

BODRUM BELEDİYESİ **STRATEJİK PLANI**

2025
2029





Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden rahat yaşamak isteyen toplumlar; önce haysiyetlerini sonra hürriyetlerini ve daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybetmeye mahkumdurlar.

K. Atatürk

Sevgili Bodrumlular

“İşimiz Gücümüz Bodrum” sloganı ile yatırımları artırmaya, Bodrum’u daha fazla yaşanabilir bir kent haline getirmeye tüm gücümüzle çalışacağız. Bu yönde çalışmalar yaparken ve devir aldığımız kültüre sahip çıkarken doğaya, çevreye, insan ve hayvan haklarına saygı gösteren bir anlayışla hareket edeceğiz.

Bodrumun oldukça önemli sorunları olduğu hepimizin malumudur. Kentimiz dışarıdan oldukça fazla göç almaya devam etmektedir. Kentin alt yapı ve üst yapı ihtiyaçları, su ve kanalizasyon, trafik sorunları Büyükşehir Belediyemiz ile koordineli olarak önceliğimiz olmak zorundadır. İhtiyaçlarımızın çok fazla olduğu bir gerçek. İhtiyaçlarımızı giderecek kaynaklarımız ise maalesef sınırlı bulunmaktadır. Planlama, gereksinimleri saptayan; ilke olarak stratejik bir çerçeve içerisinde bu gereksinimleri karşılamayı hedefleyen operasyonları ve öncelikleri tanımlayan; sistemli bir süreçtir.

Bodrum Belediyesi’nin 2025-2029 yıllarını kapsayan Stratejik Planını hazırlarken ortak akılla hareket etmeyi önceliğimiz olarak belirledik. Geleceğe Bakış Vizyondan Eyleme sloganıyla bu planı hazırlarken iç ve dış paydaşlarımız ile çalıştaylar düzenledik. Çalıştaylarda mümkün olduğunca katılımı yüksek tutmayı ve toplumun tüm kesimlerine ulaşmayı hedefledik. Bu bağlamda belediye personelleri, belediye meclis üyeleri, muhtarlar, site yöneticileri, kaymakamlık, resmi kurumlar, büyükşehir belediyesi, MUSKİ, ilçe belediyeleri, sivil toplum kuruluşları, odalar ve dernekler ile siz değerli bodrum halkının katılımları ile bu toplantıları gerçekleştirdik. Görüş ve önerilerinizi aldık, projelerinizi ve Belediyemize yönelik önerilerinizi dinledik. Ayrıca anketler düzenleyerek Bodrum’un sorunlarını ve çözüm önerilerini raporladık.

Stratejik plan, geleceğe yönelik düşünmeyi teşvik etmekte, yönetilen topluluğun mevcut gereksinimlerini ortaya koymakta, uygun kalkınma stratejilerini belirlemekte ve çevresel değişimleri önceden görebilmeye imkân sağlamaktadır. Bu anlamda stratejik plan, kurumsal yapıyı tanımlamayı, öncelikler üzerine odaklanmayı, uygun araçlarla eylemleri yönetmeyi ve koordine etmeyi içermektedir.

Kamu kurumlarının ortaya koyduğu program ve projelerden, yönetilen topluluk olumlu veya olumsuz etkilenebilir. Stratejik plan, bunlar arasındaki diyalogu, bunların kararlara katılımını, birlikte hareket etmelerini sağlamakta ve dolayısıyla yönetimin işini kolaylaştırmaktadır. Bunun yanında stratejik plan, iletişimi de iyileştiren bir yaklaşımdır. Stratejik Plan sonuçların ve değişimin gerçekçi planlandığı, kaliteli yönetim, hesap verme sorumluluğu ve katılımcılığın sağlandığı bir yaklaşımdır.

Bu raporun hazırlanmasında katkı sağlayan meclis üyelerime, sayın Bodrum Kaymakamı Mustafa ÇİT’e , resmi kurum yetkililerine, üniversite yönetimine , tüm sivil toplum kuruluşlarına ve siz değerli Bodrum halkına teşekkürlerimi bir borç bilirim.

Bodrum Belediyesi’nin, 2025 – 2029 Dönemi Stratejik Planın, başta Bodrum halkı olmak üzere tüm iç ve dış paydaşlarımız için olumlu sonuçlar doğuracağını, Belediyemizce yapılabilecek çalışmaları, faaliyetleri ve projeleri disipline edeceğini ve yıllık bütçelere de ışık tutacağını düşünmekteyim.

Stratejik plan çalışmalarında emeği geçen tüm personelime teşekkür eder, Bodrum için yoğun mesai geçireceğimiz tüm çalışma arkadaşlarıma da başarılar dilerim.

HEP BİRLİKTE KAZANACAĞIZ.

Mimar
Tamer Mandalinci
BODRUM BELEDİYE BAŞKANI

1. BODRUM HAKKINDA GENEL BİLGİLER	7
1.1. TARİHÇE.....	7
1.2. DEMOGRAFİK YAPI	8
1.3. COĞRAFİ ALAN VE YERLEŞİM ÖZELLİKLERİ	8
1.4. SOSYO-KÜLTÜREL HAYAT	9
1.4.1. Eğitim	9
1.4.2. Sağlık.....	10
1.4.3. Ekonomi	10
1.4.4. Turizm	10
1.4.5. Tarım	11
1.4.6. Sosyokültürel Hayat	11
2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	12
2.1. STRATEJİK PLANLAMA HAKKINDA GENEL BİLGİLENDİRME	12
2.2. BODRUM BELEDİYESİ STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARINDA UYGULANAN YÖNTEM	12
2.3. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARINDA KATILIMCILIK VE ÇALIŞTAYLAR	14
2.4. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	15
2.5. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	157
3. DURUM ANALİZİ.....	20
3.1. KURUMSAL YAPI	20
3.2. KURUMSAL TARİHÇE.....	21
3.3. UYGULANMAKTA OLAN STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ	21
3.4. MEVZUAT ANALİZİ.....	25
3.5. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ	28
3.6. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ	39
3.7. PAYDAŞ ANALİZİ	41
3.7.1. Paydaş Analizinde Uygulanan Yöntemler.....	41
3.7.2. İç Paydaşlar ve Analizi.....	43
3.7.3. Dış Paydaşlar ve Analizi.....	46
3.8. KURULUŞ İÇİ ANALİZ.....	52
3.8.1. İnsan Kaynakları Analizi	52
3.8.2. Kurum Kültürü Analizi	54
3.8.3. Fiziki Kaynak Analizi	55
3.8.4. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı Analizi	60
3.8.5. Mali Kaynak Analizi.....	63
3.9. PESTLE ANALİZİ.....	63
3.10. GÜÇLÜ YÖNLER – ZAYIF YÖNLER – FIRSATLAR – TEHDİTLER ANALİZİ.....	65
3.11. TESPİTLER VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ	658

4. GELECEĞE BAKIŞ	77
4.1. MİSYON	77
4.2. VİZYON	77
4.3. TEMEL DEĞERLER.....	77
5. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇLAR – HEDEFLER – PERFORMANS GÖSTERGELERİ	78
6. MALİYETLENDİRME	98
7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	102

TABLolar, ŐEMALAR VE GRAFİKLER

Tablo 1: TÜİK Bodrum Nüfus İstatistikleri.....	8
Tablo 2: Bodrum Eğitim Alt Yapısı Tablosu.....	8
Tablo 3: Ruhsatlı İşyerleri Tablosu.....	10
Tablo 4- Temel Performans Göstergeleri Tablosu.....	19
Tablo 5: 2020-2024 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi Tablosu.....	24
Tablo 6 : Mevzuat Analizi Tablosu.....	27
Tablo 7: Üst Politika Belgeleri Tablosu.....	39
Tablo 8: Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi Tablosu.....	40
Tablo 9: Paydaşların Önceliklendirilmesi Tablosu.....	42
Tablo 10: Çalışanların Kadro Unvan Dağılımları.....	52
Tablo 11: Çalışanların Cinsiyet/Yaş Dağılımları.....	52
Tablo 12: Çalışanların Eğitim Dağılımları.....	52
Tablo 13: Çalışanların Hizmet Yılları Dağılımları.....	53
Tablo 14: Hizmet içi Eğitim Tablosu.....	53
Tablo 15: Kurum Kültürü Tablosu.....	54
Tablo 16: Kiralık İşyeri Tablosu.....	55
Tablo 17: Hizmet Binaları/Alanları Tablosu.....	58
Tablo 18: Taşıtlar Tablosu.....	59
Tablo 19: Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı Tablosu.....	61
Tablo 20: Yazılım Tablosu.....	62
Tablo 21: Tahmini Kaynaklar Tablosu.....	63
Tablo 22 : PESTLE Tablosu.....	63
Tablo 23 : GZFT Tablosu.....	65
Tablo 24 : Tespitler ve İhtiyaçlar.....	68
Tablo 25: Tahmini Maliyetler.....	101
Tablo 26: Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılacak Birimler	103
Şema 1: Teşkilat Şeması.....	20
Grafik 1- Halk Anketi – Belediyemizin Sunduğu En Önemli 3 Hizmet Nedir?	46
Grafik 2- Halk Anketi – Belediyemizin Hizmetlerini , Yetki ve Sorumluluklarını Düşündüğünüzde Belediyemizi Genel Olarak Nasıl Değerlendirirsiniz.....	46
Grafik 3- Halk Anketi – Belediyemizin Gelecekte Daha Fazla Önem Vermesi Gerektiğine İnandığınız 5 Hizmet Nedir?	46
Grafik 4- Halk Anketi – Belirtilen Özelliklerin Belediyemiz için Ne Kadar Uygun ?	47
Grafik 5- Halk Anketi – Belediyemizle İlgili Bilgileri Genellikle Hangi Şekilde Ediniyorsunuz?.....	47
Grafik 6- Çalışanların Eğitim Grafiği.....	53

1. Bodrum Hakkında Genel Bilgiler

1.1. Tarihçe

Bodrum'un adına dair çeşitli görüşler ileri sürülmektedir. St. Jean Şövalyeleri XV. yüzyılın başlarında bölgede inşa ettikleri kaleye, Aziz Petrus'a ithafen "Sanctum Petrum" adını vermişlerdir ve bu ad zamanla değişerek Peteronium, Peterium ve Bodrum'a dönüşmüştür.

İnsanoğlunun Bodrum'daki macerasının 3.000 yıla uzanan bir tarihi olduğu söylenir. Bodrumlu Tarihçi Herodotos (M.Ö. 484) kentin MÖ 1000 yıllarında Dor'lar tarafından bugün kalenin bulunduğu yerde kurulduğunu yazıyor. O zamanlar burası bir adayımış.

Karyalılar, MÖ 6. yy. da Lidyalıların, ardından Perslerin egemenliğine girmiştir. Persler Anadolu'yu satraplıklara ayırmıştır. Karya Bölgesi Hekatomnos Sülalesi tarafından yönetilmiştir. Mausolos, Karya Satraplığı'nın başkentini Mylasa'dan Halikarnassos'a getirmiş ve şehri yeniden imar ettirmiştir. Halikarnassos en parlak devrini bu yıllarda yaşamıştır. Mausolos 24 yıl süren yönetimi sırasında Mausoleion olarak anılan ve dünyanın yedi harikasından biri olan mezar anıtını yaptırmaya başlamış, ölümünden sonra karısı ve aynı zamanda kız kardeşi olan II. Artemisia, anıtın yapımını sürdürmüştür.



MÖ 334'te Makedonya Kralı Büyük İskender, Anadolu'daki Pers egemenliği altındaki toprakları fethetmiştir. Şehir İskender tarafından yakılıp yıkıldıktan sonra kendini toparlayamamıştır. İskender'in ölümünden sonra bölge bir süre generalleri tarafından yönetilmiş, daha sonra Ptolemaiosların ve Rodos'un egemenliğine girmiş, ancak Halikarnassos diğer kıyı şehirleri gibi bağımsızlığını korumuştur. MÖ 133'te Romalıların, Bergama Krallığı'nın mirasçısı olarak Anadolu'da, Asia Eyaleti'ni kurmalarıyla birlikte Karia'da bu eyalete dahil olur. Roma'nın ikiye bölünmesinden sonra (MS 324) ise Aphrodisias Metropolitliği'ne bağlı bir piskoposluk olur.

Şehir, XI. yüzyılın son çeyreğinde Türklerin eline geçmiş, XIII. yüzyılda Menteşe Beyliği topraklarına katılmıştır. Kanuni Sultan Süleyman'ın Rodos'u fethi ile Bodrum Osmanlı İmparatorluğu topraklarına katılmıştır. I. Dünya Savaşı sonunda (11 Mayıs 1919) İtalyanlarca işgal edilmiş, Kurtuluş Savaşı'nda İtalyan işgali sona ermiştir. (5 Temmuz 1921)

Cumhuriyet'in ilk yıllarında nüfusu yaklaşık 5000 olan Bodrum, turizmden önce geçimini balıkçılık, süngercilik ve tarım ile sağlayan küçük bir liman kasabası olarak biliniyordu. 1965 yılından itibaren turizmin gelişmesiyle birlikte nüfus artışı, yapılaşma Bodrum'u hızla gelişen bir turizm merkezi haline getirmeye başladı. Bugün Bodrum, dünyanın en özel ve en güzel coğrafyasında, kültür ve tarih zenginliği ile dikkat çeken ve bu özellikleriyle cazibesini giderek artıran bir turizm merkezidir. (Kaynak: Bodrum Kaymakamlığı)

1.2. Demografik Yapı

Bodrum, Muğla'nın on üç ilçesinden biridir. 2023 yılı resmi nüfus verilerine göre 198.335 kişilik nüfusuyla, Muğla'nın en kalabalık ilçesidir. Bodrum'u, sırasıyla Fethiye ve Milas takip etmektedir.

MUĞLA İLİ BODRUM İLÇESİ			
Nüfus İstatistikleri (TÜİK Verileri)			
Yıl	Toplam	Şehir	Kır
1927	15.694	4.290	11.404
1935	17.648	4.530	13.118
1940	19.940	5.825	14.115
1945	20.180	4.963	15.217
1950	22.034	4.701	17.333
1955	22.914	4.848	18.066
1960	24.688	5.047	19.641
1965	25.811	5.136	20.675
1970	27.383	6.077	21.306
1975	29.490	7.858	21.632
1980	32.517	9.799	22.718
1985	37.966	12.949	25.017
1990	56.821	20.931	35.890
2000	97.826	32.227	65.599
2007	105.474	28.575	76.899
2008	114.498	30.688	83.810
2009	118.237	31.590	86.647
2010	124.820	33.258	91.562
2011	130.990	34.866	96.124
2012	136.317	35.795	100.522
2013	140.716	140.716	
2014	152.440	152.440	
2015	155.815	155.815	
2016	160.002	160.002	
2017	164.158	164.158	
2018	171.850	171.850	
2019	175.435	175.435	
2020	181.541	181.541	
2021	187.284	187.284	
2022	192.964	192.964	
2023	198.335	198.335	

Not: Büyükşehir yasası nedeniyle köyler mahalle statüsüne geçtiğinden 2013'ten itibaren kır nüfusu tabloda yer almamıştır.

Tablo 1: TÜİK Bodrum Nüfus İstatistikleri

1.3. Coğrafi Alan ve Yerleşim Özellikleri

Bodrum; Muğla İl'inin güneybatısında, Ege Denizi'ne doğru uzanan aynı adlı yarımada'nın üzerine kurulmuştur. Kuzeyinde Mandalya (Güllük) Körfezi, güneyinde Kerme (Gökova) Körfezi, batısında Adalar (Ege) Denizi ve doğusunda Milas İlçesi yer almaktadır.

Yarımada'nın en yüksek yerleri; Karadağ (603 m.) ile Pazar Dağı (545 m.)' dir. Ayrıca; Ağaçalı (Bitez), Karaova (Mumcular), Müskebi (Ortakent), Karatoprak (Turgutreis) ve Yalıkavak gibi verimli ovalara sahiptir.

İklim itibarıyla ege ve akdeniz iklimlerinin sentezinden oluşan bir özelliğe sahiptir. Yarımada olarak mikro klima alan özelliği gösterir. Yaz aylarında neredeyse hiç nem bulunmaz. Kış aylarında ise nem oranı oldukça düşüktür. Yaz ayları sıcak ve kurak, kış ayları oldukça ılık ve yağışlıdır.

Yarımada bitki örtüsü olarak çok belirgin bir şekilde ikiye ayrılmıştır. Bodrum-Milas kara yolunun batısında yer alan kısımda bitki örtüsü yer yer çalılık ve fundalıklar ile yörede "çeti" tabir edilen dikenli otlarla kaplıdır. Karayolunun doğusunda yer alan kısım iğne yapraklı kızıl çam, yabani çilek, mersin ve sandal ağaçlarıyla kaplıdır. İlçe arazisinin %61,3'ü orman sayılan alanlardandır. Ancak son yıllarda çıkan orman yangınları sonucunda orman örtüsünde belirgin bir azalma gözlenmiştir. İlçede düzenli akarsu yoktur. Mumcular Mahallesi'nde bulunan sulama göleti ise sulama ve içme suyu amaçlı kullanılmaktadır.

1.4. Sosyo – Kültürel Hayat

1.4.1. Eğitim

Tarihsel olarak incelendiğinde, Bodrum’da bir medrese ile iki mahalle okulu bulunduğu görülecektir. Bu okullardan başka, 1880 yılında bir ortaokul açıldığı, sonrasında ise bu iki okulun yerine 1910-1911 yılında yeni bir örnek okul yapıldığı görülmektedir.

1910 yılında Tepecik Mahallesi’nde kızlara ait bir okul yapılmıştır. 1915 yılında Bodrum’u bombardıman eden Fransız duplex kruvazörü bu okulu tamamen tahrip etmiştir. Bunun üzerine Hristiyan mahallesindeki bir evde öğrenime devam edilmiştir. 1921 yılında okullarda kız-erkek karışık öğrenime başlanmıştır.

Bodrum İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü’nün, 2024-2028 Dönemi Stratejik Planında yer alan ve İlçenin eğitim alt yapısına ilişkin istatistikler şu şekildedir:

Kademesi	Okul Sayısı			Öğrenci Sayısı			Öğretmen Sayısı			Yönetici Sayısı		
	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam
Okul Öncesi (Anaaokulu)	10	14	24	2858	960	3818	69	108	177	5	14	19
İlkokul	31	7	38	8566	1485	10051	473	178	651	44	7	51
Özel Eğitim 1. Kademe	1	-	1	11	-	11	1	-	1	-	-	-
Toplam	42	21	63	11435	2445	13880	543	286	829	49	21	70

Kademesi	Okul Sayısı			Öğrenci Sayısı			Öğretmen Sayısı			Yönetici Sayısı		
	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam
Ortaokul	24	9	33	7385	1673	9058	511	194	705	27	9	36
İmam Hatip Ortaokulu	-	-	-	206	-	206	-	-	-	-	-	-
Özel Eğitim 2. Kademe	1	-	1	16	-	16	6	-	6	-	-	-
Toplam	25	9	34	7607	1673	9280	517	194	711	27	9	36

Kademesi	Okul Sayısı			Öğrenci Sayısı			Öğretmen Sayısı			Yönetici Sayısı		
	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam	Resmi	Özel	Toplam
Anadolu Lisesi	5	10	15	2668	1611	4279	222	269	491	5	10	15
Fen Lisesi	-	2	2	-	61	61	-	48	48	-	2	2
Sosyal Bilimler L.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İmam Hatip Lisesi	1	-	1	430	-	430	38	-	38	1	-	1
Mesleki ve Teknik A.L.	4	1	5	1454	705	2159	176	27	203	13	1	14
Spor Lisesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Güzel Sanatlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Özel Eğitim 3. Kademe	1	-	1	25	-	25	8	-	8	1	-	1
Özel Eğitim Meslek Okulu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	11	13	24	4577	2377	6954	444	344	788	20	13	33

Tablo 2: Bodrum Eğitim Alt Yapısı Tablosu

Ayrıca Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi eğitimine devam etmektedir.

1.4.2. Sağlık

Bodrum İlçesinde bulunan hastaneler aşağıda belirtilmiştir:

1 Devlet Hastanesi- Bodrum Devlet Hastanesi

4 Özel Hastane- Özel Acıbadem Bodrum Hastanesi, Özel Acıbadem Bodrum Tıp Merkezi, Özel Bodrum Amerikan Hastanesi, Özel Inter Tıp Merkezi, Medlife Bodrum Tıp Merkezi

1.4.3. Ekonomi

İlçede faaliyet gösteren işyerlerine ilişkin bilgiler şu şekildedir:

İŞYERİ TÜRÜ	2020	2021	2022	2023
Sıhhi müessese Gayrisıhhi müesseseler dışında kalan her türlü işyerini	782	897	852	886
Gayrisıhhi müessese Faaliyeti sırasında çevresinde bulunanlara biyolojik, kimyasal, fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden az veya çok zarar veren veya vermesi muhtemel olan ya da doğal kaynakların kirlenmesine sebep olabilecek müesseseleri (ikinci ve üçüncü sınıf gayrisıhhi müessese)	171	190	162	206
Umuma açık istirahat ve eğlence yeri Kişilerin tek tek veya toplu olarak eğlenmesi, dinlenmesi veya konaklaması için açılan otel, motel, pansiyon, kamping ve benzeri konaklama yerleri; gazino, pavyon, meyhane, bar, birahane, içkili lokanta, taverna ve benzeri içkili yerler; sinema, kahvehane ve kiraathaneler; kumar ve kazanç kastı olmamak şartıyla adı ne olursa olsun bilgi ve maharet artırıcı veya zeka geliştirici nitelikteki elektronik oyun alet ve makinelerinin, video ve televizyon oyunlarının içerisinde bulunduğu elektronik oyun yerleri; internet salonları, lunaparklar, sirkler ve benzeri yerleri	259	307	377	354
Toplam	1212	1394	1391	1446
Kaynak: Bodrum Belediyesi Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü				

Tablo 3: Ruhsatlı İşyerleri Tablosu

1.4.4. Turizm

Bodrum'da ilk turizm hareketleri 1960'lı yılların başlarına rastladı. İlk turistler bölgeye su altı zenginliklerini görmek için gelen gruplardan oluştu. Sualtı gezilerinin yoğun ilgi görmesi sonucu 1965-1966 yıllarında Tavşanburnu'nda özel bir dalış alanı yapıldı. Bölgede turistlerin artmasının bir sonucu pansiyonculuk ufak aile işletmeciliği merkezli otellere dönüştü; 20 ile 60 yatak kapasitesi aralığındaki otellerin sayısı giderek arttı. Aynı zamanda kamping alanları da bu dönem itibari ile kurulmaya başladı. 1970'li yıllar itibariyle yiyecek içecek işletmeleri de arttı ve günümüzde bir eğlence merkezi olmasına vesile olan barların öncülleri görülmeye başlandı.

1980 sonrası dönemde Bodrum'un turizm açısından gelişimi İkinci Beş Yıllık Kalkınma Planı ile gündeme geldi. Planda öngörülen yat limanlarından biri Bodrum'da inşa edildi, havayolu ile gelişleri desteklemek üzere ise Dalaman (1982) ve Bodrum-Milas (1997) havaalanları hizmete girdi. Özel sektörün bölgeye yatırım yapması için teşvikler düzenlendi. Böylece bölgedeki turizm ürünü arzında halk daha geri planda tutularak profesyonel işletmecilik tabanlı anlayışa odaklanıldı.

1990'lı dönemler Bodrum'un turizm açısından kontrolsüz şekilde hızlı büyüdüğü bir süreç olarak dikkat çekti. Bu dönemde çok yoğun yabancı turist akımı ile karşılaşan ilçede yatacak yer sorunu ciddi şekilde kendisini gösterdi. Bölgedeki arsa sahipleri acentalardan aldıkları desteklerle oteller kurmaya başlarken bir yandan uluslararası zincir oteller de pazara girerek piyasa rekabetini arttırdı. İlçe bir yandan yoğun turist çekerken diğer yandan göç alan bir destinasyona da dönüştü. Bu kapsamda 1985 yılında 37 bin olan Bodrum nüfusu, 1990'lı yıllarda 56 bine kadar yükseldi. Hızlı gerçekleşen bu nüfus patlaması ve turist artışı inşaat sektörünün ilçeye yoğunlaşmasına sebebiyet verdiği gibi plansız yapılaşma da kendisini gösterdi.

Bugüne geldiğimizde Bodrum her yıl bir milyondan fazla yerli ve yabancı turistini ziyaret ettiği bir turizm çekim merkezi olarak karşımıza çıkmaktadır. Bodrumda festival ve etkinlik turizmi kapsamında da Türkiye'nin önde gelen destinasyonlarından biridir. Her sene farklı aylarda ulusal ve uluslararası pek çok organizasyon gerçekleştirilmektedir. Bu şekilde bölgedeki turizm hareketlilikleri sene içine yayılmaya çalışılarak süreklilik sağlanmaktadır. Bu kapsamda ilçede her sene Bodrum Cup Uluslararası Yelkenli Yat Yarışı, Uluslararası Gümüşlük Klasik Müzik Festivali, Halikarnas Balıkçısı'nın doğum ve ölüm yıl dönümü etkinlikleri, D-Marin Uluslararası Klasik Müzik Festivali, Karaada Şenlikleri ve Uluslararası Bale Festivali düzenlenmektedir.

Bodrum sadece plaj ve sualtı zenginlikleri ile değil aynı zamanda tarihi ile de önemli bir coğrafya olup, kültür turizmi açısından da Türkiye'nin önemli noktalarından biridir. İki liman arasında üç tarafı denizle çevrili kayalık bir yarımada üzerine kurulan Bodrum Kalesi, 2016 yılından beri UNESCO Dünya Geçici Miras Listesi'nde bulunmaktadır. Osmanlı döneminde hapisane olarak kullanılan yapı 1961'de müze olarak hizmete açıldı. Kalenin içinde yer alan Sualtı Arkeoloji Müzesi dünyanın en önemli sualtı arkeoloji müzelerinden biri olarak kabul edilmekte olup Türkiye'nin tek sualtı arkeoloji müzesi niteliğindedir.

1.4.5. Tarım

1950'li yıllara kadar tütün, zeytin, badem, üzüm ve bahçecilik yapan Bodrumlular, bu tarihten sonra mandalina ile tanışmış ve mandalina üretmeye başlamıştır. Bodrum mandalinası 03.12.2009 tarihinde coğrafi işaret olarak Muğla'nın coğrafi işaret tescilli alan ilk ürünü unvanına sahip olmuştur. Kendine has kokusu, tadı, bol sulu ve çekirdekli Bodrum mandalinası dünyaca ünlüdür. Nisan-Mayıs aylarında çiçeklenmeye başlayan mandalinalar aralık ayında tam olgunluğa ulaşır. Aralık ayından şubat sonuna kadar hasat edilir. Bodrum mandalinasının özgün aroması lokum, gazoz, sabun ve kolonya gibi pek çok üründe kullanılmaktadır.

Turizmin yanında tarım kenti de olan Muğla ve ilçelerinde zeytin yetiştirilmektedir. Bölgede zeytin ve zeytinyağı üretiminin büyük bölümü Milas, Bodrum, Datça, Fethiye, Kavaklıdere, Yatağan ve Menteşe ilçelerinde gerçekleştirilmektedir.

1.4.6. Sosyokültürel Hayat

İlçe ekonomisi turizm, ticaret, el sanatları, balıkçılık, ormancılık ve bitkisel üretime dayalıdır. Zeytin üretimi oldukça önemlidir ve yöre halkının geçim kaynaklarından biridir. Meyvecilik, özellikle mandalina üretimi gelişmiştir. Geleneksel süngercilik ve balıkçılık eski önemini yitirmeye başlamıştır. Halı ve kilim dokumacılığı Karaova'ya bağlı köylerde yapılmaya devam etmektedir. Bodrum'un temel ekonomisi turizme dayalı olup benzersiz tarihsel dokusu ile turistleri kendine çekmektedir.

2. Stratejik Plan Hazırlık Süreci

2.1. Stratejik Planlama Hakkında Genel Bilgilendirme

5018 sayılı Kanun'da stratejik plan,

“Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmıştır.

5393 sayılı Kanun'un 41. maddesi, nüfusu 50.000'nin üzerinde olan Belediyeler için yerel seçimlerden itibaren altı ay içinde; kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan hazırlanmasını, Belediye meclisine sunulmasını ve yürürlüğe alınmasını zorunlu kılmıştır.

Bodrum Belediyesi, plan hazırlama yükümlülüğünü “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” (26/02/2018 tarihli ve 30344 sayılı RG) ile T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan “Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberi” ne uygun olarak yerine getirmiştir. Bu çerçevede; stratejik plan, başarılı bir yerel yönetim anlayışı ile paydaşlarının katkılarını dikkate alarak, On İkinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program (2023-2025) ve GEKA TR32 Düzey 2 Bölgesi Bölge Planı (2024-2028) gibi üst politika belgelerinde yer alan hedefler ile uyumlu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanmıştır.

Stratejik planın hazırlanmasında Bodrum Belediyesi'nin 2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik planıyla kazanılan deneyimden faydalanılmış, etkili izleme ve değerlendirmeye imkan veren, sonuç odaklı anlayış benimsenmiştir.

2.2. Bodrum Belediyesi Stratejik Plan Çalışmalarında Uygulanan Yöntem

Belediyemizde süreç; Bodrum Belediye Başkanı tarafından, stratejik planın tüm çalışanların katkısı ile hazırlanması ve sahiplenmesi amacı ile 2024/1 sayılı iç genelge ile başlatılmış ve duyurulmuştur. Genelgede stratejik planın hazırlanması amacı ile “Strateji Geliştirme Kurulu” (SGK) kurulmuş, kurulda (1) Başkan Yardımcısı, (10) Harcama birimi sorumlusu olmak üzere toplam 12 kişi görevlendirilmiştir. Genelgeler kapsamında; çalışmaların üst yönetici tarafından sahiplenildiği ve takibinin yapılacağı; çalışmalarını üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulduğu, çalışmaların Strateji Geliştirme Biriminin koordinasyonunda yürütüleceği, harcama birimlerinin gerekli niteliklere haiz temsilcilerinden oluşan Stratejik Planlama Ekibinin oluşturulduğu ve hazırlık programının tüm belediye birimlerine duyurulduğu belirtilmiştir. 2024/2 sayılı iç genelge ile ise stratejik plan hazırlık programı ve takvimi ile “Stratejik Plan Ekibi” (SPE) duyurulmuştur. Stratejik Plan Ekibi, organizasyon şemasında bulunan her müdürlük tarafından bu konuda çalışma yetkinliğine sahip bir personelin görevlendirilmesi ile oluşturulmuştur.

Belediyemiz 2025-2029 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında yürütülen işler aşağıda belirtilmiştir.
Durum Analizi;

“Kurumsal Tarihe” bölümü hazırlanmıştır. Bu kapsamda belediyenin kuruluşundan bugüne kadar kurumsal yapısını ve kültürünü etkileyen gelişmeler incelenmiştir.

“Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi” çalışmaları kapsamında 2020- 2024 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumları analiz edilmiştir.

“Üst Politika Belgelerinin Analizi” çalışmaları kapsamında üst politika belgelerinde belediyelerin sorumlu ya da ilgili olarak tanımlandığı / katkı verebileceği bir rol olup olmadığı incelenmiş ve verilen görevler/ihyaçlar belirlenmiştir.

“Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi” çalışmaları kapsamında Belediyenin görev, yetki ve sorumluluklarına dair mevzuat, belediye birimlerinin görev ve çalışma yönergeleri analiz edilmiş, amaç ile hedeflerin belirlenmesi ve kapsamın tasarlanması amacıyla “Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi” oluşturulmuştur.

“Paydaşların Tespiti ve Önceliklendirilmesi” çalışmaları kapsamında harcama birimlerimizden etkileşim içerisinde oldukları paydaşlarını öncelik bakımından sıralayarak bildirmeleri istenmiştir. Birimlerden gelen bilgiler doğrultusunda öncelikli paydaşlarımız belirlenmiştir. “İç Paydaş Analizi” çalışmaları kapsamında belediye meclis üyeleri, yönetici ve personeline yönelik “İç Paydaş Anketi” yapılmıştır. “Dış Paydaş Analizi” çalışmaları kapsamında vatandaşlar, mahalle muhtarları, kamu kurum ve kuruluşlar, üniversiteler, baro, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarına yönelik “Dış Paydaş Anketi” yapılmıştır.

Harcama birimlerinden “Mevzuat Analizi, Fiziki Kaynak Analizi, İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi, Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi, Mali Kaynak Analizi” başlıklarına yönelik olarak hazırlanan tabloların doldurulması istenmiştir. Gelen veriler analiz edilerek tespitler ve ihyaçlar belirlenmiştir. “Kurum Kültürü Analizi” çalışmaları kapsamında belediyenin tüm yönetici ve personeline yönelik “Kurum Kültürü Anketi” yapılmıştır.

“PESTLE Analizi” çalışmaları kapsamında belediyenin üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenler dış paydaş analizi sonuçları doğrultusunda tespit edilmiştir.

“GZFT Analizi” çalışmaları kapsamında belediye bünyesinde “Güçlü-Zayıf Yönler Anketi” yapılmıştır. “Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi” çalışmaları yürütülmüştür. Durum analizi çalışmaları sonucunda elde edilen bulgular, tespitler ve karşılanması gereken ihyaçlar özetlenmiştir.

Geleceğe Bakış; “Misyon, Vizyon, Temel Değerlerin Belirlenmesi” çalışmaları kapsamında Belediyemiz 2025-2029 Stratejik Planı taslak misyon, vizyon ve temel değerleri belirlenmiştir.

Strateji Geliştirme; “Amaçlar, Hedefler, Performans Göstergeleri, Faaliyetler ve Projeler, Hedef Riskleri, Maliyetlendirme” çalışmaları yürütülmüş olup Stratejik Planlama Ekibi üyeleri ile birlikte yapılan toplantılar sonucunda belediyenin 2025-2029 Stratejik Planı taslak hedef kartları oluşturulmuştur.

Son olarak, yukarıda bahsedilen çalışmalar neticesinde oluşturulan taslak misyon, vizyon, temel değerler ve hedef kartları Strateji Geliştirme Kurulu’na sunulmuş ve gerçekleştirilen çalışma toplantıları sonucunda 2025-2029 Stratejik Planı nihai hale getirilmiştir.

Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri

Sıra No	Adı ve Soyadı	Görev Unvanı
1	Tamer MANDALINCI	Bodrum Belediye Başkanı
2	Tanju AKSU	Bodrum Belediye Başkan Yardımcısı
3.	Ahmet DEMİREL	Mali Hizmetler Müdürü
4	Özgür ŞAHİN	Fen İşleri Müdür Vekili
5	Benian BİLGİ	Park ve Bahçeler Müdür Vekili
6	Serkan BALKAN	İmar ve Şehircilik Müdür Vekili
7	Durmuş TURKAN	Kültür ve Sosyal İşler Müdür Vekili
8	Aysun ŞAŞMAZ	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü
9	Çağdaş UYAR	Özel Kalem Müdür Vekili
10	Serkan KANİK	Temizlik İşleri Müdür Vekili
11	Doğan DELİBAY	Fen İşleri Müdürlüğü İdari ve Mali İşler Sorumlusu
12	Özgül AYDOĞAR YAŞAR	Strateji Geliştirme Birim Koordinatörü

Stratejik Planlama Ekibi

Adı ve Soyadı	Görevlendirildiği Bölüm	Adı ve Soyadı	Görevlendirildiği Bölüm
Tanju AKSU	Bodrum Belediye Başkan Yardımcısı	Gülşen ATILLA	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Ahmet DEMİREL	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Sinem UYAR KUYUMCU	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Özgül AYDOĞAR YAŞAR	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Fatma BALLI	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü
Seçkin SERTER	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Ömür Atilla BAŞER	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü
Bulut Doğan TORUN	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Öner KIVILCIM	Plan ve Proje Müdürlüğü
Esra KIYMAZ	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü	Tolga KARADEMİR	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Özge ŞAHİN	Yapı Kontrol Müdürlüğü	Doğan DELİBAY	Fen İşleri Müdürlüğü
Deniz ERDEMİR	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fatih BİLGİN	İşletme ve İştrakler Müdürlüğü
Ayça BAYAR	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Batuhan Berk DİNÇ	Veteriner İşleri Müdürlüğü
Mustafa PEKSÖZ	Zabıta Müdürlüğü	Süleyman Can AŞKIN	Temizlik İşleri Müdürlüğü
Hilal FİKİRLİ	Yazı İşleri Müdürlüğü	İsmail OĞURLU	Destek Hizmetleri Müdürlüğü
Ayşe Nur ÖZTAŞ	Afet İşleri Müdürlüğü	Selin YURTSEVER	Özel Kalem Müdürlüğü
Ufuk BORUCU	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Meryem KURTİNİ	Teftiş Kurulu Müdürlüğü
Ayşe ÖZSAVRAN	Hukuk İşleri Müdürlüğü	Cafer Onur ÇANDAR	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Ayşe Nilüfer ERTAV	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	Yaşar YILDIZ	Tarım Hizmetleri Müdürlüğü

2.3. Stratejik Plan Çalışmalarında Katılımcılık ve Çalıştaylar

Stratejik plan çalışmalarının katılımcı yöntemlerle hazırlanması önemsendiğinden, iç ve dış paydaşlarla anket ve çalıştaylar yapılarak, Belediyemizin stratejik planına ilişkin görüşler, öneriler alınması sağlanmıştır. Bununla birlikte, söz konusu çalışmalarla, kurumsal kapasiteye ilişkin değerlendirmeler ve proje, faaliyet veya hizmet önerileri de analiz edilmiştir.

Stratejik plan hazırlık çalışmaları kapsamında yapılan 1. çalıştay, 06/08/2024 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, bu çalışmaya belediyemiz tüm yönetici ve meclis üyelerinden oluşan 40 kişi katılmıştır. İlk çalıştayda; stratejik plan hakkında bir bilgilendirme yapıldıktan sonra, ortak akıl ile vizyon, misyon ve temel değerlerin belirlenmesi çalışması yapılmıştır

Bununla birlikte yapılan 2. çalıştay ise yine 06/08/2024 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, dış paydaşları kapsayan bu çalışmaya; muhtarlar, site yöneticileri ve vatandaşlardan oluşan 72 kişi katılmıştır.

Diğer taraftan, 07/08/2024 tarihinde yapılan 3. çalışmaya da; kaymakam, kamu kurumu temsilcileri, sivil toplum kuruluşları, siyasi parti temsilcileri, ilçe belediye temsilcileri, baro temsilcileri, üniversite temsilcileri ve kent konseyi üyelerinden oluşan 86 kişi katılmış olup, söz konusu çalışmada da stratejik plana ilişkin analiz ve değerlendirmeler yapılmıştır. 2. ve 3. çalıştaylarda yine stratejik plan hakkında bir bilgilendirme yapıldıktan sonra, ortak akıl ile vizyon, misyon ve temel değerlerin belirlenmesi çalışması yapılmış daha sonra oluşturulan temalar üzerinden “Sorunlar ve Öneriler” çalışması gerçekleştirilmiştir.

2.4. Bir Bakışta Stratejik Plan

AMAÇ: 1 – SÜRDÜRÜLEBİLİR SOSYAL POLİTİKALAR EŞİT VE KAPSAYICI BİR ŞEKİLDE HAYATA GEÇİRİLEREK, TOPLUMUN TÜM BİLEŞENLERİ İÇİN ETKİN VE ÇAĞDAŞ SOSYAL HİZMETLER SUNULACAKTIR.

Hedef.1.1. İhtiyaç sahibi toplum kesimlerinin sosyal hizmetlere en iyi şekilde erişimlerinin sağlanması, sosyal yardımların etkinliğinin artırılması ve yoksulluğun tüm yönleriyle mücadele edilerek giderilmesi sağlanacaktır.

Hedef.1.2. “Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum” ekseninde; insan odaklı, kapsayıcı bir yaklaşım benimsenerek, tüm dezavantajlı grupların ortak yaşam kültürü ile kentsel ve sosyal hizmetlere erişilebilirliği sağlanacaktır.

AMAÇ: 2 – KIRSAL VE TARIMSAL KALKINMANIN DESTEKLENMESİ, BODRUM'UN TARİHİ, KÜLTÜREL, ARKEOLOJİK VE DOĞAL GÜZELLİKLERİNİN VE DEĞERLERİNİN KORUNARAK TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ VE MARKA DEĞERİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ SAĞLANACAKTIR.

Hedef.2.1. Kent kimliğine ait tarihi, kültürel, doğal, arkeolojik ve yerel değerlerin koruyucu ve geliştirici bir yaklaşımla turizme kazandırılması sağlanacaktır.

Hedef.2.2. Mevcut turizm potansiyelinin sürdürülebilir, aktif, geleneksel ve modern olguların sentezlendiği bir yaklaşımla desteklenmesi, kapasitesinin zenginleştirilmesi ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef.2.3. Kırsal ekonomiyi güçlendirici, çevre odaklı kırsal kalkınma projeleri ve programları uygulanacaktır.

AMAÇ: 3- DİJİTAL DÖNÜŞÜM, FİNANSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, KATILIMCI VE İNOVASYON ODAKLI YÖNETİM ANLAYIŞI İLE ÇAĞDAŞ, İNOVATİF VE ETKİN BİR KURUMSAL YAPININ OLUŞTURULMASI VE SÜREKLİ GELİŞTİRİLMESİ SAĞLANACAKTIR.

Hedef.3.1. Belediye faaliyetlerinin ve hizmetlerinin tanıtılması ve duyurulmasında, etkin, teknolojiye dayalı çözümler üretilmesi ve katılımcı yönetim anlayışının geliştirilmesi sağlanacaktır.

Hedef.3.2. Yüksek verimlilikle kaliteli hizmet sunan insan kaynağına sahip, objektif ölçütlerin ve liyakat ilkelerinin hâkim olduğu, değişen koşullara uyum sağlayan, inovatif ve etkin bir kurumsal yapı oluşturulacaktır.

Hedef. 3.3. Güçlü bir mali yönetim, kurumsal risk yönetimi, stratejik yönetim ve iç kontrol sisteminin kurulmasına ve sürekli geliştirilmesine yönelik etkin ve mevzuata uygun faaliyetler uygulanacaktır.

Hedef. 3.4. Kapsayıcı ve hedef kitle odaklı bir anlayış ile ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve örgütlerle iş birlikleri yapılarak katılımcı bir belediyeçilik anlayışının hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

AMAÇ: 4 – CANLI VE HAYVAN DOSTU BİR KENT OLARAK ANILAN, DOĞASINA VE ÇEVRESİNE SAYGILI, TEMİZ, SAĞLIKLI, YAŞANABİLİR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE YARATILACAKTIR.

Hedef.4.1. Tüm canlılar için iklim değişikliğinin etkileri ile mücadele edilerek, sıfır atık yönetim sistemleriyle sürdürülebilir atık yönetimi uygulamaları geliştirilecektir.

Hedef.4.2. Yeşil dönüşüm standartlarına uyumlu çevresel konforun sağlanması ve kent temizliği çalışmalarının etkin yönetilmesi sağlanacaktır.

Hedef.4.3. Kişi başına düşen aktif yeşil alan miktarını artıran ve bu alanların fonksiyonelliğini sürekli geliştiren projeler uygulanacaktır.

Hedef.4.4. Hayvan haklarına özen gösteren, bu yöndeki kapasitesini ve çalışmalarını sürekli geliştiren, çağdaş ve etkin hayvan dostu çalışmaların hayata geçmesi sağlanacaktır.

AMAÇ: 5 – AFETLERE DİRENÇLİ KENT BİLİNCİNİN YERLEŞMESİ, ÜST VE ALT YAPI YATIRIMLARIYLA MODERN BİR KENT OLUŞTURULMASI VE İMARA İLİŞKİN YAPISAL ÇÖZÜMLERİN UYGULANMASI SAĞLANACAKTIR.

Hedef. 5.1. Yeni sosyal donatı yapıları ve alanları oluşturularak modern, yaşanabilir, çağdaş bir kent meydana getirilecektir.

Hedef. 5.2. Etkin üst ve alt yapı yatırımlarıyla, ilçemizin kentsel sorunlarının ve eksikliklerinin giderilmesi sağlanacaktır.

Hedef. 5.3. Afetlere karşı bilinçli, hazırlıklı, dirençli ve planlı bir kent oluşturulacaktır.

AMAÇ: 6 – KÜLTÜREL VE SANATSAL YAŞAMIN ZENGİNLEŞTİRİLMESİ, DAHA GENİŞ KİTLELERE ULAŞTIRILMASI VE NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞININ ERKEN YAŞLARDAN İTİBAREN GELİŞTİRİLMESİ TEŞVİK EDİLECEKTİR.

Hedef.6.1. Toplumu birleştiren, kaynaştıran ve geliştiren bilim, kültür ve sanat etkinlikleriyle, ilçenin sosyokültürel gelişimine katkı verilecektir.

Hedef.6.2. Toplum genelinde spor, sanat, bilim, teknoloji ve yenilik kültürünün yaygınlaştırılması için farkındalık ve eğitim programları düzenlenecektir.

2.5. Temel Performans Göstergeleri

PLAN DÖNEMİ BAŞLANGIÇ DEĞERİ (2024)	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	PLAN DÖNEMİ SONU HEDEFLENEN DEĞERİ (2029)
6.795	PG.1.1.1.Mesleki eğitim ve beceri kazandırma amaçlı eğitimlerden yararlanan kişi sayısı (Kişi/yıl)	6.945
1.950	PG.1.1.2. Aynı veya nakdi yardım alan muhtaç veya dar gelirli vatandaş sayısı (Kişi/yıl)	2.500
250	PG.1.1.3. Yaşlı bireylere yönelik yapılan hizmetlerden yararlanan kişi sayısı (Kişi/yıl)	390
15	PG.1.2.1. Kadın Konuk Evinden faydalanan kadın ve çocuk sayısı (Kişi/yıl)	40
0	PG.1.2.2. Engelli, kadın, çocuk, genç ve yaşlılara yönelik; kültürel, sosyal, ekonomik avantajlar sunacak çalışmalar yapılması ve atölyeler düzenlenmesi (Adet/yıl)	36
10	PG.1.2.3. Toplumsal Eşitlik, Aile İçi Şiddet, Kadın, Çocuk, LGBTİ+, İnsan Hakları Konularında Düzenlenen analiz, eğitim ve raporlama sayısı (Adet/yıl)	20
0	PG.1.2.4. Engelli dostu hizmetlerden yararlanan engelli sayısı (kişi/yıl)	100
200	PG.1.2.5. Kadın Girişimciliği Çalışmalarından Faydalanan Kadın Sayısı (Kişi/yıl)	300
	PG.2.1.1. Bodrum'un tarihi, kültürel, doğal ve yerel değerlerinin turizme kazandırılması amacıyla hazırlanan proje sayısı (Adet/yıl)	2
	PG.2.1.2. Bodrum'un 10 İkonik Evi Projesi projesinin tamamlanma oranı (%)	
	PG.2.1.3. Akıllı şehir uygulamaları kapsamında yapılan proje sayısı (Adet/yıl)	1
	PG.2.2.1.Turizm masası sayısı (Adet/yıl)	
	PG.2.2.2.Yaratılan Prestij Cadde Sokaklarda Düzenlenen Etkinlik Sayısı (Adet/yıl)	1
1.300	PG.2.3.1.Süt dağıtılan 2-5 yaş arası çocuk sayısı (Kişi/yıl)	1.300
30	PG.2.3.2.Kırsal kalkınma amaçlı yapılan eğitim ve etkinlik sayısı (Adet/yıl)	41
160.000	PG.2.3.3. Dağıtılan fide sayısı (Adet/yıl)	350.000
150	PG.2.3.4.Gençlik Tarım Kampından yararlanan kişi sayısı (Kişi/yıl)	150

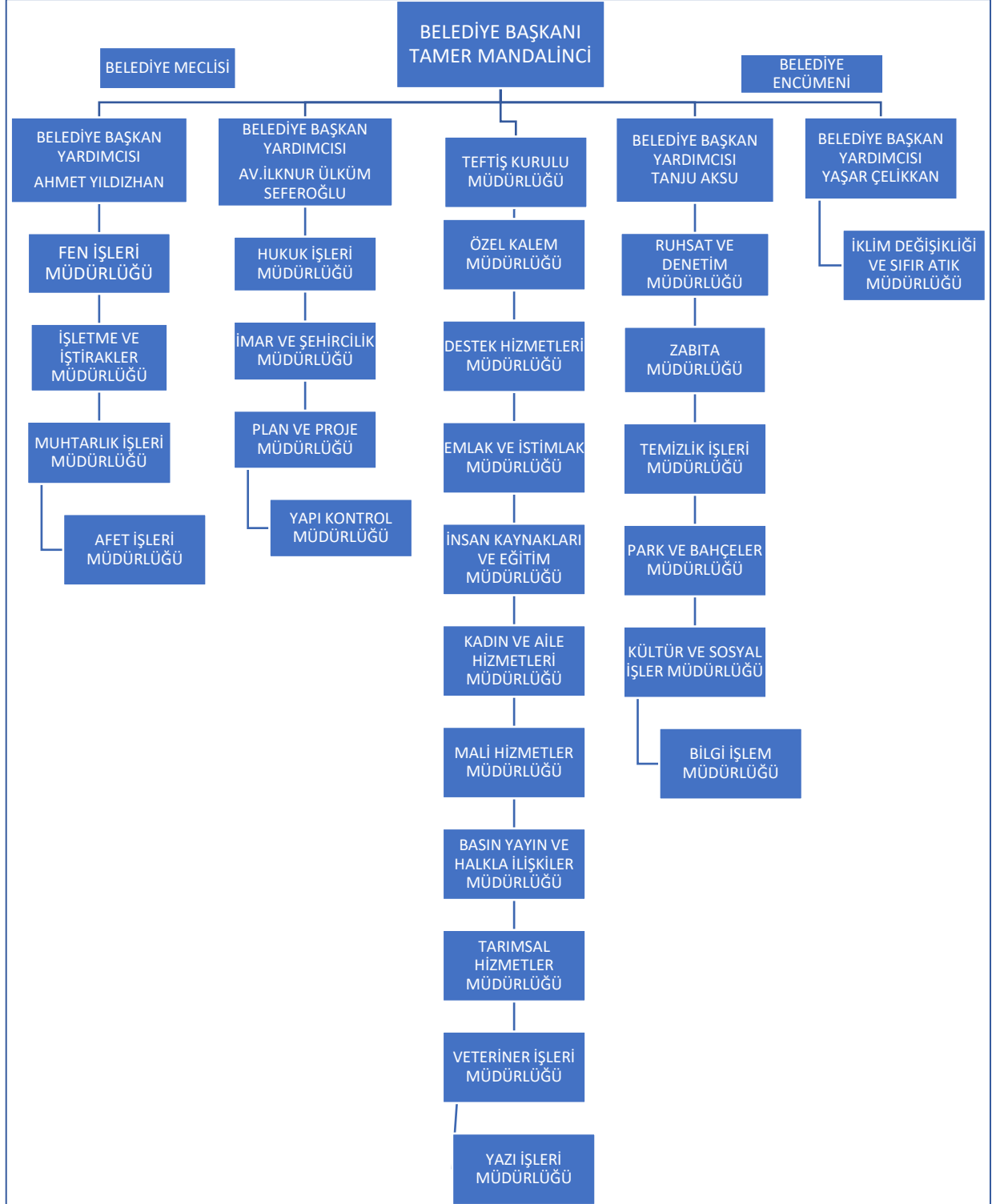
	PG.2.3.5.Soğuk hava deposu tamamlanma oranı (%)	
3	PG.3.1.1.Katılım sağlanan fuar sayısı (Adet/yıl)	5
20.000	PG.3.1.2.Ziyaret edilen vatandaş sayısı (Kişi/yıl)	30.000
290.000	PG.3.1.3.Basın kitle iletişim araçları ve sosyal medya yoluyla yapılan tanıtım ve duyuru amaçlı hazırlanan materyal (billboard, raket, kitap, afiş vb.) sayısı (Adet/yıl)	340.000
	PG.3.1.4.Bodrum'un ve belediye hizmetlerinin tanıtımına yönelik hazırlanan dijital uygulama sayısı (Adet/yıl)	1
65%	PG.3.1.5.Belediyemize gelen talep, öneri, şikayetlerin karşılanma oranı (%)	78%
40	PG.3.2.1.Personelin aldığı eğitim saati (Saat/yıl)	50
	PG.3.2.2.Çalışanlara yönelik motivasyon artırıcı etkinlik sayısı (adet/yıl)	2
	PG.3.2.3.Yöneticilere yönelik düzenlenen çalıştay sayısı	1
25%	PG.3.3.1.İç kontrol uyum eylem planının gerçekleşme oranı (%)	
3	PG.3.3.2.İç kontrol sistemi geliştirilen birim sayısı (Adet/yıl)	
3	PG.3.3.3.Mali yönetim ve kontrol süreçlerinde görevli personele verilecek eğitim sayısı (Adet/yıl)	3
2	PG.3.4.1.Kamu-özel sektör-sivil toplum iş birliği sayısı (Adet/yıl)	12
90%	PG.3.4.2.Randevu Taleplerinin Karşılanma Oranı (%)	100%
2	PG.3.4.3.Muhtarlarla gerçekleştirilecek toplantı sayısı (Adet/yıl)	2
	PG.4.1.1.Belediyenin enerji tasarrufuna ilişkin hazırlanan rapor sayısı (Adet/yıl)	
	PG.4.1.2.Karbon emisyonu ve sera gazı salınımı hakkında hazırlanan rapor sayısı (Adet/yıl)	1
	PG.4.1.3.Sıfır atık, yenilenebilir enerji Biyoçeşitlilik, güvenli gıda üretimi, iklim, su krizi gibi konularda verilen eğitim sayısı (Adet/yıl)	
215.000	PG.4.2.1.Toplanan evsel atık miktarı (Ton/yıl)	240.000
180.000	PG.4.2.2.Toplanan kullanılmış yağ miktarı (Kg/yıl)	280.000
	PG.4.2.3.İlçe genelinde temizlik hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	85%
309	PG.4.3.1.Yeni oluşturulacak park ve yeşil alan sayısı (Adet/yıl)	1
378	PG.4.3.2.Bakım yapılacak park ve yeşil alan miktarı (Adet/yıl)	1
2,99	PG.4.3.3.Kişi başına düşen aktif yeşil alan miktarı (m2/yıl)	3,49
	PG.4.3.4.Sarnıç Parklar projesinin uygulandığı park sayısı (Adet/yıl)	
1.200	PG.4.4.1.Tedavisi, bakımı ve aşısı yapılan hayvan sayısı (Adet/yıl)	2.700
3	PG.4.4.2.Yeni yapılan hayvan barınağı ve rehabilitasyon merkezi sayısı (Adet/yıl)	1

7.000	PG.4.4.3.Kısırlaştırılan hayvan sayısı (Adet/yıl)	9.500
400	PG.4.4.4.Hayvan hakları ve sevgisi hakkında çocuklara yönelik verilen eğitim ve yapılan etkinlik sayısı (Kişi/yıl)	900
480	PG.4.4.5.Sahiplendirilen hayvan sayısı (Adet/yıl)	900
	PG.5.1.1.Gastronomi Merkezi projesinin tamamlanma oranı (%)	
240	PG.5.1.2.Gündüz bakım evinden yararlanan çocuk sayısı (Kişi/yıl)	900
	PG.5.1.3.Huzurlu Yaşam Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezinden yararlanan sayısı (Kişi/yıl)	80
	PG.5.1.4.Amiral Turgutreis Denizcilik ve Su Altı Arkeoloji Müzesinin tamamlanma oranı (%)	
	PG.5.1.5.Süngercilik müzesi tamamlanma oranı (%)	
4	PG.5.2.1.Projelendirilen ve yapılan çok amaçlı kültür, sanat, eğitim, spor tesisi ve sosyal donatı alanı (Adet/yıl)	8
4	PG.5.2.2.Modernize edilen veya yeni yapılan pazar yeri sayısı (Adet/yıl)	1
1	PG.5.2.3.Bisiklet yolu ve sahil düzenleme proje sayısı (Adet/yıl)	1
50	PG.5.2.4.Yapılan sıcak asfalt yol uzunluğu (km/yıl)	85
25.000	PG.5.2.5.Yapılan bordür miktarı (m2/yıl)	110.000
30	PG.5.3.1.Afet konteynırı ve müdahale odası sayısı (Adet/yıl)	55
63	PG.5.3.2.Afet ve acil durumlar için belirlenecek toplanma ve barınma alanı sayısı (Adet/yıl)	73
2	PG.5.3.3.Afetler ile ilgili düzenlenecek tatbikat sayısı (Adet/yıl)	4
2	PG.5.3.4.Afet ve acil durumlara karşı bilinçlendirmek ve hazırlamak amacıyla yapılacak afet, ilkyardım ve yangın eğitimleri sayısı (Adet/yıl)	4
80	PG.6.1.1.Düzenlenen kültürel, sanatsal, sosyal, sportif etkinlik ve festival sayısı (Adet/yıl)	95
130	PG.6.1.2.Düzenlenen sergi, çalıştay, konferans, seminer ve söyleşi sayısı (Adet/yıl)	180
478	PG.6.2.1.Eğitim ve danışmanlık verilen çocuk veya genç sayısı (Kişi/yıl)	580
22.000	PG.6.2.2.Açılan kurslardan yararlanan vatandaş sayısı (Kişi/yıl)	32.000
1	PG.6.2.3.Yapılan kültür ve sanat yarışmaları sayısı (Adet/yıl)	4

Tablo 4- Temel Performans Göstergeleri Tablosu

3. Durum Analizi

3.1. Kurumsal Yapı



Şema 1: Teşkilat Şeması

3.2. Kurumsal Tarihçe

İnsanoğlunun Bodrum'daki macerasının 3.000 yıla uzanan bir tarihi olduğu söylenir. Bodrumlu tarihçi Herodotos (M.Ö. 484) kentin MÖ 1.000 yıllarında Dorlar tarafından bugün kalenin bulunduğu yerde kurulduğunu yazıyor.

Bodrum yakın tarihte ise 1871 yılında bucak, 1872 yılında Muğla iline bağlı ilçe olmuştur. Bodrum Belediyesi, yapılan son araştırmalara göre 1878 yılında kurulmuştur. Bodrum belediyesinin ilk binası, Malta Belediyesi binası örnek alınarak Derviş Şakar Usta tarafından yapılmıştır. Dış cephesinde saat ve misafirhanesi bulunan Belediye binası, ilk kurulduğu yıllardan bu yana birçok tadilat görmüş ve en son 2011 yılındaki yeni eklemelerle bugünkü halini almıştır.

Bodrum Belediyesi, Bodrum'da tek ilçe belediyesi olarak uzun yıllar hizmet vermiştir. Daha sonra ilçe nüfusunun artmasıyla beraber Karatoprak Bucağında 28 Mayıs 1967'de Karatoprak Belediyesi kurulmuştur. 1972 yılında isim değiştirerek; Turgutreis Belediyesi adını almıştır. Turgutreis Belediyesi, Bodrum Belediyesi'nden sonra yarımada kurulan ikinci belediyedir. Bunu 1972 yılında kurulan Mumcular Belediyesi, 1989'da Yalıkavak Belediyesi ve 1992'de Gündoğan Belediyesi'nin kuruluşu takip etmiştir.

Bodrum'un belde ve köylerine yerleşim, turizmin gelişmesi ile yoğun bir şekilde artış göstermiştir. 1999 yılında çıkan yeni Belediye Kanunu akabinde, Bodrum'da aynı yıl birçok köy, beldeye dönüşerek belediye teşkilatlanması kurulmuştur. Ortakent ve Yahşi köylerinin birleşmesiyle Ortakent- Yahşi Belediyesi, Gölköy ve Türkbükü'nün birleşmesiyle Göltürkbükü Belediyesi, Yalı ve Kızılağaç köylerinin birleşmesiyle Yalı Belediyesi kurulurken, yine aynı yıl Gümüşlük Belediyesi, Konacık Belediyesi ve Bitez Belediyesi kurulmuştur. Böylece, başta Bodrum Belediyesi olmak üzere Bodrum Yarımadası genelinde toplam belediye sayısı 11'e ulaşmıştır.

Muğla'nın "Büyükşehir Belediyesi" statüsünün kazanmasının ardından, 30 Mart 2014 tarihinden itibaren Büyükşehir Yasası gereği belde belediyeleri kapanmış ve Bodrum ilçesi genelindeki tüm beldeler mahalle statüsüyle Bodrum kent merkezine bağlanarak, yarımada tek bir Belediye olarak yönetilmeye başlanmıştır.

Adrese dayalı nüfus kayıt sistemi 2023 yılı verilerine göre, Bodrum Yarımadası 198.335 kişinin yaşadığı, Muğla ilinin nüfusu en fazla olan ilçesidir. Bodrum Belediye Başkanlığı görevini 31 Mart 2024 yerel seçimlerini kazanarak, 1 Nisan 2024 tarihinden itibaren görevine başlayan Tamer MANDALİNCİ sürdürmektedir.

3.3. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

2020–2024 dönemini içeren stratejik plan, "Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzu" dokümanında belirtilen esaslara göre hazırlanmıştır. Adı geçen planda mevcut durum analizi yapılmış, Belediyenin misyon, vizyon ve değerleri tespit edilmiştir. Belirlenen stratejik amaçların vizyonu destekleyecek şekilde belirlendiği, hedeflerin de bu amaçlara ulaşmayı mümkün kılacak nitelikte ve tutarlı olduğu görülmüştür. Hedeflere dönük performans gösterge değerlerinin bir kısmının ölçümlemesinin güç olması, izlenebilirlikte zorluk yaratmıştır.

Belediyemizin 2020-2024 dönemini kapsayan Stratejik Planı, 9 stratejik amaç ve bu amaçlara bağlı 40 stratejik hedef ile 156 faaliyet ve proje üzerinden izlenmiş ve değerlendirilmiştir. Bu planın etkin bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla kullanılan Flexcity modülü, harcama birimlerinin sorumlu oldukları hedefler, performans göstergeleri ve faaliyetlere ilişkin aylık ilerlemelerini ve gerçekleşme bilgilerini düzenli olarak kaydetmelerine olanak tanımıştır. Her dönemin sonunda toplanan veriler, hedeflenen değerlerle karşılaştırılmış, ortaya çıkan sapmalar dikkatle analiz edilmiştir. Bu sapmalar doğrultusunda birimler tarafından gerekli önlemler alınmaya çalışılmıştır. Strateji Geliştirme Birimi, bu süreçte Stratejik Plan Değerlendirme Raporları ve İzleme Raporları hazırlayarak Strateji Geliştirme Kurulu'na sunmuş ve ayrıca değerlendirme raporları Başkanlığı iletilmiştir.

Hedeflerde sapma yaşanmasında, Covid-19 salgını nedeniyle tüm dünyada pandemi ilan edilmesi ve pandeminin Belediyemiz hizmetleri üzerindeki etkisi, 6 Şubat Kahramanmaraş merkezli depreminin sosyo-ekonomik etkisi, dövizde yaşanan artış nedeniyle yatırım, hammadde, malzeme ve benzeri maliyetlerinin artması, Bodrum'da yaşanan büyük orman yangınları, yüksek enflasyonun vatandaş üzerindeki olumsuz etkisi, yatırımların yapım süreçlerinin devam etmesi, paydaşlardan kaynaklı iş süreçlerinde olumsuzluklar yaşanması, ve tasarruf tedbirinde yer alan kısıtlayıcı hükümler etkili olmuştur.

2019 yılı ve devamı yıllarda teşkilat yapısı ve organizasyon yapısında önemli değişiklikler yapılmıştır. Amaç ve hedeflerle ilgili sorumlu müdürlüklerin bir bölümü kaldırılmış, başka birim müdürlükleri kurularak çalışma usul esasları yeniden belirlenmiştir. Bu durum raporlamalarda ihtiyaç analizlerinde sapmalara ve performans ölçümlerinde zorluklara neden olmuştur.

Aynı zamanda Bodrumda yaşayanların sayısının hızlı bir artış göstermesi ve Büyükşehir Belediyesi ile diğer alt yapı kuruluşlarının yatırımlarında yaşanan artış, başta temizlik ve üst yapı hedeflerinde önemli kaymalara neden olmuştur. Buna karşın bütçe hedefleri beklentilerin üzerinde artmıştır. Yaşanan olumsuzluklara rağmen planda belirlenen hedeflerin ölçülebilirliği nedeniyle hedeflerin gerçekleşme oranları makul seviyede seyretmiştir. 2020-2024 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumları, bu değerlendirme süreci kapsamında detaylı bir şekilde analiz edilmiş olup aşağıdaki tabloda bu veriler yer almaktadır.

AMAÇ-HEDEFLER	2020-2024 DÖNEMİ GERÇEKLEŞME YÜZDESİ
AMAÇ 1 YENİ NESİL BELEDİYECİLİK HİZMETLERİ İÇİN KURUMSAL VE FİZİKİ ALTYAPIYI GELİŞTİRMEK	
Hedef 1.1. İnsan kaynaklarının yetkinliği ve motivasyonu arttırılacaktır	%188
Hedef 1.2. Güçlü mali yapının sürekliliği sağlanacaktır	%47
Hedef 1.3. Belediye taşınmazlarının yürürlükteki mevzuat kapsamında etkin ve verimli kullanımının sürekliliği sağlanacaktır	%43
Hedef 1.4. Belediye hizmetlerinin sunulmasında bilişim teknolojilerinden daha fazla yararlanılarak hizmet kalitesi arttırılacaktır	%5
Hedef 1.5. Verimliliğin arttırılması için Belediye'nin fiziksel altyapısı iyileştirilecektir	%106
AMAÇ 2 ÇAĞDAŞ, YENİLİKÇİ, ŞEFFAF VE KATILIMCI YÖNETİM ANLAYIŞINI GELİŞTİRMEK	
Hedef 2.1. Muhtarlar ile iş birliği ve koordinasyon güçlendirilecektir	%109
Hedef 2.2. Bodrum halkının Belediye yönetimine katılımını sağlayacak yöntemler teşvik edilecektir	%192
Hedef 2.3. Veri ve bilgiye dayalı, planlı ve hesap verebilir yönetim anlayışı sürdürülecektir	%78

AMAÇ 3 TARİHİ, KÜLTÜREL, DOĞAL, ARKEOLOJİK VE YEREL DEĞERLERİ İLE TURİZMDE BODRUM MARKASINI GÜÇLENDİRMEK	
Hedef 3.1. Turizmin çeşitlendirilmesi ve dört mevsime yayılması için girişimler gerçekleştirilecektir	%98
Hedef 3.2. Tarihi, kültürel, doğal ve yerel değerlerin turizme kazandırılmasına katkı sağlanacaktır	%75
Hedef 3.3 Bodrum'un tanıtımına destek verilecektir	%42
Hedef 3.4 "Bodrum Mavisini Koruma" projesi sürdürülecektir	%46
Hedef 3.5 Kültür mirası mimari yapılar ortaya çıkarılarak korunacak	%124
AMAÇ 4 YENİLİKÇİ YAKLAŞIMLAR İLE BODRUM EKONOMİSİNİN GELİŞMESİNİ DESTEKLEMELİK	
Hedef 4.1 Yerel ürünler desteklenerek kırsal kalkınmada öncülük edilecektir	%96
Hedef 4.2 Bodrum'da ekonomik hayatı canlandırarak yöntemler geliştirilecektir	%0
Hedef 4.3 Bodrum'a tasarım ve ARGE yetkinliği kazandırılacaktır	%0
Hedef 4.4 Bilişim ve internet teknolojisi kullanımı yaygınlaştırılacaktır	%58
AMAÇ 5 KENT ALTYAPISINI İYİLEŞTİRMEK	
Hedef 5.1 Sorumluluk dahilindeki alanlarda, ihtiyaç duyulan imar planları yapılacak veya günün şartlarına uygun olarak revize edilecektir	%95,7
Hedef 5.2 Modern kent yaşamı için yeni sosyal donatı yapıları/alanları projelendirilecektir	%111
Hedef 5.3 Kent içi ulaşım altyapısı iyileştirilecektir	%193
Hedef 5.4 İlgili mevzuat çerçevesinde doğal afetlerin olumsuz etkilerinin azaltılması için gerekli tedbirler alınacaktır	%6,25
Hedef 5.5 Bodrum Belediyesi'nin yetki alanları dışında kalan sorunların çözümü için ilgili kurumlar ile işbirlikleri geliştirilecektir	%17
AMAÇ 6 KİMLİĞİNİ KORUYAN MODERN BİR KENT YAŞAMI İÇİN ESTETİK VE MEKANSAL YAPILAŞMAYI GELİŞTİRMEK	
Hedef 6.1 Kaçak yapıların kontrolü ve önlenmesi için etkin ve sürdürülebilir tedbirler alınacaktır	%54
Hedef 6.2 Yeşil alan, park ve spor alanları arttırılacaktır	%71
Hedef 6.3 Modern kent yaşamı için sosyal donatı yapıları/alanları arttırılacak veya düzenlenecektir	%94
Hedef 6.4 Hizmet alanları ve yapılarının görünürlüğü iyileştirilecektir	%116
AMAÇ 7 SOSYAL BELEDİYESİZLİK İLE TOPLUMSAL YAPININ KORUNMASINI DESTEKLEMELİK	
Hedef 7.1 Yaşam boyu öğrenme faaliyetleri desteklenecektir	%569
Hedef 7.2 Mutlu anlar biriktirilecektir	%131
Hedef 7.3 Sosyal hizmet ve yardımlar doğrudan ihtiyaç sahiplerine ulaştırılacaktır.	%99
Hedef 7.4 Koruyucu, önleyici, acil ve temel sağlık hizmetleri desteklenerek yaygınlaştırılacaktır.	%342
Hedef 7.5 Amatör spor ve sporcunun gelişimi desteklenecektir	%256

AMAÇ 8 HAK TEMELLİ YAKLAŞIM İLE YAŞAM KALİTESİ YÜKSEK, GÜVENLİ, EŞİTLİKÇİ VE HAYATA SAYGILI SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR KENT OLGUSUNA LİDERLİK YAPMAK	
Hedef 8.1 Bodrum’a “Kadın Dostu Kent” niteliği kazandırılacaktır	%91
Hedef 8.2 Bodrum’a “Engelli Dostu Kent” niteliği kazandırılacaktır	%96
Hedef 8.3 Toplumsal dokuyu güçlendirmek için sosyal donatı alanları faaliyetleri arttırılacaktır	%51
Hedef 8.4 Sahipsiz hayvanlara yönelik rehabilitasyon hizmetleri güçlendirilecek	%164
AMAÇ 9 HER TÜRLÜ ÇEVRE KİRLİLİYLE MÜCADELE EDEREK ÇEVRE STANDARTLARINI YÜKSELTMEK, ENERJİ VE DOĞAL KAYNAKLARI ETKİN KULLANARAK İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALARLA KATKI SAĞLAMAK	
Hedef 9.1 Çevre kirliliği ile mücadele konusunda veri bankasının oluşturularak eylem planları hazırlanacaktır	%23
Hedef 9.2 Çevre dostu teknolojiler hayata geçirilerek iklim değişikliği ile mücadele faaliyetlerine katkıda bulunulacaktır	%70
Hedef 9.3 Plajlar, halk ihtiyaçlarına uygun olarak geliştirilecektir	%252
Hedef 9.4 Gürültü ve görüntü kirliliği azaltılacaktır	%94
Hedef 9.5 Kentte belediye temizlik hizmetleri geliştirilecektir	%98

Tablo 5: 2020-2024 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi Tablosu

3.4. Mevzuat Analizi

Anayasamızın 127.maddesinde, mahallî idareler; il, belediye veya köy halkının mahallî müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları, yine kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzelkişileri şeklinde tanımlanmıştır.

Bodrum ilçesinin mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan Belediyemiz, kaynağı başta Anayasamız olmak üzere çeşitli mevzuat düzenlemeleri kapsamında görevleri yerine getirmekte, bu görevlerini yerini getirirken yine değişik mevzuat hükümlerinden kaynaklanan yetkileri kullanmakta, nihayetinde bu görev ve yetkileri dolayısıyla birçok sorumluluklar üstlenmektedir.

Diğer taraftan Anayasamızın yukarıda yer verilen maddesinde, “Mahallî idarelerin kuruluş ve görevleri ile yetkileri, yerinden yönetim ilkesine uygun olarak kanunla düzenlenir” hükmü bulunduğundan, Belediyelerin görev, yetki ve sorumlulukları çeşitli kanunlarla ortaya konulmuştur.

Bodrum Belediye Başkanlığının, görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen birçok kanun olmakla birlikte, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve 5108 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanunu, 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu ,5779 sayılı Merkezi İdare Vergi Gelirlerinden Belediyelere Pay Verilmesi Hakkındaki Kanun belirleyici kanunlar olmaktadır.

YASAL YÜKÜMLÜLÜK	DAYANAK	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
Belediye yetki ve sorumlulukları içinde çalışılması	5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu	Mevcut yerel yönetim mevzuatı gereği; Büyükşehir ve İlçe Belediyelerinin sorumluluk ve yetki alanlarının zaman zaman iç içe geçmesi, halkın taleplerine karşın hızlı karar alma ve uygulama imkanlarını zorlaştırması.	Özellikle turizmde markalaşmış, yaz-kış nüfusu farklı olan ilçelerin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde ilgili yasanın yeniden düzenlenmesi
Belediye gelirleri	5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanun 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu	5779 sayılı kanuna göre; Büyükşehirlerdeki ilçe belediyeleri payının, yüzde 90'lık kısmı ilçelerin nüfusuna, yüzde 10'luk kısmı ise ilçelerin yüzölçümüne göre dağıtılmaktadır. Hesaplanan tutarın yüzde 30'luk kısmı Büyükşehir Belediyesi payının olarak ayrıldıktan sonra kalan tutarın Büyükşehir İlçe Belediyelerinin hesabına İlbank A.Ş. tarafından aktarılması.	Bodrum gibi yaz ve kış nüfusu arasında büyük farklılık olan ilçe belediyeleri için ilgili kanunda gelir dağılımı konusunda yeni bir düzenleme yapılması gerekmektedir. 2464 sayılı kanun ve bu kanuna bağlı olarak çıkartılan tebliğlerin güncelliğini yitirmesi nedeniyle önemli oranda gelir kaybı bulunmaktadır. Kanunun güncellenmesi ve Belediyelere yeni Gelir kaynakları oluşturulması için yetkili makamlarla yazışma yapılması ve kulis çalışması yapılması gerekmektedir
Şehir içi yol ağının yapımı, bakım ve onarımı	6360 Sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun	6360 sayılı Kanun ile sorumluluk alanı genişleyen Büyükşehir Belediyelerinin yetki alanında bulunan mahalle ve yayla yollarını ilçe merkezine bağlayan yol ağlarının yapım, bakım ve onarımının -İlçe Belediyeleri ile Büyükşehir Belediyesi arasındaki- sorumluluk paylaşımı, Büyükşehir Belediye Meclisi tarafından belirlenmekte olup bu durum ilçe belediyesinde yaşayan vatandaşlarda bilgi karmaşasına sebep olması.	Mahalle yollarını ilçe merkezine bağlayan yollar da dahil olmak üzere, belediyeler arasında yol ağı sorumluluğunun net bir şekilde belirtilmesi için yasal düzenleme yapılması. Mevcut yerel yönetim modelinde sorunların çözümü için Büyükşehir Belediyesi ile yakın koordinasyon ve iş birliği içinde çalışılması.

Ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerinin yapılması veya yaptırılması	5393 sayılı Belediye Kanunu madde 14	Bodrum ekonomisinin büyük ölçüde turizme dayanması. Bodrum'da turizmin yeterince çeşitlendirilmemesi. Turizmin sadece deniz-güneş-hava üçgenine bağlı kalması dört mevsime yayılamaması. Bodrum ekonomisinin geliştirilmesi için turizm dışında sektörlere yatırım yapılması Mevcut bilgi ve birikimler ile orta-yüksek teknoloji sınıfında iş imkanlarının yaratılması	Kültür turizmi ile turizmin çeşitlendirilmesi için yeni müzelerin hizmete açılması. Fuar ve kongre turizminin geliştirilmesi. Turizmin çeşitlenerek 12 aya yayılmasına katkı sağlanması. Planlı bir şekilde yapılacak spor organizasyonları, festival, şenlik vb. etkinlikler ile Bodrum'un gündemde tutulması. Bodrum'un kültürel değerlerinden olan tekne imalatçılığı sektöründeki bilgi ve birikimin orta-yüksek teknoloji sınıfındaki üretim teknolojileri ile birleştirilmesi. Ticari hayatın canlandırılması için yeni yöntemlerin bulunması. Ticari etiğe uygun davranan esnafın korunarak, teşvik edilmesi.
Belediye sınırları içinde umumi hijyen kurallarına uygun hizmet verilmesinin sağlanması	1593 Umumi Hıfzıssıhha Kanunu, 5393 Sayılı Belediyeler Kanunu 84 Madde	İzin, ruhsat ve hijyene uygunluk denetimlerinin artırılması gerekliliği.	Zabita denetimlerinin artırılarak hijyene aykırı işyerlerine yasal yaptırım uygulanması. Esnafa bilinçlendirme amaçlı eğitim ve bilgilendirme yapılması.
Kent içi temizlik hizmetlerinin sağlanması	5393 sayılı Belediye kanununun 14 maddesi	Bodrum'da turizme bağlı olarak yoğun nüfus değişikliklerinin olması, özellikle yaz sezonunda temizlik hizmetlerinin yoğunlaştırılması.	Temizlik ekipmanlarının yenilenmesi. Halkın çöplerin ayrıştırılması, toplanması ve halk sağlığı konusundaki farkındalığının artırılması. Bahçe atıklardan enerji üretimi için projeler geliştirilerek ekonomiye kazandırılması. Kiralık araç sayısının azaltılarak öz mal araç sayısının artırılması çöp toplama maliyetinin azaltılması
Büyükşehir katı atık yönetim plânına uygun olarak, katı atıkların toplanması ve aktarma istasyonuna taşınması	5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu md.7/2.fıkra/b	Katı atık toplanması ve atık aktarma istasyonlarının iyileştirilmesine ihtiyaç olması.	Muğla Büyükşehir Belediyesi ile yakın iş birliği içinde çalışılması
İmar planlarının yapılması	3194 Sayılı İmar Kanunu Madde.8, Madde 10	Yasal sınırlar içinde gerekli olması durumunda yerleşim yerleri için imar planları ve/veya revizyonları yapılmaktadır; ancak Bodrum'un ülkenin cazibe merkezlerinden birisi olması nedeniyle yoğun göç alması, bunun da planlı şehirleşmeyi tehdit etmesi.	İhtiyaç bulunan yerleşim yerleri için imar planı yapılması veya revizyon faaliyetlerinin etkin bir şekilde sürdürülmesi.
İmar planlarının yürürlüğe konulması.	3194 Sayılı İmar Kanunu Madde.8, Madde 21	Hızlı büyümenin sokak ve binaların Bodrum kimliğinin korumasını güçleştirmesi.	Bodrum kimliğini yansıtmak sokak düzenlemelerinin yapılması, bina dış cephe ve söve renklerinin kimliğe uygun hale getirilmesi.
İmar planlarına uygun yapılaşma için tedbirlerin alınması	3194 sayılı İmar Kanunu Madde 39	İmara aykırı yapıların tespiti ve yıkımının kaynaklar ölçüsünde gerçekleştirilmesi.	İmar planına aykırı sağlıksız yapıların yıkılması için kaynak ve faaliyet planlarının yapılması.

775 sayılı Gecekondu Kanununda, belediyelere verilen yetkilerin kullanılarak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkların yapılması; yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetlerin sunulması; mesleki eğitim ve beceri kurslarının açılması; mabetler ile sağlık, eğitim, kültür tesis ve binalarının yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihi dokuyu korunması; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekanların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetlerin yerine getirilmesi	5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu Madde 7/2.fıkra/d 5393 sayılı Belediye Kanunu Madde 14	Bodrum'da mevcut sosyal donatı alanlarının (eğitim merkezleri, kreşler, danışma merkezleri, düğün-taziye kabul alanları vb.) ihtiyacı karşılayamaması. Dezavantajlı kişilerin (engelliler, dar gelirli kişiler, göç edenler) iş bulabilmesi için yetkinliklerini geliştirebileceği alanların olmaması.	Spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parklarının yapılması. Yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetlerin sunulması. Mesleki eğitim kurslarının açılması için Halk Eğitim Merkezi ve Akşam Sanat Okulu Müdürlüğü ile iş birliği yapılması. Dezavantajlı grupların (engelliler, dar gelirli kişiler, göç edenler) ve kadınların meslek veya beceri sahibi olmaları sağlanarak toplumsal konumlarının güçlendirilmesi. Kültür turizmi ile turizmin çeşitlendirilmesi için yeni müzelerin hizmete açılması. Kentin kültürel ve tarihi varlıklarının turizme kazandırılması
Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatların verilmesi	5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu madde 7/2. fıkra/a 5393 sayılı Belediye Kanunu madde 15	Artan nüfus ve rekabet sonucu ortaya çıkan gürültü- görüntü kirliliği, hijyen kurallarının ihlali ve izinsiz- ruhsatsız çalışmaların turizme zarar vermesi.	Bodrum'da gürültü ve görüntü kirliliğinin önlenmesi için yasal tedbirlerin alınması, gürültü eylem planlarının hazırlanarak eylem bütünlüğünün sağlanması. Gerekli izinleri almayan işyerlerinin tespitini yapacak zabıta denetimlerinin artırılması. Hijyene aykırı uygulamaları olan işyerlerinin tespit edilerek yasal yaptırım uygulanması.
Tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunulması	5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu madde 7 ek fıkra	Bodrum'da kırsal turizme gerekli değerlerin verilmemesi. Kırsalda işsizlik nedeni ile kentlere göçün artması.	Bodrum'un yerel tarım ürünlerinin markalaştırılarak ekonomik değere kavuşması. Kırsal turizm ile turizmin çeşitlendirilmesi. Kırsal nüfusun ekonomik gelirinin artırılması.
Sahipsiz hayvanların korunması, işaretlenmesi, kayıt altına alınması, kısırlaştırılması ve aşılması	5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu 7527 sayılı Hayvanları Koruma Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun	Sahipli hayvanların sokağa terk edilmesi, mevcut bakımevi ve rehabilitasyon merkezlerinin kapasite olarak yetersizliği. Sahiplenme sayısının düşük olması.	Mevcut bakımevleri ve rehabilitasyon merkezlerinin iyileştirilmesi, hizmet kalitesinin artırılması. Sahiplenme sayısının artması için projeler geliştirilmesi.
Defin ile ilgili hizmetlerin yürütülmesi	5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu madde 7/2.fıkra s	Mezarlık alanlarının tespit edilerek mezarlıklar tesis edilmesi, işletilmesi, işlettirilmesi ve defin ile ilgili hizmetlerin yürütülmesi Büyükşehir Belediyesi'nin görevi olarak tanımlanmıştır. Aynı maddenin ikinci fıkrasının "e" maddesinde ise defin ile ilgili hizmetleri yürütülmesi görevi ilçe Belediyelerine verilmiştir. Bu durumun hizmet bütünlüğünü etkilemesi.	Hizmet bütünlüğünü sağlayacak şekilde Muğla Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği yapılması.

Tablo 6: Mevzuat Analizi Tablosu

3.5. Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst politika belgeleri analizi kapsamında; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, On İkinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı, GEKA Bölge Planı, Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi, Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve II. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı, Erişilebilir Ulaşım Stratejisi ve Eylem Planı, Değişen İklimle Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı, Tekno Girişim Stratejisi, Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi, Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı, Ulusal Yapay Zeka Stratejisi, Katılım Finans Strateji Belgesi, İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı, İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı, Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı ve Yeni Kentsel Gündemin Uygulanmasına İlişkin Ulusal Rapor detaylı olarak incelenmiştir. Bu belgelerden elde edilen politika ve eylemler, stratejik hedeflerimizin belirlenmesinde rehberlik etmiştir.

	Üst Politika Belgesi İlgili Bölüm / Referans	Verilen Görev / İhtiyaçlar
Sürdürülebilir Ulaşım Sistemlerinin Geliştirilmesi	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 9 / Amaç 11	*Dayanıklı altyapıların tesis edilmesi, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi *Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması
	*On İkinci Kalkınma Planı 469.6. Politika / 608. Politika / 609.3 Politika / 857. Politika / 884.2. Politika / 885. Politika	*Elektrikli otobüslerin kullanımının yaygınlaştırılması *Ulaştırma sektöründe devam eden yatırımların yapılabilirlik, sürdürülebilirlik, etkinlik, erişilebilirlik, güvenlik ve verimlilik odağında gözden geçirilerek mevcut altyapının etkinliğinin artırılması *Ulaştırma sektöründeki dijital uygulama ve sistemlerin kullanımının yaygınlaştırılması, yerli kaynaklar kullanılarak geliştirilmesi, üretilmesi, Ar-Ge çalışmaları ve hareketlilik verilerinin kullanımının desteklenmesi *Yerel yönetimlerin akıllı şehir uygulamaları yerel ihtiyaçlara göre belirlenen öncelikler ve geliştirilen standartlar çerçevesinde gerçekleştirilmesi, uygulamalarda yerli ürünlerin kullanımının yaygınlaştırılması *Ulaşımında yakıt tüketiminin azaltılmasını teminen şehirlerde yeni yerleşim alanlarının yoğunluklarının planlanmasında raylı sistemlerin transit özelliği ve kapasitesinden yararlanılması, yürüme veya bisiklet amaçlı karma kullanım alanları ve planlama kararlarının oluşturulmasının teşvik edilmesi *Kentlerdeki trafik sıkışıklığının, kazaların ve hava kirliliğinin azaltılması amacıyla kentiçi ulaşım talepli yönlü politikaların uygulanması, bireysel araç kullanımını yerine sürdürülebilir, çevreci, verimli ve düşük emisyonlu toplu taşıma sistemleri ile mikro mobilité çözümlerinin teşvik edilmesi

Sürdürülebilir Ulaşım Sistemlerinin Geliştirilmesi	<p>*Yeni Kentsel Gündemin Uygulamasına İlişkin Ulusal Rapor 1.1.1.4 / 1.1.3.2 / 2.2.7</p>	<p>* Sokaklar, kaldırımlar ve bisiklet şeritleri dâhil olmak üzere kamusal alanlara erişim sağlanması *Güvenli ve verimli toplu taşıma sistemine erişim sağlanması *Motorsuz seçenekler dâhil olmak üzere sürdürülebilir çok modlu toplu taşıma sistemlerinin uygulanması</p>
	<p>*İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı U-S.1 / U-S.2</p>	<p>*Deniz/demiryoluna modal kayma sağlanması *Ulaştırma sektöründe verimliliğin artırılması</p>
	<p>*İklim Değişikliği Uyum Stratejisi ve Eylem Planı Ulaşım ve İletişim Stratejik Hedef 1 / Ulaşım ve İletişim Stratejik Hedef 2 / Ulaşım ve İletişim Stratejik Hedef 3/ Kent Stratejik Hedef 3</p>	<p>*Ulaşım ve iletişimde kritik altyapıların dirençliliğinin sağlanması *Etkilenebilirlik düzeyi azaltılarak taşımacılığın ve yolcu sağlığının güvence altına alınması *İklim kaynaklı afetler esnasında erişilebilirlik, iletişim ve tahliye olanaklarının geliştirilmesiyle acil durum yönetimi ve müdahale kapasitesinin artırılması *Doğa ile dengeli, iklim dirençli, sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması</p>
	<p>*Türkiye'nin Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve II. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı Stratejik Amaç 7</p>	<p>*Artan hareketliliğin yol açtığı yüksek enerji kullanımını dengeleyecek şekilde ulaştırma sektöründe enerji verimli çözüm ve uygulamalara öncelik verilmesinin sağlanması, çok modlu ve bütünleşik ulaşım sistemlerinin yaygınlaştırılması</p>
	<p>* Erişilebilir Ulaşım Stratejisi ve Eylem Planı Eylem No:3.2.4 / Eylem No:4.5.2 / Eylem No:5.1.2 / Eylem No:6.1.1</p>	<p>*Ulaşımında erişilebilirlik denetimlerinin yaygınlaştırılması *Kullanıcı dostu erişilebilir dijital ulaşım uygulamasının geliştirilmesi *Ulaşım altyapısı ve üstyapısının erişilebilir hale getirilmesi *Ulaşım türleri arasındaki bağlantıların güçlendirilmesi</p>
	<p>*Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi Öncelikle Müdahale Edilmesi Gereken Alanlar 1.iii. / 2.i. / 3.iii. / 7</p>	<p>*Toplu taşımacılığın tercih edilmesi için özendirici, bireysel araçların ise tercih edilmemesi için tedbirler alınması *Motorlu araçlar tarafından kullanılan yollardan uzak, motorlu araçların kullandığı yollarla kesişmeyecek ve kullanıcılar tarafından tercih edilecek şekilde yaya ve bisiklet güzergahlarının belirlenmesi *Yolların kendini ifade eden yollar olarak dizaynı ile yol kullanıcıları tarafından anlaşılmasının kolaylaştırılması *Yürüme ve bisiklete binmenin tüm ulaşım modlarına entegre edilmesi, vatandaşlar tarafından tercih edilmesi için gerekli tedbirlerin alınması ve desteklenmesi</p>

Kırsal Bölgelerde Çok Yönlü Kalkınmanın Desteklenmesi	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 2 / Amaç 8	*Açlığın bitirilmesi, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşılması ve sürdürülebilir tarımın desteklenmesi *İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve üretken istihdam
	*On İkinci Kalkınma Planı 350. Politika / 490. Politika / 497. Politika / 899.1 Politika	*Sorumlu üretim ve tüketim davranışlarının toplumda yaygınlaştırılmasının özendirilmesi *Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetiminin sağlanması *Çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında tarım sektöründe sera gazı salımının azaltılması için çevre dostu tarımsal uygulamaların desteklenerek yaygınlaştırılması *Toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin kullanılmasının sağlanması, ormansızlaşmayı, biyoçeşitlilik kaybını ve arazi tahribatını engelleyecek çevre odaklı kırsal kalkınma projelerinin ve programlarının yürütülmesi
	*İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı T-S.2 / T-S.4 / T-S.7 / E-S.2	*Kimyasal gübre kullanımında etkinliğin sağlanması *Tarımsal üretimde kayıp, atık ve artık yönetiminin geliştirilmesi *Tarım sektöründe faaliyet gösteren paydaşlara yönelik eğitim, bilinçlendirme ve kapasite geliştirme faaliyetlerinin cinsiyet dengesi gözetilerek yaygınlaştırılması
	*Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı Tarımsal Su Kullanımında Verimliliğin Arttırılması Hedef 1	*Tarımsal su kullanım verimliliğini arttıran uygulamaların yaygınlaştırılması ve sulama randımanının yükseltilmesi
	*GEKATR32 Düzey 2 Bölge Planı Stratejik Öncelik 1 Hedef 1.2 Tedbir 1.2.4. /1.2.5. /1.2.6 / 1.2.7. / 1.2.8 /1.2.11. / 1.2.12./ 1.2.13.	*Küçük ölçekli tarımsal işletmelerin ve kadın girişimcilerin kooperatifleşmek suretiyle ölçek ekonomisinden yararlanması *Üretici örgütleri arasında ortaklık ve iş birlikleri teşvik edilmesi *Tarım sektörüne yönelik araştırma geliştirme çalışmalarının desteklenmesi, ürün depolama ve işleme tesislerinin teşvik edilmesi *Organik ve iyi tarım ürünlerinin pazarlama kanallarının geliştirilmesi, organik ürün ihracatının yaygınlaştırılması *Düşük atık, yüksek verim sağlayan dikey tarım girişimciliğinin teşvik edilmesi *Atıl kamu binalarının üretim faaliyetleri için yeniden düzenlenmesine yönelik yatırımların teşvik edilmesi *Sulama altyapısının geliştirilmesi ve su tasarrufuna yönelik yatırımların yaygınlaştırılması *. Kırsal alanlarda üretim yapısının tarım dışı ekonomik faaliyetler lehine çeşitlendirilmesi
	* Yeni Kentsel Gündemin Uygulamasına İlişkin Ulusal Rapor 1.2.1.4	*İş ve yenilik için elverişli, adil ve sorumlu bir ortamın teşvik edilmesi
	*Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi Mekânsal Amaç 7	*Yerel ekonomilerde ekonomik faaliyetlerin çeşitlendirilerek üretim yapısının güçlendirilmesi

Kültürel ve Sanatsal Değerleri Koruyarak Turizmin Geliştirilmesi	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 8	*İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve üretken istihdam ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi
	On İkinci Kalkınma Planı 523. Politika / 523.6 Politika / 547. Politika / 732.1 Politika / 746. Politika / 783. Politika / 783.1 Politika / 782.1 Politika / 781.1 Politika / 783.4 Politika / 783.4 Politika / 784. Politika / 746.3 Politika / 746.9 Politika / 750.7 Politika	<p> Turizm sektörünün sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde doğal, tarihi ve sosyal çevreyi koruyucu ve geliştirici bir yaklaşım içinde olmasının sağlanması ve sektörde yeşil dönüşümün hızlandırılması</p> <p>*Yerel ekonomilerin desteklenmesi sağlanarak kapsayıcı bir turizm sektörünün oluşturulması</p> <p>*Toplum genelinde bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması, farkındalığın artırılması, bilim ve teknolojiye olan merakın teşvik edilmesi ve nitelikli insan kaynağının erken yaşlardan itibaren geliştirilmesinin teşvik edilmesi</p> <p>*Çocukların kültür, sanat, bilim ve spor faaliyetlerine yönelmesini özendirilmeye yönelik uygulamaların geliştirilmesi, her çocuğun bir spor ve bir kültür sanat alanında beceri kazanması için çalışmaların yürütülmesi</p> <p>*Gençlerin fiziki, sosyal ve muhakeme yönüyle gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen bilim, sanat, kültür ve spor faaliyetlerine katılımlarının özendirilmesi</p> <p>Kültür ve sanata erişim ve katılım olanaklarının artırılması</p> <p>Kültür ve sanatın bir yaşam alışkanlığı olarak gelişmesi için erken yaşlardan itibaren kültür ve sanat eğitiminin verilmesi</p> <p>Yerel yönetimler ve ilgili kamu kurumlarının, şehir kimlik katan önemli mekânlara ilişkin markalaştırma uygulamalarının teşvik edilip yaygınlaştırılması</p> <p>Kültür yapılarının sosyal hayatın bir parçası olarak ev ve işten sonra üçüncü mekân olarak benimsenmesi için ulaşılabilir, yaygın ve cazip yapıların tasarlanması</p> <p>Kültür ve sanat hizmetlerinin sunumunda mahalli idareler, özel sektör ve sivil toplumun rolünün güçlendirilmesi</p> <p>Toplumsal ve milli değerlerimizi yansıtan, insanların bilgi, görüş ve estetik değerlerini yükselten tiyatro ve opera eserlerinin sahnelenmesi ve toplumun tüm kesimlerine ulaştırılması</p> <p>* Klasik ve çağdaş Türk sanatlarının yaygınlaştırılması</p> <p>Gençlik merkezleri ile genç ofislerin sayısının ihtiyaca göre artırılması ve benzer faaliyetler yürütülen kuruluşlarla ortaklıklar geliştirilmesi</p> <p>Gençlik merkezleri ve gençlik kamplarında yürütülen programlar başta olmak üzere, gençlerin kişisel ve sosyal gelişimine katkı sağlayan programların ile faaliyetlerin sayısının ve niteliğinin artırılması</p> <p>Gençlerin kişisel, sosyal gelişimleri ile geleceğin mesleklerini de içeren kariyer planlamalarına katkı sağlayacak programların uygulanması</p>
	*İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı Turizm ve Kültürel Miras Stratejik Hedef 2	*Turizm ve kültürel miras sektöründe iklim değişikliğine uyum kapasitesinin geliştirilmesi ve sosyal altyapının iyileştirilmesi

<p>Çevresel Sürdürülebilirliğin Sağlanması ve İklim Değişikliğine Karşı Dayanıklılığın Artırılması</p>	<p>*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 7 / Amaç 11 / Amaç 12 / Amaç 13</p>	<p>*Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimin sağlanması *Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması *Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının sağlanması *İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçilmesi</p>
	<p>*On İkinci Kalkınma Planı 508. Politika / 508. 1 Politika / 732. 3 Politika / 865.3 Politika / 866. Politika / 881.2. Politika / 882. Politika</p>	<p>*Enerjinin her alanda verimli kullanımına yönelik çalışmaların sürdürülmesi *Kamu binalarının daha verimli hale getirilmesine yönelik uygulamalara devam edilmesi *Kaynakların verimli kullanımını sağlamak üzere döngüsel ekonomiye geçiş çerçevesinde sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının hayata geçirilmesi *"Paris Anlaşması" hedeflerine ulaşmak amacıyla sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında atılacak adımları ortaya koymak üzere strateji ve eylem planlarının hazırlanması ve uygulamaya geçirilmesi *Kendi geleceğini inşa eden bir neslin oluşturulmasına katkı sunulmasını teminen iklim değişikliği ve sürdürülebilirliğe yönelik faaliyetlere çocukların katılımının sağlanması, gönüllülük faaliyetleri hakkında çocuklar, aileler ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi, çocukların yaşlılar ve engelliler ile aile içi ve kuşaklararası iletişimlerin güçlendirilmesi *Atık yönetiminin her alanında veri tabanının oluşturulması, izleme sisteminin geliştirilmesi ve çevrimiçi veri giriş sistemlerinin uyumunun sağlanması *Sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması, atıkların geri dönüşümünde toplumun bilinçlendirilmesinin sağlanması</p>
	<p>*Enerji Verimliliği Strateji Belgesi Stratejik Amaç 2 / Amaç 4 / Amaç 5</p>	<p>*Enerji verimliliğinin bir toplumsal seferberlik yaklaşımı içinde değerlendirilmesini sağlamak üzere, tüm kesimlere yönelik bilinçlendirme ve farkındalık artırma faaliyetlerinin artırılması, dış paydaşlarla iş birliğinin güçlendirilmesi *Binalarda enerji verimli çözüm ve yaklaşımlarla karbon emisyonlarını azaltmak için kamunun öncü rol üstleneceği kapsamlı bir iyileştirme programının yürütülmesi *Dijital uygulamalar ve yenilikçi teknolojiler başta olmak üzere enerji verimli ekipman, sistem ve teknolojilerin kullanımının artırılması, bunların öncelikle yerli imkânlarla gelişiminin desteklenmesi</p>
	<p>*Yeni Kentsel Gündemin Uygulamasına İlişkin Ulusal Rapor 1.1.3.1 / 1.1.3.3 / 1.3.1.2 / 1.3.2.1 / 1.3.2.2</p>	<p>*Güvenilir içme suyu, atık su ve katı atık bertarafına erişimin sağlanması *Modern yenilenebilir enerjiye erişimin sağlanması *İklim değişikliğini azaltım ve uyum eylemlerinin uygulanması *Kentsel alanlarda doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin güçlendirilmesi *Kaynak koruması, atık azaltımı, yeniden kullanımı ve geri dönüşümünün sağlanması</p>

Çevresel Sürdürülebilirliğin Sağlanması ve İklim Değişikliğine Karşı Dayanıklılığın Artırılması	<p>*İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı E-S.1 / E-S.2 / E-S.3 / B-S.1 / A-S.1 / A-S.2 / A-S.3</p>	<p>*Elektrik üretiminin karbon yoğunluğunun azaltılması *Elektrik sektörünün diğer sektörler ile eşleştirilmesi ve talep tarafı katılımının desteklenmesi *Elektrik altyapısının güçlendirilmesi, verimliliğin artırılarak iletim ve dağıtımda teknik kayıp oranının azaltılması *Mevcut binalarda enerji verimliliğinin iyileştirilmesi *Atıkların ve atıksuyun oluşmadan önlenmesi ve azaltılması *Atıkların geri dönüşüm ve geri kazanım oranının artırılması *Düzenli depolama tesislerine ön işleme tabi tutulmadan gönderilen atık oranının azaltılması</p>
	<p>*Türkiye'nin Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve II. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı Stratejik Amaç 1 / Amaç 2 / Amaç 4</p>	<p>*Enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesi, net sıfır emisyon hedefine ulaşılması ve toplam faktör verimliliğinin yükseltilmesi perspektifi çerçevesinde, enerji verimliliğini karar alma süreçlerinin tamamında dikkate alınan bir politika bileşeni haline getirilmesi *Enerji verimliliğinin bir toplumsal seferberlik yaklaşımı içinde değerlendirilmesini sağlamak üzere, tüm kesimlere yönelik bilinçlendirme ve farkındalık artırma faaliyetlerinin artırılması, dış paydaşlarla iş birliğinin güçlendirilmesi *Binalarda enerji verimli çözüm ve yaklaşımlarla karbon emisyonlarını azaltmak için kamunun öncü rol üstleneceği kapsamlı bir iyileştirme programının yürütülmesi</p>
	<p>*GEKATR32 Düzey 2 Bölge Planı Stratejik Öncelik 2 Hedef 2.2 Tedbir 2.2.1. /2.2.2. /2.2.3 / 2.2.4. / 2.2.5</p>	<p>*Deniz vasıtalarından kaynaklı kirliliğin önlenmesine yönelik uygulamaların geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması *İklim değişikliğine uyumlu ormanların oluşturulması, orman yangınları ile mücadelede yeni teknik ve teknolojilerin kullanımının yaygınlaştırılması *Su ürünleri yetiştiriciliğinin deniz ortamı üzerindeki baskısını azaltacak yatırımların teşvik edilmesi *Özel çevre koruma bölgeleri ve hassas alanlarda biyolojik çeşitliliğin korunması</p>
	<p>*Orta Vadeli Program III. Makroekonomik Hedefler ve Politikalar 8. Yeşil Dönüşüm</p>	<p>*Sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması</p>
	<p>*Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı Çevre ve İklim Değişikliği 3. Strateji</p>	<p>*Çevre ve iklim değişikliğinin kadınlar ve kız çocukları üzerindeki etkileri konusunda toplumda bilinçlendirme ve farkındalık oluşturulması</p>
	<p>*İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı Tarım ve Gıda Güvencesi Stratejik Hedef 2 / Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Hizmetler Stratejik Hedef 2</p>	<p>*Tarımsal üretimde ekosistemlerin ve doğal kaynakların korunması, geliştirilmesi ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması *Biyolojik çeşitlilik ve ekosistem hizmetlerini tehdit eden, habitat parçalanması ve değişikliği, kirlilik, aşırı kullanım gibi faktörlerin baskısının azaltılması</p>

<p>Sosyal Adaletin ve Kapsayıcılığın Artırılması</p>	<p>*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 1 / Amaç 2 / Amaç 4 / Amaç 5 / Amaç 8 / Amaç 10</p>	<p>*Yoksulluğun tüm biçimlerinin her yerde sona erdirilmesi *Açlığın bitirilmesi, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşılması ve sürdürülebilir tarımın desteklenmesi *Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimin sağlanması ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarının teşvik edilmesi *Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınlar ile kız çocuklarının güçlendirilmesi *İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi *Ülkeler içinde ve arasında eşitsizliklerin azaltılması</p>
	<p>*On İkinci Kalkınma Planı 397.4. Politika / 675. Politika / 707.4 Politika / 720. 4 Politika / 733. 2 Politika/ 733. 4 Politika / 754.3. Politika / 739. Politika / 754 Politika / 805.4 Politika / 809. Politika</p>	<p>*Sosyal yardımlarda mükerrerliklerin engellenmesi ve bilgi sistemleriyle uyumlu hale getirilmesi, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu kaynaklarının daha etkin kullanımının sağlanması *Hayat boyu öğrenmeye katılımın ve belge çeşitliliğinin artırılması, kazanımların belgelendirilmesinin teşvik edilmesi, hayat boyu öğrenme sisteminin işgücü piyasasının talep ettiği becerileri kazandırması ve bu becerilerin iş ve sosyal yaşamda etkin kullanımının sağlanması *Evde sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi ve izleme takip sisteminin geliştirilmesi *Aileye yönelik eğitim ve danışmanlık hizmetlerinde, ailede ihtiyacı olan her bireyin katılacağı, çalışma saatleriyle uyumlaştırılmış, merkezinde koruyucu ve önleyici çalışmaların yer alacağı evlilik öncesi eğitimleri de kapsayacak şekilde bir yapının oluşturulması *Çocukların karar alma süreçlerine katılımlarını sağlayan mekanizmaların artırılarak güçlendirilmesi *Kırsal bölgelerdekilerin yanı sıra afetler nedeniyle barınma sorunu yaşayan çocuklar için eğitim, kültür, spor faaliyetleri ile koruyucu ve önleyici hizmetlere erişimi artırmaya ve fırsat eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmaların yapılması *Evde bakıma destek hizmetlerinin çeşitlendirilerek yaygınlaştırılması *Çocuklara yönelik psikososyal destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması, bilgilendirme, izleme ve yönlendirmelerin yapılması, riskli veya atipik gelişim gösteren çocuklara uygun gelişimsel müdahaleler geliştirilmesi *Evde sağlık hizmetlerinin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması *Yaşlılara yönelik eğitim ve yaşam boyu öğrenme olanaklarının geliştirilmesi</p>

Sosyal Adaletin ve Kapsayıcılığın Artırılması	*Yeni Kentsel Gündemin Uygulamasına İlişkin Ulusal Rapor 1.1.1.1 / 1.1.1.3 / 2.3.2.4	*Yoksulluğun tüm biçimleriyle ortadan kaldırılması *Hassas grupların (kadınlar, gençler, yaşlılar ve engelliler ve göçmenler) sosyal katılımının sağlanması *Tüm yönetim düzeylerinde hassas gruplarla (dezavantajlı, engelli, göçmen, çocuk, kadın) birlikte çalışmak amacıyla kentsel ve bölgesel gelişme karar alma süreçlerine etkin katılım kapasitelerinin kurulması
	*Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı Stratejik Amaç 2.3.	*Risk altında bulunan çocuklar için sunulan hizmetlerin güçlendirilmesi
	*Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı Sağlık 1, 2, 4 ve 5. Strateji / Eğitim 2, 4 ve 5. Strateji / Ekonomi 1, 2, 3 ve 4. Strateji	*Kadın ve sağlık alanında cinsiyet temelli veri üretimi, niceliksel ve niteliksel araştırmalar ve analiz çalışmalarının yaygınlaştırılması *Sağlık hizmeti sunumunda kadınlara yönelik yaşam boyu, farklılaşan ihtiyaçları karşılayan, kapsamlı ve bütüncül kadın sağlığı hizmetlerinin güçlendirilmesi *Kadınların sağlık bilincinin artırılması ve sağlıklı yaşam davranışlarının geliştirilmesi *Toplumun, kadın ve erkek her yaş grubunda kadın sağlığı konusunda bilgi ve farkındalık düzeyinin artırılması *Zorunlu örgün eğitim kademelerinin tamamında kız çocuklarının net okullaşma oranlarının %100 seviyesine yükseltilmesi, kadınların ve kız çocuklarının eğitim her kademesinde kayıt, devam ve tamamlama oranlarının artırılması *Tüm eğitimciler, öğretim programları ve eğitim öğretim materyallerinin kadın erkek eşitliğine duyarlılığının artırılması *Hayat boyu öğrenme programı aracılığıyla kadınların sosyal ve ekonomik hayata etkin katılımlarının sağlanması *Kadınların işgücü piyasasına girişlerini kolaylaştırmak ve insana yakışır işlerde istihdamlarını artırmak için mevzuatın gözden geçirilerek iyileştirici düzenlemeler yapılması *Kadınlara ve kız çocuklarına, ikiz dönüşüme (yeşil ve dijital dönüşüm) uyumlu işgücü piyasasında ihtiyaç duyulacak yeni beceri ve yetenekler kazandırılması *Sürdürülebilir kalkınma için kadınların ekonomik güçlenmelerini desteklemek amacıyla eşitlik ve kapsayıcılık temelinde kamu ve özel sektörün dönüşümünün sağlanması *Kadın girişimciliğinin her alanda desteklenmesi ve kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesi amacıyla çalışmalar yapılması
	* Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi Güvenli Sistem Yaklaşımı Çerçevesinde Müdahale Gerçekleştirilecek Alanlar / 54.	*Toplu taşıma sistemlerinin hareket kısıtlı kişiler için erişilebilir olması

Afetlere Karşı Dirençli ve Planlı Bir Şehir Yapısının Kurulması	<p>*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 11 / Amaç 13</p>	<p>*Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması *İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçilmesi</p>
	<p>*On İkinci Kalkınma Planı 531.4 Politika / 605.3 Politika / 708. Politika / 829.3. Politika / 834.3 Politika / 845.3. Politika / 846. Politika / 847. Politika / 886. Politika</p>	<p>*Afetlere ve olası risklere karşı dayanıklılığın artırılmasını sağlayacak yatırımlar, planlı sanayi alanlarına ilişkin yatırımlar ile çevre, teknolojik araştırma, BİT ile demiryolu ve denizyolu ulaştırma sektörlerindeki yatırımlara öncelik verilmesi *İller özelinde acil ulaşım ve tahliye yollarına ait tasarım standartlarının tespit edilmesi, afet durumunda bölgeye acil erişim planlarının belirlenmesi *Bulaşıcı hastalıklara, ani sağlık şoklarına, afet ve acil durumlara hazırlık ve müdahale kapasitenin güçlendirilmesi *Afet riski yüksek alanlar öncelikli olmak üzere afet risklerinin belirlenmesine yönelik mikro bölgeleme çalışmalarının yapılması ve imar planlaması süreçlerinde afet risklerinin dikkate alınması için mevzuatın güncellenmesi *Afet ve acil durumlardan etkilenenlerin tehlikeli bölgeden uzaklaştırılarak güvenli bir şekilde nakledilebilecekleri toplanma alanlarının belirlenmesi ve bu alanların sayılarının artırılması *Öncelikli alanlarda hak sahiplerinin beklentileri ve dönüşüm alanının dinamikleri doğrultusunda özgün kentsel dönüşüm modellerinin geliştirilerek uygulamaların hızlandırılması *Kentsel dönüşüm projeleriyle, sosyal yapının ihtiyaçlarına ve sürdürülebilir şehirleşme özelliklerine uygun ve afetlere karşı dirençli yerleşim alanlarının oluşturulması *Kentsel dönüşüm uygulamalarında uzlaşma süreçlerinin geliştirilmesi ve süreçlerin hızlandırılması *Kentiçi ulaşım sistemlerinin afetlere karşı dirençli olmasının sağlanması</p>
	<p>*Yeni Kentsel Gündemin Uygulamasına İlişkin Ulusal Rapor 1.1.2.1 / 1.1.2.2 / 1.3.1.1 / 1.3.1.3 / 1.3.1.4 / 2.2.2</p>	<p>*Yeterli ve uygun fiyatlı konutlara erişim sağlanması *Sürdürülebilir konut finansmanı seçeneklerine erişimin sağlanması *Kentsel yayılmayı ve bundan kaynaklanan biyolojik çeşitlilik kaybının en aza indirilmesi *Doğal ve insan kaynaklı afetlerin etkisini azaltmak için sistemler geliştirilmesi *Kaliteli altyapı ve mekânsal planlama yoluyla kentsel dayanıklılığın oluşturulması *Konutun imar planlarına entegrasyonun sağlanması</p>

Afetlere Karşı Dirençli ve Planlı Bir Şehir Yapısının Kurulması	* İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı Afet Risk Azaltma Stratejik Hedef 1 / Hedef 3 / Hedef 4 / Kent Stratejik Hedef 1 / Hedef 2 / Hedef 3 / Turizm ve Kültürel Miras Stratejik Hedef 2	*Sürdürülebilir ve dirençli kalkınma için iklim değişikliği ve afet riski anlayışı ve bilgi altyapısının güçlendirilmesi *Kapsayıcı ve duyarlı iklim değişikliği ve afet dirençliliğine ulaşmak için kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve farkındalık yaratılması *İklim değişikliği ve afet dirençliliği bağlamında istikrarlı ve sürdürülebilir yatırımlar yapılması *Kentlerin ve kentlilerin uyum kapasitelerinin ve dirençliliğinin artırılması *İklim değişikliğine uyum kapasitesinin artırılması için mevzuat ve planların revize edilmesi *Doğa ile dengeli, iklim dirençli, sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması *Turizm ve kültürel miras sektöründe iklim değişikliğine uyum kapasitesinin geliştirilmesi ve sosyal altyapının iyileştirilmesi
	*GEKATR32 Düzey 2 Bölge Planı Stratejik Öncelik 4 Hedef 4.3 Tedbir 4.3.1/4.3.2/4.3.3/4.3.4	*Afet bilinci ve farkındalığın artırılması *Afet risklerinin azaltılmasına yönelik analiz ve planlama çalışmalarının yaygınlaştırılması *Afet risklerinin azaltılmasına yönelik kritik yatırımların gerçekleştirilmesinin sağlanması *Afet ve acil durumlara müdahale kapasitesinin etkinliğinin artırılması
	*Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı Stratejik Amaç 2.5	*Afet, kriz ve acil durumlardan etkilenen çocuklara yönelik hizmetlerin güçlendirilmesi
	*Orta Vadeli Program III. Makroekonomik Hedefler ve Politikalar	*Afet riski taşıyan bölgelerde kapsayıcı, sağlıklı, güvenli ve dirençli yaşam alanlarının altyapı ve üstyapı tesisleriyle bir bütün olarak planlanarak sürdürülebilir bir çevrede ve sosyal konut standartlarına uygun şekilde inşa edilmesi *Afet ve acil durumlarda kullanılacak toplanma ve barınma alanlarının standartlarının geliştirilmesi ve sayılarının artırılması *Afet sonrası ihtiyaç duyulan malzeme ve ekipmanların tedarikinin yapılarak lojistik depolarında uzun süreli depolanabilmesinin sağlanması * Tarımsal kuraklıkla mücadele için eğitim, kapasite geliştirme, Ar-Ge projeleri ve erken uyarı sistemi çalışmalarının sürdürülmesi
Sağlıklı Yaşam İmkânlarının Artırılması	*On İkinci Kalkınma Planı 795. Politika / 795. 1 Politika	*Her yaşta vatandaşın sportif faaliyetlere düzenli katılımlarının teşvik edilmesi *Spor imkânlarının yerel düzeyde geliştirilerek erken yaşlardan itibaren spor eğitiminin verilmesi, her yaşta vatandaşın sportif faaliyetlere düzenli katılımının teşvik edilmesi
	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 3	*Sağlıklı ve kaliteli yaşamın her yaşta güvence altına alınması

Gençler İçin Ekonomik ve Sosyal Fırsatların Yaratılması	*On İkinci Kalkınma Planı 746.4 Politika / 746.7. Politika	* Gençlerin okuma, anlama, düşünme yetilerini geliştirici, kendilerini sözel ve yazılı olarak ifade edebilmelerine imkân sağlayıcı ortamların sayısının ve niteliğinin artırılması *Gençlerin karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlayacak mekanizmaların sayısının ve niteliğinin artırılması
	*Yeni Kentsel Gündemin Uygulamasına İlişkin Ulusal Rapor 1.2.1.1 / 1.2.1.4 / 2.3.2.1	*Genç istihdamı dâhil herkes için verimli istihdam sağlanması *İş ve yenilik için elverişli, adil ve sorumlu bir ortamın teşvik edilmesi *Kentler-arası iş birliği fırsatlarının genişletilmesi ve kentsel çözümlerin değişiminin ve karşılıklı öğrenmenin teşvik edilmesi
	*Teknoloji Girişimciliği Strateji Belgesi Stratejik Amaç 15	*Belediyelerin, şehrin gençlerine doğrudan dokunacakları eğitim ve kuluçka programlarının sayısının ve niteliğinin artırılması
	*Orta Vadeli Program III. Makroekonomik Hedefler ve Politikalar	*Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin eğitime ve istihdama katılımlarını teşvik etmek amacıyla mesleki eğitim, yetkinlik ve becerilerini dikkate alan programların hayata geçirilmesi *Üniversitelerin yönetişiminin geliştirilmesi, bu kapsamda, yerelde mütevelli heyet veya istişari mahiyette mekanizmalar oluşturularak üniversite-özel sektör-yerel yönetim-STK iş birliğinin güçlendirilmesi
Kurumsal Kapasitenin Artırılması	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 16	*Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis edilmesi, herkes için adalete erişimin sağlanması ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların oluşturulması
	*On İkinci Kalkınma Planı 397.5. Politika / 532. Politika / 942. Politika / 943. Politika / 952. Politika / 940.1 Politika / 947. Politika / 951. Politika / 953. Politika	*Kamu hizmetlerinde dijital uygulamaların yaygınlaştırılması, muhasebe ve harcama sistemlerinin bilişim altyapısının güçlendirilmesi, ortaya çıkacak yeni hizmetlerin mevcut kamu idarelerince yerine getirilmesinin sağlanması ve böylece kamu harcamalarında verimliliğin artırılması *Kamu yatırımlarına ayrılan kaynakların daha etkin şekilde kullanılmasının sağlanması *Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesinin güçlendirilmesi *Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliğinin güçlendirilmesi *Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyinin ve kapasitesinin artırılması *STK'lara yönelik kamu politika, program, faaliyet ve hizmetlerin bütüncül şekilde yürütülmesini sağlamak üzere kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi *Daha hızlı, kaliteli ve güvenilir kamu hizmeti sunulması, sunulan hizmetlerin anlaşılır biçimde duyurulması ile vatandaşlarla çift yönlü iletişim kurularak katılımcı demokrasi anlayışının geliştirilmesi *Yerel yönetim hizmetlerinin standartlarının belirlenmesi ve bu standartlara uyumun denetimini sağlayacak mekanizmanın geliştirilmesi *Belediyelerin karar alma süreçlerinde vatandaşların ve muhtarların katılım rolünün güçlendirilmesi

Kurumsal Kapasitenin Artırılması	*Orta Vadeli Program II. Temel Amaçlar / III. Makroekonomik Hedefler ve Politikalar 9. Dijital Dönüşüm	*Kamu harcamalarında depremlerin yaralarının sarılmasına ve afet risklerinin azaltılmasına öncelik verilmesi, bu alanların dışındaki harcama kalemlerine azami tasarruf anlayışıyla yaklaşılması, kamu maliyesinin konjonktürel dalgalanmalara karşı dayanıklılığını daha da artıracak mali alan oluşturulması *Kamu hizmet sunumunda tasarruf, güvenlik ve sürekliliği temin etmek üzere açık kaynak kodlu yazılım ve bulut bilişim gibi araçlardan faydalanılması *Kamu kurumlarının bilgi ve işlem teknolojileri ürün ve hizmet alımlarında maliyet etkinliği sağlanarak yenilikçilik ve yerli katma değer artırılması *e-Devlet Kapısı üzerinden sunulmakta olan bütünleşik hizmetlerin niteliğinin ve sayısının artırılması *e-Devlet Kapısı üzerinden sunulan belediye hizmetlerinin standardizasyonunun sağlanması ve e-Devlet Kapısında kullanımının kolaylaştırılması
	* Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi Stratejik Amaç 6.	*Merkezî ve yerel yönetim kurumlarında YZ'nin potansiyel etkileri ve yetkinlik ihtiyaçları konusunda farkındalık düzeyini artırmak üzere tematik programların uygulanması

Tablo 7: Üst Politika Belgeleri Tablosu

3.6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Mevzuat analizinin çıktılarından yararlanılarak belediyenin sunduğu temel ürün ve hizmetler belirlenmiştir. Belirlenen ürün ve hizmetler aşağıda yer alan tabloda gösterildiği gibi belirli faaliyet alanları altında toplanmıştır. Ayrıca faaliyet alanlarına ilişkin temel ürün ve hizmetler de belirlenmiş bu ise amaç ve hedeflerin oluşturulması ve kapsamının tasarlanması açısından yönlendirici bir rol oynamıştır.

FAALİYET ALANLARI	ÜRÜN/HİZMET LİSTESİ
1. Afet ve Acil Durum Hizmetleri	Afet Müdahale Planlarının hazırlanması Tatbikatların ve eğitimlerin düzenlenmesi Afet ve Acil Durumlarda Toplanma Alanlarının tespit edilmesi Arama ve Kurtarma Ekibinin oluşturulması. Sualtı Arama ve Kurtarma Ekibinin oluşturulması. Tüm mahallelere Afet Müdahale Kabini/Odası yerleştirilmesi Afetlerin Etkilerinden Korunmak Amacıyla Altyapı Unsurları İnşa Edilmesi
2. Halkla İlişkiler ve İletişim	Halk Toplantıları Talep ve Şikayetlerin Takibi Uluslararası İlişkiler Kardeş Şehirler Bodrum'un Tanıtımı Vatandaşların bilgilendirilmesi (Web sitesi, internet tabanlı hizmetler, sosyal medya kullanımı) Büyükşehir Belediyesi, komşu belediyeler, muhtarlar, kent meclisi, STK'lar ve kamu kurumları ile iş birlikleri

3. Ekonomik Faaliyetler	Hal, pazaryeri fiyat belirlenmesi Kafeterya-restaurant, halk plajı hizmetleri Meslek ve beceri kazandırma eğitimleri verilmesi Yerelde kalkınmanın desteklenmesi Turizmde çeşitlendirme girişimlerinin desteklenmesi
4. Destek Hizmetleri	Stok Yönetimi İşleri İnsan Kaynakları ve Eğitim Hizmetleri Mali İşler Bilgi İşlem Hizmetleri Hukuk İşleri İç Kontrol (Teftiş) İşleri
5. Çevre ve Su Yönetimi	Deniz ve Kıyı Kirliliğinin Önlenmesi Enerji ve Su Tasarrufu Temizlik ve Katı Atık Yönetimi (Toplanması) Görüntü ve Gürültü Kirliliğinin Önlenmesi İklim Değişikliğine İlişkin Önleyici Faaliyetler
6. Ulaştırma Yönetimi	Şehir İçi Yolların Bakım – Onarımı Yaya ve Bisiklet Yol Ağları Coğrafi Kent Bilgilendirme Sistemleri
7. Sosyal Hizmetler	Huzur Evi, Kadın Sığınma Evi, Yaşlı Bakım Evi vb. Amaçlı Sosyal Binaların Yapımı ve İşletilmesi Ayni ve Nakdi Yardımlar Geçici Barınma Hizmeti Öğrenci Burs Yardımı Yardıma Muhtaç Asker Ailelerine Yapılan Yardımlar Nikah Hizmetleri Cenaze Hizmetleri
8. Mekansal Gelişim ve İmar Yönetimi	Yeşil Alanlar, Seralar, Çocuk Parkları, Açık Spor Alanları vb. Yapımı ve Bakımı Kent İçinde Uygun Yerlerde Peyzaj Alanları Oluşturmak Şehir Planlama Kent Bilgi Sistemi Kentsel tasarım ve kent estetiği İnşaat ve kaçak yapılaşmanın kontrolü, denetimi, engellenmesi
9. Kadın ve Aile Hizmetleri	Kadına Yönelik Şiddet ve Ayrımcılıkla Mücadele Kadınların Ekonomik Olarak Güçlenmesi Çocuğa Yönelik İhmal ve İstismarla Mücadele Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Dair Toplumsal Farkındalığı Arttırma Dezavantajlı Hale Getirilen Gruplara Yönelik (Kadın, Engelli, Çocuk, Yaşlı, Genç, Mülteci, LGBTİ+’lar) Sosyal Hizmet Uygulamaları
10. Halk Sağlığı Hizmetleri	Ambulans ve Engelli Nakil Araçları ile Hasta Transferlerinin Sağlanması Sağlık Taramaları İş Yerleri, Hal, Pazar Yerleri, Seyyar Satıcı, Mezbaha Denetimleri Etkinliklerde Ambulans ve Sağlık Personeli Görevlendirilmesi
11. Kültür, Sanat, Spor ve Bilimsel Faaliyetler	Kültürel faaliyetler (Müzecilik, arkeoloji, tarihi eserler vb.) Sanatsal faaliyetler (Sergiler, festivaller, konserler vb.) Sportif faaliyetler (Müsabaka organizasyon, spor tesisleri vb.) Bilimsel toplantı ve seminerler, envanter çalışmaları Üniversiteler, STK’lar iş birliği ile yürütülecek yenilikçi projeler
12. Veteriner Hizmetleri	Sahipsiz Hayvanların Toplanması, Kimliklendirilmesi ve Kayıt Altına Alınması Rehabilitasyon Hizmetleri Kısırlaştırma ve Aşılama Hizmetleri Sahiplendirme Hizmeti İnsan ve Çevre Sağlığını Tehdit Eden Hastalıkların Önlenmesi
13. Denetim Faaliyetleri	İşletmelerin Denetlenmesi, Ruhsatsız İşyerlerinin Mühürlenmesi

Tablo 8: Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi Tablosu

3.7. Paydaş Analizi

3.7.1. Paydaş Analizinde Uygulanan Yöntemler

Paydaş analizi katılımcılığı sağlamanın en önemli aracıdır. Belediyemizin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması açısından bu analiz oldukça önemsenmiştir. Diğer taraftan, belediye hizmetlerinin, yararlanıcı olanların ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve başarı düzeyinin artırılması, yapılan paydaş analizi çalışmalarıyla mümkün olabilmektedir.

Belediyeler İçi Stratejik Plan Rehberinde paydaşlar; belediyenin ürün ve hizmetleriyle ilgisi olan, belediyeden doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya belediyeyi etkileyen kişi, grup veya kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Paydaş analizi çalışmalarında, Katılımcılığın İlkeleri ile Paydaş Anketleri Rehberlerinden yararlanılmıştır.

Paydaşlar, iç ve dış paydaşlar olarak sınıflandırılır:

İç paydaşlar: Belediyeden etkilenen veya belediyeyi etkileyen belediye içerisindeki kişi ve gruplardır. Belediyenin çalışanları ve yöneticileri iç paydaşlara örnek olarak verilebilir.

Dış paydaşlar: Belediyenin sunduğu ürün ve hizmetlerden yararlananlar ile belediyeden etkilenen veya belediyeyi etkileyen belediye dışındaki kişi, grup veya kurumlardır.

Paydaşların önceliklendirilmesi

Belirlenen paydaşların sayısı, etkili bir iletişim kurulmasını imkânsız kılacak büyüklükte ortaya çıkmıştır. Bu nedenle paydaş görüşlerinin alınmasında ve plana yansıtılmasında etkinlik sağlamak üzere belirlenen paydaşların önceliklendirilmesi yönünde bir çalışma yapılmasına karar verilmiştir. Paydaşların önceliklendirilmesinde paydaşların etki ve önem derecesi dikkate alınmıştır. Bu kapsamda; etki, belediyenin faaliyet ve hizmetleriyle paydaşı etkilemesi ile paydaşın alacağı kararlarla belediyeyi etkileme gücünü, önem ise belediyenin paydaşın beklenti ve taleplerinin karşılanması konusuna verdiği değer olarak tanımlanmıştır.

BODRUM BELEDİYE BAŞKANLIĞI							
Paydaşların Önceliklendirilmesi							
Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş Olma Nedeni		Önem Derecesi	Etki Derecesi	Öncelikli Puan	Öncelik Puan Analizi
Kamu Kurum ve Kuruluşları		X	Aldığı kararların belediye açısından bağlayıcı nitelikte olabilmesi	10	9	9	Çıkarlarını gözet ve/veya çalışmalara dahil et
Muhtarlıklar		X	Belediyemizin ilgili müdürlüğü ile koordineli çalışılması ilişkin yasal yükümlülüklerin bulunması.	8	8	8	Birlikte çalış
Üniversite		X	Amaç ve hedeflere ulaşılmasına ilişkin iş birliğinin yapılabilmesi	6	3	5	Birlikte çalış

Dernekler		X	Amaç ve hedeflere ulaşılmasına ilişkin iş birliğinin yapılabilmesi	8	8	8	Birlikte çalış
Vakıflar		X	Amaç ve hedeflere ulaşılmasına ilişkin iş birliğinin yapılabilmesi	6	5	5.35	Çıkarlarını gözet ve/veya çalışmalara dahil et
Spor Kulüpleri		X	İlçenin sportif etkinliğinin artırılmasını destekleyen faaliyetlerin yürütülebilmesi	9	7	8	Birlikte çalış
Yerel Basın		X	Belediye hizmetlerinin ilçe halkına tanıtımı noktasında iş birliğinin yapılabilmesi	7	7	7	Çıkarlarını gözet ve/veya çalışmalara dahil et
Meclis	X		Karar ve denetim organı olması	10	10	10	Çıkarlarını gözet ve/veya çalışmalara dahil et
Üst Yönetim	X		Karar ve denetim organı olması	10	10	10	Birlikte çalış
Encümen	X		Karar organı olması	10	10	10	Birlikte çalış
Belediye Yöneticileri	X		Belediye hizmetlerinin icrası mevcut yöneticilerin yönetimlerinde gerçekleşir.	9	9	9	Birlikte çalış
Belediye Personeli	X		Belediye hizmetlerinin icrasındaki insan kaynaklarını oluşturması	9	9	9	Birlikte çalış
Meslek Odaları		X	Kamu yararını gözetecek şekilde karşılıklı fayda temelli iş birliği yapılabilir	8	8	8	İzle
Kooperatifler		X	Amaç ve hedeflere ulaşılmasına ilişkin iş birliğinin yapılabilmesi	8	8	8	Bilgilendir
Site Yönetimleri		X	Amaç ve hedeflere ulaşılmasına ilişkin iş birliğinin yapılabilmesi	8	8	8	Birlikte çalış

Tablo 9: Paydaşların Önceliklendirilmesi Tablosu

3.7.2. İç Paydaşlar ve Analizi

İç paydaş analizinde, kurum personeline yönelik çevrim içi anket yöntemi benimsenmiştir. Söz konusu anket ile kurumsal eksiliklerin ve mevzuata ilişkin gelişime açık alanların tespit edilmesine aracılık edecek sorulara cevap aranmıştır.

Ankete katılan kişilere sorular; Örgüt Yapısı, Bütçe ve Mali İşlemler, Yönetim Becerileri-Kurumsal Kapasite ve Risk Yönetimi, Kurum Kültürü başlıkları altında sorulmuştur.

355 kişinin katıldığı anket sonuçlarında aşağıdaki sonuçlar elde edilmiştir:

Örgüt Yapısı başlığı altında ankete katılan kişilere sorulan;

“Hizmet İçi Eğitimler, Kurum İhtiyacına Uygun ve Yeterli Sayıda Planlanmakta ve Uygulanmaktadır.” sorusuna %44,3 Evet cevabı alınmıştır. Diğer cevaplar ise sırası ile %41,5 Hayır, %14,2 Fikrim Yok şeklindedir.

“Hizmet İçi Eğitimler Yaptığım İşle İlgili Olduğundan Oldukça Faydalı Geçmektedir.” sorusuna %50,9 Evet, %32,4 Hayır ve %16,8 Fikrim Yok cevabı verilmiştir. “Hizmet İçi Eğitimlerde Yetkin Eğitimciler Görev Almaktadır” sorusuna %66,8 ile Evet cevabı verilmiştir.

Bütçe ve Mali İşlemler başlığı altında sorulan;

“Mali İşlemlerde İmza atmaktayım; İşlem Süreci Hakkında Etkin Bilgilendirildim ve Riskleri Biliyorum” sorusuna %23,8 Evet, %26,4 Hayır, %49,8 Fikrim Yok cevabı alınmıştır.

“Bütçe Planlamasında Görüşlerime Başvurulmaktadır.” Sorusuna %48,3 Hayır, %19,6 Evet ve %32,1 Fikrim Yok cevapları alınmıştır.

“Bütçe Ödenekleri, Fayda-Maliyet Analizleri Yapılarak Kullanılmaktadır” sorusuna %20,1 Evet, %21,1 Hayır, %58,8 Fikrim Yok cevabı alınmıştır.

Ankette “Bütçe Gerçekleşmeleri ve Sonuçları İncelenerek, Gelecek Yıllara İlişkin Bütçe Teklifleri Hazırlanmaktadır” sorusuna %58,8 Fikrim Yok, %21,1 Hayır ve %20,1 Evet cevapları alınmıştır.

“Bütçe Kullanımı Sırasında Tespit Ettiğim Suistimaller İçin Başvuru Yolları Bulunmaktadır.” sorusuna %15,5 Evet, %15,9 Hayır, % 68,6 Fikrim Yok cevabı alınmıştır.

“Bütçe Kullanımına İlişkin Önerilerimi İletebileceğim Sistemler Bulunmaktadır.” sorusuna %57,8 Fikrim Yok, %24 Hayır ve %18,1 Evet yanıtları verilmiştir.

Yönetim Becerileri, Kurumsal Kapasite ve Risk Yönetimi başlığı altında sorulan;

“Yönetici Atamalarında Mevzuat Bilgisine ve Yönetim Becerilerine Önem Verilmektedir.” sorusuna %26,5 Evet, %36,7 Hayır, %36,7 Fikrim Yok cevabı verilmiştir.

Ankette “İdareye Öneri ve Değerlendirme Sistemi Kurulmuştur.” sorusu %19,4 Evet, %41,3 Hayır, %39,4 Fikrim Yok olarak cevaplandırılmıştır.

“Öğrenim Durumum veya Uzmanlık Alanımla İlgili Bir Birimde Görev Yapmaktayım.” sorusuna %58,3 Evet, %34,3 Hayır, %7,4 Fikrim Yok cevabı verilmiştir.

“Kurumunda Etik Kurallar Bilinmekte ve Bu Kurallara Uyulmasına Özen Gösterilmektedir.” Sorusuna %49,8 Evet, % 31,5 Hayır, %18,7 Fikrim Yok cevabı verilmiştir.

Ankette “Personel Alımı Kurum İhtiyaçları Kapsamında Yapılmaktadır.” sorusu %26,1 Evet, % 47,9 Hayır, %26,1 Fikrim Yok olarak cevaplanmıştır.

“İdarede İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Mevzuatına Uyum Yeterli Düzeydedir.” sorusuna % 49,7 Evet, % 31,5 Hayır, % 18,8 Fikrim Yok cevabı verilmiştir.

“Vatandaşa Yönelik Sunulan Hizmetlerde; Tamamlanma Süresi, Kullanılan Matbu Evrak ve Süreç Standardizasyonu Sağlanmakta ve İş Süreçlerinde Adil Davranılmaktadır.” sorusuna %45 Evet, % 21,1 Hayır, %33,9 Fikrim Yok cevabı verilmiştir.

“Bilişim Sistemlerinin Güvenlikleri Yeterli Düzeyde Sağlanmaktadır.” sorusuna % 36 Evet, %18,9 Hayır, %45 Fikrim Yok cevabı verilmiştir.

Ankette “Belediye Tarafından Sunulan Hizmet ve Faaliyetler Yeterli Düzeyde Tanıtımı ve Duyurulması Yapılmaktadır.” sorusu % 56,1 Evet, % 23 Hayır, % 20,9 Fikrim Yok olarak yanıtlanmıştır.

“Vatandaş Şikayetleri ve Müracaatları İçin Hızlı ve Sistemli Geri Bildirim Sistemi Kurulmuştur.” sorusuna %68,7 Evet, %10,3 Hayır, %21 Fikrim Yok cevabı verilmiştir.

Kurum Kültürü başlığı altında sorulan;

“Belediyemizin Hizmetlerini, Görev/Yetki/Sorumluluklarını Değerlendirdiğinizde, Genel Görüşünüz Nedir?” sorusuna iç paydaşlar %49,6 Başarılı, %14,3 Başarısız, %36,1 Kararsızım cevabı vermiştir.

“Belediyemizin Güçlü ve Geliştirilmesi Gerekli Yönlerini Belirtiniz.” sorusu;

Yönetim Heyecanı- Güçlü

Personel Kalitesi, Personelin Motivasyonu, Teknolojik Altyapı, Mali Kaynaklar, Hizmet Binaları, Taşınmazların Yönetimi, Genel Çalışma Kurallarına Uyum, İş Akış Süreçlerinin Verimliliği, Yeniliğe ve Değişime Açık olunması, Paydaşlar ile İlişkiler, Çalışanlarca Benimsenmiş Kurum Kültürü, Kurumsal Yönetim Anlayışı, Kurum İmajı, İlgili Yasal Mevzuat Konusundaki Uzmanlığı, Bodrum Sorunlarına Yaklaşım, Sorumluluk Bilinci, Çözüm Odaklı ve Hızlı Sonuç Alma- Geliştirilmeli olarak cevaplanmıştır.

“Gelecekte Hayal Ettiğiniz Bodrum Belediyesini Tanımlayan İfadeler Nelerdir?” sorusuna en çok oy verilen 5 seçenek; Yerel Değerlere Sahip Çıkan %70, Yenilikçi %50,4, Şeffaf %46,2, İnsan Odaklı %42,3, Demokratik %40, Model/Örnek %40 şeklindedir.

“Aşağıdaki İlkelerin Bodrum Belediyesi İçin Ne Kadar uyumlu Olduğunu Değerlendiriniz.” sorusu; Adalet, Şeffaflık, Öncülük, Liderlik, Eşitlik, Demokratiklik, Özgürlük, Katılımcılık, Yenilikçilik, Doğal Çevreye Saygı, Hizmet Paydaş Odaklılık, Güvenilirlik, Çözüm Odaklılık, Yetkinlik, Verimlilik, Kaynakları Optimum Kullanım, Çalışkanlık, Dinamiklik, Erişilebilirlik, Uzmanlık, Sürdürülebilirlik, Toplumsal Eşitliğe Duyarlılık, Canlı Dostu ve Hesap Verebilirlik olarak cevaplanmıştır.

“Sizce Belediyemizin Sunduğu Hizmetler Konusunda Karşılaştığı En Önemli 5 Kısıt/Engel sorulmuş ve aşağıdaki yanıtlar alınmıştır.

- *Ekonomik darboğaz.*
- *Maliyet.*
- *Diğer kurumlarla iş birliği yapılması gereken hizmetler ve işler, mali kaynakların yetersizliği, coğrafi konumu itibariyle yaşanan zorluklar, Belediye hizmet binalarının farklı lokasyonlarda olması.*
- *Belediye tarafından sunulan hizmet ve faaliyetlerin yeterli düzeyde tanıtım ve duyurusunun yapılmaması*
- *Vatandaşların taleplerinin öncelikli sırayla yapılmasını istemeleri.*
- *Nüfus yoğunluğunun fazla olması, dağınık yerleşim, bütçe.*
- *Büyükşehir Yasası, devlet tarafından sunulan bütçe yetersizliği, nüfusun artması, trafik, vatandaşların duyarsızlığı.*
- *Bütçe, personel motivasyonu, doğru görev tanımlaması, dinamiklik, kaynaklar.*
- *Trafik, Muski, Telekom, Aydem.*
- *Yüksek nüfusa karşı kısıtlı eleman ve ekipman.*
- *Eğitimsiz, bilinçsiz personel ve yöneticilerin bulunması, insanların hak, kanun ve kurallara hakim olmaması.*

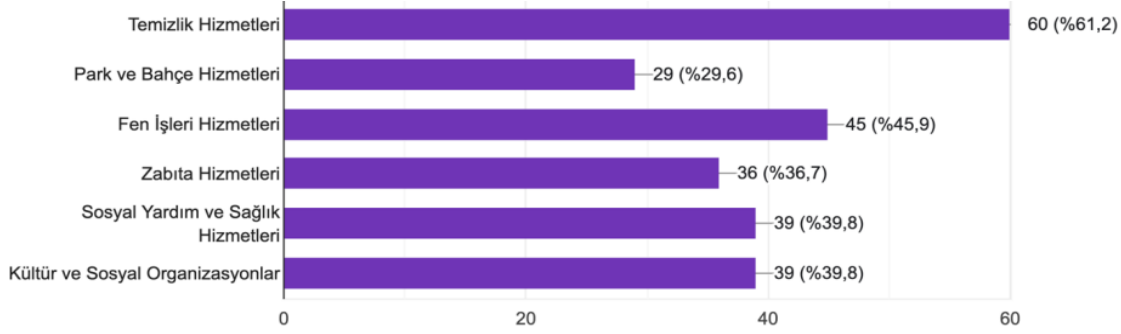
İç Paydaşlara Eklemek İstedığınız Görüş, Öneri veya Değerlendirmeleri sorulmuştur ve aşağıdaki yanıtlar alınmıştır.

- *Bodrum Belediyesi bünyesindeki birimlerin ara ara denetlenmesi ve personel ile bire bir sözlü görüşmelerin yapılması.*
- *Personel ihtiyacı olması durumunda işin ihtiyaçlarına uygun liyakata dayalı yetkin bilgili personel atanması.*
- *Başarılı personele ödül sistemi uygulanması; performans ve motivasyonu artırıcı çalışmalar yapılması.*
- *Mevcut personelin görevleri dışında herhangi bir görevde yer almasının engellenmesi*
- *Personel için otopark, yemek hane, sağlık kabini ve kısa süreli kreş imkanlarının sağlanması, mevcut özlük haklarının geliştirilmesi.*
- *Personele yaptığı işle ilgili hizmetiçi eğitim verilmesi.*
- *Bilgiye dayalı otomasyon sistemi kurularak birimler arası bilgi ve belge paylaşımının sağlanması, vatandaşların diğer kurumlarda olan işleri ile ilgili kurumumuza olan müracaatları en aza indirecek uygulamaların yürürlüğe girmesi.*
- *Yeni teknolojik koşullara uyum sağlamayı kolaylaştıracak teknik personel alınması.*
- *Adil ve eşit bir iş ortamı yaratılması.*

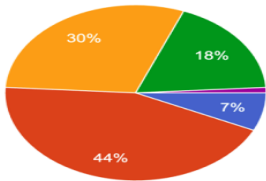
3.7.3. Dış Paydaşlar ve Analizi

Dış paydaş analizleri hem çalıştay olarak hem de anket yöntemi ile yapılmıştır.102 kişinin katıldığı anket sonuçlarında aşağıdaki sonuçlar elde edilmiştir:

“Sizce Belediyemizin Sunduğu En Önemli 3 Hizmet Nedir?” sorusuna; %61,2 Temizlik Hizmetleri, %45,9 Fen İşleri Hizmetleri, %39,8 Sosyal Yardım ve Sağlık Hizmetleri en çok oyu alan cevaplardır.



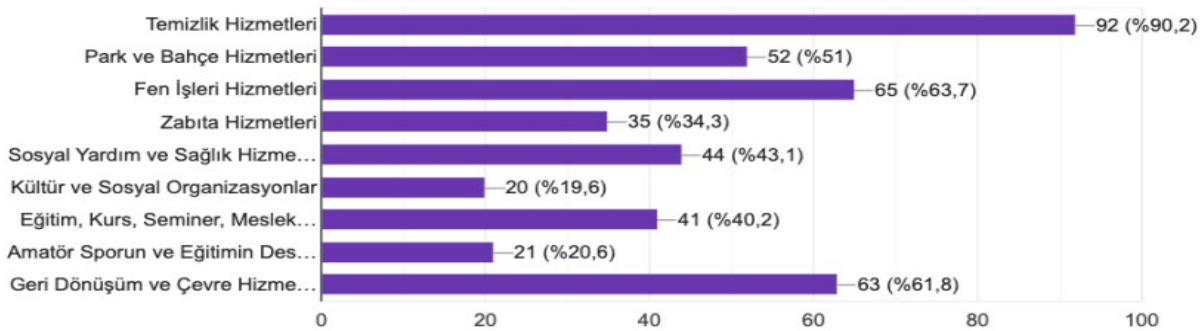
Grafik 1- Halk Anketi – Belediyemizin Sunduğu En Önemli 3 Hizmet Nedir?



“Belediyemizin Hizmetlerini, Yetki ve Sorumluluklarını Düşündüğümüzde Belediyemizi Genel Olarak Nasıl Değerlendirirsiniz.” sorusuna %7 Çok Başarılı, %44 Başarılı, %30 Kararsızım, %18 Başarısız, %1 Çok Başarısız cevabı alınmıştır.

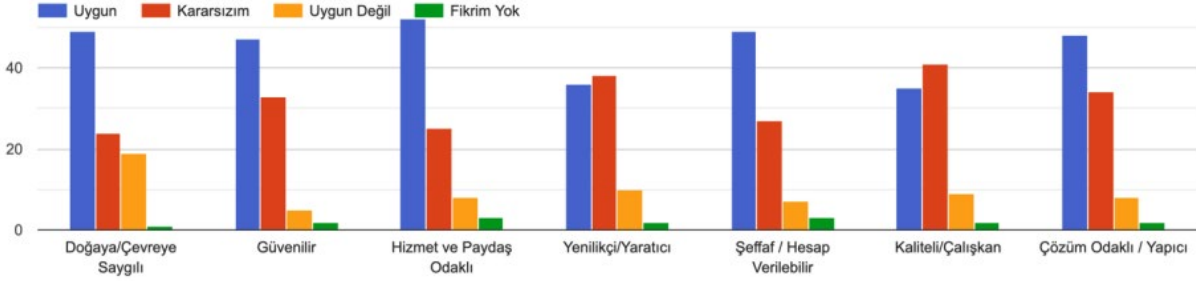
Grafik 2- Halk Anketi – Belediyemizin Hizmetlerini, Yetki ve Sorumluluklarını Düşündüğünüzde Belediyemizi Genel Olarak Nasıl Değerlendirirsiniz?

Ankette “Belediyemizin Gelecekte Daha Fazla Önem Vermesi Gerektiğine İnandığınız 5 Hizmeti Yazınız” sorusu için işaretlenen ilk 5 seçenek; %90,2 Temizlik Hizmetleri, %63,7 Fen İşleri Hizmetleri, %61,8 Geri Dönüşüm ve Çevre Hizmetleri, %51 Park ve Bahçe Hizmetleri, %43,1 Sosyal Yardım ve Sağlık Hizmetleri şeklindedir.

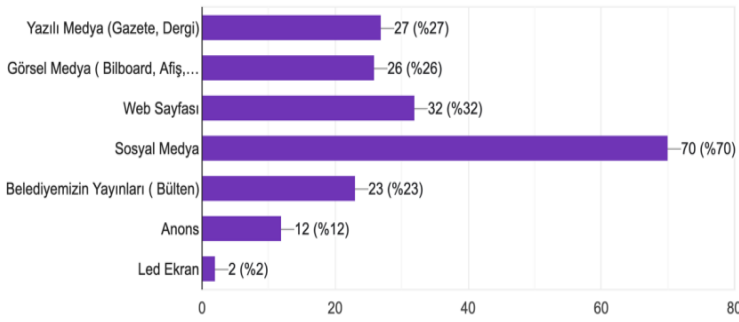


Grafik 3- Halk Anketi – Belediyemizin Gelecekte Daha Fazla Önem Vermesi Gerektiğine İnandığınız 5 Hizmet Nedir?

Ankette “Belirtilen Özelliklerin Belediyemiz İçin Ne Kadar Uygun Olduğunu Belirtiniz.” sorusunda Doğaya ve Çevreye Saygılı, Güvenilir, Hizmet ve Paydaş Odaklı, Şeffaf ve Hesap Verebilir, Çözüm Odaklı seçenekleri “Uygun” oyu almıştır. Yenilikçi/Yaratıcı bölümünde ise “Kararsızım” daha fazla oy almıştır.



Grafik 4- Halk Anketi – Belirtilen Özelliklerin Belediyemiz için Ne Kadar Uygun?



“Belediyemizle İlgili Bilgileri Genellikle Hangi Şekilde Ediniyorsunuz?” sorusuna verilen yanıtlar değerlendirildiğinde katılımcıların %70 oranında Sosyal Medya seçeneğini işaretlemiş oldukları görülmüştür.

Grafik 5- Halk Anketi – Belediyemizle İlgili Bilgileri Genellikle Hangi Şekilde Ediniyorsunuz?

İç ve dış paydaş analizi neticesinde stratejik amaçlarımıza ve hedeflerimize temel teşkil eden tespitler ve sorun alanları şu şekilde belirlenmiştir:

TEMA: YEŞİL ALAN

- Doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve sera gazı salınımlarının kontrolünü sağlayarak iklim değişikliğinin etkileri ile aktif mücadele edilmesi
- Çevresel altyapı hizmetlerinin planlanması, projelendirmesi, uygulanması ve işletilmesine ilişkin belediyenin kapasitesinin geliştirilmesi
- Okullara Tarım Bahçesi: İlçemizde bulunan ve bahçe alanı müsait olan okulların içerisinde çocuklarımızın tarım bilinci kazanması için tarım bahçeleri kurulması
- Kişi başına aktif yeşil alan büyüklüğünün artırılması
- Sulama sistemleri çevreci yöntemlerle iyileştirilmesi

TEMA: ÇEVRE VE TEMİZLİK

- Katı Atık Yönetim Sistemi: Katı atık yönetim sistemi kurularak Bodrum'da sağlıklı ve yenilenebilir enerjiyi hedefleyen bir geri dönüşüm sistemi oluşturulması
- Ambalaj atıkları ile diğer geri dönüştürülebilir nitelikteki kağıt-karton, cam, plastik, metal ve kompozit atıkların en etkin ve verimli bir sistem ile toplanması
- Yollardaki molozların ve çöplerin zamanında toplanması
- Yer Altı Konteyner Sisteminin Geliştirilmesi: Mevcutta az sayıda ve belli bölgelerde bulunan yer altı konteyner sistemi yaygınlaştırarak çevreci bir atık yönetimi sisteminin gelişmesinin sağlanması
- Yer üstü ve yer altı konteynerlerinin yıkanması ve dezenfekte edilmesi
- Belediyemizin kendi faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli atıkların (atık motor yağları, atık ilaçlar, floresan, tonerler, tehlikeli kimyasallar ile kontamine olmuş bezler ve ambalajlar) ayrı toplanarak usulüne uygun şekilde bertaraf edilmesi
- Atık yönetimi faaliyetleri hakkında bilinçlendirme ve yaygınlaştırma çalışmalarının yapılması
- Atık yönetimi konusunda iş yeri denetimlerinin yapılması
- Belediyenin karbon ayak izinin hesaplanması, küresel iklim değişikliğine ilişkin yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştıracak ve enerji verimliliği uygulamalarını içeren eylem planı hazırlanması
- Evden Sokağa Sıfır Atık Projesinin uygulanması

TEMA: AFET

- Afet ve acil durum planının hazırlanması ve sürekli güncel halde tutulması
- Mevcut yapı stokunun güncel hale getirilerek, risk yapı analizlerinin oluşturulması, bu verilerin güncel kalabilmesi için bir yazılım ile sürekli yeni yapıların işlenmesi, yapı özelliklerine göre yapının yıpranma payının matematiksel verilerle yazılım üzerinden risk verilerinin otomatik güncelleştirilmesi
- Tam donanımlı Afet Eğitim Merkezi kurularak vatandaşlarımızın afete en hızlı şekilde hazırlanmasının sağlanması
- Afet koordinasyon merkezinin daha etkinleştirilmesi amacıyla, mevcut donanım, teknik bilgi ve nitelikli personel kapasitesinin artırılmasının sağlanması
- Afet risk yönetimine ilişkin kurum içi ve vatandaşa yönelik bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması
- Alt ve üst yapılarda deprem risk ve hasar analizlerinin yapılması
- Kardeş belediyeler ile ortak afet eğitimleri düzenlenmesi
- Her sokakta en az 10 Bodrum'lu vatandaşımızı afet anını ve sonrasını yönetebilecek şekilde eğitilmesi

TEMA: KÜLTÜREL, SANATSAL

- Kültür ve tabiat varlıklarının korunması için gerekli çalışmaların yapılması.
- Bodrum'da yetişen sanatçıların desteklenmesi amacıyla yerelden gelen her sanatçıya destek olacak projeler geliştirilmesi, tiyatro oyunlarından konserlere, sergilerden festivallere kadar her alanda yerel sanatçılarımızın desteklenmesi
- Toplumun tüm kesimlerine yönelik eğitim (meslek edindirme, hobi, kişisel gelişim) ve istihdam çalışmalarının yapılması.
- Gençlik merkezlerimizde proje geliştiren gençlerimizi buluşturma toplantıları yapılması.
- Kültürel ve tarihi değerlerimizin yaşatılması, kent tarih ve kültürünün ilçe halkına tanıtılması.

TEMA: CANLI DOSTU

- Sahipsiz hayvanların merkezimizde yapılan sağlık kontrolleri, kısırlaştırma, aşılama ve mikroçip implantasyonu ile kimliklendirme işlemi sonrasında öncelik olarak sahiplendirilmesi veya yaşam alanlarına geri bırakılması
- Sokak hayvanlarının sağlığının korunarak ortak bir yaşam alanının oluşturulması
- İlaçlama ve dezenfeksiyon faaliyetlerinin yürütülmesi
- Belediyemizce mama üretiminin yapılması
- Gönüllü Desteği Projesi
- Sahipsiz hayvanlar hakkında eğitim çalışmaları ve sosyal sorumluluk projelerinin yapılması
- Sahipli hayvanların kent yaşamındaki kalabalıktan etkilenmeden sahipleri ile birlikte zaman geçirerek sosyalleşmesi amacıyla hizmete sunduğumuz Köpek Parkı ve Köpek Egzersiz alanlarının sayısının artırılması

TEMA: ÜST YAPI, ALT YAPI

- Yağmur suyu kanallarının yapılması ve deşarjlarının tahliye kanallarına bağlanması
- Yetkilerimizde bulunan caddelerde ve sokaklarda, kaplama, yama, parke yol, yaya kaldırımı, yağmur kanalı, baca, ızgara, istinat duvarı, taş duvar yapılması, mevcut olanlarda bakım veya onarımların gerçekleştirilmesi
- Ruhsatsız ve ruhsata aykırı yapıların tespit edilmesi ve yıkılması
- Meydan ve otopark alanlarının planlanmasını ve projelendirilmesinin yapılması
- Tabela ve uydu anteni (görüntü) kirliliğinin kaldırılması
- Park sorununu çözmek için gerekli düzenlemelerin yapılması

TEMA: KURUMSAL İLETİŞİM

- Belediyecilik hizmetinde mobil uygulama sistemini geliştirilmesi ve kullanım sayısının belirlenmesi
- Kayıt ve dosyalama sisteminin elektronik ortama aktarılması
- Her bir vatandaşın belediye hizmetlerine mobil ulaşımın sağlanacağı, kentin kararlarına katılacağı, katılımcı kent tasarımı modeli tüm faaliyetlerden haberdar olacağı bir mobil uygulama geliştirilmesi
- İç kontrol, iç denetim, performans esaslı bütçeleme, raporlama gibi mali ve yönetim araçlarının kurumsallaştırılması
- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin yaygınlaştırılması, iş sağlığı ve güvenliği konusunda personelin eğitilmesi
- Belediye otomasyon sistemindeki teknolojik kapasitenin geliştirilmesi ve personel kullanımındaki etkinliğin
- Yazılı kağıt ortamında bulunan dokümanların elektronik belge haline dönüştürülmesi
- Web tabanlı Coğrafi Bilgi Sistemleri uygulamalarının geliştirilmesi ve kullanıma sunulması
- Her mahallenin muhtarı, öğretmenleri, emekçileri, dernekleri ve halkın içinde barınan ve mahallenin sorunlarını ve çözüm yollarını konuşan bir yapı ile kentin paydaşlarının yönetimde söz sahibi olmasının sağlanması
- Belediyeye ulaşamayan her hemşerimiz için mobil belediye hizmetleri sunan hizmet noktaları oluşturulması

TEMA: SOSYAL YARDIM

- Şehit yakınları ve gazilerin ekonomik, sosyal ve kültürel bakımdan desteklenmesi
- İhtiyaç sahibi vatandaşlara destek olabilmek amacıyla hasta bezi, çocuk bezi, hasta yatağı, havalı yatak, engelli aracı, walker, hijyen paketi, erzak paketi vb. aynı yardımlar yapılması
- Dönem başında maddi durumu iyi olmayan öğrencilere okul kıyafeti ve kırtasiye seti kartı yardımı yapılması
- Maddi durumu yetersiz vatandaşlarımızın gıda ihtiyacını karşılamak amacıyla anlaşmalı marketlerde geçerli halk kart verilmesi
- Mevcut sosyal hizmet merkezlerini güçlendirerek daha etkin hale getirilmesi
- Maddi durumu iyi olmayan vatandaşlara Aralık, Ocak, Şubat ve Mart aylarında yakacak yardımı yapılması
- Dönem başında maddi durumu iyi olmayan öğrencilere okul kıyafeti ve kırtasiye seti kartı yardımı yapılması
- 65 yaş üstü ,kronik sağlık sorunu olan veya engelli bireylere yönelik evde gerçekleştirilen psiko-sosyal destek ve yerinde yaşlı bakım(evde sıcak yemek, refakatçi desteği, evde temizlik, kuaförlük, tadilat) hizmetlerinin yürütülmesi
- Sosyal yaşam evleri açılması,65 yaş ve üzeri vatandaşlarımızın aktif ve sağlıklı yaş almalarına yardımcı olunması, psikolojik destek sağlanması, sosyalleştirilmelerine ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunulması amacıyla çalışmalar yürütülmesi
- Bodrum Yarımadasında spor faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve spor tesislerinin bakım ve onarımı
- Bodrum'un Engelli Dost Kenti olabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması

TEMA: KADIN, AİLE VE ÇOCUK

- Huzurevi açılması
- Parçalanmış ve sorunlu ailelerin bireylerine yönelik sorunları, nedenleri ve çözüm önerilerini kapsayan ortak hizmet projesi gerçekleştirilmesi
- "Aile Okulu"eğitim programlarının düzenlenmesi
- Sokak çocukları ve madde bağımlı çocuklar için rehabilite merkezi kurulması
- Yaşlılarımızın ve çocuklarımızın kamusal alanlarda daha kaliteli zaman geçirdiği olanakları yaratacak, hareket eksikliğinin giderilmesi ve sanatsal faaliyetlere katılımın artırılması sağlanacaktır
- Çocuk hakları temelli eğitim çalışmalarının yapılması
- Öğrencilere sınav öncesi psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmesi
- İnternet bağımlılığına karşı diğer kurum ve kuruluşlarla ortak hizmet projesi geliştirmek, olumsuz etkilerin azaltılması
- Kadının istihdamı ve ekonomik kapasitesini arttıracak ticari faaliyetlerini güçlendirici ve kadın girişimciliğini özendirici çalışmaların yapılması
- Kadının emeğinin karşılığını aldığı, kentin yönetimine katıldığı, sosyal ve ekonomik özgürlüğünü kazandığı, şiddete uğrama ihtimali olan veya şiddete uğramış kadınların korunmasını sağlayan, onları yeniden sosyal ve ekonomik açıdan güçlendiren bir merkez oluşturulması
- Sosyal politika çalışmalarının, toplumsal eşitlik perspektifinin kurumsallaşmasını sağlamak

TEMA: SAĞLIK

- Evde sağlık hizmetlerinin gerçekleştirilmesi
- Uyuşturucu ile mücadelede toplumsal muhalefeti en üst seviyede örgütlenerek, kentin tüm paydaşlarının bu sürece dahil edilmesi
- Engellilere yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile ücretsiz olarak psikolojik danışmanlık desteği düzenlenmesi
- Engelliler veri tabanının oluşturulması
- Engelli hemşerilerimize yönelik rehabilitasyon faaliyetlerinin yapılması
- Engellilere yönelik sosyal organizasyonlar
- İşletmelerde sağlık ve hijyen denetimi yapılması
- Yetkilerimiz çerçevesinde önleyici sağlık taraması ve muayenesi yapılması, çeşitli etkinliklere güncel sağlık sorunları için farkındalık yapılması
- Diyet ve beslenme hizmetlerinin yapılması
- Defin hizmetlerinin yapılması
- Engelli nakil hizmetlerinin yapılması
- Bodrum'un Engelli Dostu Kent olabilmesi için gerekli çalışmaların yapılması

Güçlü ve zayıf yönler anketi sonuçlarına göre öne çıkan hususlar ise şunlardır:

GÜÇLÜ YÖNLER

- Kültürel ve sosyal faaliyetlerin katılımcı ve kaliteli yürütülmesi
- Etkin kurumsal iletişime açık olunması
- Belediye üst yönetimin gelişmeye ve yeniliklere açık olması
- Tüm ülkenin çekim merkezi olan bir kentin belediyesi olmak
- Proje üretme kapasitesinin yüksek olması
- Alt gelir grubunda bulunan vatandaşlara yönelik sosyal yardım olması
- Avrupa Birliğihibe ve kredilerinden yararlanma kapasitesinin olması

ZAYIF YÖNLER

- Altyapı eksikliği
- İzleme,kontrol ve denetim mekanizmalarının yetersizliği
- Birimler arası iletişimin düşük olması
- Artan nüfus nedeni ile artan görüntügürültü ve çevre kirliliği
- Ulaşım ve trafik sorunu,şehir içi yolların bakımsız ve yetersiz kalması,otopark sayısının yetersizliği
- Otopark sorunu

3.8. Kuruluş İçi Analiz

3.8.1. İnsan Kaynakları Analizi

Kurumumuzun belirlediği amaçlara ulaşmasını mümkün kılacak temel etmenlerden biri kurumun sahip olduğu insan kaynakları potansiyelidir. Amaçlarımızı gerçekleştirmek için personellerin ihtiyaç duyulan nitel ve nicel özelliklere sahip olması gerekir.

YIL	BODRUM BELEDİYESİ		BODRUM BELEDİYESİ PERSONEL A.Ş.	SÖZLEŞMELİ	TOPLAM
	İŞÇİ	MEMUR			
2020	414	199	887	16	1516
2021	387	205	1009	32	1633
2022	376	203	1176	36	1791
2023	317	230	1425	1	1973
2024	293	222	1437	1	1953

Tablo 10: Çalışanların Kadro Unvan Dağılımları

Bodrum Belediyesinde, Belediye Personel A.Ş. personeli ve sözleşmeli personel olmak üzere toplam 1953 kişi çalışmaktadır.

YAŞ/ CİNSİYET	BODRUM BELEDİYESİ				BODRUM BELEDİYESİ PERSONEL A.Ş.		SÖZLEŞMELİ		TOPLAM	
	İŞÇİ		MEMUR		KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK						
18-30	0	0	3	6	105	235	0	0	108	241
31-45	37	78	46	74	205	582	1	0	289	734
46-60	42	134	27	53	86	212	0	0	155	399
60 yaş üzeri	0	2	3	10	3	9	0	0	6	21
Toplam	79	214	79	143	399	1038	1	0	558	1395

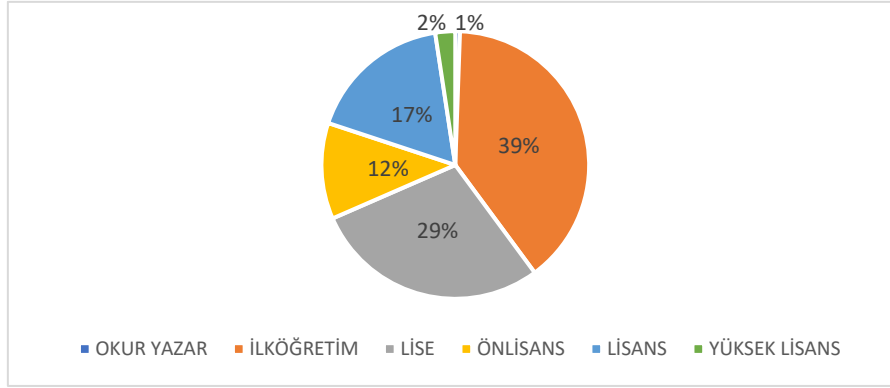
Tablo 11: Çalışanların Cinsiyet/Yaş Dağılımları

Tüm çalışanların %71,4'ü erkek, %28,6'sı ise kadındır. Çalışanların %18'inin 18-30 yaş aralığında, %52,4'inin 31-45 yaş aralığında, %28,2'inin 45-60 yaş aralığında, %13,4'ünün ise 60 yaş ve üstü olduğu görülmektedir.

EĞİTİM DÜZEYİ	BODRUM BELEDİYESİ	BODRUM BELEDİYESİ PERSONEL A.Ş.	TOPLAM
OKUR YAZAR	1	10	11
İLKÖĞRETİM	141	627	768
LİSE	152	406	558
ÖNLİSANS	70	157	227
LİSANS	127	215	342
YÜKSEK LİSANS	25	22	47
DOKTORA	0	0	0

Tablo 12: Çalışanların Eğitim Dağılımları

Çalışanlar arasında ilköğretim mezunları %39 oranı ile en büyük grubu oluşturmaktadır. Diğer gruplar %29 lise mezunu, %17 lisans mezunu, %12 ön lisans mezunu, %2 yüksek lisans mezunu, %1 okur-yazar grubundadır.



Grafik 6 - Çalışanların Eğitim Grafiği

KIDEM ARALIĞI (YIL)	ÇALIŞAN SAYISI DAĞILIMI		
	BODRUM BELEDİYESİ	BODRUM BELEDİYESİ PERSONEL A.Ş.	TOPLAM
0-5	%11,82	%54,42	%43,16
6-10	%1,36	%32,36	%24,17
11-15	%12,01	%10,37	%10,80
16-20	%12,79	%2,85	%5,48
21-25	%39,34	%0	%10,39
26-30	%13,57	%0	%3,58
31 ve üzeri	%9,11	%0	%2,41
TOPLAM	%100	%100	%100

Tablo 13: Çalışanların Hizmet Yılları Dağılımları

HİZMET İÇİ EĞİTİM PROGRAMLARININ DAĞILIMI			
EĞİTİM ADI	EĞİTİM PROGRAMI SAYISI	TOPLAM EĞİTİM SAATİ	TOPLAM KATILIMCI SAYISI
Depremde arama kurtarma uygulama eğitimi	2	16 SAAT	31
Kamu yönetiminde etik davranış ilkeleri eğitimi	2	6 SAAT	557
ULAKBEL yazılım eğitimi	1	6 SAAT	184
Telsiz kullanım eğitimi	2	6 SAAT	203
Netcad masaüstü uygulamaları eğitimi	2	6 SAAT	95
Rahim ağzı kanseri ve meme kanseri farkındalık eğitimi	1	6 SAAT	14
İş sağlığı ve güvenliği eğitimi	1	8 SAAT	23
TOPLAM	10	46	1107

Tablo 14: Hizmet içi Eğitim Tablosu

3.8.2. Kurum Kültürü Analizi

Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberi kurum kültürünü, belediye çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünü olarak tanımlamaktadır. Belediyeler tarafından sunulan hizmetlerin içeriği kadar bu hizmetlerin nasıl sunulduğu da önemli olduğu için belediyelerde bulunan kurumsal kültür yapısı hizmetlerin sunum şeklini etkileyerek başarıya ulaşmada kritik öneme sahiptir.

Kurum kültürü belediyenin geçmiş performansının bir göstergesi niteliğinde olduğu gibi gelecekte nasıl bir performans sergileyeceğinin de belirleyicisi olarak görülmektedir. Kurum kültürü analizi, paydaş analizi için yapılan anket sonuçları ile GZFT analizi için yapılan mülakat çalışmaları sonucundan yararlanılarak oluşturulmuştur. Kurum kültürüne ilişkin elde edilen sonuçlara aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:

KURUM KÜLTÜRÜ ANALİZİNİN ALT BİLEŞENLERİ	
Katılım	
Çalışanların karar alma süreçlerine katılım düzeyi	ORTA
Çalışanların katılımını sağlamaya yönelik mekanizmaların varlığı	YÜKSEK
Üst yönetimin katılımı desteği	ORTA
İş birliği	
Çalışanların ve yöneticilerin bilgi paylaşımına ve iş birliğine açıklık düzeyi	ORTA
Çalışanların takım çalışmasına yatkınlık düzeyi	ORTA
İş birliği mekanizmalarının yeterlilik ve etkililik düzeyi	ORTA
Birimler arası koordinasyonun etkililik düzeyi	ORTA
Bilginin yayılımı	
Bilginin paylaşılmasını ifade eden açıklık düzeyi	ORTA
Bilginin ilgili çalışanlara ya da birimlere zamanında iletilme düzeyi	YÜKSEK
Karar alma süreçlerinin yeterli bilgiyle desteklenme düzeyi	ORTA
Öğrenme	
Sürekli ilerlemeyi teşvik eden insan kaynakları yönetiminin varlığı	ORTA
Çalışanların birbirleriyle bilgi, beceri ve tecrübelerini paylaşmalarına imkân veren mekanizmaların varlığı	YÜKSEK
Yöneticilerin kendilerini geliştirmelerine imkân veren mekanizmaların varlığı	ORTA
Kurum içi iletişim	
Belediyedeki iletişim kanallarının yataylık ve dikeylik durumu	YÜKSEK
Çalışanlar arasındaki iletişimin resmîlik düzeyi	ORTA
Çalışanların yöneticilerine ulaşmada açık iletişim kanallarının varlığı	ORTA
İletişim mekanizmalarının katılım ve iş birliğini destekleme düzeyi	ORTA
Paydaşlarla ilişkiler	
Hizmetlerin sunumunda ve karar alma süreçlerinde ilgili paydaşların sürece dâhil edilme düzeyi	YÜKSEK
Paydaş yönetim stratejisinin varlığı	ORTA
Belediyenin stratejik planı hakkında paydaşların bilgilendirilme düzeyi	ORTA

Tablo 15: Kurum Kültürü Tablosu

3.8.3. Fiziki Kaynak Analizi

Belediyemizin hizmet binaları dağınık ve birbirinden uzak mesafelerdedir. Birimlerin ayrı ve dağınık yerleşimleri iç koordinasyon ve iş birliğini olumsuz etkilemekte, diğer yandan her bölgedeki vatandaşlarımız ile yakın iletişimi mümkün kılmaktadır.

Belediyemize ait 1673 adet tapu kaydı bulunmaktadır. Bunlardan 67 adedi dükkan olarak kiraya verilmiştir. Ayrıca Bodrum Belediyesi'ne ait kiralık 443 adet reklam ünitesi ve 9 banka ATM kabini bulunmaktadır.

BODRUM BELEDİYESİ'NE AİT KİRA VERİLMİŞ DÜKKAN LİSTESİ					
Sıra No	Yer	Adet	Sıra No	Yer	Adet
1	Akyarlar	3	8	Kumbahçe	3
2	Bitez	1	9	Mumcular	1
3	Çarşı	12	10	Ortakent	12
4	Dağbelen	1	11	Torba	1
5	Eskiçeşme	1	12	Türkkuyusu	20
6	İslamhaneleri	1	13	Yahşi	2
7	Konacık	4	14	Yalıkavak	5

Tablo 16: Kiralık İşyeri Tablosu

BODRUM BELEDİYESİ'NE AİT HİZMET BİNALARI/ALANLARI						
Belde	Hizmet Binaları	Sosyal Amaçlı (Kreş, El Sanatları ve Meslek Edindirme Kursları, Kadın Sığınma Evi, Düğün Salonları vb.)	Sağlık Amaçlı (Hayvan Barınağı, İlk Yardım Merkezi, Acil Yardım vb.)	Kafeteryalar (Gıda A.Ş tarafından işletilmekte)	Spor Tesisleri	Kültür Hizm. Amaçlı (Müze, Sanat Galerisi vb.)
Gölköy		Aşçılık Kurs Odası				
Türkbükü	Tahakkuk ve Tahsilat Birimi Zabıta Birimi					
Yakaköy		Yakaköy Engelli Sevgi Sanat Atölyesi				
Farilya	Tahakkuk ve Tahsilat Birimi Zabıta Birimi Gündoğan Kademe Binası	Farilya Ek Hizmet Binası Kurs Odaları			Serbay Ilıcak Çok Amaçlı Salon	

BODRUM BELEDİYESİ'NE AİT HİZMET BİNALARI/ALANLARI

Belde	Hizmet Binaları	Sosyal Amaçlı (Kreş, El Sanatları ve Meslek Edindirme Kursları, Kadın Sığınma Evi, Düğün Salonları vb.)	Sağlık Amaçlı (Hayvan Barınağı, İlk Yardım Merkezi, Acil Yardım vb.)	Kafeteryalar (Gıda A.Ş tarafından işletilmekte)	Spor Tesisleri	Kültür Hizm. Amaçlı (Müze, Sanat Galerisi vb.)
Yalıkavak	Fen İşleri Müdürlüğü	Yalıkavak El Sanatları ve Eğitim Merkezi (KADEM)	Yalıkavak Rehabilitasyon Merkezi		Çim Saha (Yalıkavak Spor Tesisleri)	Yalıkavak Sarıç Galerisi
	Tahakkuk ve Tahsilat Birimi					Anadolu Yaşam Müzesi
	Zabıta Birimi					
	Destek Hizmetleri Müdürlüğü-Atölyeler					
	Park ve Bahçeler Müd. Ofis ve Deposu	Mehmet Bayzıt Düğün Salonu				
	Fen İşleri Müd. Ortak Kademe Alanı					
Dirmil	Fen İşleri Müdürlüğü Birimi					
Kızılağaç	Belediye Arşivi	Kızılağaç Hizmet Binası Kurs Odaları				
	Tahakkuk ve Tahsilat Birimi					
	Zabıta Birimi					
Çiftlik					Çim Saha (İsmail Altındağ Spor Tesis)	
Müskebi	Müskebi Hizmet Binası	Sağlık Ocağı Üstü Kurs Binası	Sağlık Kabini			
	Destek Hizmetleri Müdürlüğü-Atölyeler ve Akaryakıt İstasyonu					
	Ortakent Kademe Alanı	Müskebi Düğün Salonu				
	Park ve Bahçeler Müd. Ortakent Sera	Cumhuriyet Parkı Özel Çocuklar Sanat Merkezi				
	Zabıta Birimi					
	Ortakent Pazaryeri Zabıta Birimi					

BODRUM BELEDİYESİ'NE AİT HİZMET BİNALARI/ALANLARI

Belde	Hizmet Binaları	Sosyal Amaç (Kreş, El Sanatları ve Meslek Edindirme Kursları, Kadın Sığınma Evi, Düğün Salonları vb.)	Sağlık Amaç (Hayvan Barınağı, İlk Yardım Merkezi, Acil Yardım vb.)	Kafeteryalar (Gıda A.Ş tarafından işletilmekte)	Spor Tesisleri	Kültür Hizm. Amaçlı (Müze, Sanat Galerisi vb.)
Konacak	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	F. Cengiz Başokutan Sağlık Sosyal Tesisi	Kreş		Halı Saha	Herodot Kültür Merkezi ve Galeri Salonu
	Zabıta Müdürlüğü					
	Tahakkuk-Tahsilat Birimi					
	Cenaze Hizmetleri Birimi					
	Kademe Hizmetleri Birimi					
	İktisat İşleri Birimi					
	İdari İşler Şefliği-Depo Şefliği (Destek Hizmetleri Müdürlüğü)					
	Atık Getirme Merkezi					
	Destek Hizmetleri Atölyeler Şefliği					
	Çevre Denetim Şefliği					
	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü					
Temizlik İşleri Müdürlüğü						
Yeniköy Karaova	Park ve Bahçeler Müd. Mumcular Sera					
Bahçeyaka	Yerel Tohum Merkezi					
Mumcular	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü ve Deposu	Kreş			Çim Saha (Mumcular Spor Tesisi)	
	Kademe Hizmetleri Birimi					
	Fen İşleri Birimi					
	Temizlik İşleri Birimi					
	Tahakkuk ve Tahsilat Birimi					
	Zabıta Birimi					
	Pazarıyeri Zabıta Noktası ve Emanethane					

BODRUM BELEDİYESİ'NE AİT HİZMET BİNALARI/ALANLARI

Belde	Hizmet Binaları	Sosyal Amaç (Kreş, El Sanatları ve Meslek Edindirme Kursları, Kadın Sığınma Evi, Düğün Salonları vb.)	Sağlık Amaç (Hayvan Barınağı, İlk Yardım Merkezi, Acil Yardım vb.)	Kafeteryalar (Gıda A.Ş tarafından işletilmekte)	Spor Tesisleri	Kültür Hizm. Amaç (Müze, Sanat Galerisi vb.)
Umurça	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Umurça Kütüphanesi		Umurça Park Cafe		
	İklim Değişikliği Sıfır Atık Müdürlüğü					
Torba	Veteriner İşleri Müdürlüğü		Torba Rehabilitasyon Merkezi			
	Zabıta Birimi					
Güvercinlik	Zabıta Birimi ve Depo					
Peksimet	Fen İşleri Müdürlüğü Asfalt Şantiye Alanı					
Dereköy		Meslek Edindirme Kurs Odaları				
Çarşı	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü			Trafo Kafe		Bodrum Deniz Müzesi
	Belediye Merkez Hizmet Binası					Ali Hakan Aykan Kültür ve Sanat Merkezi
	Çağrı Merkezi					
	Zabıta Müdürlüğü 1. Bölge			Bodrum Kent Belleği Müzesi		
	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü			Artemisia Sergi Salonu		
	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü ve Ofisi (KADEM)					
	Bodrum Belediyesi Personel A.Ş.			Mahvel Kafe ve Plaj		
	Teftiş Kurulu Müdürlüğü					
	Yazı İşleri Müdürlüğü Hizmet Binası					
Saha Çözüm Merkezi Ofisi						
Eskiçeşme			İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi		Binnaz Karakaya Kapalı Spor Salonu	Cevat Şakir Kabaağaçlı Müze Evi
Yeniköy						Nurol Kültür Merkezi
Gümbet	Zabıta Birimi	Gümbet KADEM Kurs Merkezi				

Tablo 17: Hizmet Binaları/Alanları Tablosu

Belediye mülkiyetinde 338 adedi faal, 88 adedi faal durumda olmayan, toplam 426 taşıt mevcuttur.

ARAÇ	FAAL OLAN	FAAL OLMAYAN	TOPLAM
Greyder	2		2
Ekskavatör Paletli	3		3
Ekskavatör Lastikli	4		4
Ekskavatör Mini	1		1
Dozer	0	1	1
Beko Loder Kepçe	11	1	12
Traktör Kepçe	1	1	2
Silindir	5	1	6
Traktör	17	4	21
Asfalt Finişeri	1		1
Çekici (Tır)	7		7
Yükleyici	1		1
Bütüm Sülo	1		1
Treyler	7		7
Semi Çöp Treyleri	1		1
Vidanjör	3	1	4
Asfalt Yama Aracı	2		2
Asfalt Tankeri	1		1
Su Tankeri	8	3	11
Akaryakıt Tankeri	3		3
Süpürge Aracı	4	1	5
Büyük Kazanlı Çöp Aracı	6	1	7
Küçük Kazanlı Çöp Aracı	3	2	5
Çöp Taksi	2		2
Sepetli Araç	2	1	3
Forklift	1		1
Kurtarıcı	2		2
Büyük Damperli Kamyon	12	3	15
Küçük Damperli Kamyon	39	5	44
Tek Kabinli Kamyonet	2	4	6
Çift Kabinli Kamyonet	40	4	44
Çift Kabinli 4*4 Kamyonet	4		4
Minibüs	4	5	9
Otobüs	13	1	14
Ambulans	1		1
Hasta Nakil Aracı	1	1	2
Petbulance	1		1
Otomobil	21	11	32
Kombi Araç	21	1	22
Panelvan	2	3	5
Mobil Vezne Aracı	1		1
Mobil Mutfak Aracı	2	2	4
Cenaze Yıkama Aracı	0	4	4
Cenaze Taşıma Aracı	5	2	7
Deniz Aracı Bot	2	1	3
Motosiklet	68	23	91
ATV	0	1	1
TOPLAM	338	88	426

Tablo 18: Taşıtlar Tablosu

3.8.4. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı Analizi

Bodrum Belediye Başkanlığının, teknoloji ve bilişim alt yapısına ilişkin bilgiler:

DONANIM TÜRÜ	SAYI
Superbox	17
GSM Hattı (Ses-Kısa Mesaj)	16
M2M Data Hattı (IoT)	800
M2M Data Hattı	400
Data Hattı	305
3CX (Mobil Uygulamalı IP Santral)	2.253
PSTN (Sabit Telefon Hattı)	165
Çoklu IP Hat Hizmeti (Çağrı Merkezi) NGN SIP Trunk	4
IP Santral Lisansı	3
XDSL (WAN)	89
Metro Ethernet (WAN)	5
MPLS (VPN)	26
MPLS (VPN) 4,5 g	22
Kablosuz İletişim (Point to Point) AP Wi-Fi	33
Bilgisayar Kasaları	507
Ekranlar (Monitör)	639
Dizüstü Bilgisayarlar (Notebook)	295
Tümleşik Bilgisayarlar (All In One)	118
Tablet Bilgisayarlar	45
Video Wall (2x2)	2
Raf Sunucular	3
Sunucu ve Ağ Cihazı Kabinleri	24
Access Point (AP)	41
NAS Cihazı (Depolama)	12
Kağıt İmha Makinası	22
Line Kesintisiz Güç Kaynağı (UPS)	42
Online Kesintisiz Güç Kaynağı (UPS)	20
Telsizler (RF+POC+PMR)	799
Telsiz Ağ Geçidi (Gateway)	3
Telsiz Röle İstasyonu	9
Telsiz Link Aktarım İstasyonu	13
NVR Kayıt Cihazı (IP)	49
DVR Kayıt Cihazı (Analog)	14
IP İç Kamera	195
IP Dış Kamera	439
Pan-Tilt Zoom (PTZ) 360° Kamera	8
Analog Kamera	124
Mürekkep Püskürtmeli (İnkjet)Yazıcılar	37
Lazer Yazıcılar	91
Plotter Yazıcılar	3
Termal Yazıcılar	15
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	65

Barkod Yazıcılar	11
Masaüstü Tarayıcılar (Scanner)	148
Cep Telefonları	244
IP Masaüstü Telefonlar	563
Uydu Telefonları	10
Sıramatikler	3
Elektronik İmza	186
Bluetooth Mobil Elektronik İmza	40
Modemler (Erişim Cihazları)	145
Anahtarlar (Switchler)	139
PoE Switch	30
Omurga Switch	3
L2 ve Üstü Switch	106
Yönlendirici Cihazlar (Router)	139
Firewall Cihazları	8
Projektörler (Projeksiyon Cihazları)	27
Projeksiyon Perdeleri	16
Televizyonlar	109
Parmak İzi Sistemleri	264
Yangın Söndürme Sistemi	14
TOPLAM	23.043

Tablo 19: Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı Tablosu

YAZILIM/ PROGRAM ADI	SAYI	YAZILIM/PROGRAM ADI	SAYI
MS Windows Server İşletim Sistemi	298	Ücretsiz Wi-Fi 5651 Yasasına Uygun FW Loglama Yazılımı	1
MS Veri Tabanı Yönetimi (MsSQL Server)	1	Sanal Sunucu Sistemleri Yedekleme Yazılımı (Veem Backup)	1
Veri Tabanı Yönetimi (Oracle Database)	1	Saha Kabin İzleme ve Kontrol Sistemleri Yazılımı	1
Veri Tabanı Yönetim Yazılımı (MySql)	1	Komuta Kontrol Telsiz ve Operatör Sistemi Yazılımı (Dispatcher)	16
3 Boyutlu Çizim Sunucu Yazılımı (AutoCad)	2	Telsiz - Çoklu Ortam Kaydetme ve Oynatma (MRPS)	1
Uygulama Geliştirme Yazılımı (Visual Studio)	3	Telsiz - Servis Operasyon Yönetim Platformu (SOP)	1
Website Hosting (Barındırma)	1	Telsiz-Mobil Yönetim Platformu (MDM)	1
Sosyal Yardım Yönetim Sistemi Yazılımı (İhtiyaç Haritası)	1	Araç Takip Yazılımı (Arvento)	1
Mobil Anket Yazılım Programı	1	Araç Takip Yazılımı (Turuncu Pro)	1
KVKNet Yazılımı	1	Bilgi Güvenliği Rehberi Yazılımı (DGRNet)	1
Sürekli Zafiyet Tarama Yazılımı	1	Bookreen Akıllı Alan ve Toplantı Odası Çözümleri	1
Mepsan Stawiz Plus Akaryakıt Otomasyon	1	Coğrafi Bilgi Sistemi Masaüstü Temel Yazılımı (GIS)	24

Akıllı Atık Toplama Yönetim Sistemi	12	Harita / Arazi Modelleme Yazılımı (NETSURF)	6
İhale Hakediş Yazılımı (Oska)	10	Şehir Planlama Yazılımı (PLANET)	4
Ön Muhasebe Yazılımı (Logo)	2	İmar ve Kadastro Yazılımı (NETMAP)	13
Çağrı Merkezi Karşılama Yazılımı (TegSoft)	25	Otomatik İmar Durumu / Çap Belgeleri Yazılımı (NETÇAP)	3
İçerik Geliştirme (Adobe Creative Cloud)	19	Veri Güncelleme Uygulaması (VGA)	4
Yönetim Bilişim Sistemi (Saysis-Starcities)	1	Veri Sorgulama ve Kolay Ulaşım Uygulaması (GISARA)	24
Yönetim Bilişim Sistemi (Universal-Flexcity)	1	Tapu Kadastro Online Servis Uygulaması (Gayrimenkul Değerleme)	1
E-Reçete Yazılımı	1	Web Temelli Framework Sunucu Yazılımı (NETIGMA Runtime)	1
Çağrı Merkezi, IVR ve Robot Yönetim Yazılımı (UlakBel)	1	Taşınmaz Bilgi Sistemi Uygulaması	1
Sosyal Medya Yönetim Yazılımı (UlakBel)	1	Web Temelli Framework Geliştirici Sunucu Yazılımı (NETIGMA WEB API)	1
Saha Çözüm ve Uygulama Yazılımı (UlakBel)	1	Lisans Yönetim Sunucu Yazılım	1
Video Konferans Yazılımı (Zoom)	2	İleri Düzey Analiz Yazılımı (ANALİST)	4
Sanallaştırma Yazılımı (VMware)	1	Yapı Formları Uygulaması (KEOS YAPI FORMLARI)	1
Anti-Virüs Yazılımı (Webroot) (Sunucu)	800	İmar Durumu Web Askı Uygulaması (KEOS.e-İMAR)	1
Boyutlandırma Yazılımı (Lumion)	1	Turizm Rehberi Uygulaması Turizm Haritası (KRM.TAPU)	1
Whatsapp Topluluk Yazılımı	1	Gayrimenkul Değerleme ve Sorgulaması Uygulaması (NGS)	1
Dijital Promosyon Yazılımı (İnternet)	1	Adres Bilgi Sistemi Uygulaması	1
Dijital Arşiv Yazılımı (Geodi - Gamos)	2	Park Bahçeler Uygulaması	1
Dijital Arşiv Yazılımı (Taba- Medok)	1	Fen İşleri Uygulaması	1
Dijital Arşiv Yazılımı (Beyaz)	1	Adres Entegrasyon Uygulaması	1
Basın Medya Arşiv Yazılımı (Metus)	1	Envanter Takip Uygulaması	1
İş Sağlığı ve Güvenliği Takip Sistemi Yazılımı (PDKS Planlama, Tasarım ve Geliştirme BİM)	1	Web Tarayıcı Üzerinden İmar Durum	1
Hukuk, Mevzuat ve İcra Programı (Sinerji) - Kullanıcı Lisansı (6 Kullanıcı) - Genel Kullanıcı Lisansı (100 Kullanıcı)	1	Web Tarayıcı Üzerinden Kent Rehber	1
Veteriner İşleri Yazılımı (E-Vet)	1	MIS Entegrasyon Uygulaması	1
Firewall (Güvenlik Duvarı) Yazılımı	1	E-Ruhsat Uygulaması	1
TOPLAM:1.331			

Tablo 20: Yazılım Tablosu

3.8.5. Mali Kaynak Analizi

Bodrum Belediye Başkanlığının kesin hesap bilgileri incelenerek, Belediyenin mali yapısına ilişkin temel bilgiler aşağıda yer verilmiştir:

KAYNAKLAR	Planın 1. yılı	Planın 2. yılı	Planın 3. yılı	Planın 4. yılı	Planın 5. yılı	Toplam Kaynak
Vergi Gelirleri	1.223.591.500,64	1.529.489.375,80	1.911.861.719,75	2.389.827.149,69	2.987.283.937,11	10.042.053.682,99
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	925.850.000,00	1.157.312.500,00	1.446.640.625,00	1.808.300.781,25	2.260.375.976,56	7.598.479.882,81
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	106.000.000,00	132.500.000,00	165.625.000,00	207.031.250,00	258.789.062,50	869.945.312,50
Diğer Gelirler	1.247.170.000,00	1.558.962.500,00	1.948.703.125,00	2.435.878.906,25	3.044.848.632,81	10.235.563.164,06
Sermaye Gelirleri	305.000.000,00	381.250.000,00	476.562.500,00	595.703.125,00	744.628.906,25	2.503.144.531,25
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diğer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	3.807.611.500,64	4.759.514.375,80	5.949.392.969,75	7.436.741.212,19	9.295.926.515,23	31.249.186.573,61

Tablo 21: Tahmini Kaynaklar Tablosu

3.9. PESTLE Analizi

PESTLE analiziyle Belediyemiz üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyo- kültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amaçlanmıştır. Belediyemizi etkileyen ya da etkileyebilecek değişikliklerin ve eğilimlerin sınıflandırılması bu analizi oluşturmaktadır.

	TESPİTLER (ETKENLER/ SORUNLAR)	FIRSATLAR	TEHDİTLER	NE YAPILMALI
POLİTİK ETKENLER	Bölgedeki istikrarsızlık (Ortadoğu, Doğu Akdeniz) nedeni ile turizmin zarar görmesi. Rusya Ukrayna savaşının getirmiş olduğu sorunlar		Yabancı turist sayısında azalma	Etkin bir tanıtım için uluslararası organizasyonlara destek vermek bu kapsamda yeni pazarlar arayarak değişik ülkelerden de turist girişi sağlanmalı. Turistler için cazibe oluşturacak faaliyetler geliştirmek
	Türk Vatandaşlarına uygulanan vize zorlukları (vize alımı, kısıtlı süre, ücret artışı sorunları)	Vize alma sorunlarından dolayı Türk Turistin yurtiçi tatiline yönelmesi		Yerli turistlerin ilgisini Bodrum'a çekecek organizasyonlar (festival, konser vd.) düzenlemek ve diğer paydaşlarla iş birliği yapmak
	Dış göç ve sığınmacılar ile meydana gelen nüfus artışı		Kontrolsüz göç, Bodrum'da sosyal yapının ve işgücü niteliğinin değişmesi, çarpık yapılaşma	Göç ile gelenlerin uyumunu sağlamak için fon kaynaklarından faydalanmak, işsizler için meslek edindirme eğitim programları ve kurslar açılmasını sağlamak, sosyal yapının bozulmaması için dezavantajlı grupları desteklemek
	Siyasi kutuplaşmanın kurumlar ve bireyler üzerindeki olumsuz etkisi		Belediye üzerinde ekonomik, idari, hukuksal baskı	Kamu kurum kuruluşları ile iletişim kanalları açık tutulmalı, ayrıştırıcı değil birleştirici dil kullanımı sağlanmalı

EKONOMİK ETKENLER	Enflasyon etkileri ve kur dalgalanmaları, üretim girdi maliyetlerindeki artış		Belediyenin gelirlerinin azalması giderlerinin artması	Maliyet fayda analizleri yapılarak kaynakların etkin ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak. Mali disiplini etkili şekilde uygulamak Esnafı ve tüketiciyi koruyucu önlemleri tesis etmek.
	Artan işsizlik		Toplumun sosyo-kültürel dokusuna olumsuz etkisi	İş arama-işçi bulma faaliyetlerinin etkinleştirilmesi, Bodrum CV projesinin hayata geçirilmesi
	Tüketicilerin yerel – doğal ürünlere artan ilgisi	Bodrum'a özgü markalaştırılabilir birçok ürün olması (Bodrum Sandaleti, mandarini, guleti vd.)		İlçeye özgü ürünlerin, kooperatifler aracılığı ile üretiminin teşvik etmek, markalaşma için girişimlerde bulunmak.
	Her şey dahil sistemin yaygınlaşması		Turizmin kültür etkileşimi yönünün kısıtlı kalması, yarımada turistik öğelerinin turiste sunulmaması	Her şey dahil sistemdeki turisti otel dışına çıkaracak kültürel öğelerin turizme kazandırılması için girişimlerde bulunmak ve tanıtımına katkı vermek
	Artan kira ücretleri ve çalışanların enflasyon karşısındaki yaşamış olduğu zorluklar		Bodrumda görevli olan kamu personelinin başka il ve ilçelere tayin olma isteği, Belediye hizmetlerini ifa edecek personel bulamada yaşanacak zorluklar	Ekonomik, sosyal toplu konut ile lojman yapılması için diğer kamu kurum kuruluşları ile işbirliği yapılması ve proje geliştirilmesi
SOSYO-KÜLTÜREL ETKENLER	Halkın yönetimlerden taleplerinin artması	Katılımcı yönetim anlayışını güçlenmesinin sağlanması		Katılımcı yönetim için tüm paydaşlarla yakın iletişim kuracak yapı ve organizasyonlar tesis etmek, onların yönetsel süreçlere dahil edilmelerini sağlamak
	Bilgi birikimi olan ve eğitilmiş nüfusun Bodrum'a yerleşme isteği	Bodrum'daki entelektüel insan kaynağından faydalanma imkanı		Gönüllü iş birliklerinden faydalanmak
	İç göç, Köylerde nüfusun azalması kentlerde yığılması		Bodrum'da işsiz nüfusun artması, turizm sektöründe artan vasıfsız işgücü istihdamı sorunu	Bodrum'da tarım ve hayvancılığı teşvik etmek; vasıfsız işgücüne nitelik kazandırılması için mesleki eğitimler düzenlemek
	Bodrum'un arkeolojik, doğal ve yerel zenginlikleri sergileyebilecek müzelerin az sayıda olması	Bodrum Belediyesi'nin müzecilik deneyimi ile yeni girişimlerde bulunma kabiliyeti	Önemli değerlerin Bodrum' un marka değerine katkılarının artırılmaması	Mevcut müzelerin geliştirilmesi, yenilerinin oluşturulmasını sağlamak
TEKNOLOJİK ETKENLER	Elektronik ortamda bilgiye ve kurumlara ulaşımın kolaylaşması	E-Belediyecilik hizmetlerinin geliştirilmesiyle hizmete erişimin hızlanması		Belediyecilik hizmetlerinde e-uygulamaları geliştirmek
	Bodrum'un ortofoto haritasının çıkarılması	Kaçak yapıların tespitinin kolaylaşması		Ortofoto haritalardan maksimum faydalanarak erken önlem almak
YASAL ETKENLER	Büyükşehir Belediye Yasası		Yerinden yönetimin zayıflaması	Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği içinde çalışmak
	İmar Affı Yasası		İmara aykırı yapıların artması	İzinsiz yapıların erken dönemde tespitini sağlayacak önlemleri almak
	Dava süreçlerinin uzun olması		Kaçak yapılaşma ile ilgili davaların uzun sürmesi nedeniyle caydırıcılığın azalması	Kaçak yapılaşmalara erken evrelerde müdahale yöntemlerini uygulamak, uygulamalarda şeffaf ve ısrarcı politikayı sürdürmek
	Yasalardaki değişiklikler		Tarafların aynı düzeyde mevzuata hakim olmaması nedeni ile uyumsuzlukları artırıcı etkisi	Hukuk İşleri Müdürlüğü bölümünün diğer bölümlere bilgi ve danışmanlık sağlayacağı desteğini arttırmak, Hizmet içi eğitimleri desteklemek
	Merkezi yönetim ve yerel yönetimlerin arasındaki yetki dağılımı		Belediyemizin yetkisinde olmayan konulara ilişkin olarak paydaşların Bodrum Belediyesi'ni yönetimini muhatap alması	Belediyenin yetkileri ve sorumlulukları konusunda paydaşları bilgilendirmek; yetkili kurumlar ile irtibat kurarak yakın takipçisi olmak, lobi faaliyetleri yürütmek

ÇEVRESEL ETKENLER	İklim değişikliği		Küresel ısınmanın artması ve Bodrum'da iklimin değişmesi	Bodrum ekonomisinin sadece turizme bağımlı olmamasını sağlayacak tedbirlerin alınmasına katkı sunmak, sera gazı etkisini azaltmak için yenilebilir enerji kaynaklarından faydalanılmasında farkındalık yaratmak
	Dünyada ve Türkiye'de çevresel zararların artması paralelinde toplumda çevre kaygısının artması	Çevreye verile zararlara yönelik STK'ların ve halkın bir güç oluşturabilmeleri		Gerekli yaptırımların ivedilikle uygulanması ve farkındalık çalışmaları ile çevre duyarlılığının yüksek tutulması
	Rant elde edebilmek için yapılan çevre tahribatı		Artan orman yangınları, yanan yerlerin imara açılması, verilen maden arama ruhsatları, imara açılan sit alanları vd.	Farkındalık artırıcı çalışmaları arttırmak; yetki alanı içindeki denetimleri sıklaştırmak
	Görüntü ve gürültü kirliliği		Görüntü ve gürültü kirliliği nedeni ile Bodrum markasının zarar görmesi	Bilinçlendirme ve denetimlerin artırılarak uygulamadaki etkinliğin arttırmak
	Deniz kirliliği		Mavi bayraklı plaj sayısının nüfusa ve turist sayısına oranla yetersiz kalması	Mavi bayraklı plajların kirlilikten korunması için gerekli önlemleri almak, mavi bayraklı plaj sayısının artıracak çalışmalar yapmak
	Doğal afetler		Deprem, su taşkını ve sel riski	Halkın bilinçlendirilmesi, konutlarda deprem yönetmeliğine uygunluğu sağlamak; sel – su taşkını için koruyucu önlemler almak, ilgili diğer kurumların çalışmalarını takip etmek, iş birlikleri oluşturmak
	Bodrum'un şehir içi trafik sorunu		Şehir içi ve mahalleler arasındaki yoğun trafik ve yetersiz yol-kaldırım vb. nedeni ile oluşan memnuniyetsizlik	Belediye sorumluluk alanı içindeki şehir içi yolları iyileştirmek, bisiklet kullanımını yaygınlaştırmak, Büyükşehir sorumluluk alanı içinde olan konular için iş birliği yapmak

Tablo 22: PESTLE Tablosu

3.10. Güçlü Yönler – Zayıf Yönler – Fırsatlar – Tehditler Analizi

Belediyenin güçlü ve zayıf yönleri ile belediye dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenmiş, Belediyemizin güçlü ve zayıf yönleri kuruluş içi analiz ile durum analizi kapsamında yapılan diğer çalışmaların sonuçlarından, fırsatlar ve tehditleri ise PESTLE analizi sonuçlarından yararlanılarak tespit edilmiştir. GZFT analiz sonuçları, planlama yapılırken belediyenin güçlü ve zayıf yönleri ile karşı karşıya olduğu fırsatları ve tehditleri analiz etmeye ve geleceğe dönük stratejiler geliştirilmesinde değerlendirilmiştir. GZFT analizi kurum çalışanlarına yapılan anket çalışması ve dış paydaşlarla yapılan çalıştay sonuçları incelenerek, aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

İÇ ÇEVRE		DIŞ ÇEVRE	
GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER	FIRSATLAR	TEHDİTLER
Kültürel ve sosyal faaliyetlerin katılımcı ve kaliteli yürütülmesi,	Altyapı eksikliği,	Belediyenin gelir arttırabilme potansiyelinin bulunması,	Gelecekteki su ihtiyacını karşılayacak içme ve kullanma suyu kaynaklarının yetersizliği /potansiyelin mevcut olmaması,
Etkin kurumsal iletişime açık olunması,	İzleme, kontrol ve denetim mekanizmalarının yetersizliği,	Sosyal duyarlılık konusundaki farkındalığın yüksek olması,	Şehrin hızlı nüfus artışı ve göç alıyor olması,

Belediye üst yönetiminin gelişmeye ve yeniliklere açık olması,	Birimler arası iletişimin düşük olması,	Bodrum'un ülkemizin en bilinen turizm destinasyonlarından biri olması,	Trafik sorunu,
Tüm ülkenin çekim merkezi olan bir kentin belediyesi olmak,	Birimler arası iletişimin düşük olması,	İlçenin turizm potansiyeliyle birlikte tarihi ve kültürel dokusu, arkeolojik değerleri, müzecilik için zengin kaynakları,	Kentin hızlı büyümesi,
Proje üretme kapasitesinin yüksek olması,	Artan nüfus nedeni ile artan görüntü, gürültü ve çevre kirliliği,	STK'ların yoğun olduğu bir kent olması, STK'ların çeşitliliği, Bodrum Belediyesi ile iş birliği yapma isteği,	Rant nedeni ile kaçak yapılaşmadaki yoğunluk,
Alt gelir gurubunda bulunan vatandaşlara yönelik sosyal yardımların olması,	Ulaşım ve trafik sorunu, şehir içi yolların bakımsız ve yetersiz kalması, otopark sayısının yetersizliği,	İlçenin gelişmişlik seviyesinin yüksek olması,	Kişi başına düşen yeşil alan miktarının oldukça yetersiz olması,
Avrupa birliği hibe ve kredilerinden yararlanma kapasitesinin olması,	Otopark sorunu,	Sivil toplum kuruluşlarının diğer ilçelere ve Türkiye geneline oranla fazla olması,	Aşırı göç nedeniyle şehir içinde seyyar satıcı, dilenci, işportacı türü işler yapan insan sayısının artıyor olması,
Vatandaşların önemli bir bölümünün Belediyemizin sorunları çözeceğine olan inancı,	Kent bilgi sisteminin yeterince geliştirilmemesi,	İlçede sportif başarı potansiyeli yüksek genç nüfusun olması,	Otopark sorunu,
Muğla Büyükşehir Belediyesi, kamu kurumları, STK'lar kurulan iyi ilişkiler	Sokak ve caddelerin temizliği, katı atık yönetimi, katı atık deposu ve ayrıştırma alanı yetersizliği,	Vatandaşların önemli bir bölümünün Belediyemizin sorunları çözeceğine olan inancı,	Şehir içinde çarpık yapılaşma olması,
Belediyeye ait tiyatro binasının olması,	Personelin iş birliği ve takım ruhunun zayıf olması,	Genç, eğitimli ve dinamik bir nüfusa sahip olunması,	Belediyenin yetkisi dışındaki altyapı, üstyapı, ulaşım, otopark sorunları,
Mavi bayraklı plaj sayısı	Kurumsal yapının yetersiz olması,	Bodrum'un kendine özgü markalaştırılabilecek ürünleri (Bodrum guleti, mandalinası, fasulyesi, zeytini, sandaleti vb.),	Belediyemize ait tüm vatandaşlarımızın kullanımına açık spor, kültür ve sosyal altyapı tesislerinin bulunmaması,
Belediye çalışanlarının yeniliklere duyarlı olması,	Altyapı, üstyapı, ulaşım, otopark sorunları	Bodrum koylarının en bilinen mavi tur güzergahı olması,	Ana arterlerde İlçe Belediyesinin yetkisinin olmaması,
Çeşitli alanlarda meslek edindirme kurslarının olması,	Stratejik yönetim anlayışının yeterince yerleşmemiş olması,	Yarımadanın Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim Bölgesi ilan edilmesi,	"Her şey dahil "sistemi ile turizmin kültür etkileşimi yönünün kısıtlı kalması, yarımadanın turistik öğelerinin turiste yeterince sunulmaması,
Genç, nitelikli ve eğitimli personel sayısının fazla olması,	Teknolojik altyapının personel tarafından etkin kullanılmaması ve personelin gerekli teknik bilgiye sahip olmaması,	İnsanımızın girişimci ruhunun ve yardımseverlik duygusunun yüksek olması,	Deprem riskinin yüksek olduğu ilçelerden biri olması,
Kuvvetli bir mali yapının olması,	Plaj yönetimi ve kıyı-kenar çizgisi konusundaki çalışmaların tamamlanmamış olması,	Sıtkı Koçman Üniversitesi Denizcilik MYO ve Güzel Sanatlar Fakültesi,	Atıkların kaynağında ayrıştırılmasının çok düşük seviyelerde olması,
Kuvvetli bir mali yapının olması,	Belediye yönetimi ile iletişim sorunu,	Bölgedeki biyoçeşitlilik,	Sulamada yağmur suyundan yararlanılmaması,
Belediye Tiyatrosunun olması,	Kent içi bilgilendirme, yönlendirme ve tanıtma olanaklarının yetersiz olması,	Ticaret sağlık eğitim ve eğlence merkezi olması,	Görüntü ve gürültü kirliliği,

Belediye faaliyetlerini tanıtan yayınların olması,	Turizm mevsiminde artan nüfusa karşılık yetersiz kalan hizmet personeli sayısı,	Bölgede eğitim faaliyetlerini sürdüren yükseköğretim kurumlarının olması,	İlçe nüfusunda sezona göre büyük değişim olması,
Yönetimde adil ve tutarlı olunması,	Hizmetlerin yeterince tanıtılmaması,	Küçük sanayi sektörleri için şehrin dışında sitelerin olması,	Halkın çevre ve sağlık bilincinin yetersiz olması,
	Araç parkının yetersiz olması,	Şehirdeki çarpık yapılaşmalara çözüm olarak ortaya konan kentsel dönüşüm konusunda kamuoyunun desteğinin olması,	İlçe belediyelerinin yasal düzenlemelerle imar yetkilerini kısıtlamış olması,
		Belediyemize ait tüm vatandaşlarımızın kullanımına açık spor, kültür ve sosyal altyapı tesislerinin olması,	Merkezi hükümet ve Büyükşehir Belediyesinin Belediyemize bakışı,
			Yenilenebilir enerji kullanımının yetersizliği,
			Gençlere yönelik, kütüphane, bilgi evi, gençlik merkezi, etüt odası gibi olanakların yetersiz olması,
			Şehir trafiğine giren araç sayısında artış olması,

Tablo 23: GZFT Tablosu

3.11. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Amaç ve hedeflerin belirlenmesi için durum analizi kapsamında ayrıntılı çalışmalar yapılmış ve elde edilen tespitler ve karşılanması gereken ihtiyaçlar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">*2019 yılı ve devamı yıllarda teşkilat yapısı ve organizasyon yapısında önemli değişiklikler*Belediyelere yönelik ilgili mevzuatta değişiklikler meydana gelmesi*Üst politika belgelerinde belediyelere yeni görevler verilmesi*Bodrum'da yaşanan büyük orman yangınları*Covid-19 salgını nedeniyle ülkemizde pandemi ilan edilmesi ve pandeminin Belediyemiz hizmetleri üzerindeki etkisi*6 Şubat Kahramanmaraş merkezli depreminin sosyo-ekonomik etkisi*Dövizde yaşanan artış ve yüksek enflasyon nedeniyle yatırım, hammadde, malzeme vb. maliyetlerinin artması*Tasarruf Tedbirleri Genelgesi'nde kısıtlayıcı hükümler bulunması	<ul style="list-style-type: none">*2020-2024 Stratejik Planında yer alan vizyon, amaçlar, hedefler ve göstergeler tespitinde yer alan hususlar göz önünde bulundurularak 2025-2029 Stratejik Planında güncellenmeli
Mevzuat Analizi	<ul style="list-style-type: none">*Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinde yetki çatışmaları, görev mükerrerlikleri, mevzuat eksiklikleri ile karşılaşılması	<ul style="list-style-type: none">*Yetki çatışmaları, görev mükerrerlikleri, mevzuat eksiklikleri gibi hususlar, iç kontrol faaliyetleri kapsamında yürütülen süreç iyileştirme çalışmalarlarıyla ve birimlerin görev ve çalışma yönergelerinin güncellenmesi suretiyle asgari düzeye indirilmeli
Üst Politika Belgeleri Analizi	<ul style="list-style-type: none">*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 9 / Amaç 11	<ul style="list-style-type: none">*Dayanıklı altyapıların tesis edilmesi, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi*Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması
	<ul style="list-style-type: none">*Yeni Kentsel Gündemin Uygulamasına İlişkin Ulusal Rapor 1.1.1.4 / 1.1.3.2 / 2.2.7	<ul style="list-style-type: none">* Sokaklar, kaldırımlar ve bisiklet şeritleri dâhil olmak üzere kamusal alanlara erişim sağlanması*Güvenli ve verimli toplu taşıma sistemine erişim sağlanması*Motorsuz seçenekler dâhil olmak üzere sürdürülebilir çok modlu toplu taşıma sistemlerinin uygulanması
	<ul style="list-style-type: none">*İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı U-S.1 / U-S.2	<ul style="list-style-type: none">*Deniz/demiryoluna modal kayma sağlanması*Ulaştırma sektöründe verimliliğin artırılması
	<ul style="list-style-type: none">*Türkiye'nin Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve II. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı Stratejik Amaç 7	<ul style="list-style-type: none">*Artan hareketliliğin yol açtığı yüksek enerji kullanımını dengeleyecek şekilde ulaştırma sektöründe enerji verimli çözüm ve uygulamalara öncelik verilmesinin sağlanması, çok modlu ve bütünlük ulaşım sistemlerinin yaygınlaştırılması

Üst Politika Belgeleri Analizi	*On İkinci Kalkınma Planı 469.6. Politika / 608. Politika / 609.3 Politika / 857. Politika / 884.2. Politika / 885. Politika	<ul style="list-style-type: none"> *Elektrikli otobüslerin kullanımının yaygınlaştırılması *Ulaştırma sektöründe devam eden yatırımlar yapılabilirlik, sürdürülebilirlik, etkinlik, erişilebilirlik, güvenlik ve verimlilik odağında gözden geçirilerek mevcut altyapının etkinliğinin artırılması *Ulaştırma sektöründeki dijital uygulama ve sistemlerin kullanımının yaygınlaştırılması, yerli kaynaklar kullanılarak geliştirilmesi, üretilmesi, Ar-Ge çalışmaları ve hareketlilik verilerinin kullanımının desteklenmesi *Yerel yönetimlerin akıllı şehir uygulamaları yerel ihtiyaçlara göre belirlenen öncelikler ve geliştirilen standartlar çerçevesinde gerçekleştirilmesi, uygulamalarda yerli ürünlerin kullanımının yaygınlaştırılması *Ulaşımında yakıt tüketiminin azaltılmasını teminen şehirlerde yeni yerleşim alanlarının yoğunluklarının planlanmasında raylı sistemlerin transit özelliği ve kapasitesinden yararlanılması, yürüme veya bisiklet amaçlı karma kullanım alanları ve planlama kararlarının oluşturulmasının teşvik edilmesi *Kentlerdeki trafik sıkışıklığının, kazaların ve hava kirliliğinin azaltılması amacıyla kentçi ulaşım talepli politikalarn uygulanması, bireysel araç kullanımı yerine sürdürülebilir, çevreci, verimli ve düşük emisyonlu toplu taşıma sistemleri ile mikro mobilite çözümlerinin teşvik edilmesi
	*İklim Değişikliği Uyum Stratejisi ve Eylem Planı Ulaşım ve İletişim Stratejik Hedef 1 / Ulaşım ve İletişim Stratejik Hedef 2 / Ulaşım ve İletişim Stratejik Hedef 3/ Kent Stratejik Hedef 3	<ul style="list-style-type: none"> *Ulaşım ve iletişimde kritik altyapıların dirençliliğinin sağlanması *Etkilenebilirlik düzeyi azaltılarak taşımacılığın ve yolcu sağlığının güvence altına alınması *İklim kaynaklı afetler esnasında erişilebilirlik, iletişim ve tahliye olanaklarının geliştirilmesiyle acil durum yönetimi ve müdahale kapasitesinin artırılması *Doğa ile dengeli, iklim dirençli, sürdürülebilir kentleşmenin sağlanması
	*İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı T- S.2 / T-S.4 / T-S.7 / E-S.2	<ul style="list-style-type: none"> *Kimyasal gübre kullanımında etkinliğin sağlanması *Tarımsal üretimde kayıp, atık ve artık yönetiminin geliştirilmesi *Tarım sektöründe faaliyet gösteren paydaşlara yönelik eğitim bilinçlendirme ve kapasite geliştirme faaliyetlerinin cinsiyet dengesi gözetilerek yaygınlaştırılması
	*Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı Tarımsal Su Kullanımında Verimliliğin Arttırılması Hedef 1	<ul style="list-style-type: none"> *Tarımsal su kullanım verimliliğini artıran uygulamaların yaygınlaştırılması ve sulama randımanının yükseltilmesi
	* Erişilebilir Ulaşım Stratejisi ve Eylem Planı Eylem No:3.2.4 / Eylem No:4.5.2 / Eylem No:5.1.2/ Eylem No:6.1.1	<ul style="list-style-type: none"> *Ulaşım erişilebilirlik denetimlerinin yaygınlaştırılması *Kullanıcı dostu erişilebilir dijital ulaşım uygulamasının geliştirilmesi *Ulaşım altyapısı ve üstyapısının erişilebilir hale getirilmesi *Ulaşım türleri arasındaki bağlantıların güçlendirilmesi
	*İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı Turizm ve Kültürel Miras Stratejik Hedef 2	<ul style="list-style-type: none"> *Turizm ve kültürel miras sektöründe iklim değişikliğine uyum kapasitesinin geliştirilmesi ve sosyal altyapının iyileştirilmesi

Üst Politika Belgeleri Analizi	*Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi Öncelikle Müdahale Edilmesi Gereken Alanlar 1.iii. /2.i. / 3.iii. / 7	*Toplu taşımacılığın tercih edilmesi için özendirici, bireysel araçların ise tercih edilmemesi için tedbirler alınması *Motorlu araçlar tarafından kullanılan yollardan uzak, motorlu araçların kullandığı yollarla kesişmeyecek ve kullanıcılar tarafından tercih edilecek şekilde yaya ve bisiklet güzergahlarının belirlenmesi *Yolların kendini ifade eden yollar olarak dizaynı ile yol kullanıcıları tarafından anlaşılmasının kolaylaştırılması *Yürümeye ve bisiklete binmenin tüm ulaşım modlarına entegre edilmesi, vatandaşlar tarafından tercih edilmesi için gerekli tedbirlerin alınması ve desteklenmesi
	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 2 / Amaç 8	*Açlığın bitirilmesi, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşılması ve sürdürülebilir tarımın desteklenmesi *İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve üretken istihdam
	*On İkinci Kalkınma Planı 350. Politika / 490. Politika / 497. Politika / 899.1 Politika	*Sorumlu üretim ve tüketim davranışlarının toplumda yaygınlaştırılmasının özendirilmesi *Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetiminin sağlanması *Çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında tarım sektöründe sera gazı salımının azaltılması için çevre dostu tarımsal uygulamaların desteklenerek yaygınlaştırılması *Toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin kullanılmasının sağlanması, ormansızlaşmayı, biyoçeşitlilik kaybını ve arazi tahribatını engelleyecek çevre odaklı kırsal kalkınma projelerinin ve programlarının yürütülmesi
	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 8	*İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve üretken istihdam ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi
	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 7 / Amaç 11 / Amaç 12 / Amaç 13	*Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimin sağlanması *Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması *Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının sağlanması *İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçilmesi
	*On İkinci Kalkınma Planı 523.6 Politika /547. Politika /732.1 Politika /746. Politika	*Yerel ekonomilerin desteklenmesi sağlanarak kapsayıcı bir turizm sektörünün oluşturulması *Toplum genelinde bilim, teknoloji, yenilik kültürünün yaygınlaştırılması, farkındalığın artırılması, bilim ve teknolojiye olan merakın teşvik edilmesi ve nitelikli insan kaynağının erken yaşlardan itibaren geliştirilmesinin teşvik edilmesi *Çocukların kültür, sanat, bilim ve spor faaliyetlerine yönelmesini özendirilmeye yönelik uygulamaların geliştirilmesi, her çocuğun bir spor ve bir kültür sanat alanında beceri kazanması için çalışmaların yürütülmesi *Gençlerin fiziki, sosyal ve muhakeme yönüyle gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen bilim, sanat, kültür ve spor faaliyetlerine katılımlarının özendirilmesi

Üst Politika Belgeleri Analizi	*Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Amaç 7 / Amaç 11 / Amaç 12 / Amaç 13	<ul style="list-style-type: none"> *Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimin sağlanması *Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması *Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının sağlanması *İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçilmesi
	*GEKATR32 Düzey 2 Bölge Planı Stratejik Öncelik 1 Hedef 1.2 Tedbir 1.2.4. /1.2.5. /1.2.6 / 1.2.7. /1.2.8 /1.2.11. / 1.2.12/ 1.2.13.	<ul style="list-style-type: none"> *Küçük ölçekli tarımsal işletmelerin ve kadın girişimcilerin kooperatifleşmek suretiyle ölçek ekonomisinden yararlanması *Üretici örgütleri arasında ortaklık ve iş birlikleri teşvik edilmesi *Tarım sektörüne yönelik araştırma geliştirme çalışmalarının desteklenmesi, ürün depolama ve işleme tesislerinin teşvik edilmesi *Organik ve iyi tarım ürünlerinin pazarlama kanallarının geliştirilmesi, organik ürün ihracatının yaygınlaştırılması *Düşük atık, yüksek verim sağlayan dikey tarım girişimciliğinin teşvik edilmesi *Atıl kamu binalarının üretim faaliyetleri için yeniden düzenlenmesine yönelik yatırımların teşvik edilmesi *Sulama altyapısının geliştirilmesi ve su tasarrufuna yönelik yatırımların yaygınlaştırılması *Kırsal alanlarda üretim yapısının tarım dışı ekonomik faaliyetler lehine çeşitlendirilmesi
	*On İkinci Kalkınma Planı 508. Politika / 508. 1 Politika / 732. 3 Politika / 865.3 Politika / 866. Politika / 881.2. Politika / 882. Politika	<ul style="list-style-type: none"> *Enerjinin her alanda verimli kullanımına yönelik çalışmaların sürdürülmesi *Kamu binalarının daha verimli hale getirilmesine yönelik uygulamalara devam edilmesi *Kaynakların verimli kullanımını sağlamak üzere döngüsel ekonomiye geçiş çerçevesinde sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının hayata geçirilmesi *"Paris Anlaşması" hedeflerine ulaşmak amacıyla sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında atılacak adımları ortaya koymak üzere strateji ve eylem planlarının hazırlanması ve uygulamaya geçirilmesi *Kendi geleceğini inşa eden bir neslin oluşturulmasına katkı sunulmasını teminen iklim değişikliği ve sürdürülebilirliğe yönelik faaliyetlere çocukların katılımının sağlanması, gönüllülük faaliyetleri hakkında çocuklar, aileler ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi, çocukların yaşlılar ve engelliler ile aile içi ve kuşaklararası iletişimlerin güçlendirilmesi *Atık yönetiminin her alanında veri tabanının oluşturulması, izleme sisteminin geliştirilmesi ve çevrimiçi veri giriş sistemlerinin uyumunun sağlanması *Sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması, atıkların geri dönüşümünde toplumun bilinçlendirilmesinin sağlanması
	*Yeni Kentsel Gündemin Uygulamasına İlişkin Ulusal Rapor 1.2.1.4	*İş ve yenilik için elverişli, adil ve sorumlu bir ortamın teşvik edilmesi
	*Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi Mekansal Amaç 7	*Yerel ekonomilerde ekonomik faaliyetlerin

<p>Üst Politika Belgeleri Analizi</p>	<p>*On İkinci Kalkınma Planı 508. Politika / 508. 1 Politika / 732. 3 Politika / 865.3 Politika / 866. Politika / 881.2. Politika / 882. Politika</p>	<p>*Enerjinin her alanda verimli kullanımına yönelik çalışmaların sürdürülmesi *Kamu binalarının daha verimli hale getirilmesine yönelik uygulamalara devam edilmesi *Kaynakların verimli kullanımını sağlamak üzere döngüsel ekonomiye geçiş çerçevesinde sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının hayata geçirilmesi *“Paris Anlaşması” hedeflerine ulaşmak amacıyla sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim değişikliğine uyum ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında atılacak adımları ortaya koymak üzere strateji ve eylem planlarının hazırlanması ve uygulamaya geçirilmesi *Kendi geleceğini inşa eden bir neslin oluşturulmasına katkı sunulmasını teminen iklim değişikliği ve sürdürülebilirliğe yönelik faaliyetlere çocukların katılımının sağlanması, gönüllülük faaliyetleri hakkında çocuklar, aileler ve öğretmenlerin bilinçlendirilmesi, çocukların yaşlılar ve engelliler ile aile içi ve kuşaklararası iletişimlerin güçlendirilmesi *Atık yönetiminin her alanında veri tabanının oluşturulması, izleme sisteminin geliştirilmesi ve çevrimiçi veri giriş sistemlerinin uyumunun sağlanması *Sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması, atıkların geri dönüşümünde toplumun bilinçlendirilmesinin sağlanması</p>
<p>Paydaş Analizi</p>	<p>Yeşil Alan</p> <p>Çevre ve Temizlik</p> <p>Afet</p>	<p>* Doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve sera gazı salınımlarının kontrolünü sağlayarak iklim değişikliğinin etkileri ile aktif mücadele edilmesi * Çevresel altyapı hizmetlerinin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve işletilmesine ilişkin belediyenin kapasitesinin geliştirilmesi * Okullara Tarım Bahçesi: İlçemizde bulunan ve bahçe alanı müsait olan okulların içerisinde çocuklarımızın tarım bilinci kazanması için tarım bahçeleri kurulması * Kişi başına aktif yeşil alan büyüklüğünün artırılması * Sulama sistemleri çevreci yöntemlerle iyileştirilmesi</p> <p>* Katı Atık Yönetim Sistemi: Katı atık yönetim sistemi kurularak Bodrum'da sağlıklı ve yenilenebilir enerjiyi hedefleyen bir geri dönüşüm sistemi oluşturulması * Ambalaj atıkları ile diğer geri dönüştürülebilir nitelikteki kağıt-karton, cam, plastik, metal ve kompozit atıkların en etkin ve verimli bir sistem ile toplanması * Yollardaki molozların ve çöplerin zamanında toplanması * Yer Altı Konteyner Sisteminin Geliştirilmesi: Mevcutta az sayıda ve belli bölgelerde bulunan yer altı konteyner sistemi yaygınlaştırarak çevreci bir atık yönetimi sisteminin gelişmesinin sağlanması * Yer üstü ve yer altı konteynerlerinin yıkanması ve dezenfekte edilmesi</p> <p>* Afet ve acil durum planının hazırlanması ve sürekli güncel halde tutulması * Mevcut yapı stokunun güncel hale getirilerek, risk yapı analizlerinin oluşturulması, bu verilerin güncel kalabilmesi için bir yazılım ile sürekli yeni yapıların işlenmesi, yapı özelliklerine göre yapının yıpranma payının matematiksel verilerle yazılım üzerinden risk verilerinin otomatik güncelleştirilmesi * Tam donanımlı Afet Eğitim Merkezi kurularak vatandaşlarımızın afete en hızlı şekilde hazırlanmasının sağlanması * Afet koordinasyon merkezinin daha etkinleştirilmesi amacıyla, mevcut donanım, teknik bilgi ve nitelikli personel kapasitesinin artırılmasının sağlanması * Afet risk yönetimine ilişkin kurum içi ve vatandaşa yönelik bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması</p>

Paydaş Analizi	Kültürel, Sanatsal	<ul style="list-style-type: none"> * Kültür ve tabiat varlıklarının korunması için gerekli çalışmaların yapılması. * Bodrum'da yetişen sanatçıların desteklenmesi amacıyla yerelden gelen her sanatçıya destek olacak projeler geliştirilmesi, tiyatro oyunlarından konserlere, sergilerden festivallere kadar her alanda yerel sanatçılarımızın desteklenmesi * Toplumun tüm kesimlerine yönelik eğitim (meslek edindirme, hobi, kişisel gelişim) ve istihdam çalışmalarının yapılması. * Gençlik merkezlerimizde proje geliştiren gençlerimizi buluşturma toplantıları yapılması. * Kültürel ve tarihi değerlerimizin yaşatılması, kent tarih ve kültürünün ilçe halkına tanıtılması.
	Canlı Dostu	<ul style="list-style-type: none"> * Sahipsiz hayvanların merkezimizde yapılan sağlık kontrolleri, kısırlaştırma, aşılama ve mikroçip implantasyonu ile kimliklendirme işlemi sonrasında öncelik olarak sahiplendirilmesi veya yaşam alanlarına geri bırakılması * Sokak hayvanlarının sağlığının korunarak ortak bir yaşam alanının oluşturulması * İlaçlama ve dezenfeksiyon faaliyetlerinin yürütülmesi * Belediyemizce mama üretiminin yapılması * Gönüllü Desteği Projesi * Sahipsiz hayvanlar hakkında eğitim çalışmaları ve sosyal sorumluluk projelerinin yapılması
	Üst Yapı, Alt Yapı	<ul style="list-style-type: none"> * Yağmur suyu kanallarının yapılması ve deşarjlarının tahliye kanallarına bağlanması * Yetkilerimizde bulunan caddelerde ve sokaklarda, kaplama, yama, parke yol, yaya kaldırımı, yağmur kanalı, baca, ızgara, istinat duvarı, taş duvar yapılması, mevcut olanlarda bakım veya onarımların gerçekleştirilmesi * Ruhsatsız ve ruhsata aykırı yapıların tespit edilmesi ve yıkılması * Meydan ve otopark alanlarının planlanmasını ve projelendirilmesinin yapılması * Tabela ve uydu anteni (görüntü) kirliliğinin kaldırılması
	Kurumsal İletişim	<ul style="list-style-type: none"> * Belediyecilik hizmetinde mobil uygulama sistemini geliştirilmesi ve kullanım sayısının belirlenmesi * Kayıt ve dosyalama sisteminin elektronik ortama aktarılması * Her bir vatandaşın belediye hizmetlerine mobil ulaşımın sağlanacağı, kentin kararlarına katılacağı, katılımcı kent tasarımı modeli tüm faaliyetlerden haberdar olacağı bir mobil uygulama geliştirilmesi * İç kontrol, iç denetim, performans esaslı bütçeleme, raporlama gibi mali ve yönetim araçlarının kurumsallaştırılması * İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin yaygınlaştırılması, iş sağlığı ve güvenliği konusunda personelin eğitilmesi
	Sosyal Yardım	<ul style="list-style-type: none"> * Şehir yakınları ve gazilerin ekonomik, sosyal ve kültürel bakımdan desteklenmesi * İhtiyaç sahibi vatandaşlara destek olabilmek amacıyla hasta bezi, çocuk bezi, hasta yatağı, havah yatak, engelli aracı, walker, hijyen paketi, erzak paketi vb. aynı yardımlar yapılması * Dönem başında maddi durumu iyi olmayan öğrencilere okul kıyafeti ve kırtasiye seti kartı yardımı yapılması * Maddi durumu yetersiz vatandaşlarımızın gıda ihtiyacını karşılamak amacıyla anlaşmalı marketlerde geçerli halk kart verilmesi * Mevcut sosyal hizmet merkezlerini güçlendirerek daha etkin hale getirilmesi * Maddi durumu iyi olmayan vatandaşlara Aralık, Ocak, Şubat ve Mart aylarında yakacak yardımı yapılması * Dönem başında maddi durumu iyi olmayan öğrencilere okul kıyafeti ve kırtasiye seti kartı yardımı yapılması * 65 yaş üstü ,kronik sağlık sorunu olan veya engelli bireylere yönelik evde gerçekleştirilen psiko-sosyal destek ve yerinde yaşlı bakım(evde sıcak yemek, refakatçi desteği, evde temizlik, kuaförlük, tadilat) hizmetlerinin yürütülmesi

Paydaş Analizi	Kadın, Aile ve Çocuk	<ul style="list-style-type: none"> * Huzurevi açılması * Parçalanmış ve sorunlu ailelerin bireylerine yönelik sorunları, nedenleri ve çözüm önerilerini kapsayan ortak hizmet projesi gerçekleştirilmesi * "Aile Okulu" eğitim programlarının düzenlenmesi * Sokak çocukları ve madde bağımlı çocuklar için rehabilite merkezi kurulması * Yaşlılarımızın ve çocuklarımızın kamusal alanlarda daha kaliteli zaman geçirdiği olanakları yaratacak, hareket eksikliğinin giderilmesi ve sanatsal faaliyetlere katılımın artırılması sağlanacaktır * Çocuk hakları temelli eğitim çalışmalarının yapılması * Öğrencilere sınav öncesi psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti verilmesi * İnternet bağımlılığına karşı diğer kurum ve kuruluşlarla ortak hizmet projesi geliştirmek, olumsuz etkilerin azaltılması * Kadının istihdamı ve ekonomik kapasitesini arttıracak ticari faaliyetlerini güçlendirici ve kadın girişimciliğini özendirici çalışmaların yapılması * Kadının emeğinin karşılığını aldığı, kentin yönetimine katıldığı, sosyal ve ekonomik özgürlüğünü kazandığı, şiddete uğrama ihtimali olan veya şiddete uğramış kadınların korunmasını sağlayan, onları yeniden sosyal ve ekonomik açıdan güçlendiren bir merkez oluşturulması * Sosyal politika çalışmalarının, toplumsal eşitlik perspektifinin kurumsallaşmasını sağlamak
	Sağlık	<ul style="list-style-type: none"> * Evde sağlık hizmetlerinin gerçekleştirilmesi * Uyuşturucu ile mücadelede toplumsal muhalefeti en üst seviyede örgütlenerek, kentin tüm paydaşlarının bu süreçte dahil edilmesi * Engellilere yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile ücretsiz olarak psikolojik danışmanlık desteği düzenlenmesi * Engelliler veri tabanının oluşturulması * Engelli hemşerilerimize yönelik rehabilitasyon faaliyetlerinin yapılması * Engellilere yönelik sosyal organizasyonlar * İşletmelerde sağlık ve hijyen denetimi yapılması
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	*Belediye çalışanlarının; yürütülen faaliyetlere yönelik teknik ve uygulamalı eğitimler, mevzuata yönelik eğitimler, bilişim ve teknolojik kaynaklara yönelik eğitimler ve kişisel gelişim eğitimleri olmak üzere farklı dallarda eğitim ihtiyacının bulunması	*Belediye çalışanlarına yönelik eğitim programları, eğitim ihtiyaç analizlerine dayanılarak hazırlanmalı ve uygulanmalı
Kurum Kültürü Analizi	*Kurum kültürümüzde iyileşmeye ve geliştirilmeye açık alanların bulunması	<ul style="list-style-type: none"> *Ödül ve ceza sistemi etkin bir şekilde uygulanmalı *Çalışanlarının motivasyonunu artırmaya yönelik mekanizmalar geliştirilmeli *Kurumsal ilerlemeyi teşvik eden bir insan kaynakları yönetimi sistemi geliştirilmeli *Yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi noktasında meydana gelen hatalar tolere edilmeli *Çalışanlar karar ve inisiyatif alabilmeli *Birimler arasında etkili bir koordinasyon geliştirilmeli *Çalışanların; bilgi, beceri ve tecrübelerini paylaşmalarına imkân veren mekanizmalar geliştirilmeli *Çalışanların kendilerini geliştirmelerine imkân veren mekanizmalar geliştirilmeli *Çalışanların karar alma süreçlerine katılımını sağlamaya yönelik mekanizmalar geliştirilmeli

Fiziki Kaynak Analizi	*Harcama birimlerinin teknolojik ekipman, bina ve arazi, araç ihtiyaçlarının bulunması	*Analiz çalışmaları sonucunda tespit edilen fiziki kaynak ihtiyaçları imkânlar dâhilinde giderilmeli
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	*Harcama birimlerinin bilişim teknolojilerine ihtiyaçlarının bulunması	*Analiz çalışmaları sonucunda tespit edilen teknolojik ve bilişim kaynak ihtiyaçları imkânlar dâhilinde giderilmeli
Mali Kaynak Analizi	* Belediye öz gelirlerinin yükseltilmesinde güçlük yaşanması * Tasarruf Genelgesinde yeni hizmet binaları, demirbaşlar ve taşıtlara ilişkin kısıtlayıcı hükümler bulunması	* Yeni gelir kaynakları oluşturulmalı ve mevcut kaynakların etkin kullanımı sağlanmalı * Kamu-özel sektör iş birlikleri geliştirilmeli * Belediyemiz bütçe disiplini ve finansman kapasitesini artıracak mekanizmalar geliştirilmeli * Tasarruf sağlamaya yönelik gerekli tedbirler alınmalı * Yararlanılan ulusal ve uluslararası fon ve hibe programları artırılmalı * Borç yönetim stratejisi geliştirilmeli * Mali yönetim ve denetim kapasitesi artırılmalı
PESTLE Analizi	* Bölgedeki istikrarsızlık (Ortadoğu, Doğu Akdeniz) nedeni ile turizmin zarar görmesi. Rusya Ukrayna savaşının getirmiş olduğu sorunlar	* Etkin bir tanıtım için uluslararası organizasyonlara destek vermek bu kapsamda yeni pazarlar arayarak değişik ülkelerden de turist girişi sağlanmalı. Turistler için cazibe oluşturacak faaliyetler geliştirmek
	* Türk Vatandaşlarına uygulanan vize zorlukları (vize alımı, kısıtlı süre, ücret artışı sorunları)	* Yerli turistin ilgisini Bodrum'a çekecek organizasyonlar (festival, konser vd.) düzenlemek ve diğer paydaşlarla iş birliği yapmak
	* Dış göç ve sığınmacılar ile meydana gelen nüfus artışı	* Göç ile gelenlerin uyumunu sağlamak için fon kaynaklarından faydalanmak, İşsizler için meslek edindirme eğitim programları ve kurslar açılmasını sağlamak, sosyal yapının bozulmaması için dezavantajlı grupları desteklemek
	* Siyasi kutuplaşmanın kurumlar ve bireyler üzerindeki olumsuz etkisi	* Kamu kurum kuruluşları ile iletişim kanalları açık tutulmalı, ayrıştıncı değil birleştirici dil kullanımı sağlanmalı
	* Enflasyon etkileri ve kur dalgalanmaları, üretim girdi maliyetlerindeki artış	* Maliyet fayda analizleri yapılarak kaynakların etkin ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak. Mali disiplini etkili şekilde uygulamak * Esnafı ve tüketiciyi koruyucu önlemleri tesis etmek.
	* Artan işsizlik	* İş arama-işçi bulma faaliyetlerinin etkinleştirilmesi, Bodrum CV projesinin hayata geçirilmesi
	* Tüketicilerin yerel – doğal ürünlere artan ilgisi	* İlçeye özgü ürünlerin, kooperatifler aracılığı ile üretiminin teşvik etmek, markalaşma için girişimlerde bulunmak.
	* Her şey dahil sistemin yaygınlaşması	* Her şey dahil sistemdeki turisti otel dışına çıkaracak kültürel öğelerin turizme kazandırılması için girişimlerde bulunmak ve tanıtımına katkı vermek
	* Artan kira ücretleri ve çalışanların enflasyon karşısındaki yaşamış olduğu zorluklar	* Ekonomik, sosyal toplu konut ile lojman yapılması için diğer kamu kurum kuruluşları ile işbirliği yapılması ve proje geliştirilmesi
	* Halkın yönetimlerden taleplerinin artması	* Katılımcı yönetim için tüm paydaşlarla yakın iletişim kuracak yapı ve organizasyonlar tesis etmek, onların yönetsel süreçlere dahil edilmelerini sağlamak
* Bilgi birikimi olan ve eğitilmiş nüfusun Bodrum'a yerleşme isteği	* Gönüllü iş birliklerinden faydalanmak	
* İç göç; Köylerde nüfusun azalması kentlerde yığılması	* Bodrum'da tarım ve hayvancılığı teşvik etmek; vasıfsız işgücüne nitelik kazandırılması için mesleki eğitimler düzenlemek	

PESTLE Analizi	* Bodrum'un arkeolojik, doğal ve yerel zenginlikleri sergileyebilecek müzelerin az sayıda olması	* Mevcut müzelerin geliştirilmesi, yenilerinin oluşturulmasını sağlamak
	* Elektronik ortamda bilgiye ve kurumlara ulaşımın kolaylaşması	* Belediyecilik hizmetlerinde e-uygulamaları geliştirmek
	* Bodrum'un ortofoto haritasının çıkarılması	* Ortofoto haritalardan maksimum faydalanarak erken önlem almak
	* Büyükşehir Belediye Yasası	* Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği içinde çalışmak
	* İmar Affı Yasası	* İzinsiz yapıların erken dönemde tespitini sağlayacak önlemleri almak
	* Dava süreçlerinin uzun olması	* Kaçak yapılaşmalara erken evrelerde müdahale yöntemlerini uygulamak, uygulamalarda şeffaf ve ısrarcı politikayı sürdürmek
	* Yasalardaki değişiklikler	Hukuk İşleri Müdürlüğü bölümünün diğer bölümlere bilgi ve danışmanlık sağlayacağı desteğini arttırmak, * Hizmet içi eğitimleri desteklemek
	* Merkezi yönetim ve yerel yönetimlerin arasındaki yetki dağılımı	* Belediyenin yetkileri ve sorumlulukları konusunda paydaşları bilgilendirmek; yetkili kurumlar ile irtibat kurarak Bodrum sorunlarının çözümünün yakın takipçisi olmak, lobi faaliyetleri yürütmek
	* İklim değişikliği	* Bodrum ekonomisinin sadece turizme bağımlı olmamasını sağlayacak tedbirlerin alınmasına katkı sunmak, sera gazı etkisini azaltmak için yenilebilir enerji kaynaklarından faydalanılmasında farkındalık yaratmak
	* Dünyada ve Türkiye' de çevresel zararların artması paralelinde toplumda çevre kaygısının artması	* Gerekli yaptırımların ivedilikle uygulanması ve farkındalık çalışmaları ile çevre duyarlılığının yüksek tutulması
	* Rant elde edebilmek için yapılan çevre tahribatı	* Farkındalık artırıcı çalışmaları arttırmak; yetki alanı içindeki denetimleri sıklaştırmak
	* Görüntü ve gürültü kirliliği	* Bilinçlendirme ve denetimlerin artırılarak uygulamadaki etkinliğin arttırmak
	* Deniz kirliliği	* Mavi bayraklı plajların kirlilikten korunması için gerekli önlemleri almak, mavi bayraklı plaj sayısını artıracak çalışmalar yapmak
	* Doğal afetler	* Halkın bilinçlendirilmesi, konutlarda deprem yönetmeliğine uygunluğu sağlamak; sel – su taşkını için koruyucu önlemler almak, ilgili diğer kurumların çalışmalarını takip etmek, iş birlikleri oluşturmak
* Bodrum'un şehir içi trafik sorunu	* Belediye sorumluluk alanı içindeki şehir içi yolları iyileştirmek, bisiklet kullanımını yaygınlaştırmak, Büyükşehir sorumluluk alanı içinde olan konular için iş birliği yapmak	
* İklim değişikliği	* Bodrum ekonomisinin sadece turizme bağımlı olmamasını sağlayacak tedbirlerin alınmasına katkı sunmak, sera gazı etkisini azaltmak için yenilebilir enerji kaynaklarından faydalanılmasında farkındalık yaratmak	

Tablo 24: Tespitler ve İhtiyaçlar

4. Geleceğe Bakış

4.1. Misyon

Doğal ve kültürel mirasına sahip çıkan, insana, doğaya ve tüm canlı hayatına saygı gösteren katılımcı, hesap verebilir ve şeffaf yönetim ile kamu kaynaklarını etkin ve verimli kullanan, Bodrum halkına ve misafirlerine en kaliteli hizmeti sunan bir belediye anlayışını hakim kılmaktır.

4.2. Vizyon

Vatandaş memnuniyetini gözeterek, adil ve liyakatli yönetimi ile Bodrum'un ve Bodrum halkının yaşam kalitesini sürdürülebilir kalkınma planları ile artıran, yerel ekonominin ve turizmin kalkınmasına destek veren, çağdaş, yenilikçi hizmet sunan, afetlere hazırlıklı, çevre ve canlı dostu politikalar üreten temiz, güvenilir ve yaşanılabilir bir Bodrum yaratarak gelecek nesillere güzel bir miras bırakmak.

4.3. Temel Değerler

- Yenilikçilik
- Kalite ve Verimlilik
- Şeffaflık
- Yetkinlik
- Canlı Dostu
- Çevreye Duyarlılık
- Erişilebilirlik
- Hesap Verebilirlik
- Toplumsal Eşitliğe Duyarlılık
- Sürdürülebilirlik
- Katılımcılık

5. Strateji Geliştirme: Amaçlar – Hedefler – Performans Göstergeleri

Amaç	A1: Sürdürülebilir sosyal politikalar eşit ve kapsayıcı bir şekilde hayata geçirilerek, toplumun tüm bileşenleri için etkin ve çağdaş sosyal hizmetler sunulacaktır.									
Hedef	H1.1: İhtiyaç sahibi toplum kesimlerinin sosyal hizmetlere en iyi şekilde erişimlerinin sağlanması, sosyal yardımların etkinliğinin artırılması ve yoksulluğun tüm yönleriyle mücadele edilerek giderilmesi sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Mesleki eğitim ve beceri kazandırma amaçlı eğitimlerden yararlanan kişi sayısı (Kişi/Yıl)	25	6795	6820	6850	6910	6930	6945	6 ayda bir	Yılda bir	
Aynı veya nakdi yardım alan muhtaç veya dar gelirli vatandaş sayısı (Kişi/Yıl)	50	1950	2000	2100	2250	2300	2500	6 ayda bir	Yılda bir	
Yaşlı bireylere yönelik yapılan hizmetlerden yararlanan kişi sayısı (Kişi/Yıl)	25	250	300	300	350	370	390	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin kalite ve temin taahhütlerine uymamaları sonucu sosyal yardım hizmetlerinin ihtiyaç sahiplerine ulaşamaması Gerçek ihtiyaç sahiplerinin talepte bulunmamaları nedeniyle sosyal yardım hizmetlerinin ihtiyaç sahiplerine ulaşamaması Yetersiz planlama ve eksik içerik nedeniyle eğitim programlarının yetersizliği Yetersiz finansman nedeniyle sosyal yardım hizmetlerinin sınırlı kalması 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> İş ve meslek edindirme programlarıyla istihdama katkıda bulunulması Sosyal yardım hizmetlerinin etkin yürütülerek sosyal yardımların ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması Yaşlı bireylere yönelik sosyal desteklerin ve etkinliklerin yapılması 									
Maliyet Tahmini	426.525.000-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal yardımların zamanında ve etkin bir şekilde ihtiyaç sahiplerine ulaşması. Sosyal hizmetlere olan farkındalığın düşük olması, ihtiyaç sahiplerinin bu hizmetlerden yeterince faydalanamaması. Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimin sağlanması ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarının teşvik edilmesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal hizmetlerin kapsamının genişletilmesi, ihtiyaç sahiplerinin hizmetlere erişimini ve fırsat eşitliği sağlamaya yönelik mekanizmaların geliştirilmesi Sosyal hizmetlerin tanıtımının artırılması ve bu hizmetlere erişimi kolaylaştıracak bilgilendirme kampanyaları düzenlenmesi Yaşlılara yönelik eğitim ve yaşam boyu öğrenme olanaklarının geliştirilmesi 									

Amaç	A1: Sürdürülebilir sosyal politikalar eşit ve kapsayıcı bir şekilde hayata geçirilerek, toplumun tüm bileşenleri için etkin ve çağdaş sosyal hizmetler sunulacaktır.									
Hedef	H1.2: "Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum" ekseninde; insan odaklı, kapsayıcı bir yaklaşım benimsenerek, tüm dezavantajlı grupların ortak yaşam kültürü ile kentsel ve sosyal hizmetlere erişilebilirliği sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Kadın konuk evinden faydalanan kadın ve çocuk sayısı (Kişi/Yıl)	20	15	20	25	30	35	40	6 ayda bir	Yılda bir	
Engelli, kadın, çocuk, genç ve yaşlılara yönelik yapılan; kültürel, sosyal, ekonomik avantajlar sunacak çalışma ve atölye sayısı (Adet/Yıl)	20	0	12	24	36	36	36	6 ayda bir	Yılda bir	
Toplumsal eşitlik, aile içi şiddet, kadın, çocuk, lgbti+, insan hakları konularında düzenlenen analiz, eğitim ve raporlama sayısı (Adet/Yıl)	20	10	20	20	20	20	20	6 ayda bir	Yılda bir	
Engelli dostu hizmetlerden yararlanan engelli sayısı (Kişi/Yıl)	20	0	100	100	100	100	100	6 ayda bir	Yılda bir	
Kadın girişimciliği çalışmalarından faydalanan kadın sayısı (Kişi/Yıl)	20	200	300	300	300	300	300	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Geleneksel değerler ve toplumsal baskı nedeniyle kadınların sosyal hayata katılımını engelleyen mevcut kültürel normların ve önyargıların varlığı Eğitim ve farkındalık programlarının eksikliği ve kültürel direnç nedeniyle kadın ve erkek eşitliği konusunda toplumsal farkındalığın yeterince artırılamaması Bütçe yetersizliği ve planlama eksikliği nedeniyle hizmet sunumunun aksaması Çocuk ve gençler için spor ve rekreasyon alanlarının sayısının azlığı Dezavantajlı gruplar için hizmetlerde erişilebilirlik sorununun olması Kadınlara yönelik şiddet ve ayrımcılığın giderek artması 									

Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> • İlçemiz sınırlarında yaşamakta olan kadınlara yönelik içerisinde atölye ve çalışma ünitelerinin bulunacağı hem üretim yapıp hem satış yapacakları imkânların sağlanacağı yapıların yapılması ve mevcut yapıların geliştirilmesi • Dezavantajlı grupların, toplumdaki konumunu güçlendirecek her türlü sosyal yardım, etkinlik ve desteğin sağlanması • Dezavantajlı ve sosyal risk altında bulunan gruplara karşı; Toplumsal Eşitlik, kadına yönelik şiddet, kadın konuk evinde yaşam, çocuk ihmal ve istismar konularında farkındalık çalışmalarının yapılması ve eğitimler verilmesi • Engellilerin tüm kentsel hizmetlerden yararlanmalarını, ortak yaşam kültürüne dahil olmalarını sağlayacak proje ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi • Kadınlarımıza üretim ve satış yapabileceği konular hakkında eğitimler verilmesi, kadınlar için meslek edindirme kursları düzenlenmesi
Maliyet Tahmini	167.250.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınlar ile kız çocuklarının güçlendirilmesi. • Kadınlara yönelik şiddet ve ayrımcılığın söz konusu olması • Kadınların iş gücüne katılım oranının düşük olması • Çocuklara yönelik psikososyal destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması, bilgilendirme, izleme ve yönlendirmelerin yapılması • Engellilere yönelik sosyal hizmetlerin niteliğinin ve niceliğinin artırılması • Hassas grupların sosyal katılımının sağlanması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Aile danışmanlığı hizmetinin kapasitesinin artırılıp yaygınlaştırılması • Kadın-erkek eşitliğine duyarlı eğitim programları ve politikaların yaygınlaştırılması • Kadına yönelik şiddeti önlemek ve ayrımcılığı azaltmak için farkındalık kampanyaları düzenlenmesi ve destek mekanizmalarının güçlendirilmesi • Kadınların iş gücüne katılımını artırmak için mesleki eğitim ve girişimcilik programları geliştirilmesi ve desteklenmesi • Çocuklara yönelik psikososyal destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve riskli çocuklar için gelişimsel müdahaleler geliştirilmesi • Dezavantajlı bireylere yönelik sosyal hizmetlerin niteliğinin ve niceliğinin artırılması

Amaç	A2: Kırsal ve tarımsal kalkınmanın desteklenmesi, Bodrum'un tarihi, kültürel, arkeolojik ve doğal güzelliklerinin ve değerlerinin korunarak turizmin geliştirilmesi ve marka değerinin güçlendirilmesi sağlanacaktır.									
Hedef	H2.1: Kent kimliğine ait tarihi, kültürel, doğal, arkeolojik ve yerel değerlerin koruyucu ve geliştirici bir yaklaşımla turizme kazandırılması sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Plan ve Proje Müdürlüğü, Yapı Kontrol Müdürlüğü, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Bodrum'un tarihi, kültürel, doğal ve yerel değerlerinin turizme kazandırılması amacıyla hazırlanan proje sayısı (Adet/Yıl)	50		2	2	2	2	2	6 ayda bir	Yılda bir	
Bodrum'un 10 İkonik Evi Projesi projesinin tamamlanma oranı (%)	25		10%	30%	30%	30%		6 ayda bir	Yılda bir	
Akıllı şehir uygulamaları kapsamında yapılan proje sayısı (Adet/Yıl)	25		1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Restorasyon sürecindeki teknik ve finansal zorluklar nedeniyle tarihi yapıların restorasyonunun tamamlanamaması. Yetersiz bütçe nedeniyle koruma ve tanıtım projelerinin tamamlanamaması. Yetersiz yasal düzenlemeler ve uyum sorunları nedeniyle kültürel varlıkların korunmasında yasal sorunların yaşanması. 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Bodrum Yarımadası'ndaki tarihi, kültürel, doğal ve yerel değerlerin turizme kazandırılması (Antik kentler, değirmenler, sarnıçlar, çeşmeler, tescilli binalar, şapeller vb.) Bodrum'un 10 İkonik Evi' Projesi (Bodrum geleneksel mimarisine ait yapı ve özellikteki "10 İkonik Bodrum Evi"nin tespiti ve Bodrum kültür rotaları kapsamında tanıtımının yapılması) Bodrum'un arkeolojik ve tarihi zenginliklerinin ortaya çıkarılmasına yönelik yapılan çalışmalara destek verilmesi Bütünleşik Kent Bilgi Sisteminin geliştirilerek, akıllı şehir uygulamalarının etkin kullanılması 									
Maliyet Tahmini	204.000.000.- (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Bodrum'un kültürel değerlerin tamamını içeren bir envanter çalışmasının mevcut olmaması Bodrum'un kültür mirası yapılarının, gerekli bakım ve onarımlar yapılmaz ise zaman içinde yok olma tehdidine maruz kalacakları 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yıpranan kentsel değerlerin yeniden inşa ve restore edilmesi Kültürel mirasın korunması ve tanıtılması için modern teknolojilerin etkin bir şekilde kullanılması Turizm potansiyeli en iyi şekilde değerlendirilerek, tanıtım kampanyaları geliştirilmeli Bodrum'un arkeolojik, tarihi ve kültürel değerlerinin geleceğe aktarılması için envanter çalışması yapılması 									

Amaç	A2: Kırsal ve tarımsal kalkınmanın desteklenmesi, Bodrum'un tarihi, kültürel, arkeolojik ve doğal güzelliklerinin ve değerlerinin korunarak turizmin geliştirilmesi ve marka değerinin güçlendirilmesi sağlanacaktır.									
Hedef	H.2.2. Mevcut turizm potansiyelinin sürdürülebilir, aktif, geleneksel ve modern olguların sentezlendiği bir yaklaşımla desteklenmesi, kapasitesinin zenginleştirilmesi ve geliştirilmesi sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Plan ve Proje Müdürlüğü, Yapı Kontrol Müdürlüğü, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Mevcut turizmin desteklenmesi ve geliştirilmesine yönelik uygulanan proje sayısı (Adet/Yıl)	50	1	2	2	2	2	2	6 ayda bir	Yılda bir	
Yaratılan prestij cadde sokaklarda düzenlenen etkinlik sayısı (Adet/Yıl)	50		1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Dijital araçların etkili kullanılmaması nedeniyle Bodrum'un ulusal ve uluslararası boyutta dijital platformlarda yeterince tanıtımının yapılamaması Yetersiz bütçe nedeniyle projelerin tamamlanamaması Turizm sektöründeki kalifiye eleman yetersizliği Çevresel, politik ve ekonomik risk faktörlerinin turizm potansiyelini olumsuz etkilemesi 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Turizminin geliştirilmesine ve zenginleştirilmesine yönelik projelerin üretilmesi/uygulanması ve ilçe genelinde Turizm Masalarının oluşturulması Kentsel silüet ve sokak sağlıklılaştırma projeleri kapsamında uygun görülen bir sokağın sanat sokağı yapılması 									
Maliyet Tahmini	2.500.000.- (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Bodrum'da turizmin yeterince çeşitlendirilememesi Bodrum'da turizm deniz-güneş-hava üçgenine bağlı kaldığından 4 mevsime yayılamaması Yerel ekonomilerin desteklenmesi sağlanarak kapsayıcı bir turizm sektörünün oluşturulması Bodrum'un tanıtımının daha geniş kitlelere ulaşabilmesi için modern teknolojilerin etkin kullanılması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Turizmin çeşitlenerek 12 aya yayılmasına katkı sağlanması, Bodrum'un tarihi ve kültürel mirasının, iklim değişikliği gibi küresel gelişmelere uyumlu stratejilerle daha sürdürülebilir hale getirilmesi Kırsal ve kentsel turizmi entegre edecek projeler geliştirilmesi 									

Amaç	A2: Kırsal ve tarımsal kalkınmanın desteklenmesi, Bodrum'un tarihi, kültürel, arkeolojik ve doğal güzelliklerinin ve değerlerinin korunarak turizmin geliştirilmesi ve marka değerinin güçlendirilmesi sağlanacaktır.								
Hedef	H.2.3. Kırsal ekonomiyi güçlendirici, çevre odaklı kırsal kalkınma projeleri ve programları uygulanacaktır.								
Sorumlu Birim	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü								
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
Süt dağıtılan 2-5 yaş arası çocuk sayısı (Kişi/Yıl)	20	1.300	1.300	1.300	1.300	1.300	1.300	6 ayda bir	Yılda bir
Kırsal kalkınma amaçlı yapılan eğitim ve etkinlik sayısı (Adet/Yıl)	20	30	33	35	37	39	41	6 ayda bir	Yılda bir
Dağıtılan fide sayısı (Adet/Yıl)	20	160.000	250.000	275.000	300.000	325.000	350.000	6 ayda bir	Yılda bir
Gençlik Tarım Kampından yararlanan kişi sayısı (Kişi/Yıl)	20	150	150	150	150	150	150	6 ayda bir	Yılda bir
Soğuk hava deposu tamamlanma oranı (%)	20			100%				6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Yetersiz bütçe ve finansal kaynaklar nedeniyle tarımsal altyapı projelerinin gerçekleştirilememesi. • Doğal afetler nedeniyle kırsal altyapı yatırımlarında aksaklıkların yaşanması. • Geleneksel yöntemlere bağlılık nedeniyle çiftçilerin yeni yöntemlere direnç göstermesi. 								
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> • Karaova Güç Birliği Üç Kırsal Köy Projesinin hayata geçirilmesi • Kırsal kalkınma amaçlı eğitimler veya etkinlikler düzenlenmesi • Bodrum mandalinası, mazı portakalı, Bodrum zeytini gibi Bodrum'a özgü yerel ürünlerin desteklenmesi ile kırsal kalkınmada öncülük edilmesi • Tarımsal üretimi arttıracak projelerin hayata geçirilmesi, üreticileri bilinçlendirme ve destekleme çalışmalarının yapılması ve Garaova Gençlik ve Tarım Kampının faaliyetlerinin geliştirilmesi • Tarım ve hayvancılığa destek sağlamak için yazlık ve kışlık fide, besi ve yem konusunda destek verilmesi • Uygulama ve üretim seralarının yapılması, mevcut seranın modernizasyon çalışmalarının yürütülmesi • Soğuk hava deposu yapılması 								
Maliyet Tahmini	190.000.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Tarım sektöründe faaliyet gösteren paydaşlara yönelik eğitim, bilinçlendirme ve kapasite geliştirme faaliyetlerinin yaygınlaştırılması • Kırsalda yaşam kalitesinin iyileştirilmesine yönelik imkanların geliştirilmesi 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Tarım arazilerinin korunması ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak için stratejiler geliştirilmesi • Yerel girişimciliğin desteklenmesi • Çevre dostu tarımsal uygulamaların teşvik edilmesi ve yaygınlaştırılması • İyi tarım, organik tarım ve akıllı tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması, ayrıca topraksız ve susuz tarım projelerinin geliştirilmesi 								

Amaç	A3: Dijital dönüşüm, finansal sürdürülebilirlik, katılımcı ve inovasyon odaklı yönetim anlayışı ile çağdaş, inovatif ve etkin bir kurumsal yapının oluşturulması ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.									
Hedef	H.3.1. Belediye faaliyetlerinin ve hizmetlerinin tanıtılması ve duyurulmasında, etkin, teknolojiye dayalı çözümler üretilmesi ve katılımcı yönetim anlayışının geliştirilmesi sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Özel Kalem Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Katılım sağlanan fuar sayısı (Adet/Yıl)	20	3	5	5	5	5	5	6 ayda bir	Yılda bir	
Ziyaret edilen vatandaş sayısı (Kişi/Yıl)	20	20.000	22.000	24.000	26.000	28.000	30.000	6 ayda bir	Yılda bir	
Basın kitle iletişim araçları ve sosyal medya yoluyla yapılan, tanıtım ve duyuru amaçlı hazırlanan materyel (billboard, raket, kitap, afiş vb) sayısı (Adet/Yıl)	20	290.000	300.000	310.000	320.000	330.000	340.000	6 ayda bir	Yılda bir	
Bodrum'un ve belediye hizmetlerinin tanıtımına yönelik hazırlanan dijital uygulama sayısı (Adet/Yıl)	20		1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
Belediyemize gelen talep, öneri, şikayetlerin karşılanma oranı (%)	20	65%	70%	72%	74%	76%	78%	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Tanıtım materyallerine halkın ve turistlerin ilgi göstermemesi, İçeriklerin ilgi çekici veya yeterli olmaması. Bodrum'un ulusal ve uluslararası alanda tanıtımının yetersiz kalması Belediye etkinlik ve hizmetlerinin yeterince duyurulmaması Vatandaşların istek, öneri ve şikayetlerinin zamanında cevaplandırılmaması nedeniyle Belediye imajının zedelenmesi 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Belediyenin karar alma süreçlerine; kent konseyinin, sivil toplum kuruluşlarının, mahalle muhtarlarının ve halkın katılımlarının sağlanması Belediye etkinliklerine erişimin kolaylaştırılması ve tanıtımlarının yapılması Müsaitseniz Size Geliyoruz Projesi ve Hoş Geldin Bebek Projesi kapsamında, halkımızın ve esnafımızın desteklenmesi; talep, sorun ve görüşlerinin alınması ve çözüm üretilmesi 									

	<ul style="list-style-type: none">• Bodrum'un tarih, kültür ve turizm potansiyelinin ulusal ve uluslararası alanda tanıtımının yapılması• Bodrum'un, turizm ürünlerinin ve destinasyonlarının tanıtımına yönelik; yapay zekâ, nesnelerin interneti ve blockchain gibi teknolojilerin kullanılması• Belediye faaliyetlerine yönelik şikayet, müracaat, talep ve önerilerin değerlendirilmesi
Maliyet Tahmini	265.000.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Turistlerin faydalanacağı Bodrum'u tanıtan güncel harita, rehber vb. ihtiyaçlarının karşılanması• Bodrum'u iyi bir şekilde tanıtabilecek güncel bir Bodrum tanıtım filminin yapılması• Bodrum'un tanıtımı için projeler üretilmesi• Belediye'nin Bodrum'a ilişkin faaliyetlerinin etkin bir şekilde duyurulması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Bodrum'un Dijital Şehir Merkezi Rehberi'nin geliştirilmesi ve güncellenmesi• Bodrum'un daha etkin tanıtımının yapılması• Belediyenin, Bodrum'a ilişkin faaliyetlerinin daha fazla tanıtım materyalleri ile duyurulması

Amaç	A3: Dijital dönüşüm, finansal sürdürülebilirlik, katılımcı ve inovasyon odaklı yönetim anlayışı ile çağdaş, inovatif ve etkin bir kurumsal yapının oluşturulması ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.									
Hedef	H.3.2. Yüksek verimlilikle kaliteli hizmet sunan insan kaynağına sahip, objektif ölçütlerin ve liyakat ilkelerinin hâkim olduğu, değişen koşullara uyum sağlayan, inovatif ve etkin bir kurumsal yapının oluşturulması sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Mali Hizmetler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Personelin aldığı eğitim saati (Saat/Yıl)	50	40	42	44	46	48	50	6 ayda bir	Yılda bir	
Çalışanlara yönelik motivasyon artırıcı etkinlik sayısı (Adet/Yıl)	25		2	2	2	2	2	6 ayda bir	Yılda bir	
Yöneticilere yönelik düzenlenen çalıştay sayısı (Adet/Yıl)	25		1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Eğitimin içerik ve nitelik olarak yetersiz kalması Personelin eğitimlere/faaliyetlere katılımında isteksiz olması Performans değerlendirme sisteminin de kişilerin objektif davranamaması Personel motivasyon faktörlerinin doğru belirlenememesi Personel ihtiyacının nicelik ve nitelik olarak karşılanamaması 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Personele yönelik eğitim ihtiyacı analizi yapılarak sertifikalı, sınavlı ve uygulamalı hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim verilmesi Çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik etkinlikler yapılması, performans değerlendirme sistemi oluşturulması Kurumsal mevcut durumu analiz etmek üzere yönetici çalıştay yapılması 									
Maliyet Tahmini	8.000.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Yasal değişiklikleri veya gelişen yerel yönetim yaklaşımlarını takip etmek ve uygulamak konusunda personelin bilgisinin güncel tutulması Teknolojik gelişmelere paralel olarak personele bu konuda sürekli eğitim verilmesi Organizasyon yapısındaki değişiklikler nedeni ile yeni atanan personelin işe alışma süresinin hızlandırılması Personelin kurumdan memnuniyet düzeyinin artırılması için çalışmalar yapılması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Personelin değişen kanunları, uygulamaları ve teknolojik gelişmeleri yakından takip edebilmesi ve bilgi sahibi olması için eğitimler düzenlenmesi Eğitilmeye yüksek katılım sağlanabilmesi için planlı eğitimler yapılması Personelin motivasyonunun yüksek tutulması Personelin memnuniyetinin periyodik olarak ölçülmesi Personel ihtiyacının nitelik ve nicelik olarak karşılanması 									

Amaç	A3: Dijital dönüşüm, finansal sürdürülebilirlik, katılımcı ve inovasyon odaklı yönetim anlayışı ile çağdaş, inovatif ve etkin bir kurumsal yapının oluşturulması ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.									
Hedef	H.3.3. Güçlü bir mali yönetim, kurumsal risk yönetimi, stratejik yönetim ve iç kontrol sisteminin kurulmasına ve sürekli geliştirilmesine yönelik etkin ve mevzuata uygun faaliyetler uygulanacaktır.									
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Müdürlükler									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
İç kontrol uyum eylem planının gerçekleştirme oranı (%)	30	25%	25%	50%				6 ayda bir	Yılda bir	
İç kontrol sistemi geliştirilen birim sayısı (Adet/Yıl)	30	3	10	13				6 ayda bir	Yılda bir	
Mali yönetim ve kontrol süreçlerinde görevli personele verilecek eğitim sayısı (Adet/Yıl)	40	3	3	3	3	3	3	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Enflasyondan kaynaklı beklenmeyen maliyet artışları Yasal düzenlemeler (yapılandırma, vergi indirimleri) Yeni projeler ve olağanüstü durumlarda, plansız bir şekilde ortaya çıkan harcamalardaki artışlar 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Süreç yönetimi ve iş analizlerinin tamamlanması ve müdürlüklerin iş akış şemalarıyla uyumlu ayrıntılı personel görev tanımlarının oluşturulması Kurumsal risk analizi ve iç kontrol çalışmalarının yapılması İdari işlemlerde yapay zekâ destekli süreç yönetimi yazılımının faaliyete geçirilmesi 									
Maliyet Tahmini	10.750.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Enflasyondan kaynaklanan maliyet artışları Belediyenin mali yapısının güçlendirilmesi politikasının sürdürülmesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Belediyenin mali disiplin konusunda daha etkili tedbirler alınması Gelirlerin arttırılması, giderlerin ise azaltılması için politikalar belirlenmesi Belediyenin mali tablolarının anlaşılabilir şekilde kamuoyunun erişimine sunulması 									

Amaç	A3: Dijital dönüşüm, finansal sürdürülebilirlik, katılımcı ve inovasyon odaklı yönetim anlayışı ile çağdaş, inovatif ve etkin bir kurumsal yapının oluşturulması ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.									
Hedef	H.3.4. Kapsayıcı ve hedef kitle odaklı bir anlayış ile ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve örgütlerle iş birlikleri yapılarak katılımcı bir belediyeçilik anlayışının hayata geçirilmesi sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Özel Kalem Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Müdürlükler									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	izleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Kamu-özel sektör-sivil toplum iş birliği sayısı (Adet/Yıl)	40	2	4	6	8	10	12	6 ayda bir	Yılda bir	
Randevu Taleplerinin Karşılama Oranı (%)	30	90%	92%	94%	96%	98%	100%	6 ayda bir	Yılda bir	
Muhtarlarla gerçekleştirilecek toplantı sayısı (Adet/Yıl)	30	2	2	2	2	2	2	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Olası iş birliklerinin doğru belirlenememesi Öngörülemeden gündem oluşması durumunda Başkanın programında yaşanabilecek olası aksaklıklar Vatandaşların istek, öneri ve şikâyetlerinin zamanında cevaplandırılmaması nedeniyle vatandaş memnuniyetinin düşmesi ve belediye imajının zedelenmesi. 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Belediye ve başkanlık makamını temsilen gerekli ağırlama hizmetlerini gerçekleştirmek ve sürdürülebilir ilişkiler kurmak Uluslararası kurum kuruluş ve örgütlerle toplantı, seminer konferans ve benzeri ortak etkinlikler düzenlemek ve projeler geliştirmek Belediyelerin karar alma süreçlerinde vatandaşların ve muhtarların katılım rolünün güçlendirilmesi 									
Maliyet Tahmini	54.000.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> İletişim ve organizasyon konularında yetkin iş gücü ihtiyacı bulunması Kurumsal itibar araştırması konusunda hizmet alınması Belediyelerin karar alma süreçlerinde vatandaşların ve muhtarların katılım rolünün güçlendirilmesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Ortak projelerde kullanılmak üzere öz kaynaklar dışında farklı finansal kaynaklar bulunması İlgili kurum/kuruluşlar ile iş birliği sağlanarak farkındalık çalışmalarının yapılması İş birliği yapılacak alanların önceliklerinin belirlenmesi için kurum içi tespit çalışmalarının yapılması 									

Amaç	A4: Canlı ve hayvan dostu bir kent olarak anılan, doğasına ve çevresine saygılı, temiz, sağlıklı, yaşanabilir ve sürdürülebilir çevre yaratılacaktır.									
Hedef	H.4.1. Tüm canlılar için iklim değişikliğinin etkileri ile mücadele edilerek, sıfır atık yönetim sistemleriyle sürdürülebilir atık yönetimi uygulamaları geliştirilecektir.									
Sorumlu Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Temizlik İşleri Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Belediyenin enerji tasarrufuna ilişkin hazırlanan rapor sayısı (Adet/Yıl)	20							6 ayda bir	Yılda bir	
Karbon emisyonu ve sera gazı salınımı hakkında hazırlanan rapor sayısı (Adet/Yıl)	50		1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
Sıfır atık, yenilenebilir enerji biyoçeşitlilik, güvenli gıda üretimi, iklim, su krizi gibi konularda verilen eğitim sayısı (Adet/Yıl)	30		1					6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek kurulum maliyetleri nedeniyle GES kurulmasının finansal risk yaratması Enerji piyasalarındaki dalgalanmalar nedeniyle projelerin finansal risklere maruz kalması 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Kamu kurumlarına yönelik hazırlanan enerji tasarrufuna ilişkin düzenlemelere ve standartlara uyum sağlanması Enerji verimliliğine yönelik projeler üretilmesi ve yeşil dönüşümün hızlandırılması İlçe genelinde su tasarrufu konusunda farkındalık oluşturacak faaliyetlerde bulunulması Bodrum İlçesi'nde doğal ekosistemleri (korunması gereken özel ekosistemleri, habitatları ve biyoçeşitlilik açısından önemli alanları) kapsayan bir envanter oluşturulması Karbon emisyonlarının ve sera gazı salınımlarının azaltılması/engellenmesi ve bu konularda bilinçlendirme/farkındalık faaliyetlerinin yapılması Temiz enerji uygulamalarının desteklenmesi, doğal tarım yöntemleri, ekolojik denge, biyoçeşitlilik, güvenli gıda üretimi, iklim, gıda, su krizi gibi konuların kent gündemine güçlü bir şekilde taşınması ve bu konularda sürdürülebilir gelişme sağlanması İlçe genelini kapsayan Sıfır Atık Eylem Planı'nın hazırlanması İlçemiz sınırları içerisinde çevre bilincinin artırılması amacıyla atık yönetimi (ambalaj atıkları, bitkisel atıklar, yağlar, AEEE, tehlikeli atıklar, hafriyat atıkları vb.), geri dönüşüm, iklim değişikliği, temiz enerji kaynakları gibi konularda eğitim çalışmalarının düzenlenmesi 									
Maliyet Tahmini	91.000.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimin sağlanması İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçilmesi Enerjinin her alanda verimli kullanımına yönelik çalışmaların sürdürülmesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> İklim değişikliğiyle mücadele için eylem planları oluşturulması ve uygulanması Enerjinin her alanda verimli kullanımını teşvik edecek projelerin sürdürülmesi Enerji verimliliği konusunda toplumsal farkındalık ve bilinçlendirme çalışmalarının artırılması, dış paydaşlarla iş birliğinin güçlendirilmesi. 									

Amaç	A4: Canlı ve hayvan dostu bir kent olarak anılan, doğasına ve çevresine saygılı, temiz, sağlıklı, yaşanabilir ve sürdürülebilir çevre yaratılacaktır.									
Hedef	H.4.2. Yeşil dönüşüm standartlarına uyumlu çevresel konforun sağlanması ve kent temizliği çalışmalarının etkin yönetilmesi sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Toplanan evsel atık miktarı (Ton/yıl)	25	215.000	220.000	225.000	230.000	235.000	240.000	6 ayda bir	Yılda bir	
Toplanan kullanılmış yağ miktarı (Kg/yıl)	25	180.000	200.000	220.000	240.000	260.000	280.000	6 ayda bir	Yılda bir	
İlçe genelinde temizlik hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	50		75%	77%	80%	82%	85%	Yılda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Kentin dağınık yerleşimi • Kışlık-yazlık nüfus farkı • Enflasyon nedeni ile maliyetlerdeki artış 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> • Tüm kıyılar ve denizlerin korunması kapsamında Denize En Çok Mavi Yakışır Projesinin geliştirilmesi • Caddelerin ve sokakların, gelişen teknolojik imkanlardan yararlanılarak temizliğinin yapılması • İlçe genelinde mavi bayraklı halk plajlarının sayılarının arttırılması ve mevcutların bakımlarının/onarımlarının yapılması 									
Maliyet Tahmini	1.825.000.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Bodrum'da turizme bağlı değişken ve yoğun nüfus değişiklikleri nedeni ile özellikle yaz sezonunda temizlik hizmetlerinin geliştirilmesi gerekmektedir. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Kentte katı atıkların toplanması için yeni nesil çöp toplama sistemlerinden faydalanılması • Temizlik ekipmanlarının yenilenmesi • Halkın çöplerin ayrıştırılması, toplanması ve halk sağlığı konusundaki farkındalığının arttırılması 									

Amaç	A4: Canlı ve hayvan dostu bir kent olarak anılan, doğasına ve çevresine saygılı, temiz, sağlıklı, yaşanabilir ve sürdürülebilir çevre yaratılacaktır.								
Hedef	H.4.3. Kişi başına düşen aktif yeşil alan miktarını artıran ve bu alanların fonksiyonelliğini sürekli geliştiren projeler uygulanacaktır.								
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
Yeni oluşturulacak park ve yeşil alan sayısı (Adet/Yıl)	40	309	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir
Bakım yapılacak park ve yeşil alan miktarı (Adet/Yıl)	30	378	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir
Kişi başına düşen aktif yeşil alan miktarı (m2/yıl)	15	2,99	3,09	3,19	3,29	3,39	3,49		
Sarnıç Parklar projesinin uygulandığı park sayısı (Adet/Yıl)	15		1	1				6 ayda bir	Yılda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> İklim koşullarından dolayı dikim döneminin kısa olması Kış mevsiminin yağışsız geçmesi 								
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Yeşil alanların korunması, fonksiyonlarının çeşitlendirilmesi, engelli dostu, sürdürülebilir, çok amaçlı yeni park ve peyzaj alanlarının oluşturulması Mevcut park ve yeşil alanların memnuniyeti artıracak düzeyde bakım ve onarımlarının yapılması Bölgesel kuraklık ve yerel su problemleri nedenleriyle su ihtiyacı minimum olan, bölge iklimi ile uyumlu bitkilerin üretilmesi ve dikimlerinin yapılması Park alanlarında ekolojik projelere yer verilmesi kapsamında Sarnıç Parklar projesinin hayata geçirilmesi 								
Maliyet Tahmini	568.000.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Bodrum'un engebeli coğrafyası nedeni ile engelsiz park alanı/spor alanı uygulaması yapılabilecek alanların kısıtlı olması İklim değişikliği nedeniyle oluşan kuraklığın yeşil örtüyü olumsuz etkilemesi Bodrum'daki doğa tahribatının önlenmesi 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yeşil alanların korunmasına yönelik bilincin artırılması Bodrum'da bulunan yeşil alanların artırılması ve yaşlı, engelli, çocuk gibi demografik gruplara uygun olarak düzenlenmesi 								

Amaç	A4: Canlı ve hayvan dostu bir kent olarak anılan, doğasına ve çevresine saygılı, temiz, sağlıklı, yaşanabilir ve sürdürülebilir çevre yaratılacaktır.									
Hedef	H.4.4. Hayvan haklarına özen gösteren, bu yöndeki kapasitesini ve çalışmalarını sürekli geliştiren, çağdaş ve etkin hayvan dostu çalışmaların hayata geçmesi sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Veteriner İşleri Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Tedavisi, bakımı ve aşısı yapılan hayvan sayısı (Adet/Yıl)	20	1.200	1.500	1.800	2.100	2.400	2.700	6 ayda bir	Yılda bir	
Yeni yapılan hayvan barınağı ve rehabilitasyon merkezi sayısı (Adet/Yıl)	20	3	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
Kısırlaştırılan hayvan sayısı (Adet/Yıl)	20	7.000	7.500	8.000	8.500	9.000	9.500	6 ayda bir	Yılda bir	
Hayvan hakları ve sevgisi hakkında çocuklara yönelik verilen eğitim ve yapılan etkinlik sayısı (Kişi/Yıl)	20	400	500	600	700	800	900	6 ayda bir	Yılda bir	
Sahiplendirilen hayvan sayısı (Adet/Yıl)	20	480	500	600	700	800	900	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Enflasyon nedeni ile maliyetlerdeki artış Sahipsiz hayvan sayısının beklenenden daha fazla artış göstermesi Yarımada dışındaki yerleşim bölgelerindeki sokak hayvanlarının yarımadaya bırakılması 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Sokak hayvanlarına yönelik tedavi, aşılama, kısırlaştırma, bakım ve beslenme hizmetlerinin sunulması Patili Dostlar Barınak ve Rehabilitasyon Merkezleri yapılması Barınakların yenilenmesi ve kapasitelerinin artırılması Sokak hayvanlarının hakları ve mevzuatı hakkında halkı bilgilendirici broşür, afiş ve billboardlar aracılığıyla bilinçlendirme çalışmalarının yapılması Tesislerdeki tüm hayvanlara, yuvalandırılmaları konusunda mevzuatın da işaret ettiği gibi yuvalandırma programları düzenlenmesi; gönüllüler ile iş birliği yapılması Hayvan nakil araçlarının tamamının, her türlü iklim koşulunu bertaraf edecek ve hayvanların sağlığını, güvenliğini ön planda tutulacak şekilde dizayn edilmesi 									
Maliyet Tahmini	124.250.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Sahipli hayvanların sokağa terk edilmesi ve sahiplenme sayısının düşük olması Bakımevi ve rehabilitasyon merkezinin kapasite olarak yetersiz kalması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Sahiplenme sayılarının artırılması için proje geliştirilmesi Bakımevi ve rehabilitasyon merkezinin kapasitesinin artırılması 									

Amaç	A5: Afetlere dirençli kent bilincinin yerleşmesi, üst ve alt yapı yatırımlarıyla modern bir kent oluşturulması ve imara ilişkin yapısal çözümlerin uygulanması sağlanacaktır.									
Hedef	H.5.1. Yeni sosyal donatı yapıları ve alanları oluşturularak modern, yaşanabilir, çağdaş bir kent meydana getirilecektir.									
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Gastronomi Merkezi projesinin tamamlanma oranı (%)	20				10%	90%		6 ayda bir	Yılda bir	
Gündüz bakım evinden yararlanan çocuk sayısı (Kişi/Yıl)	20	240	500	700	800	900	900	6 ayda bir	Yılda bir	
Huzurlu Yaşam Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezinden yararlanan sayısı (Kişi/Yıl)	20		40	40	80	80	80	6 ayda bir	Yılda bir	
Amiral Turgutreis Denizcilik ve Su Altı Arkeoloji Müzesinin tamamlanma oranı (%)	20		10%	30%	50%	10%		6 ayda bir	Yılda bir	
Süngerçilik müzesi tamamlanma oranı (%)	20		10%	90%				6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Bürokratik engeller İhale mevzuatı gereği karşılaşılabilecek aksaklıklar Tedarikçilerin sözleşme koşullarına uymaması Enflasyon nedeniyle maliyetlerdeki artış 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Kentin mutfak kültürünün korunması ve geliştirilmesi amacıyla, Gastronomi Merkezinin kurulması Gündüz çocuk bakım evlerinin yapılması Huzurlu Yaşam Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'nin yapılması Amiral Turgutreis Denizcilik ve Su Altı Arkeoloji Müzesi yapılması Bodrum'un müzeler kenti haline getirilmesi kapsamında yeni müzeler açılması Yeni nesil çok amaçlı kültür, sanat, spor ve eğitim mekanlarının oluşturulması ve mevcutların kapasitelerinin arttırılması Kapalı yüzme havuzları ve kapalı spor salonlarının yapılması (Turgutreis-Mumcular-Yalıkavak) 									
Maliyet Tahmini	3.368.500.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Artan nüfus ve yapılaşma nedeniyle mevcut kentsel donatıların yetersiz kalması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Çağdaş bir kent için gerekli olan sosyal donatıların arttırılması 									

Amaç	A5: Afetlere dirençli kent bilincinin yerleşmesi, üst ve alt yapı yatırımlarıyla modern bir kent oluşturulması ve imara ilişkin yapısal çözümlerin uygulanması sağlanacaktır.									
Hedef	H.5.2. Etkin üst ve alt yapı yatırımlarıyla, ilçemizin kentsel sorunlarının veya eksikliklerinin giderilmesi sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Projelendirilen ve yapılan çok amaçlı kültür, sanat, eğitim, spor tesisi ve sosyal donatı alanı (Adet/Yıl)	20	4	8	8	8	8	8	6 ayda bir	Yılda bir	
Modernize edilen veya yeni yapılan pazar yeri sayısı (Adet/Yıl)	15	4	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
Bisiklet yolu ve sahil düzenleme proje sayısı (Adet/Yıl)	15	1	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir	
Yapılan sıcak asfalt yol uzunluğu (km/yıl)	30	50	55	60	65	85	85	6 ayda bir	Yılda bir	
Yapılan bordür miktarı (m2/yıl)	20	25.000	90.000	95.000	100.000	105.000	110.000	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Doğal afetlerin yol altyapısına zarar vermesi sonucu hizmet kesintilerinin yaşanması. Kamulaştırma ve imar planlama süreçlerinin uzaması nedeniyle projelerin zamanında tamamlanamaması. 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Kimliğini koruyan modern kent yaşamı için çok amaçlı sosyal donatı yapıları/alanları projelendirilmesi ve yapılması Gençlerin ve çocukların kullanımına yönelik bir Gençlik Merkezi yapılması Mevcut pazar yerlerinin modernize edilmesi ve yeni pazar yerlerinin Yapılması (Gümüşlük – Pınarlibelen – Akyarlar- Akçaalan- Kızılağaç) Gümüşlük Antik Taş Ocağı Festival Alanının hazırlanması Turgutreis Doğal Ürünler Pazarı yapılması Paşatarlası Kentsel Tasarım Alanı sahil düzenlemesine ilişkin projesinin hazırlanması İlçe genelinde sahil düzenlemeleri, bisiklet ve yaya yolu yapılması Belediyenin sorumluluk alanı içerisindeki kaldırımların, üst geçitlerin ve yolların yapılması Mevcut yolların genişletilmesi ve zarar görmüş yolların bakım ve onarımlarının yapılması 									
Maliyet Tahmini	6.176.500.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Proje yönetiminde yetersizlikler nedeniyle fiziksel iyileştirme projelerinde inşaat gecikmeleri ve bütçe aşımalarının yaşanması. Yürüme ve bisiklete binmenin tüm ulaşım modlarına entegre edilmesi, vatandaşlar tarafından tercih edilmesi için gerekli tedbirlerin alınması ve desteklenmesi. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Çevreyoluna alternatif karayolu projeleri geliştirilip hızla uygulanmalı. Trafik yoğunluğunu azaltacak etkili trafik yönetim çözümleri hayata geçirilmeli. 									

Amaç	A5: Afetlere dirençli kent bilincinin yerleşmesi, üst ve alt yapı yatırımlarıyla modern bir kent oluşturulması ve imara ilişkin yapısal çözümlerin uygulanması sağlanacaktır.									
Hedef	H.5.3. Afetlere karşı bilinçli, hazırlıklı, dirençli ve planlı bir kent oluşturulacaktır.									
Sorumlu Birim	Afet İşleri Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Plan ve Proje Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Afet konteynırı ve müdahale odası sayısı (Adet/Yıl)	25	30	35	40	45	50	55	6 ayda bir	Yılda bir	
Afet ve acil durumlar için belirlenecek toplanma ve barınma alanı sayısı (Adet/Yıl)	25	63	65	67	69	71	73	6 ayda bir	Yılda bir	
Afetler ile ilgili düzenlenecek tatbikat sayısı (Adet/Yıl)	25	2	4	4	4	4	4	6 ayda bir	Yılda bir	
Afet ve acil durumlara karşı bilinçlendirmek ve hazırlamak amacıyla yapılacak afet, ilkyardım ve yangın eğitimleri sayısı (Adet/Yıl)	25	2	4	4	4	4	4	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Personel sayısının yetersizliği Enflasyon nedeniyle maliyetlerdeki artış 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Acil Durum Planının güncellenmesi ve ilgili kurumlarla koordineli afet master planı yapılması Vatandaşların doğal afetlere hazırlıklı olması ve temel afet bilincini geliştirmek amacıyla eğitimler verilmesi Afet Bilgi Yönetim Sistemi oluşturulması, kurum çalışanlarına yönelik afet bilinçlendirme eğitimleri ve tatbikatlar düzenlenmesi Afet ve acil durumlar için belediyede arama ve kurtarma ekibinin oluşturulması ve bu kapsamda ekipmanların ve araçların alınması 									
Maliyet Tahmini	24.150.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Afet risk yönetimine ilişkin kurum içi ve vatandaşa yönelik bilgilendirme faaliyetlerinin yetersiz kalması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Tam donanımlı Afet Eğitim Merkezi kurularak vatandaşlarımızın afete en hızlı şekilde hazırlanmasının sağlanması Mevcut yapı stokunun güncel hale getirilerek, risk yapı analizlerinin oluşturulması, bu verilerin güncel kalabilmesi için bir yazılım ile sürekli yeni yapıların işlenmesi, yapı özelliklerine göre yapının yıpranma payının matematiksel verilerle yazılım üzerinden risk verilerinin otomatik güncelleştirilmesi 									

Amaç	A6: Kültürel ve sanatsal yaşamın zenginleştirilmesi, daha geniş kitlelere ulaştırılması ve nitelikli insan kaynağının erken yaşlardan itibaren geliştirilmesi teşvik edilecektir.									
Hedef	H.6.1. Toplumunu birleştiren, kaynaştıran ve geliştiren bilim, kültür ve sanat etkinlikleriyle, ilçenin sosyokültürel gelişimine katkı sağlanacaktır.									
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Düzenlenen kültürel, sanatsal, sosyal, sportif etkinlik ve festival sayısı (Adet/Yıl)	50	80	80	85	85	90	95	6 ayda bir	Yılda bir	
Düzenlenen sergi, çalıştay, konferans, seminer ve söyleşi sayısı (Adet/Yıl)	50	130	150	150	160	170	180	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Müzelerin ve etkinliklerin ulusal ve uluslararası boyutta tanıtımlarının yeterince yapılamaması Enflasyon nedeni ile maliyetlerdeki artış 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal ve uluslararası düzeyde kültür, sanat, spor etkinlikleri ile çağdaş ve geleneksel festivaller düzenlenmesi Kültür ve sanat faaliyetlerinin geliştirilmesi ve sergi, çalıştay, konferans, seminer, söyleşi vb. etkinliklerin yapılması 									
Maliyet Tahmini	450.000.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Yarımadanın arkeolojik, tarihi, kültürel ve yerel değerler açısından çok zengin olması Bodrum'un arkeolojik, tarihi, kültürel ve yerel değerlerinin sergilenmesi için daha fazla müzeye ihtiyaç duyulması Bodrum'da turizmin yeterince çeşitlendirilememesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Kültür turizmi ile turizmin çeşitlendirilmesi için yeni müzelerin hizmete açılması Turizmin çeşitlenerek 12 aya yayılmasına katkı sağlanması Planlı bir şekilde yapılacak festival, kültür etkinliği, konferans, seminer vb. etkinlikler ile Bodrum'un gündemde tutulması Bodrum'un kent markasını güçlendirecek girişimlerde bulunulması 									

Amaç	A6: Kültürel ve sanatsal yaşamın zenginleştirilmesi, daha geniş kitlelere ulaştırılması ve nitelikli insan kaynağının erken yaşlardan itibaren geliştirilmesi teşvik edilecektir.									
Hedef	H.6.2. Toplum genelinde spor, sanat, bilim, teknoloji ve yenilik kültürünün yaygınlaştırılması için farkındalık ve eğitim programları düzenlenecektir.									
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü									
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
Eğitim ve danışmanlık verilen çocuk veya genç sayısı (Kişi/Yıl)	40	478	500	520	545	560	580	6 ayda bir	Yılda bir	
Açılan kurslardan yararlanan vatandaş sayısı (Kişi/Yıl)	40	22000	24000	26000	28000	30000	32000	6 ayda bir	Yılda bir	
Yapılan kültür ve sanat yarışmaları sayısı (Adet/Yıl)	20	1	4	4	4	4	4	6 ayda bir	Yılda bir	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> İhale süreçlerinin uzaması nedeni ile merkezlerin faaliyete geç başlaması Tanıtımın iyi yapılamaması Uzman personel yetersizliği 									
Faaliyetler ve Projeler	<ul style="list-style-type: none"> Gençler ve çocuklara kapasite gelişimine yönelik eğitim ve danışmanlık verilmesi Kültür ve sanat yarışmaları yapılması Kariyer farkındalık çalışmalarının yapılması ve yetkinlik belgesi alınmasına yönelik kurslar açılması Halk kütüphanelerinin, nicelik veya nitelik olarak artırılması ve kütüphanecilik faaliyetlerinin geliştirilmesi 									
Maliyet Tahmini	35.500.000.-TL (5 yıl için toplam hedef maliyeti)									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Spor ve sanatın birleştirici rolünden faydalanılması Farklı gruplar arasındaki iletişim ve empatinin artırılması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal yapının güçlenmesi, dayanışmanın artırılması etkinlikler düzenlenmesi Dezavantajlı kesimlerin korunması 									

6. Maliyetlendirme

Stratejik plan kapsamında belirlenen hedeflere ulaşmak için yürütülmesi gereken faaliyetlerin maliyetleri, bütçe ve yatırımlar doğrultusunda tahmini olarak öngörölmüş olup aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Amaç	Hedef	2025	2026	2027	2028	2029	TOPLAM
AMAÇ: 1 – Sürdürülebilir sosyal politikalar eşit ve kapsayıcı bir şekilde hayata geçirilerek, toplumun tüm bileşenleri için etkin ve çağdaş sosyal hizmetler sunulacaktır.	H.1.1. İhtiyaç sahibi toplum kesimlerinin sosyal hizmetlere en iyi şekilde erişimlerinin sağlanması, sosyal yardımların etkinliğinin artırılması ve yoksulluğun tüm yönleriyle mücadele edilerek giderilmesi sağlanacaktır.	55.250.000	70.275.000	85.300.000	100.325.000	115.375.000	426.525.000
	H.1.2. “Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum” ekseninde; insan odaklı, kapsayıcı bir yaklaşım benimsenerek, tüm dezavantajlı grupların ortak yaşam kültürü ile kentsel ve sosyal hizmetlere erişilebilirliği sağlanacaktır.	11.300.000	22.375.000	33.450.000	44.525.000	55.600.000	167.250.000
AMAÇ: 2 – Kırsal ve tarımsal kalkınmanın desteklenmesi, Bodrum’un tarihi, kültürel, arkeolojik ve doğal güzelliklerinin ve değerlerinin korunarak turizmin geliştirilmesi ve marka değerinin güçlendirilmesi sağlanacaktır.	H.2.1. Kent kimliğine ait tarihi, kültürel, doğal, arkeolojik ve yerel değerlerin koruyucu ve geliştirici bir yaklaşımla turizme kazandırılması sağlanacaktır.	25.000.000	41.000.000	39.000.000	46.000.000	53.000.000	204.000.000
	H.2.2. Mevcut turizm potansiyelinin sürdürülebilir, aktif, geleneksel ve modern olguların sentezlendiği bir yaklaşımla desteklenmesi,	400.000	450.000	500.000	550.000	600.000	2.500.000

	kapasitesinin zenginleştirilmesi ve geliştirilmesi sağlanacaktır.						
	H.2.3. Kırsal ekonomiyi güçlendirici, çevre odaklı kırsal kalkınma projeleri ve programları uygulanacaktır.	13.000.000	81.000.000	26.500.000	32.000.000	37.500.000	190.000.000
AMAÇ: 3- Dijital dönüşüm, finansal sürdürülebilirlik, katılımcı ve inovasyon odaklı yönetim anlayışı ile çağdaş, inovatif ve etkin bir kurumsal yapının oluşturulması ve sürekli geliştirilmesi sağlanacaktır.	H.3.1. Belediye faaliyetlerinin ve hizmetlerinin tanıtılması ve duyurulmasında , etkin, teknolojiye dayalı çözümler üretilmesi ve katılımcı yönetim anlayışının geliştirilmesi sağlanacaktır.	27.000.000	40.000.000	53.000.000	66.000.000	79.000.000	265.000.000
	H.3.2. Yüksek verimlilikle kaliteli hizmet sunan insan kaynağına sahip, objektif ölçütlerin ve liyakat ilkelerinin hâkim olduğu, değişen koşullara uyum sağlayan, inovatif ve etkin bir kurumsal yapının oluşturulması sağlanacaktır.	1.100.000	1.350.000	1.600.000	1.850.000	2.100.000	8.000.000
	H.3.3. Güçlü bir mali yönetim, kurumsal risk yönetimi, stratejik yönetim ve iç kontrol sisteminin kurulmasına ve sürekli geliştirilmesine yönelik etkin ve mevzuata uygun faaliyetler uygulanacaktır.	1.850.000	3.000.000	4.150.000	5.300.000	6.450.000	20.750.000
	H.3.4. Kapsayıcı ve hedef kitle odaklı bir anlayış ile ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve örgütlerle iş birlikleri	6.000.000	9.000.000	11.000.000	13.000.000	15.000.000	54.000.000

	yapılarak katılımcı bir belediyeçilik anlayışının hayata geçirilmesi sağlanacaktır.						
AMAÇ: 4 – Canlı ve hayvan dostu bir kent olarak anılan, doğasına ve çevresine saygılı, temiz, sağlıklı, yaşanabilir ve sürdürülebilir çevre yaratılacaktır.	H.4.1. Tüm canlılar için iklim değişikliğinin etkileri ile mücadele edilerek, sıfır atık yönetim sistemleriyle sürdürülebilir atık yönetimi uygulamaları geliştirilecektir.	11.600.000	14.900.000	18.200.000	21.500.000	24.800.000	91.000.000
	H.4.2. Yeşil dönüşüm standartlarına uyumlu çevresel konforun sağlanması ve kent temizliği çalışmalarının etkin yönetilmesi sağlanacaktır.	261.000.000	313.000.000	365.000.000	417.000.000	469.000.000	1.825.000.000
	H.4.3. Kişi başına düşen aktif yeşil alan miktarını artıran ve bu alanların fonksiyonelliğini sürekli geliştiren projeler uygulanacaktır.	73.000.000	97.500.000	110.000.000	132.500.000	155.000.000	568.000.000
	H.4.4. Hayvan haklarına özen gösteren, bu yöndeki kapasitesini ve çalışmalarını sürekli geliştiren, çağdaş ve etkin hayvan dostu çalışmaların hayata geçmesi sağlanacaktır.	19.450.000	28.000.000	23.300.000	25.600.000	27.900.000	124.250.000
AMAÇ: 5 – Afetlere dirençli kent bilincinin yerleşmesi, üst ve alt yapı yatırımlarıyla modern bir kent oluşturulması ve imara ilişkin yapısal çözümlerin uygulanması sağlanacaktır.	H.5.1. Yeni sosyal donatı yapıları ve alanları oluşturularak modern, yaşanabilir, çağdaş bir kent meydana getirilecektir.	472.500.000,00	640.000.000,00	651.000.000,00	895.000.000,00	710.000.000,00	3.368.500.000,00

	H.5.2. Etkin üst ve alt yapı yatırımlarıyla, ilçemizin kentsel sorunlarının ve eksikliklerinin giderilmesi sağlanacaktır.	902.500.000	1.129.500.000	1.330.500.000	1.556.500.000	1.257.500.000	6.176.500.000
	H.5.3. Afetlere karşı bilinçli, hazırlıklı, dirençli ve planlı bir kent oluşturulacaktır.	2.900.000	4.400.000	4.500.000	5.600.000	6.750.000	24.150.000
AMAÇ: 6 – Kültürel ve sanatsal yaşamın zenginleştirilmesi, daha geniş kitlelere ulaştırılması ve nitelikli insan kaynağının erken yaşlardan itibaren geliştirilmesi teşvik edilecektir.	H.6.1. Toplumu birleştiren, kaynaştıran ve geliştiren bilim, kültür ve sanat etkinlikleriyle, ilçenin sosyokültürel gelişimine katkı sağlanacaktır.	60.000.000	75.000.000	90.000.000	105.000.000	120.000.000	450.000.000
	H.6.2. Toplum genelinde spor, sanat, bilim, teknoloji ve yenilik kültürünün yaygınlaştırılması için farkındalık ve eğitim programları düzenlenecektir.	2.800.000,00	5.025.000,00	7.250.000,00	9.475.000,00	11.700.000,00	36.250.000,00

Tablo 25: Tahmini Maliyetler

7. İzleme ve Değerlendirme

İzleme ve değerlendirme süreci mevcut dönem için belirlenen amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının kontrolünü, performans göstergeleri ile risklerin takibinin yapılmasını ve bunlara yönelik eksiklerin belirlenip, düzenleyici/önleyici müdahalelerin gerçekleştirilmesini amaçlamaktadır.

Stratejik Plan üzerinde yapılacak izleme ve değerlendirme süreci, faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesinin yanında kurumun stratejik yönetim tecrübesinin arttırılmasına da katkı sağlayacaktır.

İzleme, stratejik amaç ve hedeflere yönelik ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında düzenli olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği sürekli bir süreçtir. Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaştığını ve karar alma sürecine ne kadar katkı sağladığını belirlemek için yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Bu süreçte, stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

Belediyesi'nin 2025-2029 Stratejik Planı'nda yer alan 6 stratejik amaç ve 18 stratejik hedef aracılığıyla izleme ve değerlendirme sürecine tabi tutulacaktır. Bu süreçte, harcama birimleri, Flexcity modülü üzerinden aylık olarak veri girişi yaparak izleme sonuçlarını takip edecektir.

Strateji Geliştirme Birimi, harcama birimlerinden alınan gerçekleşme verilerini toplulaştırarak temmuz ayının sonuna kadar "Stratejik Plan İzleme Raporu" nu ve takip eden yılın Şubat ayının sonuna kadar "Değerlendirme Kriterleri ve Soruları" tablosuna dayanarak "Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" nu hazırlayarak Strateji Geliştirme Kurulu'na sunacaktır. Harcama birimleri ise hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibinden sorumlu olacaktır.

Strateji Geliştirme Kurulu, izleme ve değerlendirme raporlarının hazırlanmasının ardından toplantılar düzenleyerek, stratejik planın kalan dönemi için gerekli önlemleri belirleyecek ve ilgili birimleri görevlendirecektir.

HEDEFLER	ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	TEFTİŞ KURULU MÜDÜRLÜĞÜ	BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	DESTEK HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	ZARFI MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ	YAPI KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	MUHTARLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	TARIMSAL HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	RUHSAT VE DENETİM MÜDÜRLÜĞÜ	İŞLETME VE İSTRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	PLAN VE PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SIFIR ATIK MÜDÜRLÜĞÜ	KADIN VE AİLE HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	AFET İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
H.1.1.							i									S										i
H1.2.							i										i									S
H.2.1.					i			S																		
H.2.2.					i											S	i									
H.2.3.					i	i	i													S						
H.3.1.	i				S																					
H.3.2.			i							i		S														
H.3.3.	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H.3.4.	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H.4.1.													i													S
H.4.2.													S													i
H.4.3.						i	i	i	i		S															i
H.4.4.					i	i	i												S							
H.5.1.						i	S	i	i																	
H.5.2.						i	S	i	i																	
H.5.3.					i	i	i		i			i														S
H.6.1.					i	i										S										
H.6.2.							i									S										

Tablo 26: Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılacak Birimler

TABLolar, ŐEMALAR VE GRAFİKLER

Tablo 1: TÜİK Bodrum Nüfus İstatistikleri.....	8
Tablo 2: Bodrum Eğitim Alt Yapısı Tablosu.....	8
Tablo 3: Ruhsatlı İşyerleri Tablosu.....	10
Tablo 4- Temel Performans Göstergeleri Tablosu.....	19
Tablo 5: 2020-2024 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi Tablosu.....	24
Tablo 6 : Mevzuat Analizi Tablosu.....	27
Tablo 7: Üst Politika Belgeleri Tablosu.....	39
Tablo 8: Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi Tablosu.....	40
Tablo 9: Paydaşların Önceliklendirilmesi Tablosu.....	42
Tablo 10: Çalışanların Kadro Unvan Dağılımları.....	52
Tablo 11: Çalışanların Cinsiyet/Yaş Dağılımları.....	52
Tablo 12: Çalışanların Eğitim Dağılımları.....	52
Tablo 13: Çalışanların Hizmet Yılları Dağılımları.....	53
Tablo 14: Hizmet içi Eğitim Tablosu.....	53
Tablo 15: Kurum Kültürü Tablosu.....	54
Tablo 16: Kiralık İşyeri Tablosu.....	55
Tablo 17: Hizmet Binaları/Alanları Tablosu.....	58
Tablo 18: Taşıtlar Tablosu.....	59
Tablo 19: Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı Tablosu.....	61
Tablo 20: Yazılım Tablosu.....	62
Tablo 21: Tahmini Kaynaklar Tablosu.....	63
Tablo 22 : PESTLE Tablosu.....	65
Tablo 23 : GZFT Tablosu.....	66
Tablo 24: Tahmini Maliyetler.....	89
Şema 1: Teşkilat Şeması.....	20
Grafik 1- Halk Anketi – Belediyemizin Sunduğu En Önemli 3 Hizmet Nedir?	46
Grafik 2- Halk Anketi – Belediyemizin Hizmetlerini , Yetki ve Sorumluluklarını Düşündüğünüzde Belediyemizi Genel Olarak Nasıl Değerlendirirsiniz.....	46
Grafik 3- Halk Anketi – Belediyemizin Gelecekte Daha Fazla Önem Vermesi Gerektiğine İnandığınız 5 Hizmet Nedir?	46
Grafik 4- Halk Anketi – Belirtilen Özelliklerin Belediyemiz için Ne Kadar Uygun ?	47
Grafik 5- Halk Anketi – Belediyemizle İlgili Bilgileri Genellikle Hangi Şekilde Ediniyorsunuz?.....	47
Grafik 6- Çalışanların Eğitim Grafiği.....	53

Stratejik Plan Çalıştay Fotoğrafları









☎ 444 00 48



www.bodrum.bel.tr



BodrumBel