



**T.C.**  
**İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ**  
**2021-2025 STRATEJİK PLANI**  
**GÜNCELLENMİŞ VERSİYON**  
**(2023-2025)**

## İÇİNDEKİLER

TABLolar.....	3
GRAFİKLER.....	4
KISALTMALAR .....	5
REKTÖR SUNUŞU .....	6
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN.....	7
AMAÇ VE HEDEFLER .....	7
TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ .....	9
1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ VE GÜNCELLEME GEREKÇESİ .....	10
2. DURUM ANALİZİ.....	15
A. KURUMSAL TARİHÇE .....	16
B. MEVZUAT ANALİZİ.....	17
C. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ .....	18
D. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ.....	18
E. PAYDAŞ ANALİZİ .....	22
F. KURULUŞ İÇİ ANALİZİ .....	26
G. AKADEMİK FAALİYETLER ANALİZİ .....	38
H. YÜKSEKÖĞRETİM SEKTÖRÜ ANALİZİ .....	41
I. GZFT ANALİZİ .....	47
3. GELECEĞE BAKIŞ .....	48
MİSYON .....	48
VİZYON.....	48
TEMEL DEĞERLER.....	48
4. FARKLILAŞMA STRATEJİSİ .....	49
1. KONUM TERCİHİ .....	49
2. BAŞARI BÖLGESİ TERCİHİ.....	50
3. DEĞER SUNUMU TERCİHİ.....	52
4. TEMEL YETKİNLİK TERCİHİ .....	53
5. STRATEJİ GELİŞTİRME .....	54
1. AMAÇLAR.....	54
2. HEDEFLER.....	54
2.1. HEDEF KARTLARI.....	58
3. MALİYETLENDİRME .....	80
6. EKLER.....	81

## TABLULAR

Tablo 1: Strateji Geliştirme Kurulu.....	12
Tablo 2: Stratejik Plan Hazırlık Süreci /Zaman Çizelgesi .....	13
Tablo 3: Stratejik Planlama Ekibi .....	14
Tablo 4: Çalışma Grupları ve Konuları.....	15
Tablo 5: Faaliyet Alanı- Ürün/Hizmet Listesi.....	21
Tablo 6: Paydaşların Önceliklendirilmesi .....	22
Tablo 7: Paydaş-Ürün / Hizmet Matrisi .....	24
Tablo 8: Paydaş Etki/Önem Matrisi .....	25
Tablo 9: 2022 Yıl Sonu İtibariyle Akademik Personel Dağılımı.....	29
Tablo 10: 2022 Yılsonu İtibariyle Öğrenci Sayıları.....	31
Tablo 11: Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayıları .....	32
Tablo 12: Toplam Alan / Mülkiyet Durumu .....	34
Tablo 13: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı .....	35
Tablo 14: Eğitim Alanlarının Kullanım Amaçlarına Göre Dağılımı .....	35
Tablo 15: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar .....	36
Tablo 16: Lojmanlar.....	36
Tablo 17: Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları.....	36
Tablo 18: Ofisler .....	36
Tablo 19: Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	37
Tablo 20: Tahmini Kaynaklar .....	38
Tablo 21: Akademik Faaliyetler Analizi.....	40
Tablo 22: Sektörel Eğilim İçin PESTLE Analizi .....	42
Tablo 23: Sektörel Yapı Analizi.....	45
Tablo 24: GZFT Analizi.....	47
Tablo 25: Değer Sunumu Belirleme.....	52
Tablo 26: Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler.....	56
Tablo 27: Hedef Kartları .....	58
Tablo 28: Performans Göstergeleri .....	74
Tablo 29: Stratejiler.....	77
Tablo 30: Tahmini Maliyetler .....	80

## **GRAFİKLER**

Grafik 1: Personel Dağılımı .....	28
Grafik 2: Unvana Göre Akademik Personel Dağılımı .....	29
Grafik 3: Akademik Personelin Birimlere Dağılımı .....	30
Grafik 4: Akademik Birimlerin Öğrenci Sayıları.....	32
Grafik 5: Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayıları .....	33

## **KISALTMALAR**

**AB:** Avrupa Birliği

**ABD:** Amerika Birleşik Devletleri

**AHCI:** Arts and Humanities Citation Index

**AKTS:** Avrupa Kredi Toplama ve Transfer Sistemi

**AR-GE:** Araştırma ve Geliştirme

**BAP:** Bilimsel Araştırma Projeleri

**DSÖ:** Dünya Sağlık Örgütü

**GZFT:** Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler

**İHA:** İnsansız Hava Aracı

**İŞKUR:** Türkiye İş Kurumu

**KİK:** Kamu İhale Kurumu

**KOSGEB:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

**MYO:** Meslek Yüksekokulu

**ÖSYM:** Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi

**PESTLE:** Political, Economic, Social, Technological, Legal, and Environmental

**SCI:** Science Citation Index

**SGK:** Sosyal Güvenlik Kurumu

**SİHA:** Silahlı İnsansız Hava Aracı

**SSCI:** Social Science Citation Index

**STK:** Sivil Toplum Kuruluşu

**TBMM:** Türkiye Büyük Millet Meclisi

**TUSAŞ:** Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.

**TÜBA:** Türkiye Bilimler Akademisi

**TÜBİTAK:** Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu

**ULAKBİM:** Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi

**YÖK:** Yükseköğretim Kurulu

**ZPT:** Zırhlı Personel Taşıyıcı

## REKTÖR SUNUŞU

20.08.2016 tarihinde 10 fakülte, 3 enstitü ve 3 yüksekokul ile kurulan ve 21.01.2017 tarihinde Cumhurbaşkanlığının 2017/8 sayılı kararı ile Rektör olarak atandığım İzmir Demokrasi Üniversitesi, 2017-2018 eğitim-öğretim yılında ilk öğrencilerini alarak millî ve manevî değerler ışığında eğitim ve öğretim hayatına başlamıştır. Üniversitemizin vizyonu; özgün ve yenilikçi bilimsel çalışmaları ve sunduğu nitelikli eğitim-öğretim hizmetleriyle, toplumsal gelişime öncülük eden, sorumluluk sahibi mezunlarıyla insanlığın geleceğine katkı sunan ve uluslararası tanınırlığı olan seçkin bir araştırma üniversitesi olmaktır.

Üniversitemiz kurulduğu günden bugüne geçen zaman diliminde gerçekleştirdiği akademik faaliyetler ile ülkemizin genç üniversiteleri içinde hızla büyümektedir. Tüm bölümlerimizde kontenjan doluluğunu sağlayan Üniversitemizde, öğrencilerimiz alanında yetkin ve dinamik öğretim elemanlarından eğitim alma ayrıcalığına sahip olmaktadır.

2020 yılının Mart ayında tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını, halen etkisini sürdürmekte olup ülkemizde yüksek öğretim faaliyetlerini de köklü bir şekilde etkilemiştir. Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu tarafından yüz yüze eğitime ara verilmesi kararı sonrasında eğitim-öğretim faaliyetlerine çevrim içi canlı derslerle devam edebilen ilk 10 üniversite içinde yer almıştır.

Önümüzdeki beş yıla ilişkin üniversitemizin amaç ve hedeflerinin ortaya konduğu ilk stratejik planın uygulama döneminde, plan kapsamında belirlemiş olduğumuz amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine dönük faaliyetlere özel önem gösterilecek, üniversitemizin araştırma üniversitesi olma hedefine uygun olarak araştırma altyapısının güçlendirilmesi önceliğimiz olacaktır. Ayrıca Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerini yeterli ve çağdaş fiziki mekanlarda sürdürebilmesi için tahsis edilen yeni yerleşke alanının bu amaçla düzenlenmesi ve faaliyete geçirilmesine dönük çalışmalara ağırlık verilecektir. Türkiye'nin millî ve manevî değerlerine bağlı, çağın gereklerine uygun bilgi birikimine sahip ve donanımlı bireyler ile yükseleceğinin bilincinde olarak akademik faaliyetlerimiz hız kesmeden devam edecektir.

2021-2025 dönemine ilişkin olarak akademik ve idari personelimizin katkıları ve paydaşlarımızın görüşleri ile geniş katılımı hazırlanan Üniversitemizin ilk stratejik planımız 1 Ocak 2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 25 Temmuz 2022 tarihinde Strateji Geliştirme Kurulu 2023-2024-2025 yılları için güncelleme kararı almıştır.

Araştırma üniversitesi olmayı hedefleyen İzmir Demokrasi Üniversitesi stratejik planda belirtilen amaçlara ulaşmak amacıyla güncellenen 2021-2025 dönemi Stratejik Planının hayırlı olmasını diliyorum.

Prof. Dr. Bedriye TUNÇSİPER

Rektör

## BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

### MİSYON

İzmir Demokrasi Üniversitesi; bilim, sağlık, sanat, ekonomi, kültür ve teknolojiye katkı sağlamayı; etik değerleri gözeterek yenilikçi ve disiplinler arası araştırmalar yapmayı; nitelikli, eleştirel düşünebilen, geleceğe yön veren bireyler yetiştirerek topluma hizmet etmeyi görev edinmiştir.

### VİZYON

Özgün ve yenilikçi bilimsel çalışmaları ve sunduğu nitelikli eğitim-öğretim hizmetleriyle, toplumsal gelişime öncülük eden, sorumluluk sahibi mezunlarıyla insanlığın geleceğine katkı sunan ve uluslararası tanınırlığı olan seçkin bir araştırma üniversitesi olmaktır.

### TEMEL DEĞERLER

- Cumhuriyet ve Temel İlkelerine Bağlılık
- Kurumsal Aidiyet Bilincine Sahip Olma
- Disiplinler Arası Yaklaşım, Yenilikçilik-Yaratıcılık
- Demokratiklik ve Katılımcılık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Estetik Duyarlılık ve Çevreye Saygı
- Kalite ve Verimlilik Odaklılık
- Sosyal Sorumluluk Bilincine Sahip Olma ve Toplumsalcılık
- Etik Değerlere ve Hukukun Üstünlüğüne Bağlılık
- Fırsat Eşitliği, Liyakat ve Hakkaniyet
- İfade Özgürlüğü, Akademik Özgürlük ve Farklı Düşüncelere Saygı

### AMAÇ VE HEDEFLER

#### **Amaç 1: Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.**

Hedef 1.1: Stratejik plan döneminde nitelikli bilimsel ve sanatsal araştırma ve yayınların sayısı her yıl %5 oranında artırılabacaktır.

Hedef 1.2: Öğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal çalışmalarına yapılan destekler artırılabacaktır.

Hedef 1.3: Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

#### **Amaç 2: Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak.**

Hedef 2.1: Araştırmacı, eleştirel, bilimsel düşünceyi geliştiren pedagojik eğitim-öğretim süreç, yöntem ve organizasyonlar tasarlanacaktır.

Hedef 2.2: Öğretim elemanları ve öğrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta güçlendirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 2.3: Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent, kültür ve sanat merkezleri gibi olanaklar artırılacaktır.

Hedef 2.4: Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı artırılacaktır.

**Amaç 3: Bilimsel alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.**

Hedef 3.1: Dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılacaktır.

Hedef 3.2: Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal, trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.

Hedef 3.3: Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım sürekliliği artırılacaktır.

**Amaç 4: Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.**

Hedef 4.1: Personelin kuruma bağlılığını artırmak ve devir hızını düşürmek.

Hedef 4.2: Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş birlikleri geliştirilecektir.

Hedef 4.3: İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.

**Amaç 5: Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.**

Hedef 5.1: Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.

Hedef 5.2: Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.

Hedef 5.3: Bilişim teknolojileri ile desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek, kütüphane hizmetlerinin kalitesi artırılacaktır.



## TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2025)
Uluslararası endekslerde taranan (SCI-Exp/SSCI, AHCI ve bunların dışındaki alan endekslerinde taranan) dergilerdeki yayın sayısı	204	232
Ulakbim TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı	130	148
TÜBİTAK ve diğer kamu kuruluşları tarafından desteklenen proje sayısı	27	33
Üniversite ev sahipliğinde yapılan bilimsel, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısı	71	74
Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı	5	10
Plan döneminde Erasmus+, Mevlana ve Farabi gibi programlara katılan öğrenci sayısı	6	8
Erasmus+ programından yararlanan öğretim elemanı sayısı	2	2
Erasmus+ programı ile gelen öğretim elemanı sayısı	1	1
Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen ulusal/uluslararası kongre, konferans, çalıştay ve panel sayısı	23	32
Akademik ve idari personel için düzenlenen etkinlik sayısı	2	4
Dış paydaşlarla yapılan toplantı ve iş birliği sayısı	8	11
Eğitim amaçlı kullanılan alanın toplam alana oranı(%)	%10	%20
Altyapı tamamlanma oranı(%)	%5	%30
Hizmete alınan bilişim destekli hizmet sayısı	27	35
Kütüphanedeki basılı eser sayısı	19.035	19.335

## 1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ VE GÜNCELLEME GEREKÇESİ

İzmir Demokrasi Üniversitesi “Stratejik Planı” 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nun 9. maddesinde belirtilen *“Kamu İdareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.”* hükmü çerçevesinde ve Kalkınma Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 26.02.2018 tarihinde yayımlanan *“Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”* ile *“Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi”* dikkate alınarak 2019 yılı Mayıs ayında hazırlanmaya başlanmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 07/12/2018 tarih ve 602.04-11284 sayılı yazısı üzerine, stratejik plan çalışmalarına katılımı en üst düzeyde sağlamak amacıyla akademik ve idari birimlerin yöneticileriyle 08/05/2019 tarih ve E.316 sayılı Rektörlük Oluru ile Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulmuştur.

İzmir Demokrasi Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları, Rektör tarafından 13/05/2019 tarihinde onaylanan Stratejik Plan Genelgesi ile başlamıştır. Bu genelgede Rektörümüz tarafından çalışmaların sahiplenildiği ve takibinin yapılacağı açık bir şekilde ifade edilmiş ve tüm birimlere duyurulmuştur.

Strateji Geliştirme Kurulu tarafından birimlerde görevli personelden plan çalışmalarını yapmak üzere Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Stratejik plan hazırlama süreci Tablo 2’de sunulmuştur. 07/02/2020 tarihinde Strateji Geliştirme Kurulu, süreç içinde görevden ayrılan personel ile göreve başlayan akademik ve idari personel dikkate alınarak yeniden oluşturulmuştur. 18/02/2020 tarihinde gerçekleştirilen Strateji Geliştirme Kurulu toplantısında Stratejik Planlama Ekibi’nin de yeniden oluşturulması kararlaştırılmıştır. Stratejik Planlama Ekibi, 11/03/2020 tarihli toplantısında üyeleri arasında görev dağılımı ile alt çalışma grupları oluşturmuş ve çalışma sonuçlarını 31/03/2020 tarihine kadar sunmalarını kararlaştırmıştır.

Durum analizinden elde edilen veriler ışığında çalışma gruplarının hazırladığı taslaklar üzerinden, Rektör ve Rektör Yardımcılarının katılımıyla yapılan çalışmalarda; Üniversitemizin taslak vizyonu çerçevesinde amaç ve hedefleri belirlenmiş, belirlenmiş olan amaç ve hedeflerin 2020 Mart ayında Dünya Sağlık Örgütüncü (DSÖ) pandemi ilan edilen Covid-19 salgınının tüm dünya üzerindeki etkileri göz önünde tutularak tekrar gözden geçirilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Salgının ekonomik, sosyal ve kültürel etkileri gözlemlenerek, stratejik planda belirlenmiş olan risk, strateji, ihtiyaç ve hedeflerin revize edilmesi zorunlu hale gelmiştir. 2020 yılı Nisan ayı sonuna kadar Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmesi planlanan stratejik plan taslağı bu amaçla Stratejik Planlama Ekibi tarafından revize edilmiş, Strateji Geliştirme Kurulu tarafından revize edilen plan taslağına nihai hali verilerek 2021-2025 yıllarını kapsayan taslak stratejik plan hazırlanmıştır. Stratejik Planlama Ekibi’nin taslak stratejik plan üzerindeki çalışmaları sonucunda oluşturulan nihai taslak Strateji Geliştirme Kurulu’na sunulmuş ve gerekli değişiklikler yapılarak 2020 yılı Eylül ayında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.

Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı, Ocak 2021’de yürürlüğe girmiş, 2021 yılı Değerlendirme ve 2021 yılı İzleme Raporları sonuçları alınmıştır. Yeni kurulan ve hızla büyüyen üniversitemizde, planda belirlenen hedef ve göstergelerin güncellenmesi gereği duyulmuştur. İzleme ve değerlendirme sürecine de yansıtacak bu değişiklikler için mevzuatta bulunan “yenileme” ve “güncelleme” seçeneklerinin kullanılabilmesi amacıyla Strateji Geliştirme Kurulu ile görüşülmüştür. Değişikliğe ihtiyaç duyulan hususlara yönelik kendilerine sunulan bilgilendirme dokümanları ışığında üyeler, “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” in 15 maddesine istinaden Planın güncellenmesi veya yenilenmesine ilişkin incelemelerde bulunmuşlardır.

Yapılan çalışmalar kapsamında amaç-hedef-gösterge bütünlüğünü sağlamak amacıyla araştırma üniversitesi olmayı hedefleyen Üniversitemiz 2022 yılında mevcut durumu göz önünde tutarak stratejik plan güncelleme ekibinin hazırlamış olduğu hedef kartlarında taslak güncellemeler Strateji Geliştirme Kuruluna sunulmuştur. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının değerlendirme raporu çerçevesinde nihai güncel halini almıştır.

**Tablo 1: Strateji Geliştirme Kurulu**

<b>Başkan</b>	
Rektör	Prof. Dr. Bedriye TUNÇSİPER
<b>Üyeler</b>	
Rektör Yardımcısı V.	Prof. Dr. Berna DİRİM METE
Rektör Yardımcısı V.	Prof. Dr. Hüseyin AKAY
Genel Sekreter	Dr. Dilek KARAMAN
Fen Bilimleri Enstitü Müdür V.	Doç. Dr. Uğur ÇAVDAR
Sağlık Bilimleri Enstitü Müdür V.	Prof. Dr. Fatma ÇELİK KAYAPINAR
Sosyal Bilimler Enstitü Müdür V.	Doç. Dr. Ferhat TOPBAŞ
Dış Hekimliği Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Bedriye TUNÇSİPER
Eğitim Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Sabahattin DENİZ
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Dilek İNAN
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Adnan Metin KARKIN
Hukuk Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Cevdet Alptekin KAYALI
İktisadi ve İdari Bilimler Dekanı	Prof. Dr. Hüseyin AKAY
Mühendislik Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Murat Emre KARTAL
Mimarlık Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Hakan DOYGUN
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Reyhan İRKİN
Tıp Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Berna DİRİM METE
Yabancı Diller Yüksekokul Müdür V.	Doç. Dr. Gonca KUZAY DEMİR
Meslek Yüksekokulu Müdür V.	Doç. Dr. Aslı GÜNEŞ GÖLBEY
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokul Müdür V.	Doç. Dr. Nurdan ERDOĞAN
Bilgi İşlem Daire Başkan V.	Murat ÖZMEN
İdari ve Mali İşler Daire Başkan V.	Dr. Dilek KARAMAN
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkan V.	Dr. Öğr. Üyesi Orkun YILDIZ
Öğrenci İşleri Daire Başkan V.	Prof. Dr. Hüseyin AKAY
Personel Daire Başkanı	Prof. Dr. Berna DİRİM METE
Strateji Geliştirme Daire Başkan V.	Mustafa ÖZGÖÇER
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı	Fatih EMEN
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkan V.	Dr. Dilek KARAMAN

**Tablo 2: Stratejik Plan Hazırlık Süreci /Zaman Çizelgesi**

PLANLAMA	2019-2020																			
	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yeni stratejik plan hazırlanması gerekliliğinin Rektöre iletilmesi																				
<b>STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ</b>																				
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Stratejik Plan bilgilendirme toplantısı																				
Stratejik Plan Genelgesinin yayımlanması																				
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Stratejik Plan Hazırlık Ekibinin oluşturulması																				
Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibinin oluşturulması																				
<b>TASLAK STRATEJİK PLANIN HAZIRLANMASI</b>																				
<b>DURUM ANALİZİ</b>																				
Stratejik Planlama Ekibi toplantısı																				
Kurumsal tarihçe																				
Üst politika belgeleri analizi																				
Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi																				
Mevzuat analizi																				
GZFT analizi																				
Paydaş analizi																				
Kuruluş içi analiz																				
<b>GELECEĞE BAKIŞ</b>																				
Misyon, vizyon, temel değerler																				
<b>AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ</b>																				
Amaçlar, hedefler																				
Performans göstergeleri																				
Stratejiler																				
Hedef riskleri ve kontrol faaliyetleri																				
Maliyetlendirme																				
<b>STRATEJİK PLAN TASLAĞININ SUNULMASI</b>																				
Stratejik plan taslağının sunulması																				
Stratejik plan taslağının revizyonu																				
Stratejik planın sunulması																				

**Tablo 3: Stratejik Planlama Ekibi**

<b>Başkan</b>	
Prof. Dr. Berna DİRİM METE	Rektör Yardımcısı V.
<b>Üyeler:</b>	
Genel Sekreter Yardımcısı V.	Doç. Dr. Özkan BİLGİLİ
Strateji Geliştirme Daire Başkan V.	Mustafa ÖZGÖÇER
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı	Fatih EMEN
Eğitim Fakültesi	Prof. Dr. Neşe GÜLER
Eğitim Fakültesi	Doç. Dr. Orkide BAKALIM
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Prof. Dr. Hüseyin AKAY
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Doç. Dr. Musa GÖK
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Doç. Dr. Didem DOĞANYILMAZ DUMAN
Diş Hekimliği Fakültesi	Doç. Dr. Duygu KÜRKLÜ ARPAÇAY
Diş Hekimliği Fakültesi	Doç. Dr. Burcu KANMAZ
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Fatma ÇELİK KAYAPINAR
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr. Ferruh TAŞPINAR
Fen Edebiyat Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Setenay AKDUMAN
Fen Edebiyat Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Beral ALACI
Hukuk Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Ahu KARAKURT EREN
Hukuk Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Bengül KAVLAK
Mimarlık Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Feral GEÇER SARGIN
Mimarlık Fakültesi	Doç. Dr. Hikmet ELDEK GÜNER
Mühendislik Fakültesi	Prof. Dr. Devrim ÜNAY
Mühendislik Fakültesi	Doç. Dr. Üyesi Zeynel Abidin ÇİL
Tıp Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Hakan GÜLMEZ
Tıp Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Suzan ŞAHİN
Güzel Sanatlar Fakültesi	Prof. Dr. Nuray GÜMÜŞTEKİN
Meslek Yüksekokulu	Doç. Dr. Üyesi Cenk KÜÇÜKYUMUK
Meslek Yüksekokulu	Dr. Öğr. Üyesi Osman AYDIN
Fakülte Sekreteri	Hasret KAYA
Fakülte Sekreteri	Seçil SEVER DEMİR
Fakülte Sekreteri	Hasan ASLAN
Mühendis	Melih SEZGİN
Tekniker	Eyüp ALTUNSÖĞÜT
Şube Müdür V.	Meltem ORAKÇI
Şube Müdür V.	İlknur SANCAR
Şef	Serap ÇETİNKAYA
Şef	Esra KAN BOZKURT
Şef	İsmail AKTAŞ

## 2. DURUM ANALİZİ

Stratejik planlama sürecinin ilk adımı olan durum analizinde “neredeyiz” sorusunun cevabı arandı. Üniversitemiz 2017-2018 eğitim öğretim yılında fiilen hizmete başladığından dolayı geleceğe yönelik amaç, hedef ve stratejilerin geliştirebilmesi için geçmişte neleri başardığı, hangi alanlarda hedeflerine ulaşamadığı ve bunun nedenleri gibi sorular sorulamamıştır. Daha ziyade mevcut durumda hangi kaynaklara sahip olduğumuz, hangi yönlerimizin gelişmeye açık olduğu ve üniversitenin kontrolü dışındaki olumlu ya da olumsuz gelişmeler değerlendirilmiştir. Dolayısıyla bu analiz, üniversitemizin kendisini ve çevresini daha iyi tanımasına yardımcı olarak stratejik planlamanın diğer aşamaları için güçlü bir temel oluşturmuştur.

Durum Analizinin Stratejik Planlama Ekibi üyeleri içerisinde alt çalışma grupları oluşturularak gerçekleştirilmesi amacıyla bir görev dağılımı yapılmıştır. (Tablo 4)

**Tablo 4: Çalışma Grupları ve Konuları**

<b>ÇALIŞMA GRUBU KONUSU VE ÜYELERİ</b>	<b>GÖREVLİ OLDUĞU BİRİM</b>
<b>MEVZUAT ANALİZİ</b>	
Dr. Öğr. Üyesi Ahu KARAKURT EREN	Hukuk Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Bengül KAVLAK	Hukuk Fakültesi
<b>ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ</b>	
Dr. Öğr. Üyesi Beral ALACI	Fen Edebiyat Fakültesi
Doç. Dr. Üyesi Cenk KÜÇÜKYUMUK	Meslek Yüksekokulu
<b>FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ</b>	
Prof. Dr. Hüseyin AKAY	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Doç. Dr. Gökhan DUMAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Hasan ASLAN	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.
Serap ÇETİNKAYA	Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.
Esra KAN BOZKURT	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.
<b>PAYDAŞ ANALİZİ</b>	
Prof. Dr. Neşe GÜLER	Eğitim Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Feral GEÇER SARGIN	Mimarlık Fakültesi
<b>KURULUŞ İÇİ ANALİZ</b>	
Doç. Dr. Özkan BİLGİLİ	Genel Sekreterlik
Hasret KAYA	Tıp Fakültesi
İlknur SANCAR	Personel Daire Bşk.
Meltem ORAKÇI	Öğrenci İşleri Daire Bşk.
Murat ÖZMEN	Bilgi İşlem Daire Bşk.
Melih SEZGİN	Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.
<b>AKADEMİK FAALİYETLER ANALİZİ</b>	
Doç. Dr. Ferruh TAŞPINAR	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Hakan GÜLMEZ	Tıp Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Setenay AKDUMAN	Fen Edebiyat Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Suzan ŞAHİN	Diş Hekimliği Fakültesi

<b>YÜKSEKÖĞRETİM SEKTÖRÜ ANALİZİ</b>	
Prof. Dr. Fatma ÇELİK KAYAPINAR	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Doç. Dr. Orkide BAKALIM	Eğitim Fakültesi
<b>GZFT ANALİZİ</b>	
Doç. Dr. Didem DOĞANYILMAZ DUMAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
<b>GELECEĞE BAKIŞ, FARKLILAŞMA STRATEJİSİ VE STRATEJİ GELİŞTİRME</b>	
Prof. Dr. Hüseyin AKAY	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Prof. Dr. Nuray GÜMÜŞTEKİN	Güzel Sanatlar Fakültesi
Doç. Dr. Musa GÖK	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Prof. Dr. Devrim ÜNAY	Mühendislik Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Osman AYDIN	Meslek Yüksekokulu
Fatih EMEN	Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.
Seçil SEVER DEMİR	Güzel Sanatlar Fakültesi
Doç. Dr. Duygu KÜRKLÜ ARPAÇAY	Diş Hekimliği Fakültesi
Doç. Dr. Zeynel Abidin ÇİL	Mühendislik Fakültesi
Doç. Dr. Hikmet ELDEK GÜNER	Mimarlık Fakültesi
Dr. Öğr. Üyesi Güven GÜVENDİ	Tıp Fakültesi

Durum analizinden elde edilen veriler doğrultusunda Geleceğe Bakış, Farklılaşma Stratejisi ve Strateji Geliştirme başlıklarındaki çalışmalar Stratejik Planlama Ekibi üyelerinden oluşturulan çalışma grubunca yürütülmüş ve taslak olarak Strateji Geliştirme Kuruluna sunulmuştur.

## **A. KURUMSAL TARİHÇE**

Türkiye'nin en genç üniversitelerinden biri olan İzmir Demokrasi Üniversitesi, 7 Eylül 2016 tarih ve 29824 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2809 sayılı Kanunun Ek 170. Maddesi ile kurulmuştur. Deneyimli ve genç akademisyenlerin bir araya gelmesinin yanında akademik ve idari yapının dengeli bir şekilde oluşumu ile Üniversitemiz yükseköğretim kurumları arasında yerini almıştır. Ege'nin incisi İzmir'de, Üçkuyular ve Güzelyalı yerleşkelerinde eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdüren Üniversitemiz bünyesinde 10 Fakülte, 3 Enstitü, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve 17 Uygulama ve Araştırma Merkezi yer almaktadır. 05/06/2020 tarihinde Sağlık Bakanlığı ile Üniversitemiz arasında, Tıp Fakültemiz ve sağlık bilimleri alanında eğitim veren diğer birimlerimizin ve Buca Seyfi Demirsoy Devlet Hastanesi'nin birlikte kullanımına ilişkin protokol imzalanmış olup ülkemizin başarılı sağlık çalışmaları içerisinde yer alacak uzman doktorları, sağlık personellerini yetiştirebilmek ve vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayabilmek için önemli bir adım atılmıştır.

Üniversitemiz adından aldığı güçle yükseköğretimde fark yaratacak bir araştırma üniversitesi olmayı hedeflemektedir. Nitelikli insan gücü yetiştirmek, bilgi üretmek ve üretilen bilgileri toplum yararına sunmak üniversitelerin görev ve sorumlulukları arasındadır. Dinamik bir yapıya sahip olan üniversitemiz, mevcut akademik birimlerinin yanına hızla yeni fakülteleri ilave ederek ve mevcut akademik birimlerindeki bölümlerin sayısını artırarak ülkemize bilim yolunda hizmet etmeyi amaçlamaktadır. Küreselleşen ve hızlı bir değişim içinde bulunan



dünyada nitelikli ve rekabet edebilir bir araştırma ve eğitim hizmeti sunmak en önemli hedefimizdir. İzmir Demokrasi Üniversitesi bu görev ve sorumluluklarının bilinci içinde ülkemize ve insanlığa yararlı, yenilikçi, teknolojiyi yakından takip eden, üreten, vizyon sahibi öğrenciler yetiştirmeyi ve nitelikli araştırmalarıyla öne çıkmayı hedefleyen bir bilim yuvası olmanın gayreti içindedir.

## **B. MEVZUAT ANALİZİ**

Ülkemizde yükseköğretim Anayasamızın 130, 131 ve 132. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu başta olmak üzere ilgili diğer kanunlar, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve yönetmeliklerle düzenlenmiş olup; İzmir Demokrasi Üniversitesi de akademik ve idari faaliyetlerini belirtilen mevzuata göre yürütmektedir.

Anayasamızın 130. maddesinde yükseköğretim kurumlarının düzenleniş ve faaliyetleriyle ilgili temel ilkeler; “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.”, “Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları, ... Yükseköğretim kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.” hükmü ile ortaya konulmuştur. Bu temel ilkeler çerçevesinde 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda belirtildiği şekilde sayılmıştır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak.
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak.
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak.
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.
- Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.
- Yöresindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek

elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak.
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin düzenlemeler yapmaktır.

### **C. ÜST POLİTİKA BELGELERİ ANALİZİ**

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nin 2021-2025 Stratejik Planı, üst politika belgeleri olan On Birinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program – Yeni Ekonomi Programı (2021-2023), Orta Vadeli Mali Plan (2021-2023), 2020 yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı ile üniversiteyi ilgilendiren ulusal, bölgesel ve sektörel stratejiler dikkate alınarak hazırlanmıştır. Üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planı hazırlanırken titizlikle incelenerek analizi yapılan üst politika belgeleri, kurumsal stratejik planlar ile üniversitemizi ilgilendiren ulusal, bölgesel ve sektörel strateji belgelerinden elde edilen tespitler dikkate alınmış, üst politika belgelerinin, üniversitemizin misyon, vizyon, amaç ve hedefleri ile ilişkili olmasına önem verilmiştir.

### **D. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ**

Üniversitemizin faaliyet alanları, sunulan ürün ve hizmetler göz önüne alındığında dört ana başlık altında toplanabilir. Bunlar;

- Eğitim-Öğretim,
- Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge),
- Toplumsal Katkı,
- Girişimcilik,
- Yönetim ve İdari Hizmetlerdir.

Bu faaliyet alanlarına yönelik olarak sunulan ürün ve hizmetler aşağıda ayrıntılı olarak ele alınmaktadır:

**Eğitim-Öğretim:** İzmir Demokrasi Üniversitesi sözel, eşit ağırlık ve sayısal tabanlı olmak üzere farklı bilim dallarında faaliyet gösteren akademik birimleriyle zengin bir çeşitliliğe sahiptir. Üniversitemiz bünyesinde 10 Fakülte, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve 3 Enstitü ile eğitim-öğretim faaliyetleri yapılmaktadır.

Üniversitemizin öğretim dili Türkçedir. Yabancı dilde (İngilizce) eğitim yapan birimlerimiz ve derslerinin yaklaşık %30'unu ve tamamını yabancı dilde yapan birimlerimiz de bulunmaktadır. Bu birimlerin öğrencileri için yabancı dil hazırlık programı, Yabancı Diller Yüksekokulumuz bünyesinde yürütülmektedir.

Programlarımızda yer alan dersler; zorunlu ve seçmeli olarak ayrılmakta ve öğrencilerin istedikleri alanlarda yetkinliğini arttırmalarına imkân verilmektedir. Uygulamalı ders sayıları arttırılmak suretiyle de öğrencilerin bilgiyi uygulamaları sağlanmakta ve iş deneyimleri arttırılmaktadır.

Üniversitemizde, toplam 32 alanda lisans eğitimi verilmektedir. Ayrıca meslek yüksek okullarıyla doğrudan iki yıllık ön lisans eğitimleri sunulmaktadır. Öğrencilerin yabancı dil bilgilerini geliştirmek amacıyla ön lisans ve lisans programlarında İngilizce dersleri 5-i kapsamında Yabancı Diller Yüksekokulu aracılığıyla uzaktan öğretim yöntemiyle yaygın biçimde verilmektedir. Üniversitemizde 30 alanda yüksek lisans programı, 3 alanda ise doktora eğitimi yürütülmektedir.

Üniversitemize yeni kayıt yaptıran öğrencilerimize oryantasyon eğitimleri verilerek eğitim-öğretim dönemine sorunsuz bir şekilde başlamaları sağlanmaktadır. Ayrıca öğrencilerimize okula attıkları ilk adımdan itibaren akademik danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

Üniversitemiz 2019 Mart ayı itibariyle Avrupa Komisyonu'na Erasmus+ Programına katılım sağlamak için başvurmuş ve Ekim 2019 ayı itibariyle Erasmus Beyannamesi'ni almıştır. Öğrenci, öğretim üyesi ve idari personelin Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde hareketlilik yapabilmeleri için ikili anlaşmalar imzalanmıştır. Bunun yanı sıra öğrencilerimizin ve personelimizin Erasmus+ programlarından kesintisiz olarak faydalanmasını sağlamak amacıyla 2021-2027 yılları arasında geçerli olacak olan yeni Erasmus Beyannamesi başvurusu yapılmıştır. Erasmus+ Programı aracılığıyla, Üniversitemizin uluslararası bir üniversite olma vizyonuna katkı sağlamak amaçlanmaktadır. Ayrıca YÖK tarafından finansmanı sağlanan Farabi Ulusal Değişim Programı ve Mevlâna Uluslararası Değişim Programı da Üniversitemiz bünyesinde yürütülmektedir.

Çeşitli sektörlerde ön plana çıkan kurumlara düzenlenen teknik ve mesleki gezilerle öğrencilerin yerinde bilgi ve deneyim elde etmeleri sağlanmaktadır. Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla kuruma gerek ders kapsamında gerekse ders dışı etkinlikler aracılığıyla alanında uzman pek çok sektör temsilcisi konuşmacı olarak davet edilmekte ve mesleki deneyimlerini öğrencilere aktarmaları sağlanmaktadır. Ek olarak, üniversitemizin çeşitli lisans ve ön lisans programlarında iş başında eğitimi esas alan staj uygulamaları mevcuttur. Staj uygulamalarıyla, öğrencilerin mezun olduktan sonra çalışacakları sektörü, iş yaşamını ve ifa edecekleri meslekleri tanımaları amaçlanmaktadır.

**Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge):** Araştırma ve Geliştirme; bir işletmeye, kuruma veya endüstriye ya da bütün bir ulusa rekabet avantajı sağlayacak yeni veya daha gelişmiş bir teknoloji yaratmak amaçlı olarak ortaya konulan çalışmalar bütünüdür.

Üniversitemizdeki önemli faaliyet alanlarından birisi de araştırma ve geliştirme alanıdır. Üniversitemiz Ar-Ge faaliyetlerini bilimsel araştırma ve yayınlar, lisansüstü tezler ve projeler, üniversite ve sanayi iş birliğiyle yürütülen yenilik projeleri, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), TÜBİTAK ve AB Projeleri ile sürdürmektedir.

Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma ve geliştirme alanlarına dengeli bir şekilde yer verilerek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Üniversitemizde faaliyet alanı sadece yükseköğretimin etkin ve çağın gereklerine uygun şekilde yapılması ile sınırlı tutulmamış, teknolojik yeniliklerin yanı sıra ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlara çözüm üretecek Ar-Ge alanında da bilim dünyasına

katkı sağlayacak çerçevede genişletilerek kurulan 17 uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır.

Ayrıca üniversitemizde bilimsel araştırmaları desteklemek üzere Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ile personel ve öğrencilerin uluslararası eğitim, öğretim ve bilimsel faaliyetlerinin organizasyonunu sağlamak üzere Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü kurulmuştur.

İzmir Demokrasi Üniversitesi ile Savunma Sanayi Müsteşarlığı ve TUSAŞ (Türk Havacılık ve Uzay Sanayi) arasında “Savunma Sanayi İçin Araştırmacı Yetiştirme Programı” imzalanmıştır. Bunun yanı sıra üniversitemizde, Üniversite-Sanayi İş Birliği Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Enerji Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. İzmir Demokrasi Üniversitesi, araştırmaya verdiği önem dolayısıyla üniversitenin yakın ve uzun dönem araştırma ihtiyaçlarını belirleyip, yetkin insan kaynaklarını kuruma kazandırarak, ilgi alanlarını oluşturmayı, fiziki ve teknik altyapılarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi oldukça yeni bir üniversite olmasına rağmen üniversitenin dinamik akademik kadrosu, pek çok ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıya (sempozyum, kongre, konferans, seminer, panel vb.) yürüttükleri çalışmalarla katılım sağlamıştır. Üniversitemiz benzeri birçok etkinliği de kendi bünyesinde organize etmektedir. Akademik personelimiz bilimsel toplantılara ilaveten, makale ve kitap gibi ulusal ve uluslararası yayın çalışmalarına odaklanarak gerek üniversitemize gerekse ilgili bilim ve sanat dallarına katkı sağlamayı sürdürmektedir.

**Toplumsal Katkı:** Topluma katkıyı misyon edinen İzmir Demokrasi Üniversitesi, hedef alanlarını toplumsal sorumluluklar olarak belirlemiştir. Araştırma, eğitim ve uygulamalara yön verecek bu toplumsal sorumluluklar, Türkiye’yi, bölgeyi ve İzmir’i etkileyen konular olacaktır. İzmir Demokrasi Üniversitesi’nin gündemine almayı planladığı toplumsal sorumluluk alanları; ekonomik düzen, kentleşme, sağlık ve engelsiz hayattır. İzmir Demokrasi Üniversitesi, bu alanlarda nitelikli insan kaynağı sağlama, teknoloji geliştirme, patent üretme, start-up şirketler kurma, sanayi projeleri yürütme, ekonomik ve sosyal politikalar geliştirme ile kültürel yaşama katkı ve bilimin topluma yayılması gibi katkı biçimlerini hedeflemektedir.

Üniversitemiz, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile tüm kesimlere yönelik yaygın eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Öğrencilerimizin beden ve ruh sağlığının geliştirilmesi ve kendilerini sosyal, kültürel ve sportif yönden ifade edebilmelerine yönelik olarak gerçekleştirilen faaliyetler 63 adet öğrenci topluluğu aracılığıyla sunulmaktadır. İzmir Demokrasi Üniversitesi topluma yönelik aydınlatıcı eğitimlerin yanı sıra yine topluma yönelik konser, sergi, gösteri vb. kültür ve sanat etkinliklerini de toplumun yararına sunmaktadır.

**Girişimcilik:** Genel olarak girişimci üniversite; sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçişin bir sonucu olarak, üretilen bilgi ve yenikleri, ekonomiye ve topluma kazandıran, özel kesim için yenilik kaynağı olan, yeni fikirlerin geliştirilmesine öncü olan ve katlı sunan, girişimcilik motivasyonu yüksek mezunlar yetiştiren ve toplum ihtiyaçlarına duyarlı üniversiteler olarak tanımlanmaktadır (http://www.sbb.gov.tr/wp-content/uploads/2018/11/T%C3%BCrkiyede\_Akademik\_Girisimcilik.pdf).

Üniversitemiz hedeflediği araştırma üniversitesi olma yönündeki vizyonuna bağlı olarak, yenilikçi araştırmalarının sonuçlarını kamu sektörü, özel sektör ve toplumla paylaşarak girişimcilik misyonunu yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Buna yönelik olarak orta ve uzun

vadede etkin bir yönetim ve altyapı oluşturarak girişimcilik vizyonu geliştirmeyi planlamaktadır.

**Yönetim ve İdari Hizmetler:** Üniversitemiz vizyonun gerçekleştirilmesinde idari personelin yetkinlik düzeyinin önemli olduğunun bilincindedir. Bu amaçla Stratejik Plan'ın uygulama sürecinde idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerimiz daha yoğun bir şekilde devam edecektir. Halen Mali ve İdari anlamda uygulanan mevzuat hakkında eğitimler uygulamalı olarak verilmekte olup mevzuatta yapılan değişiklikler hakkında da bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Ayrıca iş ve hizmet süreçlerinde kalitenin artırılmasına yönelik faaliyet ve eğitimler düzenlenecektir.

**Tablo 5: Faaliyet Alanı- Ürün/Hizmet Listesi**

<b>Faaliyet Alanı</b>	<b>Ürün/Hizmetler</b>
Eğitim-Öğretim	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ön Lisans-Lisans Eğitimi</li><li>• Lisansüstü Eğitim</li><li>• Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Değişim Programları</li><li>• Yaşam Boyu Eğitim ve Sertifika Programları</li><li>• Uzaktan Eğitim Programları</li></ul>
Araştırma ve Geliştirme	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bilimsel Projeler (AB, TÜBİTAK, BAP vb.)</li><li>• Bilimsel Yayınlar</li><li>• Bilimsel Toplantılar</li><li>• Üniversite-sanayi iş birliği ile yürütülen Ar-ge ve yenilik projeleri</li></ul>
Toplumsal Katkı	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uygulama ve araştırma merkezlerinin faaliyetleri</li><li>• Yaşam Boyu Eğitim Hizmetleri</li><li>• Kamuya Danışmanlık Hizmetleri (Bilirkişilik vb.)</li><li>• Toplum Kesimlerine Yönelik Spor, Kültür, Sanat Hizmetleri</li><li>• Sivil Toplum Kuruluşları ile iş birlikleri</li></ul>
Girişimcilik	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin faaliyetleri</li><li>• Üniversite-özel sektör iş birlikleri ve danışmanlık hizmetleri</li><li>• Ar-Ge Altyapısının Güçlendirilmesi Hizmetleri</li></ul>
Yönetim ve İdari Hizmetler	<ul style="list-style-type: none"><li>• İdari ve Mali Mevzuat ile ilgili hizmet içi eğitimler</li><li>• İş ve hizmet süreçlerinde kalitenin artırılmasına yönelik faaliyetler</li></ul>

## E. PAYDAŞ ANALİZİ

Üniversitemiz paydaşları, Üniversitemizin görev ve yükümlülükleri doğrultusunda üniversitemiz faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen bireyler, kurum ve kuruluşlar olarak tanımlanmaktadır. Paydaş analizinin yapılmasında; stratejik planlamanın en önemli unsurlarından biri olan katılımcı anlayışa önem verilerek iç ve dış paydaşlarla üniversitemizde düzenlenen toplantılar ve/veya anketler ile paydaşların görüşleri alınmıştır.

### 1. Paydaşların Tespiti

2021-2025 Stratejik Plan çalışmalarında kullanılan yöntemlere paralel olarak paydaş analizinin ilk aşamasında üniversitemizin paydaşlarının kimler olduğunun tespit edilebilmesi için;

- Üniversitenin ürün/hizmetleriyle ilgisi olanlar kimlerdir?
  - Üniversitenin ürün/hizmetlerini kullananlar kimlerdir?
  - Üniversitenin ürün/hizmetlerinden etkilenenler kimlerdir?
  - Üniversitenin ürün/hizmetlerini etkileyenler kimlerdir?
- sorularına cevap aranmıştır. Bu sorular doğrultusunda üç grup paydaş belirlenmiştir. Bunlar;
- İç paydaşlar: Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik ve idari personel.
  - Dış paydaşlar: (1) Üniversitemiz öğrencileri ve (2) Üniversitemiz öğrencisi ya da çalışanı olmayan kişi, kurum ve kuruluşlar

### 2. Paydaşların Önceliklendirilmesi

Üniversitemizin paydaşlarını içeren Paydaş Önceliklendirme Tablosu'nda paydaşlarımızın önem, etki derecesi ve önceliği hakkında; Ürün Hizmet Matrisi Tablosu'nda ise paydaşlarımıza sunulan hizmet alanları ile her bir ürün/hizmetin hangi paydaşı ilgilendirdiği hakkında bilgi verilmiştir.

**Tablo 6: Paydaşların Önceliklendirilmesi**

Paydaş Adı	İç/Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Akademik Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İdari Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Öğrenciler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yasama ve Yargı Organları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Cumhurbaşkanlığı ve Bakanlıklar	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sayıştay Başkanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yükseköğretim Kurulu (YÖK)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sosyal Güvenlik Kurumu	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yurtiçi ve Yurtdışı Üniversiteler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
TÜBİTAK- TÜBA	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Türk Patent ve Marka Kurumu	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOSGEB	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yerel Yönetimler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ulusal Ajans	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kalkınma Ajansları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ticaret ve Sanayi Odaları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kamu İhale Kurumu (KİK)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sivil Toplum Kuruluşları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Meslek Odaları	DP	Zayıf	Güçlü	Bilgilendir
Tedarikçiler	DP	Yüksek	Zayıf	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et

### 3. Paydaşların Değerlendirilmesi

Paydaşların görüş ve önerilerini belirlemek amacıyla iç ve dış paydaşlara anket çalışması uygulanmıştır. İç paydaş anket uygulaması; akademik personel ve idari personele yönelik olarak düzenlenmiştir. Dış paydaş anket uygulaması ise; TBMM, tüm Bakanlıklar, Sayıştay, yerel yönetimler, YÖK, ÖSYM, Üniversiteler, SGK, KOSGEB, TÜBA, TÜBİTAK, Ticaret ve Sanayi ve Meslek Odaları, KİK, Kalkınma Ajansı, Türk Patent ve Marka Kurumu vb. bazında yapılarak geniş bir kitleye ulaşılmaya çalışılmıştır. Ayrıca yine Dış Paydaş olarak konumlandığımız öğrencilerimize de anketler uygulanmıştır

Dış paydaş anketlerinde 5'li Likert ölçeği kullanılmış ve özellikle üniversitemizin kamu kurum ve kuruluşları ile olan ilişkileri, tanınırlığı, güvenilirliği, düzenledikleri etkinlikler ve çalışmalar, çevresel değerler, etik süreçlere olan hassasiyeti ve kurum şeffaflığı gibi konular ile ilgili sorular yöneltilmiştir. Dış paydaş anketinin serbest cevap için ayrılan kısmında ise henüz üniversitemizin İzmir dışında çok fazla tanınmadığı anlaşılmaktadır. Bununla birlikte sorulara verilen cevapların memnuniyet düzeyleri görece yüksek olup memnuniyetsizlik oranları %10 dan düşük olarak göze çarpmaktadır. Bir diğer önemli dış paydaş olan öğrencilere yöneltilen anketler ise iki bölümden oluşup; ilk bölümde üniversitemizin sunduğu hizmet ve olanaklarından öğrencilerin memnuniyeti incelerken, ikinci bölümde ise üniversitemizin eğitim sistemi, öğretim elemanları ve dersler ile ilgili görüşler hakkında fikir alabilmek amaçlanmıştır.

Öğrencilere uygulanan anketlerde, üniversitemizin sunduğu hizmet ve olanakların geliştirilmesi gerektiği ortaya çıkmaktadır. Öğrencilerin, sunulan hizmetleri görece yetersiz bulduğu, iletişim kanallarını çok yakından kullanmadığı gibi sorunlar göze çarpmaktadır. Bununla beraber anketin üniversitemizin eğitim sistemi, öğretim elemanları ve derslere ilişkin görüşlerinin yer aldığı bölümü ise öğrenciler tarafından görece daha pozitif değerlendirilmektedir. Özellikle öğretim elemanlarına ders dışı saatlerde ulaşılma ve araştırma yapmaya teşvik ve öğretim niteliğinden memnuniyet üst düzeydedir. Teknik donanım açısından ise üniversite kapasitesinin geliştirilmesi yönünde talep olduğu görülmektedir. Öğrencilerin kuruma aidiyet hissi ise ortalama düzeyde seyretmekte olup geliştirilmesi gereken bir diğer konu olarak öne çıkmaktadır.

İç paydaş anketi akademik ve idari personele yönelik uygulanmıştır. Personel anketinde ilk bölüm üniversitenin yönetim biçimini, işleyişini ve fiziksel koşullarını sorgularken; ikinci bölüm personeline sunduğu hizmetlerden memnuniyeti ve kurumsal aidiyet duygusunu anlamaya yöneliktir.

Personel anketlerinden çıkan sonuçlara göre kurum personelinin kuruma aidiyet duygusunun çok yüksek olduğu gözlenmektedir. Personel, kurumun yönetiminin katılımcı politikalarından, şeffaf yönetim sürecinden, personelin sorunlarına hassasiyetinden ve gelişmekle ilgili çabalarından son derece memnundur. Yönetim adil, iletişim kanalları açık, çözüm odaklı politikalara sahiptir ve personeline bu yönetim biçimini aktarabilmektedir. Fiziksel koşullar ise çalışanlar tarafından yeterli görülmektedir. Ayrıca kurum çalışanları, kurumun sunduğu hizmetlerden ve akademik bilgi birikimine yönelik politikalarından da son derece memnundur. Akademik düzenin ve takvimin işleyişi, öğrencilerine sunduğu eğitim hizmetleri bakımından da yine eğitim amaçlarına uygun öğrenim ve kazanımların olduğunu personel tarafından ifade edilen özellikler arasında yer almaktadır.

2021-2025 Stratejik Plan çalışmalarında paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri göz önünde bulundurularak, anketlerde öne çıkan güçlü yönlerimizin devamlılığı ve iyileşmeye açık alanlarımızın geliştirilmesi yönünde amaç ve hedeflerimiz belirlenmiştir.

**Tablo 7: Paydaş-Ürün / Hizmet Matrisi**

	Eğitim-Öğretim					Araştırma				Toplumsal Katkı				Girişimcilik		Yönetim ve İdari Hizmetler		
	Ön Lisans - Lisans Eğitimi	Lisansüstü Eğitimi	Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Değişim Programları	Yaşam Boyu Eğitim ve Sertifika Programları	Uzaktan Eğitim Programları	Bilimsel Projeler (AB, TÜBİTAK, BAP vb.)	Bilimsel Yayınlar	Bilimsel Toplantılar	Üniversite-sanayi iş birliği ile yürütülen Ar-ge ve yenilik projeleri	Uygulama ve araştırma merkezlerinin faaliyetleri	Yaşam Boyu Eğitim Hizmetleri	Kamuya Danışmanlık Hizmetleri (Bilirkişilik vb.)	Toplum Kesimlerine Yönelik Spor, Kültür, Sanat Hizmetleri	Sivil Toplum Kuruluşları ile iş birlikleri	Uygulama ve araştırma merkezlerinin faaliyetleri	Üniversite-özel sektör iş birlikleri ve danışmanlık hizmetleri	Ar-Ge Altyapısının Güçlendirilmesi Hizmetleri	İdari ve Mali Mevzuat ile ilgili hizmet içi eğitimler
Akademik Personel	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
İdari Personel				√													√	√
Öğrenciler	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√		
Yasama ve Yargı Organları											√							
Cumhurbaşkanlığı ve Bakanlıklar	√	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√



Sayıştay Başkanlığı																		√	√
Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)	√	√																	
Yükseköğretim Kurulu (YÖK)	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Sosyal Güvenlik Kurumu - İŞKUR										√								√	√
Yurtiçi ve Yurtdışı Üniversiteler	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√
TÜBİTAK – TÜBA	√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			√
Türk Patent ve Marka Kurumu					√	√		√							√				
KOSGEB					√			√					√	√	√	√			
Yerel Yönetimler					√	√	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ulusal Ajans	√	√	√	√		√	√	√		√	√		√	√	√				
Kalkınma Ajansları					√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√			
Ticaret ve Sanayi Odaları					√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√			
Kamu İhale Kurumu (KİK)				√					√									√	
Sivil Toplum Kuruluşları				√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√			
Meslek Odaları				√	√	√	√	√	√	√		√	√	√	√	√			
Tedarikçiler		√						√							√				

Ü: Ürün, H: Hizmet

**Tablo 8: Paydaş Etki/Önem Matrisi**

Etki Düzeyi / Önem Düzeyi		Zayıf	Güçlü
		İzle	Bilgilendir
Düşük			Meslek Odaları
Yüksek	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et		Birlikte çalış
	Tedarikçiler		Akademik Personel İdari Personel Öğrenciler Yasama ve Yargı Organları Cumhurbaşkanlığı ve Bakanlıklar Sayıştay Başkanlığı

	<p>Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Sosyal Güvenlik Kurumu-İŞKUR Yurtiçi ve Yurtdışı Üniversiteler TÜBİTAK-TÜBA Türk Patent ve Marka Kurumu KOSGEB Yerel Yönetimler Ulusal Ajans Kalkınma Ajansları Ticaret ve Sanayi Odaları Kamu İhale Kurumu (KİK) Sivil Toplum Kuruluşları</p>
--	---

Akademik faaliyetlere daha fazla destek verilmesi, araştırma sonuçlarının ekonomik alanda katma değere ve ticari ürüne dönüştürülmesi, eğitimde uygulamaya daha fazla ağırlık verilmesi, uluslararasılaşma niteliğinin artırılması, sosyal sorumluluk projelerinin artarak sürdürülmesi, tarıma teknoloji ve politika alanlarına daha fazla katkı sunulması, çevre duyarlılığı bilincinin ve iş birliklerinin artırılması paydaşlarımızın başlıca önerileri arasında yer almaktadır.

## F. KURULUŞ İÇİ ANALİZİ

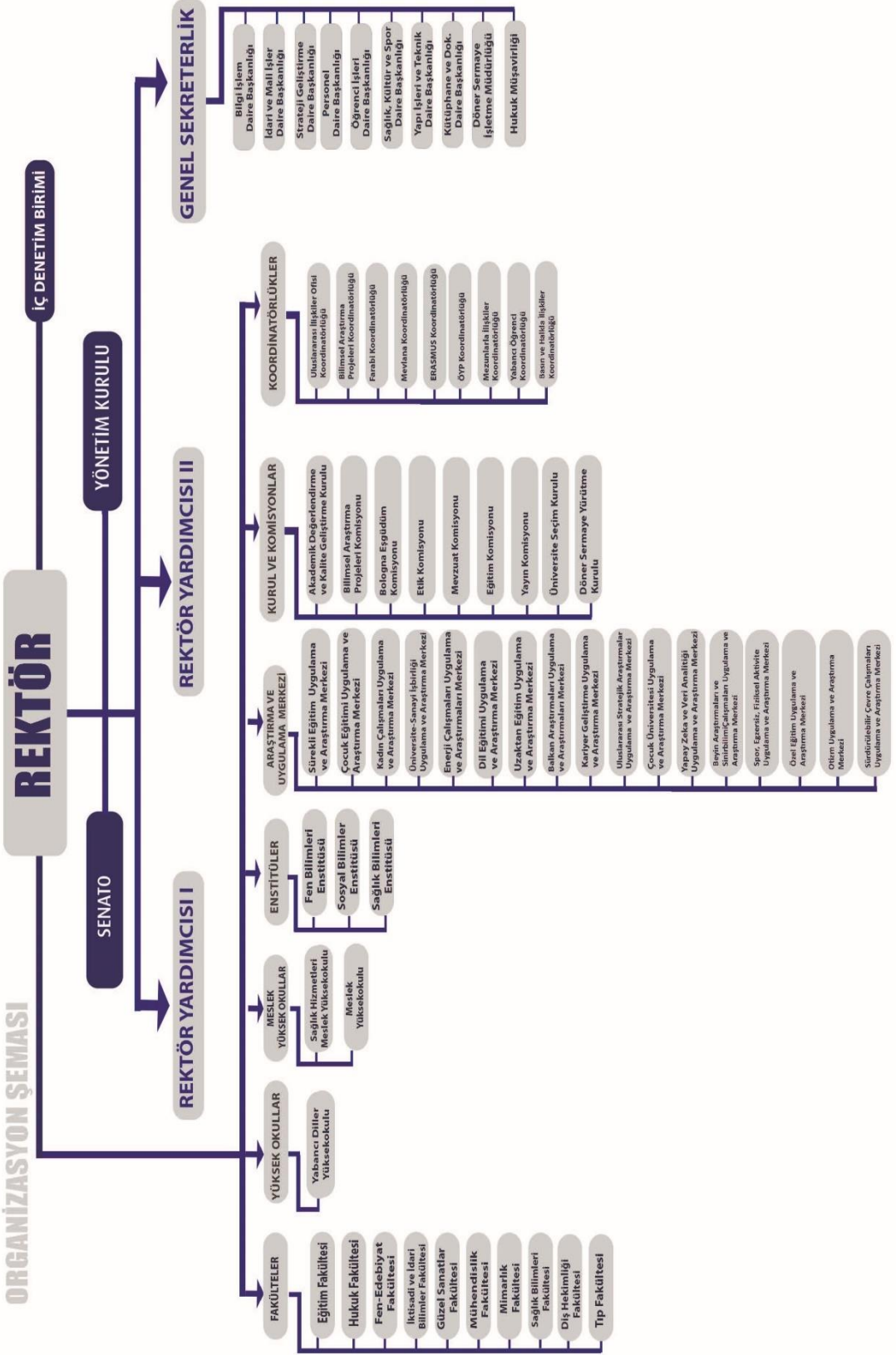
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği, üniversitelerin akademik birimlerinin teşkilat yapısını, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamesi idari birimlerin teşkilat yapısını belirlemiştir. Üniversitemizin kurumsal yapılandırmasında ilgili mevzuatlar dikkate alınarak teşkilat şeması hazırlanmıştır.

Üniversitemizin geleceğe yönelik hedeflerini gerçekleştirebilmesi için en önemli kaynak, nitelikli insan kaynağıdır. Nitelikli insan gücü kaynağımız kurumun geleceğe yönelik hedeflerini gerçekleştirmede nicel olarak yeterli düzeyde olmadığından bu eksikliğin giderilmesi için akademik ve idari alanlarda çalışacak nitelikli personel istihdamı hedeflenmektedir.

Kurumumuzda kurum kültürü ve aidiyet duygusunun tüm çalışanlarda artırılması amacıyla çeşitli organizasyonlar düzenlenerek tüm üniversite mensuplarının birbirleriyle olan iletişimin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Yine bu amacın gerçekleştirilmesine yönelik olarak orta ve uzun vadede Üniversitemizin genel fiziki altyapısının ve sosyal yaşam alanlarının fiziki altyapısının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. İdari alanda hizmet veren personele yönelik yoğun hizmet içi eğitim programları planlanmaktadır.

Üniversitemizde katılımcı, şeffaf, liyakate ve ifade özgürlüğüne önem veren, idari ve akademik yapılanmada farklılıklara saygılı bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.

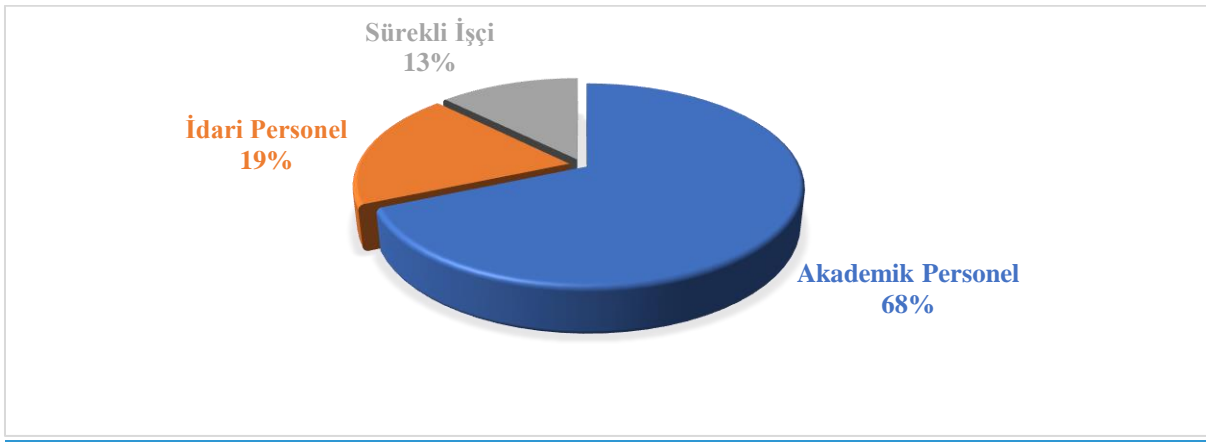
# İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



## 1. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Kurumun stratejik planındaki amaç ve hedefleri gerçekleştirmesinde en önemli rol insan kaynaklarına düşmektedir. Bu nedenle insan kaynakları yönetimi, çalışanların bilgi ve becerilerinden en iyi şekilde yararlanılabilmesi için çalışanlar uygun alanlarda istihdam edilir ve bu alanlarda yükselmelerine olanak sağlanır. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nin sahip olduğu insan kaynakları, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile ataması ve alımı yapılan akademik personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ataması yapılan idari personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi 657/4-D kapsamındaki sürekli işçi statüsündeki personeli kapsamaktadır.

**Grafik 1: Personel Dağılımı**



### 1.1. Akademik Personel Yetkinlik Analizi

Üniversitemizde Yükseköğretim Kurumu'nun oluşturduğu mevzuat çerçevesinde alımlar yapılmaktadır. Öğretim elemanı kadrolarının işe alınması, atanması ve görevde yükseltilmeleri, ilgili mevzuat uyarınca öğretim üyeleri için gazetelerde ve resmî gazetede, öğretim yardımcılarını için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nda yayımlanan ilanlar yoluyla yapılmaktadır.

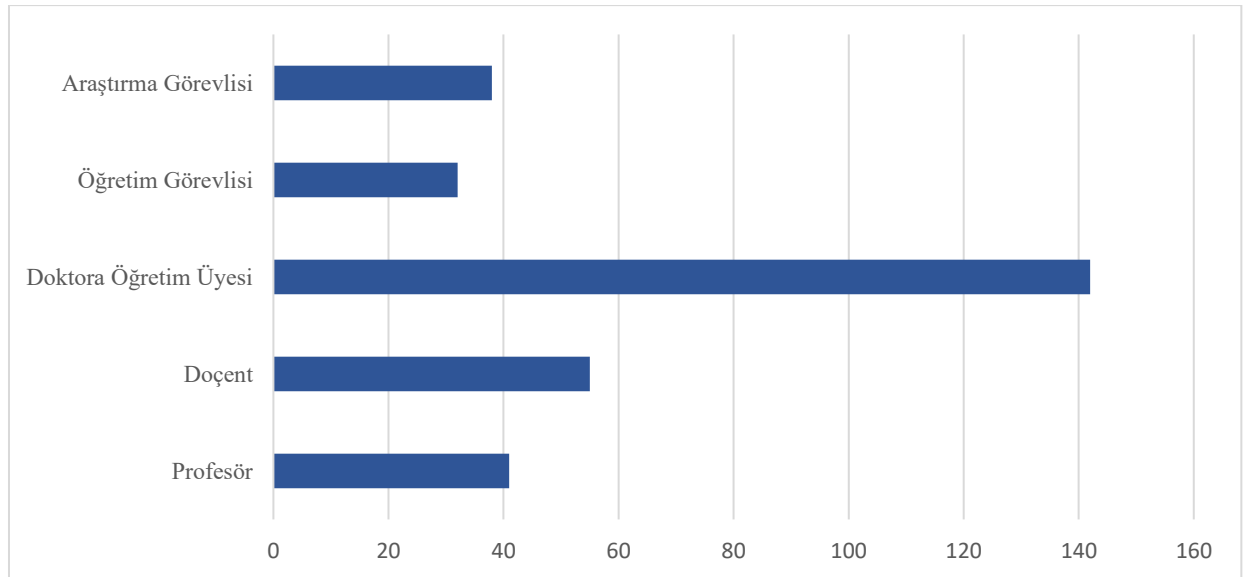
İzmir Demokrasi Üniversitesi öğrenci başına düşen akademisyen sayısını yüksek tutmayı amaçlamaktadır. Yeni kurulan bir üniversite olmamızdan dolayı akademik kadrolarımız istenilen düzeyde değildir. Üniversite yönetimi bu eksikliği gidermek için fakültelerdeki akademik kadro analizleri yaparak ilgili fakültelele akademik personel alımlarını gerçekleştirmektedir.

Üniversitemiz akademik kadrosu, 2914 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilmekte olup akademik personel sayımız 308'dir. Akademik personelimizin unvanlara göre dağılımını Tablo 9'da gösterilmiştir.

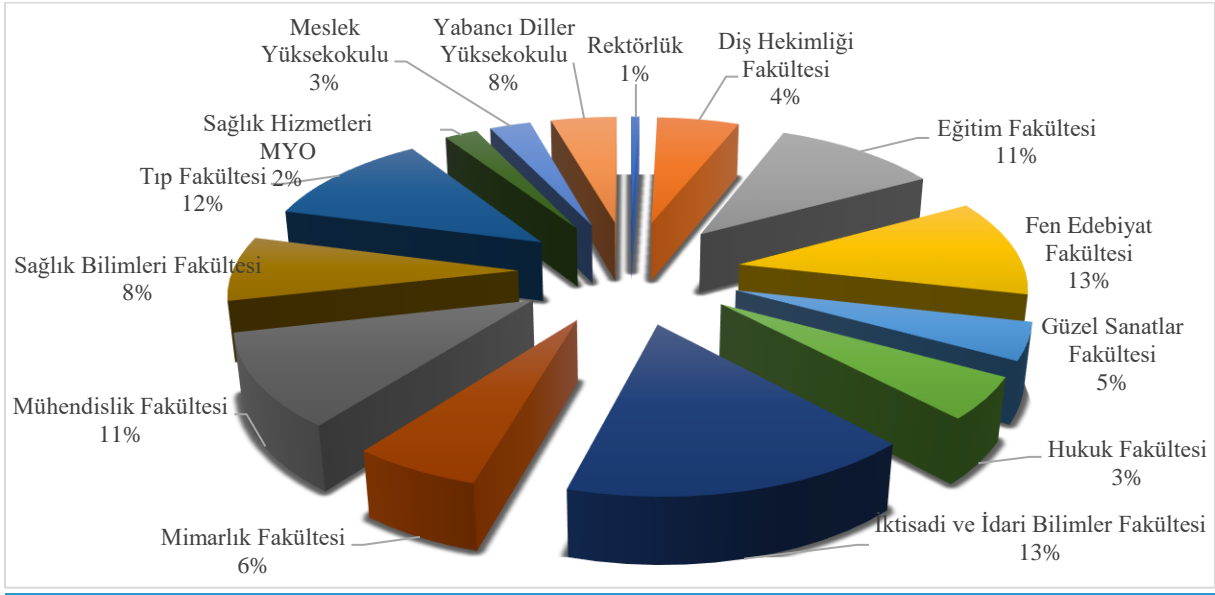
**Tablo 9: 2022 Yıl Sonu İtibariyle Akademik Personel Dağılımı**

BİRİMİ	Profesör	Doçent	Doktora Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
Rektörlük	-	-	-	1	-	-	1
Diş Hekimliği Fakültesi	2	2	7	-	-	-	11
Eğitim Fakültesi	6	4	20	-	5	-	35
Fen Edebiyat Fakültesi	5	6	22	-	7	-	40
Güzel Sanatlar Fakültesi	3	3	6	-	2	-	14
Hukuk Fakültesi	-	2	6	-	1	-	9
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5	8	17	-	10	-	40
Mimarlık Fakültesi	4	4	6	-	3	-	17
Mühendislik Fakültesi	5	11	12	-	6	-	34
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	5	14	-	4	-	25
Tıp Fakültesi	9	7	17	5	-	-	38
Sağlık Hizmetleri MYO	-	1	9	-	-	-	10
Meslek Yüksekokulu	-	2	6	-	-	-	8
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	26	-	-	26
<b>TOPLAM</b>	<b>41</b>	<b>55</b>	<b>142</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>308</b>

**Grafik 2: Unvana Göre Akademik Personel Dağılımı**



**Grafik 3: Akademik Personelin Birimlere Dağılımı**



Üniversitemizin vizyonunu ve stratejik plan hedeflerini gerçekleştirmesi büyük oranda akademik personelin sayısına ve yetkinlik düzeyine bağlı olduğundan, akademik personel sayımızın ve yetkinlik düzeyinin artırılması gerekmektedir.

### 1.2. İdari Personel Yetkinlik Analizi

Üniversitemizde idari personelden en etkin bir şekilde yararlanabilmek için insan kaynakları planlaması yapılmakta ve birim yöneticilerinin talebi doğrultusunda idari personelin eğitim programlarına katılması sağlanmaktadır. Yapılan eğitimler ile idari personelin yetkinlik düzeyinin artırılması hedeflenmektedir.

Üniversitemizin öğrenci sayıları, akademik personel sayısı ve idari yönetim birimleri dikkate alındığında idari personel sayımızın oldukça yetersiz olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. İdaremizde 657 sayılı Kanun gereğince istihdam edilen idari personel sayısı 2022 yılsonu itibariyle 80'dir.

İdari personel başına düşen öğrenci sayısı yaklaşık olarak 88'dir. Toplam idari kadro sayısının yaklaşık olarak % 12,38'ine atama yapılmış olup yürütülen idari görevler bu personel ile yerine getirilmektedir. Üniversitemizin yeni kurulan bir üniversite olması nedeniyle öğrenci sayısı, akademik personel sayısı ve idari birim sayısı hızla artmaktadır. Bundan dolayı idari, teknik ve yardımcı personel sayısının artırılması gerekmektedir.

### 1.3. Sürekli İşçi Statüsünde İstihdam Edilen Personel

Üniversitemizde 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sürekli işçi kadrosuna geçirilenler dahil temizlik hizmeti ile güvenlik hizmetini ifa etmek üzere 657 sayılı Kanunun 4/D maddesi kapsamında personel çalıştırılmaktadır. Temizlik hizmetlerinde 25 ve güvenlik hizmetlerinde de 20 olmak üzere toplamda 45 sürekli işçi istihdam edilmektedir.

## 2. Öğrenci Analizi

Üniversitemizde eğitim-öğretim, Tıp ve Dış Hekimliği fakültelerinde yıl esasına göre; diğer fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitülerde ise yarıyıl esasına göre düzenlenir. Bir öğretim yılı bahar ve güz yarıyılından oluşur. Buna ek olarak, yaz yarıyılı da açılabilir.

Üniversitemizde, toplamda 32 alanda lisans eğitimi verilmektedir. Ayrıca meslek yüksekokullarında ön lisans eğitimleri sunulmaktadır. Üniversitemizde 28 alanda yüksek lisans programı yürütülmektedir. Bunun yanı sıra 3 alanda doktora eğitimi verilmektedir. 2022-2023 eğitim-öğretim yılında öğrenci sayımız 4.500'dür. İzmir Demokrasi Üniversitesi 80 idari ve 308 akademik personeli ile 10.997 öğrencisine hizmet vermektedir.

Öğrencilerin çok yönlü yetiştirilmesi amacı ile; sosyal ve kültürel aktiviteleri gerçekleştirebilecekleri etkinliklere büyük destek sağlanmaktadır. Mevcut yerleşkelerimizin şehir içinde bina olması nedeniyle sportif aktivitelere geniş olanaklar sağlanamamaktadır. Ancak Üniversitemizin yeni yerleşke alanına kavuşmasıyla birlikte master plan çerçevesinde eğitim ve araştırma alanlarının yanı sıra sosyal, kültürel ve sportif faaliyet alanlarının aktif hale getirilmesine büyük önem verilecektir.

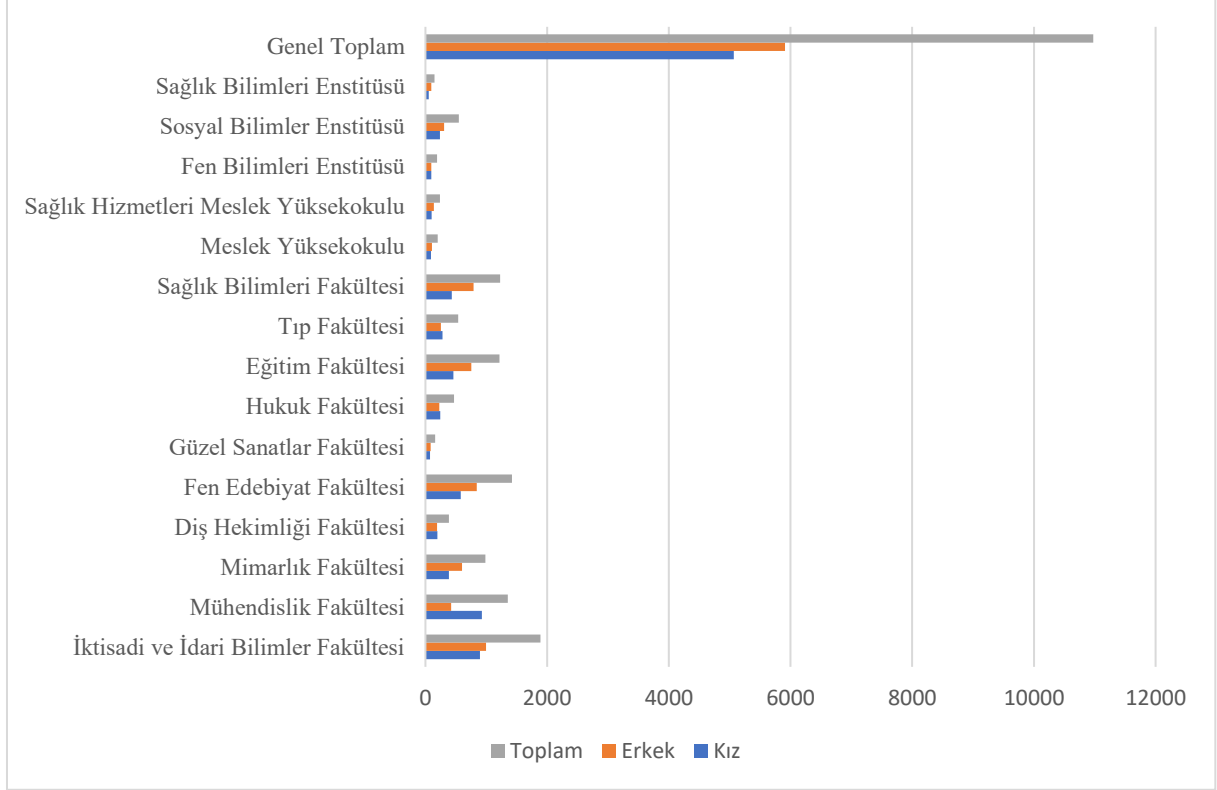
Üniversitemizde engelli öğrencilerimizin öğrenim hayatlarını kolaylaştıracak yenilik ve düzenlemeler yapılmaktadır. Engelli öğrencilerimize kılavuz yol, merdiven, rampa, asansör, araç sağlama hizmeti ve öğrenim hayatlarını kolaylaştıracak yazılım-donanım destekleri verilmektedir.

**Tablo 10: 2022 Yılına İtibariyle Öğrenci Sayıları**

Birim	Kız	Erkek	Toplam
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	898	994	<b>1.892</b>
Mühendislik Fakültesi	929	423	<b>1.352</b>
Mimarlık Fakültesi	387	599	<b>986</b>
Dış Hekimliği Fakültesi	197	190	<b>387</b>
Fen Edebiyat Fakültesi	581	842	<b>1.423</b>
Güzel Sanatlar Fakültesi	76	85	<b>161</b>
Hukuk Fakültesi	244	228	<b>472</b>
Eğitim Fakültesi	460	755	<b>1.215</b>
Tıp Fakültesi	280	256	<b>536</b>
Sağlık Bilimleri Fakültesi	434	791	<b>1.225</b>
Meslek Yüksekokulu	91	108	<b>199</b>
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	100	139	<b>239</b>
<b>Toplam</b>	<b>4.677</b>	<b>4.410</b>	<b>10.087</b>
Fen Bilimleri Enstitüsü	98	94	<b>192</b>
Sosyal Bilimler Enstitüsü	241	308	<b>549</b>
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	53	96	<b>149</b>
<b>Toplam</b>	<b>392</b>	<b>498</b>	<b>890</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>5.069</b>	<b>5.908</b>	<b>10.977</b>

Üniversitemizde 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde 5.069 kız, 5.908 erkek öğrenci olmak üzere toplam 10.997 öğrenci mevcuttur. Eğitim birimleri dikkate alındığında lisans düzeyinde en çok öğrenci 1.892 rakamıyla İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde en az öğrenci ise 199 öğrenci ile Meslek Yüksekokulu'ndadır. Lisans üstü öğrenci sayımız ise toplam 890 olup, bu sayı hızlı bir artma eğilimi göstermektedir.

**Grafik 4: Akademik Birimlerin Öğrenci Sayıları (2022 Yılı)**



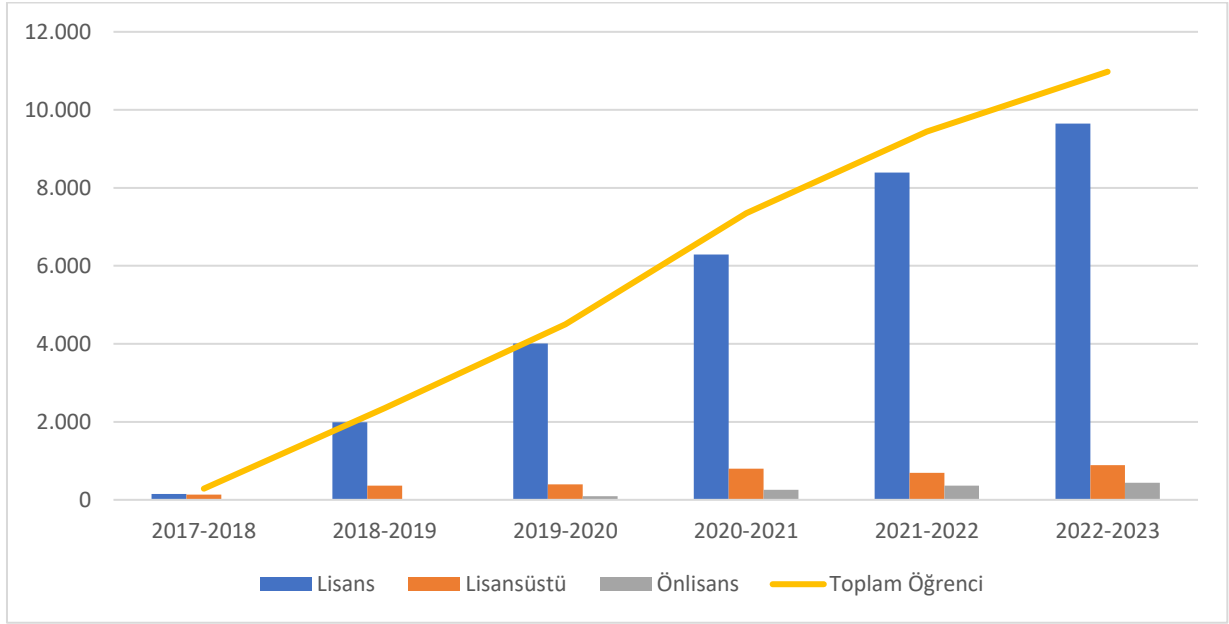
Tablo 11'de ve Grafik 5'te Üniversitemizin yıllar itibarıyla öğrenci sayıları gösterilmiştir.

**Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Öğrenci Sayıları**

Eğitim-Öğretim Yılı	Lisans	Lisansüstü	Önlisans	Toplam Öğrenci
2017-2018	150	136	0	286
2018-2019	1.985	361	0	2.346
2019-2020	4.010	394	96	4.500
2020-2021	6.292	798	256	7.346
2021-2022	8.395	689	360	9.444
2022-2023	9.649	890	438	10.977



**Grafik 5: Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayıları**



Üniversitemizin yeni kurulmuş olmasının doğal sonucu olarak öğrenci sayımız her yıl katlanarak artış göstermektedir. Gerek açılan program sayılarının her yıl artması, gerekse öğrenci kontenjanlarındaki artış sonucunda öğrenci sayısındaki artış hızının, lisans düzeyinde mezun verilecek (ilk yıl alınan öğrenci sayısının çok düşük olması nedeniyle) ikinci yıl sonuna kadar aynı şekilde devam etmesi söz konusu olacaktır. Toplam öğrenci sayısının, mevcut program sayısındaki artış dışında 2023-2024 eğitim-öğretim yılında tam kapasitesine ulaşmış olacağı değerlendirilmektedir. Dolayısıyla üniversitenin büyüme süreci devam etmekte olup, gerek akademik ve idari personel ihtiyacı gerekse akademik, idari, sosyal ve sportif amaçlı fiziki mekân ihtiyacı da bu duruma paralel olarak artarak devam etmektedir.

### 3. Kurum Kültürü Analizi

İzmir Demokrasi Üniversitesi, 7 Eylül 2016 tarih ve 29824 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2809 sayılı Kanunun Ek 170. Maddesi ile kurulmuştur. Üniversitemiz yeni kurulan bir üniversite olmasına rağmen araştırma üniversitesi kimliğiyle topluma katkıyı kuruluş felsefesi edinen genç bir üniversitedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi öğrencilerin eğitiminde toplumsal sorunlara çözüm üreten bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi akademik camiada saygın bir konuma gelmeyi hedefleyen yenilikçi ve özgürlükçü anlayışı ve girişimciliği ile toplumun ihtiyaçlarına kayıtsız kalmayan ve geleceği şekillendirmeyi amaçlayan bir üniversitedir. Bu değerleri dikkate alarak akademik kadrosunu oluşturmayı planlamıştır.

Üniversitemiz yeni kurulan bir üniversite olması nedeniyle kurum kültürünün iyi bir şekilde oluşması için önemli çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalardan en önemlisi ise kurum hafızasının oluşturularak korunması ve geliştirilmesidir. İzmir Demokrasi Üniversitesi kurum kültürünü tüm çalışanlarına benimsetmek amacıyla üst yönetimin öncülüğünde çeşitli konferanslar, toplantılar, organizasyonlar, seminerler vb. etkinliklerle ortak bir kurum kültürünü oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu etkinliklerle tüm çalışanlarda ortak çalışma kültürünün

yaygınlaştırılmasına çalışılmaktadır. Kurumda etkin bir iletişimin sağlanması için periyodik toplantılar, öğrencilere yönelik ortak kullanım alanlarına ilişkin yerlerde panolar, iç yazışmalar, internet siteleri gibi elektronik iletişim araçlarından yararlanılmaktadır. İzmir Demokrasi Üniversitesi katılımcı yönetim anlayışıyla tüm çalışanlarının görüşlerine önem vererek çalışanların motivasyonlarını arttırmaktadır.

Aynı zamanda karar mekanizmalarına katılımın en üst düzeyde olmasını sağlamak amacıyla kurul ve komisyonlarda ilgili bütün birim temsilcilerinin yer almasına özen gösterilmektedir.

#### 4. Fiziki Kaynak Analizi

İzmir Demokrasi Üniversitesi, mülkiyeti Hazineye ait olup kendisine tahsis edilen Üçkuyular, Güzelyalı, Uzundere ve Kemalpaşa yerleşkelerinde yaklaşık 389.296 m<sup>2</sup>'lik bir alanda faaliyet göstermektedir. Aşağıdaki tabloda idari ve akademik birimlerin fiziki alanları detaylı bir şekilde gösterilmiştir. Akademik çalışma odalarının alanı, ilgili fakülte ve enstitülerin laboratuvar ve atölyeleri dahil edilerek hesaplanmıştır.

Üniversitemize bağlı 10 Fakülte, 3 Enstitü, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu, Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Rektörlüğe bağlı diğer birimlerle İzmir'in merkez Karabağlar ilçesinde, Üçkuyular'da bulunan yerleşkesinde araştırma- eğitim ve öğretim hizmetlerine devam etmektedir.

##### 4.1. Yerleşkeler

Üniversitemiz; 3 Enstitü, 10 Fakülte, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu, 17 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Rektörlüğe bağlı diğer birimlerle Karabağlar ilçesinde Üçkuyular'da ve Uzundere yerleşkesinde, Konak ilçesinde Güzelyalı'da ve Kemalpaşa İlçesindeki eğitim binasında hizmet vermeye devam etmektedir.

**Tablo 12: Toplam Alan / Mülkiyet Durumu**

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumu			Toplam Alan (m <sup>2</sup> )
	Üniversite (m <sup>2</sup> )	Hazine (m <sup>2</sup> )	Diğer (m <sup>2</sup> )	
Üçkuyular	-	3.758,00	-	3.758,00
Güzelyalı	-	1.660,00	-	1.660,00
Uzundere Yerleşkesi	-	383.878,00	-	383.878,00
Kemalpaşa Eğitim Binası	-	-	1.250,00	1.250,00
<b>TOPLAM</b>	<b>-</b>	<b>389.296,00</b>	<b>1.250,00</b>	<b>390.546,00</b>

## 4.2. Kapalı Alanlar

**Tablo 13: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı**

Hizmet Alanı	Özel Bütçe		Bütçe Dışı İşletilen		Genel Toplam
	Merkez Yerleşke	Merkez Dışı Yerleşke	Döner Sermaye Kapsamında	Diğer	
Eğitim	3.372,30	3.057,73	-	-	6.430,03
İdari	2.925,70	1.066,57	-	-	3.992,27
Mediko Sosyal	-	-	-	-	-
Barınma	-	-	-	-	-
Beslenme	366,30	134,62	-	-	500,92
Kültür	1.419,00	847,58	-	-	2.266,58
Spor	-	-	-	-	-
Hastane	-	-	-	-	-
Sosyal Tesis	-	-	-	435,10	435,10
Diğer	5.782,26	3.185,16	-	-	8.967,42
<b>Genel Toplam</b>	<b>13.865,56</b>	<b>8.291,66</b>	<b>-</b>	<b>435,10</b>	<b>22.592,32</b>

Üniversitemizin öğrenci sayısı, personel sayısı, idari ve akademik birim sayısı dikkate alındığında fiziki mekânların oldukça yetersiz olduğu görülmektedir.

## 4.3. Eğitim Alanları

Toplam 74 adet sınıftan oluşan eğitim alanı 3.308 kapasiteli olup, 4.190,5 m<sup>2</sup>'dir. Aynı şekilde 3 adet bilgisayar laboratuvarı 190 kişi kapasiteli olup, 363,55 m<sup>2</sup> olup 23 adet eğitim/araştırma laboratuvarı 590 kişi kapasiteli olup, 1.541,18 m<sup>2</sup>'dir.

**Tablo 14: Eğitim Alanlarının Kullanım Amaçlarına Göre Dağılımı**

Eğitim Alanları	Sayı (Adet)	Kapasite (Kişi)	Alan (m <sup>2</sup> )
Amfi	-	-	-
Sınıf	74	3.803	4.190,5
Eğitim/ Araştırma Laboratuvarı	23	590	1.451,18
Bilgisayar Laboratuvarı	3	190	363,55
<b>TOPLAM</b>	<b>100</b>	<b>4.583</b>	<b>6.005,23</b>

#### 4.4. Sosyal Alanlar

##### 4.4.1. Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

Tablo 15: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

Hizmet Alanı	Adet	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	2	500,92	368
Kantin / Kafeterya	2	435,10	188

##### 4.4.2. Lojmanlar

Tablo 16: Lojmanlar

Hizmet Alanı	Adet	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Rektörlük Konutu (Kiralama)	1	120,00
Lojman (Tahsisli – Mülkiyet Hazine)	3	248,00

##### 4.4.3. Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları

Tablo 17: Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları

Salon	Bulunduğu Yerleşke	Adet	Kapasite (Kişi)	Alan (m <sup>2</sup> )
Toplantı Salonu	Üçkuyular	1	20	52,60
Konferans Salonu	Üçkuyular	1	600	547,40
Konferans Salonu	Güzelyalı	2	120	203,82

#### 4.5. Ofisler

Tablo 18: Ofisler

Hizmet Alanları	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )	Personel Başına Düşen	
			Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Akademik Personel Ofisi	104	2.784,37	0,57	15,30
İdari Personel Ofisi	40	1.155,30	0,78	22,65
<b>TOPLAM</b>	<b>144</b>	<b>3.939,67</b>		

Üniversitemizin öğrenci sayısı, personel sayısı, idari ve akademik birim sayısı dikkate alındığında fiziki mekânların oldukça yetersiz olduğu görülmektedir. Üniversitemizin Merkezi İdare Bütçesi'nden sağlayacağı yatırım bütçesiyle fiziki altyapı sorununu mümkün olan en kısa sürede çözmesi gerekmektedir.

#### 5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

İzmir Demokrasi Üniversitesi kaliteli bir eğitim verme amacı doğrultusunda bilişim altyapısını da geliştirmeyi hedef edinmiştir. Gerek eğitim ve öğretim gerekse araştırma ve teknoloji üretimini, bilişim teknolojileriyle desteklemek ve bu alandaki yetişmiş uzmanlarla iş birliği

yapmak bir zorunluluktur. Bu iş birliğine uygun bir bakış açısı ile bilişim altyapısını planlamak önceliğimizdir.

Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu her alanda entegre ve birlikte yönetilebilir yazılımlara ve alt yapısına sahip olmak için gerekli adımlar atılmıştır. (personel, ek ders, öğrenci işleri, elektronik belge yönetim sistemi vs.).

Kullanıcı Destek Hizmetleri ile e-posta hizmetleri konusunda öğrenci ve personele destek hizmetleri verilmekte, bilişim alanında iletilen sorunlar çözülmekte, lisanslı yazılımlar kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır.

Web sayfalarının kurumsal kimliği yansıtması, her birimin web sayfasının tasarım açısından kullanıcıları zorlamayacak şekilde şık, sade ve kolay kullanılabilir olması, özellikle de sayfaların birimlerin kendi personelleri tarafından yönetilebilir ve müdahale edilebilir olması için açık kaynak yazılım geliştirme platformları kullanılarak bir Web Yönetim Sistemi oluşturulması hedeflenmiştir.

**Tablo 19: Teknoloji ve Bilişim Altyapısı**

<b>Teknolojik Kaynaklar</b>	<b>Adet</b>
Sunucular	3
Yazılımlar	16
Masaüstü Bilgisayar, Mac, PC Monitör	407
Dizüstü Bilgisayar	315
Projeksiyon	105
Barkot Okuyucu	11
Yazıcı	70
Baskı Makinesi	4
Fotokopi Makinesi	3
Faks	20
Fotoğraf Makinesi	1
Kameralar	1
Televizyonlar	5
Tarayıcılar	10
Storage-Depolama	2
<b>Toplam</b>	<b>973</b>

Üniversitemizin öğrenci sayısı, personel sayısı, idari, akademik birim sayısı ve eğitim, öğretim ve araştırma hizmetlerinin sunumunda teknoloji kullanımının önemli hale gelmesi gibi hususlar dikkate alındığında Üniversitemizin teknoloji altyapısının güçlendirilmesinin gerektiği anlaşılmaktadır.

## 6. Mali Kaynak Analizi

Stratejik planda belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesinde mali kaynakların yeterli olması şüphesiz belirleyici bir role sahiptir. Plan kapsamında belirlenen hedefler, bir yandan durum analizinden edinilen tespitler ve ihtiyaçlar bir yandan da tahmini mali kaynaklar dikkate alınarak belirlenmiştir.

**Tablo 20: Tahmini Kaynaklar**

Kaynaklar	2022	2023	2024	2025	Toplam Kaynak
Özel Bütçe (*)	89.287.000	214.654.000	260.433.000	299.480.000	<b>863.854.000</b>
Döner Sermaye (*)	629.800	664.580	714.400	799.000	<b>2.807.780</b>
Diğer Kaynak (TÜBİTAK/AB)	1.050.000	1.200.000	1.100.000	1.300.000	<b>4.650.000</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>90.966.800</b>	<b>216.518.580</b>	<b>262.247.400</b>	<b>301.579.000</b>	<b>871.311.780</b>

(\*) Bütçe içerisinde yer alan transfer niteliğindeki harcamalar bütçe tutarından düşülmüştür.

## G. AKADEMİK FAALİYETLER ANALİZİ

İzmir Demokrasi Üniversitesi 10 Fakülte, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve 3 Enstitü ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini yürütmektedir. Bu birimler aşağıda sıralanmıştır;

- Dış Hekimliği Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Fen-Edebiyat Fakültesi
- Güzel Sanatlar Fakültesi
- Hukuk Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Tıp Fakültesi
- Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

İzmir Demokrasi Üniversitesi, kalite çalışmalarıyla birlikte kültürel zenginleşmeyi de sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, uluslararası öğrenci sayısının artırılması, AB programları ve diğer uluslararası iş birlikleri ile öğrenci ve öğretim üyesi hareketliliğinin desteklenmesi için çalışmalar başlatılmıştır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi kendisini araştırma odaklı üniversite olarak konumlandırmıştır. Bu kapsamda gerçekleştirilecek araştırma faaliyetlerinin eğitim öğretim ve topluma hizmet ile entegre olması kurumun öncelikli hedefleri arasındadır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde 17 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Kurulmuş olan merkezler aşağıda belirtilmiştir:

- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yapay Zekâ ve Veri Analitiği Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Balkan Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uluslararası Stratejik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Üniversite-Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Enerji Çalışmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi
- Otizm Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürdürülebilir Çevre Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Beyin Araştırmaları ve Sinirbilimi Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Spor, Egzersiz, Fiziksel Aktivite Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

**Tablo 21: Akademik Faaliyetler Analizi**

Temel Akademik Faaliyetler	Güçlü Yönler	Zayıf Yönler/Sorun Alanları	Ne Yapılmalı
Eğitim-Öğretim	<p>10 fakülte, 3 enstitü, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve bunlara bağlı 34 lisans/ön lisans + 38 yüksek lisans/doktora programının varlığı</p> <p>Kadroların deneyimli, genç ve dinamik akademisyenlerden oluşması</p> <p>Sertifika eğitimleri</p> <p>Akademisyen başına düşen öğrenci sayısının az olması</p>	<p>Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarının yetersiz olması</p> <p>Henüz mezun verilen bölüm olmadığından akreditasyon süreçlerinin tamamlanmamış olması</p> <p>Çift anadal ve yandal programlarının yetersiz olması</p>	<p>Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarını artırmak için gerekli faaliyetler yapılmalı</p> <p>Lisansüstü eğitime ağırlık verilmeli</p> <p>Çift anadal ve yandal programlarına ağırlık verilmeli</p> <p>Bütün programlarda akreditasyon başvuruları için gerekli ön hazırlıklara başlanmalı</p>
Araştırma	<p>Genç ve dinamik bir akademik kadronun olması</p> <p>Laboratuvar, Ar-Ge gibi araştırma altyapılarının geliştirilmesi amacıyla kaynak tahsisi için üniversite yönetiminin kararlılığı</p> <p>Kamu ve özel sektörle ortak geliştirilen projeler</p>	<p>Yeni kurulan bir üniversite olarak rekabet gücünün yeterince oluşmamış olması</p> <p>Kamu ve özel sektörle ortak geliştirilen projelerin yetersiz olması</p> <p>Araştırma görevlisi ve teknik eleman azlığı</p> <p>Araştırma altyapısında eksikliklerin olması</p>	<p>BAP birimi bütçe olanakları artırılmalı</p> <p>Güçlü bir merkez kütüphane ve elektronik veri tabanına sahip olunmalı</p> <p>Kamu ve özel sektörle ortak projeler geliştirilmeli</p> <p>Öğretim üyelerinin araştırma performanslarının takip edilip, zamanında geri bildirim sağlayacak sistemlerin oluşturulup işlerliğinin sağlanması</p>
Toplumsal Katkı	<p>İzmir Demokrasi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma merkezinin tüm idari ve akademik personel tarafından sahiplenilmiş olması</p> <p>Bulduğumuz bölgenin toplumsal gelişim, iyileştirme amacına yönelik fikir, politika, strateji ve proje geliştirme hizmetlerine olan talebi</p>	<p>Yeni kurulan bir üniversite olarak yaşam boyu eğitim hizmetlerine ayrılan mali kaynağın yetersiz olması</p> <p>Toplum kesimlerine yönelik spor, kültür ve sanat hizmetleri</p>	<p>Yaşam Boyu Eğitim Hizmetlerine ağırlık verilmeli</p> <p>Toplumla bütünleşmeyi sağlamaya yönelik spor, kültür ve sanat hizmetleri yapılmalı</p> <p>Toplumsal gelişim, iyileştirme amacına yönelik fikir, politika, strateji ve proje geliştirme hizmetleri yapılmalı</p>



	Medya ile iyi ilişkiler sürdürülmesi		
Girişimcilik	Genç ve dinamik bir akademik kadronun olması	Yeni kurulan bir üniversite olarak rekabet gücünün yeterince oluşmamış olması  Teknoloji ve araştırma altyapısının yetersiz olması	Kamu ve özel sektörle ortak projeler geliştirilmeli  Teknoloji ve araştırma altyapısının güçlendirilmesi  Özel sektör-sanayi kesimiyle iş birliklerinin artırılması
Yönetim ve İdari Hizmetler	Yeni kurulan bir üniversite olarak üst yöneticinin kurucu Rektör olmasının verdiği dinamik ve pozitif enerjinin idari ve akademik personel tarafından içselleştirilmiş olması  İdari ve akademik personelin deneyimli, genç ve dinamik kadrolardan oluşturma politikası	İdari personel sayısının yeterli olmayışı  İdari ve mali mevzuat eğitimine yeterli zamanın ayrılamaması	Kurum içinde ve kurum dışındaki mesleki ve kişisel eğitimlere düzenli katılımı sağlayacak eğitim planlamaları yapılmalı

## H. YÜKSEKÖĞRETİM SEKTÖRÜ ANALİZİ

Ülkemizde yükseköğretim sektöründe son yıllarda sayısal anlamda kayda değer bir büyüme gerçekleşmiştir. 1982 yılından 2020 yılı Mart sonuna kadar üniversite sayısı 27’den 207’ye ulaşmıştır. Bu üniversitelerin 129’u devlet üniversitesi, 73’ü vakıf üniversitesi, 5’i ise vakıf meslek yüksekokuludur.

Ülkemizdeki üniversite sayısındaki ciddi artış nedeniyle YÖK tarafından yükseköğretim sektöründe politika değişikliğine gidilerek niceliksel genişleme yerine üniversitelerin niteliksel anlamda geliştirilmesi kararı alınmıştır.

Avrupa Yükseköğretim Alanına uyum çerçevesinde üniversitelerde yürütülen Bologna süreci ile Avrupa Kredi Toplama ve Transfer Sistemi (AKTS), diploma eki vb. uygulamalarla yükseköğretimin niteliğini ve uluslararası tanınırlığını artırılması konusunda sektöre önemli katkılar sağlanmaktadır. Diğer taraftan, ülkemizin bulunduğu coğrafi bölgede yaşanan savaş koşulları ve bunun bir yansıması olarak hissedilen terör olayları ve pandemi olarak kabul edilen korona virüsü tehdidi akademik dünyamızı olumsuz etkilemektedir. Bu etkiler özellikle öğrenci değişim programları, uluslararası bilimsel toplantı ve iş birlikleri alanlarında hissedilecektir.

Üniversiteler hakkında son zamanlarda geliştirilen devlet politikaları çerçevesinde, üniversitelerin bir konum tercihi yaparak yükseköğretim sektörü içinde araştırma, eğitim veya girişim odaklı üniversite olma yönünde konumunu belirlemesi beklenmektedir. Üniversitemiz odak noktası açısından “Araştırma Üniversitesi” olma yönünde bir hedef koymuştur. İzmir Demokrasi Üniversitesi, Araştırma Üniversitesi olma yönündeki hedefini gerçekleştirmek amacıyla araştırmaya yönelik altyapısını güçlendirme ve güçlü bir akademik kadro oluşturma yönünde önemli adımlar atmaktadır.

#### a. Sektörel Eğilim Analizi

**Tablo 22: Sektörel Eğilim İçin PESTLE Analizi**

Etkenler	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Üniversiteye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	1.Türkiye'nin dünyada söz sahibi olması, Amerika ve Avrupa ülkelerinin Türkiye'ye karşı tutum, davranış ve faaliyetleri,	1.Rusya, Ortadoğu ve Uzak doğu ülkeleri ile yeni iş birliği fırsatlarının doğması,	1.Amerika ve Avrupa ülkeleri ile eğitim ve araştırma alanlarında iş birliğinin azalma riski,	1.Uzak doğunun yapay zeka ve endüstri 4.0 konusunda çalışmalar yapan üniversiteleri ile iş birliği yapma,
	2.Özellikle Amerika ve Avrupa devletlerinin Türkiye'ye karşı yaptırım girişimleri,	2.Batı ve Amerikan karşıtlığı politikalarını benimseyen Çin, Rusya, Küba, İran ile iş birliği yapma fırsatı,	2.Amerika ve Avrupa ülkelerinden doktoralı akademik personel çekememe riski,	2.Fırsatlarda belirtilen ülkeler ile öğrenci ve akademisyen değişimine yönelik çalışmaların yoğunlaştırılması,
	3.Hükümet programlarında üniversiteleri belli alanlarda ihtisaslaşmaya yönelik politikalar geliştirmesi,	3.Hükümet programlarında ilan edilen niteliğe uygun ülkelerle iş birliği yapılması,	3.Hükümet programında ilan edilen niteliğe yönelik yetişmiş öğretim elemanı dönüştürme ve teminindeki güçlük,	3.Mevcut personelin hükümet programındaki nitelikleri en kısa sürede kazanması için eğitim sürecine dahil edilmesi,
	4.Hükümetin milli ve yerli üretime yönelik politikaları benimsemesi,	4.Üniversite yönetiminin ulusal politikayı benimsemesi, akademik personelin istekli olması, kaynakların teminindeki kolaylıklar,	4.Kaynak ve ekipman, sarf malzemesi vb. ürünlerin yüksek maliyet içermesi ve yurt dışından temin edilmesi gereği,	4. Araştırma maliyetleri optimum düzeyde belirlenmeli, planlamalar öngörüldüğü şekilde gerçekleştirilmeli, ithal gereçler yerine var ise yerli üretimin veya daha önce kullanılmış olanların tercih edilmesi,
Etkenler	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Üniversiteye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	

<b>Ekonomik</b>	1. Gelişmiş ülkelerin, gelişmekte olan ülkelere uyguladığı baskı ve yaptırımlar,	1.Gelişmiş ülkelerle iş birliği yapmak yerine gelişmekte olan ülkelerle dayanışma ve iş birliği içinde olmak, Örneğin; Katar, Pakistan, Malezya vb.	1.Özellikle Amerika'nın dolar üzerinden yapılacak para transferlerini kontrol etmesinden dolayı; İran, Kuzey Kore, Küba gibi ülkeler ile alışverişteki güçlükler,	1.Uluslararası alanda ABD ve diğer devletlerin ambargo uygulamış oldukları devletler ile ulusal para birimleri ile ticaret yapılması. Bu yöntemin uygulanmadığı durumlarda ürün değişimi yapılması,
	2. Dış tehditlere açık bir jeopolitik konumda bulunmamız,	2. Silahlı kuvvetlere yönelik İHA, SİHA, ZPT gibi modern teknolojik savunma silahlarının üretilmesi,	2.Ulusal ve uluslararası geliştirilen silahların yapım projelerinin ele geçirilmesi,	2.Üretim sahalarının güvenliğinin en üst düzeyde tutulması,
	3. Yerli ve milli sermayeye yönelik ar-ge çalışmalarına hükümetin kolaylık sağlaması,	3. Artan ar-ge yatırım ve teşvik bütçelerinden azami derecede yararlanma fırsatı,	3.Ar-ge çalışmalarının planlanan zamanda bitirilmemesi, bütçelerinin ihtiyacı karşılayacak şekilde öngörülememesi, proje yürütücüsünün kurumdan ayrılması,	3.Projeler aracılığı ile ortaya çıkacak ürünün uluslararası kullanılan araçların muadili olmasının yanında farklı özellikleri içermesi. Örneğin; yerli olarak üretilen cep telefonunun yabancı tanınmış markalardan farklı özelliklere sahip olmasının beklenmesi,
<b>Etkenler</b>	<b>Tespitler (Etkenler/Sorunlar)</b>	<b>Üniversiteye Etkisi</b>		
		<b>Fırsatlar</b>	<b>Tehditler</b>	<b>Ne Yapılmalı?</b>
<b>Sosyo- kültürel</b>	1. İzmir'in Türkiye'nin batı dünyasına açılan kapısı olması,	1. 24 saat ulaşım olanaklarının mevcudiyeti, çalışanlarda cinsiyet ayrımının olmaması, kadınların gece ulaşımında problem yaşamaması, "Kadın İzmir Olması",	1. İzmir'de üniversitemiz dışında 5 devlet, 2 vakıf üniversitesinin bulunması,	1. Karşılıklı iş birliği içinde diğer üniversiteler ile rekabet edilmesi, Akademisyen seçiminde cinsiyetin önemli bir değişken olmaması,
	2. Üniversitenin yerel halk ve diğer kamu kurumları tarafından özel üniversite gibi algılanması,	2. Üniversitemizin yeni kurulmuş olması, hükümetin yapılanmada pozitif ayrıcalık tanınması,	2.Üniversitenin henüz mezun öğrenci vermemesi, paydaşların öğrencilerin niteliği hakkında bilgi sahibi olmaması,	2. Öğrencilere üniversitemizi temsil misyonuna sahip oldukları bilincinin kazandırılarak aidiyet duygusunun oluşturulması,
<b>Etkenler</b>	<b>Tespitler (Etkenler/Sorunlar)</b>	<b>Üniversiteye Etkisi</b>		
		<b>Fırsatlar</b>	<b>Tehditler</b>	<b>Ne Yapılmalı?</b>
<b>Teknolojik</b>	1.Yirmibirinci yüzyılın bilgi ve iletişim teknolojileri,	1. İnternet erişimi, elektronik yazılı ve basılı kaynakların varlığı,	1. Ülke genelinde karşılaşılan internet erişim problemleri ve SPAM saldırıları, abonelik gerektiren elektronik kaynaklar,	1. Başlıca abonelik gerektiren tarama motorlarına üye olma, Dijital ortamın güvenlik ortamını sağlama,

	2. Yirmi birinci yy'da endüstri,	2. Gelişmiş ülkelerde endüstri 4.0 ve yapay zeka uygulamalarının varlığı,	2. Laboratuvar ve yetişmiş eleman sayısının sınırlı olması,	2. Öğretim elemanlarının yurt dışı deneyim kazanmalarının sağlanması ve laboratuvar ortamlarının yaratılması,
	3.Yirmibirinci yüzyılda sağlık alanındaki gelişmeler,	3. Teknolojinin sağlık alanına uygulanabilmesi, önleyici ve klinik tedavi yöntemlerinin varlığı,	3. Laboratuvar ve ekipmanlarının sınırlı olması, üniversiteye ait hastanenin bulunmaması,	4. Üniversite hastanesinin kurulması, ilgili alanlarda, yeter sayıda ve nitelikli öğretim üyesinin temin edilmesi,
<b>Etkenler</b>	<b>Tespitler (Etkenler/Sorunlar)</b>	<b>Üniversiteye Etkisi</b>		<b>Ne Yapılmalı?</b>
		<b>Fırsatlar</b>	<b>Tehditler</b>	
<b>Yasal</b>	1. Uluslararası seyahatler,	1. Yeşil ve gri pasaport sahiplerine bazı ülkelerin vize uygulamıyor olması,	1. İngiltere, ABD, Kanada vb. ülkelerin yeşil ve gri pasaporta rağmen vize uygulaması, bordo pasaportluların vize almada yaşadığı güçlükler,	1. Vize zorluğu yaşanan ülkelerin büyük elçilikleri/konsolosluklarına verilmek üzere Dışişleri Bakanlığınca özel belge hazırlanması,
	2. Gelişmiş ülkeler ile Türk üniversitelerinden mezun olanların denkliği,	2. Üniversitemizin öğretim elemanlarının İngilizce seviyelerinin yeterli olması ve üniversite web sayfasının İngilizce olması,	2. Üniversitemizin yeni kurulmuş olması, elit yabancı üniversiteler ile iş birliğinde güçlükler yaşaması,	2. Her fırsatta saygın üniversiteler ile etkileşime geçilerek protokollerin imzalanmaya çalışılması,
	3. İdari personel sayısı ve niteliği,	3. Yeni kurulan üniversitemizin idari personel kontenjanının dolmamış olması,	3. İdari personel temininin hükümet politikası ile belirleniyor olması. İdari personelin üniversite yönetimince seçilmesindeki güçlükler,	3. İdari personel temininde ilk defa atanan personel yerine üniversite çalışma deneyimi olan bireylerin tercih edilmesi,
	4. Akademik birimlerin kurulması,	4. Büyüme aşamasındaki üniversitenin birçok akademik birimin kurulmasına olanak tanınması,	4. Yeni kurulacak bölüme yönelik yeterli akademik personel olmaması,	4. Açılması öngörülen akademik birimlere ilişkin yeterli personel alımının sağlanması,
<b>Etkenler</b>	<b>Tespitler (Etkenler/Sorunlar)</b>	<b>Üniversiteye Etkisi</b>		<b>Ne Yapılmalı?</b>
		<b>Fırsatlar</b>	<b>Tehditler</b>	
<b>Çevresel</b>	1. Ulaşım,	1. İzmir'e deniz, demir, kara ve havayolu ile ulaşılabilir olması,	1. Kara trafiğinin problem haline gelmesi,	1. Üniversitenin ucuz olan demiryolu veya deniz yolu ile ulaşılabilir bir alanda konumlanması,

	2. İklim,	2. Akdeniz iklimine sahip olması, kış mevsiminde ısınmak için enerji kaynakları tüketiminin sınırlı olması, yıl boyunca açık havada çalışmaya izin vermesi,	2. Mayıs- Eylül aylarında gündüz hava sıcaklığının yüksek olması, klima kullanımının artması,	2. Yüksek tavanlı binaların inşa edilmesi, rekreatif aktiviteler için açık hava ortamlarının hazırlanması,
	3. Bitki örtüsü,	3. İklimin her türlü ürünün yetişmesine olanak sağlaması,	3. Bitkisel alan oluşturulması için yeterli arazinin bulunmaması,	3. Üniversite kampüsünde iklim koşullarına uygun meyve ağaçları tercih edilmesi,
	4. Şehirleşme ve altyapı,	4. Yeni oluşacak alan olması; su kanalizasyon, bina alanları inşa edilirken açık alanların uluslararası standartlarda kurulumu,	4. Dikey mimarinin kullanılmak zorunda kalması,	4. Standart projeler yerine çevre koşulları ve uluslararası koşulların gözetilmesi. Örneğin; özel gereksinimli bireylerin erişilebilirlik problemleri yaşamamaları,

## b. Sektörel Yapı Analizi

**Tablo 23: Sektörel Yapı Analizi**

Etkenler	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Üniversiteye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
<b>Rakipler</b>	1. Her geçen gün artan üniversite sayısı,	1. Üniversitemizin Türkiye'nin en büyük 3. ilinde bulunması,	1. Şehrimizde üniversitemiz haricinde 7 (5 Devlet, 2 Vakıf) üniversitenin bulunması,	1. Her ihtiyaca cevap veren konsept bir kampüs oluşturulmalı,
	2. Üniversitelerin farklılaşma stratejisi ile rekabet eden kurumlar konumunda olması,	2. Yeni Kurulan bir üniversite olması nedeniyle aktif ve dinamik öğretim elemanı çalıştırma olanağı,	2. Yeterli büyüklükte kampüs alanına sahip olunamaması,	2. Üniversitenin tanıtımı için alternatif yöntemler bulunmalı,
	3. Diğer üniversitelere göre üniversitemizin araştırma laboratuvarlarının sayısının sınırlılığı,	3. Üniversite bünyesine yeni alınacak elemanların ar-ge ve laboratuvar (kurma mantığında çalışması) oluşumuna destek olacıklardan alınabilirliği,	3. Rakip üniversitelerin arasında vakıf üniversiteleri ile köklü devlet üniversitelerinin bulunması,	3. Araştırma üniversitesi olarak ar-ge alt yapısı hızla oluşturulmalı,
	4. Eski ve köklü üniversitelerin ismi ile yarışmak (Üniversitenin tanınırlığının düşük olması),	4. Sosyal medya, kayıtlı öğrenciler ve onların iletişimde olduğu sosyal ağın kullanılabilirliği,	4. Kapatılan bir özel üniversitenin binasında hizmet vermesinden dolayı özel üniversite algısının olması,	4. Akademik başarının uluslararası düzeye ulaşması için yeni ve nitelikli projelerin gerçekleştirilmesinin teşvik edilmesi. Tanıtımlarda üniversitemizin yeni kurulan bir devlet üniversitesi olduğunun vurgulanması ve bu

				konuda medyanın desteğinin alınması,
<b>Etkenler</b>	<b>Tespitler (Etkenler/Sorunlar)</b>	<b>Üniversiteye Etkisi</b>		<b>Ne Yapılmalı?</b>
		<b>Fırsatlar</b>	<b>Tehditler</b>	
<b>Paydaşlar</b>	1. Sanayi ve özel sektörle ortak yapılan proje eksikliği,	1. Konum tercihimizi araştırma üniversitesi olarak belirlememiz nedeniyle ar-ge projeleri yapma fırsatı,	1. Yeni kurulan bir üniversite olmamız nedeniyle dış paydaşlara yeterliliğimizi ispatlama konusunda eksikliklerimizin olması,	1. Sanayi ve özel sektörle ortak yapılan proje sayısının artırılması, Üniversite ve sanayi iş birliğine yönelik projeler geliştirilmesi ve bu projelerden elde edilen çıktılardan ticari hale getirilmelerinin desteklenmesi,
	2. Paydaş beklentilerinin belirlenmesine yönelik çalışmaların yetersiz olması,	2. Üniversitemizin merkezi bir konumda olması nedeniyle paydaşlarımızın önemli bir kısmının yakın olması, Üniversite-sanayi iş birliğini konu alan nitelikli projelere destek verilmesi,	2. Üniversiteye yönelik yerel desteğin yetersiz kalabilmesi,	2. Üniversite tercihi yapacak öğrencilere yönelik tanıtım çalışmaları zenginleştirilerek öğrencilere üniversitenin avantajları ile ilgili bilgilendirme çalışmaları yapılması,
	3. Üniversitemizin mezun vermemesi,	3. Yabancı öğrenciler tarafından tercih edilebilirliğinin yüksek oluşu,	3. Bölgede kurulan yeni üniversitelerin personel ve öğrenciler için alternatif oluşturması,	3. Mezunlarla iletişimin devamını sağlayabilecek bir sistem kurulması ve mezun verildiği zaman bu sistemin uygulamaya konulması, kurum kültürünün yaygınlaştırılması,
<b>Etkenler</b>	<b>Tespitler (Etkenler/Sorunlar)</b>	<b>Üniversiteye Etkisi</b>		<b>Ne Yapılmalı?</b>
		<b>Fırsatlar</b>	<b>Tehditler</b>	
<b>Tedarikçiler</b>	1. Mal ve hizmet alımlarında sürecinin uzun sürmesi,	1. Yeni kurulan bir üniversite olmamız nedeniyle ileriye dönük kalıcı bir sistemin yerleşmesi için yöntemler belirlenebilmesi imkanı,	1. Yeterli sayıda ve nitelikte idari personel bulamama,	1. Yeni kurulan bir üniversite olmamız nedeniyle ileriye dönük kalıcı bir sistemin yerleşmesi için süreç yönetimi tasarlanmalı,
	2. Merkezi yönetim bütçesinden verilen kaynağın yetersiz kalması,	2. Üniversitemizin büyükşehirde olmasından dolayı farklı tedarikçilerin sürece dahil edilebilmesi ve maliyetlerin düşürülebilmesi,	2. Bütçe kısıtlamaları ve tasarruf tedbirleri nedeni ile yaşanabilecek kısıtlılıklar,	2. Tedarikçilerin yüksek fiyatlandırma politikalarına karşın, kapsamlı pazar araştırmaları yapılmalı,
<b>Etkenler</b>	<b>Tespitler (Etkenler/Sorunlar)</b>	<b>Üniversiteye Etkisi</b>		<b>Ne Yapılmalı?</b>
		<b>Fırsatlar</b>	<b>Tehditler</b>	

<b>Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar</b>	1. Düzenleyici ve denetleyici kuruluşların rehberlik ve bilgilendirme hizmetinin yetersiz olması,	1. Yeni kurulan bir üniversite olmamız nedeniyle ileriye dönük kalıcı bir sistemin yerleşmesi için yöntemler belirlenebilmesi imkânı,	1. Düzenleyici ve denetleyici kuruluşlar ile yeterli iletişimin kurulamaması. Farklı yapı, imkân ve koşullara sahip üniversitelerin olması nedeniyle kuruluşların kuruma özgü spesifik sorunlarına çözüm konusunda geri bildirimlerinin zaman alması,	1. Düzenleyici ve denetleyici kuruluşlar ile iyi iletişim kurup ileriye dönük eğitim, hizmet alma, akreditasyon vb. gibi konularla ilgili olarak süreç yönetimi, süreç yönetiminde geri bildirim ve sorun takibini yapacak birimlerin oluşturulması

## I. GZFT ANALİZİ

Üniversitemizin var olan güçlü yönleri ve fırsatlardan en üst düzeyde yararlanması, tehditlerin ve zayıf yanların etkisini en aza indirmesi için geliştirilecek stratejilerin belirlenmesi amacıyla; iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerinden yararlanılarak GZFT analizi yapılmıştır.

**Tablo 24: GZFT Analizi**

<b>İÇ ÇEVRE</b>	
<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
Türkiye'nin en büyük üçüncü ili İzmir'de kurulması	Yeterli yatırım bütçesine sahip olmaması
Yerleşkelerin şehir merkezinde bulunması	Mali ve bürokratik kısıtlar nedeniyle gereken kararların alınması ve uygulanmasında sıkıntı yaşaması
Araştırma odaklı bir üniversite olarak konumlanması	Yurtiçi ve yurtdışı tanıtım faaliyetlerine yeterince bütçe ayıramaması
Yetkinliği yüksek akademik kadroya sahip olması	İç yönetim süreçlerinin yeterince oturmamış olması
Eğitim ve araştırma programlarının çeşitliliğe sahip olması	Araştırma ve uygulama laboratuvarları için fiziksel alanların yetersiz olması
Yeni bir üniversite olması nedeniyle öğrenci ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının az olması	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler için fiziksel alanların yetersiz olması
Vizyoner ve yenilikçi kurum kültürünü benimsemesi	Artan öğrenci sayısına yetecek derslik sayısının yetersiz olması
Ani oluşan değişimlere hızlı cevap verebilecek esneklikte, dinamik ve katılımcı çalışma ortamına sahip olması	İdari ve akademik personel sayısının az olması
Kamu sektörü, özel sektör, yerel yönetimler ve sivil toplum örgütleriyle güçlü iş birlikleri kurması	Henüz mezun vermediği için kalite ve performans açısından tam anlamıyla değerlendirilememiş olması
<b>DIŞ ÇEVRE</b>	
<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
Araştırma odaklı üniversite odağı ile yeni nesil üniversite şansı olması	Sosyo-ekonomik, sağlık ve güvenlik riskleri nedeniyle uluslararası alanda akademik personel ve öğrenci temininde zorluklar yaşanması
Yerleşkelerin merkezi konumu nedeniyle kolay ulaşılabilir olması	Sağlık ve güvenlik riskleri nedeniyle eğitimin kaliteli sürdürülebilirliğinin zorlaşması
İzmir ilinin güvenli ve yaşam kalitesi nedeniyle tercih edilir olması	Vakıf desteğinin sürdürülebilirlik riskinin olması
İzmir'de kurulan yeni bir üniversite olması nedeniyle	Tasarruf tedbirleri nedeniyle tahsis edilen bütçelerin

nitelikli öğretim üyelerini çekmesi	kısıtlı olması
Türkiye’de kaliteli eğitime ihtiyaç duyulması	Bürokrasideki gecikme nedeniyle yeni fiziksel alanlarla ilgili sürecin ihtiyacın gerisinde kalması
Araştırma projelerine ve danışmanlık hizmetlerine ihtiyaç duyulması	İzmir ilinde çok sayıda devlet ve vakıf üniversitesi olması
Ulusal ve uluslararası platformlarda araştırma projelerine verilen desteklerin artması	Lisans öğrenci sayısına ilişkin kontenjanlarının üniversite kısıtları dikkate alınmadan artırılması
Ulusal ve uluslararası iş birliği fırsatlarının giderek artması	Yeni kurulan bir devlet üniversitesi olarak tanınırlığın sınırlı olması
Kuruluş sürecinde oluşturulan teknik alt yapının yeni nesil eğitim faaliyetlerine adaptasyona imkân sağlaması	Lisans öncesi eğitimin yetersizliğinin olumsuz etkisinin olması

### 3. GELECEĞE BAKIŞ

#### MİSYON

İzmir Demokrasi Üniversitesi; bilim, sağlık, sanat, ekonomi, kültür ve teknolojiye katkı sağlamayı; etik değerleri gözeterek yenilikçi ve disiplinler arası araştırmalar yapmayı; nitelikli, eleştirel düşünebilen, geleceğe yön veren bireyler yetiştirerek topluma hizmet etmeyi görev edinmiştir.

#### VİZYON

Özgün ve yenilikçi bilimsel çalışmaları ve sunduğu nitelikli eğitim-öğretim hizmetleriyle, toplumsal gelişime öncülük eden, sorumluluk sahibi mezunlarıyla insanlığın geleceğine katkı sunan ve uluslararası tanınırlığı olan seçkin bir araştırma üniversitesi olmaktadır.

#### TEMEL DEĞERLER

İzmir Demokrasi Üniversitesi personeli olarak misyonumuzu temel alarak, vizyonumuzu başarabilmek için, hepimiz aşağıda sunulan yönetsel değerlere ve ilkelere bağlı hareket etmemiz gerektiğini düşünüyoruz:

- **Cumhuriyet ve Temel İlkelerine Bağlılık:** Cumhuriyete ve çağdaşlığın, bilimin ve aydınlığın ifadesi olan kurucu ilkelerine bağlılık en temel değerimizdir.
- **Kurumsal Aidiyet Bilincine Sahip Olma:** İzmir Demokrasi Üniversitesi personeli başarının sırrının takım ruhunda olduğunu bilerek, kurumun amaç ve değerlerini özümseyerek hareket eder. Bireyler ve birimler arasında iş birliği ve güven duygusunun korunması esastır.
- **Disiplinler Arası Yaklaşım, Yenilikçilik-Yaratıcılık:** İzmir Demokrasi Üniversitesi araştırma hizmetlerinde disiplinler arası yaklaşımı benimser; eğitim-öğretim ve araştırma/uygulama hizmetlerinde evrensel, bilimsel, yenilikçi ve yaratıcıdır.
- **Demokratiklik ve Katılımcılık:** Üniversitemiz, mensuplarının yönetim süreçlerine katılmalarına büyük önem verir. Mensuplarımızın bireysel farklılıklarını, birikimlerini ortak ideallerimiz çerçevesinde yönetim sürecine katılımını sağlamak; kurum içi iletişimin ve iletişim kanallarının sürekli açık olması esastır.



- **Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Yönetmel faaliyetlerin tamamının kurum personelinin gözlemine açık biçimde gerçekleştirilmesi, faaliyetlerimizle ilgili kamuya zamanında ve güvenli bilgi sunulması temel ilkelerimizdendir.
- **Estetik Duyarlılık ve Çevreye Saygı:** Eğitim, araştırma ve uygulama hizmetlerimizi oluşturduğumuz ve sunduğumuz mekânları estetik duyarlılıkla düzenlemek, bunu yaparken diğer canlıların ve gelecek nesillerin de hakkı olan çevrenin korunması yönünde çaba göstermek ortak değerimizdir.
- **Kalite ve Verimlilik Odaklılık:** İzmir Demokrasi Üniversitesi personel ve öğrencileriyle kamusal kaynakları kaliteden ödün vermeden, etkin, verimli, tutumlu ve yasalara uygun bir biçimde kullanır.
- **Sosyal Sorumluluk Bilincine Sahip Olma ve Toplumsalcılık:** Üniversitemiz tüm faaliyetlerini ürün ve hizmetlerini sosyal sorumluluk bilinciyle, toplum yararını göz önüne alarak gerçekleştirmektedir. Yaptığı her işte “sosyal sorumlulukları” ve “toplum yararını gözetmek” üniversitemizin asla vazgeçemeyeceği ortak bir değerlerdir.
- **Etik Değerlere ve Hukukun Üstünlüğüne Bağlılık:** İzmir Demokrasi Üniversitesi hizmet süreçlerinde hukukun üstünlüğüne ve etik değerlere bağlıdır.
- **Fırsat Eşitliği, Liyakat ve Hakkaniyet:** İzmir Demokrasi Üniversitesi’nde hak ve adalete uygunluk en temel ilkedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi çalışanlarına fırsat eşitliği sunar, hakkaniyet ve liyakat prensiplerine bağlıdır.
- **İfade Özgürlüğü, Akademik Özgürlük ve Farklı Düşüncelere Saygı:** Birleşmiş Milletler tarafından İnsan Hakları Evrensel Beyanname’sinde ilan edilen ve Anayasamızda da hüküm altına alınan bir hak olan ifade özgürlüğü şiddet içermedikçe üniversitemizin de değerlerinden biridir. İzmir Demokrasi Üniversitesi, eğitim ve araştırma hizmetlerinde akademik özgürlüklere önem verir. İzmir Demokrasi Üniversitesi personeli farklı düşünmenin yenilikçiliği ve yaratıcılığı desteklediği bilinciyle hareket eder.

## 4. FARKLILAŞMA STRATEJİSİ

### 1. KONUM TERCİHİ

YÖK, üniversitelerin birbirinin kopyası olmaması ve üniversite olmanın şümüllü yapısından uzaklaşmadan üniversitelerin belli alanlarda odaklaşması, farklı değerler üretebilmesi, bölgelerine katkı sağlaması, araştırma kapasitesi yüksek olanların bu kapasitelerini artırması için Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi başlatmış, bu proje kapsamında Araştırma Üniversitelerinin amaçları ise şu şekilde belirlemiştir (YÖK, 2019).

- Türkiye'nin hedef ve öncelik alanlarına uygun olarak yüksek kaliteli bilgi üretim sürecini teşvik etmek,
- Yüksek düzeyde araştırma yeterliliği ile doktora derecesi insan kaynağının sayısını arttırmak,
- Disiplinler arası ve kurumsal iş birliğinin güçlendirilmesi,
- Uluslararası iş birliğinin güçlendirilmesi,
- Türk üniversitelerinin uluslararası derecelendirme sistemlerinde görünürlüğünü ve tanınırlığını arttırmak.

Araştırma odaklı bir üniversite; Ülkeye, bulunduğu bölgeye ve kente, bilimsel, sosyal ve kültürel değerler katmalı, topluma refah kazandırma sorumluluğuna sahip olmalıdır. Ülkenin ve toplumun temel sorunlarını araştırmalı ve bilimsel çözümler üretmelidir. Üniversiteyi oluşturan birimler, başta enstitüler olmak üzere yüksek düzeyde araştırma ve geliştirme, yenilikçi ve yaratıcı özelliklere ve becerilere sahip öğretim elemanları ve araştırmacılarıyla önde gelen üniversite olmalıdır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi, kendisini, paydaşlarıyla birlikte söz konusu amaçları gerçekleştirecek güçte görmektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi, bu nedenle; bilime, sanata, teknolojiye, sosyo-ekonomik kalkınmaya, yenilikçi eğitime, üniversite-toplum iş birliklerine ulusal ve uluslararası düzeyde katkı yapmayı ve uluslararası düzeyde saygınlığı olan bir **“Araştırma Üniversitesi”** olmayı hedeflemektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi araştırma üniversitesi olma yolunda bu amaçları gerçekleştirmek için şimdiden yola koyulmuştur. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nin öne çıkan farkı; araştırma, eğitim ve topluma katkı faaliyetlerini bütünleştirerek, bu faaliyetler arasında sinerji yaratmayı hedeflemesidir. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde araştırma, eğitim ve topluma katkı faaliyetlerinin, birbirini destekleyecek şekilde, verimlilik ve kalite odaklı bir anlayışla yürütülmesi amaçlanmaktadır. Bu anlamda İzmir Demokrasi Üniversitesi geleneksel üniversite anlayışından uzaklaşarak, dış paydaşlarla (iş ve sanayi dünyası, kamu kurumları, sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler, genel toplum) birlikte ve iş birliği içinde karar alma ve faaliyetlerini yürütme eğilimindedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi aynı zamanda yönetim anlayışı ve çalışanlarıyla yenilikçi ve girişimci bir anlayışa ve kültüre sahiptir. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nin hedeflerini gerçekleştirme sürecinde güvendiği en önemli bileşenler; nitelikli insan gücü, yenilikçi vizyonu ve bu vizyonun değerlerini içselleştirmiş öğrencileri, akademik ve idari personeli ile yerel yönetimler, kamu yöneticileri, iş ve sanayi dünyası ve sivil toplum temsilcileriyle kurduğu ve ileriye dönük güçlendireceği bağlar ve iş birlikleridir.

## **2. BAŞARI BÖLGESİ TERCİHİ**

Ülkemizde 2019 Yılı itibarıyla, 129 Devlet Üniversitesi, 73 Vakıf Üniversitesi olmak üzere toplam 202 Üniversite bulunmaktadır. Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK), 11 üniversiteyi “Araştırma Üniversitesi”, 5 Üniversiteyi aday “Araştırma Üniversitesi, 15 Üniversiteyi de “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması” kapsamında “Bölgesel Kalkınma Odaklı Üniversite” ilan etmiştir. YÖK'ün bu anlamda üniversitemizin misyon farklılaşmasına ilişkin bir kararı bulunmamaktadır.

Ayrıca dünyanın tamamını kısa sürede etkisi altın alabilen salgın hastalıkların yaygınlaşması (HIV, SARS, MERS, Covid-19 gibi salgınlar) teknoloji, ekonomi/ticaret ve sosyal yaşam biçimlerini derinden etkileyecek niteliktedir. Çoğu bilim insanına göre özellikle küresel düzeyde yoğun salgın etkisiyle milyonlarca insanın hastalanmasına ve binlerce insanın ölmesine neden olan Covid-19 Pandemisi'nin yarattığı travmatik etki yeni bir dünya düzeninin gerekliliğine işaret etmektedir.

Üniversitemiz, hem YÖK'ün üniversitelere ilişkin yeni misyon farklılaştırma stratejisi ve politikalarını hem de küresel düzeyde meydana gelen ironik değişim hızını dikkate alarak orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflerini ve bunların gerçekleştirilmesine yönelik “Başarı Bölgesi Tercih” ni kendi özgür iradesiyle belirlemek durumundadır.

Paydaşlarla katılımcı bir anlayışla yapılan müzakereler sonucunda Üniversitemiz;

- “Fen, Mühendislik ve Bilişim” üst başlığı altında, Biyomedikal alanında tıbbi problemlere mühendislik yaklaşımı ile ‘tanı veya tedaviye yönelik yöntemler’ geliştirerek ve “Robotik, Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi” alanında çözüm üretilmesini hedefleyen çalışmalar yaparak,
- “Sağlık Bilimleri” üst başlığı altında, ülkemizde ve dünyada en önemli sorunlar olarak öne çıkmaya devam edecek obezite, diyabet, ateroskleroz, organ yetmezliği, kanser ve yaşlanma gibi metabolizma ve kronik hastalıklara yönelik sağlık problemlerinin çözümüne ilişkin olarak, rejeneratif (yenileyici) tıbbi odaklanarak “Hücre kültürü, kök hücre çalışmaları ve doku üretimi” alanlarında araştırmalar yaparak,
- “Mimarlık ve Tasarım” üst başlığı altında, Üniversitemizin Mimarlık Fakültesinin Mimarlık, Peyzaj Mimarlığı ve Şehir ve Bölge Planlama bölümlerinin birlikte ve bütüncül bir bakış açısıyla, disiplinler arası etkileşimi gözetilen bir yaklaşımla, doğal ve kültürel değerlerin sürdürülebilirliğini öncelikle ele alan, "kentsel ve kırsal alanların ekolojik bakış açısıyla tasarımı ve planlanması, çağdaş çevre ve konut tasarımı, kentsel dönüşüm, yeni yapı üretim yöntemleri, afetler ve sonrası yapılaşma, doğa koruma" konularında ulusal ve küresel ölçekte araştırma faaliyetleri yaparak,
- “Sosyal Bilimler” üst başlığı altında güçlü sosyal bilimler kadrosu ile “*para, maliye, istihdam, davranışsal ekonomi ve yenilikçi kamu politikaları*” konularında ve “*endüstri 4.0’a geçiş alanlarına odaklı üniversite-sanayi iş birliğini sağlayan ülke ekonomisini güçlendirecek alanlarda*” araştırmalar yaparak,
- “Güzel Sanatlar” üst başlığı altında farklı sanat disiplinleriyle estetik duyarlılığı yüksek, ürettiği eserlerle ulusal ve uluslararası platformda söz sahibi sanatçı ve tasarımcılar yetiştirerek,
- Üniversitemiz tüm bilim ve sanat dallarıyla engelli ve otizmli öğrencilere destek vererek,
- Dijitalleşme, teknoloji ve inovasyon yönetimi ile endüstri 4.0 çerçevesinde yeni iş süreçlerinin tasarımı ve yönetimi konularına odaklanarak,

farklılaşmayı hedeflemiştir.

Farklılaşma alanları Plan Dönemi içerisinde küresel düzeydeki hızlı değişkenlik de göz önüne alınarak tercih ve konjonktüre göre değişim esnekliğine de sahip olacaktır. İzmir Demokrasi Üniversitesi’ne değer katacak alanlarda daha fazla araştırma yapılmaya çalışılacak, değişen koşullara göre belirlenen üst başlıklara yakın ve ilişkili yeni farklılaşma alanları eklenebilecektir. Nitelikli akademik yayın, bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri, Ar-Ge’ye dayalı yenilik, patent, fikri mülkiyet hakkı sağlayan akademik personel ve öğrencilerin öncelikli olarak desteklenmesi sağlanacaktır.

Bu planlama döneminde Üniversitemizin; sanayi ile iş birliğini güçlendirerek, çeşitli sektörler ile ortak lisans ve lisansüstü eğitim programları geliştirmek ve yürütmek, yeni kampüs alanında

eğitim-öğretim ile araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin temeli olan, yönetim binaları, derslik ve laboratuvar altyapısını tamamlamak, tematik araştırma laboratuvarları kurmak öncelikli konuları arasında olacaktır.

### 3. DEĞER SUNUMU TERCİHİ

Üniversitemiz hedeflediği konum ve başarı bölgesi tercihini belirledikten sonra akademik ve bilimsel kalite çıtasını yükseltmek için; araştırmacı öğretim elemanlarını ve başarılı öğrencileri destekleme, kadrolarını geliştirme, kamu ve özel sektörle iş birlikleri tesis etme, proje üretimi ve yönetimi oluşturma gibi belirleyici faaliyetleri yürüterek konum ve başarı bölgesi tercihlerini dinamik olarak yönetecektir.

Üniversitemizin konum terciine uygun olarak hedeflediği başarı bölgesine ulaşmak için uygulanması öngörülen faaliyetler Tablo 26’da gösterilmiştir:

**Tablo 25: Değer Sunumu Belirleme**

Faktörler	Tercihler			
	Yok Et	Azalt	Artır	Yenilik Yap
Sosyal ve Fiziki İmkânlar			X	X
Destekler (Burslar vb.)			X	X
Ulusal ve uluslararası Değişim Programları			X	
Eğitim Yöntemleri			X	X
Eğitim Programları			X	
Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri			X	
Projeler			X	X
Yayın			X	
Kurumsal Kimlik, Kurum Kültürü ve Aidiyet			X	
Akademik performans			X	
Yaşam Boyu Eğitim/Öğrenme			X	X
Uzaktan Eğitim/Öğretim			X	X
Patent/İnovasyon/Fikri Mülkiyet/Faydalı Ürün			X	X
Bilimsel Araştırmalara Destek Hizmetleri			X	
Yabancı Uyruklu Öğrenci			X	
Ulaşılabilir Yönetim			X	
Uluslararası Üniversitelerle İlişkiler ve İşbirliği			X	
Lisans Öğrenci Sayısı			X	
Lisans Üstü Öğrenci Sayısı			X	
Araştırma Merkezleri			X	

<b>Akredite Edilmiş Bölüm Sayısı</b>			X	
<b>Öğretim Elemanı Sayısı</b>			X	
<b>Yabancı Uyruklu Akademik Personel</b>			X	
<b>Katılımcılık</b>			X	
<b>İdari Personel</b>			X	
<b>Yabancı Dil Hazırlık Eğitimi</b>			X	
<b>Kütüphane Hizmetleri</b>			X	
<b>Toplumsal Hizmetler</b>			X	
<b>Öz Kaynaklar</b>			X	
<b>Bilimsel, Kültürel ve Sportif Etkinlikler</b>			X	

#### 4. TEMEL YETKİNLİK TERCİHİ

İzmir Demokrasi Üniversitesi bu plan döneminden başlayarak, orta ve uzun vadede; araştırmalar ve eğitim-öğretim yoluyla bilginin gelişmesine/yayılmaya/yaygınlaşmasına katkılar sunan, eğitim-öğretimlerinde yenilikçi müfredat ve pedagojik yöntemler uygulayan, araştırmayı hem lisans hem de lisansüstü eğitimin ayrılmaz bir parçası olarak gören ve uygulayan, mezun öğrencilerinin başarılarıyla ön plana çıkan başarılı bir üniversite olmayı hedeflemektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi, yeni bir üniversite olmasına rağmen ülkemizin gereksinim duyduğu nitelikli insan gücünü, uzmanları, meslek sahiplerini, araştırmacıları ve bilim insanlarını yetiştirerek toplumsal değerler yaratmaktadır. Üniversitemiz Plan Dönemi boyunca, tüm çalışanlarına ve öğrencilerine bu vizyonu gerçekleştirecek; demokratik, katılımcı ve özgür çalışma ve düşünme ortamını sağlayarak, üretken ve yenilikçi tüm faaliyetleri öncelikli olarak destekleyecektir.

Mezun olacak öğrencilerimizin eğitim-öğretim yaptıkları uzmanlık alanlarında kısa sürede istihdam edilebilmeleri veya girişimcilik faaliyetlerinde bulunabilmeleri için şimdiden kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla iş birlikçi çalışmalarımız başlamış olup, plan döneminde bu çalışmalar artarak devam edecektir.

Üniversitemiz yeni kurulmuş bir üniversite olması nedeniyle henüz mezun vermemiş ve akademik konularda çıktıkları yeterince tamamlanmamıştır. Bu nedenle temel yetkinlik tercihini tam olarak belirleyememekle birlikte, eğitim-öğretim kalitesinden ödün vermeden Araştırma Üniversitesi statüsünü sürekli kılmak hedefiyle araştırmacılarının bilimsel performanslarını takip edebilmek üzere hem yönetim hem de bilişim anlamında süreç yönetimini belirlemek için çalışmaları başlatmıştır.

## 5. STRATEJİ GELİŞTİRME

### 1. AMAÇLAR

#### AMAÇ 1

**Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.**

#### AMAÇ 2

**Arařtırmacı, yenilikçi ve eleřtirel dűőnceyi destekleyen, nitelikli eęitim đretim hizmeti saęlamak.**

#### AMAÇ 3

**Bilimsel ve sanatsal alanlarda, ulusal ve uluslararası dűzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.**

#### AMAÇ 4

**Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleřtirilmesine yönelik kurum kűltűrűnű oluřturmak.**

#### AMAÇ 5

**űniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını gűçlendirmek ve geliřtirmek.**

### 2. HEDEFLER

#### AMAÇ 1

**A1. Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.**

H1.1 Stratejik plan döneminde nitelikli bilimsel ve sanatsal araştırma ve yayınların sayısı her yıl %5 oranında artırılacaktır.

H1.2 ğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal çalışmalarına yapılan destekler artırılacaktır.

H1.3 Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

#### AMAÇ 2

**A2. Arařtırmacı, yenilikçi ve eleřtirel dűőnceyi destekleyen, nitelikli eęitim ve đretimi saęlamak.**

H2.1 Arařtırmacı, eleřtirel, bilimsel dűőnceyi geliřtiren pedagojik eęitim-đretim sűre, yöntem ve organizasyonlar tasarlanacaktır.

H2.2 đretim elemanları ve öđrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta gűçlendirilmesi saęlanacaktır.

H2.3 Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, saęlık merkezleri, đrenci yařam merkezi, teknokent, kűltűr ve sanat merkezleri gibi olanaklar artırılacaktır.

H2.4 Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı artırılacaktır.

### AMAÇ 3

#### **A3. Bilimsel alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.**

H3.1 Dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılabacaktır.

H3.2 Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal, trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.

H3.3 Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım sürekliliği artırılabacaktır.

### AMAÇ 4

#### **A4. Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.**

H4.1 Personelin kuruma bağlılığını artırmak ve devir hızını düşürmek.

H4.2 Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş birlikleri geliştirilecektir.

H4.3 İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.

### AMAÇ 5

#### **A5. Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.**

H5.1 Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.

H5.2 Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.

H5.3 Bilişim teknolojileri ile desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek, kütüphane hizmetlerinin kalitesi artırılabacaktır.

**Tablo 26: Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler**

Hedefler	Harcama Birimleri															
	Rektörlük	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler	Uygulama ve Araş. Merkez.	BAP Koordinatörlüğü	Uluslararası İliş. Ofisi Koord.	İş Sağlığı ve Güv. Koord.	Hukuk Müşavirliği	Strateji Geliştirme D. Başk.	İdari ve Mali İşler D. Başk.	Sağlık Kültür ve Spor D. Başk.	Öğrenci İşleri D. Başkanlığı	Personel Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dok. D. Başk.	Yapı İşleri ve Tek.D. Başk.
H1.1 Stratejik plan döneminde nitelikli bilimsel ve sanatsal araştırma ve yayınların sayısı her yıl %5 oranında artırılabacaktır.	S		i		i				i							
H1.2 Öğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal çalışmalarına yapılan destekler artırılabacaktır.	S		i		i				i				i			
H1.3 Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.	S	i	i	i				i								
H2.1 Araştırmacı, eleştirel, bilimsel düşüncüyü geliştiren pedagojik eğitim-öğretim süreç, yöntem ve organizasyonlar tasarlanacaktır.	S		i								i	i				
H2.2 Öğretim elemanları ve öğrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta güçlendirilmesi sağlanacaktır.	i		i			S						i				
H2.3 Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent, kültür ve sanat merkezleri gibi olanaklar artırılabacaktır.	S										i					i
H2.4 Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı artırılabacaktır.	i		i									S				
H3.1 Dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılabacaktır.	S												i			



Hedefler	Harcama Birimleri															
	Rektörlük	Genel Sekreterlik	Akademik Birimler	Uygulama ve Araş. Merkez.	BAP Koordinatörlüğü	Uluslararası İliş. Ofisi Koord.	İş Sağlığı ve Güv. Koord.	Hukuk Müşavirliği	Strateji Geliştirme D. Başk.	İdari ve Mali İşler D. Başk.	Sağlık Kültür ve Spor D. Başk.	Öğrenci İşleri D. Başkanlığı	Personel Daire Başkanlığı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dok. D. Başk.	Yapı İşleri ve Tek. D. Başk.
H3.2 Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal, trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.	S		İ								İ					
H3.3 Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım sürekliliği artırılabacaktır.	S					İ										
H4.1 Personelin kuruma bağlılığını artırmak ve devir hızını düşürmek.	S	İ										İ				
H4.2 Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş birlikleri geliştirilecektir.	S		İ													
H4.3 İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.	S		İ			İ						İ				
H5.1 Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.	İ									İ						S
H5.2 Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir	İ		İ										S			
H5.3 Bilişim teknolojileriyle desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek, kütüphane hizmetlerinin kalitesi artırılabacaktır.	İ													S		

S: Sorumlu Birim, İ: İşbirliği Yapılacak Birim

## 2.1. HEDEF KARTLARI

Tablo 27: Hedef Kartları

Tablo 27-1

Amaç (A1)	Bilimsel araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.						
Hedef (H1.1)	Stratejik plan döneminde nitelikli bilimsel ve sanatsal araştırma ve yayınların sayısı her yıl %5 oranında artırılacaktır.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1 Uluslararası endekslerde taranan (SCI-Exp/SSCI, AHCI ve bunların dışındaki alan endekslerinde taranan) dergilerdeki yayın sayısı	30	204	213	222	232	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG1.1.2 Ulakbim TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı	25	130	136	142	148	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG1.1.3 TÜBİTAK ve diğer kamu kuruluşları tarafından desteklenen proje sayısı	30	27	29	31	33	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG1.1.4 BAP tarafından desteklenen projelerin sayısı	15	10	15	20	25	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Üst Yönetim						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, BAP Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Özel Bütçeden yeterli ödeneğin ayrılamaması.</li><li>Üniversitemizin bilimsel çalışmaların desteklenmesinde öz gelirlerinin yetersiz kalması.</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Akademik personelin araştırma projeleri hazırlamasında altyapı desteği ve mali destek sağlanacaktır.</li><li>Araştırma desteği sağlayan kamu ve özel sektör kuruluşları ile iş birlikleri geliştirilecektir.</li><li>Uluslararası Endekslerce taranan dergilerde yapılan yayınlara teşvik/başarı desteği artırılacaktır.</li><li>Doktora ve uzmanlık çalışmalarında yayın koşulları artırılacaktır.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	148.171.000 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Araştırma deneyimi ve yetkinliği olan nitelikli akademik personelin varlığı.</li><li>Döner sermaye faaliyetlerinden düzenli ve yeterli seviyede gelir elde edilememesi.</li><li>Üniversitemizin kendisini araştırma odaklı üniversite olarak konumlandırması</li><li>Bilimsel yayınların niteliğinin ve atıf sayısının istenen düzeyde olmaması.</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Projelere yönelik mali imkânların ve çeşitliliğinin artırılması</li><li>Araştırmacı insan gücü sayısı ve niteliğinin artırılması</li><li>Proje izleme mekanizmaları ve kaynak tahsisinde performans esaslı yeni yöntemler geliştirilmesi</li><li>Yabancı araştırmacılarla iş birliği ile üretilen makale sayısının artırılması</li><li>Başarılı araştırmacıların daha fazla teşvik edilmesi</li></ul>						

**Tablo 27-2**

Amaç (A1)	Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.						
Hedef (H1.2)	Öğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal çalışmalarına yapılan destekler artırılacaktır.						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.2.1 Araştırma desteklerinden yararlanan öğretim elemanı sayısı	40	12	14	16	18	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG1.2.2 Kongre, sempozyum vb. bilimsel ve sanatsal etkinliklerde görevlendirilen/görev alan öğretim elemanı sayısı	60	136	142	148	154	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Üst Yönetim						
İşbirliğı Yapılacak Birim(ler)	BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Finansman yetersizliğı</li><li>Pandemi veya benzeri nedenlerle ulusal ve uluslararası hareketliliğın kısıtlanması</li><li>Üniversite döner sermaye gelirlerinin ve/veya araştırmaya aktarılan payın azalması</li><li>Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Bütçe imkanları çerçevesinde destek tutarları artırılacaktır.</li><li>BAP Koordinatörlüğü kurumsal yapı ve finansal açıdan güçlendirilecektir.</li><li>Bilimsel araştırma ve proje altyapısı güçlendirilecektir.</li><li>Döner sermaye gelirleri ve çeşitliliğı artırılarak, BAP için mali kaynak artırılacaktır.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	82.756.611 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversite içi kaynakların ve diğeri kaynakların bütçelerinin yetersiz olması.</li><li>Fiziki ve kurumsal altyapının yetersiz olmaması.</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversite içi kaynakların ve diğeri kaynakların bütçelerinin artırılması.</li><li>Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynaklarının artırılması.</li></ul>						

**Tablo 27-3**

Amaç (A1)	Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.						
Hedef (H1.3)	Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.3.1 Kamu ve özel sektör ile ortak çalışma yapan öğretim elemanı sayısı	30	20	25	30	35	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG1.3.2 Eğitim – öğretim programlarının geliştirilmesine yönelik dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı	50	20	22	23	24	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG1.3.3 Kamu ve özel sektör ile protokol yapılarak ortak yürütölen çalışmaların sayısı	20	9	10	11	12	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Üst Yönetim						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, Uygulama ve Araştırma Merkezleri						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Bölgede çok sayıda özel ve devlet üniversitelerinin olması ve üniversitemizin yeni kurulması nedeniyle rekabet gücünün zayıf kalması</li><li>İşbirliği yapılacak kuruluşlarla araştırmacıların beklentilerinin örtüşmemesi</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğine yönelik faaliyetleri güçlendirmek.</li><li>Ulusal, uluslararası kuruluş ve STK'larla iş birlikleri desteklenecektir.</li><li>Üniversite-sanayi iş birliğini geliştirici toplantılar organize edilecektir.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	1.431.025 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitenin yeni olması nedeniyle yeterince tanınır olmaması.</li><li>Halihazırda üniversite-sanayi iş birliği kapsamındaki çalışmaların istenen düzeyde bulunmaması.</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Merkezi Yönetim tarafından mali ve bürokratik destek sağlanması.</li><li>Üniversite ve özel sektör arasında toplantılar düzenleyerek iş birliği potansiyelinin artırılmasının sağlanması.</li><li>Araştırma altyapılarının, öncöl araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle iş birliği içinde çalışan bir yapıyla Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılmasının sağlanması.</li></ul>						

**Tablo 27-4**

Amaç (A2)	Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak						
Hedef (H2.1)	Araştırmacı, eleştirel, bilimsel düşünceyi geliştiren pedagojik eğitim-öğretim süreç, yöntem ve organizasyonlar tasarlanacaktır.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1 Üniversite ev sahipliğinde yapılan bilimsel, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısı	30	71	72	73	74	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG2.1.2 Öğrenci yarışmalarına ve sempozyumlarına katılanların sayısı	30	25	30	35	40	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG2.1.3 Öğrenci topluluklarında gerçekleştirilen akademik ve sosyal etkinliklerin sayısı	25	65	70	75	80	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG2.1.4 Ders değerlendirme için öğrenci ve akademik personele düzenlenen anketler	15	13	14	15	16	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Üst Yönetim						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Mali kaynak yetersizliği</li><li>Pandemi nedeniyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Yeni eğitim-öğretim teknolojileri etkin bir biçimde kullanılacaktır.</li><li>Eğitim Fakültesiyle pedagojik eğitim-öğretim süreçlerinin tasarlanmasına yönelik uygulamalar yapılacaktır.</li><li>Başarılı öğrencilerin öğretim elemanlarıyla birlikte akademik etkinliklere katkı sağlaması teşvik edilecektir.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	259.442.000 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Öğrenme ve öğretme motivasyonuna sahip genç ve dinamik akademik kadronun varlığı,</li><li>Üniversite bünyesinde Eğitim Fakültesinin bulunması</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Öğretim Programlarının ve müfredatının sanayinin ihtiyaç duyduğu işgücü profiline göre güncellenmesi.</li><li>Yabancı dil eğitimine ilişkin materyaller zenginleştirilecek, dinleme, konuşma, okuma ve yazma alanlarındaki becerilerin tümünü ölçmeye yönelik sistemler geliştirilmesi.</li><li>Özel eğitime gereksinim duyan bireylerin eğitim hizmetlerinden yararlanabilmeleri için beşeri ve fiziki imkânların güçlendirilmesi.</li><li>Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartlarının yükseltilmesi.</li><li>Etkin ve etkili bir eğitim sisteminin oluşturulabilmesi için uygulamalar veriye dayalı olarak belirlenecek ve politika uygulamalarının etki analizlerinin yapılması</li></ul>						

**Tablo 27-5**

Amaç (A2)		Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak					
Hedef (H2.2)		Öğretim elemanları ve öğrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta güçlendirilmesi sağlanacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.2.2 Plan döneminde Erasmus+, Mevlana ve Farabi gibi programlara katılan öğrenci sayısı	25	6	8	8	8	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG2.2.3 Erasmus+ programından yararlanan öğretim elemanı sayısı	25	2	2	2	2	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG2.2.4 Erasmus+ programı ile gelen öğretim elemanı sayısı	25	1	1	1	1	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üst Yönetim, Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pandemi ve benzeri nedenlerle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması ve uluslararası fonların azalması.</li> <li>Ulusal ve uluslararası düzeyde yeterli finansmanın sağlanamaması.</li> <li>Bilgi dağarcığı ve araştırma yeteneği yüksek öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmesinin sağlanamaması</li> </ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanları ve öğrencilerin uluslararası düzeyde farkındalık ve deneyimlerinin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar artırılacaktır.</li> <li>Yurtdışındaki saygın üniversitelerle iş birlikleri geliştirilecektir.</li> </ul>						
Maliyet Tahmini	2.008.258 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversitenin kendisini Araştırma Üniversitesi olarak farklılaştırma motivasyonunun varlığı</li> <li>Uluslararası iş birliği ve değişim programlarının henüz istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yurtdışındaki nitelikli üniversitelerle iş birliklerinin geliştirilerek, öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarının artırılması ve desteklenmesi,</li> <li>Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programlarının uygulanması,</li> <li>Kritik teknoloji alanlarında yetkinliği kanıtlanmış yurt dışı eğitim kurumlarına diğer alanlara göre farklılaşan destek miktarlarıyla lisansüstü öğrenci gönderilmesine yönelik burs programlarından yararlanmaları için gerekli çalışmalar yapılması.</li> </ul>						

**Tablo 27-6**

<b>Amaç (A2)</b>	Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak						
<b>Hedef (H2.3)</b>	Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent, kültür ve sanat merkezleri gibi olanaklar artırılabacaktır.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG2.3.1 Plan döneminde kullanılan derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent veya kültür merkezi sayısı</b>	100	50	51	52	53	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim						
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Merkezi idareden yeterli yatırım finansmanının sağlanamaması.</li></ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitemize tahsis edilen yerleşke arazisinde derslik, laboratuvar ve sosyal etkinlik binaları inşa edilmesi için merkezi yönetim desteği ve finansmanı sağlanacaktır.</li><li>Üniversitemizin araştırma hastanesinin kurulması sağlanacaktır.</li></ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	70.982.000 TL.						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Maddi kaynak ve personel eksiklikleri.</li><li>Eğitim-Öğretim ve Araştırmalar için gerekli fiziki mekânların yetersizliği,</li></ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Eğitim-Öğretim kalitesinin artırılması, daha nitelikli hale getirilmesi,</li><li>Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartlarının yükseltilmesi,</li><li>Üniversite araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulayacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasitelerinin geliştirilerek etkinliğinin artırılması.</li></ul>						

**Tablo 27-7**

<b>Amaç (A2)</b>	Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşüncüyü destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak						
<b>Hedef (H2.4)</b>	Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı arttırılacaktır.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG2.4.1 Çift anadal eğitimi veren program sayısı</b>	100	-	2	2	2	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
<b>Sorumlu Birim</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı						
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Üst Yönetim, Akademik Birimler						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Çift anadal programı açmanın zorluğu,</li><li>• Birbirine uygun program sayısının sınırlılığı.</li><li>• Program uyuşmalarındaki zorluklar</li><li>• Öğrenci tercihlerinin belli programlarda yoğunlaşması</li></ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yönlendirmesi doğrultusunda Fakültelerin çift anadal yapılabilecek programları, koşullarını ve kontenjanları belirlemesi sağlanacaktır.</li><li>• Bölümlerin çift anadal program açmaları teşvik edilecektir.</li><li>• Öğrencilerin çift anadal programlarına kayıtlı olmaları teşvik edilecektir.</li><li>• Akademik programların sayısı ve çeşidinin artırılması sağlanacaktır.</li></ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	-						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğrenciler tarafından çift anadal programlarına yoğun talep olması.</li><li>• Ön lisans, lisans ve lisansüstü program çeşitliliğinin artma eğiliminde olması</li></ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini sağlamak.</li><li>• Öğrencilerin akademik gelişmelerini ve istihdam edilebilirliklerini artırıcı programlar sunmak.</li><li>• Öğrencilerin meslek alanları arasında geçişlerinin sağlanabilmesi ve farklı mesleklere ilişkin kazanımlar elde edebilmeleri için birden fazla dalda sertifikasyon almaya imkân tanıyan çoklu mesleki beceri altyapısı oluşturmak.</li></ul>						



**Tablo 27-8**

<b>Amaç (A3)</b>	<b>Bilimsel ve sanatsal alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.</b>						
<b>Hedef (H3.1)</b>	<b>Dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılabacaktır.</b>						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG3.1.1 Ulusal basında çıkan haber sayısı</b>	80	-	45	50	55	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
<b>PG3.1.2 Dış paydaşlarla yapılan anket sayısı</b>	20	1	1	1	1	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim						
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Personel Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Birimi						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bütçedeki ödeneklerin yetersiz kalması,</li><li>Merkezi İdarenin personel kısıtlamaları</li></ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitenin faaliyetlerini gösteren periyodik bir yayın oluşturularak dış paydaşlara ulaştırılacaktır.</li><li>Sorumlu ve uzman birim tarafından tanıtım faaliyetlerinin etkin ve etkili bir şekilde yapılması sağlanacaktır.</li><li>Üniversiteler için tanıtım amaçlı düzenlenen fuarlara katılım sağlanacaktır.</li></ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	3.143.300 TL.						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitenin tanınırlık düzeyinin düşük olması.</li><li>Üniversite yerleşkesinin İzmir şehir merkezinde bulunması.</li></ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kamu, Üniversite, Sanayi İşbirliği projelerinin sayısı ve bunlara özel ve kamusal fonlardan sağlanan desteklerin artırılmasının sağlanması,</li><li>Yaşam Boyu Öğrenme kapsamında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurumsal altyapısının güçlendirilerek verdiği eğitimlerin sayısı ve niteliğinin artırılması,</li><li>Üniversitemiz Araştırma Merkezlerinin kurumsal altyapıları artırılarak faaliyetlerinin artırılması.</li></ul>						

**Tablo 27-9**

Amaç (A3)	Bilimsel ve sanatsal alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.						
Hedef (H3.2)	Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal, trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.2.1 Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen ulusal/uluslararası kongre, konferans, çalıştay, panel ve sanatsal etkinlik sayısı	50	23	28	30	32	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG3.2.2 Kongre, sempozyum, çalıştay veya panel gibi bilimsel ve/veya sanatsal etkinlik gerçekleştiren fakülte sayısı	25	10	10	10	10	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG3.2.3 Yurt dışı sempozyum, kongre ve etkinliklere katılan akademik personel sayısı	25	2	2	2	2	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Üst Yönetim						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Bilimsel etkinlik faaliyetlerine gerekli katılımın ve finansmanın sağlanamaması</li><li>Pandemi ve benzeri nedenlerle ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliğin kısıtlanması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitemiz tarafından düzenlenecek kongre, konferans, seminer gibi bilimsel faaliyetlerin hazırlık ve uygulama çalışmalarının sorunsuz bir şekilde tamamlanması sağlanacaktır.</li><li>Bilimsel etkinliklere sağlanan desteklerin çeşitlendirilmesi ve artırılması sağlanacaktır.</li><li>Bilimsel etkinlikleri yürütecek deneyimli personel sayısının artırılması sağlanacaktır.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	790.624 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Söz konusu organizasyonların sekretarya işlemlerini yürütecek deneyimli personelin olmaması.</li><li>Akademik birimlerin bilimsel etkinlik yapma motivasyonlarının yüksek olması.</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitenin akademik birimleri tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerin artırılması.</li></ul>						

**Tablo 27-10**

Amaç (A3)	Bilimsel ve sanatsal alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.						
Hedef (H3.3)	Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım sürekliliği artırılabacaktır.						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.3.1 Ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri tanıtım etkinliklerine katılım sayısı	100	2	2	2	2	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Üst Yönetim						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Finansman yetersizliği,</li><li>Pandemi nedeniyle fiziki hareketliliğin kısıtlanması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Ulusal ve uluslararası tüm fuar ve benzeri etkinlikler takip edilecek ve mümkün olduğu ölçüde katılım sağlanacaktır.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	1.151.900 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Ulusal ve uluslararası fuar ve benzeri etkinliklerin tanıtımlar için uygun ortam yaratması</li><li>Üniversitemizin yeni olması nedeniyle tanınırlık düzeyinin düşük olması</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Mali kaynakların artırılması ve çeşitlendirilmesi,</li><li>Üniversitemizin tanıtımına dönük faaliyetlerin artırılması, tanıtım altyapısının kurumsallaştırılması.</li></ul>						

**Tablo 27-11**

Amaç (A4)		Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.						
Hedef (H4.1)		Personelin kuruma bağlılığını artırmak ve devir hızını düşürmek.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG4.1.1 Akademik ve idari personel için düzenlenen etkinlik sayısı	20	2	3	4	4	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir	
PG4.1.2 Akademik personelin devir hızı(%)	40	-	%5,5	%5	%4	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir	
PG4.1.3 İdari personelin devir hızı(%)	40	-	%4	%3,5	%3	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir	
Sorumlu Birim	Üst Yönetim							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı							
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kurum aidiyetinin oluşmaması.</li><li>• Personel hareketliliğinin artması.</li></ul>							
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Çalışma ortamlarının ve ofislerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.</li><li>• Personelin kaynaşmasını sağlayacak etkinlikler gerçekleştirilecektir.</li><li>• İş sağlığı ve güvenliği ile Aile Hekimliği birimleri oluşturulacaktır.</li></ul>							
Maliyet Tahmini	37.108.262 TL.							
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>• İdari Personelin diğer kamu kurum çalışanlarına göre ek gelirinin olmaması,</li><li>• Sosyal yaşam alanlarının yetersizliği,</li><li>• Personel yetersizliğinin yarattığı iş yükünün fazlalığı</li></ul>							
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi,</li><li>• Düzenli aralıklarla memnuniyet anketleri yapılması,</li><li>• Akademik ve idari personel ile değerlendirme toplantıları yapılması ve başarılı personelin çeşitli şekillerde ödüllendirilmesi.</li></ul>							

**Tablo 27-12**

Amaç (A4)	Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.						
Hedef (H4.2)	Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş birlikleri geliştirilecektir.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.2.1 Dış paydaşlarla yapılan toplantı ve iş birliği sayısı	60	8	9	10	11	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG4.2.2 Dış paydaşların üniversitemizin kurumsal imajına verdiği puan (%)	40	70	75	80	85	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Üst Yönetim						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Kurum imajını zedeleyici durumların ortaya çıkması</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Dış Paydaşlarla iletişim yolları genişletilecek ve geliştirilecektir.</li><li>Basın ve Halkla İlişkiler Birimin kurulması sağlanacaktır.</li><li>Kamu ve özel sektör ile ortak projeler yürütülmesine dönük ilişkiler kurulacaktır.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	1.902.550 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Yeni bir üniversite olmamız nedeniyle dış paydaşlarla henüz iletişim ağının tam kurulamamış olması</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Web sayfasında yapılan protokollere kolay erişim sağlanması,</li><li>Aday öğrencilerin faydalanabileceği ve rehberlik hizmetlerinin ön planda olduğu etkin bir web sayfası tasarlanması,</li><li>Öğretim elamanlarımızın kamu ve sanayi kuruluşları ile bilimsel ilişkilerini teşvik edici mekanizmalar oluşturulması,</li><li>Mezun Bilgi Sistemi oluşturulması.</li></ul>						

**Tablo 27-13**

Amaç (A4)	Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.						
Hedef (H4.3)	İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.3.1 İş sağlığı ve güvenliği alanında verilen eğitim sayısı	60	2	2	2	2	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG4.3.2 İş güvenliğini ilgilendiren konularda yapılan tatbikat sayısı	40	2	2	2	2	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Üst Yönetim						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Personel Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Alınan önlemlere rağmen iş kazalarının olması.</li><li>Personelin iş sağlığı ve güvenliği konusunda uyması gereken kuralları önemsememesi.</li><li>Verilen eğitimlerin etkinliğinin düşük kalma olasılığı.</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>İş sağlığı ve güvenliği için gerekli altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.</li><li>İş güvenliği bilincinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitimler verilecektir.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	2.038.250 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>İş sağlığı ve güvenliği eğitimi almış personel sayısının az olması.</li><li>Üniversitemizde henüz İş Güvenliği Uzmanının görevlendirilmemiş olması.</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Üniversite mevzuatının oluşturulması,</li><li>Üniversite genelinde mevzuata uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği teşkilatının oluşturulması,</li><li>İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve STK'lar ile eğitim, seminer ve bilgilendirici faaliyetler düzenlenmesi,</li><li>İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi.</li></ul>						

**Tablo 27-14**

Amaç (A5)	Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.						
Hedef (H5.1)	Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.1.1 Eğitim amaçlı kullanılan alanın toplam alana oranı(%)	50	%10	%11	%15	%20	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG5.1.2 Altyapı tamamlanma oranı(%)	50	%5	%15	%20	%30	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üst Yönetim, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Merkezi bütçeden yatırımın finansmanının sağlanamaması.</li><li>• Tahsis edilen arazi üzerinde inşaatı başlandıktan sonra karşılaşılabilecek zeminden kaynaklanan ya da teknik problemler.</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yeni yerleşke yerinin alt yapı çalışmaları ve çevre düzenlemesi tamamlanacaktır.</li><li>• Üst yönetim tarafından yeni yerleşke alanında başlanan inşaatın finansmanı konusunda Cumhurbaşkanlığı ve ilgili Bakanlıklar ile resmi görüşmelerde bulunulacaktır.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	188.710.000 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>• Halihazırda kullanılmakta olan fiziki mekanların personel ve öğrenci sayılarındaki artışları karşılayabilecek yeterlikte olmaması.</li><li>• Akademik ve idari personel için kullanılan kapalı ve açık mekanların oldukça yetersiz olması.</li><li>• Lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarının sürekli artması.</li><li>• Yeni ve nitelikli araştırma laboratuvarlarına duyulan ihtiyaç.</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Artan öğrenci ve personel sayısından kaynaklanan; çalışma odası, derslik, laboratuvar ve sosyal-sportif etkinlik mekânı ihtiyacının karşılanması,</li><li>• Üniversitenin amaçlarını ve hedeflerini gerçekleştirebilmesi için halen kullandığı iki binanın oldukça yetersiz olması nedeniyle yeni yerleşkenin yapımının sağlanması</li></ul>						

**Tablo 27-15**

<b>Amaç (A5)</b>	Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.						
<b>Hedef (H5.2)</b>	Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG5.2.1 Hizmete alınan bilişim destekli hizmet sayısı</b>	100	27	30	32	35	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı						
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Üst Yönetim, Akademik Birimler						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Merkezi Yönetimden gerekli finansmanın sağlanamaması.</li><li>Teknolojideki hızlı değişim nedeniyle bilişim altyapısının yetersiz kalması.</li></ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bilişim teknolojilerindeki değişim izlenerek mevcut bilişim altyapısı geliştirilecek ve iyileştirilecektir.</li><li>Bilişim altyapısı kullanan sistemlerin bütünlük işlemesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.</li></ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>	3.200.000 TL.						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bilişim altyapısında eksikliklerin bulunması.</li><li>Tüm eğitim hizmetlerinde bilişim ağırlıklı hizmetlerin ağırlığının artma eğiliminde olması.</li><li>Eğitim ve araştırma hizmetlerinde bilişim teknolojilerinin yeterince kullanılmaması.</li></ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bilişim altyapısının ve teknolojilerinin daha nitelikli eğitim ve araştırma hizmetleri yapılması amacıyla iyileştirilmesi.</li></ul>						



**Tablo 27-16**

Amaç (A5)		Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.					
Hedef (H5.3)		Bilişim teknolojileri ile desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek kütüphane hizmetlerinin kalitesi artırılabacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)	2023	2024	2025	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.3.1 Kütüphane veritabanı abonelikleri sayısı	40	22	23	24	25	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG5.3.2 Kütüphanedeki basılı eser sayısı	30	19.035	19.135	19.235	19.335	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
PG5.3.3 Kütüphane hizmetlerini kullananların sayısı	30	4.000	5.500	6.000	7.000	Altı Ayda Bir	Altı Ayda Bir
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üst Yönetim						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"><li>Kütüphane hizmetleri için yeterli finansmanın sağlanamaması.</li><li>Yeni yerleşke yapım işinin uzaması.</li></ul>						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Basılı ve elektronik veri tabanı ve erişilebilir yayınların sayısı artırılabacaktır.</li><li>Modern bir kütüphane için fiziki mekân oluşturulacaktır.</li><li>İzmir Kalkınma Ajansı ile proje bazlı iş birliği yapılacaktır.</li></ul>						
Maliyet Tahmini	7.000.000 TL.						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"><li>Mevcut kütüphanenin fiziki mekân, basılı ve elektronik kaynaklar açısından yetersiz olması,</li><li>Üniversitemizin kendisini araştırma üniversitesi olarak konumlandırmış olması,</li></ul>						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Modern ve donanımlı yeni bir kütüphane yapılması,</li><li>Okuma/Araştırma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetlerinin geliştirilmesi, kütüphanelerin bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılması.</li></ul>						

**Tablo 28: Performans Göstergeleri**

Amaç	Hedef	Performans Göstergeleri	
A1 Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.	H1.1 Stratejik plan döneminde nitelikli bilimsel ve sanatsal araştırma ve yayınların sayısı her yıl %5 oranında artırılabacaktır.	PG1.1.1 Uluslararası endekslerde taranan (SCI-Exp/SSCI, AHCI ve bunların dışındaki alan endekslerinde taranan) dergilerdeki yayın sayısı	
		PG1.1.2 Ulakbim TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı	
		PG1.1.3 TÜBİTAK ve diğer kamu kuruluşları tarafından desteklenen proje sayısı	
		PG1.1.4 BAP tarafından desteklenen projelerin sayısı	
	H1.2 Öğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal çalışmalarına yapılan destekler artırılabacaktır.	PG1.2.1 Araştırma desteklerinden yararlanan öğretim elemanı sayısı	
		PG1.2.2 Kongre, sempozyum vb. bilimsel ve sanatsal etkinliklerde görevlendirilen/görev alan öğretim elemanı sayısı	
	H1.3 Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.	PG1.3.1 Kamu ve özel sektör ile ortak çalışma yapan öğretim elemanı sayısı	
		PG1.3.2 Eğitim – öğretim programlarının geliştirilmesine yönelik dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı	
		PG1.3.3 Kamu ve özel sektör ile protokol yapılarak ortak yürütülen çalışmaların sayısı	
	A2 Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretilmi sağlamak.	H2.1 Araştırmacı, eleştirel, bilimsel düşünceyi geliştiren pedagojik eğitim-öğretim süreç, yöntem ve organizasyonlar tasarlanacaktır.	PG2.1.1 Üniversite ev sahipliğinde yapılan bilimsel, kültürel ve sanatsal etkinliklerin sayısı
			PG2.1.2 Öğrenci yarışmalarına ve sempozyumlarına katılanların sayısı
			PG2.1.3 Öğrenci topluluklarında gerçekleştirilen akademik ve sosyal etkinliklerin sayısı
PG2.1.4 Ders değerlendirme için öğrenci ve akademik personele düzenlenen anketler			
H2.2 Öğretim elemanları ve öğrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta güçlendirilmesi sağlanacaktır.		PG2.2.1 Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı	
		PG2.2.2 Plan döneminde Erasmus+, Mevlana ve Farabi gibi programlara katılan öğrenci sayısı	
		PG2.2.3 Erasmus+ programından yararlanan öğretim elemanı sayısı	
		PG2.2.4 Erasmus+ programı ile gelen öğretim elemanı sayısı	
H2.3 Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent, kültür ve sanat merkezleri gibi		PG2.3.1 Plan döneminde kullanılan derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent veya kültür merkezi sayısı	

	olanaklar artırılacaktır.	
	H2.4 Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı artırılacaktır.	PG2.4.1 Çift anadal eğitimi veren program sayısı PG2.4.2 Çift anadal eğitimi alan öğrenci sayısı
A3 Bilimsel alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.	H3.1 Dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılacaktır.	PG3.1.1 Ulusal basında çıkan haber sayısı PG3.1.2 Dış paydaşlarla yapılan anket sayısı
	H3.2 Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal, trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.	PG3.2.1 Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen ulusal/uluslararası kongre, konferans, çalıştay, panel ve sanatsal etkinlik sayısı PG3.2.2 Kongre, sempozyum, çalıştay veya panel gibi bilimsel etkinlik gerçekleştiren fakülte sayısı
	H3.3 Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım sürekliliği artırılacaktır.	PG3.2.3 Yurt dışı sempozyum, kongre ve etkinliklere katılan akademik personel sayısı PG3.3.1 Ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri tanıtım etkinliklerine katılım sayısı
A4 Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.	H4.1 Personelin kuruma bağlılığını artırmak ve devir hızını düşürmek.	PG4.1.1 Akademik ve idari personel için düzenlenen etkinlik sayısı PG4.1.2 Akademik personelin devir hızı(%) PG4.1.3 İdari personelin devir hızı(%)
	H4.2 Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş birlikleri geliştirilecektir.	PG4.2.1 Dış paydaşlarla yapılan toplantı ve iş birliği sayısı PG4.2.2 Dış paydaşların üniversitemizin kurumsal imajına verdiği puan (%)
	H4.3 İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.	PG4.3.1 İş sağlığı ve güvenliği alanında verilen eğitim sayısı PG4.3.2 İş güvenliğini ilgilendiren konularda yapılan tatbikat sayısı
A5 Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve	H5.1 Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir	PG5.1.1 Eğitim amaçlı kullanılan alanın toplam alana oranı(%)

fiziksel altyapısını güçlendirmek.	öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.	PG5.1.2 Altyapı tamamlanma oranı(%)
	H5.2 Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.	PG5.2.1 Hizmete alınan bilişim destekli hizmet sayısı
	H5.3 Bilişim teknolojileri ile desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek, kütüphane hizmetlerinin kalitesi artırılacaktır.	PG5.3.1 Kütüphane veritabanı abonelikleri sayısı
		PG5.3.2 Kütüphanedeki basılı eser sayısı
PG5.3.3 Kütüphane hizmetlerini kullananların sayısı		

**Tablo 29: Stratejiler**

Amaç	Hedef	Stratejiler
A1 Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.	H1.1 Stratejik plan döneminde nitelikli bilimsel ve sanatsal araştırma ve yayınların sayısı her yıl %5 oranında artırılacaktır.	Akademik personelin araştırma projeleri hazırlamasında altyapı desteği ve mali destek sağlanacaktır.
		Araştırma desteği sağlayan kamu ve özel sektör kuruluşları ile iş birlikleri geliştirilecektir.
		Uluslararası Endekslerce taranan dergilerde yapılan yayınlara teşvik/başarı desteği artırılacaktır.
		Doktora ve uzmanlık çalışmalarında yayın koşulları artırılacaktır.
	H1.2 Öğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal çalışmalarına yapılan destekler artırılacaktır.	Bütçe imkanları çerçevesinde destek tutarları artırılacaktır.
		BAP Koordinatörlüğü kurumsal yapı ve finansal açıdan güçlendirilecektir.
		Bilimsel araştırma ve proje altyapısı güçlendirilecektir.
		Döner sermaye gelirleri ve çeşitliliği artırılarak, BAP için mali kaynak artırılacaktır.
	H1.3 Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.	Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğine yönelik faaliyetleri güçlendirmek.
		Ulusal, uluslararası kuruluş ve STK'larla iş birlikleri desteklenecektir.
		Üniversite-sanayi iş birliğini geliştirici toplantılar organize edilecektir.
A2 Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretileri sağlamak.	H2.1 Araştırmacı, eleştirel, bilimsel düşünceyi geliştiren pedagojik eğitim-öğretim süreç, yöntem ve organizasyonlar tasarlanacaktır.	Yeni eğitim-öğretim teknolojileri etkin bir biçimde kullanılacaktır.
		Eğitim Fakültesiyle pedagojik eğitim-öğretim süreçlerinin tasarlanmasına yönelik uygulamalar yapılacaktır.
		Başarılı öğrencilerin öğretim elemanlarıyla birlikte akademik etkinliklere katkı sağlaması teşvik edilecektir.
	H2.2 Öğretim elemanları ve öğrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta güçlendirilmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanları ve öğrencilerin uluslararası düzeyde farkındalık ve deneyimlerinin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar artırılacaktır.
		Yurtdışındaki saygın üniversitelerle iş birlikleri geliştirilecektir.

	H2.3 Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent, kültür ve sanat merkezleri gibi olanaklar artırılacaktır.	Üniversitemize tahsis edilen yerleşke arazisinde derslik, laboratuvar ve sosyal etkinlik binaları inşa edilmesi için merkezi yönetim desteği ve finansmanı sağlanacaktır.
	H2.4 Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı artırılacaktır.	Üniversitemizin araştırma hastanesinin kurulması sağlanacaktır.
		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yönlendirmesi doğrultusunda Fakültelerin çift anadal yapılabilecek programları, koşullarını ve kontenjanları belirlemesi sağlanacaktır.
		Bölümlerin çift anadal program açmaları teşvik edilecektir.
	H3.1 Dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılacaktır.	Öğrencilerin çift anadal programlarına kayıtlı olmaları teşvik edilecektir.
		Akademik programların sayısı ve çeşidinin artırılması sağlanacaktır.
		Üniversitenin faaliyetlerini gösteren periyodik bir yayın oluşturularak dış paydaşlara ulaştırılacaktır.
		Sorumlu ve uzman birim tarafından tanıtım faaliyetlerinin etkin ve etkili bir şekilde yapılması sağlanacaktır.
A3 Bilimsel alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.	H3.2 Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal, trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.	Üniversiteler için tanıtım amaçlı düzenlenen fuarlara katılım sağlanacaktır.
		Üniversitemiz tarafından düzenlenecek kongre, konferans, seminer gibi bilimsel faaliyetlerin hazırlık ve uygulama çalışmalarının sorunsuz bir şekilde tamamlanması sağlanacaktır.
		Bilimsel etkinliklere sağlanan desteklerin çeşitlendirilmesi ve artırılması sağlanacaktır.
	H3.3 Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım sürekliliği artırılacaktır.	Bilimsel etkinlikleri yürütecek deneyimli personel sayısının artırılması sağlanacaktır.
A4 Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.	H4.1 Personelin kuruma bağlılığını artırmak ve devir hızını düşürmek	Ulusal ve uluslararası tüm fuar ve benzeri etkinlikler takip edilecek ve mümkün olduğu ölçüde katılım sağlanacaktır.
		Çalışma ortamlarının ve ofislerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.
	H4.2 Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş	Personelin kaynaşmasını sağlayacak etkinlikler gerçekleştirilecektir.
		İş sağlığı ve güvenliği ile Aile Hekimliği birimleri oluşturulacaktır.
		Dış Paydaşlarla iletişim yolları genişletilecek ve geliştirilecektir.
		Basın ve Halkla İlişkiler Biriminin kurulması sağlanacaktır.

	birlikleri geliştirilecektir.	Kamu ve özel sektör ile ortak projeler yürütülmesine dönük ilişkiler kurulacaktır.
	H4.3 İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.	İş sağlığı ve güvenliği için gerekli altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır. İş güvenliği bilincinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitimler verilecektir.
A5 Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.	H5.1 Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.	Yeni yerleşke yerinin alt yapı çalışmaları ve çevre düzenlemesi tamamlanacaktır.  Üst yönetim tarafından yeni yerleşke alanında başlanan inşaatın finansmanı konusunda Cumhurbaşkanlığı ve ilgili Bakanlıklar ile resmi görüşmelerde bulunulacaktır.
	H5.2 Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.	Bilişim teknolojilerindeki değişim izlenerek mevcut bilişim altyapısı geliştirilecek ve iyileştirilecektir. Bilişim altyapısı kullanan sistemlerin bütünlük işlemesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
	H5.3 Bilişim teknolojileri ile desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek, kütüphane hizmetlerinin kalitesi artırılabilecektir.	Basılı ve elektronik veri tabanı ve erişilebilir yayınların sayısı artırılabilecektir. Modern bir kütüphane için fiziki mekân oluşturulacaktır.  İzmir Kalkınma Ajansı ile proje bazlı iş birliği yapılacaktır.

### 3. MALİYETLENDİRME

Tablo 30: Tahmini Maliyetler

	2022	2023	2024	2025	TOPLAM MALİYET
<b>AMAÇ 1</b>	<b>18.991.000</b>	<b>52.862.000</b>	<b>70.577.611</b>	<b>89.928.025</b>	<b>232.358.636</b>
HEDEF 1	11.666.000	34.612.000	45.137.000	56.756.000	148.171.000
HEDEF 2	7.225.000	17.900.000	25.015.611	32.616.000	82.756.611
HEDEF 3	100.000	350.000	425.000	556.025	1.431.025
<b>AMAÇ 2</b>	<b>39.033.869</b>	<b>89.871.139</b>	<b>99.224.250</b>	<b>104.303.000</b>	<b>332.432.258</b>
HEDEF 1	31.462.000	72.973.000	76.305.000	78.702.000	259.442.000
HEDEF 2	356.869	445.139	511.250	695.000	2.008.258
HEDEF 3	7.215.000	16.453.000	22.408.000	24.906.000	70.982.000
HEDEF 4	0	0	0	0	0
<b>AMAÇ 3</b>	<b>958.131</b>	<b>1.167.361</b>	<b>1.340.517</b>	<b>1.619.815</b>	<b>5.085.824</b>
HEDEF 1	626.000	725.250	815.600	976.450	3.143.300
HEDEF 2	116.253	175.256	212.365	286.750	790.624
HEDEF 3	215.878	266.855	312.552	356.615	1.151.900
<b>AMAÇ 4</b>	<b>6.281.800</b>	<b>9.448.080</b>	<b>11.088.022</b>	<b>14.231.160</b>	<b>41.049.062</b>
HEDEF 1	5.612.000	8.575.750	10.015.222	12.905.290	37.108.262
HEDEF 2	313.800	415.450	522.550	650.750	1.902.550
HEDEF 3	356.000	456.880	550.250	675.120	2.038.250
<b>AMAÇ 5</b>	<b>20.200.000</b>	<b>48.000.000</b>	<b>60.214.000</b>	<b>70.496.000</b>	<b>198.910.000</b>
HEDEF 1	19.000.000	46.000.000	57.214.000	66.496.000	188.710.000
HEDEF 2	200.000	500.000	1.000.000	1.500.000	3.200.000
HEDEF 3	1.000.000	1.500.000	2.000.000	2.500.000	7.000.000
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	5.502.000	15.170.000	19.803.000	21.001.000	61.476.000
<b>TOPLAM</b>	<b>90.966.800</b>	<b>216.518.580</b>	<b>262.247.400</b>	<b>301.579.000</b>	<b>871.311.780</b>



## 6. EKLER

### EK-1: Stratejik Plan Güncelleme Komisyonu

Prof. Dr. Berna DİRİM METE	Rektör Yardımcısı V.
Prof. Dr. Hüseyin AKAY	Rektör Yardımcısı V.
Doç. Dr. Ferhat TOPBAŞ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Doç. Dr. Didem DOĞANYILMAZ DUMAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Doç. Dr. Gökhan DUMAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Doç. Dr. Nurdan ERDOĞAN	Mimarlık Fakültesi
Doç. Dr. Gonca KUZAY DEMİR	Fen Edebiyat Fakültesi
Mustafa ÖZGÖÇER	Strateji Geliştirme Daire Bşk.
İsmail AKTAŞ	Strateji Geliştirme Daire Bşk.

### EK-2: 2020 Yılı Stratejik Plan Güncelleme Tablosu

Amaç (A1) Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.	Mevcut İfade/Değer				Güncellenmiş İfade/Değer					
Hedef (H2.2)	Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.				Hedef (H2.2)	Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri	PG1.3.1	Kamu ve özel sektör ile ortak çalışma yapan öğretim elemanı sayısı			Performans Göstergeleri	PG1.3.1	Kamu ve özel sektör ile ortak çalışma yapan öğretim elemanı sayısı			
	PG1.3.2	Eğitim – öğretim programlarının geliştirilmesine yönelik dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı				PG1.3.2	Eğitim – öğretim programlarının geliştirilmesine yönelik dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı			
	PG1.3.3	Kamu ve özel sektör ile protokol yapılarak ortak yürütülen çalışmaların sayısı				PG1.3.3	Kamu ve özel sektör ile protokol yapılarak ortak yürütülen çalışmaların sayısı			
Performans Göstergesi Değeri		2023	2024	2025	Performans Göstergesi Değeri		Başlangıç Yılı (2022)	2023	2024	2025
	PG1.3.1	25	30	35		PG1.3.1	20	25	30	35
	PG1.3.2	94	96	100		PG1.3.2	20	22	23	24
	PG1.3.3	10	11	12		PG1.3.3	9	10	11	12
Hedefe Etkisi	PG1.3.1	30	30	30	Hedefe Etkisi	PG1.3.1	30	30	30	30
	PG1.3.2	50	50	50		PG1.3.2	50	50	50	50
	PG1.3.3	20	20	20		PG1.3.3	20	20	20	20

<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim	<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, Uygulama ve Araştırma Merkezleri	<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, Uygulama ve Araştırma Merkezleri
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Bölgede çok sayıda özel ve devlet üniversitelerinin olması ve üniversitemizin yeni kurulması nedeniyle rekabet gücünün zayıf kalması</li> <li>• İşbirliği yapılacak kuruluşlarla araştırmacıların beklentilerinin örtüşmemesi.</li> </ul>	<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Bölgede çok sayıda özel ve devlet üniversitelerinin olması ve üniversitemizin yeni kurulması nedeniyle rekabet gücünün zayıf kalması</li> <li>• İşbirliği yapılacak kuruluşlarla araştırmacıların beklentilerinin örtüşmemesi.</li> </ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğine yönelik faaliyetleri güçlendirmek.</li> <li>•Ulusal, uluslararası kuruluş ve STK'larla iş birlikleri desteklenecektir.</li> <li>•Üniversite-sanayi iş birliğini geliştirici toplantılar organize edilecektir.</li> </ul>	<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversite-Kamu-Özel Sektör İşbirliğine yönelik faaliyetleri güçlendirmek.</li> <li>•Ulusal, uluslararası kuruluş ve STK'larla iş birlikleri desteklenecektir.</li> <li>•Üniversite-sanayi iş birliğini geliştirici toplantılar organize edilecektir.</li> </ul>
<b>Toplam Maliyet</b>	110.000 TL.	<b>Toplam Maliyet</b>	1.431.025 TL.
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversitenin yeni olması nedeniyle yeterince tanınır olmaması.</li> <li>•Halihazırda üniversite-sanayi iş birliği kapsamındaki çalışmaların istenen düzeyde bulunmaması.</li> </ul>	<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversitenin yeni olması nedeniyle yeterince tanınır olmaması.</li> <li>•Halihazırda üniversite-sanayi iş birliği kapsamındaki çalışmaların istenen düzeyde bulunmaması.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Merkezi Yönetim tarafından mali ve bürokratik destek sağlanması.</li> <li>•Üniversite ve özel sektör arasında toplantılar düzenleyerek iş birliği potansiyelinin artırılmasının sağlanması.</li> <li>•Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle iş birliği içinde çalışan bir yapıyla Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılmasının sağlanması.</li> </ul>	<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Merkezi Yönetim tarafından mali ve bürokratik destek sağlanması.</li> <li>•Üniversite ve özel sektör arasında toplantılar düzenleyerek iş birliği potansiyelinin artırılmasının sağlanması.</li> <li>•Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle iş birliği içinde çalışan bir yapıyla Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılmasının sağlanması.</li> </ul>

Amaç (A2) Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak	Mevcut İfade/Değer				Güncellenmiş İfade/Değer					
Hedef (H2.2)	Öğretim elemanları ve öğrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta güçlendirilmesi sağlanacaktır.				Hedef (H2.2)	Öğretim elemanları ve öğrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta güçlendirilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri	PG2.2.1	Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı			Performans Göstergeleri	PG2.2.1	Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı			
	PG2.2.2	Plan döneminde Erasmus+, Mevlana ve Farabi gibi programlara katılan öğrenci sayısı				PG2.2.2	Plan döneminde Erasmus+, Mevlana ve Farabi gibi programlara katılan öğrenci sayısı			
	PG2.2.3	Erasmus+ programından yararlanan öğretim elemanı sayısı				PG2.2.3	Erasmus+ programından yararlanan öğretim elemanı sayısı			
	PG2.2.4	Erasmus+ programı ile gelen öğretim elemanı sayısı				PG2.2.4	Erasmus+ programı ile gelen öğretim elemanı sayısı			
Performans Göstergesi Değeri		2023	2024	2025	Performans Göstergesi Değeri		Başlangıç Yılı (2022)	2023	2024	2025
	PG2.2.1	6	8	10		PG2.2.1	5	6	8	10
	PG2.2.2	60	80	100		PG2.2.2	6	8	8	8
	PG2.2.3	10	12	15		PG2.2.3	2	2	2	2
	PG2.2.4	10	12	15		PG2.2.4	1	1	1	1
Hedefe Etkisi	PG2.2.1	25	25	25	Hedefe Etkisi	PG2.2.1	25	25	25	25
	PG2.2.2	25	25	25		PG2.2.2	25	25	25	25

	PG2.2.3	25	25	25		PG2.2.3	25	25	25	25
	PG2.2.4	25	25	25		PG2.2.4	25	25	25	25
<b>Sorumlu Birim</b>	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü				<b>Sorumlu Birim</b>	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Üst Yönetim, Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Üst Yönetim, Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Pandemi ve benzeri nedenlerle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması ve uluslararası fonların azalması.</li> <li>•Ulusal ve uluslararası düzeyde yeterli finansmanın sağlanamaması.</li> <li>•Bilgi dağarcığı ve araştırma yeteneği yüksek öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmesinin sağlanamaması</li> </ul>				<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Pandemi ve benzeri nedenlerle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması ve uluslararası fonların azalması.</li> <li>•Ulusal ve uluslararası düzeyde yeterli finansmanın sağlanamaması.</li> <li>•Bilgi dağarcığı ve araştırma yeteneği yüksek öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmesinin sağlanamaması</li> </ul>				
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Öğretim elemanları ve öğrencilerin uluslararası düzeyde farkındalık ve deneyimlerinin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar artırılacaktır.</li> <li>•Yurtdışındaki saygın üniversitelerle iş birlikleri geliştirilecektir.</li> </ul>				<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Öğretim elemanları ve öğrencilerin uluslararası düzeyde farkındalık ve deneyimlerinin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar artırılacaktır.</li> <li>•Yurtdışındaki saygın üniversitelerle iş birlikleri geliştirilecektir.</li> </ul>				
<b>Toplam Maliyet</b>	955.726 TL.				<b>Toplam Maliyet</b>	2.008.258 TL.				
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Üniversitenin kendisini Araştırma Üniversitesi olarak farklılaştırma motivasyonunun varlığı</li> <li>•Uluslararası iş birliği ve değişim programlarının henüz istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>				<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Üniversitenin kendisini Araştırma Üniversitesi olarak farklılaştırma motivasyonunun varlığı</li> <li>•Uluslararası iş birliği ve değişim programlarının henüz istenilen düzeyde olmaması</li> </ul>				
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yurtdışındaki nitelikli üniversitelerle iş birliklerinin geliştirilerek, öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarının artırılması ve desteklenmesi,</li> <li>•Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programlarının uygulanması,</li> <li>•Kritik teknoloji alanlarında yetkinliği kanıtlanmış yurt dışı eğitim kurumlarına diğer alanlara göre farklılaşan destek miktarlarıyla lisansüstü öğrenci</li> </ul>				<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yurtdışındaki nitelikli üniversitelerle iş birliklerinin geliştirilerek, öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarının artırılması ve desteklenmesi,</li> <li>•Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programlarının uygulanması,</li> <li>•Kritik teknoloji alanlarında yetkinliği kanıtlanmış yurt dışı eğitim kurumlarına diğer alanlara göre farklılaşan destek miktarlarıyla</li> </ul>				

	gönderilmesine yönelik burs programlarından yararlanmaları için gerekli çalışmalar yapılması.		lisansüstü öğrenci gönderilmesine yönelik burs programlarından yararlanmaları için gerekli çalışmalar yapılması.
--	---	--	--

<b>Amaç (A2)</b> Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşüncüyü destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H2.3)</b>	Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent, kültür ve sanat merkezleri gibi olanaklar artırılacaktır.				<b>Hedef (H2.3)</b>	Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent, kültür ve sanat merkezleri gibi olanaklar artırılacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG2.3.1</b>	Plan döneminde yapılan derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent veya kültür merkezi sayısı			<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG2.3.1</b>	Plan döneminde kullanılan derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent veya kültür merkezi sayısı			
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG2.3.1</b>	55	60	65		<b>PG2.3.1</b>	50	51	52	53
<b>Hedef Etkisi</b>	<b>PG2.3.1</b>	100	100	100	<b>Hedef Etkisi</b>	<b>PG2.3.1</b>	100	100	100	100
<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				

<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Riskler</b>	•Merkezi idareden yeterli yatırım finansmanının sağlanamaması.	<b>Riskler</b>	•Merkezi idareden yeterli yatırım finansmanının sağlanamaması.
<b>Stratejiler</b>	•Üniversitemize tahsis edilen yerleşke arazisinde derslik, laboratuvar ve sosyal etkinlik binaları inşa edilmesi için merkezi yönetim desteği ve finansmanı sağlanacaktır. •Üniversitemizin araştırma hastanesinin kurulması sağlanacaktır.	<b>Stratejiler</b>	•Üniversitemize tahsis edilen yerleşke arazisinde derslik, laboratuvar ve sosyal etkinlik binaları inşa edilmesi için merkezi yönetim desteği ve finansmanı sağlanacaktır. •Üniversitemizin araştırma hastanesinin kurulması sağlanacaktır.
<b>Toplam Maliyet</b>	24.582.346 TL.	<b>Toplam Maliyet</b>	70.982.000 TL.
<b>Tespitler</b>	•Maddi kaynak ve personel eksiklikleri. •Eğitim-Öğretim ve Araştırmalar için gerekli fiziki mekânların yetersizliği,	<b>Tespitler</b>	•Maddi kaynak ve personel eksiklikleri. •Eğitim-Öğretim ve Araştırmalar için gerekli fiziki mekânların yetersizliği,
<b>İhtiyaçlar</b>	•Eğitim-Öğretim kalitesinin artırılması, daha nitelikli hale getirilmesi, •Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartlarının yükseltilmesi, •Üniversite araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulayacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasitelerinin geliştirilerek etkinliğinin artırılması.	<b>İhtiyaçlar</b>	•Eğitim-Öğretim kalitesinin artırılması, daha nitelikli hale getirilmesi, •Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartlarının yükseltilmesi, •Üniversite araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulayacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasitelerinin geliştirilerek etkinliğinin artırılması.

<b>Amaç (A2) Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak</b>	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H2.4)</b>	<b>Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı artırılacaktır.</b>				<b>Hedef (H2.4)</b>	<b>Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı artırılacaktır.</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG2.4.1</b>	<b>Çift anadal eğitimi veren program sayısı</b>			<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG2.4.1</b>	<b>Çift anadal eğitimi veren program sayısı</b>			
	<b>PG2.4.2</b>	<b>Çift anadal eğitimi alan öğrenci sayısı</b>				<b>PG2.4.2</b>				
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG2.4.1</b>	6	8	10		<b>PG2.4.1</b>	-	2	2	2
	<b>PG2.4.2</b>	18	24	30		<b>PG2.4.2</b>	-	-	-	-
<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG2.4.1</b>	50	50	50	<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG2.4.1</b>	-	100	100	100
	<b>PG2.4.2</b>	50	50	50		<b>PG2.4.2</b>	-	-	-	-
<b>Sorumlu Birim</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				<b>Sorumlu Birim</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Üst Yönetim, Akademik Birimler				<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Üst Yönetim, Akademik Birimler				
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Çift anadal programı açmanın zorluğu,</li> <li>•Birbirine uygun program sayısının sınırlılığı.</li> </ul>				<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Çift anadal programı açmanın zorluğu,</li> <li>•Birbirine uygun program sayısının sınırlılığı.</li> </ul>				



	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Program uyuşmalarındaki zorluklar</li> <li>•Öğrenci tercihlerinin belli programlarda yoğunlaşması</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Program uyuşmalarındaki zorluklar</li> <li>•Öğrenci tercihlerinin belli programlarda yoğunlaşması</li> </ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yönlendirmesi doğrultusunda Fakültelerin çift anadal yapılabilecek programları, koşullarını ve kontenjanları belirlemesi sağlanacaktır.</li> <li>•Bölümlerin çift anadal program açmaları teşvik edilecektir.</li> <li>•Öğrencilerin çift anadal programlarına kayıtlanmaları teşvik edilecektir.</li> <li>•Akademik programların sayısı ve çeşidinin artırılması sağlanacaktır.</li> </ul>	<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yönlendirmesi doğrultusunda Fakültelerin çift anadal yapılabilecek programları, koşullarını ve kontenjanları belirlemesi sağlanacaktır.</li> <li>•Bölümlerin çift anadal program açmaları teşvik edilecektir.</li> <li>•Öğrencilerin çift anadal programlarına kayıtlanmaları teşvik edilecektir.</li> <li>•Akademik programların sayısı ve çeşidinin artırılması sağlanacaktır.</li> </ul>
<b>Toplam Maliyet</b>		<b>Toplam Maliyet</b>	
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Henüz Üniversitemiz Fakültelerinin çift anadal mevzuatının ve programlarının belirlenmemiş olması.</li> <li>•Öğrenciler tarafından çift anadal programlarına yoğun talep olması.</li> <li>•Ön lisans, lisans ve lisansüstü program çeşitliliğinin artma eğiliminde olması</li> </ul>	<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Öğrenciler tarafından çift anadal programlarına yoğun talep olması.</li> <li>•Ön lisans, lisans ve lisansüstü program çeşitliliğinin artma eğiliminde olması</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini sağlamak.</li> <li>•Öğrencilerin akademik gelişimlerini ve istihdam edilebilirliklerini artırıcı programlar sunmak.</li> <li>•Öğrencilerin meslek alanları arasında geçişlerinin sağlanabilmesi ve farklı mesleklere ilişkin kazanımlar elde edebilmeleri için birden fazla dalda sertifikasyon almaya imkân tanıyan çoklu mesleki beceri altyapısını oluşturmak.</li> </ul>	<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Nitelikli iş gücünün yetiştirilmesini sağlamak.</li> <li>•Öğrencilerin akademik gelişimlerini ve istihdam edilebilirliklerini artırıcı programlar sunmak.</li> <li>•Öğrencilerin meslek alanları arasında geçişlerinin sağlanabilmesi ve farklı mesleklere ilişkin kazanımlar elde edebilmeleri için birden fazla dalda sertifikasyon almaya imkân tanıyan çoklu mesleki beceri altyapısını oluşturmak.</li> </ul>

<b>Amaç (A3) Bilimsel ve sanatsal alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.</b>	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H3.1)</b>	<b>Basın ve Halkla İlişkiler Birimi kurularak, dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılacaktır.</b>				<b>Hedef (H3.1)</b>	<b>Dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılacaktır.</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG3.1.1</b>	<b>Basın ve Halkla İlişkiler Biriminin kurulması</b>			<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG3.1.1</b>	<b>Ulusal basında çıkan haber sayısı</b>			
	<b>PG3.1.2</b>	<b>Dış paydaşlarla yapılan anket sayısı</b>				<b>PG3.1.2</b>	<b>Dış paydaşlarla yapılan anket sayısı</b>			
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG3.1.1</b>	100	100	100		<b>PG3.1.1</b>	-	45	50	55
	<b>PG3.1.2</b>	1	1	1		<b>PG3.1.2</b>	1	1	1	1
<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG3.1.1</b>	80	80	80	<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG3.1.1</b>	80	80	80	80
	<b>PG3.1.2</b>	20	20	20		<b>PG3.1.2</b>	20	20	20	20
<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı				<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Birimi				
<b>Riskler</b>	•Bütçedeki ödeneklerin yetersiz kalması, •Merkezi İdarenin personel kısıtlamaları				<b>Riskler</b>	•Bütçedeki ödeneklerin yetersiz kalması, •Merkezi İdarenin personel kısıtlamaları				

			•Pandemi nedeniyle fiziki hareketliliğin kısıtlanması
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Üniversitenin faaliyetlerini gösteren periyodik bir yayın oluşturularak dış paydaşlara ulaştırılacaktır.</li> <li>•Sorumlu ve uzman birim tarafından tanıtım faaliyetlerinin etkin ve etkili bir şekilde yapılması sağlanacaktır.</li> <li>•Üniversiteler için tanıtım amaçlı düzenlenen fuarlara katılım sağlanacaktır.</li> </ul>	<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Üniversitenin faaliyetlerini gösteren periyodik bir yayın oluşturularak dış paydaşlara ulaştırılacaktır.</li> <li>•Sorumlu ve uzman birim tarafından tanıtım faaliyetlerinin etkin ve etkili bir şekilde yapılması sağlanacaktır.</li> <li>•Üniversiteler için tanıtım amaçlı düzenlenen fuarlara katılım sağlanacaktır.</li> </ul>
<b>Toplam Maliyet</b>	1.283.081 TL.	<b>Toplam Maliyet</b>	3.143.300 TL.
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Üniversitenin tanınırlık düzeyinin düşük olması.</li> <li>•Üniversite yerleşkesinin İzmir şehir merkezinde bulunması.</li> </ul>	<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Üniversitenin tanınırlık düzeyinin düşük olması.</li> <li>•Üniversite yerleşkesinin İzmir şehir merkezinde bulunması.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kamu, Üniversite, Sanayi İşbirliği projelerinin sayısı ve bunlara özel ve kamusal fonlardan sağlanan desteklerin artırılmasının sağlanması,</li> <li>•Yaşam Boyu Öğrenme kapsamında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurumsal altyapısının güçlendirilerek verdiği eğitimlerin sayısı ve niteliğinin artırılması,</li> <li>•Üniversitemiz Araştırma Merkezlerinin kurumsal altyapıları artırılarak faaliyetlerinin artırılması.</li> </ul>	<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kamu, Üniversite, Sanayi İşbirliği projelerinin sayısı ve bunlara özel ve kamusal fonlardan sağlanan desteklerin artırılmasının sağlanması,</li> <li>•Yaşam Boyu Öğrenme kapsamında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurumsal altyapısının güçlendirilerek verdiği eğitimlerin sayısı ve niteliğinin artırılması,</li> <li>•Üniversitemiz Araştırma Merkezlerinin kurumsal altyapıları artırılarak faaliyetlerinin artırılması.</li> </ul>

<b>Amaç (A3) Bilimsel ve sanatsal alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.</b>	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H3.2)</b>	<b>Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal, trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.</b>				<b>Hedef (H3.2)</b>	<b>Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal, trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG3.2.1</b>	<b>Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen ulusal/uluslararası kongre, konferans, çalıştay ve panel sayısı</b>			<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG3.2.3</b>	<b>Üniversitemiz ev sahipliğinde düzenlenen ulusal/uluslararası kongre, konferans, çalıştay, panel ve sanatsal etkinlik sayısı</b>			
	<b>PG3.2.2</b>	<b>Üniversitede düzenlenen sanatsal etkinlik sayısı</b>				<b>PG3.2.3</b>				
	<b>PG3.2.3</b>	<b>Kongre, sempozyum, çalıştay veya panel gibi bilimsel ve/veya sanatsal etkinlik gerçekleştiren fakülte sayısı</b>				<b>PG3.2.3</b>	<b>Kongre, sempozyum, çalıştay veya panel gibi bilimsel ve/veya sanatsal etkinlik gerçekleştiren fakülte sayısı</b>			
						<b>PG3.2.4</b>	<b>Yurt dışı sempozyum, kongre ve etkinliklere katılan akademik personel sayısı</b>			
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG3.2.1</b>	28	30	32		<b>PG3.2.3</b>	23	28	30	32
	<b>PG3.2.2</b>	13	15	17		<b>PG3.2.3</b>	-	-	-	-
	<b>PG3.2.3</b>	10	10	10		<b>PG3.2.3</b>	10	10	10	10

						PG3.2.4	2	2	2	2
Hedefe Etkisi	PG3.2.1	50	50	50	Hedefe Etkisi	PG3.2.3	50	50	50	50
	PG3.2.2	25	25	25		PG3.2.3	-	-	-	-
	PG3.2.3	25	25	25		PG3.2.3	25	25	25	25
						PG3.2.4	25	25	25	25
Sorumlu Birim	Üst Yönetim				Sorumlu Birim	Üst Yönetim				
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı				İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı				
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bilimsel etkinlik faaliyetlerine gerekli katılımın ve finansmanın sağlanamaması</li> <li>Pandemi ve benzeri nedenlerle ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliğin kısıtlanması</li> </ul>				Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bilimsel etkinlik faaliyetlerine gerekli katılımın ve finansmanın sağlanamaması</li> <li>Pandemi ve benzeri nedenlerle ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliğin kısıtlanması</li> </ul>				
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversitemiz tarafından düzenlenecek kongre, konferans, seminer gibi bilimsel faaliyetlerin hazırlık ve uygulama çalışmalarının sorunsuz bir şekilde tamamlanması sağlanacaktır.</li> <li>Bilimsel etkinliklere sağlanan desteklerin çeşitlendirilmesi ve artırılması sağlanacaktır.</li> <li>Bilimsel etkinlikleri yürütecek deneyimli personel sayısının artırılması sağlanacaktır.</li> </ul>				Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversitemiz tarafından düzenlenecek kongre, konferans, seminer gibi bilimsel faaliyetlerin hazırlık ve uygulama çalışmalarının sorunsuz bir şekilde tamamlanması sağlanacaktır.</li> <li>Bilimsel etkinliklere sağlanan desteklerin çeşitlendirilmesi ve artırılması sağlanacaktır.</li> <li>Bilimsel etkinlikleri yürütecek deneyimli personel sayısının artırılması sağlanacaktır.</li> </ul>				
Toplam Maliyet	279.220 TL.				Toplam Maliyet	790.624 TL.				
Tespitler	Söz konusu organizasyonların sekretarya işlemlerini yürütecek deneyimli personelin olmaması.				Tespitler	Söz konusu organizasyonların sekretarya işlemlerini yürütecek deneyimli personelin olmaması.				

	•Akademik birimlerin bilimsel etkinlik yapma motivasyonlarının yüksek olması.		•Akademik birimlerin bilimsel etkinlik yapma motivasyonlarının yüksek olması.
<b>İhtiyaçlar</b>	•Üniversitenin akademik birimleri tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerin artırılması.	<b>İhtiyaçlar</b>	•Üniversitenin akademik birimleri tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerin artırılması.

<b>Amaç (A3) Bilimsel ve sanatsal alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.</b>	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H3.3)</b>	<b>Öğretim üyelerinin ve öğrencilerin ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal faaliyetlere katılımlarının artırılması sağlanacaktır.</b>				<b>Hedef (H3.3)</b>	<b>Öğretim üyelerinin ve öğrencilerin ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal faaliyetlere katılımlarının artırılması sağlanacaktır</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG3.3.1</b>	<b>Yurt dışı sempozyum, kongre ve etkinliklere katılan akademik personel sayısı</b>			<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG3.3.1</b>				
	<b>PG3.3.2</b>	<b>Yurt dışına gönderilen öğrenci sayısı</b>				<b>PG3.3.2</b>				
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG3.3.1</b>	35	40	45		<b>PG3.3.1</b>				
	<b>PG3.3.2</b>	20	25	30		<b>PG3.3.2</b>				
<b>Hedef Etkisi</b>	<b>PG3.3.1</b>	60	60	60	<b>Hedef Etkisi</b>	<b>PG3.3.1</b>				

	PG3.3.2	40	40	40		PG3.3.2				
<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim			<b>Sorumlu Birim</b>						
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Gerekli finansmanın sağlanamaması,</li> <li>•Pandemi ve benzeri nedenlerle ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliğin kısıtlanması</li> </ul>			<b>Riskler</b>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Öğretim üyelerinin ve öğrencilerin ulusal ve uluslararası faaliyetlere katılmasına yönelik destekleri artırılacaktır.</li> <li>•Lisansüstü öğrencilerin ulusal ve uluslararası burslardan yararlanmaları konusunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.</li> </ul>			<b>Stratejiler</b>						
<b>Toplam Maliyet</b>	960.193 TL.			<b>Toplam Maliyet</b>						
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Üniversitemizin yeni olması nedeniyle tanınırlık düzeyinin düşük olması.</li> <li>•Akademisyenlerin ve öğrencilerin katıldığı etkinliklerin sayısının yetersiz olması.</li> </ul>			<b>Tespitler</b>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yeterli mali kaynak sağlanması</li> <li>•Kaynakların çeşitlendirilmesi konusunda çalışmalar yapılması</li> </ul>			<b>İhtiyaçlar</b>						

<b>Amaç (A3) Bilimsel ve sanatsal alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.</b>	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H3.4)</b>	Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım sayısı artırılacaktır.				<b>Hedef (H3.4)</b>	Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım sürekliliği artırılacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG3.4.1</b>	Ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri tanıtım etkinliklerine katılım sayısı			<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG3.4.1</b>	Ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri tanıtım etkinliklerine katılım sayısı			
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG2.2.1</b>	25	30	35		<b>PG2.2.1</b>	2	2	2	2
<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG2.2.1</b>	100	100	100	<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG2.2.1</b>	100	100	100	100
<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü				<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü				
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansman yetersizliği,</li> <li>Pandemi nedeniyle fiziki hareketliliğin kısıtlanması</li> </ul>				<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finansman yetersizliği,</li> <li>Pandemi nedeniyle fiziki hareketliliğin kısıtlanması</li> </ul>				
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal ve uluslararası tüm fuar ve benzeri etkinlikler takip edilecek ve mümkün olduğu ölçüde katılım sağlanacaktır.</li> </ul>				<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal ve uluslararası tüm fuar ve benzeri etkinlikler takip edilecek ve mümkün olduğu ölçüde katılım sağlanacaktır</li> </ul>				
<b>Toplam Maliyet</b>	955.107 TL.				<b>Toplam Maliyet</b>	1.151.900 TL.				



<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Ulusal ve uluslararası fuar ve benzeri etkinliklerin tanıtımlar için uygun ortam yaratması</li> <li>•Üniversitemizin yeni olması nedeniyle tanınırlık düzeyinin düşük olması</li> </ul>	<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Ulusal ve uluslararası fuar ve benzeri etkinliklerin tanıtımlar için uygun ortam yaratması</li> <li>•Üniversitemizin yeni olması nedeniyle tanınırlık düzeyinin düşük olması</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mali kaynakların artırılması ve çeşitlendirilmesi,</li> <li>•Üniversitemizin tanıtımına dönük faaliyetlerin artırılması, tanıtım altyapısının kurumsallaştırılması.</li> </ul>	<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mali kaynakların artırılması ve çeşitlendirilmesi,</li> <li>•Üniversitemizin tanıtımına dönük faaliyetlerin artırılması, tanıtım altyapısının kurumsallaştırılması.</li> </ul>

<b>Amaç (A4) Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.</b>	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H4.1)</b>	<b>Personelin kuruma bağlılığını artırıcı faaliyetler yürütülecektir.</b>				<b>Hedef (H4.1)</b>	<b>Personelin kuruma bağlılığını artırmak ve devir hızını düşürmek</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG4.1.1</b>	<b>Akademik ve idari personel için düzenlenen sosyal etkinlik sayısı</b>			<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG4.1.1</b>	<b>Akademik ve idari personel için düzenlenen etkinlik sayısı</b>			
	<b>PG4.1.2</b>	<b>Akademik personelin kurumdan memnuniyet puanı</b>				<b>PG4.1.2</b>	<b>Akademik personelin devir hızı(%)</b>			
	<b>PG4.1.3</b>	<b>İdari personelin kurumdan memnuniyet puanı</b>				<b>PG4.1.3</b>	<b>İdari personelin devir hızı(%)</b>			
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG4.1.1</b>	6	8	10		<b>PG4.1.1</b>	2	3	4	4

	PG4.1.2	100	100	100		PG4.1.2	-	%5,5	%5	%4
	PG4.1.3	100	100	100		PG4.1.3	-	%4	%3,5	%3
Hedefe Etkisi	PG4.1.1	20	20	20	Hedefe Etkisi	PG4.1.1	20	20	20	20
	PG4.1.2	40	40	40		PG4.1.2	40	40	40	40
	PG4.1.3	40	40	40		PG4.1.3	40	40	40	40
Sorumlu Birim	Üst Yönetim				Sorumlu Birim	Üst Yönetim				
İşbirliği Yapılacak Birim	Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı				İşbirliği Yapılacak Birim	Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı				
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kurum aidiyetinin oluşmaması.</li> <li>•Personel hareketliliğinin artması.</li> </ul>				Riskler	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kurum aidiyetinin oluşmaması.</li> <li>•Personel hareketliliğinin artması.</li> </ul>				
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Çalışma ortamlarının ve ofislerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.</li> <li>•Personelin kaynaşmasını sağlayacak etkinlikler gerçekleştirilecektir.</li> <li>•İş sağlığı ve güvenliği ile Aile Hekimliği birimleri oluşturulacaktır.</li> </ul>				Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Çalışma ortamlarının ve ofislerin iyileştirilmesi sağlanacaktır.</li> <li>•Personelin kaynaşmasını sağlayacak etkinlikler gerçekleştirilecektir.</li> <li>•İş sağlığı ve güvenliği ile Aile Hekimliği birimleri oluşturulacaktır.</li> </ul>				
Toplam Maliyet	17.522.469 TL.				Toplam Maliyet	37.108.262 TL.				
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>•İdari Personelin diğer kamu kurum çalışanlarına göre ek gelirin olmaması,</li> <li>•Sosyal yaşam alanlarının yetersizliği,</li> <li>•Personel yetersizliğinin yarattığı iş yükünün fazlalığı</li> </ul>				Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> <li>•İdari Personelin diğer kamu kurum çalışanlarına göre ek gelirin olmaması,</li> <li>•Sosyal yaşam alanlarının yetersizliği,</li> <li>•Personel yetersizliğinin yarattığı iş yükünün fazlalığı</li> </ul>				

<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi,</li> <li>•Düzenli aralıklarla memnuniyet anketleri yapılması,</li> <li>•Akademik ve idari personel ile değerlendirme toplantıları yapılması ve başarılı personelin çeşitli şekillerde ödüllendirilmesi.</li> </ul>	<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi,</li> <li>•Düzenli aralıklarla memnuniyet anketleri yapılması,</li> <li>•Akademik ve idari personel ile değerlendirme toplantıları yapılması ve başarılı personelin çeşitli şekillerde ödüllendirilmesi.</li> </ul>
-------------------	---	-------------------	---

<b>Amaç (A4) Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.</b>	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H4.2)</b>	<b>Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş birlikleri geliştirilecektir.</b>				<b>Hedef (H4.2)</b>	<b>Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş birlikleri geliştirilecektir.</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG4.2.1</b>	<b>Dış paydaşlarla yapılan toplantı ve iş birliği sayısı</b>			<b>Performans Göstergeleri*</b>	<b>PG4.2.1</b>	<b>Dış paydaşlarla yapılan toplantı ve iş birliği sayısı</b>			
	<b>PG4.2.2</b>	<b>Dış paydaşların üniversitemizin kurumsal imajına verdiği puan (%)</b>				<b>PG4.2.2</b>	<b>Dış paydaşların üniversitemizin kurumsal imajına verdiği puan (%)</b>			
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG4.2.1</b>	35	40	45		<b>PG4.2.1</b>	8	9	10	11
	<b>PG4.2.2</b>	75	80	85		<b>PG4.2.2</b>	70	75	80	85
<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG4.2.1</b>	60	60	60	<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG4.2.1</b>	60	60	60	60

	PG4.2.2	40	40	40		PG4.2.2	60	40	40	40
<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Akademik Birimler				<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Akademik Birimler/Genel Sekreterlik				
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kurum imajını zedeleyici durumların ortaya çıkması</li> </ul>				<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kurum imajını zedeleyici durumların ortaya çıkması</li> </ul>				
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Dış Paydaşlarla iletişim yolları genişletilecek ve geliştirilecektir.</li> <li>•Basın ve Halkla İlişkiler Biriminin kurulması sağlanacaktır.</li> <li>•Kamu ve özel sektör ile ortak projeler yürütülmesine dönük ilişkiler kurulacaktır.</li> </ul>				<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Dış Paydaşlarla iletişim yolları genişletilecek ve geliştirilecektir.</li> <li>•Basın ve Halkla İlişkiler Biriminin kurulması sağlanacaktır.</li> <li>•Kamu ve özel sektör ile ortak projeler yürütülmesine dönük ilişkiler kurulacaktır.</li> </ul>				
<b>Toplam Maliyet</b>	556.063 TL.				<b>Toplam Maliyet</b>	1.902.550 TL.				
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yeni bir üniversite olmamız nedeniyle dış paydaşlarla henüz iletişim ağının tam kurulamamış olması</li> </ul>				<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yeni bir üniversite olmamız nedeniyle dış paydaşlarla henüz iletişim ağının tam kurulamamış olması</li> </ul>				
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Web sayfasında yapılan protokollere kolay erişim sağlanması,</li> <li>•Aday öğrencilerin faydalanabileceği ve rehberlik hizmetlerinin ön planda olduğu etkin bir web sayfası tasarlanması,</li> <li>•Öğretim elamanlarımızın kamu ve sanayi kuruluşları ile bilimsel ilişkilerini teşvik edici mekanizmalar oluşturulması,</li> <li>•Mezun Bilgi Sistemi oluşturulması.</li> </ul>				<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Web sayfasında yapılan protokollere kolay erişim sağlanması,</li> <li>•Aday öğrencilerin faydalanabileceği ve rehberlik hizmetlerinin ön planda olduğu etkin bir web sayfası tasarlanması,</li> <li>•Öğretim elamanlarımızın kamu ve sanayi kuruluşları ile bilimsel ilişkilerini teşvik edici mekanizmalar oluşturulması,</li> <li>•Mezun Bilgi Sistemi oluşturulması.</li> </ul>				

<b>Amaç (A4) Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.</b>	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H4.3)</b>	<b>İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.</b>				<b>Hedef (H4.3)</b>	<b>İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG4.3.1</b>	<b>İş sağlığı ve güvenliği alanında verilen eğitime katılanların sayısı</b>			<b>Performans Göstergeleri*</b>	<b>PG4.3.1</b>	<b>İş sağlığı ve güvenliği alanında verilen eğitim sayısı</b>			
	<b>PG4.3.2</b>	<b>İş güvenliğini ilgilendiren konularda yapılan tatbikat sayısı</b>				<b>PG4.3.2</b>	<b>İş güvenliğini ilgilendiren konularda yapılan tatbikat sayısı</b>			
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG4.3.1</b>	100	150	200		<b>PG4.3.1</b>	2	2	2	2
	<b>PG4.3.2</b>	3	4	5		<b>PG4.3.2</b>	2	2	2	2
<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG4.3.1</b>	60	60	60	<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG4.3.1</b>	60	60	60	60
	<b>PG4.3.2</b>	40	40	40		<b>PG4.3.2</b>	40	40	40	40
<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				<b>Sorumlu Birim</b>	Üst Yönetim				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü				<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü				
<b>Riskler</b>	•Alınan önlemlere rağmen iş kazalarının olması.				<b>Riskler</b>	•Alınan önlemlere rağmen iş kazalarının olması.				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Personelin iş sağlığı ve güvenliği konusunda uyması gereken kuralları önemsememesi.</li> <li>•Verilen eğitimlerin etkinliğinin düşük kalma olasılığı.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Personelin iş sağlığı ve güvenliği konusunda uyması gereken kuralları önemsememesi.</li> <li>•Verilen eğitimlerin etkinliğinin düşük kalma olasılığı.</li> </ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•İş sağlığı ve güvenliği için gerekli altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>•İş güvenliği bilincinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitimler verilecektir.</li> </ul>	<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•İş sağlığı ve güvenliği için gerekli altyapının oluşturulması için çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>•İş güvenliği bilincinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitimler verilecektir.</li> </ul>
<b>Toplam Maliyet</b>	988.240 TL.	<b>Toplam Maliyet</b>	2.038.250 TL.
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•İş sağlığı ve güvenliği eğitimi almış personel sayısının az olması.</li> <li>•Üniversitemizde henüz İş Güvenliği Uzmanının görevlendirilmemiş olması.</li> </ul>	<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•İş sağlığı ve güvenliği eğitimi almış personel sayısının az olması.</li> <li>•Üniversitemizde henüz İş Güvenliği Uzmanının görevlendirilmemiş olması.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Üniversite mevzuatının oluşturulması,</li> <li>•Üniversite genelinde mevzuata uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği teşkilatının oluşturulması,</li> <li>•İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve STK'lar ile eğitim, seminer ve bilgilendirici faaliyetler düzenlenmesi,</li> <li>•İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi</li> </ul>	<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Üniversite mevzuatının oluşturulması,</li> <li>•Üniversite genelinde mevzuata uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği teşkilatının oluşturulması,</li> <li>•İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve STK'lar ile eğitim, seminer ve bilgilendirici faaliyetler düzenlenmesi,</li> <li>•İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi</li> </ul>

<b>Amaç (A5)</b> Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.	<b>Mevcut İfade/Değer</b>				<b>Güncellenmiş İfade/Değer</b>					
<b>Hedef (H5.1)</b>	Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.				<b>Hedef (H5.1)</b>	Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG5.1.1</b>	<b>Kullanıma alınan yeni fiziki mekan alanı (m2)</b>			<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>PG5.1.1</b>	<b>Eğitim amaçlı kullanılan alanın toplam alana oranı(%)</b>			
	<b>PG5.1.2</b>	<b>Kullanıma alınan yeni bina sayısı</b>				<b>PG5.1.2</b>	<b>Altyapı tamamlanma oranı(%)</b>			
<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Performans Göstergesi Değeri</b>		<b>Başlangıç Yılı (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
	<b>PG5.1.1</b>	15.000	21.000	27.000		<b>PG5.1.1</b>	%10	%11	%15	%20
	<b>PG5.1.2</b>	7	8	9		<b>PG5.1.2</b>	%5	%15	%20	%30
<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG5.1.1</b>	50	50	50	<b>Hedefe Etkisi</b>	<b>PG5.1.1</b>	-	50	50	50
	<b>PG5.1.2</b>	50	50	50		<b>PG5.1.2</b>	-	50	50	50
<b>Sorumlu Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				<b>Sorumlu Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Üst Yönetim, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Üst Yönetim, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				

<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Merkezi bütçeden yatırımın finansmanının sağlanamaması.</li> <li>•Tahsis edilen arazi üzerinde inşaata başlandıktan sonra karşılaşılabilecek zeminden kaynaklanan ya da teknik problemler.</li> </ul>	<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Merkezi bütçeden yatırımın finansmanının sağlanamaması.</li> <li>•Tahsis edilen arazi üzerinde inşaata başlandıktan sonra karşılaşılabilecek zeminden kaynaklanan ya da teknik problemler.</li> </ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yeni yerleşke yerinin alt yapı çalışmaları ve çevre düzenlemesi tamamlanacaktır.</li> <li>•Üst yönetim tarafından yeni yerleşke alanında başlanan inşaatın finansmanı konusunda Cumhurbaşkanlığı ve ilgili Bakanlıklar ile resmi görüşmelerde bulunulacaktır.</li> </ul>	<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yeni yerleşke yerinin alt yapı çalışmaları ve çevre düzenlemesi tamamlanacaktır.</li> <li>•Üst yönetim tarafından yeni yerleşke alanında başlanan inşaatın finansmanı konusunda Cumhurbaşkanlığı ve ilgili Bakanlıklar ile resmi görüşmelerde bulunulacaktır.</li> </ul>
<b>Toplam Maliyet</b>	163.712.500 TL.	<b>Toplam Maliyet</b>	188.710.000 TL.
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Halihazırda kullanılmakta olan fiziki mekanların personel ve öğrenci sayılarındaki artışları karşılayabilecek yeterlikte olmaması.</li> <li>•Akademik ve idari personel için kullanılan kapalı ve açık mekanların oldukça yetersiz olması.</li> <li>•Lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarının sürekli artması.</li> <li>•Yeni ve nitelikli araştırma laboratuvarlarına duyulan ihtiyaç.</li> </ul>	<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Halihazırda kullanılmakta olan fiziki mekanların personel ve öğrenci sayılarındaki artışları karşılayabilecek yeterlikte olmaması.</li> <li>•Akademik ve idari personel için kullanılan kapalı ve açık mekanların oldukça yetersiz olması.</li> <li>•Lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarının sürekli artması.</li> <li>•Yeni ve nitelikli araştırma laboratuvarlarına duyulan ihtiyaç.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Artan öğrenci ve personel sayısından kaynaklanan; çalışma odası, derslik, laboratuvar ve sosyal-sportif etkinlik mekânı ihtiyacının karşılanması,</li> <li>•Üniversitenin amaçlarını ve hedeflerini gerçekleştirebilmesi için halen kullandığı iki binanın oldukça yetersiz olması nedeniyle yeni yerleşkenin yapımının sağlanması</li> </ul>	<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Artan öğrenci ve personel sayısından kaynaklanan; çalışma odası, derslik, laboratuvar ve sosyal-sportif etkinlik mekânı ihtiyacının karşılanması,</li> <li>•Üniversitenin amaçlarını ve hedeflerini gerçekleştirebilmesi için halen kullandığı iki binanın oldukça yetersiz olması nedeniyle yeni yerleşkenin yapımının sağlanması</li> </ul>



Amaç (A5) Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.	Mevcut İfade/Değer				Güncellenmiş İfade/Değer						
Hedef (H5.3)	Bilişim teknolojileri ile desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek kütüphane hizmetlerinin kalitesi artırılabacaktır.				Hedef (H5.3)	Bilişim teknolojileri ile desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek kütüphane hizmetlerinin kalitesi artırılabacaktır.					
Performans Göstergeleri	PG5.3.1	Kütüphane veritabanı abonelikleri sayısı			Performans Göstergeleri	PG5.3.1	Kütüphane veritabanı abonelikleri sayısı				
	PG5.3.2	Kütüphanedeki basılı eser sayısı				PG5.3.2	Kütüphanedeki basılı eser sayısı				
	PG5.3.3	Kütüphane hizmetlerini kullananların sayısı				PG5.3.3	Kütüphane hizmetlerini kullananların sayısı				
Performans Göstergesi Değeri		2023	2024	2025	Performans Göstergesi Değeri		Başlangıç Yılı (2022)	2023	2024	2025	
	PG5.3.1	42	44	46		PG5.3.1	22	23	24	25	
	PG5.3.2	24.000	26.000	28.000		PG5.3.2	19.035	19.135	19.235	19.335	
	PG5.3.3	5.500	6.000	7.000		PG5.3.3	4.000	5.500	6.000	7.000	
Hedefe Etkisi	PG5.3.1	40	40	40	Hedefe Etkisi	PG5.3.1	40	40	40	40	
	PG5.3.2	30	30	30		PG5.3.2	30	30	30	30	
	PG5.3.3	30	30	30		PG5.3.3	30	30	30	30	

<b>Sorumlu Birim</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	<b>Sorumlu Birim</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Üst Yönetim	<b>İşbirliği Yapılacak Birim</b>	Üst Yönetim
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kütüphane hizmetleri için yeterli finansmanın sağlanamaması.</li> <li>•Yeni yerleşke yapım işinin uzaması.</li> </ul>	<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kütüphane hizmetleri için yeterli finansmanın sağlanamaması.</li> <li>•Yeni yerleşke yapım işinin uzaması.</li> </ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basılı ve elektronik veri tabanı ve erişilebilir yayınların sayısı artırılabilecektir.</li> <li>•Modern bir kütüphane için fiziki mekân oluşturulacaktır.</li> <li>•İzmir Kalkınma Ajansı ile proje bazlı iş birliği yapılacaktır.</li> </ul>	<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Basılı ve elektronik veri tabanı ve erişilebilir yayınların sayısı artırılabilecektir.</li> <li>•Modern bir kütüphane için fiziki mekân oluşturulacaktır.</li> <li>•İzmir Kalkınma Ajansı ile proje bazlı iş birliği yapılacaktır.</li> </ul>
<b>Toplam Maliyet</b>	1.831.795 TL.	<b>Toplam Maliyet</b>	7.000.000 TL.
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mevcut kütüphanenin fiziki mekân, basılı ve elektronik kaynaklar açısından yetersiz olması,</li> <li>•Üniversitemizin kendisini araştırma üniversitesi olarak konumlandırmış olması,</li> </ul>	<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mevcut kütüphanenin fiziki mekân, basılı ve elektronik kaynaklar açısından yetersiz olması,</li> <li>•Üniversitemizin kendisini araştırma üniversitesi olarak konumlandırmış olması,</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Modern ve donanımlı yeni bir kütüphane yapılması,</li> <li>•Okuma/Araştırma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetlerinin geliştirilmesi, kütüphanelerin bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılması.</li> </ul>	<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Modern ve donanımlı yeni bir kütüphane yapılması,</li> <li>•Okuma/Araştırma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetlerinin geliştirilmesi, kütüphanelerin bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılması.</li> </ul>