



Bozok Üniversitesi
2013 Mali Yılı
Performans Programı



Üniversitemiz, çağdaş ve nitelikli eğitim-öğretim anlayışını benimseyen Atatürk'ün izinde, bilimsellik ve evrensellik ışığını takip eden bir eğitim-öğretim ve araştırma kurumu olarak, aydınlık geleceğe katkı yapacak nesiller yetiştirmekte ve bilimsel bilgi üretme görevini sürdürmektedir.

Bu yıl altıncı yaşını kutlayan üniversitemiz bilimsel, sosyal ve kültürel anlamda önder olma yolunda ve hedefinde ilerlemektedir. Bugün 8 fakülte, 4 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu, 3 enstitü, 3 araştırma merkezi ve 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, mesleki eğitim atölyeleri, laboratuvarları, kütüphane ve bilgi işlem merkezi, her geçen gün bünyesine kattığı yeni bölümleri, inşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi ile merkezi araştırma laboratuvarı, alt yapı yatırımları ile ilimizin lider unsuru olarak göz doldurmaktadır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesinde Kamu Giderlerinin bütçelerinin Stratejik Planda yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esaslarına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir. Bu kapsamda üniversitemiz 2010–2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planında yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerimize ilişkin program döneminde gerçekleştireceğimiz hedeflerimiz ve bu hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere belirlenen faaliyetler ile performans hedeflerimize ne derece ulaştığımızı ölçmek, izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan performans göstergelerimizin yer aldığı 2013 Yılı Performans Programımız hazırlanmıştır.

Bozok Üniversitesi her zaman bilimsel düşünce ve teknolojiyi ön planda tutarak, öğrenci merkezli, kaliteli eğitim vermeye, topluma faydalı ve üretken bireyler yetiştirmeye; faaliyetlerini sosyal sorumluluk, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yerine getirmeye devam edecektir.

Kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

Prof.Dr. Tamer UÇAR
Rektör

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	
1.1.Misyon ve Vizyon	1
1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
1.3. Teşkilat Yapısı	4
1.3.1. Rektör	4
1.3.2. Senato	4
1.3.3. Üniversite Yönetim Kurulu	5
1.3.4. Fakülte organları	5
1.3.5. Enstitü Organları	5
1.3.6. Yüksekokul Organları	5
1.3.7. Organizasyon Şeması	7
1.4. Fiziksel Kaynaklar	8
1.4.1. Fiziksel Yapı	10
1.4.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
1.4.3. İnsan Kaynakları	16
2. PERFORMANS BİLGİLERİ	19
2.1. Temel Politika ve Öncelikler	20
2.1.1. Rekabet Gücünün Artırılması	22
2.1.1.1. Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi	22
2.1.1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması	23
2.1.2. İstihdamın Artırılması	24
2.1.3. Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	24
2.1.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi	24
2.1.3.2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi	25
2.1.4. Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması	26
2.1.4.1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi	26
2.1.4.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması	27
2.1.4.3. Mevcut Durum ve Performans Programı:	28
2.2. Amaç ve Hedefler	31
3. MALİ BİLGİLER	33



1. GENEL BİLGİLER



1.1. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Bozok Üniversitesi Cumhuriyet'in ve Atatürk ilkelerinin belirlediği çizgide ilerleyerek,bilimsel araştırmaları ve çalışmalarıyla bir bilim ve kültür merkezi haline dönüşmeyi,ülkemizi ve milletimiz çağdaş uygarlığın en üst seviyesine çıkarmayı hedeflemektedir.Akademik bir birim olmanın bilinciyle yaptığı bilimsel araştırmalar,çalışmalar ve yayınlarıyla ülkemizin köklü ve saygın üniversiteleri arasında yer almaktadır.

Vizyonumuz

Üniversitemiz,Türkiye'nin en genç üniversitelerinden biri olmanın heyecanıyla,kısa süre içerisinde ülkemizin menfaatleri doğrultusunda bilgi ve teknoloji üreterek,bu bilgi ve teknolojiyi akademik ve bilimsel bilgilerle yetiştirdiği özgür düşünceli, hür iradeli bireylerle Bozok Üniversitesi etiketi altında ülkemiz hizmetine sunmayı hedeflemektedir.

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130. ve 131. Maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu 12. maddesi uyarınca; “kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına

sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenilecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköđretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak, olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları Yükseköğretim üst kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliđine göre yapılır. Söz konusu Yönetmelik akademik ve idari kesimin atanması için gerekli olan kriterleri belirlemektedir.

1.3. Teşkilat Yapısı

Bozok Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

1.3.1. Rektör

Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yüksek Öğretim Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

1.3.2. Senato

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekökol müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım yapan faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

1.3.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir.

1.3.4. Fakülte organları

Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

1.3.5. Enstitü Organları

Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

1.3.6. Yüksekokul Organları

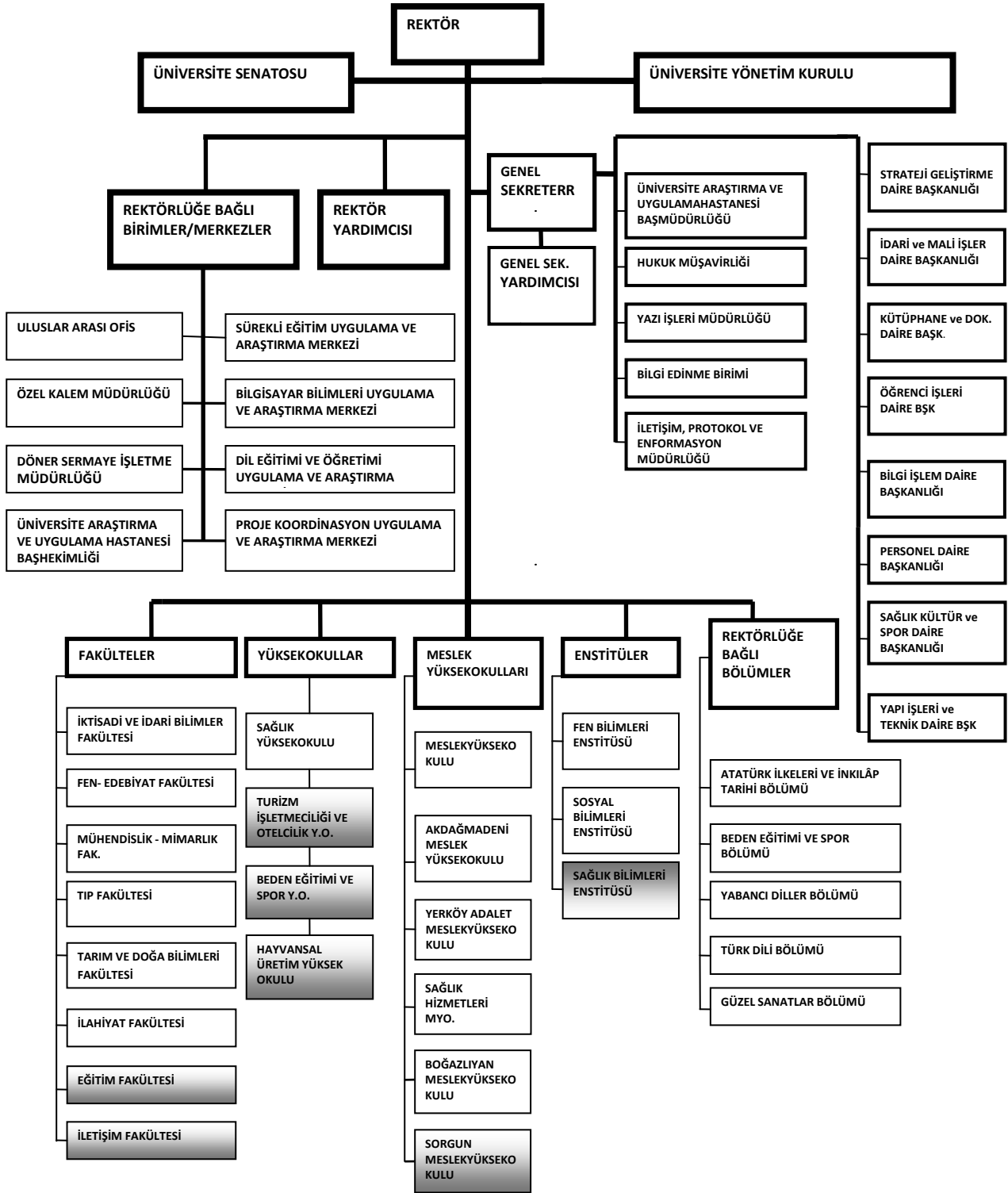
Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılırlar.

1982 yılında kabul edilen 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamına göre oluşan Üniversitemiz bünyesinde; 8 Fakülte, 6 Meslek Yüksekokulu, 4 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü bulunmaktadır.

İdari başkanları, Şube müdürleri, Danışmanlar, Hukuk müşavirleri, Uzmanlar, İç denetçiler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakülte dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Üniversitenin, organizasyon yapısı Şekil'de verilmiştir.

BOZOK ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Şekilde Gri Taralı Alanlar İçindeki Birimler Faal Değildir.

1.4. Fiziksel Kaynaklar

17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanuna eklenen yeni ek maddelerle kurulan 15 yeni üniversitenin biri olan Bozok Üniversitesi'nde 2012-2013 yılı başı itibariyle kayıt donduranlar hariç olmak üzere 10.365 öğrenci lisans ve meslek eğitimi görmektedir. Üniversitemiz bünyesinde; 8 Fakülte, 6 Meslek Yüksekokulu, 4 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü bulunmaktadır.

Fakültelerden; Fen Edebiyat Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Tıp Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ziraat Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi eğitim öğretime devam etmektedir. İletişim ve Eğitim Fakülteleri ise kurulmuş olup henüz eğitim öğretime başlamamıştır. Enstitülerimizden; Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri ilk mezunlarını vermiş olup, Sağlık Bilimleri Enstitüsü henüz öğrenci kabul etmemektedir. Meslek Yüksekokullarımızdan Meslek Yüksekokulu, Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmektedir. Sorgun Meslek Yüksekokulu ise henüz eğitime öğretime başlamamıştır. Yüksekokullarımızdan; Sağlık Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmekte olup, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ve Hayvansal Üretim Yüksekokulu ise henüz eğitime öğretime başlamamıştır. Bozok Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi ise Yozgat'ın ilk ve tek 3. basamak Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Türkiye'nde 56. Üniversite (devlet) hastanesi olarak 26 Ekim 2010 tarihinden itibaren hasta kabulüne başlamıştır.

Yeni yapılanma sürecinde bulunan üniversitemizin gerek idari gerekse akademik faaliyetlerini sağlıklı şekilde sürdürebilmesi için idari ve akademik personel alımı yapılmıştır. Önümüzdeki yıllarda da alınmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Öğretim elemanı bulmakta güçlükler çekilmekte, ancak maddi olanakların arttırılması ile bu güçlüğü ortadan kalkacağı düşünülmektedir. Öğretim Elemanı ihtiyacı büyük ölçüde dışarıdan karşılanmakta, bu durum bütçeye ek yük (yolluk, yevmiye, vs,) getirmektedir

2013 Mali Yılı Bütçesi ile yeni kurulan Akademik ve İdari birimlerimizin makine teçhizat ve laboratuvar donanım ihtiyaçlarını karşılanacaktır. Başarılı öğrencilerimize burs vermek, lisans üstü programlar için altyapı hazırlamak, öğretim elemanlarımızın kongre ve seminerlere katılımını sağlamak, eğitim- öğretim kalitesini artırmak, üniversite bünyesinde araştırma çalışmalarına maddi destek sağlamak için çalışmalara devam edilecektir.

1.4.1. Fiziksel Yapı**Bozok Üniversitesi Taşımazlarının Dağılımı**

Yerleşke Adı	Toplam (m ²)	Açıklama
Rektörlük Binası	1,620	
Araştırma ve Uygulama Hastanesi	13.880	
Enstitüler Binası (SBE-FBE)	1.372	
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	9.500	
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Lab.	2.038	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6.140	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2. Bina	11.500	
Fen Edebiyat Fakültesi	6.336	
Fen Edebiyat Fak. 2. Bina	7.500	
İlahiyat Fakültesi	5.150	
Uygulama Cami	500	
Ziraat Fakültesi	10.000	
Eğitim Fakültesi	8.500	Rektörlüğe bağlı birimlerin bir kısmı bu binada hizmet vermektedir.
M.Y.O İdari Bina	3.148	
M.Y.O 2. Bina	5.405	
M.Y.O Prefabrik Bina	2.217	
M.Y.O Atölye Binası	890	
Akdağmadeni M.Y.O	5.000	
Akdağmadeni M.Y.O Atölye Binası	405	
Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu	3.871	
Sağlık Hizmetleri MYO	3.958	
Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu	4.000	
Sorgun Meslek Yüksekokulu	6800	5 Kat olarak yapılması düşünülmekte olup inşaat devam ediyor.
Sağlık Yüksekokulu	6.765	
Merkezi Kütüphane	5.650	
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.600	
Spor Salonu ve Kapalı Saha	4.078	
Bozok Çarşı Binası	1.700	
Yemekhane ve Merkezi Kafeterya	6.100	
Kongre ve Kültür Merkezi	8.100	
Misafirhane	300	
Toplam	149.223	

Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mevcut Taşıtlar			2013 Yılında Edinilmesi Düşünülen Taşıtlar
	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş Hizm. Alımı Yol. Edinilmiş Taşıtlar	Toplam	
Otobüs	3		3	
Minibüs	4		4	1
Binek Araba	7		7	
Kamyonet	1		1	1
Binek Arazi Aracı	1		1	
Ambulans	1		1	1
Traktör	2		2	
Toplam	19		19	3

1.4.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz hizmetlerini yerine getirirken günün teknolojik imkânlarından en üst seviyede yararlanmayı ve hizmet sunduğu kesime de yararlandırmayı amaç edinmiştir. Bu ilkedden hareketle;

Tüm birimlerin her türlü bordro sicil ve istihkak dağıtımı, malzeme hareketleri, evrak hareketleri, kütüphane hizmetleri hareketleri, personel özlük işleri ve her türlü öğrenci hareketleri hizmetlerinin otomasyonu sağlanmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sunulan hizmetler:

Web Hizmetleri

Üniversitemizin anasayfasının yapımı, güncelleştirilmesi.

Üniversitemiz akademik birimlere ait web sayfalarının yayınlanması.

Öğrenci kulüplerine ait sayfaların yayınlanması.

Üniversitemiz idari birimlerin web sayfalarının güncelleştirilmesi.

E-Posta Hizmetleri

Üniversitemiz personeline @bozok.edu.tr uzantılı posta adresi verilmektedir. Öğrencilere ise talepleri doğrultusunda Microsoft'un bir hizmeti olan @live.edu servisi üzerinden mailller verilmektedir. Verilen hizmetler kurum ile ilişkin kesilmesinden sonra 1 yıl içerisinde iptal edilmektedir. Şu andaki kullanıcı sayımız 10.000 civarındadır.

Kullanıcılara bu servis altında Webmail,Pop3-Smtp, Spam denetimi, Yönlendirme adresi ekleme, Şifre değiştirme hizmetleri verilmektedir.

Proxy Hizmeti

Üniversitemiz personelinin üniversite ağı dışından kütüphane veritabanlarına erişebilmeleri için bir Proxy hizmeti verilmektedir.Ayrıntılı bağlantı ayarları, kullanıcı adı ve şifreler Kütüphane Dökümantasyon Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Sanal Özel (Vpn) Ağ Hizmeti

İlgili personelimize vpn hizmeti de verilmektedir.Ayrıntılı bağlantı ayarları, kullanıcı adı ve şifreler Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

İnternet Bağlantı Hizmeti

Altyapı çalışmaları devam eden üniversitemizde ağ hizmetlerinin verilebilmesi için 2012 yılında 1.000 metrelik fiber optik kablolama daha yapılarak toplamda 5000 metrelik kablolama yapılmıştır.Merkez kampüsümüzdeki bütün fakültelerin ana omurgaya fiber hatlar üzerinden bağlanmaları sağlanmıştır. Kampüs dışındaki diğer merkezlerin fiber yapıya dahil edilebilmeleri için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

Üniversitemiz bağlantı hızı 2012 yılı itibariyle Meslek Yüksek Okulunda 2 Mbit'ten 10 Mbit 'e, Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 2 Mbit'ten 5 Mbit 'e ve Üniversitemiz geneli ULAKBİM ile yapılan görüşmeler sonucunda30 Mbit'ten 60 Mbit 'e yükseltilmiştir.

Donanım Hizmetleri

Kampusümüzde Windows 2003-2008 Server, Windows XP,Windows Vista,Linux işletim sistemleri kullanılmakta ve bilgi işlem tarafından bu sistemlere destek verilmektedir.

Donanım grubumuz donanımsal arızaların tespiti ve giderilmesi hizmetlerini vermektedir.

Yazılım Hizmetleri

Öğrenci Bilgi Sistemi

Personel Yönetim Sistemi

Maaş Kesintisi Sistemi

Online Telefon Defteri

Yemek Otomasyonu

Duyuru Yönetim Sistemi

İhale Otomasyonu

Hastane Otomasyonu

Üniversitemizde kullanılan sistemlerdir. Bilgişlem Daire Başkanlığımızcaüretilen yazılımların güncellenmesi ve personelin bu konuda eğitilmesi Yazılım Grubutarafından yapılmaktadır.

Kaynaklar	Dizüstü Bilgisayar Sayısı	Bilgisayar Sayısı	Projeksiyon Sayısı	Tarayıcı	Fotokopi	Yazıcı	Faks
FAKÜLTELER							
İ.İ.B.F.	35	196	15	1	3	33	3
Müh.-Mim. Fak.	83	149	53	17	20	73	1
Fen-Edb. Fak.	87	153	51	5	5	106	2
İlahiyat Fak.	4	42	-	-	2	23	1
İletişim Fak.	-	3	-	-	-	3	-
Tıp Fakültesi	20	6	1	1	1	8	1
Ziraat Fakültesi	14	10	2	2	1	12	2
ARAŞTIRMA VE UYG. HAS.	60	119	-	1	6	147	5
YÜKSEKOKULLAR							
Sağlık Yüksekokulu	7	64	7	1	3	27	1
MESLEK YÜKSEKOKULLARI							
Akdağmadeni MYO.	20	71	21	-	3	25	1
Meslek Yüksekokulu	53	221	18	-	7	49	-
Yerköy Adalet MYO	6	65	4	-	1	16	2
Sağlık Hiz. MYO	4	5	-	-	1	2	1
ENSTİTÜLER							
Fen Bilimleri Enstitüsü	2	6	-	1	1	4	1
Sos. Bilimler Enstitüsü	1	9	1	1	1	4	1
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	7	17	1	-	3	14	2
ÖZEL KALEM GENEL SEKRETERLİK	3	22	-	-	3	16	4
DAİRE BAŞKANLIKLARI							
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	15	12	2	2	1	15	1
İdari ve Mali İşler Başkanlığı	19	87	1	2	9	75	1
Küt.ve Dok.Daire Başkanlığı	2	16	1	-	2	6	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	2	9	-	2	-	6	1
Personel Daire Başkanlığı	2	11	-	2	1	9	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	12	33	10	-	3	13	1
Strateji Geliştirme Daire Bşk.	2	12	-	1	2	8	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	6	20	-	-	2	8	1
Hukuk Müşavirliği	1	4	-	-	-	1	1
Toplam	467	1362	188	39	81	703	37

1.4.3. İnsan Kaynakları

Tüm kurumlarda olduğu gibi Üniversiteler içinde kurumsal gelişmenin ve kurumun topluma sunduğu hizmetin dinamik yapısını belirleyen en önemli etkenlerden biri o kurumun insan kaynaklarıdır. Eğitim düzeyi yüksek ve yeniliklere açık, değişimlere duyarlı kadrolar, ait oldukları kurumun stratejik amaçlarının gerçekleşme oranlarını kuşkusuz olumlu yönde etkiler.

Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan hizmet içi eğitim ve seminerlerin motivasyon etkisi yüksektir. Üniversitemiz çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

Akademik Personel						
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre		
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	21	23	44	47,73	21	X
Doçent	14	43	57	24,56	14	X
Yardımcı Doçent	136	61	197	69,04	136	X
Öğretim Görevlisi	106	27	133	79,7	106	X
Okutman	20	23	43	46,51	20	X
Araştırma Görevlisi	173	97	270	64,07	173	X
Uzman	12	7	19	63,16	12	X
Çevirici	0	2	2	0,00	0	X
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	0	2	2	0,00	0	X
Toplam	482	285	767	62,84	482	0

Üniversitemizde 2547 sayılı kanunu 34. Maddesine tabii 3 adet yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılmaktadır.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Geldiği Ülke	Çalışacağı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi/Matematik	1
Doçent	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi/İnşaat Mühendisliği	1
Yrd. Doç. Dr.	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi/Tarih	1
Toplam			3

657 sayılı kanuna tabii yaklaşık 298 idari personel Üniversitemizde görev almaktadır. İdari kadroların %59,76'sı genel idari hizmetler sınıfı oluşturmaktadır. %16,73'ünü sağlık hizmetleri, %0,79'unu avukatlık hizmetleri ve din hizmetleri,%17,13'ünü teknik hizmetleroluşturulurken %5,57'sini yardımcı hizmetler oluşturmaktadır.

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %
Genel İdari Hizmetler	194	175	369	52,57
Sağlık Hizmetleri	43	240	283	15,19
Eğitim Öğr. Hizmetleri	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri	1	1	2	50,00
Din Hizmetleri	1	1	2	50,00
Teknik Hizmetler	43	29	72	59,72
Yardımcı Hizmetler	16	138	154	11,59
TOPLAM	298	584	882	33,79

İdari personelimizin %1,01'i Yüksek lisans ve doktora , %55,37'si lisans, %24,50'si önlisans, %16,78'i lise ve %4,78'i ilköğretim eğitimi almıştır.

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. Ve Dokt.
Kişi Sayısı	10	50	73	165	3
Yüzde	4,78	16,78	24,50	55,37	1,01

Üniversitemiz idari personelin %12,08'i 21 yıl ve üzeri hizmet verirken %8,39'u 16-20 yıldır, %9,40'ı 11-15 yıldır, %69,13'ü ise 10 yıldan az süredir hizmet vermektedir.

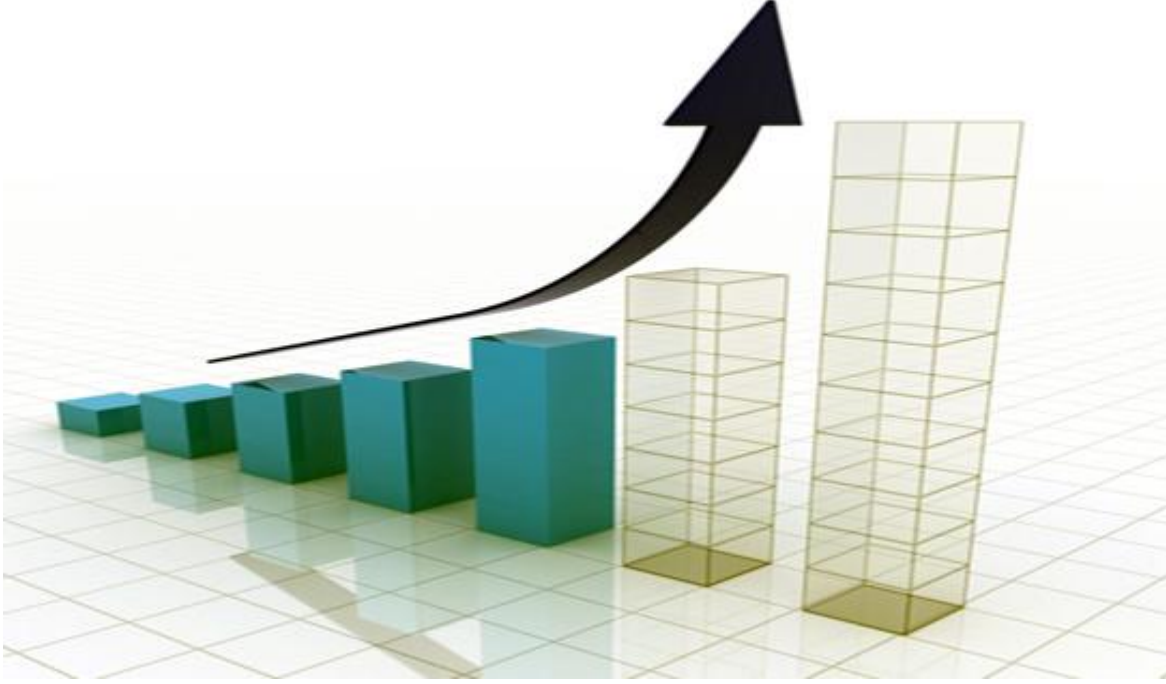
İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	156	41	9	28	25	36
Yüzde	52,35	13,76	3,02	9,40	8,39	12,08

Bozok Üniversitesi idari personelinin yaş dağılımlarına bakılırsa %7,38'inin 51 yaş ve üzeri, %15,77'sinin 41-50 yaş arası, %8,39'unun 36-40 yaş arası, %16,78'inin 31-35 arası ve %51,68'inin 30 yaşın altında olduğu görülmektedir.

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
Kişi Sayısı	1	153	50	25	47	22
Yüzde	0,34	51,34	16,78	8,39	15,77	7,38



2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1. Temel Politika ve Öncelikler

Üniversitemizin Temel Politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları ve Yılı Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planında sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planında sunulan hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır.

Kamu mali yönetiminde yapılan reform kapsamında yeni bir politika belgesi olarak ortaya konulan ve 2012-2014 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program hazırlanmış olup, Dokuzuncu Kalkınma Planı, AB Müktesebatına Uyum Programı ve 61. Hükümet Programı Eylem Planından oluşan ve Yıllık Programda gelişme eksenleri çerçevesinde ifade edilen politika öncelikleri ve tedbirler etkin şekilde uygulanmaya devam edecektir.

Çeşitli alanlarda birbirleriyle tutarlı bir amaç, politika ve öncelikler seti sunan Orta Vadeli Program, makro politikaların yanı sıra, ülkemizin ihtiyaç duyduğu temel gelişme eksenlerini de kapsamaktadır.

Orta Vadeli Programın temel amacı, Dokuzuncu Kalkınma Olanında ifadesini bulan "istikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen, AB'ye üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye" vizyonu esas alarak, insanımızın yaşam kalitesini artırmaya yönelik program ve bütçe sürecini yönetmektir.

Ekonomik ve siyasi istikrar, gerçekleştiren reformlar, ülkemizin genç, eğitilmiş ve girişimci insan gücü, işleyen piyasa ekonomisi, uluslararası rekabete açık sanayisi, doğal ve kültürel değerleri refahın yaygınlaşarak artması için uygun ortam hazırlamaktır.

Programın temel amacına hizmet etmez üzere, ülkemizin beşeri ve iktisadi varlıkları etkin bir şekilde değerlendirilecek;

- Ekonominin rekabet gücünün artırılması
- İstihdam artırılması
- Beşeri gelişmeye sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi
- Bölgesel gelişmenin sağlanması
- Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması

Yolunda gerekli çalışmalar yürütülecektir. Programda makroekonomik konuların yanı sıra söz konusu ekonomik ve sosyal gelişme eksenlerinde uygulamaya yön verecek temel politikalar yer almaktadır.

Bu çerçevede güven ve istikrarın korunmasına, ekonomik temellerin güçlendirilmesine, sektörel performansların artırılmasına ve sosyo-ekonomik gündemin yeniden şekillenmesine öncelik verilecektir.

Üniversitemiz 2013 yılı Performans Programının hazırlanmasında bizlere rehberlik edecek 2012-2014 Orta Vadeli Programın ilgili gelişme eksenleri aşağıdaki gibidir.

2.1.1. Rekabet Gücünün Artırılması

2.1.1.1. Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi

Bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojide yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede;

Ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel kesimin sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirilecektir.

Özel kesimin Ar-Ge kapasitesini ve talebini artırması desteklenecektir.

Özel sektör ile üniversiteler ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır.

Öncelikli teknoloji alanlarında araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır.

Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

Kamu tedarik sistemi Ar-Ge çalışmalarını ve teknoloji geliştirmesini teşvik eden bir yapıya kavuşturulacaktır.

AB başta olmak üzere Ar-Ge alanında yetkinleşmiş ülkeler ve bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla işbirliği artırılabacaktır.

Bilim, araştırma, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalık artırılabacaktır.

2.1.1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygın ve etkin kullanılmasıyla bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin hızlandırılması ve bu yola ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyinin artırılmasına katkı sağlanması temel amaçtır. Bu çerçevede;

Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesi amacıyla elektronik haberleşme sektöründe alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuna önem verilerek sektörde rekabet artırılabacaktır.

Ekonomide verimlilik düzeyinin ve rekabet gücünün artırılması amacıyla toplumun tüm kesimlerinin, geniş bant teknolojileri başta olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimi artırılacak ve yaygın kullanım sağlanacaktır.

Bilgi ve teknolojileri hizmetleri sektöründe yer alan firmaların uluslararası kalite sertifikasyonlarına sahip olmaları ve finansmana erişimin kolaylaştırılmasına yönelik tedbirler hayata geçirilecektir.

Yayıncılık sektörü teknolojiadaki gelişmeler de dikkate alınarak geliştirilecek; kamu hizmeti yayıncılığı toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak bir içerik ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulacaktır.

2.1.2. İstihdamın Artırılması

Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığın artırılması amacıyla ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilmesi ve eğitim daha esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır.

Yaşam boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslar arası gelişme ve ihtiyaçlar göz önünde tutularak yüksek öğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir

Nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetlerin finansmanında özel sektörün katkısının artırılması özendirilecektir.

2.1.3. Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

2.1.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak idari yapı yeniden düzenlenecektir.

Eğitim müfredatı gözden geçirilerek gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Eğitimde etkin bir yönlendirme sistemi kurulacaktır.

Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.

İhtiyaç duyulan alanlarda ve bölgelerde öğretmen ve öğretim elemanı eksikliği giderilecektir.

Eğitime bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.

Her kademedeki kaliteli eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderilecektir.

Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecektir.

Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine yönelik uygulamalar artırılacaktır.

2.1.3.2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmeye katkıda bulunmaktır. Bu çerçevede;

1. Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
2. Başta birinci basamak sağlık hizmetleri olmak üzere, sağlık hizmetlerine erişim olanakları iyileştirilecektir.
3. İlaç ve tıbbi cihaz kullanımının etkinliği artırılacaktır.
4. Sağlık bakanlığı yeniden yapılandırılarak, planlama, düzenleme ve denetleme rolü güçlendirilecektir.
5. Sağlık hizmet sunumunda hasta hakları ve hasta memnuniyeti esas alınacaktır.
6. Sağlık hizmetlerinin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla hastane yönetimleri idari ve mali açıdan özerk bir yapıya kavuşturulacaktır, sağlık kurumlarının akreditasyonuna ilişkin bir sistem geliştirilecektir.
7. Ulusal sağlık bilgi sistemi etkin hale getirilecek.

2.1.4. Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması

2.1.4.1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi

Kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileriyle teşkilat yapıları arasında uyum sağlanması, işlevi kalmamış birimlerin kapatılması, hizmet gereklerinin zorunlu kıldığı durumlar dışında yeni birimler oluşturulmaması, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak merkezi yönetimden mahalli idarelere yetki ve görev aktarılması yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke

çapında asgari hizmet standartlarının belirlenmesi ve bunlara uyumun denetlenmesi temel amaçtır. Bu çerçevede;

1. Kamu hizmetlerinin daha etkin ve etkili sunulmasını sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşları arasında mevcut olan görev ve yetki karmaşasını belirlemeye yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.
2. Kamu kurum ve kuruluşlarının işlev ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.
3. Yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacaktır.

2.1.4.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkinliği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.

Kamu idarelerinde yönetim kararlarının stratejik planlara dayanan orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi sağlanacaktır.

- Kamu mali yönetimi reformu çerçevesinde yürütülen kuruluş düzeyinde stratejik planlama ve performansa dayalı bütçeleme çalışmalarına geçiş programına uygun şekilde devam edilerek kamu idarelerinin ilk stratejik plan ve performans programları tamamlanacaktır.
- Kamu kuruluşlarında ölçme, izleme ve değerlendirme süreci geliştirilecektir.

- Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek yönetim kültürünün yeni yapıya uyarılmasına dönük programlar düzenlenecektir.

2.1.4.3. Mevcut Durum ve Performans Programı:

Orta Vadeli Programla ilişkili olarak 2013 döneminde, üniversite Stratejik Planında dokuz adet stratejik hedef yer almaktadır. Bu stratejik hedeflerin tamamı kısa.

- 2013 yılında Bozok Üniversitesinde Öğretim Elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda öğretim elemanlarının yarısına eğitim verilecektir.
- 2013 yılına kadar akademik birimlerin eğitim araç-gereç (tepegöz, projeksiyon cihazı v.b.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır.
- 2013 yılında basım için yayın komisyonunda geçen ders kitaplarının tamamı Üniversite tarafından basılacaktır.
- 2013 yılında yürütülen derslerin %100'ünün içeriklerinin web ortamına aktarılması sağlanacaktır.
- Tüm programların en az %25'ine 2012 yılı sonuna kadar yandal/çift anadal programı açılması sağlanacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar, Üniversitelerin her programı için akreditasyon çalışmalarına başlanacaktır.
- 2013 yılında ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 15'e düşürülecektir.
- 2013 yılı sonuna kadar, derslik başına düşen öğrenci sayısı 30 olacaktır.

- 2013 yılı sonuna kadar öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin (barınma, beslenme, sağlık, spor, kültürel vb) iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeylerinin ortalama %70 oranına ulaşılması sağlanacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %5'inin uluslar arası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinde memnuniyet oranı %50'ye yükseltilecektir.
- 2013 yılı sonuna kadar, üniversite içi, üniversiteler arası ve yabancı üniversitelerle ortak diploma veren program sayısı toplam programların %5'ine ulaşacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar, mezunların kazanım (başarı) düzeylerini belirleyecek "akademik değerlendirme mekanizmaları" oluşturulacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar, uzaktan öğretim sisteminin altyapısı oluşturulacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar, araştırma projelerine ayrılan kaynak %10 artırılabacaktır.
- Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2012 yılına kadar en az iki katına çıkarılacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar, uluslar arası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesi tarafından düzenlenen uluslar arası bilimsel toplantı sayısı %50 artırılabacaktır.

- Üniversite-iş dünyası işbirliği ile oluşturulan uygulamalı proje sayısı ve bütçesi 2013 yılı sonuna kadar iki katına çıkarılacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar zamanını en az 10 patent başvurusu desteklenecektir.
- 2013 yılına kadar zamanın en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim üyesi sayısı iki katına çıkarılacaktır.
- 2013 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesinde tüm birim yöneticilerine toplam kalite yönetimi ve stratejik yönetim eğitiminin verilmesini ve uygulanmasını sağlamak.
- 2013 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesi mensuplarının tamamına hizmet içi eğitim verilerek sürekliliğini sağlamak.
- 2013 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesine kütüphane, laboratuvar, atölye gibi bilimsel ve sanatsal bilgi, ürün ve hizmetlerin üretildiği fiziksel mekanların daha uzun süre var olması ve çağdaş standartlara getirilmesini sağlamak.
- 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemizin hizmet verdiği alanlarda toplum bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol almak.

2.2. Amaç ve Hedefler

Bozok Üniversitesi 2010-2014 Stratejik Planında on bir stratejik amaç ve elli iki stratejik hedef belirlenmiştir.

Stratejik Amaç 1: Eğitim Birimlerinin güncel eğitim planlarına sahip olmaları

Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi

Stratejik Hedef 1.2: Eğitimcilerin eğitimi

Stratejik Hedef 1.3: Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği

Stratejik Amaç 2: Yüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak

Stratejik Hedef 2.1: Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi

Stratejik Hedef 2.2: 2010 yılı sonuna kadar uluslar arası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır.

Stratejik Amaç 3: Mezunlarımızın en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi

Stratejik Hedef 3.1: Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması

Stratejik Amaç 4: Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek

Stratejik Hedef 4.1: Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek

Stratejik Amaç 5: Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 5.1: Yurtdışındaki üniversitelerde faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısının artırılması

Stratejik Hedef 5.2: Öğrenci değişimi ile yurtdışına giden öğrenci sayısının artırılması

Stratejik Hedef 5.3: Öğrenci değişimi ile yurtdışından gelen öğrenci sayısını artırılması

Stratejik Amaç 6: Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye’de önde gelen üniversitelerden birisi olmak

Stratejik Hedef 6.1: Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.2: Uluslar arası kongrelere katılım sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.3: Veri tabanlarının sayısını artırmak

Stratejik Hedef 6.4: Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak

Stratejik Amaç 7: Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 7.1: Personel ve öğrenci memnuniyeti anketi düzenlenmesi

Stratejik Amaç 8: Toplumda iyi bir imaja sahip olmak

Stratejik Hedef 8.1: Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak

Stratejik Hedef 8.2: Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek

Stratejik Hedef 8.3: Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması

Stratejik Hedef 8.4: Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması

Stratejik Hedef 8.5: Üniversite tanıtım fuarlarında Bozok Üniversitesinin temsili

Stratejik Amaç 9: Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak

Stratejik Hedef 9.1: Kampüs alt yapısının oluşturulması

Stratejik Hedef 9.2: Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması

Stratejik Hedef 9.3: Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması

Stratejik Hedef 9.4: Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması

Stratejik Hedef 9.5: İnternet bağlantı hızının artırılması

Stratejik Amaç 10: Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 10.1: Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

Stratejik Amaç 11: Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 11.1: Yıllık olarak dikilen ağaç sayısının artırılması

Stratejik Hedef 11.2: Kampüsteki ağaçlar için damla sulama sistemi kurulması



3. MALİ BİLGİLER



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Eğitim birimlerinin güncel eğitim öğretim planlarına sahip olmaları
Hedef	Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi Eğiticilerin eğitimi Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği

Performans Hedefi	Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi
İki defa değerlendirme yapılması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Bölümlerdeki ders programlarının bir komisyon tarafından değerlendirilmesi	Sayı	2	2	2
İki defa değerlendirme yapılması					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim faaliyeti	6.500.000	0	6.500.000
Genel Toplam		6.500.000	0	6.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Yüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak
Hedef	Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi 2011 yılı sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır

Performans Hedefi	Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi
--------------------------	--

Öğretim Elemanlarının en az yarısına eğitim verilmesi.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi	Sayı	226	284	300
Öğretim elemanlarının yarısına eğitim verilmesi .					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	5.390.000	0	5.390.000
Genel Toplam		5.390.000	0	5.390.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi
Hedef	Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması.

Performans Hedefi	Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması
Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı oluşturulması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yapılan staj sayısı	Sayı	2	5	5
Staj/Tez aşamasına gelen öğrencilerin yarısının staj yapmasını sağlamak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim faaliyeti	8.020.000	0	8.020.000
Genel Toplam		8.020.000	0	8.020.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek
Hedef	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.

Performans Hedefi	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Öğrencilerin üniversiteden memnuniyet düzeyi	Yüzde	60	70	80
Öğrenci memnuniyetinin %60 olmasını sağlamak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak
Hedef	Yurtdışındaki üniversitelerde faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısının artırılması Öğrenci değişimi ile yurtdışına giden öğrenci sayısının artırılması Öğrenci değişimi ile yurt dışından gelen öğrenci sayısının artırılması

Performans Hedefi	Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak
--------------------------	---

Öğretim Elemanı başına düşen yayın sayısını %20 artırmak.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Yüzde	50	50	50
% 20 artırmak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım faaliyeti	1.573.000	0	1.573.000
Genel Toplam		1.573.000	0	1.573.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye’de önde gelen üniversitelerden birisi
Hedef	Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak. Uluslar arası kongrelere katılım sayısını artırmak Veri tabanlarının sayısını artırmak Bilimsel araştırma projelerine destek sağlama

Performans Hedefi	Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak
Öğretim Elemanlarının %50 sinin alanıyla ilgili en az bir kongre/seminere katılması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Ulusal kongrelere katılım	Yüzde	40	50	60
Öğretim elemanının % 50'sinin alanıyla ilgili en az bir kongreye katılması					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım faaliyeti	500.000	0	500.000
Genel Toplam		500.000	0	500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Akademik - idari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
Hedef	Personel ve öğrenci memnuniyeti anketi düzenlenmesi.

Performans Hedefi	Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
Personel ve öğrencilerin en az % 70' inin memnuniyet düzeyinin elde edilmesi.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Personel memnuniyet anketleri düzenlenmesi	Yüzde	70	80	90
% 70 memnuniyet düzeyinin elde edilmesi					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim faaliyeti	5.950.000	0	5.950.000
Genel Toplam		5.950.000	0	5.950.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Toplumda iyi bir imaja sahip
Hedef	Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması Araştırma ve Uygulama Hastanesinin yapılması

Performans Hedefi	Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek Üniversitemizin tanıtımını sağlamak.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısı	Sayı	9	8	11
3 etkinlik düzenlemek					
2	Ulusal sportif, sanatsal, kültürel etkinliklerin sayısı	Sayı	4	3	4
1 etkinlik düzenlemek					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Yüksek fiziksel mekân ve donanım standartlarına sahip olmak
-------------	---

Hedef	Kampüs alt yapısının oluşturulması Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması İnternet bağlantı hızının artırılması Araştırma ve Uygulama Hastanesinin yapılması
--------------	--

Performans Hedefi	Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak
--------------------------	---

Kampüs alanı içerisinde öğrencilerimizin ve personelimizin kullanacağı binaların yapılması.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması	Sayı	0	1	0
Tamamlanması					
2	Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması	Sayı	0	3	5
Tamamlanması					
3	Araştırma ve Uygulama Hastanesinin yapılması	Sayı	0	0	1
Tamamlanması					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnşaat faaliyeti	19.500.000	0	19.500.000
Genel Toplam		19.500.000	0	19.500.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
Hedef	Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

Performans Hedefi	Binaların önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
Hayırseverler tarafından Üniversitemize bina yapılmasının sağlanması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Kongre ve Kültür Merkezi Binası (Hayırsever işadami tarafından yaptırılmaktadır)	Sayı	0	1	0
Tamamlanması					
2	İlahiyat Fakültesi Binası (Hayırsever işadami tarafından yaptırılmaktadır)	Sayı	0	1	0
Tamamlanması					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İnşaat faaliyeti	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

Amaç	Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir üniversite olmak
Hedef	Yıllık olarak dikilen ağaç sayısının artırılması Kampüsteki ağaçlar için damla sulama sistemi kurulması

Performans Hedefi	Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak
Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2011	2012	2013
1	Toplanan geri dönüştürülebilir kâğıt miktarı	Ton	1	5	5
5 ton kâğıt toplamak					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Peyzaj faaliyeti	2.500.000	0	2.500.000
Genel Toplam		2.500.000	0	2.500.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	800.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi
Faaliyet Adı	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	650.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.040.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.390.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.390.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	800.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.020.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		8.020.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.020.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.
Faaliyet Adı	Araştırma ve geliştirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	Tanıtım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	150.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	223.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.573.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.573.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak
Faaliyet Adı	Tanıtım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	250.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.950.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.950.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
Faaliyet Adı	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak
Faaliyet Adı	İnşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	19.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		19.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		19.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Binaların önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	İnşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		0,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		0,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak
Faaliyet Adı	Peyzaj faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi	6.500.000,00	8,65	0,00		6.500.000,00	8,65
	1	Eğitim faaliyeti	6.500.000,00	8,65	0,00		6.500.000,00	8,65
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2		Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi	5.390.000,00	7,18	0,00		5.390.000,00	7,18
	2	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	5.390.000,00	7,18	0,00		5.390.000,00	7,18
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3		Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması	8.020.000,00	10,68	0,00		8.020.000,00	10,68
	3	Eğitim faaliyeti	8.020.000,00	10,68	0,00		8.020.000,00	10,68
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4		Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	4	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5		Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak	1.573.000,00	2,09	0,00		1.573.000,00	2,09
	5	Tanıtım faaliyeti	1.573.000,00	2,09	0,00		1.573.000,00	2,09
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6		Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak	500.000,00	0,67	0,00		500.000,00	0,67
	6	Tanıtım faaliyeti	500.000,00	0,67	0,00		500.000,00	0,67
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
7		Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak	5.950.000,00	7,92	0,00		5.950.000,00	7,92
	7	Eğitim faaliyeti	5.950.000,00	7,92	0,00		5.950.000,00	7,92
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8		Toplumda iyi bir imaja sahip olmak	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	8	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
9		Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak	19.500.000,00	25,96	0,00		19.500.000,00	25,96
	9	İnşaat faaliyeti	19.500.000,00	25,96	0,00		19.500.000,00	25,96
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
10		Binaların önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	10	İnşaat faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı 38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2013					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11		Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak	2.500.000,00	3,33	0,00		2.500.000,00	3,33
	11	Peyzaj faaliyeti	2.500.000,00	3,33	0,00		2.500.000,00	3,33
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			49.933.000,00	66,49			49.933.000,00	66,49
Genel Yönetim Giderleri			25.171.000,00	33,51			25.171.000,00	33,51
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			75.104.000,00	100,00	0,00	100,00	75.104.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
------------------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	15.500.000,00	13.717.000,00	0,00
02		SGK Devlet Primi Giderleri	2.650.000,00	1.830.000,00	0,00	4.480.000,00
03		Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.060.000,00	6.507.000,00	0,00	11.567.000,00
04		Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
05		Cari Transferler	0,00	1.240.000,00	0,00	1.240.000,00
06		Sermaye Giderleri	26.723.000,00	1.877.000,00	0,00	28.600.000,00
07		Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
08		Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
09		Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		Bütçe Ödeneği Toplamı		49.933.000,00	25.171.000,00	0,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi	Eğitim faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması	Eğitim faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Uluslararası nitelikte bir üniversite olmak	Tanıtım faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak	Tanıtım faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak	Eğitim faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Toplumda iyi bir imaja sahip olmak	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak	İnşaat faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Binaların önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak	İnşaat faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak	Peyzaj faaliyeti	ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

