

2015-2019

STRATEJİK PLAN



ERCİŞ BELEDİYESİ

02.09.2014



İçindekiler

EŞBAŞKANLARIN ÖNSÖZÜ	5
1. GİRİŞ.....	7
1.1 STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM	8
1.1.1. Yasal Dayanak	8
1.1.2. Yeni Yasal Düzenlemeler Çerçevesinde Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçindeki İlçe Belediyelerin Durumu	9
1.1.3. Dünyada ve Ülkemizde Kamu Yönetimi Yerel Yönetim Alanındaki Değişim ve Gelişmeler ile Demokrasi ve Kadının Yönetime Eş Derecede Katılımını Sağlayan Eş Başkanlık Sistemi	32
1.1.4. Stratejik Plan Yaklaşımı	40
1.1.5. Stratejik Plan Modeli Uygulama Süreci	41
1.1.6. Katılımcılık	42
2. MEVCUT DURUM DEĞERLENDİRMESİ.....	44
2.1 ERCİŞ'İN TARİHÇESİ	44
2.3 DIŞ ÇEVRE ANALİZİ.....	52
2.3.1 Coğrafik Konum.....	52
2.3.2 İklim ve Bitki Örtüsü	53
2.3.3 Ekolojik Yapı.....	55
2.3.4 Demografik Yapı.....	56
2.3.4 Tarım ve Hayvancılık	58
2.3.5. Erciș İlçesi Köy ve Mezra Listesi	59
2.3.6. İş ve Çalışma Hayatı	63
2.3.7. Sanayi	64
2.3.8. Eğitim.....	64
2.4. İÇ ÇEVRE ANALİZİ	66
2.4.1. Fen İşleri Müdürlüğü	67
2.4.2. Yazı İşleri Müdürlüğü	71
2.4.3. Temizlik İşleri Müdürlüğü.....	73
2.4.4. Ayniyat Memurluğu	74
2.4.5. Park ve Bahçeler Müdürlüğü.....	76
2.4.6. Mali Hizmetler Müdürlüğü	77
2.4.7. Erciș Belediyesi Taşınmaz Listesi.....	79
3. ÜRÜN VE HİZMETLER	84
4. PAYDAŞ ANALİZİ.....	92
5. MİSYON-VİZYON-İLKELER	96



5.1. Misyon	9
5.2. Vizyon	9
5.3. İlkeler	96
6. SWOT ANALİZİ	97
7. AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLER	99
8. PERFORMANS DENETİMİ, İZLEME VE DEĞERLENDİRİLMESİ.....	106
8.1 Performans Denetimi	107
8.2. Stratejik Plan Komisyonu.....	108
KAYNAKÇA.....	109

Tablo 1: Stratejik Plan Süreci.....	41
Tablo 2: Katılımcılık Düzeyi.....	43
Tablo 3: Erciş'in Coğrafi Konumu	52
Tablo 4: Erciş'in Cinsiyete Bağlı Nüfusu.....	56
Tablo 5: Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İlçe Nüfusu	56
Tablo 6: İkamet Edilen İle Göre Nüfusa Kayıtlı Olunan İl	58
Tablo 7: Medeni Durum ve Cinsiyete Göre İlçe Nüfusu-2013	58
Tablo 8: Paydaş Analiz Tablosu	94

Resim 1: Erciş'in Kültürel Ögeleri	44
Resim 2: Erciş Tarihi Kalıntıları	45
Resim 3: Kadem Paşa Hatun Kümbeti	46
Resim 4: Urartular Dönemine Ait Çivi Yazısı Tableti.....	47
Resim 5: Erciş Kalesi	48
Resim 6: Erciş Kalesi Minyatürü	49
Resim 7: Sular Altında Kalan Erciş Kalesi	50
Resim 8: Erciş Kalesi Kalıntıları.....	51





EŞBAŞKANLARIN ÖNSÖZÜ

Geleceğin Erciș'ini yaratma yolunda yürüttüğümüz stratejik plan çalışmamızı sonuçlandırmış bulunuyoruz. Belediyemiz ile halkımız arasında, bir sözleşme olarak kabul edeceğimiz 5 yıllık stratejik plan çalışması, geçmişin tecrübeleri, bugünün verileri ışığında hazırlanmış gerçekçi bir *gelecek öngörüsüdür*.

Belediyemizin çeşitli birimlerinden uzman arkadaşlarımızın uzun ve zahmetli bir çalışma sonrasında hazırladığı 2015-2019 Stratejik Planı, belediyemiz hizmetlerinin yeniden inşa sürecinin başarıyla tamamlanması yolunda gerekli tüm ihtiyaçları gözler önüne sermektedir. Bu çalışmada, kentleşmeden nüfus artışına kadar ilçemizi, önümüzdeki yıllarda hangi gelişmelerin beklediğini, buna karşı nasıl bir hazırlık sürecine girilmesi gerektiğini saptamaya çalıştık. Sahip olduğumuz tüm avantaj ve dezavantajları, tehdit ve fırsatları çok yönlü bir değerlendirmeye tabi tuttuk. Yapılan analizler doğrultusunda, belediyemizin finans ve insan kaynaklarını da gözetenek, neler yapabileceğimizi *gerçekçi* biçimde ortaya koymaya çalıştık. Bunu yaparken, bu kentte yaşayan insanımızın düşüncelerine başvurmayı ihmal etmedik. Bu nedendir ki, belediye birimlerinden sivil toplum örgütlerine, meslek odalarından muhtarlara, siyasi partilerden bilim çevrelerine kadar geniş bir yelpazede buluşmalar gerçekleştirip, “Nasıl bir Erciș?” sorusuna yanıt aradık. Erciș'in geleceğini, Erciș'te yaşayanlarla birlikte planlamaya çalıştık. Toplantılarda ortaya çıkan değerli görüş ve öneriler ışığında Stratejik Plan Taslağı'na son şeklini verdik.

Misyonunu, “Van/Erciș halkının yaşam kalitesini sürekli arttırmak için *Demokratik Özerk Belediyecilik* anlayışıyla hizmetleri planlı, etkin, kaliteli, ekolojik, demokratik, verimli, cinsiyet özgürlükçü, eşit ve halk ile uyum içerisinde sunmak” olarak belirleyen bizler, bu ana ilke doğrultusunda önemli stratejik amaçlar belirlemiş bulunuyoruz. Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşmesin sağlanması, sosyal refah ve toplumsal dayanışmanın geliştirilmesi, *katılımcı ve açık* yönetim anlayışının kurumsallaştırılması hedeflerimizden bazılarıdır. Aynı şekilde, Erciș ilçesinde sağlıklı bir ulaşımın sağlanması için gerekli çalışmaların yürütülmesi, yerel ve küresel değerlerin harmanlandığı kültür sanat zenginliğine sahip bir kentin oluşturulması, eğitim kalitesinin yükseltilerek, fırsat eşitliğinin sağlanması, diğer birkaç stratejik amaç olarak tespit edilmiştir.



Uzun yıllar boyunca, siyasal anlayışların günü birlik tasarruflarıyla yönetilen kentimiz, bu dönemle beraber, planlı bir gelişme sürecini yaşayacaktır. Bundan böyle yönetimler değişse bile Erciș'in, Van'ın rotası değişmeyecektir.

Stratejik Plan çalışmasının kentimiz için en büyük kazancı budur. Geleceği planlayanların en büyük moral kaynağı *umuttur*. Bu umut, kentimizin aydınlık yarınlarına taşınması ve insanımızın yaşam standardının hak ettiği seviyeye çıkarılması yolunda bizlere güç, inanç ve kararlılık vermektedir.

Bu vesileyle, Stratejik Plan Taslağı'na değerli düşünce ve önerileriyle katkı sunup, ufkumuzu açan tüm paydaşlarımıza, büyük bir özveriyle yürüttükleri bu çalışmayı başarıyla tamamlayan çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, *kalbi bu halk ve kent için çarpan herkesi*, çağdaş bir Erciș yaratma yolculuğunda buluşmaya çağırıyoruz.

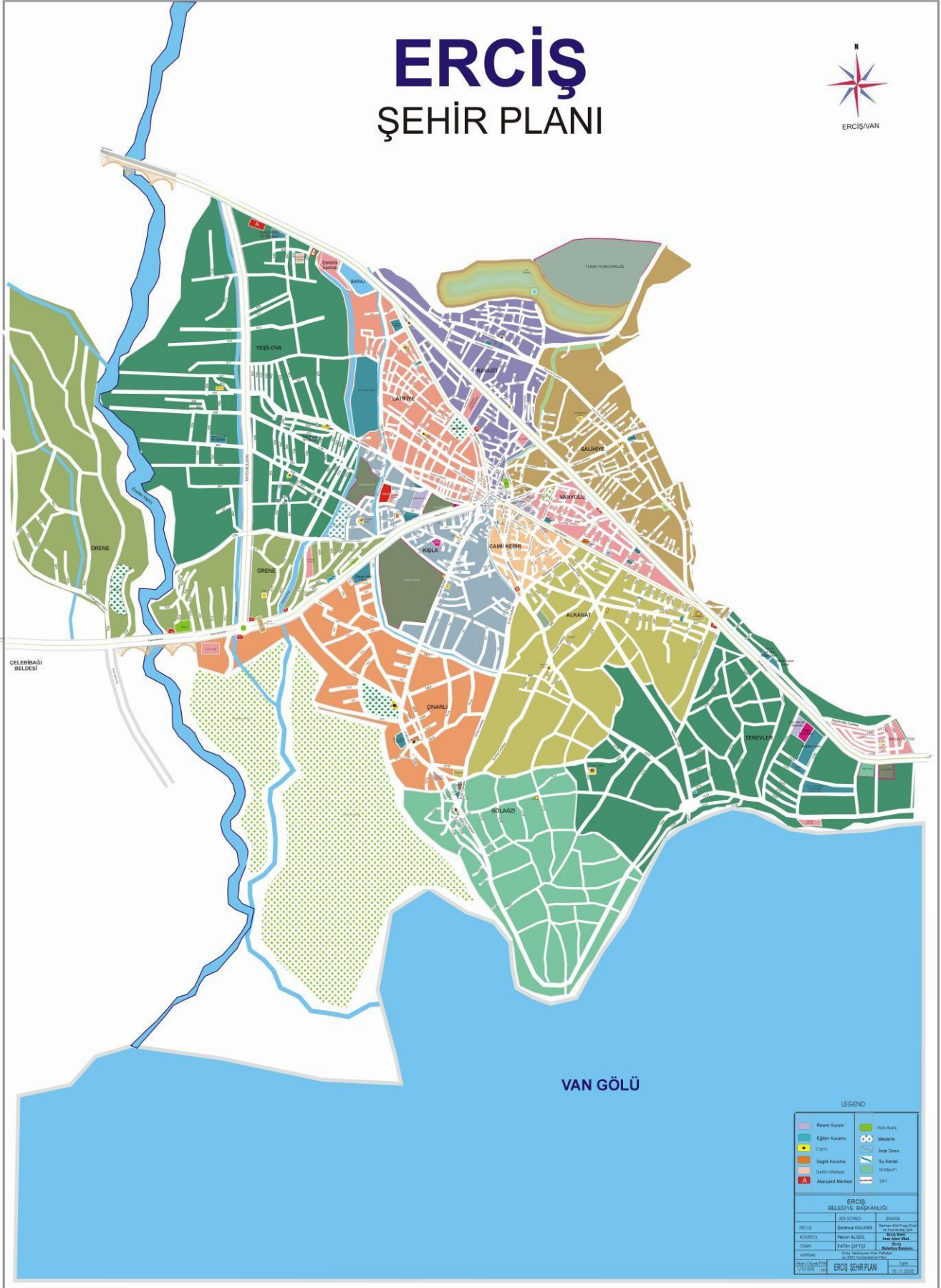
Halka borçlu olduğumuzu belirtiyor, selam ve saygılarımızı sunuyoruz.

Diba KESKİN
Erciș Belediyesi Eş Başkanı

Abdurrahman ÇAĞAN
Erciș Belediyesi Eş Başkanı



ERCİŞ ŞEHİR PLANI



LEGEND

İkinci Kurum	Yak Akça
Eğitim Kurumu	Meydan
Çarşı	İmar Sınırı
Saglık Kurumu	Su Kanalı
Uydu/Manevra	Stadyum
Atayıldık Markası	İSY

ERCİŞ BELEDİYE BAŞKANLIĞI

ERCİŞ	JAC İKİNCİ	İMİNİN
ERDEKİ	ERMAN BALIKCI	ERMAN BALIKCI
KURUMU	HASAN ALIĞİL	ERMAN BALIKCI
ÇARŞI	FATMA ÇİFTÇİ	ERMAN BALIKCI
KARAK	ERMAN BALIKCI	ERMAN BALIKCI

ERCİŞ ŞEHİR PLANI 18.11.2025



1. GİRİŞ

Dünyada artan rekabet karşısında Stratejik Yönetim gittikçe önem kazanmaya başlamıştır. Bu rekabet sadece özel sektörü değil Kamu İdarelerini de değişim, dönüşüm yapmaya, iş ve işlemlerini önceden belirlenmiş Plan ve Programlar doğrultusunda yürütmeye zorlamıştır. Kamu idareleri de orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemleri belirlemek amacıyla Stratejik Plan çalışmalarına yer vermeye başlamıştır. Bu çalışmalar sonucunda kamu sektörü de globalleşme ve bunun getirdiği rekabet olgusu karşısında daha stratejik düşünmeye, stratejik planlamaya, stratejik karar almaya eskisinden daha fazla önem verir olmuşlardır. Kurumsal değişimi de beraberinde getiren Stratejik Planlama kamu yönetiminin işleyişinden doğan; dağınıklık, savurganlık, karmaşıklık, hizmet yetersizliklerinin ortadan kaldırılmasında etkili olacaktır.

1.1 STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

1.1.1. Yasal Dayanak

- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu
- 5393 Sayılı Belediye Kanunu
- 5227 Sayılı Kamu Yönetim Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Kanunu

Özellikle 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9.maddesinde stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme konularında düzenlemelere yer verilmektedir. İlgili Kanun maddesinde Kamu idareleri, kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlar denmektedir. 5393 sayılı Belediye Kanunu 41. maddesinde de Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl



başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir denmektedir. Kamu İdareleri için önemi her geçen gün daha iyi anlaşılan Stratejik Planlama Kavramına ilişkin birçok kanun metninde dayanaklar yer almaktadır.

1.1.2. Yeni Yasal Düzenlemeler Çerçevesinde Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçindeki İlçe Belediyelerin Durumu

6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun İle Van İli de Büyükşehir Belediye kapsamına alınmıştır.

12.11.2012 tarihinde yürürlüğe giren kanun geçici madde de belirtilen hükmü ile uygulanması 30 Mart 2014 seçimlerinden sonrasına bırakılmıştır.

6360 sayılı yasa hem yeni büyükşehir belediyesi kurulmasını hemen 5216 sayılı büyükşehir kanununda önemli değişiklikleri getirmiştir. Söz konusu yasa ve getirmiş olduğu değişiklikler;

Büyükşehir belediyesi kurulması ve sınırlarının belirlenmesi ⁽¹⁾

MADDE 1 – (1) Aydın, Balıkesir, Denizli, Hatay, Malatya, Manisa, Kahramanmaraş, Mardin, Muğla, Ordu, Tekirdağ, Trabzon, Şanlıurfa ve Van illerinde, sınırları il mülki sınırları olmak üzere aynı adla büyükşehir belediyesi kurulmuş ve bu illerin il belediyeleri büyükşehir belediyesine dönüştürülmüştür.

(5) Birinci, ikinci ve dördüncü fıkrada sayılan illerdeki il özel idarelerinin tüzel kişiliği kaldırılmıştır.

(6) Birinci ve ikinci fıkrada sayılan illerin bucakları ve bucak teşkilatları kaldırılmıştır.

Çeşitli hükümler

MADDE 3 – (1) İlçe belediyeleri veya ilçe belediyelerinin talep etmeleri hâlinde büyükşehir belediyeleri bu Kanuna göre tüzel kişiliği kaldırılarak mahalleye dönüşen köylerde yapılacak ticari amaç taşımayan yapılar için yürürlükteki imar mevzuatı doğrultusunda yörenin geleneksel, kültürel ve mimari özelliklerine uygun tip mimari projeler yapar veya yaptırır.



Tip mimari projenin uygulanacağı alan sınırını belirlemeye ilgili ilçe belediyesi yetkilidir. Tip mimari projeler doğrultusunda ilgili belediyesince gerekli mühendislik projeleri yapılır ya da yaptırılır. Bu projeler ilgili belediyesince başvuru sahiplerine ücretsiz verilir ve uygulaması denetlenir. Yapılacak inşaatlarda tip projeler dışında özel proje uygulanmak istenmesi durumunda bu projeler yürürlükteki mevzuat uyarınca ilçe belediyesi tarafından onaylanır.

(2) Mevzuatla il özel idarelerine yapılan atıflar bu Kanun kapsamında tüzel kişiliği kaldırılan il özel idareleri için ilgisine göre bakanlıklara, bakanlıkların bağlı veya ilgili kuruluşları ile bunların taşra teşkilatına, Hazineye, valiliklere, büyükşehir belediyelerine ve bağlı kuruluşlarına veya ilçe belediyelerine yapılmış sayılır. Tüzel kişiliği kaldırılan il özel idarelerine 22/2/2005 tarihli ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ve diğer mevzuatla verilmiş olan yetki, görev ve sorumluluklar ilgisine göre bu kurum ve kuruluşlar tarafından kullanılır ve yerine getirilir. Söz konusu il özel idarelerinin mahkemelerde süren davaları ile il özel idaresi olarak faaliyet gösterdikleri dönem ve yapılan işlemlere ilişkin olarak açılacak davalarda muhatap, devir işleminin yapıldığı ilgili kurum ve kuruluştur.

(3) 21/7/1983 tarihli ve 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanununun 12 nci maddesi kapsamında il özel idarelerince kullanılan haklar ve yetkiler ile yürütülen görevler, il özel idaresi bulunmayan illerde Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığınca kullanılır ve yürütülür. Bahsedilen kanun hükmü uyarınca toplanan taşınmaz kültür varlıklarının korunmasına katkı payı tutarları, defterdarlıklar bünyesinde açılan emanet hesaplarına aktarılır. Toplanan paraların yüzde yirmilik kısmı Kültür ve Turizm Bakanlığının öncelik vereceği projelerde kullanılır. Yıl içinde proje karşılığı tahsis edilmeyen miktar aynı amaçla kullanılmak üzere Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine aktarılır. Aktarılan bu miktarları aynı amaçla kullanmak üzere gelecek yıl bütçesine aktarmaya Kültür ve Turizm Bakanlığı yetkilidir.

(4) Bu Kanunla tüzel kişiliği kaldırılan il özel idaresi, belediye veya köy tüzel kişiliklerine şartlı olarak bağışı yapılan taşınır ve taşınmazların devrinin yapıldığı kurum veya kuruluş, bu taşınır ve taşınmazların bağış amacına uygun olarak kullanılmasını sağlamakla sorumludur. Diğer bağış ve yardımlar hakkında 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre işlem yapılır.

(5) Bu Kanun ile tüzel kişiliği kaldırılan köylerde görev yapan geçici ve gönüllü köy korucuları hâlen görev yaptıkları yerlerde görev yapmaya devam ederler. Bunlar 18/3/1924 tarihli ve 442 sayılı Köy Kanunu ve diğer mevzuatta kendileri için öngörülen haklardan aynı şekilde



yararlanmaya devam ederler. Bu yerler için ihtiyaç olması hâlinde aynı usulle yeni görevlendirmeler yapılabilir.

(6) 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununa göre verilen I (a) grubu maden ruhsatı ile 3/6/2007 tarihli ve 5686 sayılı Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanununa göre verilen jeotermal kaynaklar ve doğal mineralli sular ruhsatına ilişkin yetki ve görevler, il özel idarelerinin tüzel kişiliğinin kaldırıldığı illerde valiliklerce yürütülür.

(7) 3213 sayılı Kanuna göre maden üretim faaliyetleri ile bu faaliyetlere dayalı ruhsat sahasındaki tesisler için işyeri açma ve çalışma ruhsatına ilişkin yetki ve görevler, il özel idarelerinin tüzel kişiliğinin kaldırıldığı illerde valiliklerce yürütülür.

(8) İl özel idarelerinin tüzel kişiliğinin kaldırıldığı illerde;

a) 3213 sayılı Kanuna göre verilen maden ruhsatları için il özel idareleri ve köylere hizmet götürme birliklerine verilen Devlet hakkı, I (a) grubu madenler için alınan harçlar ile aynı Kanuna göre valiliklerce yapılan I (a) grubu maden ihalelerinden elde edilen gelirler,

b) 5686 sayılı Kanuna göre verilen idare payına ilişkin gelirler ve harçlar ile aynı Kanun gereğince valiliklerce yapılan ihalelerden elde edilen gelirler,

c) 3213 ve 5686 sayılı kanunlar gereğince valilik ve kaymakamlıklarca uygulanan idari para cezaları,

ç) 3213 ve 5686 sayılı kanunlar gereğince yapılan ihaleler nedeniyle alınan teminatlardan elde edilen gelirler,

genel bütçeye gelir kaydedilir.

(9) Bu maddenin sekizinci fıkrası kapsamında elde edileceği tahmin edilen gelirler esas alınarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bütçesine gerekli ödenek konulur. Bu ödenekler öncelikle madenin veya jeotermal ve doğal mineralli su kaynaklarının bulunduğu yere en yakın yerleşim yerlerinin altyapı ve mahalli müşterek ihtiyaçlarında kullanılmak üzere İçişleri Bakanlığı bütçesine aktarılır. Aktarılan bu ödenekler Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları aracılığı ile kullanılır.

(10) Bu Kanunun uygulanması ile ilgili tereddütleri gidermeye, düzenleyici ve yönlendirici işlemler yapmaya İçişleri Bakanlığı yetkilidir.



MADDE 4 – 10/7/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (d) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

“a) Büyükşehir belediyesi: Sınırları il mülki sınırı olan ve sınırları içerisindeki ilçe belediyeleri arasında koordinasyonu sağlayan; idarî ve malî özerkliğe sahip olarak kanunlarla verilen görev ve sorumlulukları yerine getiren, yetkileri kullanan; karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişisini,”

MADDE 5 – 5216 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 4 – Toplam nüfusu 750.000’den fazla olan illerin il belediyeleri kanunla büyükşehir belediyesine dönüştürülebilir.”

MADDE 6 – 5216 sayılı Kanunun 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 5 – Büyükşehir belediyelerinin sınırları, il mülki sınırlarıdır.

İlçe belediyelerinin sınırları, bu ilçelerin mülki sınırlarıdır.”

MADDE 7 – 5216 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin başlığı “Büyükşehir ve ilçe belediyelerinin görev ve sorumlulukları” şeklinde değiştirilmiş; birinci fıkrasının (g) ve (z) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı fıkranın (m) bendinde yer alan “amatör spor kulüplerine” ibaresinden sonra gelmek üzere “nakdî yardım yapmak,” ibaresi ile “derece alan sporculara” ibaresinden sonra gelmek üzere “, teknik yönetici, antrenör ve öğrencilere” ibaresi, (n) bendinde yer alan “Gerektiğinde” ibaresinden sonra gelmek üzere “mabetler ile” ibaresi eklenmiş; ikinci fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve üçüncü fıkrasının (d) bendinde yer alan “beceri kursları açmak;” ibaresinden sonra gelmek üzere “mabetler ile” ibaresi ile aynı fıkraya aşağıdaki bent ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“g) Büyükşehir belediyesinin yetki alanındaki mahalleleri ilçe merkezine bağlayan yollar, meydan, bulvar, cadde ve ana yolları yapmak, yaptırmak, bakım ve onarımı ile bu yolların temizliği ve karla mücadele çalışmalarını yürütmek; kentsel tasarım projelerine uygun olarak bu yerlere cephesi bulunan yapılara ilişkin yükümlülükler koymak; ilân ve reklam asılacak yerleri ve bunların şekil ve ebadını belirlemek; meydan, bulvar, cadde, yol ve sokak ad ve numaraları ile bunlar üzerindeki binalara numara verilmesi işlerini gerçekleştirmek.”

“z) Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etme ve yıkım konusunda ilçe belediyelerinin talepleri hâlinde her türlü desteği sağlamak.”
“Büyükşehir belediyeleri birinci fıkranın (l), (s), (t) bentlerindeki görevleri ile temizlik hizmetleri



ve adres ve numaralandırmaya ilişkin görevlerini belediye meclisi kararı ile ilçe belediyelerine devredebilir, birlikte yapabilirler.”

“f) Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etmek ve yıkmak.”

“Büyükşehir ve ilçe belediyeleri tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilirler.”

MADDE 8 – 5216 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Büyükşehir içindeki kara, deniz, su, göl ve demiryolu üzerindeki her türlü taşımacılık hizmetlerinin koordinasyon içinde yürütülmesi amacıyla büyükşehir belediye başkanı ya da görevlendirdiği kişinin başkanlığında, yönetmelikle belirlenecek kamu kurum ve kuruluşları ile, Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonunun görevlendireceği ilgili odanın temsilcisinin katılacağı Ulaşım Koordinasyon Merkezi kurulur. İlçe belediye başkanları kendi belediyesini ilgilendiren konuların görüşülmesinde koordinasyon merkezlerine üye olarak katılırlar. Ulaşım Koordinasyon Merkezi toplantılarına ayrıca gündemdeki konularla ilgili üye olarak belirlenmeyen ulaşım sektörü ile ilgili kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından ihtisas meslek odalarının temsilcileri de davet edilerek görüşleri alınır.”

MADDE 9 – 5216 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen (n) bendi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“n) Bu Kanunda büyükşehir belediyesine verilen görevlerle sınırlı olarak, yurt içi ve yurt dışı kamu ve özel kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle birlikte yapılan ortak hizmetler ve diğer proje giderleri.”

MADDE 10 – 5216 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Ancak, bu yerlerin belediye şirketlerince üçüncü kişilere devri 2886 sayılı Kanun hükümlerine tabidir.”

MADDE 11 – 5216 sayılı Kanunun 27 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Büyükşehir kapsamındaki belediyeler arasında hizmetlerin yerine getirilmesi bakımından uyum ve koordinasyon, büyükşehir belediyesi tarafından sağlanır. Büyükşehir belediyesi ile ilçe belediyeleri veya ilçe belediyelerinin kendi aralarında hizmetlerin yürütülmesiyle ilgili ihtilaf



çıkması durumunda, büyükşehir belediye meclisi yönlendirici ve düzenleyici kararlar almaya yetkilidir.”

“İmar mevzuatı uyarınca belediyelerin otoparkla ilgili olarak elde ettikleri gelirler tahsil tarihinden itibaren kırk beş gün içinde büyükşehir belediyesine aktarılır. Büyükşehir belediyeleri bu geliri tasdikli plan ve beş yıllık imar programına göre hazırlanan kamulaştırma projesi karşılığında otopark tesisi için gerekli arsa alımları ile bölge ve genel otoparkların inşasında kullanır. Bu gelirler bu fıkrada belirtilen amaç dışında kullanılamaz.”

MADDE 12 – 5216 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinin başlığı “Büyükşehir belediyesi ve ilçe belediyelerinin yetkileri ve imtiyazları” şeklinde, aynı maddede yer alan “, ilçe ve ilk kademe” ibaresi “ve ilçe” şeklinde, 17 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “büyükşehir kapsamındaki ilçe ve ilk kademe” ibaresi “ilçe” şeklinde, 19 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “, ilçe ve ilk kademe” ibaresi “ve ilçe” şeklinde, 25 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Büyükşehir, ilçe ve ilk kademe” ibaresi “Büyükşehir ve ilçe” şeklinde, 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “büyükşehir” ibaresinden sonra gelen “, büyükşehir ilçe ve ilk kademe” ibaresi “ve ilçe” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 13 – 5216 sayılı Kanununun 6 ncı maddesi ile 18 inci maddesinin son fıkrası yürürlükten kaldırılmış; aynı Kanununun 7 nci maddesinin birinci ve üçüncü, 8 inci maddesinin birinci, 9 uncu maddesinin birinci, 11 inci maddesinin birinci, 12 nci maddesinin üçüncü, 14 üncü maddesinin son, 17 nci maddesinin ikinci, 23 üncü maddesinin birinci ve son, 25 inci maddesinin birinci, üçüncü ve dördüncü, 27 nci maddesinin üçüncü ve beşinci fıkralarındaki “ve ilk kademe” ibareleri ile 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendindeki “ve mücavir alan” ibaresi, 23 üncü maddesinin son, 27 nci maddesinin dördüncü fıkrasındaki “veya ilk kademe” ibareleri, 24 üncü maddesinin birinci fıkrasındaki “, ilk kademe” ibaresi, 27 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Yeni kurulan” ibaresi madde metinlerinden çıkarılmıştır.

MADDE 14 – 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan “50.000” ibaresi “20.000” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 15 – 5393 sayılı Kanununun 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Belediye sınırları içinde nüfusu 500’ün altında mahalle kurulamaz.”

MADDE 16 – 5393 sayılı Kanununun 12 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Mevzuatla orman köyleri ve orman köylüsüne tanınan hak, sorumluluk ve imtiyazlar orman köyü iken mahalleye dönüşen yerler için devam eder. Bir belediyeye katılarak mahalleye dönüşen



köy, köy bağılı ve belediyelerce kullanılan mera, yaylak, kışlak gibi yerlerden bu mahalle sakinleri ve varsa diğer hak sahipleri 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Mera Kanunu hükümleri çerçevesinde yararlanmaya devam eder.”

MADDE 17 – 5393 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin son cümlesi yürürlükten kaldırılmış, aynı bende aşağıdaki cümleler eklenmiş, fıkranın (b) bendinin birinci cümlesinde yer alan “sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir;” ibaresinden sonra gelmek üzere “mabetlerin yapımı, bakımı, onarımını yapabilir;” ibaresi eklenmiş, ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir. “Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000’in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açmak zorundadır. Diğer belediyeler de mali durumları ve hizmet önceliklerini değerlendirerek kadınlar ve çocuklar için konukevleri açabilirler.”

“Gerektiğinde, sporu teşvik etmek amacıyla gençlere spor malzemesi verir, amatör spor kulüplerine ayni ve nakdî yardım yapar ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verebilir.”

“Belediyelerin birinci fıkranın (b) bendi uyarınca, sporu teşvik amacıyla yapacakları nakdî yardım bir önceki yıl genel bütçe vergi gelirlerinden belediyeleri için tahakkuk eden miktarın binde yedisini geçemez.”

MADDE 18 – 5393 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent, birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra ve dördüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“(r) Belediye mücavir alan sınırları içerisinde 5/11/2008 tarihli ve 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu, 26/9/2011 tarihli ve 655 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuata göre kuruluş izni verilen alanda tesis edilecek elektronik haberleşme istasyonlarına kent ve yapı estetiği ile elektronik haberleşme hizmetinin gerekleri dikkate alınarak ücret karşılığında yer seçim belgesi vermek,”

“(r) bendine göre verilecek yer seçim belgesi karşılığında alınacak ücret Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığınca belirlenir. Ücreti yatırılmasına rağmen yirmi gün içerisinde verilmeyen yer seçim belgesi verilmiş sayılır. Büyükşehir sınırları içerisinde yer seçim belgesi vermeye ve ücretini almaya büyükşehir belediyeleri yetkilidir.”



“Belediye ve bağılı idareler, meclis kararıyla mabetlere indirimli bedelle ya da ücretsiz olarak içme ve kullanma suyu verebilirler.”

MADDE 19 – 5393 sayılı Kanunun 75 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“c) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, kamu yararına çalışan dernekler, Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınmış vakıflar ve 7/6/2005 tarihli ve 5362 sayılı Esnaf ve Sanatkârlar Meslek Kuruluşları Kanunu kapsamına giren meslek odaları ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirebilir. Diğer dernek ve vakıflar ile gerçekleştirilecek ortak hizmet projeleri için mahallin en büyük mülki idare amirinin izninin alınması gerekir.”

“5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 29 uncu maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi ile 5253 sayılı Dernekler Kanununun 10 uncu maddesi; belediyeler, il özel idareleri, bağılı kuruluşları ve bunların üyesi oldukları birlikler ile ortağı oldukları Sayıştay denetimine tabi şirketler için uygulanmaz.”

MADDE 20 – 22/2/2005 tarihli ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasına “Valinin önerdiği hususlar” ibaresinden sonra gelmek üzere “meclisin ilk toplantısında” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 21 – 5302 sayılı Kanunun 17 nci maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“Denetim komisyonu çalışmalarına, il özel idaresi dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarından görevlendirilenlere 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 25 inci maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen miktarı geçmemek üzere, il genel meclisince belirlenecek miktarda günlük ödeme yapılır. Denetim komisyonunun emrinde görevlendirilecek kişi ve gün sayısı il genel meclisince belirlenir. Uzman kişilerde aranacak nitelikler il genel meclisinin çalışmasına dair yönetmelikte düzenlenir.”

MADDE 22 – 5302 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İl encümeni valinin başkanlığında, genel sekreter ile il genel meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından seçeceği üç üye ve valinin her yıl birim amirleri arasından seçeceği iki üyeden oluşur.”

MADDE 23 – 5302 sayılı Kanunun 27 nci maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Encümenin ihale komisyonu olarak yapacağı toplantılarda da bu fıkra hükümleri geçerlidir.”



MADDE 24 – 5302 sayılı Kanunun 45 inci maddesine ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Bütçe tasarısının süresi içerisinde kesinleşmemesi hâlinde vali, görüşüyle birlikte durumu İçişleri Bakanlığına bildirir. İçişleri Bakanının otuz gün içinde vereceği karar kesindir.”

MADDE 25 – 2/7/2008 tarihli ve 5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(2) Genel bütçe vergi gelirleri tahsilâtı toplamının yüzde 1,50’si büyükşehir dışındaki belediyelere, yüzde 4,50’si büyükşehirlerdeki ilçe belediyelerine ve yüzde 0,5’i il özel idarelerine ayrılır.

(3) 6/6/2002 tarihli ve 4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa ekli (I) sayılı listede yer alan mallardan tahsil edilen özel tüketim vergisi hariç olmak üzere, büyükşehir belediye sınırları içinde yapılan genel bütçe vergi gelirleri tahsilâtı toplamının yüzde 6’sı ile genel bütçe vergi gelirleri tahsilâtı toplamı üzerinden büyükşehirlerdeki ilçe belediyelerine ayrılan payların yüzde 30’u büyükşehir belediye payı olarak ayrılır.”

MADDE 26 – 5779 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve beşinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“(2) Birinci fıkrada belirtilen gelişmişlik endeksine göre dağıtılacak miktar için Kalkınma Bakanlığı tarafından tespit edilen en son veriler esas alınır. Bu endeksin kullanımında, belde belediyeleri için bağlı bulunduğu ilçenin endeks değeri uygulanmak üzere, il, ilçe ve belde belediyeleri gelişmişlik katsayılarına göre en az gelişmiş olandan en çok gelişmiş olana doğru ve eşit nüfus içeren beş gruba ayrılır. Eşitliği bozan ilçe, denge kurulacak şekilde beldeleriyle birlikte bir önceki gruba veya bir sonraki gruba ilave edilir. Birinci fıkraya göre belirlenen miktarın yüzde 23’ü birinci gruba, yüzde 21’i ikinci gruba, yüzde 20’si üçüncü gruba, yüzde 19’u dördüncü gruba ve yüzde 17’si beşinci gruba tahsis edilir. Bu tahsisat, her grup içinde, gruba giren belediyelerin nüfuslarına göre dağıtılır.

(3) 2 nci maddenin ikinci fıkrasına göre ayrılan büyükşehirlerdeki ilçe belediyeleri payının; yüzde 90’lık kısmı ilçelerin nüfusuna, yüzde 10’luk kısmı ise ilçelerin yüzölçümüne göre dağıtılır. Hesaplanan tutardan yüzde 30’luk büyükşehir belediyesi payı ayrıldıktan sonra kalan miktar büyükşehir ilçe belediyelerinin hesabına İlbank A.Ş. tarafından aktarılır.



(4) 2 nci maddenin üçüncü fıkrasına göre ayrılan yüzde 6'lık büyükşehir belediye payının yüzde 60'ı doğrudan ilgili büyükşehir belediyesi hesabına aktarılır. Kalan yüzde 40'lık kısmının yüzde 70'i nüfusa, yüzde 30'u yüzölçümü esasına göre büyükşehir belediyeleri arasında dağıtılır.”

MADDE 27 – 5779 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) Kesinleşmiş en son genel bütçe vergi gelirleri tahsilâtı toplamının binde biri Maliye Bakanlığı bütçesine nüfusu 10.000'e kadar olan belediyeler için kullanılmak üzere denkleştirme ödeneği olarak konulur. Maliye Bakanlığı, bu ödeneği, mart ve temmuz aylarında iki eşit taksit hâlinde dağıtılmak üzere, İbank A.Ş. hesabına aktarır. İbank A.Ş., hesabına aktarılan ödeneğin yüzde 65'ini eşit şekilde, yüzde 35'ini ise nüfus esasına göre dağıtır.”

MADDE 28 – 26/5/1981 tarihli ve 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanununun 86 ncı maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Belediyelerce veya belediyelere bağlı müesseselerce aşağıdaki şekillerde inşa, tamir ve genişletilmeye tabi tutulan yolların iki tarafında bulunan veya başka bir yola çıkışı olmaması dolayısıyla bu yoldan yararlanan gayrimenkullerin sahiplerinden meclis kararı ile Yol Harcamalarına Katılma Payı alınabilir.”

MADDE 29 – 18/1/1984 tarihli ve 2972 sayılı Mahalli İdareler ile Mahalle Muhtarlıkları ve İhtiyar Heyetleri Seçimi Hakkında Kanunun 4 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 4 – Büyükşehir belediye başkanının seçiminde seçim çevresi, büyükşehir belediye sınırlarından oluşur.”

MADDE 30 – 2972 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Muhtar ile ihtiyar meclisi veya heyeti üyelerinin seçiminde; muhtar ile bu Kanunun 30 uncu maddesinin (a) ve (b) bentlerinde gösterilen ihtiyar meclisi veya heyeti üye sayısı kadar ismin birlikte yazılı olduğu oy pusulası kullanılır. Oy pusulası Yüksek Seçim Kurulunca hazırlanan özel zarfa konularak oy sandığına atılır.”

MADDE 31 – 15/7/1950 tarihli ve 5682 sayılı Pasaport Kanununun 13 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “Diyanet İşleri Başkanına,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Valilere, Büyükşehir Belediye başkanlarına,” ibaresi eklenmiş ve 14 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “Büyükşehir” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.



MADDE 32 – 18/2/1963 tarihli ve 197 sayılı Motorlu Taşıtlar Vergisi Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “köy tüzel kişilikleri” ibaresinden sonra gelmek üzere “ile bunların üyesi oldukları mahalli idare birlikleri” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 33 – 14/2/1985 tarihli ve 3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 28 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Tüm acil çağrılarını karşılamak üzere büyükşehirlerde yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı bünyesinde, diğer illerde ise valilikler bünyesinde 112 acil çağrı merkezleri kurulur. Bu merkezlerin iş ve işlemleri İçişleri Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 34 – 3152 sayılı Kanuna 28 inci maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki 28/A maddesi eklenmiştir.

“Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

MADDE 28/A – Büyükşehir belediyelerinin bulunduğu illerde kamu kurum ve kuruluşlarının yatırım ve hizmetlerinin etkin olarak yapılması, izlenmesi ve koordinasyonu, acil çağrı, afet ve acil yardım hizmetlerinin koordinasyonu ve yürütülmesi, ilin tanıtımı, gerektiğinde merkezi idarenin taşrada yapacağı yatırımların yapılması ve koordine edilmesi, temsil, tören, ödüllendirme ve protokol hizmetlerinin yürütülmesi, ildeki kamu kurum ve kuruluşlarına rehberlik edilmesi ve bunların denetlenmesini gerçekleştirmek üzere valiye bağlı olarak Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı kurulmuştur. Bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşları, kaynağını aktarmak şartıyla illerde yapacakları her türlü yatırım, yapım, bakım, onarım ve yardım işlerini bu başkanlık aracılığıyla yapabilirler. Bu işler karşılığı genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerince yapılacak kaynak transferleri ödenek aktarması suretiyle, diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılacak kaynak transferleri ise tahakkuk işlemleri ile gerçekleştirilir. Genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerince aktarılan tutarlardan yıl içerisinde harcanmayan kısımları ertesi yıl bütçesine devren ödenek kaydetmeye; diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca aktarılan tutarları bir yandan genel bütçenin (B) işaretli cetveline gelir, diğer yandan Bakanlık bütçesinin ilgili tertiplerine ödenek kaydetmeye ve yıl içerisinde harcanmayan kısımlarını ertesi yıl bütçesine devren gelir ve ödenek kaydetmeye İçişleri Bakanlığı yetkilidir.

Yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı tarafından, merkezi idarenin adli ve askeri teşkilat dışında taşradaki tüm birimlerinin hizmet ve faaliyetlerinin etkinliği, verimliliği ve kurumların stratejik plan ve performans programlarına uygunluğu ile ilgili hazırlanacak rapor, valinin değerlendirmesiyle birlikte Başbakanlığa ve bu kurumların bağlı veya ilgili olduğu



bakanlığa gönderilir. Bu raporlar yıllık olarak hazırlanır ve takip eden yılın şubat ayı sonuna kadar yukarıdaki mercilere gönderilir.

Yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıkları, afet yardım, acil çağrı, yatırım izleme, rehberlik ve denetim, strateji ve koordinasyon ile idari müdürlükler kurabilir. Gerekğinde geçici birimler kurulabilir. Yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının çalışma usul ve esasları İçişleri Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığının sevk ve idaresi, vali veya vali tarafından görevlendirilecek bir vali yardımcısı tarafından yerine getirilir. Maliye Bakanlığınca, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için her yıl İçişleri Bakanlığı bütçesine yeterli ödenek konulur.

Gerekğinde valilik, kadro, yer ve unvanlarına bakılmaksızın ihtiyaç durumuna göre uzman, sözleşmeli personel ve memurları bu başkanlıklarda görevlendirmeye yetkilidir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının 5/1/1961 tarihli ve 237 sayılı Taşıt Kanunu kapsamındaki araçlarının alımı, işletilmesi, bakım ve onarımı ile bürolarının ihtiyaçları; valilik ve kaymakamlık konutlarının yapım, bakım, işletme ve onarımı ile emniyet hizmetlerinin gerektirdiği harcamalar yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığınca karşılanabilir.

Merkezi idare tarafından yapılan her türlü yardım ve desteğin koordinasyonu, denetimi ve izlenmesi ve acil durumlarda bizzat yerine getirilmesi yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı tarafından sağlanır.

İldeki kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülmesi gereken yatırım ve hizmetlerin aksadığının ve bu durumun halkın sağlığı, huzur ve esenliği ile kamu düzeni ve güvenliğini olumsuz etkilediğinin vali veya ilgili bakanlığınca tespit edilmesi durumunda, vali uygun süre vererek hizmet ve yatırımın gerçekleştirilmesini ister. Hizmet ve yatırımın verilen sürede gerçekleşmemesi hâlinde, vali söz konusu yatırım ve hizmetin ildeki diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca yerine getirilmesini isteyebileceği gibi yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı aracılığıyla da yerine getirebilir. Yapılan veya yapılacak harcamalar karşılığı tutarlar ilgili kurumun pay ve ödeneklerinden tahsis yapan kurum tarafından kesilerek İçişleri Bakanlığına veya hizmeti yerine getiren diğer kamu kurum ve kuruluşuna gönderilir. Bu fıkra kapsamında İçişleri Bakanlığınca ve diğer genel bütçeli idarelere aktarılan tutarların bu kurumların bütçeleriyle ilişkilendirilmesi birinci fıkra hükümleri çerçevesinde, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına aktarılan tutarların bütçeleriyle ilişkilendirilmesi bu kurumların tabi olduğu mevzuat hükümleri



çerçevesinde gerçekleştirilir. Diğer genel bütçeli idarelere ilişkin bütçe işlemlerini yapmaya bu kurumların üst yöneticileri yetkilidir.”

MADDE 35 – 26/5/2005 tarihli ve 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Üyelerinin tamamı il özel idarelerinden oluşan birliklerde birlik başkanı, üye illerin valileri arasından yukarıdaki usulle seçilir.”

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Bu Kanundaki devir, tasfiye ve paylaşırma işlemlerini yürütmek üzere vali tarafından, bir vali yardımcısının başkanlığında, valinin uygun göreceği kurum ve kuruluş temsilcilerinin ve ilgili belediye başkanlarının katılımıyla devir, tasfiye ve paylaşırma komisyonu kurulur. Bu komisyona yardımcı olmak üzere valinin görevlendirmesi ile alt komisyonlar da kurulabilir.

(2) 1 inci maddeye göre tüzel kişilikleri kaldırılan belediye ve köyler, mevcut personelini, taşınır ve taşınmazlarını, iş makineleri ve diğer taşıtları ile kamu kurum ve kuruluşlarına olan alacak ve borçlarını katılacakları ilçe belediyesine bu Kanunun yayımlandığı tarihten itibaren bir ay içinde bildirir. Bu belediye ve köylerin taşınmazlarının tahsisi ve kiralanması, iş ve toplu iş sözleşmesinin yapılması, yeni nazım ve uygulama imar planının yapılması, imar planı değişikliği ve revizyonu ile her türlü imar uygulaması (inşaat ruhsatı hariç), iş makineleri ve diğer taşıtların satışı ile borçlanmaları katılacakları ilçe belediyesinin onayına bağlıdır. Henüz ilçe belediyesi oluşmamış yerlerde bildirimler il belediyesine yapılır ve onaylar il belediyesince verilir. Bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten önce ilanı yapılmış memur alımları hariç olmak kaydıyla, yine bu Kanun ile tüzel kişilikleri kaldırılan belediye ve köyler tarafından nakil yoluyla atanacaklar da dâhil olmak üzere hiçbir şekilde yeni personel alımı yapılamaz ve bu belediye ve köyler tarafından aynı tarihten itibaren tüzel kişiliğin sona ereceği tarihi geçecek şekilde veya mevcut hizmet alımlarının kapsamını ve personel sayısını genişletecek şekilde hizmet alımı sözleşmesi düzenlenemez.

(3) 1 inci maddeye göre tüzel kişilikleri kaldırılan belediye ve köylerin personeli, her türlü taşınır ve taşınmaz malları, hak, alacak ve borçları, komisyon kararıyla ilgisine göre bakanlıklara, büyükşehir belediyesi, bağlı kuruluşu veya ilçe belediyesine devredilir. Devir işlemi ilk mahalli idareler genel seçimi itibarıyla uygulamaya konulur.

(4) Bu Kanun ile tüzel kişilikleri kaldırılan il özel idareleri; personelini, her türlü taşınır ve taşınmaz malları ile hak, alacak ve borçlarını bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir ay içinde valiliğe bildirir. Bu idarelerin taşınmazlarının satışı, tahsisi ve kiralanması, iş ve toplu iş



sözleşmesinin yapılması, her türlü imar uygulaması (inşaat ruhsatı hariç), iş makineleri ve diğer taşıtların satışı ile borçlanmaları İçişleri Bakanlığının onayına bağlıdır. Bu Kanunun yayımlandığı tarihten önce ilanı yapılmış memur alımları hariç olmak kaydıyla, bu Kanun ile tüzel kişilikleri kaldırılan il özel idareleri tarafından nakil yoluyla atanacaklar da dâhil olmak üzere hiçbir şekilde yeni personel alımı yapılamaz ve bu il özel idareleri tarafından aynı tarihten itibaren tüzel kişiliğin sona ereceği tarihi geçecek şekilde veya mevcut hizmet alımlarının kapsamını ve personel sayısını genişletecek şekilde hizmet alımı sözleşmesi düzenlenemez.

(5) Bu Kanun ile tüzel kişilikleri kaldırılan il özel idarelerinin her türlü taşınır ve taşınmaz malları, hak, alacak ve borçları, komisyon kararıyla ilgisine göre bakanlıklara, bakanlıkların bağlı veya ilgili kuruluşları ile bunların taşra teşkilatına, valiliklere, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığına, büyükşehir belediyesine ve bağlı kuruluşuna veya ilçe belediyesine devredilmesine karar verilir. Devir işlemi, yapılacak ilk mahalli idareler genel seçimi tarihinde uygulamaya konulur. Maliye Hazinesine devredilen taşınmazlar Kanunun yayımlandığı tarih itibarıyla kullanmakta olan kurumlara tahsis edilmiş sayılır. Hazinenin özel mülkiyetindeki veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazlardan Maliye Bakanlığınca, bu Kanunun 1 inci maddesiyle tüzel kişilikleri kaldırılan il özel idarelerine, belediyelere ve köy tüzel kişiliklerine tahsis edilmiş olanlar; kuruluş kanunlarıyla kendilerine verilen kamusal nitelikteki görevleri yerine getirmeleri amacıyla ve komisyon kararıyla; ilgisine göre bakanlıklara, bakanlıkların bağlı veya ilgili kuruluşlarına, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarına, büyükşehir belediyelerine, büyükşehir belediyelerinin bağlı kuruluşlarına ve ilçe belediyelerine tahsis edilmiş sayılır.

(6) Bu Kanuna göre tüzel kişilikleri kaldırılan il özel idarelerinin personeli, komisyon kararıyla ilgisine göre yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı, büyükşehir belediyesi, bağlı kuruluşu veya ilçe belediyesine devredilir.

(7) Bu Kanunla büyükşehir belediyesine dönüşen il belediyesinin sahip olduğu her türlü taşınır, taşınmaz malları ve personeli, komisyon kararıyla ilgisine göre büyükşehir belediyesi ve ilçe belediyeleri ile bağlı kuruluşlar arasında paylaşılır.

(8) Bu Kanunla büyükşehir ilçe belediyesi olan belediyelerce yürütülen su, kanalizasyon, katı atık depolama ve bertaraf, ulaşım, her çeşit yolcu ve yük terminalleri, toptancı halleri, mezbaha, mezarlık ve itfaiye hizmetlerine ilişkin olmak üzere personel, her türlü taşınır ve taşınmaz malları ve bu hizmetlerin yerine getirilmesine yönelik yatırım, alacak ve borçları, komisyonca ilgisine göre büyükşehir belediyesi ile ilgili bağlı kuruluş arasında paylaşılır.



(9) Bu Kanuna göre belediye ve bağılı kuruluşlara devredilen personelden norm kadro ve ihtiyaç fazlası olanlar, ilgili belediye ve bağılı kuruluş tarafından en geç üç ay içinde valiliğe bildirilir. Komisyon, ilgili idarelerden gönderilen listeleri 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesindeki oranlar, kurumun bütçe dengesi, norm kadrosu ve yürütmekle görevli olduğu hizmetin gereği ile nüfus kriterlerini değerlendirmek suretiyle ihtiyaç fazlası personelin tespitini yapar. Komisyon çalışmasını kırk beş gün içinde tamamlayıp oluşturulan listeleri valinin onayına sunar. Vali tarafından onaylanan listeler on gün içerisinde İçişleri Bakanlığına, İçişleri Bakanlığınca da atama teklifleri yapılmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bu personelden;a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur kadrolarındaki personel 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunun değişik 22 nci maddesinin ikinci, üçüncü ve beşinci fıkralarında belirtilen esas ve usuller çerçevesinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına, Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihinden itibaren doksan gün içinde nakledilir. Ayrıca, nakledilen personelden devir tarihi itibarıyla müdür ve daha üstü yönetici kadrolarında bulunan personel hakkında aynı tarihteki kadro unvanları dikkate alınarak söz konusu maddenin altıncı fıkra hükümleri de uygulanır ve üç yıllık süre, devir tarihinden itibaren başlar. Ancak, 4046 sayılı Kanunun anılan maddesi uyarınca yapılacak fark tazminatı hesabında, 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesine göre yapılan ödeme dikkate alınmaz. Personel nakledildiği kurumda göreve başlayıncaya kadar eski kurumunda çalışmaya devam eder ve bu personelin her türlü mali ve sosyal hakları çalıştıkları kurum tarafından karşılanır.

b) 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi kapsamında istihdam edilen tam zamanlı sözleşmeli personel bildirim unvanı esas alınarak Devlet Personel Başkanlığınca (a) bendinde yer alan süreler esas alınarak 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşlarına sözleşmeli personel olarak atanır. Bu kapsamda atanan sözleşmeli personelin mali ve sosyal hakları sözleşme süresi sonuna kadar devredildiği tarihteki sözleşme hükümlerine göre uygulanır. Bu personelin yeni sözleşmeleri ise 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi çerçevesinde yapılır.

c) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi sürekli işçi statüsünde istihdam edilen personel, Devlet Personel Başkanlığınca diğer kamu kurum ve kuruluşlarında unvanları belirlenecek kadrolara (a) bendinde yer alan süreler dâhilinde atanır. Ataması tekemmül ettirilen işçiler, çalıştıkları kurumlarınca atama emirlerinin tebliğini izleyen günden itibaren beş iş günü içinde yeni görevlerine başlamak zorundadırlar. Bu işçiler, yeni görev yerlerine başlayacağı tarihe



kadar ilgili belediye veya bağılı kuruluşun işçisi sayılır ve beş iş günü içinde yeni kurumunda görevine başlamayanların iş sözleşmeleri, feshin geçerli sebebe dayandığı kabul edilerek, belediye veya bağılı kuruluş tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 17 nci maddesinde belirtilen ihbar süresi beklenilmeksizin ve ihbar tazminatı ödenmeksizin sona erdirilir.

ç) Bu fıkra kapsamında yer alan personele ilişkin kadro ve pozisyonlar; Devlet Personel Başkanlığınca kamu kurum ve kuruluşlarına nakledildikleri veya atandıkları tarih itibarıyla diğer kanunlardaki hükümlere bakılmaksızın ve başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas, tahsis ve vize edilmiş sayılır. İhdas edilmiş sayılan memur kadroları, 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerin ilgili bölümüne eklenmiş sayılır. Atama işlemi yapılan personele ilişkin bilgiler ve bu bilgilerdeki değişiklikler en geç on beş gün içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

d) Bu fıkra kapsamında nakledilen personel bakımından nakil tarihinden önce doğmuş ve nakil tarihinde ödenmesi gereken borçlardan nakledilen kurum sorumlu tutulamaz. Kıdem tazminatına ilişkin hükümler saklıdır.

e) Bu fıkra kapsamında ortaya çıkabilecek tüm tereddütleri gidermeye, gerekli bilgi ve belgeleri istemeye, araştırma ve inceleme yapmaya, uygulamayı yönlendirmeye Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.

(10) Devredilecek Devlet memurları hakkında 5393 sayılı Kanunun 50 nci maddesi hükümleri uygulanır. Devir tarihi itibarıyla müdür ve daha üstü yönetici unvanlı kadrolarda bulunanlar hakkında 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesinin altıncı fıkrası hükümleri de uygulanır. Bu şekilde devredilen memurlar ile 5216 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi hükümleri uygulanmak suretiyle devredilecek sözleşmeli personelin fark tazminatı hesabında, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesine göre yapılan ödeme dikkate alınmaz. Devredilen veya nakledilen işçilerin ücret ile diğer malî ve sosyal hakları; toplu iş sözleşmesi bulunan işçiler bakımından yenileri düzenleninceye kadar devir veya nakil işleminden önce tabi oldukları toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre, toplu iş sözleşmesi olmayan işçiler bakımından 2012 yılı Eylül ayında geçerli olan bireysel iş sözleşmesi hükümlerine göre belirlenir.

(11) Yapılacak devir, tasfiye ve paylaşırma işlemleri ve hizmetlerin yürütülmesi bakımından bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 5216 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi hükümleri uygulanır.



(12) 1 inci maddeye göre tüzel kişiliği kaldırılan belediye ve köylerin taşınmazlarının satışı ile vadesi tüzel kişiliğin sona ereceği tarihi aşan borçlanmaları İçişleri Bakanlığının onayına tabidir.

(13) 1 inci maddeye göre tüzel kişiliği kaldırılan belediye ve köylerin mahkemelerde süren davalarında katıldıkları ilçe belediyesi taraf olur.

(14) Bu Kanunla mahalleye dönüşen köylerde, bu Kanunun yayımlandığı tarih itibarıyla 25/4/2006 tarihli ve 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanununa göre oluşturulan Ulusal Adres Bilgi Sistemine kayıtlı veya Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından uydu fotoğraflarıyla tespit edilen, entegre tesis niteliğinde olmayan tarım ve hayvancılık amaçlı yapılardaki işletmeler ile bu yerlerde oturanların ihtiyaçlarını karşılayacak bakkal, manav, berber, fırın, kahve, lokanta, pansiyon, tanıtım ve teşhir büfeleri, yerleşim yeri halkı tarafından kurulan ve işletilen kooperatifler işletme ruhsatı almış sayılır. Bu işletmelerin bulunduğu binalar ile konutlardan, bu Kanunun yayımlandığı tarihe kadar bitirilmiş olanlar, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya belediye ya da üniversiteler tarafından fen ve sanat kuralları ile ilgili mevzuat hükümlerine uygun yapıldığı tespit edilenler ruhsatlandırılmış sayılır. Ayrıca bu yapılar elektrik, su ve bunun gibi kamu hizmetlerinden yararlandırılır. Ancak; bu fıkranın öngördüğü uygulamaların özel kanun hükümlerine aykırı olması durumunda, özel kanun hükümleri geçerlidir.

(15) Bu Kanuna göre tüzel kişiliği kaldırılan köylerde, bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 29/7/1970 tarihli ve 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanununa göre alınması gereken emlak vergisi ile 26/5/1981 tarihli ve 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu uyarınca alınması gereken vergi, harç ve katılım payları beş yıl süreyle alınmaz ve 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının üçüncü bendi, 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci bendi ile beşinci bendi, 66 ncı maddesinin birinci fıkrasının beşinci bendi hükümleri 31/12/2017 tarihine kadar (bu tarih dâhil) uygulanmaya devam edilir. Bu yerlerde içme ve kullanma suları için alınacak ücret beş yıl süreyle en düşük tarifenin % 25'ini geçmeyecek şekilde belirlenir. 10/7/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun geçici 2 nci maddesi ile köy tüzel kişiliği kaldırılarak mahalleye dönüştürülen yerlerde de bu fıkra hükmü uygulanır.

(16) Belediye hizmetlerinin aksaması hâlinde, valiler seçim tarihinden itibaren altı aylık sürede, bu Kanunla kurulan belediyeler arasında koordinasyonu sağlar ve gerekli tedbirleri alır.

(17) Ekli (25) sayılı listede yer alan büyükşehir ilçe belediyelerine 2/7/2008 tarihli ve 5779 sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi



Hakkında Kanun uyarınca seçimleri müteakip ayda tahakkuk ettirilecek miktar İbank A.Ş. tarafından üç katı artırımlı olarak ödenir. İlave kaynak yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun Yedek Ödenek Tertibinden Maliye Bakanlığınca karşılanır.

(18) Bu Kanunun 1 inci maddesinin birinci ve ikinci fıkrasında belirtilen illerdeki belediyeler yetkili organlarının kararıyla bu Kanunla sorumluluk alanlarına dâhil edilen yerleşim yerlerine yetkisi dâhilindeki her türlü yatırım ve hizmeti götürebilir.

(19) Bu Kanunla kurulan ilçelerin ve yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarının ihtiyacını karşılamak üzere ekli (26) sayılı listede yer alan çeşitli kurum ve kuruluşlara ait kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellerin ilgili bölümlerine eklenmiştir. Bu kadrolara yapılacak atama işlemleri, 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunundaki sınırlamalara tabi değildir. Bu maddenin yayımlandığı tarihten itibaren iki yıl süreyle 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinde yer alan sınırlamaya bağlı olmaksızın bu maddeyle ihdas edilen kadrolarda sınıf, unvan ve derece değişikliği yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

(20) Teşkilatlanma tamamlanıncaya kadar yeni kurulan ilçelerde merkezi idareye ait her türlü iş ve işlemler ile idari ve adli davalar ve bunlara ilişkin bütün iş ve işlemler mevcut bağlılık durumuna göre yürütülür. Yeni kurulan ilçelerde ilçe idare kurulları teşekkül edinceye kadar bu yerlerdeki işlemlerle ilgili olarak, eskiden bağlı oldukları il ve ilçelerin idare kurulları görevli ve yetkilidir.

(21) Bir defaya mahsus olmak üzere 5/1/1961 tarihli ve 237 sayılı Taşıt Kanununun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının uygulanmaması kaydıyla, bu Kanunla kurulacak ilçe kaymakamlıkları için, Kanunun yürürlüğe girdiği yılın Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (T) işaretli cetvelin (T-2) sırasından 27 adet binek otomobil alınır. ¹

(22) Bu Kanuna göre yeni kurulan ilçelerin hükümet konakları ile kaymakamlık lojmanlarının yapılması, satın alınması ve kiralanması için gerekli ödenek, yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun Yedek Ödenek Tertibinden Maliye Bakanlığınca karşılanır.

(23) Bu Kanundaki, il özel idaresi, belediye ve köy tüzel kişiliklerinin kaldırılmasına, il belediyesinin büyükşehir belediyesine dönüştürülmesine, büyükşehir belediye sınırının ilin mülki sınırlarına genişletilmesine, mülki sınır değişikliği yapılmasına ve ilçe belediyesi kurulmasına dair hükümler ilk mahalli idareler genel seçimlerinde uygulanır ve seçimler bu yerlerin yeni

¹ 14/3/2013 tarihli ve 6447 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle, bu fıkırdaki yer alan "26 adet" ibaresi "27 adet" şeklinde değiştirilmiştir



durumlarına göre yapılır. İlçe kurulmasına ilişkin hükümler bu Kanunun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

(24) İstanbul ve Kocaeli hariç, büyükşehir, büyükşehir ilçe belediyeleri ve bağlı idareler yatırım bütçelerinin en az % 10'unu on yıl süre ile bu Kanun kapsamında belediye sınırlarına dâhil olan yerleşim yerlerinin altyapı hizmetleri için ayırır ve kullanırlar.

(25) **(Değişik: 20/2/2014-6525/39 md.)** Bakanlıklar ve merkezi idare kuruluşları tarafından il özel idarelerine kaynak aktarılmış olan işlerden, özel idarelerin tüzel kişiliğinin kalkacağı tarihe kadar tamamlanamayacak olanlar, 14/2/1985 tarihli ve 3152 sayılı İçişleri Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 28/A maddesine göre kurulan yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarına devredilir. Söz konusu işlere ilişkin kaynakların devir tarihine kadar kullanılmayan kısımları İçişleri Bakanlığı merkez muhasebe birimi hesabına ödenir ve genel bütçenin (B) işaretli cetveline gelir kaydedilir. Gelir kaydedilen bu tutarlar karşılığını bütçesinin ilgili tertiplerine ödenek kaydetmeye ve bu ödeneklerden harcanmayan tutarları ertesi yıl bütçesine devren ödenek kaydetmeye İçişleri Bakanlığı yetkilidir. Yüklenici firma ile il özel idareleri arasındaki sözleşme, kaynağın gönderildiği ilgili yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarına devredilir. Mevzuattan kaynaklanan tüm hak, alacak, borç ve diğer ilişkilerde muhatap, devrin yapıldığı yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarıdır.

Yüklenici firma ile il özel idareleri arasındaki sözleşme, kaynağın gönderildiği ilgili yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarına devredilir. Mevzuattan kaynaklanan tüm hak, alacak, borç ve diğer ilişkilerde muhatap, devrin yapıldığı yatırım izleme ve koordinasyon başkanlıklarıdır.

(26) Bu Kanunla tüzel kişiliği kaldırılan belediye, il özel idaresi ve köylerden oluşan veya bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren amaçları ortadan kalkacak olan mahalli idare birlikleri, ilk mahalli idareler genel seçiminden önce tüzüklerindeki hükümlere göre tasfiye olunur. Tüzüklerinde hüküm bulunmayan hallerde bu Kanunun devir, tasfiye ve paylaştırmaya ilişkin hükümleri uygulanır. Bu birlikler, Kanunun yayımı tarihinden itibaren, yeni personel istihdam edemezler, taşınır ve taşınmaz mal edinemezler, kendilerine ait taşınır ve taşınmaz malları satamazlar, hizmet alımına ilişkin sözleşme ve borçlanma yapamazlar.



(27) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yolların inşa, tamir ve genişletilmesi nedeniyle 2464 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca tarh edilmemiş harcamalara katılma payları belediye meclisi kararıyla alınmayabilir.

(28) **(Ek: 14/3/2013-6447/1 md.)** Bu fıkrayı ihdas eden Kanuna ekli (1) sayılı listede yer alan çeşitli kurum ve kuruluşlara ait kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellerin ilgili bölümlerine eklenmiştir. Bu kadrolar hakkında ondokuzuncu fıkra hükümleri uygulanır. ⁽¹⁾

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından tespit edilen 2011 yılı Adrese Dayalı Nüfus Sayım sonuçlarına göre nüfusu 2.000'in altında olan ekli (27) sayılı listedeki adları yazılı belediyelerin tüzel kişilikleri ilk mahalli idareler genel seçiminden geçerli olmak üzere kaldırılarak bu belediyeler köye dönüştürülmüştür.

(2) Bu madde ile tüzel kişilikleri kaldırılan belediyelerin personeli, her türlü taşınır ve taşınmaz malları, hak, alacak ve borçları il özel idaresine devredilir. Hazinesinin özel mülkiyetindeki veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazlardan Maliye Bakanlığınca, bu maddeyle tüzel kişilikleri kaldırılan belediyelere tahsis edilmiş olanlar, komisyon kararıyla, ihtiyaçlarına göre ilgili il özel idarelerine veya köy tüzel kişiliklerine tahsis edilmiş sayılır. Ancak, köye dönüştürülen belediyelerin ihtiyaç duyulan taşınmazları ile araç ve gereçleri komisyon kararıyla ilgili köy tüzel kişiliğine bırakılır. Mahkemelerde süren davaları ile belediye olarak faaliyet gösterdiği döneme ve yapılan işlemlere ilişkin olarak açılacak davalarda, muhatap ilgili il özel idaresidir.

(3) Bu yerleşim yerleri için 5779 sayılı Kanun uyarınca verilen paylar, tüzel kişiliğin kalktığı yıl için İçişleri Bakanlığınca İlbank A.Ş.'ye bildirilen nüfus esas alınmak suretiyle beş yıl süreyle ilgili il özel idarelerine gönderilir.

(4) Köye dönüştürülen belediyelerin kanunlarla yapılandırılan borçları ile kamu kurumlarına ve İlbank A.Ş.'ye olan borçları, bu belediyelerin tüzel kişiliklerinin fiilen sona erdiği tarihi takip eden yıldan itibaren İlbank A.Ş. tarafından ilgili il özel idaresi tahakkukundan üçüncü fıkrada öngörülen miktarı geçmeyecek taksitler hâlinde ödenir.

(5) Birinci fıkra hükmü uyarınca köye dönüştürülen belediyeler, 30/6/2013 tarihine kadar 5393 sayılı Kanunun 8 inci maddesindeki usule bağlı olmaksızın, belediye meclisinin kararı ile ortak sınırı olan ve ekli (27) sayılı listeyle tüzel kişiliği sona ermeyen belediyeye mahalle olarak katılma talebinde bulunabilir. Katılma işleminin gerçekleşebilmesi için katılacak belediye ile



katılacak olan belediyenin sınırları arasında başka bir belediye veya köy bulunamaz. Bu belediyelerin meskûn sahaları arasındaki uzaklık on kilometreden fazla olamaz. Katılım işlemi katılacak belediye meclisinin olumlu kararı ile sonuçlanır. Başka il ya da ilçe mülki sınırındaki bir belediyeye katılım olması durumunda belediye sınırı ile birlikte mülki sınır değişmiş sayılır. Ekli (27) sayılı listede yer almakla birlikte, bu Kanunun yayımlandığı tarihe kadar 5393 sayılı Kanunun 8 inci maddesine uygun olarak birleşme veya katılma yoluyla nüfusunu 2.000'in üzerine çıkaran belediyelerin tüzel kişilikleri korunur.

(6) Bu madde uyarınca bir başka belediyeye katılmak suretiyle tüzel kişilikleri sona eren belediyelerin personeli, her türlü taşınır ve taşınmaz malları, hak, alacak ve borçları bağlandığı belediyeye devredilir. Bu belediyelerin mahkemelerde süren davaları ile yapılan işlemlere ilişkin olarak açılacak davalarda muhatap, katıldığı belediyedir.

(7) Bu belediyeler, personelini, taşınır ve taşınmazları ile kamu kurum ve kuruluşlarına olan borçlarını il özel idaresine veya katılacakları belediyeye, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde bildirir. Bu belediyelerin taşınmazlarının tahsisi ve kiralanması iş ve toplu iş sözleşmesinin yapılması, yeni nazım ve uygulama imar planının yapılması, her türlü imar uygulaması (inşaat ruhsatı hariç), iş makineleri ve diğer taşıtların satışı ile borçlanmaları il özel idaresinin veya katılacakları belediyenin onayına bağlıdır. Bu maddeye göre tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin taşınmazlarının satışı ile vadesi tüzel kişiliğin sona ereceği tarihi aşan borçlanmaları İçişleri Bakanlığının onayına tabidir. Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ilan yapılmış memur alımları hariç olmak kaydıyla, bu madde kapsamına giren belediyeler tarafından nakil yoluyla atanacaklar da dâhil olmak üzere hiçbir şekilde yeni personel alımı yapılamaz ve bu belediyeler tarafından aynı tarihten itibaren tüzel kişiliğinin sona erdiği tarihi geçecek şekilde veya mevcut hizmet alımlarının kapsamını ve personel sayısını genişletecek şekilde hizmet alımı sözleşmesi düzenlenemez.

(8) Bu maddeye göre il özel idaresi veya belediyelere devredilen personelden ihtiyaç fazlası olanlar geçici 1 inci madde hükümlerine göre kamu kurumlarına devredilir.

(9) Daha önce, birden fazla köy veya köy kısımlarının birleşmesiyle oluşan ve bu Kanuna göre yeniden köye dönüşen belediyelerde, başka bir işleme gerek kalmaksızın valinin uygun görüşü ve İçişleri Bakanlığının onayı ile birden fazla köy kurulabilir.

Yürürlük

MADDE 36 – (1) Bu Kanunun;

a) 1 inci maddesi; 2 nci maddesi; 3 üncü maddesinin birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, altıncı, yedinci, sekizinci ve dokuzuncu fıkraları; 4 üncü maddesi; 5 inci maddesi; 6 ncı maddesi; 7 nci maddesiyle değiştirilen 5216 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (g)



bendi; 5216 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin son fıkrasının yürürlükten kaldırılmasına ilişkin hükmü hariç 13 üncü maddesi; 22 nci maddesi; 25 inci maddesi; 5779 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin değiştirilen ikinci fıkrası hariç 26 ncı maddesi; geçici 1 inci maddesinin altıncı, yedinci, sekizinci, dokuzuncu, onuncu, onüçüncü, onbeşinci, onaltıncı, onyedinci ve yirmidördüncü fıkraları; geçici 2 nci maddesinin ikinci, üçüncü, dördüncü, altıncı, sekizinci ve dokuzuncu fıkraları ilk mahalli idareler genel seçiminde,

b) Diğer hükümleri yayımı tarihinde,
yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 37 – (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

6360 SAYILI KANUNA EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN MEVZUATIN VEYA ANAYASA MAHKEMESİ TARAFINDAN İPTAL EDİLEN HÜKÜMLERİN YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ GÖSTERİR LİSTE

Değiştiren Kanunun/ İptal Eden Anayasa Mahkemesinin Kararının Numarası	6360 sayılı Kanunun değişen veya iptal edilen maddeleri	Yürürlüğe Tarihi	Giriş Tarihi
6447	1 inci, 2 nci maddenin yirmidördüncü fıkrası, Geçici 1 inci Maddenin onyedinci fıkrası ve bu fıkraya bağlı Ek (25) sayılı liste Kanunun başlığı, Geçici 1 inci Maddenin yirmibirinci fıkrası, yirmisekizinci fıkrası, Ek (26) sayılı liste	İlk mahalli idareler genel seçiminde 22/3/2013	
6525	Geçici Madde 1	27/2/2014	

Yukarıda belirtilen yasa ile büyükşehir yasasında önemli değişikliklere gidilmiş köyler mahalle olarak değiştirilmiştir. Köylere hizmet götürme büyük oranda büyükşehir belediyesinin görev ve yetkisine verilmiştir. Ayrıca yapılan değişikliklerle;

a) **(Değişik: 12/11/2012-6360/4 md.)** Büyükşehir belediyesi: Sınırları il mülki sınırı olan ve sınırları içerisindeki ilçe belediyeleri arasında koordinasyonu sağlayan; idarî ve malî özerkliğe sahip olarak kanunlarla verilen görev ve sorumlulukları yerine getiren, yetkileri kullanan; karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişisini,

b) Büyükşehir belediyesinin organları: Büyükşehir belediye meclisi, büyükşehir belediye encümeni ve büyükşehir belediye başkanını,



c) İlçe belediyesi: Büyükşehir belediyesi sınırları içinde kalan ilçe belediyesini,

d) (Mülga: 12/11/2012-6360/4 md.)

İfade eder. Şeklilde tanımlama yapmıştır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Büyükşehir Belediyesinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Büyükşehir ve ilçe belediyelerinin görev ve sorumlulukları²⁾

Madde 7- Büyükşehir belediyesinin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

a) İlçe (...) ⁽²⁾ belediyelerinin görüşlerini alarak büyükşehir belediyesinin stratejik plânını, yıllık hedeflerini, yatırım programlarını ve bunlara uygun olarak bütçesini hazırlamak.

b) Çevre düzeni plânına uygun olmak kaydıyla, büyükşehir belediye (...) ³⁾ sınırları içinde 1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar plânını yapmak, yaptırmak ve onaylayarak uygulamak; büyükşehir içindeki belediyelerin nazım plâna uygun olarak hazırlayacakları uygulama imar plânlarını, bu plânlarda yapılacak değişiklikleri, parselasyon plânlarını ve imar ıslah plânlarını aynen veya değiştirerek onaylamak ve uygulanmasını denetlemek; nazım imar plânının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmayan ilçe (...) ⁽²⁾ belediyelerinin uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmak veya yaptırmak. ⁽³⁾

c) Kanunlarla büyükşehir belediyesine verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ilgili her ölçekteki imar plânlarını, parselasyon plânlarını ve her türlü imar uygulamasını yapmak ve ruhsatlandırmak, 20.7.1966 tarihli ve 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak.

d) Büyükşehir belediyesi tarafından yapılan veya işletilen alanlardaki işyerlerine büyükşehir belediyesinin sorumluluğunda bulunan alanlarda işletilecek yerlere ruhsat vermek ve denetlemek.

e) Belediye Kanununun 69 ve 73 üncü maddelerindeki yetkileri kullanmak.⁴

² Bu madde başlığı "Büyükşehir, ilçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumlulukları" iken, 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanunun 7 nci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

³ 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanunun 13 üncü maddesiyle, bu bentte yer alan "ve mücavir alan" ibaresi madde metminden çıkarılmıştır.

⁴ 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 28 inci maddesiyle, bu bentte yer alan "68 ve 72 nci" ibaresi, "69 ve 73 üncü" şeklinde değiştirilmiş



1.1.3. Dünyada ve Ülkemizde Kamu Yönetimi Yerel Yönetim Alanındaki Değişim ve Gelişmeler ile Demokrasi ve Kadının Yönetime Eş Derecede Katılımını Sağlayan Eş Başkanlık Sistemi

Dünyanın yönetsel anlayışının gelişiminin hızlıca ilerlemesi bunun ile birlikte küreselleşmenin etkisinin artması yeni yönetim tarzlarının belirlenmesine gerekli kılmaktadır. Ortadoğu da gelişen süreç ve aktörlerin değişmesi ve ademi merkezîyetçi yönetimin iflas etmesi demokratik yerinden yönetimi elzem kılmıştır.

Küreselleşmenin etkili olduğu günümüzde özelleştirme, kuralsızlaştırma (deregülasyon) ve liberalizasyon politikaları ile devletin yeniden yapılandırılması söz konusudur. Kamunun üretimden çekilmesi, kamunun düzenleyici işlevinin güçlendirilmesi, kamunun özel sektör ve toplum ile paydaşlık ilişkilerinin geliştirilmesi öngörülmektedir. Hizmet üretimi ve sunumunda ise piyasa ve sivil toplum ön plana çıkmakta, yönetim biçimi olarak da “yönetişim” modeli ön plana çıkarılmaktadır. Üretim faktörleri içinde ise, bilginin ve teknolojik gelişmenin katkısı ise belirleyici hale gelmektedir.

ABD, İngiltere, Kanada, İrlanda ve Yeni Zelanda gibi gelişmiş ülkelerde başlayan kamunun yeniden yapılanma süreci, Doğu Bloğu ülkelerinde devam etmiştir. Ülkemiz ve diğer gelişmekte olan ülkeler de, bu sürece katılmış ve köklü değişiklikler, reformlar yapma yönünde adımlar atmışlardır.

Küreselleşme sürecinde ulus devletinin küçülmesi, egemenliğini bölgesel ve yerel yönetimlerle paylaşma yoluna gitmesi sonucunu ortaya çıkarmış, bu da yerel yönetimlerin ekonomik, sosyal, kültürel ve hatta siyasal alanda temel aktörler konumuna gelmelerini sağlamış, yerelin kendisi doğrudan bir aktör olarak ortaya çıkmaya başlamıştır.

Küreselleşme süreci; bir yandan uluslar üstü ve bölgesel entegrasyonları güçlendirirken, diğer yandan yerel değerleri ve yerel farklılıkları canlandırmış, yerinden yönetimin önemini artırmıştır. Yerel yönetim kuruluşları da küreselleşme-bölgeselleşme-yerelleşme sürecinin en önemli aktörleri haline gelmişlerdir.

Günümüzde, hemen her devletin yönetsel yapılanmasında önemli bir yer tutan, Anayasanın 127. Maddesinde ifadesini bulan yerel yerinden yönetim kuruluşları, yerel halkın gereksinim ve beklentilerine daha uygun ve daha etkili bir düzeyde yanıt verebilme özellikleri ile çağdaş ve demokratik bir yönetim yapısının vazgeçilmez unsurları arasında değerlendirilmektedir.

Ülkemizde 1930'lu yıllarda başlayan kamu yönetiminin yeniden yapılanma çabaları, çeşitli nedenlerle başarısız kalmış ve kamu yönetiminde istenilen kaliteye ulaşılamamıştır. Ancak son



yıllarda bir taraftan mevcut yönetim anlayışı ve yapısının artık sürdürülemeyeceğinin görülmesi ve diğer taraftan da AB'ye tam üyelik hedefinin de önemli bir değişim faktörü olarak rol oynaması ile kamunun yeniden yapılanması kapsamında merkezi idare ve yerel yönetim alanlarında bir dizi yasada değişiklikler ve yeni yasalar gündeme gelmiştir.

Yerel yönetim sistemimizin yeniden yapılandırılması, son yıllarda yürürlüğe giren 6360 sayılı kanun, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu (2004), 5393 sayılı Belediye Kanunu (2005), 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu (2005), 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu (2005), 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun (2006) ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu (2003) ve bu kanunlarda sık sık yapılan değişiklikler ile bunlara paralel birçok düzenleme ile hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. Tüm bu düzenlemelerin temel ilkelerinin ise; “İhtiyaca uygunluk”, “Katılımcılık ve çok ortaklık: yönetim”, “Halk odaklılık”, “Stratejik yönetime geçiş”, “Performansa dayalı oluş”, “Denetimde etkililik”, “Etik kurallar ve insana güven” ve “Hizmetlerin yürütülmesinde yerindenlik” olarak belirlendiği görülmektedir.

Bu düzenlemeler yapılırken, günümüzde küreselleşme ile paralel bir gelişim gösteren yerelleşme sürecinin bir yandan kamu hizmetlerinin en yakın yönetim birimlerince sağlanması (subsidiarite) ilkesini ve dolayısıyla yerel yönetimlerin güçlendirilmesini hızlandırırken, diğer yandan da çağdaş yönetim anlayışının ve demokratik düşünce yapısının gelişmesi karşısında kentsel hizmetlerin daha verimli ve etkin yöntemlerle ve daha esnek, sürekli değişime açık ve dinamik yapılar aracılığıyla sunulmasını gündeme getirdiği noktadan hareket edildiği görülmektedir.

Yapılan düzenlemeler ile yerel yönetimin öne çıkan kuruluşları belediyeler, Anayasanın ve Avrupa Yerel Yönetim Özerklik Şartının gereklerine uygun, yerinden yönetim kuruluşu olarak yeniden düzenlenmiştir. Belediyeler üzerindeki idari vesayet uygulamalarının çoğuna son verilmiş, belediye idari ve mali özerkliğe sahip kamu tüzelkişisi olarak tanımlanmıştır. Subsidiarite ilkesinin belediye hizmetlerine uygulanmış biçimi olarak da, “Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur.” hükmü getirilmiştir

Yeni düzenlemeler ile belediyelerin görev, yetki, sorumlulukları arttırılmış ve görevleri ile orantılı gelir kaynakları da arttırılmıştır. Belediyelere yol, park, kanalizasyon, su gibi klasik kentsel altyapı hizmetlerinden çöp toplama temizlik, itfaiye gibi temel kentsel hizmetlere, kentin planlanıp

imara uygun yapılaşmasından, hal,mezbaha, pazaryeri denetimi gibi ekonomik hizmetlere, yerel vergiler koyma ve toplama, ceza kesme gibi mali ve hukuki hizmetlerden, ihtiyaç sahiplerine sosyal yardımda bulunma, meslek kursları düzenleme, spor alanları oluşturma gibi sosyal ve



kültürel hizmetlere varıncaya değin pek çok ve çeşitli alanda sorumluluk verilmiştir. Ayrıca belediyelere Coğrafi ve Kent Bilgi Sistemlerinin kurulması, kültür ve tabiat varlıklarını korunması, turizm, tanıtım, eğitim, ambulans, acil yardım, şehir içi trafik görevleri ve yetkileri ile ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi gibi sosyal, kültürel, ekonomik ve eğitsel bir dizi alanda yeni yükümlülükler ve sorumluluklar da getirilmiştir. Yeni belediye yasası ile belediyelerin tüm hizmetlerini “yapması” veya “yaptırması” öngörülmekte, gerek Hizmet Satın Alma ve gerekse İmtiyaz yolu ile kamu hizmetlerinin üçüncü kişilere gördürülmesine geniş olanaklar sağlanmaktadır.

Yeni düzenlemelerle, Belediyelerin sosyal hizmet ve yardım hizmetleri vermesi, kadın ve çocuklar için koruma evleri açması ve gıda bankacılığı yapması da hüküm altına alınmıştır. Sosyal hizmet ve yardım, yoksullukla mücadele, kadın ve çocuğun korunması gibi kamu hizmetleri de, merkezi yapılar yerine katılımcılık ve çok ortaklılık ilkesi çerçevesinde, belediyelere ve Sivil Toplum Kuruluşlarına devredilmektedir. Yoksullukla mücadele yerel yönetimlere, buradan da sivil topluma ve özel sektöre bırakılmaktadır

Yapılan düzenlemelerle, katılıma ilişkin yeni mekanizmalar getirilmekte, yönetişim anlayışı içinde, halkın seçme hakkından öte, her türlü yerel karar alma sürecine katılımı öngörülmektedir. Sivil toplum kuruluşları, meslek birlikleri, özel sektör temsilcileri, medya, yerel sınırlarda görevli merkezi hükümet taşra görevlileri ve akademisyenlerin birer “toplumsal paydaş” olarak belediye görevlileriyle birlikte tüm yerel politika ve uygulamalarda katılım, işbirliği ve ortaklık temelinde yer almalarını sağlayacak mekanizmalar öngörülmüştür. Bu konular Belediye yasasında, “Hemşeri hukuku”, “Kent konseyi”, “Belediye hizmetlerine gönüllü katılım” başlıkları altında yer almaktadır. Katılımcılık anlamında, Belediye Meclis Toplantılarına, İhtisas Komisyonlarına ve Alt Yapı Koordinasyon Merkezi Toplantılarına katılımın önü de açılmıştır.

Yeni düzenlemeler çerçevesinde, Belediye kanununda yer alan “Kentsel dönüşüm ve gelişim” başlıklı madde ile bu güne kadar plancıların dışında pek kimsenin ilgi alanına girmeyen “Kentsel dönüşüm” kavramı ve tartışılan uygulamaları hayatımıza girmiştir. Diğer taraftan dar gelirli insanların konut sorununun çözümü öngörüsüyle getirilen “arsa ve konu üretimi” düzenlemesi ise, belediyeleri rant dağıtım aracına dönüştürmüştür.

Yeni düzenlemelerle, Yerel siyasete sürdürülebilir kalkınma, sosyal belediyecek, kent vizyonu, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, kentlilik bilincinin oluşturulması gibi yeni kavram, söylem ve politikalar gündeme gelmiştir.



Ayrıca, özel sektör kaynaklı, Performans Yönetimi, Stratejik Yönetim ve Toplam Kalite Yönetimi gibi yeni yönetim teknik ve modelleri de yerel yönetimlerin gündemine girmiştir. Nüfusu 50.000'in üzerinde olan belediyeler stratejik plan ve performans programı hazırlamakla yükümlü kılınmışlardır. Diğer taraftan da, belediyelerde, denetim sistemi ve teknikleri de değiştirilerek, denetimin kapsamı iş ve işlemlerin hukuka uygunluğu, mali kontrol ve performans ölçümü olarak belirlenmiştir.

Son olarak da; kamu yönetim sistemimizin çağdaş bir yönetim anlayışına uygun bir yapıya kavuşturulması gerekliliği ile AB'ye, dünyadaki gelişmelere uyum, etkileri ve yönlendirmeleri altında oluşturulmaya çalışılan, ağırlığı yerel yönetimlere verilen kamu yönetimi düzenlemelerinin, ülkemizin ve halkımızın ihtiyaçlarına ne ölçüde cevap vereceği ve getirdiği yeni sorunların tartışılmaya devam edeceği görülmektedir.

Tüm bu yasal düzenlemelerin ötesinde mensup olduğumuz siyasi partimizin uğraşları sonucu 6529 sayılı yasanın 2.maddesi ile 22/4/1983 tarihli ve 2820 sayılı Siyasi Partiler Kanununun 15 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Siyasi partiler, tüzüklerinde yer almak ve iki kişiden fazla olmamak kaydıyla eş genel başkanlık sistemini uygulayabilirler. Eş genel başkanlar, bu Kanunda genel başkan için öngörülen hükümlere tabidir.”

Ayrıca yakın zaman da meclise eş başkanlık sisteminin yönetimde etkin kılınması amacıyla yasa teklifi de sunulmuştur.

Bu yasal çerçeve ışığında Yerel yönetimlerde kadının katılımını sağlamak şiarıyla Belediye Eş Başkanlığı Yönetmeliği 04.08.2014 tarihinde belediye meclisinde kabul edilmiştir.

ERCİS BELEDİYE EŞ BAŞKANLARI ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ

Büyükşehir Belediye Kanunu' nun 21. Maddesi ile 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 48 maddesi; “Beldenin nüfusu, fiziki ve coğrafi yapısı, ekonomik, sosyal ve kültürel özellikleri ile gelişme potansiyeli dikkate alınarak norm kadro ilke ve standartlarına uygun olarak gerektiğinde sağlık, **itfaiye, imar, insan kaynakları, hukuk işleri ve ihtiyaca göre diğer birimler oluşturabilir. Bu birimlerin kurulması, kaldırılması veya birleştirilmesi belediye meclisinin kararıyla olur”** der.

Keza Türkiye'nin de imzaladığı Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı'nın 6. Maddesinin 1. Fıkrası yerel yönetimlere kendi iç örgütlenmelerine özerklik tanıyan içeriktedir. Türkiye'nin şerh



koyduğu bir fıkradır. Dünyanın Adem-i Merkeziyetçi yönetimlere evirildiği bu süreçte, Türkiye'nin imzaladığı Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında ki çekinceleri kaldırması halinde iç hukukun uluslararası hukuku esas alarak kendisini yeniden şekillendirmesi mümkündür.

Kaldı ki, 2 Mart 2014 tarihinde Resmi gazetede yayımlanan son demokratikleşme paketinin 2. Maddesi, “ siyasi partiler tüzüklerinde yer almak ve iki kişiden fazla olmamak kaydıyla genel başkanlık sistemini uygulayabilirler. **Eş Genel Başkanlar bu kanunda genel başkan için öngörülen hükümlere tabidir ” der.**

Siyasi partiler demokratik siyasetin olmazsa olmazlarıdır. Siyasi Partiler, siyasetin üretilmesi ve yürütülmesinin vazgeçilmezler ise seçim ve siyasi partiler kanunu başta olmak üzere, siyasi ve idari tüzel kimliğine sahip tüm kurum ve organların kanun ve yönetmenlikleri bu yeni demokratikleşme paketinde kabul edilen ilgili maddesi göz önünde bulundurularak yeniden çerçevelenmelidir.

İş bu yönetmenlik, hem evrensel hukuk, hem Avrupa Hukuku, Hem de son demokratikleşme paketinde siyasi partilere tanınan haklar göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır. Evrensel, bölgesel ve ulusal gelişmeler ışığında, gerek 5216 sayılı Büyükşehir Kanunu, gerekse 5393 sayılı Belediye Kanunun' nun ilgili maddelerinin hukuki gerekçelerinden hareketle hazırlanan bu yönetmenlik idari ve mali özerkliğe sahip olmayan belediyeleri ve yerel yönetimleri daha katılımcı, daha demokratik, daha şeffaf ve hesap verebilir kılacağından ülkenin de demokratikleşmesinde önemli bir işlev görecektir.

Madde 1 — Bu Yönetmenliğin amacı; Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılımcılık, sorumluluk, paylaşım ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesidir. Bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

Merkezi idare ile mahallî idareler arasındaki ilişkilerden söz edildiğinde, yetki ve kaynakların bölüşümü ile özerklik ve idarî vesayet akla gelen ilk konulardır. Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim ve gelişime rağmen aynı çabalar mahallî idareler, dolayısıyla belediye yönetimleri konusunda gösterilememiş, bunun sonucunda bu idareler kendilerinden beklenen hizmetleri başarıyla yerine getirecek yeterli bir kurumsal yapıya kavuşturulamamışlardır.

Belediyelerin belde halkının kendini yönettiği özerk kurumlar olmaktan ziyade bayındırlık, imar ve diğer kentsel hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tâbi kurumlar oldukları anlayışı bu



kurumların iktidarın aşırı vesayeti ve kontrolü altında tutulmalarına neden olmuştur. İdari vesayet, belediyelerin organları, teşkilâtı, personeli, işlemleri ve bütçesi dâhil olmak üzere pek çok alanı kapsar duruma gelmiştir. Yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak, hukuka uygunluğu, etkinliği ve verimliliği sağlamak için yurttaş taleplerini temel alan bir anlayışı yönetime hâkim kılmak gerekmektedir. Sonuca, yani çıktılara odaklanan bir yönetimde hesap verebilirliği, açıklığı, saydamlığı, katılımı, paylaşımcılığı, öngörülebilirliği kapsayan mekanizmalara ihtiyaç bulunmaktadır. İhtiyaç duyulan bu mekanizmalardan biri de eş başkanlık sistemidir. Bu yönetmenliğin amacı yukarıda belirtilen ilkelerin ışığında, belediye eş başkanları çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2 — Bu Yönetmenlik, belediye Eş Başkanlarının çalışma usul ve esaslarını kapsar. Madde Gereğesi; Barış ve Demokrasi Partisinin 2014 yerel seçim sürecinde deklare ettiği, Eşbaşkanlık sisteminin Barış ve Demokrasi Partisinin yerel seçimleri kazandığı yerel yönetimlerde Eşbaşkanlık sisteminin uygulanmasında birlikteliği sağlamaktır.

Dayanak

Madde 3 — Bu yönetmenlik, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartının genel ilkelerine, 2 Mart 2014 tarihli siyasi partilerde genel başkanların hak ve yetkilerine sahip olmak üzere kabul edilen eşgenel başkanlıkla ilgili kanuna, 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 11. Maddesinin son fıkrası, 15. maddesinin (a,b) fıkrası ve 18. Maddesinin (m) fıkrası, 38. maddesi, 42. ve 48. Maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 — Yönetmelikte geçen; Kanun: 5393 sayılı Belediye Kanunu, Meclis: Belediye meclisini Eş başkan: Belediyeyi yönetecek başkanları ifade eder.

Eş başkan tanımı

Madde 5 — İlgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre seçilen Belediye Başkanı ile birlikte meclis üyesi olarak seçilen ve eş başkan olarak belirlenen kişilerdir. Belediyeyi yöneten eş başkanlardan her birini tanımlar.



Eş başkanların görev ve yetkileri

Madde 6 — 5393 sayılı yasanın 38. Maddesinde belirtilen;

- a) Belediye teşkilâtının en üst amirleri olarak belediye teşkilâtını sevk ve idare etmek, belediyenin hak ve menfaatlerini korumak.
- b) Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun bütçeyi, belediye faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak, Belediyeyi devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarak da yargıda temsil etmek veya vekil tayin etmek.
- c) Meclise ve encümene başkanlık etmek,
- d) Belediyenin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek,
- e) Belediyenin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek,
- f) Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- j) Meclis ve encümen kararlarını uygulamak.
- k) Bütçeyi uygulamak, bütçede meclis ve encümenin yetkisi dışındaki aktarmalara onay vermek.
- l) Belediye personelini atamak.
- m) Belediye ve bağlı kuruluşları ile işletmelerini denetlemek.
- n) Belde halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.
- o) Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak, engellilere yönelik hizmetleri yürütmek ve engelliler merkezini oluşturmak.
- p) Temsil ve ağırlama giderleri için ayrılan ödeneği kullanmak.
- r) Kanunlarla belediyeye verilen ve belediye meclisi veya belediye encümeni kararını gerektirmeyen diğer görevleri yapmak ve yetkilen kullanmak.



Eşbaşkanlar bu görev ve yetkilerini, kurum içi ve kurum dışı yazışmalarda çift imza ile kullanırlar. Ayrıca; Eşbaşkanlar kendi aralarında eşit olarak sorumlu oldukları hizmet birimlerini belirler ve bunu yazılı olarak ilgili hizmet birimlerine bildirirler.

Eş başkanların ücretleri

Madde 7 —Belediye Kanununun 39. Maddesinde belirlenen kriterler ölçüsünde belediye başkanı maaşını alır. Eşbaşkan olarak belirlenen meclis üyesine ise 49. Maddenin 7. Fıkrasında belirlenen usul ve esaslarca, tavan ücret üzerinden ödeme yapılır.Bu Ödeme 15.08.2014 tarihinden itibaren ödenmeye başlanır.

Belediye Eş Başkan Vekili

Madde 8 — Belediye Eş başkanların izin, hastalık veya başka bir sebeple görev başında bulunmadıkları hâllerde, bu süre içinde eş başkanların ortak olarak vekâlet verecekleri meclis üyesi belediyeye vekâlet eder.

Eş Başkanların Meclis çalışmaları

Madde 9 — Meclise, eş başkanlar birlikte başkanlık eder. Meclise başkanlık edecek eş başkanların bulunmadığı durumlarda vekâlet verdiği eş başkan vekili meclise başkanlık eder. Meclise başkanlık edecek eş başkanlar ve vekilinin bulunmadığı hallerde meclise birinci eş başkan vekili, onun da olmadığı durumda ikinci eş başkan vekili başkanlık eder. Eş başkanlar, meclis üye tam sayısına dâhildir. Oyların eşitliği halinde mecliste bulunan eş başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Eş başkanlar Meclis çalışmalarını 5393 sayılı Belediye Kanunu ve Belediye Meclisleri Çalışma Yönetmeliğinde belirlenen usul ve esaslara göre yönetir.

İhtilâf hâli

Madde 10 —Eş başkanların Belediye yönetimi ile ilgili alınacak bir kararda ihtilafa düştüğünde konu ilk Belediye Meclisi toplantısı gündemine alınarak, konunun mecliste görüşülmesi sonunda meclisin almış olduğu karara göre ihtilaf giderilecektir.



Eş başkanlardan birinin görevden ayrılması halinde yapılacak işlemler

Madde 11-Eş başkanlardan birinin herhangi bir nedenle görevden ayrılması halinde, yeni eş başkanın seçilmesi 5393 Sayılı Belediye kanununun 45. Maddesindeki esas ve usullere göre seçilir.

Madde 12 - İşbu yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde yürürlükteki ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Yürürlük

Madde 13 -Bu yönetmelik Belediye Meclisinin kabulü ile WEB sitesi veya yerel bir gazetede yayınlanmasından sonra yürürlüğe girer.

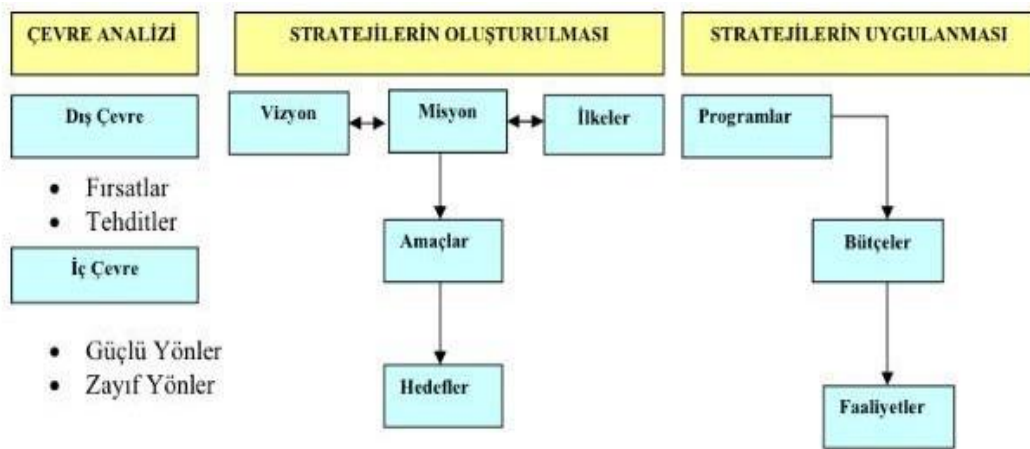
Yürütme

Madde14 - Bu yönetmelik hükümlerini Belediye Eş başkanları yürütür. Belediye Meclisi denetler.

1.1.4. Stratejik Plan Yaklaşımı

Kamu idarelerinin planlı ve kaliteli hizmet sunumu, bu hizmetleri yerine getirirken politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik çalışmalarda “stratejik planlama” temel bir araç olarak benimsenmiştir. Stratejik planlama; bir yandan kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimine ve güçlendirilmesine destek olacaktır.

Kamu kesiminde uzun yılların getirmiş olduğu mali ve idari sorunların altında esasen faaliyetlerin yerine getirilmesinde, hizmet sunumunda, iş ve işlemlerin yerine getirilmesinde belli plan ve programlara bağlı kalınmadan hareket edilmesi yatmaktadır.Kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde, makro düzeyde bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplini sağlamak, kaynakları stratejik önceliklere göre dağıtmak, bu kaynakların etkin kullanılıp kullanılmadığını izlemek ve bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğu geliştirmek temel başlıklar olarak ortaya çıkmıştır.



Tablo 1: Stratejik Plan Süreci

Yukarıda özetlenen Stratejik planlama ve stratejik planlara bağlı olarak işleyen sürece (performans programları, bütçeleme, faaliyet raporları) ait her aşama planımızın diğer bölümlerinde ayrıntılı olarak yer almaktadır.

1.1.5. Stratejik Plan Modeli Uygulama Süreci

Kamu Kurumları, 5018 Sayılı Kamu Mali yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun ilgili maddelerine istinaden ve 26 Mayıs 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usûl ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte belirtilen kamu idarelerince hazırlanacak stratejik planların genel çerçevesini belirlemek amacını taşıyan kılavuzun yayınlanmasıyla Stratejik Planlama süreci resmi olarak kurumumuzda da başlamış,

Erciş Belediyesi 2015-2019 dönemli ilk Stratejik Planı hazırlanmıştır. 2014 yılı Mart ayında yapılan Mahalli İdareler seçimlerinin ardından, yeni dönem Stratejik Plan çalışmalarının seçimleri takip eden ilk 6 ayda sonuçlandırılması gerektiğinden 2015-2019 dönemini kapsayan Stratejik Plan Çalışmaları da Nisan ayı içerisinde başlatılmıştır.

Bu kapsamda başlatılan stratejik plan çalışmaları için eş başkanlar olarak kentteki tüm sivil toplum kuruluşlarına ve odalara gidilmiş görüşleri alınmış ve bu kurumlardan stratejik plan kapsamında önerilerini içeren dosyalar istenmiştir. Ayrıca kentin tüm mahalle muhtarları ile kuruma ait konferans salonunda toplantı yapılmış aynı şekilde muhtarlardan da dosya istenmiştir.

Belirlenen çalışma takvimi doğrultusunda, eğitim ve bilgilendirme toplantıları ile stratejik planlama çalışmaları başlatılmıştır. İlk olarak Belediyemiz birim yöneticileri ve



çalışma grupları ile 07.04.2014 tarihinde bir toplantı gerçekleştirildi. Bu toplantıda sonrasında birimlere Paydaş ve Ürün/Hizmet Belirleme, Misyon Belirleme, Vizyon Belirleme, SWOT Analizi içeren bilgilerin yazılı olarak verilmesi istenmiştir.

SWOT, paydaş analizi ve mevzuat analizi çalışmalarının tamamlanmasını takiben; misyon, vizyon, temel değerler ve stratejik alanlar Planlama Kurulunca gerçekleştirilen toplantılar ile son şekline getirilmiştir. Belirlenen stratejik alanlar bazında amaç, hedef, strateji, proje ve faaliyetler ile performans göstergeleri ve hedefleri üzerinde çalışılmış, tahmini maliyetler ve sorumlu birimler belirlenmiştir. Taslak stratejik plan, tüm iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri doğrultusunda nihai hale getirilmiştir.

1.1.6. Katılımcılık

Stratejik Plan hazırlama sürecinde katılımcılığın en üst düzeyde gerçekleşmesine özen gösterilmiş, iç ve dış paydaşların katılımını sağlamak üzere çeşitli yöntem ve araçlar kullanılmıştır. Sürecin tamamında birimlerde oluşturulan “*Birim Stratejik Planlama Grupları*” ve “*Stratejik Planlama Kurulu*” aracılığı ile iç paydaşların tüm aşamalarda çalışmalara katılımı sağlanmıştır.

AŞAMA	ÇALIŞMANIN ADI	YÖNTEM	KATILIMCILAR	KATILIMCI SAYISI
Çalışmanın Planlanması	Hazırlık Programı	Toplantı	Eş başkanlar,encümenler,birim yönetici,muhtarlar	55
Hazırlık Çalışmaları	Bilgilendirme Toplantıları	Seminer	Birim yöneticileri, SP Ekibi, Akademisyenler	20
	SP Çalışma Ekibi	Uygulamalı Eğitim ve Grup Çalışması	SP Çalışma Ekibi	20
Durum Analizi	Dış Paydaş Anketi	Anket	Dış Paydaşlar	30
	Danışma,Görüşme Toplantıları	Toplantı	Dış Paydaşlar	32
	Birim bazında hizmet/ürün,yaralanıcı iç dış paydaş belirleme	Atölye Çalışmaları	Birim Yöneticileri ve SP Ekibi	25
Miyon,Vizyon,Değerler,Stratejik Alanlar	Üst Yönetim Çalışması	Toplantı	Başkan Danışmanları,SP Ekibi	13
	Nihai Hale Getirilmesi	Toplantı	Tüm Çalışanlar	60
Çözüm Önerilerinin Geliştirilmesi	Stratejik Konular Çalışması	Atölye Çalışmaları	SP Ekibi, Birim Yöneticileri	25
	Amaçlar ve Hedefler Çalışması	Atölye Çalışmaları	SP Ekibi, Birim Yöneticileri	25
Stratejik Planın Sonlandırılması	İç Paydaş Görüşlerinin Alınması	Yazılı Olarak	SP Ekibi, Birim Yöneticileri	27
	Üst Yönetim Çalışması	Toplantı	Başkan Danışmanları,SP Ekibi	10
Stratejik Planın Kesinleşmesi	Planın Encümenler ile Görüşülmesi	Toplantı	Belediye Encümenleri, SP Ekibi	25
	Planın Belediye Mec. Görüşülmesi	Toplantı	Belediye Meclisi	40

Tablo 2: Katılımcılık Düzeyi

2. MEVCUT DURUM DEĞERLENDİRMESİ

2.1 ERCİŞ'İN TARİHÇESİ

Yeşilliği, bol suyu, verimli toprakları, doğal güzelliği ve tükenmeyen bereketiyle güzel bir yurt köşesi olan Erciş, Doğu Anadolu Bölgesinin en eski yerleşim yerlerinden biridir. Van ilinin en verimli ovası olan Erciş ovası üzerinde kurulmuştur. Doğusunda Van ilinin Muradiye, batısında Bitlis ilinin Adilcevas ve Ağrı ilinin Patnos, kuzeyinde yine Ağrı ilinin Taşlıçay ve Diyadin ilçeleri, güneyinde ise Van Gölü bulunmaktadır.



Resim 1: Erciş'in Kültürel Öğeleri

Van ilinin kuzeyinde, gölün sahilinde bir şerit halinde uzanan ve sırtını kuzeyde yüksek dağ ve tepeler yaslamış Erciş'te, her mevsim ayrı bir güzellikte yaşanır. Gölden içirilere gidildikçe çeşitli meyveleri yetiştiren bahçeleri diz boyu yükselen ekin tarlaları ve kavak ağaçlarıyla yeşilin her tonu gözler önüne serilir. Bu yüzden Erciş adı çevrede "Yeşil Erciş" olarak söylenir.

13. Yüzyılda ünlü ticaret yolunun geçtiği Erciş'in bugün doğunun batıya açılan kapısı olması buraya ayrı bir önem kazandırmıştır. İnan'dan Ortadoğu ülkelerine giden transit yol buradan geçmektedir. Erciş-Ağrı , Erciş-Bitlis ve Erciş-Van karayoluyla yurdumuzun her tarafından gidilmektedir. Yolların tümü asfalttır. Van Gölü'nden 5 kilometre içerde, 25 metre yükseklikte kurulmuş olan Erciş'in yüzölçümü 2115 kilometrekare, denizden yüksekliği 1750 metre, Van'a

uzaklığı ise 100 kilometredir. 2 beldesi, 13 mahallesi, 86 köyü ve 36 mezrası bulunmaktadır. 2000 Genel Nüfus Sayım sonuçlarına göre merkez nüfusu 70.880 ,köyleriyle birlikte toplam nüfusu ise 200.000 aşmaktadır. Bugün de evre il ve ilçelerden yoğun şekilde g almaktadır.

Erciş Ovası, Van Gölü kıyılarının en geniş ovalarından biridir. Ova, geniş vadiler boyunca içerilere sokulmuştur. Zilan Deresi'nin geçtiği yerlere "Hatun ukurovası" , üzerinde Erciş ilçesinin bulunduğu dzluğe de "Suluova" adı verilmektedir.Ayrıca bol otlulu ve sulu bir çok ova ve yaylası bulunmaktadır. Belli başlı akarsuları, ovayı kuzeyden güneye geçen Zilan deresi, Deliçay, İrşad ayı ve Yekmal ayı'dır. Kuzeyinde Aladağ ve Tendürek, İlçeye yaklaştığıca Meydan Dağı, Gürgür, Baba Dağı, Zernaki Tepe, hemen devamında Grekor ve Kızılkaya Tepeleri ilçeye hakim ykseltelerdir.

Bölge karasal iklim bölgesine tabi olmasına rağmen, iklim kısmen de olsa ılımandır. Güneyde Van Gölü'nün kuzeyde ise yüksek dağ ve tepelerle korunmuş olması ve Zilan Deresi üzerinde yapılmış olan Koç köprü Barajı iklimi etkilemektedir. Özellikle son on yıldır kiş mevsiminde yumuşama olduğu ve kar yağının azaldığı gözlenmektedir. Fakat gelende ilk ve sonbahar mevsimlerinin kısa sürdüğü Erciş'te sıcak ve kurak geçen yaz, soğuk ve kar yağışlı geçen kiş olmak üzere iki mevsim hüküm sürmektedir.



Resim 2: Erciş Tarihi Kalıntılar

Erciş, tarih olarak M.. 'ye uzanan bir geçmişe sahiptir. Tarih ncesi ve sonrası bir çok kavime yurt olmuştur. Bunlardan bir kısmına Bey'lik bir kısmına Sancak Merkezliği yaparken, 14. yüzyılda da Karakoyunlular'a başkentlik yapmıştır. Urartular'dan Osmanlılar'a kadar bir çok

uygarlığın izlerini taşıyan Erciş, tarihte kervan yollarının kavşak noktasında bulunduğundan ünü kısa zamanda en uzak ölkelere kadar yayılmıştı. Bu yüzden eski ve orta çağlarda Van Gölü'nün tamamı ve daha sonraları kuzey doğusunda uzanan körfez için Buhayra-i Arciş (Arciş Gölü) denilmekteydi.

Özellikle Sökmenliler, İlhanlılar, Karakoyunlular ve Osmanlılar dönemi Erciş'in en parlak dönemleridir. İlçede Selçuklular'a ve Karakoyunlular'a ait kümbetler, mezarlıklar, koç ve koyun heykelleri önemli birer belge niteliğindedir.



Resim 3: Kadem Paşa Hatun Kümbeti

1841 yılında Van Gölü sularının yükselmesi sonucu Erciş halkı, eski yerleşim yerleri olan Erciş Kalesi ve civarını terke ederek Yukarı Çınarlı, Gölağzı, Kasımbağı, Alkanat ve Çelebibağı'na, idare

merkezi de bugünkü Erciş'in kurulduğu 15-20 hanelik bir köy olan Eganis (Akans) adı verilen yere taşınmış ve burası Erciş adını almıştır. 1910 yılında ilçe olmuş, 18 Mayıs 1915 'te Rus ve Ermeni işbirliği ile işgal edilmiş ve 1 Nisan 1918 de kurtarılmıştır.



Resim 4: Urartular Dönemine Ait Çivi Yazısı Tableti

Tarihte Arzaşkun, Arsissa, Argişti Khinili, Arciş, Eganis, Erdiş şeklinde geçen ilçenin adını, Urartu Krallarından II. Argişti veya bu topraklar üzerinde kurulduğu belirtilen Arsissa veya Arzaşkun adlı şehirlerden aldığı tahmin edilmektedir. Bugün Erciş'te birçok tarihi eserve yer bulunmaktadır. İlçenin Çelebibağı beldesinde Tunç Çağından günümüze kadar kullanılan ve üzerinde Urartular'a Selçuklular'a Osmanlılar'a, Celayirliiler'e ve Karakoyunlular'a ait değişik örneklerin bulunduğu mezarlığı, Van Bitlis ve Ağrı yol güzergahlarında bulunan Karakoyunlular'a ait Kadem Paşa Hatun , Zortul ve Kara Yusuf Kümbetleri, Osmanlı-İran savaşlarında büyük önem kazanan ve řu anda Van gölü suları içerisinde sadece iki yıkık bedeni kalan Erciş Kalesi, ilçenin hemen kuzeyinde Urartular'dan kaldığı belirtilen Zernaki şehir kalıntısı sadece birkaçıdır.



Resim 5: Erciş Kalesi

Anadolu coğrafi konumu nedeniyle ilkçağdan itibaren çeşitli toplulukların kiltür merkezi olmuştur. Bu kiltür merkezlerinden biri olan Erciş'in tarihsel gelişim sürecinde yeri oldukça önemlidir. Coğrafi konum nedeniyle birçok kervan yolunun birleştiği şehir kısa sürede ün sahibi olur. Öyle ki Arap kaynaklarında ve Kâtip Çelebi'nin "Cihannümasında" bu günkü Van gölünün adı Buhayratül Erciş (Erciş gölü) olarak geçmektedir. O dönemlerden kalan tarihi eserler bunun canlı tanıklarındır. Bu tanıklardan biri olan Erciş kalesi yılların verdiği yorgunluğa inat birkaç sur duvarı ile birlikte Erciş tarihine ışık tutmaya devam etmektedir.



Resim 6: Erciş Kalesi Minyatürü

Bu gün büyük bir kısmı yıkılmış olan kale üzerinde herhangi bir kitabe olmadığı gibi kaynaklarda da kesin olarak bir döneme mal edilmemiştir. Evliya Çelebi Erciş kalesinin özelliklerini anlatırken; “bu yer birçok zaman onun bunun elinde kalarak sonunda 521 (M1127) senesinde Kılıç Arslan Şah’ın eline geçmiştir. Oda burada bir kale inşa ettirerek geliştirmiştir^[1].” Demektedir. Bizde yapının gerek mimari ve teknik özelliklerine göre gerekse Evliya Çelebi’nin beyanına dayanarak değerlendirecek olursak muhtemelen XII-XIV. Yüzyıl arasında yapılmıştır diyebiliriz.

Kale ile ilgili olarak Kanununin Irakeyn Seferine (1534–1548) katılan **Matrakçı Nasuh** Çizdiği bir minyatür yer alır. Bu minyatür (Çizilmiş resim) Matrakçı Nasuh’un Beyan-ı menazil-i Sefer-i Irakeyn isimi eserinin 25b sayfasında yer almaktadır. Evliya Çelebi de Seyahatnamesinde Erciş kalesinden bahsetmektedir. Evliya Çelebiye göre; “Van Gölü kenarında kayalık bir tepe üzerinde, dört köşe kuvvetli bir kaledir. Her taşı fil büyüklüğündedir. Dört köşesindeki kuleler gayet sağlamdır. Havalesiz bir kale olduğundan duvarı o kadar yüksek değildir. Fakat o kadar geniştir ki üzerinde bir atlı cirit oynayabilir.



Resim 7: Sular Altında Kalan Erciş Kalesi

Etrafında hendek yoktur. Bazı seneler Van Gölü yükselince bu kale sekiz ay sular altında kalır. Kalenin iki kapısı vardır. Kale içinde üstü toprak örtülü bin adet ev vardır. Bir de minareli Süleyman Han Camii vardır. Yusuf Paşa Camii tamir edilmiş halidir. Kalede iki yüz kadar dükkân vardır. Ayrıca güzel bir limanı vardır ve Van gemileri tüccarları getirir^[2]. Şeklinde kaleyi tanımlamaktadır. Yine başka bir kaynakta; Kanuni Sultan Süleyman'ın Arapçada iki Irak Seferi manasına gelen Irakeyn seferi sırasında 16 Eylül 1534 'de gerek kış mevsiminin yaklaşması gerekse geride kalanların toplanması için Erciş Kalesine çekilir. Padişahın Erciş kalesinde kaldığı sırada İbrahim Paşa 21 Eylül 1534 Erciş' e Ferhat Çavuşla bir arz göndererek İran Şahının Karşı atağa geçtiğini bildirir. Bunun üzerine padişah Erciş'ten kalkarak 28 Eylül 1534 Pazartesi Tebriz'e ulaşır. Şeklinde bilgiler bulunmaktadır.

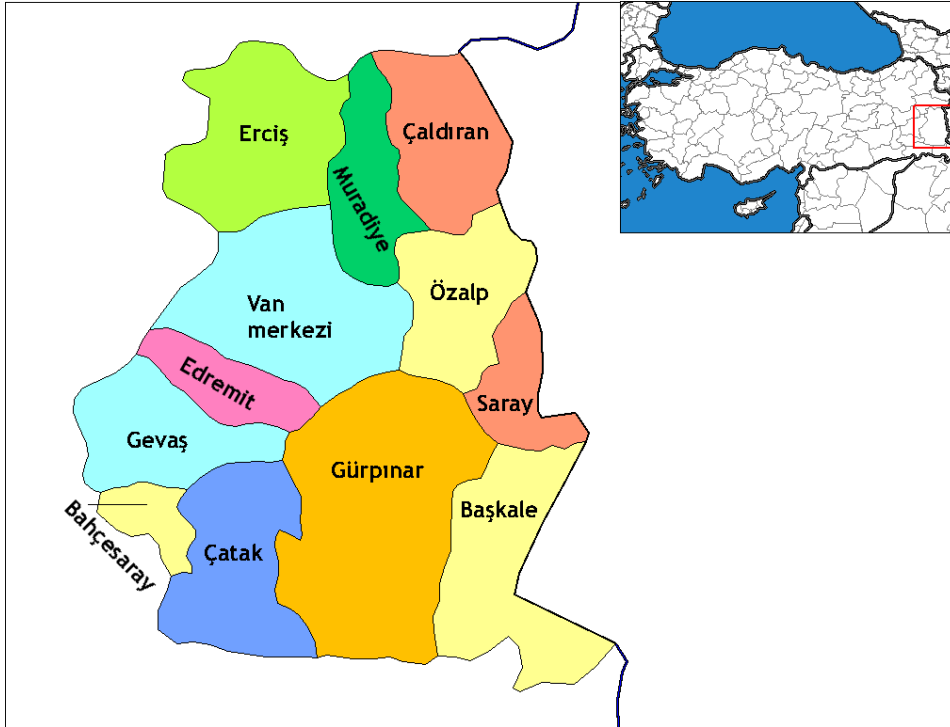


Resim 8: Erciş Kalesi Kalıntıları

Tarihi ve mistik konumu ile önemli bir yere sahip olan Erciş de bugün mimari eserler İnsanlığın acımasızlığı ile birlikte doğa olayları sonucu yok olmaya yüz tutmuştur. Tarihimizin canlı şahitleri olan bu eserleri, özellikle Erciş Kalesini koruyup gelecek nesillere aktarmanın önemi oldukça fazladır.

2.3 DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

2.3.1 Coğrafi Konum



Tablo 3: Erciș'in Coğrafi Konumu

İlçenin Koordinatları: 39° 1' 52" N, 43° 21' 35" E **Rakım:** 1750 m

Süphan dağının eteklerine tutunarak onun ihtişamlı bakışından feyiz alarak yıllar boyu cazibeliliğini koruyan ilçemiz Erciș Ovası üzerinde kurulmuştur. Bu ova Ala Dağlar ve Süphan Dağı ile Van Gölü arasında yayılmış verimli ve sulu bir alandı. Van Gölünün kuzeyinde yer alan Erciș'in doğunda Muradiye, Batısında Adilcevaz ve Patnos, kuzeyinde Diyadin ve güneyinde ise Van Gölü yer almaktadır. Denizden yüksekliğı 1750 m'dir. Etrafının tepelerle çevrili oluşu güney sahillerinin Van Gölü ile uzanmış olması vadi özelliğinde bulunan Erciș'e coğrafi bir özellik kazandırmıştır. Geniş düzlükler halinde bulunan arazinin bol sulak olması, çok sayıda çayların ve derelerin bulunması ve sahilde kurulmuş olması da yine coğrafyasını olumlu yönde etkilemiştir. Yani Ağrı, Erzurum, Muş, Bitlis gibi illerin ve Türkiye-İran transit yol merkezinde bulunması,



ilçenin büyük ticaret merkezi olmasına vesile olmaktadır. Yeraltı ve yerüstü zenginlikleri yanında arazi dağılımı da yararlı bir vaziyettedir.

2.3.2 İklim ve Bitki Örtüsü

Bölge iklim olarak karasal iklim kuşağında yer almasına rağmen Erciş'te iklim ılımandır. özellik göstermektedir. Erciş ilçesi bölgedeki diğer il ve ilçelere nazaran daha önemli ve beğenilecek bir coğrafi konuma sahiptir. Bunaltıcı, kavurucu bir sıcaklığı ve dondurucu bir soğuşu yoktur. Erciş'te yazlar sıcak ve kurak, kışlar soğuk ve yağışlı geçer. Ancak bir kıyaslama yapılırsa bu durum aşırılık arz etmez. Genelde yumuşak bir hava vardır. Üç mevsimin yağışlı geçmesi ekili alanı verimli hale getirir, ilçenin sahilde kurulmuş olması, akarsuların bol olması ve bol yağış alması ikliminin daha ılıman olmasına sebep olur. Özellikle ilkbahar aylarında derelerin ve çayların artması baraj gölünü ve su kapasitelerini olumlu yönde etkiler. Bu arada iklimine de olumlu etkisi büyüktür. Aylara göre yıllık yağış ve sıcaklık şöyledir. Kasım, Aralık, Ocak, Şubat ayları kar yağışlı, Mart, Nisan, Mayıs, Ekim ayları yağmurlu, Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları sıcak geçer. Yaz aylarında güneydoğudan gelen sıcak ve rutubetsiz alçak basınç sıcak ve kurak geçmesine sebep olurken, yüksek kesimde karların geç erimesiyle kışlar da uzun sürer. Ova niteliği taşıyan ilçe merkezinde hava daha ılımlıdır. Ortalama yağış 468 mm. kadardır. Erciş'te dört mevsimi yaşamak mümkündür.

Bu ılımlı hava gerek toprak ürünleri yönünden gerekse halkın çalışması yönünden bir avantaj sayılabilir. Yakın çevresindeki ilçeler ile kıyaslanacak olursa Erciş şanslı sayılabilir. Kışın 150 güne yakını 0°C altında geçer. Yazın ise 20 gün +30°C'nin üstündedir. Toprak 80 gün karla örtülü kalır. Senelik yağış miktarı 370 mm ile 570 mm arasında değişir. Yazlar az yağışlı ve çok sıcak geçer. Sıcaklık -26,9°C ile +36°C arasında seyrederek. Van Gölü civarı ve vâdiler zengin bitki örtüsüyle kaplıysa da, dağlar genel olarak ağaçsızdır. Van Gölü civarı ve vadilerde ise daha ağırlıklı olarak kavak ağaçları bulunmakla birlikte çam ağaçları ve çeşitli meyve ağaçlarına da rastlanabilmektedir. Bahçe kültürünün yaygın olduğu ilçe, bu vesileyle 'Yeşil Erciş' olarak da bilinmektedir.

Erciş Üzümlü

İlçenin birçok yerinde yetiştirilen Erciş Üzümlü'nün köklü bir geçmişi vardır. Karataşlar Mevkiinde bulunan taşlar üzerine 3.000 yıl önce çivi yazısıyla yazılan kitabede, Kral Menua'nın üzümlü bağlarını talan edenlere beddua ediyor. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nde bulunan



belgelerde “ Menua İşpinoğlu, Tanrı Haldi için bu asma üzüm bağlarını diktirdi. Her kim ki bu asmalara zarar verirse, Tanrı Haldi, Tanrı Teşuuba, Tanrı Őevini Ve bütün tanrılar onu güneş altında kavursun.” yazısı bulunuyor. Urartu Uygarlığı, taş işlemeciliğinin yanı sıra yetiştirmiş oldukları üzümlerle tanınıyorlar. M.Ö 600–900 Yılları arasında İlçede yaşayan ve c adet ihtiyaşlı Şehir kurdukları belirtilen Urartular döneminde, tarihi Zernaki Tepe Mevkiisinden Haydarbey Mahallesi’ne kadar olan alanların tamamının üzüm bağı olarak kullanıldığı belirtiliyor. Urartulardan sonra üzüm yetiştiriciliği yörede Ermeniler tarafından da uzun yıllar sürdürülmüştür. Dünyanın nl üzüm bağlarının bulunduğu Fransa’nın Lyon ve Nice Őehirlerine Fransa’ya gc eden Ermenilerin giderken, Erciş’ten üzüm kökleri gtrdkleri belirtiliyor. Kk taneli ve ekşimsi farklı bir tadı bulunan Erciş zm’nn bağbozumu, eylül ayının sonlarından kasım aylarının başlarına kadar yapılmaktadır.

Erciş Domatesi

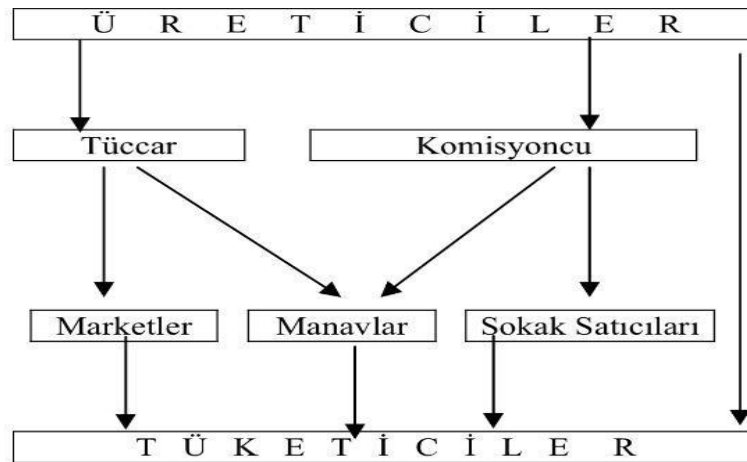
Erciş ve köylerindeki verimli tarım arazileri nedeniyle uzun yıllardan bu yana domates ekimi yapılıyor. Her yıl temmuz ayından itibaren köydeki kadınlar ve çocuklar tarafından hasadı yapılan domatesler, kasalara yerleştirildikten sonra pazara ulaştırılıyor. İlçeye bağlı Kadirasker Köyündeki kadınlar, tarladan topladıkları domateslerin bir bölümünü salça yapımı için ayırıyor. Salça yapımında kullanılacak domatesler, yıkandıktan sonra elle ezilip süzgeçten geçiriliyor. Süzme işleminin ardından torbalara konulan domates, bir süre bu Şekilde bekletiliyor. Daha sonra tepsilere konulan bu domatesin, güneşe bırakılarak salaya dönüşmesi bekleniyor.

Erciş ilçesi genelinde, 4 bin dekar alandan yılda yaklaşık 9 bin ton domates elde edildiğini bilinmektedir, ancak üretilen domatesin iftye önemli bir kazanç sağlamadığı ve bazı çiftçilerin zarar bile ettiği de ilçe genelinde çiftçilerden edinilen bilgiler arasındadır. Bu sebeple üreticinin; yoğun bir Şekilde Erciş Domatesini değerlendirebilmek adına, salça fabrikası kurulması yönünde talepleri de mevcuttur.

Erciş Patatesi

Erciş ilçesinde üretilen ve bölgenin ihtiyaşını büyük oranda karşılayan ürünlerden biri de patatestir. Her yıl etkili olan yağşlardan sonra hava sıcaklığının hissedilir derecede düşmesiyle birlikte, meşhur Erciş patatesinin de hasadına da başlanmaktadır. Traktör yardımı ile topraktan çıkarılan ve işçiler tarafından toplanan patates, bölgenin de ihtiyaşını büyük oranda karşılıyor.

İlçede üretilen patatesin pazarlanması aşamalarında komisyoncu ve tüccarlar önemli roller üstlenmektedir. Ayrıca tüketicilere doğrudan satışlar da söz konusudur. Patates hasattan sonra yığın olarak depolanmakta, başta tüccarlar olmak üzere, yakın yerleşim yerlerine ve komşu kişilere satılmaktadır. Erciş ilçesindeki patatesin pazarlama kanalları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Patates üreticilerinin patatesi başta tüccar ve komisyoncular olmak üzere tüketicilere de sattıkları görülmüştür. Tüccar ve komisyoncularda market, manav ve sokak satıcıları aracılığı ile ellerindeki ürünleri tüketicilere ulaştırmaktadır .



Şekil 1. Erciş ilçesinde patates pazarlama kanalları
Patates Üretiminde Karşılaşılan Sorunlar

2.3.3 Ekolojik Yapı

Van Gölü havzasında yer alan ilçe, Erciş Ovası üzerinde kurulmuştur. Bu ova Ala Dağlar ve Süphan Dağı ile Van Gölü arasında yayılmış en geniş, aynı zamanda en verimli ve sulak bir alandır.

Erciş, akarsu bakımından oldukça zengin bir ilçedir. İlçenin hemen hemen her tarafına yayılmış irili ufaklı birçok akarsu mevcuttur. Bunlardan, Erciş ovasının kuzeyinden güneyine geçen Zilan Deresi, Deliçay, Irşat çayı ve Tekevler çayıdır. Bu çaylar Van Gölüne dökülür. Yine bu çaylardan Zilan Çayı üzerinde Koçköprü Barajı bulunmaktadır. Deliçay üzerinde ise Morgedik Barajı yapımı devam etmektedir. Bölge iklim olarak karasal iklim kuşağında yer almasına rağmen, Erciş'te iklim ılıman özellik göstermektedir. Sebebi ise, güneyde Vangölü, kuzeyde Koçköprü Baraj gölü ile birlikte yine kuzeyde bulunan tepelerin sert ve soğuk rüzgarları tutmasıdır. Bunun sonucunda bitki örtüsünde de çeşitlilik görülür.

İlçenin belli başlı dağları; kuzeyde Ala Dağlar, doğuda Aksurik ve Meydan Dağlarıdır. Bununla birlikte Zernaki, Kızılkaya Tepeleri de önemli tepeler arasındadır.İklimi tarım ve hayvancılığa



elverişli olan ilçede; büyük ve küçükbaş hayvancılık ile birlikte Balıkçılık da yapılmaktadır. Tarım ise, geniş ve sulak arazilerde Şeker Fabrikasından dolayı endüstri bitkisi olan şeker pancarı, sebze, meyve ve tahıldır.

2.3.4 Demografik Yapı

NÜFUS	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İLÇE MERKEZİ	82.155	87.969	170.124

Tablo 4: Erciș'in Cinsiyete Bağlı Nüfusu

İL	İLÇE	YAŞ GRUBU	TOPLAM	ERKEK	KADIN
VAN	ERCİŞ	'0-4'	23.723	12.127	11.596
VAN	ERCİŞ	'5-9'	20.828	10.814	10.014
VAN	ERCİŞ	'10-14'	22.553	11.693	10.86
VAN	ERCİŞ	'15-19'	19.6	10.165	9.435
VAN	ERCİŞ	'20-24'	16.362	8.464	7.898
VAN	ERCİŞ	'25-29'	13.975	7.542	6.433
VAN	ERCİŞ	'30-34'	12.488	6.595	5.893
VAN	ERCİŞ	'35-39'	8.521	4.516	4.005
VAN	ERCİŞ	'40-44'	8.006	4.049	3.957
VAN	ERCİŞ	'45-49'	5.915	3.315	2.6
VAN	ERCİŞ	'50-54'	5.125	2.647	2.478
VAN	ERCİŞ	'55-59'	3.98	1.92	2.06
VAN	ERCİŞ	'60-64'	2.97	1.363	1.607
VAN	ERCİŞ	'65-69'	2.264	996	1.268
VAN	ERCİŞ	'70-74'	1.642	822	820
VAN	ERCİŞ	'75-79'	1.005	473	532
VAN	ERCİŞ	'80-84'	747	328	419
VAN	ERCİŞ	'85-89'	296	99	197
VAN	ERCİŞ	'90+'	124	41	83
VAN	ERCİŞ	TOPLAM	170.124	87.969	82.155

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu

Tablo 5: Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İlçe Nüfusu



NÜFUS İLİ	ERCİŞ	NÜFUS İLİ2	ERCİŞ2	NÜFUS İLİ3	ERCİŞ3
Adana	143	Hakkari	223	Tekirdağ	10
Adıyaman	76	Hatay	97	Tokat	76
Afyonkarahisar	87	Isparta	56	Trabzon	84
Ağrı	8.318	Mersin	146	Tunceli	25
Amasya	59	İstanbul	60	Şanlıurfa	161
Ankara	108	İzmir	101	Uşak	41
Antalya	48	Kars	58	Van	149.5
Artvin	22	Kastamonu	25	Yozgat	119
Aydın	80	Kayseri	112	Zonguldak	30
Balıkesir	93	Kırklareli	22	Aksaray	32
Bilecik	13	Kırşehir	63	Bayburt	12
Bingöl	54	Kocaeli	18	Karaman	17
Bitlis	5.749	Konya	159	Kırıkkale	71
Bolu	20	Kütahya	75	Batman	101
Burdur	55	Malatya	319	Şırnak	110
Bursa	83	Manisa	102	Bartın	23
Çanakkale	30	Kahramanmaraş	106	Ardahan	46
Çankırı	50	Mardin	128	Iğdır	53
Çorum	104	Muğla	79	Yalova	5
Denizli	68	Muş	624	Karabük	21
Diyarbakır	287	Nevşehir	42	Kilis	24
Edirne	25	Niğde	66	Osmaniye	88
Elazığ	89	Ordu	75	Düzce	19
Erzincan	57	Rize	13		
Erzurum	224	Sakarya	65		
Eskişehir	63	Samsun	111		
Gaziantep	100	Siirt	206		
Giresun	41	Sinop	18		
Gümüşhane	20	Sivas	97		

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu



Tablo 6: İkamet Edilen İle Göre Nüfusa Kayıtlı Olunan İl

İL	İLÇE	MEDENİ DURUM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
VAN	ERCİŞ	Hiç evlenmedi	14,275	20,825	35,100
VAN	ERCİŞ	Evli	31,982	31,835	63,817
VAN	ERCİŞ	Boşandı	245	171	416
VAN	ERCİŞ	Eşi öldü	3,166	501	3,667
VAN	ERCİŞ	Toplam	49668	53332	103000

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu

Tablo 7: Medeni Durum ve Cinsiyete Göre İlçe Nüfusu-2013

2.3.4 Tarım ve Hayvancılık

Toplam yüzölçümü 2.115.000 dek. olan Erciş ilçemizde 900.000 dek. mera arazisinin dışında 221.423 dek. Biçilebilir çayır arazisi, 239.690 dek. sulu tarım arazisi, 417.500 dek. kuru tarım arazisi, 1270 dek. bağ-bahçe arazisi, 4.214 dek. Kavaklık arazi, 83.371 dek. Nadasa ayrılmış arazi mevcuttur.

Hayvan varlığı açısından önem arz eden Erciş ilçemizde 245.300 adet koyun, 10.760 adet keçi, 27.984 adet sığır, 210 manda, 841 adet arı kovani mevcuttur. Bu hayvan varlığına bağlı olarak et üretimi 1.048 ton, süt üretimi 22.396 ton, peynir üretimi 3.547 ton, yağ üretimi 105 ton, yapağı üretimi 430 ton ve bal üretimi de 21 tondur.

Ayrıca Van Gölü ve akarsularında İnci Kefali, sazan ve kaya balığı balıkçılığı yapılan ilçemizde balık potansiyelimiz 1.850 ton olup halkın geçim kaynaklarının küçük bir kısmını oluşturmaktadır. Halkın geçim kaynaklarının başında gelen tarım da ise 6.298 dek. alanda 12.596 ton domates, 4.124 dek. alanda 4.949 ton biber, 1.609 dek. alanda 3.218 ton patlıcan, 3.200 dek. alanda 12.240 ton lahana, 12.500 dek. alanda 37.500 ton patates, 23.848 dek. alanda 83.648 ton şeker pancarı ve 3.215 dek. alanda 6.430 ton karpuz-kavun üretilmektedir. Ayrıca 1.270 dekar alanda toplam 1.431 ton meyve (elma, armut, erik, ceviz, kayısı, kiraz, ayva, vişne) ve 158.550 dekar alanda ise 23.783 ton hububat (Buğday, arpa, çavdar) üretimi yapılmaktadır. Diğer yandan da 4214 dekar alanda 3.374.000 adet yerli ve çelik kavak potansiyeli mevcuttur. Tüm bu ürünlerin pazarlanması amacıyla 2 adet Su Ürünleri Kooperatifi, 1 adet Köy Kalkınma Kooperatifi ve 1 adet de Sulama Kooperatifi kurulmuştur.



İŞLENEN ARAZİ DAĞILIMI

Hububat (Buğday, arpa, çavdar)	143.167 da.
Sebzelik	4.000 da.
Şeker Pancarı	13.000 da.
Patates	8.000 da.
Lahana	1.200 da
Bakliyat (Fasulye, mercimek, nohut)	2.300 da.
Yem Bitkileri (Yonca, korunga)	59.607 da.
Bağ-Bahçe	6.830 da.
Bostan Ürünleri (Kavun, karpuz)	2.800 da.
Nadas	130.000 da.
TOPLAM	370 .904 da

2.3.5. Erciș İlçesi Köy ve Mezra Listesi

ERCİŞ İLÇESİ KÖY VE MEZRALARININ FİZİBİLİTE ENVANTER ÇALIŞMASI/EGANİS

SIRA NO	KÖY	MEZRA	KÖY VE MEZRALARININ ESKİ ADI	HANE SAYISI	İLÇEYE UZAKLIĞ I	İLE UZAKLIĞ I
1	<i>Aş.Akçagedik</i>	Merkez	Hirişo	40	27	127
2	<i>A.Çökek</i>	Merkez	Ezik	65	18	118
3	<i>A.Çökek</i>	Y.Çökek	Ezik	45	21	121
4	<i>A.Göze</i>	Merkez	GÖZ	44	20	96
5	<i>A.Göze</i>	Y.Göze	GOZ	25	21	97
6	<i>A.Göze</i>	Cevizlidere		16	25	100
7	<i>A.Göze</i>	İncesu	Avazırav	16	13	89
8	<i>A.Işıklı</i>	Merkez	érşat	350	1	101
9	<i>A.Kozluca</i>	Merkez	qozilci	82	22	88
10	<i>A.Kozluca</i>	Y.Kozluca	qozilci	45	23	89
11	<i>Abdalmezrası</i>	Merkez	Baso	60	22	122



12	<i>Abdalmezrası</i>	Ziyaret	ziyaret	33	23	123
13	<i>Ağaçören</i>	Merkez	Partaş	35	14	114
14	<i>Ağırkaya</i>	Merkez	hostekar	37	33	133
15	<i>Akbaş</i>	Merkez	ağbaş	77	13	113
16	<i>Akçayuva</i>	Merkez	Zagzag	62	28	128
17	<i>Aksakal</i>	Merkez	Babazenk	28	21	121
18	<i>Aksakal</i>	Sarıgöl		10	23	123
19	<i>Bayramlı</i>	Merkez	Axsraf	70	21	121
20	<i>Bayramlı</i>	Cermik		40	22	122
21	<i>Bozyaka</i>	Merkez	Haseve	32	25	125
22	<i>Bucakönü</i>	Merkez	Behlül	77	16	116
23	<i>Bucakönü</i>	Küplü		37	15	115
24	<i>Çakırbey</i>	Merkez	çaxırbeg	45	12	112
25	<i>Çatakıdibi</i>	Merkez	Zortul	88	11	111
26	<i>Çataltepe</i>	Merkez	Şıhlar	25	29	129
27	<i>Çetintaş</i>	Merkez	Zorava	54	20	120
28	<i>Çimen</i>	Merkez	Dilan	87	24	124
29	<i>Çobandüzü</i>	Merkez	hespinek	96	16	116
30	<i>Çubuklu</i>	Merkez	Marçars	115	17	117
31	<i>Delicay</i>	Bucak Merkezi	Kertis	119	15	115
32	<i>Derekent</i>	Merkez	derkent	40	40	140
33	<i>Derimevi</i>	Merkez	Çirgeşin	52	7	107
34	<i>Dinlence</i>	Merkez	Pértax	67	12	112
35	<i>Doğancı</i>	Merkez		52	23	123
36	<i>Doluca</i>	Merkez	Exs	80	25	125
37	<i>Dövenci</i>	Merkez	Tevladér	92	23	123
38	<i>Dövenci</i>	Çağdaş	Kırtankiğ	29	25	125
39	<i>Dövenci</i>	Keleş		36	27	127
40	<i>Duracak</i>	Merkez	Karacello	17	31	131
41	<i>Ekiciler</i>	Merkez	Sévek	45	13	113
42	<i>Ergücü</i>	Merkez	Déra qendo	51	17	117
43	<i>Evbeyli</i>	Merkez	Kelle	14	29	129
44	<i>Evbeyli</i>	Tuğlu	Siçali	12	31	131
45	<i>Gedikdibi</i>	Merkez	Mih	66	25	125
46	<i>Gergili</i>	Merkez	Tendürek	16	40	140
47	<i>Gergili</i>	Aş.Bük	Kevşen	6	40	140



48	<i>Gergili</i>	Yk.Bük	Kewşen	8	42	142
49	<i>Gökoğlan</i>	Merkez	gogoğlan	22	36	136
50	<i>Gökoğlan</i>	Karaağaç		17	33	133
51	<i>Görüşlü</i>	Merkez	Anzaf	25	14	114
52	<i>Görüşlü</i>	Cihangören	Cangoran	40	11	111
53	<i>Görüşlü</i>	Üçoğul	Cancakpur	11	13	113
54	<i>Görüşlü</i>	Yayıktaş	Terxatan	25	13	113
55	<i>Görüşlü</i>	Güllübulak		12	14	114
56	<i>Gözütok</i>	Merkez	Papişkin	60	11	111
57	<i>Gültepe</i>	Merkez	Haseve	19	25	125
58	<i>Gümüşoluk</i>	Merkez	Şikeftikan	21	23	123
59	<i>Hacıkaş</i>	Merkez		75	15	115
60	<i>Hasanabdal</i>	Merkez		63	19	119
61	<i>Hasanabdal</i>	Kovalı Mezra		20	20	120
62	<i>Hocaali</i>	Merkez		70	20	120
63	<i>İkizçalı</i>	Merkez	Komir	23	16	116
64	<i>İşbaşı</i>	Merkez	Karakilise	41	13	113
65	<i>İşbaşı</i>	Tandırbaşı	Gom	8	16	116
66	<i>Kadirasker</i>	Merkez	kıriskar	70	11	97
67	<i>Kardoğan</i>	Merkez		80	29	129
68	<i>Karatavuk</i>	Merkez	Cülge	97	32	132
69	<i>Karatavuk</i>	Yağlık	Akkilise	32	36	136
70	<i>Karlıyayla</i>	Merkez	hevırzonk	204	36	136
71	<i>Karlıyayla</i>	Çimenlik		1	24	124
72	<i>Karlıyayla</i>	Arnos		9	29	129
73	<i>Kasımbağı</i>	Merkez		60	4	104
74	<i>Kayaboyun</i>	Merkez	Hezare	56	37	137
75	<i>Kayaboyun</i>	Çiçekli		33	38	138
76	<i>Kayaboyun</i>	Kanisipi		1	38	138
77	<i>Keklikova</i>	Merkez	Soskun	354	9	100
78	<i>Kekiksurtu</i>	Merkez	Çölketiz	36	17	117
79	<i>Kırkdeğirmen</i>	Merkez	Kanzak	101	35	135
80	<i>Kırkpınar</i>	Merkez	Çılkanı	16	21	121
81	<i>Kırkpınar</i>	Kumlubulak		19	22	122
82	<i>Kırkpınar</i>	Yayıklı	Şikevtikan	10	20	120
83	<i>Kızılören</i>	Merkez	qızılwéran	63	25	125



84	<i>Koçköprü</i>	Merkez		60	9	109
85	<i>Koçköprü</i>	Süleyman	Mezra bekıra	45	11	111
86	<i>Koçköprü</i>	İncesu		20	8	108
87	<i>Köycük</i>	Merkez	Kerx	86	26	126
88	<i>Mağara</i>	Merkez		64	29	129
89	<i>Nişancı</i>	Merkez	Karamelik	64	9	109
90	<i>Ortayayla</i>	Merkez	Zevik	45	33	133
91	<i>Ortayayla</i>	Kaynanasuyu		21	32	132
92	<i>Ortayayla</i>	Maral		16	41	141
93	<i>Oyalı</i>	Merkez	Minevir	26	7	107
94	<i>Payköy</i>	Merkez		112	19	119
95	<i>Payköy</i>	Dalkıran	Gomik	10	27	127
96	<i>Payköy</i>	Tırmıklı	Ağésaf	9	21	121
97	<i>Payköy</i>	Çakıl		8	25	125
98	<i>Payköy</i>	Yeni Mez.		7	25	125
99	<i>Pınarlı</i>	Merkez	Haçrof	94	23	123
100	<i>Pınarlı</i>	Meydanboğazı	Meydanok	38	28	128
101	<i>Sabanbüken</i>	Merkez	Kızılkilise	24	23	123
102	<i>Sabanbüken</i>	Yk.Mahalle		15	23	123
103	<i>Salmanağa</i>	Merkez	Der	192	7	107
104	<i>Sögütlü</i>	Merkez	sogitli	97	29	129
105	<i>Şehirpazarı</i>	Merkez	şarbazar	42	27	127
106	<i>Şehirpazarı</i>	Ada Mez.		14	24	124
107	<i>Şerefli</i>	Merkez	şerefli	29	39	139
108	<i>Taşevler</i>	Merkez	Tonduros	37	20	120
109	<i>Taşevler</i>	Tosbağa		18	20	120
110	<i>Taşkapı</i>	Merkez	Şor	49	29	129
111	<i>Taşkapı</i>	Kuruçam	Kevşen	11	34	134
112	<i>Taşkapı</i>	Mescitli	Kevşenajır	16	32	132
113	<i>Taşlıçay</i>	Merkez	Pani	116	22	122
114	<i>Tekler</i>	Merkez	Gürgüs	150	30	130
115	<i>Topraklı</i>	Merkez	Hak	33	19	95
116	<i>Topraklı</i>	Bakırtaş	Berazgöl	30	22	96
117	<i>Topraklı</i>	Deredam		31	19	95
118	<i>Topraklı</i>	Tezgelen	Zubara	10	21	97
119	<i>Topraklı</i>	Yeşilkanat	Kelle	20	26	102



120	<i>Topraklı</i>	Mazman		5	16	92
121	<i>Ulupamir</i>	Merkez	afqan	148	24	124
122	<i>Uncular</i>	Merkez	Karakilise	136	19	119
123	<i>Yk.Akçagedik</i>	Merkez	Hirişo	54	21	121
124	<i>Yk.Işıklı</i>	Merkez	İrşat	296	2	102
125	<i>Yalındam</i>	Merkez	Yekmalkilise	21	30	130
126	<i>Yalındam</i>	Y.Kilise		9	27	127
127	<i>Yankitepe</i>	Merkez	Sorisora	26	38	138
128	<i>Yankitepe</i>	İmamabdal	mamandel	14	30	130
129	<i>Yankitepe</i>	Morgedik	Keça	13	48	148
130	<i>Yankitepe</i>	Sarıkök	gora	11	49	149
131	<i>Yetişen</i>	Merkez	Varkoz	34	20	120
132	<i>Yılanlı</i>	Merkez	ilani	28	20	120
133	<i>Yoldere</i>	Merkez	akrak	73	17	117
134	<i>Yörelî</i>	Merkez	Zorova	20	31	131
135	<i>Yünören</i>	Merkez	Harhus	40	18	118

Tablo 8: Erciș İlçesi Köy ve Mezralarının Fizibilite Envanter Çalışması/EGANİS

2.3.6. İş ve Çalışma Hayatı

İlçe Merkezinde yaşayan halkın bir bölümü bağ ve bahçecilikle uğraşmakta, geçimini tarım ve hayvancılıkla sağlamaktadır. Genelde ilçe merkezi çoğunluğu memur, esnaf ve işçidir. İlçeye bağlı köylerde ise, hayvan ticareti, taşeronluk ve ulaşım işlerinde ticaret yapılmaktadır. Köylerde tarım ve hayvancılığın yanı sıra çoğu aileler geçimlerini gençlerini inşaatçı olarak güney ve batı illerimize çalışmaya göndererek sağlamaktadırlar. Bir başka kesim ise gündelik ve haftalık ticaret yapmaktadır. Bir çok aile ise bahçelerinde yetiştirdikleri patates, domates, lahana, elma, armut, v.b meyveleri buralarda satarak paraya çevirmektedirler. İlçede sanayi tesisi olarak Şeker Fabrikası bulunmaktadır. Erciș Ticaret ve Sanayi Odasından alınan bilgilere göre odaya 36 anonim şirket, 1 kolektif şirket, 87 kooperatif, 301 limitet şirket, 2135 gerçek kişi ticari işletmesi, 1 dernek iktisadi işletmesi ve 2 kamu kuruluşu olmak üzere toplam 2563 kayıtlı üyesi bulunmaktadır.

2.3.7. Sanayi

Zilan Deresi mıntıkasında bol linyit yatakları mevcuttur. Bu kömür bol miktarda bulunmasına rağmen yeterince çıkarılamamaktadır. Şeker Fabrikası 1989 tarihinde üretime geçmiş, günde 2100 ton pancar işleme kapasitesine sahiptir. Kampanya döneminde 255.000 tona ulaşmaktadır. Küçük el sanatları önemli bir yere sahiptir. Kamyon karoseri, oto tamirciliği, tornacılık, halı ve kilimcilik, döşemecilik, doğramacılık gibi sanat atılımları civar ilçelerin çok ilerisindedir.

2.3.8. Eğitim

İlçede 47.000 öğrenci bulunmaktadır. Bunun yanı sıra 4 Anaokulu, 1 İş Okulu, 1 yüksekokul, 99 Köy İlköğretim Okulu, 41 Merkez İlköğretim okulu, 11 Lise olmak üzere toplam 157 Okul mevcuttur.

OKUL TÜRÜ	BTS OLAN OKUL SAYISI	BTS SAYISI	BAĞLANTISI OLAN OKUL SAYISI	BTS OLMAYAN OKUL SAYISI	BİLGİSAYAR	YAZICI	PROJEKSİYON	TARAYICI
ANAOKULU	-	-	3	-	8	4	-	3
İLKÖĞRETİM	40	55	77	101	1414	120	112	113
ORTAÖĞRETİM	11	18	11	-	275	31	25	20
DİĞER KURUMLAR	2	2	3	1	55	5	3	4
TOPLAM	53	75	94	102	1752	160	140	140

Tablo 9: Erciș İlçesi Eğitim Kurumları Teknolojik Düzey

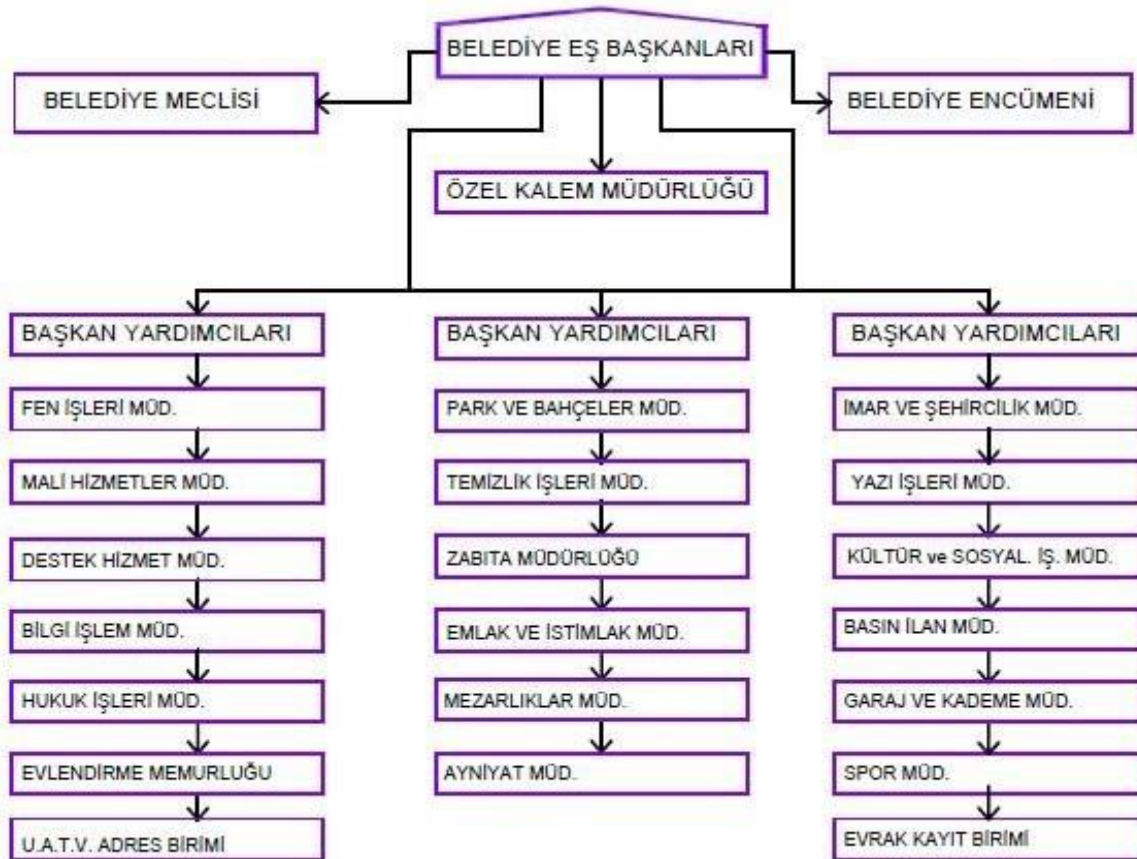
	OKUL SAYISI	DERSLİK SAYISI	ÖĞRENCİ SAYISI	ÖĞRETMEN SAYISI	ÖĞRETİM ŞEKLİ		DERSLİK BAŞINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI	ÖĞRETMEN BAŞINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI
OKUL TÜRÜ					Normal	İkili		
ANA OKULU	3	13	425	10			32	
İLKÖĞRETİM 1- 5	90	220	10118	217	41	46	45	
İLKÖĞRETİM 1-8	50	613	31250	771	14	36	50	
GENEL LİSE	1	34	865	131		1	25	
ANADOLU LİSESİ	2	74	1161	56	2		16	
MESLEK LİSESİ	7	109	2950		7		27	
ANADOLU ÖĞR. LİSESİ	1	14	296	27	1		21	
İŞ OKULU	1	8	36	9	1		5	
TOPLAM	155	1063	47101	1185	69	83	221	

Tablo 10: İstatistiki Veriler

GÖREVYAPTIĞI KURUM/OK	ÖĞRETİM ELEMANI						EĞİTİM DÜZEYİ				
	NORM	KADRO DURUMU			ÜCRETLİ	FAZLALIK DURUMU	TOPLAM	ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	DOKTORA
		İHTİYAÇ DURUMU	KADROLU SAYISI	SÖZLEŞMELİ SAYISI							
OKUL ÖNCESİ	185	85	49	51	85	-	185	X	X		
İLKÖĞRETİM	774	170	469	135	160	-	764	X	X		
ORTA ÖĞRETİM	1026	334	495	197	101	-	793				
HALK EĞİTİM MERKEZİ	5		5	-	-		5				
MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ	11	1	11	-	-	1	12				
ÖZEL EĞİTİM MERKEZİ											
GENEL TOPLAM	2001	590	1029	383	246	1	1759				

Tablo 11: Eğitim Kurumları Öğretmen Sayısı

2.4. İÇ ÇEVRE ANALİZİ



Tablo 12: Erciș Belediyesi Örgüt Yapısı

BİRİM	MEMUR	İŞÇİ	SÖZLEŞMELİ	TOPLAM
FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	10	3	2	15
MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	6	1	1	8
PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	2	12	1	15
TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	1	5	0	6
YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	3	0	0	3
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	2	0	4	6
DESTEK HİZMET MÜDÜRLÜĞÜ	2	0	0	2
BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	0	2	0	2
HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	1	0	3



ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	1	0	0	1
EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	2	3	0	5
KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜD.	1	0	0	1
ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	13	11	0	24
GARAJ VE KADEME MÜDÜRLÜĞÜ	17	34	1	52
BASIN İLAN MÜDÜRLÜĞÜ	0	2	0	2
MEZARLIKLAR MÜDÜRLÜĞÜ	0	1	0	1
EVLENDİRME MEMURLUĞU	2	1	0	3
AYNIYAT MÜDÜRLÜĞÜ	3	3	0	6
U.A.T.V. ADRES BİRİMİ	0	1	0	1
SPOR MÜDÜRLÜĞÜ	0	1	0	1
EVRAK KAYIT BİRİMİ	1	1	0	2

Tablo 13: Erciș Belediyesi Birim Amirlikleri Bazında Personel Kategorileri ve Sayısı

BELEDİYE ÇALIŞAN UNVANI	BELEDİYE ÇALIŞAN SAYISI
MEMUR	65
İŞÇİ	98
SÖZLEŞMELİ	9
TOPLAM	172

Tablo 14: Erciș Belediyesi Çalışan Sayısı

2.4.1. Fen İşleri Müdürlüğü

Fen işleri Müdürlüğünde 13 adet bilgisayar, 12 adet yazıcı, 3 Adet tarayıcı bulunmaktadır. Buna ek olarak makina parkımızda aşağıda tabloda verilen araçlar bulunmaktadır.

ARAÇ TÜRÜ	MODEL	ARAÇ TÜRÜ2	MODEL2
BMC DAMPERLİ KAMYON	2005	İKCO SAMAND-OTOMOBİL	2008
BMC DAMPERLİ KAMYON	2005	RENAULT TOROS-OTOMOBİL	1996
FARGO DAMPERLİ KAMYON	1996	RENAULT TOROS-OTOMOBİL	1999
FARGO DAMPERLİ KAMYON	1996	RENAULT TOROS-OTOMOBİL	1997
DAMPERLİ KAMYON	2012	FİAT FİORİNO-KAMYONET	2012



FORT DAMPERLİ KAMYON	2012	FİAT FİORİNO-KAMYONET	2012
BMC DAMPERLİ KAMYON	2005	FORD CONNECT	2004
DAMPERLİ KAMYON	2012	RENAULT CANGO	2003
İŞ MAKİNASI	2010	FİAT LİNEA-OTOMOBİL	2012
İŞ MAKİNASI	1984	MAZDA PİCKAP-KAMYONET	2012
İŞ MAKİNASI	1996	ISIZU PİCKAP	2000
İŞ MAKİNASI	2000	OPEL JEEP	2000
İŞ MAKİNASI	2013	ÇÖP KAMYONU	2005
İŞ MAKİNASI	1996	ÇÖP KAMYONU	2005
İŞ MAKİNASI	1996	ÇÖP KAMYONU	2004
BMC VİNC	1973	ÇÖP KAMYONU	2004
İŞ MAKİNASI	2013	ÇÖP KAMYONU-ISIZU	2012
İŞ MAKİNASI	2013	KARGO DAMPERLİ KAMYON	1996
İŞ MAKİNASI	2012	AS 950 DOC DAMPERLİ KAMYON	1997
İŞ MAKİNASI	2013	İLAVESİZ DAMPERLİ KAMYON	1996
İŞ MAKİNASI	2012	ÇÖP KAMYONU-FATİH	1996
İŞ MAKİNASI	1995	ÇÖP KAMYONU-FATİH	1997
MF TRAKTÖR	2000	ÇÖP KAMYONU-FATİH	2000
MF TRAKTÖR	2000	ÇÖP KAMYONU-BMC FATİH	2000
MF TRAKTÖR	2000	ÇÖP KAMYONU-FORT KAMYON	2010
DANYA PARK ASVALT SİLİNDİRİ	2002	ÇÖP KAMYONU-FORT KAMYON	2010
KAMYON	1996	ÇÖP KAMYONU-FORT KAMYON	2012
İVEKO OTOBÜS	1994	ÇÖP KAMYONU-FORT KAMYON	2012
VW PASSAT-OTOMOBİL	2010	ÇÖP KAMYONU-FORT KAMYON	2012
FİAT DOBLO KAMYONET	2007	ÇÖP KAMYONU-ISIZU	2012
RENAULT BRODVAY	1985	BMC ÇEKİCİ	2009
FİAT ALBEA	2006	DACİA LOGAN	2006

Tablo 15: Erciș Belediyesi Araç Listesi



Müdürlüğümüzde bir müdür, bir çevre mühendisi, bir jeoloji mühendisi, iki İnşaat Mühendisi, üç inşaat teknikeri, 2 harita teknikeri ve bir adet işletme fakültesi mezunu personel bulunmaktadır. Birimde çalışanlar dört yıllık fakülte yada iki yıllık yüksekokul mezunudur. Eğitim seviyesi yüksek ve çalışanlar işlerinin uzmanıdır. Ayrıca birimimize bağlı iki adet zabıta memuru bulunmaktadır. Kaçak inşaat ekibi oluşturulmuştur. Kaçak inşaat ekibi iki personelden oluşmaktadır. Rutin kontroller yapılmaktadır. Her gün sabah mesai başlangıcında kısa süreli bir program yapılmaktadır. Buna ilaveten gün içerisinde yapılan ihbar ve şikayetler de değerlendirilmektedir.

Erciș Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğünün misyonu; Erciș halkının yaşam koşullarını iyileştirecek olan her türlü altyapı, imar, yol ve benzeri fenni ihtiyaçlarını karşılamak ayrıca ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli tadilatlarını yapmaktır. Vizyon ise; Erciș Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü bölge belediyeleri içinde en modern olmaktır.

İLKELER

- Modern yöntemlerle çalışmak ve çevreye rahatsızlık vermemek.
- Her vatandaşa eşit mesafede olmak.
- Her türlü iş ve işlemlerde şeffaf olmak.
- Çevreye duyarlı olmak.
- İnsan haklarına saygılı olmak.

Fen İşleri Müdürlüğü- Stratejik Amaçlar, Odak Alanlar ve İzlenesi Gereken Politikalar

Amac: Çağdaş bir kentleşmenin sağlanması

Odak Alan: İmar ve yapılaşma

İzlenecek Politikalar: Altyapının tamamlanması, Kaçak yapılaşma ile mücadele, Planlara uygun yapılaşmanın sağlanması, Şehir halkının ihtiyaçlarını karşılayacak yeterli miktarda yeşil alanların ve rekreasyon alanlarının yapılması, Kentin ihtiyaçlarını karşılayacak yolların açılması

Amac: Teknolojiden daha etkin bir şekilde yararlanma

Odak alan: Teknoloji

İzlenecek politikalar: Personelin eğitimi, Birim içindeki bilgisayar eksikliklerinin tamamlanması, Personelin yurtiçindeki seminerlere toplantılara katılımını sağlamak.



FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA HEDEFLERİ

HEDEFLER	2014	2015	2016	2017	2018
Yolların asfaltlanması	14 km	15 km	17 km	17 km	17 km
İmar yollarının açılması	İfraz ile terk edilen yolların tümü ve diğer imar yollarının %5'i her yıl açılacak.	İfraz ile terk edilen yolların tümü ve diğer imar yollarının %5'i her yıl açılacak.	İfraz ile terk edilen yolların tümü ve diğer imar yollarının %5'i her yıl açılacak.	İfraz ile terk edilen yolların tümü ve diğer imar yollarının %5'i her yıl açılacak.	İfraz ile terk edilen yolların tümü ve diğer imar yollarının %5'i her yıl açılacak.
Kaçak yapılan inşaatların takibi ve durdurulması	Bütün yapılan inşaatların takibi yapılacak ve kaçak yapılan hiçbir yapıya izin verilmeyecek.	Bütün yapılan inşaatların takibi yapılacak ve kaçak yapılan hiçbir yapıya izin verilmeyecek.	Bütün yapılan inşaatların takibi yapılacak ve kaçak yapılan hiçbir yapıya izin verilmeyecek.	Bütün yapılan inşaatların takibi yapılacak ve kaçak yapılan hiçbir yapıya izin verilmeyecek.	Bütün yapılan inşaatların takibi yapılacak ve kaçak yapılan hiçbir yapıya izin verilmeyecek.
Altyapının yapılması	10 km	12 km	13 km	15 km	17 km
Çevre düzenlemesi	Park ve bahçeler müd. yapılan ortak çalışmalarla her türlü çevre düzenlemesi için bütün altlıklar oluşturulacaktır.	Park ve bahçeler müd. yapılan ortak çalışmalarla her türlü çevre düzenlemesi için bütün altlıklar oluşturulacaktır.	Park ve bahçeler müd. yapılan ortak çalışmalarla her türlü çevre düzenlemesi için bütün altlıklar oluşturulacaktır.	Park ve bahçeler müd. yapılan ortak çalışmalarla her türlü çevre düzenlemesi için bütün altlıklar oluşturulacaktır.	Park ve bahçeler müd. yapılan ortak çalışmalarla her türlü çevre düzenlemesi için bütün altlıklar oluşturulacaktır.
Alt yapının tadilatı ve gerekli yerlerin onarılması	Arızalar en kısa zamanda giderilecek gerekli görülen yerlerde gerekli tadilat ve yenilemeler yapılacaktır.	Arızalar en kısa zamanda giderilecek gerekli görülen yerlerde gerekli tadilat ve yenilemeler yapılacaktır.	Arızalar en kısa zamanda giderilecek gerekli görülen yerlerde gerekli tadilat ve yenilemeler yapılacaktır.	Arızalar en kısa zamanda giderilecek gerekli görülen yerlerde gerekli tadilat ve yenilemeler yapılacaktır.	Arızalar en kısa zamanda giderilecek gerekli görülen yerlerde gerekli tadilat ve yenilemeler yapılacaktır.



FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ PERFORMANS PROGRAMI

İŞLEM	HEDEF
İMAR DURUMUNUN VERİLMESİ	1 Gün
İNŞAAT RUHSATININ VERİLMESİ	30 Gün
YAPI KULLANMA İZİN BELGESİNİN VERİLMESİ	15 Gün
STABİLİZE YOLLARIN ASFALTLANMASI	14 km/Yıl
KİLİTLİ PARKE TAŞI VE BORDÜR YAPIMI	10000 m2 parke-5 km bordür
İMAR UYGULAMASI	200 ha/Yıl
VATANDAŞIN MEMNUNİYETİ	75%
BİRİM İÇİ MEMNUNİYET	80%
BİRİM İÇİ EĞİTİM	8 Saat/Kişi
SÜREÇ İYİLEŞTİRME	2 Adet
SÜREÇ İYİLEŞTİRME ORANI	20%
KIYASLAMA	2 Adet
BİRİM İÇİ TOPLANTI	25 Adet

2.4.2. Yazı İşleri Müdürlüğü

Yazı İşleri Müdürlüğünde; 1 Müdür 1971 doğumlu Erciș Lisesi mezunu, 2 Memur, Memurlardan biri 1977 doğumlu olup, Endüstri Meslek lisesi mezunu diğer memur ise 1981 doğumlu olup Erciș Meslek Yüksek Okulu 1'nci sınıf öğrencisidir. Toplam üç personel çalışmaktadır. Yazı İşleri Müdürlüğünün alt birimleri ve Personel sayısı: Hukuk Servisi 2 personel, Santral Memurluğu 1 personel, Evlendirme Memurluğu 2 Personel ve İlan servisi 1 Personel , bilgi işlemde ise 2 personel görev yapmaktadır. Personel Müdürlüğü olmadığından Personel ile ilgili işler Müdürlüğümüzce yürütülmektedir. Yazı İşleri Müdürlüğü tek odada olup, 2 bilgisayar ve 2 yazıcı ile birlikte hizmet vermektedir.

Yazı İşleri Müdürlüğünde: Belediye Başkanı ile bire bir çalışmış olup, İlçemizin sorunları ile ilgili her türlü meclis, encümen, vs. kararlar alınarak güncelleştirilmesi sağlanmaktadır. Erciș Belediyesi Yazı İşleri Müdürlüğünde teknolojik gelişmelere açık, çağdaş bir yapı oluşturmak.

İLKELER

- Her türlü iş ve işlemlerde şeffaf olmak.
- Dürüst ve tarafsız olarak çalışmak
- Belediye Başkanının talimat ve emirlerini zamanında yerine getirmek



- Çıkan Kanun ve Yönetmeliklere uyularak gereğini zamanında yapmak.

Yazı İşleri Müdürlüğü- Stratejik Amaçlar, Odak Alanlar ve İzlenmesi Gereken Politikalar

Amaç : Yapılan tüm iş ve işlemleri daha da kısa zamanda yapılması.

Odak Alan : Hizmet

İzlenecek Politikalar: Personel sayısının artırılması, Bilgisayar sayısının artırılması, Personel Müdürlüğü'nün kurulması.

Amaç: Personelin daha aktif bir şekilde çalışması

Odak alan: İnsan kaynakları

İzlenecek politikalar: Personel Müdürlüğü'nün kuruması, Eğitim çalışmaları, Motivasyon artırıcı çalışmalar

YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA HEDEFLERİ

İŞLEM	HEDEF
GELEN EVRAKLARIN KAYDI VE HAVALESİ	1 Gün
POSTAYA EVRAK VERİLİŞİ	1 Gün
ENCÜMEN KARARLARININ YAZILIP İMZALANIP GEREKLİ BİRİMLERE İLETİLMESİ	4 Gün
MECLİS GÜNDEMİNİN HAZIRLANMASI	1 Gün
KARARLARIN İLANI VE MECLİS ÜYELERİNE DAĞITIMI	6 Gün
VATANDAŞ MEMNUNİYETİ	90%
MEMNUNİYET	90%
KİŞİ BAŞI EĞİTİM	12 Saat/Kişi (Yılda)
KIYASLAMA	2 Belediye
SÜREÇ İYİLEŞTİRME	2 Süreç, %30 İyileştirme



BİRİM İÇİ TOPLANTI

13 Adet/Yıl

2.4.3. Temizlik İşleri Müdürlüğü

Birimimizde 1 Müdür, 1 Memur, 1 Kontrolör, 1 Şef, 60 Temizlik işçisi bulunmaktadır. Müdür yüksekokul mezunu, 1 memur lise mezunu, 1 kontrolör lise mezunu, 1 şef lise mezunudur. Yaş ortalaması 32 dir. Temizlik İşleri Müdürlüğüne bağlı 16 adet sıkıştırılmalı çöp kamyonu, 1 adet süpürge aracı, 1 adet damperli açık kasa kamyon, 2 adet binek araç bulunmaktadır. Müdürlüğümüz 1 odada 4 kişi ile hizmet vermektedir.

Erciș Belediyesi Temizlik İşlerinin misyonu şehirdeki katı atık ve tıbbi atıkların düzenli bir şekilde toplanmasını ve halk sağlığını tehdit etmeyecek şekilde toplanmasıdır. İlçemizde yapılan temizliğin daha modern yöntemlerle yapılması, katı ve tıbbi atıkların Avrupa Birliği standartlarına uygun olarak bertaraf edilmesini sağlamaktır.

İLKELER

- Çevreye duyarlı olmak.
- Halk sağlığına önem verme

TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA HEDEFLERİ

HEDEF	2014	2015	2016	2017	2018
TIBBİ ATIKLARIN TOPLANMASI	İlçedeki tıbbi atıkların %95 inin toplanması	İlçedeki tıbbi atıkların %95 inin toplanması	İlçedeki tıbbi atıkların %95 inin toplanması	İlçedeki tıbbi atıkların %95 inin toplanması	İlçedeki tıbbi atıkların %95 inin toplanması
TEMİZLİK KOVALARINI N ALINMASI	30	30	30	30	30
YENİ ÇÖP KONTEYNERLERİNİN ALINMASI	25	25	25	25	25
YOL SÜPÜRGE MAKİNELERİNİN KULLANIMI	Tüm yol süpürge makinaları faal olarak çalışacak	Tüm yol süpürge makinaları faal olarak çalışacak	Tüm yol süpürge makinaları faal olarak çalışacak	Tüm yol süpürge makinaları faal olarak çalışacak	Tüm yol süpürge makinaları faal olarak çalışacak



YOLLARIN YIKANMASI	Bir ekip tarafından sürekli yollar yıkancak	Bir ekip tarafından sürekli yollar yıkancak	Bir ekip tarafından sürekli yollar yıkancak	Bir ekip tarafından sürekli yollar yıkancak	Bir ekip tarafından sürekli yollar yıkancak
-----------------------	---------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------

Temizlik İşleri Müdürlüğü- Stratejik Amaçlar, Odak Alanlar ve İzlenmesi Gereken Politikalar

Amac : AB Uyum standartlarına uyum sağlamak

Odak Alan: Eğitim çalışmaları

İzlenecek Politikalar: Çalışanlara gerekli eğitimin verilmesi, Yurtiçinde açılan seminer ve toplantılara personelin katılımını sağlamak.

2.4.4. Ayniyat Memurluğu

Ayniyat Memurluğu belediyemizce alınan mal ve hizmetlerin takibini sağlamakta, Demirbaş kayıtlarını yapmak, Alınan malzemelerin ilgili birimlere teslimatını yapmak ve işlerin takibini sağlamaktadır. Erciş Belediyesi ayniyat memurluğunun misyonu alınan mal ve hizmetlerin takibini sağlamak, ihtiyaçları karşılamak ve demirbaş kayıtlarını yapmaktır. Erciş Belediyesi Ayniyat Memurluğunun vizyonu bilgisayar ve son teknolojilerden faydalanarak en modern şekilde kayıtları tutmaktır.

Ayniyat Memurluğuna bağlı personel :

- Ayniyat Memuru (Dış alımla görevli personel, yüksek okul mezunu 40 yaş üstü, 16 yıllık memur) Ayniyat Memuru (İç evrak alış verişi ile görevli personel, lise mezunu 40 yaş üstü, 15 yıllık memur)
- Ayniyat Müdür V. (Servisin sevk ve idaresi ile ilgili işlemler, lise mezunu, 26 yıllık memur) Ayniyat memurluğu 3 Adet bilgisayar ve 3 adet yazıcı ile tek odada hizmet vermektedir.



- Erciș Belediyesi ayniyat memurluğunun misyonu alınan mal ve hizmetlerin takibini sağlamak, ihtiyaçları karşılamak ve demirbaş kayıtlarını yapmaktır.
- Erciș Belediyesi Ayniyat Memurluğunun vizyonu bilgisayar ve son teknolojilerden faydalanarak en modern şekilde kayıtları tutmaktır.

İLKELER

- Tüm birimlerin ihtiyaçlarını karşılarken eşit davranmak
- Her türlü iş ve işlemlerde şeffaf olmak.
- Etik anlayışa sahip olmak.

AYNİYAT MEMURLUĞU PERFORMANS PROGRAMI

İŞLEM	HEDEF
MALZEMELERİN ALIMI	İhtiyaç olduğu takdirde hemen temin edilir
ARAÇLAR İÇİN MALZEME VE YEDEK PARÇA ALIMI	İhtiyaç olduğu takdirde hemen temin edilir
ARAÇLARA AKARYAKIT ALINMASI	İhtiyaç olduğu takdirde hemen temin edilir
DEMİRBAŞLARIN KAYDI	İhtiyaç olduğu takdirde hemen temin edilir
PERSONELİN KİYAFETLERİNİN TEMİNİ	İhtiyaç olduğu takdirde hemen temin edilir
VATANDAŞ MEMNUNİYETİ	75%
MEMNUNİYET	80%
BİRİM İÇİ EĞİTİM	8 Saat/Kişi
SÜREÇ İYİLEŞTİRME	2 Adet
SÜREÇ İYİLEŞTİRME ORANI	20%
KIYASLAMA	2 Adet
BİRİM İÇİ TOPLANTI	25 Adet



2.4.5. Park ve Bahçeler Müdürlüğü

Park ve Bahçeler bünyesinde 8 personel çalışmaktadır. Çalışmakta olan personelin yaş ortalaması 30'dur. Üniversite, lise, ortaokul mezunları bulunmaktadır. Misyonumuz; Erciş'te bulunan park ve bahçelerin düzenlemesini, ağaç dikimi, çim ekimi ve her türlü çevre düzenlemesini yapmaktır. Vizyonumuz ise; Yeşil alanlar ve parklarımızla Erciş'i herkesin hayranlık duyacağı bir ilçe haline getirmektir.

İLKELER

- Çevreye karşı duyarlı ve saygılı olmak.
- Etik anlayışa sahip olmak.
- İnsan haklarına saygılı olmak.

Park ve Bahçeler Müdürlüğü- Stratejik Amaçlar, Odak Alanlar ve İzlenmesi Gereken Politikalar

Amac: İlçemizde ağaçlandırma ve ağaç dikimini yaygınlaştırmak.

Odak Alan: Ağaçlandırma.

İzlenecek Politikalar: İşçi sayısını artırmak, deneyimli elemanlar kullanmak ve ücret politikası.

PARK ve BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA HEDEFLERİ

HEDEF	2014	2015	2016	2017	2018
AĞAÇ DİKİMİ	3000	5000	6000	7500	7500
PARK YAPIMI	2	2	2	2	2
TARIM ALETLERİ	1	1	1	1	1
İŞÇİ SAYISI ARTIŞI	10%	20%	20%	20%	20%
ÇİMLENDİRME	30%	40%	50%	65%	90%



PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ PERFORMANS PROGRAMI

İŞLEM	HEDEF
İHTİYAÇ ANALİZİ	YAPILACAK
YENİ PARK YAPIMI	2 ADET
YEŞİL ALAN	50.000M2
AĞAÇ DİKİMİ	3.000ADET
VATANDAŞ MEMNUNİYETİ	90%
BİRİM İÇİ TOPLANTI	10
PARK BAKIM ONARIM	95%
FİDAN DAĞITIMI	5000 ADET

2.4.6. Mali Hizmetler Müdürlüğü

37.785.714.98 TL yıllık gelirimiz mevcuttur.

Gelir kaynaklarımız: 2380 sayılı kanuna göre genel bütçe (İller bankasından gelen), ilan ve reklam vergisi, bina vergisi, arazi vergisi, arsa vergisi, haberleşme vergisi, elektrik ve havagazı tüketim vergisi, yangın sigorta vergisi, çevre temizlik vergisi, işgaliye harcı, tatil günlerinde çalışma ruhsat harcı, imar ile ilgili harçlar, işyeri açma izin harcı, sağlık belgesi harcı, kanal temizleme tesisleri harcı, kira gelirleri, diğer ücretler.

Emlak servisi:

- 4 Tahsildar (Kira gelirleri, işgaliye harcı, tatil günleri çalışma ruhsatı harcı.)

Emlak servisinde çalışan personel:

- 1 Şef, 3 tahakkuk memuru, 2 tahsildar.

Mali Hizmetler Müdürlüğünün mekansal özellikleri:

- 2 Adet bilgisayar, 2 adet yazıcı, tek oda

Emlak şefliğinin mekansal özellikleri

- 3 Adet bilgisayar, 3 adet yazıcı, 2 oda



MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ UYGULAMA HEDEFLERİ

HEDEF	2014	2015	2016	2017	2018
Emlak vergi borçları olanlara ihbarnam e gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi
Arsa ve arazi vergi borçları olanlara ihbarnam e gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi	%100' üne gönderilmesi
Yeni yapılan kooperatiflerin ve yeni yapılan binaların kayıt altına alınması	%100' ü kayıt altına alınacak	%100' ü kayıt altına alınacak	%100' ü kayıt altına alınacak	%100' ü kayıt altına alınacak	%100' ü kayıt altına alınacak
Toplam gelirimizin artırılması	Bir önceki yıla göre %10 artırılması	Bir önceki yıla göre %9 artırılması	Bir önceki yıla göre %8 artırılması	Bir önceki yıla göre %8 artırılması	Bir önceki yıla göre %7 artırılması

MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ PERFORMANS PROGRAMI

GELİRLER MÜDÜRLÜĞÜ	GELİRLER MÜDÜRLÜĞÜ2
İŞLEM	HEDEF
TAHAKKUK ARTIŞI	10%
PERSONEL HARCAMA ORANI	Hükümetin vereceği zam oranına göre artacaktır
TEBLİGAT GÖNDERİLMESİ	Tüm borçlulara
ÖDEME EMRİ GÖNDERİLMESİ	Tüm borçlulara
HACİZ VARAKASI	Tüm borçlulara
BİNA VERGİ TAHSİLATI ARTIŞI	12%
ARAZİ VERGİ TAHSİLATI ARTIŞI	10%
ARSA VERGİ TAHSİLATI ARTIŞI	10%



ÇEVRE TEMİZLİK VERGİSİ TAHSİLATI ARTIŞI	12%
HABERLEŞME VERGİSİ TAHSİLATI ARTIŞI	3%
ELEKTRİK VE HAVAGAZI TÜKETİM VERGİSİ TAHSİLATI ARTIŞI	3%
YANGIN VE SİGORTA VERGİSİ TAHSİLATI ARTIŞI	12%
İŞGALİYE HARCİ TAHSİLATI ARTIŞI	12%
TATİL GÜNLERİNDE ÇALIŞMA RUHSAT HARCİ TAHSİLATI ARTIŞI	13%
İMAR İLE İLGİLİ HARÇLAR	11%
İŞYERİ AÇMA HARCİ TAHSİLATININ ARTIŞI	14%
SAĞLIK BELGESİ HARCİ TAHSİLATININ ARTIŞI	8%
KANAL TEMİZLEME TESİSLER HARCİ TAHSİLATININ ARTIŞI	10%
KİRA GELİRLERİ TAHSİLATININ ARTIŞI	12%
İLAN VE REKLAM VERGİSİ TAHSİLATININ ARTIŞI	8%
VATANDAŞIN MEMNUNİYETİ	95%
BİRİM İÇİ YÖNETİCİSİNDEN MEMNUNİYET	90%
KIYASLAMA	1 adet
SÜREÇ İYİLEŞTİRME	1 iş
SÜREÇ İYİLEŞTİRME ORANI	15%
BİRİM İÇİ TOPLANTI	12

2.4.7. Erciș Belediyesi Taşınmaz Listesi

S.No	MAHALLES İ	ADA	PARSE L	YÜZ ÖLÇÜMÜ	KULLANILDIĞI YER
1	Kışla Mah	183	1	2,886	Mezarlık
2	Kışla Mah	172	3	2,725	lojman ve arsa
3	Kışla Mah	12	9	142	tarla
4	Kışla Mah	164	10	3,271	Arsa
5	Kışla Mah	161	11	9,874	Ev ve Bahçe
6	Kışla Mah	1	20	10,350	Tarla
7	Kışla Mah	1	21	1,000	Tar
8	Kışla Mah	1	22	4,070	tarla
9	Kışla Mah	1	23	3,698	tarla
10	Kışla Mah	1	28	630	Tarla
11	Kışla Mah	1	32	986	Tarla
12	Kışla Mah	1	33	715	Tarla
13	Kışla Mah	1	38	2,584	Tarla
14	Kışla Mah	1	40	2,053	Tarla
15	Kışla Mah	15	69	27,672	Mezbahane Alanı



16	Kışla Mah	15	70	29,231	Mezbahane Alanı
17	Kışla Mah	112	11	142	Emrah Sokak
18	Kışla Mah	114	3	247	Arsa
19	Kışla Mah	115	1	694	Arsa
20	Kışla Mah	115	2	222	Arsa
21	Kışla Mah	116	1	137.48	Arsa
22	Kışla Mah	130	1	126	Arsa
23	Kışla Mah	160	3	150	Arsa
24	Kışla Mah	213	75	425	Arsa
25	Kışla Mah	213	79	7,187	Trafo va arsa
26	Kışla Mah	213	80	73	Arsa
27	Kışla Mah	213	81	62	Arsa
28	Kışla Mah	213	82	5,028	Kargir Dükkan
29	Kışla Mah	213	83	50.10	Kargir Dükkan
30	Kışla Mah	213	84	49.82	Kargir Dükkan
31	Kışla Mah	213	85	45.41	Yeni Sebze Halı Dükkanları
32	Kışla Mah	213	86	45.10 Kargir Dükkan	Yeni Sebze Halı Dükkanları
33	Kışla Mah	213	87	39.16	Yeni Sebze Halı Dükkanları
34	Kışla Mah	213	88	37.75	Yeni Sebze Halı Dükkanları
35	Kışla Mah	213	89	36.66	Yeni Sebze Halı Dükkanları
36	Kışla Mah	213	90	31.64	Yeni Sebze Halı Dükkanları
37	Kışla Mah	213	91	36.91	Yeni Sebze Halı Dükkanları
38	Kışla Mah	213	92	30.34	Yeni Sebze Halı Dükkanları
39	Kışla Mah	213	93	32.09 Kargir Dükkan	Yeni Sebze Halı Dükkanları
40	Kışla Mah	213	94	32.25	Yeni Sebze Halı Dükkanları
41	Kışla Mah	213	95	31.24	Yeni Sebze Halı Dükkanları
42	Kışla Mah	213	96	33.49 Kargir Dükkan	Yeni Sebze Halı Dükkanları
43	Kışla Mah	213	97	30.63 Kargir Dükkan	Yeni Sebze Halı Dükkanları
44	Kışla Mah	213	98	32.33	Yeni Sebze Halı Dükkanları
45	Kışla Mah	179	85	2206.97	Belediye dükkanları(rus pazarı)
46	Kışla Mah	15	93	2750	Bahçe(mezbahane yanı)
47	Kışla Mah	425	1	900	Çocuk parkı
48	Kışla Mah	213	108	14.8	Kışla Cad. yoldan ihdas
49	Kışla Mah	213	109	48.34	Kışla Cad. yoldan ihdas



50	Kışla Mah	213	110	206.22	Kışla Cad. yoldan ihdas
51	Kışla Mah	213	111	449.96	Kışla Cad. yoldan ihdas
52	Kışla Mah	213	118	155.48	Kışla Cad. yoldan ihdas
53	Kışla Mah	179	95	3013.24	Belediye dükkanları(rus pazarı)
54	Kışla Mah	213	121	8087.97	Yeni Sebze Halı Dükkanları
55	Kışla Mah	511	2	500.05	Yeni Sebze Halı Dükkanları
56	Kışla Mah	213	123	169.93	Kışla Cad. yoldan ihdas
57	Alkanat Mah.		4	760	Mezarlık
58	Alkanat Mah.		11	8140	Mezarlık
59	Alkanat Mah.		29	2000	Mezarlık
60	Bayazıt Mah.	3	6	36890	Mezarlık
61	Bayazıt Mah.	8	52	315	Arsa
62	Bayazıt Mah.	32	32	7.45	Park(eski buğday pazarı)
63	Bayazıt Mah.	224	3	958	Kerpiç ev ve bahçe
64	Bayazıt Mah.	41	9	31	Kerpiç ev ve bahçe
65	Bayazıt Mah.	261	46	75	Su deposu
66	Bayazıt Mah.	261	55	15607	Tarla
67	Bayazıt Mah.	261	56	13777	Tarla
68	Bayazıt Mah.	261	57	1463	Tarla
69	Bayazıt Mah.	261	59	2184	Tarla
70	Bayazıt Mah.	261	60	802	Tarla
71	Bayazıt Mah.	261	61	17079	Tarla
72	Bayazıt Mah.	261	63	22520	Tarla
73	Bayazıt Mah.	261	64	687	Tarla
74	Bayazıt Mah.	261	65	1037	Tarla
75	Bayazıt Mah.	261	66	1147	Tarla
76	Bayazıt Mah.	261	67	6807	Tarla
77	Bayazıt Mah.	261	68	11440	Tarla
78	Bayazıt Mah.	261	69	2957	Tarla
79	Bayazıt Mah.	261	70	4589	Tarla
80	Bayazıt Mah.	261	71	13119	Tarla
81	Bayazıt Mah.	262	25	1689	Tarla
82	Bayazıt Mah.	262	26	6577	Tarla
83	Bayazıt Mah.	262	30	3411	Tarla
84	Bayazıt Mah.	280	7	2389	Tarla
85	Bayazıt Mah.	39	28	1722	Arsa
86	CamiiKebir Mah.	98	1	360	Kerpiç ev ve bahçe
87	CamiiKebir Mah.	98	12	270	Kerpiç ev ve bahçe
88	CamiiKebir Mah.	99	6	20	arsa
89	Gölağzı		250	14680	arıtma tesisi
90	Gölağzı		297	11480	arıtma tesisi
91	Gölağzı		296	6780	arıtma tesisi



92	Gölağzı		298	6800	arıtma tesisi
93	Gölağzı		299	6200	arıtma tesisi
94	Gölağzı		300	15146	arıtma tesisi
95	Gölağzı		301	16340	arıtma tesisi
96	Gölağzı		321	15700	arıtma tesisi
97	Gölağzı		323	4860	arıtma tesisi
98	Gölağzı		744	12887	arıtma tesisi
99	Gölağzı		746	2878	arıtma tesisi
100	Gölağzı		750	5482	arıtma tesisi
101	Gölağzı		753	3662	arıtma tesisi
102	Gölağzı		754	14500	arıtma tesisi
103	Gölağzı		758	200	arıtma tesisi
104	Gölağzı		760	6339	arıtma tesisi
105	Gölağzı		762	12049	arıtma tesisi
106	Gölağzı		763	2551	arıtma tesisi
107	Gölağzı		764	1836	arıtma tesisi
108	Gölağzı		765	5484	arıtma tesisi
109	Latifiye	138	29	3.50	Yol Alanı
110	Latifiye	225	61	23.57 Yol alanı	Yol Alanı
111	latifiye	225	62	22.75	Yol Alanı
112	Latifiye	225	63	22.75 Yol alanı	
113	Latifiye	225	64	22.10	Yol alanı
114	Latifiye	225	65	21.27	Yol Alanı
115	Latifiye	225	92	24.20	Yol Alanı
116	Latifiye	225	93	25	Yol Alanı
117	Latifiye	225	94	25.50	Yol Alanı
118	Latifiye	225	98	4.50	Yol Alanı
119	Latifiye	231	4	24	Yol Alanı
120	Latifiye	231	5	24	Yol Alanı
121	Latifiye	231	12	24	Yol Alanı
122	Latifiye	231	13	24	Yol Alanı
123	Latifiye	231	14	24	Yol Alanı
124	Latifiye	231	15	24	Yol Alanı
125	Latifiye	232	5	24	Yol Alanı
126	Latifiye	232	6	24	Yol Alanı
127	Latifiye	232	8	24	Yol Alanı
128	Latifiye	232	10	24	Yol Alanı
129	Latifiye	232	11	24	Yol Alanı
130	Latifiye	232	12	24	Yol Alanı
131	Latifiye	232	13	24	Yol Alanı
132	Latifiye	233	1	24	Yol Alanı
133	Latifiye	233	2	24	Yol Alanı
134	Latifiye	233	3	24	Yol Alanı
135	Latifiye	233	4	24	Yol Alanı
136	Latifiye	233	5	24	Yol Alanı
137	Latifiye	233	6	24	Yol Alanı
138	Latifiye	233	7	24	Yol Alanı
139	Latifiye	233	8	24	Yol Alanı



140	Latifiye	233	9	24	Yol Alanı
141	Latifiye	233	10	24	Yol Alanı
142	Latifiye	234	2	24	Yol Alanı
143	Latifiye	234	3	24	Yol Alanı
144	Latifiye	234	4	24	Yol Alanı
145	Latifiye	234	5	24	Yol Alanı
146	Latifiye	234	6	24	Yol Alanı
147	Latifiye	234	7	24	Yol Alanı
148	Latifiye	234	8	24	Yol Alanı
149	Latifiye	234	9	24	Yol Alanı
150	Latifiye	305	1	1497	Arsa Alanı
151	Latifiye	305	2	499	Arsa Alanı
152	Latifiye		317	10000	Arsa Alanı
153	Latifiye	140	62	145	Arsa Alanı
154	Latifiye		643	151	Arsa Alanı
155	Latifiye		644	11	Arsa Alanı
156	Latifiye		645	120	Arsa Alanı
157	Latifiye		648	100	Arsa Alanı
158	Latifiye		650	22	Arsa Alanı
159	Latifiye		654	37	Arsa Alanı
160	Latifiye	138	45	9.95	Arsa Alanı
161	Latifiye	138	46	41.50	Arsa Alanı
162	Latifiye	140	85	1513	Arsa Alanı
163	Latifiye	140	89	181	Arsa Alanı
164	Latifiye	140	91	434	Arsa Alanı
165	Örene Mah		693	164	Arsa Alanı
166	Örene Mah		711	158	Arsa Alanı
167	Örene Mah		730	211	Arsa Alanı
168	Örene Mah		318	11500	Mezarlık Alanı
169	Örene Mah	133	83	8511	Arsa Alanı
170	Örene Mah	133	84	132.34	Arsa
171	Salihkiye	59	4	2753.42	Belediye Hizmet Binası
172	Salihkiye	368	1	1356	Arsa Alanı
173	Salihkiye	374	6	1356	Arsa Alanı
174	Salihkiye	374	19	9432	Arsa Alanı
175	Salihkiye	374	22	13862	Arsa Alanı
176	Salihkiye	374	23	25710	Arsa Alanı
177	Salihkiye	374	2	14840	Arsa Alanı
178	Salihkiye	376	3	11858	Arsa Alanı
179	Salihkiye	376	4	10317	Arsa Alanı
180	Salihkiye	381	1	1050	Arsa Alanı
181	Salihkiye	382	12	7288	Arsa Alanı
182	Salihkiye	382	14	6580	Arsa Alanı
183	Salihkiye	382	28	5837	Arsa Alanı
184	Salihkiye	382	38	17780	Arsa Alanı
185	Salihkiye	388	1	6393	Arsa
186	Salihkiye	388	2	2337	Arsa
187	Salihkiye	388	4	1413	Arsa



188	Salihye	388	6	8447	Arsa
189	Salihye	389	6	22027	Arsa Alanı
190	Salihye	334	22	900	Arsa Alanı
191	Salihye	334	25	4200	Arsa Alanı
192	Tekevler Mah		105	246	Arsa Alanı
193	Tekevler Mah		106	724	Arsa Alanı
194	Tekevler Mah		361	10760	Arsa Alanı
195	Tekevler Mah		532	1980	Arsa Alanı
196	Tekevler Mah		534	177	Arsa Alanı
197	Tekevler Mah		555	520	Arsa Alanı
198	Vanyolu mah	10	5	660	Arsa Alanı
199	Vanyolu mah	72	18	12167	Arsa Alanı
200	Vanyolu mah	82	2	24.53	Arsa Alanı
201	Vanyolu mah	85	1	452.50	Arsa Alanı
202	Vanyolu mah	88	1	430	Arsa Alanı
203	Vanyolu mah	89	1	128	Arsa Alanı
204	Vanyolu mah	89	2	1972	Arsa Alanı
205	A.İşıklı		312	11763	Kantar Yeri
206	A.İşıklı		321	972	Kantar Yeri
207	A.İşıklı		408	74390	Priket Fabrika Alanı
208	Alkanat Mah.		248	92	Arsa Alanı
209	Pay Köyü		452	105200	Arsa Alanı
210	Pay Köyü		453	11400	Arsa Alanı
211	Pay Köyü		8921	34825	Arsa Alanı
212	Y.İşıklı		423	840	Arsa Alanı
213	Y.İşıklı		425	5805	Arsa Alanı
214			Toplam	113.436	Dönüm arsa

3.ÜRÜN VE HİZMETLER

Belediyemizin ana gruplar halinde sunduğu tüm hizmetlerin belirlenmesi çalışması yapılmıştır. Buna göre Belediyemizin sunduğu hizmetler; kent planlama ve imar hizmetleri, kentsel yaya ve taşıt ulaşım altyapısı, yeşil alan ve spor tesisi yapımı, sağlık hizmetleri, çevre sağlığı, temizlik ve katı atık hizmetleri, kentsel ekonomik hayatın düzenlenmesi ve denetlenmesi, kültür-sanat faaliyetleri, sosyal yardım çalışmaları olarak belirlenmiştir.

Kent Planlama Hizmetleri

- 1/5000 ölçekli Nazım İmar Planları doğrultusunda 1/1000 ölçekli İmar ve



İslah Planlarıyla Parselasyon Planları yapmak

- Doğal, kültürel ve diğer kaynakların toplum yararına akılcı kullanımını planlamak Kent estetiğine uygun yapılaşmayı sağlamak
- Parselasyon planlarını tescil edilmek suretiyle Tapu kadastro Müdürlüğüne bildirmek
- Mimari ve mühendislik projelerini incelemek ve onaylamak
- İmar planlarında değişiklik yapmak
- Yasalara uygun yapılaşmaya hazır imarlı alanlar üretmek
- Parselasyon planlarıyla mahalli müşterek alanların tüm hak sahiplerinden eşit olarak alınarak sosyal adaleti ve dengeyi sağlamak
- İnşaat izni ve inşaatın bitiminde yapı kullanım izin belgesi vermek
- İmar planına aykırı ve kaçak yapılaşmayı önlemek ve aykırı inşaatları yıkmak
- İmar planlarına uygun yapılaşmayı hızlandıracak tedbirler almak
- Yapı Denetim Firmalarının yasa ve yönetmeliklerden doğan iş ve işlemlerini yapmak
- Belediyeye ait taşınmaz malların kayıtlarını düzenli olarak tutmak, alanda takip ve kontrol etmek
- Kamuya ayrılmış alanların kamuya terkini ya da kamulaştırma işlemini yapmak
- İlgili yasalar çerçevesinde hazineye ait gecekondulara tapu vermek ve bedellerini tahsil etmek
- Belediyemiz ile hisseli parsellerin izale-i şüyü çalışmaları yapmak
- Kamu yararı gerektiği hallerde gerçek ve tüzel kişilere ait malların kamulaştırma işlerini yapmak

Altyapı ve Yapım

- İlçe sınırları içindeki imarlı-imarsız bölgelerde yeni yollar açmak
- Tüm yol ve sokaklar ile sanat yapılarının, bakım ve onarımı ve asfaltlama işlerini yapmak
- Yaya yolları, merdivenli yol ile bu yollar için bordür, plaktaş, kilittaş, mantar taşı gibi elemanlar üretmek
- Yaya bölgesi olarak düzenlenen alanları kent mobilyalarıyla donatmak



- Belediyeye ait iş makineleriyle diğer tüm makine, araç ve gereçlerin bakım-onarım, yedek parça ve sarf malzemelerini temin etmek
- Tehlikeli bölgelerde istinat duvarları yapmak
- Yol ve sokakların kar-buz çalışmasını yapmak
- Belediyeye ait bina, park, bahçe, çocuk oyun alanları, spor tesisleri ile diğer kültürel ve sosyal tesislerin projelendirilmesini ve organizasyonu yapmak
- Belediyeye ait sosyal tesislerin bakım ve onarım işlerini yapmak
- İhale yöntemlerine göre yapılacak inşaat işleri için ihale dosyası hazırlamak

Çevre Koruma Hizmetleri

- Sağlıklı bir toplum ve sağlıklı bir kent için gerekli olan çevre bilincini geliştirecek önlemler almak ve bu doğrultuda hizmet üretmek
- Ambalaj atıkları geri kazanımını sağlamak
- ÇED Yönetmeliği kapsamında alınan izin, ruhsat ve yatırımların inşaat başlangıcında, işletme aşamasında gözlemek, kontrol etmek ve sonrasında da denetlemek
- Kömür depolarıyla, katı yakıt kullanan veya kirli duman çıkartarak havayı ve çevreyi kirleten konut ve işyerlerini denetlemek
- Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği gereğince kullanılmış kızartmalık yağların geri kazanımını sağlamak
- Görünüm ve ses kirliliğini önleyici tedbirler almak
- Konut, işyeri ve açık alanları ilaçlamak
- Çevre konusunda halkı bilinçlendirmek

Temizlik Hizmetleri

- Ev ve işyeri atıklarının toplayarak depolama alanlarına nakletmek
- İlçe sınırları içinde ki bulvar, cadde ve sokakları temizlemek ve çöplerin almak Semt pazarlarının, ibadet yerlerini, cadde ve sokakları yıkamak ve temizlemek
- Kanalizasyonu olmayan bölgelerde ev ve işyeri fosseptik kuyularını boşaltmak
- Park, bahçe ve oyun alanlarını temizlemek



Toplumsal ve Sosyal Hizmetler

- Koruyucu sağlık önlemleri alarak toplum sağlığına katkıda bulunmak
- Birinci basamak sağlık hizmetlerini yaygınlaştırmak ve kalitesini arttırmak
- Dar gelirli toplum kesimlerine parasız sağlık hizmeti sunmak
- Acil yardım ve ambulans hizmetlerini geliştirmek
- Cenaze hizmetlerini yapmak
- Sıhhi ve gayri sıhhi işyeri ile konutların ve halkın toplu kullanımına açık olan alanların yasal çerçevede ve sağlığa uygun koşullarda çalışmasını ve kullanmasını sağlayıcı denetimler yapmak
- Esnafın rutin vize işlemleri ile portör muayenesini yapmak
- Sahipli-sahipsiz tüm hayvanların bakımını, barınmasını ve sağlıklarının korunmasını sağlamak ve üremesini kontrol altına almak
- Toplum bulaşıcı hayvan hastalıklarından koruyucu önlemleri almak
- Zoonoz hastalıkların ortaya çıkmasını ve yayılmasını engelleyici tedbirler almak Okul, yurt, huzurevi vb. gibi toplu yaşam ve barınma mekânlarında rutin sağlık taramaları yapmak
- Gündüz çocuk bakım ve etüt merkezlerini nitelik ve nicelik olarak arttırmak Kadınları çocukları ve yaşlıları koruyacak önlemleri almak
- Yoksul ve dar gelirli yurttaşlara yardım ederek sosyal eşitsizliği gidermek
- Mesleki eğitim projeleriyle işsizliği önleyici tedbirler almak
- Sivil toplum örgütleri, toplum gönüllülerini ve semt sakinlerinin enerjilerini birleştirerek toplumsal dayanışma ve yardımlaşmayı yaygınlaştırmak, alandaki örgütlerle işbirliği yapmak
- Engelli yurttaşlara iş ve eğitim olanakları sağlamak, danışmanlık hizmeti
- Engellilerin kent yaşamına katılımını kolaylaştırıcı projeler geliştirmek, Hemşerilerimizin evlendirme iş ve işlemlerini yapmak

Kentsel Ekonomik Hayatın Düzenlenmesi ve Denetlenmesi

- İlçemiz sınırları içindeki halka açık dinlenme, çalışma ve eğlenme yerleri dahil, tüm işyerlerine işyeri açma, çalışma izni, gıda, sicil belgesi, hafta tatili izin belgesi vermek
- İşyerlerinde kullanılan ölçü ve tartı aletlerini kontrol etmek, kira rayiç



bedellerini tespit etmek

- Esnaf ve çevre denetimi ile pazaryeri denetimi yapmak
- İşportacılığı önlemek
- Üretici ve tüketici haklarını korumak
- Kayıt dışı ve merdiven altı üretimleri kayıt altına almak
- Üretici ve tüketiciyi buluşturacak projeler geliştirmek
- Ekonomik hayatı canlandıracak alternatif hizmetler üretmek
- Belli merkezlerde trafikten arındırılmış yeni yaya alanları düzenleyerek bu alanlarda sosyo-ekonomik canlılığı arttırmak

Kültür Sanat Hizmetleri

- Kültürel hizmetler
- Sanatsal hizmetler
- Semtlerde çok amaçlı kültür sanat merkezlerini yaygınlaştırmak
- Tarihi yapıları ve alanları korumak,
- Panel, konferans, sergi festival, sanat atölyeleri v.b etkinlikler düzenlemek
- Amatör sporcu ve kulüplere destek vermek,
- Ulusal ve uluslar arası çeşitli yerel örgütlerle ilişki kurmak ve ye ortak faaliyetlerde bulunmak
- Yerel Gündem 21 ve Kent Konseyi çalışmalarını sürdürmek

Kırsal Kalkınma ve Doğal Kaynaklar

- Belediyemiz sınırları içinde bulunan köy ve diğer kırsal anlardaki doğal kaynakları koruyucu önlemler almak
- Bu bölgelerin ve dolayısıyla ilçemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlayacak organik tarım projelerini destekleyerek uygulanmasına yardımcı olmak
- Bu bölgelerin kalkınması için ulaşım sorununu çözmek
- Organik tarım ve buna bağlı olarak organik tarım turizminin ve hayvancılığın gelişmesine yönelik projeleri hayata geçirmek üzere çalışmalar yapmak



Kurumsal Yapı ve Yönetim

- Belediye Başkanın; ağırlama, temsil, ziyaret, tören vb protokol ve koordinasyonu ile
- hizmet birimleri ve personelle ilişkiler gibi Özel Kalem hizmetleri
- Belediye hizmetlerinin tanıtımı, halkın bilgilendirilmesi, halk ve belediye arasında iletişimin sağlanması ve çeşitli yayınlarla belediye yaklaşımını anlatmak gibi Basın ve Halkla İlişkiler ve Tanıtım hizmetleri
- Belediyemizin genel olarak dış paydaşlarımızı doğrudan ilgilendirmeyen özel olarak kurumun kendi iç hizmetleri kapsamında belediye birimlerinin teftiş, denetim ve soruşturmaları, adli ve idari yargıda Belediyemiz aleyhine açılan davaları izlemek ve sonuçlandırma
- Belediyemizin ana hizmet binasıyla, diğer hizmet birimlerinin temizlik, aydınlatma, ısınma, ulaşım, güvenlik ve personelin yemek vb ihtiyaçlarını karşılama
- 657 ve 4857 sayılı yasalara bağlı olarak Belediye personelinin atama, kadro, sicil, emeklilik, izin gibi özlük hakları ile hizmet içi eğitim ile maaş, ikramiye vb tahakkuk işlerini yapma
- Belediye Meclisi ile Belediye Encümeninin çalışmalarına ilişkin tüm iş ve işlemleri yapma, alınan kararları ilgili birime göndererek gerçekleşmesini sağlama, kurum içi ve kurum dışı yazışmaları yapma, gelen-giden evrak akışını düzenleme
- Belediye hizmetlerinin ve iş süreçlerinin şeffaf, katılımcı bir ortamda topluma sunulmasını(e-belediye) sağlama
- Belediyemize bağlı şirketlerin verimliliğini arttırmak, iş akışını koordine etmek, Belediyemizin beş yıllık stratejik planı ile kurumsal stratejilerini hazırlama
- Belediye bütçesini hazırlama
- Belediye faaliyetleri ile çalışanların performans ölçütlerini hazırlama
- Vergi, gelir-gider, taşınır malların kayıt ve kontrolü gibi mali ve idari hizmetler ile savaşı, deprem, sel ve yangın gibi çeşitli yıkımlar öncesinde ve sonrasında savunma planları hazırlamak, ekipler oluşturmak, eğitim ve tatbikat yapmak gibi sivil savunma hizmetleri
- Belediyemizin kendi iç kurumsal yapısının destek hizmetleri



Temizlik Hizmetleri

- Ev ve işyeri atıklarının toplayarak depolama alanlarına nakletmek
- İlçe sınırları içinde ki bulvar, cadde ve sokakları temizlemek ve çöplerini almak Semt pazarlarının, ibadet yerlerini, cadde ve sokakları yıkamak ve temizlemek
- Kanalizasyonu olmayan bölgelerde ev ve işyeri fosseptik kuyularını boşaltmak
- Park, bahçe ve oyun alanlarını temizlemek

Toplumsal ve Sosyal Hizmetler

- Koruyucu sağlık önlemleri olarak toplum sağlığına katkıda bulunmak
- Birinci basamak sağlık hizmetlerini yaygınlaştırmak ve kalitesini arttırmak
- Dar gelirli toplum kesimlerine parasız sağlık hizmeti sunmak
- Acil yardım ve ambulans hizmetlerini geliştirmek
- Cenaze hizmetlerini yapmak
- Sıhhi ve gayri sıhhi işyeri ile konutların ve halkın toplu kullanımına açık olan alanların yasal çerçevede ve sağlığa uygun koşullarda çalışmasını ve kullanmasını sağlayıcı denetimler yapmak
- Esnafın rutin vize işlemleri ile portör muayenesini yapmak
- Sahipli-sahipsiz tüm hayvanların bakımını, barınmasını ve sağlıklarının korunmasını sağlamak ve üremesini kontrol altına almak
- Toplum bulaşıcı hayvan hastalıklarından koruyucu önlemleri almak
- Zoonoz hastalıkların ortaya çıkmasını ve yayılmasını engelleyici tedbirler almak Okul, yurt, huzurevi vb. gibi toplu yaşam ve barınma mekânlarında rutin sağlık taramaları yapmak
- Gündüz çocuk bakım ve etüt merkezlerini nitelik ve nicelik olarak arttırmak Kadınları çocukları ve yaşlıları koruyacak önlemleri almak
- Yoksul ve dar gelirli yurttaşlara yardım ederek sosyal eşitsizliği gidermek
- Mesleki eğitim projeleriyle işsizliği önleyici tedbirler almak
- Sivil toplum örgütleri, toplum gönüllülerini ve semt sakinlerinin enerjilerini birleştirerek toplumsal dayanışma ve yardımlaşmayı yaygınlaştırmak, alandaki örgütlerle işbirliği yapmak
- Engelli yurttaşlara iş ve eğitim olanakları sağlamak, danışmanlık hizmeti



- Ekonomik hayatı canlandırarak alternatif hizmetler üretmek
- Belli merkezlerde trafikten arındırılmış yeni yaya alanları düzenleyerek bu alanlarda sosyo-ekonomik canlılığı arttırmak

Kültür Sanat Hizmetleri

- Kültürel hizmetler
- Sanatsal hizmetler
- Semtlerde çok amaçlı kültür sanat merkezlerini yaygınlaştırmak
- Tarihi yapıları ve alanları korumak,
- Panel, konferans, sergi festival, sanat atölyeleri v.b etkinlikler düzenlemek
- Amatör sporcu ve kulüplere destek vermek,
- Ulusal ve uluslar arası çeşitli yerel örgütlerle ilişki kurmak ve ye ortak faaliyetlerde bulunmak
- Yerel Gündem 21 ve Kent Konseyi çalışmalarını sürdürmek

Kırsal Kalkınma ve Doğal Kaynaklar

- Belediyemiz sınırları içinde bulunan köy ve diğer kırsal alanlardaki doğal kaynakları koruyucu önlemler almak
- Bu bölgelerin ve dolayısıyla ilçemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlayacak organik tarım projelerini destekleyerek uygulanmasına yardımcı olmak
- Bu bölgelerin kalkınması için ulaşım sorununu çözmek
- Organik tarım ve buna bağlı olarak organik tarım turizminin ve hayvancılığın gelişmesine yönelik projeleri hayata geçirmek üzere çalışmalar yapmak

Kurumsal Yapı ve Yönetim

- Belediye Başkanın; ağırlama, temsil, ziyaret, tören vb protokol ve koordinasyonu ile hizmet birimleri ve personelle ilişkiler gibi Özel Kalem hizmetleri
- Belediye hizmetlerinin tanıtımı, halkın bilgilendirilmesi, halk ve belediye arasında iletişimin sağlanması ve çeşitli yayınlarla belediye yaklaşımını anlatmak gibi Basın ve Halkla İlişkiler ve Tanıtım hizmetleri

- Belediye hizmetlerinin ve iş süreçlerinin şeffaf, katılımcı bir ortamda topluma sunulmasını(e-belediye) sağlama
- Belediyemize bağlı şirketlerin verimliliğini arttırmak, iş akışını koordine etmek, Belediyemizin beş yıllık stratejik planı ile kurumsal stratejilerini hazırlama
- Belediye bütçesini hazırlama
- Belediye faaliyetleri ile çalışanların performans ölçütlerini hazırlama
- Vergi, gelir-gider, taşınır malların kayıt ve kontrolü gibi mali ve idari

4. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaşların Belirlenmesi:

5393 sayılı Belediye Yasası'nın “stratejik plan ve performans programı başlıklı” 41. maddesinde “stratejik planın, üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum kuruluşlarının görüşleri alınarak hazırlanır” hükmüne yer verilmiş ve böylece plan hazırlığında paydaş görüşlerinin alınmasının gerekliliği vurgulanmıştır.

Bu hükme göre; Erciş Belediyesi stratejik planının başarılı ve tutarlı bir biçimde oluşturulması için, durum analizine temel olmak üzere, ilgili tüm tarafların görüş ve önerileri alınarak plana dahil edilmesi benimsenmiş, bu amaca yönelik paydaş analizi çalışması yapılmıştır.

Paydaş kavramı, belediyenin kaynakları ve hizmetleri üzerinde hak iddia eden ya da belediye etkinliklerinden/hizmetlerinden doğrudan veya dolaylı, maddi veya manevi, olumlu veya olumsuz yönde etkilenen/etkileyen, belediyenin ürettiği hizmetleri ve/veya malları kullanan/yararlanan kişi, grup veya kurumları ifade etmektedir. Stratejik Planlama çalışmaları kapsamında yapılan paydaş analizi ile iç ve dış ilgili taraftar belirlenmiş, önceliklendirilerek belediyenin faaliyetlerini nasıl etkiledikleri analiz edilmiştir. Erciş Belediyesi'nin paydaşları, Belediyenin şimdiye değin yürüttüğü projeleri ve projelerdeki ortakları, her birimde oluşturulan stratejik planlama birimlerinin belirlediği önemli paydaşları ve yapılan başvurulan göz önüne alınarak tespit edilmiştir. Paydaşların stratejik plana temel oluşturacak görüş, öneri, istem, değerlendirme ve beklentileri;

toplantı, yazışma, görüşme, anket ve yapılan başvuruları değerlendirme yoluyla belirlenmiştir. Bu konuda 14.07.2014 katılımcı ile bir toplantı yapılmış, paydaşlarımız ile ortak bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Plan dönemi içinde gerçekleştirilecek olan tüm etkinliklerin şeffaf, demokratik, katılımcı ve hesap verebilirlik anlayışıyla gerçekleştirilmesi; kalitenin, öğrenmenin ve uzlaşmanın esas alınması nde tutularak, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları olmak üzere tüm Ercişlilerin sürece katılması amaçlanırken bu çalışma dahilinde 45 dolayında kurum ve kuruluşla ilişkiye geçilmiştir.

Aynı zamanda muhtarlar, sivil toplum örgütleri, niversiteler, kamu kuruluşları ve meslek örgütlerine birer bilgilendirme yazısı gönderilmiştir. Söz konusu kurum ve kuruluşlardan belediyemiz çalışmaları hakkında görüş, öneri ve beklentileri istenmiştir. Paydaşlarımızdan yazılı olarak gelen görüş, öneri ve beklentiler Ek'te yer almaktadır. Bunun dışında bu kuruluşlarla konuya ilişkin görüşmeler ve toplantılar yapılmıştır.

Erciş Belediyesi'nin Stratejik Planı'nın gerçekçi ve başarılı bir şekilde oluşturulması için ilgili tüm paydaşların görüşleri alınmış ve bu amaçla paydaş analizi çalışması yapılmıştır. Yapılan çalışmayla paydaş analizinin ilk aşaması olan 30 i ve 40 dış paydaş bulunduğu tespit edilmiştir.

DIŞ PAYDAŞ		İÇ PAYDAŞ		DIŞ PAYDAŞ3		İÇ PAYDAŞ2	
BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ		BELEDİYE BAŞKANLARI	EŞ	MAHALLİ İDARELER MÜD.		U.A.T.V BİRİMİ	ADRES
VALİLİK		BELEDİYE MECLİSİ		TMMOB İMO ERCİŞ TEMS.		EVRAK KAYIT	
KAYMAKAMLIK		BELEDİYE ENCÜMENİ		ERCİŞ BERBERLER VE KAHVECİLER D.		MEZARLIK MÜD.	
KADASTRO MÜD.		YAZI İŞLERİ MÜD.		TÜRKİYE ESNAF SANATKARLAR FED.		İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜD.	
TEDAŞ		MALİ İŞLER MÜD.		TÜRKİYE AĞAÇ İŞLERİ ESNAF VE SANATKARLARI FED.		SEMT HALKI VE MUHTARLAR	
İLLER BANKASI		FEN İŞLERİ MÜD.		ERCİŞ ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER ESNAF ODASI VE BAŞKANLIĞI		ÖZEL MÜD.	KALEM
DSİ MÜDÜRLÜĞÜ	İLÇE	GARAJ MÜD.	KADEME	ERCİŞ KREDİ VE KEFALET KOOP.		DESTEK HİZMETLERİ MÜD.	
SSK MÜDÜRLÜĞÜ		HALKLA İLİŞKİLER MÜD.		ERCİŞ TERZİLER BAKKALLAR LOKANTACILAR ESNAF VE SANATKARLAR ODASI BAŞK.		TEMİZLİK İŞLERİ MÜD.	
KADASTRO MÜDÜRLÜĞÜ		ZABİHA MÜD.		ERZURUM TEKMAN PALANDÖKEN KÜLTÜR YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA		SPOR MÜD.	
TAPU MÜDÜRLÜĞÜ	SİCİL	KULÜK SOSYAL MÜD.	İŞLER	TURİZM TANIITMA VE ERCİŞLİ AŞIK EMAHI KORUMA DER.			
İL MÜDÜRLÜĞÜ	SAĞLIK	HUKUK İŞLERİ MÜD.		ERCİŞ BİRLİK PLATFORMU			
İL MÜDÜRLÜĞÜ	KÜLTÜR	BASIN MEMURLUĞU	İLAN	İLÇE MİLLİ EĞİTİM			

TELEKOM	BİLGİ İŞLEM MÜD.	ERCİŞ AVCILAR KULÜBÜ DER.
İŞKUR	EVLENDİRME MEMURLUĞU	SİYASİ PARTİLER
İLÇE EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ	EMLAK VE İSTİMLAK MÜD.	TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ
İLÇE TARIM MÜD.	AYNİYAT MÜD.	ÜNİVERSİTELER
VASKİ	TEMİZLİK İŞLERİ MÜD.	YAPI DENETİM FİRMALARI
ÇALIŞMA VE SAĞLIK MÜD.	PARK BAHÇELER MÜD.	VERGİ DAİRELERİ
İÇ İŞLERİ BAKANLIĞI	DESTEK HİZMETLER MÜD.	VERGİ MÜKELLEFLERİ

Tablo 8: Paydaş Analiz Tablosu



5. MİSYON-VİZYON-İLKELER

5.1. Misyon

Erciş Belediyesi kendisine verilen tüm görev ve sorumluluklar ile aktarılan kaynakları etkin, verimli ve yerinde kullanarak hizmet vermekle yükümlü olduğu hizmet sınırları içindeki bütün varlıklara önemine ve konumuna göre adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir anlayışla dağıtıp çevre ve insan kalitesini yükselterek çağdaş ve demokratik bir belediyeçilik hizmeti sunmaktır.

5.2. Vizyon

Demokratik Özerk Belediyeçilik anlayışıyla Erciş'i; barış, kardeşlik ve eşitliğin yaşam merkezi haline getirerek, insanca yaşam koşullarını öncelikli görevleri arasında sayarak, modern kent anlayışının ışığında hizmetlerin kesintisiz sunulduğu; demokratik, ekolojik, dengeyi önemseyen, çağdaş, demokratik, cinsiyet özgürlükçü ve katılımcı-şeffaf yönetim tarzının sergilendiği örnek ve öncü bölge kenti haline getirmektir.

5.3. İlkeler

Erciş Belediyesi Başkanlığı misyon ve vizyonunda da belirtildiği gibi etkinlik alanında görev ve sorumluluk yüklendiği hizmet ve çalışma alanlarında;

1. Dürüstlük
2. Şeffaflık
3. Adil
4. Cinsiyet Özgürlükçü
5. Eşitlikçi
6. Yenilikçi
7. Ekoloji Yapıyı Koruyan
8. Demokratik
9. İnançlara Saygılı
10. Halkçı
11. Öneriye Açık
12. Paylaşıcılık

ilkelerinin ön plana alan bir yönetim anlayışı çerçevesinde, çağdaş yaşam kalitesinin halka sunmaya çalışan bir ilkeler zincirinin kendine şiar edinmektedir.

6. SWOT ANALİZİ

- SWOT analizi, bir kurum veya kuruluşun ve bulunduğu çevrenin değerlendirilmesinde kullanılan bir planlama ve organizasyon aracıdır.
- İncelenen kuruluşun, tekniğin, sürecin veya durumun güçlü ve zayıf yönlerini belirlemekte ve dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditleri saptamakta kullanılan bir tekniktir.

S: Strength → Güçlü :G

W: Weakness → Zayıf :Z

O: Opportunity → Fırsat :F

T: Threat → Tehdit :T

SWOT=GZFT

SWOT Analizinin Amacı:

- Geleceği çok yönlü olarak değerlendirebilmek
- Doğru stratejiler geliştirmek
- Daha fazla alternatif keşfetmek
- Bölgeyi daha iyi tanımak
- Hızlı karar alabilmek
- Zamanında bilgi sahibi olabilmek
- Geleceği etkileyebilmek
- Riskleri tanıma fırsatını yaratmak

SWOT ANALİZİ		SWOT ANALİZİ	
G Ü Ç L Ü	Coğrafik yapısı	F İ R S A T	Sahil/ Kıyı Şeridi
	Birçok uluslar arası yolun kesişim noktasında bulunması		Transit geçiş güzergahının kente sağlayacağı ekonomik potansiyel
	Birçok medeniyete Başkentlik yapması		Tarihi Turizm Potansiyeli
	Yoğun ve çok katlı yapılaşmanın olmaması		Bahçeli evler
	Bölgenin en büyük Belediyelerinden olması		Genç nüfusun yoğunluğu
	Farklı etnik kökenden toplulukların birarada yaşaması		Farklı kültürlerin biraradaliğında doğan kozmopolit yapı potansiyeli
	Tarım ve hayvancılık potansiyelinin yüksek olması		Organik tarım ve mandıracılık potansiyeli
	Yeraltı kaynaklarının zengin olması		Kaplıca turizmi, yerel öz kaynakların kullanım potansiyeli
	İlçenin depremden çıkmış olması		Yeniden, yerel katılımcı kent planlaması
	İlçedeki genç nüfus oranının fazla olması		İlçedeki genç nüfus oranının fazla olması
	Kuş göç yolu güzergahı üzerinde yer alması		Eko-turizm potansiyeli
	Güneşten faydalanma potansiyelinin yüksek olması		Güneş Enerjisi Potansiyeli
	Bitki örtüsü çeşitliliği ve endemik bitki türlerine sahip olması		Doğa Turizmi
	Balık bendinin ilçeye sağladığı turizm potansiyeli		Doğa ve Kültür Turizmi
Z A Y I F	Belediyenin fazla borcunun olması	T E H D İ T	Köyden kente göçün aşırı yoğun olması
	Kent içi erişilebilirliğin zayıf olması		Çevresel atık suların direkt göle deşarj edilmesi
	Kentsel donatının yetersiz olması		Bilinçsiz avlanmadan kaynaklı balık soyunun tükenmesi
	Eğitim seviyesinin düşük olması		1. Derece deprem bölgesinde yer alması
	Kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyon ve işbirliği eksikliği		Kentsel belleğin zayıf olması
	1. Derece deprem bölgesinde yer alması		Çarpık yapılaşma
	Toplumsal örgütlülüğün zayıf olması		Tarım arazilerinin imara açılması
	Kentsel aidiyeti güçlendirecek tarihsel öğelerin korunmaması		Merkezden üretilen tek düze kentsel dönüşüm politikaları
	Kıyıların kirliliği		Kıyıların kirliliği
	Kentte feodal yapı etkilerinin olması		Kış mevsiminin uzun sürmesi
	Altyapı yetersizliliği		Küresel Isınma
	Doğal kaynakların etkin bir şekilde kullanılmaması		
	Mevcut imar planının beklentiyi karşılayamaması		
	Mevcut imar planının hazırlanma aşamasında yerel yönetimler, STK'lar ve halkın sürece dahil edilmemesi		
Plansız yapılaşmanın olması			
Farklı cinsiyetlerin kent yönetimine etkin katılmaması			
Alternatif ulaşım türlerinin yokluğu ve deniz ulaşımının etkin kılınmaması			

Tablo 16: SWOT Analizi



7. AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLER

AMAÇ 1: YÜKSEK STANDARTLARA SAHİP KENT MEKANLARININ OLUŞTURULMASINI VE SÜREKLİLİĞİNİ SAĞLAMAK

HEDEF 1.1: Şehirde imar revizyonuna gitmek

HEDEF 1.2: İlçe sınırlarımız içerisinde halihazır haritası olmayan ve mülkiyet eksikliği olan yer bırakmamak

HEDEF 1.3: Kent merkezlerindeki yaya bölgelerinde yaşam kalitesini yükseltmek

HEDEF 1.4: İnşaatların ruhsat ve eklerine uygun yapılmasını sağlamak

HEDEF 1.5: Belediye sınırları içinde gecekonduların tasfiyesi ve yeniden yapımını önlemek, plansız, yapılaşmanın önüne geçmek

HEDEF 1.6: İhtiyaç ve beklentileri karşılayan uygun altyapı hizmetlerini sunmak

HEDEF 1.7: Ercişlilerin kentin her noktasına engelsiz ve güvenli ulaşımını sağlamak ve inşaat ruhsatlarında engelliler üzerine kıstaslar koymak.

HEDEF 1.8: Altyapı hizmetlerinin en kısa sürede yerine getirilmesi için gereken önlemleri almak bu konuda Büyükşehir ile program yapmak.

HEDEF 1.9: Alternatif ulaşım sistemlerini oluşturmaya yönelik çalışmalar yapmak.(Van-Erciş deniz ulaşımı, Şehir içi Bisiklet Yol Güzergahları vs.)

HEDEF 1.10: Toplu Taşıma güzergahlarındaki durakların yenilenmesi ve her durağa zaman çizelgesinin konulması ve bu çizelgeye uyulması yönünde denetimin sağlanması

HEDEF 1.11: Trafik sıkışıklığını önlemeye yönelik, ana arterlerde durak ceplerinin oluşturulması ve yol kenarı parklarını önlemek amacıyla denetim çalışmalarını arttırmak

HEDEF 1.12: Kent merkezinde büyükbaş ve küçükbaş hayvancılık yapımının önüne geçilmesi ve bunlara kentin uygun alanlarında yer tahsisinin belediye tarafından yapılması

HEDEF 1.13: Trafik ışıkları ve levha düzenlemeleri yapmak, yaya geçiş güzergahları oluşturmak.



HEDEF 1.14: Turizme teşvik ve kıyıların etkin kullanımına yönelik plaj düzenlemelerinin yapılmasına ön ayak olmak. Bu vesile ile kıyı- kent merkezi arasındaki kopukluğun giderilmesinin sağlamak.

HEDEF 1.15: Kent içinde halkın bir araya gelebileceği, araçtan arındırılmış, sanatsal faaliyetlerin yürütüleceği bir cadde yaratmak, bu yönde yer tespit çalışmalarını yapmak

HEDEF 1.16: Belediye misafirhanesini hizmete açmak

AMAÇ 2: TOPLUMSAL REFAH DÜZEYİNİ YÜKSELTMEK VE KENTSEL AİDİYETİ GELİŞTİRMEK

HEDEF 2.1: Erciș'teki engelli ve engelli yakınlarına yaşamaktan mutluluk duyacakları erişilebilir ve kaliteli bir yaşam sağlamak. Bu yönde toplu taşıma araçlarının engelliler için kullanılabilir hale getirmek

HEDEF 2.2: Engelliler için kaldırım, yol, trafik düzenlemeleri yapmak.

HEDEF 2.3: Engelli bireylerin ve engelli yakınlarının üretim sürecine dahil edilmesinde model ve öncü olmak

HEDEF 2.4: Erciș'teki yoksulların temel ihtiyaçlarını karşılamak

HEDEF 2.5: İşsizliğin azaltılması için mesleki eğitimin ve kapasitesinin geliştirilmesinin sağlanması için eğitim seminerleri, kurslar ve istihdam projeleri oluşturmak

HEDEF 2.6: Erciș'te okuma yazma bilme oranını % 100'e ulaştırmak

HEDEF 2.7: Erciș ilçesinde yaşayan kadın nüfusa kadına yönelik şiddeti önlemeye yönelik hizmetleri sunmak

HEDEF 2.8: Erciș Belediyesi Kadın Sığınma Evi hizmetlerini geliştirerek sürdürmek

HEDEF 2.9: Kadınların hayatın her alanına en üst düzeyde katılımını sağlamak

HEDEF 2.10: Gençliğe yönelik sosyal hizmet faaliyetlerini ihtiyaç temelinde etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak

HEDEF 2.11: Çocuğa yönelik sosyal hizmet faaliyetlerini ihtiyaç temelinde etkin, yaygın ve nitelikli olarak uygulamak

HEDEF 2.12: Çocukların yaşam alanlarını zenginleştirerek sağlıklı ve güvenli geleceği kurmak

HEDEF 2.13: Evde sağlık hizmetlerinin yaşlı bakım hizmetleri açısından niteliğini arttırmak

HEDEF 2.14: Sağlıklı bir toplum için spora ilgiyi artırmak ve spor tesislerini yaygınlaştırmak

HEDEF 2.15: Anadilde eğitim veren kreşlerin açılmasına destek vermek.

HEDEF 2.16: Belediye bünyesinde ve kent içinde çok dilli hizmetin önünü açmak.



AMAÇ 3: SAĞLIĞIN KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ İÇİN KORUYUCU SAĞLIK HİZMETLERİNİ YAYGINLAŞTIRAK

HEDEF 3.1: Birinci basamak tanı ve tedavi hizmetleri veren poliklinikleri sağlık ocağına dönüştürmek

HEDEF 3.2: Erciş ilçesinde yaşayan çocuk nüfusuna, nitelikli koruyucu ağız ve diş sağlığı hizmetleri sunmak, süt dağıtımını yapmak ve toplu sünnet faaliyetlerine destek olmak

HEDEF 3.3: Erciş ilçesinde yaşayan genç nüfusa yönelik koruyucu cinsel sağlık hizmetleri sunmak

HEDEF 3.4: Erciş ilçesinde yaşayan yaşlı nüfusa nitelikli koruyucu sağlık bakım hizmetleri sunmak

HEDEF 3.5: Halk sağlığını korumaya yönelik denetimleri artırmak, kırsal alan sağlık taramalarını sıklaştırmak ve kırsaldaki veterinerlik hizmetlerini desteklemek.

HEDEF 3.6: Esnaf vize işlemleri birimini oluşturmaya yönelik ön çalışmalar. (Peynirciler Çarşısı, Kasaplar Çarşısı vb.)

HEDEF 3.7: Erciş Belediye sınırları içinde göl kıyısı başta olmak üzere sivrisinek ve haşereye karşı ilaçlama çalışmaları yapmak. (İlkbahar Döneminde yapılacak Larvasit Çalışmaları)

HEDEF 3.8: Sahipsiz hayvanların bakım ve tedavisini yapmak

HEDEF 3.9: Belediye çöp araçlarına, çöp konteynirlerini dezenfekte edecek sistemlerin eklenmesi.

AMAÇ 4: KENTTE EKONOMİK HAYATIN GELİŞMESİ SAĞLAMAK

HEDEF 4.1: Belediyemiz dahilindeki tüm iş yerlerini kayıt ve kontrol altına almak

HEDEF 4.2: Halkın ihtiyaçlarını ucuz sağlıklı ve güvenli bir şekilde karşılamasını sağlayıcı tedbirleri almak

HEDEF 4.3: Seyyar satıcıların faaliyetini sona erdirmek

HEDEF 4.4: Sınırlarımız içerisinde bulunan iş yerlerinin tamamını periyodik olarak denetlemek.

HEDEF 4.5: Tarımsal üretimin geliştirilmesi amacıyla meyvecilik ve sebzeçilik faaliyetlerinin geliştirilmesi. Halkın, tarıma dayalı AB Fonlarından yararlanmasına ön ayak olmak (Üzüm,Domates,Patates)



HEDEF 4.6: Kent ekonomisine katkı sağlayacak, işletimini belediyenin yapacağı, Erciş halkına da istihdam olanağı sağlayacak bir mandıranın kurulması.

HEDEF 4.7: Yerel hediyeelik eşya k¼lt¼r¼n¼ oluşturmaya y¼nelik faaliyetler ger¼ekleřtirmek bunlara kadının katılımının esas kılmak.

HEDEF 4.8: Organik Tarıma teşvik etmek ve kadınların da ¼alıřacaęı organik tarım pazarları oluşturulmasına ¼n ayak olmak

HEDEF 4.9: Toplu Taşıma ara¼larına, ara¼ takip sistemi getirerek belediye gelirlerini arttırmak ve ka¼ak minib¼slerin tespitine y¼nelik ¼alıřmalar yapmak.

HEDEF 4.10: Erciş'in elektrik enerjisini kendisi maksadıyla g¼neř enerjisi sisteminin kurulmasını sağlamak, ¼z kaynakların etkin ve s¼rd¼r¼lebilir kullanımına teşvik etmek.

HEDEF 4.11: Erciş'in yeraltı kaynaklarına y¼nelik envanter ¼alıřması yapmak ve bunların etkin kullanımına dair araştırmalar y¼r¼tmek

AMA¼ 5: ¼EVRE BİLİNCİNİ ARTTIRARAK ¼EVRESEL GELİŐMEYİ SAğLAMAK

HEDEF 5.1: Geri kazanabilir atıkların ¼evreye zarar vermesini ¼nlemek ve geri d¼n¼ř¼m ile ekonomiye yeniden kazandırmak, ekonomiye katkıda bulunmak

HEDEF 5.2: Kentte ¼evresel kirliliklerin ¼nlenmesi ve azaltılmasını sağlamak

HEDEF 5.3: İklim dostu belediyecilik uygulamaları ile ¼nc¼ olmak

HEDEF 5.4: Ercişlilerin daha temiz bir ortamda yaşamlarını s¼rd¼rmelerini sağlamak

HEDEF 5.5: ¼evre bilincini geliştirmek, sahilde su parkları d¼zenlemeleri yapmak

HEDEF 5.6: Halkın ihtiya¼larına cevap verecek yeni yeşil alanlar oluşturmak, park ve yeşil alan sayısı arttırmak.

HEDEF 5.7: Yeşil alanların kalitesini arttırmak

HEDEF 5.8: Mevcut park ve yeşil alanları daha işlevsel hale getirmek

HEDEF 5.9: Periyodik olarak, ilköğretim kurumları ve belediye iş birliği ile ¼ocuklara ¼evre bilinci kazandırmaya y¼nelik ¼evre temizliği etkinlikleri d¼zenlemek



HEDEF 5.10: Katı atık arıtma tesisinin teminini sağlamak ve arıtmaların göle deşarj edilmesinin önüne geçmek.

HEDEF 5.11: Belediye, Üniversite ve STK iş birliği ile kıyı temizliğine yönelik seminer, sempozyum çalışmalarının yapılması ve bunlara halkın katılımının sağlanması.

HEDEF 5.12: Kent içindeki billboardlarda tarihi mekanların tanıtımına yönelik görsellerin yayınlanması

HEDEF 5.13: Çelebibağı ve Erciş'teki kıyı su havzalarını sürdürülebilir eko-turizme açacak yönde çalışmalar yapmak ve buradaki kuş-canlı türlerinin tespitine ve korunmasına yönelik envanter çalışması yapmak.

AMAÇ 6: ERCİŐİ SANATIN VE KÜLTÜRÜN MERKEZİ HALİNE GETİRMEK

HEDEF 6.1: Uluslararası sempozyum, sergi ve festivaller düzenlemek

HEDEF 6.2: Ercişlilerin kültür ve sanat etkinliklerine erişimini kolaylaştırmak

HEDEF 6.3: Kültür ve sanat birikimini açığa çıkartmak, gelecek kuşaklara taşımak ve sürekliliğini sağlamak

HEDEF 6.4: Basılı materyaller ile Ercişlilerin kültür ve sanata olan ilgisini arttırmak

HEDEF 6.5: Erciş'teki kültür ve sanat yapılarının sayısını arttırmak, Erciş depreminde can kaybına uğrayanlarının anısına bir deprem müzesi/anıtı oluşturulmasına yönelik girişimlerde bulunmak.

HEDEF 6.6: Erciş'in kültürel mirası envanterini oluşturmak ve kültürel bağları kuvvetlendirmek adına Ermenistan ile ilişkilerin geliştirilmesi.

HEDEF 6.7: Tarihi ve doğal mirası yaşatarak korumak

AMAÇ 7: KATILIMCI YÖNETİM MODELİNİN ETKİN HALE GETİRMEK

HEDEF 7.1: Ercişlilerin karar alma ve uygulama sürecine etkin katılımını kolaylaştırmak

HEDEF 7.2: Kent Konseyi'ni katılımcı bir modelle aktif hale getirmek

HEDEF 7.3: Toplumsal Dayanışma Merkezlerinin örgütlülüğünü geliştirerek yaygınlaştırmak

HEDEF 7.5: Kardeş Belediye ilişkileri geliştirmek (İran, Ermenistan vs.)



HEDEF 7.6: Uluslararası ve AB fonlarından etkin bir şekilde yararlanmak

HEDEF 7.7: Köy taziye evlerinin kurulması

HEDEF 7.8: Mahalle ve köy meclislerinin kurulması

HEDEF 7.9: Sokak, Cadde, Meydan isimlerinin Ermenice ve Kürtçe isimlerinin iade edilmesine yönelik çalışmalar yapmak ve bu hususta envanter oluşturmak.

HEDEF 7.10: 'Halkların Otobüsü' adlı proje ile tüm köylerin sorunlarını yerinde dinlemek ve bu doğrultuda toplumsal örgütlülüğü arttırmak.

AMAÇ 8: ELEDİYE HİZMETLERİNİN HER ALANINDA BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİNİ ETKİN KILMAK

HEDEF 8.1: İletişim Ağı Altyapısının kurulması

HEDEF 8.2: Bilgisayar ve Yan Donanımların yenilenmesi

HEDEF 8.3: Doküman Yönetim Sistemi (DYS)'nin kurulması

HEDEF 8.4: Arşiv Yönetim Sisteminin kurulması

HEDEF 8.5: E- Belediye alt yapısının oluşturulması.

HEDEF 8.6: Belediyeye Daha Kolay Erişim Projesi

HEDEF 8.7: Bilişim sistemlerinde yeterliliğinin sağlanması

HEDEF 8.8: Bilgi Güvenliği Yönetimi Sisteminin kurulması

AMAÇ 9: BELEDİYENİN MALİ YAPISINI GÜÇLENDİRMEK VE KAYNAKLARI ETKİN VE ETKİLİ KULLANMAK

HEDEF 9.1: Mevcut gelirlerin tahsilat oranlarını 5 yıl içerisinde % 90 seviyesine çıkartmak

HEDEF 9.2: Vergi kaybını önlemek için denetimleri artırmak

HEDEF 9.3: Asfalt Katılım Paylarının süresinde ve eksiksiz tahsilatını sağlayarak, tahsilat oranını 5 yıl içinde % 90'a çıkarmak

HEDEF 9.4: Bütçe gerçekleştirme oranını 5 yıl içerisinde optimum seviyeye çıkartmak ve ödemeler dengesini sağlamak

HEDEF 9.5: Belediyemize ait taşınmazların etkin kullanılmasını ve değerlendirilmesini sağlamak

AMAÇ 10: KURUMUN KAYNAKLARINI GELİŞTİRMEK VE KURUMSALLAŞMAYI



SAĞLAMAK

HEDEF 10.1: 2016 yılına kadar Belediyemizin “İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi”ni kurmak ve uygulamaya geçmek

HEDEF 10.2: Erciș Belediyesi’ni etkin, verimli ve etkili hizmet üretimi için işlevsel, akılcı ve çağdaş bir yönetsel yapıya kavuşturmak

HEDEF 10.3: Belediyenin bilgi sistemlerinin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlamak

HEDEF 10.4: Hukuka uygun ve etkili yönetim sağlamak

HEDEF 10.5: Belediyemizin açtığı veya belediyemize karşı açılan davaları hukuka uygun ve lehimize sonuçlandırmak

HEDEF 10.6: İç kontrol sistemi ve iç denetimin sağlıklı, amacına uygun olarak yürütülmesini ve uygulanmasını sağlamak

HEDEF 10.7: Belediyenin iş ve işlemleri ile hizmetlerini verimlilik ve performans ölçütlerine göre değerlendirmek ve uygunluk sağlamak

HEDEF 10.8: Belediye Hizmet Binası temin edilmesini sağlamak

HEDEF 10.9: Yeterli, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamını ve donanımını sağlamak

HEDEF 10.10: Personelin performansını ve motivasyonunu arttırmaya yönelik teşvik mekanizmalarını geliştirmek

HEDEF 10.11: Erciș Belediyesi’nin hizmetlerini ve hizmet anlayışını tüm kanalları etkin biçimde kullanarak tanıtmak

AMAÇ 11: CİNSİYET ÖZGÜRLÜKÇÜ YEREL YÖNETİM MODELİNİ ETKİN HALE GETİRMEK

HEDEF 11.1: Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçe uygulamasına geçmek için gerekli hazırlıkların yapılması

HEDEF 11.2: Kadına yönelik şiddet konusunda toplumda farkındalık yaratmak için şiddet mağduru kadınlar anısına anıt yapılması ve şiddet sonucu yaşamını yitiren kadınlarının mezarlarının belediye tarafından yapılması

HEDEF 11.3: Kadın ve LGBTİ biriminin oluşturularak kadınlara ve LGBTİ bireylere yönelik hizmetleri tespit edebilmesi için kadın-LGBTİ kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile ortak çalışma ve araştırmalar yapılması,



HEDEF 11.4: Kentin imar planlarının yapılması sırasında kadın örgütlerinin görüş ve önerilerinin dikkate alınması

HEDEF 11.5: Kadın kooperatiflerinin desteklenmesi, yenilerinin kurulmasının teşvik edilmesi ve ortak projelerin gerçekleştirilmesi

HEDEF 11.6: Ayrımcı ve şiddet içeren yaklaşımları ortadan kaldırmak için kentteki tüm yurttaşlara yönelik, panel, seminer, konferans, sempozyum gibi eğitim çalışmaları düzenlemek.

HEDEF 11.7: Başta belediye personeli olmak üzere; belediye personeline ve halka belediye, üniversite ve STK'ların da içerisinde olacağı toplumsal cinsiyet eğitimi verilmesi yönünde çalışmalar yapmak

HEDEF 11.8: Kadın hakları ile ilgili bilgilendirme ve bilinç yükseltici çalışmalar yapılması.

HEDEF 11.9: LGBTİ bireyleri farkındalık çalışmalarının belediye tarafından desteklenmesi ve toplumsal cinsiyet eğitimlerinde LGBTİ kuruluşlardan da destek alınması.

HEDEF 11.10: Mahallelerde yoksul ve dar gelirli kadınlar için ücretsiz veya ucuz çamaşırhaneler ve tandır evleri açılması

HEDEF 11.11: Kadının kent ekonomisine eklenmesi ve kentte daha görünür hale gelmesine yönelik belediyenin, kadın belediye şoförlerini teşvik edecek çalışmaların yapılması ve uygulamaya geçirilmesi

HEDEF 11.12: 8 Mart'ın kadın personel için idari tatil ilan edilmesi ve bulun toplu sözleşmelerde yer alması.

HEDEF 11.13: Kadın müdür ve amir sayısının süreç içerisinde artırılması için amirlik müdürlük atamalarında kadınlara pozitif ayrımcılığın uygulanması

8. PERFORMANS DENETİMİ, İZLEME VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik yönetim sürecinde değerlendirme, geriye yönelik hukuka uygunluk denetimi şeklinde değil; stratejik amaç ve hedefleri başarımla (performans) düzeyinin ölçülmesi şeklinde gerçekleştirilir. Bu anlayışla hareket ederek, beş yıllık planlarımızın yıllık uygulama dilimlerini performans programları ile denetleyerek, hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilme düzeylerini izleme ve yıl sonu faaliyet



raporları ile de değerlendirme fırsatımız olacaktır. Halkımıza daha etkin, verimli, hızlı ve beklentilere uygun hizmet verebilmek için güçlü denetim sisteminin varlığı fayda sağlayacaktır.

8.1 Performans Denetimi

Planlarda ve programlarda belirtilen amaçlara ne kadar ulaşıldığı, örgütün performansını gösterir. İşlerin yapılması kadar, işlerin yapılması sırasında kullanılan kaynakların örgüte maliyeti ile çıktıların ölçülmesi, maliyetlerin belirlenmesi ve maliyet azaltmaya yönelik düzenlemelere ışık tutması ve amaçlanan hedeflerin gerçekten istenen düzeyde olup olmadığının, olmadıysa nedenlerinin belirtilmesi gerekir.

- Stratejiler, eylem planları ve faaliyetler planlandığı şekilde gerçekleşiyorsa;
- Stratejik amaçlar ve hedeflere ulaşma yolundaki ilerleme beklentilere uygunsa; plan teyit edilmiş olur ve uygulama devam eder.

İZLEME :

Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin belirli bir sıklıkla raporlanması ve ilgili taraflar ile kurum içi ve kurum dışı mercilerin değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetlerini oluşturur. İzleme, yönetime yardımcı olan sistemli bir faaliyettir. Bu amaçla beş yıl için hazırlanan stratejik planımızı yıl sonu faaliyet raporları ile değerlendirerek, beklentilere ne düzeyde cevap verebildiğimizi tespit edebileceğiz.

DEĞERLENDİRME :

Değerlendirme, genel anlamda uygulama sonuçları ile önceden belirlenen stratejik amaç ve hedeflerin karşılaştırmalı analizidir. Bu süreçte, esas olarak performans ölçümü ve değerlendirmesi gerçekleştirilir. Belirlenen hedef ve faaliyetlerde yer alan göstergeler ışığında değerlendirme çalışmaları yapılacaktır.

PERFORMANS ÖLÇÜMÜ VE DEĞERLENDİRMESİ:

Performans ölçümü, performans göstergeleri kullanılarak uygulama sonuçlarının ölçülmesidir.



8.2. Stratejik Plan Komisyonu

SIRA NO	ADI-SOYAD	BELEDİYEDEKİ GÖREVİ	STRATEJİK PLANLAMADAKİ GÖREVİ
1	NEJDET KAHRAMAN	BAŞKAN YARDIMCISI	BAŞKAN
2	RAMAZAN ALVER	BELEDİYE MECLİS ÜYESİ	ÜYE
3	HAVVA TORO	BELEDİYE MECLİS ÜYESİ	ÜYE
4	SUAT ÇAKAR	AVUKAT	ÜYE
5	EMRULLAH KARDAŞ	İNSAN KAYNAKLARI MÜD. V.	ÜYE
6	NURDOĞAN YAYLACI	İNŞAAT MÜHENDİSİ	ÜYE
7	ADEM SEVEN	ZİRAAT MÜHENDİSİ	ÜYE
8	MUSTAFA DAVUTOĞLU	MALİ HİZ. MÜD. V.	ÜYE
9	GİZEM GÜL	ŞEHİR VE BÖLGE PLANCISI	ÜYE
10	ABDULVAHAP ZENGİN	MİMAR	ÜYE
11	RENAS GÜZEL	İNŞAAT MÜHENDİSİ	ÜYE
12	EMRE ARVAS	HARİTA MÜHENDİSİ	ÜYE
13	CÜNEYT ARMUT	İNŞAAT MÜHENDİSİ	ÜYE
14	MİKTAT KARACA	MAKİNA MÜHENDİSİ	ÜYE
15	ÖMER KELEŞ	TEKNİKER	ÜYE
16	ERHAN YILDIZ	JEOLOJİ MÜHENDİSİ	ÜYE



KAYNAKÇA

1. 5393 sayılı Belediye Kanunu, Ankara, 2005.
2. Yıldırım, Ferzan Bayramoğlu; Belediyelerde İnsan Kaynağı Yönetimi; T.C. Başbakanlık
3. Toplu Konut İdaresi Başkanlığı, IULA-EMME, Kent Basımevi, 1993, İstanbul.
4. Devlet Planlama Teşkilatı(DPT), Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Kılavuzu, Ankara, 2003.
5. Türkiye İstatistik Kurumu 2013 Verileri.
6. Erciş Kaymakamlığı.
7. Erciş İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü.
8. Ömer Dinçer; Stratejik Yönetim Anlayışı ve Kamu Yönetimi; İstanbul, 1998.