



TÜRKİYE İŞ KURUMU

**2025 MALİ YILI PERFORMANS
PROGRAMI**

Türkiye İş Kurumu 2025 Mali Yılı Performans Programı

Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Aralık 2024-Ankara

Emniyet Mh. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA

Tel: +90 (312) 216 39 47 www.iskur.gov.tr



BAKAN SUNUŞU



İŞKUR, tüm dnyada sunulan kamu istihdam hizmetlerini uygulamanın yanında işgücü piyasasına yön veren çağdaő bir kamu istihdam kurumu olarak çok geniş bir yelpazede vatandaşlarımıza hizmet sunmaktadır.

İŐgücümüzün hem niteliğini hem de niceliğini arttırmak için var gücümüzle çalışıyoruz. İŞKUR aracılığıyla iŐgücümüzün niteliğini arttırmaya yönelik politikalarımızı belirliyor, bu politikalarımız doğrultusunda birçok programımızı hayata geçiriyoruz. Aktif işgücü piyasası programlarıyla işgücü piyasasından ve işverenlerden gelen talepler doğrultusunda nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Başta yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm olmak üzere teknolojik değişimin fırsata çevrilebilmesi ve işgücü piyasası üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi amacıyla işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesine yönelik kamu-özel sektör iş birliğinde aktif işgücü programları düzenlenmesi, kadın, genç ve engelli işgücünün niteliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi ve işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Ülkemizin refahını yükseltmenin en önemli aşamalarından gördüğümüz insan kaynağına yatırım yapmaya ve nitelikli, sürdürülebilir istihdamı desteklemeye devam edeceğiz.

2025 Mali Yılı Performans Programında, 2024-2028 Türkiye İş Kurumu Stratejik Planında tanımlanan hedef ve göstergelerle ilişkili olarak belirlenen faaliyetler, kamu kaynaklarının kullanılmasında hesap verebilirlik ve mali saydamlığın sağlanması amacıyla oluşturulmuştur. Bu programla, kamuoyuna şeffaf bir bilgi akışı sağlanması ve faaliyetlerin etkili bir şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır.

2025 Mali Yılı Performans Programının, hedeflere ulaşma yolunda önemli bir rehber olmasını temenni ediyor, hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Vedat İŐIKHAN
Bakan

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



İşgücü piyasası politikalarında belirleyici, işsizlikle mücadelede etkin ve yenilikçi, akılcı, sürdürülebilir ve kapsayıcı tedbirlerle istihdamı artırıcı kamu istihdam hizmetleri alanında uluslararası düzeyde lider bir kurum olmak vizyonu ile çalışmalarını yürüten İŞKUR; bugün işsizlikle mücadelede etkin bir rol oynamakta ve toplumun her kesimine dokunan hizmetler sunmaktadır.

Dijitalleşme yolunda attığımız önemli adımlar, hizmetlerimizin kalitesini ve erişilebilirliğini artırmaktadır. Bu doğrultuda bilişim alt yapımızı güçlendirerek vatandaşlarımıza e-devlet üzerinden sunmakta olduğumuz hizmetlerimizi çeşitlendiriyor aynı zamanda kurumumuzun mali işlemlerini daha etkin ve şeffaf bir şekilde yürütmesini sağlamak adına mali otomasyon sistemi projesini yürütüyoruz. Böylelikle kurumumuzun hizmetlerini daha etkin, nitelikli ve sağlıklı bir şekilde sunulmasını hedefliyoruz.

Kamu yönetimi anlayışının bir gereği olarak 5018 sayılı Kanun, kamu kaynaklarının planlanmasından kullanımına kadar tüm süreçlerde etkili, ekonomik ve verimli bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Kanun, kalkınma planları ve programlarında yer alan politika ve hedeflere uygun olarak kaynakların doğru tahsis edilmesini, bu süreçlerdeki harcamaların denetlenebilir olmasını ve kamu hizmetlerinin şeffaf bir şekilde sunulmasını amaçlamaktadır. Bununla birlikte, kamu kurumlarının hesap verebilirlik ve mali saydamlık ilkelerine dayalı olarak faaliyetlerini yürütmesini zorunlu kılmakta, böylece kamuoyunun kaynak kullanımı hakkında bilgilendirilmesini ve sürecin tüm paydaşlara açık hale getirilmesini sağlamaktadır.

2024-2028 dönemini kapsayan Türkiye İş Kurumu Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma yolunda önemli bir adım olan 2025 Mali Yılı Performans Programı, kurumumuzun 2025 mali yılı bütçesi ile çalışmalarını daha sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. Bu program çerçevesinde; 23 performans hedefi, bu hedeflere ulaşmak için 42 faaliyet, Hedeflerin ölçümünü sağlayacak 52 performans göstergesi belirlenmiştir.

2025 Mali Yılı Performans Programının ülkemize, milletimize ve Kurumumuza hayırlı olmasını temenni ediyor, bu programın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Samet GÜNEŞ

Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
TABLolar LİSTESİ	3
I-GENEL BİLGİLER	4
<i>A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar</i>	<i>4</i>
<i>B- Teşkilat Yapısı</i>	<i>5</i>
<i>C- Fiziksel Kaynaklar</i>	<i>8</i>
<i>D- İnsan Kaynakları Durumu</i>	<i>16</i>
<i>E- Diğer Hususlar</i>	<i>19</i>
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	20
<i>A- Temel Politika ve Öncelikler</i>	<i>20</i>
<i>B- Amaç ve Hedefler</i>	<i>27</i>
<i>C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler</i>	<i>29</i>
1- Performans Hedefleri	29
2- Performans Göstergeleri	29
3-Faaliyetler	29
<i>D. İDARE PERFORMANS TABLOSU</i>	<i>95</i>
III-EKLER	107

TABLÖLAR LİSTESİ

TABLO 1. İŞKUR'UN FİZİKSEL KAYNAKLARI.....	8
TABLO 2. 2025 YILI YATIRIM PROGRAMI.....	9
TABLO 3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI	15
TABLO 4. İŞKUR'DA KADRO DURUMU	16
TABLO 5. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE SAYILARI.....	16
TABLO 6. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN HİZMET SINIFINA GÖRE SAYILARI	16
TABLO 7. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN YAŞ GRUPLARINA GÖRE DAĞILIMI	17
TABLO 8. İŞKUR'DA ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI	17
TABLO 9. İŞKUR'DA ENGELLİ PERSONEL SAYISI	17
TABLO 10. İŞKUR'DA ÇALIŞANLARIN UNVANA GÖRE DAĞILIMI*	18
TABLO 11: İŐTİHDAM VE ÇALIŞMA HAYATI HEDEFLERİ	20
TABLO 12: OVP 2025-2027 İŐTİHDAM GÖSTERGELERİ	21

I-GENEL BİLGİLER

A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İşsizlik ile ilgili sosyal sorunların bir devlet politikası kapsamında ele alınması, kamu istihdam kurumlarını 20. yüzyılın sosyal politikası içinde önemli bir kurum haline getirmiştir. Bu çerçevede Türkiye'de kamu istihdam hizmetlerine ilişkin ilk yasal düzenleme, 1936 tarihli 3008 sayılı İş Kanunu'dur. Söz konusu Kanun, iş ve işçi bulma aracılığı yapan özel büroların yasaklanmasını ve istihdam hizmetlerinin kamu tekelinde yürütülmesini düzenlemiştir.

Söz konusu yasa doğrultusunda İş ve İşçi Bulma Kurumu (İİBK) 1946 yılında 4837 sayılı Kanun ile kurulmuştur. İlgili Kanunda Kurumun görevi, "işçilere vasıflarına uygun işler bulmak ve işverenlere de işlerine uygun vasıfta işçi bulmak" yani iş ve işçi bulmaya aracılık olarak belirlenmiştir. İİBK, özellikle gelişmekte olan sanayiinin işgücü ihtiyacını karşılama ve işgücünün sektörel ve coğrafi hareketliliğini sağlamada kendisine verilen görevleri uzun süre başarıyla yerine getirmiştir.

1960'lı yıllarda başta Almanya olmak üzere sanayileşmiş ülkelerin artan işgücü ihtiyacı ve bu ihtiyacı yabancı işçiler yoluyla da karşılamaları üzerine İİBK, yurt dışına işçi gönderme faaliyetine yoğunlaşmıştır. İİBK, 1999 yılında yürürlüğe giren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile işsizlik sigortası hizmetlerinin yürütülmesinde primlerin toplanmasının dışında kalan her türlü işlemlerin yapılmasından görevli, yetkili ve sorumlu kılınmıştır.

Gelişmiş ülkelerdeki, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra işgücü piyasasını sürekli izleyen, uyguladıkları aktif ve pasif işgücü politikaları ile işgücü piyasasına yön veren kurumlar haline gelen kamu istihdam kurumlarında yaşanan değişimler ile Avrupa Birliğine uyum süreci Kurum için yeniden yapılanmayı zorunlu kılmıştır. Bu doğrultuda, 5 Temmuz 2003 tarihinde 4904 sayılı Kanunla İİBK, İŞKUR'a dönüşmüştür. İŞKUR, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra, işgücü piyasasını sürekli izleyerek, aktif ve pasif işgücü politikalarını etkin bir şekilde uygulayabilecek bir yapıya dönüştürülmüştür. 665 sayılı KHK ile Çalışma Bölge Müdürlükleri kapatılarak bölge müdürlüklerinin görevleri Kuruma devredilmiştir. İŞKUR, ulusal düzeyde elde ettiği başarıları uluslararası alanda da devam ettirmiş ve 2015 yılında Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) başkanlığına seçilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçildikten sonra 703 sayılı KHK ile 4904 sayılı Kanunun adı "Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun" olarak değiştirilmiştir.

15 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 615-629 uncu maddeleri ile Kurum yapısı ile ilgili yeniden düzenlemeler yapılmıştır.

a)4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Kurumumuzun görevleri aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

- ✚ Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek.
- ✚ İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak, yaptırmak.

- ✚ İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak; iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek; işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek.
- ✚ İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak.
- ✚ Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek.
- ✚ Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.
- ✚ Bakanlığın mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken görevlerini yapmak.

b) 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile verilen görevler:

- ✚ İşsizlik sigortası,
- ✚ Kısa çalışma ödeneği,
- ✚ Ücret garanti fonu,
- ✚ Yarım çalışma ödeneği,
- ✚ Esnaf Ahilik Sandığı,
- ✚ Nakdi Ücret Desteği,
- ✚ İşsizlik sigortası fonunu yönetmek,
- ✚ İşsizlik ödeneği alırken işe girenler için yapılacak uzun vadeli sigorta primi desteği,

c) 4857 Sayılı İş Kanunu ile verilen görevler:

- ✚ Toplu işçi çıkarmaları izleme,
- ✚ Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğunu izleme,
- ✚ İş ve işçi bulmaya aracılık,
- ✚ Çalışma mevzuatına dair İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar,

d) 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun ile verilen görevler:

- ✚ İş kaybı tazminat ödemelerinin yapılmasını sağlamak,

B- Teşkilat Yapısı

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün teşkilatı merkez ve taşra teşkilatından oluşmaktadır.

Kurumun Organları;

- Genel Kurul
- Yönetim Kurulu
- Genel Müdürlük
- İl İstihdam Kurullarından oluşmaktadır.

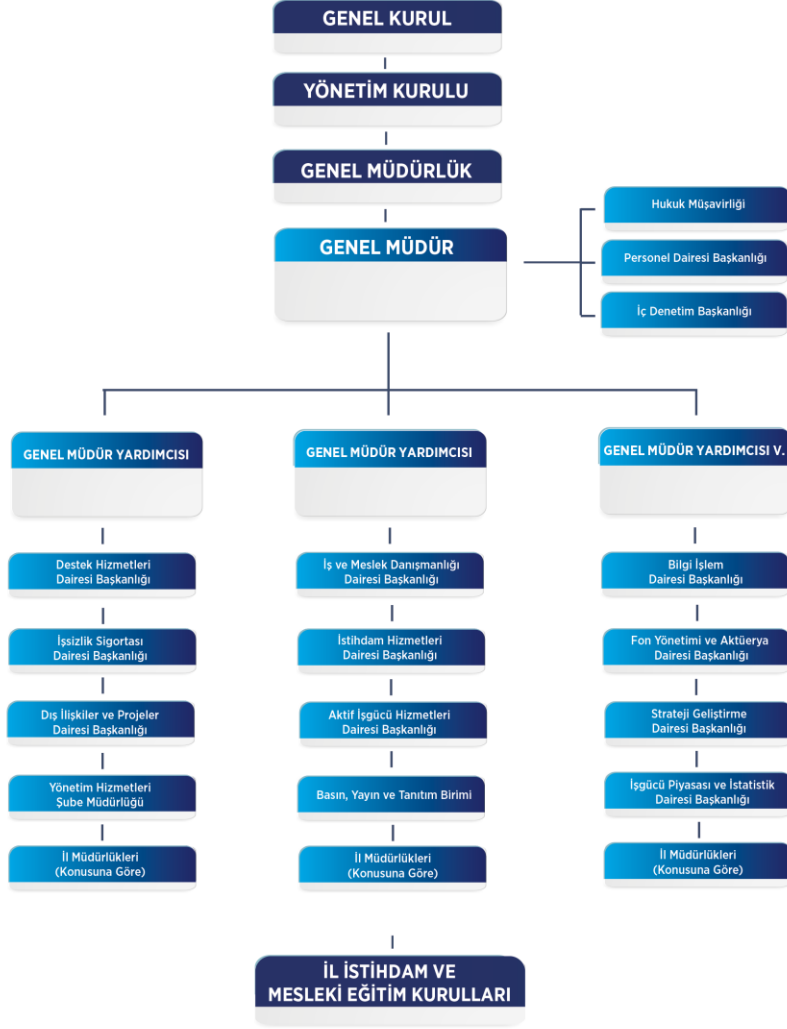
Kurumumuz merkez teşkilatı aşağıdaki harcama birimlerinden oluşmaktadır;

- ✚ İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- ✚ İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı,
- ✚ İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı,
- ✚ İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Hukuk Müşavirliği,
- ✚ Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Personel Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Özel Kalem;
 - ✓ İç Denetim Başkanlığı,
 - ✓ Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi,
 - ✓ Yönetim ve Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü.

Kurumumuz taşra teşkilatı aşağıdaki hizmet birimlerinden oluşmaktadır;

- ✓ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri,
- ✓ Hizmet Merkezleri.

**TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TEŞKİLAT YAPISI**



C- Fiziksel Kaynaklar

Tablo 1. İŞKUR'un fiziksel kaynakları

AÇIKLAMA	Merkez			Taşra			Genel Toplam
	Mülkiyet	Kira	Toplam	Mülkiyet	Kira	Toplam	
Hizmet Binası	3	-	3	57	61	118	121
Lojman	-	-	-	8	-	8	8
Telefon Aboneliği	36	-	36	1.376	-	1.376	1.412
Faks	5	-	5	152	-	152	157
Binek Otomobil	-	12	12	31	305	336	348
Minibüs	2	-	2	1	-	1	3
Pikap Kamyonet	1	-	1	2	-	2	3

*23.12.2024

Hizmet Binası kiralama işi 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 22/e. maddesi, 2007/3 sayılı Başbakanlık Tasarruf Tedbirleri Genelgesi, Hazine ve Maliye Bakanlığınca 16/01/2019 tarih ve 30657 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerinin Taşınmaz Kiralamalarına İlişkin Genelge, ihtiyaç fazlası kısımların kiraya verilmesi işi ise; 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ve 2018/8 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi doğrultusunda yapılmaktadır.

Mülkiyetimizdeki binalardan;

- İzmir; Konak ilçesinde tarihi statüde olan binamız, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Korunma Kanunu'nun 7. maddesine uygun olarak Kültür ve Tabiat Koruma Yüksek Kurulunun 25.01.1985 ve 599 sayılı kararı ile koruma alanı tescil edildiğinden, yenileme yapılması karşılığında; İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı'na Yönetim Kurulu Kararı ile (19.03.2002 tarih ve 30 sayılı /14.11.2002 tapuya işlenme tarihi) 25 yıllığına ücretsiz olarak intifa hakkı verilmiştir.
- Malatya; 21.12.2017 tarih ve 84862 sayılı 2012/15 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi Kapsamında, Başbakanlık izniyle 1.500 m²lik alanı bahçe işletmesi olarak kullanılmaktadır.
- Malatya İl Müdürlüğümüz hizmet binasının bulunduğu arsa içerisindeki 66 m² alanlı yer 25.01.2021 tarihinde açık teklif usulü ile Malatya Çarşı Market Ltd. Şti' ye kiraya verilmiştir.
- Siirt; Merkez İlçe, Yeni Mahalle M. Nebil OKTAY Caddesinde Kurumumuz adına kayıtlı, 405 ada, 11 parsel numaralı ve 642,00 m² yüzölçümlü taşınmaz mal üzerinde bulunan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğüne ait 900,00 m² kullanım alanlı bina, Genel Müdürlük Makamının 07.12.2018 tarih ve 467994 sayılı Onayı ile 5 yıl süreyle kiraya verilmiştir.
- Altınordu ilçesi Şahincili mahallesi Akyazı mevkiinde bulunan 3 katlı 3285 parsel 383,00 m² yüzölçümlü taşınmazın Ordu Defterdarlığına; 25.11.2019 tarihi itibariyle sosyal politikalara yönelik projeler, kreş ve okul öncesi hizmetlerinde kullanılmak üzere hizmetleri süresince tahsis edilmiştir.
- Çorum ili Gülabibey mahallesi Cengiz Topel Caddesinde Kurumumuz adına kayıtlı 2 katlı 1573 ada 16 parselde 1200,00 m² yüzölçümlü bina Genel Müdürlük Makamının 15.06.2023 tarih ve 14090346 sayılı Onayı ile Çorum Kültür ve Turizm İl Müdürlüğüne 5 yıl süreyle kiraya verilmiştir.

Yukarıdaki tabloda sayılan 121 yer dışında 37 adet tahsisli, 24 adet kullanım hakkı verilen binalar olmak üzere toplam 182 hizmet binasında hizmetler sürdürülmektedir.

Kurumumuz taşra teşkilatında ise 8 lojman (Antalya 2, Şırnak 2, Yozgat 4) bulunmaktadır.

2025 Yılı Yatırım Programı

Tablo 2. 2025 Yılı Yatırım Programı

AÇIKLAMALAR	2025 YILI BÜTÇESİ
NEET'lere yönelik Destek Projesi	13.700.000
Hizmet Binası İnşaatı	80.000.000
İdari Bina Onarımı	20.000.000
Muhtelif İşler	25.000.000
Alt Yapı Hizmetleri Projesi Mali Otomasyon Sistemi	70.000.000
Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması Ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi	2.000.000
İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmeti Geliştirilmesi Projesi	10.100.000
Bilgi Sistemleri İdame ve Yenileme Projesi	65.000.000
İŞKUR İstatistik Sistemi	50.000.000
Deprem Yeni İnşaat İşleri	10.000.000
GENEL TOPLAM	345.800.000

Bilişim Sistemi

İŞKUR Bilgi Teknolojileri alt yapısı sürekli yenilenerek ve bilişim teknolojileri alanındaki gelişmeler yakından takip edilerek hızlı, kesintisiz, modern ve güvenli bir şekilde hizmet sunmaya devam etmektedir.

İŞKUR Bilişim Sistemi altında hizmet vermeye devam eden; Teknik Uygulamalar (Kurum hizmetlerinin elektronik ortamda sunulmasına yönelik iç ve dış kullanıcıların kullanımına açık yazılımlar), İdari Uygulamalar (İç kullanıcının kullanımına sunulmuş yazılımlar) ve Karar Destek Sistemleri aşağıdaki tabloda verilmiştir:

TEKNİK MODÜLLER	
İSTİHDAM HİZMETLERİ	
İş Arayan	
	Özgeçmiş
	Sosyal Yardım Alanlar
	Yabancı Koruma Statü İşlemleri
	Çalışma İzni İşlemleri
	Koruma Kararı Olan Kişi İşlemleri
	Denetimli Serbestlik
	Yasaklı Eski Hükümlü Kişi İşlemleri
	Sahte Engelli Kişi İşlemleri
	Staj Portalı
	Sanal Fuar Platformu
	Hane Halkı İzleme Sistemi
	Yapay Zeka ile Bana Uygun İş Eşleştirmesi
İşveren	
	İstihdamı Zorunlu Olanların Takibi
	İşgücü Çizelgesi (Çalışan Bildirim Sistemi)
İlan/Yerleştirme İşlemleri	
	Kamu İlanları
	Özel İlanlar
	Tescil İşlemleri
	Otomatik Plasman
	Yapay Zeka ile İlane Uygun Aday Eşleştirme

Toplum Yararına Programlar (TYP)	
Tarım Araçları	
Özel İstihdam Büroları	
	Yeni Büro Kayıt
	Aracılık İşlemleri
	Geçici İş İlişkisi İşlemleri
Yurtdışı İstihdam	
İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK)	
Fuar ve Kariyer Günü	
Toplum Yararına Programlar (TYP)	
Hizmet Noktaları	
İstihdam Teşvikleri	
İdari Para Cezaları	
Geçici İşgücü Desteği (Uygulama sonlanmıştır)	
İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK	
	Anket (İPA)
	Anket (Açık İş)
	Anket (Kurum Hizmetleri)
TAZMİNAT İŞLEMLERİ	
	İşsizlik Ödeneği (İÖ)
	Tazminat İş Kaybı Tazminatı (İKT)
	Tazminat Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ),
	Tazminat Yarım Çalışma Ödeneği (YÇÖ)
	Tazminat Ücret Garanti Fonu (ÜGF)
	Teşvik (4447 Geçici 10.madde)
Nakdi Ücret Desteği (NÜD)	
	KÇÖ kapsamında olup hak etmeyenler için NÜD
	İÖ kapsamında olup hak etmeyenler için NÜD
AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI	
	Mesleki Eğitim Kursu(MEK)
	İşbaşı Eğitim Programı (İEP)
	Girişimcilik Eğitim Programı (GEP)

AKTİF İŞGÜCÜ PROJELERİ	
	Geleceğin Meslekleri
	Sosyo Ekonomik Sürdürülebilirlik Projesi (SES)
	Engelli Hibe Desteği
	Kadın İstihdamı Pozitif Ayrımcılık (KİPAP)
	KALFA Programı
	Üretim Sürecine Katılım Projesi (ÜSKAP)
	Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi (İSDEP)
İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI	
	Portföy İşlemleri
	İMD Benim Sayfam
	İş Kulübü
	İletişim Merkezi
	Talep Merkezi
	Danışan Yönlendirme Sistemi/Kiosk (DYS)
	Mesleki Yönelim Test Bataryası
Türk Meslekler Sözlüğü	
Hedef İzleme Sistemi	
Performans İzleme Sistemi	
Mesajlaşma Sistemi	
Sistem Yönetimi (Parametre, Yetkilendirme, Birim Yönetimi)	
Devlet Destekleri Veri Aktarımı	
Çağrı Merkezi	
GELİR GİDER MODÜLÜ	
	Borç Sorgulama
	Taksit Sorgulama
İDARİ MODÜLLER	
İNSAN KAYNAKLARI	
	Kadro, Terfi, Atama, Özlük, Sicil, Disiplin işlemleri
	İzin İşlemleri
	HİTAP
Bordro – Tahakkuk	

Personel İşlemleri	
Eğitim	
MUHASEBE	
	Muhasebe (Kurum Muhasebesi)
	Muhasebe İşsizlik, Fon
KURUM GELİR VE GİDERLERİ	
Merkezi Ödeme Sistemi	
Borç ve Tahsilat İşlemleri	
Stok	
Sabit Kıymetler	
Yemekhane işlemleri	
DİĞER YAZILIMLAR	
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	
Bilişim Talepleri Yönetim Sistemi (BTYS)	
Arıza Talepleri Yönetim Sistemi (ATYS)	
Görüş Öneri	
Hukuk Bilgi Sistemi	
İŞKUR Dergi	
KARAR DESTEK SİSTEMLERİ	
İŞ ZEKÂSI	
	OLAP (online analytical processing) Excell modülü
	İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi
	Görsel Raporlar
DIŞ KAYNAK UYGULAMALAR	
Fon Yönetimi Yazılımı	
Bilgi ve Öğrenme Yönetim Sistemi	

Kurumumuzun e-devlet üzerinden sunduğu hizmetler:

1. İşsizlik Ödeneği/İş Kaybı Tazminatı Başvurusu,
2. İşsizlik Ödeneği/İş Kaybı Tazminatı ve Kısa Çalışma Ödeneği Sorgulama,
3. İş ve Meslek Danışmanından Randevu Al
4. Kurs / Program İlanları ve Ön Başvuru
5. Türk Meslekler Sözlüğü
6. Toplum Yararına Program (TYP) Sorgulama ve Başvuru
7. İŞKUR Kayıt Belgesi
8. İş İlanları
9. Bana Uygun İşler
10. İş Başvurusu Sorgulama
11. İş Arayan Üyelik
12. Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu
13. Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama
14. Engelli Hibe Desteği Başvurusu
15. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım
16. İşveren İşlemleri
17. Yarım Çalışma Ödeneği Başvurusu ve Başvuru Sorgulama Hizmeti

Tablo 3. Bilgi ve Teknolojik Altyapı

DONANIM ENVANTERİ	MERKEZ	TAŞRA	TOPLAM
Masaüstü Bilgisayar	436	3.042	3.478
Dizüstü Bilgisayar	663	6.694	7.357
Tablet Bilgisayar	59	1.453	1.512
Sunucu (Server) Bilgisayar	68	161	229
Modem (Erişim Cihazları)	44	116	160
Switchler	59	403	462
Yönlendirici (Router)	1	169	170
Projeksiyon	19	195	214
Fotokopi Makinaları	4	350	354
Tarayıcı	15	664	679
Yazıcı	86	2.945	3.031

D- İnsan Kaynakları Durumu

Tablo 4. İŞKUR'DA kadro durumu

Personel Tipi	Teşkilatı	Dolu	Boş	Genel Toplam
Memur	Merkez	545	533	1.078
	Taşra	7.941	3.419	11.360
Toplam		8.486	3.952	12.438
Sözleşmeli	Merkez	12	39	51
	Taşra	162	636	798
Toplam		174	675	849
İşçi	Merkez	85	-	85
	Taşra	857	-	857
Toplam		942	-	942
Genel Toplam		9.602	4.627	14.229

Tablo 5. İŞKUR'da çalışan personelin eğitim durumuna göre sayıları

Eğitim Durumu	Sayı
Okuryazar	5
Okuryazar Değil	2
İlkokul	135
İlköğretim	219
Lise	853
Önlisans	547
Lisans	5.935
Master	1.872
Doktora	34
Toplam	9.602

Tablo 6. İŞKUR'da çalışan personelin hizmet sınıfına göre sayıları

Hizmet Sınıfı	Sayı
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	8.249
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10
Teknik Hizmetleri	90
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	88
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	49
Sözleşmeli Personel	174
İşçi Personel	942
Toplam	9.602

Tablo 7. İŞKUR'da çalışan personelin yaş gruplarına göre dağılımı

Yaş Aralığı	Sayı
18-25	75
26-30	220
31-40	4592
41-50	3593
51-60	901
60+	221
Toplam	9.602

Tablo 8. İŞKUR'da çalışanların cinsiyete göre dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
4.791	4.811	9.602

Tablo 9. İŞKUR'da engelli personel sayısı

Engel Oranı	Dil ve Konuşma	Görme	İşitme	Ortopedik	Ruhsal ve Duygusal	Sınıflanamayan	Süreğen (Kronik)	Zihinsel	Genel Toplam
40-60	2	28	6	50	20	52	39	9	206
61-80	1	4	3	8	-	13	15	1	45
80-100	-	4	-	3	-	6	7	-	20
Toplam	3	36	9	61	20	71	61	10	271

Tablo 10. İŞKUR'da çalışanların unvana göre dağılımı*

Ünvanı	Sayı	Ünvanı	Sayı
Genel Müdür	1	Şef (Ö)	29
Genel Müdür Yardımcısı	2	Memur	91
Yönetim Kurulu Üyesi	6	Memur (Ş)	24
İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	Dava Takip Memuru	2
Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	Dava Takip Memuru (Ş)	2
İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı	1	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	69
Hukuk Müşaviri	1	Daktilograf	1
Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı	1	Veznedar	1
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	Bilgisayar İşletmeni	33
Fon Yönetimi ve Aktüerya Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	VHKİ	2.293
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	Şoför	5
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	Psikolog	5
İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanı	1	Diyetisyen	1
Personel Dairesi Başkanı	1	Tıbbi Teknolog (Ş)	1
İç Denetçi	9	Hemşire	2
İstihdam Uzmanı	103	Sağlık Memuru (Ş)	1
İstihdam Uzmanı (Ş)	19	Mühendis	18
İstihdam Uzman Yardımcısı	16	Mühendis (Ş)	1
İl Müdürü	72	İstatistikçi	27
İl Müdür Yardımcısı	117	Tekniker	1
Şube Müdürü	234	Tekniker (Ş)	3
Avukat	88	Teknisyen	19
Uzman	2	Teknisyen (Ş)	3
Uzman (Ö)	11	Hizmetli	17
Mali Hizmetler Uzmanı	4	Hizmetli (Ş)	23
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	Aşçı	11
Eğitim Uzmanı	55	Bekçi	1
İş ve Meslek Danışmanı	4.620	Dağıtıcı	1
Aktüer	9	Bilişim Personeli	11
Araştırmacı (Ö)	2	Büro Personeli	63
Araştırmacı (6191)	7	Destek Personeli (Aşçı)	4
Araştırmacı (Ş)	4	Destek Personeli (Temizlik)	1
Araştırmacı (6360)	1	Şoför	7
Muhasebeci	16	Güvenlik Görevlisi	416
Mütercim	7	Temizlik Görevlisi	515
Programcı	15	İdari Destek Görevlisi (696)	2
Çözümleyici	3	Genel Toplam	9.602
Araştırmacı (6639)	91		
Şef	371		

*Kadro ve personel verileri 18.11.2024 tarihindeki veriler esas alınarak hazırlanmıştır.

(Ş) : Şahsa Bağlı Kadro

(Ö) : Özelleştirme Kadro

(6191-6360-6639): Kanunlarına Göre Atanmış Personel

İdari Büro ve Destek Personeli (696):696 sayılı KHK ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 43' üncü maddesine göre Valilik emrinde 4/C Geçici Personel olarak görev yapmakta iken, İdari Destek ve İdari Büro Görevlisi pozisyonlarına geçirilen personel

18.11.2024 tarihi itibariyle 2024 yılında Kurumumuza 25 adet açıktan atama veya kurumlar arası nakil yolu ile atama yapmak üzere kota verilmiştir. 2024 yılında, açıktan 2828 sayılı kanun gereği atama yoluyla 2 kişinin ataması yapılmış ve 1 kişinin işlemleri devam etmektedir. 3713 sayılı kanun kapsamında 1, kurumlar arası naklen 8 personelin atama işlemleri tamamlanmıştır. ÖSYM tarafından Kurumumuza yerleştirilen 3 kişiden 1 kişi hakkından feragat etmiş ve 2 personelin atama işlemleri tamamlanmıştır. İlave olarak 4046 sayılı kanun kapsamında 1 kişinin ataması yapılmış ve işlemleri devam etmektedir.

2024 yılında 25 bilişim personeli alımı ilanına çıkılmış ve alım işlemleri devam etmektedir.

5510 sayılı Kanun'un Ek 23'üncü maddesi kapsamında Kurumumuza 2024 yılı içerisinde toplam 18 işçi personel göreve başlamış olup 1 işçi personelin ise güvenlik soruşturmasına yönelik iş ve işlemleri devam etmektedir.

E- Diğer Hususlar

Kurumumuzca ilk olarak 2008-2012, 2011-2015, 2013-2017, 2018-2022 ve 2019-2023 Yılları Stratejik Planı hazırlanarak yürürlüğe girmiştir. Son olarak 2024-2028 Yılları Stratejik Planı yürürlüğe girmiş ve söz konusu plana uygun 2025 Mali Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

12.Kalkınma Planı (2024-2028)

On İkinci Kalkınma Planı “Türkiye Yüzyılında çevreye duyarlı, afetlere dayanıklı, ileri teknolojiye dayalı yüksek katma değer üreten, geliri adil paylaşan, istikrarlı, güçlü ve müreffeh bir Türkiye” vizyonuyla hazırlanmıştır. Bu vizyon doğrultusunda yeşil ve dijital dönüşümü odağa alan, sanayi sektörünün tarım ve hizmetler sektörleriyle bütünleşik olarak başat rol üstlendiği, ülkemizin dünya ticaretindeki konumunun güçlendiği, kaliteli finansman imkânlarının sağlandığı, azami istihdam oluşturan istikrarlı bir büyüme modeli uygulanacaktır.

On İkinci Kalkınma Planı; “istikrarlı büyüme, güçlü ekonomi”, “yeşil ve dijital dönüşümle rekabetçi üretim”, “nitelikli insan, güçlü aile, sağlıklı toplum”, “afetlere dirençli yaşam alanları, sürdürülebilir çevre” ve “adaleti esas alan demokratik iyi yönetim” olmak üzere beş ana eksenle oluşmaktadır.

Kurumumuz, On İkinci Kalkınma Planında (2024-2028) yer alan “Yeşil Ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim” ekseninde yer alan “İmalat Sanayii” ile “Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum” ekseninde yer alan “İstihdam ve Çalışma Hayatı”, “Gençlik”, “Engelli Hizmetleri” ve “Gelir Dağılımı” başlıklarında; başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere toplumun tüm kesimlerine yeterli bir gelirle kayıtlı, iş sağlığı ve güvenliğinin sağladığı koşullarda iş imkanlarının sunulması, ikiz dönüşüm sürecinin etkilerinin fırsata dönüştürülmesi, çalışma çağındaki nüfusun azami oranda istihdam edilmesi, insan kaynağı niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı verimli bir işgücü piyasasının oluşturulmasına yönelik hedefler ile görevlendirilmiştir.

Tablo 11: İstihdam ve Çalışma Hayatı Hedefleri

	2022	2023	2028
İşgücüne Katılma Oranı, Toplam (%)	53,1	53,7	56,7
İşgücüne Katılma Oranı, Kadın (%)	35,1	35,9	40,1
İstihdam Oranı (%)	47,5	48,3	52,5
İşsizlik Oranı (%)	10,4	10,1	7,5
İşsizlik Oranı, Genç Nüfus (%)	19,4	18,5	16,6
Kısmi Süreli Çalışan Oranı (%)	9,7	10,0	12,3
Kayıt Dışı İstihdam Oranı (%)	26,8	26,5	23,4
Ölümlü İş Kazası Oranı (Yüz Binde)	6,6	6,6	6,2

Kaynak: TÜİK. 2023 yılı verileri gerçekleşme tahmini olup 2028 yılı verileri On İkinci Kalkınma Planı hedefleridir.

Orta Vadeli Program (2025-2027)

2023 yılı emekliliğe hak kazanma koşullarına yönelik düzenlemelere ve depremin etkilerine rağmen istihdam artışının güçlü seyrini sürdürdüğü bir yıl olmuştur. Yıl genelinde 880 bin istihdam artışı kaydedilmiştir. Tarım sektörü hariç tüm sektörlerde istihdam artışı yaşanmış olup sanayi sektöründe 48 bin, inşaat dâhil hizmetler sektöründe ise 1 milyon 3 bin istihdam artışı gerçekleşmiştir. 2023 yılında işgücünde 562 bin artış yaşanmış olup söz konusu artışın yüzde 66'sı kadın işgücündeki artıştan kaynaklanmıştır. Bu gelişmeler çerçevesinde işgücüne katılım ve istihdam oranlarında serinin güncellendiği 2005 yılından itibaren en yüksek seviyelere ulaşılmıştır. İşsizlik oranı ise bir önceki yıla göre 1 puan azalarak yüzde 9,4 ile son on yılın en düşük seviyesine gerilemiş ve yüzde 10,1 olan OVP (2024-2026) öngörüsünün de altında gerçekleşmiştir.

2023 yılında işgücüne katılım ve istihdamda görülen artış eğilimi 2024 yılının ilk yarısında da devam etmiştir. Yılın ilk iki çeyreğinde 2023 yılı son çeyreğine göre net 739 bin istihdam artışı sağlanmıştır.

Dengeli ve istihdamı destekleyen bir büyümeyi tesis ederken istihdamı ve beceri uyumunu artıracak işgücü piyasası reformları hayata geçirilecektir. Program döneminde enflasyonu düşürmeye yönelik sıkılaştırıcı politika çerçevesiyle uyumlu, kademeli, sürdürülebilir ve istihdamı destekleyen bir büyüme artışı patikasına girilmesi, böylelikle istihdam ve işgücünün artış eğilimini sürdürmesi hedeflenmektedir.

İşsizlik oranının Program döneminde gerileyerek 2012 yılından bu yana en düşük seviyesine inmesi öngörülmektedir. Program boyunca istihdamın yıllık ortalama 758 bin kişi artması ve işgücüne katılım oranında öngörülen artış ve dezenflasyon sürecinin etkisiyle Programın ilk yılında öngörülen artışa rağmen işsizlik oranının kademeli olarak gerilemesi ve 2027 yılında yüzde 8,8 olarak gerçekleşmesi tahmin edilmektedir.

Tablo 12: OVP 2025-2027 İstihdam Göstergeleri

İSTİHDAM	2023	2024 (GT)	2025 (P)	2026 (P)	2027 (P)
Nüfus (Yıl Ortası, Bin Kişi)	85.326	85.592	86.026	86.447	86.856
İşgücüne Katılma Oranı (%)	53,3	54,5	55,0	55,5	56,0
İstihdam Düzeyi (Bin Kişi)	31.632	32.668	33.200	34.098	34.941
İstihdam Oranı (%)	48,3	49,4	49,7	50,4	51,1
İşsizlik Oranı (%)	9,4	9,3	9,6	9,2	8,8

Not: GT: Gerçekleşme Tahmini

P: Program

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev /İhtiyaçlar
Orta Vadeli Program (2025-2027)	2. İstihdam	<ul style="list-style-type: none">Sektörel dönüşümler, değişen işgücü ve çalışma biçimi talepleri, yeni nesil çalışma modelleri çerçevesinde işgücü piyasasının uyumu ve güvenceli esnekliği geliştirilecektir.<ul style="list-style-type: none">Yeşil ve dijital dönüşümün işgücü piyasalarına yansımaları analiz edilerek, uyum ve adil geçiş sürecine yönelik programlar hayata geçirilecektir.İşgücü piyasasına katılımda güçlükler yaşayan ve potansiyellerini yeterince gerçekleştiremeyen kesimlerin işgücüne daha yoğun ve etkin katılımları sağlanacaktır.<ul style="list-style-type: none">Başta genç, kadın ve engelliler olmak üzere istihdamı artırmak ve işgücü piyasasına daha etkin katılımı sağlamak amacıyla aktif işgücü politikaları yürütülecektir.Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin eğitime ve istihdama katılımlarını teşvik etmek amacıyla mesleki eğitim, yetkinlik ve becerilerini dikkate alan programlar hayata geçirilecek, genç girişimcilere hibe destekleri artırılacaktır.İşgücü Uyum Programı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin mesleki eğitim, yetkinlik ve becerilerini dikkate alacak şekilde hayata geçirilecektir.Beşeri sermayenin hayat boyu öğrenme çerçevesinde geliştirilmesi ve beceri uyumunun iyileştirilmesine yönelik olanaklar ve kurumlar arası etkileşim geliştirilecek, temininde güçlük çekilen meslek ve yetkinliklerin arzı artırılacak, nitelikli ara eleman açığı giderilecektir.<ul style="list-style-type: none">Mesleki ve teknik eğitim müfredatı özel sektörle işbirliği içerisinde güncellenecek, staj ve işbaşı eğitimi programlarının yaygınlaştırmasını sağlayacak şekilde yönetim ve finansman konuları da dâhil olmak üzere özel sektör katılımı artırılacaktır.Toplumsal olarak yaygın refah artışının, gelir dağılımını iyileştirmenin ve yoksullukla mücadelenin en etkin ve sürdürülebilir aracının kayıtlı istihdam olduğu bilinciyle iradi işsizlik azaltılacak, atıl işgücünün harekete geçmesi sağlanacaktır.<ul style="list-style-type: none">İş ve meslek danışmanları aracılığı ile hane bazlı izleme sistemine geçiş sağlanarak istihdam fırsatlarının daha fazla kişiye ulaştırılması sağlanacaktır.Sosyal yardım yararlanıcılarının istihdam edilebilirliği için eğitim ve meslek edindirme faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır.

2025 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı

Ülkemizde geçtiğimiz yıl işgücü piyasasına ilişkin verilerde görülen iyileşme süreci 2023 yılında devam etmekle beraber, işgücüne ve istihdama olan katılımdaki artışta yavaşlama gözlenmiştir. 2023 yılında istihdam ve işgücüne katılma oranları bir önceki yıla göre 0,8 ve 0,2 puan artarak sırasıyla yüzde 48,3 ve yüzde 53,3 olmuştur. 2022 yılında yüzde 10,4 olan işsizlik oranı 2023 yılında bir puan azalarak yüzde 9,4 seviyesine gerilemiştir. İstihdam ve işgücünün temel göstergelerinde yaşanan iyileşme ile uyumlu olarak 2023 yılında genç işsizliğinde de azalma meydana gelmiştir. Bahse konu gösterge 2022 yılındaki yüzde 19,4 seviyesinden 2 puan azalarak 2023 yılında yüzde 17,4 düzeyine inmiştir. 2023 yılında toplam istihdam bir önceki yıla göre yaklaşık 200 bin kişilik bir artış göstermiştir. Pandemi döneminde azalarak 2020 yılında yüzde 30,8 seviyesine kadar gerileyen kadınların işgücüne katılım oranı 2023 yılında yüzde 35,8 seviyesine yükselmiştir. Bu yükseliş, kadınların işgücüne katılım oranına ilişkin olarak On İkinci Kalkınma Planı kapsamında 2023 yılı hedefi olan yüzde 35,9 seviyesi ile uyumludur.

Programda işgücü piyasası politikaları ile doğrudan bağlantılı Kurumumuza aşağıdaki politika/tebirlere yer verilmiştir:

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev /İhtiyaçlar
Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı 2025	2.2.1. İmalat Sanayii	<ul style="list-style-type: none">• 432.3 Mevcut işgücünün becerilerinin geliştirilmesi desteklenecek, işgücünde yer almayanların sanayinin ihtiyaç duyduğu becerilerle donatılması kamu-özel işbirliğiyle sağlanacaktır.
	2.3.2 İstihdam ve Çalışma Hayatı	<ul style="list-style-type: none">• 695.1 İşgücü piyasasında yaşanan dönüşüm çerçevesinde ara ve kalifiye işgücü ihtiyacına yönelik beceri geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir,• 695.3 Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik kamu-üniversite-özel sektör işbirliği programları uygulamaya konulacaktır.• 696.3 İkiz dönüşüm kapsamında aktif işgücü politikaları analiz edilerek yeniden düzenlenecektir,• 697.1 Pasif işgücü programlarından yararlanma koşulları kolaylaştırılacaktır,• 697.3 Engellilerin istihdam edilmelerine yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri yaygınlaştırılacaktır,• 698.4 Eğitimde ve istihdam olmayan gençlerin istihdama erişimlerini desteklemeye yönelik programların etkinliği artırılacaktır,• 698.5 Gençlerin kariyer farkındalıklarını artırmak

		<p>ve istihdam erişimlerini desteklemeye yönelik programların etkinliği artırılacaktır,</p> <ul style="list-style-type: none"> • 699.1 SGK, İŞKUR ve Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü verileri entegre edilecek ve İŞKUR hizmetleri ile kamu kaynaklı hizmet ve yardımlardan yararlanamayan dar gelirli hanelere İŞKUR hizmetlerinin sunumunda öncelik sağlanacaktır, • 699.2 Hane temelli hizmet sunum politikası kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı artırılacak, öncelikli gençler olmak üzere her ailede en az bir çalışan olmasını sağlayacak tedbirler alınacaktır.
	2.3.7. Gençlik	<ul style="list-style-type: none"> • 750.1 Gençlerin eğitimde ve istihdamda olmama nedenlerine uygun olarak işgücüne ve istihdama katılımlarını artırmak üzere teşvik programları uygulanacaktır. • 750.3 Eğitimde ve istihdamda olmayan gençler açık işlere ve mesleklere yönlendirilecektir. • 750.4 Gençlerin beceri ve yetenekleriyle uyumlu, özellikle yazılım gibi yenilikçi alanlarda kısa süreli sertifika ve diploma programları düzenlenecektir. • 750.5 Gençler, KOSGEB ve İŞKUR'un mesleki yönlendirme, girişimcilik ve meslek edindirme hizmetlerine yönlendirilecektir. • 750.7 Gençlerin kişisel, sosyal gelişimleri ile geleceğin mesleklerini de içeren kariyer planlamalarına katkı sağlayacak programlar uygulanacaktır. • 750.8 Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir. • 750.9 Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
	2.3.8. Engelli Hizmetleri	<ul style="list-style-type: none"> • 760.1 Kota-ceza yönteminin ve İŞKUR tarafından uygulanan idari para cezalarının etkinliği ve istihdama katkısı ile uygulamaya ilişkin denetimler artırılacaktır. • 760.2 İdari para cezalarının engellilere yönelik istihdam projelerinde etkin kullanımını sağlamaya yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülerek proje üretme kapasitesi geliştirilecektir.

		<ul style="list-style-type: none">• 761.1 İl ve ilçölu düzeyinde ihtiyaçlar belirlenerek bu çerçevede danışmanlık, yönlendirme, işbaşı eğitim ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin planlaması yapılacaktır.• 762.1 Engelli istihdamında engelli bireyin iş öncesi, iş sırası ve iş sonrasında bir iş ve meslek danışmanı tarafından desteklenmesini içeren destekli istihdam modeline ilişkin mevzuat ve personel altyapısı oluşturulacaktır.• 762.2 Destekli istihdama yönelik yürütölen pilot projeler yaygınlaştırılacaktır.
	2.3.10. Gelir Dağılımı	<ul style="list-style-type: none">• 777.2 Aktif işgücü programlarının kapsamı genişletilerek dijitalleşme ve teknolojik gelişmenin getirdiğı daha yüksek ücretli işlerde istihdamın artırılması sağlanacaktır.• 777.4 Gençlere yönelik işbaşı eğitim programları kapsamında verilen prim ve ücret desteklerinin etkinliğı artırılacaktır.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev /İhtiyaçlar
<p>ENGELLİ HAKLARI ULUSAL EYLEM PLANI (2023-2025)</p>	<p>Eylem No: 1.1, 1.2,1.4, 2.1, 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin engelli bireyler için daha etkin kullanımının sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. • Mesleki ve teknik eğitimde yer alan engelli bireylerin gerçek iş ortamlarında uygulama yapabilmeleri ve devamında kalıcı istihdamlarını sağlamak üzere İŞKUR ve Milli Eğitim Bakanlığı arasında iş birliği faaliyetlerinin yapılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır • İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının engelli bireylerin mesleki eğitimi ve istihdamı alanında daha etkin görev almasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. • İş ve meslek danışmanlarının engellilik ve engelli bireylerle iletişim konusunda farkındalıklarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır • İşverenlerin, makul uyumlaştırma giderleri için İdari Para Cezaları Fonu'ndan daha etkin bir şekilde yararlanmaları amacıyla var olan koşulların kolaylaştırılması yönünde adımlar atılacaktır. • İşverenler işyerlerinin erişilebilirliğine yönelik yaptıkları düzenlemeler için teşvik edilecek, İdari Para Cezaları Fonu'nun bu kapsamda kullanımına yönelik çalışma başlatılacaktır. • İŞKUR bünyesinde hizmet vermekte olan ve destekli istihdam alanında yetiştirilecek iş ve meslek danışmanlarının korumalı işyerlerinden açık işgücü piyasasına geçişlerde aktif sorumluluk almasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. • Engelli İdari Para Cezalarının özel sektör projelerinde etkin kullanımının sağlanmasına yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yapılacaktır. • Engelli İdari Para Cezaları Fonu'nun daha nitelikli projelerde kullanımının teşvik edilmesi amacıyla proje hazırlama eğitimleri verilecek, farkındalık seminerleri düzenlenecektir.

B- Amaç ve Hedefler

Vizyonumuz

Ülkemizde işgücü piyasası politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasına öncülük etmek ve güçlü bir teknolojik altyapıyla işgücü piyasası hizmetlerinin sunulmasında dünyada lider kurumlardan olmak.

Misyonumuz

İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işgücü arz ve talebinin en doğru şekilde eşleşmesini sağlayabilecek politikaları geliştirmek ve uygulamak; işsizlikle etkin bir biçimde mücadele etmek adına teknolojik gelişmelerle uyumlu, insan merkezli ve kapsayıcı stratejiler oluşturarak yenilikçi aktif ve pasif işgücü hizmetlerini en etkili ve yenilikçi bir şekilde sunmak.

Temel Değerlerimiz

- Yeniliğe ve Değişime Açıklık
- İnsan ve Çözüm Odaklılık
- Güvenilirlik
- Liyakat
- Hesap Verebilirlik
- Şeffaflık
- Tarafsızlık
- Erişebilirlik
- Kapsayıcılık
- Sürdürülebilirlik

AMAÇLAR VE HEDEFLER

AMAÇ -1) İSTİHDAM HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA İYİLEŞTİRMEK VE GELİŞTİRMEK.

Hedef 1.1: Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısını artırmak.

Hedef 1.2: Aktif işgücü programları katılımcı sayısını artırmak.

Hedef 1.3: Dijital ve yeşil dönüşüm (ikiz dönüşüm) kapsamında aktif işgücü programları düzenlemek.

AMAÇ-2) ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA KATILIMINI VE İSTİHDAMINI ARTIRMAK.

Hedef 2.1: Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.

Hedef 2.2: Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.

Hedef 2.3: NEET potansiyeli olan gençlerin işgücü piyasasına katılımlarına yönelik programları artırmak.

Hedef 2.4: Engelli istihdamını artırmak.

Hedef 2.5: Hane bazlı hizmet sunumunu artırmak.

AMAÇ - 3) İŞYERİ VE EĞİTİM KURUMLARINA SUNULAN REHBERLİK HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.

Hedef 3.1: Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini artırmak.

Hedef 3.2: Ziyaret edilen eğitim kurumu (orta öğretim-yükseköğretim) sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini artırmak.

AMAÇ-4) PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA KAPSAYICI OLACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK VE GELİŞTİRMEK.

Hedef 4.1: Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapmak.

Hedef 4.2: Pasif istihdam programlarının başvuru süreçlerini ve takibini kolaylaştırmak, sonuçlanma sürelerini kısaltmak ve daha çok hizmeti dijital ortama taşımak.

AMAÇ-5) SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.

Hedef 5.1: Uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.

Hedef 5.2: İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak.

Hedef 5.3: Kurum hizmetlerinin tanınırlığı artırılacaktır.

Hedef 5.4: Kurumun teknolojik ve istatistiki alt yapısını güçlendirmek.

Hedef 5.5: Kurumun fiziki altyapısını geliştirmek.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

1- Performans Hedefleri

İŞKUR Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona taşıyacak olan 5 stratejik amaç altında 17 adet stratejik hedef yer almaktadır.

Performans Programında 2025 yılı için öncelikli hedefler belirlenmiştir.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdikleri için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin stratejik plana bağlı kalarak performans hedefini belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programına 23 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır.

Programda Stratejik Amaç ve Hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek ana hizmet ve destek hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir.

Faaliyetler ile doğrudan ilişkilendirilemeyen ve faaliyet maliyetine dahil edilemeyen ancak, idarenin kurumsal ve yönetsel ihtiyaçlarını karşılaması için yapılması gereken giderlere Genel Yönetim Giderleri içerisinde yer verilmiştir.

2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2025 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 23 adet performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir.

Performans Programı kapsamında belirlenen 23 adet performans hedefini izlemek amacıyla toplam 52 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibarıyla performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

3-Faaliyetler

Performans programımızda bulunan 23 adet performans hedefini gerçekleştirmek üzere 42 adet faaliyet belirlenmiştir.

Performans programına ait performans hedef ve göstergeleri ile bunlara ilişkin faaliyetler bu bölümün devamında yer almaktadır.

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (1)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	İSTİHDAM HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA İYİLEŞTİRMEK VE GELİŞTİRMEK.				
Hedef	Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısını artırmak.				
Performans Hedefi	Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısını artırmak.				
<p>Kurumumuz tarafından sunulan hizmetler neticesinde iş arayanların ve yükseköğrenim mezunlarının kendilerine uygun işlere yerleştirilmelerine aracılık edilmesi hedeflenmektedir. İşe yerleştirme sayısını artırmak ve işe yerleştirme hizmetlerinden yükseköğrenim mezunlarının daha çok yararlanması amaçlarıyla hedef belirlenmiştir. Ayrıca; iş arayanları ve işverenleri istihdam fuarları aracılığıyla etkin bir şekilde bir araya getirerek işe yerleştirme rakamlarının artırılması hedeflenmiştir. 2025 yılında 73 adet İstihdam Fuarı düzenlenmesi öngörülmektedir.</p>					
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025	
1	Özel sektörde işe yerleştirme sayısı	Sayı	1.378.516	1.400.000	1.375.000
İlgili hedefin performans takibi özel sektörde işe yerleştirme sayısı üzerinden yapılacaktır.					
2	Yüksek öğretim mezunlarının özel sektörde işe yerleştirilme sayısı	Sayı	285.287	240.000	300.000
İlgili hedefin performans takibi yüksek öğretim mezunlarının özel sektörde işe yerleştirme sayısı üzerinden yapılacaktır.					
3	İstihdam fuarı düzenlenen il sayısı	Sayı	49	82	73
İlgili hedefin performans takibi istihdam fuarına katılan il sayısı üzerinden yapılacaktır.					

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Özel sektörde işe yerleştirmeye aracılık etme faaliyeti.	2.508.865.000	0	2.508.865.000
2	İstihdam fuarları düzenlemek.	23.420.000	0	23.420.000
Genel Toplam		2.532.285.000	0	2.532.285.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (1)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	1 - Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Özel sektörde işe yerleştirmeye aracılık etme faaliyeti.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ, 43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Bu faaliyet ile pg1.1.1 2025 yılında özel sektörde 1.375.000 kişinin işe yerleştirilmesi ve pg1.1.2 2025 yılında özel sektörde 300.000 yükseköğrenim mezununun işe yerleştirilmesi hedeflenmiştir.Faaliyetin maliyetleri arasında; ilgili personelin Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.202.529.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	306.336.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.508.865.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.508.865.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (2)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	1- Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	İstihdam fuarları düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ, 43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Bu faaliyet ile 2025 yılında 73 ilde İstihdam Fuarları düzenlenmesi hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında; Mal ve Hizmet Alım Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.420.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		23.420.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		23.420.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (2)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	İSTİHDAM HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA İYİLEŞTİRMEK VE GELİŞTİRMEK.			
Hedef	Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısını artırmak.			
Performans Hedefi	İşe yerleştirme de aracılık hizmetlerini beceri görev odağında iyileştirmek.			
Beceri Envanteri Projesiyle mesleklerin görevleri ile bu görevlerin karşılığı olacak şekilde bilgi, beceri yeti ve dijital becerileri içeren bir portalın oluşturulması ve eşleştirme sisteminin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Meslekler ile mesleklerin beceri ve niteliklerinin birlikte yer aldığı portal oluşturulması (kümülatif)	Yüzde	0	%30	%60
Beceri Envanteri Projesi kapsamında bir portal oluşturulması hedeflenmektedir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Türk meslekler portalı'nın oluşturulması.		2.223.000	0	2.223.000
Genel Toplam		2.223.000	0	2.223.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (3)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	2- İşe yerleştirme de aracılık hizmetlerini beceri görev odağında iyileştirmek.
Faaliyet Adı	Türk meslekler portalı'nın oluşturulması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI , 43.04.00.10 – BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Beceri Envanteri Projesiyle mesleklerin görevleri ile bu görevlerin karşılığı olacak şekilde bilgi, beceri yeti ve dijital becerileri içeren bir portalın oluşturulması ve eşleştirme sisteminin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.889.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	334.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.223.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.223.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (3)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	İSTİHDAM HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA İYİLEŞTİRMEK VE GELİŞTİRMEK.				
Hedef	Aktif işgücü programları katılımcı sayısını artırmak.				
Performans Hedefi	Aktif işgücü programları katılımcı sayısını artırmak.				
Aktif işgücü programları yararlanıcı sayısının sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda artırılması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025	
1	İmalat sektöründe düzenlenen programlardan yararlanan kişi sayısı	Sayı	39.639	38.600	38.000
İmalat sektörü mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları ile desteklenecektir.					
2	Stratejik sektörlerde düzenlenen programlardan yararlanan kişi sayısı	Sayı	1.565	1.377	900
Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri sektörlerinde mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları yararlanıcı sayısı artırılabilecektir.					
3	Aktif işgücü programlarına ilişkin yapılan etki analizi sayısı	Sayı	1	6	1
Aktif işgücü programları kapsamında yapılacak etki analizleri ile kurs/program/projelerin etkinliği artırılabilecektir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Aktif işgücü piyasası programlarını, yapılan etki analizleri doğrultusunda işgücü piyasasında katma değeri yüksek sektörlerin emek talebini karşılamak için kurs/programlar düzenlemek.	4.077.903.000	0	4.077.903.000
Genel Toplam		4.077.903.000	0	4.077.903.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (4)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	3. Aktif işgücü programları katılımcı sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Aktif işgücü piyasası programlarını,yapılan etki analizleri doğrultusunda işgücü piyasasında katma değeri yüksek sektörlerin emek talebini karşılamak için kurs/programlar düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenecek olup kursiyerlerin/katılımcıların genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ödenecektir. Ayrıca kurs/program türüne göre her yıl tespit edilen tutarlarda katılımcı/kursiyerlere zaruri gideri ödemesi yapılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	119.938.000,00
05	Cari Transferler	3.957.965.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.077.903.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.077.903.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (4)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	İSTİHDAM HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA İYİLEŞTİRMEK VE GELİŞTİRMEK.			
Hedef	Dijital ve yeşil dönüşüm (ikiz dönüşüm) kapsamında aktif işgücü programları düzenlemek.			
Performans Hedefi	Dijital ve yeşil dönüşüm (ikiz dönüşüm) kapsamında aktif işgücü programları düzenlemek.			
Dijital ve yeşil dönüşümün işgücü piyasasında meydana getirdiği değişikliklere uyum sürecinin aktif işgücü programları ile desteklenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca; İş arayanları ve işverenleri, İkiz Dönüşüm konusunda farkındalık ve bilgilendirme amaçlarıyla İstihdam Fuarları aracılığıyla etkin bir şekilde bir araya getirmek hedeflenmektedir. 2025 yılında 1 İkiz Dönüşüm Temalı İstihdam Fuarı düzenlenecektir.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Dijital dönüşüm kapsamında düzenlenen aktif işgücü programlarından yararlandırılan kişi sayısı	Sayı	928	620	450
Dijitalleşen mesleklerde ihtiyaç duyulan beceriler kurs/programlar yoluyla desteklenecektir.				
2 Yeşil dönüşüm kapsamında düzenlenen aktif işgücü programlarından yararlandırılan kişi sayısı	Sayı	309	285	250
Yeşil dönüşüm kapsamında olan meslekler tespit edilerek, bu alanda ihtiyaç duyulan beceriler kurs/programlar yoluyla desteklenecektir.				
3 İkiz dönüşüm temalı düzenlenen istihdam fuarı sayısı	Sayı	0	1	1
İlgili hedefin performans takibi İkiz Dönüşüm Temalı İstihdam Fuarı düzenleme üzerinden yapılacaktır.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 İkiz dönüşüm kapsamında işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kursları düzenlemek.	73.381.000	0	73.381.000	
2 İkiz dönüşüm temalı istihdam fuarları düzenlemek.	1.250.000	0	1.250.000	
Genel Toplam	74.631.000	0	74.631.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (5)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	4 - Dijital ve yeşil dönüşüm (ikiz dönüşüm) kapsamında aktif iş gücü programları düzenlemek.
Faaliyet Adı	İkiz dönüşüm kapsamında işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kursları düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Plan dönemi sonuna kadar, ikiz dönüşüm kapsamında her yıl mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenecek olup kursiyerlerin/katılımcıların genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ödenecektir. Ayrıca kurs/program türüne göre her yıl tespit edilen tutarlarda katılımcı/kursiyerlere zaruri gideri ödemesi yapılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.158.000,00
05	Cari Transferler	71.223.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		73.381.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		73.381.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (6)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	4 - Dijital ve yeşil dönüşüm (ikiz dönüşüm) kapsamında aktif iş gücü programları düzenlemek.
Faaliyet Adı	İkiz dönüşüm temalı istihdam fuarları düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile 2025 yılında 1 İkiz Dönüşüm Temalı İstihdam Fuarı düzenlemek hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında; ilgili personelin Mal ve Hizmet Alım Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.250.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.250.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (5)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA KATILIMINI VE İSTİHDAMINI ARTIRMAK.			
Hedef	Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.			
Performans Hedefi	Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.			
Kadınların işgücü piyasasına ve istihdama erişimlerini kolaylaştırmak için aktif işgücü araçlarını etkin bir şekilde kullanmak hedeflenmektedir.Özel Politika gerektiren grupların başında gelen kadın işgücünün istihdama ve işgücüne katılımının artırılması için ilk basamak olan bireysel görüşme sayısının artırılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Özel sektörde işe yerleştirilen kadın sayısı	Sayı	516.558	500.000	500.000
Özel sektörde kadın işe yerleştirme sayısını arttırmak amaçlanmaktadır.				
2 İş arayan kadınlara yönelik bireysel görüşme sayısı	Sayı	1.132.034	1.356.640	1.415.000
Kadın işgücünün kendilerine en uygun iş, meslek ve eğitime yönlendirilmesi amacıyla yürütülecek bireysel görüşme sayısı arttırılacaktır.				
3 Aktif işgücü programlarından yararlandırılan kadın sayısı	Sayı	27.368	40.100	27.500
Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından daha çok kadının yararlandırılması amaçlanmaktadır.				
4 İş kulübünden yararlandırılan kadın sayısı	Sayı	32.917	37.556	33.950
İş Kulübü hizmetinden yararlandırılan kadın sayısı arttırılacaktır.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kadınların özel sektörde işe yerleştirmesine aracılık etme faaliyeti.	853.015.000	0	853.015.000
2	Kadın işgücüne yönelik bireysel görüşmeler yapmak.	774.404.000	0	774.404.000
3	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen kadınları kurs/programlardan yararlandırmak.	2.882.836.000	0	2.882.836.000
4	Kadınların işgücü piyasasına katılımını artırmak için iş kulübü faaliyeti düzenlemek.	774.404.000	0	774.404.000
Genel Toplam		5.284.659.000	0	5.284.659.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (7)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	5 - Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Kadınların özel sektörde işe yerleştirmesine aracılık etme faaliyeti.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile 2025 yılında Özel Sektörde 500.000 Kadının İşe Yerleştirilmesi hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında; ilgili personelin Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	748.860.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	104.155.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		853.015.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		853.015.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (8)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	5 - Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Kadın işgücüne yönelik bireysel görüşmeler yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Özel Politika gerektiren grupların başında gelen kadın işgücünün istihdama ve işgücüne katılımının artırılması için ilk basamak olan bireysel görüşme sayısının artırılması planlanmaktadır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	705.616.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	68.788.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		774.404.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		774.404.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (9)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	5 - Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen kadınları kurs/programlardan yararlandırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Plan dönemi sonuna kadar, kadınların işgücü piyasasına katılımını artırmak amacıyla her yıl mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenecek olup kursiyerlerin/katılımcıların genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ödenecektir. Ayrıca kurs/program türüne göre her yıl tespit edilen tutarlarda katılımcı/kursiyerlere zaruri gideri ödemesi yapılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	84.789.000,00
05	Cari Transferler	2.798.047.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.882.836.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.882.836.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (10)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	5 - Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Kadınların işgücü piyasasına katılımını artırmak için iş kulübü faaliyeti düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Akran öğrenme ve rol model gibi metotların sıklıkla kullanıldığı aynı ya da benzer durumda ki iş arayan kadınların ilgi ve deneyim paylaşımlarına imkan sunmayı hedefleyen iş kulübünden yararlandırılan kadın işgücü sayısı arttırılacaktır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	705.616.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	68.788.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		774.404.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		774.404.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (6)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA KATILIMINI VE İSTİHDAMINI ARTIRMAK.			
Hedef	Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.			
Performans Hedefi	Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.			
Kurumumuz tarafından sunulan hizmetler neticesinde iş arayan gençlerin kendilerine uygun işlere yerleştirilmelerine aracılık edilmesi hedeflenmektedir. Özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan gençlerin işgücü piyasasına katılımını ve istihdamını artırmak hedeflenmiştir. Akran öğrenmesi ve rol model çalışmaları ile gençlerin bilgi ve deneyim paylaşımını temel alan iş kulübü uygulamasından yararlanan genç sayısı arttırılacaktır.Ayrıca mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından daha çok gencin yararlandırılması amaçlanmaktadır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Özel sektörde işe yerleştirilen genç sayısı (15-24 yaş)	Sayı	515.162	500.000	500.000
İlgili hedefin performans takibi 2025 yılında özel sektörde 500.000 gencin (15-24 yaş) işe yerleştirilmesi göstergesi üzerinden yapılacaktır.				
2 Aktif işgücü programlarından yararlandırılan genç (15-24) sayısı	Sayı	25.776	37.300	24.500
Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından daha çok gencin yararlandırılması amaçlanmaktadır.				
3 İş kulübünden yararlandırılan genç sayısı(15-24 yaş)	Sayı	31.299	42.013	32.750
İş kulübü hizmetinden yararlanacak genç sayısı arttırılacaktır.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Gençlerin özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık etme faaliyeti.	853.015.000	0	853.015.000
2	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen gençleri kurs/programlardan yararlandırmak.	2.568.346.000	0	2.568.346.000
3	Gençlere yönelik iş kulübü faaliyeti düzenlemek.	774.404.000	0	774.404.000
Genel Toplam		4.195.765.000	0	4.195.765.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (11)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	6 - Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Gençlerin özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık etme faaliyeti.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile 2025 yılında Özel Sektörde 500.000 Gencin (15-24 Yaş) İşe Yerleştirilmesi hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında; ilgili personelin Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	748.860.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	104.155.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		853.015.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		853.015.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (12)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	6- Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen gençleri kurs/programlardan yararlandırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI ,43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Plan dönemi sonuna kadar, gençlerin işgücü piyasasına katılımını artırmak amacıyla her yıl mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenecek olup kursiyerlerin/katılımcıların genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ödenecektir. Ayrıca kurs/program türüne göre her yıl tespit edilen tutarlarda katılımcı/kursiyerlere zaruri gideri ödemesi yapılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	75.540.000,00
05	Cari Transferler	2.492.806.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.568.346.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.568.346.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (13)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	6- Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.
Faaliyet Adı	Gençlere yönelik iş kulübü faaliyeti düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Akran öğrenmesi ve rol model çalışmaları ile gençlerin bilgi ve deneyim paylaşımlarını temel alan iş kulübü uygulamasından yararlanan genç sayısı arttırılacaktır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	705.616.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	68.788.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		774.404.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		774.404.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (7)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞ GÜCÜ PİYASASINA KATILIMINI VE İSTİHDAMINI ARTIRMAK.				
Hedef	Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.				
Performans Hedefi	Eğitim kurumlarında düzenlenen seminerlerden yararlandırılan kişi sayısı arttırılacaktır.				
Örgün eğitime tabi lise ve ortaokulların yanı sıra üniversitelerde de gençlere yönelik sunulan iş arama becerileri, mülakat teknikleri, kurum faaliyetleri konulu seminerlerden yararlanan genç sayısı arttırılacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1	Ortaöğretim kurumları ve üniversitelerde düzenlenen eğitim ve seminerlerden yararlanan kişi sayısı	Sayı	698.727	823.754	410.000
Örgün eğitim ve üniversite öğrencilerine yönelik yürütülen seminer sayısı arttırılacaktır.					
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Eğitim ve seminer düzenlemek.	361.610.000	0	361.610.000	
Genel Toplam		361.610.000	0	361.610.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (14)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	7- Eğitim kurumlarında düzenlenen seminerlerden yararlandırılan kişi sayısı arttırılacaktır.
Faaliyet Adı	Eğitim ve seminer düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Örgün eğitime tabi lise ve ortaokulların yanı sıra üniversitelerde de gençlere yönelik sunulan iş arama becerileri, mülakat teknikleri, kurum faaliyetleri konulu seminerlerden yararlanan genç sayısı arttırılacaktır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	329.489.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	32.121.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		361.610.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		361.610.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (8)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA KATILIMINI VE İSTİHDAMINI ARTIRMAK.			
Hedef	NEET potansiyeli olan gençlerin işgücü piyasasına katılımlarına yönelik programları arttırmak.			
Performans Hedefi	NEET potansiyeli olan gençlerin işgücü piyasasına katılımlarına yönelik programları arttırmak.			
Kurumumuz tarafından sunulan hizmetler neticesinde iş arayan NEET grubunun kendilerine uygun işlere yerleştirilmelerine aracılık edilmesi hedeflenmektedir. Özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan NEET'lerin işgücü piyasasına katılımını ve istihdamını artırmak hedeflenmiştir. Ayrıca ;Eğitim ve istihdamda olmayan gençlerin mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından daha çok yararlandırılması ve önemli bir adım olan bireysel görüşme sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Aktif işgücü programlarından yararlandırılan NEET potansiyeli olan genç sayısı	Sayı	1.530	2.500	3.500
Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından daha çok gencin yararlandırılması amaçlanmaktadır.				
2 Bireysel iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan NEET potansiyeli olan genç sayısı	Sayı	63.428	72.214	62.000
NEET potansiyeli olan gençlerin istihdam edilmelerinde önemli bir adım olan bireysel görüşme sayısı arttırılacaktır.				
3 NEET Potansiyeli olan gençlere yönelik düzenlenen istihdam fuarı sayısı	Sayı	0	1	1
İlgili hedefin performans takibi neet potansiyeli olan gençlere yönelik istihdam fuarı göstergesi üzerinden yapılacaktır.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen eğitim ve istihdamda olmayan gençleri kurs/programlardan yararlandırmak.	366.906.000	0	366.906.000	
2 NEET potansiyeli gençlere yönelik bireysel görüşme yapmak.	122.845.000	0	122.845.000	
3 NEET potansiyeli olan gençlere yönelik istihdam fuarı düzenlemek.	1.250.000	0	1.250.000	
Genel Toplam	491.001.000	0	491.001.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (15)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	8- NEET potansiyeli olan gençlerin işgücü piyasasına katılımlarına yönelik programları arttırmak.
Faaliyet Adı	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen eğitim ve istihdamda olmayan gençleri kurs/programlardan yararlandırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 – AKTİF İŞ GÜCÜ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Plan dönemi sonuna kadar, eğitimde ve istihdamda olmayan gençlerin işgücü piyasasına katılımını artırmak amacıyla her yıl mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenecek olup kursiyerlerin/katılımcıların genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ödenecektir. Ayrıca kurs/program türüne göre her yıl tespit edilen tutarlarda katılımcı/kursiyerlere zaruri gideri ödemesi yapılacaktır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	10.791.000,00
05	Cari Transferler	356.115.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		366.906.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		366.906.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (16)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	8- NEET potansiyeli olan gençlerin işgücü piyasasına katılımlarına yönelik programları arttırmak.
Faaliyet Adı	NEET potansiyeli gençlere yönelik bireysel görüşme yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
NEET potansiyeli olan gençlerin istihdama kazandırılması amacıyla ilk basamak hizmet olan bireysel görüşme sayısı arttırılacaktır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	111.933.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.912.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		122.845.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		122.845.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (17)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	8 - NEET potansiyeli olan gençlerin işgücü piyasasına katılımlarına yönelik programları arttırmak.
Faaliyet Adı	NEET potansiyeli olan gençlere yönelik istihdam fuarı düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile 2025 yılında NEET Potansiyeli Olan Gençlere Yönelik 1 İstihdam Fuarı yapmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında; Mal ve Hizmet Alım Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Giderleri	1.250.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.250.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (9)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA KATILIMINI VE İSTİHDAMINI ARTIRMAK.				
Hedef	Engelli istihdamını artırmak.				
Performans Hedefi	Engelli istihdamını artırmak.				
Kurumumuz tarafından sunulan hizmetler neticesinde iş arayan engellilerin kendilerine uygun işlere yerleştirilmelerine aracılık edilmesi hedeflenmektedir. Özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan engellilerin işgücü piyasasına katılımını ve istihdamını artırmak hedeflenmiştir. Ayrıca; Engelli İstihdamını arttırmak hedefiyle yola çıkan ve destekli bir istihdam modeli olan engelli iş koçluğu danışmanlık hizmetleri kapsamında sunulan bireysel görüşme sayısının artırılması ve mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından daha çok engelli bireyin yararlandırılması amaçlanmaktadır.					
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025	
1	Özel sektörde işe yerleştirilen engelli sayısı	Sayı	34.622	40.000	36.750
İlgili hedefin performans takibi 2025 yılında Özel Sektörde 36.750 Engellinin işe yerleştirilmesi göstergesi üzerinden yapılacaktır.					
2	Aktif işgücü programlarından yararlandırılan engelli sayısı	Sayı	434	580	500
Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından daha çok engelli bireyin yararlandırılması amaçlanmaktadır.					
3	Engelli iş koçluğu kapsamında gerçekleştirilen bireysel görüşme sayısı	Sayı	268.429	305.437	286.000
Engelli iş koçları tarafından engelli bireylere yönelik uygulanan bireysel görüşme sayısı arttırılacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Engellilerin işe yerleştirilmesine aracılık etme faaliyeti.	50.178.000	0	50.178.000
2	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen engellileri kurs/programlardan yararlandırmak.	52.416.000	0	52.416.000
3	Engelli iş koçluğu kapsamında sunulan bireysel görüşme yapmak.	66.657.000	0	66.657.000
Genel Toplam		169.251.000	0	169.251.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (18)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	9- Engelli istihdamını artırmak.
Faaliyet Adı	Engellilerin işe yerleştirilmesine aracılık etme faaliyeti.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile 2025 yılında 36.750 Engellinin işe yerleştirilmesi hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında; ilgili personelin Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	44.051.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.127.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.178.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.178.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (19)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	9 - Engelli istihdamını artırmak.
Faaliyet Adı	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen engellileri kurs/programlardan yararlandırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Plan dönemi sonuna kadar, engellilerin işgücü piyasasına katılımını artırmak amacıyla her yıl mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenecek olup kursiyerlerin/katılımcıların genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ödenecektir. Ayrıca kurs/program türüne göre her yıl tespit edilen tutarlarda katılımcı/kursiyerlere zaruri gideri ödemesi yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.542.000,00
05	Cari Transferler	50.874.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		52.416.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		52.416.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (20)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	9 - Engelli istihdamını artırmak.
Faaliyet Adı	Engelli iş koçluğu kapsamında sunulan bireysel görüşme yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Engelli İstihdamını arttırmak hedefiyle yola çıkan ve destekli bir istihdam modeli olan engelli iş koçluğu danışmanlık hizmetleri kapsamında sunulan bireysel görüşme sayısının artırılması hedeflenmektedir. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	60.736.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.921.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		66.657.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		66.657.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (10)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA KATILIMINI VE İSTİHDAMINI ARTIRMAK.				
Hedef	Hane bazlı hizmet sunumunu artırmak.				
Performans Hedefi	Hane bazlı hizmet sunumunu artırmak.				
Kurumumuz tarafından sunulan sosyal yardım istihdam bağlantısı hizmetlerinin Hane bazlı hizmet sunumuna yönelik dönüşümü neticesinde Sosyal Yardım Yararlanıcılarının kendilerine uygun işlere yerleştirilmelerine aracılık edilmesi hedeflenmektedir. Özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan sosyal yardım yararlanıcılarının işgücü piyasasına katılımını ve istihdamını artırmak hedeflenmiştir. Ayrıca; Kurumumuz tarafından sunulan sosyal yardım istihdam bağlantısı hizmetlerinin Hane bazlı hizmet sunumuna yönelik dönüşümü neticesinde Çalışanı Bulunmayan Hanelerden 20.000'inin İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanması hedeflenmektedir. Özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan çalışanı bulunmayan hanelerde yer alan çalışabilir durumdaki bireylerin işgücü piyasasına katılımını ve istihdamını artırmak hedeflenmiştir. Ayrıca; Sosyal yardım alanların işgücü piyasasına uyumunu artırarak istihdama dahil olmaları sürecinde kurs ve programların rolü artırılacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1	Aktif işgücü programlarından yararlandırılan sosyal yardım yararlanıcı sayısı	Sayı	2.337	20.000	1.700
Sosyal yardım alanların işgücü piyasasına uyumunu artırarak istihdama dâhil olmaları sürecinde kurs ve programların rolü artırılacaktır.					
2	İşe yerleştirilen sosyal yardım yararlanıcı sayısı	Sayı	16.825	20.000	10.000
İlgili hedefin performans takibi 2025 yılında 10.000 sosyal yardım yararlanıcısının işe yerleştirilmesi göstergesi üzerinden yapılacaktır.					
3	Çalışanı bulunmayan hanelerden İŞKUR hizmetlerinden yararlanan (Hane) sayısı	Sayı	0	20.000	20.000
İlgili hedefin performans takibi 2025 yılında çalışanı bulunmayan hanelerden 20.000'inin İŞKUR hizmetlerinden yararlanması göstergesi üzerinden yapılacaktır.					
4	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan sosyal yardım yararlanıcı sayısı	Sayı	75.679	85.000	38.200
Çalışanı olmayan hanelerdeki sosyal yardım alan bireylere uygulanan bireysel görüşme sayısını ifade etmektedir.					
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Sosyal yardım-istihdam bağlantısının güçlendirilmesi ekseninde aktif işgücü programlarından sosyal yardım alanları yararlandırmak.	178.212.000	0	178.212.000	
2	Sosyal yardım yararlanıcılarının işgücü piyasasına girmelerine aracılık etme faaliyeti.	14.337.000	0	14.337.000	
Genel Toplam		192.549.000	0	192.549.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (21)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	10- Hane bazlı hizmet sunumunu artırmak.
Faaliyet Adı	Sosyal yardım-istihdam bağlantısının güçlendirilmesi ekseninde aktif işgücü programlarından sosyal yardım alanları yararlandırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Plan dönemi sonuna kadar, sosyal yardım alan bireylerin işgücü piyasasına katılımını artırmak amacıyla her yıl mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenecek olup kursiyerlerin/katılımcıların genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ödenecektir. Ayrıca kurs/program türüne göre her yıl tespit edilen tutarlarda katılımcı/kursiyerlere zaruri gideri ödemesi yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.242.000,00
05	Cari Transferler	172.970.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		178.212.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		178.212.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (22)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	10 - Hane bazlı hizmet sunumunu artırmak.
Faaliyet Adı	Sosyal yardım yararlanıcılarının işgücü piyasasına girmelerine aracılık etme faaliyeti.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile 2025 yılında 10.000 Sosyal Yardım Yararlanıcısının işe yerleştirilmesine aracılık etmek ve 2025 yılında Çalışanı Bulunmayan Hanelerden 20.000 bininin İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanması hedeflenmiştir.Faaliyetin maliyetleri arasında; ilgili personelin Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	12.586.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.751.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		14.337.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		14.337.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (11)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	İŞYERİ VE EĞİTİM KURUMLARINA SUNULAN REHBERLİK HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.				
Hedef	Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.				
Performans Hedefi	Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.				
İşyeri ziyaretleri öncesi ve sonrasında özel sektör işyerleriyle düzenlenen kurs ve programlar ile işe yerleştirmeleri kapsamaktadır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1	İşveren danışmanlığı sunulan özel sektör işyeri sayısı	Sayı	536.288	760.080	610.000
Özel sektör işyerlerine yönelik sunulan ziyaret sayısı işyeri bazında arttırılacaktır.					
2	İşbirliği yapılan özel sektör işyeri sayısı	Sayı	65.000	86.877	75.000
İşbirliği yapılan özel sektör işyerleri sayısı arttırılacaktır.					
3	Özel sektör işyeri ziyaretlerinin faaliyete dönüşme sayısı	Sayı	100.000	115.129	106.000
Özel sektör işyeri ziyaret sonrası faaliyet düzenlenen işyeri sayısı arttırılacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İş yeri ziyareti yapmak.	63.670.000	0	63.670.000
2	Özel sektör işyerleriyle kurs, program ve işe yerleştirme alanlarında iş birliği yapmak.	63.670.000	0	63.670.000
3	İşyeri ziyaretlerinin faaliyete dönüştürülmesi.	63.670.000	0	63.670.000
Genel Toplam		191.010.000	0	191.010.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (23)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	11 - Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.
Faaliyet Adı	İş yeri ziyareti yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
İşveren hizmetlerinin en önemli ayaklarından birisi olan işyeri ziyaret etkinliği gerçekleştirilen işyeri sayısı arttırılacaktır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	58.014.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.656.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		63.670.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		63.670.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (24)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	11- Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.
Faaliyet Adı	Özel sektör işyerleriyle kurs, program ve işe yerleştirme alanlarında iş birliği yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
İşyeri ziyaretleri öncesi ve sonrasında özel sektör işyerleriyle düzenlenen kurs ve programlar ile işe yerleştirmeleri kapsamaktadır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	58.014.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.656.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		63.670.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		63.670.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (25)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	11 - Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.
Faaliyet Adı	İş yeri ziyaretlerinin faaliyete dönüştürülmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
İşyeri ziyaretleri ile sunulan işveren danışmanlığı hizmeti sonrasında, özel sektör işyerleriyle düzenlenen kurs/ program, alınan açık iş ve işe yerleştirmeleri kapsamaktadır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	58.014.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.656.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		63.670.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		63.670.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (12)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	İŞYERİ VE EĞİTİM KURUMLARINA SUNULAN REHBERLİK HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASI İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.				
Hedef	Ziyaret edilen eğitim kurumu (ortaöğretim-yükseköğretim) sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.				
Performans Hedefi	Ziyaret edilen eğitim kurumu (ortaöğretim-yükseköğretim) sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.				
İş arayanların kişilik özellikleri, mesleki eğilimleri ve yeteneklerini ölçmeye yönelik uygulanan ölçme ve değerlendirme aracı uygulanan kişi sayısı arttırılacaktır.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1	Mesleki eğilim, kişilik, ilgi ve yetenek ölçümüne dayalı test uygulanan kişi sayısı	Sayı	10.864	17.464	19.800
Ölçme ve değerlendirme aracı uygulanan kişi sayısı arttırılacaktır.					
2	Meslek danışmanlığı kapsamında düzenlenen eğitim kurumu ziyareti sayısı	Sayı	9.185	8.577	20.500
Örgün eğitim kapsamında yer alan eğitim kurumlarına yönelik ziyaret sayısı arttırılacaktır.					
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kişilere ölçme değerlendirme aracı uygulamak.	19.960.000	0	19.960.000	
2	Eğitim kurumlarını ziyaret etmek.	19.960.000	0	19.960.000	
Genel Toplam		39.920.000	0	39.920.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (26)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	12 - Ziyaret edilen eğitim kurumu (ortaöğretim-yükseköğretim) sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.
Faaliyet Adı	Kişilere ölçme değerlendirme aracı uygulamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
İş arayanların kişilik özellikleri, mesleki eğilimleri ve yeteneklerini ölçmeye yönelik uygulanan ölçme ve değerlendirme aracı uygulanan kişi sayısı arttırılacaktır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	18.187.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.773.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		19.960.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		19.960.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (27)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	12 - Ziyaret edilen eğitim kurumu (ortaöğretim-yükseköğretim) sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.
Faaliyet Adı	Eğitim kurumlarını ziyaret etmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 – İŞ VE MESLEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Örgün eğitim kapsamında yer alan eğitim kurumlarına yönelik ziyaret sayısı arttırılacaktır. Maliyet hesaplamasında yaklaşık personel maliyeti baz alınmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	18.187.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.773.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		19.960.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		19.960.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (13)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA KAPSAYICI OLACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK VE GELİŞTİRMEK.
Hedef	Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapmak.
Performans Hedefi	Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapmak.

Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması planlanmaktadır. Böylelikle pasif istihdam programlarının kapsayıcılığının artırılması amaçlanmaktadır.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1	Mevzuat düzenlemesi için yürütülen çalışmalara yönelik gerçekleştirilen toplantı sayısı	Sayı	3	2	1
Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılması amacıyla hazırlanacak mevzuat düzenlemelerine ilişkin üst yönetime ve gerekmesi halinde ilgili diğer Kurumlara sunum yapılacaktır.					
2	Hazırlanan maliyet projeksiyonu sayısı	Sayı	3	1	1
Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılması amacıyla hazırlanabilecek mevzuat düzenlemelerine ilişkin Başkanlığımızca maliyet projeksiyonları hazırlanarak üst yönetime sunulacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılması amacıyla mevzuat düzenlemesi çalışmaları için toplantılar yapmak.	1.547.000	0	1.547.000
2	Geçmiş yıllara ilişkin veriler esas alınarak maliyet projeksiyonları yapmak.	1.547.000	0	1.547.000
Genel Toplam		3.094.000	0	3.094.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (28)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	13 - Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapmak.
Faaliyet Adı	Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılması amacıyla mevzuat düzenlemesi çalışmaları için toplantılar yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Faaliyet kapsamında pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesi amacıyla Kurum içi ve gerekmesi durumunda diğer kurum ve kuruluşlarla toplantılar gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Böylelikle stratejik amacımıza uygun olarak, sunduğumuz pasif istihdam programlarının daha kapsayıcı hale getirilmesine yönelik çalışmaların sonuçlandırılması nihai olarak hedeflenmektedir.Söz konusu faaliyete ilişkin maliyetler, faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler esas alınarak hesaplanmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin ilave bir maliyet unsuru öngörülmemektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.397.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	150.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.547.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.547.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (29)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	13 - Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapmak.
Faaliyet Adı	Geçmiş yıllara ilişkin veriler esas alınarak maliyet projeksiyonları yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Faaliyet kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen geçmiş yıllara ilişkin veriler kullanılarak, pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik, İşsizlik Sigortası Fonundan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin maliyet projeksiyonları hazırlanması açıklanmaktadır. Böylelikle stratejik amaç ve hedefimize uygun olarak, sunduğumuz pasif istihdam programlarına ilişkin yapılması planlanan mevzuat değişikliklerinin olası maliyetlerinin tahmin edilmesi ve sağlayacağı katkılara yönelik ön değerlendirme yapılabilmesi hedeflenmektedir. Söz konusu faaliyete ilişkin maliyetler, faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler esas alınarak hesaplanmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin ilave bir maliyet unsuru öngörülmemektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.397.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	150.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.547.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.547.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (14)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA KAPSAYICI OLACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK VE GELİŞTİRMEK.				
Hedef	Pasif istihdam programlarının başvuru süreçlerini ve takibini kolaylaştırmak, sonuçlanma sürelerini kısaltmak ve daha çok hizmeti dijital ortama taşımak.				
Performans Hedefi	Pasif istihdam programlarının başvuru süreçlerini ve takibini kolaylaştırmak, sonuçlanma sürelerini kısaltmak ve daha çok hizmeti dijital ortama taşımak.				
Hak sahiplerinin pasif istihdam programlarından daha kolay yararlanabilmeleri için programlara başvuru ve başvuruların sonuçlanma sürelerinin kısaltılması, ayrıca daha fazla hizmetin dijital ortama aktarılarak hizmetlere ilişkin otomasyon süreçlerinin artırılması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025	
1	Pasif istihdam programları kapsamında yürütülen ve dijital ortama taşınan hizmet sayısı	Sayı	2	1	1
Pasif istihdam programları kapsamında yürütülen hizmetlerden uygun olanlar süreç içerisinde dijital ortama aktarılacak ve otomasyon süreçleri artırılacaktır.					
2	Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı (%)	Oran	97,3	98,5	97,8
Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda yer alan "işsizlik ödeneği başvuruları izleyen ayın sonuna kadar sonuçlandırılır" hükmü kapsamında başvuruların sonuçlandırılması için Kurumumuza azami bir süre verilmiş olsa da söz konusu performans göstergesi aracılığıyla, başvuruları aynı ayda sonuçlandırarak pasif istihdam programlarının sonuçlanma sürelerinin kısaltılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Pasif istihdam programları kapsamında yer alan hizmetlerin dijital ortama aktarılmasına yönelik sistem iyileştirme çalışmaları yapmak.	27.728.000	0	27.728.000
2	Pasif istihdam programlarına yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	3.325.000	0	3.325.000
Genel Toplam		31.053.000	0	31.053.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (30)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	14 - Pasif istihdam programlarının başvuru süreçlerini ve takibini kolaylaştırmak, sonuçlanma sürelerini kısaltmak ve daha çok hizmeti dijital ortama taşımak.
Faaliyet Adı	Pasif istihdam programları kapsamında yer alan hizmetlerin dijital ortama aktarılmasına yönelik sistem iyileştirme çalışmaları yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.10 – BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Pasif istihdam programları kapsamında yer alan ve dijital ortama aktarılması uygun hizmetlerin, dijital ortama aktarılması ve mevzuata yönelik iyileştirme çalışmaları yapılarak programların otomasyon süreçlerinin artırılması amaçlanmaktadır. Maliyetlendirme hususunda ilgili faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler ve bu kapsamdaki SGK devlet primi giderleri esas alınmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin herhangi bir ek maliyet unsuru öngörülmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	24.882.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.846.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		27.728.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		27.728.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (31)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	14 - Pasif istihdam programlarının başvuru süreçlerini ve takibini kolaylaştırmak, sonuçlanma sürelerini kısaltmak ve daha çok hizmeti dijital ortama taşımak.
Faaliyet Adı	Pasif istihdam programlarına yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ

Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan işsizlik ödeneği başvuru sayısına oranının artırılması amacıyla il müdürlüklerimiz ve hizmet merkezlerimizde işsizlik sigortası servislerinde görevli personelin bilinçlendirilmesi ve sistemin iyileştirilmesi hakkında görüş alışverişinde bulunulması amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlenecektir. Eğitim faaliyetlerinin yüzyüze yapılması planlanmaktadır. Faaliyete ilişkin maliyet hesaplanırken eğiticilerin ve eğitime katılması planlanan personelin personelin maaşı, SGK prim giderleri, harcırah, konaklama ve yol parası dikkate alınmıştır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.515.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	270.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	540.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.325.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.325.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (15)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.				
Hedef	Uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.				
Performans Hedefi	Uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.				
<p>Bölgesel, küresel, ikili ve çoklu platformlarda politikalarımız ve faaliyetlerimiz açısından İŞKUR artık daha görünür ve bilinir bir noktaya ulaşmıştır. Uluslararası düzeydeki bu karşılıklı farkındalığın kalıcı ve kurumsal hale getirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle uluslararası finansman kaynaklı projeler ve programlarla, Kurum içi ve Kurum dışı bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirilip diğer kurumların ilgili faaliyetlerine katılım sağlanarak kurumsal, teknik ve beşeri kapasitesinin artırılması; bununla birlikte Kurumun uluslararası arenada etkinliğinin ve görünürlüğünün artırılması hedeflenmektedir. Bu hedef ile kurumsal olarak İkili-çok taraflı platformlar ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin geliştirilmesi, güçlendirilmesi ve artırılması, yapılan uluslararası çalışmaların güncel takibinin ve yaygınlaştırılmasının sağlanması amaçlanmaktadır. Bu çerçevede hedefe ulaşılması için Dışişleri Bakanlığı, AB Başkanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü gibi ana aktör kurumlar ve katkısı olabilecek diğer kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ve iletişimi artıracak faaliyetler gerçekleştirilecektir.</p>					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1	Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı	Sayı	129	110	40
<p>Ülkemizin istihdam alanında temsil edilmesi, bu alanda ve ilgili alanlarda uluslararası ikili ve çoklu platformlarda etkin rol alması, küresel olarak yenilikçi uygulamalara ve hizmetlere yönelik bilgi edinmesi ve edindiği bilgi birikimini istihdam alanına yansıtabilmesi için uluslararası alanda yapılan toplantı ve çalışmalara katılım sağlaması önem arz etmektedir.</p>					
2	Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı	Sayı	27	31	10
<p>Ülkemizin ve İŞKUR'un istihdam alanındaki tecrübelerinin, yaptığı çalışmalara ilişkin sonuçların ve beşeri sermayesi ile entelektüel kapasitesine yansımalarının, dergi, makale, rapor gibi çeşitli yayınlara dönüştürülerek uluslararası çalışmalara katkı sağlaması ve diğer taraftan istihdam alanındaki uluslararası çalışmaların İŞKUR tarafından takip edilmesi, raporlanması, çevrilmesi veya özetlenmesi yoluyla Kurumumuz ve ülkemiz bilgi birikimine kazandırılması, İŞKUR'un ve ülkemizin ortaya koyduğu yenilikçi vizyona hizmet etmesi ve istihdam alanında Kurumumuzu önde gelen uluslararası aktörlerden biri haline getirmesi açısından katkı sağlamaktadır.</p>					
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Uluslararası nitelikteki toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	82.699.000	0	82.699.000	
Genel Toplam		82.699.000	0	82.699.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (32)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	15 - Uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Faaliyet Adı	Uluslararası nitelikteki toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.34.00 – DIŞ İLİŞKİLER VE PROJELER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili Kurum içi ve Kurum dışı bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirmek ve diğer kurumların ilgili faaliyetlerine katılım sağlanması, İkili-çok taraflı platformlar ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliğini geliştirmek, güçlendirmek ve artırmak, Dışişleri Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü gibi ana aktör kurumlar ve katkısı olabilecek diğer kurum ve kuruluşlar ile iş birliği ve iletişimi artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi. Faaliyet maliyetleri hesaplanırken her yıl AB, UNDP, UNHCR gibi uluslararası kuruluşlardan gelen finansman kaynakları önceden planlanmadığı ve kaynağın Kuruma aktarılıp aktarılmayacağı, aktarılacaksa net olarak ne zaman aktarılacağı kesin olarak öngörülemediği ve kendi bütçe takvimimizle senkronize edilemediği için, söz konusu dış kaynaklar maliyet hesaplarına yansıtılmamaktadır. Ayrıca İl Müdürlüklerinin faaliyetlere katkısı olmakla birlikte bu katkının miktarı projelerin uygulama süreçlerindeki belirsizlikler nedeniyle ilgili maliyetlere yansıtılmamaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	41.403.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	3.996.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.500.000,00
05	Cari Transferler	12.000.000,00
06	Sermaye Giderleri	23.800.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		82.699.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		82.699.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (16)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak.			
Performans Hedefi	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak.			
İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak amacıyla düzenlenmesi planlanan eğitimlerin ihtiyaç analizlerine dayalı olarak tespit edilmesi ve planlanan zamanda uygulanması.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Kurum tarafından düzenlenen eğitimlere (yüz yüze ve çevrim içi) katılan personel sayısı	Sayı	8.690	9.877	3.800
İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak hedefine ulaşılması için eğitimlere katılan personel sayısının ölçülmesi.				
2 Kurum tarafından düzenlenen eğitim (yüz yüze ve çevrim içi) sayısı	Sayı	39	57	29
İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak hedefine ulaşılması için düzenlenen eğitim sayısının ölçülmesi.				
3 Yüz yüze düzenlenen eğitimlerin memnuniyet oranı (%)	Yüzde	%86,04	%85,86	%85
İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak hedefine ulaşılması için yüz yüze düzenlenen eğitimlere katılan personelin memnuniyet oranının ölçülmesi.				

	Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmesi.	13.606.000	0	13.606.000
Genel Toplam		13.606.000	0	13.606.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (33)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	16 - İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak.
Faaliyet Adı	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmesi.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.05 – PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI MERKEZ VE TAŞRA TÜM HARCAMA BİRİMLERİ
<p>İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak amacıyla düzenlenmesi planlanan eğitimlerin ihtiyaç analizlerine dayalı olarak tespit edilmesi ve planlanan zamanda uygulanması hedeflenmektedir.Maliyet hesaplaması; harcırah kanunu kapsamında "Aylık kadro derecesi 5-15 olanlar" baz alınarak, ayrıca yol giderleri de ilave edilerek, yüz yüze yapılacak eğitimlere katılması planlanan kişi sayısı üzerinden yapılmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.606.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		13.606.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		13.606.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (17)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef	Kurum hizmetlerinin tanınırlığı artırılacaktır.			
Performans Hedefi	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2025 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.			
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2025 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Hazırlanan basın bülteni sayısı	Adet	972	972	972
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.		2.369.000	0	2.369.000
Genel Toplam		2.369.000	0	2.369.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (34)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	17 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2025 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Faaliyet; Kurumumuz hizmetlerinin basında daha fazla yer almasını sağlayarak bilinirliğinin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi hizmetlerimizle ilgili basın ve yayın kuruluşlarını bilgilendirme konusunda basın bültenlerinin önemli bir faaliyet olmasıdır. Basına servis edilecek bültenler hizmetlerimizin hedef kitleye daha fazla duyurulması açısından önem taşımaktadır.</p> <p>Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için maliyet hesabı şu şekilde yapılmıştır. Hazırlanan her basın bülteni sayısı için bir İMD'nin her ay bir günden yılda 12 gün çalışması 81 il müdürlüğü için çarpılarak performans göstergesinin maliyeti hesaplanmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.170.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	199.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.369.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.369.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (18)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef	Kurum hizmetlerinin tanınırlığı artırılabacaktır.			
Performans Hedefi	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla sosyal medya için üretilen içerik sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %5 oranında artırılması sağlanacaktır.			
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla sosyal medya için üretilen içerik sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %5 oranında artırılabacaktır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Sosyal medya için üretilen içerik sayısı	Adet	500	525	551
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için sosyal medya içerikleri hazırlamak.		879.000	0	879.000
Genel Toplam		879.000	0	879.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (35)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	18- Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla sosyal medya için üretilen içerik sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %5 oranında artırılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için sosyal medya içerikleri hazırlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ
<p>Faaliyet; Kurumumuz hizmetlerinin kamuoyunda bilinirliğinin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi sosyal medya paylaşımlarının kamuoyunu bilgilendirme noktasında önemli bir faaliyet olmasıdır. Kamuoyuyla paylaşılacak içerikler hizmetlerimizin hedef kitleye daha fazla duyurulması açısından önem taşımaktadır. Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için maliyet hesabı şu şekilde yapılmıştır. Sosyal medya için üretilen içerik sayısı için bir iş ve meslek danışmanının bir yıllık maaşı baz alınmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	805.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	74.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		879.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		879.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (19)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK			
Hedef	Kurum hizmetlerinin tanınırlığı artırılabacaktır.			
Performans Hedefi	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen “Aylık Bülten” sayısının 2025 yılında 12 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.			
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla hazırlanan “Aylık Bülten” sayısının 2025 yılında 12 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Kurum hizmetleri ve faaliyetleri kapsamında hazırlanan “aylık bülten” sayısı	Sayı	12	12	12
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için Aylık Bülten hazırlamak.	89.000	0	89.000
Genel Toplam		89.000	0	89.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (36)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	19 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen “Aylık Bülten” sayısının 2025 yılında 12 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için Aylık Bülten hazırlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN,YAYIN VE TANITIM BİRİMİ
<p>Faaliyet; Kurumumuz hizmetlerinin kamuoyunda bilinirliğinin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi dijital ortamda hazırlanan "Aylık Bülten" in Bakanlığımız ve Kurumumuzdaki güncel faaliyetlere yer vererek kamuoyunu bilgilendirme noktasında önemli bir tanıtım aracı olmasıdır. Çevrim içi olarak kamuoyuyla paylaşılan aylık bültenler hizmetlerimizin hedef kitleye daha fazla duyurulması açısından önem taşımaktadır. Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için maliyet hesabı şu şekilde yapılmıştır. Her bir aylık bülten sayısı için bir imd'nin 3 günlük çalışması 12 ile çarpılmış, bu sayı üzerinden maliyet hesaplanmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	81.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	8.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		89.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		89.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (20)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef	Kurum hizmetlerinin tanınırlığı artırılacaktır.			
Performans Hedefi	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen video sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.			
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen video sayısı 2025 yılında bir önceki yıla göre %10 oranında artırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Kurum hizmetlerini tanıtmak amacıyla üretilen video sayısı	Sayı	22	24	26
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için videolar üretmek.	1.413.000	0	1.413.000
Genel Toplam		1.413.000	0	1.413.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (37)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	20 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen video sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için videolar üretmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ
Faaliyet; Kurumumuz hizmetlerinin kamuoyunda bilinirliğinin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi hazırlanacak videoların Kurumumuz hizmetlerini tanıtarak kamuoyunu bilgilendirici içerikler sunmasıdır. Videolar hizmetlerimizden duyurulması açısından önem taşımaktadır. Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için maliyet hesabı 2 memurun bir yıllık maaşları dikkate alınarak yapılmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.296.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	117.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.413.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.413.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (21)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.				
Hedef	Kurumun teknolojik ve istatistiki alt yapısını güçlendirmek.				
Performans Hedefi	Kurumun teknolojik altyapısını geliştirmek için bilişim sistemleri modernizasyonunun ve mali otomasyon sisteminin kurulması sağlanacaktır.				
Bilişim sistemleri gelişen dünya ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak geliştirmekte ve güncellenmektedir. Kurumumuz fayda maliyet ekseninde sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması için gerekli sistem geliştirme çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir.					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1	Mali otomasyon projesi tamamlanma oranı (kümülatif)	Yüzde	% 10	% 30	% 50
Program dönemi başlangıç düzeyi %10, 2024 yılında %30 olan “Mali Otomasyon Projesinin” tamamlanma seviyesinin 2025 yılı sonunda %50 düzeyinde olması hedeflenmektedir.					
2	İŞKUR bilişim sistemleri modernizasyonu tamamlanma oranı (kümülatif)	Yüzde	% 50	% 60	% 70
Program dönemi başlangıç düzeyi %50, 2024 yılında %60 olan “İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyon Projesi” tamamlanma seviyesinin 2025 yılı sonunda %70 düzeyinde olması hedeflenmektedir.					
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kurumun teknolojik altyapısının geliştirmek amacıyla mali otomasyon projesini tamamlamak.	70.000.000	0	70.000.000	
2	Kurumun teknolojik altyapısının geliştirmek amacıyla bilişim sistemleri modernizasyonunu tamamlamak.	65.000.000	0	65.000.000	
Genel Toplam		135.000.000	0	135.000.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (38)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	21 - Kurumun teknolojik altyapısını geliştirmek için bilişim sistemleri modernizasyonunun ve mali otomasyon sisteminin kurulması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurumun teknolojik altyapısının geliştirmek amacıyla mali otomasyon projesini tamamlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.10 – BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Bilişim sistemleri gelişen dünya ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak geliştirmekte ve güncellenmektedir. Kurumumuz fayda maliyet ekseninde sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması için gerekli sistem geliştirme çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
06	Sermaye Giderleri	70.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		70.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		70.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (39)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	21 - Kurumun teknolojik altyapısını geliştirmek için bilişim sistemleri modernizasyonunun ve mali otomasyon sisteminin kurulması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurumun teknolojik altyapısının geliştirmek amacıyla bilişim sistemleri modernizasyonunu tamamlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.10 – BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Bilişim sistemleri gelişen dünya ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak geliştirmekte ve güncellenmektedir. Kurumumuz fayda maliyet ekseninde sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması için gerekli sistem geliştirme çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
06	Sermaye Giderleri	65.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		65.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		65.000.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (22)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef	Kurumun teknolojik ve istatistiki alt yapısını güçlendirmek.			
Performans Hedefi	Kurumun istatistiki alt yapısını güçlendirmek.			
Kurum hizmetlerin dijitalleştirilmesindeki artış ve bu artış için dijital alt yapı yetersizliği nedeniyle; Kurumsal teknolojik yatırımlar Teknolojik gelişmelere uygun şekilde artırılarak bilgi işlem altyapısı geliştirilmelidir. İlgili hedef doğrultusunda İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı olarak Stratejik amaç ve hedefin ana sorumlusu durumundaki Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği halinde çalışılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 İş zekası sisteminde geliştirilen gösterge paneli sayısı	Sayı	11	14	15
Plan başlangıç dönemi (2023) itibariyle İş Zekası Sisteminde 11 adet gösterge paneli Kurumumuz personeline aktif olarak kullanılmaktadır. Stratejik plan dönemi boyunca her yıl 2 adet göstergenin panele eklenerek plan sonunda 21 göstergeye ulaşılması hedeflenmektedir.				
2 Dinamik veri sorgulama ekranı tamamlanma oranı (kümülatif)	Oran	0	%30	%60
Kuruma ait istatistiki veriler zaman serisi şeklinde ve istenilen kırılımlarda elde edilememektedir. Hedef kapsamında İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı ile Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülecek çalışmalar sonucunda 2026 yılı sonuna kadar mevcut istatistiki göstergeler dinamik sorgulama ile kamuoyuna sunulabilecektir.				
Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı			
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1 İş zekası sisteminde yeni gösterge paneli oluşturulması.	2.024.000	0	2.024.000	
2 Dinamik veri paylaşımına yönelik web sayfasının oluşturulması.	52.024.000	0	52.024.000	
Genel Toplam	54.048.000	0	54.048.000	

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (40)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	22 - Kurumun istatistiki alt yapısını güçlendirmek.
Faaliyet Adı	İş zekası sisteminde yeni gösterge paneli oluşturulması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.10 – BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, çağın gereklerine uygun teknolojik altyapısıyla hizmet vermek suretiyle etkinliğini artırmak amacıyla. Bu kapsamda mevcut teknolojik ve istatistiki altyapısını gelişen bilişim teknolojilerine uyarlayarak; İş Zekası Sistemi üzerinden merkez ve taşra birimlerinin erişimine açık olan gösterge panellerine ek olarak plan dönemi boyunca her yıl 2'şer panel daha oluşturacaktır. Faaliyet, sorumlu birim olan Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı (2 Bilişim Personeli) ile işbirliği yapılacak birim olan İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı (2 İstihdam Uzmanı) personeli tarafından koordineli olarak yürütülecektir. Her personelin yıl içerisinde 3'er aylık mesailerini bu faaliyet için harcayacağı değerlendirilmiştir. (2025 memur maaş artışı oranının %25 olduğu varsayılmıştır.)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.740.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	284.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.024.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.024.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (41)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	22 - Kurumun istatistiki alt yapısını güçlendirmek.
Faaliyet Adı	Dinamik veri paylaşımına yönelik web sayfasının oluşturulması.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.10 – BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, çağın gereklerine uygun teknolojik altyapısıyla hizmet vermek suretiyle etkinliğini artırmak amaçındadır. Bu kapsamda mevcut teknolojik ve istatistiki altyapısını gelişen bilişim teknolojilerine uyarlayacak; Kurum istatistiklerinin yalnızca ihtiyaç duyulan kırımlarda elde edilebilmesini sağlamak amacıyla dinamik sorgulamaya imkân sağlayan bir web arayüzü oluşturularak kamuoyunun kullanımına sunacaktır. Faaliyet kapsamında TÜBİTAK tarafından geliştirilecek dinamik veri sorgulama ekranı; sorumlu birim olan Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı (2 Bilişim Personeli) ile işbirliği yapılacak birim olan İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı (2 İstihdam Uzmanı) personeli tarafından koordineli olarak takip edilecektir. Her personelin yıl içerisinde 3'er aylık mesailerini bu faaliyet için harcayacağı değerlendirilmiştir. (2025 memur maaş artışı oranının %25 olduğu varsayılmıştır. Yatırım Projesinde İŞKUR İstatistiki Sistem projesi için 50.000.000 TL ödenek konulmuştur.)</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.740.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	284.000,00
06	Sermaye Gideri	50.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		52.024.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		52.024.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (23)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ			
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.			
Hedef	Kurumun fiziki altyapısını geliştirmek.			
Performans Hedefi	Kurumun fiziki altyapısının geliştirilmesi sağlanacaktır.			
İŞKUR hizmet binalarının ihtiyaç programlarınca hazırlanan projeler ile standardizasyonun sağlanması, deprem performans analizlerinin yapılarak dayanıklılıklarının artırılması sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2023	2024	2025
1 Kurum mülkiyetindeki bina sayısı (kümülatif)	Sayı	60	60	61
İhtiyaca uygun yeni hizmet binası yapılmasını kapsamaktadır. Tahsisli aralar üzerine yatırım programı kapsamında yapılan yeni hizmet binaları tahsisli sayıldığı için bu göstergede gösterilmemektedir. Mülkiyet 60, Tahsis 15, Kullanım Hakkı 24 ve 61 Kiralık, Toplam 182 adet binada hizmet verilmektedir.				
2 Deprem performans analizi yapılan bina sayısı (kümülatif)	Sayı	34	38	40
Hizmet binalarımızın deprem performans analizlerinin yapılarak dayanıklılıklarının test edilmesi ve ihtiyaç halinde güçlendirme çalışmalarının yapılmasını kapsamaktadır.				

	Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri neticesinde hizmet binalarının yenilenerek yeni hizmet binası ve mevcut hizmet binalarının deprem performans analizlerinin yapılarak dayanıklılık artırımının yapılması faaliyeti.	100.000.000	0	100.000.000
Genel Toplam		100.000.000	0	100.000.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (42)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	23 - Kurumun fiziki altyapısının geliştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri neticesinde hizmet binalarının yenilenerek yeni hizmet binası ve mevcut hizmet binalarının deprem performans analizlerinin yapılarak dayanıklılık artırımının yapılması faaliyeti.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.04 – DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>- Ekonomik Kodu 06 Sermaye Giderleri; Genel Müdürlük, 81 İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezleri Binalarının bakım, onarım, tadilat, deprem performansı belirlenmesi ve güçlendirme projelerinin hazırlanması ödeneği 20.000.000 TL (Yirmimilyon Türk Lirası)</p> <p>- Yatırım Programında 2016K16-43481 Proje Numarası ile yapımı devam eden veya yeni yapılacak bina, deprem performansı belirlenmesi ve güçlendirme projelerinin hazırlanması deprem performans raporları kapsamında Hizmet Binalarının deprem güçlendirme ödenekleri 80.000.000 TL (Seksenmilyon Türk Lirası)</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
06	Sermaye Giderleri	100.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000.000,00

D. İDARE PERFORMANS TABLOSU

Kurumumuz 2025 mali yılı Performans Programında 23 performans hedefi, bu hedeflere ilişkin 52 performans göstergesi ve bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek olan 42 faaliyet bulunmaktadır. Kurumumuz 2025 yılı bütçe teklifi toplam **144.636.030.000** TL'dir. Teklif edilen bu ödeneğin 18.037.057.000 TL'sinin performans programında yer alan 42 faaliyet için, 126.598.973.000 TL'sinin ise genel yönetim giderleri için kullanılması planlanmaktadır.

Tablo 11. Faaliyet Bazında Kaynak Dağılımı

Açıklama	Tutar (TL)	%
Toplam Kaynak İhtiyacı	144.636.030.000	100
Faaliyet Maliyetleri	18.037.057.000	12,47
Genel Yönetim Giderleri	126.598.973.000	87,53

İdare Adı: 43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

P.H	F.	Açıklama	2025					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)	(TL)	PAY (%)
1		Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısını artırmak.	2.532.285.000	1,75	0,00		2.532.285.000	1,75
	1	Özel sektörde işe yerleştirmeye aracılık etme faaliyeti.	2.508.865.000	1,73			2.508.865.000	1,73
	2	İstihdam fuarları düzenlemek.	23.420.000	0,02			23.420.000	0,02
2		İşe yerleştirme de aracılık hizmetlerini beceri görev odağında iyileştirmek.	2.223.000	0,002	0,00		2.223.000	0,002
	3	Türk meslekler portalı'nın oluşturulması.	2.223.000	0,002			2.223.000	0,002
3		Aktif iş gücü programları katılımcı sayısını artırmak.	4.077.903.000	2,82	0,00		4.077.903.000	2,82
	4	Aktif işgücü piyasası programlarını, yapılan etki analizleri doğrultusunda işgücü piyasasında katma değeri yüksek sektörlerin emek talebini karşılamak için kurs/programlar düzenlemek.	4.077.903.000	2,82			4.077.903.000	2,82

4		Dijital ve yeşil dönüşüm (ikiz dönüşüm) kapsamında aktif iş gücü programları düzenlemek.	74.631.000	0,05	0,00		74.631.000	0,05
	5	İkiz dönüşüm kapsamında işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kursları düzenlemek.	73.381.000	0,05			73.381.000	0,05
	6	İkiz dönüşüm temalı istihdam fuarları düzenlemek.	1.250.000	0,00			1.250.000	0,00
5		Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.	5.284.659.000	3,65	0,00		5.284.659.000	3,65
	7	Kadınların özel sektörde işe yerleştirmesine aracılık etme faaliyeti.	853.015.000	0,59			853.015.000	0,59
	8	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen kadınları kurs/programlardan yararlandırmak.	2.882.836.000	1,99			2.882.836.000	1,99
	9	Kadın işgücüne yönelik bireysel görüşmeler yapmak.	774.404.000	0,54			774.404.000	0,54
	10	Kadınların iş gücü piyasasına katılımını artırmak için iş kulübü faaliyeti düzenlemek.	774.404.000	0,54			774.404.000	0,54

6		Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.	4.195.765.000	2,90	0,00		4.195.765.000	2,90
	11	Gençlerin özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık etme faaliyeti.	853.015.000	0,59			853.015.000	0,59
	12	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen gençleri kurs/programlardan yararlandırmak.	2.568.346.000	1,78			2.568.346.000	1,78
	13	Gençlere yönelik iş kulübü faaliyeti düzenlemek.	774.404.000	0,54			774.404.000	0,54
7		Eğitim kurumlarında düzenlenen seminerlerden yararlandırılan kişi sayısı arttırılacaktır.	361.610.000	0,25	0,00		361.610.000	0,25
	14	Eğitim ve seminer düzenlemek.	361.610.000	0,25			361.610.000	0,25
8		NEET potansiyeli olan gençlerin iş gücü piyasasına katılımlarına yönelik programları arttırmak.	491.001.000	0,34	0,00		491.001.000	0,34

	15	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen eğitim ve istihdamda olmayan gençleri kurs/programlardan yararlandırmak.	366.906.000	0,25			366.906.000	0,25
	16	NEET potansiyeli gençlere yönelik bireysel görüşme yapmak.	122.845.000	0,08			122.845.000	0,08
	17	NEET potansiyeli olan gençlere yönelik istihdam fuarı düzenlemek.	1.250.000	0,00			1.250.000	0,00
9		Engelli istihdamını artırmak.	169.251.000	0,12	0,00		169.251.000	0,12
	18	Engellilerin işe yerleştirilmesine aracılık etme faaliyeti.	50.178.000	0,03			50.178.000	0,03
	19	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen engellileri kurs/programlardan yararlandırmak.	52.416.000	0,04			52.416.000	0,04
	20	Engelli iş koçluğu kapsamında sunulan bireysel görüşme yapmak.	66.657.000	0,05			66.657.000	0,05
10		Hane bazlı hizmet sunumunu artırmak.	192.549.000	0,13	0,00		192.549.000	0,13
	21	Sosyal yardım-istihdam bağlantısının güçlendirilmesi ekseninde aktif işgücü programlarından sosyal yardım alanları yararlandırmak.	178.212.000	0,12			178.212.000	0,12

	22	Sosyal yardım yararlanıcılarının iş gücü piyasasına girmelerine aracılık etme faaliyeti.	14.337.000	0,01			14.337.000	0,01
11		Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısını ve ziyaretlerin etkinliğini arttırmak.	191.010.000	0,13	0,00		191.010.000	0,13
	23	İş yeri ziyareti yapmak.	63.670.000	0,04			63.670.000	0,04
	24	Özel sektör işyerleriyle kurs, program ve işe yerleştirme alanlarında iş birliği yapmak.	63.670.000	0,04			63.670.000	0,04
	25	İşyeri ziyaretlerinin faaliyete dönüştürülmesi.	63.670.000	0,04			63.670.000	0,04
12		Ziyaret edilen eğitim kurumu (ortaöğretim-yükseköğretim) sayısını ve ziyaretlerin niteliğini arttırmak.	39.920.000	0,03	0,00		39.920.000	0,03
	26	Kişilere ölçme değerlendirme aracı uygulamak.	19.960.000	0,01			19.960.000	0,01
	27	Eğitim kurumlarını ziyaret etmek.	19.960.000	0,01			19.960.000	0,01

13		Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapmak.	3.094.000	0,00	0,00		3.094.000	0,00
	28	Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılması amacıyla mevzuat düzenlemesi çalışmaları için toplantılar yapmak.	1.547.000	0,00			1.547.000	0,00
	29	Geçmiş yıllara ilişkin veriler esas alınarak maliyet projeksiyonları yapmak.	1.547.000	0,00			1.547.000	0,00
14		Pasif istihdam programlarının başvuru süreçlerini ve takibini kolaylaştırmak, sonuçlanma sürelerini kısaltmak ve daha çok hizmeti dijital ortama taşımak.	31.053.000	0,02	0,00		31.053.000	0,02
	30	Pasif istihdam programları kapsamında yer alan hizmetlerin dijital ortama aktarılmasına yönelik sistem iyileştirme çalışmaları yapmak.	27.728.000	0,02			27.728.000	0,02

	31	Pasif istihdam programlarına yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	3.325.000	0,00			3.325.000	0,00
15		Uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.	82.699.000	0,06	0,00		82.699.000	0,06
	32	Uluslararası nitelikteki toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	82.699.000	0,06			82.699.000	0,06
16		İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak.	13.606.000	0,01	0,00		13.606.000	0,01
	33	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmesi.	13.606.000	0,01			13.606.000	0,01

17		Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2025 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	2.369.000	0,00	0,00		2.369.000	0,00
	34	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	2.369.000	0,00			2.369.000	0,00
18		Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla sosyal medya için üretilen içerik sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %5 oranında artırılması sağlanacaktır.	879.000	0,00	0,00		879.000	0,00
	35	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için sosyal medya içerikleri hazırlamak.	879.000	0,00			879.000	0,00
19		Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen “Aylık Bülten” sayısının 2025 yılında 12 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	89.000	0,00	0,00		89.000	0,00
	36	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için Aylık Bülten hazırlamak.	89.000	0,00			89.000	0,00
20		Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen video sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.	1.413.000	0,00	0,00		1.413.000	0,00

	37	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için videolar üretmek.	1.413.000	0,00			1.413.000	0,00
21		Kurumun teknolojik altyapısını geliştirmek için bilişim sistemleri modernizasyonunun ve mali otomasyon sisteminin kurulması sağlanacaktır.	135.000.000	0,09	0,00		135.000.000	0,09
	38	Kurumun teknolojik altyapısının geliştirmek amacıyla mali otomasyon projesini tamamlamak.	70.000.000	0,05			70.000.000	0,05
	39	Kurumun teknolojik altyapısının geliştirmek amacıyla bilişim sistemleri modernizasyonunu tamamlamak.	65.000.000	0,04			65.000.000	0,04
22		Kurumun istatistiki alt yapısını güçlendirmek.	54.048.000	0,04	0,00		54.048.000	0,04
	40	İş zekası sisteminde yeni gösterge paneli oluşturulması.	2.024.000	0,00			2.024.000	0,00
	41	Dinamik veri paylaşımına yönelik web sayfasının oluşturulması.	52.024.000	0,04			52.024.000	0,04
23		Kurumun fiziki altyapısının geliştirilmesi sağlanacaktır.	100.000.000	0,07	0,00		100.000.000	0,07

	42	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri neticesinde hizmet binalarının yenilenecek yeni hizmet binası ve mevcut hizmet binalarının deprem performans analizlerinin yapılarak dayanıklılık artırımının yapılması faaliyeti.	100.000.000	0,07	0,00		100.000.000	0,07
		Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı	18.037.057.000	12,47	0,00		18.037.057.000	12,47
		Genel Yönetim Giderleri	126.598.973.000	87,53	0,00		126.598.973.000	87,53
		Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
		GENEL TOPLAM	144.636.030.000	100,00	0,00		144.636.030.000	100,00

P.H: Performans Hedefi

F: Faaliyet

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)	FAALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM	
	1	Personel Giderleri	6.667.623.000,00	643.708.000,00	0,00	7.311.331.000,00
	2	SGK Devlet Primi Giderleri	807.068.000,00	48.655.000,00	0,00	855.723.000,00
	3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	341.566.000,00	1.798.938.000,00	0,00	2.140.504.000,00
	4	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	5	Cari Transferler	9.912.000.000,00	124.070.672.000,00	0,00	133.982.672.000,00
	6	Sermaye Giderleri	308.800.000,00	37.000.000,00	0,00	345.800.000,00
	7	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	8	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	9	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
Bütçe Ödeneği Toplamı		18.037.057.000,00	126.598.973.000,00	0,00	144.636.030.000,00	
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00	
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00	
	Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00	
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00	0,00		0,00	
Toplam Kaynak İhtiyacı		18.037.057.000,00	126.598.973.000,00	0,00	144.636.030.000,00	

III-EKLER

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısını artırmak.	Özel sektörde işe yerleştirmeye aracılık etme faaliyeti.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	İstihdam fuarları düzenlemek.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İşe yerleştirme de aracılık hizmetlerini beceri görev odağında iyileştirmek.	Türk meslekler portalı'nın oluşturulması.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Aktif işgücü programları katılımcı sayısını artırmak.	Aktif işgücü piyasası programlarını, yapılan etki analizleri doğrultusunda işgücü piyasasında katma değeri yüksek sektörlerin emek talebini karşılamak için kurs/programlar düzenlemek.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Dijital ve yeşil dönüşüm (ikiz dönüşüm) kapsamında aktif işgücü programları düzenlemek.	İkiz dönüşüm kapsamında işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kursları düzenlemek.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	İkiz dönüşüm temalı istihdam fuarları düzenlemek.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen kadın sayısını artırmak.	Kadınların özel sektörde işe yerleştirmesine aracılık etme faaliyeti.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen kadınları kurs/programlardan yararlandırmak.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Kadın işgücüne yönelik bireysel görüşmeler yapmak.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Kadınların işgücü piyasasına katılımını artırmak için iş kulübü faaliyeti düzenlemek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

Özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık edilen genç (15-24) sayısını artırmak.	Gençlerin özel sektörde işe yerleştirilmesine aracılık etme faaliyeti.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen gençleri kurs/programlardan yararlandırmak.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Gençlere yönelik iş kulübü faaliyeti düzenlemek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Eğitim kurumlarında düzenlenen seminerlerden yararlandırılan kişi sayısı arttırılacaktır.	Eğitim ve seminer düzenlemek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
NEET potansiyeli olan gençlerin işgücü piyasasına katılımlarına yönelik programları arttırmak.	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen eğitim ve istihdamda olmayan gençleri kurs/programlardan yararlandırmak.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	NEET potansiyeli gençlere yönelik bireysel görüşme yapmak.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	NEET potansiyeli olan gençlere yönelik istihdam fuarı düzenlemek.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Engelli istihdamını arttırmak.	Engellilerin işe yerleştirilmesine aracılık etme faaliyeti.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Danışmanlık ve iş kulüpleri faaliyetlerinin bir çıktısı olarak aktif işgücü programlarına yönlendirilen engellileri kurs/programlardan yararlandırmak.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Engelli iş koçluğu kapsamında sunulan bireysel görüşme yapmak.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

Hane bazlı hizmet sunumunu artırmak.	Sosyal yardım-istihdam bağlantısının güçlendirilmesi ekseninde aktif işgücü programlarından sosyal yardım alanları yararlandırmak.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Sosyal yardım yararlanıcılarının işgücü piyasasına girmelerine aracılık etme faaliyeti.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.	İşyeri ziyareti yapmak.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Özel sektör işyerleriyle kurs, program ve işe yerleştirme alanlarında iş birliği yapmak.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	İşyeri ziyaretlerinin faaliyete dönüştürülmesi.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Ziyaret edilen eğitim kurumu (ortaöğretim-yükseköğretim) sayısını ve ziyaretlerin etkililiğini arttırmak.	Kişilere ölçme değerlendirme aracı uygulamak.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Eğitim kurumlarını ziyaret etmek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve yeni programların geliştirilmesine yönelik İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapmak.	Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi ve İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma şartlarının kolaylaştırılması amacıyla mevzuat düzenlemesi çalışmaları için toplantılar yapmak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı
	Geçmiş yıllara ilişkin veriler esas alınarak maliyet projeksiyonları yapmak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı
Pasif istihdam programlarının başvuru süreçlerini ve takibini kolaylaştırmak, sonuçlanma sürelerini kısaltmak ve daha çok hizmeti dijital ortama taşımak.	Pasif istihdam programları kapsamında yer alan hizmetlerin dijital ortama aktarılmasına yönelik sistem iyileştirme çalışmaları yapmak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
	Pasif istihdam programlarına yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

Uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.	Uluslararası nitelikteki toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı
İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak.	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek ve niteliğini artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmesi.	Personel Dairesi Başkanlığı , Merkez ve Taşra Tüm Harcama Birimleri
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2025 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla sosyal medya için üretilen içerik sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %5 oranında artırılması sağlanacaktır.	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için sosyal medya içerikleri hazırlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen “Aylık Bülten” sayısının 2025 yılında 12 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için aylık bülten hazırlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını artırmak amacıyla üretilen video sayısının 2025 yılında bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için videolar üretmek.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Kurumun teknolojik altyapısını geliştirmek için bilişim sistemleri modernizasyonunun ve mali otomasyon sisteminin kurulması sağlanacaktır.	Kurumun teknolojik altyapısının geliştirmek amacıyla mali otomasyon projesini tamamlamak.	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
	Kurumun teknolojik altyapısının geliştirmek amacıyla bilişim sistemleri modernizasyonunu tamamlamak.	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı

Kurumun istatistiki alt yapısını güçlendirmek.	İş zekası sisteminde yeni gösterge paneli oluşturulması.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
	Dinamik veri paylaşımına yönelik web sayfasının oluşturulması	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Kurumun fiziki altyapısının geliştirilmesi sağlanacaktır.	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri neticesinde hizmet binalarının yenilenerek yeni hizmet binası ve mevcut hizmet binalarının deprem performans analizlerinin yapılarak dayanıklılık artırımının yapılması faaliyeti.	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Çalışma İş Kurumu ve İl Müdürlükleri