

T.C.
KARAMAN BELEDİYE BAŞKANLIĞI
2010 – 2014
STRATEJİK PLANI



Karaman Belediye Başkanlığı

**2010 – 2014 DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI**

Karaman Belediye Başkanlığı

2010 – 2014 Dönemi Stratejik Planı

Mali Hizmetler Müdürlüğü koordinatörlüğünde

”Stratejik Planlama Ekibi” tarafından hazırlanmıştır.

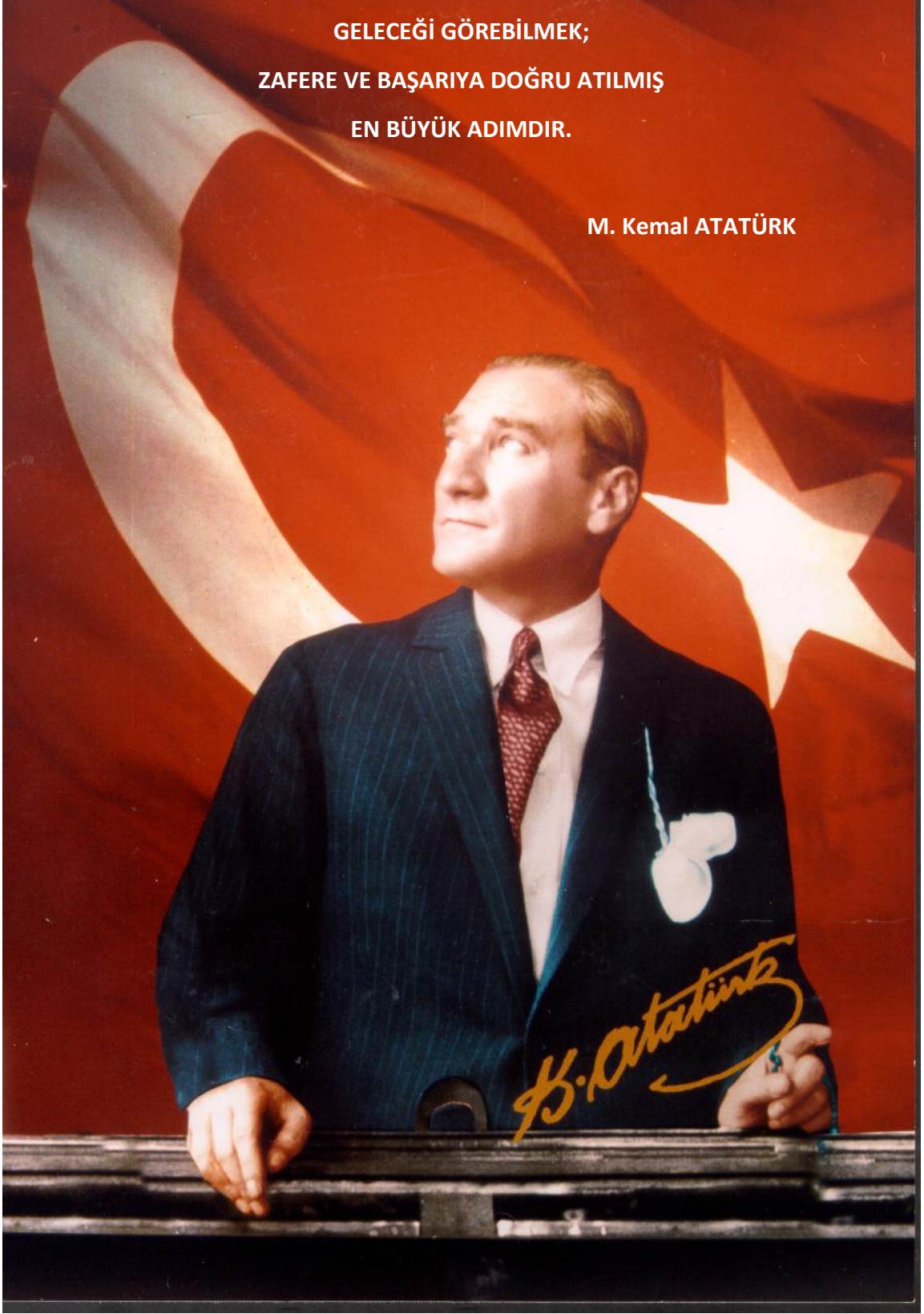
Stratejik Planlama Ekibi

- ✓ **Destek Hizmetleri Müdürü Mehmet TEKİN**
- ✓ **Park ve Bahçeler Müdür V. Celalettin AKGÜN**
- ✓ **Ziraat Mühendisi Musa KILIÇVUR**
- ✓ **Tekniker Alper ŞAHİN**
- ✓ **İnşaat Mühendisi Osman Deniz ŞİMŞEK**
- ✓ **Elektrik Mühendisi Aysel ÇETİNKAYA SELVİ**
- ✓ **İtfaiye Müdürü Mahmut GÜVENTÜRK**
- ✓ **Şef İsmail YEŞİLDAL**
- ✓ **Teknisyen Ramazan DELEN**
- ✓ **İmar ve Şehircilik Müdür V. Süleyman Hilmi ŞİMŞEK**
- ✓ **Çevre Mühendisi Fatih YILDIZBAŞ**
- ✓ **Zabıta Müdürü Erhan ALKAN**
- ✓ **Bilgi İşlem Müdürlüğü Ünal GEZEN**



GELECEĞİ GÖREBİLMEK;
ZAFERE VE BAŐARIYA DOĞRU ATILMIŐ
EN BÜYÜK ADIMDIR.

M. Kemal ATATÜRK



İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR

BELEDİYE BAŞKANI SUNUŞU

YÖNETİCİ ÖZETİ

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

PLANLAMA SÜRECİ

I- MEVCUT DURUM ANALİZİ

KARAMANIN TARİHSEL GELİŞİMİ

BELEDİYEMİZİN YASAL YÜKÜMLÜLÜKLERİ

DURUM ANALİZİ

II- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

- 1- Misyon,
- 2- Vizyon
- 3- Temel Değerler

III- STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

IV- MALİYETLENDİRME

V- İZLEME VE DEĞERLENDİRME

EKLER

- 1- Çalışma Takvimi ve Aşamaları
- 2- Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

- 3- Paydaş Anketi Özet Sonuçları
- 4- GZFT Analizi
- 5- Organizasyon Şeması
- 6- İnsan Kaynakları
- 7- Hedeflerden Sorumlu Birimler
- 8- Kalkınma Planı ile Sağlanan Koordinasyon
- 9- İç Kontrol Eylem Planında Belirlenen Eylemler

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

DPT: Devlet Planlama Teşkilatı

KMYKK: Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu

PP: Performans Programı

SP: Stratejik Plan

STK: Sivil Toplum Kuruluşu

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu



BELEDİYE BAŞKANI SUNUŞU

“Türk Dilinin Başkenti Karamanda doğumundan ölümüne kadar kent halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılayarak gelecek nesillere modern bir kent hazırlamak” misyonunu gerçekleştirmek amacıyla Karaman Belediyesi olarak iyi yetişmiş kalifiye personelle, kurumsal kimliği ve geleneği olan, teknolojiyi kullanan, stratejik yönetimi esas alan, şeffaflık ve katılımı ön planda tutan hizmette dünya standartlarını aşmış tarihine sahip çıkan model bir il ve markalaşmış bir belediye anlayışıyla Türk dilinin başkenti olmanın verdiği sorumluluk anlayışı içerisinde 5 yıllık plan dönemi sonunda öncü ve önder bir belediye olacağız.

Planımızda başta seçim bildirimimizdeki vaatler olmak üzere öncü, önder bir kent olmak için gerekli olan amaç, hedef ve stratejileri tüm açıklığı ile ortaya koyduk. Hedefler için performans kriterleri benimsedik. Maliyet analizleri ve izleme değerlendirme bölümleri de eklediğimiz stratejik planımız, tüm Anadolu kentleri için özgün ve örnek alınır bir yapıda ortaya çıktı.

Bilindiği üzere, bütçe ödenekleri üç ana başlığa ayrılmaktadır. Birinci ana başlık faaliyetlere bağlı olmayan faaliyet gerçekleşirse dahi devamı gereken genel yönetim giderleridir. İkinci başlık diğer idarelere yapılan yasal transferlerdir. Üçüncü ana başlık ise stratejik planda yer alan faaliyetler için yapılan giderlerdir. Bu üçüncü ana başlığı oluşturan giderlerin beş yıllık toplamı stratejik planın büyüklüğünü yani gerçekleştirilmesi mümkün faaliyetleri gösterir. Dolayısıyla her belediyenin bir “vaat kapasitesi” vardır. Bu kapasiteden bağımsız stratejik planların gerçekleştirilmesi mümkün değildir. Bu kapasite gözetilmeden hazırlanan planlar dilek ve iyi niyet belgeleri olarak rafa kaldırılmak zorundadır. Ancak ciddi bir gelişme sağlamak ve kendisine biçilen role razı olmamak için bütçe ödenekleri tek başına yeterli değildir. Karaman Belediyesi olarak biz bu süreçte verimli alternatif tüm finansman yöntemlerini kullanmak suretiyle plan dönemini geçirmeyi düşünüyoruz. Biz bu gerçekler ışığında planın “Maliyetlendirme” bölümünü hiç ihmal etmeden, sağlıklı bir analizle planda yer alan amaç, hedef ve stratejileri belirledik.

Çok sayıda prestij projesi ile mevzuatın gerekleri ve halkımızın ihtiyaçlarını göz önüne alarak hayli iddialı hazırlanan stratejik planı, ekibimle birlikte gerçekleştireceğime hiç kuşku yok. Bu çerçevede, 2010 – 2014 yıllarını kapsayan bu stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen tüm mesai arkadaşlarımı, plana katkı veren sivil toplum kuruluşlarının ilgililerini, çalışmalardan çok önemli katkıları olan danışmanlarımızı, Mali Hizmetler Müdürlüğümüzü ve bu birimde çalışan diğer arkadaşlarımızı ve stratejik plan ekibimizi özverili çalışmaları nedeniyle kutluyorum.

Stratejik plan, önümüzdeki beş yıldaki yol haritamızı vermektedir. Bu açıdan son derece önemli olan planın Karamanda yaşayan tüm vatandaşlarımıza hayırlı olmasını ve tarihiyle, kültürüyle kentsel kimliğiyle marka ve önder bir kent Karamana katkı getirmesini diliyorum.

Saygılarımla

Kâmil UĞURLU

Karaman Belediye Başkanı

YÖNETİCİ ÖZETİ

Karaman Belediye Başkanlığı 2010-2014 Dönemi Stratejik Plan hazırlık çalışmaları, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”e uygun olarak, yerel seçimlerin hemen ardından ve eğitim programları ile başlatılmıştır.

Çalışma sürecinin ve modelinin belirlenmesinde “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” esas alınmıştır. Süreç boyunca katılımcılığa özel önem verilmiş, tüm iç paydaşların ve yararlanıcıların sürece katılımına ve fikirlerinin alınmasına dikkat edilmiştir. Kurum içi paydaşların katılımını sağlamak için çalışma ekipleri oluşturulmuş ve toplantılar düzenlenmiş, tüm çalışanların katkıları alınmıştır.

Stratejik plan hazırlanırken içerik olarak “Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı Stratejik Planı”ndan istifade edilmiştir. Karaman Belediyesinde de diğer belediyelerde olduğu gibi seçim dönemini müteakip ortaya çıkan önemli iş yoğunluğu, kurumsal yapılanma ve seçim dönemi sonrası beklentiler ciddi bir zaman kısıtı ve hazırlık döneminin kısılması sonucunu doğurmuştur. Mevcut durum analizinde resmi veri tabanları dışında, kayıtlı veri yok denilecek kadar az olması neredeyiz sorusunun yüzde yüz cevaplanamamasına neden olmuştur. Ancak alınan kaliteli eğitim ve danışmanlık faaliyeti sayesinde süreçte yaşanan olumsuzluklar azaltılmıştır.

Dış paydaşlara yönelik olarak odak grup toplantıları yapılmıştır. Stratejik planın ana çatısını oluşturan amaç, hedef ve stratejiler, durum analizi sonuçları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Amaç, hedef ve stratejilerin, mevcut durumdan yola çıkarak paydaş beklentilerine azami düzeyde cevap veren bir nitelik arz etmesine çalışılmıştır.

Belediyenin misyonu, Belediye Kanunu ile tanımlanan görevler ve ayrıca zaman içinde üstlenilen ilave görevler kapsanarak oluşturulmuştur. Belediye için belirlenen vizyonun ana unsurunu ise “Tarihine sahip çıkan, marka ve önder kent olma” belirlemiştir.

Belirlenen vizyona ulaşmak amacıyla 9 amaç ve bu amaçları gerçekleştirecek 34 hedef ve yüzlerce strateji saptanmıştır.

Tarihine ve diline sahip çıkma, marka ve önder kent olma, kırılgan grupların hayatını kolaylaştırma, yoksullukla mücadele, kentsel dönüşüm, bütünsel bir ulaştırma, mahalli idareler için yeni açılımlar, yatırımların etkin ve etkili yönetimi, sağlıklı bir çevre, sosyal, kültürel ve beşeri gelişme, eğitim ve sağlık ile belediyenin kurumsal yapısını geliştirmeye yönelik amaçlar belirlenmiştir.

Hedeflerin çoğunlukla sayısal olarak ifade edilmeye çalışılmış ve ilave performans göstergelerine çok zorunlu durumlarda başvurulmuştur.

Stratejik planın gerçekleşme durumunu izlemek üzere kullanılacak olan performans göstergelerinin bir kısmı için mevcut duruma ilişkin verilerin elde edilememesi, bu göstergeler cinsinden sayısal hedef belirlemeyi de zorlaştırmıştır. Önümüzdeki dönemde öncelikle ele alınması gereken husus, belirlenen göstergelere ilişkin veri toplama sisteminin oluşturulması olacaktır. Elde edilen verilere dayalı olarak sayısal hedefler revize edilecektir.

Stratejik plan, risk analizlerine dayalı, bünyesinde gelişmelere göre alternatif stratejiler belirleyen kalkınma planı ile sıkı bağ oluşturmuş ve finansman modelleri içeren bir yapıda hazırlanmıştır. Çok sayıda sosyal

sorumluluk projesi ve prestij projesi benimsenmiştir. Bu yönüyle plan, Karamanın önümüzdeki 5 yılının değil 50 yılının planlanmasının ilk adımları olarak düşünülmüştür. Bu çerçevede farkındalık yaratan uygulamalar barındıran planda, ülkemizde planlama bilincinin daha güçlü bir şekilde oluşması ile birlikte, yasal süre sonunda revizyon yapılması gereği ortaya çıkabilir.

Stratejik plan ile uygulamanın izleme ve değerlendirilmesine ilişkin bir yaklaşım geliştirilmiştir. Bu kapsamda birimlerin rol ve sorumlulukları belirlenmiş, izleme değerlendirme yöntemleri, el kitabı, izleme ve değerlendirme sürecinde oluşturulması gereken temel raporlar tanımlanmıştır. Sonuç olarak, stratejik plan bir belge olmanın ötesinde belediyenin tüm faaliyetlerine yön verecek ve uygulamanın aracı olacak bir yol haritası niteliği taşımaktadır.



BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYON		
Türk Dilinin Başkenti Karaman'ı mahalli ve müşterek bütün ihtiyaçları karşılanmış, maddi, manevi, sosyal ve kültürel alanda modern bir kent haline getirmektir."		
VİZYON		
Türk dilinin başkenti olarak, kurumsal kimliği ve geleneği olan, teknolojiyi kullanan, stratejik yönetimi esas alan, hizmette dünya standartlarını aşmış, tarihine ve kültürüne sahip çıkan ve bunu dünyaya duyuran, milli ve manevi değerlerini insanlığa sunabilen, model bir il ve markalaşmış bir belediyecilik anlayışı içinde ekonomisiyle üretken, öncü ve örnek bir belediye olmak.	Katılımcılık Hemşehrilik Saydamlık Hesap verebilirlik Sosyal koruma Ulaşılabilirlik Kişisel Gelişim Sürdürülebilirlik Kentsel dönüşüm Tarafsızlık Sorumluluk Bilimsellik Güvenilirlik ve saygınlık Eşit paylaşım Verimlilik ve Etkinlik Vatandaş Memnuniyeti	TEMEL DEĞERLER

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

AMAÇLAR VE HEDEFLER

	KARAMANDAKİ EŞSİZ TARİHİ DEĞERLERİ KORUYUP TANITILARAK ANADOLUNUN DİL, TARİH, TURİZM VE KÜLTÜR BAŞKENTİ OLMAK
A1	Karaman ve çevresinin M.Ö.8000 yıllarından bu yana yerleşik iskâna sahip olduğu ortaya konulmuştur. İlde dünya tarihi açısından önemli pek çok önemli eser bulunmaktadır. Ayrıca 13 Mayıs 1277 yılında Karamanoğlu Mehmet Beyin “Bu günden sonra hiç kimse sarayda, divanda, meclislerde ve seyranda Türk dilinden başka dil kullanmaya” şeklinde yayınladığı fermanla, Türk dili için çok önemli bir tarihi gelişmede ilimizde sağlanmıştır. Bütün bu tarihi ve kültürel değerlere sahip çıkarak ve tanıtarak Anadolu’nun dil, tarih, turizm ve kültür başkenti olmayı amaçladık.
H 1.1	İlimizdeki Tarihi Değerleri Tespit Etmek.
H 1.2	Tarihi ve Kültürel Değere Sahip Eserleri Korumak ve Geliştirmek.
H 1.3	Tarihi, Doğal ve Kültürel Değerleri Tanıtmak ve Turizme Açmak Suretiyle, Tarih, Doğa ve Kültür Turizminde Anadolu’nun Önemli Kentlerinden Biri Olmak.
H 1.4	Türk Dilinin Başkenti olarak Türk Dilini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.
	KENTSEL DÖNÜŞÜM
A2	Yaşam kalitesini yükseltecek, bütüncül ve modern altyapı sistemini sağlayarak akıllı kentleri ortaya çıkaran ileri teknolojiyi kullanacak, kent vizyonunun ve hemşehrlik bilincinin oluşumunu sağlayacak ve toplumsal katılımı öngören bölge halkına yarar getirecek bir kentsel dönüşüm projesini gerçekleştirmek.
H 2.1	Daha Çağdaş ve Sağlıklı Mekânlarda Yaşanılmasını Sağlamak İçin, Planlı ve Sürdürülebilir Kentsel Gelişim İlkelerini Uygulamak Suretiyle, Mevcut Taşınmazların Envanterini çıkararak, Karaman’da Alt Yapı, Üst Yapı, Bina Bakım Onarım İşlerini Etkin ve Verimli Bir Şekilde Yapmak.
H 2.2	Ruhsatsız ve Ruhsata Aykırı Yapılaşmayı Engellemek.
H 2.3	İlimizdeki Tüm Planları, Kentsel Dönüşüm Hedefine Uygun Olarak Revize Etmek.
	SAĞLIKLI VE TEMİZ BİR KENTSEL ÇEVRE OLUŞTURULMASI, KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ İLE ETKİN BİR SU VE KANALİZASYON SİSTEMİNİN KURULMASI
A3	Sağlıklı, temiz ve sürdürülebilir kentsel çevrenin oluşturulmasından yola çıkarak, ilimizdeki mevcut park, bahçe ve yeşil alanların nicelik ve niteliğini zenginleştirip, sağlıklı yaşam ilkesi doğrultusunda fiziksel aktivitelere ilişkin talepleri de karşılayacak şekilde geliştirmek, çevreyi koruma altına almak, görsel ve çevresel kirliliği azaltmak, hayvanları korumak ve hayvan sevgisini aşılacak bunun yanı sıra kent yaşamında hayvanlardan kaynaklanan olumsuzları gidermek ve etkin, verimli alternatif çözümleri bulunan su ve kanalizasyon sistemini oluşturmak.

H 3.1	Çevrenin Korunması ve Çevre Kirliliğinin Asgari Düzeye İndirilmesine Yönelik Olarak Uygun Bir “Çevre Koruma Planı” Hazırlamak ve Uygulamak.
H 3.2	Çevre Konusunda, Halkın Duyarlılığını Yükseltmek ve Çevre Koruma Planının Uygulama Sürecine Katılımı Sağlamak ve Belediyenin Kapasitesini Yükseltmek.
H 3.3	Çevre Kirliliği Oluşturan Tüm Faktörlerin Tespiti Yapılarak (Hava, su, gürültü, katı atık, endüstriyel atık vb) Bu Tespit Değerlerini Etkin Yöntem ve Denetimlerle Her Yıl % 20 Oranında Azaltmak.
H 3.4	Geri Dönüşüm Projesini Hayata Geçirmek Suretiyle Ülkemizin Kıt Kaynaklarını Etkin Kullanarak Belediyeye Gelir Elde Etmek.
H 3.5	Yapılacak Yeni Planlama, Revizyon, Uygulama ve Önlemlerle Yeşil Alanların Kalitesini Arttırarak, Her Yaş Grubuna Hitap Edebilecek Görsel ve Fonksiyonel Açidan Daha Çağdaş Alanlar Oluşturarak, Mevcut Park ve Yeşil Alanları % 20 Revize Etmek ve Mevcut Park ve Aktif Yeşil Alanları % 10 Oranında Arttırarak, Yeşil Alanların Etkili ve Rasyonel Kullanılabilmesini Sağlamak.
H 3.6	Çevresel Kirliliğini Azaltarak Sağlıklı Bir Kent Oluşturmak.
H 3.7	Hayvanları Korumak ve Hayvan Sevgisini Aşlamak, Bunun Yanı Sıra Kent Yaşamında Hayvanlardan Kaynaklanan Olumsuzları Gidermek.
H 3.8	Etkin, Verimli ve Alternatif Çözümleri Bulunan Su ve Kanalizasyon Sistemini Oluşturmak.
SAĞLIKLI İŞLEYEN BİR ULAŞIM SİSTEMİ	
A4	Gerek kent içinde (alternatif ve geniş yollar, sinyalizasyon, tek yol uygulaması, köprü ve alt geçitler, yaya geçitleri ve raylı sistem vb) gerekse yurt içinden ve yurt dışından kente ulaşımında (Karayolu, bölünmüş yol, demir yolu, hızlı tren, uçak), en iyi alternatifleri üreterek sağlıklı işleyen bir ulaşım sistemini kurmak.
H 4.1	Sağlıklı İşleyen Bir Kent İçi Ulaşım Sistemini Hayata Geçirmek.
H 4.2	Kente Rahat Ulaşılmasını Sağlamak.
E.BELEDİYE	
A5	Etkin ve Türk Belediyeciliği için örnek e.belediyecilik uygulamaları ile bilgi alt yapısını geliştirmek ve bilgiyi etkin kullanan yapıya kavuşmak.
H 5.1	Etkin ve Türk Belediyeciliği İçin Örnek e.belediyecilik Uygulamaları Geliştirmek.
H 5.2	Sağlıklı Çalışan Bir Bilgi Sistemi Oluşturmak.
YOKSULLUKLA MÜCADELE	
A6	Yoksulluğun bir kader olmadığı bilinciyle, sosyal yardımları hak temelinde ele alarak, Karaman'da yoksullukla mücadele ederek ve yoksulluğu ortadan tamamen kaldırıcı projelerle istihdam sağlayarak, vatandaşların ekonomik kültürel ve sosyal seviyelerini yükseltmek.
H 6.1	Yetki Alanımızdaki Yoksulluğu, Plan Dönemi Sonunda % 20 Oranında Azaltmak.

H 6.2	Yetki Alanımızda Mutlak Yoksulluk Sınırının Altında Geliri Olan Hane Kalmamasını Sağlamak.
ENGELLİLERE VE DİĞER KIRILGAN GRUPLARA UYGUN YAŞAM KOŞULLARI	
A7	Gerek uluslar arası anlaşmalar gerekse ulusal mevzuatımızda yer alan düzenlemelerle çerçevesi net olarak çizilen engelli haklarına tam uyarak engelsiz yaşam projesini hayata geçirmek ve diğer kırılğan gruplara yaşam koşullarını yükseltecek olanaklar sunmak.
H 7.1	Engellilere ve Diğer Kırılğan Gruplara Uygun Çevre Şartlarını ve Diğer Olanakları Sağlamak.
KURUMSAL KAPASİTENİN ARTIRILMASI	
A8	Belirlenen misyonun en iyi şekilde yerine getirilebilmesi için belediye birimlerini mevzuata ve dünya gereklerine uygun bir şekilde organize ederek, insan kaynaklarını, iş süreçlerini geliştirmek suretiyle ortak vizyonu paylaşan çalışanların, kapasitesini, verimliliğini ve motivasyonunu yükseltmek suretiyle, en hızlı şekilde vatandaş memnuniyetini sağlamak.
H 8.1	Belediyenin Hizmetlerini Daha İyi Yürütebilmesi İçin Karar Verme ve İş Süreçlerini Geliştirerek Birimleri Mevzuata ve Dünya Gereklerine Uygun Bir Şekilde İki Yıl İçinde Organize Etmek.
H 8.2	Çalışanların, Kapasitesini, Verimliliğini ve Motivasyonunu Yükseltmek Suretiyle, İnsan Kaynakları Yönetimini, Misyonu Gerçekleştirmeye Yönelik Geliştirmek.
H 8.3	Kayıt ve Dosyalama Sistemini Standart Hale Getirmek, Destek Hizmetleri ve Sosyal İmkânları Geliştirmek.
MARKA VE ÖNDER KENT OLMAK	
A9	Halkımıza koruyucu hekimlik ve diğer sağlık hizmetleri sunan, eğitim düzeyi ve eğitim kalitesini yükselten projeleri hayata geçiren, spor yapılabilecek alanlar ortaya çıkartarak amatör ve bireysel spor faaliyetlerini desteklemek suretiyle uluslar arası alanda başarılı sporcular yetiştiren, sosyal ve kültürel açıdan zengin bir kentsel yaşam ortamını hayata geçiren, mezarlık, itfaiye ve zabıta hizmetleri gibi yerel hizmetleri etkin ve vatandaş memnuniyetini sağlayacak şekilde sunan, iyi yönetim için gerekli belediyeciliğe örnek eylem planlarını hazırlayıp hayata geçiren, belediye mevzuatını iyileştiren raporlar sunan ve yayınlarıyla gündemi belirleyen, hizmette dünya standartlarını yakalamış model bir il ve markalaşmış bir belediyecilik anlayışı içinde öncü ve önder belediye olmak.
H 9.1	Halkımıza Koruyucu Hekimlik ve Diğer Sağlık Hizmetleri Vermek Suretiyle Sağlık Konusunda Örnek Belediye Olmak.
H 9.2	Halkımızın Eğitim Düzeyi ve Eğitim Kalitesini Yükselten Projeleri Hayata Geçirerek Örnek Belediye Olmak.

H 9.3	Halkımızın Spor Yapabileceği Alanlar Ortaya Çıkartarak, Amatör ve Bireysel Spor Faaliyetlerini Desteklemek Suretiyle Belirlenen Alanlarda Uluslararası Yarışmalara Katılan Sporcular Yetiştiren Örnek Belediye Olmak.
H 9.4	İlimize Yeni Kültür Sahaları Kazandırarak Kültürel, Sosyal, Sanatsal ve Etkinlikler Düzenlemek.
H 9.5	Cenaze ve Defin İşlemlerinde Etkin ve Örnek Uygulamalarla Vatandaş Memnuniyetini Sağlamak.
H 9.6	Yangınların ve Olası Doğal Afetlerin Etkilerini Azaltmaya Yönelik Önlemler Almak.
H 9.7	İyi Yönetişim İçin Gerekli Türkiye Belediyeciliğine Örnek Eylem Planları Oluşturmak.
H 9.8	Belediye Mevzuatını İyileştirecek Öneriler İçeren Raporlar Sunmak ve Yaptığı Yayınlarla Adından Söz Ettiren Öncü ve Önder Bir Belediye Olmak.
H 9.9	Marka ve Önder Bir Kent Olacak Prestij Projeleri Hayata Geçirmek.

PLANLAMA SÜRECİ

MAYIS AYI SONU	Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile stratejik plan hazırlık döneminin başlatıldığı duyuruldu.
MAYIS AYI SONU	Mali Hizmetler Müdürlüğünün koordinatörlüğünde "stratejik planlama ekibi" kuruldu.
MAYIS SONU	Planlama ekibi hazırlık programı oluşturdu
15 HAZİRAN	Mevcut durumun tespiti ile ilgili analiz çalışmaları yapıldı.
HAZİRAN	Muhtarlarla toplantı düzenlendi.
TEMMUZ	İç paydaşlarla görüşmeler yürütüldü.
TEMMUZ	Stratejik planda yer alacak faaliyet ve vaat kapasitenin hesaplanması için bütçe büyüklüğü çalışması yapıldı.
AĞUSTOS	Stratejik planlama konusunda eğitim alındı.
AĞUSTOS	Sivil Toplum Örgütleriyle toplantı yapıldı.
AĞUSTOS	Dış paydaşlarla arama toplantıları neticelendirildi.

EYLÜL	Taslak stratejik plan, 5018 sayılı KMYKK Yönetmelik, Kılavuz ve DPT’ce yayımlanan stratejik planlamaya ilişkin diğer rehberlere uygun olarak hazırlandı.
EYLÜL	Stratejik plan, performans programı ve bütçe konulu bir eğitim alındı.
EYLÜL	Üst yönetim ve harcama yetkilileri plana son şeklini verdiler.
EYLÜL	Üst yönetici stratejik planı onayladı.
EYLÜL	Stratejik plan encümen görüşüne sunuldu.
EYLÜL	Encümen tarafından stratejik plânların incelenerek meclisin görüşüne bildirildi.

DURUM ANALİZİ

TARİHİ GELİŞİM

Karaman kentinin ilk kuruluş tarihi kesin olarak bilinmemekle beraber yapılan arkeolojik kazılar neticesinde, önemli bir yerleşim bölgesi, ticaret ve kültür merkezi olduğuna dair belgeler bulunmuştur.

Karaman ve çevresinin M.Ö.8000 yıllarında yerleşik iskâna sahip olduğu ortaya konulmuştur. İl; Hititler zamanında bir askeri ve ticaret merkezi olmuş daha sonra Firigya ve Lidya'lıların egemenliğine geçmiş, M.Ö.322 de Yunan Kralı Perdikkos ve Filippos'un işgaline ve talanına uğramıştır.

Tarihçilere Göre Karaman

Eb-ül Fida'ya göre Karaman: Rum Beldelerinin, birisi de KARAMAN topraklarıdır. Buralarda Türkmenler oturur. Karamanoğulları çevresindeki beyliklerin en güçlüsü ve en uzun ömürlü olanıdır. Konya'nın bir günlük Güneyinde Rum Beldesinden birisi de Larende (Karaman) dır.

Evliya Çelebi'ye Göre Karaman: Evliya Çelebi, Karaman ve tarihi eserlerini incelemiş, Yunus Emre'nin de Karamanda olduğunu belirtmiştir. Karaman Kalesinden, Aktekke (Mevlana'nın Annesinin mezarının bulunduğu cami), Nuh Paşa camii, Dikbasan camii, Karabaş Veli Camii, Kirişçi Baba camii ve bunlardan başka çok sayıda cami, medrese, çeşme, han, hamam ve imaretlerden bahseder. Evliya Çelebi bu tarihi eserlerden başka, büyük bir cadde üzerinde 470 dükkândan bahisle, Karamanlıların tarihlerde yaşantılarını ve binlerce evliyanın mevcudiyetini ve Yunus Emre'nin merkadi-nin (Mezarının) Karaman'da olduğunu yazmaktadır.

Kâtip Çelebi'ye Göre Karaman: Kâtip Çelebi "Cihannüma"sında; Konya'nın kazalarını sıraladıktan sonra, Larendede için "Konya'nın Doğu Cenubunda, arası bir menzil düz yerde kasaba ve kala'dır. Akarsuyu, bağ, bahçeleri, camileri ve hamamları vardır. Kâtip Çelebi Karaman eyaletini şöyle yazmıştır. "Der beyan-ı Eyalat-ı Karaman: Osmanlılardan evvel bu yerlerde Al-i Karaman iskân etmekle, bu diyara Karaman denilmiştir. Daha evvel bu memleket, ta denizde sonra ererdi.

Konya Salnamelerinde Karaman: 1289, 1291 Hicri, (1872, 1874 Miladi) tarihli Konya Salnamelerinde Karaman Tarihi hakkında bilgi verildikten sonra, 88'inci sayfada şöyle deniliyor; "Karaman'da Kibar'ı Evliyaullahtan Tabduk Emre, Yunus Emre, Mader-i ve Birader-i Hz. Mevlana ve Kettaue Baba, Canbaz Kadı medfundurlar".

1294 -H. (1877 M.) tarihli salnamede de şunları yazıyor: "Karamanda büyük küçük 41 camii, 82 meşcit, 17 medrese, 1 kütüphane, 5 tekke, 12 zaviye, 1 rüştiye mektebi ve biri Ermeni, diğeri Rum 2 adet kilise ve 51'i İslam ve 2'si Rum olan 53 mektep, ikisi çift ve yedisi tek olmak üzere 9 hamam 115 çeşme ve şadırvan, 422 dükkân, 7 han, 5 adet bezirhane, 11 yağhane, 33 değirmen, 1 imaret, 11 sebil, 12 sarnıç, 1 buzhane, 4 karlık, 1 adet Kala-i atik mevcuttur."

Lugat-ı Tarihiyye ve Coğrafiyye Müellifine Göre Karaman: Karaman bugün Konya vilayeti dâhilinde olup, evvelce Pizidi kıtasını teşkil eden ve sonra bir müddet emirlik halinde idare olunan Larendede, Niğde, Ermenek, Konya, Kayseri, Akşehir, Beyşehir, Seydişehir ve Karahisar sancak ve kazalarını toplayan eyaletin ismidir. Bu eyaletin çok yeri dağlık ise de güzel üzüm, afyon yetişir ve tuzlaları vardır."

Şemseddin Sami Bey'e göre Karaman: Şemseddin Sami Bey (Kamus-ül A'lâm'ında Karaman ilini) şöyle yazmıştır. "Anadolu'nun orta kısımlarının Güney cihetine verilen isim olup, Konya, Niğde, İçel sancaklarından ibarettir. Bu bölge, Selçuk Devletinin çökmesinden sonra, İstiklâl kazanarak oralarda hüküm süren Karamanoğullarının adı ile anılır. Bu hükümetin ilk teşekkülünde Larendede Kasabası merkez olup, sonra yine Konya'yı terke mecbur olmuşlar, Larendeye çekilmişlerdir. Şimdi dahi Karaman ilinin merkezi Larendede ad olunup, bu kasabaya Karaman dahi denilir."

Yılmaz Öztuna'ya göre Karaman: Karamanoğulları, Anadolu Türkmen Beyliklerinin en mühimi, en büyüğü, en kudretlisi ve en devamlısıdır. Karaman Türkmen Beyliği, 1250 yıllarından 1487'ye kadar takriben 237 yıl sürmüştür. Karamanoğulları Oğuzların Kaçar Boyu Beylerinden olan Ahmet Sadettin Bey'in oğlu Nure Sofi Beyden inmişlerdir.

2,5 asırlık tarihleri sırasında, Karamanoğullarının toprakları zaman zaman büyüyüp küçülmüştür. Karaman Beyliği, Türkiye'nin şu vilayetlerine yayılmıştır: Konya, Karaman, Niğde, Aksaray, Ankara, Nevşehir, İçel, Kırşehir vilayetlerinin tamamı, Antalya'nın doğu yarısı, Karamanoğulları nüfuz ve tabiiyetinde bulunmuştur. Karamanoğulları batıya doğru Antalya, Isparta, Afyon dolaylarında zaman zaman yukarıdaki sınırları da aşmışlar, akın mahiyetinde çok daha uzaklara gitmişler ve Bursa'ya da girmişlerdir. Yukarıda gösterilen topraklar 146000 km² olup, o dönemde bu topraklar üzerinde 2 milyon insanın yaşadığı tahmin edilmektedir.

Karamanoğulları Anadolu Selçuklu Devletinin zayıflamasından ve yıkılmasından sonra bağımsızlıklarını ilan edip Karamanoğlu Devletini kurmuşlardır. Karamanoğulları Oğuz'ların Salur boyuna mensuptur. 24.Oğuz boyu şunlardır. 1.Kayı 2.Bayat 3.Alkaevli 4.Karaevli 5.Yazır 6.Döğer 7.Dondurga 8.Yaparlı 9.Avşar 10.Kızık 11.Beğdili 12.Karkın 13.Bayındır 14.Biçene 15.Çavuldur 16.Çepni 17.Salur 18.Eymür 19.Alayuntlu 20.Üreğir 21.İğdiz 22.Büğdüz 23.Yuva 24.Kınık. Bu 24 boy 6 ata da birleşir. 1.Günhan 2.Ayhan 3.Yıldızhan 4.Gökhan 5.Dağhan 6.Denizhan. Şehir Klasik dönemlerde LARENDE Olarak bilinir. Larendede, 1256 da Karamanoğulları devletinin başkenti olmuştur. Larendede, Cumhuriyet Döneminde KARAMAN adını almıştır.

Karamanoğlu Mehmet Bey Konya civarında Moğollarla yaptığı savaşı kazanarak Konya'yı moğal işgalinden kurtarmış ve Karamanoğlu Devletinin başkenti yapmıştır. O tarihlerde Anadolu Selçuklularının resmi dili Arapça, edebiyat dili Farsça idi. Yönetenlerle yönetilenler arasında dil konusunda büyük farklılıklar meydana gelmişti. Dil farkı büyük reaksiyonlar doğurdu. Hacı Bektaş Veli, Tapduk Emre, Yunus Emre, Âşık Paşa, Sarı Saltuk ve Karamanoğlu Mehmet Bey başta olmak üzere daha birçok kültür tarihinin büyük simaları Türk kültür ve medeniyetinin tahrip edilmekte ve yok edilmekte olduğunu görerek, siyasi ve kültürel taarruza geçmişlerdir. Karamanoğlu Mehmet Bey Türk Milliyetçilik tarihine altın harflerle yazılması gereken 13 Mayıs 1277 yılında yayınladığı bir fermanla Türkçe'nin zaferini sağlamıştır. Bu fermanla "Bu günden sonra hiç kimse sarayda, divanda, meclislerde ve seyranda Türk dilinden başka dil kullanmaya" diyerek Türkçe'den başka konuşulan ve yazılan dilleri yasaklamıştır.

Bugün Karaman halkının civar yerleşim bölgelerine nazaran daha düzgün bir lisan kullanmasını bu fermanla aramak lazımdır.

Karamanoğulları devletinin sınırları, en güçlü olduğu zamanlarda, Karaman, Konya, Sivas, Kayseri, Niğde, Adana, Antakya, Silifke, Anamur, Mut, Gülnar, Alanya, Gazipaşa, Antalya, Isparta, Beyşehir'e kadar uzanıyordu.

Karamanlılar kuvvetli düşmanlarının karşısında sarp yerlere bilhassa Toros dağlarına çekilerek korunurlar ve tehlike geçince tekrar İçel ve Larende (Karaman) tarafına geçerlerdi. Geçitler vasıtasıyla Konya'ya ulaşan ticaret kervan yollarını kontrol eden Karamanlılar, Ceneviz, Kıbrıs ve Malta tacirlerinden aldıkları vergiler ile mühim bir gelir temin ediyorlardı. Lamos, Silifke, Anamur, Manavgat gibi kendilerine ait limanlardan tahsil ettikleri gümrük resmi önemli gelirlendendi. Karamanoğullarının Alaaddin Bey'den itibaren hedeflerinin gümüş sikkeleri görülmektedir.

Hıristiyan âlemi tarafından kutsal sayılan ve antik şehir olarak bilinen DERBE kenti Avrupalı hıristiyan turistlerin dikkat ve ilgisini çekiyor. (Derbe Karaman'a bağlı Aşırın köyü yakınlarında yer alır) Hıristiyanların Hz. İsa Peygamber'den sonra kendilerine dini lider olarak bildikleri MICHAEL Derbe'de yatmaktadır. Burayı ve MICHAEL'in kabrini ziyaret edenler Hıristiyan inancına göre kendilerinin hacı oldukları edinilen bilgiler arasındadır. **Karaman 21 Haziran 1989 tarihinde Türkiye'nin 70. Vilayeti olmuştur.**

COĞRAFİ DURUMU

Karaman ilinin kuzeyinde Konya, güneyinde Mersin ve batısında Antalya yer alır. Deniz seviyesinden yüksekliği 1033 metredir. Karaman topraklarının büyük kısmı geniş ovalarla kaplıdır. İlin güneyi dağlıktır. Toros Dağları batıdan doğuya uzanır. Kuzey batıdaki Karadağ'ın en yüksek yeri 2288 metredir. Karadağ volkanik sönmüş yanardağdır. Son yıllarda yapılan gölet ve sulama kanalları ile tarım daha bir canlı hale gelmiştir. Ovada tahıl türleri ve sanayi bitkileri yetiştirilir.

Egemen olan iklim yapısı, genelde yazları sıcak ve kurak; kışları soğuk ve kar yağışı olan karasal iklim yapısıdır. Yıllık yağış ortalaması 350 mm'dir. Ancak, ilin batı ve güneyinde, Orta Toros Dağları'nın Göksu ve kolları tarafından derin bir şekilde yarıldığı vadi tabanlarında, yazları sıcak ve kurak, kışları ılık ve yağışlı geçen Akdeniz iklim özellikleri de görülür. Yağış genellikle kış ve ilkbahar aylarında, yağmur ve kar şeklindedir. Elde görülen karasal iklim özelliklerinin sonucu, bitki örtüsü olarak da step (bozkır) türü bitki topluluğu görülmektedir. İlin belli başlı akarsuları içinde en büyüğü ve önemlisi Göksu Nehri'dir.

İDARİ VE SOSYO – EKONOMİK DURUMU

Karaman'da tarıma dayalı sanayi sektöründe ihracata dönük üretimi hedefleyen yatırımların 90'lı yılların başlarından itibaren hız kazanması ile birlikte, istihdamda da önemli gelişmeler kaydedilmeye başlanmıştır. Tarıma dayalı sanayi sektörüyle

bağlantılı olan sektörlerdeki istihdam artışı da, işsizliğin hafifletilmesi sürecine önemli katkı sağlamıştır.

Karaman ilinde sanayi, ticaret, bitkisel üretim, arıcılık ve ormancılık en fazla istihdam yüzdesine sahip iktisadi faaliyet kolu olarak ön plana çıkmaktadır. Karaman ilinde sanayi daha çok tarıma dayalı olarak gelişmiş ve bu çerçevede imalat-gıda sanayisinin alt grubu olan bisküvi ve bulgur sanayisinde, ülke üretiminde önemli bir konuma gelmiştir. Geniş ovalara sahip olmasına rağmen, akarsularının az olması yüzünden topraklardan gereği gibi faydalanılamamaktadır. Başlıca tarım ürünleri, buğday, patates, arpa, mercimek, nohut, ayçiçeği, soğan, pancardır. Çayır ve meralarda hayvancılık yapılır. Karaman koyunları meşhurdur. Bu koyunların özelliği kuyruklarının çok büyük olmasıdır. Koyun, keçi ve sığır beslenmektedir.

NÜFUSU

Karamanın nüfus bilgileri aşağıdaki gibidir.

	TOPLAM	ERKEK	KADIN
Karaman Merkez	164.207	81.120	83.087
Ermenek	31.341	15.742	15.599
Ayrancı	10.199	4.983	5.216
Kâzımkarabekir	4.784	2.379	2.405
Başyayla	5.087	2.567	2.520
Sarveliler	14.527	7.439	7.088
TOPLAM	230.145	114.230	115.915

Karman yıllık % 18 oranında nüfus artış oranıyla ülkemizde nüfus artış oranlarının sınıflandırıldığı ilk sırada yer almaktadır.

Nüfusun % 66'sı il ve ilçe merkezlerinde yaşamaktadır. Plan dönemi sonunda bu oranın % 80'leri bulacağı öngörülmektedir.

PAYDAŞ ANALİZİ

Katılımcılık stratejik planlamanın temel unsurlarından biridir. Belediyenin etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin alınmasına dikkat ettik. Bu nedenle durum analizi kapsamında paydaş analizinin yapılması önem arz etmektedir. İç ve dış paydaşların görüşü, mülakat, hazırlanan anketlerin cevaplarının alınması ve toplantı suretiyle alınmıştır. Görüşler alınırken temelde, belediyeden beklentilerin neler olduğu sorusunun cevabı alınmaya çalışılmış ve sonuçlar amaç, hedef ve stratejilere yansıtılmıştır.

Paydaş analizinin sonuçları ekler içindeki tablolarda yer almaktadır.

KALKINMA PLANLARI İLE DİĞER STRATEJİ BELGELERİNE UYGUNLUK

Mevcut durum analizini sadece bölgemizdeki durumun analizi olarak algılamayıp 2007-2013 dönemini kapsayan 9. Kalkınma Planında ülkemiz için yapılan durum analizi ve üst hedeflerde dikkate alınarak amaç, hedef ve stratejiler belirlenmeye çalışılmıştır. Bunun yanı sıra plana bağlı olarak ortaya konulan strateji belgelerinden de azami ölçüde yararlanma yoluna gidilmiştir. Kalkınma planı stratejik plan ilişkisi ekte bir tablo olarak sunulmuştur.

Planın hazırlanmasında yararlanılan diğer sektörel ve tematik strateji belgeleri şunlardır.

- Tarım Stratejisi
- Türkiye Sanayi Politikası
- Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi
- KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı
- Türkiye Turizm Stratejisi (2023) ve Eylem Planı 2007-2013
- Türkiye’de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı
- AB Entegre Çevre Uyum Stratejisi
- Türkiye’de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı
- Esnaf-Sanatkârlar Stratejisi
- Tekstil, Hazır Giyim, Deri ve Deri Ürünleri Sektörlerine Yönelik Strateji Belgesi

MİSYONUMUZ

“Türk Dilinin Başkenti
Karaman’ı mahalli ve müşterek
bütün ihtiyaçları karşılanmış,
maddi, manevi, sosyal ve
kültürel alanda modern bir
kent haline getirmektir.”

VİZYONUMUZ



“Türk dilinin başkenti olarak, kurumsal kimliği ve geleneği olan, teknolojiyi kullanan, stratejik yönetimi esas alan, hizmette dünya standartlarını aşmış, tarihine ve kültürüne sahip çıkan ve bunu dünyaya duyuran, milli ve manevi değerlerini insanlığa sunabilen, model bir il ve markalaşmış bir belediyecilik anlayışı içinde ekonomisiyle üretken, öncü ve örnek bir belediye olmak.”

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Katılımcılık: Yapılacak tüm çalışmalara halkın etkin yöntemlerle katılımının sağlanması esas alınacaktır. Bu çerçevede katılımcı yönetim anlayışı ile halkın ve STK'ların karar alma sürecinde etkisi arttırılacaktır.

Hemşehrilik: Karamanlılık ortak bilinci oluşturularak aidiyet duygusu geliştirilecektir.

Saydamlık: Tüm faaliyet, karar ve işlemlerimizin kamuoyu denetimine açık olmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturulacaktır.

Hesap verebilirlik: Karar ve işlemlerden sorumlu olanların üretecek raporlarda gösterilmesi sağlanacaktır.

Sosyal koruma: Tüm kırılgan grupları uluslar arası standartlara uygun bir şekilde kavrayan amaç ve hedefler belirlenecektir.

Ulaşılabilirlik: Halkın gerek elektronik gerekse fiziksel olarak karar vericilere sürekli ulaşması mümkün olacaktır. Belediyemizde açık kapı modeli uygulanacaktır.

Kişisel gelişim: Kurum çalışanları ve İl halkının kişisel gelişimini sağlayacak alt yapı oluşturulacaktır.

Sürdürülebilirlik: Belediye faaliyetlerinde dönemsel ve kısa vadeli düşüncelerden uzak durularak, gelecek yönelimli bir düşünce yapısı oluşturulacaktır.

Kentsel dönüşüm: Bütüncül ve modern altyapı sistemini sağlayarak, bölge halkına yarar getirecek ülkemize örnek kentsel dönüşüm projesi gerçekleştirilecektir.



Tarafsızlık: Hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm faaliyetlerimiz planlanarak ihtiyaca göre herkese eşit şekilde sunulacaktır.

Sorumluluk: Uluslar arası standartlara bağlı kalarak halka ve kanunlara karşı sorumluluk duygusuyla hareket edilecektir.

Bilimsellik: Bütün hizmet ve uygulamalarımızda temel dayanağımız ve rehberimiz bilimsel veriler olacaktır.

Güvenilirlik ve saygınlık: Vatandaşına saygı duyan ve bunu esas alan yaptığı uygulamalarla güvenilirliği sağlayan bir belediye oluşturulacaktır.

Eşit paylaşım: Elde edinilen toplumsal kazanımlar tüm toplum kesimleriyle ihtiyaç, beklenti ve öncelik sıralamasına göre beraberce paylaşılacak böylece kanunlar ve olanakları vatandaş lehine yorumlayan bir anlayış egemen kılınacaktır.

Verimlilik ve etkinlik: Üretilen tüm hizmetlerin amacına uygun ve minimum kaynak kullanımı gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

Vatandaş memnuniyeti: Tüm faaliyet ve kararlarımızda vatandaş memnuniyetinin sağlanması esas alınacaktır.

AMAÇLAR VE HEDEFLER

AMAÇ

KARAMANDAKİ EŞSİZ TARİHİ
DEĞERLERİ KORUYUP
TANITILARAK ANADOLUNUN DİL,
TARİH, TURİZM VE KÜLTÜR
BAŞKENTİ OLMAK

1

Karaman ve çevresinin M.Ö.8000 yıllarından bu yana yerleşik iskâna sahip olduğu ortaya konulmuştur. İlde dünya tarihi açısından önemli pek çok önemli eser bulunmaktadır. Ayrıca 13 Mayıs 1277 yılında Karaman oğlu Mehmet Beyin “Bu günden sonra hiç kimse sarayda, divanda, meclislerde ve seyranda Türk dilinden başka dil kullanmaya” şeklinde yayınladığı fermanla, Türk dili için çok önemli bir tarihi gelişmede bu ilimizde sağlanmışır. Bütün bu tarihi ve kültürel değere sahip çıkıp bunları tanıtılarak Anadolu’nun dil, tarih, turizm ve kültür başkenti olmayı amaçladık.

A1 Hedef 1.1

İlimizdeki Tarihi Değerleri Tespit Etmek.

Karaman kentinin ilk kuruluş tarihi kesin olarak bilinmemekle beraber yapılan arkeolojik kazılar neticesinde, Karaman ve çevresinin M.Ö.8000 yıllarında yerleşik iskâna sahip olduğu ortaya konulmuştur. Karaman tarih boyunca önemli bir yerleşim bölgesi, ticaret ve kültür merkezi olduğuna dair belgeler bulunmuştur.

İl; Hititler zamanında bir askeri ve ticaret merkezi olmuş daha sonra Firigya ve Lidya'luların egemenliğine geçmiş, M.Ö.322 de Yunan Kralı Perdikkos ve Filippus'un işgaline ve talanına uğramıştır.

Karamanda çok sayıda kilise ve kilise kalıntısı bulunmaktadır. İl Hıristiyanlığın yayılması açısından son derece önemlidir. İlde Binbir kilise denilen bölge de yer almaktadır.

Karamanoğulları Anadolu Selçuklu Devletinin zayıflamasından ve yıkılmasından sonra bağımsızlıklarını

ilan edip Karamanoğlu Devletini kurmuşlardır. Karamanoğlu Mehmet Bey Konya civarında Moğollarla yaptığı savaşı kazanarak Konya'yı Moğol işgalinden kurtarmış ve Karamanoğlu Devletinin başkenti yapmıştır. O tarihlerde Anadolu Selçuklularının resmi dili Arapça, edebiyat dili Farsça idi. Yönetenlerle yönetilenler arasında dil konusunda büyük farklılıklar meydana gelmişti. Karamanoğlu Mehmet Bey Türk tarihine altın harflerle yazılması gereken 13 Mayıs 1277 yılında yayınladığı bir fermanla Türkçe'nin zaferini sağlamıştır. Bu fermanla "Bu günden sonra hiç kimse sarayda, divanda, meclislerde ve seyranda Türk dilinden başka dil kullanmaya" diyerek Türkçe'den başka konuşulan ve yazılan dilleri yasaklamıştır.

Bu nedenle ilk amaç olarak bütün bu tarihi değerleri tespit edip korumayı; bunlara sahip çıkmayı ve

geliştirdiğimiz projelerle Anadolu'nun dil, tarih, turizm ve kültür başkenti olmayı belirledik. Bu amacı

gerçekleştirmek için 4 ayrı hedefimiz ve çok sayıda stratejimiz olacak.

Stratejiler

- Karamandaki tarihi değerlerle ilgili yapılan envanterleri incelemek.
- Yapılan envanter çalışmalarını dikkate alarak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde, ayrıca yapılacak saha çalışması ile "Karaman İli Tarihi Değerler Envanteri"ni hazırlamak.
- "Karaman İli Tarihi Değerler Envanteri"ni yayımlamak, CD haline getirmek ve belediye web sayfasına koymak.

Performans Göstergeleri

- 2011 yılı sonunda envanter işlemlerinin tamamlanması

A1 Hedef 1.2

Tarihi ve Kültürel Değere Sahip Eserleri Korumak ve Geliştirmek.

Stratejiler

- Tarihi dokuyu bozan muhdes yapıları temizlemek ve özellikle hayrat hükmündeki vakıf işgallerini gidermek.
- Birinci ve ikinci sınıf gayri sıhhi müesseseler ve üretim tesislerinin tarihsel dokular dışına çıkarılmasını sağlamak.
- Koruma planlarında tarihi doku ile uyumlu geleneksel ticaret, pansiyon, konaklama, konut kullanımlarının beraber yer almalarını sağlamak.
- Sit alanı bölgesinde, 5366 sayılı Kanun ve ilgili Bakanlar Kurulu kararları ile belirlenen üç ayrı yenileme alanında (Kale ve çevresi; Topucak 1; Topucak 2) yapılması gerekli çalışmaları tamamlamak.
- Tarihi eserlerde restorasyon çalışmalarını yürütmek.

Tarihi, Doğal ve Kültürel Değerleri

A1 Hedef 1.3

Tanıtmak ve Turizme Açmak
Suretiyle, Tarih, Doğa ve Kültür
Turizmde Anadolu'nun Önemli
Kentlerinden Biri Olmak.

Turizm, ülkemiz ekonomisinin itici güçlerinden birisi olma özelliğini artırarak sürdürmektedir. Ülkemizde alternatif turizm alanları ve turizm bölgelerine olan ihtiyaç ise gün geçtikçe artmaktadır. Kişi başına düşen gelirin artması ve beşeri sermayenin gelişmesi ile birlikte iç turizmde de çok ciddi gelişmeler yaşanmaktadır.

Turizm gelirlerinin, Dokuzuncu Kalkınma Plan dönemi sonu olan 2013 yılında 19,3 milyar dolardan 36,4 milyar dolara, ziyaretçi sayısının ise 23 milyondan 38 milyona yükseleceği

tahmin edilmektedir. Dokuzuncu Kalkınma Planı dönemi sonunda belgeli toplam yatak sayısının 950 bin olması, inşa halindeki ve proje aşamasındaki tesislerin tamamlanması ve ikinci konutlardaki turizme açılan yataklarla birlikte, toplam yatak sayısının 1,3 milyona ulaşması beklenmektedir.

Bu veriler ışığında Karaman Belediye Başkanlığı Stratejik Planında "Turizm" özel ve önemli bir hedef olarak yerini almıştır. Bu hedefi gerçekleştirmek için bu plan döneminde belirlenen stratejiler aşağıda yer almaktadır.

Stratejiler

- Yüksek kalitede kent otellerinin yapılmasını desteklemek.
- Karamanoğlu Mehmet Beyin fermanı ve bölgemize özgü diğer tarihi değerleri rozet, hediyelik eşya ve tanıtım araçları haline getirilmesini sağlamak.

- Piri Reis, Yunus Emre gibi Karamanda büyüyüp yetişen değerlerimizi konferans, kitap, yayın ve hediyelik eşya gibi araçları kullanarak dünyaya tanıtmak.
- Turizmle ilgili uluslar arası fuarlara katılmak.
- Bölgeyi tanıtıcı film, belgesel, yayın ve diğer çalışmalara destek olmak.
- STK'lar, üniversiteler veya kültür sanat adamları ile her yıl en az üç adet işbirliği veya ortak hizmet projeleri geliştirerek uygulamak.
- Uzmanlar veya ihtiyaç duyulan diğer kişilerden oluşan gruplarla her yıl en az üç kez beyin fırtınası tarzında toplantılar gerçekleştirmek.
- Plan dönemi sonuna kadar geleneksel uluslar arası bir resim sergisi başlatmak.
- Mağara ve doğa turizmini başlatacak bir eylem planı hazırlamak.
- Karadağ'da yaşayan Yılık Atlarını koruyacak ve tanıtabak bir projeyi gerçekleştirmek.
- Karaman'da Anadolu Yaban Koyunlarını koruyacak ve tanıtabak projeyi gerçekleştirmek.
- "Binbir Kilise"nin tanıtım faaliyetleri gerçekleştirmek.
- Yörük kültürünü koruyacak ve tanıtabak projeler gerçekleştirmek.

Performans Göstergeleri

- Her yıl kente gelen turist sayısını bir önceki yıla oranla % 15 artırılması.
- İlimize gelen turistlerin ilde en az bir gece konaklamasının sağlanması.

Türk Dilinin Başkenti olarak Türk Dilini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak.

A1 Hedef 1.4

Karamanoğulları 1264 yılında Konya üzerine yürüyerek Konya'yı zapt etmiştir. Mehmet Bey Konya'yı zapt ettikten sonra bir yıl süre ile Konya'da oturmuş ve bu süre içerisinde çevresindeki adamları ile birlikte her gün Mevlana'yı ziyaret etmiş ve ondan feyz almıştır. Konya'yı ele geçiren Mehmet Bey Selçuklu tahtına sultan olarak oturmamış, Selçuklu Sultanı II. Keykavus'un oğlu Siyavuş'u 12 Mayıs 1277 de tahta geçirmiştir. Bu zaferden sonra Mehmet Bey Konya hazinelerini Karaman'a taşımıştır.

Karamanoğlu Mehmet Bey'in Konya'yı ele geçirmesi, dağılan kabilelerin toparlanmasına vesile olmuş ve kısa zamanda çevredeki bazı beylikler (Eşrefoğulları, Menteşeoğulları ve Saruhanoğulları) Karamanoğullarının hâkimiyeti altına girmiştir. Mehmet Bey bundan sonra uç Türkmen beyliklerinin başına kardeşi Mahmut Bey'i göndererek, Tarsus-Adana, Adana-Konya ve İç Anadolu ticaret yolunun düğüm noktası olan Gülek Boğazındaki Gümrük Teşkilatının ve orada bulunan Garnizonun ele geçmesini sağlamış ve Venediklileri, Cenevizlileri ve Ermenileri

vergiye bağlamıştır. Karamanoğlu Mehmet Bey Konya'ya Selçuklu Sultanı Sultan İzzeddin Keykavus'un oğlu Gıyaseddin Siyavuş'u başa geçirmiş, kendisi de vezir olmuştur. Önceleri Moğol baskısına başarı ile karşı koymasına ve birçok defa galip gelmesine rağmen, sonunda yapılan bir savaşta Moğolların büyük bir ordu ile saldırılarına karşısında Mehmet Bey Ermenek ve Mut havalisine çekilmiştir. Mehmet Bey'in çekilmesinden sonra Konya Moğollar tarafından işgal edilmiştir. Moğollar her tarafı yakıp yıkarak ilkbahar mevsiminde Mut taraflarına kadar ilerlemiştir. Moğollarla yapılan bu savaşta Mehmet Bey iki kardeşi ile beraber 1280 yılında şehit düşmüştür. Şehit düşen Mehmet Bey'in başı kesilerek Konya'ya götürülmüştür (bir rivayette Karadağ'da, bir rivayette Toroslar'da) Genç yaşta iken şehit olmuştur. Kabrinin nerede olduğu belli değildir.

Mehmet Bey Konya'yı ele geçirip, Siyavuş'u Selçuklu tahtına geçirdikten sonra 13 Mayıs 1277 tarihinde Konya önünde aktedilen bir toplantı ile Türkçe'yi resmi dil olarak ilan eden ünlü

fermanını yayınlamıştır. Karamanoğlu Mehmet Bey'in ünlü fermanı İbni Bibi'nin Evamirü'l-Alaiyye adlı Farsça eserinde Farsça olarak yer almıştır. İbni Bibi'nin eseri Yazıcıoğlu Ali tarafından Tevarih-i Al-i Selçuk adıyla 15. yüzyılda Türkçeye çevrilmiştir. Çevirinin yazması, Topkapı sarayı Revan bölümü, 1391 numarada kayıtlıdır. 13.yüzyılın dil özelliklerini yansıtan bu yazmada ferman şu şekilde Türkçeye çevrilmiştir: "Şimden girü hiç kimesne kapuda ve divanda ve mecalis ve seyranda Türki dilinden gayri dil söylemeye"

13.Yüzyılın dilini yansıtan bu cümle bugünkü Türkçeye Karaman Valiliğinin başvurusu üzerine Türk Dil Kurumu tarafından şu şekilde aktarılmıştır. "Bugünden sonra hiç kimse sarayda, divanda, meclislerde ve seyranda Türk Dilinden başka dil kullanmaya"

Karamanoğlu Mehmet Bey'in, 13 Mayıs 1277' de, Türkçe'yi korumak amacıyla yayınladığı ünlü fermanı, O dönemdeki

Anadolu'nun durumunu bilmeden değerlendirmek doğru olmaz.

XII. yy ve sonları, Anadolu Selçukluları'nın hüküm sürdüğü; Türk olmalarına rağmen, devletin her alanında İran hakimiyetinin apaçık görüldüğü ve Türklüğün değerlerinin devlet eliyle unutturulmaya yüz tuttuğu yıllardır. İşte bu dönemde Karamanlılar, Anadolu'da sadece dil alanında değil; Türk değerlerinin yaşatılması için, her alanda, büyük mücadeleler vermişlerdir.

Karamanoğlu Mehmet Bey, Anadolu'da Türklüğün, mücadelesini vermiştir. 1277' de yayınladığı fermanın özünde, bir milletin birlik-beraberliğinin ilk adımının, dil birliği olduğu vurgulanmaktadır. Bugün Anadolu'da Türk değerleri yaşıyorsa; Türkçe çeşitli devirlerde, insafsız saldırılara uğramasına rağmen, hala dipdiri ise, bunda Karamanoğulları'nın mücadelelerinin ve Karamanoğlu Mehmet Bey'in payı büyüktür.

Stratejiler

- Her yıl daha geniş bir katılımıla "Türk Dili Kurultayı"ni düzenlemek.
- "Dil Parkı" ve "Türk Dili Müzesi" projelerini hayata geçirmek.
- İşyerleri isimlerinin Türkçe olması yönündeki meclis kararını etkin bir şekilde uygulamak.

AMAÇ

Yaşam kalitesini yükseltecek, bütüncül ve modern altyapı sistemini sağlayarak akıllı kentleri ortaya çıkaran ileri teknolojiyi kullanacak, kent vizyonunun ve hemşehrilik bilincinin oluşumunu sağlayacak ve toplumsal katılımı öngören bölge halkına yarar getirecek bir kentsel dönüşüm projesini gerçekleştirmek.

A2 Hedef 2.1

Sağlamak İçin, Planlı ve Sürdürülebilir Kentsel Gelişim İlkelerini Uygulamak Suretiyle, Mevcut Taşınmazların Envanterini Çıkararak, Karaman'da Alt Yapı, Üst Yapı, Bina Bakım Onarım İşlerini Etkin ve Verimli Bir Şekilde Yapmak.

Stratejiler

- Belediye mülkiyetindeki taşınmazların tespitini yaparak mevcut durumunu raporlamak.
- Diğer çalışmalara temel oluşturacak numarataj çalışmasını tamamlamak.
- Beş yıllık kamulaştırma programını oluşturmak.
- Belediye gayrimenkullerinin değer tespitlerini yaparak en uygun şekilde değerlendirmek.
- Sorumluluğumuzdaki alanlarda gerekli alt yapı, üst yapı, bina bakım-onarım ve tadilat işlerini yaparak fiziksel sorunları gidermek ve kentsel konforu sağlamak.
- Cadde ve sokaklarda, kaplama, yama, parke yol, yaya kaldırımı, yağmur kanalı, baca, ızgara, istinat duvarı, taş duvar yapılıp, ayrıca bir yandan da mevcut olanların bakım-onarımları gerçekleştirmek.
- Eski binaların yenilenmesi projesini gerçekleştirmek.
- Kent Estetiği Kurulunu kurarak bina cephelerini giydirmek.

- Durakları günün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde modernize etmek ve standart hale getirmek.
- Kent Merkezi Cami İnşaatına destek olmak.
- Kadirhane, Sarraflar ve Ayakkabıcılar sokaklarının üzerini kapatılarak modernize etmek.

Performans Göstergeleri

- 2011 yılı sonuna kadar belediye mülkiyetindeki taşınmazların tespitinin yapılması
- Numarataj çalışmasının plan dönemi sonuna kadar tamamlanması
- Beş yıllık kamulaştırma programının 2010 yılı içinde oluşturulması
- Belediye gayrimenkullerinin değer tespitlerinin 2010 yılı içinde yapılması
- 2014 yılı sonuna kadar değerleri her yıl yaklaşık %5 arttırarak gerekli alt yapı, üst yapı, bina bakım-onarım ve tadilat işlerinin yapılması
- 2014 yılı sonuna kadar değerleri her yıl yaklaşık %5 arttırarak cadde ve sokaklarda, kaplama, yama, parke yol, yaya kaldırımı, yağmur kanalı, baca, ızgara, istinat duvarı, taş duvar yapılması
- Plan dönemi sonuna kadar tüm eski binaların yenilenmesi
- 2010 yılı içinde Kent Estetiği Kurulunun Kurulması
- 2011 yılı sonuna kadar durakların günün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde modernize edilmesi
- Üzeri kapatılmış sokak alanlarını projesinin 2013 yılı sonuna kadar gerçekleştirilmesi.



A2 Hedef 2.2

Ruhsatsız ve Ruhsata Aykırı
Yapılaşmayı Engellemek.

Stratejiler

- Ruhsatsız ve ruhsata aykırı yapıların tespitini yapmak.
- Yıkım kararı alınmış yapıların tespitini yapmak.
- Yıkım kararı alınmış yapıları yıkmak ya da yıktırmak.
- Ruhsatsız ve ruhsata aykırı yapılaşmaya izin vermemek.

Performans Göstergeleri

- Plan dönemi sonunda ruhsatsız ve ruhsata aykırı yapıların oranının, toplam yapıların % 1'inin altına gerilemesi.

A2 Hedef 2.3

İlimizdeki Tüm Planları, Kentsel Dönüşüm Hedefine Uygun Olarak Revize Etmek.

Stratejiler

- Planlama hizmetiyle ilgili uzman teknik bir kadro oluşturmak.
- İmar planlarının sayılaştırılmasını yapmak.
- Kentsel tasarım çalışmalarını yapmak.
- Kentsel Yenileme Alanlarının Projelendirilmesini yapmak.
- Karaman İlinin kentsel kimliğini belirleyecek planlama politikalarını belirlemek ve kamuoyuna duyurmak.
- İldeki mevcut yapı yoğunluklarını ve nüfus dağılımlarını analiz etmek.
- Farklı mahallelerden gelen plan ve parsel bazındaki verileri Kent Bilgi Sistemi içinde güncel hale getirmek.

SAĞLIKLI VE TEMİZ BİR KENTSEL
ÇEVRE OLUŞTURULMASI,
KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ

AMAÇ

3

İLE ETKİN BİR SU VE KANALİZASYON SİSTEMİNİN KURULMASI

Sağlıklı, temiz ve **sürdürülebilir** kentsel çevrenin oluşturulmasından yola çıkarak, ilimizdeki mevcut park, bahçe ve yeşil alanların nicelik ve niteliğini zenginleştirip, sağlıklı yaşam ilkesi doğrultusunda fiziksel aktivitelere ilişkin talepleri de karşılayacak şekilde geliştirmek, çevreyi koruma altına almak, görsel ve çevresel kirliliği azaltmak, hayvanları korumak ve hayvan sevgisini aşılacak bunun yanı sıra kent yaşamında hayvanlardan kaynaklanan olumsuzları gidermek ve etkin, verimli alternatif çözümleri bulunan su ve kanalizasyon sistemini oluşturmak.

A3 Hedef 3.1

Çevrenin Korunması ve Çevre Kirliliğinin Asgari Düzeye İndirilmesine Yönelik Olarak Uygun Bir “Çevre Koruma Planı” Hazırlamak ve Uygulamak.

Ekonomik ve teknolojik gelişmeler, nüfus artışı, hızlı kentleşme ve doğal kaynakların kontrolsüz tüketimi çevre üzerindeki olumsuz etkileri artırmaktadır. Bu problemleri azaltmak için son yıllarda bir takım önlemler uygulamaya konulmuştur. AB Çevre Müktesebatına uyum sürecinde özellikle kentsel atıksu yönetimi, atık yönetimi, doğa koruma, gürültü ve çevresel etki değerlendirmede kayda değer ilerlemeler gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde AB Entegre Çevre Uyum Stratejisi hazırlanmıştır. Bu stratejinin ana amacı, ülkenin ekonomik ve sosyal durumunu göz önünde bulundurarak sağlıklı yaşanılabilir bir çevreyi oluşturmak ve Türk çevre mevzuatını AB Çevre Müktesebatına uyumlaştırmaktır. Bu stratejide yer alan ana ilkeler, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkı,

doğal kaynakların korunması, çevreyi korumaya yönelik önlemlerin alınması, kullanan ve kirleten öder prensipleri, sektörel entegrasyon, sürdürülebilir kalkınma, halkın bilinçlendirilmesi, halkın katılımı ve kamu-özel işbirliğidir.

TÜİK'in 2004 yılı verilerine göre, belediye nüfusunun yüzde 85,6'sı ve yüzde 45,2'si sırasıyla kanalizasyon sistemi ve atıksu arıtma tesisi hizmetlerinden yararlanmaktadır. Kanalizasyon sistemine ve atıksu arıtma tesisine bağlanma oranı kuzey-batı Avrupa'da yüzde 90'ın üzerindedir. Bu oran yeni 10 üye ülke için ise yüzde 60 civarındadır (Avrupa'da Çevre Durum ve Bakış 2005, EEA, The European Environment State and Outlook 2005, EEA).

Stratejiler

- Çevre Koruma Planını hazırlamak.
- İlin kirlilik haritasını oluşturmak.
- Gelecek kuşakların ihtiyaçlarını gözeterek, doğal kaynakların koruma ve kullanma koşulları belirlenerek bu kaynaklardan herkesin adil biçimde yararlanmasını sağlayacak şekilde çevre yönetim sistemleri oluşturmak.

A3 Hedef 3.2

Çevre Konusunda, Halkın Duyarlılığını Yükseltmek ve Çevre Koruma Planının Uygulama Sürecine Katılımı Sağlamak ve Belediyenin Kapasitesini Yükseltmek.



Stratejiler

- Çevre koruma konusunda, halka açık her yıl en az bir tane konferans düzenlemek.
- Hava kirliliği ile ölçüm değerlerini en yakın istasyondan sürekli olarak takip edip internet ortamında halkın bilgisine sunmak.
- İlimiz sınırları içerisindeki okullarda, çevre bilincinin geliştirilmesi için her yıl bir kez eğitim vermek.
- Çevre konusunda broşürler düzenlemek.
- Çevresel altyapı hizmetlerinin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve işletilmesine ilişkin belediyenin kapasitesini geliştirmek.

Performans Göstergeleri

- Çevre bilinci konulu bir anket hazırlayarak anket sonuçlarına göre her yıl bir önceki yıla oranla % 20 bilinç artışı sağlanması.

A3 Hedef 3.3

Çevre Kirliliği Oluşturan Tüm Faktörlerin Tespiti Yapılarak (Hava, su, gürültü, katı atık, endüstriyel atık vb) Bu Tespit Değerlerini Etkin Yöntem ve Denetimlerle Her Yıl % 20 Oranında Azaltmak.

Stratejiler

- Tüm sektörlerde yatırım, üretim ve tüketim aşamalarında kirleten ve kullanan öder ilkelerini dikkate alan araçları etkili bir biçimde kullanmak.
- Çevre kirliliği yapacak tüm faktörleri tespit etmek.
- İldeki çevre kirliliği faktörü yaratan tüm yerleri etkin ve rutin olarak denetime tabi tutmak.
- Evsel nitelikli katı atık yönetiminde kaynakta ayrıştırma, toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf safhalarını teknik ve mali yönden bir bütün olarak değerlendirmek.
- Yatırım ve işletme maliyetleri düşük ve ülke şartlarına en uygun katı atık bertaraf teknolojisi olan düzenli depolama yöntemlerini tercih eden “Katı Atık Bertaraf ve Düzenli Depolama Tesisi”ni kullanıma açmak.
- Evsel nitelikli olmayan atıkların üretimi azaltılarak, atık türüne ve ülke koşullarına uygun toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf sistemini kullanmak.
- Mevcut vahşi katı atık toplama alanını rehabilite etmek.
- Atık su arıtma tesisinde biriken arıtma çamurlarının bertarafına yönelik çalışmalar yapmak.
- İlimize denetimsiz kömür girişini engelleyecek önlemleri almak.
- İl genelinde sıvasız, boyasız ve badanasız binaları her yıl düzenli bir şekilde tespit etmek ve bu binalarda gerekli iyileştirmeleri yaptırmak.

A3 Hedef 3.4

Geri Dönüşüm Projesini Hayata Geçirmek Suretiyle Ülkemizin Kıt Kaynaklarını Etkin Kullanarak Belediyeye Gelir Elde Etmek.

Belediyelerden toplanan 25 milyon ton katı atığın, yüzde 65,6'sı belediye çöplüğünde, yüzde 28'i düzenli depolama sahalarında, yüzde 1,7'si gömülerek, yüzde 1,4'ü kompost tesislerinde, yüzde 0,6'sı dereye ve göle dökülerek, yüzde 0,4'ü açıkta yakılarak bertaraf edilmiştir. Katı atıkların düzenli depolama sahasında bertaraf edilen belediyeli nüfus oranı yüzde 25'tir. AB-25 ülkelerinde düzenli depolama ve yakma tesislerinde bertaraf edilen katı atık oranları sırasıyla yüzde 46 ve yüzde 17,5'dir. (EUROSTAT, 2004). İstatistiklerden de görüleceği üzere, AB ile karşılaştırıldığında Türkiye'de katı atık yönetimi hizmetlerinin düzeyi düşüktür. TÜİK'in Belediye Katı Atık İstatistikleri Anketi sonuçlarına göre kişi başı günlük ortalama katı atık miktarı, yaz mevsimi için 1,30 kg/gün, kış mevsimi için 1,29 kg/gün olarak hesaplanmıştır. Kişi başı günlük ortalama katı atık miktarı AB-15 ülkeleri için 1,55 kg/gün, AB-25 ülkeleri için ise 1,43 kg/gün'dür (EUROSTAT).

Ancak, daha önce inşa edilmiş olan içme suyu, atıksu ve katı atık bertaraf

tesisleri AB standartlarını kısmen karşılamakta ve bu tesislerin birçoğu verimli işletilememektedir.

Evsel atıkların bertarafından sorumlu olan belediyeler, finansman, nitelikli personel ve teknik altyapı eksikliği nedeniyle bu konuda gereken önemi gösterememektedirler. Özellikle bertaraf için yaptıkları "vahşi depolama" yöntemi ve depo sahalarının yer seçiminde yapılan hatalar ve işletme koşullarındaki olumsuzluklar çevresel problemlere sebep olmaktadır.

Tıbbi atıklar evsel atık depolama sahalarında herhangi bir önlem alınmadan birlikte bertaraf edilmektedir. 2004 yılı itibarıyla 578 belediyece ayrı toplanan tıbbi atık miktarı 62 bin tondur. Toplanan tıbbi atıkların yüzde 20,4'ü düzenli depolama sahalarında, yüzde 13,4'ü yakma tesislerinde bertaraf edilmiştir. Katı atık yönetimindeki etkinsizlik 3 temel sorundan kaynaklanmaktadır. Bunlar; uygulamaya yönelik politika eksikliği, katı atık miktar ve niteliğine ilişkin verilerin yetersizliği, üretilen çöp miktarının azaltılması ve kaynaktan

ayrıştırılması konusunda hane halklarının bilinçsizliğidir.

Kentsel altyapıda mali sorunlarını çözmek ve ölçek ekonomisinden faydalanmak için belediyeler ortak bir çözüm yolunu dikkate almaktadırlar. 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu uyarınca yerel idareler, su atıksu ve katı atık hizmetlerinin yanı

sıra çevrenin korunması ve ekolojik denge ile ilgili projeleri işbirliği içerisinde gerçekleştirmektedirler. Kentsel çevre altyapısına öncelik verilirken, DABLAS Çalışma Grubu ve Barcelona Konvansiyonu gibi uluslararası anlaşmalar dikkate alınmaktadır.

Stratejiler

- Geri dönüşüm birimi oluşturmak.
- Geri dönüşüm konusunda halkı bilinçlendirmek.
- Okullarda geri dönüşüm konulu eğitimler düzenlemek.
- Atık toplama işlemlerini geri dönüşüme uygun hale getirmek.
- “Katı Atık Bertaraf ve Düzenli Depolama Tesisi”nde mevcut olan geri dönüşüm ünitesine uygun toplama sistemini kurmak.
- Plan dönemi sonunda geri dönüşüm projesi hazırlayarak hayata geçirmek.

Performans Göstergeleri

- Her yıl geri dönüşümden kazanılan atık miktarını önceki yıl kazanılan atık miktarının % 20 üzerinde gerçekleştirilmesi.

A3 Hedef 3.5

Yapılacak Yeni Planlama, Revizyon, Uygulama ve Önlemlerle Yeşil Alanların Kalitesini Arttırarak, Her Yaş Grubuna Hitap Edebilecek Görsel ve Fonksiyonel Açidan Daha Çağdaş Alanlar

Oluşturarak, Mevcut Park ve Yeşil Alanları % 20 Revize Etmek ve Mevcut Park ve Aktif Yeşil Alanları % 10 Oranında Artırarak, Yeşil Alanların Etkili ve Rasyonel Kullanılabilmesini Sağlamak.

Mevcut durum analizine göre, Karaman Belediye Başkanlığı mücavir alan sınırları içinde 510.000 metre kare aktif yeşil alan bulunmaktadır. Karaman'da Küçükü büyüklü 150 adet park ve yeşil alan, 3 adet yürüyüş yolu, 36 adet açık alan spor merkezi ve 2 adet mesire yeri vardır.

Mevcut 150 adet yeşil alan ve parkın 110 tanesinde çocuk oyun grubu vardır. Plan dönemi sonunda hedef metninde "Performans Göstergesi" olarak da belirtildiği gibi mevcut park ve yeşil alanların yüzde 20 si revize edilecek ve bu mevcut alanlara % 10 oranında ilave yapılacaktır.

Stratejiler

- Terkin alanlarının tespitini yapmak.
- İşgalli alanların tespitini yaparak işgalden arındırmak.
- Aromatik bitkiler botanik parkını yapmak.
- Her yıl yeni 10.000 metrekare yeşil alanı ilimize kazandırmak.
- Atıl durumda bulunan Doğukışla Vadisi ile Urgan Vadisini değerlendirmek suretiyle kent ormanları oluşturmak.
- 3000 metrekarelik Gül Bahçesi oluşturmak.
- Çevre ve Orman İl Müdürlüğünden Belediyemize tahsisli Gökçe Çamlığı ile Dereköy mesire alanlarını rehabilite etmek.
- İhtiyaç duyulan bazı fidanları öz kaynaklarımızla üretmek.

- Yenilenmesi düşünölen yeşil alanlar ile kamu eline geçmiş yeşil alanların tespitini yapmak, bitkisel ve yapısal röleveleri hazırlamak projelendirmek, eldeki veriler ve prosedürler doğrultusunda uygulamaları hayata geçirmek.
- Günlük ziyaretçi sayısını her yıl arttırarak aktif yeşil alan fonksiyonlarından daha çok insanın faydalanmasını sağlamak ve belediyemiz sosyal etkinliklerini (kurs, eğitim, kermes, toplu spor aktiviteleri vb.) yeşil bir platformda halka sunmak.
- Ağaçların budanarak kök, gövde, dal gelişimlerini hızlandırıp ağacı sağlıklı kılmak ve kalitesini yükseltmek, çevresel uyumunu arttırmak.
- Karaman'ın dokusuna ve yeşil kimliğine uygun olan cins/türde bitkinin (ağaç fidesi) plan dönemi sonuna kadar 50.000 adet bedelsiz olarak dağıtımını ve dikimini yapmak.
- Yaptığımız peyzaj düzenlemelerinin etkisini güçlendirmek, kent peyzajını Karaman İlinde bir bütün haline getirmek ve düzenlemelerimizi renklendirmek, bu çerçevede plan dönemi sonuna kadar bir milyon adet mevsimlik çiçek dikimini yapmak.
- Park, bahçe, cadde, refüj ve sokaklarında yer alan ağaçları ağaç ve ağaççığı ilaçlayıp, oluşan hastalık ve zararlılarla mücadele ederek bitkilerin sağlığını korumak.
- Parklarımızda yer alan çocuk oyun gruplarının ve oturma gruplarının modernizasyonunu yapmak.
- Parkların ve belirlenen diğer yerlerin aydınlatma işlemini güneş enerjisinden yararlanmak için çalışmalar yapmak.

A3

Hedef 3.6

Çevresel Kirliliğini Azaltarak Sağlıklı
Bir Kent Oluşturmak.

Stratejiler

- Atıkları toplamak, temizlemek ve yıkamak.
- Atıkları toplamak için standart 0.4 m³ yerüstü konteynırlarını kullanmak
- Atıkları toplamak için standart 0.8 m³ yeraltı konteynırlarını kullanmak için pilot bölge uygulaması yapmak.
- Park, bahçe ve okullara konulmak üzere 1.000 adet küçük metal çöp kutusu almak.
- Mücavir alan sınırları içindeki çöp toplama işlemlerinin belirlenen saatler ve yöntemlere uygun yapılmasını sağlamak.
- Çöp toplama işlemlerinde maliyet düşürücü tedbirler geliştirmek.
- Trafik sirkülasyonu ve araç parklaşmasının müsait olduğu cadde ve sokaklarda, süpürge işlemlerini modern araç ve gereçlerle sunmak.
- İlimizde bulunan hastaneler, muayenehaneler, laboratuvar vb. sağlık kuruluşlarının tıbbi atıklarını, çevre ve insan sağlığına zarar vermeden toplamak ve bertaraf tesisine taşımak.

- Çevresel altyapı yatırımlarının yapılmasında ve işletilmesinde ölçek ekonomisinin faydalarından yararlanmak için mahalli idare birliklerinin proje üretmesini sağlamak.
- Mücavir alan sınırları içindeki halkın kullanımına açık olan yerlerde belirli dönemlerde gerekli temizlik işlemlerini yürütmek.

Performans Göstergeleri

- Vatandaş memnuniyet oranını her yıl bir önceki yıla oranla % 20 artırılması.

A3 Hedef 3.7

Hayvanları Korumak ve Hayvan Sevgisini Aşlamak, Bunun Yanı Sıra Kent Yaşamında Hayvanlardan Kaynaklanan Olumsuzları Gidermek.

Stratejiler

- “Karaman Hayvan Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi”ni iyileştirmek.
- Hayvan barınma merkezimizde sokak hayvanlarını tedavi etmek, aşlamak ve kısırlaştırmak.
- Bölgemiz sınırları içindeki sahipli hayvanları kayıt altına almak.
- Sokakta bulunan hayvanları beslemek ve sahiplendirmek.
- Vektörle mücadelede halkı bilgilendirip bilinçlendirmek.
- Vektörlerle ilgili etkin mücadele çalışması yürütmek.
- Vektör kaynaklarını düzenli olarak ilaçlamak.
- Hayvansal gıdalarla ilgili hijyen semineri vermek ve bu konuda broşür dağıtmak.
- Güncel zoonoz hastalıkları konusunda halkı bilgilendirmek bu konuda yazılı ve görsel materyaller hazırlamak.
- Hayvan sevgisini geliştirmek için seminerler düzenlemek.
- Modern bir hayvan pazarı düzenlemek.
- Kurbanlık ve adaklık hayvan kesim merkezleri düzenleyerek kesimin hijyenik ve sıhhi ortamlarda gerçekleşmesini sağlamak.

- Hayvansal kökenli gıdaların üretildiği, depolandığı ve satıldığı yerleri en az senede bir kez Yönetmeliğe göre denetlemek.

Performans Göstergeleri

- Vektör canlılardan kaynaklı gelen şikâyetleri % 95 oranında karşılanması
- Gıda sektöründe çalışanlara yılda iki kez seminer verilmesi ve başarılı olanlara sertifika verilmesi
- Sokak hayvanlarından kaynaklı şikayetleri her yıl bir önceki yıla oranla % 20 azaltılması.

A3 Hedef 3.8

Etkin, Verimli ve Alternatif
Çözümleri Bulunan Su ve
Kanalizasyon Sistemini
Oluşturmak.

Stratejiler

- Mevcut şebekelerin rehabilitasyonu yapmak.
- Yeni şebeke ile ishale hatlarını yapmak.
- Sık patlayan yerlerde AÇB içme suyu borularını polietilen boruya dönüştürmek.
- Sanayi ile mara yolu arasındaki yağmursuyu hattını yapmak.
- Mevcut atık su arıtma tesisinin rehabilitasyonunu yapmak.
- İçme suyu ishale hatlarını depolarını ve pompa istasyonlarının elektronik ortamda izlenmesi amacıyla kurulan SCADA sistemini geliştirmek.
- Belediyemiz yerleşim alanlarındaki mevcut su depolarının ve pompa istasyonlarının rehabilitasyonu ile yeni depo ve pompa istasyonu yapmak.
- Mevcut su depolarını onarmak / Yeni su depoları yapmak.
- Yeni su kuyuları açmak.
- Belediyemizin faaliyet alanlarına giren atık suların tamamını çevreye zarar vermeden atık su arıtma tesislerine toplamak.
- Zamanında ve doğru endeks okuması yaptıracak sistemleri kurmak.

- Faaliyet alanına giren yerleşim yerlerine yapılacak kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarına ait uygulama projelerini tatbik ederek parsel bacası yapmak.
- Yerleşim alanlarında su kayıp oranını düşürmek.
- Veri takibi uzaktan kontrol teknolojileri kullanılarak, su dağıtımı ve üretiminde kayıp ve kaçaklar ile depo taşkınları ve arızalar esnasındaki su kaybını azaltmak.
- Su açma - kesme ve sayaç sökme-takma hizmetlerini 5 günden 3 güne düşürerek hızlandırmak.
- Yağmursuyu deşarjlarını tahliye kanallarına bağlamak.

Performans Göstergeleri

- Plan dönemi sonuna kadar mevcut şebekelerin % 15'inin rehabilitasyonun yapılması
- Plan dönemi sonuna kadar sık patlayan yerlerde AÇB içme suyu borularını polietilen boruya dönüştürülmesi
- 2012 yılı sonuna kadar sanayi ile marayolu arasındaki yağmursuyu hattının yapılması
- 2011 yılı sonuna kadar mevcut atık su arıtma tesisinin rehabilitasyonunun yapılması
- 2012 yılı sonuna kadar mevcut su depolarının onarılması
- 2012 yılı sonuna kadar Belediyemizin faaliyet alanlarına giren atık suların tamamını çevreye zarar vermeden atık su arıtma tesislerine toplanması
- Plan dönemi sonuna kadar faaliyet alanına giren yerleşim yerlerine yapılacak kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarına ait uygulama projelerinin tatbik edilmesi
- Yerleşim alanlarında su kayıp oranının her yıl bir önceki yıla oranla % 10 oranında azaltılması
- Su dağıtımı ve üretiminde kayıp ve kaçaklar ile depo taşkınları ve arızalar esnasındaki su kaybının her yıl bir önceki yıla oranla % 10 oranında azaltılması

- su açma - kesme ve sayaç sökme-takma hizmetlerinin, 2010 yılı sonunda 5 günden 4 güne, 2011 yılı sonunda ise 4 günden 3 güne düşürülmesi
- Plan dönemi sonunda tüm yağmursuyu deşarjlarının tahliye kanallarına bağlanması

AMAÇ

4

SAĞLIKLI İŞLEYEN BİR ULAŞIM SİSTEMİ

Gerek kent içinde (alternatif ve geniş yollar, sinyalizasyon, tek yol uygulaması, köprü ve alt geçitler, yaya geçitleri ve raylı sistem vb) gerekse yurt içinden ve yurt dışından kente ulaşımında (Karayolu, bölünmüş yol, demir yolu, hızlı tren, uçak vb), en iyi alternatifleri üreterek sağlıklı işleyen bir ulaşım sistemini kurmak.

Sağlıklı İşleyen Bir Kent İçi Ulaşım
Sistemini Hayata Geçirmek.

A4 Hedef 4.1

Stratejiler

- Enerji, çevre, ekonomi, konut, arsa ve arazi politikaları ile uyumlu, sürdürülebilir ve diğer idarelerle bütünleşmiş geniş kapsamlı bir kent içi ulaşım stratejisi oluşturmak.
- Toplu taşıma araçlarının yenilenmesini sağlamak.
- Mevcut yolları standartlara uygun hale getirmek.
- Kentin özgün yapısı, dinamikleri ve potansiyeli dikkate alınarak ulaşımında çeşitliliği sağlamak.
- AB'ye uyum sürecinde sürdürülebilir bir kent içi ulaşım sistemi oluşturmaya yönelik olarak yaya ve bisiklet ulaşımına ilişkin imkanlar oluşturmak.
- Dolmuş ve otobüs durakları ile hatlarının tespitini yapmak ve rehabilitasyonunu gerçekleştirmek.
- Gerekli yerlere otopark yapımını gerçekleştirmek.
- Mevcut bulvar ve caddelerde düzenlemeler yapmak.
- Ulaşım Kolaylığı için yeni yollar açmak.
- Ulaşım master planı yapmak.
- Özel sektörün toplu taşıma hizmetlerinde daha etkin rol almasını sağlamak.
- Kent içi yönlendirme çalışmalarını yapmak.
- Sinyalizasyon ihtiyacını belirlemek.
- Kavşak düzenlemeleri ve planlamalarını yapmak.
- Halihazır yolların kalitesini yükselterek kapasitesini ve kullanılabilirliğini arttırmak, uzun süreli ve bakım gerektirmeyen çözümler üretmek.

- Asfalt çalışmalarını yapmak.

Performans Göstergeleri

- Kent içinde trafikte bekleme süresinin, araç ve nüfus artışlarına rağmen, her yıl bir önceki yılın altına çekilmesi
- 458 olan yıllık trafik kaza sayısının her yıl bir önceki yıla oranlar % 10 oranında azaltılması
- Vatandaş memnuniyetinin her yıl, bir önceki yıla oranla % 5 oranında artırılması.

Kente Rahat Ulaşılmasını
Sağlamak.

A4 Hedef 4.2

Stratejiler

- Karamanın tüm yönlerden girişlerinin bulunduğu yolları genişleterek bölünmüş yol haline getirmek, bu bölgelerde refüj çalışmalarını tamamlamak ve bu yolları ışıklandırmak.
- Otogarın çok yönlü ve kullanışlı bir alan olması için proje geliştirmek ve uygulamak.
- Ankara – Konya Hızlı Tren Projesinin Karamana uzatılması için bir eylem planı belirleyip bu konuda çalışmalar yürütmek.
- Konya'ya yapılacak olası bir hava alanının Konya – Karaman arasına yapılması için çalışmalar yürütmek.
- Mevcut demiryollarının rehabilitasyonu için girişimlerde bulunmak.

Performans Göstergeleri

- Plan dönemi sonuna kadar, her yönden kente gelişin daha kolaylaştırılması.

AMAÇ

Etkin ve Türk Belediyeciliği için örnek e.belediyecilik uygulamaları ile bilgi alt yapısını geliştirmek ve bilgiyi etkin kullanan yapıya kavuşmak.

Bilgi Toplumu Stratejisi

Bilgi ve iletişim teknolojileri, ekonomik ve sosyal gelişmenin ve sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri haline gelmiş, kamu yönetimi anlayışında önemli bir değişime yol açmış ve kamu hizmetlerinin elektronik ortamlarda sunumu önem kazanmıştır. Bu değişimin Türkiye’de de yansımaları olmuştur. Elektronik Ticaret Koordinasyon Kurulu, e-Türkiye Girişimi ve nihayet e-Dönüşüm Türkiye Projesi kapsamında iki eylem planı uygulaması ile devam eden sürecin sonunda, 2006 yılında Bilgi Toplumu Stratejisi 2006/38 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile hayata geçirilmiştir. 2003’den 2007 yılına kadar geçen dönemde, internet kullanım, genişbant kullanım ve mobil telefon kullanım oranlarında önemli gelişmeler olmuştur. Eğitim, vergi, sosyal güvenlik, yargı gibi alanlarda sunulan e-devlet hizmetlerinde önemli gelişmeler sağlanmış, bilgi toplumunun yasal altyapısının oluşturulması için gerekli mevzuat düzenlemelerinin büyük bir kısmı gerçekleştirilmiştir. 2006-2010 yıllarını kapsayan Bilgi Toplumu Stratejisi hedeflerini hayata geçirmeye yönelik çalışmalar kararlılıkla sürdürülmektedir.

Etkin ve Türk Belediyeciliği İçin
Örnek e.belediyecilik Uygulamaları

A5 Hedef 5.1

Geliştirmek.

Stratejiler

- Belediye binamızı bütün belediyeçilik hizmetlerini bilgisayar ortamına taşıyacak sağlıklı bir bilgisayar ağı ile donatmak.
- Bilgi ve karar destek sistemleri geliştirmek.
- Bilgi teknolojileri altyapısının geliştirilmesi ve etkin işletilmesini sağlamak.
- Çalışanların bilişim yetkinliklerini artırmak.
- Altyapı ve sunulan hizmetleri paydaş beklentileri yönünde geliştirmek.
- Emlak servislerinde bankalarda olduğu gibi otomasyona geçilerek vergi ödeme konusunda çağdaş bir yöntem izlemek.
- İnteraktif çözümler sunan örnek alınabilecek bir web sayfası hazırlamak.
- Su sayaçların elektronik ortamda okunup faturalandırılmasını sağlamak.
- İnternet ve cep telefonu ile SMS üzerinden borç sorma, vergi borcu ödeme işlemlerinin yapılmasını sağlamak.
- İnternet üzerinden evlilik başvurusu gibi tüm belediyeçilik işlemlerini online olarak yapılabilecek sistemi kurmak.

Performans Göstergeleri

- e.belediye çözümlerinin kullanılma oranının her yıl önceki yıl kullanımlarının üzerine çıkarılması

Sağlıklı alışan Bir Bilgi Sistemi
Oluşturmak.

A5 Hedef 5.2

Stratejiler

- Belediyenin, bilgi sistemlerinin envanteri çıkartılarak, sistemin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlayacak kontrol mekanizmalarını yazılı olarak belirlemek.
- Kent Bilgi Sistemini Kurulmak.
- Adres Bilgi sistemini kurmak.
- Mezarlık Bilgi Sistemi için çalışmalara başlamak.
- Bilgi sistemini, gizliliği bulunmayan bilgi ve belgelere tüm kurum personelinin ulaşabilmelerini sağlayacak şekilde geliştirmek.
- Belediyede kullanılan yazılım sistemlerine kimlerin hangi yetkilerle girebileceğini belirlemek.
- 5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" gereğince bilgi güvenliği standardı kapsamında bilgi güvenliğini sağlayacak tüm sistemleri kurmak.
- Veri, bilgi girişi ve bunlara erişim konusunda yetkilendirme işlemlerini hata ve usulsüzlükleri önleyecek şekilde yapmak.
- Yazılım sistemlerine yapılan girişlerin, sorgulamaların ve alınan çıktılarının raporlanmasını sağlamak.
- Çıkarılacak olan bilgi sistemleri envanteri doğrultusunda Kurumumuzun bilişim yönetişimini sağlayacak mekanizmaları geliştirmek.
- Veri ve bilgi girişi yazılım programlarının gerekli olan bilgi ve raporları üretecek bir analiz yapma imkanı sunacak şekilde tasarlamak

- Mali Hizmetler Birimindeki “Ön Mali Kontrol” işlemlerini yazılım üzerinden yapmak.
- Elektronik ortamda konuyla ilgili mevzuata rahat ulaşım sağlanması amacıyla içselleştirilmiş bir mevzuat portalı oluşturmak.
- Yazılı kâğıt ortamında bulunan dokümanları elektronik belge haline dönüştürme.
- Belgelerin tanımlanan iş akışları ile dolaşımı yönetilerek, bu belgeleri doküman ambarları içerisinde güvenli bir şekilde saklanması ile belge ve bilgi kaynaklarına hızlı ve etkin ulaşımını sağlamak.
- Çevre ve kalkınma ile ilgili sağlıklı ve bütünleşmiş bilgi sistemleri oluşturmak.

Performans Göstergeleri

- Bilgi sistemleri etkinliğini yaptırılacak bir denetimle puanlattırmak ve çıkan sonucun her yıl % 10 oranında artırılması.

Yoksulluğun bir kader olmadığı bilinciyle, sosyal yardımları hak temelinde ele alarak, Karaman'da yoksullukla mücadele ederek ve yoksulluğu ortadan tamamen kaldırıcı projelerle istihdam sağlayarak, vatandaşların ekonomik kültürel ve sosyal seviyelerini yükseltmek.

Yetki Alanımızdaki Yoksulluğu,
Plan Dönemi Sonunda % 20
Oranında Azaltmak.

A6 Hedef 6.1

Stratejiler

- İlimizde faaliyet gösteren işyerlerinin ihtiyaç duyduğu vasıflı, vasıfsız, teknik ve ara eleman ihtiyacını tespit etmek.
- İstihdama yönelik eğitim programları düzenlemek.
- İstihdamı artıracak projeler geliştirmek.
- “Toplum Yararına Çalışma Projesi” çerçevesinde faaliyetler yürütmek.
- İstihdam yaratacak özel sektör yatırımlarını teşvik etmek.
- İstihdam amaçlı sivil toplum girişimlerini desteklemek.
- KOSGEB ile işbirliği yapılarak mikro kredi uygulamalarını desteklemek.
- Yatırımların, altyapısı uygun orta kademe merkezlere yönelmesi teşvik edilerek yeni sanayi odaklarının oluşturulmasını sağlamak.
- İşsizlerin, işgücü piyasası açısından dezavantajlı kesimlerin ve tarım sektöründen açığa çıkacak işgücünün nitelikleri ve beceri düzeyleri, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, aktif işgücü programlarını uygulayarak geliştirmek.
- Altyapısı tamamlanmış arsa ve arazi temin imkanlarını artırmak.
- Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımlarını artırmak için; bu kesime yönelik mesleki eğitim imkanlarını geliştirmek.
- Yoksullara yapılacak yardımlar için Sosyal Yardım Yönetmeliğini hazırlamak.

A6 Hedef 6.2

Yetki Alanımızda, Mutlak Yoksulluk Sınırının Altında Geliri Olan Hane Kalmamasını Sağlamak.

Stratejiler

- Mutlak yoksulluk sınırının altındaki hanelere ayni ve nakdi yardım yapmak.
- Mutlak yoksulluk sınırının altındaki hanelere yemek vermek.
- Mutlak yoksulluk sınırının altındaki vatandaşlarımız için ücretsiz çamaşırhane ve ikincil eşya temin edilecek birimler kurmak.

ENGELLİLERE VE DİĞER KIRILGAN GRUPLARA UYGUN YAŞAM KOŞULLARI

AMAÇ

7

Gerek uluslar arası anlaşmalar gerekse ulusal mevzuatımızda yer alan düzenlemeler çerçevesi net olarak çizilen engelli haklarına tam uyarak engelsiz yaşam projesini hayata geçirmek ve diğer kırılğan gruplara yaşam koşullarını yükseltecek olanaklar sunmak.

A7 Hedef 7.1

Engellilere ve Diğer Kırılğan Gruplara Uygun Çevre Şartlarını ve Diğer Olanakları Sağlamak.

Anayasamızın 90. Maddesine göre, Türkiye Cumhuriyeti adına yabancı devletlerle ve milletlerarası kuruluşlarla yapılacak andlaşmaların onaylanması, Türkiye Büyük Millet Meclisinin onaylamayı bir kanunla uygun bulmasına bağlıdır. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası andlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınır.

13 Aralık 2006 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda kabul edilen, 30 Mart 2007 tarihinde imzaya açılan ve Ülkemiz tarafından aynı tarihte 80 ülke ile

birlikte imzalanan "Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme"nin onaylanması, 3/12/2008 tarihli ve 5825 sayılı Kanunla uygun bulunmuştur. 5825 sayılı Kanun 18 Aralık 2008 tarihli ve 27084 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme'de belediye stratejik planlarında yer alması gereken birçok düzenleme bulunmaktadır.

Bu çerçevede Sözleşmenin "Genel Yükümlülükler" Başlığını taşıyan 4. maddesinde,

"1. Taraf Devletler engelliliğe dayalı herhangi bir ayrımcılığa izin vermeksizin tüm engellilerin insan hak ve temel özgürlüklerinin eksiksiz olarak yaşama geçirilmesini sağlamak ve engellilerin hak ve özgürlüklerini güçlendirmekle

yükümlüdür. Bu amaç doğrultusunda Taraf Devletler;

(a) Bu Sözleşme’de tanınan hakların uygulanması için gerekli tüm yasal, idari ve diğer tedbirleri almayı;

(b) Yürürlükte mevcut, engelliler aleyhinde ayrımcılık teşkil eden yasalar, düzenlemeler, gelenekler ve uygulamaları değiştirmek veya ortadan kaldırmak için gerekli olan, yasama faaliyetleri dahil uygun tüm tedbirleri almayı;

(c) Tüm politika ve programlarda engellilerin insan haklarının korunmasını ve güçlendirilmesini dikkate almayı;

(d) Bu Sözleşme’yle bağdaşmayan eylemler veya uygulamalardan kaçınmayı ve kamu kurum ve kuruluşlarının bu Sözleşme’ye uygun davranmalarını sağlamayı;

(e) Kişiler, örgütler veya özel teşebbüslerin engelliliğe dayalı ayrımcı uygulamalarını engellemek için gerekli tüm uygun tedbirleri almayı;

(f) Standartlar ve rehber ilkelerin geliştirilmesinde Sözleşme’nin ikinci maddesinde tanımlandığı gibi evrensel tasarımdan yararlanılması ve engellilerin özel ihtiyaçlarını karşılamak üzere evrensel olarak tasarlanmış ve mümkün olduğunca az değişikliği ve düşük maliyeti gerektiren ürünler, hizmetler, ekipman ve tesislerin araştırılması, geliştirilmesi, temini ve kullanılabilirliğini sağlamayı veya desteklemeyi;

(g) Maliyeti karşılanabilir teknolojilere öncelik vererek bilgi ve iletişim teknolojileri, hareket kolaylaştırıcı araçlar, yardımcı teknolojiler gibi engellilere yönelik yeni teknolojilerin araştırılması, geliştirilmesi, temini ve kullanılabilirliğini sağlamayı veya desteklemeyi;

(h) Engellilere yeni teknolojiler dahil hareket kolaylaştırıcı araçlara, yardımcı teknolojilere ve bunların beraberindeki diğer yardımcı ve destekleyici hizmetler ile tesislere ilişkin erişim bilgilerinin sağlanmasını,

(i) Engellilerle çalışan meslek sahipleri ve işyeri personelinin bu Sözleşme’de tanınan haklara ilişkin eğitiminin geliştirilmesi ve böylece bu haklarla güvence altına alınan destek ve hizmetlerin iyileştirilmesini taahhüt eder.

2. Taraf Devletler ekonomik, sosyal ve kültürel haklarla ilgili olarak kaynakları ölçüsünde azami tedbirleri almayı ve gerektiğinde uluslararası işbirliği çerçevesinde engellilerin bu haklardan tam olarak yararlanmasını aşamalı olarak sağlamak için işbu Sözleşme’de yer alan ve uluslararası hukuka göre derhal uygulanması gereken yükümlülükleri yerine getirmeyi taahhüt eder.

3. Taraf Devletler işbu Sözleşme’nin uygulanmasını sağlayacak yasalar ve politikaların geliştirilmesi ve yaşama geçirilmesi ile engellilere ilişkin diğer karar alma süreçlerinde engelli çocuklar da dahil olmak üzere engellilere onları

temsil eden örgütler aracılığıyla sürekli danışacak ve etkin bir şekilde bu sürece dahil edeceklerdir.

4. Bu Sözleşme'deki hiçbir hüküm engelli kişilerin haklarının sağlanması bakımından daha elverişli nitelikte olan ve Taraf Devlet'in yasalarında veya Taraf Devlet'in uymayı taahhüt ettiği uluslararası hukuk kurallarında mevcut bulunan hükümleri etkilemeyecektir. Taraf Devletler'den herhangi birinin hukuka, sözleşmelere, hukuki düzenlemelere, geleneğe göre yürürlükte bulunan temel insan haklarından herhangi birini işbu

Sözleşme'nin bu hakları öngörmediği veya daha dar kapsamlı olarak öngördüğü gerekçesiyle kısıtlaması veya kısmen değiştirmesi mümkün değildir.

5. Bu Sözleşme'nin hükümleri herhangi bir sınırlama veya istisnaya tabi olmaksızın federal devletlerin bütün bölgelerinde uygulanır." denilmektedir.

Bu çerçevede Karaman Belediyesi olarak Engelsiz Yaşam Projesini hayata geçirmek için aşağıdaki stratejiler geliştirilmiştir.

Stratejiler

- Bakıma muhtaç yaşlı nüfusu ve diğer kırılgan grupları tespit etmek. Bu konuda bir rapor hazırlamak.
- Üç bölgede "Engelsiz Kent Proje"sini gerçekleştirmek.
- Bu konuda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarını desteklemek.
- Yaşam alanlarını ve alt yapıyı engelli vatandaşlarımızın günlük yaşamlarını aksatmayacak şekilde planlamak.
- Daha önce planlanan yerleri engellilerin rahatlıkla kullanılabileceği şekilde revize etmek.
- Aile içi şiddet ve istismara uğrayan çocuk ve kadınlar için modern bir sığınma evini kurmak.
- Engellilere istihdamına yönelik projeler geliştirmek.
- Engellilere yönelik kişisel gelişim eğitimleri düzenlemek.
- Engellilerin sağlık ve eğitim tesislerine rahat ulaşmasını sağlamak.
- Engelli ve diğer kırılgan grupların alım garantili ürünler üretebilecekleri korumalı iş atölyelerinde çalışmalarını sağlamak.
- Bakıma muhtaç yaşlı ve engellilere yönelik evde bakım hizmetlerini desteklemek.



- Engellilere ücretsiz olarak psikolojik danışmanlık desteği sunmak.
- Çocuğun bakımından sorumlu olan kimselere çocuk yetiştirme konusunda ücretsiz eğitimler vermek bu konuda 24 saat danışmanlık hizmeti verecek projeyi hayata geçirmek.
- Çocuklara eğitim ve gelişimleri ile ilgili sorunların çözümünde yol göstermeye yönelik ücretsiz eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunmak.
- Kadına yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla, bu konudaki toplumsal bilinci artırmak.

5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu'nun 45. Maddesine göre yerel yönetimler, çocuğun öncelikle kendi aile ortamında korunmasını sağlamaya yönelik, Koruyucu ve destekleyici tedbirlerden danışmanlık ve barınma tedbirlerini almaktan sorumludur. Danışmanlık tedbiri, çocuğun bakımından sorumlu olan kimselere çocuk yetiştirme konusunda; çocuklara da eğitim ve gelişimleri ile ilgili sorunlarının çözümünde yol göstermeye yönelik tedbirlerdir. Barınma tedbiri ise, barınma yeri olmayan çocuklu kimselere veya hayatı tehlikede olan hamile kadınlara uygun barınma yeri sağlamaya, yönelik tedbirlerdir. Yerel yönetim stratejik planlarında bu sorumluluğun gereği stratejiler yer almalıdır.

Performans Göstergeleri

- Engelli ve diğer kırılgan grupların memnuniyet oranının bir önceki yıla oranla % 10 oranında artırılması.

Belirlenen misyonun en iyi şekilde yerine getirilebilmesi için Belediye birimlerini mevzuata ve dünya gereklerine uygun bir şekilde organize ederek, insan kaynaklarını, iş süreçlerini geliştirmek suretiyle ortak vizyonu paylaşan çalışanların, kapasitesini, verimliliğini ve motivasyonunu yükseltmek suretiyle, en hızlı şekilde vatandaş memnuniyetini sağlamak.



A8 Hedef 8.1

Belediyenin Hizmetlerini Daha İyi Yürütebilmesi İçin Karar Verme ve İş Süreçlerini Geliştirerek Birimleri Mevzuata ve Dünya Gereklarine Uygun Bir Şekilde İki Yıl İçinde Organize Etmek.

Karar alma süreçlerinin tanımlanması ve bu süreçlere ilişkin risklerin belirlenmesi iç kontrol sisteminin temelini oluşturmaktadır. Etkin, önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol faaliyetleri sayesinde riskler kontrol altına alınabilecek, kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmesi sağlanabilecektir.

Hizmetlerin yerine getirilmesi ve karar alma süreçlerinin etkinliği için yöneticilerin ve çalışanlarının olumlu bakışlarının sağlanması, yöneticilerin iş yapma tarzı, birimlerin görev, yetki ve sorumluluklarının açık bir şekilde belirlendiği organizasyon yapısına kavuşturulması, amaç ve hedeflere ulaşılmasını engelleyebilecek içerden

ve dışarıdan kaynaklanan risklerin tanımlanması, alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol faaliyetlerinin belirlenip uygulanması ile bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımı için iç kontrol sistemi kurulmalı, standartlar belirlenmeli, izlenmeli ve değerlendirilmelidir.

Esnek ve yatay organizasyona sahip; proje bazında ve ihtiyaçlar doğrultusunda matris örgütlenme ve esnek çalışma grupları yoluyla çalışan ve öğrenen belediye olma yolunda çaba sarfedilecektir.

Stratejiler

- Birimlerin ve çalışanların görev tanımlarını belirlemek.
- İş süreçlerini analiz ederek, iş akış şemaları hazırlamak.
- Bütçe hazırlık sürecinin etkinliğini artırmak.
- İç kontrol, iç denetim, performans esaslı bütçeleme, raporlama gibi mali ve yönetim araçlarının kurumsallaşmasını sağlamak.
- Karar alma süreçlerini şeffaflaştırmak.
- Performans değerlendirme bilgi sistemini kurmak.
- Uygulayacağımız politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyetini göz önüne alınarak, bütçenin, uygulanacak politikaların maliyetini ve performansını gösterecek bir yapıya kavuşturmak.
- Kaynakların performans programına uygun olarak tahsisini sağlamak.
- Belediyemizde performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçlerini geliştirmek.
- Mevcut idari ve beşeri kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirmek.
- Ortaya çıkacak kurumsal yapılanma ihtiyaçlarını gidermek.
Bu çerçevede yeni yapılar ve yeni birimler oluşturmak.

KURULACAK BİRİM VE EKİPLER

- 1- Mali Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde İç Kontrol Birimi oluşturulacaktır.
- 2- İç Kontrol birimi; İç kontrol, ön mali kontrol ve izleme değerlendirme şeklinde alt birimlere ayrılacaktır.
- 3- Yönetim Bilgi Sistemi Ekibi kurulacaktır.
- 4- Kurumsal Kimlik Geliştirme Ekibi oluşturulacaktır.
- 5- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün altındaki Eğitim Servisi yeniden yapılandırılacaktır.

- 6- Yayın servisi kurulacaktır.
- 7- Bilgi Edinme Birimi kurulacaktır.
- 8- Etik Komisyonu kurulacaktır.

A8 Hedef 8.2

Çalışanların, Kapasitesini, Verimliliğini ve Motivasyonunu Yükseltmek Suretiyle, İnsan Kaynakları Yönetimini, Misyonu Gerçekleştirmeye Yönelik Geliştirmek.

Strateji

- Tüm çalışanların yetkin bir seviyeye ulaştırılması ve değişen koşullara uyum sağlaması için etkili bir insan kaynakları planlaması yapmak.
- Hazırlanacak programlar ile çalışanları sürekli bir şekilde eğitim, öğretim ve geliştirme süreçlerinden geçirerek, işlerini verimli bir şekilde yürütecek gerekli bilgi ve beceriye kavuşturmak.
- Personelin ihtiyaca göre harcama birimlerine dengeli dağılımını sağlamak.
- Birimlerin görev yetki ve sorumluluklarına ilişkin yönergeler çıkarmak.
- Belediyedeki, görev, yetki ve sorumluluktan kaynaklanan teşkilat yapısını yeniden ele alarak güncel ve etkin hale getirmek.
- Süreç kontrol modeli kurmak ve bunu elektronik veri tabanına işleyerek bu veri tabanı üzerinden faaliyetleri sürdürmek.
- Birimlerin eğitim ihtiyaç analizlerini yapmak.

- Eğitim ihtiyaç analizi sonucunda personel bazında alınması gereken eğitimleri konu ve saat olarak belirleyerek bu eğitimlerin alınmasını sağlamak.
- Çalışanların bilgi, tecrübe ve becerilerini artırmak amacıyla iç kontrol eylem planında belirlenen konularda ve diğer ilgili konularda hizmet içi eğitimler düzenlemek.
- Karaman Belediyesi çalışanı ortak vizyonunu oluşturarak çalışanların kaynaşmasını, motivasyonunu ve birbirini geliştirmesini sağlamak.
- Personelin yurt içinde ve yurt dışında gerçekleştirilen kongre, seminer, çalıştay vb. faaliyetlere katılmalarını ve akademik yayın yapmalarını teşvik etmek.

Performans Göstergeleri

- Hizmetiçi eğitim programlarına katılan sayısının önceki yıl katılan sayısının üzerine çıkarılması
- Bir yılda kişi başına düşen hizmetiçi eğitim saatinin önceki yıla oranla artırılması
- Kurum içi memnuniyet anketinde önceki yıl memnuniyet oranının % 20 üzerinde memnuniyet oranı yakalanması.

A8 Hedef 8.3

Kayıt ve Dosyalama Sistemini Standart Hale Getirmek, Destek Hizmetleri ve Sosyal İmkânları Geliştirmek.

Stratejiler

- Sosyal imkânlardan yararlandırılmada şeffaflık sağlamak.
- Personelin fiziki çalışma ortamına ilişkin ihtiyaçların zamanında, istenilen miktar ve kalitede temin edilmesini sağlamak.
- Destek hizmetlerinin sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden azami ölçüde yararlanmak.
- Çalışanlar arasındaki ilişkileri pekiştirmek üzere, personele yönelik sosyal aktiviteleri desteklemek.
- Belediye Arşiv Yönergesini düzenlemek.
- Kayıt ve dosyalama sistemini Standart Dosya Planı'na uygun olarak yapmak.
- Kayıt ve dosyalama sisteminde, kişilerin gizlilik içeren bilgi ve belgelerinin güvenliğini sağlayacak şekilde gerekli önlemleri alacak mekanizmaları geliştirmek.
- Evrak biriminde çalışan personele, evrakın kaydedilmesi, standartlara uygun bir şekilde sınıflandırılması, arşiv sistemine

uygun muhafaza edilmesi konusunda bilgilendirilme faaliyetleri ve eğitimin verilmesini sağlamak.

- Gelen ve giden tüm evrakın kayıt ve kontrolünü yapmak.

Performans Göstergeleri

- Arşiv hizmetlerinde işlem süreçlerinin kısaltılması
- Destek hizmetlerinden çalışanların memnuniyet oranını her yıl bir önceki yıla oranla % 10 artırılması
- Personele yönelik sosyal aktivite sayısını her yıl önceki yıla oranla % 10 oranında artırılması.

Halkımıza koruyucu hekimlik ve diğer sağlık hizmetleri sunan, eğitim düzeyi ve eğitim kalitesini yükselten projeleri hayata geçiren, spor yapılabilecek alanlar ortaya çıkartarak amatör ve bireysel spor faaliyetlerini desteklemek suretiyle uluslar arası alanda başarılı sporcular yetiştiren, sosyal ve kültürel açıdan zengin bir kentsel yaşam ortamını hayata geçiren, mezarlık, itfaiye ve zabıta hizmetleri gibi yerel hizmetleri etkin ve vatandaş memnuniyetini sağlayacak şekilde sunan, iyi yönetim için gerekli belediyeçiliğe örnek eylem planlarını hazırlayıp hayata geçiren, belediye mevzuatını iyileştiren raporlar sunan ve yayınlarıyla gündemi belirleyen, hizmette dünya standartlarını yakalamış model bir il ve markalaşmış bir belediyeçilik anlayışı içinde öncü ve önder belediye olmak.

A9 Hedef 9.1

Halkımıza Koruyucu Hekimlik ve Diğer Sağlık Hizmetleri Vermek Suretiyle Sağlık Konusunda Örnek Belediye Olmak.

Koruyucu hekimlik, bireysel ya da toplum olarak hastalıkların ortaya çıkmasını ya da ağırlaşmasını engelleyici önlemler üzerinde çalışan hekimlik dalıdır.

Günümüzde hükümetlerin çoğu, hastalıkları önlemenin tedaviden daha akılcı bir yol olduğunu ve devlete daha az parasal yük getirdiğini kabul etmiş durumdadır. Bu da, etkili halk sağlığı programlarını uygulamakla yürütülebilir.

Halk ya da kamu sağlığı uygulamaları, temiz su gereksiniminin karşılanmasından dükkânlarda satılan yiyecek ve içeceklerin denetlenmesine kadar çok geniş bir alanı kapsar. Lokanta, otel, hastane, okul ve benzeri yerlerde mutfakların, pastane ve fırınların, mezbahaların temiz ve sağlık

koşullarına uygun olması, hava, su ve toprağın sanayi atıklarıyla kirlenmesini engelleyici önlemler olarak çevre sağlığının korunması, genel tuvaletlerin temizliği, konutlar, fabrikalar, sinema ve tiyatro salonları ile otobüs, tren, uçak, gemi gibi toplu taşıma araçlarındaki sağlık ve güvenlik önlemlerinin denetlenmesi, sağlığa zararlı ilaç üretimini engellemek amacıyla ilaç firmalarının sıkı gözetim altında tutulması bu uygulamaların yalnızca bir bölümüdür. Halk sağlığı çalışmaları hemen her ülkede devlet eliyle yürütülür. Devlet teşkilatı içinde halk sağlığını sağlayıcı işlerin önemli bir kısmı belediyelerin görevidir. Bu alanda en büyük uluslararası kuruluş olan Dünya Sağlık Örgütü de ülkeler arasında yardımlaşmayı, bilgi alışveri-

şini ve ortak kampanyaların yürütülmesini sağlar.

Halk sağlığı programlarının temel direklerinden biri, bireylerin ve toplumun hastalıklardan korunmasını, hastalıklarla savaşarak ve çevre koşullarını iyileştirerek yaşam süresinin uzatılmasını amaçlayan koruyucu hekimliktir. Bu alanda çalışan uzmanlar, toplumda yaygın olan bulaşıcı ve salgın hastalıkların neden kaynaklandığını, nasıl yayıldığını ve bu hastalıkların önünü almak için ne yapılması gerektiğini saptarlar. Temizlik koşullarına özen göstermemenin ya da aşırı alkol ve sigara içmek gibi belirli alışkanlıkların

doğuracağı sağlık sorunları konusunda halkı uyarmak için eğitim programları hazırlarlar. Ayrıca, düzenli sağlık taraması yaparak, kanser gibi bazı hastalıkları iyileşme şansının çok daha yüksek olduğu başlangıç evresindeyken saptamak ve bulaşıcı hastalıklara karşı aşılama kampanyaları düzenlemek de koruyucu hekimlerin görevidir.

Belediyemizde marka ve önder kent olma amacının ilk hedefi olarak koruyucu hekimlik faaliyetleri benimsenmiş ve aşağıdaki stratejileri 5 yıllık plan döneminde gerçekleştirerek hedefe ulaşmak amaçlanmıştır.

Stratejiler

- Acil ambulans hizmeti sunmak.
- Belirli dönemlerle okullarda ve belirlenen yerlerde ücretsiz sağlık taraması ve tedavisi hizmeti sunmak.
- Öğrencilere sınav öncesi psikolojik danışmanlık hizmeti sunmak.
- Gezici araçla evden kan alma hizmeti sunmak.
- Kullanılmayan ilaçları toplayarak bunları ihtiyaç sahiplerine ücretsiz dağıtmak.
- Koruyucu hekimlik faaliyetleri kapsamında bilgilendirme faaliyetleri yapmak.
- Kaynakların tahsisinde, başta bulaşıcı hastalıklar ve anne-çocuk sağlığı olmak üzere önlenemez hastalıklar, gıda, tüketici ve çevre sağlığı alanlarına yönelik koruyucu sağlık hizmetleri sunmak.



Performans Göstergeleri

- Vatandaş memnuniyetinin bir önceki yıla göre % 10 oranında artırılması.

A9 Hedef 9.2

Halkımızın Eğitim Düzeyi ve Eğitim Kalitesini Yükselten Projeleri Hayata Geçirerek Örnek Belediye Olmak.

Çağımızda hızla gelişen bilim ve teknoloji toplum ve bireyi etkilemekte, sosyal kurumların yapı ve fonksiyonlarını değişime zorlamaktadır. İletişim araçları, bilgisayar teknolojisi, uluslar arası ilişkiler, yeni buluşlar, fen ve teknik alanlarındaki gelişimlerle karşı karşıya kalan bireyler meslek yaşantıları veya sonrasında elde ettikleri bilgileri sürekli güncellemek ve yeniden öğrenmek durumunda kalmaktadırlar. Değişen çağa ayak uydurmanın, çağı takip etmenin en etkin ve en temel aracı "eğitim"dir. Ülkeler, belediyeler ve bireylerin bu gelişmeleri yakından takip etmeleri ve yeniliklerden haberdar olmaları için sistemli eğitim çalışmalarına önem verilmelidir.

Uyarılığın her 10 yılda binlerce yıllık geçmişinde aldığı, gelişim düzeyinin bir katına eriştiğini ele alırsak, örneğin doğal bilimlerle ilgilenen bir uzmanın sadece kendi alanındaki gelişmeleri takip etmesi için her yarım saatte bir kitap okuması

gerekmektedir ki bu hıza erişmesi imkansızdır.

Bilgiye ulaşabilen, ulaştığı bilgiyi kendi amaçlarına, işine uyarlayabilen, bilgi üreten ve bu bilgiyi yayan toplum veya kişiler güçlü olarak kabul edilmektedir. Dünyada eğitim amacıyla birçok kurumda kişi başına yaklaşık 600 dolar civarında harcama yapılmaktadır. Eğitime, yatırım olarak bakılmakta, geri dönüş süresi hesaplanmakta ve yapılan fayda maliyet analizleri ile eğitime yapılan harcamaların artırılması gerektiği vurgulanmaktadır. Ülkemizde ise eğitime yeterince önem verilmemekte ve eğitime yönelik olarak ayrılan harcamaların miktarı da oldukça düşük kalmaktadır.

9. Kalkınma Planında da ifade edildiği üzere Toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk

duygusuna sahip, çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji kullanımına ve üretimine yatkın, sanata değer veren, beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı, bilgi çağı insanı yetiştirilecektir. Bu çerçevede, Karaman Belediye Başkanlığı Stratejik Planında marka ve önder kent amacının altında eğitim özel bir hedef olarak yer almıştır. Bu hedefe ilişkin geliştirilen stratejiler aşağıda yer almaktadır.

Stratejiler

- Yeni ilk ve orta öğretim kampüsü ve meslek edindirme merkezi kurmak.
- Karaman’da derslik başına düşen öğrenci sayısını 25’e düşürmek.
- Okul yapılması için arazi üretmek.
- Okulların fiziki altyapısını güçlendirmek.
- İlköğretim çocukları için de “Etüt Merkezleri” oluşturmak.
- Okulların bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısını eğitim yazılımları öncelikli olmak üzere güçlendirmek.
- Üniversiteye hazırlanmak isteyen ancak maddi durumu buna elverişli olmayan gençlerimize ücretsiz “Üniversiteye hazırlık kursları” düzenlemek.
- Okul Yönetimi ile Okul Aile Birliklerini eğitim alanındaki danışma kurulumuz gibi görüp onlardan alacağımız bilgiler doğrultusunda sorun ve ihtiyaçları çözmek.
- Tüketici bilincini geliştirmek amaçlı olarak okullarda çalışma yapmak.
- Ev hanımlarına meslek edindirmeye yönelik çeşitli kursların düzenleneceği eğitim salonları açmak.
- Gençlere yönelik resim, müzik, tiyatro ve halk oyunları kursları düzenlemek.
- Konservatuar sınavlarına hazırlanan öğrencilere yönelik ücretsiz eğitimler vermek.
- Karaman’da 4-6 yaş arası ve okul öncesi çocukların gelişimlerine katkı sağlayacak kreş, anaokulu ve oyun gruplarının hizmete sokulmasını desteklemek.
- Kütüphane ve elektronik kütüphane kurmak.

Performans Göstergeleri

- Vatandaş memnuniyetini bir önceki yıla oranla % 10 oranında artırılması.

A9 Hedef 9.3

Halkımızın Spor Yapabileceği Alanlar Ortaya ıkartarak, Amatör ve Bireysel Spor Faaliyetlerini Desteklemek Suretiyle, Belirlenen Alanlarda Uluslararası Yarışmalara Katılan Sporcular Yetiştiren Örnek Belediye Olmak.

Stratejiler

- Bir spor danışma kurulunun koordinatörlüğünde ilin sportif alanlardaki ihtiyaçlarını tespit etmek.
- Karaman'daki tüm amatör spor kulüplerini destekleyerek amatör sporlarda sporcu yetiştirecek altyapıya yatırım yapmak.
- Belirlenen alanlarda Dünya ve Olimpiyat Şampiyonalarına katılacak sporcuları desteklemek.
- Her mahalleye açık ve kapalı spor sahaları, mahallelerde koşu alanları ve parklarda aletli jimnastik aletleri bulunan alanlar kazandırmak.
- Çocuk oyun alanları ve tenis kortları inşa etmek.
- Her yaştan insanın farklı spor branşlarını yapabilecekleri aktivite alanları oluşturmak.
- İlimizde çeşitli spor dallarına yönelik olarak mahalli turnuva ve yarışmalar düzenlemek.
- İlimizde ilköğretim okullarının spor tesisi olanaklarının iyileştirmek.

Performans Göstergeleri

- Spor alanlarının plan dönemi sonunda ikiye katlanması
- Ulusal ve uluslar arası alanda yarışmalara katılan sporcu sayısının her yıl önceki yıla oranla artırılması
- Vatandaş memnuniyetini bir önceki yıla oranla % 10 oranında artırılması.

A9 Hedef 9.4

İlimize Yeni Kültür Sahaları
Kazandırarak Kültürel, Sosyal ve
Sanatsal Etkinlikler Düzenlemek.

Stratejiler

- Çok amaçlı “**Kültür, Sanat ve Kongre Merkezi**” yapmak.
- Kültür merkezleri bünyesinde, tiyatro, resim, dans gibi sanat dallarına yönelik kurslar vermek.
- İlimizde, tiyatro, modern dans, folklor, müzik ve diğer sanat dallarına yönelik olarak ulusal ve uluslar arası nitelikte yarışmalar ve festivaller düzenlemek.
- Görsel, işitsel ve sahne sanatlarının gelişimi ve desteklenmesi için uygun ortamlar hazırlamak.
- Başta geleneksel el sanatlarımız olmak üzere, maddi kültür ürünlerimizi ihraç ürünlerine dönüştürmek.
- Sinema ve belgesel film gibi kültürel ürünlerin üretimi teşvik edilerek kültür sektörünün milli gelir ve ihracat içindeki payını artırmak.
- Göç ve çarpık kentleşme neticesinde ortaya çıkan sosyo-kültürel uyum sorunlarını azaltıcı önlemler almak.
- Gençlerin aileleriyle ve toplumla iletişimlerini daha sağlıklı hale getirecek, özgüvenlerini geliştirecek, yaşadıkları topluma aidiyet duygusu ve duyarlılıklarını artıracak, karar alma süreçlerine katılımlarını sağlayacak tedbirler almak.
- “Çocuk Dostu Şehir Projesi”ni desteklemek.

- Milli bayramlar, önemli günler ve haftalar için kutlama etkinlikleri düzenlemek.
- Yaz aylarında yazlık sinema günleri düzenlemek.
- Gençlik merkezi ve AB Bilgi Evlerini açmak.
- Çok amaçlı okuma salonu oluşturmak.
- Karaman Belediye Tiyatrosu'nu Karaman Kültür Sanat Merkezi bünyesinde hayata geçirmek.

Performans Göstergeleri

- Kültür ve sanat merkezi ve evlendirme binası açılması dışındaki stratejilerin önceki yıla oranla her yıl % 20 daha fazla gerçekleştirilmesi.

A9 Hedef 9.5

Cenaze ve Defin İşlemlerinde Etkin ve Örnek Uygulamalarla Vatandaş Memnuniyetini Sağlamak.

Stratejiler

- Yeni mezarlık projesini hayata geçirmek.
- Mezarlık işlemleri ile ilgili bir yönerge çıkarmak.
- Mevcut mezarlık alanlarını arttırmak.
- Tüm mezarlık alanlarını ihata duvarı ile çevirmek.
- Tüm mezarlık alanlarının rehabilitasyon ve bitkilendirilmesini tamamlamak.
- Tüm mezarlıkların asgari güvenliğini sağlayacak önlemler almak.
- Mezarların tamamına ait bilgileri sayısal ortama aktarma işlemlerine başlamak.

Yangınların ve Olası Doğal Afetlerin Etkilerini Azaltmaya Yönelik Önlemler Almak.

A9 Hedef 9.6

Stratejiler

- Gerekli olan yangınla mücadele araçlarını almak.
- Doğal afetlerde faaliyet göstermek üzere afet kriz merkezini yapılandırmak.
- Doğal afetlere anında müdahale edilebilmesi için acil eylem birimi oluşturmak.
- Kritik alanların ve yapıların tespitini yapmak.
- Kriz yönetim planını oluşturmak.
- Sel baskını ihtimaline karşılık yağmur suyu drenaj kanallarının ıslahını yapmak ve bunları çoğaltmak.
- Urgan Boğazı Deresi Islah Çalışmasını tamamlamak.

Performans Göstergeleri

- 2010 yılında envanter çalışmalarının tamamlanması
- 2010 yılında afet kriz merkezi ve acil eylem biriminin kurulması
- 2010-2014 Döneminde ise bu alanlarda kentsel dönüşüm çalışmalarını % 20 oranında tamamlanması.

İyi Yönetişim ve Belediye Hizmetlerinin Etkinliği İçin Gerekli, Türkiye Belediyeciliğine Örnek

A9

Hedef 9.7

Eylem Planları Oluşturmak.

Stratejiler

- Bilgi sistemleri eylem planını oluşturmak.
- Yönetim bilgi sistemleri eylem planını oluşturmak.
- Hata ve usulsüzlükleri engellemeye yönelik eylem planını oluşturmak.
- İç kontrol değerlendirme eylem planını oluşturmak.
- Üst yönetimce alınması gereken önlemler eylem planını oluşturmak.
- Kurumsal kalite sistemi eylem planını oluşturmak.
- Tüm belediyelere örnek kurumsal kalite standartları geliştirmek.
- Kurumsal kimlik geliştirme eylem planını oluşturmak.
- Mağara turizmini geliştirmeye yönelik eylem planı oluşturmak.

Performans Göstergeleri

- 2011 yılı haziran ayı sonuna kadar eylem planlarının hazırlanması ve üst yönetimin onayı ile yürürlüğe konulması
- Plan dönemi sonuna kadar eylemlerin gereğinin yapılması
- Geliştirilen eylemlerden yararlanan belediye sayısını artırılması.

Belediye Mevzuatını İyileştirecek

A9 Hedef 9.8

Öneriler İçeren Raporlar Sunmak ve Yaptığı Yayınlarla Adından Söz Ettiren Öncü ve Önder Bir Belediye Olmak.

Stratejiler

- Mevzuat konusunda belediye sorunlarını ele alan ve çözüm önerileri getiren konferans, panel ve toplantılar düzenlemek ve bu konuda Raporlar hazırlatarak yayınlamak.
- Karaman Belediyesi yayınları şeklinde çalışmalar yapmak için yayınevi yetkisi almak.
- Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü bünyesinde bir alt birimi olarak yayın servisini oluşturmak.
- Yayın yönergesi hazırlamak.
- Yayınlar için resmi bir telif yönetmeliği hazırlamak.
- Yayın kurulu oluşturmak.
- Belediye dergisi ve gazetesi çıkarmak.
- Tüm kamu sektörünü düzenleyen kalitede yayınlar hazırlamak ve bunları yayınlamak.

Performans Göstergeleri

- Her üç ayda bir Rapor düzenlemesi ve yayımlanması
- Belirlenen kriterlere uygun yılda 10 adet yayın yapılması ve plan dönemi sonunda Karaman Belediyesi Yayınlarına 50 sayı numarasının verilmesi.

Marka ve Önder Bir Kent Olacak

A9 Hedef 9.9

Prestij Projelerini Hayata Geçirmek.

Stratejiler

- Türk Dil Müzesi oluşturmak suretiyle dünyada Türk dili ile ilgili yazılmış temel eserleri müzeye kazandırmak.
- Karaman Kalesi ile Ak Tekke Camisi alanı arasında kalan bölgeyi tarihi kent alanı olarak düzenleyerek iç ve dış turizme kazandırmak.
- Karaman oto galerileri ve “Otomotiv Ticaret Merkezi” projesini hayata geçirmek.
- “Çukur Bahçe Sosyal Tesislerini” düzenlemek.
- Karamana 300 Yataklı Devlet Hastanesi yapımını sağlamak.
- Kapalı sürekli kent pazarını yapmak.
- Geniş kapsamlı modern elektronik bilet ve kart sistemini hayata geçirmek.
- Kent Meydanı düzenlenmesini yapmak.
- Mahalle meclislerini oluşturmak.
- Sivil Toplum Kuruluşlarına birer çalışma odası tahsis etmek.
- Bir il kütüphanesi kurmak.
- Karaman Elma Borsasını kurmak ve etkinleştirmek.
- Karaman Elmasını tanıtmak ve marka haline getirmek.
- Sergi salonu açmak.
- Kadın Gelişim Merkezi kurmak.

Performans Göstergeleri

- Marka ve önder kent olunduğuna yönelik vatandaş görüşünün her yıl bir önceki yıla oranla % 15 oranında artırılması.

MALİYETLENDİRME



MALİYET TABLOSU (2010 – 2014)

		Cari Fiyatlarla Bin TL				
AMAÇ	HEDEF	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014
A1	H 1.1	40	48	0	0	0
	H 1.2	900	1.350	2.025	3.038	4.556
	H 1.3	500	600	720	864	1.037
	H 1.4	1.100	1.430	1.716	2.059	2.471
		2.540	3.428	4.461	5.961	8.064
A2	H 2.1	800	1.200	1.800	1.620	1.458
	H 2.2	45	54	65	78	93
	H 2.3	250	325	423	549	714
		1.095	1.579	2.287	2.247	2.265
A3	H 3.1	16	17	20	22	25
	H 3.2	15	20	25	30	35
	H 3.3	40	150	225	300	450
	H 3.4	20	40	80	160	320
	H 3.5	1.800	1.980	2.079	2.183	2.292
	H 3.6	7.500	7.875	8.269	8.682	9.116
	H 3.7	570	599	628	660	693
	H 3.8	5.600	5.880	6.174	6.483	6.807
		15.561	16.561	17.500	18.520	19.738
A4	H 4.1	9.000	8.500	8.000	7.000	6.000
	H 4.2	500	1.000	1.500	2.500	4.000
		9.500	9.500	9.500	9.500	10.000
A5	H 5.1	250	218	199	236	196
	H 5.2	250	263	276	289	304
		500	480	475	525	500

A6	H 6.1	100	130	169	220	286
	H 6.2	150	165	182	200	220
		250	295	351	419	505
A7	H 7.1	100	400	520	676	879
		100	400	520	676	879
A8	H 8.1	10	10	10	10	10
	H 8.2	150	175	200	225	250
	H 8.3	0	100	100	100	100
		160	285	310	335	360
A9	H 9.1	10	15	20	1.200	1.000
	H 9.2	100	150	200	250	300
	H 9.3	500	600	720	864	1.037
	H 9.4	3.000	3.150	3.308	3.473	3.647
	H 9.5	200	550	600	650	700
	H 9.6	800	960	1.152	1.382	1.659
	H 9.7	10	11	0	0	0
	H 9.8	25	27	29	31	35
	H 9.9	500	2.500	4.500	7.500	10.000
		5.145	7.963	10.529	15.350	18.377
		34.851	40.491	45.932	53.533	60.689
TOPLAM		34.851	40.491	45.392	53.533	60.689
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		33.649	32.509	34.608	33.467	35.711
DİĞER İDARELERE YAPILACAK TRANSFERLER		1.500	2.000	2.500	3.000	3.600
GENEL TOPLAM		70.000	75.000	82.500	90.000	100.000

İZLEME

DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülecek faaliyetler aşağıdadır.

1. Genel Olarak İzleme ve Değerlendirme

Fiziki ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi: SP'de ortaya konulan hedefler ile bunların gerçekleşme durumu kıyaslanacaktır. Hedefler ve gerçekleşme arasında fark oluşması durumunda sapmanın nedenleri değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır.

Mali ilerlemeye ilişkin veri/bilgi toplanması ve analizi: Performans Programında (PP) yıllık olarak hedefler için ayrılan bütçe ile nakdi gerçekleşme kıyaslanacaktır. Oluşabilecek farkın nedenleri değerlendirilecektir.

SP uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarının izlenmesi: SP uygulama ve sonuçları, kalite unsurları açısından (katılımcılık, kurum içi/kurumlar arası işbirliği ve koordinasyon, iç/dış paydaşlarda sahiplenme, elde edilen sonuçların sürdürülebilirliği ve temel politika belgeleri ile uyumu, vb.) değerlendirilecektir.

Çevresel faktörlerin izlenmesi: Çevresel faktörler (gelişen fırsat ve tehditler, paydaş beklentilerindeki değişim, kamu yönetimindeki olası yeni yapılanma ve dönüşümler, mevzuat değişiklikleri, vb.) izlenerek SP'nin güncelliğine ilişkin değerlendirme yapılacak, SP'de yer almakla birlikte önemini/güncelliğini yitirmiş hedefler tespit edilecek ve gerektiğinde yeni amaç ve hedefler belirlenecektir.

Risk yönetimi: SP uygulama sürecini etkileyebilecek riskler, “risk yönetimi” yaklaşımı çerçevesinde ele alınacaktır. Bu kapsamda; olası riskler, risklerin potansiyel etkisi, risk yönetimi stratejisi ve sorumlu birimler belirlenecektir.

2. İzleme ve Değerlendirme El Kitabı

Stratejik planın izlenmesine yönelik bir el kitabı hazırlanacak ve izleme değerlendirme bu el kitabında ilan edildiği üzere ve buradaki kriterlere uygun bir şekilde yürütülecektir.

3. İzleme ve Değerlendirme Birimi

Karaman Belediyesinde Mali Hizmetler Müdürlüğü'nün alt birimi olarak “İzleme ve Değerlendirme” birimi kurulacaktır.

4. Raporlama

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde beş temel raporlama yapılacaktır. Bu raporlar, ilgili dönemler itibarıyla “İzleme ve Değerlendirme” başlığı altında verilen ilerlemeler, sapmalar ve nedenleri, düzeltici önlemlere ilişkin öneriler, çevresel faktörlerin incelenmesini ve uygulama süreç ve sonuçlarının kalite unsurlarına ilişkin değerlendirmeleri kapsayacaktır.

1. Yıllık İlerleme Raporları: Kurum içi kullanıma yönelik yıllık ilerleme raporları, takip eden dönem için hazırlanacak PP'nin oluşturulmasına ve faaliyet raporunun hazırlanmasına temel teşkil edecektir.

2. Faaliyet Raporu: Üçer aylık ve yıllık olarak harcama birimi bazında ve belediye bazında hazırlanacak ve yıllık belediye faaliyet raporu kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3. Ara Dönem Raporu: Üçüncü yıl ortası itibarıyla SP uygulama sürecinde kaydedilen ilerlemelere yönelik genel değerlendirmeyi içerecektir.

4. Tamamlanma Raporu: SP'nin uygulama sürecinin tamamlanmasını takip eden yıl içinde hazırlanacaktır. Uygulama sürecinde elde edilen başarılar, çıkarılan dersler ve sonuçların sürdürülebilirliği gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri içerecektir.

5. Özel Raporlar: İhtiyaç duyulması halinde belirli bir amaca, hedefe ya da SP'nin diğer unsurlarına yönelik ayrıntılı değerlendirme raporları hazırlanacaktır.



5. İzleme ve Değerlendirme Sorumluluğu

İzleme değerlendirme sisteminin işlerliğini sağlayabilmek için yetki ve sorumlulukların tanımlanması gerekmektedir. Bu çerçevede birimlerin hedeflere katkısı ekte belirlenmiştir. Hedeflerle ilgili birimler, uygulama sorumluluğunun yanı sıra izleme ve değerlendirmeye ilişkin temel verilerin sağlanmasından da sorumludur. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin koordinasyonu Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından yapılacaktır.

6. Veri Toplama stratejisi

SP hazırlık sürecinde karşılaşılan en önemli problemlerden biri, doğru ve uygun verilerin elde edilememesi olmuştur. Bu durum SP'nin izlenmesinde de önemli bir problem oluşturacaktır. Bu nedenle, SP çerçevesinde yapılması gereken en öncelikli faaliyet verilerin elde edilmesidir.

EKLER

1. Çalışma Takvimi ve Aşamaları
2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi
3. Paydaş Anketi Özet Sonuçları
4. Hedeflerden Sorumlu Birimler
5. Organizasyon Şeması
6. İnsan Kaynakları
7. Kalkınma Planı ile Sağlanan Koordinasyon
8. İç Kontrol Eylem Planında Belirlenen Eylemler
9. GZFT Analizi



ÇALIŞMA TAKVİMİ VE AŞAMALARI

MAYIS AYI SONU	Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile stratejik plan hazırlık döneminin başlatıldığı duyuruldu.
MAYIS AYI SONU	Mali Hizmetler Müdürlüğünün koordinatörlüğünde "stratejik planlama ekibi" kuruldu.
MAYIS SONU	Planlama ekibi hazırlık programı oluşturdu
15 HAZİRAN	Mevcut durumun tespiti ile ilgili analiz çalışmaları yapıldı.
HAZİRAN	Muhtarlarla toplantı düzenlendi.
TEMMUZ	İç paydaşlarla görüşmeler yürütüldü.
TEMMUZ	Stratejik planda yer alacak faaliyet ve vaat kapasitenin hesaplanması için bütçe büyüklüğü çalışması yapıldı.
AĞUSTOS	Stratejik planlama konusunda eğitim alındı.
AĞUSTOS	Sivil Toplum Örgütleriyle toplantı yapıldı.
AĞUSTOS	Dış paydaşlarla arama toplantıları neticelendirildi.
EYLÜL	Taslak stratejik plan, 5018 sayılı KMYKK Yönetmelik, Kılavuz ve DPT'ce yayımlanan stratejik planlamaya ilişkin diğer rehberlere uygun olarak hazırlandı.
EYLÜL	Stratejik plan, performans programı ve bütçe konulu bir eğitim alındı.
EYLÜL	Üst yönetim ve harcama yetkilileri plana son şeklini verdiler.
EYLÜL	Üst yönetici stratejik planı onayladı.

EYLÜL	Stratejik plan encümen görüşüne sunuldu.
EYLÜL	Encümen tarafından stratejik plânların incelenerek meclisin görüşüne bildirildi.

Stratejik Planlama Süreci

<ul style="list-style-type: none">Plan ve ProgramlarGZFT AnaliziPiyasa AnaliziHedef Kitle/İlgili Tarafların Belirlenmesi	DURUM ANALİZİ	NEREDEYİZ?
<ul style="list-style-type: none">Kuruluşun varoluş gerekçesiTemel İlkeler	MİSYON VE İLKELER	NEREYE ULAŞMAK İSTİYORUZ?
<ul style="list-style-type: none">Arzu edilen gelecek	VİZYON	
<ul style="list-style-type: none">Orta vadede ulaşılabilecek amaçlarSpesifik, somut ve ölçülebilir hedefler	STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
<ul style="list-style-type: none">Amaç ve hedeflere ulaşma yöntemleriDetaylı iş planlarıMaliyetlendirme	FAALİYETLER VE PROJELER	

<ul style="list-style-type: none">• Raporlama• Karşılaştırma	İZLEME	BAŞARIMIZI NASIL TAKİP EDER VE DEĞERLENDİRİRİZ?
<ul style="list-style-type: none">• Geri besleme• Ölçme yöntemlerinin belirlenmesi• Performans göstergeleri• Performans Yönetimi	DEĞERLENDİRME VE PERFORMANS ÖLÇÜMÜ	

EK-2

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

1- Belediye Kanununa Göre Belediyelerin Yetkileri ve İmtiyazları

Belediyelerin yetkileri, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun "Belediyenin Yetkileri ve İmtiyazları" Başlıklı 15. maddesinde aşağıdaki Şekilde sıralanmıştır.

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve giriŐimde bulunmak.

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) zel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaŐtırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve iŐlettirmek; kaynak sularını işletmek veya iŐlettirmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve iŐlettirmek.

g) Katı atıkların toplanması, taŐınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahall müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaŐtırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı ayn hak tesis etmek.

i) Borç almak, baĐıŐ kabul etmek.

j) Toptancı ve perakendeci hlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, iŐlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kiŐilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksit sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

2- Belediye Kanununa Göre Belediyelerin Yetki, Görev ve Sorumlulukları ile İlgili Diğer Hükümler

- ❖ 1. Bölümün (I) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyükşehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.
- ❖ Belediye, 1. Bölümün (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırkdokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir.
- ❖ Belediye, toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya Belediye Kanunu'nun 67 nci maddesindeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.
- ❖ İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla;

turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir.

- ❖ İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.
- ❖ Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.
- ❖ Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır.
- ❖ 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.
- ❖ Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri hacedilemez.

3- Belediye Kanununa Göre Belediyelerin Görev ve Sorumlulukları

Belediyenin görev ve sorumlulukları ise 5393 sayılı Kanunun 14. maddesinde sıralanmıştır. Buna göre;

Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir.

Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

4- Belediye Kanununa Göre Belediyelerin Görev ve Sorumlulukları İle İlgili Diğer Hükümler

- ❖ Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.
- ❖ Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur.
- ❖ Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.
- ❖ Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.
- ❖ Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.
- ❖ 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.
- ❖ Sivil hava ulaşımına açık havaalanları ile bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

5- Belediyelere Görev Veren Diğer Kanunlar

Belediye Kanununun 14 üncü maddesinin metninde sayılan görev ve yetkiler haricinde diğer mevzuatın belediyeler tevdi ettiği görevler de vardır.

Bu görevlendirme sistematik olarak Belediye Kanununa ek yapmaktan daha çok ilgili kanunlarda müstakil hükümler olarak düzenlenmiştir. Örnek vermek gerekirse;

5199 sayılı Hayvanları koruma Kanunu, 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, 3194 sayılı İmar Kanunu, 2872 sayılı Çevre Kanunu, 775 sayılı Gecekondu Kanunu, 3621 sayılı Kıyı Kanunu, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu, 4077 sayılı Tüketicinin korunması Hakkında Kanun, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 3572 sayılı İş yeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına dair Kanun Hükmüne Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun, 3998 sayılı Mezarlıkların Korunması Hakkında Kanun gibi birçok kanunun belediyelere görev tevdi etmiştir.

6- Belediye Yönetiminin Organları

5393 sayılı Kanuna göre belediye idaresinin organları; belediye meclisi, belediye encümeni ve belediye başkanından oluşmaktadır.

a. Belediye Meclisi

5393 sayılı Kanuna göre belediye idaresinin organları; belediye meclisi, belediye encümeni ve belediye başkanından oluşmaktadır. Belediye meclisi, belediyenin karar organıdır ve ilgili kanunda gösterilen esas ve usûllere göre seçilmiş üyelerden oluşmaktadır. Belediye meclisinin görev ve yetkileri ise Kanunda şu şekilde sayılmıştır:

- Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.
- Bütçe ve kesinhesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek. (Ek cümle: 1/7/2006-5538/29 md.) Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyelerinde il çevre düzeni planı ilgili Büyükşehir Belediyeleri tarafından yapılır veya yaptırılır ve doğrudan Belediye Meclisi tarafından onaylanır.
- Borçlanmaya karar vermek.
- Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyaç duyulmaması hâlinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi otuz yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.
- Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.
- Şartlı bağışları kabul etmek.
- Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşbin YTL'den fazla dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarını sulh ile tasfiyeye, kabul ve feragatle karar vermek.
- Bütçe içi işletme ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.

- Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.
- Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.
- Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.
- Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.
- Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; beldeyi tanıtıcı amblem, flama ve benzerlerini kabul etmek.
- Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.
- Yurt içindeki ve İçişleri Bakanlığının izniyle yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı iş birliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptırma, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.
- Fahrî hemşehrilik payesi ve beratı vermek.
- Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.
- Mücavir alanlara belediye hizmetlerinin götürülmesine karar vermek.
- İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.

b. Belediye Encümeni

Encümen, belediye başkanının başkanlığında; il belediyelerinde ve nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyelerde, belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği üç üye, malî hizmetler birim amiri ve belediye başkanının birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği iki üye olmak üzere yedi kişiden; diğer belediyelerde, belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği iki üye, malî hizmetler birim amiri ve belediye başkanının

birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği bir üye olmak üzere beş kişiden oluşur. Bu düzenleme ile küçük ölçekli belediyelerde daha pratik bir organ oluşumu amaçlanmıştır.

c. Belediye Başkanı

Belediye başkanı, belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Belediye başkanı, görevinin devamı süresince siyasî partilerin yönetim ve denetim organlarında görev alamaz; profesyonel spor kulüplerinin başkanlığını yapamaz ve yönetiminde bulunamaz. Başkan, genel olarak belediye teşkilâtının en üst amiri sıfatıyla, belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumakla görevlidir.

7- Belediyelerin Mali Yapıları

Belediye gelirlerini 4 ana grupta mütalaa edebiliriz. Bunlar:

- a. Öz gelirler
- b. Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Ayrılan Paylar
- c. Devlet yardımları
- d. Borçlanmalar, cezalar ve diğer gelirler.

a. Öz Gelirler

Belediyelerin öz gelirleri münhasıran, 26.05.1981 tarih ve 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununda sayılan gelirler ve 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanununa dayanmaktadır. 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununda öngörülen gelirleri de kendi içinde; vergiler, harçlar, harcamalara katılma payları, diğer paylar ve ücrete tabi işlerden elde edilen gelirler olarak ayırabiliriz.

a.1. Belediye Vergileri

Belediye Gelirleri Kanunu dahilinde belediyelerin tahsile yetkili olduğu vergiler şunlardır:

1. İlan ve Reklam Vergisi
2. Eğlence Vergisi
3. Çeşitli Vergiler (Haberleşme Vergisi, Elektrik ve Havagazı Tüketim Vergisi, Yangın Sigortası Vergisi, Çevre Temizlik Vergisi)

a.2. Belediye Harçları



Belediye Gelirleri Kanunu dâhilinde belediyelerin tahsile yetkili olduğu harçlar şunlardır:

1. İşgal Harcı
2. Tatil Günlerinde Çalışma Ruhsatı Harcı
3. Kay Suları Harcı
4. Tellallık Harcı
5. Hayvan Kesimi, Muayene ve Denetleme Harcı
6. Ölçü ve Tartı Aletleri Muayene Harcı
7. Bina İnşaat Harcı
8. Çeşitli Harçlar (Kayıt ve suret harcı, İmar ile ilgili harçlar, İşyeri açma izni harcı, Muayene, ruhsat ve rapor harcı, Sağlık belgesi harcı)

a.3. Harcamalara Katılma Payı

Belediye Gelirleri Kanunu dahilinde belediyelerin tahsile yetkili olduğu harcamalara katılma payları şunlardan oluşmaktadır:

1. Yol harcamalarına katılma payı
2. Kanalizasyon harcamalarına katılma payı
3. Su tesisleri harcamalarına katılma payı

a.4. Ücrete Tabi İşler

2464 sayılı Kanuna göre, belediyeler bu Kanunda harç veya katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı olarak ifa edecekleri her türlü hizmet için belediye meclislerince düzenlenecek tarifelere göre ücret almaya yetkilidir.

a.5. Diğer Paylar

2464 sayılı Kanunun mükerrer 97 nci maddesine göre, Türkiye Büyük Millet Meclisine bağlı milli saraylar hariç belediye ve mücavir alan sınırları içinde gerçek ve tüzelkişilerce işletilen her türlü müzelerin giriş ücretlerinin % 5'i belediye payı olarak ayrılır. Belediye sınırları ve mücavir alanlar içinde faaliyet gösteren maden işletmelerince, 3213 sayılı Maden Kanununun 14 üncü maddesinde yer alan paylara ilaveten yıllık satış tutarının % 0,2'si nispetinde belediye payı ayrılır.

b. Devlet Gelirlerinden Ayrılan Paylar

1981 yılında çıkarılan 2380 sayılı Yasa ile genel bütçe gelirleri tahsilâtının belli bir yüzdesi belediyelere ayrılmaktadır.

c. Devlet Yardımları

Hem Maliye Bakanlığı bütçesine hem de diğer bakanlıkların bütçesine mahalli idarelere yardım amacıyla ödenek konulup, mahalli idarelere gönderilmesi söz konusudur.

EK-3

PAYDAŞ ANKETİ ÖZET SONUÇLARI



Dış paydaşlarımızla (Kamu Kurumları, Sivil Toplum Örgütleri, Üniversiteler, Odalar, Muhtarlıklar, Sendikalar, Yerel Yönetim temsilcileri..vb.) yapmış olduğumuz toplantı, görüşme ve anketler neticesinde bir durum değerlendirmesi yapılmıştır. Bu çalışmadan çıkan sonuçlar ve diğer paydaş görüşleri, stratejik amaçlar, hedefler, eylemler ve vizyonlarımız belirlenirken dikkate alınmıştır. Ayrıca bu doğrultuda dış paydaşlarımızca tarafımızdan beklenen hizmetler öncelik sıralamasına göre hazırlanmış olan bir tabloda özetlenmiştir.

Mevcut durum değerlendirmesine göre dış paydaşlarımızca Belediyemizden beklenen konular ve düzeltilmesi istenen eksiklikleri kısaca şu şekilde özetleyebiliriz;

(*) İmar planları ve revizyonlarıyla, kaçak yapılaşmanın önüne geçilmesi, çarpık kentleşmenin önlenmesi ve yeşili koruyan bir anlayışla hareket edilmesi istenmiştir. Planlı büyümenin kontrol edilememesi halinde düzensiz yapılaşma sürecine doğru kayabileceğinden duyulan endişe dile getirilmiştir.

(*) Yeşil alan kimliğimizin imar planlarıyla garanti altına alınması ve süratle yapılacak uygulamalarla hayata geçirilmesi istenmektedir. Bu sayede, spor alanı, piknik alanı, yürüme ve koşu bantları vb. aktif ve pasif rekreasyon alanları yaratıldığı için ileride yeşil alanlar aleyhine olabilecek revizyon ve değişikliklerden etkilenilmeyecek veya bu etkilenim minimuma indirilebilecektir. Planlamalarda kentsel estetiğe de önem verilmesi gerekliliği belirtilerek, Belediye olarak yapacağımız pek çok faaliyette gönüllü bir katılım ve destek sunulabileceği belirtilmiştir.

(*) Sosyal, kültürel ve eğitsel hizmetlerin sunulmasına imkân tanıyacak, bu doğrultuda içerisinde sinema, tiyatro, sergi, kongre, konferans salonlarını barındıracak kültür merkezlerinin açılması yoğun bir şekilde talep edilmiştir.

(*) Altyapı, kanalizasyon, yol yapımı, tretuvar yapımı..vb. hizmetlerin etkin ve kalıcı metotlarla, ivmeli bir şekilde gerçekleştirilmesini, ayrıca ilgili olabilecek diğer kamu birimleriyle de irtibat kurularak aynı işlemin tekrar tekrar yapılmasından kaçınılması gerektiği ifade edilmiştir.

(*) Çevre sağlığı konusunda yaşam alanlarımızı kirletecek her türlü faktörün rasyonel bir şekilde tespit edilmesi ve kontrol altına alınması beklenmektedir. Halkın çevre bilinci düzeyinin arttırılması için sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapılabileceği belirtilmiştir.

(*) Kurulacak sağlık ocağı ve polikliniklerle özellikle düşük gelir grubundaki insanlara hizmet sunulması, sağlıksız yaşam koşullarına sahip sınıfları tehdit edebilecek hastalık ve faktörlerle mücadele edilebilmesi yönünde talepler olmuştur.

(*) Büyük ve kompleks spor tesisleri kurularak, özellikle genç kesimin spora yönlendirilerek hem kötü alışkanlıklardan uzaklaştırılması, yetenekli olanların tespit edilerek dünya standartlarında sporcular yetiştirilmesi konusuna önem vermemiz istenmiştir.

(*) Sokak hayvanlarının yeteri kadar korunma altına alınmadığından bahisle, bu konuda bir koruma, tedavi etme ve barındırma yönünde adımlar atılması istenmektedir.

(*) Mevcut okullarımıza elimizden gelen her türlü fiziksel yardımın yapılması ve özellikle okul çevreleri başta olmak üzere gerekli yönlendirme ve sinyalizasyon tespit ve çalışmalarının bir an önce yapılması istenmiştir.

PAYDAŞ LİSTESİ		
Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
Belediye Başkanı	x	
Meclis	x	
Encümen	x	
Başkan Yardımcıları	x	
Meclis İhtisas Komisyonları	x	
İç Denetçi	x	
Birim amir ve personeli	x	
Adli ve İdari Yargı, Mahkemeler		x
Basın Yayın Kuruluşları		x
Belediye Başkanlıkları		x
Diğer Sivil Toplum Örgütleri (STK'lar)		x

PAYDAŞ LİSTESİ		
Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
Esnaf ve Sanatkârlar Odası		X
Hayırsever Yurttaşlar		X
İçişleri Bakanlığı		X
Bayındırlık ve İskân Müdürlüğü		X
Çevre ve Orman Müdürlüğü		X
Emniyet Müdürlüğü		X
Gençlik Spor Müdürlüğü		X
Koordinasyon Kurulu ve Komisyonlar		X
Kültür Turizm Müdürlüğü		X
Mahalli İdareler Müdürlüğü		X
Milli Eğitim Müdürlüğü		X
Sağlık Müdürlüğü		X
Sosyal Hizmetler Müdürlüğü		X
Tarım Müdürlüğü		X
Kamuoyu		X
Kaymakamlıklar		X
Kiracılar		X
Kent Konseyi		X
Sanayi ve Ticaret Odası		X
Kültür ve Tabiat Varlıkları Koruma Kurulu		X

PAYDAŞ LİSTESİ

Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
Mal ve Hizmet Alınan Kişi ve Kuruluşlar (Müteahhitler ve Diğer Tedarikçer)		X
Muhtarlıklar		X
Organize Sanayi / İhtisas Bölgeleri		X
Orman Bölge Müdürlüğü		X
Öğrenciler		X
Proje Finansı Sağlayan Kuruluşlar (AB, TÜBİTAK, MEVKA, vb)		X
Üniversiteler		X
Sendikalar ve Sendika İşyeri Temsilcileri		X
Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonu Vakıf Müdürlüğü		X
Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlüğü		X
Tarım Kredi Kooperatifi ve Birlikleri		X
Temel Altyapı Kurumları (TEDAŞ, Telekom, Medaş, Havayolları vb.)		X
Ticaret Borsası		X
TMMOB		x
Turizm/ Seyahat Acenteleri		X
Üretici Birlikleri		X
Vakıflar (5018 sayılı kanuna göre)		X

PAYDAŞ LİSTESİ		
Paydaşın Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş
Vakıflar Bölge Müdürlüğü		X

EK-4

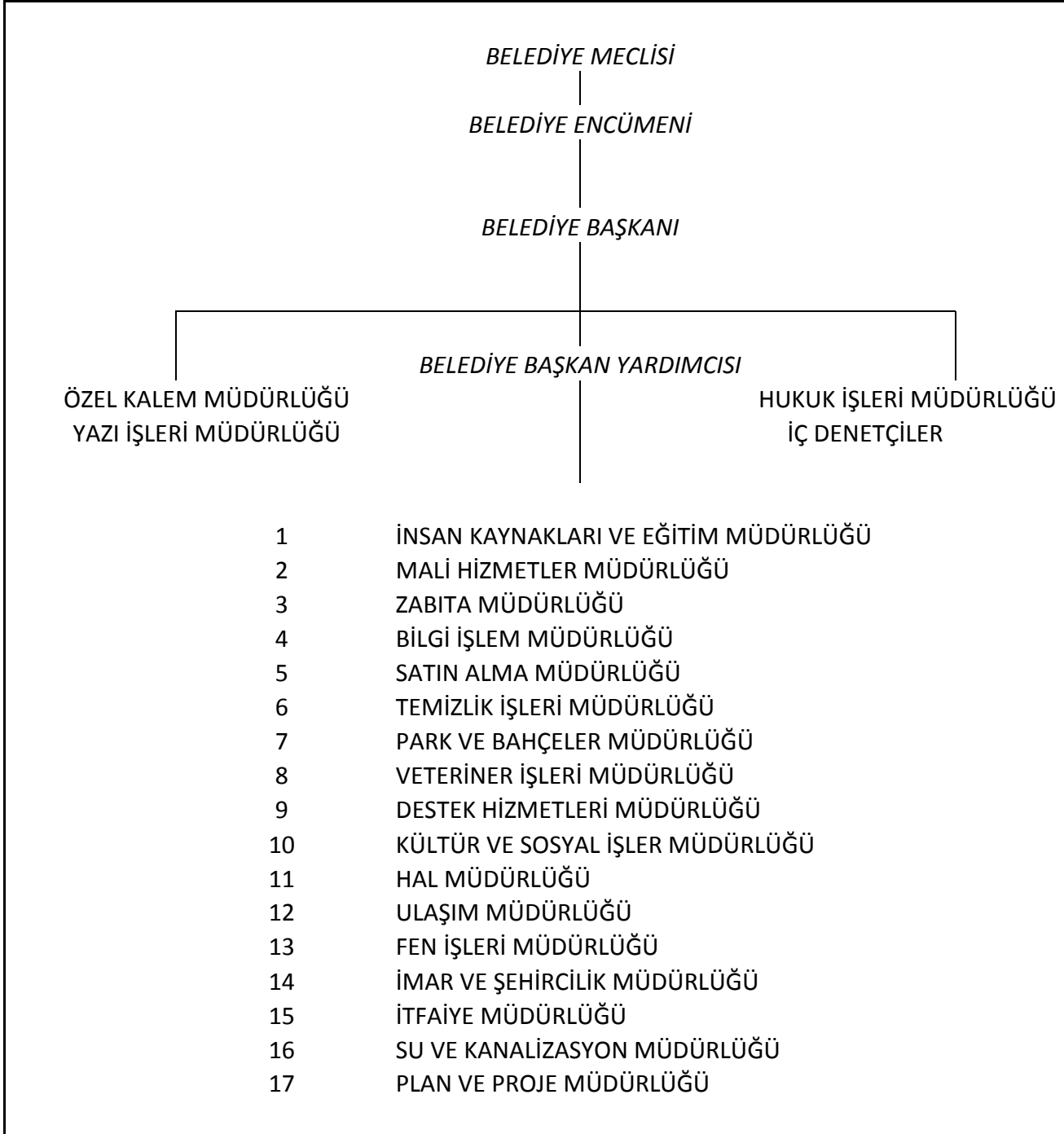
KARAMAN BELEDİYE BAŞKANLIĞI HEDEFLERDEN SORUMLU BİRİMLER

EK-4 HEDEFLERDEN SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER

AMAÇLAR	HEDEFLER	Bilgi İşlem Md.	Md.	Fen İşleri Md.	Hal Md.	Hukuk İşleri Md.	İç Denetim Birimi	İmar ve Şehircilik Md.	Eğitim Md.	Md.	Mali Hizmetler Md.	Özel Kalem Md.	İtfaiye Md.	Park ve Bahçeler Md.	Plan ve Proje Md.	Satınalma Md.	Md.	Temizlik İşleri Md.	Ulaşım Md.	Veteriner Md.	Yazı İşleri Md.	Zabıta Md.	
		A1	H 1.1	x						x		S											
H 1.2				x		x		S		x		x			x								
H 1.3				x				x		S					x								
H 1.4									x	S	x	x											
A2	H 2.1	x		S		x		S							S				x				x
	H 2.2			x		x		S															x
	H 2.3	x		x				x							S								
A3	H 3.1			x				x						x	S		x	S					
	H 3.2													x			x	S					
	H 3.3													x			x	S					x
	H 3.4		x	x													x	S					x
	H 3.5			x				x						S	x			x					
	H 3.6							x									x	S					x

	H 9.3			x				x		S				x								
	H 9.4							x		S		x		x	x							
	H 9.5	x	x					x		x				S	x	x		x				
	H 9.6			x				x			x		S			x	x					
	H 9.7	x	x			x	x		S		S	x			x						x	
	H 9.8	x	x	x	x	x	x	x	S	x	S	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	H 9.9	x	x	S				S		x	x	x		x	S	x			x			



KARAMAN BELEDİYE BAŞKANLIĞI ORGANİZASYON YAPISI

KARAMAN BELEDİYE BAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI

SIRA	ADET	ÜNVAN
1	2	BAŞKAN YARDIMCISI
2	3	İÇ DENETÇİ
3	17	MÜDÜR
4	1	UZMAN
5	6	ŞEF
6	1	AYNİYAT SAYMANI
7	1	SİVİL SAVUNMA UZMANI
8	8	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ
9	4	VERİ HAZIRLAMA KONT.İŞLT.
10	8	VEZNEDAR
11	6	TAHSİLDAR
12	1	MEMUR
13	3	ŞOFÖR
14	3	MÜHENDİS
15	1	ŞEHİR PLANCISI
16	5	TEKNİKER
17	8	TEKNİSYEN
18	2	TABİP
19	1	VETERİNER HEKİM
20	1	İTFAİYE ÇAVUŞU
21	1	İTFAİYE ONBAŞISI
22	1	İTFAİYE ERİ

23	2	ZABITA KOMİSERİ
24	11	ZABITA MEMURU
TOPLAM	97	MEMUR
	39	SÖZLEŞMELİ PERSONEL
	329	İŞÇİ
	4	GEÇİCİ
TOPLAM	469	

KALKINMA PLANI İLE SAĞLANAN KOORDİNASYON

İyi bir stratejik planda, mutlak suretle 2007-2013 dönemi 9. Kalkınma Planına uygunluğun sağlanması gerekir. Kalkınma planı dikkate alınmadan stratejik plan hazırlanması hem mevzuata uygun değildir hem de mümkün değildir. Kalkınma planında yer alan mevcut durum analizlerinin yanı sıra temel amaçların ve hedeflerin mutlak surette dikkate alınması ve kalkınma planında yer alan hedeflerden hangilerinin stratejik planda nasıl yer aldığı bir tablo olarak stratejik planın ekinde “**Kalkınma Planı İle Sağlanan Koordinasyon**” başlığı altında yer alması gerekmektedir.

Aşağıda Dokuzuncu Kalkınma Planı Stratejisi yer almaktadır. Bu stratejilerden belediyemizle ilgili olanlara stratejik planda hedef ve çok detaylı stratejiler şeklinde yer verdik. Yer verdiğimiz ekonomik ve sosyal gelişme eksenleri aşağıda kırmızı renklerle ifade edilmiştir.

DOKUZUNCU KALKINMA PLANI STRATEJİSİ (2007-2013)

Vizyon

İstikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen ve AB'ye üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye

EKONOMİK VE SOSYAL GELİŞME EKSENLERİ

Rekabet Gücünün Artırılması	İstihdamın Artırılması	Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi	Bölgesel Gelişmenin Sağlanması	Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
1. Makroekonomik İstikrarın Kalıcı Hale Getirilmesi 2. İş Ortamının İyileştirilmesi 3. Ekonomide Kayıtdışılığın Azaltılması 4. Finansal Sistemin Geliştirilmesi 5. Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi 6. Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi 7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi 8. Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması 9. Tarımsal Yapının Etkinleştirilmesi 10. Sanayi ve Hizmetlerde Yüksek Katma Değerli Üretim Yapısına Geçişin Sağlanması	1. İşgücü piyasasının Geliştirilmesi 2. Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması 3. Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi	1. Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi 2. Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi 3. Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadele 4. Sosyal Güvenlik Sisteminin Etkinliğinin Artırılması 5. Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi	1. Bölgesel Gelişme Politikasının Merkezi Düzeyde Etkinleştirilmesi 2. Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması 3. Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin Artırılması 4. Kırsal Kesimde Kalkınmanın Sağlanması	1. Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi 2. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması 3. Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi 4. e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi 5. Adalet Sisteminin İyileştirilmesi 6. Güvenlik Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi

GELİŞME EKSENLERİ

Dokuzuncu Kalkınma Planı vizyonunun gerçekleştirilmesi için aşağıdaki stratejik amaçlar gelişme eksenleri olarak belirlenmiştir:

- Rekabet Gücünün Artırılması
- İstihdamın Artırılması
- Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

- Bölgesel Gelişmenin Sağlanması
- Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Bu amaçlara ulaşılmasıyla, AB'ye yasal ve kurumsal uyum sağlamanın yanında, sosyal ve ekonomik göstergeler itibarıyla AB ortalamalarına yakınsama da gerçekleştirilecektir.

1. REKABET GÜCÜNÜN ARTIRILMASI

Makroekonomik İstikrarın Kalıcı Hale Getirilmesi

Ekonominin rekabet gücünün artırılması ve yüksek büyümenin sürdürülebilir kılınması için makroekonomik istikrar ortamının devamı sağlanacaktır.

Maliye, para ve gelirler politikalarının uyumlu ve birbirlerini destekler şekilde uygulanmasına devam edilecektir.

Plan döneminde, kamu borç stokunun milli gelire oranını düşürme sürecini devam ettirecek şekilde mali disipline uyulacaktır. Bu amaçla, vergi tabanının genişletilmesi ve kayıt dışı ekonominin kayıt altına alınması yoluyla vergi gelirleri artırılacak ve kamu harcamalarında etkinlik sağlanacaktır.

Gelirler politikası enflasyonla uyumlu bir şekilde uygulanacaktır.

Fiyat istikrarının sağlanmasına yönelik olarak açık enflasyon hedeflemesi politikasına devam edilecektir.

Dalgalı kur rejimi uygulaması çerçevesinde, döviz kuru piyasada arz ve talebe göre belirlenmeye devam edecektir.

Makroekonomik istikrarı sürekli kılacak ve ekonominin etkin, esnek ve verimli bir yapıya kavuşmasını sağlayacak olan yapısal reformlar sürdürülecektir.

Sürdürülebilir ve sağlam kaynaklarla finanse edilen bir cari açık için, yapısal reformların devam ettirilmesi, ihracat içinde katma değeri yüksek ürünlerin payının artırılması ve ihracat artışının sürekli kılınması sağlanacaktır.

İş Ortamının İyileştirilmesi

İş ortamını iyileştirmek için çalışmayı ve iş yapmayı özendiren bir vergilendirme, finansal kaynaklara kolay erişim, ürün ve girdi piyasalarında etkinlik, gelişmiş fiziki altyapı ve etkin yargı ve kamu hizmeti sunumu sağlanacaktır.

İşletmelerin kazanç ve işlemleri ile istihdam üzerindeki vergi ve yükler rekabet gücünü olumsuz etkilemeyen bir yapıya kavuşturulacaktır.

Başta KOBİ'ler olmak üzere işletmelerde kurumsal yönetişimin geliştirilmesi desteklenecektir.

KOBİ'lerin uygun koşullarla çeşitlendirilmiş finansman imkanlarına erişimi kolaylaştırılacaktır.

Ürün ve girdi piyasalarının etkinliğinin artırılması amacıyla; haksız rekabetin önlenmesine, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına, iş gücü eğitim seviyesinin yükseltilmesine, Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilmesine ve girdi maliyetlerinin düşürülmesine önem verilecektir.

İşletmeler için enerji, ulaştırma, bilgi ve iletişim teknolojileri gibi fiziki altyapı imkanları iyileştirilecek, organize sanayi bölgeleri ve küçük sanayi siteleri başta olmak üzere uygun yatırım yeri imkanı sağlanacaktır.

Yatırımcılara ve işletmelere yönelik kamu hizmetlerinin sunumunda etkinlik sağlamak üzere; saydam ve objektif kurallar getirilecek, iyi işleyen bir yargı sistemi oluşturulacak, izin, onay ve işlemlerle ilgili bürokrasi azaltılacak, AB kuralları ile uyumlu bir devlet yardımları politikası uygulanacak, bilgi ve iletişim teknolojilerinden azami ölçüde faydalanılacak, ulusal ve bölgesel düzeyde mevcut potansiyellerin etkin tanıtımı ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Ekonomide Kayıtdışılığın Azaltılması

Tüm kesimlerin katılımıyla hazırlanacak kapsamlı bir strateji çerçevesinde, ekonomide kayıtdışılığın azaltılması için, güçlü toplumsal ve siyasi iradeyle, iş ve çalışma hayatına ilişkin mali yüklerin azaltılması, mevzuat ve işlemlerin basitleştirilmesi, kamuya olan mali yükümlülüklerin affına yönelik düzenlemelere gidilmemesi, etkin bir denetim ve ceza sisteminin geliştirilmesi, idarelerin teknoloji altyapısının güçlendirilmesi ve kayıtdışılığın zararları konusunda toplumun bilinçlendirilmesi sağlanacaktır.

Finansal Sistemin Geliştirilmesi

Rekabetçi ölçeğe ulaşmış, kaynakları yatırıma yönlendirecek araç çeşitliliğine ve mali derinliğe sahip, uluslararası standartlarda düzenlenen, denetlenen ve aracılık maliyetlerinin asgariye indirildiği bir mali sektörün geliştirilmesi sağlanacaktır.



Finansal piyasalarda ve bu piyasalardan kaynak temin eden reel sektörde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması sağlanacaktır.

Reel sektörün, özellikle KOBİ'lerin, finansman ihtiyacını karşılamak amacıyla mali sistemden daha fazla yararlanması sağlanacaktır.

Risk yönetiminin tüm finansal kurumlarda uygulanmasını sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır.

Finansal sistemimizde farklı kuruluş ve enstrümanlar arasında rekabeti bozucu unsurlar ortadan kaldırılacaktır.

Düzenleme ve denetimin finansal sistemdeki tüm alanları kapsamı sağlanacaktır.

Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi

Enerji ve ulaştırma yatırımları öncelikli olmak üzere mal ve hizmet üretimine yönelik altyapının kalitesi iyileştirilecek, erişim imkanları artırılacak ve altyapı hizmetlerinin üretim maliyeti içindeki payı düşürülecektir. Bu çerçevede, altyapı yatırımlarının yapılması ve işletilmesinin öncelikle özel sektör tarafından gerçekleştirilmesi esas olacaktır.

Enerjinin sürekli, güvenli ve asgari maliyetle temini esastır. Nükleer enerji dahil alternatif enerji kaynakları da dikkate alınarak arz güvenliğinin sağlanması, çevresel etkilerin en düşük düzeyde tutulması, enerji endüstrisinin rekabetçi bir yapı içinde sanayinin uluslararası rekabet edebilirliğine katkı sağlaması ile üretici ve tüketici ülkeler arasında transit konumun geliştirilmesi enerji politikasının ana unsurlarıdır.

Enerji arz güvenliğinin sağlanması hususunda birincil enerji kaynaklarına erişimin garanti edilmesi, ithal kaynaklara olan bağımlılığın asgari düzeyde tutulması, elektrik üretim, iletim ve dağıtım yatırımlarının zamanında yapılması; rafineriler ile petrol ve doğalgaz depolama tesislerinin yeterli hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Enerji sektörünün rekabete açılması, gerekli yatırımların kamu finansmanı üzerinde ek yük yaratmaksızın özel sektör tarafından yapılması, kamunun gözetim ve denetim faaliyetlerini etkin bir şekilde yerine getirerek arz güvenliğini gözetmesi ve kamu mülkiyetindeki tesislerin özelleştirilmesi sağlanacaktır.

Ulaştırma hizmetinin ekonomik ve sosyal hayatın gereksinimlerine cevap veren, trafik güvenliğinin en üst düzeye çıkarıldığı, taşıma türleri arasında dengenin

ve tamamlayıcılığın sağlandığı, çağdaş teknoloji ve uluslararası kurallarla uyumlu ve sürdürülebilir bir rekabet ortamında sunulması temel amaçtır.

Karayollarında ağır taşıt trafiğinin yoğun olduğu arterlerde kapasite ve kalite artırıcı bölünmüş yol yapımlarına devam edilirken, yük taşımacılığının demiryoluna kaydırılması, limanların ise kombine taşımacılık yapılabilen birer lojistik merkezi haline getirilmesi sağlanacaktır.

Gemilerin Türk tersanelerinde yüksek yerli katkı oranı ile üretilmesi ortamının yaratılması ve Türk deniz ticaret filosunun, özellikle koster filosunun, yenilenmesi hedefleri doğrultusunda, Türkiye Tersaneler Master Planının sonuçları göz önüne alınarak yeni tersane alanları tesis edilecektir.

Kentlerimizde arazi kullanım ve ulaşım planlarına uygun, insana öncelik veren, kentin özgün yapısını ve farklı ulaşım türlerini dikkate alan, ekonomik, güvenli ve ihtiyaç düzeyi ile uyumlu ulaşım yapısı oluşturulacaktır.

Türkiye'nin AB, Kafkas, Orta Asya ve Ortadoğu ülkeleri ile bağlantısını sağlayan arterler güçlendirilecektir.

Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi

Çevrenin korunması kısa vadede maliyet unsuru olarak görülmekle birlikte uzun vadede rekabet gücünü artırmakta ve sürdürülebilir kılmaktadır. Bu kapsamda başta AB olmak üzere uluslararası standartlara uyum sürecinin bir gereği olarak çevre altyapısının iyi planlanmış bir sürede ve maliyet etkin bir şekilde tamamlanması sağlanacaktır.

Çevresel altyapı başta olmak üzere, kentsel altyapının iş ve yaşam kalitesini yükseltici ve rekabet gücünü destekleyici şekilde bütüncül olarak tamamlanması sağlanacaktır.

AB uyum süreci içinde oluşacak ek yatırımların etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi için yerel yönetimlerin teknik ve idari kapasitesi artırılacak, mali imkanları güçlendirilecektir.

Tüketici tercihlerinin çevreye duyarlı mal ve hizmetlere yönelmesi çerçevesinde, rekabet gücümüzün artırılması ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması amacıyla, verimliliği artıran, çevreye duyarlı üretim süreç ve teknolojilerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması esastır.



Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

Ar-Ge faaliyetlerinin yenilik üretecek şekilde ve pazara yönelik olarak tasarlanması sağlanacaktır. Bu kapsamda, Ar-Ge harcamalarının GSMH içindeki payı ve bu payın içinde özel sektörün ağırlığını artırmaya yönelik tedbirler alınacaktır.

Toplumda bilim ve teknoloji bilinci, nitelikli araştırmacı sayısı artırılacak ve araştırma altyapısı geliştirilecektir.

Ar-Ge faaliyetlerinin yeniliğe ve ürüne dönüştürülmesinde risk sermayesi ve benzeri araçlardan yararlanılacaktır.

Üniversitelerin, araştırma enstitülerinin ve diğer kurum ve kuruluşların araştırma altyapısı öncelikli alanlar temel alınarak geliştirilecektir.

Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması

Elektronik haberleşme sektöründe rekabet artırılacak, alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuyla bilgiye etkin, hızlı, güvenli ve uygun maliyetlerle yaygın erişim sağlanacaktır. Bilgi teknolojileri sektörü, yazılım ve hizmetler alanında bölgesel ve küresel bir oyuncu olarak konumlandırılacaktır. Ekonomide verimliliği artırmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerinin işletmelerde yaygın kullanımı sağlanacaktır. Bilgiye erişimde yaygın olarak kullanılan görsel ve işitsel yayıncılık altyapısı geliştirilecektir.

Elektronik haberleşme hizmetlerindeki yüksek vergi yükü, bilgi toplumuna dönüşüm sürecini hızlandırmak üzere tedricen makul seviyelere çekilecek, geniş bant erişim altyapısı yaygınlaştırılacaktır.

Bilgi teknolojileri sektöründe rekabet gücünün artırılması amacıyla, doğrudan yabancı yatırımlar için uygun ortam oluşturulacak ve bu yolla teknoloji transferi sağlanacaktır. Teknoparkların yazılım ve hizmetler alanında bölgesel ve öncelikli endüstrileri destekleyecek şekilde ihtisaslaşması sağlanacaktır.

Tarımsal Yapının Etkinleştirilmesi

Gıda güvenliği ve güvenliğinin sağlanması ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı gözetilerek, örgütlü ve rekabet gücü yüksek bir tarımsal yapı oluşturulacaktır.

Verimliliğin istikrarlı bir biçimde artırılması, üretici gelir düzeyinin yükseltilmesi, kamu ve üretici kesiminde örgütlenmenin etkinleştirilmesi ve orman, toprak ve su kaynaklarının geliştirilmesi ile bunların nitelik ve nicelik olarak korunarak etkin kullanılmasına yönelik uygulamalara yoğunlaşılacaktır. Ayrıca, kırsal

kalkınma politikalarıyla tarımsal yapıdaki dönüşümün ortaya çıkardığı göç ve istihdam baskısının azaltılması sağlanacaktır.

AB'ye uyum süreci de dikkate alınarak, tarımsal işletmelerde ölçek büyüklüğünün artırılması ile modern tarım işletmeciliğinin yaygınlaştırılması desteklenecek ve tarımın çevre ve kırsal alanda gelir getirici faaliyetler ile bütünlük içinde geliştirilmesi sağlanacaktır.

Sanayi ve Hizmetlerde Yüksek Katma Değerli Üretim Yapısına Geçişin Sağlanması

Uluslararası ticaretin giderek serbestleşmesi, bilgi ve teknoloji yoğun ürünlerde dünya ticaretinin hızla artması, emek yoğun ürünlerde rekabet üstünlüğünün belli ülkelere geçmesi, ülkemizin dünya sınai mamulleri imalatı değer zincirinde daha üst ve katma değeri yüksek alanlarda konumlanmasını ve bu nedenle sanayi üretiminin yapısında bir dönüşümü gerekli kılmaktadır. Bu çerçevede ekonominin rekabet gücünü artırmak ve dünya ihracatından daha fazla pay almak üzere yüksek katma değerli mal üretiminin artırılması amaçlanmaktadır.

İmalat sanayii, AB kriterleriyle uyumlu teknik standartları karşılayan, verimlilik artışı sağlayan, ileri teknolojiye dayalı ve yüksek katma değerli ürün üreten, rekabet gücü yüksek ve dışa dönük bir yapı içinde ekonomik büyümeyi sürükleyen temel sektör olacaktır.

İmalat sanayiinde; firmaların yüksek girişimcilik gücüne sahip, özgün tasarım ve marka yaratabilen, teknoloji üreten, yenilikçi ve kurumsallaşmış bir yapıya dönüşmesi özendirilecektir.

Tekstil, hazır giyim, deri gibi emek yoğun geleneksel sektörlerde katma değeri yüksek ürün ve faaliyetlere ağırlık verilerek uluslararası rekabete uyum sağlayacak yapıya dönüşüm desteklenecektir. Türkiye'nin orta ve yüksek teknoloji seviyesindeki otomotiv, beyaz eşya, makina ve elektronik sektörlerinde önemli üretim merkezlerinden biri olması ve dünyadaki ağırlığını artırması amaçlanmaktadır. İleri teknoloji ürünlerinin yurt içinde üretimini geliştirmek üzere Ar-Ge altyapısına, Ar-Ge ve yenilikçilik faaliyetlerine önem verilecektir.

Madencilik ürünlerinin yurt içinde işlenerek ihraç edilmesi hedef alınacaktır.

Yüksek katma değerli üretim yapısına geçişin gerektirdiği nitelikli insan gücünü yetiştirmek üzere gerekli tedbirler alınacaktır.

Sanayide verimlilik artışını sürdürebilmek için firmalar arası birleşmeler suretiyle ölçek büyütülmesi desteklenecek ve teknoloji yoğun bir yapıya geçiş için doğrudan yabancı yatırımlardan yararlanılacaktır.

Hizmetler sektöründe katma değeri yüksek alanlara geçişin desteklenmesi, kalite ve etkinliğin artırılması hedeflenmektedir. Bu bağlamda turizm, yurt dışı müteahhitlik ve teknik müşavirlik hizmetlerinin ekonomiye katkısının artırılması, yüksek öğretim, tedarik merkezleri, finans ve bilgi ve iletişim teknolojisi hizmetlerinde yeni alanların geliştirilmesi sağlanacaktır.

Turizm sektörü; yeni kapasite yaratmayı ve hizmet kalitesini artırmayı amaçlayan, pazarlama kanallarını çeşitlendiren, kültürel varlıklarımızı koruyan, doğal sermayeyi sürdürülebilir kılan ve karşılaştırmalı rekabet üstünlüğüne uygun turizm çeşitlerini ön plana çıkaran bir yaklaşımla ele alınacaktır.

Yeni istihdam olanağı sağlamada ve sanayi ürünlerine talebi artırmada önemli katkısı bulunan yurt dışı teknik müşavirlik ve müteahhitlik hizmetlerinin geliştirilerek desteklenmesine devam edilecektir. Yurt içi pazarda ise uluslararası geçerliliği olan sertifikalı ara insan gücünün yetiştirilmesine ve kamu yatırımlarında teknik müşavirlik hizmetlerinin kullanımına özel önem ve öncelik verilecektir.

Başta havayolu ve denizyolu sektörleri olmak üzere hizmet sektörlerinde yüksek katma değerli lojistik faaliyetlerinin geliştirilmesine destek verilecek, Türkiye'nin çeşitli hizmet alanlarında lojistik merkezi haline gelmesi sağlanacaktır.

İstanbul'un uluslararası finans merkezi olması sağlanacaktır.

2. İSTİHDAMIN ARTIRILMASI

İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi

İşgücü piyasası; esneklik ve güvence arasında dengenin sağlandığı, istihdam üzerindeki yüklerin kademeli bir şekilde azaltıldığı, tüm bireylere eşit istihdam fırsatlarının sağlandığı ve sosyal diyalogun güçlendirildiği bir yapıya kavuşturulacaktır.

İşgücü piyasasında esneklik ve güvence arasında denge sağlanarak işletmelerin ve çalışanların değişime uyum kapasiteleri artırılabilecektir.

Ekonomide rekabet gücünü dikkate alacak, ücret-verimlilik ilişkisini güçlendirecek, işgücü piyasalarının esnekliğine katkıda bulunacak ve üretken istihdamı destekleyecek esas ücret ağırlıklı bir ücret sistemi oluşturulacaktır.

Sosyal diyalog mekanizmaları ülke düzeyinden işletme düzeyine kadar her alanda güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.

Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

Piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü yetiştirmek üzere eğitim ile işgücü piyasası arasındaki etkileşim güçlendirilecektir. Mesleki eğitim ve yüksek öğretimde mevcut eğitim programları gözden geçirilerek, yeni açılacak eğitim programları insan gücü ihtiyacı doğrultusunda belirlenecektir.

Mesleki ve teknik eğitimde modüler ve esnek bir sisteme geçilecektir.

Meslek standartları ile sınav ve belgelendirmeyi esas alan bir mesleki yeterlilik sistemi kurulacak ve bu sisteme duyarlı bir mesleki eğitim yapısı geliştirilecektir.

Meslek yüksekokulları ile mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları arasında program bütünlüğünü esas alan iş bölümü ve işbirliği sağlanacaktır. Bu kurumların sanayi ile işbirliği içinde gerçekleştirdikleri uygulamalı eğitim güçlendirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi

İşsizlerin, işgücü piyasası açısından dezavantajlı kesimlerin ve tarım sektöründen açığa çıkacak işgücünün nitelikleri ve beceri düzeyleri, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, aktif işgücü programları uygulanarak artırılacaktır.

İş bulma hizmetlerinin kalitesi yükseltilecek ve aktif işgücü programlarına ayrılan kaynaklar artırılacaktır. Girişimcilik eğitimleri, istihdam garantili programlar, mesleki danışmanlık ve rehberlik hizmetleri, işgücü yetiştirme ve mesleki eğitim kursları ile sanayide eğitim seminerleri yoluyla aktif işgücü politikaları yaygınlaştırılacaktır.

3. BEŞERİ GELİŞME VE SOSYAL DAYANIŞMANIN GÜÇLENDİRİLMESİ

Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla; düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik, özgürlükçü, milli ve manevi değerleri özümsemiş, yeni fikirlere açık, kişisel sorumluluk duygusuna sahip ve çağdaş uygarlığa katkıda bulunabilen, bilim ve teknoloji üretimine yatkın ve beceri düzeyi yüksek, üretken ve yaratıcı bilgi çağı insanı yetiştirilecektir.

Eğitim sistemi beşeri kaynakların geliştirilmesini desteklemek üzere, yaşam boyu eğitim yaklaşımıyla ve sistem bütünlüğü içinde ele alınarak, etkili, erişilebilir ve fırsat eşitliğine dayalı bir yapıya kavuşturulacaktır.



Eğitimde niteliğin artırılması amacıyla, yenilikçilik ve araştırmacılığın geliştirilmesini esas alan müfredat programları ülke geneline yaygınlaştırılacak, etkili bir rehberlik ve yönlendirme sistemi kurulacak, eğitici personelin nitelikleri ile fiziki mekan ve bilgi teknolojisi altyapısı güçlendirilecektir.

Yükseköğretim yönetimi şeffaflık, katılımcılık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir kalite anlayışı çerçevesinde yeniden ele alınacak, sistemin idari ve mali özerkliği artırılacak, yerel özellikleri dikkate alan, özel kesimin yatırımına açık rekabetçi bir yapı geliştirilecektir.

Sağlık Sisteminin Etkinleştirilmesi

Hasta haklarını ve memnuniyetini gözeten, erişilebilir, kaliteli ve koruyucu sağlık hizmetlerine öncelik veren, maliyet etkin ve sürdürülebilir bir sağlık sistemi oluşturulacaktır.

Vatandaşların sağlık hizmetlerinden yararlanabilmelerini kolaylaştırmak amacıyla genel sağlık sigorta sistemi hayata geçirilecektir.

Kaliteli hizmet sunumu için standartlar oluşturulacak, gerekli fiziki ve hukuki altyapı geliştirilecek, sağlık sektöründeki insan gücünün niteliği ve niceliği artırılacaktır.

Etkili bir sevk sistemi oluşturulması, maliyet etkin hizmet sunumu, akılcı ilaç kullanımı ve sağlık bilgi sistemlerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

Sağlık sektöründe kamunun düzenleyici ve denetleyici rolü güçlendirilirken, hizmet sunumunda özel kesimin payı artırılacaktır.

Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadele

Gelir dağılımındaki eşitsizlik ve yoksulluk, sürdürülebilir büyüme ve istihdam, eğitim, sağlık ve çalışma hayatı politikalarıyla birlikte, çok boyutlu bir yaklaşımla kalıcı bir şekilde azaltılacaktır. Yoksulluk ve sosyal dışlanmaya maruz veya bu risk altında olan birey ve grupların ekonomik ve sosyal hayatta yer almaları sağlanacak ve yaşam kaliteleri yükseltilecektir.

Başta özürülüler, yaşlılar, kadınlar, çocuklar ve göç edenler olmak üzere, yoksulluk ve sosyal dışlanmaya maruz kalmış kesimlerin, ekonomik, sosyal ve siyasal hayata aktif katılımları sağlanacak ve bu gruplara yönelik şiddet ve istismar önlenecektir. Bu çerçevede, dezavantajlı kesimlerin eğitim, sağlık, barınma, sosyal hizmetler ve istihdama yönelik hizmetlere erişimine öncelik verilecektir. Sunulan

hizmetler yoksulluk kültürünü önleyici ve yoksul kesimin üretici duruma geçmesini sağlayıcı nitelikte olacaktır.

Sosyal Güvenlik Sisteminin Etkinliğinin Artırılması

Sosyal güvenlik sistemi; nüfusun tümünü kapsayan, toplumun değişen ihtiyaçlarını karşılayabilen, mali sürdürülebilirliğe ve etkin denetim mekanizmasına sahip, kaliteli hizmet sunan bir yapıya kavuşturulacaktır.

Sosyal hizmetler ve yardımlardan yararlanacak kişilerin belirlenmesi amacıyla ortak bir veri tabanı oluşturularak, nesnel ölçütlerle işleyen bir tespit mekanizması kurulacak ve sistemdeki kuruluşlar arasında iletişim ve işbirliği sağlanacaktır. Sosyal yardımlar ve hizmetler alanındaki nitelikli personel eksikliği giderilecek ve hizmetlerin kalitesi yükseltilecektir.

Kültürün Korunması ve Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi

Toplumsal değişim sürecinde kültürel zenginlik ve çeşitliliğimizin korunması, geliştirilmesi ve gelecek kuşaklara aktarılması kültürel politikaların temelini oluşturacaktır.

Sosyal ve ekonomik politikaların kültür politikalarıyla birbirlerini desteklemeleri ve bu politikaların hayata geçirilmesinde yerel yönetimlerin ve sivil toplum kuruluşlarının etkin katılımı sağlanacaktır.

Gençlerin geleceğe güvenle bakmasını sağlayacak şekilde, yaşadıkları topluma aidiyet duygusu, duyarlılık anlayışı ve özgüvenleri geliştirilecektir.

Toplumsal bütünleşme ve dayanışmanın artırılması amacıyla, hoşgörü, toplumsal diyalog ve ortaklık kültürünü geliştirici politikalara öncelik verilecektir.

4. BÖLGESEL GELİŞMENİN SAĞLANMASI

Bölgesel Gelişme Politikasının Merkezi Düzeyde Etkinleştirilmesi

Bölgesel gelişme politikaları, bir taraftan bölgelerin verimliliğini yükseltmek suretiyle ulusal kalkınmaya, rekabet gücüne ve istihdama katkı artırırken, diğer taraftan da bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltma temel amacına hizmet edecek; iç göç hareketlerinin sosyal, ekonomik ve kentsel gelişme bakımından uyumlu ve istikrarlı bir yapıya kavuşmasını, kalkınmanın mekansal dengelerinin kurulmasını ve refahın ülke sathına dengeli dağılmasını sağlayacaktır.



Ulusal ölçekte bölgesel ve mekansal gelişme çerçevesi geliştirilecek, kalkınma ajansları ile işbirliği içinde bölgesel gelişme stratejileri ve planları hazırlanacak, alt ölçekli plan ve stratejilerin kapsamı ile ilke ve standartları belirlenecektir.

Bölgelerde iş fırsatları ve yaşam kalitesinin artırılmasına, ulaşılabilirliğin ve bölgeler arası etkileşimin geliştirilmesine yönelik olarak, kamu yatırım uygulamalarında ve hizmet arzında mekansal önceliklendirme ve odaklanma sağlanacak, başta potansiyeli yüksek kentler olmak üzere sosyal ve fiziki altyapı güçlendirilecektir.

Kamunun yerel ve bölgesel kalkınmaya ilişkin destek politikaları, bölgesel gelişme düzey ve potansiyelleri dikkate alınarak gözden geçirilecek; başta daha seçici ve mekansal odaklı devlet yardımları olmak üzere, girişim sermayesi, mikro-kredi kurumları, farklılaştırılmış asgari ücret uygulaması ve girdi maliyetlendirmesi gibi yatırım, üretim ve istihdamı artırıcı yeni araçlar geliştirilecektir.

Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması

Bölgesel gelişme politikaları ve uygulamaları öncelikle yerel dinamiklere ve içsel potansiyele dayandırılacak, görece az gelişmiş bölgeler ve gelişme potansiyeli yüksek merkezler bakımından farklılaştırılacak, yenilikçi, çok boyutlu ve çeşitlendirilmiş araçlarla donatılacaktır. Stratejik müdahaleler, başta kalkınma ajansları olmak üzere, yerelde ve merkezde etkili koordinasyon mekanizmaları ve yeterli finansman ile desteklenecektir.

Bölgesel ve yerel ekonomi, ekonomik yapılanma ve gelişmenin temeli olarak alınacak, özellikle az gelişmiş bölgelerde yerel düzeyde uzmanlaşmayı destekleyecek şekilde beşeri kaynaklar geliştirilecek, girişimcilik yaygınlaştırılacak, yerel istihdamı ve sermaye birikimini hızlandırıcı tedbirler alınacaktır.

Yörelere özgü ve yenilikçi politikaların belirlenmesi, desteklenmesi ve koordinasyonu öncelikle kalkınma ajansları aracılığıyla sağlanacak, özellikle potansiyeli yüksek bölgelerde kendini besleyen kalkınma finansmanının temelleri atılacaktır.

Bölgeler arası yakınsama ve rekabet amaçları bakımından farklılaştırılmış KOBİ politikaları için uygun yatırım ortamı oluşturulacaktır. Bu kapsamda finansman kaynaklarının genişletilmesi ve araçlarının çeşitlendirilmesine, pazara erişimin kolaylaştırılmasına, sürükleyici sektörler liderliğinde ve güçlendirilmiş sosyal ağ yapısı içinde kümelenmelerin desteklenmesine özel önem verilecektir.

Öncelikle gelişme potansiyeli yüksek kentlerde olmak üzere, firmalar ve üniversitelerin birlikte çalışmalarını sağlayacak ortam oluşturulacak; yeni teknolojilere ve bilgiye erişimin kolaylaşmasını, teknolojik dönüşüm ve transfer sistemlerinin geliştirilmesini, ticari nitelikli etkin bir bölgesel yenilik altyapısı kurulmasını sağlamaya yönelik faaliyetler desteklenecektir.

Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin Artırılması

Bölgesel gelişme politikalarının hayata geçirilmesinde başta yerel yönetimler olmak üzere, yerel düzeyde bölgesel gelişmede rolü olan kurumların ve aktörlerin; uzmanlaşma düzeyi, proje hazırlama, uygulama, izleme, değerlendirme ve koordinasyon kapasitesi artırılacak, beşeri kaynakları geliştirilecektir.

Yerel kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliği ve ortaklıklar desteklenecek, işbirliği ağlarının oluşturulması ve bu ağlar vasıtasıyla iyi uygulama örnekleri başta olmak üzere bilgi alışverişi özendirilecektir.

Kırsal Kesimde Kalkınmanın Sağlanması

Kırsal kalkınmada temel amaç, doğal ve kültürel varlıkların korunması esas alınarak yerel potansiyelin ve kaynakların değerlendirilmesi, katma değeri yüksek yeni ekonomik faaliyetlerin geliştirilmesi ve böylece kırsal alanda yaşayan toplumun iş ve yaşam koşullarının kentsel alanlarla uyumlu olarak geliştirilmesi ve sürdürülebilir kılınmasıdır.

Kırsal kalkınma politikaları kırsal alanda yaşanan dönüşüm sürecinde ortaya çıkan işsizlik ve göç gibi sosyo-ekonomik olumsuzlukların azaltılması ve gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi öncelikli olmak üzere tarım politikaları ile tamamlayıcı bir şekilde uygulanacaktır. Bu kapsamda, üretici örgütlenmelerinin güçlendirilmesine, toprak ve su kaynaklarının etkin kullanımına, tarımsal işletmelerin rekabet güçlerinin artırılmasına öncelik verilecektir.

AB kırsal kalkınma politikalarına uyum için gerekli kurumsal çerçeve oluşturularak, kırsal kalkınma fonlarının yönetimine ve etkin kullanımına ilişkin idari kapasite geliştirilecektir.

5. KAMU HİZMETLERİNDE KALİTE VE ETKİNLİĞİN ARTIRILMASI

Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi

Tüm kamu idarelerinin görev, yetki ve işlevleri gözden geçirilerek görev ve yetki çatışmaları önlenecek; belirlenecek görev alanlarına uygun olarak yetkilendirilmeleri ve yeniden yapılandırılmaları sağlanacaktır.



Merkezi yönetimden yerel yönetimlere yetki ve görev aktarımı, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak ve yerel yönetimlerin idari ve mali açıdan güçlendirilmesine paralel olarak gerçekleştirilecektir.

Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

Kamu idarelerinde politika oluşturma, maliyetlendirme, uygulama, izleme ve değerlendirme süreçlerinin kalitesi artırılabilecektir. Bu amaçla vatandaşları merkeze alan, katılımcı, saydam, hesap verebilir, performansa dayalı ve sonuç odaklı stratejik yönetim anlayışı hayata geçirilecektir.

Kamu idarelerinde yönetim kararlarının stratejik planlara dayanan orta ve uzun vadeli bakış açısı ile şekillendirilmesi sağlanacaktır. Kaynaklar, kullanımlarında etkinlik ve etkililik sağlanması amacıyla performans programları çerçevesinde tahsis edilecektir. Kamu idarelerinde performans kültürü çerçevesinde ölçme, izleme ve değerlendirme süreçleri geliştirilecektir.

Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Kamu kurum ve kuruluşları, işlev ve sorumluluklarını etkin ve etkili bir biçimde yerine getirebilmeleri için yeterli nitelik ve sayıda personele kavuşturulacak, tüm personelin hızla değişen şartlara uyumunu sağlamak amacıyla yeterlilikleri sürekli bir şekilde artırılabilecek ve istihdam koşullarının AB Müktesebatına uyumu temin edilecektir.

e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi

Kamu hizmetlerinin vatandaşlara hızlı, sürekli ve yaygın sunumunda bilgi ve iletişim teknolojilerinden azami düzeyde faydalanılacaktır. Bu çerçevede etkin, birlikte çalışabilir, bütünlük ve güvenli bir e-devlet yapısı oluşturulacak ve temel kamu hizmetlerinin sunumu elektronik ortama taşınacaktır.

Gerçek ve tüzel kişiler için tek numaraya dayalı bilgi sistemleri oluşturularak, elektronik ortamda etkin bilgi paylaşımını sağlayacak bütünlük bir e-devlet yapısı inşa edilecektir.

Kamu hizmetlerinin elektronik ortama taşınmasında, iş süreçleri kullanıcı ihtiyaçları doğrultusunda yeniden yapılandırılarak hizmet sunumunda etkinlik sağlanacak, çok kullanılan ve getirisi yüksek hizmetlere öncelik verilerek tek kapıdan sunumları sağlanacaktır.

Adalet Sisteminin İyileştirilmesi

Adalet ve yargı hizmetlerinin evrensel hukuk ilkelerine uygun, adil, hızlı ve etkin bir şekilde sunumu esastır.

Yargının işleyişi ve yapısal unsurlarında kalite artırılarak çağdaş standartlara uyumunu sağlayıcı çabalara devam edilecektir. Bu çerçevede, yargıyı hızlandırıcı düzenlemeler gerçekleştirilirken, kişilere sağlanan hukuki güvencelerin zedelenmemesine dikkat edilecektir.

Hukuk kurallarının sosyal düzeni korumanın yanında, sosyal düzenin iyileştirilmesi ve geliştirilmesinin de bir aracı olması sağlanacaktır.

Güvenlik Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi

İnsan hak ve özgürlüklerine saygılı, özgürlük ile güvenlik arasındaki hassas dengeyi gözeten, yaşam ve iş güvenliğini sağlayan bir asayiş hizmeti sunulacaktır.

Başta terör ve terörün finansmanı olmak üzere, organize suçlar, uyuşturucu ticareti, yasadışı göç ve iltica hareketleri ve insan ticareti ile etkili bir biçimde mücadele edilecektir.

Etkili bir asayiş hizmeti sunumu amacıyla koruyucu ve önleyici bir kolluk hizmeti esas alınacak ve ilgili birimler arası koordinasyonun temini ve ortak veri tabanının oluşturulması için gerekli düzenlemeler hayata geçirilecektir.



EK-8

KARAMAN BELEDİYE BAŞKANLIĞI İÇ KONTROL EYLEM PLANINDA ÖNGÖRÜLEN EYLEMLER

İç kontrol sistemi ve işleyişinin yönetici ve personel tarafından sahiplenilmesi ve desteklenmesini temin etmek amacıyla bilgilendirme faaliyetleri (eğitim, seminer, tanıtıcı doküman, broşür vs.) düzenlenecektir.

5393 sayılı kanununun 41. ve 5018 sayılı kanununun 9. maddeleri gereğince 2010-2014 yıllarını kapsayan stratejik plan tüm paydaş analizleri yapılmak suretiyle DPT tarafından yayımlanan stratejik planlama rehberi ve yönetmeliğe uygun olarak hazırlanacaktır.

Belediyemiz bilgi sistemlerinin envanteri çıkartılarak, sistemin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlayacak kontrol mekanizmaları yazılı olarak belirlenecektir ve uygulanacaktır.

Bilgi İşlem Müdürlüğü koordinasyonunu altında tüm birimlerin katılımının sağlandığı toplantılarla veri ve bilgi girişi yazılım programlarının gerekli olan bilgi ve raporları üretecek bir analiz yapma imkânı sunacak şekilde tasarlanacaktır. Birimler hata ve usulsüzlükleri önleyecek şekilde Bilgi İşlem Müdürlüğü ile işbirliği içerisinde veri, bilgi girişi ve bunlara erişim konusunda yetkilendirme işlemlerini hata ve usulsüzlükleri önleyecek şekilde yapacaklardır.

Çıkarılacak olan bilgi sistemleri envanteri doğrultusunda gerekmesi halinde, bilişim yönetişimini sağlayacak mekanizmalar geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır

Belediyemizde yatay ve dikey iletişim web sitesi ve e-posta aracılığı ile yapılmaktadır. Belediyenin gizli bilgileri hariç tüm bilgilerin tüm belediye bilişim sistemi kullanıcılarını kapsayacak ve hedef kitleye ulaştıracak şekilde belediye portalı oluşturulacak ve iletişim daha hızlı sağlanacaktır

Bilgi sisteminde bulunan gizli bilgiler hariç tüm bilgilere kurumun tüm personelinin ulaşması sağlanacaktır. Kurumun sayısallaştırmaya uygun tüm bilgi ve belgeleri sayısallaştırılacak ve kurulacak belediye portalı aracılığı ile yönetici ve personelin gerekli ve yeterli bilgiye ulaşması sağlanacaktır.

Bilgi ve yazılım sistemi ihtiyaç halinde yenilenerek dinamik hale getirilecek, yöneticilerin ihtiyaç duyduğu bilgileri ve raporları analiz etme imkânı sağlayacak şekilde tasarlanacaktır. Birimler; faaliyetine ilişkin bilgi akışını sağlayacak şekilde düzenli veri girişi yapacaklardır.

Personelin yeterliliği ve performansı belirlenecek kriterlere göre değerlendirilecek ve her yıl sonuçlar personelle görüşülecektir.

5176 Sayılı Kanun ve bu kanununun 3 ve 7. maddelerine dayanılarak hazırlanan

yönetmeliğin 29. maddesi gereğince Etik Komisyonu oluşturulacaktır. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Yönetmeliği Ekindeki Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesinin tüm personelce imzalanması sağlanacaktır.

Kurumun ve harcama birimlerinin teşkilat şeması hazırlanacak ve fonksiyonel görev dağılımları belirlenecektir. Yetki devrinde ve organizasyon yapısında yetki çatışmasına yer verilmeyecek, yetki devri; yazılı, sınırları net, yetkinin önem ve riski dikkate alınarak yapılacaktır.

Birimlerin teklifleri doğrultusunda personellerin eğitimi için unvanlar bazında eğitim konuları belirlenecek ve ayrıntılı eğitim programı hazırlanacaktır. Eğitimler kurum içindeki uzmanlaşmış kişi ya da birimlerden veya kurum dışında alanında uzman kuruluş ya da kişilerden sağlanacaktır.

Personel istihdamı, yer değiştirme, üst görevlere atanma, eğitim, performans değerlendirmesi, özlük hakları gibi insan kaynakları yönetimine ilişkin önemli hususların personele duyurulması sağlanacaktır.

İç kontrol sistemi ve eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, sürekli izleme veya özel değerlendirme yapma yöntemlerinden uygun olan kullanılarak izlenecek ve değerlendirilecektir

Yöneticilere iç kontrol sistemi ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılacaktır.

Kurum yöneticileri görev dağılımı çerçevesinde, görevlerin, iş ve işlemlerin performansını takip etmek üzere sistem oluşturacaktır.

Belediyemizin stratejik planı ile belirlenen misyon, vizyon ve amaçlar çerçevesinde personelin görev, yetki ve sorumlukları göz önünde bulundurularak yöneticinin beklentileri personele yazılı ve elektronik ortamda bildirilecektir.

Bilgi iletişim sisteminde personelin ihtiyaç ve sorunları ile önerilerini bildirecekleri bir bölüm açılacaktır. Personelin öneri ve değerlendirmeleri toplantı, anket ve yüzyüze görüşme yapılarak alınacak ve bu konuda elektronik ortamdan yararlanmaları sağlanacaktır.

Belediyemiz, kurum misyonunu gerçekleştirmek için uygun faaliyet ve projeleri üretecektir. Faaliyetler ve projeler harcama yetkilileri tarafından kontrol edilecektir. Tüm birimlerinin çalışma yönetmelikleri veya yönergeleri hazırlanacak ve personele duyurulacaktır.

Birimlerde personelin görevlerini ve bu görevlere ilişkin yetki ve sorumluluklarını kapsayan mevcut görev tanımları veya görev dağılım çizelgeleri gözden geçirilecek ve personele yazılı olarak tebliğ edilecektir.

Kaynakların etkili ekonomik ve verimli kullanılması ilkesinden hareketle yapılacak kontrol için fayda-maliyet analizi yapılacak ve yapılacak faaliyetin maliyeti beklenen faydayı aşmaması sağlanacaktır.

Birimler mevcut faaliyetleri ile mali karar ve işlemlerini yazılı hale getireceklerdir. Bunun için bütün birimlerce her türlü faaliyet ve işlem için iş analizleri yapılarak,

iş süreçleri tespit edilecek ve süreç iş akış şemaları çıkarılacaktır

Birimler tarafından belirlenen prosedürler ve ilgili dokümanlar faaliyet veya mali karar ve işlemin başlangıcından sonuçlandırılmasına kadar olan bütün aşamaları kapsayacak şekilde düzenlenecektir.

Prosedürler ve dokümanların; güncel, kapsamlı ve mevzuata uygun olması ile personelin anlayabileceği sadelikte olmasına dikkat edilecektir. Ayrıca, ilgili personelin sözkonusu prosedürler ve dokümanlara rahatça ulaşabilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet veya mali karar ve işlemin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri için farklı personel belirlenmesinin mümkün olmaması durumunda karşılaşılabilecek risklerin azaltılmasına yönelik olarak birim amirleri tarafından gerekli tedbirler alınacaktır.

Birimlerce, ilgili mevzuatında yazılı hükümler dikkate alınarak, görevinden ayrılan personelin yürüttüğü görevin önemlilik derecesine göre, gerekli belgeleri de içerecek şekilde göreviyle ilgili raporlar hazırlatılıp yerine görevlendirilen personele teslim edilmesi yöneticiler tarafından sağlanacaktır.

Bilgiler; tam ve doğru, güvenilir, kullanışlı ve anlaşılır bir şekilde sürekli güncellenecektir. Kağıt ortamdaki dokümanlar elektronik ortama aktarılacak, ortak bilgi giriş alanları oluşturularak bilgiye kaynağından ulaşılması sağlanarak veri kaynağındaki bilgi kirliliğini önleyici tedbirler alınacaktır.

Resmi yazışmalarda uygulanacak esas usuller hakkında yönetmelik hükümlerine uygun kayıt ve dosyalama sistemi oluşturulacak, dosyalama sistemi kurum içi haberleşmeyi kapsayacak şekilde oluşturulacaktır. Konunun takibi açısından evrak şefliği birimi kurulmalıdır.

Kayıt ve dosyalama sistemi 24.3.2005 tarih ve 2005/7 sayılı başbakanlık genelgesine uygun hale getirilerek güncellenecek ve yönetici personelin ulaşabilmesi sağlanacaktır.

Dosyalama sisteminde kişiye özel bilgi ve belgeler ile gizli bilgi ve belgelerin güvenliğini sağlayacak tedbirler alınacaktır.

3473 sayılı kanun ve bu konunun 6. maddesi gereğince belediyemiz tarafından arşiv hizmetleri yönetmeliği hazırlanacak bu yönetmelik çerçevesinde her birim kendi arşivini oluşturacaktır.

Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirim yürürlükteki mevzuata uygun olarak belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacaktır. Konu ile ilgili düzenlemelere ilişkin mevzuat eğitimi ile personel bilgilendirilecektir. 5018 sayılı kanun ile belirlenmiş ilkeler olan katılımçılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, uyumluluk gibi temel unsurları tüm personel tarafından benimsenmesi sağlanacaktır.

Yöneticiler kendilerine bildirilen hata, usulsüzlük ve yolsuzlukları mevzuat çerçevesinde değerlendirecek gerekli yasal işlemler yapılacaktır. Yapılacak tüm idari ve diğer işlemler yetkili ve görevli kişiler tarafından yerine getirilecektir.

Bildirilen hata, usulsüzlük, yolsuzluk gibi olumsuzluklar adli işlemleri gerektiriyorsa kurum tarafından olay adli mercilere bildirilecektir.

İdare ve birim organizasyon yapıları, temel yetki ve sorumluluklar, hesap verilebilirlik ve raporlama ilişkisini sağlayacak şekilde düzenlenecektir.

Birimler tarafından hassas görevlerin tanımı yapılacak ve bu görevlere ilişkin prosedürlerin belirlenerek ilgili personele duyurulacaktır.

Yapılan izleme ve değerlendirmeler neticesinde belirlenen iç kontrolün eksik yönleri ile uygun olmayan kontrol yöntemlerinin belirlenmesi, bildirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konusunda süreç ve yöntem belirlenecektir.

Birim yöneticileri, yetki devirleri ve görevlendirmeleri çerçevesinde iş ve işlemlerin birimleri tarafından iş akış süreçleri doğrultusunda yerine getirilip getirilmediği konusunda kontroller yapacaktır.

Yöneticiler tarafından hata, yolsuzluk, ve usulsüzlük bildirilen personel veya kişinin olumsuz muamele ile karşılaşmaması için gerekli tedbirler alınacaktır. Bu tür bildirimde bulunan personel veya kişilerin kimlik bilgileri açıklanmayacaktır.

Uygun iletişim araçlarıyla, vatandaşların ve personelin şikayet ve sorunlarını bildirebilecekleri sistem kurulacak ve konu ile ilgili şikayet ve sorunlar değerlendirilip gerekli tedbir alınacaktır.

Mevcut iş akış süreçlerindeki imza ve onay mercileri gözden geçirilecek ve personele yazılı olarak duyurulacaktır.

Kurumun Stratejik Plan ve Performans Programıyla belirlenen amaç ve hedeflerine yönelik risklerin belirlenmesi amacıyla en üç kişiden oluşan risk belirleme komisyonu oluşturulacak ve komisyonca her yıl sistemli bir şekilde amaç ve hedeflere yönelik riskler belirlenecektir.

İç kontrolün değerlendirilmesinde birimlerin karar verme ve yönetici konumunda olan personelinin katılımı sağlanacaktır.

İç kontrole ilişkin değerlendirme raporları düzenlenirken yöneticilerin görüşleri, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınacaktır.

İç kontrolün değerlendirilmesi sonucunda alınması gereken önlemler belirlenecek ve söz konusu önlemler için eylem planı oluşturulacak ve uygulanması sağlanacaktır.

Yöneticiler, faaliyetlerinin ilgili mevzuat, Stratejik Plan ve Performans Programıyla belirlenen amaç ve hedeflere uygunluğunu sağlamak için periyodik dönemler halinde gerekli kontrolleri yapacaktır.

Kayıt ve dosyalama sistemi mevzuat hükümlerine uygun hale getirilecektir.

Belediyemizde şeflik düzeyinde evrak birimi oluşturulacak ve birimde görevlendirilen personele evrakın standartlara uygun olarak sınıflandırılması, kaydedilmesi, arşiv sistemine uygun tasnif ve muhafazası sağlanacaktır. Personele bu konularla ilgili bilgilendirme eğitimi verilecektir.

Harcama birimleri ihtiyaç duyulan konuları belirleyerek İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'ne bildireceklerdir. İhtiyaç duyulan alanlarda öncelikle hizmetiçi eğitime ağırlık verilerek personelin yeterliliği, bilgisi ve deneyimi geliştirilecektir.

Her birim tarafından faaliyet alanları ve riskler ile ilgili önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol mekanizmaları oluşturularak bunların uygulanmasını sağlayacaklardır.

KFS 7.1 genel şartını sağlamak üzere öngörülen KF7.1 kodlu eylemle oluşturulacak kontrol mekanizmaları gerekmesi halinde işlem öncesi kontrol, süreç kontrolü ve işlem sonrası kontrolleri de kapsayacaktır.

5393 sayılı kanunun 56. maddesi gereğince performans programı ve stratejik plan göre yürütülen faaliyetleri, performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini belediyenin mali ve borç durumunu da kapsayan faaliyet raporu hazırlanarak kamuoyuna duyurulacak ve belediyemiz web sitesinde yayınlanacaktır.

5018 sayılı Kanunun10., 5393 sayılı kanunun 23 ve 56. maddeleri gereğince kurumun stratejik planı, stratejik planda belirlenen amaç ve hedefleri, faaliyet raporu, performans programı varlık ve yükümlükleri mevzuatta belirlenen süre içerisinde kamuoyuna duyurulacak ve belediyemiz web sitesinde yayınlanacaktır.

Belediyemiz bütçe uygulamasına ilişkin birinci altı aylık uygulama sonuçlarını, ekonomi ve mali durumuna ilişkin gelişmeleri ikinci altı aya ilişkin beklentilerini hedef ve faaliyetleri kapsayan bilgileri yılda iki defa olmak üzere kamuoyuna açıklayacak ve açıklama metni belediyemiz web sitesinde yayınlanacaktır.

Kurum faaliyetleri ile ilgili bilgi ve belgelere kolaylıkla ulaşılabilmesi sağlanacak, faaliyetler açıklık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleri esas alınarak yürütülecektir. Stratejik plan çerçevesinde belirlenen amaç ve hedeflere ulaşılması için izleme ve raporlama yapılacak ve kamuoyuna açıklanacaktır.

Kurumun stratejik planında yer alan hedef ve amaçlarının gerçekleştirilmesi konusunda; birimlerle koordineli olarak, insan kaynağı ihtiyaç analizi yapılacak ve insan kaynağının optimum dağılımı sağlanacaktır. Personel atamaları, atanılan göreve uygun şekilde gerçekleştirilecektir.

Risk belirleme ekibince belirlenen risklerin gerçekleşme olasılığı ve muhtemel etkileri yılda en az bir kez analiz edilecektir.

Yapılan risk analiz çalışmaları sonucunda, risk belirleme komisyonunca belirlenmiş olan risklere karşı alınacak önlemler ilgili birimlere gönderilecek riskleri giderici ve önleyici işlemlerle ilgili eylem planının oluşturulması sağlanacaktır.

Yapılan değerlendirme sonucu yüksek performans gösteren personele 5393 sayılı kanunun 49. maddesi gereğince ikramiye, 657 sayılı kanunun 122. maddesi gereğince takdirname, 123. maddesi gereğince ödül verilmek suretiyle yüksek

performans özendirilecektir.

Performansı yetersiz bulunan personele performansını arttırması için çözümler üretilecek, gerekiyorsa çeşitli eğitim programlarına katılmaları sağlanacaktır.

Tüm birim yöneticileri görev alanlarıyla ilgili kısa ve orta vadeli kurum hedeflerine uygun şekilde hedefler belirleyecek, bu hedefler bilgilendirme toplantıları ve yazılı olarak personele duyurulacaktır.

Yetki devri hiyerarşik yapı içerisinde kademe atlamadan yapılacak, devredilen yetki unsurları belirlenecektir. Yetki devrinde, devredilen yetki ile yetki devredilen kişinin görevi uyumlu olması sağlanacaktır.

Yetki devredilen personelin donanımı gözetilecek, görevin gerektirdiği bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olmasına dikkat edilecektir

Yetki devirlerinde devir alan ile devir eden arasında bilgi akışı sağlanacak, yetki devri onayında yetki devrinin süresine, sınırlarına ve hangi periyotlarla yetki devralanın geri dönüş sağlayacağı hususlarına yer verilecektir.

Tüm birimler tarafından yürütülen faaliyet ve işlemlerin onaylanması uygulanması kayıt ve kontrol edilmesi hiyerarşik yapı içerisinde ve mevzuata uygun olarak farklı personel tarafından yapılması sağlanacaktır. Bu yolla hata eksik ve usulsüz iş ve işlemler kontrol altına alınacaktır.

Belediyemizde boş bulunan ve görevde yükselme esaslarına tabi kadrolara; asilde aranan şartları taşıyan personelin bulunmaması halinde asil şartlarına en yakın personelden başlamak üzere mevzuata uygun vekil personel görevlendirilecektir.

Faaliyetlere ilişkin tüm bilgi ve belgelerin doğru, tam ve güvenilir olması için birimler faaliyet alanları ile ilgili bilgi ve belgeleri sürekli olarak güncelleyecek ve hataların ve eksikliklerin oluşmasını önlemek amacı ile ön mali kontrol, muhasebe yetkilisi kontrolleri ile iç ve dış denetim sonucu düzenlenen raporlar değerlendirilerek gerekli önlemler alınacaktır.

Yetki devirleri, üst yönetici tarafından belirlenen esaslar çerçevesinde devredilen yetkinin sınırlarını gösterecek şekilde yazılı olarak belirlenecek ve ilgililere bildirilecektir.

Birim yöneticileri kendilerine yapılan yetki devirleri ve görev tanımına giren faaliyetlerle ilgili olarak emrindeki personelin iş ve işlemlerini sürekli kontrol edecek, hata ve usulsüzlüklerin tespiti halinde giderilmesi için gerekli talimatı vereceklerdir.

Kurumun ihtiyacı olan personel mesleki yeterlilik kriterleri doğrultusunda her görev için uygun personelin atanması veya görevlendirilmesi sağlanacaktır.

Personelin işe alınması, görevinde ilerleme ve yükselmesi liyakat ilkesi ve bireysel performansına göre ilgili mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Kurumun ve birimlerin hedefleri, spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve süreli olmasını sağlayacak şekilde, stratejik plana uygun olarak belirlenecektir.

İç denetim faaliyetleri sonucunda idarece alınması gereken önlemleri içerir kapsamlı bir eylem planı denetlenen birim tarafından hazırlanacak, uygulanacak ve sonuçları iç denetim birimi tarafından takip edilecektir.

İç denetim faaliyeti İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenen standartlara uygun bir şekilde yürütülecektir.

Birimler bütçelerini stratejik plan ve performans programına uygun olarak hazırlayacaklardır.

Birimlerin faaliyet sonuçları kurum faaliyet raporunda gösterilecek ve kamuoyuna duyurulacaktır. Birim içinde yatay ve dikey bilişim ağı oluşturulacak faaliyetlerin kontrol ve gözetimi sağlanacaktır. Faaliyetlerin raporlanması için bilgilendirme toplantıları yapılacaktır.

Personel yetersizliği nedeni ile işlerin aksamaması için faaliyetlerin yürütülmesinin sağlanması amacıyla mevcut personelin tüm görevleri ve faaliyetleri öğrenmesi sağlanacak, bu anlamada belirli dönemlerde personel değişikliği yapılacaktır. Birimin personel ihtiyacı önceden belirlenecektir. Mevzuat değişiklikleri, yeni bilgi ve iletişim sistemleri, yönetim değişiklikleri sonrasında personel ile bilgilendirme ve eğitim faaliyetlerinin yapılması sağlanacaktır.

GZFT Analizi

Güçlü Yönlerimiz

- Tarihi ve kültürel çok sayıda marka değeri olan varlıkların bulunması
- Türk dili ile ilgili köklü bir geçmişimizin olması
- İç Anadolu da en dik güneş alan il olunması
- Başkanın mimar olması ve akademik kariyerinin bulunması
- Birlik beraberlik duygularının benimsenmiş olması
- Mevcut kadronun bilgi/beceri düzeyinin yüksek olması
- Teknolojik alt yapımızın mevcut olması,
- Etik anlayışa sahip olunması
- Hizmet binamızın yeterli kapasitede olması
- İlin deprem kuşağında olmaması
- Çevreye duyarlı olunması
- Yönetimde adil ve tutarlı olunması
- Etkin kurumsal iletişime açık olunması,
- Kanalizasyon çalışmalarının bitmiş durumda olması
- Su şebeke hatlarının şehrin genelinde, kesintisiz verilmesi
- Karaman Belediyesi ve Çevre Altyapı Temel Hizmetler Birliğinin Katı Atık Düzenli Depolama Tesisinin kurulmuş olması
- Asfalt çalışmalarında yeterli teknik donanıma sahip olunması
- Belediye içi bilgisayar ağının, intranetin ve lokal programların yeterliliği
- Belediyemizin Tarihi Kentler Birliğine üye olması
- Stratejik yönetim anlayışının yerleşmiş olması
- Gelişen ve yenilenen bir kent olduğundan yatırımcı talebinin var olması
- Paydaşlarla kuvvetli iletişimin olması
- Uygun bir turizm ortamı yaratacak altyapının olması
- Vizyon sahibi idarecilerin mevcut olması

Zayıf Yönlerimiz:

- En az yağış alan illerden biri olunması
- Havaalanı bulunmaması
- Nehirlerin bulunmaması tarım sularının yer altı sularıyla yapılması
- Memur sayısının yetersizliği
- Makine parkının eski olması
- Çalışan personelden emekli olacakların kısa ve orta vadede çok olması
- Eski plan ve paftaların sayısal olmaması
- Norm kadrolarda çalışacak personelin tam olmaması
- Çalışmalarımızın yerel ve ulusal yayın organlarında az yer alması
- Kültürel tesislerin yetersiz kalması
- Birim ve diğer kurumlar arasında iletişimin düşük olması
- Personelin yeterli bilgiyi ve kaynakları kullanamaması
- Kurumlar arası etkin bir ağın olmaması
- Turizme yönelik kültür sanat faaliyetlerin gerçekleştirilebileceği konaklama ve hizmet alanlarının yetersiz olması
- İmar planının tam olarak hazırlanamaması
- Teknolojik alt yapının ve donanımın kullanılmasının tam olarak bilinmemesi
- Yerleşim birimlerimizin dağınık ve düzensiz olması
- Bütçenin gerçekleşme oranının düşük olması
- Personel yönetiminde kariyer planlama sisteminin olmaması
- Personele yönelik sosyal tesislerin yetersiz olması
- Arşivleme sisteminde eksikliklerin bulunması
- Su şebeke hattının eski olması ve diğer nedenlerden dolayı şehir içi yollarda su patlak ve arızasının fazla olması
- Hizmet içi eğitimin eksik olması
- Toplu taşıma araçlarının yetersiz ve eski olması
- Jeolojik ve jeoteknik etütlerin yapılmamış olması
- Planlarda sık sık tadilat talep edilmesi
- Belediyemiz tarafından kullanılan enerji bedelinin yüksek olması
- Su elde etme maliyetlerinin yüksek olması
- Dağınık ve plansız yerleşim
- Yerel ve ulusal düzeyde kurumlar arasında koordinasyonun yetersiz olması ve yetki çatışması
- Yetersiz kamu finansman kaynakları
- İzleme, kontrol ve denetim mekanizmalarının yetersizliği
- Yaşam boyu öğrenime katılımın düşüklüğü
- Gelir dağılımının dengesizliği

Fırsatlar :

- Mevlana Kalkınma Ajansının kurulmuş olması
- Ülkemizde elma üretiminde marka olma potansiyelinin olması
- Uluslar arası turizmin geliştirilme imkânının olması
- Türk Dilinin Başkenti olması
- İbrala Barajının faaliyete geçecek olması
- Coğrafi yapısı bakımından elverişli olması
- Alt yapının büyük oranda tamamlanmış olması
- Belediye Kanununun verdiği yetki ve sorumluluklar
- Kentin farkı yörelerden farkı kültürel yapıları bünyesinde oluşturması
- Yapısal reformlar için motivasyon
- Stratejik planlama yaklaşımının uygulanması
- Bilgiye erişimin artması
- Altyapı yatırımlarının uygulanması için AB mali yardımlarının artırılması
- Tarım ve hayvancılığa elverişli olması
- Organize sanayi bölgesinde çeşitli sektörlerde hizmet üretimi yapılması
- Toplu konut alanlarının mevcut olması
- Karaman ilinin genel nüfus yapısı
- Karaman ilinin yatırımcıların gözde şehirlerinden biri olması
- Akdeniz Bölgesine diğer illeri bağlayan bir köprü durumunda olması
- Organize sanayi bölgesinin yeni yatırım ve yatırımcılara açık olması
- AB fonlarından yararlanabilme imkânının oluşu
- Doğal gaz çalışmalarının başlamış olması.
- Urgan boğazı mevkinin hayvancılık kesimine ayrılması
- Sanayi ve ticarete kalkınmada öncelikli iller arasında olunması



Tehditler :

- İlin yoğun iç ve dış göç alması
- İlimizin geniş bir alana yayılması
- Doğal gazın dağıtımı için açılacak olan kanalların ulaşım sıkıntısına sebep vereceği
- Hava kirliliği
- Rüzgâr erozyonunun olması
- Şehrin güney kesiminde tarımsal niteliği olmayan alan dışında genişleme sahasının kalmaması
- Kış şartlarının uzun ve sert geçmesi
- İçme suyu ve tarımsal sulamada kullanılan yer altı sularının azalması
- Ar-Ge fonlarının etkili kullanılamaması ve etkinlik, verimlilik ve araştırma kalitesi gibi hususlarda muhtemel gerilemeler
- Çevresel yatırımların yüksek maliyeti
- İnsan kaynaklarına yapılan yatırım düzeyinin düşüklüğü
- Tarım sektöründeki hızlı çözülme
- Bütçeden belediyeye ayrılan payların hizmetlerin sunulması için yeterli olmaması ve azlığı
- Yeni kanunlarla devredilen yetkilerin kaynaklarının belediyeye verilmemesi





