



T.C. ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI

TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ (SUEN) 2017-2021

TURKISH WATER INSTITUTE
SUEN
TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ



STRATEJİK PLAN

2017-2021

Kasım, 2016



“Tabiata saygı aklın vicdanıdır.”

Mustafa Kemal Atatürk

İÇİNDEKİLER

1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....	7
2. DURUM ANALİZİ	8
2.1 Kurumsal Tarihçe ve Teşkilat Yapısı.....	8
2.2 Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	10
2.3 Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	10
2.4 Üst Politika Belgelerinin Analizi	13
2.5 Kurumun Faaliyet Alanları	15
2.6 Paydaş Analizi	16
2.6.1 İç Paydaş Analizi	16
2.6.2 Dış Paydaş Analizi	21
2.7 Kuruluş İçi Analiz.....	25
2.8 PESTLE Analizi	28
2.9 GZFT Analizi	32
3. GELECEĞE BAKIŞ	34
4. STRATEJİ GELİŞTİRME: GAYE, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ	35
4.1 Stratejik Gayeler	35
4.2 Stratejik Hedefler	35
4.2.1 Hedef Kartları	36
4.3 Performans Göstergeleri	44
4.4 Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri	48
4.5 Maliyetlendirme	52
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	55

BAKAN SUNUŞU



Su, sadece insanlar için değil ekosistemi oluŐturan tđm canlılar için değerli, yeri doldurulamaz ve hayatın devamlılığını sağlayan en önemli kaynaklardan biridir. Sudan sadece içme suyu gayeli değil, aynı zamanda enerji, madencilik, tarım, taŐıma, endđstri gibi birçok alanda istifade edilmektedir. Ancak dđnya nđfusu ile artan su ihtiyacına karşı uygun kaynak mevcudiyetinin azlığı, ilerleyen endđstriyel ve tarımsal faaliyetler sonucu aŐırı kullanım ve kirlilik nedeniyle ortaya çıkan problemler, su kaynakları yđnetiminin önemini ortaya çıkarmıŐ, tđm dđnyada su kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, korunması ve geliştirilmesi için çalışan kurum ve kuruluşları yeni arayıŐ ve yaklaŐımlara yđnlendirmiŐtir. Buna bağlı olarak, su konusuna ilişkin her tđrlđ araştırma, geliştirme ve eğitim faaliyetleri ile politika oluŐturma, strateji geliştirme gibi çalışmaların hızlandırılması gerekmektedir.

Su yđnetimi stratejilerini kđresel deđiŐikliklere uyumlaŐtırmak ve kđresel su meselelerine geniş bir açıdan bakabilmek için, yeni politikalar ile kurumsal reformlara, uluslararası uzlaŐma ve iŐbirliklerine, uyum stratejilerine, etkin finansal, teknolojik yeniliklere ihtiyacımızın olduğu açıktır. Bu ihtiyaçlara binaen 2011 yılında Orman ve Su İŞleri Bakanlığı'na bağlı, Tđrkiye Su Enstitđsđ kurulmuştur.

Tđrkiye Su Enstitđsđ de dahil olmak üzere, tđm kamu kurum ve kuruluşlar mali kaynaklarını Şeffaf, doğru ve planlı bir Şekilde kullanmak zorundadır. Stratejik yđnetim anlayıŐı kapsamında belirlenen hedeflere ulaŐılması için yol haritası oluşturulması ngrđlmektedir. Bu maksatla 5018 sayılı Kamu Mali Yđnetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9 uncu maddesi ile kamu idarelerine stratejik plan ve performans programı hazırlama yđkđmlđlđđđ getirilmiŐtir.

Gelecek beŐ yıllık dđneme iŐık tutacak olan Tđrkiye Su Enstitđsđ 2017-2021 dđnemi Stratejik Planının hazırlanmasında görev alan Enstitđmđzđn alıŐanları başta olmak üzere, çalışmalara katkıda bulunan tđm paydaŐlarımıza teŐekkđr eder, đlkemize ve Enstitđmđze hayırlı olmasını ve baŐarıyla hayata geçirilmesini temenni ederim.

Prof. Dr. Veysel EROĞLU

Orman ve Su İŞleri Bakanı

BAŞKAN SUNUŞU



Değişen dünya politikaları suyu hayati bir kaynaktan öte siyasi bir araç olarak görmekte, yenilenen politikalar ile yeni terimler hayatımıza girmekte, sürdürülebilirlik, yönetim gibi kavramlar su ile ilgili çalışmalara yön vermektedir. Stratejik konumu ile hidropolitik açıdan dünyanın yakından takip ettiği, Ortadoğu’da önemli bir konuma sahip olan Türkiye, yeni kavram ve su politikaları üretmek ve uluslararası sahada politika ve stratejileri ile aktif rol almak zorundadır.

Türkiye Su Enstitüsü, 02.11.2011 tarihli, 28103 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan, 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiyle hazırlanan 658 sayılı “Türkiye Su Enstitüsü’nün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile kurulmuştur. Ülkemizde ve dünyada su meselelerine ilişkin açılım ve öneriler sunmak, dünya ölçeğinde su politikaları oluşturulmasına yeni fikirler, modelleme ve çıkarımlarla katkı sağlamak, uluslararası toplantılara ev sahipliği yapmak, işbirliğini desteklemek, stratejik plan, projeleri değerlendirmek ve gerçekleştirmek gayesiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) 2017-2021 Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi uyarınca hazırlanmıştır.

Türkiye Su Enstitüsü olarak, Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirmek vasıtasıyla bilgi ve fikir üretmeyi ve su konusunda çalışan diğer kurumlar ile birlikte ulusal su politikamızın oluşturulmasına katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda bu politikaları uygun uluslararası etkinliklerde savunarak, ülkemizin su politikalarını şekillendirme çalışmalarına daha etkin bir biçimde katılmasını desteklemeyi amaçlamaktayız.

Enstitümüzün çalışanları başta olmak üzere plan çalışmalarına katkıda bulunan tüm paydaşlarımızı teşekkür eder, başarılı bir şekilde gerçekleştirildiğine inandığım 2017-2021 Stratejik Planının hayırlı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI

Türkiye Su Enstitüsü Başkanı

1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

10/12/2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mal Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01/01/2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 5018 sayılı Kanunda stratejik plan, “kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmıştır. Kamu idarelerinin planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak “stratejik planlama” temel bir araç olarak benimsenmiştir.

Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından hazırlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” 26 Mayıs 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu yönetmeliğe göre stratejik planlama sürecinde kamu idaresinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili diğer tarafların katılımlarının sağlanması ve katkıları alınmalıdır. Bu minvalde, “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara Dair Tebliğ” hükümleri çerçevesinde; hükümetin değişmesi sebebiyle 658 sayılı “Türkiye Su Enstitüsü’nün (SUEN) Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile kurulan kurumun “2013-2017 Stratejik Planı” yenilenecek “2017-2021 Dönemi Stratejik Planı” hazırlanmıştır.

Stratejik Plan süreci Makam Oluru ile resmi olarak başlatılmış, çalışmalar SUEN İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü koordinasyonunda ‘Stratejik Plan Ekibi’ tarafından gerçekleştirilmiştir. Ekibin katılımcı bir anlayış çerçevesinde yürüttüğü çalışmalar çerçevesinde öncelikli olarak ulusal kalkınma planı, orta vadeli program ve ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlar incelenmiş, kurumun mevcut durumu ve gelecek öngörülerine yönelik analizler, şeffaflık, katılımcılık ve hesap verilebilirlik ilkelerine uygun olarak düzenlenmiştir.

Stratejik Planın hazırlık sürecinde düzenlenen toplantılarla ilgililerin süreç hakkında bilgilendirilmesi sağlanmış, Durum Analizi, Misyon, Vizyon, Amaçlar ve Hedefler, Stratejiler, Performans Göstergeleri ve Risklerin belirlenmesi aşamasında SUEN üst yönetiminin görüşlerine başvurulmuştur. Ekibin, Stratejik Plan yenileme çalışmaları kapsamında 2016 yılı içinde yürüttüğü faaliyetler Tablo 1’de detaylı olarak gösterilmektedir.

Tablo 1: SUEN 2017-2021 Dönemi Stratejik Plan Çalışmaları

	Sorumlu Birim	TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ (SUEN) 2017-2021 STRATEJİK PLAN İŞ PROGRAMI									
		Mar.16	Nis.16	May.16	Haz.16	Tem.16	Ağu.16	Eyl.16	Eki.16	Kas.16	Ara.16
Stratejik Planın Yenilenmesi için Başkan Olurunun Alınması	İmi Koordinatörlüğü										
Stratejik Plan Ekibi için Başkan Olurunun Alınması	İmi Koordinatörlüğü										
Stratejik Plan Hazırlık Planının Tamamlanması ve Kurum Personeline Duyurulması	İmi Koordinatörlüğü / PGU Koordinatörlüğü										
İç ve Dış Paydaş Analizinin (Anket) Tamamlanması	İmi Koordinatörlüğü / PGU Koordinatörlüğü										
Stratejik Plan ile ilgili Enstitü Personeli ile Değerlendirme Toplantısının Yapılması	İmi Koordinatörlüğü / PGU Koordinatörlüğü										
Stratejik Plan İçeriğinin Tamamlanması	İmi Koordinatörlüğü / PGU Koordinatörlüğü										
Stratejik Plan Kitabı Tasarımının Tamamlanması	İmi Koordinatörlüğü / PGU Koordinatörlüğü										
Stratejik Planın Makama Sunulması	İmi Koordinatörlüğü										
Stratejik Planın Kalkınma Bakanlığına Görüşleri için Gönderilmesi	İmi Koordinatörlüğü										
Kalkınma Bakanlığı Görüşlerinin Dikkate Alınarak Stratejik Planın Revize Edilmesi	İmi Koordinatörlüğü										
Nihai Stratejik Planın Basım ve İnternet Yoluyla Yayınlanması	İmi Koordinatörlüğü										
Nihai Stratejik Planın Kalkınma ve Maliye Bakanlıklar, TBMM, Sayıştay Başkanlığı ve Diğer İlgili Kurumlara Gönderilmesi	İmi Koordinatörlüğü										

Kurumumuz 2017-2021 Stratejik Planı oluşturulurken gerçekleştirilen analizlerin yanı sıra Bakanlıklar, diğer kamu kurum ve kuruluşları, Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları ve diğer sektör temsilcilerinden oluşan katılımcılardan müteşekkil dış paydaşlarımızın görüş ve önerilerini almak üzere internet ortamında anket soruları yöneltilmiştir. Söz konusu anketlere 553 katılımcıdan geri dönüş sağlanmış, cevaplar plan çalışmaları kapsamında değerlendirmeye alınmıştır. Benzer şekilde, kurum çalışanları ile gerçekleştirilen iç paydaş anketinde de personelin, kurumsal kimlik ve faaliyetlere yönelik görüşleri alınmış ve cevaplar plan dahilinde yorumlanmıştır. Stratejik Plan Ekibi, yürüttüğü iç ve dış paydaş anketleri ile tüm paydaşların sürece katılımını desteklemiş, katılımcıların görüş, değerlendirme ve katkılarını dikkate alarak Stratejik Plan çalışmalarını tamamlamıştır.

2. DURUM ANALİZİ

2.1 Kurumsal Tarihçe ve Teşkilat Yapısı

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz, özel bütçeli bir kurumdur. Daha iyi bir su yönetimi için kısa ve uzun dönemli stratejiler ile ulusal politikalar üretmeye yönelik bir düşünce kuruluşu olarak kurulan SUEN'in merkezi İstanbul'dadır.

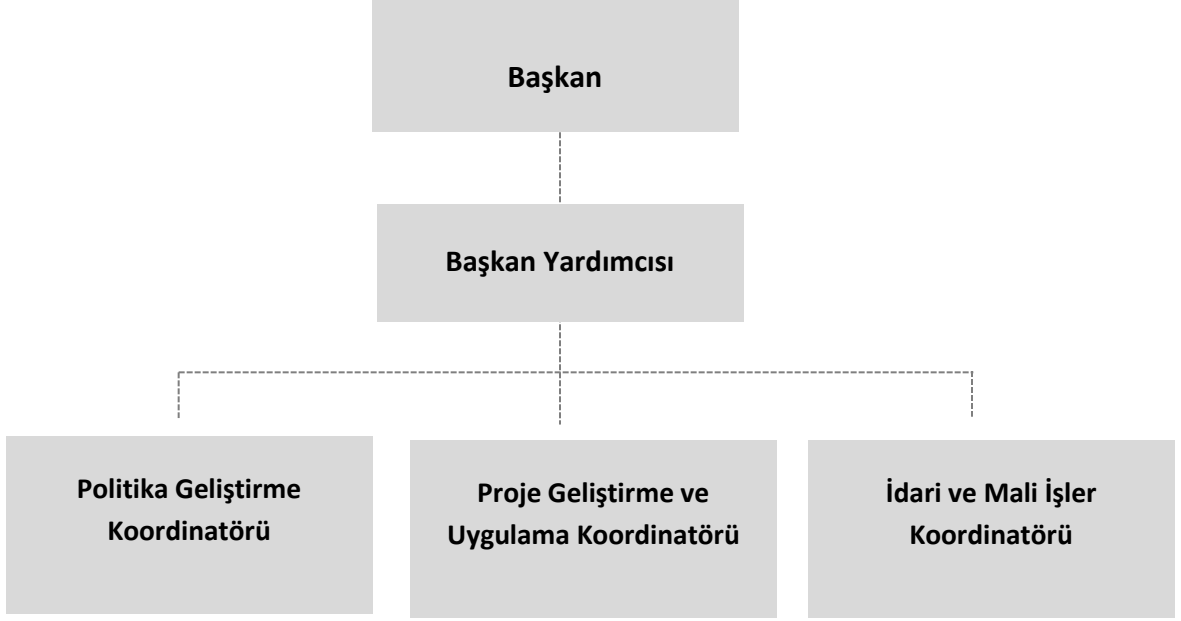
2009 yılının Mart ayında 192 ülkeden 30 binin üzerinde katılımcıyı ağırlayan 5. Dünya Su Forumu'nun büyük başarısı, Türkiye'yi su konusunda küresel boyutta söz sahibi olduğu yeni bir konuma taşımış, bu önemli etkinliğin kazandırdığı çok yönlü bilgi birikimi SUEN'in temelini oluşturmuştur. SUEN, 2007 yılında bir araya gelen bu ekibin su konusunda kazandığı bilimsel deneyim ve vizyonun ileriye taşınması amacıyla, 2 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 658 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş, 5. Dünya Su Forumu ve İstanbul Uluslararası Su Forumları sırasında oluşturulan uluslararası iletişim ağı ve edilen bilgi birikimi SUEN'e aktarılmıştır.

Enstitü teşkilatı; Yönlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu ve Enstitü Başkanlığından oluşmaktadır. Yönlendirme Komitesi, Orman ve Su İşleri Bakanının başkanlığında, Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Dışişleri, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, İçişleri, Sağlık ve Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşarları, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'ndan bir Müsteşar Yardımcısı, Devlet Su İşleri Genel Müdürü, Su Yönetimi Genel Müdürü, Meteoroloji Genel Müdürü, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanı, Türkiye Su Enstitüsü Başkanı ile Orman ve Su İşleri Bakanlığınca belirlenecek üniversite öğretim üyesi veya sivil toplum kuruluşu üyesi iki temsilciden oluşur. Yönlendirme Komitesi, Enstitünün politika, hedef ve stratejileri ile çalışma ilkelerini belirler.

Yönetim Kurulu; Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşarının Başkanlığında, Enstitüsü Başkanı, Enstitüsü Başkan Yardımcısı, Politika Geliştirme Koordinatörü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörü ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Su Yönetimi Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu temsilcilerinden oluşur. Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönlendirme Komitesinin belirlediği politika, hedef, strateji ve ilkelere uygun olarak karar almak.
- b) Enstitünün idari, mali ve teknik yönden düzenli, verimli ve etkin faaliyette bulunabilmesi için gerekli tedbirleri almak.
- c) Enstitünün, personel değerlendirme kriterlerini, iş tanımlarını, görevlere karşılık gelen pozisyonları görüşerek karara bağlamak.
- ç) Enstitünün yıllık programını ve bütçe teklifini onaylamak.
- d) Enstitünün yurt içindeki ulusal kuruluşlarla işbirliği yapması ve bu kuruluşlara üye olması için karar almak. Enstitünün; 26/3/1987 tarihli ve 3335 sayılı Uluslararası Nitelikteki Teşekküllerin Kurulması Hakkında Kanun hükümleri uyarınca yurt dışındaki uluslararası kuruluşlara üye olmasına, bunlarla ve yurt içindeki kuruluşlarla işbirliği yapmasına karar vermek.
- e) Enstitü Başkanlığının ve birimlerinin çalışma usul ve esasları, görev ve yetkilerine ilişkin düzenlemeleri yürürlüğe koymak.
- f) Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Enstitü Başkanlığı, Enstitünün yürütme organı olup, Başkan ve Başkan Yardımcısı ile Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü birimlerinden oluşur. Enstitü Başkanı, Enstitünün idari birimlerinin en üst amiridir (Şekil 1).



Şekil 1: Enstitü Başkanlığı Teşkilat Şeması

2.2 Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Türkiye Su Enstitüsü'nün 2013-2017 Stratejik Planı, kurumun 2011 yılı sonu itibariyle kuruluşunu müteakip hazırlanmış olan ilk stratejik planı olmuştur. Enstitümüz 2013-2017 Stratejik Planı'nda, 4 stratejik gaye altında 10 stratejik hedef belirlenmiş ve bu hedeflere ait performans göstergeleri oluşturulmuştur.

Proaktif bir izleme için uygulama sürecinde kaydedilen aşamaların raporlanması ve stratejik hedeflerden olası sapmaların değerlendirilerek gerekli tedbirlerin zamanında alınması önem arz etmektedir. Bu kapsamda, 2013-2017 Stratejik Planı'nda yer alan göstergelere ilişkin veriler Enstitü birimlerinden alınarak, her bir hedefe ilişkin kaydedilen gelişmeler altı aylık veya yıllık periyotlarla hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları çerçevesinde incelenmiştir. Enstitünün kurumsallaşma sürecinin başında hazırlanan bu planda geçen hedefler ve performans göstergelerine büyük ölçüde ulaşıldığı veya bunların aşıldığı görülmüştür. Az sayıda göstergede ise Enstitü dışında gerçekleşen sebeplerden ötürü hedefe ulaşamadığı gözlenmiştir.

2013-2017 Stratejik Planında yer alan gaye, hedef ve performans göstergelerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanmasında geliştirilmesi gereken sistematik yaklaşım, 2017-2021 Stratejik Plan uygulamasında önemle dikkate alınacaktır.

2.3 Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Türkiye Su Enstitüsü 10/10/2011 tarihli ve 658 sayılı Türkiye Su Enstitüsü'nün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kurulmuş olup, Enstitünün teşkilatı, görev ve yetkileri mezkûr Kararname ile düzenlenmiştir. Enstitünün personel istihdamı ve çalışma usulleri ile alakalı olarak 658 sayılı KHK'nin 10 uncu maddesi hükümlerine istinaden aşağıdaki ifade edilen yönetmelikler yürürlüğe konulmuştur:

- Türkiye Su Enstitüsünde İstihdam Edilecek Uzmanlar Hakkında Yönetmelik: 658 sayılı KHK'nin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasına dayanılarak hazırlanan bu yönetmeliğin amacı; Enstitüde uzman olarak istihdam edilecek personele ilişkin usûl ve esasları belirlemektir.
- Türkiye Su Enstitüsü Personelinin Görev ve Yetkileri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik: 658 sayılı KHK'nin 10 uncu maddesinin onuncu fıkrasına dayanılarak hazırlanan bu yönetmeliğin amacı; Türkiye Su Enstitüsündeki sözleşmeli personelin görev ve yetkileri, izinleri, sözleşmelerin feshi ile çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Tablo 2: Mevzuat Analizi Tablosu

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
1. Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek	658 sayılı KHK	<ul style="list-style-type: none"> • Su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasında görevinin Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın su ile ilgili diğer kurumların çalışma konusu olması • Kurumlar arasında koordinasyon ve iletişim yetersizliği • Yeterli nicelikte ve nitelikte personel bulunmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • İlgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması • Diğer kamu kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlanması • Kurumlar arası işbirliği sağlanarak düzenli veri toplanması • Yeni nitelikli personel temini ve mevcut personelin eğitim ihtiyacının karşılanması
2. Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarını ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak	658 sayılı KHK	<ul style="list-style-type: none"> • Ülkemizin su ve atıksu yönetimi konusundaki tecrübesinin diğer ülkelere aktarılması 	<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası kurum ve kuruluşlarla yapılacak çalışmaların artırılması • İşbirliği yapılmayan diğer ülkeler veya uluslararası kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülmesi
3. Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak	658 sayılı KHK	<ul style="list-style-type: none"> • Su politikalarının geliştirilmesi konusunun Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın su ile ilgili diğer kurumların çalışma konusu olması 	<ul style="list-style-type: none"> • İlgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması • Diğer kamu kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlanması • Yeni nitelikli personel temini ve mevcut

		<ul style="list-style-type: none"> Hidrolojik ve iklim modellemesi alanında yeterli nicelikte ve nitelikte personel bulunmaması 	personelin eğitim ihtiyacının karşılanması
4. Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.	658 sayılı KHK	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmalarda verilerin istenilen standartta temin edilememesi Su konusunda araştırmaların üniversiteler dahil birçok kurumun çalışma alanına girmesi 	<ul style="list-style-type: none"> İlgili, kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması Su ile ilgili verilerin oluşturulmasına yönelik standart belirlenmesi
5. Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek	658 sayılı KHK	<ul style="list-style-type: none"> Eğitimin geniş kitlelere ulaştırılmaması Enstitü Başkanlığına eğitimlerden sorumlu bir koordinatörlüğün bulunmaması 	<ul style="list-style-type: none"> Bilhassa yurtdışına verilen eğitimlerde su ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarla daha fazla işbirliği sağlanması Eğitimin sayısının artırılması ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren TİKA vb. gibi kurumların desteğiyle farklı coğrafyalara yayılması Eğitimden ve yayınlardan sorumlu Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğünün ihdas edilmesi
6. Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak	658 sayılı KHK	<ul style="list-style-type: none"> Yeterli nicelikte ve nitelikte su hukuku müktesebatına sahip personel bulunmaması 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni nitelikli personel temini ve mevcut personelin eğitim ihtiyacının karşılanması
7. Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarını ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak	658 sayılı KHK	<ul style="list-style-type: none"> Ülkemizin su ve atıksu yönetimi konusundaki tecrübesinin diğer ülkelere aktarılması 	<ul style="list-style-type: none"> Uluslararası kurum ve kuruluşlarla yapılacak çalışmaların artırılması İşbirliği yapılmayan diğer ülkeler veya uluslararası kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülmesi

Tabloda belirtilen ihtiyaçlar için Türkiye Su Enstitüsü'nün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanarak ilgili kurumların görüşlerine sunulmuştur.

2.4 Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst politika belgelerinin analizi, politika belgesinin ilgili bölüm ve referans bilgileri ışığında hazırlanmış olup, Enstitümüz görev ve sorumluluk alanları dahilinde ilişkili bulunan kısımlar Tablo 3'te verilmiştir.

Tablo 3: Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar	İlişkili Stratejik Gaye	İlişkili Stratejik Hedef
10. Kalkınma Planı	1040. Madde	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum çalışmaları ülke gerçekleri gözetilerek "ortak fakat farklılaştırılmış sorumluluklar" ile "göreceli kabiliyetler" ilkeleri doğrultusunda sürdürülecektir.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.2 S.H.2.1 S.H.2.4
	1047. Madde	Su ve toprak kaynaklarının miktarının ve kalitesinin korunması, geliştirilmesi ve talebin en yüksek olduğu tarım sektörü başta olmak üzere sürdürülebilir kullanımını sağlayacak bir yönetim sisteminin geliştirilmesi temel gayedir.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.2 S.H.2.1 S.H.2.2 S.H.2.4
	1048. Madde	Su yönetimine ilişkin mevzuattaki eksiklik ve belirsizlikler giderilerek kurumların görev, yetki ve sorumlulukları netleştirilecek, su yönetimiyle ilgili tüm kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyon geliştirilecektir.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.1 S.H.2.1 S.H.2.3
	1050. Madde	Yeraltı ve yerüstü su kalitesinin ve miktarının belirlenmesi, izlenmesi, bilgi sistemlerinin oluşturulması; su kaynaklarının korunması, iyileştirilmesi ile kirliliğinin önlenmesi ve kontrolü sağlanacaktır.	S.G.1 S.G.2 S.G.3	S.H.1.2 S.H.2.2 S.H.2.3 S.H.2.4 S.H.3.1
	1052. Madde	İklim değişikliğinin ve su havzalarındaki tüm faaliyetlerin su miktarı ve kalitesine etkileri değerlendirilerek havzalarda su tasarrufu sağlama, kuraklıkla mücadele ve kirlilik önleme başta olmak üzere gerekli önlemler alınacaktır.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.1 S.H.1.2 S.H.2.1 S.H.2.2 S.H.2.3 S.H.2.4
	1118. Madde	EAGÜ'lere yönelik taahhüt edilen yardımlar, hedef ülkelerde kapasite geliştirme ve karşılıklı uzun vadeli ekonomik ve ticari ilişkileri artırma hususlarını da gözeten bir strateji çerçevesinde kullanılacak, ayrıca bu ülkelerin kalkınması konusunda çok taraflı uluslararası platformlardaki çabalar artırılacaktır.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.1 S.H.1.2 S.H.2.1 S.H.2.2 S.H.2.3 S.H.2.4
	1119. Madde	Türkiye'nin uluslararası kuruluşlardaki etkinliği artırılacaktır. Bu maksatla uluslararası merkezlerdeki Türk misyonlarının uzman kadroları güçlendirilecek, uluslararası kuruluşlarda görevli vatandaşlarımızın sayısının artırılması yönündeki girişimler hızlandırılacaktır.	S.G.1 S.G.2 S.G.3	S.H.1.1 S.H.2.1 S.H.2.3 S.H.2.4 S.H.3.2

	1120. Madde	Uluslararası etkinliği yüksek ve kalkınma işbirliği konusunda uzman kuruluşların bölgesel ofislerini ülkemizde açmasını teşvik edecek daha yoğun girişimlerde bulunulacaktır.	S.G.1 S.G.2 S.G.3	S.H.1.1 S.H.2.1 S.H.2.3 S.H.2.4 S.H.3.2
	1125. Madde	Kalkınma işbirliği faaliyetleri, ilgili ülkelerde kurumsal kapasite oluşumuna destek sağlayacak bir yapıda sürdürülecektir.	S.G.1 S.G.2 S.G.3	S.H.1.1 S.H.2.1 S.H.2.2 S.H.2.3 S.H.2.4 S.H.3.2
Orta Vadeli Mali Plan (2016–2018)		Başkanlığımız, Orta Vadeli Program ile Orta Vadeli Mali Planda yer alan politika öncelikleri, makroekonomik göstergeleri ve ödenek tavanlarını esas almak suretiyle, çok yıllık bütçeleme anlayışına uygun olarak bütçe tekliflerini hazırlamaktadır. Program döneminde, mali yönetim ve kontrol ile iç denetim faaliyetlerinin Başkanlığımızda etkin bir şekilde uygulanması çalışmaları sürdürülecektir. Eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji, bilişim, ulaştırma ve sulama sektörlerine öncelik verilecek olan 2016-2018 döneminde SUEN, içme suyu ve atıksu eğitimlerine, danışmanlık hizmetlerine ve ulusal ve uluslararası ortak projelere devam edecektir.	S.G.1 S.G.2 S.G.3	S.H.1.1 S.H.1.2 S.H.2.1 S.H.2.2 S.H.2.3 S.H.2.4 S.H.3.1
65. Hükümet Programı		SUEN, sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir enerji ile yerel ve küresel su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası düşünce kuruluşlarıyla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır. Enstitü, gerçekleştirdiği su kaynakları ile ilgili projelerde iklim değişikliği çalışmalarına önem vermektedir. Öte yandan, ülkemiz 2 yıllık bir süre İİT Dönem Başkanlığını üstlenmiş bulunmaktadır. Yeni vizyoner dış politikamız kapsamında SUEN, İİT içindeki dayanışma ve işbirliğinin derinleştirilmesi, İslam dünyasında barış ve huzurun güçlendirilerek, birlik ve beraberliğin geliştirilmesi hususlarında çalışmaktadır. Özel bütçeli kamu kurumu olan SUEN, açık, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıda çalışmalarını sürdürmektedir. Kurum Yönetim Sisteminin rekabet edebilir ve iyi yönetim ilkelerine uygun bir yapıda devam etmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.	S.G.1 S.G.2 S.G.3	S.H.1.1 S.H.1.2 S.H.2.1 S.H.2.2 S.H.2.3 S.H.2.4 S.H.3.1 S.H.3.2
2016 Yılı Programı	Tedbir 483	Su kaynaklarının etkin kullanımı ve korunması için bütünleşik su kaynakları yönetimi modeli geliştirilecektir.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.2 S.H.2.3 S.H.2.4
	Tedbir 484	Kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu geliştirmek amacıyla su verilerinin bütünleştirilmesi sağlanacaktır.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.1 S.H.1.2 S.H.2.1 S.H.2.3 S.H.2.4

	Tedbir 486	İklim değişikliğinin su kaynakları üzerine etkisi projesi tamamlanacaktır.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.2 S.H.2.3 S.H.2.4
	Tedbir 517	Ulusal öncelikler doğrultusunda BM ve diğer çok taraflı kalkınma işbirliği kuruluşlarıyla yapılan işbirlikleri geliştirilerek uluslararası kalkınma çalışmalarına etkin katılım sağlanacaktır.	S.G.1 S.G.2	S.H.1.1 S.H.2.1 S.H.2.3 S.H.2.4

2.5 Kurumun Faaliyet Alanları

5/5/1969 tarihli ve 1173 sayılı Milletlerarası Münasebetlerin Yürütülmesi ve Koordinasyonu Hakkında Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, SUEN'in görevleri aşağıda belirtildiği gibidir:

1. Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek.
2. Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek.
3. Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak.
4. Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak.
5. Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek gayesiyle bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.
6. Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri faaliyetlere katkıda bulunmak.
7. Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek.
8. Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak.
9. Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.
10. Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

SUEN'in görev ve sorumlulukları bağlamında yürüttüğü faaliyetler ve temel faaliyet alanları ise Tablo 4'te özetlenmektedir.

Tablo 4: SUEN'in Faaliyet Alanları ve Ulusal ve Uluslararası Platformlarda Yürüttüğü Faaliyetler

Faaliyet Alanları	Faaliyetler
Ulusal su politika ve stratejilerinin geliştirilmesine katkı sağlamak gayesiyle bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi üretmek	Su konusunda çalışan ulusal ve uluslararası kuruluşların bilgi, çalışma ve istatistiki faaliyetlerini takip etmek
	Ulusal ve AB uyumlu projelerde araştırma faaliyetleri yürütmek
	Küresel su meselelerinin çözülmesine yönelik bilgi, strateji ve fikir üretmek, gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak
	Ülkemizin su politikalarını belirlemede karar vericilere danışmanlık sağlamak
Su konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde kapasite geliştirme programları düzenlemek	İçmesuyu ve atıksuların yönetimi ve arıtımı üzerine eğitimler vermek
	Eğitimler yoluyla su uzmanları arasında tecrübe ve bilgi paylaşımını güçlendirmek
Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar ve işbirliği çalışmaları yürütmek	Su konusuna yönelik düzenlenen ulusal ve uluslararası konferans, sempozyum, seminer, toplantı vb. organizasyonlara katkı ve katılım sağlamak, uluslararası platformlarda ülkemizi temsil etmek
	İstanbul Uluslararası Su Forumları ve İslam İşbirliği Teşkilatı Sudan Sorumlu Bakanlar Toplantılarını düzenlemek
	Organizasyona katılacak ülkelerin karar vericileri ve su bakanlarından oluşan üst düzey toplantılar sonucunda ortaya çıkacak kararların faaliyete geçirilmesine katkıda bulunmak
	Su ile ilgili görev yapan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla sağlanan işbirliği ağının desteklenmesi ve güçlendirilmesi

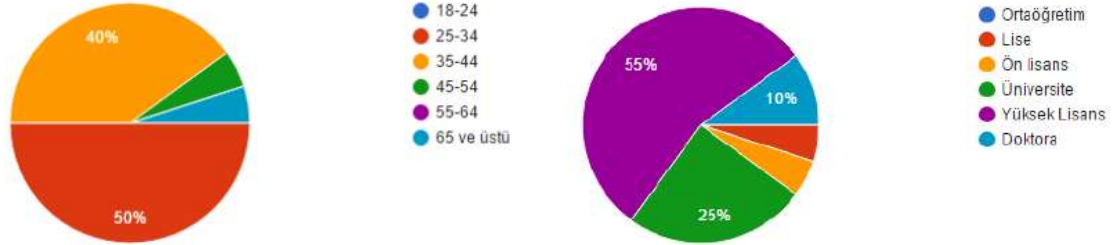
2.6 Paydaş Analizi

Stratejik Plan çalışmaları dahilinde gerçekleştirilen paydaş analizi, planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve uygulanabilirliğinin artırılması, mevcut durumunun ortaya konulması, Kurumun kimliği ve faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve buna bağlı olarak geleceğe yönelik hedef ve göstergelerin belirlenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda Enstitümüzce hazırlanan iç ve dış paydaş anket sorularına verilen yanıtlar, Kurumun tanınırlığı, öncelik alanları, faaliyetleri ve hizmetleri hususunda plan çalışmalarına yön vermiştir.

2.6.1 İç Paydaş Analizi

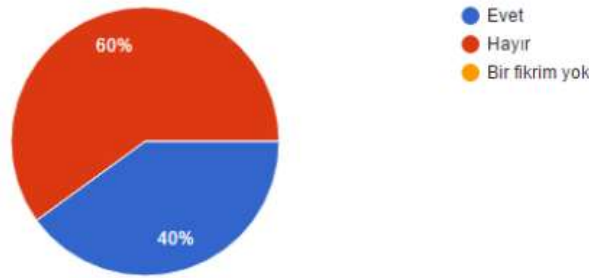
SUEN 2017-2021 dönemi stratejik planlama çalışmaları çerçevesinde hazırlanan 12 soruluk 'Kurum İçi Anketi' neticesinde yapılan değerlendirmeler, kurumun mevcut durumuna ve idarenin gelecek öngörülerinin oluşturulmasına önemli katkılar sağlamıştır. Anket sorularına verilen cevaplar ve dağılımları incelendiğinde aşağıdaki sonuçların ön plana çıktığı görülmektedir:

Anket sorularını cevaplayan kurum personelinin % 50'si 25-34 yaş grubuna dahil, % 55'i ise Yüksek Lisans düzeyinde eğitim almış kişilerden oluşmaktadır (Şekil 2). Enstitü personelinin genel profilini analiz eden bu dağılım, Enstitünün yeniliklere açık, genç ve nitelikli personel yapısına ilişkin fikir vermektedir.



Şekil 2: Kurum içi anket katılımcılarının yaş ve eğitim durumu dağılımları

Kurumun **tanınırlığına** yönelik hazırlanan soruya katılımcıların büyük oranda (% 60) olumsuz cevap verdiği görülmüştür (Şekil 3). SUEN'in ilgili kurumlar arasında hangi faaliyet alanları ile tanındığına ilişkin yöneltilen sıralama sorusunda ise katılımcıların % 95'i kurumun öncelikli olarak uluslararası organizasyonlar ile tanındığını belirtmiş, bunu sırasıyla eğitimler (% 85), sınıraşan sular (% 75), ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği (% 40) takip etmiştir.

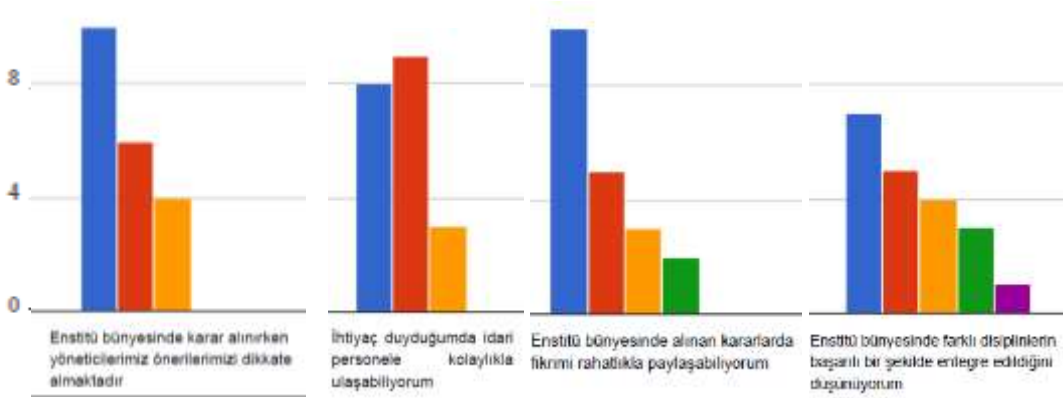


Şekil 3: Kurumun tanınırlığına ilişkin iç paydaş görüşü

Kurumun **yönetim yapısına** dair değerlendirmeler ele alındığında, kurum personelinin ihtiyaç duyduğunda idari personele kolaylıkla ulaşabildiği, Enstitü bünyesinde karar alınırken çalışanların fikir ve önerilerinin dikkate alındığı ve bu doğrultuda kişisel görüşlerin rahatlıkla paylaşılabilirliği belirlenmiştir. Katılımcılar ayrıca Enstitü bünyesindeki farklı disiplinlerin başarılı bir şekilde entegre edildiği konusunda olumlu görüş bildirmişlerdir (Şekil 4).

5 4 3 2 1

(5: Tamamen Katılıyorum, 4: Katılıyorum, 3: Kismen Katılıyorum, 2: Katılmıyorum, 1: Fikrim yok)



Şekil 4: Kurumsal destek hizmetlerine ilişkin iç paydaş görüşleri

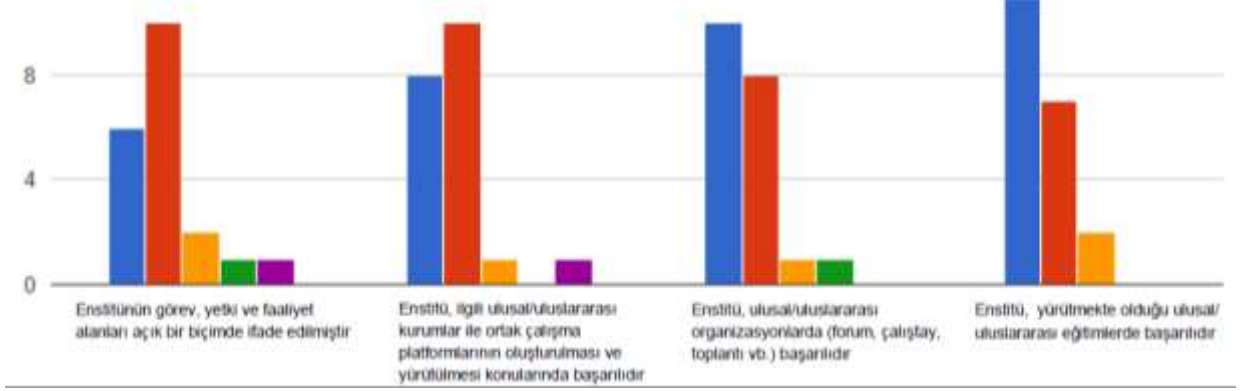
Kurumsal **destek hizmetleri** bağlamında katılımcıların sağlanan idari hizmetler ile (ulaşım, yemek, sağlık, temizlik), personel özlük ve sosyal haklarından (izin hakkı, terfi, sosyal yardım ödenekleri vb.) yeterince memnun olmadığı görülmektedir (Şekil 5).



Şekil 5: Kurumsal destek hizmetlerine ilişkin iç paydaş görüşleri

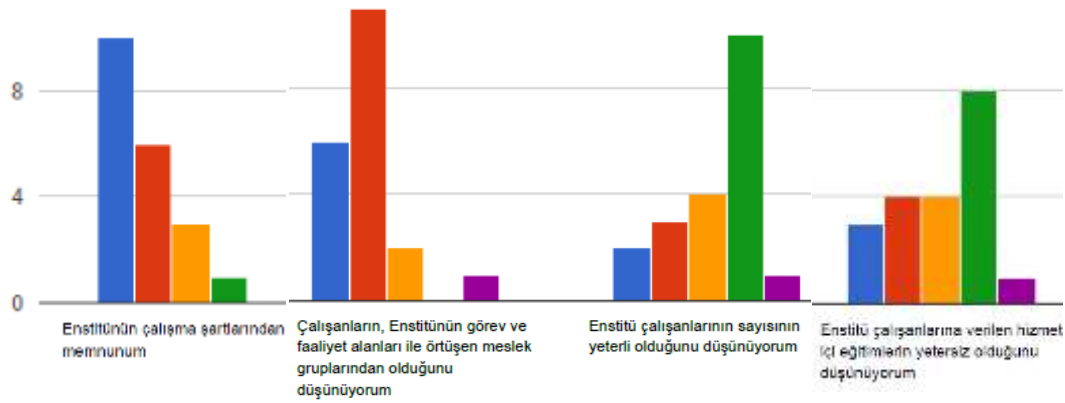
Öte yandan katılımcılar, Enstitünün akademik kariyer imkânları ve çalışmalarını desteklediğini ancak yurtdışı görevlendirmelerinden ve eğitim imkânlarından ilgili tüm personelin faydalanamadığını düşünmektedir

İç paydaş anketi katılımcıları, **Kurum ilişkileri ve faaliyetleri** bağlamında Enstitünün görev, yetki ve faaliyet alanlarının açık bir biçimde ifade edildiğine ilişkin görüş belirtmişlerdir. Katılımcılar ayrıca ilgili ulusal ve uluslararası kurumlar ile ortak çalışma platformlarının oluşturulması ve yürütülmesi, ulusal ve uluslararası organizasyonlar (forum, çalıştay, toplantı vb.) ve ulusal ve uluslararası düzeyde eğitimler konusunda Enstitü çalışmalarını başarılı bulduklarını bildirmişlerdir (Şekil 6).



Şekil 6: Kurum ilişkileri ve faaliyetlerine ilişkin iç paydaş görüşleri

İş performansı çerçevesinde Kurum çalışanları, genel olarak Enstitü çalışma şartlarından memnun olduklarını ve Kurumun görev ve faaliyet alanları ile örtüşen meslek gruplarından meydana geldiğine ilişkin görüş bildirmişlerdir. Katılımcılar, personel sayısını yetersiz bulmakta, birimler arasındaki bilgi akışı ve koordinasyonun geliştirilmesi gerektiğini düşünmektedirler. İç paydaş anketi katılımcıları, düzenlenen hizmet içi eğitimleri ise yeterli bulduklarını belirtmişlerdir (Şekil 7). Verilen cevaplar değerlendirildiğinde, hizmet içi eğitimler kapsamında öncelik verilmesi gereken konuların sırasıyla su hukuku ve politikaları (% 80), hidrolojik modelleme (% 70), tarımda su kullanımı (% 65), sınıraşan sular (% 60), bilgisayar programları (ofis programları, modelleme, istatistik analiz, vb.) (% 60), akademik araştırma ve bilimsel yayın hazırlama teknikleri (% 60) ve ulusal ve uluslararası proje yazım teknikleri (% 45) olduğu görülmektedir.



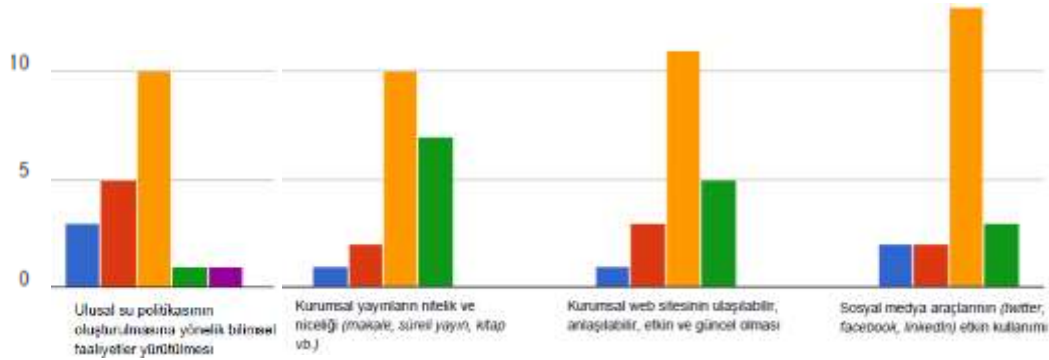
Şekil 7: SUEN'in iş performansına ilişkin iç paydaş görüşleri

Kurumsal kimlik ve kurum kültürü açısından çalışanlar, SUEN'in yeniliklere açık, tabiata ve çevreye uyumlu, dinamik ve esnek bir yapısı olduğu görüşüne ağırlık vermiş, personelin yenilik ve değişime uyum kapasitesinin yüksek olduğunu belirtmişlerdir (Şekil 8).



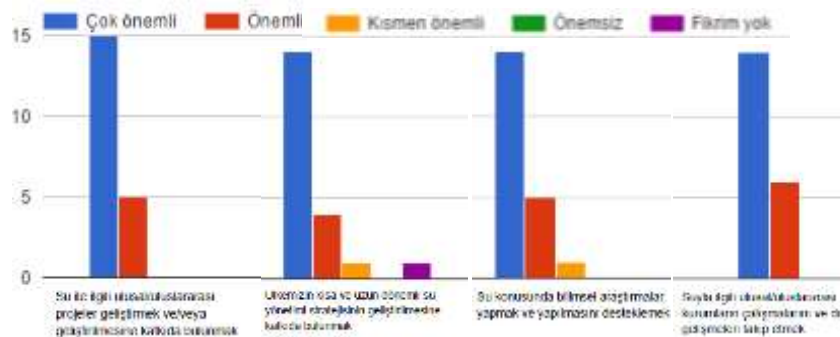
Şekil 8: SUEN'in kurumsal kimlik ve kurum kültürüne ilişkin iç paydaş görüşleri

Kurumum **güçlü ve zayıf yönlerinin** değerlendirildiği bölümde ise iç paydaş anketi katılımcıları, SUEN'in ulusal su politikasının oluşturulmasına yönelik yürüttüğü bilimsel faaliyetlerin, kurumsal yayınların sayı ve kalitesinin, kurumsal internet sitesi ve sosyal medya araçlarının kullanımının geliştirilmesi gerektiğine ilişkin görüş bildirmişlerdir (Şekil 9)



Şekil 9: SUEN'in güçlü ve zayıf yönlerine ilişkin iç paydaş görüşleri

Son olarak katılımcılardan, SUEN'in **öncelik vermesi gereken faaliyetleri** sıralamaları istenmiştir. Verilen cevaplarda öncelikli olarak; su ile ilgili ulusal ve uluslararası projeler geliştirmek ve/veya geliştirilmesine katkıda bulunmak, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesine katkıda bulunmak, su konusunda bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını desteklemek, suyla ilgili ulusal ve uluslararası kurumların çalışmalarını ve dış gelişmeleri takip etmek, ilgili kurumlarla su konusunda işbirliği yapmak cevapları ön plana çıkmıştır (Şekil 10).



Şekil 10: SUEN'in öncelik vermesi gereken faaliyetlerine ilişkin iç paydaş görüşleri

2.6.2 Dış Paydaş Analizi

Enstitümüzün faaliyet alanları kapsamında iletişim halinde olduğu, işbirliği yapılan, faaliyetleri çerçevesinde Kurumu etkileyen ve enstitü çalışmalarına girdi sağlayan kurum ve kuruluşlar dikkate alınarak 'Dış Paydaş' Listesi oluşturulmuş, kurumlarla sağlanan iletişim ve işbirliği alanları dikkate alınarak bir etkileşim matrisi hazırlanmıştır (Tablo 5).

Tablo 5: Dış Paydaş Etkileşim Matrisi

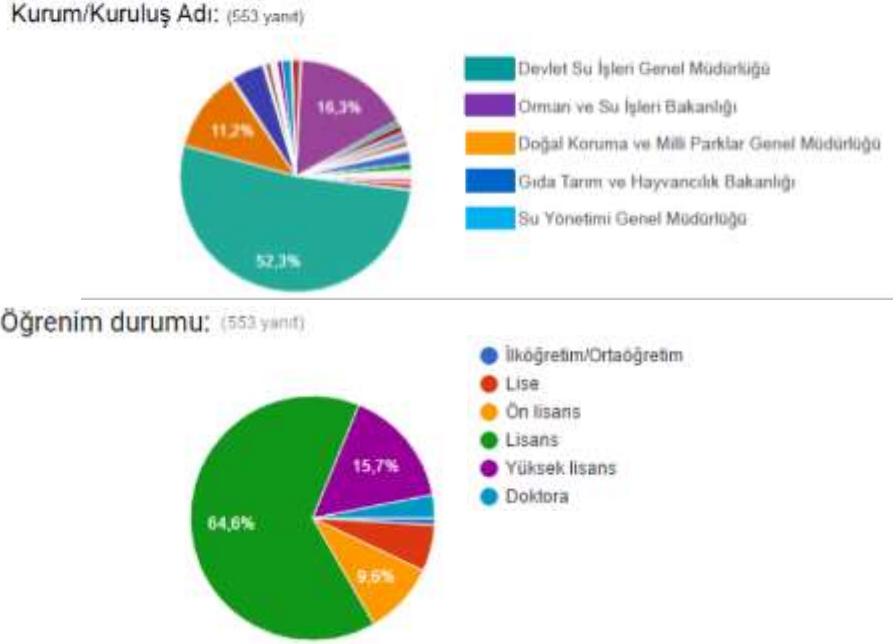
Dış Paydaş Listesi	SUEN'in Faaliyet Alanları			
	Bilimsel Araştırmalar	Kapasite Geliştirme	Ulusal ve uluslararası işbirliği ve Organizasyonlar	Ulusal Su Politikaları ve Stratejilerinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak
KAMU KURUMLARI				
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	■		■	■
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	■			
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	■		■	■
Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü	■		■	■
Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü		■		
Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü	■	■	■	■
Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü	■		■	■
Ekonomi Bakanlığı				■
GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	■			■
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı	■		■	■
İçişleri Bakanlığı				■
İSKİ Genel Müdürlüğü		■	■	
İstanbul Büyükşehir Belediyesi		■		
İstanbul Valiliği			■	
Kalkınma Bakanlığı				■
Kamu İhale Kurumu Başkanlığı				■

Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü				
Maden Tetkik Arama Genel Müdürlüğü	■			
Maliye Bakanlığı				■
Meteoroloji Genel Müdürlüğü	■		■	■
Orman Genel Müdürlüğü			■	■
Su Yönetimi Genel Müdürlüğü	■		■	■
Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü	■			■
Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü	■			
TÜBİTAK Başkanlığı	■		■	■
Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı	■			
Türkiye ve Orta-Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Başkanlığı	■			■
ÜNİVERSİTELER				
Ankara Üniversitesi Su Yönetimi Enstitüsü	■		■	■
İstanbul Üniversitesi			■	
Marmara Üniversitesi			■	
Ortadoğu Teknik Üniversitesi			■	
STK'LAR VE VAKIFLAR				
REC Türkiye: Bölgesel Çevre Merkezi			■	■
Su Vakfı	■	■	■	
Türkiye Ziraat Odaları Birliği	■			

Paydaşlarla sağlanan etkileşim ve işbirliği çalışmaları dikkate alınarak, küresel eğilimler ve ülkemizin su yönetimi konusundaki temel değerleri kapsamında SUEN hakkındaki görüş ve beklentileri belirlemek üzere 'Dış Paydaş' anketi düzenlenmiştir. Çalışma, anket sonuçlarının stratejik plan doğrultusunda kurumun mevcut durumu ve idarenin gelecek öngörülerinin oluşturulmasında önemli katkılar sağlaması amacıyla yürütülmüştür. Anket soruları, Kurumun GZFT Analiz sürecine yön vermesi açısından 'Genel Değerlendirme', 'Kurumlar arası İşbirliği' ve 'Kurumsal Değerlendirme' başlıkları altında hazırlanmış, katılımcılardan kurumun güçlü ve zayıf

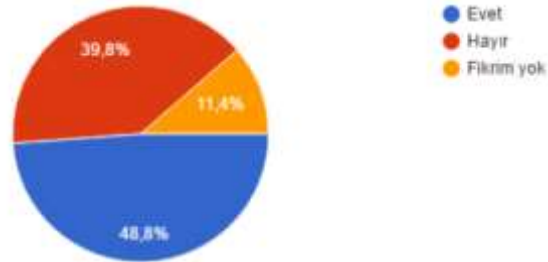
bulunan yönleri, faaliyet alanları ve işbirliği çalışmalarında öncelik vermesi gereken konular hakkında görüşlerini paylaşmaları istenmiştir.

Kamu kurumları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarından toplam 553 katılımcının geri bildirim sağladığı dış paydaş anketinden elde edilen sonuçlar, katılımcıların SUEN'in çalışmalarından memnun olduğu ancak Kurumun tanınırlık ve bilinirlik düzeyini artırması gerektiği hususunda fikir birliğine varmaktadır. Katılımcıların çoğunlukla Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın Genel Müdürlük birimlerinden olduğu, % 64,6'sının lisans düzeyinde eğitim aldığı gözlemlenmiştir (Şekil 11).



Şekil 11: Anket katılımcılarının kurum/kuruluş ve öğrenim durumu dağılımı

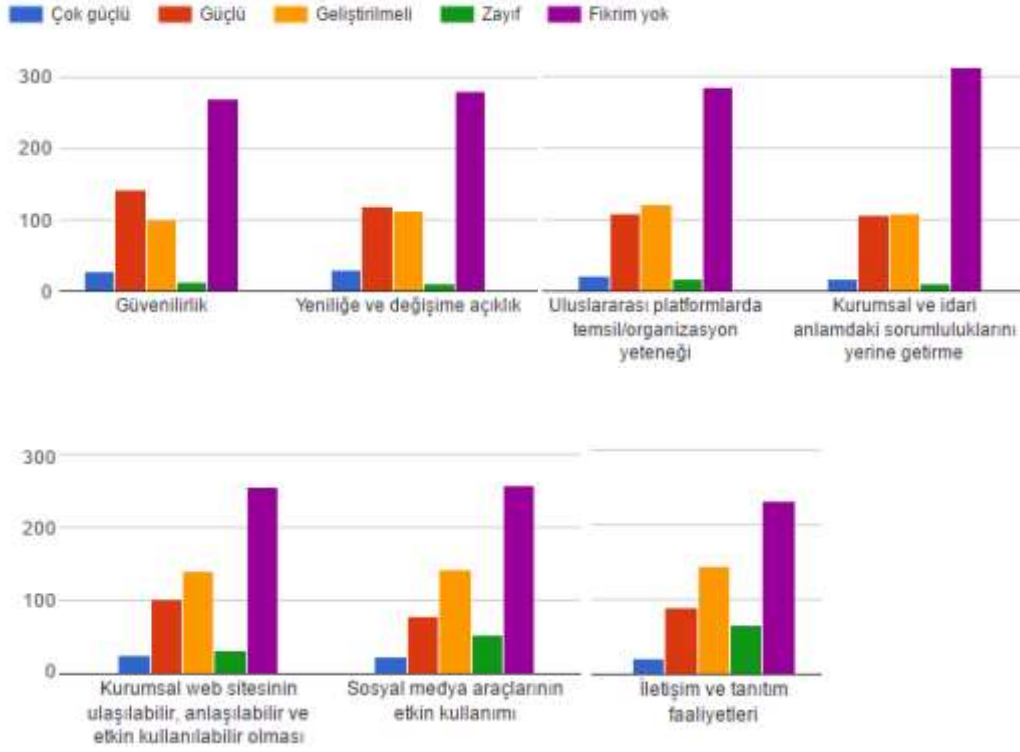
Kurumsal kimlik ve işbirliğine yönelik çalışmaların yer aldığı 'Genel Değerlendirme' ve 'Kurumsal İşbirliği' bölümlerinde Kurumun tanınırlığı sorgulanmış, katılımcılara potansiyel işbirliği alanlarına yönelik sorular yöneltilmiştir. Katılımcıların % 48,8'i SUEN'in yetki, sorumluluk ve faaliyet alanları hakkında bilgi sahibi olduğunu, % 70'i ise 'Eğitim' alanında SUEN ile işbirliği yapmak istediğini belirtmiştir (Şekil 12).



Şekil 12: Kurumun yetki, sorumluluk ve faaliyet alanlarının bilinirlik düzeyi

'Kurumsal Değerlendirme' bölümünde ise, katılımcıların Kurumun güçlü ve zayıf yönleri ne ilişkin görüşleri sorulmuş, bu bilgiler ışığında SUEN'in öncelik vermesi gereken faaliyetlerin değerlendirilmesi istenmiştir. Güçlü ve zayıf yönler konusunda katılımcılar çoğunlukla 'Fikrim yok' seçeneğine yönelmişse de SUEN'in; 'Güvenirlilik, Yeniliğe ve Değişime Açıklık, Uluslararası

Platformlarda Temsil ve Organizasyon Yeteneği, Kurumsal ve İdari Anlamdaki Sorumluluklarını Yerine Getirme’ hususlarında güçlü yönleri olduğunu; ‘İletişim ve Tanıtım Faaliyetleri, Kurumsal Web Sitesinin Ulaşılabilir, Anlaşılabilir ve Etkin Kullanılabilir Olması ile Sosyal Medya Araçlarının Etkin Kullanımı’ alanında ise yetersiz ve zayıf kaldığını belirtmişlerdir (Şekil 13).



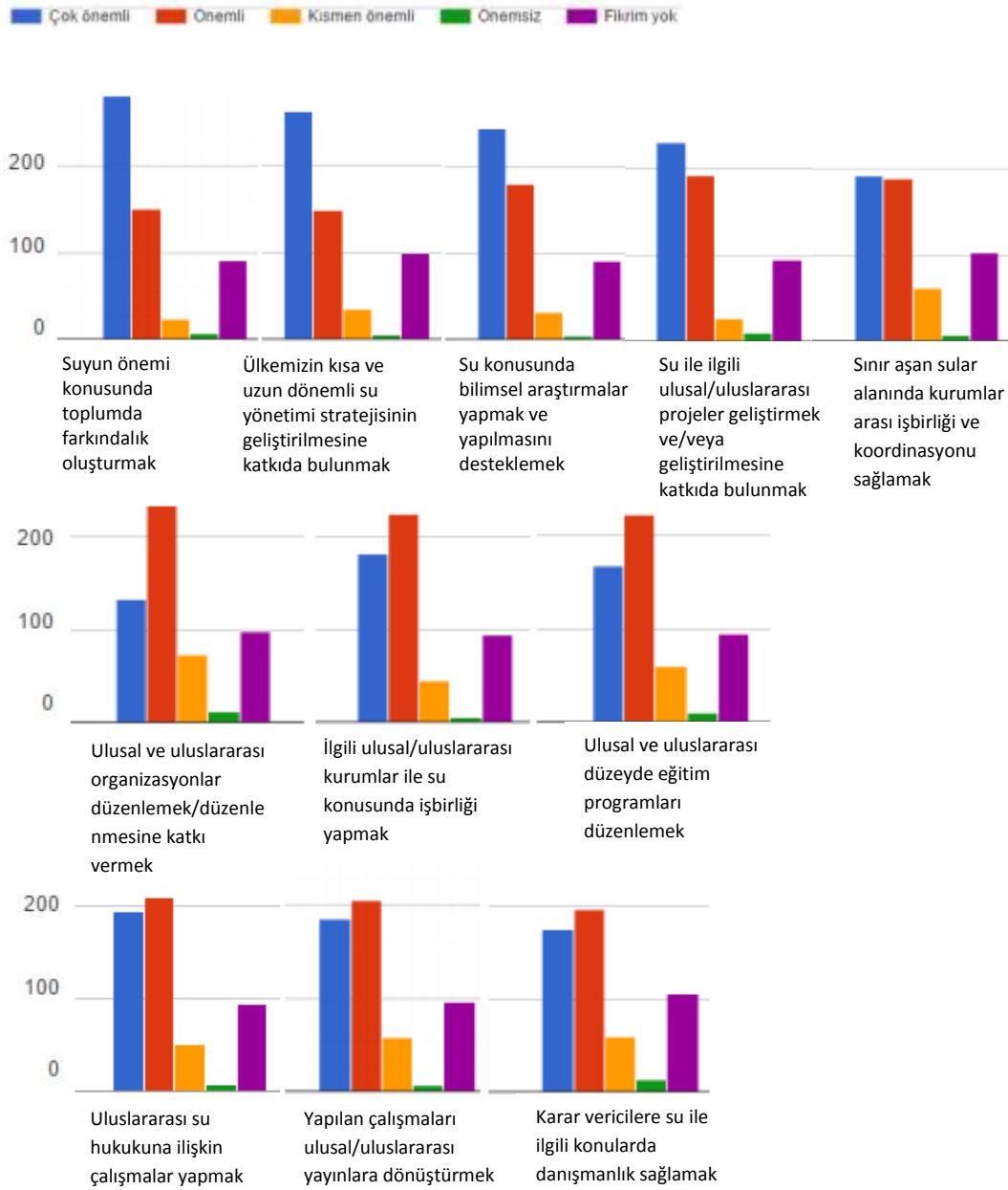
Şekil 13: Katılımcılar tarafından Kurumun güçlü ve zayıf bulunan yönleri

Kurumun hedeflerine yön vermesi açısından katılımcılara ‘SUEN’in hangi faaliyetlere öncelik vermesi gerektiğini düşünüyorsunuz?’ sorusu yöneltilmiş, katılımcı görüşlerine göre Kurumun öncelikli olarak çalışması gereken alanlar şu şekilde sıralanmıştır (Şekil 14):

1. Suyun önemi konusunda toplumda farkındalık oluşturmak,
2. Ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesine katkıda bulunmak,
3. Su konusunda bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını desteklemek,
4. Su ile ilgili ulusal/uluslararası projeler geliştirmek ve/veya geliştirilmesine katkıda bulunmak,
5. Sınır aşan sular alanında kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.

Verilen cevaplarda bu faaliyetleri sırasıyla aşağıdaki konular takip etmiştir:

6. İlgili ulusal/uluslararası kurumlar ile su konusunda işbirliği yapmak,
7. Ulusal ve uluslararası organizasyonlar düzenlemek/düzenlenmesine katkı vermek,
8. Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek,
9. Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak,
10. Yapılan çalışmalarını ulusal/uluslararası yayınlara dönüştürmek,
11. Karar vericilere su ile ilgili konularda danışmanlık sağlamak.



Şekil 14: Anket katılımcılarının görüşlerine göre Kurumun öncelik vermesi gereken alanlar

Yapılan analizler stratejik plan kapsamında özet olarak sunulmuş olup, her bir sorudan yapılan çıkarımlar planın bütünü için yol gösterici olmuştur.

2.7 Kuruluş İçi Analiz

İnsan Kaynakları

658 sayılı Türkiye Su Enstitüsü'nün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı listesinde Enstitü personelinin pozisyon, unvan ve sayıları belirlenmiştir. 2016 yılı itibariyle SUEN'in personel durumu Tablo 6'da verilmiştir.

Tablo 6: SUEN Personel Pozisyon Cetveli

SUEN Personel Durumu	Dolu	Boş	Toplam
Başkan	1	-	1
Başkan Yardımcısı	-	1	1
Politika Geliştirme Koordinatörü	-	1	1
Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörü	1*	-	1
İdari ve Mali İşler Koordinatörü	1	-	1
Hukuk Müşaviri	-	2	2
Uzman	5	27	32
Teknisyen	-	1	1
Genel Toplam	8	32	40

* Görevlendirme

Enstitü kuruluşundan itibaren faaliyetlerinde ihtiyaç duyduğu nitelikli personel ihtiyacını Tablo 6'da verilen sürekli personeli yanında, 2016 yılı itibariyle toplam sayısı 20'yi bulan ve diğer kamu kurumlarından görevlendirilen teknik ve idari personel ve proje süresiyle sınırlı çalıştırılan proje elemanları ile karşılamaktadır (Tablo 7).

Tablo 7: SUEN Personel Durumu

SUEN Personel Durumu	Sözleşmeli (Kadr.) ¹	Görevlendirme ²	Proje Elemanı ³	Destek Personeli ⁴	Toplam
Başkan	1	-	-	-	1
Müşavir	-	1	-	-	1
Koordinatör	1	1	-	-	2
Uzman	5	2	-	-	7
Mühendis	-	2	-	-	2
İdari ve Mali İşler	-	5	1	-	6
Geçici Personel	-	-	13	2	15
Genel Toplam	7	11	14	2	34

¹658 sayılı KHK'nin ekli (I) sayılı liste pozisyonlarında görev yapan

²Diğer kamu kurum ve kuruluşlarından görevlendirme ile görev yapan

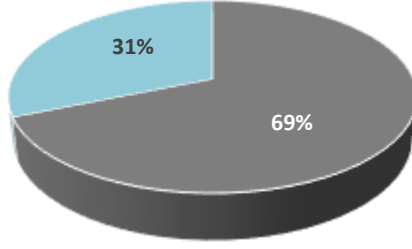
³ Projelerin süresiyle sınırlı olarak görev yapan

⁴Hizmet alımı

SUEN'de hizmet alımı yoluyla çalıştırılan destek personeli (2 kişi) dahil toplam 34 personel görev yapmaktadır. Çalışanların 10'u erkek, 22'si kadındır (Şekil 15). Personelin eğitim durumu Şekil

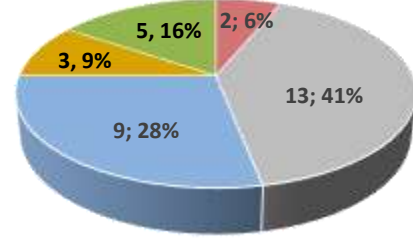
16'da gösterilmektedir. 2017-2021 döneminde sürekli statüdeki personel (uzman vb.) sayısının artırılarak kurum insan kaynağının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

SUEN Personeli Cinsiyet Durumu



■ Kadın ■ Erkek

SUEN Personeli Eğitim Durumu



■ Doktora ■ Yüksek Lisans ■ Lisans ■ Ön Lisans ■ Lise

Şekil 15: SUEN Personeli Cinsiyet Durumu

Şekil 16: SUEN Personeli Eğitim Durumu

Fiziki Kaynak Analizi

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Libadiye Cad. No:54 Üsküdar İstanbul adresinde, DSİ Genel Müdürlüğünden tahsis olunan iki kattan müteşekkil kapalı alanda merkezi teşkilat olarak hizmet vermektedir.



Kurum bünyesinde 1 binek taşıt kiralama usulüyle hizmet aracı olarak kullanılmaktadır.

Tablo 8: Taşıt Durumu

Mevcut Araç	Araç Türü	Araç Sayısı	Kiralanan Araç
	Binek Otomobil	1	1

Teknolojik Altyapı

Bilhassa modelleme çalışmalarında istifade olunan bilgi teknolojileri altyapısı yapılan yatırımlarla büyük ölçüde sağlanmış olup Enstitü hizmetlerinin yürütülmesi sırasında işlem ve karar destek süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesi maksadıyla modern bilgi teknolojilerinden azami şekilde faydalanmaya devam edilecektir.

Mali Kaynak Analizi

Türkiye Su Enstitüsü 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun (II) sayılı cetvelinde Özel Bütçeli İdareler arasında yer almaktadır.

Merkezi yönetim bütçesine dahil idarelerden alınan bağış ve yardımlar Enstitünün en önemli mali kaynakları arasında bulunmaktadır. Bunun yanında, eğitim, yayın ve diğer benzeri gelirlerden oluşan teşebbüs ve mülkiyet gelirleri ile bütçe dışı kaynak olan AB fonlarından elde edilen hibeler de kurumun gelirleri arasında yer almaktadır.

Tablo 9: Tahmini Kaynak Tablosu

Kaynaklar	Planın 1. Yılı (2017)	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Toplam Maliyet
Özel Bütçe	9.550.000	6.225.000	7.200.000	13.700.000	8.375.000	45.050.000
Bütçe Dışı Fonlar	50.000	75.000	100.000	100.000	125.000	450.000
TOPLAM	9.600.000	6.300.000	7.300.000	13.800.000	8.500.000	45.500.000

2.8 PESTLE Analizi

Stratejik plan hazırlıklarının bir parçası olarak mevcut durum analizi yapılmıştır. Bu kapsamda PESTLE (Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik, Yasal, Çevresel) analizi gerçekleştirilmiştir. Yapılan analizlerle; politik, ekonomik, sosyo-kültürel, teknolojik, yasal ve çevresel açıdan Kurumu etkileyecek temel eğilimler belirlenerek söz konusu eğilimlerin Kuruma olası etkileri incelenmiştir.

Tablo 10: PESTLE Matrisi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	- Hükümet politikalarında yapılan değişiklikler - Ortadoğu'da yaşanan çatışmalar	- Çevre faslının gündeme taşıdığı su kaynaklarının korunmasına yönelik politika ve stratejilerin geliştirilmesi	- Artan sığınmacı nüfusuna bağlı olarak su ve altyapı ihtiyacının artması, hıfzıssıhha problemleri	- Sınıraşan sular alanında hidropolitik senaryolar oluşturarak orta vadeli plan ve stratejilerin

	<ul style="list-style-type: none"> - AB uyum süreci kapsamında geliştirilen politikalar - Havzadaş ülkeler ile siyasi ilişkilerin değişimi - Su ve çevre yönetimi alanındaki uluslararası süreçlerde yaşanan değişiklikler 	<ul style="list-style-type: none"> - Ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliğinin güçlenmesi - İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde Su Vizyonu Konseyinin kurulması için ihtiyacına artması - Bölge ülkeleri ile yapılan eğitim programlarının sağladığı işbirliği ve güven ortamı - Sınıraşan su havzaları ile ilgili süreçlere aktif katılmanın sağladığı etkileme gücü 	<ul style="list-style-type: none"> - Su kaynaklarının kıyıdaş ülkeler arasında havza bazında yönetilmesini engelleyen otorite boşluğu - Ulusal veya uluslararası organizasyonların gerçekleştirilmesinde yaşanan aksaklıklar - Ulusal veya uluslararası kurumlarla işbirliğine yönelik çalışmaların aksaması - İmzalanmış hukuki metinlerin yürürlüğe girememesi veya uygulanamaması - Kıyıdaş ülkelerdeki siyasi istikrarsızlık nedeniyle sınıraşan sular konusunda orta ve uzun vadeli strateji geliştirilmesindeki zorluklar 	<ul style="list-style-type: none"> geliştirilmesine katkı sağlamak - AB Uyum süreci kapsamında su kaynaklarının bütüncül olarak korunması ve yönetimine yönelik stratejilerin desteklenmesi - Politik çerçevede, uluslararası kurumlarla yapılan işbirliğinin sürdürülmesi - BM ve alt kuruluşlar nezdinde sığınmacıların su ve hijyeni sorunlarına uluslararası organizasyonlar, kampanyalar ve yayınlar yoluyla dikkat çekilmesi
Ekonomik	<ul style="list-style-type: none"> - Ekonomik istikrarsızlık - İstihdam sorunu - Enerji ve gıda konularında dışa bağımlılık - Enerji ihtiyacındaki artış 	<ul style="list-style-type: none"> - Uluslararası işbirliği imkânlarının ortaya çıkması ve gündeme gelmesi - Dışa bağımlılığın azaltılması - yönünde bilimsel araştırmalara duyulan ihtiyaç 	<ul style="list-style-type: none"> - Donanımlı personel yetersizliği - Eğitim programlarında aksaklıklar yaşanması - Ulusal veya uluslararası organizasyonların gerçekleştirilmesinde 	<ul style="list-style-type: none"> - Su-Enerji-Gıda bağıntısı alanında gelecek senaryoları oluşturarak orta vadeli plan ve stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlamak - İlgili kurum kuruluşlar ve

			de yaşanan aksaklıklar - Ulusal veya uluslararası kurumlarla işbirliğine yönelik çalışmaların aksaması	paydaşlarla aktif iletişimin sağlanması - Personelin verimli çalışmalarının sürdürülebilmesi amacıyla teşvik edilmesi - Dışa bağımlılığın azaltılması yönünde ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkıda bulunmak
Sosyo-kültürel	- İç göç - Nüfus artışı - Ortadoğu'daki siyasi karışıklıkların sonucu olarak sığınmacı sayısındaki artış - Su kaynaklarının bilinçsiz kullanımı	- Nüfus artışı ve su kaynaklarının etkin kullanımı konusunda geleceğe yönelik alternatif senaryolar ve bilimsel araştırmalara duyulan ihtiyacın artması	- Nüfus artışına bağlı olarak kentsel alanlarda altyapı hizmetlerine duyulan ihtiyacın artması - Su kalitesinin korunması ve içme suyuna erişim hususlarında karşılaşılan güçlükler - Belediyelerde su ve atıksu yönetiminde kurumsal kapasitenin yetersizliği	- Su kullanımı konusunda halkın bilinç düzeyinin artırılması - Belediyelere su yönetimi konularında eğitimler verilmesi - Nüfus projeksiyonları ve su kaynaklarının doğru ve etkin kullanımına yönelik bilimsel araştırmalar yapmak
Teknolojik	- Tarımsal sulamada geleneksel yöntemlerin yaygın olarak kullanılıyor olması - İleri düzey arıtma tesislerinin	- Su kaynaklarının mevcut durumu ve gelecek öngörülerinin model ve senaryolar aracılığıyla daha iyi anlaşılması	- Su kaynaklarının etkin kullanılmaması - İçme suyu kaynaklarında su kalitesinin azalması - Su kalitesinin izlenmesinde istenen gelişmelerin	- Tarımda suyun etkin kullanımına yönelik yöntem/araçların teşvik edilmesi - Atıksu arıtma teknolojileri konusunda su uzmanlarına eğitim verilmesi

	<p>yüksek maliyetli olması</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mevcut atıksu arıtma tesislerinin %100 verimli işletilememesi - Su kaynaklarının modellenmesine yönelik geliştirilen teknolojiler 		<p>sağlanamamış olması</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının desteklenmesi - Su kaynaklarının modellenmesi hususunda nitelikli eleman yetiştirilmesi
Yasal	<ul style="list-style-type: none"> - Ulusal su kanununun olmaması - AB Uyum süreci kapsamında Su Çerçeve Direktifi'nin (SÇD) uyumlaştırılması 	<ul style="list-style-type: none"> - SÇD kapsamında su kaynaklarının bütüncül olarak korunması (kalite ve miktar) 	<ul style="list-style-type: none"> - Su konusundaki yasal mevzuatın dağınık yapısı - Su yönetiminde kurumsal yapılanmanın yetersiz olması ve kurumlar arası koordinasyon eksikliği 	<ul style="list-style-type: none"> - Su mevzuatının bütüncül bir bakış açısı ile ele alınmasının desteklenmesi - Su kalite ve miktar yönetimi açısından kurumsal yapılandırmanın iyileştirilmesi
Çevresel	<ul style="list-style-type: none"> - İklim değişimine bağlı etkiler - Hava şartlarına bağlı olarak gelişen kuraklık ve taşkın problemleri - Kentleşmeye bağlı olarak su kaynakları üzerinde artan baskı - Su kaynaklarının kıt olması 	<ul style="list-style-type: none"> - Enstitünün ilgili ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği yapması, su uzmanları arasında iletişim ağının güçlendirilmesi - İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerinin model ve senaryolar aracılığıyla anlaşılmasının sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> - Su kaynaklarının miktar ve kalitesinde meydana gelen değişimler ve azalmalar - Gelecekte yaşanabilecek su kıtlığı problemi - Biriktirme ve diğer su yapılarının yapıldığı akarsularda gerekli çevresel akışın sağlanamamış olması. 	<ul style="list-style-type: none"> - İklim değişikliğinin su kaynaklarına etkisi konusunda yapılan bilimsel araştırmaların uygulanması - Kentsel su yönetimi ile su kaynaklarının doğru ve etkin kullanımına yönelik bilimsel araştırmaların uygulanması - İlgili paydaşlarla aktif iletişim sağlanması (toplantı, çalıştay vb.)

2.9 GZFT Analizi

Kurumun işleyişi, çalışma mekanizmaları ve kurumu etkileyen içsel ve dışsal faktörlerin sistematik bir biçimde ele alındığı “Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler (GZFT) Analizi”nde faktörler, kurum içi ve kurum dışı olmak üzere iki bölümde değerlendirmeye alınmıştır.

İlk bölümde Enstitünün mevcut durumu, işlevi, faaliyet alanları değerlendirilerek, genellikle iç ortamdan kaynaklanan ve kurumun kontrolü altında olabilen etkenler incelenmiş, Kurum personeline yönelik hazırlanan “İç Paydaş Anketleri”ne verilen cevaplardan faydalanılarak SUEN’in geleceğini etkileyebilecek ‘Güçlü ve Zayıf Yönleri’ tespit edilmiştir (Tablo 11).

Tablo 11:SUEN GZFT Analizi- Güçlü ve Zayıf Yönler

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
<ul style="list-style-type: none">• Köklü kuruluşları olan bir Bakanlığa bağlı Başkanlık olması• Yeniliklere açık ve dinamik bir yapıya sahip olması• Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlardaki yetkinliği• Uluslararası projelerden elde edilen girdi ve deneyimler• Sınır aşan sular hususunda ilgili Bakanlıklar arasında işbirliği ve teknik veri desteği sağlaması• Personelin farklı mesleki disiplinlere sahip, yeniliklere açık ve yabancı dil yeterliliğine sahip olması• Enstitünün su yönetimi konusunda uluslararası standartlarda teorik ve pratik olarak eğitim verecek kapasitede olması• Su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı işbirliği ve koordinasyon sağlaması• Bakanlıklar ve bağlı kurumlar ile üniversite ve araştırma kuruluşları arasında köprü görevi üstlenmesi	<ul style="list-style-type: none">• Veri erişiminde yaşanan güçlükler• Karar mekanizmasının yeterince hızlı olmaması• Kurumsallaşmanın “düşünce kuruluşu” olarak yeterince tamamlanmamış olması• Kamu işleyişi ile düşünce kuruluşu işleyişinin farklılıklar göstermesi• Personel sayısının yetersizliği• Yeterli imkân sağlanamaması nedeniyle profesyonel çalışan ve eğitimcilerden gereğince faydalanılamaması• Düşünce kuruluşu kapsamında üretilen çalışmaların katma değere dönüşüm sürecinin uzun olması sebebiyle sonuçların hızlı elde edilememesi• Sosyal medya araçlarının ve kurumsal web sitesinin etkin kullanılamaması• İletişim ve tanıtım faaliyetlerinin yetersiz kalması• Kurumsal yayınlar konusunda nitelik ve nicelik açısından istenilen düzeye ulaşamamış olması• Hizmet içi eğitimlerin işleyişinde yaşanan aksaklıklar ve yetersizlikler• Yürütülmekte olan ulusal ve uluslararası proje sayısının hedeflenen sayıya ulaşamamış olması

İkinci bölümde ise Enstitünün içinde bulunduğu çevrenin analizi ile PESTLE Analizinde ortaya konulan politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel koşullarda meydana gelebilecek olası değişimler incelenmiş, genellikle Kurumun kontrolü dışındaki şartlar ve eğilimler ortaya konularak Enstitüyü etkileyebilecek “Fırsatlar ve Tehditler”

tespit edilmiştir. Bu aşamada dış paydaşların görüşleri ve hizmet edilen kitlenin beklentileri de dikkate alınmıştır (Tablo 12).

Tablo 12: SUEN GZFT Analizi- Fırsatlar ve Tehditler

Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none">• AB Uyum süreci kapsamında su kaynaklarının korunmasına yönelik geliştirilen politikalar (SÇD)• Enstitü merkezinin İstanbul’da olması• Su konusunda farkındalığın artması• Su konusunda çalışan yetkin uzmanların artması• Bilgi teknolojilerindeki gelişmeler; su kaynaklarına yönelik modelleme ve senaryo analizi çalışmalarının yürütülmesi• Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik çalışmalara ihtiyaç duyulması• Sürdürülebilir su politika ve stratejilerine bölgesel açıdan ihtiyacın duyulması• Ülkemizin, bilhassa sınıraşan sular konusuna ilişkin stratejik ve kilit bir noktada bulunması sebebiyle katma değer yaratacak çalışmalara ihtiyaç duyulması• Su yönetimi konusunda Türkiye’nin su konusundaki yetkinliğinin artması ve buna bağlı olarak uluslararası düzeyde işbirliği bilgi paylaşımına gereksinim duyulması• Teknik ve teorik açıdan su ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitimlere ihtiyaç duyulması	<ul style="list-style-type: none">• Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler• İç veya dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmalar• Su konusuna sosyal, bilimsel ve politik açıdan yeterli önem ve önceliğin verilmemesi• Nüfus artışı ve iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerine bağlı olarak gelecekte ortaya çıkabilecek su kıtlığı problemi• Kurumun ihtiyaç duyduğu ve duyacağı mevzuat düzenlemelerin zamanında ve yeterince gerçekleşmemesi

3. GELECEĞE BAKIŞ

3.1 Temel Vazifemiz (Misyon)

SUEN'in temel vazifesi (misyonu) aşağıdaki gibi tanımlanmıştır:

Ulusal ve uluslararası ölçekte yürüttüğü projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ve üretilmesine katkı sağlamak.

3.2 Ufkumuz (Vizyon)

Kurumun uzun vadede ulaşmayı arzu ettiği konumu ifade eden ufku (vizyonu) ise aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Su konusunda bölgesinde ve dünyada lider bir düşünce kuruluşu olmak.

3.3 Temel Değerler

Kurumsal ilkeleri ve çalışmalarına temel teşkil eden standartlar çerçevesinde SUEN aşağıdaki temel değerleri benimsemektedir:

1. Değişim ve yeniliklere açık olma
2. Dinamizm ve esneklik
3. Şeffaflık ve hesap verebilirlik
4. Etkin çalışma ve verimlilik
5. İletişim ve koordinasyon
6. Küresel sorumluluk
7. Stratejik bakış açısı
8. Güvenilirlik ve tarafsızlık
9. Bilimsellik
10. Katılımcılık

4. STRATEJİ GELİŞTİRME: GAYE, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

4.1 Stratejik Gayeler

SUEN, belirlediği vizyon çerçevesinde çalışmalarını yürütmek için 2017-2021 Stratejik Planı kapsamında aşağıda belirtilen stratejik gayelere ulaşmayı öngörmektedir.

Stratejik Gayeler (SG)	
S.G.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek
S.G.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek
S.G.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak

Bu bağlamda, 3 Stratejik Gaye (Amaç), bunlara bağlı 8 Stratejik Hedef, 19 Performans Göstergesi ve 21 Strateji belirlenmiştir.

4.2 Stratejik Hedefler

Kurumun stratejik hedefleri, öngördüğü misyon ve vizyon çerçevesinde yapılan mevcut durum değerlendirmesi ışığında belirlenmiş olup, aşağıda belirtildiği gibidir:

Stratejik Gayeler (SG)	Stratejik Hedefler (SH)
S.G.1 Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek	S.H1.1: Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak
	S.H1.2: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak
	S.H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak

S.G.2 Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek	S.H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek
	S.H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek
	S.H2.4: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek
S.G.3 Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak	S.H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek
	S.H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak

4.2.1 Hedef Kartları

Stratejik planın etkin bir biçimde uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi açısından her bir gayeye yönelik hedefler belirlenmiş, hedefe ilişkin performans göstergeleri 2017-2021 yılları için birikimli (kümülatif) olarak hesaplanarak yıllar bazında tanımlanmıştır. Göstergelerin yanı sıra; hedefin uygulanmasından sorumlu birim, işbirliği yapılacak birimler, riskler, stratejiler, tespit ve ihtiyaçlar ise “Hedef Kartları”na ait tablolarda özetlenmiştir

Buna göre, maliyet tahminleri yapılarak toplam bütçe ihtiyacına ilişkin detaylar oluşturulmuştur.

Gaye	G1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Hedef	H1.1: Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dışişleri Bakanlığı, DSI, SYGM, OSİB ABDİD, Su ve Kanalizasyon İdareleri								
Stratejik Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2016)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1: Karar vericilere hazırlanan rapor veya bilgi notu sayısı	50	10	12	25	38	52	67	6 ayda bir	Yılda bir
PG1.1.2: Teknik müşavirlik sağlanan proje sayısı	50	3	3	6	9	12	15	6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği Zaman kısıtına bağlı olarak içerikte meydana gelen eksiklikler veya yetersizlikler 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Su yönetimi ve su politikaları konularında ulusal ve uluslararası çalışma ve yayınlar takip edilecektir Su yönetimine ilişkin konularda araştırmalar yapılarak, sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi yönünde bilgi üretilecek ve karar vericilere danışmanlık sağlanacaktır Araştırma çıktıları, ulusal politikaların oluşturulması kapsamında karar vericilere rapor veya bilgi notu olarak sunulacaktır 								
Maliyet Tahmini	3.000.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Su hukuku ve politikaları alanında uzman personel sayısının yetersizliği Kurumlararası bilgi akışında aksaklıklar yaşanması Kurumlararası koordinasyon eksikliği 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Hidropolitik alanda yetkin personel sayısının artırılması Güvenilir veriye erişimin kolaylaştırılması ve hızlandırılması Kurumlararası yetki dağılımına ilişkin bilgi düzeyinin artırılması ve birimler arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi 								

Gaye	G1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Hedef	H1.2: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dışişleri Bakanlığı, ETKB, DSİ, SYGM, MGM, ÇEM, TAGEM, TÜİK, Üniversiteler, Su ve Kanalizasyon İdareleri								
Stratejik Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2016)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.2.1: Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan makale sayısı	60	3	3	6	10	14	20	6 ayda bir	Yılda bir
PG1.2.2: Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan rapor sayısı	40	3	3	7	11	15	20	6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi amacıyla kapsamlı bilimsel araştırmalar ve ulusal ve uluslararası platformlarda gerçekleştirilen güncel çalışmaların takibi yapılacaktır Araştırma çıktıları ve uluslararası ölçekte kabul görmüş yöntem ve/veya kavramlar doğrultusunda politika önerileri oluşturulacaktır Oluşturulan politika önerileri yayımlara dönüştürülecek, kurumumuzun ulusal su politikalarını şekillendirme çalışmalarına etkin katılım desteklenecektir 								
Maliyet Tahmini	3.000.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmaların belirlenen bir strateji ve çerçeve dahilinde yürütülmemesi Güvenilir veriye ulaşılamaması, veri eksikliği, yetersizliği 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Su politikaları ve stratejileri konusunda araştırma altlığı oluşturulması ve kurumsal strateji ve çerçevenin belirlenmesi Veri paylaşımı konusunda kurumlararası işbirliğinin güçlendirilmesi 								

Gaye	G2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef	H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dışişleri Bakanlığı, OSİB, GTHB, ÇŞB, ETKB, TÜBİTAK, Üniversiteler, STK'lar, Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar								
Stratejik Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2016)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1: SUEN evsahipliğinde düzenlenen organizasyon sayısı	40	2	2	4	6	8	10	6 ayda bir	Yılda bir
PG2.1.2: SUEN evsahipliğinde düzenlenen organizasyonlardaki katılımların sayısı	15	250	1000	1150	1200	2200	2350	6 ayda bir	Yılda bir
PG2.1.3: Ulusal ve uluslararası ölçekte Bakanlığımızı temsilen katılım sağlanan, desteklenen veya katkı verilen organizasyon sayısı	15	15	15	30	50	70	90	6 ayda bir	Yılda bir
PG2.1.4: Faaliyet çıktılarına ilişkin hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	30	2	2	4	6	8	10	6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği Dışarıdan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması Tematik konularda uzman ve organizasyon alanında yetkin personel yetersizliği Sözleşme ve teknik şartnamelerin organizasyonlara uygun şekilde düzenlenmemiş olması Bütçe ihtiyacının doğru belirlenmemesi Geleceğe yönelik somut sonuçların elde edilmemesi Ulusal ve uluslararası politik dalgalanmalar İçsel ve dışsal aksaklıklara bağlı olarak organizasyonların hazırlık aşamalarının zamanında tamamlanamaması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal ve uluslararası organizasyonlarda Kurumumuz, Bakanlığımızı ve ülkemizi temsilen gerekli desteği ve katılımı sağlayacak, SUEN tarafından düzenlenecek ulusal ve uluslararası organizasyonlar, suyun tüm yönleri ile ele alınmasını destekleyen temalar çerçevesinde şekillendirilecektir. Her üç yılda bir düzenlenen İstanbul Uluslararası Su Forumunun 2017 ve 2020 yıllarında düzenlenmesi planlanmaktadır Ulusal ve uluslararası organizasyonlardan elde edilen çıktıların yayımlara dönüştürülmesi sağlanacaktır 								
Maliyet Tahmini	16.000.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> SUEN tarafından düzenlenen organizasyonlarda tematik süreç, organizasyon çıktıları ve lojistik faaliyetler konusunda aksaklıklar yaşanması İlgili kurumlar tarafından düzenlenen organizasyonlarda SUEN'in desteğinin ve/veya katılımının zayıf kalması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Personelin ulusal ve uluslararası organizasyonlar konusunda eğitimler yoluyla bilgilendirilmesinin sağlanması Kurumlar ve birimler arası işbirliğinin güçlendirilmesi 								

Gaye	G2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek									
Hedef	H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek									
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	TİKA, DSI, SYGM, İSKİ, Üniversiteler									
Stratejik Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2016)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.2.1 Ulusal ve uluslararası düzeyde ilgili kurumlara verilen eğitim sayısı	60	6	6	12	19	26	33	6 ayda bir	Yılda bir	
PG2.2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	40	65	65	130	200	270	345	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği nedeniyle eğitim faaliyetlerinde aksaklıklar yaşanması Kurumsal tanıtım çalışmalarına bağlı olarak eğitim faaliyetlerinin yeterince duyurulamaması Eğitim verecek kurumun ihtiyaç duyduğu eğitim alanlarının tam olarak belirlenememesi Eğitim verecek uzman personelin yetersizliği 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal ve uluslararası su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere ilgili eğitimler verilecektir Eğitimler ağırlıklı olarak; su sektöründe planlama, havza yönetimi, içme suyu ve atık su arıtma tesislerinin tasarımı ve işletilmesi, içme suyu ve atık su şebekelerinin yönetimi gibi çeşitli konuları ele alacak şekilde düzenlenecek, eğitim konuları kapsamında arıtma tesislerine saha ziyareti gerçekleştirilecektir 									
Maliyet Tahmini	2.500.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Su ve atıksu yönetimi, arıtma tesislerinin tasarımı, yer altı suyu yönetimi ve havza yönetimi konularında eğitim verecek uzman personel sayısının yetersizliği Tanıtım çalışmalarına bağlı olarak eğitim faaliyetlerinin belirli ülkelerle sınırlı kalması Eğitim konularının personel yetersizliğine bağlı olarak çeşitlendirilememesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> İlgili alanlarda yetkin eğitmen sayısının artırılması Eğitim sağlanan ülke sayısının ve eğitim kurumlarının belirlenen stratejiler dahilinde artırılması ve/veya çeşitlendirilmesi 									

Gaye	G2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef	H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve/veya kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bakanlıklar, Kalkınma Ajansları, TÜBİTAK, Üniversiteler, STK'lar, Su ve Kanalizasyon İdareleri, Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar								
Stratejik Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2016)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.3.1: İşbirliğinde bulunulan uluslararası kurum sayısı	50	9	9	10	10	11	12	6 ayda bir	Yılda bir
PG2.3.2: İşbirliğinde bulunulan ulusal kurum sayısı	50	5	5	6	6	7	8	6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlar ve kurumlararası koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği • Ortak hedeflere ulaşmada tarafların yeterli kararlılıkta olmaması • Ortak platformların etkin bir biçimde kullanılmaması • Sağlıklı veriye ulaşılamaması, veri yetersizliği ve ülkelerin veri paylaşımına açık olmaması • Ulusal ve uluslararası politikalar ve siyasi dalgalanmalar 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Su ile ilgili çalışan kurum ve kuruluşlar ile koordinasyon sağlanarak, ortak çalışmalar geliştirilecektir • Su bilimi, su teknolojisi, su yönetimi ve su yönetimi konusunda çalışan uzmanlar arasında işbirliği sağlanarak su konusunda yenilikçi ve disiplinlerarası araştırmalar yapılması desteklenecektir 								
Maliyet Tahmini	3.500.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumlararası işbirliği, proje faaliyetleri ve ortak çalışmaların etkin bir biçimde ilerlememesi • Kurumlararası koordinasyon ve veri paylaşımının yetersizliği 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Ortak çalışma platformlarının kurulması/etkin bir şekilde kullanılmasının sağlanması • Kurumlararası veri paylaşımının güçlendirilmesi, gerekli durumlarda ortak veri tabanlarının kurulması 								

Gaye	G2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef	H2.4: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	GTHB, TÜBİTAK, DSI, SYGM, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, STK'lar, Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar								
Stratejik Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2016)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.4.1: Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	60	4	4	4	5	5	6	6 ayda bir	Yılda bir
PG2.4.2: Araştırma ve proje çıktıklarına yönelik hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	40	5	5	6	6	7	7	6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği Dışardan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması Bütçe miktarına ilişkin yetersizlikler ve/veya aksaklıklar Sözleşme ve teknik şartnamelerin uygun şekilde düzenlenmemiş olması Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Ülkemizdeki su kaynakları ve yenilenebilir enerji konularına yönelik ön çalışmalar yapılarak, su konusunda yenilikçi, kurumlararası ve disiplinlerarası araştırmalar yapılması desteklenecektir Havza yönetimine ilişkin projeler geliştirilerek, su miktar ve kalitesinin korunmasına yönelik hidrolojik modellemeler üzerine çalışılacaktır Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışmaları, veri tabanları ve istatistik faaliyetleri takip edilecektir 								
Maliyet Tahmini	15.500.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel araştırmaların belirli bir çerçevede dahilinde yürütülmemesi Proje geliştirme ve proje yazımı alanında yetkin personel sayısının yetersizliği SUEN'in kuruluş yapısı itibarı ile ulusal proje çağrılarını başvuru sürecinde karşılaşılan bürokratik engeller 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel araştırmaların çerçeve ve hedeflerinin belirlenmesi, kurum içi görev ve yetki dağılımının netleştirilmesi Proje başvuru ve uygulama süreçlerine hakim personel sayısının artırılması Yasal ve yönetsel aksaklıkların giderilmesi 								

Gaye	G3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini arttırmak									
Hedef	H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek									
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	OSİB Personel Dairesi Başkanlığı, DSİ, SYGM, TÜBİTAK, niversiteler, STK'lar, Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar									
Stratejik Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2016)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.1.1: Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	40	3	3	6	9	13	17	6 ayda bir	Yılda bir	
PG3.1.2: Düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	30	25	25	50	80	110	145	6 ayda bir	Yılda bir	
PG3.1.3: Su yönetimi kapsamında katılım sağlanan toplantı, alıştay veya seminer sayısı	30	65	65	135	205	280	355	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Gerekli idari ve yasal düzenlemelerin yetersiz olması Personelin hizmet içi eğitimlere yeterli ilgi ve katılımı göstermemesi 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Enstitü personelinin bilimsel düzeyde yetiştirilmesine yönelik gerekli eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Enstitü personelinin su ile ilgili düzenlenen ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılımı desteklenecektir 									
Maliyet Tahmini	1.000.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Hizmet içi eğitimlerin yıllık olarak planlanamaması Eğitim verecek kalifiye uzmanların yetersizliği 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Hizmet içi eğitim planlamalarının yıllık olarak hazırlanması Personelin kapasite gelişimine yönelik donanımlı eğitinciler bulunması 									

Gaye	G3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini arttırmak								
Hedef	H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarını yapmak								
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Başkanlığı								
Stratejik Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2016)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.2.1: Personelin kurumsal yapı ve fiziksel altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (%)	50	65	70	70	70	75	80	6 ayda bir	Yılda bir
PG3.2.2: Gerçekleştirilen yenileme/güncelleme uygulamalarının sayısı	50	1	1	2	3	4	5	6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kurum içi koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği Bütçe miktarına ilişkin yetersizlik ve/veya aksaklıklar 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Kurum içi kaynak yönetimi ve dağılımının en efektif şekilde gerçekteştirilmesi sağlanacaktır Personel memnuniyeti yapılacak anketlerle izlenecek, kuruma ilişkin memnuniyet düzeyinin artırılması sağlanacaktır Personelin uzmanlığına uygun alanlarda istihdam edilmesi sağlanacaktır 								
Maliyet Tahmini	1.000.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kurum içi fiziksel altyapı ve insan kaynaklarına yönelik ihtiyaç duyulan eksikliklerin listelenmesi ve önceliklendirilmesinde karşılaşılan aksaklıklar Bütçenin kurumsal ihtiyaçlar dahilinde doğru kullanılmaması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal eksiklikler ve ihtiyaçların, ilgili personel tarafından periyodik olarak tespit edilmesi, dönemlik ihtiyaçlara yönelik zaman çizelgesinin hazırlanması İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında bütçenin etkin dağılımının sağlanması, harcama kalemlerinin kontrol edilmesi 								

4.3 Performans Göstergeleri

SUEN 2017-2021 Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen stratejik hedeflerin başarı ve performans ölçütleri girdi, çıktı, sonuç, verimlilik ve kalite parametreleri kapsamında ele alınmıştır. Değerler birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmış ve yıllar bazında belirlenmiştir.

S.H1.1: Karar stratejik vericilere danışmanlık sağlamak						
Performans Göstergesi- 1, 2	Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021
Karar vericilere hazırlanan rapor veya bilgi notu sayısı	10	12	25	38	52	67
Teknik müşavirlik sağlanan proje sayısı	3	3	6	9	12	15

S.H1.2: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak

Performans Göstergesi- 3, 4	Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan makale sayısı	3	3	6	10	14	20
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan rapor sayısı	3	3	7	11	15	20

S.H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak

Performans Göstergesi- 5, 6, 7, 8	Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021
SUEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyon sayısı	2	2	4	6	8	10
SUEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyonlardaki katılımcı sayısı	250	1000	1150	1200	2200	2350
Ulusal ve uluslararası ölçekte Bakanlığımızı temsil katılım sağlanan, desteklenen veya katkı verilen organizasyon sayısı	15	15	30	50	70	90
Faaliyet çıktılarına ilişkin hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	2	2	4	6	8	10

S.H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek

Performans Göstergesi-9, 10	Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021
Ulusal ve uluslararası düzeyde ilgili kurumlara verilen eğitim sayısı	6	6	12	19	26	33
Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	65	65	130	200	270	345

S.H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek

Performans Göstergesi-11, 12	Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021
İşbirliğinde bulunan uluslararası kurum sayısı	9	9	10	10	11	12
İşbirliğinde bulunan ulusal kurum sayısı	5	5	6	6	7	8

S.H2.4: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek

Performans Göstergesi-13, 14	Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021
Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	4	4	4	5	5	6
Araştırma ve proje çıktılarına yönelik hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	5	5	6	6	7	7

S.H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek

Performans Göstergesi- 15, 16, 17	Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021
Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	3	3	6	9	13	17
Düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	25	25	50	80	110	145
Su yönetimi kapsamında katılım sağlanan toplantı, çalıştay veya seminer sayısı	65	65	135	205	280	355

S.H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak

Performans Göstergesi- 18, 19	Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021
Personelin kurumsal yapı ve fiziksel altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (%)	65	70	70	70	75	80
Gerçekleştirilen yenileme/güncelleme uygulamalarının sayısı	1	1	2	3	4	5

4.4. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef: Karar vericilere danışmanlık sağlanacaktır		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Sağlıklı verilere ulaşamaması, veri yetersizliği ve eksikliği	<ul style="list-style-type: none">• Paydaşlar arası koordinasyon eksikliği ve bilgi akışının yetersiz olması	<ul style="list-style-type: none">• Güvenilir veriye erişimin kolaylaştırılması ve hızlandırılması
Kurumlar arası ve kurum içi koordinasyon eksikliği	<ul style="list-style-type: none">• Kurumlar arası iletişim eksikliği ve/veya bilgi yetersizliği olması	<ul style="list-style-type: none">• Kurumlar arası yetki dağılımına (veri paylaşımına) ilişkin bilgi düzeyinin artırılması ve koordinasyonun güçlendirilmesi
İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği	<ul style="list-style-type: none">• Bilgi akış sürecinin yavaş olması• Farklı alanlarda çalışan personel kadrosunun az olması	<ul style="list-style-type: none">• Yetkin personelin yetiştirilmesi• Personelin uzmanlığı olduğu alanda eğitim alması
Zaman kısıtına bağlı olarak içerikte meydana gelen eksiklikler ve yetersizlikler	<ul style="list-style-type: none">• Bilgi eksikliğinin olması	<ul style="list-style-type: none">• Donanımlı personel sayısının artırılması
Hedef: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapılacaktır		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlar arası ve kurum içi koordinasyon eksikliği	<ul style="list-style-type: none">• Koordinasyon eksikliğinden kaynaklanabilecek bilgi eksikliğinin olması	<ul style="list-style-type: none">• Kurumlar arası ve kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesi
Sağlıklı verilere ulaşamaması, veri yetersizliği ve eksikliği	<ul style="list-style-type: none">• Veri eksikliği sebebiyle araştırmaların yetersiz olması	<ul style="list-style-type: none">• İlgili kurumlarda veri analizinden sorumlu kişilerin belirlenmesi ve koordinasyonun sağlanması
İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği	<ul style="list-style-type: none">• Donanımlı personel azlığı nedeniyle araştırmaların uzun sürmesi	<ul style="list-style-type: none">• Farklı disiplinlerden uzman sayısının artırılması

Hedef: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapılacak, katkıda bulunulacak ve katılım sağlanacaktır		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlar arası ve kurum içi koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası toplantıların hazırlık süreçlerinin uzun sürmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumlar arası ve kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesi • Ortak çalışma programları tasarlanması
Dışarıdan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası organizasyonların arzu edildiği şekilde ve/veya zamanında yapılmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • İhale süreçlerine azami titizlik gösterilmesi
Tematik konularda uzman ve organizasyon düzenleme alanında yetkin personel yetersizliği	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası organizasyonların istenen başarıya ulaşmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Yetkin personelin artırılması
Sözleşme ve teknik şartnamelerin gerçekleştirilecek organizasyonların ihtiyaçlarına uygun şekilde düzenlenmemiş olması	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası organizasyonların ihtiyaçlarına uygun şekilde gerçekleşmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Sözleşme ve teknik şartnameler konusunda nitelikli personelin yetiştirilmesi
Bütçe ihtiyacının doğru belirlenmemesi	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası organizasyonların bütçesinin doğru tespit edilmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumlar arası birimlerin ortaklaşa çalışmasıyla bütçenin doğru belirlenmesi
Geleceğe yönelik somut sonuçların elde edilmemesi	<ul style="list-style-type: none"> • Bilimsel girdilerin somut çıktılara dönüştürülmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Farklı uzmanlık alanlarından olan kişilerin organizasyonlara katılımının sağlanması
Ulusal ve uluslararası politik dalgalanmalar	<ul style="list-style-type: none"> • Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler • İç ve dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmaların olması (GZFT) 	<ul style="list-style-type: none"> • Olası siyasi dalgalanmalara karşı kurum olarak önlem alınması
İçsel ve dışsal aksaklıklara bağlı olarak organizasyonların hazırlık aşamalarının zamanında tamamlanamaması	<ul style="list-style-type: none"> • Organizasyonların hazırlık süreçlerinin istenilen düzeyde gerçekleşmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Büyük çaplı organizasyonların hazırlık çalışmalarına en az 2 yıl önceden başlanması • Kurum içi koordinasyonun sağlanması

Hedef: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlenecektir		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlar arası ve kurum içi koordinasyon eksikliği ve yetersizliği nedeniyle eğitim faaliyetlerinde aksaklıklar yaşanması	<ul style="list-style-type: none"> • Kurum içi ve kurum dışı koordinasyonun iyi sağlanmaması • Kurumlar arası ve kurum içi iletişim ağının yeterli düzeyde olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumlar arası yetki dağılımına ilişkin bilgi düzeyinin artırılması ve iletişim ve koordinasyonun güçlendirilmesi
Kurumsal tanıtım çalışmalarına bağlı olarak eğitim faaliyetlerinin yeterince duyurulamaması	<ul style="list-style-type: none"> • Tanıtım eksikliğinden dolayı kurumların kapasite geliştirme programlarından haberinin olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumun tanıtım faaliyetlerinin güçlendirilmesi • Kurumun eğitim yönünün ön plana çıkarılması
Eğitim verecek uzman personelin yetersizliği	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitimci sayısının sınırlı sayıda olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Yetkin personel sayısının artırılması • Personelin eğitilmesi • Uzmanlık gerektiren alanlarda hizmet alımının yapılması

Hedef: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirilecektir		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Paydaşlar ve kurumlar arası koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlar ve kurumlar arası iletişim ağının güçlü olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iletişim ağının güçlendirilmesi • İşbirliği yapılacak kurum sayısının artırılması • İşbirliği yapılan kurumlarla olan ilişkilerin sürdürülebilir olmasının sağlanması
Ortak hedeflere ulaşmada tarafların yeterli kararlılıkta olmaması	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşların sıklıkla bir araya gelememesi • Su sektörüne ilişkin araştırmaların yetersiz olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlarla yapılan toplantıların artırılması • Toplantılara iştirak edecek personelin eğitim alması • Bilgi notları ve araştırmaların artırılması
Ortak platformların etkin bir biçimde kullanılamaması	<ul style="list-style-type: none"> • Su sektörüne ilişkin organizasyon sayısının yetersiz olması 	<ul style="list-style-type: none"> • İşbirliği içinde bulunan taraflar arasında iletişim ağının güçlendirilmesi

		<ul style="list-style-type: none"> • Su konusuna ilişkin toplantı ve organizasyon sayısının artırılması
Sağlıklı veriye ulaşılamaması, veri yetersizliği ve ülkelerin veri paylaşımına açık olmaması	<ul style="list-style-type: none"> • Tarafların veri paylaşımında bulunmak istememeleri • Müzakerelerin arzu edilen düzeyde sonuçlanmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Verilerin kalibrasyonunun sağlanması • Ülkeler arası eşgüdümün sağlanması
Ulusal ve uluslararası siyasi dalgalanmalar	<ul style="list-style-type: none"> • Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler sebebiyle işbirliği yapılamaması • İç ve dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmaların olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurum tarafından gereken tedbirler alınarak işbirliğinin devam ettirilmesinin sağlanması
Hedef: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapılacak, yapılması desteklenecektir		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlar arası koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumlar arası ve kurum içi iletişim ağının yeterli düzeyde olmaması • Bilgi akışı ve kurumlar arası eşgüdümün arzu edilen seviyede olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası proje sayısı artırılarak koordinasyon güçlendirilecektir.
İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği	<ul style="list-style-type: none"> • Konusunda uzman kadronun yeterli sayıda olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Multidisipliner personel yapısının artırılması • Farklı uzmanlık alanlarındaki personelin eğitim alması
Dışarıdan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası projelerin arzu edilen başarıya ulaşmaması • Bilimsel araştırmaların somut çıktılara dönüşmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> • İhale süreçlerine azami özen gösterilmesi • Bilimsel araştırmaların çok yönlü yapılması
Bütçe miktarına ilişkin yetersizlik ve aksaklıklar	<ul style="list-style-type: none"> • Projelerin arzu edilen başarıya ulaşmaması • Bilimsel araştırmaların maliyetinin bütçe miktarını aşması 	<ul style="list-style-type: none"> • Bütçe miktarının doğru belirlenmesi için kurumlar arası ve kurum içi koordinasyonun sağlanması
Sözleşme ve teknik şartnamelerin uygun şekilde düzenlenmemiş olması	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası projelerin arzu edilen başarıya ulaşmaması • Sözleşme ve teknik şartnamelerin projelere uygun olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Personelin sözleşme ve teknik şartnameler hususunda eğitim alması • Projelerin uzman personel tarafından ayrıntılı incelenmesi

Sağlıklı verilere ulaşamaması, veri yetersizliği ve eksikliği	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumlar arası eşgüdümün zayıf olması • Kaynakların yetersiz olması ve/veya ulaşamaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumlar arası eşgüdümün sağlanması • Verilerin kalibrasyonunun sağlanması
---	--	---

Hedef: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurum içi koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	<ul style="list-style-type: none"> • Kurum içi iletişimin yetersiz olması • Bilgi akışının arzu edilen seviyede olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurum içi iletişim ve bilgi ağının güçlendirilmesi • Personele yönelik kapasite geliştirme programları düzenlenmesi • Personelin motivasyonunu artırıcı seminerler düzenlenmesi
Bütçe miktarına ilişkin yetersizlik ve aksaklıklar	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsak kaynak yönetiminin doğru bir şekilde yapılmaması • Bütçe miktarının doğru belirlenmemesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Bütçenin adil bir şekilde dağıtılması • Liyakat sistemine azami özen gösterilmesi • Bütçe konusunda yetkin personelin artırılması
Hedef: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurum içi koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	<ul style="list-style-type: none"> • Kurum içi eşgüdüm ve bilgi akışının sağlanamaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Hizmet içi faaliyetlerin artırılması • Kurum içi anketlerin düzenli yapılması • Kurum içi iletişim ağının güçlendirilmesi
Gerekli idari ve yasal düzenlemelerin yetersiz olması	<ul style="list-style-type: none"> • İdari ve yasal düzenlemelerin düşünce kuruluşu yapısına göre düzenlenmemiş olması 	<ul style="list-style-type: none"> • İdari ve yasal düzenlemelerin personel hakları gözetilerek yapılması
Bütçe miktarına ilişkin yetersizlik ve aksaklıklar	<ul style="list-style-type: none"> • Bütçe ihtiyacının doğru belirlenmemesi • Personel yetkinliğini artırıcı eğitimlerin bütçede yer almaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Bütçenin entelektüel sermayeye göre yeniden düzenlenmesi

4.5. Maliyetlendirme

İdarenin bütçesi plan dahilinde belirlenen amaç ve hedeflerle ilişkilendirilerek tahmini maliyet tablosunda özetlenmiştir.

	Planın 1. Yılı (2017)	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Toplam Maliyet
Gaye 1 Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine bilgi ve fikir üretmek						
Hedef 1.1 Karar vericilere danışmanlık sağlamak	500.000	500.000	600.000	700.000	700.000	3.000.000
Hedef 1.2 Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak	500.000	500.000	600.000	700.000	700.000	3.000.000
Gaye 2 Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek						
Hedef 2.1 Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak	5.000.000*	1.000.000	1.500.000	7.000.000*	1.500.000	16.000.000

Hedef 2.2 Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek	300.000	400.000	500.000	600.000	700.000	2.500.000
Hedef 2.3 Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek	500.000	600.000	700.000	800.000	900.000	3.500.000
Hedef 2.4 Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek	2.500.000	3.000.000	3.000.000	3.500.000	3.500.000	15.500.000
Gaye 3 Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak						
Hedef 3.1 Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek	150.000	150.000	200.000	250.000	250.000	1.000.000
Hedef 3.2 İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak	150.000	150.000	200.000	250.000	250.000	1.000.000
TOPLAM	9.600.000	6.300.000	7.300.000	13.800.000	8.500.000	45.500.000

*2017 ve 2021 yıllarında İstanbul Uluslararası Su Forumunun düzenlenmesi planlanmaktadır.

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması, gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu açısından vazgeçilmez bir husustur. Stratejik planda yer alan gaye ve hedeflerin gerçekleşme durumu, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü tarafından belirli periyodlarla değerlendirilecektir. Stratejik planın yıllık uygulama dilimleri performans programlarıdır. Bu sebeple performans programları ve yıllık bazda hazırlanan faaliyet raporları planın en önemli izleme araçları olarak kabul edilir. İzleme ve değerlendirme sürecinde, koordinatörlük tarafından performans programlarında belirlenen hedeflerin ne ölçüde gerçekleştiğine ilişkin olarak ilgili birimlerden gerçekleşme raporu istenecek, plan gerçekleştirmeleri zaman ve hedeflere uygunluk açısından değerlendirilecektir. Bunun neticesinde hazırlanacak olan raporda stratejik planda hedeflenen gayelere ne ölçüde ulaşıldığına dair ilgili birimlere geri bildirim yapılacak, uygulamada ortaya çıkabilecek sorunlara bağlı olarak stratejik plan revize edilebilecektir.

İzleme ve değerlendirme süreci, stratejik yönetime dinamizm kazandıran ve süreklilik arz eden bir geri besleme sürecidir. Bu dönemde, yönetim sürecinin yeniden gözden geçirilerek ortaya çıkabilecek beklenmeyen sonuçların önlenmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması ve planın uygulamaya devam edilmesi sağlanacaktır.

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ABDİD	Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
BM	Birleşmiş Milletler
ÇEM	Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü
ÇŞB	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
DSİ	Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
EAGÜ	En Az Gelişmiş Ülkeler
ETKB	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
GTHB	Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler
İSKİ	İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
MGM	Meteoroloji Genel Müdürlüğü
OSİB	Orman ve Su İşleri Bakanlığı
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik, Yasal, Çevresel
REC	Bölgesel Çevre Merkezi
SÇD	Su Çerçeve Direktifi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
SUEN	Türkiye Su Enstitüsü
SYGM	Su Yönetimi Genel Müdürlüğü
TAGEM	Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü
TİKA	Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu