

T.C.  
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI  
GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ  
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI



**STRATEJİK  
PLAN**

**2024  
2028**







*Ekonomik kalkınma, Türkiye'nin hür, müstakil,  
daima daha kuvvetli, daima daha refahlı  
Türkiye idealinin belkemiğidir."*

*Mustafa Kemal ATATÜRK*



# İÇİNDEKİLER

<b>KISALTMALAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN</b> .....	<b>2</b>
<b>1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ</b> .....	<b>6</b>
<b>2. DURUM ANALİZİ</b> .....	<b>9</b>
2.1. Kurumsal Tarihçe .....	9
2.1.1. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı .....	10
2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	10
2.3. Mevzuat Analizi .....	11
2.4. Üst Politika Belgeleri Analizi.....	14
2.5. Program - Alt Program Analizi .....	16
2.6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi .....	17
2.7. Paydaş Analizi .....	18
2.8. Kuruluş İçi Analiz.....	25
2.8.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi .....	27
2.8.2. Kurum Kültürü Analizi .....	30
2.8.3. Fiziki Kaynak Analizi .....	31
2.8.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi .....	32
2.8.5. Mali Kaynak Analizi.....	35
2.9. PESTLE Analizi .....	36
2.10. GZFT Analizi .....	40
2.11. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi.....	43
<b>3. GELECEĞE BAKIŞ</b> .....	<b>45</b>
<b>4. STRATEJİ GELİŞTİRME</b> .....	<b>46</b>
4.1. Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapacak Birimler .....	46
4.2. Hedef Kartları.....	47
4.3. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri.....	71
4.4. Maliyetlendirme.....	77
<b>5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME</b> .....	<b>78</b>

## **TABLULAR**

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri (57 adet).....	4
Tablo 2. Mevzuat Analizi .....	12
Tablo 3. Üst Politika Belgeleri Analizi .....	14
Tablo 4. Program - Alt Program Hedefleri.....	16
Tablo 5. Program - Alt Program Analizi .....	16
Tablo 6. Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi .....	17
Tablo 7. Paydaşların Önceliklendirilmesi.....	18
Tablo 8. Paydaş - Ürün/Hizmet Matrisi.....	21
Tablo 9. GAP İdaresinde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı .....	27
Tablo 10. Personelin Birimlere Göre Dağılımı .....	28
Tablo 11. Personelin Statüsüne Göre Dağılımı.....	28
Tablo 12. Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı .....	29
Tablo 13. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	29
Tablo 14. Kurumda Kullanılan Yazılım ve Donanımlar .....	32
Tablo 15. Tahmini Kaynaklar .....	35
Tablo 16. PESTLE Matrisi .....	36
Tablo 17. GZFT Listesi .....	40
Tablo 18. Tespitler ve İhtiyaçlar .....	43
Tablo 19. Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapacak Birimler .....	46
Tablo 20. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri.....	71
Tablo 21. Tahmini Maliyetler (2024 Yılı Fiyatlarıyla, Bin TL) .....	77
Tablo 22. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu .....	79

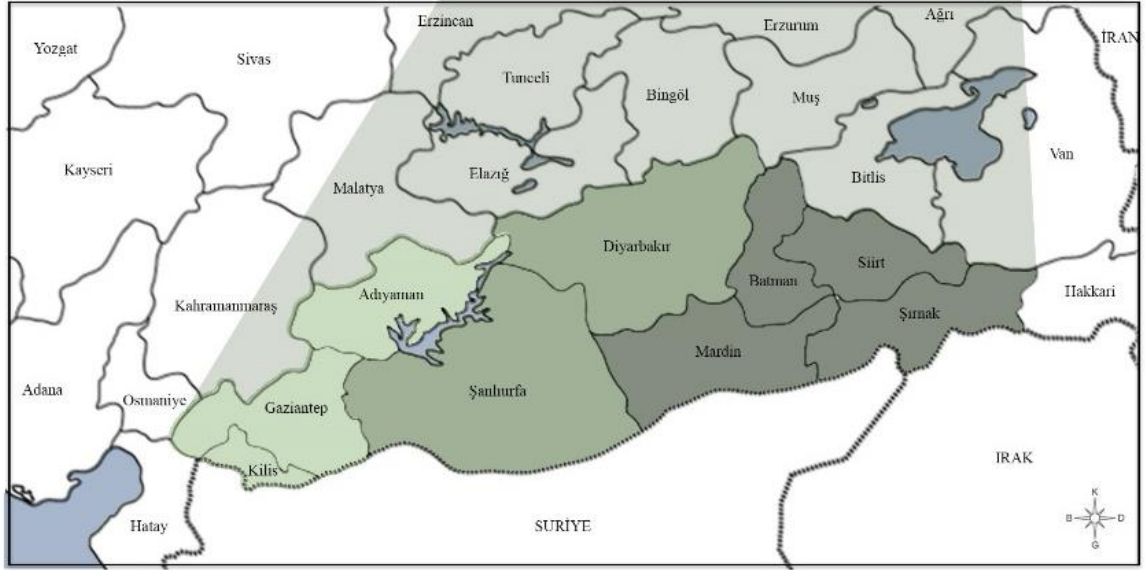
## **ŞEKİLLER**

Şekil 1. GAP Stratejik Plan Hazırlık Süreci .....	7
Şekil 2. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Organizasyon Şeması .....	26
Şekil 3. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	29

## KISALTMALAR

BGUS	Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi
ÇATOM	Çok Amaçlı Toplum Merkezi
DAP	Doğu Anadolu Projesi
DOKAP	Doğu Karadeniz Projesi
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyokültürel, Teknolojik, Yasal Çevresel Analiz
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KMYKK	Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
KOP	Konya Ovası Projesi
SGK	Strateji Geliştirme Kurulu
SPE	Stratejik Plan Ekibi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
YEKA	Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı
SP	Stratejik Plan
SBB	Strateji ve Bütçe Başkanlığı
SUEN	Türkiye Su Enstitüsü

# GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ





## BAKAN SUNUŐU

Türkiye Yüzyılında, Milli Teknoloji Hamlesi vizyonu doğrultusunda bölgelerimizin potansiyelini harekete geçirecek ve bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltacak strateji ve politikalarla bölgelerimizin geleceğine yön veriyoruz. Bakanlık olarak hedefimiz, daha dengeli bir sosyoekonomik gelişmeyi sağlayacak, bölgelerimizin kalkınmasını hızlandıracak, sanayisini geliştirecek, katma değerli üretim ve istihdam artışını sağlayacak model ve yenilikçi programları hayata geçirmektir.

Bölgesel kalkınma yaklaşımımızla; Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) hinterlandında bulunan; Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak illerinde yerel dinamikleri ve potansiyeli harekete geçirecek ve bölgedeki yapısal dönüşüme hız verecek projelere öncelik veriyoruz. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, kurulduğu günden bu yana hazırlanan eylem planları çerçevesinde özellikle sulama ve enerji alanında yürüttüğü projelerin yanı sıra, tarımda yenilikçi ve yüksek katma değerli üretime geçilmesi, sürdürülebilir turizm yaklaşımıyla tanıtım ve markalaşmanın sağlanması, üretimde modernizasyon ve çeşitliliğin artırılmasına yönelik nitelikli projelerle, bölgede sektörel odaklanmaya ve yerel kalkınmanın ivme kazanmasına hizmet etmektedir.

Türkiye Yüzyılı'nı Kalkınmanın Yüzyılı yapma yolunda, 2024-2028 GAP Stratejik Planı'nın, daha sistematik, etkili ve verimli yöntemlerle hedeflerimize ulaşmamızda önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. Planın hazırlanmasında başta GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı çalışanları olmak üzere katkı sağlayan tüm paydaşlara teşekkür eder, bölgemize ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

**Mehmet Fatih KACIR**  
**Sanayi ve Teknoloji Bakanı**

## BAŞKAN SUNUŐU

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı kurulduğu günden beri, GAP Bölgesi'nin sosyal ve ekonomik yönden kalkınma ve gelişmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

GAP İdaresi Başkanlığı insan odaklı sürdürülebilir bölgesel kalkınmayı sağlamak için katılımçılık ilkesi doğrultusunda bölgesel kalkınma planları, eylem planları ve programları hazırlayarak kamu ve özel sektör yatırımlarını yönlendiren, uygulamaları koordine eden, izleyen ve değerlendiren bir kurum olmakla birlikte, tarımdan sanayiye, organik tarımdan yenilenebilir enerjiye, turizmden altyapıya, tanıtımdan markalaşmaya, kurumsal gelişmeden beşeri kaynağın gelişimine kadar pek çok konuda örnek ve model olabilecek projeler geliştiren bir bölgesel kalkınma kuruluşu olma misyonuyla çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Başkanlık, görevini daha etkin bir şekilde icra etmek üzere On Birinci Kalkınma Planı gerçekleştirmelerini ve On İkinci Kalkınma Planı hedeflerini dikkate alarak, üzerine düşen rol ve sorumluluklar doğrultusunda 2024-2028 dönemini kapsayan Stratejik Planını, mevzuat kapsamında kendisine verilen görevler çerçevesinde katılımçı bir yaklaşımla hazırlamıştır.

Stratejik Planda “*Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma çalışmalarına ulusal alanda olduğu gibi uluslararası alanda da ilham kaynağı olmak*” vizyon olarak belirlenmiştir. İdareimiz, bu vizyona ulaşmak için, belirlenen amaçlar ve hedefler doğrultusunda çalışmalarına devam edecektir.

Bu inançla, özellikle Stratejik Planın hazırlanmasında çaba sarf eden GAP Bölge Kalkınma İdaresi Stratejik Planlama Ekibine, Stratejik Planlama Yürütme Kuruluna, tüm İdare çalışanlarına ve bu sürece katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder Stratejik Planın GAP Bölgesi'ne ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

**Dr. Hasan MARAL**

**Başkan**

## GİRİŞ

388 sayılı GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kurulan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (KMYKK), Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlara Dair 1 Sıra Nolu Tebliğ uygun olarak 2023 yılında başlatılmıştır.

Çalışma sürecinin ve modelinin belirlenmesinde “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” esas alınmıştır. Süreç boyunca katılımcılığa önem verilmiş, tüm iç paydaşların ve yararlanıcıların sürece katılımına ve fikirlerinin alınmasına dikkat edilmiştir. Kurum içi paydaşların katılımını sağlamak için Stratejik Plan Çalışma Grubu (SPÇG) toplantılar düzenlemiş ve sürecin her aşamasında tüm birimlerin katkılarını almıştır. Ayrıca dış paydaşlara yönelik olarak kapsamlı bir anket çalışması yapılmıştır.

Başkanlığın misyonu, 388 sayılı KHK ile tanımlanan görevler çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu çerçevede “*Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma çalışmalarına ulusal alanda olduğu gibi uluslararası alanda da ilham kaynağı olmak*” olarak belirlenen vizyona ulaşmak amacıyla 6 amaç ve 18 hedef belirlenmiştir.

Stratejik planlamanın ana çatısını oluşturan amaç, hedef ve stratejiler; kapsamlı ve ayrıntılı durum analizi sonuçları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Amaç, hedef ve stratejilerin mevcut durumdan yola çıkarak paydaş beklentilerine azami düzeyde cevap veren bir nitelik arz etmesine çalışılmıştır.

Stratejik Plan'ın etkinliğinin artırılması için uygulamanın yanı sıra izleme ve değerlendirmeye de önem verilmiştir. Bu kapsamda, birimlerin rol ve sorumlulukları belirlenmiş, izleme ve değerlendirme sürecinde oluşturulması gereken temel raporlar tanımlanmıştır. Önümüzdeki dönemde Stratejik Planın gerçekleşme durumunu izlemek üzere kullanılacak olan performans göstergeleri sayısal hedefler bazında revize edilebilecektir. Sonuç olarak Stratejik Plan; Başkanlığın tüm faaliyetlerine yön verecek ve uygulamanın aracı olacak bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

Şeffaflık ve hesap verilebilirlik prensipleri çerçevesinde, vizyon, temel değerler, amaçlar, hedefler ve 2024–2028 döneminde gerçekleştirilecek projeler ve faaliyetlere dair detaylar GAP İdaresi'nin web sitesi aracılığıyla kamuoyuna sunulacak ve ilgililerin GAP İdaresi Stratejik Planı hakkında bilgi edinmeleri hedeflenmektedir.

## **BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN**

### MİSYONUMUZ

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek ve koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

### VİZYONUMUZ

“Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma çalışmalarına ulusal alanda olduğu gibi uluslararası alanda da ilham kaynağı olmak”

### TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Katılımcılık ve Sürdürülebilirlik
- İnsan ve Çözüm Odaklılık
- İş Birliğine Açıklık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Rekabetçilik
- Toplumsal Katkı
- Saygınlık ve Güvenirlilik
- Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Entegre Yaklaşım
- Çeviklik

## AMAÇLAR-HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### AMAÇ 1. Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması

**Hedef 1.1.** Tarımsal üretimde rekabet edilebilirlik artırılabilecektir.

**Hedef 1.2.** Doğal kaynaklar korunacak, kırsal nüfusun geliri ve yaşam kalitesi iyileştirilecektir.

**Hedef 1.3.** İklim değişikliği ve kuraklığın tarım ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltılacaktır.

### AMAÇ 2. Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması

**Hedef 2.1.** Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve faaliyetler desteklenecektir.

**Hedef 2.2.** GAP'ın ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.

**Hedef 2.3.** GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve iş birliklerinin artırılması sağlanacaktır.

### AMAÇ 3. GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması

**Hedef 3.1.** Alternatif turizm noktalarının belirlenmesi, fiziki altyapılarının güçlendirilmesi ve dijital turizm uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

**Hedef 3.2.** Soyut ve somut kültürel mirasın korunması ve yaşatılması sağlanacaktır.

**Hedef 3.3.** Mezopotamya markasının tanıtılması ve GAP Bölgesi turizm kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.

### AMAÇ 4. Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması

**Hedef 4.1.** Dezavantajlı grupların sosyal ve ekonomik hayata katılımının desteklenmesi ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.

**Hedef 4.2.** Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir.

**Hedef 4.3.** Bölgede yerel kurumların kurumsal ve beşeri kapasitelerinin geliştirilmesi desteklenecektir.

### AMAÇ 5. Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi

**Hedef 5.1.** Nitelikli personel istihdamı yapılacak ve mevcut personelin kapasitesi güçlendirilecektir.

**Hedef 5.2.** Bilgi teknolojilerine dayalı, bilgi yönetim sistemleri kurularak güvenli, kaliteli ve etkin hizmet sunumu sağlanacaktır.

### AMAÇ 6. Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi

**Hedef 6.1.** Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.

**Hedef 6.2.** Proje teklif çağrısıyla model olabilecek projeler ortaya çıkarılacaktır.

**Hedef 6.3.** Proje izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.

**Hedef 6.4.** Yatırım Programındaki mevcut projelerin etki değerlendirme raporlarının hazırlanması

**Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri (57 adet)**

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2028)
3.342	P.G1.1.1: Devlet yardımından yararlanan kişi sayısı (Kişi)	19.150
16	P.G1.1.2: Desteklenen proje sayısı (Adet)	95
92.827	P.G1.1.3: Uygulama alanı miktarı (Dekar)	536.000
575	P.G1.1.4: Eğitim verilen kadın çiftçi sayısı (Kişi)	3.320
2.297	P.G1.1.5: Desteklenen İşletme sayısı (Adet)	13.000
17	P.G1.2.1: Desteklenen proje sayısı (Adet)	100
35	P.G1.2.2: Desteklenen ilçe sayısı (Adet)	190
5.977	P.G1.2.3: İstihdam sayısı (Kişi)	33.900
63.011	P.G1.2.4: Uygulama alanı miktarı (Dekar)	360.000
500	P.G1.2.5: Farkındalık eğitimi alan kişi sayısı (kişi)	3.250
2	P.G1.3.1: Desteklenen proje sayısı (Adet)	16
1.550	P.G1.3.2: Ulaşılan kişi sayısı	8.500
1	P.G1.3.3: Desteklenen makine sayısı (Adet)	16
0	P.G1.3.4: Hazırlanan tarım takvimi sayısı (Adet)	9
25	P.G1.3.5: Verilen eğitim sayısı (adet)	200
0	P.G2.1.1: Desteklenecek proje sayısı (Adet)	5
0	P.G2.1.2: Desteklenecek etkinlik sayısı (Adet)	9
10	P.G2.2.1: Ulusal ve uluslararası etkinlik sayısı (Adet)	60
0	P.G2.2.2: Hazırlanan materyal sayısı (basılı, görsel, dijital) (Adet)	150
3	P.G2.3.1 Katılım sağlanan uluslararası toplantı sayısı (Adet)	27
0	P.G2.3.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar sayısı (Adet)	8
3	P.G2.3.3 Yurt dışından ağırlanan heyet sayısı (Adet)	23
7	P.G2.3.4 Hazırlanan doküman ve materyal sayısı (basılı, görsel, dijital) (Adet)	64
5	P.G3.1.1: Desteklenen proje sayısı (Adet)	28
2.939.000	P.G3.1.2: Ziyaretçi turist sayısı (Kişi)	19.734.000

0	P.G3.1.3: Dijital turizm yaygınlaştırılması kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet)	9
4	P.G3.2.1: Soyut ve somut kültürel mirasın korunması kapsamında desteklenen proje sayısı (Adet)	23
3	P.G3.3.1 Ulusal ve uluslararası yapılan etkinlik sayısı (Adet)	15
0	P.G3.3.2 Turizm kapasitesinin geliştirilmesi için verilen eğitim sayısı (Adet)	17
100	P.G3.3.3 Yurt dışından ağırlanan kanaat önderlerinin sayısı (Kişi)	900
3	P.G3.3.4 Hazırlanan materyal sayısı (basılı, görsel, dijital) (Adet)	47
138.000	P.G4.1.1: Eğitimlere katılan kişi sayısı (Kişi)	135.000
0	P.G4.1.2: Desteklenen proje sayısı (Adet)	105
182	P.G4.1.3: İstihdam sayısı (Kişi)	1.370
0	P.G4.1.4: Açılan merkez ve atölye sayısı (Adet)	105
0	P.G4.2.1: Desteklenen proje sayısı (Adet)	90
0	P.G4.2.2: Sanat ve Spor alanında eğitimlere katılan kişi sayısı (Kişi)	13.000
0	P.G4.2.3: Sanat alanındaki etkinlik sayısı (Adet)	90
0	P.G4.2.4: Spor alanındaki etkinlik sayısı (Adet)	90
0	P.G4.2.5: Altyapısı geliştirilen ve güçlendirilen toplam tesis sayısı (Adet)	79
0	P.G4.3.1: Desteklenen proje sayısı (Adet)	23
0	P.G4.3.2: Eğitim sayısı (Adet)	250
0	P.G4.3.3: Ulaşılan kişi sayısı (Kişi)	5.000
0	P.G4.3.4: Gerçekleştirilen teknik gezi sayısı (Adet)	15
31	P.G5.1.1: Gerçekleştirilen eğitim sayısı (Adet)	26
32,1	P.G5.1.2 İK Personeli başına düşen çalışan sayısı (Kişi)	30
0	P.G5.2.1: Teknolojik alt yapı memnuniyet Anketi (Adet)	5
0	P.G5.2.2: Kurulan bilgi işlem sistemleri sayısı (Adet)	4
0	P.G5.2.3: Gerçekleştirilen eğitim sayısı (Adet)	5
40	P.G6.1.1: Koordinasyon toplantısı sayısı (Adet)	150
258	P.G6.2.1: Teklif edilen proje sayısı (Adet)	1.250
1	P.G6.2.2: Proje başvuru dokümanı (Adet)	5
0	P.G6.2.3: Nitelikli proje hazırlama eğitimi sayısı (Adet)	5
0	P.G6.3.1: İzleme yapılan dönem sayısı (Adet)	20
0	P.G6.3.2: Kapasite geliştirme eğitimleri (Adet)	10
0	P.G6.3.3: Kamu yatırımları izleme ve değerlendirme raporu sayısı (Adet)	9
0	P.G6.4.1: Proje etki değerlendirme raporu sayısı (Adet)	5

## 1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Türkiye’de 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerine; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, amaçlar ve ölçülebilir hedeflerini saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik planlarını hazırlama yükümlülüğü getirilmiştir.

Bununla birlikte, 2004 Yılı Programı ve Mali Yılı Bütçesi Makro Çerçeve Kararı’nda kamu kesiminde yürütülen reform çalışmaları kapsamında kamu kuruluşlarının stratejik planlarını hazırlamaları ve gelecek dönemlerde kuruluş bütçelerini bu plan doğrultusunda oluşturmaları öngörülmüştür.

Bu çerçevede Başkanlığımız 2024-2028 dönemini kapsayacak Stratejik Plan çalışmasını Ocak 2023’te İç Genelge ile birimlere duyurmuş, çalışmaları başlatmış ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" kapsamındaki süreç ve model önerileri çerçevesinde yürütmüştür.

SP çalışmalarını yürütmek üzere Başkanlığımız bünyesinde Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü öncülüğünde; Başkan başkanlığında, Başkan Yardımcısı ve Koordinatörlerden oluşan Strateji Geliştirme Kurulu (SGK) ile bu Kurulun altında birimlerden görevlendirme ile üyeleri belirlenmiş olan Stratejik Planlama Ekibi (SPE) oluşturulmuştur. Grubun belirlenmesini takiben hazırlık çalışmalarına ilişkin ilkeler ve esaslar ile izlenecek yöntem, süreç ve çalışma takvimine ilişkin ayrıntılar kararlaştırılmıştır.

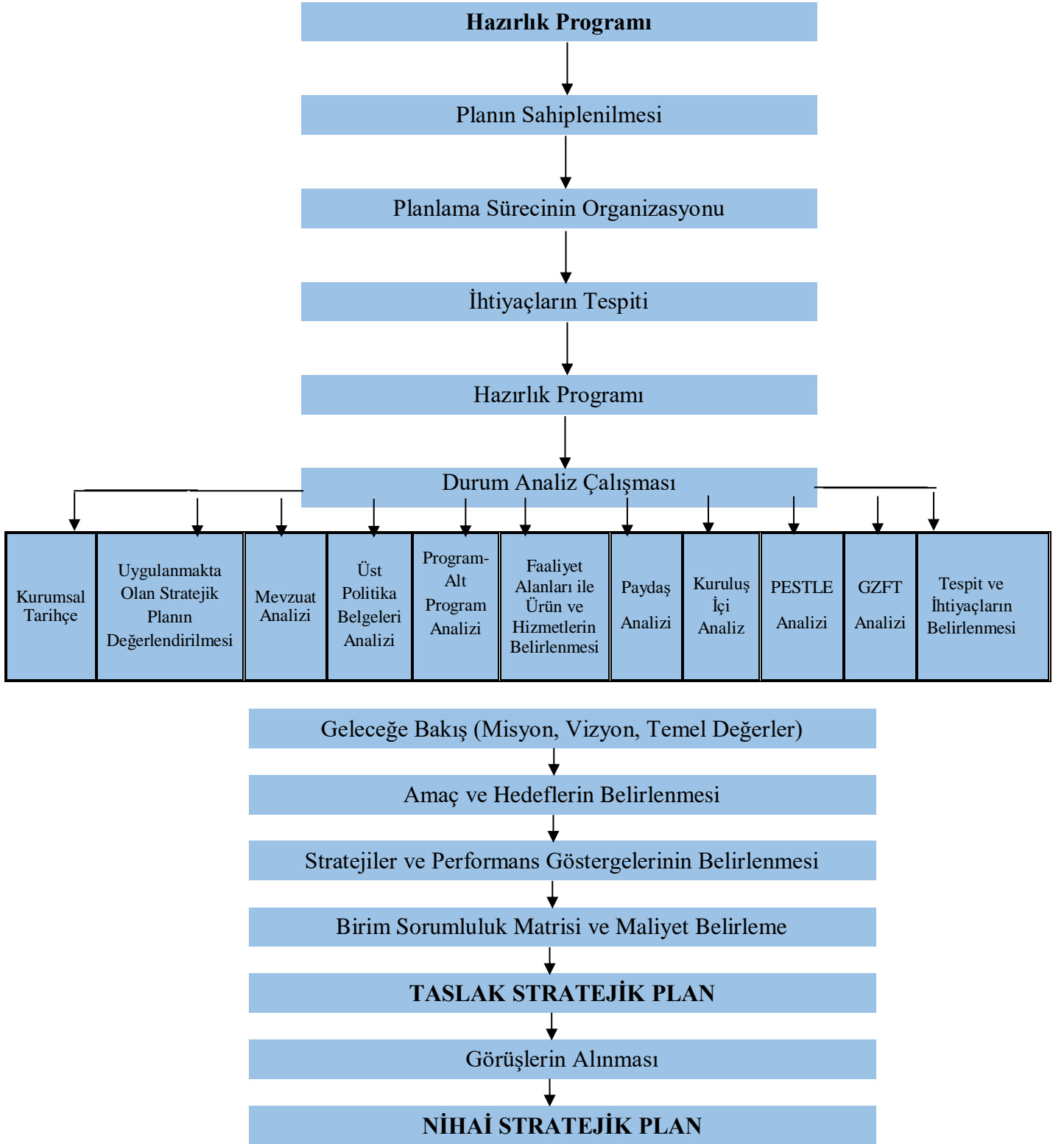
Durum analizi çalışmaları kapsamında dış paydaşlar ile ürün/hizmet ve yararlanıcıları belirlenerek önceliklendirilmiş ve dış paydaşlarla anket çalışması yapılmıştır. Anket sonuçları 706’sı anlamlı soru formu olarak geri dönmüş ve kapalı uçlu sorulara verilen cevaplar analiz edilmiştir. Açık uçlu sorulara verilen cevaplar ise niteliksel değerlendirmeye-yorumlamaya tabi tutulmuştur. Anket sonuçları dâhilinde PESTLE ve GZFT analizi yapılmış amaç ve hedefler belirlenirken bu sonuçlar dikkate alınmıştır. Yine durum analizi kapsamında Başkanlığımızın örgütsel yapısı, insan kaynakları ve teknolojik düzeyi araştırılarak plan kapsamında bu bilgilere yer verilmiştir. Mevzuat gereği stratejik planlar hazırlanırken dikkate alınması gereken üst politika belgeleri 12. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Programa yer verilmiştir.

2024-2028 Stratejik Plan kapsamında Başkanlığımızın misyon ve vizyonu Stratejik Planlama Ekibi ile yapılan çalışmalarla gerçekleştirilmiş ve üst yönetimin katkısıyla son halini almıştır. Ayrıca Stratejik Planlama Ekibi ve Üst Yönetimin ortak çalışmaları sonucunda Başkanlığımız amaç ve hedefleri, performans göstergeleri ve izlenecek stratejiler ile birlikte durum analizinde elde edilen veriler de dikkate alınarak belirlenmiştir. Belirlenen amaç ve hedeflerin maliyetlendirme çalışmaları yapıldıktan sonra dönemler itibarıyla yapılacak izleme ve değerlendirme faaliyetleri hakkında bilgi verilmiş ve plan son halini almıştır.

Bu çerçevede 2024-2028 dönemini kapsayan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Stratejik Planı tamamlanmış olup, [www.gap.gov.tr](http://www.gap.gov.tr) adresinde yayımlanmıştır.



**Şekil 1. GAP Stratejik Plan Hazırlık Süreci**



<b>STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU</b>		
1	Dr. Hasan MARAL	Başkan/Kurul Başkanı
2	Mehmet AÇIKGÖZ	Başkan Yrd./Kurul Başkan Yardımcısı
3	Doç. Dr. Nusret MUTLU	Başkan Yrd./Kurul Başkan Yardımcısı
4	Mustafa SEVGİLİ	Koordinatör/Kurul Koordinatörü
5	Adalet AKBAŞ	Koordinatör/Kurul Üyesi
6	Celal KAYA	Koordinatör/Kurul Üyesi
7	Cemal BIÇAK	Koordinatör/Kurul Üyesi
8	Cüneyt ÖZDEMİR	Koordinatör/Kurul Üyesi
9	Selin ÖZER	Koordinatör/Kurul Üyesi
10	Mehmet Suphi ÖZER	Koordinatör/Kurul Üyesi

<b>STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ</b>		
1	Doç. Dr. Nusret MUTLU	Başkan Yardımcısı/Ekip Başkanı
2	Mehmet Emin AKCAN	Mühendis/Ekip Koordinatörü
3	Yakup ÖZMEN	İşletmeci/Ekip Koordinatör Yardımcısı
4	Abdülbaki ŞENGÜL	Mühendis/Ekip Üyesi
5	Ali YETİŞ	Uzman/Ekip Üyesi
6	Akif YENİKALE	Uzman/Ekip Üyesi
7	Bünyamin ASLAN	Uzman/Ekip Üyesi
8	İbrahim Halil YILMAZ	Uzman/Ekip Üyesi
9	Kasım BAĞLAM	Uzman/Ekip Üyesi
10	Lami HAYIRLI	Uzman/Ekip Üyesi
11	M. Mustafa BULUT	Uzman/Ekip Üyesi
12	Reşat KÜÇÜK	Mühendis/Ekip Üyesi
13	Sevgi ÖZDEN	Uzman/Ekip Üyesi
14	Özlem YILDIRIM	Uzman/Ekip Üyesi

## 2. DURUM ANALİZİ

### 2.1. Kurumsal Tarihçe

Fırat-Dicle Havzası'ndaki geniş ovalardan oluşan Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak illeri yer almaktadır. Güneyde Suriye, güneydoğuda ise Irak'la sınırı bulunan Bölgenin yüzölçümü 75.193 kilometrekare olup, ülkemizin toplam yüzölçümünün yüzde 9,7'sini oluşturmaktadır. Türkiye'de sulanabilir 8,5 milyon hektar arazinin % 20'si GAP Bölgesi'nde yer almaktadır.

GAP Bölgesi toplam nüfusu 9,3 milyon olup, Türkiye'de yaşayan nüfusun % 10,9'u GAP Bölgesi'nde yaşamaktadır.

Verimli Hilal veya Yukarı Mezopotamya olarak da adlandırılan Bölge, insanlık tarihinde medeniyetler beşiği olarak bilinmektedir. GAP Bölgesi, tarih boyunca Anadolu ve Mezopotamya toprakları arasında geçiş sağlayan bir köprü görevi görmüştür.

Türkiye'nin iki önemli akarsuyu olan Fırat ve Dicle nehirleri Doğu Anadolu Bölgesi'nden kaynaklanarak, sularını Basra Körfezi'ne boşaltır. Güneydoğu Anadolu Bölgesi, Türkiye'nin diğer bölgelerine oranla daha az yağış almaktadır. Bu nedenle öncelikle Bölgenin çok zengin su kaynaklarının enerji üretimi ve sulama amacıyla değerlendirilmesi ve bu arada düzensiz akışı olan Fırat ve Dicle nehir sularının dizginlenmesi düşünülmüştür.

Suları rasyonel olarak değerlendirme kararı, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Atatürk'ündür. Ülkenin maddi-manevi her alanda değişim ve gelişim çabası içinde bulunduğu yıllarda, özellikle elektrik enerjisi gereksinimi en belirgin ve öncelikli ihtiyaç olarak ortaya çıkmıştır. Böylece yurdun boşa akıp giden su servetinden elektrik enerjisi elde edilmesi için Atatürk'ün emri ile 1936 yılında Elektrik İşleri Etüt İdaresi kurulmuştur. İdare "Keban Projesi" ile yoğun etütlere başlamış, Fırat Nehri'nin her açıdan tetkiki ve sonuçlarının tespiti için rasat istasyonları kurulmuştur.

1938 yılında Keban Boğazı'nda jeolojik ve topoğrafik etütlere girilmiştir. 1950-1960 yılları arasında gerek Fırat, gerekse Dicle üzerinde Elektrik İşleri Etüt İdaresi tarafından sondaj çalışmalarına ağırlık verilmiştir. Yeni ihtiyaçların ortaya çıkması üzerine 1954 yılında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü kurulmuştur. Böylece Türkiye'de havza çalışmaları yapılması fikri oluşmuş ve Türkiye 26 havzaya ayrılarak, DSİ Genel Müdürlüğü'nce etüt ve planlama çalışmalarına başlanmıştır. 1961 yılında Diyarbakır'da kurulan Fırat Planlama Amirliği tarafından yapılan çalışmalar sonunda 1964 yılında Fırat Havzası'nın sulama ve enerji potansiyelini belirleyen "Fırat Havzası İnkişaf Raporu" hazırlanmıştır. Bu rapora ilaveten 1966 yılında "Aşağı Fırat İnkişaf Raporu" geliştirilmiştir. Dicle Havzası için de aynı nitelikte çalışmalar DSİ Diyarbakır Bölge Müdürlüğü'nce sürdürülmüştür.

Böylece Aşağı Fırat Havzası ve Dicle Havzası'ndan ne şekilde faydalanılacağı açıklık kazanmış ve 1977 yılında bu iki havza projesinin "Güneydoğu Anadolu Projesi" şeklinde adlandırılması benimsenmiştir. Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nin entegre bölgesel planlama çerçevesinde ele alınması, yürütülmekte olan faaliyetlerin koordinasyonunun sağlanması ve yönlendirilmesi görevi 1986 yılında Devlet Planlama Teşkilatına (DPT) verilmiştir.

DPT 1988 yılında, GAP'ı entegre ve çok sektörlü bir sosyo-ekonomik kalkınma projesi olarak ele almak amacı ile GAP Master Plan çalışmasını başlatmıştır. 1989 yılında tamamlanan bu çalışma kapsamında, proje için muhtemel yönetim sistemleri ve alternatifleri de ele alınmıştır.

### **2.1.1. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı**

Bölgede yapılacak uygulamaların çok kapsamlı olması nedeniyle planlama, projelendirme, uygulama ve izleme-değerlendirme fonksiyonlarının bütünlük içinde gerçekleştirilmesini ve bölgesel kalkınmanın hızlandırılmasını sağlamak amacıyla, 27 Ekim 1989 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ve 6 Kasım 1989 tarih ve 20334 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 388 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı kurulmuştur.

8 Temmuz 2011 tarih ve 27988 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı makamı onayına istinaden Kalkınma Bakanlığı'na bağlı olarak çalışan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı 9/7/2018 tarih ve 703 sayılı KHK'nın 146. maddesi uyarınca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bağlanmıştır.

### **2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi**

GAP İdaresi'nin 2019-2023 yıllarını kapsayan Stratejik Planında yer alan amaçlarını gerçekleştirmeye yönelik projelerin yatırım programına alınarak uygulamaya geçirilmeleri önceliğini ve önemini korumuştur. Tüm projeler katılımcılık, sürdürülebilirlik, insan odaklılık, entegre yaklaşım, yenilikçilik, çevreye ve kültürel değerlere duyarlılık ilkeleri temelinde uygulamaya konulmuş, ayrıca ilgili tüm kurumlarla iş birliği içerisinde çalışılmaya özen gösterilmiştir.

Plan döneminde, yürütülmeye önceden başlanan ve devam eden projelerde hedeflenen gelişmeler sağlanmıştır. Ayrıca Bölgede örnek ve model oluşturacak inovatif uygulamalar gerçekleştirilmiştir. GAP Bölgesi'nde Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımının ve Enerji Verimliliğinin Artırılması, Tarım ve Tarıma Dayalı Sanayide Entegre Kaynak Verimliliği, Organik Tarımın Geliştirilmesi, Entegre Kırsal Kalkınma, Hassas Tarım ve Küçük Ölçekli Sulama İşleri, GAP Tarımsal Eğitim ve Yayım, GAP Bölgesinin Turizm Odaklı Tanıtım ve Markalaşması gibi projeler buna örnek olarak gösterilebilir.

GAP İdaresi, dördüncü Stratejik Planını ilk üç planın uygulama sürecinde edindiği deneyimler doğrultusunda hazırlamıştır. 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında; 7 adet amaç, 23 adet hedef ve 55 performans göstergesi yıllık faaliyet planıyla izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Performans programı ve faaliyet raporlarının incelenmesi ile göstergelerdeki son durumlar şöyle değerlendirilmiştir.

- Gerçekleşme oranı (%) 90-100 arası olan göstergeler, hedefe ulaşıldığını,
- Gerçekleşme oranı (%) 100 üzeri olan göstergeler, hedefin aşıldığını,

- Gerçekleşme oranı (%) 0-89 arası olan göstergeler, hedefe ait gerçekleştirmelerin beklenen düzeyde olmadığını ifade etmektedir.

2019, 2020, 2021, 2022 yılına ait İdare birimlerinin performans tabloları incelendiğinde; 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarına ait toplamdaki 157 performans göstergesinden;

- 62 performans göstergesinde hedefin gerçekleştiği (%39,5),
- 58 performans göstergesinde hedefin aşıldığı (%36,9) dolayısıyla toplam 120 göstergede (% 76,4) hedeflere ulaşıldığı,
- 29 performans göstergesinde ise (%18,5) hedeflere ait gerçekleştirmelerin beklenen düzeyde olmadığını görmektedir.
- 8 performans göstergesinde ise (%5,1) hiçbir gerçekleştirme olmadığını görmektedir.
- 37 performans göstergesinde (%23,6) hedeflere ulaşamadığı görmektedir.

Göstergelerin genel olarak sapma nedenleri;

- Başkanlığımızca teklif edilen projelerin yatırım programına alınmaması,
- Hedef göstergelerin yeterince sahiplenilmemesi,
- Gösterge setini hedefleyen birimlerde meydana gelen değişimler

Yukarıdaki hususlar dikkate alınarak, gerçekleştirmeleri beklenen düzeyde olmayan göstergelerdeki sapma sebepleri ilgili birimlerce değerlendirilerek gerekli tedbirler alınmıştır.

Yeni planda dikkat edilen hususlar; 2024-2028 plan döneminde belirlenen göstergeler için geçmiş plan dönemindeki gerçekleştirmelerde yaşanan aksaklıklar dikkate alınarak etkinlik ve verimlilik düzeylerinin daha çok artırılması hedeflenmiştir.

Bu sebeple;

- Bütün göstergeler için “Plan Dönemi Başlangıç Değeri” tespit edilmiştir.
- Mali imkânların artması ve teknolojinin gelişmesi göstergelere de pozitif yönde etki etmekte olup planda istisnai durumlar haricinde bütün göstergeler yıllar bazında artan oranlı bir şekilde düzenlenmiştir.
- Uygulamanın ve izlemenin kolaylaştırılması için birimler hedef ve göstergelerini daha net bir şekilde tespit etmişlerdir.

### **2.3. Mevzuat Analizi**

Merkezi Şanlıurfa’da bulunan, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlı tüzel kişiliğe sahip merkezi bir kamu teşkilatı niteliğinde olan GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına söz konusu 388 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile; GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK’da “Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren illerin süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldırarak, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak” üzere kurulmuştur.

**Tablo 2. Mevzuat Analizi**

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
GAP kapsamına giren yörelerin süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldirmek, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak	27.10.1989 Tarih ve 388 Sayılı KHK 1. Madde	• Bölgenin diğer bölgelerle arasında oluşmuş olun gelişmişlik farkları, planlama ve koordinasyon eksikliği	• Yükümlülüğün yerine getirilmesi için etkin bir planın hazırlanması ve koordinasyon halinde uygulanması
1. Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak illerini içine alan GAP Bölgesi için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak, 2. Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek, 3. Bölgede uzun vadeli planlar ve yıllık programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım, madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre konularında çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak, 4. Bölgede sektörler arası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek, 5. Bölgede kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmaları yapmak, 6. Nazım ve uygulama imar planları yapmak veya yaptırmak, 7. Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek, 8. Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak, 9. Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak, 10. Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek, 11. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından bu konuda verilecek diğer görevleri yapmaktır.	27.10.1989 Tarih ve 388 Sayılı KHK 2. Madde	• Bakanlık ve GAP BKİ tarafından uygulamaya konulan planlarda yer alan projelerin yatırım programına dahil edilmemesi • Planlarda sorumlu kuruluş olarak yer alan kurumların planda yer alan proje ve faaliyetleri yeterince dikkate almaması • Yasal yükümlülükte yer alan sektörlerde yapılan proje ve faaliyetlerin diğer kurumların alanlarına müdahil oluyor gibi görünmesi	• Yapılan planların uygulanması için gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılması, etkin bir şekilde tanıtımı ve kurumlar tarafından dikkate alınması • İdare tarafından yürütülen proje ve faaliyetlerin mevzuatta dayanağının bulunduğu, daha çok ihtiyaç duyulan alanlarda ve model projelerin yürütüldüğünün diğer kurumlar tarafından da benimsenmesi

GAP İdaresinde çalışan personel; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK), 4857 sayılı İş Kanunu, 388 sayılı KHK ve diğer ilgili yönetmelikler haricinde “Sözleşmeli Personel Hakkında Hizmet Sözleşmesi Esasları” ve “Toplu İş Sözleşmesi Esasları”na göre görev yapmaktadırlar.

GAP İdaresinin çalışma düzeni ve karar alma süreçleri, çeşitli zamanlarda çıkarılmış yönetmelikler ve yayımlanmış genelgeler çerçevesinde belirlenmiştir. Bu yönetmelikler şunlardır:

- 1- Disiplin amirleri yönetmeliği
- 2- Görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği

- 3- Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yönetmeliği
- 4- Teşkilat ve görev yönergesi
- 5- İmza yetkileri yönergesi
- 6- Hizmet içi eğitim yönergesi
- 7- Staj yönergesi

## 2.4. Üst Politika Belgeleri Analizi

*On ikinci Kalkınma Planı*; 2024-2028 dönemini kapsayan 31/10/2023 tarih ve 1396 sayılı karar numarasıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanarak yürürlüğe giren On İkinci Kalkınma Planı'nın Başkanlığımız görev alanındaki politika ve tedbirlere aşağıda yer verilmiştir.

**Tablo 3. Üst Politika Belgeleri Analizi**

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Görev Alanına Giren Politika ve Tedbirler
On İkinci Kalkınma Planı	3.1. İstikrarlı ve Güçlü Ekonomi	<b>300.</b> Enerji ve madencilik sektöründe doğal kaynaklardan azami ölçüde faydalanılmasını sağlayacak yatırımlar, yeşil dönüşüm de dikkate alınarak hayata geçirilecektir. Doğal zenginliklerimizin ve enerji kaynaklarımızın atıl bırakılmayarak ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.1 İmalat Sanayii	<b>427.3</b> Temiz enerji üretimi ve kullanımı teşvik edilecektir. <b>428.2</b> İmalat sanayiinde yer alan KOBİ'lerin dijital teknolojileri daha etkin kullanması amacıyla bilgilendirilmesi ve desteklenmesi sağlanacaktır.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.1 Tarım ve Gıda	<b>490</b> Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetimi sağlanacaktır. <b>492.6</b> Arıcılıkta ürün çeşitliliği ve üretim artırılabilecektir. <b>497.</b> Çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında tarım sektöründe sera gazı salınımının azaltılması için çevre dostu tarımsal uygulamalar desteklenerek yaygınlaştırılacaktır. <b>497.4</b> Ürün güvenilirliğini artırmak ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkı sağlamak amacıyla iyi tarım uygulamaları ve organik tarım desteklenecektir.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.2 Enerji	<b>508.6</b> Toplumdaki enerji verimliliği farkındalığının geliştirilmesi amacıyla bilinçlendirme, tanıtım ve eğitim gibi faaliyetler yürütülecektir.
	3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim 3.2.2 Öncelikli Gelişme Alanları 3.2.2.4 Turizm	<b>527.4</b> Turizm yatırımlarının sürdürülebilir bir anlayışla gerçekleştirilmesine yönelik planlama ve arazi tahsis çalışmalarına devam edilecek, turizm altyapı yatırımları gerçekleştirilecektir. <b>528.2</b> Değişen tüketici eğilimleri ile teknolojik gelişmeler doğrultusunda yeni tanıtım stratejileri belirlenecektir.
	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.5 Kadın	<b>728.2</b> Kadınların işgücüne katılımlarını artıracak girişimcilik, finansal ve dijital okuryazarlık, kooperatifçilik gibi alanlardaki programlar kapsamını genişletilerek yaygınlaştırılacaktır.



<p><b>3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum</b> 3.3.6 Çocuk</p>	<p><b>732.1</b> Çocukların kültür, sanat, bilim ve spor faaliyetlerine yönelmesini özendirmeye yönelik uygulamalar geliştirilecek, her çocuğun bir spor ve bir kültür-sanat alanında beceri kazanması için çalışmalar yürütülecektir.</p>
<p><b>3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum</b> 3.3.7 Gençlik</p>	<p><b>749.3</b> Gençler arasında kaynaştırıcı ve etkileşimlerinin artırıcı programların sayısı artırılabacaktır. <b>750.8</b> Başta kırsal bölgelerde yaşayan genç kadınlar olmak üzere gençlerin çalışma hayatına girmeleri desteklenecek, kırsala tersine göçü sağlayıcı, ekonomik ve sosyal hayatı canlandırıcı projeler geliştirilecektir. <b>750.9</b> Eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların yaşam becerilerinin geliştirilmesi ve istihdama katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.</p>
<p><b>3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum</b> 3.3.9 Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele</p>	<p><b>774.2</b> Kırsal kesimde iklim değişikliği ve kuraklık kaynaklı yoksulluğun etkilerinin hafifletilmesi için tarımsal faaliyetler çeşitlendirilecek, tarım arazilerinin etkin ve verimli kullanımı sağlanacaktır.</p>
<p><b>3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum</b> 3.3.11 Kültür ve Sanat</p>	<p><b>780.11</b> Somut olmayan kültürel miras öğeleri korunacak ve kayıt altına alınacak, yaşayan insan hazinelerinin toplumla etkileşim imkânları artırılabacaktır. <b>783.2</b> Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarında da istifade edilerek kütüphaneler mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır. <b>792.4</b> Bölgedeki somut olmayan kültürel mirasın korunması ve yeniden canlandırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.</p>
<p><b>3.4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre</b> 3.4.7 Bölgesel Gelişme</p>	<p><b>888.3.</b> Bölgesel gelişme alanında uluslararası iş birliği imkânları geliştirilecektir</p>
<p><b>3.4. Afetlere Dirençli Yaşam Alanları, Sürdürülebilir Çevre</b> 3.4.8 Kırsal Kalkınma</p>	<p><b>897.1</b> Kırsalda başta kadınlar ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programlar hayata geçirilecektir. <b>899.1</b> Toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin kullanılması sağlanacak, ormansızlaşmayı, biyoçeşitlilik kaybını ve arazi tahribatını engelleyecek çevre odaklı kırsal kalkınma projeleri ve programları yürütülecektir.</p>
<p><b>3.5. Adaleti Esas Alan Demokratik</b> 3.5.6 Yerel Yönetimler</p>	<p><b>952.1</b> Yerel yönetimlerde çalışan personelin niteliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir.</p>

## 2.5. Program - Alt Program Analizi

Tablo 4. Program - Alt Program Hedefleri

PROGRAM	ALT PROGRAM	ALT PROGRAM HEDEFLERİ
BÖLGESEL KALKINMA	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNİN KALKINDIRILMASI	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir

Tablo 5. Program - Alt Program Analizi

Program	Alt Program	Tespitler	İhtiyaçlar
Bölgesel Kalkınma	Güneydoğu Anadolu Bölgesinin Kalkındırılması	<p>2020, 2021, 2022 yılına ait İdarenin alt program performans tabloları incelendiğinde; bu yıllara ait toplamda 39 adet performans göstergesinin yer aldığı ve bu göstergelerden 12'sinin TÜİK tarafından kamuoyuna açıklanan göstergeler olduğu görülmektedir. TÜİK tarafından açıklanan göstergelerin farklı bir tarihte yayımlanması nedeniyle Faaliyet raporlarında bu göstergelere yer verilmiş fakat değer kısımları boş bırakılmıştır. İdare alt program performans göstergesinden;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 9 performans göstergesinde hedefe ulaşıldığı (%33,3)</li><li>- 13 performans göstergesinde hedefin aşıldığı (%48,1)</li><li>- 5 performans göstergesinde hedefe ulaşamadığı (%18,5) dolayısıyla toplam 27 göstergede (% 81,5) hedeflere ulaşıldığı görülmektedir. TÜİK tarafından açıklanan 12 gösterge bu hesaplamalara dâhil edilmemiştir.</li></ul>	<p>-TÜİK ile yapılacak resmi yazışmalar ile verilerin temin edilmesi.</p> <p>-SBB ile yapılacak görüşmeler neticesinde gösterge setinde değişiklik yapılması</p>

## 2.6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, 388 sayılı KHK ile kendisine verilen görev ve yetkiler çerçevesinde, kurulduğu günden bu yana çeşitli sektörlerde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği çerçevesinde yürüttüğü proje ve faaliyetler kapsamında Bölgeye hizmet vermektedir. Başkanlığın mevzuatı kapsamında ekonomik ve sosyal kalkınmanın sağlanması için plan, program, proje, etüt/fizibilite, araştırma, eğitim, altyapı ve kentsel gelişme, kurumlararası koordinasyon ve izleme değerlendirme konularında hizmet vermektedir.

Başkanlığın sunduğu hizmetlere ilişkin olarak Ürün / Hizmetler tablosu aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 6. Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi**

<b>Faaliyet Alanı</b>	<b>Ürün/Hizmetler</b>
<b>A-Plan ve Program Geliştirme Faaliyetleri</b>	1-Eylem Planları 2-Master Planları
<b>B-Araştırma ve Proje Geliştirme Faaliyetleri</b>	1-Sektörel Araştırma Raporları 2-Bölgesel Araştırma Raporları 3-Fizibilite Raporları
<b>C-Destek Faaliyetleri</b>	1-Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Destek Programları 2-Teknik Destek Hizmetleri
<b>D-Eğitim Faaliyetleri</b>	1-Sektörel Eğitimler 2-Proje Eğitimleri
<b>E- İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Faaliyetleri</b>	1-İzleme ve Değerlendirme Raporları 2-Çalıştay ve Toplantılar 3-Kurumsal İş Birlikleri

## 2.7. Paydaş Analizi

Paydaş analizi kapsamında Başkanlığımızın iç ve dış paydaşları analiz edilmiştir. Paydaşlar tespit edilirken, Başkanlığın faaliyet ve hizmetleriyle ilgili olanlar, bunları yönlendirenler, kullananlar, bunlardan etkilenenler ve bunları etkileyenler belirlenmiştir.

**Tablo 7. Paydaşların Önceliklendirilmesi**

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
GAP BKİ Başkanlığı	İç Paydaş	5	5	5
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış Paydaş	4,95	4,95	4,95
Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	4,94	4,94	4,94
Dicle Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	4,90	4,90	4,90
İpekyolu Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	4,90	4,90	4,90
Karacadağ Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	4,90	4,90	4,90
TÜRKPATENT	Dış Paydaş	4,85	4,85	4,85
Üniversiteler	Dış Paydaş	4,84	4,84	4,84
İl ve İlçe Belediye Başkanlıkları	Dış Paydaş	4,83	4,83	4,83
İl ve İlçe Tarım ve Orman Müdürlükleri	Dış Paydaş	4,82	4,82	4,82
Gençlik ve Spor İl ve İlçe Müdürlükleri	Dış Paydaş	4,81	4,81	4,81
DSİ Bölge Müdürlükleri	Dış Paydaş	4,80	4,80	4,80
GAP Tarımsal Araştırma Enstitüsü	Dış Paydaş	4,79	4,79	4,79

Müdürlüğü-Şanlıurfa				
İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	Dış Paydaş	<b>4,78</b>	<b>4,78</b>	<b>4,78</b>
İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri	Dış Paydaş	<b>4,77</b>	<b>4,77</b>	<b>4,77</b>
Valilikler	Dış Paydaş	<b>4,76</b>	<b>4,76</b>	<b>4,76</b>
Kaymakamlıklar	Dış Paydaş	<b>4,75</b>	<b>4,75</b>	<b>4,75</b>
İl Özel İdareleri	Dış Paydaş	<b>4,74</b>	<b>4,74</b>	<b>4,74</b>
Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri	Dış Paydaş	<b>4,73</b>	<b>4,73</b>	<b>4,73</b>
Orman Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	<b>4,72</b>	<b>4,72</b>	<b>4,72</b>
Tarım Reformu Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	<b>4,71</b>	<b>4,71</b>	<b>4,71</b>
Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	<b>4,70</b>	<b>4,70</b>	<b>4,70</b>
DSİ Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	<b>4,69</b>	<b>4,69</b>	<b>4,69</b>
T.C. Cumhurbaşkanlığı 1 Strateji ve Bütçe Başkanlığı	Dış Paydaş	<b>4,68</b>	<b>4,68</b>	<b>4,68</b>
İçişleri Bakanlığı	Dış Paydaş	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>
Gençlik ve Spor Bakanlığı	Dış Paydaş	<b>3,99</b>	<b>3,99</b>	<b>3,99</b>
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Dış Paydaş	<b>3,98</b>	<b>3,98</b>	<b>3,98</b>
Sağlık Bakanlığı	Dış Paydaş	<b>3,97</b>	<b>3,97</b>	<b>3,97</b>

Ticaret Bakanlığı	Dış Paydaş	3,96	3,96	3,96
Milli Eğitim Bakanlığı	Dış Paydaş	3,95	3,95	3,95
Tarım ve Orman Bakanlığı	Dış Paydaş	3,94	3,94	3,94
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	Dış Paydaş	3,93	3,93	3,93
AFAD	Dış Paydaş	3,92	3,92	3,92
MTA Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	3,91	3,91	3,91
TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş	3,90	3,90	3,90
İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlükleri	Dış Paydaş	3,89	3,89	3,89
İlçe Nüfus Müdürlükleri	Dış Paydaş	3,88	3,88	3,88
Halk Eğitim Merkezleri	Dış Paydaş	3,87	3,87	3,87
TÜİK	Dış Paydaş	3,86	3,86	3,86
Karayolları Bölge Müdürlükleri	Dış Paydaş	3,85	3,85	3,85
Sosyal Hizmet Merkezleri	Dış Paydaş	3,84	3,84	3,84
SUEN	Dış Paydaş	3,83	3,83	3,83
İl ve İlçe Müftülükleri	Dış Paydaş	3,82	3,82	3,82
TÜRKSAT A.Ş.	Dış Paydaş	3,81	3,81	3,81
İLBANK A.Ş.	Dış Paydaş	3,80	3,80	3,80

**Tablo 8. Paydaş - Ürün/Hizmet Matrisi**

Paydaşlar	Plan ve Program Geliştirme Faaliyetleri		Araştırma ve Proje Geliştirme Faaliyetleri			Destek Faaliyetleri		Eğitim Faaliyetleri		İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Faaliyetleri		
	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
İçişleri Bakanlığı	√	√								√		√
Gençlik ve Spor Bakanlığı	√	√				√				√		√
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	√	√				√				√		√
Sağlık Bakanlığı										√		√
Ticaret Bakanlığı										√		√
Milli Eğitim Bakanlığı	√	√				√				√		√
Tarım ve Orman Bakanlığı	√	√				√				√		√
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	√	√				√				√		√
Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı	√	√	√	√	√							√
AFAD						√						√
DSİ Genel Müdürlüğü	√	√	√	√	√	√				√		√
MTA Genel Müdürlüğü												√
Orman Genel Müdürlüğü	√	√	√	√	√	√				√		√
Tarım Reformu Genel Müdürlüğü	√	√	√	√	√	√				√		√
Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü	√	√	√	√	√	√				√		√

TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü										√		√
Valilikler	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Kaymakamlıklar	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
İl Özel İdareleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlükleri										√		√
İlçe Nüfus Müdürlükleri										√		√
İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Karayolları Bölge Müdürlükleri										√		√
İl ve İlçe Tarım ve Orman Müdürlükleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Gençlik ve Spor İl ve İlçe Müdürlükleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
DSİ Bölge Müdürlükleri										√		√
GAP Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü-Şanlıurfa	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
İl ve İlçe Belediye Başkanlıkları	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Halk Eğitim Merkezleri								√	√	√		√
Sosyal Hizmet Merkezleri								√	√	√		√
Üniversiteler	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
İl ve İlçe Müftülükleri										√		√
TÜRKPATENT	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
TÜİK			√									√
SUEN										√		√



TÜRKSAT A.Ş.										√		√
İLBANK A.Ş.										√		√
Dicle Kalkınma Ajansı	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
İpekyolu Kalkınma Ajansı	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Karacadağ Kalkınma Ajansı	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

Ü:Ürün; H:Hizmet, Yerel kurumlar GAP Bölgesinde yer alan kurumları ifade eder.

GAP İdaresi'nin 2024–2028 Stratejik Planının hazırlanması sürecine girdi vermek üzere, iç paydaşlara ve dış paydaşlara anket çalışması yapılmıştır.

Dış paydaş anketi, merkezî kamu kurum ve kuruluşları, taşra kamu kuruluşları, Bölge üniversiteleri, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri ve uluslararası kuruluşlara olmak üzere farklı birçok birime anket gönderilmiş ve 706'sı anlamlı soru formu olarak geri dönmüş. Anket sonucunda;

- ✓ Paydaşların %76'sı GAP İdaresinin, bölgenin gelişmesine önemli ölçüde katkı sağladığını,
- ✓ Paydaşların %75'i GAP İdaresinin, GAP Projesinin gelişimine önemli ölçüde katkı sağladığını,
- ✓ Paydaşların %77'si, GAP İdaresinin GAP Bölgesi'nde olmasının görevleri yerine getirmesi açısından avantaj sağladığını,
- ✓ Paydaşların %72'si GAP İdaresine 388 sayılı KHK ile verilen görevler ve yetkilerin kurumun etkinliği açısından yeterli olduğunu,
- ✓ Paydaşların %77'si, GAP İdaresinin yürüttüğü fiziksel, mekansal gelişme ve altyapı projelerinin yerel yönetimlere destek sağlayarak yapılacak yatırımlar için altlık oluşturduğunu,
- ✓ Paydaşların %89'u koordinasyona, %87'si planlama çalışmalarına, %88'i proje uygulamaya, %87'si izleme ve değerlendirmeye, %86'sı Bölgede yaşanması muhtemel afetlere hazırlık ve yaşanan afetler sonrası hızlı toparlanmayı esas alan projelere, %85'i eğitim, seminer ve sempozyuma ağırlık verilmesi gerektiğini,
- ✓ Paydaşların %65'i eğitim ve kurumsal kapasite geliştirme, %52'si Ar-Ge altyapısı ve %46'sı ise kurumun görev alanına giren konularda hazırlanan model projelere destek konularında İdarenin daha iyi hizmet vermesi gerektiğini,
- ✓ Paydaşların %87'si İdare ile ortak çalışma alanlarının olduğunu; %50'si tarım, orman ve kırsal kalkınma, %30'u su kaynaklarının geliştirilmesi ve yönetimi, %26'sı sosyal gelişme ve afet yönetimi, %23'ü kültür-turizm, %22'si altyapı konularında ortak çalışma yaptıklarını,
- ✓ Paydaşların %92'si İdarenin karşılaştacağı en büyük fırsatın tarıma dayalı sanayi potansiyeli ve sulanabilir alan büyüklüğü olduğunu,

- ✓ Paydaşların %90'ı İdarenin karşılaştığı en büyük tehdit küresel ısınma ve çevresel tehditler olduğunu,
- ✓ Paydaşların %59'u İdarenin yaptığı iş ve işlemlerde tutarlı olduğunu,
- ✓ Paydaşların %57'si İdarenin yaptığı iş ve işlemlerde tutarlı olduğunu, belirtilmişlerdir.

İç paydaşlar ile yapılan ankete, 50 uzman personel ile 49 destek personel olmak üzere toplam 109 kişi katılmıştır.

Yapılan çalışma sonucunda İdarenin;

- ✓ Personelin %67'si İdaremiz fiziksel olarak güvenli bir yer olduğunu,
- ✓ Personelin %66'si İdarenin çalışanı olmaktan gurur duyduğunu,
- ✓ Personelin %59'u İdarenin görevlerinin açık bir şekilde tanımlandığını,
- ✓ Personelin %53'ü çalışanların ihtiyaçları olduğunda izin almakta zorluk yaşamadıkları,
- ✓ Personelin %51'i İdarenin, bütün çalışanlar tarafından sahiplenilmiş, ortak amaçlara sahip olduğunu ifade etmişlerdir.

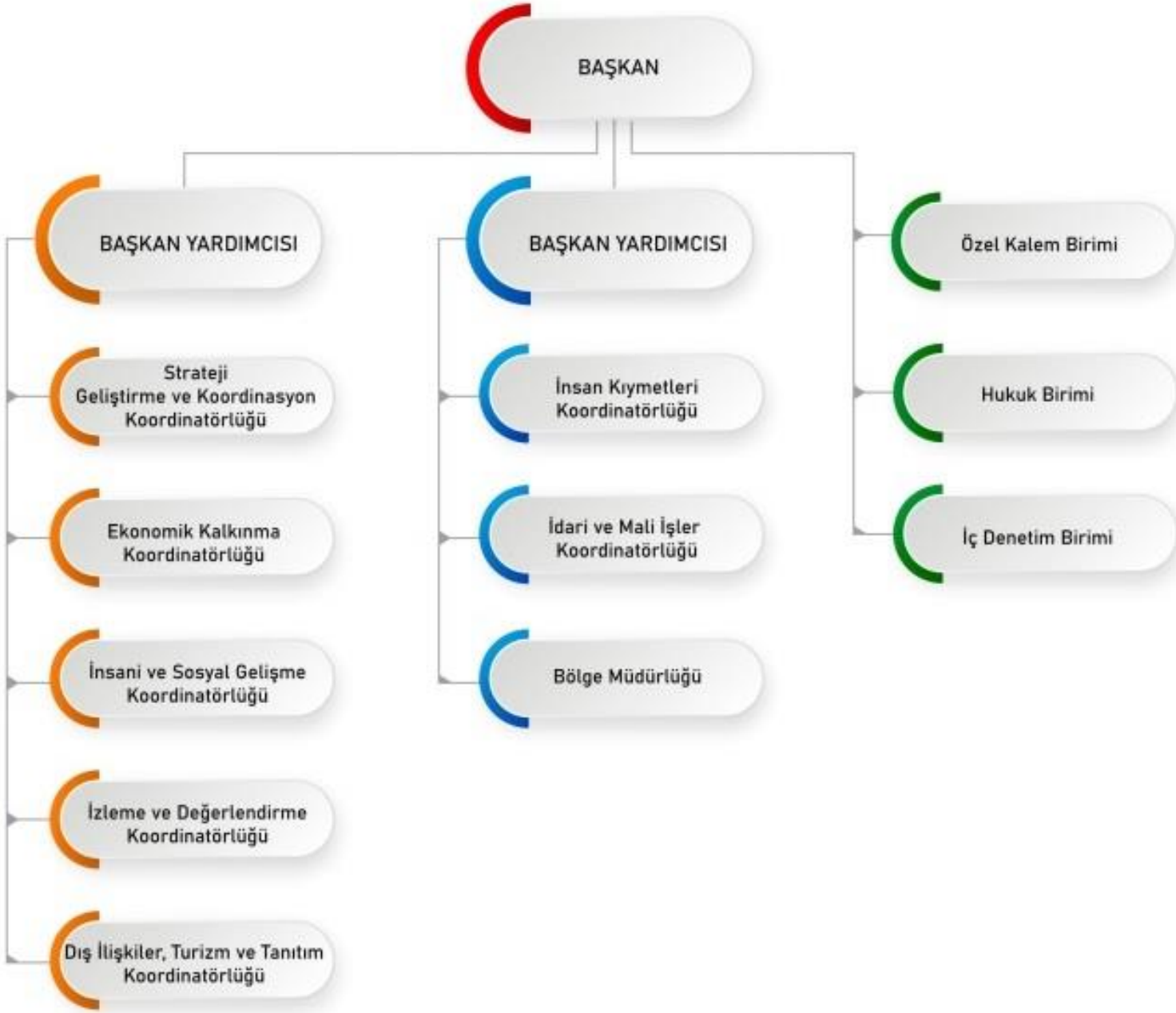
## **2.8. Kuruluş İçi Analiz**

GAP İdaresi'nin kuruluş yasası olan 388 sayılı KHK'da GAP İdaresinin bir Başkan, iki Başkan Yardımcısı ve yeterli sayıda uzmandan oluşacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede 1989 yılında matris sisteme dayanan bir organizasyon yapısı oluşmuştur. İdarenin 2001/39 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda Merkez ve Bölge Teşkilatında bulunan tüm birimlerle birlikte "norm kadro" çalışmalarını tamamlaması ile bugünkü organizasyon yapısının temeli oluşturulmuştur.

Bir Başkan ve iki Başkan Yardımcısı ile yeterli sayıda uzman ve memurdan oluşan GAP İdaresi Başkanlığı'nın merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Yapılan son düzenlemelerle İdarenin organizasyon şeması aşağıdaki son halini almıştır.

Başkanlığın organizasyon şeması Şekil 2'de verilmektedir.

Şekil 2. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı Organizasyon Şeması



### 2.8.1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın 6 Kasım 1989 tarihindeki kuruluşundan bu yana, çalışmalarını yürüttüğü fiili çalışan sayısı, 1990–2023 Ekim sonu itibarıyla Tablo 9'da gösterilmiştir. İdarede memur, sözleşmeli, geçici işçi, sürekli işçi gibi statülerde kadrolar mevcut olup, bu statülerde çalışan sayısı tabloda yer almaktadır.

2023 Ekim ayı itibarıyla GAP İdaresi'nde 1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam 44 memur, 388 KHK uyarınca 9 sözleşmeli uzman ve bilgisayar işletmeni, 187 sürekli işçi, 79 geçici işçi olmak üzere toplam 322 kişi görev yapmaktadır.

**Tablo 9. GAP İdaresinde Çalışanların Yıllara Göre Dağılımı**

Yıllar	388 KHK Sözleşmeli	657 Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Geçici İşçi	Proje Bazında Çalışan	Diğer	TOPLAM
1990	52	-	-	-	-	-	-	52
1991	57	1	-	-	-	-	-	58
1992	67	2	-	-	82	-	-	151
1993	68	3	-	-	100	-	-	171
1994	60	8	-	-	85	-	-	153
1995	55	15	-	-	79	-	-	149
1996	60	12	-	-	73	-	-	145
1997	66	14	-	-	113	-	-	193
1998	82	17	-	-	134	-	17	250
1999	87	17	-	-	134	-	17	255
2000	82	18	-	-	141	-	16	257
2001	77	23	-	-	141	15	23	279
2002	74	27	-	-	142	35	27	305
2003	72	24	-	-	143	33	10	282
2004	65	22	-	-	140	32	4	263
2005	66	17	-	-	132	32	7	254
2006	65	20	-	-	144	31	4	264
2007	61	20	16	40	84	31	4	256
2008	59	19	16	38	77	45	5	259
2009	58	17	14	37	71	45	2	244
2010	64	21	10	36	64	43	3	241
2011	63	33	-	36	61	42	3	238
2012	60	34	-	34	53	41	4	226
2013	26	78	-	30	51	29	3	217
2014	26	71	-	28	47	31	2	205
2015	24	76	-	26	45	29	1	171
2016	29	70	-	23	33	29	2	155
2017	29	68	-	19	32	29	1	148
2018	30	56	-	207	97	-	1	390
2019	31	42	-	198	91	-	3	362
2020	30	41	-	201	87	-	-	359
2021	29	36	-	199	84	-	-	348
2022	28	35	-	192	81	-	-	336
2023	9	47	-	187	79	-	-	322

GAP İdaresi'nde çalışan personel; 657 sayılı DMK, 388 sayılı KHK, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi esaslarına göre görev yapmaktadır.

**Tablo 10. Personelin Birimlere Göre Dağılımı**

Üniteler	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
<b>A- Merkez teşkilatı:</b>					
1- Başkanlık (Özel Kalem ve Sekreter)	4	-	2	4	10
2-İç Denetim Birimi					
3-Hukuk Birimi	1	-		1	2
4-İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü	2	-	1	9	12
5-Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü	2	-	1	10	13
6- Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü	7	0	1	3	11
7-Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü	5	1	1	13	20
8-İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü	3	0	-	2	5
9-İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü	5	0	1	4	10
10-İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü	10	1	3	47	61
11- Diğer İllerde Projelerde (ÇATOM) Çalışan Personel	-	-			0
12- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	5	6	66	64	141
<b>Toplam (A)</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>76</b>	<b>157</b>	<b>285</b>
<b>B-Taşra teşkilatı:</b>					
1- Bölge Müdürü	-	1	-	-	1
2-İdari İşler Müdürlüğü	2		3	29	34
3-Mali İşler Müdürlüğü	1				1
4- Diğer Kurumlarda Geçici Görevli	-	-	-	1	1
<b>Toplam (B)</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>37</b>
<b>Toplam (A+B)</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>79</b>	<b>187</b>	<b>322</b>

GAP İdaresi'nde 2023 Ekim ayı itibarıyla 187 yükseköğrenim, 105 lise, 30 ilköğretim mezunu olmak üzere toplam 322 kişi çalışmaktadır.

**Tablo 11. Personelin Statüsüne Göre Dağılımı**

	Memur	Sözleşmeli	Geçici İşçi	Sürekli İşçi	Toplam
Yüksek Öğrenim	45	8	42	92	187
Lise	2	1	33	69	105
İlköğretim	-	-	4	26	30
<b>Toplam</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>79</b>	<b>187</b>	<b>322</b>

Yüksek öğrenim yapmış olanların 45'i mühendis, 3'ü şehir plancısı; 79'u sosyal bilimler, 13'ü diğer bölümler ve 47'si meslek yüksekokulu (2 yıllık) mezunudur.

**Tablo 12. Yüksek Öğrenim Mezunu Personelin Dağılımı**

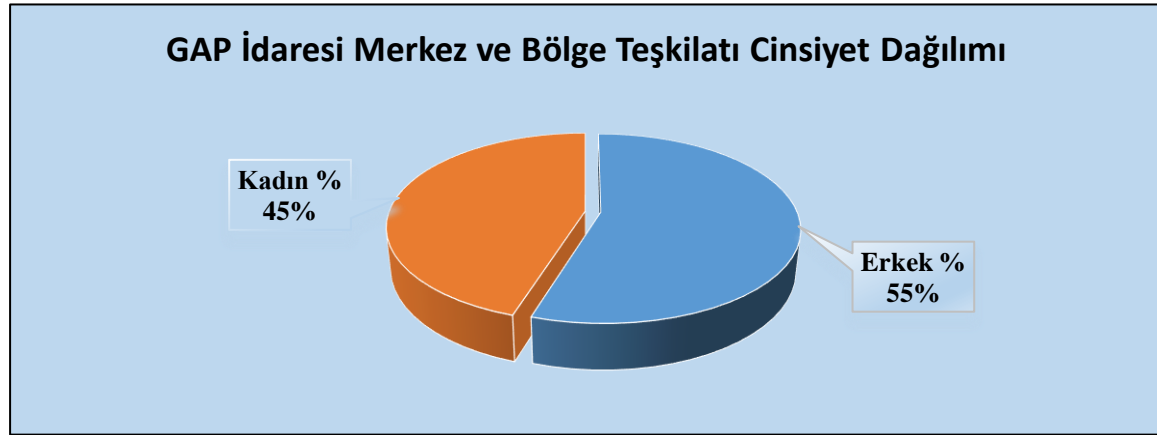
	Sayı
Mühendis	45
Şehir Plancısı	3
Sosyal Bilimler	79
Diğer Bölümler	13
Yüksek Okul (2 Yıllık)	47
<b>Toplam</b>	<b>187</b>

GAP İdaresinde çalışan personelin %45'i kadın ve %55'i erkektir. Personelin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 13. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**

Cinsiyet	Personel Sayısı	Yüzde
Erkek	176	%55
Kadın	146	%45
<b>Toplam</b>	<b>322</b>	

**Şekil 3. Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**



## 2.8.2. Kurum Kültürü Analizi

İdarenin çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünü olarak tanımlanan kurum kültürü, personelin motivasyonunun artırılmasında ve kurumsal amaçlar ve hedefler çerçevesinde daha verimli çalışarak kurum performansının iyileştirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Başkanlığımız nitelikli uzman personeli ile kaliteli ürün ve hizmet sunan, dikey ve yatay iletişimin teknolojik imkânlarını kullanan bir çalışma ortamına sahiptir. Başkanlık bünyesinde kurumsal bir öğrenme süreci bulunmakla birlikte, çalışanların gerek kişisel gelişimleri adına verilen eğitimler gerekse tecrübe ve bilgi aktarımı açısından bireysel ve kurumsal eğitime olan ihtiyaç devam etmektedir. Kurumsal öğrenmenin sistematik bir biçimde yürütülmesi bakımından eğitim ihtiyaç analizinin yapılması ve ihtiyaç doğrultusunda eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi öncelikli kurumsal hedeflerimizden birisidir. Başkanlığımızda yatay ve dikey iletişime izin veren çeşitli kurum içi iletişim kanalları mevcut olup personel, birim çalışanlarıyla ve yöneticileriyle kolaylıkla iletişim kurabilmektedir. Kurum içi iletişim kanallarıyla devamlı bilgi akışı sağlanarak, kurumsal hafızaya süreklilik kazandırılmaktadır. Önümüzdeki beş yıllık dönemde, Başkanlığımız insan kaynağının daha etkin kullanımı, çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik faaliyetlerin yürütülmesi, personelin görüş, öneri ve ihtiyaçlarının belirlenmesi ve geri bildirimlerin objektif olarak değerlendirilerek gerekli önlemlerin alınması amaçlanmaktadır.



### **2.8.3. Fiziki Kaynak Analizi**

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölge ve Başkanlık hizmet binaları kamu kurumlarından kiralanmıştır.

Şanlıurfa'da yer alan Başkanlık hizmet binası "Karaköprü Doğukent Mahallesi. 104. Cadde 1155 Sok. No:2 Şanlıurfa" adresinde hizmet vermekte olup, 10 katlıdır ve teras katında yemekhanesi bulunmaktadır.

Şanlıurfa'daki Bölge Müdürlüğü, "Karaköprü Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Şanlıurfa" adresinde Devlet Su İşleri (DSİ) Genel Müdürlüğüne ait ve DSİ ile ortak kullandığı bir kampüs içinde yer almaktadır. İki katlı ve her katta iki daire bulunan 3 adet ofis ve 2 adet lojman olmak üzere 4 adet tek katlı A1 tipi bina, 1 adet Yemekhane, 1 adet iki katlı tek odalı konutlar, 1 adet Konferans Salonu ve 1 adet de Arşiv ve Eğitim Salonu olmak üzere toplam 13 binadan oluşmaktadır.

İdare, iş ve işlemlerini kiralama yoluyla temin ettiği 9 adet binek araçla yürütmektedir. Ayrıca İdare uhdesinde önceki dönemlerde ihtiyaca binaen temin edilen bir adet pickup (2001 model), bir adet traktör (1988 model) ve bir adet traktör kepçe (1991 model) bulunmaktadır.

#### **Kütüphane**

1988 yılında kurulan Başkanlık Kütüphanesi, yazılı ve/veya elektronik ortamda mevcut olan her türlü bilgi, belge ve yayınları kullanıcıların hizmetine sunmaktadır.

Başkanlığımız kütüphanesi özellikle bölgesel kalkınma alanında, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne yönelik Master Plan, İl ve Bölge Kalkınma Planları, Araştırmalar, Eylem Planları gibi konularında ülkemizin zengin koleksiyonlarından birine sahiptir.

#### 2.8.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

2023 Ekim ayı itibarıyla GAP İdaresi bilişim altyapısı envanteri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 14. Kurumda Kullanılan Yazılım ve Donanımlar**

GAP İdaresi –Başkanlık				GAP İdaresi – Bölge Müdürlüğü			
Yazılım	Adet	Donanım	Adet	Yazılım	Adet	Donanım	Adet
WIN 7 64 bitPro	150	PC	129	WIN 7 64 bit Pro	45	PC	21
Ms Office 2013	145	Laptop Pc	31	Ms Office 2013	45	Laptop PC	3
VMware vSphere Essentials Plus	2	Yazıcı	70	VMware vSphere Essentials Plus	1	Yazıcı	27
Eset End Point Protection	150	Tarayıcı	11	Windows Server Standart2012 R2	1	Tarayıcı	2
Linux Ubuntu	5	Server	5	Eset End Point Protection	50	Server	1
Windows Server Standart 2012	10	Switch	25	Adobe Acrobat XI Pro	2	Switch	6
Windows Server Data Center 2012	1	Firewall-UTM	2	Personel Devam Kontrol Sistemi	1	Firewall-UTM	2
Share Point Server 2012	1	Projeksiyon cihazı	6			Projeksiyon cihazı	4
SQL Server Standart	2						
Personel Devam Kontrol Sistemi	1	WIFI Controler Console	1			NAS Storage	1
Eset Mail Security	240	Tablet PC	11				

#### GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bünyesinde Kullanılan Bilgi Sistemleri

**Kurumun İnternet Sitesi ([www.gap.gov.tr](http://www.gap.gov.tr)):** GAP Bölge Kalkınma İdaresi internet sitesi ile hızlı ve güvenli olarak bilgiye ve hizmete erişimi sağlayan internet hizmeti sunulmasına devam edilmiştir.

**Kurumun İngilizce İnternet Sitesi ([www.gap.gov.tr/en](http://www.gap.gov.tr/en)):** GAP Bölge Kalkınma İdaresi İngilizce internet sitesi hizmeti sunulmaya devam edilmiştir.

**Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) (<https://ebys.gap.gov.tr>):** Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile gelen ve giden dış ve iç yazıların dağıtım, takip, kapatma ve arşivleme işlemleri gibi belge yönetim ile ilgili çok sayıda fonksiyonun elektronik ortamda hızlı kolay erişimi sağlanmaktadır. EBYS android ve ios uygulaması ile tüm akıllı cihazlarda EBYS kullanılmaya başlanmıştır.

**Bulut Dosya Sistemi (<https://bulut.gap.gov.tr>):** Personellerin dosya depolama, paylaşma, dosya sistemleri yoluyla verilere erişme olanağı sağlayan ve dolaylı olarak iş yüklerini azaltmaya yönelik bulut dosya sistemi kurularak kullanılmaya başlanmıştır.

**İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi ([ikks.gap.gov.tr](http://ikks.gap.gov.tr)):** Kurumumuzda çalışan personele ait bilgilerin tutulması, özlük işlemlerinin yönetilmesi, aldığı eğitim, terfi, izin vb. personel

bilgilerinin tutulduğu ve işlemlerinin yürütüldüğü sistemdir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sadece kurum içi ağda çalışmaktadır.

**Personel Devam Kontrol Sistemi:** Personel ve ziyaretçilerin giriş/çıkış bilgilerinin takip edilmesi ve kontrolü amacıyla off-line olarak çalışabilen sisteme devam edilmiştir. Bu kapsamda kurum içi ağda çalışan Personel Giriş Kartı Basım Sistemi ([kimlik.gap.gov.tr](http://kimlik.gap.gov.tr)) geliştirilmiştir. Personellerin giriş kartlarının tasarımı, basımı, dağıtımı ve yenilenmesi sağlanmıştır.

**Araç Takip Uygulaması: (arac.gap.gov.tr):** Kurumumuz bünyesinde bulunan araçların anlık olarak takibinin ve raporlamasının yapılabildiği herhangi bir online izleme yapmadan, içerisinde geçmişe yönelik kilometre bilgilerinin tutulabildiği ve istenildiğinde raporlanabildiği araç takip sistemine devam edilmiştir.

**Sosyal Projeler Dönemsel Rapor Sistemi (isg.gap.gov.tr):** Kurumumuz sosyal projelerinin dönemsel raporlarının gönderilip tutulmasını sağlayan bir uygulamadır.

**Kurumsal Arşiv Uygulaması (arsiv.gap.gov.tr):** Kurumumuzun ilk kurulduğu andan itibaren ıslak imzalı tüm evrakların taranıp arşivlendiği bir sistemdir.

**GAP Personel Bordro Uygulaması (bordro.gap.gov.tr):** GAP İdaresi Başkanlığı bünyesinde çalışan sürekli ve geçici işçi personellerinin maaş bordro görüntüleme sistemi Bilgi İşlem tarafından faaliyete geçirilmiştir.

### **Bilgi Teknoloji Altyapı Faaliyetleri**

**Sanallaştırma Projesi:** Bilgi Teknolojileri kaynaklarından maksimum verim elde etme, esneklik, iş sürekliliği, düşük maliyet, enerji tasarrufu gibi hususlar göz önünde bulundurularak optimizasyonlar yapılarak geliştirilmeye devam edilmiştir. Bulut dosya sistemi için 2 adet yeni sanal sunucu eklenmiştir.

**Yedekleme Projesi:** Kurum bünyesinde bulunan tüm sunucuların günlük yedeklerinin tutulması amacıyla Veeam Backup & Replication sunucusunun kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmıştır.

**Antivirüs-Antispam Sistemleri:** Kurum bünyesinde kullanılan Antivirüs-Antispam yazılımlarının yeni güncel sürümleri ile kullanılmaya devam edilmiştir.

**Olay ve Log Yönetim Sistemi:** 5651 sayılı Kanun ile kurumlara verilen sorumluluk kapsamında, Kurum bünyesinde Olay ve Log Yönetimi Sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

**Sistem Odası Ortam İzleme ve Bilgilendirme Sistemi:** Sistem odasının kesintisiz güç kaynağı, giriş ve çıkış kamera görüntüsü, kabin güç üniteleri kontrol edilebilmekte ve sistem odası giriş ve çıkışları şifre veya kart ile yapılmaktadır.

**Ağ Altyapısı Çalışmaları:** Merkezi ana omurga anahtar (switch), veri merkezi anahtarları, kablosuz ağ altyapısı erişim noktaları ve kablolu ağ altyapısı erişim anahtarlarının yönetimine devam edilmiştir.

**Bilgi Teknolojisi Hizmetlerinin Sürdürülmesi:** BT altyapısını yönetmek, sistemlere güvenli olarak internetten ulaşıp müdahale edebilmek amacıyla yeni nesil güvenlik duvarı

üzerinden SSL VPN kullanımı devam etmektedir. Sanallaştırma ortamı, yerel ağ altyapısı, kablosuz ağ altyapısı, internet servisleri (web erişimi, eposta, web sunumu, DNS vb.), alan adı taleplerinin karşılanması, takibi, veri tabanı yönetim sistemleri, bilgi güvenliği sistemlerinin kurulması, iyileştirilmesi ve kesintisiz çalışması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

***Yeni Uygulamalar İçin Ortam Hazırlanması:*** Kurumun ihtiyaç duyduğu uygulama ve web uygulamaları kapsamında 3 adet yeni sanal sunucu kurulmuştur.

***E-posta Sunucusu (<https://mail.gap.gov.tr>):*** Kurumda kullanılmakta olan e-posta hizmetinin kesintisiz ve güvenilir bir şekilde kullanımı için çalışmalar yapılmıştır.

***Kablosuz İnternet Altyapı Çalışmaları:*** Başkanlık binamızda her katta 2 adet, toplamda 20 adet olmak üzere kablosuz ağ ve Hotspot sistemi kurulumları yapılmıştır.

***Merkezi Alt Yapıya Geçiş İşlemleri:*** Bakanlığımız ile ortak yürütülen, tüm Ajanslar ve Bölge Kalkınma İdarelerinin dâhil olacağı merkezi alt yapıya geçiş işlemleri için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

### 2.8.5. Mali Kaynak Analizi

GAP İdaresi'nin bütçesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın bütçesine konulacak ödeneklerden, her türlü yardım, kredi, hibe ve bağışlarla, faiz, hizmet, kira ile sair gelirlere oluşmaktadır. Bütçe; Hazine ve Maliye Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile koordine edilerek hazırlanmakta ve TBMM'ye teklif edilmektedir. GAP İdaresi bütçesi ile öngörülen yatırım projeleri yıllık yatırım programlarının hazırlanması ile ilgili usul ve esaslara tabi olup, özel bütçeli bir kuruluştur.

**Tablo 15. Tahmini Kaynaklar**

<b>Yıllar</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>Özel Bütçe</b>	<b>839 316</b>	<b>1 260 932</b>	<b>1 439 700</b>	<b>1 652 390</b>	<b>1 901 899</b>	<b>5 561 558</b>
<b>Toplam Bütçe (Bin TL)</b>	<b>839 316</b>	<b>1 260 932</b>	<b>1 439 700</b>	<b>1 652 390</b>	<b>1 901 899</b>	<b>5 561 558</b>

## 2.9. PESTLE Analizi

Tablo 16. PESTLE Matrisi

ETKENLER	Tespitler	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı
	(Etkenler/Sorunlar)	Fırsatlar	Tehditler	
POLİTİK	Bölgesel Kalkınma Politikası	İdarenin aynı zamanda kuruluşunu oluşturan etkindir. Bölgeye yatırım ödeneği kolaylıkla aktarılır.	Hükümet nezdinde bu politikalardan uzaklaşılması	Bölgenin ilerlemesini gösteren göstergeler takip edilmeli ve kamuoyuyla paylaşılarak bu politikaların devamı sağlanmalıdır.
	Ekonomik, sosyal, kültürel vb. alanlarda yereldeki kamu, özel sektör ile sivil toplum kuruluşları ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin güçlenmesi	İdare bölgedeki aktörlere hâkim ve bunların bölgeye etkilerini yakından tanıyor.	Farkındalık yaratacak yeni iş birliklerinin ortaya çıkmaması.	Bölgedeki ve uluslararası kuruluşlarla iş birliklerine devam edilmeli.
	Pandemi sonrası tarıma verilen önemin artması	Bölgede ilgili sektöre kaynak aktarımının kolaylaşması	Kaynak fazlalığı nedeniyle düşük rekabet gücü neticesinde nitelikli projelerin azlığı	İlgili paydaşlara nitelikli proje önerisinde bulunulmalı
	Bakanlık, Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve İdare arasında koordinasyon eksikliği	Görev, yetki ve sorumlulukların net bir şekilde belirlenmesi	Bölge için gerekli olan bir projenin desteklenmemesi.	İdarenin görev, yetki ve sorumlulukları net bir şekilde belirlenmelidir.
EKONOMİK	İdareye gelen projelerin tasarım aşamasında yeterince detaylı olarak irdelenmemesi.	Proje yönetim sürecinin kurumlarda yer kazanması ve yönetilmesi	Bölgemizin çeşitli sektörlerde ihtiyaç duyduğu projelerin gerekli ve yeterli kalitede oluşturulamaması ve projelerin önemine ilişkin algının olumsuz etkilenmesi	Paydaşların proje geliştirme ve dokümanete etme kapasitelerinin artırılması Fayda, maliyet ve etkinlik analizi kapasitesinin geliştirilmesi

	Sulama yatırımlarının bitirilememesi	İlgili kurumlarla izleme ve koordinasyonun sağlanarak sürecin hızlandırılması	Kamuoyu nezdinde İdarenin itibarının zedelenmesi	Bakanlık nezdinde izleme çalışmaları yapılarak projeler hızlandırılmalı
	Tarımsal üretim kaynaklarının verimli kullanılmaması	Çiftçilerin sektördeki gelişmeleri takip etmesi ve farkındalık oluşturulması	Çiftçilerin üretimde davranış eğilimleri ve alışkanlıkları	Bilinç düzeyinin artırılması -Çiftçilere yönelik eğitim stratejileri ve danışmanlık sisteminin kurulması
	Yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelinin varlığı ve tarımda kullanım olanakları	Bölgedeki yenilenebilir enerji kaynakları potansiyeli ve enerji maliyetlerinin düşmesi	Paydaşlardan ilgili sektörde nitelikli projelerin gelmemesi ve amaç dışı kullanımın önüne geçilememesi	İlgili paydaşlarla koordinasyon sağlanarak bölgenin enerji potansiyeli ortaya konulmalı ve sektörel ihtiyaçlar belirlenerek ilgili mevzuatlar geliştirilmelidir.
	Enflasyon ve döviz kurlarındaki değişimler nedeniyle proje ödeneklerinin yetersiz kalması.	Projelerin revize edilerek daha etkin hale gelmesi sağlanabilir. Yerli üreticiler tedarikçi olarak seçilebilir.	Projelerin bitirilememe ihtimali ya da beklenen faydalara ulaşılamaması	Proje başlama ve bitiş sürelerine azami uyum gösterilmesi için tedbirler alınmalıdır. Ayrıca proje bütçe hesaplarında enflasyon oranları dikkate alınmalıdır. Proje bütçelerinin zamanında aktarılmasına özen gösterilmelidir.
<b>SOSYOKÜLTÜREL</b>	Göç ile kırsal alanlarda genç işgücünün azalması	Nitelikli kırsal projelerin İdare tarafından uygulanması	Göç ile terk edilen tarım alanları	Kırsal ekonominin çeşitlendirmesi ve kırsalda yaşam standartlarının yükseltilmesine olanak tanıyan projelerin devam ettirilmesi
	Bölgede mülteci nüfusu fazlalığı	Uluslararası kaynak bulma kolaylığı	Sosyal göstergelerin düşme eğilimi göstermesi	Uluslararası kuruluşlarla iş birliğine devam edilmeli

	Kırılgan grupların ihtiyaçlarına yönelik yapılan çalışmaların yetersiz olması. Mevcut uygulamaların ise niteliğinin düşük olması	Bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların varlığı ve İdare'ye olan ilgisi.	Sosyal içermenin istenen düzeyde sağlanamaması	İhtiyaç analizlerinin yapılması; ihtiyaç odaklı planlama programlama ve projelendirme çalışmalarının yapılması Bütüncül hizmet sunum modeli ve katılımcılığın yaklaşım olarak benimsenmesi
<b>TEKNOLOJİK</b>	Bilgi teknolojilerinin proje başvurularında kullanılması	Gelişen bilgi teknolojileri	Bilgi güvenliği, Paydaşların teknoloji farkındalığının yetersizliği	Paydaşlarla ortak kullanılan sistemin kullanıcı dostu haline getirilmesi
	Gelişen teknolojinin süreci hızlandırması	Kolaylık sağlanması	Yanlış bilgi ve belge çokluğu	Kontrol sistemi geliştirilmeli ve güncellenmeli
<b>YASAL</b>	Proje uygulamasında dikkat edilecek yasal düzenlemelerin sürekli değişmesi	Değişen koşullara uyum sağlanması	Paydaşların uyum sağlayamaması	Değişen yasal düzenlemeler konusunda paydaşlar bilgilendirilmeli
	Özel sektörle iş birliğini engelleyici yasal düzenlemeler	Özel sektör – kamu iş birliğinin kalkınmaya hız kazandırması	Beklenen faydaya ulaşamaması	Özel sektörle iş birliğine gidilecek konular araştırılmalıdır. Özellikle sektöründe öncü firmalar Bölgeye çekilmelidir.
<b>ÇEVRESEL</b>	Bölgenin tarihi, doğal ve kültürel kaynaklarının zengin olması	Bölgenin tanıtımını yapmada öncülük etmesi	Yerelde faaliyet gösteren ilgili kuruluşların bölgenin tanıtımı konusunda kapasitesinin yetersizliği ve iş birliği eksikliği	Tanıtım, bilinirlik ve koordinasyon faaliyetleri artırılmalıdır
	Doğal afetlerin meydana gelmesi	Yeniden yapılanma sürecinde aktif rol oynama	Afet sonrası deneyimsizlik	İlgili paydaşlar ile birlikte ortak hazırlık çalışmalarının yapılması ve bilinçlendirilme faaliyetlerinin artırılması



	İklim değişikliği	İklim değişikliğinin etkilerini minimum düzeye indirmek	Üreticilerin sosyo-kültürel yapısı ve alışkanlıkları	Bölgede iklim değişikliğinin tarımsal üretime etkilerinin araştırılması ve gerekli önlemlerin alınmasına ilişkin yol haritası oluşturulmalıdır.
--	-------------------	---	--	---

## 2.10. GZFT Analizi

Başkanlığımızın, sahip olduğu güçlü ve zayıf yönler, Başkanlığımız faaliyetlerini orta ve uzun vadede etkileyebilecek olumlu, olumsuz gelişmeler GZFT analizi ile belirlenmiştir.

**Tablo 17. GZFT Listesi**

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
Bölgesel kalkınma ve bölgesel planlama alanında ilk ve en deneyimli kurum olması	Kurumsal belleğin zayıflaması	GAP Eylem Planlarının hazırlanması ve finansman kaynağının da temin edilerek uygulamaya konulması	Kurumun geleceğine yönelik belirsizlik
Türkiye'nin en kapsamlı, entegre, sürdürülebilir bölgesel kalkınma programı olan ve Dünyanın sayılı kalkınma projeleri arasında yer alan Güneydoğu Anadolu Projesi'nin izleme-değerlendirme ve koordinasyonundan sorumlu kurum olması	İdarenin oluşturduğu modellerin ulusal politika haline getirilememesi	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların Bölgeye olan ilgisinin artması	Komşu ülkeler ile yaşanan olumsuzluklar
Merkezde ve yereldeki kurum ve kuruluşlarla iş birliğine açık olması	Başka kurum ve kuruluşlarla yetki çatışması bulunması	Bölgenin birçok alanda gelişmeye açık olması	Bölge halkının ekonomik gücünün düşük olması
GAP İdaresi'nin komşu ülkelere ve benzer projelere model oluşturması	Sürelili bir kuruluş olması	Bölgede nüfusun genç ve dinamik olması	Kırsaldan kente, bölgeden bölge dışına göç olması
GAP Master Plan, Bölge Planları ve Eylem Planlarının hazırlanmış olması ve yenilikçi projelere alt yapı sağlaması	Personelin özlük haklarının yetersiz olması ve buna bağlı olarak personel arasında ücret dengesizliği	Bölgenin stratejik ve jeopolitik öneminin olması	Bölgedeki bilinç ve eğitim düzeyinin düşük olması
388 sayılı KHK'nın sunduğu olanaklar sayesinde İdarenin faaliyet alanının geniş olması	Sosyal imkânların yetersiz olması	Bölge tarımının ve tarıma dayalı sanayinin gelişme potansiyeli olması ve sulanabilir tarım arazisinin fazla olması	Bölgedeki işsizlik oranının yüksek olması

İdarenin gerçekleştirdiği model projelerin başka kuruluşlarca örnek alınıp uygulanması	Çalışma ortamı ve ekipmanlarının ergonomik olmaması	Avrupa'ya kıyasla girdi maliyetlerinin düşüklüğünün rekabet avantajı yaratması	Sulama yatırımlarının bitmemesi
Tarımdaki teknolojik gelişmeleri takip ederek model olabilecek uygulamalar geliştirmesi	İzleme değerlendirme çalışmalarının zayıflaması	Marka olma potansiyeline sahip yerel ürünlerin bulunması	Sanayi altyapısının yetersiz olması
Dünyadaki yeni kalkınma yaklaşımlarının İdare tarafından sürekli olarak takip edilip, ülkemize adapte edilerek yeni modeller oluşturularak uygulanması	Kurumsallaşmanın tam olarak sağlanamamış olması	Bölgenin tarihi ve kültürel miras ile doğal kaynaklar bakımından zengin olması	İdarenin yetkilerine ve yaptırım gücüne kıyasla İdareden beklentilerin yüksek olması
Yerel, ulusal, uluslararası düzeyde ve geniş bir alanda hareket kabiliyeti olması	İç koordinasyon eksikliği olması (birimler arası, bölge-merkez arası, kişiler arası, vb.)	Bölgenin cazibe merkezleri gibi destek programlarında öncelikli alan olarak belirlenmesi	Bölgede yaşanan hemen her sorunun muhatabı ve sorumlusu olarak İdarenin görülmesi
İdarenin yaptığı kimi çalışmaları yerel oluşumlara delege edebilmesi	Nitelikli eleman eksikliği	Yenilikçi uygulamalara Bölge insanın ilgisi	Bölgedeki yerel idarelerin ve kamu kuruluşlarının kurumsal kapasitelerinin yetersiz olması
Dikey ve yatay iletişim kanallarının açık olması	Bölgesel örgütlenmenin yetersizliği	Organik tarım yapılabilecek yeni arazilerin sulamaya açılması	Bölgedeki aktörlerin İdareyi sadece projelere finans sağlayan bir kuruluş olarak görmesi
Bölgeye ilişkin güçlü bir veri kaynağı ve arşive sahip olması	Esnek yapının iyi yönetilememesinden kaynaklı görev ve sorumluluk dengesizliği olması	Bölgenin yenilenebilir enerji kaynakları bakımından avantajlı oluşu	Proje uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki sorumlu personelin sık sık değişmesi
Karar alma mekanizmalarının diğer kurumlara göre hızlı olması	Kurumsal performans ölçme sisteminin yeterli olmaması	Ulaşım ağının güçlü olması	Geçici korum kapsamında bulunan Suriyelilerin sosyal ve ekonomik sektörler üzerinde baskı yaratması

Kurum içi ve kurum dışı bilgi paylaşımına açık olması	Yabancı dil bilen personel sayısının az olması	Projenin uluslararası düzeyde tanınırlığı	Küresel ısınma ve çevresel tehditler
Kurumun personeline proje üretebilmesi için imkân tanınması	Farklı istihdam şekillerinden kaynaklı eşit işe eşit ücret ödenmemesi	Yeniden yapılandırma çalışmalarıyla Başkanlığımızın etkinliğini ve yetkilerini artırabilme imkânına sahip olması	
Farklı finansman kaynaklarına erişim kapasitesinin yüksek olması	KHK'ya göre tahsis edilen uzman düzeyinde kadro sayısının yetersizliği	Yetişmiş insan kaynağı	
Kurum personelinin proje hazırlama ve uygulama deneyimine sahip olması	Personel gelişimine yönelik bir sistem (kariyer planlaması, vb.) bulunmaması	Deprem sonrası yeniden yapılanma	
Personelin değişik sektörlerde ve saha çalışmalarında deneyimli olması	Ödüllendirme sisteminin olmaması	Özel bütçeli bir İdare olması	
Belirsizlik ortamına karşın personelin özverili çalışması	Eğitim imkânlarının homojen olarak kullandırılmaması		
Kurum personelinin kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan eğitimlerin sağlanması	Kalkınma alanında faaliyet gösteren bakanlığa bağlı olmaması		
Ulusal, uluslararası ve Bölgedeki kurum ve kuruluşlarla ilişkiler kurulmuş olması	Bölgesel kalkınmada özgün bir yönetim modeli olan İdare'nin bu yapısını zaman içinde kaybediyor olması		
Proje'nin bir marka ve model olarak değerlendirilmesi	Eylem Planları kapsamında yapılan planlamaların makrodan, mikroya geçişi		
Toplumun farklı kesim ve aktörleriyle çalışabilmesi	Son zamanlarda uluslararası kuruluşlarla çalışma ortamının kısıtlanması		
Teknolojik ve fiziki altyapısının iyi olması			

## 2.11. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Tablo 18. Tespitler ve İhtiyaçlar

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/ Sorun Alanları	İhtiyaçlar/ Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	İdaremiz plan dönemi içerisinde bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek için çalışmalar yürütmüştür.	İdaremiz önümüzdeki plan dönemi içerisinde bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek için daha etkin çalışmalar yürütmeye devam edecektir.
Mevzuat Analiz	GAP Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatı, 388 sayılı KHK’da (yapılan değişiklikler dahil) “Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa ve Şırnak ilerinin süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldırarak, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak” üzere kurulmuştur.	GAP İdaresinin çalışmalarını yürütmek için mevzuatsal bir problemi bulunmamaktadır.
Üst Politika Belgeleri Analizi	Üst politika belgelerinde İdaremiz yetki ve sorumluluk alanına giren hususlar dikkatle takip edilmektedir.	Üst politika belgelerinde yer alan politika ve tedbirler doğrultusunda yenilikçi çalışmalar yapılacaktır.
Program – Alt Program Analizi	Program kapsamına dâhil edilen göstergelerde hedefe ulaşma düzeyi % 81,5 düzeyinde kalmıştır.	Hedefe ulaşma düzeyi yetersiz kalan göstergelerde sapma nedenlerinin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Paydaş Analizi	Paydaşların görüşleri İdaremizin bölgesel kalkınma noktasında öncü bir kuruluş olduğu ve birçok sektörde	Paydaşların görüşleri doğrultusunda yeni dönemde tanıtıma ağırlık verilecek ve büyük ölçekte planlar uygulamaya alınacaktır.

	faaliyet yürüttüğünü ortaya koymuştur.	
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	Nitelikli ve yetkin bir insan kaynağı oluşturmak için çalışanların gelişimine büyük önem verilmektedir.	Yeni dönemde ihtiyaca göre verilecek eğitimler ile insan kaynağı güçlendirilecektir.
Kurum Kültürü Analizi	İdare personeli sürekli iletişim halinde ve iş birliği içinde katılımcı bir yaklaşımla paydaşlarla koordineli olarak çalışmalarını yürütmektedir.	Değişen teknolojiyle birlikte bulut sistemi gibi çalışmayı kolaylaştıran sistemlerin kullanımının yaygınlaştırılması ve sürekli hale getirilmesi sağlanacaktır.
Fiziki Kaynak Analizi	GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığının Merkezi ve Bölge Müdürlüğü Şanlıurfa'dadır. Bölge ve Başkanlık hizmet binaları kamu kurumlarından kiralanmıştır.	İdaremiz kendisine ait yeni bir kamu binası yapmayı planlamaktadır.
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	İdareimizin en önemli teknolojik altyapı birimi olan Bilgi İşlem Biriminin temel görevi diğer birimlerin bütün teknolojik ihtiyaçlarına cevap vermektir.	Teknolojik ilerlemeler takip edilmekte olup İdare kendisini güncellemektedir.
Mali Kaynak Analiz	Bütçe, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile koordine bir şekilde hazırlanmakta ve TBMM'ye teklif edilmektedir. GAP İdaresi bütçesi ile öngörülen yatırım projeleri yıllık yatırım programlarının hazırlanması ile ilgili usul ve esaslara tabi olup, özel bütçeli bir kuruluştur.	Yatırım projeleri için yeterli ödeneğin sağlanamaması durumunda dönem içi ek ödenek talebinde bulunularak yeterli ödenek sağlanmaktadır.
PESTLE Analizi	İdare olarak Politik, Ekonomik, Sosyokültürel, Teknolojik, Yasal ve Çevresel Analiz yapılmıştır.	Ortaya çıkarılan tespitlerin İdare'ye olan etkileri doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.

### 3. GELECEĞE BAKIŞ

#### MİSYONUMUZ

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde sürdürülebilir ve adil kalkınma anlayışı ile yaşam kalitesini yükseltmek için kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlayarak planlar yapmak, izlemek ve koordinasyonu sağlamak, insana ve çevreye duyarlı, yenilikçi model projeler uygulamaktır.

#### VİZYONUMUZ

"Kapsayıcı ve sürdürülebilir kalkınma çalışmalarına ulusal alanda olduğu gibi uluslararası alanda da ilham kaynağı olmak"

#### TEMEL DEĞERLERİMİZ

- \* Katılımcılık ve Sürdürülebilirlik
- \* Toplumsal Katkı
- \* İnsan ve Çözüm Odaklılık
- \* Saygınlık ve Güvenirlilik
- \* İş Birliğine Açıklık
- \* Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- \* Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- \* Entegre Yaklaşım
- \* Rekabetçilik
- \* Çeviklik

## 4. STRATEJİ GELİŞTİRME

### 4.1. Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapacak Birimler

Tablo 19. Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapacak Birimler

A	Hedefler	Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü	Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü	İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü	İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü	Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü	İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü
A-1	H 1.1	S				İ	İ	İ
	H 1.2	S				İ	İ	İ
	H 1.3	S				İ	İ	İ
A-2	H 2.1	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ
	H 2.2	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ
	H 2.3	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ
A-3	H 3.1	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ
	H 3.2	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ
	H 3.3	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ
A-4	H 4.1		İ	S	İ	İ	İ	
	H 4.2		İ	S	İ	İ	İ	
	H 4.3		İ	S	İ	İ	İ	
A-5	H 5.1	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ
	H 5.2					S		
A-6	H 6.1	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ
	H 6.2	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ
	H 6.3	İ	İ	İ	İ	İ		S
	H 6.4	İ	İ	İ			İ	S

S: Sorumlu, İ: İş Birliği



## 4.2. Hedef Kartları

<b>Amaç (A1)</b>	Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması						
<b>Hedef (H1.1)</b>	Tarımsal üretimde rekabet edilebilirlik artırılabilecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G1.1.1 Devlet yardımından yararlanan kişi sayısı (kişi)	25	3.342	3.500	7.150	10.950	14.950	19.150
P.G1.1.2 Desteklenen proje sayısı (adet)	30	16	17	35	54	74	95
P.G1.1.3 Uygulama alanı miktarı (dekar)	15	92.827	97.000	199.000	306.000	418.000	536.000
P.G1.1.4 Eğitim verilen kadın çiftçi sayısı (kişi)	10	575	600	1.230	1.890	2.590	3.320
P.G1.1.5 Desteklenen İşletme sayısı (adet)	20	2.297	2.400	4.900	7.500	10.200	13.000
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yeterli nitelikte proje başvurusunun olmaması.</li> <li>- Yeterli ödeneğin sağlanamaması.</li> <li>- Çiftçilerin yeni ürün ve modellere karşı önyargılı olmaları.</li> <li>- Enflasyondaki dalgalanmaların maliyetlerde artışa sebep olması sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması.</li> <li>- Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli kapasiteye sahip olmamaları. Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki proje ekibinin ve mülki idare amirlerinin sık değişmesi.</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tarımsal ürünlere katma değer katacak projeler desteklenecektir.</li> <li>- Verimliliği artıracak modeller ve ürünler desteklenecektir.</li> <li>- GAP Bölgesi'nde tarımsal üretim ve tarıma dayalı sanayi alanlarında, üretim faktörlerinin ve üretim kaynaklarının daha etkin ve verimli bir biçimde kullanılması sağlanacaktır.</li> <li>- Yenilenebilir enerji kullanımı özendirilecektir.</li> <li>- Akıllı tarım teknolojilerinin tarımsal üretim ve sulamaya entegrasyonu desteklenecektir.</li> </ul>						

<b>Maliyet Tahmini</b>	1.683.289.350,00 TL
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bölgedeki kurum ve kuruluşların, tarım projeleri geliştirme ve uygulama konusunda istekli olmaları.</li><li>- Kurum ve kuruluşların proje kurgularken yeterli araştırmayı yapmamaları.</li><li>- Enflasyondaki dalgalanmaların maliyetlerde artışa sebep olması sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması.</li><li>- Proje dokümanlarında performans göstergelerine dair ayrıntıların yer almamasından kaynaklanan izleme sorunu.</li></ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje kurgulama ve yazma konusundaki kapasitelerini geliştirmeleri gereklidir.</li><li>- Proje bütçeleri zamanında aktarılmalıdır. Ek kaynaklar sağlanmalı, sermaye gideri ödenekleri artırılmalıdır.</li><li>- Proje başvuru rehberinin ihtiyaçlara cevap vermesi ve yeterli ayrıntıyı içermesi gerekmektedir.</li><li>- Her bir projenin performans göstergelerinin takibi için İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğünden düzenli bilgi akışı sağlanmalıdır.</li></ul>

<b>Amaç (A1)</b>	Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması						
<b>Hedef (H1.2)</b>	Doğal kaynaklar korunacak, kırsal nüfusun geliri ve yaşam kalitesi iyileştirilecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G1.2.1 Desteklenen proje sayısı (adet)	25	17	18	37	57	78	100
P.G1.2.2 Desteklenen ilçe sayısı (adet)	25	35	36	73	111	150	190
P.G1.2.3 İstihdam sayısı (kişi)	20	5.977	6.200	12.700	19.500	26.600	33.900
P.G1.2.4 Uygulama alanı miktarı (dekar)	15	63.011	66.000	135.000	207.000	282.000	360.000
P.G1.2.5 Farkındalık eğitimi alan kişi sayısı (kişi)	15	500	550	1.150	1.800	2.500	3.250
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yeterli nitelikte proje başvurusunun olmaması.</li> <li>- Yeterli ödeneğin sağlanamaması.</li> <li>- Enflasyondaki dalgalanmaların maliyetlerde artışa sebep olması sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması.</li> <li>- Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli kapasiteye sahip olmamaları. Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki proje ekibinin ve mülki idare amirlerinin değişmesi.</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tarımsal üretimde su kaynaklarının verimli kullanılması desteklenecektir.</li> <li>- Bölgede sulamaya açılmış ve açılacak alanlarda tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliği artırılacaktır.</li> <li>- Eğitim ve yayım konusunda hizmet veren başta çiftçi örgütleri olmak üzere kurum ve kuruluşların kapasitelerini geliştirilmesi konusunda çalışmalar desteklenecektir.</li> <li>- Bölgede sulama sonucu ortaya çıkacak tarımsal potansiyelin en iyi şekilde değerlendirilmesi için gerekli araştırma-geliştirme projeleri desteklenecektir.</li> <li>- Genç ve kadın üreticiler desteklenecek, gelir artırıcı yeni ürünler ve modeller teşvik edilecektir.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	1.817.924.652 TL						

<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Deprem yol açtığı altyapı sorunları</li><li>- Sulama konusunda Bölge çiftçisinin bilinçsiz ve bilgisiz olması.</li><li>- Bölgede hayvancılık altyapısının yetersiz olması.</li><li>- Enflasyondaki dalgalanmaların maliyetlerde artışa sebep olması sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması.</li></ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Depremden etkilenen illerin altyapı sorunlarının giderilmesi ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi gerekmektedir.</li><li>- Bölgede sulamaya açılmış ve açılacak alanlarda tarımsal eğitim ve yayım hizmetlerinin etkinliğinin artırılması gerekmektedir.</li><li>- Meradaki yaşam koşullarını iyileştirerek işletmelerin üretim yapmalarını sağlamak gereklidir.</li><li>- Proje bütçeleri zamanında aktarılmalıdır. Ek kaynaklar sağlanmalı, sermaye gideri ödenekleri artırılmalıdır.</li></ul>

<b>Amaç (A1)</b>	Tarımda rekabet gücünün artırılması ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması						
<b>Hedef (H1.3)</b>	İklim değişikliği ve kuraklığın tarım ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltılacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G1.3.1 Desteklenen proje sayısı (adet)	25	2	2	5	8	12	16
P.G1.3.2 Ulaşılan kişi sayısı (kişi)	20	1.550	1.600	3.250	4.950	6.700	8.500
P.G1.3.3 Desteklenen makine sayısı (adet)	20	1	2	5	8	12	16
P.G1.3.4 Hazırlanan tarım takvimi sayısı (adet)	15	0	1	3	5	7	9
P.G1.3.5 Verilen eğitim sayısı (adet)	20	25	30	65	105	150	200
<b>Sorumlu Birim</b>	Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yeterli nitelikte proje başvurusunun olmaması.</li> <li>- Yeterli ödeneğin sağlanamaması.</li> <li>- Enflasyondaki dalgalanmaların maliyetlerde artışa sebep olması sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması.</li> <li>- Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli kapasiteye sahip olmamaları. Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki proje ekibinin ve mülki idare amirlerinin değişmesi.</li> <li>- Yılın kurak geçmesi</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sulama sistemlerinin iyileştirilmesi, kuraklığa dayanıklı tohum kullanımı ve verimlilik artırıcı teknolojilerin kullanımının yaygınlaştırılmasını içeren projeler desteklenecektir.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	163.539.656 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yenilenebilir enerji konusunda Bölge potansiyelinin kullanılamaması.</li> <li>- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konusunda Bölgede farkındalığın yeterli düzeyde olmaması</li> <li>- Enflasyondaki dalgalanmaların maliyetlerde artışa sebep olması sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması.</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yenilenebilir enerji kapasitesini değerlendirecek projeler geliştirmek gereklidir.</li> </ul>						

- |  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve enerji verimliliği konusunda Bölgede farkındalık oluşturmak ve kapasite geliştirmek gereklidir.</li><li>- Proje bütçeleri zamanında aktarılmalıdır. Ek kaynaklar sağlanmalı, sermaye gideri ödenekleri artırılmalıdır.</li></ul> |
|--|--|

<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması						
<b>Hedef (H2.1)</b>	Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve faaliyetler desteklenecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G2.1.1 Desteklenecek proje sayısı (adet)	50	0	1	2	3	4	5
P.G2.1.2 Desteklenecek etkinlik sayısı (adet)	50	0	1	3	5	7	9
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Tüm Koordinatörlükler						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ödenek tahsisinin yeterli düzeyde olmaması</li> <li>- Proje başvuru sayısının beklenenden az olması</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	Bölgenin tanıtımına yönelik iletişim ve tanıtım stratejileri geliştirilecek ve uygulanacaktır.						
<b>Maliyet Tahmini</b>	10.000.000 TL						
<b>Tespitler</b>	Bölgenin kültür ve turizm potansiyelinin yüksek olması						
<b>İhtiyaçlar</b>	Bölgenin ulusal ve uluslararası bilinirliğinin artırılması, kültür ve turizm potansiyelinin desteklenmesi						

<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması						
<b>Hedef (H2.2)</b>	GAP'ın ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G2.2.1 Ulusal ve uluslararası etkinlik sayısı	50	10	20	30	40	50	60
P.G2.2.2 Hazırlanan materyal sayısı (basılı, görsel, dijital) (adet)	50	0	30	60	90	120	150
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Tüm Koordinatörlükler						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ödenek tahsisinin yeterli düzeyde olmaması</li> <li>- Bölgede beklenmedik doğal afetler</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	GAP'ın ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası tanıtımına yönelik sosyal medyanın etkin kullanılması sağlanacaktır.						
<b>Maliyet Tahmini</b>	10.000.000 TL						
<b>Tespitler</b>	Güneydoğu Anadolu Projesi ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası alanda yaptığı çalışmalar ve sahip olduğu deneyimler						
<b>İhtiyaçlar</b>	Güneydoğu Anadolu Projesi ve GAP İdaresinin marka bilinirliğinin artırılması, kurumsal imajın geliştirilmesi						



<b>Amaç (A2)</b>	Ulusal ve uluslararası tanıtımın yapılması ve iş birliklerinin sağlanması						
<b>Hedef (H2.3)</b>	GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve iş birliklerinin artırılması sağlanacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G2.3.1 Katılım sağlanan uluslararası toplantı sayısı (adet)	30	3	5	10	15	21	27
P.G2.3.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar sayısı (adet)	20	0	1	2	4	6	8
P.G2.3.3 Yurt dışından ağırlanan heyet sayısı (adet)	20	3	4	8	13	18	23
P.G2.3.4 Hazırlanan doküman ve materyal sayısı (basılı, görsel, dijital) (adet)	30	7	10	22	34	49	64
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Tüm koordinatörlükler						
<b>Riskler</b>	- Ödenek tahsisinin yeterli düzeyde olmaması - GAP idaresinin bilgi birikiminin bilinirliğin az olması						
<b>Stratejiler</b>	Ulusal ve uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmalarının yürütülmesi sağlanacaktır. Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar ile bölgesel kalkınma deneyimlerinin paylaşılması sağlanacaktır.						
<b>Maliyet Tahmini</b>	10.000.000 TL						
<b>Tespitler</b>	GAP Projesi ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası alanda yaptığı çalışmalar ve sahip olduğu deneyimler						
<b>İhtiyaçlar</b>	GAP'ta oluşan deneyimin uluslararası alanda etkisinin artırılması Az gelişmiş ülkelerin kalkınma ihtiyaçlarının karşılanması						

<b>Amaç (A3)</b>	GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması						
<b>Hedef (H3.1)</b>	Alternatif turizm noktalarının belirlenmesi, fiziki altyapılarının güçlendirilmesi ve dijital turizm uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G3.1.1 Desteklenen proje sayısı (adet)	50	5	5	10	16	22	28
P.G3.1.2 Ziyaretçi turist sayısı (kişi)	20	2.939.000	3.233.000	6.789.000	10.700.000	15.002.000	19.734.000
P.G3.1.3.Dijital turizm yaygınlaştırılması kapsamında desteklenen proje sayısı (adet)	30	0	1	3	5	7	9
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Tüm Koordinatörlükler						
<b>Riskler</b>	-Bölgede beklenmedik doğal afetler - Yeterli ödeneğin sağlanamaması						
<b>Stratejiler</b>	- Potansiyel arz eden doğa, kültür, spor, gastronomi, sağlık turizmi, eko-turizm vb. turizm çeşitliliğinin artırılması, - Turizm cazibe merkezleri ile yeni turizm merkezlerini ve turizm gelişim bölgeleri/koridorlarını kapsayacak şekilde yeni yatırımların yapılması, - GAP illerindeki başlıca destinasyon noktalarında turizm 4.0 endüstrisinin geliştirilmesi ve desteklenmesi sağlanacaktır.						
<b>Maliyet Tahmini</b>	199.769.000 TL						
<b>Tespitler</b>	Mezopotamya markası altında oluşturulan rotalar üzerindeki destinasyon noktaların fiziki koşullarının eksikliği Bölge kültür varlıklarının koruma –kullanma dengesinin göz ardı edilmesi ve turizme kazandırılmaması Kültür ve Turizm Bakanlığının GAP bölgesi yatırımlarında yetersiz kalması Bölgede oluşturulan rotalar üzerindeki kültür varlıklarında turizm 4.0 uygulamalarının yapılmaması ve dijital içerik oluşturulmaması						

**İhtiyaçlar**

Mezopotamya markası ile oluşturulan rotaların geçtiği merkezlerdeki tarihi ve kültürel varlıkların altyapısının iyileştirilmesi hedefiyle bu rotalar üzerindeki projelerin desteklenmesi

<b>Amaç (A3)</b>	GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması							
<b>Hedef (H3.2)</b>	Soyut ve somut kültürel mirasın korunması ve yaşatılması sağlanacaktır							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.							
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	
P.G3.2.1 Soyut ve somut kültürel mirasın korunması kapsamında desteklenen proje sayısı (adet)	100	4	4	8	13	18	23	
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü							
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Tüm Koordinatörlükler							
<b>Riskler</b>	-Bölgede beklenmedik doğal afetler - Yeterli ödeneğin sağlanamaması							
<b>Stratejiler</b>	-Bölgeye özgü soyut kültürel mirasın gelen ziyaretçilere deneyim olarak sunulması ve işlev kazandırılarak gelecek nesillere korunarak aktarılması, -Kentlerdeki tarihî dokunun, arkeolojik alanların korunmasına yönelik alan yönetimi, çevre düzenlemesi, restorasyon, koruma, yeniden değerlendirme gibi çalışmalar yapılacaktır.							
<b>Maliyet Tahmini</b>	239.721.000 TL							
<b>Tespitler</b>	Bölgeye özgü soyut ve somut kültürel miras öğelerinin fazla olması							
<b>İhtiyaçlar</b>	Kültürel miraslara sahip çıkılarak, gelecek nesillere bu mirasın aktarılması, Turistler için bir çekim merkezi oluşturulması							

<b>Amaç (A3)</b>	GAP illerinin bilinirliğinin, rekabet gücünün artırılması ve bölge marka değerinin artırılmasının sağlanması						
<b>Hedef (H3.3)</b>	Mezopotamya markasının tanıtılması ve GAP Bölgesi turizm kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G3.3.1 Ulusal ve uluslararası yapılan etkinlik sayısı (adet)	20	3	3	6	9	12	15
P G3.3.2 Turizm kapasitesinin geliştirilmesi için verilen eğitim sayısı (adet)	20	0	3	6	9	13	17
P G3.3.3 Yurt dışından ağırlanan kanaat önderlerinin sayısı (kişi)	20	100	150	300	500	700	900
P.G3.3.4 Hazırlanan materyal sayısı (basılı, görsel, dijital) (adet)	20	3	7	15	25	35	47
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Tüm Koordinatörlükler						
<b>Riskler</b>	-Bölgede beklenmedik doğal afetler - Yeterli ödeneğin sağlanamaması						
<b>Stratejiler</b>	- Mezopotamya marka imajının geliştirilmesi ve bilinirliğinin artırılması amacıyla stratejik iletişim eylem planı uygulamaları yapılacaktır - Turizm işletmelerinin ve çalışanlarının kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesi yoluyla hizmet sunum kapasitelerinin niteliksel ve niceliksel olarak artırılması sağlanacaktır.						
<b>Maliyet Tahmini</b>	85.000.000 TL						
<b>Tespitler</b>	-Tanıtım ve Markalaşma faaliyetlerinden çıkan dijital proje çıktılarının görünürlüğünü yitirmemesi için desteğin devam etmesi -Stratejik iletişim eylem planı uygulamalarının yapılması, -Lansman sonrası marka bilinirliği için tanıtım etkinliklerinin yapılması						
<b>İhtiyaçlar</b>	-Projenin sürdürülebilir bir yapıyla devamı için yeterli bütçenin tahsis edilmesi						

<b>Amaç (A4)</b>	Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması						
<b>Hedef (H4.1)</b>	Dezavantajlı grupların sosyal ve ekonomik hayata katılımının desteklenmesi ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G4.1.1 Eğitilmeye katılan kişi sayısı (kişi)	50	138.000	20.000	45.000	70.000	100.000	135.000
P.G4.1.2 Desteklenen proje sayısı (adet)	20	0	15	35	55	80	105
P.G4.1.3 İstihdam sayısı (kişi)	10	182	200	420	670	1.070	1.370
P.G4.1.4 Açılan merkez ve atölye sayısı (adet)	20	0	15	35	55	80	105
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	-Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü -Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü -İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü						
<b>Riskler</b>	- Yeterli ödeneğin sağlanamaması - Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki mülki idare amirlerinin değişmesi - Kurumlar arası iş birliğinde olumsuzluklar yaşanması - Hedeflenen gruplarla ilgili yeterli projelerin gelmemesi						
<b>Stratejiler</b>	-Tüm örgün ve yaygın eğitim kademelerinde eğitime erişimin artırılması ve devamsızlık oranlarının azaltılmasına yönelik çalıştaylar ve saha analizleri yapılacaktır. -Eğitim kurumlarında çocukların ve gençlerin bedensel ve ruhsal gelişmelerini göz önünde bulunduran eğitim ortamlarının oluşturulmasına yönelik araştırmalar, planlar, programlar, projeler ve faaliyetler desteklenecektir. -Özellikle dezavantajlı grupların yoğun yaşadığı bölgelerdeki kurumların teknolojiye erişilebilirlikte, standartları ve kalitesi yüksek hizmetlerin nitelik ve niceliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. -Kadınların istihdamını artırmak amacıyla dijital dönüşümün sunmuş olduğu kodlama, yazılım gibi teknoloji alanlarında gelişimin sağlanabilmesinde fırsat eşitliği artırılabilecektir.						

	-Kırsal alanda yaşayan kadın ve gençlere yönelik eğitim programları hazırlanarak yenilikçi ve katma değeri yüksek olan üretimin yapılması sağlanacak, bağımlılıkla mücadele bağlamında periyodik alan araştırmaları yapılacak/yaptırılacak ve bağımlılıkla mücadele program, projeler ve faaliyetlerin sayıları artırılacaktır.
<b>Maliyet Tahmini</b>	707.503.711,00 TL
<b>Tespitler</b>	-Projelerde çalışan personelin nitelik ve nicelik bakımından yetersiz olması -Projelere altlık oluşturan araştırma ve analiz, mevcut durum tespiti gibi çalışmaların yeterince önemsenmemesi -Konuyla ilgili alanda faaliyet gösteren kurumların beklenen düzeyde etkin olmaması
<b>İhtiyaçlar</b>	-Konuyla ilgili uzman istihdamının yapılması ve bütçenin artırılması -Araştırma yapılması ve politika notları hazırlanması -Üretim ve eğitim atölyelerinin güçlendirilmesi ve yenilerinin açılması

<b>Amaç (A4)</b>	Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması						
<b>Hedef (H4.2)</b>	Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G4.2.1 Desteklenen proje sayısı (adet)	20	0	10	25	40	60	90
P.G4.2.2 Sanat ve Spor alanında eğitimlere katılan kişi sayısı (kişi)	40	0	2.000	4.500	7.000	10.000	13.000
P.G4.2.3 Sanat alanındaki etkinlik sayısı (adet)	10	0	10	25	40	60	90
P.G4.2.4 Spor alanındaki etkinlik sayısı (adet)	10	0	10	25	40	60	90
P.G4.2.5 Altyapısı geliştirilen ve güçlendirilen toplam tesis sayısı (adet)	20	0	10	25	41	59	79
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	-Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü -Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü -İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü						
<b>Riskler</b>	- Yeterli ödeneğin sağlanamaması - Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki mülki idare amirlerinin değişmesi						
<b>Stratejiler</b>	-Kentsel ve kırsal alanlardaki kurumların kültür, sanat ve spor faaliyetlerine ilişkin analizler yapılacaktır. -Dezavantajlı yerleşim alanlarında yaşayan kadınların, çocukların ve gençlerin kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklere erişiminde fırsat eşitliği sağlanacak ve bu bağlamdaki projeler ve faaliyetler desteklenecektir. -Çocukların sportif, sanatsal ve kültürel aktivitelere yönelmesini özendirmeye yönelik uygulamalar geliştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.						



	<p>-Kentsel ve kırsal alanlardaki eğitim kurumlarının tiyatro, sinema, müzik, fotoğraf, resim ve benzeri nitelikteki sanatsal etkinliklerini desteklemeye yönelik eğitim ve etkinlik içeren faaliyetler desteklenecektir.</p> <p>-Seçilen pilot il/ilçeler için belirlenen spor dallarına yönelik fiziksel altyapı ve ekipman ihtiyaçlarının karşılanması ve sporcu yetiştirilmesi desteklenecektir.</p>
<b>Maliyet Tahmini</b>	39.953.625,00 TL
<b>Tespitler</b>	<p>-Projelerde çalışan personelin nitelik ve nicelik bakımından yetersiz olması</p> <p>-Projelere altlık oluşturan araştırma ve analiz, mevcut durum tespiti gibi çalışmaların yeterince önemsenmemesi</p> <p>- Konuyla ilgili alanda faaliyet gösteren kurumların beklenen düzeyde etkin olmaması</p> <p>-Bölgenin kültürel ve geleneksel yapısı dolayısıyla yeterli katılım sağlanamaması</p>
<b>İhtiyaçlar</b>	<p>-Konuyla ilgili uzman istihdamının yapılması ve bütçenin artırılması</p> <p>-Araştırma yapılması ve politika notları hazırlanması</p> <p>-Spor tesisleri, sanat galerileri ve sanat atölyeleri açılması ve var olan yapıların güçlendirilmesi</p> <p>-Olumsuz toplumsal normların önüne geçmek için kampanyalar yapılacaktır.</p>

<b>Amaç (A4)</b>	Sürdürülebilir insani ve sosyal gelişmenin sağlanması						
<b>Hedef (H4.3)</b>	Bölgede yerel kurumların kurumsal ve beşeri kapasitelerinin geliştirilmesi desteklenecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Bölgesel Kalkınma/Güneydoğu Anadolu Bölgesinin kalkındırılması						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>	Bölgesel gelişmişlik farklarını azaltmak, bölgenin rekabet gücünü geliştirerek ekonomik ve sosyal yapıyı güçlendirmek ve vatandaşların refah düzeyini yükseltmek hedeflenmektedir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G4.3.1 Desteklenen proje sayısı (adet)	15	0	3	8	13	18	23
P.G4.3.2 Eğitim Sayısı (adet)	25	0	50	100	150	200	250
P.G4.3.3 Ulaşılan kişi sayısı (kişi)	50	0	1.000	2.000	3.000	4.000	5.000
P.G4.3.4 Gerçekleştirilen teknik gezi sayısı (adet)	10	0	3	6	9	12	15
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	-Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü -İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü -Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü, -İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü						
<b>Riskler</b>	-Yeterli ödeneğin sağlanamaması - Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki mülki idare amirlerinin değişmesi -Kurumların asli işlerine girebilecek faaliyetlerden dolayı iş birliğine sıcak bakılmaması -Yerel kurumlarda çalışanların değişmesi (Personel sirkülasyonu)						
<b>Stratejiler</b>	-Kurum ve kuruluşların eğitim ihtiyaç analizi yapılacaktır. -Kurum ve kuruluşlarda çalışan personelin teknolojik gelişmeler ve doğal afetler bağlamında güçlü olmasına yönelik projeler desteklenerek 21.yy bilgi ve becerileri kapsamında donanımları artırılacaktır. -Kurum ve kuruluşların beşeri sermayesinin güçlenmesine katkı sunacak faaliyetler desteklenecektir. -Kurum ve kuruluşların insan kaynakları yönetim ağının güçlendirilmesi desteklenecektir.						
<b>Maliyet Tahmini</b>	55.935.075,00 TL						
<b>Tespitler</b>	-Projelerde çalışan personelin nitelik ve nicelik bakımından yetersiz olması -Projelere altlık oluşturan araştırma ve analiz, mevcut durum tespiti gibi çalışmaların yeterince önemsenmemesi - Konuyla ilgili alanda faaliyet gösteren kurumların beklenen düzeyde etkin olmaması						
<b>İhtiyaçlar</b>	-Konuyla ilgili uzman istihdamının yapılması ve bütçenin arttırılması -Araştırma yapılması ve politika notları hazırlanması						

<b>Amaç (A5)</b>	Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi						
<b>Hedef (H5.1)</b>	Nitelikli personel istihdamı yapılacak ve mevcut personelin kapasitesi güçlendirilecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>							
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G5.1.1 Gerçekleştirilen eğitim sayısı (adet)	70	31	4	5	5	6	6
P.G5.1.2 İK Personeli başına düşen çalışan sayısı (kişi)	30	32,1	32,3	32	31,5	31	30
<b>Sorumlu Birim</b>	İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Tüm Birimler						
<b>Riskler</b>	-Personelin mevzuatı takip etmemesi ve bütçeden kaynaklı yeterli eğitimin sağlanamaması, -Alanında nitelikli personel sayısının yetersizliği						
<b>Stratejiler</b>	-İdaremizin görev alanına giren konularla ilgili olarak, eğitimlere ilişkin planlama ve programlama politikaları geliştirilecek, -İdarede çalışma politikalarının gerçekleştirilmesi için gerekli önlemler alınıp önerilerde bulunulacak,						
<b>Maliyet Tahmini</b>	25.000.000 TL						
<b>Tespitler</b>	-Mevzuatlarda yapılan düzenlemelerden kaynaklı personel kapasitesinin yetersiz olması -İK biriminde çalışan kişi başına düşen kurum personel ortalamasının yüksek olması sebebiyle iş yükünün artmasından kaynaklı hata oranının yükselmesi						
<b>İhtiyaçlar</b>	-İdarenin sunduğu hizmetler ve gerçekleştirdiği faaliyetlerin değişmesi, güncellenmesi, günümüz şartlarına uyum sağlaması ve kendini geliştiren bir yapıya sahip olmasına katkı sağlamak -İK biriminde çalışan kişi sayısının, yetkin personel istihdamı yapılarak giderilmesi						

Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmemiştir.

<b>Amaç (A5)</b>	Kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi						
<b>Hedef (H5.2)</b>	Bilgi teknolojilerine dayalı, bilgi yönetim sistemleri kurularak güvenli, kaliteli ve etkin hizmet sunumu sağlanacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler						
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>							
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G5.2.1 Teknolojik Alt yapı memnuniyet Anketi (adet)	10	0	1	2	3	4	5
P.G5.2.2 Kurulan Bilgi İşlem Sistemleri sayısı (adet)	60	0	3	3	3	3	4
P.G5.2.3 Gerçekleştirilen eğitim sayısı (adet)	30	0	1	2	3	4	5
<b>Sorumlu Birim</b>	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Siber saldırı</li> <li>-Personelin yeni sisteme entegre edilememesi</li> <li>- Yeterli ödeneğin sağlanamaması</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Gerekli konularda satın alma yapılacaktır.</li> <li>-Personelin eğitim ihtiyacı belirlenip bu çerçevede eğitimler verilecektir.</li> <li>-Gerekli alt yapı bilgi işlem tarafından kurulacaktır.</li> <li>-İnternet site içeriği zenginleştirilerek sunulan bilgiler güncel tutulacaktır.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	30.000.000 TL						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Teknolojik gelişmelerle birlikte oluşan güvenlik ihtiyacı</li> <li>-Kullanıcıların Bulut Sistemini daha önce kullanmamış olması</li> <li>-Harcama birimleri arasında ortak bir sistemin bulunmaması</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Siber saldırılara karşı lisanslı programlar kullanılacak</li> <li>-Kurulacak yeni bilgi işlem sistemleri hakkında eğitimler verilecek</li> <li>-Kurulacak Bulut sistemi ile tüm personelin aynı portal üzerinde çalışması sağlanacak</li> </ul>						

<b>Amaç (A6)</b>	Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi							
<b>Hedef (H6.1)</b>	Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	
P.G6.1.1 Koordinasyon toplantısı sayısı (adet)	100	40	30	60	90	120	150	
<b>Sorumlu Birim</b>	Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü							
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm koordinatörlükler							
<b>Riskler</b>	-Toplantılara yeterli katılımın sağlanmaması							
<b>Stratejiler</b>	-Kurumlar ile iletişim kanalları açık tutulacak -Toplantı içerikleri kurumlar ile paylaşılacak -Koordinasyonu gerektiren durumlar resmi yazı ile bildirilecektir							
<b>Maliyet Tahmini</b>	600.000 TL							
<b>Tespitler</b>	-Kamu kurumlarının mükerrer çalışmalar yapması -Sorunları çözülmesinin zaman alması -Sorunların ortak noktada çözülememesi							
<b>İhtiyaçlar</b>	-Kurumlar arasındaki benzer faaliyetler iş birliği içinde yürütülecek -Sorunlar toplantı sonrası üst makamın talimatıyla ivedi bir şekilde çözüme kavuşturulacak -Kurumların ortak amaç etrafında toplanması sağlanacak							

<b>Amaç (A6)</b>	Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi							
<b>Hedef (H6.2)</b>	Proje teklif çağrısıyla model olabilecek projeler ortaya çıkarılacaktır.							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	
P.G6.2.1 Teklif edilen proje sayısı (adet)	50	258	250	500	750	1.000	1.250	
P.G6.2.2 Proje başvuru dokümanı (adet)	25	1	1	2	3	4	5	
P.G6.2.3 Nitelikli proje hazırlama eğitimi sayısı (adet)	25	0	1	2	3	4	5	
<b>Sorumlu Birim</b>	Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü							
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	-Tüm koordinatörlükler							
<b>Riskler</b>	-Yeterli proje girişinin yapılmaması -Projelerin desteklenebilir nitelikte olmaması							
<b>Stratejiler</b>	-Güncel proje başvuru dokümanının hazırlanması -İlgili kurumların bilgilendirilmesi							
<b>Maliyet Tahmini</b>	350.000 TL							
<b>Tespitler</b>	-Bölgede model olabilecek nitelikli projelere ihtiyacın olması							
<b>İhtiyaçlar</b>	-Teklif çağrısıyla gelen projelerden nitelikli olanlar İdare tarafından desteklenecektir -Projeler web ortamında erişime açılacak sistem üzerinden alınacaktır							

<b>Amaç (A6)</b>	Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi							
<b>Hedef (H6.3)</b>	Proje izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılabacaktır							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	
P.G6.3.1 İzleme yapılan dönem sayısı (adet)	50	0	4	8	12	16	20	
P.G6.3.2 Kapasite geliştirme eğitimleri (adet)	30	0	2	4	6	8	10	
P.G6.3.3 Kamu yatırımları izleme ve değerlendirme raporu sayısı (adet)	20	0	1	3	5	7	9	
<b>Sorumlu Birim</b>	İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü							
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü, İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü, Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü, İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü							
<b>Riskler</b>	-Uygulayıcı kurum ve kuruluşların proje yönetimi konusunda yetersiz kurumsal kapasiteleri, -İş birliği yapılacak birimlerle yaşanacak koordinasyon eksikliği.							
<b>Stratejiler</b>	-Uygulayıcı kurum ve kuruluşların raporlama faaliyetlerini zamanında yapmaları sağlanacaktır, -Uygulayıcı kurum ve kuruluşların proje faaliyet planına ve takvimine bağlı kalmaları sağlanacaktır, -Projelerin performans göstergelerinin maksimum düzeyde gerçekleşmesi sağlanacaktır, -Hedeflenen bütçelerin etkin ve verimli kullanılması sağlanacaktır, -İş birliği yapılacak birimlere raporlar sunularak sahada destek verilecek alanlarla ilgili yönlendirme toplantıları gerçekleştirilecektir.							
<b>Maliyet Tahmini</b>	190.000 TL.							
<b>Tespitler</b>	- İzleme ve değerlendirme sisteminin eksiklikler içermesi, - Koordinatörlüğün donanım malzemelerine ihtiyaç duyması.							
<b>İhtiyaçlar</b>	- MS Office program eğitimi, - Raporlama eğitimi, - Etki değerlendirme analiz eğitimi, - Etkili sunum teknikleri eğitimi.							

<b>Amaç (A6)</b>	Kurumlar arası koordinasyonunun sağlanması ve yatırım projelerinin belirlenerek izlenmesi							
<b>Hedef (H6.4)</b>	Yatırım Programındaki mevcut projelerin etki değerlendirme raporlarının hazırlanması							
<b>Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı</b>	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler							
<b>Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi</b>								
<b>Performans Göstergeleri</b>	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	
P.G6.4.1 Proje etki değerlendirme raporu sayısı (adet)	100	0	1	2	3	4	5	
<b>Sorumlu Birim</b>	İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü							
<b>İş Birliği Yapılacak Birimler</b>	Ekonomik Kalkınma Koordinatörlüğü, İnsani ve Sosyal Gelişme Koordinatörlüğü, Dış İlişkiler, Turizm ve Tanıtım Koordinatörlüğü, İnsan Kıymetleri Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü							
<b>Riskler</b>	- Zamanında etki değerlendirmenin yapılamaması							
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etki değerlendirme raporlama faaliyetlerini zamanında yapmaları sağlanacaktır,</li> <li>- Etki değerlendirme raporunu hazırlayan uzmanların faaliyet planına ve takvimine bağlı kalmaları sağlanacaktır,</li> <li>- Öngörülemeyen aksaklıkları yaşanması halinde derhal yeni alternatif çözümler üretilecektir,</li> <li>- Rapor göstergelerinin maksimum düzeyde gerçekleşmesi sağlanacaktır,</li> </ul>							
<b>Maliyet Tahmini</b>	50.000 TL							
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etki değerlendirme sisteminin eksiklikler içermesi,</li> <li>- Koordinatörlüğün donanım malzemelerine ihtiyaç duyması.</li> </ul>							
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MS Office program eğitimi,</li> <li>- Raporlama eğitimi,</li> <li>- Etki değerlendirme analiz eğitimi,</li> <li>- Etkili sunum teknikleri eğitimi.</li> </ul>							



### 4.3. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Hedeflerin belirlenmesi ve detaylandırılması aşamalarında her bir hedefe ilişkin belirlenen riskler aşağıda yer alan tabloda analiz edilmiş ve bu risklere ilişkin önlemler belirlenmiştir.

**Tablo 20. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri**

<b>Hedef: Tarımsal üretimde rekabet edilebilirlik artırılabacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Yeterli nitelikte proje başvurusunun olmaması	Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli nitelikte ve deneyime sahip personelin olmaması sebebiyle İdareye gönderilen projelerin niteliksiz olması	Bölgedeki kurum ve kuruluşların Proje ile ilgili ortak çalışma programları yapılması
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Uygulanmayan projelerin ve projelerden artan ödeneğin ilgili projelere aktarılması ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile etkin koordinasyonun sağlanması
Çiftçilerin yeni ürün ve modellere karşı önyargılı olmaları	Çiftçilerin yeni ürünlere karşı risk almak istememesi ve bilinmedik ürün yetiştirme isteğinin olmaması	Çiftçilere ürün ve pazarlama konusunda gereken güvencenin kurumlar tarafından sağlanması
Enflasyon sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması	Enflasyon dalgalanmaları nedeniyle proje uygulama maliyetlerinin sürekli artması	Ödeneklerin enflasyon oranına göre revize edilmesi
Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli kapasiteye sahip olmamaları. Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki proje ekibinin ve mülki idare amirlerinin değişmesi.	Kurumlarda çalışan uzmanların yeterli bilgi ve deneyime sahip olmaması  Kurumların yönetici değişiminden dolayı yeni yöneticilerin projeyi desteklememeleri	Yerel kurumlarda projeyi yönetecek çalışanlara gerekli eğitimlerin verilmesi  Yerel kurumlarda proje bitimine kadar projenin yürütülmesi için taahhütname imzalanması
<b>Hedef: Doğal kaynaklar korunacak, kırsal nüfusun geliri ve yaşam kalitesi iyileştirilecektir.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Yeterli nitelikte proje başvurusunun olmaması	Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli nitelikte ve deneyime sahip personelin olmaması sebebiyle İdareye gönderilen projelerin niteliksiz olması	Bölgedeki kurum ve kuruluşların Proje ile ilgili ortak çalışma programları yapması ve personele gerekli eğitim çalışmalarının yapılması
Yeterli ödeneğin sağlanamaması.	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Uygulanmayan projelerin ve projelerden artan ödeneğin ilgili projelere aktarılması ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile etkin koordinasyonun sağlanması

Enflasyon sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması.	Enflasyon dalgalanmaları nedeniyle proje uygulama maliyetlerinin sürekli artması	Ödeneklerin enflasyon oranına göre revize edilmesi.
Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli kapasiteye sahip olmamaları. Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki proje ekibinin ve mülki idare amirlerinin değişmesi.	Kurumlarda çalışan uzmanların yeterli bilgi ve deneyime sahip olmaması Kurumların yönetici değişiminden dolayı yeni yöneticilerin projeyi desteklememeleri	Yerel kurumlarda projeyi yönetecek çalışanlara gerekli eğitimlerin verilmesi Yerel kurumlarla proje bitimine kadar projenin yürütülmesi için taahhütname imzalanması

**Hedef: İklim değişikliği ve kuraklığın tarım ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltılacaktır.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Yeterli nitelikte proje başvurusunun olmaması	Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli nitelikte ve deneyime sahip personelin olmaması sebebiyle İdareye gönderilen projelerin niteliksiz olması	Bölgedeki kurum ve kuruluşların Proje ile ilgili ortak çalışma programları yapması ve personele gerekli eğitim çalışmalarının yapılması
Yeterli ödeneğin sağlanamaması.	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Uygulanmayan projelerin ve projelerden artan meblağın ilgili projelere aktarılması
Enflasyon sebebiyle proje bütçelerinin yetersiz kalması.	Enflasyon dalgalanmaları nedeniyle proje uygulama maliyetlerinin sürekli değişmesi	Ödeneklerin enflasyon oranına göre revize edilmesi.
Bölgedeki kurum ve kuruluşların, proje hazırlama ve uygulama konusunda yeterli kapasiteye sahip olmamaları. Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki proje ekibinin ve mülki idare amirlerinin değişmesi.	Kurumlarda çalışan uzmanların yeterli bilgi ve deneyime sahip olmaması Kurumların yönetici değişiminden dolayı yeni yöneticilerin projeyi desteklememeleri	Yerel kurumlarda projeyi yönetecek çalışanlara gerekli eğitimlerin verilmesi Yerel kurumlarla proje bitimine kadar projenin yürütülmesi için taahhütname imzalanması
Yılın kurak geçmesi	Yeterli miktarda yağmurun yağmaması ve mevsimin kurak geçmesi	Alternatif sulama sistemlerinin geliştirilmesi

**Hedef: Bölgenin tanıtımına yönelik proje ve faaliyetler desteklenecektir.**

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Uygulanmayan projelerin ve projelerden artan ödeneğin ilgili projelere aktarılması ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile etkin koordinasyonun sağlanması
Proje başvuru sayısının beklenenden az olması	Bölge tanıtımı ile ilgili projelerin az olması veya hiç olmaması	Teşvik mekanizmalarını çeşitlendirmek ve farkındalık oluşturacak projelere öncelik tanınması

**Hedef: GAP'ın ve GAP İdaresinin ulusal ve uluslararası tanıtımı yönünde çalışmalar yapılması sağlanacaktır.**

<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Uygulanmayan projelerin ve projelerden artan ödeneğin ilgili projelere aktarılması ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile etkin koordinasyonun sağlanması
Bölgede beklenmedik doğal afetler	Doğal afetlerin meydana gelmesi	Teknolojik ve yeni iletişim araçlarla yapay zekâyla hedef kitlelere nokta atışı tanıtımın yapılması Dijital ve sosyal medyada farklı dillerde içerik oluşturulması hedef gruplara yönelik alt tanıtım kampanyalarının yürütülmesi
<b>Hedef: GAP'tan elde edilen bilgi ve deneyimin uluslararası alanda paylaşılması ve iş birliklerinin artırılması sağlanacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ulusal ve uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmalarının yürütülmesi sağlanacaktır.
GAP idaresinin bilgi birikiminin ve bilinirliğinin az olması	Bölgede kamu kurum ve kuruluşların GAP idaresinin bilgi ve birikiminden haberdar olmaması	Teknolojik ve yeni iletişim araçlarla yapay zekâyla hedef kitlelere nokta atışı tanıtımın yapılması Dijital ve sosyal medyada farklı dillerde içerik oluşturulması hedef gruplara yönelik alt tanıtım kampanyalarının yürütülmesi
<b>Hedef: Alternatif turizm noktalarının belirlenmesi, fiziki altyapılarının güçlendirilmesi ve dijital turizm uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Bölgede beklenmedik doğal afetler	Doğal afetlerin meydana gelmesi	Teknolojik ve yeni iletişim araçlarla yapay zekâyla hedef kitlelere nokta atışı tanıtımın yapılması Dijital ve sosyal medyada farklı dillerde içerik oluşturulması hedef gruplara yönelik alt tanıtım kampanyalarının yürütülmesi
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ulusal ve uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmalarının yürütülmesi sağlanacaktır.
<b>Hedef: Soyut ve somut kültürel mirasın korunması ve yaşatılması sağlanacaktır</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Bölgede beklenmedik doğal afetler	Doğal afetlerin meydana gelmesi	Teknolojik ve yeni iletişim araçlarla yapay zekâyla hedef kitlelere nokta atışı tanıtımın yapılması Dijital ve sosyal medyada farklı dillerde içerik oluşturulması hedef gruplara yönelik alt tanıtım kampanyalarının yürütülmesi

Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ulusal ve uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmalarının yürütülmesi sağlanacaktır.
<b>Hedef: Mezopotamya markasının tanıtılması ve GAP Bölgesi turizm kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Bölgede beklenmedik doğal afetler	Doğal afetlerin meydana gelmesi	Teknolojik ve yeni iletişim araçlarla yapay zekâyla hedef kitlelere nokta atışı tanıtımın yapılması Dijital ve sosyal medyada farklı dillerde içerik oluşturulması hedef gruplara yönelik alt tanıtım kampanyalarının yürütülmesi
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ulusal ve uluslararası alanlarda fon geliştirme çalışmalarının yürütülmesi sağlanacaktır.
<b>Hedef: Dezavantajlı grupların sosyal ve ekonomik hayata katılımının desteklenmesi ve gelir düzeylerinin artırılması sağlanacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Uygulanmayan projelerin ve projelerden artan ödeneğin ilgili projelere aktarılması ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile etkin koordinasyonun sağlanması
Kurumlar arası iş birliğinde olumsuzluklar yaşanması	Proje yürüten personellerin değişmesi İletişim problemlerin yaşanması	Kurumlar arası iş birliğinin güçlendirilmesi ve gereken desteklerin sağlanması ve plan programın birlikte yapılması
Hedeflenen gruplarla ilgili yeterli projelerin gelmemesi	İstenilen sayıda projelerin gelmemesi	Hedef gruplara yönelik farkındalık oluşturacak etkinliklerin yapılması ve bu projelere ayrıcalıkların tanımlanması
Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki mülki idare amirlerinin değişmesi	Kurumların yönetici değişiminden dolayı yeni yöneticilerin projeyi desteklememeleri	Yerel kurumlarla proje bitimine kadar projenin yürütülmesi için taahhütname imzalanması
<b>Hedef: Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin altyapısının ve ekosisteminin geliştirilmesi desteklenecektir.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Uygulanmayan projelerin ve projelerden artan ödeneğin ilgili projelere aktarılması ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile etkin koordinasyonun sağlanması
Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki mülki idare amirlerinin değişmesi	Kurumların yönetici değişiminden dolayı yeni yöneticilerin projeyi desteklememeleri	Yerel kurumlarla proje bitimine kadar projenin yürütülmesi için taahhütname imzalanması
<b>Hedef: Bölgede yerel kurumların kurumsal ve beşeri kapasitelerinin geliştirilmesi desteklenecektir.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Uygulanmayan projelerin ve projelerden artan ödeneğin ilgili projelere aktarılması

		ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile etkin koordinasyonun sağlanması
Uygulayıcı kurum ve kuruluşlardaki mülki idare amirlerinin değişmesi	Kurumların yönetici değişiminden dolayı yeni yöneticilerin projeyi desteklememeleri	Yerel kurumlarla proje bitimine kadar projenin yürütülmesi için taahhütname imzalanması
Yerel kurumlarda çalışanların değişmesi (Personel sirkülasyonu)	Kurumların tayin sebebiyle sürekli değişmesi	Yerel kurumlarda çalışanların yer değişimini azaltacak ve personellerin motivasyonunu artıracak çalışmaların yapılması
Kurumların asli işlerine girebilecek faaliyetlerden dolayı iş birliğine sıcak bakılmaması	Yerel kurumlar kapasite artırıcı işleri yapmak için İdareden destek almak yerine kendi kaynaklarını kullanmayı tercih edebiliyor.	Kapasite artırıcı kurumsal çalışmalarda öncelikli ihtiyaçlara öncelik verilmesi,
<b>Hedef: Nitelikli personel istihdamı yapılacak ve mevcut personelin kapasitesi güçlendirilecektir.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Personelin mevzuatı takip etmemesi ve bütçeden kaynaklı yeterli eğitimin sağlanamaması	Personelin değişen mevzuatları takip etmemesi ve mevzuatlar hakkında yeterli bilgiye sahip olmaması	Personele mevzuat eğitimi düzenlenecektir.
Alanında nitelikli personel sayısının yetersizliği	İK biriminde çalışabilecek nitelikli personelin yetersizliği	Mesleki eğitim verilmesi
<b>Hedef: Bilgi teknolojilerine dayalı, bilgi yönetim sistemleri kurularak güvenli, kaliteli ve etkin hizmet sunumu sağlanacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Personelin yeni sisteme entegre edilememesi	Bilgi Yönetim Sistemine geçişte personellerin yeni sisteme uyum sağlayamaması	Bilgi Yönetim Sistemine geçişte personellere eğitimler verilmesi
Siber saldırı	Kurum internet ağına yabancı sızıntıların yapılması	Kurumun siber saldırılara karşı güncel korunma sağlayacak paket programlara sahip olması ve personele yeterli eğitimin verilmesi
Yeterli ödeneğin sağlanamaması	Ekonomik sebeplerden dolayı yeterli ödeneğin sağlanamaması	Yeterli ödeneğin sağlanması hususunda alternatif çözümler üretilecektir.
<b>Hedef: Bölgede faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları arasında etkin bir koordinasyon sağlanacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Kamu kurum ve kuruluşların etkin iletişimin olmaması	Kamu kurum ve kuruluşların belirtilen zamanda gerekli başvuru yapmaması ve toplantılara katılım sağlamaması	Kamu Kurum ve Kuruluşlarla sürekli iletişim sağlanması ve bilgilendirmenin yapılması Toplantı içeriklerinin kurumlar ile paylaşılması
Kamu kurum ve kuruluşların personel sirkülasyonu	Proje ile ilgili personelin sürekli değişimi	İlgili kamu kurum ve kuruluşlarla personel taahhütnamenin imzalanması
<b>Hedef: Proje teklif çağrısıyla model olabilecek projeler ortaya çıkarılacaktır.</b>		
<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>

Yeterli proje girişinin yapılmaması	Kurumların istenilen sürede gerekli işlemleri yapmaması	Kurum ve kuruluşlarla sürekli iletişim sağlanması ve bilgilendirmenin yapılması Kurumlara gereken teknik desteğin sağlanması ve gerekli eğitim çalışmalarının yapılması
Projelerin desteklenebilir nitelikte olmaması	Projelerin başvuru kılavuzunda istenilen kriterlerde olmaması	Kurumlara gereken bilgilendirmenin yapılması ve gereken teknik desteğin sağlanması

**Hedef: Proje izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır**

<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Uygulayıcı kurum ve kuruluşların proje yönetimi konusunda yetersiz kurumsal kapasiteleri	Uygulayıcı kurum ve kuruluşlar proje yönetimi konusunda yetersiz kalmakta ve projelerin uygulama safhasında ortaya çıkan aksamalar hem projenin başarısını hem de izleme-değerlendirme süreçlerinin etkinliğini olumsuz yönde azaltmaktadır	Proje değerlendirme ve kabul sürecinde bu husus hassasiyetle ele alınmalı, başvuru sahiplerinden alınan beyan ile birlikte sorumlulara taahhütname imzalatılmalıdır. Ayrıca desteğe hak kazanmış projelerde mücbir sebepler dışında ihmallerden ötürü faaliyet planı ve takviminde yaşanan aksamalardan dolayı uygulayıcı kurum ve kuruluşların proje desteklerinden faydalanamayacağı hususu iletilmelidir.
İş birliği yapılacak koordinatörlüklerle yaşanacak koordinasyon eksikliği	Mali destek sağlanan proje dosyalarının protokol imzalanmasını müteakip izleme-değerlendirme koordinatörlüğüne eksiksiz teslim edilmemesi ve koordinatörlüklerin yönergeleri dışındaki alanlara yönelmelerinden kaynaklı yaşanacak olumsuzluklar	Başkanlık makamının periyodik aralıklarla nezaret edeceği birimler arası koordinasyon toplantılarının düzenlenmesi sayesinde aksaklıkların giderilmesi ile birlikte koordinasyon sağlanacaktır

**Hedef: Yatırım Programındaki mevcut projelerin etki değerlendirme raporlarının hazırlanması**

<b>Risk</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Kontrol Faaliyetleri</b>
Zamanında etki değerlendirmenin yapılamaması	Önceden belirtilen zamanda ve tarihte etki değerlendirme raporunun hazırlanmaması	Değerlendirme raporunun zamanında yapılması için gerekli tedbirler alınacaktır. İş planına dahil edilip takip edilecektir.

#### 4.4. Maliyetlendirme

Tablo 21. Tahmini Maliyetler

(2024 Yılı Fiyatlarıyla, Bin TL)

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
<b>Amaç 1</b>	<b>450 841</b>	<b>643 635</b>	<b>740 181</b>	<b>851 208</b>	<b>978 889</b>	<b>3 664 754</b>
<b>Hedef 1.1</b>	210 999	294 849	339 076	389 937	448 428	1 683 289
<b>Hedef 1.2</b>	234 842	317 037	364 592	419 281	482 173	1 817 925
<b>Hedef 1.3</b>	5 000	31 750	36 513	41 989	48 288	163 540
<b>Amaç 2</b>	<b>5 000</b>	<b>7 000</b>	<b>5 000</b>	<b>7 000</b>	<b>6 000</b>	<b>30 000</b>
<b>Hedef 2.1</b>	1 000	3 000	2 000	2 000	2 000	10 000
<b>Hedef 2.2</b>	2 000	2 000	1 000	3 000	2 000	10 000
<b>Hedef 2.3</b>	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	10 000
<b>Amaç 3</b>	<b>68 000</b>	<b>92 000</b>	<b>105 550</b>	<b>120 833</b>	<b>138 107</b>	<b>524 490</b>
<b>Hedef 3.1</b>	25 000	35 000	40 250	46 288	53 231	199 769
<b>Hedef 3.2</b>	30 000	42 000	48 300	55 545	63 876	239 721
<b>Hedef 3.3</b>	13 000	15 000	17 000	19 000	21 000	85 000
<b>Amaç 4</b>	<b>30 700</b>	<b>160 584</b>	<b>175 986</b>	<b>201 050</b>	<b>235 072</b>	<b>803 392</b>
<b>Hedef 4.1</b>	30 700	140 784	154 666	175 832	205 521	707 504
<b>Hedef 4.2</b>	0	8 000	9 050	10 258	12 646	39 954
<b>Hedef 4.3</b>	0	11 800	12 270	14 961	16 905	55 935
<b>Amaç 5</b>	<b>7 000</b>	<b>9 000</b>	<b>10 000</b>	<b>11 000</b>	<b>18 000</b>	<b>55 000</b>
<b>Hedef 5.1</b>	3 000	4 000	4 000	5 000	9 000	25 000
<b>Hedef 5.2</b>	4 000	5 000	6 000	6 000	9 000	30 000
<b>Amaç 6</b>	<b>180</b>	<b>210</b>	<b>235</b>	<b>265</b>	<b>300</b>	<b>1 190</b>
<b>Hedef 6.1</b>	100	110	120	130	140	600
<b>Hedef 6.2</b>	50	60	70	80	90	350
<b>Hedef 6.3</b>	20	30	35	45	60	190
<b>Hedef 6.4</b>	10	10	10	10	10	50
<b>Toplam</b>	<b>561 721</b>	<b>912 429</b>	<b>1 036 952</b>	<b>1 191 356</b>	<b>1 376 368</b>	<b>5 078 826</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>	<b>277 595</b>	<b>348 503</b>	<b>402 748</b>	<b>461 034</b>	<b>525 531</b>	<b>482 732</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>839 316</b>	<b>1 260 932</b>	<b>1 439 700</b>	<b>1 652 390</b>	<b>1 901 899</b>	<b>5 561 558</b>

## 5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Plan kapsamında 2024-2028 dönemi içinde yer verilen amaç ve hedeflere ulaşılması noktasında gerçekleştirilecek çalışmaların ve ortaya konacak performansın izlenmesi, gösterge hedeflerinden sapmaların değerlendirilmesi ve gerekli koordinasyonun sağlanması büyük önem arz etmektedir. GAP İdaresi Stratejik Planının izlenmesi ve değerlendirme çalışmaları sorumlu birimlerin hazırladıkları iş planları çerçevesinde GAP İdaresi bünyesinde Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü tarafından oluşturulan izleme-değerlendirme sistemi çerçevesinde yürütülecektir.

Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesi hedefler bazında gerçekleştirilecektir. Hedeflerden sorumlu ve iş birliği yapılacak birimler Tablo 19'da verilmektedir. Hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler hedeflerde sağlanan gelişmelere ilişkin bilgi ve verileri altı aylık dönemler itibarıyla hazırlayacaklardır.

Hazırlanan izleme raporları, yılda iki kez Başkan veya Başkan Yardımcısı'nın başkanlığında, Bölge Müdürü, Koordinatörler ve proje sorumlularının katılımıyla yapılacak kurum içi izleme toplantılarında değerlendirilecektir. Stratejik Planla belirlenen hedeflerdeki gelişmeler ele alınacak, hedeften sapmanın olması durumunda bunun nedenleri değerlendirilecek ve düzeltici önlemlere ilişkin öneriler sunulacaktır. Ayrıca, Stratejik Planda revizyon ihtiyacı varsa gerekli revizyonlar yapılacaktır.

Kurum içi izleme toplantılarının sekretarya görevini Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğü yürütecektir.

İzleme ve değerlendirme sistemi çerçevesinde altı aylık dönemlerdeki gelişmeler Tablo 22 formatında hazırlanarak Strateji Geliştirme ve Koordinasyon Koordinatörlüğüne sunulacaktır. İzleme sürecinde plan kapsamındaki uygulamaların izlenmesine olanak sağlayan Performans Programları ile uygulama sonuçlarının kamuoyu ile paylaşılmasına imkan sağlayan Faaliyet Raporları başlıca iki enstrüman olacaktır.



**Tablo 22. Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu**

A1					
H1.1					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.1 Performansı (PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2:					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

\* Örneğin 2024-2028 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılsonu değeridir.

T.C.  
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI  
GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI



**Adres:** Doğukent Mah. 104. Cad. 1155 Sk. No: 2 Karaköprü / ŞANLIURFA  
**Tel:** +90 (414) 317 2000 **Faks:** +90 (414) 317 2070 **E-Mail:** gap@gap.gov.tr

**GAP BKİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ**

**Adres:** Ali Baba Mah. 5049. Sokak 63320 Karaköprü / ŞANLIURFA  
**Tel:** +90 (414) 317 2300 – **Faks:** +90 (414) 317 2375

**KEP Adresi:** gapidare@hs01.kep.tr