

KARABÜK BELEDİYESİ STRATEJİK PLANI (2015 – 2019)

EYLÜL 2014

RAFET VERGİLİ
KARABÜK BELEDİYE BAŞKANI

Karabük'te nüfusu ve yaşam kalitesini nasıl daha üst düzeye çıkarabiliriz?
Göç veren kentten göç alan kente nasıl dönebiliriz?
Sanayi kenti olmasına rağmen hava kirliliğini minimum düzeye nasıl indirebiliriz?
Karabük yatırımcılar için nasıl daha cazip bir yer haline gelebilir?
Sanayinin anakenti olan Karabük'e nasıl bir kimlik kazandırabiliriz?

Karabük'te yaşayan her duyarlı insan gibi bende bu soruların cevaplarını bulmak, yaşadığım şehrin sorunlarına çözüm üretmek, otuz yıllık sanayicilik ve iş dünyası tecrübelerimi yaşadığım şehrin hizmetine sunmak üzere belediye başkanlığı görevine iki dönemdir talip oldum.

Türkiye ağır sanayisinin başkenti konumunda olan şehrimizin, bu gün hak ettiği noktada olmadığı görüşünden yola çıkarak, kente kimlik verecek, ufkunu açacak projelerle yola çıktık. Öncelikle sanayileşme ve çarpık kentleşmenin olumsuz etkilerinden kurtulmamız gerekmektedir. Ardında kente kimlik kazandıracak, yaşam standartlarını yükseltecek ve aynı zamanda da yaşamın ucuz olduğu nir şehir ortaya koymaktı gayemiz. Yeni kurulan ve hızla gelişen üniversitesiyle çok eski yıllara dayanan sanayi kültürü ile, yıllardır yüksek öğretimde en üst düzeyde başarılarıyla, Karabük'ten tüm Türkiye'ye dağılmış nitelikli insan gücünün Karabük'e hizmet için dönebildiği ve iş alanları bulabildiği bir kent ortaya çıkarmamız gerekiyordu.

Karabük 2014 vizyonu adı altında belirlediğimiz projelerin tamamı yukarıdaki sorunların çözümünü sağlamayı ve kentsel, kültürel, sosyal ve ekonomik gelişmeyi hedef edinen projelerdir. 2014 Yerel seçimlerinde ise "Kuzeyin Yıldızı Karabük" temasıyla daha önceki projelerimizin devamı niteliğindeki projelerimizi vatandaşlarımızın beğenisine sunduk. Vatandaşlarımız tarafından kabul gördü ve yeniden bir beş yıl daha bize görev verdiler.

1995 yılında Türkiye'nin 78. İli olan, ama maalesef sosyal hayatında hergün geriye giden Karabük'ü, en az 1970 lerdeki yaşam kalitesiyle 2014'e taşımak, adı kara Karabük'ün geleceğini aydınlık yapmak tek hedefimiz. Bir zamanlar ülkenin en modern sanayi tesisi ile en yaşanılabilir kasabasında modern yaşantısı ile başkenti bile geride bırakan, komşuluk-hemşerilik bilincine sahip, ülkenin en büyük sanatçılarına ev sahipliği yapan, dans yarışmalarının düzenlendiği, gençlerinin mutlu ve umutlu yaşadığı Karabük'ü geri getirmek için çalışıyoruz. Biliyoruz ki, hayalleri ve hedefleri sınırlı olanlar gelişimlerini sürdüremezler. Gençlerimizin umutla ve seveerek yaşadığı, her yeni günü dünden aydınlık bir Karabük oluşturmak en büyük stratejimizdir.

Elimizdeki imkanları doğru ve verimli kullanarak, kentimizi hak ettiği noktalara taşımak; ‘Yaşam standartları çok yüksek, yaşamın çok ucuz olduğu bir kent’ ortaya çıkarmak en önemli stratejilerimiz ve hedeflerimiz arasında olacaktır.

Karabük Belediyesi 2015-2019 Stratejik Planı
eylül 2014

İçindekiler

Sunuş.....	1
1. Karabük Hakkında	
1.1. Karabük İlinin Kronolojik Geçmişi	
1.2. Yıllar-Mahalleler	
1.3. Nüfus ve Gelişim	
1.4. Kente Ulaşım	
2. Karabük Belediyesi Hakkında	
2.1. Karabük Belediyesinin Mevcut Durum Analizi	
2.1.1. Kurumsal Yapı	
2.1.2. Görev ve İlkeleri	
2.1.3. Personel Yapısı	
2.1.4. Mali Yapı	
2.2. Karabük Belediyesinin Paydaşları	
2.3. Karabük Belediyesinin Ürün ve Hizmetleri	
3. Karabük Belediyesinin Mevcut Durum analizi	
3.1. Karabük Belediyesinin Çevre Analizi	
3.2. Karabük Belediyesinin GZFT Analizi	
3.3. Misyonumuz ve Görevlerimiz	
3.4. Vizyonumuz	
4. Karabük Belediyesinin Stratejik Amaçları	
4.1. Stratejik Amaçlara Bağlı Politikalar	
4.2. Stratejik Amaçlara İlişkin Performans Ölçüleri	
4.3. Uygulamaya Dönük Hedef ve Projeler	
4.4. Uygulamaya Dönük Hedef ve Projelerin Maliyetlendirilmesi	
5. Genel Değerlendirme	

1. KARABÜK HAKKINDA

Karadeniz Bölgesinin Batı bölümünde yer alan Karabük İli, 40-57 ve 41-34 kuzey enlemleri ile 32-04 ve 33-06 doğu boylamları arasında yer almaktadır.

Karabük'ün yüzölçümü 4 145 km² dir. kuzeyde Bartın, kuzeydoğu ve doğuda Kastamonu, güneydoğuda Çankırı, güneybatıda Bolu, batıda ise Zonguldak illeri ile komşudur. İl merkezinin rakımı 254 m., merkez ilçenin yüzölçümü ise 704 km² dir.



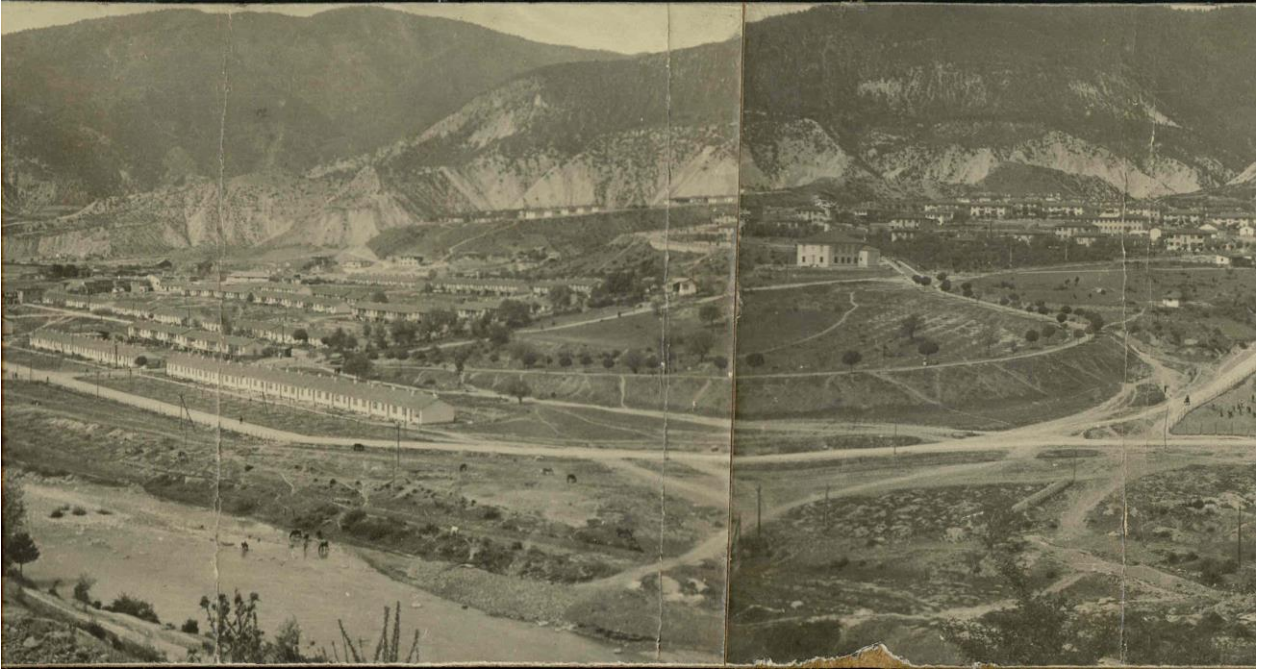
Karabük, M.O 1800-1200 yıllarından bugüne medeniyetlerin yer seçimine tanık olmuş, hatta ilk yerleşmeler erken bronz devrinde başlamıştır. Antik devirde Paphlagonia bölgesi içinde kalan bölge, sırayla Hititler, Frigler, Persler ve Roma İmparatorluğu akabinde Bizanslıların egemenliğinde yaşamıştır. Anadolu Selçuklu Devleti ve Candaroğulları döneminden sonra 1400'lü yıllarda Osmanlı hükümlanlığına giren Karabük bölgesi, yaşadığı bu tarihi zenginlik ve ipek yolu üzerinde bulunması nedeniyle pek çok antik kent ve tarihi eser barındırmaktadır.

1.1. Karabük İlinin Kronolojik geçmişi:

Tunç Devri	M.Ö. 3000 - 2000
Hitit dönemi	M.Ö. 1800 - 1200
Frig Etkisi	M.Ö. 676
Pers Egemenliği	M.Ö. 550 - 331
Helenistik dönem	M.Ö. 331 - 64
Roma Dönemi	M.Ö. 64 M.S 126
Bizans Dönemi	622 - 1082
Anadolu Selçukluları	1082 - 1213
Çandaroğulları Beylikleri Dönemi	1213 - 1324
Osmanlı Dönemi	1324 - 1920
Cumhuriyet Dönemi	1920 -

Karabük İl sınırları içinde 32 Tümülüs ve 4 büyük höyük bulunmaktadır. Eskipazar, Eflani, Safranbolu ve merkez ilçe sınırları içinde bilinenlerin (Handrianapolis kenti- M.Ö 64) Yanı sıra bilimsel kazı yapılmadığı için tam bilinmeyen pek çok kent kalıntısına rastlanılmaktadır.

Anıtsal ve arkeolojik eserler yönünden zengin olan Karabük kent kimliğini öne çıkaran surlar, mabetler, köprüler, camiler, medrese, tekkeler, hanlar, hamamlar, çeşmeler, türbeler, su kemerlerinin yanı sıra sivil mimarlık eserlerinin de bulunduğu, kentsel, doğal sit ve çok sayıda I. Derece arkeolojik sit alanları bulunmaktadır. 1975 yılında ANITLAR Yüksek Kurulu Safranbolu kentini kentsel sit alanı ilan etmiştir ve Safranbolu, sahip olduğu kültürel mirası ve bu mirası korumadaki başarısı nedeniyle 1994 yılında UNESCO tarafından “Dünya Miras Kenti “ ünvanını almıştır. Osmanlının son zamanları ve Cumhuriyet döneminde Karabük, 19.yy sonlarında Kastamonu vilayetinin Safranbolu ilçesi, Aktaş bucağına bağlı Öğlebeli köyünün bir mahallesi olup, 15 hane ve 100 nüfusu kapsamakta iken, 1935 nüfusu ise 210 olarak kayıtlarda yer almaktadır.



1935 yılında Zonguldak-Ankara demiryolunun hizmete açılması ve akabinde ülkenin



ilk ve en büyük ağır sanayi kuruluşu olan Demir-Çelik işletmelerinin temellerinin atılması Karabük kentinin gelişimindeki ilk etap olarak ortaya çıkmış ve buna bağlı diğer sınai ve ticari sektörlerde başlayan canlılık, bölgenin tüm ülke genelinden göç alarak hızla büyümesine neden olmuş, 01.03.1953 yılında Safranbolu'dan ayrılan Karabük ilçe olarak tarihteki yerini almıştır.



En son 03.06.1995 tarihli Bakanlar Kurulunun 550 sayılı kanun hükmünde kararname ile İl statüsüne kavuşarak Merkez, Safranbolu, Eflani, Ovacık, Eskipazar

ve Yenice ilçeleriyle 2 belde, 274 köy ve 607 köy altı yerleşim birimiyle gelişimini sürdürmüştür.

Karabük merkezde yere alan mahallelerin oluşum dönemleri aşağıda gösterilmiştir.

1.2. Yıllar

Mahalleler

1945 öncesi	Bayır, Kayabaşı , Yenişehir, Yeşil , Fabrika (Öğlebeli ile birleştirildi).
1945-1960	Ergenekon, Hürriyet, Kartaltepe , Şirinevler , Soğuksu, Atatürk
1960-1970	Karabük, Öğlebeli, Namık Kemal, Yeni, Adatepe, Kurtuluş,
Fevzi Çakmak	
1980	100. Yıl Mah.
2000	Cumhuriyet, 75. Yıl, Bahçelievler(5000 evlerin üçe ayrılması ile)
2005-2008	Üniversite mahallesi, Fatih mahallesi
2008-.....	Çerçiler, Kapullu, Belen, Aydınlikevler mahallesi

1.3. Nüfus ve Gelişim

1935 yılında Zonguldak-Ankara demiryolunun hizmete açılması ve akabinde ülkenin ilk ve en büyük ağır sanayi kuruluşu olan Demiri-Çelik işletmelerinin temellerinin atılması Karabük kentinin gelişimindeki ilk etap olarak ortaya çıkmaktadır. Demir-Çelik İşletmelerinin istihdam kapasitesi ve buna bağlı diğer sınai ve ticari sektörlerde başlayan canlılık, bölgenin tüm ülke genelinden göç alarak hızla büyümesine neden olmuş, Merkez nüfusundaki en büyük artış ise 1955 -1960 döneminde görülmüştür.

İlçesi	1990 Nüfusu			2000 Nüfusu			2010 Nüfusu		
	Merkez	Köy	Toplam	Merkez	Köy	Toplam	Merkez	Köy	Toplam
Merkez	105.373	17.988	123.361	100.749	16.055	116.8	108.710	10.593	119.303
Eflani	2.894	14.372	17.266	3.897	8.373	12.27	2.158	7.282	9.440
Eskipazar	8.272	14.414	22.686	8.457	7.908	16.365	6.966	5.590	12.556
Ovacık	1.451	5.648	7.099	1.728	3.727	5.455	755	2.566	3.321
Safranbolu	24.351	18.464	42.815	31.697	15.56	47.257	49.014	11.344	60.358
Yenice	9.84	20.705	30.545	11.228	15.723	26.951	9.586	13.046	22.632
Toplam	152.181	91.591	243.772	157.756	67.346	225.102	177.189	50.421	227.610

	2000	2010	2011	2012	2013
Merkez	100.749	108.710	108.504	110.537	110.338
Eflani	3.897	2.158	2.117	2.159	2.312
Eskipazar	8.457	6.966	7.044	7.211	7.062
Ovacık	1.728	755	731	671	673
Safranbolu	31.697	49.014	41.954	43.060	42.813
Yenice	11.228	9.586	9.348	9.307	9.558
Toplam	157.756	177.189	169.698	172.945	172.756

Yürürlükteki imar planlarının projeksiyon yılı 2025 ve kabul edilen nüfusun 200 000 olması öngörülmüşken, Zonguldak-Bartın-Karabük Çevre Düzeni Planı raporlarında 2025 yılı için nüfus öngörüsü 154 000 kişi olarak değerlendirilmektedir.

1.4. Kente Ulaşım



Kentimizin başlıca bağlantıları karayolu ve demiryolu ile sağlanmaktadır. Havayolu ulaşımı bulunmayıp, denizyoluna ulaşımı Zonguldak ilinden olmaktadır. Güneyde Karadeniz ana yolu ve Gerede'den TEM otoyoluna ve E-5 karayoluna bağlıdır. Yenice ilçesi üzerinden batı yönünde Zonguldak bağlantısı devam etmekte olup, kuzeydoğudan Bartın ve güneydoğudan Kastamonu bağlantıları bulunmaktadır. Ayrıca kentimizin diğer ilçeler ve illerle bağlantıları mevcut ve yeterli düzeydedir.

Karabük ilinin komşu illere olan mesafeleri (km) aşağıdaki gibidir:

Ankara	İstanbul	Bolu	Çankırı	Kastamonu	Bartın	Zonguldak
217	385	132	195	125	87	110



Karabük, Çankırı-Zonguldak demiryolunun 293 Km.sinde kurulmuş olup, il sınırları içinde 107 km. demiryolu ağı yer almaktadır. Demiryolu; demir cevheri, kömür ve orman ürünleri nakliyesinde yoğun olarak kullanıldığı gibi yolcu ulaşımında da kullanılmakta olup, kent merkezinde TCDD'nin Gar ve İstasyon Müdürlükleri ile lojistik Müdürlükleri gibi birimleri bulunmaktadır.

2. KARABÜK BELEDİYESİ HAKKINDA

2.1. Karabük Belediyesi'nin Mevcut Durum Analizi

2.1.1. Kurumsal Yapısı

Belediye Başkanı, 31 Belediye Meclis Üyesinden oluşan siyasi yapı içinde 1 i seçilmiş, 1 i Devlet memuru olan 2 adet Belediye Başkan Yardımcısı, 3 ü seçilmiş üyeden oluşan 7 kişilik Belediye Encümeni ile 19 Müdürlük ve 890 Personel ile hizmet vermektedir.

2.1.2. Görev ve İlkeleri:

Karabük Belediyesi, 03.07.2005 tarihinde kabul edilen ve 13.07.2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 5393 Sayılı Belediye Kanununda yer alan tüm görev ve yetkilerini kullanmaktadır. Bu görevleri ifa ederken,

Karar alma ve uygulamada **Şeffaflık ve Açıklık**.

Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk prensibinden hareketle **Etkinlik**.

Nitelikli üretken ve rasyonel yöntemlerle **Verimlilik**.

İnsanların temel hak ve özgürlükleri çerçevesinde **Sosyal Belediyecilik**.

Yerel demokrasiyi güçlendiren vatandaş – belediye – çalışanlar işbirliği ile **Katılımcılık**.

Karar alma, uygulama ve hizmette tarafsızlık ve **Hukuka Uygunluk**.

Hizmetlerde **Kalite ve Vatandaş Memnuniyeti**.

Kent ve kentli için **Sürdürülebilir Kalkınma**.

ARGE ve Eğitim Çalışmalarına öncelik vermek.

Diğer kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile **koordinasyon** ilkeleriyle hareket etmektedir.

Karabük Belediyesi kentin gelişimini ve kent halkının yaşam seviyesini artırmak; yenilikçi öncü ve örnek bir belediye olabilmek için “Yeni Kamu Yönetimi” anlayışı çerçevesinde ilkelerini belirlemiştir. Bu ilkeler belediyemizin karar ve uygulamalarında, sınır belirleyici ve yol gösterici olacaktır.

2.1.3. Personel Yapısı

Karabük Belediyesi 23.06.2014 tarihi itibarıyla 167 memur, 115 işçi, 608 müteahhit işçisi olmak üzere toplam 890 personelle hizmet vermektedir. Bu personelin müdürlüklere dağılımı ise aşağıdaki topladaki gibidir:

Karabük Belediyesi İstihdam Türleri Dağılım Grafiği

S. NO	MÜDÜRLÜK ADI	Memur	İşçi	Müt.İşçisi	Sözleşm	Toplam
1	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	15	5	0	0	20
2	Gecekondu ve Sosyal Konutlar Müdürlüğü	4	0	0	0	4
3	Fen İşleri Müdürlüğü	10	18	163	0	191
4	Mali Hizmetler Müdürlüğü	47	0	18	0	65
5	İnsan Kaynakları Ve Eğitim Müdürlüğü	3	0	0	0	3
6	Yazı İşleri Müdürlüğü	7	0	0	0	7
7	Zabıta Müdürlüğü	29	8	11	0	48
8	Hukuk İşleri Müdürlüğü	3	0	0	0	3
9	Veteriner İşleri Müdürlüğü	10	0	21	0	31

10	Temizlik İşleri Müdürlüğü	3	4	145	0	152
11	Su Kanalizasyon Müdürlüğü	3	36	70	1	110
12	Özel Kalem Müdürlüğü	6	11	0	0	17
13	İtfaiye Müdürlüğü	20	0	38	0	58
14	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	2	29	107	0	138
15	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	1	0	0	0	1
16	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	3	7	0	0	10
17	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	3	0	27	0	30
18	Teftiş Kurulu Müdürlüğü	0	0	0	0	0
19	Kentsel Tasarım Müdürlüğü	0	0	0	0	0
TOPLAM		167	115	608	0	890

2.1.4. Mali Yapı

2013 Yılı Tahakkuk ve Tahsilat Tablosu

Gelir Türleri	Tahakkuk Tutarı	Tahsilat tutarı	Gerçekleşme Oranı	Toplam Gelir İçindeki Payı
		(TL)	%	%
01 Vergi Gelirleri	11,403,848.00	11,456,770.00	100.00	13.90
03 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	17,478,327.00	18,177,241.00	100.00	25.70
04 Alınan Bağış, Yardım ve Özel Gelirler	10,290.00	10,290.00	100.00	
05 Diğer Gelirler	33,167,492.00	32,894,550.00	99.17	48.70
06 Sermaye Gelirleri	8,364,070.00	8,364,070.00	100.00	11.80
TOPLAM	70,424,027.00	70,902,921.00	100.00	

Yıllar İtibariyle Gelirin Gideri Karşılama Trendi

	2009	2010	2011	2012	2013
Gelir	42512383.00	46112262.00	54606026.00	58903201.00	70859601.00
Gider	35945017.00	50309799.00	66667571.00	64107528.00	86585103.00

2.2. Karabük Belediyesi Paydaşları

Herhangi bir kamu kurumunun ilişkide bulunduğu, faaliyetlerinden etkilenen taraflar belirli isimlerle tariflenebilir, bunlar paydaşlarıdır kurumun. Ancak, belediyeler hizmet kolu itibariyle bir kentin tüm yaşayanlarıyla ilişki ve etkileşim içindedir. Dolayısıyla belli sayıda paydaştan bahsetmek yerine kurum, kuruluş, dernek, grup veya bireyler değil tüm Karabüklüler olarak

paydaş tanımlı yapmak daha doğru olacaktır. Çünkü Karabük'te yaşayıp belediyenin faaliyetlerinden etkilenmeyen tek bir kişiden bahsedilemez.

Müşteri de; kurumun ürünü veya hizmetini satın alan, kullanan herkes olarak tanımlandığına göre bunu da tüm Karabük halkı olarak tanımlamak daha doğru olacaktır.

2.3. Karabük Belediyesi'nin Ürün / Hizmetleri

Hizmet, herhangi bir ürün / hizmet sürecinin çıktısıdır. Planlama Takımı tarafından Karabük Belediyesi'nin ürün ve hizmetleri belirlenmiş, bu ürün ve hizmetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Karabük Belediyesi'nin Ürün / Hizmetleri

- Alt Yapı Hizmetleri
 - Yol
 - Kanalizasyon
 - Doğalgaz
 - Atıksu Arıtma
 - İçme Suyu
- Sosyal Hizmet ve Yardımlaşma
 - Sünnet
 - Muhtaçlara Yapılan Yardım
 - Ramazan Yardımı
 - Evlendirme
- İtfaiye - Kriz Masası - Sivil Savunma
- Temizlik
- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler
 - Konserler
 - Tanıtım Geceleri
 - Özel Gün Kutlamaları
 - Sergiler
 - Eğitim Faaliyetleri
 - Kütüphane
 - Sosyal yaşam merkezleri
- İmar
 - Plan
 - Proje
 - Ruhsatlandırma
- Fen İşleri – İnşaat
- Park Bahçe
 - Çevre Düzenleme
 - Mezarlık
 - Aydınlatma
- Zabıta
 - Hal ve Pazar Hizmetleri
 - Ulaşım – Trafik
 - İşyeri ruhsatları
 - Gıda ve temizlik denetlemeleri
- Sağlık - Veterinerlik
 - Çevre Sağlığı
 - Hava Kalitesinin İyileştirilmesi
 - Mezbaha Hizmetleri

- Makine İkmal
- Satın Alma Hizmetleri
 - İhale
 - Araç –Hizmet Kiralama
 - Koordinasyon

3. KARABÜK BELEDİYESİNİN MEVCUT DURUM ANALİZİ

3.1. Karabük Belediyesi'nin Çevre Analizi

Politik, Ekonomik, Sosyal ve Teknolojik faktörlerin incelenerek, önemli ve hemen harekete geçilmesi gerekenleri tespit etmek ve bu faktörlerin Karabük Belediyesi'ni olumlu veya olumsuz etkilediğini ortaya çıkarmak için yapılan analizin sonuçları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Politik Faktörler
Genel seçimler ve belediye başkanlığı seçimleri
2. Organize Sanayi Bölgesi'nin bir an önce belirlenmesi
5018 sayılı yasadan dolayı yapılacak düzenlemeler
İmar kanununun iyileştirilmesi
Kamu personel reformu
Siyasi iktidar ile belediye başkanının farklı siyasi partilerden olması
Nüfus hareketleri
Kamu İhale Kanunu'nun etkisi
Belediye Başkanı'nın değişmesi
Mahkeme kararlarının uzaması
Dünya enerji kaynaklarındaki yetersizlikler ve değişimler
Çevre yasasının değişmesi
Ekonomik Faktörler
E-belediyeciliğinin geliştirilip kaçakların engellenmesi
Belediyenin kendine kaynak oluşturmaları
Teşvik yasası
Küresel ısınma
Sosyal Faktörler
Katı artı bertaraf tesisinin tamamlanması
Doğal afetlerdeki artış
Spor alanlarına ve yeşil alanlara ihtiyacın artması

Nüfus artışı (Üniversite öğrencilerinin yerleşik nüfus olarak görünmemesi)
Kişilerde strese bağlı psikolojik rahatsızlıklarda artma
Sanayilerde emek gücü yerine makineleşmeye yönelimin artması
Alternatif toplu taşıma araçlarına ihtiyacın artması
Toplumun refah düzeyinin ve beklentilerinin artması
Halkın bilincinin artması yönetime katılım ihtiyacı hissetmesi (interaktif belediyeçilik)
Aile kurumunun zayıflaması
Sağlık sisteminin tamamen özelleştirilmesi
Kadınların çalışma hayatına katılımlarının artması
Sosyal güvenlik, işçi sağlığı ve güvenliğinin artması
Dağ ve yayla turizmin gelişimi hakkında çalışmalar
Teknolojik Faktörler
Bilgisayar sektöründeki gelişmeler
Bilgi kaynaklarının dijitalleşmesi
Nakit para yerine kart sistemine geçişin olması
Hafif ve izolasyonu yüksek yapı malzeme üretimindeki gelişim
Alternatif ve yenilenebilir enerji türlerinin artması ve yaygınlaşması
Alt yapıda galeri sistemine geçilmesi
Rüzgar enerjisinden yararlanılması

3.2. Karabük Belediyesinin GZFT Analizi

Stratejik Yönetim anlayışı doğrultusunda uygulanan bu analiz; kurumun güçlü ve gelişmeye açık alanları ile, karşı karşıya bulunduğu fırsatların ve tehditlerin detaylı olarak irdelenmesine yardımcı olan araçlardan biridir.

Karabük Merkez ilçesi GZFT Analizi Sonuçları

Güçlü Alanlar
Çevre illerle karayolu ve Demiryolu bağlantısı bulunması
Kentte üniversitenin olması,
Karabük Belediye Başkanı'nın sanayi sektöründen gelmesi
Karabük'ün İstanbul-Ankara'ya yakın olması
Filyos havzası serbest bölgesine bağlantılı olması
Demir-Çelik sektörünün ilk örneğinin kentte bulunması
Öğrencinin kent ekonomisine katkısı
Plan, hali hazır ve kadastro paftaların sayısal ortamda bulunması
Belediye gayrimenkul envanterinin hazırlanmış olması
Öncü ve örnek belediye Vizyonunu üst ve alt yönetim çalışanlarının benimsemiş olması ve bu doğrultuda belediyenin hizmet üretmesi
Yapım ve hizmet işlerinin özelleştirilmiş olması

Zayıf Yönler
Belediyenin borçlarının bulunması
Milletvekilleri ile belediye Başkanının farklı siyasi partilere mensup olması
Siyasi iktidar ve diğer kamu idareleri ile koordinasyon eksikliği
Ar-Ge planlama yetersizliği
Şehircilik kriterlerine uygun şehir gelişim planının yapılmaması
Şehrimizin coğrafi yapısının kentsel gelişime müsait olmaması
Tapu kadastro bilgilerinin sağlıklı olmaması

Kent bilgi sisteminin olmaması
Alt yapı envanterlerinin hazırlanmamış olması
Arşivleme sisteminin dijital ortamda olmaması ve kolay kullanımlı olmaması
Yerel kalkınma platformunun kurulmamış olması
Belediye personelinin teknolojik gelişmeleri takip edecek ve uygulamaya geçirecek niteliklere sahip olmaması.
Bilgi işlem teknik altyapının yeteri kadar gelişmiş olmaması.Gereksiz bilgi tekrarı.bilginin gereken hızda paylaşılmaması.
Halkla birebir ilişki kuran personelin mesleki ve davranış bilimleri yönündeki eksikliği
Personel yetersizliği. Personelin büyük kısmının emeklilik süresini doldurmuş olması.
Sorumluluk ve yetkinin aynı oranda sağlanmaması
Alt tabakanın yönetime katılamaması, fikirlerinin değerlendirilmemesi
Belediyenin diğer kurumlarla olan ilişkilerinde siyasi faktörlerin ön planda olması.
Belediyenin düzenlediği organizasyonlarda altyapı yetersizliği (konaklama, restaurant, sosyal tesis vb.)
Mevzuatlardan dolayı esnek ve mobil hizmet sunulamaması

Fırsatlar
Ankara, İstanbul, merkezlerine yakınlık
Kardemir A.Ş. nin varlığı ve Karabük'ün sanayi kenti olarak gelişmesi
Altyapının büyük oranda tamamlanmış olması
Kentsel Dönüşüme uygun alanların olması
Şehir merkezinden iki akarsuyun geçiyor olması ve Karasu Havzasından yararlanması
Toplu konut alanlarının mevcudiyeti
Değerlendirilecek mesire alanlarının olması
Yeni belediye kanununun verdiği yeni yetki ve sorumluluklar
AB fonlarından yararlanabilme imkanının olması
Kentin farklı yörelerden, farklı kültürel yapıları bünyesinde barındırması
Organize Sanayi Bölgesinin ve Üniversitenin bulunması
Sivil Toplum Örgütleriyle uyum içinde çalışılması, STK'ların kentte etkin olması
Sosyal yardım konusunda etkili belediye-hayırsever ilişkilerinin olması
Yeterli araç parkı
Faaliyetlerin projelendirilip zamanında gerçekleştirilmesi
Katı atık bertaraf tesisinin yapımına başlanmış olması
Nakit para yerine kart sistemine geçişin olması

Tehditler
Aile kurumunun zayıflaması
Personelin eğitim faaliyetlerine ağırlık verilmemesi
Nitelikli ve genç personel sayısının giderek azalması,
Emekliliği gelen personel sayısının çokluğu
Beşeri münasebetlerde birlik beraberliğin maddi ve manevi sağlanamaması
Kentin sosyal ve kültürel yapısının, Üniversitenin gelişme hızına ayak uyduramaması, gelişme hızındaki farklılık

Küresel ısınma
Karabüklü olma bilincinin (hemşehrilik) olmaması
Bölgesel teşviklerin yetersizliği sanayinin tek sektöre bağlı olmasından dolayı belli düzeyin üstündeki yatırımcıların şehir dışına kaçması
Ekonomik nedenlere bağlı olarak sosyal hayatın zayıflaması
Hava ve Gürültü kirliliği
Şehrimiz genelinde yüksek işsizlik oranı
Kirlilik, çarpık yapılaşma, iş sahasının azlığı ve maaşların düşüklüğü, sosyal hayatın zayıflığı vb sebeplerle gençlerin şehri terketmeleri
Alt bölgesel gelişim merkezlerinin yetersizliği
İşsizlik çok olmasına rağmen sanayi işgücünü sağlayacak nitelikli işgücü olmaması
Şehrimizin engebeli bir coğrafi yapıya sahip olması
Yüksek kapasite ve nitelikli konaklama merkezlerinin yetersiz oluşu
Şehrimiz nüfusunun genel olarak gelir seviyesinin düşüklüğü
Devlet ihale sistemindeki uyumsuzluklar ve sistemin ağır işleyişi
Belediye kanunu ile belediye yönetimine getirilen ek yükümlülükler
Özel haddehanelerin şehir içinde oluşu
DDY yolları istasyonunun şehir içinde olması

3.3. Misyonumuz

Belediyeler birer Kamu Yönetim kurumu olarak, toplumun ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla örgütlenen, toplumun kaynaklarını kullanarak hizmet üreten kurumlardır. Dolayısıyla; belediyelerin varlık sebebi de o beldede yaşayan tüm insanlara hizmet sunmaktır. 5393 sayılı Belediye kanununda **da** Belediye: Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan, idarî ve malî özerkliğe sahip kamu tüzel kişisini, ifade eder denilerek tanımlanmaktadır. Yine aynı kanunla Belediyelerin görev ve sorumlulukları şu şekilde sıralanmıştır: *”İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000’i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar. Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar. Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir. “*

Belde halkına sunulacak hizmetler aynı zamanda kentsel gelişimi de sağlamalıdır, gelişimini sağlıklı sürdürmeyen kentlerde kent halkının ihtiyaçlarının karşılanması da mümkün değildir.

Dolayısıyla; belediyeler kentin gelişimini ve kent halkının yerel ihtiyaçlarını karşılamakla görevlidirler.

Karabük Belediyesi çalışanları ile birlikte kendi Misyonunu “**Karabük’ün Kentsel Gelişim seviyesini ve Karabük Halkının yaşam kalitesini sürekli artırmak**” biçiminde belirleyerek varlık sebebine vurgu yapmıştır.

Özetle Misyonumuz: Karabük’ün Yaşam kalitesini artırırken yaşamın da ucuz olmasını sağlamaktır.

3.4. Vizyonumuz

Belediyecilikte Yenilikçi, Öncü ve Örnek olmak.

Karabük Belediyesi, belediye hizmetlerinin üretim ve sunumunda kalite, etkinlik, verimlilik, sürekli gelişim ve katılımcı bir yaklaşımla öncü ve örnek hizmetler sunan bir belediye olmayı kendisine Vizyon olarak belirlemiştir. Belediyemiz kent yönetiminde ortaya koyduğu açılımlar ve performansla örnek olmayı amaçlamaktadır.

Bu amaca ulaşabilmek için;

Deneyimli insanların çalıştığı, çalışanları **ortak değer ve amaçlar etrafında bütünleşmiş**, sürekli iyileştirme sağlayan **teknolojik altyapıyı etkin ve verimli kullanan**,

Öğrenen organizasyon yapısına sahip **yenilikçi**,

öncü ve örnek bir belediye,

Şeffaf,

katılımcı,

verimli,

sosyal sorumluluk sahibi,

adil bir belediye yönetimi,

Fiziki, sosyal, kültürel, çevresel, ekonomik ve siyasi kalkınması sağlanmış bir **Karabük** için çabalarını yoğunlaştıracaktır.

4. KARABÜK BELEDİYESİ’NİN STRATEJİK AMAÇLARI

Stratejik Amaçlar

Stratejik amaçlar belirli bir zaman diliminde kurumun ulaşmayı hedeflediği sonuçlardır. Stratejik amaçlar, genel ve kurum işlevini daha ileri götürecek nitelikte olmalı ve aynı zamanda ulaşılabilir bir özellik taşınmalıdır. Stratejik amaçlar gerçekleştiğinde kurum için mevcut duruma göre fark yaratmalı ve kurumun diğer amaçlarından daha anlamlı ve önemli olmalıdır. Belediyemizin stratejik amaçları şunlardır:

1. Her türlü kirlilikten uzak sağlıklı bir şehir oluşturmak
2. Halkın temiz gıda tüketmesini sağlamak
3. Sanayileşmeyi desteklemek istihdam koşulları sağlamak
4. Şehir içi ulaşımını geliştirmek
5. Altyapı sorunlarını gidermek
6. Gençliğin geleceğe güvenle bakmasını ve Eğitim düzeyinin artmasını sağlamak
7. İmar hizmetlerini güçlendirmek
8. Özgelirlerimizi artırmak
9. Yerel demokrasiyi güçlendirmek
10. Belediyenin insan kaynağını güçlendirmek
11. Hemşehricilik ve kentlilik bilincini oluşturmak
12. Vizyon projeleri üretip hayata geçirmek

4.1. Stratejik Amaçlara Bağlı Politikalar

1. Her türlü kirlilikten uzak sağlıklı bir şehir oluşturmak

- Doğal gazın her alanda kullanımını sağlamak
- Katı yakıt satış ve kullanıcılarının denetimini artırarak kaliteli yakıt tüketilmesini sağlamak
- Sanayi kuruluşlarının kirlilik önlemlerini almalarını sağlamak
- Çöp konteynerlerini yer altına alıp görsel ve koku kirliliğini azaltmak

2. Halkın temiz gıda tüketmesini sağlamak

- İçme suyu kalitesini artırmak
- Temiz gıda tüketimini sağlamak
- Pazar yerlerinde temizlik ve düzeni sağlamak
- Açıkta gıda satışıyla mücadelenin artırılmasını sağlamak
- Gıda üretimi yapan işyerlerini sürekli kontrol ederek hijyen bilincini yerleştirmek

3. Sanayileşmeyi desteklemek istihdam koşulları sağlamak

- Çevre düzeni planlarında daha geniş sanayi alanları ayrılması için çalışmak
- Ticaret ve sanayi sektöründeki çeşitliliği artırmak, farklı işkolları yaratmak adına şehrimize gelecek yatırımcılarla işbirliği yapmak,

4. Şehir içi ulaşımını geliştirmek

Öncelikli olarak ana aksların alternatifsizliği, park alanlarının yetersizliği ve tek yönlü trafik akışının sebep olduğu zaman ve enerji sarfiyatı, bunların insan üzerinde yarattığı olumsuz psikolojik etkilerin giderilebilmesi için, Kent İçi Ulaşım ve Trafik Düzeni Planlarının acilen yapılması gerekmektedir. Yapılması düşünülen Revizyon İmar Planları kapsamında yapılacak planlarla, ulaşım sorunları tespit edilecek, çözüm önerileri hayata geçirilecek, kentte ulaşım için harcanan süre ve enerjinin en aza indirilecek, her türlü trafik riski azaltılacak bununla beraber doğal çevrenin de azami oranda korunmasına özen gösterilecektir. Kentiçi ulaşımında başlıca hedeflerimiz:

- Şehir genelinde nizam ve intizamı sağlamak
- Kent imar planlarıyla uyumlu, çevreye olumsuz etkileri en aza indirilmiş, altyapısıyla bütünleşen bir ulaşım ağını hayata geçirmek
- Toplu taşıma sisteminin erişebilirliğini ve hizmet düzeyini yükselterek toplumun daha geniş bir kitlesinin toplu taşımaya yönelmesini ve özel araç kullanımının azaltılmasını sağlamak,
- Kentlerin ve onların damarları niteliğindeki yolların araçlar için değil, insanlar için var oldukları gerçeğinden hareketle, yayaların hareket özgürlüğünü artırarak erişiminin maksimum düzeye çıkartılmasını sağlamak
- Yaya ve bisiklet ulaşımını geliştirmek için özellikle kent merkezinde otomobil kullanımını azaltmak, yayalaştırmaya ağırlık vermek
- Otobüslerde para kullanımını önlemek için kartlı sisteme geçilmiş olup yaygınlaştırılması için çalışmak
- Toplu taşıma araçları ile ilgili terminaller modernize edilmiş olup, gelecek yıllara hitap edecek yeni bir şehirlerarası otobüs terminali planlamak
- Yaya trafiğinin ve öğrenci geçişlerinin yoğun olduğu yerlerde alt veya üst yaya geçit yapımına öncelik vermek

5. Altyapı sorunlarını gidermek

- Mevcut altyapı tesislerini tespit ederek haritalarını çıkarmak

- Yağmur suyu kanalları, elektrik, telefon, doğalgaz vb tüm altyapının yer altında projesine uygun yapılanmasını sağlayıp AB standartlarına uygun olarak düzenlemek
 - Yol yapım, imar ihya çalışmalarına hız vermek
6. Gençliğin geleceğe güvenle bakmasını ve Eğitim düzeyinin artmasını sağlamak
- Genç nüfusa yönelik eğitim ve kültürel faaliyetleri artırmak
 - Gençlerin sportif faaliyetlerde bulunup boş zamanlarını doğru değerlendirebilecekleri merkezler yapmak
 - Ücretsiz hobi kursları düzenlemek
7. İmar hizmetlerini güçlendirmek
- Çevre Düzeni planlarının yapımını sağlamak
 - İmar planlarını gözden geçirerek, ihtiyaçların planlamasını yapmak
 - Yeni oluşturulan mahallerimizin şehrimize uyumunu sağlamak
 - Gecekondu bölgelerinde Kentsel Dönüşüm Projeleri uygulayarak ekonomik ve sağlıklı yaşam birimleri oluşturmak
 - Çağdaş şehircilikte yeni ihtiyaçlara cevap vermek
 - İmar uygulamalarının devamını sağlamak
8. Özgelirlerimizi artırmak
- Yeni kaynak sağlayacak yatırımlara öncelik vermek
 - Ulusal ve uluslar arası fonlardan yararlanmayı sağlamak
 - Geçmişe dönük tahsilatları gerçekleştirmek
 - Kent Bilgi Sistemi kurularak kaynaklarımızı kayıt altına almak, kaçakları önlemek
 - Belediye mülklerinin doğru değerlendirilerek uzun vadeli ve yeterli gelir getirmesini sağlamak
9. Yerel demokrasiyi güçlendirmek
- Kent konseyini etkinleştirmek
 - Sivil meclisler oluşturmak
 - Halkın yönetime katılımını maksimum düzeye çıkarmak
 - Şeffaf ve çağdaş Belediyecilik hizmetleri kapsamında paydaşlarımızla bütünleşmek, alo Belediye, e-belediye uygulamalarına öncelik vermek
10. Karabük Belediyesi'nin insan kaynağını güçlendirmek
- Teknik personelin eğitim düzeyini arttırmak
 - Hizmet içi Eğitimi artırmak
 - Personelimizin motivasyonu artırıcı faaliyetlerde bulunmak
11. Hemşehrilik ve kentlilik bilincini oluşturmak
- Halkın beklentilerini tam olarak tespit edip o doğrultuda çalışmalarını yürütmek
 - Karabüklü olmayı ayrıcalık haline getirmek
 - Sosyal Hizmetleri artırmak
 - Kültürel faaliyetlere ağırlık vermek
12. Vizyon projeleri üretip hayata geçirmek
- Karabük'ün gelecek ihtiyaçlarını da kapsayan projeler gerçekleştirmek

- Sağlıklı bir kent yaşamını sağlamanın, kentin gelişiminin sağlıklı ve kontrollü olabilmesi için kentin Vizyonuna uygun projeler gerçekleştirilmelidir.

4.2. Stratejik Amaçlara İlişkin Performans Ölçüleri

• Belediye bütçesi / Nüfus
• Belediyenin yıllık bütçe gelirleri toplamı
• Belediye tarafından düzenlenen kültürel aktivite sayısı ve katılan kişi sayısı (sayı / yıl)
• Belediye WEB sitesinin ziyaret oranı (sayı / ay)
• Bilim ve teknolojiye yapılan yatırım miktarı (YTL / yıl)
• İmar planları yapılmış bölge miktarı (ha)
• İmar uygulaması yapılmış bölge miktarı (ha/yıl)
• Kaçak yapılaşma oranı (%) (Alınan ruhsat / kaçak yapı)
• Kişi başına yapılan altyapı yatırımı
• Muhtaç insanlara yapılan sosyal yardım hizmetleri (YTL)
• Őikayet sayısı / nüfus
• Toplu taşımacılıkta araç sefer sayısı ve yolculuk süreleri
• Cevap verilen Őikayet sayısı
• Kişi başına düşen yeşil alan oranı

4.3. UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER

Stratejik Amaç 1. Her türlü kirlilikten uzak sağlıklı ve güvenli bir şehir oluşturmak

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.1.Doğal Gazın yaygın kullanımının artırılması P.H.1.Halkı bilinçlendirmek için sürekli yayın yapmak	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		
S.H.2.Katı yakıt satış ve kullanıcılarının denetimini artırarak kaliteli yakıt tüketilmesini sağlamak P.H.2. Zabıta denetimlerini sıklaştırmak	Zabıta Müdürlüğü	Sürekli	
S.H.3.Kirliliği azaltmak P.H.3.Sıhhi ve gayrisıhhi müessese denetimlerini sıklaştırmak PH.4.Baca temizliği konusunda yaz aylarında halkı ilan yoluyla haftada bir sefer bilgilendirmek	Zabıta ve Temizlik İşleri Müdürlüğü	Sürekli	
S.H.4.Belediye sınırları içinde halkın her mevsim temiz ve sağlıklı bir çevrede yaşamasını sağlamak P.H.5.Düzenli ve hergün çöp toplamak (48 000 ton/yıl) P.H.6.Şehir merkezinden başlayarak çöp konteynerlerinin yer altına alınmasını sağlamak. Mevcut konteynerlerin yenilenmesine devam etmek P.H.7.Katı Atık Bertaraf Tesisinin yapımını desteklemek P.H.8.Toz birikmesini önlemek için haftada bir yıkanan cadde sayısını %20 artırmak P.H.9.İlaçlama ve başıboş hayvan toplama işlerine özen göstermek	Su Kanalizasyon Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Veteriner İşleri Müdürlüğü		
S.H.5.İtfaiye ve acil yardım hizmetlerini yürütmek P.H.10.İtfaiye araç ve ekibini son teknolojiye uygun olarak donatmak ve çoğaltmak S.H.6.Doğal Afetlere Karşı şehri hazır hale getirmek P.H.11.İtfaiye ve Sivil Savunma Biriminin birlikte hareket etmesi için koordinasyon sağlamak P.H.12.Okul, kamu kurumu ve tv yayını gibi ortamlarda acil yardım ve doğal afet konularında bilgilendirici yayınlar yapmak	İtfaiye Müdürlüğü Sivil Savunma Birimi		

Stratejik Amaç 2. Halkın temiz gıda tüketmesini sağlamak

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.7. İçme suyu kalitesini artırmak P.H.13. içme suyu biyolojik arıtma tesisi kurulması P.H.14.Şebeke yenileme çalışmaları yapmak (7080 m/3 yıl) P.H.15. Klorlama vb işlemlere devam etmek P.H.16.İçme suyu kaçaklarını önlemek	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü		

<p>S.H.8.Temiz gıda tüketimini sağlamak P.H.17.Gıda maddeleri üretim ve satış yerlerinin denetimini sıklaştırmak P.H.18.Açıkta gıda satışını önlemek P.H.19.Kente sebze meyve giriş çıkışlarını kontrol altına almak P.H.20.Yeni mezbahanın çevre düzenlemesini rehabilite etmek P.H.21.Pazar yerlerinin rehabilitasyonu, temizlik ve düzenini sağlamak</p>	<p>Veteriner İşleri Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü</p>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Stratejik Amaç 3. Sanayileşmeyi desteklemek istihdam koşulları sağlamak

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
<p>S.H.9.Sanayi alanlarının artırılmasına çalışmak P.H.22.Çevre düzeni planlarında daha geniş sanayi alanları ayrılmasını sağlamak P.H.23.2.Şehir merkezindeki sanayi tesislerinin yeni OSB alanına taşınması destek vermek bu alanlarda dönüşüm projeleri üretmek</p>	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü		Süresinde Oluşturulması
<p>S.H.10.Sektörel çeşitliliği artırmak P.H.24.Karabük Yatırım Rehberi hazırlamak P.H.25.Farklı işkolları yaratmak adına şehrimize gelecek yatırımcılarla işbirliği yapmak, P.H.26. Meslek edindirme kursları açıp, yetişmiş iş gücü arzını gerçekleştirmek P.H.27.İstihdam ve tanıtım için şehrimize lüks otel yapılmasını sağlamak</p>	Kültür İşleri Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü		

Stratejik Amaç 4. Şehir içi ulaşımını geliştirmek

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
<p>S.H.11.Şehir genelinde nizam ve intizamı sağlamak P.H.28.Trafik Düzeni Planlarını yaptırmak</p>	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü		
<p>S.H.12.Yaya trafiğine gereken özeni göstermek, bisiklet kullanımını özendirmek P.H.29.Özellikle kent merkezinde otomobil kullanımını azaltmak, yayalaştırmaya ağırlık vermek için Hürriyet caddesini trafiğe kapatmak P.H.30. Yaya trafiğinin ve öğrenci geçişlerinin yoğun olduğu 5000 evler, terminal bölgelerinde alt veya üst yaya geçit yapmak</p>	Zabıta-Temizlik ve Fen işleri Md. İmar ve Şehircilik Müdürlüğü		Yeterli sayıda deneyimli personel bulunması
<p>S.H.13.Toplu Taşımayı güçlendirip özendirmek P.H.31.Yeni bir otobüs terminali planlamak P.H.32.Otobüslerde para kullanımını önleyerek, dijital kart uygulamasını yaygınlaştırmak P.H.33.Merkezdeki Taksi duraklarının yenilenmesi</p>	Zabıta Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü		

Stratejik Amaç 5. Altyapı sorunlarını gidermek

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.14.Tüm altyapının yer altında projesine uygun yapılanmasını sağlayıp AB standartlarına uygun olarak düzenlemek P.H.34.Yağmur suyu kanalları yapmak (2400 m/yıl), elektrik, telefon, doğalgaz vb altyapı hatlarının belli bir proje dahilinde yapılması P.H.35.Mevcut altyapı hatlarının koordinatlarının tespit edilip haritalarının yapılması P.H.36.Eski ve tehlikeli binaları temizlemek, atıl durumdakileri rehabilite etmek P.H.37.Eski içme suyu hatları ve su depolarının rehabilitasyonu (2500 m/yıl)	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	2015-2019	Süresinde Oluşturulması
S.H.15.İmar-ihya işleri P.H.38Yeni yollar açmak (5000 m ² /yıl) P.H.39.Asfalt yapımı – Tretuvar - bordür yapımı (150000m ² /yıl- 1000 m ² /yıl-1000mt/yıl)	Fen İşleri Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü		
S.H.40.Yeşil alan miktarını artırmak P.H.41.Park sayılarını artırmak (10 park/yıl) P.H.42.Ağaç, çiçek vb dikimi (500 adet/yıl)	Fen İşleri Müdürlüğü		

Stratejik Amaç 6. Gençliğin geleceğe güvenle bakmasını ve Eğitim düzeyinin artmasını sağlamak

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.16.Genç nüfusa yönelik eğitim ve kültürel faaliyetleri artırmak P.H.43.Üniversiteye hazırlık için ihtiyaç sahibi gençlere ücretsiz kurs sağlamak P.H.44.Üniversiteli öğrenciler için burs imkanları sağlamak	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	2015-2019	Süresinde Oluşturulması
S.H.17.Gençlerin sportif faaliyetlerde bulunup boş vakitlerini değerlendirebilecekleri imkanlar oluşturmak P.H.45.Küçükler için izci kampları düzenlemek (150 çocuk/yıl) P.H.46.Kapalı yüzme havuzunun bitirilmesi için destek vermek, mahallelerde yüzme havuzları yapmak (4 havuz/5 yıl) P.H.47.Halk oyunları kursları düzenlemek P.H.48.Konser ve seminerler düzenlemek P.H.49.Gerekli araştırmaları yapabilmeleri için elektronik kütüphane kurmak	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	2015-2019	Her yıl

S.H.18.Gençlere ve tüm halka yönelik ücretsiz hobi kursları düzenlemek P.H.50.Bağlama ve gitar kursları P.H.51.Diksiyon ve güzel konuşma kursları P.H.52.Yabancı dil kursu P.H.53.Halk Eğitim Merkezi ile işbirliği yaparak seramik, alüminyum folyo, hat, resim vb kurslar düzenlemek)	Özel Kalem Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	2015-2019	Her Yıl
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	-----------	---------

Stratejik Amaç 7.İmar hizmetlerini güçlendirmek

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.19.Çevre Düzeni planlarının yapılmasını sağlamak P.H.54.Valilikle koordinasyon kurup protokol yapmak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	2016	Süresinde Oluşturulması
S.H.20.İmar planlarını gözden geçirerek, ihtiyaçların planlamasını yapmak P.H.55.İhtiyaçlar doğrultusunda bölgesel plan revizyonları yapmak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	2015-2019	
S.H.21.Yeni oluşturulan mahallerimizin şehrimize uyumunu sağlamak P.H.56.Mevcut yapılaşmanın tespit edilmesi P.H.57.Kaçak yapılaşmanın takibi.	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	2015-2019	
S.H.22.Gecekondu bölgelerinde Kentsel Dönüşüm Projeleri uygulayarak ekonomik ve sağlıklı yaşam birimleri oluşturmak P.H.58.Kentsel dönüşüm projelerine başlanan Soğuksu-Yeşil-Bayır-Yeni mahallelerde projelerin tamamlanarak uygulamaya geçilmesi P.H.59.Nüfusun ihtiyacı olan sosyal ve teknik altyapıyı sağlamak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	2015-2019	
S.H.23.Çağdaş şehircilikte yeni ihtiyaçlara cevap vermek P.H.60.Belediye şantiyeleri için yeni ve sağlıklı çalışma koşulları içeren bir alan planlamak P.H.61.Şehir merkezinde dağınık haldeki bazı görüntü kirliliği yaratan işyerlerinin şehir dışında planlanması, Kent Estetik Kurulunun faaliyete geçirilmesi P.H.62.Belediye Hizmet Binasının yenilenmesi P.H.63.Kent Meydanının etkin olarak kullanımının sağlanması P.H.64.Şehir merkezindeki haddehanelerin yerleri için yeşil alanı bol planlar üretmek. P.H.65.Yapılaşmanın yoğun olduğu alanlarda yoğunluk eksiltmek P.H.66.Ulaşım planlaması, trafik düzeni planlaması yapmak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü		
S.H.24.İmar uygulamalarının devamını sağlamak P.H.67.18.madde uygulaması (yılda 50 ha) yapmak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü		

Stratejik Amaç 8. Özgelirlerimizi artırmak

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.25.Yeni kaynak sağlayacak yatırımlara öncelik vermek P.H.68.Hal hizmetleri ile ilgili dijital fiyat panosu kurmak P.H.69.Denetim ekibi sayısını artırmak. P.H.70.Geçmişe dönük tahsilatları gerçekleştirmek		2015-2019	Süresinde Oluşturulması
S.H.26.Ulusal ve uluslararası fonlardan yararlanma P.H.71.Yılda bir böyle bir fondan faydalanmak			
S.H.27.Kaçakları kayıt altına almak P.H.72.Kent Bilgi Sistemine geçmek P.H.73.Kent Bilgi sisteminde kayıtsız aboneliklerin tespit edilip tamamının tahsilatını sağlamak P.H.74.Akıllı sayacı yaygınlaştırmak.Mevcut abone sayısını artırmak P.H.75.Kent Bilgi Sisteminde ruhsatsız yapıları tespit etmek.			
S.H.28.Belediye mülklerinin doğru değerlendirilerek yeterli gelir getirmesini sağlamak			

Stratejik Amaç 9. Yerel Demokrasiyi Güçlendirmek

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.29.Kent konseyini etkinleştirmek P.H.76.Kent konseyi tüzüğünü hazırlamak, sekreteryasını üstlenmek P.H.77.Kent Konseyi toplantılarını düzenleyip duyurmak P.H.78.Toplantı tutanaklarını yayınlamak		2015-2019	Süresinde Oluşturulması
S.H.30.Sivil Meclisler oluşturmak P.H.79.Çocuk, kadın, gençlik Meclislerini düzenlemek			
S.H.31.Halkın yönetime katılımı, hizmetlerde söz sahibi olabilmesini sağlamak P.H.80.Kamuoyu anketleri yapmak P.H.81.Anket sonuçlarını değerlendirip ilgili birimlere nakletmek, sonuçlarını yayınlamak			
S.H.32.Halkın belediyede güvenle işlerini takip edebilmesi P.H.82.Beyaz masa kurulması P.H.83Alo 153 çağrı merkezini desteklemek P.H.84.Halk günleri düzenlenmesi			

Stratejik Amaç 10. Karabük Belediyesi'nin insan kaynağını güçlendirmek

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.33.Teknik personelin eğitim düzeyini artırmak P.H.85.Teknik personelin bilgisayar kullanımının artırılması için çizim programları hakkında eğitim almalarını sağlamak P.H.86.Mesleki kurs, seminer ve fuarları takip ederek gelişimlerini sağlamak, süreli yayınlara aboneliklerini sağlamak P.H.87.Yılda 20 personele Yabancı Dil kursu sağlamak P.H.88.İnternette sınırsız faydalanmayı sağlayarak bilgiye erişimi kolaylaştırmak	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	2015-2019	Her Yıl
S.H.34. Hizmet içi Eğitimi %100 artırmak P.H.89 Eğitim talep analizinin yapılması P.H.90.Yıllık eğitim programlarının hazırlanması P.H.91.Eğitim kalitesinde memnuniyet P.H.92.Eğitimin katılımında disiplinin sağlanması			
S.H.35.Personelin motivasyonunu artırıcı faaliyetlerde bulunmak P.H.93.Çalışanların sorunlarının tespiti için yıl içinde 1 defa anket düzenlemek P.H.94. Personelin özel günlerinin takibi ve değerlendirilmesi Doğum Günü Nikah Cenaze Yeni Doğum Başarılar P.H.95.Norm kadroya uygun olarak eksik personel sayısını tamamlamak P.H.96.Özlük haklarını gözden geçirerek personel isteklerini 1 hafta içinde yerine getirmek P.H.97.Personelin yazlık-kışlık giyecek ve ikramiyelerini zamanında temin etmek			
S.H.36. Her türlü mal ve hizmet alımı gerektiren hallerde birimlere destek hizmeti vermek S.H.37. Araç sayısını artırmak P.H.98.Kaçak ihbarlarını zamanında değerlendirmek için en az 1 araç almak P.H.99.Anket sonuçlarını değerlendirip ilgili birimlere nakletmek, sonuçlarını yayınlamak P.H.100.Mali yapıyı güçlendirmek ve hizmetleri sürdürülebilir kılmak			

Stratejik Amaç 11. Hemşehrilik ve kentlilik bilincini oluşturmak (İnsanların yaşadığı yere sahip çıkmalarını sağlamak için)

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.38.Kentlimizin günün stresinden uzak, huzurlu, mutlu, dinlenebileceği mekanlar oluşturmak P.H.101. Kent Meydanının etkin şekilde kullanımını sağlamak. P.H.102. Geniş spor ve mesire alanları oluşturmak (kanyon projesi)		2015-2019	Süresinde Oluşturulması
S.H.39.Karabük halkının kendini evinde hissetmelerini sağlamak P.H.103.Halkın beklentilerini tam olarak tespit edip o doğrultuda çalışmaları yürütmek P.H.104.Halk memnuniyeti anketlerinin uygulanma sahasını genişletmek P.H.105.Basın yayın araçları ile yapılan işleri duyurmak P.H.106.Halk toplantılarında kentte yaşama maliyetleri hakkında eğitici (Atık ayrıştırma, tasarruf, temizlik, vb)bilgiler vermek			
S.H.40.Karabüklü olmayı ayrıcalık haline getirmek P.H.107.Karabük dışındaki Karabüklülerin tespit edilip özel günlerden haberdar edilmelerini sağlamak P.H.108.Kentine yatırım yapan, istihdam olanağı yaratan işadamlarını, kentli veya Hemşehri olma adına güzel şeyler yapanları onurlandırmak P.H.109.Sosyal yardımlaşmayı teşvik etmek, bayramlar ve diğer özel günlerde paylaşımın artacağı etkinlikler düzenlemek P.H.110.Muhtaç asker ailelerine yapılan yardımı 100 aileden 200 aileye çıkarmak P.H.111.yılda bir kez Karabüklüler ve tanıtım gecesi düzenlemek P.H.112.Kültürümüzü yansıtan yerel giysiler ve mutfak ürünleri ile ilgili merkezde sergi ve lokanta oluşturmak, internetten duyurmak			
S.H.41.Sosyal hizmetleri artırmak P.H.113.Talebe göre yiyecek, giyecek, yakacak, eğitim ve gıda yardımı yapılması P.H.114.Huzurevi, kimsesiz çocuk yurtlarında eğlenceli toplantılar düzenlemek (2 kez/yıl) P.H.115.Dini bayramlarda hastane, cezaevi ve yuurlara ikramlı geziler düzenlemek			
S.H.42.Kültürel Faaliyetlere ağırlık verilmesi P.H.116.Ücretsiz halk konserleri organize etmek P.H.117.Tiyatro etkinlikleri düzenlemek			

Stratejik Amaç 12. Vizyon projeleri üretip hayata geçirmek

Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Sorumlu birim	Yapım yılı	Performans Kriteri
S.H.43. Karabük'ün gelecek ihtiyaçlarını da kapsayan projeler gerçekleştirmek P.H.118.Araç Çayı düzenlemesi P.H.119.100.yıl Yaşam Kompleksi P.H.120. Kanyon Spor Vadisi P.H.121.Çelik Cami Projesi P.H.122.Kanyon Garajı Modernizasyon Projesi P.H.123.DDY Arazilerinin Yeniden Düzenlenmesi P.H.124.Sosyal Yaşam Merkezleri P.H.125.ekonomik konut projesi P.H.126.2.el otoparkları Alanı Projesi P.H.127.Katı atık bertaraf tesisi P.H.128.Konut dışı çalışma alanları depo projesi P.H.129.Şirinevler park ve meydan projesi P.H.130.Doğalgaz projesi P.H.131.Şehir İçi Ulaşım Modernizasyonu P.H.132.Mahallelerde yüzme havuzu projesi P.H.133.Meslek Edindirme Kursları P.H.134.Her mahalleye park P.H.135.içme suyunun kalitesinin artırılması P.H.136.Ticari, eğitim, turizm maksadıyla şehrimize gelen kişilerin iyi bir izlenimle buradan ayrılmaları için lüks otel yapılması		2015-2019	Süresinde Oluşturulması
S.H.44.Sağlıklı bir kent yaşamını sağlamanın, kentin gelişiminin sağlıklı ve kontrollü olabilmesi için kentin Vizyonuna uygun projeler gerçekleştirilmelidir. P.H.137.Proje ekibi oluşturmak			

4.4. UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELERİN MALİYETLENDİRİLMESİ

Amaçlar	Stratejik Hedeflere Bağlı Performans Hedefleri (Eylem planı)	Yıllara Göre Muhtemel Harcamalar				
		2010	2011	2012	2013	2014
Amaç 1. Her türlü kirlilikten uzak sağlıklı bir şehir oluşturmak	S.H.1.Doğal Gazın yaygın kullanımının artırılması P.H.1.Halkı bilinçlendirmek için sürekli yayın yapmak					
	S.H.2.Katı yakıt satış ve kullanıcılarının denetimini artırarak kaliteli yakıt tüketilmesini sağlamak P.H.2. Zabıta denetimlerini sıklaştırmak					
	S.H.3.Kirliliği azaltmak P.H.3.Sıhhi ve gayrisıhhi müessese denetimlerini sıklaştırmak PH.4.Baca temizliği konusunda yaz aylarında halkı ilan yoluyla haftada bir sefer bilgilendirmek					
	S.H.4.Belediye sınırları içinde halkın her mevsim temiz ve sağlıklı bir çevrede yaşamasını sağlamak P.H.5.Düzenli ve hergün çöp toplamak (36 000 ton/yıl) P.H.6.Şehir merkezi ve kamu alanlarında atıkların kaynağında ayrıştırılması için 30 adet geri dönüşüm kumbarası koymak P.H.7.Katı Atık Bertaraf Tesisinin yapımını desteklemek P.H.8.Toz birikmesini önlemek için haftada bir yıkanan cadde sayısını %20 artırmak P.H.9.İlaçlama ve başıboş hayvan toplama işlerine özen göstermek					
	S.H.5.İtfaiye ve acil yardım hizmetlerini yürütmek P.H.10.İtfaiye araç ve ekibini son teknolojiye uygun olarak donatmak ve çoğaltmak					
	S.H.6.Doğal Afetlere Karşı şehri hazır hale getirmek P.H.11.İtfaiye ve Sivil Savunma Biriminin birlikte hareket etmesi için koordinasyon sağlamak P.H.12.Okul, kamu kurumu ve tv yayını gibi ortamlarda acil yardım ve doğal afet konularında bilgilendirici yayınlar yapmak					

Amaç 2. Halkın temiz gıda tüketmesini sağlamak	S.H.7. İçme suyu kalitesini artırmak P.H.13. içme suyu biyolojik arıtma ek tesis yapımı P.H.14.Şebeke yenileme çalışmaları yapmak (7080 m/3 yıl) P.H.15. Klorlama vb işlemlere devam etmek P.H.16.İçme suyu kaçaklarını önlemek					
	S.H.8.Temiz gıda tüketimini sağlamak P.H.17.Gıda maddeleri üretim ve satış yerlerinin denetimini sıklaştırmak P.H.18.Açıkta gıda satışını önlemek P.H.19. Pazar yerlerinin rehabilitasyonu, temizlik ve düzenini sağlamak					
Amaç 3. Sanayileşmeyi desteklemek	S.H.9.Sanayi alanlarının artırılmasına çalışmak P.H.22.Çevre düzeni planlarında daha geniş sanayi alanları ayrılmasını sağlamak P.H.23.2.Organize Sanayi bölgesi için girişimde bulunmak					
	S.H.10.Sektörel çeşitliliği artırmak P.H.24.Karabük Yatırım Rehberi hazırlamak P.H.25.Farklı işkolları yaratmak adına şehrimize gelecek yatırımcılarla işbirliği yapmak, P.H.26. Meslek edindirme kursları açıp, yetişmiş iş gücü arzını gerçekleştirmek P.H.27.İstihdam ve tanıtım için şehrimize lüks otel yapılmasını sağlamak					
4. Şehir içi ulaşımını geliştirmek	S.H.11.Şehir genelinde nizam ve intizamı sağlamak P.H.28.Trafik Düzeni Planlarını yaptırmak					

	<p>S.H.12.Yaya trafiğine gereken özeni göstermek, bisiklet kullanımını özendirmek P.H.29.Özellikle kent merkezinde otomobil kullanımını azaltmak, yayalaştırmaya ağırlık vermek için bazı caddeleri trafiğe kapatmak P.H.30. Yaya trafiğinin ve öğrenci geçişlerinin yoğun olduğu bölgelere alt veya üst yaya geçit yapmak</p>					
	<p>S.H.13.Toplu Taşımayı güçlendirip özendirmek P.H.31. Otobüslerde para kullanımını önleyerek, dijital kart uygulamasına geçmek P.H.32. Merkezdeki Taksi duraklarının yenilenmesine devam etmek</p>					
Amaç 5. Altyapı sorunlarını gidermek	<p>S.H.14.Tüm altyapının yer altında projesine uygun yapılanmasını sağlayıp AB standartlarına uygun olarak düzenlemek P.H.34.Yağmur suyu kanalları yapmak (2400 m/yıl), elektrik, telefon, doğalgaz vb altyapı hatlarının belli bir proje dahilinde yapılması P.H.35.Mevcut altyapı hatlarının koordinatlarının tespit edilip haritalarının yapılması, sayısal ortama aktarılması P.H.36.Eski ve tehlikeli binaları temizlemek, atıl durumdakileri rehabilite etmek P.H.37.Şehir içindeki küçük derelerin çok eskiyenlerinin yenilemeleri için DSİ ile koordinasyon kurmak</p>					
	<p>S.H.15.İmar-ihya işleri P.H.38Yeni yollar açmak (5000 m²/yıl) P.H.39.Asfalt yapımı – Tretuvar - bordür yapımı (150000m²/yıl- 1000 m²/yıl-1000mt/yıl) S.H.40.Yeşil alan miktarını artırmak P.H.41.Park sayılarını artırmak (15 park/yıl) P.H.42.Ağaç, çiçek vb dikimi (5000 adet/yıl)</p>					
Amaç 6. Gençliğin geleceğe güvenle	<p>S.H.16.Genç nüfusa yönelik eğitim ve kültürel faaliyetleri artırmak P.H.43.Üniversiteye hazırlık için ihtiyaç sahibi gençlere ücretsiz kurs sağlamak P.H.44.Üniversiteli öğrenciler için burs imkanları sağlamak</p>					

Amaç 7. İmar Hizmetlerinin Güçlendirmek	<p>S.H.17.Gençlerin sportif faaliyetlerde bulunup boş vakitlerini değerlendirebilecekleri imkanlar oluşturmak P.H.45.Küçükler için izci kampları düzenlemek (150 çocuk/yıl) P.H.46.Kapalı yüzme havuzunun bitirilmesi için destek vermek, mahallelerde yüzme havuzları yapmak (4 havuz/5 yıl) P.H.47.Halk oyunları kursları düzenlemek P.H.48.Konser ve seminerler düzenlemek P.H.49.Gerekli araştırmaları yapabilmeleri için elektronik kütüphane kurulması için Kültür Bakanlığı ile irtibata geçmek</p>					
	<p>S.H.18.Gençlere ve tüm halka yönelik ücretsiz hobi kursları düzenlemek P.H.50.Bağlama ve gitar kursları P.H.51.Diksiyon ve güzel konuşma kursları P.H.52.Yabancı dil kursu P.H.53.Halk Eğitim Merkezi ile işbirliği yaparak seramik, alüminyum folyo, hat, resim vb kurslar düzenlemek)</p>					
	<p>S.H.19.Çevre Düzeni planlarının yapılmasını sağlamak P.H.54.Valilikle koordinasyon kurup protokol yapmak</p>					
	<p>k S.H.20.İmar planlarını gözden geçirerek, ihtiyaçların planlamasını yapmak P.H.55.Plan revizyonu için ihale yapmak</p>					
	<p>S.H.21.Yeni oluşturulan mahallerimizin şehrimize uyumunu sağlamak P.H.56.Mevcut yapılaşmanın tespit edilmesi P.H.57.Şehre bağlantıları için nazım planda ulaşım bağlantılarını planlamak. P.H.58.Kaçak yapılaşmanın takibi.</p>					
	<p>S.H.22.Gecekondu bölgelerinde Kentsel Dönüşüm Projeleri uygulayarak ekonomik ve sağlıklı yaşam birimleri oluşturmak P.H.59.Nüfusun ihtiyacı olan sosyal ve teknik altyapıyı sağlamak</p>					

	<p>S.H.23.Çağdaş şehircilikte yeni ihtiyaçlara cevap vermek P.H.60.Belediye şantiyeleri için yeni ve sağlıklı çalışma koşulları içeren bir alan planlamak P.H.61.Şehir merkezinde dağınık haldeki bazı görüntü kirliliği yaratan işyerlerinin şehir dışında planlanması P.H.62. P.H.63. P.H.64.Şehir merkezindeki haddehanelerin yerleri için yeşil alanı bol planlar üretmek. P.H.65.Yapılaşmanın yoğun olduğu alanlarda yoğunluk eksiltmek P.H.66.Ulaşım planlaması, trafik düzeni planlaması yapmak</p>					
	<p>.H.24.İmar uygulamalarının devamını sağlamak P.H.67.18.madde uygulaması (yılda 50 ha) yapmak</p>					
Amaç 8. Özgellerimizi artırmak	<p>S.H.25.Yeni kaynak sağlayacak yatırımlara öncelik vermek P.H.68.Hal hizmetleri ile ilgili dijital fiyat panosu kurmak P.H.69.Denetim ekibi sayısını artırmak. P.H.70.Geçmiş dönük tahsilatları gerçekleştirmek</p>					
	<p>S.H.26.Ulusal ve uluslararası fonlardan yararlanma P.H.71.Yılda bir böyle bir fondan faydalanmak</p>					
	<p>S.H.27.Kaçakları kayıt altına almak P.H.72.Kent Bilgi Sistemine geçmek P.H.73.Kent Bilgi sisteminde kayıtsız aboneliklerin tespit edilip tamamının tahsilatını sağlamak P.H.74.Akıllı sayacı yaygınlaştırmak.Mevcut abone sayısınıdan a çıkarmak P.H.75.Kent Bilgi Sisteminde ruhsatsız yapıları tespit etmek. S.H.28.Belediye mülklerinin doğru değerlendirilerek yeterli gelir getirmesini sağlamak</p>					
Amaç 9. Yerel Demokrasiyi Güçlendirmek	<p>S.H.29.Kent konseyini etkinleştirmek P.H.76.Kent konseyi tüzüğünü hazırlamak, sekreteryasını üstlenmek P.H.77.Kent Konseyi toplantılarını düzenleyip duyurmak P.H.78.Toplantı tutanaklarını yayınlamak</p>					
	<p>S.H.30.Sivil Meclisler oluşturmak P.H.79.Çocuk, kadın, gençlik Meclislerini düzenlemek</p>					
	<p>S.H.31.Halkın yönetime katılımı, hizmetlerde söz sahibi olabilmesini sağlamak P.H.80.Kamuoyu anketleri yapmak P.H.81.Anket sonuçlarını değerlendirip ilgili birimlere nakletmek, sonuçlarını yayınlamak</p>					

	<p>S.H.32.Halkın belediyede güvenle işlerini takip edebilmesi P.H.82.Beyaz masa kurulması P.H.83.Alo 153 çağrı merkezini desteklemek P.H.84.Halk günleri düzenlenmesi</p>					
Amaç 10. Karabük Belediyesi'nin insan kaynağını güçlendirmek	<p>S.H.33.Teknik personelin eğitim düzeyini artırmak P.H.85.Teknik personelin bilgisayar kullanımının artırılması için çizim programları hakkında eğitim almalarını sağlamak P.H.86.Mesleki kurs, seminer ve fuarları takip ederek gelişimlerini sağlamak, süreli yayınlara aboneliklerini sağlamak P.H.87.Yılda 20 personele Yabancı Dil kursu sağlamak P.H.88.İnternette sınırsız faydalanmayı sağlayarak bilgiye erişimi kolaylaştırmak</p>					
	<p>S.H.34. Hizmet içi Eğitimi %100 artırmak P.H.89.Eğitim talep analizinin yapılması P.H.90.Yıllık eğitim programlarının hazırlanması P.H.91.Eğitim kalitesinde memnuniyet P.H.92.Eğitimin katılımında disiplinin sağlanması</p>					
	<p>S.H.35.Personelin motivasyonunu artırıcı faaliyetlerde bulunmak P.H.93.Çalışanların sorunlarının tespiti için yıl içinde 1 defa anket düzenlemek P.H.94.Anket değerlendirmeleri için üniversiteden destek almak P.H.95. Personelin özel günlerinin takibi ve değerlendirilmesi Doğum Günü Nikah Cenaze Yeni Doğum Başarılar P.H.96.Her yıl personele yemek vermek ☺ P.H.97.Norm kadroya uygun olarak eksik personel sayısını tamamlamak P.H.98.Özlük haklarını gözden geçirerek personel isteklerini 1 hafta içinde yerine getirmek P.H.99.Personelin yazlık-kışlık giyecek ve ikramiyelerini zamanında temin etmek</p>					

	<p>S.H.36.Her türlü mal ve hizmet alımı gerektiren hallerde birimlere destek hizmeti vermek</p> <p>S.H.37.Araç sayısını artırmak</p> <p>P.H.100.Kaçak ihbarlarını zamanında değerlendirmek için en az 1 araç almak</p> <p>P.H.101.Anket sonuçlarını değerlendirip ilgili birimlere nakletmek, sonuçlarını yayınlamak</p> <p>P.H.102.Mali yapıyı güçlendirmek ve hizmetleri sürdürülebilir kılmak</p>					
Amaç 11. Hemşehricilik ve kentlilik bilincini oluşturmak	<p>S.H.38.Meydansız kent kişiliksizdir. Karabüklümüzün günlük yaşamın stresinden uzaklaşıp dinlenebileceği, bir kente ait olmanın huzurunu duyacağı, hemşehrileriyle birlikte hareket edip kendini ifade etme şansı bulabileceği Karabük'ün meydan projesini hayata geçirmek</p> <p>P.H.103.Meydan alanı olan 100 evlerin kamuya terkini sağlamak</p> <p>P.H.104.Meydan ve park olarak proje üretmek</p> <p>P.H.105.Yapımını gerçekleştirmek</p>					
	<p>S.H.39.Karabük halkının kendini evinde hissetmelerini sağlamak</p> <p>P.H.106.Halkın beklentilerini tam olarak tespit edip o doğrultuda çalışmalarını yürütmek</p> <p>P.H.107.Halk memnuniyeti anketlerinin uygulanma sahasını genişletmek</p> <p>P.H.108.Basın yayın araçları ile yapılan işleri duyurmak</p> <p>P.H.109.Halk toplantılarında kentte yaşama maliyetleri hakkında eğitici (Atık ayrıştırma, tasarruf, temizlik, vb)bilgiler vermek</p>					
	<p>S.H.40.Karabüklü olmayı ayrıcalık haline getirmek</p> <p>P.H.110.Karabük dışındaki Karabüklülerin tespit edilip özel günlerden haberdar edilmelerini sağlamak</p> <p>P.H.111.Kentine yatırım yapan, istihdam olanağı yaratan işadamlarını, kentli veya Hemşehri olma adına güzel şeyler yapanları onurlandırmak</p> <p>P.H.112.Sosyal yardımlaşmayı teşvik etmek, bayramlar ve diğer özel günlerde paylaşımın artacağı etkinlikler düzenlemek</p> <p>P.H.113.Muhtaç asker ailelerine yapılan yardımı 100 aileden 200 aileye çıkarmak</p> <p>P.H.114.yılda bir kez Karabüklüler ve tanıtım gecesi düzenlemek</p> <p>P.H.115.Kültürümüzü yansıtan yerel giysiler ve mutfak ürünleri ile ilgili merkezde sergi ve lokanta oluşturmak, internette duyurmak</p>					

	<p>S.H.41.Sosyal hizmetleri artırmak P.H.116.Talebe göre yiyecek, giyecek, yakacak, eğitim ve gıda yardımı yapılması P.H.117.Huzurevi, kimsesiz çocuk yurtlarında eğlenceli toplantılar düzenlemek (2 kez/yıl) P.H.118.Dini bayramlarda hastane, cezaevi ve yurlara ikramlı geziler düzenlemek</p>					
	<p>S.H.42.Kültürel Faaliyetlere ağırlık verilmesi P.H.119.Ücretsiz halk konserleri organize etmek P.H.120.Tiyatro etkinlikleri düzenlemek</p>					
Amaç 12. Vizyon projeleri üretip hayata geçirmek	<p>S.H.43. Karabük'ün gelecek ihtiyaçlarını da kapsayan projeler gerçekleştirmek P.H.121.Karabük Kent Meydanı Projesi P.H.122.Balık pazarı battı-çıktı projesi P.H.123. Minibüs Terminali Modernizasyon Projesi P.H.124.Çelik Cami Projesi P.H.125.Kamyon Garajı Modernizasyon Projesi P.H.126.Merkez Kütüphanesi Projesi P.H.127.Sosyal Yaşam Merkezleri P.H.128.ekonomik konut projesi P.H.129.2.el otogaleri Alanı Projesi P.H.130.Katı atık bertaraf tesisi P.H.131.Konut dışı çalışma alanları depo projesi P.H.132.Şirinevler park ve meydan projesi P.H.133.Doğalgaz projesi P.H.134.Sebze meyve hali projesi P.H.135.Mahallelerde yüzme havuzu projesi P.H.136.Meslek Edindirme Kursları P.H.137.Her mahalleye park P.H.138.içme suyunun kalitesinin artırılması P.H.139.Ticari, eğitim, turizm maksadıyla şehrimize gelen kişilerin iyi bir izlenimle buradan ayrılmaları için lüks otel yapılması</p>					
	<p>S.H.44.Sağlıklı bir kent yaşamını sağlamanın, kentin gelişiminin sağlıklı ve kontrollü olabilmesi için kentin Vizyonuna uygun projeler gerçekleştirilmelidir. P.H.140.Proje ekibi oluşturmak</p>					

5. GENEL DEĞERLENDİRME

26.05.2006 Cuma tarih 26179 sayılı resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak hazırlanan Karabük Belediyesi Stratejik Planı, Mart 2009 seçimleri sonrası değişen idare tarafından belirlenen hedeflere uygun olarak yeniden hazırlanmıştır.

Karabük Belediyesi Karabük'ün kentsel gelişimini ve Karabük halkının yaşam kalitesini artırabilmek amacıyla 5 yıllık çalışmasını planlamıştır. Bu çalışma; gerek Karabük Belediyesinin iç bünyesinden kaynaklanan (mali, beşeri , fiziki kaynaklar örgütsel yapı ve iş süreçleri) ve gerekse belediyeyi doğrudan ya da dolaylı etkileyen dış çevre şartları (Uluslararası Gelişmeler, Mevzuat, Kalkınma Planları, Hükümet Programları, Makro Ekonomik Gelişmeler, Bölgenin, gelişme trendi ile Karabük'ün fiziki, ekonomik, sosyal, kültürel durumu) dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Ülkemizin çok hareketli, siyasi ve ekonomik şartları dikkate alındığında ayrıntılı bir plan hazırlanması için 5 yıllık bir süre uzun görülmektedir. Bununla beraber iletişim, enerji yatırımları ile eğitim ve sağlık alanlarında merkezi idare kuruluşlarının yetkili olması, uzun vadeli bir planlama için sağlıklı verilere ulaşmayı engellemekte, yerel yönetim sınırları içindeki yatırımlarda farklı iradelerin hakim olması planlama çalışmasını çoğu zaman sonuçsuz bırakmaktadır.

Karabük Belediyesi Stratejik Planı, bu olumsuz etkenler dikkate alınarak esnek bir yaklaşımla hazırlanmıştır. Özellikle, odak alanlarının belirlenmesine ağırlık verilmesi bu yaklaşımın sonucudur. Planımızın oturduğu odak alanlar, sağlıklı bir kentleşme ve toplumun yaşam seviyesinin artırılması için çalışacak olan belediyemizin, etkinliliğini ve verimliliğini doğrudan etkileyecek hususlardır.

Karabük Belediyesi stratejik planı, odak alanları, bu alanlardaki amaçlar ve bu amaçlara ulaşmak için izlenecek politikalar çerçevesinde anlamlı, tutarlı ve iddialı bir yapıya sahiptir. Politikaların gerçekleştirilmesi için yapılacak proje ve faaliyetler ise daha çok çalışma programı anlayışı doğrultusunda ve değişen şartlara göre revize edilebilecek biçimde hazırlanmıştır. Dolayısıyla; temel ve bağlayıcı olan projeler ve faaliyetler planı değil, odak alanlar, amaçlar ve politikalarıdır.

Ülkemizde; Kamu Yönetimi Reformu kapsamında yapılan çalışmalarla stratejik planların hazırlanması yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmalar için kamu kurumlarına rehberlik yapacak kılavuz DPT tarafından taslak olarak hazırlanmıştır. Karabük'ün Stratejik plan çalışmasında, DPT Kılavuzu esas alınmıştır.

Karabük Belediyesi stratejik planı, amaçlar ve bu amaçlara ulaşmak için izlenecek politikalar çerçevesinde anlamlı, tutarlı ve iddialı bir yapıya sahip olup uygulanması mümkündür.

Tüm Karabük halkı için hayırlara vesile olmasını dileriz.

SIRA NO	MEVKİLER	YIL	ALAN
1	5000 EVLER (Bulak Tarlaları)	1989	278 300 m ²
2	CEVİZLİDERE (Özel İdare)	1991	3 075 m ²
3	BAYIR MAHALLE (1. ETAP)	1993	28 300 m ²
4	5000 EVLER (Bulak Tarlaları)	1995	25 170 m ²
5	BAYIR MAHALLE (2. ETAP)	1996	36 106 m ²
6	YEŞİL MAHALLE (Diler DÇ.)	1996	15 380 m ²
7	AKÖREN KÖYÜ (Antepoğlu sanayi sitesi)	1999	46 300 m ²
8	5000 EVLER (Bulak Tarlaları)	2000	1241 414 m ²
9	YENİŞEHİR MAHALLESİ (Dereevler)	2001	125 800 m ²
10	YENİŞEHİR MAHALLESİ (Çamkent)	2002	67 000 m ²
11	KURTULUŞ MAHALLESİ (Sanayi)	2004	82 800 m ²
12	BAYIR MAHALLE (D.D.Y Sahası)	2003	256 500 m ²
13	KARABÜK MAH. (Bahçelievler)	2006	289 930 m ²
14	BAYIR MAHALLE (Haliçi)	2007	7 538 m ²
15	ÇERÇİLER KÖYÜ	2007	4 200 m ²
16	YEŞİL MAHALLE (1. BÖLGE)	2007	37 387 m ²
17	YEŞİL MAHALLE (2. BÖLGE)	2007	54 412 m ²
18	KARTALTEPE MAH. (Cevizlidere 1. kısım)	2007	23 284 m ²
19	KARABÜK MAH. (Aydınlik evler)	2008	4 300 m ²
20	KARTALTEPE MAH. (Cevizlidere 2. kısım)	2008	50 165 m ²