



BURDUR BELEDİYE BAŞKANLIĞI

2009

**GELİŞTİRİLMİŞ
STRATEJİK PLANI**

2010-2014

BAŞKAN'DAN



Kamu yönetimimizde yapılan yasal düzenlemelerle; kurumların stratejik plan yapmaları ve performans yönetimine geçerek idari ve mali disiplin içerisinde çalışmaları sağlanmıştır.

2009 ile 2014 yıllarını kapsayan Burdur Belediyesi Stratejik Planımız aradan geçen bir yılsonunda tekrar ele alınarak yeniden değerlendirilmiş ve geliştirilerek elinizdeki son şeklini almış bulunmaktadır.

Belediyemizin geleceğe yönelik hedeflerinin belirlendiği, somut imkanlarla glendirilmiş, katılım sağlanarak desteklenmiş Stratejik Planımız; yine 2014 yılına kadar başucu kitabımız olacaktır.

Bu yeni düzenlemesiyle Planımız; 2010 yılı Belediye Performans Programı ve 2010 yılı Btemize de işık tutacaktır.

Planımızın ağdaş ve modern Burdur kenti için yürüttüğümüz çalışmalara rehber olmasını diliyorum sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Sebahattin AKKAYA
BURDUR BELEDİYE BAŐKANI



Bilelim ki, kazandığımız başarı milletin kuvvetlerini birleştirmesinden ileri gelmiştir.

Aynı başarıları ileride de kazanmak istiyorsak, aynı temele dayanalım ve aynı yolda yürüyelim. 1923

GAZİ MUŞTAFİ KEMAL ATATÜRK

İÇİNDEKİLER

1-BURDUR HAKKINDA

- 1-1-BURDUR'UN ÜLKE VE BÖLGESİNDEKİ YERİ
 - 1-1-1-BÖLGENİN YÖNETİMSEL YAPISI, İDARİ BÖLÜNÜŞ
 - 1-1-2-BÖLGESEL EKONOMİK YAPI
- 1-2-TARİHÇE
 - 1-2-1-BURDUR İLİNİN TARİH ÖNCESİ ÇAĞLARI
 - 1-2-2-BURDUR'UN TÜRK TARİHİ DÖNEMİ
 - 1-2-3-BURDUR'UN KUVA-YI MİLLİYE'YE KATKISI

2-ESKİ BAŞKANLAR

3-GENEL DURUM ANALİZİ

- 3-1-DÜNYA'DA -TÜRKİYE'DE VE BURDUR'DA VİZYON UNSURLARININ STRATEJİK AMAÇLARLA İLİŞKİSİ

4-STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI HAKKINDA

5-DURUM ANALİZİ

- 5-1-BURDUR BELEDİYESİ YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI
- 5-2-MALİ YAPI
- 5-3-PERSONEL DURUMU
- 5-4-BELEDİYE MÜLKLERİ ENVANTERİ
- 5-5-BELEDİYE ŞİRKETLERİ HAKKINDA
- 5-6-MAKİNA ARAÇ PARKI
- 5-7-BİLGİ İŞLEM SİSTEMİ-E BELEDİYE ÇALIŞMASI (AKOS HAKKINDA)
- 5-8-ORGANİZASYON ŞEMASI
- 5-9-NÜFUS ANALİZİ
- 5-10- GZFT ANALİZİ
- 5-11-YÖNETİM AHLAKI VE KATILIMCI YÖNETİM
- 5-12-MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ (PAYDAŞ)

6-MİSYON,VİZYON VE İLKELER

- 6-1-MİSYON
- 6-2-VİZYON
- 6-3-İLKELER

7-YÖNETİMDE AMAÇ VE POLİTİKALAR

- 7-1- YEREL KALKINMA – KENT MARKASI OLUŞTURULMASI
- 7-2- ULUSAL VE ULUSLAR ARASI İLİŞKİLER
- 7-3- KURUMSAL İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER
- 7-4- BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ
- 7-5- MALİ YAPI
- 7-6- ÖRGÜT, EKİP, PERSONELİN GELİŞTİRİLMESİ
- 7-7- KENTSEL ALTYAPI
- 7-8- PLANLAMA – KENTSEL DÖNÜŞÜM
- 7-9- ÇEVRE
- 7-10-SOSYAL BELEDİYECİLİK
- 7-11-KÜLTÜREL FAALİYETLER

8-HEDEFLER – UYGULAMA VE STRATEJİLER

- 8-1-NÜFUS
- 8-2-ÇEVRE
- 8-3-KENTSEL ALTYAPI
- 8-4-EĞİTİM – SPOR
- 8-5-SAĞLIK
- 8-6-SOSYAL HİZMETLER
- 8-7-KÜLTÜR TURİZM
- 8-8-KURUM – KURUMSALLAŞMA YÖNETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER
- 8-9-BELEDİYENİN MALİ YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ
- 8-10-İNSAN KAYNAKLARI

9-UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER

10-GENEL DEĞERLENDİRME

1-BURDUR HAKKINDA

1-1-BURDUR'UN ÜLKE VE BÖLGESİNDEKİ YERİ

Kaynak; İmar Planı Araştırma Raporu

Burdur ili, Güneybatı Anadolu'da Göller Bölgesindedir. İl, 36-53 ve 37-50 kuzey enlemleri ile 29-24 ve 30-53 doğu boylamları arasında yer alır. İlin yüzölçümü 6.887 km² dir. İl, doğu ve güneyinde Antalya, batısında Denizli, güneybatısında Muğla, kuzeyinde Afyon, kuzeydoğuda ise Isparta illeri ile çevrilidir.

2000 yılı nüfus sayım sonuçlarına göre ilin nüfusu 256.803 kişidir. İl nüfusunun %55'ini kentsel, %45'ini ise kırsal nüfus oluşturmaktadır. İldeki nüfus artışı ülke ve bölge ortalamalarının altında olmasına karşın kendi içinde artış göstermektedir. İlin kentleşme oranı % 54.48'dir.

İlin toplam yüzölçümü 6887 km²dir. İl arazisinin %60,6'sı dağlık, %2,7'si yayla, %19'u ova, %17,6'sı engebeldir. Topraklar genel olarak killi ve kireçli bir yapıya sahiptir. İlin genel yüksekliği (ortalama) 1000 metredir. İl güneyden Batı Torosların uzantıları üzerindeki Boncuk Dağları, Elmalı Dağı ve Katrancık Dağı, doğudan yine Batı Torosların uzantısı olan Kuyucak ve Dede göl Dağı, kuzeyden Burdur Gölü ve Karakuş Dağı Sırası, batıdan ise Acıgöl ve Eşeler Dağları gibi doğal sınırlarla çevrilmiştir.

İlin tarihi; Neolitik çağa kadar inmektedir. Anadolu'nun ilk heykelcikleri olarak bilinen Ana İlahe'yi temsil eden pişmiş toprak figürler ve süs eşyaları Neolitik çağda Hacıların en önemli eserleridir.

Antalya ve Denizli'nin Türk hakimiyetine girmesinden sonra gelen aşiret ve oymaklardan, (bilhassa Kayı, Avşar, Bayındır, Büğdüz, Yazır, Yiva) Türkmen nüfusunun merkezi Burdur olmuştur. Burdur ili, dönemin en önemli merkezi olmuş ve sanat, ticaret ve nakliye gelişmiştir.

1839 Tanzimat hareketinden sonra Burdur, Kütahya ilinden ayrılarak Konya ilinin Isparta Kaymakamlığı'na bağlanmıştır. 1850 yılına kadar bu bağımlılık sürmüştür.

1.Dünya Savaşı'nın yenilgi ile sonuçlanmasından sonra İtalyanlar Antalya'ya asker çıkarıp, Burdur'a merkez komutanlığı kurmuşlardır. Burdur, düşmanın yurttan atılmasından sonra kurulan yeni Türkiye Cumhuriyeti'nde 1923 yılında il olarak yerini almıştır.

İlin ekonomisi tarıma dayanmaktadır. İlde tarımsal girdilerde hayvancılık oldukça önemli paya sahiptir. Ülke genelinde hayvansal ürünlerin en fazla elde edildiği illerden biridir. İlde 2000 yılı sayım sonuçlarına göre 110.534 kişi çalışmaktadır. Çalışan nüfusun %60'ı tarım sektöründe çalışmaktadır. Tarım sektörünü hizmetler ve imalat sektörleri izlemektedir.

Burdur Merkez ilçenin nüfusu, 2000 nüfus sayım sonuçlarına göre 63.363 kişi, yüzölçümü ise 1271 km²'dir. İl nüfusunda 63.363 kişi kentsel nüfusu, 26.697 kişi ise kırsal nüfusu oluşturmaktadır. Merkez ilçenin yıllık nüfus artış hızı %11.58 olup nüfusu düzenli olarak artış göstermektedir. Merkez ilçe %70.36 ile ilin kentleşme oranı en yüksek ilçesidir. Burdur merkezi, ülke merkez ilçelerinin büyüklük sıralamasında 65. sırada gelmektedir.

Burdur Belediyesi sınırları içerisinde 35 mahalle bulunmaktadır. Bu mahalleler Akın, Armağan İlci, Atatürk, Aydınlikevler, Bağlar, Bahçelievler, Bozkurt, Burç, Cemil, Çeşmedamı, Değirmenler, Dere, Emek, Fevzi Çakmak, Hızır İlyas, İnönü, Karasenir, Kışla, Konak, Kuyu, Mehmet Akif Ersoy, Menderes, Necati Bey, Özgür, Pazar, Recep, Sakarya, Sinan, Şekerevler, Şirinevler, Tepe, Üçdibek, Yeni, Yenice ve Zafer mahalleleridir.

Burdur Belediyesi; Ege Belediyeler Birliği, Burdur Belediyeler Birliği, Türkiye Belediyeler Birliği, Tarihi Kentler Birliği ve Akdeniz Belediyeler Birliği'ne üyedir. Cumhuriyet Dönemi öncesinde de belediye olarak hizmet vermeye başlayan Burdur Belediyesi, 7.896,2 hektar belediye alanına, 14.573,6 hektar mücavir alana, 2.750 hektar imar planı alanına sahiptir. Belediyenin imar planı 24.06.1987 tarihinde onaylanmıştır.

1-1-1-BÖLGENİN YÖNETİMSEL YAPISI, İDARİ BÖLÜNÜŞ

Burdur ilinin merkez ilçe hariç toplam 10 ilçesi bulunmaktadır. Bunlar; Kemer, Bucak, Karamanlı, Altınyayla Ağlasun, Tefenni, Yeşilova, Çeltikçi, Çavdır ve Gölhisar ilçeleridir. Burdur ilinde 30 adet belediye, 13 adet bucak, 182 adet köy bulunmaktadır. Bu köylerin 168 tanesi orman köyü statüsündedir. Orman köylerinin 42 tanesi orman içinde, 126 tanesi de orman bitişiğinde yer almaktadır.

1839 yılına kadar Kütahya iline bağlı bulunan Burdur, bu tarihte Konya ilinin Isparta Kaymakamlığı'na bağlanmıştır. İl 1872 yılında sancak ilan edilmiştir.

1920 yılında müstakil mutasarrıflık olan il, doğrudan hükümet merkezi İstanbul'a bağlamıştır. Burdur Cumhuriyetin ilanı ile 1923 yılında il ilan edilmiştir.

Burdur Merkez İlçede 3 belediye bulunmaktadır. Burdur Belediyesi ilçenin en fazla nüfusa sahip belediyesi konumundadır. İlçeye bağlı belde belediyeleri Burdur, Büğdüz ve Kozluca'dır.

Burdur İlinin İdari Bölünüşü

İLÇESİ	BELEDİYE
MERKEZ	Burdur Belediyesi
	Büğdüz Belde Belediyesi
	Kozluca Belde Belediyesi
AĞLASUN	Ağlasun Belediyesi
	Çanaklı Belde Belediyesi
	Yeşilbaşköy Belde Belediyesi
ALTINYAYLA	Altinyayla Belediyesi
BUCAK	Bucak Belediyesi
	Çamlık Belde Belediyesi
	Gündoğdu Belde Belediyesi
	Kızılkaya Belde Belediyesi
	Kocaaliler Belde Belediyesi
	Ürkütlü Belde Belediyesi
ÇAVDIR	Çavdır Belediyesi
	Bayır Belde Belediyesi
	Kozağaç Belde Belediyesi
	Söğüt Belde Belediyesi
ÇELTİKÇİ	Çeltikçi Belediyesi
	Bağsaray Belde Belediyesi
GÖLHİSAR	Göhlisar Belediyesi
	İbecik Belde Belediyesi
KARAMANLI	Karamanlı Belediyesi
KEMER	Kemer Belediyesi
TEFENNİ	Tefenni Belediyesi
	Beyköy Belde Belediyesi
	Hasanpaşa Belde Belediyesi
YEŞİLOVA	Yeşilova Belediyesi
	Güney Belde Belediyesi
	Salda Belde Belediyesi

Kaynak: www.mahalli-idareler.gov.tr

1-1-2-BÖLGESEL EKONOMİK YAPI

Burdur ili ekonomik durumunun tespitinde DPT tarafından 2003 yılında yapılmış çalışmalar, TÜİK'in 2000 yılındaki ekonomik göstergeleri, kurumsal yazışmalar ve il ticaret ve sanayi odalarından alınan bilgiler bir bütün olarak değerlendirilmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nca 2000 yılında yapılan sosyal ve ekonomik sayım sonrasında ilde 110.534 kişinin bir işte çalıştığı tespit edilmiştir. Çalışanların 69.469'u erkek (%63) ve 41.065'i kadın (%37) işgücünden oluşmaktadır.

İlde tarım sektörü temel sektördür. İlde tarım işkolunda çalışan oranı ülke ve bölge ortalamasının üstündedir. Tarım sektöründe 66.469 kişi çalışmaktadır. İlde tarımda çalışanlar 81 il içerisinde tarımda çalışan oranı sıralamasında 47.sırada yer almaktadır.

Burdur ilinde sanayi işkollarında çalışanların toplam ülke ve bölge ortalamalarının altında olduğu gözlenmektedir. İlde sanayide 8.711 kişi çalışmaktadır. Sanayi iş kolunda çalışanların toplam oranı 81 il içerisinde 33.sırada yer almaktadır.

İlde ticaret işkollarında çalışanlar ülke ve bölge ortalamalarının altındadır. İl genelinde kırsal kimlik korunduğundan hizmetlerde ihtisaslaşma ve ticaret birimlerinin artması söz konusu olamamıştır. İlde ticaretin gelişmesini sağlayacak diğer sektörlerin gelişmemiş olması, özel yatırımların yetersizliği vb. ildeki ticaret ve hizmetler sektörünün gelişmemesine neden olmuştur. İl, ticaret kollarının gelişmişlik sıralamasında 81 il içerisinde 37. sırada yer almaktadır. İl mali kurumların gelişmişlik düzeyi açısından ise 25. sırada yer almaktadır. İlin ülke ve bölgedeki istihdam göstergeleri ile karşılaştırılması aşağıdaki tabloda verilmiştir.

İlin Ülke ve Bölge İçindeki Ekonomik Göstergeleri

İstihdam Göstergeleri	Türkiye (%)	Akdeniz (%)	Burdur (%)	Sıra (81 il içinde)
Tarım İşkolunda Çalışanların Toplam İstihdama Oranı	48.38	54.97	60.13	47
Sanayi İşkolunda Çalışanların Toplam İstihdama Oranı	13.35	8.78	8,31	33
Ticaret İşkolunda Çalışanların Toplam İstihdama Oranı	9.67	10.46	6,11	37
Mali Kurumlar İşkolunda Çalışanların Toplam İstihdama Oranı	3.11	2.29	1,84	25
Ücretli Çalışanların Toplam İstihdama Oranı	43.52	37.91	31,34	44
Ücretli Çalışan Kadınların Toplam İstihdama Oranı	8.81	7.37	4,82	34
İşverenlerin Toplam İstihdama Oranı	2.61	2.23	1,34	47

Kaynak: DPT 2003 Yılı Göstergesi

İl Sektörel Dağılımı

Sektörler	Sayı (kişi)	Oran (%)
Tarım Sektörü	66.469	60,1
Hizmetler Sektörü	31.467	28,5
İnşaat Sektörü	8.711	7,88
Sanayi Sektörü	3736	3,38
Madencilik Sektörü	151	0,14
TOPLAM	110.534	100,0

Kaynak: TÜİK, 2000

İlde en fazla çalışan merkez ilçede bulunmaktadır. Merkez ilçeyi sırasıyla; Bucak, Yeşilova, Gölhisar, Ağlasun, Altınyayla, Çavdır, Karamanlı, Tefenni, Çeltikçi ve Kemer ilçeleri izlemektedir.

İl geneli ekonomik yapı incelendiğinde; İlçeler arasında en gelişmiş ilçe Bucak ilçesi, en geri kalmış ilçe ise Kemer ilçesi çıkmaktadır. Kemer ilçesinin geri kalmasının nedeni; coğrafi konumu ve demografik özellikleridir.

Merkez ve Bucak ilçelerinde özellikle kırsalda tarım sektörü temel sektör iken ilçe merkezlerinde hizmetler temel sektördür.

İlçelerde Çalışanların Dağılımı

İLÇELER	Bütün Çalışanlar		
	Erkek	Kadın	Toplam
Merkez	25369	11622	36991
Bucak	15097	8507	23604
Yeşilova	6337	5313	11650
Gölhisar	5480	3110	8590
Ağlasun	2805	2186	4991
Altınyayla	1631	848	2479
Çavdır	4271	3355	7626
Karamanlı	2171	1306	3477
Tefenni	2996	2312	5308
Çeltikçi	1848	1517	3365
Kemer	1464	989	2453
TOPLAM	69469	41065	110534

Kaynak: TÜİK, 2000

1-2-TARİHÇE

1-2-1-BURDUR İLİNİN TARİH ÖNCESİ ÇAĞLARI

Neolitik Çağa kadar inmektedir.1957-1960 yılları arasında Prof.J.Mellaart tarafından Hacılar'da yapılan kazılarda Neolitik kültürün bütün ayrıntılarını ortaya çıkarmıştır. Bu bulgular M.Ö.7000 yıllarına inmektedir. Yine 1978–1988 yılları arasında Kuruçay Höyükte ve 1989–1992 yılları arasında Bucak Höyüce Höyükte Prof.Dr. Refik DURU tarafından yapılan kazılarda da Neolitik çağın kültürüne rastlanılmıştır. Bu çağın en önemli özelliği: İnsanların, hayvanları evcilleştirmesi, çanak-çömlek yapımını öğrenmiş bulunmasıdır. Anadolu'nun ilk heykelcikleri olarak bilinen ANA TANRIÇA yı temsil eden pişmiş toprak figürünler ve süs eşyaları Neolitik Çağda Hacıların en önemli eserleridir.

Kalkolitik Çağ; Neolitik çağdan sonra gelen M:Ö.5400–3000 yılları arasındaki çağdır. Bu çağda taş, kemik ve ağaç aletlerin yanı sıra, madenin de kullanılmaya başlamış olması en önemli özelliğidir. Kuruçay Höyükte bulunan madeni keskinler, ok uçları gibi aletler çağın özelliğini yansıtır. Ayrıca Uğurlu Höyük, Kızılkaya Höyük, Karamanlı Çamur Höyük, Tefenni Beyköy Höyükte bu çağı destekleyen malzemeler elde edilmiştir. M.Ö. 3000–2000 yılları arasına tarihlenen Eski Tunç Çağında, medeniyet daha gelişmiş, taş aletlerin yerini tunçtan yapılan aletler almıştır.

Çağın özelliklerini yansıtan bir başka grup da, pişmiş toprak ve mermerden yapılmış keman tipi idollerdir. İlimizde Yassıgüme Höyük, Burdur Höyük, İncirdere Höyük, Tepecik Höyük gibi yerleşim yerlerinde eski tunç çağı malzemesi yaygın olarak tespit edilmiştir. İlimiz, Antik çağlarda bugünkü sınırları ile Isparta ve Antalya illerini de içine alan antik PİSİDİA bölgesinde kalmaktadır.

Bu bölge Pers döneminin ortalarına kadar karanlıkta kalmış, henüz aydınlatılamamıştır. Bölge, M.Ö. 2000 yıllarında ARZAVA konfederasyonunun siyasi merkezi olmuştur. Bu durum M.Ö. 1000 yılına kadar çeşitli toplumların yerleşmesiyle devam eder. M.Ö. 8.yy'da Pisidia'nın batı bölgesi Friglerin hakimiyetine girmiştir. Yarışlı Gölü'ndeki yerleşim yerinde Frig seramiklerinin bulunması bu tezi desteklemektedir. M.Ö. 696–676 Frig devletini yıkan Lidyalıların bölgeye hakim olduğunu görüyoruz. M.Ö. 546 yılında Lidyalıları yenen Persler, bölgeyi ele geçirmişlerdir. M.Ö. 334'te Büyük İskender, Biga Çayı kenarında Persleri mağlup eder ve Anadolu'ya yönelir. Önce Bodrum, Milet ve Phaselis'i alır. Daha sonra Perge, Side, Aspendos'u alır ve M.Ö.333'te de Sagalassos ve Kremna'yı da zapteder. Büyük İskenderin M.Ö. 323 yılında ölümü, imparatorluğun paylaşılmasına sebep olur.

Bölgeye, M.Ö. 321 yılında komutan Antigonos hakim olur. Fakat M.Ö.301 yılında İpsos Savaşında Selekoslulara yenilince ülkesini kaybeder. Selekoslardan sonra bölge, Bergama krallığına ve daha sonra da Roma'ya bağlanır. Bu durum, M.S. 395 yılına kadar devam eder. Bu yıl Roma İmparatorluğu ikiye bölünür; bölge Doğu Roma(Bizans) idaresine girer. Bu durum M.S. XI yy sonlarına kadar devam eder ve bu tarihten itibaren Türk hakimiyeti başlar. Roma çağında Psidia'nın her tarafında kesif bir yerleşme vardır. Birçok yeni şehir kurulmuş, eski merkezler yeniden onarılmıştır.

1-2-2-BURDUR'UN TÜRK TARİHİ DÖNEMİ

1071 Malazgirt Meydan Muharebesinden sonra ise bölge; sırasıyla Selçuklular, Hamitoğulları ve Osmanlıların hakimiyeti altına girmiştir.

Anadolu'ya yayılan Oğuz boyları muhtemelen 1075'lerde o zaman Psidia diye adlandırılan bölgeye ve Burdur'a yerleşmeye başladılar.

İlk yerleşim yerleri Şekerpınarı-Hamam bendi mevki olmuştur. Çoğunluğu Kınalı aşiretinden olan Türkmenler, en az 2000 çadırdan meydana gelen bir toplulukla yerleşim yerleri kurmaya başladılar. Başlangıçta kendi başlarına hiçbir devlete bağlı olmadan ve komşuları olan Bizanslılarla mücadele ederek varlıklarını sürdürdüler. Bu mücadelelerin en önemlisi Dinar yakınlarında Bizanslı Manüel Kommenos komutasındaki orduyu yenmeleridir.

Bilhassa Haçlı Seferleri döneminde Selçuklu Hükümdarı I. Mesut ve II. Kılıçarslan'ın Erle ovasında bu orduyu yenilgiye uğratması Selçuklu hakimiyetini bu bölgede kolaylaştırdı. Selçuklu Hükümdarı II. İzzeddin Kılıçarslan Denizli, Uluborlu, Burdur ve Antalya'ya kadar olan bölgeyi ve Türkmen Aşiretlerini idaresi altına aldı.

Fakat Türkmen Aşiretleri üzerinde tam bir otorite sağlayamadı. Bölge; 1219 ve 1236 yıllarında tekrar I.Keykavus ve Alaaddin Keykubat tarafından alındı. Böylece, bölge kesinlikle Selçuklu hakimiyetine girmiş oldu. 1257 yılında Selçuklu Devleti üç kardeş arasında pay edildi.

Fakat II. Alaaddin Keykubat ölünce, II. İzzeddin ve IV. Rukneddin Kılıçarslan arasında paylaşıldı. Ama iki kardeş arasında çıkan savaşta Rukneddin yenildi ve Burdur kalesine hapsedildi. 1259 tarihinde hapisten çıkararak Selçuklu tahtına oturdu. Rukneddin Kılıçarslan hapis dönemi olaylarının intikamını almaya başladı. Bu yüzden huzursuzluk arttı. Bu arada Baba İlyas ve Baba İshak isyanları da devletin otoritesini sarstı. Ve nihayet Selçuklu Devleti 1303 yılında tamamen ortadan kalktı. Bu otorite boşluğundan istifade eden Selçukluya bağlı aşiret ve oymakların "Uç" Beyleri de kendi başlarına hükümet kurmaya başladılar.

Antalya ve Denizli'nin Türk hakimiyetine girmesinden sonra akın akın gelen aşiret ve oymaklar, bilhassa Kayı, Avşar, Bayındır, Büğdüz, Yazır, Yiva ve diğerlerinin toplamı 200 bin çadıra ulaşmıştı. Bu Türkmen nüfusunun merkezi de Burdur olmuştur. Celaleddin Harzemşah'ın komutanlarından ve Yomut kabilesinden olan Hamit Bey, Selçukluların döneminde Burdur ve Çığralı'ya kadar olan bölgenin sınır beyiydi. Selçuklunun yıkılma dönemine denk gelen Hamitoğulları Beyliğinin esas kurucusu Hamit Bey'in torunu olan Felekeddin Dünder Beydir. Bir "Uç" beyi olan Dünder Bey, beyliğini Burdur'da ilan ederek, beyliğini dedesinin adına hürmeten "Hamitoğulları" olarak duyurdu. Hamitoğullarının en parlak dönemi Dünder Bey'in zamanıdır. Beyliğin sınırları genişlemiş, Antalya, Gölhisar ve Korkuteli beyliğe katılmıştır. Burdur ili, dönemin en önemli merkezi olmuştur. Sanat, ticaret ve nakliye gelişmiştir.

İlhanlılar Anadolu'ya geldiğinde diğer beylikler gibi Hamitoğulları da bağılıklarını Başvezir Emirçoban'a bildirerek, İlhanlı fırtınasını kazasız atlama yoluna gitmiştir. Emirçobanoğlu Timurtaş'ı (Demirtaş), Anadolu Valisi olarak atamıştır. Timurtaş Anadolu'daki beylikleri tek tek ortadan kaldırmaya başlamıştır. Hamitoğulları'nın da üzerine yürüdü. Dünder Beyi 1323 yılında Antalya'da öldürdü ve Hamitoğullarının toprağını ilhak etti. Bu durum karşısında Dünder Beyin oğulları memleketten kaçtılar.

Bu hakimiyet 1327 yılına kadar devam etti. Oğlunun yaptıklarını tasvip etmeyen Emirçoban, Anadolu'ya gelerek oğlunu ortadan kaldırmak istedi. Timurtaş Mısır'a kaçtı, fakat orada öldürüldü.

Dünder Beyin oğlu Hızır Bey Eğirdir'e gelerek Hamitoğulları'nın topraklarının bir kısmında hakimiyet kurdu.

Hızır Beyin ölümünden sonra yerine, Dünder Beyin diğer oğlu İshak Bey geçti. İshak Beyin Beyşehir ve Akşehir'e kadar beyliğin sınırlarını genişlettiğini görüyoruz.

İshak Beyin 1335'te ölümünden sonra yerine oğlu Muzafereddin Mustafa Bey geçti. Onunda yerine oğlu Hüsameddin İlyas Bey 1349'da başa geçti. İlyas Bey Karamanoğullarıyla savaştı fakat, topraklarını kaybetti. Germiyanogullarının yardımıyla topraklarını geri aldı. Yerine geçen Kemaleddin Hüseyin Bey, Karamanoğulları'nın saldırısına uğradı. Ama Osmanlılar ve Germiyanogulları'nın yardımıyla kurtuldu.

Bu sırada Anadolu'nun Söğüt Bölgesinde gittikçe büyüyen ve kuvvetlenen ve Osmanogulları tarafından kurulan Osmanlı Devleti dikkat çekiyordu. Osmanlı padişahı Murat Hüdavendigâr Kosova'da şehit olunca yerine oğlu Yıldırım Beyazıt geçmişti. Yıldırım Beyazıt'ın hükümdarlığını başta Karamanoğulları olmak üzere diğer beylikler de tanımadılar. Yıldırım Beyazıt Anadolu'ya geçerek bu beylikleri teker teker ortadan kaldırdı. Hamitoğulları Beyliğini de ortadan kaldırarak Anadolu Beylerbeyliğinin merkezi olan Kütahya'ya bağladı. (1391)

Böylece Hamitoğulları ve diğer beylikler ortadan kalkmış ve Anadolu'da Türk Birliği sağlanmıştır. Hamitoğullarının son beyi Kemaleddin Hüseyin Beyin oğlu Mustafa Bey, Osmanlı komutanı olarak görev almıştır. Böylece Burdur'un Osmanlı Dönemi başlamıştır.

Osmanlı Şehzadelerinden I.Beyazıt ve 2.Selim Kütahya'da Beylerbeyi olarak bulundular.2.Beyazıt zamanında Şah Kulu ayaklanması ortaya çıkmıştır. Şah Kulu Şehzade Korkut'un Antalya'dan Manisa'ya giden hazinesini yağmalamış, Antalya, İstanos, Elmalı, Burdur ve Keçiborlu'yu basarak, buraların kadınlarını ve birçok insanı öldürmüştür. Şah Kulu sonunda İran'a sığınmış ve böylece tehlike ortadan kalkmıştır.

XVI. yy'a kadar Burdur'da önemli olaylar olmamıştır. 1522'de de Burdur Tirkemiş İlçesi merkezi durumundadır. Bu dönemde şehir eskiye nazaran daha gelişmiştir.

XVI. yy'ın sonuna doğru şehir biraz daha büyümüştür. Ekonomi canlanmıştır. Bu bakımdan verilen vergiler fazlalaşmıştır.

1839 Tanzimat hareketinden sonra Burdur, Kütahya ilinden ayrılarak Konya ilinin Isparta Kaymakamlığına bağlandı. 1850 yılına kadar bu bağımlılık sürdü.

Daha sonra başta Saden oğlu Hacı İsmail Ağa olmak üzere Burdur'un Sancak olması için uğraşmışlar ve **1872 yılında Burdur sancak olmuştur. Burdur'un ilk sancakbeyi Mehmet İzzet Paşadır.**

Osmanlı Devleti 1914'de 1.Dünya Savaşına katılınca bütün yurttan seferberlik ilan edilmiş ve aynı yıl Burdur'da şiddetli bir deprem olmuş, yaklaşık 4000 kişi ölmüş ve şehrin önemli dini yapıları bu depremde yıkılmıştır. Her iki felaket birleşmiş ve Burdurlular birkaç yıl bu kötü şartlar altında yaşamışlardır.

1920 yılında müstakil Mutasarrıflık olan Burdur, doğrudan hükümet merkezi olan İstanbul'a bağlanmıştır.1.Dünya Savaşının yenilgi ile neticelenmesinden sonra İtalyanlar Antalya'ya asker çıkardılar. Burdur'a gelerek merkez komutanlığı kurdular. Burdur düşmanın yurttan atılmasından sonra kurulan yeni Türkiye Cumhuriyetinde 1923 yılında İl olarak yerini almıştır.

1-2-3-BURDUR'UN KUVAYI MİLLİYE'YE KATKISI

Mondros Mütarekesinin ilk günlerinde, 57.Tümen'in önemli bir topçu ve piyade cephaneliği Antalya'nın Bademağacı Köyünde bulunmaktadır. İtalyanlar'ın Burdur'a doğru ilerleyeceği anlaşılınca, 57.Tümen Komutanı Albay Şefik Bey (Aker) 07.04.1919'da Bademağacı'na giderek cephaneliği boşalttırmıştır. Buradaki silah ve cephane, daha içerilere, Burdur'un Çeltikçi Köyüne götürülmüştür. Bu silahlardan, Nazilli cephesindeki direniş sırasında ve daha sonraki savaşlarda çok yararlanılmıştır. Burdur'lu Kuvayı Milliyeciler'in, Demirci Mehmet Efe'nin, Yunanlılar'a karşı Nazilli cephesinde çarpışmalarında büyük yardımları olmuştur. Cepheye çok sayıda gönüllünün yanı sıra, silah, cephane, yiyecek ve giyecek göndermişlerdir. Nazilli cephesinde 400'e yakın Burdur'lu gönüllü hayatını kaybetmiştir. Burdur Kuvayı Milliye teşkilatı çalışmalarını uzun süre bağımsız yürüttüyse de, Sivas Kongresi'nden sonra Anadolu ve Rumeli Müdafâ-i Hukuk Cemiyeti'ne bağlanmıştır. 1920'de toplanan Büyük Millet Meclisi'ne Burdur'dan ünlü kişiler katılmıştır. Bu milletvekillerinin en ünlüsü; İstiklal Marşı'nın Şairi Mehmet Akif ERSOY'dur.

ESKİ BAŞKANLAR



2-ESKİ BAŞKANLAR



NAFİZ BEY

1884



H.HÜSNÜ ONAT

1932-1934



A.RUHİ YEŞİLYURT

1934-1935



RIZA ERDEM

1936-1938



NURİ ARTOK

1939-1944



NECATİ İŞÇİL

1945-1947



HÜSEYİN OTAN

1947-1949/1973-1977



SELAMİ DİRMİL

1950-1952



RIFAT KANRICI

1953-1955



NEVZAT AKDEMİR

1956



FAHRİ KAYAALP

15.09.1956-15.10.1956



ÖMER KOYUTÜRK

1956-1957



FAHRİ ŞENTÜRK

1957-1959



Z.ABİDİN TONGUÇ

1964-3 DEVRE-1973



ÇETİN BOZCU

1977-1980



ÖZDEMİR BAHAR

1980-1984



NURHAN ÇİFTÇİBAŞI

1984-1989



Av.ARMAGAN İLCİ

1989-13.11.1998



HULUSİ
BÜYÜKYÖRÜK

19.11.1998-19.04.1999



AHMET NEJDET
İLGÜN

20.04.1999-28.03.2004

GENEL DURUM ANALIZI



3-GENEL DURUM ANALİZİ

3-1-DÜNYA'DA -TÜRKİYE'DE VE BURDUR'DA VİZYON UNSURLARININ STRATEJİK AMAÇLARLA İLİŞKİSİ

İnsanların yaşadıkları çevre içerisinde mutlu olmaları ve özellikle çevrenin onlara sunduğu doğal ve yapay donatılardan gönül rahatlığı içerisinde yararlanabilmeleri için birlik ve güven içerisinde yaşayabiliyor olmaları yanında, özellikle gün ve yarınlarından endişe etmiyor, tüm insani ihtiyaçlarını ailesiyle birlikte sorunsuz elde edebiliyor olmaları, güvencelerinin bulunması gerekmektedir.

Yani insanın yaşadığı çevre; tüm kentsel altyapının tamamlandığı, hayatı kolaylaştırıcı donatılarının tamamının bulunduğu bir çevre dahi olsa geçim ve refah sorunu olan insanları, sadece yeşil ve temiz bir çevre içerisinde mutlu kılmak, onların mutlu olmasını beklemek yanlış olur. Kaldı ki gelişen teknoloji sebebiyle artık sınırları ve değişkenliği gün gün artan ve kalitesi olağan üstü yükselen insani talepleri anında karşılayabilmekte maliyet unsuru nedeniyle bir hayli güçleşmiştir.

İşin bu yönü de sadece kişisel ekonomik yetebilmenin de yetmediğini, yanında toplumsal zenginliğin ve güçlülüğünde yaratılmış olmasını gerekli kılar.

Gerçi sürdürülebilir toplumsal kalkınmayı sağlayabilmiş olmak fert refahının artışı sağlar ama yinede bölgesel ve yerel anlamda farklılıklar ihtiva ettiğini yadsımamalıdır. Kısaca; dağılım tüm çabalara karşın her şartta eşit ve adil olmamaktadır.

Küreselleşen dünyada gelişmişlerin bir büyük çabasını bölgeler arası farklılıkları en aza indirmek olarak görsek de, yine her türlü plan, program ve uygulamaya rağmen birçok yerde makasın uçlarının açıldığını görmekteyiz.

Tüm kutuplar; insan refahını artırıcı ekonomik çabalarının dünyada yoksulluğu, açlığı ve işsizliği önlemek odaklı olduğunu savunsalar da bu dezavantajların yüzeysel azalmakla birlikte çok daha derinleştiğini de kabul etmektedirler.

Küreselleşme olgusu; bölgesel ve yerel çabalara hız verilmeden bu boyutlardaki eşitsizliklerin giderilmesinin mümkün olmadığını ve olmayacağını kabul etmiş durumdadır.

Bölgesel ve yerel çalışmalar için tüm dünyada örnek alınıp uygulanabilecek yeknesak bir formül, bir model oluşmuş da değildir. Bu sebeple yerelden başlamak kaydıyla bölgeye ve ulusala ulaşacak hareketliliğin her yerin ayrı ayrı **SWOT** analizleri yapılarak şekillendirilmesi, tespit edilen en uygun projelere hayatiyet kazandırılması artık bir zorunluluktur. Böyle bakılabildiğinde de sistemin artık en küçük birimde ve yerelde kurgulanarak geliştirilmesi durumunun önemi görülecektir.

Konuya Türkiye açısından baktığımızda hiçbir bölgesel ve uluslar arası oluşumun direkt üyesi olmamakla birlikte, geçmişinde bu tür yerel girişimli kalkınma çabalarının olduğunu tespit edebiliriz. İmparatorluk döneminde Vakıflar, cumhuriyet döneminde aydın ve ileri görüşlü Mülki Amirlerin önüne düştüğü kooperatif, birlik, banka oluşturma gayretleri ve yeni dönemde özellikle Belediye Başkanları önderliğinde kurulan güç birlikleri, ortak girişimler bunlara örnek gösterilebilir.

Ayrıca katılımcı kalkınma örneği olarak; imece'yi yöntem olarak kullanan Köy Dernekleri, kültür ve sanat alanında eğitimi temel alan Halkevlerini verebiliriz. Yerel aktörlere dinamizm kazandıran kalkınma amaçlı örnekleri daha da çoğaltabiliriz. Zaten Yerel Yönetimlerin kuruluş amacını "yerel gereksinimleri karşılayan kamu kurumu" olarak görürsek bu çabaların Belediyelerin sorumluluğu olduğunu da anlarız.

Çok uzun yıllar yürürlükte kalabilmiş 1580 sayılı yasada da Belediyelere bu hususta güç ve yetki verilmişken, 5393 sayılı Yeni Belediye Kanununun birçok maddesinde daha açık bir biçimde tanımlamalar yapılmıştır. Daha da önemlisi **hemşeri hukukunda** beldelede yaşayanların hak ve yükümlülükleri sayılırken '**yönetime ve alınacak kararlara katılma**' hakkından da bahsedilmiştir.

Bugün geldiğimiz planlı ve performans esaslı çalışma ortamında tüm Belediyelerin Yerel Kalkınma konusunu stratejik planlarının ilk maddesi olarak benimsedikleri görülür. Burada Belediyelerin bu konuda işin patronu olmak yerine yol açıcı, yol gösterici ve kolaylaştırıcılık rollerini üstlendiklerini de söylemeliyiz.

Zaten kent misyon ve vizyonu da "ben yazdım, oldu" mantığıyla ortaya konulmamış, yerelde bulunan Resmi ve Sivil Kurum ve Kuruluşlar ile tüm yerel aktörlerle, halkın katılımının sağlandığı toplantılar sonunda belirlenmiştir.

Katılımcılık, şeffaflık, denetlenebilirlik, etik ve etkin olma temel ilkeleriyle, üstlenilen misyon çerçevesinde gerçekleştirilecek vizyona ulaşma yöntemleri de her aşamada Yerel Yönetimin patronajlığından ziyade dinamikleri yönlendirmesi gereğini ortaya çıkartmıştır.

Kent Konseyi ve geçmişte Gündem 21 çalışmaları ile kent gündemini belirleyerek Yerel Yönetim Meclisine çözümler önermesi yöntemi de Dünyada Hükümet Dışı güç olarak adlandırılan bizde STK'ları olarak ifade bulan örgütlerinde yönetime etkin katılmaları sonucunu doğurmuştur.

İşte bu taslak ve çerçeve içerisinde iyi analiz edilmiş SWOT çalışmaları sonunda Belediyenin öncülüğünde tüm yerel aktörlere dinamizm kazandırılarak yaratılan sinerji ortamında Yerel Kalkınma Sürecini başlatmaları, bir çok hususta proje ve projeler üreterek uygulamaları kentsel alanda sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacaktır.

Kentsel sürdürülebilir kalkınma deyince ayrılmaz sürdürülebilir çevre ve ekolojik sistem tanımını da bu konuyla örtüştürmek zorunda olduğumuzu biliyoruz. Türkiye'de de şehirlerimizde koruma ve kullanma dengesinin bozulması sonucu ve son dönemde sayısal etkileri tespit edilebilir hale gelen küresel ısınma tehdidi sebebiyle çevrenin çok büyük yaralar aldığını görmekteyiz. Tüm akademik ve resmi sonuçlar kötü sinyaller ifade ederken iyi niyetli ancak plansız ve alt yapısız uygulamalarla soruna çözüm bulunamadığı da bir gerçektir. Yine bu hususta yaşayanların refahını yükseltecek, istihdam yaratacak, yoksulluğu ortadan kaldırmak amaçlı yerel kalkınma hamlesi hareketi içinde çevre planlaması yapılması da bu konu kadar önemli ve hassas bir konudur.

İnsanları mutlu kılmak şartlarından ilkinin maddi bakımdan güçlenmeleri olduğunu kabul ettiğimize ve bu konuda yerelin doğal avantajlarını yine yerel aktörlerin iş ve güç birliği modeli ile aktif hale getirmeye karar verdiğimizize göre belirlenen vizyon şartlarından biri olan sağlıklı yaşanabilir, aktif ve çağdaş kent dokusunu oluşturma çabalarının da planlaması gereğini yerine getirmeliyiz.

Yaşamı kolaylaştıran ve yaşama farklı bir dinamizm katacak çağdaş uygulamalarında mevcut kaynakları optimum ve etkin kullanarak yapılması esas olmalıdır. Çağdaş kentsel altyapı tamamlanmalı, alt yapı eksikliğinden kaynaklanan yerleşim, sağlık ve eğitim ile ilgili sorunların giderilmesi için stratejiler belirlenerek uygulamalara başlanmalıdır.

Kent planları gözden geçirilmeli uzun yıllar hedef alınarak hazırlanacak yeni planlarda tüm ilgililerin ve yaşayanların katkıları temin edilerek ihtiyaçlara % 100'e yakın cevap verebilecek kalıcılık sağlanmalıdır. **Kentin geleceği siyasi ve bireysel kaygılara teslim edilmemelidir.**

Yeni Planlar, kentin geçmişini de yaşatma fırsatları ve hatta zorunlulukları ihtiva etmelidir. Tarihi doku daha fazla hırpalanmadan ve daha çok çevresinde yolsuzlukların yaşandığı yerler haline gelmekten kurtarılmalı özen ile geleceğe taşınmalıdırlar.

Şehir, baştan bu yana saydığımız stratejik hedeflere ulaşırken sadece yaşayanlara yönelik imtiyazlar yanında diğer insanlar içinde bir çekicilik ihtiva ederek cazibe merkezi haline gelmelidir. Ekonomik, sosyal, kültürel cazibe merkezi haline gelmekle yerel kalkınma dolayısıyla kişi başına düşen gelirden boyutlanacaktır.

Sadece yaşayanları ve birkaç on yıllık geleceği kollayan vizyon projeleri dışı açık, gelişmeye ve değişmeye çok müsait uygulamalar olarak devam ettirilmeli, herkesimden insanın benimseyip katkı koyduğu cazibe merkezi olarak ulusal ve uluslar arası tanınmışlığı sağlanacak kent markası oluşturulmalıdır.

Yerel sürdürülebilir kalkınma hareketi sürecinde toplumsal yoksunlar, dezavantajlı gruplar ve diğer yaşayanlara ait sosyal sorunlar için sosyal sorumluluk bilinci geliştirilmeli, hassasiyet artırılarak bu husus gündemde tutulmalı ve geniş katılımlarla kalıcı çözümler üretilmelidir.

Yerel kaynaklardan hiç israf etmeden en büyük verim sağlanırken yaşayanlara ekstra bir takım yükler getirmeyecek yeni kaynaklar yaratılmalı, özellikle atıl kaynaklara işlerlik kazandırılmalıdır.

Çağdaş kentte yaşamakta olduğunun bilinci ile yüklenmiş hemşerilerin koruma ve kollama amacıyla sahiplik duygularının bilinmesi sağlanmalı, bunun amacının bir bedel ödemekten ziyade yapılanları uzun sürelerde yaşatmayı sağlamak olduğu hususunda uzlaşa tesis edilmelidir.

Kentte her kesim ile iletişim kanalları kurulmalı, bunun için teknoloji en son gelişmişliği ile kullanılırken, bu aktif iletişim sayesinde tanınma, fakına varma ve vardırma en üst limitlere çıkarılmalıdır. Teknoloji sadece yönetimden yaşayanlara yönelik kabiliyetinin dışında, fertten yönetime yöneltilebilen ayrıcalıkları da taşıyabilmelidir.

İletişim kanallarının iyi işletilmesi sorunları daha az zamanda daha kolay çözme farkı yanında, yaşamı kolaylaştırıcı bilgi toplama, bilgi arşivleme ve bilgi paylaşımını da sağlayacaktır.

Yerel sürdürülebilir kalkınma hamlesini, tesis edilen demokratik, huzurlu ve güven ihtiva eden bir ortamda sürdürmekte olan Yerel Yönetim; gerçi yaptıkları sayısal çıktılarla değerlendirilen bir kurum dâhi olsa bundan daha da önemli itibarlı bir kurum haline gelecektir. Kişi ve kişiler odaklı bir yönetim yerine top yekun itibar gören bir kurum olmak da çalışanların motivasyonunu yükseltecek, iş görme hızlarını tetikleyecek, daha fazla ve kalitede iş ve işlem üretimini gündeme getirecektir. Kişi performansı dolayısıyla kurum performansını olumlu yönde etkileyecektir.

Görüldüğü gibi tespit edilen vizyona ilişkin unsurlar ile stratejik amaçlar bir ve beraberdir.

Burdur Belediyesi olarak Vizyonumuzun sahip olduğu unsurlar,

- Sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış, yaşayanlarının yaşam kalitelerini yükselterek, seçilen imrenilen her alanda rekabet gücü yüksek bir KENT yaratmak;
- Kalıcı ve sürdürülebilir bir kalitede kent yaşamı tesis etmek,
- Dünya kenti olmak,
- Giderek gelişen, her anlamda sağlıklı örnek bir şehir haline gelmek olarak belirlenmiştir.

Bu unsurların; Stratejik Planımızda Amaç ve Hedefler bölümündeki 11 ana başlık içeriği ile uyum içerisinde gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

Kısaca;

- Fiziki ve ekonomik yapısını değerlendirerek yerel kalkınma hamlesini başarmış,
- Yaşayanların refah seviyesini yükseltmiş,
- Göç alma ve verme dengesini kentlileşme lehine çevirebilmiş,
- Marka kent olma yolunda mesafe almış,
- Kentliye fırsatlar ve olanaklar yaratan,
- Ulusal ve uluslar arası ilişkilerle cazibe merkezi olmayı başarabilmiş,
- Mali sorunları olmayan, kaynaklarını etkin ve verimli kullanabilen,
- Gelişen bilim ve teknolojiyi kentsel alanda kullanan,
- Kentlilik duygusunu, kent kültürünü geliştiren,
- Kurumsallaşmayı tamamlamış,
- Motivasyon düzeyi yüksek, gelişmiş insan kaynaklarına sahip,
- Tüm çağdaş kentsel alt yapısını tamamlamış,
- Planlarıyla kaliteli ve modern bir yapılaşmaya kavuşmuş,

- Sosyal refah, sağlık, evre, kültür, eğitim, sanat ve spor gibi sosyal konularda gelişmiş,
- Őehirde yaşayanlarla ve diğer resmi ve sivil kurum-kuruluşlarla iyi iletişim sağlayabilen ve sağlıklı haberleşme kanallarını işleten,
- Doğal, tarihi ve kültürel mirasa sahip çıkararak bu mirası koruyup, geliştiren,
- Temiz, yaşanabilir, güvenilir, fiziki çevrede dengeli ve sürdürülebilir ekolojik sistemi oluşturmuş

bir belediye yönetimi olmak temel amaç ve hedeflerimizdir.

STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI HAKKINDA



4-STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI HAKKINDA

YAPILAN ÇALIŞMALAR

1. Eğitim Faaliyeti

Stratejik plan çalışmalarını yürütmek üzere, yönetimce belirtilen ekibe stratejik planlama eğitimi ve eğitim döküm alanları verilmiştir.

2. Durum Raporları

Belediye çalışmalarını etkileyecek olan dış ve iç çevreye yönelik 18 alanda raporlar hazırlanmış ve değerlendirilmiştir.

3. GZFT (SWOT) Analizi

Hazırlanan 18 raporun incelenmesi sonucu Belediyemizin güçlü ve zayıf yönleriyle belediyemizi etkileyecek olan dış ve iç çevreye yönelik 18 alanda raporlar hazırlanmış ve değerlendirilmiştir.

4.Odak (Stratejik) Alanlar, HEDEFLER

Belediyemizin önümüzdeki dönemde odaklaması gereken 20 stratejik alanlar belirlenmiştir.

5.Stratejik Amaçlar

Belediye çalışmalarının odaklanacağı 20 alanla ilgili stratejik amaçlar tespit edilmiştir.

6. Politikalar

Stratejik amaçlara ulaşmak için her odak alanda izlenmesi gereken politikaları belirlenmiştir.

7.Uygulama Hedefleri

Belirlenen politikaların hayata geçirilebilmesi için yapılması gereken çalışmaların konu başlıkları birbirleriyle ilgilerine bakılarak yeniden belirlenmiştir.

8.SONUÇ

Yapılan toplantılar sonrasında ön bilgi raporu geliştirilmiş HAZİRAN 2009 tarihi itibarıyla Burdur Belediyesi Geliştirilmiş Stratejik Planı haline getirilerek yayınlanmıştır.



DURUM ANALİZİ

5-DURUM ANALİZİ

5-1-BURDUR BELEDİYESİ YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Belediyemiz 5393 sayılı Belediye Kanununda aşağıda yazılı temel nitelikli yetki ve görevlere dolayısıyla sorumluluklara sahiptir. Ayrıca Yönetimimiz TC Anayasası ve geçerli tüm kanunlarda yazılı hükümler ile sınırlı kalarak, yasa dışına çıkmadan insan hayatını ilgilendiren hususlardaki vaziyetten görev çıkartarak ve sorumluluk alarak; kıt kaynakları ve diğer tüm imkanlarını yine insanımız için en akıllı biçimde kullanmayı, kayırıp ayrımcılık yaparak değil, eşit, adil ve etik davranarak, yön ve yol gösterici biçimde uyguladığı yöntemlerle halk hizmetine sunmayı da görev adetmiştir.

Belediyenin Görevleri (5393 sayılı BELEDİYE KANUNU);

MADDE 14. Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla;

a) İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

b) Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.

Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özürlü, yaşlı, düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsar.

Belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri saklıdır.

Belediyenin yetkileri ve imtiyazları

MADDE 15. Belediyenin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak

b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.

c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.

f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.

g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

i) Borç almak, bağış kabul etmek

j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.

l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.

n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

(l) bendinde belirtilen gayrisihhî müesseselerden birinci sınıf olanların ruhsatlandırılması ve denetlenmesi, büyük şehir ve il merkez belediyeleri dışındaki yerlerde il özel idaresi tarafından yapılır.

Belediye, (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen hizmetleri Danıştayın görüşü ve İçişleri Bakanlığının kararıyla süresi kırk dokuz yılı geçmemek üzere imtiyaz yoluyla devredebilir; toplu taşıma hizmetlerini imtiyaz veya tekel oluşturmayacak şekilde ruhsat vermek suretiyle yerine getirebileceğı gibi toplu taşıma hatlarını kiraya verme veya 67 nci maddedeki esaslara göre hizmet satın alma yoluyla yerine getirebilir.

İl sınırları içinde Büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere İçişleri Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla arsa tahsis edebilir.

Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

Belediye mallarına karşı suç işleyenler Devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 75 inci maddesi hükümleri belediye taşınmazları hakkında da uygulanır.

Belediyenin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde ettiği gelirleri, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları ile belediye tarafından tahsil edilen vergi, resim ve harç gelirleri haczedilemez.

5-2-MALİ YAPI

BURDUR BELEDİYESİ'NİN 2004 – 2008 BELEDİYE BÜTÇESİ – GİDERLER (YTL)

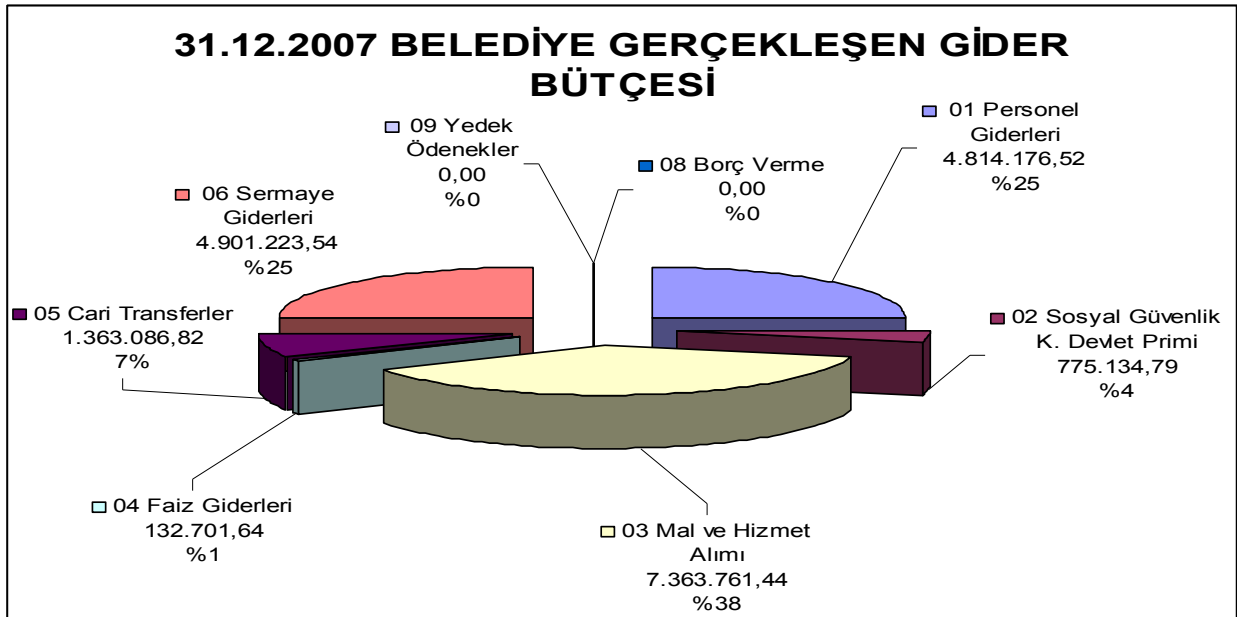
GİDERLER		2004	2005	2006	2007	2008
CARİ	Bütçe	6.752.177,57	8.649.966,00	13.721.801,00	14.754.903,00	16.743.182,00
	Kesin	5.575.277,67	6.665.275,64	11.801.194,71	13.085.774,39	15.298.243,02
YATIRIM	Bütçe	2.785.507,00	3.535.000,00	4.648.000,00	8.798.500,00	8.577.500,00
	Kesin	962.219,61	2.412.599,62	4.715.192,34	4.901.223,54	4.650.779,38
TRANSFER	Bütçe	4.462.315,43	5.215.034,00	3.130.199,00	3.446.597,00	3.679.318,00
	Kesin	3.081.016,83	2.915.652,93	861.785,57	1.363.086,82	1.221.802,86
TOPLAM	Bütçe	14.000.000,00	18.000.000,00	21.500.000,00	27.000.000,00	29.000.000,00
	Kesin	9.618.514,11	11.993.528,19	17.378.172,62	19.350.084,75	21.170.825,26

31.12.2007 BELEDİYE BÜTÇESİ GİDERLER-GELİRLER (YTL)

GİDER BÜTÇESİ

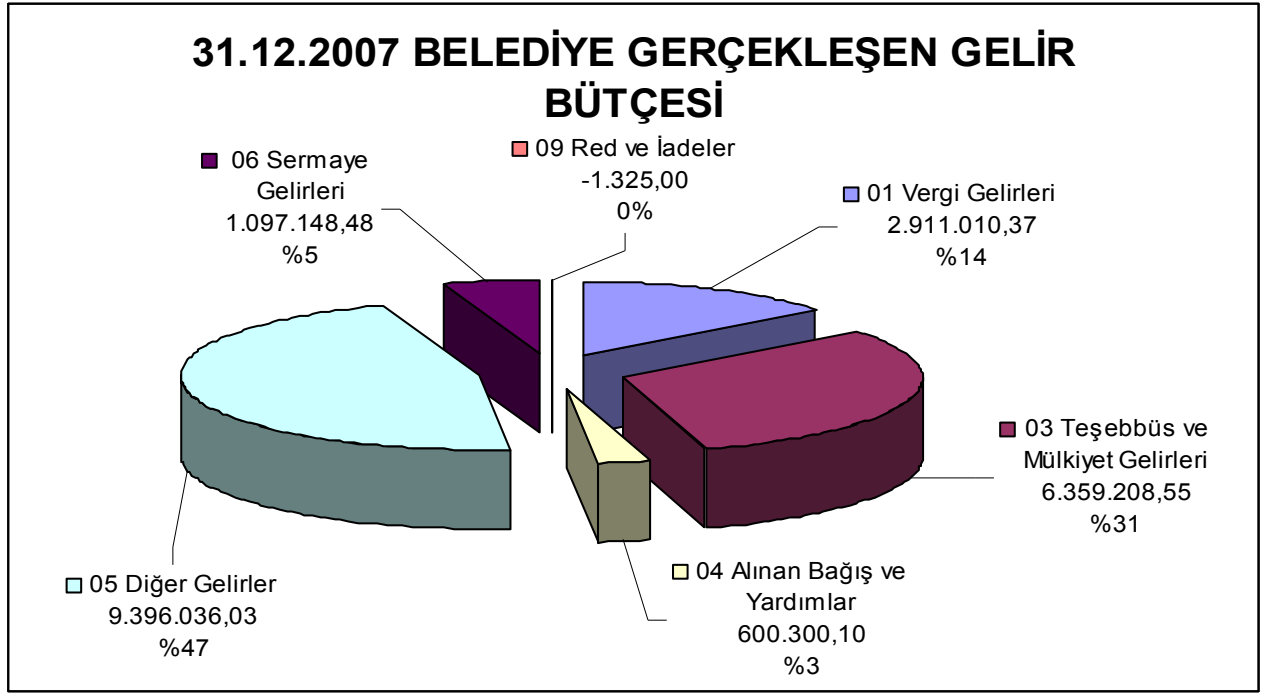
GERÇEKLEŞEN GİDER

01 Personel Giderleri	: 5.237.143,00	4.814.176,52
02 Sosyal Güvenlik K. Devlet Primi	: 828.260,00	775.134,79
03 Mal ve Hizmet Alımı	: 8.339.500,00	7.363.761,44
04 Faiz Giderleri	: 350.000,00	132.701,64
05 Cari Transferler	: 1.086.500,00	1.363.086,82
06 Sermaye Giderleri	: 8.798.500,00	4.901.223,54
07 Sermaye Transferleri	: 2.003,00	-
08 Borç Verme	: 2.504,00	-
09 Yedek Ödenekler	: 2.355.590,00	-
TOPLAM	: 27.000.000,00	19.350.084,75



Bütçenin geneline baktığımızda Gider Bütçesinin gerçekleşme Oranı % 71'dir.

<u>GELİR BÜTÇESİ</u>	<u>GERÇEKLEŞEN GELİR</u>	
01 Vergi Gelirleri	: 3.269.400,00	2.911.010,37
03 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	: 6.820.400,00	6.359.208,55
04 Alınan Bağış ve Yardımlar	: 517.600,00	600.300,10
05 Diğer Gelirler	: 10.545.840,00	9.396.036,03
06 Sermaye Gelirleri	: 5.491.960,00	1.097.148,48
09 Red ve İadeler	: -5.200,00	-1.325,00
TOPLAM	: 27.000.000,00	20.362.378,53



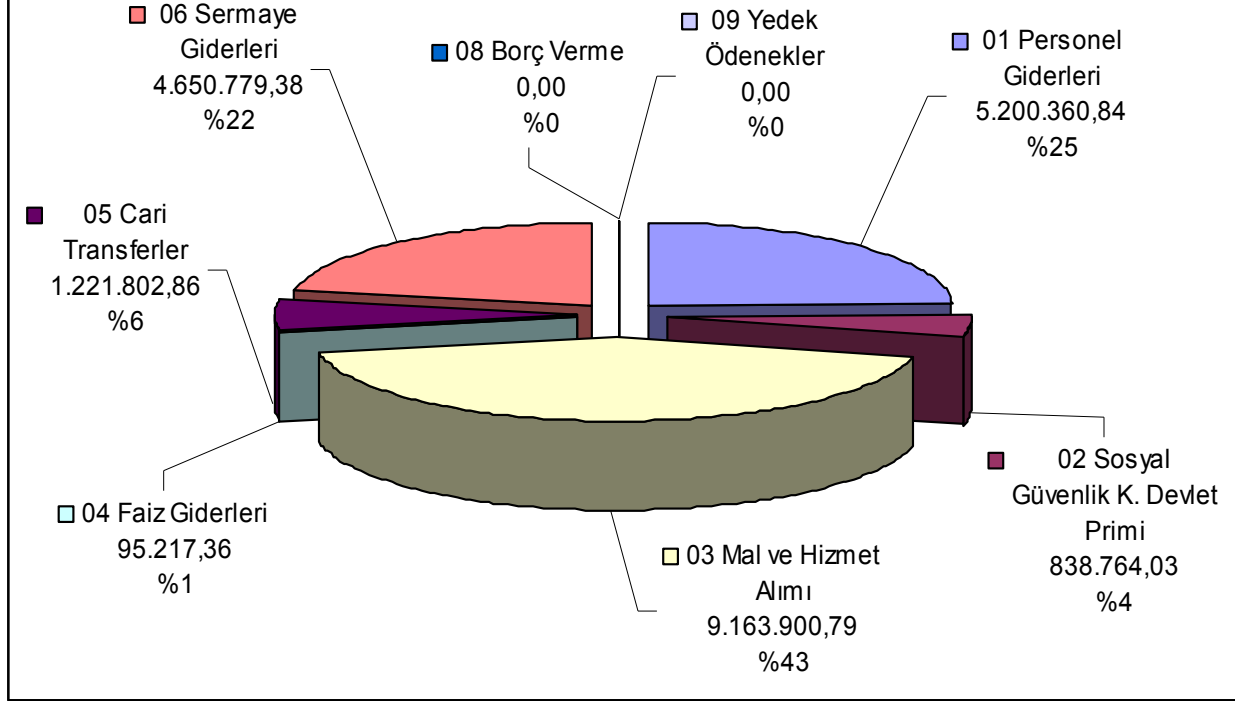
Bütçenin geneline baktığımızda Gelir Bütçesinin gerçekleşme oranı % 75'dir.

(Kaynak; Burdur Belediyesi 2007 yılı Faaliyet Raporu)

31.12.2008 BELEDİYE BÜTÇESİ GİDERLER-GELİRLER (YTL)

<u>GİDER BÜTÇESİ</u>	<u>GERÇEKLEŞEN GİDER</u>	
01 Personel Giderleri	: 5.175.832,00	5.200.360,84
02 Sosyal Güvenlik K. Devlet Primi	: 876.100,00	838.764,03
03 Mal ve Hizmet Alımı	: 10.391.250,00	9.163.900,79
04 Faiz Giderleri	: 300.000,00	95.217,36
05 Cari Transferler	: 1.469.000,00	1.221.802,86
06 Sermaye Giderleri	: 8.577.500,00	4.650.779,38
07 Sermaye Transferleri	: 2.004,00	-
08 Borç Verme	: 7,00	-
09 Yedek Ödenekler	: 2.208.307,00	-
TOPLAM	: 29.000.000,00	21.170.825,26

31.12.2008 BELEDİYE GERÇEKLEŞEN GİDER BÜTÇESİ



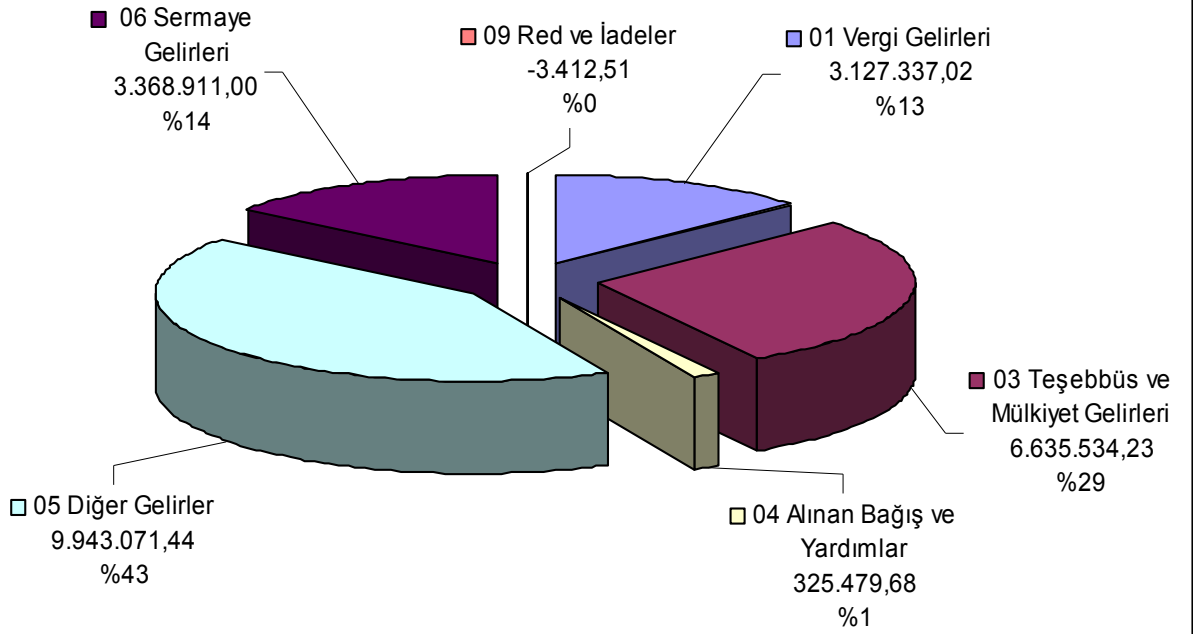
Bütçenin geneline baktığımızda Gider Bütçesinin gerçekleşme Oranı **% 73**'dir.

GELİR BÜTÇESİ

GERÇEKLEŞEN GELİR

01 Vergi Gelirleri	: 3.540.000,00	3.127.337,02
03 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	: 7.830.000,00	6.635.534,23
04 Alınan Bağış ve Yardımlar	: 456.000,00	325.479,68
05 Diğer Gelirler	10.213.000,00	9.943.071,44
06 Sermaye Gelirleri	: 6.966.000,00	3.368.911,00
09 Red ve İadeler	: -5.000,00	-3.412,51
TOPLAM	: 29.000.000,00	23.396.920,86

31.12.2008 BELEDİYE GERÇEKLEŞEN GELİR BÜTÇESİ



Bütçenin geneline baktığımızda Gelir Bütçesinin gerçekleşme oranı **% 81**'dir.

(Kaynak; Burdur Belediyesi 2008 yılı Faaliyet Raporu)

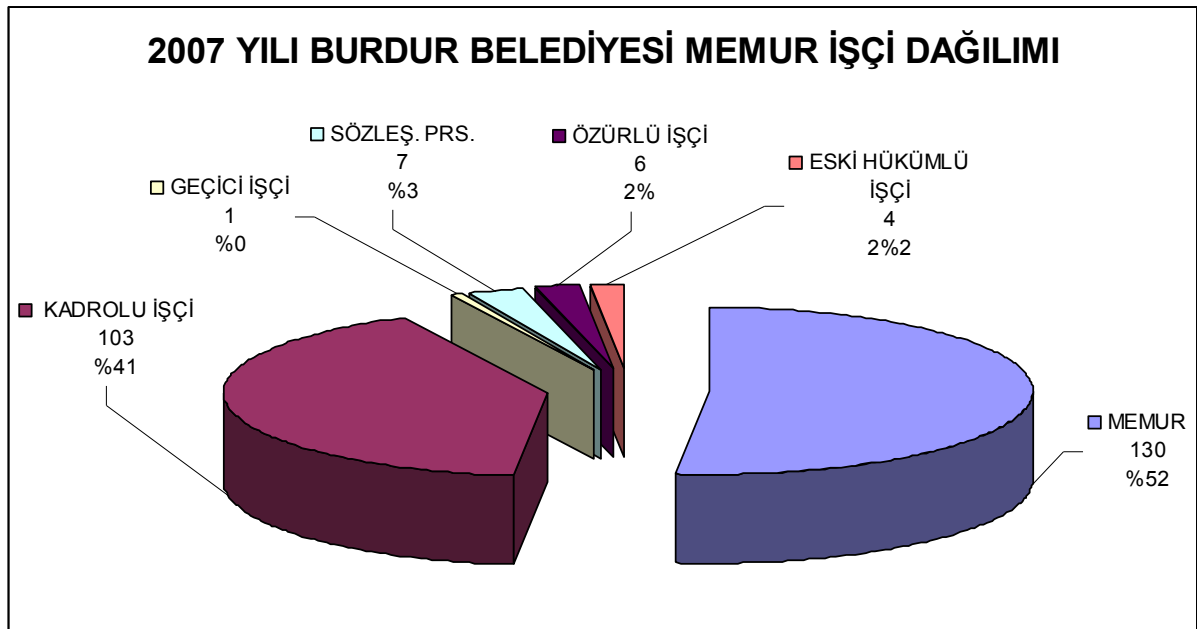
5-3-PERSONEL DURUMU

ARALIK/2007

MEMUR	:	130
KADROLU İŞÇİ	:	103
GEÇİCİ İŞÇİ	:	1
SÖZLEŞ. PRS.	:	7
+-----		
		241

ÖZÜRLÜ İŞÇİ = 6

ESKİ HÜKÜMLÜ İŞÇİ = 4

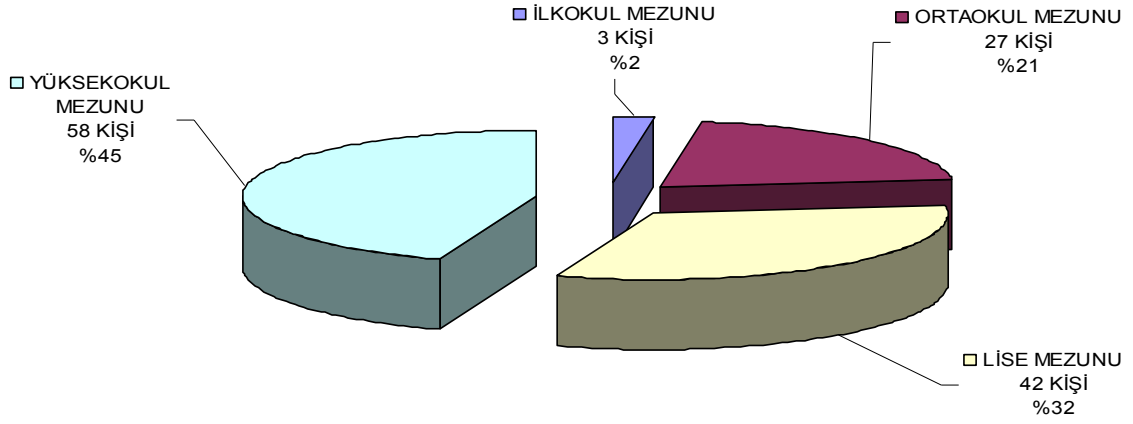


ARALIK/ 2007

MEMURLARIN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

ÖĞRENİM DURUMLARI	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İLKOKUL MEZUNU	-	3	3
ORTAOKUL MEZUNU	1	26	27
LİSE MEZUNU	5	37	42
YÜKSEKOKUL MEZUNU	8	50	58
TOPLAM	14	116	130

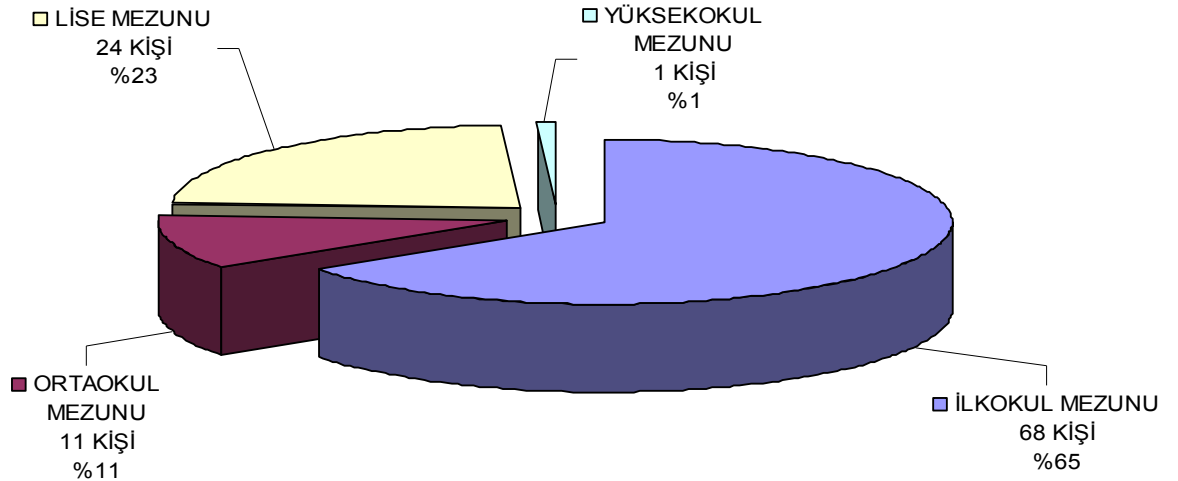
2007 YILI BURDUR BELEDİYESİ MEMURLARIN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMI



İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

ÖĞRENİM DURUMLARI	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İLKOKUL MEZUNU	-	68	68
ORTAOKUL MEZUNU	-	11	11
LİSE MEZUNU	5	19	24
YÜKSEKOKUL (ÖNLİSANS VE LİSANS)	-	1	1
OKURYAZAR	-	-	-
TOPLAM	5	99	104

2007 YILI BURDUR BELEDİYESİ İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMI



SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

BAĞLI OLDUĞU BİRİMLERİ	ÖĞ.DURUM	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
		KADIN	ERKEK	TOPLAM
MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ	YÜK.OKUL	1	3	4
VETERİNERLİK HİZMETLERİ	“	1	-	1
İTF.TEKNİKERLİĞİ HİZMET.	“	1	1	2

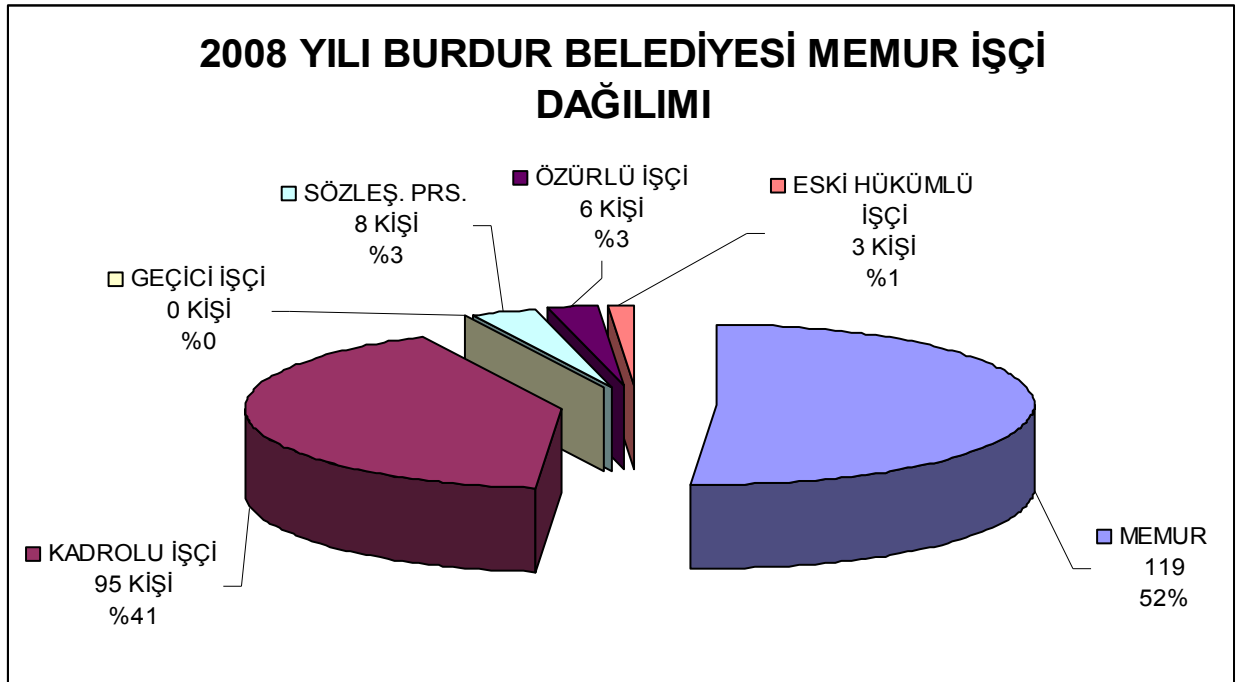
ARALIK/2008

MEMUR	:	119
KADROLU İŞÇİ	:	95
GEÇİCİ İŞÇİ	:	-
SÖZLEŞ. PRS.	:	8
	+-----	
		222

ÖZÜRLÜ İŞÇİ = 6

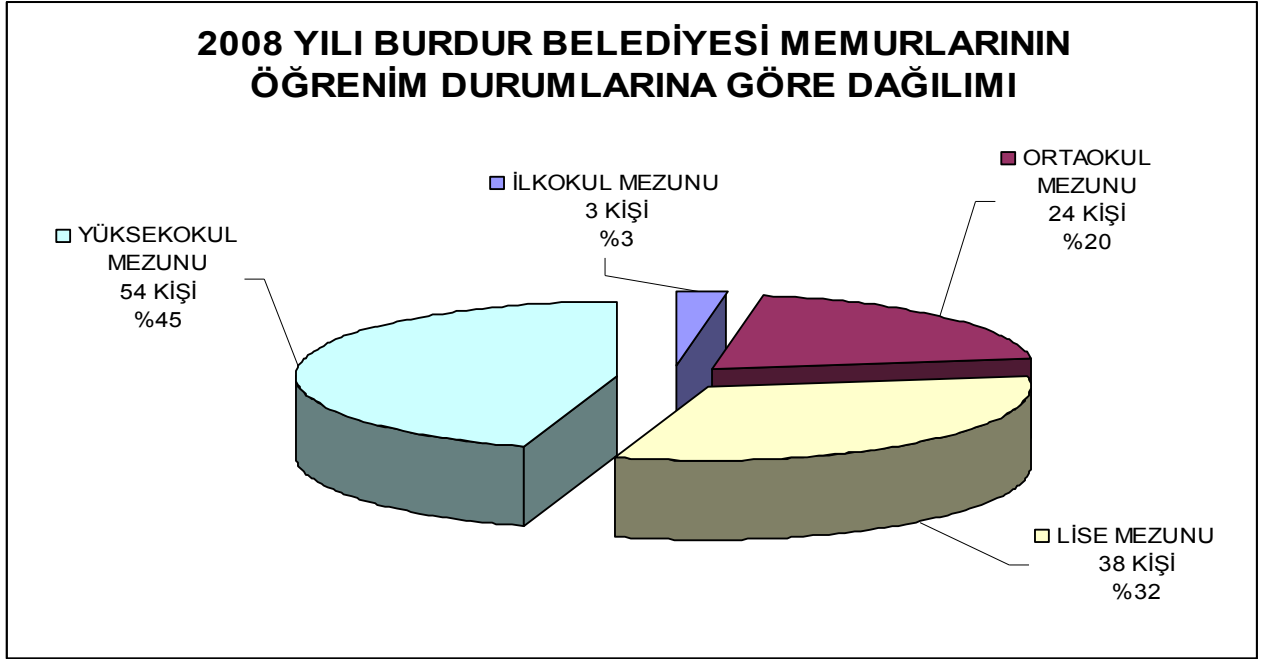
ESKİ HÜKÜMLÜ İŞÇİ = 3

ARALIK/ 2008



MEMURLARIN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

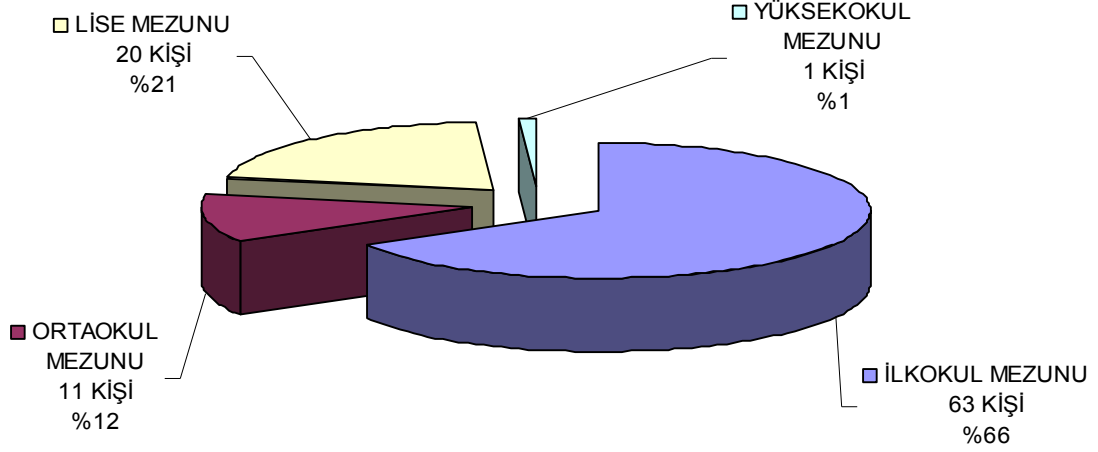
ÖĞRENİM DURUMLARI	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İLKOKUL MEZUNU	-	3	3
ORTAOKUL MEZUNU	1	23	24
LİSE MEZUNU	5	33	38
YÜKSEKOKUL MEZUNU	8	46	54
TOPLAM	14	105	119



İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

ÖĞRENİM DURUMLARI	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İLKOKUL MEZUNU	-	63	63
ORTAOKUL MEZUNU	-	11	11
LİSE MEZUNU	3	17	20
YÜKSEKOKUL	1	-	1
OKURYAZAR	-	-	-
TOPLAM	4	91	95

2008 YILI BURDUR BELEDİYESİ İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMI



SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

BAĞLI OLDUĞU BİRİMLERİ	ÖĞ.DURUM	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
		KADIN	ERKEK	TOPLAM
MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ	YÜK.OKUL	1	4	5
VETERİNERLİK HİZMETLERİ	“	-	1	1
İTF.TEKNİKERLİĞİ HİZMET.	“	-	1	1
AVUKATLIK HİZMETLERİ	“	-	-	1
TEKNİKER HİZMETLERİ	“	-	1	1
TOPLAM		1	7	8

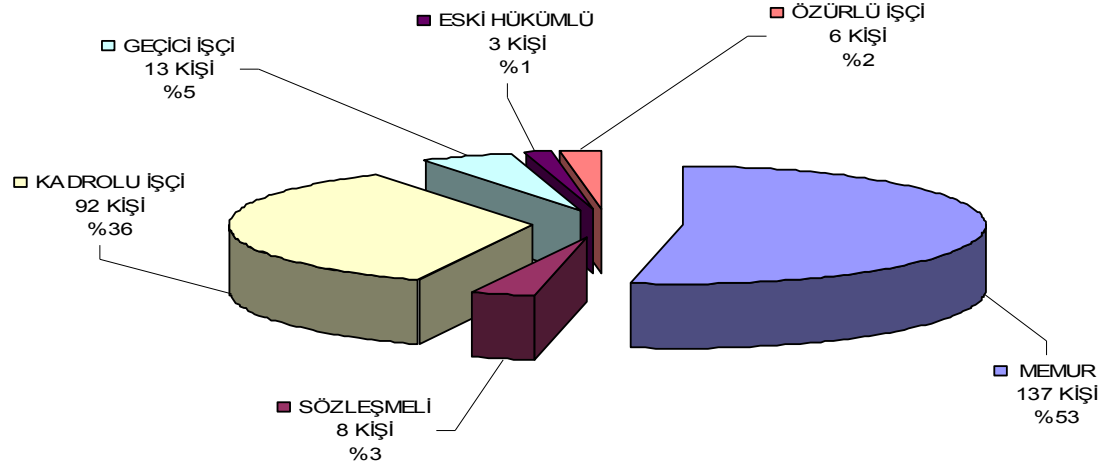
HAZİRAN/2009

MEMUR	:	137
KADROLU İŞÇİ	:	92
GEÇİCİ İŞÇİ	:	13
SÖZLEŞ. PRS.	:	8
	+-----	
		250

ÖZÜRLÜ İŞÇİ = 6

ESKİ HÜKÜMLÜ İŞÇİ = 3

2009 YILI BURDUR BELEDİYESİ PERSONEL DAĞILIMI

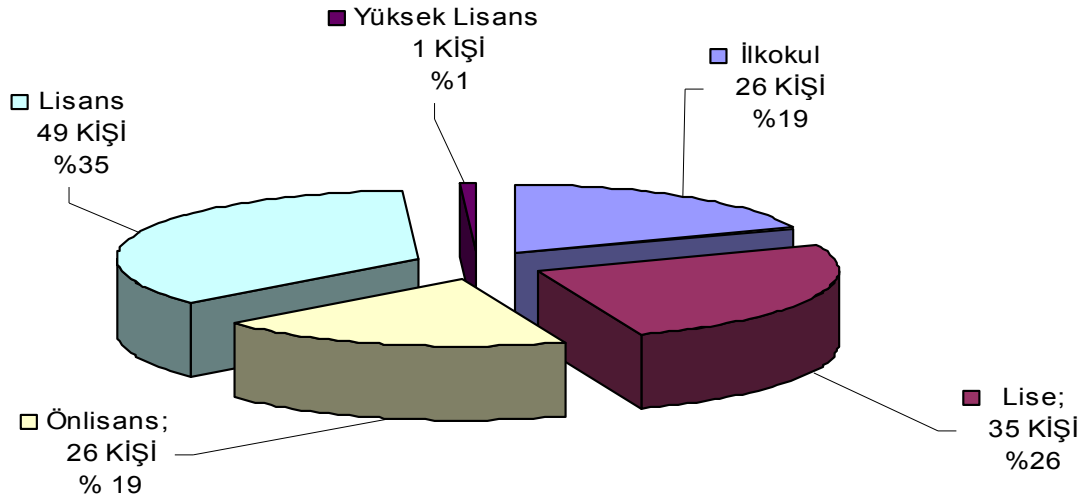


HAZİRAN / 2009

MEMURLARIN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

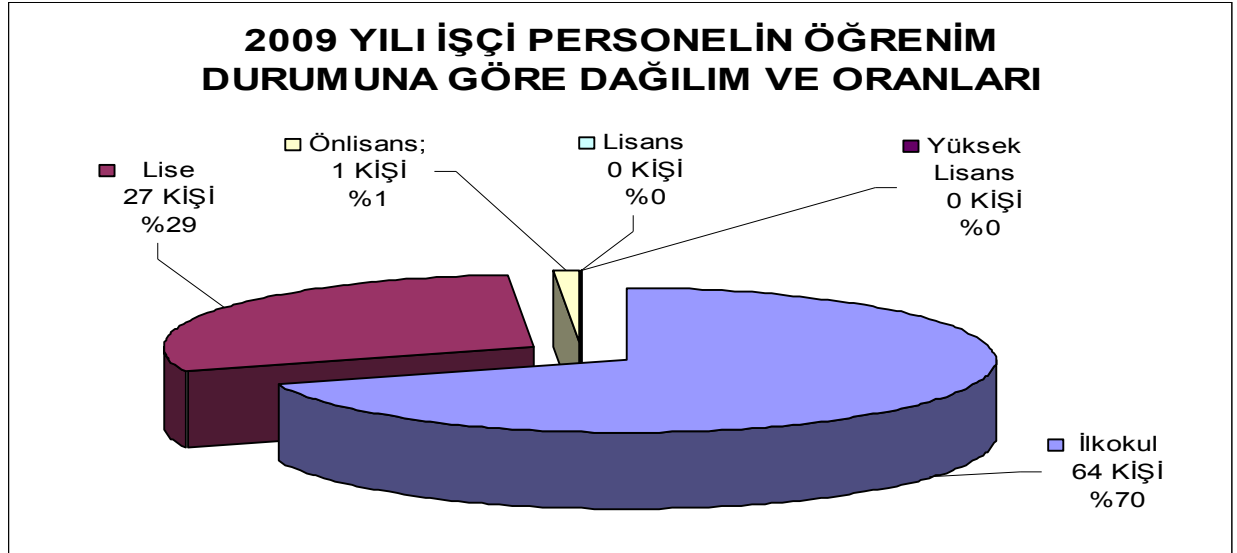
ÖĞRENİM DURUMLARI	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İLKOKUL MEZUNU	-	3	3
ORTAOKUL MEZUNU	1	22	23
LİSE MEZUNU	5	30	35
YÜKSEKOKUL MEZUNU	20	56	76
TOPLAM	26	111	137

2009 YILI MEMUR PERSONELİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIM VE ORANLARI



İŞÇİLERİN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

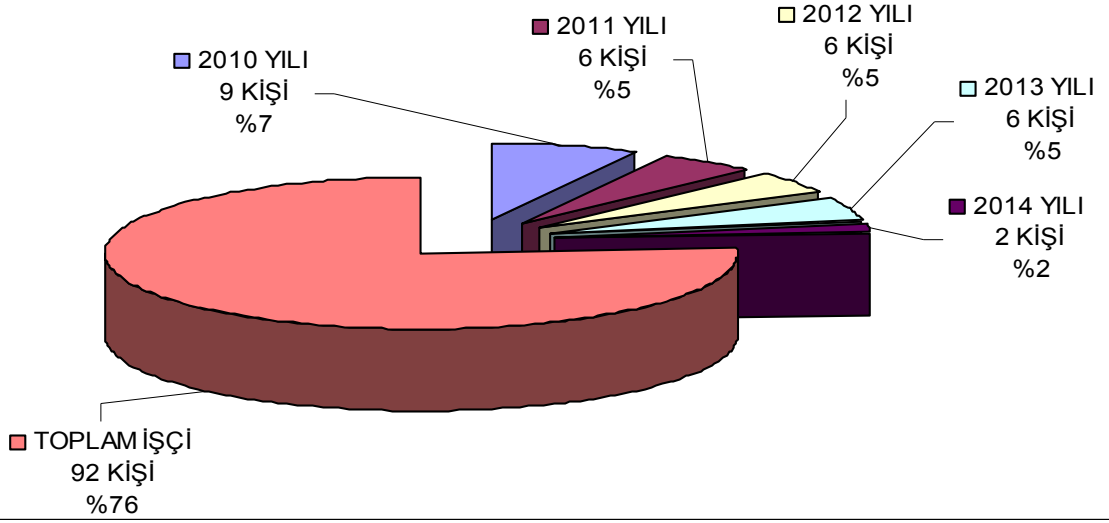
ÖĞRENİM DURUMLARI	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İLKOKUL MEZUNU	-	63	63
ORTAOKUL MEZUNU	-	15	15
LİSE MEZUNU	3	19	22
YÜKSEKOKUL	1	-	1
OKURYAZAR	-	-	-
TOPLAM	4	101	105



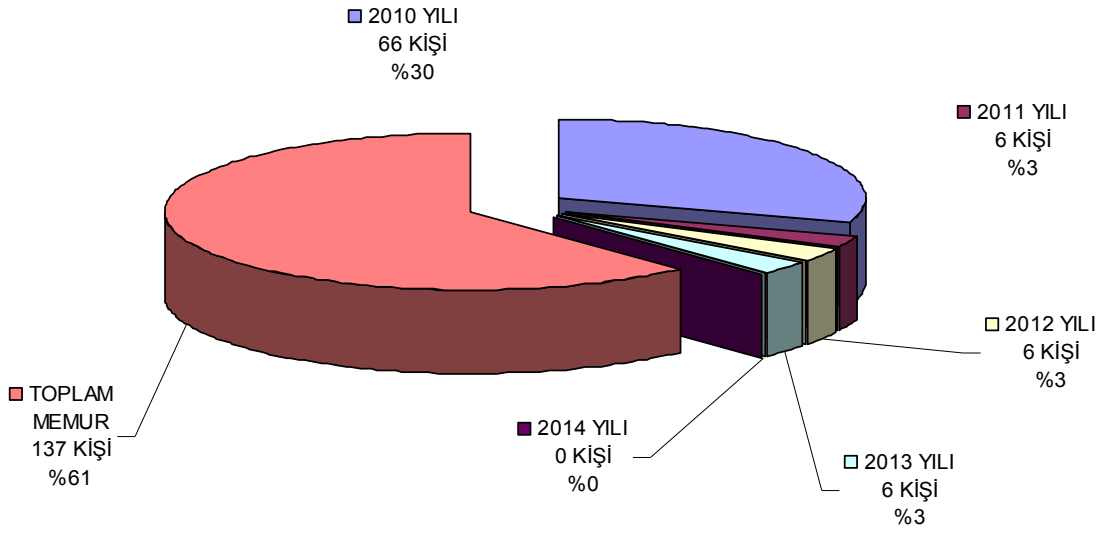
SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE DAĞILIMLARI

BAĞLI OLDUĞU BİRİMLERİ	ÖĞ.DURUM	BELEDİYE BAŞKANLIĞI		
		KADIN	ERKEK	TOPLAM
MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ	YÜK.OKUL	1	4	5
VETERİNERLİK HİZMETLERİ	“	-	1	1
İTF.TEKİNİKERLİĞİ HİZMET.	“	-	1	1
AVUKATLIK HİZMETLERİ	“	-	-	-
TEKİNİKER HİZMETLERİ	“	-	1	1
TOPLAM		1	7	8

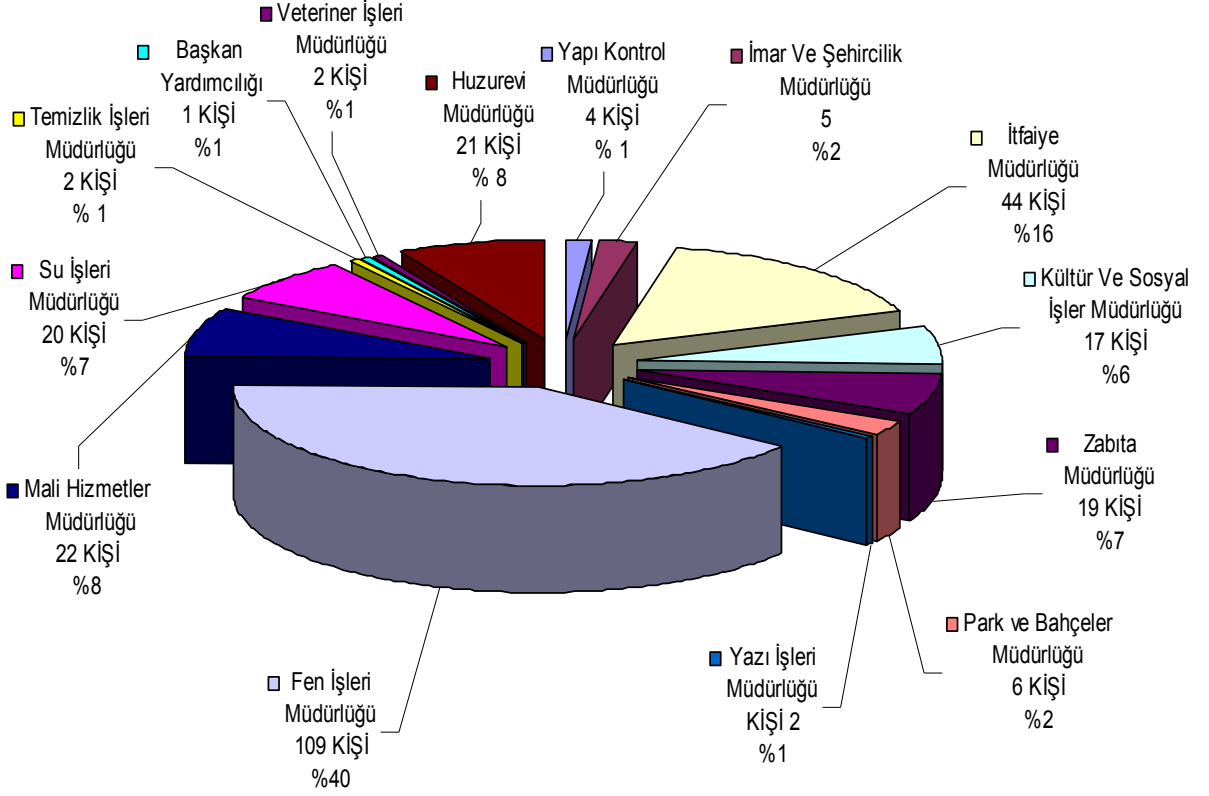
YILLARA GÖRE EMEKLİ OLACAK İŞÇİ PERSONELİN DURUMU



YILLARA GÖRE EMEKLİ OLACAK MEMUR PERSONELİN ÇİZELGE DURUMU



BURDUR BELEDİYESİ BİRİMLERİNE İHTİYAÇ DUYULAN PERSONEL SAYILARI VE ORANLARI



5-4-BELEDİYE MÜLKLERİ ENVANTERİ

BURDUR BELEDİYESİNE AİT GAYRİMENKUL ENVANTERİ VE DEĞERLERİ

Fen İşleri Müdürlüğü Tesisleri	643.705,00
İtfaiye Müdürlüğü Tesisleri	509.433,00
Mevcut Otogar Tesisleri	2.233.420,00
Açık Pazar Yeri	8.988.800,00
Belediye Merkez Binası	2.518.670,00
Akaryakıt Tesisleri (2 adet)	2.183.600,00
Eczaneler Binası (Devlet Hastanesi Karşısı)	219.905,00
Susamlık Dinlenme Tesisleri	1.208.702,00
Bahçelievler Gençlik Parkı Dinlenme Tesisleri	730.920,00
Halk Plajı Dinlenme Tesisleri	1.406.451,00
Muhtelif Dükkanlar	3.561.600,00
Halı Sarayı Binası	1.534.608,00
Müze Parkı Dinlenme Tesisleri	1.123.600,00
Canlı Hayvan Pazarı Tesisleri	6.741.600,00
Yeşiltepe Dinlenme Tesisleri	324.360,00
Cumhuriyet Parkı Dinlenme Tesisleri	1.123.600,00
Akyaka Asfalt Şantiyesi	7.865.200,00
Termik Dinlenme Tesisleri	280.900,00
Erenardıç Dinlenme Tesisleri	265.000,00
Bimtaş Dinlenme Tesisleri	339.404,00
Serenler Oteli	3.180.000,00
Yaş Sebze ve Meyve Toptancı Hal Tesisleri	795.000,00
Ateşli Sanatlar Çarşısı	159.000,00
TOKİ Konutları	5.490.800,00
Çok Amaçlı Salon	2.650.000,00
Balık Pazarı	371.000,00
Peynir-Zeytin Pazarı	318.000,00
Uzay Çatı Altı Dükkanlar	371.000,00
Bur kent Sosyal Tesisi	318.000,00
TOKİ Pazar Yeri	371.000,00
TOPLAM	57.827.278,00

BURDUR BELEDİYESİNE AİT PARSELLERİN ENVANTERİ VE TUTARI

MAHALLESİ	ALANI (m2)	FİYATI (m2/TL)	TUTARI (TL)
Akın Mahallesi	2250,00	11,00	24.750,00
Bağlar Mahallesi	15299,00	10,00	152.990,00
Bahçelievler	932852,60	45,00	41.241.386,00
Burç Mahallesi	7352,49	75,00	545.591,00
Cemil Mahallesi	1884,50	6,00	11.304,00
Çeşmedamı Mahallesi	3605,28	15,00	54.075,00
Değirmenler Mahallesi	171442,10	22,00	3.771.724,00
Dere Mahallesi	6348,42	5,00	31.740,00
Karasenir Mahallesi	236051,57	17,00	4.012.867,00
Kışla Mahallesi	80078,63	6,00	480.468,00
Konak mahallesi	31120,77	135,00	4.201.200,00
Kuyu Mahallesi	350,00	15,00	5.250,00
Necati Mahallesi	65733,76	85,00	5.521.635,00
Özgür Mahallesi	3584,57	93,00	333.312,00
Pazar Mahallesi	2034,27	6,00	111.870,00
Recep Mahallesi	131,72	9,00	1.130,00
Sinan Mahallesi	1899,43	30,00	56.970,00
Tepe Mahallesi	9736,92	20,00	194.720,00
Yeni Mahalle	126445,00	71,00	8.977.595,00
Zafer Mahallesi	874,93	30,00	26.220,00
TOPLAM	1.699.076,55		69.756.977,00

5-5-BELEDİYE ŞİRKETLERİ HAKKINDA

1- Ünvanı.....: BURDUR AKARYAKIT HİZMETLERİ VE PAZARLAMA SAN.TİC.A.Ş.

Faaliyet Konusu.....: Akaryakıt İstasyonu İşletmesi.

2- Ünvanı.....: BURDUR İHTİYAÇ MADDELERİ VE İNŞAAT SANAYİ TİCARET A.Ş.

Faaliyet Konuları

- Akaryakıt İstasyonu İşletmesi,
- Susamlık Dinlenme tesisleri lokanta işletmesi,
- Susamlık Dinlenme tesisleri Kafeterya işletmesi,
- Serenler Otel işletmesi,
- (İhaleli) Burdur Belediyesi Su Sayaçları Okuma
- (İhaleli) Burdur Belediyesi Şehir Su Şebekesi tamir bakım onarım işi,

5-6-MAKİNA ARAÇ PARKI

ARAÇ PARKI:

Asfalt Şantiyesi, Beton Santrali, Beton Bordür, Beton Parke, Beton Kare

Damperli Fatih Kamyon	4 Adet
Damperli Yavuz Kamyon	4 Adet
Damperli BMC Kamyon	1 Adet
Mikser	1 Adet
Komotsu Paletli Dozer	1 Adet
Komotsu Greyder	2 Adet
Maksam Greyder	1 Adet
Komotsu Lastikli Loder	2 Adet
CAT Lastikli Loder	1 Adet
Demir Bandajlı Hamm Silindir	1 Adet
Lastik ve Demir Bandajlı Silindir	1 Adet
Finisher	1 Adet
Palazzani Ekskavatör	1 Adet
Süpürge	1 Adet
Komatsu Kompresör	1 Adet
Asfalt Tankları	5 Adet
Fuel Oil Tankı	1 Adet
Kanal Temizleme Aracı	1 Adet
Çevre Koruma Vakfı Foseptik Aracı	1 Adet
Treyler	1 Adet
Massey Ferguson Traktör Kepçe	1 Adet
Fantom Kazıcı	1 Adet
Kırma Eleme Tesisi (Konkasör Şant)	2 Adet
Jeneratör (Sabit – Tekerli)	2 Adet
50 NC Minibüs	1 Adet
Leyland Panel Minibüs	1 Adet

BMC Pick – Up	1 Adet
JCB 3CX Kazıcı Kırıcı	1 Adet
40 Saat/Ton Asfalt Plenti	1 Adet
90 Saat/Ton Taş Kırma Plenti (Konkasör)	1 Adet
Volvo Paletli Kırıcı Kazıcı	1 Adet
2 Tonluk Gezici Patlayıcı Deposu	1 Adet
JCB 4CX Ekskavatör	1 Adet
Iveco 80.75 50 NC	2 Adet
Wacker El Silindiri	1 Adet
PRO Kamyon	1 Adet

31.12.2007 (Kaynak; Burdur Belediyesi 2007 yılı Faaliyet Raporu)

TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ ARAÇLARI

PLAKA NO	MARKASI	CİNSİ	MOTOR GÜCÜ	TAŞIMA KAPASİTESİ
20 DOZER	KOMATSU	PALETLİ		

31.12.2007 (Kaynak; Burdur Belediyesi 2008 yılı Faaliyet Raporu)

5-7-BİLGİ İŞLEM SİSTEMİ-E BELEDİYE ÇALIŞMASI (AKOS HAKKINDA)

Belediye Yönetim ve Coğrafi Bilgi Sistemi'nin, tek bir veritabanında çalışır bir halde oluşturulması, bu iki sistemin bir arada kullanılması yoluyla entegratif bir bilgi bütünlüğünün sağlanması (Bilgi Sistemi Otomasyonu), belediye ile kentli arasındaki ilişkilerin elektronik ortama taşınarak çağdaş ve dinamik bir yapıya kavuşturulması (e-belediye), mekansal analiz ve sorgulamalarla bir taraftan; kentin sosyal, ekonomik, kültürel dokusunun, gereksinimlerinin ortaya çıkarılması ve sürekli olarak güncellenmesi, diğer taraftan da; gelir kaynaklarını en üst noktaya yükselterek, belediyelerin klasik belediyecilik uygulamalarının yanı sıra, kentin; sosyal ekonomik, kültürel tabanlı tüm ihtiyaçlarını karşılayacak hale gelmelerinin sağlanması (Sosyo-Ekonomik Doku Analizleri Gelir Arttırıcı Çalışmalar); kent yaşamını doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyen diğer kamu kurum ve kuruluşları ile tam bir eşgüdüm halinde çalışma ortamının ve altyapısının sağlanması (Kurumlar arası Koordinasyon), Böylece;

- Paylaşan,
- Katılan,
- Denetleyen,

Uygar bir kent yapısının oluşturulması sürecidir.

AKOS SİSTEMİNİN BURDUR BELEDİYESİNE FAYDALARI

- Tutarlı bir bilgi sistemi altyapısı kuruluyor, birim fonksiyonlarında otomasyon kullanımı artıyor, etkinlik ve üretim artışı gerçekleşiyor.
- İş adımlarının gerçekleşmesinde zamandan tasarruf edilerek, birimler arası tam bütünlük sağlanıyor.
- Belediye hizmet önceliklerini; doğru ve güncel bilgi ve analizlerin sonuçlarına göre tespit ediyor.
- Belediye kaynaklarını ve ihtiyaçları tam olarak bilerek, daha iyi kaynak yönetimi yapıyor.
- Yeni yasanın getirdiği tüm hükümler için, örneğin Stratejik Plan Yapımı, gerekli altlıklar hazır hale gelmiş oluyor. Bu altlıkların sorgulanması, detaylandırılması ve çok boyutlu analiz edilmesini sağlayan uygulamalar belediyenin kullanımına sunuluyor.
- Gelir rasyonalizasyonu gerçekleştiriliyor.
- Bilgiye dayalı yönetim süreci başlıyor. (Yönetişim)
- Belediye, kentliye yeni katma değerler sunabilir hale geliyor.
- Çağdaş teknolojiye dayalı uygulamalar konusunda eğitilen belediye personelinin çalışma motivasyonunu arttırılıyor.
- Belediye süreçleri standart ve şeffaf hale geliyor.

AKOS SİSTEMİNİN KENTLİYE FAYDALARI

- Belediye ve hizmetleri mekandan bağımsız olarak her yerden ulaşılabilir oluyor.
- Kentlilerin yaşamını kolaylaştıran uygulamalar hayata geçiriliyor.
- Kentliler, standart ve herkese eşit hizmetle buluşuyor.
- Hizmet süreçlerindeki bilgi eksikliği ve koordinasyonsuzluktan kaynaklanan bürokrasi ortadan kalkıyor.
- Kentliler çağdaş uygulamaları kullanan, onlardan hizmet alan evrensel kentliye dönüşüyor.
- STK projelerine bilgiye dayalı çok önemli bir kaynak sağlanıyor.

5-8-ORGANİZASYON ŞEMASI

Belediye Meclisi

Belediye Encümeni

Belediye Başkanlığına Bağlı Birimler

- >>Özel Kalem Müdürlüğü
- >>Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
- >>Belediye Tabipliği
- >>Hukuk İşleri Müdürlüğü
- >>Sivil Savunma Uzmanlığı
- >>İç Denetçi

Teknik ve Destek Hizmetleri Başkan Yardımcılığı

- >>İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
- >>Fen İşleri Müdürlüğü

- >>Yapı Kontrol Müdürlüğü
- >>Veteriner İşleri Müdürlüğü
- >>Park ve Bahçeler Müdürlüğü
- >>Temizlik İşleri Müdürlüğü
- >>Su İşleri Müdürlüğü

- >>Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü

İdari ve Mali Hizmetler Başkan Yardımcılığı

- >>Yazı İşleri Müdürlüğü
- >>Mali Hizmetler Müdürlüğü
- >>İtfaiye Müdürlüğü
- >>Zabıta Müdürlüğü
- >>Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
- >>İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
- >>Huzur Evi Müdürlüğü
- >>Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü

5-9-NÜFUS ANALİZİ

2000 yılında yapılan Genel Nüfus Sayımı sonuçlarına göre ilin nüfusu 256.803'dür. Şehirli nüfusun toplam nüfus içerisindeki payı % 55'dir.

Burdur ilinin nüfusu, 1985-1990 yılları arasında % 2.7 artmıştır. Aynı dönemde, il ve ilçe merkezlerinde yaşayan nüfusun toplam nüfus içerisindeki payının % 30 artmış olması, buna karşın, köylerde yaşayan nüfusun % 15 azalmış olması geç de olsa ilin, kentleşme olgusunu yaşamaya başladığının en önemli kanıtıdır.

2000 yılında yapılan Genel Nüfus Sayımı sonuçlarına göre Burdur ilinin 1990-2000 döneminde yıllık nüfus artış oranı % 1.158'dir ve bu oran Türkiye'nin yıllık nüfus artış oranı olan % 2.726'nın çok altındadır. 2007 sayım sonuçlarına göre nüfus artış hızı negatiftir.

Burdur'un yıllık nüfus artış hızının Türkiye ortalamasının altında kalmış olmasının sebebi, ilden diğer illere doğru olan nüfus hareketidir

(Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi - 2007 Nüfus Sayımı Sonuçları)

Burdur'un nüfusu 251.181'dir. 2000 yılı nüfusuna göre 5.622 kişi düşüktür.

İlçe	Toplam	Erkek	Kadın
Merkez	95.274	48.558	46.716

5-10- GZFT ANALİZİ

GÜÇLÜ YANLAR

- ◆ Belediye organizasyon şeması işbölümü ve/veya işbirliklerini sağlar.
- ◆ Mevcut araç ve donanım modernidir.
- ◆ Teknolojik yeniliklere adapte olunmuştur
- ◆ Bilgisayar teknolojisinden yararlanma yüksektir
- ◆ Belediye mali yönden Türkiye'deki birçok belediyeye nazaran yeterlidir
- ◆ Belediye gelirleri sürekli artmaktadır.
- ◆ Yatırımların bütçe içindeki oranı diğer belediyelere göre yüksektir
- ◆ Kişi başı kentsel altyapı yatırımı artmaktadır
- ◆ Vatandaş katılımı yüksektir
- ◆ Şikayet ve talepler kısa sürede değerlendirilebilmektedir.
- ◆ Vatandaştan yapılan tahsilatlar için teknolojik imkanlar kullanılmaktadır
- ◆ Diğer kurum ve kuruluşlarla sosyal uzlaşma ortaklık, proje paydaşlığı üst seviyededir.
- ◆ Üretim ve hizmet süreçleri kontrol altındadır. Birimler arası planlama iyi yapılmıştır
- ◆ Süreç geliştirme, hizmet içi eğitim normal seviyededir
- ◆ Takım çalıştırma, sürekli iyileştirme gelişmektedir.
- ◆ Kurumun halk üzerindeki imajı olumludur.
- ◆ Belediyecilik alt yapısı yeterlidir
- ◆ Mevcut eski bilgilere ulaşım kolay ve güvenlidir.
- ◆ Belediye mülkler açısından güçlüdür.
- ◆ Belediye mülklerinden yeterince istifade edilmekte ve gelir sağlanmaktadır.
- ◆ Belediyeye yeni kaynak kazandırma çalışmaları diğer belediyelere göre iyi seviyededir.
- ◆ Hizmet alımı ve ihale sisteminden kaynaklanan sorun yoktur.
- ◆ Mevzuat takibinde ve uyumunda çok yeterlidir.
- ◆ Hukuki sorunların çözümünde güçlükler yoktur.
- ◆ Siyasi gelişmeler Belediye çalışmalarını ve çalışanlarını etkilemez
- ◆ Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi ile ilişkiler iyi düzeydedir.
- ◆ Proje ortağı olarak Üniversite önceliklidir
- ◆ Kent Planlaması yerleşiktir.
- ◆ Kent yayılımı sağlıklı planlamaya uygundur
- ◆ Çöküntü alanları ve kentsel dönüşüm gerektiren problem yoktur.
- ◆ İmar sorunları azdır.
- ◆ Geçmiş uygulamalar sorunludur, ancak düzeltilemez değildir.
- ◆ Arazi konusunda sorun çok az seviyede yaşanır.
- ◆ Ulaşım sorunu çözülmüştür.
- ◆ Toplu taşıma çözülmüştür.
- ◆ Merkezi Hükümet Altyapı ve Çağdaş donanımlar için destek vermektedir.
- ◆ Kentsel Altyapı haritaları yeterlidir.
- ◆ Sosyal Belediyecilik en üst seviyede yapılabilmektedir.
- ◆ Yardımlar konusunda yeterli düzeye ulaşılmıştır.
- ◆ Halk Sağlığı ile sektörler arası işbirlikleri de yapılarak ilgilenilmektedir.
- ◆ Şehir ekonomisine müdahale edilebilmektedir.
- ◆ Göç sorun değildir.
- ◆ Yeni yerleşim alanlarına ihtiyaç yoktur.

ZAYIF YANLAR

- ◆ Belediyenin Personel sayısı sayısal anlamda yeterli değildir.
- ◆ Personelin mesleki eğitimi hizmetlerin yürütülmesi için yeterli değildir.
- ◆ Belediye hizmet araçları yeterli değildir.
- ◆ Tahsilatın tahakkuka oranı düşüktür
- ◆ Bütçe gerçekleşme oranı düşüktür.
- ◆ Kente dair hizmetlerde diğer yatırımcı kurumlarla birlikte hareket,ortak çalışma zaman zaman sağlanmaktadır
- ◆ Belediye çalışma mekanları yeterli değildir.
- ◆ Kentin Alt yapısı gelişmektedir
- ◆ İçme ve kullanma suyu problemi 1 yıl içerisinde çözülecektir.
- ◆ Atık su, kanalizasyon alt yapısı yapılmaktadır.
- ◆ Çöp sorunu vardır.vahşi depolama yapılmaktadır.
- ◆ Katı Atık Depolama Tesisi yoktur.
- ◆ Vahşi depolama alanı insan sağlığını direkt etkilemez,ancak çevresel sorunlar ihtiva etmektedir.
- ◆ Yeşil Alan ve rekreasyon alanları standartların altındadır.
- ◆ Fiziksel Aktivite için oyun, spor alanları, yürüyüş ve bisiklet yolları yetersizdir.

FIRSATLAR

- ◆ Yeni yasal düzenlemeler belediyemizi olumlu etkilemiştir.
- ◆ Yeni hizmet alanları araştırması yapılmaktadır
- ◆ Arşiv oluşturulmaktadır.
- ◆ Akıllı kent otomasyonu çalışmaları bitirilmek üzeredir.
- ◆ Genç nüfus her şeye rağmen bir avantajdır.
- ◆ İlimizin doğal konumu ,iklim ve diğer doğal faktörler avantaja çevrilebilir.

TEHDİTLER

- ◆ İşsizlik, yoksulluk sorundur,
- ◆ Nüfus artış hızının son yıllarda negatif olması ileride bir sosyolojik sorun olabilecektir.
- ◆ İlimizde kalıcı yatırımlar için süre kaybedilmiş olması ekonomik kalkınmayı geçiktirecektir.
- ◆ Altyapı ve diğer hizmet alanlarının gelişmemiş olması (fuar,sergi,sanayi alanları gibi) ilimizi cazibe merkezi haline getirememiş ,yeterince tanınmışlık sağlanamamıştır.
- ◆ Üniversite kampus alanının şehir merkezinde bir hayli uzağa taşınıyor olması üniversitenin kent ekonomisine katkısını azaltacaktır.
- ◆ Merkezi hükümetçe ilimizde yapılan özelleştirmeler sosyal sorunları tetiklemektedir.

5-11-YÖNETİM AHLAKI VE KATILIMCI YÖNETİM

Yerleşkede yaşayan tüm bireylerin ayrı yaş, cins, sosyal yapı, gelir düzeyi vb. her ne durumda olursa olsunlar Belediye Yönetiminden çeşitli talepleri mevcuttur.

Belde sakinlerinin yaşadıkları ortamda; can ve mal güvenliği, sağlık ve yaşanabilir bir çevre, nitelikli ve kalıcı kentsel hizmetler, tarihi-kültürel ve doğal mirasın korunması, ekonomik refah gibi genel beklentileri mevcuttur.

Ayrıca Halkın Yerel yönetimlerden beklentisi; açıklık, denetlemeye izin vermek, hukuka sonuna kadar saygı yanında fikrinin de alınmasıdır.

Yerel yönetimler kurumsal değerlere ve etik kurallara uymak yani dürüst, nitelikli ve kalıcı hizmetler üretmek zorundadır. Yönetimin tüm ekibiyle vatandaş ile direkt ilişki içerisinde olması ile yani halkın kendisine gelmesini beklemek yerine ayağına gitmesiyle sağlanacak iletişim sonucu ait olma duygularıyla hemşerilik bilincinin artacağı görülür.

Bu ilişkinin daha da güçlü bir hale gelmesi için; Beldedeki diğer Resmi ve Sivil kurum ve kuruluşlarla da sosyal uzlaşma içerisinde olmak, örgütlü örgütsüz sivil toplum temsilcileriyle paylaşım ve dayanışma ile birlikte çalışmak gerekir.

Katılım ve paylaşım sağlayan yönetim; yerinde hizmetler üretecek, dolayısıyla bu da belde halkına refahın artması sonucu olarak yansiyacaktır

Burdur da halk için alınacak tüm kararlarda; ilgili Resmi kurum ve kuruluşların, özel sektörün ve onun temsilcilerinin, örgütlü tüm sivil toplum kuruluşlarının, sistemimizde önemli yeri bulunan Mahalle Muhtarlarının ve halkın katılımının sağlanması amacıyla sıkça ve rutin olarak toplantılar, ziyaretler, anket ve etüt çalışmaları yapılmalıdır.

5-12-MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ (PAYDAŞ)

TARİHÇE

Burdur ili; sahip olduğu tarihi, coğrafi, ekonomik ve kültürel değerleriyle yükseköğretim açısından elverişli konumda bulunan illerimizden birisidir. Burdur, gerek geçmişte gerekse günümüzde Türk yükseköğretimine önemli katkıda bulunmuş ve ileriki dönemlerde de daha fazla katkıda bulunacak bir potansiyele sahiptir.

Burdur' da eğitim alanında sürdürülen çalışmaların en önemli kanıtı ve ürünü olarak değerlendirilebilecek olan Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 5467 sayılı kanun ile kurulmuştur. Bu kanunla, Süleyman Demirel Üniversitesi' ne bağlı olan Burdur Eğitim Fakültesi, Burdur Sağlık Yüksekokulu, Burdur Meslek Yüksekokulu, Bucak Hikmet Tolunay Meslek Yüksekokulu, Gölhisar Meslek Yüksekokulu ile Akdeniz Üniversitesine bağlı olan Burdur Veteriner Fakültesi Mehmet Akif Üniversitesine devredilmiştir. Aynı Kanun ile Fen Edebiyat Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü kurularak üniversitemiz oluşumuna katılmıştır.

Eğitim Fakóltesi, 1977–1978 eğitim–oğretim yılında 2 yıl süreli Eğitim Enstitüsü olarak faaliyete geçmiş, 20 Temmuz 1982 tarihinde 41 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile Burdur Eğitim Yüksekokulu adıyla Akdeniz Üniversitesine bağlanmıştır. Eğitim Fakóltesi 1989–1990 eğitim–oğretim yılında 4 yıllık lisans oğretimine başlamış 03 Temmuz 1992 tarihinde 3837 Sayılı Yasa ile Süleyman Demirel Üniversitesine bağlanarak Burdur Eğitim Fakóltesi adını almıştır.

Veteriner Fakóltesi, 03 Temmuz 1992 tarihinde 3837 Sayılı Yasa ile Akdeniz Üniversitesi Burdur Veteriner Fakóltesi olarak kurulmuştur. Veteriner Fakóltesi eğitim oğretime 1996–1997 döneminde Ankara Üniversitesi Veteriner fakóltesinde başlamıştır. Öđrenciler 22 Eylül 1997 tarihinden itibaren eğitimlerini Burdur’ da sürdürmektedir.

Sağlık Yüksekokulu, Ülkemizde Sağlık Eğitiminin yeniden yapılandırılması Projesi kapsamında hemşirelik, ebelik ve sağlık memurluğu eğitiminin, Avrupa Birliği Normları paralelinde lisans düzeyinde Yüksekokullarda yürütölmesi ve bu sistem “Ülke Modeli” haline getirilmesi felsefesinden hareketle, 10 Ekim 1996 tarih ve 96/8655 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. 23 Mayıs 1995 tarih ve 185/1 sayılı Yüksek Sağlık Şurası Kararlarının 2. maddesine göre hazırlanan işbirliği gereğince 1998–1999 döneminde Süleyman Demirel Üniversitesine bağlı olarak eğitim öğrenime başlamıştır.

Meslek Yüksekokulu, Milli Eğitim bakanlığına bağlı olarak YAY_KUR kapsamında Teknik Bilimler Yüksekokulu olarak 06 Aralık 1976 tarihinde kurulmuştur. Meslek Yüksekokulu 20 Temmuz 1982 tarihinde 41 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile Akdeniz Üniversitesi bünyesine alınmış, Isparta Mühendislik Fakóltesine bağlı ön lisans düzeyinde öğrenim yapan bir meslek yüksekokulu haline getirilmiştir. Meslek Yüksekokulu, 03 Temmuz 1992 tarihinde 3837 sayılı yasa ile Süleyman Demirel Üniversitesine bağlanmıştır.

Bucak Hikmet Tolunay Meslek Yüksekokulu, 01 Eylül 1995 tarihinde, **Gölhisar Meslek Yüksekokulu** 07 Ekim 1998 tarihinde, **Ağlasun Meslek Yüksekokulu** 16 Nisan 2002 tarihinde ve **Bucak Emin Gülmez Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** 26 Eylül 2003 tarihinde Süleyman Demirel Üniversitesine bağlı olarak kurulmuştur.

Bucak Zeliha Tolunay Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu 07 Eylül 2007 Tarih ve 26636 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli bilim alanlarında faaliyet göstermesi planlanan Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Stratejik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi Kurulmuştur. Araştırma ve Uygulama Merkezinin yanı sıra Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü, Enformatik Bölümü, Güzel Sanatlar Bölümü, Türk Dili Bölümü ve Yabancı Diller Bölümü Rektörlüğe bağlı olarak hizmet vermektedir.

Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, bugün lisansüstü düzeyde eğitim veren 3 enstitü; lisans düzeyinde eğitim veren 3 fakólte ve 2 yüksekokul; ön lisans düzeyinde eğitim veren 5 meslek yüksekokul; 2 araştırma merkezi; rektörlüğe bağlı 6 bölüm; 12.630 öğrenci ve 433 çalışanı ile yeni kurulan üniversiteler arasında önemli bir kurum haline gelmiştir. Üniversitemiz, nitelikli eğitimi, araştırma projeleri ve bilimsel yayınları ile ülkemize önemli katkılar sağlamaya aday bir üniversite konumunda yayınlara yürümektedir.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI (STK LAR)

BURDUR TİCARET SANAYİ ODASI

Burdur ilinde ekonomik yaşamda önemli bir yere sahip olan bu toplum kuruluşumuz toplam 1849 üyesi ile ekonomik ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeye çalışıyor. Özellikle yörenin tarım ve hayvancılık özelliği dikkate alındığında Burdur Ticaret Borsasının önemi artıyor. Bu nedenle Burdur Belediyesinin Paydaşı olarak kente yönelik ekonomik ve sosyal karar ve etkinliklerde bu kuruluşumuzun rolünün ne denli önemli olduğu bilinmektedir.

A.İMAR

Burdur' un şehir imar durumunun, çarpık bir plan ve yapılaşma durumu ile bireysel ve toplumsal yaşam standardı gelişimine engel arz ettiği açıktır.

Dolayısıyla neler yapılmalı:

*Yapılan ve yapılmakta olan imar planları, mümkün olan en geniş istişare mekanizmalar oluşturulup, değerlendirilerek geliştirilmeli. Bu mekanizmalarla ortaya çıkacak görüşlerin de ışığında, akademik ortamda nihai şekillendirmeye gidilmelidir.

*Sıt alanları sınıflandırılarak, yeterli anlam ve mantığı olmayan yapıların imara açılması sağlanmalı.

*Ana arterler üzerinde 2014' e kadar mümkün olabilecek en radikal genişletmeler alt üst geçitler planlanmalı ve uygulaya başlanmalı.

*Yeni imar alanları düşünülür ve açılırken; “alt yapı hizmetlerinin önden gideceği bir uygulama imkanları” mutlaka göz önüne alınmalıdır.

B.ALTYAPI

*Alt yapıda, ilgili kurum ve kuruluşlarla uyum içinde bir uygulama planı yapılmalı.

*Mevcut ve geleceğe yönelik alt yapı asfaltı bozma durumunda bırakmayacak şekilde, tünel vb. tekniklerle çözülmelidir.

*Alt yapıda kullanılan malzeme denetimi sağlanmalı, çıkabilecek sorunların sorumlusu baştan belirlenmelidir.

C.ADLİYE CADDESİ

*İkinci ana cadde olan adliye caddesinin işler hale gelmesi için (istimlak, yıkım vs.) bütün engeller aşılmadır.

D.YÜRÜNEBİLİR KALDIRIMLAR

* Kaldırımlar, özellikle Adliye ve Gazi Caddelerinde genişlik itibariyle yaya trafiğini kaldıracak durumda değildir. Üstüne üstlük; dükkan sahipleri tarafından işgal edilmiş durumdadır.

Yayaları canından bezdiren ve çoğu yerde araçlarla cambazlık yaptıran durum mutlaka çözülmeli. (Çözüm; radikal proje ve karar gerektirmektedir.)

E.OTOPARK

*Otopark sorunu en ciddi ve belki de en zor olan sorundur. Bunun için MAKÜ' nün de içinde yer aldığı özel bir kurul oluşturup, çözüm projeleri hazırlanmalıdır.

*Geleceğe yönelik olarak, problemlerin imar plan ve uygulamalarıyla birlikte, paralel çözümler sağlayacak bir imar anlayışı geliştirilmelidir.

F. OTOGAR

*Yeni Otogar' ın, ticari genişlik ve Burdur' un tanıtımı ihtiyaçlarına cevap verecek nitelik ve nicelikte yapılması sağlanmalı. Burdur ve Burdurluyu olumsuz tanıtacak faktörlerden en başından uzak tutulmalı. Bu anlamda; çalışanlara sorumlu bir çerçeve içinde düzenli eğitim verebilecek şekilde yapılanma sağlanmalı.

G.TİCARİ ALAN ÜRETİMİ

*Belirli ve sınırlı alanlar dışında, gelişen ihtiyaçlar da göz önüne alınarak, ticari alanlar üretilmeli.

H.YAŞANABİLİR ŞEHİR

*Yaşanabilir şehir için; düzenli bir araya gelip, bir program dahilinde iç-dış geziler düzenleyen ve izlenimlerini, uyarlanabilir olanları raporlar haline getiren bir kurul oluşturulmalı.

*İnsan ve toplumsal faktörün ele alındığı; kapsamlı, etkili, verimli toplumsal eğitim programları yapılmalı. Programlar düzenli ve ehil kadrolarla gerçekleştirilmelidir.

*Şehir yaşamına uymayan çok sayıda sorun bulunmaktadır. Bunların en başında, şehrin her yerinde yapılan süt ve besi hayvancılığı gelmektedir. Başboş köpeklerin yanı sıra, evlere tutulan kontrolsüz ve komşuları rahatsız eden köpek sorunu çözülmeli; kısırlaştırma ve hayvan toplama kampı, kapsamı ve etkinliği itibariyle geliştirilmelidir.

*Şehir yaşamında düzen ve intizam sağlayıcı çok önemli rol oynayan zabıta kadroları süratle eğitimden geçirilmeli ve eğitimleri düzenli yapacak mekanizma geliştirilmelidir.

*Benzeri eğitim ihtiyaçlarını düzenli ve etkili şekilde sağlayacak bir belediye eğitim birimi, müstakil veya il milli eğitim müdürlüğü işbirliği ile oluşturulmalı.

*Şehir ve toplu yaşam kültürü konusunda, “tespit – proje-uygulama-gelişim” çalışmaları yapılarak, toplumsal sevgi potasında ortak mensubiyet duygusu, toplumsal huzur ve mutluluk geliştirilmelidir.

PARKLAR, MESİRELİK VE YEŞİLALANLAR

*Burdur' un imar haritasından park-bahçe-yeşil alan gibi dinlenme yerlerine yeteri kadar yer verilmediği açıktır. Mevcutların yönetimi ve kullanımı da yeterli değildir. Bu nedenle ki, hafta sonu dinlenme yeri arayanlarının önemli bir kısmı şehir dışına, hatta komşu illere gitmektedirler.

Burdur' un fiziki yapısı, doğal park ve mesirelik için çok geniş coğrafi imkanlara sahip değildir. Ancak, dikkatle incelendiğinde; kısa, orta ve uzun vadede geliştirilebilecek yerler vardır. Bu konuya ilişkin de yetkin bir proje çalışması yapılmalıdır.

GÖL VE KIYI ŞERİDİ

*Burdur Gölü ile şehrin barışması yönünde gayretler gösterilmiştir. Ancak yeterince barışıklık ve önemli bir yaşam alanı haline gelemediği de ortadadır. Bu konudaki proje ve düşünceler gözden geçirilmeli, belirlenen hedeflere makul sürelerde ulaşma sağlanmalıdır.

*Göl – kıyı – yaşam konusu, aynı zamanda bir “kültür” sorunudur. Konu, fiziki yapının yanında mutlaka sosyo kültürel özellikli projelerle hedefe ulaştırılabilecektir.

TEMİZLİK

*Öteden beri gelen “Tozlu Burdur” sözünü söyletmeyecek, “Temiz Burdur – Yeşil Burdur” projeleri mutlaka yapılmalı ve etap, etap gerçekleştirilmelidir.

BURDUR TİCARET BORSASI

Burdur ilinde ekonomik yaşamda önemli bir yere sahip olan bu toplum kuruluşumuz toplam 357 üyesi ile ekonomik ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmeye çalışıyor. Özellikle yörenin tarım ve hayvancılık özelliği dikkate alındığında Burdur Ticaret Borsasının önemi artıyor. Bu nedenle Burdur Belediyesinin Paydaşı olarak kente yönelik ekonomik ve sosyal karar ve etkinliklerde bu kuruluşumuzun rolünün ne denli önemli olduğu bilinmektedir.

BTB NİN BURDUR KENTİNDE GELECEK 5 YILA İLİŞKİN ÖNERİLERİ

TRAFİK VE OTOPARK SORUNLARININ GİDERİLMESİ

- Yeni Otopark alanlarının oluşturulması
- Alternatif yolların planlanması
- Trafik yoğunluğunun azaltılması
- Trafik alışkanlığının geliştirilmesi
- Toplu taşıma araçlarının sayıca azaltılması, kapasite olarak artırılması
- Toplu taşıma araçlarının güvenli ve kaliteli hale getirilmesi
- Trafik kazaları sonrasında araç içinde sıkışan vatandaşların kurtarılması için gerekli araç gereçlerin temin edilmesi ve diğer ilçe ve belde belediyelere de alınması için teşvik edilmesi.

DOĞAL ÇEVRENİN KORUNMASI

- Doğalgaz kullanımının beş yıl içerisinde % 70'e ulaştırılması
- Mevcut kişi başına düşen yeşil alanın % 50 arttırılması
- Burdur gölüne atılan atıkların önlenmesi ve gölün temizliği

AFET YÖNETİM ETKİNLİĞİ VE VERİMLİLİĞİNİN ARTTIRILMASI

- Yangına müdahale süresinin kısaltılması için gerekli tedbirlerin alınması ve modern yangın araç ve gereç yatırımlarının yapılması
- İlde bulunan depreme dayanıksız yapıların kısa süre içerisinde tespiti ve sağlamlaştırılması için gereken tedbirlerin alınması
- Afetlere karşı alternatif eylem planlarının hazırlanması ve paylaşılması

TİCARET VE TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ

- Şehrin belirli bölgelerine yeni ticaret mekanları oluşturmak
- İlimizin markası haline gelmiş "Burdur Şiş-Ceviz Ezmesi- Desti Kebabı-Kabak Helvası vb." ürünlerinin satıldığı ticaret merkezleri şehrin uğrak olanlarına konuşlandırılması
- Potansiyel turizm varlıklarının değerlendirilmesi

TMMOB MİMARLAR ODASI **BURDUR TEMSİLCİLİĞİ**

Burdur Kentinde imar ve şehircilik açısından önemli yer tutan kentin yapılanmasından Belediyemizin önemli PAYDAŞ'ı olan Mimarlar Odasının Stratejik Plana ilişkin görüş ve önerileri aşağıdaki gibidir.

- Burdur Belediyesi hinterlandı ve etkileşim alanını kapsayan çevresel, ekonomik, sosyal, kültürel, teknik vb. konuları kapsayan, mevcut durumu tespit eden ve ileriye dönük öngörülerini ve uygulamaları belirleyen bir master plan hazırlanmalıdır.
- Geleceği temiz ve yaşanabilir bir Burdur Kenti için çevresel konulara öncelikli önem verilmelidir.(Burdur Gölünün korunması, hava kirliliği önlenmeli, yeşil alanların korunması ve artırılması vb.)
- Kentimizin ilerideki en az yüz yılını belirleyecek ve ihtiyaçlarını karşılayacak imar ve revizyon imar planları hazırlanmalı
- Bu planlar etaplanarak, ilk aşamada acil olan yollar, otoparklar, parklar, sosyal alanlar vb. şu anda sıkıntısı bulunan kurumlara çözüm bulunmalıdır.
- Kentimizin eski yerleşim bölgelerini cazip hale getirmek için, kentsel yenileme planları hazırlanarak uygulamaya konulmalıdır.
- Kentsel sit alanı olan, tarihi dokuya sahip alanlar, sokaklar ve yapıların hem korunması hemde fonksiyonel ve cazip hale getirilmesi için çalışmalar yapılmalı
- Birinci derece deprem bölgesi içinde bulunan ve her an depremle yüz yüze olan kentimizin mevcut yapı stoğunu depreme dayanıklılığı tespit edilmeli ve güçlendirme veya yenileme çalışmalarına başlanmalıdır. Kentimiz bu konuda bilinçlendirilmeli, eğitilmeli ve özendirilecek tedbirler alınmalıdır.
- Kentimizin su ihtiyacını ileriye dönük çözecek, temiz, sağlıklı ve yeterli içme suyu kaynakları sağlamak için çalışmalar yapılmalı ve çözüm bulunmalıdır.
- Kentimizin ve çevresinin ekonomik potansiyellerini (Hayvancılık, tarım ve bunlara dayalı sanayi vs.) destekleyecek, önünü açacak, yardımcı olacak yerel yönetimin yapabileceği projeler belirlenmeli ve uygulamaya konulmalıdır.
- Burdur ve Burdur'lunun kültürünü (Yaşam, folklor, el sanatları, yemek, giyim vb.)yerel yönetim olarak sahiplenmek, yaşatmak ve tanıtmak için çalışmalar yapılmalı.
- Kentimizde yaşayan insanlarımızı kaynaştıracak, çağdaşlaştıracak, sosyal, kültürel ve sanatsal organizasyonlara ve aktivitelere önem verilmelidir.



MİSYON, VİZYON VE İLKELER

6-MİSYON, VİZYON VE İLKELER

6-1-MİSYON

Sağlıklı yaşam biçimleri, sosyal birlik, barınma kalitesi, iş, eğitim, sağlık ve diğer çalışma alanlarına erişim, ulaşım, gıda üretimi, gıda kalitesi, güvenlik, eşitlik, hava kalitesi ve estetik, su kalitesi, toprak kalitesi, iklim dengesi gibi ama başlıklarla belirlenen konularda standart üstü çaba ve çalışmalar içerisinde olarak Burdur'da sağlıklı ve yaşanabilir bir ortamda kentlinin esenlik içinde mutlu ve uzun yaşamasının sağlanması kurum misyonudur.

Açıklama;

Günlük yaşamın getirdiği stres ve bunun etkisiyle sürdürülen sağlıksız yaşam; daha çekici, güvenli ve kullanışlı çevrelerin yaratılması ile ve çağdaş yaşam koşullarının düzenlenmesi ile ortadan kaldırılabilecektir. İnsanların işyerlerine, marketlere, okullara ve diğer tesislere yürüyerek veya bisiklet ile gitmelerinin teşvik edilmesiyle, gelişim planlarında yeterli aktivite ve dinlenme alanlarının yaratılmasıyla ve bunların toplum içinde eşit bir şekilde dağıtılmasıyla ve buralara ulaşımın uygun bir şekilde düzenlenmesiyle yaratılan ortamlar sağlıklı yaşam biçimleri geliştirecektir.

Toplum içinde sosyal hayatı geliştiren yakın ilişkileri destekleyici bir çevre bireyin evinde veya işyerinde bir hastalıktan sonra sağlığını kazanmasını hızlandırabilir, depresyon ve kronik hastalıkları azaltılabilir ve sonuç olarak verimliliği arttırabilir.

Sosyal birliğin bozulması, sosyo-ekonomik durumu, yaşa ve ırka bağlı yerleşim bölgelerinin oluşumuna yol açabilir bu da izolasyon ve güvensizliğe sebep olur.

İnsanların gayri resmi olarak tanışabilecekleri güvenli ve ulaşılabilen doğal sosyal alanların inşası ile sosyal birlikteliğin oluşturulması kolaylaştırılır.

Şehir merkezlerinin, ticaret alanlarının ve yerleşim yerlerinin ortak kullanımı sosyal hayatı geliştirecektir.

Yetersiz, aşırı kalabalık yerleşimler fiziksel sağlığı olumsuz etkiler, aşırı kalabalık ruh sağlığı, fiziksel sağlık ve kazalar ile yakın ilişkilerdir.

Yerleşim yerlerindeki plansızlık ve kalitesizlik suç ve şiddet olaylarını teşvik eder. Çok yüksek binalar kadar yoğun olmayan küçük ve dar yerleşimlerde sosyal izolasyona sebep olur, depresyona ve kötü sağlığa yol açar.

Barınma kalitesinin yüksek tutulmasıyla ve barınma alanlarının çevresel kalitesinin yükseltilmesiyle bu alanlarda yeterli temel hizmetlerin üretilmesiyle yaşam kalitesi farklılaştırılabilir.

Kentlerde işsizlik büyük ölçüde stres kaynağıdır. Bunun en yakın sonucu; kötü sağlık, psikolojik problemler ve hatta erken ölümlerdir. İyi planlama iş olanaklarını arttırabilir. Ulaşımı zor olan yerlerde sunulan iş olanakları veya toplumdaki iş çeşitliliğinin azlığı sağlık alanında negatif etkiler yaratabilir.

Ekonomik yenilenme stratejileri ile bağlantılı şehir planlaması ticaret olanaklarını çekici kılarak, iş alanında çeşitliliği arttırarak ve aynı zamanda yerel iş imkanlarını koruyarak sağlığa yardımcı olabilir.

Yerel iş olanaklarının oluşturulması daha kısa ulaşım mesafelerine imkan sağlayarak ulaşım emisyonlarını azaltabilir.

Erişim olanaklarının dezavantajlı gruplarını (yaşlılar, kadınlar, çocuklar, özürllüer) mağdur etmeyecek şekilde geliştirmek gereklidir.

Gıda kalitesi ve besin kaynaklarının tüketiminde sosyal farklılıklar, yoğun yağ ve şeker içeren besinlerin tüketimi sağlıkla ilgili eşitsizlikleri arttırır. Kontrol ve denetimler önem kazanmıştır. Yerel gıdanın üretiminin teşviki pazarlarda hijyen koşullarında, ulaşılabilirliği arttırılarak sunulması önemlidir. Şehrin belirli merkezlerinde alışveriş tesislerini çeşitlendirmek sosyal farklılıkları gözetmek gerekir.

Sosyal çevrede güven içinde yaşamak önemlidir. Daha güvenli bir çevre yaratmak için trafik hızının azaltılması, yavaşlatılması ve yaya ve bisiklet sürücülerine öncelik verilmesi gerekir.

Konut ve ticari alanların detaylı bir şekilde tasarlanıp planlaması, kamu alanlarında doğal izleme yaratmak; insanlarda korkuyu ve suç işleme duygularını azaltacaktır.

Planlama sistemleri sosyal ve düşük fiyatlı barınma olanakları sağlayabilir; iş imkanlarına, sağlığa, eğitime ulaşımı ve bunlardan istifade etmede insanları eşitleyebilir.

Çekici bir çevre kişilerin esenlik hislerini arttıracaktır. Daha iyi bir hava kalitesi gürültünün azaltılması, çalışma ve yaşam alanlarında estetik düzenlemeler, verimsiz arazi kullanımının azaltılması, kötü ulaşım stratejilerinin terk edilmesi sağlıklı yaşamı teşvik eden unsurlardır.

Su kalitesi yaşamsal öneme sahiptir. Kaynaklardan alınışından, kullanıp deşarj edilmesine kadar uyulması gerekir kural ve prensiplerin tavizsiz uygulaması önemlidir. Modern tesis ve alt yapıyı oluşturmak iyi bir planlama ile olacaktır.

Etkin atık yöntemleri uygulamak ortaya çıkacak kirliliğin azaltılmasını sağlar. İnsan ve çevre sağlığını etkileyen bu konuda donanımlı ve yeterli olmak önceliklidir. İhmal kaldıramaz. Ayrıştırma, dönüştürme etkin depolama ve bertaraf etme yöntemleri vazgeçilmezlerdir.

Fosil yakıt kullanımının azaltılması, binaların inşası sırasında alınacak tedbirler, enerji tasarrufunun teşvik edilmesi, sürdürülebilir çevre uygulamaları kent yaşayanlarının küresel ısınma sonucu oluşan iklim dengesizliklerinden en az yara görmelerini sağlar.

Görüldüğü gibi yukarıda belirlenen misyon çerçevesinde yapılacak faaliyetler şehrin fiziksel gelişimi yanında insanların sağlıklı, esenlik içinde mutlu ve uzun yaşamalarını sağlayacaktır.

6-2-VİZYON

Burdur’da bulunan tüm resmi ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla tesis edilen sosyal uzlaşma içerisinde; halkın katılımının da sağlandığı demokratik katılımcı ve paylaşıma esas olan bir ortamda ortaya çıkanların ve ortak aklın yönlendirmesiyle belirlenen stratejik hedeflere en kısa zamanda ulaşarak, sürdürülebilir kalkınmayı sağlamış, yaşayanlarının yaşam kalitelerini yükselterek, seçilen imrenilen her alanda rekabet gücü yüksek bir yerleşke olmaktadır.

Açıklama; Dünyanın neresinde olursa olsun halk yararına yapılan uygulamaları, teknik ve teknoloji gelişmeleri alıp kullanarak yaratılan sosyal uzlaşma ortamında tesis edilen katılımcılık ve paylaşımcılık esaslarıyla Burdur’ u her anlamda sağlıklı yaşanabilir bir kent haline getirmek, bunun sürdürülebilirliğini sağlamak, dezavantajları kalıcı avantajlar haline getirmek suretiyle her gün bir önceki günden bir adım öteye giden bir çağdaş şehir haline getirmek vizyon olarak benimsenmiştir.

6-3-İLKELER;

Yukarıda açıklanan misyon ve vizyon gereği belediyemizin karar verme ve uygulamalarında; bir yandan sınır belirleyici öte yandan da yol gösterici şu ilkeler temel alınacaktır ;

- Karar alma, uygulama ve eylemlerde **Açıklık - Şeffaflık**
- İş ve işlemlerin sunumunda yerindelik ve ihtiyaçlara, taleplere uygunluk prensibinden hareketle **Etkinlik,**
- Kaliteli, üretken ve rasyonel yöntemlerle **Verimlilik,**
- Temel insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde **Sosyal Belediyecilik,**
- Yerel Demokrasiyi güçlendiren; Burdur’daki tüm Sivil- Resmi kurum kuruluşlarla, örgütlü-örgütsüz tüm yaşayanlarla tesis edilen sosyal uzlaşma içinde yaratılan ortak akılla işbirliği **Katılımcılık,**
- Hiç kimseyi, hiçbir zümreyi ayrıcalıklı görmeksizin tamamen yasal sınırlar içinde karar alma, uygulama, **hizmette tarafsızlık ve hukuka uygunluk,**
- Hizmetlerde kalite, sürdürülebilirlik, yararlılık ve **vatandaş memnuniyeti,**
- Yerel kalkınmada yerel faktörlerin entegrasyonunu sağlamak, işbirliği ve koordinasyona dayalı ve yönetim ilkeleriyle donatılmış **sürdürülebilir kalkınma,**
- ARGE** ve **Eğitim** çalışmalarına öncelik verme

YÖNETİMDE AMAÇ VE POLİTİKALAR



7-YÖNETİMDE AMAÇ VE POLİTİKALAR

Daha önce hazırlanan 2006 – 2010 yılları stratejik planımıza esas alınan 20 başlıkta belirlenen odak alanları – politikalar ve hedefler yeniden detaylandırılmış, önem, öncelik ve işlevsellik açısından beraberlik arz eden hususlardan bir kısmı stratejik hedef ve politikaların daha az başlık altında tanımlanabilmesini temin etmek maksadıyla ortak başlıklar altında toplanmıştır.

7-1-YEREL KALKINMA – KENT MARKASI OLUŞTURULMASI;

Amaç; 5393sayılı Belediye Kanununun 14'ncü maddesi (a) bendinde (...ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar ve yaptırır.) şeklindeki yasal zorunluluk ile yol gösterilen, öncülük edilen kent ekonomisi yoluyla ve ilin ulusal ve uluslar arası anlamda bilinen ve tanınan bir cazibe merkezi haline getirilmesi suretiyle yaşayanların refah seviyesini yükseltmek, sermaye, eğitilmiş – kalifiye insan göçünü engellemek, marka oluşturmak, güç birlikleri ortaklıklar kurarak fırsat ve olanaklar yaratmak.

Açıklama ve İzlenecek Politikalar; Özellikle 21.yüzyıl'da gittikçe bütünleşip globalleşen, bir zamanlar ütopya kabul edilen sınırsızlığa yönelik, bilişim ve teknolojinin olağanüstü gelişimiyle bilgi ve belge akışının mükemmelleştiği, yönetim yerine yönetişimin idare biçimi olduğu, doktriner otorite temelli düşünce yapısından daha demokrat düşüncelerin egemen olduğu, odağına insan faktörünü koymayan hiçbir çabanın olumlu karşılanmadığı, yükselen ve ortak kültürün yaratılmaya başlandığı, sosyal içerikli günümüz dünyası bütün bu yukarıda anlattıklarımızı bir arada tutan zihniyet devriminin etkisiyle dönüşüm ve yeniden yapılanma (mantıklı bir değişim) sürecine girmiştir.

Ülkemizin de; gelişen ve değişen dünyaya kayıpsız adapte olabilmesi için, özellikle 20.yüzyılın son yıllarında ortaya çıkan siyasi, ekonomik ve sosyal yaşamdaki sıkıntıların üstesinden gelebilmek, vatandaşlarının huzur, güven ve refahını arttırmak, ülkenin geleceğine güvenle bakabilmelerini sağlamak, ufukları ötelemek, büyük ve sorunsuz Türkiye'yi yaratmak adına ortaya konulan inançlı çabalar ve kararlılıkla yeniden yapılanma, yeni bir büyük değişim sürecine girdiği bilinmektedir.

Yeni Kamu yönetimi düzenlemesi ile Belediyeler Kanuna göre, belediyeler artık kent ekonomisinin ve ticaretinin gelişiminden sorumlu kuruluşlardır. BM, Dünya Bankası ve AB' ye göre yerel kalkınma; yani kentlerin kalkınması için, yerel aktörlerin yapabilirlik kapasitelerinin geliştirilmesi üzerinde önemle durulan konulardandır.

Bundan böyle mutlak belediyeçilik hizmetlerinin dışında sosyal bir yapıya da kavuşturulan Belediyelerin;

- Yerel kaynakları yerel refahı arttıracak biçimde harekete geçirmek,
- Tüm sosyal kesimleri sürece dahil etmek,
- Temsili demokrasiden katılımcı demokrasiye geçişi temin etmek,
- İlgililerin ve gerekiyorsa halkın karar verme sürecine katılımını sağlamak, gibi bir misyon üstlenmeleri gerekmektedir.

Bu misyonu üstlenen Belediyenin, kentin ekonomik durum analizini yaparak veya yaptırarak;

- 1-Yerel aktörlerin iş birliğini sağlamak,
- 2-Yerel girişimcilerin yapabilirlik kapasite ve becerilerinin geliştirilmesini temin etmek,
- 3-Devlet ciddiyetiyle öncülük ve rehberlik görevini üstlenmek,
- 4-Kent planlarının yerel kalkınma anlayışına göre yeniden şekillendirilmesini sağlamak,
- 5-İş gücünün geliştirilerek nitelikliliğinin arttırılmasına katkıda bulunmak, gibi zorunlulukları vardır.

Bu işlemler sırasında üstlenilen görev gereği, kentin paydaşlarının kent için alınacak kararlara katkısının eksiksiz olmasını temin etmek, atılacak adımların dolayısıyla sonuçlarının isabetliliğini yükseltir. Belediye öncülüğünde yürütülecek Yerel Kalkınma Programı, insan odaklı olmalıdır.

Temel hizmetler dışında Sosyal Belediyecilik anlayışıyla yeniden tanımlanan yerel yönetimler; kentin olmazsa olmazlarını ve çeşitliliğini koruyarak, ekonomik gelişmenin yolunu açarak ve sosyal kapsayıcılığı kalıcı hale getirerek çağdaş birer kurum haline geleceklerdir.

7-2- ULUSAL VE ULUSLAR ARASI İLİŞKİLER;

Amaç; Kent yararına ulusal ve uluslar arası kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirmek, kardeş şehir ilişkilerini önemseyerek bu tür girişimleri çoğaltmak, ulusal ve uluslar arası fonlardan projeler üreterek optimum ölçülerde yararlanmak.

Açıklama ve İzlenecek Politikalar; Ulusal ve uluslar arası kuruluş ve kurumlar ile bunların ortaya getirdikleri çeşitli birlik ve ortaklıklara dahil olmanın yollarını bulmak bu birlik ve ortaklıklara faal olarak katılmak, kardeş şehir ilişkilerini önemseyerek ilişkileri boyutlandırmak gereklidir.

Ayrıca başta AB olmak üzere birçok uluslar arası kurumlar ile ülkemizde de ulusal kurumlar belediyelerin faaliyet alanları ile ilgili hibe ve kredi tarzı fon imkânları sağlamaktadır. Kent ve kentliye hizmet için yeni mali kaynak imkânı sunan bu fonlardan yararlanmak; bunun için de gerekli yapılanmaların gerçekleştirilmesi önümüzdeki dönemin odaklanması gereken alanları arasında yer almaktadır.

Bunun için;

- Proje geliştirme çalışmalarının yapılması,
- Çalışma ekibinin belirlenmesi,
- Ulusal ve Uluslar arası fonlardan yararlanma politikaları geliştirilmesi gerekir.

7-3-KURUMSAL İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER

Amaç; Kurum içinde her düzeyde ve kurum dışında hedef kitlelerle etkin ve sağlıklı iletişimin sağlanması,

Açıklama ve izlenecek politikalar; Güçlü örgüt için güçlü personel (ekip elemanı) gerekir. Personelin gücü ise sahip olduğu bilgiye, karar verme yetisine ve bilgiyi işleme kapasitesine bağlıdır.

Bilgi yönetimlerinde başarı; çalışanların yapma, yaptırma ve kavrama yeteneğini geliştirmek temellidir.

Bilgi çalışanından beklenen artık sadece kendi işini yapması değildir; Öğrenmek ve herkes için bir öğrenme ortamının ortaya çıkmasına katkıda bulunmaktır.

Yönetimler, çalışanların bilgilere kolay erişebilmelerini, kolaylıkla bu bilgileri analiz edebilmelerini ve nerede olursa olsunlar çalışma arkadaşlarıyla iş birliği halinde çalışmalarını sağlamalıdır. Bilgi kaybını en aza indirmek bilgi yaratma imkânlarını maksimize etmek çok önemlidir.

Bir kurumun başarısındaki en büyük unsurlardan birisi gerek kendi içinde gerekse hedef kitlelerle ve paydaşlarıyla sağlıklı bir iletişim tesis edebilmesidir.

İyi yönetim ilkelerine uygun, paydaşlarla birlikte yönetim anlayışının gelişmesi ve şeffaflık ilkesi gereği kurumun hizmet sunduğu kitle ile ve hizmet üretimi ile ilişki içinde bulunduğu kişi ve kurumlarla iletişimini güçlendirmesi gerekmektedir. Bunun için;

Kurum içi ;

-Birimler arası ve birim içi koordinasyon,

-Bilme yetisinin, akılla ölçme, yargılama, kavrama, anlama gücünün geliştirilmesi,

Kurum dışı;

-Tüm iletişim kanallarından yararlanma,

-Planlı bir iletişim stratejisine sahip olma,

-Hizmet yasaları uygulamasının geliştirilerek, modernize edilmesi,

-İletişim yönetiminde çok başlılığın giderilmesi çabaları politika olarak benimsenmelidir.

7-4-BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ

Amaç; Belediye hizmet ve faaliyetlerinde en son teknolojiden etkin ve verimli yararlanma, halkı bunlardan yararlandırmak suretiyle hayatı kolaylaştıran uygulamalar sunmak,

Açıklama ve izlenecek politikalar; Geçmişte takılıp kalmadan ve geçmişte yaşananları da inkar etmeden her türlü fikir ve düşünceye açık olmak, gelişen bilim ve teknolojiyi takip etmek, takip etmekle kalmayıp uygulamaya sokmak çağdaş yönetimlerin görevi olmalıdır.

Yönetimler öngörülerini; bilim ve teknoloji ile destekleyerek başarılı olurlar.

Çağdaş yönetici geçmişin başarılı uygulamalarını reddetmeden ama geçmişte de takılıp kalmadan geleceğe ilişkin öngörülerin sahibi olmalıdır. Klasik yönetim biçimini yenisi lehine terk etmekte kararsız olmak çok tehlikelidir. O yüzden günceli yakalayarak gerekirse radikal kararlar verebilmelidir.

Sistemin atıl ve kullanılmayan, kullanımında güçlük çekilen taraflarını terk etmek için oyalanmak yaranın kangren olmasına neden olacaktır. O yüzden buna dair kararlar vakit geçirilmeksizin alınıp uygulanmalıdır.

Teknolojiyi alıp getirdiğimiz yerde onu kullanacakları da iyileştirmek, eğitime almak zorundayız. Hantal bürokrasiye devinim kazandırıp, seri işleyişin içerisine sokmak; iş tariflerini, iş değerlendirmelerini yapmak performans ve kalite yönetimine geçmekle mümkündür.

7-5-MALİ YAPI

Amaç; Kentsel ve yaşayanlara ilişkin yerel ihtiyaçların karşılanabilmesi için gerekli mali büyüklüğe ulaşmak,

Açıklama ve izlenecek politikalar; Belediye hizmetlerinin daha güçlü olarak sunulabilmesi için güçlü bir mali yapının oluşturulması gereklidir. Kaynakların verimsiz ve plansız kullanımı genelde tüm kamu kurumlarının açmazları arasındadır.

Bu sebeple Belediyelerimizin birçoğu uzun yıllardır ciddi mali sıkıntı içerisindedir. Her ne kadar belediyemiz birçok emsallerine bakarak büyük boyutlarda mali sıkıntı çekmiyorsa da; mevcut kaynakların geliştirilmesi, ilave kaynakların oluşturulması ve çeşitli tasarruf politikalarına önem verilmesi gereklidir.

5018 sayılı kamu malı yönetimi kontrol kanuna göre; kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde toplanılması ve kullanılması yönetimlerin sorumluluğu altındadır.

Belediyelerde;

1-Yerel kaynakların etkin temini (tahakkuk ve tahsilât arttırıcı çalışmalar yapılması)

2- Kaynakların etkin-verimli kullanımı,

3- Yeni kaynakların oluşturulması,

4- Denk bütçe,

politikalarının izlenmesi gerekmektedir.

7-6-ÖRGÜT, EKİP, PERSONELİN GELİŞTİRİLMESİ

Amaç; Vizyon; açık araştırmalarla desteklenmiş bilgi verileri toplayarak değerlendirilmiş, ekip elemanlarının katılımı ve paylaşım sağlanmış bir olgu olarak ortaya konulduktan sonra, yaratılan duygu beraberliğinde, desteğinde beyin, yürek ve emek birlikteliği yaratılarak, içinde bilgi iletişiminin iyi sağlandığı yeni bir örgüt yapısı ile gerçekleştirilecektir.

Açıklama ve izlenecek politikalar; Lider ve ekibinin ortaya koyacağı planlanmış davranış değişikliği ilk önce kendi içerisinde performans artışı ve moral sağlayarak bu kısa sürede çalışanlara akacaktır. Güven duygusu örgütsel değişim sürecinde en çok ihtiyaç duyulan şeydir.

Bilgilendirilmiş, inandırılmış ve ikna edilmiş çalışanlar ortaya konulan değişim ile ilgili bir öngörü içerisine girerler, beklentileri şekillenir dolayısıyla taleplerinin karşılanacağını bilmek ve görmek isterler.

Yönetenlerin yeteneklerine güvenen çalışanlar öngörülerini ve beklentilerini çerçevesinde kendi yeteneklerinin de örgüt içerisinde kullanılıp değerlendirilmesini umarlar.

Lider, ekip ve çalışanlar ortaya konulmuş vizyon hedeflerine birbirlerine verecekleri destekle ulaşabilirler. Bu destek örgütsel değişim gerçekleşirken gelişen güvendir. Yöneticiler bütün çalışanlara güvenmek ve saygı duymak yoluyla, insanların yeteneklerini en üst düzeyde kullanarak iş yaptırmalıdır. Örgüte ve çalışanlara cesaret aşılmalı alınabilecek riskleri iyi tarif ederek açık ve şeffaf olmalıdırlar.

Başkan ve yönetim ekibinin belde halkına yönelik tüm çalışmaları belediye çalışanlarına açık açık anlatılmalı, zorlayıcı ve ısrar edici olmak yerine ikna edici ve özveriye teşvik edici olunmalıdır. Zira insanlar inanmadıkları zaman üretmezler.

Belediye yönetimi sadece halkın taleplerine duyarlı olmakla yetinemez. Belediye çalışanlarının da bir takım taleplerinin bulunması doğaldır. Bu yüzden idare, personelle de direkt temas içinde olmalıdır.

Bilgi sadece yönetimde kalmamalı en alt birime kadar indirilmelidir. Bilgi akışı dedikodu üretimi yerine birinci elden sağlıklı bir biçimde ve periyodik olmalıdır. Belli aralıklarla yapılacak yuvarlak masa toplantıları ile ve beyin fırtınası amaçlı toplantılarla bu defa yönetim içindeki sorunlar ve hatta bunların alt sorunları masaya yatırılabilir.

Ortak çözümler ortaya çıkarılmalı, katılım sağlanmış planlar yapılmalı, uygulama için zaman, zemin ve kişi tespitleri birlikte yapılmalıdır.

Uygulamalar kontrol edilmeli, denetlenmeli ve denetlenmelidir.

Belediyede bu gelişim için;

- 1- Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi,
- 2- Takım ruhu ile çalışma kültürünün geliştirilmesi,
- 3- Kurumsal kültürün geliştirilmesi,
- 4- Hizmet içi eğitim,
- 5- Motivasyon düzeyinin yükseltilmesi,
- 6- Kariyer planlarının hazırlanması, gereklidir.

7-7- KENTSEL ALTYAPI

Amaç; Burdur'da sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması, stratejik plan dönemi (2006–2010) yılları arasında çalışmaların başlatılarak, benimsenecek yöntemlerin belirlenmesi, vizyon projelerinin tespiti, fizibilite çalışmalarının tamamlanması, yatırım takvimi oluşturulması, kaynak temini ve planlamasının yapılması, mutad hizmetlerin geliştirilmesi, işbirlikleri oluşturulması, model çalışmaların yapılması.

Açıklama ve İzlenecek Politikalar; Bir kentin en önemli gelişmişlik göstergesi altyapıdır. Çünkü altyapının yetersizliği kentlerin ekonomik, kültürel, sosyal ve yerel demokrasi açısından gelişimini engeller. Belediyenin asli görevlerinden biriside alt yapı çalışmalarıdır.

Kentin mevcut alt yapı sorunlarının belirlenerek ihtiyaçların tespit edilmesi bunların çağdaş ölçütlerde en kısa sürede ikmal edilebilmesi için önceliklendirilmeleri, projeler üreterek, uygulanabilirliklerini sağlayacak mali ve iş akış programlarının belirlenmesi zorunludur.

Alt yapının geliştirilmesi ve tamamlanması düzenli bakım ve onarımlarının yapılması bir plan ve önerilen takvim çerçevesinde yapılmalıdır.

Ayrıca Altyapı Koordinasyon merkezi kurularak; elektrik haberleşme, enerji alt yapı çalışmalarının işbirlikleri içinde birlikte yapılmasını temin etmek gerekir.

7-8-PLANLAMA – KENTSEL DÖNÜŞÜM

Amaç; Burdur ilinin fiziki yapısının plan döneminin de sağlıklı, kaliteli ve yaşanabilir bir yapılaşma ve donatı uygulamalarıyla geliştirilmesi gerekiyorsa dönüştürülmesi

Açıklama ve İzlenecek Politikalar; Geçmiş siyasi otoritelerin konuya gerekli önemi göstermeleri yasal düzenlemelerin eksikliği, Türkiye'nin uzun yıllardır yaşadığı ekonomik ve sosyal sorunlar sonucu hemen hemen Türkiye'mizin her kentinde kent dokusunun arzulanmayan biçim ve boyutlarda bozulduğu bir gerçektir.

İlimizde de çeşitli yerel sebeplerle, sık sık başvuru imar affı uygulamaları, kaçak yapılaşma, denetim eksikliği ve plansızlık nedeniyle önemli imar problemleri mevcuttur. Bu sebeple;

- Şehir imar planı revizyonu çalışmalarının uygulaması,
- Oluşturulacak revizyon imar planıyla kente kimlik kazandırmak,
- Kent kimliğini korumak, gelecek kuşaklara kimlikli bir kent aktarmak,
- Şehrin altyapısını tamamlamak değiştirmek yenilemek, geliştirmek
- Konut sorununu çağdaş ölçütlerde sonlandırmak
- Yeşil alan ve rekreasyon alanlarını arttırmak, mevcutları düzenlemek geliştirmek
- Fiziksel aktiviteye yönelik yeni çalışmalar başlatmak
- Tarihi kültürel bölge ve noktaları kazanmak
- Plan şartlarına harfiyen uymak gerekmektedir.

Ayrıca;

- Kaçak yapılaşmanın denetlenip dönüştürülmesi
- Sakıncalı alanların ıslahı ve dönüştürülmesi
- Kullanımı sakıncalı mesken, mekan ve çalışma alanlarının dönüştürülmesi
- Nitelsiz ve sağlıksız alanların dönüştürülmesi lazımdır.

7-9-ÇEVRE

Amaç; Temiz, yaşanabilir, güvenilir fiziki çevrede; dengeli ve sürdürülebilir bir ekolojik sistemi uygulamak için;

- Ekolojik dengeleri göz ardı etmeden,
- Doğayla inatlaşmadan,
- Çağdaş yaşam koşullarını zorlamadan,
- Bilimsel yönlennmelerle,

günden güne değeri artan, yepyeni ve gerçek anlamda yeşil örtüsünden Burdur'u yaratmak,

Açıklama ve izlenecek politikalar; Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı gelişmiş tüm ülkelerde kabul görmüş bir yaklaşımdır.

Kentlerin gelişim süreci içinde su, toprak ve hava, görüntü ve gürültü kirliliğinin minimize edilmesi, doğa ile barışık, sağlıklı bir kentleşmenin bilimsel yöntemlerde kullanılarak tesis edilmesi için Belediyenin çevre çalışmaları büyük önem arz etmektedir.

Bu anlamda Yönetimimizce Resmi-Sivil tüm kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde çalışmalar yapılmakta, projeler geliştirilmektedir.

Yine bu işbirliği çerçevesinde bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri yapılmakta, çeşitli konularda halkımıza broşür ve afişleme yoluyla bilgi aktarılmaktadır.

7-10-SOSYAL BELEDİYECİLİK

Amaç; Sosyal refah, sağlık, çevre, kültür, eğitim, sanat ve spor gibi sosyal konularda sosyal sorumluluk alarak, toplumsal sorunların çözümüne katkıda bulunmak, bu konularda projeler üretmek veya mevcut projelere sahip çıkmak,

Açıklama ve izlenecek politikalar; Günümüz dünyasında kurumlar artık sadece ekonomik, sadece stratejik üretim planları yapmakla ve bunları sayısal sonuçlarla açıklamakla itibar kazanmadıklarını biliyorlar.

Kurumsal sosyal sorumluluk;

- Topluma katkı,
- Topluma adil davranmak, toplumdaki almanları bir şekilde geri vermek,
- Toplumun değerlerini anlamak ve bu değerlere saygılı olmak,

•Toplumun yeni dünya düzenine adaptasyonunda negatif unsurları azaltmak şeklinde geniş bir içeriğe sahiptir.

Mutat görevleri dışında sosyal ve toplumsal taleplere duyarlı yerel yönetim, çözümler üreterek sonuç alınırken; kurumsal sosyal sorumluluğu gündemde tutarak, Resmi, sivil her kurum ve kuruluşun sorumluluk alarak katkı koymasının gereğini ve gerçeğini de yaşatmalıdır.

Tanınmayan insan hakları, çözülmemiş sağlık, çevre ve eğitim sorunları; kültürel çözümlenme, yoksullukla mücadelede yetersizlik, artan işsizlik daha birçok ad ile anılan sorunlar toplumumuzda güvensizlik, uyumsuzluk, çatışma, etik değerlerin yitimi, suça yönelme, zararlı alışkanlıklar edinme, her türden şiddet gibi sonuçlar yaratmaktadır.

Ekonomik sıkıntıların yanı sıra geniş aileden çekirdek aileye geçiş, parçalanmış aileler, engelliler başta olmak üzere yaşlılar, kadınlar ve çocuklara yönelik çalışmaların yapılması gerekmektedir.

Ayrıca iç göçünde tetiklediği farklı toplumsal mozaikin güçlü bağlarla bağlanması için başta sivil toplum kuruluşları olmak üzere diğer kurumlarla ve gönüllülerle iş birliğine dayalı çalışmaların yapılması lazımdır.

Bu manada;

- Sivil Toplum Kuruluşlarıyla iş birliği,
- Sosyal faaliyetlerde entegrasyon sağlanması ,
- Sosyal güçsüzlerin desteklenmesi ve yapabilirlik kapasitelerinin geliştirilmesi ,
- Özellikli ve dezavantajlı kesimlerin rehabilitasyonu, eğitimi ile sosyal yaşama adaptasyonlarının sağlanması, yaşam kalitelerinin yükseltilmesi, yaşamlarının kolaylaştırılması,
- Çocuklara, gençlere yönelik projelere ağırlık verilmesi şarttır.

7-11-KÜLTÜREL FAALİYETLER

Amaç; tarih, kültür ve sanat zengini şehrimizin bu anlamda daha da bilinir, tanınır kılınması,

Açıklama ve izlenecek politikalar; Tarihi sayesinde zengin kültürel mozaığe sahip şehrimizin ulusal ve uluslar arası kültürel ve sanatsal faaliyetlerde yer alarak tanınması, tanıtılması çok önemlidir.

Belediyemizce uygulanan politikalarla,

- Kültürel tesisleşmeye önem verilmesi,
- Kültürel zenginliğe uygun etkinlikler düzenlenmesi,
- Sivil toplum örgütleriyle birlikte çalışılması,

-Uluslar arası etkinliklere katılımın sağlanması ve uluslar arası etkinlikler düzenlenmesi ,

-Geleneksel kültürü yayma ve kalıcı kılma adına hobi kurslarının yaygınlaştırılması

-Kent kültürünün kentte yaşayanlara öğretilmesinden ayrı olarak diğer ulusal ve uluslar arası kültürleri tanıyıp öğrenebilmeleri amacıyla planlanmış kültür sanat etkinliklerine yoğunluk kazandırılması gayretleri aralıksız sürdürülmelidir.



HEDEFLER - UYGULAMA VE STRATEJİLER

8-HEDEFLER – UYGULAMA VE STRATEJİLER

8-1-NÜFUS

Öncelikler

Yüksek standartta yaşam sürdüren insanların yaşadığı bir şehir olmak, Yaşayan nüfus ile ilgili tüm rakamsal verileri güncelleyerek kayıt altında bulundurmak

Mevcut Durum

2000 yılında yapılan Genel Nüfus Sayımı sonuçlarına göre ilin nüfusu 256.803'dür. Şehirli nüfusun toplam nüfus içerisindeki payı % 55'dir.

Burdur ilinin nüfusu, 1985-1990 yılları arasında % 2.7 artmıştır. Aynı dönemde, il ve ilçe merkezlerinde yaşayan nüfusun toplam nüfus içerisindeki payının % 30 artmış olması, buna karşın, köylerde yaşayan nüfusun % 15 azalmış olması geç de olsa ilin, kentleşme olgusunu yaşamaya başladığının en önemli kanıtıdır. 2000 yılında yapılan Genel Nüfus Sayımı sonuçlarına göre Burdur ilinin 1990-2000 döneminde yıllık nüfus artış oranı % 1.158'dir ve bu oran Türkiye'nin yıllık nüfus artış oranı olan % 2.726'nın çok altındadır. Burdur'un yıllık nüfus artış hızının Türkiye ortalamasının altında kalmış olmasının sebebi, ilden diğer illere doğru olan nüfus hareketidir

(Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi - 2007 Nüfus Sayımı Sonuçları)

Burdur'un nüfusu 251.181'dir.

İlçe	Toplam	Erkek	Kadın
Merkez	95.274	48.558	46.716

Amaç

Bugün için yaşayanlar kadar gelecekte de yaşayacaklar için şehir planlaması yapabilmek üzere hazırlıklı olmak,

Hedefler

- Yaşayanların yaşam kalitelerini yükseltmek,
- Sağlık, esenlik içinde uzun yaşamayı temin etmek,
- Eşitsizlikleri gidermek
- Eğitim seviyesini arttırmak
- Kalifiye ve iş sahibi nüfusa sahip olmak
- Göç ve buna bağlı sorunlar için tedbirler almak
- Şehirli olmak, hemşeri kültürü ve sahip çıkma bilincini arttırmak.

Statejiler

- Tüm sayısal verileri derleyerek, güncellemek
- Ekonomik, sosyal, kültürel ve çevresel gelişimler için planlama yapmak,
- Kent planını geliştirmek

Aktiviter

- Nüfus ve nüfusa ilişkin verileri etkileyen olanlara yönelik çalışmalar yapılır.
- Sektörler arası işbirlikleri geliştirilir
- Yeni aktiviter planlanır.

İzleme, Değerlendirme İnceleme Kriterleri

Geçmiş yıl verileri kritik edilir, karşılaştırmalar yapılır yeni izleme kriterleri belirlenir. Eşit zamanlı raporlar tanzim edilerek paydaşlarla paylaşılır.

8-2- ÇEVRE

Öncelikler

Sürdürülebilir çevre için gerekli tedbirleri almak, Çevre kirliliğini önlemek, İnsan, çevre ve şehir sağlığını korumak, Çevre standardını yükseltmek, Çevre bilincini yerleştirmek, geliştirmek

Mevcut Durum;

İKLİM

Ege, Akdeniz ve Orta Anadolu arasında bir geçit alanı olması nedeniyle Burdur iklimi değişik bir karakter gösterir. Güneybatı ve batıda yükselen dağlar, denizlerden gelen ılık ve nemli havanın iç kısımlara girmesine engel olur. İç kısımlarda yer yer yükselen dağlar ve tepeler de iklimi biraz sertleştirir. Burdur'da iklim yazları sıcak, kışları soğuk kara iklimi gösterse de yağış bakımından Akdeniz iklimini andırır.

Burdur Meteoroloji İstasyonuna ait son 75 yıllık iklim verileri kullanılarak yapılan iklim analizleri aşağıda verilmiştir. Yerleşimde hakim rüzgar yönü güneydoğudur. Bunu güney rüzgarları izlemektedir. Yıl içerisinde en çok esen rüzgârlar yaz aylarında güney, kış aylarında güneydoğu yönlüdür.

Yerleşimde ortalama yıllık basınç 905,7 hPa dır. En yüksek basınç değeri Kasım ayında, en düşük basınç değeri Temmuz ayında gözlenmiştir. Kış aylarının yağışlı, yaz aylarının ise sıcak ve nemli geçtiği bölgede basınç değerleri normal değerlerde devam etmektedir.

Yerleşimde yıllık bağıl nem oranı %57'dir. Bağıl nemin en fazla olduğu ay Ocak ayı olup, nem değerlerinin en düşük olduğu aylar ise Temmuz ve Ağustos aylarıdır.

Yerleşimde yıllık ortalama yağış m² başına 430,5 mm'dir. İklimle bağılı olarak en fazla yağışlar aralık ve ocak aylarında gözlenirken, yağış miktarının en az olduğu dönemler ağustos ve eylül aylarıdır. Türkiye genelinde gözlenen yağış grafikleri Burdur ili kent merkezi ile genel olarak örtüşmektedir. Ülke geneli yıllık yağış grafiklerinde yaz, kış ve sonbahar ayları yağışlı iken, ilkbahar aylarında yağış oranları düşmektedir.

Yerleşimin ortalama yıllık sıcaklığı 13,1 °C'dir. Yerleşimde en yüksek sıcaklık Temmuz, en düşük sıcaklık ise Ocak ayında ölçülmüştür. Yerleşimin sıcaklık değişim grafiği incelendiğinde kış aylarındaki düşük sıcaklık değerleri artarak yaz aylarında en yüksek değere ulaşmakta ve tekrar düşüş göstermektedir. Yerleşimde en yüksek ortalama güneşlenme süresi Temmuz ayında, en az ortalama güneşli gün sayısı ise Aralık ayında gözlenmiştir.

SU DURUMU

Enerji ve Tabii Kaynaklar Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün 23.01.2003 gün ve 177-009012 sayılı ilgi yazı eki doğrultusunda Burdur ili Merkezi'nin taşkın durumu ve DSİ Genel Müdürlüğü'nün diğer faaliyetleri yönünden incelendiğinde, Burdur Belediyesi tarafından 1986 yılında yaptırılan uygulama imar planında DSİ tarafından imar planının hazırlanmasına veri teşkil edecek görüşün dikkate alınmadığı tespit edilmiş olup yapılan incelemelerde dere yataklarının yeşil alan, resmi konut alanı ile toplu konut alanı olarak ayrıldığı ve mevcut yapılaşmanın da buna göre gerçekleştirildiği tespit edilmiştir.

Yer Altı Yüzey Suları

İlçede 18 adet dere bulunmaktadır. Bunlar, Kuru Dere, Kapız Deresi, İnce Dere, Kara Dere, Deveboynu Deresi, Sultan Deresi, Çorak Deresi, Kanlı Dere, Burdur Şehiriçi Deresi, Akdere, Tarım Deresi, Karaburun Deresi, Kum Ocakları Bölgesinden Gelen İsimsiz Dereler, Sanayi Deresi, Naldöken Deresi, Nalkıran Deresi, Kışla Deresi ve Gevenlikaklık Deresi dir.

Çalışma alanında yer altı suyu seviyelerinin ölçülmesi amacıyla açılan temel sondaj kuyuları ve alanda bulunan keson kuyular kullanılmıştır. Çalışma alanında bu kuyular kullanılarak yapılan ölçümlere dayalı olarak hazırlanan yeraltısuyu seviye haritalarında (1/5000) yeraltısuyu akım yönünün kuzeybatıda bulunan Burdur Gölüne doğru olduğu belirlenmiştir. Yeraltısuyu seviyesi Burdur Gölü kıyısında göl kotu olan 850 m seviyesinde iken, güneydoğu yönünde artarak Mehmet Akif Ersoy Mahallesi civarında 960 m kotuna ulaşmaktadır.

Çalışma alanında yapılan çalışmalara dayalı olarak hazırlanan 1/5000 ölçekli haritalarda yeraltısuyu seviyesi derinliği 0-5 m, 5-10 m, 10-15 m, 15-20 m, ve 20-25 m arasında olan bölgeler belirlenmiştir. Hayvan Borsasının batısında bulunan kuru dere boyunca yeraltısuyu seviyesinin yüzeyden derinliği 5 m'den daha sığdır. Otogarın kuzeydoğusundaki alanda yeraltısuyunun derinliği 10-15 m ve 15-20 m arasında değişen bölgeler bulunmaktadır. Çevre yolunun kuzeyinde yeraltısuyu seviye derinliği 15-20 m arasında değişmektedir.

Burdur Deresi boyunca yer altı suyunun yüzeyden derinliği 0-5 m arasında değişmektedir. Burdur Deresi ile Belediye arasındaki bölgede yeraltısuyu derinliği 5 ila 10 m arasında değişmektedir. Çevre yolunun üzerinde genel olarak yeraltısuyunun yüzeyden derinliği 10-15 m arasında değişirken Mehmet Akif Ersoy Mahallesinde su seviyesi 15-20 m arasında değişmektedir.

Üniversite alanında yeraltısuyunun yüzeyden derinliğinin göle yakın olan bölgede 5-10 m'de, Kredi Yurtlar Kurumuna doğru 10-15 m arasında olduğu görülmektedir.

Askeri alanda yeraltısuyu derinliğinin 20 m'den daha aşağıda olduğu belirlenmiştir. Üniversite alanının büyük bir kısmı ile göl kenarına yakın bölgelerde su seviyesinin 10m den dah sığ olduğu görülmektedir. Süt fabrikasının çevresindeki alanlarda ise yer altı suyunun yüzeyden derinliği 15-20 m arasındadır.

Çalışma alanındaki kuyulardan alınan yeraltı suyu örneklerinin analizlerine göre, yer altı sularının fazla tuzlu ve az sodyumlu suları temsil eden, her türlü sulamada kullanılabilecek nitelikte sular olduğu belirlenmiştir.

İçme ve Kullanma Suları

Çalışma alanındaki suların içmeye uygunluğu Schoeller içilebilirlik diyagramından yararlanılarak belirlenmiştir. İnceleme alanında bulunan suların bu diyagrama göre genelde çok iyi kaliteli ve iyi kaliteli sular sınıfında olduğu belirlenmiştir. Ancak elektriksel iletkenlik, sertlik ve Ca-Mg değerlerinin yüksek olması nedeniyle orta kaliteli sular sınıfına girmektedir. Bölgedeki yer altı sularının içme suyu olarak kullanımı düşünüldüğünde, yerleşim merkezi ve sanayi kuruluşlarından kaynaklanabilecek kirliliğin araştırılması gerekmektedir.

Amaç;

a-İnsan sağlığını ilgilendiren sağlık konularında sağlık kurum ve kuruluşlarıyla işbirlikleri yapabilmiş, halk sağlığı alanında ideal gelişimler sağlayabilmiş olmak, sağlık hizmetlerinden yararlanma ve ulaşılabilirliği çözümlenebilmiş olmak,

b-Kirlilik kaynaklarını, insan, çevre, şehir sağlığına etkileriyle izlemek, değerlendirmek, sonuçlarına göre uygulama ve projeler geliştirmek,

c-Şehrin ısıtılması, enerji kaynağı olarak fosil yakıtlar dışında temiz ve yenilebilir enerji kaynaklarına yönelmek,

d-Hava ölçümleri yapmak, dönemlere özgü tedbirler almak,

e-Gürültü, frekans ve manyetik, estetik, görüntü kirliliği ve toprak kirlenmesini önlemek

f-İçme suyu kaynaklarından en verimli biçimde istifade edebilmek

g-Yeni içme ve kullanma suyu kaynakları bulma

h-Yüzeysel suları toplayarak zararlarını önlemek

i-İçme ve kullanma suyunun ulaşımında şebeke ve teknoloji ıslahı ve yenilemesi sağlamak

j-Atık su tesisleri modernizasyonu ve yeni tesisleşmeyi gerçekleştirmek

l-Yağmur suyu deşarjı için master plan yapmak, dere ıslah çalışmalarına öncelik vermek ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirlikleri geliştirmek,

m-Günlük üretilen geri kazanabilecek atıkların miktarlarını hesaplamak, geri kazanılabilecek atıkların miktarlarını hesaplamak, geri kazanımı ve ayrıştırılmış çöp ve atık toplamayı gerçekleştirmek, Katı Atık Depolama ve Ayrıştırma Tesisi kurup işletmek,

n-Yürütülen toplama ve bertaraf iş ve işlemlerini geliştirmek, modern araç ve donanımlara sahip çıkmak,

o-Atık yönetimi stratejisini belirleyip kalıcı uygulama haline getirmek,

p-Depolama alanlarını ıslah ederek, kazanmak, gaz deşarjı sağlamak,

r-Vektörlerle mücadele de biyolojik mücadeleye ağırlık vermek,

s-Şehir içindeki üretim işyerlerini, atık salan kuruluşları, kimyevi İlaç ve gübre satış yerlerini şehir dışına taşımak,

t-Gıda denetimlerini sıklaştırarak, gerekli tedbirleri alınarak, temiz ve hijyenik tesislerde üretim satış yapılmasını sağlamak,

Hedefler

-İçme suyu şebekelerinin tamamlanması,

-SENİR içme suyunun getirilmesi sonucu daha kaliteli içme suyunun kent şebekesine katılması,

-Kanalizasyon şebekesinin tamamlanması

-Pis su arıtma tesisinin tamamlanarak, işletmeye açılması,

-Yağmur suyu drenaj sisteminin yapılması

-Dere yataklarının ıslahı

-Doğalgaz şebekesinin yapılması

-Çöp depolama

-Vektörlerle mücadele

-Gıda denetimi

-Kentin içme suyu kaybının en aza indirilmesi , SCADA sisteminin oluşturulması

Stratejiler

Mevcut kaynaklar ve mali durumu göz önünde tutularak stratejik plan döneminde bu bölümde yer alan hedeflere ulaşılacak için plan ve projeler geliştirmek, bütçe ve bütçe dışı karşılıklar için yöntemler geliştirmek, projelerin hemen tamamına başlayabilmeyi sağlamak, işbirlikleri geliştirmek, yönetim sistemleri seçmek ve uygulamak, merkezi yönetimden yardım almak üzere girişimlerde bulunmak,

Aktiviteler

İzleme, Değerlendirme İnceleme Kriterleri

Tüm kirliliklerle ilgili ölçümleri yapmak, karşılaştırmak, tedbirler üretmek, arşiv düzenlemek.

Halkın hassasiyetleri izlenir, gözlenir, hassasiyet arttırıcı eğitim çalışmaları; afiş, broşür, gazete ve dergi hazırlanarak dağıtılır.

Çöplerin ayrıştırılması suretiyle toplanması sonucu yaratılacak ekonomik katkı ve kazanımları açıklanır.

Çevre sorunları ofisleri oluşturulur. Çevre gönüllüleri ve diğer sektörlerle işbirlikleri geliştirilir.

Tasarruf tedbirleri geliştirilip, yaygınlaştırılır.

8-3- KENTSEL ALTYAPI

Öncelikler;

Çevre başlığı altında işlenen zorunlu alt yapı çalışmaları dışında kalan ve bunlar kadar önceliğe sahip yol – kaldırım, meydan refüj, kavşak ulaşım ana planı, kentin gelişim planlaması ile fiziki çevre düzenlemeleri (yeşil ve açık olanlar) Sosyal tesis ve hizmet binaları, Teknolojik donanımlara sahip olmak kamu düzeni ve kent ile kentli güvenliği çalışmalarında standartların üzerinde başarılar elde etmek.

Mevcut Durum

BUGÜNKÜ KENTSEL ALAN KULLANIMI

Burdur Merkez İlçede ticari birimlerin çeşitlilik göstermesi ve gelişmişlik düzeyinin yüksek olması, ilçe merkezindeki merkez olgusunun güçlenmesinde etkili olmaktadır. Yerleşimde ticaret formu ışınal olarak gelişmiştir. Yerleşimde ticari merkez Gazi Caddesi ve Atatürk Caddesi boyunca gelişme göstermektedir.

Yerleşimde merkezi tanımlayan idari tesislerden bazıları merkezde toplu halde yer seçerken geriye kalan kısmı ise kent merkezinin geri kalan kısımlarında dağınık halde yer seçmiştir. Merkez ticari birimlerle ve Adliye, Belediye, Valilik gibi idari tesislerle kendini göstermektedir. Demircilerin, bakırcıların ve motor tamircilerinin bir arada bulunduğu Bakırcılar Çarşısında ihtisaslaşma gözlenmektedir. Ticari birimlerin oluşturduğu alanlar dışında, yerleşimde sanayi birimlerinin toplandığı alanlar bulunmaktadır.

KONUT YERLEŞME ALANLARI

Yerleşimde alansal büyüklük olarak en büyük mahalleler Atatürk Mahallesi ve Bağlar Mahallesi iken, en küçük mahalleler Kuyu Mahallesi ve Sakarya Mahallesi'dir. Nüfusun mahallere göre dağılımı incelendiğinde en fazla nüfus Bahçelievler Mahallesi'nde ve en az nüfus Sakarya Mahallesi'ndedir. Mahallelerin nüfus ve alansal büyüklüğüne bağlı olarak brüt nüfus yoğunluğu en fazla olan mahalle 176 kişi/ha Zafer Mahallesi ve en düşük yoğunluk 4 kişi/ha Bağlar Mahallesidir. Mahallelerde net nüfus yoğunluğu en fazla olan mahalle 386 kişi/ha ile Özgür Mahallesi, en az olan mahalle ise 50 kişi/ha ile Kışla Mahallesi'dir. Yerleşim genelinde brüt nüfus yoğunluğu 26 kişi/ha, net nüfus ise yoğunluğu 359 kişi/ha dır.

Mahallelerin Konut Alanları, Nüfus Değerleri ve Nüfus Yoğunluğu

MAHALLE/KÖY	Toplam Alanı	Yapı Taban Alanı (ha*)	Nüfus (kişi)	Brüt Nüfus Yoğunluğu (kişi/ha)	Net Nüfus Yoğunluğu (kişi/ha)
Akın Mahallesi	3,85	1,5	628	163	357
Armağan İlci Mahallesi	267,14	5,2	2501	9	137
Atatürk Mahallesi	363,34	5,9	3792	10	145
Aydınlıkevler Mahallesi	143,42	4,7	2281	16	144
Bağlar Mahallesi	318,68	9,6	1363	4	21
Bahçelievler Mahallesi	63,04	11,7	7742	123	277
Bozkurt Mahallesi	48,61	4,1	1489	31	105
Burç Mahallesi	32,77	9,9	4639	142	277
Cemil Mahallesi	16,39	4,9	2669	163	279
Çeşme Damı Mahallesi	4,88	1,8	468	96	65
Değirmenler	43,12	4,9	1273	30	139
Dere Mahallesi	18,,35	1,5	596	32	296
Emek Mahallesi	147,78	9,4	5021	34	150
Fevzi Çakmak Mahallesi	215,44	9,1	2379	11	77
Hızır İlyas Mahallesi	128,70	6,1	2510	20	82
İnönü Mahallesi	4,79	1,5	358	75	132
Karasenir Mahallesi	33,56	10,6	2754	82	142
Kışla Mahallesi	220,36	9,3	1657	8	50
Konak Mahallesi	19,43	5,2	2785	143	302
Kuyu Mahallesi	2,84	7,8	414	146	355
Mehmet Akif Ersoy Mahallesi	132,99	7,2	2456	18	113
Menderes Mahallesi	114,11	7,9	2520	22	94
Necatibey Mahallesi	14,72	1,4	413	28	117
Özgür Mahallesi	40,01	3,3	2056	51	386
Pazar Mahallesi	3,98	1,8	521	131	226
Recep Mahallesi	3,82	1,3	343	90	167
Sakarya Mahallesi	2,88	2,0	269	93	107
Sinan Mahallesi	4,23	1,7	436	103	355
Şirinevler Mahallesi	66,50	9,3	5006	75	201
Şekerevler Mahallesi	164,34	2,8	1540	9	146
Tepe Mahallesi	22,28	14,6	1012	45	149
Yeni Mahalle	43,50	8,2	3352	77	191
Üçdibek Mahallesi	3,55	2,4	632	178	217
Yenice Mahallesi	9,61	4,2	759	79	137
Zafer Mahallesi	7,76	2,3	1367	176	307
TOPLAM	2730,77	195,1	70000	26	359

Kaynak: Arazi Kullanımı, 2007

Yerleşimde bulunan mahallelerde 525,4 ha konut alanı, 195,1 ha yapı taban alanı ve 403,8 ha toplam inşaat alanı bulunmaktadır. Mahallelerde genelde TAKS=0.37 ve KAKS=0.74'dir. Mahallelerde en fazla TAKS Üçdibek Mahallesi'nde 0.82 ve KAKS=1.64'dir. Mahallelere ait yapılaşma durumu aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Konut Yapılaşma Durumu

Mahalle Adı	Konut Alanı (m ²)*	Yapı Taban Alanı (m ²)*	Toplam İnşaat Alanı (m ²)*	Konut Alanları		Ortalama Kat Yüksekliği
				TAKS	KAKS	
Akın Mahallesi	1,9	1,5	3	0,76	1,52	2
Armağan İlci Mahallesi	18	5,2	15,6	0,29	0,88	3
Atatürk Mahallesi	25,8	5,9	35,4	0,22	1,31	6
Aydınlıkevler Mahallesi	15,7	4,7	14,1	0,30	1,11	3
Bağlar Mahallesi	65,2	9,6	19,2	0,15	0,29	2
Bahçelievler Mahallesi	27,9	11,7	35,1	0,40	1,20	3
Bozkurt Mahallesi	14	4,1	12,3	0,29	0,88	3
Burç Mahallesi	16,7	9,9	49,5	0,59	2,99	5
Cemil Mahallesi	9,3	4,9	4,9	0,52	0,52	1
Çeşme Damı Mahallesi	2,3	1,8	3,6	0,19	0,41	2
Değirmenler	9,1	4,9	9,8	0,88	1,69	2
Dere Mahallesi	2,0	1,5	1,5	0,70	0,70	1
Emek Mahallesi	33,1	9,4	19,6	0,29	0,57	2
Fevzi Çakmak Mahallesi	30,5	9,1	18,2	0,30	0,60	2
Hızır İlyas Mahallesi	30,2	6,1	6,1	0,20	0,20	1
İnönü Mahallesi	2,7	1,5	3	0,55	1,10	2
Karasenir Mahallesi	19,3	10,6	10,6	0,54	0,54	1
Kışla Mahallesi	33,2	9,3	9,3	0,28	0,28	1
Konak Mahallesi	9,2	5,2	26,5	0,55	2,75	5
Kuyu Mahallesi	1,0	7,8	15,6	0,68	1,35	2
Mehmet Akif Ersoy Mahallesi	29,9	7,2	7,2	0,33	0,33	1
Menderes Mahallesi	26,5	7,9	7,9	0,30	0,30	1
Necatibey Mahallesi	3,4	1,4	1,4	0,41	0,41	1
Özgür Mahallesi	5,3	3,3	6,6	0,62	1,86	2
Pazar Mahallesi	2,3	1,8	3,6	0,89	1,61	2
Recep Mahallesi	1,9	1,3	1,3	0,63	0,63	1
Sakarya Mahallesi	2,4	2,0	4,0	0,80	1,60	2
Sinan Mahallesi	2,9	1,7	3,4	0,58	1,16	2
Şirinevler Mahallesi	24,7	9,3	18,6	0,37	0,74	2
Şekerevler Mahallesi	10,3	2,8	2,8	0,27	0,27	1
Tepe Mahallesi	18,0	14,6	14,6	0,48	0,48	1
Yeni Mahalle	17,5	8,2	8,2	0,46	0,46	1
Üçdibek Mahallesi	2,9	2,4	4,8	0,82	1,64	2
Yenice Mahallesi	5,4	4,2	4,2	0,75	0,75	1
Zafer Mahallesi	4,9	2,3	2,3	0,52	0,52	1
Toplam-Ortalama	525,4	195,1	403,8	0,37	0,74	2

Kaynak: Arazi Kullanımı, 2007

*Bütün yapıların toplam inşaat alanı

Yerleşimde bulunan yapıların yapı kalitesi incelendiğinde, yapıların %62,30'unun iyi kalite, %32,09'unun orta kalite, %0,32'sinin kötü kalite, %0,01'inin harabe, %1,12'sinin inşaat, %4,13'ünün müştemilat ve %0,02'sinin seralardan oluştuğu görülmüştür.

Yapıların Yapı Kalitelerine Göre Dağılımı (%)

Yapılar	Oran (%)
İyi Kalitedeki Yapılar	62,30
Orta Kalitedeki Yapılar	32,09
Kötü Kalitedeki Yapılar	0,32
Harabe Yapılar	0,01
İnşaat	1,12
Müştemilat	4,13
Seralar	0,02
TOPLAM	100,00

Kaynak: Yerinde Yapılan Arazi Çalışması (2007)

Yerleşimde bulunan yapıların yapı cinslerine göre dağılımı incelendiğinde, yapıların %60,30'u betonarme yapılardan oluşmaktadır. Kalan yapıların %33,50'si yığma yapılar, %0,05'i taş, %1,31'i inşaat, %0,01'i harabe, %4,81'i müştemilat ve %0,02'si seralardan oluşmaktadır.

Yapıların Yapı Cinslerine Göre Dağılımı (%)

Yapılar	Oran (%)
Betonarme Yapılar	60,30
Yığma Yapılar	33,50
Taş Yapılar	0,05
Harabe Yapılar	0,01
İnşaat	1,31
Müştemilat	4,81
Seralar	0,02
TOPLAM	100.0

Kaynak: Yerinde Yapılan Arazi Çalışması (2007)

Yerleşimde bulunan yapıların kat yükseklikleri incelendiğinde; yapıların %19,9'u bir katlı yapılardan, %26,3'ü iki katlı yapılardan, %17,7'si üç katlı yapılardan, %16,0'ı dört katlı, %1,5'i 5 katlı ve %0,1'i altı katlı yapıdan oluşmaktadır. Yerleşimde yüksek katlı yapılaşmalar Yeni Mahalle'de (özellikle Atatürk Caddesi ve Nihat Kantarcı Caddesi'nde) yoğunlaşmaktadır.

Yapıların Kat Yüksekliklerine Göre Dağılımı (%)

Yapılar	Oran (%)
1 Katlı Yapılar	55,93
2 Katlı Yapılar	25,16
3 Katlı Yapılar	10,33
4 Katlı Yapılar	5,00
5 Katlı Yapılar	2,59
6 Katlı Yapılar	0,76
7 Katlı Yapılar	0,01
8 Katlı Yapılar	0,21
TOPLAM	100,0

Kaynak: Yerinde Yapılan Arazi Çalışma (2007)

KENTSEL, BÖLGESEL MERKEZ, MERKEZ İŞ ALANI

Yerleşimde ticari birimlerde ihtisaslaşma bulunmaktadır. Ticari birimler konut altı ticari birimler ve iş merkezleri şeklinde biçimlenmektedir. Ticari birimler zemin kat dışında katlarda da bulunmaktadır. Tüm alan içerisinde ticari birimler 36,65 ha alanı kapsamakta ve toplam alanın 0,91'ini oluşturmaktadır

SANAYİ YERLEŞME ALANLARI

Yerleşimde sanayi tesisleri olarak sayılan Küçük Sanayi Sitesi, Organize Sanayi Bölgesi ve diğer sanayi alanlarının toplamı 612,75 ha'dır. Sanayi alanları toplam alanın 17,86'sını oluşturmaktadır.

KENTSEL YEŞİL ALANLAR

Yerleşimde yeşil alanlar oldukça yetersizdir. Yeşil alan toplam alanın 9,79 ha.lık kısmını oluşturmakta ve toplam alanın %0,29'unu kaplamaktadır. Yerleşimde kişi başına düşen yeşil alan 1,4 m² dir.

KENTSEL SOSYAL DONANIM

Burdur Kent Merkezi bütününde bulunan sosyal donatı alanları toplam alanın 1,63 ha.lık kısmını oluşturmakta ve toplam alanın %0,05'ini kaplamaktadır. Yerleşimde kişi başına düşen sosyal donatı alanları 0,23 m² dir.

TARIM ALANLARI

Yerleşimde oldukça geniş alan kaplamaktadır. Bütün alan içerisinde 921,51 ha tarım alanı bulunmaktadır. Tarım alanları toplam alanın 26,86'sını oluşturmaktadır ve yoğunlukla yerleşimin mücavir alanı içerisinde bulunan kırsal yerleşmelerde bulunmaktadır.

ORMAN ALANLARI

yerleşimde orman alanlarının toplam büyüklüğü 92,73 ha dır. Yerleşimin güneyinde az miktarda bulunan orman alanlarının toplam alan içerisindeki oranı 2,7'dir. Yerleşimde kişi başına 13,25 m² orman alanı düşmektedir.

ASKERİ ALAN

Yerleşimde askerlik şubesi, jandarma karakolu ve 55. Piyade Eğitim Alay Komutanlığı bulunmaktadır. Askeri alanların toplamı 38,96 ha dır ve toplam alanın %1,14'ünü oluşturmaktadır.

MEZARLIK

Yerleşimde 2 tane mezarlık alanı bulunmaktadır. İlki kentin doğusunda ve şimdiki merkezde yer almaktadır. İkincisi ise kent büyüdükçe kent merkezindeki mezarlığın yetmemesi üzerine batıda planlanarak hazırlanmaktadır. Mezarlık alanların toplamı 36.30 ha dır ve bütün alanın %0,97'ini oluşturmaktadır.

KENTSEL ULAŞIM- TEKNİK ALTYAPI

Kent içinde devlet karayolu ağı ve devlet demiryolları bulunmaktadır. İmar planı hazırlıkları amacı ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü'nce sayı ve tarihinde karayolu geçişi ve karayolu ağ güzergahı hakkında görüş alınmıştır.

Kurum görüşlerinde dikkat çekilen hususlar Aşağıdaki gibidir:

Karayolu güzergahları öncelikle transit trafiğe hizmet verdiğinden şehir geçişlerinde daha düzenli ve güvenli bir trafik akışının sağlanması bakımından:

- Şehir imar planında yerel trafik için karayolu sınır çizgisinin dışında, her iki tarafta toplayıcı yol niteliğinde Belediye imar yolu planlanması,
- Belediye ve diğer kuruluşlara ait alt yapı tesislerinin karayolu sınır çizgisinin dışında planlanması,
- İki kavşak arasındaki uzaklığın en az 1500 metre olması ve kavşakların dışında imar yollarından karayoluna bağlantı yapılmaması ve İmar planlarının onaylanması aşamasında Kurulardan görüş alınması gerekli görülmektedir.

Yerleşimden başlayarak İç Anadolu bölgesine gitmekte olan Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, Taşınmaz Mallar Dairesi Başkanlığı ile sayı ve tarihinde alınan görüşe göre ise Harita 30'da gösterilen alanlarda mülkiyet sınırlarının korunmasını, mülkiyet sınırları içindeki alanların "TCDD Alanı" olarak ayrılması, karayolunun demiryolu ile kesişmelerinde geçişlerin alt veya üst geçit olarak planlanması öngörülmüştür.

Ayrıca demiryolunun emniyeti açısından komşu parsellerde yapılacak yanıcı, patlayıcı maddelerle ilgili can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturacak tesisler için dış hat mihrinden itibaren 30 mt, diğer binalar için her iki tarafta dış hat mihrinden itibaren 15 mt, mülkiyet sınırlarının dış hat mihrinden iki tarafta 15 mt. den fazla olduğu yerlerde ise mülkiyet sınırından itibaren 5 mt. inşaat çekme mesafesi bırakılmasını istemişlerdir ve planlama çalışmaları tamamlandığında kuruluşa bilgi verilmesini istemektedirler.

Yerleşim için en önemli ulaşım aksı Ankara, Isparta – Antalya karayoludur. Merkez ile bu karayolu arası bağlantıyı Armağan İlci Caddesi ve İsmet İnönü Bulvarları sağlamaktadır. Devlet Demiryolları ve kent arasındaki bağlantıyı ise İstasyon Caddesi ve Cumhuriyet Caddesi sağlamaktadır. Kenti batı kesimlerine bağlayan aks ise Ali Kemal Erdem Caddesidir.

Kent merkezindeki otopark eksikliği ve yolların yetersiz oluşu sebebi ile ulaşım sorunları görülmektedir. Gazi Caddesi üzerinde bulunan ticari birimlerin yoğunluğu sebebi ile trafik sorunları en çok bu Cadde üzerinde görülmektedir. Kentin OSB ve Küçük Sanayi sitesine olan bağlantıları ise Armağan İlci Caddesi ile sağlanmaktadır.

Yerleşim için en önemli ulaşım aksı Isparta -Antalya Devlet Karayolu'dur. Yerleşimin 1. derece önemli ulaşım aksı Ali Kemal Erdem ve Mustafa Şeref Bulvarı'dır. Bu aksa bağlanan çok sayıda 1. 2. ve 3. derece yol bulunmaktadır. Gazi Caddesi ve Atatürk Caddesi kent merkezine bağlanmaktadır.

İlçede 37 698 adet araç kayıtlıdır. Araçların çoğu özel otomobiller ile kamyonet, traktörlerden oluşmaktadır.

ELEKTRİK

Yerleşim yerinde elektrik işleri Akdeniz Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Burdur İl Müdürlüğüne yürütülmektedir. Kentte elektrik tesisatı olmayan mahalle bulunmamaktadır

İÇME VE KULLANMA SUYU

Yerleşimde içme suyu şebekesi mevcuttur. İller Bankası tarafından yapılmıştır ve kentin gelişmesine endeksli bir şekilde bu hatlara yeni hatlar eklenmiştir. Yerleşim yerinin su kaynakları önceki senelerde İnsuyu mevkiinden karşılanmaktaydı. Gelişen kent ile Seniz Köyünden yeni kaynaklar vasıtası ile ihtiyaç karşılanmaktadır. Günümüzde bu iki kaynaktan

da gelen içme suları harmanlanarak şebekeye verilmektedir. Yerleşimde 1. Bölgede bulunan terfi merkezi ile kente su verilmektedir. Ayrıca 1. Bölgede bulunan 3 adet deponun su taşıma hacmi 6000 m³ tür.4. bölgede bulunan deponun hacmi ise 1000 m³'lükür.

KANALİZASYON

Merkez ilçe için ilk kanalizasyon çalışmaları İller Bankası tarafından 1994 yılında başlatılmıştır.2000 yılında hem revizyon hemde hat uzatmak amacı ile tekrar İller Bankası tarafından başlatılmıştır. Kanalizasyon şebekesi projeksiyon yılı olarak 2024 için yapılmıştır. 207331 kişi için tamamlanamayan şehir kanalizasyon hattı 1 yıl içerisinde ödenek gelmesi durumunda tamamlanacaktır.

Kent içinde toplam 208245 m hat var.Şehrin % 70 i kanalizasyonlu durumdadır.İller Bankası tarafından devam ettirilen proje 25 km hat daha yaparsa şehrin ihtiyaçları tamamen karşılanacaktır.Kanalizasyon atıkları göl kenarındaki atık arıtma tesislerinde işlendikten sonra göl içine gene aynı mevkiden deşarj edilmektedir

ÇÖP

Yerleşime ait katı atık tesisi bulunmamaktadır. Toplanan katı atıklar Büğdüz Köyü yolu üzerinde vahşi depolama ile depolanmaktadır. Kentte çöpler düzenli olarak toplanmaktadırToplam28.70 ha.alanda projelene ve Belediyeler Birliğine hizmet verecek olan ,18 yıllık geleceğe hizmet vererek 10.12 ha. alanda depolama yapacak tesisin uygulama çalışmaları sürmektedir.

HABERLEŞME

İlçe içerisinde telefon hattı bulunmaktadır ve 25264 kapasite, 24083 abone bulunmaktadır. İl Telekom Müdürlüğünde 114 çalışan bulunmaktadır. Posta işletme Müdürlüğünde ise 82 çalışan vardır.

Hedefler;

1-Fiziki yatırımlar; Çağdaş Kentsel Altyapı Çalışmaları

- Yeni yol açma ve genişletme çalışmaları
- Asfaltlama çalışmaları
- Parke döşeme yapımları
- Kavşak düzenlemeleri, katkı yol geçişleri, yeni kavşak çalışmaları
- Kaldırım, tretuar, refüj çalışmaları
- Otopark çalışmaları
- Elektrik, aydınlatma ve telefon sistemlerinin yeraltına alınması
- Fiber optik kablo – kablolu TV yayın şebeke sistemlerinin tamamlanması
- Alt yapıda galeri sistemine geçilmesi

2-Park Bahçe Yeşil Alan, Rekreasyon Çalışmaları

-Mahallelerde yeni parklar yapımı

-100'ncü Yıl Parkı

-Kent Ormanı

-Doğa Parkı

-Parklara oyun grupları montajı

-Ağaçlandırma çalışmaları

-Mesire alanlarının düzenlemeleri

-İnsuyu çevre düzenlemesi

-Çay boyu düzenlemeleri

3-Şehir Gelişim Çalışmaları

-Salı Pazarı ve semt pazarları

-Yeni toptancı hal

-Fuar alanı

-Çok Amaçlı Salon (Konferans ve Sergi Merkezi)

-Kültür Merkezi(Tiyatro, Sinema, Görsel Etkinlikler ve El Sanatları Merkezlerinin bulunduğu)İnşaatı

4-Ulaşım

-Terminal kompleksi inşaatı

-Ulaşım master planı yapmak

-Toplu taşımanın geliştirilmesi

5-Planlama, İmar Restorasyon, kentsel dönüşüm

-Mevcut sayısal haritaların elde edilmesi

-Kentın yapı stokunun belirlenmesi

-Kentın jeolojik etüdüne göre Deprem master planı hazırlanması

-Yapı türü belirlenmesi yapı süreçlerinde denetim yapılması

-Belediye ve mücavir alanlara yönelik nazım imar ve uygulama imar planı hazırlanması.

-Burdur Gölü çevre düzeni planı.

-Ulu Cami ve Saat kulesi civarı.

-Sokak sağlıklaştırma projeleri.

-Kent mobilyaları tasarımı ve seçimi, Peyzaj planlaması.

-Ulaşım Planlaması, Merkez düzenlemesi ve Meydan tasarımları

-Mevcut yapı envanterinin çıkarılması

-Zafer mahallesinde eski dokunun kent için yeni cazibe merkezi olacak şekilde emsal uygulaması ile yapısal dönüşümü

-Karasenir, Sinan, Tepe, Dere, Değirmenler, Akın Kuyu, Recep, Yeni, Yenice, Cemil mahallelerinde imar uygulama ile yapısal dönüşüm cephe yenileme ve canlandırma çalışmaları

-Pazar, Üçdibek, Hacıömer (İnönü), Sakarya, Çeşmedamı ve Burç yukarı mahallelerinde eski sabahların canlandırılması.

8-4-EĞİTİM – SPOR

Öncelikler

5393 Sayılı Belediye Kanunun Belediyelere yüklediği eğitimle ve amatör spor ile ilgili yükümlülükleri yerine getirmek.

Burdur’da öğrencilerin kaliteli ve sağlıklı ortamlarda öğrenim görüp, eğitim almalarını sağlayacak tedbirleri almak.

Fiziksel aktiviteyi yaşamın içine sokabilmek, spor alanları, bisiklet ve yürüyüş yolları katılımlı spor çeşitlendirmeleri yapmak.

Mevcut Durum

EĞİTİM DURUMU	TOPLAM	E	K
OKUL ÖNCESİ	3646	1867	1779
İLKÖĞRETİM	27598	13452	14146
GENEL LİSE	3365	1548	1818
MESLEKİ LİSE	5130	2920	2210
ORTA ÖĞRETİM TOPLAMI	8495	4468	4028

İlde Millî Eğitim Bakanlığına bağlı olarak 157 İlköğretim Okulu, 143 Anasınıfı, 9 Bağımsız Anaokulu, Ortaöğretimde; 15 Genel Lise, 19 Meslek Lisesi, 4 Anadolu Lisesi, 2 Anadolu Öğretmen lisesi ve 1 Fen Lisesi olmak üzere toplam 41 Lise, bulunmaktadır.

İldeki okullarda okul öncesinde 3286 öğrenci, 226 öğretmen, ilköğretim okullarında 28297 öğrenci, 1458 öğretmen, orta öğretim okullarında 9623 öğrenci, 736 öğretmen, mevcuttur.

Derslik başına düşen öğrenci sayısı: Derslik başına okul öncesinde 15 öğrenci, ilköğretimde 18 öğrenci, Orta öğretimde 20 öğrenci düşmektedir.

İl'de okullulaşma oranı: Okul öncesinde % 48,6, ilköğretimde % 99,49, ortaöğretimde % 92,06'dır.

Öğretmen başına düşen öğrenci sayısı: Okul öncesinde 15 öğrenci, ilköğretimde 19 öğrenci, orta öğretimde 13 öğrencidir.

İlköğretimde taşınmalı sistem çerçevesinde; il genelinde, 201 ilköğretim okulu ve yerleşim biriminden 49 okula 4443 öğrencinin taşınması yapılmaktadır.

3 Sınıflı ilköğretim okulunda; 623 öğrenci, 41 öğretmen - 5 Sınıflı ilköğretim okulunda; 1781 öğrenci, 107 öğretmen – 8 Sınıflı ilköğretim okulunda 25893 öğrenci 1310 öğretmen bulunmaktadır.

2006-2007 eğitim-öğretim yılında ilköğretimden 3406 öğrenci mezun olmuş, 2007-2008 Eğitim-öğretim yılında orta öğretime 3164 öğrenci kayıt yaptırmıştır. Öğretim kademelerine geçiş oranı % 92,89'dur.

FAKÜLTE VE YÜKSEKOKULLAR:

Burdur'da Mehmet Akif Ersoy Üniversitesine bağlı Eğitim Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Burdur Ağlasun, Bucak (2) ve Gölhisar Meslek Yüksekokulları ile Sağlık Yüksekokulu, bulunmaktadır.

Bu fakülte ve yüksekokullarda 204 akademik personel, 11818 öğrenci ve 88 idari personel bulunmaktadır. Fakülte ve yüksekokullardaki akademik ve idari personel ve öğrenci mevcudu aşağıda gösterilmiştir.

OKULUN ADI	AKADEMİK PERSONEL	İDARİ PERSONEL	ÖĞRENCİ SAYISI
EĞİTİM FAKÜLTESİ	115	15	2948
VETERİNER FAKÜLTESİ	47	12	249
BURDUR MESLEK YÜKSEK OKULU	32	13	3067
BUCAK HİKMET TOLUNAY M.Y.O	21	9	2726

SAĞLIK YÜKSEK OKULU	26	8	520
GÖLHİSAR MESLEK YÜKSEK OKULU	16	4	1845
AĞLASUN MESLEK YÜKSEK OKULU	10	6	1354
BUCAK EMİN GÜLMEZ MESLEK YÜKSEK OKULU	7	3	445
TOPLAM	274	70	13154

Amaç;

-Burdur'da fiziki şartlarda yapılacak iyileştirme ve olumlu müdahalelerle eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlamak.

-Eğitim için ihtiyaç duyulan alanların planlanmasını, tahsisini yapmak,

-Okullarda bilgisayar,dil ve fen laboratuvarları kurulabilmesi için ön ayak olmak,

-Kötü alışkanlıklara yönelmeyi önlemek için sosyal etkinlikleri ve çeşitlerini arttırmak,

-Burs ve eğitim yardımlarını kurumsallaştırmak,

-Okul alanlarının düzenlenmesi, ağaçlandırılıp çiçeklendirilmesi, spor alanları düzenlenmesi işbirlikleriyle ortak kullanım alanları yaratmak,

-Spor malzemesi yardımları yapmak,

-Yurt içi ve yurt dışında müsabakalara gidecek okul ve öğrencilere yardımda bulunmak,

-Ücretsiz geniş katımlı spor alanları düzenlemek, semt sahaları yapmak,

-Bisiklet kullanımını geliştirmek.

Hedef;

-Okulların mevcut durumlarını tespit etmek suretiyle ihtiyaçlarını belirlemek, fiziki yapılarında iyileştirmeler için müdahalede bulunmak,

-Milli Eğitim Müdürlüğüyle işbirlikleri geliştirmek,

-Halk katımlı Okul, derslik, sosyal tesis ve müstemilat tamimine yönelik kampanyalar düzenlemek,

-Okulların her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılamak üzere ait iş kollarında ki paydaşlarla ortak çalışmalar yapmak,

-Okullardaki faaliyetleri takip ederek ödül sisteminde yer almak,

-Şehir içinde kütüphane ve kitaplık sayılarını arttırmak

Strateji;

Mevcut durum tespitiyle ihtiyaçların belirlenmesi gelişim ve iyileştirme çalışmalarının sektörler arası işbirlikleriyle gerçekleştirilmesini sağlamak, lojistik ve teknik yardımlar planlamak, İl Eğitim ve Gençlik Komisyonu çalışmalarına iştirak etmek,

Aktiviteler;

- Eğitim ile ilgili seminer, konferans çalışmaları yapmak
- Aileler ve öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlemek
- Okul yapma ve yaptırma kampanyaları düzenlemek
- Kardeş okul uygulaması başlatmak

İzleme, Değerlendirme İnceleme Kriterleri

Mevcut durum tespitleri yapılarak karşılaştırmalarla belirlenen hedeflere ulaşıma ilişkin başarı izlenir sonuçların yansımaları değerlendirilir. Katkı koyacak yeni yöntemler belirlenip uygulanır.

8-5-SAğLIK**ncelikler;**

Kent yaşayanlarının sağlık standartlarını yükseltmek, sağlık hizmetlerinden eşitlik içinde yararlanmalarını sağlamak, halk sağlığı girişimlerine katkı koymak, halk sağlığı uygulamalarına paydaş olmak ve Belediye Kanununca yüklenen yükümlülükleri yerine getirmek.

Mevcut Durum

Burdur kent merkezinde Devlet Hastanesi, Kadın Doğum ve ocuk Hastalıkları Hastanesi, Verem Savaş Dispanseri, Ana ocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Merkezi, 1 nolu sağlık ocağı, 2 nolu sağlık ocağı, 3 nolu sağlık ocağı, 4 nolu sağlık ocağı, 5 nolu sağlık ocağı, 6 nolu sağlık ocağı, zel Uzman Doktorlar Polikliniği, 112 Acil Servis, Halk Sağlığı laboratuvarı, Organize Sanayi Sağlık Birimi olmak üzere toplam 14 tane sağlık kuruluşu bulunmaktadır. Yerleşimdeki sağlık kuruluşlarında toplam 712 kişi çalışmaktadır. Sağlık sektöründe çalışanlar hizmetler sektöründe çalışanların %6'sını oluşturmaktadır.

Burdur Kent Merkezinde Sağlık Kurumlarında Çalışanların Dağılımı

SAĞLIK KURUMU	PERSONEL								
	Mütihazis Doktor	Doktor	Dış Doktoru	Eczacı Sayısı	Hemşire	Ebe	Hasta bakıcı	Sağlık Memuru	Diğer Personel
Devlet Hastanesi	45	11	-	3	143	42	---	26	86
Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi	13	4	1	1	27	52	---	22	27
Verem Savaş Dispanseri	---	1	---	---	5	---	---	5	6
Ana Çocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Merkezi	---	1	---	---	2	14	---	---	5
1 nolu sağlık ocağı	---	6	---	---	3	3	---	-	-
2 nolu sağlık ocağı	---	6	---	---	-	14	---	4	2
3 nolu sağlık ocağı	---	3	---	---	-	3	---	-	-
4 nolu sağlık ocağı	---	4	---	---	1	3	---	-	-
5 nolu sağlık ocağı	---	1	---	---	1		---		
6 nolu sağlık ocağı	---	1	---	---	1	2	---	1	1
6 nolu sağlık ocağı	---	1	---	---	-	---	---	---	7
112 Acil Servis	---	5	---	---	8	1	---	5	8
Halk Sağlığı laboratuvarı	---		---	---	---	---	---	6	6
Organize Sanayi Sağlık Birimi	---	1	---	---	1	2	---	---	1
TOPLAM	58	43	1	4	192	136	---	69	148

Kaynak: Yerinde Yapılan Anket Çalışması, 2007

Amaç;

- Etkin kaliteli ve sürdürülebilir bir sağlık sistemi oluşturmak,
- Bebek çocuk gebe yaşlı engelli kişilere öncelikli olmak üzere tüm aydın halkının sağlık göstergelerini DSÖ (Dünya Sağlık Örgütü) hedef göstergeleri düzeyine ulaştırmak,
- Öncelikli grupların sağlık hizmeti ihtiyaçlarını belirlemek ve buna ilişkin modeller oluşturmak,
- İl'deki sağlık hizmetlerinin entegrasyonunu geliştirmek ve diğer sektörlerle işbirliğini güçlendirmek,
- İçilebilir su, sağlıklı gıda temini için bu sektörlerde çalışan kişilerin bilinç düzeyini yükseltmek,
- Çevre ve iş sağlığı hizmetlerini Avrupa Birliği standartlarına ulaştırmak,
- Turizm Sağlığı hizmetlerini yapılandırmak,
- Yeniden yapılan Kent Revizyon İmar Planında yaygın sağlık hizmet merkezleri için yerler belirlemek,

•Bölgede ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara cevap verecek yapıda Belediye bünyesinde bir araştırma laboratuvarı kurmak,

•Belediye - Üniversite - Sağlık Müdürlüğü ve diğer ilgili sektörlerle eğitim, tanıtım kampanya vb etkinlikler düzenlemek,

•Belediye - Üniversite - Sağlık Müdürlüğü ve diğer ilgili resmi ve sivil kurum ve kuruluşlarla toplum ve çevre sağlığı konularında ortak çözüm platformu oluşturmak ,

Hedef;

•Önümüzdeki 5 yıl içerisinde Ülke için belirlenen makro hedeflerin Burdur'da gerçekleştirilmesi amacıyla kurulacak ortak çözüm platformunun periyodik olarak toplanmasını sağlamak

•Burdur'da yaşayan her bireyin kısa sürede, az maliyetle, kaliteli sağlık hizmetinden faydalanmasını sağlamak, bu amaçla paydaşlarla işbirliklerini tesis etmek,

•Burdur'daki tüm bireylere sağlıklı ve güvenli su, gıda çevre ve yaşam ortamlarına ulaşmasını sağlamak,

•Paydaşların, sağlıkla ilgili tüm kurum ve kuruluşlarında Üniversitenin ilgili birimlerinin bilimsel çalışması ortamını yaratmak,

•Burdur 'u sağlık hizmetleri alanında Ulusal ve Uluslar arası bazda bir cazibe merkezi haline getirmek üzere sürdürülebilir projeler üretmek,

•Sağlık alanında Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası ve Avrupa Birliği gibi Uluslar arası kuruluşlarla ilişkiler ve fonları kullanım konusunda Üniversite ile işbirliği yapmak,

•Başboş hayvan ve haşere mücadelesini gelişen teknoloji tekniklerine uygun hale getirmek ve sürdürüle birliğini sağlamak,

Strateji;

•Paydaşlar arası işbirliğini sağlamak,

•Ulusal ve Uluslar arası ağlar geliştirmek,

•Ortak veri tabanı oluşturmak ve kullanıma açmak,

•Ortak iletişim ağı kurmak,

•Burdur 'un sağlık göstergelerini etkileyen tüm faktörleri incelemek izlemek ve değerlendirmek,

•Sağlık alanında paydaşlarla birlikte ortak araştırma ve projeler gerçekleştirmek ve sonuçlarını sağlık hizmeti geliştirmede kullanmak,

•Paydaşlara, halka ve özel gruplara yönelik sağlık eğitimi programları yapmak,

•Hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını gösteren izleme değerlendirme ve inceleme kriterleri geliştirmek,

Aktiviteler;

•Verilecek eğitimlerin içeriğinin ve önceliklerinin belirlenmesi, alt yapısının oluşturulması, hedef kitlenin tespiti ve paydaşların harekete geçirilmesi,

•Sağlıklı ilgili Ulusal ve Uluslar arası etkinliklere ev sahipliği yapmak,

•İlaç toplama kampanyası yapılması,

•Kızılay Kan Bankası öncülüğünde belirli aralıklarla kan bağıışı - kan grubu tayini yapılması,

•Belediye Sağlık İşleri Müdürlüğü bünyesinde de Kan Grubu Bilgi Bankası oluşturulması,

•Burdur'da fiziki şartları geliştirerek daha etkin organ bağıışı yapılmasının sağlanması,

•Çocuklara ve engellilere yönelik kapsamlı afiş broşür vb. eğitim ve bilgilendirme materyallerinin üretiminin ve yaygın dağıtımının sağlanması,

•Burdur 'a özel sağlık göstergelerinin sağlıklı bir şekilde toplanmasına yönelik prevelans çalışmalarının yapılması,

•Çevre, şehir ve turizm sağlığı konusunda sağlık etki değerlendirmesi çalışmaları yapılması,

•Sağlık alanında yapılan aktivitelere Paydaşlar ve özellikle muhtarlar aracılığıyla halkın yoğun katılımının sağlanması,

•Burdur 'da yapılacak her türlü sağlık tarama faaliyetlerinde paydaşlarla ortak çalışılması,

•Tütün, alkol, madde bağıımlılığı ve cinsel yolla bulaşan hastalıklar konusunda paydaşlarla ortak çalışmalar yapılması,

İzleme, değerlendirme ve inceleme kriterleri;

•Veri sistemi geliştirilir,

•Kent bilgi sistemine sağlık verileri entegre edilir,

•Türkiye ve Burdur verileri kıyaslanır ve geliştirme planları hazırlanır,

•Halkın katılımı izlenir,

•Dağıtılan eğitim ve bilgilendirme materyalleri değerlendirilir ihtiyaçlar belirlenir,

- Araştırma ve proje sonuçları değerlendirilir Burdur geneline yaygınlaştırılır,
- Yeni mali kaynaklar araştırılır mevcut kaynakların etkin ve verimli kullanılması sağlanır.

8-6-SOSYAL HİZMETLER

Öncelikler;

-Sosyal refah ve toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi amacıyla topluma yönelik hizmetleri arttırmak,

-Sektörler arası işbirliğini yaygınlaştırmak,

-Halk katılımı sağlamak,

-Hedef kitleye ve hedef kitlenin Belediyeye ulaşılabilirliğini arttırmak,

Mevcut durum;

Değişen ve gelişen dünya ve onun bir parçası Türkiye son yıllarda yaşanan ekonomik kaynaklı sıkıntıları yaşıyorken ilimizin farklı bir tablo çizmesini bekleyemeyiz. Dolayısıyla şehrimizde de sosyal sıkıntıların dayanılmaz boyutlara geldiğini söyleyebiliriz. Olağan belediye hizmetleri dışında kurumumuz; durumları incelenerek ihtiyaç sahibi oldukları tesbit edilen kişilere Meclisimizde onay verdiği yasal tüm yardımları yapmaktadır.

Kentimizde katılım, paylaşım ve gönüllülük esaslı yardımlaşma bilinci yüksektir. belediyemiz bu konuda öncülük yaparak yardımların gerçek ihtiyaç sahiplerine ulaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca bu birliktelik moral unsur olarak çeşitli sosyal ve kültürel etkinliklerle desteklenmektedir.

Amaç :

Toplumsal yaşamın geliştirilmesi, dayanışmanın güçlendirilmesi ve sosyal yaşamın zenginleştirilmesi.

Hedef;

-Burdur yoksulluk haritasının çıkarılması.

-Toplumun her kesimine yönelik hizmet üretecek tesis ihtiyacının belirlenmesi.

-Mahalle sosyal tesislerinin yapımı ve mevcut olanların fonksiyonelliğinin artırılması

-Yeni tesislerin yapılması;

— Kültür Merkezi – El Sanatlarını Geliştirme Merkezi-Bakım ve Sığınma Evi yapımı, Gençlik ve Çocuk Kültür Merkezi yapımı.

- Açık Hava Gösterisi Merkezi (Amfi Tiyatro) yapımı
- Gençlik Merkezi, Spor Tesisleri, Bowling, Tenis, Yüzme Salonları, Semt Spor Tesisleri, Gokart Mini Futbol – Basket ve Voleybol Sahaları
- Kamu Kurumları ve STK’larla entegrasyon, Kent Konseyine açılım sağlanması,
- Gönüllülerin yardımlarını yönlendirme.
- Kültürel,sosyal ve sportif etkinliklerin sektörler arası işbirlikleriyle gerçekleştirilmesi,
- İhtiyaçları tesbit edilmiş vatandaşlarımıza yönelik yaygın Yardım Çalışmaları;
 - Gıda
 - Giyim
 - Yakacak
 - Eğitim
 - Sağlık
 - Şarta bağlı nakdi yardım
 - Eşya
 - Ekipman
- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler;
 - İnsuyu Festivali
 - Burdur Gölü Etkinlikleri
 - Sünnet Şöleni
 - Toplu Nikah Etkinlikleri
 - Ramazan Eğlenceleri
 - Mesire Alanları Gezi Turları
 - Sinema ve Tiyatro Gösterileri
 - Sportif Faaliyetler
 - Halk Eğitim Çalışmaları
 - Hobi Kursları
 - Yaz Konserleri
 - Hidirellez Şenlikleri

8-7- KÜLTÜR TURİZM

Öncelikler;

Şehrin müze, tiyatro, kültür merkezi, güzel sanatlar, vb. alanları yaygın olarak çoğaltmak, kalitelerini artırmak, halkla ve paydaşlarla ortak kullanımını sağlamak,ziyaretçi sayısını çoğaltarak şehrin gelirini arttırmak,

Mevcut durum;

Batı Akdeniz, Ege ve Orta Anadolu Bölgeleri arasında iklim,jeolojik yapı bakımından bir geçit alanı olan Burdur İl'i; tarihi hadiselerde de, bilhassa Pisidia, Roma ve Selçuklular

devrinde de bir geçit alanı olmuştur. Mevcut antik şehirler ve hanlar, daha çok yerleşimden ziyade, Ege kıyılarında bulunan Efes ve Bergama gibi büyük tarihi yerleşim yerleri ile, Side, Aspendos gibi Batı Akdeniz sahilinde bulunan büyük ve tarihi yerleşim yerleri arasında gerek savaşlar, gerek idari yönden ve gerekse o zamanın sportif temasları yönünden de bir geçit alanıdır.

Selçuklular devrinde de ilin, bilhassa Bucak İlçesi civarı, Akdeniz’de bulunan Alanya ve Antalya’nın, Konya ile bağlantısı bakımından bir geçit alanı olmuştur. Bundan dolaydır ki, Burdur İli; folklorunda, kültüründe, sosyal yaşantısında, hatta ekonomisinde olduğu gibi, bugün de önemli bir transit merkezidir. Batıdan, Orta Anadolu’dan, Akdeniz’e, hatta Fethiye gibi güney Ege sahillerine giden bütün yollar Burdur İlinden geçer.

Doğal ve tarihi zenginlikler, iklim, folklor, tarım, tabiat gibi turizm unsurları, Burdur’a birçok bölgemizden daha fazla avantaj sağlamaktadır. Türkiye turizminde önemli bir yeri olan Akdeniz, Ege ve Orta Anadolu bölgeleri arasında tabiat güzellikleri, tarihi zenginlikleri ve folklor olmak üzere üç önemli turizm unsuru burayı bir turistik cazibe merkezi haline getirmektedir. Burdur, Göller Bölgesi’nin karakteristiğini en güzel şekilde aksettiren ilimizdir.

Kış aylarında Eşeler Dağında kayak yapmaya, yaz aylarında ise bilhassa Burdur, Salda, Yarışlı, Karataş ve Gölhisar Gölleri ile, Yapraklı ve Karacaören Baraj Gölleri; yüzmek, avlanmak ve su sporları yapmaya son derece elverişli yerlerdir. Bu göllerin etrafında bulunan dağ ve tepeler ormanlarla kaplıdır. Bu ormanlar içerisinde oban eşmeleri, en eski medeniyet kalıntıları, göl kıyılarında temiz kumsallar, bozulmamış doğa, en leziz Türk yemekleri, Türk motifleri ile işlenmiş kilim ve halılar, şifalı sular, kıvrak Teke Yöresi musikisi ve Burdur folkloru ile, tabiat harikası İnsuyu Mağarası gibi tabiatın Burdur iline turizm yönünden bağışladığı güzelliklerdir. Salda gölü yurt içi ve yurt dışından gelen gençlere ucuz tatil imkanı sağılayan tesis ve kamp merkezlerine sahiptir.

Amaç;

-İlin tanınırlığını arttırmak

-Sektörler arası işbirlikleriyle ilk önce şehrimizde yaşayanlarımızın şehrimiz hakkındaki bilgilerini geliştirmek

-Maddi imkanlar yaratabilecek girişimlerde bulunmak bu tür girişimler için müteşebbislere yardımcı olmak

Hedef;

-Mevcut durum analizinin yapılması, Burdur’un tarihi ve doğal güzellikler envanterinin yapılması,

-Öncelikli alanların tespiti;

-Göl Turizmi (Göl kuşları, su sporları

-Mağara Turizmi (İnsuyu mağarası)

-Kültürel Turizm (Tarihi kültürel alanlarının turizme kazandırılması)

-İlimizdeki Kurum ve Kuruluşlarla İşbirliğı

-Turizm acenteleriyle koordinasyon

Stratejiler :

Yerel kuruluşlar ve yerel yönetimlerle kültür ve turizm alanlarında işbirliği yapmak, mevcut işbirliğini geliştirmek, ulusal ve uluslar arası ilişkiler tesis etmek, resmi ve özel kurumlara kültür ve turizm yatırımı ve hizmetlere teşvik etmek, öncü ve katılımcı olmak.

Aktivitelere;

-Organizasyonlar

-Her türlü Tanıtım Faaliyetleri

-Turizm acenteleriyle işbirliği çerçevesinin belirlenmesi.

İzleme, değerlendirme ve inceleme kriterleri

- Her yıl İlimize gelen yerli ve yabancı turistlerin sayılarının izlenmesi ve istatistiki takiplerinin yapılması,
- Şehrimizdeki kültürel, sanatsal ve sosyal etkinliklere halkın katılımının izlenmesi,

8-8-KURUM – KURUMSALLAŞMA YÖNETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER

Öncelikler;

Burdurlu'ların Belediye yönetimine katılımlarının sağlanması, Kent yönetiminde Belediyenin tanınırlığının ve güvenilirliğinin sağlanması, Burdur ve Burdurlulara en iyi hizmetin sunulabilmesi için Belediye yönetiminde etkinlik-verimlilik ve kalitenin tüm çalışanların katılımıyla artırılması, Birimler arası koordinasyonun etkinliğinin sağlanması, Belediye Vatandaş Arasındaki İletişimin Güçlendirilmesi, Bilgi ve belgenin sağlıklı korunması ve ulaşılabilirliğinin sağlanması

Mevcut durum;

Burdur'da yaşayanların kentsel taleplerinin karşılanmasında işbirliği içerisinde olmak gereken resmi ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla geçmişte yaşanan olumsuzluklardan arınmış yeni bir sosyal uzlaşma ortamının yaratılmış olması sonucu yönetimde ve katılımında çok sevindirici gelişmeler yaşanmıştır. Geçmiş dönemlerde birçok hizmet üreten kurum ve kuruluş ile farklı bir konumda olmak yeğlediğinden belediyemiz şehrin genelinde; zaruret olan kurumsal güveni ve bunun eksikliği sebebiyle de kurumsallaşmasını tamamlayamamış durumda idi. Yeni yönetim olarak iyi yönetim ilkelerini benimsemiş olmakla bu eksiklik giderilmeye başlanmıştır. Yönetimde katılımcılık, şeffaflık, denetlenebilirlik, etik ve etkin olma ilkeleri öncelikle ve tavizsiz uygulanmış ve uygulamaya devam edilmektedir.

Amaç;

Kentte yaşayanların her türlü ihtiyaçlarını ayrımsız karşılamak durumunda bulunan belediyemizin kurumsallaşmasını tamamlayabilmiş güvenilen bir kurum olduğunun sergilenmesi için gerekli tüm çağdaş tedbirleri almak, güven erozyonuna sebep olabilecek tüm

uygulamalarda şeffaflığı tesis etmek, halkla ilişkilerde modern stratejik uygulamalar yapmak, vatandaş memnuniyetini en üst limitlere taşımak,

Hedef;

-Kamu ve Özel kurumlarla, Üniversiteyle, Belediye işbirliği ile ortak kent vizyonu ve politikaları belirlenmesi.

-Tanıtım ve İletişim Konseptinin Belirlenmesi

-Kurumsal kimliğin oluşturulması

-İletişim kaynaklarının belirlenmesi

-Kent Konseyinin Etkin Çalışması

-Mahalle Meclislerinin Etkinliğinin Arttırılması

-Muhtarlar ve Kent Gönüllüleri ile diyalog

-Belediye karar ve uygulamalarında şeffaflığın ve hesap verilebilirliğin sağlanması.

-Kamuoyu yoklamaları ile vatandaş memnuniyetinin ölçülmesi

-STK'lar ve Diğer Kurumlarla İletişim ve Ortak Çalışma

-Toplam Kalite Yönetimine geçiş

-Yönetim Standardizasyonu (ISO 9001)

-Bilişim Teknolojilerinden Yararlanma

-Kademeler,Birimler ve çalışanlar arası etkin iletişimin sağlanması

-Çalışanların Önerilerinden, Değerlendirmelerinden Yararlanma

-Dönemsel Faaliyet Planlarının Güncelleştirilmesi ile ilgili Birimlere iletilmesi

-Halkla ilişkiler Biriminin Etkinleştirilmesi

-Talep/Şikayet ve Öneri Takip ve Değerlendirme Çalışmaları

-Merkezi Arşiv Sisteminin Kurulması

-Kamuoyu yoklamaları,

Strateji;

-Kurumsallaşmayı sağlamak için mevcut tüm teknik ve bilimsel çalışmalardan yararlanmak,

-Bu konularda başta üniversite olmak üzere tüm deneyim sahiplerinden yardım almak

-Özgün çalışmalar geliştirmek

-Tamamen şeffaf bir kurum haline gelmek

Aktiviteler;

-Kent konseyi yönetmeliğine uygun burdur kent konseyi çalışma yönergesinin hazırlanması,

-Çalışma komisyonlarının oluşturulması.

-Kadın,çocuk ve gençlik meclislerinin geliştirilmesi

-Kent meclislerine katılımın artırılmasının sağlanması.

-Kamuoyu yoklamaları ve anketler yapılması

-Kalite çemberleri oluşturulması

-Proje ekipleri oluşturulması

-Ölçme değerlendirme modellerinin oluşturulması

-ISO 9001 Kalite Yönetim sisteminin kurulması ve belgelendirilmesi

-Hizmet standartlarının belirlenmesi.

-Önleyici ve düzeltici faaliyetlerin belirlenmesi

-Halkla ilişkiler departmanında iletişim, beden dili, diksiyon gibi eğitimlerin verilmesi

-Belediyenin vatandaş ile diyalogu olan birimlerinde çalışanlara halkla ilişkiler eğitimi verilmesi

-Vatandaşların yoğun olarak buldukları bölgelerde ve muhtarlıklara dilek ve şikayet kutularının konulması

-Belediyenin web sitesinde şikayet, dilek ve önerilerinin derlenmesi

-STK ve Meslek örgütleri ile değerlendirme toplantıları yapmak

-Muhtarlar ile otomasyon sağlanması

-Muhtarlara lojistik destek verilmesi

-Modern teknolojiye dayalı merkezi arşiv sistemi oluşturulması

İzleme, değerlendirme ve inceleme kriterleri

Ölçülebilir tüm değerlendirmeler; anket, yoklama, sorgulama gibi yöntemler kullanılarak tespit edilir karşılaştırmalar yapılarak rehabilitasyon uygulanır. Sonuçlar tüm kent yaşayanları ile paylaşarak sistemin oturması ve işleyişi sağlanır.

8-9-BELEDİYENİN MALİ YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

Öncelikler;

Kentsel ve yaşayanlara ilişkin yerel ihtiyaçların karşılanabilmesi için gerekli mali büyüklüğe ulaşmak,

Mevcut durum;

Belediyemiz bütçesi özellikle 2005 yılıyla beraber göreceli artış göstermiş, yatırım yüzdesi yükselmiştir. Ancak bütçe ve bütçeye esas kaynakların geleceğe yönelik önemli stratejik hedefleri bulunan belediyemiz için yeterli olduğundan söz edemeyiz.

Benimsenen vizyonu gerçekleştirmek için belediye gelirlerinde gerek merkezi gerek yerel anlamda artışların sağlanmasına yönelik düzenlemeler yapılması ihtiyacı vardır.

Amaç;

Belediye hizmetlerinin daha güçlü olarak sunulabilmesi için güçlü bir mali yapının oluşturulması, mevcut kaynakların geliştirilmesi, ilave kaynakların oluşturulması ve çeşitli tasarruf politikalarına önem verilmesi, 5018 sayılı kamu malı yönetimi kontrol kanuna göre; kamu kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde toplanılması ve kullanılması,

Hedef;

- Kayıp Tahakkukların aza indirilmesi
- Kıt Mali Kaynaklarının arttırılması
- Şantiyelerin bir araya toplanması
- İcra Servisinin etkinleştirilmesi
- Yeni Gelir Kaynaklarının oluşturulması

Strateji;

- Yerel kaynakların etkin temini (tahakkuk ve tahsilât arttırıcı çalışmalar yapılması)
- Kaynakların etkin-verimli kullanımı,
- Yeni kaynakların oluşturulması,

-Denk bütçe,

Aktiviteler;

-Sayısallaştırma bilgilerinin Gelir Müdürlüğü ile entegrasyonu.

- Su Abone verilerinin entegrasyonu

- İmar ve Ruhsat bilgilerinin mükellef bilgileri ile entegrasyonu.

- Tapu ile entegrasyon

- Denetimlerin etkinleştirilmesi.

- Kent bilgi sistemine geçilmesi

-Atıl işletme ve tesislerin özelleştirilmesi.

-Mevcut tesis ve hizmetlerin fizibiliteleri çıkarılarak etkinleştirilmesi, hizmetlerin çevre belediye vb. kuruluşlara satılması.(Asfalt, parke)

-Vergi, rüsum ve harçların eksiksiz toplanması.

-Asfalt – Bakım İkmal-Fen İşleri şantiyelerinin Subay lojmanları yanındaki (Tefenni asfaltı üzeri) alana taşınması

-Burdur Su, Otobüs hizmetleri ile kanal hizmetlerinin bir çatı altında toplanması.

-İcra biriminde kadrolu icra memurunun istihdamı

-Öncelikli takip edilecek alacakların belirlenmesi.

-İcra Biriminin Mali Hizmetler Müdürlüğüne bağlanması ve Hukuk İşleri ile koordinasyonu.

-Akıllı kartla sayaç sisteminin yeni abonelerle devreye sokulması

-SCADA Sistemi ile şebekedeki su kaybının en aza indirilmesi

-Park Bahçelerin uygun alanlarının işlettilmesi

-Atık su arıtma posalarından gübre elde edilmesi.

-Yap-İşlet-devret modelinden yararlanmak.

-Belediye arazilerinin fiili durumlarının tespiti.

-Belediye arazilerindeki okulların, ticari mekanların rant alanlarının değerlendirilmesi.

-Hisseli arazilerden uygun olanların anlaşmalı veya izale-i şüyu yoluyla satılması.

-Belediyenin konut amaçlı alanlarının kat karşılığı değerlendirilmesi.

İzleme, değerlendirme ve inceleme kriterleri

Geçmiş yıllar bilgileri ile uygulamaların yapıldığı yıllar verileri karşılaştırılır hedeflenen sonuçlara ulaşılma oranı görülür; gerekli düzenlemeler yapılır ve varsa yeni uygulamalar başlatılır.

8-10-İNSAN KAYNAKLARI

Öncelikler;

Belediye yönetimi sadece halkın taleplerine duyarlı olmakla yetinemez. Belediye çalışanlarının da bir takım taleplerinin bulunması doğaldır. Bu yüzden idare, personelle de direkt temas içinde olmalıdır. İş ve işlem üretenlerin yani belediye çalışanlarının da iş ve özel yaşam koşullarının iyileştirilmesi, motive edilmeleri, kent ve belediye vizyonuna inanarak katılmaları, en modern teknolojilerden istifade ederek çalışmaları, kurum hakkında son derece bilgi sahibi olmaları gerekir.

Mevcut durum;

Yeni yapılan düzenlemelerle kamuda personel politikasının değişmesi sonucu ortaya çıkan tabloda 70 bin kişinin yaşadığı ilimizde mevcut insan kaynakları yapısıyla birden bire başarılı olabilmek pek mümkün görülmemekle birlikte performans yönetimine geçilmiş, teknolojik yeni girdiler sağlanabilmiş ve birim, süreç iyileştirmeleri ile eğitim olgusuna önem verilmiş olması sebebiyle geleceğe yönelik iyimserlik muhafaza edilmektedir.

Amaç;

Vizyon; açık araştırmalarla desteklenmiş bilgi verileri toplayarak değerlendirilmiş, ekip elemanlarının katılımı ve paylaşım sağlanmış bir olgu olarak ortaya konulduktan sonra, yaratılan duygu beraberliğinde, desteğinde beyin, yürek ve emek birlikteliği yaratılarak, içinde bilgi iletişiminin iyi sağlandığı yeni bir örgüt yapısı ile gerçekleştirilecektir.

Hedef;

- 1- Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi,
- 2- Takım ruhu ile çalışma kültürünün geliştirilmesi,
- 3- Kurumsal kültürün geliştirilmesi,
- 4- Hizmet içi eğitim,
- 5- Motivasyon düzeyinin yükseltilmesi,
- 6- Kariyer planlarının hazırlanması,

Strateji;

-Daha iyi hizmet için personelin kişisel ve mesleki gelişiminin sağlanması.

-Eğitim İhtiyacının Tespiti

- Çalışanlara yönelik anket çalışması (her yıl)
- Birimlerin mesleki eğitim ihtiyaç anketi (her yıl)
- Taleplerin önceliklere göre sıralanması.

-Eğitimcilerin Eğitimi

- Belediye bünyesinde eğitimci yetiştirilmesi
- Hizmet içi eğitimde önceliğin bünye içindeki eğitimcilere verilmesi.

-Eğitim Planının Hazırlanması

- Yıllık eğitim planı yapılması
- Kişi başı ortalama 5 saat eğitim
- Katılımın denetlenmesi

-Eğitimlerin Etkinliğinin Sağlanması

- İlgili kişilerin eğitime gönderilmesi
- Eğitim kalitesinin ölçülmesi
- Eğitim alanlarının teoriyi pratiğe dönüştürmeleri ve ihmallere karşı yaptırım

- Dış eğitim alanlarının eğitimle ilgili raporlarını hazırlamaları ve gerekirse diğer ilgili personele aktarmalar

-Çalışanların iş verimini arttırmak.

-Güven Ortamının Tesis Etmek

-Kademeler arası diyalogun sağlanması

-Personel ile birlikte sosyal aktiviteler düzenlemek.

-Personel doğum günü, evlilik yıldönümü gibi günlerde kutlama.

-Belediyede verimliliği arttırmak, zamanı iyi kullanmak personeli uzman olduğu alanlarda değerlendirerek daha verimli çalışmasını sağlamak, emir ve yetki karmaşıklığını önlemek.

Aktiviteler

-Personeli Yetkin Olduğu Alanlara Yönlendirmek

-İş gereklerinin belirlenmesi

-İşe göre personel atamaları

- Süreç tanımlarının yapılması
- İş akış şemalarının çıkartılması
- Süreç performans kriterlerinin belirlenmesi
- Çalışma Ortamlarının İyileştirilmesi
- Gürültünün azaltılması
- Isınma probleminin giderilmesi
- Rutin bakımların programlanması ve gerçekleştirilmesi
- İş tanımlarının yapılması
- Görev tanımlarının hazırlanması
- Birimler arası ilişki ağının belirlenmesi
- Belediye ile ilgili kanun ve yönetmeliklerin yakından takibi.

İzleme, değerlendirme ve inceleme kriterleri

Çeşitli zamanlarda yapılacak yuvarlak masa toplantıları ile ve beyin fırtınası amaçlı toplantılarla yönetim içindeki sorunlar ve hatta bunların alt sorunlarını masaya yatırmak, çalışan memnuniyeti ölçümleri yapmak,



PERFORMANS KRİTERLERİ TABLOSU

9-UYGULAMAYA DÖNÜK HEDEF VE PROJELER

PERFORMANS KRİTERLERİ TABLOSU

1-NÜFUS

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1- Yaşayanların yaşam kalitelerini yükseltmek		İldeki tüm resmi kurum ve kuruluşlara ait bilgiler her yıl geçmiş yıllarla karşılaştırılarak değerlendirilir.
A-Tüm sayısal verileri derleyerek, güncellemek	2014	YAPILMASI
B-Ekonomik, sosyal, kültürel ve çevresel gelişimler için planlama yapmak	SEKTÖRLER ARASI İŞBİRLİĞİ TOPLANTILARI	İLGİLERLE YAPILAN TOPLANTILAR VE SONUÇLARI DEĞERLENDİRİLME YAPILMASI
C-Şehir planını geliştirmek	SÜREKLİ	YENİ UYGULAMALAR VE SONUÇLARI DEĞERLENDİRİLİR.
2-Sağlık, esenlik içinde uzun yaşamayı temin etmek,		İldeki tüm resmi kurum ve kuruluşlara ait bilgiler her yıl geçmiş yıllarla karşılaştırılarak değerlendirilir.
A-Aktif yaşam ve fiziksel aktivite çalışmalarına öncelik vermek	Her yıl en az 4 yeni uygulama	GERÇEKLEŞMESİ
3-Eşitsizlikleri gidermek	SEKTÖRLER ARASI İŞBİRLİKLERİ	İldeki tüm resmi kurum ve kuruluşlara ait bilgiler her yıl geçmiş yıllarla karşılaştırılarak değerlendirilir.
A-Sektörler arası işbirlikleri Geliştirmek	HER YIL 2 GENİŞ KATILIMLI TOPLANTI	GERÇEKLEŞMESİ
4-Eğitim seviyesini arttırmak		İLDEKİ DİĞER KURUM VE KURULUŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ VE SONUÇLARI DEĞERLENDİRİLİR.
A-Sektörler arası işbirlikleri Geliştirmek	HER YIL 2 GENİŞ KATILIMLI TOPLANTI	GERÇEKLEŞMESİ

5-Kalifiye ve iş sahibi nüfusa sahip olmak		AÇILAN KURS SAYISI,KATILIMCI SAYISI DEĞERLENDİRİLİR.
A-Sektörler arası işbirlikleri Geliştirmek	YILDA 2 KEZ TOPLANTI	YAPILMASI
6-Göç ve buna bağlı sorunlar için tedbirler almak		İLDEKİ DİĞER KURUM VE KURULUŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ VE SONUÇLARI DEĞERLENDİRİLİR.
A-Şehir planlamasına uygun olarak denetimleri arttırmak	SÜREKLİ	YAPILMASI
7-Şehirli olmak, hemşeri kültürü ve sahip çıkma bilincini arttırmak.	HALK KATILIMLI MAHALLE TOPLANTILARI	HER MAHALLEDE TOPLANTI YAPILMASI,KATILANLARIN SAYISI
A-Halk katılımını sağlayan etkinlikler düzenlemek	YILDA EN AZ 4 ETKİNLİK	YAPILMASI
B-Vatandaşların iyi ve kötü gün ve zamanlarına iştirak	SÜREKLİ	BELEDİYE İLGİLİ DAİRELERİNDEKİ KAYITLAR İLE MUKAYESE YAPILIR.
C-Yardımlaşma ve paylaşma içerikli kampanyalara öncülük etmek	YILDA EN AZ 2 KAMPANYA	YAPILMASI

2-ÇEVRE

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-İçme suyu şebekelerinin tamamlanması,	2012	Tamamının bitirilmesi
2-Senir içme suyunun getirilmesi sonucu daha kaliteli içme suyunun kent şebekesine katılması,	2010 Ocak	Suyun ana şebekeden dağıtılması
3-Kanalizasyon şebekesinin tamamlanması	2011	TAMAMLANMASI

4-Pis su arıtma tesisinin tamamlanarak, işletmeye açılması,	2010	TAMAMLANMASI
5-Yağmur suyu drenaj sisteminin yapılması	2012	TAMAMLANMASI
6-Dere yataklarının ıslahı		DSİ tarafından programa alındı
7-Doğalgaz şebekesinin yapılması	2013	TAMAMLANMASI
8-Çöp depolama ve çöp toplama yönetiminin geliştirilmesi	2009 ÇED 2010 İNŞAASI	YAPILMASI
9-Vektörlerle mücadele	SÜREKLİ	YAPILMASI
10-Sektörel işbirlikleriyle Gıda denetimlerinin yoğunlaştırılması	SÜREKLİ	YAPILMASI

3-KENTSEL ALTYAPI

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-Fiziki yatırımlar; Çağdaş Kentsel Altyapı Çalışmaları		HALKIN TÜM İHTİYAÇLARININ KARŞILANDIĞI ÇAĞDAŞ DONANIMLI KENTSEL ALTYAPI ÇALIŞMALARININ BİTİRİLMESİ
A-Yeni yol açma ve genişletme çalışmaları	75 KM YENİ YOL 4.5 KM GENİŞLETME 2010	TAMAMLANMASI
B-Asfaltlama çalışmaları	Yılda 8 km BSK ASFALT	TAMAMLANMASI
C-Parke döşeme yapımları	1.5 KM YIL	TAMAMLANMASI
D-Kavşak düzenlemeleri,		

katlı yol geçişleri, yeni kavşak çalışmaları	2011	TAMAMLANMASI
E-Kaldırım, trotuar, refüj vb.çalışmaları	14 KM 2010	TAMAMLANMASI
F-Otopark çalışmaları	1200 ARAÇ 2012	TAMAMLANMASI
G-Elektrik, aydınlatma ve telefon sistemlerinin yeraltına alınması.Fiber optik kablo,Kablolu TV yayın ve şebeke sistemi		KURUMSAL İŞBİRLİKLERİ İLE 2012 YILINA KADAR BİTİRİLMESİ
H-Akıllı kartlı Su Sayacının devreye alınması ve SCADA Sisteminin kurulması		2010 YILINDA BAŞLATILARAK 2014 YILINDA TAMAMLANMASI
I-Alt yapıda galeri sistemine geçilmesi	2011'A KADAR PROJELENDİRME	TAMAMLANMASI
2-Park Bahçe Yeşil Alan, Rekreasyon Çalışmaları		ULUSLAR ARASI STANDARTLARDA YEŞİL ALAN,REKREASYON ALANLARI DÜZENLEMESİ,AĞAÇLANDIRMA VE YEŞİLLENDİRME ÇALIŞMALARININ YAPILMASI
A-Mahallelerde yeni parklar yapımı	YILDA 4 YENİ PARK	YAPILMASI
B-100'ncü Yıl Parkı	PROJELENDİRİLDİ 2010 BAŞLANMASI	BAŞLANMASI
C-Kent Ormanı	PROJELENDİRİLDİ 2010 10.000 AĞAÇ VE DİĞER DÜZENLEMELER	YAPILMASI
D-DOĞA PARKI (ESKİ ŞEKER PLAJI PARKI)	PROJELENDİRİLDİ 2010 İŞE BAŞLANACAK	YAPILMASI
E-Parklara oyun grupları montajı	YILDA 5 ADET MONTAJ	YAPILMASI
F-Ağaçlandırma çalışmaları	YILDA 5.000 ADET	GERÇEKLEŞMESİ

G-Mesire alanı düzenlemeleri	MEVCUTLARIN REHABİLİTESİ VE GELİŞTİRİLMESİ	YAPILMASI
H-İnsuyu Park Düzenlemesi	PROJELENDİRİLDİ	İL ÖZEL İDARESİ ORTAK PROJE (% 5 BELEDİYE ORTAKLIĞI)
I-Çay boyu düzenlemeleri	2010	TAMAMLANMASI
3-Şehir Gelişim Çalışmaları		HALKIN TÜM İHTİYAÇLARININ KARŞILANDIĞI ÇAĞDAŞ DONANIMLI KENTSEL ALTYAPI ÇALIŞMALARININ BİTİRİLMESİ
A- Semt pazarları	YILDA 1 ADET	YAPILMASI
B-Yeni toptancı hali	2014	TAMAMLANMASI
C-Fuar alanı	2010 KAMULAŞTIRMA	ORTAK PROJE
D-Kültür Merkezi	2010	TAMAMLANMASI
E-YER ALTI OTOPARKI VE ÇARŞI İNŞAASI	2008 İHALE	BAŞLANMASI
4-Ulaşım		PLANLANMIŞ MASTER BOYUTLU ULAŞIM PLANLAMASININ UYGULANMASI
Terminal kompleksi inşaatı	İNŞAATI DEVAM EDİYOR 2009	YAPILMASI
Ulaşım master planı yapmak	2010	TAMAMLANMASI
Toplu taşımının geliştirilmesi	SÜREKLİ	YILLIK YAPILAN HİZMETLER DEĞERELENDİRİLİR.
5-Planlama, İmar Restorasyon,kentsel dönüşüm		SAĞLIKLI ŞEHİR PLANLAMASI İLE SAĞLIKLI ŞEHİR YARATMAK HER YIL GEÇMİŞ YIL VERİLERİ DEĞERLENDİRİLİR.
A-Mevcut sayısal haritaların elde edilmesi	GÜNCELENMESİ	YILLIK YAPILAN HİZMETLER DEĞERELENDİRİLİR
B-Kentin yapı stokunun belirlenmesi	2010	ÜNİVERSİTE VE TMMOB İŞBİRLİĞİ AKOS 'UN DEVREYE SOKULMASI

C-Kentin jeolojik etüdüne göre Deprem master planı hazırlanması	2010 BAŞLANGIÇ 2013	BİTİRİLMESİ
D-Yapı türü belirlenmesi yapı süreçlerinde denetim yapılması	SÜREKLİ	YILLIK YAPILAN HİZMETLER DEĞERLENDİRİLİR
E-Belediye ve mücavir alanlara yönelik nazım imar ve uygulama imar planı hazırlanması.	2012	BİTİRİLMESİ
F-Burdur Gölü çevre düzeni planı	2010	ORTAK PROJE
G-Ulu Cami ve Saat kulesi civarı DÜZENLEMESİ	2012	BİTİRİLMESİ
H-Sokak sağlıklaştırma projeleri(UZUNÇARŞI)	2010	BİTİRİLMESİ
I-Kent mobilyaları tasarımı ve seçimi, Peyzaj planlaması.	SÜREKLİ	YAPILMASI
J-Ulaşım Planlaması, Merkez düzenlemesi ve Meydan tasarımları	2008 BAŞLANDI 2 MEYDAN DÜZENLEMESİ 2010	BİTİRİLMESİ
K- Eski dokunun kent için yeni cazibe merkezi olacak şekilde emsal uygulaması ile yapısal dönüşümü	2011 BAŞLAYACAK	İŞİN DEVAMLILIĞI İZLENEREK DEĞERLENDİRİLİR.

4-EĞİTİM – SPOR

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-Burdur’da öğrencilerin kaliteli ve sağlıklı ortamlarda öğrenim görüp, eğitim almalarını sağlayacak tedbirleri almak.	.	SEKTÖRLER ARASI GENİŞ KATILIMLI TOPLANTILARDA ALINAN KARARLARIN UYGULANMASI DEĞERLENDİRİLİR
A-Okulların mevcut durumlarını tespit etmek suretiyle ihtiyaçlarını belirlemek, fiziki yapılarında iyileştirmeler için müdahalede bulunmak,	YILDA 2 ADET OKUL	YAPILMASI
B-Milli Eğitim Müdürlüğüyle işbirlikleri geliştirmek	M.EĞİTİM İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE YILDA 2 TOPLANTI	YAPILMASI
C-Halk katımlı Okul, derslik, sosyal tesis ve müştemilat tamimine yönelik kampanyalar düzenlemek,	YILDA 2 KEZ GENİŞ KATILIMLI KAMPANYA	YAPILMASI
D-Okulların her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılamak üzere ait iş kollarında ki paydaşlarla ortak çalışmalar yapmak,	YILDA 4 OKUL	GERÇEKLEŞMESİ
E-Okullardaki faaliyetleri takip ederek ödül sisteminde yer almak,	SÜREKLİ	YIL İÇİ ETKİNLİK SAYISI VERİLEN ÖDÜL SAYISI DEĞERLENDİRİLİR.
F-Şehir içinde kütüphane ve kitaplık sayılarını arttırmak	MAHALLELERDE OKUMA SALONLARI VE KİTAPLIKLAR OLUŞTURMAK	GERÇEKLEŞMESİ

5-SAĞLIK

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-Önümüzdeki 5 yıl içerisinde Ülke için belirlenen makro hedeflerin Burdur'da gerçekleştirilmesi amacıyla kurulacak ortak çözüm platformunun periyodik olarak toplanmasını sağlama	Platformun kurulması 2010	Ortak çözüm platformunun örgütlenecek aktif hale gelmesi
2-Burdur'da yaşayan her bireyin kısa sürede, az maliyetle, kaliteli sağlık hizmetinden faydalanmasını sağlamak, bu amaçla paydaşlarla işbirliklerini tesis etmek,	Yılda 4 adet toplantı	Toplantılarda alınan kararların işleyişi ve neticeleri değerlendirilir.
3-Burdur'daki tüm bireylere sağlıklı ve güvenli su, gıda çevre ve yaşam ortamlarına ulaşmasını sağlamak,	Yılda 2 kez detaylı kamuoyu açıklamaları yapmak	GERÇEKLEŞMESİ
4-Paydaşların, sağlıkla ilgili tüm kurum ve kuruluşlarında Üniversitenin ilgili birimlerinin bilimsel çalışması ortamını yaratmak,	YILDA EN AZ 1 UYGULANABİLİR PROJE VE ARAŞTIRMA	GERÇEKLEŞMESİ
5-Burdur 'u sağlık hizmetleri alanında Ulusal ve Uluslar arası bazda bir cazibe merkezi haline getirmek üzere sürdürülebilir projeler üretmek,	YILDA EN AZ 1 UYGULANABİLİR PROJE VE ARAŞTIRMA	GERÇEKLEŞMESİ
6-Sağlık alanında Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası ve Avrupa Birliği gibi Uluslar arası kuruluşlarla ilişkiler ve fonları kullanım konusunda Üniversite ile işbirliği yapmak,	YILDA EN AZ 1 UYGULANABİLİR PROJE	GERÇEKLEŞMESİ

7-Başı boş hayvan ve haşere mücadelesini gelişen teknoloji tekniklerine uygun hale getirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak,	SÜREKLİ	SAĞLIKLA İLGİLİ GELİŞMELER DEĞERLENDİRİLİR.
---	---------	---

6-SOSYAL HİZMETLER

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-Yoksulluk ve yoksunlukla mücadele.		KALICI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDBİRLERLE SORUNLARLA MÜCADELE EDİLİR, YILLIK KARŞILAŞTIRMALAR YAPILIR
A-Burdur yoksulluk haritasının çıkarılması	2010	YENİ ÇALIŞMA YAPILARAK BİLGİLER GÜNCELLENİR.
B-Toplumun her kesimine yönelik hizmet üretecek tesis ihtiyacının belirlenmesi.	2010	YENİ ÇALIŞMA YAPILARAK BİLGİLER GÜNCELLENİR.
C-Mahalle sosyal tesislerinin yapımı ve mevcut olanların fonksiyonelliğinin arttırılması	2010	YENİ ÇALIŞMALAR İŞGİNDAYÖNTEM GELİŞTİRİLİR SONUÇLAR MUKAYESE EDİLEREK DEĞERLENDİRİLİR.
2-Yeni tesislerin yapılması		PLANLANAN ÇALIŞMALARIN GERÇEKLEŞMESİ DEĞERLENDİRİLİR.
A-Kültür Merkezi Tesisleri	2008 BAŞLANGIÇI 2010	TAMAMLANMASI
B-Gençlik ve Çocuk Kültür Merkezi yapımı.	PROJELENDİRİLDİ 2008 BAŞLANMASI	TAMAMLANMASI
C-Açık Hava Gösterisi Merkezi (Amfi Tiyatro) yapımı	2012	TAMAMLANMASI

D-Spor Tesisleri, Bowling, Tenis, Yüzme Salonları, Semt Spor Tesisleri, Gokart Mini Futbol – Basket ve Voleybol Sahaları	HER YIL 3 ADET YENİ TESİS	YAPILMASI
E-Tarihi yapı satın alımı belediye kültür ve sanatevi yapımı	2010	TAMAMLANMASI
3-Kamu Kurumları ve STK'larla entegrasyon	HER AY 1 TOPLANTI	GERÇEKLEŞMESİ VE HALKA ULAŞIM DEĞERLENDİRİLİR.
4-Gönüllülerin yardımlarını yönlendirme.	SÜREKLİ	GERÇEK İHTİYAÇ SAHİPLERİNE YÖNLENDİRİLMİŞ KAYITLAR DEĞERLENDİRİLİR.
5-Kültürel,sosyal ve sportif etkinliklerin sektörler arası işbirlikleriyle gerçekleştirilmesi	YILDA ÇOK KATILIMLI EN AZ 4 ETKİNLİK	GERÇEKLEŞMESİ
6-İhtiyaçları tesbit edilmiş vatandaşlarımıza yönelik yaygın Yardım Çalışmaları;	YILDA EN AZ 4 ETKİNLİK	GERÇEKLEŞMESİ
A-Gıda Yardımı	1200 AİLE/YIL	GERÇEKLEŞMESİ
B-Giyim Yardımı	5.000 KİŞİ/YIL	GERÇEKLEŞMESİ
C-Yakacak Yardımı	30 TON/YIL	GERÇEKLEŞMESİ
D-Eğitim Yardımı	100 ÖĞRENCİ/YIL	GERÇEKLEŞMESİ
G-Eşya Yardımı	GÖNÜLLÜ YÖNLENDİRME	YAPILMASI
H-Ekipman Yardımı	GÖNÜLLÜ YÖNLENDİRME	YAPILMASI

7-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler;		GENİŞ HALK KATILIMLI ÜCRETSİZ ETKİNLİKLER YAPILIR,ETKİNLİK SAYISI VE KATILANLARIN SAYISI DEĞERLENDİRİLİR.
İnsuyu Festivali	YILDA 1 KEZ	YAPILMASI
Burdur Gölü Etkinlikleri	YILDA 1 KEZ	YAPILMASI
Sünnet Şöleni	75 ÇOCUK/YIL	YAPILMASI
Ramazan Eğlenceleri	4 HAFTA/YIL	YAPILMASI
Mesire Alanları Gezi Turları	1 KEZ/YIL	YAPILMASI
Sinema ve Tiyatro Gösterileri	4 GÖSTERİ/YIL	YAPILMASI
Sportif Faaliyetler	25 GÜN /YIL	YAPILMASI

7-KÜLTÜR TURİZM

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-Mevcut durum analizinin yapılması,Burdur'un tarihi ve doğal güzellikler envanterinin yapılması,	2010	GERÇEKLEŞMESİ
2-Öncelikli alanların tespiti;	2010	GERÇEKLEŞMESİ
A-Göl Turizmi (Göl kuşları, su sporları Gölpark)	2010	ORTAK ÇALIŞMA
B-Mağara Turizmi (İnsuyu mağarası)	2010	ORTAK ÇALIŞMA

C-Kültürel Turizm (Tarihi kültürel alanlarının turizme kazandırılması)	2010	ORTAK ÇALIŞMA
3-İlimizdeki Kurum ve Kuruluşlarla İşbirliği	YILDA 2 TOPLANTI	YAPILMASI
4-Turizm acenteleriyle koordinasyon	YILDA 2 TOPLANTI	YAPILMASI

8-KURUM – KURUMSALLAŞMA YÖNETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-Kamu ve Özel kurumlarla, Üniversiteyle, Belediye işbirliği ile ortak kent vizyonu ve politikaları belirlenmesi.	2010	VALİ BAŞKANLIĞINDA YAPILACAK TOPLANTI İLE ŞEHİR PROFİLİ ÇALIŞMASI YAPILMASI,ORTAK KARARLAR ALINARAK UYGULANMASI
2-Tanıtım ve İletişim Konseptinin Belirlenmesi	2010	GERÇEKLEŞMESİ
A-Kurumsal kimliğin oluşturulması	2010	YENİ ÇALIŞMA YAPILMASI
B-İletişim kaynaklarının belirlenmesi	2010	YENİ ÇALIŞMA YAPILMASI
3-Kent Konseyinin Etkin Çalışması	SÜREKLİ	YENİ YÖNETMELİK GEREĞİ İŞLEVSELLİK KAZANDIRILMASI
4-Mahalle Meclislerinin Etkinliğinin Arttırılması	2012	YENİ ÇALIŞMA YAPILMASI
5-Muhtarlar ve Kent Gönüllüleri ile diyalog	2010	YENİ ÇALIŞMA YAPILMASI

6-Belediye karar ve uygulamalarında şeffaflığın ve hesap verilebilirliğin sağlanması.	HER MECLİS TOPLANTISI VE İHALE SONRASI BASIN AÇIKLAMASI	GERÇEKLEŞMESİ
7-Kamuoyu yoklamaları ile vatandaş memnuniyetinin ölçülmesi	YILDA 2 KEZ	YAPILMASI
8-STK'lar ve Diğer Kurumlarla İletişim ve Ortak Çalışma	YILDA EN AZ 3 TOPLANTI	YAPILMASI
9-Toplam Kalite Yönetimine geçiş	2012	YAPILMASI
10-Yönetim Standardizasyonu (ISO 9001)	2014	YAPILMASI
11-Bilişim Teknolojilerinden Yararlanma	SÜREKLİ	GELİŞMELERE UYUM DEĞERLENDİRİLİR.
12-Kademeler,Birimler ve çalışanlar arası etkin iletişimin sağlanması	SÜREKLİ ETKİNLİKLER	GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİK SAYISI VE KATILICI SAYISI DEĞERLENDİRİLİR.
13-Çalışanların Önerilerinden, Değerlendirmelerinden Yararlanma	SÜREKLİ	ÇALIŞANLARA YÖNELİK BEYİN FIRTINASI TOPLANTILARI SONUÇLARI DEĞERLENDİRİLİR.
14-Dönemsel Faaliyet Planlarının Güncelleştirilmesi ile ilgili Birimlere iletilmesi	YILDA 2 KEZ TOPLANTI	YAPILMASI
15-Halkla ilişkiler Biriminin Etkinleştirilmesi	YILDA 2 KEZ SEMİNER	YAPILMASI
16-Talep/Şikayet ve Öneri Takip ve Değerlendirme Çalışmaları	AYLIK RAPORLAR	GERÇEKLEŞTİRİLMESİ

17-Merkezi Arşiv Sisteminin Kurulması	2012	GERÇEKLEŞMESİ
---------------------------------------	------	---------------

9-BELEDİYENİN MALİ YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-Kayıp Tahakkukların aza indirilmesi	HER YIL EN AZ %5 ARTIŞ	GERÇEKLEŞMESİ
2-Kıt Mali Kaynaklarının arttırılması	SÜREKLİ	GEÇMİŞ YILLARLA MUKAYASE YAPILARAK DEĞERLENDİRİLİR.
3-Şantiyelerin bir araya toplanması	2008 BAŞLANMASI	BAŞLANMASI
4-İcra Servisinin etkinleştirilmesi	2010	GEÇMİŞ YILLARLA MUKAYASE YAPILARAK DEĞERLENDİRİLİR
5-Yeni Gelir Kaynaklarının oluşturulması	SÜREKLİ	GEÇMİŞ YILLARLA MUKAYASE YAPILARAK DEĞERLENDİRİLİR

10-İNSAN KAYNAKLARI

HEDEFLER	YIL	PERFORMANS KRİTERİ
1-Bireysel gelişim düzeyinin yükseltilmesi,	YILDA 2 KEZ SEMİNER VEYA BENZERİ ETKİNLİK	YAPILMASI
2-Takım ruhu ile çalışma kültürünün geliştirilmesi,	HER BİRİM AYDA 1 KEZ TOPLANTI	YAPILMASI
3-Kurumsal kültürün geliştirilmesi,	YILDA 6 KEZ KATILIMLI TOPLANTI	YAPILMASI
4-Hizmet içi eğitim,	YASAL SÜRELERİNDE	YAPILMASI
5-Motivasyon düzeyinin yükseltilmesi,	PERSONEL KATILIMLI ETKİNLİKLER	ETKİNLİK SAYISI VE KATILANLARIN SAYISI DEĞERLENDİRİLİR.
6-Kariyer planlarının hazırlanması,	HER YIL SONUNDA	YAPILMASI

GENEL DEĞERLENDİRME

10- GENEL DEĞERLENDİRME

Kentsel gelişimi çağdaş boyutlara taşımak ve BURDUR halkının tamamının yaşam kalitesini arttırmak amacıyla; Belediyemiz iç bünyesinden kaynaklanan (mali, insani ve fiziki yapı, örgüt yapısı ile iş süreçleri) ve Belediyemizi doğrudan ve dolaylı etkileyen dış etkenleri (Dünyadaki gelişmeler, Uluslararası İlişkiler, AB süreci, mevzuat, kalkınma planları, hükümet programı, makro, genel, bölgesel yerel ekonomik gelişmeler, ilimizin fiziki, ekonomik, sosyal ve kültürel durumu) dikkate alarak ve halkın kendini ilgilendiren kararlara katılımını, yine yerel katılımı temin edecek ortak girişim alanları geliştirerek yerel tüm aktörlerin kolektif müdahalesini sağlayıp, geliştirecek yöntemleri göz ardı etmeden 2006 ile 2010 yıllarını kapsayan stratejik planımız yeniden ele alınarak tekrar değerlendirilmiş ve geliştirilerek sunulmuştur.

İlimiz için hedefler belirlenirken yani vizyon çalışması yapılırken;

1. Küçük ve kolay olmayan ama gerçekleşmesi de hayal olmayan gerçeklerden hareket edilmiştir.

2. Dünyadaki küreselleşme olgusu ile ülkemizin geçirdiği değişim süreci göz ardı edilmemiştir.

3. “İnsanın en hayırlısı insanlara hizmet edendir” düsturundan feyz alarak halkımıza hizmetten başka bir beklentiye girilmemiştir.

4. Bizden daha iyi şeyler yaptığını görüp, izleyip düşündüğümüz her kurum ve kuruluştan esinlenerek, rekabet edebilmek için şartlara uyumu ve gerekirse yarışı göze alarak esnek davranılmıştır.

5. Bilgi, bilişim, teknolojik gelişmeler yakından izlenmiştir.

6. Dahili katılım sağlayarak personelimizin fikir, görüş ve düşüncelerine önem verilmiştir.

7. Çok yönlü düşünülmüş paydaşlarla fikir alışverişinde bulunup halkımızın haklı ve çağdaş beklentileri iyi tespit edilerek masaya yatırılmıştır.

8. Tüm şartlar detaylı incelenmiş hedefler konusunda güçlü ve kararlı olduğumuz deklare edilmiştir.