

2016

# PERFORMANS PROGRAMI



01.01.2016

**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ**  
2016 YILI  
**PERFORMANS PROGRAMI**

**HAZIRLAYANLAR**

Şuayip CENGİZ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Cevriye AYDAR  
Şube Müdürü

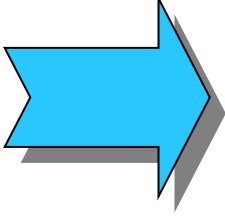
Serkan IŞIK  
Mali Hizmetler Uzmanı

Huri GÜNAY  
Bilgisayar İşletmeni



*Hiçbir şeye ihtiyacımız yok,  
Yalnız bir şeye ihtiyacımız vardır;  
Çalışkan olmak!*

*K. Atatürk*



## SUNUŞ



Temel amacı; çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek olan Üniversitemiz, yeni kurulmuş olmanın dezavantajlarını en kısa sürede aşarak küresel ölçekte rekabetçi bir Üniversite olmak için altyapıya büyük önem vermiştir.

Ülkemizin son yıllarda gerçekleştirdiği istikrarlı ekonomi, istihdam, demokrasi, insan hakları, hukukun üstünlüğü, düşünce özgürlüğü, bilimsel ve teknolojik alanlardaki gelişmeler aşikardır. Ülkemizin her alanda daha ileriye taşınması, “Turkey Discover the potential” sloganının uluslararası simge haline gelmesi ve 2023 hedeflerine ulaşılması için Üniversitelere büyük görevler düşmektedir.

Türkiye'nin rekabet gücünün arttırılması, dünyada ve bölgesinde hak ettiği yeri alması, insani gelişmişlik ve bilgi toplumu hedeflerine ulaşması için onuncu kalkınma planı ve hükümet programına uygun şekilde, Üniversitemiz stratejik planında yer alan amaç ve hedefleri ile bu hedeflerin uygulanmasında kaynakların tahsisi ve kullanımını içeren 2016 yılı performans programı çalışması gerçekleştirilmiştir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel öğelerini stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçlarının arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. Performans programlarının başarılı olabilmesi için kurumun stratejik planı ile bütçesi arasında bağlantı kurması ve uyumlu olması büyük önem taşımaktadır.

Bu anlamda, stratejik planlar gelecek için en önemli yol haritamız olmaktadır. 5018 sayılı Kanunun 9'uncu maddesinin performans esaslı bütçelemeye ait konularına dayanılarak, 15 Temmuz 2009 tarihli, 27289 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile Üniversitemiz (2015–2019) yılları arasındaki kurulum ve geliştirmelerini kapsayan stratejik planı ve buna bağlı uzun vadeli amaç ve hedeflere dair program dönemi performans hedef ve göstergeleri, bu performans hedeflere ulaşmak için yürütülecek faaliyet-projeleri, kaynak gereksinimleri idareye ait mali ve mali olmayan diğer bilgileri içerecek şekilde hazırlanan "2016 Yılı Performans Programı" ekte sunulmuştur.

Kastamonu Üniversitesi 2016 Yılı Performans Programının uygulanmasıyla, teori ile pratiğin birleşerek uygulamaya geçileceğine, daha iyi işler yapmamıza yönelik bizlere yol göstereceğine ve hep birlikte daha güçlü bir üniversite olacağımıza inanıyorum. Bu vesile ile çalışmada emeği geçen bütün personelimize değerli katkılarından dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.

Prof. Dr. Seyit AYDIN

Rektör

1- GENEL BİLGİLER

II- PERFORMANS  
BİLGİLERİ

III- TABLOLAR

IV- GRAFİKLER

## İÇİNDEKİLER

### I- GENEL BİLGİLER

A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

B- TEŞKİLAT ŞEMASI

C- FİZİKSEL KAYNAKLAR

D- İNSAN KAYNAKLARI

### II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

B- AMAÇ VE HEDEFLER

C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGE İLE KAYNAK İHTİYACI

### III- EKLER



# GENEL BİLGİLER





**“Mensubu ve Mezunu Olmaktan  
Gurur Duyacağınız Üniversite”**

Kalkınmada birinci derecede öncelikli iller arasında yer alan Kastamonu ilimizde, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5467 sayılı kanunla Kurulan Kastamonu Üniversitemiz; 11 Fakülte, 2 Enstitü, 4 Yüksekokul ve 11 Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim hizmeti sunmaya devam etmektedir.

Ayrıca Rektörlüğe bağlı akademik birimler altında; 19 araştırma merkezi, Rektörlüğe bağlı 3 bölüm ve 9 Koordinatörlük faaliyet göstermektedir. Üniversitemiz idari birimlerini ise 8 daire başkanlığı, hukuk müşavirliği ve 3 müdürlük ile yürütmektedir.

Üniversitemiz Kurulduğu günden bu yana akademik birim, öğrenci ve personel sayısı itibariyle hızlı bir gelişme göstermektedir.

2015-2016 eğitim-öğretim yılında 23.887 öğrenci ile eğitim faaliyetlerine devam eden Üniversitemizde 670 akademik, 415 idari personel, 14 Sözleşmeli Personel ve 6 Sürekli İşçi bulunmaktadır.

## A. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR



Üniversiteler; Anayasanın 130' uncu maddesinde “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar” olarak tanımlanmıştır.

Anayasamızın bu hükmü uyarınca çıkarılan 04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12'nci maddesinde, bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim

kurumlarının görevleri, aşağıda gösterildiği gibi belirtilmiştir.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı

- olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
  - Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
  - Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
  - Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılana katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,



- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak, Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

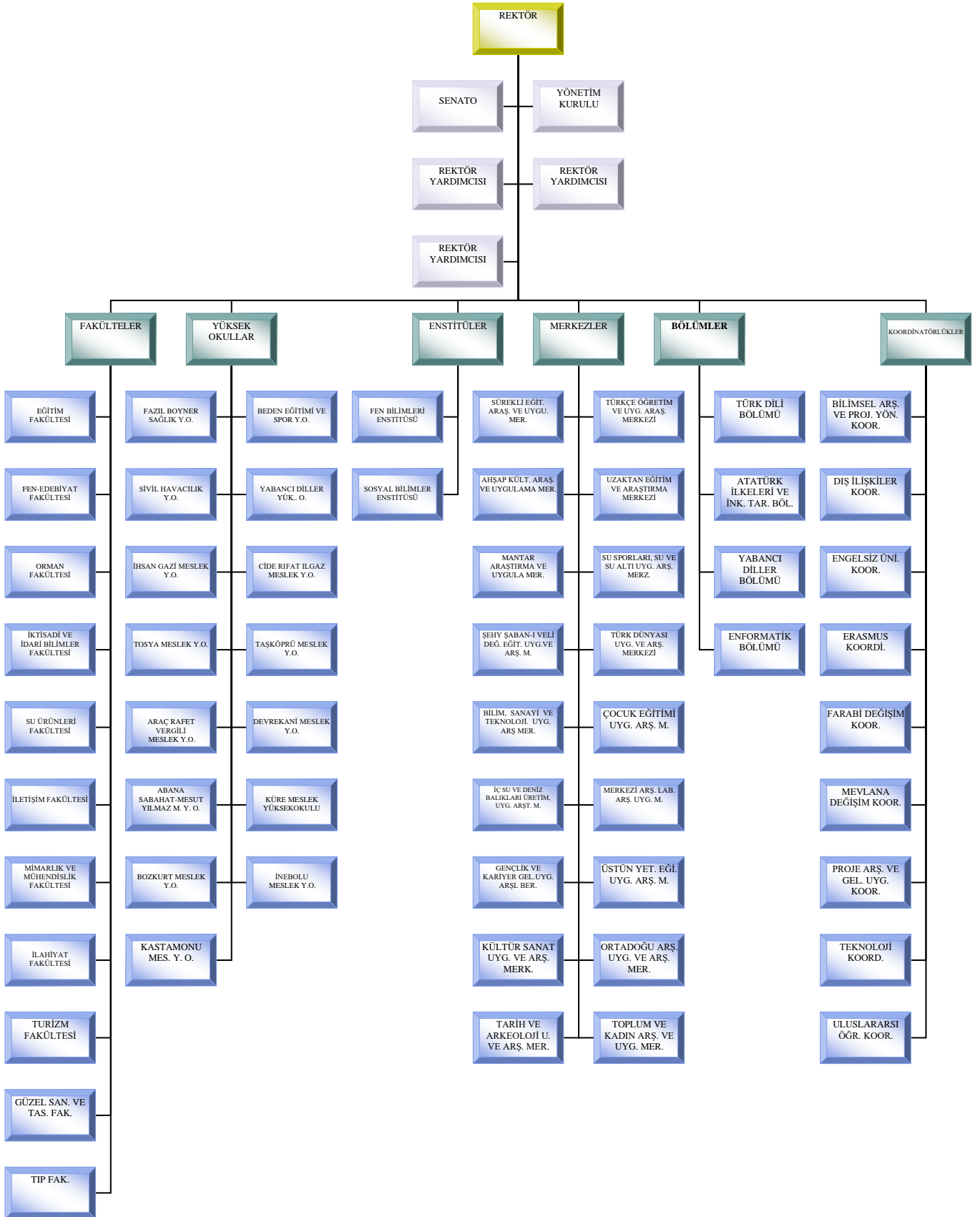
## B- TEŞKİLAT YAPISI



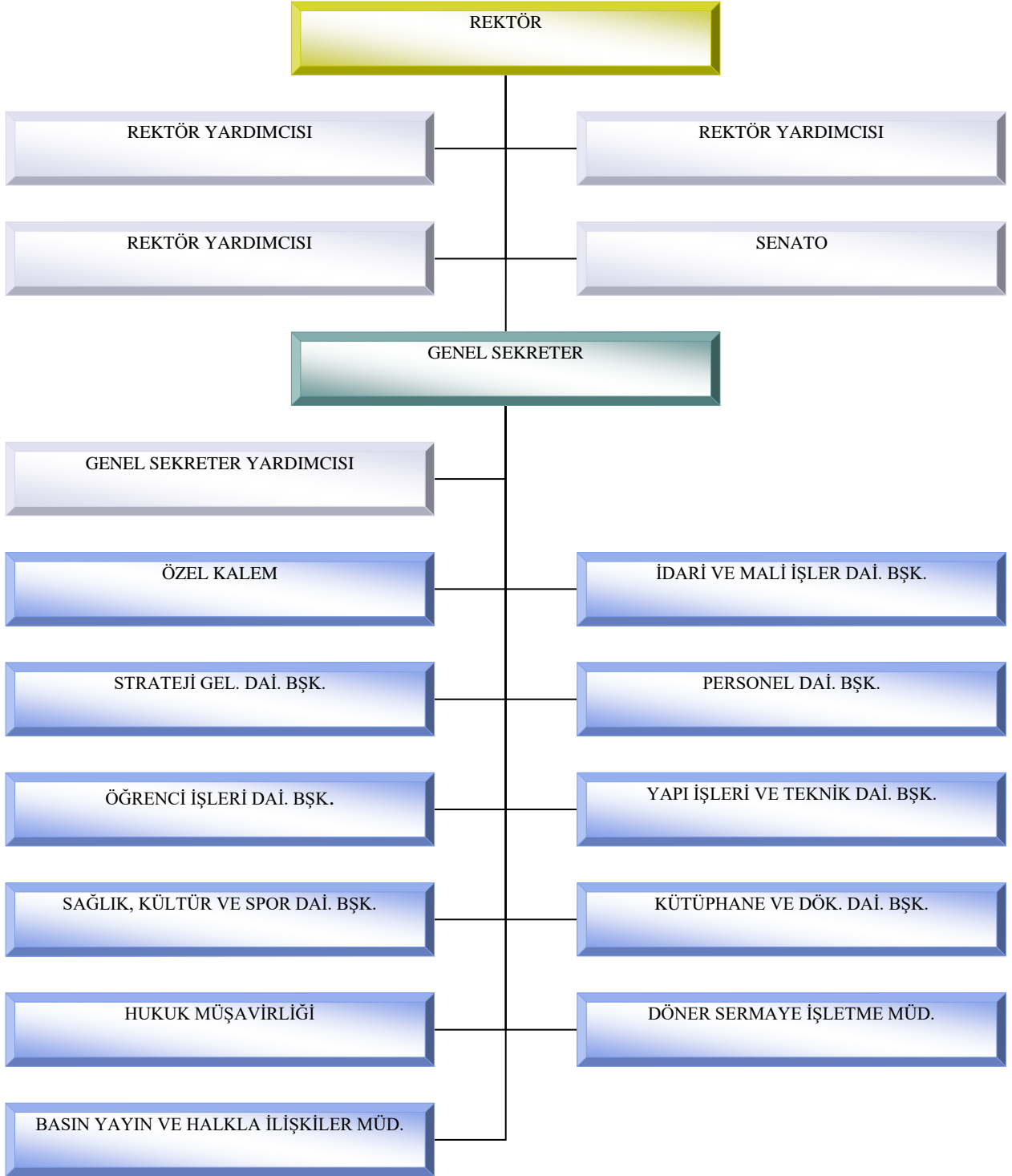
ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU	
Prof. Dr. Seyit AYDIN	BAŞKAN
Prof. Dr. Ali Rafet ÖZKAN	ÜYE
Prof. Dr. Temel SARIYILDIZ	ÜYE
Prof. Dr. Sezgin AYAN	ÜYE
Prof. Dr. Mahmut ELP	ÜYE
Prof. Dr. B. Ünal İBRET	ÜYE
Prof. Dr. Muhsin HALİS	ÜYE
Prof. Dr. Ayhan BİBER	ÜYE
Prof. Dr. Mehmet ATALAN	ÜYE
Prof. Dr. Ahmet KAÇAR	ÜYE
Prof. Dr. Şeref TURHAN	ÜYE
Prof. Dr. Naci TÜZEMEN	ÜYE
MEHMET GEMALMAZOĞL	RAPORTÖR

REKTÖR	
Prof. Dr. Seyit AYDIN	
SENATO ÜYELERİ	
Rektör	Prof. Dr. Seyit AYDIN
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Ali Rafet ÖZKAN
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Sezgin AYAN
Kastamonu Tıp Fakültesi (Uhdesinde)	Prof. Dr. Seyit AYDIN
Eğitim Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Bilgin Ünal İBRET
Orman Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Temel SARIYILDIZ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Muhsin HALİS
Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Şeref TURHAN
İlahiyat Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Ali Rafet ÖZKAN
İletişim Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Ayhan BİBER
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Naci TÜZEMEN
Su Ürünleri Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Mahmut ELP
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Ahmet KAÇAR
Turizm Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Saim ATEŞ
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Ömer KÜÇÜK
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü	Doç. Dr. Duran AYDINÖZÜ
Fazıl Boyner Sağlık Yüksekokulu Müdürü	Prof. Dr. Mehmet Atıf ÇETİNER
Sivil Havacılık Yüksekokulu Müdürü	Prof. Dr. Özkan KÜÇÜK
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü	Prof. Dr. Şahmurat ARIK
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürü	Doç. Dr. Bilgehan BAYDİL
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu Müd.	Doç. Dr. Erol TURAN
Kastamonu Meslek Yüksekokulu Müdürü	Doç. Dr. Hasbi YAPRAK
Bozkurt Meslek Yüksekokulu Müdürü	Doç. Dr. Murat PEKTAŞ
Tosya Meslek Yüksekokulu Müdürü	Doç. Dr. Mehmet Hakan AKYILDIZ
Araç Rafet Vergili Meslek Yüksekokulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Korhan ENEZ
Cide Rifat Ilgaz Meslek Yüksekokulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Serkan ISLAK
Devrekani Meslek Yüksekokulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Sefa PEKYOL
İhsangazi Meslek Yüksekokulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Süleyman SARIBIYIK
İnebolu Meslek Yüksekokulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Nejdet GÜLTEPE
Küre Meslek Yüksekokulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Ahmet ÖĞRETEN
Taşköprü Meslek Yüksekokulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Mustafa EĞİLMEZ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Ali ELEREN
Fen-Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi	Doç. Dr. Mehmet Serhat YILMAZ
Turizm Fakültesi Öğretim Üyesi	Doç. Dr. Kutay OKTAY
Su Ürünleri Fakültesi Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Adem Yavuz SÖNMEZ
İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Ersoy SOYDAN
Orman Fakültesi Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Burak ARICAK
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi	Yrd. Doç. Dr. Servet KEFİ
Genel Sekreter (Raportör)	Mehmet GEMALMAZOĞLU

1.1- Akademik Teşkilat Yapısı



### 1.B.2- İdari Personel Teşkilat Şeması



## C- FİZİKSEL KAYNAKLAR



### 1- FİZİKİ YAPI

Kastamonu Üniversitesinin şehir merkezinde 3, ilçelerde 9 olmak üzere 12 yerleşkeye yayılmış; 11 fakülte, 4 yüksekokul, 11 meslek yüksekokulu, 19 araştırma ve uygulama merkezi, 3 bölüm ve 9 Koordinatörlük ile eğitim-öğretim ve araştırma hizmeti vermektedir.

Kastamonu Üniversitesi toplam **2.460.052,89** m<sup>2</sup> alanda hizmet sürdürmekte olup, bina/tesis yerleşim alanı toplam **215.510,30** m<sup>2</sup>'dir.

Üniversitemizin birimlerinin mülkiyet durumlarına ilişkin bilgiler tablo- 2 de gösterilmektedir.



Tablo- 2

Tablo 1.1.1 Kastamonu Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı *					
Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )	Açıklama
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer		
Kuzeykent Kampüsü	979.805,92	1.134.246,52	—	2.114.052,44	Kamulaştırma-Tahsis
Eğitim Fakültesi ( Çarşı )	—	25.209,54	—	25.209,54	Tahsis
Rektörlük ( Merkez )	—	3.792,07	—	3.792,07	Tahsis
Rektörlük Ek Hizmet Binası	—	145,93	—	145,93	Tahsis
Yed-i Beyza Konağı	—	739,71	—	739,71	Tahsis
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO	4.794,00	10.407,02	—	15.201,02	Kamulaştırma-Tahsis
Araç Rafet Vergili MYO	1.575,61	—	29.866,08	31.441,69	Devir-Kira
Azdavay MYO	—	6.282,00	—	6.282,00	Tahsis
Cide Rifat Ilgaz MYO ve Uygulama Oteli	776,67	—	6.908,00	7.684,67	Bağış-Tahsis
Kastamonu MYO Çatalzeytin Kampüsü	—	46.828,18	—	46.828,18	Tahsis
Devrekâni MYO	997,07	164,25	5.431,46	6.592,78	Kamulaştırma-Tahsis
İhsangazi MYO	—	—	37.525,00	37.525,00	Geçici Tahsis
İnebolu MYO	—	—	112.655,00	112.655,00	Kiralama
Küre MYO	—	—	842,00	842,00	Tahsis
Taşköprü MYO	—	28.622,34	—	28.622,34	Tahsis
Tosya MYO	22.438,42	—	—	22.438,42	Satın Alma
<b>Toplam</b>	<b>1.010.387,69</b>	<b>1.256.437,66</b>	<b>193.227,54</b>	<b>2.460.052,89</b>	

Tablo 1.1.2. Kastamonu Üniversitesi Kapalı Alanlarının Dağılımı \*

Yerleşke Adı	Kapalı Alan Miktarı (m <sup>2</sup> )		Toplam (m <sup>2</sup> )
	Üniversite	Maliye Haz.	
Kuzeykent Kampüs Alanı	106.840,21	34.917,69	141.757,90
Eğitim Fakültesi ( Çarşısı )	11.077,84	—	11.077,84
Rektörlük ( Merkez )	—	3.096,00	3.096,00
Rektörlük Ek Hizmet Binası	—	250,00	250,00
Yed-i Beyza Konağı	—	502,25	502,25
Abana Sabahat-Mesut Yılmaz MYO	7.140,00	—	7.140,00
Araç Rafet Vergili MYO	3.378,20	2.961,88	6.340,08
Cide Rifat Ilgaz MYO ve Uygulama Oteli	1.176,00	5.769,68	6.945,68
Kastamonu MYO Çatalzeytin Kampüsü	—	12.300,00	12.300,00
Devrekâni MYO	—	1.225,00	1.225,00
İhsangazi MYO	—	9.275,00	9.275,00
İnebolu MYO	—	1.782,35	1.782,35
Küre MYO	—	1.599,00	1.599,00
Taşköprü MYO	—	7.901,00	7.901,00
Tosya MYO	4.318,20	—	4.318,20
<b>TOPLAM</b>	<b>133.930,45</b>	<b>81.579,85</b>	<b>215.510,30</b>

\*\*\*\*Kastamonu Tıp Fakültesine ait 71.161,77 m<sup>2</sup> alan Devir – Teslim işlemlerinin fiziki olarak tamamlanamaması nedeniyle tabloya dahil edilmemiştir.\*\*\*\*.

## 1.2- EĞİTİM ALANLARI

EĞİTİM ALANI	ANFI	SINIF	BİLGİSAYAR LABORATUARI	DİĞER LABORATUAR	TOPLAM
0-50 Kişilik	0	219	46	93	358
51-75 Kişilik	3	56	1	10	70
76-100 Kişilik	5	5	2	1	13
<b>TOPLAM</b>	<b>8</b>	<b>280</b>	<b>49</b>	<b>104</b>	<b>441</b>

### 1.3- SOSYAL ALANLAR

	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)	Yararlanan Sayısı
Öğrenci Yemekhanesi	14	3.288,82	2.256,00	8.977
Personel Yemekhanesi	8	685,11	692,00	1.176
Kantin/ Kafeterya	20	3.909,43	2.169,00	17.341
<b>Toplam</b>	<b>42</b>	<b>7.883,36</b>	<b>5.117,00</b>	<b>27.494</b>

### 1.4- TAŞIT VE İŞ MAKİNALARI

Üniversitemize ait göreve tahsis edilmiş taşıtlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Taşıtın Türü	Göreve Tahsis Edilmiş Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yolu ile Edinilmiş Taşıtlar	TOPLAM
Binek Oto	6	5	11
Minibüs	1	-	1
Midibüs	1	-	1
Otobüs	2	-	2
Pick-up	1	1	2
Panel	-	2	2
Traktör	1	-	1
<b>TOPLAM</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>20</b>

### 1.4- BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE KAYNAKLARI

Üniversitemizde mevcut olan bilgi ve teknolojik kaynaklar; üniversitemiz akademik ve idari birimlerin idari işlerin yürütülmesi, akademik birimlerde eğitim faaliyetlerinin sürdürülmesi ve yine akademik birimlerde araştırmaların yapılmasında kullanılmak üzere tahsis edilmiş olup aşağıda tabloda belirtilmiştir.

Bilgi ve Teknoloji Kaynakları		Adet
Sunucular		39
Yazılımlar		10
Bilgisayarlar	Masa Üstü Bilgisayar	2320
	Taşınabilir Bilgisayar	79
Kütüphane Kaynakları	Kitap Sayısı	52.087
	Basılı Periyodik Yayın Sayısı	23.719
	Elektronik Yayın Sayısı	40

Üniversitemiz öğrencilerine daha kaliteli eğitim-öğretim verilebilmesi ve akademik ve idari personelimizin verimliliğinin artırılabilmesi için bilgi ve teknolojik kaynakların artışı 2016 yılı içerisinde de devam edecektir.

### **1.5- İdarenin Bilişim Sistemi, Bilişim Sisteminin Faaliyetlere Katkısı, Karşılaşılan Sorunlar, Program Döneminde Desteklenecek Sistemde Planlanan Değişiklikler ve e-devlet Uygulamaları;**

Üniversite genelinde binalar arası fiber bağlantı vardır ve altyapı bu yıl yenilenmiş ve geliştirilmiştir. Yeni yapılması planlanan sistem odasına bütün binalardan fiber kablolar çekilmiştir. Yeni yapılan binalarda kenar anahtarlar merkeze fiber ile bağlıdır. Eski binalardan kenar ve merkez anahtarlar arasında bakır kablo olanların en yakın zamanda fiber kablolanmaya geçmeleri gerektiği bina sorumlularına bildirilmiştir. Ağ cihazlarına yapılan yetkisiz müdahalelerin önüne geçmek için cihazların bulunduğu kabinlerin anahtarlarının değiştirilmesi yapılacaktır. Merkezde bulunan omurga anahtar Ulaknet altyapısında Metro Ethernet ile bağlı olup bağlantı hızı 250 MBps 2016 yılı içerisinde artırılması planlanmaktadır. İnternete erişimi kolaylaştırmak için talep edilen ortak kullanım alanları gelişmiş kablosuz sistemler yerleştirilmiştir.

Öğrencilerin ihtiyaçları doğrultusunda ilgili birimler bilgisayar laboratuvarları kurmaktadırlar. Bu laboratuvarlar birimlerin kendi bünyelerindeki laboratuvar sorumluları tarafından yönetilir. Sorumluların ihtiyaç duyduğu durumlarda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı personelinde destek alırlar.

Temel olarak 15 sunucu hizmet vermektedir. Bu sunucularda sanallaştırma yapılarak, web siteleri, dizin yapısı (active directory), bulut tabanlı e posta hizmetleri, öğrenci işleri, elektronik belge yönetim sistemi otomasyon ve veri tabanı sunucuları gibi bilişim hizmetleri eldeki imkanlarla en iyi şekilde verilmektedir.

Üniversitemizin gerekli altyapıyı sağlayan kampüslerinde telefon ve faks hizmetleri İp telefon ve İp faks cihazlarıyla sağlanmaktadır. Bu hizmetler için servis aracı olarak Türk Telekom şirketiyle anlaşılmıştır.

Üniversite bilişim güvenliğini sağlamak için dış bağlantılarda Sonicwall güvenlik duvarı kullanılır. Ayrıca bütün bilgisayarlarda kullanılmak üzere ESET anti virüs programı kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. İp kameralar ve kayıt cihazları kullanılarak güvenlik düzeyi artırılmıştır.

#### Yerleşke içi Bilişim Hizmetlerinde Kullanılan Sistemler:

TİPİ	KULLANMA AMACI	ADET
Omurga Switch	İnternet Erişimi	1
Yönetilebilir Kenar Switch	İnternet Erişimi	193
Kablosuz Cihaz Kontrol Sunucuları	İnternet Erişimi	4
Kablosuz Cihazlar	İnternet Erişimi	149
İp Kamera	Güvenlik	150
İp Kamera Kayıt Sunucuları	Güvenlik	4
İp Telefon ve İp Faks	Haberleşme	700
Sunucu (Fiziksel)	Sanallaştırma	4
Sunucu (Fiziksel)	Storage (Depolama)	3
Sunucu (Fiziksel)	Yedekleme	4
Sunucu (Fiziksel)	5651 Uyumlu Log Kayıt Sistemi	1
Sunucu (Sanal)	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	2
Sunucu (Sanal)	Kütüphane Otomasyonu	1
Sunucu (Sanal)	Yemekhane Otomasyonu	1
Sunucu (Sanal)	Personel Otomasyonu	2
Sunucu (Sanal)	Active Directory ve Office Eposta-Temel Dizin Hizmetleri	4
Sunucu (Sanal)	Active Directory ve Office Eposta-Şifre İşlemleri	1
Sunucu (Sanal)	Active Directory ve Office Eposta-Bulut Senkronizasyon	1
Sunucu (Sanal)	SPSS-Akademik İstatistik Programı	1
Sunucu (Sanal)	KMS-Windows Lisanslama Hizmetleri	1
Sunucu (Sanal)	Taşınır Arşiv	1
Sunucu (Sanal)	Turizm Fakültesi Otelcilik Programı	2
Sunucu (Sanal)	Öğrenci İşleri Programı	2
Sunucu (Sanal)	Gekop-Görme Engelliler Platformu	1
Sunucu (Sanal)	Beden Eğitimi ve Spor Otomasyonu	1
Sunucu (Sanal)	Proxy- Kurum Dışı Eğitim	1
Sunucu (Sanal)	Eset Antivirüs	1
Sunucu (Sanal)	FTP-Dosya Paylaşımı	1
Sunucu (Sanal)	Kps Kimlik Sorgulama	1
Sunucu (Sanal)	Akademik Bilgi Sistemi	1
Sunucu (Sanal)	Ders Programı Otomasyonu	1

(Tablo- 4)

## 1.D- İNSAN KAYNAKLARI

Kastamonu Üniversitesinde, 670 akademik (18 yabancı uyruklu öğretim elemanı), 415 idari, 6 sürekli işçi olmak üzere 1.091 personel bulunmaktadır. Toplam personelin %62'si akademik, %37'si idari, %1'i sürekli işçilerden oluşmaktadır.

Kastamonu Üniversitesine tahsis edilen 1.191 adet akademik personel ve 1.142 adet idari personel kadrosunun 2015 yılı sonu itibariyle 1.085 adedi dolu, 1.251 adedi boş durumdadır. Tahsis edilen kadroların %46,45'i kullanılmıştır.

### 1.D-1 AKADEMİK PERSONEL

(Tablo- 5)

AKADEMİK PERSONEL*	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Dolu Kadrolar		
	Dolu	Boş	Toplam	Toplam Erkek	Toplam Kadın	Toplam
Profesör	40	43	83	36	4	40
Doçent	42	72	114	37	5	42
Yardımcı Doçent	185	114	299	121	64	185
Öğretim Görevlisi	184	149	333	109	75	184
Okutman	32	28	60	17	15	32
Çevirici	-	1	1	-	-	0
Eğitim-Öğretim Plan.	-	1	1	-	-	0
Araştırma Görevlisi	178	97	275	93	85	178
Uzman	9	19	28	2	7	9
<b>TOPLAM</b>	<b>670</b>	<b>524</b>	<b>1.194</b>	<b>415</b>	<b>255</b>	<b>670</b>

\*2015 Haziran ayı sonu veriler dikkate alınmıştır.

Üniversitemize tahsis edilmiş bulunan 1.194 adet akademik personel kadrosunun 2015 yılı sonu itibari ile 670 adedi dolu, 524 adedi boş bulunmaktadır. Tahsis edilen kadronun %56,11' i kullanılmıştır.

ANABİLİM DALI*	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Okutman	Uzman	Yabancı Uyr.	Diğer Üni.	TOPLAM
Rektörlük	0	0	0	0	0	20	5	0	0	25
Eğitim Fakültesi	5	14	37	10	41	2	0	0	0	109
Orman Fakültesi	5	4	14	0	27	0	0	0	0	50
Fen-Edebiyat Fak.	7	8	38	0	34	0	0	8	1	96
İİBF	5	5	11	0	13	0	0	2	1	37
Su Ürünleri Fak.	2	0	4	0	2	0	0	0	0	8
Müh. ve Mimarlık F.	7	2	31	0	20	0	1	1	0	62
İletişim Fakültesi	1	0	10	0	5	0	0	0	1	17
İlahiyat Fakültesi	2	1	8	0	8	0	0	6	0	25
Kastamonu Tıp Fak.	6	5	7	0	4	0	2	0	0	24
Güzel Sanatlar ve T. F.	0	1	7	0	0	0	0	0	0	8
Fazıl B. Sağlık Y.O.	0	0	7	3	10	0	0	0	0	20
BESYO	0	1	4	8	7	1	0	0	0	21
Turizm Fakültesi	0	1	3	0	5	0	0	1	0	10
Sivil Havacılık Y.O.	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Kastamonu M.Y.O.	0	0	1	51	0	3	1	0	0	56

Cide R. Ilgaz M.Y.O.	0	0	0	11	0	3	0	0	0	14
İnebolu Meslek Y. O.	0	0	0	9	0	2	0	0	0	11
Tosya Meslek Y.O.	0	0	0	18	0	0	0	0	0	18
Taşköprü M. Y.O.	0	0	0	19	0	0	0	0	0	19
Araç Meslek Y.O.	0	0	1	17	0	0	0	0	0	18
Devrekâni M. Y.O.	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9
AbanaS.M.Y M. Y.O.	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9
Bozkurt M.Y.O.	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
İhsangazi M.Y.O.	0	0	1	8	0	1	0	0	0	10
Küre M.Y.O.	0	0	0	0	0	20	5	0	0	25
<b>TOPLAM</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>184</b>	<b>184</b>	<b>179</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>691</b>

\* Aralık 2015 ayı sonu verileri dikkate alınmıştır.

### 1.D-1.1 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2015 yılı içerisinde Üniversitemizde 18 yabancı uyruklu akademik personel çalıştırılmıştır.

### 1.D-1.2 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

2015-2016 eğitim-öğretim yılında diğer üniversitelerde 69 akademik personel görevlendirilmiştir. Görevlendirilen akademik personelimize ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

(Tablo- 7)

Soyadı Adı	Birim Adı	Ana Bilim Dalı	Görevlendirildiği Üniversite
GÖKTUĞ ERTETİK	BESYO	ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
ÖZLEM ALAGÜL	BESYO	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
ARIKAN EKTİRİCİ	BESYO	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
ONUR MUTLU YAŞAR	BESYO	SPOR YÖNETİCİLİĞİ	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
MURAT MERİÇELLİ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKN. EĞİTİMİ	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
SEÇİL T. KAYA	EĞİTİM FAKÜLTESİ	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKN. EĞİTİMİ	O.D.T.Ü
KADİR Y. KAYA	EĞİTİM FAKÜLTESİ	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKN. EĞİTİMİ	O.D.T.Ü
EKMEL ÇETİN	EĞİTİM FAKÜLTESİ	BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKN. EĞİTİMİ	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
SİNEM ŞENFERAH	EĞİTİM FAKÜLTESİ	EĞİTİM YÖNETİMİ,TEFTİŞİ,PLAN. VE EK.	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
SEDA YILMAZ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	EĞİTİM YÖNETİMİ,TEFTİŞİ,PLAN. VE EK.	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
TUĞBA G. DEMİR	EĞİTİM FAKÜLTESİ	EĞİTİM YÖNETİMİ,TEFTİŞİ,PLAN. VE EK.	ANKARA ÜNİVERSİTESİ



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ  
2016 YILI PERFORMANS PROGRAMI

EZGİ MOR DİRLİK	EĞİTİM FAKÜLTESİ	EĞİTİMDE ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
ESMA DAŞCI	EĞİTİM FAKÜLTESİ	REHBERLİK PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
AHMET RIFAT KAYIŞ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	REHBERLİK PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
OKAN YUNGUL	EĞİTİM FAKÜLTESİ	MÜZİK EĞİTİMİ	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
YUNUS YANIK	EĞİTİM FAKÜLTESİ	RESİM-İŞ EĞİTİMİ	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
VOLKAN ATASOY	EĞİTİM FAKÜLTESİ	FEN BİLGİSİ EĞİTİMİ	O.D.T.Ü
GÖKHAN KAYA	EĞİTİM FAKÜLTESİ	FEN BİLGİSİ EĞİTİMİ	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
FADİME ULUSOY	EĞİTİM FAKÜLTESİ	İLKÖĞRETİM MATEMATİK EĞİTİMİ	O.D.T.Ü
AYÇA AKIN	EĞİTİM FAKÜLTESİ	İLKÖĞRETİM MATEMATİK EĞİTİMİ	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
AYSUN ATA	EĞİTİM FAKÜLTESİ	OKUL ÖNCESİ EĞİTİMİ	O.D.T.Ü
MELİKE FAİZ	EĞİTİM FAKÜLTESİ	SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
EROL ÇİYDEM	EĞİTİM FAKÜLTESİ	SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
GÜLHAN ÖZ AÇIK	EĞİTİM FAKÜLTESİ	TÜRKÇE EĞİTİMİ	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
SEDAT ARSLAN	FAZIL BOYNER S.Y.O	BESLENME VE DİYETİTİK	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
NİLGÜN KAHRAMAN	FAZIL BOYNER S.Y.O	HEMŞİRELİK	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
AYŞE SARI	FAZIL BOYNER S.Y.O	HEMŞİRELİK	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
ŞAHİKA ÇETİNKAYA	FAZIL BOYNER S.Y.O	HEMŞİRELİK	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
HANDAN TERZİ	FAZIL BOYNER S.Y.O	HEMŞİRELİK	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
GÜLSÜM Ş. KOCA	FAZIL BOYNER S.Y.O	SAĞLIK KURUMLARI YÖNETİCİLİĞİ	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
HARUN ASLAN	FAZIL BOYNER S.Y.O	SOSYAL HİZMETLER	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
HATİCE NUHOĞLU	FAZIL BOYNER S.Y.O	SOSYAL HİZMETLER	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
GÖKNUR ÇETİNKAYA	FEN-EDEBİYAT F.	ARKEOLOJİ	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
YUSUF İLHAN	FEN-EDEBİYAT F.	BİLGİ VE BELGE YÖNETİMİ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
ÖMER DALKIRAN	FEN-EDEBİYAT F.	BİLGİ VE BELGE YÖNETİMİ	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
TUBA UYMAZ	FEN-EDEBİYAT F.	BİLİM TARİHİ	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
ATILLA POLAT	FEN-EDEBİYAT F.	BİLİM TARİHİ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
AYSUN İNAN GENÇ	FEN-EDEBİYAT F.	GENEL BİYOLOJİ	O.D.T.Ü
ASLI UĞURLU	FEN-EDEBİYAT F.	MOLEKÜLER BİYOLOJİ VE GENETİK	BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ
ZAFER KILIÇ	FEN-EDEBİYAT F.	COĞRAFYA	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
MUHAMMET YURT	FEN-EDEBİYAT F.	ÇAĞDAŞ TÜRK LEHÇELERİ VE EDEBİYATI	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
MEHMET Ş. CAN	FEN-EDEBİYAT F.	FELSEFE TARİHİ	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
ÇİĞDEMYILDIZDÖKEN	FEN-EDEBİYAT F.	FELSEFE TARİHİ	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
DUYGU KUZYAKA	FEN-EDEBİYAT F.	KATIHAL FİZİĞİ	O.D.T.Ü
MELİKE KAPLAN	FEN-EDEBİYAT F.	MATEMATİK	ESKİŞEHİR O. ÜNİVERSİTESİ
ÖZLEM İSKENDER	FEN-EDEBİYAT F.	PSİKOLOJİ	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ŞULE SELÇUK	FEN-EDEBİYAT F.	PSİKOLOJİ	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
SELFET DURAN	FEN-EDEBİYAT F.	SOSYOLOJİ	MİMAR S. G. S. ÜNİVERSİTESİ
ALAATTİN DOLU	FEN-EDEBİYAT F.	YENİÇAĞ TARİHİ	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
YURDAGÜL A. ÜNGÖR	FEN-EDEBİYAT F.	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
AYŞE AŞIR	FEN-EDEBİYAT F.	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	EGE ÜNİVERSİTESİ
MEMDUH A. DEMİR	İİBF	İKT. GELİŞME VE ULUSLARARASI İKTİSAT	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
SEDEF ŞEN	İİBF	İKTİSAT POLİTİKASI	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
ŞÜKRAN S. YILDIRIM	İİBF	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
SAHRA SAYĞAN	İİBF	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
AYDOĞAN KUTLU	İİBF	SİYASET VE SOSYAL BİLİMLER	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
HAMZA YAVUZ	İİBF	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
ERHAN S. FİDAN	İLAHİYAT FAKÜLTESİ	TÜRK İSLAM ED. VE İSLAM SANATLARI	CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
CENNET C. ÇAVUŞ	İLAHİYAT FAKÜLTESİ	TASAVVUF	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
BUŞRA A. MEÇİN	İLAHİYAT FAKÜLTESİ	TASAVVUF	DICLE ÜNİVERSİTESİ
BURCU SARIKAYA	MÜH.VE MİM. F.	GENETİK VE BİYOMÜHENDİSLİK	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
İDİL KANTER	MÜH.VE MİM. F.	BİTKİ MATERYALİ VE YET. TEKNİĞİ	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
ESRA ŞENÖZ	MÜH.VE MİM. F.	PEYZAJ PLANLAMA VE TASARIM	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
AYŞE K. ÖNAÇ	MÜH.VE MİM. F.	PEYZAJ PLANLAMA VE TASARIM	EGE ÜNİVERSİTESİ
DURMUŞ A. ÇELİK	ORMAN FAKÜLTESİ	ORMAN AMENAJMANI	KARADENİZ T. ÜNİVERSİTESİ
MEHMET YAŞAR	SİVİL HAVACILIK Y.O.	SİVİL HAVA ULAŞTIRMA İŞLETMECİLİĞİ	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
İLKER ŞAHİN	TURİZM FAKÜLTESİ	TURİZM REHBERLİĞİ	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
ÇAĞDAŞ AYDIN	TURİZM FAKÜLTESİ	TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
EYÜP KARAYILAN	TURİZM FAKÜLTESİ	TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

### 1.D.2 İDARİ PERSONEL

Serbest olan 1.142 adet idari personel kadrosunun 2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle 415 adedi dolu, 727 adedi boş durumdadır. Başka bir ifadeyle serbest olan kadronun % 36,34'ü doludur. İdari personel kadrolarının doluluk oranına göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

SINIFI	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetleri	284	302	586
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	28	267	295
Teknik Hizmetleri Sınıfı	76	43	119
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Din Hizmetleri Sınıfı	0	1	1
Yardımcı Hizmetler	25	113	138
<b>Toplam</b>	<b>415</b>	<b>727</b>	<b>1.142</b>

\*Aralık 2015 ayı sonu verileri dikkate alınmıştır.

Unvanı	Kadroların Doluluk Oranına Göre	Kadroların İstihdam Şekline Göre	
		Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Genel Sekreter	1	1	-
Genel Sekreter Yardımcısı	1	1	-
Daire Başkanı	8	8	-
İç Denetçi	1	1	-
Üniv. Hastane Başmüdürü	1	1	-
Hastane Başmüdürü	1	1	-
Fakülte Sekreteri	9	9	-
Yüksekokul Sekreteri	14	14	-
Enstitüsü Sekreteri	2	2	-
Şube Müdürü	16	16	-
Kütüphaneci	4	4	-
Bilgisayar İşletmeni	78	78	-
V.H.K.İ.	2	2	-
Yurt Müdürü	1	1	-
Ambar Memuru	2	2	-
Memur	75	75	-
Şef	38	38	-
Sekreter	5	5	-
Satın Alma Memuru	1	1	-
Koruma Güvenlik	5	5	-
Şoför	16	16	-
Daktilograf	1	1	-
Programcı	2	2	-
Çözümleyici	1	1	-
Mali Hizmetler Uzmanı	3	3	-

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ  
2016 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Mali Hizmetler Uzman Yrd.	1	1	-
Sivil Savunma Uzmanı	1	1	-
Diyetisyen	3	3	-
Biyolog	3	3	-
Psikolog	1	1	-
Fizyoterapist	2	2	-
Tabip	1	1	-
Hemşire	7	7	-
Sağlık Teknikeri	11	11	-
Mimar	2	2	-
Mühendis	12	12	-
Tekniker	30	30	-
Teknisyen	25	25	-
Teknisyen Yardımcısı	3	3	-
Hizmetli	19	19	-
Aşçı	1	1	-
Kaloriferci	2	2	-
İşletme Müdürü (D.S.)	1	1	-
<b>Toplam</b>	<b>415</b>	<b>415</b>	<b>-</b>

**1.D..2.1 İdari Personelin Hizmet Süreleri**

Üniversitemiz personeli hizmet süreleri dağılımına bakıldığında, ilk sırada 4-6 yıl hizmet süresi olanların bulunduğu görülmektedir. Bu da üniversitemiz idari personelinin genç ve dinamik yapısını göstermektedir. Ayrıca genel olarak personelin çok büyük bir kısmı genç memurlardan oluşurken yaklaşık %20'lik kısım ise tecrübeli memurlardan oluşmaktadır.

(Tablo- 10)

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
<b>KİŞİ SAYISI</b>	88	112	76	32	27	80
<b>YÜZDE</b>	21,20	26,99	18,31	7,71	6,51	19,28

## 1.E- DİĞER HUSUSLAR

### 1.E.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

2015-2016 eğitim-öğretim yılı itibari ile Üniversitemizde toplam 23.943 öğrenci öğrenim görmektedir. Öğrencilerimizin 10.743'ü kız öğrenci, 13.200'ü erkek öğrencidir.

(Tablo- 11)

Birimin Adı*	Öğrenci Sayısı
<b>Fakülte</b>	10.181
<b>Yüksekokul</b>	1.736
<b>Meslek Yüksekokulu</b>	10.814
<b>Enstitüler</b>	1.212

\*Aralık ayı sonu verileri dikkate alınmıştır.

### 1.E.2. TÜBİTAK ve AB Projeleri

Üniversitemiz bünyesinde yürütülen TÜBİTAK destekli bilimsel araştırma proje sayılı 11, AB ve Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı ise 57'dir.

### 1.E.3. Üniversitemizde Desteklenen Projeler

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Komisyonu tarafından 2015 yılında toplam 68 adet projeye destek verilmiştir.

(Tablo 12)

PROJELER*	PROJE SAYISI
TÜBİTAK	11
Bilimsel Araştırma Projeleri	51
AB	6
<b>TOPLAM</b>	<b>68</b>

\* Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Projeler Şubesi

#### 1.E.4 İnsan Kaynakları İhtiyacı ve Karşılanmasına Yönelik Politikalar

Üniversitelerde ki yetersiz kadrolardan dolayı atamalar yapılamamakta, bürokratik engellemeler ile kadro ihdasları gerçekleşmemektedir. Bu da eğitim öğretim düzeyini etkilemekle birlikte zaten yetersiz olan öğretim elemanlarının kadro almak için başka üniversitelere gitmesine sebebiyet vermektedir.

Uygulanan yetersiz maaş ve çalışma koşulları yönünden ülkemiz ciddi bir beyin göçü ile karşı karşıya kalmıştır. Bu kişilerin üniversitelerden uzaklaşması; üniversite geleneklerinin kaybolmasına, bunun yerine daha durağan ortam hazırlamıştır.

Üniversitelerin bir diğer sorunu da yetişmiş ara eleman sorunudur. Bir taraftan binlerce işsiz üniversite mezunu, bir taraftan da laboratuvarlarda, arazide ve büroda çalışacak eleman bulma sorunu söz konusudur. Birçok laboratuvarlar teknik eleman yetersizliği nedeniyle ya hocalar veya varsa yüksek lisans öğrencileri tarafından yönetilmektedir.

Arazi işi olan birimlerde sıradan işin bile hocalar tarafından zorunluluktan yapıldığı bilinmektedir. Araştırmalarını kendi olanakları ile dışarıdan ücret ödeyerek yürüttüğünü biliyoruz. Öncelikli olarak planlı bir toplum olup ülkenin ihtiyacına göre alan belirlenmesinin yapılması gerekir.

Üniversitelerin iyi eğitilmiş, vizyon sahibi, hızlı düşünebilen ve düşünce üretebilen, gösterişten çok iş yapmaya yatkın ve geleceği yakalayacak, duyarlı, çok yönlü düşünebilen insanlar yetiştirmek üzere harekete geçirilmesi gerekir.

## II- PERFORMANS BİLGİLERİ

---



### **II.A-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLERİMİZ**

*Üniversitelerin süreklilik gösteren bir ivmeyle bilimde, sanatta ve teknolojiye ki gelişim ve değişimleri genç kuşaklara aktarma yükümlülükleri vardır. Toplumsal gereksinimler doğrultusunda yeterli sayıda ve nitelikli yetişmiş insan gücü sağlamak da*

*üniversitelerin en temel hedeflerinden birini oluşturur. Bu doğrultuda Üniversitemizde kurulduğu günden bu yana gerek nitelik gerekse nicelik bakımından gelişimini sürdüren bir kurumdur.*

*Ülkemiz Üniversiteleri arasında iyi bir yer edinmek isteyen Üniversitemiz, 2016 yılı öncelikli politikalarını Ortam Vadeli Mali Programa (2016-2018) paralel olarak, sürdürülebilir bir büyüme sürecine ulaşılmasına katkı sağlayacak hedefler doğrultusunda belirlemiştir.*

- *Bölge kalkınmasına katkı sağlamak,*
- *Yurtiçi ve yurtdışı tanınırlığı artırmak,*
- *Akademik ve idari personelin niteliğini artırmak,*
- *Öğrenci profilinin yerelden genele yayılması için, Sosyal--kültürel barınma-beslenme olanaklarını geliştirmek,*
- *Ulusal ve Uluslararası araştırma ve yayın sayısını artırmak,*
- *Bölgemizin turizm açısından tanınabilirliğine katkı sağlamak,*
- *Ulusal ve Uluslararası alanda öne çıkmış Üniversitelerle eş değer eğitim, araştırma ve uygulama kurumu olmak,*
- *Evensel değerler doğrultusunda bireyler yetiştirerek ülkemizin istihdamında aranan mezunlar vermek.*

*Temel değerlerimiz;*

- *Liyakat,*
- *Adalet,*
- *Hakkaniyet,*
- *Özgür Düşünce,*
- *Mükemmellik,*
- *Kalite,*

- *Ahlaki Değerlere Saygı,*
- *Sürdürülebilir Gelişme,*
- *İstişare,*
- *Hesap Verilebilirlik,*
- *Saydamlık.*

## **A- AMAÇ VE HEDEFLER**

### **II.B.1 MİSYON**

Ürettiği bilimsel bilgi ışığında toplum ve ülke ihtiyaçlarını karşılayan projeler yürüterek ülke kalkınmasına katkı sağlayan, kültürel değerlerle ve bulunduğu şehirle bütünleşik, bütün mensuplarının ve öğrencilerinin hürriyeti soluyabildiği, mensubu ve mezunu olmaktan gurur duyulan bir üniversite olmak.

### **II.B.2 VİZYON**

Sunduğu bilimsel bilgi ve sağladığı özgür eğitim ortamıyla eğitim ve topluma destek alanında ulusal ve uluslararası seviyede tercih edilen bir ‘dünya üniversitesi’ olarak ön sıralarda yer almak.



## II.B.3 STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Üniversitemiz 2015-2019 Stratejik Planında öncelikli saptanmış 5 stratejik amaç ve 51 stratejik hedef aşağıda gösterilmiştir.

(Tablo-12)

<b>Stratejik Amaç- 1</b>	<b>Araştırma ve geliştirmeye dayalı bilgi üretiminde ve bu bilginin kullanımında etkili olmak</b>
<b>Stratejik Hedef- 1</b>	Üniversitenin araştırmaya yönelik öz kaynaklarının artırılması, etkin yönetilmesi ve dış kaynaklardan azami düzeyde faydalanılması suretiyle daha çok araştırmanın destek bulmasını sağlamak.
<b>Stratejik Hedef- 2</b>	Araştırmaya yönelik çalışmalarını teşvik etmek ve kurumsallaştırmak için, araştırmaları yürütecek ortamları, sistemleri, merkezleri ve laboratuvarları belirlemek ve bunların altyapılarını/fiziksel şartlarını oluşturmak.
<b>Stratejik Hedef- 3</b>	Eğitim ve araştırma misyonlarını, rekabet avantajı sağlayacak şekilde oluşturmak ve yönetmek.
<b>Stratejik Hedef- 4</b>	Araştırma kurumsal yapısını nicel ve nitel olarak geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 5</b>	Araştırmacı niteliğini ve araştırma motivasyonunu artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 6</b>	Lisansüstü öğrenci sayısını ve eğitim kalitesini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 7</b>	Uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarını artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 8</b>	Öncelikli alanlara yönelik araştırmaların ve disiplinler arası çalışmaların artırılmasını sağlamak.
<b>Stratejik Hedef- 9</b>	Araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla kurulan ilişkileri geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 10</b>	Üniversitenin araştırma altyapısını (laboratuvar ve cihazlar) geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 11</b>	Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası çalışmaların artırılması
<b>Stratejik Hedef- 12</b>	Hayat Boyu Eğitim faaliyetleri alanında ulusal ve uluslararası çalışmalarını artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 13</b>	Topluma yönelik sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri artırmak.

(Tablo- 13)

<b>Stratejik Amaç- 2</b>	<b>Eğitimin kalitesinin ve mezunların niteliğinin artırılmasında süreklilik sağlamak.</b>
<b>Stratejik Hedef- 1</b>	Nitelikli öğrencileri üniversitemize çekmek.
<b>Stratejik Hedef- 2</b>	İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim elemanlarının sayısını ve niteliğini geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 3</b>	Programların yapısına uygun öğrenme ortamları ve mekanları geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 4</b>	Eğitim programlarının kalitesini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 5</b>	Öğrencilerin akademik ve kişisel gelişimini desteklemek.
<b>Stratejik Hedef- 6</b>	Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak.
<b>Stratejik Hedef- 7</b>	Örgün eğitimi, uzaktan öğretim sistemi ile destekleyerek üniversitenin sunduğu eğitim hizmetini daha geniş kitlelere ulaştırmak.
<b>Stratejik Hedef- 8</b>	Mesleki eğitim veren birimlerinde uygulamalı eğitim programının etkinliğini arttırmak.
<b>Stratejik Hedef- 9</b>	Yabancı dilde eğitim ile dünyaya entegre olmak.
<b>Stratejik Hedef- 10</b>	Ulusal ve uluslararası seviyede nitelikli öğrencilerin tercih ettiği bir üniversite olmak.
<b>Stratejik Hedef- 11</b>	Programların diğer programlarla ilişkilerini tanımlamak ve geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 12</b>	Öğrencilere sunulan eğitimin etkinliğini artıracak eğitsel destek hizmetlerinin yeterliliğini (Yabancı dil, IT ve bilgisayar donanımı vb. ) sağlamak.

(Tablo- 14)

<b>Stratejik Amaç- 3</b>	<b>Sosyal sorumluluk çerçevesinde dış paydaşlarla birlikte çalışarak sosyal meselelere çözüm üretmek.</b>
<b>Stratejik Hedef- 1</b>	Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirerek ülke kalkınmasına hizmet etmek ve Kastamonu ile çevresinin ekonomik gelişimini desteklemek.
<b>Stratejik Hedef- 2</b>	Farklı iletişim kanalları kullanılarak üniversitenin ürettiği bilgiyi topluma yaymak.
<b>Stratejik Hedef- 3</b>	Eğitim ve araştırma misyonlarını, rekabet avantajı sağlayacak şekilde oluşturmak ve yönetmek.

(Tablo- 15)

<b>Stratejik Amaç- 4</b>	<b>Üniversitenin iç paydaşlarının ihtiyaçlarını karşılamak ve yaşam standartlarını yükseltmek.</b>
<b>Stratejik Hedef- 1</b>	Kampüslerin fiziksel, mekânsal, teknolojik alt yapı ve güvenlik eksikliklerini gidermek.
<b>Stratejik Hedef- 2</b>	Personel işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini (akademik tayin, idari tayin, sicil, hizmet içi eğitim ve özlük hakları) artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 3</b>	İdari (ihale, temizlik, ulaşım vb.) işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 4</b>	Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliliğini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 5</b>	Öğrencilerin akademik işleri ile ilgili idari destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 6</b>	Yapı, çevre işleri ve mekanik tesisat ile ilgili hizmetleri artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 7</b>	Bilgi işlem ve haberleşme desteğinin yeterliliğini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 8</b>	Hukuk destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 9</b>	Sosyal, kültürel ve sportif desteklerle yerleşkelerdeki sosyal yaşam olanaklarını geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 10</b>	Engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin niteliğini artırarak engelsiz bir kampüs oluşturmak.
<b>Stratejik Hedef- 11</b>	Döner Sermaye ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 12</b>	Burs ve staj desteklerini artırarak öğrencileri desteklemek.
<b>Stratejik Hedef- 13</b>	Kampüslerde öğrencilerin temel ihtiyaçlarının (barınma, beslenme, sağlık, ulaşım vb.) giderilmesine katkıda bulunmak.
<b>Stratejik Hedef- 14</b>	Çevreye duyarlı bir kampüs oluşturmak.
<b>Stratejik Hedef- 15</b>	Üniversite personeli için lojman temin etmek.

(Tablo- 16)

<b>Stratejik Amaç- 5</b>	Üniversitenin değişen şartlara uyumunu sağlayacak, hedeflerini hayata geçirecek, kurumsal yapıyı geliştirerek rekabet ve girişimcilik kapasitesini artıran bir kurum olmak.
<b>Stratejik Hedef- 1</b>	Bilgi sistemlerini öğrenci/çalışana sunulan bütün elektronik hizmetleri geçirecek şekilde geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 2</b>	Üniversitenin değişen yönetim ve mali yönetim sistemine hızla uyumunu sağlayacak katılımı öne çıkaran bir kurumsal alt yapıya sahip olmak.
<b>Stratejik Hedef- 3</b>	Alt birimlere ve mezunlara yönelik çalışmalarla üniversiteye aidiyeti ve kurumsal kimliğini geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 4</b>	Çalışanların profesyonel gelişimini artırmak.
<b>Stratejik Hedef- 5</b>	Girişimciliği teşvik eden ve katkı sunan bir organizasyon yapısı geliştirmek.
<b>Stratejik Hedef- 6</b>	Üniversite için gelir getirici öncelikli araştırma alanlarını belirlemek ve bu alanlara yoğunlaşmayı sağlamak.
<b>Stratejik Hedef- 7</b>	Kurum içerisinde demokratik bir kültüre ilişkin süreçler oluşturmak ve karar süreçlerinde katılımı teşvik etmek.
<b>Stratejik Hedef- 8</b>	Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliliğini artırmak.

**PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER**

<b>PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU</b>				
<b>İdare Adı</b>	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ			
<b>Amaç</b>	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRMEYE DAYALI BİLGİ ÜRETİMİNDE VE BU BİLGİNİN KULLANIMINDA ETKİLİ OLMAK			
<b>Hedef</b>	Lisansüstü öğrenci sayısını ve eğitim kalitesini artırmak.			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Lisansüstü öğrenci sayısını ve eğitim kalitesini artırmak.</b>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1 Lisansüstü öğrenci sayısı	Sayı	592	600	650
Amaç-1 Hedef-6				
2 Lisansüstü programı sayısı	Sayı	17	20	25
Amaç-1 Hedef-6				
3 ÖYP' li öğrenci sayısı (2547 Sayılı Kanun'un 35. ve 33/a Maddesi Atanan Araştırma Görevlileri)	Sayı	35	50	60
Amaç-1 Hedef-6				
4 Lisansüstü çalışması ile ilgili yayın sayısı	Sayı	100	200	300
Amaç-1 Hedef-6				
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1 Doktora programlarının sayısı alanlar göz önüne alınarak artırılabacaktır.	1.562.000	0	1.562.000	
2 Lisansüstü eğitimdeki yabancı öğrenci sayısı artırılabacaktır.	504.000	0	504.000	
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.066.000</b>	<b>0</b>	<b>2.066.000</b>	

<b>PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU</b>				
<b>İdare Adı</b>	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ			
<b>Amaç</b>	EĞİTİM KALİTESİNİN VE MEZUNLARIN NİTELİĞİNİN ARTIRILMASINDA SÜREKLİLİK SAĞLAMAK			
<b>Hedef</b>	İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim elemanlarının sayısını ve niteliğini geliştirmek.			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim elemanlarının sayısını ve niteliğini geliştirmek.</b>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1 Öğretim üyesi başına öğrenci sayısı	Oran	34	40	45
Amaç-2 Hedef-2				
2 Akademisyen başına yapılan hizmet içi eğitim saati	Saat	1	1	1
Amaç-2 Hedef-2				
3 Yurtdışı eğitim imkanı sağlanan akademik personel sayısı	Sayı	200	250	300
Amaç-2 Hedef-2				
4 Eğitimcilerin Eğitimi Programına katılan personel sayısı	Sayı	603	631	650
Amaç-2 Hedef-2				
5 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyleri	Yüzde	100	100	100
Amaç-2 Hedef-2				
6 Personel ihtiyaç analizleri sonucunda giderilen ihtiyaç sayısı	Sayı	10	20	30
Amaç-2 Hedef-2				
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1 Nitelikli akademik personelin üniversiteye kazandırılması için teşvik edici hususlar belirlenip geliştirilecektir.	20.000	0	20.000	
<b>Genel Toplam</b>	<b>20.000</b>	<b>0</b>	<b>20.000</b>	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	EĞİTİM KALİTESİNİN VE MEZUNLARIN NİTELİĞİNİN ARTIRILMASINDA SÜREKLİLİK SAĞLAMAK			
Hedef	Mesleki eğitim veren birimlerinde uygulamalı eğitim programının etkinliğini artırmak.			
Performans Hedefi	<b>Mesleki eğitim veren eğitim birimlerinde uygulamalı eğitim programının etkinliğini artırmak.</b>			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1 İşbirliği anlaşması yapılan işletme sayısı	Sayı	10	20	30
Amaç-2 Hedef-8				
2 Anlaşmalar kapsamında işletmelere gönderilen yıllık öğrenci oranı	Oran	70	80	100
Amaç-2 Hedef-8				
3 İşletmeye gönderilen öğrencilerden gittikleri işletmede işe alınma sayısı	Sayı	250	300	400
Amaç-2 Hedef-8				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Mesleki eğitim veren eğitim birimlerinde uygulamalı eğitim kapsamındaki kurumlarla işbirliği yapmak.	15.564.000	0	15.564.000	
<b>Genel Toplam</b>	<b>15.564.000</b>	<b>0</b>	<b>15.564.000</b>	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU	
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
Amaç	ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.

<b>Hedef</b>	Kampüslerin fiziksel, mekânsal, teknolojik alt yapı ve güvenlik eksiklerini gidermek.			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Kampüslerin fiziksel, mekânsal, teknolojik alt yapı ve güvenlik eksikliklerini gidermek.</b>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1 Yenilenen bina sayısı	Sayı	5	5	5
Amaç-4 Hedef-1				
2 Kongre merkezi, konferans salonu tamamlanma oranı	Oran	0	1	0
Amaç-4 Hedef-1				
3 Toplam ofis sayısı	Sayı	10	20	30
Amaç-4 Hedef-1				
4 Karşılaşılan güvenlik sorunu sayısı	Sayı	2	0	2
Amaç-4 Hedef-1				
5 Fiziki altyapıdan memnuniyet oranı (öğrenci)	Oran	20	50	100
Amaç-4 Hedef-1				
6 Fiziki altyapıdan memnuniyet oranı (akademik)	Oran	20	50	100
Amaç-4 Hedef-1				
7 Fiziki altyapıdan memnuniyet oranı (idari)	Oran	20	50	100
Amaç-4 Hedef-1				
8 Hayat alanında kablosuz ağ erişim oranı	Oran	20	50	100
Amaç-4 Hedef-1				
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1 Kuzeykent kampüsünün sosyal ve fiziki imkanları geliştirilecektir.	23.354.000	0	23.354.000	
<b>Genel Toplam</b>	<b>23.354.000</b>	<b>0</b>	<b>23.354.000</b>	

<b>PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU</b>	
<b>İdare Adı</b>	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.
<b>Hedef</b>	Personel işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini (akademik tayin, idari tayin, sicil, hizmet içi eğitim ve özlük hakları) artırmak.



Performans Hedefi		Personel işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliği			
Amaç-4 Hedef-2					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	İdari personele verilen hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	2	2	2
Amaç-4 Hedef-2					
2	İdari personele verilen hizmet içi eğitimlerin toplam süresi Hizmet içi eğitimlere katılan idari personel sayısı	Sayı	45	32	100
Amaç-4 Hedef-2					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.		2.593.000	0	2.593.000
<b>Genel Toplam</b>			<b>2.593.000</b>	<b>0</b>	<b>2.593.000</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.			
Hedef		İdare (ihale, temizlik, ulaşım vb.) işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak.			
Performans Hedefi		İdari (ihale, temizlik, ulaşım vb. )işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini sağlamak.			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	Personel Taşıma Servisleriyle ilgili yapılan iyileştirme sayısı.	Sayı	0	0	1
Amaç-4 Hedef-3					
2	Anketin Personel Taşıma Servisi ile ilgili memnuniyet ifadesi oranı	Oran	0	0	70
Amaç-4 Hedef-3					
3	Personel Taşıma hizmetine destek miktarı	Adet	0	81.000	100.000

Amaç-4 Hedef-3					
4	(Zamanında tamamlanan ihale sayısı/Planlanan ihale sayısı)x100	Oran	31	50	50
Amaç-4 Hedef-3					
5	(Zamanında tamamlanan doğrudan temin sayısı/Talep edilen doğrudan temin sayısı)x100	Oran	150	200	300
Amaç-4 Hedef-3					
6	Arşivle ilgili verilen hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	0	0	1
Amaç-4 Hedef-3					
7	Birimlerin demirbaş ihtiyaçlarının karşılanma sayısı	Sayı	50	100	150
Amaç-4 Hedef-3					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz birimlerinin demirbaş ve sarf malzeme ihtiyaçlarının karşılanması		7.978.000	0	7.978.000
<b>Genel Toplam</b>			<b>7.978.000</b>	<b>0</b>	<b>7.978.000</b>

<b>PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU</b>					
<b>İdare Adı</b>	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.				
<b>Hedef</b>	Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliliğini artırmak.				
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliliğini artırmak.</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1	(Muhasebe birimine gelen hatalı işlem sayısı/Toplam işlem sayısı)x100	Oran	10	10	5
Amaç-4 Hedef-4					
2	(Bütçe birimine gelen hatalı işlem sayısı/Toplam işlem sayısı)x100	Oran	5	2	1
Amaç-4 Hedef-4					
3	(Ön mali kontrol sonucunda uygunsuz görüşü verilen iş ve işlem sayısı/Ön mali kontrole tabi	Oran	0	0	1

	tutulan toplam iş ve işlem sayısı)x100				
Amaç-4 Hedef-4					
4	Kamu Yönetim Sistemine (KYS) dahil birimlerdeki idari personele yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı.	Sayı	0	2	5
Amaç-4 Hedef-4					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizde muhasebe ve bütçe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.		1.436.000	0	1.436.000
<b>Genel Toplam</b>			<b>1.436.000</b>	<b>0</b>	<b>1.436.000</b>

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU					
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.			
Hedef		Öğrencilerin akademik işleri ile ilgili idari destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.			
Performans Hedefi		<b>Öğrencilerin akademik işleri ile ilgili idari destek hizmetlerinin yeterliliğini sağlamak.</b>			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2014	2015	2016
1	(Öğrenci işleri hizmetleri ile ilgili oryantasyon eğitimi verilen öğrenci sayısı/Kayıt edilen toplam öğrenci sayısı)x100	Oran	10	10	5
Amaç-4 Hedef-5					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam

1	Üniversitemizde öğrencilere verilen hizmetlerin yeterliliğini sağlamak.	1.972.000	0	1.972.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>1.972.000</b>	<b>0</b>	<b>1.972.000</b>

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ			
<b>Amaç</b>		ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.			
<b>Hedef</b>		Yapı, çevre işleri ve mekânsal tesisat ile ilgili hizmetleri artırmak.			
<b>Performans Hedefi</b>		<b>Yapı, çevre işleri ve mekanik tesisat ile ilgili hizmetleri artırmak.</b>			
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1	Yapılan bina sayısı/Binası olmayan akademik ve idari birimler sayısı	Oran	1	1	1
Amaç-4 Hedef-6					
2	Tadilatı ve onarımı yapılan bina sayısı	Sayı	3	5	5
Amaç-4 Hedef-6					
3	Kampüs alanında peyzaj ve çevre düzenlemesi yapılan alan miktarı	Metrekare	500	500	1.000
Amaç-4 Hedef-6					
4	Atölyeler tarafından yapılan bakım ve onarım sayısı	Sayı	10	10	20
Amaç-4 Hedef-6					
5	Bakım ve onarımı yapılan bilgisayar ve donanım sayısı	Sayı	10	10	20
Amaç-4 Hedef-6					
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	Üniversitemizde iyileştirme ve bakımı yapılan bina sayısını artırmak.	3.000.000	0	3.000.000	
<b>Genel Toplam</b>		<b>3.000.000</b>	<b>0</b>	<b>3.000.000</b>	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU				
<b>İdare Adı</b>	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ			
<b>Amaç</b>	ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.			
<b>Hedef</b>	Bilgi işlem ve haberleşme desteğinin yeterliliğini artırmak.			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Bilgi işlem ve haberleşme desteğinin yeterliliğini artırmak.</b>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1 Karşılanan yazılım desteği sayısı	Sayı	5	10	20
Amaç-4 Hedef-7				
2 Karşılanan web desteği sayısı	Sayı	3.450	4.000	5.000
Amaç-4 Hedef-7				
3 Karşılanan network desteği sayısı	Sayı	1	2	3
Amaç-4 Hedef-7				
4 Bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerinin destek miktarı	TL	100	200	200
Amaç-4 Hedef-7				
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1 Üniversitemizde verilen bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerini artırmak.	2.452.000	0	2.452.000	
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.452.000</b>	<b>0</b>	<b>2.452.000</b>	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU	
<b>İdare Adı</b>	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

<b>Amaç</b>	ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.			
<b>Hedef</b>	Hukuk destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak			
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Hukuk destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak</b>			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
1 Hukuki görüş taleplerinin cevaplama süresi	Gün	5	5	3
Amaç-4 Hedef-8				
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini azaltmak.	634.000	0	634.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>634.000</b>	<b>0</b>	<b>634.000</b>

<b>PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU</b>					
<b>İdare Adı</b>	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	ÜNİVERSİTENİN İÇ PAYDAŞLARININ İHTİYAÇLARINI KARŞILAM VE YAŞAM STANDARTLARINI YÜKSELTMEK.				
<b>Hedef</b>	Sosyal, kültürel ve sportif desteklerle yerleşkelerdeki sosyal yaşam olanaklarını geliştirmek.				
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Sosyal, kültürel ve sportif desteklerle yerleşkelerdeki sosyal yaşam olanaklarını geliştirmek.</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	
1 (Öğrencilere sunulan yemek servisi sayısı/Toplam öğrenci sayısı)x100	Oran	100	100	100	
Amaç-4 Hedef-9					
2	Düzenlenen kültürel faaliyet sayısı	Sayı	10	10	20
Amaç-4 Hedef-9					
3	Düzenlenen spor faaliyeti sayısı	Sayı	50	60	70
Amaç-4 Hedef-9					
4	Sosyal imkanlardan memnuniyet derecesi (akademik personel)	Yüzde	70	100	100
Amaç-4 Hedef-9					

5	Sosyal olanaklardan memnuniyet derecesi (idari personel)	Yüzde	70	100	100
Amaç-4 Hedef-9					
6	Sosyal imkanlardan memnuniyet derecesi (öğrenci)	Yüzde	70	100	100
Amaç-4 Hedef-9					
7	Aktif olarak çalışan öğrenci kulüp sayısı	Sayı	41	50	55
Amaç-4 Hedef-9					
8	Sosyal mekan sayısı (spor dahil)	Sayı	38	50	60
Amaç-4 Hedef-9					
<b>Faaliyetler</b>			<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
			<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısını artırmak.		1.434.000	0	1.434.000
2	Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını artırmak.		72.000	0	72.000
3	İlgili birimlerde sergi, konser, tiyatro salonları, sanat atölyesi, müze gibi sosyal imkanları geliştirecek ve bu imkanlardan bütün öğrencilerin ve personelin yararlanması sağlanacak.		2.697.000	0	2.697.000
<b>Genel Toplam</b>			<b>4.203.000</b>	<b>0</b>	<b>4.203.000</b>

## C.2 Performans Hedeflerin Belirlenmesinin Nedenleri İle Belirlenen Performans Hedefinin Temel Politika ve Önceliklerle İlişkisi;

Performans esaslı bütçeleme, Kaynakların kamu idarelerinin amaç ve hedefleri doğrultusunda tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü ve değerlendirmesi yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığını tespit eden ve sonuçları raporlayan bir bütçeleme sistemidir. Performans esaslı bütçelemenin temel unsurları stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporudur.

Performans programlarında, stratejik planlarda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda, program dönemine ilişkin olarak belirlenen performans hedeflerine, bunların kaynak ihtiyacına ve performans göstergelerine yer verilmektedir.

Performans programları, bütçe dokümanlarında mali bilgilerin yanında, performans bilgilerinin de yer almasını sağlayarak, çıktı ve sonuç odaklı bir bütçeleme anlayışını ön plana çıkarmakta, yeni kamu mali yönetim sistemimizin dayandığı mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkelerine işlerlik kazandırmaktadır.

Merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri açısından kaynakların sınırını orta vadeli mali plan ile belirlenen ödenek teklif tavanları ve idarelerin bütçe dışında sağlayacağı diğer

kaynaklar oluşturmaktadır. Bu doğrultuda performans hedeflerimizin belirlenmesi aşamasında Üniversitemizin program döneminde sahip olabileceği kaynaklar temel kısıt olarak alınmıştır.

2015-2018 Stratejik planımızda belirlenen ve öncelikli performans hedeflerimiz aşağıda sunulmuştur.

- Fakülte, derslik, laboratuvar, atölye, sosyal tesis vb. yatırımların artırılması,
- Akademik birimlerin derslik, eğitim araç-gereç ve eğitim teknolojisi ihtiyaçlarının giderilmesi,
- Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi,
- İdari ve teknik personelin iş doyumlarının yükseltilmesi, nicelik ve niteliklerinin artırılması,
- Kütüphane hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması,
- Öğrenciye yönelik hizmet etkinliklerinin iyileştirilmesinde sahip olabileceği kaynaklar temel kısıt olarak alınmıştır.

### **II.C.6 Faaliyet/Maliyet Tabloları (Tablo- 2)**

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>1 - Lisansüstü öğrenci sayısını ve eğitim kalitesini artırmak.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Doktora programlarının sayısı alanlar göz önüne alınarak artırılacaktır.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ 38.56.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	1.484.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	60.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.000,00



04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.562.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.562.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>	
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>1 - Lisansüstü öğrenci sayısını ve eğitim kalitesini artırmak.</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Lisansüstü eğitimdeki yabancı öğrenci sayısı artırılabacaktır.</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ 38.56.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ</b>
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri 449.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri 38.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri 17.000,00

04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>504.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>504.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>2 - İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim elemanlarının sayısını ve niteliğini geliştirmek.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Nitelikli akademik personelin üniversiteye kazandırılması için teşvik edici hususlar belirlenip geliştirilecektir.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	20.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00

05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>20.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>20.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>3 - Mesleki eğitim veren eğitim birimlerinde uygulamalı eğitim programının etkinliğini artırmak.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Mesleki eğitim veren eğitim birimlerinde uygulamalı eğitim kapsamındaki kurumlarla işbirliği yapmak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.07.00 - İHSANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU</b> <b>38.56.07.01 - CİDE MESLEK YÜKSEKOKULU</b> <b>38.56.07.02 - İNEBOLU MESLEK YÜKSEKOKULU</b> <b>38.56.07.03 - TOSYA MESLEK YÜKSEKOKULU</b> <b>38.56.07.04 - TAŞKÖPRÜ MESLEK YÜKSEKOKULU</b> <b>38.56.07.05 - ARAÇ RAFET VERGİLİ MESLEK Y.</b> <b>38.56.07.06 - DEVREKANİ MESLEK YÜKSEKOKULU</b> <b>38.56.07.07 - ABANA SABAHAT-MESUT YILMAZ M. Y.</b> <b>38.56.07.08 - KÜRE MESLEK YÜKSEKOKULU</b> <b>38.56.07.09 - BOZKURT MESLEK YÜKSEKOKULU</b> <b>38.56.05.01 - KASTAMONU MESLEK YÜKSEKOKULU</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	12.920.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.910.000,00

03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	734.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.564.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.564.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>4 - Kampüslerin fiziksel, mekânsal, teknolojik alt yapı ve güvenlik eksikliklerini gidermek.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Kuzeykent kampüsünün sosyal ve fiziki imkanları geliştirilecektir.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	3.600.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	430.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	74.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00

05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	19.250.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.354.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>23.354.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>5 - Personel işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliği</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	898.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	134.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	21.000,00

04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	1.540.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.593.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.593.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>6 - İdari (ihale, temizlik, ulaşım vb. )işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini sağlamak.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemiz birimlerinin demirbaş ve sarf malzeme ihtiyaçlarının karışlanması</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	2.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	430.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	848.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00

05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	4.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.978.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.978.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>7 - Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliğini artırmak.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemizde muhasebe ve bütçe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	1.280.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	138.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00

06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.436.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.436.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>8 - Öğrencilerin akademik işleri ile ilgili idari destek hizmetlerinin yeterliliğini sağlamak.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemizde öğrencilere verilen hizmetlerin yeterliliğini sağlamak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	1.781.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	120.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	71.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00



06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.972.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.972.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>9 - Yapı, çevre işleri ve mekanik tesisat ile ilgili hizmetleri artırmak.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemizde iyileştirme ve bakımı yapılan bina sayısını artırmak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.000.000,00

07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.000.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.000.000,00</b>

### FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>10 - Bilgi işlem ve haberleşme desteğinin yeterliliğini artırmak.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemizde verilen bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerini artırmak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	950.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	124.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	78.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.300.000,00

07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.452.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.452.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>11 - Hukuk destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini azaltmak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.12 - HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	95.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	39.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00

06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>634.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>634.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>12 - Sosyal, kültürel ve sportif desteklerle yerleşkelerdeki sosyal yaşam olanaklarını geliştirmek.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısını artırmak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.434.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00

06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.434.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.434.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>12 - Sosyal, kültürel ve sportif desteklerle yerleşkelerdeki sosyal yaşam olanaklarını geliştirmek.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını artırmak</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	72.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00

06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>72.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>72.000,00</b>

<b>FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	<b>12 - Sosyal, kültürel ve sportif desteklerle yerleşkelerdeki sosyal yaşam olanaklarını geliştirmek.</b>	
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>İlgili birimlerde sergi, konser, tiyatro salonları, sanat atölyesi, müze gibi sosyal imkanları geliştirecek ve bu imkanlardan bütün öğrencilerin ve personelin yararlanması sağlanacak.</b>	
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.56.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI</b>	
<b>Ekonomik Kod</b>	<b>Ödenek</b>	
01	Personel Giderleri	1.800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	160.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	737.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00

05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.697.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.697.000,00</b>

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
<b>1</b>		<b>Lisansüstü öğrenci sayısını ve eğitim kalitesini artırmak.</b>	<b>2.066.000,00</b>	<b>1,74</b>	<b>0,00</b>		<b>2.066.000,00</b>	<b>1,74</b>
	1	Doktora programlarının sayısı alanlar göz önüne alınarak artırılabacaktır.	1.562.000,00	1,32	0,00		1.562.000,00	1,32
	2	Lisansüstü eğitimdeki yabancı öğrenci sayısı artırılabacaktır.	504.000,00	0,42	0,00		504.000,00	0,42
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>	<b>0,00</b>		<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>	<b>0,00</b>		<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>

<b>DARE PERFORMANS TABLOSU</b>								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2		<b>İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim elemanlarının sayısını ve niteliğini geliştirmek</b>	20.000,00	0,02	0,00		20.000,00	0,02
	3	Nitelikli akademik personelin üniversiteye kazandırılması için teşvik edici hususlar belirlenip geliştirilecektir.	20.000,00	0,02	0,00		20.000,00	0,02
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>

<b>İDARE PERFORMANS TABLOSU</b>								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3		<b>Mesleki eğitim veren eğitim birimlerinde uygulamalı eğitim programının etkinliğini artırmak.</b>	15.564.000,00	13,11	0,00		15.564.000,00	13,11
	4	Mesleki eğitim veren eğitim birimlerinde uygulamalı eğitim kapsamındaki kurumlarla işbirliği yapmak.	15.564.000,00	13,11	0,00		15.564.000,00	13,11
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>



İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4		Kampüslerin fiziksel, mekânsal, teknolojik alt yapı ve güvenlik eksikliklerini gidermek.	23.354.000,00	19,67	0,00		23.354.000,00	19,67
	5	Kuzeykent kampüsünün sosyal ve fiziki imkanları geliştirilecektir.	23.354.000,00	19,67	0,00		23.354.000,00	19,67
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			65.272.000,00	54,97			65.272.000,00	54,97
Genel Yönetim Giderleri			53.463.000,00	45,03			53.463.000,00	45,03
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			118.735.000,00	100,00	0,00	100,00	118.735.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5		Personel işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliği	2.593.000,00	2,18	0,00		2.593.000,00	2,18
	6	Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.	2.593.000,00	2,18	0,00		2.593.000,00	2,18
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			65.272.000,00	54,97			65.272.000,00	54,97
Genel Yönetim Giderleri			53.463.000,00	45,03			53.463.000,00	45,03
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			118.735.000,00	100,00	0,00	100,00	118.735.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6		İdari (ihale, temizlik, ulaşım vb. )işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini sağlamak.	7.978.000,00	6,72	0,00		7.978.000,00	6,72
	7	Üniversitemiz birimlerinin demirbaş ve sarf malzeme ihtiyaçlarının karşılanması	7.978.000,00	6,72	0,00		7.978.000,00	6,72
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			65.272.000,00	54,97			65.272.000,00	54,97
Genel Yönetim Giderleri			53.463.000,00	45,03			53.463.000,00	45,03
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			118.735.000,00	100,00	0,00	100,00	118.735.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
7		Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliliğini artırmak.	1.436.000,00	1,21	0,00		1.436.000,00	1,21
	8	Üniversitemizde muhasebe ve bütçe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.	1.436.000,00	1,21	0,00		1.436.000,00	1,21
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			65.272.000,00	54,97			65.272.000,00	54,97
Genel Yönetim Giderleri			53.463.000,00	45,03			53.463.000,00	45,03
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			118.735.000,00	100,00	0,00	100,00	118.735.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8		Öğrencilerin akademik işleri ile ilgili idari destek hizmetlerinin yeterliliğini sağlamak.	1.972.000,00	1,66	0,00		1.972.000,00	1,66
	9	Üniversitemizde öğrencilere verilen hizmetlerin yeterliliğini sağlamak.	1.972.000,00	1,66	0,00		1.972.000,00	1,66
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
9		Yapı, çevre işleri ve mekanik tesisat ile ilgili hizmetleri artırmak.	3.000.000,00	2,53	0,00		3.000.000,00	2,53
	10	Üniversitemizde iyileştirme ve bakımı yapılan bina sayısını artırmak.	3.000.000,00	2,53	0,00		3.000.000,00	2,53
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
10		<b>Bilgi işlem ve haberleşme desteğinin yeterliliğini artırmak.</b>	<b>2.452.000,00</b>	<b>2,07</b>	<b>0,00</b>		<b>2.452.000,00</b>	<b>2,07</b>
	11	Üniversitemizde verilen bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerini artırmak.	2.452.000,00	2,07	0,00		2.452.000,00	2,07
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>

İDARE PERFORMANS TABLOSU								
İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11		<b>Hukuk destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak</b>	<b>634.000,00</b>	<b>0,53</b>	<b>0,00</b>		<b>634.000,00</b>	<b>0,53</b>
	13	Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini azaltmak.	634.000,00	0,53	0,00		634.000,00	0,53
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>

### İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
12		<b>Sosyal, kültürel ve sportif desteklerle yerleşkelerdeki sosyal yaşam olanaklarını geliştirmek</b>	<b>4.203.000,00</b>	<b>3,54</b>	<b>0,00</b>		<b>4.203.000,00</b>	<b>3,54</b>
	14	Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısını artırmak	1.434.000,00	1,21	0,00		1.434.000,00	1,21
	15	Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını artırmak	72.000,00	0,06	0,00		72.000,00	0,06
	16	İlgili birimlerde sergi, konser, tiyatro salonları, sanat atölyesi, müze gibi sosyal imkanları geliştirecek ve bu imkanlardan bütün öğrencilerin ve personelin yararlanması sağlanacak	2.697.000,00	2,27	0,00		2.697.000,00	2,27
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>			<b>65.272.000,00</b>	<b>54,97</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>			<b>53.463.000,00</b>	<b>45,03</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	<b>100,00</b>

### TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzy)	FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM	
	01	Personel Giderleri	28.162.000,00	33.538.000,00	0,00	61.700.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.639.000,00	5.153.000,00	0,00	8.792.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.181.000,00	12.076.000,00	0,00	16.257.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	1.540.000,00	446.000,00	0,00	1.986.000,00
	06	Sermaye Giderleri	27.750.000,00	2.250.000,00	0,00	30.000.000,00

	<b>07</b>	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>08</b>	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>09</b>	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>		<b>65.272.000,00</b>	<b>53.463.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>118.735.000,00</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>65.272.000,00</b>	<b>53.463.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>118.735.000,00</b>	

### III- EKLER



**FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO**

<b>FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO</b>		
<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Lisansüstü öğrenci sayısını ve eğitim kalitesini artırmak.		
	Doktora programlarının sayısı alanlar göz önüne alınarak artırılabacaktır.	
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
	Lisansüstü eğitimdeki yabancı öğrenci sayısı artırılabacaktır.	

		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
İhtiyaç duyulan alanlarda öğretim elemanlarının sayısını ve niteliğini geliştirmek		
	Nitelikli akademik personelin üniversiteye kazandırılması için teşvik edici hususlar belirlenip geliştirilecektir.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Mesleki eğitim veren eğitim birimlerinde uygulamalı eğitim programının etkinliğini artırmak.		
	Mesleki eğitim veren eğitim birimlerinde uygulamalı eğitim kapsamındaki kurumlarla işbirliği yapmak.	



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ  
2016 YILI PERFORMANS PROGRAMI

		İHSANGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		İNEBOLU MESLEK YÜKSEKOKULU
		TOSYA MESLEK YÜKSEKOKULU
		TAŞKÖPRÜ MESLEK YÜKSEKOKULU
		Araç Meslek Yüksekokulu
		Devrekani Meslek Yüksekokulu
		Abana Sabahat Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu
		Küre Meslek Yüksekokulu
		Bozkurt Meslek Yüksekokulu
		MESLEK YÜKSEKOKULU
		CİDE MESLEK YÜKSEKOKULU

**FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO**

<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Kampüslerin fiziksel, mekânsal, teknolojik alt yapı ve güvenlik eksikliklerini gidermek.		
	Kuzeykent kampüsünün sosyal ve fiziki imkanları geliştirilecektir.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Personel işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliği		
	Üniversitemizde idari personelin gelişimini sağlamaya yönelik faaliyet sayısını artırmak.	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
İdari (ihale, temizlik, ulaşım vb. )işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini sağlamak.		
	Üniversitemiz birimlerinin demirbaş ve sarf malzeme ihtiyaçlarının karışlanması	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliliğini artırmak.		
	Üniversitemizde muhasebe ve bütçe ile ilgili etkinliği sağlamak amacıyla hatalı işlem sayısını azaltmak.	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğrencilerin akademik işleri ile ilgili idari destek hizmetlerinin yeterliliğini sağlamak.		
	Üniversitemizde öğrencilere verilen hizmetlerin yeterliliğini sağlamak.	
		ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yapı, çevre işleri ve mekanik tesisat ile ilgili hizmetleri artırmak.		
	Üniversitemizde iyileştirme ve bakımı yapılan bina sayısını artırmak.	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO		
İdare Adı	38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Bilgi işlem ve haberleşme desteğinin yeterliliğini artırmak.		
	Üniversitemizde verilen bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerini artırmak.	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE

**FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO**

<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Hukuk destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak		
	Üniversitemizde hukuk destek hizmetlerinin ve taleplerinin cevaplama sürelerini azaltmak.	

**FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO**

<b>İdare Adı</b>	<b>38.56 - KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Sosyal, kültürel ve sportif desteklerle yerleşkelerdeki sosyal yaşam olanaklarını geliştirmek.		
	Üniversitemiz yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısını artırmak	

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ  
2016 YILI PERFORMANS PROGRAMI

		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Üniversitemizde düzenlenen kültürel faaliyetlerin sayısını artırmak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	İlgili birimlerde sergi, konser, tiyatro salonları, sanat atölyesi, müze gibi sosyal imkanları geliştirecek ve bu imkanlardan bütün öğrencilerin ve personelin yararlanması sağlanacak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI