
24	Çevre ve Orman İl Müdürlüğü		x
25	Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüğü		x
26	Mahalli İdareler Müdürlüğü		x
27	Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü		x
28	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü		x

## 7-KURULUŞ İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ

Kuruluş içi ve çevre analizi; Birimlerimizin faaliyet alanları ile ilgili olarak ürettikleri ürün ve hizmetler dikkate alınarak 10 ana başlık altında değerlendirilmiştir.

### 7-1- Kırsal Kalkınma ve Tarım GZFT Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Tarımla ilgili deneyimli personel varlığı.</li><li>✓ Kurum çalışanlarının tarım kesimi ile güçlü diyalogu.</li><li>✓ Kurum çalışanlarının Konya tarımı ve kırsal kesimin sorunlarına duyarlı olması.</li><li>✓ Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı kuruluşunun tamamlanması.</li><li>✓ Daire Başkanlığı personelinin özverili ve eşgüdümlü çalışması.</li><li>✓ Teknik altyapı eksikliğini giderecek imkânlar olması.</li><li>✓ Daire Başkanlığı personelinin katılımcı anlayışta olması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Başkanlığımız hizmet alanlarından bazılarında personel sayısının yetersiz olması.</li><li>✓ Tarım ve kırsal kalkınmaya yönelik çalışmalara bütçeden yeterince kaynak ayrılmaması.</li><li>✓ Kurumun yerel siyasi müdahalelere açık olması.</li><li>✓ Teknik altyapının yetersiz ve eski olması.</li><li>✓ Kurumda teknik altyapının iyileştirilmesine, paydaşların eğitimine önem verilmemesi.</li><li>✓ Başkanlığımıza tahsis edilen hizmet aracı sayısının yetersiz olması.</li></ul>

Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Yapılan barajların ve göletlerin varlığı.</li><li>✓ İlimizde tarım ve kırsal sorunlara duyarlı, gelişmeye açık Ziraat Fakültesi, Veteriner Fakültesi ve tarımla ilgili araştırma kuruluşlarının bulunması.</li><li>✓ Sulanabilir alanlarda endüstri bitkilerinin ekilişlerine ağırlık verilmesi.</li><li>✓ Ülkenin en güçlü Ticaret Borsası'nın ilimizde bulunması.</li><li>✓ Organik tarımın bölgemizde hızla yaygınlaşması.</li><li>✓ Farklı ürün çeşitliliğine uygun iklim ve toprak şartları.</li><li>✓ Tarımsal üretici birliklerinin</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Salma sulama sistemlerinin yaygın olması.</li><li>✓ Kuraklık ve çoraklaşma tehlikesi.</li><li>✓ Doğal afetler. (Don, dolu, sel, yangın)</li><li>✓ Su ve rüzgâr erozyonu.</li><li>✓ Çevre kirliliği (Su, hava, toprak)</li><li>✓ Beyşehir Gölü'nün ekolojik yapısının bozulmaya başlaması.</li><li>✓ Yeraltı sularının kirletilmesi ile aşırı ve yasal olmayan kullanımı.</li><li>✓ Verimli tarım arazilerinin sanayi yatırımları için kullanılması.</li><li>✓ Bilinçsiz gübre ve zirai ilaç</li></ul>

<p>yaygınlaşmaya başlaması.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Gelişmeye uygun coğrafyasının olması. (İklim, toprak vb.)</li><li>✓ İşgücü maliyetinin düşük olması.</li><li>✓ Tarımsal mekanizasyonun yaygın oluşu.</li><li>✓ Çiftçinin üretim deneyimi ve yatırımlara ilgisinin yüksek olması.</li><li>✓ Türkiye'nin en büyük tatlı su gölü Beyşehir Gölü'nün varlığı.</li><li>✓ Geniş tarım arazilerinin varlığı.</li><li>✓ Organik tarıma uygun geniş bir alt bölge varlığı</li><li>✓ Farklı ürün çeşitliliğine uygun iklim ve toprak şartları.</li><li>✓ Güçlü un ve unlu mamuller sanayisi.</li><li>✓ Sivil toplum örgütlerinin tarımsal faaliyetlere katılımcı bir yapıda oluşu.</li><li>✓ İl ekonomisinin önemli bir kısmını tarım ve tarıma dayalı sanayinin oluşturması. (% 46)</li><li>✓ Tarımsal mekanizasyona yönelik sanayinin güçlü olması.</li></ul>	<p>kullanımı.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Tarımda gizli işsizlik ve halkın sosyal güvencesinin eksikliği.</li><li>✓ İhale süresinin uzun olması nedeniyle mal ve hizmet alımının gecikmesi.</li><li>✓ Bazı bölgelerde arazilerin parçalı ve küçük olması.</li><li>✓ Siyasal baskılar.</li><li>✓ İlin coğrafi sınırlarının çok geniş ve köy sayısının fazlalığı nedeniyle hizmetin ulaştırılamaması.</li><li>✓ İlçeler arası ve merkez arası hizmet düzeyi farkı.</li><li>✓ Yıllık yağış miktarının oldukça düşük ve düzensiz olması.</li><li>✓ Sulama suyu yetersizliği.</li><li>✓ Suyun etkin ve ekonomik kullanılamaması.</li><li>✓ Sulamada enerji giderinin fazla olması. (Ağırlıklı yeraltı suyu ve pompa sulamasının kullanılması)</li><li>✓ Köy ve kasabalarda kırsal yerleşimin plansız, yetersiz ve düzensiz olması.</li><li>✓ Tarım kesiminde çalışanların gelir ve ücret dengesizliği.</li><li>✓ Genç nüfusun şehirlere göçü nedeniyle yaşanan tarım işgücünün verimliliğinin azalması.</li><li>✓ Özellikle dağlık kesimlerde arazilerin parçalı ve küçük olması.</li><li>✓ Ulaşım ve pazarlamanın yetersizliği.</li></ul>
--	---

## 7-2-İmar ve Yapı GZFT Analizi

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Karar alma sürecinin içinde olma ve icra yetkisinin olması.</li><li>✓ Kendi bütçesinin olması.</li><li>✓ Hizmet alımı yapabilmesi.</li><li>✓ Projelerin çiziminde son teknolojilerle takip edilmesi.</li><li>✓ Yapım işlerinde her türlü projenin birimizce üretilebilmesi.</li><li>✓ Sorumluluk sahibi özverili personel.</li><li>✓ Sözleşmeli olarak alınan genç ve dinamik personel.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Yeni kurulmuş birim olması.</li><li>✓ Kurumda yapılaşmasının bitmemesi.</li><li>✓ Görevlendirmelerin vekaletle yapılması.</li><li>✓ Yapılan hizmetlerin yeterince tanıtılmaması.</li><li>✓ Birim çalışma alanlarının, fiziksel olarak yetersiz olması.</li><li>✓ Yerleşim merkezleri arasındaki mesafelerin uzaklığı nedeniyle kontrollerin güçlüğü.</li><li>✓ İl içi ve ilçeler arası görevlendirmeler için vaktinde, yeterli araç temin edilememesi.</li><li>✓ Genel bütçeden gelen ödeneklerin zamanında gelmemesi.</li></ul>

<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ E- Devlet uygulamasının başlaması.</li><li>✓ İnternet ve bilgi erişim yollarının kolaylaşması.</li><li>✓ Hükümet programının hizmet alanımıza uygunluğu.</li><li>✓ Konya'nın hem sanayi kenti hem de tarım şehri olması sebebiyle her türlü müteşebbisin olması.</li><li>✓ Kamu reformunun yapılacak olması.</li><li>✓ KOP projesi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Küresel ısınma ve kuraklık.</li><li>✓ Enerji ve üretim girdilerindeki belirsizlik.</li><li>✓ Kurumlar arası ücret adaletsizliği.</li><li>✓ Norm kadronun yetersizliği.</li></ul>

### 7-3-Alt Yapı ve Çevre GZFT Analizi

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mevcut personelin yıllardır aynı konularda çalışıyor olması nedeniyle iş tecrübesi olması.</li> <li>✓ Makine parkının yenilenmesi ve sayı olarak yeterli olması.</li> <li>✓ Coğrafi konumu nedeniyle Konya'ya ulaşılabilirliğin kolay olması.</li> <li>✓ İlimizin birçok alanda pilot il olarak seçilmesi.</li> <li>✓ 8 ilçede bakım evinin (şantiye örgütlenmesi) bulunması.</li> <li>✓ Hür türlü etüt, proje, planlama, yapım, kontrollük vb. hizmet alt yapılarının bulunması.</li> <li>✓ İhtiyaç duyulması halinde yeni makine alınabilmesi veya kiralanması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Kurum çalışmalarının dış müdahalelere açık olması.</li> <li>✓ Hizmet alanının çok geniş olması sebebiyle hizmet veriminin ve hızının düşmesi.</li> <li>✓ İlimiz coğrafi yapısının çalışmaları olumsuz etkilemesi kapalı havza olması sebebiyle kuraklık yaşanması.</li> <li>✓ Arazi yapısının değişken olması derin vadiler ve dağlık arazi olması.</li> <li>✓ Eleman sayısının gün geçtikçe azalması yetersiz kalması. (emekliliğini dolduran personelin fazlalığı, personelin yaş ortalamasının yükselmesi)</li> <li>✓ Kaynak yetersizliği.</li> <li>✓ Hizmet içi eğitim yetersizliği.</li> <li>✓ Nitelikli personel sayısının eksikliği.</li> <li>✓ Kurumlar arası bürokrasinin yavaş işlemesi.</li> <li>✓ Kamu hizmet binalarının elverişli olmaması.</li> <li>✓ Kurumlar arası ve kurum içi personel arasında ücret dengesizliği.</li> </ul>

FIRSATLAR	TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Hükümet politikaları (Avrupa Birliği ile uyum süreci),</li> <li>✓ AB projeleri ve hibe programlarına olan ilgi,</li> <li>✓ AB ve Dünya Bankası destekli projeler üretilebilmesi,</li> <li>✓ Güçlü ve katılımcılığa açık yerel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ İklim şartları. ( Küresel ısınma)</li> <li>✓ Kurum dışı müdahaleler.</li> <li>✓ Coğrafi şartlar.</li> <li>✓ Doğal afetler. (Sel, heyelan ve kar yağışı)</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>✓ yönetim anlayışının gelişmesi,</li><li>✓ Çevre kavramının sürekli güncel ve kamuoyu gündeminde tutulması,</li><li>✓ Sivil Toplum Kuruluşları'nın duyarlılığı ve desteği,</li><li>✓ Hizmetler yürütülürken hemşerilerin katkı ve katılımlarının üst düzeyde olması,</li><li>✓ Selçuk Üniversitesi ile işbirliği imkânlarının bulunması,</li><li>✓ Ulusal ve uluslararası fuar organizasyonlarının yapılması,</li><li>✓ İl bazında kamu kuruluşlarında elektronik evrak yazışma sistemine (e-evrak) geçilmesi,</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Kırsal alanda gelirlerin düşmesi nedeniyle köyden kente göçün artması.</li><li>✓ Yapılan alt yapı tesislerinin hatalı kullanılması ve korunmamasından dolayı ekonomik ömrünün kısa olması.</li></ul>
--	--

#### 7-4- Emlak ve İştirakler GZFT Analizi

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Karar alma ve icra yetkisinin ilde olması.</li><li>✓ Hayırsever vatandaşların katkıları.</li><li>✓ Birim bütçesinin olması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Birimin yeni kurulmuş olması.</li><li>✓ Taşınmaz malların envanterinin hazırlanmamış olması.</li><li>✓ Mevzuatla ilgili sorunlarda bürokrasinin yavaş işlemesi.</li><li>✓ İdari yapılanmada belirtilen görevlerin ilgili birimlerce yürütülmemesi.</li><li>✓ İdari yapılanmanın tamamlanmamış olması.</li><li>✓ Personel yetersizliği.</li></ul>

<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Hayırseverlerin çokluğu.</li><li>✓ Gelişmeye uygun coğrafyanın olması.</li><li>✓ Her türlü bilgiye ulaşılabilecek çevrenin olması.</li><li>✓ İnternet ve bilgi erişim yollarının kolaylaşması.</li><li>✓ İdaremize ait lojmanların olması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Yeterli fizibilite çalışmaları yapılmadan yüksek maliyetli (Soğuk hava deposu vb.) binaların yapılması.</li><li>✓ Yöre halkına hizmet amaçlı yapılan tesislerin idaremizce işletilmesinin zor olması, kiralanması ve satışında da değerinde fiyat verilmemesi.</li><li>✓ Aşırı bürokrasi.</li><li>✓ Mevzuatta yapılan sürekli değişiklikler.</li><li>✓ Yeni verilen görevlerde öncelikle hizmet içi eğitimin verilmemesi.</li><li>✓ Aynı görevi iki farklı birimin yapması.</li><li>✓ Arsa problemi çözülmeden yapım programına alınması.</li><li>✓ Okul arsalarının mülkiyetlerinin çözümlenmemiş olması.</li></ul>

#### 7-5-Mali Hizmetler GZFT Analizi

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Mali Hizmetler Birimi'nin görevleri, kanunla belirlenmiş olması.</li><li>✓ Birim bütçesinin olması.</li><li>✓ Birime bağlı müdürlükler arasında uyum olması.</li><li>✓ Muhasebe ve bütçe işlemlerinin elektronik ortamda yapılıyor olması.</li><li>✓ Muhasebe ve bütçe işlemlerinin bakanlık tarafından izlenebilen bir</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Bütçe yapımında, bütçe gelirlerinin yetersiz olması ve ilimizin ülke genelinde ilçesi en fazla ikinci il olması nedeniyle birimlerin teklif ettiği ödenek ihtiyaçların karşılanmasında sıkıntı çekilmesi.</li><li>✓ İç paydaşlarımız tarafından, stratejik plana dayalı performans esaslı bütçeye, yıl içinde yapılan müdahale.</li><li>✓ Bakanlıktan, bütçe ve muhasebe programındaki problemlerin çözümünde hızlı destek alınamaması.</li><li>✓ İlçelerle yeterli koordinasyon sağlanamaması.</li><li>✓ İlçe Özel İdarelerinde yeterli personelin olmaması ve mevcut ilçe personelinin mevzuat</li></ul>

programda yapıyor olması.	<p>konusundaki bilgi eksikliği.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ İdarenin taşınır ve taşınmazlarının çok olması nedeni ile kontrol güçlüğü.</li><li>✓ Kurumda teşkilatlanmanın hala tamamlanamaması.</li></ul>
---------------------------	---

<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ İller Bankasından kredi borçlanması.</li><li>✓ İştiraklerimizin satışından elde edilecek gelirler.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ İştiraklerimizin kar edememeleri nedeniyle kar payı alamama ihtimali.</li></ul>

#### 7-6- İdari Yapı GZFT Analizi

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Diğer kurumlarla uyum içinde çalışılması.</li><li>✓ Personel planlaması yapabilmesi.</li><li>✓ Yeniden yapılanma sürecinde olunması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Hizmet içi eğitimin eksikliği.</li><li>✓ Personeli motive edecek unsurların olmaması.</li><li>✓ Kurum çalışanlarının değişime yeterince uyum sağlayamaması.</li><li>✓ Nitelikli eleman istihdamındaki zorluklar.</li><li>✓ Ortak çalışma kültürünün yeterince gelişmemiş olması.</li><li>✓ Özlük haklarının yetersiz olması.</li><li>✓ Kurum yapısının arzu edilen şekilde geliştirilmemesi.</li></ul>

<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Yerinden yönetim politikasının geliştirilmesi.</li><li>✓ Yeniden yapılanma ile birlikte yetkilerin artırılması.</li><li>✓ Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeler.</li><li>✓ Dünya’da ve Türkiye’de yerinden yönetime ağırlık verilmesi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Kurumun yeniden yapılanma sürecinin uzaması.</li><li>✓ Vasıflı personelin az olması.</li><li>✓ Yanlış personel politikası.</li><li>✓ İş ve işçi güvenlik önlemlerinin yetersiz olması.</li><li>✓ Norm kadro ve mevzuattan kaynaklanan olumsuzluklar.</li></ul>

#### 7-7-Meclis ve Kararlar GZFT Analizi

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ İl Genel Meclisi ve İl Encümen üyelerinin uyumu.</li><li>✓ En üst idari amirin (Vali) kurumun başında olması.</li><li>✓ Karar alma ve icra yetkisinin olması.</li><li>✓ Özel İdarenin idari yapısı Genel Sekreterlik ile uyumlu çalışılması.</li><li>✓ Seçilmiş organlar ile iç içe çalışılması.</li><li>✓ Karar alma sürecinde etkin rol oynanması.</li><li>✓ Karar alma organlarının iletişim ağına sahip olunması.</li><li>✓ Kendi bütçesinin olması.</li><li>✓ Üniversitenin varlığı.</li><li>✓ İl Genel Meclisinin yetki ve sorumluluklarının artırılması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Kurumda yapılaşmanın bitmemesi.</li><li>✓ Verilen kadrolara nitelikli eleman yetersizliği.</li><li>✓ Personele hizmet içi eğitim verilememesi.</li><li>✓ Proje hazırlamada yetersizlik.</li><li>✓ Hizmetlerin tanıtımının yetersizliği.</li><li>✓ Personeli arasındaki ücret dengesizliği.</li><li>✓ Modern bir hizmet binasının olmaması.</li><li>✓ Meclis üyelerinin tamamına elektronik ortamda ulaşılamaması.</li><li>✓ Daireler arası koordinasyon ve iletişim eksikliği.</li></ul>

<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Yerel basının güçlü olması ve sektörlere desteği.</li><li>✓ Dış kaynakların projelere verdiği destek.</li><li>✓ Sivil Toplum Kuruluşları ile iyi iletişim.</li><li>✓ Meclis binasının merkezi yerde olması.</li><li>✓ Kitle iletişim araçlarının yaygınlığı.</li><li>✓ İl Genel Meclisinin etkinliğinin artması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Yanlış enformasyon ve medyanın tutumu.</li><li>✓ İlin tüm sorunlarının Meclis'çe çözüleceği beklentisi.</li><li>✓ Yeniden yapılanma sürecinin hala devam etmesi.</li><li>✓ Personel arasındaki ücret dengesizliği.</li><li>✓ Herşeyi devletten bekleme anlayışı.</li><li>✓ Ücretlendirmenin yetki ve sorumluluğa göre yapılmaması.</li><li>✓ Verilen hizmetlerin insan kaynaklı olması.</li></ul>

#### 7-8-AR-GE GZFT Analizi

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Yasal olarak verilen yetkiler ve imtiyazlar.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ İdari yapılanma sürecinin tamamlanamaması.</li><li>✓ Teknik alt yapının istenilen seviyeye gelmemiş olması.(Ağ bağlantısı, donanım, yazılım, eğitim.v.b)</li><li>✓ Nitelikli eleman yetersizliği.</li></ul>

<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ İçişleri Bakanlığı tarafından yürütülen e-bakanlık projesi.</li><li>✓ Selçuk Üniversitesi.</li><li>✓ Sivil toplum kuruluşları ile iyi iletişim.</li><li>✓ Kamu kurum ve kuruluşları ile bilgi alış veriş.</li><li>✓ Dünyanın 'Bilgi Toplumu' dönüşümünde olması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Yeniden yapılanma sürecinin devam etmesi.</li><li>✓ Görev, yetki ve sorumluluklarda ciddi olarak bir düzenlemenin yapılmaması.</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Teknolojik gelişmeler.</li><li>✓ Fonlar. (AB)</li><li>✓ Eğitim seviyesi yüksek ve genç nüfus.</li></ul>	
---	--

#### 7-9-Hukuk GZFT Analizi

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Müşavirliğe ait bütçesinin olması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Müşavirliğin ihtiyaç duyduğu güncel mevzuata ilişkin temel kaynak eserlerin ve ilgili içtihat programlarının olmayışı.</li><li>✓ Hukuk Müşavirliğindeki idari yapılanmanın tamamlanamaması.</li><li>✓ Yeni yapılanan bir kurum olmasından kaynaklanan bazı sorunların olması.</li><li>✓ Hukuk Müşavirliğimize ait bir yönetmeliğinin halen hazırlanıp yürürlüğe konulamaması.</li></ul>

<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ İlimizde İdari Yargı teşkilatının bulunması.</li><li>✓ Selçuk Üniversitesinde Hukuk Fakültesi'nin bulunması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Mahkeme süreçlerinin uzun sürmesi.</li><li>✓ Kamu kurumlarıyla yapılan yazışmalara geç cevap verilmesi.</li><li>✓ Yerleşke sahamızda bulunan bireylerin hukuksal anlamda yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması.</li></ul>

### 7-10- Afet Yönetimi, Sivil Savunma ve Güvenlik GZFT Analizi

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Arama Kurtarma Ekipmanlarının yeterli düzeyde olması.</li><li>✓ Ekipmanları kullanacak elemanların deneyimli olması.</li><li>✓ Bölgeyi tanıyan nitelikli personele sahip olunması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Paydaşlar tarafından sivil savunmanın yeterince önemsenmemesi.</li><li>✓ Ekiplere yeterli eğitimin verilmemesi.</li><li>✓ Barışta yeteri kadar sivil savunma tatbikatı yapılmaması.</li><li>✓ Koruyucu Güvenlik Özel Talimatına Uyulmaması.</li><li>✓ Kurumun Sivil Savunma Bütçesinin olmaması.</li></ul>

<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Toplumun eğitim, bilinç ve gönüllü katılım düzeyinin yüksek olması.</li><li>✓ İnsanlarımızın afetlere yönelik ilgi ve duyarlılığının gittikçe artması.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Doğal yıkımlar (Tabi afetler)</li><li>✓ Büyük Yangınlar</li><li>✓ Klasik Silahlar</li><li>✓ Nükleer Silahlar</li><li>✓ Biyolojik Silahlar</li><li>✓ Kimyasal Silahlar</li><li>✓ Radyoaktif Serpinti</li><li>✓ Büyük Yangınlar</li></ul>

## **B-GELECEĞE BAKIŞ**

### **1-MİSYON**

İl düzeyinde yaşam kalitesini yükseltmek için yerel nitelikteki halkın ortak ihtiyaçlarına yönelik hizmetleri insan odaklı, katılımcı yenilikçi bir yönetim anlayışı ile adaletli, verimli ve etkin şekilde sunmak.

### **2-VİZYON**

İldeki yaşam kalitesi farklılıklarını bireylerin önceliklerine göre en aza indirmek ve verimlilik, etkinlik temeli üzerine oturmuş kurumsal kültürü ile güvenilir, saygın ve örnek bir kurum olmak.

### **3-TEMEL DEĞERLER VE ÖNCELİKLERİMİZ**

Güvenilirlik

Karar alma, uygulamada şeffaflık ve açıklık

Doğaya, tarihi dokuya ve insana saygı

Katılımcı ve paylaşımcı bir yöntem

Adalet ve tarafsızlık

Sosyal idare anlayışı

Gelişmeye açık, öğrenen ve öğreten, çözüm üreten bir kurum

Kaynakların ve zamanın etkin, verimli kullanılması

Teknolojiyi kullanarak yenilikleri takip etmek, değişimi yönetmek

Güler yüzlü ve yapıcı anlayış

Hizmetlerde öncelik esasını gözetmek

Hizmet sunumunda en yakın ve en uygun yöntemleri kullanmak

## C-STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### ANA TEMA

### 1-KALKINMA VE EKONOMİK SEKTÖRLER

#### STRATEJİK AMAÇ 1:

#### MİLLİ GELİR VE REFAH SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK

**HEDEF 1.1** İl genelinin kontrollü mekansal gelişimini yönlendirecek, yaşam kalitesini artıracak insan odaklı uygulanabilir Çevre Düzeni Planı hazırlamak.

*P.G.1.1.1 İlimizdeki halkımızın mekansal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla çevre düzeni planı hazırlanan ünite sayısı. (Adet)*

*P.G.1.1.2 İlimizdeki halkımızın mekansal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla iyileştirme (tadilat) sayısı. (Adet)*

**HEDEF 1.2** Görev alanımız içerisinde mevzuata uygun alt ölçekli planlama ve imar uygulaması yapmak; ruhsatsız yapılaşmayı önlemek.

*P.G.1.2.1 İlimizde alt ölçekli planlama ve imar uygulaması yapılan çalışma sayısı. (Adet)*

*P.G.1.2.2 İlimizde ruhsatsız yapılaşmayı önlemek için yapılan çalışma sayısı (Adet)*

**HEDEF 1.3** Kültür ve tabiat varlıklarının korunmasını sağlamak amacıyla koruma planları yapmak/yaptırmak ve uygulanmasını sağlamak.

*P.G.1.3.1 İlimizde kültür ve tabiat varlıklarının korunması ile ilgili yapılan çalışma sayısı (Adet)*

**HEDEF 1.4** Coğrafi bilgi sisteminin (numarataj) oluşturulmasının sağlanması.

*P.G.1.4.1 İlimizde numarataj işlemleri tamamlanan köy sayısı (Adet)*

**HEDEF 1.5** Hizmet alanımızda yer alan yerleşim birimlerinin yol ve ulaşım problemlerini çözmek.

*P.G.1.5.1 Hizmet alanımızda bulunan asfalt kaplaması yapılan toplam yol uzunluğunun, toplam yol ağı uzunluğuna oranı. (%)*

*P.G.1.5.2 Hizmet alanımızda 1.kat asfalt kaplaması yapılan yol uzunluğu (km)*

*P.G.1.5.3 Hizmet alanımızda 2.kat asfalt kaplaması yapılan yol uzunluğu (km)*

*P.G.1.5.4 Hizmet alanımızda onarım yapılan yol uzunluğu.(km)*

*P.G.1.5.5 Hizmet alanımızda greyderli bakım yapılan yol uzunluğu. (km)*

*P.G.1.5.6 Hizmet alanımızda malzemeli bakım yapılan yol uzunluğu. (km)*

*P.G.1.5.7 Hizmet alanımızda stabilize kaplaması yapılan yol uzunluğu. (km)*

- P.G.1.5.8 Hizmet alanımızda tesviyesi yapılmış yol uzunluğu. (km)
- P.G.1.5.9 Köy içi parke taşı yapılmış köy sayısı.(Adet) ve parke taşı alanı (m2)
- P.G.1.5.10 Hizmet alanımızdaki yollarda yol alt yapısı için yapılan köprü ve sanat yapısı sayıs. (Adet)
- P.G.1.5.11 Akaryakıt karşılığı dozerli veya greyderli bakım yapılan yol ağıımız dışındaki yayla ve arazi yol uzunluğu. (km)

**HEDEF 1.6 Yol ağıımız üzerindeki trafik güvenliğini tüm şartlar altında sağlamak.**

- P.G.1.6.1 Hizmet alanımızda karla mücadele yapılan yol uzunluğu.(km)
- P.G.1.6.2 Hizmet alanımızda yama çalışması yapılan yol uzunluğu,.(km)
- P.G.1.6.3 Hizmet alanımızda bulunan yollarda trafik işaret ve levhaları, tamamlanan ve bakım onarımı yapılan yol uzunluğu.(km)

**HEDEF 1.7 İÖİ sorumlu olduğu alanlarda içmesuyu ihtiyacını karşılamak.**

- P.G.1.7.1 Hizmet alanımızdaki yerleşim birimlerinde içme suyu yeterlilik oranı.(%)
- P.G.1.7.2 Hizmet alanımızdaki içme suyu ile ilgili mevcut tesislerin ekonomik ve fiziki ömrünü doduranlardan şebeke, isale hatları (özellikle AÇB borular) ve değişik tip depolardan yılı içerisinde yenilenen tesis sayısı.(Adet)
- P.G.1.7.3 Hizmet alanımızda içme suyu ile ilgili yapılan arıtma tesisi sayısı.(Adet)

**HEDEF 1.8 Geleceğe yönelik olarak kırsal alanda sürdürülebilir etkin, verimli içmesuyu temini ve atıksu (kanalizasyon) planlamasını yapmak.**

- P.G.1.8.1 Hizmet alanımızda içme suyu ile ilgili yapılan kaynak araştırma sayısı.(Adet)
- P.G.1.8.2 Hizmet alanımızda atıksu (kanalizasyon) planlaması yapılan unite sayısı.(Adet)

**HEDEF 1.9 Makine parkında bulunan araç gereç ve iş makinalarının verimli çalışmasını sağlamak**

- P.G.1.9.1 Makina parkında bulunan iş makinalarından bakım onarım yapılan veya yaptırılan araç sayısı. (Adet)
- P.G.1.9.2 Makina parkının güçlendirilmesine yönelik satın alınan araç, gereç ve iş makina sayısı. (Adet)

**HEDEF 1.10 Köy yollarının envanterinin güncellenmesi**

- P.G.1.10.1 Hizmet alanımızda bulunan yollarda güncellenen envanter çalışması sonucu yol uzunlukları. (km)

**ANA TEMA**

**2-EĞİTİM,SAĞLIK,SPOR,KÜLTÜR,TURİZM VE SOSYAL YAPI**

**STRATEJİK AMAÇ 2:**

**EĞİTİM,SAĞLIK, SPOR,KÜLTÜR,TURİZM VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK**

**HEDEF 2.1** Şehir İmar Planında ilköğretim okul alanı olarak ayrılmış olan arsalardan kamuya ait olanlarının İl Özel İdaresine tahsisi, gerçek ve tüzel kişilere ait olanlarının ise plan dönemi içerisinde kamulaştırılmasının sağlanması, mevcut olanların altyapı ve donanımlarının iyileştirilmesinin sağlanması.

*P.G.2.1.1 İlimizdeki ilköğretim okullarının fiziki altyapısını iyileştirmek amacıyla yapılan kamulaştırma sayısı. (Adet)*

*P.G.2.1.2 İlimizdeki ilköğretim okullarının donanımlarının iyileştirilmesi amacıyla destek verilen (akaryakıt, elektrik, su vb. ) okul sayısı. (Adet)*

**HEDEF 2.2** Plan dönemi içerisinde(öğrenci ihtiyaçlarına uygun ) ihtiyaç arz eden okullarımızın tadilat, onarım ve depreme karşı güçlendirme çalışmalarının yapılması, Plan dönemi içerisinde kaynakların azami derecede israf edilmeden tüm ilköğretim Okullarımızın teknolojik altyapılarının tamamlanması, haberleşmenin Elektronik ortamda yapılmasının sağlanması ders araç gereçlerinin tamamlanması sağlanması.

*P.G.2.2.1 İlimizdeki ilköğretim okullarının fiziki altyapısını iyileştirmek amacıyla bakım-onarım çalışması yapılan okul sayısı. (Adet)*

*P.G.2.2.2 İlimizdeki ilköğretim okullarının fiziki altyapısını iyileştirmek amacıyla depreme karşı güçlendirme çalışması yapılan okul sayısı. (Adet)*

*P.G.2.2.3 İlimizdeki ilköğretim okullarının teknolojik altyapısını iyileştirilmek amacıyla destek verilen okul sayısı. (Adet)*

*P.G.2.2.4 İlimizdeki ilköğretim okullarının ders araç ve gereçlerinin iyileştirilmesi amacıyla destek verilen okul sayısı. (Adet)*

**HEDEF 2.3** Kaynakları etkin ve verimli kullanarak; İlk ve Ortaöğretim binalarının günümüz modern inşaat yapım teknikleri ve malzemelerine göre bölgemizin tarihi mimari özelliklerini de bünyesinde barındıran (öğrenci ihtiyaçlarına uygun ) modern, ekonomik, ergonomik, ve rasyonel bir şekilde projelendirilmesi ve yapımı.

*P.G.2.3.1 İlimizdeki ilköğretim okullarının fiziki altyapısını iyileştirmek amacıyla yapımı gerçekleştirilen okul sayısı (Adet)*

*P.G.2.3.2 İlimizdeki ilköğretim okullarının fiziki altyapısını iyileştirmek amacıyla yapımı gerçekleştirilen derslik sayısı . (Adet)*

*P.G.2.3.3 İlimizdeki ilköğretim okullarının fiziki altyapısını iyileştirmek amacıyla yapımı gerçekleştirilen ekderslik sayısı . (Adet)*

**HEDEF 2.4** Sağlık hizmetlerinde kalitenin ve verimin artırılması için, sağlık kurumlarının aile hekimliği uygulamasını da dikkate alarak fiziki alt yapı, malzeme ve donanım ihtiyaçlarının karşılanmasına destek vermek.

*P.G.2.4.1 İlimizde sağlık hizmetlerinin fiziki alt yapısının desteklenmesi ile ilgili yapılan çalışma sayısı.(Adet)*

*P.G.2.4.2 İlimizde sağlık hizmetlerinin malzeme ihtiyacının desteklenmesi ile ilgili yapılan çalışma sayısı.(Adet)*

*P.G.2.4.3 İlimizde sağlık hizmetlerinin donanım ihtiyacının desteklenmesi ile ilgili yapılan çalışma sayısı.(Adet)*

**HEDEF 2.5** Sağlıklı nesiller yetiştirilmesi ve halk sağlığının korunması maksadıyla yapılacak tüm spor faaliyetlerine destek vermek.

P.G.2.5.1 İlimizde semt sahalarının bakım-onarımı ile ilgili destek verilen tesis sayısı.(Adet)

P.G.2.5.2 İlimizde spor faaliyetlerinde kullanılmak üzere destek verilen spor malzeme sayısı.(Adet)

**HEDEF 2.6** Antik yerlerin kazı çalışmaları, çevre ve alt yapı düzenlemeleri yapılarak turizme kazandırılmasına ilişkin tüm plan, proje ve inşaat faaliyetlerinin yürütülmesi ve desteklenmesi.

P.G.2.6.1 İlimizde antik yerlerde; kazı çalışması, çevre ve alt yapı düzenlemelerinin desteklenmesi ile ilgili yapılan çalışma sayısı.(Adet)

**HEDEF 2.7** İlimizin tarihe mal olmuş şahsiyetleri ile ilgili tüm çalışmaların teşviki, kültürel ve folklorik değerlerinin tespiti ve değerlendirilmesi, festival, konferans, panel, semp. vb.bilimsel ve kültürel faaliyetlerin yapılmasına katılınması ve destek verilmesi.

P.G.2.7.1 İlimizdeki tarihe mal olmuş şahsiyetler ile ilgili destek verilen festival, konferans, panel, semp. vb.bilimsel ve kültürel alanda yapılan çalışma sayısı.(Adet)

P.G.2.7.2 İlimizde kültürel ve folklorik değerlerinin tespiti ve değerlendirilmesi ile ilgili destek verilen festival, konferans, panel, semp. vb.bilimsel ve kültürel alanda yapılan çalışma sayısı.(Adet)

**HEDEF 2.8** İlimizin tarihi ve doğal turizm değerlerini, ulusal ve uluslar arası alanda tanıtmak ve Konya kültür ve sanat vakıflarının ve derneklerinin oluşturulmasına destek vermek veya bu amaçla destek almak.

P.G.2.8.1 İlimizin tarihi ve doğal turizm değerlerini, ulusal ve uluslar arası alanda tanıtılma faaliyetlerini desteklemek amacıyla yapılan çalışma sayısı. (Adet)

**HEDEF 2.9** İl sınırları içerisindeki tarihi ve doğal zenginliklerimizin, kültürel mirasımızın korunması, gelecek nesillere aktarılması için koruma amaçlı çevre düzeni planı, tüm yapım-onarım, röleve, restorasyon ve restitüsyon projelerinin yapılmasına katkıda bulunmak.

P.G.2.9.1 İlimizde kültürel mirasımızın korunması için destek verilen yapım-onarım, röleve, restorasyon ve restitüsyon yapılan çalışma sayısı (Adet)

**HEDEF 2.10** Sosyal hizmet kuruluşlarının hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülmesi için hizmet binalarının proje hizmetleri, yapım, bakım-onarım faaliyetlerini yürütmek.

P.G.2.10.1 İlimizde sosyal hizmet kurumlarının hizmet bina bakım-onarımları ile ilgili destek verilen tesis sayısı (Adet)

**HEDEF 2.11** Sosyal hizmet kuruluşlarının hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülmesi için her türlü ihtiyaçlarına katkıda bulunmak.

P.G.2.11.1 İlimizde sosyal hizmet kurumlarının hizmetlerini aksatmadan sürdürebilmeleri için destek verilen çalışma sayısı (Adet)

**HEDEF 2.12** Güncel yasal düzenlemeler de dikkate alınarak Sivil Savunma Hizmetlerinin uygun şekilde yerine getirilmesine destek verilmesi

P.G.2.12.1 İlimizde sivil savunma hizmetlerinin uygun bir şekilde yerine getirilmesi için verilen destek sayısı (Adet)

**HEDEF 2.13** Yoksul ailelere ve muhtaçlara yöresel üretimi teşvik edecek şekilde mikro kredi verilmesi veya benzer çalışmalar yapan Sivil Toplum Kuruluşlarına (STK) katkı vermek.

P.G.2.13.1 Mikro kredi alarak kendi işini kuran aile/muhtaçlı sayısı. (Adet)

**HEDEF 2.14** Emniyet hizmetlerinin daha iyi yürütülebilmesi için ilgili kuruluşlarla işbirliği içerisinde uygun ihtiyaçlarının karşılanmasına destek vermek.

P.G.2.14.1 İlimizde emniyet hizmetlerinin daha iyi yürütülebilmesi için destek verilen çalışma sayısı.(Adet)

HEDEF 2.15 Halkın huzur ve güvenliğini sağlamak maksadı ile her türlü fiziki ihtiyaçların karşılanması için proje, yapım, onarım ve satın alma faaliyetlerine katkıda bulunmak.

P.G.2.15.1 İlimizin emniyet hizmetlerinde halkın huzur ve güvenliğini sağlamaya ilgili destek verilen çalışma sayısı.(Adet)

HEDEF 2.16 Kurum performansının artırılabilmesi için bilgi birikiminin sürekli öğrenme, yenilikçilik ve iyileştirme kültürü içerisinde yönetilmesi amacıyla çalışanların sürekli olarak eğitimlerinin sağlanması.

P.G.2.16.1 Hizmet içi eğitim verilen personel sayısı. (Adet)

HEDEF 2.17 Uluslar arası teşekkül ve organizasyonlara üye olmak.

P.G.2.17.1 Uluslararası İlişkilerinin artırılması ile ilgili üye olunan kuruluş sayısı. (Adet)

HEDEF 2.18 AR-GE alt yapısını güçlendirmek için proje merkezi kurmak.

P.G.2.18.1 Proje merkezince üretilen proje sayısı (Adet)

HEDEF 2.19 AB programına uygun ortaklar bularak proje üretmek.

P.G.2.19.1 AB programı kapsamında üretilen proje sayısı. (Adet)

HEDEF 2.20 Yurt dışı ve yurt içi kardeş il genel meclisi çalışması yapmak.

P.G.2.20.1 Yurt dışı ve yurt içi il genel meclislerinden kardeşlik protokolu yapılan meclis sayısı(Adet)

HEDEF 2.21 Yurt dışı ve yurt içi gezi ve inceleme yapmak.

P.G.2.21.1 Uluslar arası ve ulusal ilişkilerinin artırılması ile ilgili yapılan yurtdışı ve yurt içi gezi ve inceleme sayısı. (Adet)

HEDEF 2.22 Seminer konferans ve panel çalışmaları

P.G.2.22.1 Yapılan seminer,konferans ve panel sayısı (Adet)

HEDEF 2.23 TBMM ve İhtisas komisyonlarını bilgilenme ve eğitim amacıyla ziyaret etmek.

P.G.2.23.1 TBMM ve ihtisas komisyonlarına bilgilenme ve eğitim amacıyla yapılan ziyaret sayısı (Adet)

**ANA TEMA**

**3-BÖLGESEL FARKLILIKLAR**

**STRATEJİK AMAÇ 3:**

**YÖRELER ARASI GELİR FARKLILIKLARINI AZALTMAK**

**HEDEF3.1** Özellikle dağlık kesimlerde yer alan ekolojik olarak temiz arazilere sahip, gelir seviyesi düşük köylerden başlayarak köy bazında organik tarımın yaygınlaştırılması yoluyla yöreler arası gelir farklılığını azaltmak

*P.G.3.1.1: İlimizde organik tarım yapan köy sayısı (Adet)*

*P.G.3.1.2: İlimizde organik tarıma yönelik desteklenen çiftçi sayısı (Adet)*

**HEDEF3.2** Köy bazında organik tarıma geçirilen köylerde alternatif ürün çeşitliliğini sağlama amaçlı yeni organik bitki türleri ve hayvansal üretimi yaygınlaştırmak

*P.G.3.2.1 İlimizde organik tarıma geçirilen köylerde alternatif ürün çeşitliliğini sağlama amaçlı çiftçiye verilen organik, bitki ve hayvan sayısı.(Adet)*

*P.G.3.2.2 İlimizde organik ve hayvansal gübrenin kullanımını teşvik edilmesi ile ilgili yapılan çalışma sayısı.(Adet)*

**ANA TEMA**

**4-TARIM VE SANAYİ**

**STRATEJİK AMAÇ 4:**

**TARIM VE SANAYİ SEKTÖRÜNÜ GELİŞTİRMEK**

**HEDEF 4.1**

**Tarımsal sulama sistemlerinin geliştirilmesi ve uygulanması**

- P.G.4.1.1 İlimizde ekonomik olarak sulanabilir özellikteki toplam tarım arazilerinin, sulama sistemleri ile sulu tarıma açılma oranı (%)*
- P.G.4.1.2 İlimizdeki ekonomik olarak sulanabilir özellikteki toplam tarım arazilerinin, Basınçlı sulama sistemi ile sulu tarıma açılma oranı (%)*
- P.G.4.1.3 İlimizdeki Basınçlı sulama sistemi ile (arazi toplulaştırma projeleri kapsamında sulu tarıma açılan araziler hariç) sulu tarıma açılan tarım arazisi miktarı (Hektar)*
- P.G.4.1.4 İlimizde Dünya Bankası tarafından desteklenen basınçlı sulama sistemleri projelerinden, katkı payı verilen proje sayısı (Adet)*
- P.G.4.1.5 İlimizdeki ekonomik olarak sulanabilir özellikteki toplam tarım arazilerinin, sulama göleti ile sulamaya açılma oranı (%)*
- P.G.4.1.6 İlimizdeki sulama göleti ile sulu tarıma açılan tarım arazisi miktarı (Hektar)*
- P.G.4.1.7 İlimizde hayvan içmesuyu (HİS) göletinden faydalanan küçükbaş hayvan sayısı (Adet)*
- P.G.4.1.8 İlimizde hayvan içmesuyuyu (HİS) göletinden faydalanan büyükbaş hayvan sayısı (Adet)*
- P.G.4.1.9 İlimizde toprak-su kredisi ile sulu tarıma açılan arazi miktarı (Hektar)*

**HEDEF 4.2**

**Tarımda teknolojik gelişmişlik düzeyinin ve teknoloji kullanım düzeyinin artırılması**

- P.G.4.2.1: İlimizde bitkisel ve hayvansal ürünler için toplama ve stoklama amaçlı yapılan tesis sayısı (Adet)*

**HEDEF 4.3**

**Hayvancılığın geliştirilmesi amacıyla köylüye canlı hayvan desteği sağlanması**

- P.G.4.3.1 İlimizde yöreye uygun alternatif hayvan ırklarını çiftçiyle buluşturmak için yapılan çalışma sayısı (Adet)*

**HEDEF 4.4**

**Tarım zararlılarıyla mücadele edilmesi**

- P.G.4.4.1 Tarım İl Müdürlüğü ile koordineli bir şekilde tarım zararlılarının mücadelesine verilen destek sayısı (Adet)*

**HEDEF 4.5**

**Çiftçilerin modern sulama sistemlerinin faydaları konusunda bilgilendirilmesi ve damla sulama sisteminin yaygınlaştırılması**

- P.G.4.5.1 Damla sulamanın yaygınlaştırılması için eğitim verilen çiftçi sayısı (Adet)*

**HEDEF 4.6**

**Maden kanunu ve jeotermal - doğal mineralli sular kanununa göre; yerüstü ve yer altı zenginlikleri ruhsat ve denetlemelerin bürokrasinin azaltılması yoluyla yatırımcının teşvik edilmesi**

P.G.4.6.1 *Maden kanunu ve jeotermal - doğal mineralli sular kanununa göre; yerüstü ve yer altı zenginliklerinden yılı içerisinde ruhsat verilen işletme sayısı. (Adet)*

**HEDEF 4.7** **Belediye sınırları dışındaki sihi ve gayrisihhi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerinde ruhsat ve denetlemelerin en kısa zamanda yapılmasını sağlayarak memleket ekonomisine katkıda bulunmak.**

P.G.4.7.1 *Belediye sınırları dışındaki sihi ve gayrisihhi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerinde yılı içerisinde ruhsat verilen işletme sayısı. (Adet)*

**HEDEF 4.8** **Yeraltı suları kanununa göre; su kiralamalarının en kısa zamanda yapılmasını sağlayarak memleket ekonomisine katkıda bulunmak.**

P.G.4.8.1 *Yeraltı suları kanununa göre; su kiralamaları yapılan işletme sayısı. (Adet)*

**HEDEF 4.9** **Tarım arazilerinin etkin kullanılması.**

P.G.4.9.1 *Drenaj, toprak ıslahı ve toprak muafaza projesi uygulanarak tarıma kazandırılan veya vasfı iyileştirilen arazi miktarı. (Hektar)*

P.G.4.9.2 *Arazi toplulaştırma projesi uygulanan arazi miktarı. (Hektar)*

P.G.4.9.3 *Arazi toplulaştırma projesi kapsamında sulu tarıma açılan tarım arazisi miktarı. (Hektar)*

## D-MALİYETLENDİRME

## 1- KAYNAK TABLOSU

<b>KONYA İL ÖZEL İDARESİ 2010-2014 STRATEJİK PLANI TAHMİNİ GELİR TABLOSU</b>							
<b>SIRA NO</b>	<b>GELİR KAYNAKLARI</b>	<b>GELİR TABLOSU X MİLYON TL</b>					
		<b>PLANIN 1. YILI (2010)</b>	<b>PLANIN 2.YILI (2011)</b>	<b>PLANIN 3.YILI (2012)</b>	<b>PLANIN 4.YILI (2013)</b>	<b>PLANIN 5.YILI (2014)</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>1</b>	<b>Genel Bütçe(5779 Sayılı Kanun gereğince elde edilen gelir)</b>	<b>60,0</b>	<b>63,6</b>	<b>67,4</b>	<b>71,5</b>	<b>75,7</b>	<b>338,2</b>
<b>2</b>	<b>Diğerleri(Kira gelirleri, 2313,1380,3194... sayılı Kanun hükümleri gereğince elde edilen gelirler, faiz gelirleri ve diğer gelirler)</b>	<b>14,5</b>	<b>15,4</b>	<b>16,3</b>	<b>17,3</b>	<b>18,3</b>	<b>81,7</b>
<b>TOPLAM</b>		<b>74,5</b>	<b>79,0</b>	<b>83,7</b>	<b>88,7</b>	<b>94,1</b>	<b>420,0</b>

## 2- MALİYET TABLOSU

KONYA İL ÖZEL İDARESİ 2010-2014 STRATEJİK PLANI TAHMİNİ MALİYET TABLOSU								
SIRA NO	ANA TEMA	İLGİLİ BİRİM	MALİYET TABLOSU X MİLYON TL					
			2010	2011	2012	2013	2014	TOPLAM
1	MİLLİ GELİR VE REFAH SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK	Alt Yapı ve Çevre Daire Başkanlığı	8,61	9,13	9,68	10,26	10,87	48,55
2	EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR, TURİZM VE SOSYAL YAPI	İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı- Genel Sekreterlik-Yaz İşleri ve Kararlar Daire Başkanlığı-İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı- Araştırma ve Geliştirme Daire Başkanlığı	17,38	18,43	19,53	20,70	21,94	97,99
3	BÖLGESEL FARKLILIKLAR	Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı	1,05	1,11	1,18	1,25	1,33	5,92
4	TARIM VE SANAYİ	Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı-Emlak ve İştirakler Daire Başkanlığı	11,84	12,55	13,30	14,10	14,95	66,74
5	DİĞER GİDERLER	Tüm Birimler	35,62	37,76	40,02	42,42	44,97	200,79
	TOPLAM		74,50	79,00	83,70	88,70	94,10	420,00

## **E-İZLEME VE DEĞERLENDİRME**

Politika oluşturma sürecinin rasyonelleştirilmesini ve politikaların veriye ve bilgiye dayandırılmasını teminen nitel ve nicel veri yönetimi geliştirilecektir. Gerek politika oluşturma gerekse maliyetlendirme süreçlerinde sayısal, kurgusal ve analitik yöntemlerden yararlanılacaktır. Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır. Kamu kaynakları performans programlarına uygun olarak tahsis edilecektir. Kamu idarelerinde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

Plan uygulamalarını değerlendirmek, hedeflere ilişkin gelişmeleri izlemek, programlama ve bütçeleme çalışmalarına yön vermek ve yıllık plan ilerleme raporlarını (faaliyet raporları) hazırlayarak her yılın sonunda İl Genel Meclisine sunmakla ve 5 yıllık dönem sonu itibariyle stratejik plan değerlendirme raporlarını hazırlamakla olacaktır.

## **II-STRATEJİK ADIMLAR**

### **A-TEMEL STRATEJİK KONULAR**

4 temel başlık altında geliştirilen temel stratejik konuların belirlenmesinde; paydaş görüşleri, birimlerimizin ürettikleri hizmetler ve ilimizin öncelikli konuları etkili olmuştur

- 1. MİLLİ GELİR VE REFAH SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK**
- 2. EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR, TURİZM VE SOSYAL YAPI**
- 3. BÖLGESEL FARKLILIKLAR**
- 4. TARIM VE SANAYİ**

## B-STRATEJİK AMAÇ, HEDEF, PERFORMANS PLANI VE UYGULAYICI BİRİM

ANA TEMA 1: KALKINMA VE EKONOMİK SEKTÖRLER								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
<b>STRATEJİK AMAÇ 1:</b> <b>MİLLİ GELİR VE REFAH SEVİYESİNİ YÜKSELTMEK</b>	<b>HEDEF 1.1:</b> İl genelinin kontrollü mekansal gelişimini yönlendirecek, yaşam kalitesini artıracak insan odaklı uygulanabilir Çevre Düzeni Planı hazırlamak.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.2:</b> Görev alanımız içerisinde mevzuata uygun alt ölçekli planlama ve imar uygulaması yapmak; ruhsatsız yapılaşmayı önlemek.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.3:</b> Kültür ve tabiat varlıklarının korunmasını sağlamak amacıyla koruma planları yapmak/yaptırmak ve uygulanmasını sağlamak.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.4:</b> Coğrafi bilgi sisteminin (numarataj) oluşturulmasının sağlanması.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.5:</b> Hizmet alanımızda yer alan yerleşim birimlerinin yol ve ulaşım problemlerini çözmek.	x	x	x	x	x		Altyapı ve Çevre Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.6:</b> Yol ağımız üzerindeki trafik güvenliğini tüm şartlar altında sağlamak.	x	x	x	x	x		Altyapı ve Çevre Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.7:</b> İÖİ sorumlu olduğu alanlarda içmesuyu ihtiyacını karşılamak.	x	x	x	x	x		Altyapı ve Çevre Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.8:</b> Geleceğe yönelik olarak kırsal alanda sürdürülebilir etkin,verimli içmesuyu temini ve atıksu (kanalizasyon) planlamasını yapmak.	x	x	x	x	x		Altyapı ve Çevre Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.9:</b> Makine parkında bulunan araç gereç ve iş makinalarının verimli çalışmasını sağlamak	x	x	x	x	x		Altyapı ve Çevre Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 1.10:</b> Köy yollarının envanterinin güncellenmesi.	x	x	x	x	x		Altyapı ve Çevre Daire Başkanlığı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ(SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	HEDEF 2.1: Şehir İmar Planında ilköğretim okul alanı olarak ayrılmış olan arsalarından kamuya ait olanlarının İl Özel İdaresine tahsisi, gerçek ve tüzel kişilere ait olanlarının ise plan dönemi içerisinde kamulaştırılmasının sağlanması, mevcut olanların altyapı ve donanımlarının iyileştirilmesinin sağlanması.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	HEDEF 2.2: Plan dönemi içerisinde(öğrenci ihtiyaçlarına uygun ) ihtiyaç arz eden okullarımızın tadilat, onarım ve depreme karşı güçlendirme çalışmalarının yapılması, Plan dönemi içerisinde kaynakların azami derecede israf edilmeden tüm ilköğretim Okullarımızın teknolojik altyapılarının tamamlanması, haberleşmenin Elektronik ortamda yapılmasının sağlanması ders araç gereçlerinin tamamlanması sağlanması..	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	HEDEF 2.3 Kaynakları etkin ve verimli kullanarak; İlk ve Ortaöğretim binalarının günümüz modern inşaat yapım teknikleri ve malzemelerine göre bölgemizin tarihi mimari özelliklerini de bünyesinde barındıran (öğrenci ihtiyaçlarına uygun ) modern, ekonomik, ergonomik, ve rasyonel bir şekilde projelendirilmesi ve yapımı.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ(SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
<b>STRATEJİK AMAÇ 2:</b> EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	<b>HEDEF 2.4:</b> Sağlık hizmetlerinde kalitenin ve verimin artırılması için, sağlık kurumlarının aile hekimliği uygulamasını da dikkate alarak fiziki alt yapı, malzeme ve donanım ihtiyaçlarının karşılanmasına destek vermek.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 2.5:</b> Sağlıklı nesiller yetiştirilmesi ve halk sağlığının korunması maksadıyla yapılacak tüm spor faaliyetlerine destek vermek.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 2.6:</b> Antik yerlerin kazı çalışmaları, çevre ve alt yapı düzenlemeleri yapıl. turizme kazandırılmasına ilişkin tüm plan, proje ve inşaat faaliyetlerinin yürütülmesi ve desteklenmesi.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 2.7:</b> İlimizin tarihe mal olmuş şahsiyetleri ile ilgili tüm çalışmaların teşviki, kültürel ve folklorik değerlerinin tespiti ve değerlendirilmesi, festival, konferans, panel, semp. vb.bilimsel ve kültürel faaliyetlerin yapılmasına katılınması ve destek verilmesi.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 2.8:</b> İlimizin tarihi ve doğal turizm değerlerini, ulusal ve uluslar arası alanda tanıtmak ve Konya kültür ve sanat vakıflarının ve derneklerinin oluşturulmasına destek	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ(SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
	vermek veya bu amaçla destek almak.							
<b>STRATEJİK AMAÇ 2:</b> EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	<b>HEDEF 2.9:</b> İl sınırları içerisindeki tarihi ve doğal zenginliklerimizin, kültürel mirasımızın korunması, gelecek nesillere aktarılması için koruma amaçlı çevre düzeni planı, tüm yapım-onarım, röleve, restorasyon ve restitüsyon projelerinin yapılmasına katkıda bulunmak.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
<b>STRATEJİK AMAÇ 2:</b> EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	<b>HEDEF 2.10:</b> Sosyal hizmet kuruluşlarının hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülmesi için hizmet binalarının proje hizmetleri, yapım, bakım-onarım faaliyetlerini yürütmek.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 2.11:</b> Sosyal hizmet kuruluşlarının hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülmesi için her türlü ihtiyaçlarına katkıda bulunmak.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı

Konya İl Özel İdaresi 2010-2014 Stratejik Planı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	HEDEF 2.12: Güncel yasal düzenlemeler de dikkate alınarak Sivil Savunma Hizmetlerinin uygun şekilde yerine getirilmesine destek verilmesi	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı- Sivil Savunma Amirliği
	HEDEF 2.13: Yoksul ailelere ve muhtaçlara yöresel üretimi teşvik edecek şekilde mikro kredi verilmesi veya benzer çalışmalar yapan Sivil Toplum Kuruluşlarına (STK) katkı vermek.	x	x	x	x	x		Genel Sekreterlik
	HEDEF 2.14: Emniyet hizmetlerinin daha iyi yürütülebilmesi için ilgili kuruluşlarla işbirliği içerisinde uygun ihtiyaçlarının karşılanmasına destek vermek.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	HEDEF 2.15: Halkın huzur ve güvenliğini sağlamak maksadı ile her türlü fiziki ihtiyaçların karşılanması için proje, yapım, onarım ve satın alma faaliyetlerine katkıda bulunmak.	x	x	x	x	x		İmar ve Yapı İşleri Daire Başkanlığı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	HEDEF 2.16: Kurum performansının artırılabilmesi için bilgi birikiminin sürekli öğrenme, yenilikçilik ve iyileştirme kültürü içerisinde yönetilmesi amacıyla çalışanların sürekli olarak eğitimlerinin sağlanması..	x	x	x	x	x		İnsankaynakları Daire Başkanlığı
	HEDEF 2.17: Uluslar arası teşekkül ve organizasyonlara üye olmak.	x	x	x	x	x		Yazı İşleri ve Kararlar Daire Başkanlığı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	HEDEF 2.18: AR-GE alt yapısını güçlendirmek için proje merkezi kurmak.	x	x	x	x	x		Araştırma ve Geliştirme Daire Başkanlığı
	HEDEF 2.19: AB programına uygun ortaklar bularak proje üretmek.	x	x	x	x	x		Yazı İşleri ve Kararlar Daire Başkanlığı

Konya İl Özel İdaresi 2010-2014 Stratejik Planı

ANA TEMA 2: EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, TURİZM VE SOSYAL YAPI								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP	
<b>STRATEJİK AMAÇ 2:</b> EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR, KÜLTÜR VE SOSYAL ALANLARDA KALİTEYİ YÜKSELTMEK	<b>HEDEF 2.20:</b> Yurt dışı ve yurt içi kardeş il genel meclisi çalışması yapmak.	x	x	x	x	x		Yazı İşleri ve Kararlar Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 2.21:</b> Yurt dışı ve yurt içi gezi ve inceleme yapmak..	x	x	x	x	x		Yazı İşleri ve Kararlar Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 2.22:</b> Seminer konferans ve panel çalışmaları	x	x	x	x	x		Yazı İşleri ve Kararlar Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 2.23:</b> TBMM ve İhtisas komisyonlarını bilgilendirme ve eğitim amacıyla ziyaret etmek.	x	x	x	x	x		Yazı İşleri ve Kararlar Daire Başkanlığı
		x	x	x	x	x		

ANA TEMA 3: BÖLGESEL FARKLILIKLAR								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI						UYGULAYICI BİRİM
		2010	2011	2012	2013	2014	TOP.	
<b>STRATEJİK AMAÇ 5:</b> YÖRELER ARASI GELİR FARKLILIKLARINI AZALTMAK	<b>HEDEF 3.1:</b> Özellikle dağlık kesimlerde yer alan ekolojik olarak temiz arazilere sahip, gelir seviyesi düşük köylerden başlayarak köy bazında organik tarımın yaygınlaştırılması yoluyla yöreler arası gelir farklılığını azaltmak	x	X	x	x	x		Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı

<p><b>STRATEJİK AMAÇ 5:</b> YÖRELER ARASI GELİR FARKLILIKLARINI AZALTMAK</p>	<p><b>HEDEF 3.2:</b> Köy bazında organik tarıma geçirilen köylerde alternatif ürün çeşitliliğini sağlama amaçlı yeni organik bitki türleri ve hayvansal üretimi yaygınlaştırmak.</p>	x	x	x	x	x		Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı
<p><b>ANA TEMA : TARIM VE SANAYİ</b></p>								
STRATEJİK AMAÇ (SA )	STRATEJİK HEDEF (SH )	PERFORMANS PLANI					UYGULAYICI BİRİM	
<p><b>STRATEJİK AMAÇ 4: TARIM VE SANAYİ SEKTÖRÜNÜ GELİŞTİRMEK</b></p>	<p><b>HEDEF 4.1:</b> Tarımsal sulama sistemlerinin geliştirilmesi ve uygulanması</p>	x	x	x	x	x		Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı
	<p><b>HEDEF 4.2:</b> Tarımda teknolojik gelişmişlik düzeyinin ve teknoloji kullanım düzeyinin artırılması</p>	x	x	x	x	x		Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı
	<p><b>HEDEF 4.3:</b> Hayvancılığın geliştirilmesi amacıyla köylüye canlı hayvan desteği sağlanması</p>	x	x	x	x	x		Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı
	<p><b>HEDEF 4.4:</b> Tarım zararlılarıyla mücadele edilmesi</p>	x	x	x	x	x		Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı
	<p><b>HEDEF 4.5:</b> Çiftçilerin modern sulama sistemlerinin faydaları konusunda bilgilendirilmesi ve damla sulama sisteminin yaygınlaştırılması</p>	x	x	x	x	x		Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı
	<p><b>HEDEF 4.6:</b> Maden kanunu ve jeotermal - doğal mineralli sular kanununa göre; yerüstü ve yer altı zenginlikleri ruhsat ve denetlemelerin bürokrasinin azaltılması yoluyla yatırımcının teşvik edilmesi</p>	x	x	x	x	x		Emlak ve İşirakler Daire Başkanlığı

<b>STRATEJİK AMAÇ 4: TARIM VE SANAYİ SEKTÖRÜNÜ GELİŞTİRMEK</b>	<b>HEDEF 4.7:</b> Belediye sınırları dışındaki sihi ve gayrisihi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerinde ruhsat ve denetlemelerin en kısa zamanda yapılmasını sağlayarak memleket ekonomisine katkıda bulunmak..	x	x	x	x	x		Emlak ve İşirakler Daire Başkanlığı
	<b>HEDEF 4.8:</b> Yeraltı suları kanununa göre; su kiralamalarının en kısa zamanda yapılmasını sağlayarak memleket ekonomisine katkıda bulunmak.	x	x	x	x	x		Emlak ve İşirakler Daire Başkanlığı
<b>STRATEJİK AMAÇ 4: TARIM VE SANAYİ SEKTÖRÜNÜ GELİŞTİRMEK</b>	<b>HEDEF 4.9</b> Tarım arazilerinin etkin kullanılması.	x	x	x	x	x		Tarım ve Kırsal Kalkınma Daire Başkanlığı

**EK:1**

**KONYA İL ÖZEL İDARESİ STRATEJİK PLAN EKİBİ**

<b>Sıra No</b>	<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Unvanı</b>	<b>SPE' deki Görevi</b>
1	Mehmet KAÇMAZ	Genel Sekreter	Başkan
2	Osman GÜNAYDIN	Genel Sekreter Yrd.	Bşk. Yrd.
3	Yaşar GÜNGÖR	Mali Hizmetler Dai. Bşk.	Üye
4	Abdüssettar YARAR	Araştırma ve Geliştirme Dai.Bşk.	Üye
5	Raşit TURAN	Tarım ve Kırsal Kal. Dai. Bşk.	Üye
6	Mustafa KÖMÜR	Emlak ve İştirakler Dai.Bşk.V	Üye
7	Mehmet KARAKOÇ	Alt Yapı ve Çevre Dai. Bşk. V.	Üye
8	Nevzat ÇOLAK	İmar ve Yapı İşl. Dai. Bşk. V.	Üye
9	H.İbrahim YÜCE	İnsan Kaynakları Dai.Bşk.	Üye
10	Hüseyin EŞGİN	Yazı İşleri ve Kararlar Dai.Bşk.	Üye
11	Adem SÖĞÜT	Strateji Geliştirme Md. V.	Üye(Koordinatör)

**KONYA İL ÖZEL İDARESİ STRATEJİK PLAN DANIŞMAN AKADEMİSYENLER**

<b>Sıra No</b>	<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Kurumu</b>	<b>SPE' deki Görevi</b>
1	Prof.Dr.Mehmet BABAOĞLU	Selçuk Üniversitesi	Danışman
2	Prof.Dr.Şaban ÇALIŞ	Selçuk Üniversitesi	Danışman
3	Doç. Dr.Önder KUTLU	Selçuk Üniversitesi	Danışman
4	Yrd.Doç.Dr.Hakan SARI	Selçuk Üniversitesi	Danışman

**Not:**

SPE: Stratejik Plan Ekibi