



TÜRKİYE BİLİMLER AKADEMİSİ  
TURKISH ACADEMY OF SCIENCES

2024 - 2028  
STRATEJİK PLAN



## BAKAN SUNUŞU

Mehmet Fatih KACIR  
Sanayi ve Teknoloji Bakanı



### BAŞKAN SUNUŞU

Bilim, ülkelerin gelişme ve kalkınmaları açısından her zaman belirleyici bir role sahip olmuştur. Yaşadığımız bilgi çağında, dünya ülkeleri arasındaki rekabet üstünlüğünü sağlamada bilimsel gelişmişliğin tayin edici rolü daha belirgin olarak kendini göstermektedir. Ülkelerin eğitim, ar-ge ve yenilikçilik potansiyel ve performansını ifade eden bilimsel gelişmişlik, esas olarak, her düzeyde eğitim, insan gücü, bilim insanları, araştırmacılar ve örgütlerin etkili ve nitelikli biçimde yönetimine bağlı bulunmaktadır. Bu bakımdan; eğitim, ar-ge ve yenilikçilikle ilgili insan gücünün, kaynakların ve kuruluşların stratejik anlayışla ele alınması ve yönetilmesi, ülkelerin bilim ve yenilikçilik potansiyel ve performansını geliştirme açısından büyük önem taşımaktadır.

Dünyada bilime ve bilimsel faaliyetlere olan ilginin artmasına bağlı olarak, eğitim, bilim, ar-ge ve yenilikçilikle ilgili kişi, kuruluş ve faaliyetlerin önemi artmıştır. Bu bağlamda; üstün başarılı bilim insanların ödüllendirilmesi, bilim insanlığı ile bilimsel çalışma ve yaklaşımın özendirilmesi, önemli-öncelikli ve güncel konulara ilişkin kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli rehberlik ve danışmanlık yapılması, uluslararası ilişkiler ve temsil gibi ortak işlevleri yerine getiren “özerk istişari prestij kuruluşları” olan bilim akademileri, icracı kuruluşların yanında, istişari hüviyetleri ile bilim ve yenilik ekosisteminin önemli aktörleri olarak görev yapmaktadırlar. Ülkemizde, 1851’de kurulan ve günümüzdeki anlamıyla ilk Türk akademisi sayılan “Encümen-i Dâniş”le başlayan akademi geleneğimizin devamı olarak 1993 yılında kurulan Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), tüm bilim alanlarını kapsayan özerk ulusal bilim akademimiz olarak, akademi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türkiye Bilimler Akademisi, 30 yıldır, kuruluş amaçları doğrultusunda üyeleri ve diğer bilim insanların gönüllü katkılarıyla çok sayıda faaliyet gerçekleştirmiştir. TÜBA; üyelerine araştırma destekleri, uluslararası ödülleri, genç bilim insanlarına olan destekleri, bilim eğitimi, Türkçe Bilim Terimleri Sözlükleri, Cumhurbaşkanlığı’nın himayelerindeki Türk-İslâm Bilim Kültür Mirası (TİBKM) gibi projeleri ile Uluslararası İlişkiler; Çevre, Biyoçeşitlilik ve İklim Değişikliği; Sağlık Bilimleri ve Teknolojileri; Bilişim Teknolojileri ve İletişim; Sürdürülebilir Kalkınma ve Finans; Enerji; Gıda ve Beslenme; Bilim ve Eğitim Politikaları gibi çalışma grupları, Akademi Konferansları ve bilimsel toplantıları, süreli ve süresiz yayınları, bilim diplomasininin

yürütüldüğü uluslararası ilişkiler ve temsil faaliyetleriyle Türkiye'nin bilimsel gelişimine katkı amacı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

TÜBA, farklılıkları zenginlik olarak değerlendirme; hukuk, bilim ve ahlâk kurallarına uyma, Türkiye'mizin ulusal bilimler akademisi olma bilinç ve sorumluluğu ile stratejik ve katılımcı bir yaklaşımla, kaynaklarını etkin ve etkili şekilde kullanarak temel görevlerini geliştirerek sürdürme anlayışıyla ülkemizde bilim ve akademi kültürünün gelişimi ve TÜBA'nın kurumsallaşması bakımından önemli adımlar atmıştır. Bu kapsamda, Akademi stratejik yönetim anlayışının uygulanmasına başlanmış ve 5018 sayılı Kanunun yasal alt yapısını oluşturduğu kamuda stratejik planlamaya geçişin de etkisiyle; geçmiş dönem stratejik plan uygulamasından elde edilen tecrübeler ışığında titizlikle yürütülen hazırlık çalışmalarından sonra dördüncü dönem TÜBA Stratejik Planı (2024-2028) hazırlamıştır.

Akademi'nin gelecek beş yılına ışık tutan Stratejik Planın hazırlanmasında katkı sağlayan bütün paydaşlarımıza, bilim insanlarımıza, Akademi üyelerimize ve çalışanlarımıza teşekkür eder, Stratejik Planın Ülkemize ve Akademimize hayırlı ve yararlı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Muzaffer ŞEKER  
Akademi Başkanı

## İÇİNDEKİLER

<b>BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN .....</b>	<b>1</b>
MİSYON .....	1
VİZYON.....	1
TEMEL DEĞERLER .....	1
AMAÇ VE HEDEFLER .....	2
<b>1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ .....</b>	<b>6</b>
<b>2. DURUM ANALİZİ .....</b>	<b>9</b>
A. KURUMSAL TARİHÇE .....	9
B. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	9
C. MEVZUAT ANALİZİ.....	13
Ç. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ .....	17
D. PROGRAM-ALT PROGRAM ANALİZİ .....	18
E. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ.....	22
F. PAYDAŞ ANALİZİ.....	23
F.1. Paydaşların Tespiti .....	23
F.2. Paydaşların Önceliklendirilmesi.....	24
F.3. Paydaşların Değerlendirilmesi .....	26
F.4. Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi .....	32
G. KURULUŞ İÇİ ANALİZ .....	35
G.1. Teşkilat Yapısı.....	35
G.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi .....	37
G.3. Kurum Kültürü Analizi .....	38
G.4. Fiziki Kaynak Analizi .....	39
G.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi .....	40
G.6. Kütüphane Hizmetleri .....	40
G.7. Mali Kaynak Analizi .....	40
H. PESTLE ANALİZİ .....	41
I. GZFT ANALİZİ .....	45
İ. TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ.....	47
<b>3. GELECEĞE BAKIŞ .....</b>	<b>50</b>
A. Misyon.....	50
B. Vizyon .....	50
C. Temel Değerler .....	50
<b>4. STRATEJİ GELİŞTİRME.....</b>	<b>52</b>

A. Amaçlar ve Hedefler .....	52
B. Hedef Kartları .....	56
C. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri .....	81
Ç. Maliyetlendirme .....	86
<b>5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME .....</b>	<b>88</b>

## TABLolar

<b>Tablo 1:</b> Mevzuat Analizi Tablosu.....	15
<b>Tablo 2:</b> Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu .....	17
<b>Tablo 3.</b> Program-Alt Program Analizi Tablosu .....	18
<b>Tablo 4:</b> Faaliyet Alanları-Ürün/Hizmet Listesi.....	22
<b>Tablo 5:</b> Önem Değerleri .....	24
<b>Tablo 6:</b> Etki Değerleri .....	24
<b>Tablo 7:</b> Öncelik Derecesi.....	24
<b>Tablo 8:</b> Paydaşların Önceliklendirilmesi .....	25
<b>Tablo 9:</b> Personelin Kadro Statülerine ve Cinsiyete Göre Dağılım Tablosu.....	37
<b>Tablo 10:</b> Tahmini Kaynaklar Tablosu .....	40
<b>Tablo 11:</b> PESTLE Matrisi .....	42
<b>Tablo 12:</b> GZFT Listesi.....	45
<b>Tablo 13:</b> Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu.....	47
<b>Tablo 14:</b> Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılacak Birimler Tablosu.....	54
<b>Tablo 15:</b> Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri Tablosu.....	81
<b>Tablo 16:</b> Tahmini Maliyetler .....	86

## GRAFİKLER

<b>Grafik 1:</b> 2019-2023 Stratejik Plan Değerlendirme Grafiği .....	10
<b>Grafik 2:</b> Dış Paydaş Anketi Katılımcı Dağılımı Grafiği .....	33
<b>Grafik 3:</b> 2019-2023 Yılları Personel Sayısının Cinsiyete Göre Dağılım Grafikleri .....	37

## ŞEKİLLER

<b>Şekil 1.</b> Organizasyon Şeması .....	36
---	----

## KISALTMALAR

<b>ADM:</b>	Açık Ders Malzemeleri
<b>EBYS:</b>	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
<b>GEBİP:</b>	Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı
<b>GZFT:</b>	Güçlü Yönler (G) , Zayıf Yönler (Z), Fırsatlar (F) ve Tehditler ( T )
<b>KHK:</b>	Kanun Hükmünde Kararname
<b>KOSGEB:</b>	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
<b>ÖSYM:</b>	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi
<b>PESTLE:</b>	Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal ve Çevre
<b>SP:</b>	Stratejik Plan
<b>SPE:</b>	Stratejik Planlama Ekibi
<b>TBMM:</b>	Türkiye Büyük Millet Meclisi
<b>TEKNOFEST:</b>	Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali
<b>TESEP:</b>	Bilimsel Telif Eser Ödülleri
<b>TİBK M:</b>	Türk-İslam Bilim Kültür Mirası
<b>TİTCK</b>	Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu
<b>TSE:</b>	Türk Standartları Enstitüsü
<b>TÜBA:</b>	Türkiye Bilimler Akademisi
<b>TÜBA-AR:</b>	Arkeoloji Dergisi
<b>TÜBA-HER:</b>	Yükseköğretim Dergisi
<b>TÜBA-KED:</b>	Kültür Envanteri Dergisi
<b>TÜBİTAK:</b>	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
<b>TÜRKAK:</b>	Türk Akreditasyon Kurumu
<b>YÖK:</b>	Yükseköğretim Kurulu





# BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

## BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

### MİSYON

*“Ülkemizin bilimsel ve topyekün kalkınması için bilimin öneminin takdir ve kabulünü geliştirme amacı doğrultusunda; üstün başarılı bilim insanlarını onurlandırmak ve ödüllendirmek; bilimsel çalışmalarını ve bilim insanlığını teşvik etmek, ulusal önceliklerimizi dikkate alarak bilim politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmak, bilim temelli danışmanlık hizmeti vermek, toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılması için çalışmak”tır.*

### VİZYON

*“Bilim politikalarında yönlendirici, bilim insanı olmayı, bilimsel çalışma ve başarıları teşvik edici, erişilebilir saygın ve etkin bir ulusal bilimler akademisi olmak”tır.*

### TEMEL DEĞERLER

*Bilimsellik  
Liyakat  
Dürüstlük  
Bilim Ahlakı  
Şeffaflık ve Hesap verebilirlik  
Katılımcılık ve İşbirliğine Açıklık  
Mükemmeliyetçilik  
Yenilikçilik  
Sosyal Sorumluluk  
Üretkenlik*

## AMAÇ VE HEDEFLER

<b>AMAÇ 1:</b> Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirmek.
<b>Hedef 1.1:</b> Dünya çapında başarılı olan bilim insanları seçilip ödüllendirilecektir.
<b>Hedef 1.2:</b> Üstün başarılarla sahip genç bilim insanlarını seçme, ödüllendirme ve destekleme çalışmaları yapılacaktır.
<b>Hedef 1.3:</b> Üniversitelere yönelik nitelikli bilimsel Türkçe telif eserler ödüllendirilecektir.
<b>Hedef 1.4:</b> Türkiye’de milli teknolojinin geliştirilmesi amacıyla TEKNOFEST’in öncelikli alanları arasında sayılan konularda yapılan doktora tezleri ödüllendirilecektir.
<b>AMAÇ 2:</b> Bilim ve eğitim hayatında nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine, geliştirilmesine katkı sağlamak.
<b>Hedef 2.1:</b> Bilim insanlarının akademik verilerinin dijital bir sisteme aktarılması sağlanacaktır.
<b>Hedef 2.2:</b> Akademi üyelerinin bilimsel çalışmaları desteklenecektir.
<b>Hedef 2.3:</b> Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilim insanlarının/araştırmacılarının yetişmesine ve bilimsel gelişme için özellikle belirlenmiş alanlarda gerek duyulan araştırmacı insan gücünün nicelik ve nitelik açısından yükselmesine destek olunacaktır.
<b>AMAÇ 3:</b> Bilim, eğitim ve yenilikçilik politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak, öncelikli ve önemli konularda kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli danışmanlık hizmeti sunmaya yönelik çalışmalar yapmak.
<b>Hedef 3.1:</b> Lisansüstü ve genç araştırmacılara yönelik yaz okulu ve öğretmenlere yönelik bilim eğitimi programları düzenlenecektir.
<b>Hedef 3.2:</b> Bilim temelli danışmanlık konularına ilişkin çalışmalar sürdürülecektir. Dünya ve Türkiye gündeminde olağanüstü gelişmeler ile birlikte stratejik öneme sahip tematik alanlarda bilim temelli danışmanlık görevi kapsamında akademi konseyi kararıyla projeler geliştirilecek ve projeler kapsamında bilimsel toplantılar ile raporlamalar yapılacaktır.
<b>AMAÇ 4:</b> Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak ve Türkçenin bilim ve eğitim dili olarak kullanımı ve geliştirilmesi için çalışmalar yapmak.
<b>Hedef 4.1:</b> TÜBA öncülüğünde akademik ve süreli eserlerin yayımlanmasına devam edilecektir.
<b>Hedef 4.2:</b> Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Programına devam edilecektir.
<b>AMAÇ 5:</b> Bilim tarihi mirasımızın günümüze aktarımı için faaliyetlerde bulunmak.
<b>Hedef 5.1:</b> Türk-İslam Bilim ve Kültür Mirasına ait eserleri bilim dünyasına kazandırılacaktır.
<b>Hedef 5.2:</b> Türklerin eğitim alanında ortaya koydukları birikimi bilimsel metotlarla inceleyerek günümüz dünyasının eğitim anlayışına katkıda bulunulması için çalışmalar yapılacaktır.

**AMAÇ 6:** Ülkemizi dünya bilim camiasında temsil etmek ve Türk bilim camiasının dünya ile etkileşimini ve iş birliğini bilim diplomasisi yoluyla geliştirmek.

**Hedef 6.1:** Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde etkin şekilde yer alınacaktır ve uluslararası toplantılara katılım sağlayarak, dünya bilim diplomasisi çerçevesinde diğer ülke akademileri ve çatı kuruluşlar ile ilişkiler geliştirilecektir.

**Hedef 6.2:** Yurt dışındaki yetkin akademisyen ve araştırmacılara yönelik ülkemizde tam veya kısmi zamanlı çalışma imkânlarının çeşitlendirilmesi, iş birlikleri ile ortak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.

**AMAÇ 7:** Akademimizin kurumsal yapısı ve stratejik yönetim ve uygulama kapasitesini yükseltmek.

**Hedef 7.1:** Genç bilim insanlarının Akademide temsil edilmesi ve karar alma süreçlerinde rol alması sağlanacaktır.

**Hedef 7.2:** Akademiye bağlı üye bilim insanı sayısını arttıracak ve bilim disiplinlerinin sayısal olarak temsilinde eşitlik sağlanacaktır.

**Hedef 7.3:** Akademide nitelikli personel sayısı arttırılacak ve istihdam devamlılığı sağlanacaktır.

**Hedef 7.4:** Kurumsal stratejik yönetim süreçleri güçlendirilecektir.

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ		
Plan Dönemi Başlangıç Değeri(2023)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri(2028)
28	<b>PG 1.1.1:</b> Uluslararası Akademi Ödülü alan kişi sayısı (kümülatif)	43
644	<b>PG 1.2.1:</b> GEBİP kapsamında ödül alan kişi sayısı (kümülatif)	794
238	<b>PG 1.3.1:</b> TESEP kapsamında ödül alan eser sayısı (kümülatif)	288
24	<b>PG 1.4.1:</b> TEKNOFEST Doktora Bilim ödülü alan kişi sayısı (kümülatif)	69
54	<b>PG 3.2.1:</b> TÜBA Çalışma Grupları tarafından gerçekleştirilen Bilimsel, tematik toplantı/etkinlik sayısı (kümülatif)	79
70	<b>PG 3.2.2:</b> TÜBA Çalışma Grupları tarafından gerçekleştirilen bilimsel toplantı/etkinlik sonrası yayınlanan rapor sayısı (kümülatif)	95
56	<b>PG 5.1.1:</b> TİBKM projesi kapsamında yayınlanan eser sayısı (kümülatif)	98
38	<b>PG 6.1.1:</b> İş birliği yapılan ülke sayısı (kümülatif)	53
1	<b>PG 6.1.4:</b> Uluslararası kuruluşlarla gerçekleştirilen ortak proje sayısı / etkinlik sayısı	6
142	<b>PG 6.2.1:</b> Yurtdışından Bilim İnsanı davet programı kapsamında davet edilen bilim insanı sayısı (kümülatif)	240
1	<b>PG 7.1.1:</b> Genç Bilim Akademisi tarafından düzenlenen toplantı sayısı	6
220	<b>PG 7.2.1:</b> Akademi Üye sayısı	280

# 1. BÖLÜM

## STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

## 1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu; kamu idarelerinin kalkınma planları, ulusal programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmaları, amaçlar ve ölçülebilir hedefler belirlemeleri, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmeleri ve bu süreçleri izleyip değerlendirmeleri amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan (SP) hazırlamalarını zorunlu kılmıştır.

2024-2028 dönemini kapsayan stratejik plan çalışmaları, Akademi Başkanlığının 09/03/2023 tarihli ve 7225 sayılı Onayı ile başlatılmıştır. 2024-2028 dönemini kapsayacak stratejik plan hazırlama sürecinde, çalışanların aktif katılım ve katkılarının gerekliliği personele duyurulmuştur. Çalışmalar, "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu"nda ortaya konulan süreç ve model önerilerine uygun olarak yürütülmüştür.

Stratejik plan çalışmalarını yürütmek üzere Başkanlık bünyesinde; Başkan ve TÜBA konsey üyelerinden oluşan Strateji Geliştirme Kurulu ve Genel sekreter başkanlığında çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere ilgili birimlerden toplam 15 kişiden oluşan Stratejik Planlama Ekibi (SPE) oluşturulmuştur. Bu ekibin oluşturulmasını takiben hazırlık çalışmalarına ilişkin ilkeler ve esaslar ile izlenecek yöntem, süreç ve çalışma takvimine ilişkin ayrıntılar kararlaştırılmış ve bu doğrultuda SP çalışmaları yürütülmüştür. Stratejik planlama sürecinin etkin ve verimli bir şekilde sürdürülmesi amacıyla Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi Koordinatörlüğünde Başkanlık birimlerinin katkı ve katılımı sağlanmıştır.

2024-2028 Stratejik Planının amaç, hedef ve stratejilerine dayanak teşkil edecek olan tespitler ve ihtiyaçları belirlemek adına, hazırlık programı çerçevesinde SPE tarafından durum analizi çalışmaları yapılmıştır. Dış ve iç paydaşların görüş ve önerileri kapsamında durum analizi gerçekleştirilmiş, elde edilen tespit ve öneriler ışığında geleceğe bakış şekillendirilmiştir.

# Stratejik Planlama Süreci





# 2. BÖLÜM

## DURUM ANALİZİ

## 2. DURUM ANALİZİ

### A. KURUMSAL TARİHÇE

Türkiye Bilimler Akademisi, TÜBA; ülkemizin özerk, ulusal yapısına sahip ve tüm bilim alanlarını kapsayan akademisi olarak 1993'te kuruldu. Bununla birlikte, ülkemizde Osmanlı'nın son dönemlerinden bu yana bilim akademisi özelliğini taşıyan çeşitli kuruluşlar var oldu. Fâtih Sultan Mehmed Han döneminin Semâniye Medresesi ilk örneklerdendir. Encümen-i Dâniş, modern anlamda ilk Türk Bilim Akademisi olarak kabul edilir. 1851-1862 yılları arasında faaliyet gösteren ve Fransız Bilimler Akademisi model alınarak oluşturulan bu kurulun, sonraki yıllarda kurulacak olan Darülfünûn (Üniversite) için ders kitapları hazırlaması öngörüldü ancak on yıl sonra kapandı. 1861 yılında kurulan Cemiyet-i İlmiye-i Osmaniye, Tanzimat Dönemi'nin bir diğer akademi benzeri kuruluşudur. Doğa bilimleri alanında 38 üyesi bulunan ve aynı alanda ilk dergi olan Mecmua-i Fünûn'u yayımlayan bu kuruluş 1866 yılında kapandı. İkinci Meşrutiyet'in ilanının ardından 1909 yılında kurulan Tarih-i Osmanî Encümeni, Osmanlı döneminin; 1932 yılında kurulan Türk Dil Kurumu ile Türk Tarih Kurumu ise cumhuriyet döneminin akademi benzeri kuruluşları oldular.

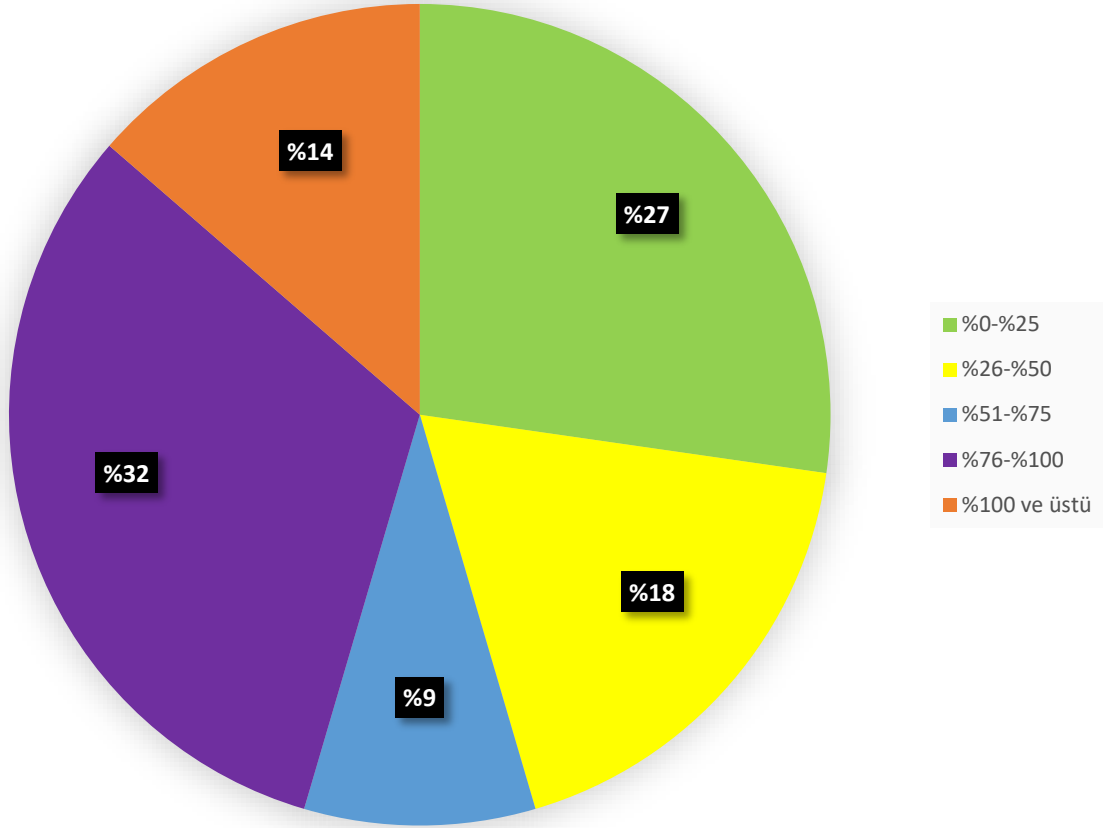
Bu dönemin ardından, Türkiye'de bilimin tüm alanlarını kapsayan bir akademi kurma fikri ancak 1960'lı yıllarda öne çıkan bir konu haline gelmiş ise de, tüm bilim alanlarını kapsayan ulusal akademimiz TÜBA'nın kuruluşu ancak 1993 yılında mümkün olmuştur. 2018 yılında 497 sayılı KHK'nın çoğu düzenlemesi korunarak 4 No.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yeniden düzenlenme yapılmıştır.

### B. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kamu yönetiminde yapılan reform çalışmaları sonucu hayata geçirilen stratejik yönetim anlayışı ile birlikte, 5018 sayılı Kanun'un tüm hükümleriyle uygulandığı "2019-2023 Türkiye Bilimler Akademisi Stratejik Planı" 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla uygulamaya konulmuştur.

Stratejik Planda, "plan-uygulama-değerlendirme" süreçleri arasında bağ kurulmuş; çalışmaların daha etkili ve verimli yürütülmesi, kaynak ve giderlerin uzun vadeli olarak planlanması benimsenmiştir.

TÜBA 2019–2023 Stratejik Planında 5 amaç, 18 hedef, 41 strateji ve 22 performans göstergesi yer almaktadır.

**Grafik 1:** 2019-2023 Stratejik Plan Değerlendirme Grafiği

2019-2023 dönemine ilişkin Stratejik Plan sürecinde;

Akademi, bilim politikalarına ilişkin inceleme ve danışmanlık görevi çerçevesinde; bilimsel alanlarda mevcut durumun analizi ve önceliklerin saptanması ve uzun vadeli öngörü çalışmaları yapılması gibi amaçlar doğrultusunda oluşturulan “Çalışma Grupları (Bilim ve Eğitim Politikaları Çalışma Grubu, Enerji Çalışma Grubu, Gıda ve Beslenme Çalışma Grubu, Sağlık Bilimleri ve Teknolojileri Çalışma Grubu, Bilişim Teknolojileri ve İletişim Çalışma Grubu, Çevre, Biyoçeşitlilik ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Kalkınma ve Çalışma Grubu, Uluslararası İlişkiler Çalışma Grubu, Kök Hücre Çalışma Grubu ve Kanser Çalışma Grubu ve Mevzuat Çalışma Grubu)” ile **21 adet bilimsel toplantı** düzenlenmiş ve **34 adet bilimsel rapor** yayımlanmıştır.

TÜBA; ülkenin bilim stratejisine yönelik raporlamalar ve bilimsel yayın faaliyetleri gerçekleştirmek, bunları ilgili kurum ve kişilerle paylaşmak sorumluluğunu yerine getirmek amacıyla tüm dünyayı ve Türkiye’yi etkileyen Covid 19 küresel salgını, Rusya’nın Ukrayna’yı işgali ve 6 Şubat 2023 tarihinde Doğu Anadolu Fay Hattı’nda meydana gelen 10 ilimizi etkileyen 7,7 ve 7,6 büyüklüğündeki depremle ilgili toplantı ve çalıştaylar düzenlemiştir. Bu çalıştay ve toplantıların sonucunda “Küresel Salgın Değerlendirme Raporu, Rusya’nın Ukrayna’yı işgali ve Uluslararası İlişkiler Raporu ve Doğu Anadolu Fay Hattı Depremleri: Tespitler ve Öneriler” kitapları yayımlanmıştır.

Akademi üyelerine yapılan Araştırma Desteği kapsamında plan döneminde “Araştırma Desteğinin Bütçe İçindeki Payı” yaklaşık olarak yıllık % 22 oranında gerçekleşmiştir.

“Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP)” kapsamında üstün nitelikli bilimsel çalışmalarıyla öne çıkan genç bilim insanları, araştırmalarını ve kendi araştırma gruplarını geliştirmelerini desteklemek ve ülkemizdeki genç bilim insanlarını üstün başarılı araştırmalara özendirme amacı ile ödüllendirilmiştir. Plan döneminde toplam **164 genç bilim insanı** ödüllendirilmiştir.

“Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programı (TESEP)” kapsamında, üniversitelere yönelik nitelikli Türkçe telif veya çeviri eserlerin yayımlanmasını teşvik etmek amacıyla üniversitelerde okutulan veya okutulması/yararlanılması öngörülebilecek, Türkçe ders kitabı/bilimsel kitap yazarlar ya da yabancı dilde yazılan bir kitabı Türkçeye çevirenler ödüllendirilmiştir. 2017 yılından itibaren programın adı “Bilimsel Telif Eser Ödülü Programı (TESEP)” olarak değiştirilmiş ve Türkçe ders kitabı/bilimsel kitap yazarlar ödüllendirilmiştir. Plan döneminde toplam **42 eser ödül ve mansiyona** layık görülmüştür.

TÜBA'nın bilim insanlarını teşvik ve takdir misyonu ile 2015 yılında “TÜBA Uluslararası Akademi Ödülleri Programı” uygulamaya konulmuş ve bu tarihten itibaren her yıl özgün, öncü ve çığır açıcı çalışmalarından dolayı bilim insanları ödüllendirilmiştir. Plan döneminde toplam **15 bilim insanı** ödüllendirilmiştir.

TÜBA Ödül törenleri 2015 yılının başından, Türk-İslâm Bilim Kültür Mirası projesi ise 2018 yılının başından itibaren Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı himayesinde gerçekleştirilmekte ve yürütülmektedir.

TÜBA'nın bilim ve kültür mirasımıza verdiği önem ile toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak amacıyla “Türk İslam Bilim Kültür Mirası Projesi” kapsamında; Türk-İslam bilim ve kültür mirasına ait Arapça, Farsça gibi farklı dillerde ve eski ya da farklı Türk lehçelerinde/alfabelerinde yazılmış eserler, transliterasyon ya da çeviri yoluyla yayına hazırlanarak dilimize kazandırılmıştır. Plan döneminde, 2023 yılı sonuna kadar geçen sürede **35 eser** yayımlanmıştır.

TÜBA bilimsel çalışmalarda, iletişimde, eğitim ve öğretimde Türkçenin kullanılması ve geliştirilmesi amacıyla “Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Projesi” kapsamında bilim terimleri sözlükleri hazırlamış ve geliştirmeye devam etmiştir. Plan döneminde **Mühendislik Bilimleri Sözlüğü** yayımlanmıştır.

Türkiye Türkçesini, 700 yıllık geçmişini kapsayan büyük bir tarihsel ve etimolojik sözlüğe kavuşturmayı amaçlayan “Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lügati Projesi” kapsamında toplam 10 ciltten oluşan sözlüğün birinci baskısının ilk 6 cildi daha önceki plan döneminde, kalan 4 cildi 2019-2023 plan döneminde yayınlanarak kültür dünyasına kazandırılmıştır. Sözlük 2021 yılında gözden geçirilmiş ve genişletilmiş ikinci baskısı 8 cilt olarak ve 2023 yılında gözden geçirilmiş ve **genişletilmiş üçüncü baskısı 8 cilt** olarak yayınlanmıştır.

Uluslararası İlişkiler kapsamında ikili protokol ve uluslararası üyelik anlaşmaları yapılmış olup çeşitli konferans, sempozyum ve çalıştaylar düzenlenmiştir.

Plan dönemi içerisinde süreli yayınlar kapsamında, kasım ayı sonuna kadar Akademi ile ilgili en güncel bilgilerin bulunduğu **TÜBA GÜNCE dergisi 15 sayı**; Akademi'nin gerçekleştirdiği ulusal ve uluslararası organizasyonları, projeleri, yayınları, planlanan çalışmaları ve TÜBA üyelerinin yurt içi ve yurt dışında elde ettiği başarıları içeren İngilizce olarak yayınlanan **TÜBA Newsletter dergisi 9 sayı**; dönem ve coğrafi bölge sınırlaması olmadan arkeoloji ve arkeoloji ile bağlantılı tüm alanlarda yapılan yeni araştırma, yorum, değerlendirme ve yöntemleri içeren **TÜBA-AR dergisi 10 sayı**; "kültür varlığı" tanımını en geniş yelpazesi ile toprak-su altında ya da üstünde olan, geçmiş dönemlere ait ya da geçmiş dönemlerden günümüze kadar süregelen, her türlü maddi kalıntı, kültürel doğal çevre ya da sözlü geleneği içeren **TÜBA-KED dergisi ise 10 sayı** olarak yayımlanmıştır. 2021 yılı itibarıyla TÜBA tarafından Türkiye ve dünyada yükseköğretime ilişkin temel yapısal özelliklerin değerlendirildiği, uygulamalar açısından ülkeler arasındaki benzerlik ve farklılıkların irdelendiği, karşılaşılan temel sorunların incelendiği ve çözümlerine yönelik önerilerin ortaya konduğu bilimsel bir platform oluşturmayı amacıyla yayımlanmaya başlanan TÜBA HER Yükseköğretim Dergisi plan dönemi içerisinde yılda 3 kere yayımlanmak üzere **3 cilt** olarak yayımlanmıştır.

TÜBA Kapasite Geliştirme Projesi kapsamında, Akademinin mevzuat ve bina tesis ihtiyaçlarının giderilmesi ile organizasyon ve iş süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

26 Kasım 2022 tarihli ve 342 sayılı Konsey kararı ile kabul edilen “ Ulusal ve Uluslararası Akademi İnsan Kaynağının Tematik Performansa Dayalı Analizi Projesi “ kapsamında öncelikle TÜBA'nın ihtisas çalışma gruplarının araştırma alanlarında ihtiyaç duyulan tematik başlıklarda hazırlanacak etkinliklere, raporlamalara ve kitaplara bilimsel veri noktasında destek olunacak, TÜBA tarafından geçmiş yıllarda yayımlanan Bilim Raporlarının yeni güncel sürümlerinde ihtiyaç duyulacak bilimsel beşerî sermayemizin detaylarına dair niteliksel ve niceliksel veriler derlenmesi planlanmaktadır. Projenin ön hazırlık çalışmalarında Türkiye adresli araştırmacılarımızın ulusal ve uluslararası bilimsel yayın dokümanları üzerinden yapılacak analizlerde kullanılmak üzere yaklaşık dokuz yüz bin adet bilimsel yayın verisi taranmıştır.

Türkiye'nin Millî Mücadele ile ilgili hafızasını, yedi bölge başlığı altında bu bölgelerdeki şehirlerden yola çıkarak hatırlatmak amacıyla Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi ortaklığı ile “Millî Mücadele'nin Yerel Tarihleri” projesine plan döneminde başlanılmıştır. Bu proje kapsamında çalıştay ve sempozyumlar düzenlenmiştir. Cumhuriyetimizin 100. Yılı kapsamında Millî Mücadele'nin Yerel Tarihleri Projesi ile Millî Mücadele yılları; katılımcı, kapsayıcı, yeni bir bakış getiren çok boyutlu ve disiplinler arası bir yöntemle değerlendirilmiş ve seri halinde yayınlanmıştır.

Türkiye Maarif Vakfı ve Türkiye Bilimler Akademisinin birlikte yürüttüğü “Türk Maarif Ansiklopedisi” projesine plan dönemi içerisinde başlanılmıştır. Bu proje ile Türk eğitim geleneği bilimsel metotlarla ele alınarak kapsamlı bir şekilde ortaya konulurken aynı zamanda

dünya eğitim literatürüne medeniyetimizin eğitim perspektifini yansıtan ve güvenilir bilgiler içeren referans bir kaynak eser kazandırılması amaçlanmaktadır. Türkiye Maarif Vakfı ve Türkiye Bilimler Akademisi, bu eserle eğitim araştırmalarına katkıda bulunduğu gibi araştırmacıları da desteklemiş olacaktır. Türk Maarif Ansiklopedisinin önümüzdeki plan dönemi başlarında basılması planlanmaktadır.

09.06.2019 ve 13.11.2021 tarihli Resmî Gazete’lerde yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde kurumun ihtiyaçları gözetilerek bazı değişiklik ve eklemeler yapılmıştır.

Plan dönemi kapsamında yer alan amaç ve hedeflerin büyük bir kısmına ulaşılmış olup ulaşılamayan hedefler için 2020 yılı içerisinde ortaya çıkan ve uzun bir süre tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını etkili olmuştur.

Uygulanmakta olan Stratejik Plan değerlendirildiğinde; bazı amaç, hedef ve göstergelerin çıkarılması, yenilerinin oluşturulması ve diğerlerinin de revize edilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Ülkemizin hedefleri doğrultusunda çıktı odaklı ve etkiyi ölçmeyi hedefleyen amaç, hedef ve göstergelerin seçilmesi önem arz etmektedir. Bu değerlendirmeler sonucunda TÜBA 2024-2028 Stratejik Planı; ülkemizin gelecek yıllardaki hedefleri, Kalkınma Planları, Yeni Ekonomik Program ve diğer üst politika belgeleri ışığında hazırlanmıştır.

### C. MEVZUAT ANALİZİ

Türkiye Bilimler Akademisi, 02 Eylül 1993 tarihli ve 21686 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 497 no.lu “Türkiye Bilimler Akademisi’nin Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile kurulmuştur.

4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 566’ncı maddesine göre TÜBA’nın kuruluş amacı, “Türkiye’de tüm bilim alanlarındaki araştırmaları, bilim insanlığını ve araştırmacılığını özendirmek ve bu alanlarda emeği geçenleri onurlandırmak; gençleri bilim ve araştırma alanına yönleltmek; Türkiye’deki bilim insanları ve araştırmacıların toplumsal statülerinin yükseltilmesi ve korunmasına çalışmak; Türkiye’nin bilim diplomasisine katkı sunmak; bilim ve araştırma standartlarının yükseltilmesine yardım etmek amacıyla kurulan, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile ilgili, tüzel kişiliğe, bilimsel, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli Türkiye Bilimler Akademisinin (kısa adı TÜBA) teşkilat, görev ve yetkilerini düzenlemektir.” şeklinde ifade edilmiştir.

4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 580’inci maddesine göre, "Akademide ilgisine göre 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25’inci, ek 26’ncı ve ek 28’inci maddelerine göre personel çalıştırılabilir." hükmüne istinaden kurumumuzda çalışan nitelikli personelin diğer muadil kurumlardaki personellere göre maaşının düşük kalması ve ek mali imkânlarının olmaması nitelikli personel kaybına neden olmaktadır. Bu nedenle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 25’inci, Ek 26’ncı ve Ek 28’inci maddelerine göre çalışan personelin haklarını iyileştirmek amacıyla diğer muadil kurumlar temel alınarak mevzuatsal açıdan iyileştirme yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

TÜBA; tüzel kişiliğe, idarî ve malî özerkliğe sahip, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığıyla ilgili ve özel bütçeli bir kurumdur. 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde belirtilen TÜBA'nın görevleri kapsamında gerçekleştirilen Mevzuat Analizi Tablo 1'de yer almaktadır.

**Tablo 1:** Mevzuat Analizi Tablosu

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
<b>Bilimsel konularda ve bilimsel önceliklerin saptanması amacıyla incelemelerde bulunmak ve danışmanlık yapmak</b>	4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 567. Madde (a)	Çalışma Gruplarının uygun ve etkin çalışma alanları belirlenmesi	Ülkenin ve dünyanın bilimsel konularda ve bilimsel önceliklerin saptanması kapsamında öncelikli alanların tespit edilmesi ve bu alanlarda çalışmalar yapılması
<b>Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak, genç bilim insanlarını teşvik etmek</b>	4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 567. Madde (b)	Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yeteri kadar yaygınlaşmaması	Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılması için bilimsel teşvik ödülleri ve araştırma desteklerinin nitelikli ve genç akademisyenlere verilmesi
<b>Cumhurbaşkanına Türk bilim insanları ve araştırmacılarının toplumsal statüleri, yaşam düzeyleri, gelirleri ve bilimsel faaliyetlerin gereği olan özel kolaylık ve ayrıcalıklara ilişkin mevzuat değişiklikleri önermek</b>	4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 567. Madde (c)	Genç Bilim Akademisinin kurulması ve üyelerine araştırma desteği verilmesi için gerekli mevzuat değişikliğinin yapılması	Genç Bilim Akademisinin kurulması ve üyelerine sağlanan araştırma desteğinin genişletilmesi için çalışmaların yapılması
<b>Bilimin öneminin ülke kamuoyunca takdir ve kabulünü sağlamak ve bilim adamlığını özendirme için ödüller vermek</b>	4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 567. Madde (ç)	Bilimin kamuoyunca takdir ve kabulünün yeterince sağlanamaması	TÜBA'nın GEBİP, TESEP ve TEKNOFEST Doktora Ödülleri ile başarılı bilim insanlarını ödüllendirmek yoluyla kamuoyunca takdir ve kabulünü sağlamak



<p><b>Amaçların gerçekleştirilmesi ve görevlerin yerine getirilebilmesi için ülkenin bilim stratejisine yönelik raporlamalar ve bilimsel yayın faaliyetleri gerçekleştirmek, bunları ilgili kurum ve kişilerle paylaşmak</b></p>	<p>4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 567. Madde (d)</p>	<p>Amaçların gerçekleştirilmesi ve görevlerin yerine getirilebilmesi için ülkenin bilim stratejisine yönelik raporlamalar ve bilimsel yayın faaliyetleri yetersizliği</p>	<p>Sürelili, süresiz, hakemli, akademik, düşünce dergileri ve ders kitapları aracılığıyla bilimsel düşüncenin yayılmasını sağlamak</p>
<p><b>Bilim diplomasisi alanında faaliyetler yürütmek ve bu alanın gelişmesine katkı sunmak</b></p>	<p>4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Ek:RG 13/11/2021 - 31658-C.K-86/2 md.) 567. Madde (e)</p>	<p>Uluslararası çatı kuruluşların ve ikili ve çoklu ilişkilerin yetersizliği</p>	<p>Uluslararası çatı kuruluşlarda temsil kapasitemizi artırmak, dünyadaki diğer bilim akademileri ile ikili ve çoklu ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek</p>
<p><b>Bilim tarihi mirasımızın günümüze aktarımı için faaliyetlerde bulunmak</b></p>	<p>4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Ek:RG-13/11/2021-31658-C.K-86/2 md.) 567. Madde (f)</p>	<p>Bilim tarihi mirasımızın günümüze aktarımının yetersiz kalması</p>	<p>TÜBA Türk İslam Bilim Kültür Mirasının Günümüze Aktarılması Projesi ile bilim ve düşünce tarihimize ait eserlerin günümüze ve gelecek nesillere miras bırakılması</p>

## Ç. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ

Türkiye Bilimler Akademisinin 2024-2028 Yılları Stratejik Planının hazırlık faaliyetleri kapsamında hazırlanan “12. Kalkınma Planı” ve “2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı” belgelerinin analizinde; Akademimizin doğrudan sorumlu veya iş birliği yapılacak kurumlar arasında sayılması hususu dikkate alınmıştır. Bu kapsamda Üst Politika Belgeleri Analizi sonucunda elde edilen tespitler Tablo 2’de gösterilmektedir.

**Tablo 2:**Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev
On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)	<b>3.2. YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜMLE REKABETÇİ ÜRETİM</b>	<b>544.3.</b> Üst seviye bilimsel ve teknolojik çalışmalar yürüten nitelikli araştırmacıların özel programlarla desteklenmesine devam edilecektir. <b>546.</b> Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacaktır.
	<b>3.2.3.3. Bilim, Teknoloji ve Yenilik</b>	<b>546.1.</b> Temel bilimlere yönelik lisansüstü burs miktarı ve faydalanan sayısı artırılacaktır. <b>546.3.</b> Bilim alanlarında nitelikli çalışmalar ile öncü ve çığır açıcı araştırmaları desteklemek ve araştırmacı insan gücü kapasitesini arttırmak için genç araştırmacılara yönderlik desteği sağlanacak, ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma temalı bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecektir. <b>547.</b> Toplum genelinde bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması, farkındalığın artırılması, bilim ve teknolojiye olan merakın teşvik edilmesi ve nitelikli insan kaynağının erken yaşlardan itibaren geliştirilmesi teşvik edilecektir. <b>547.2.</b> Bilim ve teknoloji alanında fuarlar, yarışmalar, festivaller, sergiler, etkinlikler ve atölyeler desteklenmeye devam edilerek teknoloji farkındalığının artırılması sağlanacaktır.
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	<b>2.2. YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜMLE REKABETÇİ ÜRETİM</b>	<b>544.6.</b> Yurt Dışı Bilim İnsanı Davet Programı ile yurt dışında bulunan akademisyenlerin ülkemizdeki çalıştay, sempozyum vb. etkinliklere katılımları sağlanacaktır.
	<b>2.2.3.3. Bilim, Teknoloji ve Yenilik</b>	
	544.6’ncı madde kapsamında Akademimiz sorumluluğuna verilen görev	

## D. PROGRAM-ALT PROGRAM ANALİZİ

Tablo 3: Program-Alt Program Analizi Tablosu

Program	Alt Program	Tespitler	İhtiyaçlar
<b>ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>	<p><b>Alt Program:</b> Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi</p> <p><b>Alt Program Hedefi:</b> Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması</p>	<p><b>Ödül Programları Faaliyetleri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlamaya yönelik alt program hedefine ulaşılmıştır. Hedef kapsamı genişletilerek yeni dönem stratejik planda hedefi gerçekleştirmeye yönelik çalışmalar devam edecektir.</li> <li>•Akademi Ödül Programına başvuru sayısının az olması nedeniyle tanıtım faaliyetlerinin artırılması gerekliliğine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> <li>• GEBİP, TESEP VE Teknofest Doktora Bilim Ödülü sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin istenilen düzeyde olmaması nedeniyle etkili bir izleme ve değerlendirme sistemine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademi ödülünün dünyada bilinirliğinin ve saygınlığının artırılmasına yönelik çalışmaların artırılması</li> <li>• Akademi Ödüllerinin bilim insanlığını teşvik etmesinde etkin rol oynadığının Devlet Makamlarına gereken tanıtımının yapılması</li> <li>• Akademi Ödülleri Programına gereken önemde yer verilmesi için çalışmaların yapılması</li> <li>• GEBİP, TESEP ve TEKNOFEST Doktora Bilim Ödülleri için başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmasına yönelik yazılımsal ve donanımsal sürecin hızlı bir şekilde tamamlanması</li> <li>• GEBİP, TESEP ve TEKNOFEST Doktora Bilim Ödülleri için ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkili hale getirilmesi</li> </ul>

<b>ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>	<b>Alt Program:</b> Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi <b>Alt Program Hedefi:</b> Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması	<b>Uluslararası İlişkiler Faaliyetleri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>TÜBA'nın ikili ve çok taraflı uluslararası ilişkiler kapsamında imzaladığı bilimsel iş birliği anlaşma ve uygulama protokolleri çerçevesinde temsil faaliyetlerinin artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yurtdışı paydaşlarla koordinasyon ve iş birliğinin daha etkin hale getirilmesine yönelik çalışmaların yapılması</li> </ul>
		<b>Yazma ve Matbu Tarihi Eserlerin Muhtevalarının Araştırılması ve Tıpkı Basımı</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>TİBKM Projesi sonucunda basılan eserlerin yeterli ilgiyi görmesi için yapılan tanıtım faaliyetlerinin artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje eserlerinin yazılı ve görsel medyada gündeme getirerek alanda uzman kişilerin duymasının sağlanması, basılan eserlerin ve projenin bilinirliğinin arttırmak üzere çalışmaların yapılması</li> </ul>
		<b>Destek ve Burs Uygulama Faaliyetleri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırma Desteği kapsamında destek verilen akademi üyelerinin çalışmalarının takibinin daha sistemli yapılması ihtiyacının olması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verilen desteğin sonuçlarının ölçülmesine yönelik çalışmaların yapılması</li> </ul>
		<b>Bilim Eğitimi ve Konferans Faaliyetleri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dünya genelinde etkisini gösteren Covid 19 salgını nedeniyle akademi ve üniversite konferanslarının yeterli düzeyde gerçekleştirilememesi nedeniyle gerçekleştirilecek konferans faaliyet sayılarının artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gerçekleştirilecek Akademi ve üniversite konferansı faaliyet sayılarının arttırılması</li> </ul>
		<b>Çalışma Grupları ve Danışmanlık Faaliyetleri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Olağanüstü durumlarda gerçekleşen durumun hızlı bir şekilde bilimsel olarak ele alınması gerekliliğine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Olağanüstü durumların oluşumunu önlemek ve ülkemizde potansiyel olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla gerçekleştirilecek projeler ve çalıştaylar neticesinde, bu konudaki önerilere katkı sağlanması</li> </ul>

<b>ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>	<b>Alt Program:</b> Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi <b>Alt Program Hedefi:</b> Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması	<b>Üyelerle İlişkiler Birimi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Akademide farklı çalışma alanlarının daha iyi temsil edilebilmesi için eşit ve adil disiplin alanlarına göre üye sayısının artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üye sayıları artırılarak TÜBA'nın temsil alanının genişletilmesi</li> </ul>
		<b>Yayın Faaliyetleri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Yıllık yayınlanan TÜBA-AR, TÜBA-KED ve TÜBA-HER dergilerinin yayınlanması gereken zamanlarda aksamaların yaşanması nedeniyle planlama aşamasının gözden geçirilmesi ve koordinasyonun daha düzenli sağlanmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dergi yayın sürecinin planlama aşamasının gözden geçirilip koordinasyonun daha düzenli sağlanması</li> </ul>
		<b>Araştırma Projeleri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•<b>Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Programı kapsamında</b> yayınlanması planlanan sözlüklerin planlanan takviminde yetersiz personel sebebiyle aksamaların yaşanması sebebiyle yayınlar konusunda uzman personelin istihdam edilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Telif, işleme ve yayın alanlarında uzman personel istihdamının sağlanması</li> </ul>

<p><b>YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b></p>	<p><b>Alt Program:</b> Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler  <b>Alt Program Hedefi:</b> Akademinin kurumsal yapısı ve stratejik yönetim ve uygulama kapasitesinin yükseltilmesi için gerekli çalışmaların yapılması</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurum personel kazanç skalasının diğer kamu kurumlarına göre düşük olması sebebiyle istihdam değişim oranının yüksek olması.</li> <li>• Personel için düzenlenmesi planlanan eğitimlerin veriminin düşük kalması nedeniyle eğitim ihtiyaç planlamasının yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> <li>• Bazı birimlerde yeni personel istihdamına ihtiyaç duyulmaktadır.</li> <li>• Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlık çalışmalarının tamamlanması ve planda belirtilen eylemlerin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurumun personel yönetmeliği ile ilgili mevzuatlarda iyileştirmeler yapılabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması</li> <li>• Kurum içi ve kurum dışı mesleki eğitim imkânlarının genişletilmesi.</li> <li>• Yapılacak ihtiyaç analizleri doğrultusunda yeni personel alımının yapılması</li> <li>• Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem planı tamamlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığına iletilmesi</li> <li>• Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleştirilmesi ve takibinin sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması</li> </ul>
--	---	--	---

## E. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Mevzuat analizi sonucunda TÜBA'nın görev alanının **8 faaliyet** alanından oluştuğu belirlenmiş ve Faaliyet alanı- Ürün/Hizmet tablosunda belirtilmiştir.

**Tablo 4:** Faaliyet Alanları-Ürün/Hizmet Listesi

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
<b>A- TÜBA Çalışma Grupları ve Danışmanlık Faaliyetleri</b>	Temel Bilimler, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler kapsamında;
	1. Kanser Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
	2. Kök Hücre Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
	3. Gıda, Beslenme Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
	4. Enerji Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
	5. Sağlık Bilimleri ve Teknolojileri Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
	6. Bilim ve Eğitim Politikaları Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
	7. Bilim Teknolojileri ve İletişim Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
	8. Çevre, Biyoçeşitlilik ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
	9. Sürdürülebilir Kalkınma ve Finans Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
10. Uluslararası İlişkiler Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri	
<b>B- TÜBA Destek ve Burs Uygulama Faaliyetleri</b>	1. Akademi üyelerine sunulan üyelik hizmetleri
	2. Akademi üyelerine araştırma desteği sağlama hizmetleri
	3. TÜBA Yurtdışından Bilim İnsanı Davet Programı kapsamında ülkemize bilimsel çalışmalar için davet edilen bilim insanlarının giderlerinin karşılanması için Akademi Üyelerinin desteklenmesi hizmeti
	4. Doktora sonrası araştırma programı hizmetleri
	5. TÜBA-TÜBİTAK Özbekistan Aziz Sancar Burs Desteği Hizmeti
<b>C- TÜBA Ödül Programları Faaliyetleri</b>	1. TÜBA Uluslararası Akademi Ödül Programı hizmetleri
	2. TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP) hizmetleri
	3. TÜBA Bilimsel Telif Eserler Ödül Programı (TESEP) hizmetleri
	4. TEKNOFEST Doktora Bilim Ödülü Programı
<b>Ç- TÜBA Yayın Faaliyetleri</b>	1. Bilim insanlarına ilişkin yazılı/görsel yayınların yapılması hizmetleri
	2. Toplumla yönelik bilimsel yayınların (TÜBA-AR ve TÜBA-KED-TÜBA-HER) hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri
	3. Akademi Bilim Dergisinin (GÜNCE) hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri
	4. Üniversite düzeyinde hazırlanan ve yayınlanan ders kitapları hizmetleri
	5. Bilimsel raporların hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri
	6. Türk-İslam Bilim Kültür Mirası Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan eser hizmetleri

	7. Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan sözlük hizmetleri
	8. TÜBA Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati-Andreas Tietze Projesi kapsamında hazırlanan ve yayınlanan sözlük hizmetlerinin başka dillere çevirisi
	9. Online ve yerinde yayın satış ve dağıtım hizmetleri
	10. Diğer yayın hizmetleri
<b>D- TÜBA Proje Faaliyetleri</b>	1. Bilim Terimleri Sözlükleri projesi kapsamında terim sözlüklerinin elektronik ve basılı hazırlanması hizmetleri
	2. TÜBA Türk-İslam Bilim Kültür Mirası (TİBKM) projesi kapsamında eserlerin hazırlanması hizmetleri
	3. TÜBA-FMSVÜ Millî Mücadelenin Yerel Tarihleri Projesi
	4. Türk Maarif Ansiklopedisi Projesi
	5. Ulusal ve Uluslararası Akademi İnsan Kaynağının Tematik Performansa Dayalı Analizi Projesi
<b>E- TÜBA Bilim Eğitimi ve Konferans Faaliyetleri</b>	1. MEB Öğretmenlerine yönelik uygulamalı kurs hizmetleri
	2. Akademi konferansları hizmeti
	3. Üniversite konferansları hizmeti
<b>F- TÜBA Uluslararası İlişkiler Faaliyetleri</b>	1. Diğer ülkelerin bilim akademileri ile ikili anlaşma ve iş birliği hizmetleri
	2. Uluslararası kuruluşlar ve ikili ilişkiler kapsamında yürütülen hizmetler
	3. Uluslararası kongre, konferans, çalıştay, kurs düzenleme hizmetleri
	4. Dış ilişkiler kapsamında Akademi temsili, çalışma ziyaretleri ve tanıtım hizmetleri
<b>G- Yönetim Faaliyetleri</b>	1. Mali Yönetim Hizmetleri
	2. Kütüphane Hizmetleri
	3. Destek Hizmetleri
	4. Bilgi İşlem Hizmetleri
	5. İnsan Kaynakları Hizmetleri

## F. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi, katılımı sağlamanın en önemli araçlarından birisidir. Kurumun etkileşim içinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin dikkate alınması, kamu hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyinin artırılmasını sağlar.

Paydaş analizi aşağıda yer alan aşamalardan oluşur:

- Paydaşların tespiti,
- Paydaşların önceliklendirilmesi,
- Paydaşların değerlendirilmesi,
- Paydaş görüş ve önerilerinin alınması ve değerlendirilmesi.

### F.1. Paydaşların Tespiti

Paydaş analizi kapsamında Akademimizin iç ve dış paydaşları analiz edilmiştir. Paydaşlar tespit edilirken TÜBA'nın faaliyet ve hizmetleriyle ilgili olanlar, bunları yönlendirenler, kullananlar, bunlardan etkilenenler ve bunları etkileyenler belirlenmiştir.



## F.2. Paydaşların Önceliklendirilmesi

Paydaşların önceliklendirilmesi, önem ve etki derecelerinin çarpımı ile hesaplanır. Etki; idarenin faaliyet ve hizmetleriyle paydaşı etkilemesi ile paydaşın alacağı kararlarla idareyi etkileme gücünü, önem ise idarenin paydaşın beklenti ve taleplerinin karşılanması konusuna verdiği değeri ifade eder. Önem dereceleri verilirken Tablo 5'ten, etki dereceleri verilirken Tablo 6'dan yararlanılmıştır. Önem ve etki derecelerinin çarpımı ile elde edilebilecek sonuçlar ve bu sonuçların karşılık geldiği paydaş önceliği Tablo 7'de gösterilmektedir.

**Tablo 5: Önem Değerleri**

Önem Derecesi	Ölçek
Hiç Önemli Değil	1
Biraz Önemli	2
Orta Derecede Önemli	3
Çok Önemli	4
Son Derece Önemli	5

**Tablo 6: Etki Değerleri**

Etki Derecesi	Ölçek
Hiç Etkili Değil	1
Biraz Etkili	2
Orta Derecede Etkili	3
Çok Etkili	4
Son Derece Etkili	5

**Tablo 7: Öncelik Derecesi**

Sonuç (Önem derecesi*Etki derecesi)	Paydaşın Önceliği
<b>25</b>	Son Derece Öncelikli
<b>12-15-16-20</b>	Önemli Derecede Öncelikli
<b>5-6-8-9-10</b>	Orta Derecede Öncelikli
<b>2-3-4</b>	Az Derecede Öncelikli
<b>1</b>	Öncelikli Değil

**Tablo 8:** Paydaşların Önceliklendirilmesi

Paydaş Adı	Önceliği	İç Paydaş/Dış Paydaş	Öncelik Derecesi	Önem Derecesi (1-5)	Etki Derecesi (1-5)
TBMM	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Cumhurbaşkanlığı	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Sağlık Bakanlığı	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Milli Eğitim Bakanlığı	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Türk Maarif Vakfı	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Dünya Akademi Birlikleri	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Diğer Ülke Akademileri	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Üniversiteler	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Üniversite Öğrencileri	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
TÜBİTAK	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
TÜBA Çalışanları	Son Derece Öncelikli	İç Paydaş	25	5	5
Akademi Üyeleri	Son Derece Öncelikli	İç Paydaş	25	5	5
Akademisyenler	Son Derece Öncelikli	Dış Paydaş	25	5	5
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	20	4	5
Tarım ve Orman Bakanlığı	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	20	4	5
Kültür ve Turizm Bakanlığı	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	20	4	5
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	20	4	5
Dışişleri Bakanlığı	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	20	4	5
Valilikler, Belediyeler	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	20	5	4
Türk Patent ve Marka Kurumu	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	20	5	4
YÖK	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	16	4	4
Öğretmenler	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	16	4	4
Sayıştay	Önemli Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	16	4	4
KOSGEB	Orta Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	9	3	3
Sertifikasyon Kuruluşları (TSE, TÜRKAK, TİTCK vb.)	Orta Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	9	3	3
ÖSYM	Orta Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	9	3	3
Türkiye İstatistik Kurumu	Az Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	4	2	2
Sivil Toplum Kuruluşları	Az Derecede Öncelikli	Dış Paydaş	4	2	2

### F.3. Paydaşların Değerlendirilmesi

Önceliklendirilen paydaşlar bu aşamada kapsamlı olarak değerlendirilmiştir. Paydaşlar değerlendirilirken aşağıdaki sorulara cevap aranmıştır:

- Paydaş, idarenin hangi ürün/hizmetiyle ilgilidir?
- Paydaşın idareden beklentileri nelerdir?
- Paydaş, idarenin ürün/hizmetlerini ne şekilde etkilemektedir?
- Paydaş, idarenin ürün/hizmetlerinden ne şekilde etkilenmektedir?

Paydaş analizi kapsamında idarenin sunduğu ürün/hizmetlerle paydaşlar ilişkilendirilmiştir. Böylece, hangi ürün/hizmetlerden kimlerin yararlandığı açık bir biçimde ortaya konulmuştur.

Belirlenen paydaşların TÜBA'nın hangi faaliyet ve hizmetlerinden yararlandıkları tespit edilerek "Paydaş-Ürün / Hizmet Matrisi" oluşturulmuştur.

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI								
	TÜBA Çalışma Grupları ve Danışmanlık Faaliyetleri								
	Bilim Politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayıcı toplantı ve rapor hizmetleri	Gıda Beslenme Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri	Enerji Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri	Sağlık Bilimleri ve Teknolojileri Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri	Bilim ve Eğitim Politikaları Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri	Bilim Teknolojileri ve İletişim Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri	Çevre Biyoçeşitlilik ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri	Sürdürülebilir Kalkınma ve Finans Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri	Uluslararası İlişkiler Çalışma Grubu tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı							√		
Sağlık Bakanlığı		√							
Milli Eğitim Bakanlığı					√				
Tarım ve Orman Bakanlığı		√							
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı			√						
Dışişleri Bakanlığı									√
Üniversiteler	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Sivil Toplum Kuruluşları	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Akademi Üyeleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Valilikler/Belediyeler	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Akademisyenler	√	√	√	√	√	√	√	√	√
TÜBA çalışanları	√	√	√	√	√	√	√	√	√

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI											
	TÜBA Yayın Faaliyetleri									TÜBA Bilim Eğitimi ve Konferans Faaliyetleri		
	Bilim insanlarına ilişkin yazılı/görsel yayınların yapılması hizmeti	Topluma yönelik bilimsel yayınların (TÜBA-AR ve TÜBA-KED) hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri	Üniversite düzeyinde hazırlanan ve yayınlanan ders kitaplarını hizmetleri	Bilimsel raporların hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri	Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati-Andreas Tietze Projesi kapsamında hazırlanan ve yayınlanan sözlük hizmetlerinin başka dillere çevirisi	Türk-İslam Bilim Kültür Mirası Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan eser hizmetleri	Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan sözlük hizmetleri	On-line ve yerinde yayın satış ve dağıtım hizmetleri	Diğer Yayın Hizmetleri	MEB Öğretmenlerine yönelik uygulamalı Bilim Eğitimi kursu hizmetleri	Akademi konferansları hizmeti	Üniversite konferansları hizmeti
Millî Eğitim Bakanlığı								√	√			
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı						√						
Akademi Üyeleri				√		√	√	√			√	
Ortaokul ve lise öğretmenleri									√			
Valilikler/Belediyeler										√		
Akademisyenler	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√
Üniversiteler			√				√	√	√	√	√	√
YÖK			√									
Üniversite Öğrencileri		√	√		√	√	√	√				√
Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri		√	√		√	√	√	√				√
TÜBA çalışanları	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI								
	TÜBA Destek ve Burs Uygulama Faaliyetleri					TÜBA Ödül Programları Faaliyetleri			
	Akademi üyeliğine seçilenlere sunulan üyelik hizmetleri	TÜBA Yurtdışından Bilim İnsanı Davet Programı kapsamında ülkemize bilimsel çalışmalar için davet edilen bilim insanlarının giderlerinin karşılanması için Akademi üyelerinin desteklenmesi	Akademi üyelerine araştırma desteği sağlama hizmetleri	Doktora sonrası araştırma programı hizmetleri	TÜBA - TÜBİTAK Özbekistan Aziz Sancar Burs Desteği Hizmeti	TÜBA Uluslararası Akademi Ödül Programı hizmetleri	TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP) hizmetleri	TÜBA Bilimsel Telif Eserler Ödül Programı (TESEP) hizmetleri	TEKNOFEST Doktora Bilim Ödülü Programı
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı						√	√	√	√
TÜBİTAK					√	√	√		
YÖK						√	√	√	√
Üniversiteler							√	√	√
Akademisyenler	√		√	√		√	√	√	√
ÖSYM							√		
Akademi Üyeleri							√		
Hazine ve Maliye Bakanlığı		√	√	√	√	√	√	√	√
Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri					√				
TÜBA çalışanları			√	√	√	√	√	√	√

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI								
	TÜBA Proje Faaliyetleri					TÜBA Uluslararası İlişkiler Faaliyetleri			
	TÜBA Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü (TBTS) projesi kapsamında terim sözlüklerinin elektronik ve basılı hazırlanması hizmetleri	TÜBA Türk-İslam Bilim Kültür Mirası (TİBKM) projesi kapsamında eserlerin hazırlanması hizmetleri	TÜBA-FMSVÜ Millî Mücadelenin Yerel Tarihleri Projesi	Türk Maarif Ansiklopedisi Projesi	Ulusal ve Uluslararası Akademi İnsan Kaynağının Tematik Performansa Dayalı Analizi Projesi	Diğer ülkelerin bilim akademileri ile ikili anlaşma ve iş birliği hizmetleri	Uluslararası kuruluşlar ve ikili ilişkiler kapsamında yürütülen hizmetler	Uluslararası Kongre, konferans, çalıştay, kurs düzenleme hizmetleri	Dış ilişkiler kapsamında Akademi temsil, çalışma ziyaretleri ve tanıtım hizmetleri
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı		√							
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı									√
Üniversiteler	√	√	√	√	√				
Akademi Üyeleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Kültür ve Turizm Bakanlığı	√	√	√	√					
Diğer Ülke Akademileri						√	√	√	√
Dünya Akademi Birlikleri						√	√	√	√
Dışişleri Bakanlığı						√	√	√	√
Türk Maarif Vakfı				√					
Akademisyenler	√	√	√	√	√				
TÜBA çalışanları	√	√	√	√	√	√	√	√	√

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI				
	TÜBA Yönetim Faaliyetleri				
	Bütçe , Performans ve Mali Yönetim hizmetleri	Kütüphane hizmetleri	Destek hizmetleri	Bilgi işlem hizmetleri	İnsan kaynakları hizmetleri
Sosyal Güvenlik Kurumu			√	√	√
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı		√			√
TÜBİTAK	√		√		√
Hazine ve Maliye Bakanlığı	√	√			√
Strateji Bütçe Başkanlığı	√	√		√	
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	√	√	√	√	√
Sayıştay	√				
Üniversite öğrencileri		√			
Yüksek lisans ve doktora öğrencileri		√			
Vatandaşlar		√			
TÜBA çalışanları	√	√	√	√	√



#### F.4. Paydaş Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi

İç ve dış paydaşlara yönelik, mevcut durum ve geleceğe yönelimle ilgili anket uygulanmıştır.

##### F.4.1. İç Paydaş Anketi

Akademi 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık faaliyetleri kapsamında katılımcılığın sağlanması amacıyla iç paydaş olarak yönetici ve çalışanların algılarının ölçülmesi, fikirlerin tespit edilmesi ve önerilerinin alınması için 23-24 Şubat 2023 tarihleri arasında bir iç paydaş anketi uygulanmıştır. Akademimizde görevli yönetici ve çalışanlardan oluşan 52 personele elektronik ortamda anket yönlendirilmiştir.

Ankette aşağıdaki temel konularda kurum çalışanlarının TÜBA'ya yönelik olarak algıları tespit edilmeye çalışılmıştır:

- Kurumsal Aidiyet
- İnsan Kaynakları Uygulamalarına Yönelik Görüşler
- Akademi Dışı İlişkilere Yönelik Görüşler
- Akademi İçi İlişkilere Yönelik Görüşler
- Akademinin Geleceğine Yön Veren Nitelikte ve Önemde Görevler
- Akademinin Güçlü/Başarılı Yönleri
- Akademinin Başarısız/Zayıf Geliştirmeye Açık Yönleri
- Akademinin Faaliyet Alanları
- Akademinin Teknik ve İdari Kapasitesi

Akademimiz görev alanına giren konularda öncelik alabilecek konular arasında ödül sistemlerinin geliştirilmesi, bilim politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmada daha etkin görev alma, uluslararası ilişkilerde daha etkili bir akademi olma, TÜBA'nın bina temini ve personelin sosyal sorunları ve mevzuat kaynaklı sorunları daha ön plana çıkmaktadır.

Yapılan anket sonucunda öne çıkan diğer hususlar aşağıda yer almaktadır:

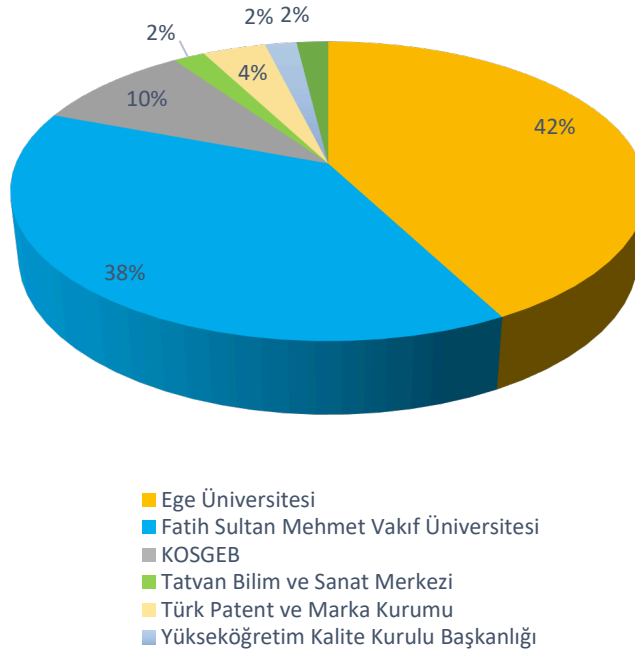
- Akademiyi genel olarak başarılı buldukları,
- Akademinin uluslararası saygın bir imajının olmasının en güçlü yönü olduğu,
- Akademinin teşkilat kanununun yetersiz olmasının en güçsüz yönü olduğu,
- Akademinin insan kaynağının nitelik ve niceliğinin yeterli olmadığı,
- Akademinin kendine ait hizmet binasının olmadığı ve mevcut binasının çalışma koşullarına ve sosyal imkânlarla uygun olmadığı,
- Akademinin bilinirliğinin istenilen seviyede olmadığı ve bu bilinirliği arttırmak için üniversitelerde daha çok konferansların düzenlenmesi, Bilimsel çalışmaların televizyonda sosyal medyada vb. de daha çok duyurulması gerektiği,
- Akademinin fiziki çalışma ortamları ve imkânlarının yeterli bulunmadığı,
- Genel olarak akademi çalışanlarının kendini değerli hissettiği yönetici ve kurum içi iletişimin yeterli düzeyde olduğu belirtilmiştir.

#### F.4.2. Dış Paydaş Anketi

Türkiye Bilimler Akademisi 2024-2028 Stratejik Plan hazırlanması faaliyetleri kapsamında; katılımıcılığın sağlanması amacıyla dış paydaş olarak kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları ile yükseköğretim kuruluşlarında görev yapanların algılarının ölçülmesi, fikirlerin tespit edilmesi ve önerilerinin alınması için 23 Şubat 2023-10 Mart 2023 tarihleri arasında dış paydaş anketi uygulanmıştır.

Katılımcı Dağılımına ait grafik aşağıda yer almaktadır:

**Grafik 2:** Dış Paydaş Anketi Katılımcı Dağılımı Grafiği



Ankette demografik bilgilerle birlikte aşağıdaki temel konularda Türkiye Bilimler Akademisine yönelik olarak dış paydaşları algıları tespit edilmeye çalışılmıştır.

Dış paydaşların

- Akademimizin hizmetleri, görev/yetki/sorumlulukları hakkındaki bilgi düzeyi,
- Akademimiz faaliyetlerinin hangi mecradan takip edildiği,
- Akademimizin hizmetlerini, görev/yetki/sorumluluklarını düşündüğünüzde Akademimizin nasıl değerlendirildiği,
- Akademimizin sunduğu herhangi bir hizmetten / destekten yararlanıp yararlanmadığı,
- Akademimiz tarafından alınan hizmetlere / desteklere ilişkin genel memnuniyet düzeyi,
- TÜBA Ödülleri arasında bilinirlik düzeyi,
- TÜBA'nın Akademik Program ve Projeleri arasında bilinirlik düzeyi,
- Akademimizin başarısız/zayıf/geliştirilmesi gereken yönleri,
- Akademimizin dış paydaşlarla iş birliği ve iletişimiyle ilgili değerlendirme,

- Akademimizin başarılı/güçlü yönleri,
- Akademimizin geliştirmesini istediğiniz yönleri,
- Akademimizin hizmetlerine ilişkin dış paydaşların beklentileri,
- Akademimizin 2024-2028 Stratejik Planı hazırlıkları çerçevesinde göz önünde bulundurulması gerektiği düşünülen diğer hususlar

hakkındaki görüşleri alınmıştır.

Akademimiz görev alanına giren konularda öncelik alabilecek konular arasında Akademimizin kamuoyunda bilinirlik düzeyinin artırılması gerektiği, üniversitelerle yapılan iş birliklerinin güçlendirilmesi gerekliliği ve genç bilim insanlarının desteklenmesi hususları daha fazla ön plana çıkmaktadır.

Yapılan anket sonucunda öne çıkan diğer hususlar aşağıda yer almaktadır:

- Ödül programlarından en çok Uluslararası Akademi Ödüllerinin bilindiği, TÜBA TEKNOFEST Bilim Ödülü Programının diğer ödül programlarına göre daha az bilindiği,
- Akademimizin program ve projelerinden en çok Bilim Eğitim Programının bilindiği Çevre ve Sürdürülebilirlik Projesinin diğer projelere göre daha az bilindiği,
- Akademimizin en güçsüz yönünün teşkilat kanununun henüz tamamlanamadığının ve kamuoyunda bilinirliğinin az olması olduğu,
- Akademimizin eğitim, bilim ve kültür kuruluşlarıyla iş birliği ve koordinasyon içinde çalıştığı, genellikle Akademimizin kamu örgütlenmesi içindeki diğer ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak iş yapma kabiliyetine sahip olduğu,
- Akademimizin üniversitelerle güçlü iş birliğinin olduğu,
- Akademimizin kurumsal internet sayfasının beklentileri karşıladığı,
- Akademimizin yenilikçi, üretken ve sosyal bir kurum olduğu,
- Akademimizin tanıtımına yönelik yürüttüğü faaliyetleri (sosyal medya kullanımı, çalıştay, toplantı vb.) arttırması gerektiği,
- Akademimizin basın, halkla ilişkiler ve tanıtım hizmetlerinin yeterli bulunmadığı, Akademimizin hizmet sunduğu kitlenin görüş ve beklentilerini gereken ölçüde takip ettiği hususunda kararsız oldukları,
- Akademimizin yurtdışındaki benzer oluşumlar ve uluslararası organizasyonlarla iletişimi olduğu konusunda kararsız oldukları

belirtilmiştir.

## G. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

### G.1. Teşkilat Yapısı

Akademimiz Akademi Genel Kurulu, Akademi Konseyi ve Akademi Başkanlığından oluşmaktadır. Akademi Genel Kurulu, aslî ve asosiye üyeler ile şeref üyelerinden oluşur. Akademi Konseyi, asli üyeler arasından ve her bilim alanından dörder üye olmak üzere Genel Kurul tarafından seçilen on iki üye ile Akademi Başkanından oluşur.

Başkanlık Birimleri;

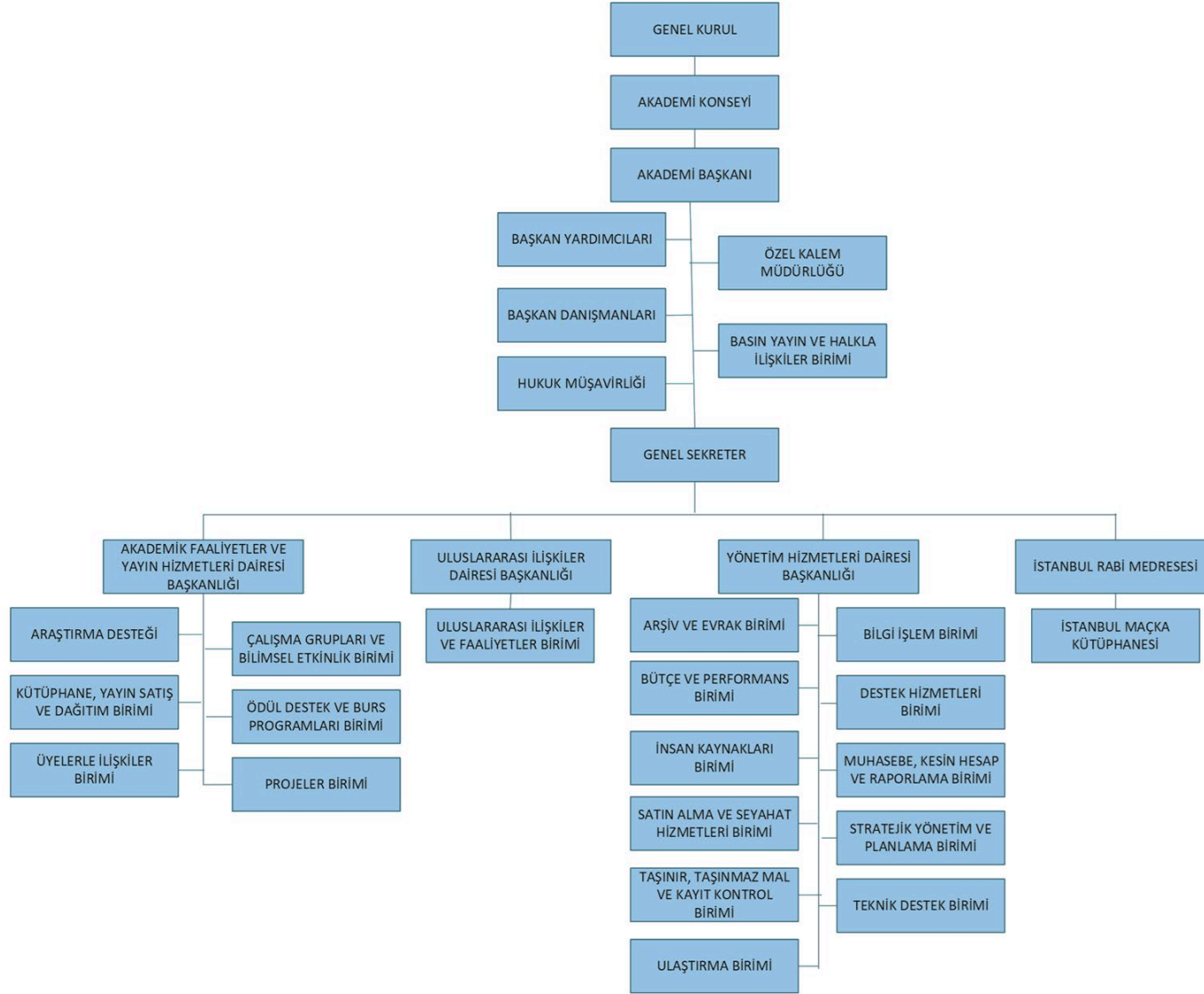
- Başkan Yardımcıları
- Başkan Danışmanları
- Hukuk Müşavirliği
- Özel Kalem Müdürlüğü
- Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler;

- Akademik Faaliyetler ve Yayın Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler Dairesi Başkanlığı
- Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- İstanbul Rabi Medresesi

birimlerinden oluşmaktadır.

Şekil 1. Organizasyon Şeması



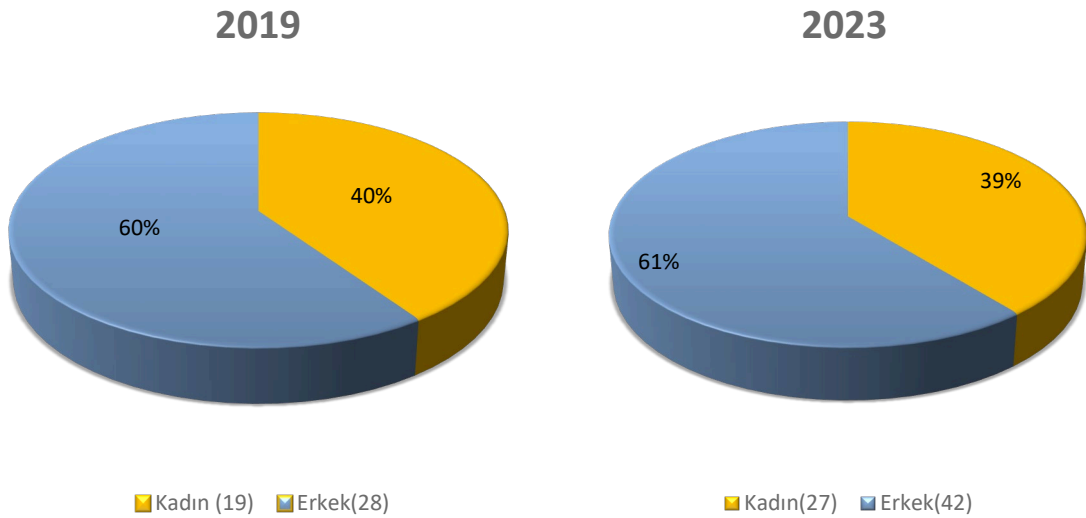
## G.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

TÜBA'nın 2023 yılı Aralık ayı itibarıyla toplam **69 personeli** bulunmakta olup **53 personel Başkanlıkta, 3 personel Maçka Kütüphanesi'nde ve 13 personel Rabi Medresesi'nde** görev yapmaktadır.

**Tablo 9:** Personelin Kadro Statülerine ve Cinsiyete Göre Dağılım Tablosu

	STATÜ	KADIN	ERKEK	TOPLAM
TÜBA BAŞKANLIK	Başkan		1	1
	Danışman (38. Madde Görevlendirme)		7	7
	Sekretarya Ofisi (TÜBİTAK)	1	1	2
	Sürekli İşçi	21	22	43
BAŞKANLIK TOPLAM		22	31	53
TÜBA MAÇKA KÜTÜPHANESİ	Danışman (38. Madde Görevlendirme)		0	0
	Sürekli İşçi	2	1	3
MAÇKA KÜTÜPHANESİ TOPLAM		2	1	3
TÜBA RABİ MEDRESE	Danışman (38. Madde Görevlendirme)		1	1
	Sürekli İşçi	3	9	12
RABİ MEDRESE TOPLAM		3	10	13
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>27</b>	<b>42</b>	<b>69</b>

**Grafik 3:** 2019-2023 Yılları Personel Sayısının Cinsiyete Göre Dağılım Grafikleri



### G.3. Kurum Kültürü Analizi

Kuruma özgü davranış, tutum, inanç ve alışkanlıkların tümünü kapsayan; tüm çalışanlar tarafından paylaşılan değerleri ifade eden kurum kültürü; sunulan hizmeti değerlendirmede ve kurumun yapısını güçlendirmede önemli bir rol oynamaktadır. Kurumun gelecek planlarını belirlerken kurum kültürünü yakından tanımalı ve oluşan ihtiyaçlar doğrultusunda mevcut stratejiler buna göre geliştirilmelidir. Bu nedenle, var olan kurum kültür yapısı analiz edilmiş ve aşağıdaki başlıklar altında değerlendirmeler yapılmıştır.

#### **Katılım**

Çalışanların karar alma sürecine katılımı verimlilik düzeyini ve iş tatminini arttıran en önemli etken olarak kabul edilir. Bu bağlamda Akademimizin mevcut teşkilat yapısı içinde var olan karar mekanizması ve üst yönetimin bu konudaki desteğiyle gerek Akademi üyeleri gerekse çalışanlar karar alma süreçlerinde etkili bir şekilde yer almaktadır.

#### **İş birliği**

Akademimiz; yönetsel boyutta bilgi paylaşımına önem veren, sadece üstten alta değil alttan üste de bir organizasyonel öğrenmenin var olduğu, işbirlikçi bir şekilde problem çözmeye uzanan bir ilke benimsemiştir. Birimler arasında takım ruhu her daim ön planda tutulan bir beceri olarak ele alınmaktadır. Genel olarak gözlemlediğimizde birimler arası iş ve bilgi akışında herhangi bir aksaklık olduğu tespit edilememiştir.

#### **Bilginin yayılımı**

Zamanın oldukça kıymetli olduğu ve verimliliğin önemli bir performans kriteri olarak görüldüğü Akademimizde en kısa yoldan ve en doğru biçimde iletişimi sağlamak için kurumsal e-posta ve EBYS sistemi etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

#### **Öğrenme**

Kurumumuzun kuruluş amaçlarından biri olan toplumun bilime olan yakınlığını arttırmak ve gençlerin bilimsel çalışmalara olan yatkınlığını geliştirmek aynı zamanda akademimizin çalışanları içinde geçerlidir. Bu amaç dâhilinde çalışanların yüksek lisans ve doktora eğitimlerine destek verilmektedir. Aynı zamanda ihtiyaç dâhilinde kurum içi veya kurum dışı mesleki eğitim imkânları sağlanmaktadır. Ancak kurum içinde verilen eğitim alanlarının genişletilmesi ve çoğaltılması gerektiği tespit edilmiştir.

#### **Kurum içi iletişim**

Hem sorunları hızlı ve etkili bir şekilde çözüme kavuşturmak hem de iş gücünü aktif tutup çalışanların verimliliğini pozitif yönde etkilemek için Akademimiz iletişim kanallarını her daim açık tutmaktadır.

#### **Paydaşlarla İlişkiler**

Kurumsal hedeflerin oluşturulmasında ve geliştirilmesinde paydaşlarla olan ilişkinin sürdürülebilmesi büyük önem arz etmektedir. Akademi olarak birçok kuruluşla ikili iş birliği ve protokoller çerçevesinde projeler yürütülmektedir. Aynı zamanda Akademimizde farklı

paydaşlarla farklı kanallardan diyalog kurulmakta ve paydaşların görüşleri karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir.

### Değişime açıklık

Akademimizin etkinliğini ve verimliliğini arttıracak, bizim daha modern seviyede faaliyet göstermemize olanak sağlayacak her türlü gelişim ve değişim kurumumuz tarafından hoş karşılanmaktadır.

### Stratejik yönetim

TÜBA, belirlediği hedeflere rasyonel olarak beklenen zamanda ulaşmak için sahip olduğu iç ve dış kaynaklarını verimli bir şekilde kullanmak için özen göstermektedir. Kurum personellerinin stratejik plana olan uyum ve farkındalığı da yakından takip edilmektedir.

### Ödül ve ceza sistemi

Kurumumuzdaki ödül ve ceza uygulamasında 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümleri esas alınmaktadır.

### G.4. Fiziki Kaynak Analizi

Türkiye Bilimler Akademisi, Ankara ve İstanbul'daki binalarda faaliyetlerini sürdürmektedir. Ankara/Çankaya ilçesinin Gaziosmanpaşa semtinde, Vedat Dalokay Cad No: 112 numaralı adreste kiralanmış **4800 m<sup>2</sup>** kullanım alanlı hizmet binası; Akademinin merkezi olarak kullanılmaktadır.

Tunalı Hilmi Caddesi Numara: 111/9 Kavaklıdere Ankara adresinde ise **165 m<sup>2</sup>** kullanım alanı olan daire, çekim stüdyosu olarak kullanılmaktadır. Bu daire, mülkiyeti TÜBA'ya ait olan tek taşınmazdır. Ayrıca, Ankara Üniversitesi tarafından tahsis edilen ve Gölbaşı Yerleşkesinde yer alan bir taşınmaz, "depo" olarak kullanılmaktadır.

İstanbul Teknik Üniversitesi Maçka Kampüsü içindeki Yabancı Diller Yüksek Okulu binasında, Üniversite tarafından tahsis edilen **200 m<sup>2</sup>'lik** dört odalı bir bölümde Akademi Kütüphanesi ve toplantı salonu bulunmaktadır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait, İstanbul Fatih İlçesi, Süleymaniye Mahallesi Mimar Sinan Caddesi'nde bulunan ve Türkiye Bilimler Akademisi tarafından restore edilen ve 2023 yılından itibaren 10 yıl süreyle TÜBA'ya tahsis edilen Rabi Medrese, **1940 m<sup>2</sup>** olup, 21 oda ve 1 derslik/toplantı salonundan oluşmaktadır. Sağlanan bağışla Medrese'nin tarihî ve mimarî özelliklerine uygun şekilde donatımını içeren proje, sağlanan bağışla 2013'te başlatılmış ve 2014 yılı başlarında tamamlanmıştır. Ayrıca, Ankara Elmadağ İlçesi Hasanoğlan-Bahçelievler Mahallesi'nde bulunan 968 ada, 1 parsel no.lu 108517 m<sup>2</sup> yüzölçümlü arazi, "Özel Ağaçlandırma Maksatlı" olarak Akademi'ye tahsis edilmiştir.

Akademinin 26 yıllık geçmişine rağmen, dünyadaki emsalleri gibi rol ve konumuna uygun "kendisine ait" bina ve tesis ihtiyacı devam etmekte olup, bu konuda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Gölbaşı Kızılcaşar Mah. 121217 Ada 2 no.lu Parsel'de bulunan **8793 m<sup>2</sup>'lik** taşınmaz kurumumuza ön tahsis ile geçici olarak verilmiştir.

Akademi'nin envanterine kayıtlı dört adet yerli binek aracı bulunmaktadır.



### G.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Kurumumuzda yapılan Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizinde, idarenin sahip olduğu bilişim sistemleri ile teknik donanım incelendiğinde Kurumumuz ana hizmet alanlarında kullanılan (kurum web sitesi, EBYS ve mail) sunucuları fiziksel formatta ve eski olmasından dolayı oluşabilecek büyük çaplı veri kaybı riski bulunmaktadır. Bu nedenle kurumumuza sunucu alımı yapılması ve sanal formata alınıp yedekleme işlemlerinin yapılması ihtiyacı bulunmaktadır.

### G.6. Kütüphane Hizmetleri

TÜBA-Maçka Kütüphanesi; Akademi'de yapılan araştırmaları, bilimsel çalışmaları desteklemek amacıyla dönemin TÜBA Başkanı Prof. Dr. Engin BERMEK tarafından 2005 yılında kurulmuştur. Kuruluş aşamasında ilk derme, arkeoloji alanında değerli isimlerden olan Prof. Dr. Klaus TUCHELT ve Prof. Dr. Ufuk ESİN'in kitaplıklarının kütüphaneye bağışlanmasıyla oluşturulmuştur. Ayrıca Prof. Dr. Güven ARSEBÜK, Prof. Dr. Nezahat BAYDUR ve Prof. Dr. Orhan ULUTİN gibi önemli bilim insanlarının bağış kitapları da kütüphane koleksiyonunda bulunmaktadır.

Bağışçılarının genellikle arkeoloji alanından olması sebebiyle TÜBA-Maçka Kütüphanesi, arkeoloji konusunda zengin bir dermeye sahiptir. Bunun yanı sıra Mimarlık Enstitüsü kurulması amacıyla, satın alınan çok sayıda mimarlık ve Mimar Sinan ile ilgili yayınlar da kütüphaneye dâhil edilmiş, okuyucuların kullanımına sunulmuştur. Kütüphanede ağırlıklı olarak arkeoloji, sanat, mimarlık, tarih ile ilgili yayınlar bulunmakla birlikte sosyal bilimler, fen bilimleri ve sağlık bilimleri ile ilgili birçok yayın da koleksiyonda yer almaktadır. Çoğu Türkçe ve Almanca olmak üzere yaklaşık 11.000 yayın mevcuttur. Yayınların kataloglama ve sınıflama işlemleri uluslararası standartlarda yapılmaktadır. Her yayına ait uygun Türkçe ve İngilizce konu başlıkları, katalog kayıtlarına eklenerek Yordam Kütüphane Programı üzerinden araştırmacılara sunulmaktadır. Kayıtlı bütün yayınlar, [www.tubakutuphane.gov.tr](http://www.tubakutuphane.gov.tr) adresinden taranabilmektedir. Okuyucuların ihtiyaç duydukları bütün yayınlar, bağış, değişim ve satın alma yoluyla kütüphanemize kazandırılmaktadır.

Kütüphane; akademi üyelerine, proje çalışanlarına, kurum içi çalışanlara, lisans ve lisans üzeri eğitim alan araştırmacılara hizmet vermektedir. Yayınlardan kütüphane içinde yararlanılabilmekte, ayrıca fotokopi hizmeti de sunulmaktadır.

### G.7. Mali Kaynak Analizi

Akademimizin bütçe tahminleri ilk üç yıl için Orta Vadeli Program temel alınarak, son iki yıl için idare tarafından belirlenen artış oranı dikkate alınarak belirlenmiştir.

**Tablo 10:** Tahmini Kaynaklar Tablosu

KAYNAKLAR	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Kaynak
Özel Bütçe	119.138.000	147.924.000	168.442.000	210.552.000	263.190.000	909.246.000

## H. PESTLE ANALİZİ

PESTLE (Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik, Yasal) Analizi, bir kuruluşun makro çevresinin analiz edilmesinde kullanılan bir araçtır. Bu analiz yöntemi, kuruluşun faaliyet gösterdiği alanın politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik ve yasal faktörlerini incelemek için kullanılır. PESTLE, her bir faktörün ana başlıklarını temsil eder.

Akademimizin stratejik planlama sürecinde kararlarını desteklemek için önemli bir bilgi sağlaması amacıyla PESTLE Analizi yapılmıştır. PESTLE Analizi 'ne dair PESTLE Matrisi tablo 11'de gösterilmiştir:

**Tablo 11:** PESTLE Matrisi

	Tespitler		İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
	Etkenler/Sorunlar	Fırsatlar	Tehditler		
<b>POLİTİK</b>	Uluslararası ve bölgesel çatışmaların artması		Güvenlik risklerinin artması sebebiyle yapılması amaçlanan projelerin yapılamaması		Toplantılar ve faaliyetler düzenlenirken risklerin daha erken öngörülmesi için planlamanın daha erken yapılması
	Bilim ve teknoloji alanındaki uluslararası oluşumlar ve Türkiye'nin bu oluşumlardaki rolünün artması	Uluslararası alanda TÜBA'nın bilinirliğinin artması	Küresel pandemi ve bölgesel risklerin çalışma takvimini etkilemesi		Uluslararası Akademilerle yeni projeler geliştirip yeni protokollerin imzalanması
	Akademi ödül törenlerinin ve TİBKM Projesinin Cumhurbaşkanlığı himayelerinde gerçekleştirilmesi	TÜBA'nın düzenlemiş olduğu ödül törenlerinin en üst yönetim tarafından sahiplenilmesi			Cumhurbaşkanlığı himayesinde gerçekleşen projelerin çoğaltılması ve mevcut projelerin bilinirliğinin artırılması
	Bilim ve teknoloji alanında beyin göçünün engellenmesine yönelik çalışmalar yapılması		Küresel mali kriz nedeniyle nitelikli insan gücünün yurtdışına göçmesi		Araştırmacılara yurtdışındaki imkânlarla eşdeğer imkânlar sağlanmalı, bu kapsamda çalışma koşullarında iyileştirmeler yapılmasına destek olunmalı. Ödül programları ve maddi destek konularında nitelikli araştırmacılara daha çok yer verilmesi için çalışmaların yapılması
	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile olumlu ilişkiler ve iş birliğinin artırılması	Proje ve faaliyet çalışmalarında Bakanlığın katkı ve görüşlerinin alınabilmesi			Bakanlığa bağlı Genel Müdürlüklerle ikili ve çoklu ilişkilerin artırılması

EKONOMİK	COVID-19 salgını ve devam etmekte olan Rusya - Ukrayna Savaşı ile tetiklenen yüksek enflasyon		Enflasyon etkisiyle artan maliyetlerin yapılması planlanan çalışmaları kısıtlaması	Çalışma Grupları tarafından enflasyonun etkileri hususunda çalışmaların ele alınması
	Ekonomik alanda ulusal ve uluslararası iş birliklerinin artırılması	TÜBA'nın uluslararası alanda bilime katkı sağlaması ve bilinirliğinin artması		Sürdürülebilir Kalkınma ve Finans Çalışma Grubu öncülüğünde ulusal ve uluslararası iş birliği ve faaliyetlerin arttırılması
SOSYO-KÜLTÜREL	Toplumda bilime, bilim insanına ve bilimsel başarıya verilen değer artması			Ders Kitapları Projesinin devam ettirilmesi, Bilimsel başarıya verilen değer artırılması kapsamında var olan ödül ve destek programlarının geliştirilmesi
	Bilimler Akademisi olgusunun ve öneminin Ülkemizde istenen düzeyde anlaşılamamış olması		TÜBA'nın hitap etmek istediği kitleye yeterli seviye de ulaşamaması	TÜBA'nın ülkemizde tanınırlığını arttıracak faaliyetlerde bulunulması
	Uluslararası Akademi ve çatı kuruluşlarla ikili ve çoklu iş birliklerinin artması	Uluslararası Akademi ve çatı kuruluşlarla ikili ve çoklu iş birlikleri sayesinde Uluslararası alanda bilimin gelişmesine yardımcı olmak ve Türkiye Bilimler Akademisi olarak ülkemizi temsil edebilmek	Uluslararası Akademi ve çatı kuruluşlarla kurulan iş birliklerinin bozulması	Uluslararası Akademi ve çatı kuruluşlarla ikili ve çoklu iş birliklerinin arttırılması amacıyla protokoller imzalanması

TEKNOLOJİK	Kurum içinde yönetici ve personelin çeşitli bilgi ve belgelere ulaşabileceği özel bir yönetim ağı sisteminin olmaması	Teknolojik gelişmelerle birlikte akademinin araştırma kapasitesine yönelik potansiyelin artması	Söz konusu gelişim sürecinin gerisinde kalınması	Kurumumuzun yeni teknolojilere uyumunun sağlanması (yazılım-donanım, eğitim vb.)
	Mevcut Teşkilat Kanununun yetersiz kalması	Kurumun güçlü bir Teşkilat yapısına sahip olması kurumu daha işlevsel ve kurumsal bir yapıya kavuşturması	İlgili mevzuatın kurumun ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kalması	Tümevarım Yöntemi ile birimlerden alınan görüşler göz önünde bulundurularak bütünsel ve işlevli bir mevzuat çalışmasının yapılması
YASAL	Teknolojideki hızlı ilerleme ile yasal belgelerin teknolojiye entegrasyonunda yetersiz kalınması	Kurumsal haberleşmenin hızlanması ve işlerin süresinin kısılması	Veri kaybına neden olabilmesi	EBYS ve MYS sistemlerinin güncellenmesi

## I. GZFT ANALİZİ

GZFT (Güçlü Zayıf Fırsat Tehdit) Analizi, kuruluşun güçlü ve zayıf yönlerini belirleyen, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditleri saptamak için kullanılan stratejik bir tekniktir.

Durum analizi kapsamında Akademimizi etkileyen koşullar sistematik olarak incelenmiş, Akademimizin güçlü ve zayıf yönleri ile Akademimiz dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir. Kuruluş içi analiz güçlü ve zayıf yönler analizi ile durum analizi kapsamında yapılan diğer çalışmaların sonuçlarından, fırsatlar ve tehditleri ise PESTLE Analizi sonuçlarından yararlanılarak tespit edilmiştir. Tespit edilen güçlü ve zayıf yönlerden hareketle stratejiler oluşturulmuş hedefler belirlenmiştir. Analiz sonucu tespit edilen ve Akademimizin güçlü ve zayıf yönleri ile birlikte dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 12:** GZFT Listesi

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf (Gelişmeye Açık) Yönler	Fırsatlar	Tehditler
Uluslararası tanınırlık ve bilinirliğinin olması	Mevcut personel yönetmeliğinin Akademinin ihtiyaçlarına cevap vermemesi	Toplumda bilime, bilim insanına ve bilimsel başarıya verilen değer artması	Akademi fonksiyonlarının benzerlerinin diğer kamu idareleri tarafından yerine getiriliyor olması
Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerde görev alan ve kayda değer başarılarla imza atmış saygın üyelere sahip olmak	Akademinin ihtiyaç ve konumuna uygun mülkiyeti kendisine ait ve(ya) tahsis yoluyla sahip olduğu bir hizmet binası ve tesisinin bulunmaması	Akademi ödül törenlerinin ve TİBKM Projesinin Cumhurbaşkanlığı himayelerinde gerçekleştirilmesi	Bilimler Akademisi olgusunun ve öneminin Ülkemizde istenen düzeyde anlaşılammış olması
Yayınların okunabilirliğini ve ulaşılabilirliğini arttırmak için e-satış sistemine geçiş yapılmış olması	Kurumsal hafıza eksikliğinin olması	Uluslararası bilim diplomasisinde aktif politikalar ile Türkiye'nin uluslararası bilim camiasında saygınlığını arttıracak potansiyele sahip olunması	Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde zaman zaman sorunlar yaşanması
Üyelerin çalışma alanlarının farklılık göstermesi	Mevzuat düzenlemelerinin güncel ve yeterli olmaması	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve üniversiteler ile olumlu ilişkiler ve iş birliğinin olması	İlgili paydaş kuruluşlar arası iletişim, iş birliği ve koordinasyonun yetersiz olması
Ulusal ve uluslararası bilimsel iş birliklere açık olması	Hazine yardımı dışındaki ek gelirlerin yetersiz kalması		Küresel mali kriz nedeniyle nitelikli bilim insanlarının yurtdışına göçmesi

Niteliği yüksek özellikli yayınlar çıkarması	Kurum kültürünün istenilen seviyede olmaması		COVID-19 salgını ve olası benzer salgınların kısa sürede kontrol altına alınamamasından kaynaklanan küresel çapta ekonomik, siyasi ve sosyokültürel belirsizlik salgının dünya ekonomisi ve ticaretinde oluşturduğu gerilemenin planlanan çalışmaları etkilemesi
Geniş ve çeşitli bir alanda paydaş kitlesine sahip olmak			
Katılımcı yönetim anlayışı ve çözüm odaklılık			

## İ. TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ

**Tablo 13:** Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu

Durum Analizi Çalışmaları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	Bir sonraki stratejik plan döneminde oluşabilecek olumsuz etkilere karşı planlamaların yapılması ve gerekli önlemlerin alınması
Mevzuat Analizi	375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci, ek 26'ncı ve ek 28 inci maddelerine göre çalışan personelin haklarını iyileştirmek amacıyla diğer muadil kurumlar temel alınarak mevzuatsal açıdan iyileştirmelerin yapılması
Üst Politika Belgeleri Analizi	Kurumumuzun üst politika belgelerinde daha fazla yer alması için gerekli çalışmaların yapılması
Paydaş Analizi	Akademinin tanıtımına yönelik yürütülen faaliyetlerin (sosyal medya kullanımı, çalıştay, toplantı vb.) artırılması
	Kurumun ihtiyaçlarını karşılayabilecek TÜBA'ya ait binanın inşa edilmesi
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	Yapılacak ihtiyaç analizleri doğrultusunda yeni personel alımının yapılması



Kurum Kültürü Analizi	Kurum içi ve kurum dışı mesleki eğitim imkânlarının genişletilmesi
	Personelin lisansüstü eğitim alabilmesi için gerekli desteklerin sağlanması
Fiziki Kaynak Analizi	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Gölbaşı Kızılcaşar Mah. 121217 Ada 2 no.lu Parsel'de bulunan 8793 metrekaarelik ön tahsisli olarak Akademimize verilen taşınmaza TÜBA hizmet binasının inşa edilmesi
Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı Analizi	Yedekleme sunucusu alımının yapılması
	Sunucuların sanal formata alınıp yedekleme işlemlerinin yapılması ve takibinin kolaylaştırılmasının sağlanması
Mali Kaynak Analizi	Mali kaynakların verimli ve tasarruflu kullanılmasının sağlanması
PESTLE Analizi	Araştırmacılara yurtdışındaki imkânlara eşdeğer imkânlar sağlanması ve bu kapsamda çalışma koşullarında iyileştirmeler yapılmasına destek olunması Ödül programları ve maddi destek konularında nitelikli araştırmacılara daha çok yer verilmesi için çalışmaların yapılması

# 3. BÖLÜM

## GELECEĞE BAKIŞ

### 3. GELECEĞE BAKIŞ

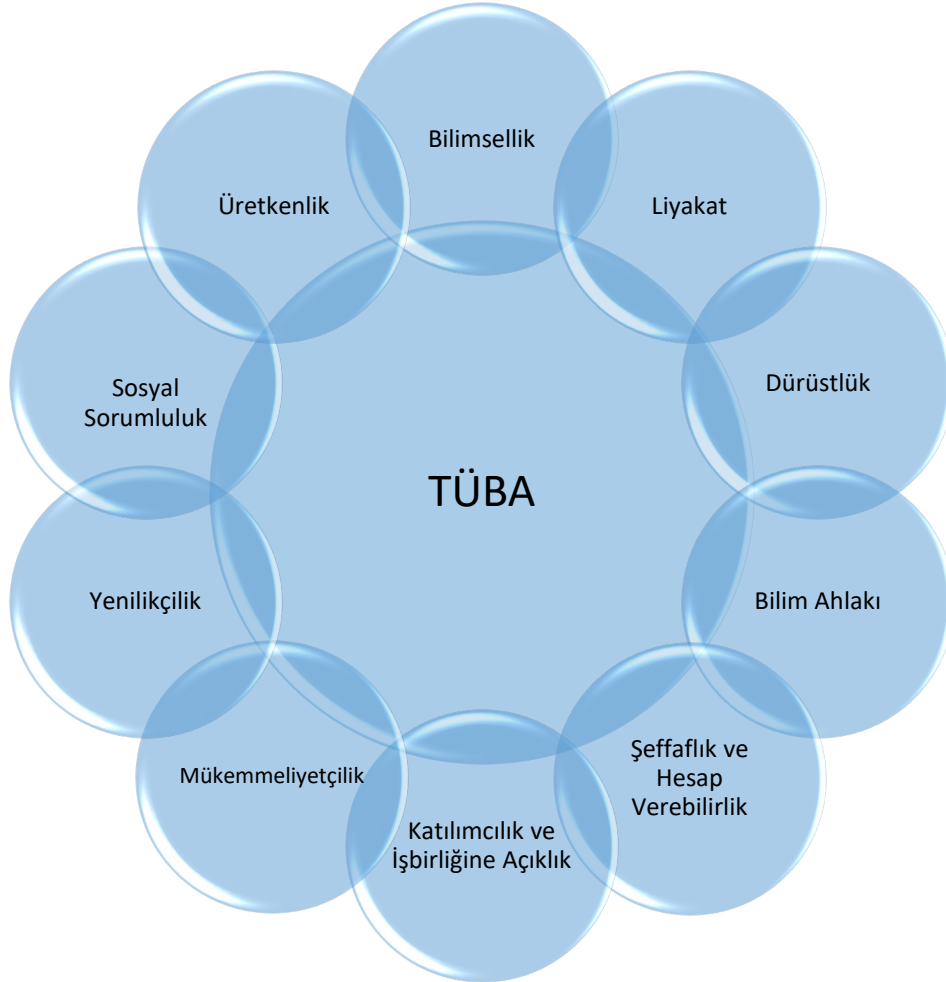
#### A. Misyon

“Ülkemizin bilimsel ve topyekün kalkınması için bilimin önemini takdir ve kabulünü geliştirme amacı doğrultusunda; üstün başarılı bilim insanlarını onurlandırmak ve ödüllendirmek; bilimsel çalışmaları ve bilim insanlığını teşvik etmek, ulusal önceliklerimizi dikkate alarak bilim politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmak, bilim temelli danışmanlık hizmeti vermek, toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılması için çalışmak”tır.

#### B. Vizyon

“Bilim politikalarında yönlendirici, bilim insanı olmayı, bilimsel çalışma ve başarıları teşvik edici, erişilebilir saygın ve etkin bir ulusal bilimler akademisi olmak”tır.

#### C. Temel Değerler



# 4. BÖLÜM

## STRATEJİ GELİŞTİRME

## 4. STRATEJİ GELİŞTİRME

### A. Amaçlar ve Hedefler

**AMAÇ 1: Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirmek.**

**Hedef 1.1:** Dünya çapında başarılı olan bilim insanları seçilip ödüllendirilecektir.

**Hedef 1.2:** Üstün başarılarla sahip genç bilim insanlarını seçme, ödüllendirme ve destekleme çalışmaları yapılacaktır.

**Hedef 1.3:** Üniversitelere yönelik nitelikli bilimsel Türkçe telif eserler ödüllendirilecektir.

**Hedef 1.4:** Türkiye’de milli teknolojinin geliştirilmesi amacıyla TEKNOFEST’in öncelikli alanları arasında sayılan konularda yapılan doktora tezleri ödüllendirilecektir.

**AMAÇ 2: Bilim ve eğitim hayatında nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine, geliştirilmesine katkı sağlamak.**

**Hedef 2.1:** Bilim insanlarının akademik verilerinin dijital bir sisteme aktarılması sağlanacaktır.

**Hedef 2.2:** Akademi üyelerinin bilimsel çalışmaları desteklenecektir.

**Hedef 2.3:** Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilim insanlarının/araştırmacılarının yetişmesine ve bilimsel gelişme için özellikle belirlenmiş alanlarda gerek duyulan araştırmacı insan gücünün nicelik ve nitelik açısından yükselmesine destek olunacaktır.

**AMAÇ 3: Bilim, eğitim ve yenilikçilik politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak, öncelikli ve önemli konularda kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli danışmanlık hizmeti sunmaya yönelik çalışmalar yapmak.**

**Hedef 3.1:** Lisansüstü ve genç araştırmacılara yönelik yaz okulu ve öğretmenlere yönelik bilim eğitimi programları düzenlenecektir.

**Hedef 3.2:** Bilim temelli danışmanlık konularına ilişkin çalışmalar sürdürülecektir. Dünya ve Türkiye gündeminde olağanüstü gelişmeler ile birlikte stratejik öneme sahip tematik alanlarda bilim temelli danışmanlık görevi kapsamında akademi konseyi kararıyla projeler geliştirilecek ve projeler kapsamında bilimsel toplantılar ile raporlamalar yapılacaktır.

**AMAÇ 4: Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak ve Türkçenin bilim ve eğitim dili olarak kullanımı ve geliştirilmesi için çalışmalar yapmak.**

**Hedef 4.1:** TÜBA öncülüğünde akademik ve süreli eserlerin yayımlanmasına devam edilecektir.

**Hedef 4.2:** Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Programına devam edilecektir.

**AMAÇ 5: *Bilim tarihi mirasımızın günümüze aktarımı için faaliyetlerde bulunmak.***

**Hedef 5.1:** Türk-İslam Bilim ve Kültür Mirasına ait eserleri bilim dünyasına kazandırılacaktır.

**Hedef 5.2:** Türklerin eğitim alanında ortaya koydukları birikimi bilimsel metotlarla inceleyerek günümüz dünyasının eğitim anlayışına katkıda bulunulması için çalışmalar yapılacaktır.

**AMAÇ 6: *Ülkemizi dünya bilim camiasında temsil etmek ve Türk bilim camiasının dünya ile etkileşimini ve iş birliğini bilim diplomasisi yoluyla geliştirmek.***

**Hedef 6.1:** Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde etkin şekilde yer alınacaktır ve uluslararası toplantılara katılım sağlayarak, dünya bilim diplomasisi çerçevesinde diğer ülke akademileri ve çatı kuruluşlar ile ilişkiler geliştirilecektir.

**Hedef 6.2:** Yurt dışındaki yetkin akademisyen ve araştırmacılara yönelik ülkemizde tam veya kısmi zamanlı çalışma imkânlarının çeşitlendirilmesi, iş birlikleri ile ortak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.

**AMAÇ 7: *Akademimizin kurumsal yapısı ve stratejik yönetim ve uygulama kapasitesini yükseltmek.***

**Hedef 7.1:** Genç bilim insanlarının Akademide temsil edilmesi ve karar alma süreçlerinde rol alması sağlanacaktır.

**Hedef 7.2:** Akademiye bağlı üye bilim insanı sayısını arttırılacak ve bilim disiplinlerinin sayısal olarak temsilinde eşitlik sağlanacaktır.

**Hedef 7.3:** Akademide nitelikli personel sayısı arttırılacak ve istihdam devamlılığı sağlanacaktır.

**Hedef 7.4:** Kurumsal stratejik yönetim süreçleri güçlendirilecektir.

**Tablo 14:** Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılacak Birimler Tablosu

HEDEF	Genel Kurul	Akademi Konseyi	Akademik Faaliyet ve Yayın Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi	Çalışma Grupları ve Bilimsel Etkinlik Birimi	Araştırma Destęi Birimi	Projeler Birimi	Uluslararası İlişkiler ve Faaliyetler Birimi	İnsan Kaynakları Birimi	Satınalma ve Seyahat Hizmetleri Birimi	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi	Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi	Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi	Bütçe ve Performans Birimi	Üyelerle İlişkiler Birimi
H1.1	Dünya çapında başarılı olan bilim insanları seçilip ödüllendirilecektir.			S				i		i	i	i	i		
H1.2	Üstün başarılarla sahip genç bilim insanlarını seçme, ödüllendirme ve destekleme çalışmaları yapılacaktır.			S						i	i	i	i		
H1.3	Üniversitelere yönelik nitelikli Türkçe telif eserler ödüllendirilecektir.			S						i	i	i	i		
H1.4	Türkiye’de milli teknolojinin geliştirilmesi amacıyla TEKNOFEST’in öncelikli alanları arasında sayılan konularda yapılan doktora tezleri ödüllendirilecektir.			S						i	i	i	i		
H2.1	Bilim insanlarının akademik verilerinin dijital bir sisteme aktarılması sağlanacaktır.		S							i		i	i		
H2.2.	Akademi üyelerinin bilimsel çalışmaları desteklenecektir.					S						i	i		
H2.3	Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilim insanlarının/araştırmacılarının yetişmesine ve bilimsel gelişme için özellikle belirlenmiş alanlarda gerek duyulan araştırmacı insan gücünün nicelik ve nitelik açısından yükselmesine destek olunacaktır.				S			i			i	i	i		
H3.1.	Lisansüstü ve genç araştırmacılara yönelik yaz okulu ve öğretmenlere yönelik bilim eğitimi programları düzenlenecektir.		i			S				i	i	i	i		
H3.2	Bilim temelli danışmanlık konularına ilişkin çalışmalar sürdürülecektir. Dünya ve Türkiye gündeminde olağanüstü gelişmeler ile birlikte stratejik öneme sahip tematik alanlarda bilim temelli danışmanlık görevi kapsamında akademi konseyi kararıyla projeler		i			S				i	i	i	i		

	geliştirilecek ve projeler kapsamında bilimsel toplantılar ile raporlamalar yapılacaktır.																	
H4.1.	TÜBA öncülüğünde akademik ve süreli eserlerin yayımlanmasına devam edilecektir.		i								i	S	i	i				
H4.2.	Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Programına devam edilecektir.		i					S			i	i	i					
H5.1	Türk-İslam Bilim ve Kültür Mirasına ait eserleri bilim dünyasına kazandırılacaktır.							S			i	i	i	i				
H5.2	Türklerin eğitim alanında ortaya koydukları birikimi bilimsel metotlarla inceleyerek günümüz dünyasının eğitim anlayışına katkıda bulunulması için çalışmalar yapılacaktır.		i					S			i	i	i	i				
H6.1	Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde etkin şekilde yer alınacaktır ve uluslararası toplantılara katılım sağlayarak, dünya bilim diplomasisi çerçevesinde diğer ülke akademileri ve çatı kuruluşlar ile ilişkiler geliştirilecektir.		i						S		i	i	i	i				
H6.2	Yurt dışındaki yetkin akademisyen ve araştırmacılara yönelik ülkemizde tam veya kısmi zamanlı çalışma imkânlarının çeşitlendirilmesi, iş birlikleri ile ortak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.		i						S		i	i	i	i				
H7.1	Genç bilim insanlarının Akademiye temsil edilmesi ve karar alma süreçlerinde rol alması sağlanacaktır.		S								i	i	i	i				
H7.2	Akademiye bağlı üye bilim insanı sayısını arttıracak ve bilim disiplinlerinin sayısal olarak temsilinde eşitlik sağlanacaktır.	S	i								i	i	i	i				i
H7.3	Akademiye nitelikli personel sayısı arttırılacak ve istihdam devamlılığı sağlanacaktır.		i							S		i	i					
H7.4	Kurumsal stratejik yönetim süreçleri güçlendirilecektir.	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i



## B. Hedef Kartları

## HEDEF 1.1.

Amaç	A1: Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirme.						
Hedef	H1.1: Dünya çapında başarılı olan bilim insanları seçilip ödüllendirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.1.1: Uluslararası Akademi Ödülü alan kişi sayısı (kümülatif)	100%	28	31	34	37	40	43
Sorumlu Birim	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Uluslararası İlişkiler ve Faaliyetler, Satın Alma ve Seyahat Hizmetleri Birimi, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Başvurusu yapılan adayların gerekli kriterleri sağlamamış olmaları</li> <li>Başvuru belgelerinin Akademi Ödülleri Esaslarına uygun olmaması</li> <li>Her üniversitenin kendi başvuru kontenjanını aşan sayıda başvuru yapması</li> <li>Başvuru süresi içerisinde tamamlanmayan dosyaların başvuru süresini geciktirmiş olmaları</li> <li>Yerli ve yabancı hakemlerden adaylar için raporların gelmemiş olması</li> <li>Yerli ve yabancı hakemlerin süresinde hakem raporlarını tamamlamamaları</li> <li>Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde yaşanan sorunların başvuru ve öneri durumunu olumsuz etkilemesi</li> <li>Ödül Töreninin sene sonu yapılması ve yabancı ödüllüleri yerel bayram/kutlama vb. tarihleri ile kesişmesi sebebiyle ödül törenine katılamamaları</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademi Ödülleri duyurularının daha çok bilim insanına ulaşması sağlanacaktır.</li> <li>Adayları değerlendirecek komite, hakem vb. kurullar için Akademi Ödülleri Esaslarında yer alan program ilerleyişi devam ettirilecektir.</li> <li>Akademi ödülleri layık görülen bilim insanlarının diğer bilim insanlarıyla konferans, kitap basımı, öğrenci yetiştirme gibi iş birliğine yönelik çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>TÜBA Uluslararası Akademi ödülleri geliştirilerek sürdürülecektir.</li> </ul>						

Maliyet Tahmini	21.100.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Akademi ödül törenlerinin cari yılın Aralık ayında Cumhurbaşkanlığı himayesinde düzenlenmesi ve Cumhurbaşkanlığı programının yoğunluğu sebebiyle ödül ödemelerinin bir sonraki mali yıla devretme durumu ile karşılanması</li><li>• Başvuru ve değerlendirme süreçlerinin elektronik ortamda sunulmaması</li><li>• Ödül Töreninin sene sonu yapılması ve yabancı ödüllüleri yerel bayram/kutlama vb. tarihleri ile kesişmesi sebebiyle ödül törenine katılamamaları</li></ul>
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Akademi Ödülünün geliştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi</li><li>• Akademi ödülünün dünyada bilinirliğinin ve saygınlığının arttırılmasına yönelik bir yapı oluşturulması</li><li>• Akademi Ödüllerinin bilim insanlığını teşvik etmesinde etkin rol oynadığının Devlet Makamlarına gereken tanıtımının yapılması için mevzuatta Akademi Ödülleri Programına gereken önemde yer verilmesi için çalışmaların yapılması</li></ul>

## HEDEF 1.2.

Amaç	<b>A1:</b> Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirme.						
Hedef	<b>H1.2:</b> Üstün başarılarla sahip genç bilim insanlarını seçme, ödüllendirme ve destekleme çalışmaları yapılacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 1.2.1:</b> GEBİP kapsamında ödül alan kişi sayısı (kümülatif)	50%	644	674	704	734	764	794
<b>PG 1.2.2:</b> Akademi üyesi seçilen GEBİP ödül sahibi bilim insanı sayısı	25%	11	4	3	3	3	3
<b>PG 1.2.3:</b> GEBİP Ödül sahiplerinin ulusal/uluslararası alanda aldığı ödül sayısı	25%	7	8	9	10	11	12
Sorumlu Birim	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Satın Alma ve Seyahat Hizmetleri, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	TÜBA-GEBİP ödül programına nitelikli başvuruların yapılmaması						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>TÜBA-GEBİP ödül programının gelişmesi kapsamında çalışmalar sürdürülecektir.</li> <li>Ödül sahipleriyle TÜBA etkileşimi ve iş birliği artırılabilecektir.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	110.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademi ödül törenlerinin cari yılın Aralık ayında Cumhurbaşkanlığı himayesinde düzenlenmesi nedeniyle Cumhurbaşkanlığı programının yoğunluğundan kaynaklı ertesi yıla devretme durumu ile karşılaşılması</li> <li>Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmaması</li> <li>Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmamasına yönelik yazılımsal ve donanımsal sürecin hızlı bir şekilde tamamlanması</li> </ul>						

- Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkili hale getirilmesi

\*TÜBA-GEBİP ödül sahiplerine üç yıl boyunca ödül ödemesi ve ek destek ödemesi yapılmaktadır.

\*Ödül ve ek destek ödemesi alan ödül sahibine üç yılın sonunda TÜBA-GEBİP Sonrası Bilimsel Etkinlik Desteği kapsamında 5 yıl boyunca yılda bir kez destek verilmektedir.

\*Ödül sahibine ödenecek ödül, ek destek ve bilimsel etkinlik desteği tutarları her yılın başında Akademi Konseyi tarafından belirlenmektedir.

\*TÜBA-GEBİP kapsamında ödül sahibine 8 yıl boyunca destek verilmektedir.

\*TÜBA GEBİP Yıllık Değerlendirme Toplantısında; TÜBA Genç Akademi'nin doğal üyesi de olan ödül sahibi bilim insanları, her yıl yürüttükleri araştırmaların gelişim süreçlerini anlatmaktadırlar.

\*GEBİP Ödül Programına Akademi üyeleri başvuramaz. Ancak ödül sahibi olduktan sonra akademi üyeliğine seçilebilir.

**HEDEF 1.3.**

Amaç	<b>A1:</b> Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirmek.						
Hedef	<b>H1.3:</b> Üniversitelere yönelik nitelikli Türkçe telif eserler ödüllendirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 1.3.1:</b> TESEP kapsamında ödül alan eser sayısı (kümülatif)	100%	238	248	258	268	278	288
Sorumlu Birim	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Satın Alma ve Seyahat Hizmetleri, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>TÜBA-TESEP ödül programına yeterli sayıda nitelikli eser başvurusu yapılmaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>TÜBA-TESEP ödül programının gelişmesi kapsamında çalışmalar sürdürülecektir.</li> <li>Ödül sahipleriyle TÜBA arasındaki iş birliği artırılacaktır.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	10.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademi ödül törenlerinin cari yılın Aralık ayında Cumhurbaşkanlığı Himayesinde düzenlenmesi nedeniyle Cumhurbaşkanlığı programının yoğunluğundan kaynaklı ertesi yıla devretme durumu ile karşılaşılması</li> <li>Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmaması</li> <li>Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin geliştirmeye açık olması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmamasına yönelik yazılım ve donanım sürecinin hızlı bir şekilde tamamlanması</li> <li>Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkili hale getirilmesi</li> </ul>						

**HEDEF 1.4.**

Amaç	<b>A1:</b> Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirilmek.						
Hedef	<b>H1.4:</b> Türkiye’de milli teknolojinin geliştirilmesi amacıyla TEKNOFEST'in öncelikli alanları arasında sayılan konularda yapılan doktora tezleri ödüllendirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 1.4.1:</b> TEKNOFEST Doktora Bilim ödülü alan kişi sayısı (kümülatif)	100%	24	33	42	51	60	69
Sorumlu Birim	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Satın alma ve Seyahat Hizmetleri, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>TÜBA TEKNOFEST Doktora Bilim Ödülü programına yeterli başvurunun yapılmaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bilim ve teknoloji alanında fuarlar, yarışmalar, festivaller, sergiler, etkinlikler ve atölyeler desteklenmeye devam edilerek teknoloji farkındalığının artırılması sağlanacaktır.</li> <li>TÜBA TEKNOFEST Doktora Bilim Ödül Programına başvuru sayısının artması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>Ödül sahipleriyle TÜBA etkileşimi ve iş birliği artırılabilecektir.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	4.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin geliştirmeye açık olması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkili hale getirilmesi</li> </ul>						

**HEDEF 2.1.**

Amaç	<b>A2:</b> Bilim ve eğitim hayatında nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine, geliştirilmesine katkı sağlamak.						
Hedef	<b>H2.1:</b> Bilim insanlarının akademik verilerinin dijital bir sisteme aktarılması sağlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024 (%)	2025 (%)	2026 (%)	2027 (%)	2028 (%)
<b>PG 2.1.1:</b> Ulusal ve Uluslararası Akademi İnsan Kaynağının Tematik Performansa Dayalı Bilgisayar Yazılım Sisteminin Kurulması (%)	%100	0	%5	%10	%15	%20	%25
Sorumlu Birim	Akademik Faaliyet ve Yayın Hizmetleri Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi, Satın Alma Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sunucu için gerekli verinin temin edilememesi, siber güvenlik ve gizlilik ihlalleri, veri analizi hatalarının ortaya çıkması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal ve uluslararası akademi insanların araştırma verilerinin bütün paydaşların kullanımına açılması ve bilimsel ilerlemenin sağlanması.</li> <li>Araştırmacılarımızın ulusal ve uluslararası bilimsel yayın dokümanları üzerinden yapılacak analizlerde kullanılmak üzere Bilimsel yayın verileri taranacaktır.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	10.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal olarak bu şekilde bir altyapının var olmayışı sebebiyle ihtiyacın olması.</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal olarak bu şekilde bir altyapının var olmayışı sebebiyle bu projenin yürütülmesine karar verilmiştir.</li> </ul>						

\*Söz konusu proje henüz yeni hayata geçirilmiş kuluçka aşamasında olup izleyen dönemlerde performans gösterge sayısı artırılması amacıyla güncellemeler yapılacaktır.

## HEDEF 2.2.

Amaç	A2: Bilim ve eğitim hayatında nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine, geliştirilmesine katkı sağlamak.						
Hedef	H2.2: Akademi üyelerinin bilimsel çalışmaları desteklenecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 2.2.1: Araştırma desteği kullanan üye sayısı	%25	119	130	140	150	160	170
PG 2.2.2: Araştırma desteği kullanım tutarının akademi bütçesine oranı (%)	%25	%23	%23	%23	%24	%24	%25
PG 2.2.3: Akademi üyeleri tarafından TÜBA Üniversite Konferansları desteği kapsamında gerçekleştirilen üniversite konferansı sayısı	%25	19	25	27	30	35	40
PG 2.2.4: TÜBA Akademi üyelerinden ulusal/uluslararası ödül alan bilim insanı sayısı	%25	10	11	12	13	14	15
Sorumlu Birim	Araştırma Desteği Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama ve Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırma desteği için yeterli başvurunun yapılmaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademi üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmaları desteklenecektir.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	275.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademi üyeleri tarafından harcama yapılarak Akademiye gönderilen kanıtlayıcı belgelere göre işlem yapılması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verilen desteğin sonuçlarının ölçülmesine yönelik çalışmaların yapılması</li> </ul>						



## HEDEF 2.3.

Amaç	A2: Bilim ve eğitim hayatında nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine, geliştirilmesine katkı sağlamak.						
Hedef	H2.3: Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilim insanlarının/araştırmacılarının yetişmesine ve bilimsel gelişme için özellikle belirlenmiş alanlarda gerek duyulan araştırmacı insan gücünün nicelik ve nitelik açısından yükselmesine destek olunacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 2.3.1: TÜBA 100. Yıl Tematik Burs Programı kapsamında faydalanan lisansüstü öğrenci sayısı (kümülatif)	%100	0	0	15	25	35	50
Sorumlu Birim	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi, Stratejik Yönetim ve Planlama, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler ve Uluslararası İlişkiler ve Faaliyetler Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Burs verilen Yüksek Lisans/Doktora öğrencisinin çalışmalarını zamanında tamamlamaması</li> <li>Öğrenci-mentör arasında iletişim problemlerinin yaşanması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumhuriyetimizin 100. yılında tezli yüksek lisans veya doktora öğrenimi gören başarılı öğrenciler desteklenecektir.</li> <li>Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilim insanlarının/araştırmacılarının yetişmesine ve bilimsel gelişme için özellikle belirlenmiş alanlarda gerek duyulan araştırmacı insan gücünün nicelik ve nitelik açısından yükselmesine destek olunacaktır.</li> <li>Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacaktır.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	80.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ülkemizde Temel Bilimler alanında çalışma yapan yüksek lisans ve doktora öğrencilerine yeterince destek verilmemesi.</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Temel bilimlere yönelik lisansüstü burs miktarı ve faydalanan sayısının artırılması.</li> </ul>						

## HEDEF 3.1.

Amaç	<b>A3:</b> Bilim, eğitim ve yenilikçilik politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak, öncelikli ve önemli konularda kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli danışmanlık hizmeti sunmaya yönelik çalışmalar yapmak						
Hedef	<b>H3.1:</b> Lisansüstü ve genç araştırmacılara yönelik yaz okulu ve öğretmenlere yönelik bilim eğitimi programları düzenlenecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 3.1.1:</b> Yaz Okulu Programından yararlanan katılımcı sayısı	50%	30	32	35	37	39	40
<b>PG 3.1.2:</b> Bilim Eğitimi Programı kapsamında gerçekleştirilen bilim eğitimi programı sayısı (kümülatif)	25%	7	8	9	10	11	12
<b>PG 3.1.2:</b> Bilim Eğitimi Programı kapsamında gerçekleştirilen eğitime katılan öğretmen sayısı	25%	180	200	220	240	260	270
Sorumlu Birim	Çalışma Grupları ve Bilimsel Etkinlik Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademi Konseyi, Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler ve Satın Alma ve Seyahat Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan bu etkinliğin katılımcılarının ulaşımının aksaması</li> <li>Eğitim vermesi planlanan eğiticilerin takvimlerinin uygun olmaması</li> <li>Programın yapılması için gerekli olan başvuruların yetersiz kalması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türkiye'nin ulusal ve uluslararası akademisinin ülke genelinde özellikle temel bilimler alanında yetersiz olan spesifik eğitim eksikliği tamamlanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>Yaz Okulu Programından yararlanacak katılımcı sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	9.475.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Özellikle temel bilimler alanındaki eğitimlerin yetersiz olması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Temel bilimler alanındaki eğitimlerin etkinleştirilmesine destek olmak</li> </ul>						

## HEDEF 3.2.

Amaç	<b>A3:</b> Bilim, eğitim ve yenilikçilik politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak, öncelikli ve önemli konularda kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli danışmanlık hizmeti sunmaya yönelik çalışmalar yapmak						
Hedef	<b>H3.2:</b> Bilim temelli danışmanlık konularına ilişkin çalışmalar sürdürülecektir. Dünya ve Türkiye gündeminde olağanüstü gelişmeler ile birlikte stratejik öneme sahip tematik alanlarda bilim temelli danışmanlık görevi kapsamında akademi konseyi kararıyla projeler geliştirilecek ve projeler kapsamında bilimsel toplantılar ile raporlamalar yapılacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 3.2.1:</b> TÜBA Çalışma Grupları tarafından gerçekleştirilen Bilimsel, tematik toplantı/etkinlik sayısı (kümülatif)	25%	54	59	64	69	74	79
<b>PG 3.2.2:</b> TÜBA Çalışma Grupları tarafından gerçekleştirilen bilimsel toplantı/etkinlik sonrası yayınlanan rapor sayısı (kümülatif)	25%	70	75	80	85	90	95
<b>PG 3.2.3:</b> Olağanüstü durumlarda gerçekleştirilen toplantı/etkinlik sayısı (kümülatif)	25%	1	2	3	4	5	6
<b>PG 3.2.4:</b> Olağanüstü durumlarda gerçekleştirilen toplantı/etkinlik sonucunda yayınlanan rapor sayısı (kümülatif)	25%	1	2	3	4	5	6
Sorumlu Birim	Çalışma Grupları ve Bilimsel Etkinlik Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademi Konseyi, Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama, Satın alma ve Seyahat Hizmetleri ve Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi						

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diğer kurum, kuruluş ve bilim insanlarıyla koordinasyon ve iş birliğinin sağlanamaması</li> <li>• TÜBA Çalışma gruplarında yer alan bilim insanlarının farklı program veya projelerde görev alması</li> <li>• Paydaşlarla yapılan iş birliği uygulamalarında zafiyet oluşma ihtimalinin olması</li> <li>• Alan uzmanlarının aynı tarihlerde farklı ulusal ya da uluslararası toplantılara katılması</li> </ul>
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diğer kurum, kuruluş ve bilim insanlarıyla koordinasyon ve iş birliğine yönelik çalışmalar etkinleştirilecektir.</li> <li>• Bilim ve eğitim alanlarında uzmanlaşan paydaşlarla etkileşim ve iş birliği artırılacaktır.</li> <li>• Ortak çalışma programları tasarlanacaktır.</li> <li>• Olağanüstü durumlarda hızlı bir şekilde aksiyon alıp konunun ilgilileri ile çalıştay gerçekleştirilecek ve bilimsel raporlar yayınlanacaktır.</li> <li>• Olağanüstü durumların oluşumunu önlemek ve Ülkemizde potansiyel olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla gerçekleştirilecek projeler ve çalıştaylar neticesinde, bu konudaki önerilere katkı sağlanacaktır.</li> </ul>
Maliyet Tahmini	17.210.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma gruplarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin güncel bir strateji belgesinin bulunmaması</li> <li>• Bilim ve eğitim politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayan kurum ve kuruluşlardaki iş birliği isteksizliği</li> <li>• Çalışma gruplarının gönüllülük esasıyla çalışmaları nedeniyle bireysel araştırma ve geliştirme faaliyetlerine odaklanmaları</li> <li>• Olağanüstü durumlarda gerçekleşen durumun hızlı bir şekilde bilimsel olarak ele alınması gerekliliği</li> </ul>
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma gruplarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin düzenlemenin yapılması</li> <li>• Yönetim ve karar süreçlerinin hızlandırılması</li> <li>• Kaynak ve finansman yetersizliğinin giderilmesi</li> <li>• Bilimsel toplantılara davet edilen katılımcılarla ilgili istatistik verilerin oluşturulması</li> <li>• Olağanüstü durumlarda konunun bilimsel olarak ele alınması amacıyla çeşitli proje ve çalıştaylar düzenlemesi ve raporlar yayımlanması</li> </ul>

**HEDEF 4.1.**

Amaç	<b>A4:</b> Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak						
Hedef	<b>H4.1:</b> TÜBA öncülüğünde akademik ve süreli eserlerin yayımlanmasına devam edilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 4.1.1:</b> Yıllık yayınlanan TÜBA-AR dergi sayısı (kümülatif)	33,3%	32	34	36	38	40	42
<b>PG 4.1.2:</b> Yıllık yayınlanan TÜBA-KED dergi sayısı (kümülatif)	33,3%	28	30	32	34	36	38
<b>PG 4.1.3:</b> Yıllık yayınlanan TÜBA-HER dergi sayısı (kümülatif) (cilt)	33,3%	13	14	15	16	17	18
Sorumlu Birim	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademi Konseyi, Satın Alma ve Seyahat Hizmetleri, Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dergilerde yayınlanmak üzere gönderilen makalelerin yayına uygun olmaması veya başvurunun yetersiz kalması</li> <li>Bilimsel inceleme ve danışmanlık hizmetleri için gönderilen makalelerin dergi yayın tarihine kadar tesliminin sağlanamaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>TÜBA-AR, TÜBA-KED ve TÜBA HER dergilerinin yayın çalışmaları sürdürülecektir.</li> <li>Düzenli bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir.</li> <li>Diğer kurum, kuruluş veya uzmanlarla iş birliği geliştirilecektir.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	5.700.0000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dergilerin yıl içerisinde yayınlanması gereken zamanlarda aksamaların yaşanması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dergi yayın sürecinin planlama aşamasının gözden geçirilmesi ve koordinasyonun daha düzenli sağlanması</li> <li>Yayın mevzuatının gözden geçirilerek yeniden düzenlenmesi</li> <li>Yönetim bilgi sistemlerinin alt yapı eksikliklerinin tamamlanması</li> </ul>						

## HEDEF 4.2.

Amaç	<b>A4:</b> Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak ve Türkçenin bilim ve eğitim dili olarak kullanımı ve geliştirilmesi için çalışmalar yapmak.						
Hedef	<b>H4.2:</b> Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Programına devam edilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 4.2.1:</b> Yayınlanan sözlük sayısı (kümülatif)	100%	2	3	4	4	4	4
Sorumlu Birim	Projeler Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademi Konseyi, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler, Satın Alma ve Seyahat Hizmetleri, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sözlük çalışmalarında yayına hazırlama ve bilimsel danışmanlık hizmetlerinin iş ve zaman planına uygun olarak tamamlanamaması</li> <li>Hazırlanan sözlüklerin yayın kabul sürecini hızlandıracak kurum uzman personelinin bulunmaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türkçe bilim terimleri sözlüklerinin hazırlık ve yayın çalışmaları sürdürülecektir.</li> <li>Sözlük çalışmalarında yer alacak uzmanların TÜBA'ya hak devrine ilişkin temlikname verilmesine devam edilecektir.</li> <li>Doğa Bilimleri Terimleri Sözlüğü internet üzerinden kullanıma açılacaktır.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	2.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje bilim insanları ve uzmanların gönüllülük esasına bağlı olarak yürütüldüğünden dolayı iş ve zaman planının yapılamaması</li> <li>Genel olarak telif, işlenmeye ve sözlük çalışmalarına konu olabilecek yayınlar konusunda uzman personel istihdamının sağlanması</li> <li>Sözlük hazırlık çalışmalarının dinamik bir süreç olması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Telif, işlenme ve yayın alanlarında uzman personel istihdamı</li> <li>Sözlük veri tabanı ile ilgili yeni bir veri tabanının oluşturulması</li> <li>Diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliğinin artırılması</li> </ul>						

## HEDEF 5.1.

Amaç	A5: Bilim tarihi mirasımızın günümüze aktarımı için faaliyetlerde bulunmak.						
Hedef	H5.1: Türk-İslam Bilim ve Kültür Mirasına ait eserleri bilim dünyasına kazandırılacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.1.1: TİBKM projesi kapsamında yayınlanan eser sayısı (kümülatif)	100%	56	66	74	82	90	98
Sorumlu Birim	Projeler Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademi Konseyi, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler, Satın alma ve Seyahat Hizmetleri, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje mahiyetine uygun nitelikli eser başvuru sayısının yıllar içerisinde azalması,</li> <li>Taahhüt ve tasarruf haklarını elinde bulunduran eser hazırlayıcıların eserleri sözleşme süresi içerisinde TÜBA'ya teslim edememesi,</li> <li>Editörlük/redaktörlük ve bilimsel danışmanlık hizmetlerinin kurum dışından ve alanında uzman kişilerden hizmet alınarak yapılması nedeniyle kişilerin kurumun iş ve zaman planına uygun olarak tamamlamasının zor olması.</li> <li>Türk ve İslâm medeniyet havzasında üretilmiş olan Osmanlı Türkçesi, Arapça, Farsça, diğer Türk Lehçelerinde telif, tercüme ve şerh kitapların, transliterasyonu, çevirisi ve yayına hazırlanmasını yapabilecek uzman kişilerin sayılarının fazla olmaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Taahhüt sözleşmesi imzalanan eser sahiplerinin iş ve zaman planına bağlı kalmaları sağlanacaktır.</li> <li>Projenin bilinirliği arttırılacak ve böylelikle başvuru sayısı ve basılan eser sayısı da arttırılacaktır.</li> <li>Yazma ve matbu tarihi eserlerin muhteviyatı araştırılacak ve tıpkıbasımına yönelik çalışmalar sürdürülecektir</li> <li>Proje kapsamında çalışacak editör/redaktör, bilimsel danışman vb. kişilerin zamanında işi teslim edememesi durumunda sürecin uzamaması için yeni bir uzmanla çalışma yöntemine geçilecektir.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	39.600.000 TL						

Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>• TÜBA tarafından geliştirilen projenin Strateji Bütçe Başkanlığınca desteklenmesi</li><li>• Proje çıktıları olan eserlere kurum, kuruluş, üniversiteler, yayınevleri, akademisyen ve araştırmacılardan gelen yoğun isteğin olması</li><li>• Yazma ve matbu tarihi 100 temel eserlerin transkripsiyonu, başka dillerde olanların tercümesi ve tıpkıbasımı çalışmalarında TÜBA önemli bir tecrübe kazanmıştır</li></ul>
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proje kapsamında iş ve zaman planı uygulamasına geçmek</li><li>• Taahhüt sözleşmesi imzalayan eser sahipleriyle, yayım kabul ve hazırlık sürecinde rol alan bilimsel danışmanlarla güçlü bir iletişim kurmak</li><li>• Proje eserlerinin yazılı ve görsel medyada gündeme getirerek alanda uzman kişilerin duymasını sağlamak, basılan eserlerin ve projenin bilinirliğinin arttırmak</li></ul>



## HEDEF 5.2.

Amaç	A5: Bilim tarihi mirasımızın günümüze aktarımı için faaliyetlerde bulunmak.						
Hedef	H5.2: Türklerin eğitim alanında ortaya koydukları birikimi bilimsel metotlarla inceleyerek günümüz dünyasının eğitim anlayışına katkıda bulunulması için çalışmalar yapılacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.2.1: Türk Maarif Ansiklopedisi yayınlanan cilt sayısı	100%	0	5	0	0	0	0
Sorumlu Birim	Projeler Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademi Konseyi, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler, Satın Alma ve Seyahat Hizmetleri, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bütçe imkânlarının yetersizliği</li> <li>Ansiklopedi maddelerinin tasnif zorlukları</li> <li>Projede gönüllük esasına göre çalışan akademisyenlerin işi zamanında teslim edememesi</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türkiye genelinde bu şekilde bir ansiklopedinin bulunmaması sebebiyle bu eserin yayın hayatına kazandırılması.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	2.500.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türkiye genelinde bu şekilde bir ansiklopedinin bulunmaması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türklerin eğitim alanında ortaya koydukları birikimi bilimsel metotlarla inceleyerek günümüz dünyasının eğitim anlayışına katkıda bulunulması için 5 ciltlik bir ansiklopedinin hayata geçirilmesi.</li> </ul>						

## HEDEF 6.1.

Amaç	<b>A6:</b> Ülkemizi dünya bilim camiasında temsil etmek ve Türk bilim camiasının dünya ile etkileşimini ve iş birliğini bilim diplomasisi yoluyla geliştirmek.						
Hedef	<b>H6.1:</b> Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde etkin şekilde yer alınacaktır ve uluslararası toplantılara katılım sağlayarak, dünya bilim diplomasisi çerçevesinde diğer ülke akademileri ve çatı kuruluşlar ile ilişkiler geliştirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 6.1.1:</b> İş birliği yapılan ülke sayısı (kümülatif)	33,3%	38	41	44	47	50	53
<b>PG 6.1.2:</b> Uluslararası toplantılara katılım sayısı (kümülatif)	33,3%	74	89	104	119	134	149
<b>PG 6.1.3:</b> Uluslararası kuruluşlarla gerçekleştirilen ortak proje/ etkinlik sayısı	33,3%	1	1	1	1	1	1
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler ve Faaliyetler Birimi						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademi Konseyi, Satın alma ve Seyahat Hizmetleri, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ülkelerdeki siyasi gelişmelerin olumsuz etkileri</li> <li>• İkili ve Çoklu uluslararası çalışma programlarının tehir veya iptal edilmesi.</li> <li>• Uluslararası toplantılar Dünya çapında seyahat engelleri nedeniyle gerçekleşmemesi.</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hedef ülkelerle ikili ve çoklu üst düzey görüşmeler yapılması sürdürülecektir.</li> <li>• TÜBA'nın anlaşma ve Protokol imzaladığı Akademilerle ortak çalışma programları tasarlanacaktır.</li> <li>• Uluslararası kuruluşlarda Türkiye'yi TÜBA olarak temsil etmeye devam edeceğiz.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	18.460.000TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TÜBA'nın ikili ve çok taraflı uluslararası ilişkiler kapsamında imzaladığı bilimsel iş birliği anlaşma ve uygulama protokolleri çerçevesinde temsil faaliyetlerinin artırılması.</li> <li>• Diğer Akademilerle karşılıklı ziyaretler ülkeler arası iletişimi artırmaktadır.</li> <li>• Ortak proje yapma imkânları yaratılmaktadır.</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yurtdışı paydaşlarla koordinasyon ve iş birliğinin daha etkin hale getirilmesi</li> </ul>						

## HEDEF 6.2.

Amaç	<b>A6:</b> Ülkemizi dünya bilim camiasında temsil etmek ve Türk bilim camiasının dünya ile etkileşimini ve iş birliğini bilim diplomasisi yoluyla geliştirmek.						
Hedef	<b>H6.2:</b> Yurt dışındaki yetkin akademisyen ve araştırmacılara yönelik ülkemizde tam veya kısmi zamanlı çalışma imkânlarının çeşitlendirilmesi, iş birlikleri ile ortak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 6.2.1:</b> Yurtdışından Bilim İnsanı davet programı kapsamında davet edilen bilim insanı sayısı (kümülatif)	%50	142	160	180	200	220	240
<b>PG 6.2.2:</b> Aziz Sancar Araştırma Burs Programı kapsamında Özbekistan özelinde burs verilen bilim insanı sayısı (kümülatif)	%50	0	4	8	12	16	20
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler ve Faaliyetler Birimi						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Satın alma ve Seyahat Hizmetleri, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İkil ve çoklu uluslararası bilimsel toplantıların tehir veya iptal edilmesi</li> <li>• Ülkelerdeki siyasi gelişmelerin bilimsel toplantıları ve davet edilen bilim insanlarını olumsuz etkilemesi</li> <li>• Yeterli başvurunun gelmemesi</li> </ul> <p>Aziz Sancar Araştırma Burs Programı kapsamında,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Başvuru alınamaması</li> <li>• Uygun çalışma ortamının bulunamaması</li> </ul>						
Stratejiler	<p>Yurt Dışından Bilim İnsanı Davet Programı kapsamında,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yerli ve yabancı bilim insanlarının etkileşimi ve iş birliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar sürdürülecektir.</li> <li>• Ülkemizdeki ön plana çıkan bilimsel konular önceliklendirilerek çalışma programları hazırlanacaktır.</li> </ul> <p>Aziz Sancar Burs Programı kapsamında,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Danışmanların belirlenmesi için öğretim üyeleri ile görüşmeler sağlanacaktır.</li> <li>• Danışmanların maddi olarak desteklenmesi sağlanacaktır.</li> <li>• Raporlar paneller ile değerlendirilecektir.</li> <li>• İzleme süreci tamamen elektronik ortamda gerçekleştirilecektir.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	22.000.000 TL						
Tespitler	Yurt Dışından Bilim İnsanı Davet Programı kapsamında,						

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uluslararası ölçekte yapılan bilimsel toplantıların düzenlenmesi hususunda TÜBA ve çalışanlarının tecrübe edinmiş olması</li> <li>• Diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından destekleme eğiliminin yüksek olması</li> <li>• Akademi üyelerince davet edilen ve farklı üniversitelerde bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunan bilim insanlarına yönelik olumlu geri bildirimler</li> </ul> <p>Aziz Sancar Burs Programı kapsamında,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uluslararası bilim arenasını ve Türk camiasında nitelikli bilim insanı yetiştirmede katkı gerekliliği</li> <li>• Araştırma niteliği ve potansiyeli yüksek doktora ve doktora sonrası Özbek araştırmacı sayısının eksikliği</li> </ul>
İhtiyaçlar	<p>Yurt Dışından Bilim İnsanı Davet Programı kapsamında,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TÜBA üyeleri ile iş birliği ve koordinasyon faaliyetlerinin düzenli olarak yürütülmesi</li> <li>• Kaynak ve finansman yetersizliğinin giderilmesi</li> <li>• Uygulama mevzuatlarının geliştirilmesi</li> <li>• İzleme ve değerlendirme sistemlerinin geliştirilmesi</li> </ul> <p>Aziz Sancar Burs Programı kapsamında,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• İş birliğini teşvik edecek ve araştırmacıların birbirleriyle iletişim kurmalarını destekleyecek proje çalışmalarının desteklenmesi</li> <li>• Proje desteği sağlayacak olan danışmanların belirlenmesinde katkı sağlanması</li> </ul>

\* Aziz Sancar Araştırma Burs Programı TÜBİTAK ile ortak proje olarak yürütülmektedir.

## HEDEF 7.1.

Amaç	<b>A7:</b> Akademimizin kurumsal yapısı ve stratejik yönetim ve uygulama kapasitesini yükseltmek.						
Hedef	<b>H7.1:</b> Genç bilim insanlarının Akademide temsil edilmesi ve karar alma süreçlerinde rol alması sağlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
<b>PG 7.1.1:</b> Genç Bilim Akademisi tarafından düzenlenen toplantı sayısı	30%	1	1	1	1	1	1
<b>PG 7.1.2:</b> Genç Bilim Akademisine üye olan bilim insanı sayısı (kümülatif)	40%	240	270	300	330	360	390
<b>PG 7.1.3:</b> TÜBA Genç Akademi üyelerinden ulusal/uluslararası ödül alan kişi sayısı	30%	3	10	11	12	13	14
Sorumlu Birim	TÜBA Konseyi						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Satın alma ve Seyahat Hizmetleri, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama ve Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Son yıllarda Dünya Bilim Akademilerinde hızlı bir şekilde gerçekleşen Genç Bilimler Akademisi kurma trendini yakalayamamak</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yasal düzenlemelerin akabinde hızlı kurumsallaşma planlaması yapılacaktır.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	1.500.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bilim Diplomasinin öncü kurumları bilim akademiler ve bilim konseyleri uluslararası çatı kuruluşlardaki temsilini artırmak ve daha aktif akademik ve bilimsel faaliyet yürütmek adına Genç Bilim Akademilerini/Topluluklarını kurmuşlardır.</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>TÜBA Genç Akademi Topluluğu'nun faaliyete geçmesi ve üyelerinin belirlene bilmesi gayesiyle Yönetmeliğinin Yayınlanması, Yönetim Kurulu'nun belirlenmesi ve Başkanın Görevlendirilmesi temel önceliklerdir.</li> </ul>						

## HEDEF 7.2.

Amaç	A7: Akademimizin kurumsal yapısı ve stratejik yönetim ve uygulama kapasitesini yükseltmek						
Hedef	H7.2: Akademiye bağlı üye bilim insanı sayısını arttırılacak ve bilim disiplinlerinin sayısal olarak temsilinde eşitlik sağlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 7.2.1: Akademi Üye sayısı	40%	220	235	250	260	270	280
PG 7.2.2: Fen ve Mühendislik Bilimleri üye sayısının toplam Akademi üye sayısına oranı(%)	20%	47%	45%	43%	42%	41%	40%
PG 7.2.3: Sağlık ve Yaşam Bilimleri üye sayısının toplam Akademi üye sayısına oranı(%)	20%	21%	23%	25%	26%	26%	27%
PG 7.2.4: Sosyal ve Beşeri Bilimler üye sayısının toplam Akademi üye sayısına oranı(%)	20%	32%	32%	32%	32%	33%	33%
Sorumlu Birim	Genel Kurul						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademi Konseyi, Üyelerle İlişkiler, Satın Alma ve Seyahat Hizmetleri, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama ve Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hakemlik sürecinin uzaması sonucu planlanan takvime uyum sağlanamaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üye sayıları artırılarak TÜBA'nın temsil alanının genişletilmesi</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	1.670.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üye Adayı belirleme sürecinde planlı bir takvimin oluşturulamaması</li> <li>Üye önerisinde bulunan Akademi üyelerinin gerekli evrakları eksik temsil etmesi</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yıl başında planlı bir takvimin oluşturulması</li> <li>Akademi üyeleri ile iletişimin arttırılması</li> </ul>						

## HEDEF 7.3.

<b>Amaç</b>	<b>A7:</b> Akademimizin kurumsal yapısı ve stratejik yönetim ve uygulama kapasitesini yükseltmek.						
<b>Hedef</b>	<b>H7.3:</b> Akademiye nitelikli personel sayısı arttırılacak ve istihdam devamlılığı sağlanacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG 7.3.1:</b> Akademiye düzenlenen eğitim sayısı (kümülatif)	20%	3	8	14	19	24	30
<b>PG 7.3.2:</b> Kurum dışı eğitimlere gönderilen personel sayısı (kümülatif)	20%	5	10	15	20	25	30
<b>PG 7.3.3:</b> İşe alınan personel sayısı (kümülatif)	20%	10	24	34	44	54	64
<b>PG 7.3.4:</b> Lisansüstü diplomaya sahip personel sayısı (kümülatif)	20%	10	12	15	18	22	25
<b>PG 7.3.5:</b> İstihdam değişim oranı(bir önceki yıla göre personel sayısındaki değişim/bir önceki yıldaki personel sayısı(%))	20%	-%5	%69	%24	%14	%12	%11
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Kaynakları Birimi						
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademi Konseyi, Stratejik Yönetim ve Planlama ve Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İşe alımlardaki arzu edilen personel yetkinliğinin sağlanamaması.</li> <li>Göreve başlayan nitelikli personelin kazancının yetersiz olması sebebiyle işten ayrılması</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personelin niteliği ve kapasitesi geliştirilecektir.</li> <li>Birimlerin eğitim ihtiyacını doğru tespit etmek adına iş birliği arttırılacaktır.</li> <li>Gerekli analizler sonucunda ihtiyaç duyulan birimlere yeni personel istihdamı sağlanacaktır.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	50.000.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Düzenlenmesi planlanan eğitimlerin veriminin düşük kalması</li> </ul>						

	<ul style="list-style-type: none"><li>• İşe alınan personelin Kurum binasının teknik imkânlarının yetersiz olması sebebiyle kısıtlı sayıda kalması</li><li>• Kurum kazanç skalasının düşük olması sebebiyle istihdam değişim oranının yüksek olması.</li></ul>
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kurum içi ve kurum dışı mesleki eğitim imkânlarının genişletilmesi</li><li>• Personelin lisansüstü eğitim alabilmesi için gerekli imkânların sağlanması</li><li>• Yapılacak ihtiyaç analizleri doğrultusunda yeni personel alımının yapılması</li><li>• İstihdam değişim oranının sabit tutulması için gerekli çalışmaların yapılması.</li></ul>



## HEDEF 7.4.

Amaç	A7: Akademimizin kurumsal yapısı ve stratejik yönetim ve uygulama kapasitesini yükseltmek						
Hedef	H7.4: Kurumsal stratejik yönetim süreçleri güçlendirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Bilim, Teknoloji ve Yenilik Kültürü ile İnsan Kaynağının Geliştirilmesi						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumda bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması ve nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi amacıyla faaliyetler yürütülmesi, destek ve burs sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG 7.4.1: Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının tamamlanma oranı(%)	100%	0	%33	%45	%65	%91	%100
Sorumlu Birim	Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>İç kontrol sürecinin personel tarafından sahiplenilmemesi</li> <li>Uyum Eylem Planında belirtilen eylemleri gerçekleştirme sürecinde sorunların ortaya çıkması.</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Taslak Uyum Eylem Planı yetkili idarelere gönderilerek uygulamaya alınacaktır.</li> <li>İhtiyaç duyulan eylemlerin gerçekleştirilebilmesi için ilgili konularda personele eğitim verilecektir</li> <li>Kamu İç Kontrol Standartlarında yer alan şartları sağlamak amacıyla Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin yerine getirilmesi sağlanacaktır.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	1.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>İç Kontrol çalışmalarına birimlerin yeterli katılım sağlaması gerektiği</li> <li>Risk Yönetimine dair farkındalığın yetersiz olduğu</li> <li>Uyum Eylem Planının bir an önce uygulamaya konulması gerekliliği</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademi bünyesinde yer alan birimler arasında etkili bir iletişim ve iş birliğinin sağlanması</li> <li>Risk yönetimine ilişkin farkındalığın artırılması için gerekli eğitimlerin verilmesinin sağlanması</li> <li>Kamu İç Kontrol Standartlarında yer alan şartları sağlamak amacıyla Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin yerine getirilmesi</li> </ul>						

## C. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Tablo 15. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri Tablosu

Hedef1.1: Dünya çapında başarılı olan bilim insanları seçilip ödüllendirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Uluslararası Akademi Ödül Programına yeterli nitelikli başvuru sayısının olmaması	Uluslararası Akademi Ödül Programına yönelik tanıtım faaliyetlerinin yetersiz kalması	Uluslararası Akademi Ödül Programına yönelik duyurularının daha çok bilim insanına ulaşması sağlanacaktır.
Hedef1.2: Üstün başarılarla sahip genç bilim insanlarını seçme, ödüllendirme ve destekleme çalışmaları yapılacaktır.		
Hedef 1.3: Üniversitelere yönelik nitelikli Türkçe telif eserler ödüllendirilecektir.		
Hedef 1.4: Türkiye’de milli teknolojinin geliştirilmesi amacıyla TEKNOFEST’in öncelikli alanları arasında sayılan konularda yapılan doktora tezleri ödüllendirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinden aksamaların yaşanması	Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmaması Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin istenilen düzeyde olmaması	Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmamasına yönelik yazılımsal ve donanımsal sürecin hızlı bir şekilde tamamlanması sağlanacaktır.
Hedef 2.1: Bilim insanlarının akademik verilerinin dijital bir sisteme aktarılması sağlanacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Sunucu için gerekli verinin temin edilememesi, siber güvenlik ve gizlilik ihlalleri, veri analizi hatalarının olması	KVKK kapsamında Kurumun sahip olduğu ve korumakla yükümlü olduğu kişisel verilerin güvenliği riski	Anti-virüs güvenlik sistemi alımları, LOG kayıt cihazının alınması ile kullanıcıların takip edilmesi, güvenlik duvarı yazılımlarının temini, bilgi işlem birimi tarafından bilgilendirmeler yapılacaktır.
Projeyi yürütecek yeterli nitelikli personelin olmaması	Kurumun Cumhurbaşkanlığı tarafından ihdas edilen kadrolarda yeterince sayıda bilgi işlem personelinin bulunmaması.	Cumhurbaşkanlığı ile yapılacak olan görüşmeler neticesinde personel temininin sağlanması ve acil durumlarda yapılacak olan hizmet alımları ile bu sorunun çözümü sağlanacaktır.
Hedef 2.2: Akademi üyelerinin bilimsel çalışmaları desteklenecektir.		

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Akademi üyelerinden gelen araştırma desteğine yönelik belgelerin esaslara uygun olmaması ve kontrol faaliyetlerinde hataların oluşabilmesi	Akademi üyesinin ödenmesini istediği araştırma desteği için gönderdiği belgelerin esaslara uygun olmaması riski nedeniyle kontrol faaliyetlerinin esas ve yönetmeliklere uygun olarak dikkatli bir şekilde yapılması gerekliliği	Araştırma desteği ödemelerinin yapılmadan önce ön mali kontrol faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
Araştırma desteği kullanan akademi üyelerinin gerekli evraklarını zamanında teslim etmemesi	Akademi üyelerinin araştırma desteği evraklarını geç teslim etmesi ve ödeme aşamasında aksamalara sebep olması	Araştırma desteği için gerekli belgelerin teslimi için belirlenen sürelerin akademi üyelerine duyurulması sağlanacaktır.
<b>Hedef 2.3: Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilim insanlarının/araştırmacılarının yetişmesine ve bilimsel gelişme için özellikle belirlenmiş alanlarda gerek duyulan araştırmacı insan gücünün nicelik ve nitelik açısından yükselmesine destek olunacaktır.</b>		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Burs verilen Yüksek Lisans/Doktora öğrencisinin çalışmalarını zamanında tamamlamaması Öğrenci-mentör arasında iletişim problemlerinin yaşanması	Burs programı sürecinde meydana gelecek sorunlar nedeniyle planlanan takvimin aksamaya uğraması	Burs Programı içerisinde planlanan takvime uyum sağlanabilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
<b>Hedef 3.1: Lisansüstü ve genç araştırmacılara yönelik yaz okulu ve öğretmenlere yönelik bilim eğitimi programları düzenlenecektir.</b>		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Programın yapılması için gerekli olan başvuruların yetersiz kalması	Programa yeterli başvurunun sağlanamaması nedeniyle programın iptal edilmesine yönelik riskin oluşması	Başvuru sayısının artırılması amacıyla programa yönelik tanıtım faaliyetlerinin artırılması sağlanacaktır.
<b>Hedef 3.2: : Bilim temelli danışmanlık konularına ilişkin çalışmalar sürdürülecektir. Dünya ve Türkiye gündeminde olağanüstü gelişmeler ile birlikte stratejik öneme sahip tematik alanlarda bilim temelli danışmanlık görevi kapsamında akademi konseyi kararıyla projeler geliştirilecek ve projeler kapsamında bilimsel toplantılar ile raporlamalar yapılacaktır.</b>		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Akademi paydaşları ile ortak gerçekleştirilecek bilimsel etkinlik faaliyetlerinde diğer kurum, kuruluş ve bilim insanlarıyla koordinasyon ve iş birliğinin sağlanamaması	Paydaşlarla yapılan iş birliği uygulamalarında oluşabilecek zaafiyet sonucu planlanan etkinliklerde aksamaların oluşması	Paydaşlarla etkin bir iş birliğinin sağlanabilmesi için gerekli koordinasyonun kurulması sağlanacaktır.
<b>Hedef 4.1: TÜBA öncülüğünde akademik ve süreli eserlerin yayımlanmasına devam edilecektir.</b>		

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bilimsel inceleme ve danışmanlık hizmetleri için gönderilen makalelerin dergi yayın tarihine kadar tesliminin sağlanamaması	Makalelerin geç teslim edilmesi sonucu süreli yayınların planlanan takvim içerisinde yayınlanamaması	Dergi yayın sürecinin planlama aşamasının gözden geçirilmesi ve koordinasyonun daha düzenli olması sağlanacaktır.
<b>Hedef 4.2: Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Programına devam edilecektir.</b>		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Sözlük çalışmalarında yayına hazırlama ve bilimsel danışmanlık hizmetlerinin iş ve zaman planına uygun olarak tamamlanamaması	Sözlük yayınlama sürecinde yaşanan gecikmeler sonucunda planlanan takvimlerde aksaklıklara neden olması	Sözlüklerin planlanan takvim içerisinde yayınlanması için gerekli takip ve çalışmaların yapılması sağlanacaktır.
Hazırlanan sözlüklerin yayın kabul sürecini hızlandıracak kurum uzman personelinin bulunmaması		Telif, işleme ve yayın alanlarında uzman personel istihdam edilecektir.
<b>Hedef 5.1: Türk-İslam Bilim ve Kültür Mirasına ait eserleri bilim dünyasına kazandırılacaktır.</b>		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Taahhüt ve tasarruf haklarını elinde bulunduran eser hazırlayıcıların eserleri sözleşme süresi içerisinde TÜBA'ya teslim edememesi	Eserlerin planlanan zaman içerisinde teslim edilememesi nedeniyle planlanan takvimde aksamaların yaşaması	Taahhüt sözleşmesi imzalayan eser sahipleriyle, yayım kabul ve hazırlık sürecinde rol alan bilimsel danışmanlarla güçlü bir iletişim kurulması sağlanacaktır.
Editörlük/redaktörlük ve bilimsel danışmanlık hizmetlerinin kurum dışından ve alanında uzman kişilerden hizmet alınarak yapılması nedeniyle kişilerin kurumun iş ve zaman planına uygun olarak tamamlamasının zor olması		Proje kapsamında iş ve zaman planı uygulamasına geçilecektir.
Türk ve İslâm medeniyet havzasında üretilmiş olan Osmanlı Türkçesi, Arapça, Farsça, diğer Türk Lehçelerinde telif, tercüme ve şerh kitapların, transliterasyonu, çevirisi ve yayına hazırlanmasını yapabilecek uzman kişilerin sayılarının fazla olmaması	Projede çalışabilecek akademik kitleye ulaşabilmek için tanıtım faaliyetlerinin yetersiz kalması	Proje eserlerinin yazılı ve görsel medyada gündeme getirerek alanda uzman kişilerin duymasını sağlanacak, basılan eserlerin ve projenin bilinirliğinin artırılması amacıyla çalışmalar yapılacaktır.

**Hedef 5.2: Türklerin eğitim alanında ortaya koydukları birikimi bilimsel metotlarla inceleyerek günümüz dünyasının eğitim anı ayısına katkıda bulunulması için çalışmalar yapılacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bütçe imkânlarının yetersizliği sebebiyle yayın sürecinde aksamaların yaşanması	Bütçe yetersizliği sebebiyle projenin planlanan zaman diliminde yayınlanamaması	Bütçe için ilgili çalışmalar yapılarak projenin zamanında tamamlanması sağlanacaktır.

**Hedef 6.1: Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde etkin şekilde yer alınacaktır ve uluslararası toplantılara katılım sağlayarak, dünya bilim diplomasisi çerçevesinde diğer ülke akademileri ve çatı kuruluşlar ile ilişkiler geliştirilecektir.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Uluslararası ikili ve çoklu ilişkiler kapsamında yapılacak olan faaliyetler yürütülürken bölgesel ve küresel risklerin bu çalışmaları etkilemesi	Özellikle yaşadığımız coğrafyada oluşan savaş, doğal afet vb. sebeplerle ikili ve çoklu ilişkilerin sekteye uğraması	Bilim diplomasisini kullanarak ikili ve çoklu ilişkileri doğru düzlemde yürütmeye çalışılacaktır.

**Hedef 6.2:Yurt dışındaki yetkin akademisyen ve araştırmacılara yönelik ülkemizde tam veya kısmi zamanlı çalışma imkânlarının çeşitlendirilmesi, iş birlikleri ile ortak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Aziz Sancar Araştırma Bursu kapsamında başvuru sayısının az olması	Aziz Sancar Araştırma Burs Programı kapsamında yeterli başvuru sayısına ulaşılamaması	Aziz Sancar Araştırma Burs Programı tanıtım faaliyetlerinin artırılması ve daha çok kişiye ulaşması sağlanacaktır.

**Hedef 7.1: Genç bilim insanlarının Akademide temsil edilmesi ve karar alma süreçlerinde rol alması sağlanacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumumuzda yeterince farklı alandan bilim insanının temsil edilmemesi	Genç bilim insanları akademide temsilinde alanlara göre dengesizliklerin oluşması	Genç bilim insanlarının akademi alanlara göre temsilinin dengeli dağılması için çalışmalar yapılacaktır.

**Hedef 7.2: Akademiye bağlı üye bilim insanı sayısını arttırılacak ve bilim disiplinlerinin sayısal olarak temsilinde eşitlik sağlanacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
------	----------	----------------------

Akademi üyesi seçilme sürecinde hakemlik sürecinin uzaması sonucu planlanan takvimde aksaklıkların yaşanması	Üye adayı belirleme sürecinde aksaklıkların yaşanması	Üye adayı belirleme sürecinde planlanan takvimde aksaklıkların minimum düzeyde yaşanması için gerekli riskler göz önünde bulundurularak bir plan takvimi oluşturulacaktır.
Üye adayı belirleme sürecinde aday olan üyenin evraklarını eksik veya zamanında teslim etmemesi		Üye adayı olan bilim insanları ile iletişimin artırılması sağlanacaktır.
<b>Hedef 7.3: Akademide nitelikli personel sayısı arttırılacak ve istihdam devamlılığı sağlanacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
İşe alımlardaki arzu edilen personel yetkinliğinin sağlanamaması	İşe alınan personelin istenilen başarıyı gösterememesi sebebiyle işlerin aksaması veya yavaşlaması	İşe başlayan yeni personelin niteliğini artırmak amacıyla kurum içi eğitim sayısının artırılacak ve personelin kurum dışı eğitimlere gönderilmesi sağlanacaktır.
Göreve başlayan nitelikli personelin kazancının yetersiz olması sebebiyle işten ayrılması	İşe alınan personelin yetiştirildikten sonra tam verim alınacağı zaman daha iyi şartlara sahip bir iş bulması sebebiyle işten ayrılması	Kurumda çalışan personelin haklarının iyileştirilmesi konusunda gerekli görüşmeler gerçekleştirilerek çalışma şartlarının iyileştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.
<b>Hedef 7.4: Kurumsal stratejik yönetim süreçleri güçlendirilecektir.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
İç kontrol sürecinin personel tarafından sahiplenilmemesi	İç kontrol sürecinin personel tarafından sahiplenilmemesi sebebiyle sürecin istenilen düzeyde ilerlememesi	İç kontrol sürecinin personel tarafından kavranabilmesi ve sahiplenilebilmesi amacıyla gerekli eğitimler düzenlenecektir.

## Ç. Maliyetlendirme

Tablo 16:Tahmini Maliyetler

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
<b>Amaç 1</b>	<b>17.900.000</b>	<b>24.150.000</b>	<b>30.250.000</b>	<b>35.050.000</b>	<b>37.750.000</b>	<b>145.100.000</b>
Hedef 1.1	3.300.000	3.900.000	4.300.000	4.600.000	5.000.000	21.100.000
Hedef 1.2	13.000.000	18.000.000	23.000.000	27.000.000	29.000.000	110.000.000
Hedef 1.3	1.100.000	1.600.000	2.100.000	2.500.000	2.700.000	10.000.000
Hedef 1.4	500.000	650.000	850.000	950.000	1.050.000	4.000.000
<b>Amaç 2</b>	<b>31.000.000</b>	<b>54.600.000</b>	<b>69.100.000</b>	<b>92.500.000</b>	<b>117.800.000</b>	<b>365.000.000</b>
Hedef 2.1	1.000.000	1.600.000	2.100.000	2.500.000	2.800.000	10.000.000
Hedef 2.2	30.000.000	45.000.000	55.000.000	70.000.000	75.000.000	275.000.000
Hedef 2.3	0	8.000.000	12.000.000	20.000.000	40.000.000	80.000.000
<b>Amaç 3</b>	<b>3.200.000</b>	<b>4.475.000</b>	<b>5.600.000</b>	<b>6.440.000</b>	<b>6.970.000</b>	<b>26.685.000</b>
Hedef 3.1	1.050.000	1.475.000	1.950.000	2.350.000	2.650.000	9.475.000
Hedef 3.2	2.150.000	3.000.000	3.650.000	4.090.000	4.320.000	17.210.000
<b>Amaç 4</b>	<b>1.700.000</b>	<b>1.930.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>1.400.000</b>	<b>1.470.000</b>	<b>7.700.000</b>
Hedef 4.1	700.000	930.000	1.200.000	1.400.000	1.470.000	5.700.000
Hedef 4.2	1.000.000	1.000.000				2.000.000
<b>Amaç 5</b>	<b>7.600.000</b>	<b>6.500.000</b>	<b>8.200.000</b>	<b>9.200.000</b>	<b>9.600.000</b>	<b>41.100.000</b>
Hedef 5.1	6.100.000	6.500.000	8.200.000	9.200.000	9.600.000	39.600.000
Hedef 5.2	1.500.000	0	0	0	0	1.500.000
<b>Amaç 6</b>	<b>2.780.000</b>	<b>5.150.000</b>	<b>8.660.000</b>	<b>10.970.000</b>	<b>12.900.000</b>	<b>40.460.000</b>
Hedef 6.1	2.180.000	3.050.000	3.760.000	4.470.000	5.000.000	18.460.000
Hedef 6.2	600.000	2.100.000	4.900.000	6.500.000	7.900.000	22.000.000
<b>Amaç 7</b>	<b>6.600.000</b>	<b>9.195.000</b>	<b>11.825.000</b>	<b>12.950.000</b>	<b>13.600.000</b>	<b>54.170.000</b>
Hedef 7.1	150.000	225.000	275.000	350.000	500.000	1.500.000
Hedef 7.2	200.000	270.000	350.000	400.000	450.000	1.670.000
Hedef 7.3	6.000.000	8.500.000	11.000.000	12.000.000	12.500.000	50.000.000
Hedef 7.4	250.000	200.000	200.000	200.000	150.000	1.000.000
<b>TOPLAM*</b>	<b>70.780.000</b>	<b>106.000.000</b>	<b>134.835.000</b>	<b>168.510.000</b>	<b>200.090.000</b>	<b>680.215.000</b>

# 5. BÖLÜM

## İZLEME VE DEĞERLENDİRME



## 5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planların hayata geçirilmesi ve beklenen etkiyi yaratabilmesi için en önemli araçlardan birisi etkili bir izleme ve değerlendirme sistemidir.

Bu kapsamda 2024-2028 dönemi Stratejik Planı'nda ortaya konulan amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'nda (3.Sürüm)" yer alan " İzleme ve Değerlendirme" başlığı altındaki araçlar kullanılarak gerekli veriler belirli aralıklarla hizmet birimlerinden toplanarak analiz edilecektir.