



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



www.giresun.edu.tr



Giresun Üniversitesi Rektörlük Gaziler Mh, Prof. Ahmet Taner Kışlalı Cd, 28200

MERKEZ | GİRESUN | TÜRKİYE

+90.454 310 1000 +90.454 310 1119



GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

2024 YILI

İDARE FAALİYET RAPORU



Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|------------|
| ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU | 1 |
| I. GENEL BİLGİLER | 2 |
| A. MİSYON VE VİZYON | 2 |
| B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR | 3 |
| C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER | 7 |
| 1. FİZİKSEL YAPI | 7 |
| 2. TEŞKİLAT YAPISI | 16 |
| 3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI | 17 |
| 4. İNSAN KAYNAKLARI | 22 |
| 5. SUNULAN HİZMETLER | 38 |
| 6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ | 57 |
| D. DİĞER HUSUSLAR | 58 |
| II. AMAÇ VE HEDEFLER | 69 |
| A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER | 69 |
| B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER | 71 |
| C. DİĞER HUSUSLAR | 72 |
| III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 73 |
| A. MALİ BİLGİLER | 73 |
| 1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI | 73 |
| 2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR | 80 |
| 3. MALİ DENETİM SONUÇLARI | 83 |
| 4. DİĞER HUSUSLAR | 83 |
| B. PERFORMANS BİLGİLERİ | 84 |
| 1. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ | 84 |
| 2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ | 88 |
| i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler | 88 |
| ii. Performans Denetim Sonuçları | 94 |
| 3. STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI | 99 |
| 4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 118 |
| 5. DİĞER HUSUSLAR | 119 |
| IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 139 |
| A. ÜSTÜNLÜKLER | 141 |
| B. ZAYIFLIKLAR | 141 |
| C. DEĞERLENDİRME | 142 |
| V. ÖNERİ VE TEDBİRLER | 146 |
| EKLER (İç Kontrol Güvence Beyanı) | 147 |

TABLolar

- Tablo 1: Kanun, Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu
Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu
Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı
Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları
Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı
Tablo 6: Yemekhane ve Mutfaklar
Tablo 7: Kantin/Kafeterya
Tablo 8: Lojman, Ofis ve Diğer Sosyal Alanlar
Tablo 9: Toplantı/Konferans Salonları ve Faaliyet Sayısı
Tablo 10: Spor Alanları
Tablo 11: Hizmet Alanları
Tablo 12: Taşıtlar
Tablo 13: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu
Tablo 14: Taşıtlar Grubu Tablosu
Tablo 15: Demirbaşlar Grubu Tablosu
Tablo 16: Bilgisayarlar
Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programları
Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı
Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri
Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı
Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu
Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı
Tablo 23: Akademik ve İdari Personelin Birim Dağılımı
Tablo 24: Uluslararası Akademik Personelin Birim Dağılımı
Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri
Tablo 26: Diğer Kamu Kurumlarında Görevlendirilen Akademik Personel
Tablo 27: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı
Tablo 28: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı
Tablo 29: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı
Tablo 30: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Görev Yerlerine Göre Dağılımı
Tablo 31: İdari Personelin Eğitim Durumu
Tablo 32: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı
Tablo 33: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu
Tablo 34: İdari Personel Doluluk Oranları
Tablo 35: Akademik Birim ve Program Bilgileri
Tablo 36: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı
Tablo 37: Öğrenci Sayıları (Okul Bazlı)
Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı
Tablo 39: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları
Tablo 40: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı
Tablo 41: Yatay ve Dikey Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı
Tablo 42: Uluslararası Öğrenci Sayısı
Tablo 43: Birim Bazlı Öğretim Elemanı/Öğrenci/Mezun Sayılarına İlişkin Veriler
Tablo 44: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları
Tablo 45: Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri
Tablo 46: Açılan ve Yürütülen Davalar
Tablo 47: Sonuçlanan Davalar
Tablo 48: İcra Takipleri
Tablo 49: Yürütülen Soruşturmalar
Tablo 50: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı
Tablo 51: Yürürlükte Olan Kamu, Özel ve STK Kurum ve Kuruluşlar ile Yapılan İş Birliği Protokolleri
Tablo 52: 2024 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri (Alt Birimler Dahil)
Tablo 53: 2024 Yılı Sertifika ve Hizmet içi Eğitim Programları
Tablo 54: Eğiticilerin Eğitimi Programı
Tablo 55: Ön Mali Kontrolle İlişkin Sonuçlar
Tablo 56: Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı
Tablo 57: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı

- Tablo 58: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistik Verileri
Tablo 59: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 60: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri
Tablo 61: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 62: Mevlana Değişim Programı Değişim Sayıları
Tablo 63: Mevlana Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
Tablo 64: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri
Tablo 65: YÖK Burs Programı
Tablo 66: Faaliyet Bilgileri Tablosu
Tablo 67: Beslenme Hizmeti
Tablo 68: Öğrencilere Verilen Burslar
Tablo 69: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları
Tablo 70: Sporcu Bilgileri
Tablo 71: Talep Toplama Faaliyet Verileri
Tablo 72: Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı
Tablo 73: Atıf Oranları
Tablo 74: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları
Tablo 75: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu
Tablo 76: 2020-2024 Stratejik Plan 2024 Yılı Hedef Gerçekleşme Oranları
Tablo 77: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar
Tablo 78: 2024 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleştirilmesi
Tablo 79: 2024 Yılı Program, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar
Tablo 80: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları
Tablo 81: 2024 Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler
Tablo 82: 2024 Yılı Öğrenciler İçin Harcanan Ödenek Durum Tablosu
Tablo 83: Ekonomik Kodun Birinci Düzeyine Göre Ödenekler
Tablo 84: Sermaye Giderlerinin Alt Faaliyet Düzeyine Göre Gerçekleşmesi
Tablo 85: Kurumsal Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Veriler
Tablo 86: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu
Tablo 87: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları ve Stratejik Plan İlişkisi
Tablo 88: Performans Göstergeleri Gerçekleşmeleri İzleme Tablosu
Tablo 89: Bütçe Performans Göstergesi Sonuçları
Tablo 90: Stratejik Plan 2024 Yılı Performans Göstergeleri Gerçekleşme Oranları
Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (19 Adet)
Tablo 92: Performans Bilgi Sistemi Takip Modülleri Listesi
Tablo 93: Ulusal, Uluslararası Projeler Tablosu
Tablo 94: Ulusal, Uluslararası Etkinlikler Tablosu
Tablo 95: 2020-2024 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu
Tablo 96: 2024 Yılı Durum Analizi Değerlendirme Tablosu



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Giresun Üniversitesi 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu, “5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” esaslarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Kurumumuz 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu, kamuoyunun bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere Üniversitemiz stratejik plan ve performans programının gerçekleşme sonuçlarını içerecek şekilde, malî saydamlık ve hesap verme sorumluluğunu sağlayacak ve yıllar itibarıyla karşılaştırmaya imkân verecek doğru, tarafsız, ön yargısız ve güvenilir bilgilerle hazırlanmıştır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından “Fındık” alanında "Bölgesel Kalkınma Üniversitesi" olarak belirlenen Üniversitemiz, tüm akademik ve idari birimleriyle eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerini çağdaş, yenilikçi, bilgi üretimine katkı sunan, ihtisaslaşma alanını (fındık) önceleyen, ulusal ve uluslararası alanda gelişim gösteren bir üniversite olma vizyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Mali saydamlık ve hesap verilebilirliği sağlamak üzere hazırlanan Giresun Üniversitesi 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla.

Şubat 2025
Prof. Dr. Yılmaz CAN
Rektör

I- GENEL BİLGİLER

Giresun Üniversitesi, eğitim ve araştırma faaliyetlerine katkıda bulunmak amacıyla 2006 yılında kurulmuştur. Üniversitenin amacı, bölgesel ihtiyaçları karşılamak, yükseköğrenim kalitesini artırmak, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerine katkıda bulunmak, topluma katkı sunacak faaliyetler göstermek ve nitelikli insan kaynağı yetiştirmektir. Bu hedef doğrultusunda, Üniversitemiz ayrıca fındık alanında ihtisaslaşma, eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini de titizlikle sürdürmektedir.

Üniversite, bölgesinin ve Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasında yer almayı hedeflemekte ve bu doğrultuda çalışmalarını sürdürmektedir. Vizyonu, “*Çağdaş, yenilikçi, bilgi üretimine katkı sunan, ulusal ve uluslararası alanda gelişim gösteren bir üniversite olmaktır.*” Misyonu ise, “*Milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında çağdaş bilgi teknolojileri ve altyapı donanımlarını kullanarak yükseköğretimde kaliteyi sağlamak; özgüveni yüksek, araştırmacı, girişimci ve çözüm üreten bireyler yetiştirmek; yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya, insan yaşamına, çevreye ve doğaya sürdürülebilir katkılar sunmak; ihtisas alanı olan fındık alanında uzmanlaşarak bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde öncü olmaktır.*”

Üniversitenin kurumsal yapısı ve kültürü zaman içinde çeşitli gelişmelerden etkilenmiştir. Küreselleşme ve dijitalleşme gibi etkenler, üniversitenin dış ilişkilerini ve akademik iş birliklerini artırmıştır. Bu gelişmeler, uluslararasılaşma çabalarını destekleyerek uluslararası akademik iş birliklerini güçlendirmektedir. Üniversite, sahip olduğu uzaktan eğitim imkânlarının yanı sıra farklı dillerde eğitim veren birimlere de sahiptir. Misyon ve vizyon değişiklikleri, yasal düzenlemeler ve stratejik planlamalar doğrultusunda gerçekleşmiştir. Bu bağlamda, Üniversite, 2021 yılında Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından "Fındık" alanında Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı'na dahil edilmiştir.

Giresun Üniversitesi 2024 yılı itibariyle; 13 Fakülte, 3 Enstitü, 5 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuarı, 12 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 5 Bölüm ile eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Merkezde Güre, Nizamiye ve Gazipaşa yerleşkelerinde; ilçelerde ise Alucra, Bulancak, Dereli, Espiye, Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu yerleşkelerinde bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında 1.149 akademik, 441 idari, 52 sözleşmeli ve 237 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.879 personel ve 11.763 ön lisans, 12.683 lisans, 1.734 lisansüstü olmak üzere toplam 26.180 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında çağdaş bilgi teknolojileri ve altyapı donanımlarını kullanarak yükseköğretimde kaliteyi sağlamak; özgüveni yüksek, araştırmacı, girişimci ve çözüm üreten bireyler yetiştirmek; yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya, insan yaşamına, çevreye ve doğaya sürdürülebilir katkılar sunmak; ihtisas alanı olan fındık alanında uzmanlaşmaktır.

Vizyon

Çağdaş, yenilikçi, bilgi üretimine katkı sunan, ihtisaslaşma alanını (fındık) önceleyen, ulusal ve uluslararası alanda gelişim gösteren bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

- Yenilikçi ve Dinamik Yönetişim
- Nitelikli Eğitim
- Sürekli İyileştirme
- Bilimsellik-Disiplinler Arası Yaklaşım-Evrensellik-Yenilikçilik-Yaratıcılık
- Araştırma Odaklılık
- Paylaşıcılık-Çözüm Odaklılık
- Fırsat Eşitliği- Liyakat- Hakkaniyet-Saydamlık
- Hesap Verebilirlik
- Öğrenci Odaklılık
- Akademik Özgürlük
- Çevreye Duyarlılık ve Toplumsal Yararlılık
- Katılımcılık
- Hukuka ve Etik Değerlere Bağlılık
- İhtisaslaşma Alanında Yetkinlik, Bölgesel Kalkınma Odaklılık/Yararlılık

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasanın 130. maddesinin birinci fıkrasında “*Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur*” ve dokuzuncu fıkrasında “*Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, malî işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı malî kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.*” ifadesi yer almaktadır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri sayılmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

Üst Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu;

5018 sayılı Kanununun 11. maddesinde üst yöneticinin yetki görev ve sorumlulukları; “*Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımın önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı*

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahallî idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar.

Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.” şeklinde yer almıştır.

Diğer Yasal Yükümlülükler

Üniversitemiz, akademik ve idari süreçlerini yürüttüğü kanun, tebliğ, tüzük, yönetmelik ve yönerge listesi Tablo 1’de verilmiştir.

Kanun, Yönetmelik ve Yönergeler

Tablo 1. Kanun, Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu

| SN | MEVZUATIN ADI | YÜRÜRLÜK | |
|----|---|------------|--------|
| | | TARİHİ | SAYISI |
| 1 | 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname | 21.11.1983 | 18228 |
| 2 | 190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun hükmünde Kararname | 14.12.1983 | 18251 |
| 3 | 237 Sayılı Taşit Kanunu | 12.01.1961 | 10705 |
| 4 | 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu | 04.11.1981 | 17506 |
| 5 | 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu | 10.09.1983 | 18161 |
| 6 | 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu | 11.10.1983 | 18190 |
| 7 | 3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun | 27.11.1992 | 21418 |
| 8 | 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun | 04.12.1999 | 23896 |
| 9 | 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu | 06.07.2001 | 24454 |
| 10 | 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu | 22.01.2002 | 24648 |
| 11 | 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu | 22.01.2002 | 24648 |
| 12 | 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu | 24.12.2003 | 25326 |
| 13 | 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu | 17.06.1949 | 7235 |
| 14 | 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu | 16.06.2006 | 26200 |
| 15 | 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun | 23.05.2007 | 26530 |
| 16 | 5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi H.K. | 12.03.2008 | 26814 |
| 17 | 6183 Sayılı Amme Alacaklılarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun | 28.07.1953 | 8469 |
| 18 | 6245 Sayılı Harcırah Kanunu | 18.02.1954 | 8637 |
| 19 | 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu | 23.07.1965 | 12056 |
| 20 | 711 Sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun | 29.01.1966 | 12213 |
| 21 | 7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu | 13.06.1958 | 9931 |
| 22 | 78 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname | 16.09.1983 | 18167 |
| 23 | Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Uygulama Yönergesi | 28.04.2010 | 45-3 |
| 24 | Artırılmış Gerçeklik Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 28.11.2014 | 94-8 |
| 25 | Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü Yönergesi | 10.04.2015 | 99-3 |
| 26 | Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi Anabilim Dalı Özel Yetenek Başvuru Yön. | 01.07.2014 | 90-9 |
| 27 | Bilgisayar Ağ Kullanım Yönergesi | 20.09.2011 | 60-3 |
| 28 | Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama Değerlendirme ve İzleme Yönergesi | 09.10.2020 | 191-2 |
| 29 | Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi | 26.02.2013 | 77-26 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|----|--|------------|----------|
| 30 | Bina ve Tesislerin Yangından Korunmasına İlişkin Yönerge | 09.10.2014 | 93-6 |
| 31 | Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 27.04.2015 | 29339 |
| 32 | Çift Ana Dal ve Yan Dal Eğitimi Yapılmasına İlişkin Uyg. Esasları Yön. | 24.02.2011 | 53-5 |
| 33 | Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik | 17.10.2019 | 173-7 |
| 34 | Devlet Memurlarının Şikâyet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik. | 12.01.1983 | 17926 |
| 35 | Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik | 02.11.2018 | 30583 |
| 36 | Etik Kurulu Yönergesi | 28.06.2011 | 56-3 |
| 37 | Fındık Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönergesi | 12.05.2009 | 35-5 |
| 38 | Geleneksel Türk Müziği Bölümü Türk Halk Oyunları Ana Sanat Dalı Özel Yetenek Sınavı Yönergesi | 01.07.2014 | 90-8 |
| 39 | Geleneksel ve Tamamlayıcı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 16.03.2015 | 96-4 |
| 40 | Giresun Üniversitesi "Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönergesi | 10.07.2020 | 187-11 |
| 41 | Giresun Üniversitesi "İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi | 20.02.2020 | 179-5 |
| 42 | Giresun Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi | 20.02.2020 | 179-4 |
| 43 | Giresun Üniversitesi "Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlararası Kredi Transferi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yön. | 10.07.2020 | 187-10 |
| 44 | Giresun Üniversitesi Açık Erişim Yönergesi | 27.02.2020 | 180-2 |
| 45 | Giresun Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Hazırlama, Değerlendirme ve İzleme Yönergesi | 9.10.2020 | 191-2 |
| 46 | Giresun Üniversitesi Birim Kalite Komisyonu Yönergesi | 30.12.2020 | 193-11 |
| 47 | Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 25.07.2016 | 29781 |
| 48 | Giresun Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği | 18.11.2020 | 192-2 |
| 49 | Giresun Üniversitesi Eğitim Komisyonu Yönergesi | 18.11.2020 | 192-3 |
| 50 | Giresun Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve İmza Yetkileri Yönergesi | 10.01.2019 | 158/3 |
| 51 | Giresun Üniversitesi Etkinlik Yönergesi | 23.10.2018 | 152/11-3 |
| 52 | Giresun Üniversitesi Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi | 21.02.2019 | 161/1 |
| 53 | Giresun Üniversitesi Kayıt Yenileme Yönergesi | 29.05.2014 | 89-8 |
| 54 | Giresun Üniversitesi Kişisel Verileri Koruma Komisyonu Yönergesi | 30.12.2020 | 193-9 |
| 55 | Giresun Üniversitesi Klinik Araştırmalar Etik Kurul Yönergesi | 30.12.2020 | 193-13 |
| 56 | Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği | 12.05.2020 | 184-2 |
| 57 | Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Programları Uzmanlık Alan Yön. | 6.12.2019 | 176/13-1 |
| 58 | Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik | 12.05.2020 | 184-2 |
| 59 | Giresun Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi | 9.10.2020 | 191-1 |
| 60 | Giresun Üniversitesi Öğrenciler ile Mezunların Başarı Sıralamaları ve Verilecek Belgelere İlişkin Yönerge | 29.05.2014 | 89-6 |
| 61 | Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi | 22.02.2013 | 43545 |
| 62 | Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler, Fen ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi | 10.07.2020 | 187-2 |
| 63 | Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi | 9.10.2020 | 191-3 |
| 64 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Akademik Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi | 17.06.2020 | 186-2 |
| 65 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Müfredat Komisyonu Yönergesi | 17.06.2020 | 186-4 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|-----|--|------------|---------|
| 66 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu Yönergesi | 17.06.2020 | 186-6 |
| 67 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Program Değerlendirme ve Geliştirme Kurulu Yönergesi | 17.06.2020 | 186-5 |
| 68 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi | 17.06.2020 | 186-3 |
| 69 | Giresun Üniversitesi Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜ TÖMER) Dil Öğretim Programı ve Sınav Yönergesi | 10.07.2020 | 187-1 |
| 70 | Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi | 13.01.2017 | 119-2 |
| 71 | İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönet. | 31.12.2005 | 26040 |
| 72 | İslami ilimler fakültesi zorunlu Arapça hazırlık sınıfı eğitim-öğretim ve sınav yönergesi | 09.10.2014 | 93-2 |
| 73 | İstatistik Danışmanlık Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 09.10.2014 | 93-1 |
| 74 | İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi | 22.11.2019 | 174-3 |
| 75 | Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 09.05.2012 | 67-2 |
| 76 | Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik. | 13.04.2005 | 25785 |
| 77 | Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik. | 17.03.2006 | 26111 |
| 78 | Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik. | 25.10.1982 | 17849 |
| 79 | Karadeniz Kültür ve Araştırma Merkezi Yönergesi (Çepni) | 29.05.2013 | 79-4 |
| 80 | Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 01.06.2012 | 68-1 |
| 81 | Kent İş Birliği Platformu Yönergesi (GÜKİP) | 23.11.2016 | 117/7-1 |
| 82 | Giresun Üniversitesi Konut Yönergesi | 28.06.2011 | 56/4 |
| 83 | Giresun Üniversitesi Kütüphane Yönergesi | 09.05.2012 | 67 |
| 84 | Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yön. | 07.09.2012 | 72-2 |
| 85 | Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi | 11.08.2016 | 114-3 |
| 86 | Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik | 19.12.2002 | 9986 |
| 87 | Mevzuat Komisyonu Yönergesi | 26.12.2019 | 13-3 |
| 88 | Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi | 06.01.2014 | 28874 |
| 89 | Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi | 25.12.2013 | 83-3 |
| 90 | Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi | 17.10.2019 | 173-1 |
| 91 | Öğrenci Yemek Bursu Yönergesi | 26.07.2018 | 148/2 |
| 92 | Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik | 09.11.2018 | 30590 |
| 93 | Pedagojik Formasyon Sertifikası Programı Uygulama Yönergesi | 11.08.2017 | 130/6-1 |
| 94 | Personel Daire Başkanlığı'nın "Giresun Üniversitesi 2547 Sayılı Kanun'un Ek 38 İnci Maddesi Çerçevesinde 50/D Statüsüne Göre Atanan Araştırma Görevlilerinin Lisansüstü Eğitim Süreçlerinin Takip Edilmesine Dair Yön. | 12.03.2020 | 181-4 |
| 95 | Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Yönetmeliği | 31.05.2018 | 146-7 |
| 96 | Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik | 10.06.2020 | 31151 |
| 97 | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi | 17.10.2019 | 173-1 |
| 98 | Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 04.01.2013 | 76-6 |
| 99 | Sosyal Amaçlı Tesisler Kurma İşletme ve Denetim Yönergesi | 12.03.2010 | 44-1 |
| 100 | Spor Faaliyetlerinin Düzenlenmesi ve Yürütülmesi Hakkında Yönerge | 09.10.2014 | 93-5 |
| 101 | Taşınır Mal Yönetmeliği | 18.01.2007 | 26407 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|-----|---|------------|----------|
| 102 | Teknoloji Transfer Ofisi (GRÜ-TTO) Yönergesi | 16.02.2018 | 139-1 |
| 103 | Tıp Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği | 20.09.2012 | 73-1 |
| 104 | Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 09.05.2012 | 67-1 |
| 105 | Ulusal Akademik Ağ (ULAKNET) Kullanım Politikası | 25.09.2011 | 40811 |
| 106 | Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi | 20.06.2013 | 80-2 |
| 107 | Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği | 23.07.2020 | 31194 |
| 109 | Giresun Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi | 26.12.2019 | 176/13-2 |
| 110 | Giresun Üniversitesi Yayın Yönergesi | 17.12.2008 | 31/2 |
| 111 | Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinlik Katılımı Destekleme Yönergesi | 16.09.2015 | 103-8 |
| 112 | Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik | 07.11.1983 | 18214 |
| 113 | Yüksekokul Staj Yönergesi | 29.08.2013 | 81-9 |
| 114 | Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik | 26.11.2016 | 29900 |
| 115 | Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği | 12.11.2005 | 25991 |
| 116 | Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetm. | 25.04.1984 | 18382 |
| 117 | Giresun Üniversitesi Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi | 25.5.2021 | 198-1 |
| 118 | Giresun Üniversitesi Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Yönergesi | 25.5.2021 | 198-2 |
| 119 | Giresun Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi | 18.10.2021 | 206-1 |
| 120 | Giresun Üniversitesi Tirebolu İletişim Fakültesi Danışma Kurulu Oluşum ve Çalışma Esasları | 26.11.2021 | 207-3 |
| 121 | Giresun Üniversitesi Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi | 13.12.2021 | 208-1 |
| 122 | Giresun Üniversitesi Afet ve Acil Durum Arama-Kurtarma Birimi (GRÜAK) Yönergesi | 23.12.2021 | 209-7 |
| 123 | Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Test Ölçüm Ve Performans Laboratuvarı Kullanıcı Yönergesi | 24.12.2022 | 213-6 |
| 124 | Giresun Üniversitesi Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yönergesi | 05.05.2022 | 216-1 |
| 125 | Giresun Üniversitesi Fikri ve Sinai Mülkiyet Hakları Yönergesi | 04.08.2022 | 219-3 |
| 126 | Giresun Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Yönergesi | 04.08.2022 | 219-4 |
| 127 | Giresun Üniversitesi Sosyal Arabuluculuk Koordinatörlüğü Yönergesi | 04.08.2022 | 219-5 |
| 128 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim ve Öğretim ve Sınav Yönetmeliği | 04.08.2022 | 219-6 |
| 129 | Giresun Üniversitesi Karadeniz Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 15.12.2022 | 223-7 |
| 130 | Giresun Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul ve Kayıt Yönergesi | 16.01.2023 | 226-2 |
| 131 | Giresun Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü Yönergesi | 11.05.2023 | 235-3 |
| 132 | Giresun Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde ve Teknoloji Transfer Ofisi Şirketlerinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönerge | 17.08.2023 | 241-2 |
| 133 | Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi | 20.09.2023 | 243-3 |
| 134 | Giresun Üniversitesi Ortak Seçmeli Dersler Yönergesi | 21.12.2023 | 248-1 |
| 135 | Giresun Üniversitesi Araştırma, Proje ve Teknoloji Genel Koordinatörlüğü Yönergesi | 21.12.2023 | 248-2 |
| 136 | Giresun Üniversitesi Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesine Dair Yönerge | 11.01.2024 | 250-2 |
| 137 | Giresun Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezleri Genel Koordinatörlüğü Yönergesi | 08.02.2024 | 251-2 |
| 138 | Giresun Üniversitesi Kimlik Kartı Yönergesi | 08.02.2024 | 251-6 |
| 139 | Giresun Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönergesi | 13.03.2024 | 252-1 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|-----|--|------------|-------|
| 140 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitimcilerin Eğitimi Kurulu Yönergesi | 13.03.2024 | 252-3 |
| 141 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi İntörn Hekimlik Uygulama Yönergesi | 13.03.2024 | 252-4 |
| 142 | Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi/Sonrası Eğitim ve Öğretim Programı Değerlendirme Amaçlı Öğrenci ve Öğretim Üyesi Geri Bildirimlerinin Alınmasına Dair Yönerge | 13.03.2024 | 252-7 |
| 143 | Giresun Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü İşletmede Mesleki Eğitim Uygulaması (İntörnlük) Yönergesi | 02.04.2024 | 253-2 |
| 144 | Giresun Üniversitesi Öngörü Araştırma Laboratuvarı Yönetmeliği | 02.04.2024 | 253-3 |
| 145 | Giresun Üniversitesi Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ve İhtisaslaşma Projeleri Hazırlama, Değerlendirme ve İzleme Yönergesi | 13.06.2024 | 255-1 |
| 146 | Giresun Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul ve Kayıt Yönergesi | 13.06.2024 | 255-4 |
| 147 | Giresun Üniversitesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği | 11.07.2024 | 256-8 |
| 148 | Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler, Fen ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi | 20.08.2024 | 258-2 |
| 149 | Giresun Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği | 20.08.2024 | 258-3 |
| 150 | Giresun Üniversitesi Diploma Yönergesi | 20.08.2024 | 258-4 |
| 151 | Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Çevrim İçi Yapılacak Lisansüstü Ders, Seminer Sunumu, Sınavlar, Dönem Projesi, Yüksek Lisans Tez Savunması Doktora Yeterlilik Ve Doktora Tez İzleme Komitesi İle İlgili Uygulama Yönergesi | 10.09.2024 | 259-1 |
| 152 | Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Tez Çalışması Orijinallik Raporu Uygulama Yönergesi | 10.09.2024 | 259-2 |
| 153 | Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Seminer Dersi Yönergesi | 10.09.2024 | 259-3 |
| 154 | Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Uzmanlık Alan Dersi Yönergesi | 10.09.2024 | 259-5 |
| 155 | Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitüleri Telafi Dersi Uygulama Yönergesi | 17.09.2024 | 260-2 |
| 156 | Giresun Üniversitesi Ders Muafiyeti ve İntibak İşlemleri Yönergesi | 17.10.2024 | 261-1 |
| 157 | Giresun Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi | 06.11.2024 | 262-1 |
| 158 | Giresun Üniversitesi Ödül Yönergesi | 28.11.2024 | 263-6 |
| 159 | Giresun Üniversitesi Öğrenciler ile Mezunların Başarı Sıralamalarına İlişkin Yönerge | 19.12.2024 | 264-8 |
| 160 | Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Uygulama Esasları | 1.9.2009 | |

Kaynak: Genel Sekreterlik

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

1.1- Taşınmazların Genel Dağılımı

Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

| Yerleşke Adı | Mülkiyet Durumu (m ²) | | | 2024 Yılı |
|--|-----------------------------------|-------------------|------------------|-------------------------------|
| | Üniversite | Hazine | Diğer | Toplam Alan (m ²) |
| Güre Yerleşkesi (Gaziler) (Ai Yılmaz Loj. dahil) | 168.873,40 | 3.819,56 | - | 172.692,96 |
| Teyyaredüzü (Sahil Set dahil) | 6.295,02 | 6.689,04 | - | 12.984,06 |
| Nizamiye | - | 6.162,82 | - | 6.162,82 |
| Gazipaşa | - | 13.595,75 | - | 13.595,75 |
| Sultan Selim (Rektörlük Ana Bina + Bayrak Yeri) | - | 1.405,02 | - | 1.405,02 |
| Seldeğirmeni (Kavaklar) | - | 9.741,08 | - | 9.741,08 |
| Küçükköy (Sağlık Yerleşkesi-Aksu) | - | 20.360,00 | - | 20.360,00 |
| Alucra | - | 51.273,49 | - | 51.273,49 |
| Bulancak | 5.772,64 | - | 19.739,59 | 25.512,23 |
| Doğankent | - | 963,22 | - | 963,22 |
| Espiye | - | 16.013,67 | 10.149,92 | 26.163,59 |
| Eynesil | 3.948,28 | - | - | 3.948,28 |
| Görece | - | 6.831,42 | - | 6.831,42 |
| Keşap | - | - | 10.478,52 | 10.478,52 |
| Piraziz | 2.905,86 | - | - | 2.905,86 |
| Şebinkarahisar | - | 335.146,27 | - | 335.146,27 |
| Tirebolu | - | 8.987,94 | 4.597,06 | 13.585,00 |
| Yağlıdere | - | 3.749,73 | - | 3.749,73 |
| TOPLAM | 187.795,20 | 484.739,01 | 44.965,09 | 717.499,30 |

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemizde toplam 717.499,30 m² taşınmaz hizmet alanı bulunmaktadır. Bu alanların dağılımı aşağıda özetlenmektedir. Üniversitemiz birimleri Güre Yerleşkesi, Gazipaşa ve Nizamiye Yerleşkesi olmak üzere üç büyük yerleşkede ve ilçe yerleşkelerinde konumlanmıştır. Güre Yerleşkesinin arazi yüz ölçümü 172.692,96 m²'dir.

Güre Yerleşkesi hizmet alanlarının kullanım amacına göre dağılımına bakıldığında; 20.290,33 m² eğitim, 2.155,78 m² kütüphane, 148,49 m² sağlık, 4.448,92 m² barınma, 1.842,26 m² toplantı ve konferans, 4.446,10 m² sosyal alan, 1.588,46 m² spor, 12.447,84 m² yönetim, 1.376,57 m² tematik araştırma lab. ve 38.658,11 m² diğer alan olmak üzere toplam 87.402,86 m² hizmet alanına sahiptir. Bu yerleşkede; Rektörlük Hizmet Binası, Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Bölüm Başkanlıkları, Engelli Öğrenci Birimi, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB) ile Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama Araştırma Merkezi (TÖMER), Erasmus, Mevlana, Farabi ve Teknoloji Transfer Ofisi, Koordinatörlükler ve Uygulama ve Araştırma merkezleri, personel/öğrenci yemekhanesi ile açık spor alanları, merkez kütüphane, bir konferans salonu, iki toplantı salonu, çok amaçlı uygulama salonu, laboratuvarlar, gezi alanları ve kafeterya bulunmaktadır.

Üniversitemizin Gazipaşa Yerleşkesi şehir merkezinde yer almaktadır. Gazipaşa Yerleşkesinin arazi yüz ölçümü 13.595,75 m²'dir. Gazipaşa Yerleşkesi hizmet alanlarının kullanım amacına göre dağılımına bakıldığında ise; 3.473,53 m² eğitim, 104,34 m² kütüphane, 72,65 m² toplantı ve konferans, 781,53 m² sosyal alan, 210,70 m² tematik

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

araştırma lab, 2.552,46 m² yönetim ve 3456,13 m² diğer alan olmak üzere toplam 10.651,34 m² hizmet alanına sahiptir. Yerleşke içinde Tıp Fakültesi, Giresun Meslek Yüksekokulu, Uygulama Oteli (misafirhane), Kapalı Spor Salonu, Kütüphane, Teknoloji Salonu, laboratuvarlar, dinlenme ve yürüyüş alanları, kafeterya ve kantin bulunmaktadır. Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin olduğu diğer yerleşkeler Alucra, Bulancak, Çamoluk, Dereli, Espiye (+Yağlıdere), Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu (+Doğankent), ilçelerinde konumlanmıştır. Bu yerleşkelerde de derslikler, bilgisayar laboratuvarları, konferans salonu, toplantı salonu, sosyal alanlar ve kantin bulunmaktadır. Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin bulunduğu yerleşim alanlarına ilişkin taşınmaz ve kapalı alan bilgilerine bir sonraki başlık altında tablolarda yer verilmiştir.

1.2- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

| Yerleşkeler | Hizmet Alanı (m ²) | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| | Eğitim | Kütüphane | Sağlık | Barınma | Toplantı ve Konferans | Sosyal Alan | Spor | Yönetim | Tematik Ar. Lab. | Diğer | Toplam Hizmet Alanı |
| Güre Yerleşkesi | 20.290,33 | 2.155,78 | 148,49 | 4.448,92 | 1.842,26 | 4.446,10 | 1.588,46 | 12.447,84 | 1.376,57 | 38.658,11 | 87.402,86 |
| Gazipaşa Yerleşkesi | 3.473,53 | 104,34 | - | - | 72,65 | 781,53 | - | 2.552,46 | 210,70 | 3.456,13 | 10.651,34 |
| Nizamiye Yerleşkesi | 181,10 | - | 1.424,74 | - | 58,91 | - | - | 390,97 | - | 1.905,47 | 3.961,19 |
| Alucra Yerleşkesi | 1.335,81 | 60,62 | - | - | 155,40 | 676,99 | - | 475,36 | - | 1.743,20 | 4.447,38 |
| Bulancak Yerleşkesi | 1.245,60 | 56,04 | - | - | 160,19 | 346,91 | - | 428,67 | - | 1.823,58 | 4.060,99 |
| Doğankent Yerleşkesi | 589,06 | - | - | - | 131,62 | 78,87 | - | 200,59 | - | 593,62 | 1.593,76 |
| Espiye Yerleşkesi | 1.799,56 | 67,47 | - | - | 253,60 | 550,93 | - | 941,44 | - | 2.152,63 | 5.765,63 |
| Eynesil Yerleşkesi | 1.095,34 | 60,29 | - | - | 151,43 | 346,04 | - | 489,01 | - | 1.260,39 | 3.402,50 |
| Görele Yerleşkesi | 1.285,65 | 42,16 | - | - | 298,72 | 377,96 | - | 649,22 | - | 2.367,40 | 5.021,11 |
| Keşap MYO | 218,02 | 24,51 | - | - | - | 82,51 | - | 227,09 | - | 450,37 | 1.002,50 |
| Keşap Turizm Yerleşkesi | 1.152,37 | - | - | - | 754,04 | 1.099,04 | - | 646,44 | - | 2.416,74 | 6.068,63 |
| Piraziz Yerleşkesi | 1.047,58 | 55,06 | - | - | 181,85 | 177,30 | 49,00 | 660,91 | - | 1.317,77 | 3.489,47 |
| Şebinkarahisar Yerleşkesi | 3.643,53 | 76,72 | - | - | 295,29 | 1.946,52 | - | 1.219,30 | 20,81 | 3.797,12 | 10.999,29 |
| Tirebolu MYO | 705,41 | 92,14 | - | - | 187,32 | 229,20 | - | 351,00 | - | 564,68 | 2.129,75 |
| Tirebolu İletişim Yerleşkesi | 1.677,89 | 466,56 | - | - | 267,98 | 512,77 | - | 596,09 | - | 4.083,01 | 7.604,30 |
| Ahmet Yılmaz Lojmanları | - | - | - | 1.450,84 | - | - | - | - | - | 350,56 | 1.801,40 |
| Yağlıdere Yerleşkesi | 338,85 | 97,25 | - | - | 120,00 | 446,50 | - | 254,16 | - | 1.211,85 | 2.468,61 |
| TOPLAM | 40.079,63 | 3.358,94 | 1.573,23 | 5.899,76 | 4.931,26 | 12.099,17 | 1.637,46 | 22.530,55 | 1.608,08 | 68.152,63 | 161.870,71 |

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

1.3- Eğitim Alanları

Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları

| Eğitim Alanı | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Toplam |
|------------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|------------|
| | 0-50 | 51-75 | 76-100 | 101-150 | 151-250 | 251-Üz. | |
| Amfi | - | 1 | 10 | 1 | 15 | - | 27 |
| Sınıf | 114 | 142 | 109 | 5 | 1 | - | 371 |
| Atölye | 3 | 6 | 2 | 5 | 1 | - | 17 |
| Laboratuvar | 104 | 36 | 31 | 5 | - | - | 176 |
| Özel Derslik | 35 | 10 | 13 | 1 | 1 | - | 60 |
| Seminer Dersliği | 1 | - | 2 | - | - | - | 3 |
| Sanat Stüdyosu | - | 4 | - | 1 | 2 | - | 7 |
| Diğer (EX+CX+RX) | 26 | 1 | 1 | - | 5 | - | 33 |
| TOPLAM | 283 | 200 | 168 | 18 | 25 | 0 | 694 |

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı

| Eğitim Alanı | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Kapasite | Toplam |
|------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|------------------|
| | 0-50 (m ²) | 51-75 (m ²) | 76-100 (m ²) | 101-150 (m ²) | 151-250 (m ²) | 251-Üzeri (m ²) | |
| Amfi | - | 74,96 | 676,84 | 260,34 | 2.523,79 | - | 3.535,93 |
| Sınıf | 4.600,92 | 9.154,54 | 9.750,94 | 575,87 | 157,53 | - | 24.239,80 |
| Atölye | 79,57 | 368,74 | 166,34 | 570,21 | 158,79 | - | 1.343,65 |
| Seminer Dersliği | 35,34 | - | 175,13 | - | - | - | 210,47 |
| Sanat Stüdyosu | - | 170 | - | 103,53 | 462,24 | - | 735,77 |
| Özel Derslik | 419,04 | 695,42 | 1.007,66 | 121,18 | 188,61 | - | 2.431,91 |
| Toplantı Salonu | 315,22 | 366,51 | 358,71 | - | - | 775,06 | 1.815,50 |
| Konferans Salonu | 27,42 | 62,27 | 180,5 | 787,5 | 615,9 | 1.133 | 2.806,38 |
| Diğer (EX) | 402,88 | 52,95 | 93,48 | - | 210,51 | - | 759,82 |
| Diğer (CX) | 43,22 | - | - | - | 389,86 | 359,84 | 792,92 |
| Laboratuvarlar | Eğitim Lab. | 1.013,09 | 2.388,72 | 2.458,79 | 552,58 | - | 6.413,18 |
| | Araştırma Lab. | 925,68 | - | - | - | - | 925,68 |
| | Merkezi Araşt. Lab. | 257,47 | 51,98 | 261,5 | - | - | 570,95 |
| | Diğer (RX) | 111,53 | - | - | - | - | 111,53 |
| TOPLAM | 8.231,38 | 13.386,09 | 15.129,89 | 2.971,21 | 4.707,23 | 2.267,69 | 46.693,49 |

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 27 adet amfi, 371 adet sınıf, 17 adet atölye, 176 adet laboratuvar, 60 adet özel derslik, 3 adet seminer dersliği, 7 adet sanat stüdyosu ve 33 adet diğer alanlar olmak üzere toplamda 694 adet eğitim alanı ile hizmet vermektedir. Üniversitemiz eğitim alanlarının dağılımına bakıldığında, 24.239,80 m² sınıf, 6.413,18 m² eğitim laboratuvarı başta olmak üzere toplamda 46.693,49 m² alanda hizmet vermektedir.

1.4- Sosyal Alanlar

1.4.1. Yemekhane, Kantin ve Kafeterya

Tablo 6: Yemekhane ve Mutfaklar

| | Yemekhane-Mutfak Adı | Adet | Alanı | Kapasite |
|---|--|-------------------------|-------------|-------------|
| | | | (m2) | (Kişi) |
| YEMEKA- NELER | Güre Yerleşkesi Öğrenci Yemekhanesi | 3 | 1344 | 900 |
| | Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi | 1 | 520 | 120 |
| | Gazipaşa Yerleşkesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 200 | 192 |
| | Şebinkarahisar Yerleşkesi Öğrenci / Personel Yemekhanesi | 1 | 879 | 300 |
| | Alucra Turan Bulutçu MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 380 | 140 |
| | Bulancak Kadir Karabaş Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 175 | 120 |
| | Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 90 | 92 |
| | Görele Güzel Sanatlar Fakültesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 200 | 92 |
| | Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 150 | 92 |
| | Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Ek Bina Öğrenci ve Personel Yemekhanesi (Doğankent) | 1 | 150 | 32 |
| | Tirebolu İletişim Fakültesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 310 | 136 |
| | Espiye MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 430 | 140 |
| | Espiye MYO Ek Bina Öğrenci ve Personel Yemekhanesi (Yağlıdere) | 1 | 169 | 120 |
| | Eynesil Kamil Nalbant MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 180 | 98 |
| | Turizm Fakültesi Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 340 | 40 |
| | Keşap MYO Öğrenci ve Personel Yemekhanesi | 1 | 85 | 40 |
| | TOPLAM | 18 | 5602 | 2654 |
| | MUTFAK- LAR | Güre Yerleşkesi Mutfağı | 1 | 1174 |
| Şebinkarahisar Yerleşkesi Mutfağı | | 1 | 750 | - |
| Görele Güzel Sanatlar Fakültesi Mutfağı | | 1 | 60 | - |
| Alucra Turan Bulutçu Mutfağı | | 1 | 70 | - |
| TOPLAM | | 4 | 2054 | - |

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz öğrencileri ve personelinin beslenme ihtiyaçları yerleşkelerde, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında bulunan yemekhanelerde karşılanmaktadır. Merkez ve ilçe okullarımızdaki yemek ihtiyaçları ihale usulü ile temin edilmekte, üretilmekte olan yemeklerin kontrolü birimlerde oluşturulan Kontrol Teşkilatları ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yapılan denetlemelerle sağlanmaktadır. 2024 yılında 5.602 m² alanda 2.654 kişi kapasiteye sahip toplam 18 adet yemekhane; 2.054 m² alanda toplam 4 adet mutfak yer almaktadır. Öğrencilerimiz ve personelimize hizmet veren yemekhane ve mutfağın dışında faydalanmak isteyen herkese açık olan toplam 22 adet kantin/kafeterya bulunmaktadır.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 7: Kantin/Kafeterya

| Kantin ve Kafeterya Adı | Adet | Alanı | Kapasite |
|--|-----------|--------------|--------------|
| | | (m2) | (Kişilik) |
| Güre Yerleşkesi Merkez Öğrenci Kantini ve Rektörlük Personel Çay Ocağı | 1 | 873 | 500 |
| Spor Bilimleri Fakültesi Kantini | 1 | 260 | 140 |
| Diş Hekimliği Fakültesi Kantini | 1 | 70 | 50 |
| Merkez Rektörlük Binası Kafeterya | 1 | 164 | 90 |
| Giresun Meslek Yüksekokulu Öğrenci Kantini | 1 | 282 | 150 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi Kantini (Kapalı) | 1 | 100 | 70 |
| Bulancağ Kadir Karabaş UBYO Kantini (Kapalı) | 1 | 110 | 70 |
| Turizm Fakültesi Kantini | 1 | 190 | 100 |
| Espiye MYO Kantini | 1 | 117 | 70 |
| Tirebolu İletişim Fakültesi Kantini | 1 | 477 | 250 |
| Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Kantini | 1 | 48 | 20 |
| Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Kantini | 1 | 135 | 80 |
| Eynesil Kâmil Nalbant MYO Kantini | 1 | 135,32 | 80 |
| Sağlık Hizmetleri MYO Kantini | 1 | 110 | 70 |
| Şebinkarahisar Yerleşkesi Kafeterya | 1 | 122 | 70 |
| Şebinkarahisar UBYO Kantini | 1 | 160 | 90 |
| Şebinkarahisar MYO Kantini | 1 | 230 | 130 |
| Alucra Turan Bulutçu MYO Kantini | 1 | 152 | 90 |
| Güre Yerleşkesi Kafe | 1 | 138,7 | 80 |
| Güre Yerleşkesi Bakkal/ Çay Ocağı | 1 | 106,9 | 70 |
| Güre Yerleşkesi Büfe | 1 | 32,6 | 10 |
| Güre Yerleşkesi Konteyner Kafe | 1 | 20 | 5 |
| Toplam | 22 | 4.034 | 2.285 |

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Tablo 8: Lojman, Ofis ve Diğer Sosyal Alanlar

| Misafirhane ve Lojmanlar | Adet | Kapalı Alan (m2) |
|--------------------------------------|-----------|------------------|
| Kuaför/Berber | 2 | 39,00 |
| Terzihane | 1 | 19,00 |
| Kırtasiye (Fotokopi Çekim Yeri) | 1 | 37,88 |
| Ayakkabı Tamirhanesi | 1 | 14,00 |
| Kamu Kurumu Ofisleri (Genç Ofis vb.) | 4 | 141,18 |
| Lojmanlar | 48 | 6.984,00 |
| Toplam | 57 | 7.235,06 |

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde, toplam 6.984 m² kapalı alana sahip 48 adet lojman bulunmaktadır. Diğer sosyal alanlara bakıldığında ise 2 adet kuaför/berber, 1 adet terzihane, 1 adet fotokopi çekim yeri, 1 adet ayakkabı tamirhanesi, 4 adet kamu kurumu ofisi bulunmaktadır.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 9: Toplantı/Konferans Salonları ve Faaliyet Sayısı

| S.N. | Toplantı/Salon Adı | Kapasite (Kişi) | Toplantı Salonu (Adet) | Konferans Salonu (Adet) | Yapılan Faaliyet Sayısı |
|---------------|---|-----------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1 | Şehit Ömer Halisdemir Konferans Salonu | 339 | - | 1 | 109 |
| 2 | Cengiz Aytmatov Konferans Salonu | 130 | - | 1 | 4 |
| 3 | Alucra Turan Bulutçu Toplantı ve Konferans Salonu | 135 | 1 | 1 | - |
| 4 | Bulancak UBYO Konferans Salonu | 70 | - | 1 | 21 |
| 5 | Devlet Konservatuvarı Konferans Salonu | 100 | - | 1 | 80 |
| 6 | Diş Hekimliği Dekanlık Toplantı Salonu | 40 | 1 | - | 30 |
| 7 | Eğitim Fakültesi Karadeniz Konferans Salonu | 97 | - | 1 | - |
| 8 | Eğitim Fakültesi Karadeniz Seminer Salonu | 15 | 1 | - | - |
| 9 | Eğitim Fakültesi Dekanlık Toplantı Salonu | 15 | 1 | - | - |
| 10 | Espiye MYO Toplantı Salonu | 40 | 1 | - | 10 |
| 11 | Espiye MYO Konferans Salonu | 144 | - | 1 | 7 |
| 12 | Yağlıdere Yerleşkesi Konferans Salonu | 60 | - | 1 | - |
| 13 | Eynesil Kâmil Nalbant MYO Toplantı Salonu | 30 | 1 | - | 12 |
| 14 | Eynesil Kâmil Nalbant MYO Konferans Salonu | 90 | - | - | 8 |
| 15 | FEF Mevlâna Celaleddin Rumi Konferans Salonu | 133 | - | 1 | 22 |
| 16 | FEF Toplantı Salonu | 30 | 1 | - | 9 |
| 17 | Görece UBYO Konferans Salonu | 90 | - | 1 | - |
| 18 | İİBF Akademik Kurul Toplantı Salonu | 60 | 1 | - | 2 |
| 19 | İİBF Dekanlık Toplantı Salonu | 15 | 1 | - | 65 |
| 20 | İİBF Yüksek Lisans/Doktora Dersliği Toplantı Salonu | 50 | 5 | - | 234 |
| 21 | İlahiyat Fakültesi Toplantı Salonu | 25 | 1 | - | 30 |
| 22 | Mühendislik Fakültesi Ali Kuşçu Konferans Salonu | 111 | - | 1 | 10 |
| 23 | Mühendislik Fakültesi Harezmi Konferans Salonu | 127 | - | 1 | 40 |
| 24 | Mühendislik Fakültesi Toplantı Salonu | 20 | 1 | - | 100 |
| 25 | Sağlık Bilimleri Fakültesi Konferans Salonu | 140 | - | 1 | 4 |
| 26 | Sağlık Bilimleri Fakültesi Toplantı Salonu | 20 | 1 | - | 5 |
| 27 | Spor Bilimleri Fakültesi Toplantı Salonu | 50 | 1 | - | - |
| 28 | Şebinkarahisar SHMYO Toplantı Salonu | 25 | 1 | - | 1 |
| 29 | Şebinkarahisar SHMYO Konferans Salonu | 80 | - | 1 | 2 |
| 30 | Şebinkarahisar MYO Toplantı Salonu | 30 | 1 | - | - |
| 31 | Şebinkarahisar Konferans Salonu | 210 | - | 1 | - |
| 32 | Tıp Fakültesi Toplantı Salonu | 50 | 1 | - | 30 |
| 33 | İletişim Fakültesi Toplantı Salonu | 50 | 1 | - | - |
| 34 | Tirebolu İletişim Fakültesi Prof. Dr. Taner Karahasaoğlu Konferans Salonu | 200 | - | 1 | - |
| 35 | Tirebolu MYO Konferans Salonu | 160 | - | 1 | - |
| 36 | Tirebolu MYO Toplantı Salonu | 60 | - | 2 | - |
| 37 | Doğankent Ek Bina Toplantı Salonu | 120 | 1 | - | - |
| TOPLAM | | 3161 | 23 | 19 | 835 |

Kaynak: Tüm Akademik Birimler, Genel Sekreterlik ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde, 23 adet toplantı salonu, 19 adet konferans salonu bulunmakta olup bunların toplam kapasitesinin 3161 kişilik olduğu görülmektedir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 10: Spor Alanları

| Açık/Kapalı Spor Alanları Adı (Futbol,Voleybol,Basketbol, v.b.) | Açık/Kapalı Spor Salonu | Sayı (Adet) | Alanı (m2) |
|--|------------------------------|----------------|---------------|
| Tirebolu İletişim Fakültesi | Voleybol Basketbol Sahası | 1 | 364 |
| Bulancak Kadir Karabaş Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu | Spor Alanı | 1 | 7.500 |
| Şebinkarahisar MYO | Açık Spor Alanı | 2 | 840 |
| Gazipaşa Kapalı Spor Alanı | Kapalı Spor Salonu | 1 | 930 |
| Güre Yerleşkesi Açık Spor Alanı | Açık Spor Alanı | 1 | 1542 |
| Toplam | 0 | 6 | 11.176 |

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde, açık/kapalı olmak üzere toplam 11.176 m² lik kapasiteye sahip olan 6 adet spor alanı bulunmaktadır.

Tablo 11: Hizmet Alanları

| Konu | Ofis Sayısı | Alan (m2) |
|-------------------|-------------|------------------|
| Akademik Personel | 748 | 13.996,53 |
| Akademik Yönetici | 103 | 2.779,55 |
| İdari Personel | 224 | 5.024,49 |
| İdari Yönetici | 74 | 1.767,93 |
| Diğer (MX) | 38 | 565,102 |
| TOPLAM | 1187 | 24.133,60 |

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde 748 adet akademik personel ofisi, 103 adet akademik yönetici ofisi, 224 adet idari personel ofisi, 74 adet idari yönetici ofisi ve 38 adet diğer kullanım alanı bulunmaktadır.

1.5- Taşıtlar

Tablo 12: Taşıtlar

| Taşıtın Cinsi | Mülkiyet Durumu (Resmi / Kiralık) | Kapasite | Adet |
|-----------------|--------------------------------------|------------|-----------|
| Otobüs | Resmi | 46 kişi | 1 |
| Midibüs | Resmi | 25 kişi | 2 |
| Minibüs | Resmi | 13 kişi | 1 |
| Minibüs | Resmi | 14 kişi | 2 |
| Minibüs(VIP) | Resmi | 6 kişi | 1 |
| Binek Otomobil | Resmi | 5 kişi | 6 |
| Kamyon | Resmi | 4 ton | 1 |
| Pick-Up (4x4) | Resmi | 5 kişi | 1 |
| Binek Otomobil | Kiralık | 5 kişi | 2 |
| Panel-Van/Glass | Kiralık | 5 kişi | 3 |
| Toplam | | 128 | 20 |

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde, 15 adet resmi, 5 adet kiralık olmak üzere toplam 20 adet araç hizmet vermektedir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

1.6- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 13,14 ve 15: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu, Taşıtlar Grubu ve Demirbaşlar Grubu Tablosu

| KAMU İDARESİNİN KODU | | 464 | ADI | Giresun Üniversitesi | YIL | 2024 | |
|--------------------------|------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|
| TAŞINIR HESAP KODU | | 253 | ADI | Tesis, Makine ve Cihazlar | | | |
| SIRA NO | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI | GEÇEN YILDAN DEVREDEN | YIL İÇİNDE GİREN | TOPLAM | YIL İÇİNDE ÇIKAN | GELECEK YILA DEVREDEN |
| | | | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI |
| 1 | 253.01 | Tesisler Grubu | 75.296,98 | 0,00 | 75.296,98 | 0,00 | 75.296,98 |
| 2 | 253.02 | Makineler ve Aletler Grubu | 6.556.964,28 | 3.262.609,76 | 9.819.574,04 | 360.479,69 | 9.459.094,35 |
| 3 | 253.03 | Cihazlar ve Aletler Grubu | 63.911.682,43 | 19.985.971,25 | 83.897.653,68 | 3.278.812,84 | 80.618.840,84 |
| 253 HESAP TOPLAMI | | | 70.543.943,69 | 23.248.581,01 | 93.792.524,70 | 3.639.292,53 | 90.153.232,17 |
| KAMU İDARESİNİN KODU | | 464 | ADI | Giresun Üniversitesi | YIL | 2024 | |
| TAŞINIR HESAP KODU | | 254 | ADI | Taşıtlar Grubu | | | |
| SIRA NO | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI | GEÇEN YILDAN DEVREDEN | YIL İÇİNDE GİREN | TOPLAM | YIL İÇİNDE ÇIKAN | GELECEK YILA DEVREDEN |
| | | | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI |
| 4 | 254.01 | Karayolu Taşıtları Grubu | 9.408.286,79 | 1.558.473,00 | 10.966.759,79 | - | 10.966.759,79 |
| 5 | 254.02 | Su ve Deniz Taşıtları Grubu | - | - | - | - | - |
| 6 | 254.03 | Hava Taşıtları Grubu | - | - | - | - | - |
| 254 HESAP TOPLAMI | | | 9.408.286,79 | 1.558.473,00 | 10.966.759,79 | 0,00 | 10.966.759,79 |
| KAMU İDARESİNİN KODU | | 464 | ADI | Giresun Üniversitesi | YIL | 2024 | |
| TAŞINIR HESAP KODU | | 255 | ADI | Demirbaşlar Grubu | | | |
| SIRA NO | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY | TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI | GEÇEN YILDAN DEVREDEN | YIL İÇİNDE GİREN | TOPLAM | YIL İÇİNDE ÇIKAN | GELECEK YILA DEVREDEN |
| | | | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI | TUTARI |
| 7 | 255.01 | Döşeme ve Mefruşat Grubu | 4.615.853,81 | 810.518,42 | 5.426.372,23 | 85.332,86 | 5.341.039,37 |
| 8 | 255.02 | Büro Makineleri Grubu | 32.642.842,49 | 10.426.984,80 | 43.069.827,29 | 3.273.302,41 | 39.796.524,88 |
| 9 | 255.03 | Mobilyalar Grubu | 9.405.154,04 | 4.862.603,33 | 14.267.757,37 | 2.291.312,63 | 11.976.444,74 |
| 10 | 255.04 | Beslenme/Gıda ve Mutfak | 98.338,98 | 206.945,00 | 305.283,98 | 108.779,23 | 196.504,75 |

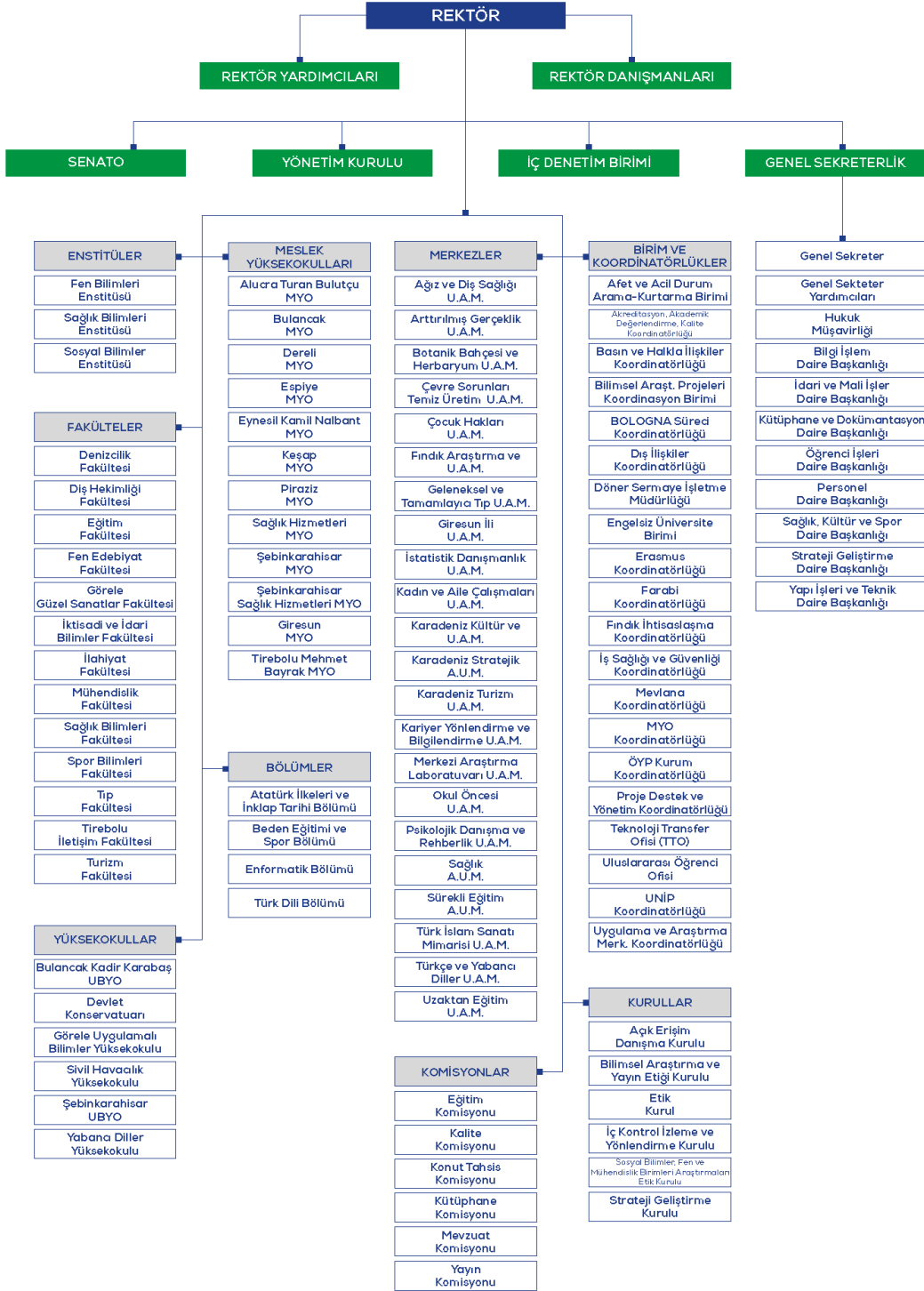
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | |
|--------------------------|--------|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| | | Demirbaşları Grubu | | | | | |
| 11 | 255.06 | Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar | 21.967,04 | - | 21.967,04 | - | 21.967,04 |
| 12 | 255.07 | Kütüphane Demirbaşları Grubu | 1.072.140,69 | 2.000,00 | 1.074.140,69 | 4.304,82 | 1.069.835,88 |
| 13 | 255.08 | Eğitim Demirbaşları Grubu | 5.528.168,26 | 858.822,70 | 6.386.990,96 | 283.687,14 | 6.103.303,82 |
| 14 | 255.09 | Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu | 1.057.260,44 | 38.225,75 | 1.095.486,19 | 8.751,13 | 1.086.735,06 |
| 15 | 255.10 | Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar | 3.157.203,66 | 523.170,02 | 3.680.373,68 | 412.464,07 | 3.267.909,61 |
| 16 | 255.11 | Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları | 61.066,04 | 5.000,00 | 66.066,04 | 5.000,00 | 61.066,04 |
| 17 | 255.12 | Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki | 291,46 | - | 291,46 | 125,08 | 166,38 |
| 18 | 255.99 | Diğer Demirbaşlar Grubu | 259.470,15 | 1.150,50 | 260.620,65 | 8.524,95 | 252.095,70 |
| 255 HESAP TOPLAMI | | | 57.919.757,06 | 17.735.420,52 | 75.655.177,58 | 6.481.584,32 | 69.173.593,27 |
| İDARE TOPLAMI | | | 137.871.987,54 | 42.542.474,53 | 180.414.462,07 | 10.120.876,85 | 170.293.585,23 |

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

GIRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

2- Teşkilat Yapısı



3- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

3.1- Bilişim Kaynakları

Tablo 16: Bilgisayarlar

| Cinsi | Öğrenci (Adet) | Akademik Personel (Adet) | İdari Personel (Adet) | Diğer | Toplam |
|---------------------------|----------------|--------------------------|-----------------------|------------|--------------|
| Masa Üstü Bilgisayarlar | 579 | 1223 | 436 | 62 | 2.300 |
| Taşınabilir Bilgisayarlar | - | 242 | 197 | 190 | 629 |
| Tablet | - | 28 | 2 | 2 | 32 |
| Toplam | 579 | 1465 | 633 | 252 | 2.929 |

Kaynak: Tüm Birimler

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, güncel teknolojileri takip ederek tüm öğrenci ve personelimize eğitim ve akademik çalışmalarında optimum yarar sağlayacak şekilde planlanan hizmetleri sunmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve personeli ile tüm birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, mobil erişim, sunucu, yazılım, teknik servis ve ofis hizmetleri sunmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının sorumluluğunda sunulan İnternet ve web hizmetleri ile Üniversitemizin yurt içi ve dışına tanıtımı en olgun düzeyde sağlanmakta gerçekleştirildiği yazılım üretme, bakım ve teknik servis hizmetleri ile Üniversitemiz ve devlet bütçesinde önemli oranda tasarruf sağlarken, idari işleyişin şeffaf ve düzenli olmasına da büyük katkı sağlamaktadır.

Üniversitemizin tüm birimlerinde kullanılan 2.300 adet masa üstü bilgisayar, 629 taşınabilir bilgisayar ile hizmet vermektedir. Bu bilgisayarların 579'u eğitim amaçlı, 1223'ü akademik amaçlı ve 436'sı idari amaçlı olarak kullanılmaktadır. Üniversitemiz tarafından kullanılan yazılımlarla ilgili detaylı bilgiler aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programları

| Kullanılan Yazılım Programları | Kullanıcı Birimler | Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri | Kullanım Alanları |
|--------------------------------|--|---|---|
| UNİ-PA | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik ve İdari Birimler | Üniversite Bilgi Sistemleri Ana Modülü | Üniversitelerdeki idari akademik süreçleri kolaylaştırarak kontrol altına alan, karar destek sistemlerini besleyen, yönetsel stratejik kararların alınması için gerekli bilgiyi üreten, entegre kontrol mekanizmaları ile veri tabanının sağlıklı büyümesini sağlayan, bağımsız çalışabilen modüllerden oluşan, servis tabanlı mimari ile geliştirilen, e-devlet ve YÖKSİS vb. kurumlarla entegre çalışan modüller ve web tabanlı yazılım ürünüdür. |
| UNİ-PA | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik ve İdari Birimler | Öğrenci İşleri İdari Modülleri | Ön lisans ve lisans öğrenci işlemleri, ders işlemleri, eğitim planı, e-devlet işlemleri, diploma ve diğer belgeler, harç işlemleri, YÖKSİS entegrasyonu, KYK entegrasyonu, istatistikler, disiplin işlemleri, burs işlemleri, staj işlemleri, mezuniyet işlemleri, vb. işlemlerin gerçekleştirildiği modüldür. |
| UNİ-PA | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik ve İdari Birimler (Akademik Personel) | Öğretim Üyesi Modülü | Danışmanlık işlemleri, ders kayıtlanma, not işlemleri, akademik takvim, sınav programı, ders izlence, sınıf listelerinin yer aldığı modüldür. |
| UNİ-PA | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik ve İdari Birimler (Öğrenci) | Öğrenci Modülü | Ders kayıtlanma, not görüntüleme, transkript, ders programı, harç bilgileri, eğitim planı, akademik takvim, sınav programının yapıldığı modüldür. |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|--|--|--------------------------------------|---|
| UNİ-PA | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik ve İdari Birimler | Yönetim Modülü | Kullanıcı işlemleri ve yetkilendirme işlemlerinin yapıldığı modüldür. |
| UNİ-PA | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Akademik ve İdari Birimler (Akademik Personel) | Ek Ders Modülü | Öğretim üyelerinin ek ders işlemlerinin online takibinin yapıldığı, onaylarının verildiği ve ek ders ücretinin hesaplandığı yazılım modülüdür. |
| UNİ-PA | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Enstitü Müdürlükleri | Enstitü Modülü | Lisansüstü başvuru işlemlerinin ve süreçlerinin yönetildiği modüldür. |
| UNİ-PA | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (Öğrenci ve Akademik Personel) | Mobil Kampüs | Üniversite öğrenci ve personelinin akıllı telefonları aracılığıyla not çizelgeleri, ders kayıtlanma istatistikleri, öğrenci durum istatistikleri, müfredat, transkript, ders programı, sınav programı, üniversite duyurularını takip edebilmelerini, etkinliklerinden haberdar olabilmelerini, akademik takvim ve günlük yemek listesi gibi bilgilere kolayca erişim sağlayabilmelerini sağlayan Android ve IOS işletim sistemleriyle tam uyumlu bir hizmettir. |
| NETİKET | Personel Daire Başkanlığı | NETİKET Özlük İşleri Otomasyonu | NETİKET Özlük İşleri Web Otomasyonu her türlü idari, akademik, sözleşmeli ve yabancı uyruklu personelin bilgilerinin saklanması, raporlanması ve ilgili yönetmeliklere uygun olarak gerekli özlük işleri faaliyetlerinin sürdürülmesi için geliştirilmiş bir yazılımdır. Sistem, kurumların Personel Özlük İşleri ve İnsan Kaynakları birimlerindeki işlerin yerine getirilmesini sağlar. |
| YORDAM | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı (Tüm Üniversite ve Kamu) | Kütüphane Otomasyon Sistemi | Yordam Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı ve Mobil Kütüphane Uygulamasıdır. |
| OSKA | Yapı İşleri Daire Başkanlığı | Yaklaşık Maliyet ve Hakediş Programı | İhale işlemlerinde yaklaşık maliyet hesaplanmasında kullanılmaktadır. |
| ESET | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (Tüm Üniversite) | Antivirüs ve Güvenlik | Kötü amaçlı yazılımları engellemek, tespit etmek ve devre dışı bırakmak amacıyla kullanılan bilgisayar programıdır. |
| SentiLOG | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Veri Analizi | Log üreten her türlü kaynaktan verileri alıp, anlamlı veri parçacıklarına dönüştüren, veriler arasındaki ilişkileri görselleştiren bir "Bilgi Güvenliği Olay Yönetim" Sistemidir. |
| BAP Otomasyonu Bilgi Sistemi | Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (Akademik Personel) | BAP Otomasyonu Bilgi Sistemi | BAP işlemleri. |
| TÜRKSAT BELGENET | Tüm Birimler (Akademik ve İdari Personel) | Elektronik Belge Yönetim Sistemi | Kurumsal belgelerin yasal mevzuat ve standartlara uygun şekilde elektronik ortamda güvenli ve etkin olarak yönetilmesini, teknolojik ve yasal gelişmelerin sisteme hızlı ve doğru biçimde uygulanmasını sağlayan Elektronik Belge Yönetimi Sistemidir. |
| ELASOFT | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Yönetim Bilgi Sistemi | Giresun Üniversitesi Yönetim Bilgi Sistemi (GUYBİS) |
| ELASOFT | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | İçerik Yönetim Sistemi | Dijital içerik üretilmesini ve düzenlenmesini yönetmeye yarayan yazılımdır. |
| Akademik Performans Bilgi Sistemi | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (Akademik Personel) | Akademik Performans Bilgi Sistemi | Akademik personelin bilimsel nitelikteki yayınları ile ortak ve bireysel çalışmalarını bir platformda birleştirmek, akademik CV oluşturmak, dış dünyayı akademik personelin çalışmaları konusunda bilgilendirmek, akademik performans değerlendirme sistemine altyapı oluşturmak ve kurum |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|--|---|---|--|
| | | | içerisindeki diğer otomasyonların ilgili süreçlerini desteklemek için kullanılan yazılım modülüdür. |
| Mesleki Eğitim, Uygulama ve Yönetim Sistemi | Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (Öğrenci) | Kariyer Yönetim Sistemi | Kamu kurumlarındaki kariyer imkânlarının şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmasını sağlayan ve kamu kurumlarının başvurudan yerleştirmeye tüm işe alım süreçlerini yürüttükleri çevrim içi araçtır. |
| Diploma Talep Sistemi | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (Öğrenci) | Diploma Talep Sistemi | Diploma talep işlemleri. |
| Telefon Rehberi | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (Tüm Üniversite ve Kamu) | Telefon Rehberi | Kişi ve birim telefon numaralarının sorgulanabildiği uygulamadır. |
| PDRM Randevu | Psikolojik Danışma ve Rehberlik Araştırma ve Uygulama Merkezi (Öğrenci) | Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi Randevu Takip Sistemi | Randevu talep ve takip işlemleri. |
| Yabancı Uyruklu Öğrenci Başvuru Bilgi Sistemi | Uluslararası Öğrenci Ofisi (Yabancı Uyruklu Öğrenci) | Yabancı Uyruklu Öğrenci Başvuru Bilgi Sistemi | Üniversitelerdeki yabancı uyruklu öğrencilerin başvuru öncesi tanımlama işlemleri, başvuru işlemleri, başvuru sonrası onay işlemleri, yabancı uyruklu öğrenci değerlendirme, yerleştirme ve kesin kayıt işlemlerinin yapılmasını sağlayan bir sistemdir. |
| GRÜ PORTAL | Tüm Birimler | Arız Kayıt Sistemi Modülü | Üniversite personelinin yaşayabileceği EBYS, donanım, yazılım, ağ vb. sorunlarının daha hızlı, etkin ve süreç takibi yapılabilir bir şekilde çözülebilmesi için kullanılan sistemdir. |
| GRÜ PORTAL | Sosyal Bilimler, Eğitim, Fen ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları Etik Kurulu | Etik Kurul Başvuru Modülü | Etik Kurul Başvuru takip ve yönetim sürecinin yapıldığı modüldür. |
| GRÜ PORTAL | Tüm Birimler | Taşınır Kayıt ve Yönetim Modülü | Birimlerin Taşınır bilgisinin tutulmasıdır. |
| Yatay Geçiş Başvuru Sistemi | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (Öğrenci) | Yatay Geçiş Başvuru Modülü | Öğrencilerin üniversite ve bölümler arası geçiş işlemlerinde kullanılan yazılım modülüdür. |
| Özel Yetenek Başvuru Sistemi | Güzel Sanatlar ve Eğitim Fakülteleri (Öğrenci) | Özel Yetenek Başvuru Modülü | Üniversitelerin güzel sanatlar, eğitim ve spor bilimleri fakültelerine özel yetenekle alınan öğrencilerin süreçlerinin yönetildiği yazılım modülüdür. |
| Mezun Bilgi Sistemi | Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (Öğrenci) | Mezun Modülü | Mezun öğrencilerin bilgilerinin tutulduğu, çalışmış olduğu iş yerlerinin raporlandığı yazılım modülüdür. |
| Kongre Kayıt/Bildiri Gönderim Sistemi | Kongre/Sempozyum Düzenleme Kurulu Sekretaryası (Kongre/Sempozyum Katılımcı) | Kongre/Sempozyum Kayıt ve Bildiri Gönderim Takip Sistemi | Kongre/Sempozyum kayıt ve bildiri gönderim işlemleri. |
| Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Bilgi Güvenliği Yönetimi | Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine uyum çalışmaları ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi işlemlerinin dijital ortamda gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|--|--|--|---|
| Switch Konfigürasyon İzleme | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | Switch konfigürasyonları izleme yazılımı | Akıllı switchlerin loglarını günlük olarak tutarak bir önceki günün logları ile karşılaştırma yapar ve karşılaştırma sonucunu pdf formatında rapor olarak sistem yöneticilerine e-posta ile gönderir. |
| E-Posta Sistemi | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (Akademik ve İdari Personel) | Personel Modülü | E-posta başvuru ve kullanıcı işlemleri. |
| E-Posta Sistemi | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı (Öğrenci) | Öğrenci Modülü | |
| Lojman Başvuru/Takip Sistemi | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı (Akademik ve İdari Personel) | Lojman Başvuru/Takip Sistemi | Konut başvuru işlemleri. |
| İhale Sistemi | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | İhale Sistemi | İhale işlemleri. |
| Öğrenci Kulüpleri ve Toplulukları Bilgi Sistemi | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Öğrenci ve Akademik Personel) | Topluluklar Bilgi Sistemi | Öğrenci topluluk işlemleri. |

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

3.2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

| Koleksiyon Türü | | Merkez Kütüphane | Birim Kütüphane |
|-------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | | 2024 yılı koleksiyon sayısı | 2024 yılı koleksiyon sayısı |
| Basılı Kitap | Satın Alınan | 25.451 | 6.960 |
| | Bağış | 23.307 | 1328 |
| e-Kitap | Satın Alınan | 1.246 | - |
| | Abonelik | 787.279,00 | - |
| | Bağış | - | - |
| Basılı Dergi | Satın Alınan (Abonelik) | - | 25 |
| | Bağış | 4.011 | - |
| e-dergi | Satın Alınan (Abonelik) | 143.548 | - |
| | Bağış | - | - |
| Tez | Basılı | 1.149 | - |
| | Elektronik (Abone) | 3.012.425 | - |
| Görsel İşitsel Kaynak | DVD | - | - |
| | Görme Engelli Koleksiyonu | - | - |
| El Yazması Eser | | - | - |
| Basılı Nadir Eser | | - | - |
| Dijital Taranmış Kaynak | | 199 | - |
| Veri tabanı Sayısı | Abonelik | 11 | - |
| | Bağış | - | - |
| | EKUAL | 42 | - |
| | Toplam | 53 | - |

Kaynak: Tüm Akademik Birimler ve Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

| Kütüphane Kaynakları Kullanımları | | | Merkez Kütüphanesi |
|-----------------------------------|--------------------|------|--------------------|
| Oturma Kapasitesi | | Kişi | 405 |
| Kütüphane Üye Sayısı | Akademik Personel | Kişi | 370 |
| | İdari Personel | Kişi | 185 |
| | Öğrenci | Kişi | 17.860 |
| | Diğer (Kurum Dışı) | Kişi | - |
| Ödünç Verilen Kitap Sayısı | Akademik Personel | Adet | 405 |
| | Doktora Öğrencisi | | 115 |
| | Yüksek Lisans | | 842 |
| | Lisans | | 4.599 |
| | İdari Personel | | 79 |
| | Diğer | | 1 |
| GRÜ'ye Gönderilen Yayın Sayısı | Makale | Adet | - |
| | Kitap (Ödünç) | | 12 |
| GRÜ'den Gönderilen Yayın Sayısı | Makale | Adet | - |
| | Kitap (Ödünç) | | 22 |

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversitemizde eğitim ve öğretime başlayan ve devam eden öğrenciler ile tüm personele kütüphaneyi tanımaları ve kütüphane kaynaklarını nasıl kullanacakları hakkında bilgiler verilmektedir. Kütüphanemiz 2008 yılından itibaren katalog taramayı web üzerinde hizmete sunmaktadır. İsteyen kullanıcılara katalog tarama hakkında bilgi verilmektedir. Kütüphanemiz bünyesindeki kaynakların Üniversitemiz öğretim elamanları, idari personel ve öğrencileri tarafından belirli aralıklarla kütüphane dışında kullanımını sağlamak amaçlı hizmet verilmektedir. Kütüphaneler arası ödünç verme, ilgili yönerge esasları doğrultusunda ve ödünç kitap alınan kütüphane yönergesi esaslarına göre yapılmaktadır. Abone olunan veri tabanlarının kullanıcılara duyurusu yapılarak kullanımı konusunda yardımcı olunmaktadır. Kütüphanede otomasyon sistemi olarak YORDAM kütüphane sistemi kullanılmaktadır. Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetlerinin merkezinde YORDAM programı bulunmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, ders rezervleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, döküm sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. YORDAM; web ara yüzünden katalog taraması, elektronik kaynaklara kampüs dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırma gibi işlemleri kullanıcıların yapmasına olanak sağlamaktadır.

Açık raf sistemiyle hizmet veren Güre merkez kütüphanemizde 1 adet ödünç verme bankosunda gündüz 1, gece 1 personelle ödünç hizmeti yürütülmektedir. Ödünç alınan materyallerin elektronik olarak süresi uzatılabilmektedir. Materyallerin ödünç alınması ve iadesi dışında ödünçle ilgili tüm işlemler kullanıcılar tarafından İnternet üzerinden yapılabilmektedir. Bir yıllık süre içinde kütüphanede gerçekleştirilen ödünç işlemleri, Üniversitemizde sürdürülen eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine kütüphanenin tam olarak destek verdiğinin ve ihtiyaca göre bir koleksiyon oluşturulduğunun göstergesi olmuştur.

Üniversitemiz Güre Yerleşkesinde bulunan merkez kütüphanesinde 2024 yılı itibariyle, 48.758 adet basılı kitap, 787.279,0 adet abone olunan e-kitap, 4.011 adet basılı dergi (bağış), 143.548 adet dergi (e-dergi dahil), 1.149 adet tez, 3.012,425 adet elektronik tez, 53 adet veri tabanı bulunmaktadır. Merkez kütüphane oturma kapasitesi 405 kişiliktir. 2024 yılı verilerine göre, merkez kütüphane kayıtlı öğrenci sayısı 17.860, akademik personel sayısı 370, idari personel sayısı 185 kişidir. Ayrıca ilgili yılda merkez kütüphane verilerine göre; 4.599 kitap lisans öğrencisine, 842 kitap yüksek lisans öğrencisine, 405 kitap akademik personele, 79 kitap idari personele, 115 kitap doktora öğrencisine ödünç olarak verilmiştir. Üniversitemiz diğer birimlerinin kütüphanelerinde ise 2024 yılı itibariyle, 8.288 adet basılı kitap bulunmaktadır.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4- İnsan Kaynakları

Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı

| KATEGORİ | | | Kadrolu Personel | | | | | | | | 4-d Sürekli İşçiler | | | | | | Genel Toplam | |
|-----------------|--------|-------------|-------------------|---------------|----------------|---------------|-------------|-------------|---------------------|---------------|---------------------|---------------|---------------------|---------------|-----------------|-------------|--------------|---------------|
| | | | Akademik Personel | | İdari Personel | | Geçici İşçi | | Sözleşmeli Personel | | Güvenlik Hizmetleri | | Temizlik Hizmetleri | | Diğer Hizmetler | | | |
| | | | Sayı | Dağılım % | Sayı | Dağılım % | Sayı | Dağılım % | Sayı | Dağılım % | Sayı | Dağılım % | Sayı | Dağılım % | Sayı | Dağılım % | Sayı | Dağılım % |
| Personel Sayısı | Kadın | 2022 | 472 | 42,07 | 150 | 38,36 | 0 | 0,00 | 21 | 33,33 | 16 | 12,90 | 55 | 45,08 | 0 | 0,00 | 714 | 39,19 |
| | | 2023 | 474 | 42,21 | 184 | 42,30 | 0 | 0,00 | 8 | 34,78 | 16 | 12,90 | 56 | 46,28 | 0 | 0,00 | 738 | 40,42 |
| | | 2024 | 486 | 42,30 | 186 | 42,18 | 0 | 0,00 | 16 | 30,77 | 16 | 13,11 | 54 | 46,96 | 0 | 0,00 | 758 | 40,34 |
| | Erkek | 2022 | 650 | 57,93 | 241 | 61,64 | 0 | 0,00 | 42 | 66,67 | 108 | 87,10 | 67 | 54,92 | 0 | 0,00 | 1108 | 60,81 |
| | | 2023 | 649 | 57,79 | 251 | 57,70 | 0 | 0,00 | 15 | 65,22 | 108 | 87,10 | 65 | 53,72 | 0 | 0,00 | 1088 | 59,58 |
| | | 2024 | 663 | 57,70 | 255 | 57,82 | 0 | 0,00 | 36 | 69,23 | 106 | 86,89 | 61 | 53,04 | 0 | 0,00 | 1121 | 59,66 |
| | Toplam | 2022 | 1122 | 100,00 | 391 | 100,00 | 0 | 0 | 63 | 100,00 | 124 | 100,00 | 122 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1822 | 100,00 |
| | | 2023 | 1123 | 100,00 | 435 | 100,00 | 0 | 0 | 23 | 100,00 | 124 | 100,00 | 121 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1826 | 100,00 |
| | | 2024 | 1149 | 100,00 | 441 | 100,00 | 0 | 0 | 52 | 100,00 | 122 | 100,00 | 115 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1879 | 100,00 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Günümüzde üniversitelerin temel görevleri eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, topluma hizmet ve yönetim fonksiyonlarını mevcut insan kaynakları ile gerçekleştirmektedir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknolojik alanda meydana gelen yenilikler değişimin önemini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir. Amaçlanan ileri hedefe ulaşılabilmesi için insan kaynaklarının en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi gerekir. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitimcilerin eğitimi, hizmet içi eğitim ve ödüllendirme mekanizmalarının motivasyon artırma yönünde etkisi oldukça yüksektir. Üniversitemiz, çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları ilgili mevzuat ve yönergeler çerçevesinde sürdürmektedir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Üniversitemizde görev yapan akademik, idari, sözleşmeli ve sürekli işçi pozisyonlarında çalışanlara ait son üç yıl itibari ile kadro durumları ve toplam personel sayısı içindeki dağılımlarına aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir.

Üniversitemiz 2024 yılı verileri incelendiğinde; 1.149 akademik, 441 idari personel olduğu görülmektedir. Ayrıca 52 sözleşmeli personel, 122 güvenlik hizmetleri personeli, 115 temizlik hizmetleri olmak üzere toplamda 1.879 personel üniversitemiz bünyesinde çalışmaktadır

Üniversitemizde çalışan personel sayısına bakıldığında %59,66 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. Üniversitemizde çalışan akademik personel sayısına bakıldığında %57,70, idari personel sayısına bakıldığında ise %57,82 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. (Tablo 20)

Üniversitemizde 2024 yılı itibariyle, 289 yönetici personelimiz görev yapmaktadır. Yönetici personellerimizin 93'ü kadın, 196'sı erkek personel olduğu görülmektedir. (Tablo 21 ve 22)

Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

| Yönetici Kadrosu | Kadın | | | Erkek | | | 2024 Yılı |
|---|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|---------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | TOPLAM |
| Rektör | | | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Rektör Yardımcısı | | | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 |
| Rektör Danışmanı | 1 | | 1 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| Genel Sekreter | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Genel Sekreter Yardımcısı | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Dekan | 1 | 1 | 1 | 12 | 12 | 12 | 13 |
| Dekan Yardımcısı | 5 | | 6 | 17 | 17 | 14 | 20 |
| Enstitü Müdürü | | | | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Enstitü Müdür Yardımcısı | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 6 |
| Yüksekokul Müdürü | 2 | 1 | 1 | 17 | 17 | 17 | 18 |
| Yüksekokul Müdür Yardımcısı | 5 | 6 | 7 | 23 | 23 | 24 | 31 |
| Merkez Müdürü | 1 | 2 | 4 | 10 | 9 | 11 | 15 |
| Merkez Müdür Yardımcısı | 2 | - | 3 | 3 | 1 | 1 | 4 |
| Koordinatör | 4 | 5 | 2 | 19 | 20 | 20 | 22 |
| Koordinatör Yardımcısı | | 2 | 5 | 1 | 3 | 3 | 8 |
| Hastane Başhekimi | | | | 1 | | 1 | 1 |
| Üniversite Hastaneleri Başmüdürü | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Hastane Müdürü | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Döner Sermaye İşletme Müdürü | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Daire Başkanı | 2 | 3 | 3 | 6 | 5 | 5 | 8 |
| Hukuk müşaviri | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Fakülte Sekreteri | 5 | 5 | 5 | 8 | 8 | 8 | 13 |
| Enstitü Sekreteri | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Yüksekokul Sekreteri | 3 | 4 | 4 | 16 | 14 | 14 | 18 |
| Şube Müdürü | 6 | 6 | 6 | 11 | 11 | 11 | 17 |
| Şef | 37 | 39 | 40 | 33 | 32 | 34 | 74 |
| Toplam | 78 | 78 | 93 | 199 | 192 | 196 | 289 |
| 2024 Yılı Kadın Yönetici Oranı (%) | | | | | | | 32,18% |
| 2024 Yılı Erkek Yönetici Oranı (%) | | | | | | | 67,82% |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1- Akademik Personel

Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı

| Hizmet Sınıflandırması | 2024 | | Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları | | | Bir Önceki Yıla Göre Değişim Oranı (%) | Unvana Göre Personel Dağılım Oranı % | |
|------------------------|----------------------|------------|---|-------------|-------------|--|--------------------------------------|--------|
| | Kadın | Erkek | 2022 | 2023 | 2024 | | | |
| Öğretim Üyesi | Profesör | 35 | 111 | 115 | 133 | 146 | 9,77 | 12,71% |
| | Doçent | 87 | 118 | 169 | 183 | 205 | 12,02 | 17,84% |
| | Doktor Öğretim Üyesi | 174 | 208 | 359 | 361 | 382 | 5,82 | 33,25% |
| Araştırma Görevlisi | 46 | 54 | 156 | 135 | 100 | -25,93 | 8,70% | |
| Öğretim Görevlisi | 144 | 172 | 323 | 311 | 316 | 1,61 | 27,50% | |
| Toplam | 486 | 663 | 1122 | 1123 | 1149 | 0,02 | 100,00% | |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde toplam 1.149 akademik personel görev yapmaktadır. Akademik personelin %33,24'lük bir yüzde ile çoğunluğunu Doktor Öğretim Üyesi kadrosu ve %27,50'lik bir yüzde ile Öğretim Görevlisi kadrosu oluşturmaktadır. Üniversitemiz akademik personelinin bir önceki yıla göre artış oranı bakıldığında ise %12,02'lik bir yüzde ile Doçent kadrosunda ve %9,77'lik bir yüzde ile Profesör kadrosunda artış yaşandığı görülmektedir.

Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik ve idari personelin birim dağılımı incelendiğinde; toplamda 210 çalışan ile Tıp Fakültesi, toplamda 150 çalışan ile Fen Edebiyat Fakültesinin en fazla çalışana sahip olan birimler olduğu görülmektedir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 23: Akademik ve İdari Personelin Birim Dağılımı

| Birimler | Akademik | | | | | | | | | | İdari | | | | | | | | | | | | | | TOPLAM | | GENEL TOPLAM | | | | | | |
|---|----------|----|------|----|-------------|----|-----------|---|-----------------|----|-------|----|-----|---|-----|---|------|---|-----|---|-----|---|-----|---|--------|----|--------------|-------|---|-----|----|-----|----|
| | Prof. | | Doç. | | Dr.Ö. Üyesi | | Arş. Gör. | | Öğrt. Görevlisi | | GİHS | | THS | | SHS | | EOHS | | AHS | | DHS | | YHS | | 4 / B | | | 4 / C | | 4/D | | K | E |
| | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | | K | E | K | E | | |
| Alucra Turan Bulutçu MYO. | | | | | | 1 | | | 9 | 18 | 0 | 3 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | 0 | 2 | | | 0 | 8 | 9 | 33 | 42 |
| Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi | | | | | | | | | | | 1 | 4 | 0 | 3 | 10 | 6 | | | | | | | 3 | 1 | 6 | 10 | | | | | 20 | 24 | 44 |
| Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 2 | 0 | 3 | 3 | |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 1 | 8 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 3 | 10 | 13 | |
| Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | |
| Bulancak MYO. | | 2 | | 3 | | 2 | | | 6 | 6 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | 7 | 15 | 22 | | |
| Bulancak Kadir Karabaş UBYO. | | 1 | 1 | 4 | 1 | 4 | | | 1 | 1 | 1 | 3 | | | | | | | | | | | | | 1 | | | 2 | 7 | 6 | 21 | 27 | |
| Denizcilik Fakültesi | | | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | |
| Dereli MYO. | | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | | | 3 | 8 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 8 | 17 | 25 | |
| Devlet Konservatuvarı | | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | | | 4 | 2 | 3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 11 | 11 | 22 | |
| Diş Hekimliği Fakültesi | | 1 | 1 | | 8 | 8 | | | 3 | 1 | 4 | 1 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 3 | 7 | 19 | 19 | 38 | |
| Döner Sermaye İşletmesi Müd | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 2 | 1 | 3 | |
| Eğitim Fakültesi | 5 | 15 | 19 | 9 | 33 | 15 | 6 | 5 | 5 | 10 | 2 | 7 | 0 | 1 | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | 5 | 3 | 76 | 65 | 141 | |
| Espiye MYO. | | 1 | 5 | 5 | 3 | 2 | | | 9 | 6 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 2 | | | 2 | 5 | 21 | 25 | 46 | |
| Eynesil Kamil Nalbant MYO. | | | | | | | | | 12 | 7 | 1 | 3 | 0 | 2 | | | | | | | | | | | 1 | | | 1 | 4 | 14 | 17 | 31 | |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | | 1 | | | | | | | | | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 3 | 3 | 6 | |
| Fen-Edebiyat Fakültesi | 11 | 30 | 10 | 18 | 13 | 34 | 8 | 6 | 4 | 2 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 3 | 52 | 98 | 150 | |
| Fındık İhtisaslaşma Koord. | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | |
| Genel Sekreterlik | | | | | | | | | | | 5 | 13 | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | 2 | 3 | 7 | 17 | 24 | |

4.1.1- Uluslararası Akademik Personel

Üniversitemizde yalnız 1 (Bir) uluslararası akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 24: Uluslararası Akademik Personel Birim Dağılımı

| Üniversitemizde Çalıştığı Birim | Unvanı | Geldiği Ülke | Sayısı |
|---------------------------------|----------------------|--------------|----------|
| İlahiyat Fakültesi | Doktor Öğretim Üyesi | Cezayir | 1 |
| TOPLAM | | | 1 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.1.2- Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Üniversitemiz ihtiyacı için yurt içinde ve dışında, kalkınma planı ilke ve hedeflerine, ayrıca Yükseköğretim Kurulu'nun belirteceği ihtiyaca ve esaslara göre öğretim elemanı yetiştirilmesi amacıyla üniversitelerin araştırma görevlisi kadroları, araştırma veya doktora çalışmaları yaptırmak üzere başka bir üniversiteye, Yükseköğretim Kurulu'na geçici olarak tahsis edilebilir. Bu şekilde doktora veya tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik payesi alanlar, bu eğitimin sonunda kadrolarıyla birlikte Üniversitemize dönerek yükümlülüklerini yerine getirmektedirler.

4.1.2.1- Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39'e Göre)

| Hizmet Sınıflandırması | Yurtdışı Görevlendirmeler 2547/39 | | | Yurtiçi Görevlendirmeler 2547/39 | | | Toplam | | | |
|------------------------|-----------------------------------|-----------|------------|----------------------------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|-----|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Öğretim Üyesi | Profesör | 15 | 14 | 6 | 102 | 125 | 127 | 117 | 139 | 133 |
| | Doçent | 13 | 20 | 32 | 95 | 999 | 116 | 108 | 1019 | 148 |
| | Dr. Öğretim Üyesi | 47 | 35 | 51 | 157 | 189 | 181 | 204 | 224 | 232 |
| Araştırma Görevlisi | 9 | 2 | 13 | 117 | 88 | 50 | 126 | 90 | 63 | |
| Öğretim Görevlisi | 11 | 8 | 25 | 69 | 71 | 78 | 80 | 79 | 103 | |
| Toplam | 95 | 79 | 127 | 540 | 1472 | 552 | 635 | 1551 | 679 | |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. maddesine göre 2024 yılında Üniversitemizden 6 profesör, 32 doçent, 51 doktor öğretim üyesi, 13 araştırma görevlisi, 25 öğretim görevlisi olmak üzere toplamda 127 öğretim elemanı yurtdışında görevlendirilmişlerdir. 127 profesör, 116 doçent, 181 doktor öğretim üyesi, 50 araştırma görevlisi, 78 öğretim görevlisi olmak üzere toplam 552 öğretim elemanı yurt içinde kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılara katılmak, araştırma ve incelemeler yapmak üzere görevlendirilmişlerdir.

4.1.2.2- Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 26: Diğer Kurumlarda Geçici Görevlendirilen Akademik Personel (2547/38'e Göre)

| Unvanı | | Sayısı | | |
|---------------------|----------------------|--------|------|------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 |
| Öğretim Üyesi | Profesör | - | - | - |
| | Doçent | - | - | - |
| | Doktor Öğretim Üyesi | 4 | 2 | 1 |
| Araştırma Görevlisi | | - | - | - |
| Öğretim Görevlisi | | - | - | - |
| Toplam | | 4 | 2 | 1 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38. maddesine göre 2024 yılında Üniversitemizden 1 akademik personel yurt içinde görevlendirilmiştir.

4.1.3- Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 27: Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

| Unvanı | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|---------------------|----------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Öğretim Üyesi | Profesör | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| | Doçent | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Dr.Öğr.Ü | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| Araştırma Görevlisi | | | | | | | | | | |
| Öğretim Görevlisi | | | | | | | | | | |
| Toplam | | | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2024 yılı içinde Üniversitemizde sözleşmeli akademik personel olarak toplam 1 adet doktor öğretim üyesi görev yapmıştır.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.1.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 28: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| Unvanlar | 25 Yaş ve Altı | | 26-30 Yaş | | 31-35 Yaş | | 36-40 Yaş | | 41-45 Yaş | | 46-50 Yaş | | 51-55 Yaş | | 56 Yaş Üstü | | Toplam | |
|---------------------|----------------|-------------|-----------|-------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % |
| Profesör | 0 | | 0 | | 0 | | 10 | 3,60 | 38 | 12,80 | 38 | 25,00 | 28 | 31,10 | 32 | 37,20 | 146 | 12,71 |
| Doçent | | | | | 5 | 2,90 | 54 | 19,20 | 83 | 28,00 | 31 | 20,40 | 22 | 24,40 | 10 | 11,60 | 205 | 17,84 |
| Dr. Öğr. Üyesi | | | 3 | 4,30 | 76 | 43,70 | 118 | 42,30 | 103 | 34,80 | 45 | 29,60 | 15 | 16,70 | 22 | 25,60 | 382 | 33,25 |
| Araştırma Görevlisi | 1 | 50,00 | 40 | 58,00 | 37 | 21,30 | 15 | 5,30 | 4 | 1,40 | 2 | 1,30 | 1 | 1,10 | | 0,00 | 100 | 8,70 |
| Öğretim Görevlisi | 1 | 50,00 | 26 | 37,70 | 56 | 32,20 | 83 | 29,50 | 68 | 23,00 | 36 | 23,70 | 24 | 26,70 | 22 | 25,60 | 316 | 27,50 |
| Toplam | 2 | 0,18 | 69 | 6,14 | 174 | 15,49 | 280 | 24,93 | 296 | 26,36 | 152 | 13,54 | 90 | 8,01 | 86 | 7,66 | 1149 | 100,00 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde görevli akademik personelin yaş dağılımlarına bakıldığında büyük bir kısmının %26,36'lık bir yüzde ile 41-45 yaş ve %24,93'lük bir yüzde ile 36-40 yaş grubunda yer aldığı görülmektedir. Üniversitemiz öğretim elemanlarının %55,57'sinin 40 yaş üstünde tecrübeli akademisyenlerden oluştuğu görülmektedir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.1.5- Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Üniversitemizde görevli akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımlarına bakıldığında, Üniversitemiz akademik personelinin unvan bazında hizmet sürelerini gösteren tablo aşağıda sunulmuştur. 5 yıl ve altında 156 personel, 41 yıl ve üzeri 12 personelin çalıştığı görülürken 325 personelin 11 ila 15 yıl arası hizmet sunduğu görülmektedir.

Tablo 29: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

| Unvan | Cinsiyet | 5 Yıl ve Altı | | 6-10 Yıl | | 11-15 Yıl | | 16-20 Yıl | | 21-25 Yıl | | 26-30 Yıl | | 31-35 Yıl | | 36-40 Yıl | | 41 ve üzeri | | Toplam | |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| | | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % |
| Profesör | Kadın | 0 | 0,00 | 3 | 0,26 | 9 | 0,78 | 8 | 0,70 | 6 | 0,52 | 5 | 0,43 | 4 | 0,35 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 35 | 3,05 |
| | Erkek | 0 | 0,00 | 4 | 0,35 | 12 | 1,04 | 27 | 2,35 | 22 | 1,91 | 23 | 2,00 | 10 | 0,87 | 10 | 0,87 | 3 | 0,26 | 111 | 9,66 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 7 | 0,61 | 21 | 1,83 | 35 | 3,04 | 28 | 2,43 | 28 | 2,43 | 14 | 1,22 | 10 | 0,87 | 3 | 0,26 | 146 | 12,71 |
| Doçent | Kadın | 2 | 0,17 | 10 | 0,87 | 30 | 2,61 | 25 | 2,17 | 12 | 1,04 | 6 | 0,52 | 2 | 0,17 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 87 | 7,57 |
| | Erkek | 1 | 0,09 | 14 | 1,22 | 39 | 3,39 | 28 | 2,43 | 17 | 1,48 | 10 | 0,87 | 5 | 0,43 | 3 | 0,26 | 1 | 0,09 | 118 | 10,27 |
| | Toplam | 3 | 0,26 | 24 | 2,09 | 69 | 6,00 | 53 | 4,61 | 29 | 2,52 | 16 | 1,39 | 7 | 0,61 | 3 | 0,26 | 1 | 0,09 | 205 | 17,84 |
| Doktor Öğretim Üyesi | Kadın | 13 | 1,13 | 41 | 3,57 | 61 | 5,30 | 34 | 2,96 | 17 | 1,48 | 4 | 0,35 | 3 | 0,26 | 1 | 0,09 | 0 | 0,00 | 174 | 15,14 |
| | Erkek | 12 | 1,04 | 52 | 4,52 | 75 | 6,52 | 37 | 3,22 | 12 | 1,04 | 10 | 0,87 | 5 | 0,43 | 3 | 0,26 | 2 | 0,17 | 208 | 18,10 |
| | Toplam | 25 | 2,17 | 93 | 8,09 | 136 | 11,83 | 71 | 6,17 | 29 | 2,52 | 14 | 1,22 | 8 | 0,70 | 4 | 0,35 | 2 | 0,17 | 382 | 33,25 |
| Araştırma Görevlisi | Kadın | 21 | 1,83 | 18 | 1,57 | 7 | 0,61 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 46 | 4,00 |
| | Erkek | 25 | 2,18 | 19 | 1,65 | 6 | 0,52 | 1 | 0,09 | 3 | 0,26 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 54 | 4,70 |
| | Toplam | 46 | 4,00 | 37 | 3,22 | 13 | 1,13 | 1 | 0,09 | 3 | 0,26 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 100 | 8,70 |
| Öğretim Görevlisi | Kadın | 49 | 4,26 | 26 | 2,26 | 40 | 3,48 | 13 | 1,13 | 3 | 0,26 | 9 | 0,78 | 3 | 0,26 | 1 | 0,09 | 0 | 0,00 | 144 | 12,53 |
| | Erkek | 33 | 2,87 | 33 | 2,87 | 46 | 4,00 | 24 | 2,09 | 11 | 0,96 | 8 | 0,70 | 5 | 0,43 | 6 | 0,52 | 6 | 0,52 | 172 | 14,97 |
| | Toplam | 83 | 7,22 | 60 | 5,22 | 87 | 7,57 | 38 | 3,30 | 15 | 1,30 | 18 | 1,57 | 8 | 0,70 | 7 | 0,61 | 0 | 0,00 | 316 | 27,50 |
| Toplam | Kadın | 85 | 7,39 | 98 | 8,52 | 147 | 12,78 | 80 | 6,96 | 38 | 3,30 | 24 | 2,09 | 12 | 1,04 | 2 | 0,17 | 0 | 0,00 | 486 | 42,30 |
| | Erkek | 71 | 6,18 | 122 | 10,61 | 178 | 15,48 | 117 | 10,17 | 65 | 5,65 | 51 | 4,43 | 25 | 2,17 | 22 | 1,91 | 12 | 1,04 | 663 | 57,70 |
| | Toplam | 156 | 13,57 | 220 | 19,13 | 325 | 28,26 | 197 | 17,13 | 103 | 8,96 | 75 | 6,52 | 37 | 3,22 | 24 | 2,09 | 12 | 1,04 | 1149 | 100,00 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 30: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Görev Yerlerine Göre Dağılımı

| BİRİMİ | Kadro Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı | | | | | | | | | | | | Fiilen Görev Yeri Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı | | |
|---|---|--------------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------------|------------------------------|---------------------------|------------|---------------------|------------------|---|------------------------------------|--------------------------------------|
| | Memur (657 S.K. 4/A) Hizmet Sınıfına Göre Kadrolu Personel Sayısı | | | | | | | 657 sS.K. 4/B ve 4/D'ye Göre | | | | | 4/A Personel | 2547 13/b-4'e Göre | |
| | Genel İdari Hizmetler Sınıfı | Sağlık Hizmetleri Sınıfı | Teknik Hizmetler Sınıfı | Eğitim ve Öğretim Hiz.Sınıfı | Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | Din Hizmetleri Sınıfı | Yardımcı Hizmetler Sınıfı | Toplam (4/A) | (4/B) Sözleşmeli Personel | (4/D) İşçi | Toplam (4/B VE 4/D) | Toplam (4/A+B+D) | Kadrosunun bulunduğu yere göre | Başka Birime Görevl. Personel Say. | Başka Birimden Görevl. Personel Say. |
| Alucra Turan Bulutçu MYO. | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | | 2 | | 6 | | |
| Ağız Ve Diş Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi | | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 28 |
| Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü | | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 1 |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | 3 | 0 | 9 | 0 | 0 | | 0 | 12 | | | 0 | | 12 | | |
| Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü | | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 2 |
| Bulancak MYO. | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 1 | | 1 | | 3 | | |
| Bulancak Kadir Karabaş UBYO. | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | | 1 | | 5 | | |
| Denizcilik Fakültesi | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | 0 | | 1 | | |
| Dereli MYO. | 4 | | | | | | | 4 | | | 0 | | 4 | 1 | |
| Devlet Konservatuvarı | 5 | | | | | | | 5 | | | 0 | | 5 | 1 | |
| Diş Hekimliği Fakültesi | 5 | | | | | | | 5 | | | 0 | | 5 | | 1 |
| Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü | | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 2 |
| Eğitim Fakültesi | 9 | | | | | | | 9 | | | 0 | | 10 | | 1 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|--|---|--|---|---|----|---|-----|-----|--|-----|---|---|
| Espiye MYO. | 5 | | | | | | 5 | 3 | | 3 | | 9 | | |
| Eynesil Kâmil Nalbant MYO. | 4 | | 2 | | | | 6 | 1 | | 1 | | 7 | | |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 4 | | | | | | 4 | | | 0 | | 4 | | |
| Fen-Edebiyat Fakültesi | 9 | | 1 | | | | 10 | | | 0 | | 10 | 1 | |
| Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 1 |
| Genel Sekreterlik | 24 | | | | | 1 | 25 | | | 0 | | 25 | 8 | 2 |
| Giresun MYO. | 6 | | | | | | 6 | 1 | | 1 | | 7 | | 5 |
| Görece Güzel Sanatlar Fakültesi | 4 | | | | | | 4 | | | 0 | | 4 | 1 | 1 |
| Görece UBYO. | 5 | | | | | | 5 | 1 | | 1 | | 6 | | |
| Hukuk Müşavirliği | 2 | | | | 4 | | 6 | | | 0 | | 6 | | |
| İç Denetim Birimi | 1 | | | | | | 1 | | | 0 | | 1 | | |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | 19 | | | | | | 19 | 2 | 237 | 239 | | 257 | 1 | 7 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 7 | | | | | | 7 | | | 0 | | 7 | | 1 |
| İlahiyat Fakültesi | 5 | | | | | | 5 | 1 | | 1 | | 6 | | |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 1 |
| Keşap MYO. | 5 | | | | | | 5 | 2 | | 2 | | 7 | | |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başk. | 6 | | 1 | | | 1 | 8 | 4 | | 4 | | 12 | | 2 |
| Merkezi Araştırma Laboratuvarı UAM | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 3 |
| Mühendislik Fakültesi | 6 | | | | | | 6 | 1 | | 1 | | 7 | | 1 |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | 11 | | | | | 2 | 13 | | | 0 | | 13 | | 1 |
| Özel Kalem Müdürlüğü | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | |
| Personel Daire Başkanlığı | 18 | | | | | | 18 | | | 0 | | 16 | 1 | |
| Piraziz MYO. | 1 | | | | | | 1 | | | 0 | | 1 | 1 | |
| Psikolojik Dan. Ve Reh. UAM | | | | | | | 0 | | | 0 | | | | |
| Rektörlük | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 1 |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü | 3 | | 1 | | | | 4 | | | 0 | | 4 | | |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 4 | | 3 | | | | 7 | 2 | | 2 | | 9 | 1 | 2 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------|-----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| Sağlık Hizmetleri MYO. | 4 | 1 | | | | | | 5 | 1 | | 1 | | 6 | 1 | 2 |
| Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | 10 | 2 | | | | | | 12 | | | 0 | | 12 | | 2 |
| Sivil Havacılık Yüksekokulu | 1 | | | | | | | 1 | | | 0 | | 1 | | |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 4 | | | | | | | 4 | | | 0 | | 4 | | 1 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 5 | | | | | 1 | | 6 | 1 | | 1 | | 7 | | 1 |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | 16 | | | | | | | 16 | | | 0 | | 14 | | 1 |
| Şebinkarahisar MYO. | | | | | | | | 0 | 2 | | 2 | | 7 | | |
| Şebinkarahisar Sağlık Hizmetleri MYO. | 5 | | | | | | | 5 | | | 0 | | 5 | | |
| Şebinkarahisar UBYO. | 3 | | | | | | | 3 | 1 | | 1 | | 4 | | |
| Teknoloji Transfer Ofisi | 0 | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | |
| Tıp Fakültesi | 13 | | | | | | | 13 | 1 | | 1 | | 14 | | 2 |
| Tirebolu İletişim Fakültesi | 6 | | | | | | | 6 | 1 | | 1 | | 7 | 1 | 1 |
| Tirebolu Mehmet Bayrak MYO. | 6 | | 1 | | | | | 7 | 2 | | 2 | | 9 | | |
| Turizm Fakültesi | 3 | | | | | 2 | | 5 | | | 0 | | 5 | | |
| Türk Dili Bölümü | | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 1 |
| Türkçe ve Yab. Dil UAM | | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 1 |
| Uluslararası Öğrenci Ofisi | | | | | | | | 0 | | | 0 | | 0 | | 1 |
| Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü | 6 | 78 | | | | 1 | 6 | 91 | 16 | | 16 | | 105 | 29 | |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | 4 | | | | | | | 4 | | | 0 | | 3 | 1 | |
| Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı | 5 | | 48 | | | | | 53 | 5 | | 5 | | 59 | 32 | 1 |
| Toplam | 275 | 85 | 64 | 0 | 4 | 1 | 13 | 441 | 52 | 237 | 289 | 731 | 731 | 80 | 77 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2024 yılında Üniversitemizde 186'sı kadın, 255'i erkek olmak üzere toplam 441 idari personel görev yapmıştır. İdari personel sayısının hizmet sınıflandırmasındaki dağılımına bakıldığında çoğunluğunun %62,13 ile genel idari hizmetler sınıfında, %19,27 ile sağlık hizmetleri sınıfında olduğu görülmektedir. Üniversitemiz idari personelinin %0,68'i ilköğretim, %9,52'si lise, %15,65'i ön lisans, %63,27'si lisans ve %10,88'i lisansüstü (yüksek lisans ve doktora) mezunudur. İdari personelinin %9,52'lik kısmını oluşturan lise mezunu olanların 31'i erkek, 11'i kadındır. %15,65'lik kısmını oluşturan ön lisans mezunu olanların 49'u erkek, 20'si kadındır. %63,27'lik kısmını oluşturan lisans mezunu olanların 147'si erkek, 132'si kadındır. %10,88'lik kısmını oluşturan lisansüstü mezunu olanların 25'i erkek, 23'ü kadındır.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.2. İdari Personel

4.2.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 31: İdari Personelin Eğitim Durumu

| Kadro | | İlköğretim | | Lise | | Ön Lisans | | Lisans | | Lisans Üstü | | Toplam | |
|-------------------------------|---------------|------------|-------------------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|------------|-------------------|-------------|-------------------|------------|-------------------|
| | | Sayı | Dağılım Oranı (%) | Sayı | Dağılım Oranı (%) | Sayı | Dağılım Oranı (%) | Sayı | Dağılım Oranı (%) | Sayı | Dağılım Oranı (%) | Sayı | Dağılım Oranı (%) |
| Genel İdari Hizmetler Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 23 | 5,22 | 18 | 4,08 | 109 | 24,72 | 19 | 4,31 | 169 | 38,32 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 8 | 1,81 | 8 | 1,81 | 75 | 17,01 | 14 | 3,17 | 105 | 23,81 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 31 | 7,03 | 26 | 5,90 | 184 | 41,72 | 33 | 7,48 | 274 | 62,13 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 6 | 1,36 | 11 | 2,49 | 1 | 0,23 | 18 | 4,08 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 10 | 2,27 | 49 | 11,11 | 8 | 1,81 | 67 | 15,19 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 16 | 3,63 | 60 | 13,61 | 9 | 2,04 | 85 | 19,27 |
| Teknik Hizmetler Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 4 | 0,91 | 24 | 5,44 | 24 | 5,44 | 5 | 1,13 | 57 | 12,93 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 1 | 0,23 | 4 | 0,91 | 1 | 0,23 | 7 | 1,59 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 5 | 1,13 | 25 | 5,67 | 28 | 6,35 | 6 | 1,36 | 64 | 14,51 |
| Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 2 | 0,45 | 0 | 0,00 | 2 | 0,45 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 2 | 0,45 | 0 | 0,00 | 2 | 0,45 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 4 | 0,91 | 0 | 0,00 | 4 | 0,91 |
| Din Hizmetleri Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | Erkek | 3 | 0,68 | 4 | 0,91 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 8 | 1,81 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 2 | 0,45 | 1 | 0,23 | 2 | 0,45 | 0 | 0,00 | 5 | 1,13 |
| | Toplam | 3 | 0,68 | 6 | 1,36 | 2 | 0,45 | 2 | 0,45 | 0 | 0,00 | 13 | 2,95 |
| Toplam | Erkek | 3 | 0,68 | 31 | 7,03 | 49 | 11,11 | 147 | 33,33 | 25 | 5,67 | 255 | 57,82 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 11 | 2,49 | 20 | 4,54 | 132 | 29,93 | 23 | 5,22 | 186 | 42,18 |
| Toplam | | 3 | 0,68 | 42 | 9,52 | 69 | 15,65 | 279 | 63,27 | 48 | 10,88 | 441 | 100,00 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.2.2 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 32: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

| Kadro | | 5 Yıl ve Altı | | 6-10 Yıl | | 11-15 Yıl | | 16-20 Yıl | | 21-25 Yıl | | 26-30 | | 30 Yıl ve Üzeri | | Toplam | |
|------------------------------|---------------|---------------|----------------|-----------|----------------|------------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------------|----------------|------------|----------------|
| | | Sayı | Dağ. Oranı (%) | Sayı | Dağ. Oranı (%) | Sayı | Dağ. Oranı (%) | Sayı | Dağ. Oranı (%) | Sayı | Dağ. Oranı (%) | Sayı | Dağ. Oranı (%) | Sayı | Dağ. Oranı (%) | Sayı | Dağ. Oranı (%) |
| Genel İdari Hizmetler Sınıfı | Erkek | 6 | 1,39 | 21 | 4,85 | 59 | 13,63 | 22 | 5,08 | 17 | 3,93 | 24 | 5,54 | 20 | 4,62 | 169 | 39,03 |
| | Kadın | 9 | 2,08 | 14 | 3,23 | 49 | 11,32 | 9 | 2,08 | 9 | 2,08 | 11 | 2,54 | 4 | 0,92 | 105 | 24,25 |
| | Toplam | 15 | 3,46 | 35 | 8,08 | 108 | 24,94 | 31 | 7,16 | 26 | 6,00 | 35 | 8,08 | 24 | 5,54 | 274 | 63,28 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | Erkek | 5 | 1,15 | 6 | 1,39 | 2 | 0,46 | 3 | 0,69 | 2 | 0,46 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 19 | 4,39 |
| | Kadın | 7 | 1,62 | 25 | 5,77 | 18 | 4,16 | 12 | 2,77 | 2 | 0,46 | 2 | 0,46 | 0 | 0,00 | 66 | 15,24 |
| | Toplam | 12 | 2,77 | 31 | 7,16 | 20 | 4,62 | 15 | 3,46 | 4 | 0,92 | 2 | 0,46 | 1 | 0,23 | 85 | 19,63 |
| Teknik Hizmetler Sınıfı | Erkek | 1 | 0,23 | 9 | 2,08 | 20 | 4,62 | 10 | 2,31 | 4 | 0,92 | 5 | 1,15 | 0 | 0,00 | 49 | 11,32 |
| | Kadın | 1 | 0,23 | 1 | 0,23 | 4 | 0,92 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 7 | 1,62 |
| | Toplam | 2 | 0,46 | 10 | 2,31 | 24 | 5,54 | 11 | 2,54 | 4 | 0,92 | 5 | 1,15 | 0 | 0,00 | 56 | 12,93 |
| Eğitim ve ÖğretimHiz. Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 2 | 0,46 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 2 | 0,46 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 2 | 0,46 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 2 | 0,46 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 4 | 0,92 |
| Din Hizmetleri Sınıfı | Erkek | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 |
| | Kadın | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| | Toplam | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | Erkek | 1 | 0,23 | 4 | 0,92 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 8 | 1,85 |
| | Kadın | 4 | 0,92 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 5 | 1,15 |
| | Toplam | 5 | 1,15 | 5 | 1,15 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 1 | 0,23 | 1 | 0,23 | 0 | 0,00 | 13 | 3,00 |
| Toplam | Erkek | 13 | 3,00 | 41 | 9,47 | 82 | 18,94 | 36 | 8,31 | 24 | 5,54 | 31 | 7,16 | 21 | 4,85 | 248 | 57,27 |
| | Kadın | 21 | 4,85 | 41 | 9,47 | 73 | 16,86 | 22 | 5,08 | 11 | 2,54 | 13 | 3,00 | 4 | 0,92 | 185 | 42,73 |
| Toplam | | 34 | 7,85 | 82 | 18,94 | 155 | 35,80 | 58 | 13,39 | 35 | 8,08 | 44 | 10,16 | 25 | 5,77 | 433 | 100,00 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

4.2.3- Engelli İdari Personel

Üniversitemizde 2024 yılı itibariyle toplam 17 engelli idari personel görev yapmıştır. Engelli personelimizin engel oranı ve eğitim durumu hakkında bilgilere aşağıdaki tablodan ulaşılabilir

Tablo33: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu

| Kriterler | | Kadın | | | Erkek | | | Toplam | | | Dağılım Oranı (%) |
|---------------|-----------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Engel Oranı | 40-60 | 4 | 4 | 5 | 7 | 8 | 8 | 11 | 12 | 13 | 76,47 |
| | 61-80 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 17,65 |
| | 81-100 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 5,88 |
| | Toplam | 6 | 6 | 7 | 9 | 10 | 10 | 15 | 16 | 17 | 100,00 |
| Eğitim Durumu | İlköğretim | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 5,88 |
| | Lise ve Dengi | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 11,76 |
| | Yüksekokul (2 Yıllık) | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 23,53 |
| | Yüksekokul (4 Yıllık) | 4 | 5 | 6 | 4 | 5 | 4 | 8 | 10 | 10 | 58,82 |
| | Toplam | 6 | 6 | 7 | 9 | 10 | 9 | 15 | 16 | 17 | 100,00 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.3- İşçiler

Tablo 34: İdari Personel Doluluk Oranları

| Kadro | Birim | Dolu | | | Boş | | | Toplam | | | Doluluk Oranı(%) |
|-------------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| 4/A Kadrolu Personel | Özel Bütçe | 391 | 436 | 441 | 466 | 444 | 457 | 857 | 880 | 898 | 49,11 |
| | Döner Sermaye | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0,00 |
| | Toplam | 391 | 436 | 441 | 476 | 454 | 467 | 867 | 890 | 908 | 49,11 |
| 4/B Sözleşmeli Personel | Özel Bütçe | 63 | 23 | 52 | 18 | 35 | 38 | 81 | 58 | 90 | 57,78 |
| | Döner Sermaye | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| | Toplam | 63 | 23 | 52 | 18 | 35 | 38 | 81 | 58 | 90 | 57,78 |
| Geçici İşçiler | Özel Bütçe | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0,00 |
| | Döner Sermaye | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| | Toplam | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0,00 |
| 4/D Sürekli İşçiler | Özel Bütçe | 246 | 245 | 237 | 8 | 8 | 8 | 254 | 253 | 245 | 96,73 |
| | Döner Sermaye | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| | Toplam | 246 | 245 | 237 | 8 | 8 | 8 | 254 | 253 | 245 | 96,73 |
| Genel Toplam | Özel Bütçe | 706 | 704 | 730 | 492 | 487 | 503 | 1198 | 1191 | 1233 | 59,21 |
| | Döner Sermaye | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 | 0 | 10 | 10 | 10 | 0 |
| | Toplam | 706 | 704 | 730 | 502 | 497 | 503 | 1208 | 1201 | 1243 | 59,21 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 2024 yılı 4/A kadrolu personel olarak 441 personel, 4/B sözleşmeli personel olarak 52 personel, 4/D sürekli işçi olarak 237 personel olmak üzere toplamda 730 personel çalışmaktadır. Üniversitemizde 2024 yılı itibariyle 908 idari personel kadrosu bulunmakla birlikte bunların yalnız %49,11'inin dolu olduğu görülmektedir. Diğer taraftan idari personelin çoğunluğunu 4/A'lı personelin oluşturduğu görülmektedir.

5- SUNULAN HİZMETLER

5.1- Eğitim Hizmetleri

Tablo 35: Akademik Birim ve Program Bilgileri

| Akademik Birimler | | Akademik Birim Sayısı | Program Sayısı | Öğrenci Sayısı | | |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| | | | | Kadın | Erkek | Toplam |
| Fakülte | Program | 13 | 43 | 5.814,00 | 5.424,00 | 11.238,00 |
| | Çift Anadal | 0 | 7 | 3,00 | 8,00 | 11,00 |
| | Yan Dal | 0 | 8 | 2,00 | 0,00 | 2,00 |
| Enstitü | Yüksek Lisans | 3 | 73 | 830,00 | 772,00 | 1.602,00 |
| | Doktora | | 15 | 72,00 | 60,00 | 132,00 |
| | Lisansa Bağlı Doktora | | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Konservatuvar | Bölüm | 1 | 2 | 59,00 | 42,00 | 101,00 |
| | Program | | 2 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Çift Anadal | | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Yan Dal | | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Yüksekokul | Program | 5 | 7 | 590,00 | 741,00 | 1.331,00 |
| | Çift Anadal | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Yan Dal | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Meslek Yüksekokulu | Bölüm | 12 | 79 | 6.054,00 | 5.709,00 | 11.763,00 |
| | Program | | 74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Toplam | | 34 | 310 | 13.424,00 | 12.756,00 | 26.180,00 |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 36: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı

| Birim | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|
| Tıp Fakültesi Kadrosunda | 10 | 55 | 42 |
| Uluslararası Statüsünde | 0 | 0 | 0 |
| Sağlık Bakanlığı Kadrosunda | 0 | 0 | 119 |
| Toplam | 10 | 55 | 161 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5.1.1- Öğrenci Sayısı

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimizin öğrenim türlerine, cinsiyetlerine ve uyruklarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 37: Öğrenci Sayıları (Okul Bazlı)

| GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | Normal Öğretim Öğrenci Say. | | | | İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı | | | | Toplam Öğrenci Sayısı | | | Dağılım Oranı |
|--|--------------------------------|--------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|------------|-------------------------|----------|-----------------------------|--------------|---------------|------------------|
| | T.C Uyrukl Öğrenci | | Uluslararası Öğrenci | | T.C. Uyrukl Öğrenci | | Uluslararası Öğrenci | | K | E | T | % |
| FAKÜLTELER | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | T | % |
| Diş Hekimliği Fakültesi | 170 | 103 | 4 | 1 | | | | | 174 | 104 | 278 | 2,19 |
| Eğitim Fakültesi | 1.267 | 593 | 33 | 32 | 11 | 9 | | 1 | 1.311 | 635 | 1.946 | 15,34 |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 913 | 634 | 12 | 15 | 156 | 208 | | 1 | 1.081 | 858 | 1.939 | 15,29 |
| Görece Güzel Sanatlar F. | 150 | 80 | 5 | 15 | | | | | 155 | 95 | 250 | 1,97 |
| İktisadi ve İdari Bil.Fak. | 431 | 505 | 55 | 539 | 8 | 30 | | 6 | 494 | 1.080 | 1.574 | 12,41 |
| İlahiyat Fakültesi | 354 | 176 | 2 | 5 | 171 | 136 | | | 527 | 317 | 844 | 6,65 |
| Mühendislik Fakültesi | 178 | 585 | 23 | 249 | | | | | 201 | 834 | 1.035 | 8,16 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 579 | 162 | 54 | 17 | | | | | 633 | 179 | 812 | 6,40 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 140 | 214 | 1 | 30 | | 11 | | | 141 | 255 | 396 | 3,12 |
| Tıp Fakültesi | 415 | 307 | 12 | 28 | | | | | 427 | 335 | 762 | 6,01 |
| Tirebolu İletişim Fak | 491 | 537 | 5 | 23 | | | | | 496 | 560 | 1.056 | 8,33 |
| Turizm Fakültesi | 175 | 152 | 4 | 28 | | | | | 179 | 180 | 359 | 2,83 |
| Devlet Konservatuvarı | 59 | 41 | | 1 | | | | | 59 | 42 | 101 | 0,80 |
| Bulancak K.K. UBYO | 155 | 204 | 10 | 188 | 3 | 3 | | | 168 | 395 | 563 | 4,44 |
| Görece UBYO | 201 | 172 | 1 | 60 | 4 | 2 | | | 206 | 234 | 440 | 3,47 |
| Şebinkarahisar UBYO | 209 | 99 | | | 7 | 13 | | | 216 | 112 | 328 | 2,59 |
| Denizcilik Fakültesi | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| Sivil Havacılık YO | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| Yabancı Diller YO | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| TOPLAM(Lisans Programları) | 5.887 | 4.564 | 221 | 1.231 | 360 | 412 | 0 | 8 | 6.468 | 6.215 | 12.683 | 48,45 |
| ENSTİTÜLER | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | T | % |
| Fen Bilimleri Enstitüsü (Doktora) | 19 | 19 | | | | | | | 19 | 19 | 38 | 2,19 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü (Lisansüstü) | 220 | 288 | 1 | 16 | | | | | 221 | 304 | 525 | 30,28 |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü (Doktora) | 1 | 3 | | | | | | | 1 | 3 | 4 | 0,23 |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü | 48 | 41 | | | | | | | 48 | 41 | 89 | 5,13 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü (Doktora) | 51 | 38 | 1 | | | | | | 52 | 38 | 90 | 5,19 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü (Lisansüstü) | 509 | 358 | 13 | 26 | 39 | 38 | | 5 | 561 | 427 | 988 | 56,98 |
| TOPLAM (Lisansüstü Programları) | 848 | 747 | 15 | 42 | 39 | 38 | 0 | 5 | 902 | 832 | 1.734 | 6,62 |
| MESLEK YÜKSEKOKULLARI | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | T | % |
| Alucra T.B. MYO | 503 | 279 | | 1 | | | | | 503 | 280 | 783 | 6,66 |
| Dereli MYO | 65 | 521 | | | | | | | 65 | 521 | 586 | 4,98 |
| Espiye MYO | 250 | 244 | | | | | | | 250 | 244 | 494 | 4,20 |
| Eynesil K.N. MYO | 465 | 394 | | | 123 | 184 | | | 588 | 578 | 1.166 | 9,91 |
| Keşap MYO | 411 | 61 | | | 138 | 26 | | | 549 | 87 | 636 | 5,41 |
| Sağlık Hizmetleri MYO | 1.109 | 1.099 | 1 | 8 | 266 | 493 | | | 1.376 | 1.600 | 2.976 | 25,30 |
| Şebinkarahisar SHMYO | 190 | 298 | | | 10 | 83 | | | 200 | 381 | 581 | 4,94 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|--------------|----------|-----------|----------------|---------------|----------------|---------------|
| Şebinkarahisar MYO | 919 | 343 | 2 | 4 | 297 | 163 | | 1 | 1.218 | 511 | 1.729 | 14,70 |
| Giresun MYO | 538 | 659 | | | | | | | 538 | 659 | 1.197 | 10,18 |
| Tirebolu M.B. MYO | 172 | 108 | | | 61 | 29 | | | 233 | 137 | 370 | 3,15 |
| Bulancağ MYO | 534 | 711 | | | | | | | 534 | 711 | 1.245 | 10,58 |
| Piraziz MYO | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOPLAM (Ön Lisans Programları) | 5.156 | 4.717 | 3 | 13 | 895 | 978 | 0 | 1 | 6.054 | 5.709 | 11.763 | 44,93 |
| GENEL TOPLAM | 11.891 | 10.028 | 239 | 1.286 | 1.294 | 1.428 | 0 | 14 | 13.424 | 12.756 | 26.180 | 100,00 |
| Öğrencilerin Cinsiyetlerine Göre Oranları | | | | | | | | | 51,28% | 48,72% | 100,00% | |
| I. ve II. Öğretim Oranları | 89,55% | | | | 10,45% | | | | 100,00% | | | |
| Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Oranları (I.Öğretim ve II. Öğretim) | 83,72% | 5,83% | 10,40% | 0,05% | 100,00% | | | | | | | |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilen verilere göre 2024 yılı sonu itibarıyla üniversitemizde 26.180 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültelerimizde okuyan öğrencilerimizin fakülteler içindeki payına bakacak olursak, 1.946 ile en çok öğrencisi olan fakültemizin Eğitim Fakültesi olduğu görülmektedir. Üniversitemizde eğitim-öğretim gören öğrenci sayılarının ön lisans ve lisans itibarıyla dağılımları incelendiğinde; 12.683'ünün fakülte ve yüksekokul (%48,45), 1.734'ünün lisansüstü (%6,62) ve 11.763'ünün ise meslek yüksekokulu (%44,93) öğrencisi olduğu görülmektedir. Toplam öğrenci sayısındaki kız-erkek dağılımı incelendiğinde; öğrencilerin %51,28'inin kız, %48,72'sinin erkek öğrencilerin oluşturduğu görülmektedir. Öte yandan yukarıdaki tabloda üniversitemizde eğitim öğretim gören öğrencilerin %5,85'inin uluslararası öğrenci olduğu da görülmektedir.

Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı

| Enstitü | Yüksek Lisans Mezun Öğrenci Sayısı | | Doktora Öğrenci Sayısı | Doktora Mezun Öğrenci Sayısı |
|-----------------------------------|------------------------------------|-----------|------------------------|------------------------------|
| | Tezli | Tezsiz | | |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 92 | 0 | 38 | 16 |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü | 9 | 0 | 4 | 0 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 113 | 62 | 90 | 16 |
| TOPLAM | 214 | 62 | 132 | 32 |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Enstitülerimizde mezun olan öğrencilerin dağılımı incelendiğinde, tezli yüksek lisans mezunu öğrenci sayısı 214, tezsiz yüksek lisans mezunu öğrenci sayısının 62 olduğu görülmektedir. Doktora öğrenci sayıları incelendiğinde ise Sosyal Bilimler Enstitüsünde 90 doktora öğrencisi, Fen Bilimleri Enstitüsünde 38 doktora öğrencisinin olduğu görülmektedir. 2024 yılı içinde doktora mezun öğrenci sayısı ise Sosyal Bilimler Enstitüsünde 16, Fen Bilimleri Enstitüsünde 16 öğrenciden oluşmaktadır.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 39: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları

| ENSTİTÜLER | Program | Kontenjan Sayısı | Başvuran Öğrenci Sayısı | Kayıt Edilen Öğrenci Sayısı | Doluluk Oranı (%) |
|----------------------------|----------------------|------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------|
| | | (a) | | (b) | (b)/(a) |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | Tezli Yüksek Lisans | 441 | 180 | 97 | 22,00 |
| | Tezsiz Yüksek Lisans | 10 | 2 | - | - |
| | Doktora | 64 | 4 | 4 | 6,25 |
| Sosyal Bilimleri Enstitüsü | Tezli Yüksek Lisans | 616 | 709 | 369 | 59,90 |
| | Tezsiz Yüksek Lisans | 372 | 285 | 74 | 19,89 |
| | Doktora | 68 | 13 | 8 | 11,76 |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü | Tezli Yüksek Lisans | 46 | 122 | 37 | 80,43 |
| | Tezsiz Yüksek Lisans | - | - | - | - |
| | Doktora | 5 | 1 | 1 | 20,00 |
| TOPLAM | | 1622 | 1316 | 590 | 36,37 |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

2024 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz enstitülerine toplamda 1.316 öğrenci başvururken bu başvurulardan %36,37'lik bir kabul yüzdesi ile toplamda 590 öğrenci kabul edilmiştir. Enstitüler arasında doluluk oranında %80,43 ile Sağlık Bilimleri Enstitüsü Tezli Yüksek Lisans programının yüksek olduğu görülmektedir.

5.1.2- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 40: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı (Ek kontenjanlar dahil)

| S.N | Fakülte/Yüksekokul/MYO | Lisans/Önlisans Yerleştirme Sınavı Kontenjanı | Lisans/Önlisans Yerleştirme Sınavı Sonucu Yerleşen | Boş Kalan | Doluluk Oranı (%) |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---|--|-----------|-------------------|
| Eğitim Fakültesi | | | | | |
| 1 | Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık | 52 | 52 | 0 | 100,00% |
| 2 | Fen Bilgisi Öğretmenliği | 16 | 1 | 15 | 6,25% |
| 3 | İlköğretim Matematik Öğretmenliği | 41 | 15 | 26 | 36,59% |
| 4 | İngilizce Öğretmenliği | 41 | 41 | 0 | 100,00% |
| 5 | Müzik Öğretmenliği | 10 | 5 | 5 | 50,00% |
| 6 | Özel Eğitim Öğretmenliği | 41 | 41 | 0 | 100,00% |
| 7 | Okul Öncesi Öğretmenliği | 52 | 52 | 0 | 100,00% |
| 8 | Resim-İş Öğretmenliği | 10 | 10 | 0 | 100,00% |
| 9 | Sınıf Öğretmenliği | 52 | 52 | 0 | 100,00% |
| 10 | Sosyal Bilgiler Öğretmenliği | 41 | 41 | 0 | 100,00% |
| 11 | Türkçe Öğretmenliği | 41 | 41 | 0 | 100,00% |
| Görel Güzel Sanatlar Fakültesi | | | | | |
| 12 | Grafik Tasarımı | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 13 | Grafik Tasarımı (KKTC Uyraklu) | 1 | 0 | 1 | 0,00% |
| 14 | Müzik | 13 | 4 | 9 | 30,77% |
| 15 | Resim | 20 | 17 | 3 | 85,00% |
| Fen Edebiyat Fakültesi | | | | | |
| 16 | Biyoloji | 22 | 21 | 1 | 95,45% |
| 17 | Coğrafya | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 18 | İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce) | 64 | 63 | 1 | 98,44% |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | |
|---|------------------------------------|-------------|-------------|-----------|---------------|
| 19 | Matematik | 22 | 22 | 0 | 100,00% |
| 20 | Sosyoloji | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 21 | Tarih | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 22 | Türk Dili ve Edebiyatı | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | | | | | |
| 23 | İktisat | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 24 | İşletme | 54 | 53 | 1 | 98,15% |
| 25 | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi | 84 | 84 | 0 | 100,00% |
| 26 | Uluslararası İlişkiler | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| İlahiyat Fakültesi | | | | | |
| 27 | İlahiyat | 96 | 96 | 0 | 100,00% |
| 28 | İlahiyat (M.T.O.K) | 11 | 11 | 0 | 100,00% |
| Mühendislik Fakültesi | | | | | |
| 29 | Bilgisayar Mühendisliği | 67 | 67 | 0 | 100,00% |
| 30 | Elektrik-Elektronik Mühendisliği | 62 | 62 | 0 | 100,00% |
| 31 | İnşaat Mühendisliği | 21 | 9 | 12 | 42,86% |
| 32 | Makine Mühendisliği | 21 | 21 | 0 | 100,00% |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | | | | | |
| 33 | Ebelik | 79 | 79 | 0 | 100,00% |
| 34 | Hemşirelik | 126 | 126 | 0 | 100,00% |
| Spor Bilimleri Fakültesi | | | | | |
| 35 | Antrenörlük Eğitimi | 55 | 55 | 0 | 100,00% |
| 36 | Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği | 25 | 22 | 3 | 88,00% |
| Tıp Fakültesi | | | | | |
| 37 | Tıp Fakültesi | 149 | 149 | 0 | 100,00% |
| Tirebolu İletişim Fakültesi | | | | | |
| 38 | Gazetecilik | 79 | 79 | 0 | 100,00% |
| 39 | Halkla İlişkiler ve Tanıtım | 79 | 78 | 0 | 98,73% |
| 40 | Radyo, Televizyon ve Sinema | 74 | 74 | 0 | 100,00% |
| Turizm Fakültesi | | | | | |
| 41 | Gastronomi ve Mutfak Sanatları | 59 | 59 | 0 | 100,00% |
| 42 | Rekreasyon Yönetimi | 37 | 37 | 0 | 100,00% |
| Diş Hekimliği Fakültesi | | | | | |
| 43 | Diş Hekimliği | 72 | 72 | 0 | 100,00% |
| Fakülteler Toplamı | | 2129 | 2051 | 77 | 96,34% |
| Balçak Kadir Karabaş UBYO | | | | | |
| 44 | Lojistik Yönetimi | 54 | 52 | 2 | 96,30% |
| 45 | Turizm İşletmeciliği | 37 | 36 | 1 | 97,30% |
| 46 | Uluslararası Ticaret ve Finansman | 54 | 52 | 2 | 96,30% |
| Görece Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu | | | | | |
| 47 | Finans ve Bankacılık | 54 | 52 | 2 | 96,30% |
| 48 | Lojistik Yönetimi | 64 | 62 | 2 | 96,88% |
| Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu | | | | | |
| 49 | Gıda Teknolojisi | 59 | 59 | 0 | 100,00% |
| 50 | Gıda Teknolojisi (KKTC UYRUKLU) | 1 | 0 | 1 | 0,00% |
| 51 | Tekstil ve Moda Tasarımı | 49 | 49 | 0 | 100,00% |
| Devlet Konservatuvarı | | | | | |
| 52 | Türk Halk Oyunları | 30 | 18 | 12 | 60,00% |
| 53 | Müzik | 20 | 6 | 14 | 30,00% |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| Yüksekokullar Toplamı | | 422 | 386 | 36 | 91,47% |
|---|--|-----|-----|----|---------|
| Alucra Turan Bulutcu MYO | | | | | |
| 54 | Bankacılık ve Sigortacılık | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 55 | Halkla İlişkiler ve Tanıtım | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 56 | Laborant ve Veteriner Sağlık | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 57 | Maliye | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 58 | Medya ve İletişim | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 59 | Sağlık Kurumları İşletmeciliği | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 60 | Sosyal Güvenlik | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 61 | Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| Bulancağ Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 62 | Elektrik | 54 | 52 | 2 | 96,30% |
| 63 | Elektronik Teknolojisi | 42 | 41 | 1 | 97,62% |
| 64 | Fındık Ekspertizi | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 65 | Makine | 42 | 41 | 1 | 97,62% |
| 66 | Tekstil Teknolojisi | 22 | 22 | 0 | 100,00% |
| Dereli Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 67 | Aşçılık | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 68 | Çağrı Merkezi Hizmetleri | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 69 | İş Sağlığı ve Güvenliği | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 70 | Ormancılık ve Orman Ürünleri | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 71 | Turizm ve Otel İşletmeciliği | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| Espiye Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 72 | Acil Durum ve Afet Yönetimi | 49 | 49 | 0 | 100,00% |
| 73 | Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 74 | İş Sağlığı ve Güvenliği | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 75 | Özel Güvenlik ve Koruma | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 76 | Sivil Savunma ve İtfaiyecilik | 79 | 79 | 0 | 100,00% |
| 77 | Tıbbi ve Aromatik Bitkiler | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 78 | Uygulamalı İngilizce Çevirmenlik (İngilizce) | 74 | 74 | 0 | 100,00% |
| Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 79 | Çocuk Gelişimi | 84 | 84 | 0 | 100,00% |
| 80 | Mahkeme Büro Hizmetleri | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 81 | Sosyal Hizmetler | 84 | 84 | 0 | 100,00% |
| Keşap Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 82 | Dış Ticaret | 37 | 37 | 0 | 100,00% |
| 83 | Emlak Yönetimi | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 84 | İnşaat Teknolojisi | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 85 | Sağlık Kurumları İşletmeciliği | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 86 | Anestezi | 69 | 69 | 0 | 100,00% |
| 87 | Çocuk Gelişimi | 74 | 74 | 0 | 100,00% |
| 88 | Diyaliz | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 89 | Fizyoterapi | 74 | 74 | 0 | 100,00% |
| 90 | İlk ve Acil Yardım | 74 | 74 | 0 | 100,00% |
| 91 | Optisyenlik | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 92 | Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 93 | Tıbbi Laboratuvar Teknikleri | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| Giresun Meslek Yüksekokulu | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | |
|--|--|--------------|--------------|------------|---------------|
| 94 | Bankacılık ve Sigortacılık | 79 | 79 | 0 | 100,00% |
| 95 | Bilgisayar Programcılığı | 69 | 69 | 0 | 100,00% |
| 96 | Bilgisayar Programcılığı (KKTC Uyruklu) | 1 | 1 | 0 | 100,00% |
| 97 | Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı | 84 | 84 | 0 | 100,00% |
| 98 | Grafik Tasarımı | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 99 | Halkla İlişkiler ve Tanıtım | 74 | 74 | 0 | 100,00% |
| 100 | Harita ve Kadastro | 84 | 84 | 0 | 100,00% |
| 101 | İşletme Yönetimi | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 102 | Mimari Restorasyon | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 103 | Moda Tasarımı | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 104 | Muhasebe ve Vergi Uygulamaları | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 105 | Radyo ve Televizyon Programcılığı | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 106 | Turizm ve Seyahat Hizmetleri | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| Şebinkarahisar Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 107 | Bankacılık ve Sigortacılık | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 108 | Bilişim Güvenliği Teknolojisi | 54 | 52 | 2 | 96,30% |
| 109 | Elektrik | 54 | 53 | 1 | 98,15% |
| 110 | Gıda Teknolojisi | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 111 | Halkla İlişkiler ve Tanıtım | 22 | 22 | 0 | 100,00% |
| 112 | İç Mekan Tasarımı | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 113 | İnsan Kaynakları Yönetimi | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| 114 | Makine | 32 | 31 | 1 | 96,88% |
| 115 | Mimari Restorasyon | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 116 | Moda Tasarımı | 22 | 22 | 0 | 100,00% |
| 117 | Radyo ve Televizyon Programcılığı | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| Şebinkarahisar Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 118 | İlk ve Acil Yardım | 74 | 74 | 0 | 100,00% |
| 119 | Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama | 42 | 42 | 0 | 100,00% |
| Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu | | | | | |
| 120 | Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 121 | Bankacılık ve Sigortacılık | 74 | 72 | 2 | 97,30% |
| 122 | Bilgisayar Programcılığı | 64 | 62 | 2 | 96,88% |
| 123 | Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağ. | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| 124 | Maliye | 64 | 64 | 0 | 100,00% |
| 125 | Muhasebe ve Vergi Uygulamaları | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 126 | Posta Hizmetleri | 54 | 54 | 0 | 100,00% |
| 127 | Sağlık Kurumları İşletmeciliği | 64 | 63 | 1 | 98,44% |
| 128 | Turizm ve Seyahat Hizmetleri | 32 | 32 | 0 | 100,00% |
| MYO Toplamları | | 3.905 | 3.892 | 13 | 99,67% |
| Yüksekokullar Toplamı | | 422 | 386 | 36 | 91,47% |
| Fakülteler Toplamı | | 2.129 | 2.051 | 77 | 96,34% |
| GENEL TOPLAM | | 6.456 | 6.329 | 126 | 98,03% |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemize 2024 yılı yerleştirme kontenjanı olarak toplamda 6.456 kontenjan ayrıldığı ve yerleştirme sonucunda 6.329 öğrencinin yerleştiği, kontenjanların 126'sının ise boş kaldığı görülmektedir. Üniversitemiz meslek yüksekokullarının %99,67 ile en yüksek doluluk oranını yakalayan okullarımız olduğu, genel doluluk oranının ise %98,03 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5.1.3-Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

Tablo 41: Yatay ve Dikey Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

| KURUMLARARASI ve BİRİMLERARASI GEÇİŞ TAKİP FORMU | | | |
|--|----------------------------------|------------------|------------------------------|
| SN | Yerleştirme Türü | Kontenjan Sayısı | Yerleştirilen Öğrenci Sayısı |
| 1 | Merkezi Yerleştirme Puanına Göre | 1936 | 177 |
| 2 | Not Ortalamasına Göre | 498 | 37 |
| 3 | DGS Sonuçlarına Göre | 108 | 67 |
| Ara Toplam | | 2542 | 281 |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

2024 yılı itibarıyla Üniversitemize kurumlar arası ve birimler arası gelen öğrenci sayısı toplam 281'dir. Bu öğrencilerimizin 37'si not ortalaması, 67'si DGS sonucu ve 177'si ise merkezi yerleştirme puanına göre geçiş yapmıştır

5.1.4- Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

2023 yılı içerisinde 1218'i erkek, 246'sı kız olmak üzere toplam 1.464 uluslararası öğrenci Üniversitemizde eğitim görmüştür. Bu öğrencilerimizin %77,87'si fakültelerimizde, %17,08'i yüksekokullarımızda, %1,43' ü meslek yüksekokullarımızda ve %3,62'si enstitülerimizde öğrenim görmektedir. Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrenci sayılarına ilişkin yıllar itibarıyla bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 42: Uluslararası Öğrenci Sayısı

| Birim | Erkek | | | Kız | | | Toplam | | | Toplam İçindeki Dağılımı (%) |
|-----------------------|-------|------|------|------|------|------|--------|------|------|------------------------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| Fakülteler | 703 | 925 | 990 | 196 | 215 | 210 | 899 | 1140 | 1200 | 77,97% |
| Enstitüler | 22 | 38 | 47 | 13 | 15 | 15 | 35 | 53 | 62 | 4,03% |
| Yüksekokullar | 159 | 241 | 249 | 8 | 9 | 11 | 167 | 250 | 260 | 16,89% |
| Meslek Yüksekokulları | 17 | 14 | 14 | 9 | 7 | 3 | 26 | 21 | 17 | 1,10% |
| Toplam | 901 | 1218 | 1300 | 226 | 246 | 239 | 1127 | 1464 | 1539 | 100,00% |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.5- Öğrencilere İlişkin Veriler

Tablo 43: Birim Bazlı Öğretim Elemanı/Öğrenci/Mezun Sayılarına İlişkin Veriler

| S.N. | Birim/Bölüm | Öğretim Elemanı Sayısı (a) | Öğrenci Sayısı (b) | Mezun Sayısı (c) | Öğrenci Sayısının Öğretim Elemanı Sayısına Oranı (b/a) (%) | Mezun Öğrenci Sayısının Öğrenci Sayısına Oranı (c/b) (%) |
|---------------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------|------------------|--|--|
| 1 | Diş Hekimliği Fakültesi | 22 | 278 | 0 | 12,64 | 0,00 |
| 2 | Eğitim Fakültesi | 122 | 1946 | 401 | 15,95 | 0,21 |
| 3 | Fen Edebiyat Fakültesi | 136 | 1939 | 273 | 14,26 | 0,14 |
| 4 | Görece Güzel Sanatlar Fakültesi | 17 | 250 | 35 | 14,71 | 0,14 |
| 5 | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 64 | 1574 | 153 | 24,59 | 0,10 |
| 6 | İlahiyat Fakültesi | 42 | 844 | 126 | 20,10 | 0,15 |
| 7 | Mühendislik Fakültesi | 72 | 1035 | 95 | 14,38 | 0,09 |
| 8 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 27 | 812 | 172 | 30,07 | 0,21 |
| 9 | Spor Bilimleri Fakültesi | 14 | 396 | 93 | 28,29 | 0,23 |
| 10 | Tıp Fakültesi | 186 | 762 | 56 | 4,10 | 0,07 |
| 11 | Tirebolu İletişim Fakültesi | 25 | 1056 | 102 | 42,24 | 0,10 |
| 12 | Turizm Fakültesi | 10 | 359 | 50 | 35,90 | 0,14 |
| 13 | Devlet Konservatuarı | 16 | 101 | 22 | 6,31 | 0,22 |
| 14 | Bulancak Kadir Karabaş UBYO | 13 | 563 | 29 | 43,31 | 0,05 |
| 15 | Görece UBYO | 9 | 440 | 44 | 48,89 | 0,10 |
| 16 | Şebinkarahisar UBYO | 13 | 328 | 29 | 0,00 | 0,09 |
| 17 | Fen Bilimleri Enstitüsü | 1 | 563 | 109 | 0,00 | 0,19 |
| 18 | Sağlık Bilimleri Enstitüsü | 1 | 93 | 9 | 0,00 | 0,10 |
| 19 | Sosyal Bilimler Enstitüsü | 1 | 1078 | 193 | 1078,00 | 0,18 |
| 20 | Alucera Turan Bulutçu MYO | 28 | 783 | 137 | 27,96 | 0,17 |
| 21 | Bulancak Meslek Yüksekokulu | 19 | 586 | 113 | 30,84 | 0,19 |
| 22 | Dereli Meslek Yüksekokulu | 20 | 494 | 125 | 24,70 | 0,25 |
| 23 | Espiye Meslek Yüksekokulu | 31 | 1166 | 304 | 37,61 | 0,26 |
| 24 | Eynesil Kamil Nalbant MYO | 19 | 636 | 234 | 33,47 | 0,37 |
| 25 | Giresun Meslek Yüksekokulu | 60 | 2976 | 625 | 49,60 | 0,21 |
| 26 | Keşap Meslek Yüksekokulu | 16 | 581 | 80 | 36,31 | 0,14 |
| 27 | Sağlık Hizmetleri MYO | 32 | 1729 | 600 | 54,03 | 0,35 |
| 29 | Şebinkarahisar Meslek Yüksekokulu | 35 | 1197 | 143 | 34,20 | 0,12 |
| 30 | Şebinkarahisar SHMYO | 7 | 370 | 155 | 52,86 | 0,42 |
| 31 | Tirebolu Mehmet Bayrak MYO | 37 | 1245 | 208 | 33,65 | 0,17 |
| Toplam | | 1149 | 26180 | 4715 | 22,79 | 0,18 |

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim veren birimlerimizde görev yapan öğretim elemanı sayıları ile öğrenci sayılarının birbirine oranlandığı bu tabloda 2024 yılı içerisinde birimlerimizden mezun olan öğrenci sayı ve oranları da görülmektedir.

2024 yılı itibarıyla üniversitemiz fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında görev yapan 1.1149 öğretim elemanı ile 26.180 öğrenciye eğitim-öğretim verilmektedir. Bu yılda bu okullarımızdan toplamda 4.715 öğrenci mezun olmuştur. Üniversitemizde bir öğretim elemanı başına %22,79 öğrenci düştüğü görülmektedir. 2024 yılı itibarıyla öğrencilerimizin %0,18'inin mezun olduğu görülmektedir.

5.1.6- Öğrenci Toplulukları

Tablo 44: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları

| S.N | Topluluk Adı | Durumu (Aktif/ Askıda) | Etkinlik Sayısı | Üye Sayısı | | |
|-----|--|------------------------------|--------------------|------------|-------|--------|
| | | | | Kız | Erkek | Toplam |
| 1 | Ahenk İlim Kültür Ve Edebiyat Topluluğu | Askıda | 0 | 30 | 19 | 49 |
| 2 | Akademik Düşünce Eğitim Ve Medeniyet Top. | Aktif | 5 | 35 | 14 | 49 |
| 3 | Aktif Üniversiteliler Topluluğu | Askıda | 0 | 17 | 15 | 32 |
| 4 | Alucra Toplumsal Duyarlılık Topluluğu | Aktif | 2 | 32 | 5 | 37 |
| 5 | Atatürkçü Düşünce Topluluğu | Aktif | 0 | 22 | 33 | 55 |
| 6 | Bağımlılıhta Fark Topluluğu | Aktif | 0 | 35 | 7 | 42 |
| 7 | Bankacılık Ve Sigortacılık Topluluğu | Askıda | 0 | 12 | 20 | 32 |
| 8 | Bilgi Ve Değerler Topluluğu | Aktif | 2 | 53 | 17 | 70 |
| 9 | Bir Nefes Topluluğu | Aktif | 0 | 11 | 26 | 37 |
| 10 | Bisiklet Kulübü Topluluğu | Aktif | 1 | 39 | 9 | 48 |
| 11 | Biyoloji Topluluğu | Aktif | 1 | 47 | 15 | 62 |
| 12 | Can Sağlığı Topluluğu | Aktif | 0 | 20 | 15 | 35 |
| 13 | Çocuk Gelişimi Topluluğu | Aktif | 4 | 44 | 16 | 60 |
| 14 | Dağcılık-Arama Kurtarma Topluluğu | Aktif | 2 | 59 | 40 | 99 |
| 15 | Diş Hekimliği Öğrenci Topluluğu | Aktif | 2 | 52 | 22 | 74 |
| 16 | Doğa Sporları Topluluğu | Askıda | 0 | 29 | 11 | 40 |
| 17 | Elt Horizon Topluluğu | Aktif | 0 | 40 | 16 | 56 |
| 18 | Engelsiz Yaşam Topluluğu | Aktif | 10 | 82 | 31 | 113 |
| 19 | Erasmus Student Network Topluluğu | Askıda | 0 | 29 | 15 | 44 |
| 20 | Eski Türk Edebiyatı Topluluğu | Aktif | 1 | 25 | 14 | 39 |
| 21 | Farkındalık Topluluğu | Askıda | 0 | 6 | 5 | 11 |
| 22 | Felsefe Grubu Topluluğu | Aktif | 2 | 48 | 16 | 64 |
| 23 | Fındık Topluluğu | Aktif | 0 | 16 | 21 | 37 |
| 24 | Foto-Grafik Topluluğu | Aktif | 0 | 13 | 20 | 33 |
| 25 | GRÜ Dans Topluluğu | Kapatıldı | 0 | 17 | 10 | 27 |
| 26 | Geçerken Topluluğu | Aktif | 4 | 16 | 30 | 46 |
| 27 | Geleneksel Sanatlar Topluluğu | Aktif | 3 | 52 | 9 | 61 |
| 28 | Genç Eğitimciler Topluluğu | Aktif | 0 | 37 | 12 | 49 |
| 29 | Genç Fikirler Ve İdealler Topluluğu | Aktif | 4 | 33 | 21 | 54 |
| 30 | Genç İnşaat Mühendisleri Topluluğu | Aktif | 0 | 9 | 52 | 61 |
| 31 | Genç Sağlık Bilimciler Topluluğu | Aktif | 0 | 59 | 18 | 77 |
| 32 | Genç Yeşilay Topluluğu | Aktif | 18 | 189 | 62 | 251 |
| 33 | Giresun Üniversiteli Beşiktaşlılar Topluluğu | Aktif | 1 | 10 | 33 | 43 |
| 34 | Gönüllü Hekimler Topluluğu | Askıda | 0 | 26 | 8 | 34 |
| 35 | Görsel Sanatlar Eğitim Topluluğu | Askıda | 1 | 15 | 10 | 25 |
| 36 | GRÜ Coğrafya Topluluğu | Aktif | 4 | 102 | 71 | 173 |
| 37 | GRÜ Çevre Topluluğu | Aktif | 2 | 36 | 53 | 89 |
| 38 | GRÜ Gastronomi Topluluğu | Aktif | 3 | 62 | 24 | 86 |
| 39 | GRÜ Genç Fenerbahçeliler Topluluğu | Aktif | 0 | 18 | 27 | 45 |
| 40 | GRÜ Kalite Topluluğu | Aktif | 3 | 50 | 33 | 83 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | |
|----|---|--------|---|-----|-----|-----|
| 41 | GRÜ Kök Hücre Topluluğu | Aktif | 2 | 43 | 18 | 61 |
| 42 | GRÜ Münazara Topluluğu | Aktif | 1 | 19 | 25 | 44 |
| 43 | GRÜ Siber Topluluğu | Aktif | 1 | 87 | 80 | 167 |
| 44 | GRÜ Sinema Topluluğu | Aktif | 7 | 51 | 36 | 87 |
| 45 | GRÜ Tenis Topluluğu | Aktif | 1 | 44 | 33 | 77 |
| 46 | GRÜ Tıbbi Gelişim Topluluğu | Aktif | 1 | 20 | 11 | 31 |
| 47 | GRÜ Tıbbiyeliler Topluluğu | Aktif | 3 | 58 | 40 | 98 |
| 48 | GRÜ Tiyatro Topluluğu | Aktif | 1 | 42 | 12 | 54 |
| 49 | Ieee Student Branch Topluluğu | Aktif | 8 | 98 | 153 | 251 |
| 50 | İç Mekân Tasarımı Topluluğu | Askıda | 1 | 20 | 29 | 49 |
| 51 | İklimim Topluluğu | Askıda | 0 | 9 | 11 | 20 |
| 52 | İletişimsel Kültürel Faaliyetler Topluluğu | Askıda | 0 | 8 | 20 | 28 |
| 53 | İngiliz Dili ve Edebiyatı Topluluğu | Askıda | 0 | 28 | 18 | 46 |
| 54 | İşitme Engelliler ve İşaret Dili Topluluğu | Aktif | 2 | 45 | 6 | 51 |
| 55 | İşletme Ve Ekonomi Topluluğu | Aktif | 2 | 35 | 46 | 81 |
| 56 | İtfaiye Ve Arama Kurtarma Topluluğu | Aktif | 1 | 25 | 122 | 147 |
| 57 | İyiliğin Geleceği Topluluğu | Aktif | 5 | 40 | 26 | 66 |
| 58 | Kadın Sağlığı Savunucuları Topluluğu | Aktif | 0 | 4 | 0 | 4 |
| 59 | Kültürel Faaliyetler Topluluğu | Aktif | 1 | 45 | 27 | 72 |
| 60 | Latin Dansları Topluluğu | Aktif | 0 | 45 | 31 | 76 |
| 61 | Matematik Eğitimi Topluluğu | Aktif | 6 | 40 | 17 | 57 |
| 62 | Mavi Kelebekler Çocuk Hakları Topluluğu | Aktif | 4 | 101 | 28 | 129 |
| 63 | Mesleki Ve Kişisel Gelişim Topluluğu | Aktif | 1 | 36 | 8 | 44 |
| 64 | Milli Gençlik Topluluğu | Aktif | 2 | 23 | 22 | 45 |
| 65 | Milli Teknoloji Topluluğu | Askıda | 0 | 11 | 37 | 48 |
| 66 | Müzik Topluluğu | Aktif | 3 | 35 | 29 | 64 |
| 67 | Okul Öncesi Eğitim Topluluğu | Askıda | 2 | 33 | 15 | 48 |
| 68 | Paramedik Topluluğu | Aktif | 1 | 44 | 12 | 56 |
| 69 | Proje Topluluğu | Aktif | 3 | 53 | 26 | 79 |
| 70 | Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu | Aktif | 4 | 112 | 38 | 150 |
| 71 | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Topluluğu | Aktif | 1 | 24 | 17 | 41 |
| 72 | Sosyal Faaliyet Topluluğu | Aktif | 2 | 13 | 50 | 63 |
| 73 | Sosyal Sorumluluk Topluluğu | Aktif | 2 | 49 | 12 | 61 |
| 74 | Sosyal ve Siyasal Araştırmalar Topluluğu | Aktif | 4 | 52 | 25 | 77 |
| 75 | Sosyoloji Topluluğu | Aktif | 7 | 31 | 11 | 42 |
| 76 | Spor Seven Sağlık Bilimciler Topluluğu | Aktif | 1 | 55 | 5 | 60 |
| 77 | Spor ve Yurtdışı Gönüllüler Topluluğu | Askıda | 0 | 15 | 19 | 34 |
| 78 | Stratejik Araştırmalar Topluluğu | Aktif | 1 | 35 | 37 | 72 |
| 79 | Şiir Topluluğu | Aktif | 3 | 20 | 16 | 36 |
| 80 | Tarih Topluluğu | Aktif | 0 | 33 | 50 | 83 |
| 81 | Teknofest Topluluğu | Aktif | 1 | 33 | 46 | 79 |
| 82 | Tıp Akademisi Topluluğu | Askıda | 1 | 18 | 11 | 29 |
| 83 | Turkmsic Topluluğu | Aktif | 3 | 82 | 45 | 127 |
| 84 | Türk Dünyası Araştırma Topluluğu | Aktif | 5 | 28 | 39 | 67 |
| 85 | Türk Halk Oyunları Topluluğu | Aktif | 2 | 81 | 48 | 129 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | |
|--|--|--------|-----------|------------|-------------|-------------|---------------|
| 86 | Türk Kızılayı Topluluğu | Aktif | 2 | 88 | 49 | 137 | |
| 87 | Türk Müziği Korosu Topluluğu | Askıda | 2 | 15 | 8 | 23 | |
| 88 | Türkçe Topluluğu | Aktif | 1 | 26 | 8 | 34 | |
| 89 | Ultraslan Uni Giresun Topluluğu | Aktif | 0 | 25 | 61 | 86 | |
| 90 | Uluslararası Kültür, Tasarım Ve Sanayi Top. | Aktif | 0 | 30 | 22 | 52 | |
| 91 | Uluslararası Lojistik Ve Tasarım Topluluğu | Aktif | 0 | 28 | 28 | 56 | |
| 92 | Uluslararası Sağlık Bilimleri Öğrencileri Top. | Aktif | 0 | 28 | 0 | 28 | |
| 93 | Unıgg Giresun Üniversiteli Trabzonsporlular Top. | Aktif | 1 | 8 | 32 | 40 | |
| 94 | Üniversiteli Çotanaklar Topluluğu | Askıda | 1 | 26 | 25 | 51 | |
| 95 | Üniversiteli Samsunsporlular Topluluğu | Aktif | 0 | 1 | 38 | 39 | |
| 96 | Yedihilal Topluluğu | Aktif | 1 | 20 | 1 | 21 | |
| 97 | Yeniler Topluluğu | Aktif | 6 | 21 | 37 | 58 | |
| 98 | Yüzme ve Su Sporları Topluluğu | Aktif | 6 | 69 | 45 | 114 | |
| AKTİF TOPLULUK SAYISI | | | 80 | 191 | 3735 | 2656 | 6391 |
| ASKIDA OLAN TOPLULUK SAYISI | | | 18 | | | | |
| GENEL TOPLULUK SAYISI | | | 98 | | | | |
| ÜNİVERSİTE TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI | | | | | | | 26.180 |
| TOPLULUKLARA ÜYE OLAN ÖĞRENCİ ORANI | | | | | | | 24,41% |

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.2 Sağlık Hizmetleri

5.2.1 – Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 45: Giresun Üniversitesi Eğitim Araştırma Hastaneleri İstatistik Bilgileri

| Hastane | Yatak Sayısı | Hasta Sayısı | Tetkik Sayısı |
|--|--------------|------------------|-------------------|
| Giresun Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi | 450 | 934.773 | 9.109.158 |
| Giresun Üniversitesi Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi | 185 | 334.948 | 2.522.601 |
| Toplam | 635 | 1.269.721 | 11.631.759 |

Kaynak: Giresun İl Sağlık Müdürlüğü ve Hastane Başhekimlikleri

Üniversitemiz Tıp Fakültesi bünyesinde müstakil bir hastane bulunmamasıyla birlikte 20.08.2021 tarihinde Sağlık Bakanlığı ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Birlikte Kullanım Protokolü imzalanarak toplum sağlığına katkı sunmaya başlanmıştır. Bu protokol ile Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi ile Giresun Eğitim Araştırma Hastanesi ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi birlikte kullanılmaya başlamıştır. 2024 yılında 635 yatak bulunan her iki hastanede 1.269.721 hasta muayene olurken toplam 11.631.759 adet tetkik yapılmıştır.

5.3- İdari Hizmetler

Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda, Üniversitemiz hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla vekil sıfatıyla takip ve sonuçlandırılması hizmetleri ilgili mevzuatlar doğrultusunda Hukuk Müşavirliği birimi tarafından yerine getirilmektedir. 2024 yılında kuruma karşı açılan idari dava sayısı 10, adli dava sayısı 3 olmak üzere toplam dava sayısı 13'tür. Kurum tarafından açılan adli dava sayısı 7'dir.

2024 yılında kurumda yürütülen davalara bakıldığında; 60 devir, 20 açılan dava olmak üzere toplam 80 dava bulunmaktadır. Bu davaların 28'i sonuçlanan, 28'i idare mahkemesi (devam eden), 16'sı istinaf (devam eden) ve 8'i temyizde (devam eden) dava olduğu görülmektedir. Sonuçlanan davaların 14'ü kazanılan, 14'ü ise kaybedilen dava

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

olduğu görülmektedir. Sonuçlanan davaların davacılar açısından kazanma oranı ise %50,00'dir. 2024 yılı kurum icra takiplerine bakıldığında ise; 50 devir, 14 açılan dosya olmak üzere toplam 64 dosya bulunmaktadır. 2024 yılında kurumda yürütülen soruşturmalara bakıldığında ise; 10 devir, 21 açılan soruşturma olmak üzere toplam 31 soruşturma bulunmaktadır. Bu soruşturmalardan 15'i sonuçlanan, 16'sı ise devam eden soruşturmalar olduğu görülmektedir. 2024 yılında yürütülen davalar ve sonuçlarına ilişkin veriler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Tablo 46: Açılan ve Yürütülen Davalar

| 2024 Yılında Açılan Davalar | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|---------------------------------|----------------------|---------------------|
| Davanın Tarafı | | | | İdari Dava Sayısı | Adli Dava Sayısı | Toplam Dava Sayısı | |
| Kuruma karşı açılan dava sayısı | | | | 10 | 3 | 13 | |
| Kurum tarafından açılan dava sayısı | | | | 0 | 7 | 7 | |
| Toplam Dava Sayısı | | | | 10 | 10 | 20 | |
| 2024 Yılında Yürütülen Davalar | | | | | | | |
| Davacılar | Devir | Açılan | Toplam | Sonuçlanan | Devam Eden (İlk Derece Mahkeme) | Devam Eden (İstinaf) | Devam Eden (Temyiz) |
| Akademik Personel | 22 | 9 | 31 | 10 | 8 | 8 | 5 |
| İdari Personel | 3 | - | 3 | 2 | 1 | - | - |
| Öğrenci | 5 | 1 | 6 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| Diğer | 11 | 4 | 15 | 5 | 6 | 4 | - |
| Üniversite Dışı | 19 | 6 | 25 | 10 | 11 | 3 | 1 |
| Toplam | 60 | 20 | 80 | 28 | 28 | 16 | 8 |

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 47: Sonuçlanan Davalar

| Davacılar | Kazanılan | Kayıbedilen | Toplam | Kazanma Oranı |
|-------------------|-----------|-------------|-----------|---------------|
| Akademik Personel | 7 | 3 | 10 | 70,00 |
| İdari Personel | 2 | - | 2 | 100 |
| Öğrenci | 0 | 1 | 1 | 0,00 |
| Diğer | 3 | 2 | 5 | 60,00 |
| Üniversite Dışı | 2 | 8 | 10 | 20,00 |
| Toplam | 14 | 14 | 28 | 50,00 |

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 48: İcra Takipleri

| Davacılar | Devir | Açılan | Toplam | Tahsilat Toplamı | Devam Eden İcra Davası Sayıları |
|--------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------|
| Dosya Sayısı | 50 | 14 | 64 | 12 | 52 |
| Takip Miktarı (TL) | 2.006.102,30 | 747.506,04 | 2.753.608,34 | 444.130,04 | 2.309.478,30 |

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

5.3.2. Yürütülen Soruşturmlar

Tablo 49: Yürütülen Soruşturmlar

| Soruşturma Türü | Devir | Açılan | Toplam | Sonuçlanan | Devam Eden |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| Ön İnceleme | 7 | 17 | 24 | 12 | 12 |
| Disiplin Soruşturması | 2 | 4 | 6 | 3 | 3 |
| Ceza Soruşturması | 1 | - | 1 | - | 1 |
| Genel | 10 | 21 | 31 | 15 | 16 |

Kaynak: Hukuk Müşavirliği, Genel Sekreterlik ve Akademik Birimler

5.4-Diğer Hizmetler

Tablo 50: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

| Ödül türü | 2024 |
|----------------------|-----------|
| Bilim Teşvik Ödülü | 11 |
| Eğitime Katkı Ödülü | 1 |
| Topluma Hizmet Ödülü | 0 |
| TOPLAM | 12 |

Kaynak: Tüm birimler

Tablo 51: Yürürlükte Olan Kamu, Özel ve STK Kurum ve Kuruluşlar ile Yapılan İş birliği Protokolleri

| S. N. | Kurum-Kuruluş Adı | Protokolün İçeriği ve Amacı | İmzalanma Tarihi |
|-------|---|---|------------------|
| 1 | Piraziz Kaymakamlığı, Piraziz Belediye Başkanlığı, Hayırsever İşadamı Hayri Özdemir ve Piraziz Yüksekokul Ve Fakülte Kurma Ve Yaşatma Derneği | Bina ve Arsasının Giresun Üniversitesine Devredilmesine İlişkin Protokol | 16.09.2008 |
| 2 | Görelle Fakülte-Yüksekokul Kurma Yaptırma ve Yaşatma Derneği | Arazi Üzerine Yapılacak Fakülte ve Yüksekokulla İlgili Protokol | 27.10.2008 |
| 3 | Giresun Valiliği, İstanbul Ticaret Odası | Protokol | 30.06.2011 |
| 4 | Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı | Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı İle Giresun Üniversitesi Arasında Düzenlenen Protokol | 14.10.2011 |
| 5 | Giresun Belediyesi | Giresun Üniversitesi Güre Yerleşkesi Ana Giriş Kapısı Kullanımıyla İlgili Protokol | 3.11.2011 |
| 6 | Ordu Üniversitesi ile Giresun Üniversitesi Arasında Bilimsel-Eğitimsel İş Birliği Protokolü | Ordu Üniversitesi ile Giresun Üniversitesi Arasında Bilimsel-Eğitimsel İş Birliği Protokolü | 23.02.2012 |
| 7 | Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi | Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi ile Giresun Üniversitesi Arasında İş Birliği Programının Yürütülmesi Hakkında Protokol | 20.06.2012 |
| 8 | Yunus Emre Enstitüsü Başkanlığı | Giresun Üniversitesi ve Yunus Emre Enstitüsü İş Birliği Protokolü | 04.07.2012 |
| 9 | Yunus Emre Enstitüsü Başkanlığı | Giresun Üniversitesi ve Yunus Emre Enstitüsü Arasında Yurt Dışındaki Yunus Emre Türk Kültür Merkezlerinde Giresun Üniversitesinin Tanıtımın Yapılmasına Dair İş Birliği Protokolü | 04.07.2012 |
| 10 | Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Amasya Üniversitesi, Çorum Hitit Üniversitesi, Giresun Üniversitesi, Ordu Üniversitesi, | Orta Karadeniz Üniversiteleri Akademik İş Birliği Platformu | 03.05.2013 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|----|---|---|------------|
| | Sinop Üniversitesi, Canik Başarı Üniversitesi | | |
| 11 | Giresun Defterdarlığı | Gazipaşa Yerleşkesi Tahsis Protokolü | 09.06.2015 |
| 12 | Uluslararası Balkan Üniversitesi | Uluslararası Balkan Üniversitesi ve Giresun Üniversitesi Arasında İş Birliği Protokolü | 19.08.2020 |
| 13 | Giresun Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü | Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Giresun Üniversitesi Arasında İşkur Kampüs Hizmetlerinin Sunulmasına İlişkin İş Birliği Protokolü | 1.12.2020 |
| 14 | Şiddetle Mücadele Vakfı | Giresun Üniversitesi ile Şiddetle Mücadele Vakfı Arasında İş Birliği Protokolü | 07.01.2021 |
| 15 | Prof. Dr. İlhan Özdemir Eğitim Ve Araştırma Hastanesi İle Astrazenecea İlaç Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi | Sağlık Çalışanı (SÇ) Hizmet Temin Sözleşmesi | 25.03.2021 |
| 16 | Mavi Tebeşir Eğitim Hizmetleri Ticaret Limited Şirketi | Kurumsal İş Birliği Protokolü | 19.04.2021 |
| 17 | Sağlık Bakanlığı-Giresun Devlet Hastanesi | Sağlık Bakanlığı ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Birlikte Kullanım Protokolü | 20.08.2021 |
| 18 | İzmir Katip Çelebi Üniversitesi | Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Yazılımı Projesi İş Birliği Protokolü | 29.09.2021 |
| 19 | Tusaş- Türk Havacılık Ve Uzay Sanayii A.Ş. | Giresun Üniversitesi ile TUSAŞ- Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. Arasında İş Birliği Anlaşması | 07.11.2021 |
| 20 | Koçel Çelik Eşya Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi | Ek Protokol-bağış | 12.11.2021 |
| 21 | Giresun Valiliği | Giresun Valiliği ile Giresun Üniversitesi Arasında Sağlık Ve Araştırma Bölgesi Oluşturulmasına Dair İş Birliği Protokolü | 01.12.2021 |
| 22 | Dokap | Dokap Bölgesi Tarım Sanayi İş Birliği Projesi Ödenek Denetim Protokolü | 2021 |
| 23 | Giresun İl Millî Eğitim Müdürlüğü | Üniversiteye Yolculuk Projesi İş Birliği Protokolü | 2021 |
| 24 | Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, Turizm Akademisyenleri Derneği | Giresun Üniversitesi ile Turizm Ormanı Projesinin Üniversiteler Kapsamında Yaygınlaştırılmasına Yönelik Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi ile Turizm Akademisyenleri Derneği Arasında İş Birliği | 2021 |
| 25 | Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü | Aile Hekimliği Hizmet Sözleşmesi | 2021 |
| 26 | Giresun İl Millî Eğitim Müdürlüğü | Karşılıklı Yardım ve İş Birliği Protokolü | 22.02.2022 |
| 27 | Türkiye TT Hotels Turkey Otel Hizmetleri Turizm Ve Ticaret A.Ş. İşbirliği Protokolü | Giresun Üniversitesi ile Türkiye TT Hotels Turkey Otel Hizmetleri Turizm ve Ticaret A.Ş. İş Birliği Protokolü | 04.03.2022 |
| 28 | CERN | Cern Araştırma Laboratuvarı Eğitim Protokolü (İngilizce Metin) | 11.03.2022 |
| 29 | Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi | Giresun Üniversitesi ve Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk- Kazak Üniversitesi Arasında Akademik/Bilimsel İş Birliği Protokolü | 20.04.2022 |
| 30 | Tiflis Tıp Akademisi | Petre Shotadze Tiflis Tıp Akademisi Arasında Akademik ve Bilimsel İş Birliği ve Değişim Anlaşması | 27.04.2022 |
| 31 | Ada Kent Üniversitesi | Adakent Üniversitesi (Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti) ve Giresun Üniversitesi (Türkiye Cumhuriyeti) Arasında Akademik İş Birliği Protokolü | 14.06.2022 |
| 32 | Abay Kazak Millî Pedagoji Üniversitesi | Genel Akademik İş Birliği Protokolü | 2022 |
| 33 | Orman Genel Müdürlüğü | Giresun Üniversitesi İle Orman Genel Müdürlüğü Arasında Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü | 2022 |
| 34 | İl Millî Eğitim Keşap Kaymakamlığı Üniversite | Keşap Anadolu Lisesinin Üniversiteye Tahsis Protokolü | 15.02.2023 |
| 35 | Valilik Belediye Üniversite | Aile Eğitim Ve Etkinlikleri İş Birliği Protokolü | 27.09.2023 |
| 36 | Millî Teknoloji Genel Müdürlüğü | Sektör Kampüste İş Birliği Protokolü | 3.10.2023 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|----|--|--|------------|
| 37 | Giresun Teknokent | İş Birliği Protokolü | 26.12.2023 |
| 38 | TKDK İl Koodinatörlüğü | İş Birliği Protokolü | 31.12.2023 |
| 39 | İl Millî Eğitim Müdürlüğü- Üniversite | Tübitak 4007 Bilim Şenlikleri Karşılıklı Yardım Ve İş Birliği Protokolü | 05.02.2024 |
| 40 | Kırklareli Üniversitesi | İş Birliği Protokolü | 06.03.2024 |
| 41 | Denetimli Serbestlik Müdürlüğü | İş Birliği Protokolü | 06.06.2024 |
| 42 | Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü (Emekliler Yılı) | İş Birliği Protokolü | 11.07.2024 |
| 43 | İzmir Katip Çelebi Üniversitesi | İş Birliği İptal Protokolü (ÜBYS) | 24.07.2024 |
| 44 | Doysan Yağ Sanayi'nin Sahibi Ahmet Refik Bulutçu | Giresun Üniversitesi Alucra Meslek Yüksekokulu Eğitim Binasının Yapımına Dair Protokol | -- |

Kaynak: Genel Sekreterlik

Tablo 52: 2024 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri (Alt Birimler Dahil)

| S.N | Proje Adı | Yürüten Birim | Faaliyete Katılan Akademik Personel Sayısı | Faaliyete Katılan Öğrenci Sayısı |
|-----|---|---|--|----------------------------------|
| 1 | 8 Mart Dünya Kadınlar Günü 'Benimde Bir Hikayem Var' Paneli | Kadın Akademisyenleri- TOBB Giresun İl Kadın Kurulu | 20 | 250 |
| 2 | ÜNİBUTİK Sosyal Market | Türk Kızılayı Giresun Şubesi ve İktisadi ve İdari Bilimler Fak. | 1 | |
| 3 | Tütün Bağımlılığı ve Evlilik Öncesi Eğitim | Turizm Fakültesi | 1 | 20 |
| 4 | Renkli Köy Okulu | Turizm Fakültesi | 1 | 10 |
| 5 | İlk Yardım Eğitimi | Turizm Fakültesi | 1 | 8 |
| 6 | Yeni Nesil Beslenme Eğitimi | Turizm Fakültesi | 1 | 30 |
| 7 | Yeşilay Madde Bağımlılığı Projesi | Turizm Fakültesi | 1 | 60 |
| 8 | Huzur Evi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Moral Ziyareti | Turizm Fakültesi | 1 | 11 |
| 9 | Çocuk Hakları | Çocuk Hakları UAM | 5 | 8 |
| 10 | Piraziz Kadınlar Akademisi | Piraziz Kaymakamlığı SYDV | 4 | |
| 11 | "Kampüsten Kampüse İklim Hareketi" ÜNİDES Projesi | GRÜ Çevre Topluluğu | 5 | 200 |
| 12 | Nicel Araştırma Yaklaşımı Eğitiminin Lisansüstü Öğrencilerinin Bilimsel Araştırma Yeterliklerine Etkisi | Eğitim Fakültesi | 3 | 32 |
| 13 | Okul Öncesi Öğretmen Adaylarının Fen Kavramlarını Farklı Yöntemlerle Öğretme Becerilerinin Geliştirilmesi | Eğitim Fakültesi | 2 | 30 |
| 14 | Öğretmen Adayları Fen Öğretimine Yönelik Eğitsel Dijital Oyun Geliştiriyorlar | Eğitim Fakültesi | 21 | 40 |
| 15 | Vatandaşlar İçin Araştırmacılar Gecesi; Bilim Sanat Merkezleri İçin Araştırmacılar Buluşması | Eğitim Fakültesi | | |
| 16 | Bilim Söyleşileri TÜBİTAK "Artırılmış, Sanal Ve Karma Gerçeklik" | Eğitim Fakültesi | 1 | 40 |
| 17 | Gönüllülük Çalışmaları Dersi kapsamında fidan dikimi | Büro Hizmetleri ve Sekreterlik | 1 | 14 |
| 18 | Gönüllülük Çalışmaları Dersi kapsamında Sokak hayvanlarını besleme | Büro Hizmetleri ve Sekreterlik | 1 | 14 |
| 19 | Gönüllülük Çalışmaları Dersi kapsamında Kampüs içi ve dışında çevre temizliği | Büro Hizmetleri ve Sekreterlik | 1 | 14 |
| 20 | TÜBİTAK TEYDEB-1507 KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programı" bilgilendirme toplantısı | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | 0 | 0 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | |
|---------------|--|--------------------------------|------------|------------|
| 21 | Argeportal ve Mevzuat Eğitimi | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | 3 | 0 |
| 22 | TÜBİTAK TEYDEB - 1505 Üniversite - Sanayi İş Birliği Destek Programı Bilgilendirme Etkinliği | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | 3 | 1 |
| 23 | TÜBİTAK TEYDEB - 1505 Üniversite - Sanayi İşbirliği Destek Programı Bilgilendirme Etkinliği | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | 0 | 0 |
| 24 | Güncel KOSGEB Destekleri Bilgilendirme Sunumu | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | 4 | 0 |
| 25 | Giresun Teknopark Bilgilendirme Etkinliği | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | 20 | 80 |
| 26 | Mali Hususlar Bilgilendirme Toplantısı | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | 3 | 0 |
| 27 | Organ Bağışı SSS: Adım Adım İnfografik Rehber | Görel GSF | 1 | 0 |
| TOPLAM | | | 27 | 104 |
| | | | 104 | 862 |

Kaynak: Tüm Akademik birimler ile Koordinatörlük ve Merkez Müdürlükleri

Tablo 53: 2024 Yılı Sertifika ve Hizmet İçi Eğitim Programları

| S N | Programı Düzenleyen Birim Adı | Program Adı | Pro gra m Sa at i | Katılımcı Sayısı | | |
|--------|--|---|----------------------------------|------------------|----------------|------------|
| | | | | Kuru m İçi | Kuru m Dışı | Topla m |
| 1 | İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü | Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi | 34 | 223 | 0 | 223 |
| 2 | İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü | İlkyardımcı Eğitimi | 80 | 53 | 0 | 53 |
| 3 | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | Proje Döngüsü Yönetimi | 10 | 8 | 0 | 8 |
| 4 | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | Proje Döngüsü Yönetimi | 5 | 11 | 0 | 11 |
| 5 | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | TÜBİTAK ARDEB Proje Eğitimi | 3 | 14 | 0 | 14 |
| 6 | GÜKAM | “Flört Şiddeti” , | 1 | 50 | 0 | 50 |
| 7 | GÜKAM | 6284 Sayılı Ailenin Korunması Ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ve ŞÖNİM | 1 | 100 | 0 | 100 |
| 8 | GÜKAM | KADES | 1 | 100 | 0 | 100 |
| 9 | Personel Daire Başkanlığı/Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | Harcama Yönetim Sistemi (MYS), Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS), Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS), Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve Doğrudan Temin | 8 | 107 | 0 | 107 |
| 10 | Personel Daire Başkanlığı | Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar | 2 | 310 | 0 | 310 |
| 11 | Personel Daire Başkanlığı | Kamuda Tasarruf Tedbirleri Eğitim Programı/ Günlük Hayatta ve Kamu Binalarda Enerji Verimliliği | 2 | 717 | 0 | 717 |
| | | Kamuda Tasarruf Tedbirleri Eğitim Programı/ Günlük Hayatta Su Verimliliği | | 704 | 0 | 704 |
| | | Kamuda Tasarruf Tedbirleri Eğitim Programı/ Çevre ve Sıfır Atık | | 673 | 0 | 673 |
| | | Kamuda Tasarruf Tedbirleri Eğitim Programı/ Devlet Malını Koruma | | 960 | 0 | 960 |
| 12 | Personel Daire Başkanlığı | Siber Güvenlik Farkındalık | 2 | 100 | 0 | 100 |
| 13 | Personel Daire Başkanlığı | Aday Memur Temel Eğitim Programı | 18 | 9 | 0 | 9 |
| 14 | Personel Daire Başkanlığı | Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim Programı | 33 | 9 | 0 | 9 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | |
|---------------|--|--|------------|-------------|------------|-------------|
| 15 | Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi | "Yayın Ödül Töreni" ile Bap İşleyiş ve İşlemleri" konulu bilgilendirme toplantısı | 4 | 125 | 0 | 125 |
| 16 | Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü | Modern Fındık Yetiştiriliciliği Sertifikalı Temel Eğitim Programı | 40 | 12 | 0 | 12 |
| 17 | İMİD - Güvenlik Şube Müdürlüğü | Güvenlik Görevlilerine Yönelik Hizmetiçi Eğitim | 14 | 123 | 0 | 123 |
| 18 | İMİD - Giresun İl Emniyet Müdürlüğü | Giresun İli Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Özel Güvenlik Görevlilerine Yönelik Kaçakçılık, Terör, Toplumsal vb. Hizmetiçi Eğitim | 14 | 122 | 0 | 122 |
| 19 | İMİD - Genel Evrak, Satınalma, Tahakkuk ve Tahsilat Şube Müdürlüğü | Kamu İç Kontrol Standartları Eğitimi | 8 | 18 | 0 | 18 |
| 20 | İMİD - Ağız ve Diş Sağlığı UAM (Karma Eğitim) | Temel Afet Bilinci ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri | 16 | 77 | 0 | 77 |
| 21 | Diş Hekimliği Fakültesi (Öğrenci) | Temel Afet Bilinci ve İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimleri | 3 | 55 | 0 | 55 |
| 22 | Tıp Fakültesi (İntörn Öğrenciler) | Temel Afet Bilinci ve İş Sağlığı Güvenliği Eğitimi | 3 | 75 | 0 | 75 |
| 23 | İMİD - Sivil Savunma Birimi | Suda Boğulmalar (Akıntıya Değil Yaşama Tutunmak) | 3 | 100 | 0 | 100 |
| 24 | Sürekli Eğitim ve Uygulama Merkezi | Akademisyenler İçin Temel Yapay Zeka Eğitimi | 3 | 62 | 0 | 62 |
| 25 | Eynesil Kâmil Nalbant | Yapay Zekâ Uygulayıcı Eğitimi Sertifika Programı | 12 | | 0 | 1 |
| 26 | İdari ve Mali İşler D.B. | Güvenlik Eğitimi | 8 | 4 | - | 4 |
| 27 | Bilgi İşlem D.B. | Siber Güvenlik | 5 | 21 | - | 21 |
| 28 | Genel Sekreterlik | EBYS Eğitimi | 4 | 21 | - | 21 |
| 29 | Sağlık Bilimler F. – İl Sağlık Müdürlüğü | İlk Yardım Eğitimi | 16 | 2 | - | 2 |
| 30 | Teknoloji Transfer Ofisi | TÜBİTAK TEYDEB-1507 KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programı” bilgilendirme toplantısına | 1 | 0 | 9 | 9 |
| 31 | Teknoloji Transfer Ofisi | TÜBİTAK TEYDEB - 1505 Üniversite - Sanayi İş Birliği Destek Programı Bilgilendirme Etkinliği | 2 | 4 | 4 | 8 |
| 32 | Teknoloji Transfer Ofisi | Giresun Teknopark Bilgilendirme Etkinliği | 2 | 100 | 100 | 200 |
| 33 | Teknoloji Transfer Ofisi | Mali Hususlar Bilgilendirme Toplantısı | 1 | 3 | 3 | 6 |
| 34 | Personel Daire Başkanlığı | Çevre ve Sıfır Atık | 2 | 673 | 0 | 673 |
| 35 | Personel Daire Başkanlığı | Günlük Hayatta ve Kamu Binalarında Enerji Verimliliği | 2 | 717 | 0 | 717 |
| 36 | Personel Daire Başkanlığı | Günlük Hayatta Su Verimliliği | 2 | 704 | 0 | 704 |
| 37 | Personel Daire Başkanlığı | Devlet Malını Koruma | 2 | 960 | 0 | 960 |
| 38 | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | SP Hazırlanırken Dikkat Edilecek Hususlar | 1 | 55 | 1 | 56 |
| TOPLAM | | | 368 | 8181 | 117 | 8299 |

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Tablo 54: Eğiticilerin Eğitimi Programı

| Düzenleyen Birim Adı | Program Adı | Eğitim Alan Öğretim Elemanı | | |
|---|--|---------------------------------------|------------------------------------|------------|
| | | Kurum İçi Eğitim Alan Personel Sayısı | Kurum Dışı Eğitim Alan Kişi Sayısı | Toplam |
| Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | Proje Döngüsü Yönetimi | 8 | 0 | 8 |
| Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | Proje Döngüsü Yönetimi | 11 | 0 | 11 |
| Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | TÜBİTAK ARDEB Proje Eğitimi | 14 | 0 | 14 |
| Tıp Fakültesi | Tıp ve Sağlık Eğiticileri İçin Eğitici Gelişimi Sertifika Programı | 9 | 0 | 9 |
| Tıp Fakültesi | Eğiticilerin Eğitimi Sertifika Programı | 10 | 0 | 10 |
| Tıp Fakültesi | Eğiticilerin Eğitimi Sertifika Programı | 40 | 0 | 40 |
| Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | Argeportal ve Mevzuat Eğitimi | 3 | 17 | 20 |
| GUSEM | Bilgisayar Uygulamalı İstatistik Eğitimi | 57 | 0 | 57 |
| TOPLAM | | 152 | 17 | 169 |

Kaynak: Tüm Akademik birimler ile Koordinatörlük ve Merkez Müdürlükleri

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

6.1 Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Tablo 55: Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

| Dosyalar | Ödeme Emri Belgesi (1 Milyon ve Üstü)- (Yazısız) | Yazılı Uygun Görüş Sorulan | Toplam |
|------------------------------|--|-------------------------------|--------|
| Ön Mali Kontrole Gelen Dosya | - | 1 | 1 |
| Uygun Görüş Verilen | - | 1 | 1 |
| Uygun Görüş Verilmeyen | - | - | - |

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

6.2. İç Denetim Faaliyetleri

Tablo 56: Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı

| Sıra No | Denetim Numarası | Denetlenen Birim/İlgili birim | Denetim Konusu | Denetim Raporu Tarihi |
|---------|------------------|-------------------------------|--|-----------------------|
| 1 | 2024/01 | Spor Bilimleri Fakültesi | Bütçe ve Performans İşlemleri, Gelir İşlemleri, Satın Alma İşlemleri, Personel Ödeme İşlemleri, Öğrenci İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile ilgili İşlemler, Taşınır Mal İşlemleri, Soruşturma İşlemleri ve Personel Görevlendirme İşlemleri Süreçleri Denetimi | 31/5/2024 |
| 2 | 2024/02 | Tirebolu İletişim Fakültesi | Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile İlgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri Denetimi | 17/07/2024 |
| 3 | 2024/03 | Devlet Konservatuvarı | Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile İlgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri Denetimi | 30/10/2024 |
| 4 | 2024/4 | Turizm Fakültesi | Personel Ödeme İşlemleri, Eğitim ve Öğretim ile İlgili İşlemler, Satın Alma İşlemleri ve Taşınır Mal İşlemleri Süreçleri Denetimi | 30.12.2024 |

Kaynak: İç Denetim Birimi

Tablo 57: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı

| Sıra No | Denetim Numarası | İzlemenin Adı | İzleme Yapılan Birim | İzleme Yapılan Tarihler |
|---------|------------------|---|--|-------------------------|
| 1 | 2023/01 | Eğitim ve Öğretim ile İlgili İşlemler Süreci Denetimi | Giresun Meslek Yüksekokulu (Teknik Bilimler MYO) | 22.10.2024 - 01.11.2024 |
| 2 | 2023/02 | Eğitim ve Öğretim ile İlgili İşlemler Süreci Denetimi | Giresun Meslek Yüksekokulu (Sosyal Bilimler MYO) | 22.10.2024 - 01.11.2024 |
| 3 | 2023/3 | Öğrenci İşlemleri Süreci Denetimi | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | 27.12.2024 - 03.01.2025 |

Kaynak: İç Denetim Birimi

6.3. Dış Denetim

Üniversitemiz, 2024 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetime tabi tutulmuştur. Söz konusu denetim süreci Sayıştay Denetçilerinin talimatları doğrultusunda istenen bilgi ve belgeler sağlanarak gerçekleştirilmiştir.

D- DİĞER HUSUSLAR

1. Erasmus Programı

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde Erasmus programına ilişkin çalışmaları gerçekleştirir. Faaliyet alanları şunlardır:

- a) Erasmus programı çerçevesinde yurtdışındaki yükseköğrenim kurumları ile yapılan iş birliği anlaşmalarının metin örnekleri ve protokollerinin hazırlık ve yürütme çalışmalarını yapmak,
- b) Erasmus programı çerçevesinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamasından hareketliliğin organizasyon takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlamak. Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- c) Erasmus programı çerçevesinde üniversiteye gelen yabancı öğrencilerin ve personelin her türlü başvuru, kabul, karşılama, barınma/yerleştirme vb. işlemlerini yürütmek ve takibini yapmak. Bu öğrencilerin ve personelin Üniversiteye ve çevreye uyumunu sağlamak için tanıtım programları da dahil olmak üzere programlar yapıp yürütmek ve faaliyetler düzenlemek; bu öğrencilerin ve personelin üniversitedeki çalışmalarını kolaylaştırmak için gerekli stratejiyi saptayıp uygulanmasında katkı sağlamak,
- ç) Erasmus programı ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer, vb. aktivitelerde üniversitenin temsilinde destek olmak,
- d) Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda, yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Ulusal Ajans ile koordinasyonu Koordinatörlük sağlar. Programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda hareketlilik başvurusunda bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir. Hareketlilikte kaliteyi sağlamak için gerekli önlemleri alır. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunarak programın etkinliğini artırmaya çalışır. Giden ve gelen öğrenciler için oryantasyon faaliyetleri düzenler.

Erasmus kapsamında aşağıdaki hareketlilik türleri yapılmakta olup, bütçe imkanları doğrultusunda bunlardan azami sayıda personelin ve öğrencinin yararlandırılmasına çalışılmaktadır.

- Öğrenci Öğrenim Hareketliliği,
- Öğrenci Staj Hareketliliği,
- Personel Ders Verme Hareketliliği,
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Erasmus programı kapsamında 2024 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 83.200,00 Euro hibe tahsis edilmiştir. Bu sebeple, hibenin etkin kullanımı için proje hareketlilikleri 3 yıla göre düzenlenecektir. 2024 yılı itibarıyla Üniversitemizin Erasmus Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 52'dir.

Tablo 58: Yıllar İtibari İle Erasmus İstatistiki Verileri

| Yön | Hareketlilik | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Giden | Öğrenci Öğrenim Hareketliliği | 12 | 21 | 26 |
| | Öğrenci Staj Hareketliliği | 6 | 8 | 8 |
| | Personel Ders Verme Hareketliliği | 3 | 5 | 0 |
| | Personel Eğitim Alma Hareketliliği | 10 | 43 | 7 |
| Gelen | Öğrenci Öğrenim Hareketliliği | 0 | 0 | 0 |
| | Öğrenci Staj Hareketliliği | 0 | 0 | 0 |
| | Personel Ders Verme Hareketliliği | 0 | 0 | 0 |
| | Personel Eğitim Alma Hareketliliği | 0 | 0 | 1 |
| Toplam Hareketlilik Sayısı | | 31 | 77 | 42 |

Kaynak: Erasmus Koordinatörlüğü

Tablo 59: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler

| S.N | Üniversite Adı | Ülke | Protokol İmza Tar. |
|-----|---|-------------|--------------------|
| 1 | University Goce Delcev- Stip | Makedonya | 23.07.2019 |
| 2 | University of Primorska | Slovenya | 06.05.2019 |
| 3 | Poznan University of Physical Education | Polonya | 25.10.2019 |
| 4 | University of Zadar | Hırvatistan | 25.10.2019 |
| 5 | Univerdidad De Murcia | İspanya | 24.09.2019 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|----|--|-------------|------------|
| 6 | Lithuania Business University of Applied Sciences | Litvanya | 23.07.2019 |
| 7 | Klaipeda State College (1st) | Litvanya | 13.12.2018 |
| 8 | International Vision University | Makedonya | 03.12.2018 |
| 9 | Ovidius” University of Constanta | Romanya | 11.12.2018 |
| 10 | University of Milan | İtalya | 29.06.2018 |
| 11 | Technical University of Košice | Slovakya | 11.01.2018 |
| 12 | Comenius University in Bratislava | Slovakya | 13.01.2014 |
| 13 | Slovak University of Agriculture in Nitra | Slovakya | 24.02.2014 |
| 14 | IBS International Business School Ljubljana | Slovenya | 17.07.2014 |
| 15 | University of Tartu | Estonya | 11.11.2019 |
| 16 | Royal Irish Academy of Music | İrlanda | 29.11.2019 |
| 17 | Utrecht University | Hollanda | 28.11.2019 |
| 18 | University of Debrecen | Macaristan | 18.03.2015 |
| 19 | University of Szeged | Macaristan | 08.07.2018 |
| 20 | University of Split | Hırvatistan | 10.07.2018 |
| 21 | Escola Superior de Enfermagem S José de Cluny | Portekiz | 20.01.2014 |
| 22 | Instituto Politecnico do Cavado e do Ave (IPCA) | Portekiz | 06.02.2014 |
| 23 | University of Bucharest | Romanya | 20.06.2013 |
| 24 | Opole University | Polonya | 20.02.2019 |
| 25 | Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu | Romanya | 04.12.2017 |
| 26 | Banat Universty Of Agricultural Science and Veterinary Medicine | Romanya | 10.12.2013 |
| 27 | Universitatea de Ştiinţe Agricole şi Medicină Veterinară “Ion Ionescu de la Brad” din Iaşi Ionescu de la Brad” din Iaşi Medicină Veterinară “Ion Ionescu de la Brad” | Romanya | 16.03.2017 |
| 28 | University of Crete | Yunanistan | 30.12.2014 |
| 29 | University of Patras | Yunanistan | 20.02.2020 |
| 30 | Paedagogische Hochschule In Kaernten | Avusturya | 14.01.2014 |
| 31 | St. Cyril & St. Methodius University | Bulgaristan | 31.01.2014 |
| 32 | Stopanska Akademia “D.A. Tsenov” | Bulgaristan | 20.05.2014 |
| 33 | Konstantin Preslavsky University of Shumen | Bulgaristan | 10.02.2015 |
| 34 | South West University “ Neofit Rilski” | Bulgaristan | 29.11.2019 |
| 35 | Tallinn Health Care College | Estonya | 13.06.2014 |
| 36 | Ostravska Univerzita V Ostrave | Çek Cumh. | 18.02.2014 |
| 37 | Business School PAR | Hırvatistan | 07.03.2017 |
| 38 | Escuela de Arte Y Superior de Diseno y de Burgos | İspanya | 24.03.2014 |
| 39 | Universidad de Castilla la Mancha | İspanya | 24.01.2014 |
| 40 | Mondragon Universitatea | İspanya | 12.05.2014 |
| 41 | University of Foggia | İtalya | 13.06.2014 |
| 42 | Università Telematica Universitas Mercatorum | İtalya | 11.11.2019 |
| 43 | Lithuania Business University of Applied Sciences | Litvanya | 04.12.2017 |
| 44 | Uniwersiytet Im. Adama Mickiewicza | Polonya | 06.12.2013 |
| 45 | Wyzsza Szkola Handlowa W Radomiu | Polonya | 06.12.2013 |
| 46 | Panstwowa Wyzsza Szkola Wschodnioeuropejska w Przamyslu | Polonya | 10.12.2014 |
| 47 | Gdansk School of Banking | Polonya | 14.02.2014 |
| 48 | Powislanski College in Kwidzyn | Polonya | 12.05.2014 |
| 49 | Pomerian University in Slupsk | Polonya | 21.07.2014 |
| 50 | The Academy of Business In Dabrowa Gronicza | Polonya | 25.11.2015 |
| 51 | Lublin University of Technology | Polonya | 25.11.2015 |
| 52 | Uni of Granada | İspanya | 15.07.1905 |

Kaynak: Erasmus Koordinatörlüğü

2. Farabi Değişim Programı

Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan, Türk Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Giresun Üniversitesi Farabi Koordinatörlüğü üniversitemizin ulusal tanınırlığını sağlamayı ve Farabi

Değişim programı kapsamında yapılan anlaşmaların yürütülmesini ve öğrenci değişimine katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci değişim programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrencilerin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programına katılan öğrencilere her yıl YÖK'ün belirlediği miktarda karşılıksız burs imkânı sağlanmaktadır. YÖK Farabi Koordinasyon Birimi ayrıca yükseköğretim kurumları tarafından hazırlanması gereken dokümanları da yakından takip ederek bu dokümanlara dayalı olarak programın yürütülmesi için gerekli çalışmalarını hazırlar. Diğer taraftan YÖK Farabi Koordinasyon Birimi, YÖK Başkanlığına gelen Farabi Değişim Programı ile ilgili bilgi edinme, epostalarına ve programa ilişkin dilekçeleri cevaplama, resmi internet sayfasını güncelleme, yükseköğretim kurumlarının Farabi Kurum Koordinatörlükleri arasında iletişimlerini gerçekleştirme gibi işlemleri de yürütür. Birim aynı zamanda bölgesel veya ulusal ölçekli kongre, çalıştay, eğitim ve toplantılar organize ederek programın verimli ve etkin yürütülmesini sağlar. Farabi Değişim Programı Koordinasyon Ofisi, üniversitemizde eğitimine yeni başlayan öğrencilere sunulan oryantasyon kapsamında Farabi Değişim Programının uygulanması, şartları ve işlemleri hakkında bilgi vermektedir. Farabi Değişim Programı sürecinde ise değişimden faydalanmaya hak kazanan öğrencilere yönelik süreçle alakalı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Giresun Üniversitesi Farabi Ofisi olarak yurtiçi üniversiteler ile anlaşma zemini hazırlamak, giden ve gelen öğrencilere gerekli bilgileri, imkânları ve kolaylığı sağlamak, Farabi bütçesini düzenli olarak kullanmak ile yükümlüdür. 2024 yılında Eğitim-Öğretim Dönemi içinde Farabi Değişim Programı gerçekleştirilmemiştir. Üniversitemiz tarafından 94 üniversite ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Tablo 60: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri

| Yararlananlar | Bölümü | Toplam Yarıyıl | Geldiği Üniversite |
|---------------|---|----------------|--------------------|
| Gelen | 2023-2024 eğitim-öğretim döneminde Farabi Değişim Programı gerçekleşmemiştir. | | |
| Giden | | | |

Kaynak: Farabi Koordinatörlüğü

Tablo 61: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

| S.N. | Protokol İmzalanan Üniversiteler | S.N. | Protokol İmzalanan Üniversiteler |
|------|---------------------------------------|------|--|
| 1 | Adıyaman Üniversitesi | 48 | Hitit Üniversitesi |
| 2 | Afyon Kocatepe Üniversitesi | 49 | Iğdır Üniversitesi |
| 3 | Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi | 50 | Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi |
| 4 | Akdeniz Üniversitesi | 51 | İnönü Üniversitesi |
| 5 | Aksaray Üniversitesi | 52 | İstanbul Üniversitesi |
| 6 | Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi | 53 | İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa |
| 7 | Amasya Üniversitesi | 54 | İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi |
| 8 | Anadolu Üniversitesi | 55 | Kafkas Üniversitesi |
| 9 | Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi | 56 | Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi |
| 10 | Ankara Üniversitesi | 57 | Karabük Üniversitesi |
| 11 | Ardahan Üniversitesi | 58 | Karadeniz Teknik Üniversitesi |
| 12 | Artvin Çoruh Üniversitesi | 59 | Kastamonu Üniversitesi |
| 13 | Atatürk Üniversitesi | 60 | Kırıkkale Üniversitesi |
| 14 | Aydın Adnan Menderes Üniversitesi | 61 | Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi |
| 15 | Balıkesir Üniversitesi | 62 | Kilis 7 Aralık Üniversitesi |
| 16 | Bandırma 17 Eylül Üniversitesi | 63 | Kocaeli Üniversitesi |
| 17 | Bartın Üniversitesi | 64 | Kütahya Dumlupınar Üniversitesi |
| 18 | Batman Üniversitesi | 65 | Manisa Celal Bayar Üniversitesi |
| 19 | Bayburt Üniversitesi | 66 | Mardin Artuklu Üniversitesi |
| 20 | Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi | 67 | Marmara Üniversitesi |
| 21 | Ercincan Binali Yıldırım Üniversitesi | 68 | Mersin Üniversitesi |
| 22 | Bingöl Üniversitesi | 69 | Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|----|---------------------------------------|----|--|
| 23 | Bitlis Eren Üniversitesi | 70 | Muş Alparslan Üniversitesi |
| 24 | Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi | 71 | Necmettin Erbakan Üniversitesi |
| 25 | Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi | 72 | Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi |
| 26 | Bursa Teknik Üniversitesi | 73 | Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi |
| 27 | Bursa Uludağ Üniversitesi | 74 | Ondokuz Mayıs Üniversitesi |
| 28 | Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi | 75 | Ordu Üniversitesi |
| 29 | Çankırı Karatekin Üniversitesi | 76 | Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi |
| 30 | Çukurova Üniversitesi | 77 | Pamukkale Üniversitesi |
| 31 | Dicle Üniversitesi | 78 | Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi |
| 32 | Dokuz Eylül Üniversitesi | 79 | Sakarya Üniversitesi |
| 33 | Düzce Üniversitesi | 80 | Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi |
| 34 | Ege Üniversitesi | 81 | Selçuk Üniversitesi |
| 35 | Erciyes Üniversitesi | 82 | Siirt Üniversitesi |
| 36 | Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi | 83 | Sinop Üniversitesi |
| 37 | Erzurum Teknik Üniversitesi | 84 | Sivas Cumhuriyet Üniversitesi |
| 38 | Eskişehir Osmangazi Üniversitesi | 85 | Süleyman Demirel Üniversitesi |
| 39 | Eskişehir Teknik Üniversitesi | 86 | Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi |
| 40 | Fırat Üniversitesi | 87 | Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi |
| 41 | Gazi Üniversitesi | 88 | Trabzon Üniversitesi |
| 42 | Gaziantep Üniversitesi | 89 | Trakya Üniversitesi |
| 43 | Gümüşhane Üniversitesi | 90 | Tunceli Munzur Üniversitesi |
| 44 | Hacettepe Üniversitesi | 91 | Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi |
| 45 | Hakkâri Üniversitesi | 92 | Yıldız Teknik Üniversitesi |
| 46 | Harran Üniversitesi | 93 | Yozgat Bozok Üniversitesi |
| 47 | Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi | 94 | Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi |

Kaynak: Farabi Koordinatörlüğü

3. Mevlâna Değişim Programı

Mevlâna Değişim Programı, yurt içinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik çerçevesinde yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Mevlâna Değişim Programı'na, Türkiye'deki bütün yükseköğretim kurumlarında örgün eğitim programlarına kayıtlı öğrenciler katılabilir. Mevlâna Değişim Programı bütün eğitim düzeylerindeki (Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) öğrencilere açık bir programdır. 2024 yılı Üniversitemiz Mevlâna Değişim Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 8'dir. 2024 yılında herhangi bir hareketlilik olmamıştır.

Tablo 62: Mevlâna Değişim Programı Değişim Sayıları

| Hareketlilik Yönü | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------|------|------|------|
| Mevlana Gelen Öğrenci Sayısı | 0 | 0 | 0 |
| Mevlana Giden Öğrenci Sayısı | 0 | 0 | 0 |
| Mevlana Gelen Öğretim Elemanı | 0 | 0 | 0 |
| Mevlana Giden Öğretim Elemanı | 0 | 0 | 0 |

Kaynak: Mevlâna Kurum Koordinatörlüğü

Tablo 63: Mevlâna Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

| S.No. | Üniversite | Ülke | Tarih |
|-------|--|--------------|------------|
| 1 | ENS Ouargla Üniversitesi | Cezayir | 5/10/2022 |
| 2 | Ahmet Yesevi Üniversitesi | Kazakistan | 4/25/2022 |
| 3 | Semey Tıp Üniversitesi | Bosna Hersek | 10/11/2021 |
| 4 | Kırgızistan- Türkiye Manas Üniversitesi | Kırgızistan | 2/19/2020 |
| 5 | Ivane Javakhishvili Tibilisi Devlet Üniversitesi | Gürcistan | 9/12/2019 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|---|---|------------|------------|
| 6 | Gence Devlet Üniversitesi | Azerbaycan | 2/20/2019 |
| 7 | Kazak Spor ve Turizm Akademisi | Kazakistan | 12/13/2018 |
| 8 | Azerbaycan Turizm ve Menecment Üniversitesi | Azerbaycan | 10/26/2017 |

Kaynak: Mevlâna Kurum Koordinatörlüğü

Tablo 64: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri

| Değişim Programları | Yıllar | Başlangıç Tutarı | Harcanan |
|--------------------------|--------|------------------|------------|
| Erasmus Değişim Programı | 2022 | 109.000,00 | 108.646,00 |
| | 2023 | 105.642,00 | 82.375,00 |
| | 2024 | 83.200,00 | 74.960,00 |
| Farabi Değişim Programı | 2022 | 0,00 | 0,00 |
| | 2023 | 0,00 | 0,00 |
| | 2024 | 0,00 | 0,00 |
| Mevlana Değişim Programı | 2022 | 0,00 | 0,00 |
| | 2023 | 0,00 | 0,00 |
| | 2024 | 0,00 | 0,00 |

Kaynak: Erasmus, Farabi, Mevlâna Koordinatörlüğü

4. YÖK Burs Programı

Tablo 65: YÖK Burs Programı

| Burs | Lisans | 100/2000 Doktora |
|--------------------------------|--------|------------------|
| Burs Programındaki Alan Sayısı | 2 | 1 |
| Öğrenci Sayısı | 4 | 1 |

Kaynak: Genel Sekreterlik

5. Diğer Faaliyet ve Proje Bilgileri

5.1. Diğer Faaliyet Bilgileri

5.1.1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar

Tablo 66: Faaliyet Bilgileri Tablosu

| SN | FAALİYET TÜRÜ | SAYISI |
|----------------------------|------------------------------|-------------|
| 1 | Sempozyum ve Kongre | 209 |
| 2 | Konferans | 185 |
| 3 | Panel | 52 |
| 4 | Seminer | 52 |
| 5 | Açık Oturum | 5 |
| 6 | Söyleşi | 49 |
| 7 | Tiyatro | 8 |
| 8 | Konser | 7 |
| 9 | Sergi | 109 |
| 10 | İmza Günü | 3 |
| 11 | Turnuva | 15 |
| 12 | Teknik Gezi | 42 |
| 13 | Eğitim Semineri | 47 |
| 14 | Eğlence/Şenlik Türü Etkinlik | 44 |
| 15 | Akademik Kurul | 107 |
| 16 | Kariyer Günü | 6 |
| 17 | Kitap Yazarlığı | 71 |
| 18 | TV Programı | 12 |
| FAALİYETLER TOPLAMI | | 1023 |

Kaynak: Akademik ve İdari Birimler ile Koordinatörlük ve Merkez Müdürlükleri

5.1.2. Beslenme Hizmeti

Tablo 67: Beslenme Hizmeti

| Yemek Hizmeti Sunulan Merkezler/Yemekhaneler | Yemekhane Kapasitesi | | Yemek Adedi | |
|---|----------------------|--------------|---------------|----------------|
| | Personel | Öğrenci | Personel | Öğrenci |
| Güre Yerleşkesi Yemekhanesi | 0 | 900 | 6296 | 176130 |
| Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi | 120 | 0 | 26741 | 3351 |
| Gazipaşa Yerleşkesi Yemekhanesi | 20 | 172 | 4822 | 50838 |
| Bulancak Kadir Karabaş U.B.Y.O. Yemekhanesi | 12 | 108 | 546 | 8894 |
| Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Yemekhanesi | 8 | 84 | 74 | 8709 |
| Keşap Turizm Fakültesi | 8 | 32 | 147 | 8649 |
| Espiye M.Y.O. Yemekhanesi | 16 | 124 | 222 | 16849 |
| Espiye M.Y.O Ek Bina Yemekhanesi(Yağlıdere) | 8 | 112 | 4 | 541 |
| Tirebolu İletişim Fakültesi Yemekhanesi | 16 | 120 | 83 | 6564 |
| Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O. Yemekhanesi | 8 | 84 | 130 | 5684 |
| Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O. Ek Bina (Doğankent) | 8 | 22 | 0 | 1388 |
| Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Yemekhanesi | 16 | 76 | 183 | 6195 |
| Keşap MYO | 8 | 52 | 246 | 2539 |
| Eynesil Kamil Nalbant M.Y.O. Yemekhanesi | 16 | 84 | 61 | 4141 |
| Şebinkarahisar Yerleşkesi Yemekhanesi | 24 | 276 | 853 | 17779 |
| Alucra Turan Bulutçu M.Y.O. Yemekhanesi | 12 | 128 | 381 | 5484 |
| TOPLAM | 300 | 2.374 | 40.789 | 323.735 |

Kaynak: Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı

5.1.3. Öğrencilere Sunulan Burs ve Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 68: Öğrencilere Verilen Burslar

| | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|-----------------------|-------------|----------------------|-------------|---------------------|-------------|----------------------|
| | Kişi Sayısı | Bedeli | Kişi Sayısı | Bedeli | Kişi Sayısı | Bedeli |
| Yemek Bursu | 420 | ₺596.711,72 | 400 | 663.004,11 | 490 | ₺1.635.494,00 |
| Kısmi Zamanlı Çalışma | 301 | ₺1.494.894,30 | 250 | 2.730.888,10 | 250 | ₺5.581.952,49 |
| Toplam | 721 | ₺2.091.606,02 | 650 | 3.393.892,21 | 740 | ₺7.217.446,49 |

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Tablo 69: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları

| Açıklamalar | | Kadın | | | Erkek | | | Toplam | | |
|----------------|----------------|-------|------|------|-------|------|------|--------|------|------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Sağlık Hizmeti | Başvuru Sayısı | 422 | 578 | 996 | 70 | 548 | 612 | 492 | 1126 | 1608 |
| | Randevu Sayısı | 367 | 552 | 988 | 56 | 416 | 603 | 423 | 968 | 1591 |

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.1.4. Spor Faaliyetleri

Tablo 70: Sporcu Bilgileri

| Açıklamalar | Katılım Sağlanan Spor Dalı Sayısı | Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı | Kazanılan Madalya Sayısı |
|----------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| Öğrenci | 4 | 28 | 11 |
| Milli Sporcu Öğrenci | 2 | 6 | 3 |
| Personel | 0 | 0 | 0 |
| Toplam | 6 | 34 | 14 |

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

5.1.5. Alt Birimlerden Talep Toplama Faaliyetleri

Tablo 71: Talep Toplama Faaliyet Verileri

| Birim Adı | Talep Türü | Birimlerden Alınan Hizmet Talep Sayısı | Karşılanan Hizmet/ Talep Sayısı (Kısmen Karş.Dahil) | Reddedilen Talep Sayısı | İşlemi Süren Talep Sayısı | Karşılana mayan Talep Sayısı |
|-----------|---------------------------------------|--|---|-------------------------|---------------------------|------------------------------|
| BİDB | İnternet Sitesi Açma/Engelleme Talebi | 30 | 28 | 1 | 1 | 0 |
| | İnternet Erişim Arızası | 61 | 56 | 3 | 2 | 0 |
| | Altyapı Arızası | 19 | 15 | 1 | 3 | 0 |
| | Bilişim Donanım Arızası | 75 | 62 | 3 | 10 | 0 |
| | Telefon Rehberi Sorunu | 39 | 31 | 2 | 6 | 0 |
| | Dijital İmza Sorunu | 8 | 8 | - | - | - |
| | EBYS (Belgenet) Sorunu | 67 | 57 | 5 | 5 | 0 |
| | Bil. Lab. Donanım Arızası | 25 | 18 | 5 | 2 | 0 |
| | Kamera Arızaları | 33 | 21 | 3 | 9 | 0 |
| | Kullanıcı Yetkilendirme ve İptal | 20 | 19 | 1 | - | - |
| | Web Sayfası Sorunu | 9 | 6 | - | 3 | - |
| | Yazılım Sorunu | 32 | 27 | 1 | 4 | 0 |
| | E-Mail Hesap Sorunu | 7 | 5 | - | 2 | - |
| | ARA TOPLAM | 425 | 353 | 25 | 47 | 0 |
| YİTDB | Bina ve Tesisler | 313 | 166 | 51 | 72 | 24 |
| | Tesisat | 286 | 209 | 32 | 24 | 21 |
| | Elektrik | 362 | 285 | 43 | - | - |
| | Mekanik/Elektronik | 202 | 139 | 42 | - | - |
| | Diğer | 296 | 204 | 36 | 34 | 22 |
| | ARA TOPLAM | 1459 | 1003 | 204 | 130 | 67 |

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Yapı ve Teknik İşler Daire Başkanlığı.

5.1.6. Yayınlarla ve Projelerle İlgili Faaliyetler

Tablo 72: Yayınların İndekslere Göre Dağılımı

| Yayın Yılları | SCI | SSCI | AHCI | Toplam | Öğretim Üyesi Sayısı | Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı |
|---------------------------|------------|------------|----------|-------------|----------------------|---|
| 2022 Yılı Yayınları | 299 | 41 | 1 | 341 | 643 | 0,53 |
| 2023 Yılı Yayınları | 321 | 33 | 1 | 355 | 683 | 0,52 |
| 2024 Yılı Yayınları | 311 | 44 | 2 | 357 | 721 | 0,50 |
| Toplam ve Ortalama | 931 | 118 | 4 | 1053 | 2047 | 0,51 |

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 73: Atıf Oranları

| BİRİM | İndeks | 2024 Yılı Yayın Sayısı | 2024 Yılı Yayınlarına 2024 Yılında Yapılan Atıf Sayısı | Tüm Yıllar Yayın Sayısı | Tüm Yayınlara 2024 Yılında Yapılan Atıf Sayısı | Tüm Yıllarda Toplam Atıf Sayısı |
|------------------|--------|------------------------|--|-------------------------|--|---------------------------------|
| Yayın İndeksleri | SCI | 311 | 1.205 | 3.428 | 10.603 | 56.210 |
| | SSCI | 44 | 91 | 356 | 726 | 3.139 |
| | AHCI | 2 | 2 | 13 | 11 | 41 |
| TOPLAM | | 357 | 1.298 | 3.797 | 11.340 | 59.390 |

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 74: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

| Birimler | Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı | Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı | Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı | Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı |
|--|---|---|--|--------------------------------|
| Büro Hizmetleri ve Sekreterlik | 1 | | 1 | 2 |
| Giresun MYO/Görsel-İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü | - | 1 | 1 | 1 |
| Giresun MYO/Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü | - | | 2 | 17 |
| Giresun MYO/ Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | 2 | - | 2 | 4 |
| Giresun MYO/ Tasarım Bölümü | 2 | - | 2 | 4 |
| Giresun MYO/ Bilgisayar Teknolojileri Bölümü | 1 | - | 1 | 2 |
| Bulancak Kadir Karabaş UBYO | 11 | 10 | 11 | 41 |
| Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü | | | 2 | 8 |
| Elektrik ve Enerji Bölümü | 1 | | 1 | 1 |
| Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü | 2 | | 2 | 6 |
| DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ | 5 | | 2 | 4 |
| Eğitim Fakültesi | 13 | 13 | 8 | 51 |
| Espiye Meslek Yüksekokulu | 10 | 0 | 10 | 41 |
| Eynesil Kamil Nalbant MYO | 1 | | 1 | 1 |
| İstatistik | 3 | - | 3 | 13 |
| Coğrafya | - | - | 1 | 1 |
| Biyoloji | 6 | - | - | 83 |
| Matematik | 9 | 1 | 9 | 34 |
| Türk Dili ve Edebiyatı | 3 | 5 | 8 | 32 |
| Tarih | 3 | 2 | 5 | 24 |
| İngiliz Dili ve Edebiyatı | 4 | 3 | 4 | 5 |
| Kimya | | 3 | 5 | 28 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Fizik | 1 | | 1 | |
| Finans ve Bankacılık Bölümü | 2 | | | |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 28 | 16 | 27 | 65 |
| İlahiyat Fakültesi | 9 | 33 | 26 | 46 |
| Elektrik-Elektronik Mühendisliği | 1 | 2 | 35 | 10 |
| Çevre Mühendisliği | 6 | | 10 | 48 |
| Gıda Mühendisliği Bölümü | 1 | | 5 | 13 |
| İnşaat Mühendisliği Bölümü | 4 | 2 | 4 | 16 |
| Makine Mühendisliği | 1 | | 9 | 27 |
| Genetik ve Biyomühendislik | 6 | 1 | 6 | 20 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 5 | | 5 | 15 |
| Sağlık Hizmetleri MYO | 4 | 14 | 4 | 14 |
| Şebinkarahisar Sağlık Hizmetleri MYO | 1 | 0 | 1 | 3 |
| Şebinkarahisar uygulamalı bilimler yüksekokulu | 2 | | 2 | 7 |
| Halkla İlişkiler ve Tanıtım | 2 | - | 2 | 2 |
| Radyo Televizyon ve Sinema | 5 | 5 | 5 | 9 |
| Gazetecilik | - | - | 1 | - |
| Turizm Fakültesi | 1 | 1 | - | - |
| Görel Güzel Sanatlar Fakültesi | 4 | 0 | 4 | 4 |
| TOPLAM | 160 | 112 | 228 | 702 |

Kaynak: Tüm Akademik Birimler

Tablo 75: 2024 Yılı Yatırım Projeleri Uygulama Durumu

| Sektör: Yükseköğretim | | | | | |
|-----------------------|--|---|----------------|---------------------------|-------------------|
| Proje No | Proje Adı | Karakteristiği | Proje Bütçesi | Gerçekleşen Fiili Harcama | Gerçekleşme Oranı |
| 2008H03-929 | Derslik ve Merkezi Birimler (Yükseköğretim) | Eğitim (19.400m2) | 160.000.000,00 | 159.999.999,00 | 100% |
| 2020H03-151075 | Kampüs Altyapısı (Yükseköğretim) | Doğalgaz dönüşümü, Elektrik hattı , Kampüs içi yol, Kanalizasyon hattı, Peyzaj, Su isale hattı, Telefon hattı | 5.875.600,00 | 5.575.560,00 | 95% |
| 2024H03-233023 | Muhtelif İşler (Yükseköğretim) | Bakım-Onarım, Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Makine-Teçhizat | 19.092.500,00 | 19.090.595,00 | 100% |
| 2024H03-232989 | Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi (Yükseköğretim) | Etüt Proje | 424.400,00 | 423.600,00 | 100% |
| 2024H03-233021 | Yayın Alımı (Yükseköğretim) | Basılı Yayın Alımı, Elektronik Yayın Alımı | 2.303.900,00 | 2.303.881,00 | 100% |
| 2024H03-233033 | Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (Yükseköğretim) | BİT, Danışmanlık, Makine-Teçhizat, Müşavirlik, Kontrollük | 204.000,00 | 204.000,00 | 100% |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | |
|----------------|---|--|---------------|---------------|------|
| 2024I00-225533 | Muhtelif İşler (Sağlık) | Bakım Onarım, Büyük Onarım, Makine-Teçhizat | 12.659.000,00 | 12.657.810,00 | 100% |
| 2023H05-212447 | Açık ve Kapalı Spor Tesisleri (Beden Eğitimi ve Spor) | Bakım Onarım, Makine-Teçhizat | 4.500.000,00 | 4.365.660,00 | 97% |
| 2023K12-214328 | İhtisaslaşma Projesi (Teknolojik Araştırma) | Bakım Onarım, İnşaat (450 m ²), Makine-Teçhizat, Tek.Araş. | 4.500.000,00 | 4.500.000,00 | 100% |
| 2023H04-232095 | Tarihi Rektörlük Binası Bakım Onarımı (Kültür) | Etüd Proje, Müçavirlik, Restorasyon | 13.500.000,00 | 0,00 | 0% |

Kaynak: SGDB

*2024/7 Sayılı ve Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile kamu kurum ve kuruluşlarının harcamalarında tasarruf sağlanması, bürokratik işlemlerin azaltılması ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımına ilişkin kapsamlı tedbirler kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığının 23.05.2024 tarihli ve E-58363383-602.07-29345 sayılı yazısına istinaden Üniversitemiz 2024 yılı yatırım projesi ödeneklerinden toplam 15.570.000,00 TL kesinti yapılmıştır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Giresun Üniversitesinin 2020-2024 dönemini kapsayan üçüncü Stratejik Planı doğrultusunda stratejik amaçları; eğitim öğretim faaliyetlerini güçlendirmek, kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek, toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek, fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek başlıklarında belirlenmiştir. Giresun Üniversitesinin kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi politikaları ve bu politikalar doğrultusunda alt çalışma gruplarıca belirlenen temel değerleri, stratejileri, hedefleri ve eylem planları bulunmaktadır. Üniversitede tüm bu süreçleri bütüncül bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Bu politikalar belirlenirken stratejik amaç ve hedefler göz önünde bulundurulmuş, her bir politika temelinde eylem planı çalışmalarında hedeflere ulaşma noktasında kullanılacak performans göstergeleri de belirlenmiştir. 2020-2024 Stratejik Planı ile uyumlu ve aynı zamanda YÖKAK raporundaki yer verilen kriterler, ulusal ve uluslararası düzeyde standartları dikkate alınarak anahtar performans göstergeleri de belirlenmiştir. Üniversite resmî web sayfasında yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonları tarafından çalışılan ve paydaş katılımına sunulan kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politika ana metinlerine aşağıda yer verilmiştir. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülen Kişisel Verilerin Korunması çalışmaları kapsamında bilgi güvenliği politikası ana metnine de aşağıda yer verilmiştir.

Kalite Güvencesi Sistemi Politikası

Giresun Üniversitesi; kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyonu ile uyumlu stratejilerini ve bu stratejileriyle ilişkili hedeflerine ulaştığının belirlenmesi amacıyla, tüm birimlerinin sorumluluklarını ve konumlarını dikkate alarak uluslararası standartlara uygun olarak oluşturduğu kalite güvencesi mekanizmalarını, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini ve süreçlerini bütüncül bir yapıda tasarlayarak, iç ve dış paydaşlarına belirlenen standartlara uygun olarak hizmet vermeyi ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı kalite güvencesi politikası olarak benimsemektedir.

Eğitim ve Öğretim Politikası

Giresun Üniversitesi; uluslararası standartlara uygun, sürekli iyileştirmeye dayalı olarak tasarlanan eğitim ve öğretim program yapısını tüm ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda güncelleyen ve karşılayan, öğrenci merkezli eğitim anlayışını ve araştırma temelli yaklaşımlarını, nitelikli eğitim-öğretim kadrosu ile yeni öğrenme-öğretme tekniklerini kullanarak sürdüren, öğrencilerin araştırma süreç ve problemlerini tanımlarına, araştırarak öğrenmelerine imkân tanıyan, kalite bilincine önem veren, etik ve profesyonellik ilkelerini benimseyen yöneticiler, öğretmenler ve tüm diğer çalışanlar ile öğrencilerin alanında inovatif liderler ve okul sonrası hayatlarında başarılı olabilmelerini sağlamak amacıyla bütüncül bir eğitim anlayışını eğitim ve öğretim politikası olarak benimsemektedir.

Araştırma ve Geliştirme Politikası

Giresun Üniversitesi; ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki rekabet gücüne ve kalkınmasına en yüksek düzeyde fayda sağlanmasını teminen belirlenen misyon ve vizyonu, temel değerleri başta olmak üzere kalite politikası ve stratejik planı ile öncelikli olarak bölgesel ve yerel ihtiyaçları dikkate alarak ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi ve değer üretmeyi, araştırma yapmaya özendirme, AR-GE ve yenilikçi faaliyetlerini işbirliği ve etkileşim çerçevesinde teşvik ederek bu faaliyetlerin yaygınlaşmasının önünü açmayı, araştırma-geliştirme çıktıları ve kazanımlarını dikkate alarak araştırma kaynaklarını ve altyapısını sürekli olarak izleyerek geliştirmeyi araştırma ve geliştirme politikası olarak benimsemektedir.

Toplumsal Katkı Politikası

Giresun Üniversitesi; eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, ulusal, bölgesel ve yerel toplumun önceliklerine ve beklentilerine uygun olarak belirler. Üniversite, akademik ve idari birimlerinin yanı sıra araştırma ve uygulama merkezleri aracılığıyla toplumsal katkıyı dikkate alarak düzenlenen eğitimler, sosyal ve kültürel etkinlikler

ile bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan katma değerleri tüm iç ve dış paydaşlarının gelişimine ve yararına sunan, toplumsal katkının gerçekleştirilmesinde sürekliliği esas alan, tüm bu faaliyetlerinde paydaşların görüş ve önerilerinin alınmasında geri bildirim mekanizmalarını kullanan, kültürel ve çevresel duyarlılığı gözetilen bir anlayışı toplumsal katkı politikası olarak benimsemektedir.

Yönetim Sistemi Politikası

Giresun Üniversitesi; kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi politikasını benimsemektedir.

Bilgi Güvenliği Politikası

Üniversitemizin akademik eğitim, öğretim faaliyetleri ile idari faaliyetlerini ve bu faaliyetlerine ilişkin bilgi varlıklarını, bu varlıkların korunması amacıyla yürüttüğü bilgi güvenliği kapsamındaki ilgili iş süreçlerini kapsar. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, kapsamı dahilindeki faaliyetlerimizin ISO 27001:2013 standardına uygun yürütülmesini garanti altına alır.

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız;

- Kendinin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve itibarını korumayı,
- Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası düzenlemelerden, yasal ve ilgili mevzuat gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklarından kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı,
- İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı, işin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi taahhüt eder.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Tablo 76: 2020-2024 Stratejik Plan 2024 Yılı Hedef Gerçekleşme Oranları

| STRATEJİK PLAN YILLIK STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER 2024 YILI GERÇEKLEŞME ORANLARI | | 2024 PERFORMANS ORANI (%) |
|---|--|---------------------------|
| STRATEJİK AMAÇ-1 | Eğitim-öğretim Faaliyetlerini Güçlendirmek | 45,00% |
| HEDEF 1.1 | Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması | 70,00% |
| HEDEF 1.2 | Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması | 20,00% |
| HEDEF 1.3 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması | 45,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-2 | Kalite Güvence Sistemi Çerçevesinde Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek | 63,76% |
| HEDEF 2.1 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması | 81,46% |
| HEDEF 2.2 | Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması | 100,00% |
| HEDEF 2.3 | Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması | 43,57% |
| HEDEF 2.4 | Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması | 30,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-3 | Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek | 60,50% |
| HEDEF 3.1 | Plan dönemi sonuna kadar disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | 75,00% |
| HEDEF 3.2 | Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi | 27,50% |
| HEDEF 3.3 | Plan dönemi sonuna kadar lisansüstü programların nitelik ve niceliğinin artırılması | 80,00% |
| HEDEF 3.4 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | 50,00% |
| HEDEF 3.5 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | 70,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-4 | Toplumsal Katkı Sağlayacak Hizmet ve Ürünleri Desteklemek | 58,33% |
| HEDEF 4.1 | Plan dönemi sonuna kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğinin artırılması | 85,00% |
| HEDEF 4.2 | Plan dönemi sonuna kadar toplum ile Üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması | 80,00% |
| HEDEF 4.3 | Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması | 10,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-5 | Fiziki Mekân ve Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek | 52,67% |
| HEDEF 5.1 | Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekân nicelik ve niteliğinin artırılması | 27,88% |
| HEDEF 5.2 | Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması | 100,00% |
| HEDEF 5.3 | Plan dönemi sonuna kadar öğrenme kaynaklarının niceliğinin artırılması | 65,29% |
| HEDEF 5.4 | Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması | 17,50% |
| AMAÇLARIN GERÇEKLEŞME ORTALAMASI | | 56,05% |

Kaynak: SGDB

2020-2024 Dönemi Stratejik Planı, 5 yıl süresince uygulanmıştır. Bu plan, 5 stratejik amaç, 19 hedef ve 85 performans göstergesini içermektedir. Uygulanan stratejik planın performans göstergeleri Giresun Üniversitesi Yönetim

Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinden 6 ayda bir izlenmiş, 12 ayda bir değerlendirilmiş ve bu değerlendirmelerin raporları kurum web sayfasından yayınlanmıştır.

Stratejik planın beş yıllık uygulanması sonucunda gerçekleşen ortalama başarı ise %56,05 olarak belirlenmiştir. Stratejik planın 5 stratejik amacı bulunmaktadır. Bu amaçlar içerisinde "Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek" amacı %45 ile en düşük gerçekleşme oranına sahipken, "Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek" amacı %63,76 ile en yüksek gerçekleşme oranına sahiptir. 2020-2024 Stratejik Planında belirlenen 19 hedefin beş yıllık uygulanması sonucunda, hedeflerin 11'inde %50'nin üzerinde gerçekleşme sağlanmış, ancak 8 hedefte %50'nin altında kalmıştır. Hedef bazında iyileştirmeye en açık alanlar ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme, girişimcilik, proje ve TTO/Teknopark faaliyetleridir. Uygulanan stratejik planın beş yıllık gerçekleşme oranının %56,05 olmasının sebebi, hedeflerin gerçekleşmesini sağlayacak eylemlerin yetersiz olması olarak belirlenebilir. Bu nedenle, yeni stratejik planın hazırlanması ve uygulanması aşamasında bu konular özellikle dikkate alınacaktır.

C. DİĞER HUSUSLAR

Üniversitemiz, 12 Kasım 2021 tarihinde YÖK tarafından "fındık" alanında 'Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı'na dahil edilmiştir. 13 Aralık 2021 tarihli ve 208 sayılı Senato Toplantısı'nda "fındık" temalı ihtisaslaşma projesi alanında uygulanacak eylem planı ile ilgili senato üyelerinin görüşleri alınmıştır. Bu alanda iç ve dış paydaş katılımının aktifliğinin artırılması noktasında akademik birimlerde kurul toplantıları ve dış paydaş görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. İhtisaslaşma programına kabulün ardından organizasyonel yapı ve altyapı çalışmaları sürdürülmektedir. Bu bağlamda, Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü kurulmuş olup, "Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yönergesi" oluşturulmuştur. Fındık ihtisas üniversitesi olarak, fındıkta temel sorunların tespit edilmesi, olası çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve paydaşlarında katılımının sağlanacağı çözüm odaklı değerlendirmelerin yapılması amacıyla bir dizi faaliyet planlaması yapılmıştır. Kısa süre içinde gerçekleştirilecek toplantılarla fındığın sorunlarına ilişkin çözüm önerileri hazırlanması ve uygulamaya konması için etkin çalışmaların yürütülmesi hedeflenmektedir. İhtisaslaşma alanında çalışmalar Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

Giresun Üniversitesine, 7489 sayılı 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 1.761.410.000.00₺ başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Bu ödeneklerin 1.595.710.000,00₺'si cari, 165.700.000,00₺'si yatırım niteliklidir. Bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile toplam ödenek 1.967.705.247,00₺, toplam harcama ise 1.935.292.252,74₺ olarak gerçekleşmiştir.

Programlar düzeyinde toplam ödeneğin; % 0,43'ü Araştırma Geliştirme ve Yenilik Programına, % 4,45'i Tedavi Edici Sağlık Programına, % 84,41'i Yükseköğretim Programına, %10,71'i Yönetim ve Destek Programına tahsis edilmiştir.

Ekonomik kodlar düzeyinde toplam ödeneğin, % 71,97'si personel giderlerine, % 8,34'ü sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, % 6,05'i mal ve hizmet alım giderlerine, % 2,30'u cari transferlere ve % 11,34'ü sermaye giderlerine tahsis edilmiştir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

7489 sayılı 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Giresun Üniversitesi bütçesine 1.761.410.000.00₺ tahsis edilmiş olup, yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında 1.967.705.247,00₺'ye ulaşan toplam ödeneğin 1.935.292.252,74₺'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödenğe oranı %98,35 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Başlangıç ödeneklerine göre %72,86'sı personel giderlerine, %8,28'i sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, %6,93'ü mal ve hizmet alım giderlerine, % 2,53'ü cari transferlere ve % 9,40'ı sermaye giderlerine tahsis edilmiştir. Üniversitemizin ödenek, harcama ve performans göstergelerine ilişkin detaylı bilgilere aşağıdaki başlıklarda yer verilmiştir

Tablo 77: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

| Ekonomik Sınıflandırma | Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL) | Toplam Ödenek (TL) | Toplam Harcama (TL) | Gerçekleşme Oranı (%) | Bütçe Giderleri İçindeki Payı (%) |
|--------------------------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| 01. Personel Giderleri | 1.283.342.000,00 | 1.416.077.510,00 | 1.413.162.759,91 | 99,79 | 73,02 |
| 02. SGK Devlet Primi Giderleri | 145.818.000,00 | 164.182.390,00 | 163.894.026,80 | 99,82 | 8,47 |
| 03. Mal ve Hizmet Alımları | 122.012.000,00 | 119.024.447,00 | 106.512.950,85 | 89,49 | 5,50 |
| 05. Cari Transferler | 44.538.000,00 | 45.361.500,00 | 42.301.410,44 | 93,25 | 2,19 |
| 06. Sermaye Giderleri | 165.700.000,00 | 223.059.400,00 | 209.421.104,74 | 93,89 | 10,82 |
| TOPLAM | 1.761.410.000,00 | 1.967.705.247,00 | 1.935.292.252,74 | 98,35 | 100,00 |

Kaynak: SGDB

*2024/7 sayılı ve Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile kamu kurum ve kuruluşlarının harcamalarında tasarruf sağlanması, bürokratik işlemlerin azaltılması ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımına ilişkin kapsamlı tedbirler kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığının 16.05.2024 tarihli ve E-92475870-841.02-28993 sayılı yazısına istinaden Üniversitemiz 2024 yılı cari nitelikli ödeneklerinden 9.629.500,00 TL, Strateji ve Bütçe Başkanlığının 23.05.2024 tarihli ve E-58363383-602.07-29345 sayılı yazısına istinaden 2024 yılı yatırım projesi ödeneklerinden toplam 15.570.000,00 TL kesinti yapılarak bu ödenekler bloke edilmiştir. Bu çerçevede Üniversitemiz faaliyetleri bloke tutulan tutar harici kalan bütçe ödeneklerine uygun olarak yürütülmüştür.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Raporun “Mali Bilgiler” kısmında yer alan tüm tablolarda Toplam Ödenek tutarı verisi, Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yapılan bu bloke işlemleri dikkate alınarak “Serbest Ödenek” tutarları üzerinden hesaplanmıştır.

Tablo 78: 2024 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleşmesi

| (Ekonomik Sınıflandırma) | KBÖ (1) | TOPLAM ÖDENEK (2) | HARCAMA (3) | Oran (3/2) |
|---|------------------|-------------------------|------------------|---------------------|
| 01. Personel Giderleri | 1.283.342.000,00 | 1.416.077.510,00 | 1.413.162.760,35 | 99,79% |
| 01.01- Memurlar | 1.137.307.000 | 1.225.627.741 | 1.223.436.916 | 0,99 |
| 01.02- Sözleşmeli Personel | 20.351.000 | 21.025.473 | 21.025.358 | 0,99 |
| 01.03- İşçiler | 107.233.000 | 149.692.967 | 149.692.964 | 100% |
| 01.04- Geçici Süreli Çalışanlar | 7.023.000 | 6.468.868 | 5.745.062 | 0,8881092828 |
| 01.05- Diğer Personel | 11.428.000 | 13.262.461 | 13.262.461 | 1,00 |
| 02. Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri | 145.818.000 | 164.182.390 | 163.894.027 | 0,9982436411 |
| 02.01- Memurlar | 119.444.000 | 127.998.765 | 127.745.564 | 0,9980218461 |
| 02.02- Sözleşmeli Personel | 2.217.000 | 2.217.225 | 2.216.887 | 0,9998476925 |
| 02.03- İşçiler | 22.865.000 | 31.411.883 | 31.411.883 | 0,9999999955 |
| 02.04- Geçici personel | 1.207.000 | 2.396.922 | 2.362.099 | 0,9854717008 |
| 02.05- Diğer Personel | 85.000 | 157.595 | 157.594 | 0,9999942892 |
| 03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 122.012.000 | 119.024.447 | 106.512.951 | 0,8948829718 |
| 03.01- Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 268.000 | 251.000 | 147.970 | 0,5895217131 |
| 03.02- Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 110.701.000 | 102.373.195 | 90.605.285 | 0,8850489113 |
| 03.03- Yolluklar | 2.604.000 | 2.443.200 | 1.880.949 | 0,7698712713 |
| 03.04- Görev Giderleri | 98.000 | 233.900 | 219.334 | 0,9377271484 |
| 03.05- Hizmet Alımları | 5.692.000 | 11.110.147 | 11.098.194 | 0,9989241114 |
| 03.06- Temsil Ve Tanıtma Giderleri | 140.000 | 131.000 | 130.999 | 0,9999924427 |
| 03.07- Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım Bakım ve Onarım Giderleri | 1.762.000 | 1.777.105 | 1.777.075 | 0,9999830736 |
| 03.08- Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri | 747.000 | 704.900 | 653.145 | 0,9265776706 |
| 05. Cari Transferler | 44.538.000 | 45.361.500 | 42.301.410 | 0,9325399389 |
| 05.01 Görevlendirme Giderleri | 32.084.000 | 32.084.000 | 30.112.461 | 0,9385507247 |
| 05.02 Hazine Yardımları | 8.030.000 | 8.030.000 | 7.441.163 | 0,9266703225 |
| 05.03 Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler | 4.424.000 | 4.424.000 | 4.257.386 | 0,9623386754 |
| 05.04 Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler | 0 | 823.500 | 490.400 | 0,5955069824 |
| 06. Sermaye Giderleri | 165.700.000,00 | 223.059.400,00 | 209.421.104,74 | 0,9388580115 |
| Derslik ve Merkezi Birimler Projesi | 100.000.000 | 160.000.000 | 159.999.999 | 0,9999999952 |
| 06.05 Tıp Fak. Morfoloji Binası Alt Projesi* | 100.000.000 | 160.000.000 | 159.999.999 | 0,9999999952 |
| Kampüs Altyapısı Projesi | 6.000.000 | 5.875.600 | 5.875.560 | 0,9999931922 |
| Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi | 1.000.000 | 424.400 | 423.600 | 0,9981149859 |
| Muhtelif İşler Projesi | 20.000.000 | 19.092.500 | 19.090.595 | 0,9999002079 |
| 06.01 Makine Teçhizat Alımları Alt Projesi | 6.000.000 | 5.476.100 | 5.476.089 | 0,9999980369 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------|
| 06.01. Bilgi İletişim Altyapı Projesi | 1.000.000 | 400.000 | 398.196 | 0,99549 |
| 06.07. Gayrimenkul Büyük Onarım Alt Projesi | 9.000.000 | 7.970.000 | 7.970.000 | 1 |
| 06.06. Menkul Büyük Onarım Alt Projesi | 2.500.000 | 2.500.000 | 2.499.957 | 0,9999828 |
| 06.03. Bilgi ve İletişim Tek. Alt Projesi | 1.000.000 | 2.296.400 | 2.296.352 | 0,9999793024 |
| 06.05. Engellilerin Erişebilirliği Alt Projesi | 500.000 | 450.000 | 450.000 | 1 |
| Yayın Alımı Projesi | 2.500.000 | 2.303.900 | 2.303.881 | 0,9999917575 |
| 06.01. Basılı Yayın Alımı | 200.000 | 0 | 0 | 0 |
| 06.01. Elektronik Yayın Alımı | 2.300.000 | 2.303.900 | 2.303.881 | 0,9999917575 |
| Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi | 5.000.000 | 4.500.000 | 4.365.660 | 0,9701466667 |
| 06.01 Spor- Alet ve Cihaz Alımları | 3.000.000 | 3.404.000 | 3.270.060 | 0,9606521739 |
| 06.05 Spor Tesisleri | 1.000.000 | 0 | 0 | 0 |
| 06.06 Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri | 0 | 96.000 | 96.000 | 1 |
| 06.07 Spor Tesisleri Gayrimenkul Bakım Onarım | 1.000.000 | 1.000.000 | 999.600 | 0,9996 |
| Muhtelif İşler Projesi (Dış Hekimliği Fakültesi) | 10.000.000 | 12.659.000 | 12.657.810 | 0,9999059784 |
| 06.01. Sağlık-Muhtelif İşler-Makine Teçhizat Alımları | 7.000.000 | 7.000.000 | 6.999.140 | 0,99987709 |
| 06.06. Sağlık-Muhtelif İşler Projesi Menkul Büyük Onarım | 1.000.000 | 23.532 | 23.532 | 1 |
| 06.07. Sağlık-Muhtelif İşler Projesi Gayrimenkul Büyük Onarım | 2.000.000 | 5.635.468 | 5.635.138 | 0,9999414689 |
| Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Projesi | 1.200.000 | 204.000 | 204.000 | 1 |
| İhtisaslaşma Projesi | 5.000.000 | 4.500.000 | 4.500.000 | 1 |
| 06.01 Fındık İhtisaslaşma Projesi | 3.500.000 | 600.000 | 600.000 | 1 |
| 06.02. Fındık İhtisaslaşma Menkul Sermaye Üretim Giderleri | 1.500.000 | 500.000 | 500.000 | 1 |
| 06.05 Fındık İhtisaslaşma Projesi Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri | 0 | 3.400.000 | 3.400.000 | 1 |
| Tarihi Rektörlük Binası Bakım Onarımı Projesi | 15.000.000 | 13.500.000 | 0 | 0 |
| TOPLAM | 1.761.410.000,00 | 1.967.705.247,00 | 1.935.292.253,18 | 98,35% |

Kaynak: SGDB

Tablo 79: 2024 Yılı Program, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

| Program Sınıflandırma | KBÖ (1) | TOPLAM ÖDENEK (2) | HARCAMA (3) | (3/2) |
|----------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|
| Araştırma, Geliştirme ve Yenilik | 7.860.000,00 | 8.398.242,00 | 8.398.151,60 | 100,00 |
| Tedavi Edici Sağlık | 60.205.000,00 | 87.505.046,00 | 86.906.974,59 | 99,32 |
| Yükseköğretim | 1.483.703.000,00 | 1.661.077.817,00 | 1.653.390.716,30 | 99,54 |
| Yönetim Ve Destek | 209.642.000,00 | 210.724.142,00 | 186.596.410,25 | 88,55 |
| TOPLAM | 1.761.410.000,00 | 1.967.705.247,00 | 1.935.292.252,74 | 98,35 |

Kaynak: SGDB

Tablo 80: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| Ekonomik Kod (4. Düzey) | Ölçü Birimi | Harcama Tutarı |
|--|-------------|----------------------|
| 03.02.10.01 Kırtasiye Alımları | Adet | 3.320.474,00 |
| 03.02.10.02 Büro Malzeme Alımları | Adet | 591.502,00 |
| 03.02.10.03 Periyodik Yayın Alımları | Adet | 106.059,00 |
| 03.02.10.05 Baskı ve Cilt Giderleri | Adet | 49.564,80 |
| 03.02.10.90 Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları | Adet | 222.468,00 |
| 03.02.20.01 Su Alımları | m3 | 681.077,00 |
| 03.02.20.02 Temizlik Malzemesi Alımları | Adet | 2.763.667,00 |
| 03.02.30.01 Yakacak Alımları | kg/ton/m3 | 10.309.402,00 |
| 03.2.30.02 Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları | litre | 942.445,00 |
| 03.02.30.03 Elektrik Alımları | Kwh | 16.716.678,00 |
| 03.02.30.04 Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları | litre | 222.862,00 |
| 03.02.40.01 Yiyecek Alımları | Adet | 45.068.110,00 |
| 03.02.40.02 İçecek Alımları | Adet | 131.666,00 |
| 03.02.40.90 Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları | Adet | 192.223,00 |
| 03.02.50.01 Giyecek Alımları | Adet | 408.843,00 |
| 03.02.50.02 Spor Malzemeleri Alımları | Adet | 218.140,00 |
| 03.02.60.01 Lab. Malz. ile Kimy. ve Tem. Mal. Alım. | Adet | 4.379.389,14 |
| 03.02.60.02 Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları | Adet | 18.808,38 |
| 03.02.60.04 Canlı Hayvan Alım, Bakım ve Diğer Giderleri | Adet | 120.000,00 |
| 03.02.60.90 Diğer Özel Malzeme Alımları | Adet | 549.412,70 |
| 03.02.70.01 Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Silah, Araç, Gereç ve Savaş Teçhizatı Alımları | Adet | 12.840,00 |
| 03.02.70.11 Güv. ve Sav. İlişkin Mak.-Teç. Alımları | Adet | 115.350,00 |
| 03.02.90.01 Bahçe Malz. Al. ile Yapım ve Bak. Gid. | Adet | 247.924,80 |
| 03.02.90.90 Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları | Adet | 3.216.381,00 |
| TOPLAM | | 90.605.286,82 |

Kaynak: SGDB

Üniversitemizde 2024 yılı 03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme alımları ekonomik kodunda en yüksek harcamanın 45.068.110,00₺ ile 03.02.40.01 kodlu yiyecek alımlarından yapıldığı, bunu 10.309.402,00 ₺ ile 03.02.30.03 kodu ile elektrik alımlarının izlediği tespit edilmiştir.

Tablo 81: 2024 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler

| GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI GELİR CETVELİ | | | |
|---|---------------------|-------------------|----------------|
| GELİR EKONOMİK KOD | PLANLANAN GELİR (1) | GERÇEKLEŞEN (2) | ORAN (%) |
| 03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 16.442.000 | 42.090.072 | 255,99% |
| 03.1.2.03 Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri | 0,00 | 23.561,78 | 0,00 |
| 03.1.2.29 Örgün ve Yay. Öğrt. Elde Edilen Gelirler | 5.000.000,00 | 22.912.622,50 | 4,58 |
| 03.1.2.30 Sınav, Kayıt ve Bun. İliş. Diğ. Hizmet Gel. | 0,00 | 196.322,01 | 0,00 |
| 03.1.2.31 İkinci Öğretimden Elde Ed. Gelirler | 6.000.000,00 | 5.108.812,98 | 0,85 |
| 03.1.2.33 Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 207.000,00 | 712.393,50 | 3,44 |
| 03.1.2.69 Yükseköğretim Kur. Öğr. Yemek Hizm. Gelirleri | 4.000.000,00 | 10.598.479,75 | 2,65 |
| 03.1.2.99 Diğer Hizmet gelirleri | 1.000.000,00 | 522.085,57 | 0,52 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|---|----------------------|-------------------------|---------------|
| 03.6.1.01 Lojman Kira Gelirleri | 55.000,00 | 346.606,29 | 6,30 |
| 03.6.1.02 Ecrimisil Gelirleri | 0,00 | 55.013,20 | 0,00 |
| 03.6.1.99 Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 180.000,00 | 1.614.174,51 | 8,97 |
| 04. Alman Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler | 1.716.082.000 | 1.936.230.800 | 112,83 |
| 04.2.1.01 Hazine yardımı (Cari) | 1.550.382.000,00 | 1.705.667.499,58 | 1,10 |
| 04.2.2.01 Hazine yardımı (Sermaye) | 165.700.000,00 | 230.134.400,00 | 1,39 |
| 04.5.1.13 YÖK Burs Destekleri | 0,00 | 428.900,00 | 0,00 |
| 05. Diğer Gelirler | 28.886.000,00 | 23.555.688,88 | 81,55 |
| 05.1.9.01 Kişilerden Alacaklar Faizleri | 0,00 | 1.781,56 | 0,00 |
| 05.2.6.16 Araştırma Projeleri gelirleri Payı | 61.000,00 | 1.217.443,28 | 19,96 |
| 05.3.2.99 Diğer İdari Para Cezaları | 0,00 | 204.445,55 | 0,00 |
| 05.9.1.01 İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar | 0,00 | 75.506,40 | 0,00 |
| 05.9.1.06 Kişilerden Alacaklar | 0,00 | 1.278.834,92 | 0,00 |
| 05.9.1.19 Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri | 28.825.000,00 | 18.401.971,00 | 0,64 |
| 05.9.1.99 Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 0,00 | 2.375.706,17 | 0,00 |
| TOPLAM | 1.761.410.000 | 2.001.876.560,55 | 113,65 |

Kaynak: SGDB

2024 yılı için 45.328.000₺ öz gelir ve 1.716.082.000₺ hazine yardımı olmak üzere toplam 1.761.410.000₺ gelir tahmini yapılmıştır. Buna karşılık elde edilen gelirin %3,28'ine tekabül eden 65.645.760,97 TL öz gelir, %96,72'sine tekabül eden 1.936.230.800 hazine yardımı ile birlikte toplam 2.001.876.560,55 ₺ gelir gerçekleşmiştir.

Üniversitemizin bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dâhil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır. 2024 yılı sonunda 2.001.876.560,55₺ bütçe geliri elde edilmiştir. Bütçe gelirlerinin türüne göre oransal dağılımı %2,10 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri, %96,72 Alman Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler ve %1,18 Diğer Gelirlerdir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 82: 2024 Yılı Öğrenciler İçin Harcanan Ödenek Durum Tablosu

| Yıl | 2024 | | | | | | |
|--|---|---|--------------|--|---------------|---------------|------------|
| Birim | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | | | | | | |
| 2024 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ | | | | | | | |
| PROGRAM | ALT PROGRAM | FAALİYET | ALT FAALİYET | TERTİP | TOPLAM ÖDENEK | HARCAMA | KALAN |
| 62- YÜKSEKÖĞRETİM | 241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI | 770- Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri | 4228 | 62.241.770.4228- 0464.0006-02-03.02 | 28.753.000,00 | 27.763.880,30 | 989.119,70 |
| | | | | 62.241.770.4228- 0464.0006-13-03.02 | 17.103.000,00 | 17.103.000,00 | 0,00 |
| | | 772- Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri | 4230 | 62.241.772.4230- 0464.0006-13-03.02 | 893.000,00 | 886.669,10 | 6.330,90 |
| | | | | 62.241.772.4230- 0464.0006-13-03.03 | 400.000,00 | 386.924,82 | 13.075,18 |
| | | | | 62.241.772.4230- 0464.0006-13-03.05 | 775.000,00 | 771.200,00 | 3.800,00 |
| | | | | 62.241.772.4230- 0464.0006-13-03.08 | 58.000,00 | 58.000,00 | 0,00 |
| | | 773- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler | 4231 | 62.241.773.4231- 0464.0006-02-02.04 | 62.400,00 | 62.400,00 | 0,00 |
| | | | | 62.241.773.4231- 0464.0006-13-01.01 | 200.000,00 | 0,00 | 200.000,00 |
| | | | | 62.241.773.4231- 0464.0006-13-01.04 | 5.902.000,00 | 5.581.952,49 | 320.047,51 |
| | | | | 62.241.773.4231- 0464.0006-13-02.04 | 1.077.000,00 | 1.077.000,00 | 0,00 |
| | | | | 62.241.773.4231- 0464.0006-13-03.01 | 98.000,00 | 0,00 | 98.000,00 |
| | | | | 62.241.773.4231- 0464.0006-13-03.02 | 402.000,00 | 385.169,17 | 16.830,83 |
| | | | | 62.241.773.4231- 0464.0006-13-03.05 | 436.000,00 | 436.000,00 | 0,00 |
| | | | | 62.241.773.4231- 0464.0006-13-03.07 | 132.075,00 | 132.075,00 | 0,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | 62.241.773.4231-0464.0006-13-03.08 | 47.000,00 | 46.880,00 | 120,00 |
|---|---|---|--------------|------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| | | 771- Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri | 4229 | 62.241.771.4229-0464.0006-13-03.02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | 62.241.771.4229-0464.0006-13-03.07 | 21.000,00 | 21.000,00 | 0,00 |
| TOPLAM | | | | | 56.359.475,00 | 54.712.150,88 | 1.647.324,12 |
| Yıl | 2024 | | | | | | |
| Birim | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | | | | | |
| 2024 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ | | | | | | | |
| PROGRAM | ALT PROGRAM | FAALİYET | ALT FAALİYET | TERTİP | Toplam Ödenek | HARCAMA | KALAN |
| 62-YÜKSEKÖĞRETİM | 241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI | 773- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler | 4231 | 62.241.773.4231-0464.0009-13-03.02 | 80.000,00 | 80.000,00 | 0 |
| TOPLAM | | | | | 80.000,00 | 80.000,00 | 0 |
| Yıl | 2024 | | | | | | |
| Birim | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | | | | | | |
| 2024 YILI BÜTÇE TERTİPLERİN ÖDENEK DURUM LİSTESİ | | | | | | | |
| PROGRAM | ALTPROGRAM | FAALİYET | ALT FAALİYET | TERTİP | TOPLAM ÖDENEK | HARCAMA | KALAN |
| 62-YÜKSEKÖĞRETİM | 241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI | 773- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler | 4231 | 62.241.773.4231-0464.0003-13-03.07 | 7.225,00 | 7.223,06 | 1,94 |
| | | | | 62.241.773.4231-0464.0003-13-01.04 | 116.000,00 | 0,00 | 116.000,00 |
| | | | | 62.241.773.4231-0464.0003-13-02.03 | 11.826.000,00 | 11.826.000,00 | 0,00 |
| | | | | 62.241.773.4231-0464.0003-13-02.04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BİRİM TOPLAM | | | | | 11.949.225,00 | 11.833.223,06 | 116.001,94 |
| KURUM TOPLAM | | | | | 68.388.700,00 | 66.625.373,94 | 1.763.326,06 |

Kaynak: SKS, İMİD ve ÖİDB

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi 2024 yılında; üst politika belgelerinde belirlenen hedef ve öncelikler ile uyumlu stratejik planı, stratejik planı ile bütçe arasında bağ kuran performans programı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini yürütmüştür. Burada aşağıdaki başlıklarda birim mali tablolarına ve açıklamalarına yer verilir:

Üniversitemiz bütçe uygulama sürecinde; 7489 sayılı 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun 5/1 maddesine göre Personel Giderlerini Karşılama Ödeneğinden 'Personel giderleri' için 229.000,00₺ ödenek aktarılmıştır.

Bununla birlikte "Personel Giderleri" için 229.000,00₺, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri" için 702.000,00₺, "Mal ve Hizmet Alımları" için 5.265.305,00₺, "Cari Transferler" için 157.500,00₺, "Sermaye Giderleri" 2.909.000,00₺ olmak üzere toplam 9.262.805,00₺ likit karşılığı ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir.

Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla harcamaların detay bilgileri aşağıda yer almaktadır:

1. Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 1.283.342.000,00₺, yılsonu ödeneği 1.416.077.510,00₺, harcama 1.413.162.759,91₺ olup harcama oranı %99,79 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal Güvenlik Kurumlarına ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 145.818.000,00₺, yılsonu ödeneği 164.182.390,00₺, harcama 163.894.026,80₺ olup harcama oranı % 99,82 seviyesinde gerçekleşmiştir.

3. Mal ve Hizmet Alımları

Mal ve Hizmet Alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; üretime yönelik mal ve malzeme alımları, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 122.012.000,00₺, yılsonu ödeneği 119.024.447,00₺, harcama 106.512.950,85₺ olmuştur. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı %89,49 seviyesinde gerçekleşmiştir.

4. Cari Transferler

Üniversitede, Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 44.538.000,00₺, yılsonu ödeneği 45.361.500,00₺, harcaması 42.301.410,44₺ olup harcama oranı %93,2'dir.

5. Sermaye Giderleri

2024 yılı yatırım programı çerçevesinde, Derslik ve Merkezi Birimler Projesi, Kampüs Altyapısı Projesi, Muhtelif İşler (Eğitim) Projesi, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler (Sağlık) Projesi, Yayın Alımı Projesi, Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Projesi, Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi, İhtisaslaşma Projesi için sermaye giderleri ekonomik koduna 165.700.000,00₺ ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda toplam ödenek 223.059.400,00₺'ye ulaşmıştır. Yatırım programında yer alan projelere 209.421.104,74₺ harcanmış ve yılsonu harcama oranı %93,89 seviyesinde gerçekleşmiştir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 83: Ekonomik Kodun Birinci Düzeyine Göre Ödenekler

| Ekonomik Sınıflandırma | KBÖ (1) | REVİZE ÖDENEK | TOPLAM ÖDENEK | HARCAMA |
|--------------------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|
| 01. Personel giderleri | 1.283.342.000,00 | 132.735.510,00 | 1.416.077.510,00 | 1.413.162.759,91 |
| 02. SGK Devlet Primi Giderleri | 145.818.000,00 | 18.364.390,00 | 164.182.390,00 | 163.894.026,80 |
| 03. Mal ve Hizmet Alımları | 122.012.000,00 | -2.987.553,00 | 119.024.447,00 | 106.512.950,85 |
| 05. Cari Transferler | 44.538.000,00 | 823.500,00 | 45.361.500,00 | 42.301.410,44 |
| 06. Sermaye Giderleri | 165.700.000,00 | 57.359.400,00 | 223.059.400,00 | 209.421.104,74 |
| TOPLAM | 1.761.410.000,00 | 206.295.247,00 | 1.967.705.247,00 | 1.935.292.252,74 |

Kaynak: SGDB

Tablo 84: Sermaye Giderlerinin Alt Faaliyet Düzeyine Göre Gerçekleşmesi

| 06.Sermaye Giderleri | KBÖ | TOPLAM ÖDENEK | HARCAMA | ORAN |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| Derslik ve Merkezi Birimler Projesi | 100.000.000,00 | 160.000.000,00 | 159.999.999,23 | 100,00 |
| 06.05 Tıp Fak. Morfoloji Binası Alt Projesi* | 100.000.000,00 | 160.000.000,00 | 159.999.999,23 | 100,00 |
| Kampüs Altyapısı Projesi | 6.000.000,00 | 5.875.600,00 | 5.875.560,00 | 100,00 |
| Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi | 1.000.000,00 | 424.400,00 | 423.600,00 | 99,81 |
| Muhtelif İşler Projesi | 20.000.000,00 | 19.092.500,00 | 19.090.594,72 | 99,99 |
| 06.01 Makine Teçhizat Alımları Alt Projesi | 6.000.000,00 | 5.476.100,00 | 5.476.089,25 | 100,00 |
| 06.01. Bilgi İletişim Altyapı Projesi | 1.000.000,00 | 400.000,00 | 398.196,00 | 99,55 |
| 06.07. Gayrimenkul Büyük Onarım Alt Projesi | 9.000.000,00 | 7.970.000,00 | 7.970.000,00 | 100 |
| 06.06. Menkul Büyük Onarım Alt Projesi | 2.500.000,00 | 2.500.000,00 | 2.499.957,00 | 100,00 |
| 06.03.Bilgi ve İletişim Tek. Alt Projesi | 1.000.000,00 | 2.296.400,00 | 2.296.352,47 | 100,00 |
| 06.05. Engellilerin Erişebilirliği Alt Projesi | 500.000,00 | 450.000,00 | 450.000,00 | 100 |
| Yayın Alımı Projesi | 2.500.000,00 | 2.303.900,00 | 2.303.881,01 | 100,00 |
| 06.01.Basılı Yayın Alımı | 200.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06.01. Elektronik Yayın Alımı | 2.300.000,00 | 2.303.900,00 | 2.303.881,01 | 100,00 |
| Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi | 5.000.000,00 | 4.500.000,00 | 4.365.660,00 | 97,015 |
| 06.01 Spor- Alet ve Cihaz Alımları | 3.000.000,00 | 3.404.000,00 | 3.270.060,00 | 96,07 |
| 06.05 SPOR TESİSLERİ | 1.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| 06.06 Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri | 0,00 | 96.000,00 | 96.000,00 | 100 |
| 06.07 Spor Tesisleri Gayrimenkul Bakım Onarım | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 999.600,00 | 99,96 |
| Muhtelif İşler Projesi (Diş Hekimliği Fakültesi) | 10.000.000,00 | 12.659.000,00 | 12.657.809,78 | 99,99 |
| 06.01. Sağlık-Muhtelif İşler-Makine Teçhizat Alımları | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 6.999.139,63 | 99,99 |
| 06.06. Sağlık-Muhtelif İşler Projesi Menkul Büyük Onarım | 1.000.000,00 | 23.532,00 | 23.532,00 | 100 |
| 06.07. Sağlık-Muhtelif İşler Projesi Gayrimenkul Büyük Onarım | 2.000.000,00 | 5.635.468,00 | 5.635.138,15 | 99,99 |
| Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Projesi | 1.200.000,00 | 204.000,00 | 204.000,00 | 100 |
| İhtisaslaşma Projesi | 5.000.000,00 | 4.500.000,00 | 4.500.000,00 | 100 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| 06.01 Fındık İhtisaslaşma Projesi | 3.500.000,00 | 600.000,00 | 600.000,00 | 100 |
| 06.02. Fındık İhtisaslaşma Menkul Sermaye Üretim Giderleri | 1.500.000,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | 100 |
| 06.05 Fındık İhtisaslaşma Projesi Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri | 0,00 | 3.400.000,00 | 3.400.000,00 | 100 |
| Tarihi Rektörlük Binası Bakım Onarımı Projesi | 15.000.000,00 | 13.500.000,00 | 0,00 | 0 |
| TOPLAM | 165.700.000,00 | 223.059.400,00 | 209.421.104,74 | 93,89 |

Kaynak: SGDB

Tablo 85: Kurumsal Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Veriler

| KURUMSAL MAL VE HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN VERİLER | | | | | |
|---|--|----------------------|----------------|--------------|----------------|
| BİRİM ADI | | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | |
| TÜR | KONU | 2023 YILI | | 2024 YILI | |
| ISINMA | Toplam Isınma Gideri | 288.067,50 | TL | 608.049,00 | TL |
| | Doğalgaz Tüketim Miktarı | 21.709,00 | m ³ | 33.037,00 | m ³ |
| | Doğalgaz Tüketim Gideri | 288.067,50 | TL | 608.043,90 | TL |
| | Fuel-Oil Tüketim Gideri | | | | |
| | Fuel-Oil Tüketim Miktarı | | | | |
| | Kapalı Alan m ² 'ye Düşen Isınma Gideri | 30,87 | TL | 65,15 | TL |
| AÇIKLAMA | | | | | |
| ELEKTRİK | Elektrik Tüketim Miktarı | 569.489,50 | Kwh | 684.209,16 | Kwh |
| | Elektrik Gideri | 2.372.157,29 | TL | 3.102.555,27 | TL |
| | Kapalı Alan m ² ye Düşen Elektrik Gideri | 237,44 | TL | 285,27 | TL |
| | AÇIKLAMA | | | | |
| SU | Su Tüketim Gideri | 3.124,00 | m ³ | 2.877,00 | m ³ |
| | Su Tüketim Miktarı | 38.379,72 | TL | 49.876,35 | TL |
| | AÇIKLAMA | | | | |
| SERVİS HİZMETİ | Personel Servislerinin Maliyeti (Yakıt, Bakım, Onarım vb.) | 970.970,00 | TL | 2.240.568,00 | TL |
| | Servislerin Toplam Kapasitesi | 91,00 | Kişi | 91,00 | Kişi |
| | Personel Başına Düşen Günlük Ulaşım Gideri (Geliş-Gidiş) | 50,16 | TL | 98,09 | TL |
| | Personel Başına Düşen Yıllık Ulaşım Gideri | 12.590,60 | TL | 24.130,14 | TL |
| AÇIKLAMA | | | | | |
| TAŞIT | Kiralama Suretiyle Alınan Taşıt Sayısı | 5 | Adet | 5 | Adet |
| | Kiralama Suretiyle Alınan Taşıtların Toplam Maliyeti | 2.029.168,74 | TL | 3.578.033,52 | TL |
| | AÇIKLAMA | | | | |
| KDV Dahil | | | | | |

Kaynak: İMİDB

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde yapılan iç denetime ve dış denetime ait veriler bu raporun “6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi” başlığı altında yer verilmiştir. Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu’nun “Sayıştay’ın görev ve yetkisi” başlığını taşıyan 1’inci maddesi gereği Sayıştay Başkanlığı’nın dış denetimine tabidir. Üniversitemiz 2023 yılına ait muhasebe kayıtlarına ilişkin yevmiye evrakları Sayıştay Başkanlığına sunulmak üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın arşivinde muhafaza edilmektedir.

Üniversitemiz iç denetçilerimiz tarafından belirli periyotlarda iç denetim plan ve programı hazırlanmış ve üst yönetici tarafından onaylanmış olup iç denetim çalışmaları bu doğrultuda devam etmektedir.

4. Diğer Hususlar

Tablo 86: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu

| BİRİM ADI | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | GELİR | GİDER | GELİR | GİDER | GELİR | GİDER |
| Sürekli Eğitim Araş.ve Uyu.Merk. D.S.İ. | 61500 | 60080,36 | 0 | 23844,6 | 104931,3 | 84990,11 |
| Meslek Yüksekokulu D.S.İ. | 297935,75 | 228330,01 | 43654,81 | 44008,23 | 1205778,5 | 1230324,85 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi D.S.İ. | 23297,56 | 19253,41 | 1342,85 | 228,3 | 3306,39 | 0 |
| Fen Edebiyat Fakültesi D.S.İ. | 349,89 | 55,99 | 237,43 | 37,98 | 0 | 0 |
| Merkezi Araşt. Lab. Uyu. Ve Araşt. Merk. D.S.İ. | 296420,35 | 251461,44 | 244897,7 | 240428,53 | 582792 | 412216,65 |
| Türkçe ve Yabancı Dil Uyu.ve Araşt.Merk. D.S.İ. | 1397381,79 | 783351 | 1701837,51 | 878996,1 | 1957774,61 | 1092420,6 |
| Eğitim Fakültesi D.S.İ. | 713425 | 876106,51 | 2598265,14 | 1918559,77 | 1469652,72 | 2019714,1 |
| Güzel Sanatlar Fakültesi D.S.İ. | 0 | 0 | 600 | 13087,28 | 11795 | 5067,65 |
| Tirebolu İletişim Fakültesi D.S.İ. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mühendislik Fakültesi D.S.İ. | 168750 | 253117,61 | 26550 | 19125 | 0 | 0 |
| Spor Bilimleri Fakültesi D.S.İ. | 49224,63 | 29691,15 | 115750,1 | 61526,07 | 212098,1 | 111857,6 |
| Psikolojik Danışmanlık ve Rehber Uyg. Arş. Merk. D.S.İ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Teknoloji Transfer Ofisi D.S.İ. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi D.S.İ. | 0 | 0 | 743679,83 | 2758361 | 6659000,33 | 13450226,38 |
| Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü D.S.İ. | 180824,26 | 127725,07 | 499932,42 | 343376,5 | 970633,1 | 817195,94 |
| TOPLAM | 3.189.109,23 TL | 2.629.172,55 TL | 5.976.747,79 TL | 6.301.579,36 TL | 13.177.762,0 5TL | 19.224.013,8 8TL |

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 87: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları ve Stratejik Plan İlişkisi

| SP İlişkisi | Program | Alt Program | Faaliyet | Faaliyet Açıklamaları |
|--|----------------------------------|---|---|--|
| Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek | Araştırma, Geliştirme ve Yenilik | Araştırma Altyapıları | Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi | Üniversitemiz 2025-2029 Stratejik Planı doğrultusunda Bölgesel Misyon Farklılaşması Fındık olarak belirlenmiştir. Bu bağlamda DHK- Sosyal Sektöründen Fındık İhtisaslaşma Projesi hazırlanmış olup, 2025 yılında 5.000.000 TL bütçeli proje "Proje Tamamlama sayısı" performans göstergesi ile takip edilecektir. |
| Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek | | Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme | Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri | Üniversitemiz araştırma merkezlerinden Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB) ile Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)'in yürüttüğü faaliyetler döner sermaye bütçesi dâhilindedir. Bu merkezlerin maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermayede gösterilmiş olup Üniversitemizde temel araştırma hizmetleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde yürütülecektir. |
| Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek | | | Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri | 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında akademik birimler tarafından yürütülen TÜBİTAK, SAN-TEZ, AB ve BAP gibi bilimsel araştırma projeleri, faaliyetin kapsamını oluşturmaktadır. Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Komisyonu tarafından desteklenen projeler özel bütçe içerisinde bilimsel araştırma projeleri için ayrılan ve proje özel hesabına aktarılarak kullanılan kaynak, bütçe içerisinde gösterilmiştir. Ayrıca ilgili mevzuatı gereği proje özel hesaplarında takip edilen TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında yürütülen araştırma projeleri bütçe dışı kaynak olarak özel hesap kısmında, TÜSEB projeleri ise diğer bütçe dışı kaynak kısmında maliyetlendirilmiştir. Etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi amaçlanarak yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyici nitelikteki çalışmalar bu faaliyet altında yürütülecektir. |
| Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek | | | | Üniversitemizde hayat boyu öğrenmeyi destekleyici faaliyetler, 2547 sayılı Kanun kapsamında bireysel ve toplumsal nitelik ve yetkinlik düzeylerinin yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla, toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi yoluyla bu faaliyet altında izlenecektir. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (GÜSEM) maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermaye altında gösterilmektedir. |
| Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek | Hayat Boyu Öğrenme | Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri | Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler | Üniversitemizde hayat boyu öğrenmeyi destekleyici faaliyetler, 2547 sayılı Kanun kapsamında bireysel ve toplumsal nitelik ve yetkinlik düzeylerinin yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla, toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi yoluyla bu faaliyet altında izlenecektir. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (GÜSEM) maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermaye altında gösterilmektedir. |
| Toplumsal katkı | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | |
|--|---------------------------------------|---|--|--|
| sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek | | | Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması. |
| Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek | Tedavi Edici Sağlık Tedavi Hizmetleri | Tedavi Hizmetleri | Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri | Bu programa bağlı faaliyetler Üniversitemiz Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülecektir. |
| | | | Diş Hekimliği Hastanesi Tarafından Yapılacak Taban Ödeme | Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in 3. maddesinin (b) fıkrası gereği Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesinde görev yapmakta olan personele yapılan taban ödeme bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Üniversite Genel Hastane Hizmetleri | Üniversitemizde sağlık hizmetleri Sağlık Bakanlığı ile imzalanan afiliasyon protokolü kapsamında yürütülmektedir. Ancak Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünde istihdam edilen 657 sayılı Kanuna tabi 4-a ve 4-b'li personelin maaş ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri ile Merkez Müdürlüğü'nün genel yönetim giderleri kapsamında yapılan harcamaları bu program altında izlenecektir. |
| Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek | Yönetim ve Destek Programı | Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri | Hukuki Danışmanlık ve Muhakemât Hizmetleri | Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | İç Denetim | Üniversitemizde iç denetim faaliyetleri 5018 sayılı Kanun kapsamında, iç denetim faaliyetlerinin güçlendirilerek sürdürülmesi ve iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler | Üniversitemiz bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi, geliştirilmesi ve teknolojik kapasitenin artırılması bu faaliyet altında yürütülecek ve izlenecektir. |
| | | | Diğer Destek Hizmetleri | Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında diğer destek hizmetleri, idari ve mali yapının güçlendirilmesi ile hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması | 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun ile Üniversitemizin yerine getirmesi gereken sorumluluklar, Kamu Yatırım Programı kapsamında Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması alt projesinden yürütülmektedir. Alt proje Yönetim ve Destek Programı altında izlenecektir. |
| | | | Genel Destek Hizmetleri | Üniversitemizde, tüm programlara hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler | Üniversitemizde personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir. |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | |
|--|---------------|---|---|--|
| | | | İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi | Üniversitemize kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Özel Kalem Hizmetleri | Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler | 5018 sayılı Kanununun 60'ncı maddesi ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak, Strateji Geliştirme Birimlerinde yürütüleceği ifade edilen mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler | 2547 sayılı Kanununun ek 25'inci maddesine göre Üniversitemiz taşınmaz mallarından elde edilen kira, satış ve işletme gelirleri ile yürütülecek hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler | Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında öğrencilere yönelik idari hizmetlere yönelik faaliyetler idari yapının güçlendirilmesi, hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir. |
| Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek | Yükseköğretim | Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler | Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri | Bu faaliyet kapsamında 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa istinaden yükseköğretim kurumlarında Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ile öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla iş ve işlemler yürütülmektedir. |
| Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek | | | Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmeti | 2547 sayılı Kanununun ek 44'üncü maddesine dayanarak Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde verilen burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek | | | Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi | Üniversitemizde doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi hizmetleri, öncelikle 2547 sayılı Kanunda belirlenen kurallar ve 5018 sayılı Kanununun 9. maddesi gereğince hazırlanan stratejik plan kapsamında doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi verilen öğrencilerin niteliklerini artırmak üzere bu faaliyet altında izlenecektir. |
| Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek | | | Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri | Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde lisans öğrencilerine sağlanacak burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| Toplumsal katkı sağlayacak hizmet | | | Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile | Üniversitemiz akademik, idari personel ile öğrencilerimizin eğitim, öğretim ve bilimsel araştırmalarında kullanılmak üzere basılı ve elektronik ortamda yayınların aboneliğinin yapılması ve satın alınmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | |
|---|--|--------------------------------|--|--|
| ve ürünleri desteklemek | | | Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri | |
| | | | Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim | 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Yükseköğretim kurumlarının temel görevi; toplum ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim, bilimsel araştırma ve yayın ile danışmanlık hizmetleri yapmak, maddi kaynakları etkin kullanarak milli eğitim politikası ve kalkınma planları ile diğer programlar doğrultusunda ülkenin ve bölgelerinin ihtiyaç duyduğu alanlarda insan gücü yetiştirmek, düşünce ve görüş bildirmek, eğitim teknolojileri üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak ile yükseköğretimin uygulamalı gerçekleştirilmesini sağlamak olarak ifade edilmiştir. Bu amaç doğrultusunda Üniversitemizde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim verilmekte olup, bu kapsamda yapılan giderler bu faaliyet altında izlenecektir. Maliyet kısmında fakülte ve meslek yüksekokulların döner sermayeleri, Mevlana projeleri bütçe dışı kaynak olarak gösterilmiştir. |
| | | | Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim | Üniversitemizde ikinci öğretim, 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun kapsamında bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans | Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsünde yürütülen tezsiz yüksek lisans programlarına 2547 sayılı Kanunun yanında "Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Tezsiz Yüksek Lisans Programları Uygulama Esas Ve Usulleri" gereğince öğrenci kabulleri gerçekleştirilmekte olup eğitim ve öğretime ilişkin tüm iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek | | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı | Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri | 2547 sayılı Kanunun 47'nci maddesine istinaden Üniversitemiz öğrencilerin dengeli ve sağlıklı beslenmelerine katkıda bulunulması, sağlıklı bir ortamda ve uygun fiyatla yemek hizmeti sunulması ile ilgili iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri | Öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarında kültürel, sportif, sanatsal ve bilimsel etkinliklere katılımları desteklenmektedir. Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile öğrenci topluluklarınca çeşitli etkinlikler düzenlenmekte olup bu etkinlikler için malzeme ve ekipman desteği sağlanmaktadır. 2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan kültür ve spor hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler | 2547 sayılı Kanunun 47'nci maddesi uyarınca, kısmi zamanlı öğrencilere ilişkin giderler ile öğrencilerin yükseköğretimdeki yaşamlarını kolaylaştırmaya yönelik mal ve hizmet alımlarına ilişkin iş ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir. |
| | | | Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri | 2547 sayılı Kanunun 47'nci maddesi uyarınca öğrencilerin sağlık ihtiyaçlarına ilişkin mal ve hizmet alımları bu faaliyet altında izlenecektir. |

Kaynak: SGDB

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Tablo 88: Bütçe Performans Göstergeleri Gerçekleşmeleri İzleme Tablosu

| Yıl: | | 2024 | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|--|--------------------------|------------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| Programın Adı: | | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK | | | | | | | | | | | |
| Alt Programın Adı: | | YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | | | | | | | | | | | |
| Alt Program Hedefi: | | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması | | | | | | | | | | | |
| SN | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Gerçekleşme | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme | | | | | | Gerçekleşme Durumu |
| | | | Yılı | Değeri | | | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | |
| 1 | Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı | Oran | 2023 | 0,24 | 0,32 | 0,32 | 0,11 | 0,19 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 62,5 | Ulaşılamadı |
| 2 | Araştırma merkezleri gelir miktarı | TL | 2023 | 2676197,98 | 2500000 | 2200000 | 1810989,92 | 854711,27 | 6180818,62 | 914102,22 | 9760622,03 | 390,43 | Aşıldı |
| 3 | BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı | Sayı | 2023 | 24 | 70 | 55 | 38 | 67 | 67 | 0 | 67 | 95,72 | Kısmen Ulaşıldı |
| 4 | Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı | Sayı | 2023 | 0,007 | 0,43 | 0,17 | 0,05 | 0,07 | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 18,6 | Ulaşılamadı |
| 5 | Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı | Sayı | 2023 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 150 | Aşıldı |
| 6 | Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı | Sayı | 2023 | 5 | 3 | 3 | 8 | 11 | 13 | 15 | 15 | 500 | Aşıldı |
| 7 | Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı | Sayı | 2023 | 395 | 300 | 280 | 90 | 83 | 118 | 102 | 393 | 131 | Aşıldı |
| Alt Programın Adı: | | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ | | | | | | | | | | | |
| Alt Program Hedefi: | | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | | | | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| S | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme | | | | | | |
|----------------------------|--|---|------------------|--------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| | | | Yılı | Değeri | | | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1 | Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı | Sayı | 2023 | 8 | 40 | 26 | 8 | 13 | 0 | 18 | 39 | 97,5 | Kısmen Ulaşıldı |
| 2 | Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı | Sayı | 2023 | 86 | 80 | 80 | 141 | 356 | 0 | 669 | 1166 | 1457,5 | Aşıldı |
| 3 | Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | Sayı | 2023 | 9 | 25 | 13 | 0 | 14 | 0 | 15 | 29 | 116 | Aşıldı |
| 4 | Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı | Sayı | 2023 | 46 | 50 | 44 | 77 | 355 | 0 | 495 | 927 | 1857 | Aşıldı |
| 5 | Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı | Sayı | 2023 | 16 | 30 | 18 | 1 | 20 | 16 | 13 | 50 | 166,66 | Aşıldı |
| 6 | Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı | Sayı | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Yıl: | | 2024 | | | | | | | | | | | |
| Programın Adı: | | YÜKSEKÖĞRETİM | | | | | | | | | | | |
| Alt Programın Adı: | | ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER | | | | | | | | | | | |
| Alt Program Hedefi: | | Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi | | | | | | | | | | | |
| S | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme | | | | | | |
| | | | Yılı | Değeri | | | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı | Sayı | 2023 | 0,29 | 0,2 | 0,19 | 0,07 | 0,13 | 0,22 | 0,31 | 0,31 | 155 | Aşıldı |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| 2 | Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 25 | Ulaşılamadı |
|----------------------------|--|--|------------------|---------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| 3 | Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı | Sayı | 2023 | 7 | 5 | 3 | 7 | 8 | 4 | 4 | 4 | 80 | Kısmen Ulaşıldı |
| 4 | Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı | Sayı | 2023 | 13 | 2 | 2 | 2 | 5 | 0 | 0 | 7 | 350 | Aşıldı |
| Yıl: | | 2024 | | | | | | | | | | | |
| Programın Adı: | | YÜKSEKÖĞRETİM | | | | | | | | | | | |
| Alt Programın Adı: | | ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | | | | | | | | | |
| Alt Program Hedefi: | | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | | | | | | | | | |
| S | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Grç | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme | | | | | | Gerçekleşme Durumu |
| | | | Yılı | Değeri | | | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | |
| 1 | Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı | Sayı | 2023 | 22 | 24 | 21 | 7 | 8 | 13 | 2 | 30 | 125 | Aşıldı |
| 2 | Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 2023 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 89,12 | 89,12 | 89,12 | 93,81 | Kısmen Ulaşıldı |
| 3 | Eğitimin program süresinde bitirilme oranı | Oran | 2023 | 76,14 | 76,14 | 76,14 | 76,14 | 76,14 | 49,56 | 49,56 | 49,56 | 59,84 | Ulaşılamadı |
| 4 | Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 2023 | 87,76 | 91,27 | 86,76 | 87,76 | 87,76 | 98,31 | 98,31 | 98,31 | 107,71 | Aşıldı |
| 5 | Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı | Sayı | 2023 | 2202236 | 2198905 | 2198405 | 3859502 | 3861305 | 3865040 | 3865809 | 3865809 | 1293,32 | Aşıldı |
| 6 | Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı | Sayı | 2023 | 81,95 | 76,63 | 79,68 | 148,31 | 150,27 | 144,18 | 147,66 | 147,66 | 192,69 | Aşıldı |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| 7 | Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı | Sayı | 2023 | 59011 | 20100 | 20000 | 22520 | 2000 | 1000 | 2250 | 27770 | 138,16 | Aşıldı |
|----------------------------|---|--|--------------|--------|----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------------|--------------------|
| 8 | Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı | Oran | 2023 | 7,49 | 7,52 | 7,24 | 7,51 | 7,46 | 6,91 | 6,62 | 6,62 | 88,03 | Kısmen Ulaşıldı |
| 9 | Öğrenci başına düşen eğitim alanı | Metr ekare | 2023 | 1,61 | 1,51 | 1,57 | 1,8 | 1,82 | 1,74 | 1,78 | 1,78 | 117,88 | Aşıldı |
| 10 | Öğrenci başına düşen kapalı alan | Metr ekare | 2023 | 7,67 | 7,18 | 7,47 | 7,92 | 8,02 | 7,69 | 7,87 | 7,87 | 109,61 | Aşıldı |
| 11 | Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı | Oran | 2023 | 0,07 | 0,11 | 0,1 | 0,05 | 0,09 | 0,11 | 0,12 | 0,12 | 109,09 | Aşıldı |
| 12 | Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 40,64 | 41,29 | 40,28 | 36,97 | 36,19 | 37,23 | 35,72 | 35,72 | 86,51 | Kısmen Ulaşıldı |
| 13 | Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 2023 | 97,18 | 100 | 100 | 97,18 | 97,18 | 99,87 | 99,87 | 99,87 | 99,87 | Kısmen Ulaşıldı |
| 14 | Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı | Oran | 2023 | 95,91 | 99,74 | 95,91 | 95,91 | 95,91 | 98,68 | 98,68 | 98,68 | 98,94 | Kısmen Ulaşıldı |
| 15 | Yabancı dilde eğitim veren program sayısı | Sayı | 2023 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 100 | Ulaşıldı |
| 16 | Yabancı uyruklu akademisyen sayısı | Sayı | 2023 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 | Ulaşıldı |
| 17 | Yabancı uyruklu öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 1461 | 1218 | 1172 | 1414 | 1396 | 1397 | 1539 | 1539 | 126,36 | Aşıldı |
| Yıl: | | 2024 | | | | | | | | | | | |
| Programın Adı: | | YÜKSEKÖĞRETİM | | | | | | | | | | | |
| Alt Programın Adı: | | YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI | | | | | | | | | | | |
| Alt Program Hedefi: | | Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | | | | | | | | | | | |
| S | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Tahmini | Gerçekleşme | | | | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| | | | Yılı | Değeri | | | 1. Üç Aylık | 2. Üç Aylık | 3. Üç Aylık | 4. Üç Aylık | | | |
| 1 | Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 26883 | 645000 | 620000 | 141892 | 288513 | 330359 | 538012 | 538012 | 83,41 | Kısmen Ulaşıldı |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------|------|-------|------|------|------|------|-----|------|------|--------|-----------------|
| 2 | Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı | Metr ekare | 2023 | 0,6 | 0,56 | 0,58 | 0,62 | 0,63 | 0,6 | 0,62 | 0,62 | 110,72 | Aşıldı |
| 3 | Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı | Sayı | 2023 | 91 | 100 | 90 | 80 | 80 | 79 | 80 | 80 | 80 | Kısmen Ulaşıldı |
| 4 | Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı | Sayı | 2023 | 95 | 150 | 37 | 49 | 94 | 5 | 73 | 221 | 147,33 | Aşıldı |
| 5 | Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması | TL | 2023 | 56,95 | 75 | 63 | 0 | 0 | 0 | 110 | 110 | 146,66 | Aşıldı |
| 6 | Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı | Oran | 2023 | 77 | 74 | 72 | 63 | 63 | 63 | 63 | 63 | 85,13 | Kısmen Ulaşıldı |

Kaynak: SGDB

Tablo 89: Bütçe Performans Göstergesi Sonuçları

| PERFORMANS GÖSTERGELERİ SONUÇLARI | | | | | | |
|-----------------------------------|---|--|---|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| Program | Alt Program | Alt Program Hedefi | Performans Göstergesi | Hedeflenen Gösterge Değeri | Yılsonu Gerçekleşme Değeri | Gerçekleşme Durumu |
| ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK | ARAŞTIRMA ALTYAPILARI | Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi | Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı | 1 | 0,00 | Ulaşılamadı |
| | | | Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı | 0,32 | 0,2 | Ulaşılamadı |
| ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK | YÜKSEKÖĞRETİM DE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması | Araştırma merkezleri gelir miktarı | 2.500.000 | 9.760.622,03 | Aşıldı |
| | | | BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı | 70 | 67 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı | 0,43 | 0,08 | Ulaşılamadı |
| | | | Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı | 2 | 3 | Aşıldı |
| | | | Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı | 3 | 15 | Aşıldı |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | |
|-----------------------------------|--|---|--|--------------|-----------|-----------------|
| | | | Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı | 300 | 393 | Aşıldı |
| HAYAT BOYU ÖĞRENME | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı | 40 | 39,00 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı | 80 | 1.166 | Aşıldı |
| | | | Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | 25 | 29 | Aşıldı |
| | | | Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı | 50 | 927 | Aşıldı |
| | | | Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı | 30 | 50 | Aşıldı |
| | | | Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı | 0 | 0 | |
| | | | | | | |
| YÜKSEKÖĞRETİM | ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER | Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı | 0 | 0,31 | Aşıldı |
| | | | Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı | 4 | 1 | Ulaşılamadı |
| | | | Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı | 5 | 4 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı | 2 | 7 | Aşıldı |
| YÜKSEKÖĞRETİM | ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı | 24 | 30 | Aşıldı |
| | | | Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı | 95 | 89,12 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Eğitimin program süresinde bitirilme oranı | 76,14 | 49,56 | Ulaşılamadı |
| | | | Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı | 91,27 | 98,31 | Aşıldı |
| | | | Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı | 2.198.905,00 | 3.865.809 | Aşıldı |
| | | | Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı | 76,63 | 147,67 | Aşıldı |
| | | | Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı | 20.100 | 27.770 | Aşıldı |
| | | | Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı | 7,52 | 6,62 | Kısmen ulaşıldı |
| Öğrenci başına düşen eğitim alanı | 1,51 | 1,78 | Aşıldı | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|--|---|---------|---------|-----------------|
| | | | Öğrenci başına düşen kapalı alan | 7,18 | 7,87 | Aşıldı |
| | | | Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı | 0,11 | 0,12 | Aşıldı |
| | | | Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı | 41,29 | 35,72 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı | 100 | 99,87 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı | 99,74 | 98,68 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Yabancı dilde eğitim veren program sayısı | 3 | 3 | Ulaşıldı |
| | | | Yabancı uyruklu akademisyen sayısı | 1 | 1 | Ulaşıldı |
| | | | Yabancı uyruklu öğrenci sayısı | 1.218 | 1.539 | Aşıldı |
| YÜKSEKÖĞRETİM | YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI | Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı | 645.000 | 538.012 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı | 0,56 | 0,62 | Aşıldı |
| | | | Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı | 100 | 80 | Kısmen ulaşıldı |
| | | | Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı | 150 | 221 | Aşıldı |
| | | | Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması | 75 | 110 | Aşıldı |
| | | | Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı | 74 | 63 | Kısmen ulaşıldı |

Kaynak: SGDB

ii. Performans denetim sonuçları

Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılan 2024 yılı performans denetim sonuçları henüz yayınlanmamıştır.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

iii. Stratejik Plan 2024 Yılı Performans Göstergeleri Gerçekleşme Oranları

Tablo 90: Stratejik Plan 2024 Yılı Performans Göstergeleri Gerçekleşme Oranları Tablosu

| STRATEJİK AMAÇLAR | HEDEFLER | PERFORMANS GÖSTERGELERİ | PG GERÇEKLEŞME ORANLARI (%) |
|---|--|--|-----------------------------|
| STRATEJİK AMAÇ-1: Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek | Tablo 1.1-HEDEF 1.1 Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması. | PG 1.1.1: Üniversite doluluk oranı | 100,00% |
| | | PG 1.1.2: Öğrenciyi üniversitede tutma oranı | 100,00% |
| | | PG 1.1.3: Normal süresinde mezun olan lisans öğrencisi oranı | 0,00% |
| | Tablo 1.2-HEDEF 1.2: Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması | PG1.2.1: Yan dal program sayısı | 100,00% |
| | | PG1.2.2: Yan dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı | 0,00% |
| | | PG1.2.3: Çift ana dal program sayısı | 0,00% |
| | | PG1.2.4: Çift ana dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı | 0,00% |
| | Tablo 1.3-HEDEF 1.3: Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması | PG1.3.1: Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması | 0,00% |
| | | PG1.3.2: Üniversite giriş sınavlarında ilk yirmi bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı | 100,00% |
| | | PG1.3.3: Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı | 100,00% |
| | | PG1.3.4: Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı | 0,00% |
| | | PGG1.3.5: Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı | 0,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-2: Kalite Güvence Sistemi çerçevesinde Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek | Tablo 2.1-HEDEF 2.1: Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması | PG2.1.1: Öğrenci memnuniyet düzeyi. | 80,95% |
| | | PG2.1.2: İdari personelin memnuniyet düzeyi | 94,84% |
| | | PG2.1.3: Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi | 77,65% |
| | | PG2.1.4: Dış paydaş memnuniyet düzeyi | 100,00% |
| | | PG2.1.5: Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi | 0,00% |
| | Tablo 2.2-HEDEF 2.2: Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması | PG2.2.1: Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı | 100,00% |
| | | PG2.2.2: Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı | 100,00% |
| | | PG2.2.3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı | 100,00% |
| | | PG2.2.4: İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı | 100,00% |
| | | PG2.2.5: İdari personel sayısının öğretim elemanı sayısına oranı | 100,00% |
| | Tablo 2.3-HEDEF 2.3: Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması | PG2.3.1: Ulusal bilimsel etkinlik sayısı | 0,00% |
| | | PG2.3.2: Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı | 0,00% |
| | | PG2.3.3: Araştırma amaçlı yurtdışına kısa süreli giden öğretim elemanı sayısı | 100,00% |
| | | PG2.3.4: Araştırma amaçlı yurtdışına uzun süreli giden öğretim elemanı sayısı | 28,57% |
| | | PG2.3.5: Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi oranı | 100,00% |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|--|---|---|---------------------------|
| | Tablo 2.4-HEDEF 2.4: Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması | PG2.4.1: Hizmetiçi eğitim alan idari personelin toplam idari personele oranı PG2.4.2: Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı PG2.4.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı | 100,00% 0,00% 0,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-3: Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini güçlendirmek | Tablo 3.1-HEDEF 3.1: Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması. | PG3.1.1: Disiplinler arası lisansüstü program sayısı | 100,00% |
| | | PG3.1.2: Disiplinler arası lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı | 100,00% |
| | | PG3.1.3: Disiplinler arası Ar-Ge projesi sayısı | 100,00% |
| | | PG3.1.4: Disiplinler arası programları tamamlayan öğrencilerin oranı | 0,00% |
| | Tablo 3.2-HEDEF 3.2: Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi | PG3.2.1: Ar-Ge projesine katılan öğretim elemanı sayısı | 0,00% |
| | | PG3.2.2: Ulusal düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı | 0,00% |
| | | PG3.2.3: Uluslararası düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı | 0,00% |
| | | PG3.2.4: Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı | 100,00% |
| | | PG3.2.5: Tamamlanan uluslararası finansmanlı araştırma projesi sayısı | 50,00% |
| | Tablo 3.3-HEDEF 3.3: Plan dönemi sonuna kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması | PG3.3.1: Lisansüstü programı sayısı | 100,00% |
| | | PG3.3.2: Lisansüstü öğrenci oranı | 0,00% |
| | | PG3.3.3: Lisansüstü programlarını tamamlayan öğrencilerin oranı | 100,00% |
| | | PG3.3.4: Yayına dönüşen lisansüstü tezi oranı | 100,00% |
| | Tablo 3.4-HEDEF 3.4: Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması. | PG3.4.1: URAP endeksine göre Türkiyede bulunan devlet üniversiteleri arasında Üniversitemin bulunduğu sıra | 0,00% |
| | | PG3.4.2: Öğretim elemanı başına ulusal bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı | 0,00% |
| | | PG3.4.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı | 100,00% |
| | | PG3.4.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı | 100,00% |
| | | PG3.4.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, ulusal bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı | 100,00% |
| | Tablo 3.5-HEDEF 3.5: Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması. | PG3.5.1: Uluslararası akademik sıralamada üniversitemin yeri | 0,00% |
| | | PG3.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı | 100,00% |
| PG3.5.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı | | 100,00% | |
| PG3.5.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı | | 100,00% | |
| PG3.5.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, uluslararası bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı | | 0,00% | |
| STRATEJİK AMAÇ-4: Toplumsal katkı | Tablo 4.1-HEDEF 4.1: Plan dönemi sonuna kadar | PG4.1.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı | 0,00% |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | |
|---|--|--|---|---------------|
| sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek | toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak. | PG4.1.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı | 100,00% | |
| | | PG4.1.3: STK ve Sanayi Kuruluşları ile ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı veya etkinlik sayısı | 100,00% | |
| | | PG4.1.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı | 100,00% | |
| | Tablo 4.2-HEDEF 4.2: Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması | PG4.2.1: Üniversitenin tanıtımına ilişkin üniversite içi/dışında yapılan fuar, sanal fuar, tanıtım günleri vb. etkinlik sayısı | 100,00% | |
| | | PG4.2.2: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı | 100,00% | |
| | | PG4.2.3: Ulusal ve yerel medya mensupları ile yapılan bilgilendirme toplantıları sayısı | 100,00% | |
| | | PG4.2.4: Ulusal ve yerel medyada Üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haber sayısı | 100,00% | |
| | | PG4.2.5: Giresun şehri veya Karadeniz bölgesine Yönelik Hazırlanan Lisansüstü Tez Sayısı | 0,00% | |
| | Tablo 4.3-HEDEF 4.3: Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması | PG4.3.1: Tamamlanan girişimcilik projesi sayısı | 0,00% | |
| | | PG4.3.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı | 0,00% | |
| | | PG4.3.3: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı | 0,00% | |
| | | PG4.3.4: Girişimcilik temalı öğrenci Topluluklarına veya gruplarına üye öğrenci sayısı | 100,00% | |
| | | PG4.3.5: Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı | 0,00% | |
| | STRATEJİK AMAÇ-5: Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek | Tablo 5.1-HEDEF 5.1: Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekan nicelik ve niteliğinin artırılması | PG5.1.1: Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü | 61,54% |
| | | | PG5.1.2: Akademisyen başına düşen ofis mekân büyüklüğü | 0,00% |
| PG5.1.3: İdari personel başına düşen ofis mekân büyüklüğü | | | 0,00% | |
| PG5.1.4: Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü | | | 50,00% | |
| PG5.1.5: Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim gideri. | | | 0,00% | |
| Tablo 5.2-HEDEF 5.2: Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması | | PG5.2.1: Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı | 100,00% | |
| | | PG5.2.2: E-eğitim sistemine yüklenen ders materyal sayısı | 100,00% | |
| | | PG5.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı | 100,00% | |
| Tablo 5.3-HEDEF 5.3: Plan dönemi sonuna kadar Öğrenme Kaynaklarının niceliğinin artırılması | | PG5.3.1: Kütüphane basılı kaynak sayısı | 100,00% | |
| | | PG5.3.2: Kütüphane elektronik kaynak sayısı | 100,00% | |
| | | PG5.3.3: Dijitalleştirilen kaynak sayısı | 72,58% | |
| | | PG5.3.4: Kütüphane elektronik veritabanı sayısı | 100,00% | |
| | | PG5.3.5: Kütüphane kayıtlı kullanıcı sayısı | 23,45% | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | |
|--|---|---|---------------|
| | Tablo 5.4-HEDEF 5.4: Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması | PG5.4.1: Lisanslanan patent/faydalı model/tasarım sayısı | 0,00% |
| | | PG5.4.2: Öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı | 0,00% |
| | | PG5.4.3: Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında verilen danışmanlık sayısı | 0,00% |
| | | PG5.4.4: İlin mevcut sorunlarını çözmeye, üniversitenin ve diğer eğitim kurumlarında eğitim altyapısını artırmaya yönelik projelerin sayısı | 0,00% |
| | | PG5.4.5: Yürütülen toplantı, seminer, eğitim, kariyer günleri ve proje pazarlarının sayısı | 87,50% |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları (19 Adet)

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (1/19)

| STRATEJİK AMAÇ-1 | Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek | | | | |
|---|--|----------------------------------|---|---|---------------------------|
| HEDEF 1.1 | Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | | |
| Tablo 1.1 Performansı | 70% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | ÖİDB, AKADEMİ | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans(%) (C-A)/(B-A) |
| PG 1.1.1: Üniversite doluluk oranı | 40 | 78,59 | 84 | 98,49 | 367,84% |
| PG 1.1.2: Öğrenciyi üniversitede tutma oranı | 30 | 94,8 | 95 | 95,54 | 370,00% |
| PG 1.1.3: Normal süresinde mezun olan lisans öğrencisi oranı | 30 | 69,26 | 74 | 55,05 | -299,79% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H1.1 nolu hedefe ait performans %70 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG 1.1.1 Üniversite doluluk oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %367,84'tür. | | | | | |
| PG 1.1.2 Öğrenciyi üniversitede tutma oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 370,00'dir. | | | | | |
| PG 1.1.3 Normal süresinde mezun olan lisans öğrencisi oranı göstergesinin performansı % -299,79'dur. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak öğrencilerin iş bulma ve mezun olma motivasyonlarının düşük olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak öğrencilere eğitim-öğretim faaliyetleri ve süresi içerisinde mezun olmanın avantajları hakkında destekleyici danışmanlık ve rehberlik hizmetleri artırılacaktır. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (2/19)

| STRATEJİK AMAÇ-1 | Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek | | | | |
|---|--|----------------------------------|---|---|---------------------------|
| HEDEF 1.2 | Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | | |
| Tablo 1.2 Performansı | 20,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | ÖİDB, AKADEMİ | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans(%) (C-A)/(B-A) |
| PG1.2.1: Yan dal program sayısı | 20 | 2 | 6 | 8 | 150% |
| PG1.2.2: Yan dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı | 30 | 0 | 10 | 0 | 0,00% |
| PG1.2.3: Çift ana dal program sayısı | 20 | 12 | 16 | 7 | -175% |
| PG1.2.4: Çift ana dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı | 30 | 2 | 8 | 0 | -33% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H1.2 nolu hedefe ait performans % 20 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG1.2.1 Yan dal program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %150'dir. | | | | | |
| PG1.2.2 Yan dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı, değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır | | | | | |
| PG1.2.3 Çift ana dal program sayısı, değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır | | | | | |
| PG1.2.4 Çift ana dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı, değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak yan dal ve çift ana dal programları hakkında yeterli bilgilendirmelerin henüz yapılmaması, programların avantajları hakkında yeterli bilgi sahibi olmamaları sebebiyle öğrencilerin tercih etmemesi belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak akademisyen ve öğrencilere yan dal ve çift anadal programları hakkında bilgilendirilmeler gerçekleştirilecek ve ilgili birimler aracılığıyla öğrencilerin bu programlara dahil olmaları teşvik edilecektir. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (3/19)

| STRATEJİK AMAÇ-1 | Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek | | | | |
|---|---|---|--|--|-----------------------------------|
| HEDEF 1.3 | Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | | |
| Tablo 1.3 Performansı | 45,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | ÖİDB, ERASMUS KOORD. VE MEVLANA KOORD. | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG1.3.1: Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması | 25 | 46077 | 41000 | 98828 | -1039,02% |
| PG1.3.2: Üniversite giriş sınavlarında ilk yirmi bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı | 25 | 168 | 176 | 208 | 500,00% |
| PG1.3.3: Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı | 20 | 3,21 | 3,9 | 5,88 | 386,96% |
| PG1.3.4: Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı | 15 | 64 | 80 | 32 | -200,00% |
| PGG1.3.5: Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı | 15 | 0 | 4 | 0 | 0% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H1.3 nolu hedefe ait performans % 45 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG 1.3.1 Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| PG 1.3.2 Üniversite giriş sınavlarında ilk yirmi bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı göstergesinin performansı % 500'dür. Hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | | |
| PG 1.3.3 Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 386,96'dır. | | | | | |
| PG 1.3.4 Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı göstergesinin performansı % -200,00'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| PG 1.3.5 Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak Ulusal Ajans kontenjanlarının düşürülmesi, Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımın yeterince yapılamaması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak üniversitenin ve değişim programlarının tanıtımı daha etkin bir şekilde yapılacaktır. Değişim programları için, ikili anlaşmaların sayıları artırılabilecektir. Akademik birimler ile Erasmus, Mevlâna ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yıllık çalışma planı hazırlaması sağlanacaktır. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (4/19)

| STRATEJİK AMAÇ-2 | Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek | | | | |
|--|--|---|--|--|-----------------------------------|
| HEDEF 2.1 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | YÜKSEKÖĞRETİM / YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | | | | |
| Tablo 2.1 Performansı | 81,46% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | İDUAM | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG2.1.1: Öğrenci memnuniyet düzeyi | 35 | 54,50 | 65,00 | 63,00 | 80,95% |
| PG2.1.2: İdari personelin memnuniyet düzeyi | 25 | 45,63 | 65,00 | 64,00 | 94,84% |
| PG2.1.3: Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi | 25 | 59,05 | 68,00 | 66,00 | 77,65% |
| PG2.1.4: Dış paydaş memnuniyet düzeyi | 10 | 63,44 | 68,00 | 73,00 | 209,65% |
| PG2.1.5: Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi | 5 | 70,40 | 73,00 | 64,00 | -246,15% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H2.1 nolu hedefe ait performans % 81,46 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG2.1.1 Öğrenci memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 80,95'dir. | | | | | |
| PG2.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 94,84'dür. | | | | | |
| PG2.1.3 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 77,65'dir. | | | | | |
| PG2.1.4 Dış paydaş memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 209,65'dir. | | | | | |
| PG2.1.5 Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % -246,15'dir. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak Mezun öğrenciler ile iletişim kurulabilecek bir platformun eksikliği gösterilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak Mezunlarla iletişimi ve iş birliğini güçlendirmek amacıyla çalışmalar yapılacaktır. | | | | | |
| Yönetim kademelerinde alınan kararların ve uygulamaların örgüt kültürü ve iklimine yansımaları, memnuniyet düzeylerinde hedeflerin bir önceki yıla göre azalış göstermesi şeklinde olmuştur. İç ve dış paydaşlarla (ilgili kamu ve özel kurumları, sanayi iş kolları, STK'lar vb.) ortak çalışmalara ağırlık verilerek memnuniyet düzeylerinde hedeflenen değere ulaşılması yönünde çalışmalar yapılacaktır. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları 5/19)

| STRATEJİK AMAÇ-2 | Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek | | | | |
|---|--|---|--|--|-----------------------------------|
| HEDEF 2.2 | Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | YÜKSEKÖĞRETİM / YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | | | | |
| Tablo 2.2 Performansı | 100,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | ÖİDB, PDB | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG2.2.1: Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı | 30 | 38 | 36 | 23,02 | 627,50% |
| PG2.2.2: Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı | 30 | 65,18 | 63,00 | 35,91 | 1200,92% |
| PG2.2.3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı | 20 | 32,79 | 31 | 22,82 | 546,93% |
| PG2.2.4: İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı | 10 | 1,16 | 1,2 | 1,88 | 1800,00% |
| PG2.2.5: İdari personel sayısının öğretim elemanı sayısına oranı | 10 | 38,55 | 39 | 42,98 | 984,44% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H2.2 nolu hedefe ait performans % 100 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG2.2.1: Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 627,50'dir. | | | | | |
| PG2.2.2: Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 1200,92'dir. | | | | | |
| PG2.2.3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 546,93'dür. | | | | | |
| PG2.2.4: İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 1800,00'dür. | | | | | |
| PG2.2.5: İdari personel sayısının öğretim elemanı sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 984,44'dür. | | | | | |
| Üniversite insan kaynakları politikası gereği akademik ve idari kadroların iyileştirilmesi ve öğrenci sayısındaki azalışla birlikte hedefler gerçekleşmiştir. Yeterli sayıda akademik ve idari personel kadro ihtiyacını karşılayacak etkili girişimler yapılacaktır. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (6/19)

| STRATEJİK AMAÇ-2 | Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek | | | | |
|---|---|----------------------------------|---|---|----------------------------|
| HEDEF 2.3 | Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | YÜKSEKÖĞRETİM / ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi | | | | |
| Tablo 2.3 Performansı | 43,57% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | PDB, AKADEMİ | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG2.3.1: Ulusal bilimsel etkinlik sayısı | 10 | 201 | 215 | 133 | -485,71% |
| PG2.3.2: Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı | 25 | 5 | 10 | 0 | -100% |
| PG2.3.3: Araştırma amaçlı yurtdışına kısa süreli giden öğretim elemanı sayısı | 20 | 7 | 15 | 17 | 125% |
| PG2.3.4: Araştırma amaçlı yurtdışına uzun süreli giden öğretim elemanı sayısı | 30 | 9 | 16 | 11 | 28,57% |
| PG2.3.5: Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi oranı | 15 | 1,57 | 2,00 | 12,00 | 2426% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H2.3 nolu hedefe ait performans %43,57 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG2.3.1 Ulusal bilimsel etkinlik sayısı, değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| PG2.3.2 Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı, değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| PG2.3.3 Araştırma amaçlı yurtdışına kısa süreli giden öğretim elemanı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 125,00'dir. | | | | | |
| PG2.3.4 Araştırma amaçlı yurtdışına uzun süreli giden öğretim elemanı sayısı değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 29,00'dur. | | | | | |
| PG2.3.5 Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi oranı, değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 2426,00'dir. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlı olması ve ilgili konulardaki farkındalığın az olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak uluslararası değişim programları ikili anlaşma sayısı arttırılacak olup, öğretim elemanları uluslararası değişim programları hususunda teşvik edilecektir. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (7/19)

| STRATEJİK AMAÇ-2 | Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek | | | | |
|--|--|----------------------------------|---|---|----------------------------|
| HEDEF 2.4 | Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | HAYAT BOYU ÖĞRENME / YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | |
| Tablo 2.4 Performansı | 30,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | PDB, AKADEMİ | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG2.4.1: Hizmet içi eğitim alan idari personelin toplam idari personele oranı | 30 | 1,40 | 25,00 | 43,42 | 178,05% |
| PG2.4.2: Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı | 30 | 45 | 50 | 0 | -900,00% |
| PG2.4.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı | 40 | 753 | 800 | 303 | -957,45% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H2.4 nolu hedefe ait performans % 30 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG2.4.1 Hizmet içi eğitim alan idari personelin toplam idari personele oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 178,05'dir. | | | | | |
| PG2.4.2 Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşmamıştır. Gösterge performansı % -900,00'dür. | | | | | |
| PG2.4.3 Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı göstergesinin performansı % -957,45'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşmamıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak üniversitenin araştırma ve geliştirme kaynaklarına ilişkin desteklerinin yetersiz olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak araştırma ve geliştirme kaynaklarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (8/19)

| STRATEJİK AMAÇ-3 | Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek | | | | |
|---|---|---|--|--|-----------------------------------|
| HEDEF 3.1 | Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması | | | | |
| Tablo 3.1 Performansı | 75% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | ÖİDB, AKADEMİ | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.1.1: Disiplinler arası lisansüstü program sayısı | 25 | 6 | 9 | 14 | 266,67% |
| PG3.1.2: Disiplinler arası lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı | 35 | 92 | 130 | 309 | 652,63% |
| PG3.1.3: Disiplinler arası Ar-Ge projesi sayısı | 20 | 67 | 75 | 120 | 662,50% |
| PG3.1.4: Disiplinler arası programları tamamlayan öğrencilerin oranı | 20 | 5,33 | 7,00 | 3,46 | -111,98% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H3.1 nolu hedefe ait performans % 75 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG3.1.1 Disiplinler arası lisansüstü program sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 266,67'dir. | | | | | |
| PG3.1.2 Disiplinler arası lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 652,63'dür. | | | | | |
| PG3.1.3 Disiplinler arası Ar-Ge projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 662,50'dir. | | | | | |
| PG3.1.4 Disiplinler arası programları tamamlayan öğrencilerin oranı göstergesinin performansı % -111,98'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak disiplinler arası lisansüstü programa kayıtlı öğrencilerinin motivasyonu düşük olması sebebiyle normal süresinde mezun olamamaları belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak disiplinler arası programlara kayıtlı öğrencilerin normal süresinde mezun olabilmeleri için bilimsel araştırma teknikleri konusunda eğitimler verilecektir. Disiplinler arası program sayısı artırılabilecektir. | | | | | |

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (9/19)

| STRATEJİK AMAÇ-3 | Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek | | | | |
|--|--|---|--|--|-----------------------------------|
| HEDEF 3.2 | Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması | | | | |
| Tablo 3.2 Performansı | 27,50% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | BAP, SGDB, AKADEMİ | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.2.1: Ar-Ge projesine katılan öğretim elemanı oranı | 20 | 0,14 | 0,17 | 0,14 | 0,00% |
| PG3.2.2: Ulusal düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı | 15 | 10 | 14 | 0 | -250% |
| PG3.2.3: Uluslararası düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı | 25 | 0 | 2 | 0 | 0% |
| PG3.2.4: Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı | 15 | 86 | 100 | 186 | 714% |
| PG3.2.5: Tamamlanan uluslararası finansmanlı araştırma projesi sayısı | 25 | 0 | 2 | 1 | 50,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H3.2 nolu hedefe ait performans % 27,50 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| <p>PG3.2.1 Ar-Ge projesine katılan öğretim elemanı oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0'dır.</p> <p>PG3.2.2 Ulusal düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % -250,00'dir.</p> <p>PG3.2.3 Uluslararası düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı göstergesinin performansı % 0,00'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG3.2.4 Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı göstergesinin performansı % 714'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır.</p> <p>PG3.2.5 Tamamlanan uluslararası finansmanlı araştırma projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 50,00'dir.</p> | | | | | |
| <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak ulusal ve uluslararası teşvik ödülü için stratejilerin belirlenememesi ve proje kültürünün yaygın olmaması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak ulusal ve uluslararası teşvik ödülü için stratejiler belirlenerek birimlere duyurusu yapılacaktır. Bu konularda ilgili birimlerin koordinasyonu ile öğretim elemanlarına eğitimler verilecektir.</p> | | | | | |

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (10/19)

| STRATEJİK AMAÇ-3 | | Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek | | | |
|--|------------------|---|---|---|----------------------------|
| HEDEF 3.3 | | Plan dönemi sonun kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | |
| Tablo 3.3 Performansı | | 80,00% | | | |
| Sorumlu Birim | | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | | ÖİDB, ENSTİTÜLER | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.3.1: Lisansüstü programı sayısı | 20 | 23 | 34 | 81 | 527% |
| PG3.3.2: Lisansüstü öğrenci oranı | 20 | 1,47 | 1,6 | 0,86 | -469% |
| PG3.3.3: Lisansüstü programlarını tamamlayan öğrencilerin oranı | 25 | 0,08 | 14 | 18,1 | 129% |
| PG3.3.4: Yayına dönüşen lisansüstü tezi oranı | 35 | 0,00 | 3,00 | 3,00 | 100% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H3.3 nolu hedefe ait performans % 80 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG3.3.1 Lisansüstü programı sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 527'dir. | | | | | |
| PG3.3.2 Lisansüstü öğrenci oranı göstergesinin performansı % -469'dur. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. | | | | | |
| PG3.3.3 Lisansüstü programlarını tamamlayan öğrencilerin oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 129'dur. | | | | | |
| PG3.3.4 Yayına dönüşen lisansüstü tezi oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı %100'dür. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak üniversitemizde Lisansüstü programlara istenilen düzeyde nitelikli öğrenci başarısı olmadığı gösterilebilir. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (11/19)

| STRATEJİK AMAÇ-3 | | Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek | | | |
|--|------------------|--|---|---|----------------------------|
| HEDEF 3.4 | | Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması | | | |
| Tablo 3.4 Performansı | | 50,00% | | | |
| Sorumlu Birim | | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | | SGDB, KDDB | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.4.1: URAP endeksine göre Türkiyede bulunan devlet üniversiteleri arasında Üniversitenin bulunduğu sıra | 20 | 78 | 72 | 82 | -67% |
| PG3.4.2: Öğretim elemanı başına ulusal bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı | 30 | 0,69 | 0,74 | 0,21 | -960% |
| PG3.4.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı | 25 | 0,7 | 0,74 | 4,95 | 10625% |
| PG3.4.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı | 15 | 0,04 | 0,08 | 1,23 | 2975% |
| PG3.4.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına ulusal bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı | 10 | 0,29 | 0,34 | 0,35 | 120,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H3.4 nolu hedefe ait performans % 50,00 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG3.4.1 URAP endeksine göre Türkiyede bulunan devlet üniversiteleri arasında Üniversitenin bulunduğu sıra göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % -67'dir. | | | | | |
| PG3.4.2 Öğretim elemanı başına ulusal bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % -960,00'dır. | | | | | |
| PG3.4.3 Öğretim elemanı başına atıf sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 10625'dir. | | | | | |
| PG3.4.4 En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 2975'dir. | | | | | |
| PG3.4.5 Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına ulusal bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı göstergesinin performansı %120'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak İlgili performans göstergelerinin izlenmesi için bütünlük veri toplama ve analiz sisteminin olmaması, bilimsel araştırma desteklerinde bütçe kısıtlılığının olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak Üniversitede veri izleme ve analiz süreçlerinin etkin işletilmesi için bütünlük sistem tedarik edilecektir. Öğretim elemanları tarafından hazırlanan bilimsel çalışmaların ölçülebilir ve nitelikli yayın platformlarında yayınlanması noktasında farkındalık oluşturulacaktır. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (12/19)

| STRATEJİK AMAÇ-3 | Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek | | | | |
|--|---|---|--|--|-----------------------------------|
| HEDEF 3.5 | Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması | | | | |
| Tablo 3.5 Performansı | 70,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | SGDB, KDDDB, AKADEMİ | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.5.1: Uluslararası akademik sıralamada üniversitenin yeri | 20 | 2350 | 2200 | 2466 | -77,33% |
| PG3.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı | 30 | 0,38 | 0,43 | 3,13 | 5500,00% |
| PG3.5.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı | 25 | 2,71 | 2,82 | 50,16 | 43136,36% |
| PG3.5.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı | 15 | 2,08 | 2,13 | 3,03 | 1900% |
| PG3.5.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı | 10 | 0,79 | 0,84 | 0,25 | -1080,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H3.5 nolu hedefe ait performans % 70,00 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG3.5.1: Uluslararası akademik sıralamada üniversitenin yeri göstergesinin performansı % -77,33'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| PG3.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı göstergesinin performansı %5500,00'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | | |
| PG3.5.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı göstergesinin performansı %43136,36'dır. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | | |
| PG3.5.4: En az bir atıf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı göstergesinin performansı % 1900'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | | |
| PG3.5.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı göstergesinin performansı % -1080,00'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak İlgili performans göstergelerinin izlenmesi için bütünlük veri toplama ve analiz sisteminin olmaması, bilimsel araştırma desteklerinde bütçe kısıtlılığının olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak Üniversitede veri izleme ve analiz süreçlerinin etkin işletilmesi için bütünlük sistem tedarik edilecektir. Öğretim elemanları tarafından hazırlanan bilimsel çalışmaların ölçülebilir ve nitelikli yayın platformlarında yayınlanması noktasında farkındalık oluşturulacaktır. | | | | | |

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (13/19)

| STRATEJİK AMAÇ-4 | Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek | | | | |
|---|--|---|--|--|----------------------------------|
| HEDEF 4.1 | Plan dönemi sonuna kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | HAYAT BOYU ÖĞRENME / YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | |
| Tablo 4.1 Performansı | 85,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | SKSDB, AKADEMİ, YİTDB | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans(%) (C-A)/(B-A) |
| PG4.1.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı | 15 | 201 | 225 | 139 | -258% |
| PG4.1.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı | 25 | 6 | 15 | 43 | 411% |
| PG4.1.3: STK ve Sanayi Kuruluşları ile ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı veya etkinlik sayısı | 25 | 5 | 25 | 27 | 110% |
| PG4.1.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı | 35 | 27,58 | 32,00 | 43,00 | 349% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H4.1 nolu hedefe ait performans % 85 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG4.1.1 Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı göstergesinin performansı % -258'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| PG4.1.2 Sosyal sorumluluk projesi sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 411,00'dur. | | | | | |
| PG4.1.3 STK ve Sanayi Kuruluşları ile ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı veya etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 110'dur. | | | | | |
| PG4.1.4 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısı gösterge performansı %349'dur.Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak bütçe imkanlarının kısıtlı olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak toplumsal katkı amaçlı etkinliklerin sayı olarak artırılmasına yönelik paydaşlarla iş birliği çalışmaları yapılacaktır. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (14/19)

| STRATEJİK AMAÇ-4 | Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek | | | | |
|--|--|---|--|--|-----------------------------------|
| HEDEF 4.2 | Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | HAYAT BOYU ÖĞRENME / YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | |
| Tablo 4.2 Performansı | 80,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | AKADEMİ, BHİK, ÇEVRE MERKEZİ, ENSTİTÜLER, SKSDB | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG4.2.1: Üniversitenin tanıtımına ilişkin üniversite içi/dışında yapılan fuar, tanıtım günleri vb. etkinlik sayısı | 20 | 5 | 9 | 9 | 100% |
| PG4.2.2: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı | 20 | 4 | 13 | 13 | 100% |
| PG4.2.3: Ulusal ve yerel medya mensupları ile yapılan bilgilendirme toplantıları sayısı | 20 | 2 | 4 | 20 | 900% |
| PG4.2.4: Ulusal ve yerel medyada Üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haber sayısı | 20 | 5661 | 6000 | 6000 | 100% |
| PG4.2.5: Giresun şehri veya Karadeniz bölgesine Yönelik Hazırlanan Lisansüstü Tez Sayısı | 20 | 21 | 25 | 14 | -175% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H4.2 nolu hedefe ait performans % 80 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG4.2.1: Üniversitenin tanıtımına ilişkin üniversite içi/dışında yapılan fuar, tanıtım günleri vb. etkinlik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. | | | | | |
| PG4.2.2: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 100'dür. | | | | | |
| PG4.2.3: Ulusal ve yerel medya mensupları ile yapılan bilgilendirme toplantıları sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 900'dür. | | | | | |
| PG4.2.4: Ulusal ve yerel medyada Üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haber sayısı göstergesinin performansı % 100'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | | |
| PG4.2.5: Giresun şehri veya Karadeniz bölgesine Yönelik Hazırlanan Lisansüstü Tez Sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % -175'dir. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (15/19)

| STRATEJİK AMAÇ-4 | | Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek | | | | |
|---|------------------|--|---|---|----------------------------|--|
| HEDEF 4.3 | | Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması | | | | |
| Tablo 4.3 Performansı | | 10,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | | TTO, AKADEMİ, GRÜMLAB, ÖİDB | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) | |
| PG4.3.1: Tamamlanan girişimcilik projesi sayısı | 30 | 2 | 10 | 1 | -12,50% | |
| PG4.3.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı | 30 | 2378 | 2450 | 1164 | -1686,11% | |
| PG4.3.3: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı | 15 | 295 | 300 | 61 | -4680,00% | |
| PG4.3.4: Girişimcilik temalı öğrenci Topluluklarına veya gruplarına üye öğrenci sayısı | 10 | 200 | 220 | 643 | 2215,00% | |
| PG4.3.5: Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı | 15 | 579 | 610 | 28 | -1777% | |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | | |
| <p>H4.3 nolu hedefe ait performans % 10 olarak değerlendirilmiştir.</p> <p>PG4.3.1: Tamamlanan girişimcilik projesi sayısı göstergesinin performansı % -12,5'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG4.3.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı %-16386,11'dir.</p> <p>PG4.3.3: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı göstergesinin performansı % -4680,00'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>PG4.3.4: Girişimcilik temalı öğrenci Topluluklarına veya gruplarına üye öğrenci sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 2215,00'dir.</p> <p>PG4.3.5: Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı göstergesinin performansı % -1777,00'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır.</p> <p>Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak laboratuvarların yetersizliği, TEKNOPARK'ın fiziki imkanlarının henüz tamamlanmamış olması, girişimcilik sertifikasıyla ilgili süreçlerin KOSGEB tarafından yürütülmesi belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlem olarak laboratuvar kapasitesi artırılabilecek, tüm paydaşlar girişimcilik konusunda teşvik edilecek ve bilgilendirilecektir.</p> | | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (16/19)

| STRATEJİK AMAÇ-5 | | Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek | | | | |
|--|------------------|--|---|---|----------------------------|--|
| HEDEF 5.1 | | Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekan nicelik ve niteliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | | |
| Tablo 5.1 Performansı | | 27,88% | | | | |
| Sorumlu Birim | | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | | YİTDB, SGDB | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) | |
| PG5.1.1: Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü | 25 | 1,82 | 1,95 | 1,90 | 61,54% | |
| PG5.1.2: Akademisyen başına düşen ofis mekân büyüklüğü | 20 | 15,56 | 17,00 | 14,69 | -60,42% | |
| PG5.1.3: İdari personel başına düşen ofis mekân büyüklüğü | 15 | 17,22 | 18 | 9,07 | -1044,87% | |
| PG5.1.4: Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü | 25 | 0,38 | 0,42 | 0,40 | 50,00% | |
| PG5.1.5: Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim gideri. | 15 | 21,22 | 19,97 | 139,13 | -9432,80% | |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | | |
| H5.1 nolu hedefe ait performans % 27,88 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | | |
| PG5.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 61,54'dür. | | | | | | |
| PG5.1.2 Akademisyen başına düşen ofis mekân büyüklüğü göstergesinin performansı % -60,42'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | | |
| PG5.1.3 İdari personel başına düşen ofis mekân büyüklüğü göstergesinin performansı % -1044,87'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | | |
| PG5.1.4 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 50'dir. | | | | | | |
| PG5.1.5 Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim gideri göstergesinin performansı % -9432,80'dir. Tasarruf miktarını tespit etmek amacıyla ölçülen bu performans göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak fiziki mekânların ve bütçe imkanlarının yetersiz olması ve elektrik piyasasındaki istikrarsız fiyat artışları belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak fiziki mekânların ve bütçe imkanlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. | | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (17/19)

| STRATEJİK AMAÇ-5 | Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek | | | | |
|---|--|----------------------------------|---|---|----------------------------|
| HEDEF 5.2 | Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | HAYAT BOYU ÖĞRENME / YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | |
| Tablo 5.2 Performansı | 100,00% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | UZEM, BİDB | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG5.2.1: Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı | 30 | 4 | 14 | 300 | 2960,00% |
| PG5.2.2: E-eğitim sistemine yüklenen ders materyal sayısı | 30 | 1 | 16 | 87254 | 581686,67% |
| PG5.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı | 40 | 1 | 5 | 300 | 7475% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H5.2 nolu hedefe ait performans % 100 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG5.2.1: Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 2960,00'dir. | | | | | |
| PG5.2.2: E-eğitim sistemine yüklenen ders materyal sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 581686,67'dir. | | | | | |
| PG5.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 7475'dir. | | | | | |
| Eğitim ve öğretimde uzaktan eğitim yöntemlerine olan yönelimin devam etmesi sebebiyle hedeflenen değerlerde hedeflerin üzerinde artışlar gerçekleşmiştir. Bu hedefe ilişkin uzaktan eğitim araç-gereç ve ortamlarının artırılması ve iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir. | | | | | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (18/19)

| STRATEJİK AMAÇ-5 | Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek | | | | |
|---|--|----------------------------------|---|---|----------------------------|
| HEDEF 5.3 | Plan dönemi sonuna kadar Öğrenme Kaynaklarının niceliğinin artırılması | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | YÜKSEKÖĞRETİM / ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi | | | | |
| Tablo 5.3 Performansı | 65,29% | | | | |
| Sorumlu Birim | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | KDDDB | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG5.3.1: Kütüphane basılı kaynak sayısı | 20 | 28256 | 29500 | 68714 | 3252% |
| PG5.3.2: Kütüphane elektronik kaynak sayısı | 20 | 259247 | 350000 | 3799223 | 3901% |
| PG5.3.3: Dijitalleştirilen kaynak sayısı | 30 | 64 | 250 | 199 | 72,58% |
| PG5.3.4: Kütüphane elektronik veritabanı sayısı | 10 | 13 | 15 | 53 | 2000% |
| PG5.3.5: Kütüphane kayıtlı kullanıcı sayısı | 20 | 16898 | 21000 | 17860 | 23,45% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H5.3 nolu hedefe ait performans %65,29 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG5.3.1 Kütüphane basılı kaynak sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 3252'dir. | | | | | |
| PG5.3.2 Kütüphane elektronik kaynak sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Gösterge performansı % 3901'dir. | | | | | |
| PG5.3.3 Dijitalleştirilen kaynak sayısı göstergesinin performansı % 72,58'dir. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. | | | | | |
| PG5.3.4 Kütüphane elektronik veritabanı sayısı göstergesinin performansı %2000'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. | | | | | |
| PG5.3.5 Kütüphane kayıtlı kullanıcı sayısı göstergesinin performansı % 23'dür. Değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak bütçe imkanlarının kısıtlı olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilere kütüphane imkân ve olanakları hakkında bilgilendirilmeler yapılacaktır. | | | | | |

Tablo 91: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları Değerlendirme Tabloları (19/19)

| STRATEJİK AMAÇ-5 | | Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek | | | |
|---|------------------|---|---|---|----------------------------|
| HEDEF 5.4 | | Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK / YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması | | | |
| Tablo 5.4 Performansı | | 17,50% | | | |
| Sorumlu Birim | | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | |
| İşbirliği Yapılan Birim(ler) | | TTO, AKADEMİ | | | |
| Performans Göstergesi | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG5.4.1: Lisanslanan patent/faydalı model/tasarım sayısı | 20 | 0 | 2 | 0 | 0,00% |
| PG5.4.2: Öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı | 20 | 0 | 5 | 0 | 0,00% |
| PG5.4.3: Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında verilen danışmanlık sayısı | 20 | 0 | 8 | 0 | 0,00% |
| PG5.4.4: İlin mevcut sorunlarını çözmeye, üniversitenin ve diğer eğitim kurumlarında eğitim altyapısını artırmaya yönelik projelerin sayısı | 20 | 0 | 4 | 0 | 0,00% |
| PG5.4.5: Yürütülen toplantı, seminer, eğitim, kariyer günleri ve proje pazarlarının sayısı | 20 | 0 | 8 | 7 | 87,50% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
| H5.4 nolu hedefe ait performans % 17,50 olarak değerlendirilmiştir. | | | | | |
| PG5.4.1 Lisanslanan patent/faydalı model/tasarım sayısı | | | | | |
| PG5.4.2 Öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı, göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| PG5.4.3 Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında verilen danışmanlık sayısı, göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Gösterge performansı % 0,00'dır. | | | | | |
| PG5.4.4 İlin mevcut sorunlarını çözmeye, üniversitenin ve diğer eğitim kurumlarında eğitim altyapısını artırmaya yönelik projelerin sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. | | | | | |
| PG5.4.5 Yürütülen toplantı, seminer, eğitim, kariyer günleri ve proje pazarlarının sayısı göstergesinde değerlendirme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır. Gösterge performansı %50'dir. | | | | | |
| Hedefe ilişkin sapmanın nedeni olarak TEKNOPARK'ın henüz fiziksel yapılanmasının tamamlanmaması ve şirketleşme süreçlerine yavaş olması belirtilebilir. Bu hedefe ilişkin önlemler olarak TEKNOPARK'ın aktif hale getirilmesi ile birlikte akademik personeller ile öğrencileri şirket kurulması/ortak olma, patent ve girişimcilik yönünde teşvik edilmesi noktasında çalışmalar yapılacaktır. | | | | | |

1. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Tablo 92: Performans Bilgi Sistemi Takip Modülleri Listesi

| S.N | MODÜL ADI | İŞLEVLERİ |
|-----|---|---|
| A | Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Sistemi | Aşağıda belirtilen 6 farklı modülü içermektedir. |
| | Harcama Takip Modülü | SP kapsamında yürütülen harcamaların takibi yapılmaktadır. |
| | Kurumsal Performans Modülü | SP amaç ve hedeflerin altında yer alan Performans Gösterge verileri toplanmaktadır. Bu modül üzerinden veriler toplanmakta ve raporlanabilmektedir. |
| | İç Kontrol Eylem Planı Modülü | İç Kontrol Eylem Planları hakkında birimler bazında yapılan soru formu anketleri buradan yapılmaktadır. |
| | Kalite Öz Değerlendirme Modülü | Birimler tarafından yazılan Birim Öz Değerlendirme Raporları bu modül üzerinden alınmaktadır. |
| | Risk Yönetimi Modülü | Kurumsal Risk tespit, analiz ve değerlendirmeleri yapılmaktadır. |
| | Proses Kartı Modülü | Hedef kartları iş akış süreçleri bu modül üzerinden takip edilmektedir. |
| | Duyurular Modülü | Performans Sistemine ait duyurular bu modül üzerinden yapılmaktadır. |
| B | İş Akış Diyagram Sistemi | Üniversitenin tüm birimlerinin iş akış süreçlerinin yer aldığı modüldür. |
| C | Dokümantasyon Sistemi | Kurum ve birimler tarafından kullanılan tüm formların yer aldığı bir modüldür. |
| D | İş Akış Görev Takip Sistemi | Tüm personelin görev ve sorumluluklarının takip edildiği bir modüldür. |
| E | Anket Modülü | Anket uygulama modülüdür. |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

5. DİĞER HUSUSLAR

Tablo 93: Ulusal, Uluslararası Projeler Tablosu

| SN | Projenin Adı | Proje Türü | Başlanma Tarihi (gg/aa/yy) | Bilim Alanı | Toplam Öğretim | Toplam Öğrenci Say. | Sosyal Sorumluluk | Tamamlanma Durumu | TTO & Teknokent | Paydaş Kamu Kurumu | Paydaş Endüstri | Uluslararası İşbirliği | Uluslararası Fon Oranı | Bütçesi (TL) |
|----|--|------------|----------------------------|--------------------------|----------------|---------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------------|-----------------|------------------------|------------------------|--------------|
| 1 | Bringing Digital Data and Reality Together - Augmented Reality in Forestry (ARiF) | AB | 26/09/2024 | Mühendislik | 1 | - | Hayır | 20% | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | 100% | - |
| 2 | Mainstreaming water reuse into the circular economy paradigm (Water4Reuse) | AB | 25/10/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 1 | - | Hayır | 20% | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | 100% | - |
| 3 | Platform of policy evaluation community for improved EU policies and better ACKnowledgement (PROFEEDBACK), | AB | 18/10/2021 | Beşeri ve İdari Bilimler | 1 | - | Hayır | 70% | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | 100% | - |
| 4 | Joint effects of physical processes and multiple invasive species on Great Lakes zooplankton production, with implication for fish recruitment. | AB | 01/01/2017 | Matematik | 1 | 0 | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | 100% | - |
| 5 | 2023 Kahramanmaraş depremlerine maruz kalan bireylerin sarsıntı anındaki davranışsal tepkilerinin incelenmesi | BAP | 15/02/2024 | Fen Bilimleri | 1 | 1 | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 9.780,00 |
| 6 | Adım Adım İnfografik Rehber Projesi | BAP | 15/04/2024 | Sosyal Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 48.000,00 |
| 7 | Akgöl Lagün'ü, Almus ve Çakmak Barajlarının sediment ve bazı balık türlerinde potansiyel toksik element kirlenmesi, biyolojik birikimi ve insan sağlığı riskleri | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 43.776,00 |
| 8 | Al, In, Ni katkılanmış ZnO ince filmlerinin üretilmesi ve yapısal, yüzeyel, optiksel ve optoelektronik özelliklerinin incelenmesi | BAP | 15/04/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 50.000,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----|------------|----------------------------|---|---|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|------------|
| 9 | Al,İn, Ni Katkılanmış ZnO ince filmlerinin üretilmesi ve yapısal, yüzeysel, optiksel ve optoelektronik özelliklerinin incelenmesi | BAP | 22/03/2024 | Fen Bilimleri ve Matematik | 1 | 0 | Hayır | 60% | - | - | - | - | - | 50.000,00 |
| 10 | Bazı Antihistaminik İlaçlara Seçici Elektrokimyasal Mikrosensör Tasarımı ve Uygulamaları | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 50.000,00 |
| 11 | Betonun kür havuzunda bekletme süresinin mekanik parametrelere etkisinin araştırılması | BAP | 15/04/2023 | Mühendislik | | 0 | Hayır | 100% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 19.328,00 |
| 12 | Bingöl İli Polen Peletlerinin Botanik Orjini, Fenolik Profili, Antioksidan Aktivitesi, Ağır Metal İçeriği, Antimikrobiyal ve Antidiyabetik Etkisinin Belirlenmesi. | BAP | - | - | - | - | - | 50% | - | Evet | - | - | -% | 198.926,00 |
| 13 | Bis-piren fonksiyonlu yeni kaliks[4]aren türevinin sentezi ve florimetrik kemosenör olarak sulu ortamdaki arsenat anyonunun teşhisinde kullanılabilirliğinin araştırılması | BAP | 15/04/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 45.000,00 |
| 14 | Borlama İşleminin AISI 8620 Çeliğinin Aşınma Parametreleri Üzerine Etkisinin Araştırılması | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 5 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 72.000,00 |
| 15 | Corylus avellana L. cv. Tombul fındık filoplanından biyokontrol mikroorganizmalarının izolasyon ve karakterizasyonu | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 80.000,00 |
| 16 | Çeşitli dozlarda iyonlaştırıcı radyasyon ile ışınlanmış katkılı çinko oksit (ZnO) malzemenin yapısal ve lüminesans özelliklerinin incelenmesi | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 4 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 52.000,00 |
| 17 | Çocuklarda Alerjik Rinit Şiddeti ve Atopi Durumunun Serum Endocan ve Eozinofilik Deriveted Nörotoksin Düzeyleriyle İlişkisinin Değerlendirilmesi | BAP | 25/03/2024 | Sağlık Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 30.000,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----|------------|------------------|---|---|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| 18 | Ders Dışı Egzersiz Programına Katılan Ortaokul Öğrencilerinin Okul Aidiyetlerinin İncelenmesi | BAP | 20/03/2024 | Sağlık Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 15.000,00 |
| 19 | Diş Hekimliği Öğrencilerinde Sanal Gerçeklik Kullanılarak Oluşturulan Anksiyete Düzeylerinin Belirlenmesi | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 4 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 45.000,00 |
| 20 | Doğal Lif Katkılı Betonların Mekanik Özelliklerine Lif Ve Katkı Oranlarının Etkisi | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 4 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 22.080,00 |
| 21 | Doğu Karadeniz Bölgesindeki Süzme Balların Neonikotinoid Kalıntı Varlığının LC-MS Q-TOF ile Tespit Edilmesi | BAP | 25/03/2024 | Sağlık Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 60.000,00 |
| 22 | Farklı Ambalaj Materyallerinin Depolama Süresince Çakıldak Fındıkların Oksidatif Stabilitate, Lipid Karakteristikleri ve Fiziksel Özelliklerine Etkisi | BAP | 15/04/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 70.000,00 |
| 23 | Farklı geofiber türlerinin kumlu silt türü bir zeminin sıvılaşma direnci üzerine etkilerinin incelenmesi | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 39.000,00 |
| 24 | Farklı Polisaj Sistemlerinin 3D Rezinlerin Yüzey Pürüzlülüğü Üzerine Etkisinin Değerlendirilmesi | BAP | 25/03/2024 | Sağlık Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 70.000,00 |
| 25 | Farklı Sıcaklıklarda Uygulanan Borlama İşleminin M42 Yüksek Hız Çeliğinin Yapısal ve Mekanik Özelliklerine Etkisinin İncelenmesi | BAP | 22/03/2022 | Mühendislik | 3 | 0 | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 17.344,00 |
| 26 | Farmakolojik Öneme Sahip N-Açilhidrazon Türevi Bileşiklerin Sentezi Ve Moleküler Docking Uygulamaları | BAP | 01/04/2024 | Kimya | 2 | 0 | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 25.000,00 |
| 27 | Heterosedastik parçalı lineer regresyon modeli | BAP | 01/04/2023 | İstatistik | 2 | 0 | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 13.345,00 |
| 28 | Genelleştirilmiş normal dağılımın parametreleri için yanı düzeltilmiş en çok olabilirlik tahmin edicileri | BAP | 01/04/2023 | İstatistik | 2 | 0 | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 8.814,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----|------------|---------------|---|---|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| 29 | Onosma nana DC. (Mavi emzik otu) tirozinaz inhibisyon ve antioksidan özelliklerinin belirlenmesi | BAP | 01/04/2022 | Mühendislik | 2 | | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 19.000,00 |
| 30 | Fındık (Corylus avellana) zarından ultrasonik yöntemle elde edilen ekstrelerin yaygın kullanımı olan antibiyotiklerle sinerjistik etkilerinin belirlenmesi | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 55.000,00 |
| 31 | Fındık Atığı Ürünlerinin Nohut (Cicer arietinum L.) Bitkisi Yetiştiriciliğinde Toprağın Fiziko-Kimyasal Özelliklerine Etkisinin Araştırılması | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 40.000,00 |
| 32 | Fındık Bazlı Ekstrakt İlaveli Yenilebilir Film ve Kaplama Üretimi, Karakterizasyonu ve Depolama Stabilitesi Üzerine Etkilerinin Araştırılması | BAP | 01/06/2024 | Fen Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 40.000,00 |
| 33 | Fındık Kabuğu Tozu Katkılı Polimer Matrisli Kompozitin Mekanik Özelliklerinin Araştırılması | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 79.588,00 |
| 34 | Fındık Numunelerinde Fenolik ve Karboksilik Asit Bileşiklerinin Dual İyon Kromatografi Sisteminde Eş Zamanlı Tayinleri | BAP | 01/04/2022 | FEN | 1 | - | - | 60% | - | - | - | - | - | 24.000,00 |
| 35 | Fotovoltaik Destekli Isı Pompası Tasarımı | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 20.712,00 |
| 36 | Giresun Dereleri (Aksu, Batlama, Boğacık ve Pazarsuyu)'nin Biyolojik Su Kalitesinin Epilitik Diyatomelere Dayalı Değerlendirilmesi | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 40.000,00 |
| 37 | Giresun İlinde Rüzgar Enerjisi Potansiyelinin Araştırılması | BAP | 10/04/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 5.000,00 |
| 38 | Giresun Orjinli Farklı Türdeki Fındık Ağacı Yapraklarında Mevsimsel Parametre Kullanılarak Fitokimyasal Değişimin İncelenmesi | BAP | 01/04/2024 | Fen Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 30.000,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----|------------|------------------|---|---|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| 39 | Giresun Üniversitesi Kampüs Bilgi Sistemi (GRÜKBS) | BAP | 15/04/2024 | Sosyal Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 3.000,00 |
| 40 | Giresun Ve Ordu İllerinde Faaliyette Bulunan Engelli Derneklerinin Etkililik Düzeyinin Belirlenmesi | BAP | 15/04/2024 | Sosyal Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 5.000,00 |
| 41 | Giresun'dan toplanan ısırgan bitkisinin (Urtica dioica) farklı kısımlarının sekonder metabolit içerikleri ve tıbbi özelliklerinin araştırılması | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | 1 | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 25.000,00 |
| 42 | Giresun'un Geleneksel Ürünü Mısır Ununda Fumonisinlerin Belirlenmesi | BAP | 15/04/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 40.000,00 |
| 43 | Hamsi (Engraulis encrasicolus) Türü Balık Eti Örneklerinde Raoultella ornithinolytica Bakteri Varlığının, Antibiyotik Direnç Paterninin ve Ağır Metal Dirençlilik Genlerinin İncelenmesi | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 65.000,00 |
| 44 | Hasta Çocuklara Yönelik Yatakbaşı Gelişimsel Destek Uygulamaları Bir Program Önerisi | BAP | - | - | - | - | - | 50% | | Evet | - | - | - | - | 9.149,27 |
| 45 | Havuzda Bekletme Yöntemi Kullanılarak Aktif Karbon, Tavuk Tüyü ve Zeolit Malzemelerinin Atık Sulardan Ağır Metal Giderim Potansiyellerinin Araştırılması | BAP | 15/04/2023 | FEN | 2 | - | - | 50% | - | - | - | - | - | - | 6.000,00 |
| 46 | Hidrojen Ekonomisine Geçiş Süreci: Türkiye için Fırsatlar ve Tehditler | BAP | 15/04/2024 | Sosyal Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 37.000,00 |
| 47 | İkilemde Bırakan Öykü Çalışmalarının Okul Öncesi Çocukların Değerler Kazanımı ve Sosyal Problem Çözme Becerilerine Etkisi | BAP | - | - | - | - | - | 50% | | Evet | - | - | - | - | 9.780,00 |
| 48 | Kalkon bileşiklerinden farklı fonksiyonel gruplu tiyazol bileşiklerinin sentezi, üreaz inhibisyon, antioksidan ve antimikrobiyal aktivitelerinin in siliko ve in vitro araştırılması | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 5 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 52.000,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|-----|------------|--------------------|---|---|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| 49 | Kanserojen PAH Bileşiklerinin Su ve Sediment Örneklerinde İncelenmesi: Giresun İli Nehirlerinde Örnek Çalışma | BAP | 15/04/2023 | Mühendislik | 2 | 1 | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | -% | 28.519,00 |
| 50 | Kemoterapotik ajan verilen sıçanlarda koenzim Q10'in etkilerinin immün sistem organlarına etkisi | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 7 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 30.000,00 |
| 51 | Kendine Zarar Verme Davranışı Bulunan Depresif Ergenlerde Plazma Nesfatin-1 Düzeyleri | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 5 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 16.000,00 |
| 52 | Kolektif Bilinç Ürünü Olan Masalların Temel Eğitimde "Kültürel Kodları" Aktarma Açısından İncelenmesi | BAP | 15/04/2024 | Eğitim Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 12.000,00 |
| 53 | Kopolimer Sentezi ve Karakterizasyonu | BAP | 01/04/2021 | Kimya | 1 | 1 | Hayır | 95% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 11.993,50 |
| 54 | Kök Kanal Dolgu Patlarının Su Emilimi ve Suda Çözünürlüklerinin İn Vitro Olarak İncelenmesi | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 85.000,00 |
| 55 | Kök Kanal Tedavisinde Kullanılan Farklı Patların Endodontik Patojenlere Karşı Antimikrobiyal Etkilerinin İn Vitro Olarak Değerlendirilmesi | BAP | 01/04/2022 | Sağlık Bilimleri | 2 | 0 | hayır | % 90 | hayır | hayır | hayır | hayır | hayır | hayır | 35.000,00 |
| 56 | Kümes hayvanı atıklarının kompostlaştırılmasında fındık atıkları ilavesinin kompost kalitesi ve olgunluğu üzerine etkisinin değerlendirilmesi | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 50.000,00 |
| 57 | Lignoselülozik biyokütlenin fizikokimyasal ön işlem yöntemleri ile biyometan potansiyelinin zaman serileri ile tahmin edilmesi | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 32.500,00 |
| 58 | Maden Atık Baraj Setinin Yıkılması ile Oluşan Afet (Giresun/Şebinkarahisar) Sonrası Toksik Metal Kirliliğinin Konumsal Analizi | BAP | 23/01/2023 | Fen ve Mühendislik | 1 | 1 | Hayır | 90% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 6.962,00 |
| 59 | Medikal Uygulamalara Dönük Ti15Mo Alaşımının Yüzey Modifikasyonları ile Mekanik ve Antibakteriyel Özelliklerinin Araştırılması | BAP | 20/03/2024 | Mühendislik | 3 | 0 | Hayır | 60% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 60.000,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----|------------|------------------------|---|---|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|-----------|
| 60 | Melanom dışı deri kanserlerinde BAP-1 ekspresyonunun araştırılması | BAP | 20/03/2024 | Sağlık Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 40.000,00 |
| 61 | Metal-organik-yarıiletken yapılarda homojen engel yüksekliğinin kapasite-gerilim tekniği ile araştırılması | BAP | 15/04/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 35.000,00 |
| 62 | Mikro Alaşımli Çeliklerin Nikel Bor Kaplanması ve Yüzey Özelliklerinin İncelenmesi | BAP | 01/02/2022 | Mühendislik | 1 | 1 | Hayır | 100% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 6.997,00 | |
| 63 | Moleküler Baskılanmış Polimer Temelli Kardiyolojik İlaç Seçici Bütünüyle Katı Hal Potansiyometrik Sensörlerin Geliştirilmesi | BAP | 25/12/2023 | FEN | 1 | - | - | 50% | - | - | - | - | - | - | 19.980,00 |
| 64 | MOmS tipi yapılarda frekans bağımlı dielektrik parametrelerin hesabı | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 35.000,00 |
| 65 | Mühendislik Tasarım Sürecine Göre Yürütülen derslerin Lise Öğrencilerinin 'Yüzey Gerilimi, Adhezyon, Kohezyon, Kılcallık Ve Vizkozite' Kavramlarını Günlük Yaşamla İlişkilendirebilme Durumlarına etkisi | BAP | 25/03/2024 | Eğitim Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 25.000,00 |
| 66 | Neoklasik Realizm Bağlamında Özbekistan Dış Politikası | BAP | 23/01/2023 | Uluslararası İlişkiler | 1 | 1 | Hayır | % 90 | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | % 0 | 11.475,00 | |
| 67 | Nicel Araştırma Yöntemleri Eğitiminin Lisansüstü Öğrencilerinin Bilimsel Araştırma Yeterliklerine Etkisi | BAP | 25/03/2024 | Eğitim Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 17.000,00 |
| 68 | Nörogelişimsel bozukluğu olan çocuklarda manyetik rezonans spektroskopisi ile kreatin eksikliği sendromunun değerlendirilmesi | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 4 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 48.600,00 |
| 69 | Okul Öncesi Öğretmen Adaylarının Fen Kavramlarını Farklı Yöntemlerle Öğretme Becerilerinin Geliştirilmesi | BAP | 25/03/2024 | Eğitim Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 14.056,00 |
| 70 | Ordu ili sahillerinde (Türkiye) mikroplastik karakterizasyonu bolluğu ve dağılımı | BAP | 23/01/2023 | Çevre Mühendisliği | 1 | 1 | - | 100% | Hayır | - | - | - | - | - | 6.943,12 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|-----|------------|------------------|---|---|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------|
| 71 | Organik ara katmanlı Schottky diyotların homojen diyot parametrelerinin akım-gerilim karakteristiklerine göre belirlenmesi | BAP | 05/04/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 35.000,00 |
| 72 | Orman yangını riski yüksek olan bölgelerde yaşayan bir örneklemede orman yangınına hazırlık | BAP | 15/04/2024 | Sosyal Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 3.000,00 |
| 73 | Osmanlının Son Dönemlerinde Sporun Modernleşme Süreci | BAP | 15/04/2024 | Sosyal Bilimleri | 3 | 1 | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 16.600,00 |
| 74 | Öğretmen Adaylarının Web 2.0 Araçlarını Fen Bilgisi Dersine Entegre Edebilme Becerilerinin Geliştirilmesi | BAP | 25/03/2024 | Eğitim Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 17.000,00 |
| 75 | Poli (metil metakrilat-ra-N-[tris(hidroksimetil)metil] akrilamid-g-epsilon-kaprorolakton) rastgele-aşı kopolimerinin eş zamanlı ve tek basamakta eldesi | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 70% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 52.000,00 |
| 76 | Potansiyel Toksik Elementlerin Çamlığöze Baraj Gölü Ekosistemindeki Ekotoksikolojik Etkilerinin Araştırılması | BAP | 15/04/2023 | Fen | 4 | 0 | hayır | 80% | hayır | hayır | hayır | hayır | hayır | hayır | 50.200,00 |
| 77 | Rituksimab Tedavisi Alan Hematoloji/Onkoloji Hastalarında İmmünölçümler için Heterofil Antikor İnterferansların Değerlendirilmesi | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 6 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 100.000,00 |
| 78 | Sağlık çalışanlarının cep telefonlarında hastane enfeksiyonu etkeni bakteri ve maya kolonizasyonunun değerlendirilmesi | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 35.000,00 |
| 79 | Sanayi Atıksularının Arıtımında Foto-Fenton Teknolojisinin Uygulanması | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 50.000,00 |
| 80 | Ses ötesi dalgalar yardımıyla boyarmadde gideriminde fındık kabuğunun adsorbent olarak kullanımı | BAP | 01/04/2022 | Mühendislik | 1 | 1 | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 15.000,00 |
| 81 | Sıçan Testis Dokularında Formaldehit Hasarına Karşı Giresun Fındığının Etkisi | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 53.908,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----|------------|------------------|---|---|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| 82 | Sıçanlarda erken postnatal dönemde melamin maruziyetinin kemik gelişimi üzerine etkisinin incelenmesi | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 55.000,00 |
| 83 | Sıçanlarda metotreksat kaynaklı oksidatif akciğer hasarına karşı alfa pinenin ısı şoku proteini aracılı koruyucu etkisinin araştırılması | BAP | 20/03/2024 | Sağlık Bilimleri | 5 | 1 | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 50.000,00 |
| 84 | Sıvı Faz Mikroekstraksiyon Metodu İle Platin Tayini | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 45.000,00 |
| 85 | SiO2 arayüzey tabakalı Schottky diyotların akım-gerilim karakteristiklerinden diyot parametrelerinin araştırılması | BAP | - | - | - | - | | 50% | - | - | - | - | - | - | 20.000,00 |
| 86 | Sokak Tozları ve Diğer Çevresel Örneklerde Potansiyel Toksik Metallerle Maruziyetin İncelenmesi: Halk Sağlığı Riski Çalışması | BAP | 01/04/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 35% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 44.860,00 |
| 87 | Stromajenik Prostat Adenokarsinomunda Pdl1 İle İmmünohistokimyasal Çalışma | BAP | 15/04/2024 | Sağlık Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 70.000,00 |
| 88 | Şebinkarahisar geleneksel fındık ezmesi ürününde yapay antioksidanlar ve propolis kullanımının ürünün depolama stabilitesi üzerindeki etkilerinin araştırılması. | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 65.000,00 |
| 89 | Taze İşlenmiş Siyah Çay, İşlenmiş Son Kullanma Tarihi Geçmiş Siyah Çay ve Fabrika Çay Atığı Boyalı Selülozik Kumaşların Renk, Haslık ve Antioksidan Özelliklerinin Araştırılması | BAP | 20/03/2024 | Fen Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 40.000,00 |
| 90 | Türkiye'de Tüketilen Bazı Pirinç Örneklerinin Elementel İçerikleri ile Besin Değerlerinin ve Sağlık Risklerinin Değerlendirilmesi | BAP | 15/04/2024 | Fen Bilimleri | 4 | 0 | hayır | 40% | hayır | hayır | hayır | hayır | hayır | hayır | 35.000,00 |
| 91 | Türkiye'deki çocuk istismarı davalarının yeni bir veri madenciliği ve makine öğrenmesi yaklaşımı ile analizi | BAP | 11/12/2023 | İstatistik | 1 | 1 | Evet | 50% | Hayır | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 17.520,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---------|------------|----------------------------|---|----|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|--------------|
| 92 | Ultrases Ve Lakkaz Uygulamasının Fındık Pürelerindeki Aflatoksin Ve Yağ Asiti Değişimi Üzerine Etkisi | BAP | 01/04/2024 | Fen Bilimleri | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 60.000,00 |
| 93 | Uluslararası Öğrencilerin Mutluluk Ve Umut Düzeylerinin Belirlenmesi | BAP | 25/03/2024 | Eğitim Bilimleri | 1 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 8.000,00 |
| 94 | Yeni bir geosentetik türü olarak mikro grid fiberin zemin güçlendirme amaçlı kullanımı | BAP | 01/04/2023 | Mühendislik | 2 | 0 | Hayır | 50% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 46.000,00 | |
| 95 | Yeni Heterosiklik Bileşiklerin Multikomponent Tepkimelerle Sentezi ve Antimikrobiyal Özelliklerinin in vitro Yöntemler, Antikanser Potansiyellerinin in Siliko Metodlar kullanılarak İncelenmesi | BAP | 25/03/2024 | Fen Bilimleri | 4 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 70.000,00 |
| 96 | Yüksek dolduruculu akışkan kompozitlerin Mikro Sertlik, Basma Dayanımı ve Aşınma Dirençlerinin Değerlendirilmesi | BAP | 25/03/2024 | Sağlık Bilimleri | 3 | - | Hayır | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 80.000,00 |
| 97 | Dereler Üzerinde Kurulu Bulunan Hidroelektrik Santrallerin (HES) Su Kirliliği Üzerine Etkisinin Araştırılması, Giresun İli Örneği | BAP | 15/04/2023 | Fen Bilimleri | 2 | - | - | 90% | - | - | - | - | - | - | 30.000,00 |
| 98 | 122F133 | TÜBİTAK | 15/10/2022 | İstatistik | 2 | 2 | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 360.000,00 |
| 99 | 122K014-Öğretmenlerin 3B Materyal Yolculuğu: Fizik, Kimya ve Biyoloji Öğretiminde Kullanılacak 3-Boyutlu Katı Modellerin Tasarlanması, Uygulanması ve Değerlendirilmesi | TÜBİTAK | 01/07/2022 | Sosyal ve Beşeri Bilimler | 9 | 13 | Hayır | 90% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 1.267.886,66 |
| 100 | 122M329 | TÜBİTAK | 01/10/2022 | Mühendislik | 6 | 0 | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 1.000.000,00 |
| 101 | 2248 mentolik destek programı | TÜBİTAK | 27/12/2022 | Fizik | 1 | 4 | | 50% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | - |
| 102 | Aeromonas hydrophila Faj AP-T65 DNA Ligazının Ekspresyonu, Karakterizasyonu ve Klonlama Çalışmalarında Kullanılabilirliği İçin Optimizasyonu | TÜBİTAK | 01/12/2023 | Fen Bilimleri ve Matematik | 3 | - | Hayır | 90% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 75.000,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---------|------------|---------------------------------|---|---|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|
| 103 | Bitki Ekstraktlarıyla Bakteriyel Selüloz Esaslı Biyo-Dokusuz Yüzey Üretimi, Karakterizasyonu ve Antibakteriyel Performansının İncelenmesi | TÜBİTAK | 01/02/2024 | Fen Bilimleri ve Matematik | 3 | - | Hayır | 80% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 74.990,00 |
| 104 | CEFR'e Göre Anadili Arapça Olmayanlar İçin Arapça Metinlerin Sınıflandırma Standartlarının Belirlenmesi. | TÜBİTAK | 01/02/2024 | Sosyal Bilimleri | 3 | 1 | Hayır | 50% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 102.873,88 |
| 105 | Diş Ve Ortopedik İmplant Yönelik Zirkonyum Yüzeylerinde Antibakte-riyel Ceo2 Nanoparçacık Katkılı Biyoaktif Ve Biyouyumlu İyi Sıralı Zro2 Nanotüp Yüzeylerin Üretimi Ve Özelliklerinin Araştırılması" | TÜBİTAK | 01/10/2022 | Mühendislik | 6 | 2 | Hayır | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 800.000,00 |
| 106 | Döngüsel Ekonomi Prensipleri ile Avrupa Yeşil Mutabakatı Sektörel Karbon Eşiklerine Uyum: Türkiye İçin Alternatif Öneriler | TÜBİTAK | 01/02/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 4 | 1 | Hayır | 70% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 564.300,00 |
| 107 | Fen Bilgisi ve Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi (BÖTE) öğretmen adaylarının eğitsel dijital oyun (EDO) | TÜBİTAK | 24/02/2024 | Eğitim Bilimleri | 1 | - | Hayır | 100% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 100.000,00 |
| 108 | Fındık İşleme Atıkları İle Kentsel Katı Atıkların Kompostlaştırılmasında Biyoproses Modellemesi Ve Süreç Optimizasyonu: Tip 1 Bulanık Regresyon, Sinir Ağlarına Dayalı Yaklaşımlar Ve Genetik Algoritma | TÜBİTAK | 10/03/2024 | Çevre Bilimleri ve Mühendisliği | 3 | 1 | Hayır | 80% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 78.603,94 |
| 109 | Gıda Tazelik Kiti | TÜBİTAK | 26/09/2024 | Temel Bilimler | 3 | 2 | Hayır | 20% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 2.323.564,00 |
| 110 | Nükleer Tıpta Kullanılan Düşük Enerjili Gama Isınlarına Karşı Koruma Sağlayan Sekil Hafıza Özelliğine Sahip Anti Bakteriyel Özellikli Koruyucu Kalkan Üretimi | TÜBİTAK | 01/08/2024 | Sağlık Bilimleri | 6 | 6 | - | 30% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 1.103.325,00 |
| 111 | Öğretmen Adayları Fen Öğretimine Yönelik Eğitsel Dijital Oyun Geliştiriyorlar-2 | TÜBİTAK | 18/10/2024 | Fen Bilimleri ve Matematik | 1 | - | Hayır | 100% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 0,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---------|------------|----------------------------|---|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|
| 112 | Özellik Seçimli Tıp1 Bulanık Fonksiyonlar | TÜBİTAK | 15/01/2024 | Fen Bilimleri ve Matematik | 2 | - | Hayır | 50% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 120.000,00 |
| 113 | Quercetin/Doksisiklin-HCl yüklü PLA/PEO polimerik filmlerin üretimi,karakterizasyonu ve in vitro antikanser etkinliğinin değerlendirilmesi | TÜBİTAK | 22/03/2024 | Sağlık Bilimleri | 1 | 1 | Hayır | 70% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 9.000,00 |
| 114 | Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda Staj Yapan Öğrencilerde İş Stres Faktörleri ve Stres Düzeyleri Arasındaki Eğilimsel Tepkisizliğin Rolü' | TÜBİTAK | 15/03/2024 | Sosyal Bilimleri | 1 | 1 | Hayır | 70% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 9.000,00 |
| 115 | Sıçanlarda Rotenon İle Oluşturulacak Deneysel Parkinson Hastalığı Modelinde Alfa Pinen'In Endoplazmik Retikulum Stresi İlişkili Nöroprotektif Etkilerinin Araştırılması | TÜBİTAK | 01/02/2024 | Sağlık Bilimleri | 4 | 1 | Hayır | 50% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 59.995,00 |
| 116 | Sıçanlarda Rotenon ile Oluşturulacak Deneysel Parkinson Hastalığı Modelinde Alfa Pinen'in Endoplazmik Retikulum Stresi İlişkili Nöroprotektif Etkilerinin Araştırılması | TÜBİTAK | 01/02/2024 | Sağlık Bilimleri | 1 | - | Hayır | 80% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 59.995,00 |
| 117 | Sosyal Bir Hak Olarak Sinemaya Gitmek: Ereğli Kömür İşletmeleri'ne Bağlı İşçi Sinemaları Üzerine Bir Sözlü Tarih Araştırması (1960-1980) | TÜBİTAK | 01/03/2024 | Sosyal Bilimleri | 1 | 1 | Hayır | 70% | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | 0% | 75.000,00 |
| 118 | Sürdürülebilir Bir Gelecek İklim Değişikliği Modülü | TÜBİTAK | 01/12/2023 | Sosyal Bilimleri | 4 | - | Evet | 50% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 651.736,00 |
| 119 | The European Green Deal And Its Possible Effects On Turkish Exports | TÜBİTAK | 01/04/2022 | Sosyal Bilimleri | 1 | 1 | Hayır | % 99 | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | % 0 | 980.000,00 |
| 120 | Türkiye'de Partizanlık Bağlamında Geçmişin Sosyal Temsilleri ve Kolektif Nostalji | TÜBİTAK | 01/06/2023 | SOBAG | 1 | 0 | Hayır | % 100 | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 25.740,00 |
| 121 | Yaşlı İHA | TÜBİTAK | 28/05/2022 | Savunma Sanayi | 3 | 45 | Evet | 60% | Evet | Evet | Evet | Hayır | 20% | 1.250.000,00 |
| 122 | Yeni Heterosiklik Bilesiklerin Tek Kap Dört Bilesenli Tepkimelerle Sentezi ve İnsan Kolon Kanseri Hücre Hattı (Ht-29) | TÜBİTAK | 19/09/2024 | Sağlık Bilimleri | 3 | - | Hayır | 30% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 75.000,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---------|------------|-------------------------------------|----|---|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|
| | Üzerinde Antikanser Etkinliklerinin Pi3k/Akt Sinyal Yolu Üzerinden In Vitro ve In Siliko Analizlerle Belirlenmesi | | | | | | | | | | | | | |
| 123 | Kentsel Arıtma Çamurlarının Kompostlaştırılmasında Fosfojipsin Kompost Kalitesi Üzerine Etkileri: Bulanık Ve Sinir Ağlarına Dayalı Yaklaşımlar İle Modelleme Ve Süreç Optimizasyonu | TÜBİTAK | 13/11/2024 | Çevre Bilimleri ve Mühendisliği | 4 | 2 | Hayır | 20% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 1.641.000,00 |
| 124 | PI3K /AKT Hedefli Yeni Hibrit Moleküllerin Multikomponent Tepkimelerle Sentezi, İnsan Meme ve Akciğer Kanseri Hücre Hatları Üzerine Antikanser Etkilerinin in siliko ve in vitro Analizlerle Belirlenmesi | TÜSEB | 15/09/2024 | Sağlık Bilimleri | 3 | - | Hayır | 30% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 185.000,00 |
| 125 | Mersin İli Yüksek Rakımda Bulunan Bazı Bal Ormanlarında Üretilen Balların Fizikokimyasal, Palinolojik, Antioksidan ve Antimikrobiyal Özelliklerinin Belirlenmesi | OGM | - | - | - | - | - | - | - | Evet | - | - | - | 257.000,00 |
| 126 | 2023K12-214328 - Erken Hasadın Fındığın Fiziksel ve Kimyasal Özellikleri Üzerine Etkisinin Araştırılması | SBB | 01/06/2023 | Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü | 3 | - | - | 60% | - | Evet | - | - | - | - |
| 127 | 2023KS-21428 - Fındıkta Katma Değerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi ve Fındığın Sağlık Üzerine Etkilerinin Araştırılması | SBB | 01/06/2023 | Fındık İhtisaslaşma Koordinatörlüğü | 3 | - | - | 80% | - | Evet | - | - | - | - |
| 128 | 8 Mart Dünya Kadınlar Günü 'Benimde Bir Hikayem Var' Adlı Panel | Diğer | 08.03i2024 | Sosyal Bilimler | 1 | - | EVET | 50% | | Evet | | | | |
| 129 | Aşı Kiti | Diğer | 15/12/2021 | Sağlık Bilimleri | 50 | 0 | Hayır | 20% | Hayır | Hayır | Evet | Hayır | 0% | 1.000.000,00 |
| 130 | COST | Diğer | 01/10/2024 | Beşerî ve İdari Bilimler | 1 | 1 | - | 100% | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | -% | - |
| 131 | Fethiye Göcek Özel Çevre Koruma Bölgesi Deniz Kaplumbağalarını (Caretta caretta, Chelonia mydas) Araştırma, İzleme ve Koruma Projesi | Diğer | 11/05/2024 | Fen Bilimleri ve Matematik | 5 | - | Hayır | 100% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 440.000,00 |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|------------|----------------------------|-----|-----|-------|------|-------|------|-------|-------|----|---------------|
| 132 | Kolluk Personelini Kadın-Erkek Eşitliği ve Kadına Yönelik Şiddet Hakkında Algı ve Farkındalıkları | Diğer | 01/10/2022 | Beşeri ve İdari Bilimler | 3 | 1 | - | 100% | - | Evet | - | Hayır | - | - |
| 133 | Sevindik Göleti (İhsangazi - Kastamonu)'nin Mevcut Su Kalitesi ve Su Kirliliğinin Durum Tespiti ve Yetiştiricilik Potansiyelinin Belirlenmesi | Diğer | 07/05/2024 | Fen Bilimleri ve Matematik | 3 | - | Hayır | 30% | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 0% | 766.850,00 |
| 134 | Türkçe Atlası Projesi | Diğer | 12/02/2020 | Sosyal Bilimler | 2 | 4 | Evet | 90% | Hayır | Evet | Hayır | Evet | 0% | - |
| 135 | Uluslararası Kadın Çalışmaları Konferansı | Diğer | 16/10/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 1 | 4 | - | 100% | - | Evet | - | Hayır | -% | - |
| TOPLAM | | | | | 346 | 106 | | | | | | | | 18.987.595,37 |

Kaynak: Tüm Birimler

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Tablo 94: Ulusal,Uluslararası Etkinlikler Tablosu

| S Z | Toplantının / Etkinliğin Adı | Etkinlik Türü | Ulusal/ Uluslararası Katılımlı/ | Türü | Yer (Şehir) | Başlanma Tarihi (gg/aa/yy) | Bilim Alanı | Toplam Katılımcı | Katılımcı Öğrenci | Katılımcı Ülke Sayısı | Yurt Dışından | Düzenleyen Birim | Dezavantajlı gruplara katılımı |
|--------|--|-------------------|---------------------------------------|----------------|-------------|----------------------------------|--------------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|------------------|---|--------------------------------------|
| 1 | 12. International İstanbul Scientific Research Congress | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Kongre | Online | 29-31.05.2024 | Sosyal | 440 | | 15 | 240 | BZT Turan Akademi | Evet |
| 2 | 13. Çocukluk Bizde Kalsın Çalıştayı | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Çalıştay | Online | 11.05.2024 | Sosyal | 40 | | 1 | 0 | Çocukluk Bizde Kalsın Derneği | Evet |
| 3 | 13. International İstanbul Scientific Research Congress | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Kongre | Online | 01-03.10.2024 | Sosyal | 204 | | 15 | 116 | BZT Turan Akademi | Evet |
| 4 | 14. International İstanbul Scientific Research Congress | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Kongre | Online | 26-27.12.2024 | Sosyal | 607 | | 23 | 337 | BZT Turan Akademi | Evet |
| 5 | 17. Uluslararası Sosyal Beşeri ve Eğitim Bilimleri Kongresi | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Kongre | Online | 21-22.12.2024 | Beşerî ve İdari Bilimler | 100 | | 45 | | https://www.sosyalbeseriveegitimbilimlerikonferansi.org/bildiri-programi | Evet |
| 6 | 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü | Diğer | Ulusal | Konferans | Ankara | 11/25/2024 | Beşerî ve İdari Bilimler | 300 | | | | Cumhurbaşkanlığı ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı | Evet |
| 7 | 5. Uluslararası 6. Ulusal Doğum Sonu Bakım Kongresi | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Kongre | Mersin | 17.10.2024 | Sağlık Bilimleri | | | 5 | 5 | Mersin Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Doğum, Kadın Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı | Evet |
| 8 | 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ve ŞÖNİM | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Konferans | Giresun | 11/28/2024 | Beşerî ve İdari Bilimler | 10 | 150 | | | GÜKAM | Evet |
| 9 | 8 Mart Dünya Kadınlar Günü “100. Yılda Türkiye’de Kadın Araştırmalarına Akademik Bir Değerlendirme | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Konferans | Giresun | 4.3.2024 | Beşerî ve İdari Bilimler | 60 | 50 | | | GÜKAM | Evet |
| 10 | 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği | Sosyal Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 3/7/2024 | Beşerî ve İdari Bilimler | 64 | | | | KASAUM/YÖK | Evet |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------------------|--------------|----------------|---------|------------|--------------------------|-----|----|----|-----|---|------|
| 1 1 | 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Çalıştay | Giresun | 3/6/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 100 | | | | Giresun Aile ve Sosyal hizmetlerBakanlığı İl Müdürlüğü | Evet |
| 1 2 | Aile Paneli Serisi I (Otizm) | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Panel | Giresun | 30.10.2024 | Eğitim Bilimleri | 100 | 80 | 1 | | Engelsiz Üniversite Birimi | Evet |
| 1 3 | Aile Paneli Serisi II (Görme Kaybı) | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Panel | Giresun | 2.12.2024 | Eğitim Bilimleri | 100 | 75 | 1 | | Engelsiz Üniversite Birimi | Evet |
| 1 4 | Ailemiz İstikbalimizdir | Diğer | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 15-May-24 | Beşeri ve İdari Bilimler | 100 | 50 | | | Giresun Aile ve Sosyal hizmetlerBakanlığı İl Müdürlüğü | Evet |
| 1 5 | Atık Çarkı Yarışması Sergi ve Ödül Töreni | Sosyal Sorumluluk | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 10.6.2024 | Sağlık Bilimleri | 70 | | 1 | | Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi | Evet |
| 1 6 | Bizi Ne Birleştirir? | Sanatsal Etkinlik | Uluslararası | Sanatsal Sergi | Giresun | 27.04.2024 | Güzel Sanatlar | 242 | 40 | 26 | 180 | Görel Güzel Sanatlar Fakültesi | Evet |
| 1 7 | Cancer Prevention Approaches and Intervention Modalities for people with intellectual and developmental disabilities (PWIDD)- Training School | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Diğer Etkinlik | Prag | 17/09/2024 | Sağlık Bilimleri | | | | | Waterford Institute of Technology Ireland | Evet |
| 1 8 | Çocuk Hakları | Sanatsal Etkinlik | Uluslararası | Sanatsal Sergi | Giresun | 20/11/2024 | Güzel Sanatlar | 663 | 40 | 42 | 400 | Görel Güzel Sanatlar Fakültesi | Evet |
| 1 9 | DOKAP Projeleri Bilgilendirme Toplantısı | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 8-Mar-24 | | 12 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 2 0 | Engelliler Haftası Giresun/Bulancak Şehit Naci Akçay Özel Eğitim Uygulama Okulu | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 13.05.2024 | Eğitim Bilimleri | 15 | 15 | 1 | | Engelsiz Üniversite Birimi | Evet |
| 2 1 | Engellilik ve İstihdam | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Panel | Giresun | 13.05.2024 | Eğitim Bilimleri | 120 | 90 | 1 | | Engelsiz Üniversite Birimi | Evet |
| 2 2 | Engelsiz Gökyüzü Şenliği | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 16.05.2024 | Eğitim Bilimleri | 50 | 30 | 1 | | Engelsiz Üniversite Birimi | Evet |
| 2 3 | Erken Çocukluk Eğitiminde İlham Veren Örnekler | Sosyal Sorumluluk | Ulusal | Konferans | Giresun | 18-Nis-24 | | 44 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 2 4 | European Implementation Network for Cancer Survivorship Care Training School | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Diğer Etkinlik | Gdańsk | 28/08/2024 | Sağlık Bilimleri | | | | | University College Cork | Evet |
| 2 5 | Fındık Tarımında Yapay Zekâ ve Teknoloji Kullanımının Yol Haritasının Belirlenmesi | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Çalıştay | Giresun | 9.12.2024 | Mühendislik | 455 | | 1 | 0 | Giresun Üniversitesi, Sanayi ve Teknoloji | |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------------------|--------|----------------|---------|----------------------|--------------------------|-----|-----|---|--|---|------|
| | | | | | | | | | | | | Bakanlığı, Giresun Valiliği, Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı (DOKA) | |
| 26 | Film İzleme (Başka Dilde Aşk) | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 13.11.2024 | Eğitim Bilimleri | 50 | 50 | 1 | | Engelsiz Üniversite Birimi | Evet |
| 27 | Flört Şiddeti” Doç.Dr.Emel BAHADIR YILMAZ | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Konferans | Giresun | 11/21/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 10 | 130 | | | GÜKAM | Evet |
| 28 | Flört Şiddetinden Kendimizi Korumak: “Bazen Bırakmak Gerekir | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Konferans | Online | 10/24/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 20 | 20 | | | GÜKAM | Evet |
| 29 | Giresun ili 2024 Yılı Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 2.Teknik Kurul | Diğer | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 11/11/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 20 | | | | Giresun Valiliği | Evet |
| 30 | Giresun Üniversitesinde Beyaz Bastonlu Olmak | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Seminer | Giresun | 10.01.2024 | Eğitim Bilimleri | 110 | 90 | 1 | | Engelsiz Üniversite Birimi | Evet |
| 31 | KADES | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Konferans | Giresun | 11/28/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 10 | 150 | | | GÜKAM | Evet |
| 32 | Kadın ve Aile Dostu Kent | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Çalıştay | Yalova | 04- 05. Haziran.2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 150 | | | | Giresun Üniversitesi (GÜKAM), Yalova Üniversitesi (YÜKAM), 18 Mart Çanakkale Üniversitesi, Düzce Üniversitesi, Fırat Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Sinop Üniversitesi ve Süleyman Demirel Üniversitesi (Araştırma Merkezleri) | Evet |
| 33 | Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 1.İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyon Toplantısı, | Diğer | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 6/26/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 30 | | | | Giresun Valiliği | Evet |
| 34 | Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 2. İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantısı | Diğer | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 12/10/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 50 | | | | Giresun Valiliği | Evet |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|-------------------|-----------------|-----------------|---------|-----------------|--------------------------|----|-----|----------------|-------|--|------|
| 35 | Kolluk Personelini Kadın-Erkek Eşitliği ve Kadına Yönelik Şiddet Hakkında Algı ve Farkındalıkları | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | | 10.2022-03.2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 10 | | | | GÜKAM ve Jandarma ve Sahil Akademisi, Güvenlik Araştırmaları Merkezi | Evet |
| 36 | Konferans | Roma | 15 Kasım 2024 | Sosyal | 190 | 74 | 7 | 17 | - | - | - | | |
| 37 | Konferans | İzmir | 17 Kasım 2024 | Sosyal | 190 | 74 | 7 | 17 | - | - | - | | |
| 38 | Kongre | Gaziantep | 02-04 Ekim 2024 | Sosyal | 125 | 45 | 8 | 19 | - | - | - | | |
| 39 | Meeting& Conference | Sibiu/Romania | 26-27/09/2024 | Forest Products | 35 | - | 11 | 35 | | European Union | Hayır | | |
| 40 | Okul Ziyareti (Giresun/Yağlıdere Sınır Köyündeki Ahmet Elmalı İlkokulu) | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 25.03.2024 | Eğitim Bilimleri | 25 | 25 | 1 | | Engelsiz Üniversite Birimi | Evet |
| 41 | ORTA ASYA'DA DİL VE EDEBİYAT (XV-XX. YÜZYIL) SEMPOZYUMU | | | Çevrim içi | Giresun | 04-05.11.2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 40 | 180 | 7 | 25 | Fen Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü | |
| 42 | PDR Mezunlarının Kariyer Rotası:Farklı Alanlarda Geleceğin İnşası Semp. | Sosyal Sorumluluk | Ulusal | Sempozyum | Giresun | 6/3/2024 | | | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 43 | Proje Deneyimleri Konferansı | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Konferans | Giresun | 11-Mar-24 | | 44 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 44 | Proje Deneyimleri Konferansı II | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Konferans | Giresun | 17-Nis-24 | | 21 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 45 | Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 4-5 Mart 2024 | | 8 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 46 | Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 12-May-24 | | 11 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 47 | Şiddetsiz İletişimde Sevginin Önemi | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Konferans | Giresun | 5/9/2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 20 | 50 | | | GÜKAM | Evet |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|-------------------|--------------|----------------|---------|------------------|--------------------------|-----|-----|----|--|---|------|
| 48 | TÜBİTAK 1001 "Spor Araştırmaları" Çağrısı Bilgilendirme Toplantısı | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 14-Mar-24 | | 13 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 49 | TÜBİTAK 1812 Girişimcilik Destek Programı (BİGG) Bilgilendirme Etkinliği | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 12/18/2024 | | 24 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 50 | TÜBİTAK 1812 Yatırım Tabanlı Girişimcilik Destek Programı (BİGG Yatırım) Tanıtım Etkinliği | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 28-May-24 | | 18 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 51 | TÜBİTAK 2209 Akademisyen Öğrenci Toplantısı | Diğer | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 10/9/2024 | | 74 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 52 | TÜBİTAK 2209-A ve TÜBİTAK 2209-B Programları Bilgilendirme Toplantısı | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 11/19/2024 | | 32 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 53 | TÜBİTAK 2209-A/B Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Tanıtım Etkinliği | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 10/3/2024 | | 64 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 54 | TÜBİTAK ARDEB Destek Programları Tanıtım Etkinliği | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 11/12/2024 | | 17 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 55 | TÜBİTAK ARDEB Proje Eğitimi | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 11/27/2024 | | 14 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 56 | TÜBİTAK Eğitim ve Araştırma Burs Programları Tanıtımı | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun | 20-May-24 | | 137 | | | | Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü | |
| 57 | Uluslararası Kadın Çalışmaları Konferansı” | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Kongre | Elazığ | 16-18.10.2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 100 | 100 | 20 | | Giresun Üniversitesi (GÜKAM), Yalova Üniversitesi (YÜKAM), 18 Mart Çanakkale Üniversitesi, Düzce Üniversitesi, Fırat Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Sinop Üniversitesi ve Süleyman Demirel Üniversitesi (Araştırma Merkezleri) | Evet |
| 58 | UNESCO CHAIRS (2024) | Diğer | Uluslararası | Diğer Etkinlik | Online | Ocak-Aralık 2024 | Beşeri ve İdari Bilimler | 100 | | | | UNESCO CHAIRS | Evet |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------------------|--------------|----------------|-----------------|------------|------------------|-----|----|----|----|--|-------|
| 59 | WG meetings | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Diğer Etkinlik | Hamburrg | 01.03.2024 | Sosyal | | | 10 | | UNIVERSITAET HAMBURG | Evet |
| 60 | WG1 Training School Preparation Meeting | Bilimsel Etkinlik | Uluslararası | Diğer Etkinlik | Roma | 12.03.2024 | Sağlık Bilimleri | 16 | | 7 | 15 | Waterford Institute of Technology Ireland | Evet |
| 61 | Working Group 3, annual scientific meeting, | Bilimsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | İstanbul | 23.05.2024 | Sağlık Bilimleri | | | 7 | | Waterford Institute of Technology Ireland | Evet |
| 62 | Yayın Ödül Töreni" ile Bap İşleyiş ve İşlemleri" konulu bilgilendirme toplantısı | Eğitsel Etkinlik | Ulusal | Diğer Etkinlik | Giresun /Merkez | 3.4.2024 | Eğitim Bilimleri | 125 | - | - | - | Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi | Hayır |
| 63 | Yıl Sonu Sergisi | Sanatsal Etkinlik | Ulusal | Sanatsal Sergi | Giresun /Görece | 10.06.2024 | Güzel Sanatlar | 33 | 33 | 1 | 0 | Görece Güzel Sanatlar Fakültesi | Hayır |

Kaynak: Tüm Birimler

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Planda Öngörülemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı 26.11.2019 tarihinde onaylanarak yürürlüğe girmiş ve 5 yıl süreyle uygulanmıştır. Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı %5 Yıllık Değerlendirme verileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 95: 2020-2024 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

| GİRESUN ÜNİVERSİTESİ | | | | | | | | |
|--|--|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| 2020-2024 STRATEJİK PLAN YILLIK AMAÇ VE HEDEF GERÇEKLEŞME ORANLARI (%) | | | | | | | | |
| STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER GERÇEKLEŞME ORANLARI | | | 2024 PERFORMANS ORANI (%) | 2023 PERFORMANS ORANI (%) | 2022 PERFORMANS ORANI (%) | 2021 PERFORMANS ORANI (%) | 2020 PERFORMANS ORANI (%) | 2020-2024 YILLARI GERÇEKLEŞME ORTALAMASI |
| STRATEJİK AMAÇ-1 | Eğitim-öğretim Faaliyetlerini Güçlendirmek | | 45,00% | 45,00% | 38,33% | 34,84% | 36,67% | 39,97% |
| HEDEF 1.1 | Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması | | 70,00% | 70,00% | 70,00% | 54,52% | 40,00% | 60,90% |
| HEDEF 1.2 | Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması | | 20,00% | 20,00% | 0,00% | 30,00% | 50,00% | 24,00% |
| HEDEF 1.3 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması | | 45,00% | 45,00% | 45,00% | 20,00% | 20,00% | 35,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-2 | Kalite Güvence Sistemi Çerçevesinde Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek | | 63,76% | 68,05% | 67,00% | 64,78% | 62,50% | 65,22% |
| HEDEF 2.1 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması | | 81,46% | 81,88% | 99,00% | 99,12% | 100,00% | 92,29% |
| HEDEF 2.2 | Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması | | 100,00% | 95,33% | 100,00% | 100,00% | 90,00% | 97,07% |
| HEDEF 2.3 | Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması | | 43,57% | 35,00% | 9,00% | 0,00% | 0,00% | 17,51% |
| HEDEF 2.4 | Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması | | 30,00% | 60,00% | 60,00% | 60,00% | 60,00% | 54,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-3 | Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek | | 60,50% | 44,23% | 65,70% | 39,91% | 40,89% | 50,25% |
| HEDEF 3.1 | Plan dönemi sonuna kadar disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | | 75,00% | 75,00% | 80,00% | 60,00% | 60,00% | 70,00% |
| HEDEF 3.2 | Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi | | 27,50% | 11,25% | 60,00% | 0,00% | 0,00% | 19,75% |

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

| | | | | | | | |
|---|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| HEDEF 3.3 | Plan dönemi sonun kadar lisansüstü programların nitelik ve niceliğinin artırılması | 80,00% | 79,91% | 78,50% | 81,97% | 61,25% | 76,33% |
| HEDEF 3.4 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | 50,00% | 0,00% | 85,00% | 32,60% | 15,00% | 36,52% |
| HEDEF 3.5 | Plan dönemi sonuna kadar Üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması | 70,00% | 55,00% | 25,00% | 25,00% | 68,20% | 48,64% |
| STRATEJİK AMAÇ-4 | Toplumsal Katkı Sağlayacak Hizmet ve Ürünleri Desteklemek | 58,33% | 61,25% | 68,33% | 59,00% | 65,00% | 62,38% |
| HEDEF 4.1 | Plan dönemi sonun kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğinin artırılması | 85,00% | 73,75% | 85,00% | 85,00% | 85,00% | 82,75% |
| HEDEF 4.2 | Plan dönemi sonuna kadar toplum ile Üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması | 80,00% | 100,00% | 80,00% | 52,00% | 80,00% | 78,40% |
| HEDEF 4.3 | Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması | 10,00% | 10,00% | 40,00% | 40,00% | 30,00% | 26,00% |
| STRATEJİK AMAÇ-5 | Fiziki Mekân ve Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek | 52,67% | 52,80% | 68,88% | 57,50% | 66,25% | 59,62% |
| HEDEF 5.1 | Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekân nicelik ve niteliğinin artırılması | 27,88% | 14,00% | 50,00% | 50,00% | 65,00% | 41,38% |
| HEDEF 5.2 | Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| HEDEF 5.3 | Plan dönemi sonuna kadar öğrenme kaynaklarının niceliğinin artırılması | 65,29% | 57,21% | 48,50% | 50,00% | 60,00% | 56,20% |
| HEDEF 5.4 | Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması | 17,50% | 40,00% | 77,00% | 30,00% | 40,00% | 40,90% |
| AMAÇLARIN GERÇEKLEŞME ORTALAMASI | | 56,05% | 54,27% | 61,65% | 51,21% | 54,26% | 55,49% |

2020-2024 Dönemi Stratejik Planı ilk 5 yıl süresince uygulanmıştır. Bu Plan, 5 stratejik amaç, 19 hedef ve 85 performans göstergesini içermektedir. Uygulanan Stratejik Plan'ın performans göstergeleri Giresun Üniversitesi Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinden 6 ayda bir izlenmiş, 12 ayda bir değerlendirilmiş ve bu değerlendirmelerin raporları kurum web sayfasında yayımlanmıştır. Bu Stratejik Plan'ın stratejik amaçlarına yönelik 5 yıllık ortalamalar şu şekildedir:

Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek: %39,97

Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek: %65,22

Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek: %50,25

Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek: %62,38

Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek: %59,62

Stratejik Plan'ın 5 yıllık uygulanması sonucunda gerçekleşen ortalama başarı ise %55,49 olarak belirlenmiştir. Stratejik Plan'ın 5 stratejik amacı bulunmaktadır. Bu amaçlar içerisinde "Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek" amacı %39,97 ile en düşük gerçekleşme oranına sahipken, "Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi

güçlendirmek" amacı %65,22 ile en yüksek gerçekleştirme oranına sahiptir. 2020-2024 Stratejik Planı'nda belirlenen 19 hedefin beş yıllık uygulanması sonucunda, hedeflerin 10'unda %50'nin üzerinde gerçekleştirme sağlanmış, ancak 9 hedefte %50'nin altında kalmıştır. Hedef bazında iyileştirmeye en açık alanlar ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme, girişimcilik, proje ve TTO/Teknopark faaliyetleridir. Uygulanan Stratejik Plan'ın beş yıllık gerçekleştirme oranının %55,49 olmasının sebebi, hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlayacak eylemlerin yetersiz olması olarak ifade edilebilir.

Bu bağlamda kapasite ihtiyaçları olarak şunlar ifade edilebilir:

- Yan dal ve çift ana dal programlarının etkinleştirilmesi,
- Uluslararası değişim programlarının yeterli düzeyde planlanması,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerin artırılması,
- BAP proje kapasitesinin artırılması,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması,
- Üniversiteleri ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların derecelendirme yöntem ve kriterlerine uygun faaliyetlerin geliştirilmesi,
- Girişimcilik faaliyetlerinin nitelik ve niceliğinin artırılması,
- Uzaktan eğitim ve teknolojik alt yapının güçlendirilmesi.

A. Üstünlükler

- Etkili ve iletişime açık bir kurum kültürüne sahip olması,
- Karar alma süreçlerinde iç ve dış paydaşlara yönelik iletişim kaynaklarının açık olması,
- Üniversitemiz Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğünün kurulması ile kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi, uluslararasılaşma, uzaktan eğitim sistemi kalite politikalarının belirlenmiş olması,
- Kalite Güvencesi Yönergesi ve Birim Kalite Komisyonları Yönergelerine uygun olarak Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Alt Komisyonları, Ölçme, Değerlendirme ve Sürekli İyileştirme Komisyonu ile Birim Kalite Komisyonlarının kurulması ve faaliyetlerine başlamış olması,
- Genç ve dinamik kadroya sahip, yenilikçi ve gelişime açık bir üniversite olması,
- Üniversitemiz tarafından yabancı öğrenci sınavlarının (YÖS) etkin şekilde uygulanması sonucu yaklaşık 50 ülkeden gelen çok sayıda uluslararası öğrencinin bulunması,
- Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sanayi kuruluşlarıyla etkili, düzenli ve gelişime açık ilişkileri geliştirmeye yönelik Giresun Üniversite-Kent İş birliği Platformu'nun (GÜKİP) kurulmuş olması,
- Öğrenciler ile öğretim elemanları arasında güçlü, yapıcı, etkileşim ve sinerji yaratan ilişkiler olması,

B. Zayıflıklar

- Personele yönelik hizmet içi eğitimlerin yetersiz olması,
- İdari personel sayısının yetersiz olması,
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünlüklü bir yapıda olmaması,
- Üniversiteye ait sosyal ve kültürel donatı alanlarının (lojman, lokal, misafirhane, restoran gibi alanların) yetersiz olması,
- Dış paydaş etkileşimi ve mezun izleme çalışmalarının yetersiz olması,
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması,

C. Değerlendirme

Tablo 96: 2024 Yılı Durum Analizi Değerlendirme Tablosu

| 2024 YILI DURUM ANALİZİ DEĞERLENDİRME FORMU | | |
|---|--|--|
| • TESPİTLER/SORUN ALANLARI | | • İHTİYAÇLAR/GELİŞİM ALANLARI |
| Paydaş Analizi | <ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlar (Kamu, Özel, STK ve Öğrenci Topluluğu) Mevcut akademik kadrosu nitelik olarak yeterlidir. • Üniversitenin fındık alanında bölgesel kalkınma odaklı ihtisaslaşması konularında yeterli olduğu belirlenmiştir. • Üniversitenin diğer kurumlarla iş birliği kapsamında sanayi alanına önem verme konusunun (%5) oldukça zayıf olduğu görülmüştür. • Üniversitenin bölgeye katkısında bilimsel araştırma projeleri ile topluma katkı (%5) ve yerel düzeyde sektörel ihtiyaçlara uygun programlar açma (%2) konusunda yetersiz olduğu görülmüştür. | <ul style="list-style-type: none"> • Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliği artırılmalı • Üniversitenin öğrenci-mezun niteliği artırılmalı • Sosyal/Kültürel/Sanatsal/Sportif faaliyetleri artırılmalı • Eğitim programlarının çeşitliliği artırılmalı • Üniversitenin fındık alanında ihtisaslaşması sebebiyle, yapılacak çalışmaların kalitesini artırmak için fındık konusunda uzmanlaşmış akademik personel sayısı artırılmalı • Diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği için ortak projeler, fuar, kariyer günleri, proje vb. olanakları artırılmalı • Üniversitenin bölgenin sorunlarına çözüm üretecek ve sektörel ihtiyaçlarını giderecek eğitim ve sosyal sorumluluk projeleri artırılmalı • Mevcut araştırma merkezleri ve TEKNO PARK daha aktif hale getirilmeli • Üniversitenin paydaşlarını ve toplumu bilgilendirme oranı artırılmalı • Üniversitenin sosyal medya hesapları (X, Instagram, Facebook vb.) güncellenmeli ve daha etkin kullanılmalı |
| İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi | <ul style="list-style-type: none"> • Üniversitede akademik personelin, akademik yükselme bakımından unvan değişimi yıl bazında artış göstermiştir. • Akademik personelin %48,93'ü 40 yaş ve altı olduğundan, genç bir akademik kadroya sahiptir. • Akademik personelin bölüm/program uyumluluğu bulunmaktadır. • İdari personel açısından genç bir kadroya sahiptir. • İdari personellerin %89,22'si ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimlerini tamamlamıştır. • Üniversitede 17 yemekhane, 18 adet kantin ve kafeterya, 10 adet diğer sosyal alan (kuaför/berber, terzihane, kırtasiye vb.) bulunmaktadır. • Merkez Kütüphane yeniden düzenlenmiş ve 'Engelsiz Kütüphane' uygulaması sağlanmıştır. • Üniversitemiz genelinde 80 adet sanal, 8 adet fiziksel sunucu ve | <ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemizde hizmetlerin aksamadan kaliteli, etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için Cumhurbaşkanlığı tarafından verilen kontenjan sayılarının artırılarak yeni personel alınması; mevcut personelin günümüz şartlarına uyum sağlamasına yönelik hizmet içi eğitimler verilmesi ve personelin niteliklerini artırmaya yönelik çalışmalar yapılması gerekmektedir. • Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığının günümüz şartlarına uyum sağlayabilmesi için nitelik ve nicelik yönünden personel sayısı artırılmalı • Birimlerden gelen yazılım talepleri, personel yetersizliği nedeniyle amaçlara ulaşma sürecinde gecikmelere sebep olmaktadır. |

| | | |
|------------------------------|--|---|
| | <p>Cloud hizmetinin alındığı UBYB sunucularıyla hizmet verilmektedir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bütçe sıkıntıları nedeniyle dış kaynak kullanımı (Outsourcing) kısmi olarak gerçekleştirilmektedir. | |
| Kurum Kültürü Analizi | <ul style="list-style-type: none"> • Kurum Kültürü Memnuniyet Anketleri Analizi bağlamında; Akademik Personele Göre Geliştirmeye Açık Yönler: <ul style="list-style-type: none"> - Teknolojik gelişimlere ayak uydurmadaki yeterliliği - Ödül sistemi etkin bir şekilde uygulanması - Motivasyon artırmaya yönelik etkinlikler yapılması | <ul style="list-style-type: none"> • Teknolojik altyapının iyileştirilmesine yönelik önlemler alınması • Akademik Teşvik ve Ödül Yönetmeliği'nin güncellenmesi ve akademik çalışmaların desteklenmesi • Motivasyonun artırılması hedefi ile etkinliklerin artırılması |
| | <ul style="list-style-type: none"> • İdari Personele Göre Geliştirmeye Açık Yönler: <ul style="list-style-type: none"> - Kurum bünyesinde düzenli olarak sosyal etkinlikler yapılması - İdari personele yeteneklerini uygun alanlarda kullanma imkanı verilmesi - Kişisel gelişime yönelik eğitimlere katılma fırsatı verilmesi | <ul style="list-style-type: none"> • İdari personele yönelik etkinliklerin artırılması • İdari personelin görev alanlarında etkin bir şekilde çalışabilmesi için çalışma kriterler belirlenmesi • İdari personele yönelik eğitimlerin artırılması |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Öğrenciye Göre Geliştirmeye Açık Yönler: <ul style="list-style-type: none"> - Üniversitenin sağladığı burs olanakları yeterliliği - Verilen yabancı dil eğitimi yeterliliği - Verilen eğitimin bilgisayar ve teknoloji kullanımı becerileri açısından yeterliliği | <ul style="list-style-type: none"> • Öğrencilere sağlanan burs, kısmi zamanlı çalışma olanaklarının artırılması • Öğrencilere yönelik yabancı dil etkinlik sayısının artırılması • Bilgisayar ve teknoloji kullanımı becerilerini arttırmaya yönelik derslerin planlanması |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Dış Paydaşlara Göre Geliştirmeye Açık Yönler: <ul style="list-style-type: none"> - Kampüs olanaklarının yeterliliği - Sosyal olanakların yeterliliği - Teknolojik altyapı yeterliliği | <ul style="list-style-type: none"> • Kampüs alanları içerisinde sosyo- kültürel olanakların artırılması • Sosyal alan ve etkinlik kapasitelerinin artırılması • Teknolojik altyapının iyileştirilmesine yönelik önlemler alınması |
| Fiziki Kaynak Analizi | <ul style="list-style-type: none"> • Eğitim ile ilgili fiziki koşullar yetersizdir. • Araştırma ile ilgili fiziki koşullar yetersizdir. • Engelli bireylerin eğitim ve mekân erişilebilirliği yeterli değildir. • Üniversitenin ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik düzenlemeye yönelik mekânları yeterli değildir. • Sürekli eğitim programlarına ilişkin mekân ve altyapı eksikliği vardır. • Üniversite personelinin kullanımına sunulan ofis, lojman, spor ve sosyal tesis gibi mekânlar yetersizdir. | <ul style="list-style-type: none"> • Engelli bireylere mekân ve eğitim erişilebilirliği standartlara göre sağlanmalıdır. • Bilimsel etkinlik düzenleme imkânlarını arttırmaya yönelik Üniversiteye kongre ve konaklama tesisleri kazandırılmalıdır. • Akademik ve idari personel için ofis ihtiyacı had safhadadır. • Kullanıcı odaklı, güvenli, çevreyle barışık, verimli ve mimari estetiğe sahip fiziki mekânlar oluşturulmalıdır. • Eğitim ile ilgili fiziki koşulların iyileştirilmesine yönelik derslik ve laboratuvar ihtiyacı giderilmelidir. • Üniversitenin müstakil araştırma laboratuvarı binasına ihtiyacı vardır. |

| | | |
|--|---|---|
| <p>Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Teknoloji tabanlı derslik sayısı ve Üniversitenin teknoloji ve bilişim altyapısına yönelik yazılımı yetersizdir. • Bilişim alanında çalışacak yeterli düzeyde personel bulunmamaktadır. • Personel tarafından talep edilen yazılımların satın alma işlemleri gerçekleştirilmektedir. • Teknoloji ve bilişim altyapısı güçlendirme çalışmaları planlanmaktadır. | <ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemizin bilgi teknolojilerini en iyi şekilde kullanmasını sağlamak için gelişen yeni teknolojileri takip ederek özellikle personel ve öğrencilerin bilgiye daha hızlı ulaşması sağlanmalıdır. • Üniversitenin teknoloji ve bilişim altyapısına yönelik yazılımlar ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmelidir. • Personel tarafından talep edilen yazılımların geliştirilmesi, satın alınmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır. • Üniversitenin öğrenci merkezli eğitimi sürdürmesine yönelik eğitim teknolojisi altyapısı güçlendirilmelidir. |
| <p>Mali Kaynak Analizi</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Akademik personelin bilimsel etkinliklere katılımına yönelik mali destek azalmıştır. • Üniversitenin bütçe ödenekleri esas itibarıyla 5 kalemden oluşmaktadır. Ekonomik sınıflandırmaya göre tüm ödeneklerde belli bir artışın olduğu görülmektedir. • Personel sayısındaki artışa paralel olarak en fazla artışın personel ödeneklerinde olduğu gözlenmektedir. • Kurum içi ve kurum dışı kaynaklar yetersizdir. • Mal ve hizmet alımlarında öngörülemeyen fiyat artışları gerçekleşmektedir. | <ul style="list-style-type: none"> • Merkezi Yönetim Bütçesi'ndeki Üniversitemizin payı artırılmalı • Döner sermaye gelirlerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalı • AB Fonlarından yararlanmak üzere projeler geliştirilmeli • TUBİTAK, TÜBA gibi kurum ve kuruluşlardan kaynak temin edecek projeler geliştirilmeli • Mevcut kurumsal projelerin, reel enflasyona uygun şekilde fiyat güncellemeleri yapılmalı • Öngörülemeyen fiyat artışlarına karşı tedbirler alınmalı, bütçe ödeneklerinin artırılması için girişimlerde bulunulmalı • Akademik personelin bilimsel etkinliklere katılımına yönelik mali destek artırılmalı |
| <p>Akademik Faaliyetler Analizi</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemiz fiziki kaynaklar açısından gelişmekte olsa da mevcut koşullarda gelişmeye hızlı bir şekilde devam etmeye açıktır. • Akademik personel sayılarında yıl bazlı profesör ve doçent unvanlı personellerin sayısı artsa da doktor öğretim üyesi, araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi konusunda benzer bir durum olmaması bir eksikliklerdir. • Üniversitemiz araştırma konularında gelişim göstermiş olsa da bu gelişim istenen yeterlilikte değildir. • Farklı konularda faaliyet göstermesi gereken Merkez Müdürlüklerinin yaptıkları faaliyetler yeterli düzeyde değildir. • Ulusal kaynaklı kurumlarca desteklenen projelerin sayısında gözlenen artış, uluslararası kurumlarca desteklenen projelerde görülmemektedir. • BAP çalışmalarında belirgin seviyede düşüş gözlenmektedir. • Üniversitemizin multidisipliner alanlar da dahil kabul edilen proje | <ul style="list-style-type: none"> • Fiziki kaynakların gelişmesine yönelik alt ve üst yapı çalışmaları yapılmalıdır. • Üniversitemize tahsis edilen kadrolarda unvan bazlı kriterler göz önünde bulundurulmalı ve alttan yetişen kalifiye akademik personel sayısı artırılmalıdır. • Ar-Ge stratejilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır. • Merkez Müdürlüklerinin faaliyet gösterdiği alanlarda yıl içerisinde mutlaka asgari sayıda etkinlik yapması istenilmelidir. • Akademik personelin disiplinler arası proje yapma becerisini geliştirmeye yönelik faaliyetler yapılmalıdır. • Üniversite-sanayi ve üniversite-toplum işbirliğini arttıracak çalışmalar yapılmalıdır. • BAP projelerine başvuruların ve desteklerin artacağı yeni proje türleri ve modelleri geliştirilmelidir. • Öğretim elemanlarının yurt dışı deneyimlerini arttırmaya yönelik uygulamalar teşvik edilmelidir. • Bilimsel yayınların niteliğinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitimler verilmelidir. Bu konuda gerekirse bir birim kurulmalı ve personele destek olunmalıdır. |

| | | |
|---|---|---|
| | <p>sayısı ve destek miktarları arzulanan düzeyde değildir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bilimsel çalışma sayıları ve atıf oranları istenen düzeyde değildir. • Üniversitemiz girişimcilik alanında yeterli düzeyde faaliyet gösterememektedir. • Patent, faydalı model ve tasarım yeterli düzeyde değildir. • Lisansüstü programların sayısındaki artış istenen düzeyde değildir. • Özellikle doktora alanında disiplinler arası program sayısı azdır. • Yüksek lisans seviyesinde güncel alanlarla ilgili başvurular yetersizdir. • Erasmus kapsamında personel hareketliliği yeterli düzeyde değildir. • Özellikle bu kapsamda Üniversitemize eğitim almaya/vermeye gelen hiçbir öğrenci ve personel olmaması eksiklidir. | <ul style="list-style-type: none"> • Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynakları artırılmalıdır. • Girişimcilik kültürünün ve faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır. • Doktora derecesine sahip insan kaynağının nicelik ve nitelik olarak artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Bu kapsamda yeni programlar açılabilceği gibi kontenjan konusundaki durum da gözden geçirilmelidir. • Erasmus Koordinatörlüğü gelen/giden öğrenci ve personele yönelik daha etkin anlaşmalar yapılmalı ve Üniversitemizin tanıtımını içeren broşürler (elektronik) hazırlanmalıdır. |
| <p>Yükseköğretim Sektörü Analizi</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Akademik ve fiziki altyapıya uygun öğrenci kontenjanları belirlenmelidir. • Bazı akademik birimlerdeki baraj uygulamaları bu programlara gelen öğrenci sayılarının istenen düzeyde olmasını engellemektedir. • Üniversite, ilimize ciddi ekonomik katkı sağlamaktadır. • Mevzuat sık değişmektedir. • Bazı programlara (Fen Bilimleri ve Mühendislik Fak gibi...) giren öğrencilerin temel bilgi düzeyi düşüktür. • Üniversite adayı öğrencinin temel sayısal bilgi eksikliği bulunmaktadır. • Alan dışı üniversite akademik atamaları yapılmaktadır. • Coğrafi olarak yakın olan üniversitelerde benzer bölümler bulunmaktadır. | <ul style="list-style-type: none"> • Akademik ve fiziki altyapıya uygun öğrenci kontenjanlarının belirlenmesi gerekir. • Rekabetçi düzeyde eğitim verebilmek için teknolojik, bilimsel ve akademik açıdan eksiklikler giderilmelidir. • Üniversite öğrencilerinin barınma ihtiyacı başta olmak üzere, bütün eksikliklerinin tespit edilmesi ve çözüme yönelik çalışmalar yapılması gerekmektedir. • Mevzuatla ilgili olarak Üniversitemiz kaynaklı olmayan yapılan değişikliklerin ilgili kurullarca çok dikkatli incelenmesi ve daha sonrasında değiştirilmesi gerekmektedir. Gerekirse ön komisyonlar kurularak mevzuatların sık değiştirilmesinin önüne geçilebilir. • Sayısal bölümlerde gerekirse bilimsel hazırlık dersleri açılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır. • Farklılaştırma stratejisinin uygulanması kapsamında yapay zeka ve veri bilimi alanlarına önem verilmesi, fındık ihtisaslaşma kapsamında ilgili bölümlerin açılması gereklidir. • Akademik teşkilatlanmanın ilgili programa uygun alanlardan olması gereklidir. • Mezun takip sisteminin güçlendirilmesi gereklidir. |

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Akademik ve idari sürece katkı sağlayacak insan kaynakları güçlendirilmelidir.
- Kurum ve program akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- İç kontrol sistemi ve risk kültürü geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır.
- Kent-Sanayi iş birliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar planlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesine yönelik stratejik eylem planları hazırlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Mezunlar ve diğer dış paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için etkin mekanizmalar kurulmalıdır.
- Öğrenci memnuniyet araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOKENT iş birliği ile paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalar artırılmalıdır.
- TÜBİTAK, AB ve diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları arttırılmalı ve böylece bilimsel açıdan ülkeye daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünlük bir yapıda olması sağlanmalıdır.
- Üniversitemiz ve paydaşları arasındaki ilişkiyi geliştirmeye ve tanıtmaya yönelik etkinliklere ağırlık verilmelidir.
- Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitim ve eğiticilerin eğitimi uygulamalarının kapsamı paydaş görüşleri çerçevesinde genişletilmelidir.
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin artırılmasına öğrencilere ve öğretim elemanlarına yönelik tanıtımı yapılarak teşvik edilmelidir.

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Giresun Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık

Faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Giresun-19.02.2025)

Muammer ÖĞRETİCİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Giresun Üniversitesi 2024 yılı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(Giresun- 19.02.2025)

Prof. Dr. Yılmaz CAN
Rektör



T.C.
G RESUN ÜN VERS TES REKTÖRLÜ Ü
Strateji Geli tirme Daire Ba kanlı ı

Sayı : E-47012630-602.04.99-71271
Konu : 2024 Yılı dare Faaliyet Raporu

19.02.2025

REKTÖRLÜK MAKAMINA

İlgi : a) 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu.
b) Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar Ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.

İlgi (a) Kanun'un 41. maddesinin 1. fıkrasında "Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar. Merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri ve sosyal güvenlik kurumları, idare faaliyet raporlarının birer örneğini Sayıştaya ve Cumhurbaşkanlığına gönderir." hükmü yer almaktadır.

Harcama birimlerimizin 2024 Yılı Birim Faaliyet Raporları esas alınarak, İlgi (a) Kanun ve ilgi (b) Yönetmelik'te belirlenen raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanan "Giresun Üniversitesi 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu" Ek'te sunulmuştur.

Makamlarınızca da uygun görülmesi halinde; Ek'te sunulan "Giresun Üniversitesi 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu"nu olurlarınıza arz ederim.

Muammer ÖĞRETİCİ
Daire Başkanı

Ahmet Tevfik KORKMAZ
Genel Sekreter

Uygun görüşle arz ederim.
Prof.Dr. Güven ÖZDEM
Rektör Yardımcısı

OLUR
Prof. Dr. Yılmaz CAN
Rektör

Ek: GRÜ 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu (160 Sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Bilgi:

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 1BF2C691-9A12-4F14-B490-39590A7AB7EB Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/giresun-universitesi-ebys>

Giresun Üniversitesi Strateji Geli tirme Daire Ba kanlı ı Güre Yerle kesi Rektörlük
Hizmet Binası Gaziler Mah.Prof. Ahmet Taner Kılı lalı Cad. 28200 Merkez / G RESUN
Tel: 0 454 310 10 00 Faks: 0 454 210 11 47
sgdb.giresun.edu.tr
KEP Adresi : gru@hs01.kep.tr

Bilgi için:Tu çe
KARA SMA L
Mali Hizmetler Uzman
Yardımcısı
Telefon No:(454) 310 14 60





T.C.
G RESUN ÜN VERS TES REKTÖRLÜ Ü
Strateji Geli tirme Daire Ba kanlı ı

Sayı : E-47012630-602.04.99-71271
Konu : 2024 Yılı dare Faaliyet Raporu

19.02.2025

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına

Tüm Birimlere (STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE
BAŞKANLIĞI Hariç)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 1BF2C691-9A12-4F14-B490-39590A7AB7EB Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/giresun-universitesi-ebys>

Giresun Üniversitesi Strateji Geli tirme Daire Ba kanlı ı Güre Yerle kesi Rektörlük
Hizmet Binası Gaziler Mah.Prof. Ahmet Taner Kılı ç Cad. 28200 Merkez / G RESUN
Tel: 0 454 310 10 00 Faks: 0 454 210 11 47
sgdb.giresun.edu.tr
KEP Adresi : gru@hs01.kep.tr

Bilgi için:Tu çe
KARA SMA L
Mali Hizmetler Uzman
Yardımcısı
Telefon No:(454) 310 14 60



