



**Bozok Üniversitesi**  
**2012 Mali Yılı**  
**Performans Programı**



**Bozok Üniversitesi**  
**2012 Mali Yılı**  
**Performans Programı**



Üniversitemiz, çağdaş ve nitelikli eğitim-öğretim anlayışını benimseyen Atatürk'ün izinde, bilimsellik ve evrensellik ışığını takip eden bir eğitim-öğretim ve araştırma kurumu olarak, aydınlık geleceğe katkı yapacak nesiller yetiştirmekte ve bilimsel bilgi üretme görevini sürdürmektedir.

Bu yıl beşinci yaşını kutlayan üniversitemiz bilimsel, sosyal ve kültürel anlamda önder olma yolunda ve hedefinde ilerlemektedir. Bugün 8 fakülte, 3 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu, 3 enstitü, 3 araştırma merkezi ve 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, mesleki eğitim atölyeleri, laboratuvarları, kütüphane ve bilgi işlem merkezi, her geçen gün bünyesine kattığı yeni bölümleri, inşaatı devam eden kongre ve kültür merkezi ile merkezi araştırma laboratuvarı, alt yapı yatırımları ile ilimizin lider unsuru olarak göz doldurmaktadır.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesinde Kamu Giderlerinin bütçelerinin Stratejik Planda yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esaslarına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir. Bu kapsamda üniversitemiz 2010–2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planında yer alan orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerimize ilişkin program döneminde gerçekleştireceğimiz hedeflerimiz ve bu hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere belirlenen faaliyetler ile performans hedeflerimize ne derece ulaştığımızı ölçmek, izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan performans göstergelerimizin yer aldığı 2012 Yılı Performans Programımız hazırlanmıştır.

Bozok Üniversitesi her zaman bilimsel düşünce ve teknolojiyi ön planda tutarak, öğrenci merkezli, kaliteli eğitim vermeye, topluma faydalı ve üretken bireyler yetiştirmeye; faaliyetlerini sosyal sorumluluk, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yerine getirmeye devam edecektir.

Kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

**Prof.Dr. Tamer UÇAR**  
**Rektör**

**İÇİNDEKİLER**

<b>1. GENEL BİLGİLER</b>	<b>6</b>
<b>1.1.Misyon ve Vizyon</b>	<b>6</b>
<b>1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b>	<b>7</b>
<b>1.3. Teşkilat Yapısı</b>	<b>9</b>
1.3.1. Rektör	9
1.3.2. Senato	9
1.3.3. Üniversite Yönetim Kurulu	10
1.3.4. Fakülte organları	10
1.3.5. Enstitü Organları	10
1.3.6. Yüksekokul Organları	10
<b>1.4. Fiziksel Kaynaklar</b>	<b>13</b>
1.4.1. Fiziksel Yapı	14
1.4.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	15
1.4.3. İnsan Kaynakları	18
<b>2. PERFORMANS BİLGİLERİ</b>	<b>22</b>
<b>2.1. Temel Politika ve Öncelikler</b>	<b>22</b>
2.1.1. Rekabet Gücünün Artırılması	24
2.1.1.1. Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi	24
2.1.1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması	25
2.1.2. İstihdamın Artırılması	26
2.1.3. Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	26
2.1.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi	26
2.1.3.2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi	27
2.1.4. Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması	28
2.1.4.1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi	28
2.1.4.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması	29
2.1.4.3. Mevcut Durum ve Performans Programı:	30
<b>2.2. Amaç ve Hedefler</b>	<b>32</b>
<b>3. MALİ BİLGİLER</b>	<b>35</b>



## ***1. GENEL BİLGİLER***



### ***1.1. Misyon ve Vizyon***

## Misyonumuz

Bozok Üniversitesi Cumhuriyet'in ve Atatürk ilkelerinin belirlediği çizgide ilerleyerek,bilimsel araştırmaları ve çalışmalarıyla bir bilim ve kültür merkezi haline dönüşmeyi,ülkemizi ve milletimiz çağdaş uygarlığın en üst seviyesine çıkarmayı hedeflemektedir.Akademik bir birim olmanın bilinciyle yaptığı bilimsel araştırmalar,çalışmalar ve yayınlarıyla ülkemizin köklü ve saygın üniversiteleri arasında yer almaktadır.

## Vizyonumuz

Üniversitemiz,Türkiye'nin en genç üniversitelerinden biri olmanın heyecanıyla,kısa süre içerisinde ülkemizin menfaatleri doğrultusunda bilgi ve teknoloji üreterek,bu bilgi ve teknolojiyi akademik ve bilimsel bilgilerle yetiştirdiği özgür düşünceli, hür iradeli bireylerle Bozok Üniversitesi etiketi altında ülkemiz hizmetine sunmayı hedeflemektedir.

**1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Türkiye'de yükseköğretim T.C. Anayasası'nın 130. ve 131. Maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununu 12. maddesi uyarınca; "kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kurumlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına

sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenilecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve



sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak, olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları Yükseköğretim üst kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğine göre yapılır. Söz konusu Yönetmelik akademik ve idari kesimin atanması için gerekli olan kriterleri belirlemektedir.

### ***1.3. Teşkilat Yapısı***

Bozok Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

#### ***1.3.1. Rektör***

Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yüksek Öğretim Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

#### ***1.3.2. Senato***

Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım yapan faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

### ***1.3.3. Üniversite Yönetim Kurulu***

Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir.

### ***1.3.4. Fakülte organları***

Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

### ***1.3.5. Enstitü Organları***

Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

### ***1.3.6. Yüksekokul Organları***

Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

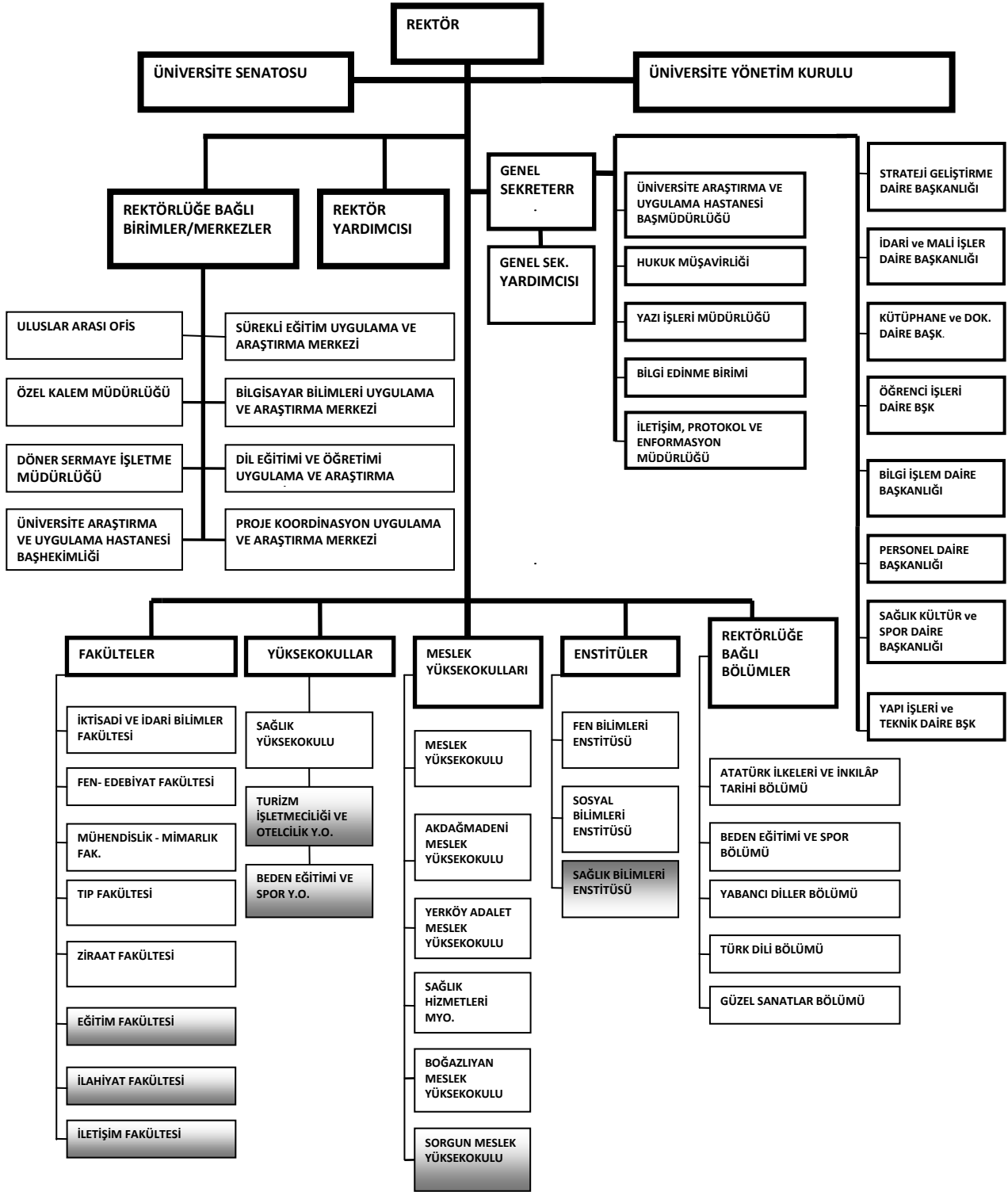
Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılırlar.

1982 yılında kabul edilen 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamına göre oluşan Üniversitemiz bünyesinde; 8 Fakülte, 6 Meslek Yüksekokulu, 3 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü bulunmaktadır.

İdari başkanları, Şube müdürleri, Danışmanlar, Hukuk müşavirleri, Uzmanlar, İç denetçiler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakülte dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte

sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Üniversitenin, organizasyon yapısı Şekil’de verilmiştir.

BOZOK ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Şekilde Gri Taralı Alanlar İçindeki Birimler Faal Değildir.

#### **1.4. Fiziksel Kaynaklar**

17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanuna eklenen yeni ek maddelerle kurulan 15 yeni üniversitenin biri olan Bozok Üniversitesi'nde 2011-2012 yılı başı itibariyle kayıt donduranlar hariç olmak üzere 8865 öğrenci lisans ve meslek eğitimi görmektedir. Üniversitemiz bünyesinde; 8 Fakülte, 6 Meslek Yüksekokulu, 3 Yüksekokul, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitüsü bulunmaktadır.

Fakültelerden; Fen Edebiyat Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Tıp Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Ziraat Fakültesi eğitim öğretime devam etmektedir. İletişim, Eğitim ve İlahiyat fakülteleri ise kurulmuş olup henüz eğitim öğretime başlanmamıştır. Enstitülerimizden; Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleri ilk mezunlarını vermiş olup, Sağlık Bilimleri Enstitüsü henüz öğrenci kabul etmemektedir. Meslek Yüksekokullarımızdan Meslek Yüksekokulu, Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmektedir. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Sorgun Meslek Yüksekokulu ise henüz eğitime başlamamıştır. Yüksekokullarımızdan; Sağlık Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmekte olup, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokullarımız ise henüz eğitime başlamamıştır. Bozok Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi ise yaklaşık bir buçuk yıllık bir çalışma sonucu Yozgat'ın ilk ve tek 3. basamak Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Türkiyeninde 56. Üniversite (devlet) hastanesi olarak 26 Ekim 2010 tarihinden itibaren hasta kabulüne başlamıştır.

Yeni yapılanma sürecinde bulunan üniversitemizin gerek idari gerekse akademik faaliyetlerini sağlıklı şekilde sürdürebilmesi için idari ve akademik personel alımı yapılmıştır. Önümüzdeki yıllarda da alınmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Öğretim elemanı bulmakta güçlükler çekilmekte, ancak maddi olanakların artırılması ile bu güçlüğün ortadan kalkacağı düşünülmektedir. Öğretim Elemanı ihtiyacı büyük ölçüde dışarıdan karşılanmakta, bu durum bütçeye ek yük (yolluk, yevmiye, vs,) getirmektedir

2012 Mali Yılı Bütçesi ile yeni kurulan Akademik ve İdari birimlerimizin makine teçhizat ve laboratuvar donanım ihtiyaçlarını karşılanacaktır. Başarılı öğrencilerimize burs vermek, lisans üstü programlar için altyapı hazırlamak, öğretim elemanlarımızın kongre ve seminerlere katılımını sağlamak, eğitim- öğretilimin kalitesini artırmak, üniversite bünyesinde araştırma çalışmalarına maddi destek sağlamak için çalışmalara devam edilecektir.

**1.4.1. Fiziksel Yapı****Bozok Üniversitesi Taşımazlarının Dağılımı**

Yerleşke Adı	Toplam (m <sup>2</sup> )	Açıklama
Rektörlük Binası	1.620	
Rektörlük İdari Birimler Binası	7.880	Araştırma ve Uygulama Hastanesine devredilmiştir. İdari Birimlerin bir kısmı Merkezi Kütüphane binasına bir kısmı Eğitim Fakültesi binasına taşınmıştır.
Araştırma ve Uygulama Hastanesi	6.200	
Enstitüler Binası (SBE-FBE)	1.370	
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	11.370	
Mühendislik Mimarlık Fakültesi Lab.	2.038	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3.660	
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2. Bina	11.500	
Fen Edebiyat Fakültesi	6.570	
Fen Edebiyat Fak. 2. Bina	8.770	
İlahiyat Fakültesi	5150	
Ziraat Fakültesi	10.000	
Eğitim Fakültesi	8.300	
M.Y.O İdari Bina	3.148	
M.Y.O 2. Bina	5.405	
M.Y.O Prefabrik Bina	2.217	
M.Y.O Atölye Binası	890	
Akdağmadeni M.Y.O	5.000	
Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu	3871	
Sağlık Hizmetleri MYO	-	
Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu	4000	
Sorgun Meslek Yüksekokulu	6800	5 Kat olarak yapılması düşünülmekte olup inşaat devam ediyor.
Sağlık Yüksekokulu	3.958	
Merkezi Kütüphane	5.650	
Spor Salonu ve Kapalı Saha	4.495	
Bozok Çarşı Binası	1.700	
Yemekhane ve Merkezi Kafeterya	6.100	
Misafirhane	550	
<b>Toplam</b>	<b>138.212</b>	

## Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mevcut Taşıtlar			2012 Yılında Edinilmesi Düşünülen Taşıtlar
	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş Hizm. Alımı Yol. Edinilmiş Taşıtlar	Toplam	
Otobüs	3		3	
Minibüs	4		4	
Binek Araba	7		7	1
Kamyonet	1		1	
Binek Arazi Aracı	1		1	
Ambulans	1		1	
Traktör	2		2	
<b>Toplam</b>	<b>19</b>		<b>19</b>	<b>1</b>

### 1.4.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz hizmetlerini yerine getirirken günün teknolojik imkânlarından en üst seviyede yararlanmayı ve hizmet sunduğu kesime de yararlandırmayı amaç edinmiştir. Bu ilkedен hareketle;

Tüm birimlerin her türlü bordro sicil ve istihkak dağıtımı, malzeme hareketleri, evrak hareketleri, kütüphane hizmetleri hareketleri, personel özlük işleri ve her türlü öğrenci hareketleri hizmetlerinin otomasyonu sağlanmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sunulan hizmetler:

#### **Web Hizmetleri**

Üniversitemizin anasayfasının yapımı, güncelleştirilmesi.

Üniversitemiz akademik birimlere ait web sayfalarının yayınlanması.

Öğrenci kulüplerine ait sayfaların yayınlanması.

Üniversitemiz idari birimlerin web sayfalarının güncelleştirilmesi.

#### **E-Posta Hizmetleri**

Üniversitemiz personeline @bozok.edu.tr uzantılı posta adresi verilmektedir. Öğrencilere ise talepleri doğrultusunda Microsoft'un bir hizmeti olan @live.edu servisi üzerinden mailler verilmektedir. Verilen hizmetler kurum ile ilişkin kesilmesinden sonra 1 yıl içerisinde iptal edilmektedir. Şu andaki kullanıcı sayımız 8.950 civarındadır.

Kullanıcılara bu servis altında Webmail, Pop3-Smtp, Spam denetimi, Yönlendirme adresi ekleme, Şifre değiştirme hizmetleri verilmektedir.

#### **Proxy Hizmeti**

Üniversitemiz personelinin üniversite ağı dışından kütüphane veritabanlarına erişebilmeleri için bir Proxy hizmeti verilmektedir. Ayrıntılı bağlantı ayarları, kullanıcı adı ve şifreler Kütüphane Dökümantasyon Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

#### **Sanal Özel (Vpn) Ağ Hizmeti**

İlgili personelimize vpn hizmeti de verilmektedir. Ayrıntılı bağlantı ayarları, kullanıcı adı ve şifreler Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

#### **İnternet Bağlantı Hizmeti**

Altyapı çalışmaları devam eden üniversitemizde ağ hizmetlerinin verilebilmesi için 2011 yılında 1.000 metrelik fiber optik kablolama daha yapılarak toplamda 5000 metrelik kablolama yapılmıştır. Merkez kampüsümüzdeki bütün fakültelerin ana omurgaya fiber



hatlar üzerinden bağlanmaları sağlanmıştır. Kampüs dışındaki diğer merkezlerin fiber yapıya dahil edilebilmeleri için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

Üniversitemiz bağlantı hızı 2011 yılı itibariyle Meslek Yüksek Okulunda 2 Mbit'ten 10 Mbit 'e, Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 2 Mbit'ten 5 Mbit 'e ve Üniversitemiz geneli ULAKBİM ile yapılan görüşmeler sonucunda 30 Mbit'ten 60 Mbit 'e yükseltilmiştir.

### **Donanım Hizmetleri**

Kampusümüzde Windows 2003-2008 Server, Windows XP, Windows Vista, Linux işletim sistemleri kullanılmakta ve bilgi işlem tarafından bu sistemlere destek verilmektedir.

Donanım grubumuz donanımsal arızaların tespiti ve giderilmesi hizmetlerini vermektedir.

Yazılım Hizmetleri

Öğrenci Bilgi Sistemi

Personel Yönetim Sistemi

Maaş Kesintisi Sistemi

Online Telefon Defteri

Yemek Otomasyonu

Duyuru Yönetim Sistemi

İhale Otomasyonu

Hastane Otomasyonu

Üniversitemizde kullanılan sistemlerdir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızca üretilen yazılımların güncellenmesi ve personelin bu konuda eğitilmesi Yazılım Grubu tarafından yapılmaktadır.

Kaynaklar	Dizüstü Bilgisayar Sayısı	Bilgisayar Sayısı	Projeksiyon Sayısı	Tarayıcı	Fotokopi	Yazıcı	Faks
<b>FAKÜLTELER</b>							
İ.İ.B.F.	33	155	15	1	2	25	3
Müh.-Mim. Fak.	83	238	53	17	11	73	1
Fen-Edb. Fak.	85	146	51	5	4	81	2
İlahiyat Fak.	-	2	-	-	-	1	1
İletişim Fak.	-	3	-	-	-	3	-
Tıp Fakültesi	20	6	1	1	1	5	1
Ziraat Fakültesi	14	9	2	2	1	10	2
<b>ARAŞTIRMA VE UYG. HAS.</b>	31	111	-	1	4	100	5
<b>YÜKSEKOKULLAR</b>							
Sağlık Yüksekokulu	6	59	7	1	2	20	1
<b>MESLEK YÜKSEKOKULLARI</b>							
Akdağmadeni MYO.	20	65	21	-	3	15	1
Meslek Yüksekokulu	52	220	18	-	4	49	-
Yerköy Adalet MYO	3	65	4	-	1	10	2
Sağlık Hiz. MYO	-	5	-	-	1	2	1
<b>ENSTİTÜLER</b>							
Fen Bilimleri Enstitüsü	2	6	-	1	1	4	1
Sos. Bilimler Enstitüsü	1	9	1	1	1	4	1
<b>ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)</b>	5	17	1	-	1	13	2
<b>ÖZEL KALEM GENEL SEKRETERLİK</b>	1	14	-	-	3	11	4
<b>DAİRE BAŞKANLIKLARI</b>							
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	7	12	2	2	1	5	1
İdari ve Mali İşler Başkanlığı	14	27	1	2	2	17	1
Küt.ve Dok.Daire Başkanlığı	1	16	1	-	2	6	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	8	-	2	-	6	1
Personel Daire Başkanlığı	2	11	-	2	1	9	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	3	17	10	-	3	11	1
Strateji Geliştirme Daire Bşk.	-	12	-	1	2	8	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	6	17	-	-	2	7	1
Hukuk Müşavirliği	1	4	-	-	-	1	1
<b>Toplam</b>	391	1254	188	39	53	496	37

### 1.4.3. İnsan Kaynakları

Tüm kurumlarda olduğu gibi Üniversiteler içinde kurumsal gelişmenin ve kurumun topluma sunduğu hizmetin dinamik yapısını belirleyen en önemli etkenlerden biri o kurumun insan kaynaklarıdır. Eğitim düzeyi yüksek ve yeniliklere açık, değişimlere duyarlı kadrolar, ait oldukları kurumun stratejik amaçlarının gerçekleşme oranlarını kuşkusuz olumlu yönde etkiler.

Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan hizmet içi eğitim ve seminerlerin motivasyon etkisi yüksektir. Üniversitemiz çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları sürdürmektedir.

## Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre		
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	15	29	44	34,09	15	X
Doçent	11	66	77	14,29	11	X
Yardımcı Doçent	101	96	197	51,27	101	X
Öğretim Görevlisi	103	50	153	67,32	103	X
Okutman	20	33	53	37,74	20	X
Araştırma Görevlisi	161	59	220	73,18	161	X
Uzman	9	10	19	47,37	9	X
Çevirici	0	2	2	0,00	0	X
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	0	2	2	0,00	0	X
<b>Toplam</b>	<b>420</b>	<b>347</b>	<b>767</b>	<b>54,76</b>	<b>420</b>	<b>0</b>

Üniversitemizde ders vermek üzere diğer üniversitelerden öğretim elemanı görevlendirilmektedir. 2011 verilerine göre diğer üniversitelerden toplam 5 akademik personel görevlendirilmiştir.

## Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	Atatürk Üniversitesi	1
Profesör	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	1
Profesör	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	1
Profesör	Harran Üniversitesi	1
Profesör	Sağlık Bakanlığı	1

Toplam		5
--------	--	---

Üniversitemizde 2547 sayılı kanunu 34. Maddesine tabii 3 adet yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılmaktadır.

### Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Geldiği Ülke	Çalışacağı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi/Matematik	1
Doçent	Azerbaycan	Mühendislik Fakültesi/İnşaat Mühendisliği	1
Yrd. Doç. Dr.	Azerbaycan	Fen Edebiyat Fakültesi/Tarih	1
Toplam			3

657 sayılı kanuna tabii yaklaşık 251 idari personel Üniversitemizde görev almaktadır. İdari kadroların %59,76'sı genel idari hizmetler sınıfı oluşturmaktadır. %16,73'ünü sağlık hizmetleri, %0,79'unu avukatlık hizmetleri ve din hizmetleri, %17,13'ünü teknik hizmetler oluşturulurken %5,57'sini yardımcı hizmetler oluşturmaktadır.

### İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %
Genel İdari Hizmetler	150	219	369	40,65
Sağlık Hizmetleri	42	241	283	17,63
Eğitim Öğr. Hizmetleri	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri	1	1	2	50,00
Din Hizmetleri	1	1	2	50,00
Teknik Hizmetler	43	29	72	59,72
Yardımcı Hizmetler	14	140	154	9,09
TOPLAM	251	631	882	28,46

İdari personelimizin %1,20'i Yüksek lisans ve doktora , %48,21'i lisans, %24,30'u önlisans, %21,51'i lise ve %4,78'i ilköğretim eğitimi almıştır.

**İdari Personelin Eğitim Durumu**

	İlköğretim	lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. Ve Dokt.
<b>Kişi Sayısı</b>	12	54	61	121	3
<b>Yüzde</b>	4,78	21,51	24,30	48,21	1,20

Üniversitemiz idari personelin %14,74'ü 21 yıl ve üzeri hizmet verirken %7,17'si 16-20 yıldır, %10,76'sı 11-15 yıldır, %63,74'ü ise 10 yıldan az süredir hizmet vermektedir.

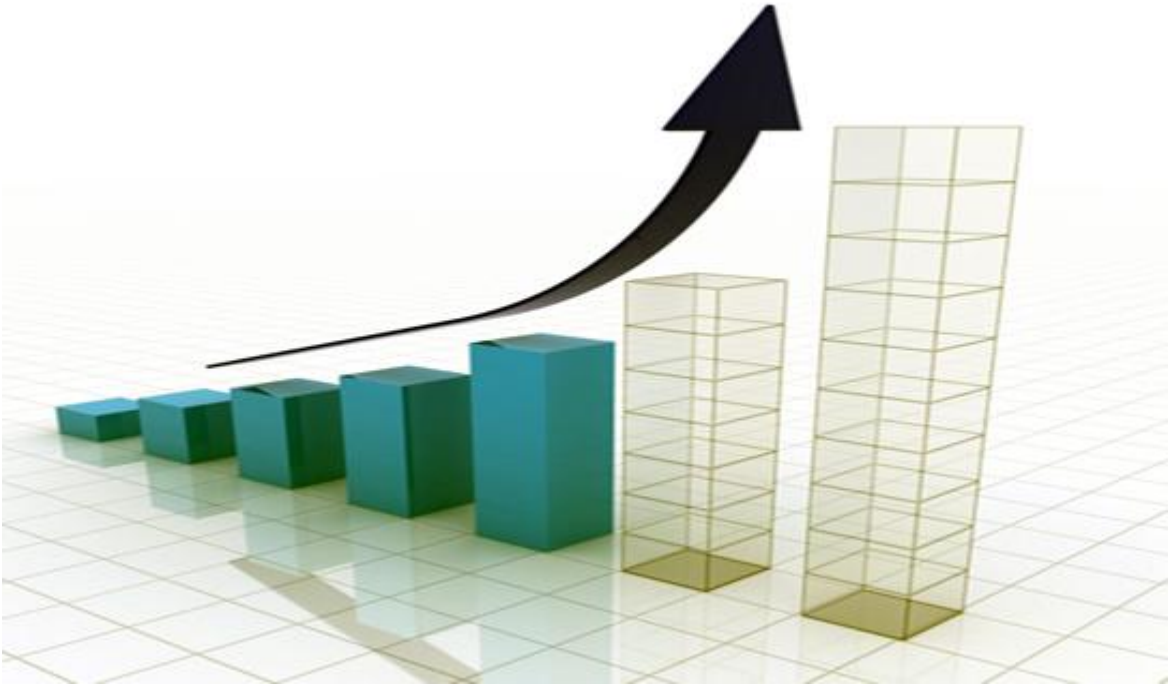
**İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı**

	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	110	50	9	27	18	37
<b>Yüzde</b>	43,82	19,92	3,59	10,76	7,17	14,74

Bozok Üniversitesi idari personelinin yaş dağılımlarına bakılırsa %3,95'inin 51 yaş ve üzeri, %22,47'sinin 41-50 yaş arası, %10,67'sinin 36-40 yaş arası, %12,92'sinin 31-35 arası ve %49,99'unun 30 yaşının altında olduğu görülmektedir.

**İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	2	124	39	22	49	15
<b>Yüzde</b>	0,80	49,40	15,54	8,76	19,52	5,98



## ***2. PERFORMANS BİLGİLERİ***

### ***2.1. Temel Politika ve Öncelikler***

Üniversitemizin Temel Politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları ve Yılı Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planında

sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planında sunulan hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır.

Kamu mali yönetiminde yapılan reform kapsamında yeni bir politika belgesi olarak ortaya konulan ve 2012-2014 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program hazırlanmış olup, Dokuzuncu Kalkınma Planı, AB Müktesebatına Uyum Programı ve 61. Hükümet Programı Eylem Planından oluşan ve Yıllık Programda gelişme eksenleri çerçevesinde ifade edilen politika öncelikleri ve tedbirler etkin şekilde uygulanmaya devam edecektir.

Çeşitli alanlarda birbirleriyle tutarlı bir amaç, politika ve öncelikler seti sunan Orta Vadeli Program, makro politikaların yanı sıra, ülkemizin ihtiyaç duyduğu temel gelişme eksenlerini de kapsamaktadır.

Orta Vadeli Programın temel amacı, Dokuzuncu Kalkınma Olanında ifadesini bulan “istikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen, AB’ye üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye” vizyonu esas alarak, insanımızın yaşam kalitesini artırmaya yönelik program ve bütçe sürecini yönetmektir.

Ekonomik ve siyasi istikrar, gerçekleştiren reformlar, ülkemizin genç, eğitimli ve girişimci insan gücü, işleyen piyasa ekonomisi, uluslar arası rekabete açık sanayisi, doğal ve kültürel değerleri refahın yaygınlaşarak artması için uygun ortam hazırlamaktır.

Programın temel amacına hizmet etmez üzere, ülkemizin beşeri ve iktisadi varlıkları etkin bir şekilde değerlendirilecek;

- Ekonominin rekabet gücünün artırılması
- İstihdam artırılması
- Beşeri gelişmeye sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi
- Bölgesel gelişmenin sağlanması
- Kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması

Yolunda gerekli çalışmalar yürütülecektir. Programda makroekonomik konuların yanı sıra söz konusu ekonomik ve sosyal gelişme eksenlerinde uygulamaya yön verecek temel politikalar yer almaktadır.

Bu çerçevede güven ve istikrarın korunmasına, ekonomik temellerin güçlendirilmesine, sektörel performansların artırılmasına ve sosyo-ekonomik gündemin yeniden şekillenmesine öncelik verilecektir.

Üniversitemiz 2012 yılı Performans Programının hazırlanmasında bizlere rehberlik edecek 2012-2014 Orta Vadeli Programın ilgili gelişme eksenleri aşağıdaki gibidir.

### ***2.1.1. Rekabet Gücünün Artırılması***

#### ***2.1.1.1. Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi***

Bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojide yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede;

Ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel kesimin sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirilecektir.

Özel kesimin Ar-Ge kapasitesini ve talebini artırması desteklenecektir.

Özel sektör ile üniversiteler ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır.

Öncelikli teknoloji alanlarında araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır.

Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.



Kamu tedarik sistemi Ar-Ge çalışmalarını ve teknoloji geliştirmesini teşvik eden bir yapıya kavuşturulacaktır.

AB başta olmak üzere Ar-Ge alanında yetkinleşmiş ülkeler ve bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla işbirliği artırılacaktır.

Bilim, araştırma, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalık artırılacaktır.

#### ***2.1.1.2. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması***

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygın ve etkin kullanılmasıyla bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin hızlandırılması ve bu yolla ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyinin artırılmasına katkı sağlanması temel amaçtır. Bu çerçevede;

Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesi amacıyla elektronik haberleşme sektöründe alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuna önem verilerek sektörde rekabet artırılacaktır.

Ekonomide verimlilik düzeyinin ve rekabet gücünün artırılması amacıyla toplumun tüm kesimlerinin, geniş bant teknolojileri başta olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimi artırılacak ve yaygın kullanım sağlanacaktır.

Bilgi ve teknolojileri hizmetleri sektöründe yer alan firmaların uluslararası kalite sertifikasyonlarına sahip olmaları ve finansmana erişimin kolaylaştırılmasına yönelik tedbirler hayata geçirilecektir.

Yayıncılık sektörü teknolojideki gelişmeler de dikkate alınarak geliştirilecek; kamu hizmeti yayıncılığı toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak bir içerik ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulacaktır.

### ***2.1.2. İstihdamın Artırılması***

#### ***Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması***

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığın artırılması amacıyla ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilmesi ve eğitim daha esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır.

Yaşam boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslar arası gelişme ve ihtiyaçlar göz önünde tutularak yüksek öğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir

Nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetlerin finansmanında özel sektörün katkısının artırılması özendirilecektir.

### ***2.1.3. Beşeri Gelişme Ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi***

#### ***2.1.3.1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi***

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş,

milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak idari yapı yeniden düzenlenecektir.

Eğitim müfredatı gözden geçirilerek gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmetçi eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Eğitimde etkin bir yönlendirme sistemi kurulacaktır.

Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir.

İhtiyaç duyulan alanlarda ve bölgelerde öğretmen ve öğretim elemanı eksikliği giderilecektir.

Eğitime bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir.

Her kademedeki kaliteli eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderilecektir.

Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecektir.

Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine yönelik uygulamalar artırılabilecektir.

### ***2.1.3.2. Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi***

Sağlık politikasının temel amacı vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmeye katkıda bulunmaktır. Bu çerçevede;

1. Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
2. Başta birinci basamak sağlık hizmetleri olmak üzere, sağlık hizmetlerine erişim olanakları iyileştirilecektir.
3. İlaç ve tıbbi cihaz kullanımının etkinliği artırılacaktır.
4. Sağlık bakanlığı yeniden yapılandırılarak, planlama, düzenleme ve denetleme rolü güçlendirilecektir.
5. Sağlık hizmet sunumunda hasta hakları ve hasta memnuniyeti esas alınacaktır.
6. Sağlık hizmetlerinin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla hastane yönetimleri idari ve mali açıdan özerk bir yapıya kavuşturulacaktır, sağlık kurumlarının akreditasyonuna ilişkin bir sistem geliştirilecektir.
7. Ulusal sağlık bilgi sistemi etkin hale getirilecek.

#### ***2.1.4. Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması***

##### ***2.1.4.1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi***

Kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileriyle teşkilat yapıları arasında uyum sağlanması, işlevi kalmamış birimlerin kapatılması, hizmet gereklerinin zorunlu kıldığı durumlar dışında yeni birimler oluşturulmaması, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak merkezi yönetimden mahalli idarelere yetki ve görev aktarılması yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke

çapında asgari hizmet standartlarının belirlenmesi ve bunlara uyumun denetlenmesi temel amaçtır. Bu çerçevede;

1. Kamu hizmetlerinin daha etkin ve etkili sunulmasını sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşları arasında mevcut olan görev ve yetki karmaşasını belirlemeye yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.
2. Kamu kurum ve kuruluşlarının işlev ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.
3. Yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacaktır.

#### ***2.1.4.2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması***

Kamu idarelerinin uygulayacakları politikaların maliyeti, etkinliği kesimler ve fırsat maliyeti göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır.

Kamu idarelerinde yönetim kararlarının stratejik planlara dayanan orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi sağlanacaktır.

- Kamu mali yönetimi reformu çerçevesinde yürütülen kuruluş düzeyinde stratejik planlama ve performansa dayalı bütçeleme çalışmalarına geçiş programına uygun şekilde devam edilerek kamu idarelerinin ilk stratejik plan ve performans programları tamamlanacaktır.

- Kamu kuruluşlarında ölçme, izleme ve değerlendirme süreci geliştirilecektir.
- Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek yönetim kültürünün yeni yapıya uyarılmasına dönük programlar düzenlenecektir.

#### **2.1.4.3. Mevcut Durum ve Performans Programı:**

Orta Vadeli Programla ilişkili olarak 2012 döneminde, üniversite Stratejik Planında dokuz adet stratejik hedef yer almaktadır. Bu stratejik hedeflerin tamamı kısa.

- 2012 yılında Bozok Üniversitesinde Öğretim Elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda öğretim elemanlarının yarısına eğitim verilecektir.
- 2012 yılına kadar akademik birimlerin eğitim araç-gereç (tepegöz, projeksiyon cihazı v.b.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır.
- 2012 yılında basım için yayın komisyonunda geçen ders kitaplarının tamamı Üniversite tarafından basılacaktır.
- 2012 yılında yürütülen derslerin %100'ünün içeriklerinin web ortamına aktarılması sağlanacaktır.
- Tüm programların en az %25'ine 2012 yılı sonuna kadar yandal/çift anadal programı açılması sağlanacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar, Üniversitelerin her programı için akreditasyon çalışmalarına başlanacaktır.
- 2012 yılında ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 15'e düşürülecektir.

- 2012 yılı sonuna kadar, derslik başına düşen öğrenci sayısı 30 olacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin (barınma, beslenme, sağlık, spor, kültürel vb) iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeylerinin ortalama %70 oranına ulaşılması sağlanacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %5'inin uluslar arası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinde memnuniyet oranı %50'ye yükseltilecektir.
- 2012 yılı sonuna kadar, üniversite içi, üniversiteler arası ve yabancı üniversitelerle ortak diploma veren program sayısı toplam programların %5'ine ulaşacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar, mezunların kazanım (başarı) düzeylerini belirleyecek "akademik değerlendirme mekanizmaları" oluşturulacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar, uzaktan öğretim sisteminin altyapısı oluşturulacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar, araştırma projelerine ayrılan kaynak %10 artırılabacaktır.
- Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2012 yılına kadar en az iki katına çıkarılacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar, uluslar arası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkacaktır.

- 2012 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesi tarafından düzenlenen uluslar arası bilimsel toplantı sayısı %50 artırılabacaktır.
- Üniversite-iş dünyası işbirliği ile oluşturulan uygulamalı proje sayısı ve bütçesi 2012 yılı sonuna kadar iki katına çıkarılacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar zamanını en az 10 patent başvurusu desteklenecektir.
- 2012 yılına kadar zamanın en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim üyesi sayısı iki katına çıkarılacaktır.
- 2012 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesinde tüm birim yöneticilerine toplam kalite yönetimi ve stratejik yönetim eğitiminin verilmesini ve uygulanmasını sağlamak.
- 2012 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesi mensuplarının tamamına hizmet içi eğitim verilerek sürekliliğini sağlamak.
- 2012 yılı sonuna kadar, Bozok Üniversitesine kütüphane, laboratuvar, atölye gibi bilimsel ve sanatsal bilgi, ürün ve hizmetlerin üretildiği fiziksel mekanların daha uzun süre var olması ve çağdaş standartlara getirilmesini sağlamak.
- 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin hizmet verdiği alanlarda toplum bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol almak.

## ***2.2. Amaç ve Hedefler***



Bozok Üniversitesi 2010-2014 Stratejik Planında on bir stratejik amaç ve elli iki stratejik hedef belirlenmiştir.

**Stratejik Amaç 1: Eğitim Birimlerinin güncel eğitim planlarına sahip olmaları**

**Stratejik Hedef 1.1:** Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi

**Stratejik Hedef 1.2:** Eğitimcilerin eğitimi

**Stratejik Hedef 1.3:** Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği

**Stratejik Amaç 2: Yüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak**

**Stratejik Hedef 2.1:** Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi

**Stratejik Hedef 2.2:** 2010 yılı sonuna kadar uluslar arası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır.

**Stratejik Amaç 3: Mezunlarımızın en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi**

**Stratejik Hedef 3.1:** Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması

**Stratejik Amaç 4: Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek**

**Stratejik Hedef 4.1:** Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek

**Stratejik Amaç 5: Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak**

**Stratejik Hedef 5.1:** Yurtdışındaki üniversitelerde faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısının artırılması

**Stratejik Hedef 5.2:** Öğrenci değişimi ile yurtdışına giden öğrenci sayısının artırılması

**Stratejik Hedef 5.3:** Öğrenci değişimi ile yurtdışından gelen öğrenci sayısını artırılması

**Stratejik Amaç 6: Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye’de önde gelen üniversitelerden birisi olmak**

**Stratejik Hedef 6.1:** Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak

**Stratejik Hedef 6.2:** Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak

**Stratejik Hedef 6.3:** Veri tabanlarının sayısını artırmak

**Stratejik Hedef 6.4:** Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak

**Stratejik Amaç 7: Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak**

**Stratejik Hedef 7.1:** Personel ve öğrenci memnuniyeti anketi düzenlenmesi

**Stratejik Amaç 8: Toplumda iyi bir imaja sahip olmak**

**Stratejik Hedef 8.1:** Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak

**Stratejik Hedef 8.2:** Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek

**Stratejik Hedef 8.3:** Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması

**Stratejik Hedef 8.4:** Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması

**Stratejik Hedef 8.5:** Üniversite tanıtım fuarlarında Bozok Üniversitesinin temsili

**Stratejik Amaç 9: Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak**

**Stratejik Hedef 9.1:** Kampüs alt yapısının oluşturulması

**Stratejik Hedef 9.2:** Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması

**Stratejik Hedef 9.3:** Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması

**Stratejik Hedef 9.4:** Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması

**Stratejik Hedef 9.5:** İnternet bağlantı hızının artırılması

**Stratejik Amaç 10: Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak**

**Stratejik Hedef 10.1:** Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

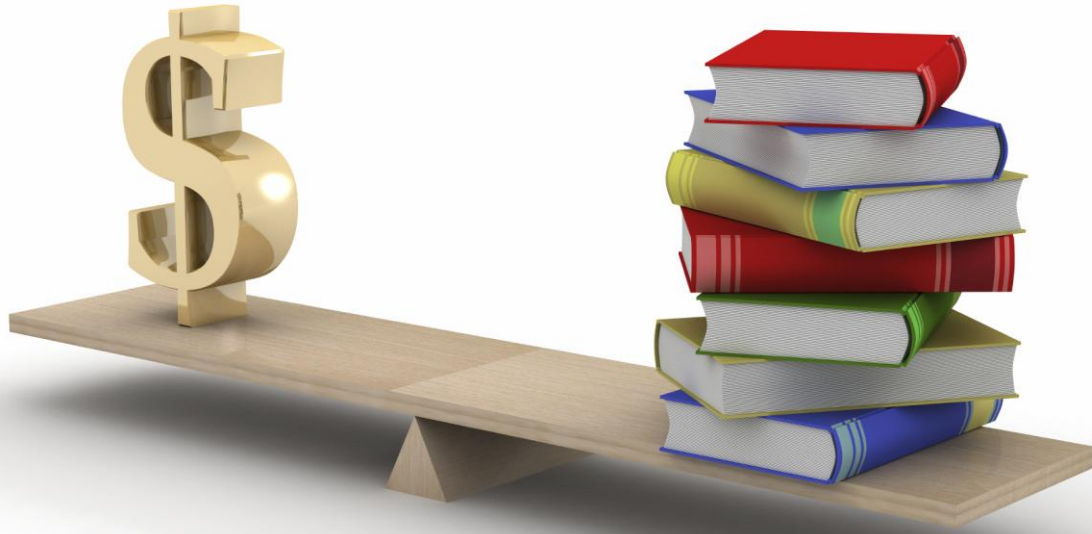
**Stratejik Amaç 11:** Atık kağıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir üniversite olmak

**Stratejik Hedef 11.1:** Yıllık olarak dikilen ağaç sayısının artırılması

**Stratejik Hedef 11.2:** Kampüsteki ağaçlar için damla sulama sistemi kurulması



### **3. MALİ BİLGİLER**



İdare Ad

Amaç

Hedef

Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi  
Eğiticilerin eğitimi  
Yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği

Performans Hedefi

Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim faaliyeti	5.650.000	0	5.650.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>5.650.000</b>	<b>0</b>	<b>5.650.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Yüksek düzeyde sunum kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak
<b>Hedef</b>	Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi 2011 yılı sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	4.700.000	0	4.700.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>4.700.000</b>	<b>0</b>	<b>4.700.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

Amaç	Mezunlarımızın en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi
Hedef	Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması.

Performans Hedefi	Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması
-------------------	--

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim faaliyeti	7.600.000	0	7.600.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>7.600.000</b>	<b>0</b>	<b>7.600.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek
<b>Hedef</b>	Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak
<b>Hedef</b>	Yurtdışındaki üniversitelerde faaliyette bulunan öğretim elemanı sayısının artırılması Öğrenci değişimi ile yurtdışına giden öğrenci sayısının artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak</b>

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Tanıtım faaliyeti	950.000	0	950.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>950.000</b>	<b>0</b>	<b>950.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye'de önde gelen üniversitelerden birisi olmak
<b>Hedef</b>	Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak. Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak Veri tabanlarının sayısını artırmak Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak</b>

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Tanıtım faaliyeti	150.000	0	150.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>150.000</b>	<b>0</b>	<b>150.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Akademik - idari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
<b>Hedef</b>	Personel ve öğrenci memnuniyeti anketi düzenlenmesi.

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak</b>
--------------------------	---

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
--------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Eğitim faaliyeti	3.652.000	0	3.652.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>3.652.000</b>	<b>0</b>	<b>3.652.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
<b>Hedef</b>	Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması Üniversite

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Toplumda iyi bir imaja sahip olmak</b>
--------------------------	---

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	2.900.000	0	2.900.000
<b>Genel Toplam</b>		<b>2.900.000</b>	<b>0</b>	<b>2.900.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	Yüksek fiziksel mekân ve donanım standartlarına sahip olmak
<b>Hedef</b>	Kampüs alt yapısının oluşturulması Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması İnternet bağlantı hızının artırılması
<b>Performans Hedefi</b>	<b>Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak</b>

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 İnşaat faaliyeti	15.000.000	0	15.000.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>15.000.000</b>	<b>0</b>	<b>15.000.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
<b>Hedef</b>	Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak</b>
--------------------------	---

<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birim</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
--------------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------

<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1 İnşaat faaliyeti	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
------------------	----------------------------

<b>Amaç</b>	Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir üniversite olmak
<b>Hedef</b>	Yıllık olarak dikilen ağaç sayısının artırılması Kampüsteki ağaçlar için damla sulama sistemi kurulması

<b>Performans Hedefi</b>	<b>Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak</b>
--------------------------	--

Performans Göstergeleri	Ölçü Birim	2010	2011	2012
-------------------------	------------	------	------	------

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Peyzaj faaliyeti	300.000	0	300.000
<b>Genel Toplam</b>	<b>300.000</b>	<b>0</b>	<b>300.000</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	650.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.650.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.650.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi
Faaliyet Adı	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	600.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.700.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.700.000,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	600.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.600.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.600.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek
Faaliyet Adı	Araştırma ve geliştirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	Tanıtım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	200.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	200.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>950.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>950.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak
Faaliyet Adı	Tanıtım faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>150.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>150.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	350.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	802.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.652.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.652.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Toplumda iyi bir imaja sahip olmak
Faaliyet Adı	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	500.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	100.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.900.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.900.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak
Faaliyet Adı	İnşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	15.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.000.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.000.000,00</b>

## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak
Faaliyet Adı	İnşaat faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>



## FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak
Faaliyet Adı	Peyzaj faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	300.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Boç verme	0,00
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>300.000,00</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>300.000,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2012					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1	<b>Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi</b>	<b>5.650.000,00</b>	<b>10,26</b>	<b>0,00</b>		<b>5.650.000,00</b>	<b>10,26</b>
1	Eğitim faaliyeti	5.650.000,00	10,26	0,00		5.650.000,00	10,26
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2012					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
2	<b>Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi</b>	<b>4.700.000,00</b>	<b>8,54</b>	<b>0,00</b>		<b>4.700.000,00</b>	<b>8,54</b>
2	Öğretim elemanı yetistirme faaliyeti	4.700.000,00	8,54	0,00		4.700.000,00	8,54
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2012					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
3	<b>Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması</b>	<b>7.600.000,00</b>	<b>13,81</b>	<b>0,00</b>		<b>7.600.000,00</b>	<b>13,81</b>
3	Eğitim faaliyeti	7.600.000,00	13,81	0,00		7.600.000,00	13,81
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2012					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
4	<b>Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
4	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2012					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
5	Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak	950.000,00	1,73	0,00		950.000,00	1,73
5	Tanıtım faaliyeti	950.000,00	1,73	0,00		950.000,00	1,73
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2012					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6	Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak	150.000,00	0,27	0,00		150.000,00	0,27
6	Tanıtım faaliyeti	150.000,00	0,27	0,00		150.000,00	0,27
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2012					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
7	Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak	3.652.000,00	6,63	0,00		3.652.000,00	6,63
7	Eğitim faaliyeti	3.652.000,00	6,63	0,00		3.652.000,00	6,63
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ FAALİYET	Açıklama	2012					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
8	Toplumda iyi bir imaja sahip olmak	2.900.000,00	5,27	0,00		2.900.000,00	5,27
8	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	2.900.000,00	5,27	0,00		2.900.000,00	5,27
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>		<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>						<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
9		<b>Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak</b>	<b>15.000.000,00</b>	<b>27,25</b>	<b>0,00</b>		<b>15.000.000,00</b>	<b>27,25</b>
	9	İnşaat faaliyeti	15.000.000,00	27,25	0,00		15.000.000,00	27,25
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
10		<b>Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	10	İnşaat faaliyeti	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ
-----------	----------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2012					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
11		<b>Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak</b>	<b>300.000,00</b>	<b>0,54</b>	<b>0,00</b>		<b>300.000,00</b>	<b>0,54</b>
	11	Peyzaj faaliyeti	300.000,00	0,54	0,00		300.000,00	0,54
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>74,30</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>			<b>14.146.000,00</b>	<b>25,70</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>55.048.000,00</b>	<b>100,00</b>

## TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.66.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
------------------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	Kod	Açıklama				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	15.000.000,00	7.811.000,00	0,00	22.811.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.900.000,00	494.000,00	0,00	3.394.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.500.000,00	4.810.000,00	0,00	9.310.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	1.031.000,00	0,00	1.031.000,00
	06	Sermaye Giderleri	18.502.000,00	0,00	0,00	18.502.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>		<b>40.902.000,00</b>	<b>14.146.000,00</b>	<b>0,00</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK		Döner Sermaye	0,00	0,00		0,00
		Diğer Yurt İçi Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		Yurt Dışı Kaynaklar	0,00	0,00		0,00
		<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>			<b>40.902.000,00</b>	<b>14.146.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>55.048.000,00</b>

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Eğitim ve öğretim programlarının güncelleştirilmesi		
	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi		
	Öğretim elemanı yetiştirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması		
	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli		
	Araştırma ve geliştirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Uluslar arası nitelikte bir üniversite olmak	Tanıtım faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Ulusal kongrelere katılım sayısını artırmak	Tanıtım faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Akademik-İdari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak	Eğitim faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Toplumda iyi bir imaja sahip olmak	Kurum imajını güçlendirme faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak	İnşaat faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak	İnşaat faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

## FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	38.66 - BOZOK ÜNİVERSİTESİ	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak	Peyzaj faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER