



2025-2029
STRATEJİK PLANI

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	3
MİSYON	3
VİZYON.....	3
TEMEL DEĞERLER	3
AMAÇ VE HEDEFLER	4
TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	7
2. STRATEJİK PLANIN HAZIRLIK SÜRECİ	10
2.1. Hazırlık Süreci	10
2.2. Planın Sahiplenilmesi.....	11
2.3. Planlama Sürecinin Organizasyonu	11
2.3.1. Başkan	11
2.3.2. Strateji Geliştirme Kurulu	11
2.3.3. Stratejik Planlama Ekibi	12
2.3.4. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	14
2.4. Hazırlık Programı	14
2.4.1. Hazırlık Takviminin Oluşturulması	15
2.4.2. Eğitim İhtiyacı	20
3. DURUM ANALİZİ	20
3.1. Kurumsal Tarihçe.....	20
3.1.1. Manisa Büyükşehir Belediyesi Tarihi	20
3.1.2 Coğrafi Konumu.....	21
3.1.3. Tarihi.....	22
3.2. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ	23
3.3 Mevzuat Analizi	24
3.4 Üst Politika Belgelerinin Analizi	36
3.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	44
3.6. Paydaş Analizi	46
3.6.1. Paydaşların Tespiti.....	46
3.6.2. Paydaşların Önceliklendirilmesi.....	46
3.6.4. Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi	48
3.7. Kurum İçi Analiz	52
3.7.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	52
3.7.2. Kurum Kültürü Analizi.....	58

3.7.3. Fiziki Kaynak Analizi.....	58
3.7.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi.....	61
3.7.5. Mali Kaynak Analizi.....	62
3.8. PESTLE ANALİZİ.....	65
3.9. GZFT Analizi	67
3.10 Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi	68
4. GELECEĞE BAKIŞ.....	70
5. STRATEJİ GELİŞTİRME	70
5.1 STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	70
5.2 HEDEF KARTLARI.....	74
5.3 SORUMLU BİRİMLER TABLOSU.....	109
5.4 MALİYETLENDİRME TABLOSU	110
6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	111

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYON

Halkın yaşam kalitesinin arttığı bir kent, vatandaşın mutluluğu, huzuru ve refahı için çalışan bir belediye, ayırım yapmaksızın her yurttaşa hak ettiği hizmeti sunan bir belediyecilik anlayışı...

VİZYON

Gücünü halkın güveninden ve sahiplenmesinden alan, günün ve geleceğin teknolojisini yakından takip eden, temelini bilimsel bilgiye dayandıran, üniversite dostu bir kent yaratan, sürdürülebilir şehirciliği merkeze alan, tarımsal kalkınmayı olmazsa olmaz kabul eden, sanayinin gelişmesine destek veren ve sanayicinin kent doğası ile uyumunu önemseyen, kent ekonomisini büyüten, iklim değişikliğine uyumlu, çevreye ve doğaya duyarlı, zengin tarihi ve doğal güzellikleriyle turizmin cazibe merkezi haline gelen, 7/24 erişilebilir, halkın yönetime katıldığı ve denetleyebildiği, ortak akılla yönetilen, bereketin şehri Manisa

TEMEL DEĞERLER

Yerel demokrasinin güçlenmesi sürdürülebilir kentsel gelişmenin sağlanması için;

Vatandaşların karar alma süreçlerine katılımını teşvik eden, şeffaf ve hesap verebilir, bilgi ve veriye dayalı yönetim esaslarını öncelikleyen, inovasyon ve teknoloji kullanımı yaygınlaştıran, adil, eşit, etkin ve verimli hizmet üreten, tasarruftan ödün vermeyen, kültürel zenginlikleri koruyan toplumsal dayanışmayı güçlendiren, eşit ve erişilebilir belediyecilik Manisa için benimsediğimiz temel ilke ve değerlerimizdir.

AMAÇ VE HEDEFLER

A.1. DEMOKRATİK VE ETKİN YÖNETİMDE AKILLI MANİSA MODELİNİ OLUŞTURMAK

H.1.1 Şeffaf ve hesap verebilir, çağdaş bir yönetim kültürü ile mali disiplin oluşturulacaktır.

H.1.2 Demokratik ve katılımcı yerel yönetim uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.

H.1.3 İsrafi önleyen, değer yaratan yalın yönetim ile belediye hizmetleri adil, tarafsız, eşit ve erişilebilir şekilde sunulacak, vatandaş memnuniyeti artırılabilecektir.

H.1.4 Manisa'ya ait kaynaklar daha verimli kullanılacak ve sürdürülebilir kentsel gelişmeyi sağlamak için dijital dönüşüm ile veriye dayalı, entegre ve akıllı altyapı sistemleri kurulacaktır.

H.1.5 Belediye çalışanlarının liyakatli, yetkin ve mutlu olmalarını sağlayacak insan kaynağı

H.1.5 yönetim sistemleri oluşturulacaktır.

A.2. SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL DENGELERİN SAĞLANDIĞI, UZUN VADELİ KENTSEL YAŞAM KALİTESİNİN ARTTIĞI SÜRDÜRÜLEBİLİR, DİRENÇLİ KENTSEL GELİŞME VE BÜYÜME SAĞLAMAK

H.2.1 Doğal afet riskine karşı koyabilen, yapısal zorluklarla başa çıkabilen, gelişen şartlara uyum sağlayan sürdürülebilir ve insan odaklı şehircilik anlayışı benimsenecektir.

H.2.2 Doğal ve insan kaynaklı afetlere karşı her aşamada hazırlıklı ve harekete geçme kabiliyeti yüksek bir Manisa Afet Yönetim ve Acil Durum Müdahale Sistemi kurulacaktır.

H.2.3 Adil ve sosyal dengelerin korunduğu, mağduriyetleri önleyen, veri ve bilgiye dayalı olarak geleceğe odaklanan kentsel dönüşüm ve yenileme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.

H.2.4 Sosyal yaşamı desteklemek ve çevresel yaşam kalitesini iyileştirmek için doğal alanlar ve ekosistemler korunacak; yeşil alanlar ve parklar artırılarak, kentsel yaşamı renklendiren ve estetiği geliştiren fonksiyonlarla çeşitlendirilecektir.

A.3 GÜNÜN TEKNOLOJİSİ VE VERİ YÖNETİMİ İLE DESTEKLENEN BÜTÜNLEŞİK ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK

H.3.1 Kent içi ve ilçeler arası erişimde etkili, verimli, doğa dostu, güvenli, kapsayıcı ve konforlu toplu taşıma sistemleri kurulacak, kullanım kalitesi ve memnuniyet artırılabilecektir.

H.3.2 İl genelinde yaya ve araç trafiğinde güvenliği öncelikleyen, erişilebilirliği ve kapsayıcılığı artıran, karbon emisyonlarını ve ekonomik kayıpları azaltan, akıllı ve açık veriye dayalı ulaşım alt ve üst yapı sistemleri geliştirilecektir.

H.3.3 İl genelinde toplu taşımaya entegre bireysel ve paylaşımlı mikromobilité araç kullanımları, gerekli teknolojik ve yapısal altyapı sağlanarak yaygınlaştırılacaktır.

A.4 MANİSA VE BÖLGEMİZDE; DOĞAL YAPILARIN VE KIRSAL ALANLARIN KORUNDUĞU, KENTSEL VE KIRSAL ALANLARIN BİRLİKTE GELİŞTİĞİ, MEVCUT TARIMSAL ÜRETKENLİĞİN ARTIRILDIĞI, KATILIMCI YÖNTEMLERLE GELİŞTİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA MODELİ OLUŞTURMAK

- H.4.1 Tarımda, sürdürülebilir su kullanımı ve su tasarrufu için etkili sulama sistemlerinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
- H.4.2 Hayvansal üretimde sürdürülebilir üretim yöntemlerini teşvik edecek, ekonomik değer yaratacak ve çevre dostu yerel destek programı oluşturulacaktır.
- H.4.3 Bitkisel üretimde bölge ekonomisine daha fazla katkı sağlayabilecek ve katma değeri yüksek ürün çeşitliliği arttırılacak, buna yönelik desteklemeler yaygınlaştırılacaktır.
- H.4.4 Tarımda verimliliği arttıracak tarım teknolojileri ve akıllı tarım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
- H.4.5 Tarım sektörünün sürdürülebilirliğinin sağlanması için çiftçilerin ve kooperatiflerin yapılandırılmasını sağlayacak yeni, katılımcı yerel modeller tasarlanacaktır.

A.5 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM KAPASİTESİ GELİŞMİŞ, TEMİZ ÇEVRE VE ENERJİ ALTYAPISI TAMAMLANMIŞ, İKLİM KRİZİNE KARŞI MANİSALILARIN SAHİP ÇIKTIĞI BİR MODEL OLUŞTURMAK

- H.5.1 İl genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelinin araştırılması, yenilenebilir enerji kullanımına özendirilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının arttırılması sağlanacaktır.
- H.5.2 Katı atık yönetim sistemi geliştirilmesi, geri dönüşüm altyapısı güçlendirilmesi için toplumsal farkındalık arttırılacak, gerekli altyapı tesisleri kurulacaktır.
- H.5.3 Manisa çevresel kirlilik ve iklim değişikliği etkilerini en aza indirecek, uyum kapasitesini geliştirecek planlama ve uygulamalar yaygınlaştırılacak, sivil toplum işbirliği ve vatandaş katılımı arttırılacaktır.
- H.5.4 İl genelinde hafriyat ve molozun kaynağında kontrol edilmesi, ayrıştırma işlemlerinin yerinde yapılması ve atık niteliğindeki malzemenin hammadde olarak kullanılabilirliği sağlanarak çevresel olumsuz etkiler azaltılacaktır.

A.6 YOKSULLUK VE YOKSUNLUĞU MEŞRULAŞTIRMADAN, İNSANLIK ONURUNA YAKIŞIR, AYRIMCILIKTAN UZAK UYGULAMALARLA SOSYAL ADALETİ SAĞLAMAK

- H.6.1 Yoksulluk sınırının üzerinde bir yaşam standardı sağlamak için erişilebilir ve sosyal dayanışmayı teşvik eden sosyal destek programları yaygınlaştırılacaktır.
- H.6.2 Toplumsal eşitlik ve erişilebilirlik kolaylığı ve dijital uygulama öncelikleri ile Manisa için Eğitim uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
- H.6.3 Manisa'da sağlıklı yaşam ve spor kültürünü geliştirecek, herkesin kolay erişebildiği, yerel amatör spor kulüpleri ile ortak hazırlanan faaliyetler yaygınlaştırılacaktır.

A.7 HERKESİN EŞİT HAKLARA, FIRSATLARA VE KAYNAKLARA ERİŞİM SAĞLADIĞI, TOPLUMSAL EŞİTSİZLİKLERİN AZALDIĞI, KAPSAYICI BİR TOPLUM OLUŞTURMAK

- H.7.1 Manisa bütününde ve kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık düzeyi arttırılacak, uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
- H.7.2 Gençlerin toplumun her alanına aktif katılımının sağlanması, hayat kalitelerini olumsuz etkileyecek davranış ve bağımlılıklardan korunmaları amacıyla "Manisa İçin Gençlik Programı" düzenlenecektir. Genç girişimcilerin mesleki, bireysel, finansal ve teknolojik yetkinliklerini geliştirecek, mentörlük sağlayacak bir girişimcilik ekosistemi oluşturulacaktır.

Manisa'da yaşayan çocukların kendilerini güvende hissettiği, seslerini duyurabildiği ve sosyal hizmetlerden faydalanabildiği bir kentsel ortam oluşturulacak; Manisa, "Çocuk Dostu Kent" olacaktır.

H.7.4 Engelli bireylerin haklarının toplumda ve kamuda kabul görmesi için sivil toplum kuruluşları ortaklığında farkındalık geliştirme programları ve kentsel erişilebilirlik uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.

A.8 TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE İYİLEŞTİRMEK, YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRMAK İÇİN HALK SAĞLIĞI UYGULAMALARINI YAYGINLAŞTIRMAK

H.8.1 Kıdemli hemşehrilerimizin sosyal hayata daha fazla katılım sağlayacağı, sağlıklı, mutlu ve bağımsız bir yaşam süreceği güvenli yaşam alanları oluşturulacaktır.

H.8.2 Sürdürülebilir ve sağlıklı bir ekosistem oluşturulacak, toplumsal farkındalık artırılarak hayvanların yaşam hakkı korunacak ve bu konuda bir kentsel kültür geliştirilecektir.

H.8.3 Başta kırılgan gruplar olmak üzere, herkes için sağlıklı beslenme kültürünü geliştirecek ve gıdaya erişimi artıracak çözümler geliştirilecektir.

H.8.4 Bireylerin kişisel ve toplumsal sağlık sorumluluk duygusu geliştirilecek, koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerine ilişkin toplumsal duyarlılık arttırılacaktır.

A.9 MANİSA'NIN TARİHİ, KÜLTÜREL VE DOĞAL ZENGİNLİKLERİNİN ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE FARKINDALIĞINI ARTIRARAK TURİZMİ CANLANDIRMAK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK

H.9.1 Manisa'nın kültürel ve sanatsal yaşamını zenginleştirecek herkes için erişilebilir sanat etkinlikleri yaygınlaştırılacaktır.

H.9.2 Manisa'nın kültürel miras değerlerini ve doğal varlıklarını yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımlarla koruyan, yaşatan ve gelecek nesillere aktaran belediye örneği oluşturulacaktır.

H.9.3 Ulusal ve uluslararası farkındalık ve iş birliklerini geliştiren, yerel kültür ve gelenekleri ön plana çıkaran, yeni nesil turizm uygulamaları ile sürdürülebilir turizm modeli oluşturulacaktır.

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2029)
80	P.G.1.1.1	Gelir bütçesi gerçekleşme oranı	85
80	P.G.1.1.2	Gider bütçesi gerçekleşme oranı	85
81	P.G.1.1.3	Gelir bütçesinin gider bütçesini karşılama oranı	95
36	P.G.1.1.4	Gider bütçesi sermaye giderlerinin oranı	36
15	P.G.1.1.5	Öz gelirlerin toplam gelirler içindeki oranı	18
0	P.G.1.2.1	Kent konseyi tarafından meclise sunulan rapor sayısı	10
0	P.G.1.2.2	Katılımcı bütçe faaliyetinin başlatılmış olması	Sürekli
0	P.G.1.2.3	Stk işbirliği ile oluşturulan proje sayısı	10
28	P.G.1.2.4	Muhtarlarla yapılan toplantı sayısı	293
70	P.G.1.2.5	Halkla ilişkiler memnuniyet oranı	95
0	P.G.1.3.1	Belediye hizmetleri memnuniyet oranında artış	95%
0	P.G.1.3.2	Belediye hizmet sunumunda maliyetlerin azalması	45%
1	P.G.1.3.3	Belediye hizmetlerine yönelik geliştirilen mobil uygulama sayısı	12
1.065	P.G.1.3.4	E-belediye sistemine kayıtlı kullanıcı sayısı	15.000
37	P.G.1.3.5	E-belediye sisteminde sunulan hizmet sayısı	5
2	P.G.1.4.1	Kentsel dijital dönüşüm için geliştirilen uygulama sayısı	14
30	P.G.1.4.2	Dijital dönüşüm hizmet kullanıcı memnuniyeti	100
15.000	P.G.1.4.3	Belediye hizmetleri uygulama kullanıcı sayısındaki artış	25.000
75	P.G.1.4.4	Vatandaş başvuru ve geri bildirim memnuniyet oranı	95
30	P.G.1.4.5	Dijital hizmetlerden yararlanma oranı	100
0	P.G.1.5.1	Çalışan memnuniyet düzeyi	100%
3.600	P.G.1.5.2	Hizmet içi eğitim verilen personel sayısı	3.800
45	P.G.1.5.3	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	53
0	P.G.1.5.4	Aidiyet ve motivasyon programlarına katılan kişi sayısı	600
60	P.G.1.5.5	İç iletişim araçlarının kullanım oranı	85
5%	P.G.2.1.1	İmar planlarının dijitalleştirilmesi oranı	75%
15%	P.G.2.1.2	Nazım imar planı hazırlanma oranı	36%
10%	P.G.2.1.3	Koruma amaçlı imar planı hazırlama oranı	27%
25%	P.G.2.1.4	Planlı yerleşim alanlarının oranı	65%
0	P.G.2.2.1	Afet yönetim sisteminin kurulması (%)	100
0	P.G.2.2.2	Doğal ve insan kaynaklı afetlerle ilgili düzenlenen bilinçlendirme eğitim sayısı	260
100	P.G.2.2.3	İtfaiyenin olay yerine zamanında intikal oranı (%)	100
0	P.G.2.2.4	Afet sonrası yardım programı faydalanıcı sayısı	1000
0	P.G.2.2.5	Risk haritalarının hazırlanması (sayı)	6
1	P.G.2.3.1	Kentsel dönüşüm projelendirme çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen toplam proje sayısı (adet)	6
0%	P.G.2.3.2	Kentsel dönüşüm strateji belgesinin tamamlanma oranı (%)	100%
8	P.G.2.3.3	Dönüşüm kapsamına alınan bölge sayısı (yıllık)	14
0	P.G.2.3.4	Kentsel yenileme ve dönüşüm bilgilendirme ve farkındalık etkinlik sayısı	6
0	P.G.2.3.5	Kentsel yenileme ve dönüşüm bilgilendirme ve farkındalık etkinlik katılımcı sayısı	6.000
7	P.G.2.4.1	Kişi başına aktif yeşil alan büyüklüğü (m ²)	12

362.212	P.G.2.4.2	Yeni yapılan toplam yeşil alan miktarı (m ²)	550.000
50	P.G.2.4.3	Yeni yapılan çocuk oyun alanı sayısı	61
1.325.012	P.G.2.4.4	Bakımı ve onarımı yapılan yeşil alan miktarı (m ²)	1.513.012
20%	P.G.2.4.5	Belediye tarafından üretilen bitkilerin toplam bitki gideri içindeki payı (%)	70%
15%	P.G.3.1.1	Toplu taşıma araçlarını kullanan yolcu oranı	40%
50%	P.G.3.1.2	Toplu taşıma sistemi memnuniyet oranı	90%
50%	P.G.3.1.3	Toplu taşıma araçları ve sisteminin erişilebilirlik kurallarına uygunluk oranı	100%
0%	P.G.3.1.4	Toplu taşıma planı revizyonunun tamamlanma oranı (%)	100%
2	P.G.3.1.5	Üretilen, bakım onarımı yapılan toplu taşıma üst yapı tesisleri (adet)	12
771.000	P.G.3.2.1	Bakım-onarımı yapılan yol oranı	1.250.000
1%	P.G.3.2.2	Yaya bölgesi olarak düzenlenmiş alanların kentsel yerleşim alanına oranı	6%
0,50%	P.G.3.2.3	Otopark kapasitesi (otoparklardaki araç park yeri sayısının şehirdeki toplam araç sayısına oranı)	5%
30%	P.G.3.2.4	Yaya ve araç trafiği uygulama ve sisteminin erişilebilirlik kurallarına uygunluk oranı	100%
16	P.G.3.2.5	Akıllı trafik yönetim sistemleri uygulama sayısı	30
28	P.G.3.3.1	Mikromobilite taşıt yolu uzunluğu (km)	170
0	P.G.3.3.2	Akıllı paylaşımlı mikromobilite taşıt sistemi kurulması	100%
0	P.G.3.3.3	Akıllı paylaşımlı mikromobilite taşıt sistemi kullanıcı sayısı	100.000
0	P.G.3.3.4	Hizmet kullanıcı memnuniyeti (%)	90%
27	P.G.4.1.1	Kapalı sistem sulama tesisleri sayısı	37
99	P.G.4.1.2	Taral doldurma tesisleri sayısı	199
21	P.G.4.1.3	Tarımsal sulama havuzları ve su depoları sayısı	46
28	P.G.4.1.4	Tarımsal sulama sondajı sayısı	78
18	P.G.4.1.5	Küçük ölçekli sulama göleti sayısı	20
218	P.G.4.2.1	Yapılan hayvan içme suyu göletleri sayısı	243
582	P.G.4.2.2	Temizlenen hayvan içme suyu göletleri sayısı	682
15.500	P.G.4.2.3	Hayvancılık desteklemesi yapılan çiftçi sayısı	65.500
0	P.G.4.2.4	Organize hayvan damı sayısı	4
0	P.G.4.2.5	Tedarik edilen süt soğutma tankı sayısı	20
0	P.G.4.2.6	Islah edilen mera alanı	400
110.000	P.G.4.3.1	Bitkisel üretim desteklemesi yapılan çiftçi sayısı	360.000
0	P.G.4.3.2	Toprak analizi yapılan numune sayısı	25.000
0	P.G.4.4.1	Tarım envanteri	2
0	P.G.4.4.2	Tarım bilgi sistemi	2
0	P.G.4.4.3	Ücretsiz internet hizmeti sağlanan kırsal mahalle sayısı	50
0	P.G.4.5.1	Kurulan yerel ürün satış alanı sayısı	4
131	P.G.4.5.2	Desteklenen kooperatif sayısı	231
2	P.G.4.5.3	Tarım merkezleri sayısı	4
125.000	P.G.4.5.4	Eğitim verilen çiftçi sayısı	375.000
0%	P.G.5.1.1	Yenilenebilir enerji potansiyelinin belirlenmesi	100%
110.000	P.G.5.1.2	Çöp gazından ve yakma tesisinden üretilen elektrik miktarı mwh/yıl	810.000
0%	P.G.5.1.3	Yenilenebilir enerji haritasının hazırlanması	100%
0	P.G.5.1.4	Ortak yürütülen proje sayısı	5
0	P.G.5.2.1	Rehabilte edilen düzensiz depolama alanı sayısı	13
0	P.G.5.2.2	Kompost üretimi ile gübre eldesi (ton/yıl)	150
438.000	P.G.5.2.3	Düzenli depolama tesisine gelen evsel atık miktarı (ton/yıl)	2.778.000

1.850	P.G.5.2.4	İl genelinde bertarafı sağlanan tıbbi ve patolojik atık miktarı (ton/yıl)	11.475
0	P.G.5.3.1	İklim eylem planı uyum oranı (%)	100
2.000	P.G.5.3.2	İklim değişikliği, temiz enerji ve çevre konulu bilinçlendirme eğitimlerinin verilmesi	15.700
0	P.G.5.4.1	İnşaat yıkıntı atıklarının geri kazanım oranı	100
200	P.G.5.4.2	Hafriyat denetimi sayısı (adet)	1.500
9	P.G.5.4.3	Oluşturulan hafriyat döküm sahası ve rehabilite maksatlı dolgu alanı sayısı (adet)	64
0	P.G.5.4.4	Geri kazanılan hafriyat toprağı oranı	60
2.060	P.G.6.1.1	Aynı ve nakdi yardım yapılan kişi sayısı	112.060
0	P.G.6.1.2	Eğitim yardımları sağlanan öğrenci sayısı	85.500
50.000	P.G.6.1.3	Sıcak yemek, çorba, kumanya desteğı sağlanan kişi sayısı	504.000
1.000	P.G.6.1.4	Hoş geldin bebek paketi, bez ve mama desteğinden yaralanan çocuk sayısı	19.000
500	P.G.6.1.5	Anne kart ulaşım desteğinden yararlanan kişi sayısı	6.000
248	P.G.6.2.1	Kreşlerden faydalanan çocuk sayısı	1.200
1.150	P.G.6.2.2	Dijital eğitim platformlarına erişimi olan öğrenci sayısı	18.650
79	P.G.6.2.3	Yetişkinlere yönelik mesleki beceri kursları sayısı ve bu kurslara katılan kişi sayısı	664
4.750	P.G.6.2.4	Yetişkinlere yönelik mesleki beceri kurslarına katılan kişi sayısı	41.750
3.750	P.G.6.3.1	Spor okullarından faydalanan sporcu sayısı	7.200
Gelir*0,007	P.G.6.3.2	Amatör spor kulüplerine yapılan nakdi yardım tutar oranı (5393 sayılı kanun sınırı)	Gelir*0,007
65	P.G.6.3.3	Spor malzemesi desteğı verilen okul sayısı	180
942	P.G.7.1.1	Ücretsiz danışmanlık hizmeti seans sayısı	4.650
0	P.G.7.1.2	Kırılgan gruplarla ortak hizmet ve faaliyet sayısı	30
0	P.G.7.1.3	Toplumsal cinsiyet eşitliğı konusunda personelin katıldığı eğitimlerin sayısı	45
0	P.G.7.1.4	Toplumsal cinsiyet eşitliğı projelerine ve etkinliklerine katılan birey sayısı	700
9.179	P.G.7.2.1	Gençlik merkezlerinde sunulan faaliyet ve kurslardan yararlanan genç sayısı	19.000
0	P.G.7.2.2	Gençlik gönüllük ve toplum hizmeti katılımcı sayısı	13
0	P.G.7.2.3	Gençlik temalı, stk ve kk gibi yapılarla düzenlenen etkinlik ve proje katılımcı sayısı	10
20	P.G.7.2.4	Gençlik katılım ve memnuniyet oranındaki artış	70
4.768	P.G.7.2.5	Meslek edindirme amaçlı yaygın eğitim programlarından yararlananların sayısı	9.000
18.584	P.G.7.3.1	Çocuk kültür merkezleri katılımcı sayısı	23.000
0%	P.G.7.3.2	Çocuk dostu şehir algısı	100%
0	P.G.7.3.3	Çocuk hakları farkındalık oluşturma ve eğitim çalışmalarına katılım sayısı	250
20%	P.G.7.3.4	Çocuk dostu kent eylem planının hazırlanmış olması	100%
1250	P.G.7.4.1	Engelli bireylerin belediyenin sunduğı sosyal hizmetlerden yararlanma oranı	2.500
0	P.G.7.4.2	Meslek edindirme amaçlı yaygın eğitim programlarından yararlananların sayısı	7.000
0	P.G.7.4.3	Kentsel erişilebilirlik kriterlerine uyum sağlama yüzdesi	90%
0	P.G.8.1.1	Yaşlı dostu şehir algısı	85%
37	P.G.8.1.2	Huzurevinden faydalanan yaşlı sayısı	250

0	P.G.8.1.3	Emekli kafe kullanıcı sayısı	1.500
0	P.G.8.1.4	Yaşlı hizmetleri memnuniyet oranı	85%
2.400	P.G.8.2.1	Kısırlaştırılan ve rehabilite edilen sokak hayvanı sayısı	12.300
3.000	P.G.8.2.2	Tedavi edilen sokak hayvanı sayısı	19.000
2	P.G.8.2.3	Geçici hayvan barınakları ve rehabilitasyon merkezi sayısı	2
109	P.G.8.2.4	Sahiplendirilmiş sokak hayvanlarının sayısı	628
0	P.G.8.3.1	Sağlıklı beslenme, gıda israfı farkındalık ve bilgilendirme çalışmaları katılımcı sayısı	250
270	P.G.8.3.2	Özel beslenme ve gıda destekleri alan kişi sayısı	2000
582	P.G.8.3.3	Hal denetimleri sonucu kayıt dışı cezai işlem uygulanan tutanak miktarı	3000
55	P.G.8.3.4	Denetlenen işyeri kayıt dışı cezai işlem uygulanan tutanak miktarı	300
0	P.G.8.4.1	Evde bakım ve sağlık hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı	150
0	P.G.8.4.2	Belediye tarafından düzenlenen ücretsiz sağlık taramaları hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	150
1.448	P.G.8.4.3	Toplumu koruyucu sağlık davranışları konusunda bilinçlendirmek için düzenlenen eğitim, seminer ve atölye çalışmalarının sayısı	9078
100%	P.G.8.4.4	Defin, taziye ve mezarlık hizmetleri memnuniyet oranı	100%
75%	P.G.8.4.5	Vektörle mücadele hizmetleri memnuniyet oranı	100%
190	P.G.9.1.1	Düzenlenen sanat etkinlikleri (sergiler, konserler, tiyatro oyunları, dans gösterileri vb.) sayısı	200
100%	P.G.9.1.2	Kültür sanat etkinlikleri memnuniyet oranı	100%
31	P.G.9.2.1	Rölöve, restitüsyon ve restorasyon yapılan proje sayısı	41
20	P.G.9.2.2	Sit alanlarında yapılan sokak sağlıklaştırma ve yeşil alan düzenlemeleri proje sayısı	25
34	P.G.9.2.3	Teknoloji yardımıyla (uygulamalar, artırılmış gerçeklik, yapay zeka vb.) Mirasın korunmasına veya tanıtımına yönelik geliştirilen projelerin sayısı	43
0	P.G.9.2.4	Kültürel mirasın korunması sürecinde sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel halkla yapılan işbirliklerinin sayısı	6
5	P.G.9.3.1	Yerel kültür ve gelenekleri tanıtan turizm etkinlikleri ve festivallerin sayısı.	7
48	P.G.9.3.2	Yöresel el sanatları, mutfak ve geleneksel etkinliklerin tanıtımı için düzenlenen programların sayısı	65
0	P.G.9.3.3	Yerel esnaf turizm farkındalık eğitimlerine katılan kişi sayısı	250

2. STRATEJİK PLANIN HAZIRLIK SÜRECİ

2.1. Hazırlık Süreci

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kamu idarelerine stratejik plan hazırlama zorunluluğu getirmiştir. Stratejik planlarda kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli yönetimi temel ilkedir. Bu çerçevede, Stratejik Planımız kapsamında belirlenen amaç, hedef ve faaliyetler beş yıllık bir karar, kaynak ve faaliyetin çerçevesini belirleyecektir.

Büyükşehir Belediye Başkanlığımızın önümüzdeki 5 yılının yol haritası niteliğinde olacak olan “2025-2029 dönemi Manisa Büyükşehir Belediyesi Stratejik Planı” çalışmalarımız 31.05.2024 tarihinde yayınlanan Stratejik Plan Genelgesi ile başlamıştır.

Katılımcı bir anlayışla çalışmalarına başladığımız Stratejik Planımız; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayımlanan “Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberi” doğrultusunda ve başta On İkinci Kalkınma Planı olmak üzere, Orta Vadeli Program ve TR33 Bölge Planı dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Büyükşehir Belediyemizin tüm çalışmalarına rehberlik edecek, mevcut risklerimiz ve gelecekte karşılaştığımız tehditler ile birlikte bunların aşılmasını sağlayacak yöntem ve önerilerin de ortaya konulduğu, güçlü olduğumuz alanların yanında geliştirmemiz gereken alanlarda ortaya konulduğu bir plan hazırlanması amaçlanmıştır.

2.2. Planın Sahiplenilmesi

Stratejik planlamanın başarısı ancak belediyenin tüm çalışanlarının planı sahiplenmesiyle mümkündür. Stratejik planlama belediye içerisinde belirli bir birimin ya da kişinin sorumluluğu olarak görülmemelidir. Plan hazırlamak ve belediyeyi bu plan doğrultusunda yönetmek belediye yönetiminin temel sorumluluğudur. Bu nedenle, üst yönetimin desteği ve yönlendirmesi, stratejik planlamanın vazgeçilmez koşuludur.

İyi yönetim ilkelerine bağlı olarak plan çalışmalarının başlamasından uygulamaya konulmasına kadar tüm süreçlerde yönetimin verdiği destek ve oluşturulan kurullarda görevli üyelerin görüşlerini kapsayıcı şekilde plana yansıtması Büyükşehir Belediyemizin kendi geleceğini şekillendirmesi açısından önemlidir.

2.3. Planlama Sürecinin Organizasyonu

2.3.1. Başkan

Üst yöneticilerin temel işlevlerinden biri, plan yapmak ve planda belirlenen amaç, hedef ve ilkeler çerçevesinde faaliyet yürütmek olduğu için stratejik planlamanın başarılı olmasında yöneticilerin desteği ve kararlılığı önemlidir.

Bu kapsamda; Büyükşehir Belediyemizim 2025-2029 yıllarını kapsayan stratejik plan hazırlık çalışmalarının başlatıldığı 31.05.2024 tarihinde yayınlanan Stratejik Plan Genelgesi ile tüm birimlerimize duyurulmuş, planlama sürecinde verdiği destek ile temel karar ve eylemler belirlenmiştir.

2.3.2. Strateji Geliştirme Kurulu

Sürecin ana aşamalarını ve çıktılarını kontrol etmek, plan çalışmalarını yönlendirmek ve yönetsel öncelikleri Stratejik Planlama Ekibine aktarmak üzere, Stratejik Plan Genelgesi ile Büyükşehir Belediye Başkanı Başkanlığında, Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Kurulu, Stratejik Planının hazırlanması, stratejik planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi, stratejik planlama ekibi ve hazırlık programının onaylanması, sürecin ana aşamaları ile çıktılarının kontrol edilmesi, harcama birimlerinin stratejik planlama sürecine aktif katılımının sağlanması ve tartışmalı hususları görüşüp karara bağlama görevlerini yürütmüştür.

STRATEJİK PLAN STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU			
SIRA NO	KURUL GÖREVİ	ADI SOYADI	UNVANI
1	Başkan	Ferdi ZEYREK	Manisa Büyükşehir Belediye Başkanı
2	Başkan Vekili	Burak DESTE	Genel Sekreter
3	Üye	Ali KILIÇ	Genel Sekreter Yardımcısı
4	Üye	Oğuz Murat PINAR	Genel Sekreter Yardımcısı
5	Üye	Ulaş AYDIN	Genel Sekreter Yardımcısı
6	Üye	Pınar Mine HACIALİBEYOĞLU	Genel Sekreter Yardımcısı
7	Üye	Ferhat FIRAT	Danışman
8	Üye	Hale KUZUCU	Danışman
9	Üye	Demirhan GÖZAÇAN	Danışman
10	Koordinatör	Hale Evrim AKMAN	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı

2.3.3. Stratejik Planlama Ekibi

Stratejik planlama tüm birimlerin ortak aklı ve katılımıyla yürütülecek bir çalışma ve Büyükşehir Belediyemizin geleceği ile ilgili kararlar alınan bir süreçtir. Bu nedenle harcama birimlerinin aktif bir biçimde temsil edildiği, farklı uzmanlık alanları ile çalışmalara katkıda bulunacak bilgi, birikim ve tecrübeye sahip personelin yer alması büyük önem arz etmektedir.

Bu kapsamda; Stratejik Plan Genelgesi ile stratejik plan hazırlama sürecinde Büyükşehir Belediye personellerin sahiplenmesi ve katılım sağlamlarının önemi ve gerekliliği vurgulanmıştır. Haziran ayı içerisinde, hazırlık programının oluşturulması, stratejik planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi, gerekli faaliyetlerin koordine edilmesi ile Strateji Geliştirme Kurulunun onayına sunulacak belgelerin hazırlanması çalışmalarını yürütmesi için "Stratejik Planlama Ekibi" oluşturulmuştur.

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ				
SIRA NO	DAİRESİ		ADI SOYADI	UNVANI
1	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Gencay GENÇ	Müfettiş
2	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Fatma BOZAN	Daire Başkanı
		Üye	Funda ARSLAN	Şube Müdürü
		Yedek Üye	Uğur ÜÇER	Şube Müdürü
3	BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Ahmet Ata TEMİZ	Daire Başkanı
		Üye	Mehmet AKSOY	Şube Müdürü
		Yedek Üye	Zafer KASAL	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Mehmet EFE	Şube Müdür V.
4	YAZI İŞLERİ VE KARARLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Özcan ÇETİN	Daire Başkan V.
		Üye	Esen YAVUZKASAP	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Esra KÖSE	Programcı
5	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	Asil Üye	Mahir SAĞLAM	Daire Başkanı
		Üye	Adnan TANK	Şube Müdürü
		Yedek Üye	Meryem ALBAYRAK	İstatistikçi
6	BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Zeynep ÇETİNKAYA	Daire Başkanı
		Üye	Hasan ERYILMAZ	Şube Müdürü
7	FEN İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Dilek YELTİN	Daire Başkanı
		Üye	Tolga SELVİ	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Necati Egemen ECEOĞLU	Şube Müdür V.

8	KAYNAK GELİŞTİRME VE İŞTİRAKLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Ersoy VİTAŞ	Daire Başkanı
		Üye	Akif GÜZEL	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Burcu BİÇER	Programcı
9	EMLAK VE İSTİMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Mehmet KARA	Daire Başkanı
		Üye	Durmuş TÜRKAY	Şube Müdürü
		Yedek Üye	Veli BOZKURT	Şube Müdür V.
10	MALİ HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Serdar SİDAR	Daire Başkanı
		Üye	Erhan ÖZDEMİR	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Erman KIRCA	Şube Müdür V.
11	İMAR VE ŞEHİRCİLİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Adem Durukan DURU	Daire Başkanı
		Üye	Yusuf SENCU	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Kadriye Orman	Şube Müdürü
12	İTFAİYE DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Gürhan İNAL	Daire Başkanı
		Üye	Fadile Kurt	Şube Müdürü
		Yedek Üye	Hakan Cengiz	Memur
13	KENT ESTETİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Müge KUĞU	Daire Başkanı
		Üye	Hakan GAŞI	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Arzu Yetişen	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Rauf ŞENEL	Tekniker
		Yedek Üye	Gökmen Çelik	Tekniker
		Yedek Üye	Fırat Erdoğan	Tekniker
14	SAĞLIK İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Erhan İNCE	Daire Başkanı
		Üye	Ahmet Müştak AYDIN	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	İsmail ÇAM	Şube Müdürü
15	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Meliha ÇAVUŞOĞLU KILINÇLAR	Daire Başkanı
		Üye	Hasan TORUN	Şube Müdür V.
		Üye	Ahmet KAŞ	Tekniker
		Yedek Üye	Arda AKSIN	Ekonomist
16	DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Fatih BAĞLI	Daire Başkanı
		Üye	Buket TANK	Şef
		Yedek Üye	Can TARIMLI	Mühendis
17	KIRSAL HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Yılmaz USTA	Daire Başkanı
		Üye	Şadan ASLAY	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Dr. Eren TOZAK	Mühendis
18	ULAŞIM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Hüseyin ÜSTÜN	Daire Başkanı
		Üye	Berker KARIPÇIN	Mühendis
		Yedek Üye	Hüsnü Hakan YERMEZ	Mühendis
19	ÇEVRE KORUMA VE KONTROL DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Bülent CEYLAN	Daire Başkan V.
		Üye	Hakan İbrahim BAĞCI	Şube Müdür V.
20	ZABITA DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Erdal ÖZÇELİK	Daire Başkanı
		Üye	Adem YILMAZ	Şube Müdürü
		Yedek Üye	Mahmut DEMİR	Memur
21	MUHTARLIKLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Mehmet ÇELEBİ	Daire Başkanı
		Üye	Tahsin ARSLAN	Şube Müdürü
22	İŞLETME ve İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	Asil Üye	Dilek YELTİN	Daire Başkanı
		Üye	Sevil CANDAN	Uzman
		Yedek Üye	Hasan DEMİRTAŞ	Mühendis
23	MEZARLIKLAR DAİRESİ	Üye	Nur AKTAŞ	Tekniker

	BAŞKANLIĞI	Yedek Üye	Kadir EVKAYA	Memur
24	SOSYAL HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Volkan SERT	Daire Başkanı
		Üye	Müjde GÜNDEREN	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Serpil AYKURT	Şube Müdürü
25	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Emrullah OĞULLUK	Daire Başkanı
		Üye	Turgay ÇETİN	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Fırat İŞİLGAN	Memur
26	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SIFIR ATIK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Baki ÜNVER	Daire Başkan V.
		Üye	Gülsün Birçe TÜRK	Şube Müdür V.
		Yedek Üye	Melek ARSLAN	Ekonomist
27	AFET İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	Asil Üye	Müge KUĞU	Daire Başkanı

2.3.4. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Stratejik plan çalışmalarının koordine edilmesi, verilerin konsolidasyonu, paydaşlarla iletişimin sağlanması ve sekreteryaya gibi destek hizmetler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı personelinin oluşturduğu Stratejik Plan Koordinasyon Ekibi tarafından gerçekleştirilmiştir.

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI (KOORDİNASYON EKİBİ)			
Sıra No	Adı Soyadı	Unvanı	Birimi
1	Hale Evrim AKMAN	Daire Başkanı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
2	Nurdan OKTAV	Şube Müdürü	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
3	Kasım ÜNLÜ	Tekniker	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
4	Özlem GÖRGÜLÜ	Ekonomist	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
5	Faruk DİLEK	İstatistikçi	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
6	Gürcan MERAĞLI	Tekniker	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
7	Hatice EFE	Programcı	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
8	Deniz ŞİMŞEK	Büro Personeli	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
9	Ümit CİN	Büro Personeli	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
10	Buket DİNGAZ	Büro Personeli	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
11	Zeynep BALLAR	Büro Personeli	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
12	Nazmiye KÜÇÜK	Büro Personeli	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

2.4. Hazırlık Programı

Büyükşehir Belediyemizin 2025-2029 dönemini kapsayan stratejik plan çalışmalarını başlatan Hazırlık Programı, çalışmalara rehberlik etmesi amacıyla “Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberi” ile belirlenmiş usul ve esaslara göre hazırlanmıştır.

Stratejik planlama sürecinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi için Hazırlık Programı’nda yer alan adımların planlama sürecinde takip edilmesine önem verilmiştir.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının koordinasyonunda, 02.07.2024 tarihinde Stratejik Planlama Ekibi ile toplantılar yapılmıştır. Bu toplantılarda Stratejik Planın hazırlanması yönelik bilgilendirmelerin yanı sıra önemine vurgu yapılmıştır. Hazırlık programı oluşturularak Strateji Geliştirme Kurulunun onayına sunulmuştur. Belediye Başkanının onayı ile tüm harcama birimleri ve üst yöneticilere ulaştırılacak şekilde kurum içerisinde dağıtımı sağlanmıştır. Ayrıca bilgi paylaşımı ve halka arzı için de Belediye İnternet sitesinde paylaşılması sağlanmıştır.

Stratejik Plan Çalışma Grupları tarafından tarihsel gelişim, mevzuat analizi, Belediyemizin verdiği hizmetler ve yürüttüğü faaliyetler, paydaşlar, kurum içi analiz konularında değerlendirmeler yapılarak mevcut durum analiz edilmiştir. Mevcut durumun analiz sürecinde, Belediyemizin ürün, hizmet ve faaliyet alanlarıyla ilgili konu başlıklarında dış paydaş anketleri yapılarak dış paydaşların da görüşleri alınmıştır. Ayrıca Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile yapılan protokol kapsamında, ilimizin ihtiyaçlarını ve vatandaşlarımızın görüşlerini almak adına “Odak Grup Toplantıları” düzenlenmiştir. Alanında uzman akademisyenlerin moderatörlük yaptığı, “Kadın-Erkek (Yerel Eşitlik), Gençlik, Çocuk, Halk Sağlığı, Kıdemli Hemşeriler, Engelliler, Pazarcılar ve Odaları, Yerel Esnaf ve Odaları” başlıklarında toplantılar ve anketler yapılmıştır. Bu yöntemler mevcut durumun tespitinde, misyon, vizyon, amaç ve hedeflerin belirlenmesinde etkin rol oynamıştır. Ayrıca Kurumun iç değerlendirmesinin personel gözünden yapılması amacıyla “Kurum İçi değerlendirme” adında bir anket uygulanmıştır.

2.4.1. Hazırlık Takviminin Oluşturulması

Stratejik plan çalışmalarının etkin bir şekilde yürütülmesi için gerçekleştirilecek eylemlerin ve gerçekleştirilme sürelerinin ayrıntılı bir şekilde yer aldığı zaman çizelgesi hazırlanmış, bu şeffaf çalışma planı sayesinde Stratejik Planlama Ekibine yol gösterici olmuştur.

MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2025-2029 STRATEJİK PLAN HAZIRLIK PLANI			
İŞLEM ADIMLARI	AÇIKLAMA	TARİH ARALIĞI	
1 -STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	A-Stratejik Plan Genelgesinin Yayınlanması ve Strateji Geliştirme Kurulunun Oluşturulması	5018-5216-5393 sayılı kanunlar gereği Büyükşehir Belediye Başkanlığımızın 2025-2029 dönemi Stratejik Planın hazırlanması gereği Büyükşehir Belediye Başkanı tarafından tüm çalışanlara genelge ile duyurularak planın hazırlık süreci başlatılmıştır. Genelgede Strateji Geliştirme Kurulu görevlendirilmiş olup sürecin tüm belediye çalışanlarınca sahiplenmesi gerektirdiği belirtilmiştir.	Mayıs 2024
	B. Strateji Planlama Ekibinin Oluşturulması	Kurum içi anket çalışması yapılarak birimlere görevli belediye çalışanlarını stratejik plan hakkında farkındalıklarını değerlendirilmesi ve ayrıca hazırlık sürecinde görev almak isteyen personelin tespit edilmesi amaçlanmıştır.	Haziran 2024
	C. Stratejik Plan Eğitim İhtiyaçlarının Tespit Edilmesi ve Bilgilendirme Çalışmaları	Harcama birimlerinde görevli personeller arasından oluşturulan stratejik planlama ekibine, gerçekleştirme görevlisi olan Şube Müdürlerine ve harcama yetkililerine hazırlık süreci ile ilgili olarak eğitim verilmesi.	Haziran 2024
	D. Hazırlık Programının Onay ve Yayım Süreci	Stratejik planın hazırlık süreçlerinin planlanmasına müteakip Belediye Başkanın onayı ile belediye birimlerine yayınlanacaktır.	Haziran 2024

2 -DURUM ANALİZİ	A. Kurumsal Tarihçe Analizi	Belediyenin kuruluşu; kurumsal yapısını ve kültürünü etkileyen gelişmeler, misyon ve vizyon değişikliğine yol açan yasal değişiklikler ve önemli yapısal dönüşümlerin Belediyenin geleceğe bakışını nasıl etkilediği değerlendirilir.	Haziran 2024
	B. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	Stratejik planın uygulanmış olan dönemine ilişkin hedef ve göstergeler bazında gerçekleşme düzeyi ile başarı ve başarısızlık nedenlerini içerir. Bu çalışmanın amacı yeni stratejik planda yer alacak amaç, hedef ve performans göstergelerinin doğru bir çerçevede belirlenmesini temin etmektir.	Temmuz-Ağustos 2024
	C. Mevzuat Analizi	Mevzuat analizinde Belediyeye görev ve sorumluluk yükleyen, Belediyenin faaliyet alanını düzenleyen mevzuat gözden geçirilir. Ayrıca birim yönergeleri ve uygulama yönetmeliklerinin de analiz çalışmaları yapılacaktır. Mevzuat analizi ile yasal yükümlülüğün yasal dayanağı, yükümlülük yerine getirilirken yapılan tespitler ve ihtiyaçların tespit edilmesi amaçlanmaktadır.	Temmuz-Ağustos 2024
	D. Üst Politika Belgeleri Analizi	Ulusal düzeyde kalkınma planı, Cumhurbaşkanlığı programı, orta vadeli program, yıllık program, bölge düzeyinde mekânsal strateji planı, bölge planı, çevre düzeni planı, şehir düzeyinde ise il gelişim planı ve nazım imar planları dikkate alınır.	Temmuz-Ağustos 2024
	E. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	Mevzuat analizinin çıktılarından yararlanılarak belediyenin sunduğu temel ürün ve hizmetler belirlenmesi amaçlanmaktadır. Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi amaç ve hedeflerin oluşturulması ve kapsamının tasarlanması açısından yönlendirici bir rol oynar.	Temmuz-Ağustos 2024
	F. Kuruluş İçi Analiz	İnsan kaynaklarının yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizlerin yapılarak belediyenin mevcut kapasitesinin değerlendirilme çalışmaları yapılmaktadır.	Temmuz-Ağustos 2024
	F.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Örgüt Yapısı Analizi ve Süreç İyileştirme çalışmalarının analiz çalışmaları yapılacaktır.	Temmuz-Ağustos 2024
	F.2. Kurum Kültürü	Mevcut kurum kültürü, güçlü ve zayıf yönleriyle, Kutu	Temmuz-Ağustos

	Analizi	5'te yer alan hususlar çerçevesinde tanımlanır.	2024
	F.3.Fiziki Kaynak Analizi	Belediyenin sahip olduğu fiziki varlıklara ilişkin nicel verilerin tespit edilmesiyle sınırlandırılmaz, belediyenin faaliyetlerini yerine getirebilmesi için gereksinim duyduğu fiziki kaynakların sahip olması gereken nitelikleri de incelenir.	Temmuz-Ağustos 2024
	F.4.Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi,	Teknoloji ve bilişim altyapısı analizinde, belediyenin sahip olduğu bilişim sistemleri ile teknik donanım incelenerek mevcut durum tespiti yapılır. Akıllı Şehir Uygulamaları, teknoloji ve bilişim altyapısına uygun yeni çalışmalar yapılacaktır.	Temmuz-Ağustos 2024
	F.5.Mali Kaynak Analizi	Mali Yapı Durum Analizi ve Süreç İyileştirme çalışmaları yapılacaktır.	Temmuz-Ağustos 2024
	G.Paydaş Analizi	Katılımcılığı sağlamanın en önemli aracı olan Paydaş Analizi çalışmaları ile Belediyemizin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, belediye hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyinin artırılması amaçlanmaktadır. Bu süreçte belediyemiz dışında hizmet üreten diğer kamu idareleri ve özel sektör temsilcileri, üniversite sürece dahil edilecek, plan katılımcı bir model ortaya çıkarılması hedeflenmektedir.	Temmuz-Ağustos 2024
	G.1.Paydaşların tespiti,	Paydaş analizinin ilk aşamasında Belediyenin paydaşları tespit edilecek olup tespit edilen paydaşlar belirli kriterler doğrultusunda önceliklendirilecektir. Paydaşlar iç paydaş ve dış paydaş olarak sınıflandırılarak belirlenen paydaş grupları ile toplantılar ve anket çalışmaları yapılacaktır.	Temmuz-Ağustos 2024
	G.2.Paydaşların önceliklendirilmesi	Paydaşların önceliklendirilmesinde paydaşların etki ve önem derecesi dikkate alınacaktır. Etki, belediyenin faaliyet ve hizmetleriyle paydaşı etkilemesi ile paydaşın alacağı kararlarla belediyeyi etkileme gücünü, önem ise belediyenin paydaşın beklenti ve taleplerinin karşılanması konusuna verdiği değeri ifade eder.	Temmuz-Ağustos 2024

	G.3.Paydaşların değerlendirilmesi	Paydaşlar bu aşamada aşağıdaki sorulara cevap aranarak değerlendirilir, -Paydaş, belediyenin hangi ürün/hizmetiyle ilgilidir? -Paydaşın belediyeden beklentileri nelerdir? -Paydaş, belediyenin ürün/hizmetlerini ne şekilde etkilemektedir? -Paydaş, belediyenin ürün/hizmetlerinden ne şekilde etkilenmektedir?	Temmuz-Ağustos 2024
	G.4.Paydaş görüş ve önerilerinin alınması ve değerlendirilmesi	Paydaşların görüşleri alınırken çoğu zaman tek bir yöntemle bütün paydaşlardan istenilen kapsam ve derinlikte görüş ve öneriler elde etmek mümkün olmamaktadır. Bu nedenle paydaş gruplarına göre farklı yöntemler kullanılabileceği gibi aynı paydaş grubuna yönelik birden fazla yöntemle de bilgi toplanabilir. Bu aşamada Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberinin ilgili bölümlerinden faydalanılacaktır.	Temmuz-Ağustos 2024
	H.GZFT (Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler) Analizi	Belediyenin güçlü ve zayıf yönleri ile belediye dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenir. Belediyenin güçlü ve zayıf yönleri kuruluş içi analiz ile durum analizi kapsamında yapılan diğer çalışmaların sonuçlarından, fırsatlar ve tehditleri ise PESTLE analizi sonuçlarından yararlanılarak tespit edilir.	Temmuz-Ağustos 2024
	I.PESTLE Analizi Politika, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal ve Çevresel	PESTLE analiziyle belediye üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amaçlanır.	Temmuz-Ağustos 2024
GELECEĞE BAKIŞ	İ. Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerin Belirlenmesi	Misyon, vizyon ve temel değerler bir belediyenin uzun vadede idealleri doğrultusunda ilerleyebilmesi için yönlendiricilik işlevi görür.	Temmuz-Ağustos 2024
	İ.1.Misyon	Belediyemiz çalışanlarına 2025-2029 Stratejik Plan Hazırlık Çalışmaları/ Misyon, Vizyon Değerlendirme Anketi düzenlenecektir. Benzer bir çalışma Temmuz.2024 ayı içinde dış paydaşlara da düzenlenecektir. Ayrıca Durum Analizi ve Stratejik Alan Komisyon çalışmaları kapsamında yapılacak geniş katılımlı toplantılar, mahalle buluşmalarında yapılacak GZFT analizlerinde de mevcut misyon ve vizyon ifadeleri değerlendirilerek, Geleceğe Bakış başlıklı çalışmaların tamamlanması hedeflenmektedir.	Temmuz-Ağustos 2024
	İ.2.Vizyon		

	İ.3.Temel Değerlerin Belirlenmesi	Temel değerler, uzun vadede yönlendiricilik rolüyle kurumsal kültürün oluşmasını sağlar. Çalışanlardan nasıl davranmalarının beklendiğine ve hangi ilkelere göre iş yapmaları, nelere özen göstererek hizmet sunmaları gerektiğine işaret ederek onları yönlendirir. Böylece temel değerler, farklı birey ve birimlerden oluşan belediye içerisinde hizmet sunumunda tutarlılık sağlar ve başarıya giden yolda sapmayı önler.	Temmuz-Ağustos 2024
STRATEJİ GELİŞTİRME	A. Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi	Taslak amaç ve hedeflere ilişkin çalışmalar stratejik planlama ekibinin koordinasyonunda harcama birimlerinin katılımıyla yürütülür.	Temmuz-Ağustos 2024
	A.1.Amaçlar	Taslak amaçlar harcama birimleriyle işbirliği içerisinde stratejik planlama ekibi tarafından belirlenir. Amaç sayısının; Belediyenin ana faaliyet alanlarını geçmeyecek bir biçimde en fazla 10 olması ve bu amaçlardan 1 tanesinin de kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik oluşturulması gerekir.	Temmuz-Ağustos 2024
	A.2. Hedefler	Durum analizi sonucu tespit edilen ihtiyaçlar çerçevesinde harcama birimleriyle işbirliği içerisinde stratejik planlama ekibi tarafından hedefler belirlenir. Her bir hedef ile durum analizi sonuçları arasında ilişki kurulur. Stratejik planın etkin bir biçimde uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi açısından her bir amaca yönelik en az 2, en fazla 5 hedef belirlenir.	Temmuz-Ağustos 2024
	B. Performans Göstergeleri ve Stratejilerin Belirlenmesi	Durum analizi sonucu tespit edilen ihtiyaçlar çerçevesinde harcama birimleriyle işbirliği içerisinde stratejik planlama ekibi tarafından hedeflere ilişkin performans göstergeleri belirlenir. Her bir hedef için kullanılacak gösterge sayısı en az 1, en fazla 5 olmalıdır.	Temmuz-Ağustos 2024
	C. Faaliyet ve Projelerin Belirlenmesi	Hedefler ve performans göstergeleri oluşturulduktan sonra bu hedef ve performans göstergelerinin uygulama ile bağlantısını güçlendirmek üzere faaliyet ve projeler belirlenir. Önceliklendirilen faaliyet ve projelerden en fazla 10 tanesine yer verilir.	Temmuz-Ağustos 2024
	D. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetlerinin Belirlenmesi	Hedeflerin belirlenmesi ve detaylandırılması aşamalarında harcama birimleriyle işbirliği içerisinde stratejik planlama ekibi tarafından her bir hedefe ilişkin riskler tespit edilerek analiz edilir ve bu risklere ilişkin önlemler belirlenir. Hedefe ulaşmada karşılaşılabilecek riskler, açıklamaları ve kontrol faaliyetleriyle birlikte	Temmuz-Ağustos 2024

		tanımlanır.	
	E. Maliyetlendirme	Stratejik planın yıllık maliyeti, amaçların maliyet toplamı ile ilgili yılın genel yönetim giderleri toplamına eşittir. Amaçların maliyeti ise o amaca ilişkin hedeflerin toplam maliyetine eşittir. Harcama birimleriyle işbirliği içerisinde stratejik planlama ekibi tarafından belirlenen hedeflerin plan dönemi için tahmini maliyeti tespit edilir.	Temmuz-Ağustos 2024
STRATEJİK PLANIN SUNULMASI	A. Stratejik Planın Encümene Sunulması	Çalışmalar doğrultusunda hazırlanan taslak 2025-2029 Stratejik Planının onaylanması için encümene sunulması.	Eylül 2024
	B. Stratejik Planın Meclise Sunulması	Çalışmalar doğrultusunda hazırlanan taslak 2025-2029 Stratejik Planının onaylanması için meclise sunulması.	Eylül 2024
İZLEME VE DEĞERLENDİRME	A. İzleme Raporu	Belediye başkanı başkanlığında, Strateji Geliştirme Kurulu üyelerinin katılımlarıyla altı aylık dönemlerde izleme toplantıları düzenlenir.	6 Aylık Dönemde
	B. Değerlendirme Raporu	Belediye başkanı başkanlığında, Strateji Geliştirme Kurulu üyelerinin katılımlarıyla yıllık dönemlerde izleme toplantıları düzenlenir.	Yıllık

2.4.2. Eğitim İhtiyacı

Hem planı hazırlayan ekibin hem de uygulayacak olan birimlerin stratejik plan ile ilgili doğru bilgiye ve yönlendirmeye sahip olması için stratejik plan çalışmaları süresince Stratejik Planlama Ekibi üyelerine yönelik plan kavramları hakkında ve yapılacak çalışmalara ilişkin dönem dönem bilgilendirme toplantıları yapılmış, yine harcama birimleri personeline yönelik stratejik planlamanın öneminin herkes tarafından iyi kavranması ve doğru verilerin temin edilmesini sağlamak amacıyla 02 Temmuz 2024 tarihinde Harcama Yetkililerine ve Planlama Ekibi üyelerine eğitim düzenlenmiştir.

3. DURUM ANALİZİ

3.1. Kurumsal Tarihçe

3.1.1. Manisa Büyükşehir Belediyesi Tarihi

1908 yılında son defa yayınlanan Aydın Vilayeti Salnamesine göre o tarihte Manisa'nın 56 mahallesi bulunmakta olup 17.163'ü kadın, 17.848'i erkek olmak üzere nüfusu 35.011'dir. 8.895 ev, 1.966 dükkân, 32 han, 9 hamam, 75 un değirmeni, 153 mağaza, 61 fırın, 100 kahvehane, 52 meyhane, 5 un ve pamuk fabrikasının bulunduğu Manisa'da 1903-1904 yıllarında yeni belediyeye ait yapılan tekel idaresi, iki kira evi, 20 sene evvel yapılmış olan ve sonradan yenilenen belediye kıraathanesi, belediye bahçesi, belediye binası ve eczanesi belediye tarafından yapılmıştır.

Bu dönemde belediye hizmetleri olarak şehir içinden geçen derelerin üzerine köprülerin inşası ve sellerin önlenmesi için duvarların yapılması, cadde ve sokakların aydınlatılması için devrin şartlarına göre fener ve lüks lambalarının kullanılması, kanalizasyon altyapısının oluşturulması, cadde ve sokakların kaldırımlarının döşenmesi gibi kamu yararına yapılan işler sayılabilir. Bütün bunlara ilave olarak bugün Fatih parkının olduğu Hamidiye Parkı, belediye binası, belediye gazinosu ve kira geliri sağlanan diğer binaların yapılmış olması da Manisa Belediyesi'nin yaptığı diğer faaliyetler arasında yer almaktadır.

Manisa Belediyesi Cumhuriyet döneminden günümüze kadar, hizmetlerine ve yatırımlarına, Manisa'nın milli mücadele savaşında, yakılarak yok edilmeye çalışılmış, harap olmuş bir şehri, yeniden inşası ve yaşanabilir bir şehir haline getirmek için günümüze kadar, tarihin izlerini muhafaza ederek büyük hizmetler yapmıştır.

06/12/2012 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, 6360 Sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, 30 Mart 2014 tarihinde yapılmış mahalli idareler genel seçimi ile birlikte, idaremiz Büyükşehir Belediyesine dönüştürülmüştür.

3.1.2 Coğrafi Konumu

Manisa, Batı Anadolu'da yer alan, denize kıyısı bulunmayan ancak kıyıya en yakın il olarak dikkat çeken bir şehirdir. 27°08' ve 29°05' doğu boylamları ile 38°04' ve 39°58' kuzey enlemleri arasında yer alır. İl, doğuda Uşak ve Kütahya, batıda İzmir, kuzeyde Balıkesir, güneyde Aydın ve güneydoğuda Denizli illeri ile komşudur. Toplam yüzölçümü 13.810 km²'dir ve yükselti 50 metre ile 850 metre arasında değişiklik gösterir. İl merkezinden doğuya gidildikçe yükselti artmaktadır.

Manisa'nın arazisi, doğu-batı doğrultusunda uzanan Gediz ovası ve Kula-Gördes platosu gibi coğrafi unsurlarla şekillenmiştir. Gediz ovası, il sınırları içinde doğudan batıya doğru uzanırken, Akhisar ve Alaşehir kollarıyla da İç Batı Anadolu'nun sınırları boyunca ilerler. İl toprakları, dağlık ve sarp alanlar, tepelik ve dalgalı kesimler ile taban topraklar ve düzlükler olmak üzere üç ana yeryüzü şekli içerir. Dağlık alanlar il genelinde doğu, güney ve kuzey bölgelerinde yoğunlaşmış olup, bu bölgeler il yüzölçümünün %54.3'ünü kaplar. Platolar %27.8'lik bir alanı kaplarken, ovalar %17.9'luk bir yer kaplamaktadır.

Manisa'da Akdeniz iklimi ile İç Anadolu'nun karasal iklimi iç içe geçmiş durumdadır. Ovalar ve vadilerde karasal nitelikli Akdeniz iklimi hâkimdir; yazlar sıcak ve kurak, kışlar ise daha yağışlı geçer. Manisa merkezde yıllık ortalama sıcaklık 17.5°C olup, yıllık ortalama 162 gün yaz günü olarak kaydedilmiştir. Kış aylarında sıcaklık sıfırın altına düştüğü ortalama gün sayısı 26'dır. Yıllık ortalama yağış miktarı 713.6 kg olup, genellikle kış aylarında yoğunlaşır. Yüksek kesimlerde ise İç Anadolu'nun karasal iklim özellikleri belirginleşir.

Manisa'nın bitki örtüsü, ildeki toprak ve iklim çeşitliliğine bağlı olarak farklılık gösterir. Dağ kütlelerinin deniz etkisini kesmesi, Akdeniz iklimi ve karasal iklim bitki türlerinin iç içe bulunmasına neden olmuştur. İlin %46'sı orman ve makilerle kaplıdır. Dağların kuzey ve batı yamaçlarında makiler yaygındır, ormanlar ise 1000 metre üzerindeki yükseltilerde bulunur. Manisa'da zeytinlikler ve bağlar da geniş alanlar kaplar. Son yıllarda, yüksek kesimlerde delice zeytin, menengiç, Antep fıstığı, ceviz, kestane ve fıstık çamı yetiştiriciliği gibi tarımsal faaliyetler yaygınlaşmıştır.

Spil Dağı, Manisa'da bitki örtüsü bakımından en zengin bölgelerden biridir ve burada 600 civarında bitki çeşidi tespit edilmiştir. Manisa sınırları içerisinde 4,3 milyon civarında zeytin ağacı bulunmakta ve yaklaşık 56 bin hektarlık bağ alanı mevcuttur. Yüksek kesimlerdeki doğal bitki örtüsü, ekonomik fayda sağlamak amacıyla yapılan çalışmalarla olumlu yönde etkilenmiştir.

3.1.3. Tarihi

Manisa ve yöresinin tarih öncesi dönemlerine dair fazla bilgi bulunmamasıyla birlikte, Salihli Sindel Köyü'nde Paleolitik Çağ'a (Yontma Taş Devri) ait fosil ayak izleri, yaklaşık 26.000 yıl öncesine tarihlenen ve bölgede insan topluluklarının yaşadığını kanıtlayan buluntulardır. Kırkağaç Yortan Köyü'nde ise Tunç Devri'ne ait farklı bir mezar kültürüne sahip mezarlar bulunmuştur. Bölgede bilinen ilk yerleşimler, Gediz ve Bakırçay vadilerinde kurulmuş olan Tantalıs (Manisa) ve Thyateira (Akhisar) yerleşimleridir.

Manisa'nın, Yunanistan'ın Teselya Bölgesi'nden göç eden Magnetler tarafından kurulduğu tahmin edilmektedir. M.Ö. 1450-1200 yıllarında Hititlerin etkisinde kalan bölge, M.Ö. 1200'lerde Lidyalılar tarafından ele geçirilmiştir. Lidya Krallığı, tarihte devlet güvencesinde ilk parayı basan krallık olarak bilinir ve başkenti, bugünkü Sart şehriydi. Ancak M.Ö. 546 yılında Persler tarafından yıkılmıştır. Pers egemenliği M.Ö. 546'dan M.Ö. 334'e kadar sürmüş ve Sardes, bu dönemde önemli bir ticaret merkezi olmuştur. M.Ö. 334'te Büyük İskender, Pers ordularını yenerek bölgeyi ele geçirmiştir. Onun ölümünden sonra başlayan satraplık mücadeleleri, M.Ö. 301'de İskender İmparatorluğu'nun sonunu getirmiştir. Bu dönemin önemli eserlerinden biri, Sardes Ören Yeri'ndeki Artemis Tapınağı'dır.

Bölge daha sonra Bergama Krallığı'nın egemenliğine girmiş ve Philadelphia (Alaşehir) gibi önemli kentler bu dönemde gelişmiştir. Bergama Krallığı'nın son kralı III. Attalos'un vasiyetiyle M.Ö. 133'te bölge Roma İmparatorluğu'na devredilmiştir. M.S. 17 yılında büyük bir depremle zarar gören Manisa'daki yerleşimler, İmparator Tiberius'un desteğiyle yeniden inşa edilmiştir. Roma döneminde üretim ve ticaret canlanmış, tarımsal ürün çeşitliliği artmıştır. M.S. 395 yılında imparatorluğun bölünmesiyle Manisa, Doğu Roma yani Bizans İmparatorluğu'nun sınırları içinde kalmıştır. Bu dönemde Magnesia, Sardes, Philadelphia ve Thyateira gibi kentler, Hristiyanlığın yayılmasında önemli roller üstlenmiştir. Manisa'da Bizans dönemine ait Sardes, Philadelphia, Thyateira ve Magnesia kalelerinin kalıntıları günümüze kadar ulaşmıştır.

Manisa, 1313 yılında Saruhanoğulları Beyliği'nin merkezi haline gelmiştir. Saruhan Bey'in türbesi şehrin merkezindedir ve bu dönemde İlyas Bey ve İshak Çelebi beyliğin en ihtişamlı dönemlerini yaşatmıştır. Ulu Camii, Medrese, Mevlevihane ve Çukur Hamam gibi birçok eser İshak Çelebi tarafından şehre kazandırılmıştır. Manisa, 1391 yılında Yıldırım Bayezid tarafından Osmanlı topraklarına katılmış, ancak Ankara Savaşı sonrası Timur bölgeyi Saruhanoğulları'na iade etmiştir. 1412 yılında Çelebi Mehmed tarafından yeniden Osmanlı egemenliğine alınmış ve Saruhan Sancağı adıyla idari bir birim haline getirilmiştir. 1437-1595 yılları arasında Osmanlı şehzadelerinin eğitim gördüğü önemli bir merkez haline gelen Manisa, bu dönemde birçok cami, medrese, han, hamam, imaret ve köprü gibi vakıf eserleri ile zenginleşmiştir.

16. yüzyıl sonlarından itibaren Saruhan Sancağı'nda, eşkıyalık hareketleri görülmeye başlanmış ve bu durum yaklaşık iki asır boyunca devam etmiştir. 18. yüzyılın ikinci yarısından itibaren Karaosmanoğulları bu tür hareketleri büyük ölçüde sona erdirmiştir. Manisa, Mondros Mütarekesi'nin ardından 15 Mayıs 1919'da Yunan işgaline uğramış, ancak 8 Eylül 1922'de kurtarılmıştır. Yunan işgali sırasında şehir büyük zarar görmüş ve kültürel mirasının önemli bir kısmı

yok olmuştur. 1923 yılında Saruhan adıyla vilayet olan şehir, 1927 yılında Manisa adını almıştır. Cumhuriyet döneminde yeniden imar edilen Manisa, ulaşım, tarım, ticaret ve sanayi açısından önemli bir şehir haline gelmiştir. (Kaynak: T.C. Kültür Ve Turizm Bakanlığı, Manisa İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü internet sitesi)

3.2. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Manisa Büyükşehir Belediyesi Başkanlığının 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesi çerçevesinde, "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzuna uygun olarak katılımcı bir anlayış ile hazırladığı 2020-2024 Stratejik plan döneminde 7 stratejik amaç, belirlenen amaçlara ulaşabilmek içinde 29 hedef belirlenmiştir.

Stratejik Hedefler, Stratejik Amaçları sağlamaya yönelik olarak hayata geçirilecek öncelikli alt alanları belirlemekte, Stratejik Hedefler ise bu hedeflerin gerçekleşmesi için yürütülmesi planlanan faaliyet ve projelerin kapsamını belirlemektedir.

2020-2024 Stratejik Plan Stratejik Amaçların Gerçekleşme Oranları Tablosu

Stratejik Amaç	Beklenen Fayda	Plan Dönem sonu Gerçekleşme Oranı
S.A.1. Gelecek Nesiller İçin Sağlıklı ve Çevreci Yatırımları Hayata Geçirerek Yaşam Kalitesi Yüksek Bir Kent Olmak	Atık yönetim sistemini geliştirilmesi Kent ve halk sağlığına ilişkin riskleri azaltılması Hava kirliliğinin azaltılması ve enerji verimliliğini artırılması Gıda güvenliğini sağlanması	53,96%
S.A.2. Manisa'da Kırsal Kalkınmayı Yenilikçi Sürdürülebilir Politikalarla, Çevreye Uyumlu ve Ekolojik Dengenin Gözetildiği Katılımcı Bir Yaklaşımla Geliştirmek.	Tarımda suyun verimli kullanımını sağlanması için uygun altyapı sağlanması Hayvancılığın geliştirilmesi Tarımsal ürün çeşitliliği ve verimliliği artırılması Kırsalda gelir artırıcı ve katma değerli üretimi desteklenmesi Kırsaldan kente göçün azaltılması ve bilinçli tarım uygulamaları yaygınlaştırılması	60,68%
S.A.3. Kent İçi Ulaşım Hizmetlerini Çevreci, Ekonomik, Güvenli, Akıcı Bir Şekilde İlimizde Yaşayan Tüm Vatandaşlarımıza Sunmak.	Trafik güvenliğinin ve akıcılığının artırılması Modern, çevreci ve çağdaş ulaşım yapılarının oluşturulması Ulaşımı kolaylaştırıcı altyapıların yapılması Yıllık parke taşı üretim kapasitesinin yükseltilmesi	57,67%
S.A.4. Yaşam Kalitesi Yüksek, Sağlıklı, Güvenli, Sürdürülebilir, Kültürel Değerleriyle Bütünleşmiş, Çağdaş Bir Kent Modeli Oluşturmak.	İmar planı çalışmalarının yapılması ve imar faaliyetlerinin etkin şekilde yürütülmesi Kente ait tarihi ve kültürel mirası koruyarak turizme kazandırılması Kentsel dönüşüm alanlarını belirleyerek sürdürülebilir ve katılımcı projeler üretilmesi Yeşil alanlar ile sosyal donatıların yapılması	53,43%
S.A.5. Kentimizin Turizm, Sosyal, Kültürel, Eğitim, Gençlik ve Spor Alanlarındaki Hizmetlerini Güçlendirerek Küçükten Büyüğe Tüm Halkın Refah ve Yaşam Kalitesini Arttırmak.	Eğitim, sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlendiği alanları artırmak, Şehrin kültür, sanat ve turizm alanındaki gelişiminin desteklenmesi Sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi Spor altyapısını geliştirilmesi ve spor alışkanlığını artırılması	59,23%

	Mezarlık ve defin hizmetlerinin sürdürülebilir olması	
S.A.6. Vatandaşlarımızın Gönül Rahatlığı İçerisinde Yaşayabileceği Güvenli Bir Kent Ortamının Devamlılığını Sağlamak.	Afet risklerinin farkındalığının artırılması Önleyici tedbirleri yaygınlaştırarak afetin olumsuz etkilerinin azaltılması Yangın ve kazalara müdahale kapasitesinin artırılması Etkin itfaiye hizmetlerinin sürdürülmesi Kentlin düzen, huzur ve güvenliğini sağlamaya yönelik hizmetlerin geliştirilmesi	82,26%
S.A.7. Fiziki, Teknolojik, Mali ve Beşeri Kapasiteyi Arttırarak Vatandaş Odaklı Yönetim Anlayışı ile Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek	Belediyenin tüm faaliyetlerine vatandaşların kolayca erişmesini sağlamak, Hizmet kalitesinin artırılması Veri ve bilgi altyapısını geliştirerek kesintisiz erişimin sağlanması Kurumsal verimliliğin artırılması ve güçlü mali yapının sürekliliğini sağlanması	81,89%

Plan genel olarak değerlendirildiğinde;

Bazı hedeflerin amaçlarla ilgili bulunmayışı, performans göstergelerin iyi tanımlanmamış olması, bazı hedeflerin ise amaçlarla aynı olması sebepleri ile planın uygulama aşamasında, değerlendirilmesinde ve denetiminde güçlükler neden olmuş, izlenebilirliği zorlaştırmıştır.

Yeni stratejik plan döneminde;

Anketler, İlçe Koordinasyon toplantıları, ilimizdeki resmi kurum temsilcilerinin, STK'ların, akademisyenlerin ve kanaat önderlerinin katıldığı Bölge çalıştayları, kurum çalışanları ve yöneticilerinin katıldığı iç paydaş çalıştayları ile katılımcı bir Stratejik Plan hazırlanması,

Kaynak kullanımının daha etkin yönetimi için bütçe takip sistemlerinin güçlendirilmesi, izleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi için özellikle hedef ve gösterge ilişkilerinin doğru belirlenmesi,

Vatandaş geri bildirimlerine daha hızlı ve etkili yanıt verecek mekanizmaların oluşturulması, Beklenmedik dış faktörlere karşı risk yönetim planlarının geliştirilmesi yönünde iyileştirmeler yapılmıştır.

3.3 Mevzuat Analizi

Mevzuat analizinde belediyeye görev ve sorumluluk yükleyen, belediyenin faaliyet alanını düzenleyen mevzuat incelenerek yasal yükümlülükler listesi oluşturulmuştur. Yapılan analiz sonuçları amaç ve hedeflerin belirlenmesi, faaliyet ve hizmetlerin tanımlanmasında ana rol taşımaktadır.

Ayrıca Stratejik Planlama Ekibi tarafından harcama birimlerine ait birim yönergeleri ve uygulama yönetmelikleri gibi iç düzenlemelerde yeniden gözden geçirilmiştir. Plan hazırlık dönemini kapsayan sürecin sonlanmasına karşın belediyemiz içinde yeni bir komisyon oluşturulmuş ve mevzuat analizi çalışmaları sürekli hale getirilecektir.

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
Tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunmak	5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu (Madde 7/i, Ek Fıkra) 6360 Sayılı Kanun (Madde 7/f)	Köy hizmetlerinin kaldırılmasıyla 3202 Sayılı Kanunun 1.-2.-3. ve 4. Maddelerinin vermiş olduğu yetkiler, 6200 Sayılı DSİ Umum Müdürlüğü Teşkilat ve Vazifeleri Hakkında Kanun ve 7139 Sayılı DSİ Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmasına dair Kanun ile çakışmaktadır ve yetki karmaşası oluşturmaktadır.	Tarımsal sulama ile su kaynaklarının yönetimi konusunda yapılacak olan yasal düzenlemeler sayesinde konuyla ilgili karmaşıklığın giderilmesi gerekmektedir. Ayrıca hizmetlerin daha hızlı ve etkin şekilde sağlanması amacıyla mevcut mevzuatın güncellenmesine ve yeni mevzuat çalışmalarının yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
İhtiyaçlar belirlenerek, tarımsal ve kırsal kalkınma konularında yapılacak yatırımların ve sağlanacak desteklemelerin verimliliğinin artırılması, diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak kırsal kalkınma yol haritasının belirlenmesi	5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu (Madde 7/ Ek Fıkra)	Tarımsal desteklemelerin, kooperatifler ve birlikler aracılığıyla ne şekilde yapılacağına dair mevzuat yeterince açık ve net değildir.	Tarımsal desteklemelerin kooperatifler ve birlikler aracılığıyla yapılması konusunda mevzuatla ilgili değişikliklere ihtiyaç duyulmaktadır.
Büyükşehir Belediyesinin sorumluluk alanında bulunan, cadde, bulvar, sokak, yeşil alan ve AVM'ler de İlan ve Reklam Vergisi tespit, kontrol, tarh, tahakkuk iş ve işlemleri	2464 S.K. 12-16. maddeleri ile 102. madde 5216 S.K. 7. md. 1. fk. g bendi, 23.md. 1. fk. d ve e bendi 213 S.K. 127-133., 331, 333, 335, 336, 337, 339, 341, 344, 351, 352. maddeleri	1. Tarife tutarları 2013 yılında belirlenmiş ve Belediye Gelirleri Kanunu Genel Tebliğine (Seri No:45) istinaden de arttırılmamaktadır. 2. Yeni açılan veya faaliyette bulunan işyerlerinin tespiti için vergi dairesi/mal müdürlüğüne 2464 S.K. 102. maddesi kapsamında bilgi ve belge talep edilmektedir. 3. İlçe belediyeleri ruhsat verdiği için iş yeri açıldığı bilgisine hemen ulaşmakta ve gerekli vergilendirme iş ve işlemlerini yapmaktadır. 4. Vergi daireleri/mal müdürlükleri iş yeri açılış, adres değişikliği ve terk durumlarında yerinde kontrol yapmaktadır.	1. Tarife tutarlarının günümüz koşullarına göre ivedi olarak güncellenmesi gerekmektedir. 2. Yeni açılan veya faaliyette olan işyerlerine ait bilgilere 6698 S. Kanun öne sürülerek bilgi ve belgeye erişim sağlanması engellenmektedir. 3. İlçe belediyelerinin ruhsat sistemine veya vergi daireleri/mal müdürlüklerinin mükellefiyet sistemine entegrasyon yapılarak erişim sağlanması gerekmektedir. 4. İş yeri açılış, adres değişikliği veya terk ile ilgili her ay rapor tarafımıza gönderilmesi olası vergi kayıplarını önleyecektir.

<p>Belediyemize bağılı birimler tarafından tahakkuk ettirilen ve yasal süreler içinde ödenmeyen 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkındaki Kanun hükümlerine tabi alacaklar için 6183 Sayılı Kanun hükümlerine göre cebren tahsil yöntemlerini kullanmak, alacak ve takip işlemlerini yürütmek ile sorumludur.</p>	<p>1-6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Kanunu 2-Belediye Tahsilat Yönetmeliği 3-213 Sayılı Vergi Usul Kanunu 4-5018 Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu 5-2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu 6-5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu 7-Tahsilat Genel Tebliği</p>	<p>Tahsil imkansızlığı nedeni ile terkin edilecek tutarlar mevcutta 6183 sayılı A.A.T.H.K Madde 106 da , Vergilerde 10 TL' ye kadar, diğer alacaklarda 20 TL'ye kadardır. Günümüz şartlarında bu tutarlar yetersiz kaldığından terkin edilebilecek tutarların arttırılarak yeniden güncellemesine ihtiyaç duyulmaktadır.</p>	<p>Tahsil imkansızlığı nedeni ile terkin edilecek tutarların günümüz şartlarına göre değerlendirilerek bu tutarların yükseltilmesi gerekmektedir.09/02/2024 tarih ve 32455 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'nün 87 sıra nolu Parasal Sınırlar ve Oranlar başlıklı Genel Tebliği'nin 11'nci maddesinde, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 106'ncı maddesine atıfta bulunularak, tebliğ ekinde bulunan IV numaralı tabloda parasal sınırlar belirlenmiştir. Bu tabloya göre 213 sayılı Vergi Usul Kanunu kapsamına giren amme alacaklarında 10 TL'ye kadar, diğer kamu alacaklarında ise 20 TL'ye kadar olan alacakların tahsil imkansızlığı nedeniyle muhasebe kayıtlarından çıkarılacağı belirlenmiştir. Bu tabloda uzun yıllardır aynı tutarlar devam etmektedir.6183 sayılı A.A.T.H.Kanun 106. maddenin yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Posta tebligat ücreti dahi günümüzde 175 TL olmuştur.</p>
<p>Mezbahaları yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek.</p>	<p>5216 sayılı Kanun (Madde 7/t)</p>	<p>Yürürlükte bulunan "Küçük Kapasiteli Kesimhanelerin Genel ve Özel Hijyen Kurallarına Dair Yönetmelik" kapsamına uygun olması gerekmektedir.</p>	<p>Mezbahalarımızın konulu bulunduğu alan içerisinde yer alan bina ve müştemilatın; tamir, tadilat ve iyileştirme işlemlerinin yerine getirilmesi.</p>
<p>Belediyelerin sorumluluğunda hayvan bakımevi kurulması</p>	<p>5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu Ek Madde 1</p>	<p>Nüfusu yirmi beş binin altında olan İlçe Belediyelerinin hayvan bakımevi yapma zorunluluğunun bulunmaması.</p>	<p>Bakımevi yapma zorunluluğu bulunmayan İlçe Belediyelerinin sınırları içerisinde bulunan sahihsiz hayvanların; tedavi, kısırlaştırma, aşılama vb. müdahalelerini yerine getirilmesi için bünyelerinde Veteriner Hekim istihdam etmeleri, gerekli tedavileri ve kısırlaştırma işlemi tamamlanan hayvanların nekahet dönemlerini geçirmeleri için post operatif bakım alanlarını</p>

			oluşturulmaları.
El konulmak suretiyle teslim alınan hayvanların muhafazası.	5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu 28/A Maddesi	Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından koruma altına almak maksadıyla el konulan hayvanların, alındığı İlçe Belediyesinin sorumluluğuna verilmeyip bakımevi bulunan en yakın belediyeye teslim edilmesi.	El konulmak suretiyle koruma altına alınan hayvanların, bulunduğu yerdeki İlçe Belediyesince teslim alınması, bünyesinde hayvan bakımevi olmasa dahi hayvanların barındırılması için muhafaza alanlarının oluşturulması.
Sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak, meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek veya işlettirmek, bu hizmetleri yürütürken üniversiteler, yüksek okullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak.	5216 Sayılı Kanun (Madde 7/v) ve Ambulanslar ve Acil Sağlık Araçları ile Ambulans Hizmetleri Yönetmeliği	Belediye Kanunu , Ambulanslar ve Acil Sağlık Araçları İle Ambulans Hizmetleri Yönetmeliği gereğince Hasta Nakil hizmetlerinin sosyal belediyecilik anlamında vatandaşların hizmetine uygun olması.	Özellikle kırsalda yaşayan vatandaşların hastaneye tedavi edilmesi için nakil konusunda araç sayısının yetersizliğinin giderilmesi. Komuta Merkezinin kurulması Randevu, Hasta bilgileri vb. verilerin elektronik ortamda tutulması için online program alınması
Sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak, meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek veya işlettirmek, bu hizmetleri yürütürken üniversiteler, yüksek okullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak.	5216 Sayılı Kanun (Madde 7/v) ve Evde Bakım Hizmetleri Sunumu Hakkında Yönetmelik	Evde Bakım Hizmetinin sosyal belediyecilik anlayışı gereği hizmete uygun hale getirmek	Hizmetin ihtiyaç sahibi her vatandaşa ulaşması için personel, araç gereç alımlarının yapılması gerekmektedir. Ayrıca personelin barındırılacağı bina ve otopark alanı olan yere ihtiyaç vardır. Yapılan Hizmetin kayıt altına alınması ve vatandaş için başvuru yapabileceği online bir program geliştirmesi yada satın alınması gerekmektedir.

Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Alanında Haşerelere Karşı İlaçlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	Madde 3 — Bu Yönetmelik, 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 43 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.	Vektörle mücadele faaliyetlerinde etkin süreç yönetiminin yapılamaması	Vektör ile mücadele kapsamında vatandaşımızın bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla reklam ve sosyal medya mecralarının daha fazla kullanımının sağlanması, Sazlık alanların çok olması, DSİ' ye ait sulama kanallarının rutin temizlenmemesi, bazı mahallelerde alt yapı yetersizliğinden kaynaklı foseptiklerin açıktan gitmesi veya derelere aktarılması ilaçlama personelinin verimli çalışmasına engel olmaktadır. İlaçlama çalışmaları yaz aylarında yoğun olduğundan ve envanterimizdeki araç gereçlerin büyük bir kısmı eski olduğundan dolayı yeni araç ve gereçlere ihtiyaç duyulmaktadır.
Soma Belediyesi * ile Soma Elektrik Üretim A.Ş. Arasında imzalanan "Isı Satış Sözleşmesi" *Soma Belediyesinden Manisa Büyükşehir Belediyesine Devrolmuştur.	SEAS (Soma Elektrik Üretim A.Ş.) Isı Satış Sözleşmesi	Bölgesel Isıtma Sistemleri ve Tanzim Satış İşletmesi Müdürlüğü, Manisa Büyükşehir Belediyesi ile Soma Elektrik üretim A.Ş. Arasında imzalanan sözleşme hükümlerine göre işletilmektedir. SEAS, Özelleştirme Kapsamında 13 Ocak 2015 tarihinde Konya Şeker Sanayi ve Ticaret A.Ş. satılmıştır. Halen Soma belediyesi ile yapılan sözleşme yürürlükte.	Mevcut Sözleşmenin Yenilenmesi
Kentte yaşayan ihtiyaç sahibi, dezavantajlı kesimler, engelli, yaşlı, kadın, çocuk, öğrenciler, şehit ve gazi yakınlarına nakdi ve aynı yardımların sağlanması	5393 sayılı Belediye Kanunu madde 14 ile 5216 Büyükşehir Belediyesi Kanunu madde 7/v	Aynı ve nakdi yardımların gerçek ihtiyaç sahibi vatandaşlara ulaştırılmaması	Büyükşehir belediyemiz ile ilçe belediyeleri arasında koordinasyon eksikliği nedeniyle ortaya çıkan hizmet aksamalarının giderilmesi gerekmektedir.
Yaşlılar, kadınlar ve çocuklar için sosyal barınma tesislerinde hizmetlerin yürütülmesi	5393 sayılı Belediye Kanunu madde 14 ile 5216 Büyükşehir Belediyesi Kanunu madde 7/v	Yaşlılar ve kadınlar için yeterli sosyal barınma imkanı sağlanamaması	*Yaşlılara sunulacak hizmetlerde daha etkin ve verimli olabilmek adına yeni huzurevine ihtiyaç duyulmaktadır. *Kadınlara ve çocuklara sunulacak hizmetlerde 5393 sayılı Belediye Kanunu gereğince "Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açmak zorundadır. " Kadın Konuk evine ihtiyaç duyulmaktadır.

5216 Büyükşehir Belediye Kanunu madde 7-U bendi 5393 sayılı Belediye Kanunu 3. Bölüm Madde 53 7269 Sayılı Umumi Hayata Müessir Afet Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun ve Yürürlükteki mevzuat hükümleri Afet ve Acil Durum Müdahale Hizmetleri Yönetmeliği Afet ve Acil Durumlara İlişkin Temel Mevzuat	5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 7269 Sayılı Umumi Hayata Müessir Afet Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun ve yürürlükteki diğer ilgili mevzuat hükümleri	Deprem gözlemleri konusunda kentimiz kapasitesinin geliştirilmesi için bölgesel iş birlikleri gerekliliği, yapı sağlığı konusunda mevzuat eksikliği	Bütçe imkânlarının geliştirilmesi, gelişen teknoloji ile personelin teknik kapasitesinin artırılması, yazılım ve donanım imkânlarının geliştirilmesi, iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik toplantı çalıştay gibi etkinliklere ilgili personelin katılım sağlaması
'Büyükşehir Belediyesinin yetki alanındaki bulvarların, ilçe merkezine bağlayan yolların temizliği" yapılmaktadır.	5216 sayılı Büyükşehir Kanunu7/g bendi	Temizlik personellerin yetersiz olduğundan dolayı temizlik yeterli yapılamaması ,araç ve ekipman yetersizliğinden dolayı ani gelişen şikayetlere ulaşım sağlanamaması.	Temizlik faaliyetlerinin daha verimli hale gelmesi için personel ve vakumlu yol süpürme aracına ihtiyaç duyulmaktadır.
Katı atıkların ve hafriyatın yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve bertaraf edilmesine ilişkin hizmetleri yerine getirmek	5216 sayılı Büyükşehir Kanunu7/i maddesi	Ambalaj atıklarının düzenli evsel atıklarından ayrıştırılmaması nedeni ile tesise gelen evsel atıkların miktarı artmaktadır.	Eğitim bilinçlendirme çalışmaları devam etmelidir. Ambalaj atıklarının ayrı toplama sistemlerinin geliştirilmesi. Koordinasyon ve alt yapının oluşturulması
Katı atıkların ve hafriyatın yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve bertaraf edilmesine ilişkin hizmetleri yerine getirmek, bu amaçla tesisler kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek	5216 sayılı Büyükşehir Kanunu7/i maddesi	Evsel atıkların ayrıştırılmasının ardından verimli gübre elde edilebilmesi için Kompost üretiminin yapılabilmesi	Kompost makineleri/Kompost tesisi
Yangınlara müdahale etmek, söndürmek ve her türlü kurtarma faaliyetini gerçekleştirmek Her türlü kaza, çökme, patlama, mahsur kalma ve benzeri durumlarda teknik kurtarma gerektiren olaylara müdahale etmek ve ilk yardım hizmetlerini yürütmek; arazide, su üstü ve su altında her türlü arama ve kurtarma çalışmalarını yapmak.	5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu Belediye İtfaiye Yönetmeliği Binaların yangından korunması hakkında yönetmelik	1-İtfaiye istasyonlarının yetersiz olması, yapısal ve donanımsal eksikliklerin olması iş güvenliği yönünden uygunsuzluk oluşturması 2-İtfaiye aracı sayımız yetersiz olması 3-Makine teçhizat ve personel koruyucu kıyafetlerinin eksik olması 4-Personel eksikliğinin olması 5-Çarpık kentleşme ve hatalı park sebebi ile sokaklara giriş yapılamaması 6-Vatandaşın yönetmelik maddelerini bilmemesi ve binaları yada işletmeleri uygun olarak dizayn etmemesi	1-İhtiyaç olan bölgelere yeni itfaiye istasyonu kurulması ve mevcut binaların gerekli tadilatlarının yapılması, iş güvenliği yönünden uygunluğunun sağlanması 2-Yeni itfaiye aracı ve teçhizat alımı için gereken bütçenin sağlanması 3-Makine teçhizat ve personel koruyucu kıyafetlerinin modernize edilmesi ve eksikliklerin giderilmesi 4-Personel eksikliğinin giderilmesi hizmetin sürdürülebilirliği ve kalitesi açısından önem arz etmektedir

<p>Halkı, kurum ve kuruluşları itfaiye hizmetleri ile ilgili olarak bilgilendirmek, alınacak önlemler konusunda eğitmek ve bu konuda tatbikatlar yapmak. *Gönüllü itfaiyecilik faaliyetlerini yürütmek Yangın güvenliği konusunda binaları denetlemek</p>			<p>5-Kentsel dönüşüme hız verilmesi ve hatalı araç parklarının önüne geçilmesi için ilgili kurumlarca çalışmaların yapılması 6- Müteahhit firmalara ve işletmelere meslek odaları tarafından gerekli mevzuat eğitimi verip bilinçli hale gelmeleri sağlanmalı</p>
<p>Sağlık, eğitim ve kültür hizmetlerini yapmak.</p>	<p>5216 Sayılı Kanunu (7/n Madde)</p>	<p>Bünyemizde olan kültür tesislerinin ihtiyaca göre bakım onarımları yaptırılmaktadır. Yeni planlanacak kültür tesislerinin fizibilite çalışmalarında ilçe belediyeleri ile gerekli koordinasyon sağlanamaması.</p>	<p>Mevcut kültür tesislerinin bulunduğu ilçe belediyelerinin de bu ihtiyaçlara katkı sağlaması, büyük yatırımlarda mutlaka ilçe belediyeleri ile koordinasyon sağlanması</p>
<p>5393 Sayılı Belediye Kanunu</p>	<p>5393 Sayılı Belediye Kanununun 60/a Maddesi Gereğince Bakım ve Onarım Faaliyetlerini yürütmek</p>	<p>Envanterimizde bulunan eski model araçların yedek parça temininde yaşanan sıkıntılar.</p>	<p>Ekonomik Ömrünü Tamamlamış (ÖTA) araçların hurdaya ayrılması ve envanter filosuna uygun yeni araç alımlarının yapılması.</p>
<p>5018 Sayılı kanunun yanı sıra 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu yasal sorumluluk yüklemiştir.</p>	<p>5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanununun 7.maddesi hükmü gereğince yapılan iş ve işlemlere dayanak olarak gözükmektedir.</p>	<p>İl Düzeyinde verilen birçok hizmette diğer kamu kurumları ile Belediye birimleri ve MASKİ yetki kargaşası yaşanmaktadır.</p>	<p>Mevzuatın güncellenerek revize edilmesi gerekmektedir.</p>

<p>1-Büyükşehir belediyesi teşkilâtı; norm kadro esaslarına uygun olarak genel sekreterlik, daire başkanlıkları ve müdürlüklerden oluşur. Birimlerin kurulması, kaldırılması veya birleştirilmesi büyükşehir belediyesi meclisinin kararı ile olur.</p> <p>Büyükşehir belediyesinde başkan yardımcısı bulunmaz. (Değişik ikinci cümle: 24/10/2011-KHK-661/59 md.) Hizmetlerin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için, genel sekretere yardımcı olmak üzere, norm kadroya uygun olarak genel sekreter yardımcısı atanabilir.</p> <p>Büyükşehir belediyesinde hizmetlerin yürütülmesi belediye başkanı adına onun direktifi ve sorumluluğu altında mevzuat hükümlerine, belediyenin amaç ve politikalarına, stratejik plânına ve yıllık programlarına uygun olarak genel sekreter ve yardımcıları tarafından sağlanır.</p>	<p>1- 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu - M.21</p>	<p>7322 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesiyle 5199 sayılı kanuna eklenen; "Ek Madde-1" ile "Büyükşehir belediyeleri, il belediyeleri ve nüfusu yirmi beş bini aşan büyükşehir ilçe belediyeleri ile diğer belediyeler, sahipsiz veya güçten düşmüş ya da tehlike arz eden hayvanların korunması ve bakımının yapılması ile rehabilitasyonunun sağlanması amacıyla hayvan bakımevleri kurar. Birinci fıkrada belirtilen hayvanlar, ilgili belediyeler tarafından hayvan bakımevine götürülür. Hayvan bakımevi kurma zorunluluğu olmayan belediyeler ise sorumluluk alanındaki bu hayvanları en yakın hayvan bakımevine götürür. Rehabilitasyon edilen hayvanlar Bakanlıkça oluşturulan veri tabanına kaydedilir. Rehabilitasyon süreci tamamlanan hayvanların, bakımevine getiren belediye tarafından öncelikle alındıkları ortama bırakılmaları esastır.</p> <p>Rehabilitasyon edilmemiş sahipsiz köpekler, belediyelerce hayvan bakımevlerinde veya geçici ünitelerde kısırlaştırılarak veri tabanına kaydedilir. Geçici ünitelerde yapılan kısırlaştırmalar sonrasında, köpekler alındıkları ortama bırakılmadan önce sağlıklarına kavuşmaları için gerekli tedbirler alınır. Bakanlık da bu kapsamdaki köpeklerin kısırlaştırılmasına her türlü yardımda bulunur." hükmü, aynı Kanun'un 16 ncı maddesi ise 5199 sayılı Kanun'a eklenen "Geçici Madde -4" ile de "Büyükşehir belediyeleri, il belediyeleri ve nüfusu yetmiş beş bini aşan belediyeler 31/12/2022, diğer belediyeler ise 31/12/2024 tarihine kadar ek 1 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen hayvan bakımevlerini kurmakla yükümlüdür. Belediyeler bu madde yürürlüğe girdikten sonra üç yıl süreyle birinci fıkra gereğince hayvan bakımevleri kurmak ve rehabilitasyon işlemlerini gerçekleştirmek için kesinleşmiş en son</p>	<p>Yapılan tespit sonucunda gerçekleştirilecek mevzuat düzenlemesi ile ilçe ve büyükşehir belediyelerine ait görev ve yetkilerin başlangıç ve bitiş sınırları net bir şekilde tespit edilmelidir.</p>
--	---	---	---

		<p>bütçe gelirlerinin binde beşi oranında kaynak ayırır. Bu oran büyükşehir belediyelerinde binde üç olarak uygulanır. Bu fıkra uyarınca ayrılan ödenekler başka bir amaç için kullanılamaz.</p> <p>Kedi ve köpek sahipleri, hayvanlarını en geç 31/12/2022 tarihine kadar dijital kimliklendirme yöntemleriyle kayıt altına aldirmek zorundadır." hükmü belirtilerek büyükşehir ve ilçe belediyelerine aynı alanda yetki ve görev tanımlanmıştır. 6360 sayılı Kanun ile büyükşehirler ilin bütününe ilgilendiren geniş kapsamlı hizmetleri sunmak ve kentsel alanlardaki yaşamı kolaylaştırmak için küçük önlemleri almak gibi önemli sorumluluklar yüklenmiştir. Bu sorumlulukları yerine getirirken görev ve yetki açısından büyükşehir ilçe belediyeleri ve kırsal alan yerleşimleriyle sorunlar yaşamıştır. Bu bağlamda 5199 sayılı yasa ile ilgili olarak belediyelere yüklenen sokak hayvanlarının barınaklara götürülmesi görevinin ilçe belediyeleri mi yoksa büyükşehir belediyeleri tarafından mı yerine getirileceği hususunda yetki çatışması yaşandığı gözlemlenmektedir.</p>	
<p>Mezarlık alanlarını tespit etmek, mezarlıklar tesis etmek, işletmek, işlettirmek, defin ile ilgili hizmetleri yürütmek (cenazenin defne hazırlanması, mezar yerinin kazılması ve cenaze naklinin sağlanması), mezarlık alanlarının bakım onarım işlemlerini yapmak.</p>	<p>Büyükşehir Belediye Meclisinin 11/02/2020 Tarihli 127 Sayılı Meclis Kararı ile almış olduğu Daire Başkanlığımız Teşkilat ve Çalışma Yönetmeliği. Resmi Gazetede yayımlanan 19/01/2010 Tarihli ve 27467 Sayılı Yönetmeliğin Dayanak Bölümü Madde 3, 1. Fıkrası. Belediye Mezarlıklar Nizamisi</p>	<p>Mezarlık yerlerinin hakim rüzgarlara ve akarsulara, yerleşim yerlerine, toprak yapısı bakımından mezarlık yeri oluşturulabilecek, ulaşım yollarına, münasebetinin kolay olan yerlerin seçilerek, yer seçim komisyonunca uygun görülen Hıfzıssıhha Kurul kararı alınabilecek yerlerin seçilerek yeni mezarlık alanlarının oluşturulması. Orman Genel Müdürlüğünden tahsis talep edilen alanlarda hazırlanan dosyaların Bölge Müdürlüğünden geçirilmesi ve dosya hazırlık aşamasında ilgi birimlerce dosyanın orman mühendisi tarafından yapılması istenmesi sebebi ile veri alımında zorluklar yaşanmakta. Orman kiralama bedellerinin takibi ve mera alanlarından tahsis yapılan yerlerin ot</p>	<p>Personel ve ekipman desteğinin sağlanması ve kiralama bedellerinin tek bir Daire Başkanlığınca kontrol edilmesi..</p>

	09/08/1931 Tarih ve 1868 Sayılı. 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu	bedellerinin takibi Daire Başkanlığınca yapılması sebebi ile ödemelerde karışıklıklar ve gecikmeler yaşanmakta. Mezarlık alanlarının bakım ve onarım çalışmalarının yapılması. Üst yapılarının kontrol edilmesi. Cenazenin yerinden alınıp, levazımının temini ve cenazenin hazırlanarak mezarlık veya il dışı nakillerinin sağlanarak defin edilmesi.	
Mezarlık alanlarını tespit etmek, mezarlıklar tesis etmek, işletmek, işlettirmek, defin ile ilgili hizmetleri yürütmek (cenazenin defne hazırlanması, mezar yerinin kazılması ve cenaze naklinin sağlanması), mezarlık alanlarının bakım onarım işlemlerini yapmak.	Büyükşehir Belediye Meclisinin 11/02/2020 Tarihli 127 Sayılı Meclis Kararı ile almış olduğu Daire Başkanlığımız Teşkilat ve Çalışma Yönetmeliği. Resmi Gazetede yayımlanan 19/01/2010 Tarihli ve 27467 Sayılı Yönetmeliğin Dayanak Bölümü Madde 3, 1. Fıkrası. Belediye Mezarlıklar Nizamesi 09/08/1931 Tarih ve 1868 Sayılı. 5216 Sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu	Yeni Mezarlık alanlarını tespit etmek ve tahsis işlemlerini gerçekleştirmek amacı ile bağış, ilçe belediyelerinden devir, maliye hazinesi, orman, şahıs alanları ile ilgili dosya hazırlanması aşamasında ilgili kurum ve kuruluşlardan veri alış verişi ve saha çalışmalarında sıkıntılar yaşanmaktadır.	Mezarlık alanlarının tahsis işlemleri aşamasının sıkıntısız ve hızlı bir şekilde yürütülebilmesi için gerekli olan personel ve ekipmanın sağlanması.
Büyükşehir ulaşım ana plânını yapmak veya yaptırmak ve uygulamak; ulaşım ve toplu taşıma hizmetlerini plânlamak ve koordinasyonu sağlamak; kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve	5216 s. K. m. 7/f	Ulaşım Ana Planının günümüz şartlarına uygun olarak güncel olmaması	Ulaşım Ana Planının günümüz şartlarına göre güncel ve uygulanabilir olarak yeniden yapılması

<p>benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.</p>			
<p>Mevzuatla verilen zabıta hizmetlerini yürütmek ve belediye bünyesindeki diğer birimlere zabıta destek hizmetleri sunmak.</p>	<p>5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 3194 sayılı İmar Kanunu, 2872 sayılı Çevre Kanunu, 5957 sayılı Sebze ve Meyveler ile Yeterli Arz ve Talep Derinliği Bulunan Diğer Malların Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanun, 5326 sayılı Kabahatler Kanunu, 4925 sayılı Karayolları Taşıma Kanunu, 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun, 3516 sayılı Ölçüler ve Ayar Kanunu ve ilgili diğer mevzuat</p>	<p>Zabıta Teşkilat Kanununun bulunmaması. Büyükşehir Belediyesi ile ilçe belediyelerinin zabıta teşkilatlarının görev, yetki ve sorumluluk alanlarında bazı çakışmaların olması, Halkın sorunlarla ilgili Büyükşehir Belediyesi ile ilçe belediyesi arasında yetki ve görev konusunda karmaşa yaşaması.</p>	<p>Zabıta Teşkilat Kanununun yürürlüğe girmesi. Büyükşehir Belediyesi ile ilçe belediyelerinin zabıta teşkilatlarının görev, yetki ve sorumluluk alanlarında çakışmaların önlenmesi. Zabıta hizmetlerinde görevlerin net şekilde ayrılması için yasal düzenlemeye ihtiyaç duyulması</p>
<p>Çevre düzeni plânına uygun olmak kaydıyla, büyükşehir belediye (...) [4] sınırları içinde 1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar plânını yapmak, yaptırmak ve onaylayarak uygulamak; büyükşehir içindeki belediyelerin nazım plâna uygun olarak hazırlayacakları uygulama imar plânlarını, bu plânlarda yapılacak değişiklikleri, parselasyon plânlarını ve imar ıslah plânlarını aynen veya</p>	<p>5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu 7/b maddesi</p>	<p>İlgili Bakanlıkça hazırlanan ve yürürlükte olan İzmir-Manisa 1/100.000 ölçekli Çevre Düzeni Planının analitik etüt, mevzuatlar ve inovatif kullanımlara yönelik talepler doğrultusunda yetersiz kalması; alt ölçekli planların hazırlanması ve değerlendirilmesi hususunda çelişki yaratmaktadır. Mevzuatta ifade edilen yasal yükümlülüklerde olan imar planı bulunmayan veya güncellenmesi gereken alanlara ilişkin üst ölçekli plan kararlarının bağlayıcılığı bulunduğu imar planı çalışmaları</p>	<p>Üst ölçekli plan kararların güncellenmesi hususunda ilgili Bakanlıkla koordineli çalışılması ve mümkünse alt ölçekli planları yönlendirici 1/25.000 ölçekli Nazım İmar Planı çalışması gereklidir.</p>

değiştirerek onaylamak ve uygulanmasını denetlemek; nazım imar plânının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmayan ilçe (...)3 belediyelerinin uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmak veya yaptırmak.		tamamlanamamaktadır.	
Çevre düzeni plânına uygun olmak kaydıyla, büyükşehir belediye (...) [4] sınırları içinde 1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar plânını yapmak, yaptırmak ve onaylayarak uygulamak; büyükşehir içindeki belediyelerin nazım plâna uygun olarak hazırlayacakları uygulama imar plânlarını, bu plânlarda yapılacak değişiklikleri, parselasyon plânlarını ve imar ıslah plânlarını aynen veya değiştirerek onaylamak ve uygulanmasını denetlemek; nazım imar plânının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmayan ilçe (...)3 belediyelerinin uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmak veya yaptırmak.	1 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 3194 sayılı İmar Kanunu	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının 1 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Madde 97/h "Devletin hüküm ve tasarrufu altında bulunan veya mülkiyeti Hazineye, kamu kurum veya kuruluşlarına veya gerçek kişilere veyahut özel hukuk tüzel kişilerine ait olan taşınmazlar üzerinde kamu veya özel sektör tarafından gerçekleştirilecek olan yatırımlara ilişkin olarak ilgililerince hazırlandığı veya hazırlatıldığı halde yetkili idarece üç ay içinde onaylanmayan etüt, harita, her tür ve ölçekteki çevre düzeni, nazım ve uygulama imar planlarını, parselasyon planlarını ve değişikliklerini ilgililerinin valilikten talep etmesi ve valiliğin Bakanlığa teklifte bulunması üzerine bedeli mukabilinde yapmak, yaptırmak ve onaylamak, başvuru tarihinden itibaren iki ay içinde yetkili idarece verilmemesi halinde bedeli mukabilinde resen yapı ruhsatı ve yapı kullanma izni ile işyeri açma ve çalışma ruhsatını vermek," hükmü uyarınca imar planlarına ilişkin yetki ve görev çakışması bulunmaktadır.	İlgili Bakanlıkça yapılacak ve onaylanacak imar planları vb. ne ilişkin yetki çerçevesinin düzenlenmesi gereklidir.
Kanunlarla büyükşehir belediyesine verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ilgili her ölçekteki imar plânlarını, parselasyon plânlarını ve her türlü imar uygulamasını yapmak ve ruhsatlandırmak, 20.7.1966	5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu 7/b ve 7/c maddesi	Büyükşehir Belediyemize verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği projelere ilişkin her ölçekteki imar planlarını yapmak yetkisi uyarınca yapılan imar planları, 5216 sayılı kanunun 7/b maddesinde yetkisi doğrudan Büyükşehir Belediyesi yetkisinde bulunmayan, İlçe Belediyelerince de onaylanması	5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu 7/c maddesinde yapma yetkisi verilen imar planlarının onaylama yetkisine ilişkin mevzuat düzenlemesi gereklidir.

tarihli ve 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak.		gerekliliği bulunan 1/1000 ölçekli Uygulama İmar Planlarını da kapsamaktadır. Mevzuatta doğrudan onaylanması hükmü bulunmamasına rağmen Büyükşehir Belediyemizce 1/5000 ölçekli Nazım ve 1/1000 ölçekli Uygulama İmar Planları onaylanmaktadır.	
---	--	---	--

3.4 Üst Politika Belgelerinin Analizi

Kamu kuruluşları, Kalkınma Planının amaç, hedef, ilke ve politikaları çerçevesinde kendi görev alanlarına ilişkin alt politikaların ve tedbirlerin geliştirilmesinden sorumlu oldukları için, Planda öngörülen politika ve tedbirlerin etkin bir biçimde hayata geçirilmesini teminen stratejik planların Kalkınma Planı esas alınarak hazırlanması gerekmektedir.

Bu kapsamda Büyükşehir Belediyemizin 2025-2029 Stratejik Planı hazırlanırken, başta On ikinci Kalkınma Planı olmak üzere, Orta Vadeli Program ve TR33 Bölgesi 2024-2028 Yılı Bölge Planı ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarında yer alan 17 hedef analiz edilmiştir.

Büyükşehir Belediyemizin misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerinin üst politika belgeleri ile çizilen temel çerçeve ile uyumlu olmasına önem verilmiştir.

12. KALKINMA PLANI	
İlgili Bölüm / Referans	Verilen Görev / İhtiyaç
293	Türkiye ekonomisinin mevcut kaynaklarının en etkin şekilde kullanılarak büyüme potansiyelinin artırılması temel önceliklerden olacaktır. Bu kapsamda, verimlilik ve rekabetçiliği odağına alan üretim yapısıyla, sanayi sektörünün tarım ve hizmetler sektörüyle etkileşimini artırarak başat rol üstlendiği ihracata dayalı istikrarlı bir büyüme ile artan refahın adil paylaşımı hedeflenmiştir.
295	Maliye politikası, mali disiplini esas alan, israfı engelleyen bir yaklaşımla yürütülerek enflasyonla mücadelede para politikasını destekleyecektir. Salgın ve afet gibi acil durumların getirdiği mali yüklerin dışında, bütçe gelir-gider dengesinin sağlıklı bir yapıda sürdürülmesi sağlanacaktır.
297	Net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadelenin ekonomiye maliyetlerini en aza indirecek ve dijital dönüşümle birlikte yeşil dönüşümün getirdiği fırsatlardan azami düzeyde faydalanılmasını sağlayacak düzenlemeler hayata geçirilecektir.
322	Hizmetlerin niteliği ve çeşitliliği artırılarak turizm sektöründeki kazanımlar daha ileri bir seviyeye çıkarılacaktır. Türkiye'nin uluslararası bir çekim merkezi ve dünya markası olması doğrultusunda yeni yaklaşım ve uygulamalar hayata geçirilecektir. Sektörün uluslararası pazarda önemli bir varış noktası haline gelmesi ve cari işlemler dengesine katkısının artması sağlanacaktır.
326	Maliye politikası mali disiplini temel alan, harcamaları rasyonelleştiren, nitelikli büyümeyi destekleyen ve kaynakların sürdürülebilirliğine, etkinlik ve verimlilik ilkesine dayanan bir yaklaşım çerçevesinde uygulanacaktır. Gelir dağılımında adaletin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir gelirlerin artırılması için verginin tabana yayılması amacı doğrultusunda politikalar geliştirilecektir.

327	Mahalli idarelerde yönetim süreçleri geliştirilecek, insan kaynağının niteliği artırılacak, harcama sorumlulukları, gelir kapasiteleri ve borçlanmaya ilişkin mevzuat ve uygulamalar sürdürülebilirlik çerçevesinde gözden geçirilecektir.
397.5	Kamu hizmetlerinde dijital uygulamalar yaygınlaştırılacak, muhasebe ve harcama sistemlerinin bilişim altyapısı güçlendirilecek, ortaya çıkacak yeni hizmetlerin mevcut kamu idarelerince yerine getirilmesi sağlanacak ve böylece kamu harcamalarında verimlilik artırılacaktır.
397.6	Kamu ihale mevzuatı uluslararası norm ve standartlara uyumlu olacak şekilde dijitalleşmeyi, yenilikçiliği ve sürdürülebilirliği destekleyen ve önceleyen satın alma yaklaşımıyla güncellenecek, sektörel kamu alımları düzenlemesi hayata geçirilecektir
400.2	Teknolojik gelişmelerden yararlanılarak vergi idaresinin dijital kapasitesi artırılacak, kamu kurumları arasındaki koordinasyon güçlendirilecektir.
400.4	Mükelleflere sunulan hizmetlerin ve uygulamaların etkinliği artırılacak, son teknolojik gelişmeleri kapsayan yeni nesil iletişim kanalları kullanılarak mükelleflere 7/24 gerçek zamanlı hizmet sunulması sağlanacaktır.
398.2.	Enerji tüketiminde verimliliğin artırılması, iklim değişikliği ve çevre kirliliği ile mücadele edilmesine yönelik vergi uygulamalarına devam edilecektir.
399	Vergi sosyolojisi dikkate alınarak gönüllü uyum, öngörülebilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde vergi hizmetleri geliştirilecektir.
401	Gelirin dengeli dağılımı gözetilerek vergi adaletinin güçlendirilmesi, vergi tabanının genişletilmesi ve vergi tahsilatının artırılması sağlanacaktır.
401.1	Vergi harcamaları gözden geçirilecek, etkin olmayan istisna, muafiyet ve indirimler kaldırılacaktır.
401.3	Kamu gelirlerinin tahsilat performansı artırılacak, vergi cezaları caydırıcılığı güçlendirecek şekilde gözden geçirilecektir.
402	Yerel yönetimlerde kaynakların daha etkin kullanımı sağlanacak ve mali sürdürülebilirlik güçlendirilecektir
402.2	Yerel yönetimlerin gelirleri içerisinde öz gelirlerinin payını artırmaları sağlanacaktır.
491.4	Örtü altı yetiştiriciliğine yönelik mevcut seraların modernize edilmesine ve modern seraların kurulmasına yatırım ve işletme finansman desteği sağlanacak, jeotermal sera organize tarım bölgesi sayısı artırılacaktır.
495.1	Tarım ürünleri soğuk zincir lojistik altyapısının iyileştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilecektir.
495.2	Tarım ve sanayi etkileşiminin güçlendirilmesi amacıyla sözleşmeli üretim desteklenerek yaygınlaştırılacaktır.
505.1	Uzaktan algılama teknolojisi ile coğrafi bilgi sistemi tabanlı tekniklerin sulama programlarının oluşturulmasında kullanımına yönelik Ar-Ge faaliyetleri yürütülecektir.
532.8	Kamu yatırımları için proje hazırlık, uygulama, izleme ve değerlendirme konularında standart rehberler hazırlanacak, eğitim programları düzenlenecektir.
581.3	Ulusal siber güvenlik faaliyetlerinin en üst seviye koordinasyonu sağlanacak, bu kapsamda kurumlar arası işbirliğini tesis edecek etkin bir koordinasyon ve idare yapısı oluşturulacaktır.
581.4	Kritik altyapılarda bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulmasına yönelik usul ve esaslar belirlenerek hayata geçirilecektir.
582.3	Başta kamu kurumları olmak üzere yerli siber güvenlik ürünlerinin kullanımı artırılacaktır.
605.3	Şehir içi ve şehirlerarası ulaşım tesisleri ve altyapıları afetlere karşı güvenli hale getirmek için risk analizleri yapılarak ihtiyaç duyulan güçlendirme ve tadilat projeleri tamamlanacaktır.

605.4	İller özelinde acil ulaşım ve tahliye yollarına ait tasarım standartları tespit edilecek, afet durumunda bölgeye acil erişim planları belirlenecektir.
641.2	Kamu alımlarında pazarlık usulünün sadece ivedi ve öngörülme hallerle sınırlı olarak yerinde kullanılmasına yönelik kontrol mekanizmaları kurulacak, idarelerin rekabetçi ihale usullerini kullanmaları sağlanacak, yeni ihale usullerinin geliştirilmesi çalışmaları yürütülecektir.
640	İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin kalitesi teknolojik gelişmeler ve güncel eğilimlerle uyumlu olacak şekilde artırılacaktır.
653	Ailenin korunması ve güçlendirilmesine yönelik toplumsal yapıyı ilgilendiren her alanda aile dostu politikalar kapsayıcı, bütüncül ve katılımcı bir şekilde geliştirilerek uygulanacaktır. Plan döneminde ailede refah ve yaşam kalitesinin en üst düzeye çıkarılması, kuşaklararası dayanışma ve işbirliğinin geliştirilmesi, aileye yönelik hizmetlerin nitelik, nicelik ve etkinliğinin artırılması ile aile içi şiddete müsamaha gösterilmemesine yönelik politika ve tedbirler hayata geçirilecektir.
707.4	Evde sağlık hizmetleri güçlendirilecek ve izleme takip sistemi geliştirilecektir.
746	Gençlerin fiziki, sosyal ve muhakeme yönüyle gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen bilim, sanat, kültür ve spor faaliyetlerine katılımları özendirilecektir.
746.3	Gençlik merkezleri ile genç ofislerin sayısı ihtiyaca göre artırılacak ve benzer faaliyetler yürütülen kuruluşlarla ortaklıklar geliştirilecektir
746.5	Gençlerin proje ve faaliyetlere katılımları artırılarak sorumluluk alma ve liderlik becerilerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yaygınlaştırılacaktır
767	Sosyal hizmetler ve yardımlar arasındaki bağ güçlendirilecektir.
771	Sosyal yardım sisteminin etkinliği artırılacaktır.
771.4	Yerel yönetimler ile merkezi yönetim arasında entegrasyon geliştirilecek ve veri paylaşımı sağlanacaktır.
779	Kültür ve sanat mirasımızın zenginlik ve çeşitliliğinin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, milli kültür ve kadim medeniyetimizin ortak değerleri etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi, kültür ve sanat faaliyetlerinin toplum genelinde yaygınlaştırılarak kalkınmadaki çok boyutlu etkisinin artırılması temel amaçtır.
780	Yurt içi ve yurt dışındaki kültür mirasımız; toplumun kültür, tarih ve estetik bilincini geliştirecek, kültür turizmine katkı sağlayacak ve afet riskini dikkate alacak şekilde korunacak, taşınmaz vakıf kültür varlıklarına vakfiye şartları doğrultusunda işlevsellik kazandırılacaktır.
780.1	Yurt içi ve yurt dışında taşınmaz kültür varlıklarımızın ihyasına yönelik bakım, onarım ve yenileme faaliyetleri nitelik ve nicelik olarak geliştirilecektir.
780.2	Tarihi kent dokularına yönelik kentsel tasarımlar yapılacak, tarihi kent bölgeleri bu tasarımlara göre bütüncül anlayışla iyileştirilecektir.
781.	Kültürel altyapı unsurlarının daha verimli ve etkili kullanılabilmesi için mimarisi, işletme ve yönetim modeli işlevsel hale getirilecek, farklı etkinliklere imkân veren esnek mekânsal tasarımlar geliştirilecektir.
782.1	Yerel yönetimler ve ilgili kamu kurumlarının, şehre kimlik katan önemli mekânlara ilişkin markalaştırma uygulamaları teşvik edilip yaygınlaştırılacaktır.
783.2.	Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek kütüphaneler mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır.

807.1	Yerel yönetimlerin sağlıklı yaşlının, sosyal olarak etkinlik yapabileceği merkezler açması özendirilecektir.
807.2	Yerel yönetimlerin özellikle yalnız yaşayan yaşlı bireyleri izlemesi ve destek hizmetleri sunması sağlanacaktır.
840	Afet risklerinin azaltılması ve afet sonrası müdahalenin daha hızlı ve etkin yapılmasını sağlayacak yeni teknik ve teknolojilerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları artırılacaktır.
852.2	İmar uygulamalarında vatandaş katılımı ile şeffaflık ve hakkaniyet ilkelerini esas alan yeni imar uygulama yöntemleri geliştirilecektir.
857	Yerel yönetimlerin akıllı şehir uygulamaları yerel ihtiyaçlara göre belirlenen öncelikler ve geliştirilen standartlar çerçevesinde gerçekleştirilecek, uygulamalarda yerli ürünlerin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.
857.1	Yerel yönetimlerin akıllı şehir uygulamalarını hayata geçirme kapasiteleri artırılacaktır.
857.2	Yerel ihtiyaçlara göre belirlenen öncelikler ve geliştirilen standartlar çerçevesinde yerel yönetimlerde akıllı şehir uygulamaları yaygınlaştırılacak, yerli ürün ve teknoloji oranları kaynak tahsisinde dikkate alınacaktır.
883.1	Yerel yönetimlerin finanse etmekte zorlandıkları katı atık yönetim projelerini desteklemek amacıyla yürütülen "Katı Atık Programı"nın yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
884	Mekânsal planlar ile ulaşım planlarının bütüncül bir şekilde ele alınması sağlanacak; bölge planları ile kentsel ulaşım ana planları eşgüdüm içerisinde oluşturulacak, kent içi raylı sistem projelerine ilişkin mevzuat düzenlemesi yapılacaktır.
884.3	Kentiçi raylı sistem projelerinin incelenmesi, değerlendirilmesi ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından devralınmasına ilişkin mevzuat hazırlanacak, istatistiki veri altyapısı oluşturulacaktır.
885.4	Büyükşehirler başta olmak üzere, kentiçi ulaşım ağının daha verimli kullanılabilmesi, trafik güvenliğinin artırılması, ulaşım talebinin doğru şekilde yönetilebilmesi ve daha etkin planlama yapılabilmesini teminen ulusal akıllı ulaşım sistemi (AUS) mimarisine uyumlu uygulamalar yaygınlaştırılacak, dinamik yolcu, sürücü ve yaya bilgilendirme sistemleri ile katılımcı ulusal akıllı ulaşım sistemi (K-AUS) kurulumlarına devam edilecektir.
886	Kentiçi ulaşım sistemlerinin afetlere karşı dirençli olması sağlanacaktır
895	Kırsal kesimde üretken işgücü oluşturularak ekonominin canlandırılması, sürdürülebilir doğal kaynak yönetiminin sağlanması ve yaşam kalitesinin artırılması suretiyle nüfusun kırsalda tutundurulması temel amaçtır.
896	Yöreye ve mekâna özgü özellikler dikkate alınarak kırsal alanlarda yaşam kalitesinin artırılması için kamu hizmet sunumu iyileştirilecektir.
896.1	Kır ve kentin etkileşimini sağlayan ulaşım, iletişim ve enerji altyapısı güçlendirilecek, Köylerin Altyapısının Desteklenmesi Projesi (KÖYDES) kapsamında köylerde ulaşım, kanalizasyon, içme suyu ve atık su altyapısının iyileştirilmesi sağlanacak, suyun etkin kullanılmasına yönelik proje ve uygulamalar sürdürülecektir.
897	Kırsalda nüfus kaybını önlemek ve tersine göçü sağlamak için beşeri ve sosyal sermaye geliştirilerek istihdam imkânları iyileştirilecek ve ekonominin çeşitlendirilmesi yoluyla kırsal alanların çekiciliği artırılacaktır.
897.1.	Kırsalda başta kadınlar ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programlar hayata geçirilecektir.
897.4.	Kırsalda üretici örgütlerinin güçlendirilmesi ve kooperatifçiliğin etkinleştirilmesi amacıyla ilgili mevzuatta iyileştirmeler gerçekleştirilecektir.

898.	Kırsal kalkınma destekleri çiftçi ve üretkenlik odaklı programlanacak, uygulanan farklı destekler arasında koordinasyon sağlanarak uygulamada tamamlayıcılık ve etkinlik artırılabacaktır.
910.	Kamu hizmetlerinin katılımcı, kapsayıcı, hesap verebilir, şeffaf, adil, hızlı, kaliteli, vatandaş memnuniyetini esas alan ve sivil toplumu destekleyecek şekilde bütüncül bir anlayışla sunulması, vatandaşların kamu kurumlarına olan güveninin artırılması amacıyla iyi yönetim ilkeleri ve kamu yönetiminde dürüstlük odaklı anlayışın benimsenmesi Plan döneminin temel hedeflerindedir.
917.4	Elektronik tebligat yaygınlaştırılacak ve bu konuda vatandaşların farkındalığı artırılabacaktır.
942.	Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesi güçlendirilecektir.
943.	Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir.
943.1	Kamu idarelerinde iç kontrol sistemlerinin ve iç denetim uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik eğitim ve rehberlik faaliyetleri yoluyla kurumsal kapasite geliştirilecektir
950.	Yerel yönetimlerin vatandaş memnuniyetini gözeten, etkin, hızlı ve kaliteli hizmet sunabilen, afetlere hazırlıklı, iklim değişikliğine dirençli, çevrenin korunmasını önceleyen, teknolojik gelişmelere uyum sağlayan, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve mali sürdürülebilirliği sağlayan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır.
952.	Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesi artırılabacaktır.
953	Belediyelerin karar alma süreçlerinde vatandaşların ve muhtarların katılım rolü güçlendirilecektir.
954	Yerel yönetimlerin hizmet sunumlarını etkinleştirmeye yönelik görev, yetki ve hizmet alanının yeniden yapılanması sağlanacaktır.
954.4	Büyükşehir belediyeleriyle büyükşehir ilçe belediyeleri arasında koordinasyon eksikliği nedeniyle ortaya çıkan hizmet aksamalarının giderilmesi için gerekli çalışmalar yürütülecektir.
955	Yerel yönetimlerin afetlerle ve iklim değişikliği ile mücadele kapasitesinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
956	Yerel yönetimlerin girişimciliğin geliştirilmesine yönelik kapasiteleri artırılabacaktır.
956.1	Yerel yönetimlerin üretim ve pazarlamaya yönelik kuracağı yapılara destek sağlanacaktır.
957	Sahipsiz hayvanların şehir hayatını olumsuz etkilemeyecek şekilde yerel yönetimlerin daha etkin çalışmasını sağlayacak uygulamalar hayata geçirilecektir.
957 1	Yerel yönetimlerin şehirlerdeki sahipsiz hayvanların sağlık, beslenme ve barınma ihtiyaçlarına yönelik faaliyetlerinde birlik modeli dâhil alternatif yöntemler geliştirilerek bu çerçevedeki projeleri desteklenecektir.
959	Kamu sektöründe stratejik insan kaynakları yönetimi geliştirilecektir.
960	Kamu personelinin verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılarak iyi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
960.1	Kamu sektöründe esnek çalışma modellerinin uygulanmasına yönelik mevzuat çalışmaları yapılacaktır.

ORTA VADELİ PROGRAM (2025 - 2027)

TEMEL AMAÇLAR	Enflasyonla mücadelede para, maliye ve gelirler politikalarının birbirini destekler nitelikte kararlı bir şekilde uygulanması sürdürülecektir. Kamu maliyesinde deprem kaynaklı ihtiyaçlar karşılanırken mali disiplin fiyat istikrarını destekleyen bir çıpa olarak korunacaktır. Finansal istikrar dezenflasyon sürecini destekleyecek şekilde güçlendirilecektir.
---------------	--

TEMEL AMAÇLAR	Program döneminde, deprem hariç harcamaları kontrol altında tutmaya yönelik önlemler alınmaya devam edilecek, kamu açığı kademeli olarak düşürülecek ve mali disiplin güçlendirilecektir
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	2023 yılı Şubat ayında meydana gelen depremlerin yol açtığı hasarın telafi edilmesi ve afet risklerinin azaltılması için gerekli önlemler alınmaya devam edilecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu harcama politikasının, belirlenen politika öncelikleri ve kamu idarelerine tahsis edilen ödenek tavanları doğrultusunda çok yıllık bütçeleme yaklaşımı içerisinde yürütülmesi esas olacaktır.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kaynak kullanımında etkinliğin ve verimliliğin artırılması amacıyla harcamalar sistematik olarak gözden geçirilmeye devam edilecek, verimsiz harcama alanları tasfiye edilecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu hizmetleri verimlilik ve tasarruf anlayışıyla yürütülecek, tasarruf tedbirlerine uyum kurumsallaştırılacak ve izlenecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu yatırım programında rasyonelleştirme çalışmaları yapılmak suretiyle kısa sürede tamamlanarak ekonomik ve sosyal fayda üretecek yatırımlar önceliklendirilecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu ihale mevzuatı uluslararası norm ve standartlara uyumlu olacak şekilde dijitalleşmeyi, yenilikçiliği ve sürdürülebilirliği destekleyen ve önceleyen satın alma yaklaşımıyla güncellenecek, sektörel kamu alımları düzenlemesi hayata geçirilecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu taşıtlarının kullanımı ihtiyaç analizleri çerçevesinde sistematik olarak gözden geçirilecek, taşıt ihtiyaçları öncelikle geçici tahsisle ya da ihtiyaç fazlası taşıtların devri suretiyle karşılanacak ve yeni taşıt edinimlerinde ekonomiklik gözetilerek yerli üretim ile çevreci araçlara öncelik verilecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol alanındaki uygulamalarının etkinliği artırılacak, iç denetim birimlerinin idari kapasiteleri güçlendirilecek ve iç kontrol sistemlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sisteminin işlevlerinden biri olan e-tahsilat uygulaması yaygınlaştırılacak, kamu gelirlerinin tahakkuka dayalı olarak elektronik ortamda tahsil edilmesi sağlanacaktır.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Yapay zekâ destekli muhasebe sistemleriyle mevzuata aykırı harcamalar tespit edilecek ve risk odaklı denetim altyapısı güçlendirilecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu mali yönetiminde sürdürülebilir ve sağlıklı gelir kaynaklarının artırılması için vergi tabanının genişletilmesi ve vergilemede gönüllü uyumun artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Verginin tam ve zamanında ödenmesinde etkili olan mükellef davranışları ve vergiye uyum sorunları analiz edilerek uyum düzeyini artırmaya katkı sağlayacak ??? geliştirilecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Vergi harcamaları gözden geçirilecek, etkin olmayan istisna, muafiyet ve indirimler kaldırılacaktır.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu gelirlerine yönelik tahsilat performansı artırılacak, vergi cezaları caydırıcılığı güçlendirecek şekilde gözden geçirilecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Mükelleflere sunulan hizmetlerin ve uygulamaların etkinliği artırılacak, son teknolojik gelişmeleri kapsayan yeni nesil iletişim kanalları kullanılarak mükelleflere 7/24 gerçek zamanlı hizmet sunulması sağlanacaktır.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kayıt dışılıkla mücadele, teknolojik imkânlardan daha çok faydalanılarak tüm tarafların etkin katılımıyla yürütülecektir.
KAMU MALİYESİ POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kayıt dışılığı azaltmaya yönelik denetim faaliyetlerine ve tahsilatta etkinliğin artırılmasına devam edilecektir.
AFET YÖNETİMİ	Yerleşim yerlerinin ve toplumun afetlere karşı dirençliliğinin artırılması, afet risk ve zararlarının azaltılarak can ve mal kayıplarının asgari düzeye indirilmesi, afet yönetiminin tüm süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesinde gerekli finansmanın sağlanması temel

	amaçtır.
AFET YÖNETİMİ	Afet riski taşıyan bölgelerde kapsayıcı, sağlıklı, güvenli ve dirençli yaşam alanları altyapı ve üstyapı tesisleriyle bir bütün olarak planlanarak sürdürülebilir bir çevrede ve sosyal konut standartlarına uygun şekilde inşa edilecektir.
AFET YÖNETİMİ	Yeterli, güvenli ve kapsayıcı konuta erişimin sağlanması esasıyla başta İstanbul olmak üzere yerel yönetimlerle işbirliği halinde kentsel dönüşüm projelerinin gerçekleştirilmesine hız verilecektir.
AFET YÖNETİMİ	Sosyal konut üretiminde afet riski yüksek olan bölgelere öncelik verilecek, kapsayıcı, sağlıklı, güvenli ve dirençli yaşam alanları altyapı ve üstyapı tesisleriyle bir bütün olarak planlanarak inşa edilecektir. □
AFET YÖNETİMİ	Eğitim ve sağlık başta olmak üzere kamu hizmetlerinin sunulduğu yapıların afet ve olağanüstü durumlara karşı hazırlık durumu güçlendirilecektir.
AFET YÖNETİMİ	Erken uyarı amaçlı veri analizini, afetlerin izlenmesini, komuta ve sevkıyatı sağlamak üzere teknolojik altyapı geliştirilecektir.
AFET YÖNETİMİ	Afet ve acil durumlara müdahaleye yönelik teknik ve beşeri kapasite geliştirilecek, kesintisiz güvenli haberleşme sistemi altyapısının kurulumu tamamlanacaktır.
AFET YÖNETİMİ	Afet ve acil durumlarda kullanılacak toplanma ve barınma alanlarının standartları geliştirilecek ve sayıları artırılacaktır.
YEŞİL DÖNÜŞÜM POLİTİKA VE TEDBİRLER	Sıfır atık uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
YEŞİL DÖNÜŞÜM POLİTİKA VE TEDBİRLER	Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında firmalara yönelik kaynak, süreç ve enerji verimliliği ile dijitalleşme gibi konularda sektörel yol haritaları hazırlanacak, farkındalık artırma çalışmaları yürütülecektir.
YEŞİL DÖNÜŞÜM POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kentiçi ulaşımda düşük karbonlu sistemlere geçişi kolaylaştıracak, ulaşımın sürdürülebilirliğine yönelik projeler hayata geçirilecektir.
YEŞİL DÖNÜŞÜM POLİTİKA VE TEDBİRLER	İklim değişikliğine dayanıklı tarım uygulamaları ve yeni teknolojiler yaygınlaştırılarak toprak ve su kaynaklarının daha etkin kullanımı sağlanacaktır.
DİJİTAL DÖNÜŞÜM POLİTİKA VE TEDBİRLER	Enerji yoğunluğu yüksek batarya teknolojileri, bağlantılı araçlar, tam otonom (sürücüsüz) mobilite sistemleri ve ray ötesi sistemler gibi yeni nesil enerji ve ulaşım sistemlerindeki teknolojik kabiliyetler ve yatırımlar artırılacaktır.
DİJİTAL DÖNÜŞÜM POLİTİKA VE TEDBİRLER	Kamu kurumlarının bilgi ve işlem teknolojileri ürün ve hizmet alımlarında maliyet etkinliği sağlanarak yenilikçilik ve yerli katma değer artırılacaktır.
DİJİTAL DÖNÜŞÜM POLİTİKA VE TEDBİRLER	Devlet Kapısı üzerinden sunulan belediye hizmetlerinin standardizasyonu sağlanacak ve e-Devlet Kapısında kullanımı kolaylaştırılacaktır.
İŞ VE YATIRIM ORTAMI POLİTİKA VE TEDBİRLER	Yatırımlara ilişkin izin, lisans, ruhsat gibi işlemleri sonuçlandırma süreleri kısaltılacaktır.
İŞ VE YATIRIM ORTAMI POLİTİKA VE TEDBİRLER	Proje Bazlı Teşvik sistemi nitelikli yatırım konularına odaklanacak, nitelikli alanlardaki yatırımlar bütüncül bir şekilde desteklenecektir.
İSTİHDAM POLİTİKA VE TEDBİRLER	Dijital ve yeşil dönüşümle değişen işgücü piyasasına kadınların tam, eşit, güvenceli ve etkin katılımlarının sağlanması ve bu kapsamda ihtiyaç duyulacak yeni beceri ve yeteneklerin kadınlara ve kız çocuklarına kazandırılması için özel programlar geliştirilecek ve kadınların işgücüne katılımlarını artıracak girişimcilik, finansal okuryazarlık, kooperatifçilik gibi alanlarda programlar, kapsamı genişletilerek yaygınlaştırılacaktır.

ZAFER KALKINMA AJANSI (TR33 Bölgesi Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa, Uşak)

İlgili Bölüm / Referans	Verilen Görev / İhtiyaç
Stratejik Öncelik 1:Kırsalda Gelir Getirici Faaliyetlerin Artırılması Hedef 1: Coğrafi İşaretli Ürünlerden Elde Edilen Gelirleri Artırmak	Tedbir 1: Bölgede coğrafi işaretli ürünlerin satış kanallarının geliştirilmesi Tedbir 2: Bölgede Avrupa Birliği'nden coğrafi işaret alan ürünlerin sayısı artırılması Tedbir 3: Coğrafi işaretli ürünlerin markalaşmasının sağlanması Tedbir 4: Kırsal alanda girişimciliğin artırılması Tedbir 5: Üretici birliklerinin coğrafi işaretli ürünler konusunda kapasitelerinin geliştirilmesi Tedbir 6: Tarımsal ürünlerin pazarlama yöntemlerinin çeşitlendirilmesi
Stratejik Öncelik 1:Kırsalda Gelir Getirici Faaliyetlerin Artırılması Hedef 2: Kırsalda Turizmden Elde Edilen Gelirlerin Artırılması	Tedbir 1: Bölgede Kırsal Turizm alanların altyapı eksikliklerinin giderilmesi Tedbir 2: Agro turizmin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması Tedbir 3:Bölgeninkırsal turizm destinasyon planının hazırlanması Tedbir 4: Kırsalda Turizm değeri taşıyan varlıkların tanıtımının yapılması Tedbir 5: Kırsalda Turizm sektörüne yönelik eğitimlerin verilmesi Tedbir 6: Turizm alanlarına erişebilirliğinin artırılması Tedbir 7: Bölgede kırsal turizm rotalarının belirlenmesi
Stratejik Öncelik 2:Dezavantajlı Grupların İş Gücüne Katılımının Sağlanması Hedef 1: Dezavantajlı Grupların İstihdam Edilebilirliklerinin Artırılması	Tedbir 1: Kadınların İstihdam edilebilirliklerine yönelik eğitimlerin verilmesi Tedbir 2: Kadınların İş hayatına girişlerini kolaylaştırıcı altyapıların desteklenmesi Tedbir 3: Gençlerin istihdam piyasasının talebine yönelik kapasitelerinin geliştirilmesi Tedbir 4: Gelecekte öne çıkacak meslekler belirlenerek bunlara yönelik dezavantajlı grupların becerilerinin geliştirilmesi Tedbir 5: Gençlerin gelecekte ihtiyaç duyacağı yetkinliklere yönelik kapasitelerinin artırılması Tedbir 6: Ne Eğitimde Ne İstihdamda (NEET) yer alan gençlerin eğitim hayatına/işgücü piyasasına dönüşleri desteklemek
Stratejik Öncelik 2:Dezavantajlı Grupların İş Gücüne Katılımının Sağlanması Hedef 2: Dezavantajlı Grupların Kendi İşlerini Kurmalarının Sağlanması	Tedbir 1: Kadın Kooperatiflerin güçlendirilmesinin sağlanması Tedbir 2: Yeni Kadın kooperatiflerinin Kurulmasına yönelik çalışmaların yapılması Tedbir 3:Kadın Kooperatiflerinin Koordinasyonunu sağlayacak birimlerin oluşturulması Tedbir 4: Gençlerin teknolojik girişimlerinin desteklenmesine yönelik çalışmaların yapılması Tedbir 5: Girişimlerin Sağ kalma oranlarını artırmaya yönelik çalışmaların yapılması
Stratejik Öncelik 3:Sanayinin Teknolojik Dönüşümünün Çevreye Duyarlı Olarak Sağlanması Hedef 1:İmalat Sanayisinin Teknolojik Düzeyinin Artırılması	Tedbir 1: Bölge Firmalarının orta-yüksek ve yüksek teknolojik ürün üretiminin desteklenmesi Tedbir 2: Firmaların patent ve markalaşma çalışmalarının desteklenmesi Tedbir 3: Bölge Firmalarının orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürün üreten firmaların ihracat yapmalarının teşvik edilmesi Tedbir 4: Üniversite sanayi ara yüzlerin güçlendirilerek teknoloji üretimi ve transferinin desteklenmesi Tedbir 5: Girişimlerin Sağ kalma oranlarının artırmaya yönelik çalışmaların yapılması
Stratejik Öncelik 3: Sanayinin Teknolojik Dönüşümünün Çevreye Duyarlı Olarak Sağlanması Hedef 2: İmalat Sanayisinde Yeşil Dönüşüm sağlanacaktır.	Tedbir 1: Özel Sektörün yeşil üretime yönelik çalışmaların desteklenmesi Tedbir 2: Bölge genelinde yeşil dönüşüm konusunda farkındalığın artırılması Tedbir 3: Yeşil OSB kurulumuna yönelik Faaliyetlerin desteklenmesi Tedbir 4: Üretimde Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına teşvik edilmesi Tedbir 5: Yeşil Dönüşüm sürecinde olumsuz etkilenecek iş gücüne yeni beceriler kazandırılması Tedbir 6: İmalat sanayisine girdi sağlayan tüm sektörlerde yeşil üretim çalışmalarının desteklenmesi

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

İLGİLİ BÖLÜM REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
SKA 1	Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek
SKA 2	Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek
SKA 3	Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak
SKA 4	Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek
SKA 5	Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek
SKA 6	Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak
SKA 7	Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak
SKA 8	İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek
SKA 9	Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek
SKA 10	Ülkelerin içinde ve arasındaki eşitsizlikleri azaltmak
SKA 11	Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak
SKA 12	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak
SKA 13	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek
SKA 14	Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanmak
SKA 15	Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak; çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek
SKA 16	Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak
SKA 17	Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak

3.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Stratejik Planın amaç ve hedeflerinin oluşmasında önemli bir rol oynayan Faaliyet Alanları Ürün ve Hizmetler bölümü Stratejik Plan hazırlık aşamasında birimler ile birebir görüşmeler yapılarak ve birimlerin hizmet standartlarında yer alan hizmetleri analiz ederek oluşturulmuştur.

Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN VE HİZMETLER	
1. ÇEVRE VE SAĞLIK HİZMETLERİ YÖNETİMİ	1.1	Çevre Koruma Hizmetleri
	1.2	Atık Yönetimi Hizmetleri
	1.3	Ruhsat ve Denetim Hizmetleri
	1.4	Temizlik Hizmetleri
	1.5	Veteriner Halk Sağlığı ve Mezbahaneler Hizmetleri
	1.6	Sahipsiz Hayvanlar Hizmetleri
	1.7	Hayvan Sağlığı Hizmetleri
	1.8	Halk Sağlığı Hizmetleri
	1.9	Gıda Kontrol Hizmetleri

	1.10	Sağlık Hizmetleri
	1.11	Tarımsal Yapılar ve Sulama İşlemleri
	1.12	Tarımsal Ar-Ge ve Eğitim İşlemleri
	1.13	Enerji ve Merkezî Isıtma Sistemleri
	1.14	Cenaze Defin ve Taziye Hizmetleri
	1.15	Mezarlık Hizmetleri
	1.16	Yeni Mezarlık Tahsis İşlemleri
	1.17	Ağaçlandırma, Park Ve Yeşil Alanlar
	1.18	Kent Estetiği ve Proje Hizmetleri
	1.19	Kent Mobilyaları Üretimi ve Bakım Onarım Hizmetleri
2. KÜLTÜR VE SOSYAL DESTEK HİZMETLERİ YÖNETİMİ	2.1	Spor Faaliyetleri ve Spor Tesisi Hizmetleri
	2.2	Müze /Kültürel Mekân Hizmetleri
	2.3	Turizm, Tanıtım ve Dış İlişkiler Hizmetleri
	2.4	Şehir Tiyatroları ve Sinema Etkinlik Hizmetleri
	2.5	Kültür ve Sanat Etkinlikleri Hizmetleri
	2.6	Kadın Danışma Merkezi Hizmeti
	2.7	Ayni ve Nakdi Yardım Hizmetleri
	2.8	Aşevi Hizmeti
	2.9	Sosyal Destek Hizmeti
	2.10	Öğrenim Yardımı Hizmeti
	2.11	Mesleki Eğitimler Hizmetleri (Eğitim Ve Öğretimi Destekleme Kursları)
	2.12	Mesleki Eğitim ve Spor Kursları Düzenlenme Hizmetleri
	2.13	Engellilere Sosyal Yardım ve Destek Hizmetleri
	2.14	Engellilere Yönelik Aile Eğitim Programları Düzenlenme Hizmetleri
	2.15	Sosyal Rehabilitasyon ve Farkındalık Çalışmaları Hizmetleri
3. SÜRDÜRÜLEBİLİR KENT VE TOPLUM DÜZENİ HİZMETLERİ YÖNETİMİ	3.1	Altyapı ve Üst Yapı Hizmetleri
	3.2	Kentsel Tasarım Hizmetleri
	3.3	Ulaşım Koordinasyon Merkezi Hizmetleri
	3.4	Trafik Hizmetleri
	3.5	Ticari Plaka ve Ruhsatlandırma İşlemleri
	3.6	Toplu Taşıma Hizmetleri
	3.7	Yolcu ve Yük Terminalleri, Kapalı ve Açık Otoparklar
	3.8	Ulaşım Planlama Hizmetleri
	3.9	Coğrafi Bilgi Sistemi ve Kent Bilgi Sistemi
	3.10	1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar plânını yapmak, İmar Kontrol ve Denetim İşlemleri
	3.11	Kentsel Dönüşüm İşlemleri
	3.12	Koruma Uygulama ve Denetim İşlemleri
	3.13	Sıcak Asfalt ve Sathi Serimi
	3.14	Yeni Yol Açımı ve Yol Geniştirme Hizmetleri
	3.15	Yol Yama Çalışmaları
	3.16	Kaldırım Bakım ve Onarım Çalışmaları

3.17	Bisiklet Yolları Yapmak
3.18	Yollara Yatay İşaretleme ve Önce Yaya Uygulaması
3.19	Karla Mücadele Hizmetleri
3.20	Kilit taşı- Bordür Üretimi
3.21	Müdahale ve Koordinasyon Hizmetleri
3.22	Afet, Arama ve Kurtarma Hizmetleri
3.23	İtfaiye ve Acil Yardım Hizmetleri
3.24	Hal Yönetim Hizmetleri
3.25	Zabıta Denetim Hizmetleri
3.26	Kamulaştırma Hizmetleri
3.27	Kent Konseyi İşlemleri
3.28	Muhtarlık İşleri Hizmetleri
3.29	Basın Yayın Hizmetleri
3.30	Halkla İlişkiler Hizmetleri
3.31	Bilişim ve Teknolojik Hizmetler

3.6. Paydaş Analizi

3.6.1. Paydaşların Tespiti

Karar alma süreçlerine katılımın daha yüksek derecede sahiplik ve bağlılık hissettirdiği bilinen bir gerçektir. Aynı zamanda, stratejik planlama sürecinde daha fazla paydaşın sürece dahil olması, çıktı kalitesinin daha yüksek olmasını, daha iyi sonuçlar ve daha büyük bir sahiplik duygusu yaratılmasını sağlamaktadır.

Bu bakış açısıyla paydaşlara ve onların ihtiyaçlarına dayalı olarak faaliyetlerin gözden geçirilmesi, iyileştirilmesi, aynı zamanda memnuniyet düzeylerini analiz etmek amacıyla tüm paydaş gruplar sübjektif olarak ele alınmış ve Belediyemize yönelik görüş, öneri ve beklentileri analiz edilerek, kapsayıcı şekilde stratejik plana yansıtılmıştır.

3.6.2. Paydaşların Önceliklendirilmesi

Paydaşların görüşlerinin alınmasında ve plana yansıtılmasında Büyükşehir Belediyemiz ile olan etkileşimleri dikkate alınmış, Büyükşehir Belediyemizin faaliyet ve hizmetlerinden etkilenen ve Büyükşehir Belediyemizi alacağı kararlarla etkileme gücü olan paydaşlarımızın etkileri, Büyükşehir Belediye paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılama konusuna verdiği önem, derecelendirme yöntemiyle önceliklendirilmiştir.

Bu bağlamda önem derecesi “Yüksek” ve “Düşük” şeklinde ikili derecelendirmeye derecelendirilmiş, etki derecesi “Güçlü” ve “Zayıf” şeklinde ikili bir derecelendirmeye belirlenmiştir. Etki ve önem derecesine göre de paydaşların önceliği “Birlikte Çalış” ve “İzle” şeklinde ikili bir derecelendirmeye belirlenmiştir.

Paydaşların Önceliklendirilmesi Tablosu

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Ahmetli Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Akhisar Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Alaşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Demirci Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gölmarmara Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gördes Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kırkağaç Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Köprübaşı Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kula Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Salihli Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sarıgöl Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Saruhanlı Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Selendi Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Soma Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Turgutlu Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Şehzadeler Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yunusemre Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İzmir Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Balıkesir Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Denizli Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Uşak Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Kütahya Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Afyonkarahisar Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Düşük	İzle
Ahmetli Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Akhisar Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Alaşehir Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Demirci Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gölmarmara Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gördes Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kırkağaç Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Köprübaşı Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kula Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Salihli Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sarıgöl Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Saruhanlı Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Selendi Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Soma Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Turgutlu Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Şehzadeler Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yunusemre Kaymakamlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Valiliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Manisa Celal Bayar Üniversitesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Sağlık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Tarım ve Ormanlık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ege Belediyeler Birliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İller Bankası Anonim Şirketi İzmir Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Karayolları 2. Bölge Müdürlüğü İzmir - Manisa Şubesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Cumhuriyet Başsavcılığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Gümrük Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Emniyet Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Göç İdaresi Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa 1'inci Komando Eğitim Tugay Komutanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Jandarma Komutanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Müftülüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Orman İşletme Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Vergi Dairesi Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Orman ve Su İşleri 4. Bölge Müdürlüğü (Manisa İl Şube Müdürlüğü)	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türk Belediyeler Birliği	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türkiye İstatistik Kurumu Manisa Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Zafer Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa İl Seçim Kurulu Başkanlığı	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOSGEB Manisa Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Basın İlan Kurumu İzmir Şube Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Manisa Kadastro Müdürlüğü	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

3.6.4. Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi

Paydaş analizi katılımı sağlamanın en önemli aracıdır. Belediyenin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, belediye hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve başarı düzeyinin artmasını sağlar. Paydaşlar, belediyenin ürün ve hizmetleriyle ilgisi olan, belediyeden

doğrudan veya dolaylı, olumlu ve olumsuz yönde etkilenen veya belediyeyi etkileyen kişi, grup veya kurumlardır.

A. ODAK GRUP TOPLANTILARI

Stratejik Plan hazırlama sürecinde hedeflere ve temalara ilişkin Üniversite, Sivil toplum Kuruluşları, Oda ve Diğer Kamu Kurum Kuruluşlarının katılım sağladığı 8 adet dış paydaş toplantısı yapılmış olup, mevcut durum ve gelişime açık alanların belirlenmesi adına sorular sorulmuştur.

Toplantı Numarası	Toplantı Adı	Moderatör
1	Kadın Erkek (Yerel Eşitlik)	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı H. Evrim AKMAN
2	Gençlik	Prof. Dr. Duygu ALPTEKİN
3	Kıdemli Hemşehriler	Prof. Dr. Rasim AKPINAR
4	Engelliler	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Özhan KALAÇ
5	Pazarcular ve Odaları	Araş.Gör. Tolga ÇAĞLAYANSUDUR
6	Halk Sağlığı	Prof. Dr. Beyhan CENGİZ ÖZYURT
7	Yerel Esnaf ve Odaları	Dr. Öğr. Üyesi Murat DOĞAN
8	Çocuklar	Dr. Öğr. Üyesi Hamide KILIÇ

Ayrıca Kurumun iç değerlendirmesinin personel gözünden yapılması amacıyla "Kurum İçi Değerlendirme" adında bir anket formu hazırlanarak istihdam durumu, cinsiyet ve öğrenim durumları dikkat alınarak örneklem belirlenmiş ve anketimiz kurum içerisinde uygulanmıştır.

Anket uygulamasıyla iç ve dış paydaşlarımızdan alınan bu bilgilerden planımızın şekillendirilmesinde yararlanılmıştır.

B. MANİSA SU ÇALIŞTAYI

16-17 Eylül 2024 tarihlerinde Manisa'da gerçekleştirilen Manisa Su Çalıştayı'nda, Manisa İlinin ve Gediz Havzasının su sorunları masaya yatırılmış ve çözüm önerileri geliştirilmiştir.

Bu kapsamda; Çalıştayda ele alınan konular ve çözüm önerileri aşağıda belirtilen 10 başlık altında toplanmıştır.

1. SANAYİDE SU YÖNETİMİ

Sanayi bölgelerinde su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir yönetimi, Çalıştay kapsamında öncelikli tartışma konularından biri olmuştur.

- Görüşmeler neticesinde, izleme, kontrol ve denetim faaliyetlerinin tek bir otorite tarafından yürütülmesi gerektiği vurgulanmıştır.
- Sanayicilere kontrollü su temininin sağlanması ve kaçak kuyuların tespit edilmesi önem arz etmektedir.
- Arıtma çamurlarının alternatif yakıt ve hammadde olarak kullanılması teşvik edilmelidir.
- Ayrıca gri su ve yağmur suyu hasadı gibi yeni teknolojilerin sanayi tesislerinde yaygınlaştırılması, bu tür projelere destek verilmesi önerilmiştir.
- Sanayide su fiyatlandırmasının "kirleten öder" prensibine göre düzenlenmesi ve su kaynaklarının korunmasına yönelik stratejik adımlar atılması gerektiği ifade edilmiştir.

- Gri su ve atıksulardan geri kazanılmış su kullanımının yaygınlaştırılması önerilmiştir.
- Su kullanımında endüstriyel simbiyoz yaklaşımı ile su tasarrufunun sağlanması çalışmalarının yürütülmesi, projelendirilmesi, bu çalışmaları gerçekleştiren firmalara teşvik verilmesi önerilmektedir.

2. İÇME VE KULLANMA SUYU YÖNETİMİ

Manisa'da içme ve kullanma suyu yönetimi konusunda yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri Çalıştay' da tartışılmıştır.

- Kaçak kuyu kullanımı, su kayıpları, kirlilik ve israf gibi sorunların çözümü için hidrojeolojik karakterizasyon çalışmaları ve denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi önerilmiştir.
- İçme suyu havzalarının koruma planları tamamlanmalı ve alınan tedbir ve özel hükümlere uyum sağlanmalıdır.
- Su yönetiminde dijitalleşmeye geçilerek, altyapının yenilenmesi, SCADA otomasyon sistemlerinin devreye alınması, Coğrafi Bilgi Sistemleri temelli bir yönetim uygulanması önerilmektedir.
- Şehir şebekelerindeki içme ve kullanma sularının kalitesinin sürekli izlenmesi, bir olumsuzluk olması durumunda derhal önlem alınması önerilmektedir.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması su yönetimi açısından önemlidir.
- Tarımsal sulamada verimliliği artırmak için çiftçilere eğitim verilmesi ve modern sulama tekniklerinin teşvik edilmesi gerektiği vurgulanmıştır.
- Sulak alanların korunması, yağmur suyu hasadı ve gri su kullanımının teşvik edilmesi de çözüm önerileri arasında yer almıştır.
- AB Fonları, IFC, EBRD, AFD gibi uluslararası finans kuruluşları ve "Yeşil Dönüşüm"e uygun finans sağlayan ulusal bankalarla irtibat kurularak proje hibeleri ve yatırım finans desteklerine ilişkin imkanlar zorlanabilir.

3. ATIKSU VE ARITMA ÇAMURLARI YÖNETİMİ

Atık su ve arıtma çamurlarının yönetimi üzerine yapılan tartışmalarda;

- Mevcut yöntemlerin geliştirilmesi ve yeni alternatiflerin araştırılması gerektiği belirtilmiştir.
- Çamurların yakıt olarak kullanılması, özellikle çimento fabrikalarında yaygınlaşmaktadır, ancak termal kurutma maliyetlerinin yüksekliği bu yöntemi sınırlı kılmaktadır.
- Arıtma tesislerinde suyun tekrar kullanımı teşvik edilmeli, çamur nem oranının düşürülmesi için gerekli teşvikler artırılmalıdır.
- Yeniden kullanım konusunda merkezi yönetim tarafından enerji teşvik oranının artırılması yönünde yapılan düzenlemeler olumlu olarak değerlendirmekle birlikte tesislerde kurulacak ileri arıtma ünitelerinin ilk yatırım maliyetlerini karşılama konusunda da teşvik, hibe, uygun kredi gibi finansal desteklemeler süreçleri hızlandıracaktır.
- Ayrıca, tarımsal kullanım için ileri arıtmanın gerekliliği ve teknik açıdan sınırlamalar getiren maliyetlerin çözülmesi gerektiği vurgulanmıştır.

4. TARIMDA SU YÖNETİMİ

Manisa'da tarım ve hayvancılık konularında su yönetiminin iyileştirilmesi için çeşitli öneriler geliştirilmiştir.

- Mevcut su kaynaklarının etkin kullanımı için kapalı sistemlere geçiş yapılmalı ve sulama programlaması için gerekli veriler toplanmalıdır.
- Çiftçilere su kullanımı konusunda farkındalık kazandırılması amacıyla eğitim programları düzenlenmeli, ürün deseni planlaması su kaynaklarının verimliliğine göre yapılmalıdır.
- Hayvancılık için kullanılan su miktarının verimlilik esaslarına göre planlanması ve ayrıca hayvancılıktan kaynaklanan atık ve atıksuların su kaynaklarını kirletmesinin önlenmesi gerekmektedir.
- Alternatif üretim sistemlerinin teşvik edilmesi ve dijital teknolojilerin sulama yönetiminde kullanılması, tarımsal su yönetimi açısından stratejik adımlar olarak öne çıkmıştır.

5. YERALTı VE YERÜSTÜ SULARIN YÖNETİMİ

- Yeraltı ve yerüstü su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, Gediz Havzası Eylem Planı ve Gediz Havzası Nehir Havza Yönetim Planı'nda belirtilen tedbirlerin uygulanmasıyla ve Manisa'nın su kaynakları potansiyelinin hidrojeolojik kavramsal modelle değerlendirilmesiyle sağlanabilir.
- Gediz Havzası Hidrolojik Etüt Projesi'nin güncellenmesi ve iklim değişikliği senaryoları altında su kaynaklarının değerlendirilmesi gerekmektedir.
- Fazla suların depolanması, buharlaşmayı azaltıcı önlemler alınması ve alternatif planlarla su kaynaklarının afet durumlarına karşı güvence altına alınması önemli adımlar olarak belirlenmiştir.

6. TÜKETİM ALIŞKANLIKLARI VE SU YÖNETİMİ

- Su tüketim alışkanlıklarının su yönetimi üzerindeki etkileri tartışılarak, mevcut kullanımın izlenmesi ve buna göre politikaların geliştirilmesi gerektiği vurgulanmıştır.
- Suyun tam maliyet esaslı fiyatlandırılması sağlanmalıdır.
- Su israfının önlenmesi için farkındalık kampanyaları ve eğitim programları düzenlenmeli, sanayide atık suyun yeniden kullanımı teşvik edilmelidir.
- Mekânsal planlamalar su çevrimini gözeterek yapılmalı ve yeşil alanlar artırılarak suyun daha etkin kullanılması sağlanmalıdır.
- Su kıtlığına karşı sektörel su haklarının düzenlenmesi ve acil durum planlarının oluşturulması da öneriler arasındadır.

7. GEDİZ NEHİR HAVZASI ENTEGRE YÖNETİMİ

- Gediz Havzası Eylem Planı ve Gediz Havzası Nehir Havza Yönetim Planı'nda belirtilen tedbirlerin uygulanması sağlanmalıdır. Bu planlar periyodik olarak güncellenmelidir.
- Gediz Nehri ve Marmara Gölü'nün korunması amacıyla entegre yönetim stratejileri geliştirilmiştir.
- Kaçak sulamaların önlenmesi, denetimlerin artırılması ve cezaların caydırıcı olması gerektiği vurgulanmıştır.
- Yeraltı su kaynaklarının korunması için yüzeysel suların tarımsal sulamada kullanılması ve yeni barajlar inşa edilerek bu suların depolanması önerilmiştir.
- İzleme ve gözlem sistemlerinin kurulması, sürdürülebilir bir su yönetimi açısından önemlidir.

8. GELENEKSEL OLMAYAN SU KAYNAKLARI

- Geleneksel olmayan su kaynaklarının, özellikle yağmur suyu ve arıtılmış atık suların, tarım, sanayi ve peyzaj alanlarında kullanımının teşvik edilmesi gerektiği ifade edilmiştir.
- OSB'lerde firmalar arasında atık su paylaşımı sağlanarak su verimliliği artırılabilir.
- Belediyelerin ruhsat süreçlerinde yağmur suyu hasadını zorunlu kılması ve bu konuda cezai yaptırımlar uygulaması önerilmiştir.
- Küçük ölçekli projelerde yağmur suyu hasadının teşvik edilmesi de önemli bir çözüm olarak sunulmuştur.

9. SU VERİMLİLİĞİ

- Su israfı ve su kıtlığına karşı alınması gereken tedbirler arasında, su kullanımının izlenmesi ve buna göre politikalar geliştirilmesi yer almaktadır.
- Sanayide atık suyun geri kazanımı her türlü, su tüketiminin ücretlendirilmesi ve atık su bedellerinin artırılması önerilmiştir.
- İklim projeksiyonlarına dayalı bölgesel planlamaların yapılması, su güvenliği için sektörel su haklarının düzenlenmesi ve acil durum planlarının oluşturulması gerektiği vurgulanmıştır.
- Suyun kaynağından kullanıcıya ulaşmasına kadar geçen tüm süreçlerde risk yönetimi planlarının yapılması ve su güvenliğinin sağlanması gerekmektedir.
- Su israfının önlenmesi ve tasarruflu kullanımın sağlanması amacıyla Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planına uyulması önerilmektedir.

10. MANİSA'NIN SU KAYNAKLARI VE SU YÖNETİMİ

- Manisa'nın su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için eğitim ve farkındalık çalışmaları büyük önem taşımaktadır.
- Kaçak kuyuların tespiti için uzaktan algılama teknolojilerinin kullanılması önerilmiştir.
- Yağmur suyu hasadının zorunlu hale getirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının teşvik edilmesi önerilmektedir.
- Kayıp-kaçakla mücadelede yerel yönetimlerin sürekli finans kaynağı ayırması gerekmektedir.

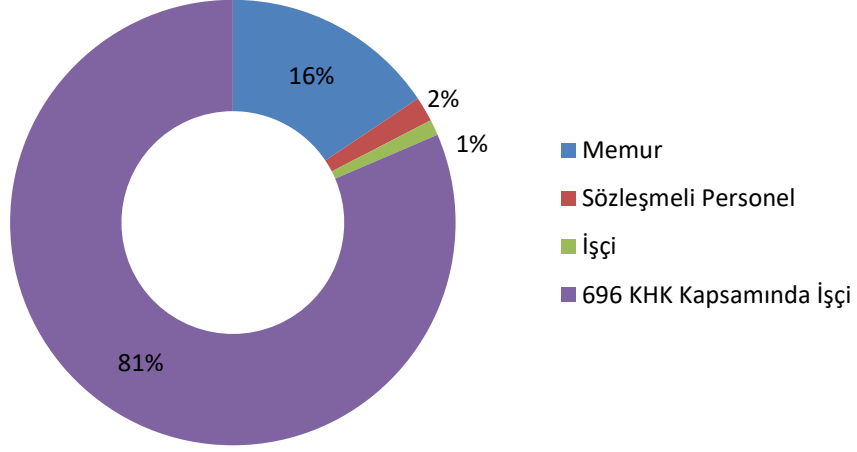
3.7. Kurum İçi Analiz

3.7.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

İnsan Kaynakları yetkinlik analizi çalışmaları kapsamında birimlerde görev yapan personelin gerekli yetkinliklere sahip olma durumu ve bu kapsam gerekli eğitim ihtiyaç analizi yapılmıştır. Analiz çalışmaları kapsamında yeni plan döneminde çeşitli başlıklarda eğitimler uygulanacak ve kurum kapasitesini arttıracak çalışmalar yapılacaktır.

Büyükşehir Belediyemiz bünyesinde 629 Memur, 46 işçi, 73 Sözleşmeli Personel ve 3.284 Hizmet Alımı Personel olmak üzere Toplam 4.032 Personel istihdam edilmektedir.

İstihdam Türü	Kişi Sayısı	Oran
Memur	629	15,60%
Sözleşmeli Personel	73	1,81%
İşçi	46	1,14%
696 KHK Kapsamında İşçi	3.284	81,45%
Toplam	4.032	100,00%

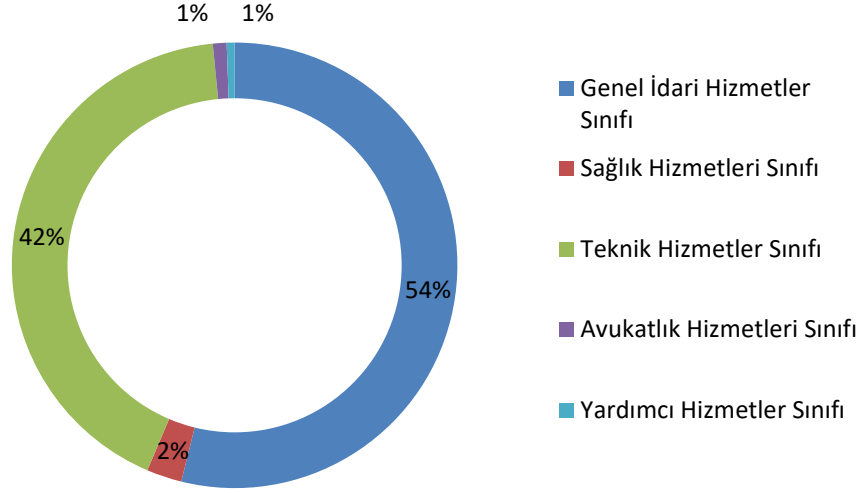


Sınıflara Göre Personel Dağılımı

Manisa Büyükşehir Belediyesinde görev yapan memur personelin sınıflara göre dağılımı, 378 Genel İdare Hizmetleri, 295 Teknik Hizmetler, 7 Avukatlık Hizmetleri, 18 Sağlık Hizmetleri ve 4 Yardımcı Hizmetler sınıfından olmak üzere toplam 702 kişidir.

Belediyemiz çalışanlarının hizmet sınıfı dağılımları aşağıdaki gibidir.

Hizmet Sınıfı Türü		Kişi Sayısı	Oran
GİH	Genel İdari Hizmetler Sınıfı	378	53,85%
SHS	Sağlık Hizmetleri Sınıfı	18	2,56%
THS	Teknik Hizmetler Sınıfı	295	42,02%
AHS	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	7	1,00%
YHS	Yardımcı Hizmetler Sınıfı	4	0,57%
Toplam		702	100,00%

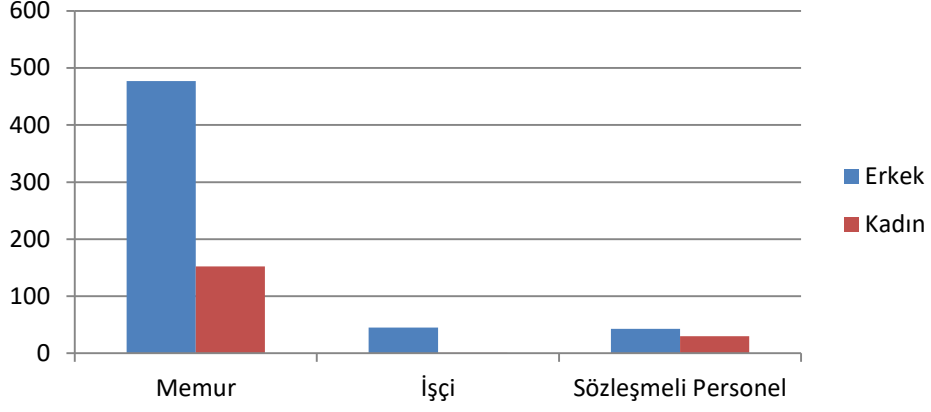


Cinsiyete Göre Personel Dağılımı

Büyükşehir Belediye Başkanlığımızda görev yapan toplam 748 personelin % 24,47'si kadın, %75,53'ü erkektir.

Belediyemiz çalışanlarının cinsiyet dağılımları aşağıdaki gibidir.

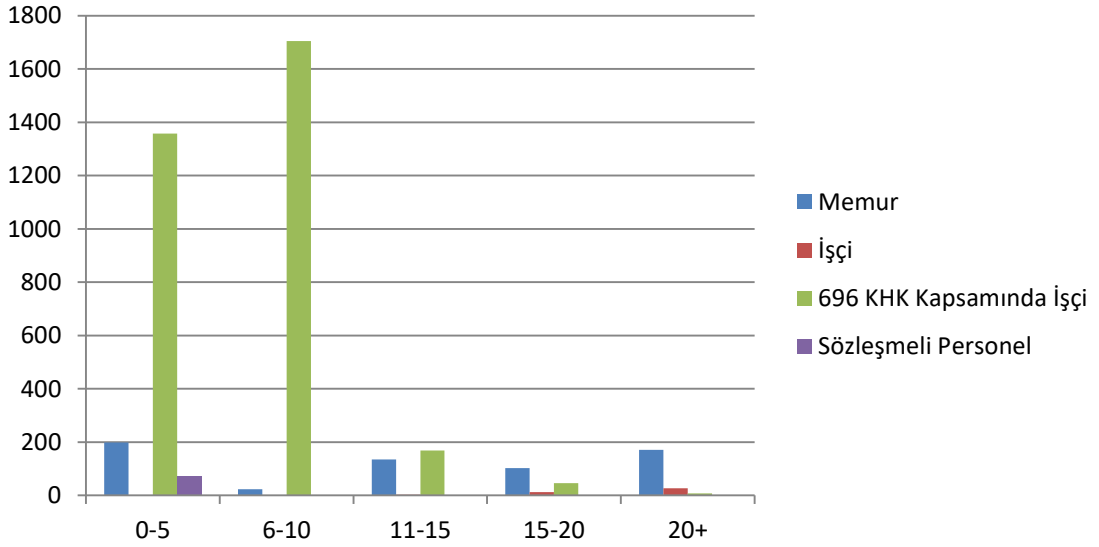
Cinsiyet Durumu	Memur		İşçi		Sözleşmeli Personel		Genel Toplam	
	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
Erkek	477	75,83%	45	97,83%	43	58,90%	565	75,53%
Kadın	152	24,17%	1	2,17%	30	41,10%	183	24,47%
Toplam	629	100,00%	46	100,00%	73	100,00%	748	100,00%



Hizmet Yılı Dağılımına Göre Personel Dağılımı

Belediyemiz çalışanlarının hizmet yılı dağılımı aşağıdaki gibidir.

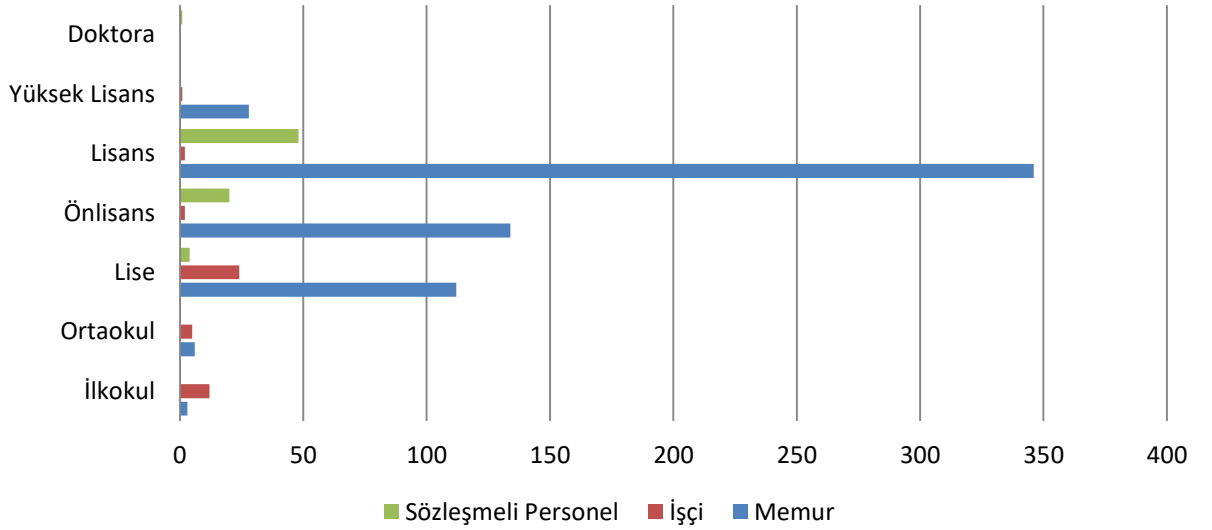
Hizmet Yılları Durumu	Memur		İşçi		696 KHK Kapsamında İşçi		Sözleşmeli Personel		Genel Toplam	
	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
0-5	198	31,48%	2	4,35%	1.357	41,32%	73	100,00%	1.630	40,43%
5-10	23	3,66%	2	4,35%	1.705	51,92%	0	0,00%	1.730	42,91%
10-15	135	21,46%	3	6,52%	169	5,15%	0	0,00%	307	7,61%
15-20	102	16,22%	12	26,09%	46	1,40%	0	0,00%	160	3,97%
20+	171	27,19%	27	58,70%	7	0,21%	0	0,00%	205	5,08%
Toplam	629	100,00%	46	100,00%	3284	100,00%	73	100,00%	4.032	100,00%



Eğitim Durumuna Göre Personel Dağılımı

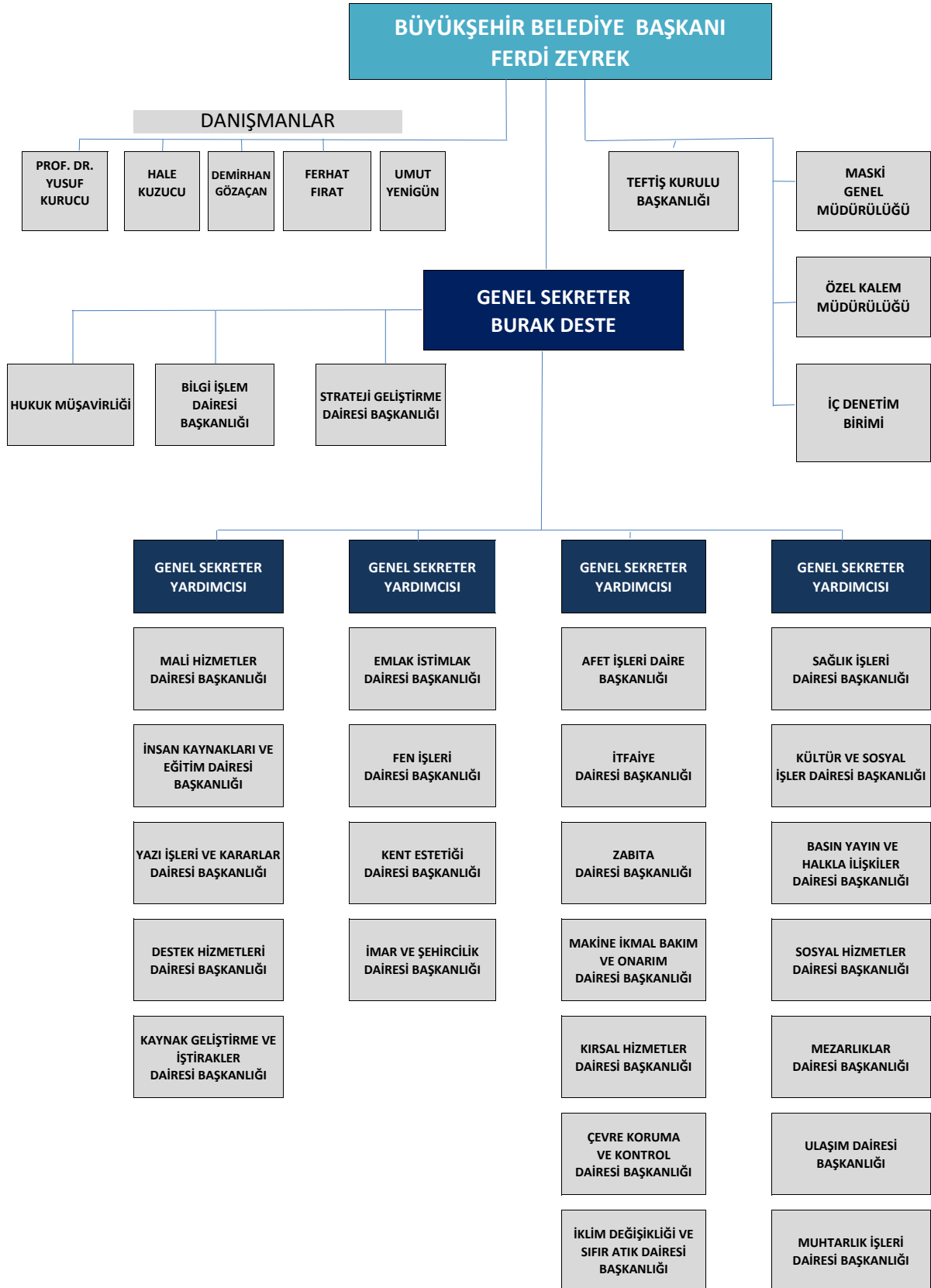
Belediyemiz alışanlarının eğitim durumlarına göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

Eğitim Durumu	Memur		İçi		Sözleşmeli Personel		Genel Toplam	
	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
İlkokul	3	0,48%	12	26,09%	0	0,00%	15	2,01%
Ortaokul	6	0,95%	5	10,87%	0	0,00%	11	1,47%
Lise	112	17,81%	24	52,17%	4	5,48%	140	18,72%
nlisans	134	21,30%	2	4,35%	20	27,40%	156	20,86%
Lisans	346	55,01%	2	4,35%	48	65,75%	396	52,94%
Yüksek Lisans	28	4,45%	1	2,17%	0	0,00%	29	3,88%
Doktora	0	0,00%	0	0,00%	1	1,37%	1	0,13%
Toplam	629	100,00%	46	100,00%	73	100,00%	748	100,00%



Büyükşehir Belediyemiz personellerinin %20,86'sı ön lisans, %52,94' lisans, %3,88'i yüksek lisans ve %0,13' doktora olmak üzere yükseköğrenim görmüştür.

TEŞKİLAT ŞEMASI



3.7.2. Kurum Kültürü Analizi

Kurum Kültürü Analizinin amacı, kurumsal değerlerin belirlenmesi ve çalışanlara aktarılması sürecinde kurumsal değerlere yönelik çalışan tutumlarını, kurumsal değerleri aktarmada kullanılan kurumsal iletişim araçlarının etkililiğini ve kurumsal değerlerin kuruma sağladığı katkıya yönelik çalışanların tutumlarını ortaya çıkarmaktır.

Görev ve yetkilerinin geniş bir alanı kapsamayı ve toplumun hemen her kesimini etkileyebilecek durumda olması kurum kültürü analizini daha da önemli kılmaktadır.

Büyükşehir Belediyemizin ürün ve hizmetlerinin sunumunda ve karar alma süreçlerinde tüm paydaşların sürece dâhil edilmesini sağlayan ve katılım düzeyini artıran mekanizmalara önem verilmektedir. Kurum içi ve kurumlar arası işbirliği ve iletişim mekanizmaları sürekli geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Alanında uzmanlaşmış ve teknolojik yeniliklere açık, deneyimli çalışanlarımızın inisiyatif ve karar alma süreçlerine katılımı ön planda tutulmaktadır. Belediyemiz faaliyet alanında yeni fikirler ve katkı sağlayan görüşler desteklenmekte, dış çevrede meydana gelen değişiklik ve yenilikler titizlikle takip edilmektedir. Yeni stratejik planın uygulanması sürecinde de kurumsal kültürün geliştirilmesine ve zenginleştirilmesine titizlikle devam edilecektir.

Modern insan kaynakları yönetimine uygun olarak Belediye personelinin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik teknolojik gelişmelerden yararlanmak suretiyle tüm personelimizin eğitim imkânlarından faydalanması sağlanacaktır.

Eğitim ihtiyaç analizleri yapılarak yeni eğitim programları planlanacaktır. Stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılmasına yönelik yönetici ve çalışanların stratejik plan başta olmak üzere kurumsal dokümanlara yönelik sorumluluklarına ilişkin farkındalık ve sahiplenme düzeyinin artırılması ve stratejik yönetim anlayışının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

3.7.3. Fiziki Kaynak Analizi

3.7.3.1. Taşınmaz Bilgileri

Büyükşehir Belediyemize ait 17 ilçede toplamda 593 adet taşınmaz bulunmaktadır.

İLÇE	TAŞINMAZ ADET
AHMETLİ	2
AKHİSAR	31
ALAŞEHİR	28
DEMİRCİ	28
GÖLMARMARA	2
GÖRDES	10
KIRKAĞAÇ	18
KÖPRÜBAŞI	9
KULA	27
SALİHLİ	24
SARIGÖL	17
SARUHANLI	17
SELENDİ	43
SOMA	15

ŞEHZADELER	98
TURGUTLU	28
YUNUSEMRE	196
TOPLAM	593

TAŞINMAZ TÜRÜ	ADET
HİZMET BİNALARI / ALANLARI	55
SU DEPOLARI / KUYU	26
GÖLETLER	36
OTOPARK VE PAZARYERİ	14
YOLCU (OTO) TERMİNALLERİ	31
ARSALAR	34
ARAZİLER (TARLALAR)	15
YOL	82
DEMİR YOLU	2
SOĞUK HAVA DEPOSU	1
DÜKKAN VE İŞ YERLERİ, BİNA	173
MESKEN	3
ÇOK AMAÇLI SALONLAR	7
MEZBAHALAR	19
HAL BİNASI	10
İŞ HANI	2
İTFAİYE MÜFREZESİ	18
HAYVAN BARINAĞI	2
HAYVANCILIK TESİSİ	2
ŞANTİYELER	5
CAMİ BAHÇESİ	1
TÜRBE	2
GASILHANE	7
ADLİYE SARAYI VE BAHÇESİ	1
ÇEŞME	1
SULAMA KANALI	10
KATI ATIK DEPOLAMA	10
SPOR TESİSİ	6
YÜZME HAVUZU	1
HUZUR EVİ	1
OTEL	2
TARİHİ BİNALAR	2
GENÇLİK MERKEZİ	5
KREŞLER	1
RESTORAN	3
KAMYON TIR GARAJI	1
FUAR ALANI	1
ÇAM FİDANLIĞI	1
TOPLAM	593

3.7.3.2. Taşınır Bilgileri

Manisa Büyükşehir Belediyesinin envanterinde bulunan ve görev, yetki ve sorumluluk alanlarındaki tüm faaliyetlerinde kullanılan, araç, iş makinesi ve ekipmanlarına ait bilgiler aşağıda sunulmuştur.

S.NO	ARACIN TÜRÜ	ADET
1	CENAZE NAKİL VE YIKAMA ARACI (ÖZEL AMAÇLI-43/ KAMYONET-6 /OTOMOBİL-1)	50
2	ÇEKİCİ	43
3	İŞ MAKİNESİ-ASFALT FİNİŞHERİ (LASTİK TEKERLEKLİ)	1
4	İŞ MAKİNESİ-ASFALT FİNİŞHERİ (PALETLİ)	3
5	İŞ MAKİNESİ-DOZER	14
6	İŞ MAKİNESİ-EKSKAVATÖR (LASTİK TEKERLEKLİ)	2
7	İŞ MAKİNESİ-EKSKAVATÖR (PALETLİ)	6
8	İŞ MAKİNESİ-FORKLİFT	12
9	İŞ MAKİNESİ-FORKLİFT (TELESKOPİK)	2
10	İŞ MAKİNESİ-GREYDER	20
11	İŞ MAKİNESİ-KAZICI-YÜKLEYİCİ	16
12	İŞ MAKİNESİ-KONTEYNER İSTİFLEYİCİ	3
13	İŞ MAKİNESİ-LASTİK TEKERLEKLİ YÜKLEYİCİ	10
14	İŞ MAKİNESİ-MİNİ YÜKLEYİCİ	3
15	İŞ MAKİNESİ-SİLİNDİR (ASFALT-TOPRAK-YAMA)	24
16	KAMYON	62
17	KAMYON (AKARYAKIT TANKERİ)	2
18	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (ASFALT DİSTRİBİTÖRÜ, MICIR SERİCİ)	7
19	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (KAR KÜREME VE TUZ SERME ARACI)	13
20	KAMYON (KIZILAY ARACI)	1
21	KAMYON/KAMYONET (MEZBAHA ARACI)	4
22	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (OTO KURTARICI)	2
23	KAMYON/TANKER (ROLEY TANKLI)	4
24	KAMYON (SU TANKERİ)	6
25	KAMYON/KAMYONET (TELESKOPİK, HİDROLİK SEPETLİ)	3
26	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (YOL ÇİZME/TERMOPLASTİK YOL ÇİZME ARACI)	3
27	KAMYON (YOL SÜPÜRME ARACI)	8
28	KAMYONET	183
29	MİNİBÜS	8
30	MOTORLU BİSİKLET (ELEKTRİKLİ)	1
31	MOTOSİKLET	17
32	MOTOSİKLET (ATV)	2
33	OTOBÜS	180
34	OTOMOBİL	38
35	ÖZEL AMAÇLI/KAMYON (İTFAİYE-ARAZÖZ)	20
36	ÖZEL AMAÇLI/KAMYON (ACİL-İLK MÜDAHALE-ARAMA VE KURTARMA)	29
37	KAMYON/ÖZEL AMAÇLI (İTFAİYE)	91
38	ÖZEL AMAÇLI (AMBULANS)	2
39	ÖZEL AMAÇLI (VİNÇLİ KURTARMA ARACI)	1
40	ÖZEL AMAÇLI (TAMİR, BAKIM ARACI)	2
41	ÖZEL AMAÇLI (BESLENME-İKRAM ARACI)	1
42	RÖMORK-YARI RÖMORK (ARAÇ TAŞIYICI LOWBED)	95
43	TRAKTÖR	22
TOPLAM		1.016

3.7.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Sistem odamız Manisa Büyükşehir Belediyesi'nin tüm bilgi işlem sistemlerinin ve veri depolamasının yapıldığı bir merkezdir. Sistem odamıza ısı, toz ve nem kontrolleri anlık yapılmakta olup sistem odasında iklimlendirme kontrolleri de yapılarak cihazların güvenli bir şekilde çalışmaktadır. Yangın kontrolleri tüm binada olduğu gibi sistem odamızda da tüm güvenlik gereksinimleri kapsamında yapılmaktadır. Enerji ve data kabloları azami özen gösterilerek en iyi şekilde yapılmıştır. Sistem odasında su baskınına karşı döşeme yükseltme işlemi de mevcuttur. Enerji kontrolü, olası kaçak akımlar, fazla elektrik kullanımı, kesintilere karşı UPS sistemi kurulmuştur.

Sistem odamızda 5 tane 42 U, 1 tane 36 U Rack kabin bulunmaktadır. Kabinlerimizde 3 kayıt cihazı, 14 sunucu cihazı, 4 storage, 4 dosya sunucusu, 1 güvenlik cihazı ve ana switch cihazı bulunmaktadır. Fiziksel sunucularımız üzerinde 60 adet sanal sunucu barındırılmaktadır. Aynı üniteler üzerinde uyarı sistemi olarak exagete otomatik yangın ve nem algılama sistemi aktif olarak çalışmaktadır. Odaya şifre ve kartlı olarak girişlerimiz mevcut olup sadece yetkilendirilmesi yapılmış personelin girmesine imkân sağlamaktadır. Sistem odası sürekli ortam kamerası ile izleme yapılarak kontrolleri yapılmaktadır. Mail güvenliğini sağlamak amacı ile 1 adet mail güvenlik cihazı bulunmaktadır. Sunucular sürekli olarak yedeklenmektedir. Sunucular arası bağlantı 10G olarak yapılmaktadır.

Manisa Büyükşehir Belediyesi Yönetim Bilgi Sistemi bünyemizde bulunan yazılımcılarla birlikte kendi imkânlarımızla geliştirdiğimiz yazılım platformlarımız; kurum web sitemiz, iş ilanları portalı, Büyükşehir net kurum portalı, işçi bordo yönetim portalı, insan kaynakları eğitim portalı, iş takip yönetim portalı, muhtarlık yönetim sistemi portalı, çözüm merkezi portalı, arıza bildirim portalıdır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Coğrafi Bilgi Sistemleri Daire Başkanlığı tarafından Türkiye Ulusal Coğrafi Bilgi Sistemi Alt Yapısı Oluşturma Faaliyetleri (TUCBS) kapsamında belediyemiz Cbs verilerinin Bakanlık sistemleri ile entegrasyonu tamamlanmıştır. Belediyemiz web sayfasında yayınlanan uygulamamız 2022 yılı içerisinde güncellenmiş olup, il genelindeki yapılar önemli yerler olarak adlandırdığımız vatandaşın kolaylıkla adresini bulabilmesi amacıyla kamu kuruluşları, dini tesisler, eğitim, kent çekim merkezleri, sağlık, sosyal hizmetler, spor aktiviteleri, ulaşım hatları, dolmuş durakları, Acil durum toplanma alanları, kültür sanat ve konaklama yerleri kent rehberine yüklenmeye devam etmektedir. Cbs edit programı yardımıyla kent rehberi uygulamamız her daim güncel tutulmaktadır. Sayısallaştırma ve güncelleme işlemleri kendi personellerimiz tarafından yapılmaktadır. Ayrıca kendi bünyemizde olan mezarlık bilgi sistemi mevcut olup bu yazılımdan vatandaşlarımıza mezarlık konumları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Güvenlik: Kurum güvenlik sistemleri için antivirüs yazılımları mevcut olup;

- Mail güvenliğinin sağlanması için mail sandbox
- Kurum içi bilgi sızıntısı olmasına karşı ve kişisel verilerin korunması amacı ile DLP sistemi
- Kurum içi yapılan işlemlerin detaylı bir şekilde loglanabilmesi için SIEM
- Güvenliğin en üst düzeyde sağlanabilmesi için güvenlik duvarı cihazı

- İnternet üzerinden gelebilecek tehditlere karşı DDOS ve WAF güvenlik sistemleri hattımız mevcuttur.

KVKK İşlemleri: Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemek olan 6698 sayılı kanun kapsamında 18.02.2021 tarihinde Kişisel Verileri Koruma Kurumuna kaydımız yapılarak uyum çalışmalarına başlanmıştır. Uyulması gereken Politika ve Prosedürler hazırlanarak personellerimize gerekli eğitimler verilmiştir. Belediyemiz bünyesinde KVKK Komitesi kurularak düzenli toplantılar yapılmaktadır.

Kablosuz İnternet Hizmetleri: Manisa il sınırları içerisinde personel, öğrenci ve halk bazında internet kullanımının sağlanabilmesi amacı ile Türk Telekom tarafından verilen Wi Fi hizmeti kapsamında 18 lokasyonda ücretsiz internet kullanımı mevcuttur.

Network Alt Yapısı: Manisa Büyükşehir Belediyesi dış bağlantıları TTPVN ile fiber altyapısı ile yapılmakta olup; toplamda 102 lokasyonda bağlantımız devam etmektedir. Bina içi network alt yapısı 10g fiber bağlantı ile gerçekleştirilmektedir.

Güvenlik Kamerası Altyapısı: Kurumumuz güvenlik alt yapısının vazgeçilmez öğelerinden biri de güvenlik kameralarıdır. Hali hazırda 156 konumda 173 kayıt cihazı ve 1950 kamera ile Manisa ilinde bulunan hizmet binalarımızda ki kameralarımız güvenliğin sağlanması amacı ile hizmet vermektedir.

Araç Takip Sistemi: Kurumumuz bünyesinde kullanılan araç takip sistemi ile 111 iş makinası-traktör, 41 tır, 122 kamyon, 181 kamyonet, 164 otobüs-minibüs, 29 otomobil, 167 itfaiye-cenaze-ambulans araçlarının takip işlemi gerçekleştirilmektedir.

İnternet Sistemi Alt Yapısı: 150 Mbps hızında internet erişimi mevcuttur. Web sitemiz ve mail sunucularımız kendi bünyemizde bulunmakta olup gerekli yasal düzenlemeler gereğince loglama işlemleri yapılmaktadır. Kurum içi işlemler kendi intranet portalımız üzerinden yapılmaktadır.

Haberleşme Altyapısı: Kurumumuzda 65 adet santral 17 adet ip telefon 157 adet konsol telefon 916 adet masa telefonu bulunmaktadır.

3.7.5. Mali Kaynak Analizi

Ülke ve dünya ekonomisini olumsuz etkileyen önceden ön görülemeyen doğal afet, salgın hastalık vb. olağan üstü nedenlerle, ülke ekonomisindeki beklenmeyen daralma veya ekonomik kriz gibi olumsuz durumlar haricinde, Başkanlığımıza Maliye Bakanlığınca ayrılan genel bütçe vergi gelirleri paylarında olağan dışı değişimler beklenmemektedir.

Büyükşehir Belediyelerinin genel bütçe vergi gelirleri ile büyükşehir belediyesinin bulunduğu aynı il içinden toplanarak dağıtımı yapılan vergi paylarının hesaplamaları yasal düzenlemelerle yapılarak formüle edildiği için bu noktada herhangi bir değişim beklenmemektedir.

Büyükşehir Belediyeleri gelir bütçesi yönünden genel bütçe vergi gelirlerinden ayrılan paylara bağımlıdır. Bu nedenle de Başkanlığımızın en büyük gelir kalemi olan vergi paylarında, geçmiş yıllardaki gerçekleştirmeler de dikkate alındığında istikrarlı bir şekilde artış göstermesi beklenmektedir.

Manisa Büyükşehir Belediyesinin bu zamana kadar ödenmemiş iç ve dış borç kredisi bulunmamaktadır. Aynı zamanda devlete ödenmesi gereken vergiler, SGK Primleri vb. borçların tamamının her ay düzenli olarak ödenmesine özen gösterilmektedir.

2017 yılından itibaren her yıl düzenli olarak uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından Başkanlığımızın reyting ölçümleri yapılarak uluslararası finans kuruluşları nezdinde kurumumuzun güvenilirliği bilinerek teyit edilmektedir.

Uluslararası finans kuruluşları ile sağlanan yeni temaslar neticesinde, Başkanlığımızın ulusal ve uluslararası alandaki istikrarlı kurumsal yapısıyla büyük projelerimiz için finans kaynağı da temin edebileceği öngörülmektedir.

Başkanlığımız tarafından sunulan kamusal mal ve hizmetlerin, daha geniş kesimlere ulaştırılabilmesi ve kamusal faydanın maksimum seviyeye çıkarılması için çeşitli alanlarda faaliyet gösterecek yeni iştirak şirketlerimiz kurulmaktadır.

Bu plan döneminde iştiraklerimizin; Başkanlığımıza ilave kaynak üreterek yatırım gücünü arttıracakları değerlendirilmektedir. İştirak Şirketlerimizin piyasa koşulları ile kamuoyunda ortaya çıkan yeni beklentilere cevap verebilen sürdürülebilir güçlü yapılarının oluşumu için bilanço dengelerine önem verilmektedir.

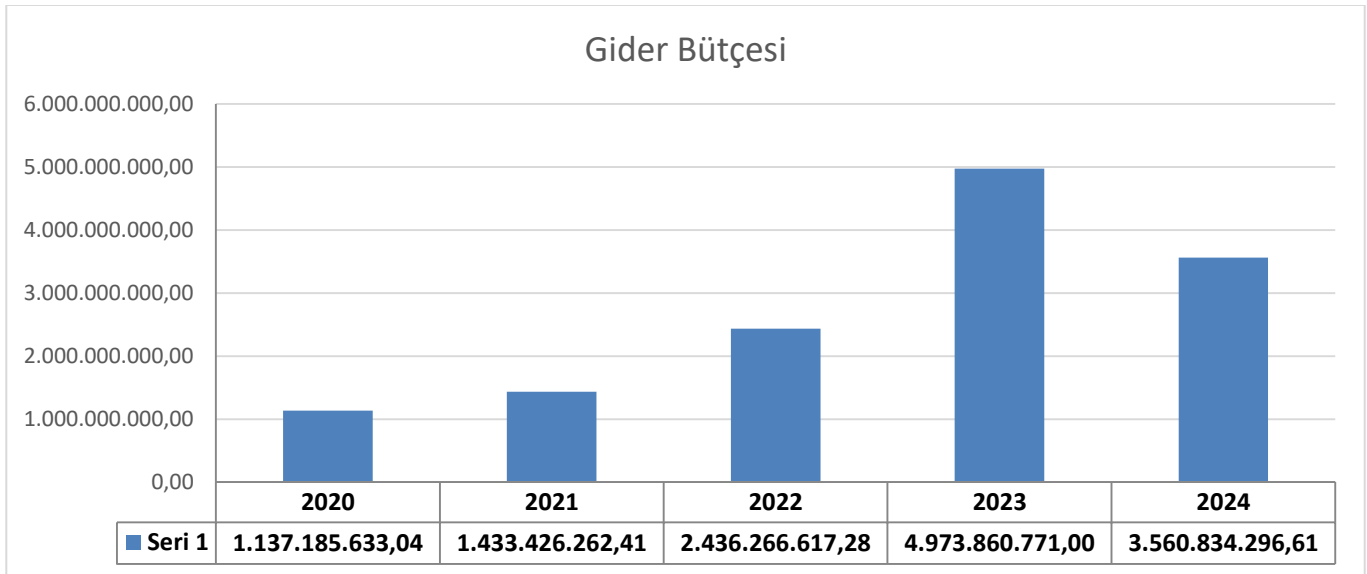
Başkanlığımızın 2025 yılı bütçesinde Gider Tahmini toplamı 14 Milyar 524 Milyon TL, Gelir Tahmini toplamı ise 11 Milyar 871 Milyon 725 Bin TL olarak ön görülmüştür. Finansmanın Ekonomik Sınıflandırılması Tablosundaki 2 Milyar 653 Milyon TL Net Borçlanma kaynağı karşılık gösterilmek suretiyle bütçe denkliliği sağlanmıştır.

GELİRLERİN YILLARA GÖRE ANALİZİ

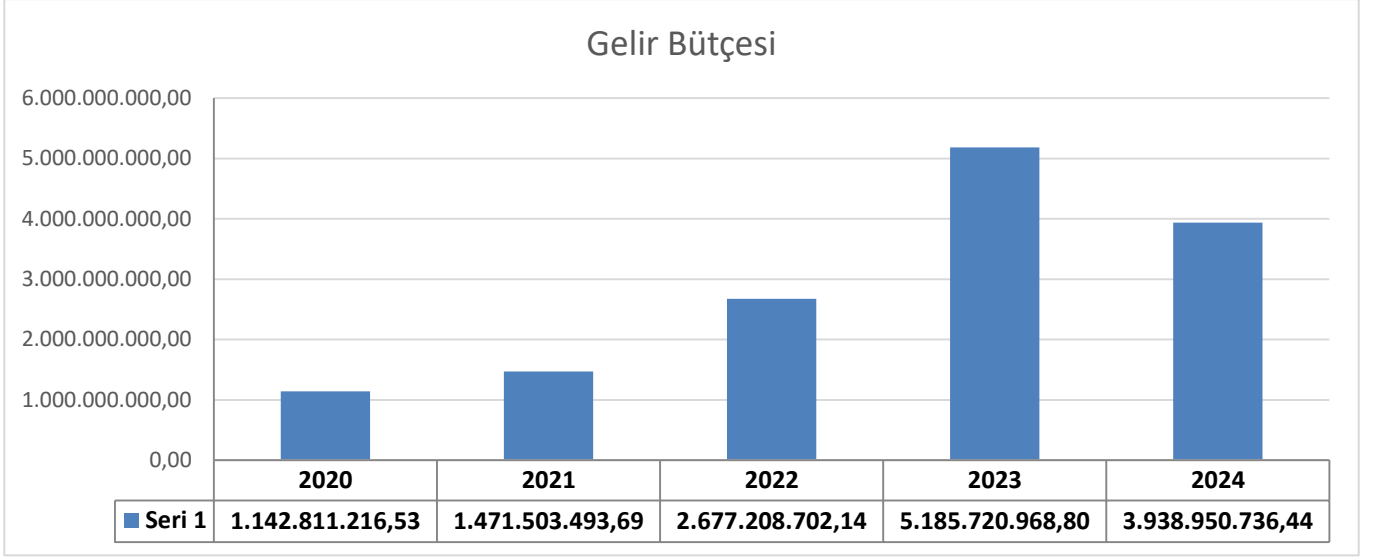
GELİR TÜRÜ	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Toplam Kaynak
Vergi Gelirleri	48.113.000,00	100.650.000,00	120.065.000,00	137.450.000,00	116.670.000,00	134.170.000,00	657.118.000,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	645.713.000,00	1.295.350.000,00	1.220.750.000,00	1.379.900.000,00	1.565.790.000,00	1.800.658.000,00	7.908.161.000,00
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	53.000.000,00	41.000.000,00	32.500.000,00	39.000.000,00	42.000.000,00	50.000.000,00	257.500.000,00
Diğer Gelirler	7.826.601.000,00	10.406.250.000,00	12.995.280.000,00	15.584.320.000,00	18.923.313.000,00	21.761.810.000,00	87.497.574.000,00
Sermaye Gelirleri	0,00	30.000.000,00	7.500.000,00	9.000.000,00	11.000.000,00	13.000.000,00	70.500.000,00
Alacaklardan Tahsilat	8.722.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.722.000,00
Red ve İadeler (-)	-4.590.000,00	-1.525.000,00	-1.906.000,00	-2.287.000,00	-2.850.000,00	-3.250.000,00	-16.408.000,00
TOPLAM	8.577.559.000,00	11.871.725.000,00	14.374.189.000,00	17.147.383.000,00	20.655.923.000,00	23.756.388.000,00	96.383.176.000,00

Aşağıda 2020-2024 Stratejik Plan dönemine ilişkin bütçe gerçekleştirmelerine yer verilmiştir.

Gider Bütçesi	2020	2021	2022	2023	2024/6
Personel Giderleri	55.834.178,64	66.454.248,11	122.207.657,05	256.681.241,43	248.496.538,98
SGK Devlet Prim Giderleri	8.860.899,79	10.235.128,35	18.470.703,83	31.783.079,40	26.855.916,63
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	393.134.980,73	471.921.758,55	1.168.607.052,27	2.527.844.596,48	1.609.001.743,07
Faiz Giderleri	172.405.047,81	137.845.173,25	110.907.592,48	87.216.858,92	26.416.051,51
Cari Transferler	33.804.672,26	46.007.978,54	76.936.898,41	142.723.983,63	130.945.517,78
Sermaye Giderleri	416.144.878,10	661.289.536,26	758.867.566,56	1.624.242.782,28	1.078.350.209,96
Sermaye Transferleri	4.150.975,71	4.172.439,35	5.269.146,68	7.093.228,86	16.768.318,68
Borç Verme	52.850.000,00	35.500.000,00	175.000.000,00	296.275.000,00	424.000.000,00
Toplam	1.137.185.633,04	1.433.426.262,41	2.436.266.617,28	4.973.860.771,00	3.560.834.296,61



Gelir Bütçesi	2020	2021	2022	2023	2024/6
Vergi Gelirleri	13.158.828,58	13.326.674,93	22.353.004,10	41.269.008,08	19.245.252,14
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	90.263.236,51	97.118.748,33	157.530.967,24	380.891.446,21	285.713.663,19
Alınan Bağış ve Yardımlar	14.805.700,46	17.951.838,70	25.672.255,16	43.178.447,74	51.013.074,71
Diğer Gelirler	970.326.429,17	1.341.427.243,44	2.475.196.212,00	4.594.366.742,17	3.581.968.466,04
Sermaye Gelirleri	406.719,32	4.151.898,03	0,00	130.038.193,14	0,00
Alacaklardan Tahsilat	56.350.000,00	0,00	0,00	41.043,66	3.792.361,76
(-) Red ve İadeler	-2.499.697,51	-2.472.909,74	-3.543.736,36	-4.063.912,20	-2.782.081,40
Toplam	1.142.811.216,53	1.471.503.493,69	2.677.208.702,14	5.185.720.968,80	3.938.590.736,44



3.8. PESTLE ANALİZİ

Büyükşehir Belediye Başkanlığımız üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenler ve bu etkenlere yönelik yapılması gerekenler aşağıda sıralanmıştır.

PESTLE Matrisi

ETKENLER	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Belediyeye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	Kurumlar arası koordinasyon ve/veya iletişim eksikliği		√	Kurumlar arası iletişim/koordinasyon süreçleri komisyonlar eliyle ya da imzalanacak protokollerle iyileştirilmeli.
	Sanayi Bölgesi Olması Nedeniyle Dış göçle birlikte oluşan nüfus artışı		√	Plan ve projelerin hazırlık aşamasında dış göçle birlikte oluşan nüfus artışı dikkate alınmalı. Mevcut hizmet süreçleri bu bağlamda gözden geçirilmeli.
	Soma İlçemizde Mevcut Bulunan Termik Santraller		√	Enerji ihtiyacının karşılanması noktasında yenilenebilir enerjiye yönelinmeli.
Ekonomik	Elverişli Tarım Arazilerinin Bulunması	√		Üretilen tarım ürünlerinin tüketiciye doğrudan ulaştırabilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalı ve ürün çeşitliliği artırılmalı
	Kültür ve Turizm Alanlarının Yeteri Kadar Değerlendirilememesi		√	Turizme yönelik hizmetlerin etkinliği artırılmalı. Belediyenin bu yöndeki imkân ve kabiliyetleri geliştirilmeli ve bu doğrultuda tanıtım etkinlikleri, festivaller vb. düzenlenmeli.
	Coğrafi konumu	√		Turizm ve lojistik sektörleri desteklenmeli, işbirliği projeleri geliştirilmeli ve alt yapı imkânları artırılmalı.
Sosyokültürel	Genç ve dinamik nüfus yapısı	√		Genç ve dinamik nüfusuna yönelik eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında mevcut

				imkânlar arttırılmalı, bu doğrultuda yeni projeler geliştirilmeli.
	Üniversitenin Şehir ile Bütünleşmemesi		√	Üniversitenin İl Genelindeki Kamu Kurumları, STK vb ile işbirliği projelerinin geliştirilmeli, Üniversitelerin mevcut potansiyellerinden Belediye hizmetlerinin geliştirilmesi noktasında daha fazla yararlanılmalı, bu doğrultuda işbirliklerini sürekli hale getirecek mekanizmalar kurulmalı.
	Kültür ve sanat potansiyelinin yeteri kadar gelişmemesi		√	Şehir Tiyatrosunun faaliyetleri zenginleştirilmeli ve yeni sosyo - kültürel faaliyetler planlanmalı
Teknolojik	Kullanılan Bilişim Sistemlerinin Teknolojik Gelişmelere açık olması		√	Mekânsal Adres Kayıt Sistemi ve Coğrafi Bilgi Sistemlerinin Çağımız teknolojik gelişmelerine uygun olarak kullanılması
	Çevre dostu ve temiz üretime uygun teknoloji kullanımının artması		√	Çevre dostu ve temiz üretime uygun teknoloji kullanımı sürdürülmeli ve söz konusu teknolojiyi kullanan mevcut tesislerin sürekliliği sağlanmalı, imkânlar dâhilinde kapasitesi arttırılmalı.
Yasal	Mevzuatın sık değişmesi ve/veya yetersiz kalması		√	Sık değişen mevzuata Kurumsal olarak hızlı bir şekilde uyum sağlanmasına olanak tanıyan süreçler geliştirilmeli, eğitim programları bu doğrultuda revize edilmeli.
Çevresel	Kent içi trafiğine dahil olan özel araç sayısındaki hızlı artış		√	Kent merkezindeki araç yoğunluğunun azaltılmasına yönelik projeler hayata geçirilmeli, alternatif ulaşım imkânları geliştirilmeli ve kullanımı teşvik edilmeli
	Doğal kaynakların bilinçsizce tüketilmesi ve kirletilmesi		√	Doğal kaynakların bilinçsizce tüketilmesi ve kirletilmesini engelleyecek projeler geliştirilmeli.
	Hızlı kentleşme, kontrolsüz büyüme		√	Hızlı kentleşme ve kontrolsüz büyüme konuları göz önünde bulundurulmak suretiyle kentsel dönüşüm projeleri, imar ve ulaşım planları hazırlanmalı, mevcutlar bu doğrultuda revize edilmeli.
	Doğal afetler, iklim değişikliği, küresel ısınma		√	Hayata geçirilecek yeni yatırımlarda olağan üstü durumlara dayanıklılık hususu ön planda tutulmalı. Mevcut stoklar olağan üstü durumlara dayanıklı hale getirilmeli. Belediye politikalarıyla Şehrin iklim değişikliğine duyarlılığı arttırılmalı, bu doğrultuda kampanyalar düzenlenmeli.
	Kent içi alternatif ulaşım araçlarının yetersiz olması		√	Alternatif ulaşım modlarını destekleyen projeler geliştirilmeli.
	Gediz' de meydana gelen doğal ve insana dayalı kirliliğin artması, doğal yüzey hareketleri			√

3.9. GZFT Analizi

Güçlü Yanlar

- Şeffaf ve hesap verebilir mali yönetim ilkelerinin benimsenmesi,
- Manisa aidiyeti yüksek üst yönetim ve çalışanların bulunması,
- Katılım ve yönetim uygulamalarının yaygınlaştırılmasında inançlı ve kararlı yönetim ilkelerinin belirlenmiş olması,
- Bilgi edinme ve bilgilenme hakkının kullanımında yeni hizmet alanlarının ve dijital uygulamaların kullanımının sürekli geliştirmeye açık olması,
- Vatandaş, sivil toplum kuruluşları, ticaret ve meslek odaları, üniversite, özel sektör, kanaat önderleri ile birlikte proje geliştirme talebinde bulunan bir yönetimin bulunması,

Zayıf/Geliştirmeye Açık Alanlar

- Yerel yönetimlerin temel hizmetleri ve çevresel, sosyal ve kültürel hizmetleri için yeterli gelir alt yapısına sahip olunmaması,
- İl genelinde yerel yönetim kültürünün gelişmemiş olması,
- Vatandaşın bilgi edinme ve ortak hizmet geliştirme çalışmalarına katılımını sağlayacak kurumsal yapının oluşmamış olması,
- İl genelinde sayısal ve sözel veri ve bilginin sayısallaştırılmamış olması,

Fırsatlar

- Verimli tarım arazileri, zengin tarımsal ürün çeşitliliğinin bulunması
- Gelişmiş teknolojiye sahip organize sanayi bölgelerinin bulunması
- Ulaşım ve lojistik avantajlarına sahip coğrafi konum,
- Tarihi, kültürel ve doğal mirasın turizm potansiyelini geliştirmesi ve yatırımcılar için cazip alanlar oluşturması,
- Gelişmekte olan üniversite,
- Sosyoekonomik gelişmişlik açısından ve imalat sektöründeki konumu bakımından 81 il içerisinde iyi bir durumda bulunulması,
- Başarılı yenilenebilir enerji santrallerinin bulunması,

Tehditler

- Su kıtlığının her geçen gün artması,
- Tarım ve tarıma dayalı ekonomik gelişmede gençlerin tercihinin az olması,
- Manisa-İzmir arasındaki trafik akışında yoğunlaşmaya sebebiyet vermesi ve ana karayolları ağlarında ulaşım ve altyapı yetersizlikleri,
- OSB'lerin varlığı ve işgücü yükü nedeniyle nüfus artışı,
- İnsan kaynaklı ve doğal oluşan çevresel zarar ve afet risklerinin yüksek olması,
- Kentsel yerleşim alanlarına kırsaldan göçün artarak devam etmesi,

3.10 Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu aşağıda sunulmuştur.

TESPİT VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ

Durum Analizi	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	Çok sayıda, takibi ve ölçülmesi zor amaç ve hedeflere yer verilmesi. Hedef gösterge ilişkilerinin doğru bir şekilde belirlenmemiş olması, Veri akışının tam ve zamanında sağlıklı bir şekilde yapılamaması Beklenmedik dış faktörlere karşı risk yönetim planlarının geliştirilmesi yönünde iyileştirme çalışmaları yapılması	Belediyeler için stratejik Plan Hazırlama Rehberine uygun olarak yeterli sayıda amaç/ hedef belirlenmesi gerekmektedir. İç ve Dış Paydaşlar ile katılımcı bir anlayışla stratejik planın hazırlanması gerekmektedir. Kaynak kullanımının daha etkin yönetim için bütçe takip sistemlerinin güçlendirilmesi, İzleme ve Değerlendirmelerin doğru bir şekilde yapılabilmesi için Yönetim Bilgi Sistemlerinin etkin olarak kullanılması
Mevzuat Analizi	Belediye kanununda belirtilen görevlerin bir kısmının açık ve net olmaması,	Mevzuat güncellemesi
	Sosyal yardım hizmetlerinin sunumunda standartların oluşturulması	İlçe Belediyeleri ile gerekli koordine çalışmalarının artırılması
	Sokağa bırakılan hayvanlara doğal yaşam alanları sağlanması konusundaki düzenlemelerin yetersiz olması,	Yapılan tespit sonucunda gerçekleştirilecek mevzuat düzenlemesi ile ilçe ve büyükşehir belediyelerine ait görev ve yetkilerin başlangıç ve bitiş sınırları net bir şekilde tespit edilmelidir.
	Yeterli nitelik ve nicelikte personel bulunmaması,	İnsan kaynağı temini ve mevcut insan kaynağının eğitim ihtiyacının karşılanması,

Üst Politika Belgeleri Analiz		Yerel yönetimlerin akıllı şehir uygulamalarını hayata geçirme kapasiteleri artırılacaktır.
		Mahalli idarelerde yönetim süreçleri geliştirilecek, insan kaynağının niteliği artırılacak, harcama sorumlulukları, gelir kapasiteleri ve borçlanmaya ilişkin mevzuat ve uygulamalar sürdürülebilirlik çerçevesinde gözden geçirilecektir.
		Büyükşehirler başta olmak üzere, kentçi ulaşım ağının daha verimli kullanılabilmesi, trafik güvenliğinin artırılması, ulaşım talebinin doğru şekilde yönetilebilmesi ve daha etkin planlama yapılabilmesini teminen ulusal akıllı ulaşım sistemi (AUS) mimarisine uyumlu uygulamalar yaygınlaştırılacak, dinamik yolcu, sürücü ve yaya bilgilendirme sistemleri ile katılımcı ulusal akıllı ulaşım sistemi (K-AUS) kurulumlarına devam edilecektir.
Paydaş Analizi	Paydaşların etkinlik katılımlarının düşük olması,	Paydaşlarla görüşmeler gerçekleştirilmesi ve tespit edilen hususların raporlanması
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	Kalifiye, genç ve eğitim düzeyi yüksek personel eksikliği.	İnsan kaynakları istihdamında liyakate önem verilmesi ve mevcut insan kaynağının eğitimlerinin artırılması.
Kurum Kültürü Analizi	Paydaşların sürece dahil edilme düzeyinin düşük olduğu, çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik mekanizmaların varlığı ve etkililiğinin yetersizliği.	iç ve dış paydaşlarla iletişimin yönetilmesi, çalışanlarla iyi bir iletişim kurulması, kurumsal hizmet içi eğitim çalışmalarının oluşturulması, vatandaş ve çalışan memnuniyet ölçümlerinin yapılarak iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi.
Fiziki Kaynak Analiz	Belediye envanterinde kayıtlı taşıt ve iş makinelerinin gelişen teknolojiye uygun olmaması	Verimlilik ve ekonomik olması esas alınarak araç ve gereçlerin sürekli olarak gençleştirilmesi.
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	Teknolojik altyapıyı güçlendirmek için bütçe ihtiyacı	Verimlilik ve ekonomik olması esas alınarak teknolojik altyapının sürekli olarak güncel tutulması
Mali Kaynak Analizi	Belediye öz gelirlerinin düşük olması	Mali sürdürülebilirliğin sağlanması için belediye öz gelirlerini artırıcı çalışmalar yapılması ve bütçe denkleğinin korunması.
PESTLE Analizi	Kurumlar arası koordinasyon eksikliği, Büyükşehirlerin görev alanının genişletilmesi, İç/ dış göç Belediye bütçesi içindeki öz gelirlerin eksiksiz toplanması, kaçığın olması. Kentsel altyapının dezavantajlı grupları kapsayacak şekilde düzenlenmemiş olması	Kurumlar arası iletişim artırılması. Göçmenlerle ilgili politikalar geliştirilmesi. Belediye öz gelir tahsilatının sistematik hale getirilmesi. Kentsel altyapının dezavantajlı gruplara kolaylık sağlayacak şekilde düzenlenmesi.

4. GELECEĞE BAKIŞ

A. MİSYON

Halkın yaşam kalitesinin arttığı bir kent, vatandaşın mutluluğu, huzuru ve refahı için çalışan bir belediye, ayırım yapmaksızın her yurttaşına hak ettiği hizmeti sunan bir belediyececik anlayışı...

B. VİZYON

Gücünü halkın güveninden ve sahiplenmesinden alan, günün ve geleceğin teknolojisini yakından takip eden, temelini bilimsel bilgiye dayandıran, üniversite dostu bir kent yaratan, sürdürülebilir şehirciliği merkeze alan, tarımsal kalkınmayı olmazsa olmaz kabul eden, sanayinin gelişmesine destek veren ve sanayicinin kent doğası ile uyumunu önemseyen, kent ekonomisini büyüten, iklim değişikliğine uyumlu, çevreye ve doğaya duyarlı, zengin tarihi ve doğal güzellikleriyle turizmin cazibe merkezi haline gelen, 7/ 24 erişilebilir, halkın yönetime katıldığı ve denetleyebildiği, ortak akılla yönetilen, bereketin şehri Manisa

C. TEMEL DEĞERLER

Yerel demokrasinin güçlenmesi sürdürülebilir kentsel gelişmenin sağlanması için ;

Vatandaşların karar alma süreçlerine katılımını teşvik eden, şeffaf ve hesap verebilir, bilgi ve veriye dayalı yönetim esaslarını öncelikleyen, inovasyon ve teknoloji kullanımı yaygınlaştıran, adil, eşit, etkin ve verimli hizmet üreten, tasarruftan ödün vermeyen, kültürel zenginlikleri koruyan toplumsal dayanışmayı güçlendiren, eşit ve erişilebilir belediyececik Manisa için benimsediğimiz temel ilke ve değerlerimizdir.

5. STRATEJİ GELİŞTİRME

5.1 STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

A.1. DEMOKRATİK VE ETKİN YÖNETİMDE AKILLI MANİSA MODELİNİ OLUŞTURMAK

H.1.1 Şeffaf ve hesap verebilir, çağdaş bir yönetim kültürü ile mali disiplin oluşturulacaktır.

H.1.2 Demokratik ve Katılımcı Yerel Yönetim Uygulamaları Yaygınlaştırılacaktır.

H.1.3 İsrافی önleyen, değer yaratan yalın yönetim ile belediye hizmetleri adil, tarafsız, eşit ve erişilebilir şekilde sunulacak, vatandaş memnuniyeti artırılacaktır.

H.1.4 Manisa'ya ait kaynaklar daha verimli kullanılacak ve sürdürülebilir kentsel gelişmeyi sağlamak için dijital dönüşüm ile veriye dayalı, entegre ve akıllı altyapı sistemleri kurulacaktır.

H.1.5 Belediye çalışanlarının liyakatli, yetkin ve mutlu olmalarını sağlayacak insan kaynağı yönetim sistemleri oluşturulacaktır.

A.2. SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL DENGELERİN SAĞLANDIĞI, UZUN VADELİ KENTSEL YAŞAM KALİTESİNİN ARTTIĞI SÜRDÜRÜLEBİLİR, DİRENÇLİ KENTSEL GELİŞME VE BÜYÜME SAĞLAMAK

H.2.1 Doğal afet riskine karşı koyabilen, yapısal zorluklarla başa çıkabilen, gelişen şartlara uyum sağlayan sürdürülebilir ve insan odaklı şehircilik anlayışı benimsenecektir.

H.2.2 Doğal ve insan kaynaklı afetlere karşı her aşamada hazırlıklı ve harekete geçme kabiliyeti yüksek bir Manisa Afet Yönetim ve Acil Durum Müdahale Sistemi kurulacaktır.

H.2.3 Adil ve sosyal dengelerin korunduğu, mağduriyetleri önleyen, veri ve bilgiye dayalı olarak geleceğe odaklanan kentsel dönüşüm ve yenileme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.

H.2.4 Sosyal yaşamı desteklemek ve çevresel yaşam kalitesini iyileştirmek için doğal alanlar ve ekosistemler korunacak; yeşil alanlar ve parklar artırılarak, kentsel yaşamı renklendiren ve estetiği geliştiren fonksiyonlarla çeşitlendirilecektir.

A.3 GÜNÜN TEKNOLOJİSİ VE VERİ YÖNETİMİ İLE DESTEKLENEBİLİR BÜTÜNLEŞİK ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK

H.3.1 Kent içi ve ilçeler arası erişimde etkili, verimli, doğa dostu, güvenli, kapsayıcı ve konforlu toplu taşıma sistemleri kurulacak, kullanım kalitesi ve memnuniyet artırılacaktır.

H.3.2 İl genelinde yaya ve araç trafiğinde güvenliği öncelikleyen, erişilebilirliği ve kapsayıcılığı artıran, karbon emisyonlarını ve ekonomik kayıpları azaltan, akıllı ve açık veriye dayalı ulaşım alt ve üst yapı sistemleri geliştirilecektir.

H.3.3 İl genelinde toplu taşımaya entegre bireysel ve paylaşımlı mikromobilité araç kullanımları, gerekli teknolojik ve yapısal altyapı sağlanarak yaygınlaştırılacaktır.

A.4 MANİSA VE BÖLGEMİZDE; DOĞAL YAPILARIN VE KIRSAL ALANLARIN KORUNDUĞU, KENTSEL VE KIRSAL ALANLARIN BİRLİKTE GELİŞTİĞİ, MEVCUT TARIMSAL ÜRETKENLİĞİN ARTIRILDIĞI, KATILIMCI YÖNTEMLERLE GELİŞTİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA MODELİ OLUŞTURMAK

H.4.1 Tarımda, sürdürülebilir su kullanımı ve su tasarrufu için etkili sulama sistemlerinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

H.4.2 Hayvansal üretimde sürdürülebilir üretim yöntemlerini teşvik edecek, ekonomik değer yaratacak ve çevre dostu yerel destek programı oluşturulacaktır.

H.4.3 Bitkisel üretimde bölge ekonomisine daha fazla katkı sağlayabilecek ve katma değeri yüksek ürün çeşitliliği arttıracak, buna yönelik desteklemeler yaygınlaştırılacaktır.

H.4.4 Tarımda verimliliği arttıracak tarım teknolojileri ve akıllı tarım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.

H.4.5 Tarım sektörünün sürdürülebilirliğinin sağlanması için çiftçilerin ve kooperatiflerin yapılandırılmasını sağlayacak yeni, katılımcı yerel modeller tasarlanacaktır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM KAPASİTESİ GELİŞMİŞ, TEMİZ ÇEVRE VE ENERJİ ALTYAPISI
A.5 TAMAMLANMIŞ, İKLİM KRİZİNE KARŞI MANİSALILARIN SAHİP ÇIKTIĞI BİR MODEL OLUŞTURMAK

- H.5.1 İl genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelinin araştırılması, yenilenebilir enerji kullanımına özendirilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının artırılması sağlanacaktır.
- H.5.2 Katı atık yönetim sistemi geliştirilmesi, geri dönüşüm altyapısı güçlendirilmesi için toplumsal farkındalık artırılacak, gerekli altyapı tesisleri kurulacaktır.
- H.5.3 Manisa çevresel kirlilik ve iklim değişikliği etkilerini en aza indirecek, uyum kapasitesini geliştirecek planlama ve uygulamalar yaygınlaştırılacak, sivil toplum işbirliği ve vatandaş katılımı arttırılacaktır.
- H.5.4 İl genelinde hafriyat ve molozun kaynağında kontrol edilmesi, ayrıştırma işlemlerinin yerinde yapılması ve atık niteliğindeki malzemenin hammadde olarak kullanılabilirliği sağlanarak çevresel olumsuz etkiler azaltılacaktır.

A.6 YOKSULLUK VE YOKSUNLUĞU MEŞRULAŞTIRMADAN, İNSANLIK ONURUNA YAKIŞIR, AYRIMCILIKTAN UZAK UYGULAMALARLA SOSYAL ADALETİ SAĞLAMAK

- H.6.1 Yoksulluk sınırının üzerinde bir yaşam standardı sağlamak için erişilebilir ve sosyal dayanışmayı teşvik eden sosyal destek programları yaygınlaştırılacaktır.
- H.6.2 Toplumsal eşitlik ve erişilebilirlik kolaylığı ve dijital uygulama öncelikleri ile Manisa için Eğitim uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
- H.6.3 Manisa'da sağlıklı yaşam ve spor kültürünü geliştirecek, herkesin kolay erişebildiği, yerel amatör spor kulüpleri ile ortak hazırlanan faaliyetler yaygınlaştırılacaktır.

A.7 HERKESİN EŞİT HAKLARA, FIRSATLARA VE KAYNAKLARA ERİŞİM SAĞLADIĞI, TOPLUMSAL EŞİTSİZLİKLERİN AZALDIĞI, KAPSAYICI BİR TOPLUM OLUŞTURMAK

- H.7.1 Manisa bütününde ve kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık düzeyi arttırılacak, uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
- H.7.2 Gençlerin toplumun her alanına aktif katılımının sağlanması, hayat kalitelerini olumsuz etkileyecek davranış ve bağımlılıklardan korunmaları amacıyla "Manisa İçin Gençlik Programı" düzenlenecektir. Genç girişimcilerin mesleki, bireysel, finansal ve teknolojik yetkinliklerini geliştirecek, mentörlük sağlayacak bir girişimcilik ekosistemi oluşturulacaktır.
- H.7.3 Manisa'da yaşayan çocukların kendilerini güvende hissettiği, seslerini duyurabildiği ve sosyal hizmetlerden faydalanabildiği bir kentsel ortam oluşturulacak; Manisa, "Çocuk Dostu Kent" olacaktır.
- H.7.4 Engelli bireylerin haklarının toplumda ve kamuda kabul görmesi için sivil toplum kuruluşları ortaklığında farkındalık geliştirme programları ve kentsel erişilebilirlik uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.

A.8 TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE İYİLEŞTİRMEK, YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRMAK İÇİN HALK SAĞLIĞI UYGULAMALARINI YAYGINLAŞTIRMAK

- H.8.1 Kıdemli hemşehrilerimizin sosyal hayata daha fazla katılım sağlayacağı, sağlıklı, mutlu ve bağımsız bir yaşam süreceği güvenli yaşam alanları oluşturulacaktır.
- H.8.2 Sürdürülebilir ve sağlıklı bir ekosistem oluşturulacak, toplumsal farkındalık artırılarak hayvanların yaşam hakkı korunacak ve bu konuda bir kentsel kültür geliştirilecektir.

H.8.3 Başta kırılgan gruplar olmak üzere, herkes için sağlıklı beslenme kùltürünü geliştirecek ve gıdaya erişimi artıracak çözümler geliştirilecektir.

H.8.4 Bireylerin kişisel ve toplumsal sağlık sorumluluk duygusu geliştirilecek, koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerine ilişkin toplumsal duyarlılık arttırılacaktır.

A.9 MANİSA'NIN TARİHİ, KùLTÜREL VE DOĞAL ZENGİNLİKLERİNİN ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE FARKINDALIĞINI ARTIRARAK TURİZMİ CANLANDIRMAK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK

H.9.1 Manisa'nın kùltürel ve sanatsal yaşamını zenginleştirecek herkes için erişilebilir sanat etkinlikleri yaygınlaştırılacaktır.

H.9.2 Manisa'nın kùltürel miras değerlerini ve doğal varlıklarını yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımlarla koruyan, yaşatan ve gelecek nesillere aktaran belediye örneği oluşturulacaktır.

H.9.3 Ulusal ve uluslararası farkındalık ve iş birliklerini geliştiren, yerel kùltür ve gelenekleri ön plana çıkaran, yeni nesil turizm uygulamaları ile sürdürülebilir turizm modeli oluşturulacaktır.

5.2 HEDEF KARTLARI

Stratejik Amaç		A.1	DEMOKRATİK VE ETKİN YÖNETİMDE AKILLI MANİSA MODELİNİ OLUŞTURMAK								
Stratejik Hedef		H.1.1	Şeffaf ve hesap verebilir, çağdaş bir yönetim kültürü ile mali disiplin oluşturulacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.1.1	Gelir bütçesi gerçekleşme oranı	20%	80	80	85	85	85	85	Artış	Aylık	Yıllık
P.G.1.1.2	Gider bütçesi gerçekleşme oranı	20%	80	80	85	85	85	85	Artış	Aylık	Yıllık
P.G.1.1.3	Gelir bütçesinin gider bütçesini karşılama oranı	20%	81	81	85	90	92	95	Artış	Aylık	Yıllık
P.G.1.1.4	Gider bütçesi sermaye giderlerinin oranı	20%	36	36	38	40	42	36	Artış	Aylık	Yıllık
P.G.1.1.5	Öz gelirlerin toplam gelirler içindeki oranı	20%	15	15	16	17	18	18	Artış	Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
		2	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Ülke genelinde toplanan vergi gelirlerinin adil dağıtılmaması								
		2	Belediye gelirlerinin, merkezi idare gelirlerine bağımlı olmasının Merkezi İdare Performansının Belediye Performansını doğrudan etkilemesi								
		3	Yeni gelirlerin oluşturulmasında Yürütme erkine bağımlılık								
		4	Mali kaynakların yönetilmesinde yetki getirilen kısıtlar								
		5	Dış finansmanın erişiminde merkezi idarenin izin mekanizmasının uzun süreler alması								
		6	Hizmet maliyetleri ve taleplerinin hızla artışı ve önceliklerin doğru tespit edilememesi								
		7	Mali süreçlerde yer alan çalışanların ve üst yönetimin, iç kontrol sistemine ilişkin sahiplenmenin arzu edilen seviyede olmaması								
		8	Yatırımlar için finansman kaynağı oluşturulmaması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	İç Kontrol Sistemine işlerlik kazandırılması								
		2	Bütçe okur yazarlık eğitimleri								
		3	Kurum içi eğitim programları								
		4	Vatandaş bilgilendirme çalışmaları								
		5	Büyükşehir ve ilçe belediyelerinde eşgüdüm içerisinde çalışan bütçe ekiplerinin oluşturulması								
		6	Kent konseyi çalışma grupları ortak çalışmalar								
		7	Muhtarlarla ortak çalışma yürütülmesi								
Hedef Maliyeti		5.000.000,00									
Tespitler		1	Halk- Belediye ilişkisinin yeterince sağlanmış olmaması								
		2	Hesap verebilirlik kültürünün kurum içinde yaygınlaştırılması ve hesap soran vatandaşın farkındalığının artırılması								
		3	Mali süreçte yer alan çalışanların eğitim ihtiyacı								
		4	Mali prosedürlere ilişkin kurumi farkındalığın yeterli seviyede olmaması, buna ilişkin teknik altyapı hakkında çalışanların bilgi eksikliği								
		5	Yöneticilerin mali tabloları daha etkin kullanımının sağlanması								
		6	Vatandaşın mali raporlara erişiminin olmaması								
İhtiyaçlar		1	Mali süreçlerde yer alan çalışanların nitelik ve nicelik yönünden yeniden değerlendirilmesi								
		2	İç Kontrol Sistemin, üst yönetimden tüm kademelere kadar yaygınlaşması ve sistemin bilgi sistemleri üzerinden oluşturulması								
		3	Gelir analizlerinin ilçe belediyeleri ile birlikte yapılması, gelir kayıplarının önlenmesi, yeni gelir getirci faaliyetlerin belirlenmesi								
		4	Büyükşehir ve İlçe Belediyeleri birlikteliğinde yatırım izleme ve değerlendirme komisyonlarının oluşturulması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar: Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalet erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak								

Stratejik Amaç	A.1	DEMOKRATİK VE ETKİN YÖNETİMDE AKILLI MANİSA MODELİ OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.1.2	Demokratik ve Katılımcı Yerel Yönetim Uygulamaları Yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.2.1	Kent Konseyi tarafından meclise sunulan rapor sayısı	20%	0	2	4	6	8	10	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.2.2	Katılımcı Bütçe Faaliyetinin başlatılmış olması	20%	0	Başlangıç	Sürekli	Sürekli	Sürekli	Sürekli	Artış	Yıllık	Yıllık
P.G.1.2.3	STK işbirliği ile oluşturulan proje sayısı	20%	0	2	4	6	8	10	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.2.4	Muhtarlarla yapılan toplantı sayısı	20%	28	81	134	187	240	293	Artış	3 ay	Yıllık
P.G.1.2.5	Halkla ilişkiler memnuniyet oranı	20%	70	75	80	85	90	95	Artış	Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
	2	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı									
	3	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Vatandaşın demokratik katılım hakkını kullanma talebinin oluşmaması									
	2	Belediye, kamu, özel sektör, üniversite ve vatandaş birlikte çalışma deneyimlerine yeterli ilginin gösterilmemesi									
	3	Şehir aktörlerinin eşit şekilde katılım göstermemesi									
	4	Katılım süreçlerine belediye çalışanlarının yeterli sahiplenmeyi göstermemesi									
	5	Sivil Toplum Kuruluşlarının, taleplerinin karşılanmaması halinde motivasyon kaybı									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Kent konseyi çalışmaları									
	2	Katılımcı bütçe									
	3	Sivil Toplum Kuruluşları, odalar, birlikler ve kanaat önderleri ile yürütülen faaliyet ve projeler									
	4	Muhtarlar ile yürütülen faaliyet ve projeler									
	5	Özel sektör temsilcileri ve ilgili odalar ile yürütülen faaliyet ve projeler									
	6	Üniversite ile yürütülen faaliyet ve projeler									
	7	Manisa için projem var									
	8	Manisa için dijital katılım uygulaması									
	9	Vatandaş kartesi ve mali durum beyanı									
	10	Belediye hakkında doğru, güvenilir bilginin üretimi									
	11	Halkla ilişkiler									
	12	Belediye ve halk buluşmalarını arttıracak motivasyon etkinlikleri									
Hedef Maliyeti	12.000.000										
Tespitler	1	Vatandaş katılımı ile ilgili kent kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması gerekmektedir									
	2	Belediye, kamu, özel sektör, üniversite ve vatandaş birlikte çalışma kültürü ve deneyiminin oluşması için proje esaslı işbirlikleri oluşturulmalıdır									
	3	Şehir aktörlerinin eşit şekilde çalışmalara katılımı ve ilginin oluşması için saha çalışmaları artırılmalıdır									
	4	Büyükşehir ve ilçe belediyelerinin katılımı destekleyecek birlikte çalışma ortamlarının geliştirilmesi sağlanmalıdır									
İhtiyaçlar	1	Şehir yönetişiminin varlığının sağlanması									
	2	Manisa genelinde kamu, sivil toplum, özel sektör ve vatandaşın birlikte iş yapabilme kültürünün geliştirilmesi									
	3	belediye yönetimi ve çalışanların katılımcı yerel yönetim uygulamalarına sahip çıkmasının sağlanması ve bilgi düzeylerinin artırılması									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar: Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak									

Stratejik Amaç	A.1	DEMOKRATİK VE ETKİN YÖNETİMDE AKILLI MANİSA MODELİ OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.1.3	İsrafı önleyen, değer yaratan yalın yönetim ile belediye hizmetleri adil, tarafsız, eşit ve erişilebilir şekilde sunulacak, vatandaş memnuniyeti artırılabilecektir.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.3.1	Belediye hizmetleri memnuniyet oranında artış	30%	0	80%	85%	90%	95%	95%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.3.2	Belediye hizmet sunumunda maliyetlerin azalması	20%	0	5%	15%	25%	35%	45%	Azalış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.3.3	Belediye hizmetlerine yönelik geliştirilen mobil uygulama sayısı	20%	1	4	6	8	10	12	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.3.4	e-Belediye Sistemine Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	15%	1.065	5.000	7.500	10.000	13.000	15.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.3.5	e-Belediye Sisteminde Sunulan Hizmet Sayısı	15%	37	45	5	5	5	5	Modül	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı								
		2	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı								
		3	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı								
		4	Diğer tüm harcama birimleri								
Riskler		1	Yönetici ve çalışanların mevcut çalışma şekilleri ve alışkanlıklarından kopamaması								
		2	Kurumsal arşiv ve raporların standart ve sürekliliğinin olmaması								
		3	İnsan kaynakları yapısının yeni teknoloji araçlarının kullanımına isteksizliği ve direnmesi								
		4	Dijital dönüşüm için yeterli finansal kaynağa erişilememesi								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Büyükşehir yalın yönetim modelinin oluşturulması								
		2	Yönetim ve hizmet süreçlerinin standartlarının belgelendirilmesi (EFQM)								
		3	Süreç yönetim sisteminin kurulması, sürekli iyileştirme (kaizen)								
		4	e- Belediye, Yönetim bilgi sistemi ve karar destek yapısının dijitalleştirilmesi								
		5	Veri madenciliği çalışmaları								
		6	Performans ölçme, izleme ve değerlendirme sisteminin kurulması								
Hedef Maliyeti		50.000.000									
Tespitler		1	Yönetim birimlerine ait prosedürlerin güncel olmaması								
		2	Yönetici ve çalışanların ortak dil ve vizyona sahip olmaması								
		3	Yönetim bilgi sistemleri ve karar destek uygulamalarının kullanılmaması								
		4	Belediyelere ait veri setlerinin oluşturulmaması, var olan verilerin de tutarlı ve analiz edilebilir olmaması								
İhtiyaçlar		1	Belediye kalite sistemlerinin oluşturulması ve belgelendirilmesi								
		2	Veri Madenciliği çalışmalarının başlatılması ve veri entegrasyonunun çalışması								
		3	Süreç iyileştirme ve geliştirme çalışmalarında kurumsal aidiyetin sağlanması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 16	Baş, Adalet ve Güçlü Kurumlar: Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalet erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak								

Stratejik Amaç	A.1	DEMOKRATİK VE ETKİN YÖNETİMDE AKILLI MANİSA MODELİ OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.1.4	Manisa'ya ait kaynaklar daha verimli kullanılacak ve sürdürülebilir kentsel gelişmeyi sağlamak için dijital dönüşüm ile veriyeye dayalı, entegre ve akıllı altyapı sistemleri kurulacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.4.1	Kentsel dijital dönüşüm için geliştirilen uygulama sayısı	20%	2	6	8	10	12	14	Artış	6 aylık	Yıllık
P.G.1.4.2	Dijital dönüşüm hizmet kullanıcı memnuniyeti	20%	30	50	70	80	90	100	Artış	6 aylık	Yıllık
P.G.1.4.3	Belediye hizmetleri uygulama kullanıcı sayısındaki artış	20%	15.000	17.000	20.000	22.000	24.000	25.000	Artış	6 aylık	Yıllık
P.G.1.4.4	Vatandaş başvuru ve geri bildirim memnuniyet oranı	15%	75	80	85	90	93	95	Artış	6 aylık	Yıllık
P.G.1.4.5	Dijital hizmetlerden yararlanma oranı	25%	30	40	50	70	80	100	Artış	6 aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı								
		2	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı								
		3	Ulaşım Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Dijital dönüşüm ve iş gücü maliyetlerinin yüksek olması								
		2	Farklı kaynaklardan elde edilen verilerin kalite ve entegrasyonun sağlanamaması								
		3	Kamu kurumları, özel sektör, vatandaş ve belediye işbirliğinin sağlanamaması								
		4	Dijital yatırımların işletme maliyetlerinin yüksek, kullanılan veriyeye erişimin süreklilik arz etmemesi								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Manisa'm cebimde (app)								
		2	Manisa'm yönetim								
		3	Manisa için imar								
		4	Manisa için acil								
		5	Manisa için tarım								
		6	Manisa için ulaşım								
		7	Manisa için turizm								
		8	Manisa büyük ve açık veri								
		9	E Belediye uygulamaları								
		10	Ücretsiz internet kullanımı								
		11	Manisa çarşımı								
		12	Ulak								
		13	Çözmer								
		14	Kent Bilgi Sistemi (altyapı bilgi sistemi, yeşil alan bilgi sistemi, tapu sorgulama)								
		15	Belediye yönetim bilgi sistemi								
Hedef Maliyeti		750.000.000									
Tespitler		1	Şehre ait veri setlerinin dağıtık bir yapıda bulunması								
		2	Kamu kurumları, özel sektör, vatandaş ve belediye işbirliğinde yönetim koordinasyon eksikliği								
		3	Akıllı şehir olgunluk analizinin il genelinde yapılması								
İhtiyaçlar		1	Şehre ilişkin veri setlerinin tanımlanması								
		2	Kamu kurumları, özel sektör, vatandaş ve belediye işbirliğinin geliştirilmesi için operasyonel eylem planlarının hazırlanması, pratiklerin geliştirilmesi								
		3	Akıllı şehir olgunluk seviyesi çalışmalarında tüm yerel yönetim birimlerinin koordinasyonunun sağlanması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek								
		SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak								
		SKA 16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar: Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalet erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak								

Stratejik Amaç	A.1	DEMOKRATİK VE ETKİN YÖNETİMDE AKILLI MANİSA MODELİ OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.1.5	Belediye çalışanlarının liyakatli, yetkin ve mutlu olmalarını sağlayacak insan kaynağı yönetim sistemleri oluşturulacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.1.5.1	Çalışan memnuniyet düzeyi	15%	0	60%	70%	80%	90%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.5.2	Hizmet içi eğitim verilen personel sayısı	35%	3.600	3.600	3.650	3.700	3.750	3.800	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.5.3	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	20%	45	45	47	49	51	53	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.5.4	Aidiyet ve motivasyon programlarına katılan kişi sayısı	15%	0	400	450	500	550	600	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.1.5.5	İç iletişim araçlarının kullanım oranı	15%	60	65	70	75	80	85	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Diğer tüm harcama birimleri								
Riskler		1	İnsan kaynakları yönetiminde merkezi yönetim tarafından belirlenen standartların yerel düzeyde yetersiz kalması								
		2	İş analizi ve görev tanımlamalarının yapılmamış olması nedeniyle insan kaynakları yapısının yönetilememesi								
		3	Etkin bir performans değerlendirme sistemini olmaması								
		4	Çalışanların sürekli eğitim ve gelişim olanaklarının yetersiz olması								
		5	Belediye çalışanlarında memur, sözleşmeli, işçi, geçici işçi, şirket çalışanı vb çeşitliliğin bulunması, eşit ücret politikasının oluşturulmaması								
		6	Kurumsal sahiplenme ve aidiyetin sağlanamaması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	İnsan kaynakları performans yönetim sisteminin kurulması								
		2	Eğitim programları								
		3	İş sağlığı ve güvenliği								
		4	Aidiyet ve motivasyon programları								
Hedef Maliyeti		25.000.000									
Tespitler		1	Merkezi idare tarafından yürütülen norm kadro uygulamasının yerel düzeyde yetersizlik ve eşitsizlik oluşturması								
		2	İş analizi ve görev tanımlamalarının yapılmamış olması, insan kaynağı yükünün belirlenmemiş olması								
		3	Sürekli eğitim ve gelişime yönelik programların düzenli gerçekleşmemesi								
İhtiyaçlar		1	Yerel düzeyde insan kaynakları normlarının oluşturulması								
		2	İnsan kaynakları performans ölçme, izleme, iyileştirme sisteminin oluşturulması								
		3	Kariyer ve iş geliştirme için hizmet içi eğitimlerin artırılması ve sürekliliğinin sağlanması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme:İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek								

Stratejik Amaç	A.2	SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL DENGELERİN SAĞLANDIĞI, UZUN VADELİ KENTSEL YAŞAM KALİTESİNİN ARTTIĞI SÜRDÜRÜLEBİLİR, DİRENÇLİ KENTSEL GELİŞME VE BÜYÜME SAĞLAMAK									
Stratejik Hedef	H.2.1	Doğal afet riskine karşı koyabilen, yapısal zorluklara başa çıkabilen, gelişen şartlara uyum sağlayan sürdürülebilir ve insan odaklı şehirlik anlayışı benimsenecektir.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.2.1.1	İmar planlarının dijitalleştirilmesi oranı	50%	5%	50%	60%	65%	70%	75%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.1.2	Nazım imar planı hazırlanma oranı	20%	15%	22%	27%	30%	33%	36%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.1.3	Koruma amaçlı imar planı hazırlama oranı	10%	10%	15%	18%	21%	24%	27%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.1.4	Planlı yerleşim alanlarının oranı	20%	25%	37%	45%	53%	59%	65%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı									
	3	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı									
	4	Afet İşleri Dairesi Başkanlığı									
	5	Ulaşım Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	1/100.000 ölçekli planın, oluşacak nüfus artışından kaynaklanacak, yerel ve bölgesel ihtiyaç ve gereksinimlere yeterli ölçüde cevap vermekten uzak olması									
	2	Kuruluşuna T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca onay verilen OSB'lerinin oluşturduğu ve oluşturacağı nüfus artışının öngörülebilmesi									
	3	Kentin çok verimli tarım arazileri, orman alanları, doğal ve tarihi sit alanları ile çevrili olmasından kaynaklı plan yapma kapasitesinin kısıtlı olması									
	4	Şehircilik uygulamalarında görev alan diğer kurum ve kuruluşlara bağlı uygulama gecikmeleri									
	5	Ülkenin genel ekonomik yapısından kaynaklanan, planlı alanlarda altyapı yatırımlarının geçikmesi ve şehirleşimin yavaşlaması									
	6	Doğal afet riskleri yüksek bir coğrafyada bulunulması,									
	7	Gediz ovasının taşkın riskinin olması									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Şamar, Yağcılar ve Uzunburun uydu kent projeleri									
	2	Manisa İmar Yönetmeliğinin hazırlanması									
	3	Manisa için dijital ikiz şehir									
	4	Mevcut yapı stoğunun risk analizinin yapılması ve kentsel dönüşüm alanlarının ilanı									
	5	Manisa ilinin 1/5000 ölçekli nazım imar planı ve koruma amaçlı imar planlarının hazırlanması ve revizyonlarının yapılması									
	6	Planların dijitalleştirilmesi									
	7	Risk belirleme ve sakınım planı									
Hedef Maliyeti	200.000.000,00										
Tespitler	1	17 ilçe merkezi, mahalle ve mevzi imar planlarının sağlıklı olması, büyük bir kısmının revizyon gerektirmesi									
	2	Kurum görüşleri ve hukuki süreçlerin planlama sürecine olumsuz yansımaları									
	3	Kırsal yerleşik alanlarının belirlenmemesi									
	4	İklim değişikliğinin etkilerine karşı dirençli bir kent için, sanayi, enerji ve ulaşım sektörlerinden kaynaklı kirliliğin önlenmesi ve tarım kaynakları ile doğal kaynakların etkin korunmasına yönelik uygulamaların imar planlarıyla entegrasyonunun yetersizliği									
İhtiyaçlar	1	e-plan sistemine entegrasyon ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi,									
	2	İmar planı çalışmalarına altlık oluşturmak üzere konut ve kentsel çalışma alanları arz ve talebi ile sosyal donatı, yeşil alan.. vb alanların niteliklerini analizlerle belirlemeye yönelik bir envanter oluşturulması									
	3	Kurumlar arası planları yönlendirici veri yönetimi ve paylaşımı mekanizmasının güçlü olmasının sağlanması									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topuluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak									

Stratejik Amaç	A.2	SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL DENGELERİN SAĞLANDIĞI, UZUN VADELİ KENTSEL YAŞAM KALİTESİNİN ARTTIĞI SÜRDÜRÜLEBİLİR, DİRENÇLİ KENTSEL GELİŞME VE BÜYÜME SAĞLAMAK									
Stratejik Hedef	H.2.2	Doğal ve insan kaynaklı afetlere karşı her aşamada hazırlıklı ve harekete geçme kabiliyeti yüksek bir Manisa Afet Yönetim ve Acil Durum Müdahale Sistemi kurulacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.2.2.1	Afet yönetim sisteminin kurulması (%)	20%	0	25	100	100	100	100	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.2.2	Doğal ve insan kaynaklı afetlerle ilgili düzenlenen bilinçlendirme eğitim sayısı	20%	0	24	60	110	210	260	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.2.3	İtfaiyenin olay yerine zamanında intikal oranı (%)	20%	100	100	100	100	100	100	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.2.4	Afet sonrası yardım programı faydalancı sayısı	20%	0	100	250	450	700	1000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.2.5	Risk haritalarının hazırlanması (sayı)	20%	0	3	6	6	6	6	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Afet İşleri Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
	2	İtfaiye Dairesi Başkanlığı									
	3	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Afet yönetiminde görevli kurum, kuruluş ve sivil toplum yapılarının koordinasyon ve işbirliği yapısının oluşmaması									
	2	Afet yönetiminde gerekli insan, teknoloji ve finansal kaynakların bütünlük olarak yönetilememesi ve yetersizliği									
	3	Gerek kurumların gerekse vatandaşın afet öncesi, anı ve sonrasında ilişkin farkındalık ve eğitim düzeylerinin yetersiz olması									
	4	Afetlerde ihtiyaç duyulan ya da anında elde edilen veri ve bilgi sisteminin yönetilememesi									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Afet koordinasyon ve lojistik merkezi									
	2	Manisa afet yönetim ve acil durum müdahale sistemi									
	3	Afet ve acil durum odaklı risk analiz çalışmaları									
	4	Jeolojik etüt ve zemin analizleri									
	5	Deprem fay hatları, zemin sıvılaşma bölgelerinin ve heyelan alanlarının belirlenmesi									
	6	Riskli yapı ve altyapı yenileme çalışmaları									
	7	Toplumsal farkındalık ve eğitim programları									
	8	Afet sonrası ayni ve nakdi destekler									
	9	Yangın ihbar sistemi									
	10	Yangın ve itfaiyecilik hizmetleri									
Hedef Maliyeti	400.000.000										
Tespitler	1	Afet yönetiminde görevli kurum, kuruluş ve sivil toplum yapılarının işbirliği yapma kabiliyeti zayıf									
	2	Afet yönetiminde tüm kurum kuruluşların yönetimini kolaylaştıracak eylem planları yetersiz									
	3	Afet yönetim sistemleri için gerekli teknolojik alt yapı ve dijital uygulamaların birbirinden bağımsız olması									
	4	Afet öncesi, anı ve sonrasında görev alan insan kaynakları yapısının nitelik ve nicelik olarak yetersizliği,									
	5	Afet sisteminde kullanılacak alet, ekipman, iş makinası, araç-gereç vb. lojistik ihtiyaçların yetersiz ve edinim maliyetlerinin yüksek olması									
İhtiyaçlar	1	Afet yönetiminde çoklu işbirliği protollerinin gerçekleştirilmesi									
	2	Mevcut eylem planları ve yasal düzenlemelerin yeniden yerel ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılması									
	3	Kamu çalışanları, sivil toplum ve vatandaşların eğitilmesi									
	4	İl afet haritalarının oluşturulması ve akıllandırılması									
	5	Kurumların fiziki altyapılarının hazır hale getirilmesi									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam: Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak									
	SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak									

Stratejik Amaç	A.2	SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL DENGELERİN SAĞLANDIĞI, UZUN VADELİ KENTSEL YAŞAM KALİTESİNİN ARTTIĞI SÜRDÜRÜLEBİLİR, DİRENÇLİ KENTSEL GELİŞME VE BÜYÜME SAĞLAMAK									
Stratejik Hedef	H.2.3	Adil ve sosyal dengelerin korunduğu, mağduriyetleri önleyen, veri ve bilgiye dayalı olarak geleceğe odaklanan kentsel dönüşüm ve yenileme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.2.3.1	Kentsel dönüşüm projelendirme çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen toplam proje sayısı (Adet)	40%	1	2	3	4	5	6	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.3.2	Kentsel dönüşüm strateji belgesinin tamamlanma oranı (%)	20%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.3.3	Dönüşüm kapsamına alınan bölge sayısı (yıllık)	20%	8	10	11	12	13	14	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.3.4	Kentsel yenileme ve dönüşüm bilgilendirme ve farkındalık etkinlik sayısı	10%	0	2	3	4	5	6	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.3.5	Kentsel yenileme ve dönüşüm bilgilendirme ve farkındalık etkinlik katılımcı sayısı	10%	0	2.000	3.000	4.000	5.000	6.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	Kent Estetetiği Dairesi Başkanlığı									
	3	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı									
	4	Ulaşım Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Yüksek maliyetli dönüşüm ve yenileme projelerinde eşitsizlikleri ortadan kaldıracak finansman modellerinin oluşturulmaması									
	2	Yenileme ve dönüşüm alanlarının ekolojik dengeye zarar verecek, iklim duyarlılığı zayıf, sürdürülebilir kentsel gelişme ilkelerine uygun olmayacak şekilde projelendirilmesi									
	3	Kentsel dönüşümün planlama ve uygulama aşamalarında, hak sahiplerinin mülkiyet haklarının korunmaması ya da yeterli hukuki düzenlemelerin eksikliğinin neden olduğu mağduriyetler									
	4	Yerel yönetimlerin tek başlarına yenileme ve dönüşüm projelerini yönetme kapasitelerinin yetersizliği									
	5	İlgili kurum ve kuruluşlar ile yerel yönetim birimleri arasında koordinasyon ve işbirliği yapma şartlarının oluşmaması,									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Kentsel yenileme ve afet dönüşüm projeleri									
	2	5393/73. Madde uygulamaları									
	3	Vatandaş, üniversite, sivil toplum ve ilgili meslek odaları farkındalık çalışmaları									
	4	Sanayi Siteleri									
Hedef Maliyeti	120.000.000,00										
Tespitler	1	Kentsel risk haritalarının olmaması									
	2	Kent merkezlerinde bulunan, riskli yapıların mevcut olduğu alanlarda mevcut planlar ile kentsel dönüşüm yapılması sosyal ve ekonomik anlamda engel teşkil etmektedir									
	3	Kentin tarihi ve kültürel dokusunu ve mirasını ortaya çıkarmak amaçlı yapılması planlanan kentsel dönüşüm çalışmalarının neredeyse tamamının kent merkezlerinde bulunması sebebiyle, bölgede var olan yapı stokunun yeni belirlenecek olan kentsel gelişim alanlarına taşınmasında yaşanacak sosyal ve ekonomik zorluklar									
İhtiyaçlar	1	Yerinde kentsel dönüşüm çalışmalarının yapılabilmesi için mevcut imar planlarında yer alan nüfus yoğunluklarının bölgenin afet riski gözetilerek artırılması									
	2	Kentsel gelişim alanlarında yapılması planlanan projelerin ekonomik açıdan sürdürülebilir olması için belirlenen bu alanların tamamının veya bir kısmının hazine veya ilgili bakanlıklardan tahsis/takas edilmesi									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek									
	SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak									

Stratejik Amaç	A.2	SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL DENGELERİN SAĞLANDIĞI, UZUN VADELİ KENTSEL YAŞAM KALİTESİNİN ARTTIĞI SÜRDÜRÜLEBİLİR, DİRENÇLİ KENTSEL GELİŞME VE BÜYÜME SAĞLAMAK									
Stratejik Hedef	H.2.4	Sosyal yaşamı desteklemek ve çevresel yaşam kalitesini iyileştirmek için doğal alanlar ve ekosistemler korunacak; yeşil alanlar ve parklar artırılarak, kentsel yaşamı renklendiren ve estetiği geliştiren fonksiyonlarla çeşitlendirilecektir.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
P.G.2.4.1	Kişi başına aktif yeşil alan büyüklüğü (m ²)	25%	7	8	9	10	11	12	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.4.2	Yeni yapılan toplam yeşil alan miktarı (m ²)	25%	362.212	370.000	400.000	476.000	522.000	550.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.4.3	Yeni yapılan çocuk oyun alanı sayısı	25%	50	52	55	57	59	61	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.4.4	Bakımı ve onarımı yapılan yeşil alan miktarı (m ²)	25%	1.325.012	1.333.012	1.363.012	1.439.012	1.485.012	1.513.012	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.2.4.5	Belediye tarafından üretilen bitkilerin toplam bitki gideri içindeki payı (%)	25%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
	2	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	3	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Su kıtlığı ve iklim etkileri nedeniyle yeşil alanların bakım ve yaşatma faaliyetlerinin zorlaşması									
	2	Manisa il genelinde yer alan park bahçe ve yeşil alanların homojen olarak dağılmamış olması									
	3	Yeni planlanan rekreasyon alanlarda yoğunluk, ulaşım, mülkiyet gibi kısıtların olması sebebiyle uygun alanların bulunamaması									
	4	Kentimizdeki görüntü kirliliklerini gidermek için oluşturulan projeleri hayata geçirebilmek adına vatandaş mülkiyetinde olan yerlerde maaliyet işbirliği zorluğu									
	5	Kamulaştırma maliyetlerinin yüksek olması									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Kentsel tasarım rehberinin hazırlanması									
	2	Mevcut park, bahçe, orman, ağaçlık vb. açık yeşil alanların temizlik, bakım ve yaşatmaları									
	3	Kent meydanları									
	4	Yeni park, bahçe, orman, ağaçlık, meydan vb. açık yeşil alanların yapımı									
	5	Çocuk oyun alanları									
	6	Piknik, eğlence ve dinlenme alanları									
	7	Manisa su dostu ve iklim duyarlı bitki haritası									
	8	Bitki ve fidan yetiştiriciliği									
	9	Kentsel tasarım ve yapı projeleri									
Hedef Maliyeti	750.000.000										
Tespitler	1	Su kıtlığı ve aşırı sıcaklar nedeniyle yeşil alanların yeşil kalamaması									
	2	Var olan sulama sistemlerinin güvensiz ve su tüketimini arttıran yapıda olması									
	3	Park ve yeşil alanların erişilebilirlik rehberine uygunluğunun yeniden gözden geçirilmesi									
	4	Bitki ve fidan yetiştiriciliğinde kullanılan sera ve açık alanların revize edilmesi									
İhtiyaçlar	1	Su kıtlığına ve iklim değişkenlerine duyarlı yeni bitki deseni oluşturulması ve yetiştirilmesi									
	2	Sulama sistemlerinin yenilenmesi, özellikle ulaşım üst yapı tesislerinde daha güvenilir hale getirilmesi									
	3	Erişilebilir, güvenli açık ve aktif yeşil alanların geliştirilmesi									
	4	İmar ve Şehircilik uygulamalarında sosyal hayatı olumlu yönde etkileyecek, hareketliliği arttıracak, afetler anında da kullanılabilecek açık alanların oluşturulması									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak									
	SKA 15	Karasal Yaşam: Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımları desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak; çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek									

Stratejik Amaç	A.3	GÜNÜN TEKNOLOJİSİ VE VERİ YÖNETİMİ İLE DESTEKLENEN BÜTÜNLEŞİK ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK									
Stratejik Hedef	H.3.1	Kent içi ve ilçeler arası erişimde etkili, verimli, doğa dostu, güvenli, kapsayıcı ve konforlu toplu taşıma sistemleri kurulacak, kullanım kalitesi ve memnuniyet artırılabilecektir.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.3.1.1	Toplu taşıma araçlarını kullanan yolcu oranı	20%	15%	20%	25%	30%	35%	40%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.1.2	Toplu taşıma sistemi memnuniyet oranı	25%	50%	60%	70%	80%	85%	90%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.1.3	Toplu taşıma araçları ve sisteminin erişilebilirlik kurallarına uygunluk Oranı	10%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.1.4	Toplu taşıma planı revizyonunun tamamlanma Oranı (%)	30%	0%	50%	100%	100%	100%	100%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.1.5	Üretilen, bakım onarımı yapılan toplu taşıma üst yapı tesisleri (adet)	15%	2	6	12	12	12	12	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
Sorumlu Birim	1. Ulaşım Hizmetleri Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Bütünleşik ulaşım sistemleri ve raylı sistemlerin toplu taşıma ağına dahil edilmesi maliyetlerinin yüksek olması									
	2	Mevcut toplu taşıma sisteminin işletme, araç parku ve hizmet kalitesine ilişkin geliştirmeye açık alanların hizmet maliyetlerinin yüksek olması ve finansman kaynağının bulunmaması									
	3	Toplu taşıma sistemi aktörlerinin koordinasyon ve birlikte çözüm oluşturma pratiğinin olmaması									
	4	Toplu taşıma maliyetlerindeki artışları hizmet ücretlerine yansıtması									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Manisa raylı ve raysız taşıma sistemi (Manisa Tramvayı)									
	2	Akıllı toplu taşıma sistemi ve planı									
	3	Manisa taşıt (ilçe-köy taşımacılığı)									
	4	Ulaşım master planı									
	5	Toplu taşıma sistemi ruhsatlandırma ve denetleme hizmetleri									
	6	Toplu taşıma sistemi araç parkının yenilenmesi									
	7	Toplu taşıma sistemi aktörlerinin hizmet geliştirme eğitimleri									
	8	Şehirlerarası otobüs terminaleri									
Hedef Maliyeti	850.000.000										
Tespitler	1	Bölge bazında hazırlanmış ulaşım ana planının bulunmaması									
	2	İl genelinde toplu taşıma hat planının yetersizliği									
	3	Mevcut toplu taşıma sisteminde bulunan araçların ekonomik ömrünü tamamlamış olması									
	4	Hizmet maliyetlerine bağlı olarak hizmet ücretlerindeki artış ve hizmet memnuniyetsizliği									
	5	Toplu taşıma sistemi kapsayıcı ve erişilebilirliği sağlayacak alt yapı ve uygulamalara bütüncül olarak sahip değildir									
İhtiyaçlar	1	Toplu taşıma sistemi şehirleşme, nüfus artışı, ekonomik değişkenler ve bölge ihtiyaçları bir bütün olarak yeniden planlanmalıdır									
	2	Toplu taşıma sistemlerinin yapılandırılması, bütünleşik ulaşım sistemlerinin kurulması için planlama ve finansman modeli oluşturulmalıdır									
	3	Toplu taşıma sisteminin kapsayıcı ve erişilebilirliği ulusal kriterlerle derecelendirilmeli ve gerekli önlemler alınmalıdır									
	4	Merkez ve ilçe otoyollarının günün gereksinimlerine uygun halde tasarlanması									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak									

Stratejik Amaç		A.3	GÜNÜN TEKNOLOJİSİ VE VERİ YÖNETİMİ İLE DESTEKLENEN BÜTÜNLEŞİK ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK								
Stratejik Hedef		H.3.2	İl genelinde yaya ve araç trafiğinde güvenliği öncelikleyen, erişilebilirliği ve kapsayıcılığı artıran, karbon emisyonlarını ve ekonomik kayıpları azaltan, akıllı ve açık veriye dayalı ulaşım alt ve üst yapı sistemleri geliştirilecektir.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.3.2.1	Bakım-Onanımı yapılan yol oranı	25%	771.000	840.000	912.000	983.000	1.050.000	1.250.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.3.2.2	Yaya bölgesi olarak düzenlenmiş alanların kentsel yerleşim alanına oranı	25%	1%	2%	3%	4%	5%	6%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.2.3	Otopark kapasitesi (otoparklardaki araç park yeri sayısının şehirdeki toplam araç sayısına oranı)	30%	0,50%	1%	2%	3%	4%	5%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.2.4	Yaya ve araç trafiği uygulama ve sisteminin erişilebilirlik kuralına uygunluk oranı	15%	30%	45%	60%	75%	100%	100%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.2.5	Akıllı trafik yönetim sistemleri uygulama sayısı	30%	16	18	20	22	25	30	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
Sorumlu Birim		1. Ulaşım Hizmetleri Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
		2	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Yetersiz kalan mevcut yol ve trafik altyapısı ve bağlantılarının birden fazla kurumun görev alanında olması ve koordinasyonun sağlanamaması								
		2	İleri teknoloji trafik takip sistemlerinin kuruluş ve işletme maliyetlerinin yüksek olması								
		3	Vatandaşların yeni trafik düzenlemelerine veya projelere karşı direnç göstermesi								
		4	Araç yoğunluğunun mevcut yol ve trafik altyapısı için fazla olması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Kent içleri ve kırsal yol üretimleri								
		2	Yaya yolları ve yayalaştırma alanları								
		3	Ulaşım ve trafik üst yapı tesisleri (kavşak, köprü, alt geçit vb)								
		4	EDS 'nin il genelinde yaygınlaştırılması								
		5	Manisa için ulaşım yazılımı								
		6	Sinyalizasyon ve akıllı trafik izleme ve müdahale sistemi								
		7	Trafik çocuk ve yetişkin eğitimleri								
		8	Yatay ve dikey işaretlemeler ve trafik düzenleyici faaliyetler								
		9	Yeni sinyalizasyon kurulumları ve mevcutların sürekliliği								
		10	Otopark ve geçici parklanma alanları düzenleme ve dijitalleştirilmesi								
		11	Denetleme ve kontrol faaliyetleri								
Hedef Maliyeti		12.500.000.000									
Tespitler		1	Mevcut yol ve trafik altyapısı ve bağlantılarının yetersiz olması								
		2	Trafikte bekleme sürelerinin uzunluğu ve araçyoğunluğunun fazla olması								
		3	Trafik takip sistemlerinin ileri teknolojik sistemlerle yeniden revize edilmesi gerekliliği bulunmaktadır								
		4	Vatandaşların trafik düzenlemeleri ve kurallarına uygun araç kullanmaması								
		5	Trafik düzenlemeleri ve uygulamalarında kapsayıcılık ve erişilebilirlik kriterlerine uyum düşük seviyededir								
İhtiyaçlar		1	Akıllı trafik takip sistemlerinin oluşturulması								
		2	Yerel yönetim ve merkezi idare birimleri arasında koordinasyon, işbirliği ve ortak yatırımların yapılması								
		3	Trafik kurallarına ilişkin çocuk ve yetişkin eğitimlerinin yaygınlaştırılması								
		4	Trafik düzenlemeleri ve uygulamalarında kapsayıcılık ve erişilebilirlik kriterlerine uyum arttırıcı çalışmalar yapılacaktır								
		5	Sürdürülebilir kent içi ulaşım için yaya odaklı bir anlayışla alt merkezler ve yaya bölgeleri oluşturulması, yayalaştırma projeleri yapılması, yapılan yayalaştırma projelerinin de aşırı hava sıcaklığı gibi iklim etkilerine uyumlu olması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek								
		SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak								

Stratejik Amaç	A.3	GÜNÜN TEKNOLOJİSİ VE VERİ YÖNETİMİ İLE DESTEKLENEBİLİR ULAŞIM SİSTEMLERİNİ KURMAK									
Stratejik Hedef	H.3.3	İl genelinde toplu taşımaya entegre bireysel ve paylaşımlı mikromobilite araç kullanıcıları, gerekli teknolojik ve yapısal altyapı sağlanarak yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.3.3.1	Mikromobilite taşıt yolu uzunluğu (Km)	25%	28	50	80	110	140	170	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.3.2	Akıllı paylaşımlı mikromobilite taşıt sistemi kurulması	25%	0	100%	100%	100%	100%	100%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.3.3	Akıllı paylaşımlı mikromobilite taşıt sistemi kullanıcı sayısı	25%	0	10.000	25.000	50.000	75.000	100.000	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
P.G.3.3.4	Hizmet kullanıcı memnuniyeti (%)	25%	0	70%	80%	85%	90%	90%	Artış	3 Ayda Bir	6 Ayda Bir
Sorumlu Birim	1. Ulaşım Hizmetleri Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Mevcut yol ve trafik düzenlemelerinin mikromobilite araç kullanımına uygun olmaması									
	2	Kentsel hareketliliğinin artması ve mikromobilite araç kullanımına ilişkin toplumsal farkındalık ve sahiplenmenin oluşmaması									
	3	Mikromobilite araçlarının kullanımı sırasında meydana gelebilecek kaza ve diğer güvenlik riskleri									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Bisiklet yolları									
	2	Akıllı paylaşımlı mikromobilite taşıt sistemi (Bizim bisiklet)									
	3	Kampanya ve eğitim programları									
	4	Yaya yolları ve geçişlerin erişilebilirlik standartlarına uygun tasarımı ve yapımı									
	5	Tarih ve kültür rotaları yürüyüş ve bisiklet yolları									
	6	Sarı istasyonları									
Hedef Maliyeti	10.000.000.000										
Tespitler	1	İl ve ilçeler arasında özellikle tarihi ve kültürel rotalarda bisiklet ve yaya yolu bulunmamaktadır									
	2	Trafikten kaynaklı hava kirliliği ve gürültü kirliliğine ilişkin kamuoyu oluşturulması									
İhtiyaçlar	1	Tarihi ve kültürel alanlarda yürüyüş ve bisiklet rotası oluşturularak gerekli olan altyapı tesislerinin kurulması									
	2	İklim dostu uygulamaların artırılması ve karbon ayak izinin küçülmesine katkı sağlanması									
	3	Mikromobilite araçlarının kullanımını teşvik edecek yasal düzenlemeler									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek									
	SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak									

Stratejik Amaç	A.4	MANİSA VE BÖLGEMİZDE; DOĞAL YAPILARIN VE KIRSAL ALANLARIN KORUNDUĞU, KENTSEL VE KIRSAL ALANLARIN BİRLİKTE GELİŞTİĞİ, MEVCUT TARIMSAL ÜRETKENLİĞİN ARTIRILDIĞI, KATILIMCI YÖNTEMLERLE GELİŞTİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA MODELİ OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.4.1	Tarımda, sürdürülebilir su kullanımı ve su tasarrufu için etkili sulama sistemlerinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.1.1	Kapalı sistem sulama tesisleri sayısı	20	27	29	31	33	35	37	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.1.2	Taral doldurma tesisleri sayısı	25	99	119	139	159	179	199	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.1.3	Tarımsal sulama havuzları ve su depoları sayısı	25	21	26	31	36	41	46	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.1.4	Tarımsal sulama sondajı sayısı	20	28	38	48	58	68	78	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.1.5	Küçük ölçekli sulama göleti sayısı	10	18	18	19	19	20	20	Artış	6 Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	İklim değişikliği sebebiyle su kaynaklarının azalması									
	2	Su kaynaklarının ruhsatsız kullanımında artış yaşanması									
	3	Yanlış sulama sistemlerinin değiştirilmesine gösterilecek direnç									
	4	Bölgenin tamamı için yapılacak sulama sistemleri yatırımlarının yüksek maliyeti									
Proje/Faaliyet/Hizmet	1	Kapalı sistem tarımsal sulama tesisleri yapımı									
	2	Taral doldurma tesisleri yapımı									
	3	Tarımsal sulama havuzları ve su depoları yapımı									
	4	Tarımsal sulama amaçlı sondaj yapımı									
	5	Tarımsal amaçlı küçük ölçekli sulama göleti yapımı									
Maliyet	500.000.000										
Tespitler	1	Tarımsal üretimde sulamanın yetersiz kalması									
	2	Modern sulama sistemlerinin yeterince yaygınlaşmaması									
	3	Yetersiz sulama sebebiyle tarımsal üretimde verimliliğin düşük seviyede olması									
	4	Enerji maliyetlerinin yüksek olması									
	5	Hali hazırda sulama sistemlerinin su israfına ve verimlilik azalmasına neden olacak şekilde yapılandırılmış olması									
İhtiyaçlar	1	Su kaynaklarına erişmeye daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır									
	2	Modern sulama sistemlerinin kullanımının yaygınlaşmasına ihtiyaç duyulmaktadır									
	3	Kuraklığa dayanıklı türlerin üretimine ihtiyaç duyulmaktadır									
	4	Su kaynaklarının tasarruflu kullanılmasına ihtiyaç duyulmaktadır									
	5	Çiftçilere sulama sistemleri yapılandırılması ve kullanımına ilişkin teknik ve lojistik destek verilmesi									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 2	Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek ve sürdürülebilir tarımı desteklemek									
	SKA 6	Herkes için erişilebilir su ve atıksu hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak									
	SKA 12	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak									
	SKA 13	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek eyleme geçmek									
	SKA 15	Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek, sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek, arazi bozunumunu durdurmak, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek, sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek, arazi bozunumunu durdurmak, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek									

Stratejik Amaç		A.4	MANİSA VE BÖLGEMİZDE; DOĞAL YAPILARIN VE KIRSAL ALANLARIN KORUNDUĞU, KENTSEL VE KIRSAL ALANLARIN BİRLİKTE GELİŞTİĞİ, MEVCUT TARIMSAL ÜRETKENLİĞİN ARTIRILDIĞI, DEMOKRATİK VE KATILIMCI YÖNTEMLERLE GELİŞTİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA MODELİ OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef		H.4.2	Hayvansal üretimde sürdürülebilir üretim yöntemlerini teşvik edecek, ekonomik değer yaratacak ve çevre dostu yerel destek programı oluşturulacaktır.									
Performans Göstergeleri			Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.2.1	Yapılan hayvan içme suyu göletleri sayısı	20	218	223	228	233	238	243	Artış	6 Ay	Yıllık	
P.G.4.2.2	Temizlenen hayvan içme suyu göletleri sayısı	20	582	602	622	642	662	682	Artış	6 Ay	Yıllık	
P.G.4.2.3	Hayvancılık desteklemesi yapılan çiftçi sayısı	30	15.500	25.500	35.500	45.500	55.500	65.500	Artış	6 Ay	Yıllık	
P.G.4.2.4	Organize hayvan damı sayısı	10	0	0	1	2	3	4	Artış	6 Ay	Yıllık	
P.G.4.2.5	Tedarik edilen süt soğutma tankı Sayısı	10	0	0	5	10	15	20	Artış	6 Ay	Yıllık	
P.G.4.2.6	İslah edilen mera alanı	10	0	0	100	200	300	400	Artış	6 Ay	Yıllık	
Sorumlu Birim			1. Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler			1	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı								
			2	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
			3	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
Riskler			1	İklim değişikliği sebebiyle su kaynaklarının azalması								
			2	Salgın ve bulaşıcı hayvan hastalıklarının yayılması								
			3	Soğuk zincirdeki aksaklıklardan dolayı toplanan sütlerin kalitesinin bozulması								
			4	Üretici örgütlerinin altyapı yetersizliğine sahip olması								
Proje/Faaliyet/Hizmet			1	Hayvan içme suyu göletleri yapımı								
			2	Hayvan içme suyu göletlerinin temizlenmesi								
			3	Hayvancılıkla uğraşan çiftçilere girdi desteklemeleri yapılması								
			4	Damızlık materyal desteklemeleri yapılması								
			5	Ortak kullanım için organize hayvan damlarının yapılması								
			6	Süt soğutma tanklarının tedarik edilmesi								
			7	Hayvan Üretiminden kaynaklanan toprak, su vb çevre risklerinin önlenmesi için Tek Dam uygulamasının yaygınlaştırılması,								
			8	Meraların islah edilmesi								
			9	Arıcılık faaliyetleri								
Maliyet			350.000.000									
Tespitler			1	Hayvansal üretimde su kaynaklarına erişimin düşük seviyede kalması								
			2	Modern hayvansal üretim tekniklerinin yeterince yaygınlaşmaması								
			3	Hayvansal üretime yönelik desteklemelerin yetersiz olması								
			4	Girdi maliyetlerinin yüksek olması								
			5	Süt yem paritesinin çiftçi aleyhine bozulması								
			6	Süt ve süt ürünlerinin insan beslenmesinde önemli yere sahip olması								
İhtiyaçlar			1	Hayvansal üretime yönelik desteklemelere ihtiyaç duyulması								
			2	Su kaynağı olmayan bölgelerde yağmur hasadı yapılması								
			3	Mera ot kalitesinin yükseltilmesi								
			4	Üretim maliyetlerinin düşürülmesi için ortak kullanım anlayışının yaygınlaştırılması								
			5	Halk sağlığı ve gıda güvenliği için yerel uygulamaların yaygınlaştırılması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları			SKA 2	Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tanımlı desteklemek ve sürdürülebilir tanımlı desteklemek								
			SKA 6	Herkes için erişilebilir su ve atıksu hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak								
			SKA 8	İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek								
			SKA 12	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak								
			SKA 15	Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımı desteklemek, sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek, arazi bozunumunu durdurmak, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımı desteklemek, sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek, arazi bozunumunu durdurmak, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek								

Stratejik Amaç		A.4	MANİSA VE BÖLGEMİZDE; DOĞAL YAPILARIN VE KIRSAL ALANLARIN KORUNDUĞU, KENTSEL VE KIRSAL ALANLARIN BİRLİKTE GELİŞTİĞİ, MEVCUT TARIMSAL ÜRETKENLİĞİN ARTIRILDIĞI, DEMOKRATİK VE KATILIMCI YÖNTEMLERLE GELİŞTİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA MODELİ OLUŞTURMAK								
Stratejik Hedef		H.4.3	Bitkisel üretimde bölge ekonomisine daha fazla katkı sağlayabilecek ve katma değeri yüksek ürün çeşitliliği arttıracak, buna yönelik desteklemeler yaygınlaştıracaktır								
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.3.1	Bitkisel üretim desteklemesi yapılan çiftçi sayısı	80	110.000	160.000	210.000	260.000	310.000	360.000	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.3.2	Toprak analizi yapılan numune sayısı	20	0	5.000	10.000	15.000	20.000	25.000	Artış	6 Ay	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	İklim değişikliği sebebiyle su kaynaklarının azalması								
		2	Bitki hastalıklarının ve zararlılarının yayılması								
		3	Küçük aile işletmelerinde kayıt dışı çiftçi sayısının fazla olması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Fidan, fide, tohum gibi bitkisel çoğaltım materyali desteklemeleri yapılması								
		2	Havza bazlı fidan desteklemeleri yapılması								
		3	Gübre, hasat malzemeleri gibi bitkisel üretim malzemesi desteklemeleri yapılması								
		4	Makina ekipman desteklemeleri yapılması								
		5	Biyolojik ve biyoteknik mücadele desteklemeleri yapılması								
		6	Sebze meyve soğuk hava depoları								
		7	Lisanslı depoculuk								
		8	Toprak analizi desteklemeleri yapılması								
		9	Sera hizmetleri ve üretimleri								
Maliyet		250.000.000									
Tespitler		1	Bitkisel üretimde su kaynaklarına erişimin düşük seviyede olması								
		2	Modern bitkisel üretim tekniklerinin yeterince uygulanmaması								
		3	Bitkisel üretime yönelik desteklemelerin yetersiz olması								
		4	Girdi maliyetlerinin yüksek olması								
		5	Bilinçsiz gübreleme ve ilaçlama uygulamalarının yaygın olması								
İhtiyaçlar		1	Bitkisel üretimde su kaynaklarına erişimine daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır								
		2	Modern bitkisel üretim tekniklerinin yaygınlaşmasına ihtiyaç duyulmaktadır								
		3	Bitkisel üretime yönelik desteklemelere ihtiyaç duyulmaktadır								
		4	Gıda güvenliğinin sağlanmasına daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır								
		5	Küçük aile işletmelerinde sürdürülebilirliğin sağlanmasına ihtiyaç duyulmaktadır								
		6	Yüksek verimlilik için toprak analizlerinin yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 2	Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek ve sürdürülebilir tarımı desteklemek								
		SKA 8	İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek								
		SKA 12	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak								
		SKA 15	Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek, sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek, arazi bozunumunu durdurmak, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek, sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek, arazi bozunumunu durdurmak, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek								

Stratejik Amaç	A.4	MANİSA VE BÖLGEMİZDE; DOĞAL YAPILARIN VE KIRSAL ALANLARIN KORUNDUĞU, KENTSEL VE KIRSAL ALANLARIN BİRLİKTE GELİŞTİĞİ, MEVCUT TARIMSAL ÜRETKENLİĞİN ARTIRILDIĞI, DEMOKRATİK VE KATILIMCI YÖNTEMLERLE GELİŞTİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA MODELİ OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.4.4	Tarımda verimliliği arttıracak tarım teknolojileri ve akıllı tarım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.4.1	Tarım envanteri	20	0	1	1	2	2	2	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.4.2	Tarım bilgi sistemi	20	0	1	1	1	2	2	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.4.3	Ücretsiz internet hizmeti sağlanan kırsal mahalle sayısı	20	0	10	20	30	40	50	Artış	6 Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
	3	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Modern tarım teknolojileri ve akıllı tarım uygulamalarına ilişkin maliyetlerin yüksek olması									
	2	Kırsal alanlar ve tarım alanlarında teknolojik altyapı eksiklikleri									
	3	Akıllı tarım uygulamalarının kullanımına ilişkin çiftçilerin ikna edilememesi ve dirençleri									
	4	Tarım hafızasına ilişkin bölgeye ait verilerin dağınık ve birbirini destekleyecek nitelikte olmaması									
Proje/Faaliyet/Hizmet	1	Tarımda verimliliği arttıracak veri ve bilginin toplanması ve paylaşılması									
	2	Kırsal alanlar ve tarım alanlarında ücretsiz internet hizmeti									
Maliyet	125.000.000										
Tespitler	1	Bölgemize ait tarımsal veri bütünlüğünün bulunmaması									
	2	Sahada bilimsel veriden uzak, popülist yaklaşımlarla üretime devam ediliyor olması									
	3	Tarımsal destekleme sistemlerinin tek çatı altında bulunmaması									
	4	Tarımda bilişim teknolojilerinin yeterince kullanılmaması									
İhtiyaçlar	1	Diğer Kurumlarla bilgi paylaşımına ihtiyaç duyulmaktadır									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 2	Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek ve sürdürülebilir tarımı desteklemek									
	SKA 7	Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak									
	SKA 8	İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek									
	SKA 12	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak									

Stratejik Amaç	A.4	MANİSA VE BÖLGEMİZDE; DOĞAL YAPILARIN VE KIRSAL ALANLARIN KORUNDUĞU, KENTSEL VE KIRSAL ALANLARIN BİRLİKTE GELİŞTİĞİ, MEVCUT TARIMSAL ÜRETKENLİĞİN ARTIRILDIĞI, DEMOKRATİK VE KATILIMCI YÖNTEMLERLE GELİŞTİRİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KIRSAL KALKINMA MODELİ OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.4.5	Tarım sektörünün sürdürülebilirliğinin sağlanması için çiftçilerin ve kooperatiflerin yapılandırılmasını sağlayacak yeni, katılımcı yerel modeller tasarlanacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.5.1	Kurulan yerel ürün satış alanı sayısı	25	0	1	2	3	4	4	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.5.2	Desteklenen kooperatif sayısı	50	131	151	171	191	211	231	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.5.3	Tarım merkezleri sayısı	25	2	2	3	3	4	4	Artış	6 Ay	Yıllık
P.G.4.5.4	Eğitim verilen çiftçi sayısı	40	125.000	175.000	225.000	275.000	325.000	375.000	Artış	6 Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	3	Kaynak ve İştirakler Dairesi Başkanlığı									
	4	Zabıta Dairesi Başkanlığı									
	5	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Mevcut kooperatiflerin kurumsal ve mali yapılarının yetersizliği									
	2	Kooperatif ve üretici birliklerinin birlikte iş yapabilme kabiliyetlerinin gelişmemesi									
	3	Kooperatif yönetimlerinin sürdürülebilir olmaması									
	4	Üretici ve tüketici kooperatifleri iyi örnek uygulamaları azlığı									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Yerel ürün satış alanlarının açılması									
	2	Üretici pazarları									
	3	Kooperatiflere yönelik pilot proje uygulamaları									
	4	Tarım merkezlerinin açılması									
	5	Kooperatif okulu									
	6	Çiftçi eğitimleri									
Maliyet	125.000.000										
Tespitler	1	Tüketicilerde kooperatif ürünlerine olan rağbetin artması									
	2	Kooperatiflerin profesyonel yönetime sahip olmaması									
	3	Küçük aile işletmelerinin ürünlerini tanıtmaya ve pazarlamaya sorunları									
İhtiyaçlar	1	Ürünlerin aracılar olmadan doğrudan tüketiciye ulaştırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır									
	2	Gıda fiyatlarındaki artışa karşılık kooperatiflerin desteklenmesine ihtiyaç duyulmaktadır									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 2	Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek ve sürdürülebilir tarımı desteklemek									
	SKA 7	Herkes için erişilebilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak									
	SKA 8	İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek									
	SKA 12	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak									

Stratejik Amaç		A.5	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM KAPASİTESİ GELİŞMİŞ, TEMİZ ÇEVRE VE ENERJİ ALTYAPISI TAMAMLANMIŞ, İKLİM KRİZİNE KARŞI MANİSALILARIN SAHİP ÇIKTIĞI BİR MODEL OLUŞTURMAK								
Stratejik Hedef		H.5.1	İl genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelinin araştırılması, yenilenebilir enerji kullanımına özendirilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının artırılması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.1.1	Yenilenebilir enerji Potansiyelinin Belirlenmesi	20	0%	30%	60%	100%	100%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.1.2	Çöp gazından ve yakma tesisinden üretilen elektrik miktarı (MWH/yıl)	25	110.000	230.000	360.000	500.000	650.000	810.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.1.3	Yenilenebilir enerji haritasının hazırlanması	30	0%	30%	60%	100%	100%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.1.4	Ortak yürütülen proje sayısı	25	0	1	2	3	4	5	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
		2	İşletme İştirakler Şube Müdürlüğü								
		3	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Yenilenebilir enerji projeleri kuruluş maliyetlerinin yüksek olması								
		2	Yenilenebilir enerji projeleri için ön izin, yer bulma, açma ve işletme ruhsatları vb süreçlerin uzun vakit alması								
		3	Yenilenebilir enerji santralleri ve üretilen enerjinin kullanımına uygun teknik altyapının tesis edilememesi								
		4	Finansman modellerinin yetersizliği								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Yenilenebilir enerji haritasının oluşturulması ve enerji kooperatiflerinin kurulması								
		2	Güneş enerji santrali								
		3	Hidro elektrik santrali								
		4	Rüzgar enerji santrali								
		5	Jeotermal enerji projeleri								
		6	Biyokütle enerji projeleri								
		7	Enerji verimliliği yönetim sistemi ISO 50001 belgesinin alınması								
		8	Merkezi ısıtma sistemleri								
		9	Enerji verimliliği uygulamaları								
Hedef Maliyeti		750.000.000									
Tespitler		1	Yenilenebilir enerji bütünlük ihtiyacı analizi ve stratejik öncelik belirleme çalışmasının olmaması								
		2	Kamu binalarının enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji ihtiyacının yapılmamış olması								
		3	Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve enerji verimliliğinin sağlanması için sivil toplum işbirliği ağı güçlendirilecektir.								
		4	Manisa'nın 259,8 MW'la güneş enerjisinde kurulu gücü en yüksek ilk 10 şehir arasında yer alması								
İhtiyaçlar		1	Yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilerek rüzgar, jeotermal gibi daha az yatırım alan alanları önceliklendirilmesi								
		2	Kırsal köylerde enerji kooperatiflerinin kurulmasını özendirerek tarımsal enerji maliyetlerinin azaltılması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 7	Erişilebilir ve Temiz Enerji: Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak								

Stratejik Amaç		A.5	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM KAPASİTESİ GELİŞMİŞ, TEMİZ ÇEVRE VE ENERJİ ALTYAPISI TAMAMLANMIŞ, İKLİM KRİZİNE KARŞI MANİSALILARIN SAHİP ÇIKTIĞI BİR MODEL OLUŞTURMAK								
Stratejik Hedef		H.5.2	Katı atık yönetim sistemi geliştirilmesi, geri dönüşüm altyapısı güçlendirilmesi için toplumsal farkındalık artırılacak, gerekli altyapı tesisleri kurulacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.2.1	Rehabilite edilen düzensiz depolama alanı sayısı	25%	0	1	2	4	8	13	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.2.2	Kompost üretimi ile gübre eldesi (ton/yıl)	25%	0	20	45	75	110	150	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.2.3	Düzenli depolama tesisine gelen evsel atık miktarı (ton/yıl)	20%	438.000	878.000	1.338.000	1.808.000	2.288.000	2.778.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.2.4	İl genelinde bertarafı sağlanan tıbbi ve patolojik atık miktarı (ton/yıl)	30%	1.850	3.725	5.625	7.550	9.500	11.475	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
		2	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Düzensiz depolama alanlarının henüz rehabilite edilmemiş olması ve güvenlik zaaflığı oluşturması								
		2	Çöplerin kaynağında ayrıştırılmasına ilişkin toplumsal bilinç ve farkındalığın olmaması								
		3	Atık ayrıştırma ve geri dönüşüm tesislerinin yaygın olmaması								
		4	Atık toplama ve taşımada verimli toplama sistemlerinin geliştirilmesi için gerekli finansmanın sağlanmaması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Düzensiz depolama alanlarının rehabilite edilmesi								
		2	Düzenli depolama sahasının işletilmesi								
		3	Tıbbi atık sterilizasyon tesisinin işletilmesi								
		4	Özel atıkların (bitkisel atık yağlar, atık piller, elektrikli ve elektronik atıklar) toplanması ve bertaraf edilmesi konusunda koordinasyonun sağlanması								
		5	Çöp gazından ve yakma tesisinden elektrik üretim tesisinin işletilmesi								
		6	Katı atık ücretleri ve tarifelerin hazırlanması								
		7	Kompostlaştırma işlemleri								
		8	Entegre atık yönetim planı								
		9	Katı atık yönetimi								
Hedef Maliyeti		920.000.000									
Tespitler		1	Düzensiz depo alanlarının bulunmaması								
		2	Geri dönüşüm ve ayrıştırma süreçlerinin sağlıklı ilerlememesi								
		3	Atıkların toplanması, taşınması ve bertarafına yönelik maliyetlerin sürekli artması								
		4	Atık Yönetimi süreçlerinde kullanılan makine teçhizat ve özel nitelikli iş makinelerinin ekonomik ömrünü tamamlamış olması								
		5	İlçe belediyelerinin görev ve sorumluluklarını finansman eksikliği nedeniyle tam olarak yerine getirememesi								
İhtiyaçlar		1	Atık yönetim sisteminin yeniden yapılandırılması								
		2	Sitemde yer alan makine teçhizat ve özel nitelikli iş makinelerinin yenilenmesi								
		3	Geri dönüşüm ve ayrıştırma süreçlerinin topluma daha net anlatılması								
		4	Katı Atık Ücretlerinin tarife grupları ve tarife belirleme yöntemlerinin yeniden değerlendirilmesi								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek								
		SKA 12	Sorumlu Üretim ve Tüketim: Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlama								

Stratejik Amaç	A.5	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM KAPASİTESİ GELİŞMİŞ, TEMİZ ÇEVRE VE ENERJİ ALTYAPISI TAMAMLANMIŞ, İKLİM KRİZİNE KARŞI MANİSALILARIN SAHİP ÇIKTIĞI BİR MODEL OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.5.3	Manisa çevresel kirlilik ve iklim değişikliği etkilerini en aza indirecek, uyum kapasitesini geliştirecek planlama ve uygulamalar yaygınlaştırılacak, sivil toplum işbirliği ve vatandaş katılımı arttırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.3.1	İklim eylem planı uyum oranı (%)	50	0	20	40	60	80	100	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.3.2	İklim değişikliği, temiz enerji ve çevre konulu bilinçlendirme eğitimlerinin verilmesi	50	2.000	4.200	6.700	9.450	12.450	15.700	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
	2	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı									
	3	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	İnsandan ve çevresel etkiler nedeniyle kirlilik ve iklim değişikliği etkilerinin sürekli artması									
	2	Sanayiden kaynaklı kirlenme ve iklim değişikkenlerinde olumsuz artış									
	3	OSB'nin il geneline yayılmış olması ve yasal düzenlemeler nedeniyle belediye olarak müdahale edilememesi									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Yeşil çatı, cephe ve akıllı bina uygulamalarının yaygınlaştırılması									
	2	Kent iklimi izleme istasyonları kurulması									
	3	Manisa iklim değişikliği eylem planı									
	4	Başkanlar sözleşmesi									
	5	İmar ve şehircilik, kentsel tasarım ve ulaşım uygulamalarının iklim eylemi ile uyumu									
	6	Stratejik gürlütü haritası ve gürlütü eylem planı									
	7	Yeşil şehir eylem planı									
Hedef Maliyeti	120.000.000										
Tespitler	1	T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Türkiye'nin İklim Değişikliği Eylem Planı ve İklim Değişikliği Uyum Stratejisi ve Eylem Planı hazırlanmıştır.									
	2	İklim Değişikliği ve etkilerine ilişkin yeterli toplumsal farkındalık ve bilgilendirimin sağlanamamış olması									
	3	İklim uyum sürecinde yüksek maliyetli yatırım ihtiyaçlarının oluşması									
İhtiyaçlar	1	Belediyelerin iklim değişikliği ile mücadele için bütçelerine merkezi idare tarafından ayrıca katkı sağlanmalıdır.									
	2	Kentsel alanlar için mekânsal veriler kullanılarak, risk haritaları oluşturulmalıdır.									
	3	Kent iklimi izleme istasyonları kurulmasının değerlendirilmesi									
	4	İklim değişikliğine uyum kapsamında, yer seçimi, mekânsal planlama, kentsel tasarım, hâkim rüzgâr yönü, pasif havalandırma ve güneşlenme, yapılaşma ve uygulama gibi konular içeren, iklim verilerini dikkate alan yönlendirici kılavuzlar geliştirilmesi									
	5	T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Türkiye'nin İklim Değişikliği Eylem Planı ve İklim Değişikliği Uyum Stratejisi ve Eylem Planlarına uyumlu yerel eylem planlarının hazırlanması									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 13	İklim Eylemi: İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek									
	SKA 16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar:Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak									

Stratejik Amaç		A.5	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM KAPASİTESİ GELİŞMİŞ, TEMİZ ÇEVRE VE ENERJİ ALTYAPISI TAMAMLANMIŞ, İKLİM KRİZİNE KARŞI MANİSALILARIN SAHİP ÇIKTIĞI BİR MODEL OLUŞTURMAK								
Stratejik Hedef		H.5.4	İl genelinde hafriyat ve molozun kaynağında kontrol edilmesi, ayırıştırma işlemlerinin yerinde yapılması ve atık niteliğindeki malzemenin hammadde olarak kullanılabilirliği sağlanarak çevresel olumsuz etkiler azaltılacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.5.4.1	İnşaat yıkıntı atıklarının geri kazanım oranı	25%	0	10	30	50	80	100	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.4.2	Hafriyat denetimi sayısı (Adet)	20%	200	420	660	920	1.200	1.500	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.4.3	Oluşturulan hafriyat döküm sahası ve rehabilite maksatlı dolgu alanı sayısı (adet)	30%	9	19	29	40	52	64	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.5.4.4	Geni kazanılan hafriyat toprağı oranı	25%	0	0	10	20	40	60	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı								
		2	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı								
		3	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Kaçak, gelişmiş güzel moloz ve hafriyat atıklarının tespit edilememesi								
		2	Uygun şekilde yönetilmeyen hafriyat ve moloz atıklarının özellikle toprak ve su kaynaklarını kirletmesi								
		3	Hafriyat ve moloz döküm için gerekli altyapı ve teknolojilerin maliyetinin yüksek olması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Hafriyat sahalarının işletilmesi ve yeni alanların oluşturulması								
		2	Denetim ve kontrol faaliyetleri								
		3	İnşaat ve yıkım firmalarına teknik eğitimler verilmesi								
Hedef Maliyeti		150.000.000									
Tespitler		1	Kaçak, gelişmiş güzel moloz ve hafriyat atıklarının dökümünün yaygın olması								
İhtiyaçlar		1	Çevresel ve sağlık risklerini en aza indirmek için teknolojik tesislerin ilçe düzeyinde yaygınlaştırılması								
		2	Yeni teknolojik araçlar yardımıyla denetim ve kontrol faaliyetlerinin etkinliğini artırmak, hizmet maliyetini düşürmek								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topuluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak								
		SKA 12	Sorumlu Üretim ve Tüketim: Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak								

Stratejik Amaç	A.6	YOKSULLUK VE YOKSUNLUĞU MEŞRULAŞTIRMADAN, İNSANLIK ONURUNA YAKIŞIR, AYRIMCILIKTAN UZAK UYGULAMALARLA SOSYAL ADALETİ SAĞLAMAK									
Stratejik Hedef	H.6.1	Yoksulluk sınırının üzerinde bir yaşam standardı sağlamak için erişilebilir ve sosyal dayanışmayı teşvik eden sosyal destek programları yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2026	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.6.1.1	Ayni ve nakdi yardım yapılan kişi sayısı	20%	2.060	12.060	27.060	47.060	82.060	112.060	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.1.2	Eğitim yardımları sağlanan öğrenci sayısı	20%	0	15.000	31.000	47.500	65.500	85.500	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.1.3	Sıcak yemek, çorba, kumanya desteği sağlanan kişi sayısı	20%	50.000	327.000	366.000	410.000	459.000	504.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.1.4	Hosgeldin bebek paketi, bez ve mama desteğinden yararlanan çocuk sayısı	20%	1.000	10.000	13.000	15.000	17.500	19.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.1.5	Anne kart ulaşım desteğinden yararlanan kişi sayısı	20%	500	2.000	3.000	4.000	5.000	6.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı									
	2	Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı									
	3	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı									
	4	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
	5	Mezarlıklar Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	İç ve dış göçün artması									
	2	Merkezi idare ve yerel yönetim birimlerince ortak kullanılabilecek sosyal yardım ve destek uygulamasının olmaması									
	3	Kırsal bölgelerde yaşayan vatandaşlara erişilememesi									
	4	Sosyal yardımların izleme ve değerlendirme sistemlerinin olmaması									
	5	Ülke ekonomisindeki olumsuz yansımalar									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Manisa yoksulluk ve yoksunluk haritasının oluşturulması									
	2	Sosyal doku analizi veri madenciliği yapılması ve dijital ortama alınması									
	3	Kent lokantası									
	4	Aşevleri									
	5	Sosyal destek programları									
	a	Sosyal destek programları- Bebek mama									
	b	Sosyal destek programları- Sıcak yemek									
	c	Sosyal destek programları- Giyecek									
	ç	Sosyal destek programları- Evlenme									
	d	Sosyal destek programları- İş kurma									
	e	Sosyal destek programları- Yakacak									
	f	Sosyal destek programları- Afet sonrası									
	g	Sosyal destek programları- Kira									
ğ	Sosyal destek programları- Anne kart										
h	Sosyal destek programları- Şehit yakınları ve gaziler										
ı	Sosyal destek programları- Sağlık										
i	Sosyal destek programları- Banımna										
j	Sosyal destek programları- Emekli										
k	Sosyal destek programları- Taziye										
Hedef Maliyeti	2.750.000.000										
Tespitler	1	İl genelinde açık veri kullanımına ilişkin düzenlemenin olmaması									
	2	Kırsal alanlarda sosyal hizmet faaliyetlerine erişilememesi									
	3	Kentimizde yaşayan ihtiyaç sahibi yurttaşların tespit edilememesi									
	4	İhtiyaç sahibi kişilerin kurumlara erişimini kolaylaştıracak dijital uygulamaların yetersizliği									
	5	Göç kaynaklı işsizlik oranının artması									
İhtiyaçlar	1	Sosyal doku analizi ve yoksulluk haritasının oluşturulması									
	2	Sosyal Yardımların etkinliği ve etkililiği için şehir aktörlerinin ve tüm belediyelerin birlikte çalışma yöntemleri geliştirilmesi									
	3	İhtiyaç sahibi kişilerin kurumlara erişiminin kolaylaştırılması									
	4	Dijitalleşme									
	5	Sosyal dayanışma bilincini arttırmak									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 1	Yoksulluğa Son: Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek									
	SKA 10	Eğitsizliklerin Azaltılması: Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak									

Stratejik Amaç	A.6	YOKSULLUK VE YOKSUNLUĞU MEŞRULAŞTIRMADAN, İNSANLIK ONURUNA YAKIŞIR, AYRIMCILIKTAN UZAK UYGULAMALARLA SOSYAL ADALETİ SAĞLAMAK									
Stratejik Hedef	H.6.2	Toplumsal eşitlik ve erişilebilirlik kolaylığı ve dijital uygulama öncelikleri ile Manisa için Eğitim uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.6.2.1	Kreşlerden faydalanan çocuk sayısı	25%	248	470	650	830	1.010	1.200	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.2.2	Dijital eğitim platformlarına erişimi olan öğrenci sayısı	25%	1.150	3.150	6.150	9.650	13.650	18.650	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.2.3	Yetişkinlere yönelik mesleki beceri kursları sayısı ve bu kurslara katılan kişi sayısı	25%	79	174	289	409	534	664	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.2.4	Yetişkinlere yönelik mesleki beceri kurslarına katılan kişi sayısı	25%	4.750	10.250	16.250	24.250	32.750	41.750	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1.Kültür Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı								
		2	Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Kırsal ve dezavantajlı bölgelerde yaşayan öğrencilere yönelik dijital altyapının yetersizliği								
		2	Teknolojiye Uyum Sorunları								
		3	Erişim ve Kapsayıcılık Sorunları								
		4	Dijital eğitim platformlarında öğrencilerin kişisel bilgilerinin korunması ve güvenliğinin sağlanamaması,								
		5	Sosyoekonomik durumu zayıf ailelerin eğitim materyalleri ve teknolojik cihazları karşılayamaması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Kreş hizmetleri								
		2	Eğitim desteği								
		3	Çamaşırhane								
		4	Kırtasiye desteği								
		5	MABEM								
		6	Online eğitim modülleri								
		7	Öğrenci yurtları								
		8	Üniversite öğrencileri ile yürütülen faaliyet ve projeler								
		9	Kitap kafe								
Hedef Maliyeti		150.000.000									
Tespitler		1	Eğitim hizmetlerine erişimin güçlüğü								
		2	Kreş sayılarının yetersizliği								
		3	Dezavantajlı sosyoekonomik gruplardan gelen öğrencilerin eğitim başarısının diğer gruplara göre daha düşük olduğu tespit edilebilir.								
		4	Dijital eğitimde kalite farklılıkları								
		5	Farkındalık ve katılım eksikliği								
İhtiyaçlar		1	Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanabilmesi adına projelerin genişletilmesi								
		2	Kreş sayılarının artırılması								
		3	Dijital altyapının geliştirilmesi								
		4	Erişilebilir eğitim materyalleri								
		5	Destekleyici sosyal programlar								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek								
		SKA 10	Eşitsizliklerin Azaltılması: Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak								
		SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak								

Stratejik Amaç	A.6	YOKSULLUK VE YOKSUNLUĞU MEŞRULAŞTIRMADAN, İNSANLIK ONURUNA YAKIŞIR, AYRIMCILIKTAN UZAK UYGULAMALARLA SOSYAL ADALETİ SAĞLAMAK									
Stratejik Hedef	H.6.3	Manisa'da sağlıklı yaşam ve spor kültürünü geliştirecek, herkesin kolay erişebildiği, yerel amatör spor kulüpleri ile ortak hazırlanan faaliyetler yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.6.3.1	Spor okullarından faydalanan sporcu sayısı	40%	3.750	6.200	6.500	6.800	7.000	7.200	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.3.2	Amatör spor kulüplerine yapılan nakdi yardım tutar oranı (5393 sayılı Kanun sınırları)	40%	Gelir*0,007	Gelir*0,007	Gelir*0,007	Gelir*0,007	Gelir*0,007	Gelir*0,007	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.6.3.3	Spor malzemesi desteği verilen okul sayısı	20%	65	85	102	125	150	180	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
	2	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı									
	3	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Spor etkinlikleri ve projelerine talep miktarının tahminlerin üzerinde artması ya da azalması									
	2	Kırsal alanlarda spor tesislerine erişimin zor olması									
	3	STK'lar ve amatör spor kulüpleri ile koordinasyonda aksamalar yaşanması									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Amatör spor kulüpleri ile ortak yürütülen çalışmalar									
	2	Spor okulları									
	3	Üniversiteler ve STK'lar ile ortak çalışmalar									
	4	Buz pisti									
	5	Tüm tesislerin bakımının yapılması halka açılması									
	6	Milli sporcu sayısını arttırmaya yönelik faaliyetler									
	7	Okullara spor malzemesi desteği									
Hedef Maliyeti	600.000.000										
Tespitler	1	Tüm tesislerin halkın kullanımına açık olmaması									
	2	Mevcut tesislerin günlük kullanım ve sporcular için yeterli altyapıya sahip olmaması,									
	3	Birbirinden bağımsız amatör spor kulüp sayısının fazla olması									
	4	Sporu özendirici etkinliklerinin az olması									
İhtiyaçlar	1	Nitelikli spor tesislerinin sayısının artırılması									
	2	Spora teşvik edici tanıtım ve etkinliklerin artırılması									
	3	Kırsal alanlara ulaşılabilirliğin artırılması									
	4	Doğru ve yerinde yetenek tespitlerinin yapılabilmesi için nitelikli iş gücünün sağlanması									
	5	Okullarda spor malzemesi yönünden desteklenmesi sağlanmalıdır									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 10	Eşitsizliklerin Azaltılması:Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak									
	SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topuluklar:Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak									

Stratejik Amaç	A.7	HERKESİN EŞİT HAKLARA, FIRSATLARA VE KAYNAKLARA ERİŞİM SAĞLADIĞI, TOPLUMSAL EŞİTSİZLİKLERİN AZALDIĞI, KAPSAYICI BİR TOPLUM OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.7.1	Manisa bütününde ve kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık düzeyi arttıracak, uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.7.1.1	Ücretsiz danışmanlık hizmeti seans sayısı	25%	942	2.040	2.130	2.820	3.500	4.650	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.1.2	Kırılığa gruplarla ortak hizmet ve faaliyet sayısı	25%	0	12	16	20	25	30	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.1.3	Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda personelin katıldığı eğitimlerin sayısı	25%	0	24	30	35	40	45	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.1.4	Toplumsal cinsiyet eşitliği projelerine ve etkinliklerine katılan birey sayısı	25%	0	500	550	600	650	700	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı									
	2	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı									
	3	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarını geliştirmek ve uygulamak için kurumsal ve toplumsal farkındalıkların yeterli düzeyde olmaması									
	2	Kentsel hizmetler ve kentsel mekanların özellikle kadın, çocuk ve engelliler için erişilebilir olmaması									
	3	Günlük yaşamda güvenlik problemlerinin artması									
	4	Göç ve hızlı kentleşme									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Yerel eşitlik eylem planı									
	2	Kırılığa gruplarla ortak hizmet ve faaliyetler									
	3	Toplumsal farkındalık oluşturma ve bilgilendirme faaliyetleri									
	4	Belediye hizmetlerinin toplumsal cinsiyet eşitlik ilkesi yeniden düzenlenmesi									
	5	Kadın sığınma evleri									
	6	Kadın danışma ve dayanışma hizmetleri									
	7	Kadın kişisel ve meslek, beceri kazandırma eğitimleri									
	8	Kadın ve aile dayanışma merkezi									
Hedef Maliyeti	120.000.000										
Tespitler	1	Kadınların eğitim ve mesleki gelişim imkanlarına erişememesi									
	2	Kadın ve çocuk cinayetlerinin her geçen gün artması									
	3	Geleneksel cinsiyet rolleri ve toplumsal baskılar, kadınların özgürlüklerini ve toplumsal hayata katılmalarını sınırlandırmaktadır.									
	4	Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için planlama, uygulama ve değerlendirme süreçlerinde yaygın ve etkin katılımın sağlanması için kent konseyi kadın meclisi ile birlikte çalışma yapısı sağlanması									
İhtiyaçlar	1	Merkezi idare birimleri, yerel yönetim birimleri, Üniversite, özel sektör ve yaşayanların içinde olduğu çözüm merkezlerinin oluşturulması									
	2	Kadın ve aile danışma merkezlerinin artırılması									
	3	Kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi									
	4	Şiddete yönelik bilinçlendirme çalışmalarının yürütülmesi									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek									
	SKA 10	Eşitsizliklerin Azaltılması:Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak									

Stratejik Amaç	A.7	HERKESİN EŞİT HAKLARA, FIRSATLARA VE KAYNAKLARA ERIŞİM SAĞLADIĞI, TOPLUMSAL EŞİTSİZLİKLERİN AZALDIĞI, KAPSAYICI BİR TOPLUM OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.7.2	Gençlerin toplumun her alanına aktif katılımının sağlanması, hayat kalitelerini olumsuz etkileyecek davranış ve bağımlılıklardan korunmaları amacıyla "Manisa için Gençlik Programı" düzenlenecektir. Genç girişimcilerin mesleki, bireysel, finansal ve teknolojik yetkinliklerini geliştirecek, mentörlük sağlayacak bir girişimcilik ekosistemi oluşturulacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.7.2.1	Gençlik merkezlerinde sunulan faaliyet ve kurslardan yararlanan genç sayısı	20%	9.179	13.000	14.000	15.000	17.000	19.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.2.2	Gençlik gönüllük ve toplum hizmeti katılımcı sayısı	20%	0	3	5	8	10	13	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.2.3	Gençlik temalı, STK ve KK gibi yapılarla düzenlenen etkinlik ve proje katılımcı sayısı	20%	0	2	4	6	8	10	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.2.4	Gençlik katılım ve memnuniyet oranındaki artış	20%	20	30	40	50	60	70	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.2.5	Meslek edindirme amaçlı yaygın eğitim programlarından yararlananların sayısı	20%	4.768	5.500	6.000	8.000	8.500	9.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
		2	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı								
		3	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
		4	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı								
		5	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Gençlerin nitelikli zaman geçirebilecekleri alternatiflerin kısıtlı olması								
		2	Gençlerin, Manisa'da kalmak yerine başka şehirlere göç etmeyi tercih etmesi								
		3	Kontrolsüz dış göç								
		4	Üniversite öğrencilerinin Manisa'ya aidiyet sahiplenme hissetmemeleri								
		5	Genç girişimcilerin reel ekonomiye katılımı konusunda bilgi ve destek eksikliği								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Gençlik merkezleri								
		2	Meslek fabrikaları								
		2	İstihdam ofisi								
		3	Gençlik gönüllük ve toplum hizmeti programları								
		4	Sağlıklı yaşam tarzları ve bağımlılıklardan zararları hakkında eğitim ve farkındalık çalışmaları								
		5	Üniversite öğrencileri ve öğrenci toplulukları ile yürütülecek ortak çalışmalar								
		6	Girişimcilik mentörlüğü								
		7	Manisa genç fest								
Hedef Maliyeti		150.000.000									
Tespitler		1	Üniversite öğrencileri kent yaşamı ile kopuk bir yaşam sürmektedir.								
		2	Gençlerin güncel ihtiyaçları kapsamında nitelikli vakit geçirebilecekleri sosyal ve kültürel etkinlik alanlarının olmaması								
		3	Gençlerin katılım sağlayacağı kültür sanat etkinliklerinin artırılması								
İhtiyaçlar		1	Öğrencilere Manisa tanıtımı yapılması								
		2	Açık alanlar, belediye sosyal ve kültür tesislerinde gençlerin nitelikli vakit geçirebileceği etkinlikler arttırılacaktır.								
		3	Gençlerin yeni nesil uygulamalara erişimleri kolaylaştırılacaktır.								
		4	Genç girişimcilerin reel ekonomiye katılımını hızlandıracak mentörlük ve finansal destekler								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam:Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak								
		SKA 10	Eşitsizliklerin Azaltılması:Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak								

Stratejik Amaç	A.7	HERKESİN EŞİT HAKLARA, FIRSATLARA VE KAYNAKLARA ERİŞİM SAĞLADIĞI, TOPLUMSAL EŞİTSİZLİKLERİN AZALDIĞI, KAPSAYICI BİR TOPLUM OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.7.3	Manisa'da yaşayan çocukların kendilerini güvende hissettiği, seslerini duyurabildiği ve sosyal hizmetlerden faydalanabildiği bir kentsel ortam oluşturulacak; Manisa, "Çocuk Dostu Kent" olacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.7.3.1	Çocuk kültür merkezleri katılımcı sayısı	20%	18.584	19.000	20.000	21.000	22.000	23.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.3.2	Çocuk dostu şehir algısı	20%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.3.3	Çocuk hakları farkındalık oluşturma ve eğitim çalışmalarına katılım sayısı	20%	0	50	100	150	200	250	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.3.4	Çocuk dostu kent eylem planının hazırlanmış olması	40%	20%	30%	50%	70%	80%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı								
		2	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı								
		3	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
		4	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı								
		5	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Çocuk haklarının ihlal edilmesi								
		2	Kentsel ve toplumsal güvenlik sorununun her geçen gün artması								
		3	Okul öncesi eğitim ve yenilikçi kişisel gelişim eğitimlerine erişimde kırsal bölgede yaşayan çocukların imkansızlıklar								
		4	Yerel yönetim özyakınlarıyla yapılan yatırım ve faaliyetlerin sürdürülebilirliği								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Çocuk kültür ve sanat merkezleri								
		2	Çocuk dostu kent								
		3	Çocuk hakları farkındalık oluşturma ve eğitim çalışmaları								
		4	Ebeveyn eğitimleri								
Hedef Maliyeti		200.000.000									
Tespitler		1	Sosyo ekonomik yapı, kent ve kır yerleşim farkları çocukların eğitim, sağlık, eğlence, kişisel gelişim ve yaşam haklarına ilişkin değerlerden eşit olarak faydalanmasına engel oluşturmaktadır.								
		2	Çocuk hakları alanında toplumsal farkındalık düşüktür.								
İhtiyaçlar		1	Güvenli alanlar oluşturmak								
		2	Eğitim ve sağlık hizmetlerine kolay erişimin sağlanması								
		3	Katılım ve çocuk haklarının korunması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam:Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak								
		SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar:Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak								

Stratejik Amaç	A.7	HERKESİN EŞİT HAKLARA, FIRSATLARA VE KAYNAKLARA ERİŞİM SAĞLADIĞI, TOPLUMSAL EŞİTSİZLİKLERİN AZALDIĞI, KAPSAYICI BİR TOPLUM OLUŞTURMAK									
Stratejik Hedef	H.7.4	Engelli bireylerin haklarının toplumda ve kamuda kabul görmesi için sivil toplum kuruluşları ortaklığında farkındalık geliştirme programları ve kentsel erişilebilirlik uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.7.4.1	Engelli bireylerin belediye'nin sunduğu sosyal hizmetlerden yararlanma oranı	25%	1250	1.500	1.750	2.000	2.250	2.500	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.4.2	Meslek edindirme amaçlı yaygın eğitim programlarından yararlananların sayısı	25%	0	1.000	3.000	4.800	5.800	7.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.7.4.3	Kentsel erişilebilirlik kriterlerine uyum sağlama yüzdesi	25%	0	80%	80%	85%	85%	90%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı									
	2	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
	3	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	4	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Engellilik halinin toplumsal olarak "eksiklik ,ayıplı durum" olarak görülmesi									
	2	Kentsel fiziki yapılaşmanın erişilebilirlik standartlarına uyum sürecinin sağlıklı ilerlememesi									
	3	Engelli bireylerin ve kamunun engelli hakları temelli hizmet iyileştirme çalışmalarının yapılmaması									
	4	Erişilebilirlik izleme ve değerlendirme sisteminin sağlıklı ilerlememesi									
	5	Merkezi yönetimin dezavantajlı gruplara yönelik politikalarının, yerel politikalar ile uyumsuzluğu									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Engelli sosyal yardımlar									
	2	Engelli taşıma hizmetleri									
	3	Engelli sağlık destekleri									
	4	Kent konseyi engelli meclisi									
	5	Engelsiz kafe									
	6	Online sesli kütüphane									
	7	Mesleki ve beceri kazandırma, kişisel gelişim programları									
	8	Engelsiz bireylerin, engelli bireylerin yaşamlarındaki zorlukları görüp yaşamlarını sağlamak ve farkındalıklarını arttırmak adına "Engelli Farkındalık Merkezi" açılması									
Hedef Maliyeti	350.000.000										
Tespitler	1	Kentsel tasarım ve mekansal düzenlemelerde erişilebilirlik standartlarına uygunluğun bulunmaması									
	2	Toplu taşıma sistemlerinin engelli dostu yapıya dönüştürülmesi									
	3	Kentsel yapılanma ve sosyal politikaların belirlenmesinde katılım süreçlerinin iyileştirilmesi									
	4	Toplumda engelli bireylere yönelik farkındalığın yeterli seviyede olmaması									
	5	Engelli bireylerin sosyalleşmelerini sağlayacak tesislerin olmaması									
İhtiyaçlar	1	Tasarım ve planlama kullanılmak üzere erişilebilirlik standartlarının hazırlanması, mevcut standartların güncellenmesi									
	2	Engelli bireylerin sosyal ve kültürel yaşama katılımının güçlendirilmesi									
	3	Şehir içi ulaşımında farklı engel grupları için dijital uygulamaları hayata geçirilmesi									
	4	Erişilebilirlik izleme ve denetimine ilişkin çoklu ve sivil denetime açık yapıların oluşturulması									
	5	Farkındalığın arttırılmasına yönelik çalışmalar geliştirilmesi									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 10	Eşitsizliklerin Azaltılması:Ülkeler içinde ve arasında eşitsizlikleri azaltmak									
	SKA 17	Amaçlar için Ortaklıklar:Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak									

Stratejik Amaç	A.8	TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE İYİLEŞTİRMEK, YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRMAK İÇİN HALK SAĞLIĞI UYGULAMALARINI YAYGINLAŞTIRMAK									
Stratejik Hedef	H8.1	Kıdemli hemşehrilerimizin sosyal hayata daha fazla katılım sağlayacağı, sağlıklı, mutlu ve bağımsız bir yaşam süreceği güvenli yaşam alanları oluşturulacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.8.1.1	Yaşlı dostu şehir algısı	30%	0	70%	75%	80%	80%	85%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.1.2	Huzurevinden faydalanan yaşlı sayısı	20%	37	39	39	250	250	250	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.1.3	Emekli kafe kullanıcı sayısı	30%	0	600	800	1.000	1.200	1.500	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.1.4	Yaşlı hizmetleri memnuniyet oranı	20%	0	70%	75%	80%	80%	85%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
	3	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı									
	4	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Yaşlı bireylerin sosyal yaşam ve kent hayatından kendilerini soyutlama uzaklaşma talebinde olmaları									
	2	Kırsal bölgede yaşayan yaşlıların ve ihtiyaçlarının tespit edilememesi									
	3	Yaşlılık ve yaş alma konusunda sorumluluğu bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının koordinasyon ve birlikte iş yapabileme kabiliyetlerinin geliştirmeye açık olmaması									
	4	Yerel yönetimler tarafından geliştirilecek projelerin geriadri hizmetleri açısından yetersiz kalması									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Huzurevi ve geriatri merkezi									
	2	Gündüz bakım kampüsü									
	3	Emekli kafe									
	4	Yaşlı dostu Manisa									
	5	Evde bakım hizmetleri									
	6	Sosyal ve kültürel etkinlikler									
Hedef Maliyeti	125.000.000										
Tespitler	1	Manisa'da yaşlanmanın artması									
	2	Genç nüfusun göç etmesi, hizmet sektöründe yaş alan kişilerin ağırlıklı çalışıyor olması									
	3	Kültürel değerlerimiz nedeniyle yaşlı bireylerin sosyal yaşamdan uzaklaştırılması									
	4	Huzurevi kapasitesinin yetersiz olması									
	5	Emekli ve yaşlılara özgün sosyal tesislerin olmaması									
İhtiyaçlar	1	Yeni bir huzurevi binasının kentimize kazandırılması									
	2	İlgili STK'lar ile işbirliği içerisinde yaşlılığa özgü bilinçlendirme çalışmalarını geliştirilmesi									
	3	Yaşlıların sosyal hayata bağlanmalarına yönelik etkinlikler düzenlenmesi									
	4	Emekli ve yaşlılara özgü sosyal tesislerin oluşturulması									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam:Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak									

Stratejik Amaç		A.8	TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE İYİLEŞTİRMEK, YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRMAK İÇİN HALK SAĞLIĞI UYGULAMALARINI YAYGINLAŞTIRMAK								
Stratejik Hedef		H8.2	Sürdürülebilir ve sağlıklı bir ekosistem oluşturulacak, toplumsal farkındalık artırılarak hayvanların yaşam hakkı korunacak ve bu konuda bir kentsel kültür geliştirilecektir.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.8.2.1	Kısırlaştırılan ve rehabilite edilen sokak hayvanı sayısı	20%	2.400	5.400	8.400	10.200	11.400	12.300	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.2.2	Tedavi edilen sokak hayvanı sayısı	20%	3.000	6.300	9.900	13.550	16.550	19.000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.2.3	Geçici hayvan bannakları ve rehabilitasyon merkezi sayısı	20%	2	2	2	2	2	2	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.2.4	Sahiplendirilmiş sokak hayvanlarının sayısı	40%	109	223	338	440	538	628	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı								
		2	Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı								
		3	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Bölgemizde bulunan geçici bannak ve rehabilitasyon merkezlerinin kapasite ve hizmet büyüklüğü açısından yetersiz olması								
		2	Kırsalda yaşayan sahihsiz hayvanların kent merkezlerine borakılması nedeni ile halk sağlığı risklerinin artması								
		3	Sahipsiz hayvanlara yapılan kısırlaştırma ve tedavi hizmetlerinin mevcut popülasyona cevap vermemesi								
		4	Özellikle gönüllüler tarafından gelişmiş ve kontrolsüz olarak oluşturulan yeme içme alanlarının kentsel kirlilik ve halk sağlığı problemi oluşturması								
		5	Hayvan hakları alanında üst ölçekli planlama ve yasal düzenlemelerin yetersiz olması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	VETBÜS projesi								
		2	Geçici bakım ve rehabilitasyon merkezi								
		3	Hayvan aşılama, bakım ve tedavi hizmetleri								
		4	Sahipsiz hayvanların sağlıklı beslenme hizmetleri								
		5	Hayvan hakları eğitim programları ve sahiplenme faaliyetleri								
		6	Hayvan dostu parklar								
		7	STK işbirliği ile düzenlenecek etkinlik ve projeler								
Hedef Maliyeti		350.000.000									
Tespitler		1	Sahipsiz hayvanların sağlık ve beslenme hizmetlerine erişimi sınırlıdır.								
		2	Hayvan hakları konusunda yasal düzenlemelerin eksikliği ve mevcut yasaların etkin bir şekilde uygulanmaması riskleri sürekli kalmaktadır.								
		3	Sosyal sorumluluk projeleri yetersiz kalmaktadır.								
		4	Gönüllü çabalarla yürütülen projelerin finansman bulamaması								
		5	Sahiplenme ve edinme süreçlerine ilişkin kontrol ve sistem yetersizliklerinin bulunması								
İhtiyaçlar		1	Bakım, tedavi ve rehabilitasyon konusunda sivil toplum, kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetim ve özel sektör işbirliğinin artırılması								
		2	Halk sağlığı riski oluşturacak, kontrolsüz ve bilinçsizce yapılan yeme içme desteklerinin kontrolünün sağlanması								
		3	Gezici tedavi hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve özellikle kırsaldaki kontrolsüz üremenin engellenmesi								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 4	Nitelikli Eğitim:Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek								
		SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Toplumlar:Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak								

Stratejik Amaç	A.8	TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE İYİLEŞTİRMEK, YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRMAK İÇİN HALK SAĞLIĞI UYGULAMALARINI YAYGINLAŞTIRMAK									
Stratejik Hedef	H8.3	Başta kırılan gruplar olmak üzere, herkes için sağlıklı beslenme kültürünü geliştirecek ve gıdaya erişimi artıracak çözümler geliştirilecektir.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.8.3.1	Sağlıklı beslenme, gıda israfı farkındalık ve bilgilendirme çalışmalarını katılımcı sayısı	25%	0	50	100	150	200	250	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.3.2	Özel beslenme ve gıda destekleri alan kişi sayısı	25%	270	570	870	1170	1570	2000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.3.3	Hal denetimleri sonucu kayıt dışı cezaî işlem uygulanan tutanak miktar	25%	582	1000	1500	2000	2500	3000	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.3.4	Denetlenen işyeri kayıt dışı cezaî işlem uygulanan tutanak miktar	25%	55	100	150	200	250	300	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Kaynak Geliştirme ve İştirakler Dairesi Başkanlığı									
	2	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı									
	3	Zabıta Dairesi Başkanlığı									
	4	Muhtarlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	Halk sağlığını tehdit eden gıda üretim ve satışlarının kontrol edilmesine ilişkin yasal düzenlemeleri yetersiz olması									
	2	Çevre ve iklim etkilerinin gıda ktlığı oluşturması									
	3	Tüketicilerin, yerel üreticilere ulaşım ve farkındalık sorunları									
	4	Sağlıklı gıda üretiminde gerekli olan makine, teçizat ve tesislerin yetersiz olması									
	5	Sağlıklı beslenme ve obezite konusunda toplumsal duyarlılığın gelişmemiş olması									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Hallerin yönetilmesi ve denetlenmesi									
	2	Mezbahaların yönetimi									
	3	Yerel üretici ürün tanımları ve satış düzenlemeleri									
	4	Pazarlar, denetim ve kontrol sistemleri									
	5	Sağlıklı gıda, sağlıklı beslenme farkındalık ve bilgilendirme etkinlikleri									
	6	Özel beslenme ve gıda destekleri									
	7	Manisa mera									
	8	Sağlıklı gıda erişim ve üretim için gerekli tesis ve yapılar									
Hedef Maliyeti	330.000.000										
Tespitler	1	Yaşanan çevresel etkiler ve iklim değişikliklerinin gıda ktlığına neden olması									
	2	Tüketim alışkanlıklarının israfı ve sağlıksız ürün tercihlerinin yaygınlaşması nedeniyle obezitenin yaygın sağlık sorunu haline gelmesi									
	3	Özel beslenme ve gıda desteklerinin alım maliyetlerinin yüksek, erişiminin zor olması									
	4	Üretici ve tüketicilerin gıda güvenliği ve halk sağlığı alanında yeterli farkındalığa sahip olmaması									
İhtiyaçlar	1	Birleşmiş Milletlerin gıda ktlığını, açlığı ve yetersiz beslenmeyi ortadan kaldırma yönelik hedeflerinin benimsenmesi									
	2	Çocukluk çağında obezitenin sonlandırılmasına, sağlıklı beslenmenin ve fiziksel hareketliliğin artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir.									
	3	Sağlıklı gıda denetim ve kontrollerin kamu özel sektör									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 2	Açlığa Son:Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek									

Stratejik Amaç	A.8	TOPLUM SAĞLIĞINI KORUMAK VE İYİLEŞTİRMEK, YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRMAK İÇİN HALK SAĞLIĞI UYGULAMALARINI YAYGINLAŞTIRMAK									
Stratejik Hedef	H8.4	Bireylerin kişisel ve toplumsal sağlık sorumluluk duygusu geliştirilecek, koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerine ilişkin toplumsal duyarlılık arttırılacaktır.									
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.8.4.1	Evde bakım ve sağlık hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı	30%	0	50	75	100	120	150	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.4.2	Belediye tarafından düzenlenen ücretsiz sağlık taramaları hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	30%	0	50	75	100	120	150	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.4.3	Toplumu koruyucu sağlık davranışları konusunda bilinçlendirmek için düzenlenen eğitim, seminer ve atölye çalışmalarının sayısı	20%	1.448	2.986	4.494	6.012	7.540	9078	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.4.4	Defin, taziye ve mezarlık hizmetleri memnuniyet oranı	10%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.8.4.5	Vektörle mücadele hizmetleri memnuniyet oranı	10%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim	1. Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı										
İşbirliği Yapılacak Birimler	1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı									
	2	Mezarlıklar Dairesi Başkanlığı									
	3	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
	4	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı									
Riskler	1	OSB faaliyetlerinin halk sağlığını tehdit edecek sonuçlar doğurması									
	2	İçme ve kullanma su kaynaklarının kirlenmesi									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Yeni mezarlık alanlarının açılması									
	2	Mevcut mezarlıkların bakım onarımının yapılması									
	3	Gasilhane yapım ve hizmetleri									
	4	Defin ve taziye hizmetleri									
	5	Vektörle mücadele									
	6	Mobil diş merkezi									
	7	Refakatçi evi									
	8	Evde bakım hizmetleri									
	9	Önleyici tıp merkezi									
	10	Hastan nakil ve Ambulans hizmetleri									
Hedef Maliyeti	1.000.000.000										
Tespitler	1	Bilgindirme ve farkındalılığın eksik olması									
	2	STK'lar ile işbirliğinin yetersiz olması									
	3	Dijital sağlık platformlarının kullanılmaması									
İhtiyaçlar	1	Sağlıklı yaşam biçimlerine özendirilmesi									
	2	Erişimin kolaylaştırılması									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam:Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak									
	SKA 4	Nitelikli Eğitim:Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek									

Stratejik Amaç		A.9	MANİSA'NIN TARİHİ, KÜLTÜREL VE DOĞAL ZENGİNLİKLERİNİN ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE FARKINDALIĞINI ARTIRARAK TURİZMİ CANLANDIRMAK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK								
Stratejik Hedef		H.9.1	Manisa'nın kültürel ve sanatsal yaşamını zenginleştirerek herkes için erişilebilir sanat etkinlikleri yaygınlaştırılacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.9.1.1	Düzenlenen sanat etkinlikleri (sergiler, konserler, tiyatro oyunları, dans gösterileri vb.) sayısı	50%	190	120	130	140	160	200	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.9.1.2	Kültür sanat etkinlikleri memnuniyet oranı	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
		2	İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı								
		3	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı								
		4	Çevre Koruma Dairesi Başkanlığı								
		5	Basın Yayın Ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı								
		6	Ulaşım Dairesi Başkanlığı								
		7	Zabıta Dairesi Başkanlığı								
		8	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Açık hava ve kapalı alan kültür sanat etkinlikleri için gerekli yapılara sahip olunmaması								
		2	Kültür sanat etkinliklerinin sunum maliyetlerinin yüksek olması								
		3	Kültür ve sanat hizmetlerinin sunumunda yerel yönetimler, özel sektör ve sivil toplumun birlikte hareket edememesi								
		4	Etkinlik planlamalarının popüler ihtiyaçlara odaklanmaması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Görsel sanat etkinlikleri								
		2	İşitsel sanat etkinlikleri								
		3	Sahne sanatları								
		4	Kültür sanat yayınları								
		5	Ulusal ve uluslararası festival ve fuarlar								
		6	Kent kütüphaneleri								
		7	Gençlik kültür sanat etkinlikleri								
		8	Yerel sanatçı etkinlikleri ve kültür buluşmaları								
		9	Kültür sanat yapılan								
Hedef Maliyeti		2.500.000.000									
Tespitler		1	Kültür sanat etkinlik alanlarının geliştirilmesi								
		2	Şehirde düzenlenen kültürel etkinliklere olan talebin artması								
		3	Yerel sanatçıların üretken olması								
		4	Tarihi kültürel ve doğal mirasın zengin ve çeşitliliğinin fazla olması								
İhtiyaçlar		1	Çoklu sanat etkinliklerinin birlikte yapılabileceği, erişilebilir kültür sanat merkezlerinin artırılması								
		2	Manisa'nın sahip olduğu kültürel varlıkların bilinirliğinin artırılması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topuluklar:Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak								

Stratejik Amaç		A.9	MANİSA'NIN TARİHİ, KÜLTÜREL VE DOĞAL ZENGİNLİKLERİNİN ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE FARKINDALIĞINI ARTIRILARAK TURİZMİ CANLANDIRMAK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK								
Stratejik Hedef		H.9.2	Manisa'nın kültürel miras değerlerini ve doğal varlıklarını yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımlarla koruyan, yaşatan ve gelecek nesillere aktaran belediye örneği oluşturulacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.9.2.1	Rölöve, restitüsyon ve restorasyon yapılan proje sayısı	55%	31	33	35	38	40	41	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.9.2.2	Sit alanlarında yapılan sokak sağlığılaştırma ve yeşil alan düzenlemeleri proje sayısı	25%	20	21	22	23	24	25	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.9.2.3	Teknoloji yardımıyla (uygulamalar, artırılmış gerçeklik, yapay zeka vb.) mirasın korunmasına veya tanıtımına yönelik geliştirilen projelerin sayısı	10%	34	36	38	40	42	43	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.9.2.4	Kültürel mirasın korunması sürecinde sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel halkla yapılan işbirliklerinin sayısı	10%	0	3	38	5	6	6	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı								
		2	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı								
		3	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı								
		4	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı								
Riskler		1	Manisa il genelinde tescilli ve yapı ve doğal kültür varlıklarının mülkiyetlerinin şahıs, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olması								
		2	Kültürel miras değerleri ve doğal varlıkların korunması, sahip çıkılması ve gelecek nesillere aktarılmasında toplumsal farkındalığımızı düşük olması								
		3	Kültürel miras değerleri tescilli yapıların fonksiyonlandırılarak sosyal hayata katılımı çalışmalarında ilgili tarafların koordineli çalışmaması, onay süreçlerinin uzun olması								
		4	Somut olmayan miras envanterinin yazılı olarak arşivlenmemiş olması								
Proje/Faaliyet/ Hizmet		1	Arkeolojik kazı çalışmalarının ihtiyaçlar doğrultusunda desteklenmesi								
		2	Kent Müzesi								
		3	Tarihi mirasın korunmasına yönelik tescilli yapıların rölöve, restitüsyon ve restorasyon projelerinin hazırlanması								
		4	Sit alanlarında sokak sağlığılaştırma projelerinin hazırlanması								
		5	Sit yeşil alan ve peyzaj düzenlemeleri projelerinin yapılması								
		6	Somut olmayan miras yönetimi								
Hedef Maliyeti		2.000.000.000									
Tespitler		1	Tarihi mirasın çoğunlukla Kamu Kurumlarına veya özel mülkiyete ait olması								
		2	Özel mülk sahiplerinin ekonomik koşullarının yetersizliği nedeniyle tescilli yapıların kötü durumda olması								
		3	Kentsel sit alanlarında kalan tescilli ticari veya konut yapılarının bakımsız durumda olmaları								
		4	Tarihi yapıların korunması hakkında halkın yeterli bilince sahip olmaması								
İhtiyaçlar		1	Özel mülke konu olan tescilli tarihi yapıların korunması ve yaşatılması için gerekli hallerde kamulaştırma ve satın alma yoluna gidilmesi								
		2	Tarihi mirasların korunması kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarının mülkiyetinde olan tescilli yapılar için gerektiğinde tahsis talebinde bulunulması								
		3	Belediye mülkiyetimizde veya Belediyemize tahsisli yapılarda kent aktörleri olan STK ile restorasyonu yapılacak yapıların işlevlendirilmesi hususunda işbirliği yapılması								
		4	Tarihi ve kültürel mirasın korunması ve yeniden işlevlendirilmesi çalışmalarında katılımcılığın sağlanması								
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Toplumlar:Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak								

Stratejik Amaç		A.9	MANİSA'NIN TARİHİ, KÜLTÜREL VE DOĞAL ZENGİNLİKLERİNİN ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE FARKINDALIĞINI ARTIRARAK TURİZMİ CANLANDIRMAK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK								
Stratejik Hedef		H.9.3	Ulusal ve uluslararası farkındalık ve iş birliklerini geliştiren, yerel kültür ve gelenekleri ön plana çıkaran, yeni nesil turizm uygulamaları ile sürdürülebilir turizm modeli oluşturulacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	1. Yıl 2025	2. Yıl 2026	3. Yıl 2027	4. Yıl 2028	5. Yıl 2029	Gösterge Tipi	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.9.3.1	Yerel kültür ve gelenekleri tanıtan turizm etkinlikleri ve festivallerin sayısı.	40%	5	5	5	6	6	7	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.9.3.2	Yöresel el sanatları, mutfak ve geleneksel etkinliklerin tanıtımı için düzenlenen programların sayısı	40%	48	50	50	55	60	65	Artış	6 Aylık	Yıllık
P.G.9.3.3	Yerel esnaf turizm farkındalık eğitimlerine katılan kişi sayısı	20%	0	50	100	150	200	250	Artış	6 Aylık	Yıllık
Sorumlu Birim		1. Kültür ve Sosyal İşleri Dairesi Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birimler		1	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı								
Riskler	1	Değişen tüketici eğilimleri doğrultusunda turizmin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi için şehir aktörlerinin birlikte hareket edememesi									
	2	Manisa'ya gelen ziyaretçilerin konaklama süresine etki edecek yeme içme ve konakla tesislerinin yetersizliği									
	3	Marka ve marka tanıtım çalışmalarının yetersiz kalması									
	4	Turizm sektörünün daha etkin analiz edilebilmesi için gerekli veri altyapısı oluşturulacak ve mevcut turizm veri altyapısının olmaması									
Proje/Faaliyet/ Hizmet	1	Turizm Master Planının hazırlanması									
	2	Ulusal ve uluslararası tanıtım ve kampanyalar									
	3	Dijital tanıtım atlası hazırlanması									
	4	Basılı ve görsel tanıtım materyalleri									
	5	Manisa İçin Turizm									
	6	Manisa destinasyon rotalarının dijitalleştirilmesi									
	7	Gastronomi Projeleri									
	8	Karavan ve Kamp Alanları									
	9	Yerel Esnaf Eğitim Programları									
Hedef Maliyeti		1.500.000.000									
Tespitler	1	Tarihi Turizmi, Eko Turizmi, Gastronomi ve Tanımsal gücüyle çok ciddi bir destinasyon merkezi olabileme kapasitesine sahip olması									
	2	Kültür sanat etkinliklerinde yerel sanatçıların ve yerel değerlerin daha görünür olmalarının sağlanması									
	3	Tarihi tescilli yapıların kentsel günlük hayatın parçası olacak şekilde fonksiyonlanması									
	4	Değişen tüketici eğilimleri doğrultusunda turizmin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi									
İhtiyaçlar	1	Ulusal ve uluslararası tanıtım etkinliklerinin artırılması									
	2	Turizm acentelerinin Manisa'yı fark etmesinin sağlanması									
	3	Manisa'ya gelen ziyaretçilerin kalış süresinin artırılması için etkinlik alanları ve rotaların oluşturulması									
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	SKA 11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar:Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak									
	SKA 17	Amaçlar için Ortaklıklar:Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak									

5.3 SORUMLU BİRİMLER TABLOSU

HEDEFLER	HARACAMA BİRİMLERİ																												
	AFET İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	BASIN VE HALKA İLİŞKİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	ÇEVRE KORUMA VE KONTROL DAİRESİ BAŞKANLIĞI	DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	EMLAK VE İSTİMLAK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	FEN İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SIFIR ATIK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	İMAR VE ŞEHİRCİLİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	İTFAİYE DAİRESİ BAŞKANLIĞI	İŞLETME ve İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	KAYNAK GELİŞTİRME VE İŞTİRAKLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	KENT ESTETİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI	KIRSAL HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	MAKİNA İKMAL BAKIM VE ONARIM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	İMALİ HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	MEZARLIKAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI	MUHTARLIK İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	SAĞLIK İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	SOSYAL HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	ULAŞIM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	YAZI İŞLERİ VE KAPARLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI	ZABITA DAİRESİ BAŞKANLIĞI
H.1.1		i																											
H.1.2		i																											
H.1.3	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H.1.4		i	s																										
H.1.5	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	s	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H.2.1	i									s																			
H.2.2	s		i									i																	
H.2.3										s																			
H.2.4															s														
H.3.1																												s	
H.3.2																												s	
H.3.3																												s	
H.4.1																s													
H.4.2																s													
H.4.3																s													
H.4.4			i													s													
H.4.5																s													
H.5.1				i						s																			
H.5.2				i						s																			
H.5.3				i						s	i																		
H.5.4				i						s	i																		
H.6.1		i	i																										
H.6.2			i														s												
H.6.3																													
H.7.1		i																											
H.7.2																													
H.7.3																													
H.7.4		i																											
H.8.1																													
H.8.2		i																											
H.8.3				i																									
H.8.4																													
H.9.1		i		i	i												s												
H.9.2											s																		
H.9.3		i															s												

5.4 MALİYETLENDİRME TABLOSU

	Planın 1.Yılı	Planın 2.Yılı	Planın 3.Yılı	Planın 4.Yılı	Planın 5.Yılı	Toplam Maliyet
Amaç (A1)	143.800.000,00	156.100.000,00	168.400.000,00	180.700.000,00	193.000.000,00	842.000.000,00
Hedef (H1.1)	800.000,00	900.000,00	1.000.000,00	1.100.000,00	1.200.000,00	5.000.000,00
Hedef (H1.2)	2.000.000,00	2.200.000,00	2.400.000,00	2.600.000,00	2.800.000,00	12.000.000,00
Hedef (H1.3)	8.000.000,00	9.000.000,00	10.000.000,00	11.000.000,00	12.000.000,00	50.000.000,00
Hedef (H1.4)	130.000.000,00	140.000.000,00	150.000.000,00	160.000.000,00	170.000.000,00	750.000.000,00
Hedef (H1.5)	3.000.000,00	4.000.000,00	5.000.000,00	6.000.000,00	7.000.000,00	25.000.000,00
Amaç (A2)	240.000.000,00	267.000.000,00	294.000.000,00	321.000.000,00	348.000.000,00	1.470.000.000,00
Hedef (H2.1)	30.000.000,00	35.000.000,00	40.000.000,00	45.000.000,00	50.000.000,00	200.000.000,00
Hedef (H2.2)	60.000.000,00	70.000.000,00	80.000.000,00	90.000.000,00	100.000.000,00	400.000.000,00
Hedef (H2.3)	20.000.000,00	22.000.000,00	24.000.000,00	26.000.000,00	28.000.000,00	120.000.000,00
Hedef (H2.4)	130.000.000,00	140.000.000,00	150.000.000,00	160.000.000,00	170.000.000,00	750.000.000,00
Amaç (A3)	3.830.000.000,00	4.250.000.000,00	4.670.000.000,00	5.090.000.000,00	5.510.000.000,00	23.350.000.000,00
Hedef (H3.1)	130.000.000,00	150.000.000,00	170.000.000,00	190.000.000,00	210.000.000,00	850.000.000,00
Hedef (H3.2)	2.100.000.000,00	2.300.000.000,00	2.500.000.000,00	2.700.000.000,00	2.900.000.000,00	12.500.000.000,00
Hedef (H3.3)	1.600.000.000,00	1.800.000.000,00	2.000.000.000,00	2.200.000.000,00	2.400.000.000,00	10.000.000.000,00
Amaç (A4)	180.000.000,00	215.000.000,00	270.000.000,00	315.000.000,00	370.000.000,00	1.350.000.000,00
Hedef (H4.1)	80.000.000,00	90.000.000,00	100.000.000,00	110.000.000,00	120.000.000,00	500.000.000,00
Hedef (H4.2)	35.000.000,00	45.000.000,00	70.000.000,00	90.000.000,00	110.000.000,00	350.000.000,00
Hedef (H4.3)	35.000.000,00	40.000.000,00	50.000.000,00	55.000.000,00	70.000.000,00	250.000.000,00
Hedef (H4.4)	15.000.000,00	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	35.000.000,00	125.000.000,00
Hedef (H4.5)	15.000.000,00	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	35.000.000,00	125.000.000,00
Amaç (A5)	340.000.000,00	367.000.000,00	388.000.000,00	409.000.000,00	436.000.000,00	1.940.000.000,00
Hedef (H5.1)	130.000.000,00	140.000.000,00	150.000.000,00	160.000.000,00	170.000.000,00	750.000.000,00
Hedef (H5.2)	170.000.000,00	180.000.000,00	184.000.000,00	188.000.000,00	198.000.000,00	920.000.000,00
Hedef (H5.3)	20.000.000,00	22.000.000,00	24.000.000,00	26.000.000,00	28.000.000,00	120.000.000,00
Hedef (H5.4)	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	35.000.000,00	40.000.000,00	150.000.000,00
Amaç (A6)	570.000.000,00	635.000.000,00	700.000.000,00	765.000.000,00	830.000.000,00	3.500.000.000,00
Hedef (H6.1)	450.000.000,00	500.000.000,00	550.000.000,00	600.000.000,00	650.000.000,00	2.750.000.000,00
Hedef (H6.2)	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	35.000.000,00	40.000.000,00	150.000.000,00
Hedef (H6.3)	100.000.000,00	110.000.000,00	120.000.000,00	130.000.000,00	140.000.000,00	600.000.000,00
Amaç (A7)	120.000.000,00	142.000.000,00	164.000.000,00	186.000.000,00	208.000.000,00	820.000.000,00
Hedef (H7.1)	20.000.000,00	22.000.000,00	24.000.000,00	26.000.000,00	28.000.000,00	120.000.000,00
Hedef (H7.2)	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	35.000.000,00	40.000.000,00	150.000.000,00
Hedef (H7.3)	30.000.000,00	35.000.000,00	40.000.000,00	45.000.000,00	50.000.000,00	200.000.000,00
Hedef (H7.4)	50.000.000,00	60.000.000,00	70.000.000,00	80.000.000,00	90.000.000,00	350.000.000,00
Amaç (A8)	285.000.000,00	323.000.000,00	361.000.000,00	399.000.000,00	437.000.000,00	1.805.000.000,00
Hedef (H8.1)	15.000.000,00	20.000.000,00	25.000.000,00	30.000.000,00	35.000.000,00	125.000.000,00
Hedef (H8.2)	50.000.000,00	60.000.000,00	70.000.000,00	80.000.000,00	90.000.000,00	350.000.000,00
Hedef (H8.3)	60.000.000,00	63.000.000,00	66.000.000,00	69.000.000,00	72.000.000,00	330.000.000,00
Hedef (H8.4)	160.000.000,00	180.000.000,00	200.000.000,00	220.000.000,00	240.000.000,00	1.000.000.000,00
Amaç (A9)	960.000.000,00	1.080.000.000,00	1.200.000.000,00	1.320.000.000,00	1.440.000.000,00	6.000.000.000,00
Hedef (H9.1)	400.000.000,00	450.000.000,00	500.000.000,00	550.000.000,00	600.000.000,00	2.500.000.000,00
Hedef (H9.2)	300.000.000,00	350.000.000,00	400.000.000,00	450.000.000,00	500.000.000,00	2.000.000.000,00
Hedef (H9.3)	260.000.000,00	280.000.000,00	300.000.000,00	320.000.000,00	340.000.000,00	1.500.000.000,00
Genel Yönetim Giderleri	7.856.098.000,00	7.625.462.000,00	9.805.600.000,00	11.946.720.000,00	14.336.064.000,00	51.569.944.000,00
TOPLAM	14.524.898.000,00	15.060.562.000,00	18.021.000.000,00	20.932.420.000,00	24.108.064.000,00	92.646.944.000,00

6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülecek faaliyetler, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzunun izleme ve değerlendirme bölümünde detayları verilen stratejik plan izleme ile stratejik plan değerlendirme raporları aracılığıyla harcama birimlerinden alınan gerçekleşme verilerini toplulaştırarak yapılacaktır. Hedef Kartları aracılığıyla belirlenen performans göstergeleri belirlenen izleme sıklığı ve raporlama dönemlerinde rehberine uygun olarak Strateji Geliştirme Kurulu'na sunulacaktır.