



# HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU

## 2023 YILI FAALİYET RAPORU





“İstiklal, İstikbal, Hürriyet, Her Şey Adaletle Kaimdir...”

*K. Atatürk*

## İçindekiler

<b>I. HSK HAKKINDA GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>15</b>
<b>A- KURULUN MİSYON VE VİZYONU .....</b>	<b>15</b>
Miyonumuz .....	15
Vizyonumuz.....	15
<b>B- KURULUN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI .....</b>	<b>16</b>
1- Başkanlık.....	17
2- Genel Kurul.....	17
3- Birinci Daire.....	20
4- İkinci Daire .....	21
5- Genel Sekreterlik .....	22
6- Teftiş Kurulu.....	23
<b>C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....</b>	<b>25</b>
1- Fiziksel Yapı.....	25
2- Teşkilat Yapısı.....	26
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı .....	28
4- İnsan Kaynakları .....	29
5- Sunulan Hizmetler .....	35
a) Hâkim-Savcı Yardımcılığı İle İlgili Faaliyetler .....	36
b) Açık Sicil Bürosu Faaliyetleri .....	37
c) Arşiv ve Dosya Bürosu Faaliyetleri.....	37
ç) Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu Faaliyetleri .....	38
d) Başkanlık Bürosu Faaliyetleri.....	38
e) Bilgi Edinme Bürosu Faaliyetleri .....	39
f) Bilgi İşlem Bürosu Faaliyetleri.....	46
g) Dava İşleri Bürosu Faaliyetleri .....	48
ğ) Dış İlişkiler ve Proje Bürosu Faaliyetleri .....	50
h) Disiplin Bürosu Faaliyetleri .....	53
ı) İnsan Hakları Bürosu Faaliyetleri .....	59
i) İşlemler Bürosu Faaliyetleri .....	60
j) Kararname Bürosu Faaliyetleri .....	61
k) Kolluk Amirleri Bürosu Faaliyetleri .....	64
l) Kütüphane ve Dokümantasyon Bürosu Faaliyetleri .....	67
m) Mesleğe Kabul Bürosu Faaliyetleri.....	67
n) Meslek İçi Eğitim Bürosu Faaliyetleri .....	70
o) Mevzuat İşleri Bürosu Faaliyetleri .....	70

ö) Müstemir Yetki Bürosu Faaliyetleri .....	72
Mahkeme Sayılarına İlişkin Genel İstatistikî Bilgiler .....	74
İdari Yargı İlk Derece Mahkemeleri; .....	74
p) Protokol ve Sosyal İşler Bürosu Faaliyetleri .....	74
r) Strateji Geliştirme Bürosu Faaliyetleri .....	75
s) Terfi Bürosu Faaliyetleri .....	77
ş) Yargı Etiği Bürosu Faaliyetleri .....	81
t) Yargının Etkinliği Bürosu Faaliyetleri .....	82
u) Teftiş Kurulu Başkanlığı Faaliyetleri .....	83
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	85
Toplantılar .....	86
Ön Mali Kontrol .....	86
I) DİĞER HUSUSLAR.....	87
Yargı Teşkilatına İlişkin Genel Bilgiler.....	87
a) Hâkim ve Savcılarla İlgili İstatistikî Bilgiler .....	87
b) Mahkeme Sayılarına İlişkin Genel İstatistikî Bilgiler .....	95
İdari Yargı İlk Derece Mahkemeleri; .....	96
II. AMAÇ VE HEDEFLER .....	101
A- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER.....	101
B- KURULUN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	101
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	103
A- MALİ BİLGİLER.....	103
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	103
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	104
3- Mali Denetim Sonuçları .....	116
B- PERFORMANS BİLGİLERİ.....	116
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri .....	116
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	117
a) Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler .....	117
b) Performans Denetim Sonuçları.....	118
3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	119
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....	138
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	139
A- ÜSTÜNLÜKLER.....	139
B- ZAYIFLIKLAR.....	139
C- DEĞERLENDİRME .....	140

<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	<b>141</b>
<b>EKLER.....</b>	<b>142</b>

## KISALTMALAR

AİHM	Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
AİHS	Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi
BAM	Bölge Adliye Mahkemesi
BİM	Bölge İdare Mahkemesi
BM	Birleşmiş Milletler
CEPEJ	Avrupa Adaletin Etkinliği Komisyonu (The European Commission for the Efficiency of Justice)
DYS	Doküman Yönetim Sistemi
DETSİS	Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemi
HSK	Hâkimler ve Savcılar Kurulu
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
TAA	Türkiye Adalet Akademisi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
UYAP	Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sistemi
GRECO	Avrupa Konseyi Yolsuzluğa Karşı Devletler Grubu (The Group Of States Against Corruption)







## **BAŞKAN SUNUŞU**

Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatı olmayı kendisine vizyon olarak belirleyen Hâkimler ve Savcılar Kurulu bir yandan hâkim ve savcılarının atama, nakil, yetki gibi işlemlerinde yargı camiasının ve halkımızın beklentilerine cevap vermeye çalışırken, diğer yandan da kendisine tahsis edilen bütçeyle yargı hizmetlerinin hızlı, etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla hâkim ve savcılarının mesleki kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır.

Faaliyet raporları, kamu idareleri için bir malî yılın faaliyet sonuçlarını gösterecek şekilde, önceden belirlenen performans göstergeleri doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetleri ölçmek ve performans değerlendirmesi yapmak suretiyle hazırlanmaktadır.

Hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, malî saydamlık ilkesi gereğince 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde oluşturulan 2023 yılı Faaliyet Raporu, Kurulun gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler, bütçe gerçekleştirmeleri ve 2022-2026 Stratejik Planının ikinci uygulama yılı itibarı ile performans izleme sonuçlarını içermektedir.

Kamuoyu denetimi sağlayan HSK 2023 Yılı Faaliyet Raporu'nun yargı camiasına ve yararlanıcılara hayırlı olmasını diler, raporun hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ederim.

**Yılmaz TUNÇ**

**Adalet Bakanı**

**Hâkimler ve Savcılar Kurulu Başkanı**



## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Hâkimler ve Savcılar Kurulu, Anayasa ve yasalar çerçevesinde kendisine verilen görevleri yerine getirirken kamu kaynağı kullanan idari bir organ olmanın bilinci içinde; planlı, hesap verebilen, şeffaf, yararlanıcı odaklı, geleceğe dönük bir yönetim anlayışını benimsemiştir. Kurulumuz bu kapsamda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca benimsediği stratejik yönetim anlayışını titizlikle uygulamaktadır.

Stratejik yönetim; kurumların kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanılmasını, gelecek planlarını yapmalarını ve bu planlara ulaşmadaki başarılarını ölçmeyi sağlamaktadır. Kamu mali yönetim ilkelerinin hayata geçirilmesinde büyük rol oynayan stratejik yönetim sisteminin denetim aşamasının en önemli unsuru faaliyet raporudur.

Faaliyet raporu, idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan mali bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmektedir.

Özverili çalışmalarıyla Kurulumuzun amaç ve hedeflerine ulaşılması yolunda katkı sağlayan tüm personelimize teşekkür eder, Hâkimler ve Savcılar Kurulu 2023 yılı Faaliyet Raporu'nun ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

**Mehmet Akif EKİNCİ**  
**Hâkimler ve Savcılar Kurulu**  
**Başkanvekili**



## YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince, kamu idarelerinin stratejik plan ve performans programlarının hangi düzeyde gerçekleştirildiğinin belirlenmesi, mali saydamlık ve hesap verebilirliğin sağlanması amacıyla kamu idarelerinin yıllık faaliyet raporu hazırlama zorunluluğu bulunmaktadır.

Kamuoyuna açıklanması gereken faaliyet raporları, 5018 sayılı Kanun gereğince Sayıştay Başkanlığı ile Cumhurbaşkanlığına gönderilmekte olup Sayıştay tarafından dış denetim raporlarına göre hazırlanan görüşle birlikte Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulmaktadır.

Faaliyet raporu, idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri, stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmektedir.

2022-2026 yıllarını kapsayan HSK'nın üçüncü Stratejik Planı, HSK Genel Kurulunun 22 Aralık 2021 tarih ve 960 sayılı kararı ile kabul edilmiş olup bu faaliyet raporu 2023 yılı içinde 2022-2026 Stratejik Planı çerçevesinde öngörülen amaç ve hedeflerin uygulanma başarısı ile 2023 yılı bütçe uygulama sonuçlarını yansıtmaktadır.

Diğer taraftan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 16'ncı maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 07.07.2023 tarihli ve 22316 sayılı yazısı uyarınca, 2024-2028 yıllarını kapsayacak olan dördüncü dönem stratejik planın hazırlık çalışmalarına 17.10.2023 tarihli Başkanlık Makamı Olur'u ile yürürlüğe giren İç Genelgeyle başlanmış ve ilgili mevzuatında yer alan hükümler uyarınca hazırlanan HSK 2024-2028 Stratejik Planı, Genel Kurulun 07.02.2024 tarihli ve 245 sayılı Kararı ile yürürlüğe girmiştir.



# I.HSK HAKKINDA GENEL BİLGİLER

## A- KURULUN MİSYON VE VİZYONU

### MİSYONUMUZ

---

*Hâkim ve savcılarla ilgili iş ve işlemleri; hukukun üstünlüğü, mahkemelerin bağımsızlığı ve tarafsızlığı ile hâkimlik ve savcılık teminatı esaslarına göre yerine getirmek suretiyle hızlı, adil ve etkin bir yargı sistemi tesis etmektir.*

---

### VİZYONUMUZ

---

*Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatı.*

---

## B- KURULUN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Hâkimler ve Savcılar Kurulunun görev, yetki ve sorumlulukları başta 1982 Anayasasının 159 uncu maddesi olmak üzere, 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kurulu Kanununda belirtilmiştir. Bunun dışında bazı kanunlarda da HSK'ya görev ve sorumluluklar yükleyen hükümler bulunmaktadır. Buna göre HSK'nın görev ve sorumluluk alanı ile ilgili mevzuat, şu başlıklardan oluşmaktadır.

- 1) 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası,
- 2) 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kurulu Kanunu,
- 3) 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu,
- 4) 2797 sayılı Yargıtay Kanunu,
- 5) 2575 sayılı Danıştay Kanunu,
- 6) 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluş ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun,
- 7) 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanun,
- 8) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 9) 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu,
- 10) 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanun,
- 11) 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu,
- 12) 4787 sayılı Aile Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yargılama Usullerine Dair Kanun,
- 13) 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu,
- 14) 2577 sayılı İdari Yargılama Usul Kanunu,
- 15) 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu.

Söz konusu mevzuat çerçevesinde HSK'nın görev ve sorumlulukları temel olarak aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

- Adalet Bakanlığı'nın, bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki tekliflerini karara bağlamak.
- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemlerini yapmak.
- Adalet Bakanlığı merkez teşkilatında, bağlı ve ilgili kuruluşları ile uluslararası mahkemeler veya kuruluşlarda görev yapan hâkim ve savcılar, geçici yetki veya görevlendirme ile başka bir kurum, kurul veya kuruluşta çalışan hâkim ve savcılar, idarî görevleri yönünden savcılar ile komisyon işlerine yönelik görevleri yönünden adalet komisyonu başkan ve üyeleri hariç olmak üzere, hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun ve diğer mevzuata (hâkimler için idarî nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip



işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek.

- Adli ve idari yargı hâkim ve savcılarını mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma ile hâkim ve savcılar hakkında denetim, araştırma, inceleme ve soruşturma yapılması konularına münhasır olmak üzere genelge düzenlemek.
- Yargıtay ve Danıştay'a üye seçmek.
- Anayasa ve kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.
- Kanunlarda açıkça Adalet Bakanlığa verilenler dışında, hâkim ve savcılarının tüm özlük işlerini yerine getirmek.

## **1- Başkanlık**

Kurul; Başkanlık, Genel Kurul, daireler ve hizmet birimlerinden oluşur. Kurulun hizmet birimleri Genel Sekreterlik ve Teftiş Kuruludur. Başkanlık; Başkan ve Başkanvekilinden oluşur.

### **Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:**

- Kurulu yönetmek ve temsil etmek,
- Kanunlardaki istisnalar saklı kalmak üzere, Genel Kurul çalışmalarına başkanlık etmek ve oy kullanmak,
- Genel Kurulun teklif ettiği üç aday arasından Genel Sekreteri atamak,
- İlgili dairenin teklifi üzerine hâkim ve savcılar hakkında denetim, araştırma, inceleme ve soruşturma yapılması işlemleri ile inceleme ve soruşturma yapılmasına yer olmadığına ilişkin işlemlere olur vermek,
- Genel sekreter yardımcılarını atamak,
- Kurul üyeleri hakkındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturma işlemlerine ilişkin bu Kanunla verilen görevleri yerine getirmek,
- Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

### **Başkanvekilinin görev ve yetkileri şunlardır:**

- Başkanın katılmadığı Genel Kurul çalışmalarına başkanlık etmek,
- Başkanın kendisine devrettiği yetkileri kullanmak,
- Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Genel Kurul, daire başkanlarından birini, Başkanvekili olarak seçer. Başkanvekilinin yokluğunda yerine diğer daire başkanı, onun da yokluğunda Başkan tarafından görevlendirilen üye vekâlet eder.

## **2- Genel Kurul**

Hâkimler ve Savcılar Kurulu; on üç üyeden oluşur; iki daire halinde çalışır. Kurulun Başkanı Adalet Bakanıdır. Adalet Bakanlığı ilgili bakan yardımcısı Kurulun üyesidir. Kurulun, üç üyesi birinci sınıf olup, birinci sınıfa ayrılmayı gerektiren nitelikleri yitirmemiş adli yargı hâkim ve savcıları arasından, bir üyesi birinci sınıf olup, birinci sınıfa ayrılmayı gerektiren nitelikleri yitirmemiş idarî yargı hâkim ve savcıları arasından Cumhurbaşkanınca; üç üyesi Yargıtay

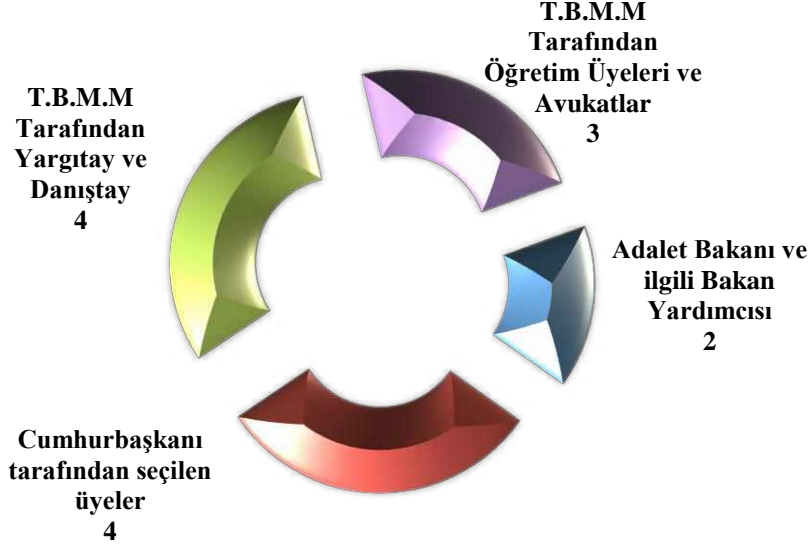
üyeleri, bir üyesi Danıştay üyeleri, üç üyesi hâkimlik mesleğine alınmasına engel bir hali olmayan yükseköğretim kurumlarının hukuk dallarında görev yapan öğretim üyeleri ile meslekte fiilen 15 yılını doldurmuş avukatlar arasından Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından seçilir. Öğretim üyeleri ile avukatlar arasından seçilen üyelere, en az birinin öğretim üyesi ve en az birinin de avukat olması zorunludur.

Kurulun Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından seçilecek üyeliklerine ilişkin başvurular, Meclis Başkanlığına yapılır. Başkanlık, başvuruları Anayasa ve Adalet Komisyonları Üyelerinden Kurulu Karma Komisyona gönderir. Komisyon her bir üyelik için üç aday, üye tamsayısının üçte iki çoğunluğuyla belirler. Birinci oylamada aday belirleme işleminin sonuçlandırılmaması halinde ikinci oylamada üye tamsayısının beşte üç çoğunluğu aranır. Bu oylamada da aday belirlenemediği takdirde, her bir üyelik için en çok oyu alan iki aday arasında ad çekme usulü ile aday belirleme işlemi tamamlanır. Türkiye Büyük Millet Meclisi, Komisyon tarafından belirlenen adaylar arasından, her bir üye için ayrı ayrı gizli oyla seçim yapar. Birinci oylamada üye tamsayısının üçte iki çoğunluğu; bu oylamada seçimin sonuçlandırılmaması halinde, ikinci oylamada üye tamsayısının beşte üç çoğunluğu aranır. İkinci oylamada da üye seçilemediği takdirde en çok oyu alan iki aday arasında ad çekme usulü ile üye seçimi tamamlanır.

Kurul, görevlerini yerine getirirken ve yetkilerini kullanırken bağımsızdır. Hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez. Kurul, mahkemelerin bağımsızlığı ile hâkimlik ve savcılık teminatı esaslarını gözeterek adalet, tarafsızlık, doğruluk ve dürüstlük, tutarlılık, eşitlik, ehliyet ve liyakat ilkeleri çerçevesinde görev yapar.

	<b>HSK Üyelerinin Geldiği Kaynaklar</b>	<b>Sayı</b>
<b>1</b>	Adalet Bakanı / Başkan	1
<b>2</b>	Adalet Bakanlığı ilgili bakan yardımcısı	1
<b>3</b>	Cumhurbaşkanınca birinci sınıf adli yargı hâkim ve savcılar arasından seçilen	3
<b>4</b>	Cumhurbaşkanınca birinci sınıf idari yargı hâkim ve savcılar arasından seçilen	1
<b>5</b>	TBMM tarafından Yargıtay üyeleri arasından seçilen	3
<b>6</b>	TBMM tarafından Danıştay üyeleri arasından seçilen	1
<b>7</b>	TBMM tarafından yükseköğretim kurumlarının hukuk dalında görev yapan öğretim üyeleri ile meslekte fiilen 15 yılını doldurmuş avukatlar arasından seçilen	3
<b>Toplam</b>		<b>13</b>

# HSK Üyelerinin Geldiği Kaynaklar



## Genel Kurulun görevleri şunlardır:

- Başkanvekilini ve daire başkanlarını seçmek,
- Dairelerin kararlarına karşı yapılan itirazları inceleyip karara bağlamak,
- Daireler arasında çıkan görev ve işbölümü uyuşmazlıklarını kesin olarak karara bağlamak,
- Kurulun görevine giren, fakat Genel Kurul veya dairelerin görevleri arasında gösterilmeyen konularda karar merciini belirlemek,
- Hâkim ve savcılarının uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek,
- Kurul üyeleri hakkındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturma işlemlerine ilişkin 6087 sayılı Kanunla verilen görevleri yerine getirmek,
- Adalet Bakanlığının, bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki tekliflerini karara bağlamak,
- Yargıtay ve Danıştay'a üye seçmek,
- Genel Sekreterin atanması için Başkana üç aday teklif etmek,
- Teftiş Kurulu Başkanını, Teftiş Kurulu başkan yardımcılarını, Kurul başmüfettişlerini, Kurul müfettişlerini ve Kurulda geçici veya sürekli olarak görev yapacak tetkik hâkimlerini atamak,
- Adli ve idari yargı hâkim ve savcılarını mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma ile hâkim ve savcılar hakkında denetim, araştırma, inceleme ve soruşturma yapılması konularına münhasır olmak üzere yönetmelik çıkarmak ve genelge düzenlemek,
- Kurulun stratejik plânını onaylamak ve uygulamasını takip etmek,
- Görev alanını ilgilendiren kanun ve diğer mevzuat tasarıları hakkında görüş bildirmek,
- Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Hâkimler ve Savcılar Kurulu Genel Kurulu 2023 yılında ilk toplantısını 11 Ocak 2023 tarihinde gerçekleştirmiştir.

11 Ocak 2023 tarihli ilk toplantıdan 20 Aralık 2023 tarihli son toplantıya kadar geçen süre içerisinde 28 Genel Kurul toplantısı yapılmış olup, toplam 2.393 karar alınmıştır.

Alınan kararların bürolara göre dağılımı aşağıdaki tablo ve grafikte gösterilmiştir.

<b>Genel Kurulda Alınan Kararların Bürolara Göre Dağılımı</b>	
<b>Büro</b>	<b>Karar Sayısı</b>
Hâkim ve Savcı Şikâyet Bürosu	1.853
Disiplin Bürosu	305
Terfi Bürosu	133
Mesleğe Kabul ve Meslekten Çekilme Bürosu	52
İnsan Kaynakları Bürosu	16
İşlemler Bürosu	11
Müstemir Yetki Bürosu	8
Mevzuat İşleri Bürosu	7
Kararname Bürosu	3
Yargının Etkinliği Bürosu	3
Genel Kurul Bürosu	1
Başkanlık Bürosu	1
<b>Toplam</b>	<b>2.393</b>

### **3- Birinci Daire**

Birinci Daire; Adalet Bakanlığı ilgili bakan yardımcısı, Yargıtay üyeleri arasından seçilen bir, adli yargı hâkim ve savcıları arasından seçilen iki, idari yargı hâkim ve savcıları arasından seçilen bir ve öğretim üyesi veya avukatlar arasından seçilen bir üyeden oluşmaktadır.

#### **Birinci Dairenin görevleri şunlardır:**

- Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; atama ve nakletme, geçici yetki verme, kadro dağıtma, müstemir yetkileri düzenleme, yıllık ve mazeret izinleri dışında her türlü izin verme, eğitim programlarına katılmaya ilişkin izin verme işlemlerini yapmak,
- Hâkim ve savcıların görevlerini; kanun ve diğer mevzuata (hâkimler için idari nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarına ilişkin denetleme işlemlerini Teftiş Kuruluna yaptırmak,
- Hâkim ve savcılar hakkındaki ihbar ve şikâyetleri inceleyip gereğini yapmak,
- Hâkim ve savcıların görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını Kurul müfettişleri veya müfettiş yetkilerini haiz kıdemli hâkim veya savcı eliyle araştırma ve

gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemleri ile inceleme ve soruşturma yapılmasına yer olmadığına ilişkin işlemler için teklifte bulunmak,

- İlgili kanunlarda verilen görevlerin yerine getirilmesi bakımından en yakın mahkeme veya hâkimlikleri belirlemek,
- Meslek öncesi eğitimde staj mahkemelerini belirlemek,
- Bölge adliye ve bölge idare mahkemesi daireleri arasındaki iş bölümü ile ilk derece mahkemeleri arasındaki iş dağılımını karara bağlamak,
- Genel Kurul tarafından verilen diğer işleri yapmak.

Birinci Daire tarafından alınan kararların bürolar arasındaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>Birinci Daire Tarafından Alınan Kararların Bürolara Göre Dağılımı</b>	
<b>Büro</b>	<b>Karar Sayısı</b>
Hâkim ve Savcı Şikâyet Bürosu	30.393
İşlemler Bürosu	1.547
Meslek İçi Eğitim Bürosu	855
Müstemir Yetki Bürosu	40
Kararname Bürosu	33
İnsan Kaynakları Bürosu	4
Mesleğe Kabul ve Meslekten Çekilme Bürosu	3
<b>Toplam</b>	<b>32.875</b>

#### **4- İkinci Daire**

İkinci Daire; Yargıtay üyeleri arasından seçilen iki, Danıştay üyeleri arasından seçilen bir, adli yargı hâkim ve savcılar arasından bir ve öğretim üyesi veya avukatlar arasından seçilen iki üyeden oluşmaktadır.

#### **İkinci Dairenin görevleri şunlardır:**

Hâkim ve savcılarla ilgili olarak;

- Her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma işlemlerini yapmak,
- Görevlerinden dolayı veya görevleri sırasındaki suç soruşturması ile disiplin soruşturma ve kovuşturması sonucu hakkında karar vermek,
- Disiplin veya suç soruşturma ve kovuşturması nedeniyle geçici yetkiyle yer değiştirmesine veya görevden uzaklaştırılmasına karar vermek,
- Meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar vermek,

- Diğer kurumların geçici görevlendirme ve nakil taleplerine ilişkin izin işlemlerini yürütmek,
- Hâkim ve savcı adaylarını mesleğe kabul etmek,
- Hâkimlik ve savcılık görevine tekrar atanma ile diğer hizmetlerden mesleğe atanma talepleri hakkında karar vermek,
- Meslekten çekilme, çekilmiş sayılma ve görevin sona ermesi hakkında karar vermek,
- Genel Kurul tarafından verilen diğer işleri yapmak.

İkinci Daire tarafından alınan kararların bürolar arasındaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>İkinci Daire Tarafından Alınan Kararların Bürolara Göre Dağılımı</b>	
<b>Bürolar</b>	<b>Karar Sayısı</b>
Disiplin Bürosu	2.106
Terfi Bürosu	2.318
Mesleğe Kabul Bürosu	179
İşlemler Bürosu	31
<b>Toplam</b>	<b>4.634</b>

## **5- Genel Sekreterlik**

Genel Sekreterlik, Kurulun idarî ve malî işleri ile sekretarya hizmetlerini yerine getirmek amacıyla kurulmuştur. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, beş genel sekreter yardımcısı, tetkik hâkimleri ve bürolardan oluşur.

Genel Sekreter, birinci sınıf hâkim ve savcılardan, Genel Kurulun muvafakatlerini alarak teklif ettiği üç aday arasından Başkan tarafından atanır. Genel Sekreter adaylarının belirleneceği toplantıya Başkan katılamaz ve yapılacak seçimde her bir Kurul üyesi ancak bir adaya oy verebilir. Genel Sekreter, görevini mevzuata, Kurul stratejik plânına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütür. Genel Sekreterliğin verimli, uyumlu ve düzenli bir şekilde çalışmasını sağlar.

Genel Sekretere, yokluğunda kendisinin belirleyeceği genel sekreter yardımcısı vekâlet eder. Genel sekreter yardımcıları, birinci sınıfa ayrılmış hâkim ve savcılar arasından muvafakatleri alınarak Başkan tarafından atanır. Ayrıca Genel Sekreterce hazırlanıp Başkan tarafından onaylanan iş bölümüne göre çalışır. Kendilerine bağlı büroların verimli, uyumlu ve düzenli bir şekilde çalışmasını sağlar. Genel Sekreter tarafından verilen görevleri yerine getirir.

### **Genel Sekreterliğin görevleri şunlardır:**

- Kurulun büro işlemlerini yürütmek,
- Kurulun taraf olduğu adli ve idari davalar ile icra takiplerinde avukatlar vasıtasıyla Kurulu temsil etmek, davaları takip etmek, ettirmek, hukukî hizmetleri yürütmek,

- Hâkim ve savcılarının sicilleri ile şahsî dosyalarını tutmak,
- Kurulun arşiv hizmetlerini yürütmek,
- Kanunlarla malî hizmetler ve strateji geliştirme birimlerine verilen görevleri yapmak,
- Hâkim ve savcılarının izin ve emeklilik işlemlerini yürütmek,
- Kurul üyeleri ile Kurulda görev yapanların özlük işlemlerini yürütmek,
- Kurulun görev alanıyla ilgili hususlarda Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sisteminin (UYAP) kullanılmasını sağlamak,
- Kanunlarda gösterilen veya Başkanlık, Genel Kurul veya daireler tarafından verilen diğer işleri yapmak.

Kurulda çalıştırılmak üzere Genel Sekreterliğe bağlı yeteri kadar tetkik hâkimi bulunur. Tetkik hâkimliğine, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile Kurul hizmetlerinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından muvafakatleri alınarak, Genel Kurul tarafından, geçici veya sürekli çalıştırılmak üzere atama yapılır. Tetkik hâkimleri, Başkan, ilgili daire başkanı ile Genel Sekreter tarafından kendilerine verilen görevleri yerine getirir.

	<b>Kadro</b>	<b>Geçici</b>
Genel Sekreter	1	-
Genel Sekreter Yardımcısı	5	-
Tetkik Hâkimi	73	8
<b>Toplam</b>	<b>79</b>	<b>8</b>

## **6- Teftiş Kurulu**

Teftiş Kurulu; Teftiş Kurulu Başkanı, üç başkan yardımcısı ile yeteri kadar Kurul başmüfettişi ve müfettişi ile bürolardan oluşmaktadır. HSK Başkanı'nın gözetiminde Kurul adına görev yapmaktadır. Kurul müfettişleri, görevlerini yerine getirirken Teftiş Kurulu Başkanına, Teftiş Kurulu Başkanı ise Kurula karşı sorumludur. Teftiş Kurulunda görevli olanların atanma usulleri şu şekildedir;

- Teftiş Kurulu Başkanı ve başkan yardımcıları, birinci sınıf hâkim ve savcılar arasından muvafakatleri alınarak Genel Kurul tarafından,
- Kurul başmüfettişleri, Teftiş Kurulunda fiilen beş yılını doldurmuş, birinci sınıfa ayrılmış ve birinci sınıfa ayrılma niteliklerini yitirmemiş olan müfettişler arasından, kıdem sırasına göre Genel Kurul tarafından,
- Kurul müfettişleri, hâkimlik ve savcılık mesleğinde fiilen en az beş yıl görev yapmış ve üstün başarısı ile Kurul müfettişliği hizmetinde yararlı olacağı anlaşılmış bulunanlar arasından muvafakatleri alınarak Genel Kurul tarafından atanır.

### **Teftiş Kurulunun görevleri şunlardır:**

- Adli ve idari yargı hâkim ve savcılarının görevlerini kanun ve diğer mevzuata (hâkimler için idari nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yapmak,
- Görev alanına giren konularda, uygulamada ortaya çıkan mevzuat yetersizliği ve aksaklıklar ile ilgili hususlarda gerekli inceleme ve araştırmaları yaparak alınması gerekli kanunî ve idari tedbirler konusunda Kurula teklifte bulunmak,
- Kanun ve diğer mevzuatta gösterilen veya Kurul tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

### **Teftiş Kurulu Başkanının görev ve yetkileri şunlardır:**

- Teftiş Kurulunu temsil etmek, yönetmek, verimli, uyumlu ve düzenli bir şekilde çalışmasını sağlamak,
- Başkan yardımcılarını arasındaki işbölümünü düzenlemek,
- Yokluğunda yerine vekâlet edecek başkan yardımcısını, başkan yardımcılarının da bulunmaması hâlinde vekâlet görevini yürütecek başmüfettişi belirlemek,
- Yıllık teftiş programı taslağını hazırlayarak Birinci Daireye sunmak, bu Daire tarafından alınacak Başkan Olur'u üzerine uygulanmasını sağlamak,
- Denetleme, araştırma, inceleme ve soruşturma olurları üzerine müfettişleri görevlendirmek ve uygulamayı takip etmek,
- Kanun ve diğer mevzuatta gösterilen veya ilgili daire başkanı tarafından verilen benzeri görevleri yapmak veya yaptırmak.

### **Teftiş Kurulu başkan yardımcılarının görev ve yetkileri şunlardır:**

- Teftiş Kurulu Başkanı tarafından düzenlenecek işbölümüne göre verilen görevleri yürütmek,
- Teftiş Kurulu Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yapmak veya yaptırmak.
- Teftiş Kurulu Başkanı ve Teftiş Kurulu başkan yardımcılarını Kurul müfettişlerinin sahip olduğu mali haklar dâhil her türlü hak ve yetkiyi haizdirler.

### **Kurul müfettişlerinin görev ve yetkileri şunlardır:**

- Hâkim ve savcılarının görevlerini kanun ve diğer mevzuata (hâkimler için idari nitelikteki genelgelere) uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek.
- Hâkim ve savcılarının görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma yapmak.

- Kurul müfettişleri bu görevlerini yerine getirirken; yapacakları araştırma, inceleme ve soruştırmalarda, lüzum gördükleri kimseleri yeminle dinleyebilir, gerektiğinde istinabe yoluna başvurabilir. Sbut delilleri ile gereken bilgileri kamu kurum, kurul ve kuruluşlarından doğrudan toplayabilir.



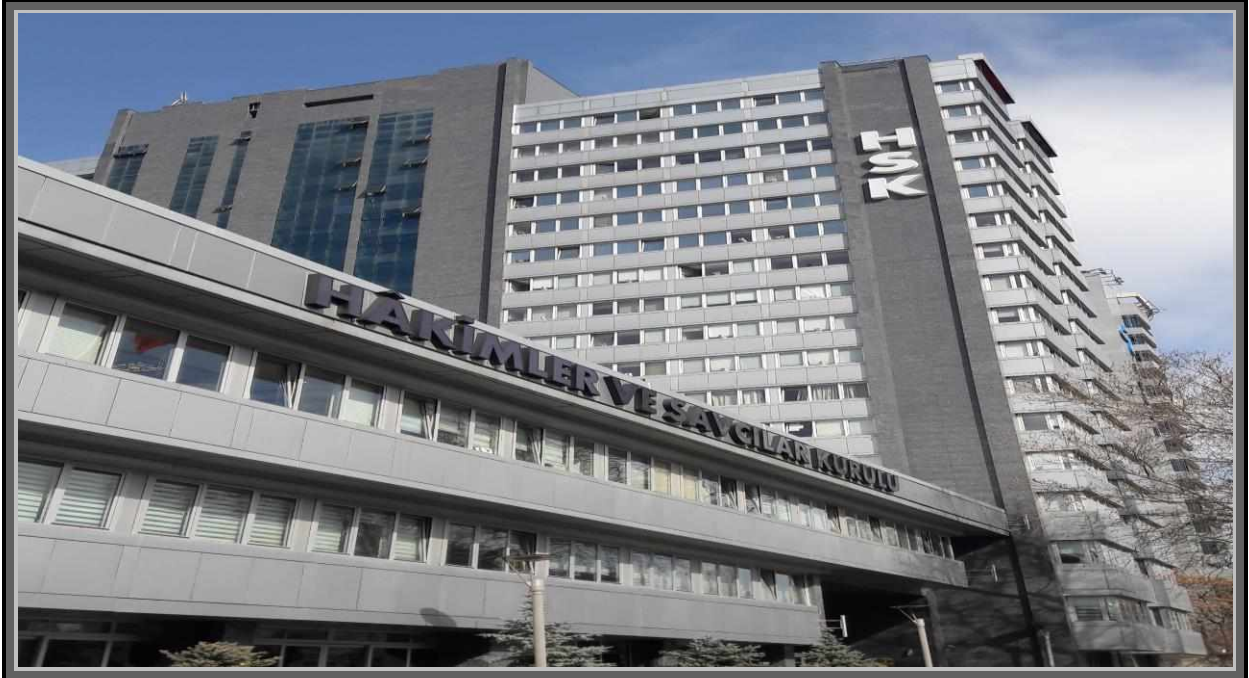
- Kurul müfettişlerince yapılacak denetim, araştırma, inceleme ve soruşturmalarda ilgili kuruluş ve kişiler istenecek her türlü bilgi ve belgeyi vermekle yükümlüdürler. Kurul müfettişleri, denetimlerde, yargı yetkisine ve yargısal takdire giren konulara karışamazlar, tavsiye ve telkinde bulunamazlar.

Unvanı	Kadrolu
Başkan	1
Başkan Yardımcısı	3
Başmüfettiş	137
Müfettiş	52
<b>Toplam</b>	<b>193</b>

## C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1- Fiziksel Yapı

Hâkimler ve Savcılar Kurulu, Adalet Bakanlığı ve HSK adına tahsis edilen Konya Yolu üzerindeki 4B, zemin, 16 kat olmak üzere toplam 21 katlı binanın 17 katında hizmet vermektedir. Binanın diğer katları Adalet Bakanlığı Birimleri tarafından kullanılmaktadır. Mevcut binanın 28.938 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunmaktadır.



## 2- Teşkilat Yapısı

Kurul; Başkanlık, Genel Kurul, daireler ve hizmet birimlerinden oluşmaktadır. Başkanlık, Başkan ve Başkanvekilinden oluşmaktadır.

Genel Kurul, Kurul Başkanı ve üyelerden oluşur.

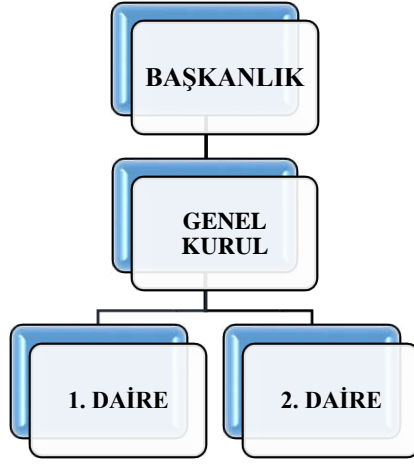
Birinci Daire; Adalet Bakanlığı ilgili bakan yardımcısı, Yargıtay üyeleri arasından seçilen bir, adli yargı hâkim ve savcılar arasından seçilen iki, idarî yargı hâkim ve savcılar arasından seçilen bir ve öğretim üyesi veya avukatlar arasından seçilen bir üyeden oluşmaktadır.

İkinci Daire; Yargıtay üyeleri arasından seçilen iki, Danıştay üyeleri arasından seçilen bir, adli yargı hâkim ve savcılar arasından seçilen bir ve öğretim üyesi veya avukatlar arasından seçilen iki üye, olmak üzere altışar üyeden oluşmaktadır.

Kurulun hizmet birimleri Genel Sekreterlik ve Teftiş Kuruludur.

Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, biri idari yargı hâkim ve savcılar arasından seçilecek beş genel sekreter yardımcısı ile yeteri kadar tetkik hâkimi ve bürolardan oluşmaktadır.

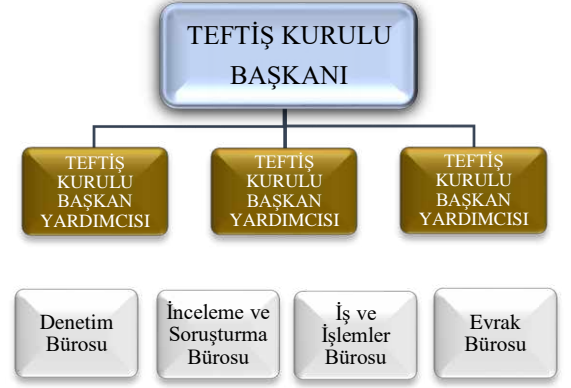
Teftiş Kurulu; Teftiş Kurulu Başkanı, üç başkan yardımcısı ile yeteri kadar Kurul başmüfettişi ve müfettişi ile bürolardan oluşmaktadır.



### GENEL SEKRETERLİK



### TEFTİŞ KURULU



### 3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

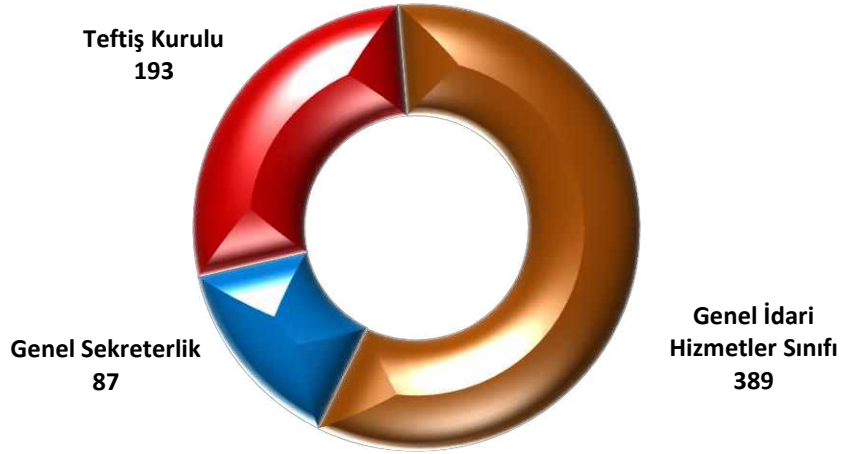
Teknolojik Kaynaklar	
Cinsi	Sayı
Masaüstü bilgisayar	754
Dizüstü bilgisayar	556
Tablet	64
Yazıcı	395
Tarayıcı	20
Fotokopi makinesi	35
Projeksiyon cihazı	13
Fotoğraf makinesi	4
Video kamera	3
Yedekleme cihazı	202
Kesintisiz güç kaynağı	7
Televizyon	72
Faks	3
Modem swich-router	91
Spiral makinesi	1
Posta ücret ödeme cihazı	1

## 4- İnsan Kaynakları

### Genel Kadro Durumu

	Genel Sekreterlik (Hâkim-Savcı)	Teftiş Kurulu Başkanlığı (Hâkim-Savcı)	İdari Personel	Toplam
Kadrolu	79	193	342	<b>614</b>
Geçici	8	-	47	<b>55</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>87</b>	<b>193</b>	<b>389</b>	<b>669</b>

\*HSK İnsan Kaynakları Bürosu verileri dikkate alınmıştır.

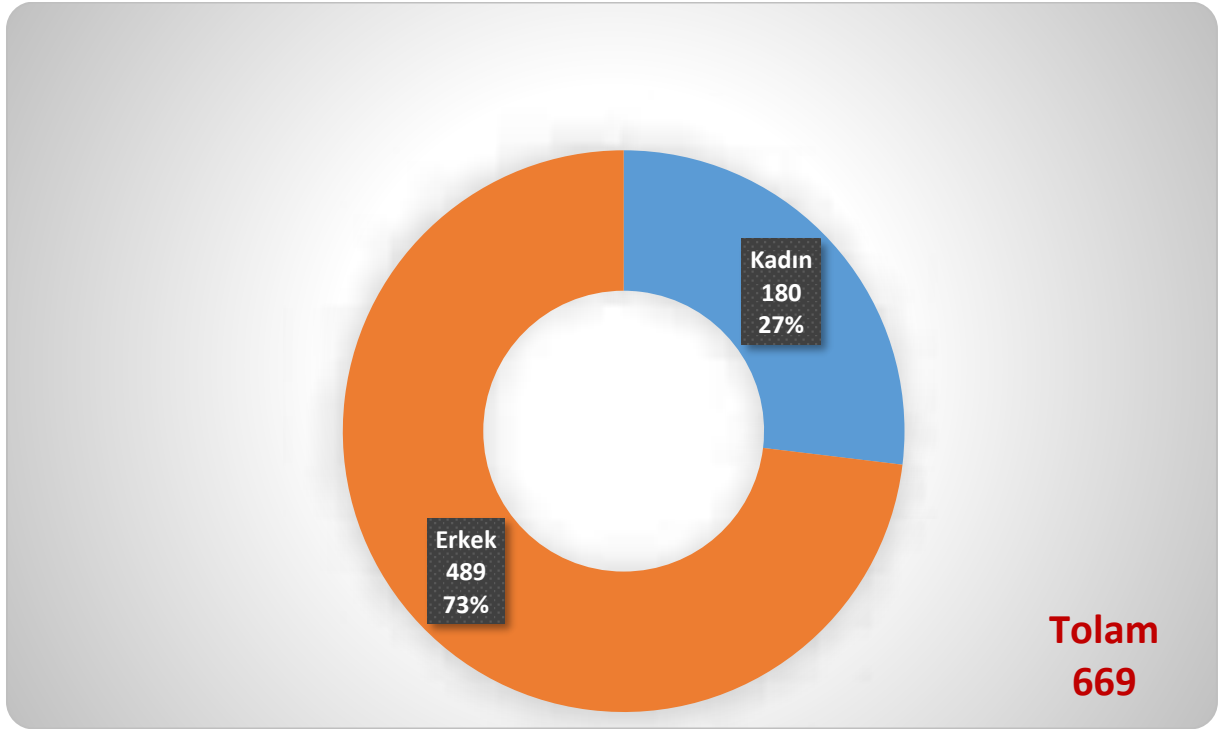


## İdari Personel Kadro Durumu

Unvanı	Kadrolu	Geçici Görevli
Avukat	4	-
Şube Müdürü	17	6
Mali Hizmetler Uzmanı	2	1
Şef	15	-
Bilgisayar İşletmeni	91	-
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	71	33
Memur	37	-
Programcı	1	-
Mütercim	2	-
Teknisyen	3	-
Hizmetli	17	1
Dağıtıcı	2	-
Psikolog	1	-
İstatistikçi	1	2
Sürekli İşçi	74	-
Şoför	4	4

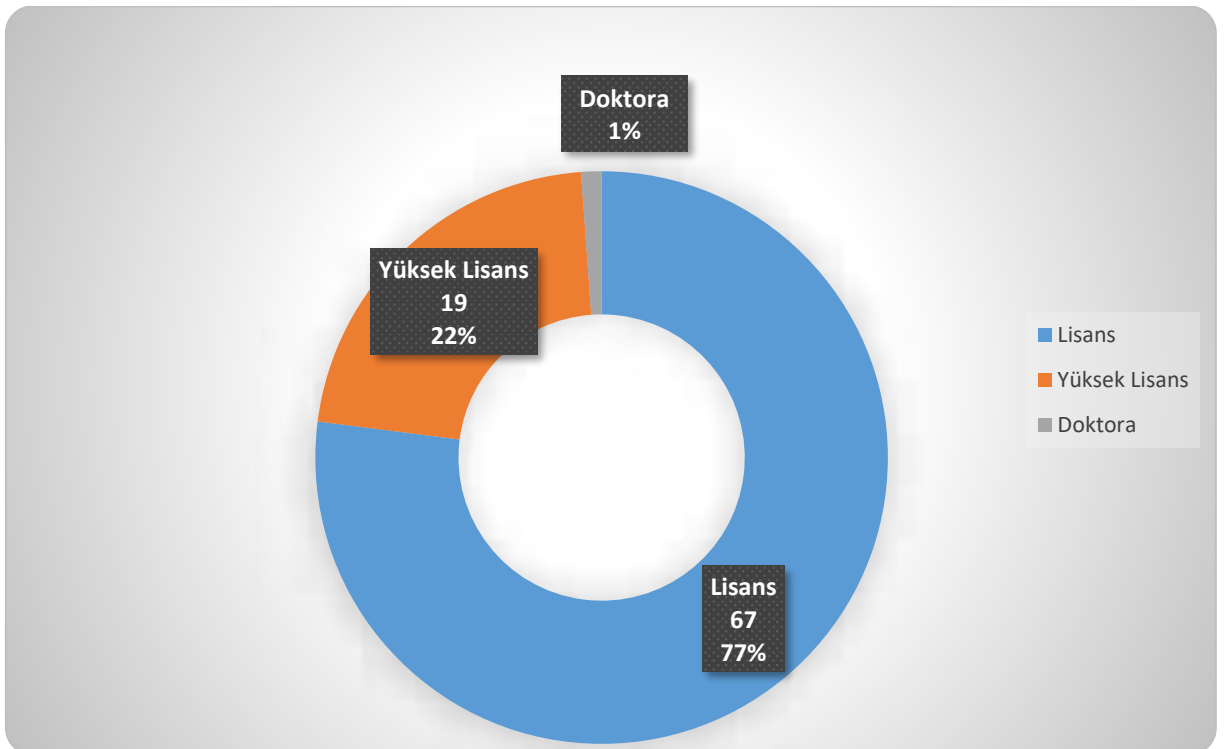
### Cinsiyet Dağılımı

Cinsiyet	Sayı	Oran
Kadın	180	%27
Erkek	489	%73
<b>Toplam Çalışan</b>	<b>669</b>	<b>%100</b>



## Genel Sekreterlik Hâkim-Savcı Sınıfı Eğitim Durumu

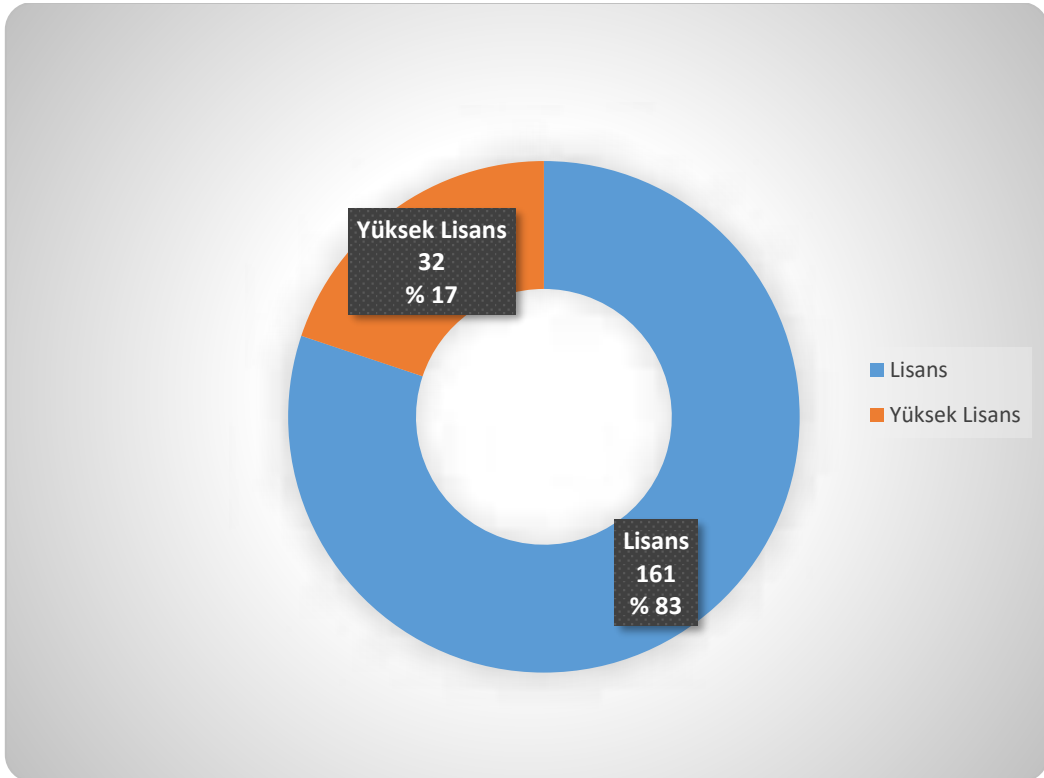
Yıllar	Doktora	Yüksek Lisans	Lisans	Toplam
2015	-	24	44	68
2016	-	24	45	69
2017	-	24	50	74
2018	-	20	59	79
2019	-	18	58	76
2020	-	18	68	86
2021	2	20	59	81
2022	1	18	56	75
2023	1	19	67	87





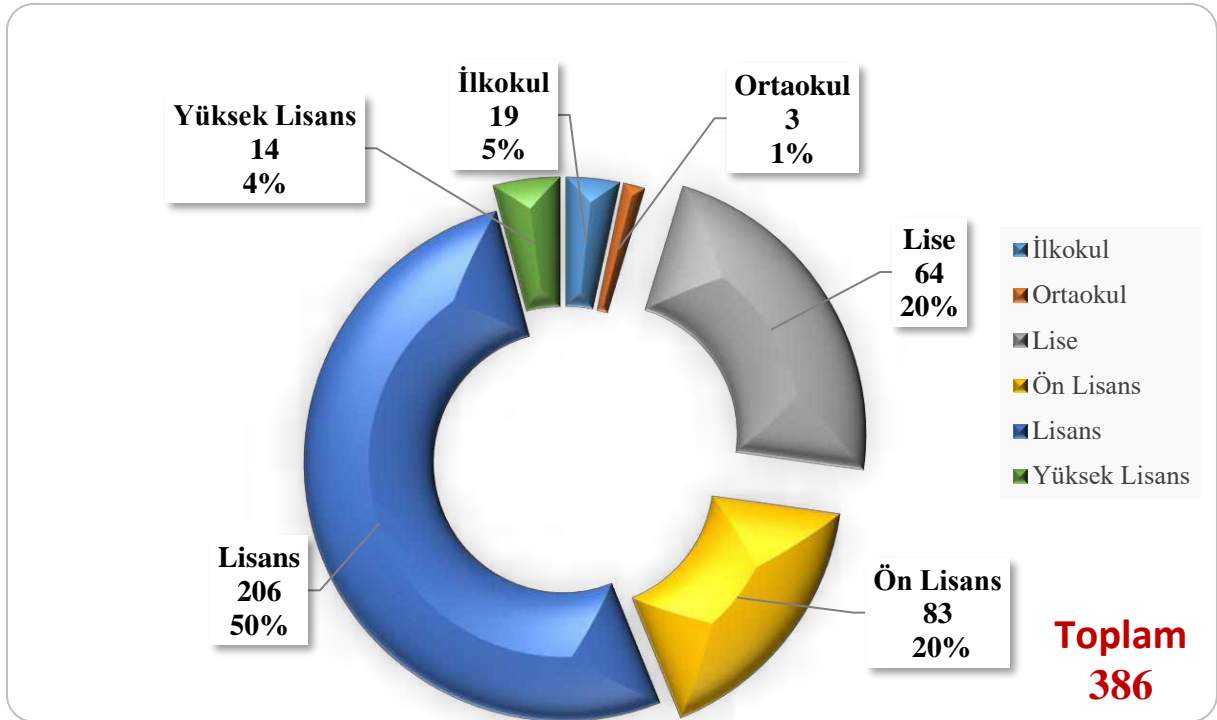
### Teftiş Kurulu Başkanlığı (Başmüfettiş/Müfettiş) Eğitim Durumu

Yıllar	Doktora	Yüksek Lisans	Lisans	Toplam
2015	1	29	90	120
2016	-	27	98	125
2017	-	31	114	145
2018	-	29	132	161
2019	-	29	138	167
2020	-	29	142	171
2021	-	30	143	173
2022	-	30	136	166
2023	-	32	161	193



### İdari Personel Eğitim Durumu

Yıllar	Yüksek Lisans	Lisans	Ön Lisans	Lise	Ortaokul	İlkokul	Toplam
2015	12	169	69	84	2	-	336
2016	11	173	60	74	2	-	320
2017	10	178	53	63	2	-	306
2018	15	189	60	81	5	12	362
2019	19	198	78	90	6	20	411
2020	16	202	76	78	6	20	398
2021	18	206	74	70	3	21	392
2022	16	218	85	73	3	20	415
2023	14	206	83	64	3	19	386



## 5- Sunulan Hizmetler

Faaliyet Alanları		
1	<b>Hâkim-Savcı Yardımcılığı ile İlgili Faaliyetler</b>	1. Staj mahkemelerini belirleme
		2. Hâkim ve savcı meslek kurası için görüş bildirme
		3. Hâkim ve savcı yardımcılarının mesleğe kabulünü yapma
2	<b>Hâkim ve Savcılarla İlgili İş ve İşlemler</b>	1. Atama
		2. Nakil
		3. Müstemir yetki
		4. Geçici yetki
		5. Başka kurumlara geçici görevlendirme
		6. Kadro dağıtma
		7. Terfi
		8. İzin işlemlerini yürütme
		9. Yargıtay ve Danıştay'a üye seçme
		10. Emeklilik ve meslekten çekilme taleplerini karara bağlama
		11. Meslekten çekilmiş sayılma ve görevin sona ermesi hakkında karar verme
		12. Sicil ile şahsi dosyaları tutma
		13. Eğitim programlarına katılmaya ilişkin izin verme işlemlerini yapma
		14. Hâkim ve savcılar hakkında ihbar ve şikâyetleri inceleme ve karar süreçlerini yürütme
		15. Hâkim ve savcılarının görevlerinden dolayı veya görevleri sırasındaki suç soruşturması hakkında karar verme
		16. Disiplin soruşturma ve kovuşturma sonucu oluşan duruma göre karar verme
		17. Hâkim ve savcılarının uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirleme
3	<b>Denetim Faaliyetleri</b>	1. Denetim programı hazırlama
		2. Hâkim ve savcılarını denetleme
		3. İnceleme ve soruşturma işlemlerini yapma
		4. Eğitim ve değerlendirme toplantıları yapma

		5. Tavsiyeler listesini hazırlama
4	<b>Mahkemelerle İlgili İşlemler</b>	1. Yargısal faaliyetler yönünden en yakın yargı mercini belirleme 2. Adalet Bakanlığının bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki tekliflerini karara bağlama
5	<b>Kurumsal Faaliyetler</b>	1. Kurulun görev alanı ile ilgili düzenleyici işlemleri yapma 2. Görev alanı ile ilgili konularda görüş bildirme ve mevzuat çalışmalarına katılma 3. Yargı alanındaki uluslararası kurum ve kuruluşlar ile ilişkileri geliştirme 4. Görev alanına giren konulardaki uluslararası kurum ve kuruluşların faaliyetlerinin takibi ile uluslararası toplantılarına katılma
6	<b>İdari Faaliyetler</b>	1. Kurulda görev yapanların özlük işlemlerini yapma 2. Teknolojik kaynakların etkin kullanılmasını sağlama 3. İnsan kaynakları kapasitesini geliştirme 4. Fiziki altyapıyı geliştirme 5. Bütçe ve stratejik planlama çalışmalarını yürütme 6. Arşiv ve dosyalama faaliyetlerini yürütme

## a) Hâkim-Savcı Yardımcılığı İle İlgili Faaliyetler

### Mülakat komisyonunda görev alma

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 9/A maddesinde “Mülakat Kurulu; Adalet Bakanının görevlendireceği bakan yardımcısı başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı, Ceza İşleri, Hukuk İşleri ve Personel Genel Müdürleri ile Hâkimler ve Savcılar Kurulu Genel Sekreteri ve Türkiye Adalet Akademisi Danışma Kurulundan seçilen bir kişi olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur.” hükmü yer almaktadır.

### Hâkim - Savcı Meslek Kurası İçin Görüş Bildirme

2802 sayılı Yasanın 10 uncu maddesi gereğince, Hâkim ve savcı yardımcılığı süresi üç yıldır.

Hâkim ve savcı yardımcılığı; temel eğitim dönemi, görev dönemi ve son eğitim döneminden oluşur. Temel eğitim ve son eğitim Türkiye Adalet Akademisi tarafından verilir. Görev dönemi ise yargı mercilerinde fiilen görev yapmak suretiyle geçirilir.

Hâkim ve savcı yardımcıları, atanmalarını müteakip temel eğitime alınır. Temel eğitim döneminde adli yargı hâkim ve savcı yardımcıları, adli yargı teşkilatının ihtiyaç durumu ile imkânlar ölçüsünde kendi istekleri göz önünde bulundurulmak ve Hâkimler ve Savcılar Kurulunun görüşü alınmak suretiyle, Adalet Bakanlığınca hâkimliğe veya savcılığa atanacak şekilde ayrılır.

## b) Açık Sicil Bürosu Faaliyetleri

### 1-Açık Sicil

- 1105 hâkim ve savcının mesleğe kabulleri sonrası açık sicil defterleri tanzim edilmiştir. Açık sicil defterlerine,
  - 19333 adet terfi işlemi ile ilgili onay ve kararlar,
  - 370 hâkim ve savcının çeşitli nedenlere ilişkin ücretsiz izin onayları,
  - Hâkim ve savcılar hakkında verilen görevden uzaklaştırma, meslekten çıkarma kararları ve bu kararlarının kaldırılması kararları işlenmiştir.
- 3250 adet sicil özeti ve hizmet belgesi tanzim edilmiştir.
- 4880 görev belgesi tanzim edilmiştir.
- 7695 pasaport talep formu onayı yapılmıştır.
- Adalet Bakanlığı, SGK, Barolar, Emniyet Müdürlükleri, Kurul Büroları ve ilgili diğer birimlerden olmak üzere toplam 7103 adet gelen evrak ile ilgili yazışma yapılmıştır.
- İlgili makamlardan talep edilen ve Açık Sicil Bürosunun görev alanına giren konularla ilgili istatistiki veriler oluşturulmuştur.

### 2-Emeklilik ve HİTAP

- HİTAP verilerinde ve özlük bilgilerinde 2423 güncelleme işlemi yapılmıştır.
- 252 hâkim ve savcının emeklilik işlemi yapılmıştır.
- 305 hâkim ve savcının hizmet birleştirme işlemi yapılmıştır.
- 920 hâkim ve savcının emekliliğe esas hizmet süresi hesaplanmıştır.

## c) Arşiv ve Dosya Bürosu Faaliyetleri

Hâkim ve savcılara ait açık sicil defteri ve özlük dosyalarına ilişkin rutin işlemler yapılmaktadır. Emekli/istifa/nakil vb. nedenlerle görevden ayrılan hâkim ve savcılara ait açık sicil defterlerini tarama işlemlerine devam edilmektedir.

Farklı bürolarda işlem görüp işlemi sonuçlandırılan ve ilgililerce, dosyalarında muhafaza edilmek üzere gönderilen her türlü evrak dosyalarına aktarılmaktadır.

### Arşivde Tutulan Dosyaların Detayları

Çalışan hâkim ve savcıya ait özlük dosya sayısı	26.802
Emekli/nakil/vefat/ihraç gibi görevde olmayan hâkim savcıya ait özlük dosya sayısı	10.485
Emekli/nakil/vefat/ihraç gibi görevde olmayan hâkim ve savcıya ait açık sicil defter sayısı	22.243

### **ç) Basın ve Halkla İlişkiler Bürosu Faaliyetleri**

- Adalet Bakanlığı Basın Müşavirliğinin günlük hazırladığı ve Kurulumuza ilettiği basın bülteni Kurulumuzun faaliyet alanı çerçevesinde incelenmektedir. Bu kapsamda, Kurul ile hâkimler ve Cumhuriyet savcılarının hakkındaki haberler ilgililer ile paylaşılmakta olup ayrıca ulusal ve yerel basın yayın organları ile sosyal medyaya yansıyan, hâkim ve savcılar hakkında somut iddia içerdiği düşünülen haberlerin değerlendirilmesine aracılık edilmektedir.
- Kurul ile ilgili görsel ve yazılı basında çıkan haberler başta olmak üzere hâkim ve Cumhuriyet savcılarının ile yargıyla ilgili haberler derlenmekte ve dijital ortamda arşivlenmektedir.
- Hâkimler ve Savcılar Kurulunun 21.12.2023 Tarihli Güz Kararnamesine İlişkin 23.12.2023 tarihli basın açıklaması yapılmıştır.
- Yabancı dille oluşturulmuş internet sitesi profesyonel biçimde işletilmektedir.
- Türk Yargı Etiği Bildirgesi Kapsamında Sosyal Medya Kullanım Rehberi düzenlenmesi amacıyla Yargı Etiği Bürosu ile toplantılar yapılmıştır.

### **d) Başkanlık Bürosu Faaliyetleri**

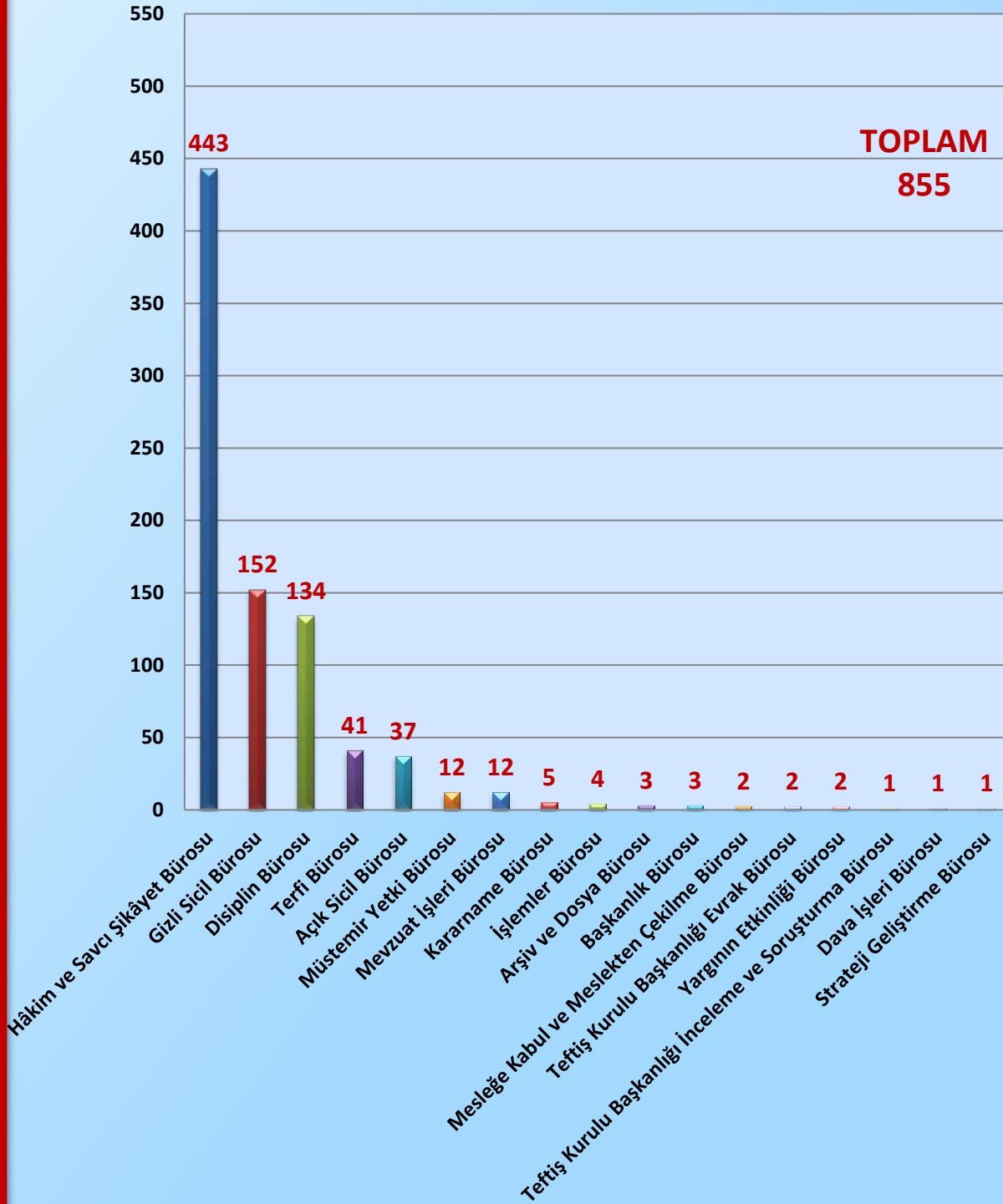
- 6087 sayılı Kanununun 36 vd maddeleri gereğince HSK üyeleriyle ilgili 15 şikâyet dilekçesine ilişkin işlem yapılmıştır.
- Bakan Olur'una sunulan 1. Daire kararlarıyla yeniden inceleme ve itiraza tabi Daire ve Genel Kurul kararlarının sekretarya faaliyetleri yerine getirilmiştir.

## e) Bilgi Edinme Bürosu Faaliyetleri

<b>Bilgi Edinme Taleplerinin Bürolara Göre Dağılımı</b>		
<b>1</b>	Hâkim ve Savcı Şikâyet Bürosu	<b>443</b>
<b>2</b>	Gizli Sicil Bürosu	<b>152</b>
<b>3</b>	Disiplin Bürosu	<b>134</b>
<b>4</b>	Terfi Bürosu	<b>41</b>
<b>5</b>	Açık Sicil Bürosu	<b>37</b>
<b>6</b>	Müstemir Yetki Bürosu	<b>12</b>
<b>7</b>	Mevzuat İşleri Bürosu	<b>12</b>
<b>8</b>	Kararname Bürosu	<b>5</b>
<b>9</b>	İşlemler Bürosu	<b>4</b>
<b>10</b>	Arşiv ve Dosya Bürosu	<b>3</b>
<b>11</b>	Başkanlık Bürosu	<b>3</b>
<b>12</b>	Mesleğe Kabul ve Meslekten Çekilme Bürosu	<b>2</b>
<b>13</b>	Teftiş Kurulu Başkanlığı Evrak Bürosu	<b>2</b>
<b>14</b>	Yargının Etkinliği Bürosu	<b>2</b>
<b>15</b>	Teftiş Kurulu Başkanlığı İnceleme ve Soruşturma Bürosu	<b>1</b>
<b>16</b>	Dava İşleri Bürosu	<b>1</b>
<b>17</b>	Strateji Geliştirme Bürosu	<b>1</b>
<b>Toplam</b>		<b>855</b>

\*Bilgi Edinme Bürosu tarafından ayrıca cevaplandırılan başvuru sayısı: 71

## 2023 Yılı Bilgi Edinme Taleplerinin Bürolara Göre Dağılımı



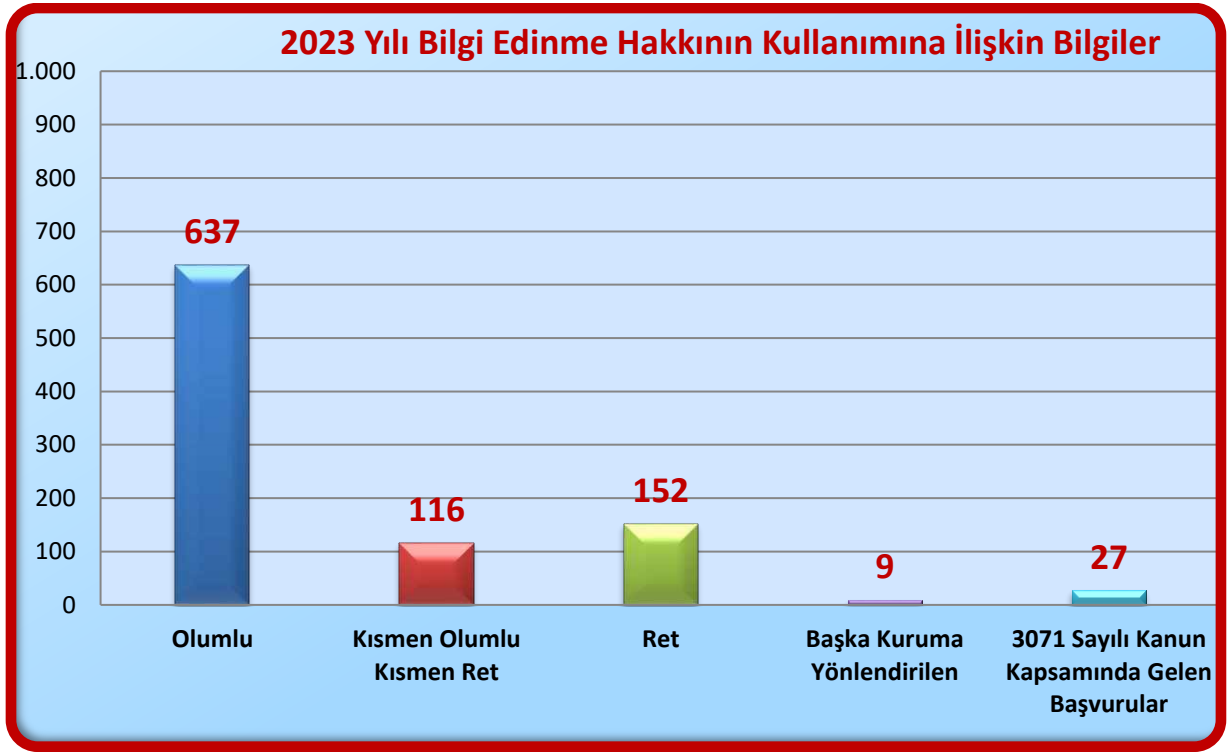


### Bilgi Edinme Hakkının Kullanımına İlişkin Bilgiler

1	Olumlu cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvurular	637
2	Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	116
3	Reddedilen başvurular toplamı	152
4	Cevap bekleyen başvuru sayısı	-
5	Diğer kurum ve kuruluşlara yönlendirilen başvurular	9
6	3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun kapsamında değerlendirilmiş ve gereği için ilgili bürolara gönderilmiş başvurusu sayısı *	27
7	Gizli ya da sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvurular	-
8	Başvurunun reddedilmesi üzerine itiraz edilen başvuruların sonuçları ** Kabul : - Kısmen Kabul : 2 Ret : 28 İtirazın İncelemeye Alınması: -	30
<b>Toplam</b>		<b>941</b>

\*4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında değerlendirilmeyip 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun kapsamında değerlendirildiğinden, toplama dâhil edilmemiştir.

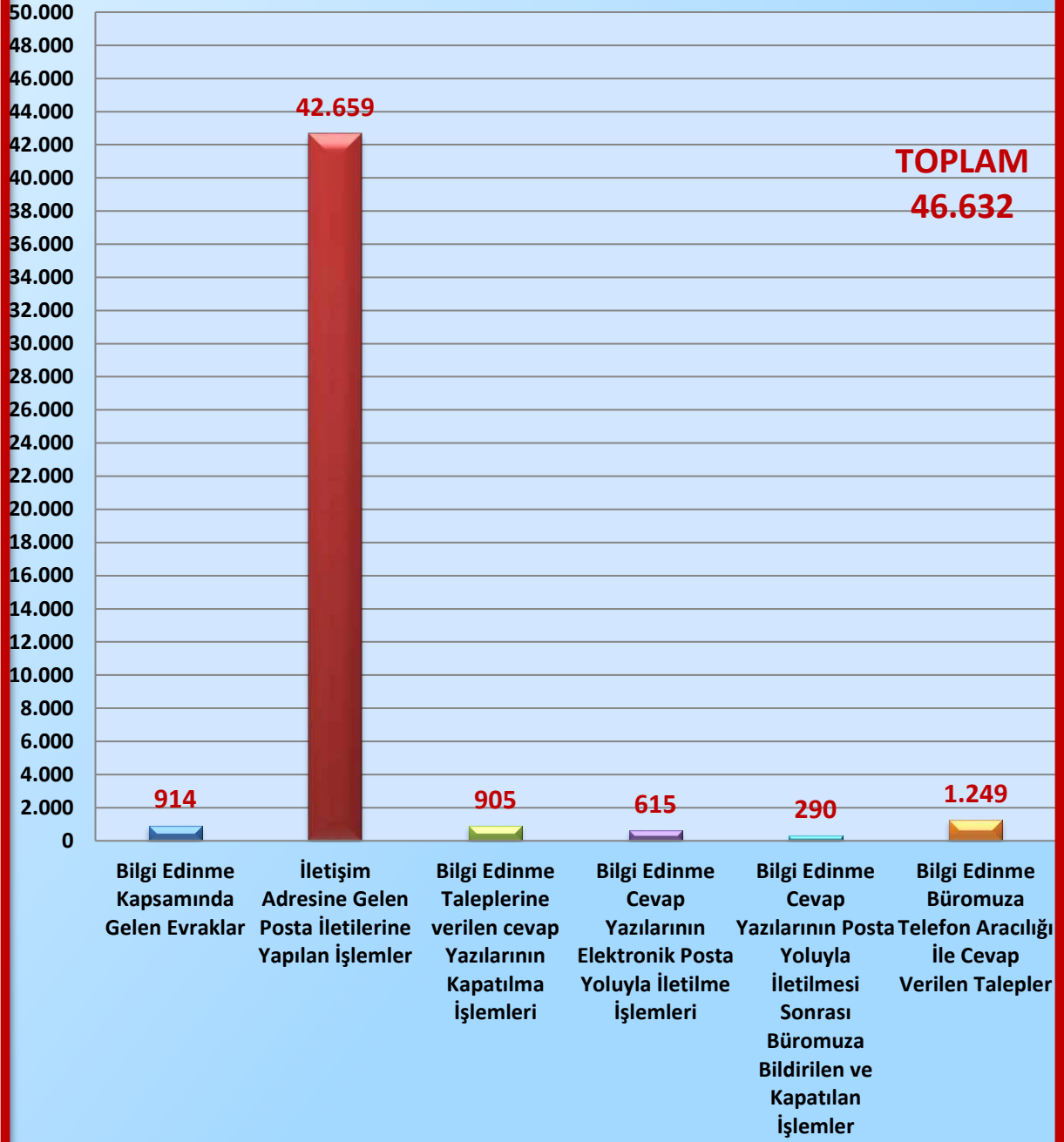
\*\*Genel toplama dâhil edilmemiştir.



### 2023 Yılı İletişim ve Bilgi Edinme Taleplerine İlişkin Yapılan İşlemler

Bilgi Edinme Kapsamında Gelen Evraklar	914
İletişim Adresine Gelen Posta İletilerine Yapılan İşlemler	42.659
Bilgi Edinme Taleplerine Verilen Cevap Yazılarının Kapatılma İşlemleri	905
Bilgi Edinme Cevap Yazılarının Elektronik Posta Yoluyla İletilme İşlemleri	615
Bilgi Edinme Cevap Yazılarının Posta Yoluyla İletilmesi Sonrası Bildirilen ve Kapatılan İşlemler	290
Telefon Aracılığı ile Cevap Verilen Talepler	1.249
<b>Toplam</b>	<b>46.632</b>

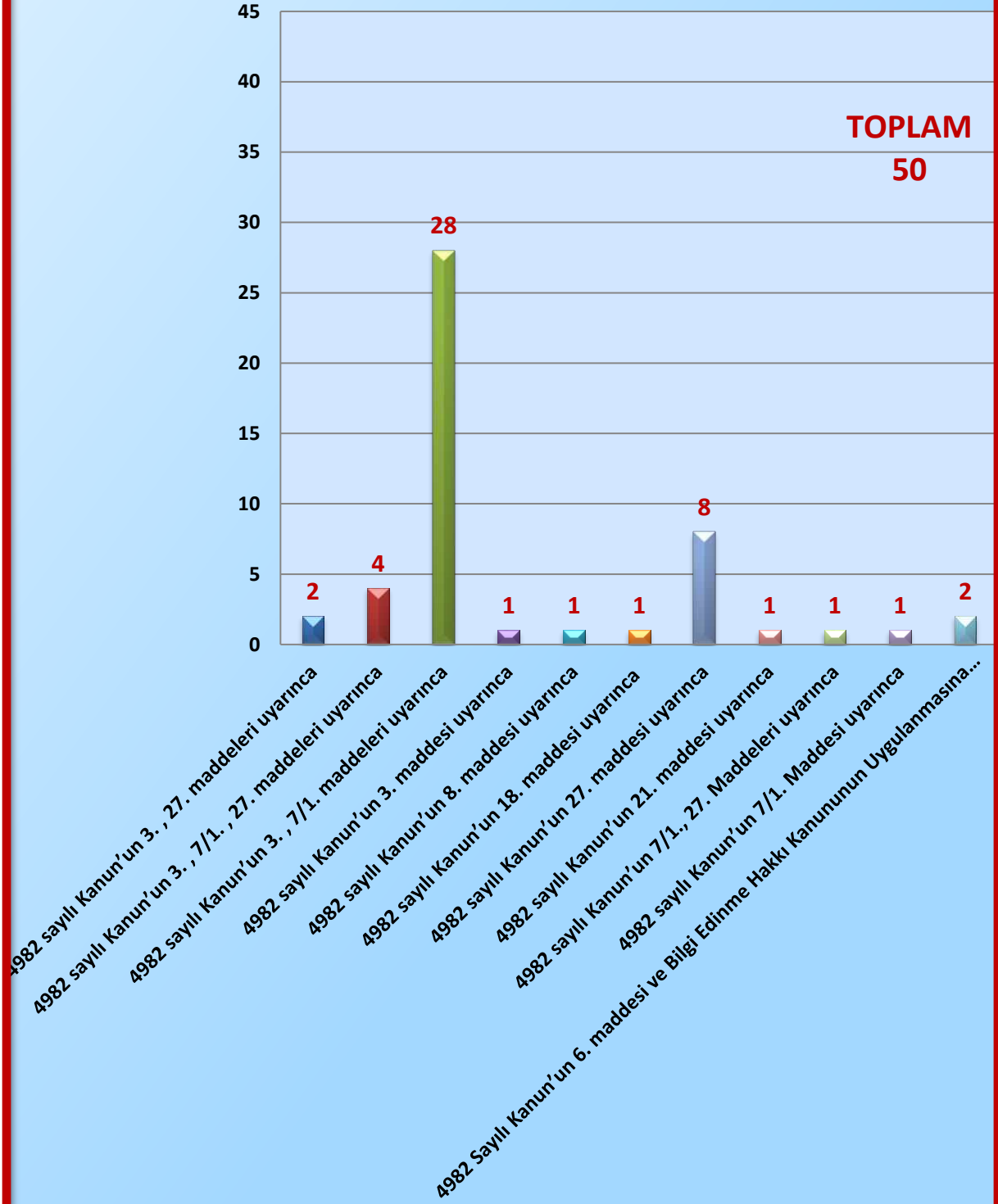
## 2023 Yılı İletişim ve Bilgi Edinme Taleplerine Yapılan İşlemler



**Bilgi Edinme Taleplerinin  
Reddedilmesine İlişkin İşlemler**

4982 sayılı Kanun'un 3. , 27. maddeleri uyarınca	<b>2</b>
4982 sayılı Kanun'un 3. , 7/1. , 27. maddeleri uyarınca	<b>4</b>
4982 Sayılı Kanun'un 3. , 7/1. maddeleri uyarınca	<b>28</b>
4982 sayılı Kanun'un 7/1. , 27. maddeleri uyarınca	<b>1</b>
4982 sayılı Kanun'un 7/1. maddeleri uyarınca	<b>1</b>
4982 sayılı Kanun'un 3. maddesi uyarınca	<b>1</b>
4982 sayılı Kanun'un 8. maddesi uyarınca	<b>1</b>
4982 sayılı Kanun'un 18. maddesi uyarınca	<b>1</b>
4982 sayılı Kanun'un 27. maddesi uyarınca	<b>8</b>
4982 sayılı Kanun'un 21. maddesi uyarınca	<b>1</b>
4982 Sayılı Kanun'nun 6. Maddesi ve Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nun Uygulanmasına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik'in 9/3 ve 16. Maddeleri uyarınca	<b>2</b>
<b>Toplam</b>	<b>50</b>

## 2023 Yılı Bilgi Edinme Taleplerinin Büromuzca Reddedilmesine İlişkin İşlemler



## f) Bilgi İşlem Bürosu Faaliyetleri

- Genel Sekreterliğimiz bürolarında halen kullanılmakta olan HSK uygulamaları, personel uygulamaları ve UYAP DYS ekranları ile ilgili alınan hatalar ve gelen talepler Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü'ne iletilerek takip edilmektedir.
- Yeni başlayan, bürosu değişen ya da Kuruldaki görevi son bulan personele UYAP yetki iptali ve/veya yeni yetki verilmesi işlemleri yapılmaktadır.
- Kararname Bürosunun ihtiyaç duyduğu Atama Talep Formu üzerindeki talep sınırlaması kaldırılmıştır ve yeni kriterler eklenerek sistem hatasız hale getirilmiştir.
- 2002 yılı öncesi emekli olan veya istifa etmiş olan hâkim ve Cumhuriyet savcılarının UYAP kaydı olmadığından ve ilgililerin kayıt altına alınabilmesi için gerekli ekran değişiklikleri ve kayıt kriterleri oluşturularak UYAP sistemi kullanılmadan önce görev yapmış olan tüm hâkim ve Cumhuriyet savcılarının memuriyet kayıtlarının ve hareketlerinin kayıt altına alınabilmesi sağlanmıştır.
- HİTAP ile ilgili hatalı kayıtların düzeltilmesi sağlanmıştır.
- UYAP 3 çalışmaları kapsamında gerekli ekran tasarımları gerçekleştirilmiştir.
- HSK Disiplin Bürosu tarafından e-tebligat çıkarılabilmesi için, dosya evrak kayıt işlemlerinin yapılabilmesi amacıyla dosya açma, dosya sorgulama ve taraf işlemleri ekranları tasarlanmış; taraflara tebligat ile e-tebligat çıkarılmasına ilişkin ekran çalışmaları yapılarak kullanıma sunulmuştur.
- Deploy dönemlerinde ve ara deploylarda genel ekran testleri yapılarak karşılaşılan hatalar ve eksiklikler Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü'ne iletilerek takip edilmektedir.
- Hâkim ve Cumhuriyet savcılarının mal beyanı, lojman talebi, müstemir yetki talebi, atanma talepleri ile ilgili gelen sorunlara ilişkin, hata logları alınarak, gerekli düzeltme ve bilgilendirmeler yapılmaktadır.
- Kurula ait İngilizce ve Türkçe web sitelerinde ihtiyaç bulunan güncelleme ve duyuru ekleme işleri yapılmıştır.
- Bilgi rehber ajandası ile ilgili olarak Cumhuriyet Başsavcıları, Komisyon Başkanları, BAM Başkanları, BAM Başsavcıları ile BİM Başkanlarına ait kitap çalışması için gerekli güncellemeler, ilgili bürolardan ve taşra komisyonlarından temin edilerek güncelleme işlemi yapılmıştır.

**Bilgi İşlem Bürosu Tarafından Yapılan İş ve İşlemler**

S.No	Yapılan iş ve işlemler	Sayı
1	Yazılım ile ilgili işlemler (Yetki talebi, yetki iptal talepleri, Bürolarca UYAP ile ilgili taleplerin BİDB ye iletilmesi ve takibi, DYS ve UYAP oluşan sistem hatalarının giderimi ve takibi, DYS ekranları arası iş aktarma, DYS iş silme talepleri, HİTAP aktarımı)	6.540
2	UYAP işletim sistemi, sistem kurulumu, yazıcı-tarayıcı vb. ek donanım, yazılım kurulumu	3.300
3	Donanım, network (ağ) arızası giderme	2.650
4	E-imza Üretimi	160
5	E-İmza Sorun giderme	1750
6	E-posta sorunları giderme (Outlook kurulumu)	600
7	Portal sayfası sorunlarını giderme	1.500
8	İnternet sorunlarını giderme	3.000
9	Bilgisayar, e-posta ve portal şifre talebi, etki alanı ve hesap işlemleri, Şifre talebi, etki alanı hesap sorunları giderme	1.250
10	Garanti dışı bilgisayar formatı	250
11	Kurul hizmetine alımı yapılan yeni yazıcıların aktif edilmesi	270
12	UYAP kablosuz ağının tekrar revize edilmesi (odaların taşınması nedeniyle)	300
13	Tasarım	200
14	Web duyuru	450
15	Web sayfa tasarımı ve güncelleştirme	1.500
16	İdari yazılımlar web sitesi tasarım ve güncelleme	1.900
17	Fotoğraf ve video kaydı	2.000
18	SMS gönderimi (Kişi Sayısınca)	65.864
19	Dâhili telefon rehber bilgileri güncellemesi	2.200
20	Bilgi Rehber Ajandası	419

## g) Dava İşleri Bürosu Faaliyetleri

2023 Yılında Kurulumuza Karşı Açılan Davalar					
Dava Konusu	Dava Sayısı	Karar Verilen			Karar Verilmeyen
		İptal	Ret	Diğer	
Başarı Bildirim Formu	1	1	0	0	0
Bilgi Edinme Talebi	5	1	0	1	3
Terfi Sicil Fişi	28	2	2	1	23
Disiplin Cezası	38	0	0	1	37
Emeklilik İşlemleri	22	12	1	0	9
Göreve İade Talebi	2	0	0	2	0
Hal Kağıdı	30	2	2	2	24
İcra	2	1	1	0	0
İtiraz	66	38	1	0	27
Tazminat	1	0	0	0	1
Memur İade	1	0	0	0	1
Mesleğe İade Talebinin Reddi	1	1	0	0	0
Mesleğe Kabul Edilmeme	2	0	0	2	0
Meslekten Çıkarma Cezası	99	0	0	2	97
Meslekten Çıkarma Kararı	11	0	0	1	10
Özlük Hakları	3	0	0	1	2
Pasaport İşlemleri	3	1	2	0	0



Şikâyet	11	0	1	8	2
Tam Yargı	48	0	0	16	32
Diğer	8	0	0	6	2
<b>TOPLAM</b>	<b>382</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>43</b>	<b>270</b>

### Davalara İlişkin Yapılan İşlemler

Dava	Sayı
Yazılan Savunma Dilekçesi	260
Yazılan Cevaba Cevap Dilekçesi	123
Yazılan YD İtiraz Dilekçeleri	63
Yazılan Ara Karara Cevap Dilekçesi	229
Yazılan İstinaf Dilekçesi	38
Yazılan Temyiz Dilekçesi	184
Yazılan Temyize Cevap Dilekçesi	278
Yazılan Karar Düzeltme Dilekçesi	1
Savcı Düşüncesine Cevap Dilekçesi	82
<b>TOPLAM</b>	<b>1.258</b>

## ğ) Dış İlişkiler ve Proje Bürosu Faaliyetleri

Yabancı ülkelerin başta yargı kurulları olmak üzere yargı organlarıyla Kurulumuzun ilişkileri organize edilmekte, uluslararası kuruluşlar nezdinde icra edilen toplantı ve organizasyonlarda Kurulumuz adına ülkemiz temsil edilerek faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu kapsamda, yabancı ülkelerin yargı kuruluşlarının ülkemizi ziyaretleri ile yabancı ülkelere icra edilen ziyaretler planlanmakta ve organize edilmektedir. Ayrıca, uluslararası kuruluşlar nezdinde talep edilen bilgiler ve sualmeler Kurulumuz görev alanı çerçevesinde karşılanmakta ve bu suretle karşılıklı ilişki ve bilgi akışının takibi sağlanmaktadır.

Öte yandan, uluslararası kuruluşların web sitelerinin Kurulumuzca günlük takibi yapılarak Kurulumuzu ilgilendiren hususlarda gerektiğinde basın açıklaması ya da ilgili kuruluşa mektup yazılması suretiyle gerekli düzeltme ve bilgilendirmeler yapılmaktadır. Diğer taraftan, Kurulumuzu ilgilendiren ve Kurulumuzca bizzat yürütülen projelerin takibi icra edilmektedir.

Türk yargısı ile ilgili uluslararası kurumlardan haberler incelenmekte ve Kurulumuz Daire Başkan ve üyeleri, tetkik hâkimleri ve Teftiş Kurulu Başkanlığı ile paylaşılmaktadır.

Diğer taraftan, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından Türkçeye çevrilerek Devlet Enformasyon Sistemi'ne aktarılan, Kurulumuzu ve yargı teşkilatını ilgilendiren tüm dünyadan görsel, yazılı ve işitsel haberler haftalık olarak hazırlanan Uluslararası Basın Bülteni'ne aktarılmaktadır.

### **2023 yılında yapılan faaliyetler;**

- Ülkemizdeki benzer kurumları tanımak ve işbirliğinde bulunmak üzere Moğolistan Yargı Disiplin Komitesi Başkanı Kh. Khasbaatar tarafından Ülkemize ve Kurulumuza bir çalışma ziyareti gerçekleştirme talebine ilişkin yazışmalar yapılmıştır.
- Avrupa Hâkimleri Danışma Konseyi (CCJE)'nin "*Yargıda Modern Teknolojilerin Kullanımı ve Avantajları*" başlıklı 26 No.'lu görüşüne dayanak oluşturması hususunda, sualnamede yer alan sorulara ilişkin Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü'nün görev alanı çerçevesinde cevapları talep edilmiş; söz konusu cevaplara Kurulumuzun katkılarıyla son hali verilmiş ve CCJE Sekreteryasına cevabımız iletilmiştir.
- 6 Şubat 2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş bölgesinde gerçekleşen ve çevre illerin de ağır şekilde etkilendiği deprem nedeniyle, yabancı ülkelerin yargı kurullarından gönderilen taziye mektupları ve maillere cevabi mahiyette mektuplarımız ve maillerimiz iletilmiştir.
- Avrupa Birliği (AB) tarafından her yıl düzenli olarak Ülkemizin AB'ye katılım yolunda kaydettiği gelişmelerin değerlendirildiği ülke ilerleme raporuna ilişkin HSK ilgili bürolarından talep edilen bilgi ve belgelerle derlenen cevabi yazı Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığına (Avrupa Birliği ile İlişkiler Genel Müdürlüğü) ve Adalet Bakanlığına (Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü) iletilmiştir.

- HSK 2022-2026 Stratejik Planı'nın "Kurumsal Altyapı ve Kapasiteyi Güçlendirmek" amacı altında yer alan "Kurulun yapısal ve kurumsal etkinliği artırılacaktır" hedefi çerçevesinde rapor hazırlanmıştır.
- Arnavutluk Yüksek Yargı Müfettişi Artur Metani'nin çalışma ziyareti talebine ilişkin yazışmalar yapılmıştır.
- Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yürütülen "Dijital Devlet İncelemesi" çalışmasına ilişkin nihai görüşler doğrultusunda hazırlanan ve 15 Mayıs 2023 tarihinde OECD resmi internet sitesinde İngilizce olarak yayımlanan OECD Dijital Devlet İncelemesi Türkiye Raporu'nun gayriresmi tercümesi HSK ilgili büroların istifadelerine sunulmuştur.
- Avrupa Birliği (AB) Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) III dönemi 2024 yılı programlaması kapsamında proje önerimize ilişkin cevabımız Adalet Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.
- Türk Devletleri Teşkilatı Genel Sekreterliğine atanan Sayın Kubançbek Ömüraliyev'e hitaben Kurulumuz Başkanvekili tarafından kaleme alınan tebrik mektubu Dışişleri Bakanlığı aracılığıyla TDT Sekreteryasına iletilmiştir.

### **Kurulumuzun Dahil Olduğu Toplantı, Ziyaret, Konferans ve Seminerlere İlişkin Tablo**

<b>KONU</b>	<b>TARİH</b>	<b>YER</b>	<b>KATILIMCI SAYISI</b>
IPA-III Temel Haklar 2024 Yılı Programlaması Temel Haklar Alt Alanındaki faaliyetlerin değerlendirilmesine yönelik sektör koordinasyon toplantısı	10 Ocak 2023	Ankara	1
İdari Yargının Etkinliğinin Artırılması ve Danıştayın Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi Kapsamında Uluslararası İdari Yargı Sempozyumu	30-31 Ocak 2023	Ankara	1
Aile Hukuku Uygulamalarında Hukuki İş Birliğinin Arttırılmasına Yönelik ihtiyaç Analizi Odak Grup Toplantısı	20 Mart 2023	Ankara	1
Yargıtay Etik, Şeffaflık ve Güven Projesi Kapanış Sempozyumu	27 Nisan 2023	Ankara	3
Uluslararası Savcılar Birliği (IAP) 1. PAN Avrupa Bölgesel Konferansı	02-05 Mayıs 2023	İstanbul	2
Avrupa Savcıları Danışma Konseyi (CCPE) 33. Çalışma Grubu Toplantısı	11-12 Mayıs 2023	Fransa/Strazburg	1
IPA II Yargı Sektörü Sektörel İzleme Komitesi (SMC) Toplantısı	07 Haziran 2023	Çevrimiçi	1
"Çocuklara Yönelik Şiddetin Uluslararası Sınıflaması (ICVAC)"na ilişkin web semineri	21 Haziran 2023	WEB Semineri	1
	13 Temmuz 2023	WEB Semineri	1

Teknik Destek ve Bilgi Değişimi (TAIEX) Mekanizması Temas Kişileri Toplantısı	23 Ağustos 2023	Ankara	1
Uluslararası Savcılar Birliği (IAP) 28. Yıllık Konferansı ve Genel Toplantısı	24-27 Eylül 2023	Birleşik Krallık/Londra	2
Moğolistan Yargı Disiplin Komitesi Başkanı ve Beraberindeki Heyetin Ülkemize ve Kurulumuza Ziyareti	10-14 Ekim 2023	Ankara	3
"Cezai Konularda Onarıcı Adaletin Rolü" konulu Uluslararası Konferans	12-13 Ekim 2023	Gürcistan/Tiflis	1
Kurulumuzun Hırvatistan, Macaristan ve Avusturya Çalışma Ziyareti	18-22 Ekim 2023	Hırvatistan Macaristan Avusturya	4
Yargı Reformu Stratejisi ve İnsan Hakları Eylem Planı Toplantısı	19-20 Ekim 2023	Ankara	1
Avrupa Savcıları Danışma Konseyi (CCPE) 18. Genel Kurul Toplantısı	19-20 Ekim 2023	Fransa/Strazburg	1
Anayasa Mahkemesinin Temel Haklar Alanındaki Kararlarının Etkili Şekilde Uygulanmasının Desteklenmesi Projesi Kapsamında Bölge Toplantıları	30-31 Ekim 2023	İzmir	1
"Göç ve İltica Hukukunda Yargı Kararları" konulu seminer	04-05 Kasım 2023	Ankara	1
Kurulumuzun Azerbaycan - Özbekistan Çalışma Ziyareti	05-11 Kasım 2023	Azerbaycan Özbekistan	2
Fikri Mülkiyet Suçları: Deneyim Paylaşımı Çalıştayı	09-10 Kasım 2023	Ankara	1
Yargı, Temel Haklar ve Sivil Toplum Alanları 2023 Yılı II.Sektör İzleme Komitesi (SMC) Toplantısı	29 Kasım 2023	Çevrimiçi	1
Avrupa Hâkimleri Danışma Konseyi (CCJE) 24. Genel Kurul Toplantısı	29 Kasım – 01 Aralık 2023	Fransa/Strazburg	2
Türk Devletleri Teşkilatı Genel Sekreteri ile toplantı - Türk Devletleri Teşkilatı kapsamında kurulması öngörülen yargı kurulları konseyine ilişkin ön görüşme	18 Aralık 2023	Çevrimiçi	3

## h) Disiplin Bürosu Faaliyetleri

Disiplin Dosyaları İş Cetveli					
Yıl	Devreden	Gelen	Toplam	Kesinleşen	Kalan
2018	514	287	801	283	518
2019	518	379	897	430	467
2020	467	538	1.005	324	681
2021	681	759	1440	415	1025
2022	1025	949	1974	1246	728
2023	728	934	1662	938	724

### Yıllar İtibari İle Disiplin Cezalarının Dağılımı

Sayı	Yıl	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Disiplin Cezaları (Uyarma 70/2 ile Ortadan Kaldırma, Uyarma, Aylıktan Kesme, Kınama, Kademe İlerlemesini Durdurma, Derece Yükselmesini Durdurma)	127	122	96	173	536	469
2	Yer Değişirme	16	16	13	18	28	29

3	MESLEKTEN ÇIKARMA (Daha önceden KHK/FETÖ'den, meslekten çıkarma kararı verilenler)	60	83	106	109	206	16
4	MESLEKTEN ÇIKARMA (FETÖ'den, görevde)	-	-	-	-	-	3
5	MESLEKTEN ÇIKARMA (FETÖ'den, istifa/müstafi/emekli)	-	-	-	-	5	1
6	MESLEKTEN ÇIKARMA (Daha önceden meslekten çıkarma kararı verilenler)	6	3	1	2	7	5
7	MESLEKTEN ÇIKARMA (istifa/müstafi/emekli)	3	7	2	4	5	2
8	MESLEKTEN ÇIKARMA (görevde)	6	6	-	4	9	10
<b>TOPLAM</b>		<b>218</b>	<b>237</b>	<b>218</b>	<b>310</b>	<b>796</b>	<b>535</b>

### Dosya Bazında Kararların Dağılımı

	Karar İçeriği	Adet
1	Disiplin Cezaları	472
2	Ceza Tayinine Yer Olmadığı	123
3	Zamanaşımı Nedeniyle Ortadan/İşlemden Kaldırma (Ölüm vs.)	14
4	Af Nedeniyle İşlemden Kaldırma	-
5	Evrakın İşlemden Kaldırılması	142
6	Karar Verilmesine Yer Olmadığı	25
7	Dosyanın Birinci daireye veya Mesleğe Kabul Bürosuna gönderilmesi	12
8	Dosyanın Adalet Bakanlığına veya Yargıtaya gönderilmesi	1
9	Yeniden İnceleme	327
10	İncelemeye Alınması veya savunma için ek süre verilmesi	21
11	Kovuşturma Sonucunun Beklenmesi	50
12	Dava Sonucunun Beklenmesi	5
13	Başka Dosyadaki İnceleme/Soruşturma Sonucunun Beklenmesi	3
14	Son Savunma İstenmesi	638
15	Kovuşturma İzni Verilmesi/Son Savunma İstenmesi	37
16	Kolluk (Kovuşturma İzni Verilmesi)	9
17	Kolluk (Kovuşturma İzni Verilmemesi/İşlemden Kaldırma)	6
18	Birleştirme	100
19	Tedbir	100
20	Dilekçe (Ceza Silinmesi veya Talebin Reddi vs.)	19
21	Muvafakat Talebi	31
22	Toplantı Gün ve Saatinin Belirlenmesi	1
23	Bir Sonraki Gündemde Görüşülmesi	-
24	Müteferrik	1
25	Düzeltilme	-
<b>TOPLAM</b>		<b>2137</b>

## Kişi Bazında Kararların Dağılımı

Karar İçeriği		
1	Disiplin Cezaları	539
2	KHK gereğince meslekten çıkarma (Genel Kurul tarafından verildi)	-
3	KHK gereğince meslekten çıkarma kararı kaldırılan veya istifa/emekli nedeniyle KVYO (Genel Kurul tarafından verildi)	123
4	Ceza Tayinine Yer Olmadığı	195
5	Zamanaşımı Nedeniyle Ortadan/İşlemden Kaldırma (Ölüm vs.)	21
6	Af Nedeniyle İşlemden Kaldırma	1
7	Evrakın İşlemden Kaldırılması	283
8	Karar verilmesine yer olmadığına	62
9	Dosyanın Birinci Daire veya Mesleğe Kabul Bürosuna gönderilmesi	19
10	Dosyanın Adalet Bakanlığına veya Yargıtay'a gönderilmesi	2
11	Kolluk (kovuşturmaya izin verilmesi)	10
12	Kolluk (kovuşturma izni verilmemesi/işlemden kaldırılması)	6
13	Dilekçe (ceza silinmesi veya talebin reddi)	19
14	Birleştirme	744
15	Yeniden İnceleme Ret (İkinci Daire tarafından verildi)	522
16	Yeniden İnceleme veya İtiraz Ret (Genel Kurul tarafından verildi)	366
17	İncelemeye alınması veya savunma için ek süre verilmesi	23
18	Kovuşturma sonucunun beklenmesi	824
19	Dava sonucunun beklenmesi	20
20	Başka dosyadaki inceleme/soruşturma sonucunun beklenmesi	3
21	Son savunma istenmesi	792
22	Kovuşturma izni verilmesi/son savunma istenmesi	782
23	Tedbir kabul/red veya görevden uzaklaştırma tedbiri süresinin uzatılması/uzatılması hakkında karar verilmesine yer olmadığı	423
24	Görevden uzaklaştırma tedbirinin kaldırılması	4
25	Muvafakat Talebi	31
26	Müteferrik	1
27	Dosyanın İkinci Daireye Gönderilmesi (Genel Kurul tarafından verildi)	15



<b>28</b>	Toplantı Gün ve Saatinin Belirlenmesi	1
<b>29</b>	Düzeltilme	-
<b>30</b>	Bir Sonraki Gündemde Görüşülmesi	-
<b>TOPLAM</b>		<b>5831</b>

#### Disiplin İşlemlerinde Yeniden İnceleme ve İtiraz Sayıları

Yıllar	Yeniden İnceleme			İtiraz		
	Talep	Kabul	Ret	Talep	Kabul	Ret
<b>2018</b>	162	4	158	90	5	85
<b>2019</b>	289	6	283	167	4	163
<b>2020</b>	146	5	141	142	4	138
<b>2021</b>	254	11	243	93	10	83
<b>2022</b>	636	33	603	392	12	380
<b>2023</b>	562	31	531	377	11	366

#### Disiplin İşlemlerinde Genel Kurul Yeniden İnceleme Sayıları

	Yeniden İnceleme		
	Talep	Kabul	Ret
<b>2023</b>	10	-	10

**Hâkim ve Savcı Şikâyet Bürosunun Yıllara Göre İş Cetveli**

Ait Olduğu Yıl	Bir Önceki Yıldan Devreden Derdest Dosya Sayısı	Bir Önceki Yıldan Devreden Yeniden İnceleme ve İtiraz Sayıları	Açılan Dosya Sayısı	Gelen Yeniden İnceleme ve İtiraz Sayıları	Toplam
2014	6.140	326	11.355	1.536	19.357
2015	10.187	707	12.228	1.554	24.676
2016	10.324	414	15.161	2.294	28.193
2017	16.709	1.130	14.908	883	33.630
2018	18.550	502	15.415	429	34.896
2019	18.238	230 (77 Genel Kurul Talebi)	21.018	1.419	40.905
2020	18.908	384(59'u Genel Kurul Talebi)	21.306	2.403	43.001
2021	14.753	694(161'i Genel Kurul Talebi)	28.431	3.435	47.313
2022	9.577	1199(561'i Genel Kurul Talebi)	28.946	5.810	44.333
2023	4.166	552(349'u Genel Kurul Talebi)	24.161	5.552	35.829

**2023 Yılı İş Cetveli**

2023 Yılında Açılan Dosya Sayısı	24.161
Dilekçe Aşamasındaki Dosya Sayısı	766
Esas Karar Sayısı	26.988
Yeniden İnceleme Karar Sayısı	3.408
Genel Kurul Karar Sayısı	1.850
Toplam Karar Sayısı (Yeniden İnceleme + Genel Kurul + Karar)	32.246
Şikâyetin / İhbarın İşleme Konulmaması	23.207
Soruşturma İzni Verilmesine Yer Olmadığı	1.208
Soruşturma İzni Verilmesi Teklifi	801
İnceleme Maddeleri Yönünden Soruşturma İzni Verilmesine Yer Olmadığı, Soruşturma Maddeleri Yönünden Dosyanın İkinci Daireye Tevdii	88
İnceleme İzni Verilmesi Teklifi	1.309
İnceleme ve Soruşturma Verilmesi Teklifi	184
Yeniden İnceleme Talebinin Reddine	3.390
İtiraz Talebinin Reddine	1.846
Diğer (Birleştirme, Görevsizlik, Eksişge İade vs.)	483

## 1) İnsan Hakları Bürosu Faaliyetleri

- T.C. Anayasasının 90 ıncı maddesinin son fıkrası ile Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 46 ncı maddesi uyarınca Avrupa İnsan Hakları Mahkemesince verilen ve Kurulumuzu ilgilendiren kararlardan;
  - Disiplin hukuku ve atama işlemleri ile ilgili güncel olanların takip edilmesi,
  - Gerekli görülenlerin Türkçe'ye çevrilmesi ve derlenmesi,
  - AİHM kararları bilgi bankası oluşturulması ve ilgili bürolarla paylaşılması,
- 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kurulu Kanununun 10 uncu maddesinin 2 nci fıkrasının (b) bendi uyarınca, Kurul işlemleri nedeni ile Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi nezdinde Türkiye'ye karşı açılan davalarda hazırlanacak savunmaya esas olmak üzere Adalet Bakanlığınca istenecek görüş taleplerinin karşılanması,
- Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu Bürolarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik'in 39 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, Kurulda görev yapan müfettiş ve tetkik hâkimlerine yönelik Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi içtihatları ile ilgili farkındalığın artırılması amacıyla ulusal ve uluslararası sempozyum, eğitim ve çalıştay düzenlenmesi,
- Teftiş Kurulu Başkanlığı veya Genel Sekreterliğin ilgili bürolarınca talep edilmesi halinde Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi içtihatları ile ilgili bilgi notu hazırlanması, Amaçlarıyla, İnsan Hakları Bürosu kurulmuştur.

### **2023 yılından yapılan faaliyetler kapsamında;**

- Farklı evraklar üzerinden tek ve birlikte yürütülen dosyalarda yer alan, toplamda 180 farklı başvurucuya ilişkin sunulacak Hükümet görüşlerine esas olmak üzere;
  - Anayasa Mahkemesi'ne (AYM) yapılan bireysel başvurulara ilişkin olarak 9 adet görüş,
  - Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne (AİHM) yapılan başvurulara ilişkin olarak 11 adet görüş,
  - BM İnsan Hakları Komitesi'ne yapılan başvurulara ilişkin olarak 1 adet görüş talep edilmiş olup;

Adalet Bakanlığı İnsan Hakları Dairesi Başkanlığına sunmuş olduğumuz görüş ve değerlendirmelerimize esas teşkil etmek üzere büromuzca HSK ilgili bürolarından talep ettiğimiz bilgi/belgelere ilişkin yazışmalarımız ile birlikte toplamda 18 AYM, 23 AİHM ve 3 BM başvurusu ile ilgili yazışma yapılmıştır.

- Ayrımcılıkla mücadelenin mevcut durumunu, ayrımcılıkla mücadele alanında yaşanan olumlu gelişmeler ile varsa ayrımcılık sorunları ve bu sorunların olası çözümlerini içeren "Ayrımcılıkla Mücadele 2022 Yılı Raporu"na ilişkin HSK ilgili bürolarından talep ettiğimiz bilgi/belgelerle derlediğimiz cevabımız Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na iletilmiştir.
- AİHM içtihat veri bankası HUDOC'un takip edilmesi neticesinde Kurulumuz görev alanı ile ilgili olduğu değerlendirilen 3 adet AİHM kararının, AİHM karar özetlerinin, basın açıklamalarının, gündem dâhilinde çeşitli web sitelerde AİHM'e dair yayınlanmış haberlerin ve insan hakları kurum ve kuruluşları hakkında Türkçe çeviri, özet çeviri veya bilgi notu

hazırlanmasının yanı sıra; AİHM'e ilişkin 2020 yılından bu yana tarama yapılarak ilgili görülen 444 adet AİHM kararına yönelik karar künyeleri (temel bilgiler) tercüme ile arşiv çalışması gerçekleştirilmiştir.

- Anayasa Mahkemesi, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin işleyişi ve kararların infazı konularında ayrı ayrı raporlar hazırlanmıştır. Bu raporlara dair bir üst rapor (yönetici özeti) oluşturulmuştur. Tüm bu raporlar mahkemelerin 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin sunacağı değerlendirme ve istatistiklerden ilgili görülecek başlıklarla birlikte güncellenerek 2023 yılı İnsan Hakları Bürosu yayını olarak ayrıca sunulacaktır.
- İlgili görülen AİHM kararlarının veya diğer ilgili dokümanların bülten, bilgi notu şeklinde hazırlanarak ilgili birimlere dağıtımı yapılmıştır. Faaliyet alanı ile sınırlı olmak üzere yürütülecek çalışmalar veya bu bülten ile notların hazırlanması ve gerekliliklere yönelik olarak gündemin ve yayınlanan kararların takibinde temin edilen verilerle ilgili olarak Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi İçtihadı tartışma toplantıları yapılmaktadır.

KONU	TARİH	YER	KATILIMCI SAYISI
AİHM'e yapılan YALÇINKAYA başvurusunun duruşma öncesi istişare toplantısı ve duruşması	16-18 Ocak 2023	Fransa/Strazburg	1
TİHEK,Ayrımcılıkla Mücadele İstişare Komisyonu Dördüncü Toplantısı	09 Haziran 2023	Ankara/TBB	1
HSK 2022-2026 Stratejik Planında yer alan H.3.2 "Hâkim ve savcılarının terfi sistemi nitelik, liyakat ve performansı esas alacak şekilde güncellenecektir." yönünden Terfi Bürosu tarafından oluşturulan çalışma grubunun toplantısı	20 Haziran 2023	Ankara/HSK	1
Anayasa Mahkemesinin Temel Haklar Alanındaki Kararlarının Etkili Şekilde Uygulanmasının Desteklenmesi Projesi Kapsamında Bölge Toplantısı	30-31 Ekim 2023	İzmir	1
TİHEK, Ayrımcılıkla Mücadele İstişare Komisyonu Beşinci Toplantısı	22 Kasım 2023	Ankara/TBB	1

## i) İşlemler Bürosu Faaliyetleri

### Askerlik Nedeniyle Görevinden Ayrılanlara İlişkin İstatistik

Yıl	Hâkim	Savcı	Toplam
2020	51	53	104
2021	5	2	7
2022	14	18	32
2023	77	93	170

## Ücretli ve Ücretsiz İzin Verilen Hâkim ve Savcılara İlişkin İstatistik

Yıl	Açıklama	Ücretsiz İzin		Toplam
		Hâkim	Savcı	
2020	Doğum Sebebiyle	195	34	229
2021	Doğum Sebebiyle	210	29	239
2022	Doğum Sebebiyle	150	27	177
2023	Doğum Sebebiyle	176	34	210

## Hâkim ve Savcılarla İlgili Bazı İşlemlere İlişkin İstatistikler

Konusu	2023
Yargıtay üyeliğine seçilen hâkim/Cumhuriyet savcısı sayısı	6
Askerlik dönüşü göreve başlama onayı alınan hâkim/savcı sayısı	156
Başka kuruma atanması hususunda muvafakat verilen hâkim/savcı sayısı	4
Yıllık izin (gönderilen) onay sayısı	39.731
Teftiş Kurulu Başkanlığınca gönderilen ve gereği için ilgili Genel Müdürlük, Başkanlık ve Bürolara dağıtımı yapılan Denetim Raporu sayısı	217
Tehir talebi Milli Savunma Bakanlığına iletilen hâkim/savcı sayısı	610
Yıllık ara vermede nöbetçi bırakılan başkan ve üye sayısı (BİM ve İdare /Vergi Mahkemeleri)	695
Yıllık ara vermede nöbetçi bırakılan üye/savcı sayısı (BAM)	444
Yıllık ara vermeden faydalananlar (Adli Yargı)	5.207

### j) Kararname Bürosu Faaliyetleri

Anayasanın 140'ıncı maddesinde, hâkim ve savcıların atanmaları ile görevlerinin ve görev yerlerinin geçici veya sürekli olarak değiştirilmesinin mahkemelerin bağımsızlığı ve hâkimlik teminatı esaslarına göre kanunla düzenleneceği belirtilmektedir.

26.02.1983 tarihli 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 35 inci maddesinde hâkim ve savcıların atanmalarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. Yasa gereğince, hâkim ve savcılar,

Atama ve Nakil Yönetmeliğine uygun olarak, aynı veya başka yerlerdeki eşit veya daha üst görevlere kazanılmış hak, aylık ve kadro dereceleriyle naklen atanırlar.

19.02.1988 tarihli ve 19730 sayılı Resmi Gazetede, adli ve idari yargı hâkim ve savcılarının atama ve nakillerine ilişkin iki ayrı yönetmelik yayımlanmış olup söz konusu yönetmeliklere göre hâkim ve savcıların görev yapacakları yerler, coğrafi ve ekonomik şartları, sağlık, sosyal ve kültürel durumları; mahrumiyet dereceleri ile ulaşım, gelişme ve önemli merkezlerle yakınlıkları ve diğer durumları bakımından adli yargıda beş, idari yargıda üç bölgeye ayrılmıştır.

Bu yönetmeliklerdeki istisnai hükümler dışında, adli yargıda en az hizmet süresi beşinci bölgede iki, dördüncü bölgede iki, üçüncü bölgede üç, ikinci bölgede beş, birinci bölgede yedi yıl; idari yargıda üçüncü bölgede beş, ikinci bölgede yedi, birinci bölgede on yıl olarak düzenlenmiştir. Adli yargıda; ad çekme sureti ile birinci bölgeler ile ikinci ve üçüncü bölgelere atanılanlar, bu bölgelerde en çok üç yıl görev yaparlar ve iki yıl geçmedikçe başka bir bölgeye atanamazlar. İdari yargıda ise, ikinci bölgeye ad çekme suretiyle atanılanlar, bu bölgede dört yıl görev yaparlar.

Yönetmeliklerde, görev süresine bakılmaksızın atamalarda dikkate alınacak mazeretler ise; sağlık durumu, eş durumu, öğrenim durumu, doğal afetler şeklinde sıralanmıştır.

Uygulamada her yıl yaz aylarında bir defa ana kararname hazırlanmakta, ayrıca mazeret sebebiyle değişik tarihlerde kapsamı az olan kararname de hazırlanmaktadır.

### **Bölge Adliye Mahkemeleri Atama Kararnameleri**

	<b>Kararname Tarihi</b>	<b>Hâkim</b>	<b>Savcı</b>	<b>Toplam</b>
<b>1</b>	17.07.2023	347	40	<b>387</b>
<b>2</b>	24.08.2023	1	-	<b>1</b>
<b>3</b>	21.12.2023	46	20	<b>66</b>
	<b>TOPLAM</b>	<b>394</b>	<b>60</b>	<b>454</b>

### Adli Yargı İlk Derece Atama Kararnameleri

	Kararname Tarihi	Hâkim	Savcı	Toplam
1	17.07.2023	1528	1077	2605
2	25.07.2023	118	48	166
3	24.08.2023	3	-	3
4	21.12.2023	174	135	309
TOPLAM		1823	1260	3083

### İdari Yargı Atama Kararnameleri

	Kararname Tarihi	BİM	İdare Hâkimi	Vergi Hâkimi	Toplam
1	17.07.2023	107	214	58	379
2	25.07.2023	-	4	-	4
3	21.12.2023	5	15	3	23
TOPLAM		112	233	61	406

### Yüksek Mahkemelere Tetkik Hâkimi ve Yargıtay veya Danıştay Savcısı Atamaları

	Kararname Tarihi	Yargıtay Tetkik Hâkimi	Yargıtay Cumhuriyet Savcısı	Danıştay Tetkik Hâkimi	Danıştay Savcısı	Toplam
1	17.07.2023	40	4	6	2	52
2	21.12.2023	101	4	3	-	108
TOPLAM		141	8	9	2	160

### Atama Kararnamelerinde Yeniden İnceleme ve İtiraz Sayıları

01.01.2023 tarihinden 31.12.2023 tarihine kadar atama kararnameleri ile ilgili olarak Birinci Daire'ye toplam 586 yeniden inceleme ve 99 itiraz talebi gelmiş olup kabul ve ret sayılarına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Atama Kararnameleri Yeniden İnceleme ve İtiraz Sayıları						
Yıllar	Yeniden İnceleme			İtiraz		
	Talep	Kabul	Ret	Talep	Kabul	Ret
2014	617	169	448	150	7	143
2015	710	136	574	174	-	174
2016	1.353	335	1.018	211	31	180
2017	793	186	607	250	3	247
2018	678	177	501	161	26	135
2019	549	132	417	143	5	136
2020	575	112	463	54	-	54
2021	540	106	434	85	6	79
2022	823	121	702	141	10	131
2023	586	109	477	99	12	87

### k) Kolluk Amirleri Bürosu Faaliyetleri

En Üst Dereceli Kolluk Amirleri Hakkındaki Şikâyetler										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
İnceleme izni verilen	119	25	10	4	30	17	23	15	16	12
Soruşturma izni verilen	19	26	9	12	21	20	17	12	20	9
Mahalline iade edilen (Gönderme Kararı)	44	34	16	17	59	44	35	39	37	23



Soruşturma izni verilmesine yer olmadığı kararı verilen	44	37	15	9	5	7	13	3	4	4
Şikâyetin işleme konulmaması kararı verilen	138	126	66	45	40	25	17	9	12	25
İhbarın işleme konulmaması kararı verilen	-	-	-	-	6	1	6	4	15	5
Yeniden inceleme talep edilen	6	7	15	3	10	9	3	5	4	7
İnceleme maddeleri yönünden soruşturma izni verilmesine yer olmadığı Soruşturma maddeleri yönünden ikinci daireye tevdi	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Soruşturma maddeleri yönünden dosyanın ikinci daireye tevdi İnceleme maddeleri yönünden soruşturma izni verilmesi	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Soruşturma maddesi yönünden dosyanın ikinci daireye tevdi İnceleme maddesi yönünden evrakın ölüm nedeniyle işlemde kaldırılması	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Evrakın ikmal için muhakkike iade edilmesi	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Karar verilmesine yer olmadığına	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
İtirazın Reddi	3	4	-	9	-	13	1	-	1	3

Kısmen inceleme izni verilmesi kısmen şikâyetin işleme konulmaması	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Kısmen inceleme izni verilmesi kısmen gönderme	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-
Kısmen şikâyetin işleme konulmaması kısmen gönderme	-	-	-	-	-	-	2	9	2	4
Eksiğe iadesine Kurul Müfettişi eli ile incelenmesine	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>373</b>	<b>259</b>	<b>131</b>	<b>100</b>	<b>171</b>	<b>137</b>	<b>120</b>	<b>103</b>	<b>113</b>	<b>92</b>

### Yeniden İnceleme ve İtiraz Sayıları

Yıllar	Yeniden İnceleme			İtiraz		
	Talep	Kabul	Ret	Talep	Kabul	Ret
<b>2014</b>	6	1	5	3	-	3
<b>2015</b>	7	-	7	4	-	4
<b>2016</b>	15	-	15	-	-	-
<b>2017</b>	3	-	3	9	-	9
<b>2018</b>	10	-	10	-	-	-
<b>2019</b>	9	-	9	13	-	13
<b>2020</b>	3	-	3	1	-	1
<b>2021</b>	5	-	5	-	-	-
<b>2022</b>	4	-	4	1	-	1
<b>2023</b>	7	-	7	3	-	3

## **l) Kütüphane ve Dokümantasyon Bürosu Faaliyetleri**

Kurul çalışanlarının araştırma ve eğitim çalışmaları sırasında ortaya çıkan bilgi ihtiyacını karşılamak amacıyla mevzuat, basılmış mesleki eserler, süreli ve süresiz yayınlar ile yüksek mahkeme içtihatları ve benzeri kararlar ile dokümanlar takip edilmektedir.

Hâkim ve savcılara ait tezlerin kayıt işlemleri, Türkiye'deki adliyelerden gelen faaliyet raporlarının saklanması, kurumlardan gelen kitapların bir adedinin kütüphaneye kayıt işleminin gerçekleştirilmesi ile talep edilmesi halinde ilgililere dağıtım yapılmaktadır.

## **m) Mesleğe Kabul Bürosu Faaliyetleri**

### **Mülakat komisyonunda görev alma**

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 9/A maddesinde “Mülâkat Kurulu; Adalet Bakanının görevlendireceği bakan yardımcısı başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı, Ceza İşleri, Hukuk İşleri ve Personel Genel Müdürleri ile Hâkimler ve Savcılar Kurulu Genel Sekreteri ve Türkiye Adalet Akademisi Danışma Kurulundan seçilen bir kişi olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur.” hükmü yer almaktadır.

### **Hâkim - Savcı Meslek Kurası İçin Görüş Bildirme**

2802 sayılı Yasanın 10 uncu maddesi gereğince,  
Hâkim ve savcı yardımcılığı süresi üç yıldır.

Hâkim ve savcı yardımcılığı; temel eğitim dönemi, görev dönemi ve son eğitim döneminden oluşur. Temel eğitim ve son eğitim Türkiye Adalet Akademisi tarafından verilir. Görev dönemi ise yargı mercilerinde fiilen görev yapmak suretiyle geçirilir.

Hâkim ve savcı yardımcıları, atanmalarını müteakip temel eğitime alınır. Temel eğitim döneminde adli yargı hâkim ve savcı yardımcıları, adli yargı teşkilatının ihtiyaç durumu ile imkânlar ölçüsünde kendi istekleri göz önünde bulundurulmak ve Hâkimler ve Savcılar Kurulunun görüşü alınmak suretiyle, Adalet Bakanlığınca hâkimliğe veya savcılığa atanacak şekilde ayrılır.

## Mesleğe Kabul Edilen Hâkim Savcı Adayı Sayıları

### Adli ve İdari Yargı

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mesleğe kabul edilen adli yargı hâkim adayları sayısı (Mezun)	303	44	1.691	405	1.078	791	957	355	6	733
Mesleğe kabul edilen adli yargı savcı adayları sayısı (Mezun)	187	15	1.027	281	897	672	447	651	8	243
Avukatlık mesleğinden hâkimlik mesleğine kabul edilenlerin sayısı	443	-	578	22	1.041	11	1	167	47	51
Avukatlık mesleğinden savcılık mesleğine kabul edilenlerin sayısı	267	-	248	3	567	4	1	101	37	17
Mesleğe kabul edilen idari yargı hâkim adayları sayısı (Mezun)	353	7	530	19	127	-	4	103	-	61
Avukatlık mesleğinden idari yargı hâkim mesleğine kabul edilenlerin sayısı	-	-	-	11	59	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>1.553</b>	<b>66</b>	<b>4.074</b>	<b>741</b>	<b>3.769</b>	<b>1.478</b>	<b>1.410</b>	<b>1.377</b>	<b>98</b>	<b>1105</b>

### Mesleğe Yeniden Kabul ile İlgili Sayısal Veriler

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Yeniden mesleğe kabul edilen hâkim ve savcı sayısı	18	60	14	108	8	2	6	0	2	1
Yeniden mesleğe kabul edilme talebi reddedilen hâkim ve savcı sayısı	21	41	52	233	29	24	14	29	22	24
<b>TOPLAM</b>	<b>39</b>	<b>101</b>	<b>66</b>	<b>341</b>	<b>37</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>25</b>

### Mesleğe Yeniden Kabul ve Diğer Sayısal Veriler

2023 Yılı	Sayı
Yeniden inceleme talebi reddedilen hâkim ve savcı sayısı	26
İtiraz talebi reddedilen hâkim ve savcı sayısı	31
İstifa	33
Mesleğe kabul edilmeyen hâkim aday sayısı	2
<b>TOPLAM</b>	<b>92</b>

### Hâkim ve Savcıların Kura ile Atanma İşlemleri

Mesleğe kabullerine karar verilen hâkim ve savcı adaylarının atanmaları ad çekme sureti ile bilgisayar ortamında gerçekleştirilmektedir.

Büyükşehir belediye sınırları içinde kalanlar hariç olmak üzere, merkez nüfusu bir milyonun altında olan bütün bölgelere ad çekme yoluyla atama yapılabilmektedir.

İdari yargıda ihtiyaç durumları da dikkate alınarak, ad çekme yoluyla atamalarda yukarıdaki gibi bir sınırlama uygulanmamaktadır.

### Adli Yargı Atama Kuraları

	Kura Tarihi	Hâkim Sayısı	Savcı Sayısı	Toplam
1	25.07.2023	783	259	<b>1042</b>
2	(Mesleğe kabul edilmiş olup kura töreni gerçekleştirilmemiştir)	1	1	<b>2</b>
<b>TOPLAM</b>		<b>784</b>	<b>300</b>	<b>1044</b>

### İdari Yargı Atama Kuraları

	Kura Tarihi	Hâkim Sayısı	Toplam
1	25.07.2023	<b>60</b>	<b>60</b>
2	(Mesleğe kabul edilmiş olup kura töreni gerçekleştirilmemiştir)	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOPLAM</b>		<b>61</b>	<b>61</b>

## n) Meslek İçi Eğitim Bürosu Faaliyetleri

Hizmet öncesi, hizmet içi veya meslek içi eğitim semineri için belirlenen takvim kapsamında gönderilen taleplerin Hâkimler ve Savcılar Kurulu Birinci Dairesince değerlendirilerek katılımcılara izin verilmesine ilişkin işlemler yürütülmektedir.

Bu kapsamda Anayasa Mahkemesi, Yargıtay, Danıştay, Adalet Bakanlığı, Türkiye Adalet Akademisi ve sair kamu kuruluşlarınca düzenlenen 266 meslek içi eğitim, çalıştay, seminer ve toplantıya katılan 27.101 hâkim ve savcıya izin verilmiştir.

## o) Mevzuat İşleri Bürosu Faaliyetleri

### Mevzuat Çalışmaları:

Kurulumuz Stratejik Planında “Kurulda hazırlanan evrakın imza yetkisinin açıklığa kavuşturulması bakımından imza ve yazışma yönergesi hazırlanacaktır.” şeklinde öngörülen faaliyet gereğince “Hâkimler ve Savcılar Kurulu İmza Yetkileri İç Genelgesi” taslağı hazırlanarak onay makamının tasviplerine arz edilme aşamasına getirilmiş olup müteakiben yayım aşamasına geçilecektir.

### Duyurular:

06.02.2023 günü Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve çevre illerimizin de ağır şekilde etkilendiği depremler sonrası yargısal faaliyetlerin aksamaması bakımından Kurulumuzca alınan tedbirler başta olmak üzere diğer hususlara ilişkin duyurular şu şekildedir.

1- 06.02.2023 tarihinde, deprem kapsamında muhtelif tedbirler alınarak bu tedbirlerin içeriği “Deprem Kapsamında Alınan Tedbirler” konulu yazımız ile tüm yargı teşkilatına duyurulmuştur.

2- 07.02.2023 tarihinde, 06.02.2023 tarihli duyuruya ek olarak bazı tedbirler daha alınmış ve bu tedbirler “Deprem Kapsamında Alınan Ek Tedbirler” konulu yazımız ile tüm yargı teşkilatına duyurulmuştur.

3- 12.02.2023 tarihinde, 120 sıra sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Yargı Alanında Alınan Tedbirlere İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin 11.02.2023 tarihli ve 32101 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmasını müteakip konunun Kurulumuzca değerlendirilmesi neticesinde belirlenen tedbirler “Deprem Kapsamında Alınan Tedbirler” konulu yazımız ile tüm yargı teşkilatına duyurulmuştur.

4- 27.02.2023 tarihinde, depremzede vatandaşlarımızın mirasçılık belgelerini hızlı bir şekilde temin ederek resmi iş ve işlemlerinde kullanabilmeleri bakımından bazı tedbirler alınmış ve bu tedbirler “Mirasçılık Belgesi” konulu yazımız ile tüm yargı teşkilatına duyurulmuştur.

5- 06.04.2023 tarihinde, 139 sıra sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Yargı Alanında Alınan Tedbirlere İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin 05.04.2023 tarihli ve 32154 sayılı Resmî Gazete'de

yayımlanmasını müteakip konunun Kurulumuzca değerlendirilmesi neticesinde belirlenen tedbirler “Deprem Kapsamında Alınan Tedbirler” konulu yazımız ile tüm yargı teşkilatına duyurulmuştur.

6- 10.04.02.2023 tarihinde, 141 sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Yargı Alanında Alınan Tedbirlere İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin 10.04.2023 tarihli ve 32159 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmasını müteakip konunun Kurulumuzca değerlendirilmesi neticesinde belirlenen tedbirler “Deprem Kapsamında Alınan Tedbirler” konulu yazımız ile tüm yargı teşkilatına duyurulmuştur.

7- İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığının 12.01.2023 tarihli, ülkemizden uluslararası koruma talebinde bulunan yabancıların iş ve işlemlerinin yürütülmesine ilişkin hususların düzenlendiği "6458 sayılı Kanunun Uluslararası Korumaya İlişkin Uygulama Usul ve Esasları" konulu ikincil mevzuatı içeren yazısı, bilgileri bakımından tüm bölge idare mahkemelerine gönderilmiştir.

8- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Kadastro Dairesi Başkanlığının, 14.02.2023 tarihli 'Olağanüstü Hal Kapsamında Yargı Alanında Alınan Tedbirlere İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi' konulu yazısı bilgileri bakımından tüm bölge adliye mahkemesi ve adli yargı ilk derece mahkemesi adalet komisyonu başkanlıklarına gönderilmiştir.

9- Bölge adliye mahkemesi kararları arasındaki uyuşmazlığın giderilmesine ilişkin Yargıtay ilgili dairelerince verilen kararlar Genel Sekreterliğimizce 2023 yılı içerisinde 10 ayrı duyuru şeklinde yargı teşkilatımızın ilgili birimlerine duyurulmuştur.

### **Sair İşlemler**

Mevzuat İşleri Bürosunca yukarıda izah edilen hususların haricinde içerik itibarıyla hukuki araştırma, bilgi ve görüş bildirilmesi gerektiren hususlara ilişkin talep ve yazılar cevaplanmış, TBMM tarafından Adalet Bakanlığına iletilen ve Kurulun görev alanı kapsamında kalan soru önermeleri cevaplandırılmıştır. Ayrıca büromuzca görev alanı kapsamında veya hukuki konularda gelen işlere ilişkin yürütülen faaliyetlerin ayrıntısına aşağıda yer verilmiştir.

### **Mevzuat İşleri Bürosu İş Cetveli**

<b>İşlem veya Faaliyet Türü</b>	<b>Gelen</b>	<b>Çıkan</b>	<b>Derdest</b>
Bilgi Notları	4	4	-
Bilgi Edinme	19	19	-
Soru Önergeleri	67	67	-
Hukuki Görüşler	84	84	-
Hukukla İlgili Diğer İşler (Muhabere)	36	36	-
Mevzuat Taslaklarına Verilen Görüş	7	7	-
Duyurular	16	16	
<b>Toplam</b>	<b>272</b>	<b>272</b>	<b>4</b>

## ö) Müstemir Yetki Bürosu Faaliyetleri

### Adli Yargı Müstemir Yetki Kararnameleri

- 17.01.2023 tarihinde 1. bölgede 566 hâkimin yetki düzenlemesi yapılmış, 110 hâkimin yeniden inceleme talebinin reddine, 40 hâkimin yeniden inceleme talebinin kabulüne karar verilmiştir.
- 17.01.2023 tarihinde 2, 3, 4 ve 5. Bölgede 14 hâkimin yeniden inceleme talebinin reddine karar verilmiştir.
- 07.04.2023 tarihinde 1. bölgede 6 hâkimin yetki düzenlemesi yapılmıştır.
- 01.06.2023 tarihinde 1. bölgede 3 hâkimin yetki düzenlemesi yapılmıştır.
- 19.06.2023 tarihinde 1. bölgede 1 hâkimin yetki düzenlemesi yapılmıştır.
- 24.08.2023 tarihinde bölge adliye mahkemelerinde 468 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmış olup, 2 hâkimin yeniden inceleme talebinin reddine, 2 hâkimin yeniden inceleme talebinin kabulüne karar verilmiştir.
- 24.08.2023 tarihinde 1. bölgede 1898 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmış olup, 33 hâkimin yeniden inceleme talebinin reddine, 14 hâkimin yeniden inceleme talebinin kabulüne karar verilmiştir.
- 24.08.2023 tarihinde 2. bölgede 781 hâkimin, müstemir yetki düzenlemesi yapılmıştır.
- 24.08.2023 tarihinde 3, 4 ve 5. bölgede 771 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmış olup, 8 hâkimin yeniden inceleme talebinin reddine, 2 hâkimin yeniden inceleme talebinin kabulüne karar verilmiştir.
- 25.08.2023 tarihinde 1. Bölgede 2 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmış olup, 1 hâkimin yeniden inceleme talebinin kabulüne karar verilmiştir.
- 26.10.2023 tarihinde adli yargı ilk derece mahkemelerinde 52 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmış olup, 6 hâkimin yeniden inceleme talebinin kabulüne karar verilmiştir.
- 16.11.2023 tarihinde 1. bölgede 2 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmıştır.
- 27.12.2023 tarihinde 1. bölgede 1 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmıştır.

### İdari Yargı Müstemir Yetki Kararnameleri

- 01.06.2023 tarihinde idari yargı ilk derece mahkemelerinde 15 hâkimin yetki düzenlemesi yapılmıştır.
- 24.08.2023 tarihinde bölge idare mahkemesinde 127 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmıştır.
- 24.08.2023 tarihinde idari yargı ilk derece mahkemelerinde 380 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmış, 1 hâkimin yeniden inceleme talebinin reddine karar verilmiştir.
- 28.09.2023 tarihinde bölge idare mahkemelerinde 1 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmış olup, 4 hâkimin yeniden inceleme talebinin reddine, 1 hâkimin yeniden inceleme talebinin kabulüne karar verilmiştir.
- 28.09.2023 tarihinde idari yargı ilk derece mahkemelerinde 1 hâkimin müstemir yetki düzenlemesi yapılmış olup, 13 hâkimin yeniden inceleme talebinin reddine, 1 hâkimin yeniden inceleme talebinin kabulüne karar verilmiştir.



## Diğer İş ve İşlemler

- 06.01.2023 tarihinde bazı yer bölge idare mahkemelerinin iş bölümleri yeniden düzenlenmiştir.
- 18.01.2023 tarihinde sulh hukuk mahkemeleri bakımından ahkâm-ı şahsiye ve tereke davalarında görevli mahkemeler belirlenmiştir.
- 02.02.2023 tarihinde bazı yer bölge adliye mahkemelerinin iş bölümleri yeniden düzenlenmiştir.
- 28.03.2023 tarihinde 2023 yılı yargının etkinliği ve verimliliğinin artırılmasına ilişkin yapılan çalışma çerçevesinde; bölge adliye mahkemelerinde daire kurma, faaliyete geçirme veya faaliyetin durdurulması ile hâkim ve Cumhuriyet savcısı ihtiyaçlarına ilişkin çalışma tamamlanmıştır.
- 28.03.2023 tarihinde 2023 yılı yargının etkinliği ve verimliliğinin artırılmasına ilişkin yapılan çalışma çerçevesinde; 1, 2, 3, 4 ve 5. bölge mahallerde mahkeme kurma, faaliyete geçirme ve faaliyetin durdurulması ile hâkim ve Cumhuriyet savcısı ihtiyaçlarına ilişkin çalışma tamamlanmıştır.
- 28.03.2023 tarihinde 2023 yılı bölge idare mahkemeleri ile idare ve vergi mahkemelerinin etkinliği ve verimliliğinin artırılmasına ilişkin yapılan çalışma çerçevesinde kurulması gereken mahkeme/dairelere ilişkin çalışma tamamlanmıştır.
- 12.04.2023 tarihinde bilişim ile ilgili düzenlenen suçlara ilişkin açılacak davalara bakacak mahkemeler nezdinde ihtisas mahkemeleri yeniden belirlenmiştir.
- 12.04.2023 tarihinde idari yaptırım kararlarına karşı yapılacak başvurulara ilişkin sulh ceza hâkimlikleri nezdinde ihtisas hâkimlikleri yeniden belirlenmiştir.
- 31.07.2023 tarihinde bölge adliye mahkemelerinin iş bölümleri belirlenmiştir.
- 31.07.2023 tarihinde bölge idare mahkemelerinin iş bölümleri belirlenmiştir.
- 23.08.2023 tarihinde Tatvan, Bitlis Ağır Ceza Mahkemesi yargı alanından çıkarılmış; Tatvan Ağır Ceza Mahkemesi yargı çevresi Tatvan, Ahlat, Adilcevaz ve Hizan ilçeleri olarak belirlenmiştir.
- 23.08.2023 tarihinde Keşan, Küçükçekmece, Soma ve Tatvan infaz hâkimliklerinin yargı çevresi belirlenmiştir.
- 23.08.2023 tarihinde Küçükçekmece iş mahkemelerinin yargı çevresi belirlenmiştir.
- 24.08.2023 tarihinde bazı yer bölge adliye mahkemelerinin iş bölümleri yeniden düzenlenmiştir.
- 13.12.2023 tarihinde bölge adliye mahkemesi ceza daireleri başkanlar kurulunun asıl ve yedek üyeleri belirlenmiştir.
- **2023 yılı içerisinde;** adli yargı ilk derece mahkemelerinde 167 mahkeme, bölge adliye mahkemelerinde 16 daire faaliyete geçirilmiştir.
- **2023 yılı içerisinde;** idari yargı ilk derece mahkemelerinde 13 mahkeme, bölge idare mahkemelerinde 6 daire faaliyete geçirilmiştir.
- **2023 yılı içerisinde;** adli yargı ilk derece mahkemelerinde 4.146, bölge adliye mahkemelerinde 470 hâkimin yetki düzenlemesi yapılmıştır.

- **2023 yılı içerisinde;** idari yargı ilk derece mahkemelerinde 397, bölge idare mahkemesinde 129 hâkimin yetki düzenlemesi yapılmıştır.
- Büromuzun görevleri arasına giren konularda 40 adet evrak birinci daire gündemine, 8 adet evrak ise Genel Kurul gündemine alınmış ve karara bağlanmıştır.
- Büromuza çeşitli konularda 10.421 evrak gelmiştir.
- Büromuzca çeşitli konularda 600 yazışma yapılmıştır.

### **Mahkeme Sayılarına İlişkin Genel İstatistikî Bilgiler** **Adli Yargı;**

Adli yargıda toplam 7.496 mahkeme kurulu olup bunların 7.132 tanesi faaliyet göstermektedir.

### **İdari Yargı İlk Derece Mahkemeleri;**

İdari yargıda 181 kurulu, 156 faal idare mahkemesi; 75 kurulu 68 faal vergi mahkemesi bulunmaktadır.

### **Bölge İdare Mahkemeleri**

9 Bölge İdare Mahkemesinde 73 kurulu, 64 faal idari dava dairesi; 40 kurulu 26 faal vergi dava dairesi bulunmaktadır.

### **Bölge Adliye Mahkemeleri**

Faaliyette bulunan 15 bölge adliye mahkemesinde 287 kurulu 219 faal ceza dairesi, 307 kurulu 238 faal hukuk dairesi bulunmaktadır.

## **p) Protokol ve Sosyal İşler Bürosu Faaliyetleri**

- 16-19 Ocak 2023 tarihinde Adalet Bakanlığı Yozgat Cemil ÇİÇEK Personel Eğitim Merkezinde Hâkimler ve Savcılar Kurulu Teftiş Kurulu Başkanlığı Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı düzenlenmiştir.
- 30.01.2023 tarihinde HSK Teftiş Kurulu Başkanlığı Mesleki Uyum Semineri Programı düzenlenmiştir.
- 25.07.2023 tarihinde Hâkimler ve Savcılar Kurulu olarak Cumhurbaşkanlığı Millet Kongre ve Kültür Merkezi Salonunda 1102 Aday Hâkim ve Savcı Kura Töreni düzenlenmiştir.
- 1 Eylül 2023 tarihinde Hâkimler ve Savcılar Kurulu Adli Yıl Açılış Töreni düzenlenmiştir.
- 14-15 Eylül 2023 tarihlerinde Gaziantep Divan Otel’de Bakanlık merkez teşkilatından katılımcılar, HSK, Türkiye Adalet Akademisi, Yargıtay ve Danıştay temsilcileri ile deprem bölgesindeki; istinaf mahkemelerinin başkan, başsavcı ve üyeleri, adli ve idari yargı ilk derece mahkemelerinden başsavcı, komisyon başkanı, mahkeme başkanları, hâkim ve Cumhuriyet savcılarının katılımıyla düzenlenmiştir.

- Adalet Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından, Antalya ve çevresinde bulunan Ağır Ceza Mahkemelerinin Cumhuriyet Başsavcıları, Komisyon Başkanları, Antalya Bölge Adliye Mahkemesinin Başsavcı ve Başkanı, Antalya Bölge İdare Mahkemesi Başkanı, İdare Mahkemesi Başkanları ile Bakanlık birim temsilcileri, HSK Üye ve temsilcilerinin katılımlarıyla 11-12 Kasım 2023 tarihinde Antalya ilinde (ATGV Sosyal Tesisleri) "Yargı Teşkilatı Toplantısı" düzenlenmiştir.
- 20.12.2023 HSK Genel Kurul Salonunda Yargıtay Üyeliğine seçilenlere mazbataları törenle takdim edilmiştir.
- 01 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında talepte bulunan 12 farklı Üniversitenin Hukuk Fakültesi öğrenci heyetlerinin Kurulu ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

## **r) Strateji Geliştirme Bürosu Faaliyetleri**

### **Bütçe Teklifi Çalışmaları**

Yeni Ekonomi Programı ve Orta Vadeli Mali Planın Cumhurbaşkanlığı tarafından onaylanarak Resmi Gazetede yayımlanmasının ardından, Cumhurbaşkanlığınca hazırlanan bütçe çağrısı ve eki bütçe hazırlama rehberi ile yatırım genelgesi ve eki yatırım programı hazırlama rehberinde yer alan usul ve esaslar doğrultusunda cari ve yatırım bütçe teklifleri hazırlık çalışmaları başlamaktadır.

Kurulumuzca hazırlanan bütçe tekliflerinin üst yönetici tarafından onaylanmasından sonra Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile ilgili harcama birimi yetkililerinin katılımıyla bütçe teklifleri üzerinde görüşmeler yapılmaktadır.

### **Ayrıntılı Harcama Programlarının Hazırlanması**

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 20 inci maddesi uyarınca ayrıntılı harcama programının hazırlanmasına ilişkin usul ve esasların belirlendiği bütçe uygulama tebliğinin yayımlanmasını müteakip, aylar itibarıyla ayrıntılı harcama programları hazırlanarak e-bütçe sistemine veri girişleri yapılmaktadır. Kurulumuzun Ayrıntılı Harcama Programı teklifi ön onay yapılarak üst yönetici tarafından vize edilmek üzere Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na gönderilmektedir.

### **Bütçe Uygulama İşlemleri**

Cari yıl içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayınlanan Bütçe Uygulama Tebliğleri kapsamında ödenek serbest bırakma, revize, ekleme, aktarma vb. bütçe uygulama işlemleri gerçekleştirilmektedir.

### **Nakit Talepleri ile İlgili İşlemler**

09.04.2009 tarihli ve 27195 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Nakit Taleplerinin Tespitine Yönelik Yönetmelik kapsamında Kurulumuzun aylık nakit taleplerine ilişkin işlemler Nakit Talepleri Toplama Sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir.

### **Kesin Hesap ile İlgili İşlemler**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 42 nci maddesi, 26.04.2006 tarihli ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu idarelerinin Kesin Hesaplarının

Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve ilgili tebliğler kapsamında, Yönetim Bilgi Sistemi (YBS) Muhasebe Raporlama Platformu üzerinden hazırlanan Kurulumuz kesin hesabı mutabakat sağlanmak üzere Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne gönderilmektedir. Yapılan görüşmelerde mutabakat sağlandıktan sonra üst yönetici ve Başkan onayına sunulmaktadır.

### **Yatırım Gerçekleşme Raporları**

Kurulumuzun yatırım uygulama sonuçlarına ilişkin raporlar, üçer aylık dönemler halinde hazırlanmakta ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na iletilmektedir.

### **Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu Hazırlanması ile İlgili Faaliyetler**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesi gereğince hazırlanan Kurulumuz bütçesinin birinci altı aylık uygulama sonuçları ile ikinci altı aya ilişkin beklentiler, hedefler ve faaliyetlerini kapsayan Kurumsal Mali Durum Raporu ve Beklentiler Raporu internet sitemizde yayımlanmaktadır.

### **Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemi (DETSİS) ile İlgili Faaliyetler**

DETSİS, Türkiye Cumhuriyeti devlet teşkilatı içerisinde yer alan kurum ve kuruluşlar ile bunların merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarında bulunan her düzeydeki birimlerinin hiyerarşik yapıya uygun olarak kayıt altına alındığı ve e-devlet çalışmalarında esas alınmak üzere T.C. Devlet Teşkilatı Numarası ile tanımlandığı sistemdir.

Kurulumuzun 1. Daire kararı ile faaliyete geçirilen veya kapatılan adli ve idari yargı mahkemelerinin teşkilat yapılarında oluşan değişiklikler Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemine işlenmektedir.

### **Ön Mali Kontrol İşlemleri**

Kurulumuz tarafından yapılan alımlar kapsamındaki mali karar ve işlemlerin, bütçe, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden harcama öncesi kontrolü yapılmaktadır.

### **Kamu Zararı ve Kişi Borcu İşlemleri**

Görevden uzaklaştırma, naklen atama, askerlik görevi, doğum izni gibi durumların oluşması halinde personele peşin olarak fazla ödenen kişi alacakları ile kamu zararı alacaklarının takibi yapılmaktadır.

### **Stratejik Plan Çalışmaları**

2022-2026 yıllarını kapsayan olan üçüncü dönem stratejik planın hazırlık çalışmalarına Başkanlık Makamının 29/06/2020 tarihli ve 91 sayılı OLUR'u ile yürürlüğe giren İç Genelge ile başlanmış 2022 yılı faaliyet gerçekleştirmeleri önceki dönem faaliyet raporunda paylaşılmıştır.

Hâkimler ve Savcılar Kurulu 2022-2026 Stratejik Planının 2023 yılı izleme ve değerlendirme sonuçlarına ilişkin bilgiler "Stratejik Planın Değerlendirilmesi" başlığa altında yer almaktadır.

Diğer taraftan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 16'ncı maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 07.07.2023 tarihli ve 22316 sayılı yazısı uyarınca, 2024-2028 yıllarını kapsayacak olan dördüncü dönem stratejik planın hazırlık çalışmalarına 17.10.2023 tarihli Başkanlık Makamı Olur'u ile yürürlüğe giren İç Genelgeyle başlanmış ve ilgili mevzuatında yer alan hükümler uyarınca hazırlanan HSK 2024-2028 Stratejik Planı, Genel Kurulun 07.02.2024 tarihli ve 245 sayılı Kararı ile yürürlüğe girmiştir.

### s) Terfi Bürosu Faaliyetleri

2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 22 nci maddesinde; hâkim ve savcılarının nisan, ağustos ve aralık ayları içerisinde yükselme incelemelerine tabi tutulacağı hüküm altına alınmıştır. Mesleğe kabullerinden sonra hâkim ve savcılarının adaylıkta geçen süreleri ve talepleri halinde askerlikte geçen süreleri ile yüksek lisans, doktora ve avukatlıkta geçen sürelerinin sayılması ile birlikte defter dönemleri belirlenir. Bu defter dönemlerinde bahsi geçen Kanunun 21 inci maddesine göre her iki yılda bir derece terfi, 33 üncü maddesine göre ise her üç yılda bir başarı incelemesine tabi tutulan hâkim ve savcılarının terfi defterleri aşağıdaki şekilde hazırlanır;

- Derece yükselmesi yapacak ve birinci sınıfa ayrılacak hâkim ve savcılarının listeleri Resmî Gazete'de yayımlanır. Deftere tabi hâkim ve savcılarının açık sicilleri çıkartılır.
- İlgililerin görev yaptığı yerler ve müstemir yetkileri, açık sicilleri incelenerek belirlenir.
- Müstemir yetkileri dikkate alınarak iş cetvelleri, görev yerlerinden istenir.
- Kürsüde görev yapmayan hâkim ve savcılar ile kürsüde görev yapan savcılar hakkında sicil amirlerince doldurulmak üzere sicil fişleri istenir.
- İlgililer hakkında inceleme ve soruşturma olup olmadığı muhatap bürolardan yazışma yapılarak istenir. Gelen yanıtlar incelenerek terfi defterine gerekli notlar alınır.
- İlgililerin gizli sicilleri incelenir. Haklarında düzenlenen hâl kâğıdı ve performans değerlendirme ve geliştirme formları içerikleri ile birlikte terfi defterine not alınır.
- İlgili bürodan döneme giren hâl kâğıdı, performans değerlendirme ve geliştirme formu ile sicil fişlerine karşı dava açılıp açılmadığı sorulur.
- Terfi döneminde ilgililerin kanun yolundan geçen işleri dikkate alınır.
- Mahallince doldurulup gönderilen iş cetvelleri titizlikle hesaplanarak UYAP ekranlarındaki terfi defterine işlenir.
- Bu işlemler tamamlandıktan ve gerekli kontroller yapıldıktan sonra defter Daire gündemine alınır.
- Defter görüşüldükten sonra asıl ve suretler karşılaştırılarak UYAP'a işlenir ve defter sonucu ivedilikle Kurul internet sitesinde yayımlanır.
- İlgililerin terfi durumlarına göre onay ve maaş tebligatları yazılarak tebliğe çıkartılır.
- Terfi sonuçları Resmî Gazete'de yayımlanır.

**Terfi İşlemleri**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Derece Terfisi Yapılan Hâkim ve Savcı Sayısı	3580	2492	5448	4830	6637	7642	6048	5682	4937
Birinci Sınıfa Ayrılma İncelemesi Yapılan Hâkim ve Savcı Sayısı	553	541	686	751	674	909	726	1339	382
Birinci Sınıf Olma İncelemesi Yapılan Hâkim ve Savcı Sayısı	239	47	160	190	590	485	439	584	672
Puan İncelemesine Giren Hâkim ve Savcı Sayısı	1.212	362	782	615	416	402	363	763	752
Hâkim Savcı Başarı İncelemesi	853	145	1553	1219	1150	1015	1437	1165	444
<b>TOPLAM</b>	<b>6437</b>	<b>3587</b>	<b>8629</b>	<b>7605</b>	<b>9467</b>	<b>10453</b>	<b>9013</b>	<b>9533</b>	<b>7187</b>

**Terfileri Karara Bağlanan Hâkim Savcı Sayıları**

Defter	Adli Yargı		İdari Yargı	Toplam
	Hâkim	Savcı		
2019 Aralık	1760	1110	307	3177
2020 Nisan	2444	1200	440	4084
2020 Ağustos	2155	1098	281	3534
2020 Aralık	1451	781	309	2541
2021 Nisan	1907	1073	359	3339

<b>2021 Ağustos</b>	2176	1305	276	3757
<b>2021 Aralık</b>	2079	1763	394	4236
<b>2022 Nisan</b>	2272	1286	367	3925
<b>2022 Ağustos</b>	1878	937	375	3190
<b>2022 Aralık</b>	1722	843	673	3238
<b>2023 Nisan</b>	2103	1233	409	3745
<b>2023 Ağustos</b>	1843	1008	209	3060
<b>TOPLAM</b>	<b>40380</b>	<b>13637</b>	<b>4399</b>	<b>41826</b>

### Defter Durumlarına Göre Terfileri Karara Bağlanan Hâkim Savcı Sayıları

#### Hâkim ve Savcıların Sınıf ve Derecelerine Göre Dağılımı

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Derece Terfisinde Olan Hâkim ve Savcılar	7100	7667	9579	12774	13291	13881	14372	13196	14008
Birinci Sınıfa Ayrılan Hâkim ve Savcılar	805	520	1259	1531	1577	2057	1672	2838	2616
Birinci Sınıf Olmuş Hâkim ve Savcılar	6723	8397	5237	5122	5547	5707	6080	6664	7077
<b>TOPLAM</b>	<b>14628</b>	<b>1658</b>	<b>1607</b>	<b>19427</b>	<b>20415</b>	<b>21645</b>	<b>22124</b>	<b>22698</b>	<b>23701</b>

Unvan	1. Derece	2. Derece	3. Derece	4. Derece	5. Derece	6. Derece	7. Derece	8. Derece	Toplam
Adli Yargı Hâkimi	5995	771	1283	1241	1146	1954	1081	110	13581
Adli Yargı C. Savcısı	2704	506	933	542	1244	991	906	30	7856
İdari Yargı Hâkimi	1252	310	386	85	94	13	124	-	2264
<b>TOPLAM</b>	<b>9951</b>	<b>1587</b>	<b>2602</b>	<b>1868</b>	<b>2484</b>	<b>2958</b>	<b>2111</b>	<b>140</b>	<b>23701</b>

### Terfi İşlemlerinde Yeniden İnceleme ve İtiraz

Yıllar	Yeniden İnceleme			İtiraz		
	Talep	Kabul	Ret	Talep	Kabul	Ret
<b>2017</b>	342	120	222	41	5	27
<b>2018</b>	351	79	272	79	14	65
<b>2019</b>	455	82	373	45	6	39
<b>2020</b>	371	79	292	47	-	47
<b>2021</b>	524	129	338	44	7	36
<b>2022</b>	674	134	540	46	15	31
<b>2023</b>	201	31	170	131	4	245
<b>TOPLAM</b>	<b>2918</b>	<b>654</b>	<b>2207</b>	<b>433</b>	<b>51</b>	<b>490</b>



## ş) Yargı Etiği Bürosu Faaliyetleri

6087 sayılı Kanuna 02.07.2018 tarihli KHK ile eklenen 7/2-d bendi uyarınca HSK Genel Kuruluna hâkim ve savcılarının uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirleme görevi verilmiştir. Bu amaçla HSK bünyesinde kurulan Yargı Etiği Bürosu, aşağıda belirtilen hususlarda görevlendirilmiştir.

- Hâkim ve savcılarının uymaları gereken etik davranış ilkelerinin belirlenmesi ve uygulamanın gözetilmesi, gerektiğinde Etik İstişare Kararı ve Etik İhlali Tespit Kararları verilmesi,

- Yargı mensupları tarafından iletilen hususlarda Kurul tarafından tavsiyede bulunulması veya danışmanlık yapılması görevinin ifası bakımından, taleplerin alınması, raporlama ve sunum gibi hazırlıkların yapılması,

- Yargıda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapılması veya yaptırılması ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek olunması işlemlerinin ve faaliyetlerinin sekretaryasının yürütülmesi.

Kurulumuzun 2017-2021 Stratejik Planında Yargıya Güveni Artırmak amacı altında; elde edilen çıktılar ışığında 2017 yılında yargı etiği kodları oluşturulmuştur. Türk Yargı Etiği Bildirgesi HSK Genel Kurulu'nun 06.03.2019 tarihli toplantısında kabul edilmiş ve 14.03.2019 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanmıştır. Bildirge metni, HSK binası içerisinde giriş ve toplantı salonlarına görünür şekilde asılmıştır. Türk Yargı Etiği Bildirgesi kitapçığı basılmış ve ilgililere dağıtılmıştır. Bildirgenin İngilizce çevirisi tamamlanmış, ayrıca kitapçık olarak basılmıştır.

Hâkimler ve Savcılar Kurulu tarafından kabul edilen, Türk Yargı Etiği Bildirgesinde yer alan ilkelerin uygulama alanına ilişkin referans alınacak "Rehber İlkeler"in hazırlık çalışması kapsamında, "Türk Yargı Etiği Bildirgesi Kapsamında Sosyal Medya Kullanım Rehberi" 08.03.2022 tarihli ve 639 sayılı Genel Kurul Kararı ile kabul edilerek, 21.04.2022 tarihli ve 31816 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Rehberin İngilizce çevirisi tamamlanmış, ayrıca kitapçık olarak basılmıştır.

Kurulumuzun yargı etiği konusundaki danışma ve yol gösterme işlevi kapsamında çeşitli etik istişare kararları verilmiş ve internet sitesinde yayımlanmıştır.

### **2023 yılında yapılan faaliyetler;**

- "Avrupa Birliğine Katılım İçin Ulusal Eylem Planı (2021-2023)" kapsamında ayrımcılık karşıtı mevzuatın uygulamaya ilişkin kapsayıcılığının ve bu alandaki haklar ve sorumluluklara ilişkin kamu bilincinin artırılması amacıyla 19 no.lu Sosyal Politika ve İstihdam faslının 9 no.lu Tedbiri ile "Ayrımcılıkla Mücadele Stratejisi ve Eylem Planı" taslağına ilişkin görüş ve değerlendirmelerimiz Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumuna iletilmiştir.
- Türk Yargı Etiği Bildirgesi kapsamında değerlendirilmek üzere yapılan başvurulara ilişkin cevaplarımız ilgililerine tebliğ edilmiştir.
- Ülkemiz yargı sisteminin uluslararası alanda değerlendirilmesine ilişkin hazırlanacak rapora esas teşkil etmek üzere "CEPEJ Değerlendirme Formu"nda belirtilen sorular cevaplandırılarak HSK ilgili bürosuna iletilmiştir.
- "OECD 4. Aşama İncelemesi" kapsamında hazırlanan sualnameye ilişkin cevaplarımız HSK ilgili bürosuna iletilmiştir.
- Etik ilkelerin uygulanmasının takibi ve denetimine yönelik faaliyetler devam etmekte olup hâkim ve savcılarının etik ilkeleri ihlal edip etmediklerine yönelik bazı inceleme dosyaları

HSK Genel Kurulu'nda inceleme aşamasındadır. Yargı etiği konusunda Kurulumuz danışma işlevini yerine getirmekte olup yol gösterici nitelikte istişare kararları almaktadır.

- Hâkimler ve Savcılar Kurulu 2022-2026 Stratejik Planında, “2.2 Yargı etiği müessesesi güçlendirilecektir.” şeklinde yer verilen hedef kapsamında iş birliği içinde çalışılacak birimlerden faaliyet sorumluları belirlenmiş olup çalışma grubu oluşturulmuştur.
- ‘Türk Yargı Etiği Bildirgesi Rehberi Taslağı’na dair çalışmalar kapsamında HSK Teftiş Kurulu Başkanlığının katkılarına ihtiyaç duyulmuş olup, görüş ve önerileri talep edilmiştir.
- Türk Yargı Etiği Bildirgesi’nin tamamının somut örneklerle açıklanması amacını taşıyan ‘Türk Yargı Etiği Bildirgesi Rehberi Taslağı’na dair çalışmalar, sürece tüm hâkim ve savcıların katılımları sağlanacak şekilde Genel Kurulun gözetim ve denetimi altında sürdürülmektedir. Türk Yargı Etiği Bildirgesi kapsamında kalan tüm hâkim ve Cumhuriyet savcılarının katkılarının temin edilmesi için yazı yazılmış ve gelen cevaplar çalışmalarımıza dâhil edilmiştir. HSK Dördüncü Genel Sekreter Yardımcılığı’nda görevli tüm tetkik hâkimleri tarafından, hazırlanmakta olan rehber çalışmasında fayda sağlayabileceği değerlendirilen online veya basılı ulusal ve uluslararası kaynaklar ile Kurulumuz kütüphanesinde yargı etiği ile ilgili olan tüm kitapların incelenme süreci devam etmektedir.
- HSK 2022-2026 Stratejik Planında yer alan “3.2 Hâkim ve savcılarının terfi sistemi nitelik, liyakat ve performansı esas alacak şekilde güncellenecektir.” hedefi yönünden Terfi Bürosu tarafından oluşturulan çalışma grubunun toplantısına büromuz adına katılım sağlanmıştır.
- Yargı Etiği Bürosu ve Dördüncü Genel Sekreter Yardımcılığı bünyesinde rehber çalışmaları kapsamında toplantılar gerçekleştirilmiştir. İlgili büro temsilcileri ile birlikte Etik Çalışma Grubu toplantıları düzenlenecektir.

#### **t) Yargının Etkinliği Bürosu Faaliyetleri**

Yargı Reformu Stratejisinde (2019) öngörülen “Performans Esaslı İzleme Sistemi” oluşturulmasına yönelik olarak, 6087 sayılı Kanununun 13/1 maddesi ve Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu Bürolarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 10'uncu maddesi gereğince mahkemelerin bağımsızlığı ve hâkimlik teminatı esasları çerçevesinde;

- Sayısal veriler üzerinden belirlenen kriterlere göre mahkemelerin ve Cumhuriyet başsavcılıklarının etkinlik ve verimliliğini dönemler hâlinde gözetmek,
- Edinilen bilgileri raporlayarak Genel Sekretere sunmak, gerektiğinde mahallinden ve ilgili birimlerden ek bilgi-belge temin etmek,
- Olumlu performansların yanında özellikle uzun süren soruşturma ve davalara ilişkin süreçlerin ve nedenlerinin erken aşamada tespitine yardımcı olmak,
- Hazırlanan raporların sonuçlarına göre tesis edilecek işlemler yönünden ilgili birimlerle koordinasyonu sağlamak,
- Hedef süre uygulamasına riayetini takip edilmesi ile hedef süreyi aşan dosyalara yönelik önlemlerin alınmasını temin etmek, işlem ve faaliyetlerinin sekretaryasını yürütmek üzere, 07.12.2021 tarihinde “Yargının Etkinliği Bürosu” kurulmuştur.

## **2023 yılında yürütülen faaliyetler;**

- Yargı birimlerinin verimlilik kategorilerine ilişkin analiz yöntemi geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmiştir.
- Deprem bölgesine gidilerek yargı birimlerindeki durum hakkında rapor hazırlanmış ve Genel Kurul'a sunulmuştur.
- 20.03.2023 tarihinde Türkiye Adalet Akademisi'nin yürüttüğü proje kapsamında "Aile Hukuku İşbirliği" konulu toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 27.04.2023 tarihinde HEGEM Vakfı ile HSK arasında planlanan işbirliğine yönelik toplantı yapılarak protokol taslağı hazırlanmıştır.
- 03.05.2023 tarihinde Adalet Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı Daire Başkanları ile büromuz tarafından başvurusu yapılan uluslararası yarışma hakkında istişarelerde bulunulmuştur.
- 06.09.2023 tarihinde Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü ile UYAP'a "Hedef Süre" ekranının tanımlanması ile ilgili yazı gönderilerek bu ekranların açılması sağlanmıştır.
- Deprem bölgeleri sulh hukuk mahkemeleri üzerine çalışma yapılmıştır.
- Adli Sicil Genel Müdürlüğünden dava türlerinin ve hedef sürelerin belirlenmesi konusunda yaptıkları çalışmaların sonuç raporları edinilmiştir.
- 09/11/2023 tarihi itibari ile Türkiye geneli ilk derece adli ve idari yargı ile istinaf mahkemelerine ilişkin iş durumu raporu hazırlanmıştır.
- Şanlıurfa, büyükşehir ağır ceza merkezleri ile 1. bölgedeki asliye hukuk mahkemeleri karşılaştırmalı iş durumu çalışması yapılmıştır.
- 2023 yılı idare ve vergi mahkemeleri iş durumu ve kadro ihtiyaç durumu raporu hazırlanmıştır.

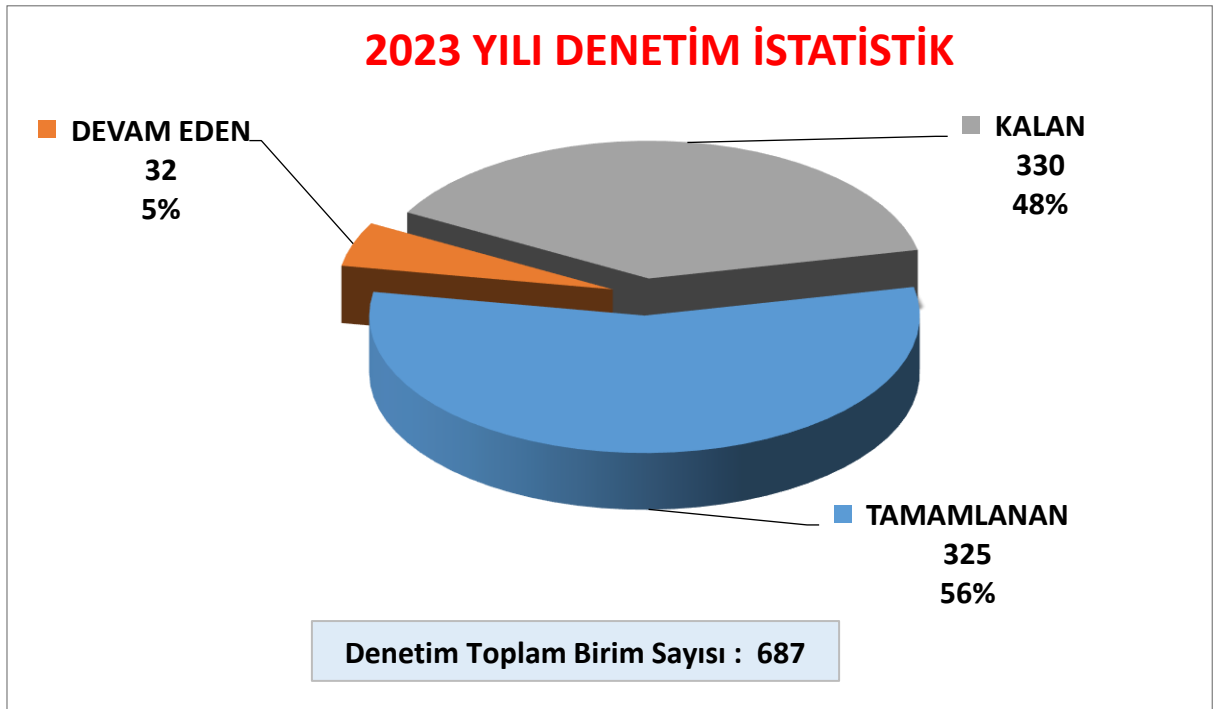
## **u) Teftiş Kurulu Başkanlığı Faaliyetleri**

### **Denetleme Programı**

Anayasanın 159 ve 6087 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 14, 15, 16 ve 17. Maddeleri ile Hakimler ve Savcılar Kurulu Teftiş Kurulu Yönetmeliği hükümleri uyarınca 9 Cumhuriyet Başsavcılığı, 139 Ağır Ceza Merkezi, 444 Mülhakat (İlçe Merkezi), 16 Müstakil Mahkeme, 64 Bölge, İdare ve Vergi Mahkemesi ile 15 Bölge Adliye Hukuk ve Ceza Mahkemesi olmak üzere toplam 687 birimde denetim plânlanmıştır. 325 birimde denetim görevi tamamlanmış olup 32 birimde devam etmektedir.

2023 yılı denetim bürosunda yapılan iş ve işlemler ile 2023 yılı denetim bürosu istatistiğı aşağıda sunulmuştur:

Birim	Devam Eden	Tamamlanan
Ağır Ceza Merkezi	10	70
Mülhakat	14	215
Mahkeme	2	3
İdari Yargı	4	37
Cumhuriyet Başsavcılığı	0	0
BAM	2	
<b>Toplam</b>	<b>32</b>	<b>325</b>



### EVRAK BÜROSU

#### (01.01.2023-31.12.2023) GELEN/GİDEN EVRAK SAYILARI

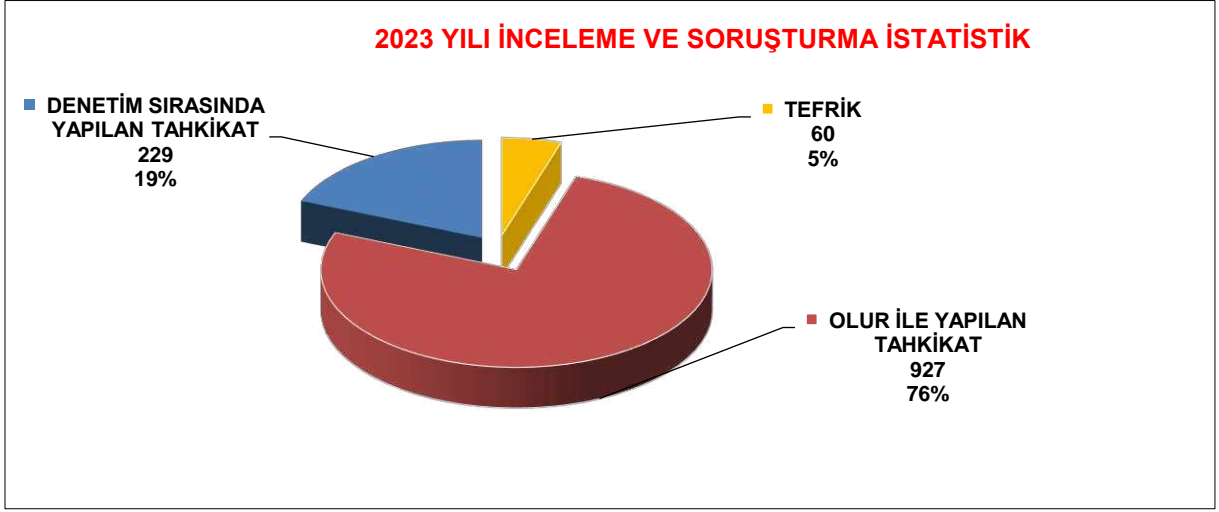
Birim	Gelen	Giden
Evrak Bürosu	4623	930
<b>Toplam</b>	<b>4623</b>	<b>930</b>

#### İnceleme ve Soruşturma Bürosu (01.01.2023-31.12.2023)

2023 yılında HSK tarafından intikal ettirilen veya denetim sırasında resen el konulan 1216 adet inceleme ve/veya soruşturma evrakının 520 adedi neticelendirilerek merciine tevdi edilmiştir. 696 (**raportörde devam eden dâhil**) adedinin incelemesi ise hâlen devam etmektedir.

İnceleme ve Soruşturma Bürosunda yapılan iş ve işlemler ile 2023 yılına ait inceleme ve soruşturma ile ilgili çeşitli istatistikî veriler aşağıda sunulmuştur;

### İnceleme ve Soruşturma Bürosunda yapılan iş ve işlemler



## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol, idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

İç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,

- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamaktır.

Bu kapsamda, Hâkimler ve Savcılar Kurulu 2022-2026 Stratejik Planında Hedef 6.3.'te "İç Kontrol Sistemi Kurulacaktır." şeklinde hedef belirlenmiştir.

Kurulumuzda iç kontrol sisteminin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere eylem planı hazırlanması ve çalışmalara bu eylem planı çerçevesinde başlanması amacıyla 28.01.2022 tarihinde Başkanlık Makamından Olur alınmıştır.

Bu kapsamda; İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu, İç Kontrol Eylem Planı Hazırlama Ekibi ile Genel Sekreterlik bünyesinde ve Teftiş Kurulu Başkanlığında bulunan her bürodan temsilcileri içerecek şekilde Büro İç Kontrol Ekipleri oluşturulmuştur.

## **Toplantılar**

### **İş Akış Süreçleri Konulu Çalışma Toplantısı**

Büro İç Kontrol Ekipleriyle "İş Akış Süreçleri" konulu çalışma toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda ekiplere iç kontrol ve süreçlerin önemi hakkında sunum yapılmış olup iş akış süreçlerinin tanımlanmasıyla ilgili eğitim verilmiştir.

### **İş Akış Süreçlerinin Modellenmesi Konulu Çalışma Toplantısı**

İş Akış Süreçlerini tamamlayan büroların, temin edilen programı kullanacak personeli ile "İş Akış Süreçlerinin Modellenmesi" konulu çalışma toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda temel akış çizelgesi şekillerine ilişkin sunum yapılmış olup çizim yapılacak programın kullanımına ilişkin eğitim verilmiştir.

### **Risk Yönetimi Konulu Çalışma Toplantısı**

İş akış süreçlerini şema halinde hazırlayan büroların, müdür ve personeli ile "Risk Yönetimi" konulu çalışma toplantısı düzenlenmiştir. Toplantıda riskin önemi, tespiti, tanımlanması ve değerlendirilmesi hususunda sunum yapılmıştır.

## **Sonuç**

2023 yılı içerisinde iş akış süreçleri ve risk yönetimi çalışmaları devam eden bürolar ile iki değerlendirme toplantısı yapılmıştır.

Yürütülen çalışmalar neticesinde Genel Sekreterlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde hizmet veren 35 büroda tüm süreçler, 28 büroda risk çalışmaları tamamlanmıştır. 4 büroda risk değerlendirme çalışmaları devam etmekte olup 3 büroya ise risk eğitimi verilecektir.

## **Ön Mali Kontrol**

Ön Malî Kontrol, idarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine

uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolüdür.

Ön malî kontrol görevi, idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından yerine getirilir.

Ön malî kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur. Malî hizmetler birimi tarafından yapılacak ön malî kontrol, İç Kontrol ve Ön Malî Kontrolle İlişkin Usul ve Esaslarda belirtilen kontroller ile idarelerce yapılacak düzenlemeler çerçevesinde bu birim tarafından yapılması öngörülen kontrollerden meydana gelir.

Kurulumuz tarafından yapılan alımlar kapsamındaki mali karar ve işlemlerin, bütçe, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden harcama öncesi kontrolü yapılmaktadır.

## **I) DİĞER HUSUSLAR**

### **Yargı Teşkilatına İlişkin Genel Bilgiler**

Bu bölümde HSK'nın görev alanı itibarıyla yargı teşkilatına ilişkin istatistiklere yer verilmiştir. Burada özellikle Türkiye geneli hâkim ve savcı sayıları, yıllara göre hâkim ve savcı sayısındaki artış ile iş yükü artış oranlarına dikkat çekilmiştir.

#### **a) Hâkim ve Savcılarla İlgili İstatistiki Bilgiler**

##### **Türkiye Geneli Hâkim Savcı Sayıları**

2023 yılı sonu itibarıyla toplam 23.759 hâkim ve savcı görev yapmaktadır. İlk derece mahkemeleri ve yüksek mahkemelerde görev yapan hâkim ve savcılarının yanı sıra idari görevlerde kadrolu veya geçici yetkili çalışan hâkim ve savcılar da bulunmaktadır.

#### **Geneli Hâkim Savcı Sayıları**

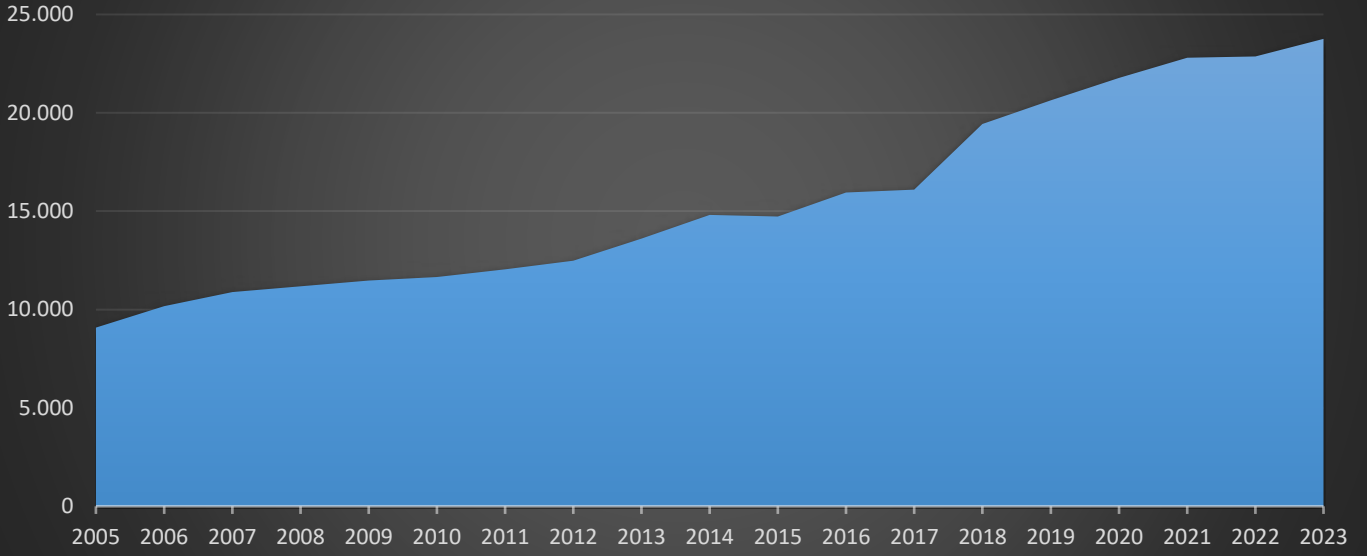
GÖREV YERİ	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bölge Adliye Mahkemeleri	-	-	-	-	1.210	1.475	1.867	2.190	2480	2600	2726
Bölge İdare Mahkemesi	-	-	-	-	333	349	357	384	415	450	2265
Adli Yargı İlk Derece	10.463	11.618	11.209	12.404	11.245	13.941	14712	15.506	16499	16446	17139
İdari Yargı İlk Derece	744	1.147	1.125	1.547	1.229	1.354	1.345	1.310	1316	1297	1324

Yargıtay	1.258	1.289	1.408	936	1.040	1.241	1.320	1.373	1062	1014	1018
Danıştay	377	459	469	504	477	499	475	470	492	478	488
Anayasa Mahkemesi	42	38	22	15	8	13	12	13	11	11	10
Adalet Bakanlığı	328	133	332	370	371	361	330	311	304	327	329
HSK	184	121	159	163	183	194	211	215	221	238	272
<b>TOPLAM</b>	<b>13603</b>	<b>14810</b>	<b>14729</b>	<b>15.945</b>	<b>16101</b>	<b>19427</b>	<b>20629</b>	<b>21772</b>	<b>22800</b>	<b>22861</b>	<b>23759</b>

<b>Yıllara Göre Toplam Hâkim Savcı Sayısındaki Artış</b>							
<b>Yıl</b>	<b>Sayı</b>	<b>Yıl</b>	<b>Sayı</b>	<b>Yıl</b>	<b>Sayı</b>	<b>Yıl</b>	<b>Sayı</b>
<b>1998</b>	8.676	<b>2004</b>	9.169	<b>2010</b>	11.659	<b>2016</b>	15.945
<b>1999</b>	9.140	<b>2005</b>	9.084	<b>2011</b>	12.040	<b>2017</b>	16.101
<b>2000</b>	9.004	<b>2006</b>	10.176	<b>2012</b>	12.483	<b>2018</b>	19.427
<b>2001</b>	9.242	<b>2007</b>	10.882	<b>2013</b>	13.603	<b>2019</b>	20.629
<b>2002</b>	9.467	<b>2008</b>	11.176	<b>2014</b>	14.810	<b>2020</b>	21772
<b>2003</b>	9.265	<b>2009</b>	11.481	<b>2015</b>	14.729	<b>2021</b>	22800
<b>2022</b>	22861	<b>2023</b>	23.759				



## Yıllara Göre Hakim ve Savcı Sayısı



### İlk Derece ve Bölge Mahkemelerinde Görev Yapan Hâkim Savcı Sayıları

31 Aralık 2023 itibarıyla ilk derece ve bölge mahkemelerinde toplam 22.015 hâkim ve savcı görev yapmaktadır. Yıllara göre adli ve idari yargı ilk derece ile bölge mahkemelerinde görev yapan hâkim ve savcı sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

#### Yıllara Göre İlk Derece ve Bölge Mahkemeleri Hâkim Savcı Sayıları

Yıllar	Adli Yargı				İdari Yargı				Genel Toplam
	İlk Derece		BAM	Toplam	İdari Hâkim	Vergi Hâkimi	BİM	Toplam	
	Hâkim	Savcı							
2006	4.723	3.408	-	8.131	519	220	105	844	8.975
2007	4.945	3.736	-	8.681	536	242	115	893	9.574
2008	5.117	3.844	-	8.961	530	232	125	887	9.848
2009	5.207	3.924	-	9.131	568	273	123	964	10.095
2010	5.264	4.011	-	9.275	559	269	120	948	10.223
2011	5.343	4.098	15	9.456	475	255	132	862	10.318
2012	5.494	4.074	15	9.583	468	251	158	877	10.460
2013	6.152	4.423	14	10.589	499	248	162	909	11.498
2014	6.852	4.799	14	11.675	596	354	196	1.146	12.821

<b>2015</b>	6.604	4.560	14	11.178	520	411	189	1.120	<b>12.298</b>
<b>2016</b>	7.026	4.611	1.024	12.661	786	484	290	1.560	<b>14.221</b>
<b>2017</b>	6.707	4.538	1.210	12.455	768	461	333	1.562	<b>14.017</b>
<b>2018</b>	8.229	5.712	1.475	15.416	882	472	349	1.703	<b>17.119</b>
<b>2019</b>	8.580	6.132	1.867	16.579	905	440	357	1.702	<b>18.281</b>
<b>2020</b>	9.121	6.385	2.190	17.696	896	414	384	1.694	<b>19.390</b>
<b>2021</b>	9545	6954	2480	18979	970	346	415	1731	<b>20.710</b>
<b>2022</b>	9578	6868	2600	19046	897	400	450	2147	<b>21.193</b>
<b>2023</b>	10140	6999	2726	19.865	1324	373	453	2150	<b>22.015</b>

**Türkiye’de Yıllara Göre 100.000 Kişiyeye Düşen Hâkim Sayısı**

<b>Yıllar</b>	<b>Türkiye Nüfusu</b>	<b>Tüm Hâkimlerin Sayısı</b>	<b>100.000 Kişiyeye Düşen Hâkim Sayısı</b>
<b>1997</b>	62.865.574	5.612	8,93
<b>2000</b>	67.803.927	5.901	8,70
<b>2007</b>	70.586.256	6.948	9,84
<b>2008</b>	71.517.100	7.122	9,96
<b>2009</b>	72.561.312	7.346	10,12
<b>2010</b>	73.722.988	7.422	10,07
<b>2011</b>	74.727.269	7.671	10,27
<b>2012</b>	75.627.384	8.134	10,76
<b>2013</b>	76.667.864	8.910	11,62
<b>2014</b>	77.695.904	9.782	12,59
<b>2015</b>	78.741.053	9.821	12,47

<b>2016</b>	79.814.871	11.117	13,92
<b>2017</b>	80.810.525	11.247	13,91
<b>2018</b>	82.003.882	13.356	16,29
<b>2019</b>	83.154.997	14.064	16,91
<b>2020</b>	83.614.362	14.909	17,83
<b>2021</b>	84.680.273	15.309	18,07
<b>2022</b>	85.279.553	15.427	18,09
<b>2023</b>	85.327.077	14.905	17,4

**Türkiye’de Yıllara Göre 100.000 Kişiyeye Düşen Savcı Sayısı**

<b>Yıllar</b>	<b>Türkiye Nüfusu</b>	<b>Tüm Savcıların Sayısı</b>	<b>100.000 Kişiyeye Düşen Savcı Sayısı</b>
<b>2007</b>	70.586.256	3.931	5,57
<b>2008</b>	71.517.100	4.051	5,66
<b>2009</b>	72.561.312	4.132	5,69
<b>2010</b>	73.722.988	4.234	5,74
<b>2011</b>	74.727.269	4.372	5,85
<b>2012</b>	75.627.384	4.348	5,75
<b>2013</b>	76.667.864	4.693	6,12
<b>2014</b>	77.695.904	5.028	6,47
<b>2015</b>	78.741.053	4.908	6,23
<b>2016</b>	79.814.871	4.828	6,04
<b>2017</b>	80.810.525	4.854	6
<b>2018</b>	82.003.882	6.071	7,40

<b>2019</b>	83.154.997	6.565	7,89
<b>2020</b>	83.614.362	6.863	8,21
<b>2021</b>	84.680.273	7491	8,84
<b>2022</b>	85.279,553	7428	8,71
<b>2023</b>	85.327.077	8.854	10,3

**Anayasa Mahkemesi Raportörleri ile Yargıtay ve Danıştay'da Görev Yapan Tetkik Hâkimi ve Savcılar**

Yargıtay ve Danıştay'a tetkik hâkimi ve savcı atamaları ile Anayasa Mahkemesine hâkim ve savcı sınıfından raportör görevlendirmeleri HSK tarafından yapılmaktadır.

**Yüksek Mahkemelerde Görev Yapan Tetkik Hâkimi, Savcı ve Raportör Sayıları**

Yıl	Yargıtay		Danıştay		Anayasa Mahkemesi
	Tetkik Hâkimi	Yargıtay Savcısı	Tetkik Hâkimi	Danıştay Savcısı	Raportör (Hâkim-Savcı)
<b>2006</b>	463	126	225	44	11
<b>2007</b>	471	143	243	52	13
<b>2008</b>	492	160	241	47	14
<b>2009</b>	520	156	235	52	15
<b>2010</b>	559	169	247	54	14
<b>2011</b>	800	206	280	68	27
<b>2012</b>	1.008	232	308	33	41
<b>2013</b>	1.035	223	343	34	42
<b>2014</b>	1.065	224	432	27	38
<b>2015</b>	1.172	236	419	50	22
<b>2016</b>	805	131	483	21	15

<b>2017</b>	890	150	456	21	8
<b>2018</b>	1.075	166	477	22	13
<b>2019</b>	1.126	194	452	23	12
<b>2020</b>	1.165	208	435	35	13
<b>2021</b>	860	202	449	43	11
<b>2022</b>	818	196	433	45	11
<b>2023</b>	827	191	442	46	10

### **İdari Görevlerde Bulunan Kadrolu Hâkim - Savcı Sayıları**

Hâkim ve Cumhuriyet savcıları, Adalet Bakanlığı ve HSK gibi yerlerde idari görev yapabilmektedirler.

<b>Yıllar</b>	<b>Adalet Bakanlığı</b>	<b>Hâkimler ve Savcılar Kurulu</b>	<b>Türkiye Adalet Akademisi</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>2006</b>	325	-	4	329
<b>2007</b>	378	-	5	383
<b>2008</b>	366	-	5	371
<b>2009</b>	400	-	5	405
<b>2010</b>	386	-	4	390
<b>2011</b>	361	157	34	552
<b>2012</b>	317	162	32	511
<b>2013</b>	334	184	31	549
<b>2014</b>	462	121	41	624
<b>2015</b>	472	188	47	707
<b>2016</b>	370	163	6	539
<b>2017</b>	371	183	5	559
<b>2018</b>	361	194	-	555
<b>2019</b>	330	211	-	541
<b>2020</b>	311	215	-	526

<b>2021</b>	304	221	-	525
<b>2022</b>	327	238		565
<b>2023</b>	329	272		601

### **Türkiye Geneli Hâkim Savcı Cinsiyet Dağılımı**

Cinsiyet dağılımına ilişkin veriler 31 Aralık tarihi itibari ile Açık Sicil Bürosundan alınmıştır. Buna göre Türkiye genelinde 31 Aralık 2023 tarihi itibari ile hâkim ve savcılarının %37,3'ü kadın, %62,7'si erkektir.

### **Türkiye Geneli Cinsiyet Dağılımına Göre Hâkim Savcı Oranları**

<b>Yıllar</b>		<b>Erkek</b>		<b>Kadın</b>	
<b>Türkiye Geneli</b>	<b>2010</b>	<b>9.027</b>	% 77,2	<b>2.664</b>	% 22,8
	<b>2011</b>	<b>9.092</b>	% 77,1	<b>2.694</b>	% 22,9
	<b>2012</b>	<b>9.389</b>	% 75,2	<b>3.094</b>	% 24,8
	<b>2013</b>	<b>10.056</b>	% 73,9	<b>3.547</b>	% 26,1
	<b>2014</b>	<b>10.895</b>	% 74	<b>3.915</b>	% 26
	<b>2015</b>	<b>10.791</b>	% 73,2	<b>3.938</b>	% 26,73
	<b>2016</b>	<b>10.876</b>	% 68,2	<b>5.069</b>	% 31,8
	<b>2017</b>	<b>11.080</b>	% 68,9	<b>5.021</b>	%31,1
	<b>2018</b>	<b>12.583</b>	%64,7	<b>6.844</b>	%35,3
	<b>2019</b>	<b>13.233</b>	%64,1	<b>7.396</b>	%35,9
	<b>2020</b>	<b>13.901</b>	%63,8	<b>7.871</b>	%36,2
	<b>2021</b>	<b>14.496</b>	%63,5	<b>8.304</b>	%36,5
	<b>2022</b>	<b>14494</b>	%63,4	<b>8367</b>	%36,6
	<b>2023</b>	<b>14905</b>	%62,7	<b>8854</b>	%37,3

## Türkiye Geneli Cinsiyet Dağılımına Göre Ayrı Ayrı Hâkim Savcı Oranları

Yıllar	Hâkim				Savcı			
	Erkek		Kadın		Erkek		Kadın	
2010	5.091	% 68,3	2.359	% 31,7	3.936	% 92,8	305	% 7,2
2011	5.058	% 68,1	2.365	% 31,9	4.034	% 92,5	329	% 7,5
2012	5.332	% 65,6	2.794	% 34,4	4.057	% 93,1	300	% 6,9
2013	5.674	% 63,7	3.236	% 36,3	4.382	% 93,4	311	% 6,6
2014	6.206	% 63,4	3.576	% 36,7	4.689	% 93	339	% 7
2015	6.231	% 63,4	3.590	% 36,5	4.560	% 93	348	% 7
2016	4.389	% 56,80	3.339	% 43,20	4.265	% 91,20	411	% 8,80
2017	6.690	% 59,4	4.557	% 40,6	4.390	% 90,4	464	% 9,6
2018	7.302	% 54,6	6.054	% 45,4	5.281	% 87	790	% 13
2019	7.614	% 54,1	6.450	% 45,9	5.619	% 85,6	946	% 14,4
2020	8.054	% 54	6.855	% 46	5.847	% 85,2	1.016	% 14,8
2021	8.222	% 53,7	7.087	% 46,3	6.274	% 83,7	1217	16,3
2022	8286	% 53,7	7141	% 46,3	6208	% 83,5	1226	% 16,5
2023	8619	% 53,3	7555	% 46,7	6286	% 82,9	1299	% 17,1

### b) Mahkeme Sayılarına İlişkin Genel İstatistikî Bilgiler

#### Adli Yargı;

Adli yargıda toplam 7.496 mahkeme kurulu olup bunların 7.132 tanesi faaliyet göstermektedir.

ADLİ YARGI İLK DERECE MAHKEME SAYILARI		
Mahkeme Türü	Kurulu	Faal
ACM	542	536
ÇOCUK ACM	22	13
ASLİYE CEZA	1924	1862
İNFAZ HÂKİMLİĞİ	192	183
ÇOCUK MHK.	113	82
FSH CEZA	14	9

<b>SULH CEZA HÂKİMLİĞİ</b>	<b>750</b>	<b>725</b>
<b>ASLİYE HUKUK</b>	<b>1.294</b>	<b>1.259</b>
<b>İCRA</b>	<b>316</b>	<b>296</b>
<b>AİLE</b>	<b>436</b>	<b>416</b>
<b>ASLİYE TİCARET</b>	<b>201</b>	<b>104</b>
<b>İŞ</b>	<b>489</b>	<b>486</b>
<b>TÜKETİCİ</b>	<b>135</b>	<b>108</b>
<b>FSH HUKUK</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>SULH HUKUK</b>	<b>848</b>	<b>836</b>
<b>KADASTRO</b>	<b>206</b>	<b>203</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>7.496</b>	<b>7.132</b>

### **İdari Yargı İlk Derece Mahkemeleri;**

İdari yargıda 181 kurulu, 156 faal idare mahkemesi; 75 kurulu 68 faal vergi mahkemesi bulunmaktadır.

<b>BİM</b>	<b>Mahal</b>	<b>İdare Mahkemesi</b>		<b>Vergi Mahkemesi</b>	
		<b>Kurulu</b>	<b>Faal</b>	<b>Kurulu</b>	<b>Faal</b>
<b>ADANA</b>	<b>Adana</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>ADANA</b>	<b>Hatay</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>ADANA</b>	<b>Mersin</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>ADANA</b>	<b>Osmaniye</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		
<b>ANKARA</b>	<b>Ankara</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>ANKARA</b>	<b>Bolu</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
<b>ANKARA</b>	<b>Kastamonu</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
<b>ANKARA</b>	<b>Kayseri</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ANKARA</b>	<b>Kırıkkale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ANKARA</b>	<b>Sivas</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>ANKARA</b>	<b>Yozgat</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		



ANKARA	Zonguldak	1	1	1	1
BURSA	Bursa	4	4	3	3
BURSA	Eskişehir	2	2	2	1
BURSA	Sakarya	2	2	1	1
BURSA	Balıkesir	2	2	1	1
BURSA	Çanakkale	2	2		
BURSA	Kütahya	1	1		
ERZURUM	Erzurum	3	3	2	2
ERZURUM	Ağrı (FD)	1			
ERZURUM	Bingöl (FD)	1			
ERZURUM	Erzincan	1	1		
ERZURUM	Kars	1	1		
ERZURUM	Van	5	4	1	1
GAZİANTEP	Gaziantep	5	4	2	1
GAZİANTEP	Adıyaman	4	2		
GAZİANTEP	Batman	2	1	1	1
GAZİANTEP	Diyarbakır	5	4	1	1
GAZİANTEP	Elazığ	2	2		
GAZİANTEP	Kahramanmaraş	4	3	1	1
GAZİANTEP	Malatya	4	3	1	1
GAZİANTEP	Mardin	3	3	1	1
GAZİANTEP	Siirt	1	1		
GAZİANTEP	Şanlıurfa	5	3	1	1
İSTANBUL	İstanbul	18	17	17	15
İSTANBUL	Edirne	1	1	1	1
İSTANBUL	Kırklareli (FD)	1			
İSTANBUL	Kocaeli	3	2	2	2
İSTANBUL	Tekirdağ	2	2	1	1
İZMİR	İzmir	8	8	4	4
İZMİR	Aydın	2	2	1	1
İZMİR	Denizli	2	2	1	1

İZMİR	Manisa	2	2	1	1
İZMİR	Muğla	4	4	1	1
İZMİR	Uşak	1	1		
KONYA	Konya	3	3	2	2
KONYA	Afyonkarahisar	1	1		
KONYA	Aksaray	1	1		
KONYA	Antalya	5	5	3	2
KONYA	Isparta	2	2		
SAMSUN	Samsun	3	3	2	1
SAMSUN	Çorum	1	1	1	1
SAMSUN	Ordu	2	1	1	1
SAMSUN	Giresun	1	1		
SAMSUN	Rize	1	1		
SAMSUN	Tokat	1	1		
SAMSUN	Trabzon	1	1	1	1
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>181</b>	<b>156</b>	<b>75</b>	<b>68</b>

## Bölge İdare Mahkemeleri

9 Bölge İdare Mahkemesinde 73 kurulu, 64 faal idari dava dairesi; 40 kurulu 26 faal vergi dava dairesi bulunmaktadır.

<b>BÖLGE İDARE MAHKEMELERİ DAİRE SAYILARI</b>				
<b>BİM</b>	<b>İdari Dava Daireleri</b>		<b>Vergi Dava Daireleri</b>	
	<b>Kurulu</b>	<b>Faal</b>	<b>Kurulu</b>	<b>Faal</b>
<b>ADANA</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>ANKARA</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>BURSA</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>ERZURUM</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>GAZİANTEP</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>İSTANBUL</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>8</b>
<b>İZMİR</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>KONYA</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>SAMSUN</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>73</b>	<b>64</b>	<b>40</b>	<b>26</b>

## Bölge Adliye Mahkemeleri

Faaliyette bulunan 15 bölge adliye mahkemesinde 287 kurulu 219 faal ceza dairesi, 307 kurulu 238 faal hukuk dairesi bulunmaktadır.

<b>BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ DAİRE SAYILARI</b>				
<b>BAM</b>	<b>Ceza Daireleri</b>		<b>Hukuk Daireleri</b>	
	<b>Kurulu</b>	<b>Faal</b>	<b>Kurulu</b>	<b>Faal</b>
<b>ADANA</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>15</b>
<b>ANKARA</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>48</b>	<b>37</b>
<b>ANTALYA</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>12</b>

<b>BURSA</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>DENİZLİ (FD)</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
<b>DİYARBAKIR</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>ERZURUM</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>5</b>
<b>GAZİANTEP</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	<b>16</b>
<b>İSTANBUL</b>	<b>52</b>	<b>36</b>	<b>66</b>	<b>58</b>
<b>İZMİR</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>24</b>
<b>KAYSERİ</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>KONYA</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
<b>MALATYA (FD)</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
<b>SAKARYA</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>12</b>
<b>SAMSUN</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>8</b>
<b>TEKİRDAĞ (FD)</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
<b>TRABZON</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>VAN</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>287</b>	<b>219</b>	<b>307</b>	<b>238</b>

## II.AMAÇ VE HEDEFLER

### A- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

- Yargının etkinlik ve verimliliğine ilişkin çalışmalara öncelik verilmesi ve gelişmelerin kısa sürede yargı ve adalet hizmetlerine yansıtılması,
- Yargıya olan güvenin artırılması,
- HSK'nın varlık sebebi olan bağımsız, tarafsız ve güvenilir yargının daha da güçlendirilmesi,
- Mesleki etkinlik ve meslek içi eğitim uygulamalarına önem verilerek tüm hâkim ve savcıların bu imkânlardan yararlanmasının sağlanması,
- Kurumsal kimliğinin geliştirilerek faaliyet ve hizmetlerdeki kalitenin yükseltilmesi,
- Kurulun medya ve halkla ilişkiler yönünden güçlendirilmesi,
- Mahkeme yönetim sisteminin geliştirilmesinin desteklenmesi,
- Uluslararası standartlara ulaşmış örnek bir Kurul yapısının güçlendirilmesi.

### B- KURULUN AMAÇ VE HEDEFLERİ

<b>AMAÇ (A1)</b>	<b>YARGI BAĞIMSIZLIĞI VE TARAFSIZLIĞINI GÜÇLENDİRMEK</b>
<b>Hedef (H1.1)</b>	<b>Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesine yönelik eylem planı hazırlanacaktır.</b>
<b>Hedef (H1.2)</b>	<b>Hâkim ve savcılarının bağımsızlık konusunda karşılaşmaları muhtemel etken ve müdahalelere karşı önleyici/koruyucu bir mekanizma oluşturulacaktır.</b>
<b>AMAÇ (A2)</b>	<b>YARGIYA GÜVENİ ARTIRMAK</b>
<b>Hedef (H2.1)</b>	<b>Yargıya güvenin artırılmasına yönelik eylem planı hazırlanacaktır.</b>
<b>Hedef (H2.2)</b>	<b>Yargı etiği müessesesi güçlendirilecektir.</b>
<b>Hedef (H2.3)</b>	<b>Medya ve halkla ilişkiler güçlendirilecektir.</b>
<b>AMAÇ (A3)</b>	<b>HÂKİMLİK VE SAVCILIK TEMİNATINI GÜÇLENDİRMEK</b>
<b>Hedef (H3.1)</b>	<b>Atama, nakil ve müstemir yetki sistemi, coğrafi teminatı ve uzmanlaşmayı güçlendirecek şekilde daha nesnel ölçütlere bağlanacaktır.</b>
<b>Hedef (H3.2)</b>	<b>Hâkim ve savcılarının terfi sistemi nitelik, liyakat ve performansı esas alacak şekilde güncellenecektir.</b>
<b>Hedef (H3.3)</b>	<b>Şikâyet ve disiplin süreçleri yeniden yapılandırılacaktır.</b>
<b>Hedef (H3.4)</b>	<b>Mesleğe kabul şartları ile inceleme usullerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma yapılacaktır.</b>
<b>AMAÇ (A4)</b>	<b>YARGININ ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK</b>
<b>Hedef (H4.1)</b>	<b>Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliği artırılabilecektir.</b>
<b>Hedef (H4.2)</b>	<b>Teftiş sistemi güncellenerek geliştirilecektir.</b>

<b>Hedef (H4.3)</b>	<b>Adalet sisteminde performans ölçümü ve geliştirilmesi ile kalitenin artırılmasına yönelik araçlar güçlendirilecektir.</b>
<b>AMAÇ (A5)</b>	<b>YARGIDA İHTİSASLAŞMAYI SAĞLAMAK</b>
<b>Hedef (H5.1)</b>	<b>İhtisas alanlarına ve uzmanlaşmaya yönelik uygulamalar artırılabacaktır.</b>
<b>Hedef (H5.2)</b>	<b>Hâkimlerin adli yargıda ceza ve hukuk hâkimi, idari yargıda idare veya vergi hâkimi olarak ayrılmaları ve bu yönde ihtisaslaşmaları sağlanacaktır.</b>
<b>AMAÇ (A6)</b>	<b>KURUMSAL ALTYAPI VE KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK</b>
<b>Hedef (H6.1)</b>	<b>İnsan kaynakları kapasitesi geliştirilecektir.</b>
<b>Hedef (H6.2)</b>	<b>Kurumsal kültürün güçlendirilmesi sağlanacaktır.</b>
<b>Hedef (H6.3)</b>	<b>İç kontrol sistemi kurulacaktır.</b>
<b>Hedef (H6.4)</b>	<b>Teknolojik altyapının etkin kullanımı sağlanacaktır.</b>
<b>Hedef (H6.5)</b>	<b>Kurulun yapısal ve kurumsal etkinliği artırılacaktır.</b>

# III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A- MALİ BİLGİLER

### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

6087 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte kendine ait bağımsız bir bütçeye sahip olan Kurulumuz merkezi yönetim kapsamında genel bütçeli idareler arasında almaktadır.

Kurulumuza 2023 yılı başında 312.551.000,00 TL Kesintili Başlangıç Ödeneği tahsis edilmiş olup yılsonu harcaması 431.065.337,81 TL olarak gerçekleşmiştir.

Harcamaların büyük bir kısmını personel giderleri ile mal ve hizmet alım giderleri oluşturmaktadır. Bütçe tahsis ve harcama arasındaki fark yıl içinde yeni personel alımı, personel maaşlarındaki artış miktarı ile toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülükler ve fiyatlar genel düzeydeki artışın mal ve hizmet alım giderlerine olan etkisinden kaynaklanmaktadır.

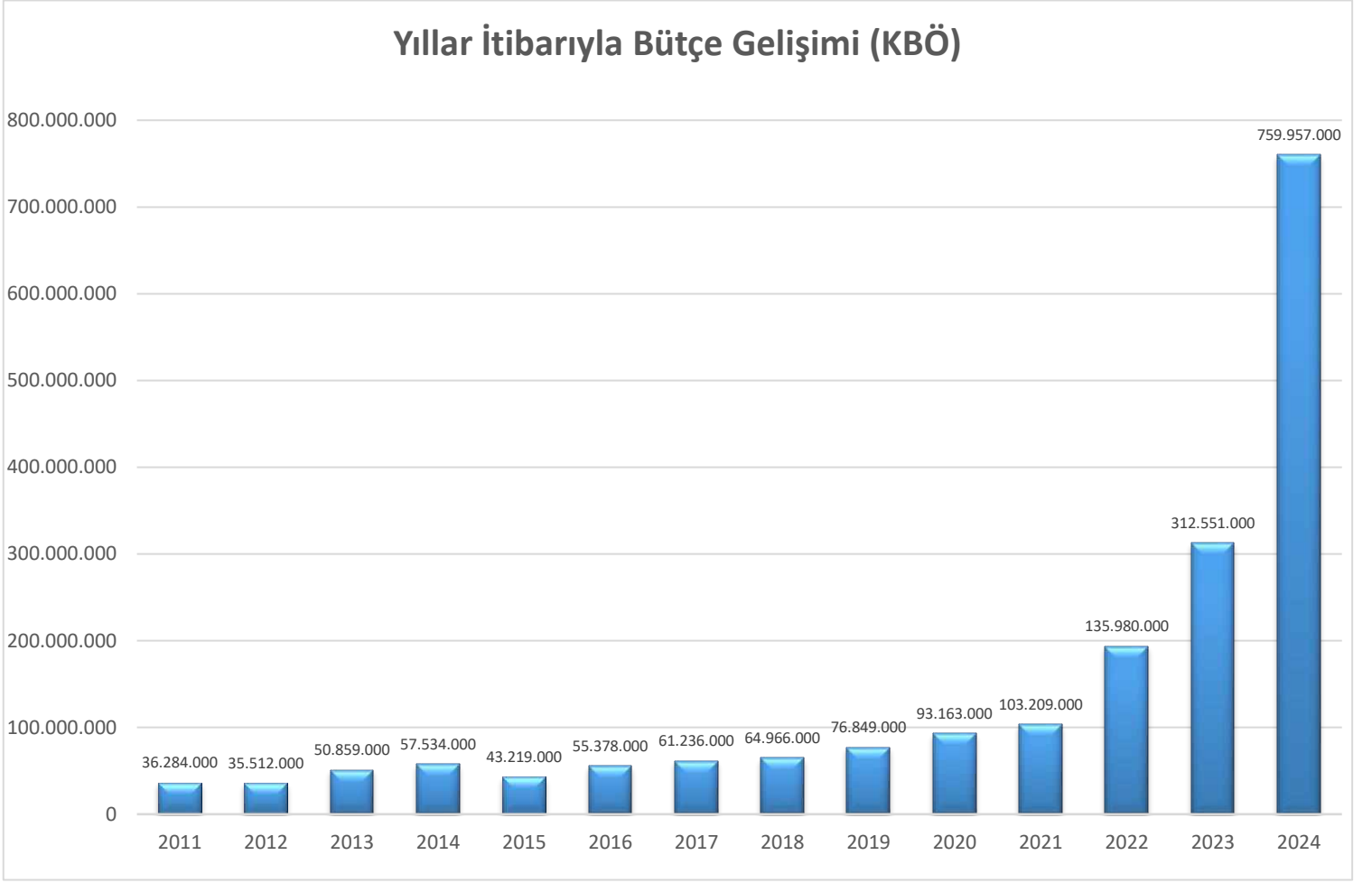
Bütçe tertiplerinin birinci düzeyde 2023 yılı gerçekleştirmelerine ilişkin genel bilgiler aşağıdaki tablo da verilmiştir.

#### 2023 Yılı Kesintili Başlangıç Ödenekleri ve Yıl Sonu Harcamaları

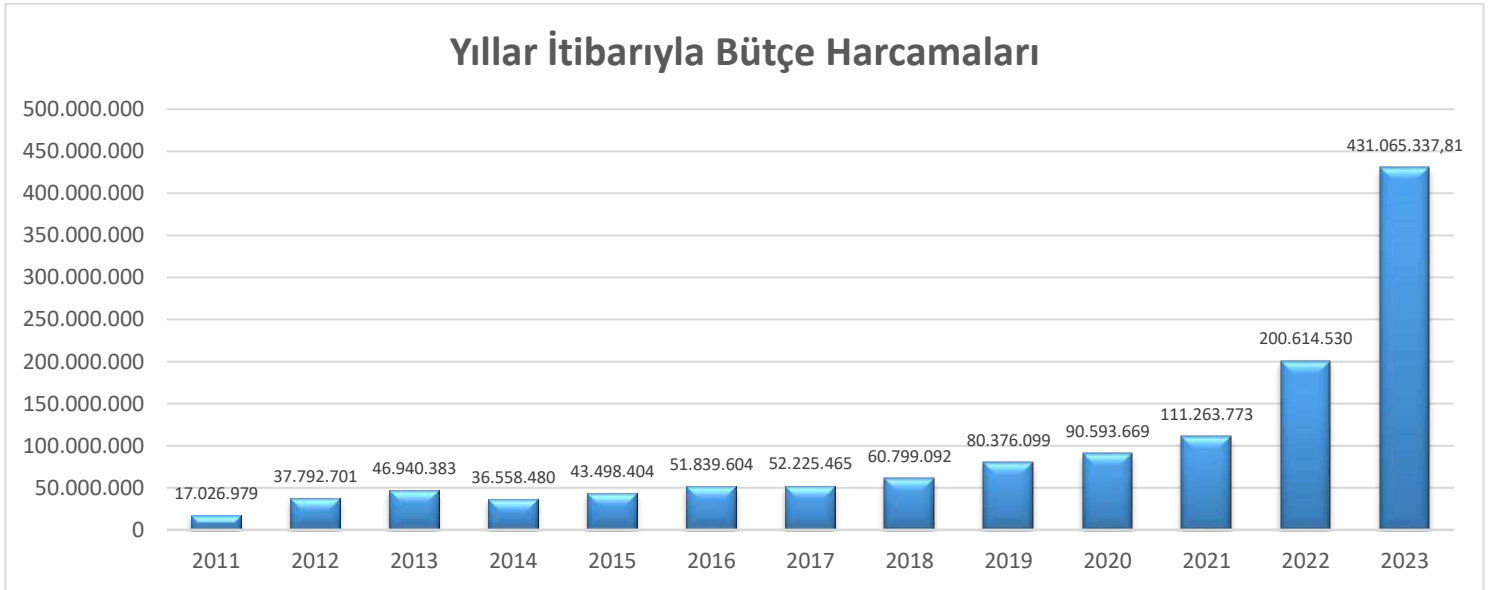
EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2023 YILI KESİNTİLİ BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2023 YILI HARCAMASI
1	Personel Giderleri	224.010.000,00	316.337.414,73
2	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	28.850.000,00	35.472.790,26
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	48.306.000,00	50.704.771,30
5	Cari Transferler	1.385.000,00	1.134.572,70
6	Sermaye Giderleri	10.000.000,00	27.415.788,82
	<b>TOPLAM</b>	<b>312.551.000,00</b>	<b>431.065.337,81</b>

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

### Yıllar İtibarıyla Bütçe Gelişimi (KBÖ)



### Yıllar İtibarıyla Bütçe Harcamaları





## 2023 Merkezi Yönetim Bütçe Kanunuyla;

- Personel Giderleri için Kurulumuza, kesintili başlangıç ödeneği olarak 224.010.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup toplam ödenek miktarı 316.500.000,00 TL'dir. Gerçekleşen harcama miktarı 316.337.414,7 TL'dir.
- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için Kurulumuza kesintili başlangıç ödeneği olarak 28.850.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup toplam ödenek miktarı 35.500.000,00 TL'dir. Yılsonu harcaması 35.472.790,26 TL olarak gerçekleşmiştir.
- Mal ve Hizmet Alım Giderleri için Kurulumuza kesintili başlangıç ödeneği olarak 48.306.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup toplam ödenek miktarı 52.611.000,00 TL'dir. Yılsonu harcama tutarı 50.704.771,30 TL olarak gerçekleşmiştir.
- Cari Transferler için Kurulumuza kesintili başlangıç ödeneği olarak 1.385.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup toplam ödenek miktarı 1.140.000,00 TL'dir. Yılsonu harcaması 1.134.572,70 TL olarak gerçekleşmiştir.
- Sermaye Giderleri için Kurulumuza kesintili başlangıç ödeneği olarak 10.000.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup toplam ödenek miktarı 27.548.260,00 TL'dir. Yılsonu harcaması 27.415.788,82 TL olarak gerçekleşmiştir.

*Not: Toplam ödenek miktarlarına yıl içinde eklenen ve düşülen miktarlar dahil edilmiştir.*

## 2023 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırılması

### Tahsisler ve Harcamalar

#### HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU BÜTÇE TAHSİSİ VE HARCAMASI

EKONOMİK KOD	AÇIKLAMA	2023 YILI BÜTÇE TAHSİSİ (KBÖ)	EKLENEN	DÜŞÜLEN	2023 YILI HARCAMASI
<b>01</b>	<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>224.010.000,00</b>	<b>98.750.000,00</b>	<b>6.260.000,00</b>	<b>316.337.414,73</b>
01.1	MEMURLAR	195.526.000,00	87.400.000,00	195.526.000,00	282.867.238,43
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	7.628.000,00	0,00	7.628.000,00	2.465.604,40
01.3	İŞÇİLER	19.362.000,00	11.350.000,00	19.362.000,00	30.525.212,45
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	343.000,00	0,00	343.000,00	0,00
01.5	DİĞER PERSONEL	1.151.000,00	0,00	1.151.000,00	479.359,45
<b>02</b>	<b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	<b>28.850.000,00</b>	<b>7.400.000,00</b>	<b>750.000,00</b>	<b>35.472.790,26</b>
02.1	MEMURLAR	23.088.000,00	5.620.000,00	0,00	28.692.828,87
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.126.000,00	0,00	750.000,00	374.065,31
02.3	İŞÇİLER	4.636.000,00	1.780.000,00	0,00	6.405.896,08

<b>03</b>	<b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ*</b>	<b>48.306.000,00</b>	<b>7.657.800,00</b>	<b>3.352.800,00</b>	<b>50.704.771,30</b>
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	11.035.000,00	750.000,00	0,00	11.762.389,37
03.3	YOLLUKLAR	14.839.000,00	2.000.000,00	600.000,00	14.403.771,86
03.4	GÖREV GİDERLERİ	166.000,00	700.000,00	0,00	852.960,15
03.5	HİZMET ALIMLARI	17.344.000,00	0,00	2.387.800,00	14.953.424,03
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	1.150.000,00	320.000,00	0,00	1.459.896,54
03.7	MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	2.050.000,00	2.000.000,00	0,00	4.030.804,47
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.433.000,00	0,00	365.000,00	1.065.249,44
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	289.000,00	1.887.800,00	0,00	2.176.275,44
<b>05</b>	<b>CARİ TRANSFERLER</b>	<b>1.385.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>265.000,00</b>	<b>1.134.572,70</b>
05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.209.000,00	0,00	180.000,00	1.028.999,60
05.4	HANE HALKI VE İŞLETMELERE YAPILAN TRNASFERLER	50.000,00	0,00	45.000,00	3.661,10
05.6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	126.000,00	0,00	20.000,00	101.912,00
<b>06</b>	<b>SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>10.000.000,00</b>	<b>18.198.260,00</b>	<b>650.000,00</b>	<b>27.415.788,82</b>
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	6.700.000,00	18.198.260,00	0,00	24.898.228,35
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	800.000,00	0,00	650.000,00	33.478,96
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	2.500.000,00	0,00	0,00	2.484.081,51
<b>TOPLAM</b>		<b>312.551.000,00</b>	<b>132.006.060,00</b>	<b>11.257.800,00</b>	<b>431.065.337,81</b>

## FAALİYETLER DÜZEYİNDE HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU 2023 YILI ÖDENEK ve HARCAMA VERİLERİ

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2023				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
<b>HUKUK VE ADALET</b>	<b>312.551.000</b>	<b>433.299.260</b>	<b>431.065.338</b>	<b>138</b>	<b>99</b>
<b>HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU</b>	312.551.000	433.299.260	431.065.338	138	99
<i>Hakim ve Savcı Atamaları ve Diğer Özlük İşlemleri</i>	312.551.000	433.299.260	431.065.338	138	99
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>312.551.000</b>	<b>433.299.260</b>	<b>431.065.338</b>	<b>138</b>	<b>99</b>

## EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU 2023 YILI ÖDENEK ve HARCAMA VERİLERİ

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YILSONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
<i>Personel Giderleri</i>	224.010.000			224.010.000	316.500.000			316.500.000	316.337.415			316.337.415
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	28.850.000			28.850.000	35.500.000			35.500.000	35.472.790			35.472.790
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	48.306.000			48.306.000	52.611.000			52.611.000	50.704.771			50.704.771
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>	1.385.000			1.385.000	1.140.000			1.140.000	1.134.573			1.134.573
<i>Sermaye Giderleri</i>	10.000.000			10.000.000	27.548.260			27.548.260	27.415.789			27.415.789
<i>Sermaye Transferleri</i>				0				0				0
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>312.551.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>312.551.000</b>	<b>433.299.260</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>433.299.260</b>	<b>431.065.338</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>431.065.338</b>
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>312.551.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>312.551.000</b>	<b>433.299.260</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>433.299.260</b>	<b>431.065.338</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>431.065.338</b>

## BİRİM DÜZEYİNDE HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU 2023 YILI ÖDENEK ve HARCAMA VERİLERİ

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2023				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
<b>GENEL SEKRETERLİK</b>	312.551.000	433.299.260	431.065.338	138	99
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>312.551.000</b>	<b>433.299.260</b>	<b>431.065.338</b>	<b>138</b>	<b>99</b>



Bilanço Dipnotları :		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	662.593,00	240.000,00	2.256.100,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	662.593,00	240.000,00	2.256.100,00
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	85.173,29	3.698,64	135.189,19
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	85.173,29	3.698,64	135.189,19

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu

6

Mali Yıl: 2023

Kamu İdaresi Adı

HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2				
630	00	00	GİDERLER HESABI	112.632.730,19	205.092.882,76	423.278.614,70
630	01	00	Personel Giderleri	86.170.289,95	157.366.818,92	317.695.420,98
630	01	01	Memurlar	76.960.708,67	138.105.117,99	282.867.238,43
630	01	02	Sözleşmeli Personel	1.428.200,24	3.102.726,56	2.465.604,40
630	01	03	İşçiler	7.767.000,99	16.158.974,37	31.886.931,96
630	01	04	Geçici Süreli Çalışanlar	4.987,98	0,00	0,00
630	01	05	Diğer Personel	9.392,07	0,00	475.646,19
630	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	10.424.501,18	17.799.003,71	35.472.790,26
630	02	01	Memurlar	8.855.269,90	15.040.032,33	28.692.828,87
630	02	02	Sözleşmeli Personel	205.399,90	446.647,46	374.065,31
630	02	03	İşçiler	1.363.831,38	2.312.323,92	6.405.896,08
630	03	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.888.391,17	23.645.413,64	44.688.930,31
630	03	02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	2.868.998,67	5.195.836,67	7.787.065,02
630	03	03	Yolluklar	3.746.537,45	6.948.109,09	12.635.052,85
630	03	04	Görev Giderleri	53.737,49	548.933,21	852.960,15

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4				
600	00	00			GELİRLER HESABI	9.637.329,45	12.605.685,34	22.253.236,46
600	01	00			Vergi Gelirleri	9.383.075,34	11.894.139,63	21.729.840,45
600	01	01			Gelir ve Kazanç Üzerinden Alınan Vergiler	8.334.460,69	10.010.526,56	17.613.508,15
600	01	03			Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri	285.894,33	771.044,95	1.744.456,84
600	01	05			Damga Vergisi	762.720,32	1.112.568,12	2.371.875,46
600	03	00			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	89.273,09	74.497,15	36.175,02
600	03	01			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	85.982,05	70.763,55	36.175,02
600	03	06			Kira Gelirleri	3.291,04	3.733,60	0,00
600	05	00			Diğer Gelirler	33.069,68	252.682,96	436.782,31
600	05	01			Faiz Gelirleri	121,34	314,81	998,53
600	05	03			Para Cezaları	0,00	6,84	0,00
600	05	09			Diğer Çeşitli Gelirler	32.948,34	252.361,31	435.783,78
600	25	00			Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	131.911,34	384.365,60	50.438,68
600	25	01			Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler	131.911,34	384.365,60	50.438,68
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>						<b>9.637.329,45</b>	<b>12.605.685,34</b>	<b>22.253.236,46</b>



630	03	05	Hizmet Alımları	3.333.467,26	8.270.804,03	14.953.424,03
630	03	06	Temsil ve Tanıtma Giderleri	522.635,15	555.849,21	1.459.896,54
630	03	07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım	771.987,47	1.025.022,25	3.759.006,84
630	03	08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	471.616,50	763.064,47	1.065.249,44
630	03	09	Tedavi ve Cenaze Giderleri	119.411,18	337.794,71	2.176.275,44
630	05	00	Cari Transferler	431.601,72	496.376,21	1.134.572,70
630	05	03	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	387.162,72	403.245,00	1.028.999,60
630	05	04	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	0,00	13.027,71	3.661,10
630	05	06	Yurtdışına Yapılan Transferler	44.439,00	80.103,50	101.912,00
630	11	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	291,00	0,00	3.713,26
630	11	99	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	291,00	0,00	3.713,26
630	13	00	Amortisman Giderleri	2.144.891,25	1.229.857,64	17.142.136,77
630	13	01	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	2.135.313,19	1.229.857,64	17.142.136,77
630	13	02	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	9.578,06	0,00	0,00
630	14	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	1.040.932,95	3.512.648,80	3.038.023,23
630	14	01	Kırtasiye Malzemeleri	743.971,27	1.074.700,35	1.320.600,67

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4	İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
610	00 00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	2.240.781,59	30.608,43	1.438,75
610	01 00	Vergi Gelirleri	2.237.045,66	26.874,83	1.438,75
610	01 01	Gelir ve Kazanç Üzerinden Alınan Vergiler	2.237.045,66	26.874,83	1.438,75
610	03 00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.291,04	3.733,60	0,00
610	03 06	Kira Gelirleri	3.291,04	3.733,60	0,00
610	05 00	Diğer Gelirler	444,89	0,00	0,00
610	05 09	Diğer Çeşitli Gelirler	444,89	0,00	0,00
<b>İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)</b>			<b>2.240.781,59</b>	<b>30.608,43</b>	<b>1.438,75</b>

630	14	02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	47.216,85	36.780,60	75.731,70
630	14	03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	0,00	15.917,38	0,00
630	14	04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	0,00	6.849,90	6.678,80
630	14	05	Temizleme Ekipmanları	150.011,72	666.761,12	607.342,60
630	14	06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	162,00	77.348,67	108.646,93
630	14	08	İçecek	0,00	24.391,50	4.949,00
630	14	10	Zirai Maddeler	1.853,00	3.547,08	0,00
630	14	12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	34.903,76	1.166.718,83	487.001,49
630	14	13	Yedek Parçalar	23.336,86	336.718,78	200.040,15
630	14	15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	0,00	0,00	15.731,50
630	14	99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	39.477,49	102.914,59	211.300,39
630	20	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	843,63	641,79	1.144,37
630	20	02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	843,63	641,79	1.144,37
630	25	00	Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	131.911,34	139.547,31	50.438,68
630	25	01	Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler	131.911,34	139.547,31	50.438,68

630	30	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	399.076,00	886.302,52	4.051.444,14				
630	30	06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	399.076,00	886.302,52	4.051.444,14				
630	99	00	Diğer Giderler	0,00	16.272,22	0,00				
630	99	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	0,00	16.272,22	0,00				
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>				<b>112.632.730,19</b>	<b>205.092.882,76</b>	<b>423.278.614,70</b>				
				<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>	<b>2023 YILI</b>		<b>2021 YILI</b>	<b>2022 YILI</b>	<b>2023 YILI</b>
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>				<b>112.632.730,19</b>	<b>205.092.882,76</b>	<b>423.278.614,70</b>	<b>NET GELİR (D= (B-C)</b>	<b>7.396.547,86</b>	<b>12.575.076,91</b>	<b>22.251.797,71</b>
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>				<b>9.637.329,45</b>	<b>12.605.685,34</b>	<b>22.253.236,46</b>	<b>ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)</b>				<b>2.240.781,59</b>	<b>30.608,43</b>	<b>1.438,75</b>	<b>FAALİYET SONUCU [((D+E)-A)(+/-)</b>	<b>-105.236.182,33</b>	<b>-192.517.805,85</b>	<b>-401.026.816,99</b>

### 3- Mali Denetim Sonuçları

Kurul, 6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi uyarınca Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmekte olup, 2022 yılında yapılan denetim sonucunda düzenlenen raporda Kurulumuz tarafından sunulan geçerli finansal raporlama çerçevesi kapsamındaki mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği kanaatine varıldığı belirtilmiştir.

## B- PERFORMANS BİLGİLERİ

### 1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

#### Hakimler ve Savcılar Kurulu Performans Bilgisi

<b>Program Adı:</b>	HUKUK VE ADALET
<b>Programın Amacı:</b>	Hukukun Üstünlüğü, Yargı Bağımsızlığı ve Tarafsızlığı ile İnsan Haklarını Esas Alarak Adalet Hizmetlerinin Adil, Makul Sürede, Erişilebilir ve Etkili Bir Şekilde Sunulmasını Sağlayacak Politikaların Geliştirilmesi ve Uygulanması
<b>Programın Kapsamı:</b>	Adalet hizmetlerinin çağdaş bir çalışma ortamında yerine getirilmesi, etkin ve kaliteli bir yargı hizmetinin sunulabilmesi amacıyla program adalete erişim, ceza infaz, icra iflas, adli sicil ve istatistik, adli tıp gibi çok geniş bir alanı kapsamaktadır.

#### Anahtar Göstergeler

##### 1- Adalet hizmetlerinde memnuniyet oranı

<b>Alt Program Adı:</b>	HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU
<b>Alt Programın Kapsamı:</b>	Alt program kapsamında; hâkim ve savcılarla ilgili olarak; mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemleri ile hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun ve diğer mevzuata uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek faaliyetleri yürütülmektedir.

**Alt Program Hedefi:** Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek

<b>Faaliyet</b>	Hakim ve Savcı Atamaları ve Diğer Özlük İşlemleri
<b>Faaliyete İlişkin Açıklamalar</b>	Hâkim ve savcılarla ilgili olarak; mesleğe kabul etme, atama ve nakletme, geçici yetki verme, her türlü yükselme ve birinci sınıfa ayırma, kadro dağıtma, meslekte kalmaları uygun görülmeyenler hakkında karar verme, disiplin cezası verme, görevden uzaklaştırma işlemleri ile hâkim ve savcılarının görevlerini; kanun ve diğer mevzuata uygun olarak yapıp yapmadıklarını denetlemek; görevlerinden dolayı veya görevleri sırasında suç işleyip işlemediklerini, hâl ve eylemlerinin sıfat ve görevleri icaplarına uyup uymadığını araştırmak ve gerektiğinde haklarında inceleme ve soruşturma işlemlerini yürütmek.

## 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

### a) Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

#### Form3: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

**Yıl:** 2023  
**Programın Adı:** HUKUK VE ADALET  
**Alt Programın Adı:** HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU  
**Alt Program Hedefi:** Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek

Sn.	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Değeri	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri
			Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	
1	Atama kararı verilen hâkim ve savcı sayısı	Sayı	9.852	4.000	6.000	0	0	3.598	507	4.105
2	Denetlenen birim (adli-idari yargı) sayısı	Sayı	225	500	250	36	254	39	34	363
3	Hâkim ve savcılar hakkında verilen disiplin inceleme ve soruşturma sayısı	Sayı	749	1.000	1.000	154	212	182	336	884
4	Özlük kararı (terfi) verilen hâkim ve savcı sayısı	Sayı	17.840	23.965	23.965	6.796	8.092	0	0	14.888

Değerlendirme	<b>1. DÖNEM:</b> Veriler Kurulun hizmet birimlerinden sağlanmakta olup kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Atama ve terfi işlemleri belirli bir takvime bağlı olup ilk dönemde gerçekleşme bulunmamaktadır. Denetlenen birim sayısı göstergesine ilişkin olarak yıllık denetim programından veri elde edilmiştir.
	<b>2. DÖNEM:</b> Veriler Kurulun hizmet birimlerinden sağlanmakta olup kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Atama ve terfi işlemleri belirli bir takvime bağlı olup belirli aylarda veri bulunmaktadır. Denetlenen birim sayısı göstergesine ilişkin olarak yıllık denetim programından veri elde edilmiştir.
	<b>3. DÖNEM:</b> Veriler Kurulun hizmet birimlerinden sağlanmakta olup kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Atama ve terfi işlemleri belirli bir takvime bağlı olup belirli aylarda veri bulunmaktadır. Denetlenen birim sayısı göstergesine ilişkin olarak yıllık denetim programından veri elde edilmiştir.
	<b>4. DÖNEM:</b> Veriler Kurulun hizmet birimlerinden sağlanmakta olup kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Atama ve terfi işlemleri belirli bir takvime bağlı olup belirli aylarda veri bulunmaktadır. Denetlenen birim sayısı göstergesine ilişkin olarak yıllık denetim programından veri elde edilmiştir.

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri
HUKUK VE ADALET	HÂKİMLER VE SAVCILAR KURULU	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek	Atama kararı verilen hâkim ve savcı sayısı	4.000	4.105
			Denetlenen birim (adli-idari yargı) sayısı	500	363
			Hâkim ve savcılar hakkında verilen disiplin inceleme ve soruşturma sayısı	1.000	884
			Özlük kararı (terfi) verilen hâkim ve savcı sayısı	23.965	14.888

### b) Performans Denetim Sonuçları

Kurul, 6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi uyarınca Sayıştay tarafından denetlenmekte olup 2022 yılında yapılan denetim sonuçlarına ilişkin rapor kamuoyu ile paylaşılmıştır.

### 3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

<b>A1</b>	Yargı Bağımsızlığı ve Tarafsızlığını Güçlendirmek				
<b>H1.1</b>	Yargı bağımsızlığı ve tarafsızlığının güçlendirilmesine yönelik eylem planı hazırlanacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H1.1 Performansı</b>	%60				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.1.1</b> Farklı bölgelerde yapılan durum analizi toplantıları sonucunda çıkarılan rapor sayısı	30	0	1	1	100
<b>PG1.1.2</b> Anket ve kamuoyu araştırma sayısı	30	0	1	0	0
<b>PG1.1.3</b> Karşılaştırmalı hukukta incelenen ülke sayısı (Belge Sayısı)	20	0	5	5	100
<b>PG1.1.4</b> Elde edilen çıktılar sonucunda eylem planı hazırlanması (%)	20	0	50	25	50
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Durum analizini sağlamak adına birim içi toplantılar icra edilmektedir. Münhasıran ülke uygulamalarından ziyade, uluslararası kabul gören standartlar ve referans belgelerin incelenmesine, bir önceki dönemde olduğu gibi devam edilmektedir.					

<b>A1</b>	Yargı Bağımsızlığı ve Tarafsızlığını Güçlendirmek				
<b>H1.2</b>	Hâkim ve savcılarının bağımsızlık konusunda karşılaşmaları muhtemel etken ve müdahalelere karşı önleyici/koruyucu bir mekanizma oluşturulacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H1.2 Performansı</b>	%25				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.2.1</b> Durum analizi toplantı sayısı	25	0	3	3	100
<b>PG1.2.2</b> Durum analizi toplantıları sonucunda nihai raporun hazırlanması	25	0	1	0	0
<b>PG1.2.3</b> Farklı ülkeler incelenerek uluslararası standartların tespitine yönelik hazırlanan rapor sayısı	25	0	1	0	0
<b>PG1.2.4</b> Mevzuat önerisinin hazırlanması	25	0	25	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Kurul bünyesinde çalışma grubu oluşturularak ilk toplantı gerçekleştirilmiştir. Çalışma grubu tarafından durum analizi çalışmaları yapılmış olup toplamda 3 toplantı gerçekleştirilmiş ve 1.2.1 performans göstergesi hedefine ulaşılmıştır. 2024-2028 stratejik planı kapsamında, göstergelerin 2024 yılında tamamlanması öngörülmektedir.					



<b>A2</b>	Yargıya Güveni Artırmak				
<b>H2.1</b>	Yargıya güvenin artırılmasına yönelik eylem planı hazırlanacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H2.1 Performansı</b>	%45				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.1.1</b> Çalışma grubunun yaptığı durum analizi toplantısı sayısı	35	0	1	0	0
<b>PG2.1.2</b> Uluslararası standartların incelenmesi sonucu düzenlenen rapor sayısı	25	0	1	1	100
<b>PG2.1.3</b> Eylem planının hazırlanması (%)	40	0	50	25	50
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Uluslararası standartların incelenmesi sonucunda referans belge tercüme ve incelemesi ile raporlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir. Eylem planı çalışmaları devam etmektedir.					

<b>A2</b>	Yargıya Güveni Artırmak				
<b>H2.2</b>	Yargı etiği müessesesi güçlendirilecektir.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H2.2 Performansı</b>	%80,7				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.2.2</b> Yargı Etiği Rehberi'nin hazırlanması (%)	25	0	50	25	50
<b>PG2.2.3</b> Yargı etiği konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik düzenlenen toplantı sayısı	20	0	1	2	200
<b>PG2.2.5</b> Etik Çalışma Grubu toplantı sayısı	20	0	3	0	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>Türk Yargı Etiği Bildirgesi'nin tamamının somut örneklerle açıklanması amacını taşıyan Türk Yargı Etiği Bildirgesi Rehberi Taslağı'na dair çalışmalar devam etmektedir.</p> <p>Yargı etiği konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik online faaliyetler düzenlenmesi, bu aşamada UYAP ekranlarından bildirge kapsamında kalan tüm hakim ve savcılara online eğitim verilmesine dair çalışmalar planlanmaktadır.</p> <p>Rehber çalışmalarının ileriki aşamalarında iş birliği içinde olunan büro temsilcileri ile birlikte hedeflenen sayıda Etik Çalışma Grubu toplantıları düzenlenmesi amaçlanmaktadır.</p>					

<b>A2</b>	Yargıya Güveni Artırmak				
<b>H2.3</b>	Medya ve halkla ilişkiler güçlendirilecektir.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H2.3 Performansı</b>	%25				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.3.1:</b> Medya politika belgesinin belirlenmesi ile izleme ve geri bildirim sisteminin kurulması için yapılan toplantı sayısı	20	0	4	3	75
<b>PG2.3.2:</b> Politika belgesinin hazırlanması (%)	35	0	50	0	0
<b>PG2.3.3:</b> Medya izleme ve geri bildirim sisteminin kurulması (%)	35	0	30	0	0
<b>PG2.3.4:</b> Yayımlanan Kurul bülteni sayısı	10	0	6	365	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
2022 yılında çıkan “Türk Yargı Etiği Bildirgesi kapsamında Sosyal Medya Kullanım Rehberi”nin medya politika belgesine yönelik etkisi kapsamında Yargı Etiği Bürosu ile toplantılar yapılmıştır. Tamamlanmayan göstergeler için çalışmalara devam etmektedir.					

<b>A3</b>	Hâkimlik ve Savcılık Teminatını Güçlendirmek				
<b>H3.1</b>	Atama, nakil ve müstemir yetki sistemi, coğrafi teminatı ve uzmanlaşmayı güçlendirecek şekilde daha nesnel ölçütlere bağlanacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H3.1 Performansı</b>	%62,5				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.1.1</b> Yapılan durum analizi (toplantı, çalıştay, seminer vb.) sayısı	10	0	2	2	100
<b>PG3.1.2</b> Yapılan durum analizi toplantısı sonucu hazırlanan rapor sayısı	15	0	1	2	100
<b>PG3.1.3</b> Farklı ülkelerin uygulamalarını içeren rapor sayısı	15	0	5	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
2024-2028 stratejik planı kapsamında göstergelerin 2024 yılında tamamlanması öngörülmektedir.					

<b>A3</b>	Hâkimlik ve Savcılık Teminatını Güçlendirmek				
<b>H3.2</b>	Hâkim ve savcılarının terfi sistemi nitelik, liyakat ve performansı esas alacak şekilde güncellenecektir.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H3.2 Performansı</b>	%0				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.2.1</b> Terfi sistemiyle ilgili düzenlenen çalışma (toplantı, seminer) sayısı	20	0	3	0	0
<b>PG3.2.3</b> Mevzuat değişikliklerinin yapılması (%)	45	0	25	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
2024-2028 stratejik planı kapsamında göstergelerin 2024 yılında tamamlanması öngörülmektedir.					

<b>A3</b>	Hâkimlik ve Savcılık Teminatını Güçlendirmek				
<b>H3.3</b>	Şikâyet ve disiplin süreçleri yeniden yapılandırılacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H3.3 Performansı</b>	%82				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.3.1</b> Şikâyet ve disiplin çalışma grupları tarafından ayrı ayrı yapılan durum analizi toplantı sayısı	10	0	3	3	100
<b>PG3.3.2</b> Şikâyet çalışma grubunun ön raporu hazırlaması (%)	15	0	50	20	40
<b>PG3.3.3</b> Disiplin çalışma grubunun ön raporu hazırlaması (%)	15	0	50	100	200
<b>PG3.3.4</b> Farklı ülkelerin uygulamalarını içeren rapor sayısı	10	0	5	5	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Çalışma Grubu durum analizi toplantısı yapılmış, iç ve dış paydaşlarla GZFT analizi çalışması tamamlanmış olup ön rapor hazırlama süreci devam etmektedir.					

<b>A3</b>	Hâkimlik ve Savcılık Teminatını Güçlendirmek				
<b>H3.4</b>	Mesleğe kabul şartları ile inceleme usullerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma yapılacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H3.4 Performansı</b>	%0				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.4.1</b> Yapılan durum analizi toplantıları sonucunda düzenlenen rapor sayısı	15	0	1	0	0
<b>PG3.4.2</b> Karşılaştırmalı hukukta incelenen ülkelere ilişkin rapor sayısı	15	0	5	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
2024-2028 stratejik planı kapsamında göstergelerin 2024 yılında tamamlanması öngörülmektedir.					

<b>A4</b>	Yargının Etkinlik ve Verimliliğini Artırmak				
<b>H4.1</b>	Hâkim ve savcılar ile mahkemelerin verimliliği artırılacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H4.1 Performansı</b>	%23,5				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.1.2</b> Meslek İçi Eğitim Komisyonunca hazırlanan yıllık rapor sayısı	35	0	1	0	0
<b>PG4.1.3</b> AİHM ve AYM kararlarının takip ve yayımı konusunda Komisyon tarafından hazırlanan rapor sayısı	20	0	2	4	200
<b>PG4.1.4</b> Hazırlanan mevzuat taslağı sayısı	30	0	1	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
2024-2028 stratejik planı kapsamında göstergelerin 2024 yılında tamamlanması öngörülmektedir.					



<b>A4</b>	Yargının Etkinlik ve Verimliliğini Artırmak				
<b>H4.2</b>	Teftiş sistemi güncellenerek geliştirilecektir.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H4.2 Performansı</b>	%25				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.2.1</b> Yapılan durum analizi toplantısı sayısı (çalıştay, seminer vb.)	30	0	2	1	50
<b>PG4.2.2</b> Teftiş sistemine ilişkin hazırlanan rapor sayısı	30	0	1	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Teftiş sisteminin güncellenerek geliştirilmesi amacıyla 2024 yılında da toplantılara devam edilecek olup alınan kararların uygulamaya geçirilmesi sağlanacaktır. 7413 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un ilgili hükümleri gereği mahallinde 2 yılda bir denetim yapılmasına yönelik çalışmalar ile teftişin rehberlik yönünü ön plana çıkartacak güncelleme faaliyetlerine devam edilmekte olup deprem felaketi sonrası bir süre denetimlerin durması performansı kısmen etkilemiştir. Mevzuat yenileme çalışmaları devam etmektedir.					

<b>A4</b>	Yargının Etkinlik ve Verimliliğini Artırmak				
<b>H4.3</b>	Adalet sisteminde performans ölçümü ve geliştirilmesi ile kalitenin artırılmasına yönelik araçlar güçlendirilecektir.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H4.3 Performansı</b>	% 100				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.3.1</b> Düzenlenen rapor sayısı (ihtiyaç, etki, durum analizleri değerlendirme raporu vs.)	40	0	1	7	700
<b>PG4.3.2</b> Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü ile gerçekleştirilen toplantı vb. sayısı	20	0	2	3	150
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
2023 yılı verileri esas alınarak Başsavcılıklar, ilk derece hukuk ve ceza mahkemeleri ile idare ve vergi mahkemeleri, bölge adliye mahkemeleri ve bölge idare mahkemelerine yönelik genel durum raporları hazırlanmıştır. Mahal ve bölge bazında yapılacak çalışmalara devam edilecektir.					

<b>A5</b>	Yargıda İhtisaslaşmayı Sağlamak				
<b>H5.1</b>	İhtisas alanlarına ve uzmanlaşmaya yönelik uygulamalar artırılacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H5.1 Performansı</b>	% 100				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.1.1</b> Adli ve idari yargıda uzmanlaşma için yapılan durum analizi toplantı sayısı	20	0	2	2	100
<b>PG5.1.2</b> Durum analizi toplantıları sonucunda hazırlanan rapor sayısı	40	0	1	1	100
<b>PG5.1.3</b> İhtisas mahkemeleri ihtiyaç analizi raporunun hazırlanması	20	0	1	1	100
<b>PG5.1.4</b> Cumhuriyet Savcılarının uzmanlaşmalarına yönelik düzenlenen rapor sayısı	20	0	1	1	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Stratejik plan çerçevesinde sorumlu bulunan faaliyetler tamamlanmıştır.					

<b>A5</b>	Yargıda İhtisaslaşmayı Sağlamak				
<b>H5.2</b>	Hâkimlerin adli yargıda ceza ve hukuk hâkimi, idari yargıda idare veya vergi hâkimi olarak ayrılmaları ve bu yönde ihtisaslaşmaları sağlanacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Hukuk ve Adalet/Hâkimler ve Savcılar Kurulu				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatını sağlayarak kurumsal yapıyı güçlendirmek				
<b>H5.2 Performansı</b>	%0				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.2.1</b> Çalışma grubu toplantı sayısı	25	0	3	0	0
<b>PG5.2.2</b> Hazırlanan rapor sayısı	25	0	1	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İnsan Hakları Eylem Planının Faaliyet 3.4.b. maddesinde yer alan faaliyet doğrultusunda Hâkimler ve Savcılar Kurulu bünyesinde kurulan Çalışma Grubu tarafından hazırlanan “Hâkimlerin Uzmanlaşmasına İlişkin İlke Kararı” taslağı üzerindeki görüş ve öneriler için Kurul, Adalet Bakanlığı ve Türkiye Adalet Akademisi temsilcilerinden oluşan bir çalışma grubu kurulmuş olup stratejik plan çerçevesinde tamamlanamayan faaliyetlerin 2024 yılı sonuna kadar neticelenmesi öngörülmektedir.					

<b>A6</b>	Kurumsal Altyapı ve Kapasiteyi Güçlendirmek				
<b>H6.1</b>	İnsan kaynakları kapasitesi geliştirilecektir.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	-				
<b>H6.1 Performansı</b>	%65,7				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG6.1.1</b> Gerçekleştirilen eğitim programı ve proje sayısı (mesleki, uzmanlaşma, ilk yardım, sivil savunma eğitimi vb.)	40	0	3	3	100
<b>PG6.1.2</b> Eğitim verilen personel sayısı	30	0	60	13	21
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>Kurulda görev yapanların, mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla; Kurul bünyesine 2023 yılında açıktan atanan 7 personel için oryantasyon eğitimi, temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve staj eğitimi verilmiştir. Ayrıca 2022 yılında açıktan atanan 7 personel için staj eğitimi verilmiştir.</p> <p>Her birime yönelik iş ölçümü ile norm kadro çalışmaları devam etmektedir.</p>					

<b>A6</b>	Kurumsal Altyapı ve Kapasiteyi Güçlendirmek				
<b>H6.2</b>	Kurumsal kültürün güçlendirilmesi sağlanacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	-				
<b>H6.2 Performansı</b>	%66,6				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG6.2.1</b> Kurul çalışanlarının aidiyet ve motivasyonlarının düzeyi konusunda durum analizi rapor sayısı	25	0	1	1	100
<b>PG6.2.2</b> Hâkim ve savcılara yönelik kurumsal yaklaşımın güçlendirilmesi projesinin yapılması ve raporlanması	25	0	1	1	100
<b>PG6.2.4</b> HSK Müzesi kurulması çalışmaları için ön rapor hazırlanması	25	0	1	0	0
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<p>Yeni hizmet binası tahsisi çalışmaları devam etmektedir.</p> <p>Kurulda görev yapanların, mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla; Kurul bünyesine 2023 yılında açıktan atanan 7 personel için oryantasyon eğitimi, temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve staj eğitimi verilmiştir. Ayrıca 2022 yılında açıktan atanan 7 personel için staj eğitimi verilmiştir.</p>					

<b>A6</b>	Kurumsal Altyapı ve Kapasiteyi Güçlendirmek					
<b>H6.3</b>	İç kontrol sistemi kurulacaktır.					
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı					
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	-					
<b>H6.3 Performansı</b>	% 100					
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>	
<b>PG6.3.1</b> İç kontrol konusunda yapılan çalıştay, toplantı, seminer vs. sayısı	30	0	2	2	100	
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>						
Hedeflenen performans gösterge rakamına ulaşılmıştır.						

<b>A6</b>	Kurumsal Altyapı ve Kapasiteyi Güçlendirmek					
<b>H6.4</b>	Teknolojik alt yapının etkin kullanımını sağlanacaktır.					
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı					
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	-					
<b>H6.4 Performansı</b>	% 100					
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>	
<b>PG6.4.1</b> Büroların UYAP kullanımını hakkında durum analizi toplantı sayısı	40	0	5	5	100	
<b>PG6.4.2</b> Büroların UYAP kullanımına yönelik yıllık rapor hazırlanması	60	0	1	1	100	
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>						
Büroların ihtiyaçları doğrultusunda yapılan talepler ve tamamlanan taleplere ilişkin değerlendirme yapılarak sonuca ilişkin rapor hazırlanmıştır.						



<b>A6</b>	Kurumsal Altyapı ve Kapasiteyi Güçlendirmek				
<b>H6.5</b>	Kurulun yapısal ve kurumsal etkinliği artırılacaktır.				
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı				
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	-				
<b>H6.5 Performansı</b>	% 100				
<b>Sorumlu Birim</b>	Genel Sekreterlik				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>P.G.6.5.3</b> Ulusal ve uluslararası kurumlarla ilişkiler konusunda yıllık durum analizi raporunun hazırlanması	50	0	1	1	100
<b>Hedefe İlişkin Değerlendirmeler</b>					
Hedeflenen performans gösterge rakamına ulaşılmıştır.					

#### **4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

HSK 2022-2026 Stratejik Planında 6 amaç, 19 hedef, 83 strateji ve bunları ölçmeye yönelik performans göstergeleri belirlenmiştir. Kurul, stratejik planın gerçekleşme durumunun tespit edilebilmesi için yayınladığı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme İç Genelgesi kapsamında stratejik plan gerçekleşmelerini altı aylık ve yıllık dönemler halinde takip etmektedir.

Öte yandan Program Bütce Sisteminde belirlenmiş olan program, alt program, faaliyetler ile alt program hedefleri ve göstergeleri için e-bütce sistemine 3 er aylık dönemler halinde girişler yapılmakta olup gerçekleşme sonuçları faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.

# IV.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## A- ÜSTÜNLÜKLER

- Anayasal teminata sahip, bağımsız, tarafsız ve çoğulcu bir yapısının olması,
- Özerk bir bütçeye sahip olması,
- Hâkim ve savcılarının mesleğe kabul, atama, nakil, disiplin, terfi vb. özlük işlerinde münhasıran yetkili olması,
- Üyelerin demokratik usullerle seçilmesi,
- Üye çoğunluğunun yargı mensuplarından oluşması,
- Üyelerin farklı kaynaklardan gelmeleri sebebiyle geniş tabanlı meşruiyet zemininin bulunması,
- Teşkilatında kendisine bağlı Genel Sekreterlik ile Teftiş Kurulu Başkanlığının bulunması,
- Kurul müfettişliği ve tetkik hâkimliği için fiilen asgari 5 yıllık mesleki kıdem şartı aranması,
- Yargı teşkilatında öncü ve belirleyici bir rolünün bulunması,
- UYAP ve diğer teknolojik sistemlerin etkin ve verimli kullanılması,
- Kararlarına karşı etkili iç itiraz sisteminin bulunması,
- İletişime açık ve ulaşılabilir olması,
- Hâkim ve savcı yardımcılığı mülakat komisyonunda Kurulun temsil edilmesi,
- İnsan hakları ve yargı etiği konusunda kurumsal kapasitenin artıyor olması,
- İhtisaslaşma konusunda Kurul uygulamalarının giderek artıyor olması.

## B- ZAYIFLIKLAR

- Atama, nakil, müstemir yetki ve terfi işlemlerine ilişkin kriterlerin niteliği ölçmekte istenilen seviyede olmaması,
- Personelin özlük haklarının yeterli seviyede olmaması,
- Teftiş sisteminde ihtisaslaşmanın sağlanamaması,
- Kurul-medya ilişkilerinin yetersiz kalması,
- Basın sözcülüğünün henüz oluşturulamaması
- Bilgi paylaşım mekanizmasının etkin şekilde kullanılamaması,
- Kurumsal kültürün yeterince geliştirilememiş olması,
- Hâkim ve savcı meslek içi eğitim planlamasında Kurulun istenilen seviyede etkili olmaması,
- Şikâyet başvuru ve inceleme sürecinin yeterli ölçüde şekil şartlarına bağlanmamış olması,
- Disiplin sürecinin güncellenmemiş olması,

- Kurul tetkik hâkimlerinin yabancı dil, ülke uzmanlığı, diplomasi ve müzakere becerilerinin geliştirilmesi hususunda kapasitelerinin yeterince güçlendirilmemesi,
- Hâkim ve savcı adaylarının staj ve eğitim süreçlerinde Kurulun rolünün yeterince etkin olmaması,
- Kamuoyuna görev ve yetki alanının yeterince anlatılamaması,
- Kurum kültüründe ve kurumsal devamlılıkta aksamaların yaşanması,
- Hizmet binasının ve sosyal imkânların ihtiyacı karşılamada yetersiz kalması.

## **C- DEĞERLENDİRME**

Hâkimler ve Savcılar Kurulu, 2022-2026 yılı Stratejik Planında belirlemiş olduğu ‘Adil, bağımsız, tarafsız, güvenilir ve etkin yargının teminatı’ vizyonu doğrultusunda üst politika belgelerinde yer alan politika ve hedefler ışığında kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak üzere kamuoyuna açıklanması gereken tüm belge ve bilgileri zamanında ve doğru olarak yayımlamaktadır.

Bu doğrultuda hazırlanan HSK 2023 Yılı Faaliyet Raporu; Kurulun 2023 yılında gerçekleştirdiği faaliyetlerini ve belirlediği hedeflere ulaşma derecesini kamuoyuyla paylaşmaktadır.

## V.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kurul personelinin dijital dönüşüme ve teknolojik gelişmelere uyumlarının sağlanması, Kurul faaliyetleri ve görev alanına ilişkin tanıtıcı materyallerin hazırlanması, istatistiki verilerin düzenli ve etkin bir şekilde tutulması ile koordinasyonundan sorumlu bir birim oluşturulması HSK 2022-2026 Stratejik Planında giderilmesi kurumsal kapasite ihtiyaçları olarak değerlendirilmiştir.

- Kurulumuza verilen önemli görevler dikkate alınarak faaliyetlerimizde belirlediğimiz tehditler, fırsatlar ve yargı sorunları göz önünde bulundurularak insan kaynakları kapasitesinin artırılmasının sağlanması,
- Kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik en alt kademedен en üst kademeye kadar kapsayıcı ve fırsat eşitliğini sunan eğitim politikası oluşturularak etkin bir eğitim planlaması yapılması,
- Kurul kıdemli personelinin bilgi ve tecrübelerinin yeni kuşak personele aktarılması hususundaki eksikliklerin giderilmesi ile kurumsal birikim ve hafızanın geliştirilmesi,
- Kurul içi eşgüdüm ve iletişimin daha etkin bir hale getirilmesi,
- Kurulun görev alanına giren konularda kurumsal çalışma raporları çıkarılmasına öncelik verilmesi ve bu alandaki kurumsal kapasitenin artırılması,
- Paydaşlar ile Kurul arasında daha sistemli bir işbirliği geliştirilmesi,
- Eylem planları, yargı reformu stratejisi, kalkınma programları gibi temel politika dokümanlarının paydaşlar ile daha etkin bir şekilde paylaşılması,
- Yapılan çalışmalar ile üretilen temel dokümanların kamuoyu ile daha etkin bir şekilde paylaşılması.

## EKLER

### ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Hâkimler ve Savcılar Kurulu bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Şubat 2024–Ankara)

Mehmet Akif EKİNCİ  
Hâkim  
HSK Başkanvekili

---

Hâkimler ve Savcılar Kurulunda İç Kontrol Sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar devam ettiğinden bu beyan, bu hususun dikkate alınması kaydıyla geçerlidir.

Hâkimler ve Savcılar Kurulunda İç Denetim Birimi kurulmasına yönelik çalışmalar devam ettiğinden bu beyan, bu hususun dikkate alınması kaydıyla geçerlidir.

## HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm. Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Şubat 2024–Ankara)

Atila ÖZTÜRK  
Hâkim  
HSK Genel Sekreteri

---

Hâkimler ve Savcılar Kurulunda İç Kontrol Sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar devam ettiğinden bu beyan, bu hususun dikkate alınması kaydıyla geçerlidir.

Hâkimler ve Savcılar Kurulunda İç Denetim Birimi kurulmasına yönelik çalışmalar devam ettiğinden bu beyan, bu hususun dikkate alınması kaydıyla geçerlidir.

## MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Hâkimler ve Savcılar Kurulunda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim. Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm. Bu Raporunun “III/A- Malî Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Şubat 2024–Ankara)

Güven ELÇİM  
Tetkik Hâkimi

---

Hâkimler ve Savcılar Kurulunda İç Kontrol Sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar devam ettiğinden bu beyan, bu hususun dikkate alınması kaydıyla geçerlidir.

Hâkimler ve Savcılar Kurulunda İç Denetim Birimi kurulmasına yönelik çalışmalar devam ettiğinden bu beyan, bu hususun dikkate alınması kaydıyla geçerlidir.