



**Bozok Üniversitesi**  
**2011 Mali Yılı**  
**Performans Programı**



Üniversitemiz, çağdaş ve nitelikli eğitim-öğretim anlayışını benimseyen Atatürk'ün izinde, bilimsellik ışığını takip eden bir eğitim kurumu olarak, aydınlık geleceğe katkı yapacak nesiller yetiştirmektedir.

Bu yıl dördüncü yaşını kutlayan üniversitemiz bilimsel, sosyal ve kültürel anlamda önder olma yolunda ve hedefinde ilerlemektedir. Bugün 7 fakülte, 3 yüksekokul, 5 meslek yüksekokulu, 3 enstitü, 3 araştırma merkezi ve 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, mesleki eğitim atölyeleri, laboratuvarları, kütüphane ve bilgi işlem merkezi, her geçen gün bünyesine kattığı yeni bölümleri, alt yapı yatırımları ile ilimizin lider ve lokomotif unsuru olarak göz doldurmaktadır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesinde Kamu Giderlerinin bütçelerinin Stratejik Planda yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esaslarına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir. Bu kapsamda üniversitemiz 2010–2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planında yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerimize ilişkin program döneminde gerçekleştireceğimiz hedeflerimiz ve bu hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere belirlenen faaliyetler ile performans

hedeflerimize ne derece ulaştığımızı ölçmek, izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan performans göstergelerimizin yer aldığı 2011 Yılı Performans Programımız hazırlanmıştır.

Bozok Üniversitesi her zaman bilimsel düşünce ve teknolojiyi ön planda tutarak, öğrenci merkezli, kaliteli eğitim vermeye, topluma lider bireyler yetiştirmeye ve faaliyetlerini, sosyal sorumluluk, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yerine getirmeye devam edecektir.

Kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

Prof.Dr. İnci VARİNLİ  
Rektör

## İÇİNDEKİLER

<b>1. GENEL BİLGİLER</b>	<b>6</b>
<b>1.1.Misyon ve Vizyon</b>	<b>7</b>
<b>1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b>	<b>8</b>
<b>1.3. Teşkilat Yapısı</b>	<b>10</b>
1.3.1. Rektör	10
1.3.2. Senato	10
1.3.3. Üniversite Yönetim Kurulu	11
1.3.4. Fakülte organları	11
1.3.5. Enstitü Organları	11
1.3.6. Yüksekokul Organları	11
<b>1.4. Fiziksel Kaynaklar</b>	<b>13</b>
1.4.1. Fiziksel Yapı	15
1.4.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	17
1.4.3. İnsan Kaynakları	20
<b>2. PERFORMANS BİLGİLERİ</b>	<b>24</b>
<b>2.1. Temel Politika ve Öncelikler</b>	<b>25</b>
2.1.1. Rekabet Gücünün Artırılması	27
2.1.1.1. Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi	27
2.1.1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması	28
2.1.2. İstihdamın Artırılması	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
2.1.3. Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	29
2.1.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi	29
2.1.3.2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi	30
2.1.4. Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması	31

2.1.4.1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi	31
2.1.4.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması	32
2.1.4.3. Mevcut Durum ve Performans Programı:	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
<b>2.2. Amaç ve Hedefler</b>	<b>33</b>
<b>3. MALİ BİLGİLER</b>	<b>36</b>



## ***1. GENEL BİLGİLER***



## 1.1. Misyon ve Vizyon

### MİSYON

Bozok Üniversitesi'nin misyonu; ülkemizin gelişmiş ülkeler düzeyinde ulaşma amacına uygun eğitim sunmak, küresel düzeyde geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış üst düzey yeterliliklere sahip idealist bireyler yetiştirmek; bilime katkı sağlayan, ülkede ve dünyada kullanılabilir, özgün bilgi ve teknoloji üretmek; şehrinde yüksek standartlarda sağlık hizmetleri sunmak; şehrindeki kurum ve kuruluşlarla iş birliğine giderek, mensuplarının ve toplumun ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişime katkı sağlayacak faaliyetler düzenlemektir.

### VİZYON

Bozok Üniversitesinin vizyonu; bilgi ve teknoloji üretiminde, bilimsel, kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif alanlarda Türkiye'de önde gelen ve dünyada saygın; mezunları tercih edilen ve aranan; katılım, şeffaflık ve ölçülebilirlik odaklı kurumsallaşmanın geliştirildiği; toplumun hızlı gelişim değişim sürecinde iletişim araçlarından faydalanan, halka hizmet ve hayat boyu eğitim anlayışıyla etkili rol alabilen uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip; paydaşları ile karşılıklı etkileşim içerisinde ve onların gereksinimlerini hızlı, kaliteli ve etkili çözümlerle karşılayan öncü bir üniversite olmaktır.

## 1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. Maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu 12. maddesi uyarınca; “kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenilecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,



Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköđretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak, olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları Yükseköğretim üst kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliđine göre yapılır. Söz konusu Yönetmelik akademik ve idari kesimin atanması için gerekli olan kriterleri belirlemektedir.

### **1.3. Teşkilat Yapısı**

Bozok Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

#### **1.3.1. Rektör**

Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yüksek Öğretim Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

#### **1.3.2. Senato**

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım yapan faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

### 1.3.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir.

### 1.3.4. Fakülte organları

Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

### 1.3.5. Enstitü Organları

Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

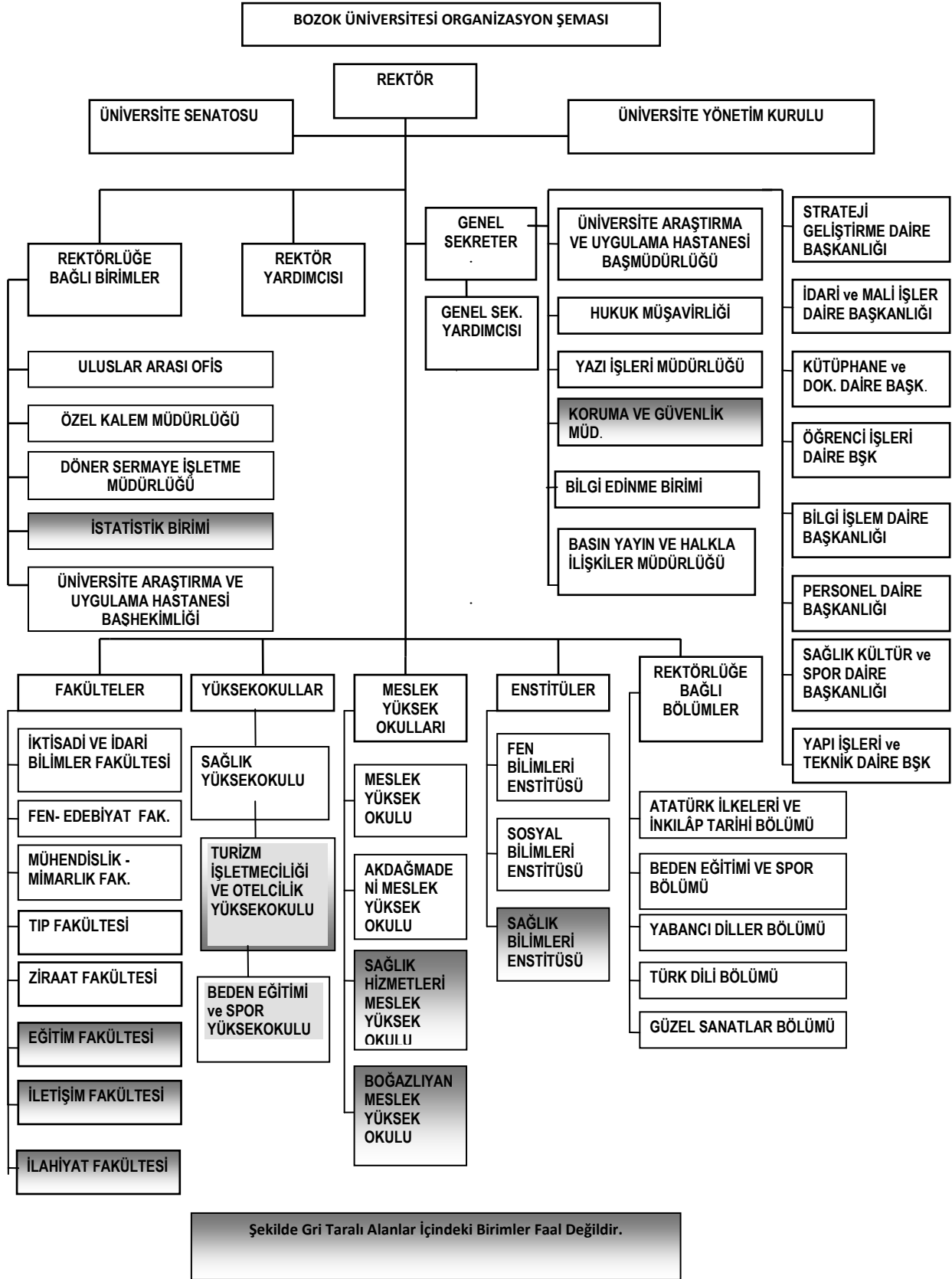
### 1.3.6. Yüksekokul Organları

Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılırlar.

1982 yılında kabul edilen 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamına göre oluşan Üniversitemiz bünyesinde; 7 Fakülte, 5 Meslek Yüksekokulu, 3 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü bulunmaktadır.

İdari başkanları, Şube müdürleri, Danışmanlar, Hukuk müşavirleri, Uzmanlar, İç denetçiler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakülte dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Üniversitenin, organizasyon yapısı Şekil’de verilmiştir.



#### **1.4. Fiziksel Kaynaklar**

17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanuna eklenen yeni ek maddelerle kurulan 15 yeni üniversitenin biri olan Bozok Üniversitesi'nde 2009-2010 yılı başı itibariyle 6.508 öğrenci lisans ve meslek eğitimi görmektedir. Üniversitemiz bünyesinde; 7 Fakülte, 5 Meslek Yüksekokulu, 3 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitüsü bulunmaktadır.

Fakültelerden; Fen Edebiyat Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Tıp Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitim öğretime devam etmektedir. İletişim, Eğitim, Ziraat Fakülteleri ise kurulmuş olup henüz eğitim öğretime başlanmamıştır. Enstitülerimizden; Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri ilk mezunlarını vermiş olup, Sağlık Bilimleri Enstitüsü henüz öğrenci kabul etmemektedir. Meslek Yüksekokullarımızdan Meslek Yüksekokulu ve Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmektedir. Sağlık Hizmetleri MYO ise henüz eğitime başlamamıştır. Yüksekokullarımızdan; Sağlık Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmekte olup, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokullarımız ise henüz eğitime başlamamıştır. Araştırma ve Uygulama Hastanemizin ise 2010 yılında hizmete girmesi planlanmaktadır.

Yeni yapılanma sürecinde bulunan üniversitemizin gerek idari gerekse akademik faaliyetlerini sağlıklı şekilde sürdürebilmesi için idari ve akademik personel alımı yapılmıştır. Önümüzdeki yıllarda da alınmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Öğretim elemanı bulmakta güçlükler çekilmekte, ancak maddi olanakların artırılması ile bu güçlüğü ortadan kalkacağı

düşünülmektedir. Öğretim Elemanı ihtiyacı büyük ölçüde dışarıdan karşılanmakta, bu durum bütçeye ek yük (yolluk, yevmiye, vs,) getirmektedir

2010 Mali Yılı Bütçesi ile Üniversitemizin mevcut ve yeni atanan personelin büro demirbaşlarının teminine, bilgisayar ihtiyacının giderilmesine, büro donanımlarının yapılmasına ve öğrencilerimizin kullanacağı bilgisayar laboratuvarlarının oluşturulmasına çalışılmıştır. Faaliyete geçmek üzere olan Uygulama ve Araştırma Hastanesinin tıbbi cihaz ihtiyacı ve laboratuvarlarımızın makine-teçhizat ihtiyaçlarının bir kısmı karşılanmıştır. Eğitim-Öğretim ve idari faaliyetlerin aksamadan ve modern bir yapıda devam etmesi sağlanmıştır.

## 1.4.1. Fiziksel Yapı

BOZOK ÜNİVERSİTESİ TAŞIMAZLARININ DAĞILIMI		
Yerleşke Adı	Toplam (m <sup>2</sup> )	Açıklama
Rektörlük Binası	1,620	
Rektörlük İdari Birimler Binası	6.200	
Araştırma ve Uygulama Hastanesi	7.880	
Enstitüler Binası (SBE-FBE)	1.370	
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	11.370	
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Lab.	2.038	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3.660	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2. Bina	11.500	
Fen Edebiyat Fakültesi	6.570	
Fen Edebiyat Fak. 2. Bina	8.770	
Ziraat Fakültesi	10.000	
Eğitim Fakültesi	8.300	
M.Y.O İdari Bina	3.148	
M.Y.O 2. Bina	5.405	
M.Y.O Prefabrik Bina	2.217	
M.Y.O Atölye Binası	890	
Akdağmadeni M.Y.O	5.000	
Sağlık Yüksekokulu	3.958	
Merkezi Kütüphane	5.650	
Spor Salonu ve Kapalı Saha	4.495	
Bozok Çarşı Binası	1.700	
Yemekhane ve Merkezi Kafeterya	6.100	
Kongre ve Kültür Merkezi	8.100	
Misarirhane	550	
<b>Toplam</b>	<b>126.491</b>	

<b>Taşıtlar</b>				
Taşıtın Cinsi	Mevcut Taşıtlar			2010 Yılında Edinilmesi Düşünülen Taşıtlar
	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş Hizm. Alımı Yol. Edinilmiş Taşıtlar	Toplam	
Otobüs (34+1 kişilik)	2		2	
Otobüs (27+1 kişilik)	1		1	
Minibüs (14+1 kişilik)	2		2	
Minibüs (12+1 kişilik)	1		1	
Minibüs (Karavella)	1		1	
Binek Araba (Audi)	1		1	
Binek Araba (Laguna)	1		1	
Binek Araba (Megane)	1		1	
Binek Araba (Station)	1		1	
Binek Araba (T.X)	1		1	
Binek Araba (Doğan)	1		1	
Kamyonet	1		1	
Binek Arazi Aracı (4x4)	1		1	
Ambulans	1		1	
Traktör	1		1	
<b>Toplam</b>	<b>17</b>		<b>17</b>	



### 1.4.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz hizmetlerini yerine getirirken günün teknolojik imkânlarından en üst seviyede yararlanmayı ve hizmet sunduğu kesime de yararlandırmayı amaç edinmiştir. Bu ilkedен hareketle;

Tüm birimlerin her türlü bordro sicil ve istihkak dağıtımı, malzeme hareketleri, evrak hareketleri, kütüphane hizmetleri hareketleri, personel özlük işleri ve her türlü öğrenci hareketleri hizmetlerinin otomasyonu sağlanmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sunulan hizmetler:

#### **Web Hizmetleri**

Üniversitemizin anasayfasının yapımı, güncelleştirilmesi.

Üniversitemiz akademik birimlere ait web sayfalarının yayınlanması.

Öğrenci kulüplerine ait sayfaların yayınlanması.

Üniversitemiz idari birimlerin web sayfalarının güncelleştirilmesi.

#### **E-Posta Hizmetleri**

Üniversitemiz personeline @bozok.edu.tr uzantılı posta adresi verilmektedir. Öğrencilere ise talepleri doğrultusunda Microsoft'un bir hizmeti olan @live.edu servisi üzerinden mailler verilmektedir. Verilen hizmetler kurum ile ilişkin kesilmesinden sonra 1 yıl içerisinde iptal edilmektedir. Şu andaki kullanıcı sayımız 5000 civarındadır.

Kullanıcılara bu servis altında Webmail,Pop3-Smtp, Spam denetimi, Yönlendirme adresi ekleme, Şifre değiştirme hizmetleri verilmektedir.

### **Proxy Hizmeti**

Üniversitemiz personelinin üniversite ağı dışından kütüphane veritabanlarına erişebilmeleri için bir Proxy hizmeti verilmektedir.Ayrıntılı bağlantı ayarları, kullanıcı adı ve şifreler Kütüphane Dökümantasyon Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

### **Sanal Özel (Vpn) Ağ Hizmeti**

İlgili personelimize vpn hizmeti de verilmektedir.Ayrıntılı bağlantı ayarları, kullanıcı adı ve şifreler Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

### **İnternet Bağlantı Hizmeti**

Altyapı çalışmaları devam eden üniversitemizde ağ hizmetlerinin verilebilmesi için 4.000 metrelik fiber optik kablolama yapılmıştır.Merkez kampüsümüzdeki bütün fakültelerin ana omurgaya fiber hatlar üzerinden bağlanmaları sağlanmıştır. Kampüs dışındaki diğer merkezlerin fiber yapıya dahil edilebilmeleri için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

Üniversitemiz bağlantı hızı 2010 yılı itibariyle Tıp Fakültesi,Uygulama-Araştırma Hastanesi ve yeni açılan diğer fakültelerimizin ihtiyaçlarını da karşılayabilmek adına ULAKBİM ile yapılan görüşmeler sonucunda 30 Mbit 'e yükseltilmiştir.

## Donanım Hizmetleri

Kampusümüzde Windows 2003-2008 Server, Windows XP,Windows Vista,Linux işletim sistemleri kullanılmakta ve bilgi işlem tarafından bu sistemlere destek verilmektedir.

Donanım grubumuz donanımsal arızaların tespiti ve giderilmesi hizmetlerini vermektedir.

Yazılım Hizmetleri

Öğrenci Bilgi Sistemi

Personel Yönetim Sistemi

Maaş Kesintisi Sistemi

Online Telefon Defteri

Yemek Otomasyonu

Duyuru Yönetim Sistemi

İhale Otomasyonu

Hastane Otomasyonu

Üniversitemizde kullanılan sistemlerdir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızca üretilen yazılımların güncellenmesi ve personelin bu konuda eğitilmesi Yazılım Grubu tarafından yapılmaktadır.

Kaynaklar	Dizüstü Bilgisayar Sayısı	Laboratuvar Sayısı	Bilgisayar Sayısı	Projeksiyon Sayısı	Tarayıcı	Fotokopi	Yazıcı	Faks	Atölye
<b>FAKÜLTELER</b>									
İ.İ.B.F.	33	3	178	14	1	2	24	3	-
Müh.-Mim. Fak.	58		164	48	12	9	45	1	16
Fen-Edb. Fak.	61	19	167	13	2	2	58	2	-
Tıp Fakültesi	7	-	6	1	1	1	8	1	-
Ziraat Fakültesi	7	-	1	-	-	-	3	-	-
<b>YÜKSEKOKULLAR</b>									
Sağlık Yüksekokulu	5	2	57	7	1	1	15	1	-
<b>MESLEK YÜKSEKOKULLARI</b>									
Akdağmadeni MYO.	-	3	69	18	-	2	7	1	2
Meslek Yüksekokulu	40	7	179	-	-	1	30	1	10
<b>ENSTİTÜLER</b>									
Fen Bilimleri Enstitüsü	1	1	13	2	1	1	3	1	-
Sos. Bilimler Enstitüsü	2		8	2	1	1	6	1	-
<b>GENEL SEKRETERLİK</b>	5	-	18	-	-	3	9	5	-
<b>DAİRE BAŞKANLIKLARI</b>									
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	5	-	13	2	1	1	3	1	-
İdari ve Mali İşler Başkanlığı	4	-	10	-	-	1	9	1	-
Küt.ve Dok.Daire Başkanlığı	1	-	91	1	-	1	4	1	-
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	-	-	5	-	2	1	3	1	-
Personel Daire Başkanlığı	-	-	8	-	3	1	5	1	-
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	1	-	11	-	-	2	8	1	-
Strateji Geliştirme Daire Bşk.	1	-	10	-	-	2	7	1	-
Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	-	-	14	-	-	1	3	1	-
Döner Sermaye İşletme Md.	-	-	2	-	-	-	2	-	-
Hukuk Müşavirliği	-	-	1	-	-	-	1	1	-

### 1.4.3. İnsan Kaynakları

Tüm kurumlarda olduğu gibi Üniversiteler içinde kurumsal gelişmenin ve kurumun topluma sunduğu hizmetin dinamik yapısını belirleyen en önemli etkenlerden biri o kurumun insan kaynaklarıdır.

Eğitim düzeyi yüksek ve yeniliklere açık, değişimlere duyarlı kadrolar, ait oldukları kurumun stratejik amaçlarının gerçekleşme oranlarını kuşkusuz olumlu yönde etkiler.

Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan hizmet içi eğitim ve seminerlerin motivasyon etkisi yüksektir. Üniversitemiz çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

<b>Akademik Personel</b>						
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre		
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	11	35	46	24	11	0
Doçent	8	90	98	8	8	0
Yardımcı Doçent	81	50	131	62	81	0
Öğretim Görevlisi	70	119	189	37	70	0
Okutman	23	35	58	40	23	0
Araştırma Görevlisi	109	108	217	50	109	0
Uzman	7	17	24	29	7	0
Çevirici	-	2	2		-	0
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	-	2	2		-	0
<b>Toplam</b>	309	458	767	40	309	0

Üniversitemizde ders vermek üzere diğer üniversitelerden öğretim elemanı görevlendirilmektedir. 2010 verilerine göre diğer üniversitelerden toplam 4 akademik personel görevlendirilmiştir.

<b>Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel</b>		
Unvan	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	Erciyes Üniversitesi	2
Profesör	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	1
Doçent	Erciyes Üniversitesi	1

Üniversitemizde 2547 sayılı kanunu 34. Maddesine tabii 2 adet yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılmaktadır.

<b>Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları</b>			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalışacağı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi/Matematik	1
Doçent	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi/İnşaat Mühendisliği	1
Yrd. Doçent	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi/Matematik	1
Okutman	A.B.D	Yabancı Diller Bölümü	1

657 sayılı kanuna tabii yaklaşık 178 idari personel Üniversitemizde görev almaktadır. İdari kadroların %56,74'ünü genel idari hizmetler sınıfı oluşturmaktadır. %10,65'ini sağlık hizmetleri, %0.57'sini avukatlık hizmetleri ve din hizmetleri, %20.22'sini teknik hizmetler oluşturulurken %11.80'ini yardımcı hizmetler oluşturmaktadır.

<b>İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)</b>				
Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %
Genel İdari Hizmetler	101	225	326	30,98
Sağlık Hizmetleri	19	206	225	8,44
Eğitim Öğr. Hizmetleri	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri	1	1	2	50,00
Din Hizmetleri	-	2	2	-
Teknik Hizmetler	36	20	56	64,29
Yardımcı Hizmetler	21	92	113	18,58
<b>TOPLAM</b>	<b>178</b>	<b>546</b>	<b>724</b>	<b>24,59</b>

İdari personelimizin %0,56'sı Yüksek lisans ve doktora , %41,58'si lisans, %29,77'si önlisans, %24,72'si lise ve %3,37'si ilköğretim eğitimi almıştır.

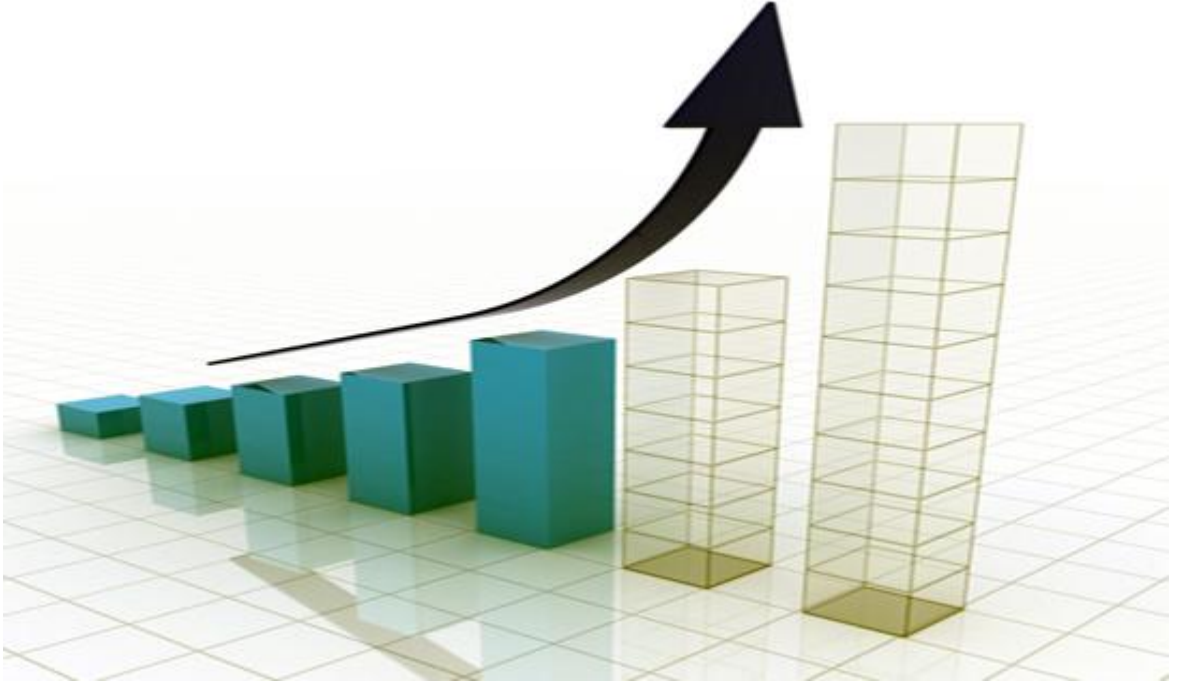
İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. Ve Dokt.
<b>Kişi Sayısı</b>	6	44	53	74	1
<b>Yüzde</b>	3,37	24,72	29,77	41,58	0,56

Üniversitemiz idari personelin %15,73'ü 21 yıl ve üzeri hizmet verirken %11,23'ü 16-20 yıldır, %8,98'i 11-15 yıldır, %64,76'sı ise 10 yıldan az süredir hizmet vermektedir.

İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	98	5	11	16	20	28
<b>Yüzde</b>	55,05	2,84	6,17	8,98	11,23	15,73

Bozok Üniversitesi idari personelinin yaş dağılımlarına bakılırsa %3,95'inin 51 yaş ve üzeri, %22,47'sinin 41-50 yaş arası, %10,67'sinin 36-40 yaş arası, %12,92'sinin 31-35 arası ve %49,99'unun 30 yaşının altında olduğu görülmektedir.

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	16	73	23	19	40	7
<b>Yüzde</b>	8,98	41,01	12,92	10,67	22,47	3,95



## ***2. PERFORMANS BİLGİLERİ***



## 2.1. Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin Temel Politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları ve Yılı Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planında sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planında sunulan hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır.

Kamu mali yönetiminde yapılan reform kapsamında yeni bir politika belgesi olarak ortaya konulan ve 2011-2013 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program hazırlanmış olup, merkezi yönetim bütçesi, kaynakların belirlenmiş temel politika öncelikleri doğrultusunda tahsisini, kamu harcamalarının kalitesinin artırılmasını ve bu suretle halkımızın hayat standartının yükseltilmesini amaçlamaktadır. Çeşitli alanlarda birbirleriyle tutarlı bir amaç, politika ve öncelikler seti sunan Orta Vadeli Program, makro politikaların yanı sıra, ülkemizin ihtiyaç duyduğu temel gelişme eksenlerini de kapsamaktadır.

Orta Vadeli Programın temel amacı, Dokuzuncu Kalkınma Olanında ifadesini bulan "istikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen, AB'ye üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye" vizyonu esas alarak, insanımızın yaşam kalitesini artırmaya yönelik program ve bütçe sürecini yönetmektir.

Ekonomik ve siyasi istikrar, gerçekleştiren reformlar, ülkemizin genç, eğitimli ve girişimci insan gücü, işleyen piyasa ekonomisi, uluslar arası rekabete açık sanayisi, doğal ve kültürel değerleri refahın yaygınlaşarak artması için uygun ortam hazırlamaktır.

Programın temel amacına hizmet etmez üzere, ülkemizin beşeri ve iktisadi varlıkları etkin bir şekilde değerlendirilecek;

- \* Ekonominin rekabet gücünün artırılması
- \* İstihdam artırılması
- \* Beşeri gelişmeye sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi
- \* Bölgesel gelişmenin sağlanması
- \* Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması

Yolunda gerekli çalışmalar yürütülecektir. Programda makroekonomik konuların yanı sıra söz konusu ekonomik ve sosyal gelişme eksenlerinde uygulamaya yön verecek temel politikalar yer almaktadır.

Bu çerçevede güven ve istikrarın korunmasına, ekonomik temellerin güçlendirilmesine, sektörel performansların artırılmasına ve sosyo-ekonomik gündemin yeniden şekillenmesine öncelik verilecektir.

Üniversitemiz 2011 yılı Performans Programının hazırlanmasında bizlere rehberlik edecek 2011-2013 Orta Vadeli Programın ilgili gelişme eksenleri aşağıdaki gibidir.

## **2.1.1. Rekabet Gücünün Artırılması**

### **2.1.1.1. Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi**

Bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojide yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede;

Ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel kesimin sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirilecektir.

Özel kesimin Ar-Ge kapasitesini ve talebini artırması desteklenecektir.

Özel sektör ile üniversiteler ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır.

Öncelikli teknoloji alanlarında araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır.

Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Kamu tedarik sistemi Ar-Ge çalışmalarını ve teknoloji geliştirmesini teşvik eden bir yapıya kavuşturulacaktır.

AB başta olmak üzere Ar-Ge alanında yetkinleşmiş ülkeler ve bu alanda faaliyet gösteren uluslar arası kuruluşlarla işbirliği artırılacaktır.

Bilim, araştırma, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalık artırılacaktır.

### **2.1.1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması**

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygın ve etkin kullanılmasıyla bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin hızlandırılması ve bu yola ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyin artırılmasına katkı sağlanması temel amaçtır. Bu çerçevede;

Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesi amacıyla elektronik haberleşme sektöründe alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuna önem verilerek sektörde rekabet artırılacaktır.

Ekonomide verimlilik düzeyinin ve rekabet gücünün artırılması amacıyla toplumun tüm kesimlerinin, geniş bant teknolojileri başta olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimi artırılacak ve yaygın kullanım sağlanacaktır.

Bilgi ve teknolojileri hizmetleri sektöründe yer alan firmaların uluslar arası kalite sertifikasyonlarına sahip olmaları ve finansmana erişimin kolaylaştırılmasına yönelik tedbirler hayata geçirilecektir.

Yayıncılık sektörü teknolojideki gelişmeler de dikkate alınarak geliştirilecek; kamu hizmeti yayıncılığı toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak bir içerik ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulacaktır.

## 2.1.2. İstihdamın Artırılması

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığın artırılması amacıyla ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilmesi ve eğitim daha esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır.

Yaşam boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslar arası gelişme ve ihtiyaçlar göz önünde tutularak yüksek öğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir

Nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetlerin finansmanında özel sektörün katkısının artırılması özendirilecektir.

## 2.1.3. Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

### 2.1.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak idari yapı yeniden düzenlenecektir.

Eğitim müfredatı gözeden geçirilerek gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Eğitimde etkin bir yönlendirme sistemi kurulacaktır.

Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.

İhtiyaç duyulan alanlarda ve bölgelerde öğretmen ve öğretim elemanı eksikliği giderilecektir.

Eğitime bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.

Her kademedede kaliteli eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderilecektir.

Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecektir.

Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine yönelik uygulamalar artırılacaktır.

### **2.1.3.2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi**

Sağlık politikasının temel amacı vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmeye katkıda bulunmaktır. Bu çerçevede;

1. Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
2. Başta birinci basamak sağlık hizmetleri olmak üzere, sağlık hizmetlerine erişim olanakları iyileştirilecektir.
3. İlaç ve tıbbi cihaz kullanımının etkinliği artırılacaktır.
4. Sağlık bakanlığı yeniden yapılandırılarak, planlama, düzenleme ve denetleme rolü güçlendirilecektir.
5. Sağlık hizmet sunumunda hasta hakları ve hasta memnuniyeti esas alınacaktır.
6. Sağlık hizmetlerinin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla hastane yönetimleri idari ve mali açıdan özerk bir yapıya kavuşturulacaktır, sağlık kurumlarının akreditasyonuna ilişkin bir sistem geliştirilecektir.
7. Ulusal sağlık bilgi sistemi etkin hale getirilecek.

#### **2.1.4. Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması**

##### **2.1.4.1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi**

Kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileriyle teşkilat yapıları arasında uyum sağlanması, işlevi kalmamış birimlerin kapatılması, hizmet gereklerinin zorunlu kıldığı durumlar dışında yeni birimler oluşturulmaması, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak merkezi yönetimden mahalli idarelere yetki ve görev aktarılması yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartlarının belirlenmesi ve bunlara uyumun denetlenmesi temel amaçtır. Bu çerçevede;

1. Kamu hizmetlerinin daha etkin ve etkili sunulmasını sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşları arasında mevcut olan görev ve yetki karmaşasını belirlemeye yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.

2. Kamu kurum ve kuruluşlarının işlev ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.

3. Yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacaktır.

#### **2.1.4.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması**

Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkinliği kesimler ve firtsa maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.

Kamu idarelerinde yönetim kararlarının stratejik planlara dayanan orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi sağlanacaktır.

\* Kamu mali yönetimi reformu çerçevesinde yürütülen kuruluş düzeyinde stratejik planlama ve performansa dayalı bütçeleme çalışmalarına geçiş programına uygun şekilde devam edilerek kamu idarelerinin ilk stratejik plan ve performans programları tamamlanacaktır.



- \* Kamu kuruluşlarında ölçme, izleme ve değerlendirme süreci geliştirilecektir.
- \* Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek yönetim kültürünün yeni yapıya uyarılmasına dönük programlar düzenlenecektir.

## 2.2. Amaç ve Hedefler

Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerden 2011 yılı için öncelikli olarak uygulamaya konulması düşünülen amaç ve hedefleri şu şekildedir.

### **Stratejik Amaç 1: Eğitim Birimlerinin güncel eğitim planlarına sahip olmaları**

Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi

Stratejik Hedef 1.2: Eğitimcilerin eğitimi

Stratejik Hedef 1.3: Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği

### **Stratejik Amaç 2: Yüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak**

Stratejik Hedef 2.1: Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi

Stratejik Hedef 2.2: 2010 yılı sonuna kadar uluslar arası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır.

### **Stratejik Amaç 3: Mezunlarımızın en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi**

Stratejik Hedef 3.1: Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması

**Stratejik Amaç 4: Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek**

Stratejik Hedef 4.1: Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek

**Stratejik Amaç 5: Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak**

Stratejik Hedef 5.1: Yurtdışındaki üniversitelerde faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısının artırılması

Stratejik Hedef 5.2: Öğrenci değişimi ile yurtdışına giden öğrenci sayısının artırılması

Stratejik Hedef 5.3: Öğrenci değişimi ile yurtdışından gelen öğrenci sayısını artırılması

**Stratejik Amaç 6: Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye’de önde gelen üniversitelerden birisi olmak**

Stratejik Hedef 6.1: Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.2: Uluslar arası kongrelere katılım sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.3: Veri tabanlarının sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.4: Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak

**Stratejik Amaç 7: Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak**

Stratejik Hedef 7.1: Personel ve öğrenci memnuniyeti anketi düzenlenmesi

### **Stratejik Amaç 8: Toplumda iyi bir imaja sahip olmak**

Stratejik Hedef 8.1: Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak

Stratejik Hedef 8.2: Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek

Stratejik Hedef 8.3: Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması

Stratejik Hedef 8.4: Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması

Stratejik Hedef 8.5: Üniversite tanıtım fuarlarında Bozok Üniversitesinin temsili

### **Stratejik Amaç 9: Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak**

Stratejik Hedef 9.1: Kampüs alt yapısının oluşturulması

Stratejik Hedef 9.2: Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması

Stratejik Hedef 9.3: Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması

Stratejik Hedef 9.4: Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması

Stratejik Hedef 9.5: İnternet bağlantı hızının artırılması

### **Stratejik Amaç 10: Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak**

Stratejik Hedef 10.1: Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

### **Stratejik Amaç 11: Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir üniversite olmak**

Stratejik Hedef 11.1: Yıllık olarak dikilen ağaç sayısının artırılması

Stratejik Hedef 11.2: Kampüsteki ağaçlar için damla sulama sistemi kurulması



### *3. MALİ BİLGİLER*



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	Eğitim birimlerinin güncel eğitim öğretim planlarına sahip olmaları
<b>Hedef</b>	Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi Eğiticilerin eğitimi Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi</b>

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2009	2010	2011
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Eğitim faaliyeti	5,889,100	0	5,889,100	
<b>Genel Toplam</b>		<b>5,889,100</b>	<b>0</b>	<b>5,889,100</b>	

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Yüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmakYüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak
<b>Hedef</b>	Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi 2010 yılı sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi</b>

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2009	2010	2011
-------------------------	-------------	------	------	------

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	3.781.000	0	3.781.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>3.781.000</b>	<b>0</b>	<b>3.781.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Mezunlarımızın en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi
<b>Hedef</b>	Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması</b>

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2009	2010	2011
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim faaliyeti	6,225,000	0	6,225,000
<b>Genel Toplam</b>		<b>6,225,000</b>	<b>0</b>	<b>6,225,000</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek
<b>Hedef</b>	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.

<b>Performans Hedefi</b>	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
--------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak
<b>Hedef</b>	Yurtdışındaki üniversitelerde faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısının artırılması Öğrenci değişimi ile yurtdışına giden öğrenci sayısının artırılması Öğrenci değişimi ile yurt dışından gelen öğrenci sayısının artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak</b>

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2009	2010	2011
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım faaliyeti	320,100	0	320,100
<b>Genel Toplam</b>		<b>320,100</b>	<b>0</b>	<b>320,100</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye’de önde gelen üniversitelerden birisi olmak Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye’de önde gelen üniversitelerden birisi olmak
<b>Hedef</b>	Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak. Uluslar arası kongrelere katılım sayısını artırmak Veri tabanlarının sayısını artırmak Bilimsel araştırma projelerine destek sağlama

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak</b>

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2009	2010	2011
-------------------------	-------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım faaliyeti	500.000	0	500.000

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Akademik - idari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
<b>Hedef</b>	Personel ve öğrenci memnuniyeti anketi düzenlenmesi.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak</b>
--------------------------	---

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
--------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Eğitim faaliyeti	2,050,000	0	2,050,000
<b>Genel Toplam</b>		<b>2,050,000</b>	<b>0</b>	<b>2,050,000</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
<b>Hedef</b>	Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması Üniversite tanıtım fuarlarında Bozok Üniversitesinin temsili

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Toplumda iyi bir imaja sahip olmak</b>

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
--------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	3.217.700	0	3.217.700

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Yüksek fiziksel mekân ve donanım standartlarına sahip olmak
<b>Hedef</b>	Kampüs alt yapısının oluşturulması Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması İnternet bağlantı hızının artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak</b>

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
--------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	İnşaat faaliyeti	12.250.000	0	12.250.000

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
<b>Hedef</b>	Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak</b>

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
--------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	İnşaat faaliyeti	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak
<b>Hedef</b>	Yıllık olarak dikilen ağaç sayısının artırılması Kampüsteki ağaçlar için damla sulama sistemi kurulması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak</b>

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
--------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Peyzaj faaliyeti	1.000.000	0	1.000.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>1.000.000</b>	<b>0</b>	<b>1.000.000</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	1 - Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi
<b>Faaliyet Adı</b>	Eğitim faaliyeti
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.100.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	574.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	615.100,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.889.100,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.889.100,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi
Faaliyet Adı	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.100.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	315.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	766.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.781.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.781.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	4.200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	525.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.225.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.225.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek
Faaliyet Adı	Araştırma ve geliştirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0,00
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		0,00

**FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
<b>Performans Hedefi</b>	6 - Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak
<b>Faaliyet Adı</b>	Tanıtım faaliyeti
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	0,00

02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	400.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>500.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>500.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.066.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	210.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	374.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.050.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.050.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
Faaliyet Adı	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.817.800,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	282.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	117.400,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.217.700,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.217.700,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak
Faaliyet Adı	İnşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	12.250.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>12.250.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>12.250.000,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	İnşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak
Faaliyet Adı	Peyzaj faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.000.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.000.000,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		<b>Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi</b>	<b>6.389.100,00</b>	<b>13,00</b>	<b>0,00</b>		<b>6.389.100,00</b>	<b>13,00</b>
	1	Eğitim faaliyeti	6.389.100,00	13,00	0,00		6.389.100,00	13,00
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2		<b>Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi</b>	<b>3.781.000,00</b>	<b>7,69</b>	<b>0,00</b>		<b>3.781.000,00</b>	<b>7,69</b>
	2	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	3.781.000,00	7,69	0,00		3.781.000,00	7,69
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3		<b>Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması</b>	<b>6.225.000,00</b>	<b>12,66</b>	<b>0,00</b>		<b>6.225.000,00</b>	<b>12,66</b>
	3	Eğitim faaliyeti	6.225.000,00	12,66	0,00		6.225.000,00	12,66
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4		Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	4	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5		Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak	320.100,00	0,65	0,00		320.100,00	0,65
	5	Tanıtım faaliyeti	320.100,00	0,65	0,00		320.100,00	0,65
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6		Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak	500.000,00	1,02	0,00		500.000,00	1,02
	6	Tanıtım faaliyeti	500.000,00	1,02	0,00		500.000,00	1,02
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
7		Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak	2.050.000,00	4,17	0,00		2.050.000,00	4,17
	7	Eğitim faaliyeti	2.050.000,00	4,17	0,00		2.050.000,00	4,17
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8		Toplumda iyi bir imaja sahip olmak	3.217.700,00	6,55	0,00		3.217.700,00	6,55
	8	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	3.217.700,00	6,55	0,00		3.217.700,00	6,55
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
9		Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak	12,250,000.00	24,92	0,00		12,250,000.00	24,92
	9	İnşaat faaliyeti	12,250,000.00	24,92	0,00		12,250,000.00	24,92
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49,154,000.00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49,154,000.00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
10		Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	10	İnşaat faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2011					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11		Atık kağıt geri dönüşüm sistemine ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkıları sağlanan bir üniversite olmak	1.000.000,00	2,03	0,00		1.000.000,00	2,03
	11	Pevzaj faaliyeti	1.000.000,00	2,03	0,00		1.000.000,00	2,03
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>71,68</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>			<b>13.921.100,00</b>	<b>28,32</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>49.154.000,00</b>	<b>100,00</b>

## TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	11.439.900,00	7.890.100,00	0,00	19.330.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.934.800,00	974.200,00	0,00	2.909.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.858.200,00	4.075.800,00	0,00	6.934.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	981.000,00	0,00	981.000,00
	06	Sermaye Giderleri	19.000.000,00	0,00	0,00	19.000.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>13.921.100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>49.154.000,00</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>			<b>35.232.900,00</b>	<b>13.921.100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>49.154.000,00</b>

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi		
	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi		
	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması		
	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek		
	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak		
	Tanıtım faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak		
	Tanıtım faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak		
	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Toplumda iyi bir imaja sahip olmak		
	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak		
	İnşaat faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak		
	İnşaat faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak		
	Peyzaj faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER