



BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

birinci

# STRATEJİK PLANI

2006 - 2010



Ocak 2006  
[www.balikesir.edu.tr](http://www.balikesir.edu.tr)



# BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ

Birinci

## STRATEJİK PLANI 2006 – 2010

### Hazırlayanlar

**Prof.Dr. Edip ÖRÜCÜ**

**Doç.Dr. Canan NAKİBOĞLU**

*BAÜ Birinci Stratejik Planı Balıkesir Üniversitesi  
Senatosunun 18 Ocak 2006 tarih ve 2006 / 01 sayılı  
toplantısında kabul edilmiştir.*

## İÇİNDEKİLER

	Sayfa No
REKTÖRDEN	
.....	2
TARİHÇE.....	3
STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI.....	6
MEVCUT DURUM	
İç Çevre Analizi.....	8
Dış Çevre Analiz.....	15
ÖZGÖRÜŞ .....	20
ÖZGÖREV .....	21
DEĞERLER .....	22
VARSAYIMLAR .....	23
GZFT ANALİZİ .....	24
Güçlü Yanlarımız .....	25
Zayıf Yanlarımız .....	26
Fırsatlar .....	27
Tehditler .....	28
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	29
Stratejik Amaçlarımız .....	30
Stratejik Amaçlarımıza İlişkin Hedefler Ve Performans	
Göstergeleri .....	31
MALİ PLAN.....	75
GÖSTERGE/HEDEF/SORUMLULUKLAR/SÜRE.....	77
ÇALIŞMA GRUPLARI.....	100

# TARİHÇE

Balıkesir Üniversitesi'nin kökleri 1910 yılında kurulan Karesi Muallim Mektebi'ne kadar dayanır. 1910 yılında Karesi Muallim Mektebi olarak ilköğretime öğretmen yetiştirme görevini üstlenen kurum, 1932 yılında Türkiye Cumhuriyeti'nin Kuvayi milliyeci Milli Eğitim Bakanı Mustafa Necati Bey'in emirleriyle inşa edilen kendi binasına taşınmış ve bu tarihten itibaren aynı binada Necati Bey Öğretmen Okulu adıyla faaliyetlerini sürdürmüştür.

Balıkesir Devlet Mühendislik Akademisi, Balıkesir İşletmecilik ve Turizm Yüksekokulu ile Balıkesir Meslek Yüksekokulu'nun 1975-1976 eğitim-öğretim yılında faaliyete geçmesi ile üniversitemizin kuruluşuna giden yolda önemli adımlar atılmıştır. Bu kurumlar, 1982 yılında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile isim ve statü değiştirmişler ve Uludağ Üniversitesi'ne bağlanmışlardır. Necati Eğitim Enstitüsü 1981 yılında üç yıllık statüsünden çıkarılmış , 4 yıllık "Yüksek Öğretmen Okulu" statüsüne alınmış, 1982 yılında da bu kuruma Necatibey Eğitim Fakültesi ismi verilmiştir. Aynı şekilde Balıkesir İşletmecilik ve Otelcilik Yüksekokulu'nun ismi Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olarak değiştirilmiş, 2 yıllık Balıkesir Meslek Yüksekokulu'nun ismi ise aynı kalmıştır. Uludağ Üniversitesi'nin çatısı altında on yıl kalmış olan bu kurumlar , sağlıklı ve istikrarlı bir gelişme ile Balıkesir Üniversitesi için güçlü bir altyapı oluşturmuşlardır.

**Balıkesir Üniversitesi, 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 3837 Sayılı Kanun gereğince kurulmuş ve 1 Ocak 1993 tarihinden itibaren de tüzel kişilik kazanarak faaliyetlerini sürdürmektedir.**



**1993 yılından itibaren bölgede saygın bir eğitim kurumu vizyonunu yakalayan Balıkesir Üniversitesi aradan geçen on dört yıllık dönemde büyümüş ve 7 fakülte, 4 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu, 5 enstitü, 5 bölüm ve 11 merkez ile zengin bir eğitim-öğretim içeriği altyapısını yakalamıştır.**

## Üniversitenin Tarihsel Gelişimi

- 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 3837 sayılı Kanunla kurularak Balıkesir Üniversitesi 01.01.1993 tarihinden itibaren faaliyete geçmiştir.
- Uludağ Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Balıkesir Üniversitesine bağlanan Necatibey Eğitim Fakültesi.
- Uludağ Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Balıkesir Üniversitesine bağlanan Mühendislik-Mimarlık Fakültesi.
- 3837 sayılı Kanunla kurularak 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında hizmete giren Bandırma İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Fen-Edebiyat Fakültesi.
- Uludağ Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Balıkesir Üniversitesine bağlanan Balıkesir Meslek Yüksekokulu.
- Uludağ Üniversitesine bağlı Balıkesir Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu adı ve bağlantısı değiştirilerek üniversitemize bağlanması ile oluşturulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu.
- Üniversitemize bağlı olarak 3837 sayılı kanunla kurulan ve 1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında hizmete giren Bandırma Meslek Yüksekokulu, Burhaniye Meslek Yüksekokulu, Havran Meslek Yüksekokulu ve Ayvalık Meslek Yüksekokulu.
- Yükseköğretim Yönetim Kurulu'nun 14.02.1994 tarih ve 54.5.333 sayılı kararı ile 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete geçen Dursunbey Meslek Yüksekokulu, Erdek Meslek Yüksekokulu, Edremit Meslek Yüksekokulu ve Gönen Meslek Yüksekokulu.
- Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 10.03.1995 tarihli kararı ile 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete geçen Sındırgı Meslek Yüksekokulu.
- Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 24.03.2000 tarihli kararı ile kurulan Susurluk Meslek Yüksekokulu.
- Bakanlar Kurulu'nca 02.06.2000 tarih ve 2000/854 sayılı kararı ile kurulan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu.
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Sağlık Bakanlığı arasında imzalanan 10.11.1992 tarihli protokole göre Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 14.09.1992 tarihli toplantısında alınan karar gereğince kurulan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 02 .11.1996 tarih ve 22805 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 96/8655 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile adı değiştirilen Balıkesir Sağlık Yüksekokulu.
- 02.11.1996 tarih ve 22805 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 96/8655 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulan Bandırma Sağlık Yüksekokulu.
- 23.02.2002 tarih ve 24704 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 2002/3811 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan Güzel Sanatlar Fakültesi.

- 3837 Sayılı Kanunla kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Edremit Zeytincilik Enstitüsü, Gönen Jeotermal Enstitüsü.
- 5467 Sayılı Kanunla kurulan Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü.
- 2809 Sayılı Kanunun ek 30. maddesine göre kurulan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi.
- YÖK Genel Kurulu'nun 07.02.1997 tarihli kararı ile kurulan Savaştepe Meslek Yüksekokulu.
- YÖK Genel Kurulu'nun 21.10.2005 tarihli kararı ile kurulan Bigadiç Meslek Yüksekokulu.
- Yürütme Kurulu'nun 23.09.1994 tarihli kararı ile kurulan Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 23.09.1994 tarihli kararı ile kurulan Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 16.02.1995 tarihli kararı ile kurulan Bilgi İşlem Uygulama ve Araştırma Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 11.05.1993 tarihli kararı ile kurulan Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama Araştırma Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 17.07.1998 tarihli kararı ile kurulan Balıkesir Yöresi Kültürünü Araştırma Uygulama Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 19.03.2001 tarihli kararı ile kurulan Temel Bilimler Araştırma Uygulama Merkezi.
- Yürütme Kurulu'nun 13.05.2002 tarihli kararı ile kurulan Bor Araştırma ve Uygulama Merkezi.
- YÖK Genel Kurulu'nun 04.07.2005 tarihli kararı ile kurulan Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi.
- Rektörlük Oluru ile 02.11.2001 tarihli kararı ile kurulan Avrupa Birliği Merkezi.
- 16.09.2003 tarihli Senato Kararı ile kurulan Burslu Öğrenciler Merkezi (Yabancı Öğretim Merkezi adı altında). Yürütme Kurulunun 18.02.1998 tarihli kararı ile isim değişikliği olmuştur.
- 15.03.2007 tarihli Senato Kararı ile kurulan Uluslar arası İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü.
- Yürütme Kurulu'nun 25.02.1993 tarihli kararı ile kurulan Türk Dili Bölümü, Yabancı Diller Bölümü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü.
- Yürütme Kurulu'nun 17.06.1997 tarihli kararı ile kurulan Enformatik Bölümü.



# STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI

Balıkesir Üniversitesinin stratejik planlama çalışmaları Mart 2005' de başlamış ve Ocak 2006 yılında da 2006-2010 yılları için hazırlanarak tamamlanmıştır.

Stratejik planlama sürecinde hazırlık dönemini tamamlayan kamu idareleri stratejik planlarını 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa, bu kanunla ilgili yönetmeliğe, kılavuza ve Devlet Planlama Müsteşarlığınca yayımlanan rehberlere uygun olarak hazırlarlar.

Bu çerçevede yasa gereği hazırlanması gereken stratejik planlama çalışmaları için Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu önderliğinde bir komisyon kuruldu ve bu komisyonun faaliyetlerine destek olmak üzere üyeleri araştırma görevlilerinden oluşan bir destek grubu oluşturuldu. Bu yapılaşma sonrasında BAÜ Stratejik Planı çalışmaları için bir sunum planı hazırlandı ve bu plana göre bütün çalışmalar yapıldı.



Stratejik plan çalışmalarında yönlendirici ve fikir üretici ana fonksiyonlarıyla Komisyon üniversitenin geçmiş verilerini toplayarak çalışma sürecine başladı. Stratejik planın oluşma aşamalarında ;

- Paydaş grupları belirlendi.
- İç ve dış çevre analizleri yapıldı.
- SWOT (Üstünlükler, zayıflıklar,fırsatlar tehditler) Analizi yapıldı.
- Kurumun yapısal ( mali, örgütsel vd) tüm özellikleri makro çerçevede incelendi.
- Personel ve ilgili bütün bireyler için anket çalışmaları yapıldı.
- Özgörev ,Özgörüş ve Değerler belirlenmesi çalışmaları yürütüldü.
- Yapılan geniş katılımlı bir çalışma süreci ile Stratejik ana amaçlar ve alt hedefler üniversitenin birinci stratejik planı için saptandı.
- Stratejik planın en üst ve en alt aşamaları olan Misyon/vizyon ile proje/bütçe arasında olması gereken paralellik için gerekli çalışma toplantıları düzenlendi.

Üniversitemizin Birinci Stratejik Planı hazırlama sürecinde iç ve dış bütün paydaşlarımızın ışığında güncel ve modern bir vizyon belgesi oluşturuldu. Bu bağlamda üniversitenin iç ve özellikle dış çevresini oluşturan paydaşlarımız :

### **İç Paydaşlar**

- Öğrenciler ( Önlisans ,lisans ve lisansüstü öğrenciler )
- Çalışanlar ( Akademik ve idari personel )
- Akademik Birimler ( Fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksek okulları, merkezler, rektörlüğe bağlı birimler )
- İdari Bilimler (Genel Sekreterlik, daire başkanlıkları )
- Diğer Birimler

### **Dış Paydaşlar**

- Yerel yönetimler
- Sivil toplum kuruluşları
- Yükseköğretim kurumları
- Özel sektör kuruluşları
- Diğer kamu kurum ve kuruluşları
- Mezunlar
- Öğrenci aileleri
- Yükseköğretim Kurumu



# MEVCUT DURUM (İÇ ANALİZ)

## AKADEMİK BİRİMLER

### FAKÜLTELER

Necatibey Eğitim Fakültesi  
Fen Edebiyat Fakültesi  
Mühendislik Mimarlık Fakültesi  
Bandırma İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Güzel Sanatlar Fakültesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Tıp Fakültesi

### ENSTİTÜLER

Fen Bilimleri Enstitüsü  
Sosyal Bilimleri Enstitüsü  
Gönen Jeotermal Enstitüsü  
Edremit Zeytincilik Enstitüsü  
Sağlık Bilimleri Enstitüsü

### YÜKSEK OKULLAR

Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu  
Bandırma Sağlık Yüksekokulu  
Balıkesir Sağlık Yüksekokulu  
Beden Eğitimi Ve Spor Yüksekokulu

### MESLEK YÜKSEK OKULLARI

Ayvalık Meslek Yüksekokulu  
Balıkesir Meslek Yüksekokulu  
Bandırma Meslek Yüksekokulu  
Burhaniye Meslek Yüksekokulu  
Dursunbey Meslek Yüksekokulu  
Edremit Meslek Yüksekokulu  
Savaştepe Meslek Yüksekokulu

Erdek Meslek Yüksekokulu  
Gönen Meslek Yüksekokulu  
Havran Meslek Yüksekokulu  
Sındırgı Meslek Yüksekokulu  
Susurluk Meslek Yüksekokulu  
Bigadiç Meslek Yüksekokulu  
Altınoluk Meslek Yüksekokulu

## ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma-Uygulama Merkezi  
Avrupa Birliği Merkezi  
Balıkesir Yöresi Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi  
Bilgi-İşlem Araştırma ve Uygulama Merkezi  
Bor Araştırma ve Uygulama Merkezi  
Burslu Öğrenciler Merkezi  
Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi  
Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi  
Temel Bilimler Araştırma ve Uygulama Merkezi  
Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi  
Uluslar arası İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi

## REKTÖRLÜĞE BAĞLI BÖLÜMLER

Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi Bölümü  
Türk Dili Bölümü  
Yabancı Diller Bölümü  
Enformatik Bölümü



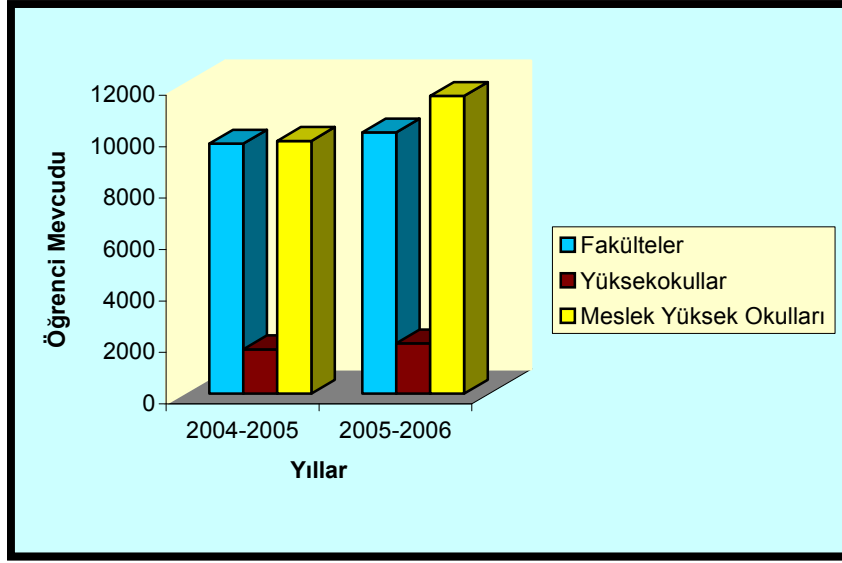
## AKADEMİK PERSONEL

UNVANI	YILLAR		
	01.01.2004	01.01.2005	01.01.2006
Profesör	29	30	35
Doçent	13	18	30
Yardımcı Doçent	178	186	198
Öğretim Görevlisi	129	145	159
Okutman	59	63	68
Araştırma Gör.	188	181	181
Uzman	11	9	9
TOPLAM	607	632	680

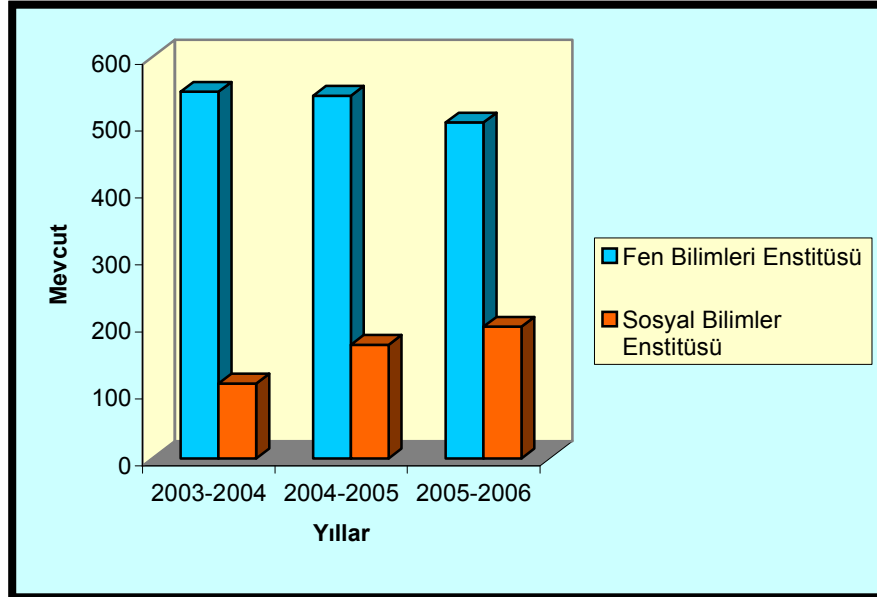
## İDARİ PERSONEL

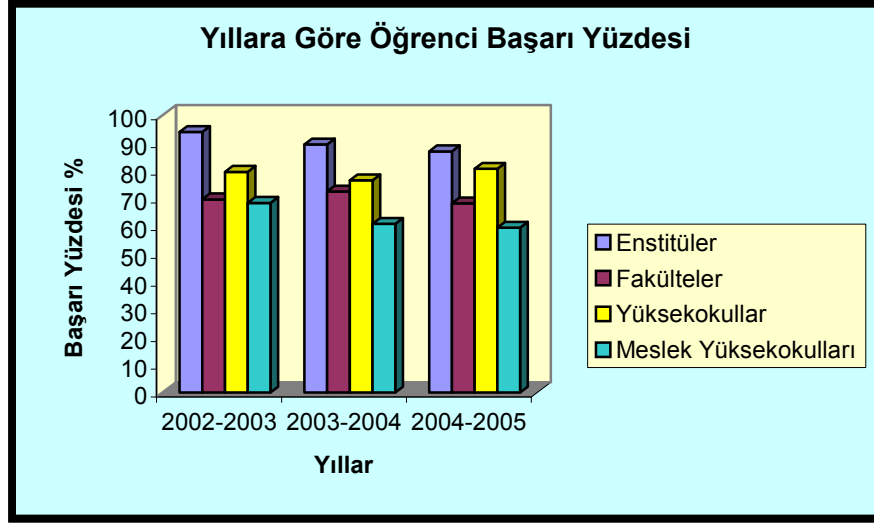
SINIFI	YILLAR		
	01.01.2004	01.01.2005	01.01.2006
Genel İdare Hizmetleri	269	274	270
Teknik Hizmetler	39	41	37
Sağlık Hizmetleri	15	18	17
Yardımcı Hizmetler	52	56	57
Genel Toplam	375	389	381

## ÖN-LİSANS VE LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI



## LİSANS ÜSTÜ ÖĞRENCİ SAYILARI





**MERKEZ KÜTÜPHANE**



Üniversitemizin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesinde etkin görevi bulunan ve bu doğrultuda gerekli bilgi kaynaklarını toplayarak kullanıcıların hizmetine sunan bir bilgi merkezi olmayı hedeflemiş olan Merkez Kütüphane Üniversitemiz Senatosunun 02.07.1997 gün ve 97-4/18 sayılı kararı ile kabul edilen Balıkesir Üniversitesi Merkez Kütüphane Yönergesi doğrultusunda kütüphane hizmetlerini ve gelişimini sürdürmektedir.

<b>MERKEZ KÜTÜPHANEYE SAĞLANAN KİTAPLAR</b>						
<b>YIL</b>	<b>SATIN</b>		<b>BAĞIŞ</b>		<b>TEZ</b>	<b>TOPLAM</b>
	<b>Türkçe</b>	<b>Yaban.</b>	<b>Türkçe</b>	<b>Yaban.</b>		
<b>1993-2002</b>	3570	2508	4379	661	306	<b>11424</b>
<b>2003</b>	1233	82	936	109	34	<b>2394</b>
<b>2004</b>			513	46	54	<b>613</b>
<b>2005</b>	177	23	709	31	61	<b>1001</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>4980</b>	<b>2613</b>	<b>6537</b>	<b>847</b>	<b>455</b>	<b>15432</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>						<b>15432</b>

<b>MERKEZ KÜTÜPHANE YILLIK KULLANIM ÇİZELGESİ</b>				
YARARLANMA	KULLANICI GRUBU			TOPLAM
	AKADEMİK	ÖĞRENCİ	İDARİ	
KÜTÜPHANE KULLANIMI (Araştırma, Ders Çalışma)	427	16013	79	16519
ÖDÜNÇ VERME (Ödünç, İade, Uzatma ve Üyelik Kaydı)	807	5482	165	6454
KÜTÜPHANELER ARASI ÖDÜNÇ VERME	8	-	-	8
TOPLAM	1242	21495	244	22981
GENEL TOPLAM			22981	

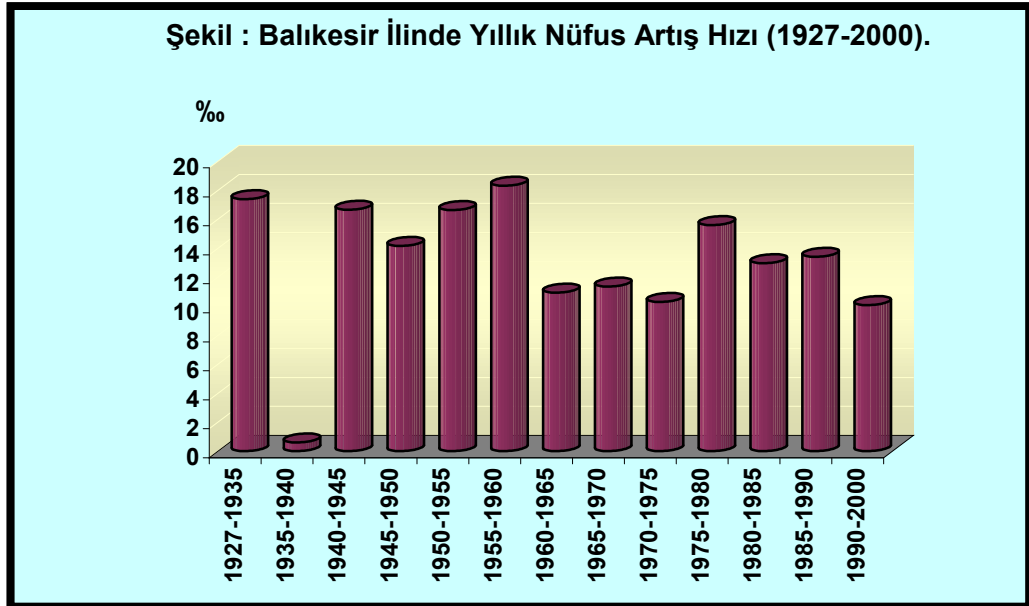
<b>MERKEZ KÜTÜPHANEYE SAĞLANAN DERGİLER</b>					
YILLAR	SATIN		BAĞIŞ		TOPLAM
	TÜRKÇE	YABANCI	TÜRKÇE	YABANCI	
1995-2002	77	46	107	1	231
2003	6	-	17	5	28
2004	6		28	1	35
2005	1	1	12	4	18
TOPLAM	90	47	164	11	312
GENEL TOPLAM				312	



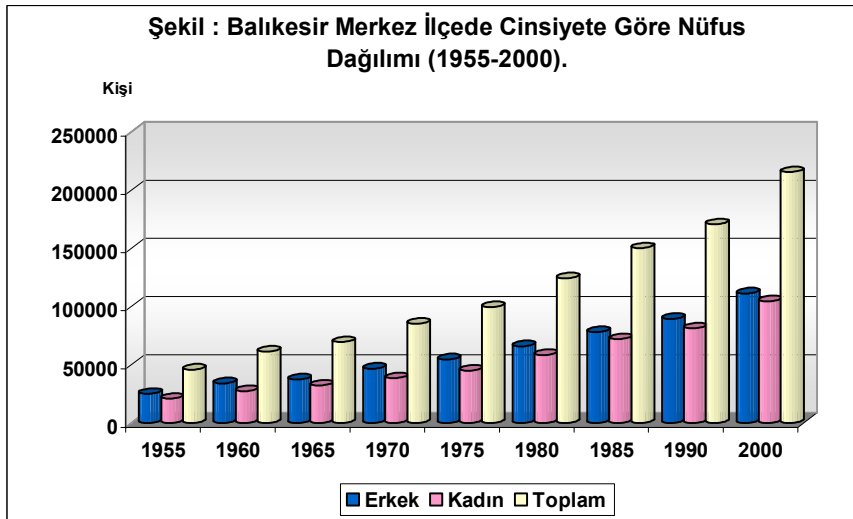
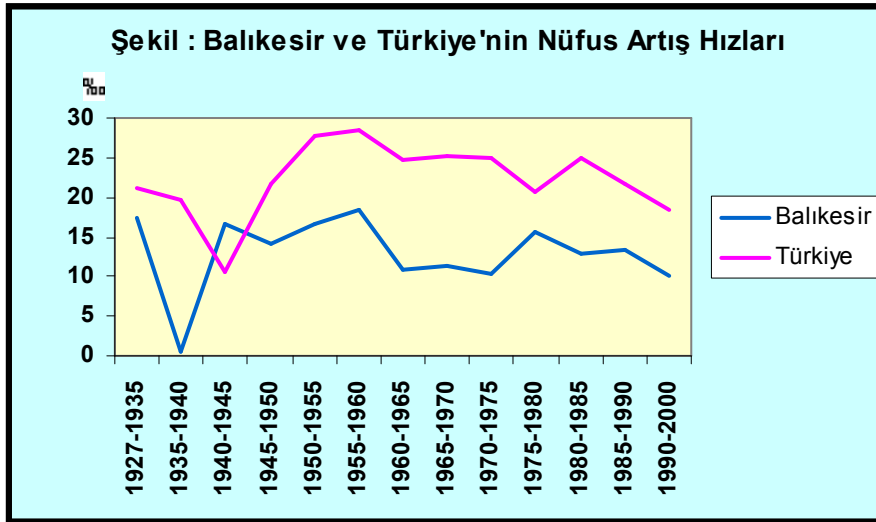
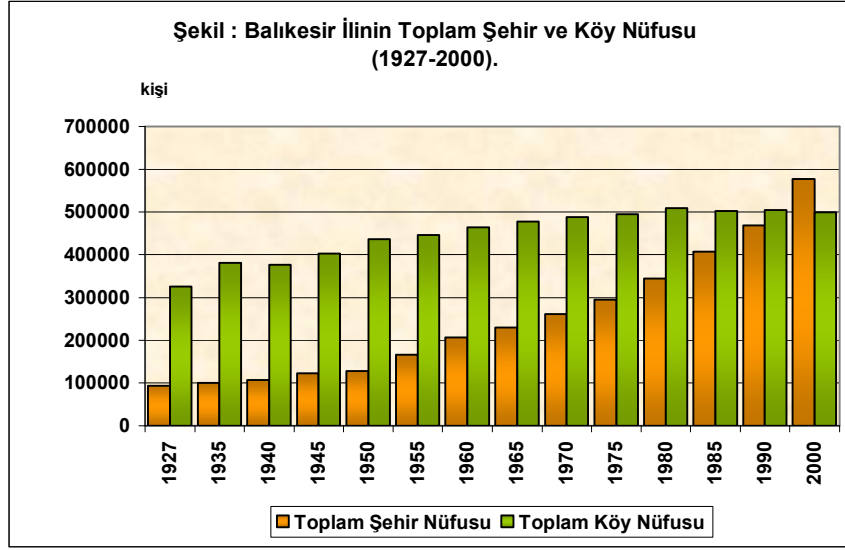
# ÜNİVERSİTEMİZ DIŞ ÇEVRESİ

## BALIKESİR İLİ NÜFÜS DURUMU

İl Sağlık Müdürlüğü'nün 2003 yılında sağlık ocakları vasıtasıyla tuttuğu ETF (Ev Tanıma Fişleri) fişlerinde belirtildiğine göre, araştırma sahası olan merkez ilçede toplam 225 021 kişi yaşamaktadır. İmar planı dahilinde şehirde 39 mahalle yer alırken, İl Sağlık Müdürlüğü verilerine göre 38 mahallede tespitler yapılmıştır. İmar planında I. ve II. Gündoğan Mahalleleri olarak geçen alan, İl Sağlık Müdürlüğü verilerinde tek bir mahalle şeklinde ele alınmış ve rakamlar ona göre belirtilmiştir. Grafiklerde ise sadece resmi nüfus sayımı sonucu olan D.İ.E. verileri kullanılmıştır.

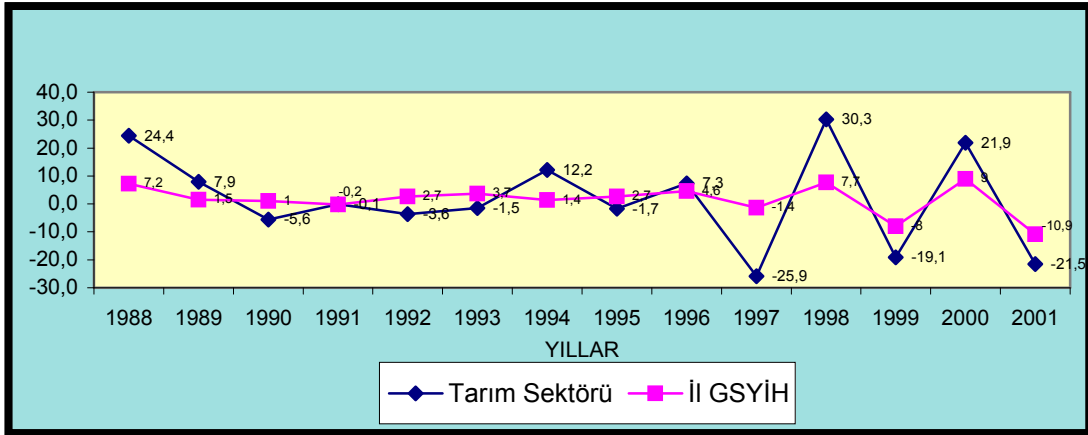
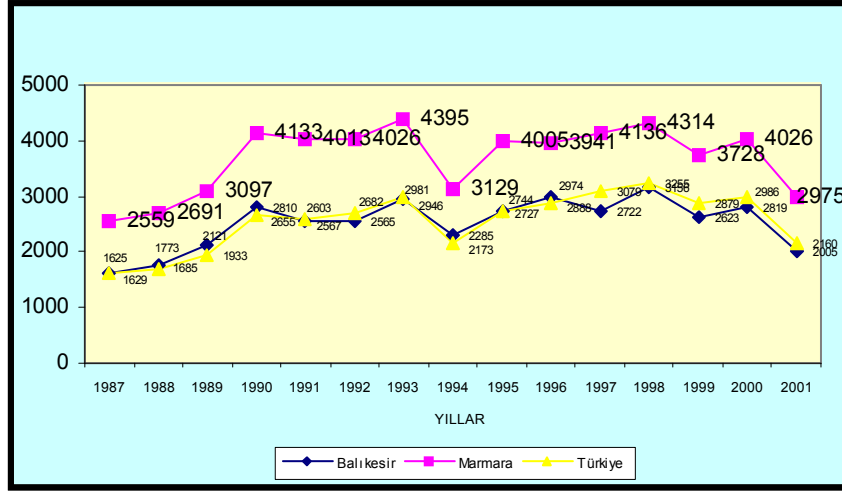






## BALIKESİR İLİ EKONOMİK DURUM

1987-2001 Yıllarında Kişi Başına Düşen GSYİH (ABD \$)



1987-2000 Dönemi Balıkesir İli GSYİH ve Tarım Sektörü Büyüme Hızları (Yıllık Ortalama, Yüzde)

## BALIKESİR İLİ'NİN EĞİTİM GÖSTERGELERİ

Değişken	Yıl	Balıkesir (%)	Sıra (10 il)	Türkiye (%)	Sıra (81 il)
Okur Yazar Nüfus Oranı	2000	88,34	6	87,30	29
Okur Yazar Kadın Nüfus /Top. Kadın Nüfus	2000	82,90	6	80,62	25
Üniversite Bitirenler / Okul Bitirenler	2000	7,07	6	8,42	24
İlköğretim Okullaşma Oranı	2000-2001	106,65	2	98,01	17
Liseler Okullaşma Oranı	2000-2001	47,37	2	36,92	9
Meslek Liseleri Okullaşma Oranı	2000-2001	23,65	6	20,49	27

## BALIKESİR İLİ'NİN SAĞLIK GÖSTERGELERİ

Değişken	Yıl	Balıkesir (%)	Sıra (10 il)	Türkiye (%)	Sıra (81 il)
Bebek Ölüm Oranı ( Binde)	2000	41,00	3	43,00	45
Onbin Kişiyeye Düşen Hekim Sayısı (kişi)	2000	9	6	13	34
Onbin Kişiyeye Düşen Diş Hekimi Sayısı (kişi)	2000	2,4	5	2	11
Onbin Kişiyeye Düşen Eczane Sayısı (Adet)	2000	3,6	5	3	10
Onbin Kişiyeye Düşen Hastane Yatağı Sayısı	2000	24	2	23	21

- ✓ Balıkesir ekonomik açıdan bütün ilçeleriyle beraber dengeli bir büyüme stratejisi izlemektedir. Bu nedenle yatırımlar başta Bandırma olmak üzere birçok ilçeye yönlendirilmektedir.
- ✓ Balıkesir merkez ilçe sanayisi; transformatör, kağıt, çimento, mermer, metal ürünleri, tarım alet ve makinaları, elektrikli cihazlar, suni dokuma, mobilya, sentetik çuval, trafo, jeneratör, yem üretimi ağırlıklıdır. Tüketim maddeleri üretiminde; süt ve süt ürünleri, gazlı içecekler, salça, un ve yağ fabrikaları mevcuttur. Türkiye beyaz et üretiminde yüzde 25'lik pazar payı ile lider durumdaki Balıkesir, kırmızı etin yanı sıra, deniz ürünleri, sebze meyve üretimi, özellikle de zeytinyağı alanında ciddi potansiyel barındırmaktadır.
- ✓ 2004 yılı sosyoekonomik gelişmişlik verilerine göre Balıkesir kenti (merkez ilçe) ; şehirleşme oranı % 74, nüfus yoğunluğu 198, işsizlik oranı % 6.9 `dur.
- ✓ Kentin önemli turizm merkezleri Değirmen Boğazı ve Necati Sezgin piknik alanları, Çamlık, Balıkesir Parkı,Saat Kulesi, Şadırvan, Balıkesir Evleri, Zağnos Paşa Külliyesi ve Yıldırım Cami`dir.
- ✓ Balıkesir Ankara ve İstanbul"u İzmir"e bağlayan karayolu üzerinde bir transit merkezi durumundadır. Bursa-Ankara-İstanbul, İzmir ve Çanakkale illerine düzgün asfalt yollarla bağlıdır. Ayrıca İstanbul üzerinden feribot ve deniz otobüsü ile ulaşılabilirdiği gibi, Körfez Havaalanı ve Balıkesir Havaalanının hizmete girmesiyle İstanbul havayolu bağlantısı da bulunmaktadır. Balıkesir ayrıca Ankara-İzmir istikametinde demir yoluna sahiptir.

# ÖZGÖRÜŞ

**Eğitim kalitesi ve bilimsel üretimiyle yenilikçi, evrensel değerlere sahip, önde gelen üniversiteler arasında yer almak.**



# ÖZGÖREV

Başta Balıkesir ve yöresi olmak üzere ülkemizin gelişmişlik düzeyinin ve yaşam kalitesinin artmasına katkıda bulunacak bilimsel, sanatsal ve kültürel çalışmalar yapmak.

Araştırmacı, sorun çözme yeteneğine sahip, toplumsal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, bilgi ve teknoloji üreten, girişimci, sorgulayan, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, ülkemizi geleceğe taşıyacak bireyler yetiştirmek.

Gerek ulusal gerek uluslar arası kuruluşlarla işbirliği yaparak, elde edilen kazanımları toplumla paylaşmak.



## DEĞERLER

Adalet  
Akademik Mükemmellik  
Akademik Özgürlük  
Çevre Bilinci  
Dürüstlük  
Duyarlılık  
Etik Değerlere Bağlılık  
Hesap Verebilirlik  
Hoşgörü  
İdealistlik  
Katılımcılık  
Kurum Aidiyeti

Liderlik  
Liyakat  
Saygılı Olma  
Sorumluluk Bilinci  
Sürekli Eğitim-öğretim  
Şeffaflık  
Takım Ruhu  
Toplumsal Sorumluluk  
Veri ve Bilgiye Bağlı Karar Alma  
Yaratıcılık  
Yenilikçilik



## VARSAYIMLAR

1. Mevcut eğitim sistemi önemli ölçülerde değişecek
2. Teknoloji, yenilik ve gelişmeler hızla artacak
3. Ekonomik gelişme sürecek
4. Eğitim ile işgücü piyasası arasındaki işbirliği güçlenecek
5. Bilgi ve teknolojiadaki gelişmeler yeni fırsatlar, yeni iş alanları yaratacak
6. AB uyum yasaları üniversitelere yeni koşullar getirecek
7. Üniversite ve araştırma kurumlarının özel kesimle işbirliğini geliştirmeye yönelik düzenlemeler yapılacak .







# **GZFT ANALİZİ**



## GÜÇLÜ YANLARIMIZ

SIRA NO	ÜSTÜNLÜK
Ü1	Değişimi yönetebilecek genç kadro
Ü2	Üst yönetimin yeniliklere açık olması ve toplam kalite yönetimine önem vermesi
Ü3	Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması
Ü4	İdari ve akademik birimlerin uyumlu çalışması
Ü5	Mevcut mezunların yarattığı potansiyel
Ü6	Türkçe eğitim yapılması
Ü7	Toplum içindeki imajımız





## ZAYIF YANLARIMIZ

SIRA NO	ZAYIFLIK
Z1	Farklı uzmanlık alanlarında Doktora programı sayısında eksiklik
Z2	Toplumsal çevre ile ilişkilerde zayıflık
Z3	Uluslararası kabul gören nitelikli araştırmaların sayıca yetersizliği
Z4	Bilimsel ve teknik çıktı planlaması yönünden eksiklikler
Z5	Eğitim ve öğretimde bilgi teknolojilerinden gereğince yararlanılmaması
Z6	Özellikle bilgi işlem alanında nitelikli teknik eleman eksikliği ve yetersiz elektronik altyapı.
Z7	Yabancı dil öğretiminin yetersizliği
Z8	Ulusal ve uluslar arası kurumlarla ortak proje ve benzeri işbirliklerinin yetersizliği
Z9	Belirli alanlarda uzman Öğretim üyesi sayısının yetersiz olması
Z10	Mezunlarla ilişkilerin zayıf olması ve geri bildirim alınamaması
Z11	Sanayi ile ilişkiler ve işbirliklerinde yetersizlikler
Z12	Teknokentimizin olmaması
Z13	Finansal kaynakların yetersizliği
Z14	AB fonlarının yeterince kullanılmaması
Z15	Hizmet içi eğitim noksanlığı
Z16	Üniversite içindeki disiplinlerarası yardımlaşmanın ve ilişkinin zayıflığı



## FIRSATLAR

SIRA NO	FIRSAT
F1	FP6, FP7 ve AB programları
F2	Kalite çalışmalarında üniversite yönetiminin öncü tutumu
F3	Türkiye'nin ve dünyanın nitelikli işgücü ihtiyacı
F4	Ülkemizde AR-GE çalışmalarına verilen önemin ve ayrılan bütçenin artması
F5	AB öğrenci ve öğretim üyesi değişim programları
F6	Uzaktan eğitimin yaygınlaşması
F7	Bilimsel araştırmalardaki çekiciliğimize yabancı bilim insanlarının ilgisi
F8	Sanayinin gelişime açık olması
F9	Dünyada enformasyon ve iletişim teknolojilerindeki hızlı gelişimin yeni ürün ve hizmet alanlarına girmesi
F10	Genç Nüfus ve buna paralel olarak yükseköğretime olan talep
F11	Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği projelerinde yer alabilme imkanı
F12	Bilimsel ve teknolojik yayına duyulan ihtiyaç



## TEHDİTLER

SIRA NO	TEHDİT
T1	Kalifiye teknik personel için maaşların yetersizliği
T2	Teknolojinin çok hızlı gelişmesi
T3	Ortaöğretim eğitim sisteminde gerekli planlama ve iyileştirmelerin yapılamaması
T4	Sağlıklı ve etkin değerlendirme, ödüllendirme ve yaptırım ölçütlerinin olmaması
T5	AB'deki Ar-Ge eleman açığı
T6	Devletin eğitim ve araştırmaya ayırdığı kaynağın yetersizliği
T7	Öğrenci af yasaları
T8	Üniversite - sanayi işbirliğini sağlayan ara kurumların olmaması
T9	Devletin eğitim ve araştırmaya ayırdığı kaynağın yetersizliği
T10	Akademik, İdari ve teknik personel temininde karşılaşılan güçlükler
T11	Öğrencilerin Giderek Daha İyi Fiziksel Koşullar Talep Etmesi
T12	Türk toplumunda İngilizce diline yönelik eğilimin artması ve kurumların yabancı dil bilen mezun talep etmeleri
T13	Vakıf Üniversitelerinin Yetişmiş Öğretim Üyesi Talepleri
T14	Öğretim elemanlarının Düşük Maaşları ve çalışma koşulları



# **STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER**



## STRATEJİK AMAÇLARIMIZ

**Amaç 1:** Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Amaç 2:** Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak

**Amaç 3:** Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak

**Amaç 4:** Nitelik Ve Nicelik Açlarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Amaç 5:** Üniversitemizi yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek.

**Amaç 6:** Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslar arası Akreditasyonunun Sağlanması



# STRATEJİK AMAÇLARIMIZA İLİŞKİN HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Amaç 1: Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

### HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

#### HEDEFLER

**Hedef-1.**Eğitim kalitesini artırmak

**Hedef-2.** Birimlerimizce Düzenlenecek Uluslararası toplantılara güçlü destek vermek, düzenlenen ulusal ve uluslararası toplantılara aktif katılımı teşvik etmek,

**Hedef-3.** Daha fazla Ulusal ve Uluslararası Yayın yapmak. Özgün ulusal ve uluslar arası yayın yapan öğretim elemanlarına oluşturulacak Teşvik Fonundan belli bir bedel ödemek.

**Hedef-4.** AB projelerinde daha fazla öğretim üyesinin katılmasını sağlamak

**Hedef-5.** Ders programlarının uluslararası standartlara uymasını sağlamak

**Hedef-6.** Erasmus programlarından aktif bir şekilde yararlanmak

**Hedef-7.** Yabancı öğretim üyelerinin üniversitemizde ders vermesini sağlamak

**Hedef-8.** Öğretim üyelerimizin yabancı üniversitelerde çalışma yapmasını sağlamak

**Hedef-9.** Sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek ve katkı sağlamak

**Hedef-10.** Meslek yüksek okullarımızda eğitim kalitesini etkileyecek çağdaş uygulamaları desteklemek





# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Amaç 1:

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-1.**Eğitim kalitesini artırmak

### Performans Göstergeleri:

- 1.Sınıfların ve laboratuvarların fiziksel koşullarında gerçekleştirilen iyileştirmeler.
2. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayılarındaki iyileşmeler.
3. Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati yüklerindeki iyileşmeler.
4. Her ders için dönem sonlarında öğrencilere uygulanan geri bildirim anketleri sonuçlarındaki iyileşmeler.
5. Müfredat tasarım ve geliştirme çalışmalarında paydaşların işbirliğine dönük etkinlikler.(Özel sektör ve Kamu kuruluşlarının beklentilerini ve beklentilerinin tatmin düzeyini belirlemeye dönük anket v.b çalışmaların sonuçları itibariyle iyileşmeler)
6. Ders Materyalinin Tamamını Güncelleştirmek (ders kitaplarının 2000 sonrası tarihli olması)
7. AB ve ABD gibi ülkelerde artık kullanılmayan mutlak not sisteminden bağıl not sistemine geçmek.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 1:

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-2.** Birimlerimizce Düzenlenecek Uluslararası toplantılara güçlü destek vermek, düzenlenen ulusal ve uluslararası toplantılara aktif katılımı teşvik etmek,

### Performans Göstergeleri:

1. Bir yılda ulusal kongre ve seminerlere katılım sayısı
2. Bir yılda uluslararası kongre ve seminerlere katılım sayısı
3. Üniversitemizde bir yılda düzenlenen ve uluslar arası kongre, sempozyum ve seminer sayısı.
4. Üniversitemizde bir yılda düzenlenen ve ulusal kongre, sempozyum ve seminer sayısı.
5. Oluşturulacak teşvik fonundan yapılan ödemelerde gerçekleşen gelişim.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 1:

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-3.** Daha fazla Ulusal ve Uluslararası Yayın yapmak.Özgün ulusal ve uluslar arası yayın yapan öğretim elemanlarına oluşturulacak Teşvik Fonundan belli bir bedel ödemek.

### Performans Göstergeleri:

1. Ulusal dergilerde yayınlanan yıllık makale sayısı
2. Uluslararası dergilerde yayınlanan yıllık makale sayısı
3. Bir yılda yayınlanan Kitap sayısı
4. Oluşturulacak teşvik fonundan yapılan ödeme tutarlarındaki gelişim
5. Öğretim üyesi başına düşen yıllık ulusal ve uluslar arası yayın sayıları.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 1:

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-4.** AB projelerinde daha fazla öğretim üyesinin katılmasını sağlamak

### Performans Göstergeleri:

1. Her fakültede az bir AB ve uluslararası projeye dahil olmak
2. AB projelerinde yer alan öğretim elemanlarımızın sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 1:**

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-5.** Ders programlarının uluslararası standartlara uymasını sağlamak

### **Performans Göstergeleri:**

1. Birimlerin ders müfredatlarında yer alan tüm derslerin diğer AB ülkeleri veya ABD de deki Üniversitelerin benzer en az iki kurumunun müfredatında yer aldığını tespitlendirerek müfredatların güncellenmesi
2. Tüm müfredatlardaki derslerin AKTS (Avrupa Kredi Transfer sistemi ) ne uygun olarak düzenlemelerinin yapılması.
3. Tüm Ders içeriklerinin İngilizce ve Türkçe olarak birimlerin web sayfalarında AKTS formatlarına uygun olarak yayımlanması.
4. Diploma Etiket başvuru yapılıması ve diploma eki etiketlerinin alınması



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 1:**

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-6.** Erasmus programlarından aktif bir şekilde yararlanmak

### **Performans Göstergeleri:**

1. Öğrenci ve öğretim elemanı değişim anlaşmalarının artması.
2. Karşılıklı değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artması.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 1:**

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın  
Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-7.** Yabancı öğretim üyelerinin üniversitemizde ders vermesini sağlamak

### **Performans Göstergeleri:**

1.Üniversitemizde ders vermeye gelen yabancı öğretim üyesi sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 1:

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-8.** Öğretim üyelerimizin yabancı üniversitelerde çalışma yapmasını sağlamak

### Performans Göstergeleri:

1. Bir yılda Avrupa üniversitelerine gönderilen öğretim elemanı sayısı
2. Koordineli olarak tüm öğretim üyelerinin beş yılda bir en az 3 ay yurt dışında bir üniversitede çalışmasını sağlamak





## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 1:**

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

**Hedef-9.** Sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek ve katkı sağlamak

### **Performans Göstergeleri:**

1. Bir yılda desteklenen etkinlik sayısı
2. Bir yılda düzenlenen etkinlik sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 1:**

Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın  
Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak

Hedef-10. Meslek yüksek okullarımızda eğitim kalitesini etkileyecek çağdaş uygulamaları desteklemek

### **Performans Göstergeleri:**

1. Bir yılda meslek yüksek okullarındaki eğitim kalitesini yükseltme amaçlı yapılacak toplantı sayısı



## HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 2: Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak

#### HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

##### HEDEFLER

**Hedef-1:** Sanayi ve Uygulamalı Projelerde Artış

**Hedef-2:** Sürekli Eğitim Merkezi Türü Uygulamalarla kamu ve özel sektör eğitim pazarında yer almak

**Hedef-3:** Özel firma ve bankalardan bağış almak.

**Hedef-4:** İş hayatında başarılı mezunlarımızdan bağış almak.

**Hedef-5:** Uzmanlaşmış Yüksek Lisans programları aracılığıyla kaynak yaratmak. ( İnternet Aracılığı İle Uzaktan Yüksek Lisans Programları Açmak.)



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Amaç 2:

Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak

**Hedef-1:** Sanayi ve Uygulamalı Projelerde Artış

### Performans Göstergeleri:

- 1- Kamu veya Özel Sektörden Alınan Projelerin Sayısı
- 2- Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 2:

Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak

**Hedef-2:** Sürekli Eğitim Merkezi Türü Uygulamalarla kamu ve özel sektör eğitim pazarında yer almak

#### Performans Göstergeleri:

- 1- Kamu ve özel sektöre Yönelik En Az Beş Mezuniyet Sonrası Eğitim Programı Açmak
- 2- Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 2:

Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak

**Hedef-3:** Özel firma ve bankalardan bağış almak.

**Hedef-4:** İş hayatında başarılı mezunlarımızdan bağış almak.

### Performans Göstergesi:

1-Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 2:

Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak

**Hedef-5:** Uzmanlaşmış Yüksek Lisans programları aracılığıyla kaynak yaratmak. ( İnternet Aracılığı İle Uzaktan Yüksek Lisans Programları Açmak.)

#### Performans Göstergeleri:

- 1- Uzaktan Yüksek Lisans Kontenjanlarının Sayısı
- 2- Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı



# HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Amaç 3

**Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak**

## HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Hedefler

**Hedef-1:** Üniversitedeki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanakları sağlamak

**Hedef-2 :** Üniversite ağ altyapısının düşük maliyetli çözümlerle geliştirilmesi, kullanıcıların Internet ve intranet erişim kalitesinin daha da iyileştirilmesi, altyapı düzeyinde servis çeşitliliğinin artırılması

**Hedef-3:** Tüm Birimlerde Otomasyon Sisteminin Kurulması

**Hedef-4:** e-devlet projesi içerisinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla bilgilerimiz paylaşılacak, onlarla entegre hale getirilecektir.





## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 3:

Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri ile Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak

**Hedef-1:** Üniversitedeki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanakları sağlamak

### Performans Göstergeleri:

1. Kütüphanemiz koleksiyonuna eklenen e-dergi ve e-kitap sayısı.
2. Öğrenci ve öğretim elemanı başına düşen bilgisayar sayısı.
3. Gelişmiş ve akredite olmuş araştırma laboratuvarlarımızın sayısı.
4. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası yayınlarını içeren veri tabanları oluşturulması ve sayıları.
5. Kütüphanede kullanıcı başına düşen bilgisayar sayısı
6. Yer alınan ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası kaynak paylaşımı projeleri
7. Üniversite alanları içerisinde kişisel bilgisayarların kullanımını kolaylaştıracak kablosuz ağ sisteminin kurulması.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 3:

Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri ile Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak

**Hedef-2:** Üniversite ağ altyapısının düşük maliyetli çözümlerle geliştirilmesi, kullanıcıların İnternet ve intranet erişim kalitesinin daha da iyileştirilmesi, altyapı düzeyinde servis çeşitliliğinin arttırılması

### Performans Göstergeleri:

1. Açık kaynak yazılımların varlığı ve sayısı.
2. Donanım ve marka tercihinde teknik ölçütlerin geliştirilmesi ve uygulanması
3. Belirli periyotlarda yapılacak network trafik analizleri ile network hızındaki artışın belirlenmesi, network trafiğini bozucu nedenlerin tespit edilerek önlenmesi, hatalı donanımların ve konfigrasyonların düzeltilmesi; tüm bu işlemlerin sayısal olarak ortaya konulması.
4. Ağ trafik kalitesinin gerekli yazılım ve donanımlar aracılığı ile sürekli izlenme miktarı.
5. İstenmeyen trafik yaratarak sistemin çalışmasını bozan kullanıcıları yasaklama ve cezalandırma yerine bağlı oldukları birim yönetimi ile resmi diyalog kurarak uyarma ve bilinçlendirme yoluyla elde edilecek çözüm sayısı.
6. Firewall konfigrasyonunda yapılacak modifikasyon sayısı ve performansın istatistiksel yöntemlerle değerlendirilmesi
7. Virüs ve "hacker" saldırılarına karşı sistemin sık sık gözlemlenmesi, bunun için gerekli otomasyon yazılımlarının temini ve kullanımı sonucu saldırılara karşı yapılacak başarılı müdahalelerin sayısı
8. Kullanıcılardan gelen virüs vb. saldırı şikayetlerine karşı gerekli durumlarda imkanların el verdiği ölçüde merkezi korumanın sağlanması ve bu yol ile elde edilen başarılı merkezi korumaların sayısı
9. Coğrafi olarak yakın özel sektör İnternet servis sağlayıcılar ile, ULAKNET kaynaklı arızalar sırasında yedek İnternet bağlantısının varlığı
10. Kablolar ve diğer ağ bileşeni cihazların fiziksel kontrollerinin yapılması ve olası sorunların önceden tespit edilmesi suretiyle yapılan iyileştirme çalışmalarının miktarı.



- 11.** Oluşturulacak kablosuz internet erişim noktası sayısı ve buralardaki kullanım miktarı
- 12.** Üniversitemizde halen internet erişimi olmayan, yapımı devam eden ve yapılması planlanan tüm binalara İnternet erişiminin sağlanması,bina ve kullanıcı sayıları.
- 13.** Yapılacak anket(ler)le üniversitemiz akademik ve idari personeli ile öğrencilerin web sayfamızdan memnuniyet ve beğeni düzeyi.
- 14.** Bilgi işlem kadrosunda ihtiyaca uygun olarak istihdam edilecek nitelikli yeni eleman sayısı.
- 15.** WEB alanına personelimizin doğrudan doküman yükleme ve yayın olanağının sağlanması ile e-posta hız ve kullanım kotalarının arttırılması sonucunda oluşturulacak ortamın kullanım miktarı
- 16.** Üniversite içinde TV yayınlarını, önemli ders, kurs, toplantı, seminer ve konuşmaları İnternet üzerinden yayınlanması suretiyle yapılacak yayın süresi.
- 17.** Kampüslerin çeşitli noktalarına WEB kameraları yerleştirerek canlı kampüs çekimlerini yayınlamak suretiyle gerçekleştirilecek canlı yayın süresi
- 18.** Sistem yedekleme miktarları, donanım ve yazılımlarda yapılan yıllık güncelleme sayısı
- 19.** Kampüslerdeki akademik ve idari kullanıcıların bilgisayar ve iletişim ile ilgili tüm sorunlarını telefon ile karşılayacak bir "çağrı merkezi" sisteminin kurulması suretiyle ilişki kurulan ve PC desteği sağlanarak sorununa çözüm sağlanan personel sayısı



# PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Amaç 3

Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri ile Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak

**Hedef-3:** Tüm Birimlerde Otomasyon Sisteminin Kurulması

### Performans Göstergeleri:

1. Üniversitemizi yeni kazanan öğrencilerin kayıtlarının 1 dakikada ve öğrenciyi uzun sıralarda bekletmeden rahat bir ortamda yapılması.
2. Öğrencilerimizin web üzerinden belge isteği yapabilmeleri.
3. Öğrencinin, belgesini almaya geldiğinde gerekli ücreti akıllı kimlik kartı ile ödeyebilmesi.
4. Tüm birimlerde evrak giriş-çıkış kontrolü ve takibinin evrak akışı programı ile düzenlenmesi.
5. Personel performans göstergelerini içeren veritabanı oluşturulması.
6. Başvuru ve kayıtların elektronik ortamda yapılabilmesi.
7. Personelimizin, maaş bordrolarını bilgisayar ortamından alabilmesi.
8. Hizmet belgesi, sicil özeti, emeklilik işlemleri, terfiler, tayin onayları vb. işlemlerin bilgisayar ortamından dökülebilir hale getirilebilmesi.
9. Bilgisayar ortamına aktarılan personel bilgilerinin bir kısmı (sakıncalı olmayanlar) tüm birimlere ve personele açılabilmesi, bu bilgilerden yararlananların sayısı.
10. Sınav sonuçlarının öğretim üyelerince bilgisayar ortamına aktarılabilmesi ve web de yayınlanabilmesi.
11. Üniversitemiz, evrak akış ve yazışmalarının 2010 yılı sonuna kadar tamamını elektronik ortamda yürüterek kaynak, zaman ve personel tasarrufu sağlamak.
12. Bütçe çalışmalarımızın tamamının (Bütçe Tekliflerinin kabulünü) internet ortamından yürütülebilmesi
13. Bütçe, Ayniyat, Satın alma ve ihtiyaç duyulan diğer yazılım programlarının 2008 başına kadar tamamlanabilmesi.
14. 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu uyarınca alım ihaleleri ile 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu ile Devlete ait taşınmaz mal satış, trampa, kiraya verme, mülkiyetin gayri ayni hak tesis, ecrimisil ve tahliyesi işleri ile



bunların sonuçlarının Üniversitemiz web sayfasından yayınlıyarak şeffaflığın 2007 yılı sonuna kadar tam sağlanabilmesi.

**15.** Bütçe ve Mali konularda, Üniversitemizin birimlerini bilgilendirmek için yılda en az bir defa yayınlanmak üzere "Bütçe ve Mali Konular Bülteni"nin 2007 yılı sonuna kadar çıkartılabilmesi.

**16.** Üniversitemiz personelinin ilaç giderlerinin ve tedavi giderlerinin kontrolünde ,ödenmesinde Emekli Sandığı sistemi ile kontrolün buna göre ödenmesinin 2007 yılı sonuna kadar sağlanabilmesi.

**17.** Otomasyona geçen birim sayısı.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 3

Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş Bilgi Teknolojileri ile Donatılmış, İleri Araştırma Olanaklarının Sunulduğu Bir Bilgi Merkezi Olmak

**Hedef-4:** e-devlet projesi içerisinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla bilgilerimiz paylaşılacak, onlarla entegre hale getirilecektir.

#### **Performans Göstergesi:**

1- Entegre hale gelinen ve bilgi paylaşılabilen kurum sayısı



## HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 4: Nitelik Ve Nicelik Açıklarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

#### HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

##### Hedefler

**Hedef-1:** Tüm personeli hizmet içi eğitime tabi tutmak

**Hedef-2:** Üniversitemiz öğrencilerinin yabancı dil seviyesinin Uluslar arası standartlara getirilmesi için çeşitli uygulama programları icra etmek.

**Hedef-3:** Üniversitemiz Birimlerinin tüm çalışanları arasında sosyal işbirliğini ve dostluğu arttıracak aktiviteler düzenlemek.

**Hedef-4:** Bölümlerimizin öğrencilerinin birlikte olacağı müşterek derslerin müfredatlara dahil edilerek Üniversitemizin çeşitli bölümlerindeki öğrencilerin birbirini tanınması, arkadaşlık kurması ve böylece Üniversitelilik bilinç ve ruhunun yaratılması.

**Hedef-5:** Üniversitemiz Birimlerinin öğretim elemanlarının katılacağı Birimler arası seminerler düzenlemek.

**Hedef-6:** Üniversitemize yeni katılan öğrencilere birimlerde tanıtım ve bilgilendirme programı düzenleyerek yeni öğrencilerin Üniversitemize mensup olma bilinç ve kültürünü geliştirmek



**Hedef-7:** Öğrenci kulüplerini ve faaliyetlerini desteklemek

**Hedef-8:** Tüm birimlerde Mezun veritabanının geliştirilmesi ve her yıl mezun öğrencilerin %75'nin kurulacak Mezunlar Derneği'ne üye olmasını sağlamak.

**Hedef-9:** Tüm birimlerde öğrencilerimizin kariyer planlamasında destek sağlayacak bir yönlendirme biriminin oluşturulması ve Öğrencilerin işe yerleştirilmeleri konusunda etkin bir katkı sağlamak

**Hedef-10:** Birimlerimizde Mezunlara yönelik web hizmetlerini zenginleştirmek.

**Hedef-11:** Üniversitemizdeki tüm personelin Toplam Kalite Yönetimi eğitimi almasının sağlanması

**Hedef-12:** Mezunlarımızla Üniversitemiz arasındaki ilişkileri geliştirmek ve bağlı eğitim kurumlarında yılda bir kez mezunlar gecesi düzenlemek.

**Hedef-13:** Öz değerlendirme Kurulu oluşturarak Kuruma bağlılık ve motivasyon açısından ödül / prim sisteminin geliştirilmesi (Ayın başarılı personeli gibi)





## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 4:

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-1:** Tüm personeli hizmet içi eğitime tabi tutmak

#### Performans Göstergeleri:

- 1- Hazırlanan yıllık hizmet içi eğitim programlarının sayısı
- 2- Hizmet içi eğitim programlarına katılan personel sayısı
- 3- Hizmet içi eğitim programları sonrası katılımcı memnuniyetini ölçen anket sonuçları
- 4- Hizmet içi eğitim programları sonrası oluşan performans değişimine ilişkin veriler



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açısından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-2:** Üniversitemiz öğrencilerinin yabancı dil seviyesinin Uluslar arası standartlara getirilmesi için çeşitli uygulama programları icra etmek.

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Hazırlanan program sayısı
- 2- Uygulama programlarına katılan akademik personel sayısı
- 3- Öğrencilerimizin yabancı dil seviyesinin tespitine imkan verecek program sayısı
- 4- Bu faaliyet amacıyla yapılan toplantı sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-3:** Üniversitemiz Birimlerinin tüm çalışanları arasında sosyal işbirliğini ve dostluğu arttıracak aktiviteler düzenlemek

### **Performans Göstergesi:**

1- Bir yılda düzenlenen sosyal aktivite sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 4:

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-4:**Birimlerimizin öğrencilerinin birlikte olacağı müşterek derslerin müfredatlara dahil edilerek Üniversitemizin çeşitli bölümlerindeki öğrencilerin birbirini tanınması, arkadaşlık kurması ve böylece Üniversitelilik bilinç ve ruhunun yaratılması.

### Performans Göstergesi:

- 1- Başka birimlerden ders alan öğrencilerin sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-5:** Üniversitemiz Birimlerinin öğretim elemanlarının katılacağı Birimler arası seminerler düzenlemek.

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Birimler/Bölümler arası katılımlı olarak düzenlenen seminerlerin sayısı
- 2- Birimler/Bölümler arası seminerlere katılan öğretim elemanı sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-6:** Üniversitemize yeni katılan öğrencilere birimlerde tanıtım ve bilgilendirme programı düzenleyerek yeni öğrencilerin Üniversitemize mensup olma bilinç ve kültürünü geliştirmek.

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Üniversitemize yeni katılan öğrencilere yönelik olarak birimlerde düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme toplantılarının sayısı
- 2- Üniversitemize yeni katılan öğrencilere yönelik olarak birimlerde düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme toplantılarına katılan öğrenci sayıları
- 3- Öğrenci geri bildirim anketlerinin sonuçları



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-7:** Öğrenci kulüplerini ve faaliyetlerini desteklemek

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Öğrenci kulüplerinin üyesi olan öğrenci sayıları
- 2- Öğrenci kulüplerince düzenlenen aktivitelerin sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-8:** Tüm birimlerde Mezun veritabanının geliştirilmesi ve her yıl mezun öğrencilerin %75'nin kurulacak Mezunlar Derneği'ne üye olmasını sağlamak.

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Mezun veri tabanı geliştirilen birim sayısı
- 2- Kurulacak mezunlar derneğine mezunlarımızın üye olma oranı





## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-9:** Tüm birimlerde öğrencilerimizin kariyer planlamasında destek sağlayacak bir yönlendirme biriminin oluşturulması ve Öğrencilerin işe yerleştirilmeleri konusunda etkin bir katkı sağlamak

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Kariyer yönlendirme birimi oluşturulan birimlerin sayısı
- 2- İşe yerleştirilmeleri konusunda katkı sağlanan öğrenci sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 4:

Nitelik Ve Nicelik Açılarında Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-10:** Birimlerimizde mezunlara yönelik web hizmetlerini zenginleştirmek.

### Performans Göstergeleri:

- 1- Web sayfalarında mezunlara dönük linkler ve ayrı web sayfası oluşturan birim sayısı
- 2- Mezunların web sayfalarını ziyaret sayıları
- 3- Mezunla dönük düzenlenecek geri bildirim anketlerinin sonuçları



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarında Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-11:** Üniversitemizdeki tüm personelin Toplam Kalite Yönetimi eğitimi almasının sağlanması

### **Performans Göstergesi:**

1- Düzenlenecek TKY eğitimlerinin verileceği personel sayısı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-12:** Mezunlarımızla Üniversitemiz arasındaki ilişkileri geliştirmek ve bağlı eğitim kurumlarında yılda bir kez mezunlar gecesi düzenlemek.

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Mezunlar gecesi düzenlenen birimlerin sayısı
- 2- Birimlerce düzenlenen mezunlar gecelerine katılan mezun sayıları



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 4:**

Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek

**Hedef-13:** Birimlerde Özdeğerleme kurulu oluşturarak Kuruma bağlılık ve motivasyon açısından ödül / prim sisteminin geliştirilmesi (Ayın başarılı personeli gibi)

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Özdeğerleme kurulu oluşturulan birimlerin sayısı
  - 2- Çalışan performansını değerlemek amacıyla uygulanacak güncel kriterleri geliştiren birim sayısı
  - 3- Uygulanacak ödül/prim sistemini geliştiren birim sayısı
- Uygulamadan faydalanan personel sayısı



## HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 5:

**Üniversitemizi yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek.**

## HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### HEDEFLER

**Hedef-1:** Yarım kalan fiziki (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim v.b) yapılanma yatırımlarını tamamlamak.

**Hedef-2:** Yarım kalan inşaat yatırımlarını (eğitim öğretim binaları, yurt, v.b) tamamlamak.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 5:**

Üniversitemizin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek.

**Hedef-1:** Yarım kalan fiziki (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim, sosyal tesis v.b) yapılanma yatırımlarını tamamlamak.

### **Performans Göstergeleri:**

- 1- Yarım kalan fiziki (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim v.b) yapılanma yatırımların tamamlanma oranları
- 2- Çalışan ve öğrenci memnuniyet anketi sonuçları



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### **Amaç 5:**

Üniversitemizin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek.

**Hedef-2:** Yarım kalan inşaat yatırımlarını (eğitim-öğretim binaları, yurt, v.b) tamamlamak.

### **Performans Göstergeleri:**

1-Yarım kalan inşaat yatırımlarının (eğitim-öğretim binaları, yurt, v.b) tamamlanma oranları.

2-Çalışan ve öğrenci memnuniyet anketi sonuçları





## HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 6:

### Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslararası Akreditasyonunun Sağlanması

#### HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

##### HEDEFLER

**Hedef-1:** Üniversitemiz birimlerinin 2010 tarihine kadar en az %75'inin akreditasyonunu sağlamak

**Hedef-2:** Organizasyon yapımızın iyileştirilmesine yönelik ve hizmet kalitemizi arttırmak amacıyla birimlerimizde TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine geçmek.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 6:

### Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslararası Akreditasyonunun Sağlanması

**Hedef-1:** Üniversitemiz birimlerinin 2010 tarihine kadar en az %75 inin akreditasyonunu sağlamak

#### Performans Göstergesi:

1- Akredite olmuş birim sayısı ve oranı



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### Amaç 6:

Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslararası Akreditasyonunun Sağlanması

**Hedef-2:** Organizasyon yapımızın iyileştirilmesine yönelik ve hizmet kalitemizi arttırmak amacıyla birimlerimizde TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine geçmek.

### Performans Göstergesi:

1- TS EN ISO 9001 Kalite Belgesi Almaya hak kazanmış birimlerin sayısı





Merkezi Yönetim kapsamında özel bütçeli bir kamu idaresi olduğumuzdan Üniversitemiz bütçesi, ülkemizin içinde bulunduğu kamu mali reformu çalışmalarında bütçe sisteminde meydana gelebilecek olası değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Yukarıdaki Üniversitemiz ilk çok yıllık bütçesinin 2006 yılı rakamları kesinleşmiş, 2007 rakamları kasım dönemi itibariyle girilmiş ve 2008-09-10 yılı rakamları ise tahminidir. 2009 -2010 yılı rakamları bütçe hazırlık döneminde revize edilecektir.

## PERFORMANS HEDEFLERİ TABLOSU

2006 – 2010 Üniversite Stratejik Planında Balıkesir Üniversitesi'nin beş yıllık amaç ve hedefleri belirlenmiş olup 2008, 2009 ve 2010 yılları bütçelerinde Tablo 8' de gösterilen miktarda kaynak harcanması öngörülmüştür.

<b>Tablo 8 : Stratejik Amaçlar ve Kaynak İhtiyacı (YTL )</b>			
	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
<b>1.</b> Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitelerden Biri Olarak Algılanmak	26.334.000	28.957.000	32.782.000
<b>2.</b> Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak	3.675.000	4.083.000	5.004.000
<b>3.</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	4.650.000	5.214.000	7.447.000
<b>4.</b> Nitelik ve Nicelik Açılarında Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu ve Kültürünü Geliştirmek	10.800.000	12.814.000	15.639.000
<b>5.</b> Üniversitemizi yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılara sahip bir kurum haline getirmek.	13.705.000	13.118.000	6.757.000
<b>6.</b> Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslar arası Akreditasyonunun Sağlanması	1.204.000	1.520.000	2.175.000
<b>Toplam</b>	<b>60.268.000</b>	<b>65.706.000</b>	<b>69.804.000</b>



# GÖSTERGE/HEDEF/SORUMLULUKLAR/ SÜRE

STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 1:</b> Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitel erden Biri Olarak Algılanmak	<b>Hedef- 1.1.</b> Eğitim kalitesini artırmak	<b>1.1.1.</b> Sınıfların ve laboratuvarların fiziksel koşullarında gerçekleştirilen iyileştirmeler.	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>1.1.3.</b> Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati yüklerindeki iyileşmeler.( Maksimum 16 saat)	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>1.1.4.</b> Her ders için dönem sonlarında öğrencilere uygulanan geri bildirim anketleri sonuçlarındaki iyileşmeler.(Memnuniyet Düzeyi Minimum)	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>1.1.5.</b> Müfredat tasarım ve geliştirme çalışmalarında paydaşların işbirliğine dönük etkinlikler.(Özel sektör ve Kamu kuruluşlarının beklentilerini ve beklentilerinin tatmin düzeyini belirlemeye dönük anket v.b	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>1.1.6.</b> Ders Materyalinin Tamamını Güncelleştirmek (ders kitaplarının 2000 sonrası tarihli olması)	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>1.1.7.</b> AB ve ABD gibi ülkelerde artık kullanılmayan mutlak not sisteminden bağıl not sistemine geçmek.	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 1:</b> Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitel erden Biri Olarak Algılanmak	<b>Hedef-1.2.</b> Birimlerimizce Düzenlenecek Uluslararası toplantılara güçlü destek vermek, düzenlenen ulusal ve uluslararası toplantılara aktif katılımı teşvik etmek,	<b>1.2.1.</b> Bir yılda ulusal kongre ve seminerlere katılım sayısı (Öğretim Üyesi sayısının minimum % 50 si)	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>1.2.2.</b> Bir yılda uluslararası kongre ve seminerlere katılım sayısı (Öğretim Üyesi Sayısının minimum %25 i)	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>1.2.3.</b> Üniversitemizde bir yılda düzenlenen ve uluslar arası kongre, sempozyum ve seminer sayısı. (Yılda Minimum 5 Adet Kongre Veya Sempozyum Ve 20 Adet Seminer)	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>1.2.4.</b> Üniversitemizde bir yılda düzenlenen ve ulusal kongre, sempozyum ve seminer sayısı. (Yılda Minimum 10 Adet Kongre Veya Sempozyum Ve 50 Adet Seminer)	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>5.</b> Oluşturulacak teşvik fonundan yapılan ödemelerde gerçekleşen gelişim. (İlk yıl elli bin YTL toplam dağıtım ve yıllık minimum %10 artış)	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 1:</b> Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitele rden Biri Olarak Algılanmak	<b>Hedef-1.3.</b> Daha fazla Ulusal ve Uluslararası Yayın yapmak.Özgün ulusal ve uluslar arası yayın yapan öğretim elemanlarına oluşturulacak Teşvik Fonundan belli bir bedel ödemek.	<b>1.3.1.</b> Ulusal Hakemli dergilerde yayınlanan yıllık makale sayısı (Öğretim Üyesi)	Tüm akademik birim yöneticileri	Tüm öğretim üyeleri					
		<b>1.3.2.</b> Uluslar arası Hakemli dergilerde yayınlanan yıllık makale sayısı ( Öğretim Üyesi başına minimum üç yılda bir adet	Tüm akademik birim yöneticileri	Tüm öğretim üyeleri					
		<b>1.3.3.</b> Bir yılda yayınlanan Kitap sayısı ( Öğretim Üyesi başına beş yılda	Tüm akademik birim yöneticileri	Tüm akademik birim yöneticileri					
		<b>1.3.4.</b> Oluşturulacak teşvik fonundan yapılan ödeme tutarlarındaki gelişim (İlk yıl yüz bin YTL	Rektör yardımcısı	Tüm birim yöneticileri	<b>100 bin YTL</b>	<b>110 binYTL</b>	<b>120 bin YTL</b>	<b>130 bin YTL</b>	<b>145 bin YTL</b>
		<b>1.3.5.</b> Öğretim üyesi başına düşen yıllık ulusal ve uluslar arası hakemli yayın sayıları.	Tüm akademik birim yöneticileri	Tüm öğretim üyeleri	<b>Bir adet</b>	<b>Bir adet</b>	<b>İki Adet</b>	<b>İki Adet</b>	<b>İki Adet</b>





STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 1:</b> Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Saygın Üniversitele Birlikte Olarak Algılanmak	<b>Hedef-1.4.</b> AB projelerinde daha fazla öğretim üyesinin katılmasını sağlamak	<b>1.4.1.</b> Her fakültede en az bir AB ve uluslararası projeye dahil	Fakülte Dekanları	Tüm Öğretim Üyeleri					
		<b>1.4.2.</b> AB projelerinde yer alan öğretim elemanlarımızın	Rektör yardımcısı	Tüm Öğretim Üyeleri	20	30	50	50	60
	<b>Hedef-1.5.</b> Ders programlarının uluslararası standartlara uymasını sağlamak	<b>1.5.1.</b> Birimlerin ders müfredatlarında yer alan tüm derslerin diğer AB ülkeleri veya ABD deki Üniversitelerin benzer en az iki kurumunun müfredatında verildiğini	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					
		<b>1.5.2.</b> Tüm müfredatlardaki derslerin AKTS (Avrupa Kredi Transfer sistemi) ne uygun olarak düzenlemelerini	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					
		<b>1.5.3.</b> Tüm Ders içeriklerinin İngilizce ve Türkçe olarak birimlerin web sayfalarında AKTS formatlarına	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					
		<b>1.5.4.</b> Diploma Etiketleri başvurularının yapılması ve diploma eki etiketlerinin	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 1:</b> Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitele rden Biri Olarak Algılanmak	<b>Hedef-1.6.</b> Erasmus programların dan aktif bir şekilde yararlanmak	1.6.1. Öğrenci ve öğretim elemanı değişim anlaşmalarının artması.	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					
		1.6.2. Karşılıklı değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artması.(Mevcut durumda her yıl minimum %20 artış)	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					
	<b>Hedef-1.7.</b> Yabancı öğretim üyelerinin üniversitemi zde ders vermesini sağlamak	1.7.1. Üniversitemizde ders vermeye gelen yabancı öğretim üyesi sayısı ( Yılda minimum 10)	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri	10 kişi	10 kişi	10 kişi	20 kişi	30 kişi
		1.8.1. Bir yılda Avrupa üniversitelerine gönderilen yabancı öğretim elemanı sayısı	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri	20 kişi	30 kişi	40 kişi	50 kişi	60 kişi
	<b>Hedef-1.8.</b> Öğretim üyelerimizin yabancı üniversitelerde çalışma yapmasını sağlamak	1.8.2. Koordineli olarak tüm öğretim üyelerinin beş yılda bir en az 3 ay yurt dışında bir üniversitede çalışmasını sağlamak	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri	20 kişi	40 kişi	60 kişi	100 kişi	120 kişi



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 1:</b> Ulusal ve Uluslar arası Düzeyde Saygın Üniversitel erden Biri Olarak Algılanmak	<b>Hedef-1.9.</b> Sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlemek ve katkı sağlamak	1.9.1. Bir yılda katkı sağlanan etkinlik sayısı	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					
		1.9.2. Bir yılda düzenlenen etkinlik sayısı	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					
	<b>Hedef-1.10.</b> Meslek yüksek okullarımızda eğitim kalitesini etkileyecek çağdaş uygulamaları desteklemek	<b>1.10.1</b> Bir yılda meslek yüksek okullarındaki eğitim kalitesini yükseltme amaçlı yapılacak toplantı sayısı	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri	4	6	7	8	10



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 2:</b> Kaynak Yaratma Becerisine Sahip Olmak	<b>Hedef-2.1:</b> Sanayi ve Uygulamalı Projelerde Artış	<b>2.1.1.</b> Kamu veya Özel Sektörden Alınan Projelerin Sayısı	Tüm akademik birim yöneticileri	Tüm Öğretim Üyeleri	2	5	10	20	30
		<b>2.1.2.</b> Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı	Tüm akademik birim yöneticileri	Tüm Öğretim Üyeleri	100 binYTL	200 binYTL	400 binYTL	800 binYTL	900 binYTL
	<b>Hedef-2.2:</b> Sürekli Eğitim Merkezi Türü Uygulamalar la kamu ve özel sektör eğitim pazarında yer almak	<b>2.2.1.</b> Kamu ve özel sektöre Yönelik En Az Beş Mezuniyet Sonrası Eğitim Programı Açmak	Rektör yardımcısı	Tüm akademik birim yöneticileri					
		<b>2.2.2.</b> Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı	Tüm akademik birim yöneticileri	Tüm Öğretim Üyeleri	50 binYTL	100 binYTL	150 binYTL	200 binYTL	400 binYTL
	<b>Hedef-2.3:</b> Özel firma ve bankalardan	<b>2.3.1-</b> Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı	Rektör yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	100 binYTL	200 binYTL	300 binYTL	400 binYTL	400 binYTL
	<b>Hedef-2.4:</b> İş hayatında başarılı	<b>2.4.1-</b> Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı	Rektör yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	100 binYTL	200 binYTL	300 binYTL	400 binYTL	400 binYTL
	<b>Hedef-2.5:</b> Uzmanlaşmış Yüksek Lisans programları aracılığıyla kaynak yaratmak. ( İnternet	<b>2.5.1-</b> Uzaktan Yüksek Lisans Kontenjanlarının Sayısı	Rektör yardımcısı	Enstitü Müdürleri ve Bilgi İşlem dairesi Bşk.	-	-	-	2000 kişi	5000 kişi
<b>2.5.2-</b> Üniversite Fonlarına Giren Yıllık Para Miktarı		Rektör yardımcısı	Enstitü Müdürleri	-	-	-	200 bin YTL	500 bin YTL	
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.1:</b> Üniversitede ki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanakları sağlamak	<b>3.1.1-</b> Kütüphanemiz koleksiyonuna eklenen e-dergi ve e-kitap sayısı.( Her Yıl mevcut durumun % 10 u kadar artış)	Rektör yardımcısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.1.2-</b> Öğrenci ve öğretim elemanı başına düşen bilgisayar sayısı. (Öğretim elemanı başına en az bir bilgisayar ve tüm akademik birimlerde en az 40 bilgisayarlık laboratuvarlar)	Rektör yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.1:</b> Üniversitede ki eğitim-öğretimi ve araştırma faaliyetlerini destekleyecek teknolojik olanakları sağlamak	<b>3.1.3-</b> Gelişmiş ve akredite olmuş araştırma laboratuvarlarının sayısı.	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	-	1	2	3	4
		<b>3.1.4-</b> Üniversitemizin ulusal ve uluslararası yayınlarını içeren veri tabanları oluşturulması ve sayıları.	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	-	1	2	3	4
		<b>3.1.5-</b> Kütüphanede bilgisayar sayısı	Rektör Yardımcısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Dairesi Başkanlığı	10	20	30	40	50
		<b>3.1.6-</b> Yer alınan ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası kaynak	Rektör Yardımcısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Dairesi Başkanlığı	1	2	3	4	5
		<b>3.1.7-</b> Üniversite alanları içerisinde kişisel bilgisayarların kullanımını kolaylaştıracak kablosuz ağ sisteminin kurulması.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.2:</b> Üniversite ağ altyapısının düşük maliyetli çözümlerle geliştirilmesi, kullanıcıların Internet ve intranet erişim kalitesinin daha da iyileştirilmesi, altyapı düzeyinde servis çeşitliliğinin artırılması	<b>3.2.1.</b> Açık kaynak yazılımların varlığı ve sayısı.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	-	5	10	15	30
		<b>3.2.2.</b> Donanım ve marka tercihinde teknik ölçütlerin geliştirilmesi ve uygulanması	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.2.3.</b> Belirli periyotlarda yapılacak network trafik analizleri ile network hızındaki artışın belirlenmesi, network trafiğini bozucu nedenlerin tespit edilerek önlenmesi, hatalı donanımların ve konfigrasyonların düzeltilmesi; tüm bu işlemlerin sayısal olarak ortaya konulması.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.2.4</b> Ağ trafik kalitesinin gerekli yazılım ve donanımlar aracılığı ile sürekli izlenme miktarı.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	%10	%20	%40	%80	%95
		<b>3.2.5.</b> İstenmeyen trafik yaratarak sistemin çalışmasını bozan kullanıcıları yasaklama ve cezalandırma yerine bağlı oldukları birim yönetimi ile resmi diyalog kurarak uyarma ve bilinçlendirme yoluyla elde edilecek çözüm sayısı.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	10	30	50	20	20



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.2:</b> Üniversite ağ altyapısının düşük maliyetli çözümlerle geliştirilmesi, kullanıcıların Internet ve intranet erişim kalitesinin daha da iyileştirilmesi, altyapı düzeyinde servis çeşitliliğinin artırılması	<b>3.2.6.</b> Firewall konfigrasyonunda yapılacak modifikasyon sayısı ve performansın istatistiksel yöntemlerle değerlendirilmesi	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.2.7.</b> Virüs ve "hacker" saldırılarına karşı sistemin sık sık gözlemlenmesi, bunun için gerekli otomasyon yazılımlarının temini ve kullanımı sonucu saldırılara kayıplara başarılı müdahalelerin sayısı	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	20	30	50	20	20
		<b>3.2.8.</b> Kullanıcılardan gelen virüs vb. saldırı şikayetlerine karşı gerekli durumlarda imkanların el verdiği ölçüde merkezi korumanın sağlanması ve bu yol ile elde edilen başarılı merkezi korumaların sayısı	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	100	150	200	250	500
		<b>3.2.9.</b> Coğrafi olarak yakın özel sektör Internet servis sağlayıcılar ile, ULAKNET kaynaklı arızalar sırasında yedek Internet bağlantısının varlığı.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.2.10-</b> Kablolar ve diğer ağ bileşeni cihazların fiziksel kontrollerinin yapılması ve olası sorunların önceden tespit edilmesi suretiyle yapılan iyileştirme çalışmalarının miktarı	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	20	80	150	300	300



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
Amaç 3: Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	Hedef-3.2: Üniversite ağ altyapısının düşük maliyetli çözümlerle geliştirilmesi, kullanıcıların Internet ve intranet erişim kalitesinin daha da iyileştirilmesi, altyapı düzeyinde servis çeşitliliğinin artırılması	3.3.11- Oluşturulacak kablosuz internet erişim noktası sayısı ve buralardaki kullanım miktarı	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	1 nokta 500 kullanıcı	5 nokta 2500 kullanıcı	10 nokta 5000 kullanıcı	20 nokta 10000 kullanıcı	40 nokta 20000 kullanıcı
		3.3.12- Üniversitemizde halen internet erişimi olmayan, yapımı devam eden ve yapılması planlanan tüm binalara Internet erişiminin sağlanması, bina ve kullanıcı sayıları.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	5 bina 5000 kullanıcı	10 bina 10 000 kullanıcı	15 bina 15000 kullanıcı	20 bina 20000 kullanıcı	25 bina 25 bin kullanıcı
		3.3.13- Yapılacak anket(ler)le üniversitemiz akademik ve idari personeli ile öğrencilerin web sayfamızdan	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	%50	%60	%70	%80	%90
		3.3.14- Bilgi işlem kadrosunda ihtiyaca uygun olarak istihdam edilecek nitelikli yeni eleman sayısı.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	2	4	8	-	-





STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.2:</b> Üniversite ağ altyapısının düşük maliyetli çözümlerle geliştirilmesi, kullanıcıların Internet ve intranet erişim kalitesinin daha da iyileştirilmesi, altyapı düzeyinde servis çeşitliliğinin artırılması	<b>3.2.15-</b> WEB alanına personelimizin doğrudan doküman yükleme ve yayın olanağının sağlanması ile e-posta hız ve kullanım kotalarının artırılması sonucunda oluşturulacak ortamın kullanım miktarı	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	%10	%20	%40	%60	%90
		<b>3.2.16-</b> Üniversite içinde TV yayınlarını, önemli ders, kurs, toplantı, seminer ve konuşmaları Internet üzerinden yayınlanması suretiyle yapılacak yayın süresi.(Haftalık)	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	1 saat	5 saat	10 saat	20 saat	50 saat
		<b>3.2.17-</b> Kampüslerin çeşitli noktalarına WEB kameraları yerleştirilerek canlı kampüs çekimlerini yayınlamak suretiyle gerçekleştirilecek canlı yayın süresi	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	1 saat	5 saat	10 saat	20 saat	50 saat



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.2:</b> Üniversite ağ altyapısının düşük maliyetli çözümlerle geliştirilmesi, kullanıcıların Internet ve intranet erişim kalitesinin daha da iyileştirilmesi, altyapı düzeyinde servis çeşitliliğinin artırılması	<b>3.2.18-</b> Sistem yedekleme miktarları, donanım ve yazılımlarda yapılan yıllık güncelleme sayısı	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	10	20	30	40	50
		<b>3.2.19-</b> Kampüslerdeki akademik ve idari kullanıcıların bilgisayar ve iletişim ile ilgili tüm sorunlarını telefon ile karşılayacak bir "çağrı merkezi" sisteminin kurulması suretiyle ilişki kurulan ve PC desteği sağlanarak sorununa çözüm sağlanan personel sayısı	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	20	200	1000	1000	1000
	<b>Hedef-3.3:</b> Tüm Birimlerde Otomasyon Sisteminin Kurulması	<b>3.3.1.</b> Üniversitemizi yeni kazanan öğrencilerin kayıtlarının 1 dakikada ve öğrenciyi uzun sıralarda bekletmeden rahat bir ortamda yapılması.	Rektör Yardımcısı	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.3.2.</b> Öğrencilerim izin web üzerinden belge isteği yapabilmeleri.	Rektör Yardımcısı	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.3.3</b> Öğrencinin, belgesini almaya geldiğinde gerekli ücreti akıllı kimlik kartı ile ödeyebilmesi.	Rektör Yardımcısı	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.3:</b> Tüm Birimlerde Otomasyon Sisteminin Kurulması	<b>3.3.4.</b> Tüm birimlerde evrak giriş-çıkış kontrolü ve takibinin evrak akışı programı ile düzenlenmesi.	Rektör Yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>3.3.5-</b> Personel performans göstergelerini içeren veritabanı oluşturulması.	Rektör Yardımcısı	Bilgi İşlem ve Personel Dairesi Başkanlıkları					
		<b>3.3.6-</b> Başvuru ve kayıtların elektronik ortamda yapılabilmesi.	Rektör Yardımcısı	Tüm birim yöneticileri					
		<b>3.3.7-</b> Personelimizin, maaş bordrolarını bilgisayar ortamından alabilmesi.	Rektör Yardımcısı	Personel dairesi Başkanlığı ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.3.8-</b> Hizmet belgesi, sicil özeti, emeklilik işlemleri, terfiler, tayin onayları vb. işlemlerin bilgisayar ortamından dökülebilir hale getirilebilmesi.	Rektör Yardımcısı	Personel dairesi Başkanlığı ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.3:</b> Tüm Birimlerde Otomasyon Sisteminin Kurulması	<b>3.3.9-</b> Bilgisayar ortamına aktarılan personel bilgilerinin bir kısmı (sakıncalı olmayanlar) tüm birimlere ve personele açılabilmesi, bu bilgilerden yararlananların sayısı.	Rektör Yardımcısı	Personel dairesi Başkanlığı ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı					
		<b>3.3.10-</b> Sınav sonuçlarının öğretim üyelerince bilgisayar ortamına aktarılabilmesi ve web de yayınlanabilmesi.	Rektör Yardımcısı	Öğrenci İşleri daire başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire başkanlığı					
		<b>3.3.11-</b> Üniversitemiz, evrak akış ve yazışmalarının 2010 yılı sonuna kadar tamamını elektronik ortamda yürüterek kaynak, zaman ve personel tasarrufu sağlamak.	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri					
		<b>3.3.12-</b> Bütçe çalışmalarımızın tamamının (Bütçe Tekliflerinin kabulünü) internet ortamından yürütülebilmesi	Rektör Yardımcısı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.3:</b> Tüm Birimlerde Otomasyon Sisteminin Kurulması	<b>3.3.13-</b> Bütçe, Ayniyat, Satınalma ve ihtiyaç duyulan diğer yazılım programlarının 2008 başına	Rektör yardımcısı	Bilgi İşlem daire Başkanlığı ve İdari Mali İşler Daire başkanlığı					
		<b>3.3.14-</b> 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu uyarınca alım ihaleleri ile 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu ile Devlete ait taşınmaz mal satış, trampa, kiraya verme, mülkiyetin gayri aynı hak tesis, ecrimisil ve tahliyesi işleri ile bunların sonuçlarının Üniversitemiz web sayfasından yayınlarak şeffaflığın 2007 yılı sonuna	Rektör yardımcısı	Bilgi İşlem daire Başkanlığı ve İdari Mali İşler Daire başkanlığı					
		<b>3.3.15.</b> Bütçe ve Mali konularda, Üniversitemizin birimlerini bilgilendirmek için yılda en az bir defa yayınlanmak üzere "Bütçe ve Mali Konular Bülteni"nin 2007 yılı sonuna kadar çıkartılabilmesi.	Rektör yardımcısı	Bilgi İşlem daire Başkanlığı ve İdari Mali İşler Daire başkanlığı					



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 3:</b> Teknolojik Alt Yapıyı Güçlendirmek ve Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, ileri araştırma olanaklarının sunulduğu bir bilgi merkezi olmak	<b>Hedef-3.3:</b> Tüm Birimlerde Otomasyon Sisteminin Kurulması	<b>3.3.16.</b> Üniversite emiz personelinin ilaç giderlerinin ve tedavi giderlerinin kontrolünde ,ödenmesinde Emekli Sandığı sistemi ile kontrolün buna göre ödenmesinin 2007 yılı sonuna	Rektör yardımcısı	Bilgi İşlem daire Başkanlığı ve İdari Mali İşler Daire başkanlığı					
		<b>3.3.17-</b> Otomasyona geçen birim sayısı(Oranı).	Rektör yardımcısı	Tüm Birimlerin Yöneticileri	%10	%30	%50	%800	%100
	<b>Hedef-3.4:</b> E-devlet projesi içerisinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla bilgilerimiz paylaşılacak,	<b>3.4.1-</b> Entegre hale gelinen ve bilgi paylaşılabilen kurum sayısı	Rektör yardımcısı	Bilgi İşlem daire Başkanlığı	-	1	3	10	100
	<b>Amaç 4:</b> Nitelik Ve Nicelik Açısından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi 'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek	<b>Hedef-4.1:</b> Tüm personeli hizmet içi eğitime tabi tutmak	<b>4.4.1-</b> Hazırlanan yıllık hizmet içi eğitim proramlarının sayısı	Rektör yardımcısı	Personel dairesi Başkanlığı	1	2	3	3
<b>4.4.2-</b> Hizmet içi eğitim programlarına katılan personel sayısı	Rektör yardımcısı		Personel dairesi Başkanlığı	200	400	400	400	400	
<b>4.4.3-</b> Hizmet içi eğitim programları sonrası katılımcı memnuniyetini ölçen anket	Rektör yardımcısı		Personel dairesi Başkanlığı	%60	%70	%80	%85	%90	
<b>4.4.4-</b> Hizmet içi eğitim programları sonrası oluşan performans değişimine ilişkin veriler. (İyileşme oranı)	Rektör yardımcısı		Personel dairesi Başkanlığı	%60	%70	%80	%90	%100	



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 4:</b> Nitelik Ve Nicelik Açılarında Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek	<b>Hedef- 4.2:</b> Üniversitemiz öğrencilerinin yabancı dil seviyesinin Uluslar arası standartlara getirilmesi için çeşitli uygulama programları icra etmek.	<b>4.2.1.</b> Hazırlanan program sayısı	Rektör Yardımcısı	Oluşturulacak Proje Ekibi	4	6	9		
		<b>4.2.2.</b> Uygulama programlarına katılan akademik personel sayısı	Rektör Yardımcısı	Oluşturulacak Proje Ekibi	12	26	28		
		<b>4.2.3.</b> Öğrencilerimiz için yabancı dil seviyesinin tespitine imkan verecek program sayısı	Rektör Yardımcısı	Oluşturulacak Proje Ekibi	2	3	4		
		<b>4.2.4.</b> Bu faaliyet amacıyla yapılan toplantı sayısı	Rektör Yardımcısı	Oluşturulacak Proje Ekibi	8	9	11		
	<b>Hedef- 4.3:</b> Üniversitemiz Birimlerinin tüm çalışanları arasında sosyal işbirliğini ve dostluğu arttıracak aktiviteler düzenlemek.	<b>4.3.1-</b> Bir yılda düzenlenen sosyal aktivite sayısı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	10	30	50	70	100



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 4:</b> Nitelik Ve Nicelik Açılarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek	<b>Hedef-4:</b> Birimlerimizin öğrencilerinin birlikte olacağı müşterek derslerin müfredatlara dahil edilerek Üniversitemizin çeşitli bölümlerindeki öğrencilerin birbirini tanıması, arkadaşlık kurması ve böylece	<b>4.4.1.</b> Başka birimlerden ders alan öğrencilerin sayısı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	-	50	250	500	1000
	<b>Hedef-5:</b> Üniversitemiz Birimlerinin öğretim elemanlarının katılacağı Birimler arası seminerler düzenlemek.	<b>4.5.1.</b> Birimler/Bölümler arası katılımlı olarak düzenlenen seminerlerin sayısı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	20	30	50	100	150
		<b>4.5.2.</b> Birimler/Bölümler arası seminerlere katılan öğretim elemanı sayısı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	400	600	1000	1500	1500
	<b>Hedef-6:</b> Üniversitemize yeni katılan öğrencilere birimlerde tanıtım ve bilgilendirme programı düzenleyerek yeni öğrencilerin Üniversitemize mensup olma bilincini ve kültürünü geliştirmek.	<b>4.6.1.</b> Üniversitemize yeni katılan öğrencilere yönelik olarak birimlerde düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	30	30	40	50	60
		<b>4.6.2.</b> Üniversitemize yeni katılan öğrencilere yönelik olarak birimlerde düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme toplantılarına katılan öğrenci sayıları	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	1500	1500	2000	2500	3000





STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 4:</b> Nitelik Ve Nicelik Açılımlarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek	<b>Hedef-4.6:</b> Üniversitemize yeni katılan öğrencilere birimlerde tanıtım ve bilgilendirme programı düzenleyerek yeni öğrencilerin Üniversitemize mensup olma bilinç ve kültürünü geliştirmek.	<b>4.6.3.</b> Öğrenci geri bildirim anketlerinin sonuçları ( memnuniyet düzeyi)	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%50	%60	%70	%80	%90
	<b>Hedef-4.7:</b> Öğrenci kulüplerini ve faaliyetlerini desteklemek	<b>4.7.1.</b> Öğrenci kulüplerinin üyesi olan öğrenci sayıları	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	1000	2000	4000	8000	10000
		<b>4.7.2.</b> Öğrenci kulüplerince düzenlenen aktivitelerin sayısı	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	50	70	90	120	200
	<b>Hedef-4.8:</b> Tüm birimlerde Mezun veritabanının geliştirilmesi ve her yıl mezun öğrencilerin %75'nin kurulacak Mezunlar Derneği'ne üye olmasını sağlamak.	<b>4.8.1.</b> Mezun veri tabanı geliştirilen birim sayısı (Birimlerin yüzdesi)	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%10	%100			
		<b>4.8.2.</b> Kurulacak mezunlar derneğine mezunlarımızın üye olma oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%10	%50	%70	%80	%90



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 4:</b> Nitelik Ve Nicelik Açılımlarından Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek	<b>Hedef-9:</b> Tüm birimlerde öğrencilerimizin kariyer planlamasında destek sağlayacak bir yönlendirme biriminin oluşturulması ve Öğrencilerin işe yerleştirilmeleri konusunda etkin	<b>4.9.1.</b> Kariyer yönlendirme birimi oluşturulan birimlerin sayısı (Tüm birimlere)	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%10	%80	%10 0		
		<b>4.9.2.</b> İşe yerleştirilmeleri konusunda katkı sağlanan öğrenci sayısı	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	20	100	300	500	700
	<b>Hedef-10:</b> Birimlerimizde Mezunlara yönelik web hizmetlerini zenginleştirmek.	<b>4.10.1</b> Web sayfalarında mezunlara dönük linkler ve ayrı web sayfası oluşturan birim sayısı /tüm	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%10	%100			
		<b>4.10.2.</b> Mezunların web sayfalarını ziyaret sayıları/artıs	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%5	%50	%150	%250	%500
		<b>4.10.3.</b> Mezunlara dönük düzenlenecek geri bildirim anketlerinin sonuçları/memnuniyet düzeyi	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%40	%60	%70	%80	%90
	<b>Hedef-11:</b> Üniversitemizde ki tüm personelin Toplam Kalite Yönetimi eğitimi almasının	<b>11.1-</b> Düzenlenecek TKY eğitimlerinin verileceği personel sayısı/oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%10	%60	%100		
	<b>Hedef-12:</b> Mezunlarımızla Üniversitemiz arasındaki ilişkileri geliştirmek ve bağlı eğitim kurumlarında yılda bir kez mezunlar gecesi düzenlemek.	<b>12.1.</b> Mezunlar gecesi düzenlenen birimlerin sayısı/oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%50	%100			
		<b>12.2.</b> Birimlerce düzenlenen mezunlar gecelerine katılan mezun sayıları/oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Akademik Birim Yöneticileri	%20	%30	%40	%50	%50



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 4:</b> Nitelik Ve Nicelik Açılırlardan Yeterli İnsan Gücüne Sahip Olmak Ve Balıkesir Üniversitesi'ne Ait Olma Bilincini, Ruhunu Ve Kültürünü Geliştirmek	<b>Hedef-13:</b> Birimlerde Özdeğerleme kurulu oluşturarak Kuruma bağlılık ve motivasyon açısından ödül / prim sisteminin geliştirilmesi (Aynı başarılı personeli gibi)	<b>4.13.1.</b> Özdeğerleme kurulu oluşturulan birimlerin sayısı/oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	%50	%100			
		<b>4.13.2.</b> Çalışan performansını değerlemek amacıyla uygulanacak güncel kriterleri geliştiren birim sayısı/oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	%50	%100			
		<b>4.13.3.</b> Uygulanacak ödül/prim sistemini geliştiren birim sayısı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	%50	%100			
		<b>4.13.4.</b> Uygulanacak faydalanan personel sayısı/oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	%50	%100			
<b>Amaç 5:</b> Üniversitemizin yarım kalan fiziki yapılanma ve inşaat yatırımlarını tamamlamış, çağdaş fiziki yapılar sahip bir kurum haline getirmek.	<b>Hedef-5.1:</b> Yarım kalan fiziki (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim, sosyal tesis v.b) yapılanma yatırımlarını tamamlamak.	<b>5.1.1.</b> Yarım kalan fiziki (çevre düzenleme, enerji, su, yol, ulaştırma, iletişim v.b) yapılanma yatırımlarının	Rektör Yardımcısı	Yapı İşleri Dairesi Başkanlığı	%60	%80	%100		
		<b>5.1.2.</b> Çalışan ve öğrenci memnuniyet anketi sonuçları /memnun oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	%50	%60	%70	%80	%90
	<b>Hedef-5.2:</b> Yarım kalan inşaat yatırımlarının (eğitim-öğretim binaları, yurt, v.b) tamamlanma	<b>5.2.1-</b> Yarım kalan inşaat yatırımlarının (eğitim-öğretim binaları, yurt, v.b) tamamlanma	Rektör Yardımcısı	Yapı İşleri Dairesi Başkanlığı	%60	%80	%100		
		<b>5.2.2-</b> Çalışan ve öğrenci memnuniyet anketi sonuçları	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	%50	%60	%70	%80	%90



STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	UYGULAMA SORUMLUSU	GÖREVLİLER	ÖNGÖRÜLEN ZAMAN DİLİMİ				
					2006	2007	2008	2009	2010
<b>Amaç 6:</b> Balıkesir Üniversitesi'nin Uluslararası Akreditasyonunun Sağlanması	<b>Hedef-6.1:</b> Üniversitemiz birimlerinin 2010 tarihine kadar en az %75'inin akreditasyonu nu sağlamak	<b>6.1.1-</b> Akredite olmuş birim sayısı ve oranı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	%1	%10	%30	%50	%75
	<b>Hedef-2:</b> Organizasyon yapımızın iyileştirilmesine yönelik ve hizmet kalitemizi arttırmak amacıyla birimlerimizde TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine geçmek.	<b>6.2.2-</b> TS EN ISO 9001 Kalite Belgesi Almaya hak kazanmış birimlerin sayısı	Rektör Yardımcısı	Tüm Birim Yöneticileri	%1	%10	%30	%50	%100



## ÇALIŞMA GRUPLARI

### Balıkesir Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu

<u>Adı-Soyadı</u>	<u>Görevi</u>
(Üye)Prof.Dr. Bedriye TUNÇSİPER	Rektör Yardımcısı
(Üye)Prof.Dr. Adem ÇABUK	Rektör Yardımcısı
(Üye)Prof.Dr. Oktay ARSLAN	Fen-Edebiyat Fak. Dekanı
(Üye)Prof.Dr. Bedri YÜKSEL	Müh.-Mimar. Fak. Dekanı
(Üye)Prof.Dr. Ümit ÇAKIR	Necatibey Eđit. Fak. Dekanı
(Üye)Prof.Dr. Mahir ALKAN	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
(Üye)Prof.Dr. Yüksel ÖZDEN	S. Eđit. Araş ve Uyg. Mer. Müd.
(Üye)Doç.Dr. Hakan KÖÇKAR	Beden Eđit. ve Spor YO Müd.
(Üye)Doç.Dr. Ramazan YAMAN	Müh.-Mimar. Fak. Öğret. Üyesi
(Üye)Doç.Dr. Oya SEYMEN	Turizm İşlet.veOtel.YO. Öğret. Üyesi
(Üye)Doç.Dr. Canan NAKİBOĞLU	Necatibey Eđit. Fak. Öğretim Üyesi
(Üye)Yard.Doç.Dr. Cengiz AYDEMİR	Balıkesir Meslek YO Müdürü
(Üye)Faiz TÜRKAN	Genel Sekreter
(Üye)Nuri SÜRÜCÜ	Öğrenci Konseyi Başkanı

### Stratejik Plan Hazırlama Grubu

Prof. Dr. Edip ÖRÜCÜ

Doç Dr. Canan NAKİBOĞLU



## Balıkesir Üniversitesi Stratejik Planlama Birim Sorumluları

Prof.Dr. Edip ÖRÜCÜ	Bandırma İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekan Yrd..
Prof.Dr. Yüksel ÖZDEN	Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürü
Doç.Dr. Cengiz ÖZMETİN	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekan Yardımcısı
Doç.Dr. Hatice BENGİSU	Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç.Dr. Feray KÖÇKAR	Edremit Zeytincilik Enstitüsü Müdür Yardımcısı
Doç.Dr. Mehmet AÇA	Balıkesir Yöresi Kültürünü Arş. ve Uyg. Mrk. Müd. Yrd.
Doç.Dr. Hakan KÖÇKAR	Temel Bilimler Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürü
Doç.Dr. Cevdet AVCIKURT	Avrupa Birliği Merkez Müdürü
Doç.Dr. Derya KARA	Bor Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürü
Yard.Doç.Dr.Alaaddin KIZILÇAOĞLU	Necatibey Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı
Yard.Doç.Dr. Turgut KILIÇ	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı
Yard.Doç.Dr. Yusuf AYMANKUY	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu Müd. Yrd.
Yard.Doç.Dr. Zekeriya GÖKTAŞ	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Yard.Doç.Dr. Nadir İLTEN	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür Yardımcısı
Yard.Doç.Dr. Düriye BOZOK	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdür Yardımcısı
Yard.Doç.Dr. Yakup ÜLKER	Bandırma Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Yard.Doç.Dr. Osman ÇENET	Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi
Yard.Doç.Dr. Mehmet Emin AKKILIÇ	Havran Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi
Yard.Doç.Dr. Nuri NAKİBOĞLU	Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkez Müd.
Yard.Doç.Dr. Zeki ÇEVİK	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Arş.ve Uyg. Mrk. Müd.
Yard.Doç.Dr. Fikret USLUCAN	Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanı
Yard.Doç.Dr. Taner TANRISEVER	Enformatik Bölüm Başkanı
Öğr.Gör. Türkan ÇALIŞKAN	Balıkesir Sağlık Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Öğr.Gör. Fehim GÖZE	Bandırma Sağlık Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Öğr.Gör. Murat Sabri SARAN	Balıkesir Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Öğr.Gör. Levent MÜNGER	Ayvalık Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Öğr.Gör. Alaaddin İRDEM	Burhaniye Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Öğr.Gör. Günol YILMAZ	Dursunbey Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Öğr.Gör. Şenol ALTAY	Edremit Meslek Yüksekokulu Öğretim Elemanı
Öğr.Gör. Aysun YILMAZTÜRK	Sındırgı Meslek Yüksekokulu Öğretim Elemanı
Öğr.Gör. Reyhan KARAKAŞ	Susurluk Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı
Okut. Aydın AYHAN	Burslu Öğrenciler Merkez Müdürü
Okut. Şener TEKER	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölüm Başkanı
Faiz TÜRKAN	Genel Sekreter
Gülten GÜNGÖR	Yazı İşleri Şube Müdürü
Nurhan KAYABEK	Hukuk Müşaviri
A. Kadir KELEŞ	Personel Daire Başkanı
Güler BEYHAN	Öğrenci İşleri Daire Başkanı
Mehmet İÇKİN	İdari ve Mali İşler Daire Başkan V.
Yard.Doç.Dr. Taner TANRISEVER	Bilgi İşlem Daire Başkan V.
Nihat ÇELİK	Sağlık-Kültür ve Spor Daire Başkanı
Ufuk YÜCESOY	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanı
Sema AYHAN	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı



**BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ**  
**STRATEJİK PLANLAMA BİRİM KOMİSYONLARI**

**Necatibey Eğitim Fakültesi**

Yard.Doç.Dr. Alaaddin KIZILÇAOĞLU

- 1- Yard.Doç.Dr. Sami ÖZGÜR
- 2- Araş.Gör. Talip ÖZTÜRK

**Fen-Edebiyat Fakültesi**

Yard.Doç.Dr. Turgut KILIÇ

**Mühendislik-Mimarlık Fakültesi**

Doç.Dr. Cengiz ÖZMETİN

- 1- Yard.Doç.Dr. Ziya AKSOY
- 2- Yard.Doç.Dr. Ayşe TURABI

**Bandırma İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**

Prof.Dr. Edip ÖRÜCÜ

- 1- Yard.Doç.Dr. Harun KAYA
- 2- Araş.Gör. Sedat YUMUŞAK

**Güzel Sanatlar Fakültesi**

Doç.Dr. Hatice BENGİSU

**Balıkesir Sağlık Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Türkan ÇALIŞKAN

- 1- Öğr.Gör. Özlem TEKİR
- 2- Sevinç BİLEN

**Bandırma Sağlık Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Fehim GÖZE

- 1- Öğr.Gör. Sultan ÖZKAN
- 2- İlhan ÖZGÜL

**Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu**

Yard.Doç.Dr. Yusuf AYMANKUY

- 1-Yard.Doç.Dr. Ahmet KÖROĞLU
- 2-Araş.Gör. Bayram ŞAHİN

**Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu**

Yard.Doç.Dr. Zekeriya GÖKTAŞ

- 1- Yard.Doç.Dr. Ali Naci ARIKAN
- 2- Yard..Doç.Dr. Murat ÖZMADEN

**Fen Bilimleri Enstitüsü**

Yard.Doç.Dr. Nadir İLTEN

- 1- Araş.Gör. Sedat KARABULUT
- 2- Nermin GÜRSES

**Sosyal Bilimler Enstitüsü**

Yard.Doç.Dr. Düriye BOZOK

- 1- Araş.Gör. Nuray TETİK
- 2- Güler ASLAN

**Edremit Zeytincilik Enstitüsü**

Doç.Dr. Feray KÖÇKAR

**Balıkesir Meslek Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Murat Sabri SARAN

- 1- Öğr.Gör. Faik ŞENERGİN
- 2- Hasan ZENGİN

**Ayvalık Meslek Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Levent MÜNGER

- 1- Öğr.Gör. Hayri TAŞKIR
- 2- Özlem YOLCU

**Bandırma Meslek Yüksekokulu**

Yard.Doç.Dr. Yakup ÜLKER

- 1- Yard.Doç.Dr. M. Emin ERÇAKAR
- 2- Yard.Doç.Dr. Hüseyin ESECELİ

**Burhaniye Meslek Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Alaattin İRDEM

- 1- Öğr.Gör. Levent AKSU
- 2- Öğr.Gör. Volkan ÖZBEK

**Dursunbey Meslek Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Günol YILMAZ

- 1- Öğr.Gör. Erşan ÇAVDAR
- 2- Öğr.Gör. Yıldız GERDAN

**Edremit Meslek Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Şenol ALTAY

- 1- Öğr.Gör. Hasan DEMİRHAN
- 2- Araş.Gör. Cemalettin ERKAL

**Erdek Meslek Yüksekokulu**

Yard.Doç.Dr. Sedat AZAKLI

- 1- Yard.Doç.Dr. Güner ÇÖL
- 2- Öğr.Gör. S. Banu GÜLEÇ

**Gönen Meslek Yüksekokulu**

Yard.Doç.Dr. Osman ÇENET

- 1- Yard.Doç.Dr. Hüseyin ALTAY
- 2- Yard.Doç.Dr. Ayhan ONAT

**Havran Meslek Yüksekokulu**

Yard.Doç.Dr. Mehmet Emin AKKILIÇ

- 1- Öğr.Gör. Mustafa GÜNALAN
- 2- Rasim FİLİZ

**Sındırgı Meslek Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Aysun YILMAZTÜRK



1- Öğr.Gör. Sefer UÇAK  
2- İsmail DURAK

**Susurluk Meslek Yüksekokulu**

Öğr.Gör. Reyhan KARAKAŞ  
1- Öğr.Gör. İlhan GÖKGÖZOĞLU  
2- Öğr.Gör. Elif SAVAŞ

**Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi**

Prof.Dr. Yüksel ÖZDEN

**Balıkesir Yöresi Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi**

Doç.Dr. Mehmet AÇA

**Temel Bilimler Araştırma ve Uygulama Merkezi**

Doç.Dr. Hakan KÖÇKAR

**Avrupa Birliği Merkezi**

Doç.Dr. Cevdet AVCIKURT

**Bor Araştırma ve Uygulama Merkezi**

Doç.Dr. Derya KARA

**Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi**

Yard.Doç.Dr. Nuri NAKİBOĞLU

1- Uzm. Ayla GÜNGÖR  
2- Uzm. Zeki TÜNAY

**Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi**

Yard.Doç.Dr. Zeki ÇEVİK  
1- Yard.Doç.Dr. Süleyman SÖNMEZ  
2- Yard.Doç.Dr. Alpaslan ALİAĞAOĞLU

**Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü**

Yard.Doç.Dr. Fikret USLUCAN

**Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü**

Okut. Şener TEKER

**Yabancı Diller Bölümü**

Doç Dr. Canan Nakiboğlu  
Serap Kalınoğlu

**Enformatik Bölümü**

Yard.Doç.Dr. Taner TANRISEVER  
1- Okut. Jalan GÜRBOYOĞLU  
3- Yahya AKDUMAN

2- Okut. İlyas KOÇ

**Burslu Öğrenciler Merkezi**

Okut. Aydın AYHAN

**Genel Sekreterlik**

Faiz TÜRKAN

**Yazı İşleri Şube Müdürlüğü**

Gülten GÜNGÖR  
1- Fatma TÜRKOĞLU  
2- Nazmiye KARADEMİR

**Hukuk Müşavirliği**

Nurhan KAYABEK

**Personel Daire Başkanlığı**

A. Kadir KELEŞ  
1- Müşerref EREZDAN  
2- Tülay ÖZTÜRK

**Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı**

Güler BEYHAN  
1- Gülten ÜNAL  
2- Mehmet YAPICI

**İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**

Mehmet İÇKİN  
1- Fatma HAZNEDAR  
2- Berna HECEOĞLU

**Bilgi İşlem Daire Başkanlığı**

Yard.Doç.Dr. Taner TANRISEVER  
1- Araş.Gör. M. Olcay ÖZCAN  
2- Tolga AKAGÜN

**Sağlık-Kültür ve Spor Daire Başkanlığı**

Nihar ÇELİK  
1- Erdinay UZUN

**Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı**

Ufuk YÜCESOY  
1- Ahmet TETİK  
2- Bircan GÖRÜNMEZOĞLU

**Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**

Sema AYHAN  
1- Selma CAN  
2- İdris KARAASLAN



