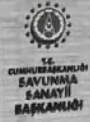




TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI
**SAVUNMA SANAYİİ
BAŞKANLIĞI**

YILLIK FAALİYET RAPORU 2022



T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
SAVUNMA
SANAYİİ
BAŞKANLIĞI

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI
**SAVUNMA SANAYİİ
BAŞKANLIĞI**

Yıllık Faaliyet Raporu 2022



“Harp endüstrisi kuruluşlarını, daha fazla geliştirmek ve genişletmek için alınan önlemler sürdürülmeli ve endüstrileşme çalışmalarımızda ordu ihtiyaçları ayrıca göz önünde tutulmalıdır.”

Atatürk

BAŞKAN SUNUŞU



Savunma sanayiimiz, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde ülkemizin küresel güç olma vizyonuna önemli katkılar sunmaya devam etmektedir. Bugün gururla görmekteyiz ki, savunma ve havacılık sanayiimiz Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ve güvenlik güçlerimizin ihtiyacını karşılamaktan öte tüm dünyada dost ve müttefik ülkelerin savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını karşılayabilecek yetkinliktedir. Geliştirdiğimiz ve ürettiğimiz ürünler emsallerinin en iyileri arasındadır. Bu anlamda savunma sanayiimiz artık teknolojik derinlik ve küresel etkinlik kazanmıştır. Dünyada ekonomik durgunluk sinyalleri verilirken savunma ve havacılık sanayiimiz 2022 yılında önceki yıla göre

%37'lik artışla 4.4 milyar dolarlık ihracat gerçekleştirmiştir.

Başkanlığımızda 800'ü aşkın proje dönemimizin hızla değişmekte olan koşullarına uyum sağlayacak şekilde yürütülmekte; faaliyetler inanç ve kararlılıkla, hız kesmeden sürdürülmektedir. Küresel salgınla birlikte ivmelenen dijital dönüşüm, veri güvenliğinin önemini her zamankinden daha yüksek seviyeye çıkarmış durumdadır. Bu çerçevede siber güvenlik alanında en etkin mekanizmaları hızla hayata geçirerek, ülkemizi olası saldırılara karşı koruyabilecek ilgili tüm siber güvenlik çözümlerini geliştirebilen bir ekosistemi hedeflediğimizi ayrıca belirtmek isterim.

Geleceğin muharebe ortamında hangi yeteneklere ihtiyaç duyacağımızı ve bu yetenekleri muharebe sahasında oyun değiştirici olacak hangi sistemlerle elde edeceğimizi bugünden tasarlamaktayız. Bu çerçevede 2022 yılı birçok yeni projenin başlatıldığı ve önemli teslimatların gerçekleştirildiği bir yıl olmuştur. Bunlardan bazılarını sayacak olursak; Muharip İnsansız Savaş Uçağımız Bayraktar KIZILELMA ilk uçuşunu yapmış, Milli Muharip Uçağımız son montaj hattına girmiştir. SİHA'larımızın yeni teslimatlarıyla havadaki gücümüzü iyice perçinlerken, insansız deniz ve kara araçlarımızın yeni kabiliyetlere sahip versiyonları geliştirilmiş ve üretimine başlanmıştır. Türkiye'nin ilk istihbarat gemisi TCG UFUK hizmete alınmıştır. Uzun Menzilli Hava Savunma Füze Sistemimiz SİPER, son test atışında 100 kilometre menzili aşarken, TAYFUN Füzesinin ilk atışı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca SOM ve ATMACA füzelerinde kullanılacak KTJ3200 Turbojet Motoru teslim edilmiş ve seri üretimine başlanmıştır.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın çizdiği hedefler doğrultusunda 2023 yılında yolumuza daha da hızlanarak devam edeceğimizi bildiriyor, Savunma Sanayii Başkanlığı 2022 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine sunarken, tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı azimli ve özverili çalışmalarından dolayı kutluyorum.

Prof. Dr. İsmail Demir
Başkan

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-----------|
| YÖNETİCİ ÖZETİ | 8 |
| I. GENEL BİLGİLER | 9 |
| A. Misyon ve Vizyon | 9 |
| B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar | 10 |
| C. İdareye İlişkin Bilgiler | 13 |
| 1- Fiziksel Yapı | 13 |
| 2- Teşkilat Yapısı | 14 |
| 3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı | 15 |
| 4- İnsan Kaynakları | 15 |
| 5- Sunulan Hizmetler | 17 |
| 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi | 18 |
| II. AMAÇLAR VE HEDEFLER | 19 |
| A. Stratejik Planda Yer Alan Amaçlar ve Hedefler | 19 |
| III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 21 |
| A. Mali Bilgiler | 21 |
| 1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları | 21 |
| 2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar | 25 |
| 3. Mali Denetim Sonuçları | 25 |
| B. Performans Bilgileri | 25 |
| 1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri | 25 |
| 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi | 26 |
| i. Alt Program Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler | 26 |
| ii. Performans Denetim Sonuçları | 29 |
| 3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi | 29 |
| 4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi | 41 |
| 5. Diğer Hususlar | 41 |
| IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ | 43 |
| A- Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları | 44 |
| B- Üstünlükler | 44 |
| C- Zayıflıklar | 44 |
| D- Değerlendirme | 45 |
| V. ÖNERİ VE TEDBİRLER | 45 |
| EKLER | 46 |

TABLolar

| | |
|--|----|
| Tablo 1: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları | 21 |
| Tablo 2: Program, Alt Program ve Faaliyetler Düzeyinde Savunma Sanayii Başkanlığı 2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri | 22 |
| Tablo 3: Ekonomik Sınıflandırmanın 1. Düzeyinde Savunma Sanayii Başkanlığı 2022 yılı Ödenek ve Harcama Verileri | 23 |
| Tablo 4: 2022 Yılı Savunma Sanayii Başkanlığı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Verileri | 24 |
| Tablo 5: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri | 25 |
| Tablo 6: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık) | 27 |
| Tablo 7: Performans Göstergesi Sonuçları Formu | 28 |
| Tablo 8: Performans Göstergeleri Bazında Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları | 30 |

ŞEKİLLER

| | |
|--|----|
| Şekil 1: Savunma Sanayii Başkanlığı Teşkilat Yapısı | 14 |
|--|----|

GRAFİKLER

| | |
|--|----|
| Grafik 1: SSB Personel Sayısının Yıllara Göre Dağılımı | 15 |
| Grafik 2: SSB Personelinin Eğitim Durumu | 16 |
| Grafik 3: SSB Personelinin Unvan Gruplarına Göre Oransal Dağılımı | 16 |

KISALTMALAR

| | |
|-------|--|
| AR-GE | Araştırma ve Geliştirme |
| CATS | Elektro-Optik Keşif, Gözetleme ve Hedefleme Sistemi |
| EGM | Emniyet Genel Müdürlüğü |
| ESAP | Endüstriyel Savunma Profesyonelleri |
| EYDEP | Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı |
| İHA | İnsansız Hava Aracı |
| İKA | İnsansız Kara Aracı |
| JGNK | Jandarma Genel Komutanlığı |
| KBRN | Kimyasal, Biyolojik, Radyoaktif, Nükleer |
| KHK | Kanun Hükmünde Kararname |
| KOBİ | Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler |
| MİT | Millî İstihbarat Teşkilatı |
| OTAĞ | Odak Teknoloji Ağı Başkanlığı |
| PYBS | Program Yönetim Bilgi Sistemi |
| SAGA | Savunma Geniş Alan Çağrısı |
| SASAD | Savunma Sanayii İmalatçılar Derneği |
| SGK | Sahil Güvenlik Komutanlığı |
| SİHA | Silahlı İnsansız Hava Aracı |
| SK/O | Sanayi Katılımı ve Offset |
| SSDF | Savunma Sanayii Destekleme Fonu |
| SSİ | Savunma Sanayii İşbirliği |
| SSİK | Savunma Sanayii İcra Komitesi |
| SSB | Savunma Sanayii Başkanlığı |
| TİHA | Taarruzi İnsansız Hava Aracı |
| TSK | Türk Silahlı Kuvvetleri |
| YETEN | Yetenek Envanteri |
| ZMA | Zırhlı Muharebe Aracı |

YÖNETİCİ ÖZETİ

Savunma Sanayii Başkanlığı 2022 Yılı Faaliyet Raporu, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”¹ kapsamında ve 01.01.2022 tarihinde yürürlüğe giren usul ve esaslar² çerçevesinde program bütçe esaslarına uygun şekilde düzenlenmiştir.

Bu doğrultuda 2022 Yılı Faaliyet Raporu, 2023 Yılı Performans Programı ve 2019-2023 Stratejik Planı 2022 yılı izleme ve değerlendirme sonuçlarını içerecek şekilde hazırlanmıştır.

Başkanlığımız 2022 Yılı Faaliyet Raporu, altı bölümden oluşmakta olup her bir bölüme ilişkin özet bilgi aşağıda yer almaktadır.

“I. Genel Bilgiler” bölümünde Başkanlığımız misyon ve vizyonuna; yetki, görev ve sorumluluklarına; Savunma Sanayii İcra Komitesi ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu hakkında özet bilgilere; Başkanlığımızın fiziksel yapısı, teşkilat yapısı, teknoloji ve bilişim alt yapısı, personel ve yönetim yapısı ile hizmetlerine ve iç kontrol sistemine ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

“II. Amaçlar ve Hedefler” bölümünde 2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaçlar ve hedefler; “III. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” bölümünde ise Başkanlığımız faaliyetlerine ilişkin mali bilgiler ile performans bilgileri bulunmaktadır. “A. Mali Bilgiler” başlığı altında özel bütçe uygulama sonuçları, temel mali tablolar ve mali denetim sonuçları belirtilmiştir. “B. Performans Bilgileri” başlığı altında ise, Başkanlığımız 2023 Yılı Performans Programındaki alt program hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumları ile 2019-2023 Stratejik Planı 2022 yılı gerçekleşme sonuçlarına yer verilmiştir.

Başkanlığımız Stratejik Planında ilgili Yönetmeliğin³ “Gizlilik gerektiren bilgiler” başlıklı 35. maddesi kapsamında:

- Maliyetlerle ilgili bölümlerde “gizli” gizlilik dereceli Savunma Sanayii İcra Komitesi kararları kapsamında harcanmakta olan Savunma Sanayii Destekleme Fonuna ilişkin bilgilere⁴,
- Hedef 3.2 kapsamında yer alacak ileri teknoloji konularına ve yürütülecek Projelerin detaylarına

1 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik”, 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile yürürlükten kaldırılmıştır. Bu kapsamda, kamu idareleri faaliyet raporlarını yeni yönetmelik çerçevesinde hazırlamaktadır.

2 Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar

3 “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”

4 Savunma Sanayii Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planının yanı sıra Başkanlığımız 2023 Yılı Performans Programında da maliyetlerle ilgili bölümlerde Başkanlık Özel Bütçesine ilişkin bilgiler sunulmuş; Savunma Sanayii Destekleme Fonu’na ilişkin bilgilere gizlilik kapsamında yer verilmemiştir.

yer verilmemiştir. Bu minvalde; maliyetlerle ilgili bölümlerde Başkanlık Özel Bütçesine ilişkin bilgiler sunulmakta ve Hedef 3.2 kapsamındaki Projeler Uygulama Eylem Planı çerçevesinde takip edilmektedir.

Başkanlığımız Stratejik Planı gerçekleştirme sonuçlarının sunulduğu “Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları” kısmında; söz konusu Proje detayları bulunmamakla birlikte, Hedef 3.2 gerçekleştirme/başarı oranına yer verilmiş ve “Stratejik Plan 2022 Yılı Genel Başarı Oranı” ile “Amaç 3 Başarı Oranı” hesaplamalarına Hedef 3.2 başarı oranı dahil edilmiştir.

“IV. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi” başlığı altında Başkanlığımızın personel ve teşkilat yapısı, kurum içi iletişim düzeyi, tabi olduğu mevzuat ve diğer hususlar göz önünde bulundurularak üstün ve gelişime açık olduğu değerlendirilen hususlar ele alınarak genel değerlendirmelerde bulunulmuştur.

“V. Öneri ve Tedbirler” kısmında sayıları hızla artan savunma ve güvenlik projelerini daha etkin yürütülebilmek, Başkanlık ve sektör olarak kendimizi daha ileriye taşıyacak önerilerde bulunulmuş ve bu kapsamda alınan tedbirlerden bahsedilmiştir.

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Millî sanayiinin, savunma ve güvenlik ihtiyaçlarını en etkin biçimde karşılayabilecek kapasiteye ulaşmasını sağlayacak reorganizasyon sürecine liderlik ve hamilik yapmak

Vizyon

Türk savunma sanayiini, Türkiye'nin küresel güç vizyonu doğrultusunda inşa etmek

Temel Değerler

- **Proaktif Olmak:** İhtimalleri önceden öngörerek olası zorluklar için mücadele etmeye hazır, daha iyisi için değişimi zorlayan ve katma değer üreten olmak.
- **Bütünsel Bakış:** Politika, strateji ve süreçleri, savunma sanayii ekosistemini oluşturan tüm paydaşları gözeterek ve savunma ve güvenlik sektörü ile ilişkili tüm sektörlerin etkileşimini hesaba katarak oluşturmak ve uygulamak.
- **İşbirliği ve Koordinasyon:** Kurum-Paydaş ve Paydaş-Paydaş ilişkilerinin yönetilmesinde işbirliği ve koordinasyon zeminini güçlü tutmak.
- **Sürekli Gelişim:** Görev alanı kapsamındaki bütün fonksiyonlarda sistematik bir şekilde sürekli iyileştirmeye ve gelişime odaklanmak.
- **Hesap Verilebilirlik:** Yetki ve sorumlulukların kullanılmasında yasal yönden ve etik açıdan hesap verebilir olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. 1985 yılında 3238 sayılı Kanunla "Savunma Sanayii Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı" kurulmuş, daha sonra Başkanlık 1989 yılında 390 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Savunma Sanayii Müsteşarlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır. Müsteşarlık 2017 yılında gerçekleştirilen 696 sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile Cumhurbaşkanına bağlanmış, 2018 yılında ise 703 sayılı "Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı olarak adlandırılmıştır.

3238 sayılı Kanun ile modern savunma sanayiinin geliştirilmesi amacının yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetleri ve diğer güvenlik güçleri ihtiyaçlarının hızlı bir şekilde tedarikini sağlamak üzere etkin ve esnek bir sistem oluşturulmuştur. Bu sistemin temel mekanizmaları; Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK), Savunma Sanayii Başkanlığı ve Savunma Sanayii Destekleme Fonu (SSDF)'dur. Söz konusu sistem 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile daha etkin hale getirilmiştir.

1. Savunma Sanayii İcra Komitesi

Savunma Sanayii İcra Komitesi Cumhurbaşkanının başkanlığında; Cumhurbaşkanının görevlendireceği Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Hazine ve Maliye Bakanı, İçişleri Bakanı, Millî Savunma Bakanı, Sanayi ve Teknoloji Bakanı, Genelkurmay Başkanı ve Savunma Sanayii Başkanından oluşur. Cumhurbaşkanının katılmadığı toplantılarda Cumhurbaşkanı yardımcısı vekâleten Komiteye başkanlık eder.

Komite Cumhurbaşkanının daveti üzerine toplanır. Komitenin sekretarya hizmetlerini Başkanlık yürütür. Komite toplantılarının gündemi Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir.

Komitenin görevleri;

- Savunma sanayiinin geliştirilmesi için tespit edilen genel strateji ve ilkeler istikametinde kararlar almak,
- Türk Silahlı Kuvvetleri için Stratejik Hedef Planına ve Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü için İçişleri Bakanlığının güvenlik önceliklerine göre temini gerekli olan modern silah, araç ve gereçlerin üretimi, yurt içinden veya gereği halinde yurt dışından tedariki hususunda karar almak,
- Kamu ve özel sektörün yabancı sermaye ve teknoloji katkısı ile savunmaya yönelik üretim tesisleri kurma imkânlarını araştırmak, yönlendirmek ve tahakkuk planlarını takip etmek, bu gibi tesislerin kuruluşuna gerektiğinde Devletin iştiraki için prensip kararı almak,

- Sağlanacak modern silah, araç ve gereçlerin araştırılması, geliştirilmesi, prototip imali, avans verilmesi, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşviklerin tespiti istikametinde Başkanlığa talimat vermek,
- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve offset ticareti ile karşılıklı ticaret konusunda kararlar almak,
- Savunma sanayii ile ilgili kuruluşlar arasında koordinasyonu sağlamak,
- Fonun, 7/11/1985 tarihli ve 3238 sayılı Savunma Sanayii ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanununun 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası hükmü hariç, kullanım esaslarını tespit etmek,
- Savunma sanayii alanındaki insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla Fondan verilecek eğitim destek miktarlarının belirlenmesi ve personele yapılacak ödemeler hususlarında karar almak

şeklindedir.

2. Savunma Sanayii Başkanlığı

Savunma Sanayii Başkanlığı, 3238 sayılı Kanun ile oluşturulan ve Savunma Sanayii İcra Komitesi, Savunma Sanayii Başkanlığı ve SSDF'den müteşekkil olan sistemin yürütme mekanizması olup Cumhurbaşkanı'na bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur.

7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Başkanlığa tevdi edilen başlıca görevler aşağıda sıralanmıştır.

- İcra Komitesi'nin aldığı kararları uygulamak,
- Proje bazında yıllar itibarıyla verilecek olan alımların programlarını sipariş kontratına bağlamak,
- Mevcut millî sanayii, savunma sanayii ihtiyaçlarına göre reorganize ve entegre etme, yeni teşebbüsleri teşvik ve bu entegrasyona ve ihtiyaçlara göre yönlendirme, yabancı sermaye ve teknoloji katkısı imkanlarını araştırma, teşebbüsleri yönlendirme, bu konudaki Devlet katılımını planlamak,
- Fon kaynaklarını dikkate alarak alım programlarını ve finansman modellerini belirleme,
- İhtiyaç duyulan modern silah, araç ve gereçlerin özel veya kamu kuruluşlarında imalatını planlamak,
- Gerektiğinde özel, kamu veya karma nitelikli yeni yatırımları dışa açık olmak kaydıyla desteklemek,
- Modern silah, araç ve gereçleri araştırma, geliştirme, prototiplerin imalini sağlama, avans verme, uzun vadeli siparişler ve diğer mali ve ekonomik teşvikleri tespit etmek,
- İşin özelliğine göre yıllar içinde yapılacak alımın şartlarını, ihtiyaç makamınca belirlenecek şartname ve standartları dikkate alarak teknik ve mali konuları kapsayan kontratları yapmak,

- Savunma sanayii ürünleri ihracatı ve off-set ticareti konularını koordine etmek,
- Fondan kredi verme veya yurt içinden ve yurt dışından kredi alma ve gerektiğinde yerli ve yabancı sermayeli şirketler kurma ve iştirak etmek,
- Üretilen malın kontrat muhteviyatına uyup uymadığını, kalite kontrolleri ile kontrat şartlarının yerine getirilip getirilmediğini takip etmek,
- Uygulama aksaklıklarının ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde çözümlenmesini temin etmek,
- Cumhurbaşkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

3. Savunma Sanayii Destekleme Fonu

3238 sayılı Savunma Sanayii İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanununun 12. maddesi ile TSK'nın modernizasyonunun sağlanması ve Türkiye'de modern savunma sanayiinin kurulması için gerekli kaynağın, genel bütçe dışında devamlı ve istikrarlı bir şekilde temini amacıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası nezdinde ve Başkanlık emrinde SSDF kurulmuştur. SSDF kaynakları, Savunma Sanayii İcra Komitesi tarafından alınan kararlar çerçevesinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin modernizasyonu, istihbarat ve güvenliğe yönelik Emniyet Genel Müdürlüğü (EGM), Jandarma Genel Komutanlığı (JGNK), Sahil Güvenlik Komutanlığı (SGK) ile Millî İstihbarat Teşkilatı (MİT) Başkanlığı ihtiyaçlarının karşılanması ve savunma sanayiinin geliştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı sorumluluğunda yürütülen projelerin finansmanının esas itibarıyla SSDF'den karşılanması amaçlanmışsa da, 3238 sayılı Kanunla, büyük ölçüde finansman gerektiren projeler için yurt dışından devlet destekli kredi temini imkânı da bulunmaktadır. Diğer taraftan; TSK, EGM, JGNK, SGK ve MİT haricindeki kamu kurum ve kuruluşlarının Başkanlığın faaliyet alanına giren ihtiyaçları da, Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden kaynağının Fona aktarılması şartıyla Başkanlığımız tarafından tedarik edilebilmektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

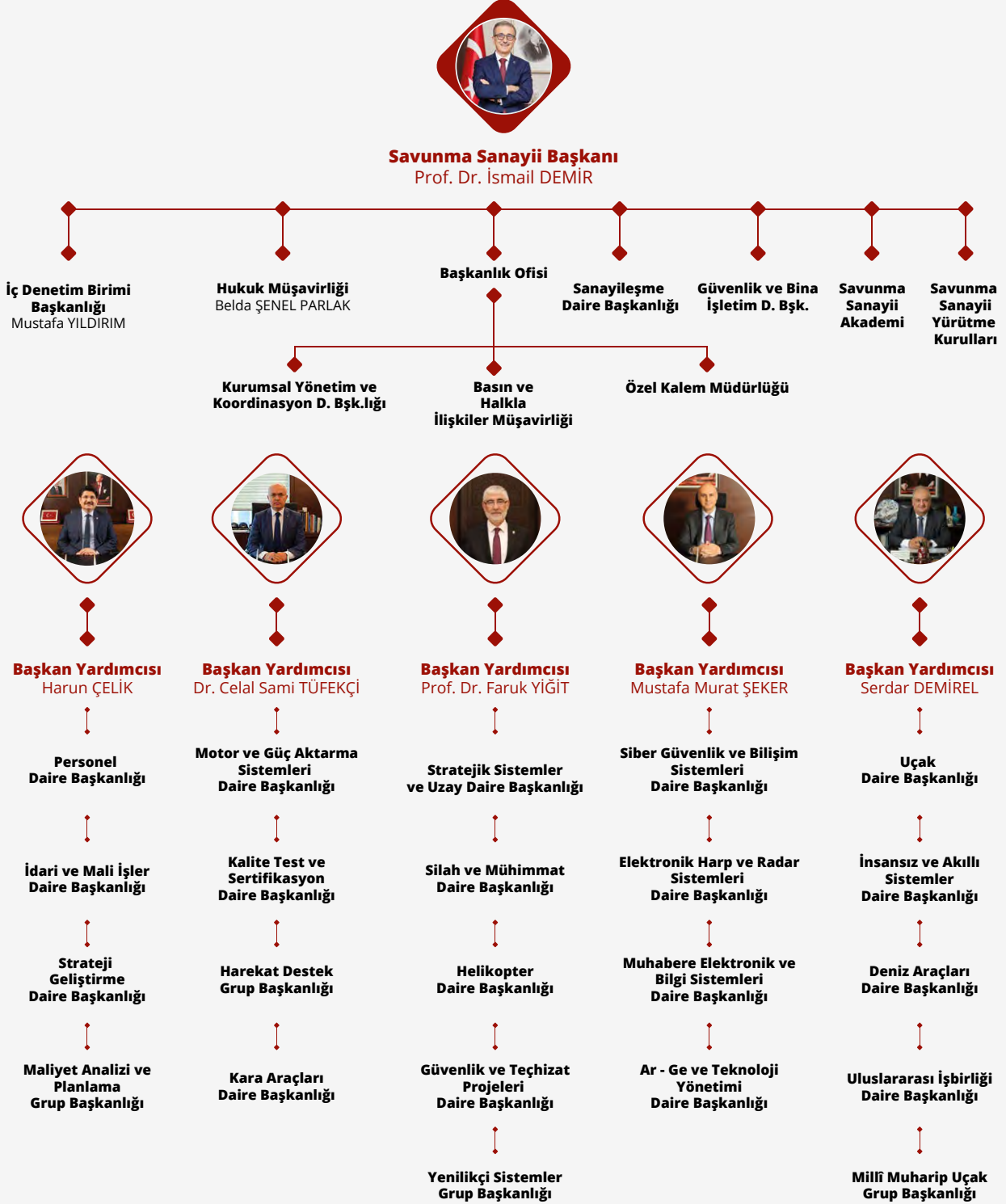


Başkanlık, Devlet Mahallesi Süleyman Emin Caddesi 6-7 06420 Çankaya/ANKARA adresinde bulunan hizmet binasında faaliyet göstermektedir. Ayrıca Kurumun Ankara'da, 31.12.2022 tarihi itibarıyla 28 adet personel lojmanı mevcuttur.

Savunma Sanayii Başkanlığı Hizmet Binası 5 bloktan oluşmakta olup, toplam 58.967,48 m² kapalı alana sahiptir.

2- Teşkilat Yapısı

Savunma Sanayii Başkanlığı, Cumhurbaşkanına bağlı, tüzel kişiliği haiz, özel bütçeli bir kuruluştur. Başkanlık, görevlerini 5 Başkan Yardımcılığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Başkanlık Ofisi, 21 Daire Başkanlığı ve 4 Grup Başkanlığı vasıtasıyla yürütmektedir.



Şekil 1 : Savunma Sanayii Başkanlığı Teşkilat Yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Başkanlığımızda güvenlik seviyelerine göre farklı ağlardan oluşan bir bilişim altyapısı bulunmaktadır. Tüm bilgi varlıkları sahip olunan altyapılarda üst seviye güvenlik önlemleri ile korunmaktadır. Ayrıca, paydaşlarla yapılan veri alışverişlerinin güvenli ve etkin bir biçimde yönetilmesi için kriptolu altyapılar kullanılmaktadır.

Başkanlık bilişim sistemleri, iş sürekliliği yeteneğine sahip olup modern veri merkezi altyapısına sahiptir. Altyapıda bilişim ürünleri kullanımında güvenlik ve maliyet etkinlik açısından yerli ürünler tercih edilmektedir.

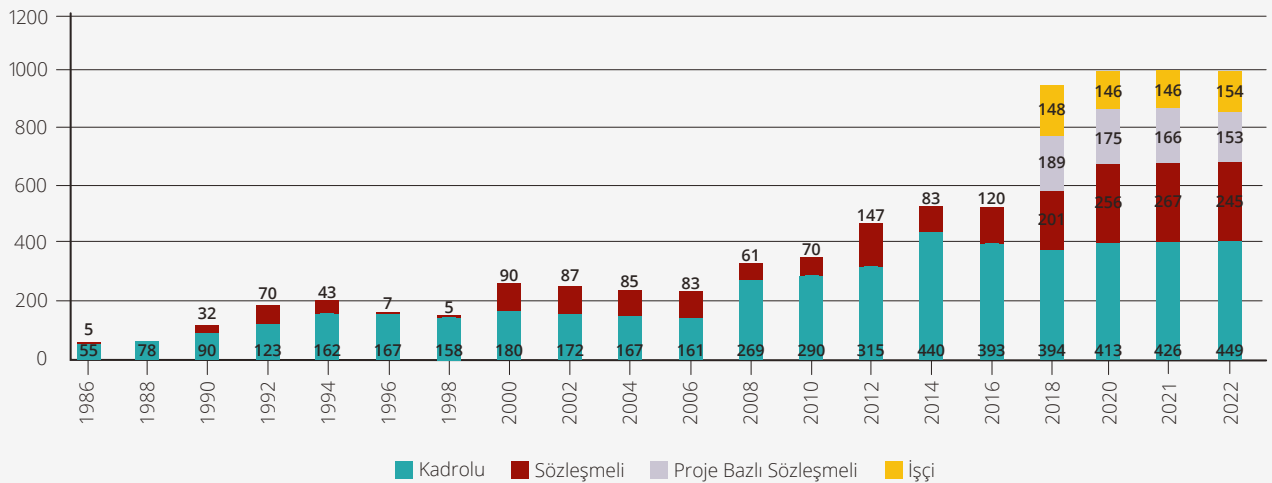
Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı koordinesinde kurulmuş takımlar eliyle yazılım geliştirme süreci faaliyetlerine başlanılan KOLAY Platformu ilk aşaması 7 Ekim 2022 tarihi itibarıyla canlı kullanıma açılmıştır. Planlanan takvime göre öncelikli olarak tedarik süreçlerinin KOLAY Platformuna entegrasyonu hedeflenmektedir.

4- İnsan Kaynakları

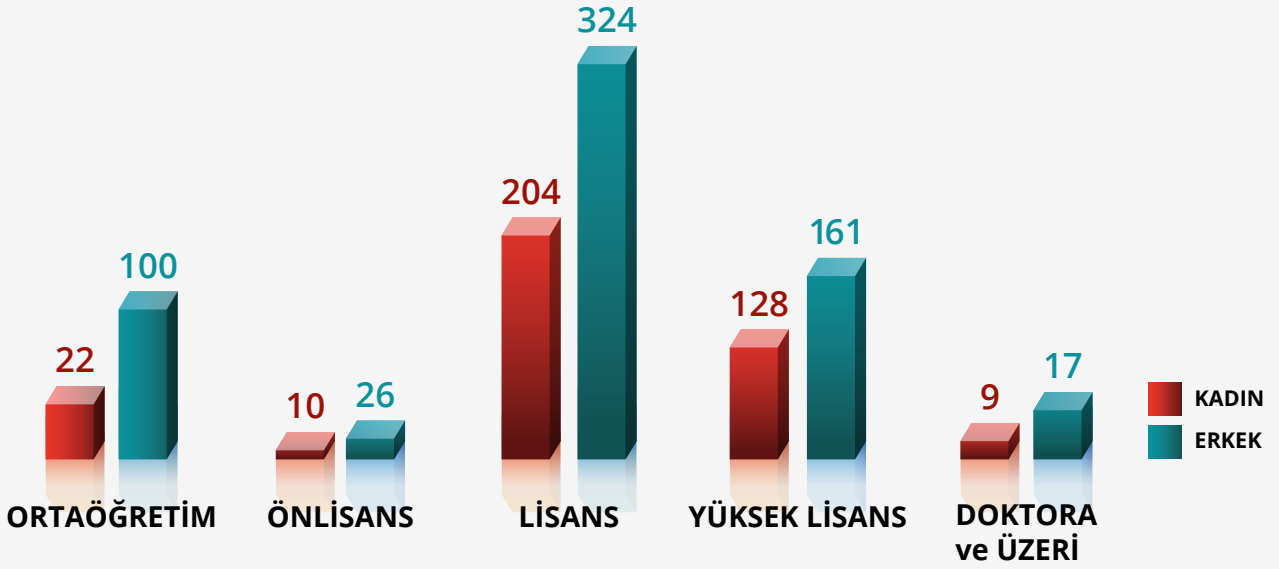
SSB'de, memur, sözleşmeli personel, proje bazlı sözleşmeli personel ile sürekli işçi statülerinde personel istihdam edilmektedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 449 memur, 245 sözleşmeli personel, 153 proje bazlı sözleşmeli personel ile 154 sürekli işçi olmak üzere toplam 1001 personel çalışmakta olup ayrıca değişik unvanlarda 11 adet kamu personeli kurumumuzda geçici görevli bulunmaktadır.

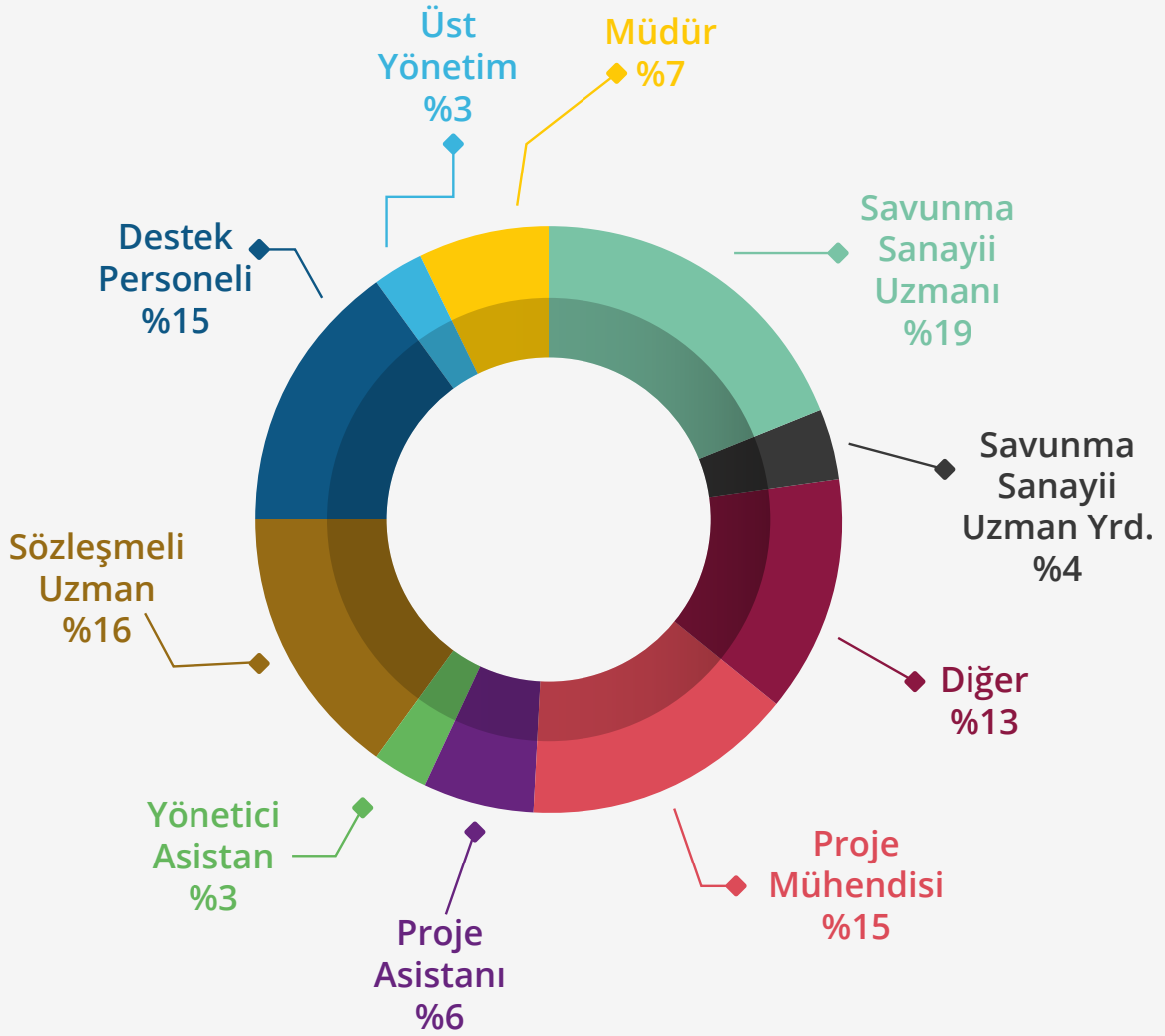
İstihdam sayılarının statü ve yıl itibarıyla dağılımı Grafik 1'de, kadın ve erkek nüfusuna göre eğitim durumları Grafik 2'de, unvanlara göre yüzdelik dağılımı ise Grafik 3'de gösterilmektedir.



Grafik 1 : SSB Personel Sayısının Yıllara Göre Dağılımı (31.12.2022 tarihi itibarıyla)



Grafik 2: SSB Personelinin Eğitim Durumu (31.12.2022 tarihi itibarıyla)



Grafik 3 : SSB Personelinin Unvan Gruplarına Göre Oransal Dağılımı (31.12.2022 tarihi itibarıyla)

5- Sunulan Hizmetler

SSB tarafından yürütülen faaliyetlerin amacı, ülkemizde güçlü ve caydırıcı bir savunma sanayiinin teşkili ile Millî Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü ile MIT Başkanlığı'nın istihbarat ve güvenliğe ilişkin ihtiyaçlarının tedarik edilmesidir. Bununla birlikte, diğer kamu kurum ve kuruluşları ihtiyaçlarının Başkanlık tarafından tedariki, kaynağının Bütçe Kanunu veya ilgili kanunlarda yer alan hükümlere istinaden SSDF'ye aktarılması şartıyla yapılır.

Bu çerçevede, Başkanlık tarafından;

- Savunma ve güvenliğe yönelik platform, sistem, alt sistem, silah, mühimmat ve lojistik ihtiyaçlarına yönelik tedarik yönetimi;
 - Savunma ve güvenliğe yönelik TSK ve kamu kuruluşlarının deniz, kara, hava platformları ile uzay, elektronik, akıllı sistemler ve alt sistem ihtiyaçlarının öncelikle yerli sanayide mevcut yeteneklerin azami ölçüde kullanılması, yurtiçinden tedariki mümkün olmayan sistemlerin ise en yüksek yerli katkı düzeyi ve mümkünse teknoloji transferi/teknoloji üretimi yoluyla ülkemiz savunma sanayii altyapısına kazandırılması suretiyle zamanında ve maliyet etkin şekilde tedariki,
 - Platform veya sistemlere ait alt sistemlerin yurt içinde üretiminin sağlanması,
 - Savunma ve güvenliğe yönelik teknoloji yönetimi ve Ar-Ge projelerinin tanımlanması, desteklenmesi ve yürütülmesi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Savunma sanayinin yönlendirilmesi ve sanayi katılımı/offset faaliyetlerinin yürütülmesi;
 - SSB tarafından yürütülmekte olan projeler çerçevesinde gerçekleştirilen sanayi katılımı/offset (SK/O) faaliyetlerinin koordinesi,
 - SK/O sözleşmelerinin takip edilmesi,
 - Yerli firmaların SK/O kapsamında bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi,
 - Savunma sanayii firmalarına destek ve teşvik verilmesi,
 - Yan sanayii ve KOBİ'ler arasında gerekli koordinasyonun sağlanması,
 - Savunma sanayii envanteri çıkarılarak, firmaların imkân ve kabiliyetlerinin analiz edilmesi ve tanıtımının yapılması,
 - Organize sanayii bölgelerinin kurulması ve yönetimlerine iştirak edilmesi, kümelenme faaliyetlerine destek verilmesi,
- Uluslararası işbirliği faaliyetleri çerçevesinde;
 - Savunma ihracatını geliştirmeye yönelik görevlerin yürütülmesi,
 - Projeler ve sanayileşme faaliyetleri çerçevesinde işbirliğine yönelik ulusal ve uluslararası platformlarda Başkanlığın temsil edilmesi,
- Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ve test/kabul faaliyetleri çerçevesinde;
 - Kalite, kalifikasyon, sertifikasyon ile ilgili strateji ve politikalarının oluşturulması,
 - Savunma projelerinde kalite, test ve sertifikasyon faaliyetlerinin yürütülmesi,

- Başkanlığın kurumsal strateji ve politikalarının oluşturulması ve gerçekleştirmelerinin takibi,
- SSİK toplantılarının koordinasyon ve sekreteryaya faaliyetlerinin yürütülmesi,
- SSDF'nin yönetimi

hizmetleri sunulmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Stratejik Yönetim

Kurum faaliyetlerinin etkili, verimli ve sistemli bir şekilde yürütülmesinde stratejik yönetim anlayışı büyük önem taşımaktadır. Nitekim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 9. maddesinde yer alan "Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar." hükmü ile stratejik yönetim anlayışının kamu idarelerince uygulanması amaçlanmaktadır.

Bu konuda öncü olan ve pilot kurum seçilen Başkanlığımız ilk stratejik planını 2007-2011 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlamış olup söz konusu Planı, 2012-2016 Stratejik Planı ve akabinde 2017-2021 Stratejik Planı takip etmiştir.

Başkanlığımızın üçüncü Stratejik Planı olan 2017-2021 Stratejik Planı 2017 ve 2018 yıllarında uygulanmış olmakla birlikte, 3 Ağustos 2018 tarihinde yayımlanan 100 Günlük Eylem Planının 45. maddesi (2019-2023 dönemine ilişkin Stratejik Plan çalışmalarının Kasım ayı sonunda tamamlanacak şekilde başlatılması) doğrultusunda, Başkanlığımız Stratejik Planı yenilenmiş olup 2019-2023 yıllarını kapsayan dördüncü Stratejik Planı 4 Aralık 2019 tarihinde yayımlanmıştır.

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve askeri koşullar dikkate alınarak hazırlanan Planda:

- Dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek önlemlerin alınması, Harekat ve yetenek odaklı odaklı tedarik yapılması,
- Beyin göçünü tersine çevirme gayesi başta olmak üzere savunma ve güvenlik sektörü için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artıracak tedbirlerin geliştirilmesi,
- Finansal kaynak yönetiminin etkinleştirilmesi,
- Ülke sanayisinin lokomotif sektörü olan savunma sanayii sektöründe sürdürülebilirliğin ve sektörel derinliğin sağlanması,
- Ülkemizin topyekün kalkınmasına öncülük edilmesi

hususlarına öncelik verilmiştir.

İç Kontrol

Başkanlığımız ön mali kontrol işlemlerinin yürütülmesi, 5018 sayılı Kanun ile "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" kapsamında ve "Ödemelerin Gerçekleştirilmesi ve Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi" çerçevesinde gerçekleştirilmiş, mali mevzuat kapsamında sözleşme/sözleşme değişikliği taslaklarının incelenmesi ve danışmanlık görevleri 2022 yılı içerisinde de sürdürülmüştür.

İç Denetim Birimi

Başkanlık faaliyetlerinin etkinliğinin ve mevzuata uygunluğunun denetimi konusunda harcama öncesi yapılan ön mali kontrol faaliyetlerinin yanı sıra, Kurum faaliyetleri ile ilgili olarak İç Denetim Birimi tarafından denetim faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu kapsamda, 2022 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2022-2024 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2022 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Rehberi kapsamında "Bilgi ve İletişim Güvenliği" denetimi ve Yenilikçi Sistemler Grup Başkanlığınca yürütülen projeler denetlenmiştir.

Sayıştay Denetimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2021 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda düzenlenen raporun incelenmesinden, bulgu olarak herhangi bir hata veya noksanlığa rastlanmamıştır.

II. AMAÇLAR VE HEDEFLER

A. Stratejik Planda Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

2019-2023 Dönemi Stratejik Planı içerisinde yer alan amaç ve hedeflerle ilgili hususlar aşağıda yer almaktadır. Stratejik Planda, misyon ve vizyon göz önünde tutularak 5 Stratejik Amaç ve bunlara ulaşmak üzere 12 Stratejik Hedef belirlenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1: YERLİ İMKAN VE MİLLÎ TEKNOLOJİLERLE HAREKAT VE YETENEK ODAKLI TEDARİK

Bu amaç, Başkanlığımızı da kapsayacak üst bir yapı dahilinde çözülmesi gereken sektörel sorunlar ve değerlendirilmesi gereken çözüm önerileri dikkate alınarak, bütüncül bir bakış açısıyla bir Üst Strateji Dokümanının oluşturulmasına, ihtiyaç tespit ve tanımlama süreçlerinin revize edilmesine, program yönetimi anlayışının tedarik sürecine hakim kılınmasına ve savunma sanayiindeki millî kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmeye yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 1.1. Savunma ve güvenlik güçlerimizi mevcut ve geleceğin muharebe sahasına en iyi şekilde hazırlayacak yeni bir tedarik modeli oluşturmak

Stratejik Hedef 1.2. Program Yönetimi anlayışını tedarik sürecine hakim kılmak

Stratejik Hedef 1.3. Savunma sanayiindeki millî kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek

STRATEJİK AMAÇ 2: FİNANSAL VE BEŞERİ KAYNAKLARIN ETKİN YÖNETİMİ

Bu amaç, finansal kaynağın etkinleştirilmesi ve savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesinin artırılması ile Başkanlığımız personelinin yetkinliklerinin artırılmasına yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 2.1. Savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının karşılanmasında finansal kaynak yönetimini etkinleştirmek

Stratejik Hedef 2.2. Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak

STRATEJİK AMAÇ 3: SAVUNMA SANAYİİ TEKNOLOJİLERİNDE DÖNÜŞÜMÜN YÖNETİLMESİ

Bu amaç, Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenerek temel ve ileri teknoloji projelerinin başlatılmasına, geleceğin teknolojilerine yatırım yaparak sistem/alt sistem ürünlerinin geliştirilmesine, tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyecek test ve sertifikasyon altyapısının geliştirilmesine yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 3.1. Teknoloji kazanımı çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla planlamak, takip etmek ve desteklemek

Stratejik Hedef 3.2. Savunma ve güvenlik güçlerimizi sürpriz etkisi yaratacak kabiliyetleri haiz kılacak geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak

Stratejik Hedef 3.3. Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerini haiz olmak

STRATEJİK AMAÇ 4: SEKTÖREL YETKİNLİKLERİN ARTIRILMASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN SAĞLANMASI

Bu amaç, uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatının artırılması ve sürdürülebilirliği sağlamak üzere savunma sanayii firmalarının analiz edilerek gerekli desteklerin sağlanmasına yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 4.1. Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak

Stratejik Hedef 4.2. Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmaları geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ 5: savunma sanayii ekosisteminde işbirliğini güçlendirmek ve ilgili tüm sektörlerin kalkınmasına öncülük etmek

Savunma Sanayii ekosistemini oluşturan paydaşlar arasında işbirliği, koordinasyon ve paylaşım sağlayacak oluşumların hayata geçirilerek paydaş etkileşimini güçlendirecek etkinliklerin düzenlenmesi ve çoklu kullanım olanaklarının analiz edilerek projelere dönüştürülmesine yönelik hedefler içermektedir.

Stratejik Hedef 5.1. Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırarak savunma sanayii ekosistemindeki bütünlük anlayışını güçlendirmek

Stratejik Hedef 5.2. Ürünlerin sektörler arası çoklu kullanımı konusunda bütünsel bir kalkınma ve değer ağı platformu görevi üstlenmek

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

SSB 2022 mali yılı özel bütçesine yönelik uygulama sonuçları ve açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

2022 yılı Bütçe Kanunu ile 153.974.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine net olarak ek bütçe dahil 104.448.271 TL'lik ödenek ekleme işlemi yapılmış olup, 2022 yılında toplam 252.291.796 TL'si harcanmıştır. Gider türleri itibarıyla harcamaların dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Tablo 1: Özel Bütçe Uygulama Sonuçları

| KODU | AÇIKLAMA | 2022 | | |
|------|---|--|---------------------|--------------------|
| | | BÜTÇE KANUNU İLE TAHSİS EDİLEN ÖDENEK (TL) | EKLENEN ÖDENEK (TL) | HARCAMA (TL) |
| 01 | PERSONEL GİDERLERİ | 117.586.000 | 48.323.098 | 161.907.315 |
| 02 | SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 14.178.000 | 5.846.440 | 20.626.346 |
| 03 | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ | 15.370.000 | 44.411.400 | 57.339.038 |
| 05 | CARİ TRANSFERLER | 3.340.000 | 5.867.333 | 8.985.678 |
| 06 | SERMAYE GİDERLERİ | 3.500.000 | 0 | 3.433.419 |
| | GENEL TOPLAM | 153.974.000 | 104.448.271 | 252.291.796 |

2022 yılı mal ve hizmet alım giderleri tertibinde yer alan ödenek, personel servis hizmeti kiralama başta olmak üzere elektrik, su, temizlik malzemesi ,araç kiralama ile yolluklar ve eğitim hizmetlerinin tedariki amacıyla kullanılmıştır. Cari transferler tertibinde yer alan ödenek ise, memurların öğle yemeğine yardım gideri ile ilgili mevzuat gereği sosyal güvenlik kurumuna ödenen tutardan oluşmaktadır. Bu zorunlu ihtiyaçlarımızın karşılanabilmesi amacıyla bütçe teklifimizin altında tahsis edilen ödeneklere yıl içerisinde ödenek eklemesi yapılmıştır.

Sermaye giderleri tertibinde, muhtelif işler projesi kapsamında mamul mal alımları ve gayrimenkul büyük onarım giderleri kalemlerine ilişkin harcamalar, bilgi sistemleri idame ve yenileme projesi kapsamında da mamul mal alımları ve gayri maddi hal alımları kalemlerine ilişkin harcamalar gerçekleştirilmiştir.

2022 yılı bütçe hedef ve gerçekleştirmelerine yönelik program, alt program ve faaliyet düzeyindeki verileri; ekonomik sınıflandırmanın 1. düzeyine ilişkin verileri ve ekonomik sınıflandırmanın 4. düzey itibarıyla gelir tahmini ve gerçekleştirme verilerini içeren tablolar aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 2: Program, Alt Program ve Faaliyetler Düzeyinde Savunma Sanayii Başkanlığı
2022 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri**

| PROGRAM SINIFLANDIRMASI | 2022 | | | | |
|---|--------------------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------|
| | Ödenek (TL) | Yılısonu Toplam Ödenek (TL) | Gerçekleşme (TL) | Gerçekleşme/ Ödenek (%) | Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%) |
| ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK | 150.474.000 | 254.922.271 | 248.858.377 | 165 | 98 |
| GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | 150.474.000 | 254.922.271 | 248.858.377 | 165 | 98 |
| Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi | 30.377.000 | 27.017.385 | 22.225.083 | 73 | 82 |
| Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi | 120.097.000 | 227.904.886 | 226.633.295 | 189 | 99 |
| YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | 3.500.000 | 3.500.000 | 3.433.419 | 98 | 98 |
| ÜST YÖNETİM, İDARI VE MALİ HİZMETLER | 3.500.000 | 3.500.000 | 3.433.419 | 98 | 98 |
| Genel Destek Hizmetleri | 3.500.000 | 3.500.000 | 3.433.419 | 98 | 98 |
| GENEL TOPLAM | 153.974.000 | 258.422.271 | 252.291.796 | 164 | 98 |

**Tablo 3: Ekonomik Sınıflandırmanın 1. Düzeyinde Savunma Sanayii Başkanlığı
2022 yılı Ödenek ve Harcama Verileri**

| EKONOMİK KOD | BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ | | | | YILSONU TOPLAM ÖDENEK | | | | GERÇEKLEŞME | | | |
|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|
| | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | PROGRAM DIŞI GİDERLER | TOPLAM | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | PROGRAM DIŞI GİDERLER | TOPLAM | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | PROGRAM DIŞI GİDERLER | TOPLAM |
| Personel Giderleri | 117.586.000 | | | 117.586.000 | 165.909.098 | | | 165.909.098 | 161.907.315 | | | 161.907.315 |
| Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri | 14.178.000 | | | 14.178.000 | 20.024.440 | | | 20.024.440 | 20.626.346 | | | 20.626.346 |
| Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 15.370.000 | | | 15.370.000 | 59.781.400 | | | 59.781.400 | 57.339.038 | | | 57.339.038 |
| Faiz Giderleri | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| Cari Transferler | 3.340.000 | | | 3.340.000 | 9.207.333 | | | 9.207.333 | 8.985.678 | | | 8.985.678 |
| Sermaye Giderleri | | 3.500.000 | | 3.500.000 | | 3.500.000 | | 3.500.000 | 3.433.419 | | | 3.433.419 |
| Sermaye Transferleri | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| Borç Verme | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| Yedek Ödenekler | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK | 150.474.000 | 3.500.000 | 0 | 153.974.000 | 254.922.271 | 3.500.000 | 0 | 258.422.271 | 248.858.377 | 3.433.419 | 0 | 252.291.796 |
| Döner Sermaye | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| Özel Hesap | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| Diğer Bütçe Dışı Kaynak | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 |
| BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GENEL TOPLAM | 150.474.000 | 3.500.000 | 0 | 153.974.000 | 254.922.271 | 3.500.000 | 0 | 258.422.271 | 248.858.377 | 3.433.419 | 0 | 252.291.796 |

2022 yılında Personel ve Sosyal Güvenlik giderlerinde yaklaşık % 67'lik artış yaşanmış olup, söz konusu artış personel maaşlarına yapılan enflasyon farkı zamlarından kaynaklanmıştır.

Mal ve Hizmet Alım giderlerinde 57,3 Milyon TL tutarında harcama yapılmıştır. 2020 yılında 18,7 Milyon TL, 2021 yılında 23,4 Milyon TL harcama yapılan mal hizmet ve alım giderlerinde zorunlu harcamalar yer almakta olup, bu harcamalar yakacak alımı, elektrik alımı, yolluk gideri, mahkeme ve harç gideri, taşıt kiralaması gideri, personel servisi kiralama gideri ile diğer zorunlu giderlerden oluşmaktadır.

Cari Transferler kaleminde 8,9 Milyon TL tutarında harcama yapılmıştır. 2020 yılında 3,4 Milyon TL, 2021 yılında 5,4 Milyon TL harcama yapılan cari transferlerde zorunlu harcamalar yer almakta olup, bu harcamalar 5510 sayılı Kanunun 4/c maddesi kapsamındaki sigortalılara vazife malüllük aylıkları ile bunların hak sahiplerine bağlanacak ölüm aylıkları karşılığı ödenecek ek karşılık ödemeleri ve memurların öğle yemeğine yardım ödemelerinden oluşmaktadır.

Gelirlere bakılacak olursa, 05.2.6.99 - Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylarda planlananın % 98 üzerinde 147,4 Milyon TL tutarında bir artış olmuş, bu fark başlangıç ödeneğinin üzerinde gerçekleşen harcamaları karşılamak için Savunma Sanayii Destekleme Fonundan bütçeye aktarılan tutar karşılığı yapılan ödenek ekleme işlemlerinin sonucunda oluşmuştur.

Tablo 4: 2022 Yılı Savunma Sanayii Başkanlığı Gelir Tahmini ve Gerçekleşme Verileri

| Gelirler | | | | Açıklama | 2022 | | |
|---------------|----|-----|----|--|--------------------|--------------------------|-------------------------------|
| I | II | III | IV | | Gelir Tahmini (TL) | Yılsonu Gerçekleşme (TL) | Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%) |
| 03 | | | | Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 182.000 | 180.177 | 99,0 |
| 03 | 1 | 1 | 01 | Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri | 1.000 | 0 | 0,0 |
| 03 | 1 | 1 | 99 | Diğer Mal Satış Gelirleri | 1.000 | 0 | 0,0 |
| 03 | 6 | 1 | 01 | Lojman Kira Gelirleri | 180.000 | 180.177 | 100,1 |
| 04 | | | | Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler | 50.000 | 0 | 0,0 |
| 04 | 4 | 1 | 02 | Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar | 50.000 | 0 | 0,0 |
| 05 | | | | Diğer Gelirler | 153.742.000 | 304.429.176 | 198,0 |
| 05 | 1 | 9 | 01 | Kişilerden Alacaklar Faizleri | 5.000 | 5.281 | 105,6 |
| 05 | 2 | 6 | 99 | Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar | 152.586.000 | 300.000.000 | 196,6 |
| 05 | 3 | 2 | 99 | Diğer İdari Para Cezaları | 50.000 | 67.106 | 134,2 |
| 05 | 3 | 9 | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları | 1.000 | 0 | 0,0 |
| 05 | 9 | 1 | 06 | Kişilerden Alacaklar | 100.000 | 452.129 | 452,1 |
| 05 | 9 | 1 | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 1.000.000 | 3.904.660 | 390,5 |
| Toplam | | | | | 153.974.000 | 304.609.354 | 197,8 |

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Başkanlığımız 2022 yılı bilançosuna göre aktif ve pasif toplamı 204.921.997,45 TL olup, özel bütçesine ilişkin temel mali tabloları (Bilanço ve Faaliyet Sonuçları Tabloları) Ekler bölümünde bulunmaktadır.

3. Mali Denetim Sonuçları

İç Denetim Sonuçları

2022 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2022-2024 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2022 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Rehberi kapsamında "Bilgi ve İletişim Güvenliği" denetimi ve Yenilikçi Sistemler Grup Başkanlığınca yürütülen projeler denetlenmiştir.

Dış Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2021 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda düzenlenen raporun incelenmesinden, bulgu olarak herhangi bir hata veya noksanlığa rastlanmamıştır.

B. Performans Bilgileri

Performans Bilgileri bölümü, 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve 01.01.2022 tarihinde yayımlanan "Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar" çerçevesinde Başkanlığımızın 2023 Yılı Performans Programı ve 2019-2023 Stratejik Planı 2022 yılı izleme ve değerlendirme sonuçlarını içerecek şekilde hazırlanmıştır.

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Savunma Sanayii Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planına dayalı olarak hazırlanan 2022 Yılı Performans Programında; 1 Hizmet Programı, buna bağlı 1 Alt Program, söz konusu alt programa yönelik 2 Faaliyet ve bunlarla ilişkili 4 Performans Göstergesi belirlenmiştir.

Tablo 5: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

| PROGRAM | ALT PROGRAM | FAALİYET |
|----------------------------|---------------------------------|---|
| ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK | GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi |
| | | Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millileştirilmesi |

Başkanlığımız faaliyetleri, 2023 Yılı Performans Programında “Ulusal Savunma ve Güvenlik” Programı “Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi” Alt Programı kapsamında “Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi” ve “Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millîleştirilmesi” şeklinde düzenlenmiştir.

- “Savunma Sanayiinde Sürdürülebilirliği Sağlayacak Destek Mekanizmalarının Geliştirilmesi” Faaliyeti çerçevesinde;

1- Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlamak üzere aşağıdaki destek mekanizmaları hayata geçirilmektedir:

- Sektörün desteğe en çok ihtiyaç duyduğu kesim olan KOBİ’lerin gelişmeye açık alanlarının tespit edilerek destekleneceği Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP),

- KOBİ’ler dahil tüm savunma sanayii firmalarının finansal olarak destekleneceği Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı.

2- Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırmak üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve organize sanayi bölgeleri buluşmaları) düzenlenmektedir.

3- Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak üzere;

- Uluslararası fuarlara Millî Katılımın organize edilmesi, savunma sanayi işbirliği toplantılarının gerçekleştirilmesi ve Savunma Sanayii İşbirliği (SSİ) anlaşmalarının imzalanması gibi araçlar kullanılarak savunma sanayii alanında işbirliği güçlendirilmekte;

- İhracatın geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan Uluslararası İşbirliği Stratejik Planı kapsamında etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

- “Savunma Sanayiinin Geliştirilmesi ve Millîleştirilmesi” Faaliyeti çerçevesinde; Savunma sanayiindeki millî kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek üzere;

- Savunma sanayiimizin mevcut durumunu, sistem/alt sistem/bileşen seviyesindeki kabiliyetlerini saptamak amacıyla endüstriyel yetkinlik veri altyapısı geliştirilmiş olup YETEN Projesi kapsamında yetenek envanteri oluşturulması yönündeki çalışmalara devam edilmekte,

- Teknoloji kazanımı çalışmaları bütüncül bir yaklaşımla planlanmakta, takip edilmekte ve desteklenmekte,

- Geleceğin teknolojilerine yapılan yatırımlar artırılmakta,

- Savunma sanayii sektörüne hizmet edecek test ve değerlendirme altyapılarının geliştirilmesi faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla ve koordineli şekilde yürütülmektedir.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Bu bölümde, alt program hedef ve göstergeleri ile ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmelere ilişkin performans programı izleme süreci sonucunda üretilen tablolar ile iç ve dış denetim sonuçlarına dair özet bilgilerin bulunduğu performans denetim sonuçlarına yer verilecektir.

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 6: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yılı: 2022
Programın Adı: ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK
Alt Programın Adı: GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ
Alt Program Hedefi: Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek

| Sıra | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme | | | | Gerçekleşme Oranı (%) | Gerçekleşme Durumu | |
|------|---|-------------|------------------|---------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-----------------------|--------------------|-----------------|
| | | | Yılı | Değeri | | | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | | | Yılsonu Değeri |
| 1 | İleri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı | Adet | 2021 | 11 | 3 | 3 | - | - | - | 6 | 6 | 100 | Ulaşıldı |
| 2 | Temel teknolojilere başlatılan proje sayısı | Adet | 2021 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | 2 | 2 | 100 | Ulaşıldı |
| 3 | Savunma ve havacılık cirosu | Dolar | 2020 | 8.856.000.000 | 19.700.000.000 | 19.700.000.000 | - | - | - | 10.159.000.000 | 10.159.000.000* | 52 | Kısmen Ulaşıldı |
| 4 | Savunma ve havacılık ihracatı | Dolar | 2020 | 2.167.000.000 | 8.900.000.000 | 8.900.000.000 | - | - | - | 3.225.000.000 | 3.225.000.000* | 36 | Kısmen Ulaşıldı |

* Savunma ve havacılık cirosu ve ihracatına ilişkin veriler, SASAD tarafından yayımlanan "Savunma ve Havacılık Sanayii Performans Raporu"ndan elde edilmiştir. Her yıl Nisan-Mayıs ayında bir önceki yılın verileri açıklanmakta olup en son açıklanan 2021 yılı verisidir. Bu nedenle önceki dönem gerçekleşme verileri 2020 yılı verisi, gerçekleşme kısmındaki veriler 2021 yılı verisidir.

| | |
|----------------------|---|
| Değerlendirme | <p>Savunma sanayii alanında dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirmek, ana sistemlerin ve tüm kritik alt sistemlerin yerleştirilmesiyle mümkündür. Bunun yanı sıra, teknolojiyi takip eden değil teknolojide öncü olan bir ülke olmak için; ileri teknoloji konularına yatırım yapmak büyük önem arz etmektedir. Bu sebeplerle, temel ve ileri teknolojilere yönelik başlatılması hedeflenen proje sayısı göstergelerinin, “ Güçlü Savunma Sanayii Ekosistemi ” hedefinin gerçekleştirilmesine yönelik katkısı elzemdir.</p> <p>Temel ve ileri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayıları performans göstergelerine ilişkin veriler, Savunma Sanayii Başkanlığının kendi bilgi sistemi aracılığıyla ilgili Projeleri yürüten Daire Başkanlığından doğrudan elde edilmektedir. Bu performans göstergelerine ait hedefler yıllık olarak takip edilmektedir.</p> <p>Savunma ve havacılık cirosu ile savunma ve havacılık ihracatı, Türk savunma sanayiinin kat ettiği yolun önemli göstergeleridir. Daha güçlü bir savunma sanayii için özgün savunma ürünleri geliştirmek, üretmek ve bu ürünleri ihraç etmek gereklidir. Bu yüzden, bu göstergelerde verilen hedeflere ulaşmak için yapılan her çalışma ülkemizin savunma sanayiini güçlendirmeye katkı sağlamaktadır.</p> <p>Savunma ve havacılık cirosu ve ihracatına ilişkin veriler, SASAD tarafından yayımlanan “Savunma ve Havacılık Sanayii Performans Raporu”ndan elde edilmektedir. Her yıl Nisan-Mayıs ayında bir önceki yılın verileri açıklanmakta olup bu performans göstergelerine ait hedefler yıllık olarak takip edilmektedir.</p> |
|----------------------|---|

Tablo 7: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

| Program | Alt Program | Alt Program Hedefi | Performans Göstergesi | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Değeri | Gerçekleşme Durumu |
|----------------------------|----------------------------------|--|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK | GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | İleri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı | 3 | 6 | Ulaşıldı |
| | | | Temel teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı | 2 | 2 | Ulaşıldı |
| | | | Savunma ve havacılık cirosu (Dolar)* | 19.700.000.000 | 10.159.000.000 | Kısmen Ulaşıldı |
| | | | Savunma ve havacılık ihracatı (Dolar)* | 8.900.000.000 | 3.225.000.000 | Kısmen Ulaşıldı |

*Savunma ve havacılık cirosu ve ihracatına ilişkin veriler, SASAD tarafından yayımlanan “Savunma ve Havacılık Sanayii Performans Raporu”ndan elde edilmektedir. Her yıl Nisan-Mayıs ayında bir önceki yılın verileri açıklanmakta olup en son açıklanan 2021 yılı verisidir. Bu nedenle gerçekleşme kısmında yer alan veriler 2021 yılı verisidir. Savunma ve havacılık ihracatında kendine özgü ödeme ve finansman yöntemleri uygulanması ve küresel salgın nedeniyle sözkonusu ihracat ve ciro rakamları hedeflenen değerlerin altında kalmıştır.

ii. Performans Denetim Sonuçları

İç Denetim Sonuçları

2022 yılında İç Denetim Birimi tarafından, iç denetim faaliyetlerine esas teşkil eden mevzuat gereğince 2022-2024 yıllarını kapsayan iç denetim planı ve 2022 yılı iç denetim programı hazırlanmış, program gereğince yıl içerisinde; Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Rehberi kapsamında "Bilgi ve İletişim Güvenliği" denetimi ve Yenilikçi Sistemler Grup Başkanlığınca yürütülen projeler denetlenmiştir.

Dış Denetim Sonuçları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Sayıştay tarafından 2021 yılına ilişkin yapılan denetimler sonucunda düzenlenen raporun incelenmesinden, bulgu olarak herhangi bir hata veya noksanlığa rastlanmamıştır.

Stratejik Plan Gerçekleşme Sonuçları

Başkanlığımız 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında belirlenen hedeflerin hangi oranda gerçekleştirildiğine yönelik yapılan analiz sonucunda 2022 yılında %83 genel başarı oranına ulaşıldığı görülmüştür.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Stratejik Planın değerlendirilmesi başlığı altında; "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde, stratejik plandaki hedefler ile performans göstergelerinin yılsonu gerçekleşme sonuçlarını değerlendirmek üzere "Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu (Sürüm 3.1, 2021)"na uygun olarak hazırlanmış olan stratejik plan değerlendirme tablolarına yer verilmektedir.

Başkanlığımız Stratejik Planında gizlilik dolayısıyla Hedef 3.2 kapsamında yer alacak ileri teknoloji konularına ve yürütülecek Projelerin detaylarına ilişkin bilgi verilmediğinden; gerçekleşme sonuçlarının sunulduğu aşağıdaki tablolarda da Hedef 3.2 kapsamında Projelerin detayları sunulmamakla birlikte, Hedef 3.2 gerçekleşme/başarı oranına yer verilmiş ve "Stratejik Plan 2022 Yılı Genel Başarı Oranı" ile "Amaç 3 Başarı Oranı" hesaplamalarına Hedef 3.2 başarı oranı dahil edilmiştir. Ayrıca, 2019-2023 Stratejik Planı, 2020 yılında, güncel versiyonu 01.01.2021 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek şekilde güncellenmiş olup; gerçekleşme sonuçları analiz çalışmaları güncel versiyonda 2022 yılı için hedef içeren 27 performans göstergesi (Hedef 3.2 hariç) hesaba katılarak gerçekleştirilmiştir. 2022 yılı gerçekleşme sonuçları analiz çalışmaları, Program Yönetim Bilgi Sistemi üzerinden girilen veriler ışığında gerçekleştirilmiştir.

Tablo 8: Performans Göstergeleri Bazında Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

| | | | | | |
|---|--|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| A1 | Yerli İmkan ve Millî Teknolojilerle Harekat ve Yetenek Odaklı Tedarik | | | | |
| H1.1 | Savunma ve güvenlik güçlerimizi mevcut ve geleceğin muharebe sahasına en iyi şekilde hazırlayacak yeni bir tedarik modeli oluşturmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H1.1 Performansı | (%100*%0) %0 | | | | |
| Sorumlu Birim | Maliyet Analizi ve Planlama Grup Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG 1.1.2: Türk Savunma Sanayii Stratejisinin tamamlanması | %100 | %0 | %30 | %0 | %0 |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none">• 2019-2023 Stratejik Planı hazırlığı aşamasında "PG 1.1.2 Türk Savunma Sanayii Stratejisinin tamamlanması" performans göstergesinin tanımlanmasına gerekçe olan ihtiyaçların (MKEK'nin yönetim modelinin verimliliği artıracak şekilde değiştirilmesi, Ar-Ge çalışmaları yapan kurumlarda yatırım tekrarlarının önlenmesine yönelik bir mekanizma kurulması, Devlet Tesislerinde Yüklenici Yönetim Sistemi (GOCO) veya Devlet Tesislerinde Özel Firma Yönetim Sistemi (GOPO) modelinin savunma sanayii sektöründe kullanımının yaygınlaştırılması, vb.) çoğu 2022 yılı itibariyle büyük oranda geçerliliğini yitirmiştir.• "PG 1.1.2 Türk Savunma Sanayii Stratejisinin tamamlanması" performans göstergesinin hazırlıkları başlatılan 2024-2028 SSB Stratejik Planı kapsamında gözden geçirilmesi planlanmıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| A1 | Yerli İmkan ve Millî Teknolojilerle Harekat ve Yetenek Odaklı Tedarik | | | | |
| H1.3. | Savunma sanayiindeki millî kabiliyetlerimizi sürekli gelişim sürecine tabi tutarak, dışa bağımlılığı sistematik olarak en aza indirmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H1.3. Performansı | (%22,22*%100)+(%22,22*%100)+(%16,67*%100)+ (%16,67*%100)+ (%22,22*%100) %100 | | | | |

| Sorumlu Birim | Sanayileşme Daire Başkanlığı | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG 1.3.1: Yetenek Envanterinin tamamlanması | %22,22 | %20 | %10 | %10 | %100 |
| PG 1.3.2: Yerleştirme Yol Haritasının tamamlanması | %22,22 | %0 | %20 | %20 | %100 |
| PG 1.3.3: İmzalanan Sözleşmelerde Ürün Kütüphanesi Yükümlülüğü tanımlanma oranı | %16,67 | - | %55 | %66,70 | %100 |
| PG 1.3.4: İmzalanan Sözleşmelerde Çözüm Ortaklığı Yükümlülüğü tanımlanma oranı | %16,67 | - | %55 | %66,70 | %100 |
| PG 1.3.5: Savunma Sanayii Yerlilik Oranı | %22,22 | %65 | %71 | %71,20 | %100 |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik olmamıştır. PG 1.3.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır: 2022 yılı itibariyle YETEN veri tabanına 2700 firma kayıt yaptırmıştır. Bu nedenle Stratejik Planda belirtilen 1000 firma kayıt hedefi 2022 yılı itibariyle tamamlanmıştır. PG 1.3.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2022 yılı hedefleri ile uyumlu olarak Yerleştirme Yol Haritasına girdi sağlamak üzere; Sanayileşme Çalıştayı kapsamında Anten, Çoklu Kristal / Tekli Kristal Üretimi ve İşlenmesi, Elektrik Motorları / Encoder /Mıknatıs, KABLAJ, Kompozit Parça Üretimi, Hidrolik Bileşenler, alt sektör yol haritaları çalışmaları tamamlanmıştır. PG 1.3.3 için performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Sanayileşme Süreç tanımında istisna olarak belirtilen proje sözleşmeleri hariç 2022 yılı içerisinde Sanayileşme Daire Başkanlığı ile koordineli olarak imzalanan sözleşmelerde Ürün Kütüphanesi Yükümlülüğü tanımlanma oranı % 66,7 olarak gerçekleşmiştir. PG 1.3.4 için performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Sanayileşme Süreç tanımında istisna olarak belirtilen proje sözleşmeleri hariç 2022 yılı içerisinde Sanayileşme Daire Başkanlığı ile koordineli olarak imzalanan sözleşmelerde Çözüm Ortağı Yükümlülüğü tanımlanma oranı % 66,7 olarak gerçekleşmiştir. PG 1.3.5 için performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. İzleme dönemindeki gerçekleşme değeri sütununa girilen değer (%71,2), 2021 yılı için hesaplanan savunma sanayii yerlilik oranıdır. Bu sebeple, söz konusu değer 2021 yılı için belirlenen tahmini değerle (%71) kıyaslanmıştır. 2022 yılı hesaplamaları, 2023 yılı Nisan ayı sonunda SASAD Performans Raporunda açıklanan verilere göre yapılacaktır. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| A2 | Finansal ve Beşeri Kaynakların Etkin Yönetimi | | | | |
| H2.2 | Savunma ve güvenlik ekosistemi için gerekli nitelikli insan kaynağı kapasitesini artırmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H2.2 Performansı | (%23,08*%100)+(%23,08*%100)+(%23,08*%100)+(15,38*%95)+(%15,38*%86,49) %97,15 | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 2.2.2, PG 2.2.4: Savunma Sanayii Akademisi PG 2.2.5: Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği PG 2.2.6, PG 2.2.7: Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG 2.2.2: Savunma Sanayii Akademisi'nde verilen eğitim sayısı (adam-saat) | %23,08 | %0 | 5.000 | 31.500 | %100 |
| PG 2.2.4: Vizyoner Genç Projesi platformuna erişim sayısı | %23,08 | 0 | 3.000.000 | 5.655.585 | %100 |
| PG 2.2.5: Millî teknoloji şuurunu yerleştirecek etkinlik/yarışma sayısı | %23,08 | 1 | 2 | 40 | %100 |
| PG 2.2.6: Yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetim sisteminin hayata geçirilmesi | %15,38 | %0 | %10 | %9,50 | %95 |
| PG 2.2.7: Kurumsal bağlılık motivasyon oranı | %15,38 | %0 | %74 | %64 | %86,49 |

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik olmamıştır.
- PG 2.2.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- PG 2.2.4 için hedeflenen değerin üzerinde bir başarı sağlanmıştır. Vizyoner Genç Projesi kapsamında gençlerin ulaşımına açılan portal ile 2022 yılında sitede ortalama ziyaret süresi 3 dakika olarak baz alındığında ziyaretçi sayısının 3.000.000 olması hedeflenirken, 5.655.585 gencin portale ulaştığı görülmüştür.
- PG 2.2.5 için hedeflenen değerin üzerinde bir başarı sağlanmıştır. Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Karabük Üniversitesi, Fatih Sultan Mehmet Vakfı Üniversitesi ve Ege Üniversitesi tarafından düzenlenen savunma sanayii etkinliklerine destek verilmiş ve katılım sağlanmıştır. İstanbul Teknik Üniversitesi, İskenderun Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi ve Konya Teknik Üniversitesi öğrencileri teknik gezi kapsamında Başkanlığımızı ziyaret etmiştir. TOBB ETÜ Liderlik Kampı 2022, Gençlik Bilişim Festivali ve Kırıkkale Üniversitesi Savunma Sanayii-Üniversite Buluşmaları etkinliğinde Başkanımız açılış konuşmalarını gerçekleştirmiştir. Bağcılar Belediyesi koordinasyonu ile, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında Başkanlığımız ve TUSAŞ Tesislerini ziyarete gelen çocuk grubuna bilgilendirme faaliyeti icra edilmiştir. Geziye Başkanımız eşlik etmiştir. Millî Talebe Birliği Ankara İl Başkanlığı iftar programına katılım sağlanmıştır. Azerbaycan'da gerçekleştirilen TEKNOFEST Fuarına katılım sağlanmıştır. TEKNOFEST Karadeniz ve Azerbaycan'a organizasyonel destek sağlanmış, Ordu ve Aksaray'da gerçekleştirilen Roket Yarışmalarını takip edilmiş ve SSB destekleyen kuruluşlar arasında yer almıştır. Ayrıca Gençlik Bilişim Festivali Açılış Konuşması, Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi 2022-23 Akademik Yılı İlk Dersi ve İslam bilim ve Teknoloji Üniversitesi Türkiye Yüzyılında Savunma Sanayinin Önemi konulu konferans Sayın Başkanımız tarafından gerçekleştirilmiştir. Savunma Sanayii - Üniversite Buluşmaları kapsamında Kırıkkale Üniversitesi, Samsun 19 Mayıs Üniversitesi, Batman Üniversitesi ve Gaziantep Üniversitesine ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Hacettepe, İstanbul Teknik, Gazi, İskenderun Teknik, Marmara, Yıldız Teknik, Konya Teknik, Karabük, Ege ve Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitelerince gerçekleştirilen savunma sanayii etkinliklerine Başkanlık olarak destek verilmiş ve katılım sağlanmıştır.
- PG 2.2.6 için hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. 23.11.2021 tarihinde Gelişim Merkezi çalışmaları başlamış olup 14.02.2022 tarihinde 33 personelin çalışmaları tamamlanmıştır. Mentorluk Projesine ilişkin pilot uygulama tamamlanmış olup sonuç raporları hazırlanmıştır. Mentorluk Programının 2. Programı için yeni Mentor ve Menti adayları belirlenmiştir. Teknik Mentorlukla ilgili Başkanlık Birimlerimizden talep ettikleri Teknik Mentorluk konuları istenilmiş olup en fazla talep edilen konular; Vergi Muafiyeti ve Vergi Mevzuatı, Proje Yönetimi, Sözleşme Yönetimi, Sistem Mühendisliği, SSB'nin bağlı olduğu mevzuatlar, 657 Sayılı Kanun, Müzakere Yönetimi ve Toplantı Yönetimi, Maliyet Analizi olarak belirlenmiştir. Ayrıca Yetenek Geliştirme Programı kapsamında katılımcıların belirlenen Savunma Sanayii için Tedarik Uzmanı Geliştirme Programı modüllerine; yönetsel ve temel yetkinliklerini sağlamak üzere Kasım ve Aralık aylarında gerçekleştirilen yetkinlik eğitimlerine katılımları sağlanmıştır. 2022 yılı sonu itibariyle Yetenek Geliştirme Programı'nın ilk grup çalışmaları tamamlanmıştır.
- PG 2.2.7 kapsamında yapılan "Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi"nin analiz ve değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Elde edilen sonuçlar çerçevesinde eylem planı oluşturulması çalışmaları devam etmektedir.

| | | | | | |
|---|--|---|--|------------------------------------|-------------------------------|
| A3 | Savunma Sanayii Teknolojilerinde Dönüşümün Yönetilmesi | | | | |
| H3.1 | Teknoloji kazanımı çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla planlamak, takip etmek ve desteklemek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H3.1 Performansı | (%20*%100)+(20*%100)+(20*%100)+(20*%100)+(20*%100) %86,67 | | | | |
| Sorumlu Birim | Ar-Ge ve Teknoloji Yönetimi Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C)/(B) |
| PG 3.1.1: Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenmesi | %20 | %100 | %100 | %100 | %100 |
| PG 3.1.2: Savunma Sanayii Ar-Ge Geniş Alan Çağrısı (SAGA) sayısı | %20 | 2 | 3 | 1 | %33,33 |
| PG 3.1.3: Odak Teknoloji Ağı (OTAĞ) sayısı | %20 | 1 | 1 | 5 | %100 |
| PG 3.1.4: Temel teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı | %20 | 6 | 2 | 2 | %100 |
| PG 3.1.5: İleri teknolojilere yönelik başlatılan proje sayısı | %20 | 4 | 3 | 6 | %100 |

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- PG 3.1.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Teknoloji Bazlı Ar-Ge Yol Haritasının güncellenmesi kapsamında, Grafen ve İki Boyutlu Malzeme OTAĞ Sonuç Raporu yayımlanmış, Akustik OTAĞ faaliyetleri tamamlanmıştır. Bilişsel Elektronik Harp OTAĞ tamamlanmış olup, 21 Aralık 2022 tarihinde OTAĞ Kapanış Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Enerjik Malzemeler OTAĞ faaliyetleri tamamlanmış ve Sonuç Raporu yayımlanmıştır.
- PG 3.1.2 için hedeflenen değere, ileri teknoloji konularına ağırlık verilmesi sebebiyle kısmen ulaşılmıştır. Küresel Konumlama Sistemlerinin (KKS) Çalışmadığı Ya Da Engellendiği Ortamlar İçin Yenilikçi Navigasyon Kavramları Geliştirilmesi (GÖÇMEN) Programı kapsamında 1 adet SAGA Çağrısı yayımlanmıştır.
- PG 3.1.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Grafen ve İki Boyutlu Malzeme OTAĞ Yol Haritası çalışmaları, Enerjik Malzemeler OTAĞ çalışmaları tamamlanmış ve Sonuç Raporları yayımlanmıştır. Akustik OTAĞ kapsamında Yönlendirme Komitesi toplantısı ve çalıştay yapılmış olup, Sn.Başkan Prof. Dr. İsmail DEMİR'in katılımı ile 29 Haziran 2022 tarihinde Kapanış Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Akustik OTAĞ faaliyetleri tamamlanmıştır. Bilişsel Elektronik OTAĞ tamamlanmış olup, 21 Aralık 2022 tarihinde OTAĞ Kapanış Toplantısı gerçekleştirilmiştir ve Sonuç Raporu yayımlanmıştır.
- PG 3.1.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Temel teknolojilere yönelik Çok Çekirdekli Mikroişlemci Geliştirme (YONCA) Projesi ve Süperörgü Kızılötesi Dedektör Takımı Geliştirilmesi (SÜPERÖRGÜ) Projesi imzalanmıştır.
- PG 3.1.5 kapsamında ileri teknolojilere yönelik MİRA Projesi 24 Ocak 2022 tarihinde ASELSAN ve ROKETSAN ile iki ayrı sözleşme ile bilabedel olarak imzalanmıştır. Ayrıca yılın ikinci yarısında, Yönlendirilmiş Enerji Silah Sistemleri için PEM Yakıt Pili Teknolojisi Geliştirilmesi (ÇAĞIN) Projesi , Mikrodalga Kuantum Radar Bileşenleri Geliştirilmesi (KUDAR) Projesi, Kuantum LİDAR Geliştirilmesi (KUANTUM-LİDAR) Projesi, 2X Teknolojisi ile Sürü Haberleşme Altyapısının Geliştirilmesi (KARINCA) Projesi ve Ultra Geniş Bant Haberleşme ile Sürü Robotlarında Görelî Konumlandırma (GÖKSU) Projesi imzalanmıştır.

| | | | | | |
|--|--|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| A3 | Savunma Sanayii Teknolojilerinde Dönüşümün Yönetilmesi | | | | |
| H3.2 | Savunma ve güvenlik güçlerimizi sürpriz etkisi yaratacak kabiliyetleri haiz kılacak geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H3.2 Performansı | %84,71 | | | | |
| Sorumlu Birim | Uygulama Eylem Planı kapsamında takip edilmektedir. | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| Performans Göstergesi 3.2.1: İnsansız, Otonom ve Yapay Zeka Projeleri | %25 | | | | |

| | | | | | |
|--|-----|--|--|--|--|
| Performans Göstergesi 3.2.2: Yeni Nesil Silah Sistemleri | %25 | | | | |
| Performans Göstergesi 3.2.3: Nesnelerin İnterneti (Internet of Things IoT) Askeri Uygulamalar | %25 | | | | |
| Performans Göstergesi 3.2.4: Siber Güvenlik ve Uzay Teknolojileri | %25 | | | | |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Hedef 3.2 kapsamında yer alan teknoloji konularına birkaç örnek verilmiş olup; teknoloji konularının tamamına ve yürütülen/yürütlecek proje detaylarına gizlilik nedeniyle yer verilmemektedir. Söz konusu hedef kapsamında belirlenen Projelere ilişkin ilerlemeler Uygulama Eylem Planı kapsamında takip edilmektedir. Hedef 3.2 altında belirlenen 21 konu kapsamında toplamda 88; 2022 yılı için hedefi olan 62 adet Proje bulunmaktadır. Bahse konu Projelere ilişkin performans 2022 yılında %84,71 olarak gerçekleşmiştir. | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| A3 | Savunma Sanayii Teknolojilerinde Dönüşümün Yönetilmesi | | | | |
| H3.3 | Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerini haiz olmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H3.3 Performansı | (%96*%100) %96 | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 3.3.3: Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG 3.3.2: Siber Güvenlik Test ve Değerlendirme Merkezinin kurulması | %100 | %0 | %25 | %24 | %96 |

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- PG 3.3.2 kapsamında hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Siber Güvenlik Test ve Sertifikasyon Projesi kapsamında testlerine başlanması planlanan ürün gruplarının (Video Konferans, Güvenli Mesajlaşma, IoT, Kimlik ve Erişim Yönetimi) testlerin yapılması, TRTEST Ürün Uygunluk Sertifikası” belge geçerlilik süresi dolan ürünlerin için ara kontrol denetimlerinin yapılması hedefine uygun olarak güvenli mesajlaşma ile ilgili işlemler hariç tüm işlemler tamamlanmıştır. Ayrıca Siber Hijyen Projesi kapsamında Kurum/Kuruluşlara denetimler gerçekleştirilmiş, donanım testleri hususunda çalışmalara devam edilmiş, Türkiye Ulusal Siber Güvenlik Gösterim Merkezi (TUSGM) çalışmalarına devam edilmiştir.

| | | | | | |
|---|--|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| A4 | Sektörel Yetkinliklerin Artırılması ve Sürdürülebilirliğin Sağlanması | | | | |
| H4.1 | Savunma konusundaki uluslararası işbirliklerini güçlendirerek savunma sanayii ihracatını artırmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H4.1 Performansı | (%35,71*%100)+(14,29*%100)+(21,43*%100)+(28,57*%100) %100 | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 4.1.2- PG 4.1.5: Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG 4.1.2: Uluslararası İşbirliği Stratejik Planı Kapsamında Gerçekleştirilecek Etkinlik Sayısı | %35,71 | 0 | 10 | 14 | %100 |
| PG 4.1.3: Millî katılım sağlanan uluslararası savunma ve güvenlik fuarı sayısı | %14,29 | 0 | 5 | 9 | %100 |
| PG 4.1.4: Savunma Sanayii İşbirliği Toplantısı sayısı | %21,43 | 0 | 10 | 14 | %100 |
| PG 4.1.5: Savunma Sanayii İşbirliği Anlaşması imzalanan ülke sayısı | %28,57 | 0 | 2 | 2 | %100 |

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- PG 4.1.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2022 yılı hedeflerine uygun olarak firmalarla Uluslararası İşbirliği Stratejik Planı kapsamında değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- PG 4.1.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. ADAS/Filipinler, DİMDEX/Katar, DSA/Malezya, FIDAE/Şili, AAD/Güney Afrika, MSPO/Polonya ADEX/Azerbaycan, IndoDefence/Endonezya, IDEAS/Pakistan fuarlarına millî katılım gerçekleştirilmiştir.
- PG 4.1.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2022 yılında Romanya, Letonya, Brezilya, Benin, Senegal, Nijerya, Nijer, Uganda, Tanzanya, Azerbaycan, Endonezya, Rusya, Pakistan ve Portekiz ile Savunma Sanayii İşbirliği Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- PG 4.1.5 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2022 yılında Brezilya ve Demokratik Kongo Cumhuriyeti ile Savunma Sanayii İşbirliği Anlaşması imzalanmıştır.

| | | | | | |
|---|--|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| A4 | Sektörel Yetkinliklerin Artırılması ve Sürdürülebilirliğin Sağlanması | | | | |
| H4.2 | Savunma sanayiinde sürdürülebilirliği sağlayacak destek mekanizmaları geliştirmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H4.2 Performansı | (%15*%100)+(40*%100)+(45*%100) %100 | | | | |
| Sorumlu Birim | PG4.2.1:Maliyet Analizi ve Planlama Grup Başkanlığı PG4.2.2, PG4.2.3:Sanayileşme Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| Performans Göstergesi 4.2.1: Savunma Sanayii Sektör Analiz Raporunun yayımlanması ve güncel tutulması | %15 | %0 | %100 | %100 | %100 |
| Performans Göstergesi 4.2.2: Savunma Sanayii Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında verilen destek miktarı (yıl bazında ayrılan bütçenin yüzdesel oranı) | %40 | %0 | %65 | %100 | %100 |

| | | | | | |
|--|-----|----|----|----|------|
| PG 4.2.3: Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) kapsamında nitelikli destek verilen firma sayısı | %45 | 10 | 50 | 66 | %100 |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. PG 4.2.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Sektörde faaliyet gösteren firmaların finansal verilerinin sanayileşme portaline (YETEN) işlenmesi sağlanmış olup, sanayileşme portaline üzerinden elde edilen veriler analiz edilerek 2022 Yılı Savunma Sanayii Sektör Analiz Raporu hazırlanmıştır. PG 4.2.2 için hedeflenen değer üzerinde bir başarı sağlanmıştır. Başvurusu tam olan 46 firmanın kredi başvuruları Kredi Değerlendirme Komisyonu tarafından değerlendirilmiştir. Değerlendirme sonucunda 25 asil ve 4 yedek firma için Kredi Protokollerinin imzalanmasına ilişkin Başkan oluru alınmış 25 asil firma içinden 2 firma protokol imzalamamıştır. 27 firma ile kredi protokolleri imzalanarak kredi verme süreci tamamlanmıştır. Böylece, yıl bazında ayrılan bütçenin (150 Milyon TL) %100 'u oranında (150 Milyon TL) destek sağlanmıştır. PG 4.2.3 için hedeflenen değer üzerinde bir başarı sağlanmıştır. 2022 yılı hedefi 50 firma olmakla birlikte, Program kapsamında ilk 6 ayda 25 ve ikinci 6 ayda 41 olmak üzere toplam 66 firmaya destek sağlanmıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| A5 | Savunma Sanayii Ekosisteminde İşbirliğini Güçlendirmek ve İlgili Tüm Sektörlerin Kalkınmasına Öncülük Etmek | | | | |
| H5.1 | Paydaşlar arasındaki etkileşimi artırarak savunma sanayii ekosistemindeki bütünlük anlayışını güçlendirmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosisteminin güçlendirmek | | | | |
| H5.1 Performansı | (%50,00*%100)+(50,00*%100) %100 | | | | |
| Sorumlu Birim | PG 5.1.1: Sanayileşme Daire Başkanlığı PG 5.1.2: Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG 5.1.1: Sanayileşme Çalıştayı düzenlenerek ele alınacak alt sektör sayısı | %50 | %0 | 10 | 10 | %100 |
| PG 5.1.2: Paydaş etkileşimini güçlendirecek etkinlik sayısı | %50 | 4 | 5 | 77 | %100 |

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- PG 5.1.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2022 yılında Sanayileşme Çalıştayı kapsamında 10 adet alt sektör yol haritası belirlenmesi hedefiyle paralel olarak, Yapay Zeka / Robotik / Otonom Sistemler, Yarı iletken Tasarım ve Üretimi, Alt Sistem Elektronik / Aviyonik Entegrasyon, KBRN, Anten, Çoklu Kristal / Tekli Kristal Üretimi ve İşlenmesi, Elektrik Motorları / Encoder / Miknatıs, KABLAJ, KABLO, Katmanlı İmalat alanlarına ilişkin olarak 10 (on) adet alt sektör yol haritası raporu tamamlanmıştır.
- PG 5.1.2 kapsamında 77 adet etkinlik gerçekleştirilmiştir: Teknofest Karadeniz ve Teknofest Azerbaycan 2022, EFES'22 Tatbikatı, SEDEC'22, ICDDA'22, 2. Askeri Lojistik ve Destek Zirvesi, SAHA Expo, Vizyoner Genç Kök Programı Peç Takma Töreni ve Devlet Teşvikleri Tanıtım Günlerine organizasyonel destek verilmiş ve katılım sağlanmıştır. Millî Siber Güvenlik Zirvesi, 3. Radar Çalıştayı ve ROBOİK Yarışmaları düzenlenmiştir. 15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü Anma Etkinliği Ankara Valisinin teşrifleriyle Başkanlığımızda icra edilmiştir. Savunma Sanayii Akademi tarafından Türk Harp Sanayii Tarihi Sempozyumu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca SSB 37. Kuruluş Yılı Dönümü, ZMA Modernizasyon Projesi İlk Araç Teslim Töreni, Akaryakıt Gemisi Sac Kesme Töreni ve Bayraktar Kızılelma Muharip Uçak Sistemi İşbirliği Protokolü imza töreni başta olmak üzere 11 tanesi SAHA EXPO'22 Fuarında, toplam 77 etkinlik icra edilmiştir. Kırıkkale, Samsun, Batman, Gaziantep, Şırnak, Şanlıurfa, Diyarbakır ve Balıkesir il ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

| | | | | | |
|--|--|---|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| A5 | Savunma Sanayii Ekosisteminde İşbirliğini Güçlendirmek ve İlgili Tüm Sektörlerin Kalkınmasına Öncülük Etmek | | | | |
| H5.2 | Ürünlerin sektörler arası çoklu kullanımı konusunda bütünsel bir kalkınma ve değer ağı platform görevi üstlenmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ULUSAL SAVUNMA VE GÜVENLİK/ GÜÇLÜ SAVUNMA SANAYİ EKOSİSTEMİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Savunma ve güvenlik güçlerimizin etkinliğini ve caydırıcılığını artıracak tedarik projelerini, dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek şekilde yürütmek ve Türk savunma sanayii ekosistemini güçlendirmek | | | | |
| H5.2 Performansı | (%100,00*%100) %100 | | | | |
| Sorumlu Birim | Elektronik Harp ve Radar Sistemleri Daire Başkanlığı | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2022 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) | 2022 Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG 5.2.2: Analiz sonucu başlatılan proje sayısı | %100 | %0 | 1 | 1 | %100 |

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- PG 5.2.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2022 yılında Sektör kabiliyet atlası projesi kapsamında sektör içi çoklu kullanımı esas alan bir proje hayata geçirilmiştir.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Savunma Sanayii Başkanlığı Performans Bilgi Sistemi, 2013 yılından itibaren uygulamaya konulmuş olup, o dönemde 2012-2016 Stratejik Planının takip ve değerlendirme çalışmaları söz konusu sistem üzerinden gerçekleştirilmiştir.

2017-2021 Stratejik Planının 2 yıllık uygulama dönemine yönelik takip ve değerlendirme çalışmaları ise, daha önceki sistemin yeni versiyonu üzerinden yapılmıştır. 2019-2023 Stratejik Planı takip ve değerlendirme çalışmaları için PYBS Projesi kapsamında yer alan Stratejik Planlama Modülü kullanılmakta, Planda yer alan amaç ve hedefleri gerçekleştirmek üzere belirlenen performans göstergelerine ne ölçüde ulaşıldığı, söz konusu sistem vasıtasıyla takip edilmektedir. Öncelikle uygulama yılından önceki yıl Aralık ayında, bir sonraki yıl için (örneğin; 2018 yılı Aralık ayında 2019 yılı ilk altı aylık ve ikinci altı aylık dönemler için) hedefler alınır.

- Söz konusu hedef verileri, altı aylık periyotlar dahilinde sisteme girişi sağlanan gerçekleşme verileri ile kıyaslanıp, analiz edilerek İzleme Toplantıları ile Üst Yönetime arz edilmektedir.
- Bir yıllık uygulama dönemi sonunda gerçekleşme verileri analiz sonuçları değerlendirme toplantıları ile Üst Yönetime arz edilmekte ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu içeriğindeki performans göstergeleri bazında hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe giren mevzuat uyarınca Başkanlığımız Yıllık Faaliyet Raporu kapsamında T.C Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmektedir.
- Plan dönemi (2019-2023) sonunda Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu Üst Yönetime arz edilerek T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmektedir.

5. Diğer Hususlar

Başkanlığımız 2019-2023 Stratejik Planı performans göstergelerinin 2022 yılı gerçekleştirmeleri değerlendirilmiş olup, 2022 yılında gerçekleştirilen ve Stratejik Planda yer almamakla birlikte Başkanlığımızın önemli olduğu değerlendirilen diğer faaliyetlerine aşağıda yer verilmektedir.

Havacılık ve Uzay

- Muharip İnsansız Savaş Uçağımız Bayraktar KIZILELMA ilk uçuşunu yaptı.
- Millî Muharip Uçak Mühendislik Merkezi, ülkemizin en büyük Kompozit Üretim Binası ve Uzay Sistemleri Mühendislik Merkezi hizmete alındı.
- Millî Muharip Uçağımız son montaj hattına girdi.
- SİHA'larımızın yeni teslimatlarıyla havadaki gücümüz perçinlendi. (Akıncı, Aksungur, Bayraktar TB2, ANKA, Kargu)
- AKINCI TİHA'mızın mühimmat atma kabiliyetlerine TEBER-82, KGK-SİHA-82, LGK-82 güdüm kitleri, TOLUN Minyatür Bomba ve TRG-230-İHA eklendi.
- Mühimmat Bırakan İHA'mız BOYGA ilk kez envantere girdi.

- İHA'larımızın GPS olmayan sahalarda da görev yapabilmesini sağlayan KERKES Projesi başarıyla tamamlandı ve teslim edildi.
- Keşif, gözetleme ve istihbarat amaçlı geliştirilen döner kanatlı millî gözcü İHA TOGAN'ın ilk teslimatları gerçekleştirildi.
- Envanterdeki F-16'larımızın ömürleri yapısal iyileştirmelerle uzatıldı.
- Son A400M ulaştırma uçağının teslimiyle 10 uçaklık A400M filomuz tamamlandı.
- ATAK Helikopteri ve AKINCI TİHA ilk kez ihraç edildi.

Deniz Projeleri

- Türkiye'nin ilk istihbarat gemisi TCG UFUK hizmete girdi.
- Yeni Tip Denizaltılarımızdan HIZIR REİS'in Havuza Çekimi ve SELMAN REİS'in ilk kaynak töreni gerçekleştirildi.
- ULAQ, SALVO, SANCAR, MİR, ALBATROS, MARLİN gibi projelerle insansız deniz araçlarımızı donanmamıza kazandırma ve Sürü İDA çalışmalarına hız verildi.
- Kontrol botlarımızın yeni teslimatlarıyla sahillerimizin güvenliği artırıldı.

Kara Araçları Projeleri

- Güvenlik güçlerimizin ihtiyaçlarına göre çeşitli tip ve seviyelerde İnsansız Kara Araçlarımız teslim edildi. (Küçük ve orta sınıf İKA'lar)
- KAPLAN MT orta sınıf tanklarının Endonezya'ya teslimiyle Türkiye, ilk tank ihracatını yaptı.
- PARS 6x6 Mayına Karşı Korumalı Araçlarımızın ilk teslimatları yapıldı.
- Modernize Edilmiş ve insansız silah kulesi entegre edilmiş ilk Zırhlı Muharebe Aracı-ZMA teslim edildi.
- Envanterimizdeki Leopard 2A4 tanklarının modernizasyonu sürdürüldü.
- EGM için ürettiğimiz Yeni Nesil Kriminal İnceleme Aracı KIRAÇ'ın teslimatları devam etti.

Hava Savunma, Silah, Füze ve Mühimmat

- HİSAR-O+ füzeleri, K+ füzeleri, tanksavar füzelerimiz, güdüm kiti ve mühimmatlarımızın teslimatlarına devam edildi.
- Portatif hava savunma füze sistemimiz SUNGUR, tek er tarafından omuzdan atılan versiyonuyla da Mehmetçiğin hizmetine girdi.

- Kaideye Monteli Cirit (KMC) Silah Sistemimizin ilk teslimatı gerçekleştirildi.
- Mini/Mikro İHA'ların imhası için geliştirilen ŞAHİN 40 mm Fiziksel İmha Sistemi ilk kez envantere girdi.
- Güvenlik güçlerimizin ekipman ve teçhizatları ile sahada avantaj sağlayacak gelişmiş teknolojiler yerli ve millî imkanlarla sağlandı. (Platformlar için 7,62 mm Makineli Tüfek, 5.56 piyade tüfeği, METE Tabancası, TG40-BA, Taşınabilir Mühimmat Sistemi, El Bombası Kutusu, Pasif Dış İskelet)
- İlk kez yerli ve millî olarak üretilen PMT 12.7 MM makineli tüfek teslim edildi.

Elektronik Sistemler

- SOM ve ATMACA füzelerinde kullanılacak KTJ3200 Turbojet Motoru teslim edildi ve seri üretimine başlandı.
- Hava Trafik Radar Sistemi ilk kez TSK'ya teslim edildi.
- Ambargolardan sonra yerli-millî olarak ürettiğimiz CATS kameralarımızın SİHA'larımıza entegrasyonuna devam edildi.
- Jandarmaya Akıllı Kontrol Noktası ve Jandarma Akıllı Devriye Uygulamasının kurulumları başladı.
- İlk x-ray araç ve konteyner tarama sistemi MİLTAR (Millî Tarama Sistemi) Ticaret Bakanlığı'nın İzmir Alsancak Limanındaki tesisine kuruldu.

Sanayileşme/Siber Güvenlik/İhracat

- Ankara Uzay ve Havacılık İhtisas Organize Sanayi Bölgesinde inşası tamamlanan 23 yeni tesis hizmete alındı.
- Siber Güvenlik Sektör Zirvesinin 3'üncüsü gerçekleştirildi. Kamu ve özel sektörümüzün siber güvenlik ihtiyaçları yerli-millî çözümlerle karşılanmaktadır.
- TEKNOFEST, SAHA EXPO gibi festival ve fuarlarda ülkemizin savunma sanayii kabiliyetleri tanıtıldı.
- Ülkemizin çeşitli illerinde düzenlediğimiz Savunma Sanayii Buluşmalarında, Anadolu'nun bu alandaki potansiyeline dönük inceleme ve çalışmalarda bulunuldu.
- Savunma ve havacılık ihracatımız 4.4 milyar dolar ile rekor kırdı.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal kabiliyet ve kapasitenin değerlendirilmesi başlığı altında Başkanlığımızın personel ve teşkilat yapısı, kurum içi iletişim düzeyi, tabi olduğu mevzuat ve diğer hususlar göz önünde bulundurularak üstün ve gelişime açık olduğu değerlendirilen hususlar ile genel değerlendirme bölümleri yer almaktadır.

A. Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Başkanlığımıza ait stratejik planda öngörülemeyen herhangi bir kurumsal kapasite ihtiyacı bulunmamaktadır.

B. Üstünlükler

- Başkanlığımızın devletin en üst makamına bağlı olması
- 3238 sayılı Savunma Sanayii Hakkında Kanun ile kurulan etkin ve hızlı tedarik mekanizmasının ve Başkanlığımız yapısının sonraki düzenlemelerle daha da güçlendirilmesi
- Başkanlığımızca yürütülen Projelerle Türk Silahlı Kuvvetlerinin ve güvenlik güçlerinin caydırıcılığına katkı sağlanarak ülke savunmasına ve güvenliğine hizmet edilmesi sebebiyle yaşanan iş tatmininin yüksek olması
- Başkanlığımızın, uyguladığı sanayileşme bazlı tedarik modelleri ile yerli katkı ve millî kabiliyetlerin artırılması konusunda lokomotif görevi üstlenmesi
- İhtiyaç sahipleri ile sanayi arasında bir köprü oluşturması
- Katılım sağlanan uluslararası projeler ve faaliyetler dolayısıyla dünyadaki savunma sanayii gelişmelerini yakından takip etme ve etkileme kabiliyetine sahip olması
- Kurum içi iletişimin güçlü ve Üst Yönetime erişimin kolay olması
- Sürekli gelişimi hedefleyen, değişime ve farklı fikirlere açık yenilikçi bir kurum olması
- Başkanlığımızın savunma sanayii alanında, teknolojik gelişmelere hakim, savunma sistemleri tedariki ve proje yönetimi konusunda yetkin bilgi birikimine sahip olması
- Konusunda uzmanlık birikimine sahip, nitelikli ve deneyimli insan gücünün bulunması
- Personel yapısının genç ve dinamik olması
- Tedarik sürecinde hızı ve etkinliği artıran esnek bir tedarik mekanizmasına sahip olması
- Başkanlığımızın ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini haiz olması

C. Zayıflıklar

- Ülkemizin maruz kaldığı tehditlerin çeşitlilik ve değişim göstermesi nedeniyle ihtiyaç makamı taleplerinin giderek artması
- İhtiyaç makamları taleplerine paralel olarak artan proje sayıları doğrultusunda personel sayısı artırılmış olmakla birlikte; proje başına düşen personel sayısının hala yetersiz olması

D. Değerlendirme

Devletin en üst makamına bağlı olması; hızlı ve esnek bir tedarik mekanizması ile geniş bir yetki alanına sahip olması; yeterli bilgi birikimini haiz, genç ve dinamik bir personel yapısının bulunması hususları Başkanlığımızın güçlü yanlarını oluşturmaktadır. Ayrıca, SSDF gibi güçlü bir mali kaynağa sahip olunması Başkanlığımızı ve tedarik mekanizmasını güçlü kılan unsurlardan biridir. Bununla birlikte, hızla ilerlediğimiz tam bağımsızlık yolunda atılacak birçok adım bulunmakta ve ihtiyaç makamları talepleri bu doğrultuda hızla artmaktadır. Bu çerçevede, mali kaynakların en etkin şekilde kullanılması elzemdir. Başkanlığımız, bu hususları göz önünde bulundurarak hareket etmekte ve gerekli tedbirleri almaktadır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Gerek proje sayısının 800'ü aştığı Kurumumuzda, gerekse hızla büyüyen savunma sanayii ekosisteminde yeterli sayıya ve donanıma haiz personel yapısına sahip olmak üzere sürekli olarak yeni öneriler geliştirilmekte ve söz konusu öneriler doğrultusunda yeni projeler, programlar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, 2021 yılında "Kök Programı" hayata geçirilmiştir. Vizyoner Genç Programı ile Endüstriyel Savunma Profesyonelleri (ESAP) Programlarının yürütücüsü Savunma Sanayii Akademi tarafından uygulamaya konulan Kök Programı; üniversite öğrencilerinin, birinci sınıftan itibaren, savunma sanayii kültürünü öğrenmelerini, yeteneklerini geliştirmeyi ve potansiyellerini ortaya çıkarmayı hedeflemektedir.

Proje sayısındaki hızlı artış personel yapısını ve sayısını önemli kılmakla birlikte yeterli mali kaynak konusunu da gündeme getirmekte ve bu konuda çözüme yönelik stratejiler geliştirilmesi ihtiyacını doğurmaktadır. Mali kaynak ihtiyacı savunma ihracatının önemini öne çıkarmakta olup, 2022 yılında birçok savunma ve havacılık sanayisi ürünü ilk kez ihraç edilmiş ve ihracat yapılan ülkelere yenileri eklenmiştir. Savunma ve havacılık sanayisinde yıllık % 37'lik ihracat artışıyla 4.4 milyar dolarlık ihracata ulaşılmıştır. Öte yandan, Türk Savunma Sanayisinin son yıllarda yakalamış olduğu hızlı yükseliş trendinin ve dikkat çeken performansının sürdürülebilirliği açısından mali kaynakların daha etkin kullanılması önem arz etmekte, sektörün değerlendirilmesi ve takibinde daha hassas analizlere ve tespitlere ihtiyaç duyulmaktadır. Bu kapsamda uygulamaya konulan Maliyet Analizi Genelgesi kapsamında proje maliyetlerinin takibi daha sistematik bir yapıda gerçekleştirilmekte olup savunma sanayiinde yer alan firmalara ilişkin yapılan sektör finansal analizleri ile maliyet takip sistemi desteklenmektedir.

2022 yılında Başkanlığımız 2024-2028 dönemi stratejik planının hazırlıklarına da başlanmış olup, önümüzdeki dönemde açıklanacak 12. Kalkınma Planı dikkate alınarak söz konusu plan son haline getirilecek ve 2023 yılı sonu itibarıyla kamuoyuyla paylaşılacaktır.

B İ L A N Ç O

Yılı:2022

43

Kamu İdaresi Kodu

SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Kamu İdaresi Adı

| AKTİF HESAPLAR | Yıl:2022 | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI | 2022 YILI |
| 1 DÖNEM VARLIKLAR | 21.180.220,49 | 23.553.826,67 | 78.268.279,18 | 14.603.273,78 |
| 10 HAZİR DEĞERLER | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 834.533,13 |
| 12 FAALİYET ALACAKLARI | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 834.533,13 |
| 13 KURUM ALACAKLARI | 17.451.719,77 | 19.252.037,00 | 69.922.217,31 | 25.421,46 |
| 135 TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI | 17.451.719,77 | 19.252.037,00 | 69.922.217,31 | 12.300,00 |
| 14 DİĞER ALACAKLAR | 200.450,67 | 216.756,94 | 317.717,09 | 13.121,46 |
| 140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI | 200.450,67 | 216.756,94 | 317.717,09 | 3.695.286,35 |
| 15 STOKLAR | 434.606,07 | 475.212,91 | 1.126.073,32 | 3.450.697,40 |
| 150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI | 434.606,07 | 475.212,91 | 1.126.073,32 | 225.022,53 |
| 16 ÖN ÖDEMELER | 3.093.443,98 | 3.609.819,82 | 6.902.271,46 | 19.566,42 |
| 162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI | 3.093.443,98 | 3.609.819,82 | 6.902.271,46 | |
| 2 DURAN VARLIKLAR | 479.807,44 | 683.655,97 | 126.653.718,27 | 10.048.032,84 |
| 25 MADDİ DURAN VARLIKLAR | 479.807,44 | 683.655,97 | 126.653.718,27 | 16.433.270,04 |
| 250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI | 0,00 | 0,00 | 126.020.233,02 | 16.433.270,04 |
| 252 BİNALAR HESABI | 11.906.767,00 | 16.235.000,00 | 16.235.000,00 | |
| 253 TESİS MAKİNE ÇİHAZ VE ALETLER HESABI | 607.553,54 | 644.053,08 | 1.167.465,16 | |
| 255 DEKİRLER HESABI | 15.196.444,52 | 17.747.037,89 | 21.546.711,95 | |
| 257 BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI | -27.229.957,62 | -33.942.435,00 | -38.315.691,86 | |
| 26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 260 HAKLAR HESABI | 7.896.732,18 | 8.316.145,18 | 9.642.242,71 | 460.446.068,18 |
| 268 BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -7.896.732,18 | -8.316.145,18 | -9.642.242,71 | -460.446.068,18 |
| 29 DİĞER DURAN VARLIKLAR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI | 184.469,92 | 288.235,40 | 114.270,94 | |
| 299 BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR HESABI (-) | -184.469,92 | -288.235,40 | -114.270,94 | |
| PASİF HESAPLAR | 2.496.129,27 | 4.630.599,77 | 14.603.273,78 | |
| 3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 490.582,54 | 597.237,10 | 834.533,13 | |
| 32 FAALİYET BORÇLARI | 490.582,54 | 597.237,10 | 834.533,13 | |
| 320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI | 197.658,81 | 110.698,10 | 25.421,46 | |
| 33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR HESABI | 13.438,20 | 28.802,40 | 12.300,00 | |
| 330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 184.220,61 | 81.895,70 | 13.121,46 | |
| 333 EMANETLER HESABI | 1.629.923,40 | 2.072.664,57 | 3.695.286,35 | |
| 36 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI | 1.523.744,00 | 1.932.897,25 | 3.450.697,40 | |
| 361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI | 77.348,32 | 105.908,62 | 225.022,53 | |
| 362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI | 28.831,08 | 33.858,70 | 19.566,42 | |
| 37 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | 177.964,52 | 1.850.000,00 | 10.048.032,84 | |
| 372 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI | 177.964,52 | 1.850.000,00 | 10.048.032,84 | |
| 4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 4.048.321,24 | 11.090.895,45 | 16.433.270,04 | |
| 47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | 4.048.321,24 | 11.090.895,45 | 16.433.270,04 | |
| 472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI | 4.048.321,24 | 11.090.895,45 | 16.433.270,04 | |
| 5 ÖZ KAYNAKLAR | 15.115.577,42 | 8.515.987,42 | 173.885.453,63 | |
| 50 NET DEĞER | 15.249.638,08 | 15.898.700,19 | 134.838.774,08 | |
| 500 NET DEĞER HESABI | 15.249.638,08 | 15.898.700,19 | 134.838.774,08 | |
| 57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI | 238.551.788,18 | 355.014.826,64 | 460.446.068,18 | |
| 570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI | 238.551.788,18 | 355.014.826,64 | 460.446.068,18 | |
| 58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI | -241.101.525,05 | -350.108.998,32 | -460.748.621,82 | |
| 580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-) | -241.101.525,05 | -350.108.998,32 | -460.748.621,82 | |
| 59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI | 2.415.676,21 | -12.288.541,09 | 39.349.233,19 | |
| 590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUÇU HESABI | 2.415.676,21 | 0,00 | 39.349.233,19 | |
| 591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUÇU HESABI (-) | 0,00 | -12.288.541,09 | 0,00 | |
| AKTİF TOPLAMI | 21.660.027,93 | 24.237.482,64 | 204.921.997,45 | 204.921.997,45 |
| PASİF TOPLAMI | 21.660.027,93 | 24.237.482,64 | 204.921.997,45 | 204.921.997,45 |

10/02/2023 09:21:01

*** Rapor 10/02/2023 - 06:13:05 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 2

B İ L A N Ç O

Yılı:2022

43

Kamu İdaresi Kodu

SAYUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

Kamu İdaresi Adı

| Bilanço Dipnotları : | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|---|--------------|--------------|--------------|
| 910 ALINAN TEKNİKAT MEKTUPLARI HESABI | 3.694.811,80 | 3.694.312,40 | 4.637.483,00 |
| 911 ALINAN TEKNİKAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI | 3.854.811,80 | 3.694.312,40 | 4.637.483,00 |
| 920 GİDER TAARRÜTLERİ HESABI | 2.582.670,18 | 9.604.723,80 | 7.749.200,49 |
| 921 GİDER TAARRÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI | 2.582.670,18 | 9.604.723,80 | 7.749.200,49 |
| 948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI | 172.573,13 | 240.682,01 | 739.667,28 |
| 949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI | 172.573,13 | 240.682,01 | 739.667,28 |

10/02/2023 09:21:01

** Rapor 10/02/2023 - 06:13:05 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 2 / 2

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | GİDERİM TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI | GELİRİN TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|-----------------|----------------|------|------|--|----------------|----------------|----------------|--|----------------|----------------|----------------|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | | | | | | | | |
| 630 00 00 00 | 00 | 00 | 00 | GİDERİMLER HESABI | 114.994.438,55 | 153.760.108,06 | 267.762.350,06 | | 117.410.563,80 | 141.472.616,13 | 307.112.855,55 |
| 630 01 00 00 | 00 | 00 | 00 | PERSONEL GİDERLERİ | 81.239.835,62 | 96.906.078,26 | 161.744.847,79 | Tesebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 132.776,79 | 142.524,86 | 181.449,72 |
| 630 01 01 00 | 00 | 00 | 00 | MEMURLAR | 46.218.471,87 | 53.088.480,99 | 89.661.477,40 | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri | 302,40 | 907,50 | 0,00 |
| 630 01 01 01 | 00 | 00 | 00 | Temel Maaşlar | 28.851.642,80 | 0,00 | 0,00 | Mal Satış Gelirleri | 302,40 | 907,50 | 0,00 |
| 630 01 01 01 01 | 01 | 01 | 01 | Temel Maaşlar | 25.856.105,93 | 0,00 | 0,00 | Diğer Mal Satış Gelirleri | 302,40 | 907,50 | 0,00 |
| 630 01 01 01 02 | 01 | 02 | 02 | Taban Aylığı | 2.995.536,87 | 0,00 | 0,00 | Diğer Gelirleri | 132.474,39 | 141.617,36 | 181.449,72 |
| 630 01 01 02 00 | 00 | 00 | 00 | Zamir ve tazminatlar | 15.921.223,08 | 0,00 | 0,00 | Tasınmaz Kira Gelirleri | 132.474,39 | 141.617,36 | 181.449,72 |
| 630 01 01 02 01 | 00 | 01 | 01 | Zamir ve tazminatlar | 15.921.223,08 | 0,00 | 0,00 | Lojman Kira Gelirleri | 132.474,39 | 141.617,36 | 181.449,72 |
| 630 01 01 03 00 | 00 | 00 | 00 | Ödenekler | 792,05 | 0,00 | 0,00 | Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler | 45.626,20 | 15.596,14 | 0,00 |
| 630 01 01 03 01 | 00 | 01 | 01 | Ödenekler | 792,05 | 0,00 | 0,00 | Kurumlar ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar | 45.626,20 | 15.596,14 | 0,00 |
| 630 01 01 04 00 | 00 | 00 | 00 | Sosyal Haklar | 444.813,94 | 0,00 | 0,00 | Carı | 45.626,20 | 15.596,14 | 0,00 |
| 630 01 01 04 01 | 00 | 01 | 01 | Sosyal Haklar | 444.813,94 | 0,00 | 0,00 | Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar | 45.626,20 | 15.596,14 | 0,00 |
| 630 01 01 10 00 | 00 | 00 | 00 | Temel Maaşlar | 0,00 | 33.059.807,35 | 55.615.321,19 | Diğer Gelirler | 117.232.160,81 | 141.314.348,50 | 306.931.405,83 |
| 630 01 01 10 01 | 00 | 01 | 01 | Temel Maaşlar | 0,00 | 29.599.724,75 | 49.682.844,18 | Faiz Gelirleri | 25.550,41 | 393,56 | 5.281,33 |
| 630 01 01 10 02 | 00 | 02 | 02 | Taban Aylığı | 0,00 | 3.460.082,60 | 5.932.477,01 | Diğer Faizler | 25.550,41 | 393,56 | 5.281,33 |
| 630 01 01 20 00 | 00 | 00 | 00 | Zamir ve tazminatlar | 0,00 | 18.515.971,71 | 33.146.564,17 | Kişilerden Alınacak Faizler | 81,69 | 81,69 | 5.281,33 |
| 630 01 01 20 01 | 00 | 01 | 01 | Zamir ve tazminatlar | 0,00 | 18.515.971,71 | 33.146.564,17 | Mevduat Faizleri | 25.468,72 | 0,00 | 0,00 |
| 630 01 01 30 00 | 00 | 00 | 00 | Ödenekler | 0,00 | 0,00 | 7.442,85 | Kişi ve Kurumlar Alınan Pavlar | 116.000.000,00 | 140.000.000,00 | 300.000.000,00 |
| 630 01 01 30 01 | 00 | 01 | 01 | Ödenekler | 0,00 | 0,00 | 7.442,85 | Diğer Pavlar | 116.000.000,00 | 140.000.000,00 | 300.000.000,00 |
| 630 01 01 40 00 | 00 | 00 | 00 | Sosyal Haklar | 0,00 | 513.701,93 | 892.449,19 | Para Cezaları | 140.000.000,00 | 140.000.000,00 | 300.000.000,00 |
| 630 01 01 40 01 | 00 | 01 | 01 | Sosyal Haklar | 0,00 | 513.701,93 | 892.449,19 | Diğer Para Cezaları | 36.121,17 | 102.861,90 | 67.105,58 |
| 630 01 02 00 00 | 00 | 00 | 00 | SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 27.636.277,42 | 33.284.481,93 | 52.213.716,56 | İdari Para Cezaları | 36.121,17 | 102.861,90 | 67.105,58 |
| 630 01 02 01 00 | 00 | 01 | 00 | Ücretler | 18.310.045,05 | 0,00 | 0,00 | Diğer İdari Para Cezaları | 36.121,17 | 102.861,90 | 67.105,58 |
| 630 01 02 01 02 | 01 | 02 | 02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri | 333.519,42 | 0,00 | 0,00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 1.170.489,23 | 1.211.093,04 | 6.859.018,92 |
| 630 01 02 01 90 | 00 | 01 | 90 | Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri | 17.976.525,63 | 0,00 | 0,00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 1.170.489,23 | 1.211.093,04 | 6.859.018,92 |
| 630 01 02 02 00 | 00 | 02 | 00 | Zamir ve tazminatlar | 88.319,06 | 0,00 | 0,00 | Kişilerden Alınacaklar | 392.635,27 | 94.179,15 | 425.271,24 |
| 630 01 02 02 02 | 00 | 02 | 02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatlar | 88.319,06 | 0,00 | 0,00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 777.853,96 | 1.116.913,89 | 6.433.747,88 |
| 630 01 02 04 00 | 00 | 04 | 00 | Sosyal Haklar | 140.063,36 | 0,00 | 0,00 | Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri | 0,00 | 146,63 | 0,00 |
| 630 01 02 04 02 | 00 | 04 | 02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları | 5.487,35 | 0,00 | 0,00 | Doz ve Necupların Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları | 0,00 | 146,63 | 0,00 |

10/02/2023 09:22:54

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Hesap Kodu | | Yardımcı Hesap Kodu | | GİDERİN TURU | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|-----------------------------|----|---------------------|----|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 630 | 01 | 02 | 04 | 90 Diğer Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları | 134.575,81 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 02 | 06 | 00 Ödül ve İkrarımlar | 9.097.849,95 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 02 | 06 | 02 Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkrarımları | 152.914,32 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 02 | 06 | 90 Diğer Sözleşmeli Personel Ödülü ve İkrarımları | 8.944.935,63 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 00 Ücretler | 0,00 | 22.088.190,85 | 34.597.053,16 |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 02 Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri | 0,00 | 189.000,66 | 149.392,84 |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 90 Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri | 0,00 | 21.898.190,19 | 34.447.660,32 |
| 630 | 01 | 02 | 20 | 00 Zamlar ve tazminatlar | 0,00 | 51.555,51 | 45.201,42 |
| 630 | 01 | 02 | 20 | 02 Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zamları ve Tazminatları | 0,00 | 51.555,51 | 45.201,42 |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 00 Ödenekler | 0,00 | 0,00 | 1.413,80 |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 90 Diğer Sözleşmeli Personel Ödenekleri | 0,00 | 0,00 | 1.413,80 |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 00 Sosyal Haklar | 0,00 | 176.073,95 | 321.332,75 |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 02 Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları | 0,00 | 506,52 | 852,07 |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 90 Diğer Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları | 0,00 | 175.567,43 | 320.480,68 |
| 630 | 01 | 02 | 60 | 00 Ödül ve İkrarımlar | 0,00 | 10.971.661,62 | 17.248.716,43 |
| 630 | 01 | 02 | 60 | 02 Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkrarımları | 0,00 | 87.918,84 | 72.384,18 |
| 630 | 01 | 02 | 60 | 90 Diğer Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkrarımları | 0,00 | 10.883.742,78 | 17.176.332,25 |
| 630 | 01 | 03 | 00 | 00 İşçiler | 8.127.044,04 | 11.532.115,34 | 19.869.653,83 |
| 630 | 01 | 03 | 01 | 00 | 6.020.142,40 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 01 | 03 375 S. KHK'nın Geçici 23 (üçüncü Md.) kapsamında Sürekli İşçilerin İbar ve Kıdem İskanları Ücretleri | 6.020.142,40 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 02 | 00 | 61.792,25 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 02 | 03 375 S. KHK'nın Geçici 23 (üçüncü Md.) kapsamında Sürekli İşçilerin İbar ve Kıdem Tazminatları | 61.792,25 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 03 | 00 | 808.118,43 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 03 | 03 375 S. KHK'nın Geçici 23 (üçüncü Md.) kapsamında Sürekli İşçilerin İbar ve Kıdem İskanları Sosyal Hakları | 808.118,43 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 04 | 00 | 194.445,84 | 0,00 | 0,00 |
| GELİRLER TOPLAMI (B) | | | | | 117.410.563,80 | 141.472.616,13 | 307.112.856,55 |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 2 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kodu | Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kodu | GİDERİM TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|-------------------------------------|---------------------|------------|---------------------|---|--------------|---------------|---------------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | | | | | | | | |
| 630 | 01 | 03 | 04 | 375 S. RHK'nın Geçici Z3 Üçüncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ezaia Mesalleri | 194.445,84 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 449,04 | 1.049,16 | 1.272,30 |
| 630 | 01 | 03 | 05 | 375 S. RHK'nın Geçici Z3 Üçüncü Md. Kapsamında Sürekli İşçilerin Ödüllü ve İkrarnameli | 1.042.545,12 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 449,04 | 821,22 | 1.272,30 |
| 630 | 01 | 03 | 05 | 375 S. RHK'nın Geçici Z3 Üçüncü Md. Kapsamında Sürekli İşçilerin Ödüllü ve İkrarnameli | 1.042.545,12 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 449,04 | 821,22 | 1.272,30 |
| 630 | 01 | 03 | 10 | Ücretler | 0,00 | 7.571.716,35 | 11.561.867,67 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 449,04 | 821,22 | 1.272,30 |
| 630 | 01 | 03 | 10 | 375 S. RHK'nın Geçici Z3 Üçüncü Md. Kapsamında Sürekli İşçilerin Ödüllü ve İkrarnameli | 0,00 | 7.571.716,35 | 11.561.867,67 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 449,04 | 821,22 | 1.272,30 |
| 630 | 01 | 03 | 30 | Sosyal Halklar | 0,00 | 1.845.664,45 | 3.836.611,87 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 30 | 375 S. RHK'nın Geçici Z3 Üçüncü Md. Kapsamında Sürekli İşçilerin Ödüllü ve İkrarnameli | 0,00 | 1.845.664,45 | 3.836.611,87 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 40 | Ezaia Mesalleri | 0,00 | 193.737,11 | 367.985,22 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 40 | 375 S. RHK'nın Geçici Z3 Üçüncü Md. Kapsamında Sürekli İşçilerin Ödüllü ve İkrarnameli | 0,00 | 193.737,11 | 367.985,22 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 50 | Ödüllü ve İkrarnameli | 0,00 | 1.920.997,43 | 4.103.989,07 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 50 | 375 S. RHK'nın Geçici Z3 Üçüncü Md. Kapsamında Sürekli İşçilerin Ödüllü ve İkrarnameli | 0,00 | 1.920.997,43 | 4.103.989,07 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 01 | 05 | 00 | DİĞER PERSONEL | 258.042,29 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 01 | 05 | 01 | Ücret ve Diğer Ödemeler | 258.042,29 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 01 | 05 | 01 | Yurt dışı Öğreniminde Ödenen Avanslar | 258.042,29 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 00 | 00 | SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ | 9.768.423,87 | 11.910.753,75 | 20.626.945,86 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 01 | 00 | MEMURLAR | 5.753.105,25 | 6.689.293,72 | 11.865.757,45 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 01 | 06 | Sosyal Güvenlik Kurumuna Ödemeler | 5.753.105,25 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 01 | 06 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 3.483.560,94 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 01 | 06 | Sağlık Primi Ödemeleri | 2.269.544,31 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 01 | 10 | Sosyal Güvenlik Kurumuna Ödemeler | 0,00 | 6.689.293,72 | 11.865.757,45 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 01 | 10 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 0,00 | 4.008.750,75 | 7.146.882,37 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 01 | 10 | Sağlık Primi Ödemeleri | 0,00 | 2.650.542,97 | 4.718.875,08 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 02 | 00 | SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 2.260.137,05 | 2.717.523,76 | 4.374.477,40 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| 630 | 02 | 02 | 06 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 2.260.137,05 | 0,00 | 0,00 | İNDİRİM İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 0,00 | 227,94 | 0,00 |
| İNDİRİM İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C) | | | | | | | | | 449,04 | 1.049,16 | 1.272,30 |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 3 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kodu | GİDERİN TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|------------|---------------------|---|---------------|---------------|---------------|
| 630 | 02 02 06 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 1.355.252,92 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 02 02 06 02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 904.884,13 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 02 02 10 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 0,00 | 2.717.523,76 | 4.374.477,40 |
| 630 | 02 02 10 01 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 0,00 | 1.629.324,29 | 2.622.901,78 |
| 630 | 02 02 10 02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 0,00 | 1.088.199,47 | 1.751.575,62 |
| 630 | 02 03 00 00 | İşçiler | 1.755.181,57 | 2.533.936,27 | 4.386.111,01 |
| 630 | 02 03 04 00 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 156.016,11 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 02 03 04 01 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 156.016,11 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 02 03 06 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 1.599.165,46 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 02 03 06 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 1.599.165,46 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 02 03 10 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 0,00 | 2.308.696,35 | 3.996.235,59 |
| 630 | 02 03 10 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 0,00 | 2.308.696,35 | 3.996.235,59 |
| 630 | 02 03 40 00 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 0,00 | 225.239,92 | 389.875,42 |
| 630 | 02 03 40 01 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 0,00 | 225.239,92 | 389.875,42 |
| 630 | 03 00 00 00 | MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ | 17.285.223,95 | 21.087.038,32 | 51.687.334,83 |
| 630 | 03 02 00 00 | TUKETİME YÖNELİK MAL VE HİZMET ALIMLARI | 6.193.987,59 | 6.865.535,34 | 24.489.988,30 |
| 630 | 03 02 01 00 | Kiraya ve Büro Malzemesi Alımları | 33.175,84 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 01 05 | Baskı ve Cilt Giderleri | 9.912,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 01 90 | Diğer Kiraya ve Büro Malzemesi Alımları | 23.263,84 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 02 00 | Su ve Temizlik Malzemesi Alımları | 417.400,20 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 02 01 | Su Alımları | 417.400,20 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 03 00 | Enerji Alımları | 5.409.834,29 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 03 01 | Yalacak Alımları | 1.680.560,94 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 03 02 | Akaryakıt ve Yağ Alımları | 142.020,72 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 03 03 | Elektrik Alımları | 3.587.252,63 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 04 00 | Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları | 87.025,28 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 04 02 | İçecek Alımları | 87.025,28 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 05 00 | Giyim ve Kuşam Alımları | 89.553,60 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 05 01 | Giycek Alımları | 89.553,60 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 02 09 00 | Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları | 156.998,38 | 0,00 | 0,00 |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 4 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Yardımcı Hesap | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI | |
|-----------------|---|--------------|--------------|---------------|
| Hesap Kodu | GİDERİN TURU | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
| 630 03 02 09 01 | Başkaçe Malzemesi Alınan ile Yedim ve Bakım Giderleri | 25.350,20 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 02 09 90 | Diğer Tüketim Mali ve Malzemesi Alınan | 131.648,18 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 02 10 00 | Kirasiye, Yavın, Baskı ve Büro Malzemesi Alınan | 0,00 | 16.924,37 | 365.960,61 |
| 630 03 02 10 05 | Baskı ve Çift Giderleri | 0,00 | 4.478,10 | 346.840,56 |
| 630 03 02 10 90 | Diğer Kirasiye, Yavın, Baskı ve Büro Malzemesi Alınan | 0,00 | 12.446,27 | 19.120,05 |
| 630 03 02 20 00 | Su ve Tematik Malzemesi Alınan | 0,00 | 100.000,00 | 100.000,00 |
| 630 03 02 20 01 | Su Alınan | 0,00 | 100.000,00 | 100.000,00 |
| 630 03 02 30 00 | Enerji Alınan | 0,00 | 6.244.084,38 | 23.393.837,83 |
| 630 03 02 30 01 | Yakacak Alınan | 0,00 | 1.801.234,37 | 10.304.789,61 |
| 630 03 02 30 02 | Akaryakıt ve Yağ Alınan | 0,00 | 306.774,46 | 655.008,90 |
| 630 03 02 30 03 | Elektrik Alınan | 0,00 | 4.136.075,55 | 12.433.939,32 |
| 630 03 02 40 00 | Yiyecek, İçecek ve Yem Alınan | 0,00 | 154.108,39 | 297.160,08 |
| 630 03 02 40 02 | İçecek Alınan | 0,00 | 154.108,39 | 297.160,08 |
| 630 03 02 50 00 | Gıyım ve Kuşum Alınan | 0,00 | 102.939,27 | 312.491,36 |
| 630 03 02 50 01 | Gıyacak Alınan | 0,00 | 102.939,27 | 312.491,36 |
| 630 03 02 90 00 | Diğer Tüketim Mali ve Malzemesi Alınan | 0,00 | 247.478,93 | 20.538,42 |
| 630 03 02 90 01 | Başkaçe Malzemesi Alınan ile Yavın ve Bakım Giderleri | 0,00 | 51.583,12 | 13.812,42 |
| 630 03 02 90 90 | Diğer Tüketim Mali ve Malzemesi Alınan | 0,00 | 195.895,81 | 6.726,00 |
| 630 03 03 00 00 | YOLLUKLAR | 3.145.666,10 | 2.426.871,37 | 12.265.458,80 |
| 630 03 03 01 00 | Yurtiçi Geçici Görev Yolukları | 660.273,52 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 03 01 01 | Yurtiçi Geçici Görev Yolukları | 660.273,52 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 03 02 00 | Yurtiçi Sürekli Görev Yolukları | 3.057,06 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 03 02 01 | Yurtiçi Sürekli Görev Yolukları | 3.057,06 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 03 03 00 | Yurtiçi Geçici Görev Yolukları | 2.482.335,52 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 03 03 01 | Yurtiçi Geçici Görev Yolukları | 2.482.335,52 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 03 10 00 | Geçici Görev Yolukları | 0,00 | 2.415.983,45 | 12.245.215,66 |
| 630 03 03 10 01 | Yurtiçi Geçici Görev Yolukları | 0,00 | 583.691,57 | 2.091.841,05 |
| 630 03 03 10 03 | Yurtiçi Geçici Görev Yolukları | 0,00 | 1.832.291,88 | 10.153.374,61 |
| 630 03 03 20 00 | Sürekli Görev Yolukları | 0,00 | 10.887,92 | 20.243,14 |
| 630 03 03 20 01 | Yurtiçi Sürekli Görev Yolukları | 0,00 | 10.887,92 | 20.243,14 |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 5 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | GİDERİN TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|-----------------|----------------|-----------|--|--------------|--------------|---------------|
| | Kod2 | Kod3 Kod4 | | | | |
| 630 03 04 00 | 00 | 00 | GÖREV GİDERLERİ | 57.372,56 | 3.466.850,94 | 856.721,28 |
| 630 03 04 02 | 00 | 00 | Yasal Giderler | 57.177,96 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 04 02 04 | 04 | 04 | Makeme Harç ve Giderleri | 57.177,96 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 04 03 00 | 00 | 00 | Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler | 194,60 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 04 03 90 | 90 | 90 | Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler | 194,60 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 04 30 00 | 00 | 00 | Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler | 0,00 | 2.112,74 | 3.818,88 |
| 630 03 04 30 90 | 90 | 90 | Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler | 0,00 | 2.112,74 | 3.818,88 |
| 630 03 04 70 00 | 00 | 00 | Makeme Harç ve Giderleri | 0,00 | 3.464.738,20 | 852.902,40 |
| 630 03 04 70 01 | 01 | 01 | Makeme Harç ve Giderleri | 0,00 | 3.464.738,20 | 852.902,40 |
| 630 03 05 00 00 | 00 | 00 | HİZMET ALIMLARI | 6.828.473,98 | 6.665.044,90 | 12.349.857,18 |
| 630 03 05 01 00 | 00 | 00 | Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler | 1.048.275,13 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 01 03 | 03 | 03 | Bilgisayar Hizmeti Alımları | 887.938,46 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 01 04 | 04 | 04 | Mühür Hizmetleri | 160.336,67 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 02 00 | 00 | 00 | Haberleşme Giderleri | 421.264,95 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 02 01 | 01 | 01 | Posta ve Telgraf Giderleri | 48.590,68 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 02 02 | 02 | 02 | Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri | 152.614,03 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 02 03 | 03 | 03 | Bilgiye Abonelik Giderleri | 220.060,24 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 04 00 | 00 | 00 | Tarifeye Bağlı Ödemeler | 8.214,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 04 01 | 01 | 01 | İlan Giderleri | 8.214,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 05 00 | 00 | 00 | Kiralar | 4.796.449,82 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 05 02 | 02 | 02 | Taahhüt Kiralaması Giderleri | 2.022.611,57 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 05 06 | 06 | 06 | Lojman Kiralama Giderleri | 78.182,09 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 05 12 | 12 | 12 | Personel Servis Kiralama Giderleri | 2.695.656,16 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 09 00 | 00 | 00 | Diğer Hizmet Alımları | 554.270,08 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 09 02 | 02 | 02 | Yurtiçi Seyahat ve Öğrenim Giderleri | 311.216,79 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 09 03 | 03 | 03 | Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri | 163.707,63 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 09 10 | 10 | 10 | Lojman İşleme Maliyetlerine Katılım Giderleri | 14.626,66 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 09 90 | 90 | 90 | Diğer Hizmet Alımları | 64.719,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 05 10 00 | 00 | 00 | Genel Hizmet Alımları | 0,00 | 500.485,20 | 1.000.231,15 |
| 630 03 05 10 03 | 03 | 03 | Bilgisayar Hizmet Alım Giderleri | 0,00 | 474.784,80 | 947.601,81 |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 6 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Yardımcı Hesap | 2022 YILI | 2021 YILI | 2020 YILI | GİDERİN TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---|------------|--------------|--------------|
| Hesap Kodu | Hesap Kodu | Hesap Kodu | Hesap Kodu | | Hesap Kodu | Hesap Kodu | Hesap Kodu |
| 630 03 05 10 90 | 630 03 05 10 90 | 630 03 05 10 90 | 630 03 05 10 90 | Diğer Genel Hizmet Alımları | 0,00 | 25.700,40 | 52.029,34 |
| 630 03 05 20 00 | 630 03 05 20 00 | 630 03 05 20 00 | 630 03 05 20 00 | Haberleşme Giderleri | 0,00 | 638.700,30 | 661.906,95 |
| 630 03 05 20 01 | 630 03 05 20 01 | 630 03 05 20 01 | 630 03 05 20 01 | Posta ve Telgraf Giderleri | 0,00 | 39.487,09 | 72.533,87 |
| 630 03 05 20 02 | 630 03 05 20 02 | 630 03 05 20 02 | 630 03 05 20 02 | Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri | 0,00 | 105.719,16 | 126.056,68 |
| 630 03 05 20 03 | 630 03 05 20 03 | 630 03 05 20 03 | 630 03 05 20 03 | İnternet Erişimi Giderleri | 0,00 | 499.484,05 | 463.316,40 |
| 630 03 05 30 00 | 630 03 05 30 00 | 630 03 05 30 00 | 630 03 05 30 00 | Yatırım Giderleri | 0,00 | 21.830,00 | 5.900,00 |
| 630 03 05 30 90 | 630 03 05 30 90 | 630 03 05 30 90 | 630 03 05 30 90 | Diğer Yatırım Giderleri | 0,00 | 21.830,00 | 5.900,00 |
| 630 03 05 40 00 | 630 03 05 40 00 | 630 03 05 40 00 | 630 03 05 40 00 | Tarifeye Bağlı Ödemeler | 0,00 | 5.787,20 | 69.570,00 |
| 630 03 05 40 01 | 630 03 05 40 01 | 630 03 05 40 01 | 630 03 05 40 01 | İlan Giderleri | 0,00 | 5.787,20 | 69.570,00 |
| 630 03 05 50 00 | 630 03 05 50 00 | 630 03 05 50 00 | 630 03 05 50 00 | Kiralar | 0,00 | 5.186.709,53 | 9.048.340,33 |
| 630 03 05 50 02 | 630 03 05 50 02 | 630 03 05 50 02 | 630 03 05 50 02 | Taahhüt Kiralama Giderleri | 0,00 | 2.698.273,11 | 4.181.922,51 |
| 630 03 05 50 06 | 630 03 05 50 06 | 630 03 05 50 06 | 630 03 05 50 06 | Lojman Kiralama Giderleri | 0,00 | 83.657,12 | 120.787,48 |
| 630 03 05 50 12 | 630 03 05 50 12 | 630 03 05 50 12 | 630 03 05 50 12 | Personel Servis Kiralama Giderleri | 0,00 | 2.404.779,30 | 4.745.630,34 |
| 630 03 05 90 00 | 630 03 05 90 00 | 630 03 05 90 00 | 630 03 05 90 00 | Diğer Hizmet Alımları | 0,00 | 311.532,67 | 1.563.908,75 |
| 630 03 05 90 03 | 630 03 05 90 03 | 630 03 05 90 03 | 630 03 05 90 03 | Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri | 0,00 | 177.490,04 | 667.969,86 |
| 630 03 05 90 05 | 630 03 05 90 05 | 630 03 05 90 05 | 630 03 05 90 05 | Lojman İşletme Maliyetlerine Katılım Giderleri | 0,00 | 19.443,97 | 28.502,16 |
| 630 03 05 90 90 | 630 03 05 90 90 | 630 03 05 90 90 | 630 03 05 90 90 | Simülasyona Girmeyen Diğer Hizmet Alımları | 0,00 | 114.598,66 | 847.356,73 |
| 630 03 06 00 00 | 630 03 06 00 00 | 630 03 06 00 00 | 630 03 06 00 00 | TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ | 382.792,05 | 357.900,61 | 984.433,60 |
| 630 03 06 01 00 | 630 03 06 01 00 | 630 03 06 01 00 | 630 03 06 01 00 | Temsil Giderleri | 155.112,86 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 06 01 01 | 630 03 06 01 01 | 630 03 06 01 01 | 630 03 06 01 01 | Temsil Ajansına, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri | 155.112,86 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 06 02 00 | 630 03 06 02 00 | 630 03 06 02 00 | 630 03 06 02 00 | Tanıtım Giderleri | 227.679,19 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 06 02 01 | 630 03 06 02 01 | 630 03 06 02 01 | 630 03 06 02 01 | Tanıtım Ajansına, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri | 227.679,19 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 06 10 00 | 630 03 06 10 00 | 630 03 06 10 00 | 630 03 06 10 00 | Temsil, Tanıtım ve Ajanslara Giderleri | 0,00 | 75.869,03 | 61.147,27 |
| 630 03 06 10 01 | 630 03 06 10 01 | 630 03 06 10 01 | 630 03 06 10 01 | Temsil, Tanıtım ve Ajanslara Giderleri | 0,00 | 75.869,03 | 61.147,27 |
| 630 03 06 20 00 | 630 03 06 20 00 | 630 03 06 20 00 | 630 03 06 20 00 | Toplam ve Organizasyon Giderleri | 0,00 | 282.031,58 | 923.286,33 |
| 630 03 06 20 01 | 630 03 06 20 01 | 630 03 06 20 01 | 630 03 06 20 01 | Toplam ve Organizasyon Giderleri | 0,00 | 282.031,58 | 923.286,33 |
| 630 03 07 00 00 | 630 03 07 00 00 | 630 03 07 00 00 | 630 03 07 00 00 | TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ | 295.370,44 | 666.630,83 | 463.376,17 |
| 630 03 07 01 00 | 630 03 07 01 00 | 630 03 07 01 00 | 630 03 07 01 00 | Merkezi Mal Alım Giderleri | 7.827,40 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 07 01 02 | 630 03 07 01 02 | 630 03 07 01 02 | 630 03 07 01 02 | Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları | 7.827,40 | 0,00 | 0,00 |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 7 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Yardımcı Hesap | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI | |
|-----------------|---|--------------|--------------|--------------|
| Hesap Kodu | GİDERİN TURU | 2020 YILI | 2021 YILI | |
| 630 03 07 03 00 | Bakım ve Onarım Giderleri | 287.543,04 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 07 03 02 | Makine Teyizat Bakım ve Onarım Giderleri | 287.543,04 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 07 10 00 | Merkezi Mal Alım Giderleri | 0,00 | 129.618,68 | 95.905,61 |
| 630 03 07 10 01 | Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alınan | 0,00 | 0,00 | 7.897,00 |
| 630 03 07 10 02 | Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alınan | 0,00 | 129.618,68 | 88.068,61 |
| 630 03 07 20 00 | Gayri Maddi Hak Alınları | 0,00 | 190.073,20 | 135.252,46 |
| 630 03 07 20 01 | Bilgisayar Yazılım Alınan ve Yatırımları | 0,00 | 190.073,20 | 135.252,46 |
| 630 03 07 30 00 | Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 346.938,95 | 232.218,10 |
| 630 03 07 30 02 | Makine Teyizat Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 320.778,35 | 225.775,30 |
| 630 03 07 30 90 | Diğer Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 26.160,60 | 6.442,80 |
| 630 03 08 00 00 | GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ | 381.561,23 | 638.204,33 | 277.499,50 |
| 630 03 08 01 00 | Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 333.181,23 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 08 01 01 | Büro Bakım ve Onarım Giderleri | 261.496,23 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 08 01 90 | Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 71.685,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 08 02 00 | Lojman Bakım ve Onarım Giderleri | 48.380,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 08 02 01 | Lojman Bakım ve Onarım Giderleri | 48.380,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 03 08 10 00 | Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 485.828,10 | 193.660,50 |
| 630 03 08 10 01 | Büro Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 387.062,10 | 187.554,00 |
| 630 03 08 10 90 | Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 98.766,00 | 6.106,50 |
| 630 03 08 20 00 | Lojman Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 152.376,23 | 83.835,00 |
| 630 03 08 20 01 | Lojman Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 152.376,23 | 83.835,00 |
| 630 05 00 00 00 | CARİ TRANSFERLER | 3.433.247,17 | 5.408.520,79 | 6.376.092,91 |
| 630 05 01 00 00 | Görevlendirme Giderleri | 2.022.298,41 | 3.562.533,24 | 2.287.052,99 |
| 630 05 01 02 00 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına | 2.022.298,41 | 0,00 | 0,00 |
| 630 05 01 02 05 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına | 2.022.298,41 | 0,00 | 0,00 |
| 630 05 01 20 00 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına | 0,00 | 3.562.533,24 | 2.287.052,99 |
| 630 05 01 20 02 | 5510 Sayılı Kanunun 4/C Maddesi Kapsamındaki Sigortalılara Karşın Gelirlik Sıfırları ile Başıları ile Sıfırlarına Bağlanacak Ölüm Avansları Karşılığı Ödenecek Ek Karşılıklar | 0,00 | 3.562.533,24 | 0,00 |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 8 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | GİDERİN TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|------------|----------------|------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | | | | |
| 630 | 05 | 01 | 20 | 05 | 0,00 | 0,00 | 1.583.913,80 |
| | | | | | | | |
| 630 | 05 | 01 | 20 | 06 | 0,00 | 0,00 | 703.159,19 |
| | | | | | | | |
| 630 | 05 | 03 | 00 | 00 | 1.410.948,76 | 1.845.987,55 | 4.089.039,92 |
| | | | | | | | |
| 630 | 05 | 03 | 01 | 00 | 1.410.948,76 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | | | |
| 630 | 05 | 03 | 01 | 01 | 2.100,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | | | |
| 630 | 05 | 03 | 01 | 05 | 1.408.848,76 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | | | |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 00 | 0,00 | 1.845.987,55 | 4.089.039,92 |
| | | | | | | | |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 01 | 0,00 | 2.750,00 | 0,00 |
| | | | | | | | |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 05 | 0,00 | 1.843.237,55 | 4.089.039,92 |
| | | | | | | | |
| 630 | 11 | 00 | 00 | 00 | 4.352,31 | 63,11 | 1.556,19 |
| | | | | | | | |
| 630 | 11 | 01 | 00 | 00 | 4.352,31 | 63,11 | 1.556,19 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 00 | 00 | 00 | 2.095.235,72 | 7.418.472,78 | 6.245.699,81 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 01 | 00 | 00 | 1.565.716,20 | 6.998.450,86 | 4.919.602,28 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 01 | 02 | 00 | 767,00 | 4.330.000,00 | 0,00 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 01 | 03 | 00 | 36.101,43 | 52.795,96 | 531.737,04 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 01 | 05 | 00 | 1.526.847,77 | 2.615.654,90 | 4.387.865,24 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 02 | 00 | 00 | 531.519,52 | 419.413,00 | 1.326.097,53 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 02 | 01 | 00 | 531.519,52 | 419.413,00 | 1.326.097,53 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 03 | 00 | 00 | 0,00 | 608,92 | 0,00 |
| | | | | | | | |
| 630 | 13 | 03 | 02 | 00 | 0,00 | 608,92 | 0,00 |
| | | | | | | | |
| 630 | 14 | 00 | 00 | 00 | 1.073.033,17 | 1.982.613,55 | 4.314.936,04 |
| | | | | | | | |
| 630 | 14 | 01 | 00 | 00 | 344.586,45 | 645.580,46 | 1.135.667,14 |
| | | | | | | | |
| 630 | 14 | 02 | 00 | 00 | 7.316,24 | 15.968,07 | 79.033,27 |
| | | | | | | | |
| 630 | 14 | 03 | 00 | 00 | 1.625,40 | 0,00 | 2.152,96 |
| | | | | | | | |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 9 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43 SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | GİDERİN TÜRÜ | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|----------------------|----------------|------|------|---|----------------|----------------|----------------|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | | | | |
| 630 | 14 | 04 | 00 | Yakıt, Yakıt Konuları ve Kaba Zarf | 29.251,07 | 16.992,00 | 25.306,16 |
| 630 | 14 | 05 | 00 | Temizleme Ekipmanları | 531.193,34 | 540.306,93 | 807.854,74 |
| 630 | 14 | 06 | 00 | Giycek, Mefrusat ve Tutunma Malzemeleri | 12.195,36 | 14.256,00 | 0,00 |
| 630 | 14 | 12 | 00 | Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri | 86.539,96 | 302.505,81 | 859.991,11 |
| 630 | 14 | 13 | 00 | Yedek Parçalar | 60.325,35 | 447.004,28 | 1.405.230,66 |
| 630 | 15 | 00 | 00 | Karşılık Giderleri | 0,00 | 8.714.609,69 | 16.312.460,02 |
| 630 | 15 | 04 | 00 | Kodem Tazminatı Karşılıkları | 0,00 | 8.714.609,69 | 13.702.874,59 |
| 630 | 15 | 09 | 00 | Diğer Borç ve Gider Karşılıkları | 0,00 | 0,00 | 2.609.585,43 |
| 630 | 20 | 00 | 00 | Silinen Alıcılardan Kaynaklanan Giderler | 3.349,10 | 533,12 | 212,58 |
| 630 | 20 | 02 | 00 | Kişilerden Alıcılardan Silinenler | 3.349,10 | 533,12 | 212,58 |
| 630 | 20 | 02 | 09 | Diğer Mevzuat Hükümleri Gerektiren Silinenler | 3.349,10 | 533,12 | 212,58 |
| 630 | 20 | 02 | 09 | Façla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri | 3.349,10 | 533,12 | 212,58 |
| 630 | 30 | 00 | 00 | Proje Kapsamında Yapılan Carl Giderler | 91.686,00 | 331.396,16 | 452.884,00 |
| 630 | 30 | 06 | 00 | Proje Kapsamında Yapılan Carl Giderler | 91.686,00 | 331.396,16 | 452.884,00 |
| 630 | 30 | 06 | 07 | Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri | 91.686,00 | 58.498,50 | 452.884,00 |
| 630 | 30 | 06 | 07 | Mükavir Firma ve Kişilere Ödemeler | 78.706,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 30 | 06 | 07 | Diğer Giderler | 12.980,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 30 | 06 | 07 | Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri | 0,00 | 58.498,50 | 452.884,00 |
| 630 | 30 | 06 | 09 | Diğer Sermaye Giderleri | 0,00 | 272.897,66 | 0,00 |
| 630 | 30 | 06 | 09 | Diğer Sermaye Giderleri | 0,00 | 272.897,66 | 0,00 |
| 630 | 99 | 00 | 00 | Diğer Giderler | 51,64 | 28,53 | 0,03 |
| 630 | 99 | 00 | 00 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler | 51,64 | 28,53 | 0,03 |
| GİDERLER TOPLAMI (A) | | | | | 114.994.438,55 | 153.760.108,06 | 267.762.350,06 |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 10 / 11

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yıl:2022

Kamu İdaresi Kodu 43
Kamu İdaresi Adı SAVUNMA SANAYİ BAŞKANLIĞI

| | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI | 2020 YILI | 2021 YILI | 2022 YILI |
|----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| GİDERLER TOPLAMI (A) | 114.994.438,55 | 153.760.108,06 | 267.762.350,06 | 117.410.114,76 | 141.471.566,97 | 307.111.583,25 |
| GELİRLER TOPLAMI (B) | 117.410.563,80 | 141.472.616,13 | 307.112.855,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C) | 449,04 | 1.049,16 | 1.272,30 | 2.415.676,21 | -12.288.541,09 | 39.349.233,19 |
| NET GELİR (D= (B-C)) | | | | | | |
| ENFLASYON DÜZELTİMESİ (E) | | | | | | |
| FAALİYET SONUCU [(D+E) - A](+/-) | | | | | | |

10/02/2023 09:22:56

** Rapor 10/02/2023 06:14:51 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 11 / 11

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Savunma Sanayii Başkanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatta düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda iyi ve mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile mali hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Buradapordayer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (ANKARA-28.02.2023)

Prof. Dr. İsmail Demir
Başkan

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

İç kontrol sisteminin Savunma Sanayii Başkanlığında oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun "III/A-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (ANKARA-28.02.2023)

Yasin Polat
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI
**SAVUNMA SANAYİİ
BAŞKANLIĞI**

Yıllık Faaliyet Raporu 2022



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI

SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI



الجمهورية العربية السورية
الوزارة العامة للصناعة
القوات المسلحة
القوات المسلحة

