



TÜRKİYE İŞ KURUMU

2023 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI

Türkiye İş Kurumu 2023 Mali Yılı Performans Programı

Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Aralık 2022-Ankara

Emniyet Mh. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA

Tel: +90 (312) 216 39 47 www.iskur.gov.tr





BAKAN SUNUŞU



Çağdaş bir toplum haline gelebilmenin ön şartı, nitelikli istihdamı artırmaya, işsizliği azaltmaya ve çalışma hayatını geliştirmeye yönelik politikalar izlemekle mümkündür. Bu çerçevede Ülkemizin, büyüme potansiyelini ve istihdamı artıran, yüksek katma değerli üretimi öncelikli kılan, ihracat temelli sürdürülebilir büyüme stratejisi hedefi ile İŞKUR, aktif işgücü piyasası programlarını yürütmekte, hem günümüz işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlarda hem de dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemektedir. Aynı zamanda iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vasıtasıyla çalışma hayatına katılacak adayların mesleki bilgi, beceri ve yetkinlikleri tespit edilerek ihtiyaçlarına en uygun hizmeti alabilmesine yönelik birey odaklı hizmetler sunmaktadır.

Diğer taraftan Ülkemizin salgın sonrası toparlanma sürecinde elde edilen yatırım, istihdam, üretim ve ihracatı önceleyen büyümenin sürdürülmesi kazanımları ile İŞKUR, istihdamı korumak ve sürdürmek için pasif işgücü piyasası politikaları ile milyonlarca çalışana, işverene ve işsizi destek olmuş, salgının istihdam üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılmasını sağlamıştır.

İstihdam politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında temel aktör olan İŞKUR, 2022 yılında da uygulamaya koyduğu yeni uygulamalar ile kalıcı istihdamı artırmada ve işsizlikle mücadelede etkin olmaya devam etmiştir.

Uygulanacak temel faaliyetlerin ortaya konulması amacı ile 2023 Yılı Performans Programı hazırlanmış, bu programla faaliyetlerin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi ve kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak parlamento ve kamuoyunun bilgilendirilmesi hedeflenmiştir.

2023 Yılı Performans Programının beklenti ve ihtiyaçların en iyi şekilde karşılanmasına vesile olmasını diler, hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Ülkemizde özellikle son yıllarda, uygulamaya konan mevzuat değişiklikleri ve yeni uygulamalarla işsizlikle mücadelenin iktisadi, hukuki ve idari zemini sağlamlaştırılmış, Kurumun işgücü piyasasına yön veren güçlü ve etkin bir yapıya kavuşması sağlanmıştır. Bu süreçte Kurumumuz operasyonel etkinliğini ve hizmet kalitesini artırmış, geleneksel bürokratik kamu istihdam hizmetinden, hizmet yararlanıcılarımızı odağına alan, işgücü piyasasındaki gelişmeleri yakından takip eden, geliştirdiği yeni aktif işgücü politikaları ile kapsamı ve etkinliği artırılan pasif işgücü programlarıyla işsizlikle mücadelede etkin bir Kurum olma yaklaşımına doğru önemli bir dönüşüm göstermiştir.

Diğer taraftan, yaşanan gelişim ve değişimlerle kamu yönetiminde şeffaflık ve hesap verilebilirliği hakim kılmayı amaçlayan Ülkemiz, gerçekleştirdiği mevzuat değişiklikleri ile önemli, sağlam, reform niteliğinde adımlar atmış ve atılımlar gerçekleştirmiş bulunmaktadır. Buna paralel olarak son dönemlerde uygulamaya konan mevzuat değişiklikleri ve yeni uygulamalarla, işsizlikle mücadelenin iktisadi, hukuki ve idari zemini sağlamlaştırılmış, Ülkemizde ortaya çıkan yeni şartlara uyum yönünde reform niteliğinde önemli adımlar atılarak, Kurumun işgücü piyasasına yön veren güçlü ve modern bir kurumsal yapıya dönüştürülmesi sağlanmıştır.

Kamu yönetimi anlayışının bir gereği olarak 5018 sayılı Kanun, kalkınma planları ve programlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesini ve kullanılmasını, hesap verilebilirliğini ve saydamlığını sağlamayı hedeflemektedir.

Kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini düzenleyen bu Kanunun amaçlarına ulaşmada en önemli araçlar stratejik planlar ve performans programlarıdır. Bu bağlamda, Kurumumuz; istihdamın korunması, geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmek gibi kamu hizmetlerinin sunulması süreçlerini planlı bir yönetim yaklaşımı çerçevesinde yeniden tanımlayarak, stratejik yönetim anlayışını sürdürmektedir.

2019-2023 Dönemini kapsayan Türkiye İş Kurumu Stratejik Planında belirtilen amaç ve hedeflerden, 2023 mali yılı bütçesi ile gerçekleştirilecek kısmına yönelik Performans Programı hazırlanmış olup 28 performans hedefi, hedeflere ulaşmak için 33 faaliyet ve hedefleri ölçmek için 52 performans göstergesi belirlenmiştir.

Bu bağlamda, 2023 Yılı Performans Programının Ülkemize, milletimize ve Kurumumuza hayırlı olmasını diler, hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederim.

Evren ALTAY
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	3
TABLolar LİSTESİ	4
I- GENEL BİLGİLER	5
A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
B- Teşkilat Yapısı	8
C- Fiziksel Kaynaklar	10
D- Bilişim Sistemi	12
E- İnsan Kaynakları Durumu	16
F- Diğer Hususlar	20
II- PERFORMANS BİLGİLERİ	21
A- Temel Politika ve Öncelikler	21
B- Stratejik Amaç ve Hedefler	27
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	29
1- Performans Hedefleri	29
2- Performans Göstergeleri	29
3-Faaliyetler	30
D- İdare Performans Tablosu	81
III-EKLER	88

TABLÖLAR LİSTESİ

TABLO 1. İŞKUR'UN FİZİKSEL KAYNAKLARI.....	10
TABLO 2. 2023 YILI YATIRIM PROGRAMI	11
TABLO 3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI	15
TABLO 4. İŞKUR'DA KADRO DURUMU*	16
TABLO 5. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE SAYILARI*	16
TABLO 6. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN HİZMET SINIFINA GÖRE SAYILARI*	17
TABLO 7. İŞKUR'DA ÇALIŞAN PERSONELİN YAŞ GRUPLARINA GÖRE DAĞILIMI*	17
TABLO 8. İŞKUR'DA ÇALIŞANLARIN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI*	18
TABLO 9. İŞKUR'DA ENGELLİ PERSONEL SAYISI*	18
TABLO 10. İŞKUR'DA ÇALIŞANLARIN UNVANA GÖRE DAĞILIMI*	19

I- GENEL BİLGİLER

A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İşsizlik ile ilgili sosyal sorunların bir devlet politikası kapsamında ele alınması, kamu istihdam kurumlarını 20. yüzyılın sosyal politikası içinde önemli bir kurum haline getirmiştir. Bu çerçevede Türkiye'de kamu istihdam hizmetlerine ilişkin ilk yasal düzenleme, 1936 tarihli 3008 sayılı İş Kanunu'dur. Söz konusu Kanun, iş ve işçi bulma aracılığı yapan özel büroların yasaklanmasını ve istihdam hizmetlerinin kamu tekelinde yürütülmesini düzenlemiştir.

Söz konusu yasa doğrultusunda İş ve İşçi Bulma Kurumu (İİBK) 1946 yılında 4837 sayılı Kanun ile kurulmuştur. İlgili Kanunda Kurumun görevi, "işçilere vasıflarına uygun işler bulmak ve işverenlere de işlerine uygun vasıfta işçi bulmak" yani iş ve işçi bulmaya aracılık olarak belirlenmiştir. İİBK, özellikle gelişmekte olan sanayiinin işgücü ihtiyacını karşılama ve işgücünün sektörel ve coğrafi hareketliliğini sağlamada kendisine verilen görevleri uzun süre başarıyla yerine getirmiştir.

1960'lı yıllarda başta Almanya olmak üzere sanayileşmiş ülkelerin artan işgücü ihtiyacı ve bu ihtiyacı yabancı işçiler yoluyla da karşılamaları üzerine İİBK, yurt dışına işçi gönderme faaliyetine yoğunlaşmıştır. 1980'li yıllar; yurt dışına işçi gönderme faaliyetine odaklanan İİBK ve kamu istihdam hizmetleri için gerileme sürecinin başlangıcı olmuştur. Özellikle 1980'lerden itibaren hızla değişen işgücü piyasasının ihtiyacı olan hizmetleri sunmada yetersiz kalarak işgücü piyasasında etkinliğini kaybetmeye başlayan İİBK, 1999 yılında yürürlüğe giren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile işsizlik sigortası primlerinin toplanmasının dışında kalan her türlü hizmet ve işlemlerin yapılmasından görevli, yetkili ve sorumlu kılınmıştır. Böylece; işsizlik sigortası sisteminin uygulama görevinin İŞKUR'a verilmesi, Kurumun modernize edilmesini hızlandıran sebeplerden biri olmuştur.

Gelişmiş ülkelerdeki, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra işgücü piyasasını sürekli izleyen, uyguladıkları aktif ve pasif işgücü politikaları ile işgücü piyasasına yön veren kurumlar haline gelen kamu istihdam kurumlarında yaşanan değişimler ile Avrupa Birliğine uyum süreci Kurum için yeniden yapılanmayı zorunlu kılmıştır. Bu doğrultuda, 5 Temmuz 2003 tarihinde 4904 sayılı Kanunla İİBK, İŞKUR'a dönüşmüştür. İŞKUR, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra, işgücü piyasasını sürekli izleyerek, aktif ve pasif işgücü politikalarını etkin bir şekilde uygulayabilecek bir yapıya dönüştürülmüştür. Diğer yandan istihdamı korumak ve işsizlikle mücadele etmek amacıyla 5763, 5838 ve 5921 sayılı kanunlar ile düzenlemeler yapılmış, ayrıca 665 sayılı KHK ile Çalışma Bölge Müdürlükleri kapatılarak bölge müdürlüklerinin görevleri Kuruma devredilmiştir. İŞKUR, ulusal düzeyde elde ettiği başarıları

uluslararası alanda da devam ettirmiş ve 2015 – 2018 dönemi için Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) başkanlığına seçilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçildikten sonra 703 sayılı KHK ile 4904 sayılı Kanunun adı “Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun” olarak değiştirilmiştir. 15/07/2018 tarihli 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle de ilgili Kanunda mülga edilen maddeler tekrar düzenlenmiştir. 15 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 615-629 uncu maddeleri ile Kurum yapısı ile ilgili yeniden düzenlemeler yapılmıştır.

Teşkilat Kanunu ve 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında İŞKUR’a çeşitli görevler verilmiştir.

a) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Kurumumuzun görevleri aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

- ✚ Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek.
- ✚ İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak, yaptırmak.
- ✚ İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak; iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek; işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek.
- ✚ İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracığı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak.

- ✚ Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek.
- ✚ Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.
- ✚ Bakanlığın mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken görevlerini yapmak.

b) 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile verilen görevler:

- ✚ İşsizlik sigortası,
- ✚ Kısa çalışma ödeneği,
- ✚ Ücret garanti fonu,
- ✚ Yarım çalışma ödeneği,
- ✚ Esnaf Ahilik Sandığı
- ✚ Nakdi ücret desteği,
- ✚ İşsizlik ödeneği alırken işe girenler için yapılacak uzun vadeli sigorta primi desteği,
- ✚ İşsizlik sigortası fonunu yönetmek,
- ✚ Aktif işgücü politikaları uygulamak,
- ✚ İşgücü piyasası araştırma faaliyetlerini yürütmek,

c) 4857 Sayılı İş Kanunu ile verilen görevler:

- ✚ İş ve işçi bulmaya aracılık etmek,
- ✚ Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğunu izleme,
- ✚ Toplu işçi çıkarmalarını takip etmek,
- ✚ Çalışma mevzuatına dair idari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar,

d) 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun ile verilen görevler:

- ✚ İş kaybı tazminat ödemelerinin yapılmasını sağlamak,

B- Teşkilat Yapısı

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatından oluşmaktadır.

Kurumumuzun Organları;

- ✚ Genel Kurul
- ✚ Yönetim Kurulu
- ✚ Genel Müdürlük
- ✚ İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarından

oluşmaktadır.

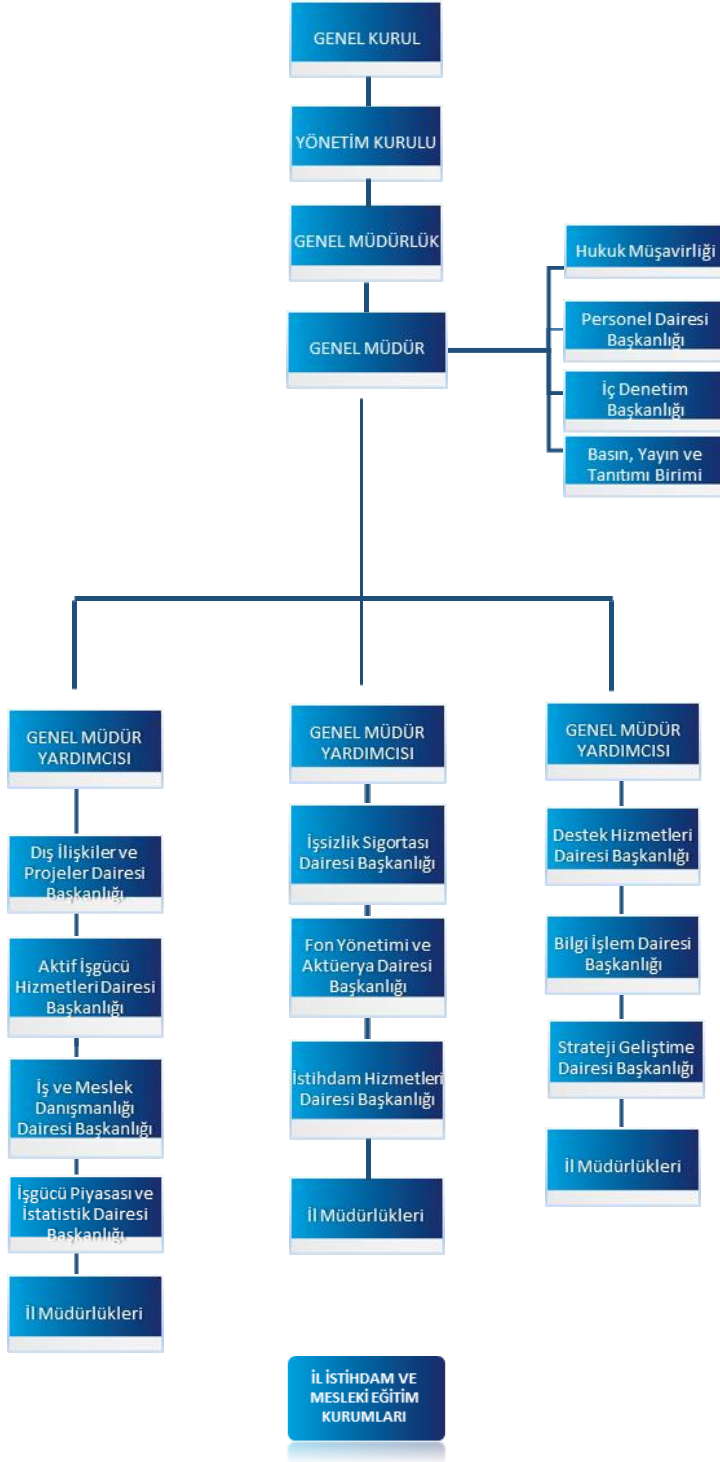
Kurumumuz merkez teşkilatı aşağıdaki harcama birimlerinden oluşmaktadır;

- ✚ İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- ✚ İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı,
- ✚ İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı,
- ✚ İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Hukuk Müşavirliği,
- ✚ Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Personel Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı,
- ✚ Özel Kalem (İç Denetim Başkanlığı, Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi, Yönetim ve Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü)

Kurumumuz taşra teşkilatı aşağıdaki hizmet birimlerinden oluşmaktadır;

- ✓ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri,
- ✓ Hizmet Merkezleri.

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TEŞKİLAT YAPISI



C- Fiziksel Kaynaklar

Hizmet Binası kiralama işi 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 22/e maddesi, 2007/3 sayılı Başbakanlık Tasarruf Tedbirleri Genelgesi, Hazine ve Maliye Bakanlığınca 16/01/2019 tarih ve 30657 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerinin Taşınmaz Kiralamalarına İlişkin Genelge, ihtiyaç fazlası kısımların kiraya verilmesi işi ise; 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ve 2018/8 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi doğrultusunda yapılmaktadır.

Tablo 1. İŞKUR'un Fiziksel Kaynakları

AÇIKLAMA	Merkez			Taşra			Genel
	Mülkiyet	Kira	Toplam	Mülkiyet	Kira	Toplam	Toplam
Hizmet Binası	2		2	61	62	123	125
Lojman				13		13	13
Telefon	33		33				33
Telefon Aboneliği	33		33	1.340		1.340	1.373
Faks	5		5	152		152	157
Binek Otomobil		14	14	31	372	403	417
Pikap Kamyonet	1		1	2	3	5	6
Minibüs	2		2	1	11	12	14

Mülkiyetimizdeki binalardan;

- İzmir; Konak ilçesinde tarihi statüde olan binamız, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu'nun 7. maddesine uygun olarak Kültür ve Tabiat Koruma Yüksek Kurulu'nun 25.01.1985 ve 599 sayılı kararı ile koruma alanı tescil edildiğinden, yenileme yapılması karşılığında; İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı'na Yönetim Kurulu Kararı ile (19.03.2002 tarih ve 30 sayılı /14.11.2002 tapuya işlenme tarihi) 25 yıllığına ücretsiz olarak intifa hakkı verilmiştir.
- Malatya'da; 21.12.2017 tarih ve 84862 sayılı 2012/15 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi kapsamında, Başbakanlık izniyle 1.500 m²lik alan bahçe işletmesi olarak kullanılmaktadır.
- Malatya İl Müdürlüğümüz hizmet binasının bulunduğu arsa içerisindeki 66 m² alanlı yer 25.01.2021 tarihinde açık teklif usulü ile Malatya Çarşı Market Ltd. Şti' ye kiraya verilmiştir.
- Siirt; Merkez İlçe, Yeni Mahalle M. Nebil OKTAY Caddesinde Kurumumuz adına kayıtlı, 405 ada, 11 parsel numaralı ve 642,00 m² yüzölçümlü taşınmaz mal üzerinde bulunan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğüne ait 900,00 m² kullanım alanlı bina, Genel Müdürlük Makamının 07.12.2018 tarih ve 467994 sayılı Onayı ile 5 yıl süreyle kiraya verilmiştir.

- Altınordu ilçesi Şahincili mahallesi Akyazı mevkiinde bulunan 3 katlı 3285 parsel 383,00 m² yüzölçümlü taşınmazın Ordu Defterdarlığına; 25.11.2019 tarihi itibariyle sosyal politikalara yönelik projeler, kreş ve okul öncesi hizmetlerinde kullanılmak üzere hizmetleri süresince tahsis edilmiştir.

Yukarıdaki tabloda sayılan 125 yer dışında 39 adet tahsisli, 24 adet kullanım hakkı verilen binalar olmak üzere toplam 188 hizmet binasında hizmetler sürdürülmektedir.

Kurumumuz taşra teşkilatında ise 13 lojman (Antalya 2, Gümüşhane 5, Şırnak 2, Yozgat 4) bulunmaktadır.

2023 Yılı Yatırım Programı

Kurumumuzun 2023 Yılı Yatırım Programı kapsamındaki tekliflerinden uygun görülenlerin bilgisi aşağıdadır:

Tablo 2. 2023 Yılı Yatırım Programı

AÇIKLAMALAR	2023 YILI BÜTÇESİ
Hizmet Binası İnşaatı	40.000.000
Muhtelif İşler	20.200.000
Bilgi Sistemleri İdame ve Yenileme	30.000.000
Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi	2.000.000
İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerini Geliştirme Projesi	7.000.000
Engelli Bireylerin İstihdama ve Sosyal Yaşama Katılımının Artırılması Projesi	1.000.000
İş Kulüpleri Projesi	1.500.000
Genç İstihdamının Desteklenmesi Projesi	200.000
NEET İçin İşgücü Piyasası Destek Programı Projesi	44.000.000
İŞKUR İstatistik Sistemi Projesi	4.000.000
Altyapı Hizmetleri Projesi Mali Otomasyon	10.000.000
GENEL TOPLAM	159.900.000

D- Bilişim Sistemi

İŞKUR Bilgi Teknolojileri alt yapısı sürekli yenilenerek ve bilişim teknolojileri alanındaki gelişmeler yakından takip edilerek, hızlı, kesintisiz, modern ve güvenli bir şekilde hizmet sunmaya devam etmektedir.

İŞKUR Bilişim Sistemi altında hizmet vermeye devam eden; **Teknik Uygulamalar** (Kurum hizmetlerinin elektronik ortamda sunulmasına yönelik iç ve dış kullanıcıların kullanımına açık yazılımlar), **İdari Uygulamalar** (iç kullanıcının kullanımına sunulmuş yazılımlar) ve **Karar Destek Sistemleri** aşağıdaki tabloda verilmiştir:

TEKNİK MODÜLLER	
İSTİHDAM HİZMETLERİ	
İş Arayan	
	Özgeçmiş
	Sosyal Yardım Alanlar
	Yabancı Koruma Statü İşlemleri
	Çalışma İzni İşlemleri
	Koruma Kararı Olan Kişi İşlemleri
	Denetimli Serbestlik
	Yasaklı Eski Hükümlü Kişi İşlemleri
	Sahte Engelli Kişi İşlemleri
İşveren	
	İstihdamı Zorunlu Olanların Takibi
	İşgücü Çizelgesi
İlan/Yerleştirme İşlemleri	
	Kamu İlanları
	Özel İlanlar
	Tescil İşlemleri
	Otomatik Plasman
Tarım Aracıları	
Özel İstihdam Büroları	
	Yeni Büro Kayıt
	Aracılık İşlemleri
	Geçici İş İlişkisi İşlemleri
Yurtdışı İstihdam	
İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları(İİMEK)	
Fuar ve Kariyer Günü	
Toplum Yararına Programlar (TYP)	
Sosyal Çalışma Projesi (SÇP)	
Hizmet Noktaları	
İstihdam Teşvikleri	
Geçici İşgücü Desteği	

TEKNİK MODÜLLER	
İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK	
	Anket (İPA)
	Anket (Açık İş)
TAZMİNAT İŞLEMLERİ	
	İşsizlik Ödeneği (İÖ)
	İş Kaybı Tazminatı (İKT)
	Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ)
	Yarım Çalışma Ödeneği (YÇÖ)
	Ücret Garanti Fonu (ÜGF)
	Teşvik (4447 Geçici 10.madde)
Nakdi Ücret Desteği (NÜD)	
	KÇÖ' den Yararlanamayan Ücretsiz İzinde Olanlar İçin NÜD
	İÖ Kapsamında Olup Hak Etmeyenler İçin NÜD
AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI	
	Mesleki Eğitim Kursu (MEK)
	İşbaşı Eğitim Programı (İEP)
	Girişimcilik Eğitim Programı (GEP)
AKTİF İŞGÜCÜ PROJELERİ	
	İşte Anne
	Kursiyer Bakım Destek
	Geleneksel Meslekler
	Geleceğin Meslekleri
	Kadın İstihdamı
	Mutfakta Umut Var Projesi (MUV)
	Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları İçin İstihdam Desteği Projesi (İSDEP)
	Üretim Sürecine Katılım Programı (ÜSKAP)
	Engelli Kendi İşini Kurma Projesi
	Sosyo Ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik Projesi (SES)
İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI	
	Portföy İşlemleri
	İMD Benim Sayfam
	İş Kulübü
	İletişim Merkezi
	Talep Merkezi
	Danışan Yönlendirme Sistemi/Kiosk (DYS)
Türk Meslekler Sözlüğü	
Hedef İzleme Sistemi	
Performans İzleme Sistemi	
Mesajlaşma Sistemi	
Sistem Yönetimi (Parametre, Yetkilendirme, Birim Yönetimi)	
Devlet Destekleri Veri Aktarımı	
Çağrı Merkezi	

İDARİ MODÜLLER	
İNSAN KAYNAKLARI	
	Kadro, Terfi, Atama, Özlük, Sicil, Disiplin İşlemleri
	İzin İşlemleri
	HİTAP
Bordro – Tahakkuk	
Personel İşlemleri	
Eğitim	
MUHASEBE	
	Kurum Muhasebesi
	İşsizlik Sigortası Fonu Muhasebesi
KURUM GELİR VE GİDERLERİ	
Merkezi Ödeme Sistemi	
Stok	
Sabit Kıymetler	
Yemekhane İşlemleri	
DİĞER YAZILIMLAR	
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	
Bilişim Talepleri Yönetim Sistemi (BTYS)	
Arıza Talepleri Yönetim Sistemi (ATYS)	
Görüş Öneri	
KARAR DESTEK SİSTEMLERİ	
İŞ ZEKÂSI	
	OLAP (Online Analytical Processing) Excell Modülü
	İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi
	Görsel Raporlar
Mesleki Yönelim Test Bataryası	
DIŞ KAYNAK UYGULAMALAR	
Mobil Uygulama	
Hukuk Bilgi Sistemi	
Fon Yönetimi Yazılımı	

E-devlet Üzerinden Erişilebilen Hizmetlerimiz

1. İşsizlik Ödeneği/İş Kaybı Tazminatı Başvurusu,
2. İşsizlik Ödeneği/İş Kaybı Tazminatı ve Kısa Çalışma Ödeneği Sorgulama,
3. İş Arayanlar İçin Danışmanlık Hizmeti Randevusu Alma
4. Kurs / Program İlanları ve Ön Başvuru
5. Türk Meslekler Sözlüğü
6. Toplum Yararına Program (TYP) Sorgulama ve Başvuru
7. İŞKUR Kayıt Belgesi
8. İş İlanları
9. Bana Uygun İşler
10. İş Başvurusu Sorgulama
11. İş Arayan Üyelik
12. Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu
13. Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama
14. Engelli Hibe Desteği Başvurusu
15. Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım

Tablo 3. Bilgi ve Teknolojik Altyapı

DONANIM ENVANTERİ	MERKEZ	TAŞRA	GENEL
	ADET	ADET	TOPLAM
Masaüstü Bilgisayar	549	5.301	5.850
Dizüstü Bilgisayar	410	4.400	4.810
Tablet Bilgisayar	64	1.502	1.566
Sunucu (Server) Bilgisayar	64	164	228
Modemler (Kablolu+Kablosuz) + Router	51	173	224
Switchler	54	399	453
Projeksiyon	20	142	162
Fotokopi Makineleri	5	464	469
Tarayıcı	20	650	670
Yazıcı	50	2.450	2.500

E- İnsan Kaynakları Durumu

Tablo 4. İŞKUR'da Kadro Durumu*

Personel Tipi	Teşkilatı	Sayı
Memur	Merkez	506
	Taşra	6.571
Toplam Memur		7.077
Sözleşmeli	Merkez	65
	Taşra	1.744
Toplam Sözleşmeli		1.809
İşçi	Merkez	87
	Taşra	834
Toplam İşçi		921
Genel Toplam		9.807

*19/12/2022 itibari ile

Tablo 5. İŞKUR'da Çalışan Personelin Eğitim Durumuna Göre Sayıları*

Eğitim Durumu	Sayı
İlkokul	139
İlköğretim	219
Lise	915
Ön Lisans	885
3 Yıllık Yüksek Okul	2
Lisans	6.194
Master	1.435
Doktora	18
TOPLAM	9.807

*19/12/2022 itibari ile

Tablo 6. İŞKUR'da Çalışan Personelin Hizmet Sınıfına Göre Sayıları*

Hizmet Sınıfı	Sayı
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	6.866
Teknik Hizmetler Sınıfı	96
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	73
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	32
Sözleşmeli Personel	1.809
İşçi	921
TOPLAM	9.807

*19/12/2022 itibari ile

Tablo 7. İŞKUR'da Çalışan Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı*

Yaş Aralığı	Sayı
18-25	67
26-30	406
31-40	5.505
41-50	2.712
51-60	933
60+	184
TOPLAM	9.807

*19/12/2022 itibari ile

Tablo 8. İŞKUR'da Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı*

Kadın	Erkek	Toplam
4.866	4.941	9.807

*19/12/2022 itibari ile

Tablo 9. İŞKUR'da Engelli Personel Sayısı*

Engel Derecesi	Ortopedik	Görme	İşitme	Diğer	Genel Toplam
40-60	62	32	16	104	214
61-80	6	4	1	22	33
81-100		3	1	4	8
TOPLAM**	68	39	18	130	255

*19/12/2022 itibari ile

**657 sayılı Kanunun 53. maddesi gereği engelli personel çalıştırma yükümlülüğü kadrolu memur sayısının %3'ü oranında hesaplanarak tespit edilir.

Tablo 10. İŞKUR'da Çalışanların Unvana Göre Dağılımı*

Unvanı	Çalışan Sayısı	Unvanı	Çalışan Sayısı
Genel Müdür	1	Şef (Ö)	35
Genel Müdür Yardımcısı	1	Memur	127
Yönetim Kurulu Üyesi	6	Memur (Ş)	26
I.Hukuk Müşaviri	1	Dava Takip Memuru	4
İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	Dava Takip Memuru (Ş)	2
İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı	1	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	45
İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı	1	Daktilograf	1
Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı	1	Veznedar	2
Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanı	1	Bilgisayar İşletmeni	40
Destek Hizm Dairesi Başkanı	1	VHKİ	1.535
İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanı	1	Şoför	9
Personel Dairesi Başkanı	1	Psikolog	5
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	Diyetisyen	1
İç Denetçi	8	Tıbbi Teknolog (Ş)	1
İstihdam Uzmanı	93	Hemşire	2
İstihdam Uzmanı (Ş)	3	Sağlık Memuru (6639)	1
İstihdam Uzman Yardımcısı	24	Mühendis (Ö)	1
İl Müdürü	69	Mühendis	20
İl Müdür Yardımcısı	99	Mühendis (Ş)	1
Şube Müdürü	332	Matematikçi	1
Avukat	73	İstatistikçi	29
Uzman	2	Tekniker	1
Uzman (Ö)	12	Tekniker (Ş)	3
Mali Hizmetler Uzmanı	4	Teknisyen	20
Eğitim Uzmanı	75	Teknisyen (Ş)	3
İş ve Meslek Danışmanı	3.852	Hizmetli	13
Aktüer	10	Hizmetli (Ş)	17
Araştırmacı (Ö)	3	Bekçi	1
Araştırmacı (6191)	10	Dağıtıcı	1
Araştırmacı (Ş)	8	İş ve Meslek Danışmanı (Söz)	883
Araştırmacı (6360)	1	Bilişim Personeli	10
Muhasebeci	17	Büro Personeli	847
Mütercim	9	İdari Büro Görevlisi (696)	2
Programcı	18	İdari Destek Görevlisi (696)	4
Çözümleyici	3	Destek Personeli (Aşçı)	8
Araştırmacı (6639)	27	Destek Personeli (Temizlik)	6
Şef	409	İşçi	921
GENEL TOPLAM			9.807

(Ş) : Şahsa Bağlı Kadro

(Ö) : Özelleştirme Kadro

(6191-6360-6639): Kanunlarına Göre Atanmış Personel

(Söz) : Sözleşmeli

İdari Büro ve Destek Personeli (696):696 sayılı KHK ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 43' üncü maddesine göre Valilik emrinde 4/C Geçici Personel olarak görev yapmakta iken, İdari Destek ve İdari Büro Görevlisi pozisyonlarına geçirilen personel

*19/12/2022 itibari ile

2022 yılında Kurumumuza 25 adet açıktan atama veya kurumlar arası nakil yolu ile atama yapmak üzere kota verilmiştir. 25 adet atama kotası kurumlar arası nakil veya açıktan atama yoluyla atamalara ayrılmıştır. 2022 yılında, açıktan 2828 sayılı kanun gereği atama yoluyla 1 atama, 3713 sayılı kanun kapsamında atama yoluyla 6 atama, E-KPSS 2022/1 ile ÖSYM tarafından 3 atama yapılmıştır.

F- Diğer Hususlar

Kurumumuzca ilk olarak 2008-2012 yıllarında olmak üzere, 2011-2015, 2013-2017 ve 2018-2022 Yılları Stratejik Planları hazırlanarak yürürlüğe girmiştir. Son olarak 2019-2023 Yılları Stratejik Planı ve 2023 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023) “İstihdam ve Çalışma Hayatı” başlığı altında “Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulması ile başta kadın ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması temel amaçtır.” hedefi yer almaktadır.

Bu hedefe ulaşabilmek için ise aşağıdaki politika ve tedbirlere yer verilmiştir;

- Dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelerin işgücü piyasasına yansımaları çerçevesinde ortaya çıkacak yeni beceri ihtiyaçları belirlenecek ve bu gelişmelerin mesleklerde yol açtığı dönüşüm düzenli olarak izlenecektir.
- Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları, dijital dönüşüm çerçevesinde ortaya çıkacak ihtiyaca cevap verecek işgücünü yetiştirmek üzere dijital yetkinlikleri ve becerileri esnek bir şekilde kazandırabilecek yapıya kavuşturulacaktır.
- Özel politika gerektiren grupların işgücüne ve istihdama katılımları artırılabilecektir.
- Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırıcı ve istihdamlarını artırıcı uygulamalar geliştirilecektir.
- Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır.
- Engellilerin işgücüne katılımı ve istihdamı artırılabilecektir.
- Aktif işgücü programları yaygınlaştırılacak ve programların etkinliği artırılabilecektir.

Orta Vadeli Program (2023-2025)

2021 yılı genelinde hem işgücüne katılım hem de istihdam açısından toparlanma devam etmiştir. Yıl bitmeden işgücüne katılım oranlarında salgın öncesi düzeye dönülmüş, tüm sektörlerde salgın süresince yaşanan istihdam kayıpları telafi edilmiştir. Bu çerçevede, Türkiye, OECD ülkeleri arasında salgın sonrasında istihdamını en çok artıran ülkelerden biri olmuştur. 2021 yılı genelinde toplam istihdam 2,1 milyon kişi artmış olup söz konusu artışın 998 bini hizmetler sektöründe, 661 bini sanayi sektöründe, 231 bini inşaat sektöründe ve 211 bini tarım sektöründe gerçekleşmiştir. İşgücü piyasasındaki güçlü toparlanmanın etkisiyle işsizlik oranı bir önceki yıla göre 1,1 puan azalarak yüzde 12 seviyesinde gerçekleşmiş ve yüzde 12,6 olan OVP (2022-2024) tahmininin altında kalmıştır.

2021 yılında başlayan istihdamda ve işgücüne katılımdaki güçlü artış eğilimi 2022 yılının ilk yarısında da devam etmiştir. Yılın ikinci çeyreğinde mevsimsellikten arındırılmış istihdam, çeyreklik bazda 765 bin kişi, işgücü ise 722 bin kişi artmıştır. Mevsimsellikten arındırılmış istihdam oranı yüzde 47,7 seviyesinde gerçekleşirken, işsizlik oranı yüzde 10,6 olmuştur. Bu çerçevede, salgının etkilerinin en ciddi hissedildiği 2020 yılının ikinci çeyreğinden bugüne kadar geçen sürede yaklaşık 5 milyon ilave istihdam sağlanarak 30,8 milyon kişi ile en yüksek istihdam seviyesine ulaşılmıştır.

Önümüzdeki dönemde iktisadi faaliyetlerdeki güçlü seyrin yanı sıra işgücü piyasasına yönelik yapısal dönüşüm adımlarının hayata geçirilmesi sayesinde, istihdam ve işgücüne katılımda iyileşmenin devam etmesi beklenmektedir.

Kapsamlı politika tedbirleri ve güçlü iktisadi faaliyet sonucu tarihi yüksek seviyelerine ulaşan istihdam ve işgücünün, Program döneminde özellikle işgücü piyasasına yönelik yapılacak yapısal reformlar ve hedeflenen büyüme oranlarına ulaşılması neticesinde artış eğilimini sürdürmesi öngörülmektedir.

Program dönemi boyunca istihdamın yıllık ortalama 890 bin kişi artması ve işgücüne katılım oranlarındaki öngörülen artışa rağmen işsizlik oranının kademeli olarak gerileyerek 2025 yılında yüzde 9,6 seviyesinde gerçekleşmesi tahmin edilmektedir.

Politika ve Tedbirler:

- Nitelikli işgücünün geliştirilmesi amacıyla bölgesel ve sektör odaklı eğitim ihtiyaç analizleri yapılacak, mesleki eğitim programları dijital ve yeşil dönüşümün gereklerine cevap verecek şekilde güncellenecektir.
- Tarım, savunma sanayii, yapay zeka, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji, havacılık ve uzay teknolojileri alanlarında nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik, sektörle iş birliği çalışmaları gerçekleştirilecektir.
- Mesleklerin beceri envanterlerinin çıkarılmasına yönelik iş analizleri gerçekleştirilecek, eşleştirme sistemi beceri envanteri temelinde geliştirilecektir.
- Eğitimde ve istihdamda olmayan gençlerin işgücüne katılımını artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilecektir.
- Dijital dönüşüm, teknolojik gelişmeler ve pandemi sürecinin iş mevzuatında ortaya çıkardığı ihtiyaçlara yönelik düzenlemeler yapılacaktır.

- Uzaktan öğrenme yöntemleri teşvik edilerek bireylerin sertifika almalarına imkan tanınacak ve ulusal hayat boyu öğrenme izleme sistemi kurularak kalite, etkililik ve verimliliği sağlayacak eğitim programları geliştirilecektir.
- Bilim ve teknoloji alanında çığır açıcı nitelikte gelişmeler sağlamaya yönelik hedefler içeren ve önemli keşif veya buluş yapma potansiyeli olan projeleri gerçekleştirecek lider ve genç araştırmacılar desteklenecektir.
- Beyin göçünü engelleyecek uygulamaların yanı sıra yüksek vasıflı bireylerin ülkeye geri dönüşünü sağlayacak tersine beyin göçü mekanizmaları hayata geçirilecektir.
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması maksadıyla çalışma hayatının tüm tarafları ile sosyal diyalog güçlendirilecek, teftiş programları veri madenciliğinden de yararlanılarak etkinleştirilecektir.
- Geçici iş ilişkisi kurma faaliyetini kurumsal olarak yürüten işyerlerine yönelik denetimler gerçekleştirilecek ve ilgili faaliyetler kayıt altına alınacaktır.
- İş Kulüpleri ve sanal istihdam fuarları; özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına girişlerine ve kalıcı olmalarına yönelik olarak yaygınlaştırılacak, Destekli İstihdam Modeli kapsamında iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.
- Kadınların, iş kurma ve geliştirme süreçlerinin kolaylaştırılması ve desteklenmesi, karar alma mekanizmalarında ve e-ticaret platformlarında daha fazla yer almalarının teşvik edilmesi, kadın kooperatifçiliğinin güçlendirilerek destekleyici hizmetlerin sunulması ile kadınlarda finansal okuryazarlığın geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- İş ve aile yaşamını uyumlaştırmak ve işgücüne katılımı teşvik etmek amacıyla çocuklar ile engelli ve yaşlı bireylere yönelik erişilebilir, toplum temelli gündüz bakım hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.
- Gençlerin, kadınların ve sosyal yardım yararlanıcılarının istihdama kazandırılması amacıyla aktif işgücü piyasası programlarından etkin bir şekilde yararlanmaları sağlanacaktır.
- Gençlerin işgücü piyasasına geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla staj, yarı zamanlı ve esnek çalışma modelleri yaygınlaştırılacak, kariyer farkındalıklarını artıracak eğitim, program ve faaliyetlere ağırlık verilecektir.
- Mevcut insan kaynağının veriye dayalı analizi yapılarak işgücü piyasası ihtiyaçlarına yönelik strateji ve programlar geliştirilecektir.
- Norm kadro, unvan standardizasyonu, kariyer planlama, performans değerlendirme gibi

insan kaynakları süreçleri iş analizlerine dayalı olarak yapılandırılacaktır.

- Mesleki yeterliliklerin ulusal ve uluslararası alanda geçerliliklerinin ve yeterlilik belgesine sahip çalışan sayısının artırılmasını sağlamak amacıyla mesleki yeterlilik, sınav ve belgelendirme mevzuatı geliştirilecektir.

2023 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı

İşgücü piyasasının tüm taraflarını gözeterek, dijitalleşme ve yeşil dönüşüm başta olmak üzere önümüzdeki dönemde yaşanacak olan değişim sürecine uyum sağlamaya yönelik politikalara öncelik verilmektedir. Bu kapsamda yapılan çalışmaların da etkisiyle, işgücü piyasası verilerinde pandemi sürecinde yaşanan bozulma 2021 yılında kısmen düzelme eğilimine girmiştir. 2021 yılında istihdam oranı ve işgücüne katılma oranları bir önceki yıla göre 2,5 ve 2,3 puan artarak sırasıyla yüzde 45,2 ve yüzde 51,4 olmuştur. 2020 yılında yüzde 13,1 olan işsizlik oranı 2021 yılında azalarak yüzde 12 seviyesine gerilemiştir. İstihdam ve işgücünün temel göstergelerinde yaşanan iyileşme ile uyumlu olarak 2021 yılında genç işsizliğinde de azalma meydana gelmiştir. Bahse konu gösterge 2020 yılındaki yüzde 24,9 seviyesinden 2,3 puan azalarak 2021 yılında yüzde 22,6 düzeyine inmiştir. Bu dönemde işgücüne dahil olmayan nüfus 855 bin kişi azalmıştır.

İşgücü piyasasında yaşanan pandemi kaynaklı olumsuz gelişmeler nedeniyle 2020 yılında önemli oranda azalan kadınların işgücüne katılım oranı 2021 yılında 2 puan artarak yüzde 32,8 seviyesine yükselmiştir. Bahse konu göstergede kayda değer bir iyileşme sağlanmış olmasına rağmen henüz pandemi öncesindeki seviyeye ulaşamamıştır. AB-27 ortalamasında da kadınların işgücüne katılma oranı 2021 yılında bir önceki yıla göre 0,7 puan artarak yüzde 51,2 seviyesine yükselmiştir.

Programda işgücü piyasası politikaları ile doğrudan bağlantılı Kurumumuza aşağıdaki politikalara/tebirlere yer verilmiştir:

- **Tedbir 565.1.** Dijitalleşmenin iş ve meslekler üzerindeki etkilerini ölçmeye yönelik saha araştırmaları yapılacaktır.
- **Tedbir 565.2.** İş ve meslek bazında yapılacak analizlerle beceri ve nitelik ihtiyaçlarının veri tabanı çıkarılacaktır.
- **Tedbir 569.2.** Özel politika gerektiren gruplara yönelik işe yerleştirme hizmetleri, bu grupların ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecektir.

- **Tedbir 570.1.** İşgücü piyasasında kadın istihdamını artıracak şekilde kadınların özellikle kodlama, yazılım gibi teknoloji üretimi alanlarında mesleki eğitim ve beceri gelişimi fırsatları güçlendirilecektir.
- **Tedbir 571.1.** Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör işbirliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir.
- **Tedbir 571.3.** Nitelikli işgücüne yönelik kariyer merkezleri artırılacak ve bu merkezlerde rehberlik faaliyetleri etkinleştirilecektir.
- **Tedbir 571.4.** Gençlerin iş arama becerilerini geliştirmek ve çalışma hayatına uyumunu sağlamak için bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir.
- **Tedbir 571.6.** Kırsal alanda yaşayan gençler arasında yenilikçi ve katma değeri yüksek üretimin cazip hale getirilmesine yönelik eğitim ve destek programları uygulanacaktır.
- **Tedbir 572.2.** Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak için genel ve mesleki eğitim, mesleki rehabilitasyon, kendi işini kurma hibe desteği ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri geliştirilecektir.
- **Tedbir 573.3.** Sosyal yardım yararlanıcılarının yardım almadan yaşayabilecekleri duruma gelmeleri için meslek edindirme çalışmaları yürütülecektir.
- **Tedbir 600.1.** Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmelerine yönelik araştırmalar yapılacak, projeler yürütülecek, eğitimler verilecektir.
- **Tedbir 600.5.** Kadınlar tarafından kurulan kooperatiflere yönelik; eğitim, girişimcilik ve danışmanlık gibi alanlarda sunulan destekler yaygınlaştırılacak ve gerekli hukuki düzenlemeler yapılmak suretiyle kadınların kooperatif kurmaları kolaylaştırılacaktır.
- **Tedbir 600.6.** Kadının ekonomik yaşama etkin katılımının artırılması konusunda illerin farklı işgücü ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, eğitim, staj, işbaşı eğitimi gibi uygulamaların etkin olarak devam etmesi sağlanacaktır.

Ulusal İstihdam Stratejisi

UİS “Temel Politika Eksenleri” ve “Sektör Stratejileri” olmak üzere iki ana bölümden oluşmaktadır. Strateji belgesi; 4 politika eksenini ile Bilişim, Finans, İnşaat, Sağlık, Tarım, Tekstil ve Hazır Giyim, Turizm’den oluşan 7 sektöre ait stratejilerden oluşmaktadır.

Temel politika eksenlerinin seçilme kriterleri, makroekonomik politikaların istihdam üzerindeki olumlu etkisinin artırılması, işgücü verimliliğinin artırılırken kırılganlıkların azaltılması, çalışanların istihdam güvencesinin artırılması, sosyo-ekonomik göstergeler açısından güçsüz olan özel politika gerektiren grupların işgücüne katılımının desteklenmesi, sosyal koruma ve istihdam ilişkisinin güçlendirilerek diğer politika eksenlerindeki hedef kitleyi de kapsayan bir sosyal koruma sisteminin benimsenmesi ile güvenceli esnekliğin temel yaklaşım olarak kabul edilmesidir.

Temel politika eksenleri;

- Eğitim - İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi,
- İşgücü Piyasasında Güvence ve Esnekliğin Sağlanması,
- Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması,
- İstihdam-Sosyal Koruma İlişkisinin Güçlendirilmesi.

Vizyon

İşgücü piyasası politikalarının belirlenmesine ve uygulanmasına öncülük eden, işsizlikle mücadelede etkin, yenilikçi, akılcı, sürdürülebilir ve kapsayıcı tedbirlerle istihdamı koruyucu ve artırıcı kamu istihdam hizmetlerinin sunulmasında lider kurum olmak.

Misyon

İşsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması amacıyla insanı esas alan bir yaklaşımla kapsayıcı istihdam politikaları geliştirmek, etkin bir işgücü piyasası bilgi sistemi aracılığıyla piyasanın ihtiyaçlarını tespit edip bu doğrultuda işgücü arz ve talebini eşleştirmek ve istihdama erişimi kolaylaştırmak, işsizlikle mücadelede etkin tedbirler geliştirmek ve işgücünün mesleki beceri ve tecrübesinin geliştirilmesine katkı sunarak istihdam edilebilirliği artırmak, işini kaybedenlere geçici gelir desteği sağlamak ve istihdama ilişkin tedbirleri sosyal diyalog içerisinde geliştirmek ve gerçekleştirmek.

B- Stratejik Amaç ve Hedefler

AMAÇ-1) İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.

Hedef 1: Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak.

Hedef 2: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.

Hedef 3: Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak.

Hedef 4: Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak.

Hedef 5: Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.

AMAÇ-2) İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.

Hedef 1: Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.

Hedef 2: İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.

Hedef 3: İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek.

Hedef 4: İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak.

Hedef 5: Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleri ile branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla iş ve meslek danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitim düzenlenecektir.

AMAÇ - 3) İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.

Hedef 1: Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.

Hedef 2: Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.

Hedef 3: Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek.

Hedef 4: Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek.

AMAÇ-4) PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.

Hedef 1: Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.

Hedef 2: Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.

AMAÇ-5) SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.

Hedef 1: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.

Hedef 2: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.

Hedef 3: Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.

Hedef 4: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

1- Performans Hedefleri

İŞKUR Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona taşıyacak olan 5 stratejik amaç altında 20 adet stratejik hedef yer almaktadır.

Performans Programında 2023 yılı için öncelikli hedefler belirlenmiştir.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdikleri için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin stratejik plana bağlı kalarak performans hedefini belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programına 28 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır.

Programda, stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek ana hizmet ve destek hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir.

Faaliyetler ile doğrudan ilişkilendirilemeyen ve faaliyet maliyetine dahil edilemeyen ancak, idarenin kurumsal ve yönetsel ihtiyaçlarını karşılaması için yapılması gereken giderlere Genel Yönetim Giderleri içerisinde yer verilmiştir.

2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2023 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 28 adet performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir.

Performans Programı kapsamında belirlenen 28 adet performans hedefini izlemek amacıyla toplam 52 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibarıyla performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

3-Faaliyetler

Performans programımızda bulunan 28 adet performans hedefini gerçekleştirmek üzere 33 adet faaliyet belirlenmiştir.

Performans programına ait performans hedef ve göstergeleri ile bunlara ilişkin faaliyetler bu bölümün devamında yer almaktadır.

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (1)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef	Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.
Performans Hedefi	2023 yılında 1.340.095 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.
Kurumumuz tarafından sunulan hizmetler neticesinde iş arayanların kendilerine uygun işlere yerleştirilmelerine aracılık edilmesi hedeflenmektedir. Daha çok işe yerleştirme sayılarına ulaşılması amacıyla hedef belirlenmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı	Sayı	1.268.451	1.275.000	1.340.095
Plan döneminde (2023 yılında) 1.340.095 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	296.100.000,00	0	296.100.000,00
Genel Toplam		296.100.000,00	0	296.100.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (1)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	1 - 2023 yılında 1.340.095 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile özel sektörde işe yerleştirme sayısını her yıl yüzde beş nispetinde artırmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında; ilgili personelin Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	263.760.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	32.340.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		296.100.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		296.100.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (2)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef	Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.
Performans Hedefi	2023 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek amacıyla 42 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.
İş arayanları ve işverenleri İstihdam Fuarları aracılığıyla etkin bir şekilde bir araya getirmek hedeflenmektedir. 42 adet İstihdam Fuarı düzenlenmesi öngörülmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Düzenlenen istihdam fuarı sayısı	Sayı	2	48	42
Plan döneminde (2023 yılında) 42 adet İstihdam Fuarı düzenlenmesi hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İstihdam fuarları düzenlemek.	15.905.000,00	0	15.905.000,00
Genel Toplam		15.905.000,00	0	15.905.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (2)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	2 - 2023 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek amacıyla 42 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.
Faaliyet Adı	İstihdam fuarları düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile iş arayanlarla işverenlerin bir araya geldiği platformlar oluşturmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyet hesabında 2023 yılı içerisinde düzenlenmesi planlanan istihdam fuarları için personel gideri ve SGK giderinin yanı sıra faaliyet için gereken ihtiyaçların karşılanmasına yönelik mal ve hizmet alım giderleri de bulunup aşağıdaki tabloda detayı gösterilmiştir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.253.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	278.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.374.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.905.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.905.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (3)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef	Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.
Performans Hedefi	Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34,5'e çıkarılması sağlanacaktır.

Özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan kadınların işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirilmelerine etkin bir şekilde aracılık edilmesi önem arz etmektedir. Bu kapsamda kadınlarda daha çok işe yerleştirme sayılarına ulaşılması amacıyla hedef belirlenmiştir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı	Yüzde	% 36,2	% 37	% 34,5

Plan döneminde (2023 yılında) özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranının %34,5'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	97.071.000,00	0	97.071.000,00
Genel Toplam		97.071.000,00	0	97.071.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (3)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	3-Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34,5'e çıkarılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ

Bu faaliyet ile özel sektörde işe yerleştirilenlerin içinde kadın oranını yüzde 34,5'e çıkarmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	86.352.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.719.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		97.071.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		97.071.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (4)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef	Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.
Performans Hedefi	Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30,5'e çıkarılması sağlanacaktır.
Özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan gençlerin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirilmelerine etkin bir şekilde aracılık edilmesi önem arz etmektedir. Bu kapsamda gençlerde daha çok işe yerleştirme sayılarına ulaşılması maksadıyla hedef belirlenmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı	Yüzde	% 38,6	% 37	% 30,5
Plan döneminde (2023 yılında) özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranının %30,5'e çıkarılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	86.117.000,00	0	86.117.000,00
Genel Toplam		86.117.000,00	0	86.117.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (4)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	4 - Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30,5'e çıkarılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile özel sektörde işe yerleştirilenlerin içinde genç oranını yüzde 30,5'e çıkarmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	76.692.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.425.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		86.117.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		86.117.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (5)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef	Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak.
Performans Hedefi	Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %83'e çıkarılması sağlanacaktır.
Özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan engellilerin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirilmelerine etkin bir şekilde aracılık edilmesi önem arz etmektedir. Bu kapsamda engelli kontenjan doluluk oranının artırılması amacıyla hedef belirlenmiştir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı	Yüzde	% 82,1	% 81,5	% 83
Plan döneminde (2023 yılında) özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %83'e çıkarılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	51.744.000,00	0	51.744.000,00
Genel Toplam		51.744.000,00	0	51.744.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (5)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	5 - Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %83'e çıkarılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.32.00 - İSTİHDAM HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyet ile özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranını %83'e çıkarmak hedeflenmiştir. Faaliyetin maliyetleri arasında Personel Giderleri ve SGK Devlet Primi Giderleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	46.200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	5.544.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		51.744.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		51.744.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (6)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef	Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak.
Performans Hedefi	İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2023 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.
Saha çalışması 81 il müdürlüğümüzce gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması, genellikle yılda bir kez işyeri bazlı olarak uygulanmakta, araştırma ile ilgili eğitim, planlama, koordinasyon faaliyetleri ve sonuçların derlenerek yayımlanması İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığınca gerçekleştirilmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı	Adet	1	1	1
İşgücü piyasası araştırmasından elde edilen ve geliştirilebilen verilere dayanarak Türkiye geneli için bir rapor hazırlanacaktır.					
2	İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı	Adet	81	81	81
81 ilin her biri için araştırma verilerine dayanarak raporlar hazırlanacaktır.					
3	Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı	Adet	5	5	5
Belirlenen sektörler için araştırma verilerine dayanarak raporlar hazırlanacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	19.234.000,00	0	19.234.000,00
2	İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.	4.229.000,00	0	4.229.000,00
Genel Toplam		23.463.000,00	0	23.463.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (6)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	6 - İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2023 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Saha çalışması 81 il müdürlüğümüzce gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması, genellikle yılda bir kez uygulanmakta, araştırma ile ilgili eğitim, planlama, koordinasyon faaliyetleri İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığınca gerçekleştirilmektedir. Saha çalışması, il müdürlükleri personelinin illerindeki işyerlerini ziyaret etmesi sayesinde gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, pandemi döneminde ve sonrasında araştırma, il müdürlüklerinin tercihinine bağlı olarak kısmen yüz yüze ziyaret, kısmen e-posta ve telefon ile uygulanmaktadır. Ziyaretlerin gerçekleştirilmesi için gerekli görülmesi halinde (genellikle küçük iller haricindeki illerde) araç kiralaması yapılmakta ve bedeli il müdürlükleri bütçesinin mal ve hizmet alımları kaleminden karşılanmaktadır. Araçların yakıt alımları da aynı şekilde gerçekleşmektedir. Araştırma ile ilgili olarak İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığınca bütün illerden katılımcılara toplu olarak yüz yüze eğitim verilmesi durumunda bu kişilerin yurtiçi geçici görev yolluğu harcaması da söz konusudur. Ayrıca il raporları yine il müdürlüğü tarafından hazırlanmaktadır. Raporlar Kurumumuz internet sitesinde yayımlanmakla birlikte, isteyen il müdürlüğü il raporunu kitap olarak bastırabilmekte ve bunun bedeli de yine il müdürlükleri bütçesinin mal ve hizmet alımları kaleminden karşılanmaktadır. Dolayısıyla saha çalışmasının maliyetinin önemli bir kısmını ildeki personelin maaş, prim ve yolluk giderleri ile mal ve hizmet alımları oluşturmaktadır. Faaliyetin İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı personeli ile doğrudan ilgili kısmı açısından, personelimizin Ankara dışındaki eğitim ve il ziyaretlerine katılımı için gereken yolluk gideri, Başkanlık içinde gerçekleştirilen planlama, koordinasyon, eğitimde kullanılacak dokümanların ve örnek il raporunun hazırlanması, il raporlarında kullanılacak tablo ve grafiklerin hazırlanması, veri girişlerinin kontrolü, saha çalışması esnasında illerden gelen soruların cevaplanması, il raporlarının kontrolü vb. çalışmalara ilişkin maaş ve prim gideri ile hizmet alımı eklenmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	15.231.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.212.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.791.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		19.234.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		19.234.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (7)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	6 - İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2023 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Araştırma verilerinden yararlanarak İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığınca raporlar hazırlanacaktır. Araştırmadan elde edilen verilerin sisteme girilmesi illerde görevli personel tarafından gerçekleştirilmektedir. Bundan dolayı il müdürlükleri bütçesindeki personel gideri ve prim gideri kalemi maliyete eklenmiştir. Girilen verilerin raporlarda kullanılabilir hale gelmesi için Kurumumuz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ve TÜİK tarafından yerine getirilmesi gereken bazı işlemler söz konusudur. Bu konuda gerekli koordinasyonu İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı yapmaktadır. Bu işlemlerden sonra ülke ve sektöre yönelik raporlar İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı personeli tarafından yazılacağından başkanlık bütçesinin personel gideri ve prim gideri kalemlerinden bu faaliyete yönelik harcama yapılması öngörülmektedir. Raporların içeriği ve tasarımına ilişkin danışmanlık ve teknik destek hizmeti alınması sözkonusu olabilecektir. Ayrıca gerek görülmesi halinde raporların basımı İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığınca yaptırılacaktır. Bu sebeplerden İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığının mal ve hizmet alımları kaleminden maliyet eklenmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.476.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	589.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	164.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.229.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.229.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (7)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef	Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak.
Performans Hedefi	İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2023 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.
Saha çalışması 81 il müdürlüğümüzce gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması, üç ayda bir işletme bazlı olarak uygulanmakta, araştırma ile ilgili eğitim, planlama, koordinasyon faaliyetleri ve sonuçların derlenerek yayımlanması İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığınca gerçekleştirilmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı	Adet	4	4	4
Türkiye genelinde işletmelerdeki açık işleri belirlemeye yönelik üçer aylık dönemler halinde araştırmalar yapılacaktır.					
2	Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı	Adet	4	4	4
Açık iş araştırmalarının verileri derlenerek sonuçları özet olarak kamuoyu ile paylaşılacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	6.589.000,00		6.589.000,00
2	Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	1.686.000,00		1.686.000,00
Genel Toplam		8.275.000,00	0	8.275.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (8)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	7 - İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2023 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Saha çalışması 81 il müdürlüğümüzce gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması, yılda dört kez uygulanmakta, araştırma ile ilgili eğitim, planlama, koordinasyon faaliyetleri İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığınca gerçekleştirilmektedir. Saha çalışması, il müdürlükleri personelinin ildeki işletme merkezlerini ziyaret etmesi sayesinde gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, pandemi dönemi ve sonrasında araştırma, il müdürlüklerinin tercihine bağlı olarak kısmen yüz yüze ziyaret, kısmen e-posta ve telefon ile uygulanmaktadır. Dolayısıyla saha çalışmasının maliyetinin önemli bir kısmını ildeki personelin maaş, prim ve yolluk giderleri ile mal ve hizmet alımları oluşturmaktadır. Faaliyetin İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı personeli ile doğrudan ilgili kısmı açısından, personelimizin Ankara dışındaki eğitim ve il ziyaretlerine katılımı için gereken yolluk gideri, Başkanlık içinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin (araştırmanın planlama ve kordinasyonu, veri girişinin takibi, teknik sorunların çözülmesi, illerden gelen soruların cevaplanması, vs.) maaş ve prim gideri ile hizmet alımı (araştırmanın yürütümü konusunda danışmanlık ve teknik destek hizmeti alımı mümkündür) eklenmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.239.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	759.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	591.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.589.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.589.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (9)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	7 - İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2023 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.30.00 - İŞGÜCÜ PİYASASI VE İSTATİSTİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Araştırmadan elde edilen sonuçlar özet olarak yayımlanacaktır. Araştırmadan elde edilen verilerin sisteme girilmesi illerde görevli personel tarafından gerçekleştirilmektedir. Bundan dolayı il müdürlükleri bütçesindeki personel gideri ve prim gideri kalemi maliyete eklenmiştir. Girilen verilerin araştırma sonuçlarına yansıtılabilir hale gelmesi için Kurumumuz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ve TÜİK tarafından yerine getirilmesi gereken bazı işlemler söz konusudur. Bu konuda gerekli koordinasyonu İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığınca yapmaktadır. Bu işlemlerden sonra özet sonuçlar İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı personeli tarafından yazılacağından Başkanlık bütçesinin personel gideri ve prim gideri kalemlerinden bu faaliyete yönelik harcama yapılması öngörülmektedir. Özet sonuçların içeriği ve tasarımına ilişkin danışmanlık ve teknik destek hizmeti alınması söz konusu olabilecektir. Bu sebeple İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı bütçesinin mal ve hizmet alımları kaleminden maliyet eklenmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.397.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	220.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	69.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.686.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.686.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLoları (8)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef	Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.
Performans Hedefi	İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.
Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklere yönelik iş analizleri yapılarak beceri envanterinin çıkartılması ve bu beceri envanterinin İŞKUR'un eşleştirme sisteminde kullanılarak daha verimli bir eşleştirme sisteminin kurulması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı	Sayı	0	920	55
Program döneminde (2023 yılında) 55 mesleğin iş analizinin yapılması hedeflenmektedir.					
2	İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması	Yüzde	% 0	% 50	% 50
Program döneminde (2023 yılında) eşleştirme sisteminin sistemsel yazılım çalışmasının yapılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması	2.000.000,00	0	2.000.000,00
Genel Toplam		2.000.000,00	0	2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU(10)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	8 - İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.
Faaliyet Adı	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklere yönelik iş analizleri yapılarak beceri envanterinin çıkartılması ve bu beceri envanterinin İŞKUR'un eşleştirme sisteminde kullanılarak daha verimli bir eşleştirme sisteminin kurulması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (9)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.
Performans Hedefi	Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılabacaktır.
İŞKUR'un hizmet sunduğu önemli bir hedef kitle olan öğrencilerin meslek seçimi ve kariyer planlamalarına destek olmak, işgücü piyasasına giriş aşamasında bulunan gençlere ise iş arama sürecinde yardımcı olmak hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı	Sayı	392.257	470.000	6.188.848
Program döneminde (2023 yılında) 6.188.848 öğrenciye iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
2	İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	21.909	32.000	4.937
Program döneminde (2023 yılında) 4.937 öğrencinin İş Kulübü hizmetinden yararlandırılması hedeflenmektedir.					
3	Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı	Sayı	86	650	142
Program döneminde (2023 yılında) 142 Meslek Tanıtım Günü düzenlenmesi planlanmaktadır.					

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	52.312.000,00	0	52.312.000,00
Genel Toplam	52.312.000,00	0	52.312.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (11)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
Performans Hedefi	9 - Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılabacaktır.	
Faaliyet Adı	Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ	
İŞKUR'un hizmet sunduğu önemli bir hedef kitle olan öğrencilerin meslek seçimi ve kariyer planlamalarına destek olmak, işgücü piyasasına giriş aşamasında bulunan gençlere ise iş arama sürecinde yardımcı olmak hedeflenmektedir.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	44.663.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.649.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		52.312.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		52.312.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (10)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.
Performans Hedefi	Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.

İşgücü piyasasına giriş aşamasında ve istihdamda kalıcı olma noktasında iş arayanlara destek verilmesi hedeflenmektedir. Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanlara etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması gayesiyle hedef belirlenmiştir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı	Sayı	707.212	800.000	5.949.974
Program döneminde (2023 yılında) 5.949.974 kadın danışana iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
2	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı	Sayı	516.522	525.000	3.512.876
Program döneminde (2023 yılında) 3.512.876 gence iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
3	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı	Sayı	141.222	142.000	661.424
Program döneminde (2023 yılında) 661.424 engelli vatandaşa iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
4	İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı	Sayı	102.097	90.000	983.055
Program döneminde (2023 yılında) 983.055 yeni mezun bireye iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir.					
5	İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içerisinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı	Yüzde	% 40,21	% 48	% 50
Program döneminde (2023 yılında) iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin 6 ay içinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya aktif programlardan yararlanma oranının %50 olması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.	376.325.000,00	0	376.325.000,00
Genel Toplam		376.325.000,00	0	376.325.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (12)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	10 - Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
İşgücü piyasasına giriş aşamasında ve istihdamda kalıcı olma noktasında iş arayanlara destek olmak hedeflenmektedir. Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanlara etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması gayesiyle hedef belirlenmiştir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	321.293.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	55.032.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		376.325.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		376.325.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (11)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek.
Performans Hedefi	İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılabacaktır.
<p>İşveren danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenlerle yapılan görüşmeler ve işyeri ziyaretleri aracılığıyla; Kurum hizmetlerini tanıtmaya, işgücü talebi alma, teşvikler konusunda bilgilendirme ve çeşitli iş ve işlemlerini gerçekleştirme konularında işverenlere yardımcı olmaktadır. Daha çok işverene ulaşarak işveren danışmanlığı hizmeti sunulması ve ayrıca daha önce ziyaret edilmemiş işverenlerin de ziyaret edilmesi amacıyla hedef belirlenmiştir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Ziyaret edilen işyeri sayısı	Sayı	468.259	450.000	190.107
Program döneminde (2023 yılında) 190.107 işyerine ziyaret gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.					
2	İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı	Sayı	112.465	110.000	334.332
Program döneminde (2023 yılında) 334.332 işyerine ilk defa ziyaret gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	417.956.000,00	0	417.956.000,00
Genel Toplam		417.956.000,00	0	417.956.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (13)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	11 - İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılabacaktır.
Faaliyet Adı	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
İşyeri ziyaretleri aracılığıyla işverenlere Kurum hizmetlerini tanıtmaya, işgücü talebi alma, teşvikler konusunda bilgilendirme ve çeşitli iş ve işlemlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olunmaktadır. Daha çok işverene ulaşarak işveren danışmanlığı hizmeti sunulması ve ayrıca daha önce ziyaret edilmemiş işverenlerin de ziyaret edilmesi amacıyla hedef belirlenmiştir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	356.836.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	61.120.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		417.956.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		417.956.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (12)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak.
Performans Hedefi	Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılabacaktır.
İş Kulüpleri çalışmalarımız kapsamında; kadınlar, gençler, engelliler, göçmenler, tedavi görmüş madde bağımlıları, uzun süreli işsizler gibi özel politika gerektiren bireylere yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunarak iş arama sürecinde motivasyon ve yöntem desteği sağlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	İş Kulübü sayısı	Sayı	16	10	19
Program döneminde (2023 yılında) 19 yeni İş Kulübü açılması hedeflenmektedir.					
2	İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı	Sayı	47.902	70.000	7.500
Program döneminde (2023 yılında) 7.500 danışanın İş Kulübü hizmetinden yararlandırılması hedeflenmektedir.					
3	İş Kulübünden yararlanan genç sayısı	Sayı	28.062	48.000	12.237
Program döneminde (2023 yılında) 12.237 gencimizin İş Kulübü hizmetinden yararlandırılması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	1.500.000,00	0	1.500.000,00
Genel Toplam		1.500.000,00	0	1.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (14)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
Performans Hedefi	12- Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılabilecektir.	
Faaliyet Adı	Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ	
İş Kulüpleri çalışmalarımız kapsamında; kadınlar, gençler, engelliler, göçmenler, tedavi görmüş madde bağımlıları, uzun süreli işsizler gibi özel politika gerektiren bireylere yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunarak iş arama sürecinde motivasyon ve yöntem desteği sağlanmaktadır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (13)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlemek.
Performans Hedefi	Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.

Profil Temelli Danışmanlık; İş ve Meslek Danışmanlarının branşlara ayrılması, belirlenen değişkenler üzerinden iş arayanların profillerinin çıkarılması, hedef kitle odaklı danışmanlık hizmeti sunulması ilkeleri üzerine kurulu sistemdir. Bu doğrultuda, İş ve Meslek Danışmanları da;

- İş Arayan Danışmanı,
- İşveren Danışmanı,
- Meslek Danışmanı,
- Engelli İş Koçu,
- İş Kulübü Lideri şeklinde 5 branşa ayrılmakta ve bireyin durumuna özel olarak hedef kitle odaklı danışmanlık sunumuna geçilmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı	Yüzde	%43,34	% 100	% 100
Program döneminde (2023 yılında) iş ve meslek danışmanlarının tamamının (%100) en az bir hizmet içi eğitim programına katılmasının sağlanması hedeflenmektedir.					
2	İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı	Sayı	4	4	3
Program döneminde (2023 yılında) iş ve meslek danışmanlarına 3 farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sunulması hedeflenmektedir.					

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.	2.822.000,00	0	2.822.000,00
Genel Toplam	2.822.000,00	0	2.822.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (15)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	13 - Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibarıyla niteliklerini artıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.35.00 - İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Profil Temelli Danışmanlık; İş ve Meslek Danışmanlarının branşlara ayrılması, belirlenen değişkenler üzerinden iş arayanların profillerinin çıkarılması, hedef kitle odaklı danışmanlık hizmeti sunulması ilkeleri üzerine kurulu sistemdir. Bu doğrultuda, İş ve Meslek Danışmanları İş Arayan Danışmanı, İşveren Danışmanı, Meslek Danışmanı, Engelli İş Koçu ve İş Kulübü Lideri şeklinde 5 branşa ayrılmakta ve bireyin durumuna özel olarak hedef kitle odaklı danışmanlık sunumuna geçilmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.822.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.822.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.822.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (14)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.
Performans Hedefi	Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.

Deneyimi olmayan kişilerin programdan daha fazla ve etkin yararlanmasını sağlayarak işverenlerin kişiyi işyerinde yetiştirmesi ve neticesinde işyerinde istihdamının sağlanması amacıyla İŞKUR tarafından başta dezavantajlı gruplar olmak üzere iş arayanlara yönelik işbaşı eğitim programları düzenlenecektir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	Sayı	360.170	170.000	100.000
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiye işbaşı eğitim programı düzenlenecektir.					
2	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı	Sayı	183.857	85.000	50.000
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kadına işbaşı eğitim programı düzenlenecektir.					
3	Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı	Sayı	184.215	80.000	45.000
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda 15-24 yaş arası gence işbaşı eğitim programı düzenlenecektir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.	5.480.200.000,00	0	5.480.200.000,00
Genel Toplam		5.480.200.000,00	0	5.480.200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (16)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	14 - Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Deneyimi olmayan kişilerin programdan daha fazla ve etkin yararlanmasını sağlayarak işverenlerin kişiyi işyerinde yetiştirmesi ve neticesinde işyerinde istihdamının sağlanması hedeflenmektedir. Katılımcılara 2022 yılı için günlük 211,55 TL (öğrencilerde 158,66 TL, işsizlik ödeneği alanlarda 105,78 TL) zaruri gider ödemesi İŞKUR tarafından yapılmaktadır. Bu sayede program süresine bağlı olarak net asgari ücret düzeyinde gelir elde etme imkanı sağlanmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcılar adına iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	120.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	26.250.000,00
05	Cari Transferler	5.333.950.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.480.200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.480.200.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (15)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak.
Performans Hedefi	Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiye mesleki eğitim kursu düzenlemek.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı	Sayı	101.501	12.031	12.000
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiye mesleki eğitim kursu düzenlenecektir.					
2	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı	Sayı	72.928	6.600	6.000
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kadına mesleki eğitim kursu düzenlenecektir.					
3	Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı	Sayı	40.006	5.600	5.400
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda 15-24 yaş arası gence mesleki eğitim kursu düzenlenecektir.					

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.	1.125.250.000,00	0	1.125.250.000,00
Genel Toplam	1.125.250.000,00	0	1.125.250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (17)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	15- Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl kursiyerlere mesleki eğitim kursu düzenlenmekte olup, kursiyerlerin genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ödenmekte ayrıca kurs türüne göre 63,47 TL ila 148,09 TL arasında kursiyer zaruri gideri ödemesi yapılmaktadır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	120.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	26.250.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	247.450.000,00
05	Cari Transferler	731.550.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.125.250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.125.250.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (16)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek.
Performans Hedefi	İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.
Bilgi iletişim sektöründe ve dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları ile öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesinin sağlanması.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı	Sayı	3.054	3.000	1.500
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda kişiyi dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlandırmak.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.	189.939.000,00	0	189.939.000,00
Genel Toplam		189.939.000,00	0	189.939.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (18)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	16 - İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>“Dijital Sanayi Çağı” olarak nitelendirilen Sanayi 4.0 ile işverenlerin karşılaşacağı nitelikli işgücü ihtiyacının giderilmesi ve bilişim sektöründe ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amacıyla bu dönemde ortaya çıkacak beceriler ve mesleklerde nitelikli işgücünün yetiştirilmesini sağlamaya yönelik mesleki eğitim kursu ve işbaşı eğitim programı düzenlenmektedir. Düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılan kursiyerlere devam edilen günler için 137,51 TL'ye kadar, işbaşı eğitim programına katılan katılımcılara devam edilen günler için 211,55 TL (öğrenciler de 158,66 TL, işsizlik ödeneği alanlar da 105,78 TL), geleceğin mesleklerinde düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılanlara ise devam edilen günler için 232,71 TL ödeme yapılmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcılar adına iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.250.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	639.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.550.000,00
05	Cari Transferler	184.500.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		189.939.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		189.939.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (17)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK.
Hedef	Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek.
Performans Hedefi	Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda engelli aktif işgücü programlarından yararlandırılacak ve yeni mesleki eğitim araçları geliştirilerek engellilerin mesleki eğitime daha kolay ulaşması sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı	Sayı	6.552	1.700	1.000
İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda her yıl belirlenen sayıda engelli aktif işgücü programlarından yararlandırılacaktır.					
2	Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı	Sayı	366	188	180
Her yıl belirlenen sayıda kendi işini kurmak isteyen engelliye hibe desteği verilmesi sağlanacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.	108.625.000,00	0	108.625.000,00
Genel Toplam		108.625.000,00	0	108.625.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (19)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	17 - Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.
Faaliyet Adı	Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.31.00 - AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Engellilerin istihdam edilmelerinin sağlanması ve işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılması için aktif işgücü programları düzenlenmekte ve uygulanmakta olan kurs ve programların içeriği engellilerin ihtiyaçları dikkate alınarak sürekli bir biçimde geliştirilmektedir. Ayrıca, engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarını kullanmaya yetkili komisyon aracılığıyla engellilerin kendi işini kurmalarına yönelik projeleri desteklenmektedir. Düzenlenen mesleki eğitim kurslarına katılan engellilere devam edilen günler için 84,62 TL'ye kadar, işbaşı eğitim programına katılan katılımcılara devam edilen günler için 211,55 TL (öğrenciler de 158,66 TL, işsizlik ödeneği alanlar da 105,78 TL), ödeme yapılmakta ve program süresince katılımcılar adına iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.</p> <p>Ayrıca kendi işini kurmak isteyen ve proje başvurusunda bulunan engellilerin projeleri Komisyon tarafından kabul edilmesi durumunda 90.000 TL'ye kadar hibe desteği sağlanmaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.125.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.500.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.000.000,00
05	Cari Transferler	94.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		108.625.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		108.625.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (18)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.
Hedef	Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.
Performans Hedefi	Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.
Geçmiş yıl verileri esas alınarak özel politika gerektiren grupları da kapsayacak şekilde pasif istihdam programlarının hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresinde yapılması muhtemel değişiklikler için projeksiyon çalışmaları gerçekleştirilecek, mevzuat değişikliği önerileri hazırlanacak ve üst yönetime sunulacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Yapılan analiz sayısı	Sayı	1	1	1
Geçmiş yıl verileri kullanılarak hazırlanan ve üst yönetime sunulan projeksiyon çalışması sayısıdır. Kurumumuz Stratejik Planında 2023 yılında 1 adet analiz çalışması yapılması öngörülmektedir.					
2	Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı	Sayı	1	1	0
Geçmiş yıl verileri kullanılarak hazırlanan ve üst yönetime sunulan mevzuat değişikliği önerilerini içermektedir. Kurumumuz Stratejik Planında 2023 yılında mevzuat düzenlemesi için hazırlık çalışması yapılmayacağı yer almaktadır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Geçmiş yıllara ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu verilerini temin ederek analiz çalışması yapmak.	620.000,00		620.000,00
2	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.	265.000,00		265.000,00
Genel Toplam		885.000,00	0	885.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (20)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
Performans Hedefi	18 - Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.	
Faaliyet Adı	Geçmiş yıllara ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu verilerini temin ederek analiz çalışması yapmak.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
<p>Faaliyet kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen geçmiş yıllara ilişkin veriler kullanılarak, pasif istihdam programlarının etkinliğinin artırılmasına yönelik, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak yapılması planlanan mevzuat değişikliği önerilerine ilişkin analiz (projeksiyon) çalışmaları hazırlanması açlanmaktadır. Böylelikle stratejik amaç ve hedefimize uygun olarak, sunduğumuz pasif istihdam programlarına ilişkin yapılması planlanan mevzuat değişikliklerinin olası maliyetlerinin tahmin edilmesi ve sağlayacağı katkılara yönelik ön değerlendirme yapılabilmesi hedeflenmektedir. Söz konusu faaliyete ilişkin maliyetler, faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler esas alınarak hesaplanmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin ilave bir maliyet unsuru öngörülmemektedir.</p>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	542.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	78.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		620.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		620.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (21)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
Performans Hedefi	18 - Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.	
Faaliyet Adı	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI	
<p>Faaliyet kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler kullanılarak, pasif istihdam programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine yönelik, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak mevzuat değişikliği önerileri hazırlanarak üst yönetime sunulması amaçlanmaktadır. Böylelikle stratejik amacımıza uygun olarak, sunduğumuz pasif istihdam programlarının daha kapsayıcı hale getirilmesi nihai olarak hedeflenmektedir. Söz konusu faaliyete ilişkin maliyetler, faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler esas alınarak hesaplanmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin ilave bir maliyet unsuru öngörülmemektedir.</p>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	232.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	33.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		265.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		265.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (19)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.
Hedef	Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Performans Hedefi	Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve yapılan başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak maksadıyla 2023 yılında da Kurumumuz Stratejik Planı kapsamında çalışmalarımız devam edecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı	Yüzde	% 98	% 97,5	% 98
İlgili dönemde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /esnaf ahilik sandığı ödeneği başvuru sayısı, toplam onaylanabilecek durumda olan işsizlik ödeneği /esnaf ahilik sandığı ödeneği başvuru sayısına oranlanarak göstergeye ulaşılabacaktır. Kurumumuz Stratejik Planında 2023 yılı için söz konusu gösterge oranı % 98 olarak belirlenmiştir.					
2	Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı	Yüzde	% 70	% 70	% 100
Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı kümülatif olarak dikkate alınacaktır.					
3	Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı	Yüzde	0	0	0
İlgili dönemde esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 7226 sayılı Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 22 nci madde ile "Esnaf Ahilik Sandığına ilişkin hükümlerin 31.12.2023 tarihine kadar uygulanmayacağı" esası getirilmiştir.					

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.	7.176.000,00	0	7.176.000,00
2 Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	92.000,00	0	92.000,00
3 Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesine yönelik çalışmalar yapmak.	796.000,00	0	796.000,00
Genel Toplam	8.064.000,00	0	8.064.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (22)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	19 - Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Faaliyet Adı	İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.10 – BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>İşsizlik sigortası sisteminde iyileştirme çalışmaları yaparak ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısına oranının artırılması amaçlanmaktadır. Faaliyet sayesinde başvuruların sonuçlanma sürelerinin kısaltılması amaçlanmaktadır. Maliyetlendirme hususunda ilgili faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler esas alınmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin herhangi bir ek maliyet unsuru öngörülmemektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	6.272.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	904.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.176.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.176.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (23)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	19 - Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Faaliyet Adı	Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği başvuru sayısına oranının artırılması amacıyla il müdürlüklerimiz ve hizmet merkezlerimizde işsizlik sigortası uygulamalarında görevli personelin bilinçlendirilmesi ve sistemin iyileştirilmesi hakkında görüş alış verişinde bulunulması amacıyla eğitim faaliyetleri ve il ziyaretleri düzenlenecektir. Eğitim faaliyetlerinin online ortamda (zoom üzerinden) yapılması ve söz konusu faaliyet kapsamında il ziyaretleri gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Faaliyete ilişkin maliyet hesaplanırken eğitimcilerin ve ziyareti gerçekleştirmesi planlanan personelin maaşı, SGK prim giderleri, harcırah, konaklama ve yol parası dikkate alınarak hesaplama yapılmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	45.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	41.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		92.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		92.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (24)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	19 - Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Faaliyet Adı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.33.00 - İŞSİZLİK SİGORTASI DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.10 – BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğine ilişkin sürecin kolaylaştırılması amacıyla başvuruların elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulması için Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde çalışmalar yapılacaktır. Maliyetlendirme hususunda ilgili faaliyet kapsamında çalışan personele ilişkin yapılacak giderler esas alınmıştır. Bunun dışında faaliyete ilişkin herhangi bir ek maliyet unsuru öngörülmemektedir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	696.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	100.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		796.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		796.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (20)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.
Hedef	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.
Performans Hedefi	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2023 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.
2019-2023 Stratejik Planında yer alan tanıtma faaliyetleri doğrultusunda 2023 yılında düzenlenen il merkezli basın toplantısı sayısının 324 olması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı	Sayı	264	250	324
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.	3.997.000,00	0	3.997.000,00
Genel Toplam		3.997.000,00	0	3.997.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (25)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	20 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2023 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Faaliyet; Kurumumuz hizmetlerinin basında daha fazla yer almasını sağlayarak bilinirliğinin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi hizmetlerimizle ilgili kamuoyunu bilgilendirme konusunda basın toplantılarının önemli bir faaliyet olmasıdır. Basın mensuplarıyla gerçekleştirilecek görüşmeler hizmetlerimizin hedef kitleye daha fazla duyurulması açısından önem taşımaktadır.</p> <p>Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için İl Müdürlüklerimizden 1 Şube Müdürü, 2 İş ve Meslek Danışmanı görevlidir. Faaliyetin maliyeti şu şekilde hesaplanmıştır: Yılda 4 toplantı yapılacaktır. Her toplantı için yukarıda bahsedilen personel 5 günlük çalışma gerçekleştirmektedir. 1 Şube Müdürü ve 2 İMD'nin 5'er günlük çalışmaları maaş ve prim üzerinden hesaplanmıştır. Çıkan rakamların toplamları 4 ile çarpılarak yıllık maliyet hesaplanmıştır. Bu sayı 81 ile çarpılarak tüm illerin personel maliyetleri belirlenmiştir. Her toplantı için ikram, toplantı salonu vb. hususlar için 8.400 TL ödenek öngörülmüştür. Bir ilin yıllık maliyeti 80.577 TL olup bu sayı 81 ile çarpılarak tüm illerin maliyeti hesaplanmıştır. Personel giderleri ile mal ve hizmet alım gideri toplanarak toplam maliyete ulaşılmıştır. Bu faaliyetin maliyeti şube müdürü ile iş ve meslek danışmanının 2022 yılı 1 yıllık brüt maaşı üzerinden 2023 yılı için tahmini yüzde 20 artış eklenerek hesaplanmıştır. İkram, toplantı salonu vb. hususlar için de 2023 yılı için yüzde 20 artış öngörülmüştür.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.081.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	194.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.722.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.997.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.997.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (21)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.
Hedef	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.
Performans Hedefi	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2023 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
2019-2023 Stratejik Planında yer alan tanıtma faaliyetleri doğrultusunda 2023 yılında illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 972 olması hedeflenmektedir.	

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1 İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı	Sayı	1.320	972	972
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.				

	Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	1.523.000,00	0	1.523.000,00
Genel Toplam		1.523.000,00	0	1.523.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (26)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	21 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2023 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
<p>Faaliyet; Kurumumuz hizmetlerinin basında daha fazla yer almasını sağlayarak bilinirliğinin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi hizmetlerimizle ilgili basın ve yayın kuruluşlarını bilgilendirme konusunda basın bültenlerinin önemli bir faaliyet olmasıdır. Basına servis edilecek bültenler hizmetlerimizin hedef kitleye daha fazla duyurulması açısından önem taşımaktadır.</p> <p>Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için İl Müdürlüklerimizden 1 İş ve Meslek Danışmanı görevlidir.Faaliyetin maliyeti şu şekilde hesaplanmıştır: "Yılda 12 basın bülteni hazırlanacaktır. Her bülten için İMD'nin 2 günlük çalışma gerçekleştirilmesi gerekmektedir. 1 İMD'nin 2 günlük maaşı ve SGK primi hesaplanarak bu sayı 12 ile çarpılmış ve 1 İl Müdürlüğünün yıllık maliyeti bulunmuştur. Bu sayı 81 ile çarpılarak 81 İl Müdürlüğünün maliyeti bulunmuştur. Bu faaliyetin maliyeti iş ve meslek danışmanının 2022 yılı 1 yıllık brüt maaşı üzerinden 2023 yılı için tahmini yüzde 20 artış eklenerek hesaplanmıştır."</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.292.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	231.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.523.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.523.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (22)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.				
Hedef	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.				
Performans Hedefi	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2023 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.				
Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2022 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.					
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021	2022	2023	
1	Kurum sosyal medya takipçi sayısı	Sayı	45.015	47.000	41.000
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.					
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.		282.000,00	0	282.000,00
Genel Toplam			282.000,00	0	282.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (27)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
Performans Hedefi	22 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2023 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.	
Faaliyet Adı	Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ	
Faaliyet; Kurumumuz sosyal medya hesapları olan Facebook, Twitter, Instagram ve Youtube hesaplarına erişimin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi sosyal medya hesaplarının kamuoyu oluşturmada etkisinin artması ve önemli iletişim araçlarından biri haline gelmesidir. Kurumumuz sosyal medya hesaplarına erişimin artırılması hedef kitleye daha fazla erişilebilmesi açısından önem taşımaktadır. Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için Basın, Yayın ve Tanıtım Biriminde bir iş ve meslek danışmanı görevlendirilmiştir. Bu faaliyetin maliyeti iş ve meslek danışmanının 2022 yılı 1 yıllık brüt maaşı üzerinden 2023 yılı için tahmini yüzde 20 artış eklenerek hesaplanmıştır.		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	239.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	43.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		282.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		282.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (23)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.
Hedef	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.
Performans Hedefi	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2023 yılı sonunda 15.678.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
Kurum internet sayfasına erişim sayısı 2019-2023 Stratejik Planı doğrultusunda 2023 yılı sonunda 15.678.000'e çıkarılacaktır.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Kurum internet sayfasına erişim sayısı	Sayı	47.000.000	45.000.000	15.678.000
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını ve farkındalığını artırmak.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.	437.000,00	0	437.000,00
Genel Toplam		437.000,00	0	437.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (28)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	23 - Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2023 yılı sonunda 15.678.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.02 – 04.1.2.17 BASIN, YAYIN VE TANITIM BİRİMİ 43.04.00.10 - BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Faaliyet; Kurumumuz web sitesine erişimin artırılmasını kapsamaktadır. Bu faaliyetin Stratejik Planda yer almasının sebebi web sitemizin kamuoyunu bilgilendirme konusunda birincil derecede iletişim aracı olmasıdır. Kurumumuz web sitesine erişimin artırılması hedef kitleye daha fazla ulaşılabilmesi açısından önem taşımaktadır. Bu faaliyeti gerçekleştirebilmek için Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığında görevli iki bilgisayar işletmeni görevlidir. Faaliyetin maliyeti iki bilgisayar işletmeninin 1 yıllık net maaşı ile SGK prim giderleri toplanarak hesaplanmıştır. Bu faaliyetin maliyeti bilgisayar işletmeninin 2022 yılı 1 yıllık brüt maaşı üzerinden 2023 yılı için tahmini yüzde 20 artış eklenerek hesaplanmıştır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	363.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	74.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		437.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		437.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (24)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.
Hedef	Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.
Performans Hedefi	Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.
İŞKUR Bilişim Sistemlerini gelişen dünya ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak geliştirmekte ve güncellemektedir. Fayda maliyet ekseninde sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması için sistem geliştirme çalışmaları 2023 yılı içerisinde de devam edecektir.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı	Yüzde	% 100	% 100	% 100
Faaliyetlerin tamamlanma oranları eşit şekilde değerlendirilerek performans göstergesinin tamamlanma oranını oluşturacaktır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.	131.923.000,00	0	131.923.000,00
Genel Toplam		131.923.000,00	0	131.923.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (29)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	24 - Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.10 - BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
İŞKUR Bilişim Sistemlerini gelişen dünya ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli olarak geliştirmekte ve güncellemektedir. Fayda maliyet ekseninde sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması için sistem geliştirme çalışmaları 2023 yılı içerisinde de devam edecektir.	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	22.389.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.087.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	65.447.000,00
06	Sermaye Giderleri	40.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		131.923.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		131.923.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (25)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.
Hedef	Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.
Performans Hedefi	İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.
İŞKUR hizmet binalarında standart projeler kullanarak yapısına göre hazırlanacak "İhtiyaç Programları" doğrultusunda projelerde standardizasyon sağlanması, belirlenecek fiziki ve teknolojik alt yapıların geliştirilmesi.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Kurum mülkiyetindeki bina sayısı	Sayı	1	2	1
İhtiyaca uygun standart yeni hizmet binası yapılması ve 2019-2023 planlamada 6 bina yenilenmesi mevcuttur. Mülkiyet 64, tahsis 39, kullanım hakkı 24 ve 61 kiralık olmak üzere toplam 188 adet binada hizmet verilmektedir.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	50.000.000,00	0	50.000.000,00
Genel Toplam		50.000.000,00	0	50.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (30)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	25 - İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.
Faaliyet Adı	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.04 - DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI, 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ
Bu faaliyetin maliyetlendirilmesinde; Kurumumuz Yatırım Programında yer alan Genel Müdürlük, İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezleri binalarının bakım, onarım, tadilat, deprem performansı belirlenmesi ve güçlendirme projelerinin hazırlanması ödeneği olan 10.000.000 TL, deprem performans raporları kapsamında İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezleri binalarının deprem güçlendirme ödeneği olan 4.000.000 TL, yapımı devam eden veya yeni yapılacak bina ödenekleri için ayrılan 36.000.000 TL kullanılacaktır.	

Ekonomik Kod		Ödenek
06	Sermaye Giderleri	50.000.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		50.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		50.000.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (26)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.
Hedef	Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Performans Hedefi	Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
<p>Bölgesel, küresel, ikili ve çoklu platformlarda politikalarımız ve faaliyetlerimiz açısından İŞKUR artık daha görünür ve bilinir bir noktaya ulaşmıştır. Uluslararası düzeydeki bu karşılıklı farkındalığın kalıcı ve kurumsal hale getirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle uluslararası finansman kaynaklı projeler ve programlarla, Kurum içi ve Kurum dışı bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirilip diğer kurumların ilgili faaliyetlerine katılım sağlanarak kurumsal, teknik ve beşeri kapasitesinin artırılması; bununla birlikte Kurumun uluslararası arenada etkinliğinin ve görünürlüğünün artırılması hedeflenmektedir. Bu hedef ile kurumsal olarak ikili-çok taraflı platformlar ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin geliştirilmesi, güçlendirilmesi ve artırılması, yapılan uluslararası çalışmaların güncel takibinin ve yaygınlaştırılmasının sağlanması amaçlanmaktadır. Bu çerçevede hedefe ulaşılması için Dışişleri Bakanlığı, AB Başkanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü gibi ana aktör kurumlar ve katkısı olabilecek diğer kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ve iletişimi artıracak faaliyetler gerçekleştirilecektir.</p>	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı	Sayı	23	22	18
Merkez ve Taşra teşkilatının uluslararası finansman kaynaklı projeler ve programlar vasıtası ile teknik bilgi ve farkındalık düzeyinin artırılması sağlanacaktır.					
2	Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı	Sayı	123	77	25
Ülkemizin istihdam alanında temsil edilmesi, bu alanda ve ilgili alanlarda uluslararası ikili ve çoklu platformlarda etkin rol alması, küresel olarak yenilikçi uygulamalara ve hizmetlere yönelik bilgi edinmesi ve edindiği bilgi birikimini istihdam alanına yansıtabilmesi için uluslararası alanda yapılan toplantı ve çalışmalara katılım sağlaması önem arz etmektedir.					
3	Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı	Sayı	5	22	10
Ülkemizin ve İŞKUR'un istihdam alanındaki tecrübelerinin, yaptığı çalışmalara ilişkin sonuçların ve beşeri sermayesi ile entelektüel kapasitesine yansımalarının, dergi, makale, rapor gibi çeşitli yayınlara dönüştürülerek uluslararası çalışmalara katkı sağlaması ve diğer taraftan istihdam alanındaki uluslararası çalışmaların İŞKUR tarafından takip edilmesi, raporlanması, çevrilmesi veya özetlenmesi yoluyla Kurumumuz ve ülkemiz bilgi birikimine kazandırılması, İŞKUR'un ve ülkemizin ortaya koyduğu yenilikçi vizyona hizmet etmesi ve istihdam alanında Kurumumuzu önde gelen uluslararası aktörlerden biri haline getirmesi açısından katkı sağlamaktadır.					

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	67.534.000,00	0	67.534.000,00
Genel Toplam		67.534.000,00	0	67.534.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (31)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	26 - Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Faaliyet Adı	AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.34.00 - DIŞ İLİŞKİLER VE PROJELER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
<p>Uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili Kurum içi ve Kurum dışı bilgi ve farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirmek ve diğer kurumların ilgili faaliyetlerine katılım sağlanması, ikili-çok taraflı platformlar ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek, güçlendirmek ve artırmak, Dışişleri Bakanlığı, AB Başkanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü gibi ana aktör kurumlar ve katkısı olabilecek diğer kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ve iletişimi artıracak faaliyetlerin gerçekleştirilmesidir. Faaliyet maliyetleri hesaplanırken her yıl AB, UNDP, UNHCR gibi uluslararası kuruluşlardan gelen finansman kaynakları önceden planlanmadığı ve kaynağın Kuruma aktarılıp aktarılmayacağı, aktarılacaksa net olarak ne zaman aktarılacağı kesin olarak öngörülemediği ve kendi bütçe takvimimizle senkronize edilemediği için, söz konusu dış kaynaklar maliyet hesaplarına yansıtılamamaktadır. Ayrıca İl Müdürlüklerinin faaliyetlere katkısı olmakla birlikte bu katkının miktarı projelerin uygulama süreçlerindeki belirsizlikler nedeniyle ilgili maliyetlere yansıtılamamaktadır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.670.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.294.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.260.000,00
05	Cari Transferler	1.110.000,00
06	Sermaye Giderleri	51.200.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		67.534.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		67.534.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (27)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.
Hedef	Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.
Performans Hedefi	Kamu idarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.
Stratejik yönetim anlayışına uygun olarak İŞKUR iç kontrol sisteminin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu artırarak geliştirmek.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	İç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı	Yüzde	% 86	% 90	% 98

Kamu kurumları 5018 sayılı Kanun gereğince iç kontrol sistemlerini kurmak ve kamu iç kontrol standartlarına uyumu sağlamak zorundadırlar. İŞKUR İç Kontrol Eylem Planlarında yer verilen eylemleri gerçekleştirerek kamu iç kontrol standartlarında yer alan 79 genel şarta makul güvence vermek amaçlanmıştır.

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	1.344.000,00	0	1.344.000,00
Genel Toplam		1.344.000,00	0	1.344.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (32)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
Performans Hedefi	27 - Kamu idarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.	
Faaliyet Adı	İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI (Merkez Harcama Birimleri) , 43.04.00.62 - ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİ	
<p>İç Kontrol Sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesi çalışmalarında görevlendirilen merkez ve taşra birimlerindeki iç kontrol irtibat kişilerine verilecek olan eğitim; iç kontrol sisteminin daha iyi anlaşılması ve yapılacak olan çalışmalara yön verecek bilgilerin edinilmesi ve uygulanmasına yönelik olacaktır. Çalışmalara temel teşkil edecek eğitim ile mevcut durumun geliştirilmesi ve hedeflenen standartlara uyum oranına ulaşılması önem arz etmektedir.</p> <p>Faaliyetlerin maliyetlendirilmesinde iç kontrol çalışma grubunda yer alan personel giderleri , personele ait SGK prim giderleri, eğitim için mal ve hizmet alımı tutarları ile 40 kişi merkez ve 162 kişi 81 il müdürlüğünden olmak üzere eğitim alacak personele ait harcırah (yevmiye+konaklama+yol) bedelleri göz önüne alınmıştır.</p>		
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	37.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.300.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.344.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.344.000,00

PERFORMANS HEDEF TABLOLARI (28)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç	SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK.
Hedef	Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.
Performans Hedefi	Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.

Stratejik Plan Değerlendirme Raporları, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yıllık bazda hazırlanmaktadır. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2021	2022	2023
1	Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı	Adet	1	1	1

Belirlenen performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumlarının sonuçları her bir hedef bazında belirlenen dönemlerde sorumlu birimlerce izlenecek ve yıllık gerçekleştirmeler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilecektir. İlgili mevzuat çerçevesinde de, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanan, Stratejik Plan Değerlendirme Raporu , üst yöneticiye ve Cumhurbaşkanlığına sunulacaktır.

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.	495.000,00	0	495.000,00
Genel Toplam		495.000,00	0	495.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU (33)

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi	28 - Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.
Faaliyet Adı	Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	43.04.00.23 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

Değerlendirme raporları, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yıllık bazda hazırlanmaktadır. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir. Hedeflerden sorumlu başkanlıkların değerlendirmeleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca konsolide edilerek hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Raporu Cumhurbaşkanlığına sunulacaktır. Stratejik Plan değerlendirme raporu 2 personel tarafından yapılacaktır.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	413.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	82.000,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		495.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		495.000,00

D- İdare Performans Tablosu

Kurumumuz 2023 yılı Performans Programında 28 performans hedefi, bu hedeflere ilişkin 52 performans göstergesi ve bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek olan 33 faaliyet bulunmaktadır.

Kurumumuz 2023 yılı bütçe teklifi toplam 23.336.272.000 TL'dir. Teklif edilen bu ödeneğin 8.602.088.000 TL'sinin performans programında yer alan 33 faaliyet için, 14.734.184.000 TL'sinin ise genel yönetim giderleri için kullanılması planlanmaktadır.

Tablo 11. Faaliyet Bazında Kaynak Dağılımı

Açıklama	Tutar (TL)	%
Toplam Kaynak İhtiyacı	23.336.272.000	100
Faaliyet Maliyetleri	8.602.088.000	36,86
Genel Yönetim Giderleri	14.734.184.000	63,14

İdare Adı: 43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2023					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		2023 yılında 1.340.095 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.	296.100.000,00	1,11	0,00		296.100.000,00	1,11
	1	Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	296.100.000,00	1,11			296.100.000,00	1,11
2		2023 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek amacıyla 42 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.	15.905.000,00	0,06	0,00		15.905.000,00	0,06
	2	İstihdam fuarları düzenlemek.	15.905.000,00	0,06			15.905.000,00	0,06
3		Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34,5'e çıkarılması sağlanacaktır.	97.071.000,00	0,36	0,00		97.071.000,00	0,36
	3	Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	97.071.000,00	0,36			97.071.000,00	0,36
4		Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30,5'e çıkarılması sağlanacaktır.	86.117.000,00	0,32	0,00		86.117.000,00	0,32
	4	Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	86.117.000,00	0,32			86.117.000,00	0,32
5		Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %83'e çıkarılması sağlanacaktır.	51.744.000,00	0,19	0,00		51.744.000,00	0,19
	5	Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	51.744.000,00	0,19			51.744.000,00	0,19
6		İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2023 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.	23.463.000,00	0,09	0,00		23.463.000,00	0,09
	6	İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	19.234.000,00	0,07			19.234.000,00	0,07
	7	İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.	4.229.000,00	0,02			4.229.000,00	0,02

7		İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2023 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.	8.275.000,00	0,03	0,00		8.275.000,00	0,03
	8	Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	6.589.000,00	0,02			6.589.000,00	0,02
	9	Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	1.686.000,00	0,01			1.686.000,00	0,01
8		İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.	2.000.000,00	0,01	0,00		2.000.000,00	0,01
	10	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması.	2.000.000,00	0,01			2.000.000,00	0,01
9		Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılabilecektir.	52.312.000,00	0,20	0,00		52.312.000,00	0,20
	11	Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	52.312.000,00	0,20			52.312.000,00	0,20
10		Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.	376.325.000,00	1,41	0,00		376.325.000,00	1,41
	12	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.	376.325.000,00	1,41			376.325.000,00	1,41
11		İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılabilecektir.	417.956.000,00	1,56	0,00		417.956.000,00	1,56
	13	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	417.956.000,00	1,56			417.956.000,00	1,56
12		Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılabilecektir.	1.500.000,00	0,01	0,00		1.500.000,00	0,01
	14	Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	1.500.000,00	0,01			1.500.000,00	0,01
13		Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibarıyla niteliklerini artıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.	2.822.000,00	0,01	0,00		2.822.000,00	0,01
	15	Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.	2.822.000,00	0,01			2.822.000,00	0,01

14		Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.	5.480.200.000,00	23,52	0,00		5.480.200.000,00	23,52
	16	Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.	5.480.200.000,00	23,52			4.480.200.000,00	23,52
15		Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.	1.125.250.000,00	4,20	0,00		1.125.250.000,00	4,20
	17	Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.	1.125.250.000,00	4,20			1.125.250.000,00	4,20
16		İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.	189.939.000,00	0,71	0,00		189.939.000,00	0,71
	18	Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.	189.939.000,00	0,71			189.939.000,00	0,71
17		Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.	108.625.000,00	0,41	0,00		108.625.000,00	0,41
	19	Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.	108.625.000,00	0,41			108.625.000,00	0,41
18		Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.	885.000,00	0,00	0,00		885.000,00	0,00
	20	Geçmiş yıllara ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu verilerini temin ederek analiz çalışması yapmak.	620.000,00	0,00			620.000,00	0,00
	21	Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.	265.000,00	0,00			265.000,00	0,00

19		Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.	8.064.000,00	0,03	0,00		8.064.000,00	0,03
	22	İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.	7.176.000,00	0,03			7.176.000,00	0,03
	23	Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	92.000,00	0,00			92.000,00	0,00
	24	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesine yönelik çalışmalar yapmak.	796.000,00	0,00			796.000,00	0,00
20		Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2023 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.	3.997.000,00	0,01	0,00		3.997.000,00	0,01
	25	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.	3.997.000,00	0,01			3.997.000,00	0,01
21		Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2023 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	1.523.000,00	0,01	0,00		1.523.000,00	0,01
	26	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	1.523.000,00	0,01			1.523.000,00	0,01
22		Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2023 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.	282.000,00	0,00	0,00		282.000,00	0,00
	27	Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.	282.000,00	0,00			282.000,00	0,00
23		Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2023 yılı sonunda 15.678.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	437.000,00	0,00	0,00		437.000,00	0,00
	28	Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.	437.000,00	0,00			437.000,00	0,00
24		Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.	131.923.000,00	0,49	0,00		131.923.000,00	0,49
	29	Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.	131.923.000,00	0,49			131.923.000,00	0,49
25		İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.	50.000.000,00	0,19	0,00		50.000.000,00	0,19
	30	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	50.000.000,00	0,19			50.000.000,00	0,19

26		Avrupa Birliği, diğer ÷lkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.	67.534.000,00	0,25	0,00		67.534.000,00	0,25
	31	AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	67.534.000,00	0,25			67.534.000,00	0,25
27		Kamu idarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.	1.344.000,00	0,01	0,00		1.344.000,00	0,01
	32	İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	1.344.000,00	0,01			1.344.000,00	0,01
28		Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.	495.000,00	0,00	0,00		495.000,00	0,00
	33	Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.	495.000,00	0,00			495.000,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			8.602.088.000,00	36,86	0,00		8.602.088.000,00	36,86
Genel Yönetim Giderleri			14.734.184.000,00	63,14	0,00		14.734.184.000,00	63,14
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
GENEL TOPLAM			23.336.272.000,00	100,00	0,00	100,00	23.298.772.000,00	100,00

P.H: Performans Hedefi

F: Faaliyet

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FAALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	1.517.038.000,00	601.111.000,00	0,00	2.118.149.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	247.659.000,00	79.677.000,00	0,00	327.336.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	347.581.000,00	724.995.000,00	0,00	1.072.576.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	6.345.110.000,00	13.313.201.000,00	0,00	19.658.311.000,00
	06	Sermaye Giderleri	144.700.000,00	15.200.000,00	0,00	159.900.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		8.602.088.000,00	14.734.184.000,00	0,00	23.336.272.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.602.088.000,00	14.734.184.000,00	0,00	23.336.272.000,00	

III-EKLER

İdare Adı	43.04 - TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
2023 yılında 1.340.095 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.	Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
2023 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek amacıyla 42 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.	İstihdam fuarları düzenlemek.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34,5'e çıkarılması sağlanacaktır.	Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30,5'e çıkarılması sağlanacaktır.	Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %83'e çıkarılması sağlanacaktır.	Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2023 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.	İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2023 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.	Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
	Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.	Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılabacaktır.	Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılabacaktır.	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılabacaktır.	Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibarıyla niteliklerini artıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.	Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.	İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.	Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

<p>Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.</p>	<p>Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.</p>	<p>Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri</p>
<p>İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.</p>	<p>Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.</p>	<p>Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri</p>
<p>Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.</p>	<p>Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.</p>	<p>Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri</p>
<p>Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.</p>	<p>Geçmiş yıllara ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu verilerini temin ederek analiz çalışması yapmak.</p>	<p>İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı</p>
	<p>Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.</p>	<p>İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı</p>

Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.	İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
	Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı
	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesine yönelik çalışmalar yapmak.	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2023 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2023 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2023 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.	Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2023 yılı sonunda 15.678.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.	Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.	Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri
İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.	İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri

Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.	AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.	Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı
Kamu idarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.	İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı (Merkez Harcama Birimleri) Çalışma İş Kurumu ve İl Müdürlükleri
Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.	Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı