

2024 – 2028
STRATEJİK PLANI





MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2024 – 2028 STRATEJİK PLANI

BAKAN SUNUŞU

Cumhurbaşkanımız tarafından ortaya konulan “Türkiye Yüzyılı” vizyonu ile ülkemizin her alanının inşa ve ihya edilmesi için hepimize büyük görev ve sorumluluklar düşmektedir. Türkiye Yüzyılı içinde enerjinin ve yeraltı kaynaklarının ne kadar önemli bir paya sahip olduğu özellikle altı çizilmesi gereken bir husustur.

Dünyada bilhassa Covid-19 pandemisi dönemiyle beraber, tüm ülkelerin öz kaynaklarını değerlendirmeye öncelik vermeye başladığı bir döneme girilmiştir. Türkiye bu döneme hazırlıksız yakalanmamış; gerek teknoloji, gerek yetişmiş eleman, gerekse tecrübe açısından hızlı bir şekilde uyum sağlamıştır.

Bu dönemde ülkemiz ankarasında ve denizlerinde büyük bir çaba ile gerçekleştirilen arama faaliyetleri neticesinde keşfedilen petrol, doğal gaz ve maden rezervleri, ülkemizin sadece kendi sınırları içinde değil çevresindeki coğrafyada da enerji ve madencilik alanında söz sahibi ülkeler arasında yer almasını sağlamıştır. Keşfedilen rezervlerin hızla ekonomiye kazandırılması cari açığımızın azaltılması için önemli bir etken olurken yerli kaynaklarımızdan, bilhassa katma değeri yüksek yarı/tam uç ürün elde edilmesi de ülkemize daha çok döviz girişi olması açısından büyük önem arz etmektedir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, yer altı kaynaklarımızın aranması, araştırılması ve işletilmesi hususlarında üzerini düşen görev ve sorumluluğu bugüne kadar başarı ile yerine getirmiştir. Bundan sonraki dönemlerde de tabii kaynaklar sektörünün tüm paydaşlarıyla güçlü bir yapıya ulaşmasında öncü kuruluşlardan olacaktır. Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü 2024-2028 Yılları Stratejik Planı, tabii kaynaklar sektörünü daha ileri bir seviyeye taşınması yolunda önemli bir kılavuz niteliğinde olacaktır.

Alparslan BAYRAKTAR
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı

GENEL MÜDÜR SUNUŞU

Tabii kaynaklar sektörü, cari açığı azaltma potansiyeli ve çok sayıda sektöre hammadde kaynağı vazifesi görmesi nedeniyle ülkemiz için son derece kritik bir sektör konumundadır. Sahip olduğu yüksek katma değer yaratma ve istihdam oluşturma özelliğiyle de sürekli gelişen ve büyüyen sektörler arasındadır.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, tabii kaynaklarımızın araştırılması, aranması, geliştirilmesi; insan odaklı ve çevreye duyarlı bir anlayışla işletilerek ekonomiye kazandırılması noktasında çalışmalarını büyük bir kararlılıkla sürdürmektedir.

“Türkiye Yüzyılı” vizyonuna uygun olarak 12. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program (2024-2026) hedefleri doğrultusunda hazırlanan Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü 2024–2028 yılları Stratejik Planı; sürdürülebilir ve yüksek katma değerli madencilik ile **hidrokarbon arama politikaları ve üretim kapasitelerinin arttırılmasına katkıda bulunmayı**, tabii kaynak arama, üretim, terk evrelerini kapsayan, eğitim, denetim ve çevreye duyarlılık faaliyetlerini yürütmeyi, tabii kaynaklar alanında yenilikçi mevzuatı ve teknolojik gelişim altyapısını oluşturmayı, kurumsal kapasiteyi güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü 2024–2028 yılları Stratejik Planının tüm sektörümüze hayırlı olmasını temenni eder, bu planın hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Arslan NARİN
MAPEG Genel Müdürü

İçindekiler

BAKAN SUNUŞU	4
GENEL MÜDÜR SUNUŞU	6
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	12
AMAÇ ve HEDEFLER	13
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	15
STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	16
MEVCUT DURUM ANALİZİ	18
1. Genel Müdürlüğümüzün Tarihçesi ve Organizasyonu	18
2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	21
3. Mevzuat Analizi	22
4. Üst Politika Belgeleri Analizi	28
5. Program – Alt Program Analizi	30
6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	32
7. Paydaş Analizi	34
7.1. İç Paydaş Analizi	34
7.2. Dış Paydaş Analizi	38
8. Kuruluş İçi Analizi	45
8.1. Kurum Kültürü Analizi	45
8.2. İnsan Kaynakları Analizi	46
8.3. Fiziki Kaynaklar Analizi	49
8.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapı Analizi	50
8.5. Mali Kaynak Analizi	55
9. PESTLE Analizi	55
10. GZFT Analizi	60
TESPİT VE İHTİYAÇLAR	62
GELECEĞE BAKIŞ	64
STRATEJİLERİMİZ	65
İZLEME VE DEĞERLENDİRME	107

TABLÖLAR

Tablo 1: Mevzuat Analizine İlişkin Yasal Yükümlülükler, Dayanak, Tespit ve İhtiyaçlar ...	25
Tablo 2: 12.Kalkınma Planı İle Madencilik Sektörünü Etkileyen Politika ve Tedbirler	28
Tablo 3: Orta Vadeli Program (2024-2026) ile Madencilik Sektörünü Etkileyen Politika ve Tedbirler.....	29
Tablo 4: Program- Alt Program Analizi.	32
Tablo 5: Genel Müdürlüğümüzün Faaliyet Alanları, Ürün ve Hizmetleri.....	32
Tablo 6: Paydaş Etki/Önem Matrisi.....	35
Tablo 7: Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi.....	43
Tablo 8: İstihdam Şekline Göre Personel Sayısı.....	46
Tablo 9: Hizmet Sınıflarına Göre Dolu-Boş Kadro Durumları	47
Tablo 10: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılım Oranı	47
Tablo 11: Genel Müdürlüğümüzün Mali Kaynakları.....	55
Tablo 12: PESTLE Analizi	56
Tablo 13: GZFT Analizi.	60
Tablo 14: Tespitler ve İhtiyaçlar.....	62
Tablo 15: Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler	102
Tablo 16: Stratejik Plan Maliyet Tablosu	106

ŞEKİLLER

Şekil 1: MAPEG Dış Görseli	19
Şekil 2: MAPEG Organizasyon Şeması.....	20
Şekil 3: Ankete Katılanların Görev Yaptıkları Kurum/Kuruluş	39
Şekil 4: Genel Müdürlüğümüzün hizmetleri hakkında bilgi düzeyinizi genel olarak nasıl değerlendirirsiniz?.....	39
Şekil 5: Genel Müdürlüğümüz ile ilgili bilgileri genellikle hangi şekilde edirsiniz?	39
Şekil 6: Genel Müdürlüğümüzce verilen hizmetleri nasıl değerlendirirsiniz?.....	40
Şekil 7: Kurum hizmetlerinde çalışanların tutum ve davranışları yeterli seviyede midir?	40
Şekil 8: Kurum bünyesindeki teknolojik altyapı yeterli seviyede midir?	40
Şekil 9: Kurum bünyesinde hizmet veren çalışan sayısı yeterli seviyede midir?	41
Şekil 10: Kurum hizmetlerinin sunumunda paydaşlarla yapılan iş birliği yeterli seviyede midir?.....	41
Şekil 11:Hizmetlerin etkinliği yeterli seviyede midir?	41
Şekil 12: Genel Müdürlük Nitelikleri	42
Şekil 13: İstihdam Şekline Göre Personel Sayısı.....	47
Şekil 14: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılım Durumları.....	48
Şekil 15: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	48
Şekil 16: E-Maden Sistemi	52
Şekil 17: E-Maden ve E-Petrol Sistemleri	53

KISALTMALAR

ADB	Agrega Dairesi Başkanlığı
AR-GE	Araştırma Geliştirme
BHİM	Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
BTDB	Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı
DHDB	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
DTDB	Doğal Taş Dairesi Başkanlığı
EHDB	Enerji Hammaddeleri Dairesi Başkanlığı
EMDB	Endüstriyel Mineraller Dairesi Başkanlığı
ETKB	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
EYS	Entegre Yönetim Sistemleri
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GSYH	Gayri Safi Yurtiçi Hasıla
GZFT	Güçlü, Zayıf Yönler – Fırsat ve Tehditler
HM	Hukuk Müşavirliği
ISO	Uluslararası Standartlar Teşkilatı
İPGDB	İhale ve Proje Geliştirme Dairesi Başkanlığı
KDV	Katma Değer Vergisi
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
MADB	Maden Arama Dairesi Başkanlığı
MAPEG	Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MİGEM	Maden İşleri Genel Müdürlüğü
MMDB	Metalik Madenler Dairesi Başkanlığı
MRSDB	Maden Ruhsat Sicil Dairesi Başkanlığı
MTA	Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü
MYDB	Mali Yükümlükler Dairesi Başkanlığı
OVP	Orta Vadeli Program
ÖADB	Özel Alanlar Dairesi Başkanlığı
ÖTV	Özel Tüketim Vergisi
PAÜRDB	Petrol Arama, Üretim ve Ruhsatlandırma Dairesi Başkanlığı
PDB	Personel Dairesi Başkanlığı
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal, Çevresel
PİGM	Petrol İşleri Genel Müdürlüğü
PSDB	Petrol Stokları Dairesi Başkanlığı
QDMS	Kalite Doküman Yönetimi Sistemi
RDDB	Ruhsat Denetleme Dairesi Başkanlığı
SEKDB	Sektör İzleme ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
SGDB	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
TÜVEK	Türkiye Yerbilimleri Veri ve Karot Bilgi Bankası
UMREK	Ulusal Maden, Rezerv ve Kaynak Raporlama Komisyonu
YEK	Yenilenebilir Enerji Kaynakları
YERMAM	Yerbilimleri, Maden ve Metalürji Profesyonelleri Birliği
YİKOB	Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı
YÖK	Yüksek Öğretim Kurulu
YTK	Yetkilendirilmiş Tüzel Kişi

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

MİSYONUMUZ

Tabii kaynakların aranması, araştırılması ve bunların çevreye duyarlı, kamu yararı gözetilerek işletilmesi için çalışmalar yapmak ve ülke ekonomisine kazandırmak

VİZYONUMUZ

Katma değeri yüksek, sürdürülebilir tabii kaynaklar

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- *Bilgi Üretiminde Güvenilirlik Anlayışı*
- *Kurumsal Saygınlık*
- *Çevreye ve İnsana Duyarlılık*
- *Katılımcılık*
- *Gelişime ve Yeniliğe Açıklık*
- *Ulusal ve Uluslararası İşbirliğini Önemsemek*
- *Erişilebilirlik*
- *Güleryüzlü Hizmet*

AMAÇ ve HEDEFLER

AMAÇ 1	Sürdürülebilir ve Yüksek Katma Değerli Madenciliğin Artırılmasına Katkıda Bulunmak
---------------	---

Hedef 1.1 Madencilik faaliyetlerine yönelik taleplerde sonuç odaklı hizmet verilecektir.

Hedef 1.2 Ülkemizin sahip olduğu stratejik ve kritik madenler belirlenerek uç ürünlere dönüştürülmesi ve katma değeri yüksek tabii kaynaklar olarak ekonomiye kazandırılması desteklenecektir.

Hedef 1.3 Yurt madenciliğinde uluslararası veri güvenilirliği sağlanacak ve sektörün uluslararası gelişimlerden haberdar olunması sağlanacaktır.

Hedef 1.4 Metalik madenlerin maksimum düzeyde yarı mamul ve mamul ürün olarak ekonomiye kazandırılması için gerekli altyapı oluşturulacak ve yerleşmeye katkı sağlanacaktır.

Hedef 1.5 Yerli kömür üreticilerinin desteklenmesi ve ülkemizin kömür kaynakları hakkında raporlamaların yapılması sağlanacaktır.

AMAÇ 2	Hidrokarbon Arama Politikaları ile Üretim Kapasitelerinin Artırılmasına Katkıda Bulunmak
---------------	---

Hedef 2.1 Kara ve denizlerde yerli petrol, doğal gaz arama ve üretim faaliyetlerinin artırılmasına katkı sağlanacaktır.

Hedef 2.2 Petrol arama ve üretim faaliyetleri için etkin, çevreye ve insana duyarlı bir şekilde denetim modeli oluşturulacaktır.

AMAÇ 3	Tabii Kaynak Arama, Üretim ve Terk Evrelerini Kapsayan Eğitim, Denetim ve Çevreye Duyarlılık Faaliyetleri Yürütmek
---------------	---

Hedef 3.1 Madencilik faaliyetleri devam eden ve sonlandırılan alanlarda çevresel ve sosyal hassasiyeti yüksek madencilik algısı oluşturulacaktır.

Hedef 3.2 Madencilik faaliyetlerinde mali denetimde etkinlik artırılabilecektir.

Hedef 3.3 Tabii kaynak faaliyetleri için etkin, çevreye ve insana duyarlı bir şekilde denetim modeli oluşturulacaktır.

Hedef 3.4 Kurum tarafından sektöre verilen eğitim faaliyetlerine devam edilecektir.

AMAÇ 4	Tabii Kaynaklar Alanında Yenilikçi Mevzuat ve Teknolojik Gelişim Altyapısını Oluşturmak
---------------	--

Hedef 4.1 Çevre ve insan hassasiyeti artırılmış madencilik mevzuatı oluşturulacaktır.

Hedef 4.2 Jeotermal kaynaklar, doğal mineralli sular ve ısı arzı konularında mevzuatsal altyapı oluşturulacaktır.

Hedef 4.3 Madencilik ve madencilik sonrasına ait kayıt ve raporlama sistemleri teknolojik yöntemler kullanılarak geliştirilecektir.

Hedef 4.4 Tabii kaynaklar alanında dijital dönüşüme yönelik güvenli altyapı oluşturulacaktır.

AMAÇ 5	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek
---------------	---

Hedef 5.1 Genel Müdürlüğümüzde kurumsal yapının güçlendirilmesi ve iş süreçlerinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 5.2 Genel Müdürlüğümüz personelinin yetkinliği artırılabacaktır.

Hedef 5.3 Fiziki ve sosyal ortam iyileştirilerek kurum bünyesinde karbon ayak izi azaltılacaktır.

Hedef 5.4 Genel Müdürlüğümüz insan kaynakları kapasitesi geliştirilecektir.

Hedef 5.5 Genel Müdürlüğümüzün bölgesel ve küresel alanda tanınırlığı artırılabacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2028)
55	Katma değeri yüksek ara ve uç ürün üretim şartı ile ihale edilen maden saha sayısı (adet) (kümülatif)	100
1.444	İhalesi yapılacak maden saha sayısı (adet) (kümülatif)	8.944
1,00	Madencilik sektörünün GSYH içerisindeki payı (%)	2,00
56	UMREK tarafından yetkilendirilecek yetkin kişi sayısı (adet) (kümülatif)	271
1.288	Yeraltı kömür üretim faaliyetine sağlanan destek miktarı (Milyon TL) (kümülatif)	8.834
35	Düzenlenen petrol arama ruhsat sayısı (adet) (kümülatif)	119
10	1935 yılından itibaren yapılan petrol sondajlarına ait 5,5 milyon kırıntı numunesine ilişkin verilerin dijital ortama aktarımı ve yenilenen sistem doğrultusunda fiziksel ortamda arşivlenmesi (Kümülatif) (%)	100
0	"Türkiye Geneli Rehabilit Edilmiş Maden Sahalarının Tespiti Projesi" kapsamında çıkarılan il envanteri sayısı (adet) (kümülatif)	81
70	Maden artıklarının veya pasaların değerlendirildiği proje sayısı (adet) (kümülatif)	295
8.828	Denetlenen maden ruhsat sayısı (adet) (kümülatif)	53.000
0	Çevre ve insan hassasiyeti artırılmış Maden Kanun taslağının tamamlanma oranı (%)	100
0	"Ulusal Maden Çukuru Kayıt Sistemi" oluşturulacaktır. (%)	100
20	e-Mapeg uygulamasında yer alan İç Kontrol Sistemi'nin güçlendirilmesi adına, organizasyon yönetimi, süreç yönetimi ve risk yönetimi modülleri eklenecektir. (%)	100
0	Kurum otoparkı üzerine ve kampüs alanına 400 kw'lık güne sahip GES (Güneş Enerji Santrali) kurulacaktır. (%)	100
1.000	Düzenlenen eğitimlerde sertifika almaya hak kazanan Yetkilendirilmiş Tüzel Kişi (YTK) sayısı (adet) (kümülatif)	7.500

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Kamusal ihtiyaçlar ve mevcut kaynaklar dikkate alındığında kamu idarelerinin faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri önem arz etmektedir. Kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde kamu idarelerinde uygulanmakta olan stratejik yönetim süreci; kamunun orta ve uzun vadede odaklanmak istediği önceliklerin belirlenmesi, makro düzeyde bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi ile bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğunun geliştirilmesine temel teşkil etmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu idarelerinin kalkınma planları, ulusal programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmaları, amaçlar ve ölçülebilir hedefler belirlemeleri, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmeleri ve bu süreçleri izleyip değerlendirmeleri amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlamalarını zorunlu kılmıştır.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı, 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu’nda yer alan hükümler çerçevesinde hazırlanmıştır.

Genel Müdürlük 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları Bakanlık Makamının 22.03.2022 tarih ve 2022/04 sayılı Genelgesi ile başlamıştır. Bu süreçte ilk olarak Genel Müdürümüz başkanlığında, Genel Müdür Yardımcıları, Teftiş Kurulu Başkanı, Hukuk Müşaviri, İç Denetim Birim Başkanı, Özel Kalem Koordinatörü, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri ve Daire Başkanlarından oluşan “Strateji Geliştirme Kurulu” oluşturulmuştur. Stratejik Planlama Kurulu’nun aldığı karar çerçevesinde stratejik plan hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere, ilgili Genel Müdür Yardımcısı

başkanlığında ve Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda; ilgili Daire Başkanlıklarının temsilcileri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanından müteşekkil “Stratejik Planlama Ekibi” oluşturulmuştur. Ekibin oluşturulması ile eşanlı bir şekilde Stratejik Plan Hazırlık Programı yayımlanarak hazırlık çalışmalarına ilişkin ilkeler ve esaslar ile izlenecek yöntem, süreç ve çalışma takvimi kararlaştırılmıştır.

2024-2028 Stratejik Plan hazırlık sürecinde; stratejik planlama ekibi üyeleri ile mevcut durum analizi kapsamında; mevzuat analizi, üst politika belgeleri analizi, kuruluş içi analiz, mali kaynaklar analizi çalışmaları yürütülmüş, 07 Eylül 2022 tarihinde PESTLE-GZFT Çalıştayı gerçekleştirilmiş, dış ve iç paydaşlar tespit edilerek anketler düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen mevcut durum analizleri sonucunda Genel Müdürlük ihtiyaçları tespit edilmiştir. 2023 yılının Mart ve Nisan aylarında stratejik planlama ekibi üyeleri ve ilgili daire başkanlıkları temsilcileriyle odak grup toplantıları düzenlenmiştir. Odak grup toplantıları ve mevcut durum analizleri ışığında tabii kaynaklar sektörünün ihtiyaçları göz önünde bulundurularak Genel Müdürlük amaç, hedef ve performans göstergeleri oluşturulmuştur.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü olarak stratejik plan hazırlıklarında “Türkiye Yüzyılı Vizyonu”na uygun politikalar üretilmiş ve “Onikinci Kalkınma Planı”nda yer alan amaçların gerçekleştirilmesi önceliklendirilmiştir. Stratejik planda; ülkemizin sahip olduğu yeraltı kaynakların çevreye duyarlı bir biçimde aranması, sürdürülebilir madencilik politikaları uygulamalarının yaygınlaştırılması, sahip olunan tabii kaynaklardan yüksek katma değer elde edilmesi, tabii kaynaklar sektörünün küresel rekabet açısından güçlendirilmesi ve uluslararası bir nitelik kazanması, bölgesel ve ulusal kalkınma süreçlerine destek olunması ve MAPEG kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü 2024–2028 yılları Stratejik Planı, Genel Müdürlük ve ilgili sektörleri daha ileriye taşıması ve yol gösterici olması vasfı ile önemli bir kılavuz niteliğinde olacaktır.

MEVCUT DURUM ANALİZİ

1. Genel Müdürlüğümüzün Tarihçesi ve Organizasyonu

1858

Madencilikle ilgili ilk kanun 1858 yılında yayımlanan “*Arazi Nizamnamesi*” olmuştur. Madencilik faaliyetlerine olan ilginin beklenenden fazla olması nedeniyle arazi ve maden ayırımına gidilerek 1861 yılında “*Maden Nizamnamesi*” yayımlanmış, ardından 1869, 1887 ve 1906 yıllarında yayımlanan revize nizamnameler ile madenlerin sınıflandırılması, işletme esasları, alınacak vergiler, yatırımcının sorumlulukları ve imtiyaz alma süreci ilk defa mevzuata girmiştir.

1926

Ülkemizdeki petrol aramalarına ilişkin ilk yasal düzenleme 1926 yılında çıkartılan 792 sayılı Petrol Kanunudur. 1933 yılında kanundaki görevleri yürütmek üzere “Petrol Arama ve İşletme İdaresi” kurulmuştur. 1935 yılında çıkarılan 2804 sayılı kanun ile petrol sektöründeki faaliyetlerin yürütülmesi Maden Tetkik ve Arama Enstitüsüne (MTA) devredilmiştir. 1954 yılında çıkarılan 6326 sayılı Petrol Kanunu ile birlikte bu kanundaki görevleri yürütmek üzere “Petrol Dairesi Reisliği” kurulmuştur. İdarenin ismi 1973 yılında Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (PİGM) olarak değiştirilmiştir. 2011 yılında 662 sayılı KHK kapsamında bakanlığa bağlı kuruluş olan PİGM, bakanlığımızın merkez teşkilatı içerisinde ana hizmet birimi olarak yeniden yapılandırılmıştır. 2013 yılında 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu yürürlüğe girmiştir.

1957

Resmi Gazete’de yayımlanan 22.05.1957 tarih 6973 sayılı “*Sanayi Vekaleti Kuruluş ve Vazifeleri Hakkında Kanun*” ile madencilikle ilgili mevzuat hükümlerinin tatbik edilmesi ve kamu ve hususi maden müesseselerine ilişkin mevzuat hükümlerinin yürütülmesi adına “Maden Dairesi Reisliği” kurulmuştur.

1985

Madencilik yönetimi, Maden Dairesi Reisliği tarafından Resmi Gazete’de yayımlanan 19.02.1985 tarihli ve 3154 Sayılı Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun ile yürütülmeye devam etmiştir.

1993

Madencilik faaliyetlerini düzenleyen kanunun uygulanması ile görevlendirilmiş olan Maden Dairesi Reisliği 09.09.1993 tarihli ve 21693 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 505 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Maden İşleri Genel Müdürlüğüne dönüştürülmüştür. Ülkemizdeki madencilik faaliyetlerini düzenleyen 3213 Sayılı Maden Kanunu’nda; madenlerin devletin hüküm ve tasarrufu altında olduğu, bulunduğu yerin mülkiyeti ile ilgili olmadığı hükme bağlanmıştır. Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki madenlerde, işletmeye elverişli ekonomik bir cevherin bulunması durumunda ruhsatların verilmesi, denetimi, projelerinin incelenmesi ile ilgili madencilik faaliyetleri MAPEG’in kurulumuna kadar Maden İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmüştür.

2018

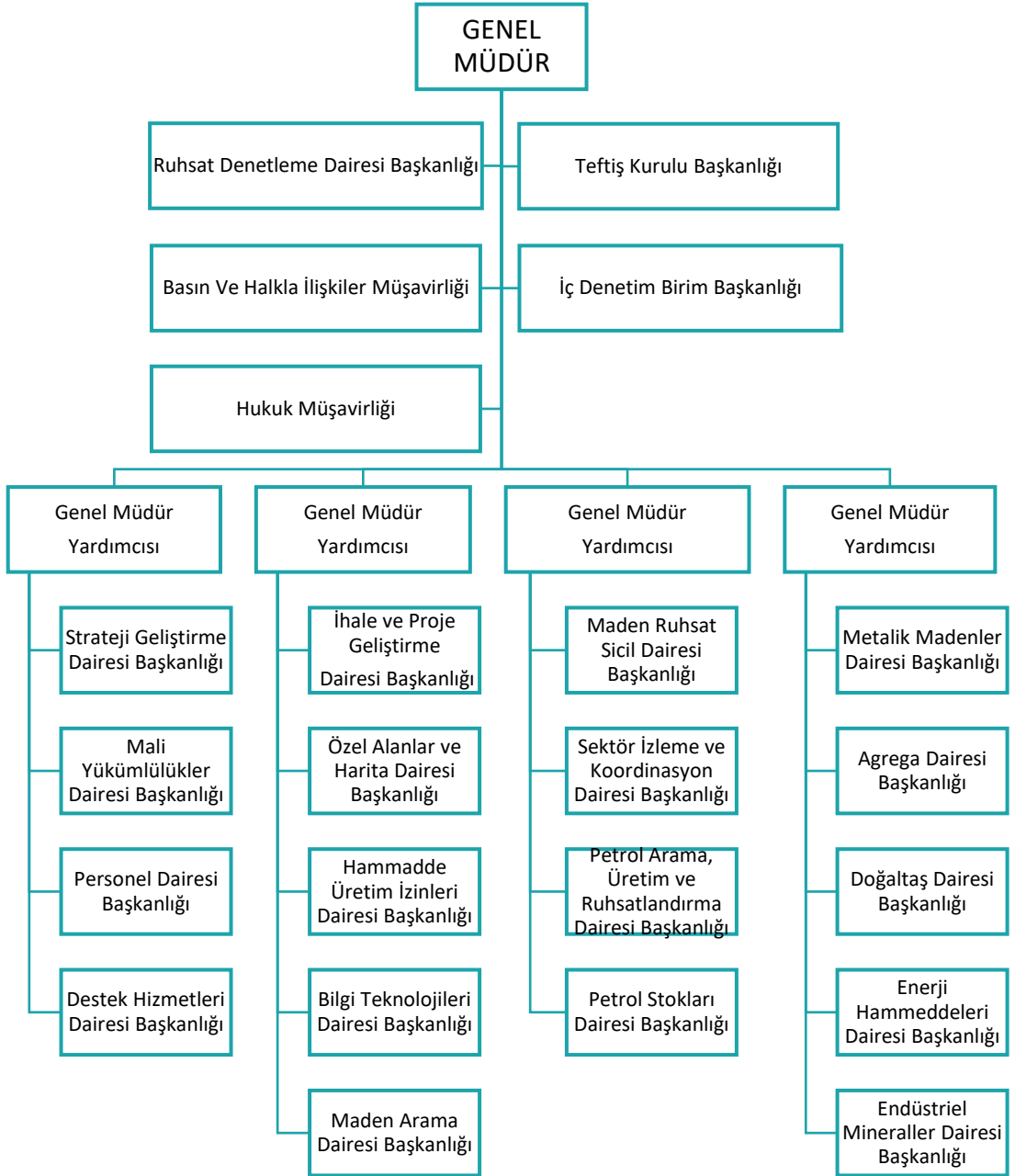
09.07.2018 tarihli ve 30473 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin 118. maddesi ile MİGEM ve PİGM birleştirilerek bu Genel Müdürlüğün görev, yetki ve sorumluluklarına haiz Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) kurulmuştur.

Şekil 1: MAPEG Dış Görseli



15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile MAPEG’in teşkilat, görev, yetki ve sorumlulukları düzenlenmiştir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nın bağlı kuruluşu olan MAPEG’in kuruluşu 07.12.2018 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Şekil 2: MAPEG Organizasyon Şeması



2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Genel Müdürlüğümüz 2021-2025 Stratejik Planı'nda; 5 amaç, 17 hedef belirlenmiş ve bu hedeflere ilişkin performans göstergeleri oluşturularak 01.01.2021 tarihinde yürürlüğe konulmuştur. 2021-2025 Genel Müdürlüğümüz Stratejik Planı'nın uygulamaya konulmasıyla birlikte Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'nda belirlenen esaslara uygun olarak izleme ve değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Plan dönemi içerisinde üretilen bilgilerin raporlar vasıtasıyla eksiksiz ve doğru verilerle kayıt altına alınması sağlanmıştır. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçları belirlenen aralıklarla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda raporlanarak yönetim kademesine raporlanmıştır.

Değerlendirme sürecinde plan içerisinde yer alan amaç ve hedeflere hangi ölçüde ulaşıldığı belirlenerek amaç, hedef ve performans göstergelerinin etkililik, etkinlik ve ilgili olma ile sürdürülebilirliği analiz edilmiştir. Süreç içerisinde var olan hedefler ile gerçekleşme durumları kıyaslanarak, bunlar arasında fark oluşması durumunda sapmanın nedenleri değerlendirilmiş, hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak tedbirler ile birlikte düzeltici eylem önerileri oluşturulmuştur. Yapılan değerlendirmeler stratejik plan hazırlık çalışmalarında dikkate alınmıştır.

Genel Müdürlüğümüz 2021-2025 Stratejik Planı ara dönemde hazırlanmış olması sebebiyle 01.01.2024 tarihi itibarıyla mülga olmuş ve 2024-2028 Stratejik Planı 12.Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program'da yer alan tedbir ve faaliyetlere uyumlu şekilde oluşturulmuştur. 2021-2025 Stratejik Planı'nın yarı dönemde mülga olması sebebiyle söz konusu stratejik planda yer alan bazı amaç ve hedeflere 2024-2028 Stratejik Planı'nda da yer verilmiştir.

3. Mevzuat Analizi

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğümüz 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 763 ve devamı maddeleri uyarınca kurulmuş ve Türkiye'deki tabii kaynak rejiminin idare edilmesiyle görevlendirilmiştir. Buna ilişkin olarak, 3213 sayılı Maden Kanunu, 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu ve 5686 sayılı Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu hükümleri uyarınca tabii kaynak ruhsatlarının yönetim usullerine ilişkin görev, yetki ve sorumlulukları bulunmaktadır.

Genel Müdürlüğümüz, ihale ve ilk müracaat usulleri ile tabii kaynakların ruhsatlandırılması ve izin verilmesi süreçleri hususlarında hizmet sunmaktadır. Buna göre; maden mevzuatı kapsamındaki kaynaklara ilişkin arama ve işletme ruhsatları ile işletme izin ve hammadde üretim izin belgeleri düzenlemekte, petrol mevzuatı kapsamındaki kaynaklara ilişkin araştırma izni, arama ve işletme ruhsatları verilmektedir. Ayrıca yine ilgili mevzuat uyarınca buluculuk hakkı ile görünür rezerv geliştirme hakkı gibi haklar da ilgisine sunulmaktadır. Bu hakların yararlanıcısı öncelikli olarak kamu ve özel sektördeki paydaşlar olmakla birlikte, tabii kaynakların aranması ve işletilmesi suretiyle ekonomiye kazandırılması ile birlikte kamu yararı da ortaya çıkmakta ve böylece tüm kamu yararlanıcı haline gelmektedir.

Genel Müdürlüğümüz tarafından hak sahiplerine verilen ruhsat ve izin belgelerinin ne şekilde hazırlanacağı, bunların sahibine hangi hakları tanıyacağı ve hak sahiplerinin bu belgeleri ne şekilde edinebileceğine ilişkin hükümler tabii kaynak mevzuatında açıkça yer almaktadır.

3213 sayılı Maden Kanunu ve ilişkili mevzuat hükümleri uyarınca, (Maden Yönetmeliği, Madencilik Faaliyetleri İzin Yönetmeliği, Maden Bölgelerine ve Ruhsatların Taşınmasına İlişkin Yönetmelik, Maden Kanunu'nun I (A) Grubu Madenleri ile İlgili Uygulama Yönetmeliği, Maden Sahaları İhale Yönetmeliği)

taliplilerine maden haklarının verilmesi ile, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması, kurul faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin hususlar yerine getirilmektedir.

Genel Müdürlüğümüz 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi 522'nci maddesi kapsamında oluşturulan Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu'nda Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürü tarafından temsil edilmekte ve bu suretle katılım sağlanmaktadır.

6491 sayılı Türk Petrol Kanunu ve ilişkili düzenleme olan Türk Petrol Kanunu Uygulama Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda taliplilerine petrol haklarının verilmesi ile, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanmasına yönelik hususlar yerine getirilmektedir.

5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu'nun 16'ncı maddesi gereği petrol stoklarına ilişkin usul ve esasları belirlemekle yetkilendirilen komisyona Genel Müdürlüğümüz temsilcileri tarafından katılım sağlanması gerekmektedir.

26/1/2015 tarihli ve 2015/7249 sayılı Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı gereği ilgili kurumlarla koordinasyonu sağlamak, gerekli iş ve işlemleri yürütmek Genel Müdürlüğümüzün görev ve yetkileri arasındadır.

3213 sayılı Maden Kanunu'nun 10'uncu maddesi gereği ve bu madde uyarınca hazırlanan Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiler ile İlgili Yönetmelik hükümleri kapsamında ruhsat sahiplerinin beyanlarını Genel Müdürlüğümüze sunmakla görevlendirilen YTK'ların belgelendirilmesi ve denetimine ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmesi gerçekleştirilmektedir.

3213 sayılı Maden Kanunu'nun Ek 13'üncü maddesi kapsamında Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulan Türkiye Yerbilimleri Veri ve Karot Bilgi Bankasının koordinasyonu Genel Müdürlüğümüz tarafından

sağlanmaktadır. Yine 3213 sayılı Maden Kanunu'nun Ek 14'üncü maddesi kapsamında Genel Müdürlüğümüz Ulusal Maden, Rezerv ve Kaynak Raporlama Komisyonunun (UMREK) sekreteryası görevini üstlendiği için söz konusu komisyonun paydaşı olan kamu ve özel sektör temsilcileri ile ortak faaliyetler yürütmektedir. UMREK kodu ile birlikte Türkiye'de madencilik ve yer bilimleri alanındaki profesyonelleşmiş eleman ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlanması amacıyla 4/12/2017 tarihli ve 2017/11211 sayılı Bakanlar Kurulu kararı kurulan Yerbilimleri, Maden ve Metalürji Profesyonelleri Birliği (YERMAM) ile açıklanan şekilde mevzuattan doğan ilişkileri mevcuttur.

Genel Müdürlüğümüz kamu hukuku tüzel kişiliğini haiz özel bütçeli bir kamu idaresi olması hasebiyle 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'na ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na tabi olmakla anılan kanun hükümleri uyarınca iç ve dış denetimleri gerçekleştirilmekte, yetkili ve görevli kurum ve kuruluşlarla faaliyet raporları paylaşılmaktadır.

Genel Müdürlüğümüz kamu tüzel kişiliğini haiz özel bütçeli bir kamu idaresi olması hasebiyle yasal yükümlülüklerini yerine getirmekle mükellef olup gerek iç ve gerek dış denetim usulleri ile mevzuat ve yasal uyum süreçleri eksiksiz bir şekilde yerine getirilmektedir. Mevzuatta değişiklik ihtiyacı görülmesi halinde ilgili kanun, yönetmelik ve yönerge düzenlemeleri zaman kaybedilmeksizin hazırlanmakta ve ilgili makamların onayına sunulmaktadır.

Genel Müdürlüğümüzün ifa ettiği hizmetler mevzuat kapsamında yerine getirmekle yükümlü olduğu hizmetler olup Genel Müdürlüğümüz mevzuatta yer almayan bir hizmet sunmamakta ve hizmetin sunulması ihtiyacı ortaya çıktığı hallerde öncelikle mevzuat değişikliğine gidilmekte ilgili hizmet bundan sonra sunulmaktadır.

Tablo 1: Mevzuat Analizine İlişkin Yasal Yükümlülükler, Dayanak, Tespit ve İhtiyaçlar

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
<ul style="list-style-type: none">Genel Müdürlüğün teşkilatlanması ile iş ve işlemlerinin yerine getirilmesi.	<ul style="list-style-type: none">4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi m. 763-784	<ul style="list-style-type: none">i-İzin süreçlerinin tek elden ve yeknesak şekilde yürütülmemesi bürokrasiyi artırmakta, madencilğe olan ilgili azaltmaktadır.ii- Rehabilitasyon çalışmalarının etkin şekilde yapılmaması madencilik faaliyetinde önyargılara sebep olmaktadır.	<ul style="list-style-type: none">i- İzin süreçlerinin azami ölçüde tek elden yürütülerek diğer kurumların takdirlerine bırakılmadan Bakanlığımız teklifi ve Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenmesi değerlendirilebilir.ii- Rehabilitasyon bedellerinin Genel Müdürlüğümüz nezdinde kurulacak özel hesapta nemalandırılarak çalışmaların projesi kapsamında yerine getirilmesinin teminat altına alınması gerekmektedir.
<ul style="list-style-type: none">Maden mevzuat kapsamında taliplilerine maden haklarının verilmesi ile; ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanması, kurul faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin hususlar ve mevzuatın öngördüğü görevler yerine getirilmektedir.	<ul style="list-style-type: none">3213 sayılı Maden Kanunu ve ilişkili mevzuat<ul style="list-style-type: none">-Maden Yönetmeliği,-Madencilik Faaliyetleri İzin Yönetmeliği,-Maden Bölgelerine ve Ruhsatların Taşınmasına İlişkin Yönetmelik,-Maden Kanunu'nun I (A) Grubu Madenleri ile İlgili Uygulama Yönetmeliği,-Maden Sahaları İhale Yönetmeliği	<ul style="list-style-type: none">i- İzin süreçlerinin, ruhsatlandırma aşamasından sonra yürütülmesinden dolayı, sonradan izin alınıp alınmayacağı belli olmayan sahalarda ruhsatlandırılması yatırımcı açısından risk teşkil etmekte, yerli ve yabancı yatırımcıların madencilik sektörüne yönelmesini güçleştirmekte, ihale bedellerinin düşük olmasına sebebiyet vermektedir.ii- İzin süreçlerinin ve özellikle ÇED süreçlerinin görüşler de dahil olmak üzere 6 aydan 1,5 yıla varan sürelerle kadar uzun sürmesi ve akıbetinin öngörülebilmesi madenlerin ekonomiye kazandırılmasını geciktirmekte, yatırım ortamının iyileşmesini engellemekte, yatırım güvencesini azaltmakta, emek, masraf ve zaman kaybına sebebiyet vermektedir.iii- Mevzuat düzenlemeleri kapsamında işletme faaliyetlerini yürütmeye hak kazanmış ruhsat sahipleri, ruhsata konu alana yönelik sonradan ortaya çıkan izin	<ul style="list-style-type: none">i- İzin süreçleri (ÇED süreci hariç) ruhsatlandırma sürecinin önüne çekilerek ilgili kurumların madencilik faaliyetlerine izin vereceği belli olan sahalarda ruhsatlandırılmalıdır.ii- İzin süreçlerinin ruhsatlandırma aşamasının önüne çekilmesinin yanı sıra ÇED süreci kısaltılmalı, bu kapsamda tüm değerlendirmelerini tamamlayarak makul bir süre içerisinde görüş vermeyen kurumlar olumlu görüş vermiş sayılmalı, yasa dışı belirtilen istisnai durumların haricinde kurumların görüş değiştirmesine müsaade edilmemelidir.iii- Kamu yararı doğrultusunda işlem tesis edilmesi gereken istisnai hâller dışında kazanılmış haklar korunmalı, sonradan yapılacak mevzuat düzenlemelerinde bu husus dikkate alınmalı, muafiyetlere dikkat edilmelidir.iv- Kamu yararı doğrultusunda gerekli görülen hâllerde, zeytinliklerde ve zeytinlik sahalara en az 3 kilometre

		<p>yükümlülüklerine de tâbi kılındığından kazanılmış haklar korunamamaktadır.</p> <p>iv- Zeytinlik sahalarına en az 3 kilometre mesafede madencilik faaliyeti yürütülememesi bu alanlardaki madenlerin ekonomiye kazandırılmasını engellemekte, madencilik faaliyeti yürütülen alanların yakınına daha sonradan zeytin ağacı dikilmesi yatırım güvenliğini zedelemektedir.</p> <p>v- 6831 Sayılı Orman Kanunu'nun 16. Maddesi uyarınca ormanlık alanların %58'inden fazla alanı kaplayan verimli ormanların madencilğe tamamiyle kapatılmasının getirdiği sorunlar bulunmaktadır.</p> <p>vi- Stratejik ve kritik madenlerin ruhsatlandırılması özel bir düzenlemeye tabi değildir.</p>	<p>mesafede bulunan alanlarda madencilik faaliyetlerinin yürütülebilmesi gerekmektedir.</p> <p>v- Verimli orman alanlarının sadece gerekli şartları taşıyan kısmına dair (tepe kapallığı %71 ve üzeri) izin süreçleri muvafakate, bu şartları taşımayan kısmına dair izin süreçleri ise mevcut emredici usule tâbi kılınmalıdır.</p> <p>vi- Stratejik ve kritik madenlerin kim tarafından ve hangi usulde tespit edileceği yasal olarak belirlenmeli ve önem ve önceliği dikkate alınarak bu madenlere ilişkin bürokratik süreçler Avrupa Müktesebatına uygun şekilde basitleştirilmeli ve kısaltılmalıdır.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Ruhsat sahiplerinin sunması gereken beyanlara ilişkin olarak özel hukuk tüzel kişilerinin yetkilendirilmesine ve faaliyetlerinin denetimine ilişkin işlemler. 	<ul style="list-style-type: none"> 3213 sayılı Maden Kanunu m. 10 Yetkilendirilmiş Tüzel Kişiler İle İlgili Yönetmelik 	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.
<ul style="list-style-type: none"> Petrol mevzuatı hükümleri kapsamında petrol haklarının verilmesi ile, ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyonun sağlanmasına yönelik hususlar yerine getirilmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu Türk Petrol Kanunu Uygulama Yönetmeliği 	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.
<ul style="list-style-type: none"> Jeotermal kaynaklar ve doğal mineral sular bakımından düzenlenen ruhsat kayıtlarının sistemlerine işlenmesi, yatırım 	<ul style="list-style-type: none"> 5686 sayılı Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular 	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.

çalışmasına ve kurula ilişkin işlemlerin yürütülmesi.	Kanunu Uygulama Yönetmeliği		
• Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortasına ilişkin olarak ilgili kurumlarla koordinasyonu sağlamak.	• 26/1/2015 tarihli ve 2015/7249 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.
• Ulusal Maden, Rezerv ve Kaynak Raporlama Komisyonunun (UMREK) sekreteryası.	• 3213 sayılı Maden Kanunu'nun Ek 14'üncü maddesi (Ulusal Maden Kaynak Rezerv Raporlama Komisyonu Hakkında Yönetmelik)	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.
• Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulan Türkiye Yer Bilimleri Veri ve Karot Bilgi Bankasına maden sahalarından elde edilen verilerin sunulmasına ilişkin koordinasyon Genel Müdürlüğümüzce sağlanmaktadır.	• 3213 sayılı Maden Kanunu'nun Ek 13'üncü maddesi (Türkiye Yer Bilimleri Veri ve Karot Bilgi Bankasının Görevleri, Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği)	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.
• Yerbilimleri, Maden ve Metalürji Profesyonelleri Birliği (YERMAM) ile iş birliği.	• 4/12/2017 tarihli ve 2017/11211 sayılı Bakanlar Kurulu kararı	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.
• Petrol stoklarına ilişkin usul esasları belirlemekle yetkilendirilen komisyona Genel Müdürlüğümüz temsilcilerinin katılımı.	• 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanunu m. 16	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.
• Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kuruluna katılım.	• 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi m. 522	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.
• Genel Müdürlüğümüz kamu hukuku tüzel kişiliğini haiz özel bütçeli bir kamu idaresi olması hasebiyle iç ve dış denetimleri gerçekleştirilmektedir.	• 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu • 6085 sayılı Sayıştay Kanunu	Genel Müdürlüğümüz faaliyetleri ilgili mevzuat uyarınca yerine getirilmektedir.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı gözlemlenmemiştir.

4. Üst Politika Belgeleri Analizi

On İkinci Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program (OVP) ile Genel Müdürlüğümüze verilen görevler aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

Tablo 2: 12.Kalkınma Planı İle Madencilik Sektörünü Etkileyen Politika ve Tedbirler

12.KALKINMA PLANI AMAÇ, POLİTİKA ve TEDBİRLER	
AMAÇ	594. Madencilik faaliyetlerinin bütünselik bir yönetim sistemi ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde yürütülerek sektörde yatırım ortamının iyileştirilmesi, yurtiçi aramaların artırılması suretiyle ülkemizin maden, jeotermal kaynak, petrol ve doğal gaz potansiyelinin tespit edilmesi, madenlerin işlenerek ara ve uç ürünlere dönüştürülmesi yoluyla katma değer artırılması, hammadde arz güvenliğinin sağlanması ve dışa bağımlılığın azaltılması temel amaçtır.
Politika ve Tedbirler	
595. Güncel ihtiyaçlar çerçevesinde madencilik sektörünü etkileyen mevzuata ilişkin kapsamlı bir çalışma yapılarak yatırım güvencesi artırılacak ve yatırım ortamı iyileştirilecektir.	
	595.1. Her bir maden grubunun özelliklerini ve ihtiyaçlarını gözeterek şekilde yeni bir maden kanunu hazırlanacak ve arama faaliyetleri kamu yararına faaliyet olarak tanımlanacaktır.
	595.2. Tüm tabii kaynak yönetim sistemlerinin birbiriyle uyumlu bir kurumsal yapılanmaya kavuşturulmasını teminen orman, su, maden, jeotermal, petrol ve doğal gaz gibi tabii kaynak alanlarında izin süreçlerinin tek elden yönetilebilmesi ve bürokratik süreçlerin azaltılması için üst düzeyde kurumsal mekanizma oluşturulması sağlanacaktır.
596. Enerjide dışa bağımlılığın ve cari açığın azaltılmasını teminen başta linyit olmak üzere jeotermal ve kaya gazı gibi yüksek potansiyeli bulunan yerli kaynaklara yönelik arama, üretim ve Ar-Ge faaliyetleri artırılacaktır.	
	596.3. Maden işletmelerinde verimlilik artışı, dijitalleşme ve otonom üretim projeleri desteklenecek ve yaygınlaştırılacaktır.
597. Sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde madencilik sektörünün çevre ve iş güvenliği mevzuatına uyumu geliştirilecektir.	
	597.1. Çevre ve iş güvenliği mevzuatına uyum bilinci artırılacaktır.
	597.2. Eğitim ve sertifikasyon çalışmalarına devam edilecek, iş sağlığı ve güvenliğinin etkin yönetimi amacıyla madencilığe özgü kurumsal altyapı oluşturulacaktır.
	597.3. Maden atık, artık ve pasa envanteri çıkarılacak, bunlarda yer alan değerli elementlerin ve madenlerin potansiyeli belirlenecek ve değerlendirilmelerine yönelik projeler geliştirilecektir.
	597.4. Madencilik faaliyetlerinin öncesinde ve sonrasında çevresel parametrelerin tespiti ve oluşabilecek sorunların önlenmesine yönelik bilimsel çalışmalar yürütülecektir.
	597.5. Ulusal Maden Rehabilitasyon Bilgi Sistemi kurulacak, başarılı rehabilitasyon ve sosyal sorumluluk projelerinin tanıtımı yapılacak, rehabilitasyon uygulamalarının etkinliği artırılacaktır.
598. İzin süreçlerinde bürokrasi azaltılacak yatırım güvencesi artırılacaktır.	
	598.1. Madencilik faaliyetlerinde izin, ruhsat ve lisans işlemlerinin elektronik ortamda gerçekleştirilmesine yönelik altyapı geliştirilecektir.
	598.2. Yatırım güvencesini sağlamaya yönelik izin süreçleri basitleştirilerek yatırım süreçleri hızlandırılacak ve yatırımcı üzerindeki idari ve mali yükler azaltılacaktır.
599. Ülkemizde yer alan stratejik ve kritik hammaddelerin tespiti ve bunların yönetimi konusunda strateji oluşturulacaktır.	
	599.1. Stratejik ve kritik madenlerin güvenli teminine yönelik yol haritası hazırlanacaktır.
	599.2. Stratejik ve kritik madenlere yönelik yönetim, stratejik rezerv, stok, ihracat kısıtlaması konularında yasal düzenlemeler yapılacaktır.
	599.3 Yenilenebilir enerji, batarya ve elektrikli araçlar gibi alanlarda kullanılan nikel, lityum, kobalt, nadir toprak elementleri gibi hammaddelerin arz güvenliğinin sağlanması için bu madenlerde zengin rezervlere sahip olan ülkelerle işbirlikleri yapılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

600. Firma ve işletme ölçeklerinin büyütülmesi özendirilecektir.	
	600.1. Sektördeki firmaların teknik ve mali yapılarının güçlendirilmesine yönelik tedbirler alınacaktır.
	600.2. Ülkemizin kritik ve stratejik mineraller listesinde yer alacak olan maden ruhsatlarının alınmasında yeterli mali imkânlarla ve teknik kapasiteye sahip olma şartı getirilmesi yönünde mevzuat değişikliği yapılacaktır.
601. Madencilikte katma değerin artırılması amacıyla madencilik ürünlerinin yurt içinde işlenmesine ve uç ürün geliştirilmesine öncelik verilecek, madencilikte kullanılan makine ve ekipmanın yerli üretimi desteklenecektir.	
	601.1. Maden ruhsat sahalarının ihalelerinde katma değeri yüksek ara ve uç ürün üretimine yönelik tesis kurulum şartı uygulaması yaygınlaştırılacaktır.
	601.2. Madencilikte kullanılan makine ve ekipmanın yerli üretiminin geliştirilmesi sağlanacaktır.
	601.3. Katma değeri yüksek uç ve ara ürünlerin üretimi teşvik edilecektir.
603. Özel sektörün arama faaliyetlerinin artırılabilmesi için finansal risklerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.	
	603.1. Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu tarafından Maden Sahaları Değerleme Kodu geliştirilerek sermaye piyasalarında kullanımı sağlanacaktır.
	603.2. Maden arama faaliyetlerine ilişkin maden borsası ve madencilik bankası gibi finansman mekanizmaları geliştirilecektir.

Tablo 3: Orta Vadeli Program (2024-2026) ile Madencilik Sektörünü Etkileyen Politika ve Tedbirler

2024-2026 ORTA VADELİ PROGRAM			
Ödemeler Dengesi			
Politika/Tedbir 36		Potansiyeli yüksek jeotermal kaynakların aranmasına yönelik sondaj çalışmaları sürdürülerek yeni kaynaklar ekonomiye kazandırılacaktır.	
Politika/Tedbir 37		Tüm tabii kaynak yönetim sistemlerinin birbiriyle uyumlu bir kurumsal yapılanmaya kavuşturulmasını teminen bu faaliyetlerin tek elden yönetilmesine yönelik gerekli düzenlemeler yapılacaktır	
Politika/Tedbir 38		Maden kaynaklarının uluslararası standartlarda aranarak ekonomiye kazandırılması, arama ve üretimde sürdürülebilir madencilik politikalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.	
Politika/Tedbir 39		Sorumlu madencilik ilkeleri çerçevesinde belirlenen stratejik ve kritik minerallerin arama, üretim ve zenginleştirme çalışmaları artırılabilecektir.	
Politika/Tedbir 40		Maden arama faaliyetleri mevzuatta kamu yararına faaliyet olarak tanımlanacak ve madenlerin işletilmesinin türlerine, niteliklerine ve sürdürülebilirlik ilkelerine göre detaylı olarak ele alındığı yatırım güvencesini artıracak yeni bir temel düzenleme hazırlanacaktır.	
Politika/Tedbir 41		Yerli kömür ve temiz kömür teknolojilerinin geliştirilmesi ile ekonomik değeri yüksek ürünlerin elde edilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetleri sürdürülecektir.	
Öncelikli Reform Alanlarına Yönelik Düzenlemeler			
Madencilik Sektöründe Sürdürülebilirlik	Kanun/İdari Düzenleme	Tüm tabii kaynak yönetim sistemlerinin birbiriyle uyumlu bir kurumsal yapılanmaya kavuşturulmasını teminen bu faaliyetlerin tek elden yönetilmesine yönelik gerekli düzenlemeler yapılacaktır.	2024 / 3.Çeyrek
	Kanun	Maden arama faaliyetleri mevzuatta kamu yararına faaliyet olarak tanımlanacak ve madenlerin işletilmesinin türlerine, niteliklerine ve sürdürülebilirlik ilkelerine göre detaylı olarak ele alındığı yatırım güvencesini artıracak yeni bir temel düzenleme hazırlanacaktır.	2024 / 3.Çeyrek

5. Program – Alt Program Analizi

Genel Müdürlüğümüzün bütçesine tanımlı Tabii Kaynaklar Programı bulunmaktadır. Bu programın amacı; madencilik sektörünün modern dünyanın gerektirdiği standartlara taşınması ve sektörün Gayri Safi Yurtiçi Hasıla içerisindeki payının artırılması, enerji ve sanayi hammadde tedarik güvenliğinin sağlanması, arz kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi ile madenlerde iş sağlığı ve güvenliğinin artırılmasıdır. Tabii Kaynaklar programının alt programları ise Tabii Kaynak Aramaları ile İşletme İzinleri ve Denetimi'dir. Bu alt programların amacı; maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanmasıdır. Genel Müdürlüğümüzün performans programında Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi alt programına bağlı toplam 17 tane performans göstergesi bulunmaktadır.

Tablo 4: Program - Alt Program Analizi

Program	Alt Program	Performans Göstergeleri	Tespitler	İhtiyaçlar
Tabii Kaynaklar Programı	Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi	Bir yılda denetimi yapılan üretim izni ve ruhsat saha sayısı	2022 yılı hedefi 8.600 adettir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 8.207 adettir. Gerçekleşme oranı %95,43'tür. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Genel Müdürlüğümüzün yürüttüğü faaliyetler doğrultusunda 'Bir yılda denetimi yapılan işletme izinli ruhsat sayısı' olarak değiştirilmiştir.
		Bir yılda denetimi yapılan üretim izni ve ruhsatların toplam izin ve ruhsatlara oranı	2022 yılı hedefi yüzde 46'dır. Yıl sonu gerçekleşme değeri yüzde 41'dir. Gerçekleşme oranı %89,13'tür. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Genel Müdürlüğümüzün yürüttüğü faaliyetler doğrultusunda 'Bir yılda denetimi yapılan üretim izni ve ruhsatların toplam işletme izinli ruhsatlara oranı' olarak değiştirilmiştir.
		Bir yılda verilen veya yenilenen maden arama ruhsatı sayısı	2022 yılı hedefi 2.2000 adettir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 1.969 adettir. Gerçekleşme oranı %89,50'dir. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Genel Müdürlüğümüzün yürüttüğü faaliyetler doğrultusunda 'Bir yılda verilen maden arama ruhsatı sayısı' olarak değiştirilmiştir.
		Bir yılda verilen maden işletme ruhsatı sayısı	2022 yılı hedefi 1.250 adettir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 1.307 adettir. Gerçekleşme oranı %104,56'dır. Hedeflenen değer aşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Bir yılda verilen petrol arama ruhsatı sayısı	2022 yılı hedefi 39 adettir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 24 adettir. Gerçekleşme oranı %61,54'tür. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Program	Alt Program	Performans Göstergeleri	Tespitler	İhtiyaçlar
Tabii Kaynaklar Programı	Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi	Bir yılda verilen petrol tesisi işletme ruhsatı sayısı	2022 yılı hedefi 2 adettir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 0'dır. Gerçekleşme oranı %0,00'dır. Hedeflenen değere ulaşamamıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Bir yılda verilen veya yenilenen agrega (mıcır) üretme ruhsatı sayısı	2022 yılı hedefi 670 adettir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 138 adettir. Gerçekleşme oranı %20,60'tır. Hedeflenen değere ulaşamamıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Bir yılda yapılan maden ruhsat süre uzatımı sayısı	2022 yılı hedefi 1.050 adettir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 798 adettir. Gerçekleşme oranı %76,00'dır. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Görünür linyit rezervi	2022 yılı hedefi 19,7 milyar tondur. Yıl sonu gerçekleşme değeri 20,4 milyar tondur. Gerçekleşme oranı %103,55'tir. Hedeflenen değer aşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		İhalesi yapılan maden sahası sayısı	2022 yılı hedefi 2.500 adettir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 1.502 adettir. Gerçekleşme oranı %60,08'dir. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Madencilik katma değerinin GSYH'ye oranı	2022 yılı hedefi yüzde 1,25'tir. Yıl sonu gerçekleşme değeri yüzde 1,40'tır. Gerçekleşme oranı %112,00'dir. Hedeflenen değer aşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Madencilik sektörü ihracatı	2022 yılı hedefi 7.800 milyon dolardır. Yıl sonu gerçekleşme değeri 6.458 milyon dolardır. Gerçekleşme oranı %83,80'dir. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Tesis kurarak uç ürün üretmek şartı ile ihalesi yapılan maden saha büyüklüğü	2022 yılı hedefi 130.000 hektardır. Yıl sonu gerçekleşme değeri 121.70,67 hektardır. Gerçekleşme oranı %93,62'dir. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Yerli doğal gaz üretimi miktarı (Yıllık)	2022 yılı hedefi 1.668.674.000 metreküptür. Yıl sonu gerçekleşme değeri 408.017.074 metreküptür. Gerçekleşme oranı %24,46'dır. Hedeflenen değere ulaşamamıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Yerli ham petrol üretimi miktarı (Yıllık)	2022 yılı hedefi 32.328.050 varildir. Yıl sonu gerçekleşme değeri 24.933.144 varildir. Gerçekleşme oranı %77,13'tür. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Yerli linyit üretim miktarı (Yıllık)	2022 yılı hedefi 98.000.000 tondur. Yıl sonu gerçekleşme değeri 95.414.076 tondur. Gerçekleşme oranı %97,36'dır. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
		Yerli taşkömürü üretim miktarı (Yıllık)	2022 yılı hedefi 1.800.000 tondur. Yıl sonu gerçekleşme değeri 1.432.569 tondur. Gerçekleşme oranı %79,59'dur. Hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.	Herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Genel Müdürlüğümüzün sunduğu temel hizmetler program bütçe kodlarına göre belirlenerek aşağıdaki tabloda gösterildiği gibi belirli faaliyet alanları altında toplanmıştır. Faaliyet alanları ile hizmetlerin belirlenmesi; amaç ve hedeflerimizin oluşturulması ve kapsamının tasarlanması açısından yönlendirici bir rol oynamıştır.

Tablo 5: Genel Müdürlüğümüzün Faaliyet Alanları, Ürün ve Hizmetleri.

FAALİYET ALANLARI	ÜRÜN/HİZMETLER
382. Madenlere İlişkin Arama Ruhsatı, İşletme Ruhsatı ve İşletme İzni ile Maden Siciline İlişkin Faaliyetler	Ruhsat müracaatlarının değerlendirilmesi
	Araştırma, arama ve işletme ruhsatı düzenlenmesi
	Ruhsatların terk/iptal işlemleri
	Ruhsatların devir, intikal, terk, iptal ve tescil işlemleri
	Rödovans sözleşme işlemleri
	Ruhsatlar için talep edilen izin işlemleri
	Hammadde üretim izin belgesi işlemlerinin yürütülmesi
	Maden ruhsatlarının ihale işlemleri
	İhalelik konumda olan sahalarının kamu kurumlarına verilmesi
	Ruhsat faaliyetleri ile ilgili tüm mali yükümlülüklerinin tahakkuk ve takip işlemleri
383. Petrol Araştırma İzni, Arama Ruhsatı ve İşletme Ruhsatı ile Petrol Siciline İlişkin Faaliyetler	Araştırma izni ve ruhsat müracaatlarının değerlendirilmesi
	Araştırma izni, arama ve işletme ruhsatı düzenlenmesi
	Ruhsatların terk/iptal işlemleri
	Ruhsatların süre uzatımı, kamulaştırma, devir, hak tesisi, kısmi terk, ilave ve tescil işlemleri
	Yabancı şirketlerin ülkemize getirmiş olduğu sermayenin tescili, sermayenin ve karın transferi işlemleri
384. Petrol Ruhsatlarına İlişkin Diğer Faaliyetler	Arama ruhsatı, süre uzatımı ve sahaya ilave taleplerinde; taahhüt edilen iş ve yatırım programlarının karşılığı teminat miktarını belirlemek, yıllara göre teminat iadesi ve iradî ile ilgili işlemleri başlatmak
	Açık artırma yoluyla ruhsatlandırılması düşünülen arama sahalarının hidrokarbon potansiyelinin tespiti için gerekli çalışmalar
	Müteahhitlik ve operatörlük sözleşmelerinin incelenerek sonuçlandırılması
	Araştırma izni başvuru sahibi ile Genel Müdürlük arasında yapılması gereken sözleşmenin içeriğini belirlemek
	Arama ve üretim faaliyeti kapsamında açılacak kuyuların başlama, bitiş, tamamlama izinleri, takibi ve denetimi
	Kuyu raporları, saha terk raporları ile arama faaliyetleri sonucu elde edilen jeolojik ve jeofizik saha verilerinin ve/veya saha terk raporlarının, aylık bazda gelen ham petrol ve doğal gaz sahalarının üretim bilgilerinin güncel bir şekilde kayıt (oracle-database) ortamına aktarılması
	Saha ve kuyu verilerinin, karot, kırıntı ve diğer numunelerin arşivlenmesi, bunların ihraç talepleri
	Yabancı personel çalışma izni ile gemi çalıştırma izni taleplerinin sonuçlandırılması

384. Petrol Ruhsatlarına İlişkin Diğer Faaliyetler	Ruhsatların ortak sınırına yakın mesafede açılması talep edilen arama kuyuları ile ilgili izinler
	Üretim sahalarının keşif başvurularının ve atık su enjeksiyon kuyu izin taleplerinin değerlendirilmesi
	Devlet hissesi beyannamelerinin kontrolü, takibi, tahakkuk ve tahsilatı, piyasa fiyatına esas iş ve işlemler
	Devlet hissesine esas üretimin ve petrol işlemlerinde kullanılan petrol miktarının takibi ve izlenmesi
385. Petrol Hakkı Sahiplerinin Desteklenmesi	Petrol hakkı sahiplerine akaryakıt kullanımlarında ve belirli araçlarda ÖTV muafiyeti
	Yurtiçi mal ve hizmet alımlarında KDV muafiyeti
	Petrol işlemlerinde kullanılan malzeme ve ekipmanların ithalat ve ihracatında gümrük vergisi, resim ve harçlardan muafiyet
	Sözleşmelerde ve değerli kağıtlarda damga vergisi muafiyeti
	Petrol işlemlerine ilişkin verilerin kaydının tutulması ve pazarlanması
	Vergilerden muaf olarak ithal edilen malzeme ve ekipmanların devri veya satış işlemleri
389. Ruhsat Sahiplerinin Desteklenmesi	Petrol işlemlerinde kullanımı için ithal edilmiş sondaj kulesi ve ekipmanlarının jeotermal sektöründe kullanımına ilişkin izinler ve takibi
	Tabii kaynaklar sektöründe faaliyet gösteren paydaşlara yönelik eğitim ve danışmanlık işlemleri
	KDV, ÖTV, Gümrük ve Damga Vergisi istisnası/muafiyeti
	Devlet hakkı teşvikleri
	Yabancı personel çalışma izni
	YTK yönetmeliği kapsamında gerekli personellere eğitim verilmesi ve belgelendirme
	UMREK sekretarya işlemlerini yürütmek
Daimi nezaretçi eğitimlerinin verilmesi ve belgelendirme	
384. Maden ve Petrol Ruhsat Sahalarının Denetimi ile Maden Ruhsatlarına İlişkin Diğer Faaliyetler	Ruhsat sahalarının ve YTK'ların mevzuat kapsamında denetimini gerçekleştirmek, gerekli idari işlemlerin yürütülmesi
	Madencilik ve petrol faaliyetleri ile çakışan diğer yatırım alanlarının işlemlerini yürütmek
386. Petrol Stoklarına İlişkin Faaliyetler	90 günlük ulusal petrol stoku tutulmasının sağlanması
	Ulusal Petrol Stok Komisyonu sekretarya faaliyetlerinin yürütülmesi
	Uluslararası Enerji Ajansı Acil Durumlar Daimi Komitesi ve Petrol Piyasaları Daimi Komitesinin Türkiye temas noktaları görevlerinin yerine getirilmesi
	Uluslararası Enerji Ajansı ve Avrupa Birliği'ne petrol ve doğalgaz bildirimlerinin yapılması
	Uluslararası Enerji Ajansı Türkiye veri temas noktası görevlerinin yerine getirilmesi
	ETKB Akaryakıt Kaçakçılık Komisyonunun sekretarya faaliyetlerin yürütülmesi
	Savaş ve seferberlik hali kaynak envanteri ve tahsis işlemlerinin yürütülmesi
NATO ile ilgili iş ve işlemlerin yürütülmesi	
388. Tabii Kaynaklara İlişkin Araştırma ve Geliştirme	Tabii kaynakların aranması, araştırılması ve işletilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetleri
385. Yeraltı Kömür İşletmeleri Desteği	Yeraltı kömür destek ödeme işlemleri
387. Maden Sahalarının Potansiyellerinin Tespiti ve Bunlara Yönelik Hizmetler	Buluculuk belge İşlemleri Görünür rezerv geliştirme işlemleri
381. I(a) grubu madenler ve Jeotermal Tesisler ile Mahalli Altyapı Desteği	I-a grubu madenler ve jeotermal kaynaklardan elde edilen gelir karşılığı alt yapı desteği olarak İçişleri Bakanlığı bütçesine ödenek aktarımı

7. Paydaş Analizi

Genel Müdürlüğümüz 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık faaliyetleri kapsamında; MAPEG'in sunduğu hizmet ve faaliyetlerinden yararlanan, hizmetlerini etkileyen ve bu hizmetlerden etkilenen kurum ve kuruluşların etki ve önem derecesinin saptanması amacıyla iç ve dış paydaşların fikirleri alınmıştır

7.1. İç Paydaş Analizi

İç paydaş analizi kapsamında Genel Müdürlüğümüz daire başkanlıkları ve başkanlık temsilcilerine iç paydaş anketi uygulanmış olup tüm paydaşlar için; MAPEG'in faaliyetlerini etkileme seviyesi veya bu faaliyetlerden etkilenme seviyesi paydaş etki/önem matrisi bağlamında ankete katılanlara sorulmuştur. Etki önem katsayısı bir ile dört sayısı aralığında değerlendirilmiştir. Rakamsal değer aşağıdan yukarıya doğru etki önem derecesinin arttığını göstermektedir. Anket sonucu oluşturulan paydaş etki/önem matrisi Tablo 4'te gösterilmiştir

Tablo 6: Paydaş Etki/Önem Matrisi

Paydaş Adı	Paydaşın Etki/Önem Düzeyi	Etki/Önem Katsayısı
ETKB Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşları		
Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü	Paydaş ile birlikte çalış	3,70
Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu Başkanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,26
Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,29
Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,33
Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,43
Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü	Paydaş ile birlikte çalış	3,48
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Genel Müdürlüğü	Paydaş ile birlikte çalış	3,54
Boru Hatları İle Petrol Taşıma A.Ş. Genel Müdürlüğü	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,55
ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü	Paydaş ile birlikte çalış	3,41
Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü	Paydaş ile birlikte çalış	3,62
Cumhurbaşkanlığı		
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,40
Savunma Sanayii Başkanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,81
Bakanlıklar		
Adalet Bakanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,91
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	Paydaşı bilgilendir	1,67
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,81
Dışişleri Bakanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,33
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,95
Gençlik ve Spor Bakanlığı	Paydaşı izle	1,00
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,31
İçişleri Bakanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,88
Kültür ve Turizm Bakanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,00
Milli Eğitim Bakanlığı	Paydaşı bilgilendir	1,67
Milli Savunma Bakanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,64
Tarım ve Orman Bakanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,45
Ticaret Bakanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,25
Sağlık Bakanlığı	Paydaşı izle	1,00
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,95
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	Paydaş ile birlikte çalış	3,37
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bak.	Paydaş ile birlikte çalış	3,42
Kamu Kurum ve Kuruluşlar		
Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı	Paydaşı bilgilendir	1,50
Küçük Ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,31
Türk Standartları Enstitüsü Başkanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,50
TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,93

Paydaş Adı	Paydaşın Etki/ Önem Düzeyi	Etki/Önem Katsayısı
Bakanlık Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlar		
Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlıkları (GAP, DAP, DOKAP, KOP)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,56
TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,83
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,25
Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü	Paydaş ile birlikte çalış	3,09
Karayolları Genel Müdürlüğü	Paydaş ile birlikte çalış	3,13
İller Bankası	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,52
Türk Akreditasyon Kurumu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,00
Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,29
Türk Patent ve Marka Kurumu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,10
Vakıflar		
Türkiye Çevre Vakfı	Paydaş ile birlikte çalış	3,00
Yurt Madencilikini Geliştirme Vakfı	Paydaş ile birlikte çalış	3,03
Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,78
TEMEV (Temiz Enerji Vakfı)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,88
JEVAK (Jeotermal Enerji Kaynaklarını Araştırma ve Değerlendirme Vakfı)	Paydaş ile birlikte çalış	3,16
TENVA (Türkiye Enerji Vakfı)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,79
Türkiye İklim Çevre ve Enerji Vakfı (TİÇEV)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,89
Odalar, Borsalar ve Diğer Birlikler		
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,61
Türkiye Belediyeler Birliği	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,33
Türkiye Mermer, Doğal Taş ve Makine Üreticileri Birliği (TÜMMER)	Paydaş ile birlikte çalış	3,08
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,50
Alternatif Enerji ve Biyodizel Üreticileri Birliği (ALBIYOBİR)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,68
Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği (GAZBİR)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,56
Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,57
Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,85
Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,94
İMİB (İstanbul Maden İhracatçıları Birliği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,10
Ege Maden İhracatçıları Birliği	Paydaş ile birlikte çalış	3,06
Bankalar		
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,26
Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. (TKYB)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,32
Vakıfbank	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,77
Halkbank	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,30
Ziraat Bankası	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,17
Uluslararası Kuruluşlar		
Uluslararası Enerji Ajansı (IEA)	Paydaş ile birlikte çalış	3,24
Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,94

Paydaş Adı	Paydaşın Etki/ Önem Düzeyi	Etki/Önem Katsayısı
Uluslararası Kuruluşlar		
Dünya Bankası	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,30
Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Örgütü (UNIDO)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,26
Avrupa Birliği (EU)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,58
Dünya Petrol Konseyi (WPC)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,86
Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar		
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,53
Sermaye Piyasası Kurulu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,35
Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,00
Rekabet Kurumu	Paydaşı bilgilendir	1,94
Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,21
Kamu İhale Kurumu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,53
Kişisel Verileri Koruma Kurumu	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,43
Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu	Paydaşı bilgilendir	1,65
Sivil Toplum Örgütleri/Dernekler		
Türkiye Jeotermal Derneği	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,97
KÖMÜRDER (Kömür Üreticileri Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,12
TMD (Türkiye Madenciler Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,31
AGÜB (Agrega Üreticileri Birliği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,23
Altın Madencileri Derneği	Paydaş ile birlikte çalış	3,19
PETDER (Petrol Sanayi Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,24
PETFORM (Petrol ve Doğal Gaz Platformu Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,11
ADER (Akaryakıt Ana Dağıtım Şirketleri Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,04
TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,92
MÜSİAD (Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	2,95
TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi)	Paydaşı çalışmalara dahil et	3,00
Genel Maden İşletmecileri Derneği (GEMAD)	Paydaş ile birlikte çalış	3,07
JED (Jeotermal Enerji Derneği)	Paydaşı çalışmalara dahil et	3,00
JESDER (Jeotermal Elektrik Santral Yatırımcıları Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,04
YTKDER (Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilikler Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,20
MJD (Maden Jeologları Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,32
MDD (Madenciler Dayanışma Derneği)	Paydaş ile birlikte çalış	3,24
Diğer		
Valilikler	Paydaş ile birlikte çalış	3,53
Yüksek Yargı ve Denetleme Organları (Sayıştay, Yargıtay, Danıştay)	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,68
Adli ve İdari Yargı Mahkemeleri	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,90
Üniversiteler / Akademik Personel	Paydaş ile birlikte çalış	3,41
Sendikalar	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,70
Kalkınma Ajansları	Paydaşı çalışmalara dahil et	2,79

7.2. Dış Paydaş Analizi

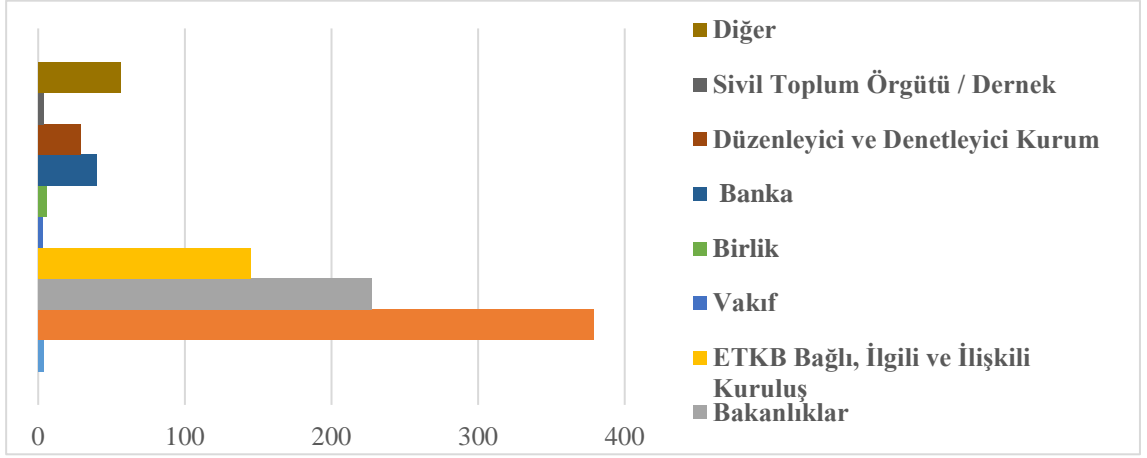
Genel Müdürlüğümüzün sunmuş olduğu faaliyet, ürün ve hizmetleriyle ilgisi olan, yürüttüğü faaliyetler Genel Müdürlüğümüzü etkileten kamu kurum kuruluşlarına, tabii kaynaklarla ilgili olan sivil toplum örgütleri belirlenerek elektronik ortamda dış paydaş anketi düzenlenmiştir. Söz konusu ankete 893 kişi katılım sağlamıştır.

Katılımcılara başlıca; Genel Müdürlük hizmetleri hakkında bilgi düzeyleri, verilen hizmetlerin nasıl değerlendirildiği, iletişim sıklıkları, memnuniyet düzeyleri ve Genel Müdürlüğümüzün sunduğu hizmetler hakkında sorular yöneltilmiştir. Katılımcıların vermiş olduğu görüşler ve öneriler dikkate alınarak dış paydaş analizinden çıkan sonuçlar Genel Müdürlük ihtiyaçlarının, amaç ve hedeflerin belirlenmesinde göz önünde bulundurulmuştur.

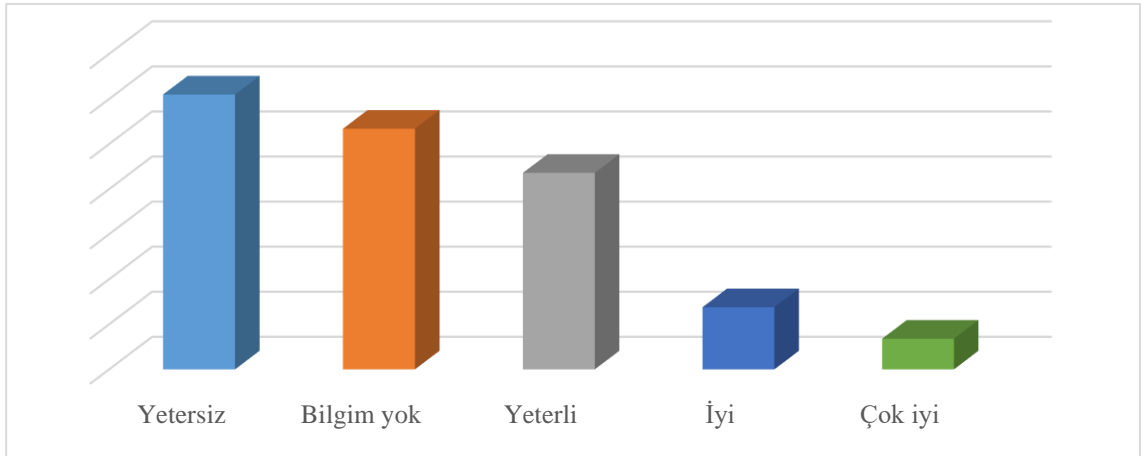
Dış paydaşlara uygulanan ankete ilişkin sonuçlar görselleştirilerek Şekil X-Y arasında gösterilmektedir. Söz konusu anket sonuçlarından, ankete katılım sağlayanların büyük çoğunluğunu kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanların oluşturduğu, katılımcıların yarısından fazlasının Genel Müdürlük hizmetleri hakkında yeterli düzeyde bilgi sahibi olmadığı, katılımcıların MAPEG faaliyetleri ile ilgili bilgileri çoğunlukla görsel medya, web sitesi ve sosyal medyadan takip ettiği, karasızlar değerlendirmeden çıkarıldığında hizmetlerin çoğunlukla başarılı bulunduğu gözlemlenmiştir. MAPEG çalışanların tutum ve davranışlarının ve kurum bünyesindeki teknolojik altyapının yeterli seviyede olduğu değerlendirilmiştir.

Genel Müdürlük hakkında dış paydaşlara; güvenilir, yetkin, çözüm odaklı, doğaya/çevreye saygılı, şeffaf, hizmet ve paydaş odaklı, dinamik ve esnek, hesap verebilir, iş birliğine açıklık ve yenilikçi olma konularında ankette sorular yöneltilmiştir. Söz konusu sorulara verilen cevaplar neticesinde Genel Müdürlüğün ön plana çıkan özellikleri; güvenilir, yetkin, doğaya/çevreye saygılı, hizmet ve paydaş odaklı olması olmuştur.

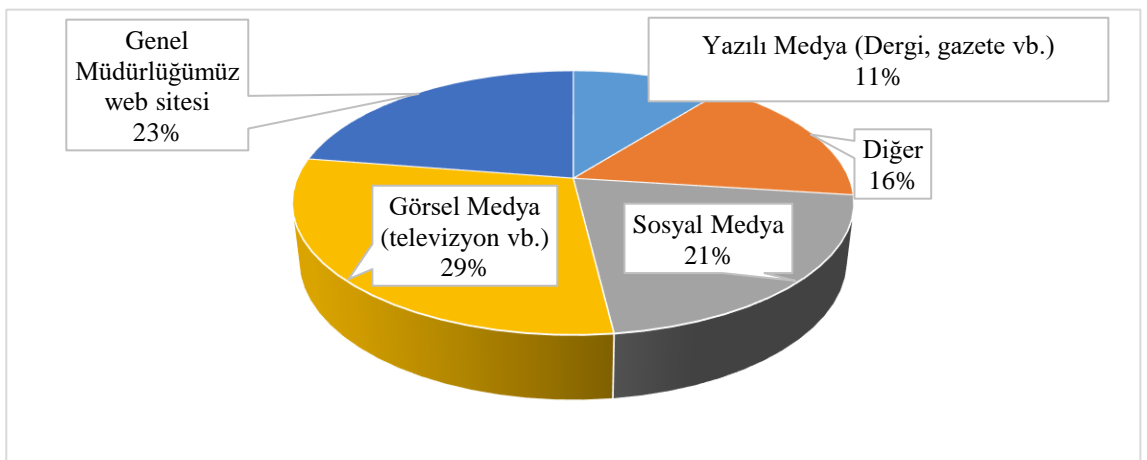
Şekil 3: Ankete Katılanların Görev Yaptıkları Kurum/Kuruluş



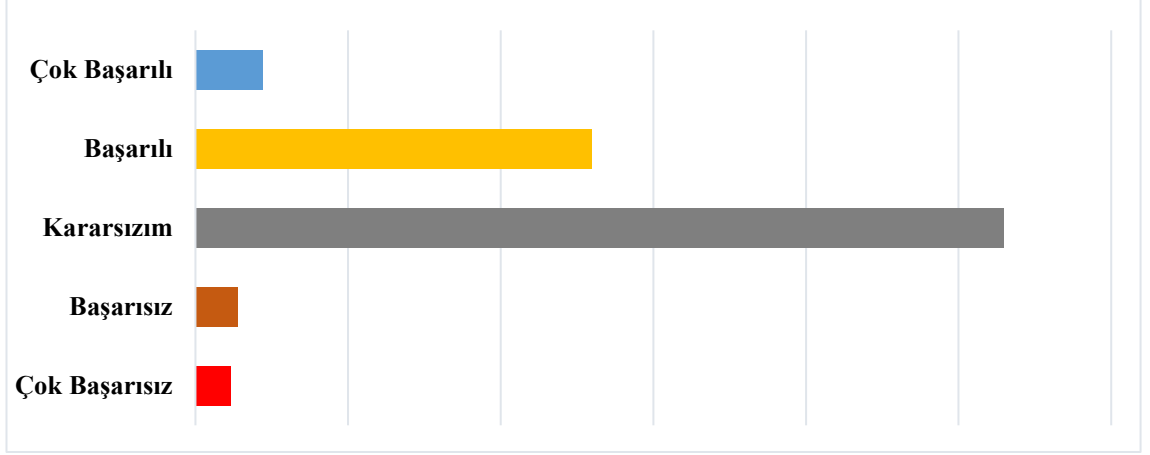
Şekil 4: Genel Müdürlüğümüzün hizmetleri hakkında bilgi düzeyinizi genel olarak nasıl değerlendirirsiniz?



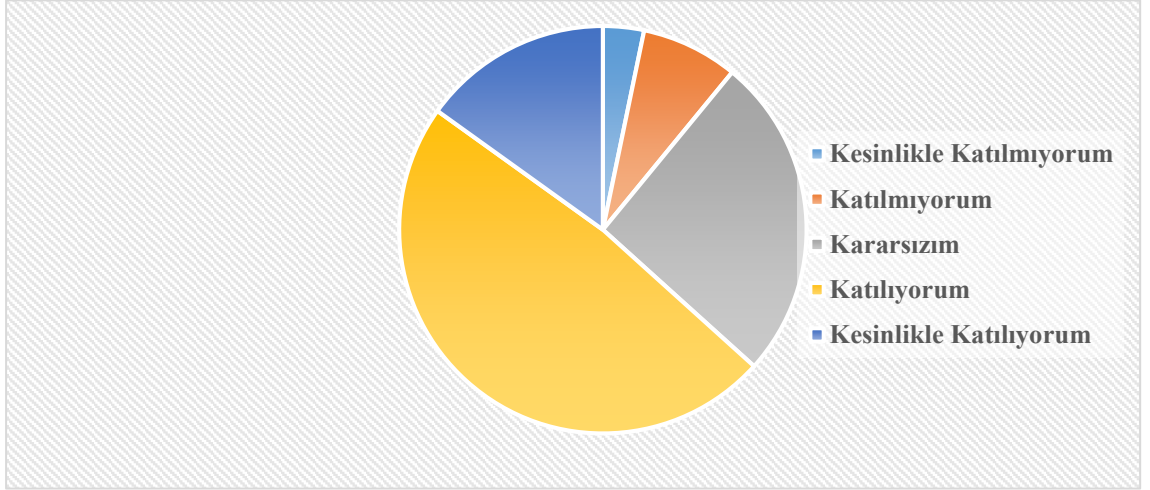
Şekil 5: Genel Müdürlüğümüz ile ilgili bilgileri genellikle hangi şekilde edirsiniz?



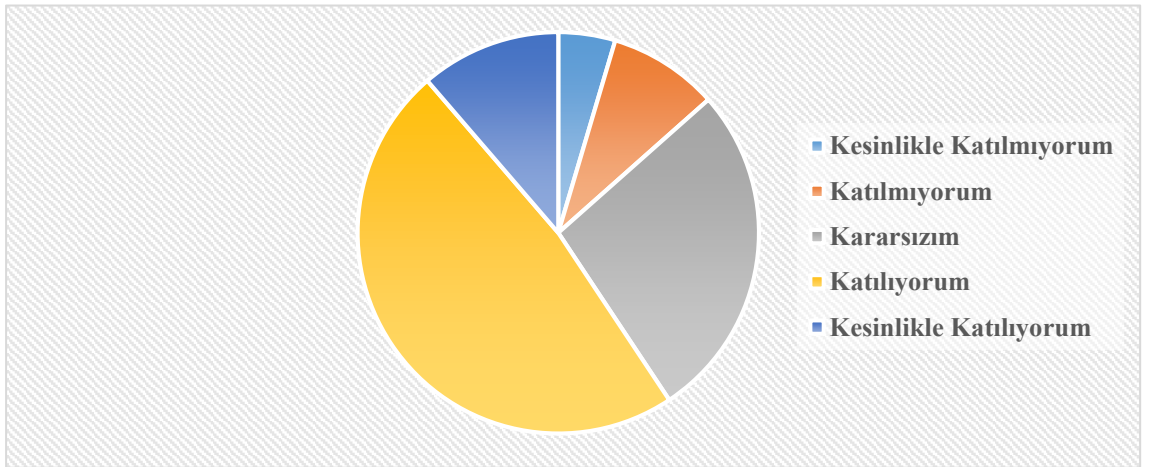
Şekil 6: Genel Müdürlüğümüzce verilen hizmetleri nasıl değerlendirirsiniz?



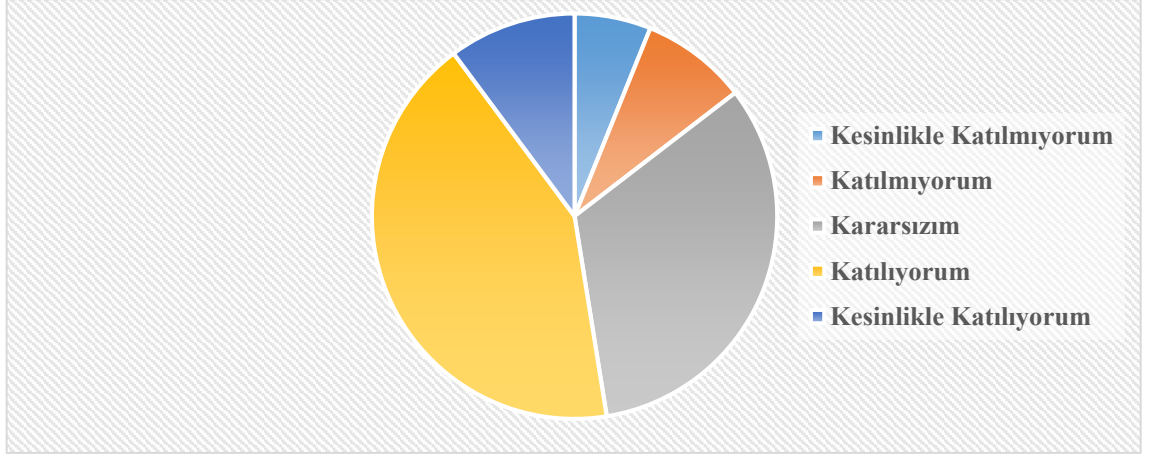
Şekil 7: Kurum hizmetlerinde çalışanların tutum ve davranışları yeterli seviyede midir?



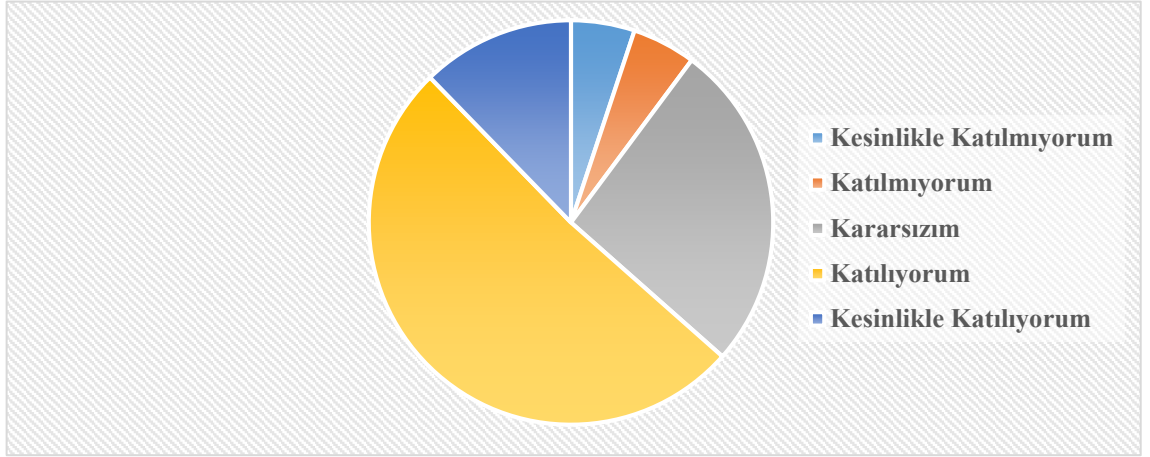
Şekil 8: Kurum bünyesindeki teknolojik altyapı yeterli seviyede midir?



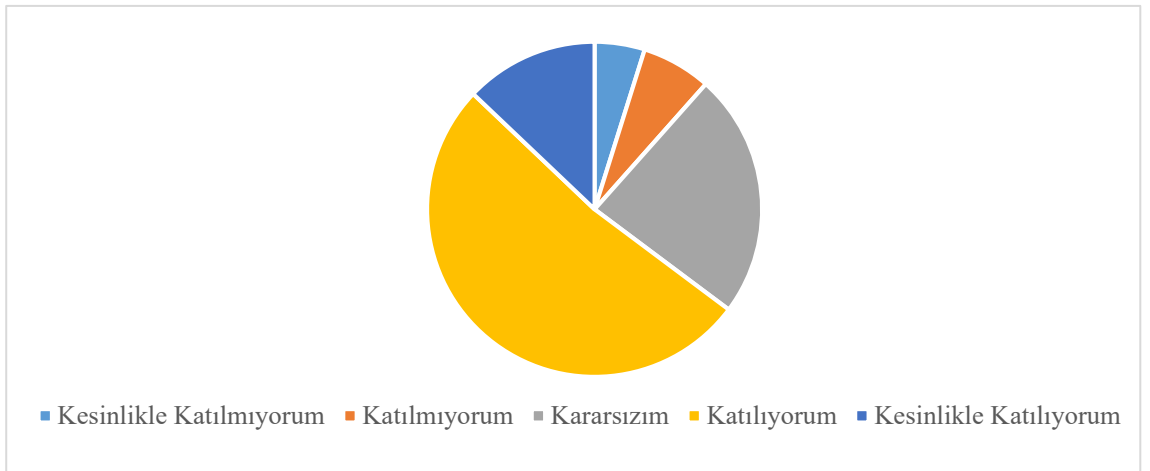
Şekil 9: Kurum bünyesinde hizmet veren çalışan sayısı yeterli seviyede midir?



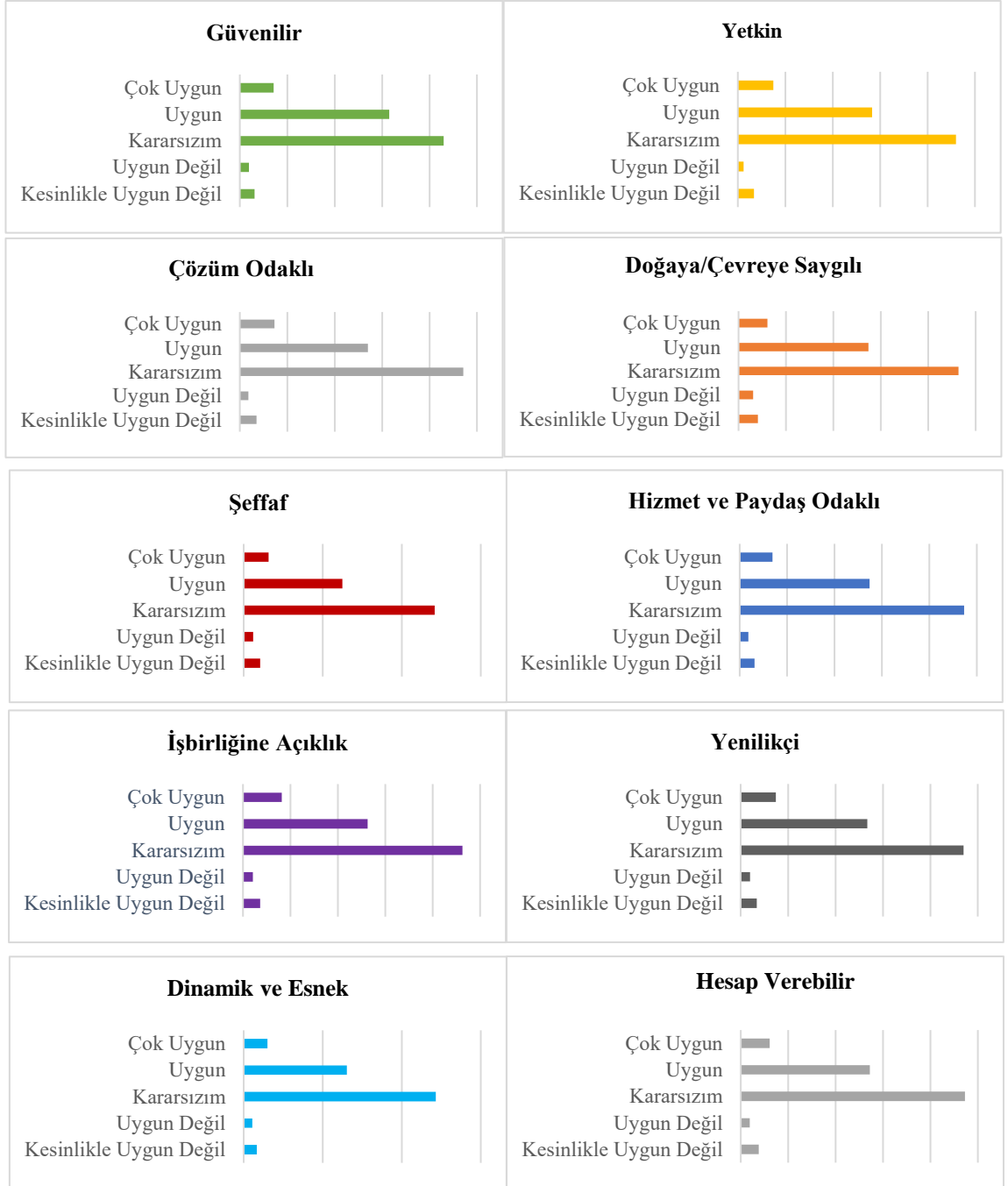
Şekil 10: Kurum hizmetlerinin sunumunda paydaşlarla yapılan iş birliği yeterli seviyede midir?



Şekil 11: Hizmetlerin etkinliği yeterli seviyede midir?



Şekil 12: Genel Müdürlük Nitelikleri



Tablo 7: Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi.

FAALİYET ALANLARI		PAYDAŞLAR																							
		T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe	ETKB'ye Bağlı ve İlgili Kurum ve Kuruluşlar	Çevre ve Şehircilik ve İklim Değişikliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Valilikler	Hazine ve Maliye Bakanlığı	Tarım ve Orman Bakanlığı	İçişleri Bakanlığı	Belediyeler	İş Birliği Yapılan Kamu Kurumları	UEA/AB/Uluslararası Kuruluşlar	Ruhsat Sahipleri	Genel Müdürlük Calsanları	MİHİ Savunma Bakanlığı	Dışişleri Bakanlığı	Rafineriler	Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar	Diğer Bakanlıklar	STK'lar	Bankalar	Üniversiteler	Sendikalar	
Ruhsatlandırma İşlemleri	Ü/H	X		X			X				X		X	X											
	Ü/H	X		X			X				X		X	X											
	Ü/H	X		X			X				X		X	X											
Maden Hakları	Ü/H	X	X	X								X	X												
Sicil İşlemleri	Ü/H	X	X	X			X	X			X		X	X									X		
	Ü/H	X	X	X			X	X			X		X	X									X		
İzin İşlemleri	Ü/H	X	X	X	X		X		X		X		X									X			
	Ü/H	X		X	X		X		X		X	X										X			
Denetim	Ü/H	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								X	X	X	
İhale	Ü/H	X	X	X			X				X	X	X										X		
	Ü/H	X	X	X	X		X		X	X	X		X									X	X		
Belgelendirme / Sertifikasyon	Ü/H	X		X	X						X		X									X	X	X	X
	Ü/H	X	X					X														X			
	Ü/H	X		X									X									X	X		X
Mali Yükümlülükler	Ü/H	X	X	X				X		X			X										X		
Teşvik İşlemleri	Ü/H	X	X	X				X		X	X	X	X									X	X	X	
	Ü/H	X	X					X				X	X									X			
	Ü/H	X	X	X				X			X	X	X									X		X	
	Ü/H	X	X	X						X		X										X	X		X
	Ü/H	X	X	X						X		X		X								X			
Kurul İşlemleri	Ü/H	X	X	X	X		X		X	X	X	X	X								X	X		X	
Petrol Stok İşlemleri	Ü/H													X	X	X	X								
	Ü/H													X	X	X	X								
	Ü/H													X	X	X	X								

FAALİYET ALANLARI	PAYDAŞLAR	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe	ETKB ye Bağlı ve İlgili Kurum ve	Çevre ve Şehircilik ve İklim Değişikliği	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	Valilikler	Hazine ve Maliye Bakanlığı	Tarım ve Orman Bakanlığı	İçişleri Bakanlığı	Belediyeler	İş Birliği Yapılan Kamu Kurumları	UEA/AB/Uluslararası Kuruluşlar	Ruhsat Sahipleri	Genel Müdürlük Çalışanları	Milli Savunma Bakanlığı	Dışişleri Bakanlığı	Rafineriler	Ulusal ve Uluslararası	Diğer Bakanlıklar	STK'lar	Bankalar	Üniversiteler	Sendikalar
		Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H	Ü/H
	Ü/H														X	X	X	X						
	Ü/H														X	X	X	X						
	Ü/H														X	X	X	X						
Kamulaştırma/Kamu	Ü/H	X	X	X			X	X	X		X	X		X						X				
	Ü/H	X	X	X				X						X										
Petrol Araştırma İzni, Arama Ruhsatı ve İşletme Ruhsatı ile Petrol Siciline İlişkin Faaliyetler	Ü/H													X										
	Ü/H	X	X											X										
	Ü/H	X	X				X	X						X										
	Ü/H	X	X											X								X		
	Ü/H													X										
Petrol Ruhsatlarına İlişkin Diğer Faaliyetler	Ü/H													X										
	Ü/H	X						X						X										
	Ü/H													X										
	Ü/H													X										
	Ü/H													X										
	Ü/H													X										
	Ü/H			X										X							X			
	Ü/H													X							X			
	Ü/H													X										
	Ü/H													X										
	Ü/H													X										
Petrol Hakkı Sahiplerinin Desteklenmesi	Ü/H							X						X										
	Ü/H							X						X										
	Ü/H											X		X						X				
	Ü/H							X						X										
	Ü/H			X										X										
	Ü/H			X										X										

8. Kuruluş İçi Analizi

8.1.Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü, çalışanlar tarafından oluşturulan ve paylaşılan ortak değerler, inançlar, beklentiler, normlar ve semboller bütünü olarak tanımlanabilmektedir. Etkin bir kurum kültürü personelin başarısı, kurumun amaç ve hedeflerine ulaşmasında kritik bir öneme sahiptir. Kurum kültürü, kuruma ait tüm çalışanlar tarafından paylaşılır ve çalışan davranışlarını düzenlemeye, yeri geldiğinde de disipline etmeye olanak sağlamaktadır.

Genel Müdürlüğümüzde çalışanlar ve yöneticiler katılımcı anlayışla bilgi paylaşımını ve iş birliğini etkin bir şekilde icra etmekte olup yeniliğe açık, fikirlerin rahatlıkla dile getirildiği, çözüm odaklı çalışmaların yapıldığı bir ortam oluşturulmasına özen gösterilmektedir. Genel Müdürlüğümüzün üzerinde durduğu en önemli noktalardan biri de dinamik ve nitelikli uzman personel ile kaliteli ürün ve hizmet sunabilmektir.

Kurumsal öğrenmenin sistematik bir biçimde yürütülmesi bakımından eğitim ihtiyaç analizinin yapılması ve ihtiyaç doğrultusunda eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi öncelikli kurumsal hedeflerden birisidir. Bu hedef doğrultusunda çalışanların gerek kişisel gelişimleri adına verilecek eğitimlere gerekse de kurumsal gelişim amacıyla Genel Müdürlüğümüz faaliyetlerine ilişkin eğitimlere ve ayrıca yurt dışı eğitim imkanlarının sağlanmasına olan ihtiyaç devam etmektedir.

Genel Müdürlüğümüzde;

- Personel arasında aidiyet duygusu, takım ruhu, iş birliği ve dayanışmanın artırılması gerektiği,
- Personelin birbirleriyle bilgi, beceri ve tecrübelerini paylaştığı, iş birliği içerisinde çalışıldığı ancak deneyim ve birikimlerin paylaşılmasına daha fazla önem verilmesi gerektiği,
- Birimler arası koordinasyonun daha etkin hale getirilmesi gerektiği,
- Kurumsal gelişime katkı sağlayacak alanlarda lisansüstü eğitim imkânlarının sağlanması gerektiği,
- Personelin niteliğini arttıracak yurtdışı eğitim imkânlarının sağlanması gerektiği tespit edilmiştir.

Hizmetlerin sunumunda ve karar alma süreçlerinde ilgili paydaşların sürece dâhil edilme düzeyi etkin bir şekilde gerçekleştirilmekte ve alınan kararlar çerçevesinde paydaşlar bilgilendirilmekte olup yenilikçi fikirler Genel Müdürlüğümüz faaliyetlerine katkısı çerçevesinde desteklenmekte ve dış çevrede meydana gelen değişiklikler yakından takip edilerek kurumsal risk yönetimi anlayışı çerçevesinde ele alınmaktadır.

8.2.İnsan Kaynakları Analizi

Genel Müdürlüğümüzün görev ve yetkileri çerçevesinde, Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasını sağlayacak yetkinliğe sahip personel yapısının oluşturulması insan kaynakları politikasının öncelikli amacıdır. Bu amaca uygun iş tanımları içerisinde görevler ve roller net biçimde tanımlanmakta, personel yetkinlikleri ile personele verilen görevler arasında tutarlılık sağlanmakta ve çalışanların yetkinliklerini geliştirmelerine yönelik hizmet içi eğitimler düzenli aralıklarla verilecektir.

Genel Müdürlüğümüz personeli görev ve sorumluluklarını kurumsal stratejilerimiz, temel değerlerimiz ve etik ilkelerimize uyumlu çalışma anlayışı içerisinde yerine getirmektedir. Bu anlamda bilgi ve beceriye yönelik temel yetkinliklere sahip olan Genel Müdürlüğümüz personelinin uzmanlık yetkinliklerinin de verilecek eğitimlerle sürekli geliştirmesi sağlanacaktır.

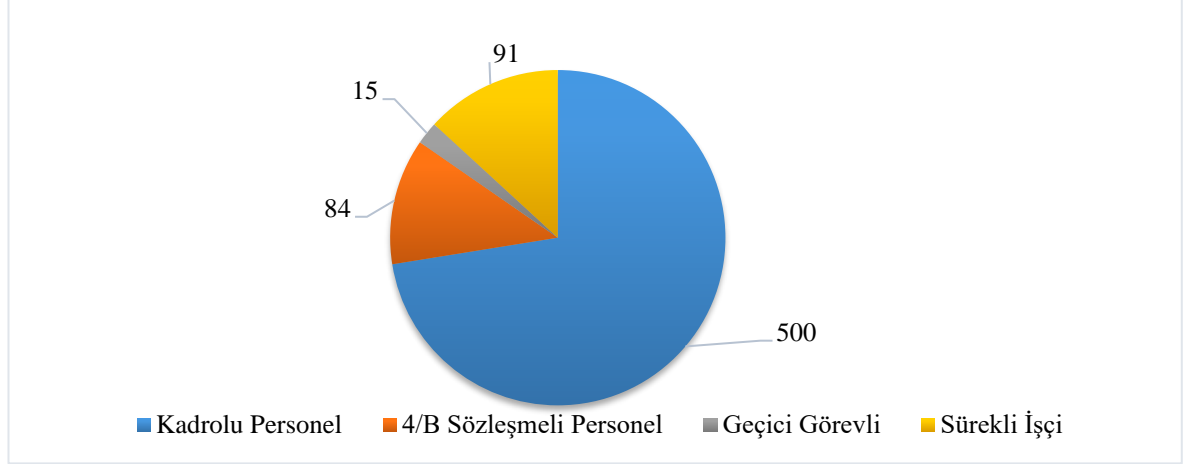
04.10.2023 tarihi itibarıyla çeşitli görev ve hizmet sınıflarında toplam 690 personel istihdam edilmektedir. Genel Müdürlüğümüz personelinin istihdam şekline, hizmet sınıflarına ve eğitim durumlarına göre sınıflandırılmaları aşağıdaki tablo ve şekillerde gösterilmiştir.

Tablo 8: İstihdam Şekline Göre Personel Sayısı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı	Açıklama
Kadrolu Personel	500	657 sayılı kanuna tabi personel
4/B Sözleşmeli Personel	84	2017 ve 2022 yıllarında kurum tarafından sınavla alınmıştır.
Geçici Görevli	15	Bakanlık ve diğer kurumlardan görevlendirilen
Sürekli İşçi	91	Temizlik, güvenlik, kalorifer/tesisat/veri girişi/tarama
Genel Toplam	690	Genel Müdürlüğümüzde hizmet vermektedir

Genel Müdürlüğümüzde 500 kadrolu personel, 84 4/b kapsamında sözleşmeli personel, 15 geçici görevli ve 91 sürekli işçi olmak üzere toplam 690 personel görev yapmaktadır.

Şekil 13: İstihdam Şekline Göre Personel Sayısı



Genel Müdürlüğümüzde toplam 1450 adet kadro bulunmakta olup 584'ü dolu, 866'sı ise boş durumdadır.

Tablo 9: Hizmet Sınıflarına Göre Dolu-Boş Kadro Durumları

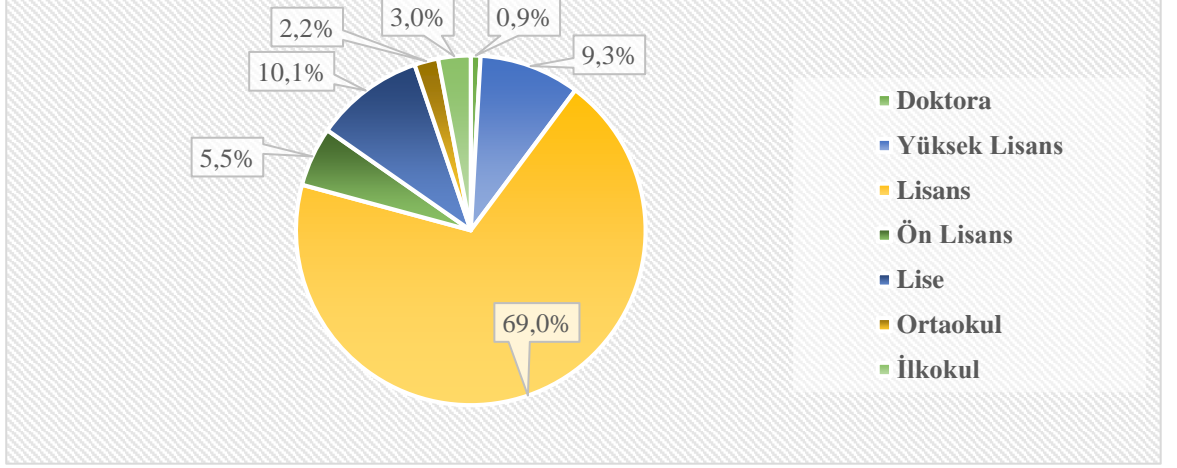
Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam
GİH	306	478	784
THS	175	245	420
AHS	11	12	23
YHS	8	6	14
4/B Sözleşmeli Personel	84	125	209
Genel Toplam	584	866	1450

Tablo 10: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılım Oranı

Öğrenim Durumu	Kadrolu Personel	4/B Sözleşmeli Personel	Geçici Görevli	Sürekli İşçi	Genel Toplam
Doktora	5	1	-	-	6
Yüksek Lisans	57	7	-	-	64
Lisans	379	72	15	10	476
Ön Lisans	30	-	-	8	38
Lise	26	4	-	40	70
Ortaokul	3	-	-	12	15
İlkokul	-	-	-	21	21
Genel Toplam	500	84	15	91	690

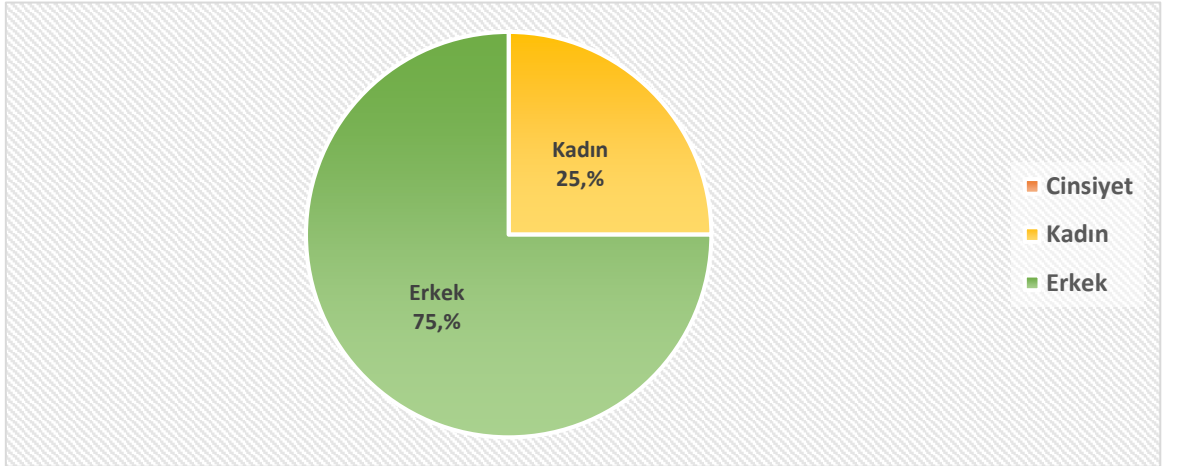
Genel Müdürlüğümüz personelinin; 6'sı doktora, 64'ü yüksek lisans, 476'sı lisans, 38'i ön lisans, 70'i lise, 15'i ortaokul ve 21'i ilkokul mezunudur.

Şekil 14: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılım Durumları



Cinsiyetlerine göre Genel Müdürlüğümüz çalışanları incelendiğinde; personelin %75'i erkekler, %25'ini ise kadınlar oluşturmaktadır.

Şekil 15: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı



8.3.Fiziki Kaynaklar Analizi

8.3.1. Merkez Teşkilatı

Genel Müdürlüğümüz Merkez Kampüsü, Beştepe Mevlana Bulvarı No:76 Çankaya/Yenimahalle ANKARA adresindeki 27.000 m² arsa üzerinde bulunmaktadır.

Kampüs alanı içerisinde A, B, C ve D Bloklarından müteşekkil toplam 625 kişi kapasiteli, 12.500 m² kapalı alana sahip hizmet binasında faaliyetini sürdürmektedir. Bahsi geçen kapalı alan içerisinde 3 toplantı adet salonu, 190 kişi kapasiteli bir adet yemekhane, 160 kişi kapasiteli bir adet konferans salonu, 1.500 m² alana sahip arşiv, toplam 500 m² alana sahip 5 adet ambar, Vakıfbank'a bağlı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü şubesi, 50 m² alana sahip kantin, ayakkabı bakım ve onarım hizmeti sağlayan oda ve araç yıkama tesisi bulunmaktadır.

Genel Müdürlüğümüz Ek Hizmet Binası, kampüs alanımızda olup yıl sonunda tamamlanması planlanmaktadır. Ek Hizmet binamız; 1 bodrum kat, 1 zemin kat ve 4 normal kattan oluşmaktadır. Ek Hizmet binamızın kapasitesi 300 kişidir. Merkez Teşkilatımıza bağlı kiralık 50 adet arazi aracı, 1 adet yemekhane aracı ve 4 adet makam hizmet aracı bulunmaktadır.

8.3.2. TÜVEK Karot Bilgi Bankası

Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü'ne bağlı TÜVEK Karot Bilgi Bankasında Genel Müdürlüğümüze ait 117.000 Karot kutusu muhafaza edilmektedir.

Fiziki analiz neticesinde yapılan yeterlilik analizinde;

- Genel Müdürlüğümüz Türkiye genelinde yapmış olduğu denetleyici ve düzenleyici faaliyetler neticesinde, işleyişin daha aktif ve verimli bir şekilde devam etmesi için personel alımlarına devam etmektedir. Genel Müdürlüğümüzde çalışan 694 adet personel için hizmet binamız yeterli gelmemekte olduğu için MTA Ek Hizmet Binasına ihtiyaç duyulduğu,

- Genel Müdürlüğümüzün iş kapasitesi ve bu iş kapasitesi doğrultusunda ihtiyaç duyulacak personel göz önüne alındığında, 800-1000 kişi kapasiteli daha çok sosyal tesisi, ambarı ve arşiv alanını barındıracak bir tesise ihtiyaç duyulduğu,
- Kurum genelinde 4-15 yaş arası çocuğa sahip olan 100 personelimiz bulunmakta olup, personelin iş verimini, personelin kuruma bağlılığını arttırmak, aile refahını geliştirmek için özel kreş ve gündüz bakım evine ihtiyaç duyulduğu,
- Genel Müdürlüğümüzde spor salonu, lokal ve tatil kampı gibi sosyal kompleksler bulunmamakla birlikte personelin iş verimini ve personelin kuruma bağlılığını arttırmak adına bu tarz sosyal komplekslerin varlığına, kurum genelinde toplanan talepler neticesinde ihtiyaç duyulduğu,
- Türkiye genelinde yapılan denetimlerin sıklığını ve verimi arttırmak amacı ile daha fazla arazi aracı, makine ve teçhizata ihtiyaç duyulduğu,

Hususları tespit edilmiştir.

8.4.Teknoloji ve Bilişim Altyapı Analizi

Bilgi teknolojisi ve bilişim altyapısına ilişkin faaliyetlerimiz “Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı” ile e-Devlet kavramları çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Düzenleyici ve denetleyici görev ve sorumluluklarımızın bulunduğu maden ve petrol sektörlerine ilişkin faaliyetlerimizde bilgi ve iletişim teknolojilerinin etkin kullanımları ile birlikte iş süreçlerinde kullanılmasıyla işlemlerin hızlandırılması, etkinlik ve verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır.

Genel Müdürlüğümüz, Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı bünyesinde Başkanlığın görev ve sorumluluklarını yerine getirmek üzere; “Donanım ve Teknik Destek Koordinatörlüğü”, “CBS ve İstatistik Koordinatörlüğü”, “Sistem ve Yazılım Geliştirme Koordinatörlüğü”, “Tek Durak ve Kurumsal Uygulamalar Koordinatörlüğü” birimleri bulunmaktadır.

Bilgi teknolojileri faaliyetlerine ilişkin çalışmalarımız Bakanlığımız Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca yürütülen ortak projeler ile koordineli bir şekilde devam ettirilmektedir. Genel Müdürlüğümüz ihtiyaçlarına özgü geliştirilmiş veya satın alınmış bilgi teknolojileri alt yapı sistem ve yazılımlarına ilişkin bakım ve destek hizmetleri Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Ağ ve bilgi güvenliği, yedekli ve katmanlı yapıda çalışan güvenlik duvarı sistemleri, e-posta geçitleri, ağ anahtarları, merkezi saldırı önleme antivirüs ve antispam sistemleri ile sağlanmaktadır. Sunucu altyapısında kullanılan sanallaştırma mimarisinde sanal güvenlik ürünlerinin devreye alınması ile sanal sunucuların veri güvenliği sıkılaştırılmıştır. Güvenlik duvarlarının kritik güncellemeleri sürekli olarak yapılmakta, güvenlik kuralları periyodik olarak gözden geçirilip düzenlenmekte, mevcut yapı sürekli izlenerek daha güvenli hale getirilmektedir.

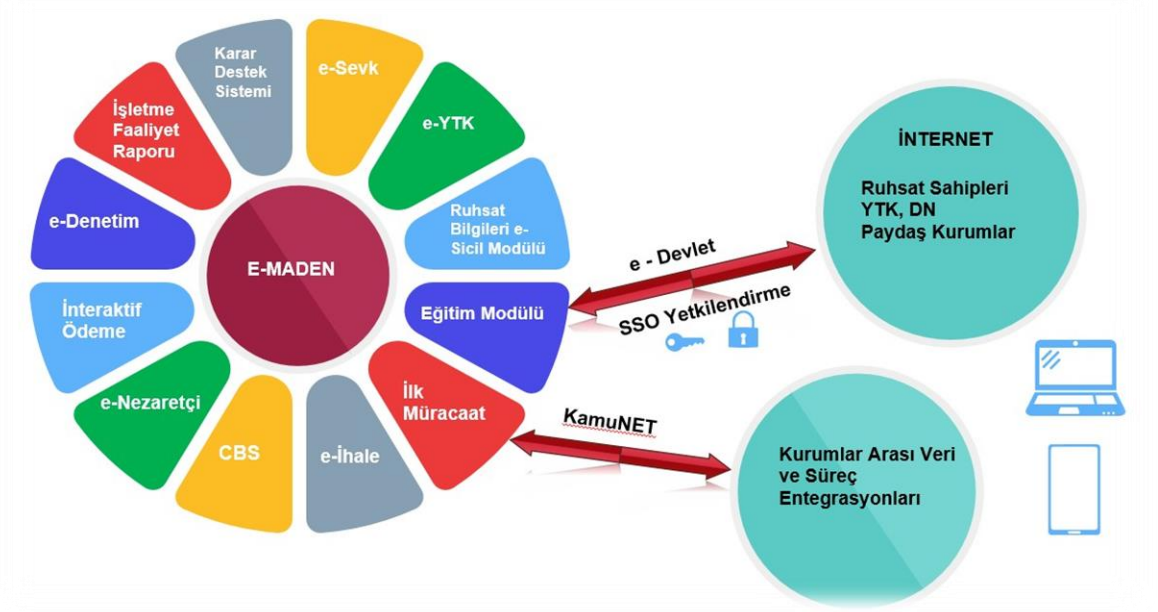
Bilgi teknolojileri alt yapısında bulunan sunucu, veri tabanı sistemleri, veri depolama ve yedekleme ürünleri, güvenlik duvarı ürünleri, etki alanı alt yapısı, e-posta alt yapısı, anti virüs ürünleri, anti spam ürünleri Bakanlığımız Konsolidasyon Projesi ve Siber Güvenlik Otomasyon Projesi kapsamında ortak veri merkezinde hizmet vermektedir.

Genel Müdürlüğümüz bünyesinde kurulu olan veri merkezimizde, ortak veri merkezine bağlantı için gerekli olan sunucu ve ağ cihazları ile bina içi kenar ağ anahtarları ile kablosuz ağ anahtarlarının toplandığı veri merkezi ağ ürünleri bulunmaktadır.

Ulusal e-Devlet Stratejisi ve Eylem Planı ile “Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye” kapsamında Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) görev ve sorumluluk alanına giren maden ve petrol faaliyetlerine yönelik hizmetlerin elektronik ortamda yürütülmesi için e-Maden (Elektronik Madencilik İşlemleri Yönetim Bilgi Sistemi) ve e-Petrol (Elektronik Petrol İşlemleri Yönetim Bilgi Sistemi) projelerini hayata geçirmiştir.

Proje kapsamında sunulan tüm hizmetler e-Devlete entegre edilerek erişimlerin e-devlet kapısı üzerinden yapılmasına imkan verilmiştir.

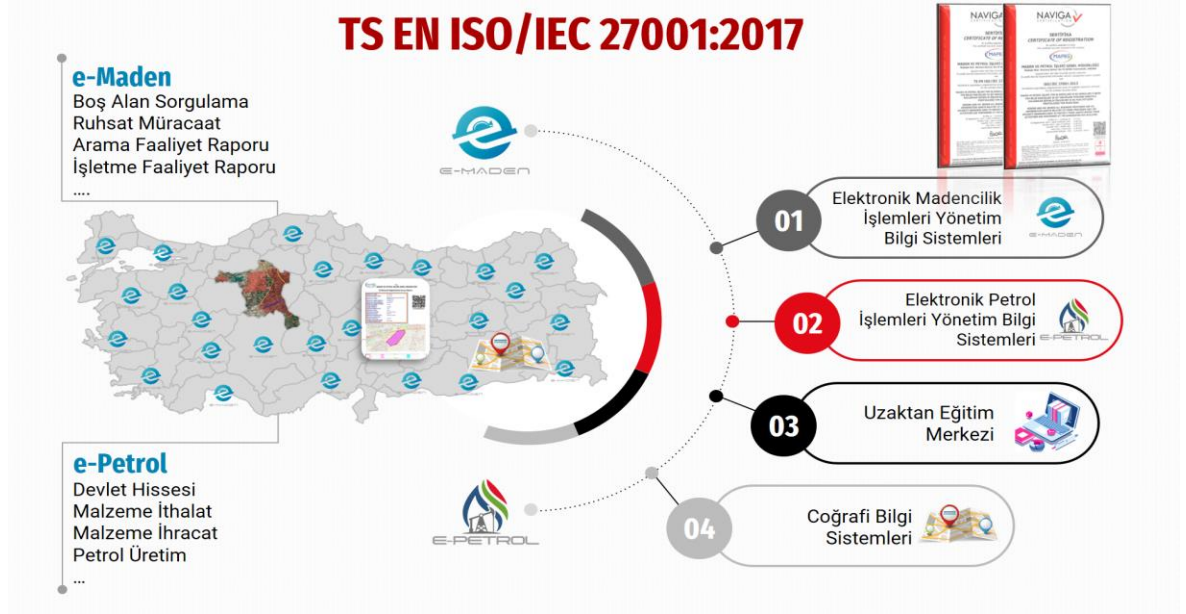
Şekil 16: E-Maden Sistemi



Genel Müdürlüğümüze ait bilgi varlıklarının gizliliğinin, bütünlüğünün, erişilebilirliğinin, sürekliliğinin sağlanması ve Bilgi Güvenliği Standartlarına uygun yapıda olabilmesi için gerekli çalışmalar tamamlanarak, Genel Müdürlüğümüzün tüm hizmet binası için Kurumsal TS ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Sertifikası alınmıştır.

Alınan sertifika kapsamında, Genel Müdürlüğümüzün ilişkili tüm kurum, kuruluş ve şahısların bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlanması, bilginin kullanılabilirliği, bütünlüğünü ve gizliliğinin korunması, bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi, güvenilirliğinin ve marka imajının korunması, bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulanması, tabi olduğumuz ulusal ve uluslararası düzenlemelerden, yasal ve ilgili mevzuat gereklerinden ve anlaşmalardan doğan bilgi güvenliği gereksinimlerinin sağlanması, iş / hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltılması ve işin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğinin sağlanması, kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesinin korunmasını ve iyileştirilmesi konusundaki hizmetlerde ilgili standartlara uygunluğu sağlanmıştır.

Şekil 17: E-Maden ve E-Petrol Sistemleri



Dışa Açık Sistemler;

a) e-Maden (Elektronik Madencilik İşlemleri Yönetim Bilgi Sistemi)

<https://emaden.mapeg.gov.tr>: Madencilik faaliyetleri ile ilgili yapılan iş ve işlemler için zaman ve maliyet tasarrufunun sağlanacağı “Elektronik Madencilik İşlemleri Yönetim Bilgi Sistemleri” olarak adlandırılan ve kısa adı “e-Maden” olan uygulama; 01.01.2019 tarihi itibariyle devreye alınarak kullanıma açılmıştır. Madencilik sektöründe faaliyet gösteren paydaşlar tarafından aktif olarak kullanılmaktadır. Hali hazırda başta e-Sevk Fişi, e-Nezaretçilik, elektronik işletme faaliyet raporları ve ruhsat hukukuna ilişkin talepler olmak üzere birçok modül ve uygulama aktif olarak kullanılmaktadır. e-Maden de yapılan işlem sayısı 10 milyonu geçerek bürokrasinin azaltılmasına önemli katkılar sağlanmıştır. Yazılım geliştirme ve test süreçleri tamamlanan uygulamalar, eğitim materyalleri hazırlanarak e-Devlet kapısından kullanıma açılmaktadır.

b) e-Petrol (Elektronik Petrol İşlemleri Yönetim Bilgi Sistemi)

<https://epetrol.mapeg.gov.tr>: Elektronik Petrol İşlemleri Yönetim Bilgi Sistemleri için ilgili kanun ve yönetmelik incelemesi tamamlanmıştır. İlk etapta kullanıma açılması planlanan modüller için analiz ve tasarım çalışmaları tamamlanarak, kullanıma açılmıştır.

Kurum dışı taleplere ilişkin geliştirme çalışmaları devam etmekle birlikte, Kurumlar arası entegrasyon ve süreçlerin elektronik ortamda gerçekleştirilebilmesiyle bürokratik işlemlerin en aza indirilmesi hedeflenmiştir.

c) Online Eğitim (MAPEG Uzaktan Eğitim Merkezi - mapuzem)

<https://mapuzem.mapeg.gov.tr>: Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen maden ve petrol eğitim faaliyetlerine ilişkin talep yönetimi, kayıt, uzaktan eğitim, sınav ve değerlendirme modülleri ile sertifikasyon süreçlerinin tek bir merkezden yürütülmesini sağlayan uygulamadır.

d) Kurumsal Web Sayfası

<https://www.mapeg.gov.tr>: Genel Müdürlüğümüzün ihtiyaçları doğrultusunda Kurumsal WEB sayfamızın tasarım ve geliştirme aşamaları tamamlanarak yenilenmiş olarak hizmete açılmıştır. Kurumsal sayfada aktif olarak duyuru, istatistik, ilan, haber ve diğer içerikler yayımlanmaktadır.

e) Kurumsal UMREK Web Sayfası

<https://www.umrek.com.tr>: Sekreteryaya hizmetleri Genel Müdürlüğümüz tarafından yerine getirilen Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonuna (UMREK) ait web sayfasının analiz, tasarım, yazılım geliştirmeleri Genel Müdürlüğümüz Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir. Sitenin duyuru, ilan, haber ve içerik güncellemeleri koordineli bir şekilde yayımlanmaktadır.

f) Atık Bilgi Bankası

<https://abbgeoportal.mapeg.gov.tr>: Doğal taş artıklarının ekonomiye kazandırılması ve hammadde ihtiyacının bu artıklar üzerinden karşılanması hedeflenmektedir. Madencilğin çevreye etkisinin en aza indirilmesi, yol ve baraj gibi kamu yararına yönelik yapılan

yatırımlarda en ekonomik ve hızlı şekilde istenilen hammaddeye ulaşılabilmesinin sağlanması ve işletme izinli ruhsat sahalarında bulunan maden artıklarının değerlendirilmesi amacıyla e-maden altyapısında Atık Bilgi Bankası uygulaması hayata geçirilmiştir.

g) Agrega Kaynak Planlama

Agrega Kaynak Planlama: Ülkemizin II. Grup (a) ve (c) bendi maden kaynaklarının; sürdürülebilir ve çevreci politikalar ile birlikte mevcut durumda meydana gelen ekonomik kayıpların önüne geçilmesi, bu kaynakların verimli bir şekilde ihtiyaca göre kullanılması sağlanmış olacaktır. Ayrıca yıllara göre tüketim ihtiyacına yönelik üretim miktarlarının projeksiyonlarının yapılması, bölgeler bazında kaynakların tespit edilerek yakın ve kaynak yoksunu bölgelere bu kaynakların aktarılmasında lojistik imkânların tespit edilmesi, agrega ruhsat sahalarının envanteri çıkartılarak veri tabanı oluşturulması amaçlanmaktadır olan “Agrega Kaynak Planlaması ve Doğal Taş Artıklarının Değerlendirilmesi” projesinin yazılım yönünden geliştirilmesi tamamlanmıştır.

8.5.Mali Kaynak Analizi

Mali kaynak analizleri kapsamında, 2024, 2025 ve 2026 yılları tahminlerinde Orta Vadeli Program’da öngörülen bütçe rakamları konulmuş, 2027 ve 2028 yılları için ise %12 oranında artış tahmin edilerek bütçe tahminleri oluşturulmuştur.

Tablo 11: Genel Müdürlüğümüzün Mali Kaynakları

Kaynaklar	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Kaynak
Merkezi Yönetim Bütçesi	3.574.051.000	4.332.024.000	4.878.047.000	5.463.412.640	6.119.022.157	24.366.556.797
Toplam	3.574.051.000	4.332.024.000	4.878.047.000	5.463.412.640	6.119.022.157	24.366.556.797

9. PESTLE Analizi

Genel Müdürlüğümüz 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında 07 Eylül 2022 tarihinde PESTLE-GZFT Çalıştayını gerçekleştirmiştir. Söz konusu Çalıştay açılış konuşması, bilgilendirme sunumu, 8-9 kişiden oluşan yuvarlak masa toplantıları ve çalışmalar sonrası yapılan sunumlar şeklinde devam etmiştir. PESTLE analizi ile Genel Müdürlüğümüz faaliyet

alanları üzerinde etkili olan ya da olabilecek politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, yasal ve çevresel etkenler tespit edilerek aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tablo 12: PESTLE Analizi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı? / İhtiyaçlar
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	Madencilik faaliyetlerinde karşılaşılan lobicilik faaliyetleri.	-	Madencilığe karşı oluşan dezenformasyon sonucu madencilik sektörünün itibar kaybetmesi.	Kamuoyunda madencilığe karşı yerleşmiş olan olumsuz bakış açısına karşı mücadele edilmesi.
	Pazar payı potansiyeli bulunan ancak ticaretimiz bulunmayan ülkelerle yapılacak politik anlaşmalar.	Tabii kaynaklarımızın yurtdışı pazarında etkinliğinin artması.	Dış politikalarda yaşanan sorunlar.	Yapılan iktisadi anlaşmaların sektöre duyurularak bu alanlara eğilimin artırılması sağlanmalıdır.
	Rusya-Ukrayna savaşı gibi uluslararası alanda ortaya çıkan çatışmalar.	Sektör için yeni bir pazar oluşturulabilmesi ve uluslararası alanda daha iyi bir konum elde edebilme fırsatı.	Yaptırımlara maruz kalılabilecek olması.	Hükümet politikalarıyla uyumlu sektöre yönelik politikalar belirlenmesi ve belirlenen yeni pazarları ve politikaları teknolojiyi kullanarak dijital bir platform aracılığıyla sektöre duyurulması.
	Global fosil yakıt tüketiminin azaltılması eğilimi doğrultusunda YEK teşviki yönünde ve sera gazı etkisinin azaltılması yönünde yapısal ve yasal düzenlemeler yapılması.	Enerji tedarikinde yaşanan sıkıntılar nedeniyle ihracat talebi artırılabilmesi.	Global talebin azalması ve çevresel farkındalığın artması sonucu arama faaliyetlerine sekte vurulmuş olması.	Enerji üretiminde denge politikası izlenmesi.
	Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi ile birlikte Milli Enerji ve Maden Politikaları doğrultusunda kömür kaynaklarının işletilmesinin artırılması.	MAPEG yetkisinin genişlemesi ve ülke rezervleri çoğunlukla ortaya çıkarılmış durumda olması hızlı müdahale imkanı tanınması.	Diğer mevzuatın ortaya çıkaracağı engeller olması.	Kömürün yataklanma tipi ve şekline göre optimum üretim yöntemlerinin seçilmesi hususunda akademik ve sektörel çalışmaların desteklenmesi.
Ekonomik	Uluslararası piyasalarda hammadde fiyatlarının yükselmesi ve enflasyonist ortam	Ülke sınırları içerisinde ekonomik değeri yüksek madenlerin işlenmesi.	Değerli madenlerin ülke içerisinde işlenmeden kontrolsüz bir şekilde ihraç edilmesi.	Mevzuat düzenlemesi, değerli madenlerin tüvenan ihracına sınırlandırma getirilmesi ve gümrük kapılarında çıkılmadan tüvenan madenlerin analizlerinin yapılması.

	Tabii kaynaklarda arama ve üretim faaliyetlerinde kullanılan yüksek teknolojinin istenilen seviyede olmaması.	Maliyetlerde düşüş, verim artışı, atık ve pasa azalışını sağlaması ve ülkeye gelir artışı sağlaması.	İlk yatırım maliyetinin yüksek olması ve elde edilebilecek potansiyel gelirin altında kalınması.	AR-GE çalışmalarına destek ve teşviklerin artırılması ve yüksek teknoloji kullanılmasına yönelik yasal düzenlemeler yapılması. Ayrıca yüksek teknoloji kullanımı ile ilgili iyi örneklerin sektörle paylaşılması.
	Artan döviz kurları nedeniyle teknolojik ürünlere erişimin zorlaşması.	Yerli teknolojinin geliştirilmesine katkıda bulunabilmesi.	Teknolojik ürünlerin kullanılmaması sebebiyle düşük verimli çalışma ortamı.	Uç ürün elde etmeye yönelik yatırımlara destek olunması ve tabii kaynaklar alanında faaliyet gösteren, teknolojik gelişim sağlayan firmaların maliyetlerinin sübvansane edilmesi.
	Güneydoğu Anadolu Bölgesinde bulunan yüksek sıcaklıklı ve çok sulu petrol kuyularından üretilen akışkanların üretimi sürecinde konut ve sera ısıtmasında kullanılması.	Artan doğalgaz fiyatlarına karşı bölgede bulunan vatandaşlar için alternatif enerji kaynağı oluşturmak ile sera ısıtması yapılması durumunda gıda maliyetlerinin düşmesi.	-	Söz konusu kuyuların etkin ve verimli değerlendirilmesi adına gerekli yasal ve idari düzenlemelerin yapılması
Sosyo-kültürel	Kriz ve kur dalgalanmalarında enerji fiyatlarının etkilenmesi.	Şeyl gazı üretiminin artması ile petrol ve doğal gaz fiyatlarının düşmesi beklentisi.	-	Ruhsatlandırma sürecinde gerekli kolaylığın sağlanması.
	Sosyal imkanların (kreş, lokal, spor salonu vb.) olmaması	-	Personelin motivasyonunun olumsuz etkilenmesi.	Sosyal imkanların geliştirilmesi.
	Dijital ortamda tabii kaynaklar hakkında yer alan olumsuz algı.	Madencilik faaliyetlerinin doğru şekilde anlatılarak halka daha doğru bilgi aktarımının sağlanması ve bu sayede olumsuz algının kırılması.	Potansiyel üretimin altında kalınarak ekonomiye kazandırılmaması.	Sosyal medyanın etkili bir şekilde kullanılması, sık aralıklarla bilgilendirme toplantılarının yapılması, olumlu örneklerin topluma aktarılması ve kamu spotlarının artırılması.
Teknolojik	Uç ürün elde etme konusunda ar-ge faaliyetlerinin yürütülmemesi.	Büyük ölçekli firmaların kurumsal hareket ederek AR-GE'yi yapması.	Küçük ölçekli madencilerin bu konuda zayıf kalması.	Küçük ölçekli madenciler için bu hususta çalışmalar yürütülmesi.
	Nadir toprak elementlerinin çıkarılması ve işlenmesi açısından yeni teknolojinin takip edilmesi.	Yerli otomobil üretimi v.b. alanlarda kullanılan nadir toprak elementlerinin yurtiçinden temini ve global pazarda egemen bir rol üstlenilmesi.	Stratejik madenlerin çıkarılması ve egemen piyasa oyuncusu olunması sürecinde karşılaşılabilecek	Teknoloji transferi veya AR-GE çalışmaları ile teknolojinin elde edilmesi.

			uluslararası sorunlar.	
	Gelişen teknolojik koşullar karşısında personelin teknoloji kullanımında eksik kalması.	Personel yetkinliğinin artması, verimlilik artışının ve iş yükünün azalmasını sağlayacak olması.	İş süreçlerinin uzaması ve doğru değerlendirmenin yapılamaması.	Güncel teknolojinin takibi yapılması ve teknoloji kullanımı hakkında eğitim verilmesi, konu hakkında fuar, konferans, seminer vs. etkinliklere katılım sağlanması.
	Çevreye duyarlı teknolojik kaynakların kullanılması.	Yenilebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile birlikte çevreye olan zararlarının azaltılması.	İlk yatırım maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle tercih edilmemesi.	Tabii kaynaklar üretim sürecinde çevreye duyarlı ekipman kullanımının teşvik edilmesi.
	E-Maden sisteminin etkin olarak kullanılmaya başlanması.	İş süreçleri hızlandırması, - bürokrasiyi azaltması, pandemi gibi dönemlerde uzaktan erişim imkanı ve kırtasiyecilik masraflarını azaltması.	Siber saldırı tehdidi ve sistemde aksaklıklar yaşanması.	E-Maden sisteminin işlevselliğinin devamlı bir şekilde artırılması, diğer kurum ve sistemlerle entegrasyonunun sağlanması.
Teknolojik	Modern jeofizik yöntemlerin arama faaliyetlerinde kullanımında trendleri yakalayamaması.	Eski arama faaliyetleri sonucu terk edilmiş sahaların yeniden değerlendirilmesi.	Gerekli çalışmalar yapılmazsa çağın gerisinde kalınmaya devam edilecek olunması.	Sektör paydaşları arası iş birliği artırılarak gerekli çalışmaların başlatılması gerekmesi.
	Gelişmiş teknolojiler ile üretilen daha verimli ekipman kullanımı.	Daha önce üretilmeyen hidrokarbon kaynaklarının üretimine geçilebilmesi (şeyl-gaz, şeyl-oil).	Sondaj ve üretim maliyetlerinin artması.	Söz konusu ekipmanın yerli üretimi için gerekli AR-GE çalışmalarının yapılması, üretilmeyenlerin ithal edilmesinde gerekli kolaylığın sağlanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması.
Yasal	5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında Genel Müdürlüğümüzde İç Kontrol Sisteminin kurulması.	-	İç kontrol uyum planı ile ilgili olarak yapılan çalışmalarda iç paydaşların katılımının düşük olması.	Kamu İç kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının önemini anlatılarak personelin iç kontrol sistemi ile ilgili farkındalığın artırılması.
	Farklı mevzuatların, Maden Kanunu ile verilmiş ruhsatları baskılaması.	-	Bazı yatırımların başlamadan bitmesi, başlayan yatırımların sürüncemede kalması.	MAPEG ile izin veren diğer kurumların izin birimleri arasında entegre karar alınması.
	Gelişen teknoloji karşısında yasal mevzuatın yetersiz kalması.	-	Teknolojiye uyum sağlanmak istenildiğinde mevzuatın çok sık değişikliğe uğrayacak olması.	Konu hakkında planlama iyi yapılması ve süreçlerin daha dikkatli bir şekilde takip edilmesi.

	Hidrokarbon arama üretim faaliyetleri ve üretim kapasitesinin artırılmasında değişen mevzuatlara uyum süreci.	Sektör paydaşlarının değişen mevzuat ve politikalarla birlikte yeni ortaya çıkan ihtiyaçlarına etkin ve hızlı cevap verebilmesi.	Mevzuat veya politikalar yeni ihtiyaçlarına cevap verebilmek adına sıklıkla değişmesinin gerekebilmesi.	Değişen mevzuat ve politikalar hususunda hizmet içi eğitimlerin artırılması.
	Rehabilitasyon çalışmaları ile ilgili mevcut mevzuatların ihtiyaçları karşılamaması.	-	Madencilik faaliyetleri tamamlanan alanların rehabilitasyonlarının tamamlanmaması nedeniyle çevre ve iş güvenliği açısından tehlike oluşturması.	Rehabilitasyon için gerekli mevzuatların günün şartlarına göre güncellenmesi.
Çevresel	Madencilik faaliyeti tamamlanmış maden sahalarının rehabilitasyon çalışmalarının yapılması.	Maden sahalarının terki yapıldıktan sonra herhangi bir şekilde değerlendirilemeyecek alanların güneş enerjisi sistemleri entegrasyonunun sağlanması.	-	Rezervin tükendiği net olarak tespit edilen ocak alanlarının rehabilite edilmesi, farklı nedenlerle hükümden düşen ancak rezervi bulunan sahaların ise çevre ile uyumlu hale getirilmesi yönünde mevzuat düzenlemesi yapılması, güneş enerji sistemlerinin yenilenebilir milli enerjiye katkı sağlanması yönünde çalışmalar yapılması.
	Ruhsat sahalarının enerji giderlerinin ruhsat sahası içerisine kurulacak lisanssız yenilenebilir enerji tesisleriyle sağlanması.	Karbon ayak izinin azalmasına katkı sağlanması.	Kurulduğu alanın muhtemel rezerv alanı olmadığı Genel Müdürlüğümüze bildirilmeden kurulmuş olması.	Maden üretimlerinde temiz enerji kullanılması önerilmesi, artırılması yönünde destekleme paketleri görüşülmesi.
	Toplumda insan sağlığını ve çevre duyarlılığı hakkında bilincin artması.	Çevreye verilebilen zarar azaltılabilir ve sürdürülebilir madencilik anlayışına destek olması.	Çevreye karşı olumsuz etki oluşabilme olasılığı.	Teknolojinin kullanılarak çevreye verilebilecek zararın azaltılabileceğine dair bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi.
	Maden atık/atık yönetiminin planlanmasının yetersiz olması.	Maden atık/atık gerekli projelerle (rehabilitasyon, enerji vb.) ekonomiye kazandırılması.	Plansız yapılan atık/atık depolamaların çevreye (ekolojik ve hidrolojik vb.) zarar vermesi.	Maden atık/atık yönetiminin gözden geçirilmesi, mevzuatla ilgili çalışmaların yapılması ve denetimlerinin sıklaştırılması.

10. GZFT Analizi

“2024-2028 Dönemi Stratejik Plan” kapsamında, Genel Müdürlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri ile Genel Müdürlüğümüz dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditleri ortaya koymak amacıyla 07 Eylül 2022 tarihinde gerçekleştirilen PESTLE-GZFT Çalıştayı kapsamında elde edilen sonuçlar “GZFT Analizi Tablosu”nda gösterilmiştir.

Tablo 13: GZFT Analizi.

İÇ ÇEVRE		DIŞ ÇEVRE	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none">• Uzun süredir madencilik ve petrol alanında yetişmiş olan insan kaynağı,• Ruhsat denetimlerinin mesleki gelişime katkı sağlaması,• Kendisini sürekli yenileyen ve geliştiren bir kurum olması,• Kurumun genç ve dinamik personele sahip olması,• Ruhsat sahalarının risk gruplarının belirlenmiş olması ve bu standartlara uygun periyotlarla denetiminin yapılması,• Madencilik iş/işlemlerin tamamına yakınının dijital ortamda başlatılıp sonlandırılması ve takibinin yapılması,• Madencilik sektörünün uluslararası standartlara kavuşturulmasında öncülük etmesi	<ul style="list-style-type: none">• Kuruluş düzenlemesinin yakın bir zamanda olması nedeniyle bazı işleyişlerin tamamlanmaması,• Genel Müdürlüğümüz ile ilgili çalışmalarda (stratejik plan, iç kontrol vb.) iç paydaşların katılımının düşük olması,• İş yoğunluğunun çok olması,• İdari personel sayısının yetersiz olması,• Fiziksel arşiv ortamının yeterli düzeyde olmaması,• Maden mevzuatı ile diğer kurumların mevzuatlarının çakışması,• Genel Müdürlüğümüzün terk/iptal işlemlerinin takibini gerçekleştiren bir kurulun olmaması,• MAPEG laboratuvarının olmaması,	<ul style="list-style-type: none">• Madencilik ihracat değerinin giderek artması,• Devletimizin özellikle deniz alanlarındaki petrol ve gaz kaynaklarına yapmış olduğu yatırımlar,• Ülkemizin stratejik bir maden olan bor madeninin dünyadaki bor rezervinin yaklaşık %70'ine sahip olması,• Yabancı şirketlerin ülkemizdeki madenler için yapmış oldukları yatırımlar,• Yerli ve milli kaynaklara yönelik teşviklerin artması,• Küresel çapta artan hammadde ihtiyacı• Ülkenin Afrika kıtasındaki madencilik faaliyetleri• Ülkenin sahip olduğu jeopolitik konum• Yeraltı zenginliklerinin çeşitli ve fazla olması	<ul style="list-style-type: none">• Toplumun bazı kesimlerinde oluşan olumsuz madencilik algısı,• Madencilik yatırımları için izin süreçlerinin uzun sürmesi,• Son yıllarda yerbilimleri mühendisliklerine yönelik tercih oranının düşmesi,• Bölgesel çatışma ve istikrarsızlık• Hammadde ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar• Lojistikte karşılaşılan sorunlar• Tabii kaynaklar alanında kullanılan makine ve envanterlerde dışa bağımlı olunması• Kaçakçılık ve kayıt dışı faaliyetleri• Kamuda planlamaya yönelik kurumsal kapasitenin zayıf olması• Kurumlar arası iletişim eksikliği

<p>(CRİSCO, İSO 45001 vb.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tabii kaynaklar alanında sahip olduğu yetki • Sade, dinamik ve fonksiyonel özelliklere sahip 6591 Sayılı Türk Petrol Kanunu • Uluslararası organizasyonlarda ülke adına temsilde bulunmak • Sektöre yön veren bir Kurum olması • Kurumun köklü bir kurum olduğu için önemli arşiv ve kayıtlara sahip olması • Petrol sektöründe uluslararası platformda temsil sorumluluğunun bulunması • Ulaşılabilir bir kurum olunması • E-maden ve E-petrol sistemiyle dijital ortamın kullanılmasıyla bürokratik süreçlerin hızlandırılması • Gelişime açık ve yenilikçi bir anlayış ile sektör ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Kariyer planlamasının geliştirilmesi ihtiyacı • Kurumsallaşma ve kurumsal aidiyet duygusunun istenilen seviyede olmaması • Yurt içi/dışı eğitimlerin yeterince desteklenmemesi • Üniversitelerle iletişim eksikliği • Çalışma koşullarının yetersiz olması • Sosyal imkanların eksik olması • Hizmet içi eğitimlerin eksik olması • Uygulamada standardizasyonun sağlanmaması • Planlama, üst politika belgeleri hakkında personelin gerekli bilgisinin yetersiz olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Artan döviz kurları nedeniyle yatırım ortamının cazip hale gelmesi • Milli enerji ve maden politikasının AR-GE ve inovasyonu destekleyen yapıda olması • Nadir toprak elementlerinin işlenerek yerli ve milli uç ürün üretiminde kullanılması (İHA, yerli otomobil) • Stratejik madenlere sahip olunması • Ülkemizde maden çeşitliliğinin fazla olması • Uç ürüne yönelik çalışmaların yürütülmesi ve desteklenmesi • Hidrokarbon arama üretim faaliyetlerinde sektör paydaşlarıyla birlikte sektör sorunları hakkında toplantılar düzenlenerek iletişimin artırılması • Bazı maden türlerinde ülke ismi ile anılacak kadar dünyada yer edinilmiş olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitelerde yer bilimleri bölümlerinin popülarlığını yitirmesi • Yaşanan toplumsal olaylar neticesinde sektör için bürokratik engellerin ortaya çıkması • Maden çeşitliliğinin fazla olmasına karşın yetersiz rezerve sahip olunması • Gelişen ve değişen sektör ihtiyaçlarının tespit edilememesi • Diğer kurumların güncel uygulamalarının takip edilememesi • Yatırımcılara gerekli düzeyde güven ortamının sağlanamaması nedeniyle yatırımların farklı ortama kayma olasılığı • Madencilik sektöründeki maliyetlerin artması karşın tüm sektörü destekleyici politikanın oluşturulamaması • Bilgiye erişimde bürokratik süreçlerin etkin bir şekilde yönetilmesi • Alanında yetişmiş personelin yurt dışına yönelmesi ve risk içeren bir sektör olmasından dolayı insanların çalışmayı tercih etmemesi
--	---	---	--

Tespit ve İhtiyaçlar

Durum analizi kapsamında gerçekleştirilen ayrıntılı çalışmalar ile iç ve dış paydaşlarımıza uygulanan anketler sonucunda tespitler yapıp ihtiyaçlar belirlenmiş olup aşağıdaki tabloda özetlenmiştir. Hedeflerin belirlenmesinde bu tespit ve ihtiyaçlardan yararlanılmıştır.

Tablo 14: Tespitler ve İhtiyaçlar

Durum Analizi Aşamaları	TESPİTLER/ SORUN ALANLARI	İHTİYAÇLAR/GELİŞİM ALANLARI
Mevzuat Analizi	<ul style="list-style-type: none">Uygulanmakta olan Maden Kanunu çok kez değişikliğe uğramasıMadencilik sektöründe özellikle izin süreçlerinde sıkıntılar yaşanması	<ul style="list-style-type: none">Madencilikte yatırım ortamının iyileştirilmesiGünümüz ihtiyaçlarına uygun, izin süreçlerinde yaşanan problemleri giderebilecek, çevre ve insana daha duyarlı bir Maden Kanunu oluşturulması
Üst Politika Belgeler Analizi	<ul style="list-style-type: none">Rehabilitasyon amacıyla ruhsat sahiplerinden alınan çevre ile uyum bedellerinin etkili kullanılmamasıMadencilikten sağlanan katma değer artırılması gereği	<ul style="list-style-type: none">Madencilik faaliyetleri devam eden ve sonlandırılan alanlarda çevresel ve sosyal hassasiyeti yüksek madencilik bilinci oluşturulmasıÜlkemizin sahip olduğu stratejik ve kritik madenler belirlenerek uç ürünlere dönüştürülmesi ve katma değeri yüksek tabii kaynaklar olarak ekonomiye kazandırılmasının önceliklendirilmesi
Program Alt Program Analizi	<ul style="list-style-type: none">Bir yılda verilen petrol tesisi işletme ruhsatı sayısı 2 adet hedeflenmesine karşın ruhsat verilememiştir.Bir yılda verilen agrega ruhsatı hedefi %20 olarak gerçekleşmiştir.Hedeflenen ihale sayısının %60'ına ulaşılmıştır.Yerli doğalgaz üretim hedefinin %25'i gerçekleştirilebilmiştir.	Program ve alt programlarda yer alan hedeflerden en düşük gerçekleştirmelere sahip olan hedefler bunlar olup, genellikle talebe istinaden gerçekleştirilen işlemler olduğundan bu aşamada bir önlem alınmasına gerek bulunmamaktadır.
Paydaş Analizi	<ul style="list-style-type: none">Genel Müdürlüğümüz bünyesinde çalışan sayısının yeterli seviyede olmaması	<ul style="list-style-type: none">Kuruma yeni personel alımı çalışmalarına devam edilmesiKurumda çalışan genç personel oranının artırılması
İnsan Kaynakları Analizi	<ul style="list-style-type: none">İnsan kaynakları kapasitesinin arzu edilen seviyede olmamasıPersonel niteliğinin artırılması gereği	<ul style="list-style-type: none">Genel Müdürlüğümüz insan kaynakları kapasitesinin geliştirilmesiKurum için mesleki, kişisel gelişim (Ör: sunum teknikleri, stres yönetimi ve sosyal motivasyon vb.) eğitim ve etkinliklerinin artırılması
Kurum Kültürü Analizi	<ul style="list-style-type: none">Kurumsal aidiyet bağının istenilen seviyede olmaması	<ul style="list-style-type: none">Kurumda bilgi, kaynak ve deneyim paylaşımı ile dayanışma ve iş birliği ortamını artırıcı önlemler alınarak kurum aidiyet kültürünün güçlendirilmesi

		<ul style="list-style-type: none"> • Yöneticilerle ve birimler arası iletişimin artırılması
Fiziki Kaynaklar Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Personel kapasitesini karşılayacak nitelikte bir hizmet binasının olmaması • Sosyal tesis, kreş vb. imkanların olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Personel ihtiyaçlarını karşılayabilecek hizmet binasının yapımı • Sosyal tesis yapımı
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Hızlı gelişen ve değişen teknolojiler nedeniyle Genel Müdürlüğümüz elektronik sistemlerinin sürekli güncellenmesi gereği 	<ul style="list-style-type: none"> • Genel Müdürlüğümüzce sunulan hizmetlerin tamamı için e-maden ve e-petrol sistemlerinin altyapılarının tamamlanması,
Mali Kaynaklar Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Tabii kaynaklar alanında yapılan ve yapılacak olan yatırım maliyetlerinin ve risklerinin yüksek olması 	<ul style="list-style-type: none"> • Madencilik faaliyetlerinde izin süreçlerinin kolaylaştırılarak yatırımların daha kısa sürede geri dönüşünün sağlanması
PESTLE Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Tabii kaynaklarda arama ve üretim faaliyetlerinde kullanılan yüksek teknolojinin istenilen seviyede olmaması. • Modern jeofizik yöntemlerin arama faaliyetlerinde kullanımında trendleri yakalayamaması. • Artan döviz kurları nedeniyle teknolojik ürünlere erişimin zorlaşması. • Maden artık/atık yönetiminin planlamasının yetersiz olması. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dışa bağımlılığın azaltılması • Tabii kaynaklar alanında çeşitliliğinin ve verimin artırılması • Maden artık/atık ve pasalarının değerlendirilmesine yönelik projeler geliştirilmesi • Tabii kaynaklar arama ve üretim faaliyetlerinde yüksek teknoloji kullanımının yaygınlaştırılması • Madencilik sektöründe kullanılan makine/ekipman envanterinin oluşturularak yerli üreticilerle paylaşılması
GZFT Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Genel Müdürlüğümüzde iş yoğunluğunun fazla olması • Toplumun bazı kesimlerinde oluşan olumsuz madencilik algısı 	<ul style="list-style-type: none"> • Genel Müdürlüğümüzde kurumsal yapının güçlendirilmesi ve iş süreçlerinin iyileştirilmesi • Madencilik sektörüne karşı oluşan olumsuz algının azaltılmasına yönelik bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir.

GELECEĞE BAKIŞ

MİSYON

Tabii kaynakların aranması, araştırılması ve bunların çevreye duyarlı, kamu yararı gözetilerek işletilmesi için çalışmalar yapmak ve ülke ekonomisine kazandırmak

VİZYON

Katma değeri yüksek, sürdürülebilir tabii kaynaklar

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Bilgi Üretiminde Güvenilirlik Anlayışı
- Katılımcılık
- Erişilebilirlik
- Güleryüzlü Hizmet
- Gelişime ve Yeniliğe Açıklık
- Kurumsal Saygınlık
- Çevreye ve İnsana Duyarlılık

STRATEJİLERİMİZ

AMAÇ (A1)	Sürdürülebilir ve Yüksek Katma Değerli Madencilğin Artırılmasına Katkıda Bulunmak							
HEDEF (H1.1)	Madencilik faaliyetlerine yönelik taleplerde sonuç odaklı hizmet verilecektir.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.1.1	Yatırım ortamının iyileştirilmesi ve madencilik faaliyetlerinde izin süreçlerinin tek noktadan yürütülmesi kapsamında ilk müracaat yoluyla hak sağlanan özel izne tabii alanlar için Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülen faaliyet sayısı (adet) (kümülatif)	50	28	40	55	70	90	110
PG 1.1.2	İhale açılması için yapılan ruhsat taleplerinin özel izin alanları ile çakışması durumunda ihaleye çıkarılmadan önce izin süreçlerinin tek noktadan yürütülmesi kapsamında Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülen faaliyet sayısı (adet) (kümülatif)	50	96	106	118	132	148	166
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> • Maden Arama Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> • İhale ve Proje Geliştirme Dairesi Başkanlığı • Özel Alanlar ve Harita Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Madencilik yatırımlarının yüksek maliyetli olması ▪ İzin süreçlerinin birden çok kurumu ilgilendirmesi ▪ Kurumların görüş yazılarının yazılma sürecinin uzun sürmesi veya hiç yazılmaması 							

	<ul style="list-style-type: none">▪ Kurumların görüş yazısı olarak proje kapsamında başvurulması halinde görüş verileceğine dair maktu yazı göndermesi▪ Kurumların genel olarak verdikleri görüşlerinde ilgili maden ruhsat talep alanlarında madencilik faaliyetlerinin yapılmasını uygun bulmamaları
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">▪ İzin süreçlerinde yaşanan olumsuzluklar azaltılarak sektöre hızlı ve kaliteli hizmet sunulacaktır.▪ İhale edilmeyerek atıl durumda kalan alanların ihale edilerek ekonomiye kazandırılacaktır.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Madencilik faaliyetleri için alınması gereken izin süreçlerinin uzun sürmesi
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Madencilik sektörüne yönelik yatırım ortamının iyileştirilme gerektirmesi

AMAÇ (A1)	Sürdürülebilir ve Yüksek Katma Değerli Madencilğin Artırılmasına Katkıda Bulunmak							
HEDEF (H1.2)	Ülkemizin sahip olduğu stratejik ve kritik madenler belirlenerek uç ürünlere dönüştürülmesi ve katma değeri yüksek tabii kaynaklar olarak ekonomiye kazandırılması desteklenecektir.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.2.1	Kritik ve stratejik madenlerin verimli ve etkin şekilde arama ve işletme usullerine ilişkin mevzuat çalışmalarının tamamlanma oranı (%)	25	0	20	50	100	100	100
PG 1.2.2	Katma değeri yüksek ara ve uç ürün üretim şartı ile ihale edilen maden saha sayısı (adet) (kümülatif)	25	55	63	71	80	89	100
PG 1.2.3	İhalesi yapılacak maden saha sayısı (adet) (kümülatif)	25	1.444	2.944	4.444	5.944	7.444	8.944
PG 1.2.4	Madencilik sektörünün GSYH içerisindeki payı (%)	25	1,0	1,20	1,50	1,65	1,85	2,00
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ İhale ve Proje Geliştirme Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ▪ Hukuk Müşavirliği ▪ Agregada Dairesi Başkanlığı ▪ Doğal Taş Dairesi Başkanlığı ▪ Endüstriyel Mineraller Dairesi Başkanlığı ▪ Enerji Hammaddeleri Dairesi Başkanlığı ▪ Metalik Madenler Dairesi Başkanlığı ▪ Özel Alanlar ve Harita Dairesi Başkanlığı 							

Riskler	<ul style="list-style-type: none">▪ Finansman imkanlarının kısıtlı olması▪ Düzenlenecek ihalelere yeteri kadar talebin gelmemesi▪ İlgili kurumların ortak paydada buluşamaması
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">▪ Madenlerin yurt içinde işlenmesi sağlanarak elde edilecek gelir artırılabacaktır.▪ Madenler yurt içinde işlenerek maden ihracat birim değeri arttırılacaktır.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Madencilik sektörünün GSYH'daki payının istenilen seviyede olmaması▪ Maden dış ticaretinin açık vermesi
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Madenlerden daha yüksek katma değer elde edilmesi▪ Maden ihracat birim değerinin artırılması

AMAÇ (A1)	Sürdürülebilir ve Yüksek Katma Değerli Madencilik Artırılmasına Katkıda Bulunmak							
HEDEF (H1.3)	Yurt madenciliğinde uluslararası veri güvenilirliği sağlanacak ve uluslararası gelişimlerden haberdar olunması sağlanacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.3.1	UMREK tarafından yetkilendirilecek yetkin kişi sayısı (adet) (kümülatif)	60	56	97	139	182	226	271
PG 1.3.2	Madencilik sektörüne yönelik ülkemiz ile diğer ülkeler arasında yapılan iktisadi anlaşmaların veya diğer ülkelerden gelen yatırım taleplerinin sektöre duyurulma sayısı (adet)	40	0	2	4	6	8	10
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Sektör İzleme ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Dış politikada yaşanabilecek sıkıntılar 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Yerli maden firmalarının küreselleşme adımları desteklenecektir. Uluslararası standartlara uyum sağlanacaktır. 							
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"> Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir. 							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Yetkin kişi sayısının yetersizliği 							
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yetkin kişi sayısının artırılması Yerli maden firmalarının küreselleşmesi 							

AMAÇ (A1)	Sürdürülebilir ve Yüksek Katma Değerli Madencilğin Artırılmasına Katkıda Bulunmak							
HEDEF (H1.4)	Metalik madenlerin maksimum düzeyde yarı mamul ve mamul ürün olarak ekonomiye kazandırılması için gerekli altyapı oluşturulacak ve yerleşmeye katkı sağlanacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.4.1	Metalik madenlerden ara ve uç ürün elde edilen tesisler hakkında envanter çıkarılma oranı (%)	50	0	20	40	60	80	100
PG 1.4.2	Yerleştirme potansiyelinin artırılması adına metalik maden üretiminde kullanılan makine/ekipman envanterinin çıkarılma oranı (%)	50	0	25	50	75	100	100
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Metalik Madenler Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı ▪ Mali Yükümlülükler Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Metalik maden fiyatlarında yaşanabilecek düşüşler ▪ Üretimde artış sağlanması için uzun süreçlerin gerekmesi ▪ Hedefle ilgili uzmanlaşmış personel yetersizliği 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ülkemizin sahip olduğu metalik madenlerin optimal düzeyde ekonomiye kazandırılması için üniversiteler, kamu kurumları ve özel sektör temsilcileri ile yapılan iş birlikleri geliştirilecektir. ▪ Madencilik sektöründe kullanılan makine/ekipmanlara ilişkin Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile işbirliği halinde çalıştay gerçekleştirilecektir. 							
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir. 							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Altın üretiminin istenilen seviyede olmaması 							

	<ul style="list-style-type: none">▪ Metalik madenlerden istenilen seviyede ekonomik fayda elde edilememesi.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Cari açığın kapatılmasına katkıda bulunmak için altın üretimlerinin artırılması gerekmektedir.▪ Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına daha fazla bütçe ayırmak gerekmektedir.

AMAÇ (A1)	Sürdürülebilir ve Yüksek Katma Değerli Madencilğin Artırılmasına Katkıda Bulunmak							
HEDEF (H1.5)	Yerli kömür üreticilerinin desteklenmesi ve ülkemizin kömür kaynakları hakkında raporlamaların yapılması sağlanacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 1.5.1	Her yıl sırasıyla linyit, taş kömürü, asfaltit, turba/torf ve leonardit için “Türkiye Kömür Raporu” hazırlanma oranı (<i>kömür teknik özellikleri, üretim yöntemleri, cinsleri v.b. detaylı bilgilerin yer alacaktır.</i>) (%)	30	0	1	2	3	4	5
PG 1.5.2	Yeraltı kömür üretim faaliyetine sağlanan destek miktarı (Milyon TL) (kümülatif)	30	1.288	4.018	6.736	8.470	8.834	8.834
PG 1.5.3	Yerli Kömür üretim miktarı (kamu+özel) (Milyon ton kümülatif)	20	81,35	187,15	296	407,9	522,85	640,85
PG 1.5.4	Kamu uhdesinde bulunan ve üretim yapılamayan alanların Milli ekonomiye kazandırılması kapsamında farklı ruhsatlara bağlanması neticesinde bu alanlarda yapılan üretim miktarı (milyon ton) (kümülatif)	20	10	11	12	12,5	13	13
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Enerji Hammaddeleri Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı 							

Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kömür Destek Ödemeleri Cumhurbaşkanlığı'na tabi olup her yıl yenilenmesi nedeniyle yenilenmemesi riski bulunması ▪ Artan işçilik maliyetleri ve bütçe kısıtları ▪ Yeşil ekonomi tedbirleri ▪ Yeterli talebin oluşmaması ▪ Bölgesel ve küresel alanda beklenmeyen durumların gelişmesi
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enerji arz güvenliğini sağlamak amacıyla kömür üretim faaliyetleri desteklenecektir. ▪ Ülkemizin sahip olduğu yerli kömür madenlerinin maksimum düzeyde ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlanacaktır. ▪ Yeraltı kömür üretim faaliyetinde bulunan sahalarda, artan işçilik maliyetlerinin desteklenmesi sağlanacaktır. ▪ Milli Enerji politikası kapsamında, yerli kömürün payı artırılarak, enerjide dışa bağımlılığın azalmasına katkı sağlanacaktır. ▪ Yerli kömür üretilmesi aşamasında sektöre destek sağlanacaktır.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18.822.500.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Yeraltı kömür üretimlerinde maliyet artışları yaşanması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Enerji hammaddeleri ithalatının azaltılması ▪ Enerji arz güvenliğinin sağlanması

AMAÇ (A2)	Hidrokarbon Arama Politikaları ile Üretim Kapasitelerinin Artırılmasına Katkıda Bulunmak							
HEDEF (H2.1)	Kara ve denizlerde yerli petrol, doğal gaz arama ve üretim faaliyetlerinin artırılmasına katkı sağlanacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 2.1.1	Düzenlenen petrol araştırma izni sayısı (adet) (kümülatif)	25	1	2	3	5	7	9
PG 2.1.2	Düzenlenen petrol arama ruhsat sayısı (adet) (kümülatif)	25	35	50	65	83	101	119
PG 2.1.3	Düzenlenen petrol işletme ruhsat sayısı (adet) (kümülatif)	25	1	2	3	4	5	6
PG 2.1.4	Yurt içi ham petrol üretim miktarı (varil/gün) (yıllık ortalama değer)	15	78.833	110.000	172.000	183.000	195.000	210.000
PG 2.1.5	Yurt içi doğal gaz üretim miktarı (milyon Sm ³ /gün) (yıllık ortalama değer)	10	2,33	8,00	8,50	13,70	27,70	42,50
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Petrol Arama, Üretim ve Ruhsatlandırma Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Petrol fiyatlarında yaşanan dalgalanmalar Beklenmeyen sebepler nedeniyle ruhsat taleplerinde yaşanabilecek düşüşler 							

Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">▪ Yeni sahaların keşfi özendirilerek üretimde sürdürülebilirlik sağlanacaktır.▪ Akdeniz ve Karadeniz’de sismik arama faaliyetleri devam ettirilecektir.▪ Petrol bulgusu tespit edilmemiş ve karasuları dışı deniz alanlarında verilecek iş ve yatırım programı için teminat alınmayacaktır.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Ham petrol üretimi istenilen seviyede olmaması▪ Metan gazından ekonomik fayda elde edilmesinin sağlanması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Kara ve denizlerde henüz arama yapılmamış bölgelerde arama faaliyetlerinin yapılması▪ Ham petrol ve doğal gaz potansiyelinin belirlenmesine yönelik yeni teknolojilerin kullanımının yaygınlaşması

AMAÇ (A2)	Hidrokarbon Arama Politikaları ile Üretim Kapasitelerinin Artırılmasına Katkıda Bulunmak							
HEDEF (H2.2)	Petrol arama ve üretim faaliyetleri için etkin, çevreye ve insana duyarlı bir şekilde denetim modeli oluşturulacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 2.2.1	Denetlenen petrol işletme saha sayısı (adet) (kümülatif)	35	140	290	430	570	720	880
PG 2.2.2	Denetlenen petrol arama kuyu sayısı (adet) (kümülatif)	35	110	230	360	500	650	810
PG 2.2.3	1935 yılından itibaren yapılan petrol sondajlarına ait 5,5 milyon kırıntı numunesine ilişkin verilerin dijital ortama aktarımı ve yenilenen sistem doğrultusunda fiziksel ortamda arşivlenmesi (Kümülatif) (%)	30	10	30	50	70	90	100
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Petrol Arama, Üretim ve Ruhsatlandırma Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Hava koşullarında yaşanabilecek olumsuzluklar Güvenlik riski 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Etkin bir denetim sistemi oluşturulması için petrol arama ve üretim sektöründe faaliyet gösteren paydaşlarla yeni fikir, bilgi ve görüşlerin paylaşılacağı platformlar oluşturulacaktır. Görevlendirilecek personelin ihtiyaçları analiz edilerek gerekli malzeme-donanım, eğitim ve lojistik destek sağlanacaktır. 							

Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Denetim için görevlendirilen personelin iş yükünün fazla olması▪ Her geçen gün dijital dönüşümün yaygınlaşması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Petrol arama ve üretim faaliyetlerinin yoğunlaştığı bölgeler göz önünde bulundurularak denetimlerin yapıldığı bölgelerdeki kamu kurum ve kuruluşlarından gerekli desteğin alınabilmesi için çalışmalar yapılması▪ Denetim esnasında kullanılan ekipman ve donanımlara ilişkin gerekli tespitlerin yapılarak eksikliklerin giderilmesi

AMAÇ (A3)	Tabii Kaynak Arama, Üretim ve Terk Evrelerini Kapsayan Eğitim, Denetim ve Çevreye Duyarlılık Faaliyetleri Yürütmek							
HEDEF (H3.1)	Madencilik faaliyetleri devam eden ve sonlandırılan alanlarda çevresel ve sosyal hassasiyeti yüksek madencilik bilinci oluşturulacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.1.1	"Türkiye Geneli Rehabilit Edilmiş Maden Sahalarının Tespiti Projesi" kapsamında çıkarılan il envanteri sayısı (adet) (kümülatif)	50	0	15	30	45	60	81
PG 3.1.2	Madencilik faaliyeti sonlandırılan alanlardan ikincil amaçlı (depolama, döküm veya atık alanı hariç) olarak kullanılan saha sayısı (adet) (kümülatif)	20	0	2	4	6	8	10
PG 3.1.3	Maden artıklarının veya pasaların değerlendirildiği proje sayısı (adet) (kümülatif)	20	70	115	160	205	250	295
PG 3.1.4	Genel Müdürlüğümüz öncülüğünde madencilik faaliyeti sonlanan alanlarda gerçekleştirilen ağaçlandırma etkinliği sayısı (adet)	10	2	3	4	5	6	7
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agregada Dairesi Başkanlığı ▪ Doğal Taş Dairesi Başkanlığı ▪ Endüstriyel Mineraller Dairesi Başkanlığı ▪ Enerji Hammaddeleri Dairesi Başkanlığı ▪ Metalik Madenler Dairesi Başkanlığı ▪ Özel Alanlar Dairesi Başkanlığı 							

Riskler	<ul style="list-style-type: none">▪ Rehabilitasyon çalışmalarının maliyetli olması▪ Artık, pasa değerlendirme projelerine talebin az olması
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">▪ Her il için madencilik bilgi kartları oluşturulacaktır.▪ Maden artık ve pasaları değerlendirilerek ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.▪ Madencilik faaliyetlerinde çevre ile uyum faaliyetleri özendirilecektir.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ 12.000.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Çevre ile rehabilitasyon çalışmaları istenilen seviyede olmaması▪ Var olan rehabilitasyon faaliyetleri hakkında bilgi kirliliğinin bulunması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Madencilik sektöründe çevre ile uyum faaliyetlerinin yaygınlaştırılması▪ İşletme faaliyet raporlarında çevre ile uyum faaliyetlerine daha detaylı yer verilmesi

AMAÇ (A3)	Tabii Kaynak Arama, Üretim ve Terk Evrelerini Kapsayan Eğitim, Denetim ve Çevreye Duyarlılık Faaliyetleri Yürütmek							
HEDEF (H3.2)	Madencilik faaliyetlerinde mali denetimde etkinlik artırılabacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.2.1	Mali denetim rehberinin hazırlanarak yayımlanma oranı (<i>Her yıl güncellenecektir.</i>) (%)	50	0	60	70	80	90	100
PG 3.2.2	Mali denetimde görev alacak personelin niteliğinin artırılması amacıyla düzenlenecek eğitimlerde sertifika almaya hak kazanan personel sayısı (adet) (kümülatif)	50	0	60	65	70	75	80
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Mali Yükümlülükler Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Agrega Dairesi Başkanlığı Doğal Taş Dairesi Başkanlığı Endüstriyel Mineraller Dairesi Başkanlığı Enerji Hammaddeleri Dairesi Başkanlığı Metalik Madenler Dairesi Başkanlığı Personel Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim faaliyetlerine gerekli bütçenin sağlanamaması Mali denetim rehberi muhteviyatı ve sınırlarının diğer Bakanlık mevzuatları ile yer yer bağlantılı yer yer girift olması 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Mali denetim konusunda uzmanlaşmış personel sayısı artırılabacaktır. Mali denetim çalışmalarında personelin yetkinliği artırılacaktır. 							

Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ 1.750.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Mali denetimde her ne kadar dijital metotlar kullanılsa da halen fiziki evrakların denetime sunulmayarak denetimin engellenmeye çalışılması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Mali denetimlerle ilgili denetim rehberine ihtiyaç duyulması

AMAÇ (A3)	Tabii Kaynak Arama, Üretim ve Terk Evrelerini Kapsayan Eğitim, Denetim ve Çevreye Duyarlılık Faaliyetleri Yürütmek							
HEDEF (H3.3)	Tabii kaynak faaliyetleri için etkin, çevreye ve insana duyarlı bir şekilde denetim modeli oluşturulacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.3.1	Denetlenen maden ruhsat sayısı (adet) (kümülatif)	30	8.828	17.600	26.400	35.200	44.000	53.000
PG 3.3.2	Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilerin (YTK) denetimi sayısı (adet) (kümülatif)	15	70	170	270	370	470	570
PG 3.3.3	YTK Büro denetiminde görev alabilecek niteliğin kazandırıldığı personel sayısı (adet) (kümülatif)	15	30	50	70	100	100	100
PG 3.3.4	Mahallinde Tetkik Usul ve Esasları'nın güncellenme oranı (<i>Her yıl güncel mevzuata göre güncellenecektir.</i>) (%)	25	0	20	40	60	80	100
PG 3.3.5	Maden aramacılığının geliştirilmesi politikaları kapsamında arama ruhsatlarında yapılan inceleme/denetim sayısı (%)	15	100	200	300	400	500	600
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Ruhsat Denetleme Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Pandemi, deprem gibi beklenmeyen hallerin ortaya çıkması Personel yetersizliği 							

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bütçe Kısıtlılığı ▪ Dış çevreden kaynaklanabilecek olumsuzluklar ▪ Arama faaliyeti yürüten ruhsat sahalarında yapılacak inceleme için diğer kurumlardan personel görevlendirmesinde yaşanacak aksaklıklar ve personel yetki ve beceresinin sahaya yansımaması
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Güvenli ve çevreye duyarlı tabii kaynak faaliyetlerinin yürütülebilmesinde görevlendirilen personelin ihtiyaçları analiz edilerek, gerekli malzeme-donanım, eğitim ve lojistik destek sağlanacaktır. ▪ Nitelikli ve etkin bir denetim sistemi oluşturulması için tabii kaynaklar alanında faaliyet gösteren paydaşlarla yeni fikir, bilgi ve görüş alışverişinde bulunulacaktır. ▪ Nitelikli ve etkin denetim yapılabilmesi için ilgili kurum ve kuruluşlarla gerekli altyapı çalışmaları yapılacaktır.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 175.000.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Denetim için görevlendirilen personel iş yükünün fazla olması ▪ Denetim esnasında, arazi şartlarında ihtiyaç duyulan denetim ekipman ve donanımların yetersiz kalması ▪ Denetim sonucu yapılacak idari yaptırımlarla ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla yeterli entegrasyonun sağlanamaması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Denetim için görevlendirilen personelin iş yükünün fazla olması nedeniyle personelin gelişimi için eğitim planları yapılması, personelin gelişimini destekleyici önlemler alınması ▪ Denetim esnasında kullanılan ekipman ve donanımlara ilişkin gerekli tespitlerinin yapılarak eksikliklerin giderilmesi ▪ Ülkemizin tüm bölgelerinde denetimlerin yapıldığı göz önünde bulundurularak, denetimlerin yapıldığı bölgelerdeki kamu kurum ve kuruluşlarından gerekli desteğin alınabilmesi için çalışmalar yapılması

AMAÇ (A3)	Tabii Kaynak Arama, Üretim ve Terk Evrelerini Kapsayan Eğitim, Denetim ve Çevreye Duyarlılık Faaliyetleri Yürütmek							
HEDEF (H3.4)	Kurum tarafından sektöre verilen eğitim faaliyetlerine artırılarak devam edilecektir.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynaklara İlişkin Planlama ve Koordinasyon-Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi-Tabii Kaynaklar Ürünleri ile Teknolojilerini Araştırma ve Geliştirme							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 3.4.1	Düzenlenen eğitimlerde sertifika almaya hak kazanan daimi nezaretçi sayısı (adet) (kümülatif)	40	3250	4250	5000	5750	6500	8000
PG 3.4.2	Düzenlenen Yetkilendirilmiş Tüzel Kişi (YTK) eğitimlerinde sertifika almaya hak kazanan kişi sayısı (kişi) (kümülatif)	40	1000	1750	3000	4500	6000	7500
PG 3.4.3	Düzenlenen eğitimler için katılımcılara memnuniyet anketi düzenlenecektir. (memnuniyet oranı %)	20	0	55	60	65	70	75
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Sektör İzleme ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> YTK ve daimi nezaretçi eğitim faaliyetlerine yeterli talebin olmaması Dijital ortamlarda ve uzaktan eğitimlerle yapılan sınavlarda istenilen verimliliğin elde edilememesi YTK ve daimi nezaretçilere verilecek eğitimleri çerçeveleyen mevzuatlarda değişikliğe gidilmesi 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Sektöre verilen eğitim faaliyetleri geliştirilerek devam edilecektir. Eğitim memnuniyet anketleri düzenlenecektir. Eğitimler yüz yüze yapılarak, eğitim dokümanları katılımcılara verilecektir. 							
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"> Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir. 							

Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Düzenli olarak YTK ve daimi nezaretçi eğitimlerine devam edilmesi gereği
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Daimi nezaretçi ve YTK sertifikalarının belirli sürelerde yapılan eğitimlerle yenilenmesi

AMAÇ (A4)	Tabii Kaynaklar Alanında Yenilikçi Mevzuat ve Teknolojik Gelişim Altyapısını Oluşturmak							
HEDEF (H4.1)	Çevre ve insan hassasiyeti artırılmış madencilik mevzuatı oluşturulacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.1.1	Çevre ve insan hassasiyeti artırılmış Maden Kanun taslağının tamamlanma oranı (%)	50	0	70	100	100	100	100
PG 4.1.2	Çevre ve insan hassasiyeti artırılmış "Maden Kanunu'nun uygulamasına yönelik Maden Yönetmelik taslağının tamamlanma oranı (%)	50	0	30	60	100	100	100
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Hukuk Müşavirliği 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Agrega Dairesi Başkanlığı Doğal Taş Dairesi Başkanlığı Endüstriyel Mineraller Dairesi Başkanlığı Enerji Hammaddeleri Dairesi Başkanlığı Metalik Madenler Dairesi Başkanlığı Özel Alanlar ve Harita Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Mevzuat çalışmalarının birçok kurumla istişare süreci gerektirmesi Diğer kamu kurumlarının uygulanmakta olduğu mevzuatlarda yaşanan sıkıntılar 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Madencilik sektörün sürdürülebilir madencilik anlayışına uyumu sağlanacaktır. Maden mevzuatının değişen dünya koşullarında ilkel kalması önlenecektir. 							

Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir.
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Madencilik faaliyetlerinde çevre ile uyum bilinci istenilen seviyelerde olmaması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Kamu kurum, kuruluşları ve STK'larla mevzuat hakkında birlikte çalışma

AMAÇ (A4)	Tabii Kaynaklar Alanında Yenilikçi Mevzuat ve Teknolojik Gelişim Altyapısını Oluşturmak							
HEDEF (H4.2)	Jeotermal kaynaklar, doğal mineralli sular ve ısı arzı konularında mevzuatsal altyapı oluşturulacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.2.1	Jeotermal Kaynaklar, Doğal Mineralli Sular ve Isı Arzı taslak mevzuat çalışmalarının tamamlanma oranı (%)	50	20	30	45	60	75	100
PG 4.2.2	Jeotermal faaliyetler ile ilgili hizmetlerin elektronik ortamda sunulması adına E-Jeotermal uygulamasına geçilme oranı (%)	20	0	0	30	60	90	100
PG 4.2.3	İl Özel İdareler ve YİKOB'lar tarafından yürütülen Jeotermal faaliyetlere yönelik iş ve işlemlerin kayıtlarımıza işlenmesi ve eşgüdümün sağlanması amacıyla veri entegrasyonu sağlama oranı (%)	30	20	35	50	65	80	100
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Sektör İzleme ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Hukuk Müşavirliği Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Mevzuat çalışmalarının birden fazla kurumu ilgilendirmesi Diğer kurumlarla eşgüdüm sağlama çalışmalarında Genel Müdürlüğümüzün elinde olmayan ve yaşanabilecek aksaklıklar 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Jeotermal faaliyetlerin yürütülmesinde bürokratik engeller azaltılacak ve işlemler hızlandırılacaktır. Jeotermal faaliyetler mevzuatlar yardımıyla standartlara kavuşturularak kurumsal disiplin altına alınacaktır. 							

Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ 1.000.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Uygulanmakta olan mevzuat güncel ihtiyaçları karşılayamaması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Jeotermal kaynaklar, doğal mineralli sular ve ısı arzı konularında mevzuat ihtiyacı bulunması

AMAÇ (A4)	Tabii Kaynaklar Alanında Yenilikçi Mevzuat ve Teknolojik Gelişim Altyapısını Oluşturmak							
HEDEF (H4.3)	Madencilik ve madencilik sonrasına ait kayıt ve raporlama sistemleri teknolojik yöntemler kullanılarak geliştirilecektir.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.3.1	"Ulusal Maden Çukuru Kayıt Sistemi" nin oluşturulma oranı (%)	50	0	30	70	100	100	100
PG 4.3.2	İnsansız hava aracı (drone) ile yerüstü maden ruhsatlarında yapılan imalat ölçümü sayısı (adet kümülatif)	50	400	800	1250	1750	2300	2900
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Özel Alanlar Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Olumsuz hava şartları İnsansız Hava Araçlarında yerli yazılım bulunmaması 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Doğal afet ya da farklı amaçlar için var olan maden çukurlarının kategorizesi yapılacak ve ivedi şekilde kullanılması sağlanacaktır. Yeni cihaz teminleri ile yapılacak imalat ölçümleri içerisinde insansız hava araçları ile yapılan ölçümün payı arttırılacaktır. 							
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"> 10.000.000 TL 							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Olası bir afet durumdan maden çukurlarının kullanıma açılabilmesi yönünde sağlıklı bir veri ağı bulunmaması Drone ile yapılan maden ocağı imalatı ölçümlerinde doğruya en yakın sonuçlar elde edilmesi ve personel iş gücü kaybını önlenmesi 							
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Hedefin gerçekleştirilmesine yönelik malzeme teminine ihtiyaç duyulması 							

AMAÇ (A4)	Tabii Kaynaklar Alanında Yenilikçi Mevzuat ve Teknolojik Gelişim Altyapısını Oluşturmak							
HEDEF (H4.4)	Tabii kaynaklar alanında dijital dönüşüme yönelik güvenli altyapı oluşturulacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Maden, petrol ve doğal gaz kaynaklarının milli menfaatler çerçevesinde aranması, geliştirilmesi, verimli ve çevreye duyarlı bir şekilde işletilmesinin sağlanması							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 4.4.1	Madencilik faaliyetlerinde izin ruhsat ve lisans işlemlerinin elektronik ortamda gerçekleştirilmesine yönelik altyapının tamamlanması (%) (MAPEG)	40	50	60	70	80	90	100
PG 4.4.2	Sayıllaştırılması yapılarak Dijital Arşiv Sistemi'ne dahil edilen Genel Müdürlüğümüz fiziki arşivindeki madencilik hizmetlerine ait evrak/harita sayısı (Milyon adet)	30	2	4	6	8	10	12
PG 4.4.3	Bilgi işlem sistem (donanımsal ve yazılımsal) güvenliği için yapılan güvenlik testi ve kurumun bilgi güvenliği farkındalığının artırılması için yapılan eğitim sayısı (adet) (kümülatif)	30	0	2	4	6	8	10
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Maden Ruhsat Sicil Dairesi Başkanlığı Petrol Arama, Üretim ve Ruhsatlandırma Dairesi Başkanlığı Personel Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Siber saldırılar Devre kesintileri İnternet alt yapısında oluşacak sorunlar 							

	<ul style="list-style-type: none">▪ Doğal afetler▪ Yazılım maliyetleri
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">▪ Sürekli gelişen teknolojiye uyum sağlanacaktır.▪ Artan madencilik veri tabanının sürdürülebilirliği sağlanacaktır.▪ Madencilikte ileri teknoloji kullanımının önü açılacaktır.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ 183.000.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ E-maden ve e-petrol uygulamalarında işlemlerin hızlandırılması ve bürokrasinin azaltılması▪ Zaman ve kırtasiye tasarrufu sağlanması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Yeni teknolojilere ve dijital dönüşüme uyum sağlanması

AMAÇ (A5)	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek							
HEDEF (H5.1)	Genel Müdürlüğümüzde kurumsal yapının güçlendirilmesi ve iş süreçlerinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynaklara İlişkin Planlama ve Koordinasyon-Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi-Tabii Kaynaklar Ürünleri ile Teknolojilerini Araştırma ve Geliştirme							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.1.1	QDMS (Kalite Döküman Yönetimi Sistemi) Programı'nı kullanabilir hale getirilen Genel Müdürlüğümüz birimlerindeki EYS (Entegre Yönetim Sistemleri) sorumlusu sayısı (adet) (kümülatif)	25	5	20	30	45	60	76
PG 5.1.2	Genel Müdürlüğümüz birimleri iş akış süreci üzerinden risk analizinin yapılması ve güncellenmesi (tamamlanma oranı (%))	25	5	20	50	75	90	100
PG 5.1.3	e-Mapeg uygulamasında yer alan İç Kontrol Sistemi'nin güçlendirilmesi adına, organizasyon yönetimi, süreç yönetimi ve risk yönetimi modüllerinin eklenme oranı (%)	25	20	40	60	80	90	100
PG 5.1.4	Kurumsal aidiyeti güçlendirecek personel memnuniyet oranı (%)	25	60	62,5	65	67,5	70	72,5
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Birimler 							

Riskler	<ul style="list-style-type: none">▪ Nitelikli personel eksikliği▪ Personel politikasının kurum bünyesinde yerleşmemiş olması▪ Gelişen teknoloji ile zamanla farklı uygulama/sistemlerin devreye alınması▪ Kurumun tabi olduğu mevzuatlarında gerçekleşebilecek değişiklikler
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">▪ EYS sorumlusu personel havuzunda güncelleme yapılacaktır.▪ Risk analizi konularında bilgilendirme toplantıları yapılacaktır.▪ Süreç yönetimine paydaş katılımı oranı arttırılacaktır.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ 300.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ İç Kontrol sistemi kurulmuş ancak geliştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmesi gereği▪ Entegre yönetim sistemlerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalara devam edilmesi
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Hedefin gerçekleştirilmesine yönelik personel istihdamının arttırılması

AMAÇ (A5)	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek							
HEDEF (H5.2)	Genel Müdürlüğümüz personelinin yetkinliği artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynaklara İlişkin Planlama ve Koordinasyon-Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi-Tabii Kaynaklar Ürünleri ile Teknolojilerini Araştırma ve Geliştirme							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.2.1	Kişisel gelişim, motivasyon ve hizmet içi eğitime yönelik düzenlenen faaliyet sayısı (adet) (kümülatif)	20	3	8	13	18	23	28
PG 5.2.2	Faaliyet alanları ile ilgili yurt içi ve yurt dışı etkinliklere (fuar, seminer, sempozyum vb.) gönderilen personel sayısı (adet) (kümülatif)	30	0	10	25	45	70	90
PG 5.2.3	Personel talepleri doğrultusunda organize edilen eğitimlerden yararlanan personel sayısı (kişi) (kümülatif)	20	200	450	750	1100	1500	1950
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Personel Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Gerekli bütçenin sağlanamaması Pandemi gibi mücbir sebeplerin ortaya çıkması 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Personelin yurt dışı etkinlik ve eğitimlere katılımı desteklenecektir. Belirli bir eğitim konu veya alanı dikte edilmeyerek, katılımcıların taleplerine dönük eğitimler hazırlanacaktır. 							

Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ 15.000.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Kurum bünyesi dışında düzenlenen fuar, seminer ve sempozyum gibi etkinliklere görevlendirilen personel sayısının azlığı▪ Eğitim faaliyetleri sayısının istenilen seviyede olmaması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ İl dışı ve yurt dışı eğitimler için bütçe ayrılması

AMAÇ (A5)	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek							
HEDEF (H5.3)	Fiziki ve sosyal ortam iyileştirilerek kurum bünyesinde karbon ayak izi azaltılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynaklara İlişkin Planlama ve Koordinasyon-Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi-Tabii Kaynaklar Ürünleri ile Teknolojilerini Araştırma ve Geliştirme							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.3.1	Personel kapasitesini kaldıracak büyüklükte hizmet binası yapılma oranı (%)	25	0	0	50	75	100	100
PG 5.3.2	Kurum otoparkı üzerine ve kampüs alanına 400 kw'lık güce sahip GES (Güneş Enerji Santrali) kurulma oranı (%)	25	0	20	40	60	80	100
PG 5.3.3	Kurum bünyesinde "0 Atık" politikasının uygulanma oranı (%)	25	0	20	40	60	80	100
PG 5.3.4	Genel Müdürlük bünyesinde açılan sosyal tesis sayısı (lokal, kreş, spor salonu) (adet)	25	0	0	1	2	2	3
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Uygun bütçenin verilmemesi Projelerin süresinde gerçekleştirilememesi 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Genel Müdürlükte kullanılan maddelerin geri dönüşümü sağlanarak çevre koruma hassasiyeti geliştirilecektir. Genel Müdürlüğün elektrik ihtiyacı kendi ürettiği elektrikten karşılanacaktır. 							

Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ 225.000.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Kurum binasının mevcut personel kapasitesine hizmet vermeye elverişsiz olması▪ Mevcut Genel Müdürlük hizmet binasında personel motivasyonunu artıracak sosyal tesis bulunmaması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Yeni bir hizmet binası yapımı▪ Kreş, spor salonu, lokal vb. sosyal tesislerin yapımı

AMAÇ (A5)	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek							
HEDEF (H5.4)	Genel Müdürlüğümüz insan kaynakları kapasitesi geliştirilecektir.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynaklara İlişkin Planlama ve Koordinasyon-Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi-Tabii Kaynaklar Ürünleri ile Teknolojilerini Araştırma ve Geliştirme							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.4.1	(Kariyer Yönetimi) 18-29 yaş arasındaki personel sayısının toplam personel sayısına oranı (%)	30	7,47	8,33	9,26	10	10,85	11,51
PG 5.4.2	Lisans mezunu personelin 70 ve üzerinde YDS puanı alma oranı (%)	40	6,84	8,23	9,59	10,9	12,18	13,42
PG 5.4.3	Ulusal Staj Programı kapsamında staj imkânı sağlanan öğrenci sayısı (adet)	30	3	8	12	15	18	20
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> Personel Dairesi Başkanlığı 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> Tüm Birimler 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Cumhurbaşkanlığı tarafından Genel Müdürlüğümüze yıllık bazda verilecek atama kontenjanlarının beklenenden çok düşürülmesi Genel Müdürlüğümüz hizmetleri arasında maden veya petrol üretim sahası olmadığından özellikle yerbilimleri alanlarında okuyan öğrencilerin Genel Müdürlüğümüzü tercih etmemesi 							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Yarışma sınavı ile kariyer meslek kadrolarına alım yapılması hem genç personel oranı yükseltilecek hem de bu personelde dil yeterliliği arandığından yabancı dil puan oranı yükselecektir. Kurumun personel altyapısının uluslararası perspektifte görünürlüğü sağlanacaktır. 							
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none"> Herhangi bir maliyet öngörülmemektedir. 							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Hedefe ilişkin performans göstergelerinin güncel sonuçları kamu ortalamasının altında kalması 							

İhtiyaçlar

- YDS puan ortalamasının artırılması için alınacak eğitimlere kurum bünyesinden destek yapılması
- Personel yaş ortalamasının düşürülmesi için personel ataması yapılması, özellikle teknik personel için yaş şartı konularak yaş ortalamasının düşürülmesi

AMAÇ (A5)	Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek							
HEDEF (H5.5)	Genel Müdürlüğümüzün bölgesel ve küresel alanda tanınırlığı artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tabii Kaynaklar / Tabii Kaynaklara İlişkin Planlama ve Koordinasyon-Tabii Kaynak Aramaları, İşletme İzinleri ve Denetimi-Tabii Kaynaklar Ürünleri ile Teknolojilerini Araştırma ve Geliştirme							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-							
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG 5.5.1	Genel Müdürlüğümüzün sunmuş olduğu faaliyetlere ilişkin MEB'e bağlı okullar ile YÖK'e bağlı üniversitelerde düzenlenen etkinliklere katılım sayısı (kümülatif)	540	0	3	5	7	9	10
PG 5.5.2	Genel Müdürlüğümüzün sosyal medya hesaplarında, Genel Müdürlük faaliyetleri ile ilgili yayımladığı gönderi sayısı (adet)	30	72	80	85	90	95	100
PG 5.5.3	Kurum bünyesinde yayımlanan "Mapeg Dergi" sayısı (adet) (kümülatif)	30	10	12	14	16	18	20
Sorumlu Birim:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği 							
İşbirliği Yapacak Birim(ler):	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personel Dairesi Başkanlığı ▪ Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı ▪ Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ▪ Sektör İzleme ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ▪ Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı 							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sosyal medya hesaplarının sektörde tanınırlığının az olması ▪ Sosyal medyada hakim olan dezenformasyon 							

Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">▪ Öğrenim çağındaki kişilere yönelik düzenlenecek etkinliklerle, madencilikle ilgili toplumda oluşan negatif algının kırılması sağlanacaktır.▪ Yazılı basın yolu ile madencilik faaliyetlerinin gerekliliği konusunda toplumun bilinçlendirilmesi sağlanacaktır.
Maliyet Tahmini	<ul style="list-style-type: none">▪ 1.200.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">▪ Kamuoyunda Genel Müdürlüğün yeterince tanınmaması▪ “Mapeg Dergi” faaliyetlerinin başarılı bir şekilde yürütülmesi
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">▪ Genel Müdürlüğün bilinirliğinin artırılması adına tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilmesi

Tablo 15: Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler

Hedefler	ADB	BHİM	BTDB	DHDB	DTDB	EMDB	EHDB	HM	İPGDB	MADB	MRSDB	MYDB	MMDB	ÖADB	PDB	PAÜRDB	PSDB	RDDB	SEKDB	SGDB
Amaç 1: Sürdürülebilir ve Yüksek Katma Değerli Madencilğin Artırılmasına Katkıda Bulunmak																				
Hedef 1.1: Madencilik faaliyetlerine yönelik taleplerde sonuç odaklı hizmet verilecektir.									i	S				i						
Hedef 1.2: Ülkemizin sahip olduğu stratejik ve kritik madenler belirlenerek uç ürünlere dönüştürülmesi ve katma değeri yüksek tabii kaynaklar olarak ekonomiye kazandırılması desteklenecektir.	i				i	i	i	i	S				i	i						i
Hedef 1.3: Yurt madenciliğinde uluslararası veri güvenilirliği sağlanacak ve uluslararası gelişimlerden haberdar olunması sağlanacaktır.		i																	S	i
Hedef 1.4: Metalik madenlerin maksimum düzeyde yarı mamul ve mamul ürün olarak ekonomiye kazandırılması için gerekli altyapı oluşturulacaktır.			i									i	S							
Hedef 1.5: Yerli kömür üreticilerinin desteklenmesi ve ülkemizin kömür kaynakları hakkında raporlamaların yapılması sağlanacaktır.			i				S													
Amaç 2: Hidrokarbon Arama Politikaları İle Üretim Kapasitelerinin Artırılmasına Katkıda Bulunmak																				
Hedef 2.1: Kara ve denizlerde yerli petrol, doğal gaz arama ve üretim faaliyetlerinin artırılmasına katkı sağlanacaktır.			i														S			
Hedef 2.2: Petrol arama ve üretim faaliyetleri için etkin, çevreye ve insana duyarlı bir şekilde denetim modeli oluşturulacaktır.			i														S			
Amaç 3: Tabii Kaynak Arama, Üretim ve Terk Evrelerini Kapsayan Eğitim, Denetim ve Çevreye Duyarlılık Faaliyetleri Yürütmek																				
Hedef 3.1: Madencilik faaliyetleri yürütülürken ve sonrasında çevresel ve sosyal hassasiyeti yüksek madencilik algısı oluşturulacaktır.	i	S			i	i	i						i	i						
Hedef 3.2: Madencilik faaliyetlerinde mali denetimin kapsamı geliştirilecektir.	i				i	i	i					S	i		i					
Hedef 3.3: Tabii kaynak faaliyetleri için etkin, çevreye ve insana duyarlı bir şekilde denetim modeli oluşturulacaktır.		i																S		
Hedef 3.4: Kurum tarafından sektöre verilen eğitim faaliyetlerine artırılarak devam edilecektir.			i																S	

Hedefler	ADB	BHİM	BTDB	DHDB	DTDB	EMDB	EHDB	HM	İPGDB	MADB	MRSDB	MYDB	MMDB	ÖADB	PDB	PAÜRDB	PSDB	RDDB	SEKDB	SGDB
Amaç 4: Tabii Kaynaklar Alanında Yenilikçi Mevzuat ve Teknolojik Gelişim Altyapısını Oluşturmak																				
Hedef 4.1: Çevre ve insan hassasiyeti artırılmış madencilik mevzuatı oluşturulacaktır.	İ				İ	İ	İ	S					İ	İ						
Hedef 4.2: Jeotermal kaynaklar, doğal mineralli sular ve ısı arzı konularında mevzuatsal altyapı oluşturulacaktır.			İ					İ											S	
Hedef 4.3: Madencilik ve madencilik sonrasına ait kayıt ve raporlama sistemleri teknolojik yöntemler kullanılarak geliştirilecektir.			İ											S						
Hedef 4.4: Tabii kaynaklar alanında dijital dönüşüme yönelik güvenli altyapı oluşturulacaktır.			S	İ							İ				İ	İ				
Amaç 5: Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek																				
Hedef 5.1: Genel Müdürlüğümüzde kurumsal yapının güçlendirilmesi, iş süreçlerinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S
Hedef 5.2: Genel Müdürlüğümüzün çalışanlarına sunmuş olduğu eğitim ve sosyal faaliyetlerinin sayısı arttırılacaktır.		İ	İ	İ											S					
Hedef 5.3: Kurum bünyesinde karbon ayak izi azaltılacaktır.			İ	S																İ
Hedef 5.4: Genel Müdürlüğümüz insan kaynakları kapasitesi geliştirilecektir.	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ
Hedef 5.5: Genel Müdürlüğümüzün bölgesel ve küresel alanda tanınırlığı arttırılacaktır.		S	İ	İ											İ				İ	İ

Tablo 16: Stratejik Plan Maliyet Tablosu

	Yıllar					Toplam Maliyet
	2024	2025	2026	2027	2028	
Amaç 1	2.730.100.000	3.366.100.000	3.771.100.000	4.224.100.000	4.731.100.000	18.822.500.000
Hedef 1.1	0	0	0	0	0	0
Hedef 1.2	0	0	0	0	0	0
Hedef 1.3	0	0	0	0	0	0
Hedef 1.4	0	0	0	0	0	0
Hedef 1.5	2.730.100.000	3.366.100.000	3.771.100.000	4.224.100.000	4.731.100.000	18.822.500.000
Amaç 2	0	0	0	0	0	0
Hedef 2.1	0	0	0	0	0	0
Hedef 2.2	0	0	0	0	0	0
Amaç 3	26.400.000	32.300.000	37.975.000	43.425.000	48.650.000	188.750.000
Hedef 3.1	1.200.000	2.000.000	2.600.000	3.000.000	3.200.000	12.000.000
Hedef 3.2	200.000	300.000	375.000	425.000	450.000	1.750.000
Hedef 3.3	25.000.000	30.000.000	35.000.000	40.000.000	45.000.000	175.000.000
Hedef 3.4	0	0	0	0	0	0
Amaç 4	27.520.000	35.900.000	39.200.000	43.490.000	47.890.000	194.000.000
Hedef 4.1	0	0	0	0	0	0
Hedef 4.2	120.000	150.000	200.000	240.000	290.000	1.000.000
Hedef 4.3	1.400.000	1.750.000	2.000.000	2.250.000	2.600.000	10.000.000
Hedef 4.4	26.000.000	34.000.000	37.000.000	41.000.000	45.000.000	183.000.000
Amaç 5	152.180.000	52.995.000	13.460.000	13.765.000	9.100.000	241.500.000
Hedef 5.1	30.000	45.000	60.000	75.000	90.000	300.000
Hedef 5.2	2.000.000	2.750.000	3.150.000	3.400.000	3.700.000	15.000.000
Hedef 5.3	150.000.000	50.000.000	10.000.000	10.000.000	5.000.000	225.000.000
Hedef 5.4	0	0	0	0	0	0
Hedef 5.5	150.000	200.000	250.000	290.000	310.000	1.200.000
TOPLAM	2.936.200.000	3.487.295.000	3.861.735.000	4.324.780.000	4.836.740.000	19.446.750.000

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edildiği, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemenin somut veriler ile raporlandığı tekrarlı bir süreçtir. Değerlendirme ise uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilecektir.

Genel Müdürlüğümüzün Stratejik Planı 2024-2028 yılları arası dönem için belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşılması için gerçekleştirilecek birim faaliyetlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli koordinasyonun sağlanması planın başarısında önemli rol oynamaktadır. İzleme ve değerlendirme sayesinde yöneticiler, bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alabilir.

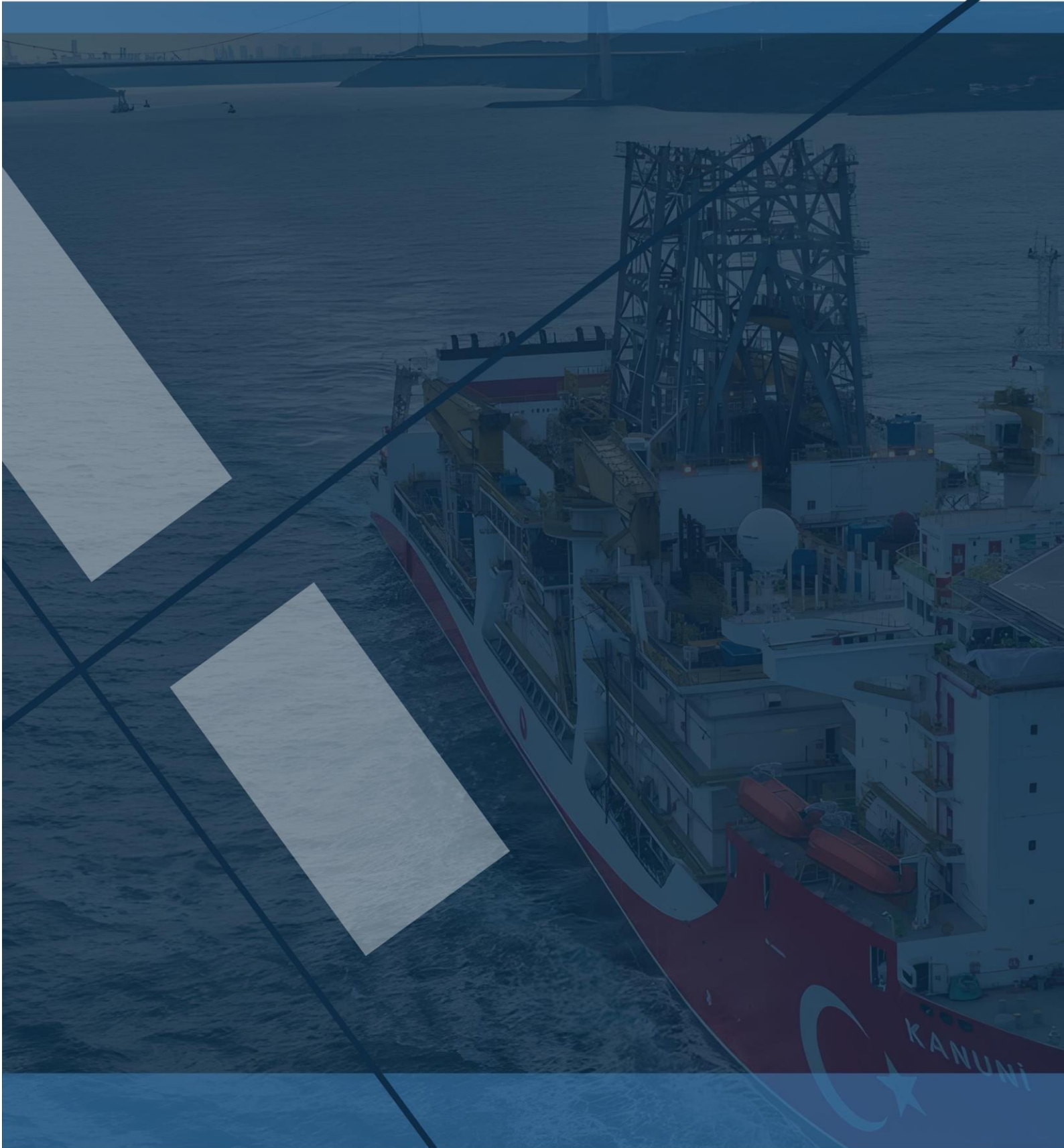
Planın hayata geçmesi ile birlikte izleme ve değerlendirme süreci de başlayacaktır. İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticidedir. Hedeften sorumlu harcama birim yetkilisi tarafından hedeflerin, ilgili performans göstergelerinin ve risklerin takibi yapılır. Hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve üst yöneticiye sunulması ise Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının sorumluluğundadır.

İzleme sürecinde, her yılın ilk altı aylık dönemi için “Stratejik Plan İzleme Raporu”, yıllık dönem içinse “Stratejik Plan Değerlendirme Raporu” sorumlu birimler tarafından hazırlanacak olup Strateji Geliştirme Dairesi tarafından konsolide edildikten sonra üst yönetime sunulacaktır. Raporların hazırlanmasından sonra üst yönetici başkanlığında, üst yönetici yardımcıları ve harcama yetkilileri ile Strateji Geliştirme Dairesi yöneticisinin katılımıyla toplantılar yapılacaktır.

Değerlendirme sürecinde ise toplantılar sonucunda raporlarda belirtilen hedef göstergelerine ilişkin birikimli değerler, ülke ve dünyadaki gelişmeler de dikkate alınarak stratejik planın kalan süresinde hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin gerekli önemler ortaya konulacak ve ilgili birimler görevlendirilecektir. Bu değerlendirme toplantıları sonucunda, stratejik planın kalan süresi içinde hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilen “Stratejik Plan Değerlendirme Raporu” her yıl en geç Mart ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilecektir.

İç denetim birimlerinin ilgili mevzuatı uyarınca idarenin harcamalarının, mali işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının amaç ve politikalara, kalkınma planına, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu değerlendirme görevi bulunması nedeniyle iç denetim ile Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen performans denetimi bulgularından stratejik plan değerlendirme raporunun nihai hale getirilmesi sürecinde yararlanılacaktır.

Stratejik plan dönemi sonunda “Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu” hazırlanacak olup bu rapor bir sonraki dönem stratejik plan çalışmalarında dikkate alınacaktır.



MADEN VE PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Mevlana Bulvarı No:76 Beştepe - Yenimahalle / ANKARA

Tel: 0 312 212 80 00 Faks: 0 312 213 84 51