

T.C.
BAŞBAKANLIK
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU
ATATÜRK ARAŞTIRMA MERKEZİ BAŞKANLIĞI



STRATEJİK PLAN
2018-2022

T.C.
BAŞBAKANLIK
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU
ATATÜRK ARAŞTIRMA MERKEZİ BAŞKANLIĞI

Yayıma Hazırlayan
Strateji Geliştirme Müdürlüğü

Adres: Ziyabey Cadesi Nu: 19 06520 Balgat / Çankaya / ANKARA
Tel: 0312 285 65 11 - Belgegeçer: 0312 285 65 73
www.atam.gov.tr

BAKAN SUNUŞU

Atatürk Araştırma Merkezi, 664 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden yapılandırılmış olup, Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun kuruluşuna dahil, kamu tüzel kişiliğine sahip, özel bütçeli bir kurumdur. Merkezimiz, Atatürkçü düşünceyi, Atatürk ilke ve inkılâplarını, Türkiye Cumhuriyeti Tarihini bilimsel yoldan araştırmak, tanıtmak, yaymak ve bu konularda yayınlar yapmakla görevlidir.

Türk kamu yönetiminde son dönemde önemli değişim ve yeniliklerin yasal altyapısı oluşturulmuş, hızlı bir şekilde de uygulamalara başlanmıştır. Yeni yönetim anlayışının anahtar kavramı “stratejik yönetim” olarak belirlenmiştir. Her şeyin çok hızlı değiştiği bir dünyada rekabet üstünlüğünü koruyarak var olabilmek ancak stratejik yönetim sayesinde olacaktır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanun ile tüm kamu kurum ve kuruluşları, çalışmalarını stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme sistemi içinde planlamak ve gerçekleştirmekle yükümlü kılınmıştır. Bu çerçevede, stratejik planlama; kuruluşların politika oluşturma kapasitelerinin artırılması, kamu mali yönetiminin iyileştirilmesi, kuruluş performansının izlenmesi ve hesap verme sorumluluğunun değerlendirilmesinde temel araçlardan biri olarak kabul edilmiştir.

Daha önce kısa, orta ve uzun vadeli planlarla faaliyetlerini yürüten Merkezimiz de mali disiplini sağlamak, kaynaklarını önceliklerine göre verimli ve etkin şekilde kullanmak için, kurumun temel görevleri çerçevesinde stratejik amaçlarını, temel ilke ve önceliklerini belirlemiş ve performansları ölçmeye dayalı olarak 2018-2022 Stratejik Planı'nı hazırlamıştır.

Şeffaf ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda Kurumun Genel ağ sayfası aracılığıyla kamuoyuna da sunulacak olan bu belgeyle, ilgililerin Atatürk Araştırma Merkezi Başkanlığı Stratejik Planı'na, bu bağlamda da misyonuna, vizyonuna, çalışmalarında temel aldığı değerlere, amaçlarına, hedeflerine ve uygulayacağı stratejilerine ilişkin bilgilenmelerinin sağlanması amaçlanmıştır.

Atatürk Araştırma Merkezi'nin 2018-2022 Stratejik Planının hazırlanmasında emeği geçen hazırlama ekibine teşekkür ederim.



Fikri IŞIK
Başbakan Yardımcısı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Merkezimiz, 11.08.1983 tarihinde 2876 sayılı Kanun ile kurulan ve 664 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden yapılandırılan Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun kuruluşuna dâhil, kamu tüzel kişiliğine sahip dört kurumdan biridir.

Merkezimiz kuruluşundan bugüne kadar pek çok ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay, konferans v.b. bilimsel etkinlikler düzenlemiştir. Ayrıca pek çok araştırma-inceleme mahsulü eser ile ilmi toplantılarda sunulan bildirileri kitap olarak yayımlamıştır.

Günümüzde tüm dünyada olduğu gibi, ülkemizde de toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim yaşanmaktadır. Bu hızlı değişim, tüm kurum ve kuruluşları etkili önlemler almaya zorlamaktadır. Bu zorunluluk ile Ülkemizde de kamu mali yönetiminde kapsamlı bir yeniden yapılanmaya gidilmiştir. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

Bu kapsamda hazırlanan Stratejik Plan ile çalışanların ve dış paydaşların görüş ve önerileri dikkate alınmış ve 2018-2022 Stratejik Plan içeriğinin, Merkezin temel değerleri doğrultusunda tüm ilgililerle paylaşılması amaçlanmıştır.

2018-2022 Stratejik Planı'nın Atatürk Araştırma Merkezine yararlı olması ümidiyle planın hazırlanmasında emeği geçen tüm Kurum çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.



Prof. Dr. Mehmet Ali BEYHAN
Atatürk Araştırma Merkezi Başkanı

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	3
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	5

BİRİNCİ BÖLÜM

ATATÜRK ARAŞTIRMA MERKEZİNDE STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ	11
---	----

İKİNCİ BÖLÜM

DURUM ANALİZİ	15
2.1. Kurumsal Tarihçe	15
2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	15
2.3. Mevzuat Analizi	16
2.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi	18
2.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler	18
2.6. Paydaş Analizi	20
2.7. Kuruluş İçi Analiz	23
2.8. PESTLE Analizi	35
2.9. GZFT Analizi	38

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

GELECEĞE BAKIŞ	43
3.1. Misyon	43
3.2. Vizyon	43
3.3. Temel Değerler	43

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

STRATEJİ GELİŞTİRME	47
4.1. Hedef Kartları	47
4.2. Maliyetlendirme	66

BEŞİNCİ BÖLÜM

İZLEME VE DEĞERLENDİRME	71
-------------------------------	----



Bölüm

1

**ATATÜRK ARAŞTIRMA MERKEZİNDE
STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ**

1. ATATÜRK ARAŞTIRMA MERKEZİNDE STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ

Günümüzde tüm dünyada olduğu gibi, ülkemizde de toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim yaşanmaktadır. Bu hızlı değişim, tüm kurum ve kuruluşları etkili önlemler almaya zorlamaktadır. Bu zorunluluk Türk kamu yönetiminde kapsamlı bir yeniden yapılanma ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Stratejik Planlama; kamu idarelerinin planlı hizmet sunmaları, politika geliştirmeleri, bu politikaları performans esaslı bütçelemeye dayandırmaları ve uygulamayı etkili bir şekilde izleyip değerlendirmelerini sağlamaya yönelik temel bir araç olarak benimsenmiştir. Stratejik planlama yaklaşımı ile politika belirleme ve maliyetlendirme kapasitesinin güçlendirilmesi, hedeflere dayalı yönetim anlayışı ve bütçelemenin geliştirilmesi, kamu hizmetlerinin arzında yararlanıcı taleplerine duyarlılığın artırılması ve hesap verme sorumluluğunun oluşturulması amaçlanmaktadır.

10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01.01.2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 5018 sayılı Kanunda stratejik plan, “kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmıştır. Kanunda, kamu idarelerine kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

Bu yükümlülük gereği, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik doğrultusunda hazırlanan Atatürk Araştırma Merkezi 2013-2017 Stratejik Planlarının uygulama dönemi 31.12.2017 tarihi itibarıyla sona erecektir.

Bu nedenle Kurumumuz 2018-2022 yıllarını kapsayacak stratejik planının hazırlık çalışmaları Başbakan Yardımcılığının 19.04.2016 tarihli ve 166 sayılı Olurları ile başlamıştır. 29.04.2016 tarihli ve 2016/2 sayılı İç Genelge gereği çalışmalar, Stratejik Plan Üst Kurulunun gözetiminde, strateji geliştirme birimlerinin koordinatörlüğünde, yönlendirme kurulları ve stratejik planlama ekipleri vasıtasıyla Yüksek Kurum ve Kurumlarda eş zamanlı olarak yürütülmüştür.

Stratejik planlama çalışmaları, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Kalkınma Bakanlığınca taslak olarak hazırlanan Stratejik Planlama Kılavuzunun 3. sürümü doğrultusunda yürütülmüştür.

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde bir stratejik planlama ekibi kurulacağı ve Stratejik planlama ekibinin hazırlık dönemine ilişkin faaliyetleri ve zaman çizelgesini içeren bir hazırlık programı oluşturacağı hükmüne yer verilmiştir.

Yönetmelik gereği hazırlık programında, stratejik planlama sürecinin aşamaları, bu aşamalarda gerçekleştirilecek faaliyetler, aşama ve faaliyetlerin tamamlanacağı tarihleri gösterir zaman çizelgesi, sorumlu birim ve kişiler, gerek duyulması halinde danışmanlık ihtiyacı, planlama sürecinin gerektirdiği masraflar ile beşeri ve teknik kaynak ihtiyacının yer alması gerekmektedir.

Hazırlık programı çerçevesinde, Yönetim Kurulunun 02.04.2016 tarihli ve 720/1 sayılı kararı doğrultusunda Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurumların 2018-2022 dönemini kapsayan yeni

stratejik planların hazırlık çalışmaları kapsamında 13-15 Mayıs 2016 tarihleri arasında Ankara (Kızılcahamam)'da bir eğitim programı düzenlenmiştir.

Merkezimizin misyon, vizyon, stratejik amaç, stratejik hedef ve performans göstergelerinin değerlendirilmesi amacıyla 7 Haziran 2016 tarihinde Stratejik Planlama Ekibi ve Yönlendirme Kurulunun katılımıyla bir toplantı düzenlenmiştir.

2018-2022 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında dış paydaşların görüş, beklenti ve önerilerinin alınması amacıyla 19.10.2016-19.11.2016 tarihleri arasında dış paydaş anketi uygulanmıştır.

Yüksek Kurum ve bünyesinde bulunan Kurumların Strateji Geliştirme Birimleri arasındaki iş birliği ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla 15 Kasım 2016 tarihinde Strateji Geliştirme Müdürleri ve birim personelinin katılımıyla bir toplantı düzenlenmiştir.

Merkezimizin misyon, vizyon, stratejik amaç, stratejik hedef ve performans göstergelerine son halinin verilmesi amacıyla 05 Ocak 2017 tarihinde Stratejik Planlama Ekibi ve Yönlendirme Kurulunun katılımıyla bir toplantı düzenlenmiştir.

Hazırlık programında yer alan bu hususların gerçekleştirilmesiyle, 2018-2022 dönemini içeren Atatürk Araştırma Merkezi Stratejik Planının hazırlanarak kamuoyuna sunulması amaçlanmıştır.



DURUM ANALİZİ

2. DURUM ANALİZİ

2.1. Kurumsal Tarihçe

Kuruluş Süreci

Anayasamızın 134'üncü maddesinde "Atatürkçü düşünceyi, Atatürk ilke ve inkılablarını, Türk kültürünü, Türk tarihini ve Türk dilini bilimsel yoldan araştırmak, tanıtmak ve yaymak ve yayınlar yapmak amacıyla; Atatürk'ün manevi himayelerinde, Cumhurbaşkanının gözetim ve desteğinde, Başbakanlığa bağlı; Atatürk Araştırma Merkezi, Türk Dil Kurumu, Türk Tarih Kurumu ve Atatürk Kültür Merkezinden oluşan, kamu tüzel kişiliğine sahip "Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu" kurulur." hükmü yer almıştır.

Bu doğrultuda, 2876 sayılı Kanun ile Atatürk Araştırma Merkezi Başkanlığı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunun kuruluşuna dâhil, ayrı tüzel kişiliğe sahip, bilimsel hizmet ve faaliyetlerde bulunmak üzere 17.08.1983 tarihinde kurulmuştur.

Yapısal Değişiklikler

24.06.1993 tarih ve 3911 sayılı Kanun'un verdiği yetkiye dayanılarak 26.08.1993 tarihinde karara bağlanan 519 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bu Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesine Dair Kanun Hükmünde Kararname ile 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu'nun 4, 5, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 25, 43, 61, 80, 90, 91, 97'nci maddelerinde değişiklik yapılmış ve ek madde eklenmiştir.

519 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin dayandığı 3911 sayılı Kanun, Anayasa Mahkemesinin "Esas 1993/26, Karar 1993/28" sayılı ve 16.9.1993 tarihli kararı ile iptal edildiğinden, bu yetki kanununa dayanılarak çıkarılmış bulunan söz konusu Kanun Hükmünde Kararname 25.11.1993 tarihinde "Esas 1993/51, Karar 1993/53" sayılı kararı ile Yüksek Mahkemece iptal edilmiştir. 519 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Anayasa Mahkemesi ile iptal edilmiş olması nedeni ile bu Kanun Hükmünde Kararname ile 2876 sayılı Kanun'da yapılan değişiklikler hükümsüz kalarak hukuki boşluk oluşmuştur.

02.11.2011 tarihli ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 664 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile bu hukuki boşluk giderilmiştir.

2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Atatürk Araştırma Merkezi'nin 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince hazırladığı birinci stratejik planı 2013-2017 yılları arasını kapsamaktadır. Atatürk Araştırma Merkezi'nin 2013-2017 Stratejik Planı 3 stratejik amaç, 12 hedef ve 38 performans göstergesi ile oluşturulmuştur.

2013-2017 Stratejik Planının uygulamaya konulmasından sonra yıllık Performans Programları hazırlanarak stratejik amaç ve hedeflere ulaşılması sağlanmaya çalışılmıştır.

2018-2022 stratejik planı oluşturulmadan önce, uygulanmakta olan stratejik plan hakkında değerlendirmeler yapılmış, yeni stratejik plan bu çerçevede oluşturulmuştur.

Uygulanmakta olan 2013-2017 stratejik planında yer alan amaçların Kurumun vizyon ve misyonuna uygun şekilde belirlendiği tespit edilmiştir. Yeni stratejik planda vizyonun değiştirilebileceği görüşülmüştür. Ayrıca yeni stratejik planda da vizyon ve misyona uygun stratejik amaçların belirlenmesine karar verilmiştir. Stratejik amaçların altında belirlenen hedeflerin fazla olduğu saptanmış, yeni stratejik planda mevcut hedeflerin tekrar gözden geçirilerek uygulanabilir hedefler belirlenmesine karar verilmiştir. 2013-2017 Stratejik Planında yer alan performans göstergeleri incelendiğinde başarı sağlanan ve yeni stratejik planda ölçülmeye devam edilecek performans göstergeleri bulunmakla birlikte başarı sağlanıp tekrar stratejik planda yer almamasına karar verilen performans göstergeleri de tespit edilmiştir. Ayrıca performans göstergelerinden bazılarının soyut, ölçümünün zor ve gösterge ölçütlerinin kaynak dağılımı, tarih olarak belirlendiği görülmüş, yeni stratejik planda göstergeler belirlenirken bunlara dikkat edilmesine karar verilmiştir. Uygulanmakta olan stratejik planda belirlenen göstergelerin kurumumuz görev alanına giren işleri kesin olarak kapsamadığı, göstergelerin ölçümünde belirsizlikler olduğu saptanmıştır. Yeni stratejik planda bu belirsizliği ortadan kaldıracak yeni performans göstergelerinin belirlenmesine karar verilmiştir. Son olarak mevcut stratejik planımızda yer alan vizyon yeni stratejik planımızda, 664 sayılı KHK ile belirlenen çerçevede yeniden hazırlanması uygun görülmüştür.

Geçmiş dönem stratejik planların değerlendirilmesi sonucu, ortaya çıkan ihtiyaçlar ile öncelik verilmesi gereken ve önemli görülen alanlar dikkate alınarak, 2018 - 2022 yıllarını kapsayan stratejik planlama çalışması yapılmıştır.

2.3. Mevzuat Analizi

Tabi Olunan Mevzuat

Anayasa'nın 134'üncü maddesi gereği kurulan Merkezimizin, teşkilat, görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen 11.08.1983 tarihli ve 2876 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kanunu'nun 97'nci, 101'inci ve 103'üncü maddeleri ile 02.11.2011 tarihli ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 664 sayılı Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bunların dışında faaliyetler, aşağıda sıralanan mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir.

Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnameler

- 3056 sayılı Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanun
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 6245 sayılı Harcırah Kanunu
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 6085 sayılı Sayıştay Kanunu
- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkında Kanun
- 237 sayılı Taşıt Kanunu

Yönetmelikler ile Esas ve Usuller

- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Yönetim Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile Bağlı Kuruluşları Telif Hakkı, Yayın ve Satış Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Yurt İçi ve Yurt Dışı Eğitim ve Araştırma Bursları Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu İle Bağlı Kuruluşlarında Sözleşmeli Uzman Çalıştırılması Hakkında Yönetmelik
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kadrolu Uzmanlık Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Bilim ve Uygulama Kolları, Diğer Kol, Komisyon ve Çalışma Grupları Çalışma Esasları Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Planlama Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Tarafından 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 3'üncü Maddesinin (f) Bendi Kapsamında Yapılacak İhalelere İlişkin Esaslar
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve Bünyesindeki Kurum Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Bilim Kurulu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Yüksek Kurum Uzmanlığı Yönetmeliği
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Bilimsel Araştırma ve Çeviri Projeleri Yönergesi
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Yüksek Danışma Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Yetki Devri ve İmza Yetkileri Yönergesi

- Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Destekleme İlke Kararı

2.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi

Onuncu Kalkınma Planı

- Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında, kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamdaki rolünün güçlendirilmesi, aile kurumunun korunarak statüsünün geliştirilmesi ve toplumsal bütünleşmenin kuvvetlendirilmesi temel amaçtır.
- Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacaktır.
- Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme konusunda farkındalık oluşturulacak ve örnek uygulamalar geliştirilecektir.
- Toplam kamu yatırımları içerisinde özel sektörün üretken faaliyetlerini destekleyecek nitelikteki altyapı yatırımlarına odaklanılacaktır.
- Kamu yatırımlarının ortalama tamamlanma süresinde sağlanan iyileşme, bu sürenin halen nispi olarak yüksek olduğu sektörlerle odaklanılarak sürdürülecektir.
- Mevcut sermaye stokundan azami faydayı sağlamak için idame-yenileme, bakım-onarım ve rehabilitasyon harcamalarına ağırlık verilecektir.
- Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.

2.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetler

Anayasanın 134'üncü maddesi hükmü doğrultusunda kabul edilen ve 02.11.2011 tarihli ve 664 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Atatürk Araştırma Merkezi bilimsel araştırma kurumudur. Merkez, Atatürkçü düşünce, Atatürk ilke ve inkılâpları ve cumhuriyetin kuruluş ve gelişme süreci ile Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerinin anlaşılmasına/açıklanmasına yönelik araştırmalar yapmakta, elde ettiği bilimsel veriler doğrultusunda ulusal politikaların oluşumuna katkı sağlamaya çalışmaktadır.

Tablo 1: Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
Bilimsel Araştırmalar	<ul style="list-style-type: none"> • Atatürk Ansiklopedisi • Nutuk'un Transkripti • Söylev ve Demeçlerin tam metin olarak ve indeksli bir şekilde yayıma hazırlanması • Türkiye Cumhuriyeti Dönemi'nde ekonomik, sosyal, siyasi, kültürel vb. alanlardaki politikalara yönelik bilimsel araştırma raporları • Desteklenen Projeler
Bilimsel Etkinlikler	<ul style="list-style-type: none"> • Görevi ile ilgili konularda düzenlenen bilimsel nitelikli kongreler, konferanslar, seminerler, kurslar, her türlü bilimsel toplantılar • Atatürk ve eserleri hakkında faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası kişi ve kuruluşlarla iş birliğinin güçlendirilmesi • Toplantı ve öneri raporları
Yayımlar	<ul style="list-style-type: none"> • Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılapları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda, kurum bünyesinde hazırlanarak yayımlanan eserler • İnceleme ve Araştırma Dizisi • Yabancı Dilde Yayınlar • Sempozyum ve Kongre Yayınları • Paneller ve Konferans Yayınları • Atatürk ve Atatürkçülük Halk Serisi • Sesli ve Görüntülü Yayınlar (CD-ROM ve CD'ler) • Süreli Yayınlar (ATAM Dergisi)
Kütüphane ve Arşiv Hizmetleri	<ul style="list-style-type: none"> • Atatürk ve Eseri hakkında yurt içinden ve yurt dışından kurum arşivine kazandırılan bilgi ve belgeler • Türkiye Cumhuriyeti'nin yakın dönemine ait derlenen belgeler • Kütüphaneye kazandırılan güncel yayınlar • Alanında uzmanlaşmış Merkez Kütüphanesinin oluşturulmasına yönelik kütüphanecilik faaliyetleri
Burslar	<ul style="list-style-type: none"> • Yüksek Lisans ve Doktora öğrencileri tarafından yapılan ve Merkezimizce yayımlanan tezler

2.6. Paydaş Analizi

Paydaş analizi bir idarede katılımı sağlamanın en önemli aracıdır. Paydaş analizi ile idarenin etkileşim içinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, kamu hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve başarı düzeyinin artırılması amaçlanmaktadır.

Paydaşlar; sunulan hizmetler, bu hizmetlerden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenenler ve Merkezimizden beklentiler göz önünde bulundurularak belirlenmiştir.

Atatürk Araştırma Merkezi tarafından 2018-2022 Stratejik Planını oluştururken paydaşların görüş, öneri ve beklentilerinin önem arz etmesi nedeniyle paydaş analizi yapılmıştır. Paydaş analizine temel oluşturması amacıyla Paydaş Önceliklendirmesi ve Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi çalışmaları yapılmıştır.

2.6.1. Dış Paydaş Analizi

Atatürk Araştırma Merkezi, 2018-2022 Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının bütün aşamalarında, iş birliği yaptığı kurum ve kuruluşların değerlendirme, görüş ve önerileri belirleyici bir nitelik taşımaktadır. Bu nedenle de, Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının durum analizi başlıklı ilk bileşeninde, öncelikli olarak iş birliği yapılan kurum/kuruluşların, Merkezimizin var olan durumuna, gerçekleştirdiği etkinliklere ve sunduğu hizmetlere ilişkin değerlendirmelerini almak amacıyla, 19 Ekim 2016 – 19 Kasım 2016 tarihleri arasında bir dış paydaş anketi çalışması yapılmıştır.

Dış Paydaş analizi ile;

- Paydaşların görüş, öneri ve beklentilerinin stratejik planlama sürecine dahil edilmesiyle planın bu kesimlerce sahiplenilmesi ve planın uygulanabilirliğinin artması
- İdarenin hizmetlerinin etkin bir şekilde sunulmasına engel oluşturabilecek unsurların saptanması ve bunların giderilmesi için önlemler alınması
- Paydaşların birbirleriyle olan ilişkilerinin ve olası çıkar çatışmalarının tespit edilmesi
- İdarenin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri hakkında fikir edinilmesi amaçlanır.

Atatürk Araştırma Merkezi'nin faaliyetleri ve ürünleri ile yakın ilgisi olan çeşitli üniversitelere ve kamu kurumlarına anketler gönderilmiştir. Anketlerin bir kısmı elden ulaştırılmış olup, bir kısmı da genel ağ sayfası üzerinden doldurulmuştur. Üniversitelerden öğretim üyeleri, kamu kurumlarından ise ilgili birim yöneticileri anketlerimizi cevaplamıştır. Gönderilen anketlere 60 adet geri dönüş olmuştur.

Anket sonuçları aşağıda özetlenmiştir.

Anket uygulamasına katılanların %63'ü Atatürk Araştırma Merkezi'nin ürün ve faaliyetlerinin yeterlilik seviyesi hakkındaki sorulara tamamen katılıyorum ve katılıyorum yanıtlarını vererek bu ürün ve faaliyetleri yeterli seviyede bulduklarını ifade etmişlerdir. %26'sı Kararsızım yanıtını vererek bu konuda fikri olmadığını belirtmiş, diğer % 11'lik kesim ise katılmıyorum ve tamamen katılmıyorum yanıtlarını vererek ürün ve faaliyetleri yeterli seviyede bulmadıklarını ifade etmişlerdir.

Verilen yanıtlardan anketi cevaplayan dış paydaşların en çok yeterli seviyede bulunduğu faaliyet alanının % 82'lik oranla kongre, konferans, sempozyum vb. bilimsel etkinlikler olduğu görülmektedir. En az düzeyde yeterli bulunduğu faaliyet alanının ise % 19'luk oranla sağlanan burs destekleri olduğu görülmektedir.

Atatürk Araştırma Merkezi'nin faaliyetleri ile ilgili genel bilgi düzeyinin ölçülmek istendiği ilk soruda ise, katılanların % 73'ü genel bilgi düzeyini yeterli görmektedir.

Anket uygulamasına katılanların %73'ü Atatürk Araştırma Merkezi'nin birlikte iş yapabilme eğilim ve yatkınlığına ilişkin sorulara tamamen katılıyorum ve katılıyorum yanıtlarını vererek bu konuda Merkezimizi yeterli seviyede bulduklarını ifade etmişlerdir. % 19'u Kararsızım yanıtını vererek bu konuda fikri olmadığını belirtmiş, diğer % 8'lik kesim ise katılmıyorum ve tamamen katılmıyorum yanıtlarını vererek birlikte iş yapabilme eğilim ve yatkınlığını yeterli seviyede bulmadıklarını ifade etmişlerdir.

Verilen cevaplarda ankete en çok olumlu katılım % 78'lik oranla "ATAM kuruluşunuzla iş birliği halinde çalışmaya eğilimlidir" sorusuna olmuştur.

Anket uygulamasına katılanların %49'u Atatürk Araştırma Merkezi'nin sunduğu hizmet ve etkinliklerden yüksek memnuniyet duyduklarını belirtmişlerdir. % 42'si orta düzeyde memnuniyet duyduklarını belirtmiştir. Ankete katılanların % 9'luk kısmı ise sunulan ürün ve hizmetlere karşı düşük bir memnuniyette olduklarını ifade etmişlerdir.

Verilen cevaplarda ürün hizmetlerden en yüksek memnuniyeti alan faaliyetin % 67 oranıyla yapılan kongre, konferans, sempozyum vb. bilimsel etkinlikler olduğu görülmektedir.

Atatürk Araştırma Merkezi hakkındaki bilgilere en çok ve en kolay hangi kaynaklardan ulaşıldığı hakkında bilgi sahibi olunması amaçlanmıştır. % 40 oylama oranıyla en çok Merkezimizin Genel Ağ sayfası üzerinden bilgilere ulaşıldığı görülmüştür. Kaynaklar arasında en az kullanılanın ise % 6 oranı ile basın yayın kuruluşları olduğu bilgisine ulaşılmıştır.

Bu bölümde Merkezimizin dış paydaşları kendileriyle ilgili gördükleri ürün ve hizmetlerimizi ile onlara göre en önemli buldukları ürün ve hizmetlerimizi belirtmişlerdir. Ankete katılanlarla en ilgili olan ürün ve hizmetler % 28'lik oy oranlarıyla yayınlar ile bilimsel etkinlikler olarak belirtilmiştir. En az ilgili olan ürün ve hizmetin ise %7'lik oranla burslar olduğu görülmektedir.

Yine ankete katılan dış paydaşlarımızın % 31'lik oranla en önemli gördüğü ürün ve hizmet yayınlar olmuştur. En az önemli bulunan ürün ve hizmet ise % 8'lik oranlarla kütüphane ve arşiv hizmetleri ile burslar olmuştur.

Atatürk Araştırma Merkezi'nin temel değerleri olan Kurumsallık, Saydamlık, Güvenilirlik, Bilimsellik, Katılımcılık, Yenilikçilik ve Verimlilik ilkelerinden paydaşlarımızın en çok hangilerine önem verildiği araştırılmak istenmiştir. Ankete katılanlardan % 23'ünün Bilimsellik temel değerine önem verdiği görülmektedir. En az önem verilen temel değer ise % 9'luk oranla Verimlilik ilkesi olmuştur.

Sonuç

Yapılan dış paydaş anketi sonuçlarına göre paydaşların en yeterli gördüğü ve memnuniyet düzeyinin en yüksek olduğu ürün ve hizmetin kongre, konferans, sempozyum ve bilimsel etkinlikler ol-

duğu görülmektedir. Dış paydaşlar Atatürk Araştırma Merkezini iş birliği halinde çalışmaya eğilimli görmektedir.

Dış paydaşların kendileriyle en çok ilgili buldukları ve önemli olduğunu düşündükleri ürün ve faaliyetlerin bilimsel etkinlikler ve yayınlar olduğu sonucuna ulaşılmaktadır. Atatürk Araştırma Merkezi hakkındaki bilgilere en çok Genel Ağ sayfası üzerinden ulaşıldığı sonuçlar arasındadır.

Dış Paydaşların Atatürk Araştırma Merkezi'nin temel değerleri arasında en fazla Bilimsellik ilkesine önem verdikleri belirtilmiştir.

2.6.2. İç Paydaş Analizi

2018-2022 Stratejik Plan Hazırlık çalışmalarının bütün aşamalarında, çalışanların değerlendirme, görüş ve önerileri belirleyici bir nitelik taşımaktadır. Bu nedenle de, Stratejik Planın durum çözümlemesi başlıklı ilk bileşeninde, öncelikli olarak çalışanların, çalışmakta olduğu kuruluşun var olan durumuna, gerçekleştirdiği etkinliklere ve sunduğu hizmetlere ilişkin değerlendirmelerini almak amacıyla, 01-12 Ağustos tarihleri arasında bir çalışan anketi yapılmıştır. Merkezimiz tarafından hazırlanan anketler Merkezimiz Strateji Geliştirme Ekibi tarafından bütün çalışanlara ulaştırılmış, 48 geri dönüş olmuştur.

Anket sonuçlarına ilişkin raporda sırasıyla, çalışanların kuruluşun genel niteliklerine, çalışanlara sunulan destek hizmetlerine, kuruluş içi ve dışı iletişime, kuruluşun yapısal özelliklerine ve çalışanlara sağlanan kariyer gelişim olanaklarına ilişkin değerlendirmeleri yer almaktadır. Bu değerlendirmeler, çalışanların verilen önermelere hangi oranda katılıp katılmadığının yüzde olarak dökümü biçiminde aktarılmaktadır. Bunun yanı sıra, her bir başlık altında, özel olarak dikkat çeken kimi değerlendirmeler de vurgulanmıştır. Sonuçlar başlıklar halinde aşağıda özetlenmiştir.

Genel Değerlendirme

Çalışanların, Merkezimizin görevi, hizmet sunumu, tanınırlığı gibi konulardaki görüşlerinin sorgulandığı bu bölümde, katılımcılar genellikle olumlu değerlendirmelerde bulunmuşlardır. Ankete yanıt verenlerin %72'si bilgi ve tecrübelerine uygun bölümde çalıştığını, % 89'u sorumlulukların yerine getirilmesi için yeterli süre tanındığını, %57'si Merkezin sunduğu hizmetlerin yeterli düzeyde olduğunu belirtmiştir. Ayrıca %54'ü Merkezimizin faaliyet gösterdiği alanda öncü bir kurum olduğu düşüncesindedir.

Bu bölümde çalışanların en olumsuz görüşü, kamuoyu tanınırlığı ile ilgili düşünceleri olmuştur. Katılımcıların %70'i kurumumuzun kamuoyu tarafından yeterince tanınmadığını düşünmektedir.

Çalışanlara sunulan destek hizmetlerine ilişkin değerlendirmelerde, idari ve sosyal hizmetler dışındaki diğer hizmetlerin hepsinde katılımcılar tarafından yeterli değerlendirilmiştir. Yemek, lojman, sağlık gibi idari ve sosyal hizmetleri katılımcıların %56'sı yetersiz bulmuştur.

Kurum içi, kurum dışı iletişim sorusuna, olumlu ve olumsuz görüşlerin çoğunlukla birbirlerine yakın düzeyde olduğu dikkat çekmektedir. Örneğin ankete yanıt verenlerin % 31'i birimler arası koordinasyonun zayıf olduğunu düşünürken güçlü olduğunu düşünenlerin oranı da %32 ile bu rakama çok yakın bir sonuç vermektedir. Benzer şekilde Merkezin paydaşlarıyla güçlü ilişkiler kurmasını yetersiz bulanların oranı %46 iken, yeterli bulanların oranı %29'dur.

Katılımcıların %54'ü personel arası iş birliği ve yardımlaşma düzeyini yeterli bulmaktadır. Buna karşılık, ATAM'ın kamu örgütlenmesi içindeki diğer oluşumlarla ortak iş yapma kabiliyetine sahip olduğu kanısında olanların oranı %57'dir. Merkezimizin hizmet sunduğu kitlenin görüş ve beklentilerini yeterli ölçüde izlediğini düşünmektedirler. Katılımcılar basın, halkla ilişkiler ve tanıtım hizmetlerinin yeterli olmadığını düşünmektedir.

Kurum yapısal özelliklerinin değerlendirildiğinde çalışanlarımızın yarısından fazlası kuruluşun yürürlükteki kanunu ve mevzuatı ile mali olanakların yeterli olduğunu vurgulamaktadır.

Merkezimizin bilgi teknolojileri altyapısının gereksinimleri karşıladığını düşünmektedir. Ayrıca, kuruluşun organizasyon yapısının üstlendiği görevlere uygunluğu konusunda iki ayrı görüş benzer ağırlığa sahiptir. Katılımcıların %52'si yapının yetersiz olduğunu savunurken %33'ü kararsız olduğunu belirtmiştir.

Merkez çalışanları tarafından, Yüksek Kurum ve bağlı kuruluşların kendi aralarındaki çalışma uyumunun yeterli görülmediği anlaşılmaktadır. Katılımcıların %53'ü bu fikre katılmazken, %38'i çalışma uyumunu yeterli bulmuştur.

Eğitim ve kariyer olanaklarının değerlendirildiği sorularda, kuruluştaki yeni işe başlayan personelin uyum eğitimleri ile mesleki gelişime yönelik hizmet içi eğitimler, nicelik açısından yeterli bulunmamaktadır. Yapılan hizmet içi eğitimlerin süre açısından yeterli olmadığı düşünülmektedir.

Bunun yanında çalışanların %75'i akademik kariyer yapmalarına izin verildiğini belirtmiştir.

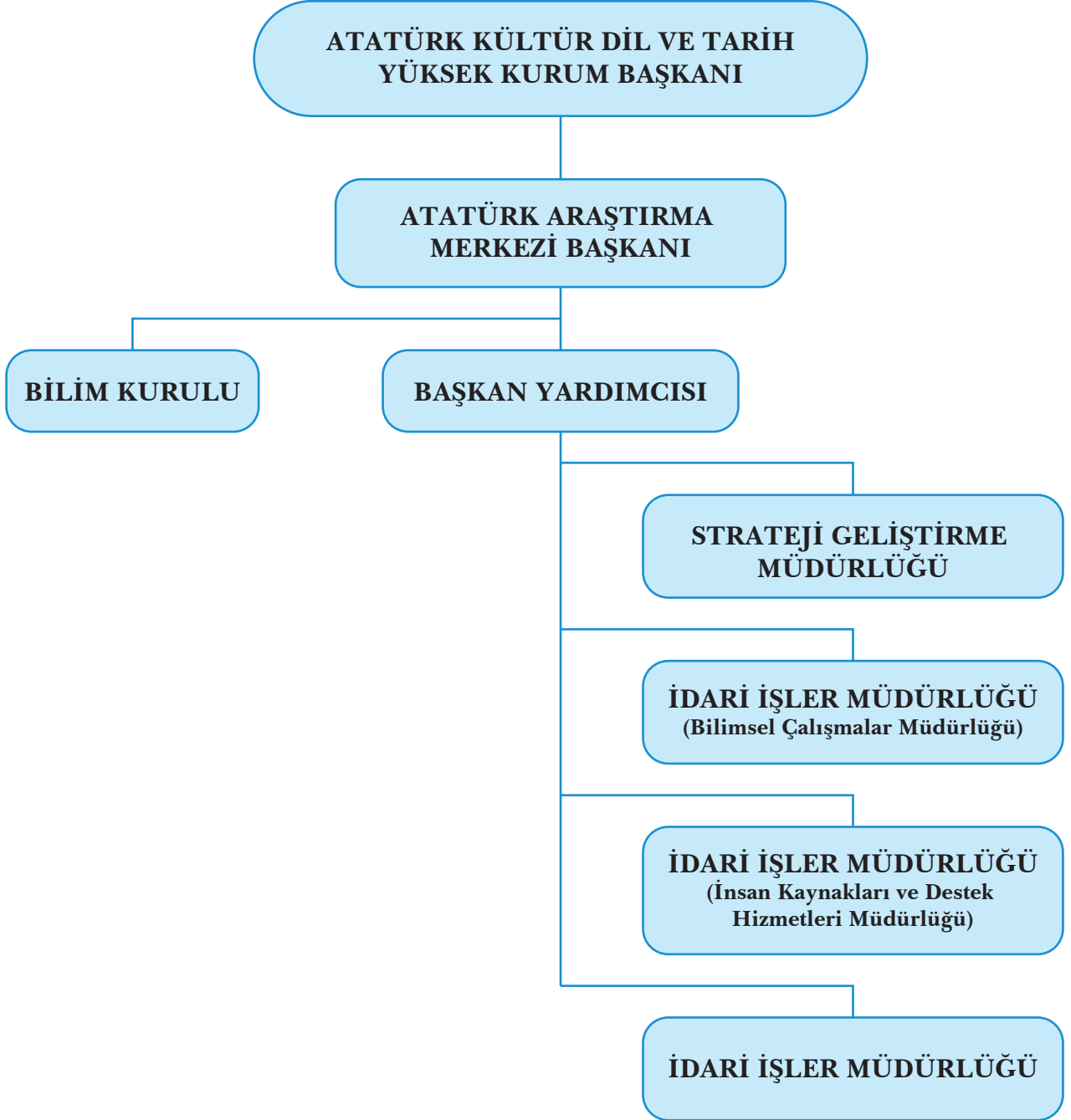
2.7. Kuruluş İçi Analiz

Atatürk Araştırma Merkezi'nin Görevleri

Merkezin görevleri, 664 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9. maddesinin 2'nci fıkrasında şöyle sıralanmıştır:

- a) Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılabları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren kaynakları ve Cumhuriyet döneminde üretilen temel bilim ve kültür eserlerini incelemek ve yayıma hazırlamak veya hazırlatmak.
- b) Atatürk, Millî Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti tarihi ile ilgili Türkçe ve yabancı dillerde yazılmış kitap, broşür, dergi ve benzeri materyali toplamak, bilimsel yöntemlerle düzenlemek, yürütülen faaliyetler kapsamında değerlendirmek, araştırmacıların ve kamuoyunun hizmetine sunmak.
- c) Görevi ile ilgili konularda bilimsel nitelikli kongreler, konferanslar, seminerler, kurslar, her türlü bilimsel toplantılar, geziler, sergiler düzenlemek; bu alanda yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen bilimsel etkinliklere katılmak.
- ç) Görevi ile ilgili konularda süreli ve süresiz yayınlar yapmak, aynı mahiyetteki yayınları Yönetim Kurulunca belirlenecek esaslara göre desteklemek, yaptığı araştırma, inceleme, kongre, konferans ve seminerlerin sonuçlarını yayımlamak.
- d) Görevi ile ilgili konularda inceleme ve araştırma yapacaklara ve lisansüstü çalışmalarda bulunacaklara Yönetim Kurulunca belirlenecek esaslara göre her türlü destek ve yardımlarda bulunmak.

- e) Yurt içinde ve yurt dışında Atatürkçü düşünce, Atatürk ilke ve inkılâpları konuları ile Cumhuriyetimizin kuruluşunu hazırlayan ve Cumhuriyet dönemindeki olayların sebepleri ve gelişmeleri konularında üstün başarılı eserler veren yerli ve yabancı, gerçek ve tüzel kişileri Yönetim Kurulunca belirlenecek esaslara göre desteklemek.
- f) Görevleri ile ilgili olarak, yurt içinde ve yurt dışında yerli ve yabancı, resmî ve özel eğitim, bilim, kültür, sanat kurum ve kuruluşları ile araştırma merkezleri, arşivleri ve benzeri yerlerde ve çeşitli dallardaki araştırmacı, yazar ve sanatkârlarla Yönetim Kurulunca belirlenecek esaslara göre iş birliğinde bulunmak.
- g) Görev alanına giren konularda, yurt içi ve yurt dışındaki yayınları izlemek, incelemek, değerlendirmek.
- ğ) Bütünleşik Bilgi Sistemi dâhilinde, arşiv ve dokümantasyon merkezi, bilgi bankaları ve veri tabanları oluşturmak, özgün telif eserler yazmak veya yazdırmak, bunları yayınlamak, tanıtmak, yaymak ve basılan eserleri kütüphanelere göndermek.
- h) Yönetim Kurulunca belirlenecek esaslara göre, Bütünleşik Bilgi Sistemi dâhilinde, belirlenen öncelikli konularda projeler hazırlamak ya da hazırlatmak; bu projelere katılacak yüksek lisans ve doktora öğrencilerine yurt içi ve yurt dışı burslar vermek, üstün başarı gösterenleri ödüllendirmek.
- ı) Başbakan veya ilgili Bakan ve Yönetim Kurulunca verilen diğer görevleri yerine getirmek.



Şekil 1: Atatürk Araştırma Merkezi Teşkilat Şeması

Teşkilat Yapısı

Atatürk Araştırma Merkezi Başkanlığı, Yüksek Kuruma bağlı, özel bütçeli ve kamu tüzel kişiliğine sahip, görev alanında bilimsel hizmet ve faaliyette bulunan bir kurum olup, Başkan, Başkan Yardımcısı ve Bilim Kurulundan oluşur. Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Müdürlüğü hizmet birimleri kurularak, Kurumun teşkilat yapısı yeniden şekillendirilmiştir. Başkanlığın merkezi Ankara'dadır.

Hizmet ve görevlerini mevzuat hükümleri ile Yönetim Kurulunca belirlenen ilke, politika ve stratejiler doğrultusunda Yüksek Kurum Başkanlığının gözetim, denetim ve esgüdümünde yerine getirir.

Bilim Kurulları

664 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 13'üncü maddesi gereği, bilim kurullarının oluşumu, üyelerinin seçimi, görevleri, çalışma usul ve esasları ile bilim kurullarına ilişkin diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir. Kurum bünyesinde kurulan Bilim Kurulu Kurum Başkanı, Başkan Yardımcısı ve asli üyelerden oluşmaktadır.

Kurum Üyeleri

664 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14'üncü maddesi gereği, Kurumun asli, şeref ve haberleşme olmak üzere üç türlü üyesi vardır. Üyelikler için gereken nitelikler, yapılacak seçim ve görevlendirmelerin usulü, üyeliklerin sayısı ve görev süresi, üyelerin görev, yetki ve sorumlulukları ile üyelikle ilgili diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.

Hizmet Birimleri

- Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü
- Strateji Geliştirme Müdürlüğü
- İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü

İnsan Kaynakları

Atatürk Araştırma Merkezi, Üniversiteden 2546 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 38. maddesiyle görevlendirilen Merkez Başkanı ile birlikte, Başkan Yardımcısı, idarî personel ve uzmanlardan oluşan toplam 52 personele sahiptir.

664 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Atatürk Araştırma Merkezi'nin dolu-boş kadro sayısını gösteren personel durumu aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

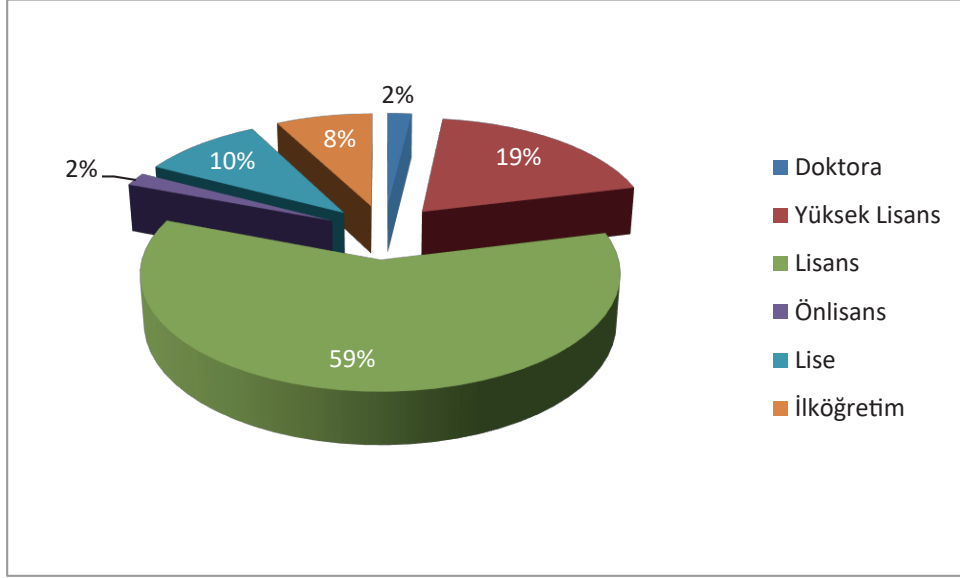
Tablo 2: Kadro Cetveli ve Personel Durumu

UNVANI	Toplam Kadro Sayısı	Dolu Kadro Sayısı	Boş Kadro Sayısı
Kurum Başkanı	1	1	-
Başkan Yardımcısı	1	1	-
Yüksek Kurum Uzmanı	10	4	6
Yüksek Kurum Uzman Yardımcısı	10	5	5
Strateji Geliştirme Müdürü	1	1	-
İdari İşler Müdürü	3	1	2
Uzman	5	5	-
Mali Hizmetler Uzmanı	1	-	1
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	1	1	-
Kütüphaneci	2	2	-
Araştırmacı	5	-	5
Mütercim	2	-	2
Programcı	1	-	1
Şef	9	5	4
Sayman	1	-	1
Ayniyat saymanı	1	1	-
Memur	15	6	9
Santral Memuru	1	1	-
Veznedar	1	-	1
Bilgisayar İşletmeni	13	12	1
Veri Haz. Kont. İşletmeni	2	2	-
Şoför	2	2	-
Teknisyen	1	-	1
Yardımcı Hizmetler	2	2	-
Toplam	91	52	39

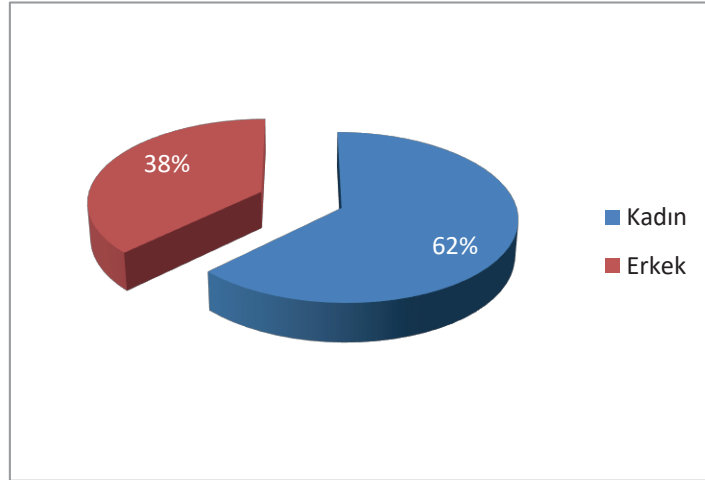
Tablo 3: Personelin Cinsiyet ve Eğitim Durumu

UNVANI	PERSONELİN CİNSİYET DURUMU		PERSONELİN EĞİTİM DURUMU					
	Kadın	Erkek	Doktora	Yüksek Lisans	Lisans	Ön Lisans	Lise	İlköğretim
Kurum Başkanı		1	1					
Başkan Yardımcısı		1		1				
Kütüphaneci	2			1	1			
Şef	4	1		1	4			
Ayniyat Saymanı	1				1			
Memur	3	3			5		1	
Santral Memuru	1						1	
Veri Haz .Kont. İşletmeni	1	1			1		1	
Şoför		2					1	1
Bilgisayar İşletmeni	9	3			9	1	1	1
Uzman	3	2		4	1			
Yüksek Kurum Uzman Yardımcısı	4	1		2	3			
Yüksek Kurum Uzmanı	2	2			4			
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	1				1			
Strateji Geliştirme Müdürü	1				1			
İdari İşler Müdürü		1		1				
Yardımcı Hizmetler		2						2
Toplam	32	20	1	10	31	1	5	4

Merkezimizde istihdam edilen personelin 32'si kadın 20'si erkektir. 1 doktora, 10 yüksek lisans, 31 lisans, 1 ön lisans, 5 lise, 4 ilköğretim mezunu çalışan bulunmaktadır.



Şekil 2: Personel Eğitim Durumunun Yüzdesel Gösterimi



Şekil 3: Personelin Cinsiyet Dağılımının Yüzdesel Gösterimi

Kurum Kültürü

İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Hazırlık çalışmalarında, Kuruluş İçi Analiz başlığı kapsamında İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi yapılmıştır. İnsan kaynakları yetkinlik analizi, idare personeline ilişkin nicel veriler ile personelin sahip olduğu niteliklerin analizinin yapılmasıdır. Yetkinlik, idarenin hedefleriyle uyumlu, kurumsal ve bireysel performans için kritik olan bilgi, beceri ve tutumların tümünü kapsayan davranışlardır.

Çalışanların sahip olduğu yetkinlik ve teknik bilgi seviyesi ile kurumun çalışanlarından beklediği yetkinlik ve teknik bilgi seviyesi karşılaştırılmakta ve aradaki fark belirlenmektedir. Bu farkın giderilmesi için bireysel eğitim ihtiyaçları belirlenmekte ve belirlenen bu eğitim ihtiyaçları toplanarak kurum bazında eğitim ihtiyaçları saptanmaktadır. Performans farkının sebeplerini araştırmak ve detaylı bilgi elde etmek için çalışanlar ve yöneticiler ile görüşmeler yapılarak, hedeflenen yetkinlik düzeyinden sapmalar ve eğitim ihtiyaç analizine ek bilgiler sağlanabilmektedir.

İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi kurum çalışanlarına elden teslim edilerek dağıtılmış ve yine doldurulan formlar elden teslim alınmıştır. Birim yöneticileri ve çalışanlardan toplam 44 geri dönüş olmuştur.

Mesleki yeterliliklerle ilgili bölümde genel cevaplara baktığımızda kurum çalışanlarının %93'ü kendini yeterli görmektedir.

Çalışanların kendilerini en başarılı buldukları konunun görev sorumluluğu olduğu görülmektedir. Çalışanların %68'i bu soruya çok başarılı cevabını vermiştir.

Yapılan işle ilgili teorik ve pratik bilgi düzeyi hakkındaki soruya ise %45'i yeterli, %9'u orta cevabını, % 5'i yetersiz cevabını vermiştir.

Çalışanların davranışsal yetkinlikleri hakkındaki sorular arasında en çok başarılı buldukları konular, takım çalışması ile vatandaş ve çalışan odaklılık olmuştur. Çalışanların yüzde 86'sı bu konularda kendisini başarılı ve çok başarılı görmektedir.

Çalışanların yüzde 20'si verilen görevleri organize edebilme becerilerinde yetkinliklerini orta düzey olarak tanımlamıştır. Yine çalışanların yaptığı işlerle ilgili olarak güncel olayları takip edebilme ve yönetime işlerin işleyişi ile ilgili yeni öneriler sunabilme yetkinliği ile ilgili sorularda kendisini yüzde 18'inin orta düzey, yüzde 7'sinin ise yetersiz olarak değerlendirdiği görülmektedir.

Davranışsal yeterliliklerle ilgili bölümde genel cevaplara baktığımızda kurum çalışanlarının %83'ü kendini yeterli görmektedir.

Çalışanların bireysel yetkinlikleri hakkındaki sorular arasında kendilerini en çok başarılı buldukları konu esneklik olmuştur. Çalışanların yüzde 91'i yöneticisinin bilgi ve izni doğrultusunda kendisine verilen diğer görevleri de yerine getirebilme becerisinde kendilerini çok başarılı ve başarılı olarak görmektedir. Yine personelin yüzde 18'i kendisini ilgilendiren konularda karar alabilme ve inisiyatif kullanabilme yetkinliğinde orta derecede başarılı olduğunu belirtmiştir. Personelin yüzde 4'ü ise yaptığı işi benimseyerek yapabilme becerisi, işe ve örgüte bağlılık derecesine yetersiz oyu kullanmıştır.

Kullanılan araç ve gereci koruma ve tasarruf yapabilme becerisine çalışanların yüzde 18'i başarılı, yüzde 75'i çok başarılı işaretlemesi yapmıştır. Yine kendisine verilen görevleri yerine getirebilme becerisi sorusuna çalışanların yüzde 32'si başarılı, yüzde 61'i çok başarılı işaretlemesi yapmıştır.

Merkezimizde uygulanan İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi anketinin genel sonuçlarına baktığımızda çalışanların yüzde 54'ünün yetkinliklerini çok başarılı, yüzde 33'ü yetkinliklerini başarılı görmektedir. Bu analiz sonucunda çalışanların kendilerini eksik hissettikleri noktaları hem kendilerinin hem de yöneticilerin fark etmesi sağlanmıştır.

Fiziksel Kaynaklar

Merkezimiz Ziyabey Caddesi, No. 19'daki adresinde özel mülkiyete ait 4 katlı hizmet binasının dördüncü katında faaliyetlerini sürdürmektedir. 19 numaralı binanın dördüncü katının muhteviyatında 23 çalışma bürosu, 3 arşiv odası, 1 makam odası 2 sekreter odası, 1 toplantı salonu, girişin altında 1 kütüphane, 1 depo, 1 yayın pazarlama bürosu ve diğer ekipmandan oluşmakta ve toplam 4200 metrekare kapalı alan bulunmaktadır. Ayrıca Kuruma ait bir binek araç ve bir minibüs bulunmaktadır.

Tablo 4: Mevcut Taşıtların Durumu

Binek Otomobil (R. Megane / 2007)	1
Minibüs (Ford / 2007)	1
TOPLAM	2

Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeler, idarelerin çalışma süreçlerini ve hizmet sunma yöntemlerini önemli ölçüde değişikliğe uğratmıştır. Özellikle, internetin daha hızlı erişilebilir ve daha yaygın kullanılır hale gelmesiyle bilgiye ulaşım kolaylaşmakta ve kurumların internet üzerinden hizmet sunmaları mümkün hale gelmektedir. Merkezimiz Muhasebe Biriminde Muhasebat Genel Müdürlüğüne sağlanan donanımlarla internet tabanlı Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi kullanılmaktadır. Merkezimizin bütçe işlemleri, Bütçe Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne oluşturulan e-bütçe sisteminden yapılmaktadır.

Atatürk Araştırma Merkezi'nin kanunla verilen görevlerinin niteliğine bakıldığında, bilimsel araştırma kurumu olan Merkezin temel işlevinin doğru bilgi üretmek ve ürettiği bilgiyi topluma, ilgili mercilere sunmak ve eğitimde kullanılabilir hale getirmek olarak özetlenebilir. Kendisine yüklenen bu görevlerin bir gereği olarak Atatürk Araştırma Merkezi ürettiği bilgileri (rapor, araştırma, yayın vb.) çeşitli araçlarla hedeflenen kitlelere sunmaktadır. Bu araçların başında da günümüz teknolojisinin gittikçe yaygınlaşan bilgi ve iletişim aracı internet gelmektedir.

Atatürk Araştırma Merkezinin bilgi ve iletişim teknolojisinin sağladığı olanaklardan yararlanma düzeyine bakıldığında şu tespitler yapılabilir;

- a. Kurumun **www.atam.gov.tr** adlı bir web sitesi bulunmaktadır. Bu web sitesinde Kurum hakkında bilgilere, Kurum yayınlarına, 5018 sayılı Kanun ve ikincil mevzuatı gereği hazırlanıp yayımlanması gereken raporlara ve diğer bilgilere, Kurum tarafından yapılan veya yaptırılan araştırmalara, toplantılara, yürütülen ve yürütülmekte olan etkinliklere yer verilmektedir.
- b. Ayrıca, Merkezin süreli yayını olan "Atatürk Araştırma Merkezi" dergisi ile bazı temel referans yayınları da tam erişime açık bir şekilde Merkezin web sitesinde yer almaktadır. Bu yayınlardan kitapların bir kısmı ile derginin tamamı web ortamından kişisel bilgisayarlara da indirilebilir özelliindedir.

- c. Merkezimizce yayımlanan eserler (<http://e-magaza.atam.gov.tr>) e-mağaza sistemi sayesinde alıcıların hizmetine süratli ve ulaşılabilir bir şekilde sunulmaktadır.
- d. Merkezin web sitesinde yer alan “Bilgi Edinme” bağlantısı sayesinde vatandaşlar, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde, kendilerini ve Kurum faaliyetlerini ilgilendiren konularda internet ortamından bilgi talep edebilmektedirler.
- e. Vatandaşlar, Kurumun Stratejik Planı ile mevzuatı gereği düzenlenmesi gereken raporlara da web sitesi üzerinden erişim olanağına sahiptirler.
- f. Kurum kütüphanesinde yer alan kitapların yönetimini sağlamak üzere kütüphane yazılımından yararlanılmaktadır.

Tablo 5: Merkezin Teknolojik Altyapısı

Teknolojik Altyapı	Adet
Telefon hat sayısı	8
Faks (belgegeçer) cihazı	3
Bilgisayar Ekranı	55
Bilgisayar Kasası	66
Diz üstü ve tablet bilgisayar	13
Kişi başına düşen bilgisayar sayısı	1
İnternet	Var
Televizyon	7
Projeksiyon	1
DVD Player	2
Kamera	1
Fotokopi makinası	3
Tarayıcı	5
Fotoğraf Makinası	2
Yazıcı	36
Klima cihazı	7
Yangın söndürme cihazı	36

Kütüphane

Kütüphane koleksiyonunun zenginleştirilmesi geçmişte olduğu gibi günümüzde de Merkezin öncelikli hedeflerinden biridir.

Atatürk Araştırma Merkezi kuruluş amacı ve görevleri itibarıyla bilimsel araştırma ve yayın yapma üzerine odaklanmış bir araştırma kurumudur. Bu özelliğiyle kurumun faaliyet ve amaçlarını destekleyen bir kütüphaneye ihtiyacı kaçınılmazdır. Bu ihtiyacın farkında olan Kurum, 1984 yılında 2876 sayılı yasanın 19. madde (c) ve (d) fıkraları gereğince konusu Atatürk, Milli Mücadele ve Cumhuriyet Tarihi olan “Atatürk İhtisas Kitaplığı”nı ve “Atatürk Arşivi”ni kurmuştur.

Atatürk Araştırma Merkezi Kütüphanesinde; Atatürk’ün Hayatı, Çalışmaları, Milli Mücadele Dönemi, Cumhuriyet’in Kuruluşu, Cumhuriyet Dönemi olayları, Atatürk İlke ve İnkılapları ile ilgili yayınlar bulunmaktadır. Kütüphane koleksiyonunda bugün çoğu Türkçe olmak üzere 8903 adet kitap mevcuttur. Koleksiyonda yer alan kitap ve süreli yayınlar açık raf sistemi ile kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır. Koleksiyonda bulunan kitaplar Dewey Onlu Sınıflama Sistemine (Dewey Decimal Classification System) göre; süreli yayınlar ise yayın adına göre alfabetik olarak düzenlenmiştir.

Koleksiyonun büyük bir çoğunluğu Türkçe olmakla birlikte, yayın dili açısından çeşitlilik göstermektedir. Türkçe yayınların yanı sıra Rusça, Kazakça, Bulgarca, Macarca, Gürcüce, Yunanca, Osmanlıca, Arapça, İngilizce, Fransızca ve Almanca yayınlar da bulunmaktadır. Ayrıca Mustafa Kemal Atatürk’ün Nutuk adlı eserinin, orijinal (Osmanlıca) ve bugünkü dille yayınlanmış nüshalarının yanı sıra çeşitli dillere çevrilmiş (İngilizce, Almanca, Fransızca, Kazakça, Türkmençe, Rusça, Farsça, Urduca) nüshaları da koleksiyon içerisinde yer almaktadır.

Tablo 6: ATAM Kütüphane ve Arşivinde Mevcut Eserlerin ve Materyalin Dökümü

KÜTÜPHANE MEVCUDU	
Kitap	8903
Sürelî Yayın	1388
Günlük Gazete	923
DVD/CD	4
ARŞİV MEVCUDU	
Fotoğraf	4643
Fotoğraf Negatifi	1019
Matbu Resim	2322
Kartpostal	1632
Sürelî Yayın	90
Günlük Gazete	368
Çeşitli Belgeler	1284
Slayt	100
Mikrofilm(Kutu olarak)	56
Film	1
Video Kaset	47
DVD/CD	40
Teyp Kasedi	107
Harita	12
Tablo	94
Mektup	829
Telgraf	161

Mali Kaynaklar

Atatürk Araştırma Merkezi, 5018 Sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre özel bütçeli kuruluşlar içinde yer almaktadır. Merkezin malî kaynakları genel bütçeden ayrılan pay ile öz kaynaklarından oluşmaktadır. Öz kaynaklarını ise yayın satış gelirleri oluşturmaktadır.

Merkez, misyonunun gerçekleşmesine katkıda bulunabilecek büyüklükte bütçeye sahip olamamakta ve yaratmaya çalıştığı öz kaynakları da yetersiz kalmaktadır. Merkez, görevine uygun olarak bütçesini genişletmeyi hedeflemektedir.

Tablo 7: Tahmini Kaynak Tablosu

Kaynaklar	Planın 1.yılı	Planın 2. yılı	Planın 3. yılı	Planın 4. yılı	Planın 5. yılı	Toplam Kaynak
Genel Bütçe	-	-	-	-	-	-
Özel Bütçe	5.710.000	6.130.000	7.150.000	7.800.000	8.500.000	35.290.000
Yerel Yönetimler	-	-	-	-	-	-
Sosyal Güvenlik Kurumları	-	-	-	-	-	-
Bütçe Dışı Fonlar	-	-	-	-	-	-
Döner Sermaye	-	-	-	-	-	-
Vakıf ve Dernekler	-	-	-	-	-	-
Dış Kaynak	-	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	5.710.000	6.130.000	7.150.000	7.800.000	8.500.000	35.290.000

2.8. Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal ve Çevresel (PESTLE) Analiz

Merkezimizin 2018-2022 Stratejik Planının durum analizi bölümünün bir diğer aşaması da PESTLE analizidir. Öncelikle dış dünyadaki politik, ekonomik, teknolojik, yasal ve çevre gelişmeleri göz önünde bulundurularak kurumun iradesi dışında ortaya çıkan, etki edilemeyen ancak etkinlik alanını etkileyebilecek unsurlar irdelenmiştir. Daha sonra Kurumun karşı karşıya olduğu başlıca fırsat ve tehditler ortaya konmuştur. Bu analiz çıktılarının, durum analizi kapsamında üretilen diğer çıktılarla beraber, gerek ileriki aşamalarda yapılacak diğer analizlere gerekse de kurumsal kimliğin tanımlanmasından başlayarak stratejik planın bütün aşamalarına altyapı sağlayacağı düşünülmektedir.

Tablo 8: PESTLE Matrisi

Etken	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	İdareye Etkisi (Potansiyel Fırsat ve Tehditler)
Politik	<p>Kurumdaki yönetsel değişiklikler</p> <p>Dünya siyasetine yön verebilen uluslararası kültürel kuruluşların yürüttükleri politikalar</p> <p>Türkiye'nin ilişkide olduğu ülkeler arasındaki siyasal değişimler</p>	<ul style="list-style-type: none"> Değişen yönetim yapısıyla mevcut yönetimle başlatılan projelerin yarıda kalması (tehdit) Yeni yönetimle yeni bakış açılarının ortaya çıkması (fırsat) Uluslararası kuruluşların öncelikleri kurumumuz etkinliklerine yön verir. Ülkeler arasındaki ilişkilere bağlı olarak kurumumuz etkinlikleri bu doğrultuda değişir. (Örnek Türkiye-Azerbaycan ilişkileri, Kurumumuz ve Azerbaycan Millî İlimler Akademisi arasındaki akademik iş birliğini arttırmıştır.)
Ekonomik	<p>Bütçe politikalarının değişmesi</p> <p>Döviz kurlarındaki değişiklik</p> <p>Öz gelirimizin olması</p>	<ul style="list-style-type: none"> Merkezimize tahsis edilen bütçede artış ve azalışa neden olması Döviz kurlarındaki artışlar uluslararası etkinliklerimizi olumsuz yönde etkilemektedir. Faaliyetlerimizde kullanmak için bütçe dışında ek bir kaynak sağlamaktadır.
Sosyo-kültürel	<p>Vatandaşların kamu hizmetleriyle ilgili görüşleri</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vatandaşların kurumumuzla ilgili beklentileri kurumumuz çalışma alanına yön verir.

Teknolojik	<p>Teknolojik değişmeler</p> <p>Bilgi ve iletişim kanallarındaki gelişmeler</p>	<ul style="list-style-type: none">• Kurumumuzda iş süreçlerini kolaylaştırır.• Kurum yayınlarının elektronik ortama aktarılması, okuyucuya ulaşmasını ve kurumun tanınırlığını artırır.• Yayınların elektronik ortamda ulaşılabilirliğinin sağlanması yayın maliyetlerini azaltır.• Teknolojik değişmelere uyum sağlanamaması iş yükündeki artışa neden olur.• Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişimin de etkisiyle, bilim sahasında yoğun bir bilgi kirliliğine yol açmaktadır. (Örnek, Kurumumuzun faaliyet alanı olan Atatürk ve Türkiye Cumhuriyeti tarihi üzerinde bilgi kirliliği hızla yayılmakta, bunların düzeltilmesi noktasında yetersiz kalınmaktadır.)• Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmelerle özellikle Cumhuriyet Tarihi alanındaki çalışmaların izleme olanağını arttırması ve bu yolla Kurumun çalışmalarının izlenirlik düzeyinin yükseltilmesi.
Yasal	<p>Kurumumuzun Anayasal bir kurum olması</p> <p>Mevzuat değişiklikleri</p>	<ul style="list-style-type: none">• Kurumumuzun anayasada yer alması Kurumumuz için bir güvence oluşturmaktadır.• Kurumumuz görevlerinin bilimsel alanla sınırlandırılmış olması nedeniyle değişen dünya şartlarının kurumun amaçlarına yansıtılamamaktadır.• Mevzuat değişikliği kurum çalışmalarını etkiler.
Çevresel	<p>Çevresel sürdürülebilirlik konusunda farkındalığın artması</p>	<ul style="list-style-type: none">• EBYS' ye geçilmesiyle birlikte kurumumuzda kağıt israfı önlenmiştir.

2.9. Güçlü ve Zayıf Yönler ile Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi

Atatürk Araştırma Merkezi'nde yürütülen 2018 - 2022 Stratejik Planının ilk aşamasını oluşturan durum analizi çalışmaları, GZFT Analizi ile tamamlanmıştır. Kurum yöneticileri ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir çalışma kuruluyla gerçekleştirilen çözümlenmeyle, kurumun mevcut durumdaki güçlü ve zayıf yönleri ile karşı karşıya olduğu fırsatlar ve tehditler ortaya konmaya çalışılmıştır.

Tablo 9: GZFT Listesi

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü yönler	Zayıf yönler	Fırsatlar	Tehditler
<p>1. Kurumun, akademisyenler arasında yüksek bir saygınlığa sahip olması.</p> <p>2. Yakın dönem tarihi ile ilgili konularda Türkiye'nin en önemli araştırma ve yayın kurumu olması.</p> <p>3. Kurumun uluslararası ölçekte saygınlığa sahip olması, görev alanımıza uygun yurt içi ve yurt dışındaki ilgili kuruluşlarla iş birliğine açık olması.</p> <p>4. Kurum yayınlarının akademik çevrelerce referans alınıyor olması.</p>	<p>1. Kurum faaliyetlerinin basın yayın organlarında yeterli seviyede yer almaması.</p> <p>2. Kamuoyunda Kurumun kendini yeterli ölçüde tanıtamaması.</p> <p>3. Fiziki yetersizlik nedeniyle kütüphane ve arşiv hizmetlerinin yeterli seviyede sunulmaması.</p> <p>4. Kurumumuzun döner sermaye işletmesinin olmaması.</p>	<p>1. Ülkemizde üniversite, bölüm, akademisyen ve öğrenci sayısının artması</p> <p>2. Merkez yayınlarına kamuoyunda yüksek düzeyde ilgi gösteriliyor olması, yayınların nesnellığı ve bilimselliği konusundaki yaygın bir kabulün söz konusu olması.</p> <p>3. Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmelerin özellikle Cumhuriyet tarihi alanındaki çalışmalarını izleme olanağını arttırması ve bu yolla kurumun çalışmalarının izlenirlik düzeyini yükseltmesi.</p> <p>4. Uluslararası kamuoyunda, yakın tarihe ilişkin konuların sürekli gündemde olması.</p>	<p>1. Küreselleşmenin ulusal ve kültürel değerleri aşındırması.</p> <p>2. Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki çok hızlı gelişimin etkisiyle, Merkezimizin çalışma alanına giren konularda yoğun bir bilgi kirliliğinin yaşanması.</p> <p>3. ATAM'ın bir bilim kurumu olmasına rağmen birçok zeminde bir dernek vb. olarak değerlendirilmesi</p> <p>4. Yeterli destek sağlanma imkanına karşın desteğe değer proje başvurusunun olmaması</p>

<p>5. Uluslararası düzeyde, büyük etkinlikler yapabilme yetki ve kabiliyetine sahip olması.</p> <p>6. Kurumun karar alma ve uygulama süreçlerinin hızlı olması.</p> <p>7. Çalışanların öğrenmeye açık ve katılımcı bir yapıya sahip olması.</p> <p>8. Kurum çalışanlarının eğitim ihtiyaçlarının karşılanabilir olması.</p> <p>9. Kurum çalışanlarının kurumla kendilerini özdeşleştirmiş olması.</p> <p>10. Kurumun, alanlarında yetkin akademisyenlerle her türlü bilimsel faaliyeti gerçekleştirme imkanına sahip olması.</p> <p>11. Kurumumuzun özel bütçeli bir kurum olması.</p> <p>12. Kurumumuzun değişen sosyal, kültürel ve ekonomik koşullara kolay adapte olması</p>	<p>5. Kurumumuz personelinin özlük hakları ile ilgili düzenlemelerin eksik yapılması nedeniyle personelde motivasyon eksikliğinin olması.</p>	<p>5. Toplumda ve dünyada tarih biliminin popülerliğinin artması.</p> <p>6. Üniversitelerde Atatürk ve tarih alanında yapılan çalışmaların artması; bu durumun gerek araştırmacıların kurum çalışmalarından yararlanması, gerekse de kurumun söz konusu araştırmacılarından yararlanması bağlamında önemli olanaklar sağlaması.</p>	<p>5. Yasal düzenlemelerle kurumların çalışma alanlarının kesin sınırlarla belirlenememiş olması</p> <p>6. Ülkemizde bilimsel araştırma kültürünün yerleşmemiş olması</p>
--	---	---	---



Bölüm

3

GELECEĞE BAKIŞ

GELECEĞE BAKIŞ

Misyon

Atatürk'ün içinde doğduğu siyasi ve sosyo-ekonomik ortamdan başlayarak, Türkiye Cumhuriyeti'ni tüm yönleriyle araştırmak ve sonuçlarını yaymaktır.

Vizyon

Atatürk ve Cumhuriyet Dönemi değerlerini kavrayan, bilimsel bir bakış açısıyla araştıran, alanında öncü bir kurum olmak.

Temel Değerler

- Araştırma ve inceleme çalışmalarında;
- Bilime uygunluk
 - Uzmanlık
 - Özgünlük
 - Güncellik
 - Erişilebilirlik
 - Eleştiriye Açıklık



Bölüm
4 **STRATEJİ GELİŞTİRME**

STRATEJİ GELİŞTİRME: Amaç, Hedef ve Stratejilerin Belirlenmesi

Stratejik Amaç 1	Stratejik Amaç 2	Stratejik Amaç 3
Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecini bütün yönleriyle ortaya koyarak geleceğine yön verebilecek bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmaları desteklemek, bunların sonuçlarını yaymak ve yayımlamak.	Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecine ilişkin yurt içi ve yurt dışında bilimsel etkinlikler düzenlemek, katılmak ve destek vermek.	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve güçlendirmek.

4.1. HEDEF KARTLARI

Stratejik Amaç 1

Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecini bütün yönleriyle ortaya koyarak geleceğine yön verebilecek bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmaları desteklemek, bunların sonuçlarını yaymak ve yayımlamak.

Hedef 1.1

Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılâpları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda bilimsel araştırmaların yapılmasına yönelik projelere destek verilecektir.

Amaç (A.1)	Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecini bütün yönleriyle ortaya koyarak geleceğine yön verebilecek bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmalarını desteklemek, bunların sonuçlarını yaymak ve yayımlamak.									
Hedef (H1.1)	Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılâpları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda bilimsel araştırmaların yapılmasına yönelik projelere destek verilecektir.									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.1.1 Desteklenen proje sayısı (birikimli)	100	4	6	8	10	12	14	6 ayda bir	6 ayda bir	
Sorumlu birim	Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü									
İşbirliği yapılacak birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Bilim Kurulunun ve Bilim ve Uygulama Kollarının oluşturulamaması, Bilim Kurulunun disiplinler arası oluşturulamaması Bilim kurulu üye sayısının sınırlı olması Stratejik amaç/hedefin yönetimce ve Bilim Kurulu üyelerince yeterince benimsenmemesi Beklenen seviyede proje sunulamaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Atatürk'ün temel eserlerinden Söylev ve Demeçler, Nutuk başta olmak üzere bazı eserler yeniden gözden geçirilerek aslına uygun şekilde açıklamalı olarak yayınlanacaktır. Türkiye Cumhuriyeti ve İnkılap Tarihi ve Atatürkçülük dersinin öğretimine yönelik saha araştırması yapılacaktır. Türkiye Cumhuriyeti Döneminde ekonomik, sosyal, siyasi, kültürel vb. alanlardaki politikalara yönelik bilimsel araştırmalar yapılacaktır. 									
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"> 1.930.000,-TL 									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Uzman/uzman yardımcılarının araştırma projesi hazırlama konusunda yeterli formasyona sahip olmamaları Desteklenmeye değer seviyede proje sunulamaması Bilim Kurulu üyelerinin araştırma faaliyetlerine istekli olmamaları 									

İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Uzman/Uzman yardımcılarının araştırma projesi hazırlama konusunda formasyonlarının güçlendirilmesi Bilim Kurulu üyelerinin disiplinler arası oluşturulması ve sayısının yüksek tutulması Bilim kurulu üyelerinin kurumun faaliyetlerinde etkin olmalarının sağlanması
-------------------	---

Hedef 1.2

Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılabları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda lisansüstü çalışma yapan öğrenci ve araştırmacılara araştırma bursu verilecektir.

Amaç (A.1)	Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecini bütün yönleriyle ortaya koyarak geleceğine yön verebilecek bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmaları desteklemek, bunların sonuçlarını yaymak ve yayımlamak.									
Hedef (H1.2)	Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılabları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda lisansüstü çalışma yapan öğrenci ve araştırmacılara araştırma bursu verilecektir.									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.2.1 Verilen yüksek lisans bursu sayısı (birikimli)	50	22	24	27	29	32	34	6 ayda bir	6 ayda bir	
PG1.2.2 Verilen doktora bursu sayısı (birikimli)	50	15	18	20	23	25	28	6 ayda bir	6 ayda bir	
Sorumlu birim	Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü									
İşbirliği yapılacak birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Bilim kurulunun oluşturulamaması Burs kazanan öğrencinin tezini tamamlayıp kuruma teslim edememesi Burs alanlarının belirlenmesi yolunda yeterli hazırlık çalışmasının yapılamaması Burslar için ayrılan kurum başlangıç ödeneğinin yetersizliği 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek lisans ve doktora yapmakta olan öğrenciler arasından, Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılabları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihi ile ilgili belirlenen alan ve konularda tez yapan veya yapacaklar ile yurt içinde ve yurt dışında araştırma yapan veya yapacak doktorasını tamamlamış araştırmacılara Yüksek Kurum eşgüdümünde burs verilecektir. 									

Maliyet Tahmini	1.930.000,-TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Burs alan öğrencilerin sadece mülakat sınavına gelmeleri ve daha sonra kurumla hiçbir iletişimlerinin olmaması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Burs alanlarının belirlenmesi konusunda daha dikkatli ön çalışma yapılması• Burs alanların kuruma aidiyet duygularının güçlendirilmesi

Hedef 1.3

Basılı ve görsel kurum yayınlarının sayısı artırılacak ve daha geniş kitlelere ulaşması sağlanacaktır.

Amaç (A.1)	Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecini bütün yönleriyle ortaya koyarak geleceğine yön verebilecek bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmalarını desteklemek, bunların sonuçlarını yaymak ve yayımlamak								
Hedef (H1.3)	Basılı ve görsel kurum yayınlarının sayısı artırılacak ve daha geniş kitlelere ulaşması sağlanacaktır.								
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.3.1 Basılan yeni yayın sayısı (birikimli)	50	405	435	465	495	525	555	6 ayda bir	6 ayda bir
PG1.3.2 Basılan tıpkıbasım sayısı (birikimli)	10	132	138	146	155	165	175	6 ayda bir	6 ayda bir
PG1.3.3 Yayımlanan Atatürk Araştırma Merkezi Dergisi sayısı (birikimli)	20	92	94	96	98	100	102	6 ayda bir	6 ayda bir
PG1.3.4 Ücretsiz dağıtılan yayın sayısı (birikimli)	10	198.000	220.000	244.000	270.000	298.000	328.000	6 ayda bir	6 ayda bir
PG1.3.5 Katılım sağlanan kitap fuarı sayısı (birikimli)	10	115	126	138	151	165	180	6 ayda bir	6 ayda bir
Sorumlu birim	Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü								
İşbirliği yapılacak birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Bütçede yeterli kaynağın ayrılmaması Yeterli seviyede eser başvurusunun yapılmaması Yayımlanması talebiyle kuruma teslim edilen eserlere inceleyiciler tarafından olumsuz rapor düzenlenmesi Yayın Komisyonunun oluşturulmaması 								

Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılapları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda, kurum bünyesinde hazırlanan eserler yayımlanacaktır.• Kurum yayınlarının daha geniş kitlelere ulaşması için yayınların ulusal ve uluslararası kitap fuarlarında, üniversitelerde ve e-mağaza aracılığıyla satış ve tanıtımı artırılacaktır.• Atatürk Araştırma Merkezi Dergisi'nin yayımlanmasına devam edilecek, uluslararası indekslerce taranır hale getirilecektir.
Maliyet Tahmini	10.360.000,-TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Eser inceleme sürecinin uzun olması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Eser inceleme sürecinin hızlandırılması• Hakem havuzunun oluşturulması

Hedef 1.4

Kurum Kütüphanesi ve arşivi, kaynak niteliğindeki bilgi ve belgelerle zenginleştirilecek ve bunlara erişim kolaylaştırılacaktır.

Amaç (A1)	Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecini bütün yönleriyle ortaya koyarak geleceğine yön verebilecek bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmalarını desteklemek, bunların sonuçlarını yaymak ve yayımlamak.								
Hedef (H1.4)	Kurum Kütüphanesi ve arşivi, kaynak niteliğindeki bilgi ve belgelerle zenginleştirilecek ve bunlara erişim kolaylaştırılacaktır.								
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.4.1 Kütüphaneden yararlanan okuyucu sayısı (birikimli)	20	14.258	15.260	16.260	17.260	18.260	19.260	6 ayda bir	6 ayda bir
PG1.4.2 Kurum kütüphanesine kazandırılan eser sayısı (birikimli)	80	8.903	8.930	8.970	9.040	9.120	9.210	6 ayda bir	6 ayda bir
Sorumlu birim	Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü								
İşbirliği yapılacak birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kütüphanecilik ve Arşiv hizmetleri için mekan darlığının olması ve bunun kaynak zenginliğinin artırılmasına engel olması Yeni belge ve kaynakların kütüphaneye sağlanması için bütçede yeterli kaynağın ayrılmaması Sağlanan yeni kaynakların katalog girişlerinin yapılmaması Kütüphanenin fiziksel koşulları, teknolojik ve bilişim altyapısı bakımından yetersiz olması Teknik hizmetler bürosunun okuyucu salonunda yer alması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti hakkında yurt içinde ve yurt dışında bulunan bilgi ve belgelerin kurum arşivine kazandırılması amacıyla kişi ve kuruluşlarla iş birliği yapılacaktır. Kurum arşivinde bulunan her türlü bilgi ve belge, tasnif edilecek ve tasnif edilen bilgi ve belgeler elektronik ortama aktarılarak araştırmacıların hizmetine sunulacaktır. Kurum kütüphanesi okuyucuların beklentileri doğrultusunda zenginleştirilecektir. 								

Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">• 1.120.000,-TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Kütüphanenin mekan olarak küçük olması kaynak zenginliğinin artırılmasına engel teşkil etmektedir.• Arşivde bulunan belge fotokopilerinin tasnifinin yapılarak okuyucuya sunulmamış olması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Kütüphanenin fiziki alanının büyütülmesine ihtiyaç vardır.• Kütüphanenin kaynak zenginliğinin artırılmasına ihtiyaç vardır• Arşivde bulunan belge fotokopilerinin tasnifinin yapılarak okuyucuya sunulması gerekmektedir.• Teknik personelin çalışmaları için sağlıklı bir çalışma ortamına ihtiyaç vardır.• Kütüphanenin teknolojik ve bilişim altyapısının güçlendirilmesi gereklidir.

Stratejik Amaç 2

Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecine ilişkin yurt içi ve yurt dışında bilimsel etkinlikler düzenlemek, katılmak ve destek vermek

Hedef 2.1

Yurt içi ve yurt dışında, Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri, inkılabları ve Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecektir.

Amaç (A.2)	Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecine ilişkin yurt içi ve yurt dışında bilimsel etkinlikler düzenlemek, katılmak ve destek vermek.								
Hedef (H2.1)	Yurt içi ve yurt dışında, Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri, inkılabları ve Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecektir.								
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1 Uluslararası Atatürk Kongresi sayısı (birikimli)	50	8	-	9	-	-	-	6 ayda bir	6 ayda bir
PG2.1.2 Gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı (kongre, sempozyum, panel, çalıştay vb.) (birikimli)	50	149	157	165	173	181	189	6 ayda bir	6 ayda bir
Sorumlu birim	Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü								
İşbirliği yapılacak birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Etkinlik düzenlenmesi için bütçede gerekli kaynağın ayrılmaması Etkinlik konularının belirlenerek gerekli planlamaların yapılmaması Etkinlik düzenlenmesi yolunda gerekli işbirliklerinin sağlanamaması Düzenlenen etkinliklere gerekli ilginin gösterilmemesi 								

Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Atatürk ve eseri hakkında ulusal ve uluslararası sempozyum, panel, çalıştay vb. etkinlikler düzenlenecek ve toplantılarda sunulan bildiriler kitap halinde yayımlanarak daha geniş kitlelere ulaşması sağlanacaktır.• Bilimsel ve kültürel etkinliklerin tespiti için üniversitelerle, konunun uzmanı kişi ve kuruluşlarla iş birliği yapılacaktır.
Maliyet Tahmini	12.250.000,-TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Düzenlenen etkinliklerde öngörülen katılımcı sayısının aşılması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Tam metinlerin etkinliğin düzenleneceği tarihten önce kuruma teslim edilmesi• Bir etkinliğe ortalama en az sekiz ay önceden başlanması

Hedef 2.2

Yurt içi ve yurt dışında, Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri, inkılapları ve Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili katkı yapacak bilimsel etkinliklere katılım ve destek sağlanacaktır.

Amaç (A.2)	Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecine ilişkin yurt içi ve yurt dışında bilimsel etkinlikler düzenlemek, katılmak ve destek vermek.									
Hedef (H2.2)	Yurt içi ve yurt dışında, Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri, inkılapları ve Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili katkı yapacak bilimsel etkinliklere katılım ve destek sağlanacaktır.									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.2.1 Desteklenen etkinlik sayısı (birikimli)	40	1	2	3	4	5	6	6 ayda bir	6 ayda bir	
PG2.2.2 Yurt içi ve yurt dışında katılım sağlanan etkinlik sayısı (birikimli)	50	154	157	160	163	166	169	6 ayda bir	6 ayda bir	
PG2.2.3 Uzmanlarımız tarafından verilen eğitim sayısı (birikimli)	10	108	113	119	126	134	143	6 ayda bir	6 ayda bir	
Sorumlu birim	Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü									
İşbirliği yapılacak birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Etkinlik desteği için gerekli kaynağın bütçede ayrılmaması Etkinlik desteği için başvuru yapılmamış olması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Atatürk, Atatürkçü düşünce ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş ve gelişim sürecinin tanıtılmasına katkı yapacak bilimsel ve kültürel etkinlikler düzenleyen kurum ve kuruluşlarla bilim insanları görevlendirilecektir. Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti hakkında faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası kişi ve kuruluşlarla iş birliği yapılacaktır. Düzenlenecek etkinlikler paydaş beklentileri yönünde gerçekleştirilecektir. 									
Maliyet Tahmini	1.560.000,-TL									

Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Merkezimizce etkinliğe destek vermekten çok ortaklaşa olarak yürütmeyi tercih etmektedir. Bu durum Merkezimizin tanınırlığının artmasına neden olmaktadır.• Merkezimizin çalışma alanıyla ilgili düzenlenen herhangi bir etkinliğe katılım olmamıştır.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Bir etkinliğe destek vermektense ortaklaşa olarak yürütüp her aşamada yer almak daha yararlıdır. İdarenin bu yönde kararlığına ihtiyaç vardır.• Merkezimizin çalışma alanıyla ilgili düzenlenen etkinliklere katılmak gerekmektedir.

Stratejik Amaç 3

Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve güçlendirmek.

Hedef 3.1

Teknolojik altyapı, donanım ve kurumsal iletişim ağı geliştirilecektir.

Amaç (A3)	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve güçlendirmek.									
Hedef (H3.1)	Teknolojik altyapı, donanım ve kurumsal iletişim ağı geliştirilecektir.									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.1.1 Atatürk ve Türkiye Cumhuriyeti Tarihi Portalı'na aktarılan makale, bildiri, eser ve belge sayısı (birikimli)	60	1.148	1.198	1.273	1.373	1.498	1.648	6 ayda bir	6 ayda bir	
PG3.1.2 Sosyal medya hesaplarımızın (twitter, facebook) toplam etkileşim sayısı (birikimli)	30	15.080	18.080	22.080	27.080	33.080	40.080	6 ayda bir	6 ayda bir	
PG3.1.3 Yıllık teknolojik donanım ve altyapı gereksiniminin karşılanma oranı (birikimli)	10	100	100	100	100	100	100	6 ayda bir	6 ayda bir	
Sorumlu birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü,									
İşbirliği yapılacak birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kitap depolarında uygun iklimlendirme sistemi olmadığından kitapların yıpranma riski. 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Atatürk ve Türkiye Cumhuriyeti bilgi portalı kurulacaktır. Kurumun teknolojik alt yapı ve donanım ihtiyacı geliştirilecektir. Çalışanların bilişim yetkinlikleri artırılacaktır. 									
Maliyet Tahmini	1.520.000,-TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kurum Kütüphanesi teknolojik ve bilişim altyapısı bakımından yetersizdir. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Çağdaş güncel bir kütüphane olabilmek için RFID sistemine geçilmesi RFID sistemine uygun teknolojik gereksinimlerin karşılanması 									

Hedef 3.2

Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği artırılacaktır.

Amaç (A.3)	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve güçlendirmek.								
Hedef (H3.2)	Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği artırılacaktır.								
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.2.1 Çalışan memnuniyeti artış yüzdesi (birikimli)	20	63	66	69	72	75	78	6 ayda bir	6 ayda bir
PG3.2.2 Personelin mesleki gelişimine yönelik katılım sağladığı eğitim sayısı (birikimli)	40	51	56	61	66	71	76	6 ayda bir	6 ayda bir
PG3.2.3 Kurumsal aidiyetin gelişmesine yönelik yapılan organizasyon sayısı (birikimli)	25	0	1	2	3	4	5	6 ayda bir	6 ayda bir
PG3.2.4 Kurum kültürünün gelişim yüzdesi (birikimli)	15	60	66	72	78	82	86	6 ayda bir	6 ayda bir
Sorumlu birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği yapılacak birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Personelin başka kurumlara naklen geçiş yapma olasılığı Genç personelin doğum sonrası ücretsiz izine ayrılması İstenilen sayıda personel alımı için gerekli iznin Devlet Personel Başkanlığınca verilmemesi Kurum personelinin gerekli motivasyonu göstermemesi Kurum kültürünün oluşturulamaması 								

Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Çalışanlar arasındaki iletişimi geliştirip güçlendirmek için sosyal faaliyetler düzenlenecektir.• Personelin eğitim ihtiyaçları düzenli olarak belirlenecek ve hizmet içi eğitim kurslarına katılım sağlanacaktır.• Kamu kurum ve kuruluşlarının talepleri üzerine kamu çalışanlarına uzman personel tarafından Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi dersi verilecektir.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">• 1.580.000,-TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Merkezin yürüttüğü hizmetler bağlamında yeterli sayıda personele sahip olduğu gözlenmektedir.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Personele protokol kurallarının öğretilmesine ihtiyaç vardır.

Hedef 3.3

Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.

Amaç (A.3)	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve güçlendirmek.								
Hedef (H3.3)	Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.								
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.3.1 Stratejik yönetim sürecinin etkinliğini artırmak için yapılan toplantı sayısı (birikimli)	40	30	33	36	40	44	48	6 ayda bir	6 ayda bir
PG3.3.2 Yapılan rapor sayısı (birikimli)	30	27	33	39	45	51	57	6 ayda bir	6 ayda bir
PG3.3.3 İç Kontrol Sisteminin tamamlanma ve uygulamaya geçirilme oranı (birikimli)	30	70	75	80	83	86	90	6 ayda bir	6 ayda bir
Sorumlu birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü								
İşbirliği yapılacak birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik yönetim hakkında üst yönetim ve personelin yeterli bilgiye sahip olmaması Birimler tarafından verilen raporların Strateji Geliştirme Müdürlüğü'ne zamanında ve eksiksiz teslim edilememesi 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik plan belgesinin sistematik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi için gerekli altyapı çalışmaları tamamlanacaktır. Bütçenin hazırlanma sürecinde katılımçılık artırılacaktır. İç kontrol, performans esaslı bütçeleme, raporlama gibi mali ve genel yönetim araçlarının kurumsallaşması sağlanacaktır. 								
Maliyet Tahmini	1.360.000,-TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Risk Eylem Planı bulunmamaktadır. İç denetçi kadrosu tahsis edilmemiştir. İç kontrol, performans esaslı bütçeleme, raporlama gibi mali ve genel yönetim araçlarının kurumsallaşmadığı tespit edilmiştir. 								

İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Stratejik amaçlar ve hedeflere ait riskler her yıl belirlenmeli, riskin gerçekleşme olasılığı ve muhtemel etkileri analiz edilmelidir.• Risk eylem planı oluşturulmalıdır.• Stratejik yönetim sürecinin etkinliğini artırmak için tüm çalışanlar süreçlere dahil edilmeli ve gerekli bilgilendirme toplantıları yapılmalıdır.• Birim amirleri faaliyetlerini stratejik plan ve performans programlarında belirtilen amaç ve hedeflere uygunluğunu sağlamalıdır.
-------------------	--

Tablo 10: Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler Tablosu

Hedefler	Harcama Birimleri		
	Bilimsel Çalışmalar Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Hedef 1.1 Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılapları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda bilimsel araştırmaların yapılmasına yönelik projelere destek verilecektir.	S	İ	İ
Hedef 1.2 Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılapları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda lisansüstü çalışma yapan öğrenci ve araştırmacılara araştırma bursu verilecektir.	S	İ	İ
Hedef 1.3 Basılı ve görsel kurum yayınlarının sayısı artırılacak ve daha geniş kitlelere ulaşması sağlanacaktır.	S	İ	İ
Hedef 1.4 Kurum Kütüphanesi ve arşivi, kaynak niteliğindeki bilgi ve belgelerle zenginleştirilecek ve bunlara erişim kolaylaştırılacaktır.	S	İ	İ
Hedef 2.1 Yurt içi ve yurt dışında, Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri, inkılapları ve Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecektir.	S	İ	İ
Hedef 2.2 Yurt içi ve yurt dışında, Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri, inkılapları ve Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili katkı yapacak bilimsel etkinliklere katılım ve destek sağlanacaktır.	S	İ	İ
Hedef 3.1 Teknolojik altyapı, donanım ve kurumsal iletişim ağı geliştirilecektir.	İ	İ	S

Hedef 3.2 Merkezin insan kaynakları kapasitesi güçlendirilecek, personel motivasyonu ve verimliliği arttırılacaktır.	İ	İ	S
Hedef 3.3 Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı çalışma düzenine süreklilik kazandırılacaktır.	İ	S	İ

4.2. MALİYETLENDİRME

Tablo 11: Tahmini Maliyet Tablosu

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Toplam Maliyet
Amaç 1: Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecini bütün yönleriyle ortaya koyarak geleceğine yön verebilecek bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu tür çalışmaları desteklemek, bunların sonuçlarını yayımlamak ve yaymak.	2.580.000	2.680.000	3.120.000	3.350.000	3.610.000	15.340.000
Hedef 1.1: Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılapları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda bilimsel araştırmaların yapılmasına yönelik projelere destek verilecektir.	310.000	350.000	400.000	420.000	450.000	1.930.000
Hedef 1.2: Atatürk'ün kişiliği, düşüncesi, ilkeleri ve inkılapları ile Türkiye Cumhuriyeti tarihini ilgilendiren konularda lisansüstü çalışma yapan öğrenci ve araştırmacıları araştırma bursu verilecektir.	310.000	330.000	400.000	430.000	460.000	1.930.000
Hedef 1.3: Basılı ve görsel kurum yayınlarının sayısı artırılacak ve daha geniş kitlelere ulaşması sağlanacaktır.	1.800.000	1.810.000	2.100.000	2.250.000	2.400.000	10.360.000
Hedef 1.4: Kurum Kütüphanesi ve arşivi, kaynak niteliğindeki bilgi ve belgelerle zenginleştirilecek ve bunlara erişim kolaylaştırılacaktır.	160.000	190.000	220.000	250.000	300.000	1.120.000
Amaç 2: Atatürk, Milli Mücadele ve Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişim sürecine ilişkin yurt içi ve yurt dışında bilimsel etkinlikler düzenlemek, katılmak ve destek vermek.	2.200.000	2.410.000	2.800.000	3.050.000	3.350.000	13.810.000

Hedef 2.1: Yurt içi ve yurt dışın- da, Atatürk'ün kişiliği, düşünce- si, ilkeleri, inkılabları ve Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecektir.	1.950.000	2.150.000	2.500.000	2.700.000	2.950.000	12.250.000
Hedef 2.2: Yurt içi ve yurt dışın- da, Atatürk'ün kişiliği, düşünce- si, ilkeleri, inkılabları ve Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili katkı yap- acak bilimsel etkinliklere katılım ve destek sağlanacaktır.	250.000	260.000	300.000	350.000	400.000	1.560.000
Amaç 3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve güçlendirmek.	730.000	760.000	880.000	1.000.000	1.090.000	4.460.000
Hedef 3.1: Teknolojik altyapı, donanım ve kurumsal iletişim ağı geliştirilecektir.	250.000	260.000	310.000	340.000	360.000	1.520.000
Hedef 3.2: Merkezin insan kay- nakları kapasitesi güçlendirile- cek, personel motivasyonu ve ve- rimliliği artırılacaktır.	260.000	270.000	310.000	360.000	380.000	1.580.000
Hedef 3.3: Kurum kaynaklarının etkin kullanılması için planlı ça- lışma düzenine süreklilik kazan- dırılacaktır.	220.000	230.000	260.000	300.000	350.000	1.360.000
Genel Yönetim Giderleri	200.000	280.000	350.000	400.000	450.000	1.680.000
TOPLAM	5.710.000	6.130.000	7.150.000	7.800.000	8.500.000	35.290.000



İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Atatürk Araştırma Merkezi 2018 – 2022 Stratejik Planı'nın uygulamaya konulmasıyla birlikte bu belgede yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için belirlenen stratejilerin izleme ve değerlendirme süreci başlayacaktır. Bu süreçte stratejik planda ortaya konulan amaç ve hedeflere ne ölçüde erişildiği, belirlenen başarı göstergelerinden de yararlanılarak, sistemli bir şekilde izlenecek ve belirli aralıklarla raporlanacaktır. Bu raporlar hedeflerin gerçekleşme düzeyleri hakkında sorumlu birimlerden elde edilen açıklama ve yorumları da içerecektir.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibariyle raporlanarak yöneticilerin değerlendirilmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı ve nesnel bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç ve hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticidedir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, ilgili hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; harcama birimlerinden hedeflere ilişkin alınan gerçekleşme değerlerinin toplulaştırılması ve üst yönetime sunulması ise Strateji Geliştirme Birimleri'nin sorumluluğundadır.

Bu çerçevede izleme ve değerlendirme süreci üst yönetici başkanlığında 6 aylık dönemlerde izleme toplantılarıyla, yıllık olarak da izleme ve değerlendirme toplantılarıyla takip edilecektir. Her yılın ilk altı aylık dönemi için “izleme raporu” hazırlanır. Bu raporlar sadece izleme maksatlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. “İzleme ve değerlendirme raporu” ise yıllık olarak hazırlanacaktır.

