



2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı - 2019

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|-----------|
| UST YÖNETİCİ SUNUŞU | 3 |
| I. GENEL BİLGİLER..... | 5 |
| 1.1- ÇOMÜ TARİHSEL GELİŞİMİ | 5 |
| 1.2- MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ..... | 6 |
| A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR..... | 7 |
| B- TEŞKİLAT YAPISI..... | 8 |
| C- FİZİKSEL KAYNAKLAR | 13 |
| D- İNSAN KAYNAKLARI | 20 |
| E- DİĞER HUSUSLAR..... | 26 |
| II. PERFORMANS BİLGİLERİ | 29 |
| A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER..... | 29 |
| B- ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ | 31 |
| C- İDARE PERFORMANS TABLOSU..... | 51 |



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları ile kamu idarelerinin temel politika hedefleri ve bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise, faaliyet raporları aracılığı ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

1992 yılında kurulan Üniversitemiz, kendisiyle yakın tarihlerde kurulan üniversitelere kıyasla hem nitelik hem de nicelik bakımından hızlı bir büyüme göstermiştir. Bugün 16 Fakülte, 13 Meslek Yüksekokulu, 6 Yüksekokul, 4 Enstitü ve 34 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdüren Üniversitemiz; Çanakkale merkezinde ve ilçelerinde büyümeye devam etmektedir. Bu büyümenin sağlıklı olması, sürekli gelişim ile birlikte yürütülmesi ve yeniliklerin sağlam temeller üzerine oturtulması için iyi bir planlamanın hem kaynakları daha verimli kullanmak hem de kurumsallaşma açısından son derece önemli olduğunun bilincindeyiz.



Bu bağlamda 06.07.2013 tarih ve 28699 sayılı mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan “Onuncu Kalkınma Planı’nda toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan güçlü üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmiştir.

Bu noktada, *ÇOMÜ 2019 Performans Programı*, kısa vadedeki hedeflerimizi belirlemek ve hedeflerimiz dahilinde nerede olduğumuzu görebilmek adına 2019 yılı için yol gösterici olacaktır.

Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi,

Hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı,

Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilmiş bir yapıya ulaştırılması, *ÇOMÜ 2018-2022 Stratejik Planında* belirtilmiştir. Bu hedefler aynı zamanda uzun vadeli hedefimiz olan “Çanakkale’yi Türkiye’nin ilk üniversite şehri haline getirmek” hedefi doğrultusunda Üniversitemizin atacağı önemli adımlardır. Üniversitemizin gelişimi ve eksikliklerini gidermek adına öğrenci memnuniyeti ve bilimsel üretkenliği artırma odaklı 2018-2022 Stratejik Planına bağlı kalarak, özenle hazırlanan 2019 Yılı Performans Programındaki öncelikli amaçların sahiplenilmesi ve gerçekleştirilmesi yönünde temel ilkelerimizi benimsemiş ve Üniversitemizi daha da ileriye taşımak hedefinde birleşmiş tüm akademik ve idari personelimizin hazırlık sürecindeki katkılarından dolayı teşekkür ediyor, 2019 yılı Performans Programının Üniversitemize ve Ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Prof. Dr. Yücel ACER

Rektör

1-GENEL BİLGİLER

1.1- ÇOMÜ Tarihsel Gelişimi

3 Temmuz 1992 tarihinde, 3837 sayılı Kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında Trakya Üniversitesi'nden devredilen Çanakkale Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında Fen Edebiyat Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ayvacık, Bayramiç, Çan, Ezine, Gelibolu ve Yenice Meslek Yüksekokulları ile Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Ziraat, Su Ürünleri, İlahiyat ve Mühendislik-Mimarlık Fakülteleri, 1996-1997 Eğitim-Öğretim yılında Sağlık Yüksekokulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, 1998-1999 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2000-2001 Eğitim Öğretim yılında da Lapseki Meslek Yüksekokulu ve Tıp Fakültesi, 2008-2009 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında Yabancı Diller Yüksekokulu, 2010-2011 Eğitim Öğretim yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İletişim Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu açılarak eğitim-öğretime başlamışlardır.





Ayrıca 2012 yılında kurulan ve 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete başlayan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi ve Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ile 2013 yılı içinde kurulan Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu ve 2015 yılında Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulan Dış Hekimliği Fakültesi kurulmuş, Biga uygulamalı Bilimler YO fakülteye dönüşmesiyle toplamda 4 Enstitü, 16 Fakülte, 6 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu ile beraber Üniversitemiz toplam 39 eğitim birimine sahiptir. Bunların yanı sıra 34 Araştırma ve Uygulama Merkezi faal haldedir.

1.2- Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

1.2.1. Misyon

Eğitim ve öğretimde bilgili, donanımlı, kültürlü ve özgüveni yüksek bireyler yetiştirmeyi hedefleyen; bilimsel çalışmalarda uygulamaya dönük, proje odaklı ve çok disiplinli araştırmalar yapma anlayışını benimsemiş; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkileri gözeten; bilgiyi, sevgiyi ve saygıyı Çanakkale'nin tarihi ve zengin dokusuyla harmanlayan; **“kalite odaklı, yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak”**

1.2.2 Vizyon

Genç ve dinamik insan varlığıyla; özgürlükçü, yenilikçi ve sürdürülebilir yapısıyla; kurumsal kültüre değer veren ve kalite odaklı gelişmeyi hedef alan yönetim anlayışıyla; bilimsel araştırma, eğitim-öğretim, sanat ve sportif faaliyetleriyle; **“bölgenin en iyi üniversitesi olmak, ülkesinin ve dünyanın ilgi ve çekim merkezi haline gelmek”**

A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1-) Üniversitemizin Yetki ve Görevleri

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12'nci maddesinde Üniversitelerin görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2-) Üniversitemizin sorumlulukları

Kanunda belirlenen bu amaçlar doğrultusunda Üniversitemizin sorumlulukları ise şunlardır:

- Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,
- Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek,
- Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- Öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışma ortamı yaratmak.

B- TEŞKİLAT YAPISI

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Rektör Yardımcıları, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar: Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek, Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak, bir sınava bağlı olmayan fahri



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmektir.

Üniversite yönetim kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar: Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısını taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör yardımcıları, rektörün, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından seçtiği ve atadığı öğretim üyeleridir



Üniversitemizin sahip olduğu akademik ve idari teşkilatlanma aşağıda yer alan “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Akademik ve İdari Organizasyon Şeması” üzerinde görülmektedir. Aşağıda bu yapılanmaya ilişkin temel bilgiler kısaca verilmiştir.



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

REKTÖR

SENATO

YÖNETİM KURULU

REKTÖR YARDIMCISI

REKTÖR YARDIMCISI

REKTÖR YARDIMCISI

| FAKÜLTELER |
|---|
| Turizm Fakültesi |
| Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi |
| Güzel Sanatlar Fakültesi |
| İlahiyat Fakültesi |
| Mühendislik Fakültesi |
| Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi |
| Tıp Fakültesi |
| Fen ve Edebiyat Fakültesi |
| Ziraat Fakültesi |
| Eğitim Fakültesi |
| İletişim Fakültesi |
| Mimarlık ve Tasarım Fakültesi |
| Siyasal Bilimler Fakültesi |
| Diş Hekimliği Fakültesi |
| Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi |
| Spor Bilimleri Fakültesi |

| ENSTİTÜLER |
|----------------------------|
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü |
| Fen Bilimleri Enstitüsü |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü |
| Eğitim Bilimleri Enstitüsü |

| YÜKSEKOKULLAR |
|---|
| Çan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu |
| Sağlık Yüksekokulu |
| Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu |
| Yabancı Diller Yüksekokulu |
| Devlet Konservatuarı |
| Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu |

| MESLEK YÜKSEKOKULLARI |
|-------------------------------|
| Ayvacı MYO |
| Bayramiç MYO |
| Biga MYO |
| Çan MYO |
| Lapseki MYO |
| Deniz Teknolojileri MYO |
| Sağlık Hizmetleri MYO |
| Gelibolu MYO |
| Ezine MYO |
| Gökçeada MYO |
| Yenice MYO |
| Çanakkale Teknik Bilimler MYO |
| Çanakkale Sosyal Bilimler MYO |

| UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ |
|--|
| Araştırma ve Uygulama Hastanesi |
| Atatürk ve Çanakkale Savaşları Araştırma Merkezi |
| Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi AUM |
| Astrofizik Araştırma Merkezi Ulupınar Gözlem Evi |
| Bilim ve Teknoloji AUM |
| Botanik Bahçesi ve Herbaryum UAM |
| Çanakkale Seramikleri AUM |
| Çevre Sorunları AUM |
| Deneysel Araştırmalar AUM |
| Deniz Kaplumbağaları AUM |
| Deprem AUM |
| Eİ Sanatları AUM |
| Enerji Kaynakları AUM |
| Kaz Dağı UAM |
| İbrahim Bodur Girişimcilik UAM |
| Kadın Çalışmaları UAM |
| Nanobilim ve Teknoloji AUM |
| Sağlık UAM |
| Sürekli Eğitim Merkezi |
| Süt ve Süt Ürünleri UAM |
| Sualtı AUM |
| Stratejik Araştırmalar Merkezi |
| Troas Kütüphaneleri Tarih AUM |
| Türkiye-Avustralya Çalışmaları AUM |
| Türk Dünyası Değerlerini UAM |
| Türkçe ve Yabancı Dil Öğrenimi UAM |
| Uzaktan Eğitim UAM |
| Uzaktan Algılama AUM |
| Yabancı Dil Eğitimi UAM |
| Zihinsel Engelli Çocuklar Eğitimi UAM |
| Çocuk Eğitimi UAM |
| Balkan ve Ege UAM |
| Eğitim Teknolojileri UAM |
| Spor Bilimleri ve Sporcu Sağlığı UAM |

| BÖLÜMLER |
|------------------------------------|
| Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi |
| Enformatik |
| Türk Dili |
| Yabancı Diller |

| GENEL SEKRETER |
|---|
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı |
| Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
| Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |
| Personel Daire Başkanlığı |
| Hukuk Müşavirliği |
| Basın ve Halkla İlişkiler |
| Dış İlişkiler Ofisi |



Enstitüler

1. Sosyal Bilimler Enstitüsü
2. Fen Bilimleri Enstitüsü
3. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü

Fakülteler

1. Eğitim Fakültesi
2. Fen-Edebiyat Fakültesi
3. Güzel Sanatlar Fakültesi
4. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
5. İlahiyat Fakültesi
6. Mühendislik Fakültesi
7. Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi
8. Tıp Fakültesi
9. Ziraat Fakültesi
10. İletişim Fakültesi
11. Siyasal Bilgiler Fakültesi
12. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
13. Turizm Fakültesi
14. Diş Hekimliği Fakültesi
15. Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi
16. Spor Bilimleri Fakültesi

Yüksekokullar

1. Sağlık Yüksekokulu
2. Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
3. Yabancı Diller Yüksekokulu
4. Devlet Konservatuarı
5. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çan)
6. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çanakkale)

Meslek Yüksekokulları

1. Ayvacık Meslek Yüksekokulu
2. Bayramiç Meslek Yüksekokulu
3. Biga Meslek Yüksekokulu



4. Çan Meslek Yüksekokulu
5. Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
6. Ezine Meslek Yüksekokulu
7. Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu
8. Gökçeada Meslek Yüksekokulu
9. Lâpseki Meslek Yüksekokulu
10. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
11. Yenice Meslek Yüksekokulu
12. Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
13. Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölüm Başkanlığı
2. Türk Dili Bölüm Başkanlığı
3. Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
4. Enformatik Bölüm Başkanlığı

Uygulama ve Araştırma Merkezleri

1. Araştırma ve Uygulama Hastanesi
2. Atatürk ve Çanakkale Savaşları Araştırma Merkezi
3. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
4. Astrofizik Araştırma Merkezi - Ulupınar Gözlem Evi
5. Bilim ve Teknoloji Uygulama Merkezi
6. Botanik Bahçesi ve Herbarium Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Çanakkale Seramikleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
8. Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
9. Deneysel Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
10. Deprem Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. Deniz Kaplumbağaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
12. El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
13. Enerji Kaynakları Araştırma ve Uygulama Merkezi
14. Kaz Dağı Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. Nanobilim ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi



18. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
19. Sürekli Eğitim Merkezi
20. Süt ve Süt Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
21. Sualtı Araştırma ve Uygulama Merkezi
22. Stratejik Araştırmalar Merkezi
23. Troas Kültürleri Tarih-Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
24. Türkiye-Avustralya Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
25. Türk Dünyası Değerlerini Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
27. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
28. Uzaktan Algılama Araştırma ve Uygulama Merkezi
29. Yabancı Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
30. Zihinsel Engelli Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
31. Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
32. Eğitim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
33. Spor Bilimleri ve Sporcu Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi
34. Balkan ve Ege Uygulama ve Araştırma Merkezi



C- FİZİKSEL KAYNAKLAR

Üniversitemiz 16 fakülte, 4 enstitü, 6 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu ve 34 araştırma ve uygulama merkezi ile eğitim – öğretim hizmetlerini yerine getirmekte olup kampüslerimiz Çanakkale merkez ve dokuz ilçede bulunmaktadır.

Terzioğlu Yerleşkesi: Üniversitemizin pek çok akademik ve idari biriminin yer aldığı merkez yerleşkemiz Terzioğlu Yerleşkesi'dir. Yerleşke 3.013 dekarlık bir alan üzerinde, denize sadece birkaç yüz metre uzaklığında, ormanların içine gömülü çok ayrıcalıklı doğal bir güzelliğe sahip konumdadır. Yerleşkemizde Rektörlük, Enstitüler, Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Turizm Fakültesi, Tıp Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu, 2 spor salonu, merkezi laboratuvar binası, kreş ve sosyal tesisleri ile birlikte yaklaşık 35.000 öğrenciye hizmet vermektedir.

Anafartalar Yerleşkesi: Çanakkale kent merkezinde yer alan ve 27 dekarlık bir alana kurulan Anafartalar Yerleşkemiz artan öğrenci sayısı nedeniyle mevcut binalar ihtiyaçları karşılamamaktaydı. Bu yıl Eğitim Fakültesi, İdari kısım ve Derslikleri inşaatına başlanmıştır. Yerleşkede bulunan kongre merkezinin bitmesiyle birlikte sadece Üniversitemize değil, tüm Çanakkale kurumlarına hizmet vermesi planlanmaktadır.

Sarıcaeli Yerleşkesi: 91 dekar büyüklükteki yerleşkemizde de şu an için herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Teknolojik ve Tarımsal Araştırma Merkezi (TETAM), mobilya atölyeleri bu yerleşke de olup; alanın bir kısmı TEKNOPARK alanı olarak belirlenmiştir. Teknopark binası inşaatı %98, sosyal tesisleri %75, altyapısı da yaklaşık %95 oranında tamamlanmış durumdadır. Şuan mevcut haliyle 36 firma ve devam eden 46 proje vardır.



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI



Ağaköy Yerleşkesi: Çanakkale merkeze yaklaşık 75 km mesafe de ve 859 dekarlık bir alanda bulunan yerleşkede Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Biga MYO kütüphane, spor salonu ve hazırlık okulu binası bulunmaktadır.

Dardanos Yerleşkesi: 293 dekarlık bir alan kurulan Dardanos Yerleşkemiz; şu an için yerleşkemizde herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz sosyal tesisleri de bu yerleşkededir. Orman ve denizin iç içe girdiği yerleşke aynı zamanda tarihi Dardanos antik kentinin de kalıntılarını içermektedir. Yerleşkemiz kapalı havuz, sauna, jimnastik salonu, derslikler, futbol sahası, spor salonu, tenis kortu ve açık basketbol sahalarını barındırmaktadır.



Ulupınar Yerleşkesi: Çanakkale merkezine 10km uzaklıkta, 410m yükseklikte ve 25 dekar büyüklüğündedir. Ulupınar Gözlemevi ve ÇOMÜ evini barındırmaktadır. Gözlemevimizde 9 adet teleskop 24 saat hizmet vermektedir.

Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi: Terzioğlu Yerleşkesine 250m uzaklıkta ve 50 dekarlık bir alanda bulunmaktadır. İlahiyat Fakültesi, kongre merkezi, kütüphane, uygulama camii ve diğer birimleri barındırmaktadır.





CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

Kepez Yerleşkesi: Kepez Beldesi'nde yer alan barındıran yerleşkemiz yaklaşık 9 dekar büyüklüktedir.

Ayrıca Ayvacık, Bayramiç, Biga, Çan, Ezine, Gelibolu, Gökçeada, Lapseki ve Yenice'de bulunan meslek yüksekokullarımızın yerleşkeleri bulunmaktadır.



ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi hem Çanakkale için hem de Üniversitemiz için ayrı bir önem taşımaktadır. Kuruluş aşamasında oldukça sınırlı bir fiziki mekanda hizmet vermeye çalışan Hastanemiz 2018 yılından itibaren büyüme çabalarını gözle görülür bir şekilde arttırmıştır.



Mevcut ÇOMÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi, bünyesinde 16 yataklı yeni doğan yoğun bakım ünitesi 18 yataklı Anestezi ve Reanimasyon yoğun bakım ünitesi ve 8 yataklı Koroner yoğun bakım ünitesi olmak üzere toplamda 42 yoğun bakım ünitesi bulunmaktadır. Ayrıca 13 Ameliyathanesi ve 468 adet servis yatağı bulunan hastanemizde 22 profesör, 34 Doçent, 64 Dr. Öğr. Üyesi, 2 uzman doktor, 163 Araştırma görevlisi ve 245 Hemşire görev yapmaktadır. Uzman ve deneyimli sağlık personeli ile beraber tıbbın her dalında kaliteli sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiş olan hastanemiz, her türlü hastanın tanı ve tedavisini yapabilecek teknik donamına sahiptir.

ÇOMÜ Kreş: Terzioğlu Kampüsü içinde yer alan ÇOMÜ Kreş, öncelikle personelimize ve kalan kontenjan dahilinde Çanakkale halkına hizmet vermektedir. Deneyimli kadrosu ve uygulanan çağdaş eğitim modelleri ile öğrencilere başarılı bir okul öncesi eğitimi verilmektedir.



Merkezi Kütüphane: Terzioğlu Yerleşkesi içinde yer alan Merkezi Kütüphanemiz itibaren 7 gün/24 saat hizmet vermektedir. Özellikle sınav dönemlerinde yoğun talep gören kütüphanemiz, artan kitap sayısı nedeniyle fiziksel olarak yetersiz gelmiştir. Bu nedenle modern yeni bina yapılmış olup Türkiye'nin sayılı kütüphaneleri arasına girmiştir.

Kütüphanemizde 2010 yılında 80.000 civarında olan basılı kitap sayısı 2018 yılı sonu itibariyle 661.352 'ye ulaşmıştır.



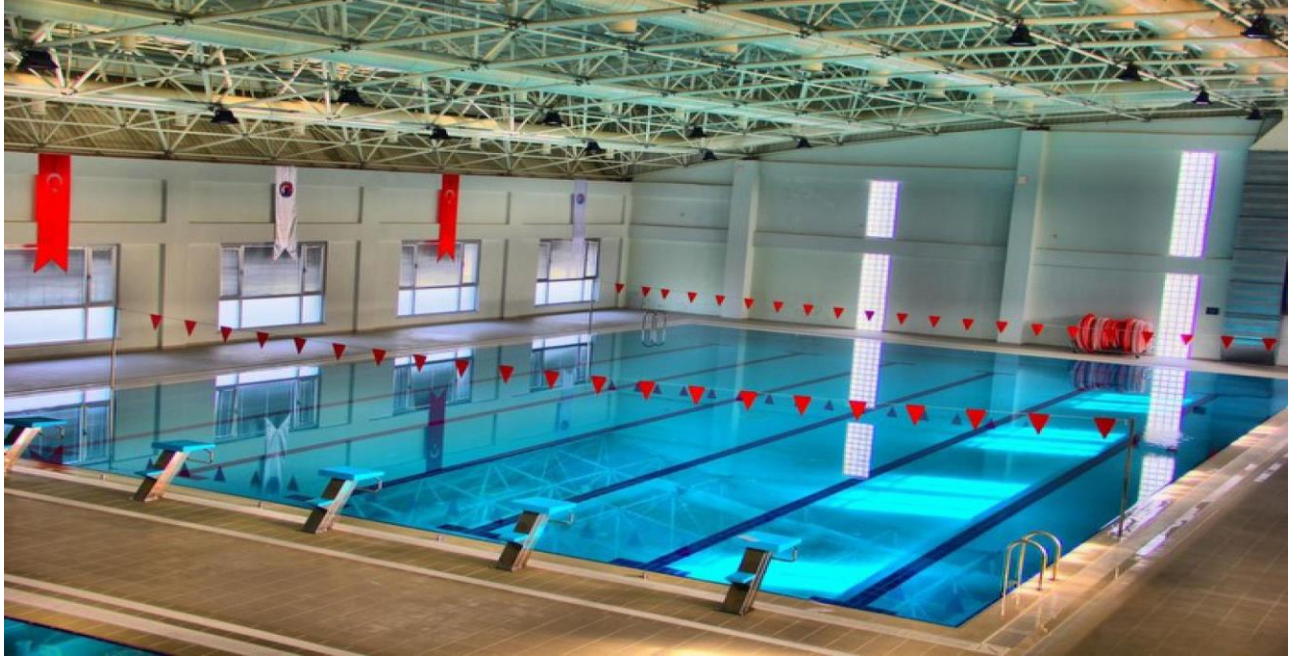
CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI





CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

Kapalı spor salonları, yüzme havuzu, Troya Kültür Merkezi, İÇDAŞ Kongre merkezi, Dardanos Tesisleri gibi sosyal mekânları ile de Çanakkale iline önemli katkılar sağlanmaktadır.



D- İNSAN KAYNAKLARI

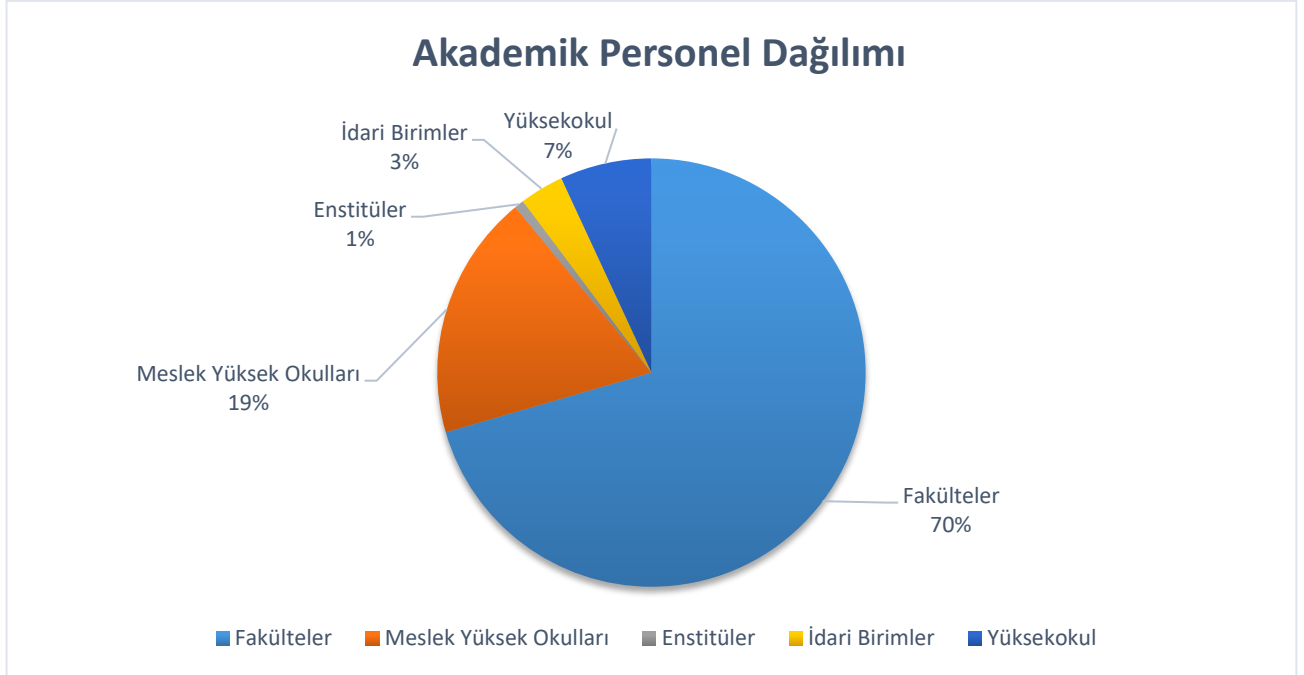
1-) Akademik Personel

Tabloda 1’de akademik personelimize ait bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 2.425 kadronun 1.678’i dolu 747’ü boştur. Özellikle profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi kadrolarındaki boş kadroların kullanım izninin alınması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Diğer yandan mevcut dolu kadroların tamamı “Tam Zamanlı” olarak hizmet vermektedir.

| Ünvan | Kadroların Doluluk Oranına Göre | | | Kadroların İstihdam Şekline Göre | |
|---------------------|---------------------------------|------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 194 | 17 | 211 | 194 | - |
| Doçent | 174 | 97 | 271 | 174 | - |
| Dr. Öğr. Üyesi | 527 | 134 | 661 | 527 | - |
| Öğretim Görevlisi | 415 | 245 | 624 | 415 | - |
| Araştırma Görevlisi | 368 | 254 | 622 | 368 | - |
| TOPLAM | 1.678 | 747 | 2.425 | 1.678 | 0 |

Tablo 1. : 2018 Yılı Sonu itibariyle Akademik Personel Sayısı

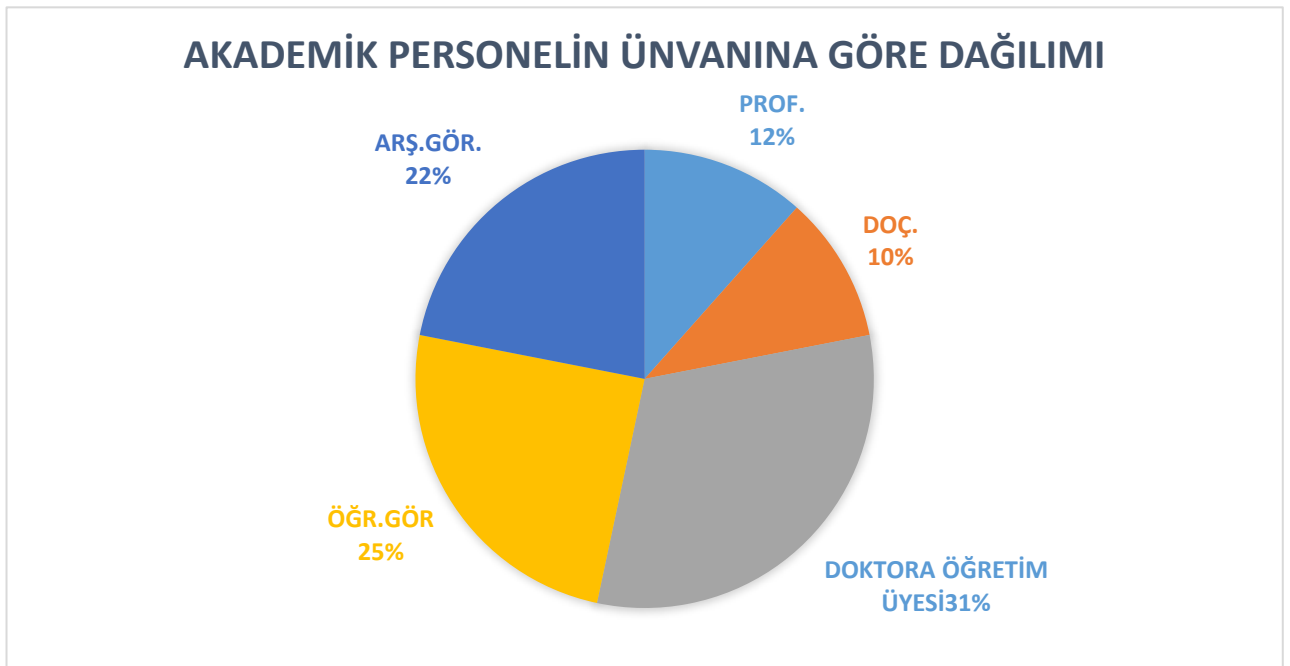
Akademik Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı



Grafik 1. : Akademik Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı

Grafik 1’de görüldüğü üzere 2018 yılsonu itibariyle toplam 1678 akademik personelimizin %70’i fakültele dağıtılmış olup kalan %30’u ise yüksekokullarda, meslek yüksekokullarında, enstitülerde ve idari birimlerde yer almaktadır.

Akademik Personelin Ünvanına Göre Dağılımı





Grafik 2. : Akademik Personelin Ünvanına Göre Dağılımı

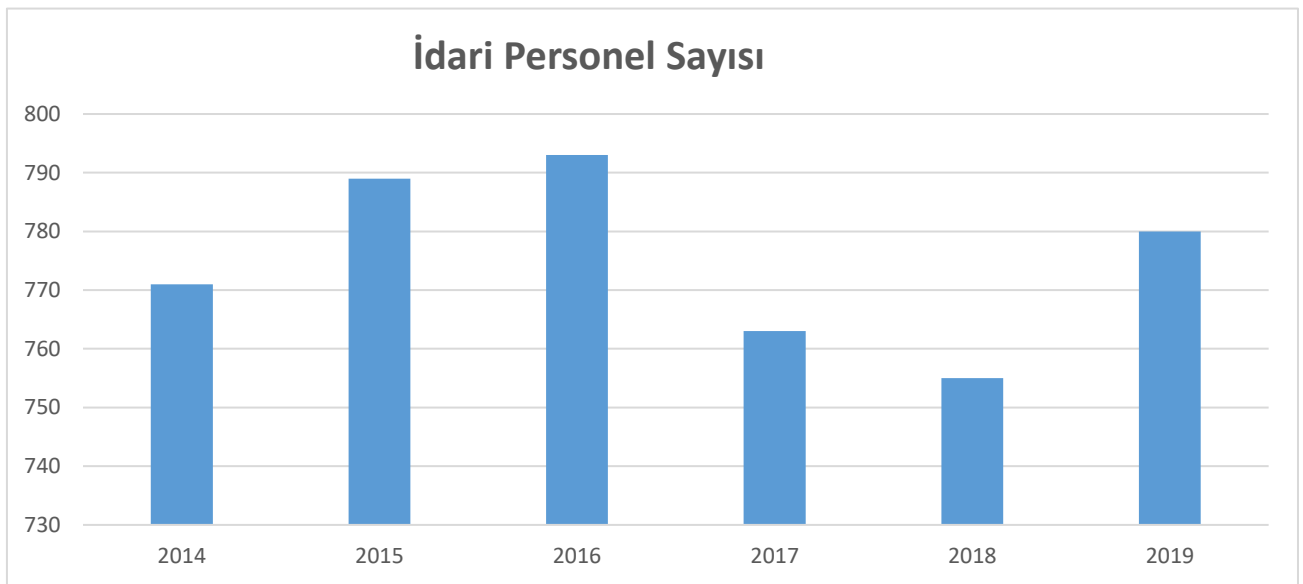
Grafikten 2’ten de anlaşılacağı üzere 2018 yılında toplam 1.678 akademik personelin %12’si profesör, %10’u doçent, %31’i ise doktora öğretim üyesi kadrolarında yer almaktadır. Kalan %47’lik dilim diğer akademik unvanlara dağılmıştır.

2-) İdari Personel

| | Dolu | Boş | Toplam |
|----------------------------------|------------|------------|--------------|
| Genel İdari Hizmetler | 430 | 238 | 668 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | 187 | 157 | 344 |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı | 105 | 37 | 142 |
| Eğitim ve Öğr. Hizmetleri Sınıfı | 0 | 0 | 0 |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | 5 | 1 | 6 |
| Din Hizmetleri Sınıfı | 1 | 0 | 1 |
| Yardımcı Hizmetli | 27 | 3 | 30 |
| Toplam | 755 | 436 | 1.191 |

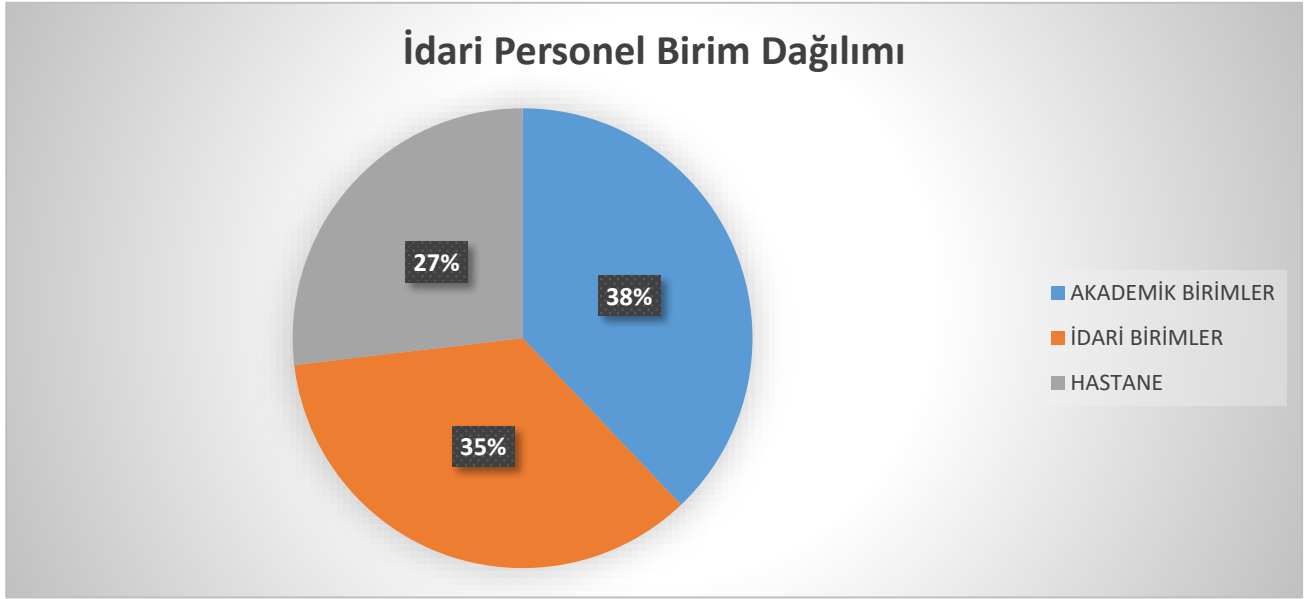
Tablo 2. : 2018 Yılı Sonu İtibariyle İdari Personel Sayısı

Tablo 2’de idari personele ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1.191 kadronun 755’i dolu kalan 436’sı ise boştur. Dolu kadroların yaklaşık % 57’sine karşılık gelen 430 kadro genel idare hizmetler sınıfına, kalan 325 kadro ise diğer sınıflara dağılmıştır. Boş kadroların ise yaklaşık % 55’ine karşılık gelen 238 kadro Genel İdare Hizmetlerine, kalan 198 kadro ise diğer hizmet sınıflarına aittir.



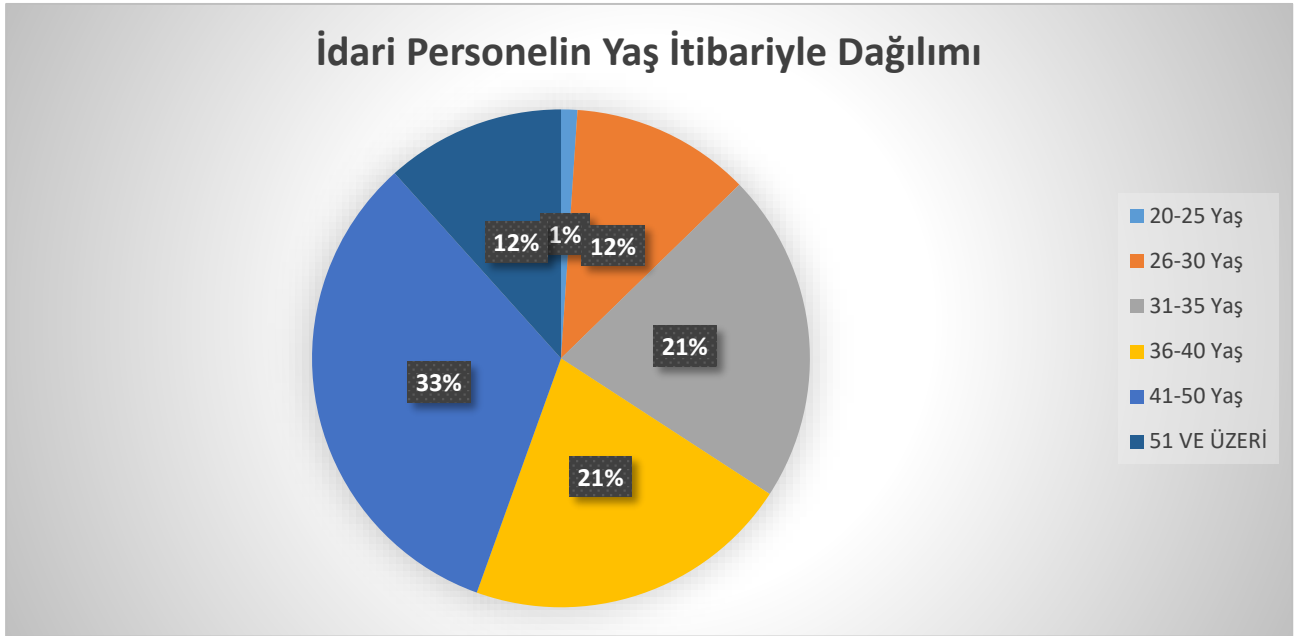
Grafik 3. : İdari Personelin Yıllar İtibariyle Dağılımı

Grafik 3'te de görüldüğü üzere idari personel sayımız 2014 yılında 771 iken 2018 yılı sonuna geldiğimizde bu sayı yaklaşık %2 artarak 755'e gerilemiştir.



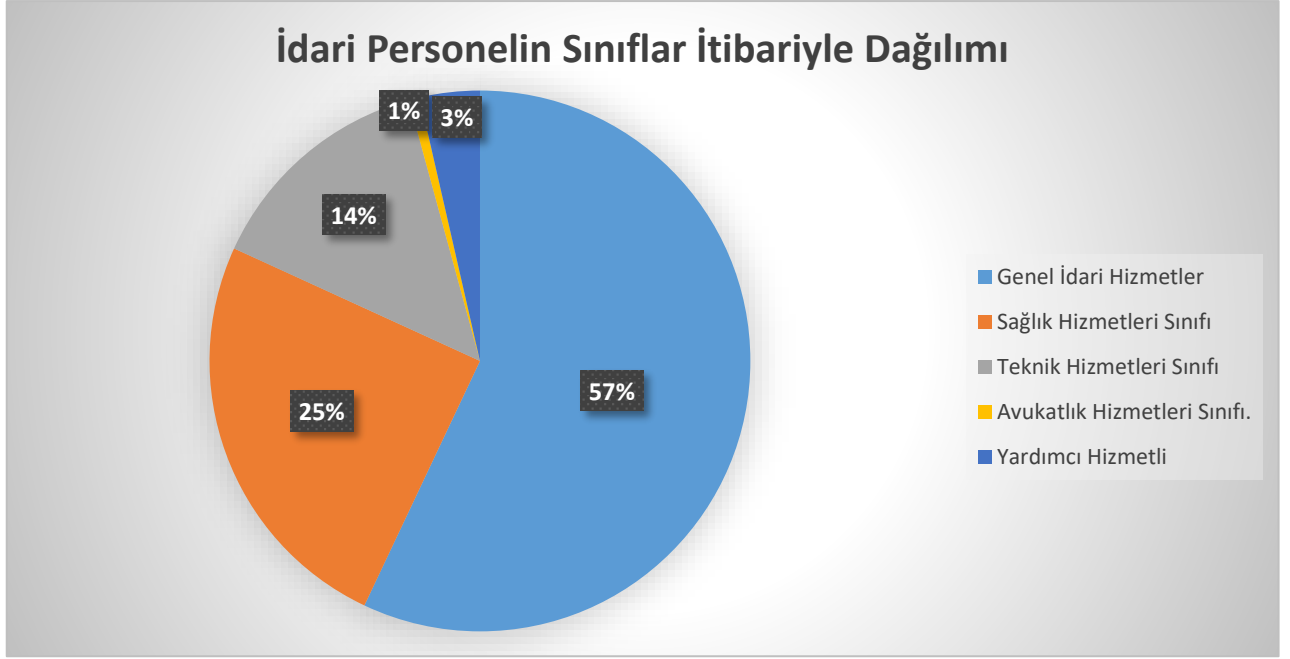
Grafik 4. :İdari Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı

Grafik 4'te de belirtildiği üzere idari personelimizin %35'i idari birimlerde yer alırken %38'i akademik birimlerde yer almakta, kalan %27'lik kısım ise Hastanemizde görev almaktadır.



Grafik 5. : İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin yaş itibariyle dağılımını gösteren Grafik 5'den de anlaşılacağı üzere idari personelimiz ağırlıklı olarak orta yaş grubunda yer almaktadır.



Grafik 6. : İdari Personelin Sınıflar İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin sınıflar itibariyle dağılımını Grafik 6'ya baktığımızda Üniversitemizin öğrenci sayısı, kapalı alan vb. fiziksel büyüklüklerindeki artışa paralel olarak %57 oranıyla ilk sırayı genel idari hizmetler almıştır.

Ayrıca Tablo 3'te Üniversitemizde istihdam edilen işçilerin dağılımı görülmektedir. Kurumumuzda vizesiz işçi çalıştırılmamaktadır. Sürekli işçilerin bir kısmı hastanemizde döner sermayeye bağlı olarak bir kısmı da İdari ve Mali İşler Başkanlığı altında çalışmaktadır.

| | Dolu | Boş | Toplam |
|---------------------------------|-------------|------------|---------------|
| Sürekli İşçiler | 901 | 0 | 901 |
| Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay) | 29 | 2 | 31 |
| Vizesiz işçiler (3 Aylık) | - | - | - |
| Toplam | 930 | 2 | 932 |

Tablo 3. : Çalıştıkları Pozisyona Göre İşçilerin Dağılımı

E- DİĞER HUSUSLAR

1-) Öğrenci Sayıları

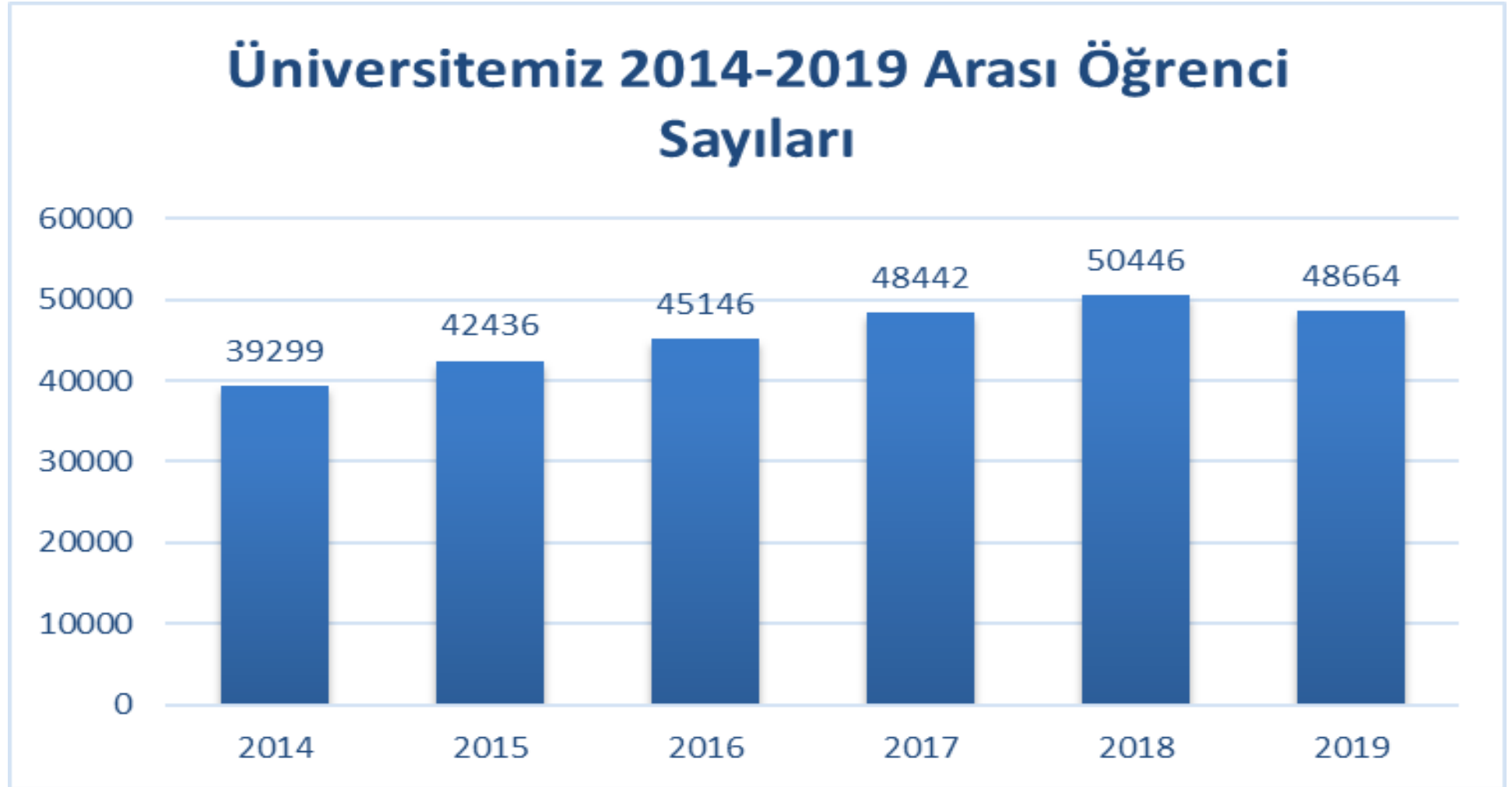
Toplam Kayıtlı Öğrenci Sayısı (2018 Yılı Sonu İtibariyle)

Tabloda üniversitemizde kayıtlı toplam öğrenci sayıları yer almaktadır. Buna göre toplam öğrenci sayısı 48.664'tür. Toplam 48.664 öğrencinin 36.646 tanesi I. Öğretim, 11.752 tanesi de II. Öğretimde okumaktadır. 6569 sayılı Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 28. maddesinin C bendi uyarınca azami sürelerini dolduran öğrencilerin üniversitemizle ilişkileri kesildiği için önceki yıllara bakıldığında bir azalma söz konusudur.

| OKUL TÜRÜ | Öğretim Türü | | | | | | | | | Genel Toplam |
|--------------|--------------|--------|------------|-------|-------|-------------|------|-----|-------------|--------------|
| | N.Ö | | Toplam N.Ö | İ.Ö. | | Toplam İ.Ö. | U.E. | | Toplam U.E. | |
| | E | K | | E | K | | E | K | | |
| FAKÜLTE | 8.542 | 9.633 | 18.175 | 3.413 | 3.215 | 6.628 | | | | 24.803 |
| YÜKSEKOKUL | 1.326 | 1.635 | 2.961 | 302 | 150 | 452 | | | | 3.413 |
| ENSTİTÜ | 2.608 | 2.350 | 4.958 | 206 | 58 | 264 | 105 | 41 | 146 | 5.368 |
| MYO | 5.918 | 4.634 | 10.552 | 2948 | 1460 | 4408 | 58 | 62 | 120 | 15.080 |
| Genel Toplam | 18.394 | 18.252 | 36.646 | 6.869 | 4.883 | 11.752 | 163 | 103 | 266 | 48.664 |

Tablo 4 : 2018 Yılı Sonu İtibariyle Kayıtlı Öğrenci Sayısı

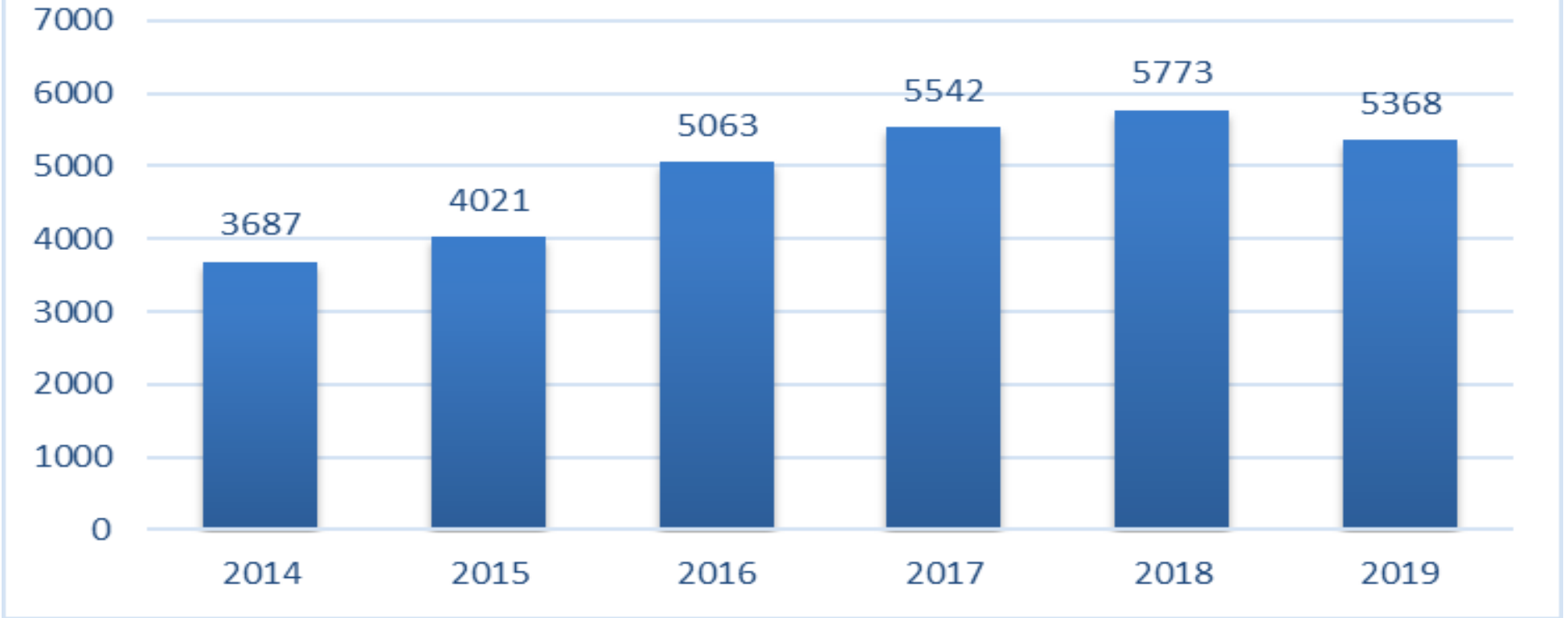




Grafik 7. : 2014-2019 Yılları arası Öğrenci Sayıları



Üniversitemiz 2014-2019 Arası Yüksek Lisans/ Doktora Öğrenci Sayıları



Grafik 8. : 2014-2019 Yılları Arası Yüksek Lisans/ Doktora Öğrenci Sayıları



II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Bilimin evrensel değerlerine bağlı, çağdaş, özgürlükçü, üretken, katılımcı, inoratif ve yenilikçi yaklaşımların önünü açan ve sürekli gelişimden yana olan yönetim anlayışına bağlı kalmak.
- İnsan hak ve özgürlüklerine saygılı; din, dil, ırk, etnik köken, fikir, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, bedensel engel vb. farklılıklar nedeniyle ayrımcılık ve önyargıya yer vermeyen, adil ve dürüst yönetim anlayışını benimsemek. Akademik işlerde sadece akademik değer ve kriterlerle hareket etmek (akademik özgürlük).
- Yetkileri akademik özerklik, özgürlük ve iyi niyet çerçevesinde kullanarak, profesyonel standartların dışına çıkmadan sorumlulukları tam olarak yerine getirmek. Tüm akademik işlerinde akademik mülahazalarla karar vermek.
- İyi eğitim ve iyi bilime adanmışlık ve en iyisini hedeflemek.
- Kalite odaklı yönetim anlayışı içerisinde üniversite kaynaklarını etkin kullanmak, yeni kaynak yaratabilme kapasitesini arttırmak.
- Kaynak eksikliğini bahane ederek hizmetleri aksatmamak, alternatif yöntem ve kaynaklar ile kaliteyi yükseltmek.
- Öğrenci, akademik personel, idari personel ve yöneticiler arasındaki iletişim kanallarını açık tutmak; öğrencilerin topluluklar, öğrenci konseyi ve diğer yollar aracılığıyla yönetime aktif katılımlarını sağlamak.
- Üniversite değerlerine ve hedeflerine bağlı, kurum aidiyeti güçlü; idari, akademik personel ve öğrenci düzeyinde her türden görüşe açık, uyumlu çalışma ortamının geliştirilmesine katkı sağlamak.
- Akademik, idari personel ve tüm öğrencilere ömür boyu öğrenme ve sürekli gelişim olanaklarını açık tutmak; sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik anlayışıyla hareket etmek.
- İnisiyatif alabilen, zor anlarda hızlı ve doğru kararlar alabilen bir yönetim oluşturmak.
- İş yükünü, sorumluluğunu ve karar alma yetkisini delege etmek, tüm kararları tek bir merkezde toplamamak. Daha çok koordinasyona ağırlık veren, tüm unsurları ile birbirini tamamlayan çarklılar ile benzeri bir sistem oluşturabilmek.
- Öğrenciye ve personele kulak veren, eleştirileri katkı sayan, saydam, katılımcı ve insan merkezli bir yönetim sergilemek.
- Eğitimde ve bilimde işin gereğini yerine getirmek, işin gerektirdiği standartları hiçbir gerekçeyle aşağı düşürmemek.
- Her ne gerekçeyle olursa olsun sorunları gizlememek, eleştirileri yok saymamak, eleştirenleri hasım görmemek.
- Katılımcı ve paylaşımcı bir yönetim oluşturmak.
- Her işinde akademik mülahazalarla hareket etmek.



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

- İşte yük dağılımını kişilerin gücü ve imkanları ile orantılı bir şekilde dağıtmak. Hiç kimseden yapamayacağı işleri beklememek.
- Verilen görev ile ilgili araç gereçleri temin etmek, yetki-imbân dengesini kurmak.
- Dünyayla bütünleşmiş akademik düşünce ve sorumlulukla, bölgenin, ülkenin ve dünyanın sorunlarının çözümüne katkı sunabilecek, katılımcı, dinamik bir üniversite anlayışını hakim kılmak.
- Üniversite-sivil toplum-kamu kurumları-iş dünyası etkileşimini üst seviyede tutmak, üniversite paydaşlarıyla iş birlikleri oluşturmak.
- Tüm paydaşlarla kazan-kazan ilişkisi kurmak.
- İşin gerektirdiği ölçülerin dışında gereksiz ve abartılı hiyerarşiler kurmamak, görevleri özünden koparak şekilsel makamlar haline getirmemek.
- Talep kimden gelirse gelsin akademik ve idari işlerde haksız kayırmalarda ve ayrımcılıkta bulunmamak.
- Çanakkale'nin tarihi, doğal ve kültürel değerlerine duyarlı olmak.
- Çanakkale ve çevresinin sosyal, kültürel, ekonomik ve diğer açılardan kalkınmasına katkıda bulunmak.
- Çanakkale Ruhu konusunda kendisini özel bir misyonla yüklü saymak, bu ruhu Çanakkale'de ve tüm Türkiye'de güçlendirmek. Aynı ruhu özellikle bilim ve eğitim alanına taşımak.
- Evrensel değerleri ülkemize, ulusal değerleri ise tüm dünyaya taşımak.



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

B-ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
|---|--|---|
| STRATEJİK AMAÇ 1 BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK | STRATEJİK HEDEF 1.1 İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin arttırılması | Strateji 1.1.1. Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirmek Strateji 1.1.2. Araştırmacılara yönelik lisansüstü düzeyde aktarılabilir beceri eğitim programları geliştirmek Strateji 1.1.3. Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb.) oryantasyon programları geliştirmek Strateji 1.1.4. Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmalar yapmak Strateji 1.1.5. Yurt dışı deneyimli araştırmacı istihdamını özendirmek Strateji 1.1.6. Öğretim elemanlarının en az üç ay yurt dışı araştırma deneyimi kazanmasına yönelik özendirici düzenlemeler yapmak Strateji 1.1.7. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımını teşvik etmek |
| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
| STRATEJİK AMAÇ 1 BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK | STRATEJİK HEDEF 1.3 Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarının arttırılması | Strateji 1.3.1. Kurum dışı destek programlarına uyumlu destek mekanizmaları geliştirmek Strateji 1.3.2. BAP süreçlerini geliştirmek Strateji 1.3.3. Fikri varlık teşvik mekanizması kurmak Strateji 1.3.4. Fikri varlıklar birimleri kurmak Strateji 1.3.5. Teknoloji kataloğunu geliştirmek Strateji 1.3.6. Öncelikli alanlarda en az bir yenilikçi (inovatif) ürün (tedavi ürünü, tanı kiti, hücre tedavisi, biyobenzer ilaç vb.) geliştirmek Strateji 1.3.7. Kurum dışından sağlanan maddi destekleri arttırmak |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | |
|--------------------------|---|---|
| | STRATEJİK HEDEF 1.4 Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi | Strateji 1.4.1. Girişimcilik sertifika programları geliştirmek Strateji 1.4.2. Girişimcilik yaz okulları düzenlemek Strateji 1.4.3. KOSGEB tarafından akredite edilen girişimcilik derslerinin öğretim planlarına entegrasyonunu sağlayacak düzenleyici mekanizmalar oluşturmak Strateji 1.4.4. Yatırım alan girişimcilik projesi sayısını arttırmak Strateji 1.4.5. Yöneticilik ve örgüt geliştirmeyi destekleyen sertifika programlarını arttırmak |
| | STRATEJİK HEDEF 1.5 ÇOMÜ'nün ulusal ve uluslararası gelişiminin sağlanması, niteliğinin artırılması ve uluslararasılaşma | Strateji 1.5.1. Üniversitenin belirlenen öncelikli araştırma alanlarında mükemmeliyet merkez (ler) i kurmak Strateji 1.5.2. Bilimsel kongre ve sempozyumlar; bilim/hizmet ödülü organizasyonları düzenlemek Strateji 1.5.3. AB ve uluslararası araştırma ve referans birimi olmaya yönelik faaliyetleri arttırmak Strateji 1.5.4. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası dergilerde makale yayınlamalarını teşvik etmek Strateji 1.5.5. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelerde bildirilerle katılmalarını sağlamak |
| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
| | | Strateji 1.5.6. Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan kitap ve kitapta bölümleri desteklemek Strateji 1.5.7. Akademik birimlerin yayın yapmasını teşvik etmek |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİK AMAÇ 1

BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK HEDEF 1.1

İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---|--------------------------|------|------|------|
| Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programı sayısı (lisans ve lisansüstü dersler dışındaki teorik kurslar) | Dış İlişkiler Ofisi, Teknopark, Proje Kord. Merkezi | Adet | 3 | 5 | 5 |
| Araştırmacıların aktarılabılır becerilerinin geliştirilmesi için düzenlenen eğitim programı sayısı (1 lisansüstü dersler dışındaki uygulamalı kurslar) | Enstitüler, Araştırma Merkezleri | Adet | 0 | 2 | 2 |
| Üniversiteye yeni katılan araştırmacılar için düzenlenen üniversitenin araştırma alt yapısını tanıtan oryantasyon program sayısı | Proje Kord. Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi | Adet | 0 | 2 | 2 |
| Bilim köprüsü niteliğindeki uluslararası ikili / çoklu anlaşma sayısı | Dış İlişkiler Ofisi, | Adet | 2 | 2 | 2 |
| Araştırma amaçlı değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı | Dış İlişkiler Ofisi, | Adet | 3 | 3 | 3 |
| Ulusal veya uluslararası düzenlenen kongrelere katılan öğretim elemanı sayısı | Personel D. Bşk. | Adet | 25 | 20 | 20 |

STRATEJİK AMAÇ 1



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK HEDEF 1.2

Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--|--------------------------|--------|--------|--------|
| Akredite merkezi laboratuvar sayısı | Deney Hayvanları Lab., Merkezi Araştırma Lab. | Adet | 0 | 2 | 3 |
| Akredite laboratuvar, test ve yöntem sayısı | Kalite Ofisi | Adet | 0 | 1 | 1 |
| Laboratuvarlarda çalışmak üzere istihdam edilen uzman personel sayısı | Kalite Ofisi | Adet | 2 | 7 | 9 |
| Açık erişimden erişilebilir yayın sayısı | Kütüphane ve Dokümantasyon D. Bşk. | Adet | 15.000 | 15.000 | 15.000 |
| Kütüphane basılı kaynak ve elektronik veri tabanı sayısı | Kütüphane ve Dokümantasyon D. Bşk. | Adet | 30.000 | 25.000 | 15.000 |
| Araştırmalara yönelik alımı gerçekleşen paket program sayısı | Bilgi İşlem D. Bşk. | Adet | 0 | 1 | 1 |
| Teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı | Genel Sekreterlik | Adet | 13 | 30 | 30 |
| Sürelili yayınların tarandığı atıf endeksi sayısı | Bilgi İşlem D. Bşk. | Adet | 875 | 1.000 | 1.000 |
| Kullanıma alınan rüzgar/güneş tribünü sayısı | Yapı İşleri Ve Tek. Dai. Bşk. | Adet | 0 | 1 | 2 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİK AMAÇ 1

BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK HEDEF 1.3

Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------------------------------------|--------------------------|------|------|------|
| Dış destekli proje başvuru sayısı / proje kabul sayısı | Teknopark, BAP, Proje Kord. Birimi | Adet | 3 | 5 | 5 |
| BAP destekli proje sayısı | BAP | Adet | 3 | 5 | 5 |
| Patent başvuru sayısı | Proje Kord. Birimi | Adet | 2 | 5 | 6 |
| Patent Fikri Haklar Ofisinin Açılması | Proje Kord. Birimi | Tamamlanma | 0 | 0% | 0% |
| Teknoloji Kataloğunun her yıl basılması | Teknopark | Adet | 0 | 2 | 3 |
| Geliştirilen yenilikçi (inovatif) ürün sayısı | Teknopark | Adet | 1 | 2 | 2 |
| Sanayiye sunulan yenilikler(Marka, Patent, Tasarım vb. sayısı) | Teknopark, Döner Sermaye | Adet | 0 | 5 | 5 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİK AMAÇ 1

BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK HEDEF 1.4

Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--|--------------------------|------|------|------|
| Girişimcilik sertifika programı sayısı | Teknopark, Girişimcilik Merkezi | Adet | 2 | 4 | 4 |
| Girişimcilik yaz okulu sayısı | Teknopark, Girişimcilik Merkezi | Adet | 0 | 1 | 1 |
| Laboratuvarlarda çalışmak üzere istihdam edilen uzman personel sayısı | Teknopark, Girişimcilik Merkezi | Adet | 0 | 2 | 3 |
| Yatırım alan girişimcilik proje sayısı | Teknopark, Girişimcilik Merkezi | Adet | 1 | 1 | 1 |
| Yöneticilik ve örgüt geliştirmeye yönelik sertifika programı sayısı | Sosyal Bil. Enst., Girişimcilik Merkezi | Adet | 0 | 0 | 1 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİK AMAÇ 1

BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK HEDEF 1.5

Ulusal ve uluslararası bilimsel ve yenilikçi politikaların belirlenmesinde rolün ve görünürlüğün geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-------------------------|--------------------------|------|------|------|
| Kurulan mükemmeliyet merkezi sayısı | Teknopark | Adet | 0 | 1 | 1 |
| Düzenlenen organizasyon sayısı | Girişimcilik Merkezi | Adet | 1 | 3 | 3 |
| Uluslararası referans birimi olunan kuruluş sayısı | Dış İlişkiler Ofisi | Adet | 1 | 1 | 1 |
| Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayımlanan makale sayısı | Akademik Birimler | Adet | 450 | 620 | 635 |
| Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayımlanan bildiri sayısı | Personel D. Bşk. | Adet | 850 | 920 | 950 |
| Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayımlanan kitap ve kitapta bölüm sayısı | Akademik Birimler | Adet | 90 | 120 | 130 |
| Verilen ödül Sayısı | Akademik Birimler | Adet | 0 | 5 | 10 |
| Balkanlardan gelen öğrenci sayısı | Rektörlük | Adet | 250 | 100 | 150 |
| Yapılan uluslararası ikili anlaşmalar | Dış İlişkiler Ofisi | Adet | 2 | 5 | 5 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|---|----------------|------|---|---|---|
| Diğer ülke üniversiteleri ile ortak yüksek lisans ve doktora program sayısı | Öğrenci İşleri | Adet | 0 | 0 | 2 |
|---|----------------|------|---|---|---|

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
|--|---|--|
| STRATEJİK AMAÇ 2 KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK | STRATEJİK HEDEF 2.1 Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması | Strateji 2.1.1. Potansiyel öğrencilerle uzun vadeli bağ oluşturmak amacıyla Bilim Toplum Merkezi kurmak Strateji 2.1.2. Ortaöğrenim ÇOMÜ tanıtım faaliyetlerini etkinleştirmek Strateji 2.1.3. Başarılı mezunların katılımı ile özel tanıtım etkinlikleri düzenlemek Strateji 2.1.4. Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlamak |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | |
|--|---|---|
| | STRATEJİK HEDEF 2.2 Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi | Strateji 2.2.1. Eğitim programlarının akreditasyonunu sağlamak Strateji 2.2.2. Sağlık öncelikli alanını geliştirmek üzere Eczacılık Fakültesi kurmak Strateji 2.2.3. Eğitimde fırsat eşitliğine verilen katkıyı geliştirmek üzere Açıköğretim Fakültesi kurmak için girişimde bulunmak Strateji 2.2.4. Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirmek Strateji 2.2.5. Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısını artırmak Strateji 2.2.6. Lisans ve yüksek lisans kapsamında yeni uzaktan eğitim programları açmak Strateji 2.2.7. Disiplinlerarası becerileri geliştirmek üzere öğrencilerin farklı bölümlerden ders alma olanaklarını geliştirmek Strateji 2.2.8. Özellikle alanlar dışında eğitim programlarının en az %30 düzeyinde yabancı dilde eğitime geçmesini özendirmek Strateji 2.2.9. Ulusal değişim programlarının etkinliğini artırmak Strateji 2.2.10. Uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak Strateji 2.2.11. Engellilere yönelik eğitim öğretim desteklerini geliştirmek |
| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
| STRATEJİK AMAÇ 2 KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK | STRATEJİK HEDEF 2.3 Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi | Strateji 2.3.1. Bilgi toplumunun gereği olarak, öğretim üyelerinin mobilizasyonunu sağlayacak her türlü teknik donanım ve altyapının sağlanması Strateji 2.3.2. Ölçme değerlendirme, çağdaş eğitim yöntemleri ve kişisel formasyon (sunum becerileri, yabancı dil vb.) gibi konularda eğiticinin eğitimi programları düzenlemek Strateji 2.3.3. Öğretim elemanlarına eğitim-öğretim teknolojisi olanaklarının tanıtımını yapmak ve kullanım etkinliğini artırmak üzere eğitim programları düzenlemek Strateji 2.3.4. Eğitimin sürekli iyileştirilmesi kapsamında ders değerlendirmeleri ile ilgili öğretim üyelerine geri bildirim vermek |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | |
|--|--|--|
| | <p><u>STRATEJİK HEDEF 2.4</u> Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi</p> | <p>Strateji 2.4.1. Yeni öğrencilerin uyumunu kolaylaştırmak amaçlı oryantasyon programlarını etkinleştirmek</p> <p>Strateji 2.4.2. Öğrenciyi iş yaşamına hazırlayacak aksiyon olarak ulusal ve uluslararası staj olanaklarını artırmak</p> <p>Strateji 2.4.3. Öğrencilere kütüphane kullanımı ve bilgi okuryazarlığı becerilerinin geliştirilmesine yönelik oryantasyon programları düzenlemek</p> <p>Strateji 2.4.4. Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirerek etkinleştirmek</p> <p>Strateji 2.4.5. Öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirmek ve kulüplerin faaliyetlerinin etkinliğini artırmak</p> <p>Strateji 2.4.6. Kariyer geliştirme hizmetlerini etkinleştirerek öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk desteği vermek</p> <p>Strateji 2.4.7. İş yaşamına hazırlık eğitimlerini çeşitlendirerek eğitimlerin etkinliğini artırmak</p> |
|--|--|--|

STRATEJİK AMAÇ 2

KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK

STRATEJİK HEDEF 2.1

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|-------------------------|--------------------------|-------|-------|-------|
| Yaşam kariyer ve mezun ilişkileri koordinatörlüğü kurmak | Genel Sekreterlik | Tamamlanma | 1 | 0 | 0 |
| Tanıtım yapılan ortaöğrenim kurumu sayısı | Genel Sekreterlik | Adet | 10 | 50 | 50 |
| Mezun işbirliği ile düzenlenen özel tanıtım etkinliği sayısı | Genel Sekreterlik | Adet | 0 | 2 | 3 |
| Katılım gösterilen tanıtım fuarı sayısı | Genel Sekreterlik | Adet | 2 | 4 | 5 |
| Basında yer alan haber sayısı | Genel Sekreterlik | Adet | 7.500 | 8.300 | 8.500 |

STRATEJİK HEDEF 2.2

Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2220 |
|--|---|--------------------------|-------|--------|--------|
| Akredite program sayısı | Kalite Ofisi | Adet | 1 | 4 | 5 |
| Dış Hekimliği Fakültesinin aktif hale getirilmesi | Genel Sekreterlik | Tamamlanma | 40% | 20% | 50% |
| Yeni açılan program sayısı | Öğrenci İşleri D. Bşk. | Adet | 5 | 10 | 20 |
| Yeni açılan uzaktan eğitim programı sayısı lisans/yüksek lisans | Uzaktan Eğitim Merkezi | Adet | 0 | 2 | 2 |
| Öğretim planlarında farklı bölümlerden alınabilen ders oranı | Uzaktan Eğitim Merkezi | Oran | 10% | 25% | 25% |
| FARABİ ulusal değişim programlarından yararlanan, gelen ve giden öğrenci sayısı | Dış İlişkiler ofisi | Adet(Gelen/Giden) | 35/28 | 100/50 | 100/50 |
| ERASMUS ve MEVLANA uluslararası değişim programından eğitim alma hareketliliği ile gelen ve giden öğrenci sayısı | Dış İlişkiler ofisi | Adet | 110 | 125 | 125 |
| Engellilere yönelik etkinlik sayısı | Engellilere Yönelik Farkındalık Toplantısı Sayısı | Adet | 1 | 2 | 2 |

STRATEJİK AMAÇ 2

KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK

STRATEJİK HEDEF 2.3

Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2220 |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------|------|------|------|
|-------------------------|-------------------------|--------------------------|------|------|------|



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|--|---------------------|------|----------------|----------------|----------------|
| Yerleşkelerde internet bağlantı hızları (sayı olarak), internete erişilebilirliğin yaygınlaştırılması (yerleşkeler bazında oran olarak); her akademisyene tablet pc ve sunum ekipmanlarının sağlanması (sayı olarak) | Bilgi İşlem D. Başk | Adet | 1.300/ 1000 | 1.500/ 1050 | 1.700/ 1100 |
| Düzenlenen eğiticinin eğitimi programı sayısı | Genel Sekreterlik | Adet | 1 | 2 | 3 |
| Eğitim-öğretim teknolojisi olanaklarının tanıtımı ve kullanımı ile ilgili program sayısı | Teknopark | Adet | 1 | 3 | 3 |
| Öğretim üyelerinin değerlendirilme sonuçları | Kalite Ofisi | Adet | 60% | %80 | %85 |

*İlgili bölümdeki bilgiler bir sonraki sayfada yer almaktadır.

| | 2018 | 2019 | 2220 |
|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi | - | 1500 | 1700 |
| Anafartalar Yerleşkesi | - | 100 | 150 |
| Araştırma ve Uygulama Hastanesi | - | 40 | 50 |
| Ayvacık MYO | - | 40 | 50 |
| Bayramiç MYO | - | 40 | 50 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | |
|--------------------------------------|---|-----|-----|
| Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak. | - | 100 | 130 |
| Biga MYO | - | 50 | 70 |
| Çan MYO | - | 40 | 50 |
| Dardanos Yerleşkesi | - | 50 | 70 |
| Ezine MYO Yeni Yerleşke | - | 40 | 50 |
| Gelibolu Piri Reis MYO | - | 40 | 50 |
| Gökçeada MYO | - | 40 | 50 |
| Kültür Evi | - | 40 | 50 |
| Lapseki MYO | - | 40 | 50 |
| Sarıcaeli Yerleşkesi | - | 40 | 50 |
| Şekerpınar Yerleşkesi | - | 100 | 130 |
| Ulupınar Astrofizik Gözlemevi | - | 40 | 50 |
| Yenice MYO | - | 50 | 70 |

STRATEJİK AMAÇ 2

KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK

STRATEJİK HEDEF 2.4

Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--|--------------------------|-------|-------|-------|
| Oryantasyona katılan öğrenci sayısı | Sağlık Kültür D. Bşk. | Adet | 2600 | 3.300 | 3.600 |
| Ulusal ve uluslararası kapsamda yapılan staj sayısı | Sağlık Kültür D. Bşk., Dış İlişkiler Ofisi | Adet | 0 | 2 | 2 |
| Kütüphane Oryantasyon programından yararlanan öğrenci sayısı | Kütüphane ve Dokümantasyon D. Bşk. | Adet | 1.700 | 2.300 | 2.800 |
| Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti alan öğrenci sayısı | Sağlık Kültür D. Bşk. | Adet | 250 | 400 | 450 |
| Öğrenci kulüp ve toplulukları başına düşen etkinlik sayısı | Sağlık Kültür D. Bşk. | Adet | 325 | 320 | 340 |
| Kariyer ofisinin kurulması ve geliştirilmesi | Sağlık Kültür D. Bşk. | Adet | 0 | 0 | 2 |
| İş yaşamına hazırlık eğitimleri sayısı | Sağlık Kültür D. Bşk., Öğrenci İleri D. Bşk. | Adet | 1 | 2 | 2 |

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
|-------------------|--------------------|-------------|
|-------------------|--------------------|-------------|



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
|---|---|---|
| STRATEJİK AMAÇ 3 PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ | STRATEJİK HEDEF 3.1 Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi | Strateji 3.1.1. Bütünsel iletişim stratejisi tasarlayarak kurumsal kimliği güçlendirmek Strateji 3.1.2. Medya ile ilişkileri etkinleştirmek Strateji 3.1.3. Üniversite erişim sayfasının gelişen gereksinimlere yanıt vermek üzere güncel tutulmasını sağlamak |
| | STRATEJİK HEDEF 3.2 Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi | Strateji 3.2.1. Açık ve Kapalı Spor Tesislerini geliştirmek Strateji 3.2.2. Kuruma yeni katılan iç paydaşlara yönelik oryantasyon programları düzenlemek Strateji 3.2.3. Öğretim elemanları arasındaki iletişimi güçlendirecek sosyal faaliyetleri etkinleştirmek Strateji 3.2.4. Üniversite mensuplarına yönelik sosyal olanakları ve sağlanan kolaylıkları geliştirmek Strateji 3.2.5. Üniversitenin yaygın yapısından kaynaklı iletişim ve işbirliği yetersizliklerini giderecek kampüsler arası ring seferleri düzenlemek vb. aksiyonlar geliştirmek |
| | STRATEJİK HEDEF 3.3 Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi | Strateji 3.3.1. Öğrencilerin yararlandığı beslenme alanlarının fiziksel şartlarını iyileştirmek Strateji 3.3.2. Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek Strateji 3.3.3. Öğrencilerin barınma/yurt olanaklarını geliştirmek Strateji 3.3.4. Öğrencilere sunulan burs olanaklarını geliştirmek Strateji 3.3.5. Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanaklarını geliştirmek |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | |
|---|---|--|
| STRATEJİK AMAÇ 3 PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ | STRATEJİK HEDEF 3.4 Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi | Strateji 3.4.1. İhtiyaç duyulan binaları tamamlamak Strateji 3.4.2. Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını çağdaş altyapı sistemler ve yeni teknolojilerle güncellemek |
| | STRATEJİK HEDEF 3.5 Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi | Strateji 3.5.1. Mezunlar ofisi aracılığıyla mezunlarla yüz yüze iletişimi güçlendirmek ve mezun izleme sistemini etkinleştirmek Strateji 3.5.2. Mezunların öğrencilerle iletişimini ve ÇOMÜ'lülük ruhunu geliştirmek üzere ÇOMÜ'lü Günü' etkinliğini düzenlemek ve gelenekselleşmesini sağlamak |
| | STRATEJİK HEDEF 3.6 İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi | Strateji 3.6.1. ÇOMÜ hastanesi akredite birimlerinin sayısını artırmak Strateji 3.6.2. ÇOMÜ'de yatan hasta ve hasta yakınlarına yönelik hizmetleri geliştirmek Strateji 3.6.3. Toplum bilincini artırmak ve farkındalığı artırmak üzere çevrimiçi bilgilendirme ve eğitimler yapmak Strateji 3.6.4. Yaşam boyu öğrenme programlarını çeşitlendirerek etkinleştirmek Strateji 3.6.5. Fakülte ve Yüksekokulların kendi alanlarındaki STK'lar ile işbirliği yapmasını teşvik etmek ve işbirliklerinin etkinliğini geliştirmek Strateji 3.6.6. Düzenli olarak topluma yönelik panel, konferans ve seminer vb. etkinliklerin yapılmasını sağlamak Strateji 3.6.7. Kamu kurumları ile proje ortaklıklarını geliştirmek Strateji 3.6.8. Öğretim planları kapsamında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı dersleri yaygınlaştırmak Strateji 3.6.9. Özellikle lisans projelerinde öğrencilerin sosyal/toplumsal konulara yönlendirilmesini sağlamak |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
|-------------------|--------------------|---|
| | | <p>Strateji 3.6.10. “Engelsiz ÇOMÜ” nün çalışmalarını etkinleştirerek engelliler için erişilebilir bir üniversite ortamı yaratmak</p> <p>Strateji 3.6.11. Eğitim programlarında yer alan dersler kapsamında uygulamaya yönelik olarak sektör temsilcilerinin (konuşmacı olarak) katılımını sağlamak</p> |

STRATEJİK AMAÇ 3

PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 3.1

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--------------------------|--------------------------|--------|--------|--------|
| Akademik ve idari personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi | Kalite Ofisi | Oran | - | 60% | 70% |
| Medyada yer alan kurumsal haber sayısı | Genel Sekreterlik(Basın) | Sayı | 13.500 | 16.000 | 16.500 |
| Erişim sayfasından memnuniyet düzeyi | Bilgi İşlem | Oran | 75% | 80% | 85% |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİK HEDEF 3.2

Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---------------------------------|--------------------------|------|------|------|
| Açık ve Kapalı Spor Tesisleri | Yapı İşleri ve Teknik Dai. Bşk. | Adet | 1 | 1 | 2 |
| Tesisleri Düzenlenen oryantasyon program sayısı | Personel Dai. Bşk | Adet | 0 | 3 | 3 |
| Akademik ve idari personelin kurum içi iletişimden memnuniyet düzeyi | Personel Dai. Bşk | Oran | - | 89% | 90% |
| Akademik ve idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet düzeyi | Personel Dai. Bşk | Oran | - | 85% | 95% |
| Düzenlenen ring seferi sayısı | Yapı İşleri Sayısı | Adet | 1 | 1 | 2 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİK AMAÇ 3

PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 3.3

Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|---|--------------------------|---------|---------|---------|
| Yemek hizmetinden yaralanan kişi sayısı | Sağlık Kültür D. Bşk. | Adet | 750.000 | 800.000 | 820.000 |
| Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek | Sağlık Kültür D. Bşk. | Adet | - | 80% | 80% |
| Öğrencilerin Burs ve Barınma Koordinatörlüğü aracılığıyla yurtlardan yararlanan öğrenci sayısı | Sağlık Kültür D. Bşk. Genel Sekreterlik | Adet | 0 | 60 | 70 |
| Öğrencilere sunulan burs olanaklarını geliştirmek | Sağlık Kültür D. Bşk. Genel Sekreterlik | Adet | 450 | 550 | 630 |
| Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanaklarını geliştirmek | Sağlık Kültür D. Bşk. | Adet | 320 | 320 | 330 |
| Yurttan kalan uluslararası öğrenci sayısı | Burs ve Barınma Koordinatörlüğü | Adet | 30 | 50 | 60 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİK AMAÇ 3

PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 3.4

Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2220 |
|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Yapılan bina sayısı | Yapı İşleri D. Bşk. | Adet | 2 | 3 | 3 |
| Akademik ve idari personelin alt yapı olanakları ve destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi | Kalite Ofisi | Anket | - | 75% | 80% |

STRATEJİK HEDEF 3.5

Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2220 |
|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Mezunlar ofisini kurmak ve aracılığıyla iletişim kurulan mezun sayısı | Öğrenci İşleri D. B. | Adet | 30 | 30 | 50 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|---|---------------------|-------|---|-----|-----|
| Öğrencilerin mezunlarla iletişim sağlama olanaklarından memnuniyet düzeyi | Sağlık Kültür D. B. | Anket | - | 80% | 85% |
| Mezunlar derneğini kurmak | Rektörlük | Adet | 0 | 0 | 1 |

STRATEJİK AMAÇ 3

PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 3.6

İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|--------------------------|------|------|------|
| Hastane akredite birim sayısı | Araştırma ve Uyg. Hastanesi | Adet | 0 | 5 | 5 |
| Hasta ve hasta yakınlarının sağlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyi | Araştırma ve Uyg. Hastanesi | Oran | - | 90% | 90% |
| Bilinçlendirme ve eğitim etkinliği sayısı | Araştırma Merkezleri | Adet | 3 | 6 | 6 |
| Yaşam boyu eğitim programı sayısı | Sürekli Eğitim Merkezi | Adet | 3 | 2 | 3 |
| İşbirliği içinde olunan STK sayısı | Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu | Adet | 4 | 5 | 8 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|---|------------------------------------|------|----|-----|-----|
| Topluma yönelik etkinlik sayısı (panel, konferans ve seminer vb.) | Genel Sekreterlik(Basın) | Adet | 10 | 15 | 20 |
| İşbirliği içinde olunan kamu kurumu sayısı | Fakülte, Yüksekokul | Adet | 4 | 5 | 10 |
| Öğretim planlarında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı ders sayısı | Öğrenci İşleri D. B | Adet | 3 | 2 | 5 |
| Sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık ile ilgili dersi alan öğrenci sayısı | Öğrenci İşleri D. B | Adet | 40 | 100 | 100 |
| Öğrencilerin engellilere sunulan olanaklardan memnuniyet düzeyi | Sağlık Kültür D. B. Engelli Birimi | Oran | - | %85 | %85 |
| Davetli konuşmacı sayısı | Sağlık Kültür D. B. | Adet | 7 | 5 | 5 |
| İş dünyası ile yapılan ortak çalışmalar | Proje Koordinasyon Merkezi | Adet | 8 | 11 | 12 |
| Zorunlu işyeri eğitimi uygulanan bölüm veya program sayısı | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Adet | 0 | 0 | 0 |

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
|-------------------|--------------------|-------------|
|-------------------|--------------------|-------------|



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | |
|---|---|---|
| STRATEJİK AMAÇ 4 SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ | STRATEJİK HEDEF 4.1 ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek | Strateji 4.1.1. Sağlık hizmetlerini ilin ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verebilir hale getirmek Strateji 4.1.2. Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek. Strateji 4.1.3. Sağlık personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek Strateji 4.1.4. Hastaya yönelik hizmet kalitesinin iyileştirilmesi Strateji 4.1.5. ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama hastanesinin bölgede tercih edilir olmasını sağlama |
| | STRATEJİK HEDEF 4.2 Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi | Strateji 4.2.1. Fiziki altyapının standartlara uygun hale getirilmesi Strateji 4.2.2. Poliklinik sayısını sürekli arttırmak Strateji 4.2.3. Alanında uzman sağlık personeli sayısını arttırmak Strateji 4.2.4. Destek ve idari personel sayısının artırılması |
| | STRATEJİK HEDEF 4.3 Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması | Strateji 4.3.1. Hasta ve hasta yakınları için yeme-içme hizmetlerinin iyileştirilmesi Strateji 4.3.2. Hasta ve hasta yakınları için sosyal olanakların artırılması Strateji 4.3.3. Kampüs içerisinde hizmet veren işletme sayısının artırılması Strateji 4.3.4. Sağlık hizmetlerine ulaşımı kolaylaştırmak |

STRATEJİK AMAÇ 4

SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 4.1

ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-------------------------|--------------------------|------------|------------|------------|
| Hekim sayısı/Hemşire sayısı | Araş. Ve Uyg. Hastn | Oran | - | 40/30 | 30/35 |
| Kapalı alan miktarı, yeni açılan birim sayısı | Araş. Ve Uyg. Hastn | M ² /Adet | 80554,78/1 | 80554,78/1 | 80554,78/2 |
| Sağlık personelinin memnuniyet anketi | Araş. Ve Uyg. Hastn | Oran | - | 85% | 90% |
| Hasta memnuniyeti | Araş. Ve Uyg. Hastn | Oran | - | 86% | 86% |
| Hasta sayısı | Araş. Ve Uyg. Hastn | Adet | 165.000 | 145.000 | 145.000 |

STRATEJİK HEDEF 4.2

Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2220 |
|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|--------|--------|--------|
| Kapalı alan miktarı | Yapı İşleri D. Bşk | M ² | 60.000 | 20.000 | 15.000 |
| Poliklinik sayısı | Araş. Ve Uyg. Hastn | Adet | 40 | 5 | 20 |
| Personel sayısı | Araş. Ve Uyg. Hastn | Adet | 85 | 50 | 100 |
| Destek ve idari personel sayısı | Araş. Ve Uyg. Hastn | Adet | 80 | 50 | 80 |

STRATEJİK AMAÇ 4

SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 4.3

Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2220 |
|---|-------------------------|--------------------------|------|------|------|
| Yeme içme olanaklarının memnuniyet düzeyi | Araş. Ve Uyg. Hastn | Adet | - | 80% | 85% |
| Sosyal olanaklardan Memnuniyet anketi | Araş. Ve Uyg. Hastn | Oran | - | 90% | 90% |
| İşletme sayısı | Araş. Ve Uyg. Hastn | Adet | 2 | 2 | 2 |
| Ulaşım imkanlarından memnuniyet düzeyi | Araş. Ve Uyg. Hastn | Oran | - | 100% | 100% |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| STRATEJİK AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | STRATEJİLER |
|---|--|--|
| STRATEJİK AMAÇ 5 KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ | STRATEJİK HEDEF 5.1 Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek | Strateji 5.1.1. Mezunlarla İlişkiler Birimi üye sayısını ve etkinliğini arttırmak Strateji 5.1.2. Her yıl ÇOMÜ Mezunlar Günü düzenlemek Strateji 5.1.3. Mezunlarla ortak akademik ve sosyo-kültürel etkinlikler gerçekleştirilmek Strateji 5.1.4. Düzenlenen etkinliklerden mezunları haberdar ederek katılımlarını sağlamak |
| | STRATEJİK HEDEF 5.2 Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek | Strateji 5.2.1. Üniversite etkinliklerine personelin gönüllü katılımını teşvik etmek, birlikte kutlama törenlerinin sayısını arttırmak Strateji 5.2.2. Personelin faydalanacağı daha nitelikli sosyal tesisler açmak, mevcutları iyileştirmek Strateji 5.2.3. Terzioğlu Kampüsü içerisine lojman yapmak Strateji 5.2.4. Yeni inşa edilen ÇOMÜ kreş ve anaokulu binasının modern çağın gereklerine uygun halde hizmet vermesini sağlamak Strateji 5.2.5. 2018 yılına kadar “ÇOMÜ Koleji”ni kurarak hizmete açmak |
| | STRATEJİK HEDEF 5.3 Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması | Strateji 5.3.1. Kurum kimliğinin görünürlüğünün artırılması Strateji 5.3.2. Üniversitenin promosyon ürünlerinin çoğaltılması ve talep edilir hale getirilmesi Strateji 5.3.3. Politika ve stratejilere çalışanların katılımını sağlamak Strateji 5.3.4. İletişim kanallarıyla paydaşları bilgilendirmek Strateji 5.3.5. Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürü geliştirmek ve işbirliği oluşturmak Strateji 5.3.6. Çalışanların istek ve amaçlarına saygı gösterilen hoşgörü ortamı oluşturmak Strateji 5.3.7. Çalışanların iş tatminini arttırmak Strateji 5.3.8. Etik kodların oluşturulması ve yaygınlaştırılması |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

STRATEJİK AMAÇ 5

KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 5.1

Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------|-------------------------|--------------------------|------|------|------|
| Mezun üye sayısı | Öğrenci İşl. D. Bşk. | Adet | 40 | 150 | 250 |
| Katılımcı sayısı | Sağlık Kült. D. Bşk. | Adet | 145 | 150 | 200 |
| Düzenlenen etkinlik sayısı | Sağlık Kült. D. Bşk. | Adet | 1 | 3 | 4 |
| Mezun katılım sayısı | Öğrenci İşl. D. Bşk. | Adet | 150 | 200 | 250 |

STRATEJİK HEDEF 5.2

Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-------------------------|--------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Düzenlenen etkinlik sayısı, Katılım oranı | Genel Sekreterlik | Adet/Oran | 2%/50 | 3%/60 | 3%/65 |
| Kapalı alan miktarı, Memnuniyet anketi | Yapı İşl. D. Bşk. | M2/Oran | 14.500/ %50 | 14.500/ %55 | 14.500/ %60 |
| Lojman sayısı | Yapı İşl. D. Bşk. | Adet | 0 | 5 | 5 |
| Yararlanan sayısını arttırmak | Genel Sekreterlik | Adet | 20 | 25 | 30 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|-------------------|-------------------|------|---|---|---|
| Kolej bina sayısı | Yapı İşl. D. Bşk. | Adet | 0 | 0 | 0 |
|-------------------|-------------------|------|---|---|---|

STRATEJİK AMAÇ 5

KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 5.3

Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ | SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER | GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|--|--------------------------|------|-------|-------|
| Bilinirlik (tanınma) anketi | Kalite Ofisi | Oran/Anket | - | 85% | 90% |
| Promosyon ürün sayısı | İdari ve Mali İşl. D. Bşk. | Adet | 700 | 1.600 | 1.750 |
| Paydaşların ÇOMÜ'den haberdar olma anketi | Strateji G. D. Bşk. | Oran | - | 95% | 95% |
| İletişim mecraları sayısı, iletişim anketi | Genel Sekreterlik (Basın), Kalite Ofisi | Adet/Oran | 3/- | 6/%85 | 6/%85 |
| Güven ve işbirliği anketi | Kalite Ofisi | Oran | - | 85% | 90% |
| Memnuniyet anketi | Kalite Ofisi | Oran | - | 85% | 85% |
| İş tatmini anketi | Kalite Ofisi | Oran | - | 80% | 85% |
| İş etiği anketi | Kalite Ofisi | Oran | - | 85% | 90% |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|---|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Bilimsel Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Olmak |
| Hedef | İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi ÇOMÜ'nün ulusal ve uluslararası gelişiminin sağlanması, niteliğinin artırılması ve uluslararasılaşma |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|--|-------------|------|------|------|
| 1 | Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programı sayısı (lisans ve lisansüstü dersler dışındaki teorik kurslar) | Sayı | - | 5 | 5 |
| 2 | Araştırmacıların aktarılabilir becerilerinin geliştirilmesi için düzenlenen eğitim programı sayısı (lisans ve lisansüstü dersler dışındaki uygulamalı kurslar) | Sayı | - | 2 | 2 |
| 3 | Üniversiteye yeni katılan araştırmacılar için düzenlenen üniversitenin araştırma alt yapısını tanıtan oryantasyon program sayısı | Sayı | - | 2 | 2 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|----|--|------|---|--------|--------|
| 4 | Bilim köprüsü niteliğindeki uluslararası ikili / çoklu anlaşma sayısı | Sayı | - | 2 | 2 |
| 5 | Araştırma amaçlı değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı | Sayı | - | 3 | 3 |
| 6 | Ulusal ve uluslararası düzenlenen kongrelere katılan öğretim üyesi sayısı | Sayı | - | 20 | 20 |
| 7 | Akredite merkezi laboratuvar sayısı | Sayı | - | 2 | 3 |
| 8 | Akredite laboratuvar, test ve yöntem sayısı | Sayı | - | 1 | 1 |
| 9 | Laboratuvarlarda çalışmak üzere istihdam edilen uzman personel sayısı | Sayı | - | 7 | 9 |
| 10 | Erişilebilir e-kitap sayısı | Sayı | - | 15.000 | 15.000 |
| 11 | Kütüphane basılı kaynak ve elektronik veri tabanı sayısı | Sayı | - | 25.000 | 15.000 |
| 12 | Araştırmalara yönelik alımı gerçekleşen paket program sayısı | Sayı | - | 1 | 1 |
| 13 | Teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı | Sayı | - | 30 | 30 |
| 14 | Sürelili yayınların tarandığı atıf endeksi sayısı | Sayı | - | 1.000 | 1.000 |
| 15 | Kullanıma alınan rüzgar-güneş tribünü sayısı | Sayı | - | 1 | 2 |
| 16 | Dış destekli proje kabul sayısı | Sayı | - | 5 | 5 |
| 17 | BAP destekli proje sayısı | Sayı | - | 5 | 5 |
| 18 | Patent başvuru sayısı | Sayı | - | 5 | 6 |
| 19 | Patent Fikri Haklar Ofisi | Oran | - | % 100 | - |
| 20 | Basılan Teknoloji Kataloğu sayısı | Sayı | - | 2 | 3 |
| 21 | Geliştirilen yenilikçi (inovatif) ürün sayısı | Sayı | - | 2 | 2 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|----|---|------|---|-----|-----|
| 22 | Girişimcilik sertifika programı sayısı | Sayı | - | 4 | 4 |
| 23 | Girişimcilik yaz okulu sayısı | Sayı | - | 1 | 1 |
| 24 | Kurumsal akreditasyonu yapılmış girişimcilik ders sayısı | Sayı | - | 2 | 3 |
| 25 | Yatırım alan girişimcilik proje sayısı | Sayı | - | 1 | 1 |
| 26 | Yöneticilik ve örgüt geliştirmeye yönelik sertifika programı sayısı | Sayı | - | 0 | 1 |
| 27 | Kurulan merkez sayısı | Sayı | - | 1 | 1 |
| 28 | Düzenlenen organizasyon sayısı | Sayı | - | 0 | 1 |
| 29 | Uluslararası referans birimi olunan kuruluş sayısı | Sayı | - | 1 | 1 |
| 30 | Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan makale sayısı | Sayı | - | 620 | 635 |
| 31 | Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan bildiri sayısı | Sayı | - | 920 | 950 |
| 32 | Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan kitap ve kitapta bölüm sayısı | Sayı | - | 120 | 130 |
| 33 | Verilen Ödül Sayısı | Sayı | - | 5 | 10 |
| 34 | Balkanlardan gelen uluslararası öğrenci sayısı | Sayı | - | 100 | 150 |
| 35 | Yapılan uluslararası ikili anlaşma sayısı | Sayı | - | 5 | 5 |
| 36 | Diğer ülke üniversiteleri ile ortak yüksek lisans ve doktora program sayısı | Sayı | - | 0 | 2 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--|-----------------|---------------|----------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması | 60.000 | 0 | 60.000 |
| 2 | Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi | 50.000 | 0 | 50.000 |
| 3 | Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması | 70.000 | 0 | 70.000 |
| 4 | Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi | 0 | 30.000 | 0 |
| 5 | ÇOMÜ'nün ulusal ve uluslararası gelişiminin sağlanması, niteliğinin artırılması ve uluslararasılaşma | 153.000 | 0 | 153.000 |
| Genel Toplam | | 333.000 | 30.000 | 363.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|---|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Kaliteli Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak |
| Hedef | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi |

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak |
| | |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|--|-------------|------|-------------|-------------|
| 1 | Yaşam Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü Kurmak | Tamamlanma | - | 0 | 0 |
| 2 | Tanıtım yapılan ortaöğrenim kurumu sayısı | Sayı | - | 50 | 50 |
| 3 | Mezun işbirliği ile düzenlenen özel tanıtım etkinliği sayısı | Sayı | - | 2 | 3 |
| 4 | Katılım gösterilen tanıtım fuarı sayısı | Sayı | - | 4 | 5 |
| 5 | Basında yer alan haber sayısı | Sayı | - | 8.300 | 8.500 |
| 6 | Akredite program sayısı | Sayı | - | 4 | 5 |
| 7 | Diş Hekimliği Fakültesini aktif hale getirmek | Oran | - | %20 | %50 |
| 8 | Yeni açılan program sayısı | Sayı | - | 10 | 20 |
| 9 | Yeni açılan uzaktan eğitim programı sayısı lisans/yüksek lisans | Sayı | - | 2 | 2 |
| 10 | Öğretim planlarında farklı bölümlerden alınabilen ders oranı | Oran | - | %25 | %25 |
| 11 | FARABİ ulusal değişim programlarından yararlanan, gelen ve giden öğrenci sayısı | Sayı | - | 100/50 | 100/50 |
| 12 | ERASMUS ve MEVLANA uluslararası değişim programından eğitim alma hareketliliği ile gelen ve giden öğrenci sayısı | Sayı | - | 125 | 125 |
| 13 | Engellilere yönelik etkinlik sayısı | Sayı | - | 2 | 3 |
| 14 | Yerleşkelerde internet bağlantı hızları (sayı olarak), internete erişilebilirliğin yaygınlaştırılması (yerleşkeler bazında oran olarak); her akademisyene tablet pc ve sunum ekipmanlarının sağlanması (sayı olarak) | Sayı | - | 1.500/1.050 | 1.700/1.100 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|----|--|------|---|-------|-------|
| 15 | Düzenlenen eğiticinin eğitimi programı sayısı | Sayı | - | 2 | 3 |
| 16 | Eğitim-öğretim teknolojisi olanaklarının tanıtımı ve kullanımı ile ilgili program sayısı | Sayı | - | 3 | 3 |
| 17 | Öğretim üyelerinin değerlendirilme sonuçları | Oran | - | %80 | %85 |
| 18 | Oryantasyona katılan öğrenci sayısı | Sayı | - | 3.300 | 3.600 |
| 19 | Ulusal ve uluslararası kapsamda yapılan staj sayısı | Sayı | - | 2 | 2 |
| 20 | Kütüphane Oryantasyon programından yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | - | 2.300 | 2.800 |
| 21 | Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti alan öğrenci sayısı | Sayı | - | 400 | 450 |
| 22 | Öğrenci kulüp ve toplulukları etkinlik sayısı | Sayı | - | 320 | 340 |
| 23 | Kariyer Ofisinin kurulması | Oran | - | 0 | 2 |
| 24 | İş yaşamına hazırlık eğitimleri sayısı | Sayı | - | 2 | 2 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--|------------------|----------------|------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması | 10.000 | 0 | 10.000 |
| 2 | Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi | 6.809.000 | 200.000 | 7.009.000 |
| 3 | Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi | 500.000 | 0 | 500.000 |
| 4 | Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi | 1.111.000 | 0 | 1.111.000 |
| Genel Toplam | | 8.430.000 | 200.000 | 8.630.000 |



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|---|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi |
| Hedef | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi Öğrencilere Yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi İç ve dış paydaşlarla ilişkinin geliştirilmesine katkı vermek üzere toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi |

| Performans Hedefi | Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi |
|--------------------------|--|
| | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|--|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 | Akademik ve idari personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi | Oran | - | %60 | %70 |
| 2 | Medyada yer alan kurumsal haber sayısı | Sayı | - | 16.000 | 16.500 |
| 3 | Erişim sayfasından memnuniyet düzeyi | Oran | - | %80 | %85 |
| 4 | Açık ve Kapalı Spor Tesisleri | Sayı | - | 1 | 2 |
| 5 | Tesislerde düzenlenen oryantasyon programı sayısı | Sayı | - | 3 | 3 |
| 6 | Akademik ve idari personelin kurum içi iletişimden memnuniyet düzeyi | Oran | - | %89 | %90 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|----|--|------------|---|---------|---------|
| 7 | Akademik ve idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet düzeyi | Oran | - | %85 | %90 |
| 8 | Yemek hizmetinden yararlanan kişi sayısı | Sayı | - | 800.000 | 820.000 |
| 9 | Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek | Oran | - | %80 | %80 |
| 10 | Öğrencilerin Burs ve Barınma Koordinatörlüğü aracılığıyla yurtlardan yararlanan öğrenci sayısı | Oran | - | 60 | 70 |
| 11 | Öğrencilere sunulan burs olanaklarını iyileştirmek | Oran | - | 550 | 630 |
| 12 | Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanaklarını geliştirmek | Sayı | - | 320 | 330 |
| 13 | Yurttan kalan öğrenci sayısı | Sayı | - | 50 | 60 |
| 14 | Yapılan bina sayısı | | - | 3 | 3 |
| 15 | Akademik ve idari personelin alt yapı olanakları ve destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi | Oran | - | %75 | %80 |
| 16 | Mezunlar ofisi aracılığıyla iletişim kurulan mezun sayısı | Sayı | - | 30 | 50 |
| 17 | Öğrencilerin mezunlarla iletişim sağlama olanaklarından memnuniyet düzeyi | Oran | - | %80 | %85 |
| 18 | Mezunlar derneğini kurmak | Tamamlanma | - | 0 | 1 |
| 19 | Hastane akredite birim sayısı | Sayı | - | 3 | 5 |
| 20 | Hasta ve hasta yakınlarının sağlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyi | Oran | - | %86 | %90 |
| 21 | Bilinçlendirme ve eğitim etkinliği sayısı | Sayı | - | 5 | 6 |
| 22 | Yaşam boyu eğitim programı sayısı | Sayı | - | 2 | 3 |
| 23 | İşbirliği içinde olunan STK sayısı | Sayı | - | 5 | 8 |
| 24 | Topluma yönelik etkinlik sayısı (panel, konferans ve seminer vb.) | Sayı | - | 15 | 20 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|----|---|------|---|-----|-----|
| 25 | İşbirliği içinde olunan kamu kurumu sayısı | Sayı | - | 5 | 10 |
| 26 | Öğretim planlarında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı ders sayısı | Sayı | - | 2 | 5 |
| 27 | Sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık ile ilgili dersi alan öğrenci sayısı | Sayı | - | 100 | 100 |
| 28 | Öğrencilerin engellilere sunulan olanaklardan memnuniyet düzeyi | Oran | - | %85 | %85 |
| 29 | Davetli konuşmacı sayısı | Sayı | - | 5 | 5 |
| 30 | İş dünyası ile yapılan ortak çalışmalar | Sayı | - | 11 | 12 |
| 31 | Zorunlu işyeri eğitimi uygulanan bölüm veya program sayısı | Sayı | - | 0 | 0 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--|------------------|------------|------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi | 25.000 | 0 | 25.000 |
| 2 | Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi | 550.000 | 0 | 550.000 |
| 3 | Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi | 4.030.000 | 0 | 4.030.000 |
| 4 | Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi | 1.000.000 | 0 | 1.000.000 |
| 5 | Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi | 2.000 | 0 | 2.000 |
| 6 | İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi | 2.688.000 | 0 | 2.688.000 |
| Genel Toplam | | 8.295.000 | 0 | 8.295.000 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|---|

| | |
|--------------|---|
| Amaç | Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi |
| Hedef | ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi |
| | |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|---|-------------|------|------------|------------|
| 1 | Hasta sayısı/ Hemşire sayısı | Sayı | - | 40/30 | 30/35 |
| 2 | Kapalı alan miktarı, yeni açılan birim sayısı | Oran | - | 80554,78/1 | 80554,78/2 |
| 3 | Sağlık personeli memnuniyet düzeyi | Oran | - | %85 | %90 |
| 4 | Hasta memnuniyeti | Sayı | - | %86 | %86 |
| 5 | Hasta sayısı | Sayı | - | 145.000 | 145.000 |
| 6 | Kapalı alan miktarı | Metrekare | - | 20.000 | 15.000 |
| 7 | Poliklinik sayısı | Sayı | - | 5 | 20 |
| 8 | Personel sayısı | Sayı | - | 50 | 100 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | |
|----|--|------|---|------|------|
| 9 | Destek ve idari personel sayısı | Sayı | - | 50 | 80 |
| 10 | Yeme İçme olanaklarından memnuniyet düzeyi | Oran | - | %80 | %85 |
| 11 | Sosyal olanaklardan memnuniyet anketi | Oran | - | %90 | %90 |
| 12 | İşletme sayısı | Sayı | - | 2 | 2 |
| 13 | Ulaşım imkanları memnuniyet düzeyi | Oran | - | %100 | %100 |

| Faaliyetler | | Kaynak İhtiyacı | | |
|---------------------|--|------------------|-------------------|-------------------|
| | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |
| 1 | ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek | 2.500.000 | 0 | 0 |
| 2 | Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi | | 20.000.000 | 20.000.000 |
| 3 | Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması | 2.500.000 | 0 | 0 |
| Genel Toplam | | 5.000.000 | 20.000.000 | 25.000.000 |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|---|

| | |
|--------------|--|
| Amaç | Kurum Kültürünün Geliştirilmesi |
| Hedef | Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması |

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | Kurum Kültürünün Geliştirilmesi |
|--------------------------|--|



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|---|-------------|-----------------|------------|------------|
| 1 | Mezun üye sayısı | Sayı | - | 50 | 150 |
| 2 | Katılımcı sayısı | Sayı | - | 100 | 150 |
| 3 | Düzenlenen etkinlik sayısı | Sayı | - | 2 | 3 |
| 4 | Mezun katılım sayısı | Sayı | - | 150 | 200 |
| 5 | Düzenlenen etkinlik sayısı/Katılım oranı | Sayı/Oran | - | 2/%50 | 3/%60 |
| 6 | Kapalı alan miktarı, Memnuniyet anketi | Sayı | - | 14.500%55 | 14.500/%55 |
| 7 | Konaklama ve Barınma yeri sayısı | Sayı | - | 0 | 5 |
| 8 | Yararlanan sayısı | Sayı | - | 20 | 25 |
| 9 | Kolej bina sayısı | Sayı | - | 0 | 0 |
| 10 | Bilinirlik anketi | Oran | - | %85 | %85 |
| 11 | Promosyon ürün sayısı | Sayı | - | 1.300 | 1.500 |
| 12 | Paydaşların ÇOMÜ'den haberdar olma anketi | Sayı | - | %95 | %95 |
| 13 | İletişim mecraları sayısı/İletişim anketi | Sayı/Oran | - | 6/%85 | 6/%85 |
| 14 | Güven ve İşbirliği anketi | Oran | - | %85 | %85 |
| 15 | Memnuniyet anketi | Oran | - | %70 | %75 |
| 16 | İş tatmini anketi | Oran | - | %75 | %80 |
| 17 | İş etiği anketi | Oran | - | %85 | %85 |
| Faaliyetler | | | Kaynak İhtiyacı | | |
| | | | Bütçe | Bütçe Dışı | Toplam |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | |
|---------------------|---|---------------|----------|---------------|
| 1 | Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek | 3.000 | 0 | 3.000 |
| 2 | Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek | 2.000 | 0 | 2.000 |
| 3 | Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması | 5.000 | 0 | 5.000 |
| Genel Toplam | | 10.000 | 0 | 10.000 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---------------------------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 1 - Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak |
| Faaliyet Adı | İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|-------------------------------------|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 60.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 60.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|--|-----------|
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | 60.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 1 - Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak |
| Faaliyet Adı | Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 50.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 50.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 50.000,00 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|---------------------------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 1 - Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak |
| Faaliyet Adı | Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 70.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 70.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 70.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-----------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|---|



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|--|--|
| Performans Hedefi | 1 - Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak |
| Faaliyet Adı | Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 30.000,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 30.000,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 30.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--------------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 1 - Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|--|---|
| Faaliyet Adı | Ulusal ve uluslararası bilimsel ve yenilikçi politikaların belirlenmesinde proaktif rolün ve görünürlüğün geliştirilmesi |
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 153.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 153.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 153.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|--------------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 2 - Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak |
| Faaliyet Adı | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.46.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 10.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 10.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 10.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak |
| Faaliyet Adı | Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.46.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
|---------------------------------------|---|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 210.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 99.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 6.500.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 6.809.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 200.000,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 200.000,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 7.009.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 2 - Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak |
| Faaliyet Adı | Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
|---------------------------------------|--------------------------------------|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 500.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 500.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 500.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak |
| Faaliyet Adı | Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.46.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
|---------------------------------------|---|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 722.000,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 389.000,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 1.111.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 1.111.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 25.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 25.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 25.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.46.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK) |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 550.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 550.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 550.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.46.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.46.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 4.030.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 4.030.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 4.030.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.46.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK) |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 1.000.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 1.000.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 1.000.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.46.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-----------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 2.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 3 - Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.46.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 30.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 2.158.000,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 500.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.688.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.688.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 4 - Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.03.30 - ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ |
|---------------------------------------|---|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 2.500.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.500.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.500.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 4 - Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.03.30 - ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ |
|---------------------------------------|---|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|----------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 20.000.000,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 20.000.000,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 20.000.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 4 - Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.03.30 - ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ |
|---------------------------------------|---|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|---------------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 0,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 2.500.000,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.500.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.500.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 5 - Kurum Kültürünün Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.46.09.10 - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
|---------------------------------------|---|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-----------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 3.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 3.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 3.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 6 - Kurum Kültürünün Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.46.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK) |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-----------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 2.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 2.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 2.000,00 |

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

| | |
|-------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
| Performans Hedefi | 5 - Kurum Kültürünün Geliştirilmesi |
| Faaliyet Adı | Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | |
|---------------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri | 38.46.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.46.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
|---------------------------------------|--|

| Ekonomik Kod | | Ödenek |
|--|------------------------------|-----------------|
| 01 | Personel Giderleri | 0,00 |
| 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 0,00 |
| 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 5.000,00 |
| 04 | Faiz Giderleri | 0,00 |
| 05 | Cari Transferler | 0,00 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 0,00 |
| 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 |
| 08 | Borç verme | 0,00 |
| Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı | | 5.000,00 |
| Bütçe Dışı Kaynak | Döner Sermaye | 0,00 |
| | Diğer Yurt İçi | 0,00 |
| | Yurt Dışı | 0,00 |
| Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 0,00 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | 5.000,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ | | | | | | |
|-------------------|----------|---|------------|--------|------------|--------|------------|--------|
| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | 2019 | | | | | |
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 1 | | Bilimsel, Girişimci Ve | 333.000,00 | 0,91 | 30.000,00 | 0,09 | 363.000,00 | 1,00 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| Yenilikçi Bir Üniversite Olmak | | | | | | | |
|--|--|-------------------|-------------|------------------|-------------|-------------------|---------------|
| 1 | İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması | 60.000,00 | 0,16 | 0,00 | 0,0000 | 60.000,00 | 0,16 |
| 2 | Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi | 50.000,00 | 0,14 | 0,00 | 0,0000 | 50.000,00 | 0,14 |
| 3 | Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması | 70.000,00 | 0,19 | 0,00 | 0,0000 | 70.000,00 | 0,19 |
| 4 | Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi | 0,00 | 0,00 | 30.000,00 | 0,01 | 0,00 | 0,09 |
| 5 | Ulusal ve uluslararası bilimsel ve yenilikçi politikaların belirlenmesinde proaktif rolün ve görünürlüğün geliştirilmesi | 153.000,00 | 0,42 | 0,00 | 0,0000 | 153.000,00 | 0,42 |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | 333.000 | 0,91 | 30.000 | 0,01 | 363.000,00 | 1,00 |
| Genel Yönetim Giderleri | | | | | | 0,00 | |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | | | | 0,00 | |
| GENEL TOPLAM | | 333.000,00 | 0,91 | 30.000,00 | 0,09 | 363.000,00 | 100,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ | | | | | | |
|-------------------|----------|---|------------------|-------------|----------------|-------------|------------------|-------------|
| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | 2019 | | | | | |
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 2 | | Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak | 8.430.000 | 0,98 | 200.000 | 0,02 | 8.630.000 | 1,00 |
| 6 | | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni | 10.000 | 0,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,01 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | | | | |
|--|---|--|------------------|-------------|----------------|---------------|------------------|---------------|
| | | daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması | | | | | | |
| | 7 | Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi | 6.809.000 | 0,79 | 200.000,00 | 0,02 | 7.009.000 | 0,81 |
| | 8 | Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi | 500.000 | 0,05 | 500.000,00 | 0,00 | 500.000 | 0,05 |
| | 9 | Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi | 1.111.000 | 0,13 | 0,00 | 0,00 | 1.111.000 | 0,13 |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 8.430.000 | 0,98 | 200.000 | 0,02 | 8.630.000 | 1,00 |
| Genel Yönetim Giderleri | | | | | | | 0,00 | |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | | | | | 0,00 | |
| GENEL TOPLAM | | | 8.430.000 | 0,98 | 0,02 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ | | | | | | |
|-------------------|----------|---|-----------|--------|------------|--------|--------|--------|
| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | 2018 | | | | | |
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 4 | | Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi | 8.295.000 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 |
| | 10 | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi | 25.000 | 0,01 | 0,00 | | 0,00 | |
| | 11 | Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç | 550.000 | 0,06 | 0,00 | | 0,00 | |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | | | | |
|--|----|--|---------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| | | paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi | | | | | | |
| | 12 | Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi | 4.030.000 | 0,48 | 0,00 | | 0,00 | |
| | 13 | Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi | 1.000.000 | 0,12 | 0,00 | | 0,00 | |
| | 14 | Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi | 2.000 | 0,01 | 0,00 | | 0,00 | |
| | 15 | İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi | 2.688.000 | 0,32 | 0,00 | | 0,00 | |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 8.295.000 | 1,00 | | | 0,00 | |
| Genel Yönetim Giderleri | | | | | | | 0,00 | |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | | | | | 0,00 | |
| GENEL TOPLAM | | | 8.295.000,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ | | | | | | |
|-------------------|----------|--|-----------|--------|------------|--------|--------|--------|
| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | 2018 | | | | | |
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 4 | | Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi | 5.000.000 | 0,10 | 0,00 | 0,90 | 0,00 | 1,00 |
| | 16 | ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek | 2.500.000 | 0,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,05 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | | | | |
|--|----|---|------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------|---------------|
| | 17 | Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi | 0,00 | 0,00 | 20.000.000 | 0,90 | 0,00 | 0,90 |
| | 18 | Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması | 2.500.000 | 0,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,05 |
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | | | 5.000.000 | 0,10 | 20.000.000 | 0,90 | 0,00 | 1,00 |
| Genel Yönetim Giderleri | | | | | | | 0,00 | |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | | | | | 0,00 | |
| GENEL TOPLAM | | | 5.000.000 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |

İDARE PERFORMANS TABLOSU

| İdare Adı | | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ | | | | | | |
|-------------------|----------|---|---------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------|
| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYET | Açıklama | 2018 | | | | | |
| | | | Bütçe İçi | | Bütçe Dışı | | Toplam | |
| | | | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) | (TL) | PAY(%) |
| 5 | | Kurum Kültürünün Geliştirilmesi | 10.000 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000 | 1,00 |
| | 19 | Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek | 3.000 | 0,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,30 |
| | 20 | Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek | 2.000 | 0,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,20 |
| | 21 | Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması | 5.000 | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,50 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | | | | | |
|--|---------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı | 10.000 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 |
| Genel Yönetim Giderleri | | | | | 0,00 | |
| Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı | | | | | 0,00 | |
| GENEL TOPLAM | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| | Ekonomik Kodlar (I.Düzey) | | FALİYET TOPLAMI | GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI | DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI | GENEL TOPLAM |
|-------------------------------|--|------------------------------|--------------------|---------------------------------|---|--------------------|
| | BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI | 01 | Personel Giderleri | 932.000 | 260.403.000 | 0,00 |
| | 02 | SGK Devlet Primi Giderleri | 389.000 | 41.092.000 | 0,00 | 41.481.000 |
| | 03 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 4.539.000 | 17.169.000 | 0,00 | 21.708.000 |
| | 04 | Faiz Giderleri | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |
| | 05 | Cari Transferler | 2.158.000 | 8.114.000 | 0,00 | 10.272.000 |
| | 06 | Sermaye Giderleri | 14.050.000 | 21.797.000 | 0,00 | 35.847.000 |
| | 07 | Sermaye Transferleri | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |
| | 08 | Borç verme | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |
| | 09 | Yedek Ödenek | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |
| | Bütçe Ödeneği Toplamı | | 22.068.000 | 0,00 | 0,00 | 370.643.000 |
| BÜTÇE DIŞI KAYNAK | | Döner Sermaye | 20.030.000 | 0,00 | | 20.030.000 |
| | | Diğer Yurt İçi Kaynaklar | 200.000 | 0,00 | | 200.000 |
| | | Yurt Dışı Kaynaklar | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| | Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı | | 20.230.000 | 0,00 | | 20.230.000 |
| Toplam Kaynak İhtiyacı | | | 42.298.000 | 0,00 | 0,00 | 390.373.000 |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

| | |
|-----------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|---|

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|---|--|------------------------|
| Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak | | |
| | İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | ÇOMÜ'nün ulusal ve uluslararası gelişiminin sağlanması, niteliğinin artırılması ve uluslararasılaşma | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |

| | |
|-----------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|---|

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|-------------------|-------------|------------------|
|-------------------|-------------|------------------|



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | |
|--|--|--|
| İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması | | |
|--|--|--|

| | |
|-----------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|---|

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|--|--|---|
| Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak | | |
| | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | | ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | | ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi | |
| | | ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| | | ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |

| | |
|-----------|---|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|-----------|---|

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|---|---|---|
| Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi | | |
| | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi | |
| | | ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | |
|--|--|---|
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi | |
| | | ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | | ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK) |
| | Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | | SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | | YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | | ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK) |
| | Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | | ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | İç ve dış paydaşların yaşam kalitesine katkı vermek üzere sürdürülebilirlik odaklı aksiyonların ve toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi | |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | | SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI |

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|-------------------------------------|--|---------------------------------|
| Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi | | |
| | ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek | |
| | | ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ |
| | Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi | |



CANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2019 PERFORMANS PROGRAMI

| | | |
|--|--|---------------------------------|
| | | ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ |
| | Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması | |
| | | ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ |

| | |
|------------------|--|
| İdare Adı | 38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|--|

| PERFORMANS HEDEFİ | FAALİYETLER | SORUMLU BİRİMLER |
|---------------------------------|---|---|
| Kurum Kültürünün Geliştirilmesi | | |
| | Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek | |
| | | ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| | | ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI |
| | Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek | |
| | | ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |
| | | ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK) |
| | Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması | |
| | | ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER |
| | | ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK) |