

BOZOK ÜNİVERSİTESİ 2014 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI



STRATEJİ VE GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



2014 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI SUNUŞU

Üniversitemiz, çağdaş ve nitelikli eğitim öğretim anlayışını benimseyen Atatürk'ün izinde, bilimsellik ve evrensellik ışığını takip eden bir eğitim öğretim ve araştırma kurumu olarak, aydınlık geleceğe katkı yapacak nesiller yetiştirmekte ve bilimsel bilgi üretme görevini sürdürmektedir.

2006 yılında kurulan Bozok Üniversitesi bilimsel, sosyal ve kültürel anlamda örnek olma yolunda belirlenen hedeflerine emin adımlarla ilerlemektedir. Bugün 9 Fakülte, 3 Yüksekokul, 10 Meslek Yüksekokulu, 3 Enstitü, 6 Araştırma Merkezi ve 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ayrıca Üniversitemiz, ihtiyaca göre hazırlanmış mesleki eğitim atölyeleriyle, modern cihazlarla donatılmış merkezi araştırma laboratuvarı ve birim laboratuvarlarıyla, kaynak sayısı her geçen gün artan kütüphane ve bilgi işlem merkeziyle, öğrencilerimizin hizmetine sunulmuş çok sayıda internet erişim merkezleri ve her geçen gün bünyesine kattığı yeni bölüm ve programlarıyla, ilimizin lokomotif lider kurumu olarak göz doldurmaktadır.

Tüm bunlara ilave olarak, devam eden alt yapı yatırımları, yapımı süren Batı Kampüsü Akademik Birimler Kompleksi, Rektörlük ve İdari Birimler Hizmet Binası, Yenilikçilik Merkezi Hizmet Binası ve yapımında sona gelinen Prof. Dr. Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih ve Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi ile de büyümeye devam etmektedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesinde Kamu idarelerinin bütçelerini stratejik planda yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esaslarına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir. Bu kapsamda üniversitemiz 2010–2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planı'nda yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerimize ilişkin program döneminde gerçekleştireceğimiz hedeflerimiz ve bu hedeflerimize ulaşmak üzere belirlenen faaliyetler ile performans hedeflerimize ne derece ulaştığımızı ölçmek, izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan performans göstergelerimizin yer aldığı 2014 Mali Yılı Performans Programımız hazırlanmıştır.

Bozok Üniversitesi her zaman bilimsel düşünce ve teknolojiyi ön planda tutarak, öğrenci merkezli, kaliteli eğitim vermeye, topluma faydalı ve üretken bireyler yetiştirmeye, faaliyetlerini sosyal sorumluluk, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yerine getirmeye devam edecektir.

Kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

Prof. Dr. Tamer UÇAR
Rektör

İÇİNDEKİLER

1.1.Misyon ve Vizyon	1
1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
1.3. Teşkilat Yapısı	3
1.3.1. Rektör	3
1.3.2. Senato	3
1.3.3. Üniversite Yönetim Kurulu	4
1.3.4. Fakülte organları	4
1.3.5. Enstitü Organları	4
1.3.6. Yüksekokul Organları	5
1.3.7. Organizasyon Şeması	
1.4. Fiziksel Kaynaklar	6
1.4.1. Fiziksel Yapı	8
1.4.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
1.4.3. İnsan Kaynakları	13
2. PERFORMANS BİLGİLERİ	16
2.1. Temel Politika ve Öncelikler	17
2.1.1. Rekabet Gücünün Artırılması	18
2.1.1.1. Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi	18
2.1.1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması	19
2.1.2. İstihdamın Artırılması	19
2.1.3. Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	20
2.1.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi	20
2.1.3.2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi	21
2.1.4. Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması	22
2.1.4.1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi	22
2.1.4.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması	22
2.1.4.3. Mevcut Durum ve Performans Programı:	23
2.2. Amaç ve Hedefler	26
3. MALİ BİLGİLER	29



1. GENEL BİLGİLER

1.1. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Bozok Üniversitesi Cumhuriyet'in ve Atatürk ilkelerinin belirlediği çizgide ilerleyerek, bilimsel araştırmaları ve çalışmalarıyla bir bilim ve kültür merkezi haline dönüşmeyi, ülkemizi ve milletimizi çağdaş uygarlığın en üst seviyesine çıkarmayı hedeflemektedir. Akademik bir birim olmanın bilinciyle yaptığı bilimsel araştırmalar, çalışmalar ve yayınlarıyla ülkemizin köklü ve saygın üniversiteleri arasında yer almaktadır.

Vizyonumuz

Üniversitemiz, Türkiye'nin en genç üniversitelerinden biri olmanın heyecanıyla, kısa süre içerisinde ülkemizin menfaatleri doğrultusunda bilgi ve teknoloji üreterek, bu bilgi ve teknolojiyi akademik ve bilimsel bilgilerle yetiştirdiği özgür düşünceli, hür iradeli bireylerle Bozok Üniversitesi etiketi altında ülkemiz hizmetine sunmayı hedeflemektedir.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. Maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenilecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak, olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğine göre yapılmaktadır. Söz konusu Yönetmelik akademik ve idari kesimin atanması için gerekli olan kriterleri belirlemektedir.

1.3. Teşkilat Yapısı

Bozok Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

1.3.1. Rektör

Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yüksek Öğretim Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

1.3.2. Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakültenin fakülte kurullarınca üç yıl için birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yükseköğretim müdürlüklerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür.

Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım yapan faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

1.3.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir.

1.3.4. Fakülte organları

Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

1.3.5. Enstitü Organları

Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

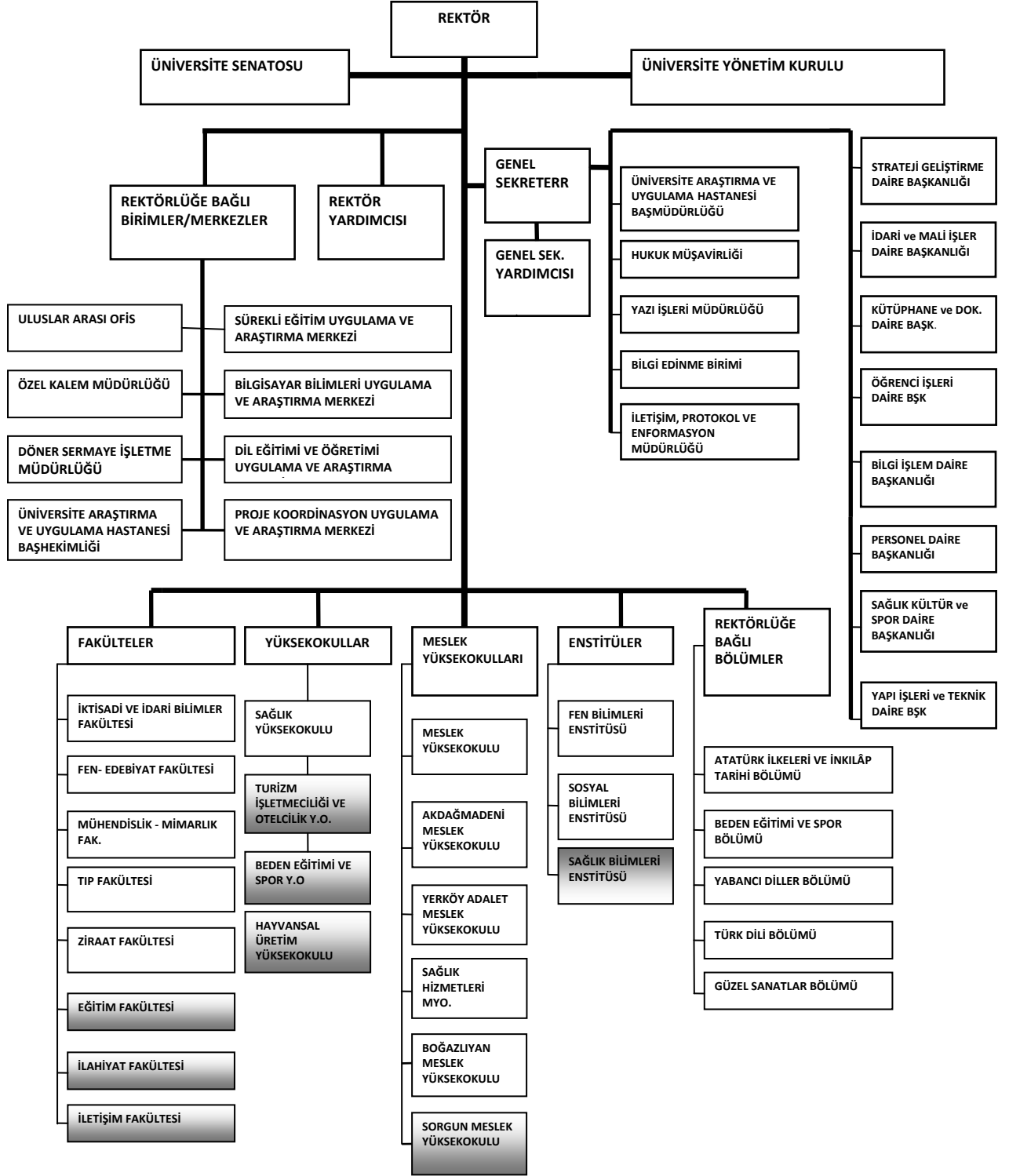
1.3.6. Yüksekokul Organları

Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur. Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılırlar.

1982 yılında kabul edilen 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamına göre oluşan Üniversitemiz bünyesinde; 9 Fakülte, 10 Meslek Yüksekokulu, 3 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü ve 6 Araştırma Merkezi bulunmaktadır.

İdari başkanları, Şube müdürleri, Danışmanlar, Hukuk müşavirleri, Uzmanlar, İç denetçiler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakülte dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Üniversitenin, organizasyon yapısı Şekil'de verilmiştir.

BOZOK ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Şekilde Gri Taralı Alanlar İçindeki Birimler Faal Değildir.

1.4. Fiziksel Kaynaklar

17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanuna eklenen yeni ek maddelerle kurulan 15 yeni üniversiteden biri olan Bozok Üniversitesi'nde 2013-2014 yılı başı itibariyle kayıt donduranlar hariç olmak üzere 11.227 öğrenci lisans ve meslek eğitimi görmektedir. Üniversitemiz bünyesinde; 8 Fakülte, 6 Meslek Yüksekokulu, 5 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü bulunmaktadır.

Fakültelerden; Fen Edebiyat Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Tıp Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi eğitim öğretime devam etmektedir. İletişim Fakültesi ise kurulmuş olup henüz eğitim öğretime başlamamıştır. Enstitülerimizden; Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri ilk mezunlarını vermiş olup, Sağlık Bilimleri Enstitüsü henüz öğrenci kabul etmemektedir. Meslek Yüksekokullarımızdan Meslek Yüksekokulu, Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Sorgun Meslek Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmektedir. Yüksekokullarımızdan; Sağlık Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmekte olup, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ve Hayvansal Üretim Yüksekokulu ise henüz eğitim- öğretime başlamamıştır. Bozok Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi ise Yozgat'ın ilk ve tek 3. basamak Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Türkiye'nin de 56. Üniversite (devlet) hastanesi olarak 26 Ekim 2010 tarihinden itibaren hasta kabulüne başlamıştır.

Yeni yapılanma sürecinde bulunan üniversitemizin gerek idari gerekse akademik faaliyetlerini sağlıklı şekilde sürdürebilmesi için idari ve akademik personel alımı yapılmıştır. Önümüzdeki yıllarda da alınmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Öğretim elemanı bulmakta güçlükler çekilmekte, ancak maddi olanakların artırılması ile bu güçlüğü ortadan kalkacağı düşünülmektedir. Öğretim elemanı ihtiyacı büyük ölçüde dışarıdan karşılanmakta, bu durum bütçeye ek yük (yolluk, yevmiye, vs.) getirmektedir.

2014 Mali Yılı Bütçesi ile yeni kurulan Akademik ve İdari birimlerimizin makine teçhizat ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır. Başarılı öğrencilerimize burs vermek, lisansüstü programlar için altyapı hazırlamak, öğretim elemanlarımızın kongre ve seminerlere katılımını sağlamak, eğitim- öğretim kalitesini artırmak, üniversite bünyesinde araştırma çalışmalarına maddi destek sağlamak için çalışmalara devam edilecektir.

1.4.1. Fiziksel Yapı

Bozok Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı		
Yerleşke Adı	Toplam (m ²)	Açıklama
Rektörlük Binası	1.620	
Araştırma ve Uygulama Hastanesi	13.880	
Enstitüler Binası	1.372	
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	9.500	
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Lab.	2.038	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6.140	
İktisadi ve İdari Bilimler Fak. 2. Bina	11.500	
Fen Edebiyat Fakültesi	6.336	
Fen Edebiyat Fak. 2. Bina	7.500	
İlahiyat Fakültesi	5.150	
Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi	10.000	
Eğitim Fakültesi	8.500	
M.Y.O İdari Bina	3.148	
M.Y.O 2. Bina	5.405	
M.Y.O Prefabrik Bina	2.217	
M.Y.O Atölye Binası	890	
Akdağmadeni M.Y.O	5.000	
Akdağmadeni M.Y.O Atölye Binası	405	
Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu	3.871	
Sağlık Hizmetleri MYO	3.958	
Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu	4.000	
Sorgun Meslek Yüksekokulu	7.120	
Sağlık Yüksekokulu	6.765	
Merkezi Kütüphane	5.650	
Kapalı Spor Salonu	4.078	
Bozok Çarşı Binası	1.700	
Yemekhane ve Merkezi Kafeterya	6.100	
Erdoğan Akdağ Misafirhanesi	300	
Uygulama Cami	500	
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.600	
Erdoğan Akdağ Kongre ve Kültür Merkezi	8.100	
Prof. Dr. E. İhsanoğlu Tarih Kültür Araştırma Merkezi	1.100	
Erdoğan Akdağ Cami	1.970	
Kapalı Tenis Kortu	1.090	
Bozok Üniversitesi Konuk Evi Binası	2.160	
TOPLAM	169.663	

Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mevcut Taşıtlar			2014 Yılında Edinilmesi Düşünülen Taşıtlar
	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş Hizm. Alımı Yol. Edinilmiş Taşıtlar	Toplam	
Otobüs	3		3	1
Minibüs	4		4	1
Binek Araba	11		11	
Kamyonet	1		1	
Binek Arazi Aracı	1		1	
Ambulans	1		1	
Traktör	2		2	
Toplam	23		23	2

1.4.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz hizmetlerini yerine getirirken günün teknolojik imkânlarından en üst seviyede yararlanmayı ve hizmet sunduğu kesimi de yararlandırmayı amaç edinmiştir. Bu ilkedden hareketle;

Tüm birimlerin her türlü bordro sicil ve istihkak dağıtımı, malzeme hareketleri, evrak hareketleri, kütüphane hizmetleri hareketleri, personel özlük işleri ve her türlü öğrenci hareketleri hizmetlerinin otomasyonu sağlanmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sunulan hizmetler:

Web Hizmetleri

Üniversitemizin ana sayfasının yapımı, güncelleştirilmesi.

Üniversitemiz akademik birimlere ait web sayfalarının yayınlanması.

Öğrenci kulüplerine ait sayfaların yayınlanması.

Üniversitemiz idari birimlerinin web sayfalarının güncelleştirilmesi.

E-Posta Hizmetleri

Üniversitemiz personeline @bozok.edu.tr uzantılı posta adresi verilmektedir. Öğrencilere ise talepleri doğrultusunda Microsoft'un bir hizmeti olan @live.edu servisi üzerinden mailler verilmektedir. Verilen hizmetler kurum ile ilişkin kesilmesinden sonra 1 yıl içerisinde iptal edilmektedir. Kullanıcılara bu servis altında Webmail, Pop3-Smtp, Spam denetimi, Yönlendirme adresi ekleme, Şifre değiştirme hizmetleri verilmektedir.

Proxy Hizmeti

Üniversitemiz personelinin üniversite ağı dışından kütüphane veri tabanlarına erişebilmeleri için bir Proxy hizmeti verilmektedir. Ayrıntılı bağlantı ayarları, kullanıcı adı ve şifreler Kütüphane Dökümantasyon Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Sanal Özel (Vpn) Ağ Hizmeti

İlgili personelimize vpn hizmeti de verilmektedir. Ayrıntılı bağlantı ayarları, kullanıcı adı ve şifreler Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

İnternet Bağlantı Hizmeti

Altyapı çalışmaları devam eden üniversitemizde ağ hizmetlerinin verilebilmesi için 2014 yılı itibariyle 5000 metrelik kablolama yapılmıştır. Merkez kampüsümüzdeki bütün fakültelerin ana omurgaya fiber hatlar üzerinden bağlanmaları sağlanmıştır. Kampüs dışındaki diğer merkezlerin fiber yapıya dahil edilebilmeleri için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

Üniversitemiz bağlantı hızı 2014 yılı itibariyle Meslek Yüksek Okulunda 15 Mbit, Akdağmadeni Meslek Yüksekokulunda 10 Mbit, Rektörlükte 10 Mbit, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulunda 10 Mbit, Araştırma ve Uygulama Hastanesinde 40 Mbit ve üniversitemiz genelinde ULAKBİM ile yapılan görüşmeler sonucunda 100 Mbittir.

Donanım Hizmetleri

Kampüsümüzde Windows 2003-2008-2012 Server, Windows XP, Windows Vista, Linux işletim sistemleri kullanılmakta ve bilgi işlem tarafından bu sistemlere destek verilmektedir.

Donanım grubumuz donanımsal arızaların tespiti ve giderilmesi hizmetlerini vermektedir.

Yazılım Hizmetleri

Öğrenci Bilgi Sistemi

Personel Yönetim Sistemi

Maaş Kesintisi Sistemi

Online Telefon Defteri

Yemek Otomasyonu

Duyuru Yönetim Sistemi

İhale Otomasyonu

Hastane Otomasyonu

Üniversitemizde kullanılan sistemlerdir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızca üretilen yazılımların güncellenmesi ve personelin bu konuda eğitilmesi Yazılım Grubu tarafından yapılmaktadır.

Kaynaklar	Dizüstü Bilgisayar Sayısı	Bilgisayar Sayısı	Projeksiyon Sayısı	Tarayıcı	Fotokopi	Yazıcı	Faks
FAKÜLTELER							
İ.İ.B.F.	41	201	89	2	4	42	1
Eğitim Fakültesi	2	14	-	-	1	15	1
Müh.-Mim. Fak.	80	149	50	12	14	55	1
Fen-Edb. Fak.	87	161	52	14	6	131	2
İlahiyat Fak.	14	40	12	3	3	24	1
İletişim Fak.	-	3	-	-	1	2	-
Tıp Fakültesi	29	5	1	1	1	8	1
Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi	17	20	5	2	1	31	2
ARAŞTIRMA VE UYG. HAS.	60	119	-	1	6	147	5
YÜKSEKOKULLAR							
Sağlık Yüksekokulu	7	94	14	2	3	23	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	-
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	-
Hayvansal Üretim Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	-
MESLEK YÜKSEKOKULLARI							
Akdağmadeni MYO.	36	70	18	2	3	23	1
Meslek Yüksekokulu	48	185	15	3	3	42	1
Yerköy Adalet MYO	7	15	4	1	1	15	2
Sağlık Hiz. MYO	4	36	8	1	1	9	1
Sorgun Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	-
Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu	5	83	5	2	1	4	2
ENSTİTÜLER							
Fen Bilimleri Enstitüsü	2	8	1	1	1	4	1
Sos. Bilimler Enstitüsü	3	10	2	1	1	5	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	-	-	-
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	7	15	1	-	2	13	1
ÖZEL KALEM GENEL SEKRETERLİK	6	16	1	1	2	15	4
DAİRE BAŞKANLIKLARI							
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	10	12	1	2	1	8	1
İdari ve Mali İşler Başkanlığı	6	20	-	4	1	14	1
Küt.ve Dok.Daire Başkanlığı	2	91	1	-	2	4	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	2	10	-	3	1	7	1
Personel Daire Başkanlığı	2	14	-	2	1	8	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	9	14	-	1	1	11	1
Strateji Geliştirme Daire Bşk.	2	12	-	1	2	9	2
Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	6	21	-	-	2	8	1
Hukuk Müşavirliği	1	5	-	-	1	3	1
Toplam	391	1254	188	39	53	496	37

1.4.3. İnsan Kaynakları

Tüm kurumlarda olduğu gibi Üniversiteler içinde kurumsal gelişmenin ve kurumun topluma sunduğu hizmetin dinamik yapısını belirleyen en önemli etkenlerden biri o kurumun insan kaynaklarıdır. Eğitim düzeyi yüksek ve yeniliklere açık, değişimlere duyarlı kadrolar, ait oldukları kurumun stratejik amaçlarının gerçekleştirme oranlarını kuşkusuz olumlu yönde etkiler.

Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan hizmet içi eğitim ve seminerlerin motivasyon etkisi yüksektir. Üniversitemiz çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmalar sürmektedir.

Akademik Personel						
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre		
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	27	17	44	61.36	27	X
Doçent	29	22	51	56.86	29	X
Yardımcı Doçent	159	38	197	80.71	159	X
Öğretim Görevlisi	113	35	148	76.35	113	X
Okutman	21	14	35	60	21	X
Araştırma Görevlisi	209	61	270	77.40	209	X
Uzman	14	5	19	73.68	14	X
Çevirici	0	2	2	0,00	0	X
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	0	1	1	0,00	0	X
Toplam	572	200	772	74.09	572	0

Üniversitemizde ders vermek üzere diğer üniversitelerden öğretim elemanı görevlendirilmektedir. 2013 yılı verilerine göre diğer üniversitelerden toplam 2 akademik personel görevlendirilmiştir.

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	Harran Üniversitesi	1
Profesör	Hacettepe Üniversitesi	1
Toplam		2

Üniversitemizde 2547 sayılı kanunu 34. Maddesine tabii 9 adet yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılmaktadır.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Geldiği Ülke	Çalışacağı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi/Matematik	1
Doçent	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi/İnşaat Mühendisliği	3
Yrd. Doç. Dr.	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi/Tarih	1
Öğr.Görevlisi	Almanya	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	1
Uzman	Suriye	Bilim ve Teknoloji Uygulama Arş. Mer.	1
Okutman	Suriye	İlahiyat Fakültesi	2
Toplam			9

657 sayılı kanuna tabii yaklaşık 440 idari personel üniversitemizde görev almaktadır. İdari kadroların % 47.95' ini genel idari hizmetler sınıfını oluşturmaktadır. %35.22' sini sağlık hizmetleri, % 0.22' sini avukatlık hizmetleri,% 0.45'ini din hizmetleri, % 12.04' ünü teknik hizmetler oluşturulurken % 4.09' unu yardımcı hizmetler oluşturmaktadır.

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %
Genel İdari Hizmetler	211	169	380	55.52
Sağlık Hizmetleri	155	225	410	37.80
Eğitim Öğr. Hizmetleri	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri	1	2	3	33.33
Din Hizmetleri	2	0	2	100
Teknik Hizmetler	53	25	78	67.94
Yardımcı Hizmetler	18	135	153	11.76
TOPLAM	440	556	996	44.17

İdari personelimizin % 0.68'i Yüksek lisans ve doktora , % 55.22'i lisans, % 22.72' si ön lisans, % 18.18'i lise ve % 3.18'i ilköğretim eğitimi almıştır.

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. Ve Dokt.
Kişi Sayısı	14	80	100	243	3
Yüzde	3.18	18.18	22.72	55.22	0.68

Üniversitemiz idari personelin % 4.54'ü 21 yıl ve üzeri hizmet verirken % 11.36'sı 16-20 yıldır, % 6.13'ü 11-15 yıldır, % 77.94'ü ise 10 yıldan az süredir hizmet vermektedir.

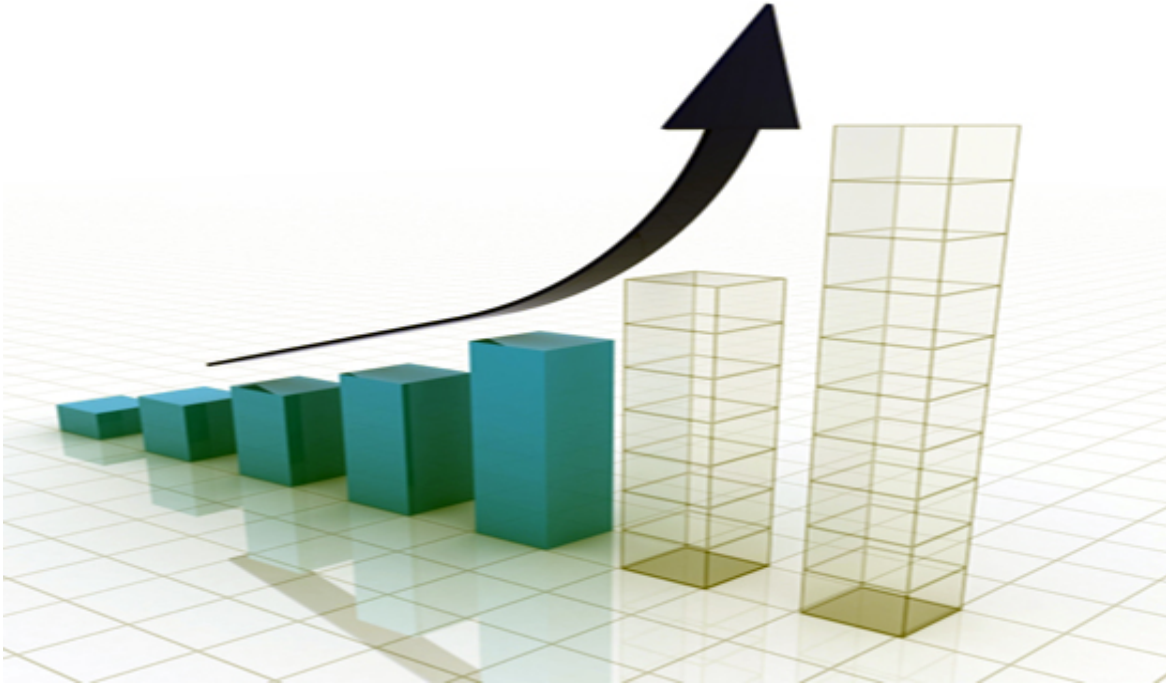
İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	270	58	15	27	50	20
Yüzde	61.36	13.18	3.40	6.13	11.36	4.54

Bozok Üniversitesi idari personelinin yaş dağılımlarına bakılırsa % 4.54'ünün 51 yaş ve üzeri, % 12.5'inin 41-50 yaş arası, %10,2' sinin 36-40 yaş arası, %17.04' ünün 31-35 arası ve % 55.67' sinin 30 yaşının altında olduğu görülmektedir.

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
Kişi Sayısı	5	240	75	45	55	20
Yüzde	1.13	54.54	17.04	10.2	12.5	4.54



2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1. Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin Temel Politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları ve 2014 Yılı Yatırım Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planında sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planında sunulan hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır.

Kamu mali yönetiminde yapılan reform kapsamında yeni bir politika belgesi olarak ortaya konulan ve 2012-2014 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program hazırlanmış olup, Onuncu Kalkınma Planı, AB Müktesebatına Uyum Programı ve 61. Hükümet Programı Eylem Planından oluşan ve Yıllık Yatırım Programında gelişme eksenleri çerçevesinde ifade edilen politika öncelikleri ve tedbirler etkin şekilde uygulanmaya devam edecektir.

Çeşitli alanlarda birbirleriyle tutarlı bir amaç, politika ve öncelikler seti sunan Orta Vadeli Program, makro politikaların yanı sıra, ülkemizin ihtiyaç duyduğu temel gelişme eksenlerini de kapsamaktadır.

Orta Vadeli Programın temel amacı, Onuncu Kalkınma Planında ifadesini bulan “istikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen, AB’ye üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye” vizyonunu esas alarak, insanımızın yaşam kalitesini artırmaya yönelik program ve bütçe sürecini yönetmektir.

Ekonomik ve siyasi istikrar, gerçekleştirilen reformlar, ülkemizin genç, eğitimli ve girişimci insan gücü, işleyen piyasa ekonomisi, uluslararası rekabete açık sanayisi, doğal ve kültürel değerleri, refahın yaygınlaşarak artması için uygun ortam hazırlamaktır.

Programın temel amacına hizmet etmek üzere, ülkemizin beşeri ve iktisadi varlıkları etkin bir şekilde değerlendirilecek;

- Ekonominin rekabet gücünün artırılması
- İstihdam artırılması
- Beşeri gelişmeyle sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi
- Bölgesel gelişmenin sağlanması
- Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması

Yolunda gerekli çalışmalar yürütülecektir. Programda makroekonomik konuların yanı sıra söz konusu ekonomik ve sosyal gelişme eksenlerinde uygulamaya yön verecek temel politikalar yer almaktadır.

Bu çerçevede güven ve istikrarın korunmasına, ekonomik temellerin güçlendirilmesine, sektörel performansların artırılmasına ve sosyoekonomik gündemin yeniden şekillenmesine öncelik verilecektir.

Üniversitemiz 2014 yılı Performans Programının hazırlanmasında bizlere rehberlik edecek 2012-2014 Orta Vadeli Programın ilgili gelişme eksenleri aşağıdaki gibidir.

2.1.1. Rekabet Gücünün Artırılması

2.1.1.1. Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi

Bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojide yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede;

Ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel kesimin sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirilecektir.

Özel kesimin Ar-Ge kapasitesini ve talebini artırması desteklenecektir.

Özel sektör ile üniversiteler ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır.

Öncelikli teknoloji alanlarında araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır.

Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Kamu tedarik sistemi Ar-Ge çalışmalarını ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik eden bir yapıya kavuşturulacaktır.

AB başta olmak üzere Ar-Ge alanında yetkinleşmiş ülkeler ve bu alanda faaliyet gösteren uluslar arası kuruluşlarla işbirliği artırılacaktır.

Bilim, araştırma, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalık artırılabacaktır.

2.1.1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygın ve etkin kullanılmasıyla bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin hızlandırılması ve bu yol sayesinde ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyin artırılmasına katkı sağlanması temel amaçtır. Bu çerçevede;

Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesi amacıyla elektronik haberleşme sektöründe alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuna önem verilerek sektörde rekabet artırılabacaktır.

Ekonomide verimlilik düzeyinin ve rekabet gücünün artırılması amacıyla toplumun tüm kesimlerinin, geniş bant teknolojileri başta olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimi artırılacak ve yaygın kullanımı sağlanacaktır.

Bilgi ve teknolojileri hizmetleri sektöründe yer alan firmaların uluslararası kalite sertifikasyonlarına sahip olmaları ve finansmana erişimin kolaylaştırılmasına yönelik tedbirler hayata geçirilecektir.

Yayıncılık sektörü teknolojiadaki gelişmeler de dikkate alınarak geliştirilecek; kamu hizmeti yayıncılığı toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak bir içerik ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulacaktır.

2.1.2. İstihdamın Artırılması

Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığın artırılması amacıyla ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilmesi ve eğitimin daha esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır.

Yaşam boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslararası gelişme ve ihtiyaçlar göz önünde tutularak yüksek öğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir

Nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetlerin finansmanında özel sektörün katkısının artırılması özendirilecektir.

2.1.3. Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

2.1.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak idari yapı yeniden düzenlenecektir.

Eğitim müfredatı gözden geçirilerek gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmet içi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Eğitimde etkin bir yönlendirme sistemi kurulacaktır.

Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak, donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.

İhtiyaç duyulan alanlarda ve bölgelerde öğretmen ve öğretim elemanı eksikliği giderilecektir.

Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.

Her kademedeki kaliteli eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderilecektir.

Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecektir.

Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine yönelik uygulamalar artırılacaktır.

2.1.3.2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmeye katkıda bulunmaktır. Bu çerçevede;

1. Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
2. Başta birinci basamak sağlık hizmetleri olmak üzere, sağlık hizmetlerine erişim olanakları iyileştirilecektir.
3. İlaç ve tıbbi cihaz kullanımının etkinliği artırılacaktır.
4. Sağlık hizmetleri yeniden yapılandırılarak, planlama, düzenleme ve denetleme rolü güçlendirilecektir.
5. Sağlık hizmet sunumunda hasta hakları ve hasta memnuniyeti esas alınacaktır.
6. Sağlık hizmetlerinin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla hastane yönetimleri idari ve mali açıdan özerk bir yapıya kavuşturulacaktır, sağlık kurumlarının akreditasyonuna ilişkin bir sistem geliştirilecektir.
7. Ulusal sağlık bilgi sistemi etkin hale getirilecektir.

2.1.4. Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması

2.1.4.1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi

Kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileriyle teşkilat yapıları arasında uyum sağlanması, işlevi kalmamış birimlerin kapatılması, hizmet gereklerinin zorunlu kıldığı durumlar dışında yeni birimler oluşturulmaması, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak merkezi yönetimden mahalli idarelere yetki ve görev aktarılması, yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartlarının belirlenmesi, ve bunlara uyumun denetlenmesi temel amaçtır. Bu çerçevede;

1. Kamu hizmetlerinin daha etkin ve etkili sunulmasını sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşları arasında mevcut olan görev ve yetki karmaşasını belirlemeye yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.
2. Kamu kurum ve kuruluşlarının işlev ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.
3. Yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacaktır.

2.1.4.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkinliği ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.

Kamu idarelerinde yönetim kararlarının stratejik planlara dayanan orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi sağlanacaktır.

- Kamu mali yönetimi reformu çerçevesinde yürütülen kuruluş düzeyinde stratejik planlama ve performans dayalı bütçeleme çalışmalarına geçiş programına uygun şekilde devam edilerek kamu idarelerinin stratejik plan ve performans programları tamamlanacaktır.
- Kamu kuruluşlarında ölçme, izleme ve değerlendirme süreci geliştirilecektir.
- Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

2.1.4.3. Mevcut Durum ve Performans Programı:

Orta Vadeli Programla ilişkili olarak 2014 döneminde, Üniversite Stratejik Planında yirmi beş adet stratejik hedef yer almaktadır. Bu stratejik hedefler şöyledir:

- 2014 yılında Bozok Üniversitesinde Öğretim Elemanlarının yarısına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilecektir.
- 2014 yılı sonuna kadar akademik birimlerin eğitim araç-gereç (tepegöz, projeksiyon cihazı v.b.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır.
- 2014 yılında basım için yayın komisyonunda geçen ders kitaplarının tamamı Üniversite tarafından basılacaktır.
- 2014 yılında yürütülen derslerin %100'ünün içeriklerinin web ortamına aktarılması sağlanacaktır.
- Tüm programların en az %25'ine 2014 yılı sonuna kadar yandal/çift anadal programı açılması sağlanacaktır.

- 2014 yılı sonuna kadar, Üniversitelerin her programı için akreditasyon çalışmalarına başlanacaktır.
- 2014 yılında ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 15'e düşürülecektir.
- 2014 yılı sonuna kadar, derslik başına düşen öğrenci sayısı 30 olacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin (barınma, beslenme, sağlık, spor, kültürel vb) iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeylerinin ortalama %70 oranına ulaşılması sağlanacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %5'inin uluslararası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinde memnuniyet oranı %50'ye yükseltilecektir.
- 2014 yılı sonuna kadar, üniversite içi, üniversiteler arası ve yabancı üniversitelerle ortak diploma veren program sayısı toplam programların %5'ine ulaşacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar, mezunların kazanım (başarı) düzeylerini belirleyecek "akademik değerlendirme mekanizmaları" oluşturulacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar, uzaktan öğretim sisteminin altyapısı oluşturulacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar, araştırma projelerine ayrılan kaynak %10 artırılabacaktır.

- Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2014 yılı sonuna kadar en az iki katına çıkarılacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar, uluslar arası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesi tarafından düzenlenen uluslar arası bilimsel toplantı sayısı %50 artırılabacaktır.
- Üniversite-iş dünyası işbirliği ile oluşturulan uygulamalı proje sayısı ve bütçesi 2014 yılı sonuna kadar iki katına çıkarılacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar zamanını en az 10 patent başvurusu desteklenecektir.
- 2014 yılı sonuna kadar zamanın en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim üyesi sayısı iki katına çıkarılacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesinde tüm birim yöneticilerine toplam kalite yönetimi ve stratejik yönetim eğitiminin verilmesi ve uygulanması sağlanacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesi mensuplarının tamamına hizmet içi eğitim verilerek sürekliliği sağlanacaktır.
- 2014 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesine kütüphane, laboratuvar, atölye gibi bilimsel ve sanatsal bilgi, ürün ve hizmetlerin üretildiği fiziksel

mekanların daha uzun süre var olması ve çağdaş standartlara getirilmesi sağlanacaktır.

- 2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizin hizmet verdiği alanlarda toplum bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alınacaktır.

2.2. Amaç ve Hedefler

Bozok Üniversitesi 2010-2014 Stratejik Planında on bir stratejik amaç ve yirmi sekiz adet stratejik hedef belirlenmiştir.

Stratejik Amaç 1: Eğitim Birimlerinin güncel eğitim planlarına sahip olmaları

Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi

Stratejik Hedef 1.2: Eğitimcilerin eğitimi

Stratejik Hedef 1.3: Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği

Stratejik Amaç 2: Yüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak

Stratejik Hedef 2.1: Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi

Stratejik Hedef 2.2: 2014 yılı sonuna kadar uluslar arası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır.

Stratejik Amaç 3: Mezunlarımızın en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi

Stratejik Hedef 3.1: Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması

Stratejik Amaç 4: Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek

Stratejik Hedef 4.1: Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek

Stratejik Amaç 5: Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 5.1: Yurtdışındaki üniversitelerde faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısının artırılması

Stratejik Hedef 5.2: Öğrenci değişimi ile yurtdışına giden öğrenci sayısının artırılması

Stratejik Hedef 5.3: Öğrenci değişimi ile yurtdışından gelen öğrenci sayısını artırılması

Stratejik Amaç 6: Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye’de önde gelen üniversitelerden birisi olmak

Stratejik Hedef 6.1: Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.2: Uluslar arası kongrelere katılım sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.3: Veri tabanlarının sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.4: Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak

Stratejik Amaç 7: Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 7.1: Personel ve öğrenci memnuniyeti anketi düzenlenmesi

Stratejik Amaç 8: Toplumda iyi bir imaja sahip olmak

Stratejik Hedef 8.1: Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak

Stratejik Hedef 8.2: Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek

Stratejik Hedef 8.3: Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması

Stratejik Hedef 8.4: Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması

Stratejik Hedef 8.5: Üniversite tanıtım fuarlarında Bozok Üniversitesinin temsili

Stratejik Amaç 9: Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak

Stratejik Hedef 9.1: Kampüs alt yapısının oluşturulması

Stratejik Hedef 9.2: Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması

Stratejik Hedef 9.3: Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması

Stratejik Hedef 9.4: Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması

Stratejik Hedef 9.5: İnternet bağlantı hızının artırılması

Stratejik Amaç 10: Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 10.1: Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

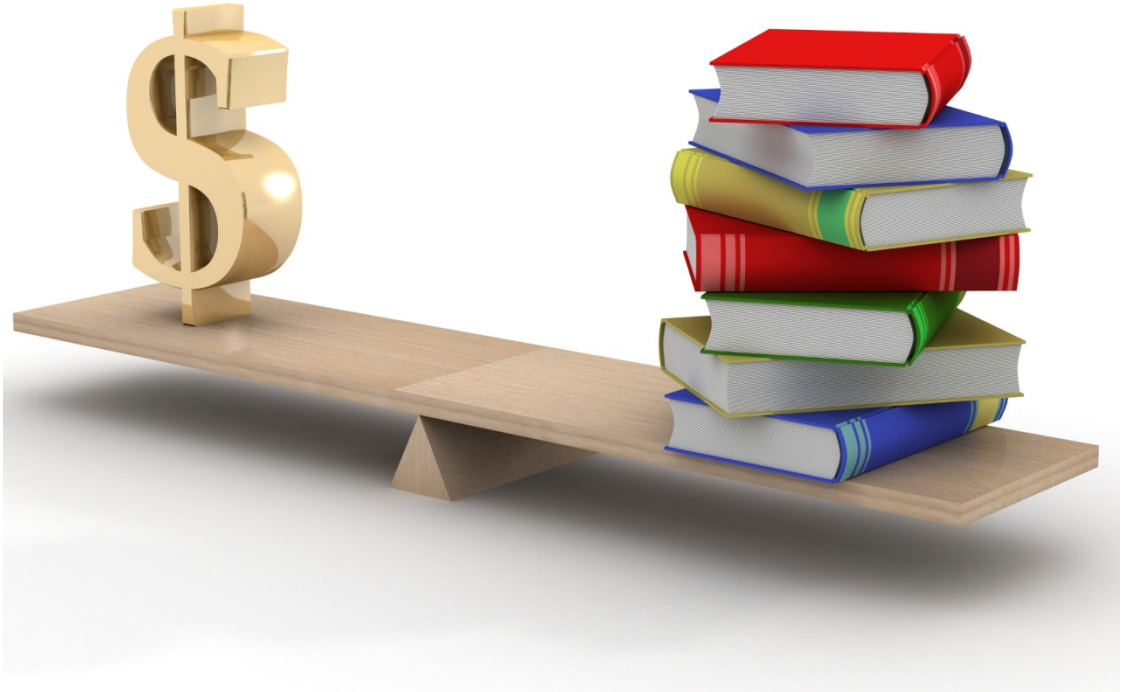
Stratejik Amaç 11: Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 11.1: Yıllık olarak dikilen ağaç sayısının artırılması

Stratejik Hedef 11.2: Kampüsteki ağaçlar için damla sulama sistemi kurulması



3. MALİ BİLGİLER



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Eğitim birimlerinin güncel eğitim öğretim planlarına sahip olmaları
Hedef	Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi Eğiticilerin eğitimi Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği

Performans Hedefi	Eğitim öğretim programının güncellenmesi
İki defa değerlendirme yapılması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Bölümlerdeki ders programlarının bir komisyon tarafından değerlendirilmesi	Sayı	30	30	40
İki defa değerlendirme yapılması					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim faaliyeti	6.630.000	0	6.630.000
Genel Toplam		6.630.000	0	6.630.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Yüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak
Hedef	Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi 2014 yılı sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır

Performans Hedefi	Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi
Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi	Sayı	284	300	316
Öğretim elemanlarının yarısına eğitim verilmesi .				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	5.490.000	0	5.490.000
Genel Toplam	5.490.000	0	5.490.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi
Hedef	Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması.

Performans Hedefi	Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması
Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Yapılan staj sayısı	Sayı	30	30	40
Staj/Tez aşamasına gelen öğrencilerin yarısının staj yapmasını sağlamak				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim faaliyeti	9.180.000	0	9.180.000
Genel Toplam	9.180.000	0	9.180.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek
Hedef	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.

Performans Hedefi	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.
Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Öğrencilerin üniversiteden memnuniyet düzeyi	Yüzde	60	70	80
Öğrenci memnuniyetinin %60 olmasını sağlamak				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Araştırma ve geliştirme faaliyeti	0	0	0
Genel Toplam	0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak
Hedef	Yurtdışındaki üniversitelerde faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısının artırılması Öğrenci değişimi ile yurtdışına giden öğrenci sayısının artırılması Öğrenci değişimi ile yurt dışından gelen öğrenci sayısının artırılması

Performans Hedefi	Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak
Öğretim Elemanı başına düşen yayın sayısını %20 artırmak.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Yüzde	50	50	50
% 20 artırmak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım faaliyeti	3.334.000	0	3.334.000
Genel Toplam		3.334.000	0	3.334.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye’de önde gelen üniversitelerden birisi olmak
Hedef	Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak Veri tabanlarının sayısını artırmak Bilimsel araştırma projelerine destek sağlama

Performans Hedefi	Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak
Öğretim Elemanlarının %50 sinin alanıyla ilgili en az bir kongre/seminere katılması.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Ulusal kongrelere katılım	Yüzde	40	50	60
Öğretim elemanının % 50'sinin alanıyla ilgili en az bir kongreye katılması				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Tanıtım faaliyeti	440.000	0	440.000
Genel Toplam	440.000	0	440.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Akademik - idari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
Hedef	Personel ve öğrenci memnuniyeti anketi düzenlenmesi.

Performans Hedefi	Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
Personel ve öğrencilerin en az % 70' inin memnuniyet düzeyinin elde edilmesi.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1 Personel memnuniyet anketleri düzenlenmesi	Yüzde	70	80	90
% 70 memnuniyet düzeyinin elde edilmesi				

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim faaliyeti	6.300.000	0	6.300.000
Genel Toplam	6.300.000	0	6.300.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
Hedef	Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması Araştırma ve Uygulama Hastanesinin yapılması

Performans Hedefi	Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek Üniversitemizin tanıtımını sağlamak.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısı	Sayı	9	8	11
2	Ulusal sportif, sanatsal, kültürel etkinliklerin sayısı	Sayı	4	3	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Yüksek fiziksel mekân ve donanım standartlarına sahip olmak
Hedef	Kampüs alt yapısının oluşturulması Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması İnternet bağlantı hızının artırılması Araştırma ve Uygulama Hastanesinin yapılması

Performans Hedefi		Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak			
Kampüs alanı içerisinde öğrencilerimizin ve personelimizin kullanacağı binaların yapılması.					
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2012	2013	2014	
1	Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması	Sayı	0	1	0
Tamamlanması					
2	Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması	Sayı	0	3	5
Tamamlanması					
3	Araştırma ve Uygulama Hastanesinin yapılması	Sayı	0	0	1
Tamamlanması					
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	İnşaat faaliyeti	35.700.000	0	35.700.000	
Genel Toplam		35.700.000	0	35.700.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
Hedef	Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

Performans Hedefi	Binaların önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
Hayırseverler tarafından Üniversitemize bina yapılmasının sağlanması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Kongre ve Kültür Merkezi Binası (Hayırsever işadami tarafından yaptırılmaktadır)	Sayı	0	1	0
Tamamlanması					
2	İlahiyat Fakültesi Binası (Hayırsever işadami tarafından yaptırılmaktadır)	Sayı	0	1	0
Tamamlanması					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnşaat faaliyeti	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir üniversite olmak
Hedef	Yıllık olarak dikilen ağaç sayısının artırılması Kampüsteki ağaçlar için damla sulama sistemi kurulması

Performans Hedefi	Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak
Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2012	2013	2014
1	Toplanan geri dönüştürülebilir kâğıt miktarı	Ton	1	5	5
5 ton kâğıt toplamak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Peyzaj faaliyeti	2.000.000	0	2.000.000
Genel Toplam		2.000.000	0	2.000.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1 - Eğitim öğretim programının güncellenmesi
Faaliyet Adı		Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.700.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	800.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.030.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.630.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.630.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi
Faaliyet Adı	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.600.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	660.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.030.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.490.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.490.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.850.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.100.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.030.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.180.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.180.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.
Faaliyet Adı	Araştırma ve geliştirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	Tanıtım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.350.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	300.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	384.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.334.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.334.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak
Faaliyet Adı	Tanıtım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	440.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		440.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		440.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	400.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.400.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.300.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.300.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
Faaliyet Adı	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak
Faaliyet Adı	İnşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	35.700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Binaların önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	İnşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak
Faaliyet Adı	Peyzaj faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Eğitim öğretim programının güncellenmesi	6.630.000,00	6,53	0,00		6.630.000,00	6,53
	1	Eğitim faaliyeti	6.630.000,00	6,53	0,00		6.630.000,00	6,53
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
			2		Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi	5.490.000,00	5,41	0,00
	2	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	5.490.000,00	5,41	0,00		5.490.000,00	5,41
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3		Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması	9.180.000,00	9,05	0,00		9.180.000,00	9,05
	3	Eğitim faaliyeti	9.180.000,00	9,05	0,00		9.180.000,00	9,05
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4		Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	4	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5		Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak	3.334.000,00	3,29	0,00		3.334.000,00	3,29
	5	Tanıtım faaliyeti	3.334.000,00	3,29	0,00		3.334.000,00	3,29
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6		Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak	440.000,00	0,43	0,00		440.000,00	0,43
	6	Tanıtım faaliyeti	440.000,00	0,43	0,00		440.000,00	0,43
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
7		Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak	6.300.000,00	6,21	0,00		6.300.000,00	6,21
	7	Eğitim faaliyeti	6.300.000,00	6,21	0,00		6.300.000,00	6,21
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8		Toplumda iyi bir imaja sahip olmak	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	8	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
9		Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak	35.700.000,00	35,18	0,00		35.700.000,00	35,18
	9	İnşaat faaliyeti	35.700.000,00	35,18	0,00		35.700.000,00	35,18
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
10		Binaların önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	10	İnşaat faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2014					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11		Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak	2.000.000,00	1,97	0,00		2.000.000,00	1,97
	11	Peyzaj faaliyeti	2.000.000,00	1,97	0,00		2.000.000,00	1,97
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			69.074.000,00	68,08			69.074.000,00	68,08
Genel Yönetim Giderleri			32.392.000,00	31,92			32.392.000,00	31,92
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			101.466.000,00	100,00	0,00	100,00	101.466.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	18.000.000,00	21.454.000,00	0,00	39.454.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.260.000,00	3.026.000,00	0,00	6.286.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.314.000,00	6.600.000,00	0,00	11.914.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.312.000,00	0,00	1.312.000,00
	06	Sermaye Giderleri	42.500.000,00	0,00	0,00	42.500.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		69.074.000,00	32.392.000,00	0,00	101.466.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			69.074.000,00	32.392.000,00	0,00	101.466.000,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Eğitim öğretim programının güncellenmesi		
	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi		
	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması		
	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.		
	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak		
	Tanıtım faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak		
	Tanıtım faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak		
	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Toplumda iyi bir imaja sahip olmak		
	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak		
	İnşaat faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Binaların önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak		
	İnşaat faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak		
	Peyzaj faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Bozok

www.bozok.edu.tr



BOZOK ÜNİVERSİTESİ
ERDOĞAN AKDAĞ KAMPÜSÜ
CEMİL ÇİÇEK BULVARI 7. KM YOZGAT