



TEMSAN
TÜRKİYE ELEKTROMEKANİK SANAYİ A.Ş.



**TÜRKİYE
ELEKTROMEKANİK
SANAYİ A.Ş.
2025 YILI PERFORMANS
PROGRAMI**

İÇİNDEKİLER

| | | |
|-------|---|----|
| 1 | BAKAN SUNUŞU | 4 |
| 2 | GENEL MÜDÜR SUNUŞU..... | 5 |
| 3 | GENEL BİLGİLER | 6 |
| 3.1 | Yetki, Görev ve Sorumluluklar | 6 |
| 3.2 | Şirket Organizasyon Yapısı | 7 |
| 3.3 | Fiziksel Kaynaklar | 8 |
| 3.4 | İnsan Kaynakları | 8 |
| 4 | PERFORMANS BİLGİLERİ | 10 |
| 4.1 | Temel Politika ve Öncelikler | 10 |
| 4.1.1 | 12. Kalkınma Planı (2024-2028)..... | 10 |
| 4.1.2 | Orta Vadeli Program (2025 – 2027)..... | 10 |
| 4.1.3 | 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programı | 11 |
| 4.1.4 | T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2024 - 2028 Stratejik Planı..... | 11 |
| 5 | AMAÇ VE HEDEFLER..... | 12 |
| 5.1 | Misyon | 12 |
| 5.2 | Vizyon | 12 |
| 5.3 | Temel Değerler | 12 |
| 5.4 | Amaç ve Hedefler | 12 |
| 6 | PERFORMANS GÖSTERGELERİ, PERFORMANS HEDEFLERİ VE FAALİYETLER 13 | |
| 6.1 | Amaç 1..... | 13 |
| 6.2 | Amaç 2..... | 15 |
| 6.3 | Amaç 3..... | 17 |
| 7 | TOPLAM KAYNAK İHTİYACI..... | 18 |

TABLO LİSTESİ

| | |
|---|----|
| Tablo 1: TEMSAN Araç Envanteri..... | 8 |
| Tablo 2: TEMSAN Bünyesindeki Personelin Statüsü | 8 |
| Tablo 3: TEMSAN Bünyesindeki Mühendis Dağılımı..... | 9 |
| Tablo 4: TEMSAN Personeli Mezuniyet Durumu..... | 9 |
| Tablo 5: Toplam Kaynak İhtiyacı | 18 |

1 BAKAN SUNUŞU



Enerji, ekonomik büyüme, kalkınma ve refah için kritik bir unsurdur. Özellikle yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar, enerji arz güvenliğimizi sağlamak ve dışa bağımlılığımızı azaltmak açısından büyük önem taşımaktadır.

TEMSAN millî enerji teknolojilerinin geliştirilmesi ve yerli üretim kapasitesinin artırılması doğrultusunda enerji sanayisinde önemli bir rol üstlenmektedir. Kurumumuzun hidroelektrik santrallerde modernizasyon çalışmaları doğrultusunda geliştirdiği milli türbin tasarım projeleri hem enerji altyapımızı güçlendirmekte hem de sektörümüzün dışa bağımlılığını azaltmaktadır.

TEMSAN'ın 2025 Yılı Performans Programı, enerji sektöründe yerli sanayiye teşvik eden milli çözümleri ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen stratejileriyle önemli bir yol haritası sunmaktadır. Bu kapsamda enerji verimliliğini artırmayı, enerji arz güvenliğini sağlamayı ve yenilikçi teknolojilere öncülük etmeyi amaçlamaktadır.

TEMSAN 2025 Yılı Performans Programı'nın enerji sektöründeki yerli ve kritik sanayi kabiliyetlerinin geliştirilmesi, ülkemizin kalkınması ve milletimizin refah seviyesinin artması noktasında katkı sağlayacağını umuyorum. Programın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlara teşekkür ederim.

Alparslan BAYRAKTAR

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

2 GENEL MÜDÜR SUNUŞU



1975 yılında kurulan Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. (TEMSAN) 50 yıldır enerji üretimi, iletimi ve dağıtım alanlarında faaliyet göstermektedir. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler ve Ar-Ge çalışmalarıyla sektöre katkı sağlayan TEMSAN, yüksek kaliteli ekipman üretimi ve bakım-onarım hizmetleri sunarak enerji altyapısının güçlenmesine destek olmaktadır.

Hidroelektrik santrallerde modernizasyon faaliyetleriyle enerji güvenliğini artırmayı ve yerli mühendislik gücünü geliştirmeyi amaçlayan şirketimiz, bu alandaki yatırımlarını kalite, maliyet etkinliği, sektörde yetişmiş insan kaynağı ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekillendirmektedir. Enerji sektörünün kalkınmadaki kritik önemi doğrultusunda TEMSAN, milli çözümlerle ülkemizin enerji altyapısına katkı sağlamaya devam edecektir.

Kuruluşumuzun 2025 yılı performans programının başarıyla uygulanmasını ve enerji sanayimize katkı sağlamasını temenni eder, hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Fatih ÖZTÜRK
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

3 GENEL BİLGİLER

3.1 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'nin ağır sanayi hamlesi çerçevesinde, hidroelektrik santrallerde kullanılacak teçhizatların yurtiçinde imalatını sağlamak amacıyla, 13 Kasım 1975 tarihinde Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. (TEMSAN) kurulmuş ve 1977 yılında teşkilatlanarak faaliyetlerine başlamıştır.

Ayrıca, 1982 yılında Kaynak Konstrüksiyon Holü, Türbin İmalat Holü ve Generatör İmalat Holü'nden oluşan Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü kurulmuştur. Ankara Fabrika Müdürlüğü ise 1984 yılında 98.349 m²'lik bir alan üzerine kurulmuş olup, 25.889 m² kapalı alanda 16.000 m²'si ana üretim holü olarak faaliyet göstermektedir.

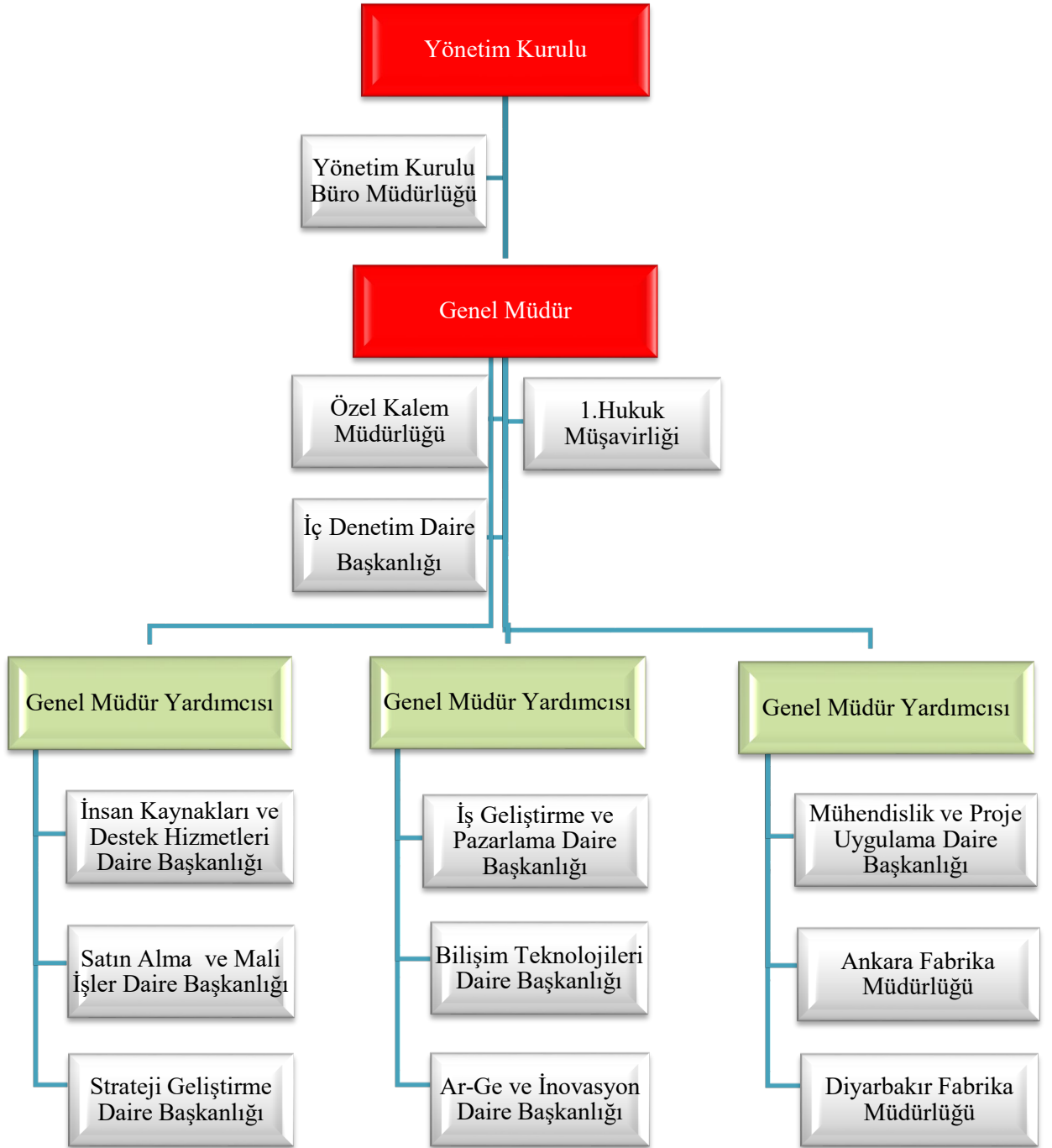
TEMSAN, faaliyet alanını geliştirerek kritik enerji üretim ekipmanlarının tasarım ve üretimini yapmakta ve kompakt ürünler geliştirerek bu alanda çözümler sunmaktadır.

Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. "modern bir enerji ekipman sanayinin geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması" amacıyla;

- Her çeşit türbin, generatör ve transformatörleri yapmak,
- Enerji üretim, iletim ve dağıtım ile ilgili her çeşit teçhizatı üretmek, ticaretini yapmak,
- Enerji santrallerinin fizibilitesini çıkarmak, projelendirmek, ihtiyaç duyulan ekipmanın imali ve tedarikini sağlamak başta olmak üzere enerji santrallerinin ihtiyaçlarına ilişkin her türlü ticari faaliyeti yapmak, bu santralleri tesis etmek, müşavirlik ve gözetmenlik hizmeti vermek, testlerini yapmak, devreye almak, her türlü bakım, onarım ve rehabilitasyon işlerini yapmak,
- Enerji sektöründe üretim, iletim, depolama ve dağıtım tesisleri ile endüstriyel tesisler için her türlü mal, hizmet danışmanlık ve yapım işlerini üstlenmek, bu tesislerde kullanılan ekipmanlara ve sistemlere ait test, AR-GE ve ÜR-GE faaliyetlerini gerçekleştirmek,
- Bakanlık tarafından belirlenen güç ve türüne göre lisanslı ve/veya lisanssız elektrik üretim tesislerine ilişkin proje onay ve kabul işlemlerini Bakanlık adına yürütmek,
- Enerji sektöründe ihtiyaç duyulan akredite test laboratuvarı kurmak ve laboratuvar hizmeti vermek,
- Test ve imal edilmiş ürünlere rapor ve uygunluk belgesi düzenlemek ve bu konuda kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektöre müşavirlik, danışmanlık, gözetmenlik, raporlama, test ve benzeri hususlarda hizmet vermek,
- Faaliyet alanına giren kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer düzenleyici işlemlerle verilen görevler ve bu görevlerle ilgili olarak Yönetim Kurulunca uygun görülen faaliyetleri yapmak.

3.2 Şirket Organizasyon Yapısı

TEMSAN mevcut üst düzey yönetimi 1 Genel Müdür, 3 Genel Müdür Yardımcısı, 9 Daire Başkanı, 2 Fabrika Müdürü ve 32 Müdülden oluşmaktadır.



Şekil 1: TEMSAN Organizasyon Şeması

TEMSAN organizasyon yapısı norm kadrosunda, 3 Genel Müdür Yardımcılığı, 9 Daire Başkanlığı, 2 Fabrika Müdürlüğü, 32 Müdürlük, 18 Başmühendislik ve 36 Şeflik olarak yapılandırılmıştır.

3.3 Fiziksel Kaynaklar

Ankara da, Genel Müdürlük ve 16.000 m²'si ana üretim holü olmak üzere 25.889 m² kapalı alana sahip Ankara Fabrika Müdürlüğümüzün yer aldığı 98.349 m² arazisi bulunmaktadır. Diyarbakır da Fabrika Müdürlüğümüz yer aldığı 13.000 m² imalat holü olmak üzere toplam 29.235 m² kapalı alanı olmak üzere toplam da 1.624,522 m² arazisi bulunmaktadır.

2023 yılı başı itibarıyla Kurumumuz araç parkında 4 adet 4x4 Ford Ranger, 1 adet Kamyonet (Vito), 6 adet Forklift ve 1 adet Traktör ile hizmet alım marifeti ile temin edilmiş 5 Adet sürücülü 3 adet sürücüsüz olmak üzere toplam 8 adet kiralık araç bulunmaktadır. Araç durumunu gösterir tablo aşağıdaki gibidir.

Tablo 1: TEMSAN Araç Envanteri

| | Genel Müdürlük | Ankara Fabrika Müdürlüğü | Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü |
|---------------------------|----------------|--------------------------|------------------------------|
| Kiralık Araç | 7 | 0 | 1 |
| 4x4 Kamyonet-Pikap | 3 | 0 | 1 |
| Kamyonet (Vito) | 1 | 0 | 0 |
| İstif Makinası (forklift) | 0 | 3 | 3 |
| Traktör | 0 | 0 | 1 |
| Vidanjör | 0 | 0 | 1 |
| Arazöz | 0 | 0 | 1 |
| TOPLAM | 11 | 3 | 8 |

3.4 İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları yapısı incelendiğinde 2025 yılında Genel Müdürlükte, Fabrika Müdürlüklerinde ve Ar-Ge/ Tasarım Merkezinde bulunan personele ait dağılımlar aşağıdaki tablolarda detaylandırılmıştır.

Tablo 2: TEMSAN Bünyesindeki Personelin Statüsü

| STATÜSÜ | Genel Müdürlük | Ankara Fabrika Müdürlüğü | Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü | Ar-Ge/ Tasarım Merkezi | TOPLAM |
|---------------|----------------|--------------------------|------------------------------|------------------------|------------|
| Mühendis | 27 | 9 | 16 | 11 | 63 |
| İdari | 30 | 0 | 9 | 1 | 40 |
| Teknik | 5 | 10 | 7 | 1 | 23 |
| İşçi | 3 | 0 | 30 | 0 | 33 |
| TOPLAM | 65 | 19 | 62 | 13 | 159 |

Genel Müdürlükte 65, Ankara Fabrika Müdürlüğü'nde 19, Ar-Ge/Tasarım Merkezinde 13, Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü'nde ise 62 adet personel bulunmaktadır. Kurumumuzda toplamda 159 adet personel çalışmaktadır.

Kurumumuz bünyesinde 63 adet mühendis çalışmaktadır. Mühendislik dallarına göre personel kırılımı aşağıda gösterildiği gibidir.

Tablo 3: TEMSAN Bünyesindeki Mühendis Dağılımı

| Mühendislerin Dağılımı | |
|-------------------------------|-----------|
| Makine | 27 |
| Elektrik | 2 |
| Elektronik | 1 |
| Elektrik-Elektronik | 24 |
| Endüstri | 3 |
| Kimya | 1 |
| İnşaat | 1 |
| Çevre | 1 |
| Bilgisayar | 3 |
| TOPLAM | 63 |

Kurumumuzda çalışan personele ait mezuniyet durumunu belirten tablo aşağıdaki gibidir.

Tablo 4: TEMSAN Personeli Mezuniyet Durumu

| Mezuniyet Durumu | Genel Müdürlük | Ankara Fabrika Müdürlüğü | Diyarbakır Fabrika Müdürlüğü |
|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| Master | 21 | 3 | 1 |
| Lisans | 48 | 12 | 29 |
| Ön lisans | 2 | 3 | 14 |
| Lise | 5 | 1 | 12 |
| Ortaokul | 2 | 0 | 6 |
| TOPLAM | 78 | 19 | 62 |

4 PERFORMANS BİLGİLERİ

4.1 Temel Politika ve Öncelikler

TEMSAN 2024-2028 Stratejik Planı göz önünde bulundurularak hazırlanan 2025 Yılı Performans Programında yer alması gereken üst politika belgeleri 12.Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program (2025 – 2027), 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programı ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Stratejik Planı (2024- 2028) olmuştur. Kurumumuza bu üst politika belgelerinde verilen görev/ihtiyaçlar aşağıda detaylandırılmıştır.

4.1.1 12. Kalkınma Planı (2024-2028)

4.1.1.1 Verilen Görev/Ihtiyaçlar

- 3.1.8. Kamu İşletmeciliği ve Özelleştirme/b. Politika ve Tedbirler/414.3. Madde/ KİT'lerde bilgiyi ve liyakati esas alan uzmanlık kapasitesi geliştirilecektir. TEMSAN olarak “Çalışanların yetkinlik düzeyinin artırılması” hedefi belirlenmiş olup bu hedef altında; İş bilgisi ve kalitesi ile ilgili eğitimler, afet ve acil durum kurtarma operasyonları için verilecek eğitimler, uzaktan eğitim kapısından alınacak eğitimlere destek verilmesi çalışmaları yürütülecektir.
- 3.1.8. Kamu İşletmeciliği ve Özelleştirme/b. Politika ve Tedbirler/416. Madde/ KİT'lerin muhasebe sistemlerinin etkinliği artırılacak ve mali yapıları güçlendirilecektir. TEMSAN olarak “Mali yapıyı sürdürülebilir kılmak” hedefi belirlenmiş olup plan dönemi boyunca mali disiplini sağlamak için çalışmalar yürütülecektir.
- 3.Planın Hedefleri ve Politikaları/3.2. Yeşil ve Dijital dönüşümle Rekabetçi Üretim/3.2.2. Öncelikli gelişme alanları/3.2.2.2. Enerji/ b. Politika ve Tedbirler/515.2.Madde/Kritik ve katma değerli ekipmanların yerli olarak üretilmesi desteklenecek, yerli ürünlerin geliştirilmesine ilişkin Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri yürütülecek ve pilot tesisler hayata geçirilecektir. TEMSAN olarak Ar-Ge Tasarım Merkezi kurularak yürütülen Ar-Ge çalışmaları ile hidroelektrik enerji üretim santrallerinde kritik öneme sahip ekipmanlardan olan küçük, orta ve büyük ölçekli türbin ve bileşenlerinin ülkemizde tasarımı ve üretimi yerli ve milli imkânlar ile yapılacaktır.

4.1.2 Orta Vadeli Program (2025 – 2027)

4.1.2.1 Verilen Görev/Ihtiyaçlar

- III. Makroekonomik Hedefler Ve Politikalar/ 1 Büyüme / Yeşil dönüşümün hızlandırılması / Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği artırılacaktır. TEMSAN olarak enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında Hidroelektrik Santrallerin (HES) verimliliği arttırılacaktır.
- III. Makroekonomik Hedefler Ve Politikalar/ 4 Ödemeler Dengesi / İthalat bağımlılığının azaltılması. TEMSAN olarak Kritik enerji ekipmanlarından Hidroelektrik Santrallerinde kullanılan 100 MW üstü türbin ve bileşenleri için gerekli tasarım çalışmaları tamamlanacaktır.

4.1.3 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Programı

4.1.3.1 Verilen Görev/İhtiyaçlar

- 2.2.2.2. Enerji/ c) Politika ve Tedbirler /Tedbir 508.2. Binaların enerji dönüşümünün hızlandırılması amacıyla yenilenebilir enerjiyle desteklenen enerji verimli binaların yaygınlaştırılması sağlanacak ve buna yönelik düzenlemeler geliştirilecektir.
Net sıfır emisyonu kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması hedefiyle Kuruluşumuzun elektrik tüketiminin GES'lerden karşılandığı hizmet binası sayısını arttırılacaktır.
- 2.2.2.2. Enerji/ c) Politika ve Tedbirler /Tedbir 515.2. Kritik ve katma değerli ekipmanların yerli olarak üretilmesi desteklenecek, yerli ürünlerin geliştirilmesine ilişkin Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri yürütülecek ve pilot tesisler hayata geçirilecektir.
Amaç 6: Enerji Ve Tabii Kaynaklar Alanında Yerli Teknolojilerin Desteklenmesi/
Hedef 6.1: Enerji alanında teknoloji geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları yürütülecektir.
Hidroelektrik Santraller (HES) üzerine Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmesi hedefi ile Orta ve büyük ölçekli Hidroelektrik Santral (HES) türbin ve/veya generatör tasarımı ile belediyelerin içme suyu, arıtma tesisi ve isale hatları için Mikro HES tasarımı ve geliştirilmesi çalışmaları yürütülecektir.

4.1.4 T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2024 - 2028 Stratejik Planı

4.1.4.1 Verilen Görev/İhtiyaçlar

- Amaç 6: Enerji Ve Tabii Kaynaklar Alanında Yerli Teknolojilerin Desteklenmesi/
Hedef 6.1: Enerji alanında teknoloji geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları yürütülecektir.
TEMSAN olarak “HES’ler üzerine Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmesi.” hedefi belirlenmiştir. Bu hedef altında;
 - ✓ Büyük, orta ve küçük Hidroelektrik Santral (HES) ler için türbin ve generatör tasarımı ve geliştirilmesi,
 - ✓ Belediyelerin içme suyu, arıtma tesisi ve isale hatları için Mikro HES tasarımı ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca;

Enerji üretim ve depolama kabiliyetine sahip li-ion veya hidrojen konteyner tipi mobil enerji kaynağı tasarım ve imalatının yapılması hedefiyle Mobil enerji üretim sistemlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

- Amaç 7: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi/ Hedef 7.1: Bakanlığımızın kurumsal yapısı güçlendirilecek, iş süreçleri iyileştirilecek ve insan kaynağının yetkinlik düzeyi arttırılacaktır.

TEMSAN olarak “Entegre Yönetim Sistemlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi” hedefi ve “Çalışanların yetkinlik düzeyinin artırılması” hedefi belirlenmiştir.

5 AMAÇ VE HEDEFLER

5.1 Misyon

Ülkemizin ve sektörümüzün enerji ekipmanları üretimi ve mühendisliği alanlarında dışa bağımlılığını azaltıp, marka bilinirliğini artırarak hedeflerine ulaşan bir mühendislik ve teknoloji kuruluşu olmak.

5.2 Vizyon

Milli amacının gereklerini yerine getirerek; dünya pazarında da sürdürülebilir gelişimi ve rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir mühendislik ve teknoloji kuruluşu olmak.

5.3 Temel Değerler

- Bilgi, Tecrübe ve Yetki Paylaşımı
- Aidiyet ve Ekip Ruhu
- Çalışan Memnuniyeti
- Çevre Bilinci
- Etkinlik ve Verimlilik
- Güvenilirlik
- Kurumsallaşma
- Şeffaflık
- Ar-Ge ve İnovasyon

5.4 Amaç ve Hedefler

Amaç 1: Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak.

Hedef 1.1: Hidroelektrik Santraller (HES) üzerine Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Hedef 1.2: Enerji üretim ve depolama kabiliyetine sahip li-ion veya hidrojen konteyner tipi mobil enerji kaynağı tasarımı ve imalatı yapılacaktır.

Amaç 2: Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek.

Hedef 2.1: Enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında Hidroelektrik Santrallerin (HES) verimliliği arttırılacaktır.

Hedef 2.2: Net sıfır emisyonu kapsamında yenilenebilir enerji kaynakları kullanılacaktır.

Amaç 3: İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek.

Hedef 3.1: Çalışanların yetkinlik düzeyinin artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.2: Mali yapının sürdürülebilir kılınması sağlanacaktır.

6 PERFORMANS GÖSTERGELERİ, PERFORMANS HEDEFLERİ VE FAALİYETLER

6.1 Amaç 1

Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak.

Bakanlığımızın 'Yerli ve Milli Enerji' politikası çerçevesinde, TEMSAN “ Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak.” amacını benimsemiştir.

| | | | | | |
|---|---|--|----------------------------|-------------------|----------------------|
| Kuruluş Adı | Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. | | | | |
| Amaç | A1: Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak. | | | | |
| Hedef | H1.1: Hidroelektrik Santraller (HES) üzerine Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri gerçekleştirilecektir. | | | | |
| Performans Göstergeleri | | | Performans Hedefi | | |
| 1 | Orta ve büyük ölçekli Hidroelektrik Santral (HES) türbin ve/veya generatör tasarımı ve geliştirilmesi sayısı (adet) (kümülatif) | 3 | | | |
| Orta ve büyük ölçekli Hidroelektrik Santral türbin tasarımı yapılacaktır. | | | | | |
| 2 | Belediyelerin içme suyu, arıtma tesisi ve isale hatları için Mikro HES tasarımı ve geliştirilmesi sayısı (adet) | 4 | | | |
| Mikro HES tasarımı yapılacaktır. | | | | | |
| Faaliyetler | | İlgili Olduğu Performans Göstergesi | Kaynak İhtiyacı(TL) | | |
| | | | Öz Kaynak | Dış Kaynak | Toplam |
| 1 | HES Rehabilitasyonu Kapsamında 60 MW Yeni türbin çarkı ve ekipmanları tasarımlarının yapılması. | 1 | 39.000.000,00 | - | 39.000.000,00 |
| 2 | 35 kW HİDROTEM (Kompakt Mini Hidroelektrik Santrali) tasarımının yapılması. | 2 | 15.000.000,00 | - | 15.000.000,00 |
| Genel Toplam | | | | | 54.000.000,00 |

| | | | | | |
|---|---|--|----------------------------|--------------------------|---------------------|
| Kuruluş Adı | Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. | | | | |
| Amaç | A1: Enerji sektöründeki ekipmanların yerleştirilmesi ve millileştirilmesini sağlamak. | | | | |
| Hedef | H1.2: Enerji üretim ve depolama kabiliyetine sahip li-ion veya hidrojen konteyner tipi mobil enerji kaynağı tasarımı ve imalatı yapılacaktır. | | | | |
| Performans Göstergeleri | | | | Performans Hedefi | |
| 1 | Mobil enerji üretim sistemlerinin geliştirilmesi sayısı (adet) (kümülatif) | | | 2 | |
| Doğal afet vb. acil durumlarda kullanılmak ve mobil enerjiye ihtiyaç duyulan yerler için 15 kW kapasiteli Mobil Solar Enerji ünitesin yapılması | | | | | |
| Faaliyetler | | İlgili Olduğu Performans Göstergesi | Kaynak İhtiyacı(TL) | | |
| | | | Öz Kaynak | Dış Kaynak | Toplam |
| 1 | 15 kW gücündeki MOBİTEM (Mobil Solar Enerji Ünitesi) cihazının depolama kapasitesinin mevcut 5 kWh seviyesinden, 50 kWh seviyesine çıkarılması. | 1 | 1.800.000,00 | - | 1.800.000,00 |
| Genel Toplam | | | | - | 1.800.000,00 |

6.2 Amaç 2

Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek.

Enerji verimliliği faaliyetleri, enerji kullanımını optimize etmeye yönelik çeşitli uygulamalar ve önlemleri içeren bir süreçtir. Bu faaliyetlerin amacı, daha az enerji tüketerek aynı veya daha iyi hizmeti sağlamak, maliyetleri azaltmak ve çevresel etkileri minimize etmektir. Bu kapsamda “Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek.” amacı benimsenmiştir.

| | | | | | |
|--|---|----------------------------|--------------------------|---------------|-----------------------|
| Kuruluş Adı | Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. | | | | |
| Amaç | A2: Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek. | | | | |
| Hedef | H2.1: Enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında Hidroelektrik Santrallerin (HES) verimliliği arttırılacaktır. | | | | |
| Performans Göstergeleri | | | Performans Hedefi | | |
| 1 | Karakaya ve Hirfanlı HES tesislerinin rehabilitasyon faaliyetlerinin yürütülmesi ünite sayısı (adet) (kümülatif) | | 4 | | |
| Enerji üretim tesisleri bakım ve rehabilitasyonu kapsamında santrallerin türbin ve bileşenlerinin ve/veya yardımcı sistemlerinin bakım onarım ve rehabilite edilecektir. | | | | | |
| Faaliyetler | İlgili Olduğu Performans Göstergesi | Kaynak İhtiyacı(TL) | | | |
| | | Öz Kaynak | Dış Kaynak | Toplam | |
| 1 | <i>Karakaya HES</i> 'in 1. ünitenin devreye alınması, 2.ünitenin türbin çark imalatına başlanması ve bileşenlerinin demontajının yapılması. <i>Hirfanlı HES</i> 'in 1. ünitenin devreye alınması ve 2.ünitenin demontajına başlanması. | 1 | 270.000.000,00 | - | 270.000.000,00 |
| Genel Toplam | | | | | 270.000.000,00 |

| | | | | | |
|--|--|--|----------------------------|-------------------|---------------------|
| Kuruluş Adı | Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. | | | | |
| Amaç | A2: Enerji verimliliği faaliyetleri yürütmek. | | | | |
| Hedef | H2.2: Net sıfır emisyonu kapsamında yenilenebilir enerji kaynakları kullanılacaktır. | | | | |
| Performans Göstergeleri | | | Performans Hedefi | | |
| 1 | Kuruluşumuzun elektrik tüketiminin GES'lerden karşılandığı hizmet binası sayısı (adet) (kümülatif) | | | 2 | |
| Ankara Fabrikasının 2. hol bina çatısına GES kurulacaktır. | | | | | |
| Faaliyetler | | İlgili Olduğu Performans Göstergesi | Kaynak İhtiyacı(TL) | | |
| | | | Öz Kaynak | Dış Kaynak | Toplam |
| 1 | Gerekli projelerin hazırlanması Güneş panellerinin temin edilmesi Sistemin kurulması | 1 | 5.500.000,00 | - | 5.500.000,00 |
| Genel Toplam | | | | | 5.500.000,00 |

6.3 Amaç 3

İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek.

"İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek." bir kurumun daha etkili, şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde işlemesi amacıyla uygulanan bir stratejiyi ifade eder. Bu ilkelere dayalı olarak, kurum içi süreçler, politikalar ve uygulamalar yeniden değerlendirilir ve iyileştirilir.

| Kuruluş Adı | | Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. | | | |
|--|--|--|---------------------|------------|-------------------|
| Amaç | | A3: İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek. | | | |
| Hedef | | H3.1: Çalışanların yetkinlik düzeyinin artırılması sağlanacaktır. | | | |
| Performans Göstergeleri | | | Performans Hedefi | | |
| 1 | Yapılandırılmış eğitim programı sayısı (adet) (kümülatif) | | | | 10 |
| 2025 yılı eğitim planı hazırlanacaktır. | | | | | |
| 2 | İş bilgisi ve kalitesi ile ilgili verilecek eğitim sayısı (adet) (kümülatif) | | | | 45 |
| 2025 yılında hedeflenen eğitim verilecektir. | | | | | |
| 3 | Kuruluşumuzda afet ve acil durum kurtarma operasyonları için her yıl düzenli olarak eğitimlere tabi tutulan personel sayısı (adet) (kümülatif) | | | | 44 |
| 2025 yılında hedeflenen personele eğitim verilecektir. | | | | | |
| 4 | Uzaktan eğitim kapsamında eğitim alan personel sayısı (adet) (Kümülatif) | | | | 110 |
| 2025 yılında hedeflene sayıda personele eğitim alınması sağlanacaktır. | | | | | |
| Faaliyetler | | İlgili Olduğu Performans Göstergesi | Kaynak İhtiyacı(TL) | | |
| | | | Öz Kaynak | Dış Kaynak | Toplam |
| 1 | 2025 yılı için belirlenen zorunlu eğitimler verilecektir. | 1 | 150.000,00 | - | 150.000,00 |
| 2 | Birimlerden gelen talepler doğrultusunda eğitimler verilecektir. | 2 | 100.000,00 | - | 100.000,00 |
| 3 | İlgili personeller belirlenerek gerekli eğitim verilecektir. | 3 | 100.000,00 | - | 100.000,00 |
| 4 | Tasarruf Tedbirleri kapsamında, uzaktan eğitim kapsamının yaygınlaştırılması sağlanacaktır. | 4 | - | - | |
| Genel Toplam | | | | - | 350.000,00 |

| | | | | | |
|--|---|--|----------------------------|-------------------|---------------|
| Kuruluş Adı | Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. | | | | |
| Amaç | A3: İyi Yönetişim İlkelerini Esas Alarak Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek. | | | | |
| Hedef | H3.2: Mali yapının sürdürülebilir kılınması sağlanacaktır. | | | | |
| Performans Göstergeleri | | | Performans Hedefi | | |
| 1 | Bütçe gerçekleşme oranı | | 91 | | |
| Bir önceki yıla göre bütçenin gerçekleşmesinin daha tutarlı olması hedeflenmektedir. | | | | | |
| 2 | Yatırım gerçekleşme oranı | | 92 | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Yıllık işletme bütçesi hazırlanacaktır. İhtiyaçlar çerçevesinde yıllık ve 3 yıllık yatırım planı hazırlanacaktır. | | | | | |
| Faaliyetler | | İlgili Olduğu Performans Göstergesi | Kaynak İhtiyacı(TL) | | |
| | | | Öz Kaynak | Dış Kaynak | Toplam |
| 1 | Tasarruf tedbirlerinin uygulanması | 1,2 | - | - | - |
| 2 | Planlı yatırım harcamaları | 1,2 | - | - | - |
| 3 | Ekstra yan gelirler (ana faaliyetler dışında gerçekleştirilen faaliyetlere ait) | 1,2 | - | - | -- |
| Genel Toplam | | | - | - | |

7 TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

TEMSAN 2024–2028 Stratejik Planında yer alan tüm proje ve faaliyet kalemlerinin maliyetleri Daire Başkanlıklarımız ve Fabrika Müdürlüklerimizce belirlenmiş olup böylece her bir hedefin toplam maliyeti ortaya çıkmıştır. Bu doğrultuda 2025 yılında TEMSAN’ın stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için ihtiyaç duyacağı maddi kaynağın miktarı toplam TL olarak belirlenmiştir.

Tablo 5: Toplam Kaynak İhtiyacı

| | 2025 | | |
|------------------|-----------------------|------------|-----------------------|
| | Öz Kaynak | Dış Kaynak | Toplam |
| Hedef 1.1 | 54.000.000,00 | - | 54.000.000,00 |
| Hedef 1.2 | 1.800.000,00 | - | 1.800.000,00 |
| Hedef 2.1 | 270.000.000,00 | - | 270.000.000,00 |
| Hedef 2.2 | 5.500.000,00 | - | 5.500.000,00 |
| Hedef 3.1 | 350.000,00 | - | 350.000,00 |
| Hedef 3.2 | - | - | - |
| TOPLAM | 331.650.000,00 | - | 331.650.000,00 |